

ПОЗИЦИЯ



№ 39 (1094) • 8 - 14 НОЯБРЯ 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПУТЬ ДЛИННОЮ В 160 ЛЕТ

В эти дни бюджетному образовательному учреждению Омской области "Медицинский колледж" исполняется 160 лет. Дата серьезная, а если вспомнить, что колледж, часто именуемый сибирской кузницей медицинских кадров среднего звена, является старейшим учебным заведением не только в Прииртышье, но и на большей части Российской Федерации от Урала до Тихого океана, то и очень знаменательная.



Медицинский колледж - это многоуровневое и многопрофильное образовательное учреждение со своей историей и традициями. В условиях современного рынка главным принципом организации образовательного процесса является ориентация на потребителей, поэтому важно предоставить студентам возможность как хорошей профессиональной подготовки, так и реализации себя как личности. Безусловно, всё это зависит от ежедневного кропотливого труда педагогов, от их умения передать студентам свой богатый практический и житейский опыт.

Окончание на с. 9.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Внимание! Погниска-2013!

В отделениях связи города и области и в редакции идет погниска на газету "Позиция" на первое полугодие 2013 года.

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ОТ РЕШЕНИЙ И ИНИЦИАТИВ - К ДЕЛУ

На прошлой неделе исполкому ФОП был представлен региональный законопроект о социальном партнерстве, с инициативой принятия которого выступили профсоюзы.

2-я стр.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

Льгот станет больше, но не для всех...

О грядущих изменениях в системе соцзащиты рассказал на своей пресс-конференции министр труда и социального развития Омской области Михаил Дитятковский.



3-я стр.

ОБЩЕСТВО

КОДЕКС ДЛЯ ПЕДАГОГОВ?



Закон об образовании обсудили на Совете Федерации.

7-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации.



11-я стр.

ОТ РЕШЕНИЙ И ИНИЦИАТИВ - К ДЕЛУ

ЗАКОНОПРОЕКТ О СОЦПАРТНЕРСТВЕ ОДОБРЕН

"Позиция" уже сообщала о готовящемся в ТОО "ФОП" региональном законопроекте о социальном партнерстве, с инициативой о котором выступили сами профсоюзы и были поддержаны областной трехсторонней комиссией. И вот на прошлой неделе он был представлен исполкомом территориального профобъединения.

Рассмотрев проект и оценив его основные положения, исполком пришел к выводу, что принятие закона "О социальном партнерстве в Омской области" позволит установить особенности осуществления соцпартнерства у нас в регионе, определить его организационные, правовые и экономические основы, сформулировать основные задачи. Кроме того, документ устраняет существующие проблемы федерального законодательства в сфере регулирования коллективных трудовых отношений, особенно на отраслевом и территориальном уровнях. Предполагается, что новый нормативный акт определит порядок присоединения организаций к соглашениям всех уровней, а также будет способствовать повышению социальной стабильности в области.

После одобрения законопроект направлен в секретариат Омской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки предложений и замечаний.

На этом же заседании были подведены итоги участия членских организаций ТОО "ФОП" в акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!". Коллективные действия в области прошли с 24 сентября по 7 октября в форме собраний профсоюзного актива, где обсуждался проект "Стандарты достойного труда". Всего за это время было организовано более 3200 собраний, на которых присутствовало свыше 170 тысяч членов профсоюзов. В них также приняли участие представители органов исполнительной и законодательной власти, органов местного самоуправления, работодателей. Диалог сторон касался вопросов оплаты труда, соблюдения трудовых прав и гарантий работников, развития социального партнерства как на конкретных предприятиях, так и в районе, области.



Завершающим аккордом акции стало областное собрание профсоюзного актива "Стандарты достойного труда" - основа социальной политики", прошедшее 25 октября также с участием соцпартнеров, проявивших заинтересованность в реализации "Стандартов достойного труда" в Омской области. Собрание приняло резолюцию, которой поддержало инициативу ФНПР и призвало органы власти и работодателей поддержать проект "Стандарты достойного труда".

О ВАЖНОСТИ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

Ещё один вопрос повестки дня заседания исполкома был посвящен практике работы областной профсоюзной организации работников пищевой и перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности по активизации общественного контроля охраны труда на рабочих местах. Вначале стоит привести такие цифры: облпрофорганизация объединяет 9 первичек с общим количеством членов профсоюза порядка 3,6 тысячи из 6,5 тысячи работающих. Общая же картина в сфере охраны труда складывается следующая. На предприятиях, где действуют профорганизации, кроме ОНО

"ВНИМИ-Сибирь", ОАО "Мясокомбинат" Омский бекон", ОАО "Сибхлеб", проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. Более чем двум тысячам работников по её итогам установлены вредные условия труда, из них почти половину составляют женщины. Активно функционирует служба охраны труда и увеличиваются расходы на охрану труда: в 2009 году на одного работающего в отрасли они составляли 2786 рублей, в 2010-м - 4311, в 2011-м - уже 6976 рублей.

Представлявший эту информацию председатель облпрофорганизации Николай Плотников сообщил также о снижении травматизма в переработке, чему в немалой степени способствовали активные действия профкомов по реализации мероприятий соглашений по охране труда, являющихся приложением коллективных договоров. Уделяет внимание этой важной сфере и обком. Во всяком случае он в течение последних трех лет пять раз рассматривал вопросы обеспечения прав работников на безопасные условия труда, а в целях обмена опытом организации общественного контроля провёл выездные заседания своего президиума в ОАО "СанИнБев", ОАО "Хлебодар" и ФГУ "Комбинат "Иртыш" Росрезерва".

В ряду положительных факторов назван и такой - количество уполномоченных по охра-

не труда профкомов увеличилось с 57 человек в 2009 году до 80 в 2012-м. Но плохо то, что активности в их работе не прибавилось. В среднем на одного уполномоченного приходится менее одной проверки в год. Они, как правило, принимают участие в рейдах только в составе комиссий службы охраны труда и не решают главной цели общественного контроля - постоянное выявление и содействие устранению производственных рисков, возникающих на рабочих местах.

Побывавший практически на всех предприятиях отрасли, где есть первички, главный технический инспектор труда ТОО "ФОП" Василий Собылинский поделился на заседании исполкома своими выводами, которые сводятся примерно к следующему: мало избирать уполномоченных, надо профкомом организовывать и направлять их работу. А этого пока нет. Другой пробел - в коллективных договорах отсутствуют нормы предоставления оплачиваемого времени уполномоченным для обучения вопросам охраны труда. Негативную роль играет и отсутствие системы поощрений уполномоченных как материальных, так и моральных.

Далее в ходе обсуждения темы поднимались также вопросы важности активизации обучения уполномоченных не только на базе Омского центра профобразования, но и непосредственно на местах, укрепления взаимодействия со службами охраны труда, повышения действенности общественного контроля через систему социального партнерства. И это всё актуально не только для областной профорганизации переработчиков, которой исполком рекомендовал принять ряд мер для устранения недостатков. Подытоживая разговор, председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович подчеркнул: "Мы должны действовать так, чтобы значимость общественного контроля была неоспоримой, чтобы он стал необходимой составляющей в организации охраны труда".

Исполком поставил также задачи перед руководством ТОО "ФОП", членскими организациями и в другой сфере - летнем оздоровлении детей, рассмотрев итоги нынешней кампании.

Людмила ЛИТВИНОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

ПОЗИТИВНЫЙ ОПЫТ ВЗЯТЬ НА ЗАМЕТКУ

Практика работы трех профорганизаций рассматривалась на заседании президиума обкома профсоюза работников жизнеобеспечения. Накануне в первичках были проведены плановые проверки по выполнению требований устава общероссийского отраслевого профсоюза, в ходе которых особое внимание уделялось вопросам реализации колдоговорных обязательств и мотивации профчленства.

