

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 39 (1185) • 13 - 19 ноября 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ



ОБРАЩЕНИЕ

**ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
К ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, РУКОВОДИТЕЛЯМ ФРАКЦИЙ
В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО
СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

В настоящее время наша страна переживает сложный экономический период.

Падение цен на нефть и рост курса иностранных валют относительно рубля привели к росту цен на потребительские товары, превысившему все прогнозные значения. Потребительская инфляция, по оценкам многих экспертов, уже составляет около 20 процентов. При этом парадоксом нашей экономики в отличие от других стран является ускоренный рост цен на бензин и другое моторное топливо при падении цен на нефть, что и ведёт к повышению цен на все товары и услуги.

Существенный рост цен на товары первой необходимости - это, в первую очередь, удар по уровню жизни малообеспеченных граждан.

Государственной Думой приняты в первом чтении проекты федеральных законов о федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов и об установлении с 1 января 2015 года минимального размера оплаты труда в сумме 5965 рублей.

В этой ситуации Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым при рассмотрении во втором чтении законопроектов о федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов и о минимальном размере оплаты труда установить минимальный размер оплаты труда в сумме не ниже 6500 рублей.

10.11.2014

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

УКАЗ ВЫПОЛНЯЕТСЯ, НО НЕ ВСЕХ КАСАЕТСЯ

На заседании президиума обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания были проанализированы итоги мониторинга оплаты труда в организациях, подведомственных региональному Министерству труда и соцразвития.

2-я стр.

ВАЖНО

ЗА ПУБЛИЧНОСТЬ РЕФОРМ

Профсоюз работников здравоохранения России обратился к президенту.



5-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**это компетентность
и действенность.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**это максимум полезной
юридической и правовой
информации.**

ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ» -

**это надежный партнер
и внимательный друг.**



**В отделениях связи
города и области,
а также в редакции
идет подписка
на газету «Позиция»
на I полугодие
2015 года.**

**Стоимость месячного
комплекта с доставкой
по адресу - 53 руб. 39 коп.**

**Стоимость полугодового
комплекта для организаций
при получении
в редакции - 100 руб.**

Наш индекс 53022.

В СОВЕТЕ ФОП

О СОЗЫВЕ ОЧЕРЕДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

12 ноября под руководством председателя Федерации омских профсоюзов Валерия Якубовича состоялось очередное заседание Совета ООФП «ФОП».

Одним из главных пунктов повестки дня был вопрос о созыве VII отчетно-выборной конференции Федерации омских профсоюзов. Членами Совета принято решение созвать конференцию 14 апреля 2015 года. В соответствии с утвержденным Генсоветом ФНПР порядком выдвижения кандидатур для избрания председателем ООФП «ФОП» работа по выдвижению кандидатуры должна пройти в срок до 12 декабря 2014 года. Решено также, что норма представительств для членских организаций примет вид «1 делегат от 2500 членов профсоюзов, при численности менее 2500 членов профсоюза – 1 делегат», утвержден состав рабочих комиссий по подготовке вопросов на областной профсоюзный форум.

Кроме того, Совет обсудил еще одну важную тему, касающуюся защиты трудовых прав и интересов трудящихся при заключении, изменении и расторжении трудовых договоров. В основу разговора была положена работа в этом направлении областной профсоюзной организации работников АПК, о чем «Позиция» расскажет в одном из ближайших номеров.

Решения Совета будут размещены на сайте Федерации www.omskprof.ru

ПРОФСОЮЗНЫЕ БУДНИ

МОТИВАЦИЯ КАК ОНА ЕСТЬ

...Вот мы часто говорим о мотивации профсоюзного членства. У каждого профсоюзного лидера на этот счет свое мнение, свои приемы и свои методы.

А бывают случаи очень любопытные, когда этой самой мотивации способствуют факторы совершенно неожиданные. Например, уведомления о сокращении должностных окладов.

Эту историю рассказала председатель профсоюзной организации Государственного центра народного творчества ведущий методист Тамара Бугаенко. Однако начать её следует с момента весьма печального - с того, что еще буквально несколько лет назад профсоюзная организация центра народного творчества была на грани полного исчезновения. В 2008 году тогдашний председатель профсоюзной организации, уезжавший в иные края и веси, сказал Тамаре: «Дела профсоюза передаю тебе». А когда новоиспеченный профсоюзный руководитель пришел уточнить какие-то детали в бухгалтерию, тамошние обитатели страшно удивились тому, что профсоюзная организация еще жива: как оказалось, в ней состояли сама Бугаенко и еще два человека.

В таком полубомбочном состоянии профсоюзная организация центра народного творчества просуществовала еще несколько лет. Пока примерно с год назад не произошел такой случай. В учреждении затеяли сокращение должностных окладов, и в

числе прочих уведомление о грядущем исчезновении существенной части заработка получила сама Бугаенко. Как действовать в подобной ситуации - она до конца не знала и поэтому обратилась к профсоюзным юристам. Те дали четкие рекомендации, Тамара их выполнила, и процесс сразу был отыгран назад.

Дело в том, и об этом не устаю напоминать на своих семинарах заведующий отделом правовой и технической инспекции ООФП «ФОП» Светлана Малюк, что без согласования с профсоюзной организацией на предприятии или в учреждении не должно происходить никаких движений ни в штатном расписании, ни в размере тарифных ставок. То есть в данном случае руководством центра народного творчества была допущена грубейшая ошибка. Так что Бугаенко направила в адрес руководства письмо с требованием представить список подпадающих под сокращение ставок с приложением всех соответствующих локальных нормативных актов.

К счастью, администрация



Тамара Бугаенко (справа) поздравляет художников-любителей с очередной выставкой.

всё поняла и быстро оценила, не став раздувать конфликт. А вот для работников это стало сигналом: оказалось, что профсоюзная организация представляет собой серьезную силу, с которой трудно совладать кому бы то ни было. И люди потихоньку потянулись в профсоюз.

- Сейчас нас уже десять, - говорит Тамара Бугаенко. - Все, кто работает здесь, в Сибирском культурном центре (это одно из подразделений центра народного творчества), вступили в профсоюз. Плюс несколько человек со-

вершенно точно планируют написать заявление. Потому что всем хочется какой-то опоры, поддержки. Казалось бы, профсоюз уже не тот, что лет тридцать назад, он не распределяет никаких материальных благ и тем более квартир... Но зато какую он дает защиту!

Вот вам и мотивация как она есть, в самом объективном и неприкрашенном её виде.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

УКАЗ ВЫПОЛНЯЕТСЯ, НО НЕ ВСЕХ КАСАЕТСЯ

Обком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания провел мониторинг оплаты труда в организациях, подведомственных региональному Министерству труда и соцразвития. Итоги были проанализированы на заседании президиума. Отмечалось, что задачи, поставленные вышедшим в мае 2012 года указом президента РФ, касающимся увеличения зарплаты бюджетников, в учреждениях социального обслуживания выполняются.

Однако в целом ситуация, связанная с ростом доходов работников отрасли, неоднозначна, и ряд ее аспектов требует повышенного внимания профактива.

В Омской области на нынешний год установлены следующие целевые значения среднемесячной номинальной начисленной зарплаты в учреждениях данной сферы. У социальных работников она должна составить 15602 рубля, у врачей - 35158 рублей, у среднего и младшего медперсонала - 19045 и 12939 рублей соответственно. Именно эти категории сотрудников учреждений соцзащиты обозначены в президентском указе. По итогам девяти месяцев 2014-го в большинстве организаций практически достигнуты названные показатели: наблюдается лишь незначительное отставание, которое, по прогнозам, к концу года удастся наверстать. При формировании фонда оплаты труда на текущий год по всем учреждениям увеличены ассигнования из бюджета. Рост средней заработной платы в них по сравнению с 2013-м произошел на 2,6 - 20,3 процента.

Если рассматривать непосредственно среднюю зарплату социальных работников, то ее уровень по отношению к прошлому году,

как показал мониторинг, увеличился на 27 - 33 процента и составляет от 15241 до 15806 рублей. Темпы довольно существенные, однако профактив беспокоит положение дел с зарплатой представителей профессий, которых президентский указ не коснулся. К таковым относятся юристы, специалисты по кадрам, инженеры по охране труда, педагоги, психологи, заведующие отделениями комплексных центров социального обслуживания населения. В КЦСОН, специализированных интернатах, геронтологических центрах и других учреждениях соцзащиты численность так называемых иных категорий, оставшихся за рамками указа, составляет около трети коллектива, а иногда и более. Как отмечает заместитель председателя облпрофорганизации Геннадий Бахирев, сложившаяся дифференциация в оплате труда тем более несправедлива, что уровень квалификации у данных специалистов значительно выше, чем у тех же социальных работников.

Проблему, на которой неоднократно акцентировал внимание обком, представители Минтрудсоцразвития понимают и стараются решать. К определенному росту оплаты труда работников, не попавших под указ, удалось прийти путем реорганизации учреждений, оптимизации численности штатов, увеличения интенсивности труда персонала. В среднем зарплата иных категорий в некоторых учреждениях за счет таких внутренних ресурсов поднялась на 6,7 - 19,9 процента. Но резервы эти безграничны, и в будущем их может просто не хватить. Уже сейчас имеют место тревожные ситуации, когда допускается уменьшение уровня оплаты труда работников, на которых не распространяется президентский указ. Так, в 2014 году по сравнению с предыдущим снижением на 8,8 процента произошло в Омском психоневрологическом интернате. А в КЦСОН «Пенаты» оно составило 26,5 процента: зарплата уменьшилась с 15553 рублей до 11433 рублей. На сегодня в большинстве

учреждений оплата труда представителей не охваченных указом профессий ниже средней по предприятию. Исключение составили лишь Пушкинский психоневрологический интернат и Таврический дом-интернат.

В следующем году в связи с нехваткой бюджетных средств обстановка может еще больше обостриться. Как считают в обкоме, если на федеральном уровне не будут предприняты меры по изменению расчета индикаторов роста оплаты труда, то в дальнейшем достигать обозначенных президентским указом показателей будет крайне сложно. Весьма проблематично будет и разрешать ситуацию с дисбалансом в оплате труда работников. Положение дел с заработной платой, особенно иных категорий, как сообщил председатель облпрофорганизации Виктор Клепинин, будет обсуждаться на одном из ближайших заседаний общественного совета при Минтрудсоцразвития, в состав которого он входит.

Обком проанализировал также структуру фонда оплаты труда в учреждениях. По полученным данным, доля должностных окладов в общем объеме заработной платы составляет только от тридцати до сорока процентов. Стимулирующая часть регулярно повышается, а базовая, гарантированная, вот уже долгое время не сдвигается с одной точки. Между тем, как считают профорганы, в фонде оплаты труда ее уровень должен составлять не менее шестидесяти процентов. Это позволило бы в определенной мере обеспечить более справедливое соотношение зарплаты членов коллективов.

Удельный вес расходов на премирование в фонде оплаты труда, по мнению представителей обкома, напротив, завышен. По сути, складывается ситуация, когда искажается сам принцип стимулирующей выплаты. На бумаге существует балльная система критериев оценки качества труда работников. А на деле премиальная часть утрачивает стимулирующую функцию и превращается в единственный способ дотянуть среднюю зарплату по учреждению до цифр, заданных в соответствии с президентским указом.

Тревоги представителей профсоюзной стороны вполне разделяют социальные партнеры - с региональным министерством налажено взаимопонимание. Но этого мало, чтобы сгладить все связанные с зарплатой острые углы. Проблемы упираются в недостаток финансирования - необходимы дополнительные бюджетные вливания. По поводу наболевших вопросов обком намерен письменно обратиться в региональное правительство и Законодательное собрание области.

Ольга САВИЦКАЯ.

СУД ДА ДЕЛО

ПОКА 2:0 В ПОЛЬЗУ БАГРОВА

Что должна делать администрация предприятия, если работник получил производственную травму? Правильно, создать ему условия труда в соответствии с медицинскими показаниями. А что нередко бывает на практике? Тоже правильно: работодатель ищет способы избавиться от «хлопотного» работника. Каким способом? Например, начинать «вешать» на него выговоры.

Первый выговор Максим Петрович Багров получил в марте этого года. Как следовало из приказа, получил его зоотехник участка откорма № 3 производственного комплекса «Чунаевский» акционерного общества «Омский бекон» за ненадлежащее исполнение своих должностных обязанностей. В частности, он был наказан за то, что помещения, в которых содержатся животные, находятся в неудовлетворительном санитарно-гигиеническом состоянии, а термометры, измеряющие температуру в этих помещениях, установлены неправильно.

Багров с подписанным руководителем предприятия приказом не согласился, поскольку считал его незаконным и необоснованным. И решил обратиться в суд. Но прежде заручился поддержкой профсоюза.

На заседании Омского районного суда, куда зоотехник «Омского бекона» пришел вместе с представителем правового отдела Федерации омских профсоюзов Еленой Хмельницкой, они аргументировали иск, прежде всего, тем, что работодателем не была соблюдена процедура привлечения к дисциплинарной ответственности: с протоколом о выявленных нарушениях от 14 февраля 2014 года Багрова никто не ознакомил. О его существовании он случайно узнал... спустя пару месяцев. Да и сами указанные в протоколе нарушения, такие как, например, «отказ помочь ветеринарной

службе», «отказ показать подчиненным, как правильно и быстро убирать станки» или «нахождение в кабинете без конкретного занятия», по мнению зоотехника, никак не тянули на категорию нарушений трудовой дисциплины. А что касается неправильно размещенных термометров для измерения температуры в помещениях, где находятся животные, то он пояснил суду: лично термометры не развешивает, а только контролирует температуру, снимает ее показания.

