

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 39 (1275) • 17 - 23 ноября 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

В Омске под патронажем ЦК профсоюза работников здравоохранения прошло совещание руководителей региональных профорганизаций Сибирского и Уральского федеральных округов.

Что хотели обсудить лидеры областных профсоюзных организаций из Красноярска, Абакана, Новосибирска, Кемерово, Тюмени, Кургана, республик Тува и Алтай, отправляясь на двухдневную встречу в Омск? Первоначально повестка совещания включала в себя вопросы социального партнерства, профобучения, реализации законодательства о специальной оценке условий труда. Однако тем для обстоятельного разговора, конечно же, оказалось куда больше.

Этому способствовало в том числе и проведение круглого стола с участием профактива Омской областной организации профсоюза, знакомство с работой профсоюзной организации в областной детской клинической больнице и даже общение тет-а-тет во время очередного кофе-брейка.

Материал читайте на с. 3.



СМОТРИТЕ НАС НА «12 КАНАЛЕ»

Уважаемые читатели!

В пятницу 18 ноября в 19:30 в эфире телеканала «ГТРК-Омск» («12 Канал») смотрите новый выпуск программы «Профсоюз - ТВ», посвященный двухдневному совещанию руководителей региональных организаций профсоюза работников здравоохранения Сибирского и Уральского федеральных округов.

Повтор программы выйдет в субботу 19 ноября в 12:00.

ПОДПИСКА-2017

Подписаться на газету "Позиция" на I полугодие 2017 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

ЦЕНА ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу - **200 руб. 92 коп.;**

абонентский ящик - **190 руб. 58 коп.;**

при получении в редакции (для организаций) - **96 руб.**

Наш индекс **53022.**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

ЗАРПЛАТА И ДОЛГИ ПО НЕЙ

По данным статистики, средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области в сентябре 2016 года составляла 28 069,8 рубля.

2-я с.

СЛОВО ДЕПУТАТУ

СИЛЬНАЯ РОССИЯ - ЭТО СОЦИАЛЬНАЯ РОССИЯ

Выступление Олега Смолина на пленарном заседании Госдумы.

4-я с.

ОБЩЕСТВО

МРОТ-ФРОНТ

Как Минтруд сверял часы с профильным комитетом Госдумы.

5-я с.

В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

ЗАРПЛАТА И ДОЛГИ ПО НЕЙ

По данным Территориального органа федеральной службы государственной статистики по Омской области, средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций Омской области в сентябре 2016 года составила **28 069,8 рубля** и увеличилась по сравнению с соответствующим периодом 2015 года на **1 619,5 рубля** (на 6,1%).

В сентябре 2016 года среди предприятий Омской области, осуществлявших деятельность по добыче полезных ископаемых, производству и распределению электроэнергии, газа и воды, в обрабатывающих производствах наиболее высокий уровень заработной платы отмечался в таких видах экономической деятельности, как: производство кокса и нефтепродуктов (**75 047,7 рубля**), производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования (**41 199,8 рубля**) - это больше, чем в среднем по области в 2,7 и в 1,5 раза соответственно.

Наиболее низкая заработная плата была у работников, занятых текстильным и швейным производством (**13 146,3 рубля**), также производством кожи, изделий из кожи и производством обуви (**14 150,4 рубля**), что меньше, чем в среднем по области на 53,2 и 49,6 % соответственно.

Реальная начисленная заработная плата, рассчитанная с учетом индекса потребительских цен, в январе - сентябре 2016 года соответствовала **99,1 %** к уровню января - сентября 2015 года, в сентябре 2016 года - **101,2 %** к уровню сентября 2015 года.

Средняя номинальная начисленная заработная плата работников организаций г. Омска в сентябре 2016 года составила **32 004,1 рубля** и увеличилась

ОТРАСЛЬ	Средняя заработная плата*, руб.
сельское хозяйство	22 773,1
строительство	29 059,8
транспорт и связь	30 974,3
финансовая деятельность	39 872,3
образование	20 690,1
здравоохранение и предоставление социальных услуг	21 089,3
культура и искусство	18 558,8

по сравнению с соответствующим периодом 2015 года на **1 924,0 рубля** (на 6,4%).

В Омской области по состоянию на 1 ноября 2016 года просроченная задолженность по заработной плате достигла **26,2 млн рублей** и по сравнению с 1 октября 2016 года увеличилась на **7,1 млн рублей**, или на **37,2 %**.

Долги из-за недофинансирования из бюджетов всех уровней составляли **72 тыс. рублей**.

Численность работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, составляла **776 человек**.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений.

* В таблице представлена средняя заработная плата в сентябре 2016 года в Омской области.

СОЦОПРОС

ГЛАВНЫЕ ТРЕВОГИ РОССИЯН

Впервые за два года в топ-3 главных беспокойств россиян вышла проблема здоровья. Эти и другие настроения граждан зафиксировал ежеквартальный индекс потребительского доверия Nielsen.

Если в первом квартале 2016 года главным источником своих тревог 19 процентов респондентов называли состояние экономики страны, 16 процентов - сохранность рабочих мест, а 14 процентов - растущие цены на продукты, то сегодня национальную экономику и рынок труда в качестве главного повода для переживаний отмечают по 13 процентов опрошенных, а 11 процентов волнуются в первую очередь о здоровье. О растущих ценах на еду беспокоятся 10 процентов, о ценах на услуги ЖКХ - 8 процентов россиян.

Немного ослаб тренд на экономию. Хотя 40 процентов опрошенных россиян ответили, что сократили траты на ежегодный отпуск, - это на 6 и 9 процентных пунктов выше, чем во втором и первом квартале 2016 года.

Вместе с тем число экономящих граждан понемногу стало сокращаться. О том, что ужали свои расходы по сравнению с годом ранее, в сентябре 2016 года заявили «всего» 73 процента против 76 процентов в первом и втором квартале года. С 59 до 55 процентов уменьшилось число тех, кто экономил на развлечениях вне дома, с 63 до 59 процентов - на одежде, с 36 до 33 процентов - на ремонте и покупке дорогих товаров домашнего интерьера.

«Российский потребитель будет очень осторожно выходить из ставшего нормой жизни режима экономии. Производителям потребительских товаров, как и ритейлерам, важно проявлять максимальную чуткость к покупателю и тонко работать над вопросами соотношения цены и качества предложений», - комментирует результаты индекса потребительского доверия директор по развитию Nielsen Россия Константин Локтев.

По его словам, значение индекса выше 100 пунктов говорит о преобладании в стране оптимистов, ниже 100 пунктов - пессимистов, а значение в 100 пунктов - о равновесии между оптимистичными и пессимистичными ожиданиями потребителей от будущего.

«В первом квартале 2016 года индекс опускался на самое низкое за 11 лет измерений значение в 63 пункта, после чего набрал три пункта во втором кварта-



ле. В третьем квартале 2016 года индекс поднялся на 1 пункт, до 67. На протяжении последних двух лет индекс ни разу не увеличивал свое значение два квартала подряд», - говорит Локтев.

Это означает, что потребительский спрос медленно, но восстанавливается. Ключевое слово здесь - «медленно», - сказал эксперт.

Во-первых, улеглась паника в отношении рынка труда (это первый вопрос, на основе которого высчитывается индекс): сегодня 19 процентов россиян думают, что их в целом ждут благоприятные перспективы в ближайшем году (16 процентов кварталом ранее и 14 процентов в начале года).

