

ПОЗВИЩИЯ

№ 39(1049) .10 - 16 НОЯБРЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПОКОЛЕНИЯ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

В Омском НИИ приборостроения в этом году открылся музей трудовой славы, о появлении которого долгое время мечтали работники предприятия. Здесь собраны образцы всех основных изделий, разработанных институтом в разные годы, и материалы о людях, принимавших участие в их создании. А хранить все это богатство доверено почетному радисту, заслуженному конструктору России Владимиру Дмитриевичу Богачеву, который проработал в ОНИИП без малого пятьдесят лет...



Владимир Богачев всегда щедро делится опытом с молодым поколением - инженеру-конструктору Константину Яценко он передал не только знания, но и искреннее желание реализовать себя в науке.

ХРАНИТЕЛЬ ИСТОРИИ

Правда, у Владимира Дмитриевича небольшая перерыв в трудовой деятельности на предприятии всё же был - длился он лишь год. Точнее, это была попытка уйти на заслуженный отдых. А потом ему поступило предложение стать руководителем музея. Трудно было не поддаваться искушению вновь оказаться в окружении всего того, чем он буквально жил долгие годы. С экспонатами связано столько дорогих воспоминаний. Около двадцати лет Владимир Богачев возглавлял научно-технический комплекс-3, и многие представленные в музее изделия - результат его собственных исследований и открытий. Взять, например, "Вспышку", занимающую здесь почетное место. Это радиоприемное устройство, главным конструктором которого был Владимир Богачев, стало базовым для всего третьего поколения радиовозбудительной аппаратуры, разрабатываемой институтом. Под его руководством также внедрялись в серийное производство автоматизированные приемные радиоцентры специального назначения "Бастيون", "Север",

"Тайга"... От этих названий веет романтикой приключений и путешествий, и они вполне себя оправдывают. Изделия, разрабатываемые институтом, устанавливались на ракеты, авианосцы, подводные лодки, бронетранспортеры - словом, обеспечивали связь на всех видах техники, используемой Вооруженными силами.

Среди этих свидетельств славной истории омского предприятия Владимир Дмитриевич всегда чувствует душевный подъем и может увлекательно рассказать о судьбе каждого экспоната. Причем знает немало подробностей об этапах освоения не только аппаратуры прежних лет, но и новинок. Хотя музей открылся совсем недавно, он уже успел принять немало посетителей. На экскурсиях, проводимых Владимиром Богачевым, побывали ветераны ОНИИП и молодежь, только устроившаяся на работу, представители регионального правительства, а также специалисты отечественных и зарубежных предприятий родственного профиля. И каждый из гостей наверняка почерпнул здесь немало любопытной информации.

Окончание на с. 9.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

НАРУШЕНИЯ ЕСТЬ. МЕРЫ ПРИНЯТЫ

На состоявшемся в конце октября заседании президиума обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания обсуждалась работа администрации и профсоюзной организации БСУСО "Андреевский психоневрологический интернат" по обеспечению правовых гарантий, безопасных условий и охраны труда работников.

2-я стр.

АКЦИЯ

ОМИЧИ ПОКАЗАЛИ ЕДИНСТВО ПО-СИБИРСКИ

Непогода не помешала омичам отметить праздник, символизирующий уважение к историческому прошлому страны и веру в ее великое будущее.



3-я стр.

ОБЩЕСТВО

ПРАВО НА ТРИ ОШИБКИ

В "больничных" можно ошибаться.



8-я стр.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ

НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИИ ПРИ ПЕРЕЕЗДЕ ИЗ КАЗАХСТАНА

11-я стр.

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

НАРУШЕНИЯ ЕСТЬ. МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Тема защиты социально-трудовых прав и интересов работников в том или ином ракурсе включается в повестку дня каждого заседания президиума обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Вот и на состоявшемся в конце октября заседании обсуждалась работа администрации и профсоюзной организации БСУСО "Андреевский психоневрологический интернат" по обеспечению правовых гарантий, безопасных условий и охраны труда работников.

Особого повода для рассмотрения вопроса не было. Он обсуждался в соответствии с планом работы обкома, что, конечно же, не исключает всей серьезности и ответственности подхода к теме: проведена комплексная проверка интерната комиссией, в состав которой вошли представители обкома, Федерации омских профсоюзов и регионального Министерства труда и социального развития. Результаты этого посещения и были доложены президиуму.

Вначале о том, кто трудится в этом особом учреждении, где живут обделенные судьбой люди, требующие особого ухода и особого к себе отношения. На первое октября Андреевский психоневрологический интернат, руководимый Тамарой Сальник, насчитывал 218 работников, из них 170 женщин. В структуре учреждения 10 подразделений, наибольшее количество сотрудников - в социально-медицинском отделении (89) и отделении милосердия (54). В основном это средний и младший медицинский персонал - более 60% от общего количества работающих.

Отмечено, что администрацией и профкомом, который возглавляет Валентина Шаповалова, уделяется значительное внимание вопросам охраны, безопасности труда и правовой гарантии сотрудников. Работа организуется в соответствии с ТК РФ, постановлениями Правительства и Министерства здравоохранения и социального развития РФ, другими нормативно-правовыми актами. Есть в интернате должность инженера по охране труда, а из представителей администрации и профкома создан комитет по охране труда, который и организует совместные действия в этом направлении.

Под особым контролем адми-

нистрации находятся вопросы по созданию безопасных условий труда, необходимых и надлежащих санитарно-бытовых условий, а также обеспечению спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. Практически во всех подразделениях оборудованы комнаты для отдыха и приема пищи. В распоряжении работников - комплекс санитарно-бытовых помещений (гардеробные, душевые, баня, санузел).

В учреждении действует коллективный договор. Вопросы охраны труда отражены в специальном его разделе, включающем 14 пунктов. Кроме того, к колдоговору есть приложение "Соглашение по охране труда между работодателем и профсоюзом", где подробно расписаны мероприятия и указаны конкретные суммы денежных средств. К примеру, в 2010 году на охрану труда было израсходовано 247,3 тыс. рублей, за 9 месяцев 2011-го - 116,7 тыс. рублей.

Трудовые отношения в учреждении регулируются ТК РФ. Со все-

ми работниками заключены письменные трудовые договоры. С 1 июня 2011 года обеспечено выполнение ст. 133 ТК РФ (минимальная зарплата установлена в размере 4611 рублей). Но, к сожалению, дополнительного финансирования на это интернат не получил, пришлось "включать" внутренние резервы, которые весьма ограничены. В общем, среднемесячная начисленная зарплата сотрудников в сентябре т. г. составила всего 10648 рублей - за год увеличилась немногим более чем на 14 процентов. Как выяснила комиссия, из-за недостаточного выделения бюджетных денег типовые размеры окладов, ставок здесь в среднем (на 16 - 25 процентов) ниже рекомендуемых приказом Министерства труда и социального развития. Хорошо, что задержек выплаты зарплаты в интернате нет.

Профком в свою очередь ведет контроль за обеспечением правовых гарантий, созданием надлежащих условий труда. На прошедших заседаниях он не раз рассматривал воп-

росы оплаты труда работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, пересмотра инструкций по охране труда. Во многом благодаря действиям профкома утвержден и является приложением к колдоговору перечень по 28 должностям, имеющим право на дополнительный отпуск, составлен список по 12 профессиям с вредными условиями труда, определены доплаты от 4 до 8 процентов. Причем аттестованы все рабочие места. Что еще немаловажно - в учреждении организованы предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Эти и другие меры позволили до минимума сократить производственный травматизм. Так, в 2010 году зарегистрирован один несчастный случай и одно профзаболевание, за 9 месяцев текущего таковых не было.