С информацией о результатах проверок членов президиума познаномила заведующая орготделом обкома Инесса Павлюченко. Охрана труда, контроль за предоставлением социальных гарантий, предусмотренных колдоговором, организация оздоровления работников и их детей, проведение спортивных и культмассовых мероприятий - так вы приоритетные направления деятельности объединенного профсоюзного комитета ООО "Водоканал" и "Ресурс" Знаменского района. В последнее время на предприятиях заметно улучшились бытовые условия. На производственных участках оборудованы душевыми кабинами и комнаты приема пищи. Работники своевременно обеспечиваются спецодеждой и моющими средствами. Занятые во вредных условиях бесплатно проходят медицинские осмотры.

Коллективный договор, распространяющийся на сотрудников обоих предприятий, был принят в начале нынешнего года. Подписанию документа предшествовали профсоюзные собрания в подразделениях, где собирались предложения, касающиеся его содержания. Сейчас колдоговор включает существенный перечень социальных льгот. Закреплены, например, обязательства по выплате материальной помощи членам коллектива в случае длительной болезни, при регистрации брака, смерти близких родственников. При различных жизненных обстоятельствах можно также брать краткосрочный отпуск без сохранения заработной платы. Проезд к месту работы и домой для сотрудников бесплатный - доставка осуществляется транспортом предприятия. Для работников и их детей периодически приобретаются оздоровительные путевки. Несмотря на напряженный рабочий график, зна-

менские коммунальщики находят время и на участие в спортивных и культмассовых мероприятиях, в том числе организуемых обкомом профсоюза.

Коллектив насчитывает сто человек, 87 из них состоят в профсоюзе. В свое время членами профсоюза были абсолютно все работники. Профяры уменьшились в связи с кадровыми изменениями, когда часть котельных ООО "Ресурс" перешли к другой организации. Но теперь они вновь возвращены предприятию. В скором будущем реально довести профчленство до стопроцентного уровня - таково общее убеждение профкома и администрации.

Свое мнение по поводу значимости деятельности профорганизации выразил на заседании президиума директор ООО "Водоканал" и "Ресурс" Александр Леухин. По его словам, администрация и профсоюзная сторона задачи между собой не делят - все они решаются в партнерстве. Совместная работа направлена на создание достойных условий труда, сохранение стабильности в коллективах, а соответственно, на эффективное развитие предпри-

ятий. Информация об экономическом положении и производственных показателях доступна не только председателю объединенного профкома Татьяне Окишевой, но и всем сотрудникам. Регулярно коллективам представляется подробный отчет о финансово-хозяйственной деятельности. Доверие руководителя считает одним из важных факторов успешной работы.

В МУП "Теплосеть-1" Муромцевского района, где трудятся 132 человека, удается сохранять стопроцентный охват профсоюзным членством. И это говорит о том, что работники осознают роль профорганизации в обеспечении социальной защищенности.

На предприятии также действует качественный по содержанию коллективный договор. В числе наиболее значимых гарантий можно назвать единовременные выплаты работникам, призванным в армию или, наоборот, вернувшимся после службы в рядах Вооруженных сил. Членам коллектива, чей стаж работы на предприятии составляет не менее десяти лет, полагается материальная помощь к отпуску в размере ме-

сячного оклада. Сотрудникам на льготных условиях предоставляется транспорт для личных нужд. Тем, кто пользуется печным отоплением, на дом доставляется твердое топливо.

Представители администрации учитывают мнение председателя профкома Валерия Кургеева по всем вопросам, касающимся жизни коллектива. Тесно взаимодействуют стороны соцпартнерства в реализации мероприятий по охране труда. В этой сфере у предприятия есть определенные достижения. В текущем году МУП "Теплосеть-1" получило от Гострудинспекции в Омской области "Сертификат доверия работодателя". Пока это единственная организация в районе, обладающая таким свидетельством благонадежности. Приняв во внимание данный позитивный факт, председатель обкома Лидия Герасимова предложила присутствующему на заседании директору МУП "Теплосеть-1" Николаю Завадскому рассмотреть совместно с профкомом возможность участия работников, осуществляющих на предприятии общественный контроль, в областном конкурсе уполномоченных по охране труда. Руково-

дитель выразил готовность обсудить этот вопрос.

Члены президиума положительно оценили практику работы обеих первичек. Полезный опыт будет рекомендован к изучению профсоюзам других сельских организаций. Вместе с тем было указано на аспекты деятельности, нуждающиеся в совершенствовании. К таковым, в частности, относится работа с молодежью. Представителей молодого поколения следует чаще привлекать к общественным делам. Не уделяется в первичках должного внимания поощрению профсоюзного актива. Объединенной профорганизации ООО "Водоканал" и "Ресурс" стоит также изменить подход к информационной работе. Если профком МУП "Теплосеть-1" регулярно выписывает пять экземпляров газеты "Позиция", то значимое предприятие до недавнего времени не получало ни одного. Впрочем, оплошность уже исправлена - на будущий год подписка на областное профсоюзное издание оформлена.

Гораздо больше проблем в профорганизации ООО "Тепловодоканал" города Тары. Здесь трудится 305 человек, из которых только 39 - члены профсоюза (около 13 процентов). Три года назад, когда была создана первичка, профяры насчитывали более 90 работников. Скорее всего, отток связан с недостаточной активностью профкома в защите интересов коллектива, в том числе касающихся оплаты труда и обеспечения социальных гарантий. Действие предыдущего колдоговора прекратилось, а новый документ подписан не был. Очевидна необходимость безотлагательно принять меры по повышению профсоюзного авторитета. Обком готов оказать поддержку, но прежде всего будущее первички зависит от настойчивости профактива предприятия.

Ольга САВИЦКАЯ.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

В региональной системе соцзащиты скоро произойдут изменения. Об их сути и целесообразности рассказал на своей пресс-конференции министр труда и социального развития Омской области Михаил ДИТЯТКОВСКИЙ.

Льгот станет больше, но не для всех...

Предстоящие преобразования будут направлены на улучшение качества жизни населения и повышение доступности государственных услуг, подчеркнул министр. В настоящее время разрабатывается новая концепция развития соцзащиты, которая станет базовым документом, определяющим стратегию действий областного правительства в этой сфере до 2020 года. В качестве приоритетов выделены поддержка материнства и детства, реабилитация инвалидов и повышение эффективности работы соцучреждений. Планируется укреплять негосударственный сектор оказания социальных услуг, который сегодня в регионе практически не развит.

Подробно Михаил Дитятковский остановился на направлении, связанном с помощью инвалидам. В Омской области проживает около 153 тысяч граждан этой категории. В рамках долгосрочной региональной целевой программы "Доступная среда" продолжится обустройство жилых помещений для инвалидов-колясочников, оборудование различных учреждений средствами, способствующими свободному передвижению людей с ограниченными возможностями здоровья, совершенствование их транспортного обслуживания. При учреждениях соцзащиты предполагается открывать пункты проката специализированной техники. Неоднократно поднимался вопрос о необходимости создания областного центра реабилитации инвалидов, и на сегодня есть предпосылки по его положительному решению. По инициативе общественных организаций уже подготовлен соответствующий проект. Реализация его потребует существенных затрат - ориентировочно 600 млн рублей. Изыскиваются возможности участия федеральных средств в финансировании строительства центра. На рассмотрении в Министерстве труда и соцзащиты населения РФ направлены документы о включении данного крупного социально значимого объекта в адресную инвестиционную программу.

Очень остро стоит сегодня проблема очередности в стационарные учреждения социального обслуживания. Причем с годами положение может усугубиться в связи с демографическими реалиями. Согласно данным, приведенным министром, в регионе насчитывается 427 тысяч граждан нетрудоспособного возраста, а к 2020-му прогнозируется увеличение их численности еще на 100 тысяч. Места в дома для престарелых и инвалидов приходится ожидать около года, а в психоневрологические интернаты - до трех лет. Общее количество очередников составляет 770 человек.