Порядка 77 процентов (всё меньше) предвидят скорее неблагоприятный сценарий развития ситуации на рынке труда (80 процентов кварталом ранее и 83 процента в начале 2016 года).

Ожидания в отношении личных финансов (второй вопрос, на основе которого высчитывается индекс) тоже чуть подросли - 31 процент опрошенных считает, что их личное финансовое положение в ближайший год будет «хорошим» или «отличным» (30 процентов кварталом ранее и 26 процентов в первом квартале).

rg.ru



ВАЖНО

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЛАТЫ ЗА ПРОЕЗД

На днях прошло совместное заседание президиума ФОП и совета председателей областных профорганизаций, входящих в Федерацию омских профсоюзов. Главным из рассмотренных пунктов повестки дня был вопрос о предполагаемом повышении стоимости проезда в муниципальном общественном транспорте.

Связано это опасение с тем, что муниципальные автопредприятия представили в Региональную энергетическую комиссию свои расчеты на 2017 год, где в очередной раз предложили повысить тарифы на 30-56 процентов. Суммы предлагаемого тарифа, по данным РЭК, составят от 35,30 до 42,17 рубля. Такой рост платы за проезд выглядит особенно непонятным и мало оправданным на фоне других городов СФО - например, Иркутска, где пассажир платит 15 рублей, Барнаула и Томска (17 рублей) или Новосибирска (19 рублей за поездку). Усугубляет странность ситуации то обстоятельство, что средние зарплаты в упомянутых регионах выше, чем в нашем (28,1 тысячи рублей): в Новосибирской области - 29,1 тысячи, в Иркутской - 33,2 тысячи, в Томской - 34,3 тысячи рублей.

Участники заседания обменялись мнениями по данному вопросу и пришли к единодушному выводу: повышение размера оплаты проезда в муниципальном транспорте категорически недопустимо, заинтересованным ведомствам следует искать другие пути финансового оздоровления автопредприятий. Необходимо также ликвидировать имеющиеся у предприятий отрасли многомиллионные задолженности перед поставщиками топлива, финансово-кредитными организациями, а также перед бюджетами всех уровней и внебюджетными фондами, обеспечить нормальное субсидирование предприятий из бюджетов региона и областного центра, а сверх того предусмотреть в них средства на обновление транспортного парка. Кроме того, властям нужно наконец-то проявить политическую и экономическую волю, с тем чтобы ограничить рамками закона деятельность частных перевозчиков, которые работают фактически на нелегальных основаниях: подсчитано, что только за два последних года от частных перевозчиков недополучено налогов на сумму около двух миллиардов рублей.

Президиум ФОП и совет председателей направили в адрес законодательных и исполнительных органов власти Омской области и органов местного самоуправления города Омска, а также областной прокуратуры обращение с выражением резкого неприятия происходящих в автотранспортной отрасли региона процессов и с конкретными предложениями по скорейшему выходу из кризиса. Главная мысль этого обращения - тезис о том, что на фоне снижения реальной заработной платы и покупательной способности населения повышение стоимости проезда может вызвать нарастание социальной напряженности - поэтому все председатели областных профорганизаций совместно с президиумом ФОП заявляют свое решительное «нет» пресловутым планам. Профсоюзы региона требуют, невзирая ни на какие объективные факторы, «найти возможность стабилизировать ситуацию с пассажирским транспортом, сдержать рост тарифов на проезд», и в этом, думается, их поддерживают все жители Омской области.

Глеб ЧЕРНЯК.



В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

работает "ГОРЯЧАЯ" ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.
Консультации можно получить

- у правового инспектора по тел. 31-27-09,
- у специалиста по вопросам заработной платы по тел. 31-27-22.

ЕСТЬ ВОПРОСЫ? ЗВОНИ!



ВСЕ ФЛАГИ К НАМ

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ

НЕ ФОРМАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Об опыте сотрудничества в рамках социального партнерства на совещании с гостями говорили председатель Омской региональной организации профсоюза Сергей Быструшкин и заместитель министра здравоохранения Омской области Марина Костенко. Они сошлись во мнении, что это сотрудничество профсоюза и министерства, представляющего власть, можно назвать плодотворным. И, что очень важно, обязывающим обе стороны к достижению конкретных результатов в интересах каждого работника здравоохранения, касается ли это его заработной платы, охраны труда, льгот и компенсаций или социальных гарантий, занятости, права на повышение профессионального уровня.

Нерешенных вопросов еще остается немало. Один из них – по уровню заработной платы омские медработники в Сибирском федеральном округе, к сожалению, находятся в последних рядах. Да, региональный Минздрав поставил задачу принять тут адекватные меры. Например, с 1 июня

профорганизация провела одиннадцать экспертиз проектов приказов Министерства здравоохранения Омской области, касающихся изменений Положения об оплате труда. Согласованы изменения сроков этой оплаты.

В то же время используются и иные пути достижения поставленных целей. Сегодня налажено взаимодействие с региональным отделением Общероссийского общественного движения «Народный фронт» в вопросах реформирования здравоохранения Омской области, в подготовке предложений для обсуждения на различных медицинских форумах. Профорганизация работников здравоохранения через Федерацию омских профсоюзов осуществляет социальное партнерство в областной трехсторонней комиссии, а также с региональными отделениями Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования. Дополнительные соглашения о сотрудничестве заключены с Омской региональной ассоциацией врачей, профессиональной сестринской ассоциацией.

Позволяет ли это профсоюзу продвигаться дальше в достижении поставленных им перед собой



го инспектора труда ФОП Василия Собылинского, оказались далеки от объективности в оценке влияния на здоровье работников и ухудшают их положение.

И еще: в настоящее время на проведение специальной оценки условий труда уже израсходованы достаточно большие бюджетные средства и средства работодателей. В дальнейшем расходы вырастут еще больше: к 2018 году на эти цели будет потрачено не менее 100 млрд рублей. В то же время практика показывает, что существенно влияния на улучшение условий труда как работников промышленных предприятий, так и бюджетных организаций проведение СОУТ не оказывает.

Василий Собылинский привел здесь такой факт: в Омском клиническом противотуберкулезном диспансере была проведена специальная оценка условий труда на 512 рабочих местах. На это мероприятие израсходовано из областного бюджета 200 тысяч рублей. Зачем? На улучшение условий труда это в конечном итоге никак не повлияло.

Получается, СОУТ стала инструментом выкачивания денег и порождает минимум две проблемы. Первая - недовольство работников, у которых сокращаются реальные и без того низкие доходы за счет секвестирования или вовсе снятия компенсаций за вредные условия труда (кстати, без фактического изменения ранее существовавших десятилетиями условий труда, за которые эти компенсации предоставлялись). И вторая - снижение стимулов у работодателей улучшать условия труда за счет затрат на совершенствование технологий, приобретение нового оборудования, создание условий для высокопроизводительного и безопасного труда, поскольку снижение затрат на рабочую силу в виде уре-

заяния компенсаций за вредные условия труда уже происходит вследствие применения СОУТ.

На совещании прозвучал и такой вопрос: почему сегодня все ГОСТы, направленные на обеспечение качества продукции или, к примеру, безопасности работников на производстве, носят добровольное применение, а вот процедуры специальной оценки условий труда почему-то стали самыми обязательными везде и для всех, даже для тех, у кого никогда не было и не будет вредных условий труда в том понятии, в каком они представлены в СОУТ. Но доказать, что у тебя нет хвоста или что ты не верблюд, можно только с помощью расходов на эту процедуру...