Однако авторитетная комплексная комиссия увидела в Андреевском интернате и некоторые недостатки. В частности, в нарушение ст. 136 ТК РФ в письменных трудовых

договорах, правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре не установлены конкретные сроки выплаты заработной платы (дни месяца). А это значит, что профком не в полной мере использует свое право по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства. Не избраны уполномоченные (доверенные) лица профсоюза по охране труда. Не всегда профком на своих заседаниях рассматривает локальные нормативные акты в соответствии с порядком, предусмотренным ст. 8, 372 ТК РФ (согласование, учет мнения).

Хотя по охране труда в интернате и сделано немало, но всё же есть недостатки, на которые ни администрация, ни профком не должны закрывать глаза. Например, на то, что работницы столовой поднимают тяжести, превышающие предельно допустимые нормы, что провисают потолки складов, что в некоторых помещениях высота порогов выше, чем полагается по нормам. Также выяснилось, что при аттестации рабочих мест не проведены измерения всех вредных производственных факторов в столовой и прачечной. В итоге комиссия сделала вывод: материалы аттестации рабочих мест по условиям труда следует направить для экспертизы качества её проведения в Министерство труда и социального развития Омской области. Президиум со всеми выводами комиссии согласился и принял соответствующее постановление.

Стоит отметить, что в интернате, как говорится, по горячим следам был разработан план мероприятий по устранению выявленных недостатков, и при обсуждении вопроса представители руководства и профактива интерната проинформировали об этом президиум.

Анна НИКОЛАЕВА.

ОХРАНА ТРУДА



ПО ВИНЕ РАБОТОДАТЕЛЯ И СОБСТВЕННОЙ НЕОСТОРОЖНОСТИ

По оперативной информации Государственной инспекции труда, в Омской области на предприятиях и в организациях за 9 месяцев 2011 года было допущено 115 тяжелых, 8 групповых несчастных случаев и 30 со смертельным исходом. Всего же погибло 36 человек.

На предприятиях и в учреждениях, где есть профсоюзные организации, за этот период были расследованы один смертельный и 41 тяжелый несчастный случай, два из которых закончились смертельным исходом. Выяснилось, что 40 процентов этих происшествий стали следствием неудовлетворительной организации производства работ работодателями и 55 процентов - неосторожных действий самих пострадавших, невыполнения работниками инструкций по охране труда.

В III квартале завершено расследование 16 тяжелых несчастных случаев. Два работника от полученных травм скончались. Печально и другое: среди 14 пострадавших было 6 женщин.

Эти данные содержатся в подготовленном отделом правовой и технической инспекции труда очередном бюллетене, в котором раскрываются причины смертельных, тяжелых и групповых несчастных случаев, связанных с производством, на предприятиях и в организациях, имеющих профсоюзные организации. Как всегда, он направлен в профорганизации для собственного анализа ситуации на предприятии и, конечно же, для предупреждения повторения подобных несчастных случаев.

Вот несколько примеров, приведенных в бюллетене. Хотелось бы, чтобы они послужили хорошим толчком для разработки профорганизациями более эффективных

профилактических мер. И не только на тех предприятиях, где случилась беда, но и там, где охрана труда "хромает".

В один из августовских дней слесарь по ремонту подвижного состава Н. вагоноремонтного депо "Московка" Екатеринбургского филиала "ВПК-2" проверил прокладки сливных приборов внутри железнодорожной цистерны. Одновременно наверху цистерны сварщик С. начал сварочные работы по ремонту ограждения площадки цистерны. Из-за искры, попавшей в люк цистерны, произошло воспламенение находившихся там горючих газов. Последствия трагичны: находившийся внутри цистерны слесарь получил термический ожог 90 процентов поверхности тела. Через несколько дней мужчина скончался в больнице.

При проверке комиссия сделала однозначный вывод: причина этого несчастного случая - неудовлетворительная организация производства работ работодателем: перед постановкой на ремонт в железнодорожной цистерне не было проверено состояние газовой среды, и, несмотря на это, стали одновременно проводиться наружная электрогазосварка и слесарные работы внутри емкости.

Уже давно известно, что нарушение трудовой дисциплины очень часто приводит к плачевным результатам. Очередной пример тому случившееся также в августе в ОАО

"ОмПО "Иртыш". Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования К., получив задание от мастера, спускался по маршевой металлической лестнице. Наверняка он благополучно добрался бы до места, если бы в тот день не "принял на грудь" (согласно медицинской заключению МУЗ "ГК БСМП № 1" на момент поступления в учреждение пострадавший имел содержание этанола в крови 2,6 промилле). Но случилось то, что случилось. Находясь в состоянии алкогольного опьянения, электромонтер потерял всякую осторожность, упал с лестницы и получил тяжелые увечья (закрытую черепно-мозговую травму, ушиб головного мозга тяжелой степени, перелом костей свода черепа). Врачи до последнего момента боролись за жизнь мужчины, но тяжелейшие травмы не дали никаких шансов на спасение.

В произошедшем, посчитала госкомиссия, виновен не только электромонтер, оказавшийся на работе нетрезвым. Здесь также налицо невыполнение работодателем ст. 76 ТК РФ в части осуществления контроля за соблюдением персоналом трудовой и производственной дисциплины. Ясно, как белый день: работник, находящийся в состоянии алкогольного опьянения, должен быть отстранен от выполнения заданий.

Среди самых травмоопасных отраслей по-прежнему остается сельское хозяйство. Несчастные случаи тут фиксируются регулярно

но. Один из них недавно произошел со скотником Д. СПК им. Кирова Калачинского района. Когда рабочий осматривал оборудование загона для беспривязного содержания крупного рогатого скота, где одновременно находились коровы и быки-производители, он был атакован быком. В результате у скотника - закрытая травма грудной клетки, множественные переломы ребер, гемопневмоторакс (наличие воздуха и крови в плевральной полости), подкожная эмфизема легких.

Установлено, что причиной этого несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ работодателем, а именно невыполнение им требований Правил по охране труда в животноводстве, которые, в частности, гласят: "быков-производителей содержат в специально отведенных помещениях, без глухих перегородок между животными, в просторных индивидуальных прочных станках на привязи".

Впрочем, и собственная неосторожность может обернуться бедой. Так, в ОАО "КБТМ" сварщик Л. запнулся на участке о сварочный провод, упал и ударился головой о сварочный стол, получив ушиб мозга тяжелой степени.

Это только четыре примера из многих приведенных в бюллетене несчастных случаев. Полностью с материалом можно ознакомиться на сайте ТОО "ФОР" www.omskprof.ru в разделе "Охрана труда".

Семен ТАРАСОВ.

АКЦИЯ

Музыка, танцы, смех и громкие лозунги во славу России - такая обстановка царила 4 ноября на Иртышской набережной, где проходила патриотическая акция, посвященная Дню народного единства. И всё это под морозящий дождь и дуящий с реки промозглый ветер. Непогода не стала для сибиряков препятствием, чтобы как следует отметить праздник, символизирующий уважение к историческому прошлому страны и веру в ее великое будущее.



