

ПОЗИЦИИ



№ 4 (1059) • 2 - 8 февраля 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫБОР

Во вторник, 31 января, под председательством лидера омских профсоюзов Валерия Якубовича состоялось заседание Совета ТОО "ФОП" с основным вопросом повестки дня - о поддержке в ходе избирательной кампании по выборам Президента Российской Федерации кандидатуры В. В. Путина.

В работе Совета принял участие депутат Государственной думы, первый заместитель председателя думского комитета по делам общественных объединений и религиозных организаций Сергей Попов.



О ПОЗИЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

Выступая с основным докладом, председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович напомнил, что несколько дней ранее, 25 января, Генеральный совет Федерации независимых профсоюзов России принял решение поддержать кандидатуру Владимира Путина на выборах 4 марта Президента Российской Федерации. В связи с социально-экономической ситуацией в стране, нарастанием попыток развязать политический кризис, что может вызвать новый виток социальных бедствий для трудящихся, при подтверждении тезиса, что профсоюзы не участвуют в политике "как в процессе демагогии и заявления невыполнимых обещаний", подчеркнута безусловная значимость для профсоюзов того, кто будет президентом Рос-

сии: "Профсоюзам никогда не было безразлично - кто будет принимать решения. Для профсоюзов крайне важно, по каким правилам будет жить экономика России, в какую сторону двинется социальная политика страны. Все эти параметры зависят от того, кто и в какой степени влияет на власть, из кого состоят и как формируются выборные властные органы. Если сказанное - политика, то профсоюзы не имеют права бросать ее на откуп митинговым страстям или демагогам-политиканам. Мы - профсоюзы - обладаем мандатом на высказывание и отстаивание мнения членов профсоюзов по всем важнейшим вопросам", - прозвучало с трибуны Генсовета.

Окончание на с. 2.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

"ПРАВОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ РАСТЕТ, НО ЕЩЕ НЕДОСТАТОЧНО"

В этом убежден главный государственный инспектор труда в Омской области Анатолий Пастухов.

3-я стр.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

"ПРОБЛЕМЫ ПРИХОДЯТ СВОИМИ НОГАМИ"

Об итогах прошедшего 2011-го и планах на наступивший год корреспонденту "Позиции" рассказала председатель Азовского райкома профсоюза работников АПК Валентина Косинцева.

4-я стр.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ОТ ДЕКЛАРАЦИИ К ГАРАНТИИ

Право работников участвовать в управлении предприятием должно быть реализовано.

5-я стр.

КОНКУРС

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ - ЧЕРТА СЕМЕЙНАЯ

В Органном зале Омской филармонии 27 января состоялась церемония награждения по итогам конкурса "Лучшая трудовая династия", цель которого - сохранение семейных ценностей и поощрение за преданность профессии.



9-я стр.



Внимание! Подписка-2012!

Подписаться на «Позицию» можно в любом отделении связи.

Индекс подписки 53022.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ВЫБОР

Окончание. Начало на с. 1.

Было отмечено, что главная обязанность президентской власти - обеспечить преемственность курса, отвечающего жизненно важным интересам большинства россиян, проводить политику по развитию наметившихся в последние годы позитивных тенденций в социально-экономической сфере. Именно это, по мнению членов Генсовета, способен сделать Владимир Путин, который внес значительный вклад в развитие системы социального партнерства, поддерживает развитие социально-трудовых отношений, что для ФНПР является определяющим фактором взаимоотношений с государственной властью. Генеральный совет считает приоритетной в работе профсоюзов реализацию предложений ФНПР в Программе народных инициатив Общероссийского народного фронта, которая вошла в предвыборную программу В.В. Путина на президентских выборах 2012 года.

Продолжая тему, председатель ТОО



Депутат Госдумы Сергей Попов и председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович: власть и профсоюзы должны вместе решать проблемы.



"ФОП" привел факты, подтверждающие изменение в лучшую сторону за последнее десятилетие социально-экономического положения в стране. Например, средняя продолжительность жизни в 2000 году составляла 65 лет, к началу 2011-го увеличилась до 69 лет, а младенческая смертность уменьшилась вдвое. Если в начале периода средняя зарплата была 1999 рублей, то через десять лет стала 22600 - примерно в 15 раз выше, пенсии выросли в 18,5 раза - с 449 рублей до 8265. Еще один важный показатель - инфляция: в 2000 году она была равной 36,5 процента, в 2011-м - 6,1 процента. Одновременно золотовалютные запасы России выросли в 40 раз - с 12,6 млрд \$ до 500 млрд \$, и значительно сократился государственный долг: сегодня он составляет 2,7 процента ВВП (для сравнения: у США - 100 процентов ВВП).

О ПРОФСОЮЗНЫХ НАКАЗАХ

Однако наряду с этими и другими позитивными изменениями существует еще множество проблем и недостатков. "И сегодня у наших граждан, у наших членов профсоюзов есть объективные основания быть недовольными нынешней властью, - подчеркнул далее Валерий Якубович. - Но мы видим также по прожитому десятилетью, что эта власть способна реально решить проблемы людей, она идет на широкий диалог с ними, что подтверждает и создание Общероссийского народного фронта".

Председатель ТОО "ФОП" сообщил: не смотря на то, что большинство профсоюзных наказов вошло в Программу народных инициатив ОНФ, Генсовет ФНПР посчитал необхо-

димым еще раз зафиксировать их как обще-профсоюзное поручение кандидату в президенты. Какие указы являются приоритетными? Во-первых, работникам нужна справедливая оплата их труда. Профсоюзы признают, что она должна расти одновременно с производительностью труда и готовы вместе с властью способствовать этому, добиваясь внедрения новой техники и технологий. Крайне важным представляется повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума и пособий по безработице для людей, ищущих работу. Далее в перечне - увеличение заработной платы бюджетников до уровня не ниже средней по экономике региона, качественное улучшение условий труда и техники безопасности, рост пенсий и пополнение Пенсионного фонда через рост заработной платы работников. Важнейшими пунктами среди профсоюзных наказов является борьба за запрет заёмного труда в России (напомним, законопроект Исаева - Тарасенко по этому поводу принят Госдумой в первом чтении) и реальное развитие народной демократии, в том числе придание профсоюзам контрольных функций по отношению к государственному и внебюджетным фондам. Часть наказов относится к вопросам действенности системы социального партнерства, и в первую очередь - повышения ответственности, вплоть до уголовной, за невыполнение решений трехсторонних комиссий, обязательств коллективных договоров и соглашений, а также - эффективной защиты наемных работников.

ОБ АГИТАЦИИ

Поддержка профсоюзами кандидата в президенты В. В. Путина не должна ограничиваться принятием профорганизациями резолюций. Для этого Генсовет ФНПР предлагает

принять активное участие в сборе наказов и подписей в поддержку кандидата, в рамках Всероссийской акции, организованной под эгидой ОНФ, провести во всех региональных и муниципальных центрах России шествия и митинги. Акции намечено проводить ступенчато, с разбивкой по регионам - 4, 11, 18 и 25 февраля. Впрочем, 28 января уже прошла акция в Екатеринбурге по инициативе рабочих Уралвагонзавода, которая собрала 12 тысяч работников - представителей многих трудовых коллективов области. На 25 февраля планируется митинг в Москве с направлением делегаций из близлежащих регионов.