Выходит, чтобы изменить ситуацию, нужны кардинальные меры. Например, сделать специальную оценку условий труда добровольной. Вот только насколько реально это сегодня? Впрочем, хорошо уже то, что проблема поднята.

...Думается, полезным был разговор на встрече и по целому ряду других направлений, как и интересный опыт, нарабатанный профорганизациями в своей деятельности и озвученный на совещании, например, председателем Кемеровской профорганизации Любовью Егоровой, ее коллегой из Тюмени Валерием Кудряшовым. Так или иначе, встреча в Омске не только позволила профсоюзным организациям работников здравоохранения Сибири и Урала «сверить часы», но и пополнить личный багаж новыми наработками. А еще, наверное, с удовлетворением почувствовать: свое дело они делают не в одиночку. Что тоже очень важно.

Яков ШИЛИН.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Председатель Федерации омских профсоюзов Сергей МОИСЕЕНКО:

- Сфера здравоохранения всегда требует особого внимания, ведь речь идет о здоровье целой нации. Поэтому и для медицинских работников необходимо повышать уровень качества жизни.

А что касается таких встреч, как нынешняя, то они полезны еще и тем, что мы можем проанализировать проблемы гораздо масштабнее, не просто на уровне одного региона - целых федеральных округов. Это дает возможность получить достаточно точную картину сегодняшнего общегосударственного состояния здравоохранения. Заработная плата, условия и охрана труда - мы вместе ищем решения, которые помогут улучшить здесь положение дел, дать дополнительный толчок развитию отрасли.

ФАКТ!

А У ВАС В КВАРТИРЕ ГАЗ?

Губернатор Виктор Назаров утвердил региональную программу газификации до 2020 года, сообщает РИА "Омск-информ". В



результате ее реализации жители более 16,8 тыс. квартир получат возможность подключения к голубому топливу, протяженность внутрипоселковых газопроводов составит 650,4 км, а уровень газификации природным газом в области достигнет 32,5 %. Общий объем капиталовложений за счет всех источников финансирования программы составит более 4,2 млрд рублей.

В 2017 году начнется строительство газопровода-отвода ГРС города Называевска, межпоселковых газопроводов и отводящих сетей в Большереченском, Называевском и Тюкалинском районах. Ввод объектов в эксплуатацию запланирован начиная с 2018 года.

В настоящее время в Омской области природным газом обеспечено 223 сельских населенных пункта, голубым топливом пользуются жители 59,6 тыс. домов и квартир.

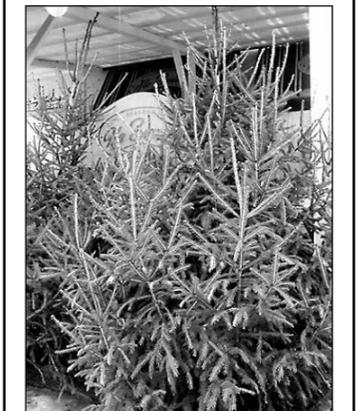
НАЧАЛАСЬ ПОДГОТОВКА К НОВОМУ ГОДУ

В Омской области планируют заготовить порядка 44 тысячи новогодних деревьев, на 2 тысячи меньше, чем в прошлом году.

Уже заготовлено около 20 тысяч хвойных деревьев, реализовано около 8 тысяч. С каждым годом общий показатель новогодней вырубki снижается, происходит это от того, что многие омичи всё чаще предпочитают живым елям искусственные, кроме того, хвойные деревья завозят для продажи из соседних регионов.

Законная заготовка деревьев хвойных пород к новогодним праздникам осуществляется на строго отведенных участках леса и не наносит ущерба лесному фонду.

Для предупреждения самовольной вырубki деревьев специалисты Главного управления лесного хозяйства области совместно с сотрудниками ГИБДД практикуют круглосуточное патрулирование и проверку документов у граждан, перевозящих хвойные деревья. Так, за одно незаконно срубленное дерево виновный заплатит штраф в размере 5,5 тысячи рублей, за два и более нарушителю может грозить до трех лет лишения свободы.



2016 года на 50 процентов увеличены размеры должностных окладов, ведется работа по корректировке структуры заработной платы. Но всё это при тех же финансовых ресурсах. А значит, как отметил Сергей Быструшкин, неизбежны сокращения должностей, пересмотр стимулирующих и компенсационных выплат. И как следствие у людей появляются негативные настроения, в том числе по отношению к профсоюзу, хотя он использует свои полномочия в соответствии с законодательством.

В свою очередь заместитель министра здравоохранения Омской области Марина Костенко уверена, что в учреждении, где есть сильная профсоюзная организация, все вопросы, что называется, решают на берегу, не доводя ситуацию до каких-то крайних мер. И еще: по ее мнению, исполнительная власть, безусловно, заинтересована в том, чтобы понимать все актуальные проблемы изнутри, слышать трудящихся, видеть их ожидания: «Для этого мы и сотрудничаем тесно с областной профсоюзной организацией работников здравоохранения».

Однако, каким бы тесным ни было это сотрудничество, свою позицию по волнующим медработников проблемам профсоюз должен последовательно отстаивать. Сергей Быструшкин привел здесь, в частности, такие факты: только за два последних года областная

задач? Безусловно. Хотя отдача должна быть больше, ведь по некоторым направлениям это продвижение идет с трудом. Здесь, например, Сергей Быструшкин назвал решение проблемы последних лет, связанной с применением результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), которая уже привела к потерям медиками компенсаций за работу во вредных условиях. Впрочем, ей в повестке совещания был выделен отдельный пункт.

КАКАЯ-ТО УЖ ОЧЕНЬ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА

В ходе состоявшейся дискуссии относительно принятия федерального закона «О специальной оценке условий труда» прозвучала точка зрения, что его появление стало следствием вступления России в ВТО: глобализация мировой экономики требует от России «гармонизации нормативно-правовых документов, в том числе и в трудовых отношениях, как бы это ни пытались завуалировать». Принятый закон и последовавшее внесение изменений в отдельные законодательные акты РФ, с точки зрения выступавшего на совещании по этому вопросу техническо-



СИЛЬНАЯ РОССИЯ - ЭТО СОЦИАЛЬНАЯ РОССИЯ!

**ВЫСТУПЛЕНИЕ О.Н. СМОЛИНА
НА ПЛЕНАРНОМ ЗАСЕДАНИИ ГОСДУМЫ**

9 ноября 2016 г.

Как всегда в это время, Государственная дума рассматривает проект закона о федеральном бюджете на очередной год - на сей раз 2017-й. А в конце октября состоялось заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России, куда были приглашены и депутаты межфракционной группы «Солидарность». Я много лет работаю в этой группе и, естественно, приглашение принял. На Генеральном совете лидер ФНПР М. Шмаков сделал крайне жесткий доклад о социальной политике современного правительства и даже процитировал В. Маяковского:

В терновом венце революций

Грядет шестнадцатый год.