ОМИЧИ ПОКАЗАЛИ ЕДИНСТВО ПО-СИБИРСКИ

Набережную в этот день украшали три сценические площадки, оформленные под цвета российского флага. Вокруг них собралось около 20 тысяч жителей региона самых разных возрастов, профессий, национальностей. Активное участие в акции "Когда мы едины" приняли представители студенчества, профорганизаций ведущих предприятий города, органов власти. Согреться публике помогли хиты российской эстрады в исполнении известных омских групп. Тон атмосфере всеобщего веселья, безусловно, задавала молодежь. Особенно ярко проявили себя учащиеся омских вузов, выступившие на сцене с музыкальными презентациями. Бурю эмоций вызывали зажигательные танцы студентов ОмГУПС, патриотические песни бравых курсантов академии МВД, искрометный юмор ребят из института сервиса. Своим обаянием всех покорила ученый кот, представленный молодежью из ОмГУ им. Ф. М. Достоевского как символ учебного заведения, - от желающих сфотографироваться с ним буквально не было отбоя.



С теплыми приветственными словами к землякам обратился депутат Государственной думы РФ Михаил Сулягинский. Этот торжественный день, подчеркнул он, - возможность продемонстрировать сплоченность, доказать, что Омская область является очень значимой частью могучей России. Наш регион депутат назвал одним из самых динамично развивающихся в стране. Подтверждение

тому - опережающие темпы строительства жилья, активное внедрение современных производственных технологий, создание новых предприятий и рабочих мест.

Торжество на Иртышской набережной завершилось очень зрелищно. Эффектно появился своеобразный триколор - всё те же неутомимые студенты, выстроившиеся в три шеренги, растянули перед сценой огромных

размеров белое, голубое и красное полотна. Финальным аккордом мероприятия стали взлетевшие ввысь воздушные шары той же цветовой гаммы.

А праздник между тем продолжался. В городе нашлось немало мест, где можно было зарядиться солнечным настроением в пасмурную погоду. У Омской областной научной библиотеки им. А.С. Пушкина по инициативе регионального отделения партии "Единая Россия" прошла молодежная акция "Будущее - это мы!". Омичи, пришедшие сюда, смогли поучаствовать в тематической викторине и различных конкурсах. В кинотеатрах 4 ноября демонстрировались художественные и документальные фильмы военно-патриотического содержания. На площади перед СКК им. В. Блинова открылась выставка изделий мастеров народного творчества. А на сцене спортивно-концертного комплекса состоялся форум "Россия - это мы!", собравший более пяти тысяч участников. Как отмечалось здесь, Омская область по праву считается территорией содружества: в регионе бесконфликтно проживают представители 120 национальностей и многочисленных религиозных конфессий. Перед зрителями выступили лучшие творческие коллективы, приехавшие из разных уголков Омского Прииртышья. Главной темой всех песенных и музыкальных композиций были народное единство, согласие и патриотизм.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СУД ДА ДЕЛО

УДАРНИКАМ ТРУДА ВЕРНУЛИ ПОЧЕТ И ЗВАНИЕ

Верховный суд решил,
что советские знаки
трудового отличия и сегодня
дают право на льготы

Граждане, которых в советские времена награждали званием "Победитель социалистического соревнования", могут не только продолжать им гордиться, но и реально получить за это выгоды даже десятилетия спустя.

Точнее, победители старых социалистических соревнований могут рассчитывать сегодня на звание "Ветеран труда" со всеми положенными льготами. А в их числе льготы по квартплате, телефонным платежам, проезду в общественном транспорте.

Такое решение принял Верховный суд, пересмотрев дело одной заслуженной пенсионерки.

Эта гражданка пошла в райсуд столицы с иском к местным органам соцзащиты населения. Вынудила ее обратиться в суд такая коллизия. Женщина просила чиновников дать ей удостоверение "Ветеран труда". Гражданка сослалась на то, что всю жизнь проработала на одном из известных московских заводов - "Красный богатырь" и была за труд награждена знаком "Победитель соцсоревнования 1980 года". Плюс к этой награде у нее большой рабочий стаж. Но пенсионные чиновники ей отказали. Не помогло и обращение в суд. Районный и городской суды в иске женщине отказали. Зато Верховный суд встал на сторону истицы, отменил все прежние судебные решения по ее делу. И обязал выдать женщине удостоверение "Ветеран труда".

Пересматривая "ветеранское" дело, Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда заявила, что нижестоящие суды неправильно прочитали закон. Районный и городской суды руководствовались законом "О ветеранах" от 1995 года. И положением "О порядке присвоения звания "Ветеран труда". Суды пришли к выводу, что удостоверение к знаку "Победитель соцсоревнования", которое пенсионерка им принесла, заверено всего-то печатью профкома завода. А награждение работницы было сделано совместным приказом дирекции предприятия и председателя профсоюзного комитета завода. При этом не было выписки из приказа министерства о присвоении ей звания. В законе же о ветеранах сказано, что внутренних наград предприятий и организаций недостаточно для получения звания "Ветеран труда". На эти доказательства Верховный суд возразил - по закону ветеранами труда являются граждане, награжденные орденами, медалями, почетными званиями СССР и РСФСР либо награжденные ведомственными знаками отличия. Из представленных пенсионеркой документов видно, что она, работая на заводе, была передовиком производства. А согласно положению об общесоюзном знаке "Победитель соцсоревнования" награждение знаком от имени министерства и ЦК профсоюза производилось совместными решениями местных профсоюзов и администраций колхозов, заводов и учреждений. Из этого следует, что награждение людей в те годы от имени министерства было предоставлено администрации и профкому предприятия. Поэтому, заключил Верховный суд, выводы нижестоящих судов неверны, а корочки "Ветеран труда" пенсионерка заслужила.

Наталья КОЗЛОВА,
"Российская газета" -
федеральный выпуск №5622 (246)
02.11.2011, 00:50.

СЕМИНАР КАК ТОЛЧОК К ДЕЙСТВИЯМ

Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения на базе Омского центра профсоюзного обучения проведен семинар с председателями молодежных советов медучреждений региона.

Как рассказал председатель обкома Сергей Моисеенко, этим насыщенным по содержанию и общению занятиям, на которых присутствовало 35 профсоюзных активистов, предшествовала определенная организационная работа по созданию молодежных советов, укреплению их состава, а также по усилению деятельности советов. Дважды в течение 2010-2011 годов "молодежные" темы рассматривались на заседании президиума. В апреле т. г. проведено методическое совещание с председателями первичных профорганизаций и профактивом области, планируемым в состав молодежных советов. В результате 45 профкомов медучреждений оперативно представили в молодежный совет облпрофорганизации выписки решений об обновлении состава или создании советов, планы своей работы.



Что касается собственно прошедшего семинара, то в его программу вошли вопросы уставных требований профсоюза, прав и обязанностей молодежи, юридических основ решения жилищных вопросов, пропаганды здорового образа жизни и др. Кстати, участники семинара получили специальную методическую литературу.

Приобретя интеллектуальный заряд, активисты перешли к практике. На "круглом столе", которым заканчивались занятия, председатели профкомов и молодежных советов БУЗОО "Клинический онкологический диспансер", "Медицинский колледж", МУЗ "Любинская ЦРБ" поделились опытом работы. По мнению работников аппарата обкома, которым в ходе проведения "круглого стола" пришлось отвечать на разнообразные вопросы, участники семинара показали свое неравнодушие как к проблемам медиков, так и к проблемам здравоохранения и готовность к их решению. Что ж, время действовать...