В заключение Валерий Якубович еще раз подчеркнул: "Профсоюзы не склонны идеализировать сегодняшнее состояние дел в социально-трудовой сфере. В России большое количество социально-трудовых проблем, и только часть из них власть под влиянием профсоюзов смогла разгрести за период после 2000 года. Причем делалось это с преодолением противодействия олигархов и антисоциально настроенного бизнеса, того самого "норкового класса", который теперь, пользуясь политическим кризисом, пытается осуществить либеральный реванш, то есть посеять хаос и напрямую заместить собою власть и провести угодного президента... Под демагогические лозунги об абстрактной свободе нас пытаются в самой ближайшей перспективе лишиться даже имеющихся трудовых прав и трудовой справедливости..." Чтобы не допустить подобного развития событий, считает председатель ТОО "ФОП", члены профсоюзов должны занять активную гражданскую позицию - прийти 4 марта на избирательные участки и проголосовать за Владимира Путина.

В ходе обсуждения доклада, постановления Генсовета ФНПР были высказаны различные мнения, но все выступающие в итоге сходились к одному - стране, обществу, трудящимся не нужны новые революции, социальные потрясения, а нужна стабильность, поступательное развитие, что из имеющихся кандидатов в президенты может обеспечить только Путин. Отвечая на вопросы членов Совета, депутат Госдумы Сергей Попов подтвердил намерения нынешней власти совместно с профсоюзами решать проблемы, социально-экономические вопросы и вопросы государственности. В этой связи он, в частности, сообщил, что законопроект о запрете заёмного труда, скорее всего, будет принят уже весной. Кроме того, готовится документ, который предоставит профсоюзам возможность непосредственного обращения в суд с исками о защите прав неопределенного круга лиц, а также разрабатывается концепция законопроекта об общественном контроле на основе предложений профсоюзов.

В итоге Совет поддержал решение ФНПР и принял собственное постановление о поддержке на выборах Президента Российской Федерации кандидатуры В. В. Путина и соответствующей агитационно-разъяснительной работе. Наряду с этим исполком принял решение об участии членских организаций ТОО "ФОП" в акции ОНФ и профсоюзов 4 февраля 2012 года по поддержке Путина.

Анна НИКОЛАЕВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПАМЯТИ ТОВАРИЦА!

Ушла из жизни после тяжелой и продолжительной болезни Анастасия Николаевна ПЕДАН, отличник народного просвещения, бывший председатель Омского обкома профсоюза работников народного образования.

Более 20 лет трудовой деятельности Анастасия Николаевна посвятила служению народу, работая учителем, руководителем одного из крупнейших профсоюзных объединений области.

После выхода на пенсию была активным членом Совета ветеранов, добрым наставником молодежи. Широкая душа, самоотверженность, преданность делу, глубокое уважение к людям труда снискали особую признательность Н.Н. Педан. Она - кавалер ордена Трудового Красного Знамени, награждена многими медалями, удостоена знака ВЦСПС "За активную работу в профсоюзах".

Выражаем искреннее соболезнование родным и близким покойной. Похороны состоятся сегодня, 2 февраля. Вынос тела в 12.00 по адресу: проспект Культуры, д. 6, кв. 7.

Федерация омских профсоюзов.
Обком профсоюза работников народного образования и науки.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

РЫНОК ТРУДА БЕЗ ОСОБЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, за истекшую неделю уменьшилась на 11 человек за счет ОАО "Омск-Полимер" и составила к сегодняшнему дню 27 человек.

Число работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, осталось на прежнем уровне - 1090 человек.

За счет увольнения 18 человек в учреждениях образования изменились два показателя: увеличилось количество уволенных с начала высвобождения (теперь их стало 12419 че-

ловек) и, соответственно, уменьшилось количество предполагаемых к увольнению (на данный момент - 812 человек).

Находящихся в режиме неполной занятости стало меньше на 3562 человека, вышедших на полный режим на ФГУП "ОМО им. Баранова", а всего - 1267 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, осталась на прежнем уровне - 112 млн 322 тыс. рублей.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

“ПРАВОВАЯ ГРАМОТНОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ РАСТЕТ, НО ЕЩЕ НЕ ДОСТАТОЧНО”

В ЭТОМ УБЕЖДЕН ГЛАВНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ АНАТОЛИЙ ПАСТУХОВ



Государственная инспекция труда, пожалуй, как ни одно другое учреждение близка профсоюзам по духу и целям. Ведь в сферу её интересов входят те же вопросы, что волнуют и нас: соблюдение трудового законодательства, своевременная и полная выдача заработной платы, охрана труда, аттестация рабочих мест и так далее. Поэтому информация о том, как решаются вопросы поддержания социальной справедливости в этом столь родственном профсоюзам ведомстве, всегда весьма интересна и познавательна.

И вот на днях Государственная инспекция труда в Омской области подвела для прессы итоги федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства в регионе в 2011 году. В пресс-конференции приняли участие руководитель Государственной инспекции труда, главный государственный инспектор труда в Омской области Анатолий Пастухов, его заместители Сергей Беляев и Сергей Писарев, а также начальник отдела информирования, сводно-аналитической и кадровой работы Анатолий Канунников.

ЧТО, ГДЕ, КОГДА

Открывая пресс-конференцию, Анатолий Пастухов подчеркнул, что на всех направлениях работы Госинспекции труда её деятельность строится на основе тесного взаимодействия как с органами государственной исполнительной власти и местного самоуправления, так и - особенно - с профсоюзами, а также другими заинтересованными организациями.

Всего в течение 2011 года госинспектора труда провели 2294 проверки по вопросам соблюдения трудового законодательства, 36 процентов которых были посвящены соблюдению требований охраны труда. В ходе проверок было выявлено около 8800 правонарушений, в том числе 4787, связанных с охраной труда.

В центре внимания ведомства оставались вопросы оплаты труда, составившие в 2011 году 36,4 процента от общего количества зафиксированных трудовых правонарушений. Работодателям предъявлено по этому поводу 625 предписаний, 2350 работникам выплачена зарплата на сумму 15,2 миллиона рублей. "Начинал я свою деятельность в Госинспекции труда пятнадцать лет назад с проблем оплаты труда, и заканчивать, видно, придется тем же", - прокомментировал Пастухов печальную неизбывность упомянутой темы.

В целом в 2011 году за нарушение трудового законодательства к административной ответственности привлечено 1647 работодателей, а общая сумма наложенных административных штрафов составила почти 5,4 миллиона рублей.

Особо серьезно Госинспекцию труда волнует положение дел с соблюдением трудового законодательства в сфере малого и среднего бизнеса. В 2011 году было проведено 892 проверки в отношении этих хозяйствующих субъектов и установлено 2749 трудовых правонарушений. В текущем году такие предприниматели и далее будут находиться под неослабным контролем.

Примечательно, что в 2011 году резко возросло количество обращений граждан в Госинспекцию труда - их было более 6500, что в три раза больше, чем в 2010 году. Это событие Анатолия Пастухова, как оказалось, "и радует, и тревожит". Отвечая на вопрос газеты "Позиция" о причинах такого двойственного отношения к стремительному росту обращений, руководитель ведомства отметил, что именно в прошлом году Госинспекция труда впервые попыталась проанализировать истоки этого явления. В результате выяснилось, что большинство обращений, 80 процентов, последовало по поводу неправомерных действий работодателей в отношении своих работников. Это, очевидно, то самое, что долж-

но тревожить главного госинспектора области. Ну а радовать призван тот факт, что правовая грамотность трудящихся растет, их стремление во что бы то ни стало добиваться справедливого решения своих проблем крепнет.

Однако вместе с тем осведомленности населения в вопросах трудового законодательства еще есть куда расти - низкая правовая культура заявителей явилась причиной подачи 14,5 процента обращений. Поэтому одной из главных своих задач в наступившем году сотрудники Госинспекции труда видят разъяснение по всем фронтам - и среди работников, и среди работодателей - требований Трудового кодекса РФ и других законодательных актов, относящихся к этой сфере.