Повлиять на такое положение дел предполагается двумя способами. Во-первых, необходимо развивать систему обслуживания на дому. Расширяться будет служба сиделок. Еще одним шагом в этом направлении должно стать создание патронатных семей. Омичам, готовым взять на себя уход за престарелыми и инвалидами, планируется назначать бюджетные выплаты. Составят они примерно шесть тысяч рублей: за основу при расчетах взята величина МРОТ, которая будет установлена с нового года, с прибавкой районного коэффициента. Эффект, ожидаемый от реализации намеченного, - снижение очередности в дома-интернаты на 100 человек в течение 2013-го.

Другая мера - взимание платы с трудоспособных близких родственников граждан, которые содержатся в стационарных учреждениях. Что касается ее размера, то здесь будет применяться дифференцированный подход: сумма должна определяться с учетом финансовых возможностей той или иной семьи. Подобное нововведение преследует благую цель пробудить нравственное сознание в нерадивых родственниках, избавивших себя от лишних забот. Однако новая идея вызывает много споров, у нее есть сторонники и противники, признал Михаил Дитятковский. Не все, разумеется, сразу изъявят согласие платить. К тому же федеральное законодательство хоть и обязывает детей содержать своих нетрудоспособных родителей, но не предусматривает судебной ответственности за отказ от этого. Поэтому целесообразно выйти с инициативой внести соответствующие поправки в законодательную базу. Несмотря на все сомнения, в ряде регионов практика взимания платы с родственников успешно прижилась. Внедрить ее твердо намерены и в нашем регионе, причем уже с начала будущего года.

Журналисты узнали также о предстоящей оптимизации льгот, механизмы которой по поручению губернатора Омской области разработаны Минтрудсоцразвития. Речь идет как о введении новых гарантий, так и об упразднении некоторых ранее действовавших. Сначала министр остановился на том, какие меры поддержки собираются добавить. С нового года начнут предоставляться ежемесячные денежные выплаты семьям в связи с рождением третьего или последующего ребенка. Уровень их будет равен сумме прожитого минимума для детей. Право на данную льготу получат только те семьи, где доход на одного человека ниже двукратной величины прожитого минимума.

Для тружеников тыла будут сняты ограничения на количество бесплатных поездок в городском транспорте. Планируется ввести на уровне региона и меры соцподдержки для сирот войны. Вопрос о форме их предоставления находится на стадии рассмотрения. Ну а изменения обратного порядка коснутся бюджетников и федеральных льготников. Работники здравоохранения, культуры и социальной сферы Омской области, проживающие на селе, пользовались правом на 50-процентную компенсацию оплаты коммунальных услуг. Теперь действие этой льготы будет приостановлено. Мотивировка у региональных органов власти следующая. Зарплата бюджетников за последнее время существенно выросла, и шаги по ее повышению будут предприниматься и дальше. Прекратятся также областные меры соцподдержки для чернобыльцев и граждан, имеющих звание "Почетный донор РФ". Существенные суммы выплат они получают из федерального бюджета и не относятся к категории малоимущих.

Новая концепция разработана и в сфере труда и занятости. Необходимость ее создания обусловлена серьезными проблема-

ми, связанными со старением населения, несбалансированностью между рынками труда и образовательных услуг, а также значительным уровнем миграционного оттока за пределы региона. В прошлом году в другие субъекты Федерации выехало около шести тысяч трудоспособных граждан. Но отрицательное сальдо миграции удалось снизить за счет действия программы добровольного переселения соотечественников - из стран зарубежья к нам прибыло более 4300 человек. Реализация мер по привлечению в Омскую область квалифицированных специалистов будет продолжена.

В настоящее время тщательно изучается потребность работодателей в кадрах, осуществляется долгосрочное прогнозирование в этой сфере. С учетом результатов анализа будут меняться направления профессионального обучения. Об этом ведется диалог с региональным Министерством образования. Предстоит создать целостную систему профориентации и психологической поддержки, которая позволит повысить интерес молодежи к наиболее востребованным специальностям.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ОТ РЕДАКЦИИ.

Планы по оптимизации льгот вызывают сегодня серьезный общественный резонанс. Реакция недовольства связана, в частности, с намерением региональных органов власти приостановить предоставление мер социальной поддержки по оплате коммунальных услуг бюджетникам, проживающим в сельской местности. Прекращение действия данных гарантий затронет интересы достаточно большой части населения.

Попытки лишения коммунальных льгот работников здравоохранения, культуры и социальной сферы предпринимались уже и раньше. Так, с 2008 года ввиду дефицита регионального бюджета было приостановлено действие некоторых статей Кодекса Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан, в результате чего право на компенсацию оплаты коммунальных услуг потеряли сельские медики. Обком профсоюза работников здравоохранения, в корне не согласный с принятым решением, неоднократно направлял обращения по этому поводу в региональное отраслевое министерство и Законодательное собрание области. Поддержку оказала Федерация омских профсоюзов, подключившая судебные инстанции. В результате определением Верховного суда РФ приостановка предоставления льгот была признана незаконной. Льготы медработникам возвратили, но фактически воспользоваться ими было весьма проблематично. Полномочия по выделению компенсаций в тот период были переданы органам местного самоуправления, а те зачастую данными обязанностями пренебрегали, ссылаясь на нехватку средств в муниципальных бюджетах. Отстаивать свои права гражданам приходилось в судах - с помощью специалистов ТОО "ФОР" было выиграно немало подобных дел.

Ситуация изменилась к лучшему в связи с переходом муниципальных учреждений здравоохранения в ведение области. Только с начала нынешнего года медработники стали стабильно получать компенсации. И вновь возникла угроза лишиться гарантий, за которые пришлось так долго бороться. Профорганы намерены продолжать настаивать на сохранении мер соцподдержки для работников бюджетной сферы. Федерация омских профсоюзов уже выступила с инициативой провести внеочередное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посвященное вопросам оптимизации льгот.

ФАКТ!

ОМСКИЕ ВУЗЫ ОЦЕНИЛИ

Ведущие высшие учебные заведения Омской области признаны эффективными. Министерство образования и науки России обнародовало результаты мониторинга деятельности государственных образовательных учреждений высшего образования. Показатели деятельности вузов оценивались по 50 параметрам. В итоге Омская государственная медицинская академия, Омский государственный институт сервиса, Омский государственный педагогический университет, Омский государственный технический университет, Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского, Сибирская государственная автомобильно-дорожная академия (СибАДИ), Омский госу-

дарственный аграрный университет имени П.А. Столыпина, Сибирский государственный университет физической культуры и спорта и Омский государственный университет путей сообщения признаны эффективными.

Вместе с тем два филиала - филиал Российского государственного психолого-педагогического университета и филиал федерального государственного образовательного учреждения «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского» - попали в зону риска с выявленными «признаками неэффективности». Результаты мониторинга будут проанализированы рабочими группами, созданными в каждом субъекте Российской Федерации. По каждому учреждению, имеющему признаки неэффективности, будут подготовлены конкретные предложения по повышению качества образования.



В ОМСКЕ ПРОШЛА ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ



Специализированную ярмарку вакансий посетили свыше тысячи омичей. Более 20 омских работодателей представляли соискателям 140 рабочих мест в сферах торговли, общественного питания и услуг.

В мероприятии приняли участие профильные учебные заведения, выпускающие специалистов в сферах торговли и сервиса, учебный центр «Ориентир», которые набирали слушателей на курсы повышения квалификации. Во время мероприятия прошли дегустации и мастер-классы. Все желающие могли не только попробовать напитки известных омских фирм, но и бесплатно подстричься, а также сделать маникюр.

Посетителями ярмарки стали в основном омичи и жители Омской области. Были среди них и желающие найти работу, и присматривающие новую для себя специ-

альность. Многие приходили сразу с готовым пакетом документов и прилагали их к резюме. Среди участников ярмарки встречались и пенсионеры, планирующие продолжить трудовую деятельность.

Около половины тех, кто пришел на ярмарку, представляли студенчество. Организаторы насчитали представителей 11 вузов. Студенты интересовались условиями труда в организациях, уровнем заработной платы и собирали рекламные проспекты предприятий. Старшекурсники заполняли резюме для компаний, принимающих работников на неполный рабочий день.