Поскольку не все депутаты присутствовали на Генсовете, позволю себе привести некоторые «озвученные» на нем цифры и факты. При этом напомню: Федерация независимых профсоюзов России - организация, мягко говоря, не оппозиционная - скорее, наоборот. А потому обвинить ее в сгущении красок никак не возможно.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА: ВЗГЛЯД ПРОФСОЮЗОВ

Итак, по данным ФНПР:

- в результате стремительного роста цен на товары и услуги первой необходимости минимальный потребительский бюджет в России за годы последнего кризиса увеличился примерно с 25 тыс. до 36 тыс. руб. на человека. Это соответствует среднему размеру заработной платы в стране. Подавляющее большинство граждан получают меньше;

- номинальные (т.е. выраженные в обесцененных рублях) доходы граждан опустились до уровня 2014 г., а реальные доходы - до уровня 2011 г. Если учесть, что в 2008-2010 гг. страна переживала предыдущий кризис, реальные доходы, скорее всего, оказались на уровне 2007 г., если не ниже. Другими словами, благосостояние граждан отброшено на 10 лет назад;

- зарплата учителей, врачей, работников науки, культуры не индексируется третий год подряд. 2017-й будет четвертым. Что же касается президентских указов, отчитываются об их исполнении либо за счет «чудес» статистики, либо за счет так называемой оптимизации.

Начнем со статистики. Согласно докладу Правительства РФ Федеральному собранию Российской Федерации о реализации государственной политики в сфере образования, в 2015 г. зарплата учителей составила 32,6 тыс. руб. Но вот совсем недавно президент страны спрашивает победителя конкурса «Учитель года» о его заработной плате. Тот долго мнет, но потом сознается: зарплата - около 25 тыс. руб. Быть может, самым лучшим учителям у нас снижают заработную плату по сравнению с остальными?

Вряд ли. Мой общественный помощник, выпускник педагогического университета, магистр и начинающий учитель школы в городе Омске, получает на руки 12 тыс. руб. за 24 часа в неделю при норме в 18. И как он должен жить? Идти в бизнес? Но кто тогда будет учить детей?

Кстати, загадки статистики частично разгаданы лидерами Омской областной организации профсоюза работников образования. Поэтому профсоюз требует, чтобы правительство исключило из расчета средней заработной платы педагога доходы государственных чиновников и директоров школ. Последним, кстати сказать, по странной прихоти тех же чиновников нередко запрещают вести уроки, что дисквалифицирует их как педагогов.

А теперь об «оптимизации». Только за 2015 г. в стране уволено 90 тыс. врачей. При этом, по данным Счетной палаты, происходит замещение бесплатной медицинской помощи так называемыми платными услугами. И наша медицина, бесплатная по Конституции, на деле стала платной уже на 40%! Не случайно, по опросам социологов, 70% граждан страны обеспокоены именно ситуацией с медицинской помощью.

«МИНИМАЛКА»: СКОЛЬКО ЖДАТЬ ОБЕЩАННОГО?

Вернемся, однако, к бюджету и Генеральному совету. С 1 июля 2017 г. планируется повысить минимальную заработную плату на 300 руб. - до 7800! При этом расстояние от нее до прожиточного минимума не только не сократится, но даже немного увеличится.

Напомню: обязательство повысить минимальную зарплату до прожиточного минимума было едва ли не главным лозунгом «Единой России» на выборах в Государственную думу 2007 г. И был даже сделан первый шаг. Однако затем разрыв между прожиточным минимумом и «минималкой» вновь стал увеличиваться.

Все помнят русскую пословицу: «Обещанного три года ждут». Похоже, обещанного перед выборами 10 лет назад ждать придется как минимум еще три года, т.е. в лучшем случае 13!

Однако вспомним: прогноз Минэкономразвития обещает нам почти 20 лет стагнации. По так называемому базовому сценарию все эти годы мы будем расти (точнее, ползти) по 1,5%, а по сценарию «базовый +» - аж по 2% в год. Хорош «плюс»! Оба сценария обещают нам нарастающее отставание от мировой экономики и развитых стран. Так что, вполне возможно, обещанного в 2007 г. придется ждать не 13 и даже не 23, но более 25 лет!

СЕЛО: КТО КОГО СУБСИДИРУЕТ?

Уважаемые коллеги! Почти у всех нас, кто избирался напрямую населением, теперь смешанные округа. В моем 140-м округе Омской области доля сельского населения тоже повысилась. И все мы знаем: долги власти перед селом еще больше, чем перед городом.

В текущем году Госдума добавила из федерального бюджета на поддержку сельского хозяйства примерно 9,5 млрд руб. Однако эти расходы в бюджете 2017 г. предлагается урезать на 10 млрд, в 2018-м - еще на 7 млрд, в 2019-м - еще на 4 млрд руб.! При этом, в отличие от экономики в целом, сельское хозяйство в 2016 г. растет.

В Москаленском районе Омской области есть СПК «Большевик». По итогам 2016 г. оно признано лучшим в районе, а его директор Синеокий Владимир Петрович стал в районе Человеком года. В День работников сельского хозяйства он говорил публично, обращаясь ко мне как к депутату по 140-му округу:

- Вы говорите, что правительство и Государственная дума в 2015-2016 гг. увеличили помощь сельскому хозяйству. Может быть. Но вот вам цифры: в прошлом году мы получили субсидий 8 млн руб., а заплатили налогов 24 млн руб. Так кто кого субсидирует?

И продолжил:

- В нашей школе, которой хозяйство всячески помогает, в 10-11-х классах осталось по 1-2 человека, остальные ребята ушли в бывшее ПТУ, потому что боятся ЕГЭ. Это значит, что школу скоро сделают девятилетней. И тогда, какую бы зарплату я ни платил, родители поедут в районный центр или в город. Потому что хотят дать своим детям нормальное образование и достойную жизнь.

Коллеги! Не пора ли и нам задуматься об этих проблемах?

По данным профсоюзов, зарплата работников агропромышленного комплекса составляет 56% от средней по экономике, а школы и больницы продолжают закрываться.

Наконец, правительство вновь предлагает отодвинуть - на сей раз до 2020 г.! - введение надбавки к пенсии для сельян с большим стажем работы в агропромышленном комплексе. Хотя надбавка эта небольшая - около 1200 руб., а пенсия на селе из-за низкой заработной платы также много ниже, чем в городе. Неужели мы с этим согласимся?

ИСКАТЬ ДЕНЬГИ ИЛИ ИСКАТЬ ДНО?

Кстати, министр экономики уже не раз объявлял, что дна мы достигли. Однако после этого погружение продолжалось, и, как уже говорил, «всплытие» нам обещают крайне медленное. Быть может, пора менять «водолазов» на настоящих капитанов экономики?

Напомню: из девяти последних лет шесть приходится на два кризиса. При этом еще в 2013 г. до всяких санкций председатель правительства Д. Медведев заявил, что положение в нашей экономике - «кисляк». А президент страны определил и главные причины: на 25% наши проблемы от санкций, а на 75% мы сами не доработали. «Мы» - это явно правительство и «партия власти». Не пора ли менять курс?

Нам говорят, что в кризис тяжело всем и в стране нет денег. Мы же думаем, что дело, прежде всего, в идеологическом, если хотите, классовом подходе правительства к экономической политике. И вот пример.

Нам говорят, что до 2018 г. президент запретил повышать налоги. А мы спрашиваем: для кого?

Земельный налог и налог на имущество исчисляются теперь исходя из кадастровой стоимости земли, т.е. повышены в несколько раз. Есть примеры регионов, где людям приходится платить многие тысячи рублей налога за квартиру и дачные участки. Разве это не повышение налогов?

Плата за капремонт формально - это не налог. Но фактически иным способом карманы выворачивают по преимуществу тем же простым людям.

Да, Россия остается единственной из Большой двадцатки страной с безумной плоской шкалой налогообложения, тогда как признак современного, т.е. цивилизованного капитализма - это шкала прогрессивная. Не потому ли минимальная зарплата в России в 10 раз ниже, чем во Франции, тогда как производительность труда различается только в 2,5 раза? Но при этом «олигархи» остаются «неприкасаемыми».