ДОВЕРЯЙ - И НЕ ПРОВЕРЯЙ

Еще один предмет неустанной заботы учреждения Анатолия Пастухова - состояние охраны труда и профилактики производственного травматизма. Здесь обстановка остается достаточно напряженной: по данным Госинспекции труда, изложенным руководителем ведомства, в течение 2011 года произошло 14 групповых, 167 тяжелых и 41 смертельный несчастный случай на производстве. В 2010 году таковых было, соответственно, 26, 148 и 24. В результате несчастных случаев за прошлый год погибли 49 работников (наибольшее количество случаев со смертельным исходом, 18, зафиксировано в строительстве).

Одной из мер поощрения работодателей за внимание к вопросам безопасности и культуры труда, за повышенную социальную ответственность является выдача Госинспекцией труда "Сертификатов доверия работодателю" в рамках проекта "Добровольное декларирование работодателями Омской области соответствия условий и охраны труда требованиям трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права".

Суть этой акции заключается в том, что получившее "Сертификат доверия" предприятие на пять лет освобождается от проверок госинспекторами труда, поскольку смогло представить неоспоримые свидетельства своей благонадежности в сфере высокой производственной культуры. Главные из этих свидетельств, как нетрудно догадаться, - регулярная и полная оплата труда, а также стопроцентная аттестация рабочих мест. В то же время "Сертификат доверия" не защищает его обладателя от проверок по поводу происшедшего несчастного случая, жалоб персонала на нарушения трудового законодательства или обращения в Госинспекцию труда самого работодателя.

За три года работы проекта подобные сертификаты получила 51 организация, а в те-

чение прошлого года эта высокая степень доверия была оказана десяти работодателям. Интересно, что они представляют самые разные отрасли хозяйствования: Омский завод смазочных материалов и Любинский молочно-консервный комбинат, Омский трест инженерно-строительных изысканий и филиал федерального оператора сотовой связи... Получил в 2011 году такую "охранную грамоту" даже Северный драматический театр им. Михаила Ульянова. А последний на данный момент сертификат был выдан 16 декабря ОАО "ОмскВодоканал".

Надо сказать, что обладатели "Сертификата доверия" поступили весьма дальновидно, поскольку дальнейшее интегрирование России в Европу повлечет за собой и более жесткие, "европейские" нормы соблюдения трудового законодательства. В частности, по словам Анатолия Пастухова, власти страны ставят задачу в ближайшие два года добиться практически стопроцентной аттестации рабочих мест. А это значит, что теряющий время сейчас будет наверстывать его потом в страшных муках...

А теперь давайте вспомним о том, что профсоюзы и Госинспекция труда занимаются, по сути, одним общим делом. Корреспондент "Позиции" задал главному государственному инспектору труда по Омской области вопрос: каким он видит это взаимодействие двух структур и не отбивают ли, образно выражаясь, хлеб у государственных инспекторов труда профсоюзные организации?

- Нет, мы как раз всегда очень просим профсоюзные организации заниматься проверками по всем возможным направлениям, - ответил Анатолий Андреевич. - Потому что они, в отличие от нас, не связаны федеральным законом № 294 "О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля". (Напомним, что в соответствии с этим законом большинство предприятий и организаций нельзя подвергать проверке чаще, чем раз в три года, и не ранее, чем через три года со дня регистрации, кроме того, планы проверок на очередной календарный год верстаются до предыдущего ноября, и за пределы этого списка органам контроля ход заказан. - Ред.) Зато мы имеем право привлекать недобросовестных работодателей к ответственности - в том числе и по результатам проверок профсоюзных органов. Поэтому нашу совместную работу я вижу в постоянном взаимном дополнении, чему свидетельством - соглашения о сотрудничестве не только с Федерацией омских профсоюзов, но и с отраслевыми областными профсоюзными организациями...

Лев ГРАЧЁВ.

ФАКТ!

ПЕНСИЮ ПРОИНДЕКСИРУЮТ НА 7 ПРОЦЕНТОВ

С 1 февраля 2012 года трудовая пенсия будет проиндексирована не на 6,1%, как было заявлено ранее, а на 7%, как заложено в бюджет Пенсионного фонда на 2012 год.

"С 1 февраля текущего года у нас запланирована индексация пенсий. Строго говоря, в соответствии с законом мы должны были бы проиндексировать ее в соответствии с инфляцией - на 6,1%. Но мы неоднократно говорили, что индексация составит 7%, а не 6,1%, поэтому предлагаю проиндексировать с 1 февраля на 7 процентов", - сказал В. Путин на заседании правительства. Он добавил, что в целом по году правительство "сможет скорректировать эту позицию и в соответствии с инфляцией отрегулировать".

"Для бюджета это дополнительные расходы - 1,3 млрд рублей, они у нас есть, давайте так и сделаем", - сказал премьер-министр.

ПЕРЕВООРУЖЕНИЕ "ОБОРОНКИ" ПРОДОЛЖИТСЯ

На техническое перевооружение и модернизацию производственных мощностей омских оборонно-промышленных предприятий привлечено 3 млрд рублей. Эти цифры были приведены на заседании региональной Ассоциации промышленников и предпринимателей, посвященном итогам промышленного производства за 2011 год. По ключевым организациям ОПК выпуск продукции за отчетный период увеличен на 10% к уровню 2010 года - до 16 млрд рублей. Высокие темпы роста промышленного производства в машиностроении были достигнуты за счёт реализации на омских предприятиях ряда инвестиционных проектов и выполнения мероприятий по модернизации производств, обновления основных фондов, диверсификации и увеличения загрузки производств.

В числе наиболее масштабных проектов в рамках создания космического кластера - реконструкция и техническое перевооружение ПО «Полёт». Первоочередная задача - обеспечение серийного производства ракеты-носителя «Ангара». В 2011 году омское аэрокосмическое объединение приступило к освоению сборки топливных баков для РН «Ангара-5». В задачи на 2012 год входит изготовление ракетных блоков первой и второй ступеней для ракет-носителей тяжёлого класса. К концу 2014 года объединение планирует перейти на полный комплекс работ по изготовлению РН «Ангара» лёгкого класса.

НАД РОСТОВКОЙ ТУЧИ ЧЕРНЫЕ

Власти Омской области выделили 7 млн рублей на оборудование поста экологического контроля над Омской ТЭЦ-5, сообщают РИА "Новости" со ссылкой на министра природных ресурсов и экологии региона Бориса Мишкина. На выбросы ТЭЦ поступают многочисленные жалобы поселка Ростовка, расположенного неподалеку от объекта.

По словам жителей поселка, они уже в третий раз за эту зиму наблюдали выпадение «черного снега». Руководство ТЭЦ-5 заявляет, что не намерено переводить теплоисточник с угля на более экологичное топливо.

По данным министерства, ТЭЦ-5 является одним из самых крупных загрязнителей воздуха в Омске, она вырабатывает до 36% всех вредных выбросов в городе. На следующей неделе природоохранная кураторатура проведет проверку на ТЭЦ-5, чтобы выяснить, не нарушаются ли там нормы выбросов. Кроме того, Росприроднадзор проверит состояние окружающей среды в самом поселке.

По результатам этих проверок в мае пройдет заседание межведомственной комиссии, которая будет решать, как снизить возможный вред от работы предприятия для жителей поселка.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

Сегодня каждый из нас уже живет заботами наступившего 2012 года. Но ведь не случайно, встретившись с давно знакомым человеком, непременно спросишь: "Как дела? Что нового?" Вот и мы спросили председателя Азовского райкома профсоюза работников АПК Валентину КОСИНЦЕВУ..

- Так как дела, Валентина Андреевна? Чем прошедший год вспомните?