НАГРАДЫ ЗА ТРУДОВЫЕ ЗАСЛУГИ

В первых числах ноября большой группе омичей вручены государственные награды федерального и регионального значения. Орденами и медалями, почетными званиями и благодарностями отмечен их вклад в развитие различных сфер деятельности, личные трудовые дости-



жения. Церемонию награждения провёл исполняющий обязанности председателя Правительства Омской области Александр Бугаков. От имени губернатора и регионального правительства он поздравил всех, удостоенных сегодня наград, пожелав им счастья, процветания и дальнейших успехов.

Указом главы государства медали «За заслуги в освоении космоса» удостоен токарь предприятия «Сибирские приборы и системы» Николай Коваль. Конструктору ЦКБА Виталию Славину вручена медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени. Среди участников торжественной церемонии, удостоенных за значительные трудовые успехи высоких наград и званий, сегодня были представители различных отраслей экономики и сфер занятости: учителя и работники высшей школы, врачи и энергетики, деятели культуры, работники промышленности и связи. Директору геронтологического центра «Куйбышевский» Николаю Полтавченко объявлена благодарность президента Российской Федерации.



Для председателя первичной профсоюзной организации ОАО "АФ Екатеринославская" Шербакульского района Галины Масюк нынешний год - юбилейный вдвойне. Во-первых, позавчера ей исполнилось 55 лет, что само по себе внушает. Во-вторых, 31 мая было ровно пятнадцать лет, как она находится у руля профорганизации агрофирмы, куда пришла, кстати, в один день с генеральным директором Николаем Лыхенко. Тут без обстоятельного разговора о жизненных и трудовых буднях никак не обойтись. Съездили, поговорили. Результат - вот он, перед вами. Перед всем миром.

ПЕРЕД ВСЕМ МИРОМ

ДВАДЦАТЬ ПЯТЬ ЛЕТ ПОНИМАНИЯ

Когда я попросил Галину Борисовну рассказать о себе и о своей жизни, она скоренько, буквально за пятьдесят секунд, управилась с кратким обзором своей биографии, а потом стала очень подробно, в деталях, рассказывать о коллективе предприятия и профсоюзной организации (между которыми,

При этом Галина Борисовна не ждёт, когда люди придут к ней со своей проблемой сами. Одно из её непреложных правил - постоянно бывать в подразделениях агрофирмы, постоянно интересоваться настроением работников.

Председателем профкома "Екатеринославской" она работает, как уже сказано, пятнадцать лет. А в 2013 году будет отмечать двадцать пять лет руководящей профсоюзной деятельности. Скольких людей она выслушала за это время? Сколько дала советов, сколько написала заявлений в ответствен-

лоситься зерном, - продолжает она. - Люблю грибы собирать. Эта осень богата была на грузди, а белый груздь очень интересно искать - когда листья все желтые, и этот покров немножечко вздымается, и гриб оттуда выглядывает... Вообще когда хочется отдохнуть, помолчать, то лучше всего это делать в лесной тишине. В ней растворяются все проблемы: иной раз березку обнимешь, пошепчешься с ней, и она даст тебе какой-то положительный заряд. И потом, мы держим своё хозяйство, пусть невеликое, но всё же уточки, гуси, курочки, и это тоже прекрасно - знаете, когда утром просыпаться, а там петух кукарекает, курочки кудахчут, гуси гогочут... Это здорово.

Поэтому и на вопрос, что её держит в Екатеринославке, - с учётом того, что и дочь-то уже скоро год как в Москве, - Галина Борисовна отвечает со вздохом сожаления в адрес меня, непутевого:

- Понимаете, воздух... Земля... Наши леса... Я помню, когда в 1987 году после нескольких лет жизни на Дальнем Востоке мы возвращались домой, и я с трапа самолета сошла на землю, у меня закружилась голова от того, что я вернулась в Омскую область, на родину. До слез я была счастлива, понимаете? А Екатеринославка - это вовсе самые первые детские впечатления, которые врезались мне на всю жизнь. Я жила здесь до семи лет и помню себя девчонкой-пацанкой, которая после дождя бегала по лужам так, что с ног до головы покрывалась грязью. Но тогда это было интересно, а сейчас воспоминания об этом пронзительны и трогательны...

Галина Борисовна, кстати, не

Профсоюзная организация ОАО "АФ Екатеринославская" объединяет всех 297 работающих, в 2009 году она признана лауреатом отраслевого смотра-конкурса первичных профорганизаций, награждена дипломом ЦК профсоюза работников АПК. Здесь действуют коллективный договор и соглашения по охране труда, проходит трудовое соревнование. Обеспечен рост заработной платы, задолженности по ней не существует.

лазила в соседский огород за морковкой - при том, что в своем огороде росла точно такая же. И однажды безнадежно повисла на заборе, зацепившись пыльным платьем-колоколом.

Ну а чего, спрашивается, стесняться перед этим миром? В нем у каждого - подобные воспоминания. Но... не у каждого они так глубоко укоренены в родной земле.

заводиться начинающий профсоюзный руководитель, она отвечает:

- Прежде всего терпением. И вниманием к старшим. Не к начальству, поскольку подразумевается, что оно идет рядышком. К тем, кто старше, у кого учишься и будешь учиться еще долго. Вообще к людям нужно прислушиваться, не чувствовать себя где-то сверху или спереди. И никогда не унижать их достоинство.

В этом смысле примечательна такая деталь: когда во время нашего разговора Масюк прерывалась на то, чтобы ответить по телефону, она неизменно говорила: "Сейчас не могу, извините, у меня ребята". При этом журналистам на троих - лет сто тридцать восемь. Но это ласковое "ребята"... В этом - вся Галина Борисовна.

Фирменные блюда, которые готовятся на каждый праздник, у Галины Борисовны с мужем строго поделены: за ней - голубцы, котлеты и салат из крабов. А сильная половина ответственна, и никого к этому делу не подпускает, за гуся. Зато жена так же ревниво оберегает свои насаждения - две сосны у дома, ту самую морковку, которую она теперь с великой любовью выращивает сама, и, конечно, море цветов. Основной зеленый массив при этом приходится на кухню, так что супруг иной раз ворчит, что хорошо бы половину всей этой ботаники убрать. "Ну, если поставит пластиковые окна, то может быть, - задумчиво тянет Галина Борисовна. - Хотя... вряд ли. Всё равно не уберу".

Да, она может быть кремнем. Убедился в этом сам. Когда она призналась, что пишет стихи, я стал упрашивать её почитать что-нибудь. Вы знаете, она так и осталась непреклонной: слишком личное. Однако сказала, что на собственный юбилей стихи у неё уже готовы, и вот в этот день она их прочитает обязательно.

Перед всем миром.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

Галина Борисовна Масюк входит в состав райкома и обкома профсоюза работников АПК, награждена Почетной грамотой ЦК профсоюза, Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства РФ, Почетными грамотами областной профорганизации и Федерации омских профсоюзов, а также высшей профсоюзной наградой региона - нагрудным знаком "За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области".

кстати, можно смело ставить знак равенства). Этот штрих весьма характерен для Масюк: она настолько открыта для окружающих, настолько предупредительна и благожелательна к каждому человеку, настолько велико в ней стремление быть нужной всем встреченным ею на жизненном пути, что в тетрадке её души для себя самой, видимо, отведена лишь одна строчка - для подписи. Всё остальное - миру: людям, природе, наслаждению каждой секундой пребывания на этой земле.

Поверьте, это не только моё личное наблюдение. Все, с кем мне пришлось говорить о нашей общей знакомой, подчеркивают именно эту деталь: окружающие могут даже и не догадываться о каких-то её личных невзгодах или переживаниях, зато она всегда знает, кому и как надо помочь. Может быть, действительно личные проблемы снимаются деятельным разрешением проблем чужих? Если так, то это определенное счастье - быть председателем профкома...