КОМУ ОБЯЗАН ДЕПУТАТ?

Недавно о необходимости прогрессивного налога заявил председатель VI Государственной думы С. Нарышкин. И не случайно. Все опросы показывают: около трех четвертей граждан поддерживают эту идею и требуют от нас ее реализации. От моих коллег из «правящей партии» в частных разговорах не раз слышал: да мы бы с удовольствием ввели повышенные налоги на «олигархов», если бы нам разрешили. Так вот наши избиратели нам разрешают. А для депутата по одномандатному округу обязательства перед избирателями важнее всех других обязательств.

Обрисовав на Генеральном совете антисоциальную политику правительства в жестких тонах, лидер ФНПР М. Шмаков заявил, что профсоюзы по большинству одномандатных округов поддержали кандидатов от партии «Единая Россия». Разумеется, «каждый выбирает для себя - женщину, религию, дорогу» - и депутатов. Но, думаю, в политике, как и в жизни, взаимность много лучше неразделенной любви. Меня, кстати, поддержала Федерация омских профсоюзов. И в новой Госдуме, как и во всех предыдущих, намерен «озвучивать» и отстаивать социальные требования профсоюзов. Чего в прежних парламентах не делали многие мои коллеги из «правящей партии», поддерживавшие профсоюзам. Как будет в новой Думе, увидим в ближайшее время. Но уверен: идя на выборы, никто из нас не обещал гражданам экономической стагнации и снижения жизненного уровня.

Если уж вполне лояльные лидеры профсоюзов вспоминают пророчества поэта о терновом венце революций, не пора ли правительству и парламенту подумать о том, как обеспечить подлинный прогресс страны и вместе с тем избежать революционных потрясений? На наш взгляд, для этого необходимы как минимум три условия:

1) курс на новую индустриализацию страны, т.е. на настоящую поддержку отечественного производства, а не просто импортозамещение;

2) «левый поворот» в социально-экономической политике, т.е. более справедливое распределение национального богатства, в т.ч. через прогрессивное налогообложение «олигархов»;

3) наращивание вложений в человеческий потенциал страны и прежде всего в образование. Без этого никакой модернизации не будет.

Надеюсь, мы будем помнить об этом при принятии бюджета и других законов.

Сильная Россия - это социальная Россия!

ОСЕНЬ ТАНЦУЕТ ВАЛЬС

Конкурс «Осенний бал» - уже привычное для заводчан мероприятие, традиционно организуемое профкомом и советом молодежи ПО "Иртыш". На этот раз побороться за звание лучших отважились четыре пары: Марина Саламатина и Игорь Софьяновский представляли на конкурсе цех № 17, Наталья Животенко и Алексей Пульный - цех № 30, Татьяна Шмаль и Илья Коновалов - конструкторский отдел, Ольга Гричихина и Дмитрий Мостовенко - отдел главного энергетика и конструкторский отдел.

Программа конкурса «Осенний бал - 2016» приятно отличалась от того, что происходило на сцене Культурно-образовательного центра ОмГУ им. Ф. М. Достоевского в предыдущие годы. В первую очередь - большей вовлеченностью в действие болельщиков. Так, на первом этапе состязания участникам предложили традиционно презентовать свою пару, но не собственными силами. Рассказать о ребятах должны были... коллеги.

Действительно, кто еще может быть так объективен, как работающие рядом с тобой люди? В общем, группы поддержки постарались на славу - читали стихи, пели, показывали сценки... По всему было видно, что предложение активно поучаствовать в мероприятии пришлось им по душе. Ну а парам такая мощная поддержка явно придала сил и уверенности. Потому последние этапы соревнования конкурсанты проходили без тени смущения. Например, с азартом демонстрировали осенние наряды, изготовленные из подручных материалов. Они были и из газет, как у Марины и Игоря, и украшенные кистями рябины, как платье у Натальи, и высушенными листьями, как у Татьяны и Ильи, и живыми цветами, как у Ольги и Дмитрия.

Замечательно, что традиционный конкурс осенней песни в этот раз организаторы придумали провести в виде караоке. Тут уж не только участники состязания смогли продемонстрировать свои вокальные данные, но и зрители не остались в стороне - подпевали и даже пританцовывали. Лучшими на этом этапе однозначно были Марина Саламатина и Игорь Софьяновский - они просто зажгли своим выступлением зал, за что и получили высшие оценки членов жюри. Не было им равных и в танцевальном конкурсе. Здесь участники продемонстрировали



Победители конкурса Марина САЛАМАТИНА и Игорь СОФЬЯНОВСКИЙ.

свое умение быстро переключаться с одного танцевального стиля на другой - ламбада сменялась макаренкой, а та, в свою очередь, барыней, и всё это в короткий промежуток времени. Без сомнения, эти конкурсанты приковали к себе всеобщее внимание, хотя, безусловно, старались произвести впечатление на жюри все участники бала.

Конкурс «Осенний вальс» прямо-таки заворочил своей красотой. Участницы в длинных платьях, галантные кавалеры, плавные движения. Особо эффектно смотрелись Наталья Животенко и Алексей Пульный, хотя все пары получили за вальс высший балл. В промежутках между конкурсными этапами зрителей развлека-

кали заводские вокалисты - уже известные на предприятии Наталья Пискалева и Роман Назаров и ставший своего рода открытием для заводчан Равиль Князев.

Итоги конкурса «Осенний бал-2016» не оказались неожиданностью. По крайней мере, в отношении победителей - ими стали Марина Саламатина и Игорь Софьяновский. На втором месте пара - Наталья Животенко и Алексей Пульный, на третьем - представительницы Татьяна Шмаль и Илья Коновалов, на четвертом - Ольга Гричихина и Дмитрий Мостовенко. Все участники получили ценные призы от профкома, а зрители - ну конечно же, заряд положительных эмоций и хорошего настроения.

Материалы подготовлены Ириной ЗУБОВОЙ. Фото автора.

ОТКРЫТ ПЛАВАТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН

Музыка, воздушные шары, трибуны, полные зрителей, и ребяты, ждущая разрешения наконец-таки прыгнуть в чистейшую, отливающую голубишной воду, - атмосфера праздника в этот вечер в заводском спорткомплексе «Искра» чувствовалась во всем. Символическую красную ленту перерезали генеральный директор управляющей организации Владимир Березовский и председатель профкома ПО «Иртыш» Надежда Лисицина.

Под бурные аплодисменты зрителей плавательный сезон в обновленном бассейне был открыт! За праздничной суетой не забыли и о тех, благодаря кому ремонт был проведен в кратчайшие сроки, - это работники цехов № 4, 7, 8, 27, отдела главного энергетика, отдела кастроительства и спорткомплекса. Всего в приказе о поощрении отмечено сорок человек. Лучшим представителям этих подразделений на церемонии открытия вручили благодарственные письма. Поблагодарили и тех, кто пришел на организованный по инициативе профкома и совета молодежи субботник и помог привести помещения бассейна в порядок.

Объем проделанной здесь работы действительно впечатляет: отремонтирована крыша, укреплены стены, чаша бассейна и стены отделаны кафельной плиткой, а сауна - деревом, в комнате отдыха появились теплые полы, оборудован дополнительный туалет.