Людмила ВИКТОРОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 15 по 18 ноября. Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюзов - скидка 25% (720 руб.).

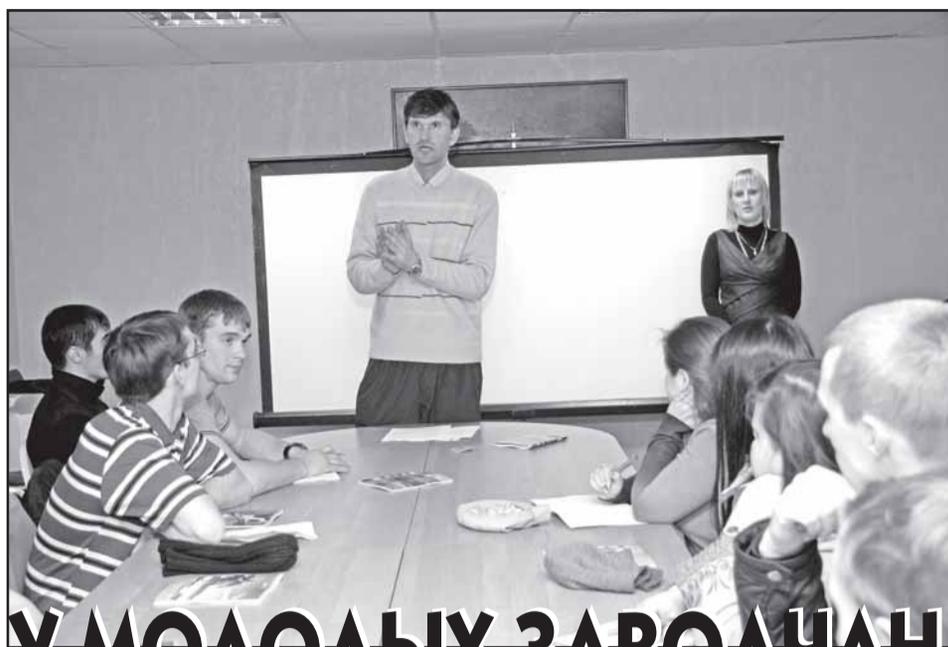
Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83;

E-mail: ospro@omskprof.ru

пр. К. Маркса, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.



Лицензия, выданная Министерством образования Омской области № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



У МОЛОДЫХ ЗАВОДЧАН ЕСТЬ ЗАДАТКИ ПРОФЛИДЕРОВ

Молодые работники ФГУП "ПО "Полет" активно постигают науку профлидерства. Профком завода при поддержке Федерации омских профсоюзов реализует обучающую программу, рассчитанную до апреля будущего года. Одним из ее этапов стал выездной семинар, проходивший 4-6 ноября на базе отдыха им. Стрельникова. В мероприятии, профинансированном из бюджета профорганизации, приняли участие 25 молодых заводчан. Решение организационных вопросов взяла на себя молодежная комиссия профкома.

Знакомство молодых "полетовцев" со многими сторонами профсоюзной деятельности проходит под руководством специалистов ФОП. Учебный график получился очень плотным. Лекционный материал касался молодежной политики профсоюзов, мотивации профчленства, психологического и правового аспектов профработы.

- Обучение в школе профсоюзного лидера включает в себя не только голую теорию, - рассказывает председатель молодежной комиссии профкома ПО "Полет" Ольга Сорзунова. - Ребятам на занятиях предоставлялась возможность подискутировать, поучаствовать в деловых играх, направленных на поиск самостоятельных решений в определенных ситуациях. Предлагалось, например, продемонстрировать навыки проведения презентаций, организации мероприятий. Интересно прошли тренинги командообразования: веревочный курс и соревнования по пейнтболу были способом развлекаться и в то же время стали хорошим дополнением к лекциям, своего рода закреплением знаний на практике.

Отзывы о состоявшемся мероприятии поступают в профком только положительные. Благодаря общению на семинаре молодые работники разных подразделений лучше узнали друг друга, ощутили сплоченность. А это немаловажные условия для результативности общественной работы. Многие планы молодежной комиссии связаны с участием в крупных спортивных мероприятиях и конкурсах, проводимых Федерацией омских профсоюзов. Успех в них в значительной мере зависит от силы командного духа, который молодым заводчанам, безусловно, удалось укрепить во время выездного семинара. Для организаторов же главный итог занятий в том, что они позволили выявить наиболее инициативных, неравнодушных к жизни коллектива ребят, способных составить профсоюзный резерв предприятия. Задатки профлидеров видны в них уже сейчас, а дальнейшие обучающие мероприятия помогут их развить.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ ВЫРОСЛИ

За две предыдущие недели, с 21 октября по 3 ноября, численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, увеличилась на 10 и составила 70 человек: в ОАО "СанИнБев" в простой отправлен 41 сотрудник, а на ФГУП "ОМО им. Баранова" вновь приступил к работе 31 человек.

Находящихся в отпусках без сохранения заработной платы стало меньше на 76 человек. Произошло это за счет выхода на работу 56 сотрудников на ФГУП "ОМО им. Баранова" и 20 в ОАО "Омскшина". В итоге таковых осталось 835 человек.

Численность работающих в режиме неполной занятости сократилась на 86 и составила 3782 человека - полный рабочий день стал табелироваться еще для 86 человек на ФГУП "ОМО им. Баранова".

В течение рассматриваемого периода количество предполагаемых к увольнению увеличилось на 128 и составило 1377 человек. Ситуация здесь следующая: предупреждены о сокращении штатов 9 работников в муниципальных учреждениях образования, 2 в учреждениях здравоохранения, 88 в Управлении федерального казначейства по Омской области, 77 в СПК "Вольновский" Полтавского района. В то же время из категории предполагаемых к увольнению в категорию уволенных попали 22 человека в МУК "Полтавский районный историко-краеведческий музей" (реорганизация) и 26 в МУК "Центральная районная библиотека" Полтавского района (реорганизация). После чего уволенных с начала высвобождения стало насчитываться 11952 человека.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, увеличилась на 9 млн 525 тыс. рублей: не выплачена зарплата за сентябрь и октябрь работникам ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Н.Г. Козицкого", а в СПК "Тюкалинское" погасили долги в размере 475 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

Окончание. Начало на с. 1.

СОВЕРШЕННО СЕКРЕТНО

Впрочем, это сегодня сведения о многих разработках ОНИИП могут быть доступны широкой общественности. В советскую эпоху институт был закрытым, о его существовании знали лишь немногие посвященные. Молодой инженер-конструктор Владимир Богачев очень гордился тем, что ему посчастливилось войти в их круг. На предприятие он попал по распределению после окончания Томского политехнического института в 1962 году. И сразу с головой погрузился в научные изыскания. Как одному из разработчиков ему нередко приходилось бывать на испытаниях из-

назад молодые специалисты выбирали профессию исключительно по интересу. А сейчас порой на первый план выходят соображения материального характера. И всё же, пусть и не так часто, как раньше, приходят в ОНИИП талантливые ребята, которыми движет жажда новых открытий. Именно такая молодежь трудится, например, в созданном на базе института дизайн-центре по разработке и проектированию сверхбольших интегральных микросхем типа "система на кристалле". Представители старшего поколения онииповцев надеются, что молодая смена еще скажет свое новое слово в науке.

А одним из преемников Владимира Дмитриевича в НТК-3 стал инженер-конструктор Константин Яценко. В 1995 году, после

учном фронте, а потому и упреков по поводу частых задержек на службе никогда не бывает...