- Наверное, любой человек так устроен - в первую очередь вспоминаются успехи. В частности, была создана новая профсоюзная организация в сильном крестьянско-фермерском хозяйстве "Аширбеков". Лично для меня это особенно значимо, потому что организовать первичку в таких сельскохозяйственных коллективах не просто. Но вот - получилось.

Кроме того, к нам в районную профорганизацию вошло и общество с ограниченной ответственностью "Старт", представляющее малый бизнес. Это частное предприятие работает на рынке недвижимости, оказывает консультационные услуги.

- Вроде бы к агропромышленному комплексу этот кон-

сультационный центр слабое отношение имеет...

- Тем не менее созданная там первичка изъявила желание встать на учет к нам. Наверное, есть у профсоюза АПК в Азовском районе авторитет, раз идут к нам, скажем так, сторонние организации. Ведь ООО "Старт" - не единственное такое пополнение наших рядов: в 2011 году присоединилось и хозяйственное управление при райадминистрации.

- Значит, постепенно набираете силу - раз три новые первичные профорганизации появились.

- И еще одна восстановленная - в селе Цветнополе. Так что нас стало почти на сто человек больше.

Хотя заботы райкома, конечно же, не ограничивались только

привлечением в профсоюз новых членов. В конце года была, например, и просто приятная работа - возили детей в Омск на елку в Концертном зале, организованную Федерацией омских профсоюзов. Можно сказать, от ребятишек сами получали заряд положительных эмоций.

А сейчас продолжаем подготовку к важной для нас дате - двадцатилетию Азовского немецкого национального района. Отметать его будем, так сказать, в три этапа. Сам юбилей - 17 февраля. К нему, например, каждый коллектив готовит свой информационный стенд - как бы паспорт предприятия: сфера его деятельности, какие достижения имеет, кто лучшие работники. Руководители тут всецело положились на свои профорганизации. Совместно готовим благодарственные письма, грамоты. Будет интересный концерт.

Следующий этап празднова-

ния намечен на лето, все гости к нам съедутся. Ну а уже осенью, вместе с подведением итогов сельскохозяйственного года, пройдут финальные мероприятия. Кстати, подведением итогов райком как раз и занимается.

- Вы возглавляете координационный совет профсоюзных организаций Азовского района. Очевидно, приходится не только о юбилейных делах думать?

- В течение года совместно с региональным Министерством труда и социального развития очень плотно занимались проверками предприятий. Я как председатель координационного совета вынесла на трехстороннюю комиссию предложение провести их в правовом плане: посмотреть трудовые, коллективные договоры, ведение трудовых книжек работников. И такую задачу мы выполнили - проверили практически все предприятия. Ес-

тественно, относящиеся не только к сектору АПК. Без внимания не остались и спортивные, культмассовые, другие структуры.

- И что выявили?

- Должна сказать, что результаты оказались достаточно позитивные. Где нужно было что-то поправить - руководители к проверяющим прислушались, никого даже не пришлось на трехстороннюю комиссию вызывать. По ходу дела устранялись все нарушения. Впрочем, мы не какой-то карательный орган и цель у нас не наказать, а добиться соблюдения прав работников и трудовых коллективов в целом. Главное - результат.

А на этой неделе наметили провести заседание координационного совета, на котором четко определить план работы на этот год. Одно уже сейчас точно скажу: дел хватит. У нас, как говорится, проблемы приходят своими ногами.

Яков ШИЛИН.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

ОМИЧАМ ПОНАДОБИЛАСЬ "СКОРАЯ КОММУНАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ"

Многих омичей неприятно удивили суммы, указанные в первых полученных в этом году квитанциях на оплату коммунальных услуг. И это при том, что повышения тарифов с 1 января не произошло.

Данная ситуация была прокомментирована на брифинге, организованном для журналистов 31 января. Участие в нем приняли министр строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Виталий Эрлих, и. о. председателя Региональной энергетической комиссии Людмила Соколова и генеральный директор Омского филиала ОАО "ТГК-11" Виктор Гаак.

В областной Минстрой и РЭК поступило немало обращений граждан с вопросами, почему с этого года дороже обычного стало обходиться водоснабжение. Суть проблемы разъяснила журналистам Людмила Соколова. В соответствии с новой инструкцией Министерства регионального развития РФ по расчету тарифов теперь ОАО "ОмскВодоканал" не включает в стоимость своих услуг расходы по обслуживанию платежей граждан. А почтовые отделения и банки, через которые население привыкло рассчитываться с компанией, стали устанавливать свои расценки за работу с квитанциями. Наиболее высокий размер комиссионных сегодня в Сбербанке. ОАО "ОмскВодоканал", пытаясь урегулировать ситуацию, создало в городе три специальных пункта, где люди могут оплатить услуги напрямую, без комиссии. Но это не снимает проблему, так как в них сейчас скапливаются большие очереди. Региональный Минстрой провел переговоры с руководством акционерного общества по поводу расширения сети таких точек. До середины февраля их планируется открыть еще восемь. "Без накруток" за воду можно будет заплатить также в

пунктах приема платежей Омскэнергобыта, Омскгоргаза и Омскрегионгаза - с этими компаниями ОмскВодоканал уже заключает договоры. Министерство, отметил Виталий Эрлих, направило запрос в Управление федеральной антимонопольной службы насчет правомерности установки расценок за обслуживание платежей населения различными операторами.

Гендиректор Омского филиала ОАО "ТГК-11" Виктор Гаак сделал пояснения относительно повышенных сумм платежей за теплоснабжение в последних квитанциях. По его словам, связано это не с ростом тарифов, а с "чисто техническими процессами", о которых представители ТСЖ должны были заранее предупредить жильцов, но далеко не все из них это сделали. Компания, закрывая финансовый год, увеличила на несколько дней период оплаты. В феврале же граждане получают квитанции за январь, в которых стоимость услуг будет скорректирована с учетом предыдущей переплаты. Однако, добавил Виктор Гаак, совсем "заморозить" тарифы в этом году не удастся по объективным причинам. Уголь уже стал дороже на девять процентов, железнодорожные перевозки - на 6 процентов, а со вто-



лучать о них достоверные сведения и определять лучшие УК по соотношению цены и качества услуг. Невыполнение этих обязательств может грозить руководителям организаций крупными штрафами и даже дисквалификацией.

Серьезные меры по недопущению неоправданного роста тарифов на оплату коммунальных услуг принимаются и непосредственно в Омской области. Недавно создана межведомственная комиссия по деятельности управляющих компаний г. Омска, которую возглавил губернатор

Леонид Полежаев. Первое ее заседание состоится в самое ближайшее время. На обращении жильцов сегодня реагируют в экстренном порядке. Для оперативного разрешения проблем в сфере ЖКХ сформирована мобильная группа, которую в городе уже окрестили "скорой коммунальной помощью". В состав бригады входят представители Минстроя, Минэкономики, РЭК, Роспотребнадзора, Госжилстройнадзора и Ассоциации собственников жилья Омской области. Для срочных выездов по адресам обратившихся граждан или в управляющие компании выделен специальный автомобиль. Квалифицированные специалисты дают консультации, разбираются в конфликтных ситуациях.

Ольга САВИЦКАЯ.

С жалобами и вопросами жители региона могут также обращаться в Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса по телефонам "горячей линии": 23-24-87, 23-19-05 и 24-15-77. Звонки принимаются ежедневно в рабочее время.



Лидером в номинации "Машиностроение" стала династия Абушенко (ПО "Полет").