Решение о масштабной реконструкции бассейна генеральному директору предприятия далось не просто - цена вопроса немалая. Но понимание, что о здоровье заводчан и их близких необходимо заботиться всеми силами, перевесило.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

на коммерческой основе:

- в ноябре по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности» (32 часа). Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб. Рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel, использовать формулы и функции для вычислений в таблицах; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных;

профсоюзные кадры и актив за счет средств Федерации омских профсоюзов

- с 22 ноября по 13 декабря каждый вторник с 14.00 до 16.50 председателей и членов ревизионных комиссий профсоюзных организаций предприятий и учреждений.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504,
E-mail: ocpo@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов,
каб.170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

ПРОФИЛАКТИКА ПРАВОНАРУШЕНИЙ

УРОК БЕЗОПАСНОСТИ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

Школьный патруль во время экскурсии в Омске выявил более 20 нарушений правил перехода через железнодорожные пути.

Профилактическое мероприятие для школьников по предупреждению случаев детского травматизма и вандализма на железнодорожном транспорте состоялось в Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги 10 ноября. Для учащихся омского лицея № 92 была организована экскурсия на ведущую грузовую станцию Омского региона Комбинатская и в музей омских железнодорожников, где они смогли ознакомиться со спецификой работы железнодорожных предприятий.

В ходе поездки на железнодорожном транспорте от станции Омск-Пассажирский до станции Комбинатская для ребят провели урок безопасности. Инспектора по делам несовершеннолетних Омского ЛУ МВД России рассказали школьникам о правилах поведения на железной дороге, привели примеры правонарушений, совершенных детьми, которые могут угрожать жизни как самих участников, так и безопасной работе железнодорожного транспорта.

Затем экскурсантам предложили самим оценить поведение людей, находящихся вблизи от железнодорожного полотна, из окна кабины машиниста. Маршрут следования проходил по обводному грузовому пути Омска, где чаще всего фиксируются случаи перехода железнодорожных путей в неполюженных местах. В результате ребята насчитали более 20 человек, которые находились в опасной близости от рельсов и перелезали железную дорогу непосредственно перед приближающимся поездом.

Из опасных участков железнодорожного транспорта в Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги в январе - октябре 2016 года своевременно выведено около 260 несовершеннолетних. Зафиксированы наиболее опасные «шалости» подростков, когда они бросают посторонние предметы на рельсы, разоборудуют светофоры, переходят пути в неустановленном месте.

ОАО «РЖД» призывает взрослых и родителей уделить особое внимание обучению детей правилам поведения на железной дороге и своим примером обеспечить их исполнение.

Светлана ЗАНОСОВА.

100 лет назад на вооружение русской армии поступили американские винчестеры. А между тем тогда, в 1916 году, в далёкой Америке уже 35 лет подряд тихо сходилась с ума главная наследница мистера Винчестера. Она строила дом – и тем пыталась искупить кровь всех убитых из знаменитых винтовок.

ПРОКЛЯТИЕ СЕМЬИ ВИНЧЕСТЕРОВ

ОЛИВЕР-ОСНОВАТЕЛЬ

«Кажется, чего ещё надо от судьбы человека, если ты, в общем-то из бедняков и голландцев, стал известнейшим человеком в стране? Когда ты с юности батрачил на фермах, потом считал медяки, будучи коридорным в отеле, работал строительным рабочим, но зато потом денег у тебя стало так много, что ты можешь считать их даже уже не десятками, и даже не сотнями тысяч, а миллионами долларов! Впрочем, сначала пришел небольшой достаток. Свое предприятие, своя фирма «Винчестер и Дэвис» – просто и солидно. И это уже потом купил пакет акций компании «Волканик репитинг армз» и, как выяснилось, не прогадал. Потому что в этой стране производить мужские рубашки, конечно, дело хорошее, но все-таки ружья и пистолеты делать куда прибыльнее.

И, тем не менее, всё почему-то идет не так, какие-то вокруг случаются необъяснимые несчастья... Нет, ни один человек понастоящему счастлив быть не может, даже я, хотя уж у меня-то, сказать по правде, все много лучше, чем у многих!»

Так или не так думал Оливер Фишер Винчестер, глава и создатель компании «Винчестер репитинг армз», сейчас наверняка и не скажешь. Но о чем-то подобном он должен был размышлять обязательно, потому что под старость не мог не оглядываться на своё прошлое и не думать о своем жизненном пути. Однако в 1880 году, в год своей смерти, он, разумеется, ещё не знал, что ждет его сына Уильяма, который должен был унаследовать состояние своего отца, Уильяма, женившись на самой красивой девушке из Коннектикута, Саре Парди, знавшей четыре языка, игравшей на скрипке и пианино. Но уже в 1866 году, сразу же после того как Сара родила дочку Энни, многочисленные несчастья стали преследовать его семью. Так, малышка Энни тяжело заболела и спустя две недели умерла. И горе матери было настолько велико, что она долго не могла ни есть, ни спать, ни с кем не разговаривала и всё сидела над телом своей умершей девочки. После похорон Сара попала в больницу, где провела несколько лет, и всё это время упорно хранила молчание. Но не успела она возвратиться к нормальной жизни, как заболел и умер Уильям.

СПИРИТИЧЕСКИЙ СЕАНС

Сара стала наследницей состояния в 20 млн долларов, по тому времени просто сказочного. Кроме того, ей принадлежали 50 процентов акций компании, которые оставил ей её свекор, и которые давали ей доход примерно в тысячу долларов в день.

Есть богатство – но счастья нет! Саре Винчестер было очень плохо, и кто-то из друзей посоветовал ей пойти к медиуму, о котором говорили, что он мог общаться с потусторонним миром и вызывать души умерших. Вдруг, мол, ему удастся вызвать дух её мужа и тот сумеет её приободрить и успокоить?! Поскольку Сара была очень набожна, она сначала наотрез отказалась заниматься подобными вещами, считая это грехом, однако, в конце концов, всё же решилась. Знаменитый медиум Адам Кун по её просьбе вызвал дух мужа. Уильям поведал – их род проклят теми, кто погиб от пуль, выпущенных из винчестеров. Тень этого греха и на Саре тоже. Во искупление ей надлежит поехать на закат солнца – и ехать, ехать, в каждом новом месте проводя спиритические сеансы. Уильям сам даст знак, где остановиться. Там Сара должна начать строить дом – для себя и для духов убитых. Причём, как только стихнет в доме стук молотков, вдова Винчестер умрёт сама.

В калифорнийском городке Сан-Хосе Уильям, видимо, какой-то знак ей подал – потому что Сара прекратила путешествие именно там. Она купила небольшой дом, состоявший из шести комнат, расположенный на участке площадью 166 акров, принадлежавший доктору Кэлдвеллу. Тот не собирался ничего продавать, но Сара предложила ему

такую сумму, что доктор не смог от неё отказаться. Затем она наняла рабочих, приказала старый дом снести и приступить к строительству нового. И хотя строительство не прекращалось ни на одну минуту, а нанятые ею двадцать два плотника трудились круглый год с утра до ночи, дом этот так никогда и не был построен!