Константин Яценко искренне мечтает о том, чтобы российская радиоэлектроника вновь вышла на тот высокий уровень, которого достигла в советскую эпоху. А для этого нужна энергия молодых с их способностью к освоению постоянно совершенствующихся новых технологий. Как член профсоюзного комитета он участвует в решении вопросов, связанных с привлечением молодых кадров. В этом направлении в институте делается многое. Большое внимание уделяется перспективам карьерного роста. За вновь пришедшим работником обязательно закрепляется наставник. Регулярно молодые специа-

ЛЮДИ ТРУДА

ПОКОЛЕНИЯ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

делий в других городах. И порой случалось, что соблюдение условий абсолютной секретности оборачивалось курьезными ситуациями.

- В командировках мы обычно представлялись специалистами завода имени Козицкого или других предприятий радиоэлектронной промышленности, - вспоминает Владимир Дмитриевич. - Как-то на испытаниях в Тамбове по официальной версии были инженерами из Ленинграда. Тогда же там присутствовали представители венгерской делегации. И вот один из них в неформальной беседе попросил меня рассказать, какие они, знаменитые белые ночи. Ленинград я к тому времени посетить еще не успел. Но находчивость помогла как-то отшутиться...

окончания Омского государственного технического университета, он сознательно выбрал именно ОНИИП ради возможности реализовать себя в науке. Несмотря на достаточно молодой возраст, Константин уже занимает должность заместителя начальника НТК. Сейчас он принимает участие в разработках аппаратуры пятого поколения и за свои инновационные идеи награжден знаком "Почетный радист".

- Свою профессию люблю за то, что она заставляет быть в постоянном поиске, - говорит Константин. - У нас можно раскрыть в себе очень много разных способностей, причем не только технических. Мне приходится, например, часто вести переговоры с заказчиками, и здесь без коммуникабельности, умения грамотно аргументировать свою позицию

листы проходят аттестацию, и если подтверждают свои способности, то гарантированно получают повышение квалификационной категории и прибавку к зарплате. Предприятие сотрудничает с техническими учебными заведениями, учреждает стипендии лучшим студентам. Финансовое вознаграждение выплачивается проходившим в ОНИИП практику и окончившим вуз с красным дипломом - разумеется, при условии трудоустройства в институт и работы здесь в течение определенного срока. Значительное число льгот предусмотрено для молодежи коллективным договором, заключенным на предприятии. Денежные выплаты молодые сотрудники получают при вступлении брак и рождении ребенка. Помощь оказывается и в решении жилищной

ПОСОЛ ОСТАЛСЯ ДОВОЛЕН

Спустя годы Владимир Дмитриевич с лихвой наверстал упущенное: с разработками института побывал не только в северной столице, но и исколесил половину бывшего Советского Союза. Довелось выезжать и за рубеж. В конце шестидесятых, например, по долгу службы оказался в Чехословакии. Монгольское посольство в ЧССР приобрело созданный омским НИИ приемник "Арена" для установления связи по телетайпу. Но грамотно подключить его там не смогли, и на подмогу монгольским товарищам был командирован инженер-конструктор Богачев. Недостатки он оперативно устранил, а впоследствии еще обнаружил чьи-то попытки нарушить связь и принял меры по обеспечению защиты секретной информации. Посол Монголии лично поблагодарил молодого инженера, способностями которого был весьма удивлен. По его просьбе советский специалист поделился знаниями с работниками посольства, чтобы те впредь могли избежать повторения проблем. В знак признательности Владимир Богачев был приглашен на официальный прием, где присутствовали дипломаты из разных стран.

Еще с одним из изделий Владимир Дмитриевич совершил далекое путешествие на Кубу, чтобы испытать его работу в условиях тропического климата. Поездка получилась очень интересной и познавательной. Для гостя из СССР было организовано немало экскурсий, включая всемирно известный пляж Варадеро и виллу миллиардера Дюпона. На одном из мероприятий ему удалось увидеть даже самого Фиделя. А главное, испытания аппаратуры прошли успешно. Любопытный случай произошел и здесь. Один из режимов работы приемника позволил поймать трансляцию Олимпийских игр в Токио, и только благодаря этому прибору кубинцы смогли следить за ходом спортивных событий мирового масштаба. В общем, честь российской науки "за бугром" Владимир Богачев не уронил.

НОВОЕ СЛОВО В НАУКЕ - ЗА МОЛОДЫМИ

У Владимира Дмитриевича 15 опубликованных научных работ, девять авторских свидетельств на изобретения. Своими знаниями и опытом он всегда щедро делился с молодежью. Только сегодня, отмечает Владимир Богачев, она очень уж прагматична. Десятилетия



Молодые специалисты ОНИИП активно участвуют в мероприятиях городского и областного уровня - вот и недавно они достойно представили предприятие в конкурсе "Лучший по профессии", организованном областным Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта при содействии Федерации омских профсоюзов.

не обойтись. Те же качества выручают, когда мы защищаем свои разработки. Любой перспективный замысел еще нужно правильно подать, доказать возможность его воплощения. Словом, работа не дает мне стоять на месте и в прямом и в переносном смысле. Неоднократно я тоже бывал в командировках в самых разных уголках страны. Как-то довелось встретить день рождения за полярным кругом.

Глядя на Константина, Владимир Дмитриевич Богачев порой узнает в нем себя. Судьбы двух инженеров-конструкторов действительно во многом схожи. Во-первых, их объединяют преданность одному делу и приносящая обилие новаторская жилка. И даже свою личную жизнь они устроили, можно сказать, одинаково - нашли свои вторые половинки здесь же, в ОНИИП. В институте много лет проработала супруга Владимира Дмитриевича, а жена Константина сейчас трудится с ним в одном отделе. В семьях царит взаимопонимание: спутницы жизни знают, сколько сил и времени отнимает напряженная работа на на-

проблемы - частично компенсируются затратами на аренду квартиры.

В закреплении молодежи на предприятии, по мнению Константина Яценко, большую роль играет микроклимат в коллективе. Необходимо, чтобы ребята не замыкались только на работе, могли интересно вместе проводить досуг. На сплочение молодых сотрудников направлены спортивные мероприятия и праздники, проводимые профкомом и молодежным советом института. А еще у них перед глазами должны быть примеры трудовых заслуг ветеранов предприятия. Два поколения общаются регулярно. Вот и недавно они "вышли на связь". Встреча была посвящена сразу двум событиям - Дню пожилого человека и годовщине выхода приказа Совета Министров СССР о создании института. Такая крепкая связь помогает воспитывать в молодежи преданность своему предприятию и дает стимулы к научным свершениям.

Елена ГЕНЕРАЛОВА. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!
БЕЛЬГИЙСКИЕ КОМБАЙНЫ ДЛЯ СИБИРСКОГО ЛЬНА

Бельгийский производитель льноборочной техники UNION и ФГУП «Омский экспериментальный завод» Россельхозакадемии намерены организовать в Омской области совместное производство комбайнов. Кроме того, на базе ЗАО «Знаменский лен», на полях которого планируется провести испытания новых машин, в перспективе может быть создан сервис-центр по обслуживанию российско-бельгийской техники.