В Органном зале Омской филармонии 27 января собрались дружные семьи, представителей каждой из которых объединяют не только родственные узы, но и работа в одной отрасли, любовь к одному делу. Поводом для встречи в этот день стала церемония награждения по итогам конкурса "Лучшая трудовая династия". Учредителями данного проекта выступили региональный координационный совет Общероссийского народного фронта, Министерство промышленной политики, транспорта и связи, Министерство строительства и жилищного коммунального комплекса, Минэкономики Омской области и Федерация омских профсоюзов. Главная цель проведения конкурса - сохранение семейных ценностей и поощрение за преданность профессии.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМ - ЧЕРТА СЕМЕЙНАЯ

ГЕРОИ ДНЯ ВЫШЛИ НА СЦЕНУ

Претендентами на звание лучших стали 105 трудовых династий Омского Прииртышья - в общей сложности это более 500 человек. Победители и призеры определялись в 12 номинациях, соответствующих принадлежности к той или иной отрасли. При отборе кандидатов учитывались трудовой стаж членов семей, их профессиональные достижения, наличие изобретений и рационализаторских предложений. В реализации проекта активное участие приняли профсоюзные организации предприятий региона. Инициатива по выдвижению большинства конкурсантов принадлежала профсоюзам и отраслевым обкомам. Многие профлидеры пришли поддержать представителей своих коллективов. Председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович вошел в состав жюри конкурса.

Еще задолго до начала официального торжества в Органном зале царил оживленный обстановка. Герои дня знакомились, делились воспоминаниями, фотографировались "для истории" и заметно волновались перед выходом на сцену, где их ждали награды, теплые слова и бурные аплодисменты. Церемонию чествования лучших династий открыл первый заместитель председателя Правительства Омской области Валерий Бойко. Обращаясь к участникам, он подчеркнул, что экономическая и социальная стабильность в регионе, рост его промышленного потенциала зависят прежде всего от человеческого фактора - от людей, верных профессии и стремящихся внести весомый вклад в развитие производства. Искренней признательности достойны и основатели династий, и молодые их представители, сделавшие свой выбор в пользу продолжения крепких семейных традиций.

Происходящее на сцене не ограничивалось приветствиями и рукопожатиями. Мероприятие получилось весьма зрелищным и познавательным. Поздравляли участников не только официальные лица, но и лучшие творческие коллективы области. А на большом экране мелькали любопытные фото- и видеоклипы, повествующие об истории создания династий и этапах развития предприятий, где они трудятся.

ДИНАСТИЯ КАК ПУТЬ К УСПЕХУ

Следование семейным традициям открывает путь к серьезным профессиональным успехам - эту закономерность подтверждало знакомство с биографиями конкурсантов. Многие из них занимают ведущие должности на крупнейших омских предприятиях. К примеру, представитель династии, удостоенной звания лучшей в номинации "Радиоэлектроника", Иван Березин начинал работать в

ОмПО "Иртыш" инженером, а сейчас является первым заместителем генерального директора. На завод он пришел вслед за отцом Валерьяном Николаевичем, долгие годы посвятившим производственному объединению, удостоенным за свои заслуги ордена Трудового Красного Знамени. Династию на предприятии продолжают еще двое детей Березина-старшего. Всего же она насчитывает 10 человек и признана самой многочисленной на конкурсе.

Среди представителей династий есть и профлидеры. В их числе - Борис Панов, глава семьи, победившей в номинации "Энергетика". Лидерские качества он всегда проявлял и в профессиональной и в общественной деятельности. Много лет Борис Федорович был директором ТЭЦ-4, затем возглавлял отраслевую облпрофорганизацию, а в настоящее время является председателем совета ветеранов Омского филиала ОАО "ТГК-11". На предприятиях энергосистемы работают еще два поколения семьи Пановых. Не менее интересные факты собравшиеся в зале смогли узнать о судьбах и достижениях трудовых династий, которыми гордятся коллективы таких промышленных гигантов, как ПО "Полет", завод им. Баранова, ОНПЗ...

СЕКРЕТЫ НАДЕЖНОЙ СВЯЗИ

Пообщаться лично корреспондентам "Позиции" удалось с работниками связи, участвовавшими в конкурсе. Первое место в этой номинации заняла династия Зубовых-Зайцевых. Общий трудовой стаж ее представителей составляет более двухсот лет. Супруги Зайцевы, Елена Александровна и Виктор Викторович, работают инженерами в Северном центре телекоммуникаций города Тары, входящем в структуру Омского филиала ОАО "Ростелеком". Историю своей семьи они знают досконально и с большим уважением отзываются о тех, от кого в наследство им достались интерес к отрасли, преданность однажды выбранному делу.

- Наша династия ведет отсчет с 1947 года, основателем был мой дедушка, - рассказывает Елена Александровна. - Профессии, которой он себя посвятил, в настоящее время уже не существует, а раньше на почте она считалась одной из самых сложных и ответственных. Служил дед ямщиком, доставлял посылки в разные уголки Омской области и за ее пределы. По его стопам пошел и мой отец, только он уже развозил свой груз на машине. Дела служебные свели его с мамой, которая на почте работала телеграфисткой. Вот и я не стала нарушать традицию.

Семейные истории в детстве очень любила слушать дочь Елены и Виктора Зайцевых Ольга. По ее словам, продолжить династию она решила вполне сознательно. Сейчас трудится в клиентской службе центра телекомму-

никаций. Вот и у нее уже подрастает дочка. Вместе с мамой, бабушкой и дедушкой она приехала на церемонию награждения и вышла на сцену. И, быть может, этот торжественный момент вспомнится ей спустя годы, когда придет пора делать свой выбор.

Династией может стать только та семья, где царят согласие и взаимное уважение, убеждена Нина Афанасьевна Иванова. Вместе с мужем Юрием Федоровичем они несколько десятков лет проработали электромеханиками на одной из омских городских телефонных станций. Там же и познакомились - на праздничном молодежном вечере, организованном профсоюзом. Так появилась семья. А династия родилась, наверное, потому, что в своих детях родители прежде всего старались воспитать постоянство и чувство долга. Две дочери супругов Ивановых трудятся в Омском филиале ОАО "Ростелеком".

Принадлежность к династии - стимул для карьерного роста, считает Елена Гильярд, работающая на Омском почтамте. И не потому, что продвижению способствуют родственные связи, а потому, что в такой ситуации ощущаешь повышенную ответственность за поддержание достойной репутации семьи. При выборе профессии Елена Викторовна последовала совету матери, о чем ни разу не пожалела. Сейчас она руководит отделом финансовых услуг в управлении почтовой связи, находит время и на участие в профсоюзных мероприятиях, особенно спортивных.

Как признается начальник почтового отделения № 7 Наталья Андреевна Хвалько, о конкурсе ей сообщили в профсоюзном комитете. Поддержка профактива и всего коллектива помогла раскрыть творческие способности. Очень искренне и трогательно удалось написать обо всех представителях своей династии - матери Таисии Ивановне Зейдиной, сорок лет посвятившей работе на почте, муже Василии Анатольевиче, дочери Любе и, конечно, о себе. Понятно, что в первую очередь жюри оценивало трудовые заслуги, но и ин-



Супруги Виктор и Елена Зайцевы и их дочь Ольга - представители третьего и четвертого поколений династии, признанной лучшей в номинации "Связь". Победители искренне надеются, что и в пятом поколении семейные традиции продолжатся.

тересно поданный материал, скорее всего, тоже сработал на результат: у семьи Зейдиных-Хвалько - призовое место в номинации "Связь".

Конкурс вдохновил на новые идеи и некоторых профлидеров. Так, председатель профорганизации Омского НИИ приборостроения Надежда Верховец задумалась о том, что нужно разработать какие-то формы поощрения трудовых династий в своем коллективе. Стоит рассмотреть и возможности проведения аналогичного конкурса на предприятии. Ведь для людей постоянных и неравнодушных общественное признание, по мнению профлидера, не менее важно, чем материальная оценка труда.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Если хотя бы беглым взглядом окинуть более чем 250-летнюю историю Московского государственного университета, то станет ясно, что он тысячами нитей связан со страной, переживал с ней все горести и радости...