НЕОКОНЧЕННАЯ СТРОЙКА

Каждый день Сара давала указания инженеру, который руководил стройкой, и говорила, что нужно будет сделать за день. Причем никакого плана по сооружению дома, как это бывает обычно, не было и в помине. Все работы велись совершенно хаотичным образом. Одна комната пристраивалась к другой, от нее вели лестницу к третьей, затем всё это соединялось с другими частями дома, который изобилует дверями, за которыми часто находились глухие стены, а бесчисленные лестницы просто вели в никуда. Кроме того, там были длинные изогнутые коридоры и бесконечные анфилады помещений, следующих одно за другим. На крышу дома также выходили люки, которые открывались прямо из комнат, и там же находилось великое множество ложных дымовых труб. Сара, ви-



дите ли, считала, что таким образом она сможет обмануть привидения, если они согласно поверьям именно через трубы решат проникнуть в её дом. Снаружи к стенам были приставлены десятки пожарных лестниц, чтобы в случае пожара спастись от огня.

днями она совершенно одна бродила по своему странному дому, где легко можно было заблудиться, а ночами играла на фортепьяно. Казалось, во всем этом она снова обрела покой, пусть даже смыслом её жизни и стало строительство этого нелепого дома. Однако в

ВИНЧЕСТЕР В СНЕГАХ РОССИИ

Сама по себе винтовка винчестер изначально задумывалась как оружие охотничье или, скажем так, для личных нужд. Не армейское. К армейскому оружию свои требования: оно массовое, значит, должно быть дешёвым, простым, технологически несложным в производстве. Винчестеры же вещь, конечно, качественная. Но цена 42 доллара (тогдашних) за одно изделие – недёшево! Охотник для себя не покупится, а вот генералы... Тем не менее опыт применения винчестеров в боях тоже был – и во время Гражданской войны в США, и в других последующих конфликтах (не только американских). И в конце XIX века в целом ряде стран подумывали – не купить ли лицензию, не сделать ли заказ в США? Потому «боевые» модификации фирмой тоже разрабатывались. В частности, так называемый «русский винчестер» (M1895), разработанный по заказу наших военных под патрон от мосинской трёхлинейки. По разным причинам от M1895 у нас тогда отказались, а вот через 20 лет... В Первую мировую войну выяснилось: русской армии не хватает вооружений. Проблема срочно исправлялась, за ценой не стояли, масса оружия закупалась за рубежом. И в частности, в 1916-м Россия заказала в США 300 тысяч «русских винчестеров». Поступать они начали в 1916-м – благо на 1917-й намечалось масштабное наступление...

В литературе встречаются разные объяснения, почему неплохое, в общем, оружие в строй у нас массово не встало. Выявились недостатки. Винчестеры – вообще для другой войны, идущей в сухом и тёплом климате, а у нас – морозы, снег, окопная грязь, вот они и капризничали. При стрельбе из положения лёжа перезарядка нижней скобой была неудобной. Так или иначе, российская сторона отказалась от последней части заказанной партии, предпочла японские арисаки. Винчестеры же осели на складах. Эти самые склады распечатали уже после событий 1917 года, когда полыхала Гражданская война.



Вот так строительство и шло, один этаж надстраивали над другим, одно крыло пристраивали к другому, причем в разных частях дома число этажей тоже было различным, от одного до семи. При этом бедная женщина просто помешалась на числе 13. В цветных окнах было вставлено по 13 стекол, в паркетных полах было по 13 секций, в комнатах было по 13 панелей на стенах, лестницы имели 13 ступеней, а на крыше здания находилось 13 куполов. Вдова верила, что так она сможет отпугнуть духов зла и лишит силы тех людей, что намереваются причинить ей зло. Целыми

1906 году в Сан-Франциско случилось сильное землетрясение, и Винчестер-Хаус оказался практически полностью разрушен. Три верхних этажа в семиэтажном крыле обрушились и больше уже никогда не восстанавливались.

И... вновь на строительстве закипела работа! Сара взялась за дело, как если бы ничего не случилось. Теперь в доме и даже снаружи было установлено множество зеркал, так как хозяйка решила, что призраки и духи зла почему-то боятся своего отражения. Были построены тайные ходы из одной комнаты в другую, можно было исчезнуть в одной комнате и вдруг неожиданно появиться в другой. Сама Сара завела привычку надевать по нескольку платьев сразу, одно на другое, чтобы изменить свой облик в считанные мгновения. Всё это должно было обмануть силы зла, которые, как считала Сара, постоянно ее преследовали.

Впрочем, далеко не во всем Сара была такой уж безумной, как казалась. Например, два миллиона долларов она передала больнице в Коннектикуте, и на эти деньги там было построено туберкулезное отделение, которое работает до сих пор. На своем участке в сорок гектаров она стала выращивать сливы и абрикосы, которые затем сушила и отправляла в Европу (в телефонном справочнике Сан-Хосе она значилась как «торговка фруктами Сара Винчестер» № M15). В свой дом она провела газ, потом электричество, устроила в нем паровое отопление и канализацию и даже три лифта, причем один – единственный в США, имеющий горизонтальный привод. Хотя Сара вложила в этот дом пять с половиной миллионов долларов, после смерти хозяйки он ушел с молотка всего за 135 тысяч долларов и не одним центом больше.

Умерла же Сара 4 сентября 1922 года в 83 года. Все свое состояние она оставила племяннице Френсис Мариотт, причем та считала, что в доме спрятан сейф с золотом семьи Винчестер, однако сейф этот так и не нашли. Денег тоже было меньше, чем ожидалось, так как Сара много потратила на строительство своего особняка и на его благоустройство.

НАСЛЕДИЕ СЕМЬИ

Со временем наследники семьи Винчестер продали этот дом группе предпринимателей, превративших его в туристический аттракцион. Когда решили составить план дома, то выяснилось, что это не так-то просто. Сначала в нем насчитали 148 комнат, но всякий раз, когда их пересчитывали, их число оказывалось другим. Говорят, что расположение лестниц и комнат так запутано, что даже люди, участвовавшие в строительстве, порой терялись в них, словно в лабиринте, и лишь с трудом могли найти выход.

Теперь усадьба Винчестеров является исторической реликвией, а в проспектах о ней сообщают, что точное число комнат в ней неизвестно. Многие верят либо делают вид, что верят в то, что в нем живут привидения. Ну а уж призрак Сары множество людей видели там неоднократно. Два служителя, что работали в этом доме, клялись, что видели в нем и привидение мужчины в костюме по моде XIX века. Естественно, что туристы идут в этот дом потоком, так что усадьба приносит хороший доход. Сейчас Винчестер-хаус – это трехэтажный особняк, в котором около 160 комнат, 13 ванн, 6 кухонь, 40 лестниц, а также 2000 дверей, 450 дверных проемов, 10000 окон и целых 47 каминных.

Винчестеры очень похожие на те, из-за которых когда-то всё это началось, выпускаются в США и сегодня, а старые их модели исключительно высоко ценятся коллекционерами...

Что же до самого принципа – морально или аморально производить орудия убийства... Так ведь, как говорится, стреляет не оружие – стреляют люди.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

О СРОКАХ СНЯТИЯ ВЗЫСКАНИЯ

Полтора года назад работодатель подверг меня дисциплинарному взысканию. Вправе ли работодатель лишать меня регулярно премиальных, мотивируя это тем, что не прошло еще достаточного времени для снятия этого взыскания?

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель в соответствии с нормами ст. 192 Трудового кодекса РФ вправе применить к нарушителю виды взысканий, определенные указанной статьей, не нарушая при этом порядок применения дисциплинарных взысканий, установленный в ст. 193 ТК РФ.

При этом согласно ст. 194 ТК РФ, если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет

подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

Таким образом, если в течение года с момента применения к работнику дисциплинарного взыскания он не подвергался другому взысканию, автоматически с него



снимается такое взыскание и по данному основанию работодатель лишает премиальных сотрудника неправомерно, нарушая нормы действующего трудового законодательства.

УВОЛЬНЕНИЕ ПРОФНЕПРИГОДНОГО РАБОТНИКА

Работодатель не провел обязательный медицинский осмотр работника. После выявления данного нарушения работодатель отстранил работника от работы и направил на медосмотр. Работник оказался профнепригодным. При расторжении договора по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ какой датой следует уволить работника?

В определенных случаях работодатель не вправе заключить трудовой договор без прохождения потенциальным работником обязательного медицинского осмотра (см., например, ст. 69, 213, 328, 348.3 Трудового кодекса РФ). Трудовой договор, заключенный с нарушением правил, установленных законодательством, должен быть прекращен, если нарушение этих правил исключает возможность продолжения работы (п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ). В частности, договор может быть расторгнут, если он предполагает выполнение работы, противопоказанной работнику по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (ст. 84 ТК РФ). По указанному основанию трудовой договор расторгается, если правила его заключения были нарушены работодателем, а не работником (п. 51 постановления Плену-



ма Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации").

В этом случае трудовой договор прекращается, только если невозможно перевести работника с его письменного согла-

сия на другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (ст. 84 ТК РФ).

Только после того как работник будет письменно уведомлен об отсутствии вакансий или письменно откажется от перевода на другую должность, работодатель, по вине которого были нарушены правила приема на работу, вправе уволить работника. Таким образом, дата увольнения работника не может наступить ранее, чем дата его уведомления об отсутствии вакансий или дата отказа работника от предложенных ему вакансий. Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя (ст. 84.1 ТК РФ). Приказ может быть издан или на дату отказа, или на дату уведомления об отсутствии вакансий.

СУД ИЛИ КОМИССИЯ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ

Работник подал заявление об индивидуальном трудовом споре в КТС. Был назначен день для рассмотрения заявления работника в пределах 10-дневного срока, установленного ст. 387 ТК РФ. После этого стало известно, что работник обратился с иском, содержащим те же требования, в суд (работодателю пришли повестка и копия искового заявления). Вправе ли КТС принять решение о снятии вопроса с рассмотрения в связи с обращением работника в суд?

В соответствии со ст. 382 Трудового кодекса РФ органами по рассмотрению индивидуальных трудовых споров являются комиссии по трудовым спорам и суды.

Согласно ст. 385 ТК РФ КТС является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, за исключением споров, по которым ТК РФ и иными федеральными законами установлен другой порядок их рассмотрения.

Кроме того, согласно ч. 1 ст. 46 Конституции РФ каждому гарантируется судебная защита его прав и свобод, согласно ч. 1 ст. 47 Конституции РФ никто не может быть лишен права на рассмотрение его дела в том суде и тем судьей, к подсудности которых оно отнесено законом.

Из изложенного следует, что обращение работника в КТС не лишает его права на обращение в суд. В случае если индивидуальный трудовой спор подведомствен и КТС, и суду, работник имеет право выбора, в какой из органов по разрешению индивидуальных трудовых споров ему обратиться.

Статьей 387 ТК РФ предусмотрено, что заявление работника, поступившее в КТС, подлежит обязательной регистрации указанной комиссией, при этом КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой

спор в течение 10 календарных дней со дня подачи работником заявления.

Согласно ст. 390 ТК РФ в случае, если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен КТС в 10-дневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд, решение КТС может быть обжаловано работником или работодателем в суд в 10-дневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии.

Таким образом, данная норма прямо не закрепляет, что, если работник обратился в КТС, но затем трудовой спор перенесен работником в суд до рассмотрения спора в КТС, КТС не вправе рассматривать данный трудовой спор.

Между тем в соответствии с п. 2 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" лицо, считающее, что его права нарушены, по собственному усмотрению выбирает способ разрешения индивидуального трудового спора и вправе либо сначала обратиться в комиссию по трудовым спорам (кроме дел, которые рассматриваются непосредственно судом), а затем в случае несогласия с ее решением - в суд в 10-дневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии, либо сразу обратиться в суд.



(ст. 382, ч. 2 ст. 390, ст. 391 ТК РФ). Если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в 10-дневный срок со дня подачи работником заявления, он вправе перенести его рассмотрение в суд (ч. 2 ст. 387, ч. 1 ст. 390 ТК РФ).

Таким образом, из текста данной нормы следует, что лицо вправе обратиться либо в КТС, а затем в суд, либо сразу в суд, но не в оба органа по разрешению индивидуальных трудовых споров одновременно.

Следовательно, если работник перенес индивидуальный трудовой спор в суд до рассмотрения дела КТС в пределах установленного срока, данный трудовой спор должен рассматриваться судом, а КТС обязана принять решение о снятии вопроса с рассмотрения в связи с переносом трудового спора в суд.

ОТМЕНЯЕМ СОКРАЩЕНИЕ ШТАТА

Можно ли отменить сокращение штата и как это оформить? Могут ли работники в такой ситуации требовать увольнения по сокращению штата?

При возникновении в организации каких-либо производственно-технических или финансовых изменений, существование которых возможно в условиях сокращения штата работников, работодатель вправе принять решение об упразднении тех должностей, которые не могут отвечать новым требованиям производственных условий, и как следствие увольнения работников, занимающих указанные должности. Увольнение по сокращению штата работников относится к основаниям увольнения по инициативе работодателя (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ).

Процедура сокращения обусловливается изданием соответствующего приказа и письменного персонального предупреждения работников об увольнении под роспись не менее чем за два месяца (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

Эти два месяца работники продолжают выполнять свои функциональные обязанности в прежнем режиме работы.

За это время у работодателя могут возникнуть обстоятельства, когда необходимость в сокращении штата работников отпадает (получен новый заказ, появился инвестор, поправилось финансовое положение и т.д.).

Таким образом, поскольку увольнение по сокращению штата зависит от инициативы работодателя, работодатель имеет право в любое время отменить данную процедуру.

Для этого необходимо издать приказ об отмене ранее принятого решения о сокращении штата и под роспись ознакомить с ним всех работников (абз. 10 ч. 2 ст. 22 ТК РФ).

Далее работодателю рекомендуется уведомить службу занятости населения, которая ранее была уведомлена о начале мероприятий по сокращению (п. 2 ст. 25 закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (хотя прямая норма об обязанности работодателя уведомлять службу занятости в случае отмены решения о сокращении штата в законе РФ № 1032-1 отсутствует).

Рекомендуется уведомить и первичную профсоюзную организацию, которая ранее также была уведомлена о начале процедуры сокращения (ст. 82 ТК РФ).

Кроме того, так как работники были уведомлены о сокращении штата и увольнении персонально под роспись, то так же следует поступить и при отмене уведомления о сокращении. Письменное сообщение об отзыве уведомления о сокращении составляется в произвольной форме в двух экземплярах, и один вручается работнику также под роспись.

Следует заметить, что в связи с отменой сокращения штата теряет свою силу и соглашение о расторжении договора до истечения срока предупреждения о сокращении по ч. 3 ст. 180 ТК РФ.

Требовать увольнения по сокращению штата в такой ситуации работники не могут, так как сокращения штата не происходит. В этом случае работник может уволиться по собственному желанию или по соглашению сторон (пп. 1 и 3 ч. 1 ст. 77, ст. 78, 80 ТК РФ).



ДОКУМЕНТЫ ОТ ГАЗЕТЫ «ПОЗИЦИЯ»

ТЕЛ. 31-04-93