Как пишет ИП "Время омское", компания UNION предлагает омичам двухрядные и четырехрядные льноуборочные комбайны. Цена на такие машины колеблется от 40 до 150 тыс. евро в зависимости от комплектации. При совместном производстве стоимость комбайнов можно будет снизить примерно на 25% в основном за счет снижения затрат на рабочую силу и на таможенные сборы. ФГУП «Омский экспериментальный завод» планирует выпускать прицепной (на него есть спрос среди небольших хозяйств) и самоходный (подойдет предприятиям, обрабатывающим тысячи гектаров) комбайны. При этом не менее 50 процентов техники омское предприятие планирует собирать из российских комплектующих. При этом дополнительное переоборудование производства ФГУП «Омский экспериментальный завод» не потребуется: технологии производства вполне удовлетворили бельгийцев.

ЮБИЛЕЙ ОМСКОГО ТРАМВАЯ

7 ноября работники электрического транспорта отметили круглую дату — 75-летие начала трамвайного движения в городе Омске. В 1936 году первый трамвай следовал по маршруту сад Куйбышева — мясокombинат.



Омичи 2011-го знают эти места как сквер напротив кинотеатра «Маяковский» и цирк. Сегодня поклонники самого экологичного и безопасного транспорта следуют по шести маршрутам, на которые ежедневно выходит 66 вагонов, протяженность трамвайных путей по Омску составляет 62,8 километра. Транспорт на рельсах в день перевозит около 41 тысячи пассажиров.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, ДЕД МОРОЗ!

В 12 часов 18 ноября, а именно эта дата считается днем рождения Деда Мороза, историко-культурный комплекс «Старина Сибирская» приглашает гостей на веселый, яркий и незабываемый праздник «День рождения Деда Мороза». Организаторы обещают, что в этот день произойдет много неожиданного и волшебного. Дети и взрослые смогут принять участие в предновогодних конкурсах, шуточных состязаниях, вручить Деду Морозу свои подарки и поздравления, познакомиться с младшими братьями Деда Мороза.



У ворот владений Деда Мороза посетителей встретит «снежный дозор», который охраняет сказку от проникновения темных сил. Если гости отгадают загадку, то получат новогодний атрибут и попадут в сказку, сообщает пресс-служба регионального Министерства культуры.

Будет работать и почта Деда Мороза. Дети пошлют письма и расскажут в них о своих радостях и печалях, а читать письма будут помогать Деду Морозу его помощники, лесные жители.

РОЖДЕНИЕ ПЛЯЖА

ЕЩЕ В НАЧАЛЕ XX ВЕКА ПОЛИЦИЯ ИЗМЕРЯЛА ДЛИНУ ПЛАВОК ЛИНЕЙКОЙ, А МУЖЧИНЫ И ЖЕНЩИНЫ КУПАЛИСЬ ПО ОТДЕЛЬНОСТИ

Вопросом, как пережить лето в городе, задавались с древности. Еще состоятельные древние римляне знали толк в отдыхе на берегу моря. Но уже в Средние века повсеместный культ бледности заставил европейцев надолго отвернуться и от солнца, и от моря.

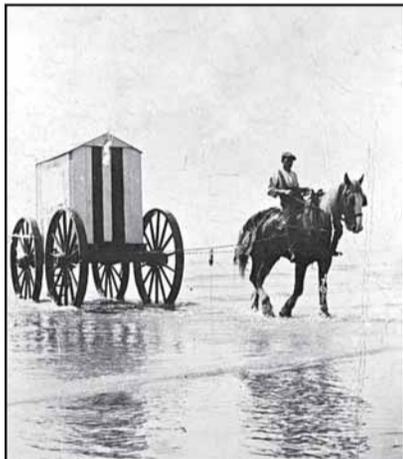
Французские дамы и кавалеры «галантного века» (то есть эпохи Людовика XIV) взяли за правило гулять по берегу моря – но никак не купаться. Позже, с легкой руки супруги Наполеона III Евгении, стало модным коротать время на пляжных стульях под зонтиком или на веранде. Понятия купального костюма тогда не существовало вовсе, и если в воду и входили, то в нарядах, мало чем отличающихся от придворных туалетов.

В эпоху Просвещения умами овладели идеи здорового образа жизни и гигиены, и море снова стало желанным. Как раз тогда набирают популярность пляжные курорты – в первую очередь английские Брайтон и Маргейт.

МУЖЧИНАМ ВЕЗЕТ БОЛЬШЕ

Вплоть до XX века все удовольствие сводили на нет строгие правила «купального этикета»: мужчинам и женщинам полагалось отдыхать раздельно и носить непрозрачную одежду, максимально закрывающую тело.

Первые пляжи возникли в XVIII веке в Англии и Франции и мало походили на нынешние. Точнее, пляжей как таковых не было. Их заменяли специальные и не слишком



просторные деревянные домики-купальни, построенные прямо на воде – одни для женщин, другие для мужчин. В них дамы и кавалеры (каждый на своей стороне пляжа) могли только переминуться с ноги на ногу, присесть на корточки, а наиболее отважные – не слишком активно плескаться.

Аристократы-мужчины, как правило, входили в воду в своих париках, чепцах и рубашках. Женщины – в платьях до пят, с корсажем или даже кринолином. Купальный костюм часто дополняли перчатки, чулки и обязатель-



но обувь (матерчатые туфли или сапожки). Парадокс: на балах можно было любоваться открытыми плечами и полуобнаженной грудью, тогда как невинное оголение колен во время купания осуждалось.

До начала XIX века даже в самую жару мужчины на пляже носили длинные кальсоны и фуфайки. Позже их участь значительно облегчат специальные хлопчатобумажные купальные туники с рукавами до локтя и панталонами ниже колен. В конце 1890-х годов в мужскую моду входят трикотажные обтягивающие купальники (в бело-синюю или бело-красную полоску). Грудь купальщиков по-прежнему остается закрытой: оголять ее считалось неприличным. Позже от мужского купальника останется только трико, которые затем стремительно эволюционируют в плавки.

Изобретательней всего процесс купания был обставлен в Англии. Визитная карточка викторианской эпохи – купальные машины: деревянные кабинки на колёсах с люком в полу. Эти кабинки, сдаваемые внаем, поджидали на берегу дам, приехавших к морю в экипаже. Переодевшись внутри, подавали знак кучеру, чтобы тот запряг в нее лошадь и отбуксировал кабинку в воду.

Корреспондент «The New York World» в 1881 году так описывал пляжи в английском Брайтоне: «...фургоны для купания привязывают к берегу веревками, прежде всего, чтобы их не уносило слишком далеко от берега, чего дамы ужасно боятся. Зоны для купания, предназначенные для мужчин и женщин, отгорожены, зато отделены приличным расстоянием, так что увидеть друг друга не представляется возможным ни одной из сторон. Мужчинам здесь явно везет больше. Они могут купаться не только в фургонах, но и в более открытых ящиках, а также воспользоваться лодкой в пределах патрулируемой морской зоны. В то время как женщины испытывают намного больший дискомфорт, который едва ли можно хоть чем-либо компенсировать».

Только после Первой мировой в мире появились смешанные пляжи, где оба пола могли отдыхать бок о бок. Самый знаменитый из них, Флорию, основали беженцы из России

в 1921 году в Константинополе – он существует и сейчас. Ещё через четыре года на Лазурном берегу Франции в Ницце появились первые нудисты.

Русский балет Сергея Дягилева в 1920-е заставил Европу по-новому взглянуть на загар. Герои дягилевских «Шехерезады», «Послеполуденного сна фавна» и «Синего бога» были откровенно смуглыми – и загорелая кожа вошла в моду.