Окончание.

Начало в предыдущем номере.

СУМЕРКИ

В XX веке университет ожидала не менее тернистая дорога. Новая страница истории начиналась с похорон — в октябрьских перестрелках 1917 года погибло человек двадцать студентов. Панихида прошла в Татянинской церкви. Мертвых отвезли на Братское кладбище, живым предстояло жить дальше, каждый день выбирая между отчаянием и надеждой.

Новая власть, поначалу занятая борьбой с врагами, не сразу обратила свой взор на Московский университет. Но уже в 1918 году Наркомат просвещения созвал совещание представителей высшей школы. На том памятном совещании, пожалуй, впервые прозвучала мысль об упразднении университетов. Группа пролеткультовцев называла университеты «феодалными пережитками» и настаивала на их ликвидации. Совещание не дало никаких результатов, и власть разразилась целым по-

ров. В основном это касалось факультета общественных наук. О том, насколько острыми порой бывали столкновения при формировании этого факультета, свидетельствует эпизод с попыткой включения в число его будущих преподавателей Н. Бухарина. Профессор С.Н. Покровский, бывший тогда деканом факультета, заявил: «Я не знаю такого экономиста, прошу назвать его ученые труды».

Высокий уровень преподавания в Московском университете в эти трудные годы сохранялся только благодаря чувству долга старой профессуры. Многие из университетских преподавателей не приняли новых порядков и покинули Россию. Для тех же, кто остался, мотивы сотрудничества с властью были различны. Кто-то искренне приветствовал Октябрьскую революцию, кто-то подчинился страху, для кого-то важнее была возможность сохранить дело всей своей жизни, кого-то удалось соблазнить посулами материального благополучия. Хотя положение университетской профессуры было тогда необычайно тяжелым — зарплата хватало только на хлеб, из-за отсутствия

война нарушила размеренную жизнь главного вуза страны. Мирные дела пришлось позабыть, всё, что могло помочь фронту, было мобилизовано и в Московском университете. Уже спустя неделю после начала войны с Германией его руководство скорректировало план научных исследований, отдав приоритет работам оборонной тематики. В первые же дни войны Московский университет проводил на фронт 2 000 человек. Но главной задачей университета всё так же являлась подготовка высококвалифицированных специалистов.

В ночь с 15 на 16 октября 41-го в университетском дворе кружил пепел — жгли дела спецотдела, списки, адреса, различные документы МГУ. Началась эвакуация университета в Ашхабад. К началу зимы несколькими эшелонами



ПОД ПОКРОВИТЕЛЬСТВОМ

СВЯТОЙ ТАТИАНЫ

током декретов, которые в корне изменили всю жизнь высшей школы.

Отныне любой желающий, достигший 16-летнего возраста, мог прийти учиться в Московский университет — отменялись все виды вступительных экзаменов, не требовалось предъявлять никаких аттестатов, свидетельств об окончании средней школы, отменялась также плата за обучение. Совнарком настаивал на классовом принципе при зачислении в университет: «На первое место безусловно должны быть приняты лица из среды пролетариата и беднейшего крестьянства...» Уравнивались в правах и званиях все преподаватели вузов, в одночасье становившиеся профессорами. Упразднились юридические факультеты «ввиду совершенной устарелости учебных планов... полного несоответствия этих планов требованиям научной методологии». Студенты наделялись правом сдавать испытания в любое время по соглашению с профессором, вне зависимости от длительности пребывания в вузе, и получать соответствующее удостоверение.

Все эти декреты готовили почву для создания такой академической среды, которая отнеслась бы с большим сочувствием к притязаниям власти на управление высшей школой. Однако этот расчет оправдался далеко не во всем. Особенно показательным был результат зачисления в студенты всех желающих невзирая на уровень подготовки. В университет было принято колоссальное количество студентов. Если в 1917 году в Московском университете обучалось около 7 тысяч человек, то 2 года спустя их стало почти 23 тысячи. Лекции читались в 2—3 смены, зачастую в коридорах, на лестницах. При этом среди «вновь испеченных» студентов немало было людей неграмотных, не получивших даже начального образования». Дабы как-то исправить это положение, постановлением Наркомата просвещения при университете был организован рабочий факультет, где в полной мере реализовывался классовый принцип формирования нового студенчества. «Так как при приеме на рабфак в первые годы его существования учебная подготовка часто принималась во внимание в меньшей степени, чем социальное положение и обществено-революционные заслуги поступающих, то среди учащихся сплошь да рядом оказывались люди, едва умеющие читать, писать и считать».

В июле 1918 года с фронтона университетского здания была снята надпись «Императорский университет» — таковым он перестал быть еще в феврале 1917 года, когда главному учебному заведению страны было присвоено имя «Московский университет». После Октябрьской революции вуз стал называться «1-й Московский государственный университет».

Но просто сменить вывеску, конечно, было мало. Требовалось создать систему подготовки людей иного мировоззрения, строителей нового мира. И добиться этого можно было, только взяв в свои руки преподавание общественных и гуманитарных дисциплин. Началась реорганизация университета, коснувшаяся в первую очередь юридического факультета. Он был попросту упразднен, а на его базе создали факультет общественных наук, в который со временем влился и историко-филологический. Наркомпрос стал требовать включения в список преподавателей университетов своих назначенцев, среди которых было немало деятелей коммунистической партии, вдруг получивших звания профессо-

опления лекции порой читали при -10° С. Находясь на грани отчаяния профессор попытался в середине января 1922 года устроить забастовку. Властям вскоре удалось уговорить преподавателей вернуться к занятиям со студентами, пообещав повысить зарплату, что действительно было сделано. Но вслед за этим последовали аресты и высылка из советской России профессоров МГУ.

Последующее десятилетие было, вероятно, самым трагичным в истории Московского университета. Введенный в качестве основного «бригадно-лабораторный метод» обучения с одновременной полной отменой лекций привел к катастрофическому снижению уровня подготовки специалистов. Студенческие бригады из 3—5 человек самостоятельно «прорабатывали» изучаемый материал, экзамены же заменялись коллективными отчетами, были отменены и дипломные работы. Фундаментальная наука объявлялась ненужной, университет должен был давать минимум теоретических знаний, готовя специалистов-практиков чрезвычайно узкого профиля. Одновременно происходило «разукрупнение» университета — факультеты и отделения выделялись из его состава и преобразовывались в самостоятельные учебные заведения. Это была какая-то чехарда бесконечных реорганизаций МГУ. В январе 1930 года в журнале «Красное студенчество» появилась статья ректора И.Д. Удалыцова — приговор Московскому университету: «В этом году исполнится 175 лет существования 1 Московского государственного университета... Сейчас эта форма, связанная с русским средневековьем, уже отжила свой век. Пора старику-университету на 175-летнем юбилее своей жизни — на покой».

Резкое снижение уровня преподавания и чрезвычайно низкая квалификация выпускников, обучавшихся в эти годы в МГУ, заставили отказаться от подобных планов реорганизации университета. На рубеже 1930—1940-х годов МГУ обрел структуру факультетов и кафедр, во многом сохранившуюся до наших дней. Университетская жизнь стала похожа на ту, что знакома нынешнему поколению студентов и преподавателей. Лекции вновь стали основной формой обучения, больше не было никаких коллективных «проработок», экзамены принимали у каждого студента индивидуально на сессиях, назначаемых раз в полугодие. Для каждого факультета были разработаны обязательные учебные планы, обучение длилось 4 года, из которых первые два посвящались общетеоретической подготовке. Вырос престиж университетского образования, сложился блестящий профессорско-преподавательский состав. Звание профессора МГУ пользовалось большим уважением, труд ученых щедро вознаграждался.

ВОЕННОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

...Снег, тихо падавший с сумрачного октябрьского неба, засыпал стертые ступени старой мраморной лестницы Аудиторного корпуса, стеклянный купол которого снесло взрывом немецкой фугасной бомбы. Опустевшее здание с выбитыми окнами и дверями, сорванной крышей и изуродованным фасадом казалось оглушенным. Так выглядел университет осенью 1941 года.

нами сотрудники и студенты МГУ, а также некоторое научное оборудование и учебные пособия были эвакуированы в столицу Туркмении. Несколько сот человек добирались до Ашхабада пешком.

Всего в Туркмению переехали более 1 000 человек, из которых почти 500 являлись студентами. В декабре 1941 года в эвакуированном вузе начались занятия. Остро сказывался дефицит оборудования, учебных пособий, научной литературы. Первая сессия 1942 года состоялась в феврале, экзамены и зачеты начинались сразу же после занятий. На всю сессию были отведены 2 недели, после чего открылся второй семестр.

Между тем часть коллектива МГУ оставалась в Москве. Более 700 студентов совмещали учебу и работу в обороняющемся городе. На несколько месяцев занятия в университете были прерваны, их возобновление состоялось в феврале 1942 года. Занятия велись в 2 — 3 смены, чередуясь с дежурствами по университету, многие студенты переселились в аудитории. Осенью был закончен прием новых студентов. Всего на ноябрь 1942 года в московской части университета обучались 2 300 человек.

В сентябре 1945 года в аудитории МГУ пришли почти 8 000 студентов, из них 1 800 — первокурсники, среди которых 1 300 были зачислены в университет без вступительных экзаменов — вернувшиеся с фронта отличники прошлых лет и золотые и серебряные медалисты, окончившие школу в год Победы. Все факультеты были переведены на 5-летний срок обучения, их число достигло 11 (к существовавшим 10 добавился юридический факультет). В 1945 году к научной работе и занятиям со студентами приступили 19 академиком, 318 профессоров и 264 доцента.

В конце 1940-х — начале 1950-х годов власти развернули две политические кампании, во время которых не только труды отдельных исследователей, но целые отрасли знаний объявлялись лженаучными. Фактически была уничтожена советская генетика, примерно в это же время началась борьба с космополитизмом. Это больно ударило по университету, став личной трагедией для десятков талантливых ученых. После августовской сессии ВАСХНИЛ 1948 года, на которой президентом был избран Т.Д. Лысенко, началась настоящая травля тех, кто занимался вопросами классической генетики. Не менее тяжелые последствия имела борьба с космополитизмом, когда страшное клеймо врага можно было получить лишь за одно упоминание в своей работе трудов иностранных коллег.

ОТТЕПЕЛЬ

... В огромные окна Главного здания МГУ вливались потоки солнечного света и свежего воздуха, и казалось, что всё худшее для университета позади. Жизнь изменилась, изменился и университет. После десятилетий ксенофобии страна повернулась лицом к остальному миру. Десятки иностранных делегаций начал принимать университет, ставший местом проведения многочисленных международных симпозиумов, съездов, конференций. С лекциями и выступлениями к студен-

там и преподавателям МГУ обращались зарубежные ученые и политические деятели. В 1957 году университет превратился в один из центров VI Всемирного фестиваля молодежи и студентов. В 1958 году под руководством Р. Быкова открылся Студенческий театр МГУ. С началом «оттепели» наладились постоянные контакты с крупнейшими зарубежными научными центрами, всё больше ученых выезжало за пределы страны для обмена опытом и информацией со своими иностранными коллегами. Резко возрос поток иностранной молодежи, желающей получить образование в МГУ. В 1950 году в университет из-за рубежа приехал лишь 171 человек, в 1956 году их было почти 1 300, так что пришлось даже открывать специальные курсы по изучению русского языка, а со временем был создан деканат по работе с иностранными студентами.

Студенческая жизнь в те годы стала гораздо разнообразнее. Постоянно проходили встречи с поэтами, писателями, актерами ведущих театров, на которых слушали, говорили и спорили, спорили, спорили... Это было время великих и наивных споров на вечные темы. И пусть «оттепель» вот-вот должна была смениться «похолоданием», ничто уже не могло вернуть ни университет, ни страну в прежние времена.

НОВЕЙШАЯ ИСТОРИЯ

Те годы, что принято называть «застоем», стали целой эпохой для университета. Они вместили в себя пару десятилетий относительно безмятежной и относительно счастливой жизни, когда ученые и студенты могли спокойно заниматься своим делом, а государство брало на себя обязанность обеспечивать примерно равные для всех условия работы и существования, взамен требуя лишь одного — лояльности. Изо дня в день, из года в год текла размеренная, налаженная и предсказуемая жизнь. Почти ничего не менялось ни в самом университете, ни вокруг него. Наука финансировалась стабильно, учеба в университете считалась престижной, и МГУ не мог пожаловаться на недостаток студентов. Каждый год выпускалось несколько тысяч молодых специалистов, которые отработывали 3 положенных года по распределению.

И вдруг в одночасье рухнул привычный, представлявший собой незыблемый мир. Развалилась огромная страна, отдала власть партия, подменявшая собой все государственные структуры, время тотальных запретов сменилось полнейшей вседозволенностью. В этой ломке старого, в запале отрицания под сомнение ставились и все те ценности, которые составляли основу любого общества. В какое-то время показалось, что без образования, без образованных людей страна вполне может прожить, а расходы на фундаментальную науку — слишком затратная строка бюджета. Желающих поступить в МГУ резко убавилось, конкурсы на всех факультетах упали, снизился проходной балл. Университет переживал уход многих специалистов, покинувших лаборатории и кафедры в поисках лучших зарплаток.

Прошло совсем не так уж много времени. Пена осела. Как и много лет назад, пропали всякие сомнения в необходимости университета, важности университетского образования. И снова сотни вчерашних школьников мечтают о том, чтобы поступить именно в МГУ...

По материалам сайта «Вокруг света».



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

КОГДА ОТКАЗ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ОБОСНОВАН?

Прочитав объявление в газете, я пошла устраиваться на работу в бюджетную организацию бухгалтером. После собеседования мне позвонили и сказали, что я им не подхожу по деловым качествам, хотя на собеседовании мне дали надежду, что я буду трудоустроена. Подскажите, какие качества отнести к деловым? И можно ли признать такой отказ в приеме на работу необоснованным?



Российским трудовым правом необоснованный отказ в приеме на работу запрещен. Исходя из ст. 64 ТК РФ можно выделить три вида необоснованного отказа:

- 1) без указания причины;
- 2) по причинам, прямо запрещенным трудовым законодательством (на-

пример, дискриминационный отказ);

3) по причинам, которые не относятся к деловым качествам работника.

Если судом будет установлено, что кандидат не был принят на должность по обстоятельствам, связанным с его деловыми качествами, такой отказ работодателя является обоснованным.

Верховный суд РФ в п. 10 постановления № 2 разъясняет, что под деловыми качествами работника следует понимать способности физического лица выполнять определенную трудовую функцию с учетом имеющихся у него профессионально-квалификационных характеристик (например, наличие определенной профессии, специальности, квалификации), личностных качеств (например, состояние здоровья, уровень образования, опыт работы по данной специальности, в данной отрасли). Кроме того, подчеркивается, что работодатель вправе предъявить претенденту на вакантную должность и иные требования - как обязательные для заключения трудового договора, поскольку они прямо предписаны федеральным законом, так и специфические - в дополнение к типовым или типичным профессионально-квалификационным характеристикам (например, владение одним или несколькими иностранными языками, умение работать с определенными компьютерными программами и т.п.).