- Человеческий фактор в трудовом коллективе нужно учитывать прежде всего, - убеждена Масюк. - Если о людях не проявлять заботу, то как они смогут работать? Поэтому мы стараемся помочь всем, кто обращается за поддержкой, чем только можем - и материально, и морально. Наша работа - это ведь не умные бумаги и точные приказы, а в основном обычное человеческое понимание...

ные инстанции? Скольких поддержала в трудную минуту и помогла всеми доступными средствами? Представить невозможно. Интересно только: если всех их выстроить в цепочку от Шербакуля до Омска, будет ли это просто людской строй или он сможет образовать по пути еще и несколько населенных пунктов?

Перед всем миром это, может быть, совсем крохотная горстка людей. Но для Масюк они и есть мир.

ТАНЦЫ, ЛЫЖИ И ПРЕКРАСНОЕ

- Постоянная готовность к участию в чужой судьбе должна, наверное, очень изматывать морально, - предполагаю я. - А как вы привыкли отдыхать, снимать напряжение?

- Я люблю... танцевать, - неожиданно отвечает Галина Борисовна. - Потом, очень люблю читать - классику и детективы, ходить на лыжах, решать кроссворды и наблюдать нечто прекрасное.

Прекрасное, как вы сами понимаете, это природа. Когда Масюк говорит о природе, она преображается. Её голос, и без того певучий, будто рассказывает стихотворение в прозе под неслышимый аккомпанемент арфы.

- Я очень люблю лес, люблю наши поля, когда они начинают ко-

В самом ОАО "АФ Екатеринославская" при непосредственном участии профсоюзной стороны активно развивается социальная сфера: хозяйство содержит собственный детский сад, стадион, закрытый ледовый каток, учреждения культуры. Профком уделяет большое внимание соблюдению работодателем трудового законодательства, улучшению условий труда.

стесняется признаться, что в детстве, несмотря на наличие занимавшего видные руководящие посты отца, девочкой была хулиганской. Её больше тянуло в компанию мальчишек, где она в возрасте семи лет начала курить "Беломор". Впрочем, тут же, спустя несколько секунд, и бросила, поскольку подавилась дымом. А ещё

ти её отца, вдруг решил, что и дочери должны передаваться соответствующие дарования. И предложил ей, работавшей тогда в школе, стать совхозным проффоргом. Что характерно, ей эта работа понравилась практически сразу. С призванием не поспоришь.

На вопрос, какими качествами должен обладать и какими об-

ГРОМКАЯ ДАТА

ПУТЬ ДЛИННОЙ В 160 ЛЕТ

Окончание. Начало на с. 1.

Всего в коллективе, возглавляемом доктором медицинских наук, профессором Игорем Боровским, трудятся 134 педагога, среди которых кандидат педагогических наук, отличники народного образования, здравоохранения, магистры педагогики. Отличный кадровый потенциал позволил учебному заведению на протяжении многих лет не только соответствовать выбранной миссии "Качество. Традиции. Инновации", но и получить статус экспериментальной площадки Федерального института развития образования в части реализации Программы повышения квалификации преподавателей медицинских училищ, техникумов, колледжей Сибири и Дальнего Востока.

"Самое благородное из ис-

тов, их профессиональной и творческой самореализации. Обучающиеся имеют в стенах колледжа собственный дом - студенческий центр "Ступень к успеху". Это особое место, где студенты с оптимизмом и молодецким задором мечтают, спорят, творят... Различные направления работы центра обеспечивают каждому студенту возможность выбора, возможность обретения и познания своего "я".

Так, отдел "Успех" способствует психологическому просвещению и личностному развитию студентов. Тренинговая группа "Ступень к успеху" собирает на встречи всех, кто не боится заглянуть в глубины своей души, кто хочет лучше понять свои желания и поступки, изба-



рум для общения со своими поклонниками. В школе ведущих обучение проводится по специальным методикам, направленным на развитие навыков режиссерского, сценарного мастерства, культуры речи, основ сценического движения и культуры поведения на сцене.

В 2011 году материалы по самореализации личности в образовательном пространстве БОУ ОО "Медицинский колледж" были представлены на Всероссийском конкурсе "100 лучших товаров России" в номинации "Услуги для населения". В итоге медицинский колледж был признан победителем регионального этапа и лауреатом федерального. Кроме того, в нынешнем году колледж занял второе место во Всероссийском конкурсе студентов и учащихся "Мы вместе" в Анапе, а в смотре-конкурсе "Лучшая профсоюзная организация студентов" в рамках ТОО "ФОР" становился победителем в течение пяти лет.

В связи с юбилейной датой, 160-летием бюджетного образовательного учреждения Омской области "Медицинский колледж", администрация и профсоюзный комитет поздравляют коллектив работников и студентов с праздником, желают всем крепкого здоровья, благополучия и успехов в профессиональной деятельности. Прекрасного вам настроения, счастья, мира и любви!

Виолетта РУССКИХ,
председатель профсоюзной организации колледжа.



способности к доверию, преодолению страха публичного выступления, способам преодоления, управления и выхода из конфликтной ситуации. Школа "Лидер" - для активных и инициативных студентов, для тех, кто не боится брать ответственность на себя. В течение последних двух лет студенческие проекты, представленные в окружной деловой игре "Будущее - выбор за нами", занимают призовые места.

Нельзя не сказать добрых слов и об отделе "Милосердие", девиз которого "Добро и милосердие из рук молодых". Студенты-волонтеры активно сотрудничают с городской больницей № 17 (отделение "Хоспис"), с детским отделением онкодиспансера, с детдомом № 5, с социальными центрами "Любава" и "Пенаты". Они организуют социальные акции "От сердца к сердцу"

по сбору игрушек, одежды, книг, канцелярских товаров для своих подопечных-малышей, участвуют в городских акциях "Донор", "Желтая ленточка", "Время делать добро", тесно сотрудничают с детским благотворительным центром "Радуга", собирая средства для лечения тяжелобольных детей.

Еще один отдел студенческого центра - творческий, состоящий из хореографической и вокальной студий, школы ведущих, КВН. Кстати, вокалисты колледжа отмечены дипломами городских фестивалей студенческого творчества "Омская волна-6" и "Омская волна-7". А команда КВН неоднократно выходила в финал, занимая призовые места. Лидеры команды оформили свою страничку в Интернете, где размещают шутки, видеофильмы и фотографии выступлений, создали фо-

кусств" - такое определение дал медицине Гиппократ. Поэтому большое внимание в колледже уделяется личностному развитию студен-

ваться от надоевших проблем, добиться успеха в учебе и личной жизни. Школа "Секрет общения" обучает навыкам свободного диалога,

БЕЗ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ НАСТОЯЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ НЕ ПОДГОТОВИТЬ

Качественная подготовка специалистов возможна только при тесном сотрудничестве колледжа с учреждениями практического здравоохранения. Поэтому в течение многих лет он взаимодействует с более чем 50 областными и городскими учреждениями, на базе которых организованы учебная и производственная практики. Ежегодно этим процессом охвачены от 52 до 54 учебных групп, включающих в себя более двух тысяч студентов.

Наиболее тесное сотрудничество сложилось у колледжа с Областной клинической больницей. На базе больницы проводятся учебные занятия по 14 дисциплинам для пяти специальностей колледжа. На производственную практику ежегодно выходят 18 групп, состоящих из 440 студентов. В 2008 - 2010 годах была разработана программа "Создание единого профессионального образовательного пространства БОУ ОО "Медицинский колледж" и БУЗ ОО "Областная клиническая больница". Основной её целью является повышение качества профессиональной подготовки специалистов, удовлетворение текущих и перспективных потребностей в квалифицированных медицинских работниках со средним образованием.