Представитель Федерации омских профсоюзов, полностью поддержав заявленные истцом требования, дополнительно обратила внимание суда на то, что на участке откорма № 3 работает несколько зоотехников, поэтому не понятно, почему претензии относительно отсутствия должного контроля за микроклиматом в помещениях участка и их санитарно-гигиеническим состоянием были предъявлены только ему. К тому же из должностной инструкции зоотехника участка откорма промкомплекса «Чунаевский» ОАО «Омский бекон», утвержденной директором акционерного общества, не усматривается, что в его обязанности входит выполнение действий, указанных в протоколе о выявленных нарушениях от 14 февраля 2014 года.

В общем указанные в приказе нарушения не могли быть расценены как совершенный работни-

ком дисциплинарный проступок, а объявление ему выговора Багров посчитал проявлением гонимости со стороны администрации, которые начались после того, как он получил производственную травму. Выходит, руководство предприятия решило уйти от обязанности по обеспечению его условиями труда в соответствии с медицинскими показаниями. Максим Петрович Багров сообщил суду, что неоднократно получал предложения уволиться по собственному желанию, но отказывался, поскольку имеет на иждивении двух несовершеннолетних детей. Помимо этого, состояние здоровья после производственной травмы делает практически невозможным дальнейшее трудоустройство.

В итоге суд согласился с большинством его аргументов и пришел к выводу, что работодатель нарушил предусмотренный статьей 193 Трудового кодекса РФ порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Следовательно, объявленный М. П. Багрову выговор является незаконным и подлежит отмене. Попытка ответчика обжаловать это решение в областном суде ни к чему не привела – оно осталось в силе.

Однако спустя некоторое время Максиму Петровичу Багрову вновь был объявлен выговор. На этот раз «ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей»



было выявлено при отправке животных на убойно-перерабатывающий комплекс. В этом случае оказались нарушены ветеринарно-санитарные требования: в транспорт, перевозивший животных, попали остатки корма, что категорически запрещено.

И вновь было обращение в суд с просьбой отменить дисциплинарное взыскание. Но на этот раз истец и представитель правового отдела Федерации омских профсоюзов добились к требованиям компенсацию морального вреда, полагая, что он причинен Багрову действиями работодателя.

В ходе рассмотрения дела на заседании суда была заслушана целая группа свидетелей. Наличие остатков корма в транспортном средстве представители ответчика даже продемонстрировали на фотоснимках. Однако они так и не смогли предъявить объективные доказательства того, что нарушение ветеринарно-санитарных требований при перевозке животных было допущено именно зоотехником Багровым, ведь отправкой животных на убойно-перерабатывающий ком-

плекс в тот день занимались и ветеринары, и операторы, а сам процесс отправки состоял из нескольких этапов, где были задействованы разные работники. Получалось, что вина зоотехника строилась только на предположениях.

Решением судьи и этот выговор был отменен. Суд вновь пришел к выводу о возможности взыскания с ОАО «Омский бекон» в пользу Максима Петровича Багрова компенсации морального вреда. Это решение также было обжаловано работодателем в вышестоящей инстанции. И также апелляция осталась без удовлетворения. Историю с попытками администрации предприятия избавиться от работника можно считать законченной?

Яков ШИЛИН.

P.S. Недавно зоотехник Багров в третий раз получил выговор. Видимо, руководство акционерного общества по-прежнему не отказывается от намерений расстаться с ним. Что ж, профсоюз не оставит Максима Петровича один на один с работодателем.

ПАМЯТЬ ПОБЕДЫ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ ПОМОГЛА НАЙТИ ГЕРОЕВ

На прошлой неделе состоялась торжественная церемония, посвященная началу обновления мемориального комплекса на бульваре Победы. Работы по реконструкции аллеи Славы пройдут в течение всего юбилейного 2015 года.

...Бульвар Победы появился в Омске ещё в 1960 году. В 1984 году, в порядке подготовки к празднованию 40-летия Победы, на нём было решено воздвигнуть мемориальный комплекс «Слава Героям». И комплекс, включающий в себя гранитную стелу в виде знамени Победы с окружающими её бетонными полукольцами, на которых значились фамилии героев войны и труда, а также полных кавалеров орденов Боевой и Трудовой Славы, был открыт 7 мая 1985 года.

Проект мемориального комплекса разрабатывали сотрудники городского управления архитектуры Юрий Зайченко и Виктор Шевченко, а к созданию скульптур были привлечены омские мастера Сергей Голованцев и Леонид Семенов. Кстати, в активе этого тандема скульпторов присутствует еще один знаковый для Омска художественный объект - Крылатый гений на фронтоне Театра драмы. В отличие от Голованцева, завоевавшего с тех пор огромный авторитет и признание как в Омске, так и далеко за его пределами, Семенов до своего сравнительно раннего ухода из жизни сделал не так много, но успел, скажем, принять участие в создании памятника маршалу Жукову, также одного из самых важных для областного центра скульптурных произведений.

К сожалению, в этом беспокойном мире свойственно постепенно изнашиваться даже самый прочный материал. Вот и мемориальный комплекс на бульваре Победы за тридцать лет потребовал основательной реконструкции. Однако по-настоящему работа здесь закипела с того момента, когда городской Совет ветеранов и пенсионеров выиграл грант Министерства труда и социального развития

Омской области. И для начала были заменены все таблички с фамилиями героев, отреставрирована звезда с надписью «Слава Героям» на входе в аллею.

- В ходе подготовительной работы мы провели тщательный анализ всех данных, - рассказал в своем выступлении на торжественной церемонии председатель Совета ветеранов и пенсионеров Геннадий Павлов. - И нам удалось дополнить мемориальный перечень еще двадцатью семью фамилиями - теперь их здесь 348. Я хочу поблагодарить за большую помощь Федерацию омских профсоюзов, предоставившую нам исчерпывающую информацию об омиках - Героях Социалистического Труда и полных кавалерах ордена Трудовой Славы. Надеемся, что наши партнеры будут поддерживать нас и в дальнейшем...

Нужно отметить, что усилия заинтересованных лиц и ведомств не ограничиваются комплексом «Слава Героям». Среди мероприятий по подготовке к празднованию 70-летия Победы значатся реконструкция мемориала солдатам и офицерам, умершим в омских госпиталях в годы войны, на Ново-Кировском кладбище, реставрация памятных знаков в честь блокадников Ленинграда и без вести пропавших воинов. Будет эта работа продолжена и в 2015 году.

В торжественной церемонии принял участие и один из тех защитников Отечества, чьи имена навечно занесены на бетонные плиты мемориального комплекса, - Герой Советского Союза начальник Омского кадетского военного корпуса генерал-майор Николай Кравченко. «Отрадно сознавать, - сказал он, - что в то время, когда то и дело в Европе руются памятники героям войны, у нас в Омске они, на-



борот, восстанавливаются. Об этих людях нужно не только всегда помнить, но и брать с них пример».

Рушить памятники, конечно, легко, но это последнее дело. Созидать и воссоздавать их неизмеримо труднее, но и гораздо достойнее. Поэтому слова настоящего героя должны быть обязательно претворены в жизнь.

Глеб ЧЕРНЯК.

СОЦПАРТНЕРСТВО

В рамках научно-отраслевой конференции «Инновационные технологии радиоэлектроники – регионам России», организованной Департаментом радиоэлектронной промышленности Минпромторга России, Объединенной приборостроительной корпорацией, администрацией Республики Крым и прошедшей в начале октября в Ялте, состоялась награждение победителей смотра-конкурса «Лучшая организация по работе в системе социального партнёрства» по итогам 2013 года. Всего оргкомитетом было принято более 30 заявок на участие от организаций радиоэлектронного комплекса. В номинации «Лучший социальный пакет» в категории «Организация численностью свыше 1500 работников» награда досталась ПО «Иртыш».

У «ИРТЫША» - НАГРАДА ЗА ЛУЧШИЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

Впрочем, всё по порядку. Это уже была 13-я по счету отраслевая научно-техническая конференция «Инновационные технологии радиоэлектроники - регионам России». И, как всегда, участие в ней было весьма представительным. На этот раз на форуме присутствовали руководители Минпромторга России и Минобороны России, Аппарата Правительства Российской Федерации, Минэкономразвития России, Минобрнауки России, Российской академии наук, Роскосмоса, госкорпораций «Росатом» и «Ростех», профсоюза радиоэлектронной промышленности РФ, депутаты Госдумы и, конечно же, делегации предприятий.

Наряду с сугубо тематическими сообщениями на конференции шла речь и о социальном развитии предприятий, формировании корпоративной культуры, укреплении лучших трудовых традиций. С интересом участниками конференции был воспринят доклад председателя Российского отраслевого профсоюза Ивана Гыбина «Отраслевое соглашение как основа социального партнёрства в радиоэлектронной промышленности». В нём были приведены итоги выполнения федерального отраслевого соглашения за первое полугодие текущего года. Например, такие: в 36% организаций среднемесячная зарплата соответствует значению, обозначенному ФОС (не менее 4 прожиточных минимумов трудоспособного населения в соответствующем регионе, увеличение на 19 % по сравнению с 2012 годом; в 46% организаций минимальная заработная плата соответствует уровню, обозначенному ФОС (не ниже 1,5 прожиточного минимума трудоспособного населения



в соответствующем регионе, увеличение выполнения на 15% по сравнению с 2012 годом; в 59% организаций индексация ставок и окладов проводится не реже одного раза в полугодие на основе официально устанавливаемого в регионе индекса роста потребительских цен. Но, к сожалению, есть пункты соглашения, которые не выполняются. Так, лишь в 44% организаций величина тарифной части (оклада) в заработной плате работника составляет не менее 60%, и этот показатель остался на отметке 2012 года.

Сегодня уже практически готов проект отраслевого соглашения на 2015-2017 годы, учитывающий предложения, полученные от администрации отраслевых организаций и первичных организаций профсоюза. Иван Гыбин отметил главные его новшества. В частности, раздел, посвященный условиям труда молодых работников, в проекте соглашения получил название «Гарантии молодым работникам». Тем самым под-



черкивается важность определенных в нем обязательств как залога развития отрасли. И следом председатель профсоюза указал на необходимость наличия отдельных разделов в колдоговорах организаций РЭП, обеспечивающих достойные условия труда для отраслевой молодежи, и обязательность выполнения определенных в них положений.

Кстати, в целях привлечения внимания к важности решения вопросов молодежи, выявления талантов и знаний молодых работников, распространения положительного опыта работы организаций в этой области в год 120-летия демонстрации А.С. Поповым сеанса передачи радиосигнала профсоюз, Департамент радиоэлектронной промышленности Минпромторга России и ООП «Союзмаш России» готовятся к проведению конкурса среди молодых работников. Программа соревнований включает задания на выявление как профессиональных знаний, так и знаний по профсоюзной тематике. Сроки проведения конкурса предварительно определены первым полугодием 2015 года. Думаю, на «Иртыше» найдутся достойные участники.

Надежда ЛИСИЦИНА,
председатель профкома
ОАО «ОмПО «Иртыш».

ОХРАНА ТРУДА

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ В ГЛАВНОЙ РОЛИ

Вывести на качественно новый уровень работу уполномоченных по охране труда стремится профсоюзный комитет ПО «Полет». Ищутся наиболее действенные методы для повышения ее эффективности. Одним из них стал месячник целевой проверки санитарно-бытовых условий в подразделениях, организованный по совместному решению комиссии по охране труда профкома и профильного отдела предприятия. Главная же роль в реализации мероприятия отводилась как раз представителям общественного контроля.

Все уполномоченные, избранные в коллективах цехов и отделов, прошли обучение, организованное при поддержке Федерации омских профсоюзов. А перед тем, как месячнику был дан старт, профком провел для них специальное инструктивно-методическое занятие. Аудиторию ознакомили с целями мероприятия и особенностями предстоящей работы. Информация обо всех ее нюансах была отражена и в тематических памятках, которыми снабдили собравшихся. Постановка конкретных задач, посчитали в профкоме, поможет сконцентрировать внимание уполномоченных на наиболее актуальных проблемах и усилить ответственность за выполнение своих общественных функций.

Заместитель председателя профсоюзной организации предприятия Владимир Алексеев, безусловно, есть. Так, в числе замечаний, зафиксированных уполномоченными, была недостаточная укомплектованность аптечек в некоторых подразделениях. Положение дел поменялось к лучшему в оперативном режиме - на сегодня всё необходимое для санитарных постов закуплено в полном объеме. Обсудили собравшиеся и сложные решаемые вопросы. Рекомендации, касающиеся ряда ситуаций, дал присутствовавший на совещании главный технический инспектор Федерации омских профсоюзов Василий Собылинский. Актуальна, в частности, проблема, связанная с комнатами приема пищи: не во всех



На предприятии регулярно организуется обучение уполномоченных по охране труда, избранных в трудовых коллективах.

В течение первой половины месячника тщательно исследовалось состояние санитарно-бытовых помещений: доклат отдыха и приема пищи, раздевалок, душевых кабин, санузлов... Уполномоченные вели строгий учет замечаний. На втором этапе они формировали свои предложения по устранению нарушений с указанием определенных сроков и направляли их начальникам подразделений и иным лицам, ответственным за охрану труда. Большинство руководителей на проверки реагировали положительно, и многие недостатки были исправлены незамедлительно. Что касается проблем, решение которых требует более длительного времени, то на этот счет сейчас разрабатываются планы мероприятий, за реализацией которых обязательно проследит профсоюзная сторона. Приняты меры и для налаживания контроля административного: первому заместителю генерального директора ПО «Полет» направлены обобщенные сведения о результатах месячника вместе с копиями предложений, составленных уполномоченными. Информацию о ходе устранения нарушений профком намерен регулярно освещать на сайте профорганизации. Сообщать же трудовым коллективам будут и председатели цехкомов.

Анализ состоявшегося мероприятия был представлен на итоговом совещании с уполномоченными, проведенном профкомом и отделом по охране труда. Позитивные результаты, как подчеркнул за-

подразделениями завода они имеются, хотя потребность в них у коллективов есть. Профком совместно с уполномоченными планирует добиваться оборудования таких помещений. В переговорах профсоюзная сторона намерена опираться на законодательство - статью Трудового кодекса, обязывающую работодателя обеспечивать санитарно-бытовое обслуживание работников, включающее в себя и предоставление данных комнат.

В день проведения итогового совещания состоялся также очередной «урок» для участников программы «Школа профсоюзного лидера - II ступень», реализуемой на предприятии. С аспектами охраны труда, касающимися организации работы уполномоченных, их познакомил Василий Собылинский. Знания такие важны для всех, кто занимается профсоюзной деятельностью, а в самое ближайшее время применить их на практике смогут трое молодых профактивистов, которым уже доверены функции общественного контроля.

В сфере активизации работы уполномоченных профком не ограничился проведением одного месячника. Перед ними поставлена новая задача. Теперь объектом их повышенного внимания станет ситуация с выдачей спецодежды в подразделениях. Соответствующие проверки должны пройти до середины декабря.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

НАША СПРАВКА

ИЗ ПЕРЕЧНЯ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ НА ОАО «ОМПО «ИРТЫШ»

Положение об оказании материальной помощи работникам предприятия (на бракосочетание, рождение ребёнка, к юбилейным датам, на приобретение лекарственных препаратов, дотация на обследование и лечение в лечебных учреждениях, возмещение и др.).

Положение по предоставлению льгот на питание.

Положения о молодых специалистах и о молодых рабочих, где есть дополнительные специальные гарантии: ежемесячная выплата нуждающимся при съеме жилья до одного МРОТ; ежемесячная оплата за посещение детьми работников предприятия дошкольного учреждения до 50% от стоимости.

Положение об оказании материальной помощи при приобретении жилья молодым рабочим и специалистам.

Договор о выплате стипендий лучшим школьникам (в подшефных школах), трудоустройство школьников в летний период.

Положение «Лучший наставник года», договор «Целевая контрактная подготовка».

Взрослое и детское оздоровление, дополнительные оплачиваемые отпуска помимо случаев, предусмотренных законом. Дотация на приобретение путёвок (до 65% от стоимости) и курсовок (до 90% от стоимости) на санаторно-курортное лечение. Частичная оплата стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря.

Выплата разовых премий и единовременных поощрительных начислений всем категориям работников за выполнение работ, определяемых производственной необходимостью.

Вознаграждение за выслугу лет, присвоение различных почетных званий и прочее.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 38 (279) • 13 - 19 НОЯБРЯ 2014 Г.

ВАЖНО

ЗА ПУБЛИЧНОСТЬ РЕФОРМ

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИИ ОБРАТИЛСЯ К ПРЕЗИДЕНТУ

Во время встречи председатель ФНПР Михаил Шмаков передал обращение профсоюза работников здравоохранения РФ Владимиру Путину. Президент поручил министру здравоохранения РФ и мэру Москвы провести консультации с профсоюзом по вопросам, обозначенным в обращении.

С ЧЕМ ОБРАТИЛИСЬ МЕДИКИ К ПРЕЗИДЕНТУ

РАВНАЯ ОПЛАТА ЗА РАВНЫЙ ТРУД

Цитата: "...размер должностных окладов работников одного уровня подготовки и квалификации, занимающих одинаковые должности, существенно различается не только между регионами, но и внутри одного региона. Это вызывает обострение проблемы закрепления специалистов на местах. Основу этой системы гарантий должны составить базовые оклады по профессионально-квалификационным группам работников, утвержденные правительством РФ... В то же время вызывает серьезную озабоченность высказывание министра труда и соцзащиты РФ Топилина М. А. (на заседании Генерального совета ФНПР в октябре с.г.) о том, что Минтруд России не считает возможным и необходимым реализацию этой нормы Указа Президента РФ в обозначенный программой срок".

СЧИТАТЬ СРЕДНЮЮ ЗАРПЛАТУ ИЗ РАСЧЕТА НА ШТАТНУЮ ДОЛЖНОСТЬ, А НЕ НА ФИЗИЧЕСКОЕ ЛИЦО

Цитата: "...действующий в настоящее время механизм исчисления средней заработной платы... учитывает весь объем дополнительной работы, что не отражает реальную оценку труда работников за осуществление трудовой функции в пределах установленной продолжительности рабочего времени".

СЧИТАТЬ ЗАРПЛАТУ МЕДИКОВ В МОСКВЕ ПО-ЧЕСТНОМУ

Цитата: "С учетом особенностей города Москвы, связанных с реализацией функций столицы, проектом Методики рас-



чета показателя среднемесячной заработной платы в целом по городу предусматривается исключение наиболее высокооплачиваемых категорий работников со среднемесячной заработной платой свыше 100 тысяч рублей. В то же время именно наличие в Москве большого количества высокооплачиваемых категорий работников формирует повышенный спрос на

товары, что в условиях рыночной экономики определяет высокий уровень цен, в т.ч. на товары, включенные в потребительскую корзину. Таким образом, предлагается искусственное занижение исходного показателя роста зарплаты бюджетников в г. Москве, что фактически корректирует Указ Президента по самой сути и приведет к ущемлению прав работников бюджетной сферы на достойный уровень оценки их труда".

РЕФОРМУ МЕДИЦИНЫ В МОСКВЕ - ПОД КОНТРОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Цитата: "Процессы реструктуризации системы здравоохранения в ряде субъектов РФ, в первую очередь в г. Москве, получают негативную оценку и даже формируют протестные настроения как среди населения, так и в коллективах учреждений здравоохранения.

По нашему мнению, это является следствием серьезных организационных просчетов в ходе подготовки столь важных в социальном отношении мероприятий, без объективного просчета возможных социальных последствий, без широкого обсуждения с социальными партнерами и в экспертном сообществе.

При этом у профсоюзов серьезную обеспокоенность вызывают последствия, связанные с предполагаемым высвобождением значительного числа медицинских работников, однако консультации по их дальнейшей занятости с профсоюзными структурами города и Российской Федерации правительством г. Москвы не проводились".

КОММЕНТАРИИ

Михаил Кузьменко, председатель профсоюза работников здравоохранения России:

- Какие требования митингующих мы поддерживаем? Прежде всего, публичность проводимых в московском здравоохранении реформ. Открытая пониманию деятельность, доступные наблюдению и контролю процедуры принятия решений, гласность дискуссий.

Незадолго до митинга в Интернете появляется документ, который в довольно спорной форме обосновывает закрытие ряда лечебных учреждений. Данные мероприятия публично не обсуждались, не проводились консультации с профсоюзами, представителями медицинского сообщества, иными общественными организациями, действующими в сфере здравоохранения, не подвергались предварительной оценке как в рамках трехсторонней комиссии, так и независимыми экспертами. Сроки проведения мероприятий, возможные издержки не просчитаны и не опубликованы. Позже руководство здравоохранения города скажет, что это один из вариантов, а окончательное решение еще не принято. Но при этом полным ходом идет подготовка массового высвобождения работников. Мы считаем, что такая позиция - прямое нарушение принципов социального партнерства и ведет только к конфронтации, что, собственно говоря, и происходит.

Второе - это предсказуемость. Люди должны знать, как им устраивать свою жизнь, прежде всего профессиональную, на длинном горизонте планирования. У работающего человека есть масса обязательств, в том числе финансовых, а тут вдруг ты получаешь уведомление об увольнении... При этом никаких объективных оснований делать такие вещи внезапно и скоро нет. К тому же московские власти утверждают, что здравоохранение финансируется в большем объеме, чем прежде. У вас есть потребность в обеспечении кадрами амбулаторного звена? Так подготовьте эти кадры из тех, что имеются, не лишайте людей работы. С тем, как это происходит сегодня, мы согласиться не можем.

Отсюда и третье - любые институциональные изменения не могут принести быстрых результатов. Будь то финансирование, или переход на новые медицинские технологии, или изменение структуры лечебных организаций. Нужен определенный временной лаг, чтобы увидеть эффект, и не надо его искусственно приближать.

Прошедший в Москве митинг реально показал, что ни

врачам, ни медсестрам, ни пациентам не безразличны реформы московского здравоохранения. У нас очень часто говорят, что все делается в интересах больных. Прежняя структура больничной и амбулаторной сети тоже формировалась "в интересах населения". Мгновенное переформатирование, да еще такими методами, ничего, кроме роста социальной напряженности, не приносит. Если вы посмотрите Интернет за 2013 - 2014 годы, то увидите, что позитивных комментариев очень мало, при этом неудовлетворенность пациентов организацией медицинской помощи не снижается. Критических комментариев - не только со стороны больных, но и от самих медицинских работников и экспертов - подавляющее большинство. Не буду вдаваться в детали, скажу только, что любой протестный митинг - это реакция на непонимание властными структурами того, что происходит в действительности.

Я думаю, что польза от таких мероприятий несомненная. На митинге присутствовали представители многих общественных организаций и движений, простые врачи, фельдшера, медицинские сестры, водители, которые демонстрировали свою гражданскую и профессиональную позицию. Там были представители нашего профсоюза, Пироговского движения врачей России, партий, законодателей. Все они говорили: хватит за нас решать, как сделать нам же и лучше! Хватит тайно придумывать и реализовывать реформы с плохо предсказуемыми результатами, с неперсчитанными социальными последствиями. Самое позитивное для нас - это то, что медицинские работники наконец-то начинают понимать, что сегодня уже мало "поручить" кому-то защищать и отстаивать твои трудовые и профессиональные права; сегодня необходимо активно действовать самому, участвовать через существующие структуры, в том числе через профсоюзные, профессиональные организации и движения, в определении своего будущего.

Ситуация непростая. Самое разумное, что необходимо сделать, - это приостановить все мероприятия по высвобождению медицинских работников, сесть за стол переговоров с экспертным сообществом, тщательно проанализировать все, что предполагается сделать, сформировать общие позиции, разработать план, или, как теперь говорят, "дорожную карту", и лишь потом приступить к ее реализации.

Сергей РЕМИЗОВ, заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения города Москвы:

- Вся эта ситуация возникла не на пустом месте, а после вступления в силу постановления федерального правительства, в соответствии с которым все финансирование было переведено в рамки обязательного медицинского страхования. Тарифы ОМС в настоящее время очень низкие. Когда прием терапевта в поликлинике "стоит" около 70 рублей - это просто безобразие. Поэтому вопрос о повышении тарифов ОМС ставится сейчас на самом верху. Были бы нормальные тарифы - может, и не пришлось бы проводить все эти сокращения.

Главное для нас сегодня - грамотно оценить масштабы производимой реорганизации, чтобы выбрать наилучший способ защиты наших членов профсоюза. Мы подготовили и разослали по всем первичным организациям соответствующий опросник по наиболее важным вопросам, связанным с реорганизацией. Данные уже поступают. Кроме того, мы разместили на нашем сайте четкие рекомендации по поводу того, что в этой ситуации следует предпринимать председателям профкомов и их помощникам.

Пока нам известно, что уведомления о сокращениях получили чуть более 2500 человек. Но нужно понимать два момента. С одной стороны, это не окончательная информация, данные о новых уведомлениях поступят в ближайшие

дни. С другой - количество выданных людям уведомлений и количество реальных людей, которые потеряют работу, будут различаться. Сотрудники медицинских учреждений, подпадающих под реорганизацию, должны понимать: профсоюз намерен в первую очередь защищать интересы своих членов. Наша дальнейшая реакция будет зависеть от шагов, которые предпримет правительство, реагируя на поручение президента Владимира Путина в связи с обращением профсоюза работников здравоохранения РФ.

Мы уже проинформировали главу Департамента здравоохранения города Москвы Алексея Хрипуна о недопустимости действий, связанных с реорганизацией, без согласования с профсоюзными организациями - что на уровне городского профсоюза, что на уровне первичек. На наш взгляд, количество сокращений можно серьезно уменьшить. В то же время надо понимать, что совсем без сокращений мы не сможем выровнять ситуацию, в том числе удержать зарплату врачам и медицинскому персоналу на более-менее приличном уровне.

На следующей встрече с Алексеем Хрипуном нам бы хотелось задать вопросы, более всего волнующие членов нашего профсоюза. Сейчас организован сбор мнений и вопросов из первичек о процессе реорганизации.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПРОФСОЮЗНЫЕ МЕЛЬНИЦЫ

Был такой древнегреческий врач и философ Секст Эмпирик. Кроме всех прочих своих достижений, в истории он остался фразой "Божьи жернова мелют медленно, но муку дают превосходную". Другой вариант фразы - "Божьи жернова мелют медленно, но верно". В том смысле, что правда себя, конечно, покажет, но не так скоро, как хотелось бы. Вот и пойми - хорошо это или плохо? Плохо - что не сразу покажет. Хорошо - что в конечном счете. Примерно то же самое ощущение возникает иногда, когда задним числом оцениваешь профсоюзы. И их работу, и их позицию.

Мы часто критически оцениваем уровень наших организаций и достижений. Что в известном смысле правильно, потому что критика - это бич, который побуждает бежать вперед. Иногда против воли. И нет, наверное, другой структуры, которую так легко критиковать, как профсоюзы. Сложно критиковать власть имущих или "деньги имущих", ибо можно и склопотать. А что сложного в критике профсоюзов? Чего ни добейся - все будет мало. А поскольку люди склонны за свой один процент взносов рассчитывать на сто процентов прибыли с него (причем желательно без личного участия), то у российских профсоюзов за последние двадцать пять лет и передышки не было. Более того. И бизнес, и власть уже давно представляют собой как минимум централизованные, как максимум полувоенные структуры, где приказы не обсуждаются. И как, скажите, конкурировать с этими армиями профсоюзной "партизанской вольницы"? С нецентрализованными финансами. С решениями, которые может поставить под сомнение любой "профкомзвода". А вот, между прочим, конкурировать-то - получается.

Не так быстро, как хотелось бы, но профсоюзные структуры стали, по сути, главным элементом общественного контроля за состоянием дел в сфере труда. Можно сказать: так при советской власти они такими и были. Были. Но только в части контроля за "перегибами на местах", в рамках отдельных предприятий. И были в государстве, которое снизу доверху заявляло себя как государство для трудящихся. Напомню, что в определенный момент те же самые трудящиеся от такого своего государства отказались. Правильно или неправильно, сознательно или "по наущению князя Милославского" - другое дело. Но это был выбор. И сделав его, трудящиеся оказались в государстве, где главным достоинством человека является размер его кошелька. А уж каким образом этот кошелек оказался полон - вопрос не второй, а десятый. К слову сказать, от этого принципа государство не отказалось и сегодня, несмотря ни на статью конституции о "социальном государстве", ни на почетное звание "Герой Труда", ни на конкурсы, где этого "человека труда" усиленно "славят". И в этом новом "дивном мире", где ценность труда декларируется, но не оплачивается должным образом, профсоюзы должны защищать работника уже не от мелких напастей, а чуть ли не от негласной установки, которая проявляется при решении почти любых зарплатно-трудовых вопросов. Защищать, напомню еще раз, в условиях собственной децентрализации, практически на общественных началах.

Оказавшись в такой ситуации, в некоторых странах бывшего СССР профсоюзы попали под абсолютный контроль государственных чиновников. В некоторых были низведены по численности до уровня небольших общественных организаций с соответствующими возможностями (пусть даже и с собственной активной позицией). Остался минимум стран, где профсоюзы и массовые, и к ним реально прислушиваются. В их число входит и Россия. Произошло это в том числе потому, что российские профсоюзы уже достаточно долго на уровне принятия государственных решений заранее фиксируют все предстоящие минусы. И государство, даже не принимая профсоюзное мнение в начале, позже вынуждено возвращаться именно к профсоюзным рецептам.

Приведу три наиболее показательных примера. История с единым социальным налогом, который вначале вводили, несмотря на противодействие профсоюзов, а затем были вынуждены таки его отменять. История с государственным оборонным заказом и "Мистральями", когда бюджет был вынужден таки повернуться к российским оборонщикам передом, а к иностранным технике задом. История сегодняшнего дня, когда президент, по сути, соглашается с тем, что контроль за иностранными мигрантами будет осуществляться при активном участии профсоюзов.

Все это не мелочи. Это политические позиции, которые формируют и отношение к профсоюзным структурам как к серьезным организациям, просчитывающим развитие ситуации. Думаю, что таких историй хватает в каждом регионе России применительно к местным профсоюзным структурам. За счет этих вроде бы отдельных решений медленно изменяется и социальный климат в стране. Мы уже отошли от внедрявшейся два десятка лет схемы "лучше тот, кто богаче". Сейчас даже ультралибералы прикрывают свои "рецепты" флером "социальности", якобы заботы о работниках. А экономические журналы, еще недавно пропагандировавшие эфемерную "постиндустриальную эпоху", заговорили вполне профсоюзным языком о необходимости промышленной политики.

Да, профсоюзные мельницы мелют не так быстро, как хотелось бы. Но зато они не мелют ерунды. И спрос на их продукцию растет. Это повод для оптимизма.

Александр ШЕРШУКОВ.

ОПРОС

Очередной IX съезд ФНПР состоится в феврале. Но уже сейчас "Солидарность" решила начать еженедельный опрос среди наших читателей на тему "Ваши наказы съезду", чтобы дать возможность высказать свое мнение на страницах газеты как можно большему количеству профсоюзных работников различных уровней. На этой неделе своими мыслями о том, какие проблемы должны обсуждаться на предстоящем мероприятии и какие решения необходимо принять, поделились руководители региональных организаций отраслевых профсоюзов.

ТО, ЧТО ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

КНИГА ЖАЛОБ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ К ОЧЕРЕДНОМУ СЪЕЗДУ ФНПР

Анатолий АНДРОСОВИЧ,
председатель Белгородской
областной организации
Общероссийского объединения
"Всероссийский электропрофсоюз":

- У нас действует отраслевое тарифное соглашение для предприятий, занимающихся выработкой и передачей электроэнергии. Но у нас в отрасли есть предприятия, которые занимаются теплоэнергетикой, и они не охвачены ОТС. Поэтому неплохо было бы все-таки создать единый документ, который объединял бы работников и электроэнергетики, и теплоэнергетики. Как пожелание: выходить на руководство РАО, на руководство РАО, чтобы создать эффективный документ для поддержки и социальных гарантий энергетиков в целом всей России. И в решении этого вопроса нам необходима поддержка ФНПР, чтобы оказать влияние на наших работодателей и чтобы в итоге мы смогли принять общее для всех энергетиков соглашение.

Александр ТИМОФЕЕВ,
председатель Архангельской
областной организации профсоюза
работников АПК:

- Во-первых, важнейший вопрос - увеличение защищенности профсоюзных работников на уровне закона.

Второй вопрос, который меня волнует, уже отраслевой. Это ситуация, в которой оказались ветеринары. Их заработная плата немного различается в зависимости от региона, но в основном она очень низкая по всей России - в пределах 10 - 11 тысяч рублей. Я считаю, что должна быть единая политика в отношении ветеринаров, а сейчас все отдано на откуп регионам. Ведь по факту ветеринарные врачи - это те же доктора, однако майские указы их не коснулись. А они стоят на страже нашего здоровья, они проверяют продукты питания - мясо, молоко - то, что идет на наш стол.

И третье. В стране должен быть какой-то порядок с торговыми сетями. Дело в том, что федеральные торговые сети и у нас в Архангельской области, и в целом по стране в большинстве своем у местного товаропроизводителя товары не берут. Они заключают один договор на уровне страны - предположим, на покупку мяса кур - и продукцию именно этого производителя возят по всей стране. Получается, что местные товаропроизводители начинают "загибаться". Мне бы хотелось поднять вопрос, чтобы это регулировалось на уровне регионов. Например, прописать законодательно, что продукция местных производителей должна быть на полках магазинов данного региона в таком-то процентом соотношении. А поскольку речь идет об изменениях в законах, поддержка ФНПР нам очень важна.

Виталий ДРОЖЖАКОВ,
председатель Красноярской
краевой организации профсоюза
работников АПК:

- Прежде всего, я считаю, что нам надо развивать финансовую независимость. На сегодняшний день у нас работает схема уплаты взносов через работодателя, когда мы, члены профсоюза, пишем заявление на удержание, а работодатель очень легко его может потерять и никакой ответственности за это не нести. Это неправильно. Надо развивать новую схему уплаты взносов через пластиковые карточки, заключать другие соглашения, чтобы работодатель не мог надавить на члена профсоюза, прекратив удерживать взносы из его зарплаты. Я считаю, что финансовая независимость - одно из самых важных из-

менений, и этим вопросом, кстати говоря, ФНПР не занимается. Надо договариваться с банками, может быть, развивать свою электронную карточку члена профсоюза, с которой можно удержать взносы.

Важен и вопрос по изменению законодательства. Я считаю, что нужно изменить 46-ю статью ГПК, чтобы мы, профсоюзные работники, могли сами подавать иски в защиту прав работников без их согласия. Хотя бы в отношении членов профсоюза. Чтобы у профработника был доступ к персональным данным членов профсоюза, чтобы нас беспрепятственно допускали на предприятие. И обязательно надо вводить уголовную ответственность за нарушение трудового законодательства, что и было раньше в советском законодательстве. Это, я считаю, самые главные вещи, на которых нам надо сосредоточиться, чтобы организации могли жить и работать. Кроме того, нужно менять законодательство в отношении взыскания денег с профсоюзной стороны в случае проигрыша в судах. Профсоюзы должны быть освобождены от взыскания судебных расходов при проигрыше.

Ольга АДМИДИНА,
председатель Хабаровской
краевой организации профсоюза
работников здравоохранения РФ:

- Считаю, что главной реакцией на решения VII съезда ФНПР стали майские указы президента и последующая их реализация в регионах. Так, например, в Хабаровском крае годовые целевые показатели средней заработной платы в области социальной сферы были выполнены за девять (!) месяцев 2014 года. Однако достигнуты они были в основном за счет дополнительного объема работы и стимулирующих выплат. До настоящего времени в структуре заработной платы работников бюджетной сферы сам оклад остается крайне низким - у хабаровских врачей он составляет всего 5400 рублей. Поэтому профсоюзы работников непромышленной сферы продолжают настаивать на изменениях в методиках расчета зарплаты не на физическое лицо, а на одну ставку. Напомню, что одним из требований резолюции VII съезда ФНПР "Достойный труд - достойная зарплата" было увеличение доли постоянной части в заработной плате, и оно не утратило своей актуальности. Призываем делегатов IX съезда в обсуждении ключевых моментов достойного труда уделить особое внимание решению этой проблемы.

Владимир УЛЬЯНОВ,
председатель Московской городской
организации профсоюза работников
госучреждений и общественного
обслуживания РФ:

- На сегодняшний день есть серьезная проблема консолидации двух структур управления - профсоюзов и профобъединений. Много очень "перетягивания одеяла". При этом есть и недооценка, и одновременно переоценка роли профобъединений. Мы недооцениваем их возможности при работе с отраслевыми территориальными организациями. Например, в регионе крайне низок КПД областного комитета по выражению и защите интересов членов профсоюза. Значит, здесь необходимо, мне кажется, решать вопрос о прямой помощи таким организациям со стороны территориального профобъединения, его совпрофа. В этой связи ЦК профсоюза надо довериться совпрофу, который многое возьмет на себя. В Москве далеко не все горкомы сегодня способны полноценно выполнять свои функции. У них

на это нет финансовых и организационных возможностей. И многое на себя берет МФП за те средства, которые консолидируются всеми. Я считаю, и территориальным совпрофам, и ЦК профсоюзов надо задуматься о том, как повысить КПД слабеющих, не очень способных обкомов.

К сожалению, есть и переоценка роли профобъединений. Я, например, не очень понимаю, почему на съезде ФНПР избираются делегаты по двум каналам. На съезде профсоюза избирают делегатов, и из этого же профсоюза избирают делегатов на конференциях профобъединений. Почему я должен голосовать за избрание представителя профсоюза, допустим, текстильщиков, или торговли, или металлургов? Их должны делегировать только их профсоюзы. А Московская Федерация должна делегировать на съезд только тех, кого можно считать межотраслевыми представителями, т.е. руководство МФП, Учебного центра. Они могут серьезно участвовать в работе съезда, выражая межотраслевые интересы и особенности профсоюзной работы.

Геннадий АФАНАСОВ,
председатель Тамбовской
областной организации профсоюза
работников здравоохранения РФ:

- Проблем в отрасли достаточно много. Одна из главных - дефицит медицинских кадров, особенно на селе. Принята программа "Земский доктор", и сегодня врач, который едет работать в село, получает 1 млн рублей. Но даже это не является мотивацией для молодого специалиста. Во многих муниципальных образованиях не решается вопрос предоставления молодому специалисту жилья. До сих пор актуальна проблема компенсации коммунальных услуг. Мы надеялись, что в ФЗ № 323 "Об основах охраны здоровья граждан в РФ" будет включен вопрос по поводу компенсации коммунальных услуг медработников на селе. Сегодня медикам лишь частично компенсируют "коммуналку", и эта сумма в Тамбовской области составляет всего 481 рубль в месяц. На мой взгляд, необходимо внести соответствующие изменения в данный ФЗ. То же самое касается соцпакета для медработников. Дело в том, что вместе с Национальной медицинской палатой наш ЦК подготовил минимальный соцпакет в заработной плате, и оно не утратило своей актуальности. Призываем делегатов IX съезда в обсуждении ключевых моментов достойного труда уделить особое внимание решению этой проблемы.

Кроме того, нужно добиваться, чтобы на уровне правительства был установлен единый для всей страны гарантированный размер базовых окладов по профессионально-квалификационным группам. Сегодня миграция медработников очень высока, люди в основном уезжают работать в регионы с высокой заработной платой, прежде всего в Москву и Московскую область. Действующий сегодня механизм расчета среднемесячной заработной платы, с учетом всех видов дополнительной работы, не позволяет объективно оценить уровень денежного вознаграждения работника в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Поэтому мы говорим, что надо изменить методику составления отчетности при проведении этого мониторинга по регионам.

И, наконец, должны быть подняты вопросы дисциплины и тема четко выстроенной вертикали во всех профсоюзных структурах. Не может профсоюзная организация быть самостоятельным государством. Это неправильно.

Опрос провела Наталья КОЧЕМИНА.



ЗАВЫШАТЬ ПЛАТУ ЗА СОЦНАЕМ ЗАПРЕТЯТ?

Группа депутатов фракции "СР" во главе с председателем комитета Госдумы по ЖКХ и жилищной политике Галиной Хованской внесла в палату законопроект, который запретит муниципалитетам самостоятельно повышать плату за социальный наем.

Законопроект разработан в целях социальной защиты нанимателей от необоснованного повышения органами местного самоуправления платы за социальный наем. По словам авторов, их законопроект появился потому, что нет методики расчета подобной платы - есть общий указ: исходить из площади, качества и благоустройства жилья, а также места нахождения дома. Эти критерии не позволяют оценить экономическое содержание платы за социальный наем, что приводит к непрозрачному ее установлению и злоупотреблениям.

Такое положение дел нарушает права нанимателей. Фактически на них возлагаются обязанности муниципалитета по уплате взноса на капремонт. Между тем по зако-

ну этим взносом облагаются не наниматели, а исключительно собственники помещений в многоквартирном доме. На местном же уровне и тех и других стали стричь под одну гребенку.

В этом году, после того как в регионах ввели обязательный взнос на капремонт, наниматели в ряде муниципальных образований столкнулись с резким повышением платы за социальный наем. Это, в свою очередь, затрагивает ст. 156 Жилищного кодекса РФ, которая запрещает повышать размер такой платы до пределов, дающих нанимателю право на субсидию по оплате жилого помещения и коммунальных услуг.

Более того, закон освобождает малоимущих граждан от внесения платы за наем



жилого помещения. А взносы на капремонт не включены в структуру платы за жилое помещение и коммунальные услуги для нанимателей по договорам социального найма. Получается, что если не принять меры прокурорского реагирования и не урегулировать вопрос на законодательном уровне, плата за социальный наем продолжит безудержно увеличиваться.

Законопроект предлагает утверждать на уровне федерального министерства методические указания, на базе которых муниципалитеты будут устанавливать плату за социальный наем. Это должно хоть немного уменьшить произвол при установлении квартплаты и предотвратить злоупотребление муниципалитетов своими полномочиями.

ОПЕКА САНКЦИОНИРУЕТ ЖИЛИЩНЫЕ СДЕЛКИ?

В Госдуму внесен законопроект, который призван усилить контроль государства за заключением договоров жилищной аренды. Проект обязывает социальные службы сопровождать такую сделку и контролировать ее. Соответственно, гражданин и фирма, с которой он "оформляет ренту", должны будут получить санкцию органов опеки и попечительства.

Законопроект "Об усилении защиты жилищных прав и интересов граждан в случаях совершения сделок плательщиком ренты с получателем ренты либо с третьими лицами в отношении объекта недвижимости, отнесенного к жилым помещениям" внесла в Госдуму группа депутатов от фракции "СР". Авторы проекта считают, что в условиях криминализации и изощренности мошеннических приемов со стороны "черных риелторов", а также иных лиц (как физических, так и юридических), государство не может оставаться сторонним наблюдателем в сфере гражданско-правовых рентных отношений. "Наличие нотариального удостоверения либо регистрации сделок не гарантирует права и законные интересы граждан, выступающих получателями ренты взамен передачи своего жилья (прав на жилое помещение) другой стороне по договору ренты за определенное вознаграждение", - считают разработчики.

Поэтому, по аналогии защиты жилищных прав несовершеннолетних и недееспособных, проектом предлагается механизм защиты, опирающийся на полномочия контроля органов опеки и попечительства при совершении сделок с жилыми помещениями. Прежде всего, через механизм сопровождения договоров ренты. Чтобы пожилой одинокий человек смог заключить договор ренты, потребуются предварительное разрешение (согласование) органов опеки и попечительства на заключение указанных видов сделок.

МНЕНИЕ

Галина ХОВАНСКАЯ председатель комитета ГД по ЖКХ ("СР"):

- Летом этого года в наш адрес стали поступать многочисленные жалобы из ряда муниципальных образований Московской области, например в Луховицах. Граждане, которые являлись социальными нанимателями жилья (то есть жили в квартирах, которые принадлежат либо муниципальному образованию, либо региону, либо госоргану), жаловались на резкое повышение платы за социальный наем. Она увеличилась не на проценты, а в разы, где-то в три, где-то в семь раз. С чем это связано? Почему-то муниципальные образования, от безысходности видимо, решили что-то себе "компенсировать" и применить норму Жилищного кодекса о том, что они вправе устанавливать плату за социальный наем. Они взяли и "в разы", нарушив все, что можно было только нарушить, увеличили плату. Но это право обусловлено чем? Они должны устанавливать плату в зависимости от площади жилого помещения, от местоположения и благоустройства. Вопрос: разве площадь помещения у социального нанимателя изменилась за два месяца? Или местоположение изменилось? Нет. А благоустройство даже ухудшилось, потому что почти все эти дома нуждаются в капремонте. Это при наличии запретительных норм в Жилищном кодексе и прямого указания на то, что это обязанность собственника жилого помещения. Закон вводил взнос на капитальный ремонт только для соб-

ственника жилого помещения. В этом случае собственником является муниципалитет.

Кроме того, на местном уровне нарушают другую норму ЖК. Малоимущих граждан кодекс освобождает от платы за наем. Муниципалитеты, злоупотребляя своим правом, не только берут, но и увеличивают эту плату. Аргумент один: где взять деньги на капремонт? Но можно ведь обратиться к губернатору, а губернатор может обратиться к Минфину - этого не делается, проще взять с жильцов. Причем малоимущие - это люди, которые, как правило, не приватизировали жилье, потому что оно неблагоустроенное, потому что там нечего приватизировать, либо доходы их таковы, что они страшно боятся увеличения налога на недвижимость. Но если раньше они знали, что не будут платить налог, что не будут платить взнос за капремонт, то теперь, получается, что их пытаются загнать в угол...

Мы предлагаем в своей законодательной инициативе обязать Правительство РФ срочно принять эту методику расчета платы за социальный наем, потому что социальные последствия уже начались. Очень не хочется, чтобы взбунтовались все социальные наниматели жилья в стране и пошли в суды (речь не только о повышении, но и о том, что у многих возникло право на субсидию в связи с увеличением платы за наем). По вышеуказанным фактам я уже обратилась в прокуратуру и надеюсь на оперативную реакцию.

ПОСОБИЯ НА БОЛЬНЫХ ДЕТЕЙ БУДУТ ПЛАТИТЬ ДОЛЬШЕ

Выплату пособий на тяжелобольных детей продлят до их совершеннолетия. Выдавать больничные листы родителям будут до достижения этими детьми возраста 18 лет (а не 15, как сейчас). Соответствующие поправки вносятся в законы "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и "Об иммунопрофилактике инфекционных болезней".

Нынешнее законодательство уже предусматривает особые гарантии для работающих граждан, ухаживающих за детьми-инвалидами, ВИЧ-инфицированными детьми, а также детьми со злокачественными новообразованиями и заболеваниями, вызванными поствакцинальными осложнениями. Так, при уходе за больным ребенком-инвалидом оплачивается весь период амбулаторного лечения или лечения в стационаре, но не более 120 календарных дней в году. При уходе за ВИЧ-инфицированным ребенком оплачивается весь период пребывания в стационаре, а при уходе за ребенком со злокачественным новообразованием или поствакцинальным заболеванием - весь период амбулаторного

и совместного стационарного лечения. Проблема в том, что эти гарантии действуют только до достижения возраста 15 лет. А затем сроки оплачиваемых больничных сокращаются до семи календарных дней по каждому случаю заболевания, но не более 30 дней в году по совокупности.

Правительство РФ предлагает продлить особые гарантии оплаты больничных по уходу за тяжелобольными детьми до достижения ими возраста 18 лет. Закон об увеличении продолжительности выплаты пособий по временной нетрудоспособности в случаях ухода за тяжелобольными детьми планируется ввести в действие с 1 января 2015 года. На его реализацию потребуется более 42 млн рублей в год.

ГАЗОВЩИКОВ ПУСТЯТ В ЖИЛЬЕ ПОД СТРАХОМ ШТРАФА

Жильцов и арендаторов оштрафуют за недопуск газовщиков в жилье и другие строения, использующие газовое оборудование. Правительство РФ внесло в Госдуму законопроект об административных наказаниях для граждан и организаций за нарушение требований к содержанию и использованию бытового газового оборудования.

Поправки вносятся в Кодекс РФ об административных правонарушениях (КоАП), в котором будет предусмотрена отдельная статья, регулирующая административную ответственность "за нарушение требований обеспечения безопасного использования и содержания внутридомового и внутриквартирного газового оборудования". До сих пор в законодательстве этот вопрос урегулирован не был.

По мнению правительства, закон повысит социальную ответственность граждан, чиновников и юрлиц за содержание газового оборудования, что позволит уменьшить число аварий, связанных с использованием газа в быту. Основными причинами аварий являются неудовлетворительное техническое состояние газового оборудования и недостаточный контроль за соблюдением требований по его эксплуатации.

Законопроект вводит систему штрафов для граждан, чиновников и организаций, а именно: 1) за нарушение требований к качеству техобслуживания и ремонта внутридомового и внутри-

квартирного газового оборудования; 2) за уклонение от заключения договора о техническом обслуживании и ремонте газового оборудования; 3) за отказ в допуске представителя организации, занимающейся обслуживанием и ремонтом; 4) за уклонение от диагностирования или замены газового оборудования, когда это необходимо в соответствии с действующими нормативными актами.

По проекту граждан будут штрафовать на сумму от 1 тыс. до 2 тыс. руб.; должностных лиц - от 5 тыс. до 20 тыс. руб.; юрлиц - от 40 тыс. до 100 тыс. руб. В случае рецидива "ставка" штрафов повышается вдвое. Также должностные лица могут быть дисквалифицированы на срок до трех лет, а юрлицам грозит приостановление деятельности на срок до 90 суток. Если нарушения привели к аварии или непосредственной угрозе жизни или здоровью людей, штраф на граждан составит от 10 тыс. до 30 тыс. руб., должностные лица должны будут заплатить от 50 тыс. до 100 тыс. руб., юрлица - от 100 тыс. до 400 тыс. руб.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

СПУСТИТЬ ПО ТРУБАМ

РАБОТНИКОВ "ТРУБОДЕТАЛИ" ВЫНУЖДАЮТ ВЫХОДИТЬ ИЗ ПРОФСОЮЗА

Около десяти профактивистов челябинского ОАО "Трубодеталь" отправлены в простой после того, как конференция трудового коллектива решила выставить требования руководству. Еще около 200 членов профсоюза заставили под принуждением написать заявления о выходе. Возмущенные работники 22 ноября намерены организовать в Челябинске митинг, профком просит солидарной поддержки.

Уже полтора года профком ОАО "Трубодеталь" (Челябинск) пытается договориться с руководством о внесении изменений в положения об индексации зарплаты и о совмещении профессий. Дело в том, что в положении об оплате труда есть пункт, где оговорено, что требования единого тарифно-квалификационного справочника могут уточняться и дополняться в рабочих инструкциях. Работодатель, ссылаясь на этот пункт, возлагает на сотрудников дополнительные обязанности, не предусмотренные трудовым договором, и не признает, что в этом случае происходит совмещение профессий. Соответственно, не доплачивает за это.

Устав от бесплодных переговоров, 17 октября работники провели конференцию трудового коллектива, где утвердили требования. Но не успели их официально направить руководству и начать коллективный трудовой спор, как последовали "санкции".

Члены профкомитета и делегаты конференции - всего около десяти человек - отправлены в простой до конца ноября. Людям запрещают находиться на территории предприятия, их пропуска заблокированы. Официальная причина - снижение объемов заказов. Но вот, например, на место отправленного в простой вальцовщика сейчас переведен человек с другой смены, и он выполняет его работу, - рассказывает корреспонденту "Солидарности" Егор Цибульский, председатель профкома.

То, что никого, кроме профактивистов, в простой не отправили, работодатель объясняет "совпадением". При этом все оформлено по Трудовому кодексу: работники получают 2/3 зарплаты. Только появляться на предприятии они не могут. Тем не менее эти работники приходят каждый день и в присутствии свидетелей пишут докладные руководству. В прокуратуру отправлено заявление, в котором сообщается о дискриминации.

Но этого мало. После конференции работники начали массово писать заявления о выходе из профсоюза. Всего на ОАО "Трубодеталь" трудится чуть более 2 тыс. человек, из них 1100 состояли в профсоюзе и около 200 уже оставили членство.



У нас есть аудио- и видеозаписи, где люди говорят, что не могут остаться в профсоюзе, потому что с ними проводится определенная работа, оказывается давление, - продолжает Егор Цибульский. - Кроме того, есть письмо, которое было разослано начальником отдела организации мотивации труда всем руководителям структурных подразделений, где прописан порядок выхода из профорганизации. После рассылки данного письма работники стали пачками приносить заявления.

Профком 14 ноября встретится с управляющей компанией (завод "Трубодеталь" входит в состав Объединенной металлургической компании) и с руководством ОАО. Если на этих переговорах не будет принято компромиссное решение, то профорганизация объявит коллективный трудовой спор. На 22 ноября в Челябинске запланирован митинг, основное требование которого - прекратить давление на людей и вмешательство в дела профорганизации.

Мы обратились за комментариями к ОАО "Трубодеталь" и будем держать вас в курсе дальнейших событий.

Профком просит оказать солидарную поддержку. Для этого нужно распечатать плакат, оставить на нем свою подпись (организация, город, страна - что сочтете нужным), сфотографироваться рядом с плакатом и выслать фото на почту: obkom@gmtr74.ru.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

Совет кредиторов Соломбальского лесопильно-деревообрабатывающего комбината провел 10 ноября очередное заседание, которое, как и предыдущие встречи, не дало никаких результатов. Восемьсот работников предприятия, предупрежденные о возможном увольнении, уже третий месяц не знают о своей дальнейшей судьбе. На самом деле дольше: с сентября 2013 года СЛДК проходит процедуру банкротства. Профсоюз организует пикеты в поддержку комбината, совет кредиторов раз за разом откладывает решение: ликвидировать предприятие или реанимировать, а рабочие живут в постоянном нервном ожидании.

ЯСНО, ЧТО НИЧЕГО НЕ ЯСНО

РЕШЕНИЕ О СУДЬБЕ СОЛОМБАЛЬСКОГО ЛДК СНОВА ОТЛОЖЕНО

Работники Соломбальского лесопильно-деревообрабатывающего комбината 7 ноября провели еще один пикет в защиту своего предприятия, против его банкротства и сокращения персонала. Их поддержали обком профсоюза работников лесных отраслей, другие отраслевые профсоюзы региона, а также аппарат Федерации профсоюзов Архангельской области.

За несколько дней до пикета региональным властям было направлено письмо от работников СЛДК, в котором выражалось мнение о недопустимости остановки и банкротства предприятия, а соответственно, и массовых сокращений. Лозунги последней акции протеста кратко повторяют суть обращения: "Сохраним комбинат!", "Мы против банкротства!", "Нет массовым увольнениям!" и другие.

Напомним, в 2013 году руководство ОАО "Соломбальский лесопильно-деревообрабатывающий комбинат" попросило суд признать предприятие банкротом. Администрация комбината надеялась оздоровить его через снижение кредиторской нагрузки. Однако отсутствие оборотных средств до сих пор не дает предприятию выйти из кризиса, несмотря на то, что сырье на комбинат поставляется, а продукция выпускается и реализуется.

Сейчас на комбинате работают около 800 человек, и все они уже получили уведомления о возможном сокращении до конца текущего года. К настоящему времени сумма кредиторской задолженности СЛДК составляет около 2 млрд рублей, основным кредитором является Сбербанк России.

Представители кредиторов дважды собирались на совещания по вопросу о дальнейшей судьбе комбината - в конце сентября и 17 октября это-

го года. Около 150 сотрудников ОАО "Соломбальский ЛДК" 17 октября устроили пикет у заводоуправления, потребовали сохранить предприятие в рабочем состоянии и не допустить увольнений. Однако окончательное решение, как и в предыдущий раз, кредиторы отложили до новой встречи. Новое совещание было назначено на 10 ноября.

По словам предпрофкома СЛДК Галины Кузнецовой, на новую акцию протеста собралось около 40 человек. Сравнительная малочисленность акции объясняется тем, что комбинат все еще работает, и многие сотрудники СЛДК не имели возможности принять участие в пикете у здания Дворца спорта профсоюзов по причине занятости на производстве. Зато перенос акции протеста в центр города, считают организаторы, позволил привлечь к требованиям рабочих внимание большого количества людей.

Было очень много прессы, практически все наши местные телеканалы и многие журналисты из газет, - говорит Галина Кузнецова.

Дата проведения пикета, отделенная от 10 ноября двумя выходными, тоже была выбрана не случайно: кредиторы имели время ознакомиться с сообщениями СМИ и еще раз обстоятельно подумать. Выбор, напомним, стоит между принятием антикризисного плана управления и фактической ликвидацией СЛДК с увольнением до конца текущего года всех 800 его работников. Однако и 10 ноября собрание кредиторов комбината прошло по старой схеме.

Новостей особых нет: план внешнего управления отклонили, но не окончательно. Будут собираться снова в конце ноября, - сообщила "Солидарности" предпрофкома Соломбальского ЛДК Галина Кузнецова. - Окончательного решения не принято, потому что еще не ясна судьба управляющей компании "Соломбаллес", через которую на СЛДК идет половина сырья. Ее также ждет собрание кредиторов (своих. - П.О.) и арбитражный суд. Так что конкретного решения по СЛДК пока все еще не принято.

Галина Кузнецова добавила, что некоторые кредиторы склоняются к принятию плана внешнего управления, но другая их группа настояла на том, чтобы "подождать". Впрочем, по словам предпрофкома, представители организационно-кредиторов приезжают на собрания с уже готовыми решениями своих руководителей, которые остается только высказать. Это занимает каких-то 20 минут. Иными словами, судьба СЛДК решается не в заводоуправлении, а в питерских и московских офисах.

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 42, 2014 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- 11 ноября Госдума утвердила первого зампреда ФНПР А. Исаева на посту заместителя председателя Госдумы.

- У государства нет единой системы решения социальных проблем бюджетников.

- В России планируется создать систему оценки деловой репутации предприятий.

- Блицопрос подписчиков газеты на тему: "Нужны ли нам трудовые мигранты?"

- В Брюсселе прошла крупнейшая манифестация против социально-экономической политики нового правительства страны.

- Акция протеста польских железнодорожников.

ПРОФСПОРТ

ИЗ «ИСКРЫ» ВОЗГОРИТСЯ... СВАДЬБА

Первые числа ноября для Омской областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» были традиционно ознаменованы проведением открытого областного турнира по волейболу среди мужских команд. Правда, нынешний турнир получил совершенно особое звучание, поскольку проходил в год 50-летия областной профорганизации.

На протяжении трех дней в манеже спорткомплекса «Юность» им. Бовкуна соревновались девять команд. Наряду со сборной хозяев турнира за первое место боролись также команды ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», ОмПО «Иртыш», ОАО ТПИ «Омскгражданпроект», СибГУФК, сети магазинов электроники

«Технософия», дворовая команда «Малина» (когда-то она впервые была набрана из жителей улицы им. Малиновского), а также две иногородние сборные - Искра и екатеринбургского машиностроительного завода им. Калинина.

Почетными гостями турнира стали пред-

седатель областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» Александр Кобылкин, директор Омского филиала ОАО «ТГК-11» Виктор Гаак, директор СК «Юность» им. Бовкуна Павел Шведов и представитель областного Министерства по делам молодежи, физической культуры и спорта Хафиз Сафарметов. В своих приветственных выступлениях они поздравили собравшихся с будущим Днем энергетика, одним из мероприятий по достойной встрече которого и является турнир волейболистов, и пожелали спортсменам красивой игры. Кроме того, каждая команда получила в знак искреннего радушия большой пирог с надписью, напоминающей о юбилее областной организации «Электропрофсоюза».

Итогом напряженных трехдневных состязаний стала финальная «пулька», в которую вошли команды «Электропрофсоюза», екатеринбургских машиностроителей, «Технософии» и «Малины». Именно в таком порядке они и заняли места на пьедестале почета. Обладателями индивидуальных призов стали Никита Пономарев из команды «Малина» (он был отмечен как самый полезный игрок), екатеринбуржец Юрий Кружков (луч-

ший нападающий), Дмитрий Акентьев из «Технософии» (лучший блокирующий), а также спортсмен «Электропрофсоюза» Антон Паненко (лучший пасующий).

Один из самых памятных и ярких сюрпризов турнира преподнесла его гостям представлявшая ОмПО «Иртыш» команда «Искра»: прямо в ходе церемонии открытия один из спортсменов этой команды сделал предложение руки и сердца своей возлюбленной. И, что характерно, легко получил согласие под дружный восторженный рев зрителей.

Не в первый уже раз спортсмены, съехавшиеся на турнир, отметили его прекрасную организацию, подтвердив факт безусловного участия своих команд в турнире 2015 года. А значит, красивая и упорная борьба, которую болельщики три дня наблюдали в СК «Юность», обязательно получит продолжение ровно через год.

Юлия САВРАСОВА.

Фото из архива ООО «ВЭП».



ФОТОКОНКУРС!

Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса

«ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!»,
посвященного 70-летию Победы
в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Для участия в нем необходимо до **27 декабря 2014 г.** направить фотографии на электронный адрес: position@omskprof.ru. Также материалы принимаются по адресу: **644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ОООП «ФОР», т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.** Победителей ждут дипломы и денежные призы в размере трех, пяти и семи тысяч рублей.

В конкурсе участвуют члены профсоюзов. Обязательно к фотографиям следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф. И. О. автора, номера контактного телефона.



Более подробно с условиями конкурса можно ознакомиться на сайте www.omskprof.ru в разделе «Официальные документы» или в газете «Позиция», № 31, 2014 г.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- председателей, зам. председателей, бухгалтеров профсоюзных организаций по курсу **«Использование MS Excel 2003 в профессиональной деятельности» с 19 ноября по 15 декабря** (каждые понедельник и среду, 14.00-16.50);

- председателей и членов ревизионных комиссий профсоюзных организаций и учреждений **с 24 ноября по 15 декабря** (каждый понедельник, 14.00-16.50).

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программам **по охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий **с 18 по 21 ноября 2014 г.** Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

- по программе **«Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» с 20 ноября по 23 декабря 2014 г.** каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
по тел./ф. **31-65-83; 31-27-55;**
E-mail: osro@omskprof.ru
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147,
выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников
вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

Обсуждение новых планов, будущих экспедиций и грантов для исследователей - эти темы были в числе главных на XV съезде Русского географического общества, состоявшемся в Москве на прошлой неделе.

География — это очень широкое, многогранное понятие, неразрывно связанное с отечественной историей и судьбами многих поколений.

ГЕОГРАФИЯ С ИСТОРИЕЙ

Благодаря гранту Русского географического общества в номинации «Организация экспедиций и путешествий» появилась возможность вновь попытаться найти останки легендарного самолета Н-209, бесследно исчезнувшего в 1937 году. В истории, которую пытаются распутать исследователи, сплелись истинный героизм, тотальное невезение и неистовая жажда открытий.

ПРЕДЫСТОРИЯ

12 августа 1937 года четырехмоторный самолет ДБ-А с бортовым номером Н-209 и экипажем из шести человек начал полет из Москвы через Северный полюс в Фарбенкс, США, штат Аляска. ДБ-А — «Дальний бомбардировщик — Академия» — экспериментальный самолет конструктора Виктора Болховитинова.

Радиосвязь с бортом прервалась 13 августа, в 17.58 по московскому времени, после того, как он пролетел над советским побережьем Северного Ледовитого океана. Больше о судьбе самолета и экипажа ничего не известно, кроме одной неподтвержденной радиogramмы, принятой радиолобомом на Крайнем Севере. После пропажи самолета и на территории СССР, и в США были организованы поиски, но результатов они не дали.

Командовал исчезнувшим самолетом знаменитый советский летчик, совершивший несколько сверхдальних авиaperелетов в 1930-х годах, Сигизмунд Леваневский.

МОСКВА — СЕВЕРНЫЙ ПОЛЮС — АЛЯСКА

Сигизмунд Александрович Леваневский — один из первых Героев Советского Союза. Это звание впервые присвоили летчикам, занимавшимся спасением людей с затонувшего во льдах парохода «Челюскин».

14 февраля 1934 года. На следующий день после трагической гибели судна во льдах летчики Сигизмунд Леваневский и Маврикий Слелнев направили телеграммы в Главсевморпуть. В «молниях» говорилось о готовности отправиться на помощь людям, терпящим бедствие во льдах в районе Берингова пролива. В считанные часы у Валериана Куйбышева, который возглавлял правительственную комиссию по спасению челюскинцев, разработали схему эвакуации. В соответствии с ней несколько опытных авиаторов должны были добраться до места бедствия разными путями и попытаться вывезти пассажиров «Челюскина» на самолетах. Леваневский и Слелнев отправились в Америку, чтобы вылететь к месту аварии с Аляски. Специально для этой миссии советское посольство приобрело два «Фэйрчайлда». Несмотря на стоявшую там плохую погоду, Сигизмунд сразу поднялся в воздух, однако добраться до места назначения не смог. Более того — повредил свою машину. Его коллега, стартовавший позже, благополучно долетел до челюскинцев и подключился к спасательной операции.

А самым первым до терпящих бедствие людей добрался Анатолий Ляпишевский на самолете легкой полярной авиации АНТ-4. Впоследствии он и пять других летчиков, вызволивших вынужденных зимовщиков, стали первыми героями Советского Союза. К этой «великолепной шестерке» добавили и Леваневского.

Полярные летчики, народ храбрый и острый на язык, постоянно подтрунивали над Сигизмундом, мол, ты же никого не спас, а Героя получил. Тогда в 1935 году Леваневский написал письмо Сталину, где предлагал организовать беспосадочный перелет через Северный полюс. Раньше этого не делал никто в мире. Говорят, что глава государства заметил высокого, статного, щегольски одетого летчика еще на церемонии вручения высоких наград. Сталин удостоил его личной беседы, после которой стал относиться к летчику с симпатией. К тому времени Леваневский считался одним из лучших специалистов и имел большой опыт полетов на Севере. Идея беспосадочного трансарктического перелета была одобрена.

Лететь решили на экспериментальном бомбардировщике ДБ-А. Его конструктор, Виктор Болховитинов, отнесся к этому предложению крайне отрицательно. «Это единственный опытный образец! ДБ-А не предназначается для полетов в суровых условиях Арктики, это бомбардировщик, а не самолет для рекордов!» — пытался убедить всех Виктор Федорович.

Однако к тому моменту ДБ-А был одной из лучших машин и не имел аналогов в мире. Если бы дерзкая идея воплотилась в жизнь, преимущество советской авиации стало бы неоспоримым. Экипаж начал готовиться к совершению

трансарктического перелета по маршруту Москва — Северный полюс — Аляска. Машине присвоили индекс полярной авиации Н-209 и позывной «РЛ» (радио Леваневского).

Но мечта летчика о покорении Арктики не суждено было сбыться. Последняя четкая принятая с борта Н-209 радиogramма звучала так: «Отказал правый крайний из-за маслосистемы. Идем на трех. Тяжело. Идем в сплошных облаках. Высота полета 4600. Посадку будем делать в 3400. Леваневский». Затем контакт с самолетом был потерян.

Радиостанции СССР, США и Канады продолжали прослушивать эфир на волнах Н-209, но больше ничего связанного принять не удалось. Да и последнее сообщение вызвало вопрос, ответ на который не найден до сих пор. Дело в том, что для экономии времени все радиogramмы с борта Н-209 передавались цифровым кодом. Однако, что означал странный шифр «3400», не выяснено до сих пор...

Можно лишь гадать, что происходило на борту после отказа правого крайнего двигателя... Ясно было одно — экипаж в беде, нужно организовать спасательную экспедицию. Однако приступить к поискам смогли только через два месяца. Виновицей отсрочки стала установившаяся в Арктике отвратительная погода, кроме того, надвигалась полярная ночь.

Арктические полеты в 30-е годы прошлого века, помимо отсутствия видимых ориентиров, осложнялись отсутствием навигационных устройств. Магнитные компасы в районе полю-



Сигизмунд Леваневский (третий слева) по духу был первопроходцем и небо любил до самозабвения. Словом, незаурядная личность. Но ему фатально не везло...

са давали неверные показания. Единственным прибором, по которому могли ориентироваться штурманы в «белом безмолвии», — это солнце. Если полет приходилось вести в облаках, летчики были вынуждены ориентироваться практически вслепую.

Участники спасательной группы, состоящей из 30 советских и зафрахтованных иностранных самолетов, пролетели над арктическими льдами около 63 тысяч километров. Помимо обширного сектора Арктики — между 120-м и 150-м меридианами западной долготы — исследовалось побережье Аляски и Канадского арктического архипелага. Не раз и не два спасатели изучали с воздуха тот сектор Северного Ледовитого океана, над которым у Н-209 отказал двигатель. Летчики делали всё, что могли, но тщетно. Н-209 словно растворился в северном воздухе вместе со своим экипажем...

ОЧЕВИДЦЫ ТРАГЕДИИ

Впоследствии самолет еще не раз пытались обнаружить поисковые экспедиции из разных стран. Выдвигались новые и новые гипотезы произошедшего, вплоть до того, что экипаж совершил вынужденную посадку в отдаленных районах Якутии.

Одной из самых реалистичных и подтвержденных документами гипотез гибели самолета является аляскинская. В то самое время, когда весь мир искал русский экипаж, три инуиты-охотника на мысе Олигток в Аляске стали свидетелями падения воздушного объекта. По их

словам, он рухнул в море в районе островов Тетис и Спай. Охотники никогда не видели самолета, но, судя по их описанию, это был именно он. В тот день в море был шторм, поэтому инуиты смогли отправиться к месту падения лишь спустя сутки. Они ничего не нашли, однако обнаружили на воде масляное пятно, а их лодка зацепилась за что-то, лежащее на морском дне. Характер глубоких царапин позволяет предположить, что причина повреждений — металл.

В 1938 году они рассказали о случившемся проходившему мимо белому торговцу, а тот передал информацию сержанту корпуса связи Стенли Моргану. О полученных сведениях поставили в известность и посольство СССР. Но из-за изменившейся ситуации и в стране, и в мире новую поисковую экспедицию организовать не стали.

АРКТИКА УМЕЕТ ХРАНИТЬ СВОИ ТАЙНЫ

Участники поисковой экспедиции встретились с внуком Стенли Моргану, который отлично помнит рассказы деда. Морган-младший, летчик по профессии, оказал исследователям огромную организационную помощь. Кроме того, Сальников, Подольский и их коллеги встретились с вице-губернатором Аляски Мэдом Трэдвеллом, который пообещал экспедиции всяческую поддержку.

От корпуса Н-209 за прошедшие годы, скорее всего, ничего не осталось, поэтому максимум что удастся найти, это четыре стальных двигателя самолета, весом по 800 кг каждый, и в лучшем случае остатки каркаса. Любые показатели, говорящие



о том, что на морском дне повышенное содержание металла, могут означать, что в этом месте покоятся останки Н-209.

Однако плохая погода и на этот раз помешала проведению поисков — акваторию моря Бофорта в районе островов Тетис и Спай из-за шторма невозможно было обследовать с воды. Для исследовательских целей срочно оборудовали вертолет, управление которым взял на себя известный полярный летчик Рональд Шердаун. Полученные с борта вертолета магнитометрические данные переданы в Институт геофизики Университета Фарбенкса.

Первое и самое важное достижение экспедиции заключается в том, что получена дополнительная информация, с помощью которой можно уточнить местоположение погибшего самолета. Локализован район поиска, который сузил от 60 морских миль до 10–15. Это лишь первый этап экспедиции...

Но Арктика умеет хранить свои тайны. Немало хребцов навсегда пропали в ее заснеженных просторах, но спустя много лет удавалось обнаружить следы некоторых из них. Так, судьба экспедиции шведского воздухоплавателя Андре, пытавшегося достичь Северного полюса в 1897 году, оставалась одной из нерешенных загадок Арктики в течение 33 лет. Следы экспедиции Джона Франклина, отправившейся в Арктику на судах «Террор» и «Эребус», отыскали лишь через 80 лет. А где покоится экипаж Н-209 — неизвестно до сих пор...



РУССКОЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОЕ ОБЩЕСТВО было основано по высочайшему повелению императора Николая I в 1845 году. В 1851 году открылись два первых региональных отдела Русского географического общества: Кавказский в Тифлисе и Сибирский в Иркутске. Затем создаются новые отделы: Оренбургский, Северо-Западный в Вильно, Юго-Западный в Киеве, Западно-Сибирский в Омске, Приамурский в Хабаровске, Туркестанский в Ташкенте. Они проводили обширные исследования своих регионов. К 1917 году Императорское Русское географическое общество насчитывало 11 отделов (включая штаб-квартиру в Санкт-Петербурге), два подотдела и четыре отделения.

В советское время работа Общества изменилась. Русское географическое общество сосредоточилось на относительно небольших, но глубоких и всесторонних региональных исследованиях, а также крупных теоретических обобщениях. Значительно расширилась география региональных отделений: по состоянию на 1989–1992 годы в Географическом обществе СССР работало Центральное отделение (в Ленинграде) и 14 республиканских отделений. В РСФСР насчитывалось 18 филиалов, два бюро и 78 отделов.

Русским географическим обществом были заложены и основы отечественного заповедного дела, идеи первых российских особо охраняемых природных территорий рождались в рамках Постоянной природоохранительной комиссии Императорского Русского географического общества, создателем которой был академик Иван Парфеньевич Бородин.

Важнейшим событием стало создание Постоянной комиссии Императорского Русского географического общества по изучению Арктики. Итогом её работы стали всемирно известные Чукотская, Якутская и Кольская экспедиции. Отчёт об одной из арктических экспедиций общества заинтересовал великого учёного Дмитрия Ивановича Менделеева, разработавшего несколько проектов освоения и исследования Арктики.

Русское географическое общество стало одним из организаторов и участников первого Международного полярного года, в ходе которого были созданы автономные полярные станции в устье Лены и на Новой Земле.

При содействии Русского географического общества в 1918 году было создано первое в мире высшее учебное заведение географического профиля — Географический институт. А в 1919 году одним из наиболее известных членов Общества Вениамином Петровичем Семеновым-Тянь-Шанским был основан первый в России географический музей, в период расцвета его коллекции занимали третье место в России после Эрмитажа и Русского музея.

В ноябре 2009 года президентом Русского географического общества был избран Сергей Кужугетович Шойгу, был сформирован представительный по составу участников Попечительский совет, председательство в котором принял на себя президент России Владимир Владимирович Путин.

Сегодня в Русском географическом обществе насчитывается около 13 000 членов в России и за рубежом. Региональные отделения имеются во всех 85 субъектах Российской Федерации.

Основными направлениями деятельности Русского географического общества являются экспедиции и исследования, образование и просвещение, охрана природы, издание книг и работа с молодёжью.

Русское географическое общество является некоммерческой организацией, не получает государственного финансирования.

Полоса подготовлена по материалам РГО.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorros@omskprof.ru

ОТКАЗ В ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

В каких случаях отказ в приеме на работу запрещен законом?

Законодательно определено, кому и при каких обстоятельствах запрещено отказывать в приеме на работу:

1. Женщинам - по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей (ч. 3 ст. 64 ТК РФ).

2. Работникам, письменно приглашенным в порядке перевода от другого работодателя, - в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы (ч. 4 ст. 64 ТК РФ).

3. Лицам, избранным на должность (абз. 2 ч. 2 ст. 16, ст. 17 ТК РФ).

4. Лицам, избранным по конкурсу на замещение соответствующей должности (абз. 3 ч. 2 ст. 16, ст. 18, ч. 1, 2 ст. 332 ТК РФ).

5. Лицам, в пользу которых вынесено судебное решение, обязывающее работодателя заключить трудовой договор (абз. 6 ч. 2 ст. 16 ТК РФ).

6. Инвалидам, направленным на трудоустройство в счет квоты рабочих мест (абз. 5 ч. 2 ст. 16 ТК РФ, пп. 1, 2 ст. 13 закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1).

7. ВИЧ-инфицированным гражданам, если отказ мотивирован их заболеванием (ст. 17 федерального закона от 30.03.1995 № 38-ФЗ).

8. Гражданам РФ - по мотивам, связанным с отсутствием регистрации по месту жительства, пребывания или по месту нахождения работодателя (ч. 1 ст. 27 Конституции РФ, ст. 1 закона РФ от 25.06.1993 № 5242-1, ч. 2 ст.

64 ТК РФ, п. 11 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2).

9. Освобожденному профсоюзному работнику, уволенному вследствие окончания срока его полномочий в профсоюзном органе (п. 1 ст. 26 федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ).

10. Любому лицу, если отказ мотивирован принадлежностью или непринадлежностью к профсоюзу (ст. 9 федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ).

11. Любому лицу по признаку пола, расы, национальности, языка, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также по другим обстоятельствам, если они не связаны с деловыми качествами соискателя, кроме случаев, прямо предусмотренных федеральными законами (ч. 2 ст. 3, ч. 2 ст. 64 ТК РФ в ред. федерального закона от 02.07.2013 № 162-ФЗ, ч. 2 ст. 19 Конституции РФ, абз. 1 п. 10 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2).

Приведенный перечень причин, по которым работодатель не имеет права отказать соискателю в приеме на работу, нельзя считать исчерпывающим. В связи с этим в случае судебного спора вопрос о том, носит ли отказ дискриминационный характер, будет решаться в зависимости от обстоятельств дела.



Следует отметить, что не является дискриминационным отказ в заключении трудового договора с женщиной на выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также подземных работ, если работодатель не создал безопасные условия труда и это подтверждено результатами специальной оценки условий труда, а также заключением государственной экспертизы (абз. 7 п. 7 постановления Пленума Верховного суда РФ от 28.01.2014 № 1).

Если суд признает отказ необоснованным, то работодателя могут обязать заключить с соискателем трудовой договор, а также возместить ему материальный или моральный ущерб.

О ПЕРЕНОСЕ ОТПУСКА

Вправе ли работник, который во время отпуска болел, что подтверждается больничным листом, написать заявление о переносе отпуска на другое время?

В соответствии с абз. 2 ч. 1 ст. 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается или переносится на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случае его временной нетрудоспособности, т.е. если она наступила во время ежегодного оплачиваемого отпуска, то отпуск должен быть продлен.

Это означает, что срок отпуска автоматически удлиняется на число календарных дней нетрудоспособности работника. В этом случае работник обязан своевременно уведомить работодателя о болезни в период отпуска, а по его окончании предъявить доказательство данного обстоятельства, которым служит листок нетрудоспособности, оформленный в установленном порядке. При этом предварительного

разрешения со стороны работодателя на продление отпуска в данном случае не требуется.

Отпуск переносится на более поздний срок с учетом пожеланий работника в том случае, если работник заболел до начала отпуска.

Согласно ч. 3 ст. 124 ТК РФ в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на работе организации, индивидуального предпринимателя, отпуск с согласия работника переносится на следующий год. При этом он должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который предоставляется.

Перечень указанных случаев законодательством не установлен. Однако устанавли-

вается критерий определения таких случаев: отпуск работника в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на работе организации.

При отсутствии оснований, перечисленных в ст. 124 ТК РФ, работник не вправе произвольно требовать от работодателя переноса отпуска и, следовательно, отклоняться от графика отпусков, который в силу ст. 123 ТК РФ является локальным нормативным актом, обязательным для исполнения (см. письмо Роструда от 27.12.2007 № 5339-6-1).

В данном случае отпуск продлевается на количество неиспользованных дней. Если работник написал заявление о переносе отпуска на другой срок, то работодатель может учесть его пожелания и принять решение о предоставлении неиспользованных дней отпуска в другое время.

НА СЕССИЮ ЗА СВОЙ СЧЕТ?

Вправе ли организация отпускать сотрудников, совмещающих работу с учебой, на сессию только за свой счет или в счет ежегодного отпуска ввиду неблагоприятного финансового положения фирмы?

Право на отдых является конституционным правом каждого человека. Закрепляя это право, ст. 37 Конституции РФ предусматривает, что работающим по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, ежегодный оплачиваемый отпуск.

В силу действия норм ст. 173 ТК РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования, независимо от их организационно-правовых форм, по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

При этом работникам, успешно обучающимся по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответ-

ствующего учебного заведения и обратно.

Работникам же, обучающимся по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования, на период десять учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов.

За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда. По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым до-



говором. Причем даже если время сессии совпадает с очередным отпуском, работодатель обязан прервать его на время ученического отпуска, т.к. он не может лишить работника гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом.

Таким образом, замена учебных и ежегодных оплачиваемых (а также отпусков за счет сотрудников) отпусков действующим трудовым законодательством не предусмотрена.

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

Можно ли с работника взыскать ущерб за то, что он по неосторожности разбил окно?

На основании норм абз. 6 ч. 1 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель имеет право привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами.

Следовательно, законодательство предусматривает право работодателя при наличии определенных оснований, предусмотренных законодательством, применять к работнику меры материальной ответственности.

Нормами ч. 1 ст. 238 ТК РФ установлено, что работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.

Соответственно, при наличии факта причинения работником вреда имуществу работодателя данный факт порождает обязанность работника компенсировать причиненный работодателю ущерб.

Кроме того, необходимо отметить, что ч. 2 ст. 238 ТК РФ установлено, что под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Таким образом, если действия работника, причинившего ущерб, повлекли для работодателя необходимость произвести траты на покупку или восстановление поврежденного имущества, то данный ущерб признается прямым и действительным, что порождает обязанность работника компенсировать работодателю сумму причиненного ущерба. Фактор неосторожности принципиального значения не имеет, так как вина работника в порче имущества существует независимо от данного фактора ввиду наличия ущерба, ТК РФ предусматривает данные обстоятельства достаточными для применения мер материальной ответственности.

Необходимо отметить следующее: нормами ст. 241 ТК РФ установлено, что за причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

Данная норма устанавливает, что при причинении работником вреда имуществу, принадлежащему работодателю, с указанного работника возможно взыскать сумму, не превышающую его ежемесячного дохода.

Ввиду норм ч. 1 ст. 138 ТК РФ общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50 процентов заработной платы, причитающейся работнику.

Следовательно, в данной ситуации работодатель может удерживать не более 20 процентов каждый месяц из ежемесячного дохода работника для компенсации последнего вреда, нанесенного имуществу работодателя.

Резюмируя всё изложенное выше, можно сделать обоснованный вывод, что взыскание с работника стоимости разбитого окна является правомерным, так как налицо факт причинения вреда имуществу, принадлежащему работодателю, факт неумышленности действий, повлекших причинение ущерба, значения не имеет. Необходимо отметить, что в данной ситуации работодатель не может взыскать всю стоимость окна, если данная стоимость превышает размер ежемесячного заработка работника, так как размер материальной ответственности работника не может превышать размер его ежемесячного дохода. Кроме того, работодатель не может удерживать с работника более 20 процентов его ежемесячного дохода для компенсации причиненного им вреда. Очевидно, что если стоимость окна, подлежащая оплате работником, превышает 20 процентов его ежемесячного дохода, то надлежит компенсировать данную сумму постепенно, удерживая каждый месяц из ежемесячного заработка работника по 20 процентов, общий размер взысканной суммы не может превышать размер ежемесячного дохода работника. Кроме того, если работник входит в число лиц, с которыми допускается заключать договор о полной материальной ответственности, и в данном случае заключен такой договор, то работник обязан возместить причиненный ущерб в полном объеме в соответствии с нормами ст. 242 ТК РФ.

Домашний уголок



ПИТАТЕЛЬНОЕ ЛАКОМСТВО

Древние египтяне выращивали все известные виды бананов и в Фивах в качестве назидания потомкам оставили на стенах подробные инструкции по банановодству. В Египте верили в целительную силу бананов, а в Азии бананы вообще долго считались священными. Некоторые индийские пагоды, сохранившиеся с давних времен, имеют крыши, в точности повторяющие формы банана, - так его уважали. Что касается способа употребления бананов, то их можно есть не только сырыми. На Кубе подают бананы-фри, а в Венесуэле можно попробовать рис с бананами, перцем и петрушкой. Африканцы добавляют бананы во все блюда - в омлет, кашу и даже в томатный суп.

ГДЕ РАСТЕТ

Родиной банана называют тропические и субтропические области Азии, главным образом Индию и Китай. По крайней мере, в этих странах бананы долго считались священными плодами, возвращающими силы и питающими ум. Из Индии и Китая банановая культура распространилась в Малую Азию. Позднее их стали выращивать на восточном и западном побережье Африки. В XVI веке завезли на Канарские острова, в Центральную и Южную Америку.

Банановое растение - это трава, которая просто маскируется под пальму. Стебель иногда достигает 10 метров в высоту и 40 сантиметров в диаметре. На нем висит, как правило, по 300 плодов общим весом 500 кг. Бананы всегда срывают недозрелыми. И вовсе не потому, что они могут испортиться в дороге. Просто стать вкусным и полезным банан сможет только, если созреет в искусственных условиях.

ПОЛЕЗНЫЕ СВОЙСТВА

В состав банана входят такие химические элементы, как железо, калий, натрий, магний, фосфор и кальций. Основные полезные свойства банана заключены в содержащемся в нем калии. Он необходим сердцу, печени, мозгу, костям, зубам, но больше всего - мышцам. Бананы - рекордсмены по содержанию калия: в 100 г мякоти обнаружено 376 мг калия. Для сравнения: натрия там - 1 мг, кальция - 8 мг, железа - 0,7 мг, фосфора - 16 мг. Съев два банана в течение дня, вы восполните потребность организма в калии.

Кроме того, в банане содержатся витамины А, В₁, В₂, В₃, В₆, В₉, Е, РР.

РАЗНОВИДНОСТИ

Бананы бывают не только желтые, но и красные. Сейшельский

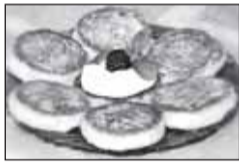
остров Маэ - единственное место в мире, где растут золотые, красные и черные бананы. Кроме того, красные бананы очень популярны в Таиланде. Местные жители употребляют их в качестве гарнира, который подают к омарам и моллюскам.

У красных более нежная мякоть, поэтому они не переносят перевозку.

БЛЮДА ИЗ БАНАНОВ СЫРНИКИ

Ингредиенты: 400 г творога, 2 яйца, 2 банана, 1 пакетик ванильного сахара, 5 ст. л. перемолотых овсяных хлопьев, 3 ст. л. муки (без горки), 3 ст. л. сахара.

Приготовление. Творог разомните и вбейте в него яйца, добавьте муку и ванилин, размятые вилкой бананы, сахар, перемешайте. Овсяные хлопья измельчите в кофемолке или в блендере и тоже присоедините к основной массе. Жарьте на сковороде с двух сторон до золотистого цвета. Подавайте сырники горячими со сметаной или медом.



МАННИК

Ингредиенты: 1,5 ст. (300 г) манной крупы, 0,5 л кефира, два яйца, 0,5 ст. сахара (кто любит послаще, можно до 1 стакана - 100-200 г), пакетик ванильного сахара (10 г), 2 ст. л. масла сливочного, растопленного (40 г), два спелых банана (300-350 г), 0,5 ст. муки (70-80 г), 0,5 ч. л. соды (5 г).



Приготовление. Манку смешиваем с кефиром и на час оставляем, чтобы она набухла. Яйца взбиваем с



• По весу урожай бананов составляет второй по величине урожай в мире, опережая виноград на третьем месте и уступая первое место апельсинам.

• Свое название банан получил от арабского слова "banan", которое означает "палец". Латински банан называется "musa sapientum", что переводится как "фрукт мудрого человека".

сахаром и ванильным сахаром, добавляем нарезанные кусочками или размятые вилкой бананы, масло. Перемешиваем с набухшей манкой, добавляем муку и в самом конце негашеную соду. Тесто должно быть однородным и не очень густым. Выкладываем его в форму. Выпекаем при 180 градусах 35-40 минут до румяной корочки.

ЖАРЕННЫЕ БАНАНЫ

Ингредиенты: бананы, мука для панировки, чеснок для посыпки, растительное масло.

Приготовление. Недозрелые бананы очищают и режут на кружочки толщиной около 5 мм, панируют в муке и слегка обжаривают с двух сторон на растительном масле. Доведенные до золотистости бананы выкладывают на блюдо и слегка присыпают толченым чесноком.



СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Будущее уже наступило. Планшетный компьютер затерялся на столе в стопках бумаг...

Москитная сетка удерживает только сытых комаров, да и то внутри помещения.

- Ты как на работу добираться?

- Сквозь сон...

- Почему раньше в вашей квартире были разнообразные цветы, а сейчас одни кактусы?

- Видите ли, нам поставили водяные счетчики...

Простой способ выиграть миллион в лотерею: надо ее организовать.

"Лучше бы ты и дальше жевала свой сыр", - вздохнула лиса, увидев на эстраде знакомую ворону.

Просыпаюсь - сажусь за компьютер, прихожу на работу - сажусь за компьютер, возвращаюсь домой - сажусь за компьютер. Чувствую себя внешним устройством...

- Жена сказала: "Давай останемся у магазина, хлеб купим". Короче, еле багажник закрыл...

Как показывает опыт, на дорогах есть только один нормальный водитель - ты сам. Все остальные или лихачи, или тормозы.

- А в вашей семье есть доверчивый человек?

- Да, есть, мой муж. На все праздники он регулярно дарит мне золотые украшения, но наповерку оказывается, что его обманули и подсунили подделку из медяшки.

- Да, доверчивый человек в вашей семье действительно есть.

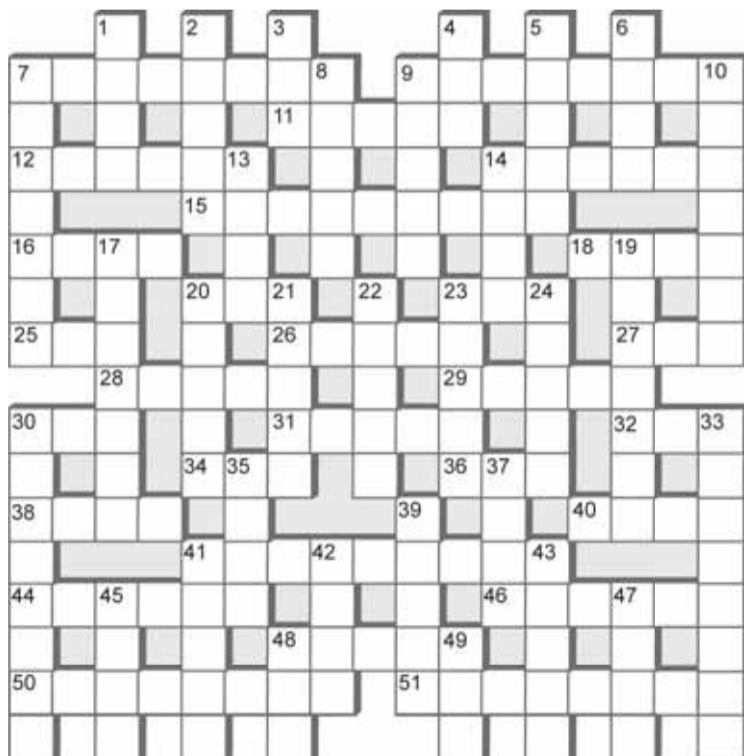
Любую неизвестную кнопку нужно нажимать четное количество раз.

Гадалка - клиенту:

- У вас яркое будущее... Высокая должность... Красная машина... Вы быстро карабкаетесь по лестнице...

- Это-то я всё знаю. Я - пожарный.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Лабораторный сосуд. 9. Швейцар, привратник. 11. Вид гравюры. 12. Болезнь заражения крови. 14. Испанский мореплаватель, открывший Коралловое море. 15. Боевой самолет. 16. Морской ... - старый, опытный моряк. 18. Река в Испании. 20. Волчок. 23. Начальник, глава предприятия. 25. Представитель западнославянского народа. 26. Внезапное нападение с целью грабежа. 27. Грунт под водой реки. 28. Команда собаке: "Принеси!" 29. Тягостная обязанность. 30. Город во Франции, центр Бретани. 31. Детский писатель (сборник "Вредные советы"). 32. Стиль современной музыки. 34. Село, центр района в Хабаровском крае на морском побережье. 36. Положение в спортивных играх. 38. Растение в виде соломины с цветками в колосьях. 40. Карлик, охраняющий подземные сокровища. 41. Лямка через плечо, поддерживающая верхнюю часть одежды. 42. Город в Финляндии, центр лян. 46. Гора в Турции, но помещенная в гербе Армении. 48. Город и река в Челябинской области. 50. Испанский попевец. 51. Штат в США.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Связка злаковых стеблей с колосьями. 2. Издательский вид кулака. 3. Итальянский писатель (роман "Имя розы"). 4. Расточительный человек. 5. Место начала реки. 6. Вечнозеленое хвойное дерево. 7. Российский легковой автомобиль. 8. Мошеничество. 9. Потомок первых испанских завоевателей в Латинской Америке. 10. Подмосковная деревня, где возник промысел лаковой росписи по металлу (подносы). 13. Предмет мебели. 14. Знак препинания. 17. Посуда для стирки белья, мытья посуды. 19. Российский летчик-космонавт. 20. Вялая рыба у народов Севера. 21. Имя Дельвига и Чехова. 22. Российский актер театра и кино. 23. Оконная занавеска. 24. Трагедия И. В. Гете. 30. Хирургическая операция по удалению органа. 33. Скульптура в честь выдающейся личности или исторического события. 35. Круглый шар около царь-пушки. 37. Ложный газетный слух. 39. Червь, паразит млекопитающих. 41. Он - сезонный, партийный, лотерейный и даже белый. 42. Роман А. Франса. 43. Имя няни А. Пушкина. 45. Столица страны в Скандинавии. 47. Размер животных в высоту. 48. Чародей, волшебник. 49. Партия во встрече теннисистов.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Елена. 8. Пастор. 9. Нельма. 10. Сусло. 12. Экспромт. 15. Экспонат. 18. Быков. 19. Склероз. 20. Выкуп. 22. Банка. 24. Шар. 26. Взлет. 29. Тур. 30. Акт. 31. Бисау. 33. Кагор. 36. Лонжа. 38. Унтер. 39. Гать. 40. Норрис. 41. Арматура. 45. Исповедь. 48. Бенин. 49. Картуз. 50. Грохот. 51. Амаду.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Яство. 2. Перст. 3. Каноэ. 4. Зулус. 5. Список. 7. Бабник. 11. Стрела. 13. Ревун. 14. Месса. 16. Кузов. 17. Павел. 18. Бретелька. 21. Пастораль. 22. Брань. 23. Кюи. 24. Шоу. 25. Рык. 27. Зло. 28. Тахта. 31. Багет. 32. Сатир. 34. Гарус. 35. Руссо. 37. Инфанта. 42. Мекк. 43. Устав. 44. Абзац. 45. Ингуш. 46. Плоть. 47. Есть.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 12.11.14 г. в 18.00. Номер подписан 12.11.14 г. в 18.00. Заказ № 378164.