Каждому претенденту на должность работодателя в случае отказа должен объяснить его причины в письменной форме. Но сделать это он обязан только в случае, если соискатель обратился к нему с соответствующей просьбой.

Не имея документа, которым оформлен отказ от приема на работу, потенциальному сотруднику будет достаточно сложно защитить свои права. Именно истец должен будет доказать в суде сам факт обращения за трудоустройством. Придется и обосновать, что он просил работодателя объяснить причину отказа.

Трудовое законодательство определяет случаи, когда отказ в приеме на работу будет однозначно незаконным:

- отказ женщине в связи с беременностью или наличием детей (ч. 3 ст. 64 ТК РФ) влечет за собой уголовную ответственность (правда, вряд ли работодатель укажет подобную причину в письменной форме);
- отказ приглашенным в письменной форме в порядке перевода от другого работодателя в течение 1 месяца со дня их увольнения с прежнего места работы (ч. 4 ст. 64 ТК РФ).

Статьей 64 ТК РФ запрещено отказывать в приеме на работу по дискриминационным основаниям. Но, поскольку действующее законодательство содержит лишь примерный перечень подобных причин, вопрос о том, имела ли место дискриминация при отказе в заключении трудового договора, решается судом при рассмотрении конкретного дела. Обратите внимание: перечень таких оснований, приведенный в ст. 3 и 64 ТК РФ, является открытым, что позволяет работнику считать себя подвергшимся дискриминации по таким причинам, как сексуальная ориентация, рост, вес и др.

Отказ в заключении трудового договора может быть обжалован в суд (ч. 6 ст. 64 ТК РФ). Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального ущерба и компенсации морального вреда (ч. 4 ст. 3 ТК РФ). Если суд признает отказ в приеме на работу необоснованным, то он обяжет работодателя заключить трудовой договор с работником в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

СРОЧНЫЙ ДОГОВОР ДЛЯ ПЕНСИОНЕРА

Мне 56 лет, пенсионер по возрасту. Дали документы на переоформление бессрочного договора на срочный на 8 месяцев без выплат. Законно ли это?

Ваш работодатель не прав.

Согласно ст. 59 Трудового кодекса РФ срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон с поступающими на работу пенсионерами по возрасту.

Конституционный суд Российской Федерации в своем определении № 378-О-П дал разъяснение по вопросу применения ст. 59 ТК РФ при заключении срочного трудового договора с пенсионером, что срочный трудовой договор может заключаться только с теми пенсионерами, кто вновь поступает на работу. И только тогда, когда обе стороны добровольно приняли такое решение.

Таким образом, никто не лишает пенсионера права договориться с работодателем и о заключении обычного (бессрочного) договора.

Кроме того, у работодателя согласно ТК РФ отсутствует право переоформить трудовой договор, заключенный с работником на неопределенный срок, на срочный трудовой договор (равно как и расторгнуть трудовой договор) в связи с достижением этим работником пенсионного возраста и назначением ему пенсии.

Вы вправе обжаловать в суд решение работодателя без вашего согласия переключить договор с бессрочного на срочный. В противном случае, если судом будет установлено, что согласие работника на заключение такого договора не являлось добровольным, суд применит правила договора, заключенного на неопределенный срок.

ИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ УВОЛИВШЕГОСЯ РАБОТНИКА

Полгода назад уволился начальник отдела организации, где я работаю. Меня обещали перевести на эту должность. Перевели, но не постоянно, а оформили приказ об исполнении обязанностей начальника отдела, с доплатой от моего оклада по прежней должности. Недавно взял в отделе кадров копию трудовой книжки (нужна была для банка) и увидел, что записи о том, что я исполняю обязанности начальника отдела нет. В кадрах мне объяснили, что такие записи в трудовые книжки не вносятся. Выходит, если я буду устраиваться в будущем на другую работу, то никак не смогу доказать, что занимал руководящую должность. Прошло уже 6 месяцев, а я все И.О. Подскажите, пожалуйста, есть ли какие-либо регламентированные сроки исполнения обязанностей работника, который не временно отсутствует, а уволился?



С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказать от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отме-

нить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

В то же время в соответствии со ст. 72.2 ТК РФ по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

Таким образом, вам необходимо ознакомиться с формулировкой приказа. Если это простое совмещение, то вы можете только просить о переводе на руководящую должность на постоянной основе. Если же это был временный перевод на период отсутствия, то в силу ст. 72.2 ваш перевод должен стать постоянным и вы можете это требовать у работодателя.

ВАХТОВЫЙ МЕТОД НЕ ДЛЯ ВСЕХ

В соответствии с Трудовым кодексом к работе, выполняемой вахтовым методом, не могут привлекаться женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет. Как поступить мне, если я, имея ребенка в возрасте 2,5 года, добровольно хочу работать в указанных условиях? Ведь в Конституции РФ указано, что труд свободен и каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Согласно ст. 297 ТК РФ вахтовый метод - это особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, ежедневное возвращение к которому не может быть организовано. Поскольку зачастую он применяется в отдаленных районах или районах с особыми природными условиями, с целью защиты отдельных категорий работников законодательством в ст. 298 ТК РФ предусмотрены ограничения. Так, в работах, выполняемых вахтовым методом, не могут участвовать лица в возрасте до 18 лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет, а также лица, имеющие противопоказания к такой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Таким образом, даже при наличии вашего согласия, т.к. вы имеете ребенка, не достигшего трехлетнего возраста, вас нельзя привлечь к работе вахтовым методом, и вам следует отказать в удовлетворении просьбы.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

РАЗМЕР МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА ВЫРОС

Наступивший 2012 год стал пятым по счету с начала выдачи в России сертификатов на материнский капитал семьям, в которых появился второй (последующий) ребенок.

Материнский (семейный) капитал (МСК) ежегодно индексируется государством. Если в 2007 году он составлял 250 тыс. рублей, то в 2011 г. - уже 365,7 тыс. рублей. С 1 января 2012 года размер капитала составляет 387,6 тыс. рублей. По сравнению с прошлым годом он вырос почти на 22 тыс. рублей.

Как известно, направить средства капитала после достижения вторым ребенком трехлетнего возраста можно на три цели: улучшение жилищных условий, получение образования детьми и увеличение будущей пенсии мамы. Если у семьи есть жилищный кредит (заём), то закон разрешает погасить его средствами капитала досрочно - не дожидаясь трехлетия ребенка.

В Омской области государственный сертификат на МСК получили уже 50,5 тыс. семей. Из них 11,3 тыс. семей направили капитал на погашение жилищных кредитов (займов) на сумму 3 638,9 млн рублей.

По достижении вторым или последующим ребенком трехлетнего возраста средства МСК направлены:

- на улучшение жилищных условий 1 726,9 млн рублей - 5 716 семей, в том числе около 200 млн рублей на индивидуальное строительство (реконструкцию) жилья - 1 059 семей,
- на образование детей 14,4 млн рублей - 339 семей,
- на увеличение своей будущей пенсии 3,4 млн рублей - 25 женщин.

9,3 тыс. семей (19%) уже полностью распорядились средствами капитала, остальные - частично.

В январе 2012 сотрудниками Пенсионного фонда приняты первые заявления о направлении средств капитала на оплату содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях. Соответствующее распоряжение Правительства РФ было принято в конце прошлого года.

Омское отделение ПФР напоминает всем владельцам сертификатов на МСК о том, что эти средства можно использовать только в безналичном виде. Любые схемы обналичивания материнского капитала незаконны и влекут за собой уголовную ответственность.