В числе прочих мероприятий содержится и преддипломная подготовка выпускников специальности "Сестринское дело" по направле-



ниям "Медицинская сестра терапевтического отделения", "Медицинская сестра хирургического отделения" и "Сестринское дело в неонатологии". Руководители сестринской службы Областной клинической больницы определили студентов, желающих здесь трудоустроиться, отделом практического обучения колледжа были организованы встречи будущих работодателей и работников в форме конференций, круглых столов и индивидуальных бесед. Всего в рамках реализации программы было подготовлено 256 специалистов со средним медицинским образованием по специальностям "Сестринское дело" и "Акушерское дело" для Об-

ластной клинической больницы. Пожалуй, именно это стало наглядным подтверждением того, что вовлечение в процесс подготовки кадров социальных партнеров является основой получения студентами качественного образования, их конкурентоспособности на рынке труда и удовлетворения потребностей практического здравоохранения в квалифицированных кадрах.

Наталья МОИСЕЕНКО,
замдиректора по практическому обучению.
Галина ТАРАСКИНА,
завпрактикой.
Фото из архива областного медицинского колледжа.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членом комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 20 по 23 ноября 2012 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членом профсоюзов - 825 руб.



Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83, 31-27-55; E-mail: osro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия №332 Серия А №0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



НЕВОЛЬНИК ЧЕСТИ

Окончание.

Начало в предыдущем номере.

Свой посильный вклад в начинания графа вносила и его супруга. Под патронажем Елизаветы Ксавьерьевны в Одессе был создан Дом призрения сирот и училище для глухонемых девочек.

Вся практическая деятельность Воронцова, его работа о завтрашнем дне края сочетались в нем с личным интересом к его историческому прошлому. Ведь легендарная Таврида впитала в себя едва ли не всю историю человечества. Генерал-губернатор регулярно организует экспедиции для изучения Новороссии, описания сохранившихся памятников древности, раскопок.

В 1839 году в Одессе Воронцовым было учреждено Общество истории и древностей, которое расположилось в его доме. Личным вкладом графа в начавшее пополняться хранилище древностей при Обществе стала коллекция ваз и сосудов из Помпеи.

В результате горячей заинтересованности Воронцова, по мнению специалистов, «весь Новороссийский край, Крым и отчасти Бессарабия в четверть века, а труднодоступный Кавказ в девять лет были исследованы, описаны, иллюстрированы гораздо точнее и подробнее многих внутренних составных частей пространнейшей России».

Всё, что касалось исследовательской деятельности, делалось фундаментально: множество книг, связанных с путешествиями, описаниями флоры и фауны, с археологическими и этнографическими находками, издавались, как свидетельствовали хорошо знавшие Воронцова люди, «при безотказном содействии просвещенного правителя».

Секрет необыкновенно результативной деятельности Воронцова заключался не только в его государственном складе ума и необыкновенной образованности. Он безукоризненно владел тем, что мы сейчас называем умением «собирать команду». Знатки, энтузиасты, умельцы в жажде привлечь к своим идеям внимание высокого лица, не обивали графского порога. «Он сам их отыскивал, — вспоминал один свидетель «новороссийского бума», — знакомился, приближал к себе и в случае возможности приглашал на совместную службу Отечеству». Сто пятьдесят лет тому назад это слово имело конкретный, возвышающий душу смысл, подвигавший людей на многое...

На склоне лет Воронцов, диктовавший свои записки по-французски, отнесет свой семейный союз к разряду счастливых. Видимо, он был прав, не желая вдаваться в подробности далеко не безоблачного, особенно поначалу, супружества длиной в 36 лет. Лиза, как звал супругу Воронцов, не единожды испытывала терпение мужа. «Со врожденным польским легкомыслием и кокетством желала она нравиться, — писал Ф.Ф. Вигель, — и никто лучше ее в том не успевал». А теперь сделаем краткий экскурс в далекий 1823 год.

...Инициатива перевода Пушкина из Кишинева в Одессу к только что назначенному генерал-губернатору Новороссийского края принадлежала друзьям Александра Сергеевича — Вяземскому и Тургеневу. Они знали, чего добивались для опального поэта, будучи уверенными в том, что он не будет обойден заботой и вниманием.

Поначалу так и было. При первой же встрече с поэтом в конце июля Воронцов принял поэта «очень ласково». Но в начале сентября из Белой Церкви вернулась жена. Елизавета Ксавьерьевна была на последних месяцах беременности. Не лучший, конечно, момент для знакомства, но даже та, первая, встреча с ней не прошла для Пушкина бесследно. Под росчерком пера поэта ее образ, хоть и эпизодически, но возникает на полях рукописей. Правда, потом как-то... исчезает, ведь тогда в сердце поэта царил красавица Амалия Ризнич.

Заметим, Воронцов с полной благожелательностью открыл Пушкину двери своего дома. Поэт каждый день здесь бывает и обедает, пользуется книгами графской библиотеки. Бесспорно, Воронцов осознавал — перед ним не мелкий канцелярист, да еще на плохом счету у правительства, а входящий в славу большой поэт.

Но проходит месяц за месяцем. Пушкин в театре, на балах, маскарадах видит недавно родившую Воронцову — оживленную, нарядную. Он пленен. Он влюблен.

Истинное отношение Елизаветы Ксавьерьевны к Пушкину, видимо, навсегда останется тайной. Но в одном сомневаться не приходится: ей, как отмечалось, было «славно иметь у ног своих знаменитого поэта».

Ну а что же всемогущий губернатор? Он пусть и привык к тому, что супруга вечно окружена поклонниками, но пылкость поэта, видимо, переохотила известные границы. И, как писали свидетели, «нельзя было графу не заметить его чувств». Более раздражение Воронцова усиливал и тот факт, что Пушкина как будто и не волновало, что по поводу них думает сам губернатор. Обратимся к свидетельству очевидца тех событий, Ф.Ф. Вигеля: «Пушкин водворился в гостиной жены его и всегда встречал его сухими поклонами, на которые, впрочем, тот никогда не отвечал».

Имел ли Воронцов право как мужчина, семьянин раздражаться и искать способы прекратить волоките слишком осмелевшего поклонника?

«Он не унизился до ревности, но ему казалось, что ссыльный канцелярский чиновник дерзает подымать глаза на ту, которая носит его имя», — писал Ф.Ф. Вигель. И всё же, видимо, именно ревность заставила Воронцова отправить Пушкина вместе с другими мелкими чиновниками в так оскорбившую поэта экспедицию по истреблению саранчи. То, как тяжело Воронцов переживал неверность жены, мы знаем опять же из первых рук. Когда Вигель, как и Пушкин, служивший при генерал-губернаторе, попробовал заступиться за поэта, тот ответил ему: «Любезный Ф.Ф., если вы хотите, чтобы мы остались в приятельных отношениях, не упоминайте мне никогда об этом мерзавце». Сказано более чем резко!

Вернувшийся «с саранчи» раздраженный поэт написал прошение об отставке, надеясь, что, получив ее, по-прежнему будет жить рядом с любимой женщиной. Его роман в разгаре.

Хотя при этом от дома Пушкину никто не отказывал и он по-прежнему обедал у Воронцовых, досада поэта на генерал-губернатора из-за злополучной саранчи не утихла. Вот тогда-то и появилась та знаменитая эпиграмма: «Полу-милорд, полу-купец...»

Супругам она, конечно, стала известна. Елизавета Ксавьерьевна — надо отдать ей должное — была неприятно поражена как ее злостью, так и несправедливостью. И с этого момента ее чувства к Пушкину, вызванные его безудержной страстью, стали бледнеть. Между тем просьба об отставке приносила совсем не те результаты, на которые рассчитывал Пушкин. Ему было предписано покинуть Одессу и отправиться на жительство в Псковскую губернию.

Роман с Воронцовой подвиг Пушкина на создание ряда поэтических шедевров. Елизавете Ксавьерьевне они принесли не утихающий интерес нескольких поколений людей, видевших в ней музу гения, едва ли не божество. А самому Воронцову, надолго, видимо, обрешему сомнительную славу гонителя величайшего русского поэта, в апреле 1825 года очаровательная Элиза родила девочку, настоящим отцом которой являлся... Пушкин.

«Это гипотеза, — писала одна из самых влиятельных исследователей творчества Пушкина Татьяна Цявловская, — но гипотеза

крепнет, когда ее поддерживают факты иной категории».