Масла в огонь подлили темнокожие джазмены: новый музыкальный стиль вырвался за пределы Нового Орлеана во время Первой мировой. Темнокожей была и первая обнаженная танцовщица кабаре 1920-х годов Жозефина Бейкер.

НИ САНТИМЕТРОМ МЕНЬШЕ

Но далеко не везде всё было так же вольно, как на Флориде или в Ницце 1920-х. Во многих европейских странах строгие пляжные обычаи и в XX веке закреплялись законодательно. В 1932 году Министерство внутренних дел Пруссии выпустило специальное постановление о размерах купального костюма – его длина и ширина регулировались вплоть до сантиметра. Постановление гласило: «Общественное купание голышом запрещено. Женщины могут публично купаться только в купальнике, в котором грудь и передняя часть тела, особенно сверху, полностью закрыты; полотно купальника должно закрывать тело от плеч до коленей, между ногами купальник должен быть снабжен плотным и длинным клином, содержащим несколько вставок между полотнами. Задняя часть купальника не может открывать лопаток. <...> Мужчины могут купаться публично только в плавках, закрывающих ноги до колен, которые также снабжены плотным клином. Те же правила применимы и в семейных банях. <...> Вышеуказанные инструкции не относятся к купальникам, в кото-



рых мужчины и женщины находятся отдельно друг от друга». Слово «клин» – так обозначали треугольный кусок материала, скрывающий интимные части тела, – в тексте постановления 1932 года повторялось более 30 раз, поэтому документ прозвали «указом клина», а полицейских, охотящихся на отдыхающих с линейкой, – «контролерами клина».

Несмотря на то, что сегодня «указ клина» воспринимается как пример абсурдного вмешательства государства в личную жизнь граждан, тогда к нему отнеслись со всей серьезностью.

ТЕРРОР ГОЛОГО ТЕЛА

Америка, как ни странно, сопротивлялась эмансипации пляжной культуры дольше Европы. В 1907 году, к примеру, на пляже Бостона была арестована известная приверженка здорового образа жизни пловчиха Аннет Келлерман. Чуждая скромности австралийская русалка, как ее называли газеты, шокировала публику комбинезоном из обтягивающих шорт и майки под горло, за что и была схвачена полицией прямо на месте «преступления».

Советский журнал «Экран» в 1928 году сообщал: «В Америке в целях соблюдения нравственности издан закон, в силу которого воспрещается ношение купальных костюмов короче установленной длины (расстояние от коленки до края купальника не должно превышать шести дюймов)».

Окончательное поражение борцы за нравственность на пляже понесли в 1946 году, когда мир узнал волнующее слово «бикини». Экстравагантное изобретение Луиса Рирда своим названием обязано атоллу Маршалловых островов в Тихом океане, где американская армия как раз в те дни проводила ядерные испытания. Успех «ядерного» купальника закрепила Брижит Бардо, которая появилась в нем в фильме «И Бог создал женщину».

В Европе в 1950-е годы между любителями новомодных купальных костюмов и блюстителями морали всё еще продолжались нешуточные баталии. И в авангарде этой «борьбы за тело», как ни странно, оказалась не передовая Англия, а дисциплинированная Германия. «Нудистская революция» впервые прогремела по-настоящему на пляжах ГДР. То, что происходило на курортах острова Узедом, пляжном эпицентре Балтийского моря, в 1954 году, западная пресса назвала «террором голого тела против плавков и бикини». Газеты писали: «купающиеся у границ нудистской области пляжа были вытеснены из кабинок для переодевания и раздеты в принудительном порядке». Процесс раскрепощения тела на пляже было уже невозможно остановить.

GEO International.

НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЙ ПРОГНОЗ

Глобальное потепление окажет такое влияние на погодные условия в мире, что некоторые районы в скором времени станут непригодными для жизни.

Происходящие изменения, всё труднее поддающиеся анализу, причинят вред как человеческим жизням, так и экономике, говорится в новом отчете межправительственного совета по изменению климата (Intergovernmental Panel on Climate Change), оказавшемся в распоряжении сотрудников Associated Press.

Финальная версия отчета будет опубликована в ближайшие недели после того, как состоится встреча совета в Уганде. Эксперты утверждают, что в США к концу столетия сильные однодневные дожди, которые сейчас случаются примерно раз в 10 лет, будут происходить как минимум два раза за десятилетие.

Они также заявляют, что увеличится число случаев засухи по всему миру. Пока что точно не установлена связь между глобальным потеплением и засухами, однако компьютерное моделирование подтверждает, что при текущих тенденциях изменения климата засушливая погода только усилится. К со-

жалению, научно обосновать связь между катаклизмами и глобальным потеплением не так-то просто – для этого требуется много времени и большой объем вычислений.

Помимо этого, исследователи также предсказывают увеличение интенсивности муссонных дождей. Теплый воздух может содержать большее количество влаги и сильнее влиять на погодные условия, тем самым изменяя динамику штормов. Сейчас Таиланд страдает от муссонных дождей – это служит прямым доказательством того, как климат связан с ростом численности населения, развитием городов и экосистемой рек. «В будущем изменение климата будет причинять вред именно социально-экономической жизни многих регионов», – говорится в отчете.

Напомним, что несколько дней назад северо-восток США парализовала масштабная снежная буря. Стихия не только оставила без электричества около 5 млн человек и парализовала ряд автомагистралей, но и унесла жизни как минимум трёх человек. В некоторых районах восточного побережья страны выпало свыше 60 см снега, что является рекордным показателем за последние 100 лет. Средняя же толщина образовавшегося снежного покрова составляет 20-30 сантиметров.



Всё это до крайности напоминает прошлогоднюю историю, когда на восточное побережье США и Канады также обрушились небывалые снежные бури. Правда, тогда это началось несколько позже – в конце декабря. В Нью-Йорке, оказавшемся в эпицентре, выпал 51 см снега, количество отменённых авиарейсов достигло 2 тыс., также возникли большие проблемы с автомобильным и железнодорожным сообщением.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу vorpros@omskprof.ru

ВОЗВРАТ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ УВОЛИВШИМСЯ РАБОТНИКОМ

Правомерно ли требование организации к бывшему работнику о возврате денежных средств, выданных под отчет на командировочные расходы, если на момент увольнения по собственному желанию претензии работнику не предъявлялись, но по истечении нескольких месяцев после увольнения ему было предъявлено требование о возврате 40 тыс. руб. (средняя зарплата работника составляла 30 тыс. руб.) с предупреждением о возможности судебного разбирательства и взыскания процентов за пользование чужими денежными средствами?

Взыскание причиненного работодателю ущерба в размере денежных средств, выданных работнику под отчет на командировочные расходы, которые на момент увольнения работник не вернул, возможно только в судебном порядке.



В соответствии с положениями ст. 233 Трудового кодекса РФ материальная ответственность стороны трудового договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне этого договора в результате ее виновного противоправного поведения (действия или бездействия), если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами. Каждая из сторон трудового договора обязана доказать размер причиненного ей ущерба.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в предусмотренных законом случаях, в том числе согласно п. 2 ч. 1 ст. 243 ТК РФ в случае недостачи ценностей, полученных им по разовому документу.

В соответствии со ст. 242 ТК РФ полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возместить причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

В силу ст. 247 ТК РФ до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения. Для проведения такой проверки работодатель имеет право создать комиссию с участием соответствующих специалистов. Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от представления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

В соответствии со ст. 248 ТК РФ взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

Согласно ст. 392 ТК РФ работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба.

Расторжение трудового договора после причинения ущерба не влечет за собой освобождения стороны этого договора от материальной ответственности, предусмотренной ТК РФ или иными федеральными законами (ст. 232 ТК РФ).

При обращении с иском в суд работодатель должен будет доказать следующие обстоятельства: отсутствие обстоятельств, исключающих материальную ответственность работника; противоправность поведения (действия или бездействие) причинителя вреда; вину работника в причинении ущерба; причинную связь между поведением работника и наступившим ущербом; наличие прямого действительного ущерба; размер причиненного ущерба (п. 4 постановления Пленума Верховного суда РФ от 16.11.2006 № 52 "О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю").

Если работодатель до принятия решения о возмещении ущерба не выполнил возложенные на него ТК РФ обязанности для установления причин возникновения ущерба, в частности не истребовал от работника обязательное в таких случаях письменное объяснение, то в удовлетворении иска ему может быть отказано.

ДАРЕНИЕ КВАРТИРЫ С УСЛОВИЕМ



Можно ли отцу составить договор дарения на квартиру сыну при условии, что отец будет там проживать?

Договор дарения является односторонней безвозмездной сделкой. По своей юридической природе договор дарения квартиры не может содержать в себе ограничений в пользовании подаренным имуществом будущим собственником. Однако возможен вариант параллельно с договором дарения заключить договор безвозмездного пользования данной квартирой. Кроме того, за вашим отцом автоматически сохранится право проживания в данной квартире, если он в ней зарегистрирован и не поменяет места регистрации.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Работодатель (ООО) в течение ряда лет не индексирует заработную плату (не повышает оклады, тарифные ставки, сдельные расценки) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, объясняя свои действия сложным экономическим положением общества. Правомерно ли действия работодателя? Проведение индексации не предусмотрено трудовым договором.

Действия работодателя следует признать неправомерными.

В силу ст. 2 ТК РФ исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признается обеспечение права каждого работника на справедливые условия труда, в том числе на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены, права на отдых, включая ограничение рабочего времени, предоставление ежегодного отдыха, выходных и нерабочих праздничных дней, оплачиваемого ежегодного отпуска, а также обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы.

Согласно ст. 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

Согласно ст. 134 Трудового кодекса РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

В письме Роструда от 19.04.2010 № 1073-6-1 чиновники ведомства дают ответ по данному поводу: "Действующим законодательством порядок индексации не установлен. Законодатель устанавливает лишь обязанность работодателя осуществлять индексацию".

Таким образом, исходя из вышесказанного:

- индексация заработной платы - это не право, а обязанность работодателя;
- если индексация заработной платы не предусмотрена трудовым договором, работодатель обязан определить порядок проведения индексации и закрепить его в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте;
- работник может обратиться за защитой своих прав в прокуратуру или в инспекцию по труду (ст. 353 ТК РФ).

На справедливость данного вывода указано и в определении Конституционного суда РФ от 17.06.2010 № 913-О-О. По мнению суда, индексация заработной платы направлена на обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы, ее покупательной способности и по своей правовой природе представляет собой государственную гарантию по оплате труда работников, предусмотренную ст. 130 ТК РФ.

Обратите внимание, при изменении существенных условий труда (оклада, тарифной ставки) необходимо внести данные изменения в раздел трудового договора, подписав двухстороннее соглашение (дополнение к трудовому договору), - ст. 72 ТК РФ.

В соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 1 тыс. до 5 тыс. руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 тыс. до 5 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- на юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.



ЧТО СОДЕРЖИТСЯ В "ПИСЬМЕ СЧАСТЬЯ"?

Омское отделение Пенсионного фонда в четверг, 10 ноября, проводит информационный марафон на тему получения омичами информационных писем ПФР. Как прочитать "письмо счастья"? Для чего оно нужно? Что делать, если вы не получили информационное письмо ПФР? На эти и многие другие вопросы по телефонам 24-82-43, 24-05-98 с 8 до 18 часов ответят специалисты Пенсионного фонда.

ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ -

ОМИЧАМ*

НАЗНАЧЕНИЕ ПЕНСИИ ПРИ ПЕРЕЕЗДЕ ИЗ КАЗАХСТАНА

Я собираюсь перевезти из Казахстана свою мать-пенсионерку. Каков механизм документального оформления этого переезда из сопредельного государства матери к дочери? Там она получает пенсию, при переезде как будет выплачиваться моей матери пенсия и будут ли у нее какие-либо права и льготы, положенные российским пенсионерам?

На территории Российской Федерации назначение трудовых пенсий производится в соответствии с федеральным законом от 17.12.2001 №173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

Исходя из необходимости защиты прав граждан в области пенсионного обеспечения, было подписано соглашение от 13 марта 1992 г. "О гарантиях прав граждан государств - участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения". К числу государств - участников соглашения, кроме России, относятся: Республика Армения, Беларусь, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан, Украина.

Для определения права на трудовую пенсию по старости лицам, прибывшим из государств - участников соглашения от 13 марта 1992 года, учитывается трудовой стаж, приобретенный на территории любого из этих государств, а также на территории бывшего СССР.

Трудовая пенсия по старости в Российской Федерации может быть назначена при условии получения вида на жительство либо гражданства Российской Федерации и наличии не менее 5 лет страхового стажа.

Для назначения пенсии необходимо представить следующие документы:

- паспорт гражданина РФ или вид на жительство;
- трудовую книжку;
- справку о заработной плате за любые 5 лет работы по 31.12.2001г. в валюте того государства, на территории которого проходила трудовая деятельность;
- страховое пенсионное свидетельство.

Что касается размера пенсии в Российской Федерации, то он зависит от продолжительности трудового стажа, учтенного по 31 декабря 2001 года, величины среднемесячного заработка каждого конкретного гражданина и суммы страховых взносов, поступивших в Пенсионный фонд Российской Федерации на индивидуальный лицевой счет начиная с 1 января 2002 года, но в любом случае для неработающего пенсионера совокупный доход не будет ниже прожиточного минимума пенсионера, установленного в регионе с учетом социальной доплаты. Прожиточный минимум пенсионера на территории Омской области установлен на 2011 год 4710 рублей.

Таким образом, при переезде в Российскую Федерацию необходимо обратиться в территориальное управление Пенсионного фонда по месту жительства для оформления запроса пенсионного дела либо с документами, если пенсионное дело выдано на руки при выезде. Там же можно уточнить необходимость запроса справок о заработке за 5 лет, уточнить стаж, право на федеральные выплаты.

Что касается сроков назначения, то согласно действующему законодательству при переселении иностранного гражданина, получившего пенсию в одном из государств - участников Содружества Независимых Государств, пенсия по новому месту жительства назначается с месяца, следующего за месяцем прекращения выплаты пенсии по прежнему месту жительства, но не более чем за 6 месяцев до месяца постоянной регистрации по месту жительства на территории России.

На территории Омской области отдельным категориям граждан предоставляются меры государственной поддержки. По данному вопросу можно проконсультироваться в территориальном управлении Министерства труда и социального развития.

Галина ГОРСТ, заместитель управляющего Отделением Пенсионного фонда по Омской области, председатель комитета по вопросам местного самоуправления законности и правопорядка Омского городского Совета.

* Материалы публикуются в рамках городской программы повышения правовой культуры омичей.