К этим фактам, в частности, относится свидетельство правнучки Пушкина — Натальи Сергеевны Шепелевой, утверждавшей, что известие о том, что у Александра Сергеевича был ребенок от Воронцовой, идет от Натальи Николаевны, которой в этом признался сам поэт.

Младшая дочь Воронцовых внешне резко отличалась от остальных членов семьи. «Среди блондинов-родителей и других детей — она единственная была темноволоса», — читаем у Цявловской. Свидетельством этому может служить портрет юной графини, благополучно дошедший до наших дней. Неизвестный художник запечатлел Сонечку в пору пленительно расцветающей женственности, полную чистоты и неведения. Косвенное подтверждение тому, что круглолицая с пухлыми губами девочка — дочь поэта, находили и в том, что в «Мемуарах кн. М.С. Воронцова за 1819 — 1833 годы» Михаилом Семеновичем упомянуты все его дети, кроме Софьи. В дальнейшем, правда, не найти было и намека на отсутствие отцовского чувства графа к младшей дочери.

ПОСЛЕДНЕЕ НАЗНАЧЕНИЕ

Санкт-Петербург, 24 января 1845 года.

«Любезный Алексей Петрович! Ты, верно, удивился, когда узнал о назначении моем на Кавказ. Я также удивился, когда мне предложено было это поручение, и не без страха оное принял: ибо мне уже 63-й год...» Так писал Воронцов боевому другу — генералу Ермолову, перед тем как отправиться к новому месту назначения. Покая не предвиделось. Дороги и дороги: военные, горные, степные — именно они стали его жизненной географией. Но был какой-то особый смысл в том, что теперь, совершенно седой, с недавно присвоенным титулом Светлейшего князя, он снова направлялся в те края, куда ринулся под пули двадцатилетним поручиком.

Николай I назначил его наместником Кавказа и главнокомандующим кавказскими войсками, оставив за ним и новороссийское генерал-губернаторство.

Следующие девять лет жизни, практически до самой смерти, Воронцов — в военных походах и в трудах по укреплению русских крепостей и боеготовности армии, а вместе с тем в небезуспешных попытках построить мирную жизнь для мирных людей. Почерк его подвижнической деятельности узнается сразу — он только что приехал, его резиденция в Тифлисе крайне проста и неприязнительна, но здесь уже положено начало городской нумизматической коллекции, в 1850 году образовывается Закавказское общество сельского хозяйства. Первое восхождение на Арарат также было организовано Воронцовым. И конечно, снова хлопоты по открытию школ — в Тифлисе, Кутаиси, Ереване, Ставрополе с последующим их объединением в систему отдельного Кавказского учебного округа. По мнению Воронцова, российское присутствие на Кавказе не только не должно подавлять самобытность населяющих его народов, оно просто обязано считаться и приспосабливаться к исторически сложившимся традициям края, потребностям, характеру жителей. Именно поэтому в первые же годы своего пребывания на Кавказе Воронцов дает «добро» на учре-

ждение мусульманского училища. Путь к миру на Кавказе он видел в первую очередь в веротерпимости и писал Николаю I: «То, как мусульмане мыслят и относятся к нам, зависит от нашего отношения к их вере...» В «замыслие» края с помощью одной лишь военной силы он не верил.

Именно в военной политике российско-го правительства на Кавказе Воронцов видел немалые просчеты. По его переписке с Ермоловым, столько лет усмирявшим воинствующих горцев, видно, что боевые друзья сходятся в одном: правительство, увлекшись делами европейскими, мало обращало внимание на Кавказ. Отсюда застарелые проблемы, порожденные негибкой политикой, да к тому же пренебрежением к мнению людей, хорошо знавших этот край и его законы.

Елизавета Ксавьерьевна неотлучно находилась при муже во всех местах службы, а иногда даже сопровождала его в инспекционных поездках. С заметным удовольствием сообщал Воронцов Ермолову летом 1849 года: «В Дагестане она имела удовольствие идти



два или три раза с пехотой на военном положении, но, к большому ее сожалению, неприятель не показывался. Мы были с нею на славном Гилеринском спуске, откуда виден почти весь Дагестан и где, по общему здесь преданию, ты плюнул на этот ужасный и проклятый край и сказал, что оный не стоит кровинки одного солдата; жаль, что после тебя некоторые начальники имели совершенно противное мнения». По этому письму видно, что с годами супруги сблизились. Молодые страсти потухли, сделались воспоминанием. Возможно, сближение это произошло еще и по причине их печальной родительской судьбы: из шестерых детей Воронцовых четверо умерли очень рано. Но и те двое, став взрослыми, давали отцу с матерью пищу для не очень радостных размышлений.

Дочь Софья, выйдя замуж, семейного счастья не обрела — супруги, не имея детей, жили порознь. Сын Семен, про которого говорили, что «он никакими талантами не отличался и ничем не напоминал своего родителя», тоже был бездетен. И впоследствии с его смертью род Воронцовых угас.

Накануне своего 70-летия Михаил Семенович попросил об отставке. Просьба его была удовлетворена. Чувствовал он себя очень скверно, хотя тщательно это скрывал. «Без дела» он прожил меньше года. За его спиной осталось пять десятков лет службы России не за страх, а за совесть. В высшем воинском звании России — фельдмаршалском — Михаил Семенович Воронцов скончался 6 ноября 1856 года.

Р.С. За заслуги перед Отечеством Светлейшему князю М.С. Воронцову было установлено два памятника — в Тифлисе и в Одессе, куда на торжественную церемонию открытия в 1856 году прибыли и немцы, и болгары, и представители татарского населения, духовенство христианских и нехристианских конфессий.

Портрет Воронцова располагается в первом ряду знаменитой «Военной галереи» Зимнего дворца, посвященной героям войны 1812 года. Бронзовую фигуру фельдмаршала можно видеть среди выдающихся деятелей, помещенных на памятнике «Тысячелетие России» в Новгороде. Его имя значится и на мраморных досках Георгиевского зала Московского Кремля в священном списке верных сынов Отечества. А вот могила Михаила Семеновича Воронцова была взорвана вместе с Одесским кафедральным собором в первые годы советской власти...



ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ ПРИ СМЕНЕ СОБСТВЕННИКА ИМУЩЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ, ИЗМЕНЕНИИ ПОДВЕДОМСТВЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ, ЕЕ РЕОРГАНИЗАЦИИ

Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, изменении подведомственности организации, ее реорганизации регулирует ст. 75 ТК РФ. Части 1 - 4 указанной статьи содержат положения, применяемые только при смене собственника имущества организации. Поэтому важно отличать смену собственника имущества организации от схожих правоотношений.

Необходимо иметь в виду, что в тех случаях, когда учредители (участники) юридического лица имеют в его отношении обязательственные права (хозяйственные товарищества и общества, производственные и потребительские кооперативы) либо вообще не имеют по отношению к нему имущественных прав (общественные и религиозные организации/объединения, благотворительные и иные фонды, ассоциации и союзы юридических лиц), изменение состава учредителей (участников) соответствующего юридического лица не может рассматриваться как смена собственника его имущества.

Право собственности на предприятие переходит к покупателю с момента государственной регистрации этого права согласно п. 1 ст. 564 ГК РФ. При смене собственника имущества организации новый собственник не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности может расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером с учетом гарантий, предусмотренных ст. 181 ТК РФ: при расторжении трудового договора с указанными лицами новый собственник обязан выплатить им компенсацию в размере не ниже трех средних месячных заработков этих работников. Основанием расторжения трудового договора в таких случаях является п. 4 ч. 1 ст. 81 ТК РФ - смена собственника имущества организации.

Если в течение трех месяцев со дня возникновения у нового собственника права собственности он не расторгнет трудовые договоры с указанными лицами, то в дальнейшем расторгнуть с ними трудовые договоры он сможет только на общих основаниях.

Поскольку перечень указанных в ч. 1 ст. 75 ТК РФ лиц является исчерпывающим, на других работников данное право нового собственника не распространяется. Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками. При отказе работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации трудовой договор прекращается согласно п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

К юридическим лицам, на имущество которых их учредители имеют право собственности или иное вещное право, в соответствии с п. 2 ст. 48 ГК РФ относятся государственные и муниципальные унитарные предприятия, в том числе дочерние предприятия, а также учреждения.

Понятие "собственник имущества организации" применимо также к отношениям, когда правом собственности на данное имущество обладает само юридическое лицо. Например, собственником имущества акционерного общества или общества с ограниченной ответственностью является соответствующее общество. Смена собственника имущества данного общества может происходить, например, при отчуждении принадлежащего обществу имущественного комплекса (ст. 132, 559 - 566 ГК РФ) в пользу другого собственника или, наоборот, при приобретении обществом предприятия, принадлежавшего иному лицу.

Смена собственника имущества организации (или части этого имущества) происходит также в результате реорганизации юридического лица. В указанных случаях применяются ч. 5 и 6 ст. 75 ТК РФ.

При смене собственника имущества организации ее работники продолжают работать по ранее заключенным трудовым договорам. Если в этом случае работник по каким-либо причи-

нам откажется продолжать работу, то трудовой договор с ним прекращается на основании п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ - отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией. Это правило действует в отношении всех работников соответствующей организации, в том числе ее руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

При смене собственника имущества организации сокращение ее численности или штата работников допускается только после государственной регистрации перехода права собственности (ч. 4 ст. 75 ТК РФ).

Изменение подведомственности (подчиненности) организации означает ее передачу из ведения (подчинения) одного органа в ведение (подчинение) другого.

Под реорганизацией юридического лица в гражданском праве понимается прекращение существования юридического лица с переходом его прав и обязанностей к другим лицам. Этим реорганизация отличается от ликвидации юридического лица, не предполагающей правопреемства.

Согласно гражданскому законодательству реорганизация организаций может проводиться путем слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

В силу ч. 5 ст. 75 ТК РФ любая реорганизация организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками. Из данной нормы следует, что трудовые отношения с работниками продолжают существовать автоматически (т.е. их не нужно увольнять и принимать на работу в новую организацию).

Согласия работников на продолжение работы у нового работодателя не требуется. При этом у них есть право отказаться от продолжения работы в связи с реорганизацией. Для предоставления работникам такой возможности работодателю следует заранее (например, за месяц) уведомить их в письменной форме о грядущей реорганизации, возможных изменениях, связанных с ней, и о праве работников прекратить в связи с этим трудовые отношения путем подачи письменного заявления. Если помимо наименования работодателя изменению подлежат и другие условия трудового договора (кроме трудовой функции - ее менять в одностороннем порядке нельзя), очевидно, уведомление работнику должно быть направлено в соответствии со ст. 74 ТК РФ не позднее чем за два месяца до изменения таких условий с указанием его причин.

При отказе работника от продолжения работы в связи с реорганизацией трудовой договор прекращается в соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ (отказ необходимо получить в письменной форме).

В случае когда работник не намерен расторгать трудовые отношения, необходимо отразить факт реорганизации работодателя в трудовых книжках и трудовых договорах, если работодателем становится другое юридическое лицо.

Осуществляя реорганизацию, многие работодатели прибегают к увольнению работников из реорганизованного предприятия с последующим их приемом на вновь созданное либо используют процедуру увольнения работников в порядке перевода на вновь созданное предприятие. Такие действия работодателя противоправны, так как в указанных случаях происходит расторжение трудового договора и заключение нового, что противоречит ч. 5 ст. 75 ТК РФ.

Обязательным является внесение записи о реорганизации в трудовую книжку работника. Инструкция по заполнению трудовых книжек (утв. постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69) не регулирует порядок внесения подобных записей. Представляется, что запись в подобных случаях должна быть аналогична записи об изменении наименования организации (п. 3.2 указанной Инструкции), т.е. в трудовой книжке производится запись о реорганизации юридического лица со ссылкой на соответствующее решение.

Правомерно ли увольнение работника в связи с ликвидацией организации, если все ее функции и имущество перешли к вновь образованному юридическому лицу?

Если права и обязанности юридического лица перешли к новому юридическому лицу, то увольнение работника ввиду ликвидации организации нельзя признать правомерным. В данном случае произошла реорганизация юридического лица, которая не является основанием для увольнения работников.

В соответствии с ч. 1 ст. 61 ГК РФ ликвидация юридического лица влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам. Если права и обязанности одного юридического лица перешли к другому, то следует говорить о реорганизации юридического лица, поскольку исходя из смысла ст. 58 ГК РФ переход прав и обязанностей в отношении имущества возможен лишь при реорганизации юридического лица. Ликвидация же юридического лица не предусматривает передачи имущества иным лицам, кроме кредиторов и учредителей (участников) юридического лица (ст. 63 ГК РФ).

Как указал Верховный Суд РФ, в соответствии с ч. 5, 6 ст. 75 ТК РФ изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не могут являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации.

При отказе работника от продолжения работы в случаях, предусмотренных ч. 5 ст. 75 ТК РФ, трудовой договор прекращается в соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

С учетом положений ст. 75 ТК РФ о продолжении трудовых отношений с работником при изменении подведомственности (подчиненности) организации, реорганизации предприятия увольнение работника по п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ является незаконным.

Структурное подразделение было передано новому собственнику. Правомерно ли увольнение работника этого подразделения в связи с сокращением штата?

В данном случае расторгнуть трудовой договор с работником в связи с сокращением штата может только новый собственник имущества организации. В соответствии со ст. 75 ТК РФ при смене собственника имущества организации новый собственник не позднее трех месяцев со дня возникновения у него права собственности вправе расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером. Смена собственника имущества организации не является основанием для расторжения трудовых договоров с другими работниками организации.

Согласно ч. 4 ст. 75 ТК РФ только новый собственник после государственной регистрации перехода права собственности на принятое имущество (структурное подразделение) вправе принимать решения о сокращении численности или штата работников.

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ВВИДУ ОТКАЗА РАБОТНИКА ОТ ПРОДОЛЖЕНИЯ РАБОТЫ В СВЯЗИ СО СМЕНОЙ СОБСТВЕННИКА ИМУЩЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ, ИЗМЕНЕНИЕМ ПОДВЕДОМСТВЕННОСТИ (ПОДЧИНЕННОСТИ) ОРГАНИЗАЦИИ ЛИБО ЕЕ РЕОРГАНИЗАЦИЕЙ

Одним из оснований прекращения трудового договора является отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

Следует обратить внимание, что в соответствии со ст. 75 ТК РФ новый собственник вправе расторгнуть трудовой договор только с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером. Согласно ч. 2 ст. 75 ТК РФ смена собственника имущества организации не является основанием для увольнения других работников организации по инициативе работодателя. Неправомерным является и изменение трудовой функции работников при смене собственника имущества организации. Так, Верховный Суд РФ указал, что положения ст. 75 ТК РФ носят гарантийный характер и направлены на обеспечение работнику возможности продолжать трудовую деятельность по должности (профессии, специальности), обусловленной трудовым договором, т.е. на сохранение трудовых отношений. Только при нежелании работников продолжать работу у нового собственника трудовые договоры с ними прекращаются в соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Для увольнения по указанному основанию необходимо документально подтвердить:

- смену собственника имущества - государственной регистрацией перехода права собственности;
- изменение подведомственности (подчиненности) - распорядительным актом органа исполнительной власти;
- реорганизацию - запись в ЕГРЮЛ.

Поскольку работник имеет право на полную достоверную информацию, работодатель обязан уведомить всех работников о предстоящей реорганизации и правовых последствиях, связанных с ней, а также установить разумный срок, в течение которого работники могут прекратить трудовой договор в связи со сменой собственника имущества организации, изменением ее подведомственности (подчиненности).

Запись о прекращении трудового договора вносится в трудовую книжку. При этом указывается, что договор прекращен ввиду отказа работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (указывается конкретное обстоятельство) по основаниям п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Полосу подготовила Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ,
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов.