

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 38 (1274) • 10 - 16 ноября 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

А ТЫ ЧИТАЕШЬ

"ПОЗИЦИЮ"?



ПОДПИШИСЬ И ЧИТАЙ!

Подписаться [на газету "Позиция"](#)

на I полугодие 2017 года вы можете

в любом отделении связи города и области

и в редакции газеты.

ЦЕНА ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу - **200 руб. 92 коп.;**

абонентский ящик - **190 руб. 58 коп.;**

при получении в редакции

(для организаций) - **96 руб.**

53022

НАШ ИНДЕКС

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ВЫБОРЫ

У СТУДЕНТОВ НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Прошла внеочередная выборная конференция Ассоциации профсоюзных организаций студентов Омской области.

2-я с.

ВМЕСТЕ

ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА В ОМСКЕ

4 ноября омские профсоюзы пришли на Соборную площадь областного центра, чтобы выразить единение с жителями региона, со всей Россией.



3-я с.

ФОРУМ

ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

На молодежный профсоюзный форум «Время молодых» съехались педагоги Омска и Омской области. Основная цель мероприятия - объединить молодых педагогов для дальнейшего развития и совершенствования их творческого и профессионального потенциала.

4-я с.

ОБЩЕСТВО

ИНФЛЯЦИЯ НА ЛЮБОЙ ВКУС

Как правительство собирается индексировать соцвыплаты.



5-6-я с.

ПРОФУЧЕБА

ОСЕНЬ, СЧИТАЙ, ПРОШЛА. ВПЕРЕДИ - ВЕСНА

На прошлой неделе в районном центре Муромцево прошел очередной выездной семинар Федерации омских профсоюзов по повышению квалификации профсоюзного актива Муромцевского района. В работе семинара главными действующими лицами были заместитель заведующего отделом экономического анализа и трудовых отношений ФООП Надежда Киселева, а также правовой инспектор-юрисконсульт отдела правовой и технической инспекции Елена Хмельницкая. Открыл работу семинара заместитель главы администрации Муромцевского района Алексей Астапович.

Предприятия и организации района, как, собственно, и вся область, сейчас принимают участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность». Еще и поэтому Надежде Киселевой пришлось в своем выступлении, посвященном ключевым документам социального партнерства, и в частности детальному

анализу составления коллективного договора, немалую часть посвятить тому, как требования к охране труда должны быть закреплены в колдоговоре. В основном же речь шла о типичных ошибках, встречающихся в текстах коллективных договоров, и наверняка участники семинара пережили немало моментов неприятного узнавания. Как, впрочем, и торжествующего неузнавания.

Елена Хмельницкая подробно рассказала собравшимся обо всех новациях трудового законодательства, как появившихся в последние месяцы, так и вступающих в силу в 2017 году. Этот раздел семинара всегда приковывает к себе особо пристальное внимание аудитории, поскольку настолько профессионально охватить весь нормотворческий массив и вычленив из него самое главное способны лишь юристы Федерации омских профсоюзов - это позднее подтвердили в отзывах слушатели, многие из которых занимают в своих учреждениях должность юрисконсульта. Этим же объясняется традиционно большое количество вопросов к сотрудникам отдела правовой и технической инспекции ФООП на подобных семинарах - в том числе и на отчетном.

Выездные семинары ФООП предварительно решено проводить два раза в год, так что теперь муромчане ждут гостей из Федерации весной. И, разумеется, готовят свои вопросы.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото автора.



ПРОФСОЮЗ ДАЕТ ДОРОГУ МОЛОДЫМ И ДЕЛО ВЕТЕРАНАМ

Профком объединения «Полет» традиционно уделяет первоочередное внимание повышению квалификации и профессиональной грамотности профсоюзного актива.

Так, по совместному плану профкома (и на его базе) и Центра профсоюзного образования ФООП проходят обучение более 40 председателей цеховых профсоюзных организаций - занятие в рамках такого курса в конце октября провел заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Члены молодежной комиссии профкома участвуют в выездных семинарах школы профсоюзного лидера. По программе семинара по повышению квалификации профсоюзного резерва Общероссийского профсоюза работников общего машиностроения прошла недельное обучение в Санкт-Петербургском Центре профсоюзного образования заместитель председателя профкома Ирина Лысенко. Кроме того, до конца этого года должны пройти обучение 40 уполномоченных по охране труда.

Эта работа по регулярному обучению профактива и повышению квалификации идет на пользу и всему предприятию: молодежь использует полученный багаж знаний как в профсоюзной, так и в основной своей работе. И в дальнейшем, продвигаясь по карьерной лестнице, становится руководителями служб, выдвигается на роли ведущих специалистов - из последних примеров можно назвать



заместителя главного технолога Вячеслава Шевченко или начальника бюро подразделения Анастасию Трикоз. Больше того - после выхода на пенсию работники, прошедшие профсоюзное обучение, тоже находят применение своим знаниям: ветеранскую профсоюзную организацию возглавляет бывший председатель цеховой профорганизации Тамара Кателкина, членами совета ветеранов объединения являются бывшие профсоюзные активисты Лилия

Демакова, Екатерина Скребкова, Зинаида Осадчук и другие. Можно сказать, что здесь явно прослеживается связь заводских поколений, что способствует сохранению и развитию добрых традиций целенаправленной работы по выполнению производственных и общественных задач, укреплению социального партнерства.

Владимир АЛЕКСЕЕВ,
председатель ОО «ППО
ПО «Полет».

ВЫБОРЫ

У СТУДЕНТОВ НОВЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР

Прошла внеочередная выборная конференция Ассоциации профсоюзных организаций студентов Омской области. Делегаты, представляющие почти сорок тысяч членов профсоюзов из восьми высших учебных заведений г. Омска, собрались в Доме союзов, чтобы определиться с новым лидером (прежний сменил место работы).

Приветствуя участников конференции, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, в частности, сказал: «Сегодня, когда высшая школа переживает период реформирования, особенно важным является ваше участие в жизни вуза. Кроме того, для организации эффективного диалога с руководством образовательных учреждений необходимо работать над расширением социальной базы и формированием детального плана действий на ближайшее время. Полагаю, что каждый из присутствующих в этом зале делегатов сможет внести свой вклад в улучшение социальной сферы деятельности своего вуза и в целом в реализацию молодежной политики Федерации омских профсоюзов. И надеюсь на то, что сегодня будет избран достойный председатель АПОС, способный возглавить эту работу».

Кандидатуры на этот пост, как и полагается, обсуждались на собраниях в вузах. В итоге на выборы была представлена одна - председатель первичной профсоюзной организации студентов Омского государственного аграрного университета Андрей Ерошевич. Именно его программу действий АПОС признали наиболее реальной и действенной. А потому Андрей Ерошевич был единогласно избран председателем Ассоциации профсоюзных организаций студентов Омской области.

Семён ТАРАСОВ.

ЛУЧШАЯ ПЕРВИЧКА

ОЧЕРЕДНОЙ УСПЕХ ГАЛИНЫ МАСЮК

В районах области в эти дни подводятся итоги сельскохозяйственного года.

В масштабах региона окончательная черта под аграрными кампаниями года будет подведена в конце ноября, на праздновании Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Омской области, к которому традиционно подверстывается Сибирская агропромышленная ярмарка. Именно там передовики агропромышленного комплекса региона получат самые главные свои заслуженные награды.

А мы пока рады сообщить о награде, которую на днях получил один из старейших друзей «Позиции», - на фоне тех, что будут вручены на Дне работников сельского хозяйства, она, может быть, не самая заметная, но ставшая очередной важной вехой в жизни одной отдельно взятой профсоюзной организации. Итак, управлением сельского хозяйства Шербакульского района и районной организацией профсоюза работников АПК подведены итоги смотра-конкурса «Лучшая первичная организация профсоюза» за 2016 год. Победителем, как это бывало уже не раз, признана профорганизация ОАО «Агрофирма «Екатеринославская», возглавляемая Галиной Масюк. Мы поздравляем Галину Борисовну с этим успехом и желаем одного: так держать!

Юлия САВРАСОВА.



В Федерации
омских профсоюзов

работает

"ГОРЯЧАЯ" ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.
Консультации можно получить

у правового инспектора
по тел. 31-27-09,

у специалиста по вопросам
заработной платы
по тел. 31-27-22.

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?
ЗВОНИ!



ВМЕСТЕ

ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА В ОМСКЕ

4 ноября омские профсоюзы пришли на Соборную площадь областного центра, чтобы выразить единение с жителями региона, со всей Россией.



В Омской области прошел ставший уже традиционным форум «Россия – это мы!», посвященный Дню народного единства. На центральной площади города собралось более 10 тысяч омичей. Среди них представители общественности, профсоюзов, национально-культурных центров, политических партий, религиозных конфессий, ветераны и молодежь.

Участники форума говорили с трибуны о том, что День народного единства стал всенародным праздником, символизирующим сплоченность россиян, которая укрепилась особенно в последнее время перед лицом внешних угроз. «На территории Омской области проживает много национальностей мирно, комфортно. К нам возвращаются наши земляки, в свое время уехавшие за рубеж. Каждый народ нашего региона имеет возможность и условия сохранять свои традиции. Это главная задача, наше главное достижение, и мы должны это сохранить и преумножить», - подчеркнул первый заместитель

председателя правительства Андрей Новоселов.

«Профсоюзы - постоянные участники массовых мероприятий, мы приходим семьями, отмечаем государственные праздники народным гулянием, как сегодня, в День народного единства, - отметила член президиума Омского обкома профсоюза работников народного образования и науки педагог-психолог Центра развития ребенка - детского сада № 23 Надежда Неволина. - Для России 4 ноября - значимая дата. Несмотря на то, что официально праздник молодой, его истоки уходят глубокими корнями в историю государства. В нашем центре развития ребенка мы с малых лет прививаем ребятишкам любовь к родине, патриотизм, стараемся донести до них историческую правду, сегодня это очень важно. У нас воспитываются дети многих национальностей, поэтому мы поддерживаем культурные традиции разных народов - через игры, творчество, чтобы малыши понимали, они живут в большой и друж-



ной семье». Надежда Неволина от имени всех профсоюзов поздравила жителей Омской области с Днем народного единства, еще раз напомнив, что наша сила - в единении.

Праздник на Соборной площади продолжился большим концертом, работой интерактивных площадок, разнообразными конкурсами, выступлениями творческих коллективов национально-культур-

ных объединений. Празднование Дня народного единства прошло и во всех районах Омского Прииртышья. Профсоюзы принимали в нем самое активное участие.

Сергей ГРАЩЕНКО.



Председатель профкома Людмила Манихина (крайняя справа) с коллегами у профсоюзного стенда.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

Управление Пенсионного фонда РФ в Муромцевском районе обслуживает более восьми тысяч человек, социальные выплаты получают почти две с половиной тысячи граждан. Сотрудники управления ведут персональные пенсионные счета более 25 тысяч человек, взаимодействуют с более чем шестьюстами страхователями.

Эти весомо звучащие числительные я привел только для того, чтобы вам стало понятнее, до чего же дружный коллектив работает в районном управлении Пенсионного фонда, если при такой работе он еще и умудряется вести полноценную общественную жизнь, расцвеченную тем фактом, что в профорганизации управления состоит весь его персонал.

«БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ - ВО БЛАГО СЕБЕ»

А рассказали мне о своем учреждении начальник управления Андрей Зенг и председатель профкома юрист Людмила Манихина. Профком она возглавляет недавно, с июля, и поэтому говорит: «Тонкостей неизученных еще много, но в таком коллективе работать легко». Начальник учреждения и член профорганизации Зенг уточняет: «Начало у Людмилы получилось хорошее, никто не вспоминает, что она работает на посту председателя профкома всего несколько месяцев. Уже кажется, что на этом месте она сто лет».

Молодого и легко краснеющего специалиста такая ужасающая цифра явно смущает - у неё есть своё объяснение: «В нашем управлении особый микроклимат, обстановка, которую даже можно назвать домашней. И это во многом благодаря профсоюзной организации - она придает коллективу сплоченность. В случае каких-то производственных проблем люди идут в профком, потому что знают, что он точно защитит».

Есть в такой раскрепощен-

ной атмосфере внутри коллектива и другой плюс: люди охотно отзываются на проведение различных мероприятий, организуемых как самой профорганизацией, так и районом или областью. «Много проводится у нас культурных мероприятий, причем обязательно с приглашением ветеранов, - продолжает Людмила. - А поскольку коллектив преимущественно молодой, энергичный, подтянутый, то мы постоянно участвуем в спортивных соревнованиях. За победами не гонимся, главное - участие, соревновательная атмосфера».

Победы, тем не менее, бывают. И что характерно - соревнуются сотрудники управления Пенсионного фонда преимущественно в турнирах интеллектуального толка. Вот, скажем, в турнире по шашкам в рамках районного спортивно-культурного праздника «Бергамак-2016» представитель управления, старший специалист по автоматизации Виктор Батищев, даже занял призовое место. (Кстати, Батищев - один из немногих, кто работает в районном управлении ПФР с первого дня

его появления в 2001 году.) Кроме того, район проводил в нынешнем году шахматный турнир, посвященный Дню Победы - в нем люди из управления тоже с удовольствием участвовали.

Есть в активе победы и иного свойства. К примеру, завоеван чемпионский сертификат в районном конкурсе «Лучший двор». Или вот проводился в текущем году областной литературный конкурс «История моей семьи» - так в нем «мы заняли второе место», - скромно говорит Людмила Манихина. Скромно - потому что на самом-то деле она это второе место и заняла, написав о своем земляке, славном ветеране сельхозпроизводства, почетном гражданине Муромцевского района, кавалере двух орденов Ленина, Герое Социалистического Труда комбайнере Петре Григорьевиче Гранкине.

Андрей Зенг подытоживает: «Наличие профсоюзной организации во всех трудовых коллективах - это характерная примета всего Отделения Пенсионного фонда в Омской области. Немногие могут

этим похвастаться, и это заслуга в первую очередь управляющего Омским отделением Сергея Тодорова. Его стараниями данный вопрос тщательно отслеживается, и быть или не быть членом профсоюза - такой дилеммы перед вновь приходящим сотрудником даже не возникает. Все понимают: быть членом профсоюза - во благо себе же. И это находит понимание как у руководителей подразделений, так и у членов трудовых коллективов».

«Вот об этом понимании с точки зрения работодателя, пожалуй, ста, поподробнее», - прошу я. Зенг с удовольствием соглашается: «Когда в коллективе здоровая атмосфера, всегда легче работается. Конфликтных ситуаций у нас не возникает, мы совместно решаем все вопросы, вплоть до кадровых. И руководителю, поверьте, легче работать совместно с профсоюзом - есть с кем посоветоваться, чтобы принять верное управленческое решение».

Районное управление Пенсионного фонда РФ работает в постоянном и плотном контакте с клиентами, зачастую настроенными не

слишком позитивно. «Как с этим удается справиться?» - спрашиваю я у своих собеседников. И, к своему удивлению, слышу синхронный ответ: «Профессионализм и внутренняя культура». А дальше они поясняют: «Люди понимают свою ответственность, поэтому стараются всех принимать приветливо, создавать доброжелательную атмосферу. Бывает, человек взвинчен, приходит с неким предубеждением - к таким мы пытаемся подойти индивидуально, успокоить, побеседовать».

Эта внутренняя культура формируется не за день и не за два, она воспитывается годами. «Плюс грамотная кадровая политика, случайные люди у нас не взвинчен, добавляет Андрей Зенг. - Мы достигнутую нами планку держим осознанно и опуститься ей не даем, так что когда приходят новые люди, мы просто подтягиваем их до принятого в коллективе уровня».

«Просто»... Между прочим, до многих это «просто» за всю жизнь никак не доходит.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.

ПРОФСОЮЗ - ТЕРРИТОРИЯ РАЗВИТИЯ

КАК ВСЁ НАЧИНАЛОСЬ

Профсоюзный форум молодых педагогов проводится в области во второй раз. В этом году его организаторами, как и год назад, выступили Омская областная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с советом молодых педагогов. Для участников форума была разработана насыщенная программа. С приветственным словом перед собравшимися выступил председатель областной профсоюзной организации Евгений Дрейлинг. Он отметил, что это событие является важным стимулом для активизации творческой инициативы молодых. В прошлом году был сделан первый серьезный шаг в укреплении контактов между специалистами в области профессиональной деятельности и профсоюзной работы. Главная задача форума - помочь педагогам, делающим первые шаги в профессии, задержаться в ней и расти профессионально.

Анвар Ганеев, главный специалист отдела кадровой политики регионального Министерства образования, говорил о том, что необходимо взаимодействие в работе совета молодых педагогов и региональной проектной лаборатории молодых педагогов. По сути дела, деятельность этих организаций направлена на достижение одних и тех же целей. Однако каждая из них пытается достигать их самостоятельно. Профсоюзы сегодня предпринимают попытки для того, чтобы деятельность лаборатории и совета направить в единое русло. Безусловно, речь не идет об однозначном соединении, но это даст возможность для дальнейшего взаимодействия. Например, можно разработать идеи по совместному проведению каких-либо мероприятий. Проводиться они могут одновременно во всех районах области: по общему плану и сценарию. Райкомы профсоюза всегда поддерживают подобные инициативы. Но инициатива должна исходить именно от руководителя районного совета молодых педагогов.

- Сегодня в образовании много проблем и с кадровым обеспечением, и с закреплением молодежи в образовательных организациях, и с профсоюзным членством, - заметил Анвар Ганеев. - Но главное - довести до людей то, что профсоюз - это не только социально-трудовая защита, но и площадка для профессионального развития. Необходимо использовать те системные факторы, которые можно получить на подобных форумах. Ведь профсоюз - это та поддержка, которая позволяет чувствовать себя более уверенно. Очень важно, чтобы у нас активизировалось молодежно-педагогическое движение. Не оставаясь только в рамках учебного процесса, есть реальная возможность развития как по горизонтали, так и по вертикали. По опыту знаю, что многие молодые люди, которые общаются в рамках подобных форумов, стали руководителями образовательных организаций, профсоюзными лидерами, победителями конкурсов профмастерства. Это своего рода трамплин, социальный лифт в хорошем смысле этого слова. Используя все доступные ресурсы, помогая друг другу, вы сможете достичь тех результатов, которые были бы полезны вам в этой жизни.

ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Большой интерес у молодых педагогов вызвали тренинги. «Нетворкинг» - такова была тема первого из них, который провел Василий Безъязыков, заместитель председателя Омского областного совета молодых педагогов. Это было занятие не для замкнутых одиночек. Прослушав теоретическую часть, участники форума поняли, что деятельность общительных, коммуникабельных, всегда движущихся вперед людей, старающихся быстро и эффективно решать возникающие перед ними задачи, - это одно из слагаемых успешной деятельности. Поэтому они уверенно начали выстраивать доверительные и долгосрочные отношения с коллегами, усвоив, что с помощью круга друзей и знакомых максимально быстро и эффективно можно решить сложные жизненные задачи и профессиональные вопросы.

Как нельзя кстати пришелся тренинг команды молодежного совета ФОРП во главе с его председателем Евгением Цалко. Поскольку состав совета молодых педагогов обновился практически на 70 процентов, тема его занятия «Мы команда образования» стала достаточно актуальной. Работая вместе, ребята почувствовали себя единой командой, лучше узнали друг друга и ощутили дружеское плечо.

На молодежный профсоюзный форум «Время молодых» съехались педагоги Омска и Омской области. Основная цель мероприятия - объединить молодых педагогов для дальнейшего развития и совершенствования их творческого и профессионального потенциала. Два дня пролетели как одно мгновение. Здесь были встречи с представителями Федерации омских профсоюзов и Министерства образования Омской области, мастер-классы, работа на дискуссионных площадках, презентация социальных проектов и командообразующие игры. То есть всё то, что помогает молодым учителям развивать и повышать свой личностный потенциал, социальный, правовой и профессиональный уровень.



Анвар Ганеев, главный специалист отдела кадровой политики регионального Министерства образования, и Евгений Дрейлинг, председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки.



Еще больше объединила их работа по созданию логотипа. Ее можно было назвать настоящим мозговым штурмом. Используя слоганы «Наш выбор - профсоюз», «Будущее - в наших руках», ребята смогли составить образ совета в графическом изображении. Кроме того, они послушали лекцию о том, как

организовать информационную работу в организации.

- Я в прошлом году участвовала в молодежном форуме, - делится впечатлениями Татьяна Бугаева, председатель молодежного совета Таврического района. - Запомнился бешеный ритм. Всё очень

быстро менялось, не было ни секунды отдыха. Было увлекательно. Получили много полезной информации. При этом главное - что мы не устали от этой динамики. Причем мы не просто сидели и слушали, а сами участвовали во всех мероприятиях. Примерно то же самое происходит и в этом году. Вернувшись к себе в район, постараюсь обо всем рассказать коллегам.

По окончании первого дня желающие смогли посетить тренажерный зал, сауну, попить чай за приятной и полезной беседой.

Во второй день всех участников форума разделили на три группы. В каждой из них предполагалась работа над проектом по теме «Профсоюз - территория развития». Михаил Иоаниди, председатель Омского областного совета молодых педагогов, предложил структуру проекта и основные этапы его реализации. Все активно включились в работу. В результате был разработан макет сайта совета молодых педагогов, в котором использовались логотип, придуманный командой в первый день работы, и информация, полученная при прослушивании лекции. Темой другого проекта стал положительный образ современного педагога. Ребята рассказали, в чем суть их идеи, зачем они хотят воплотить ее в жизнь, предложили последовательный набор действий для реализации проекта. Третий проект был направлен на мотивацию студентов-будущих педагогов познакомиться непосредственно с профессиональной деятельностью. Для этого молодые педагоги, которые уже имеют определенный опыт работы в профессии, совместно со студенческими профсоюзными организациями помогают выпускникам педагогических учебных заведений более осмысленно и осознанно отнестись к выбору своей профессии. Предполагается это реализовать с помощью мастер-классов и других мероприятий. Первый проект, который решено воплотить в жизнь, - «Аттестация - первая ступень к профессиональному росту». Начальный этап данного проекта - составление социального паспорта молодых специалистов района.

Итогом рабочего дня стало расширенное заседание совета, на котором был заслушан отчет исполкома, утвержден новый состав, обсуждена и принята программа по работе с молодежью. В результате тайного голосования председателем Омского областного совета молодых педагогов на второй срок избран Михаил Иоаниди.

ОЖИДАНИЯ ОПРАВДАЛИСЬ

Церемония закрытия II профсоюзного форума молодых специалистов прошла тепло и торжественно: участники поделились своими впечатлениями, Представители облпрофорганизации отметили активную работу собравшихся, пожелали им дальнейших успехов и вручили каждому сертификат участника форума.

- Мероприятие прошло плодотворно и в плане знакомства, и в плане установления контактов, - поделилась впечатлениями Элла Липич, педагог-организатор Дома детского творчества Искиткульского района. - Я второй раз на форуме. Приехала в прошлом году, ничего не знала о профсоюзе. Даже представить себе не могла, что это такая сила, наш гарант, наша опора и поддержка, способствующая как профессиональному росту, так и становлению нас как граждан. В этом году я чувствую себя более уверенно. Впечатления замечательные. Такой интенсив, погружение в различные тренинги, мини-проекты, которые требовали больших сил. В этом году задания более масштабные. Когда приеду к себе, буду обязательно пропагандировать идеи профсоюза, чтобы молодые педагоги присоединялись к нашему движению. Ведь это профессиональное сообщество, в котором обсуждаются не только трудовые взаимоотношения, но еще и многие другие вопросы. - Ожидания оправдались, - продолжает разговор вновь избранный председатель Михаил Иоаниди. - Честно говоря, я немного боялся за отсутствие мотивации и заинтересованности у собравшихся. Ведь совет обновился практически на 70 процентов. Многих вижу в первый раз. Однако форум показал, что у ребят есть желание продолжить работу, что это не одномоментное мероприятие. За два коротких дня мы смогли сплотить ребят для дальнейшей работы.

Вера БРАГИНА.
Фото автора.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 37 (364) • 10 - 16 НОЯБРЯ 2016 Г.

ОБЩЕСТВО

ИНФЛЯЦИЯ НА ЛЮБОЙ ВКУС

КАК ПРАВИТЕЛЬСТВО СОБИРАЕТСЯ ИНДЕКСИРОВАТЬ СОЦВЫПЛАТЫ

Минфин предлагает заморозить в 2017 году индексацию социальных выплат некоторым категориям граждан и окладов государственным и военным служащим.

Вместе с тем большинству россиян обещают перенос на постоянной основе всех индексаций с апреля на февраль.

Причем, милостью Минфина, не на прогнозную величину в 4%, а на «фактическую» в 5,8%.

Которая на самом-то деле только «ожидаемая».

В хитросплетениях планов финансового ведомства 3 ноября разбирались члены комитета Госдумы по труду и корреспондент «Солидарности».

ВАМ ПО ПРОГНОЗУ ИЛИ ПО ФАКТУ?

На заседании 3 ноября комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов решил вначале разобраться с самыми путанными вопросами, потом «добить» все остальное и еще успеть на пленарное заседание нижней палаты парламента. Так что заместителю министра финансов Алексею Лаврову (который и сам торопился) предложили выступить первым со своими двумя пунктами в повестке. Оба касались индексаций социальных выплат.

В частности, один законопроект отменяет для гос- и военнослужащих, а также приравненных к ним категорий работников и судей индексацию окладов в следующем году. Другой законопроект вносит некоторые изменения «в части порядка индексации выплат, пособий и компенсаций». И, если говорить просто, Алексею Лаврову предстояло доказать депутатам, что первое не так уж и плохо, а второе - в чем-то даже хорошо.

На 2017 год приостанавливается действие двадцати четырех законов, которые предусматривают индексацию на прогнозный уровень инфляции. В то же время есть норма закона, которая говорит о том, что с 1 февраля социальные пособия чернобыльцам, ветеранам, участникам войны и ряд других социальных пособий будут индексироваться на 5,8%, что выше уровня фактической инфляции, - объяснил чиновник членам комитета по труду. - Не будут проиндексированы: денежное довольствие военнослужащих, ряда государственных служащих и судей. С 2018 года основные социальные пособия будут индексироваться автоматически [на уровень фактической инфляции по итогам предшествующего года].

То есть, вкратце, Минфин выступает за то, чтобы разделить граждан, имеющих право на социальное пособие, на тех, кому оно будет индексировано, и на тех, кто «подождет». Чтобы разобраться в этом, членам комитета пришлось переварить речь замминистра финансов

и предложенные ведомством документы еще не раз.

- Правильно ли понимается, что вы продлеваете заморозку индексации для отдельных категорий [и] предполагаете, что с 2018 года, если в бюджете будет запланирована индексация - то она будет, а если нет - то для отдельных категорий, о которых вы говорили, это будет регулироваться отдельно? - председатель комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов старался быть предельно понятным, но получилось все равно не идеально.

- Действительно, на 2017 год приостанавливается действие двадцати четырех законов, в которых прописана индексация на прогнозный уровень инфляции... - снова завел свою речь Алексей Лавров, и картинка стала напоминать знаменитую советскую репризу про «Авас?» - В то же время, с 1 февраля...

Однако собравшиеся всё примерно поняли, и зампред комитета Михаил Тарасенко решил перейти к другим вопросам. Его особо волновал факт того, что военнослужащим не будут индексировать оклад («денежное довольствие», - подсказал депутат Андрей Исаев), чего не делается уже с 2013 года. Такая практика, по мнению Тарасенко, подрывает авторитет армии и престиж воинской службы - и это в то время, как наши люди воюют в Сирии и борются с боевиками на Северном Кавказе. Алексей Лавров успокоил депутата: довольствие действительно не индексируется давно, но доходы военных растут за счет других источников: например, за счет сокращения штата. Ну и премиальные с «боевыми» это все-таки история отдельная от денежного довольствия как такового.

- Извините, а насколько то, что вы предлагаете, соответствует ст. 55 ч. 2 Конституции? - вступил в спор зампред комитета Николай Коломейцев. - Мы не имеем права уменьшать то, что дали. А вы предлагаете отменить то, что было, и установить, как вам хочется... - эти люди, кажется, могли бы понимать друг друга не то что с полуслова, но даже вовсе без слов.

- Законопроект не предусматривает уменьшения в номинальном выражении ни одного вида пособий, зарплат. В реальном выражении действительно [уменьшение]



происходит, - парировал представитель Минфина. И добавил: - Прогнозируемая инфляция - 4%. Вообще-то мы могли проиндексировать на 4%. Фактическая инфляция - 5,8%, и индексация предусмотрена на 5,8%.

Последнее заявление само по себе крайне интересно. Получается, что индексация по фактической инфляции - это некая милость от Минфина, а не обязанность правительства. Могли бы ведь индексировать и по прогнозной инфляции, поскольку основные прогнозы делают Минэкономки, Центробанк и все тот же Минфин. Могли бы «спрогнозировать» инфляцию в 1% или в полпроцента - почему бы и нет? И с легким сердцем индексировать... Кроме того, на первый взгляд вообще не понятно, зачем при составлении бюджета ориентироваться сразу на две величины - прогнозную и «фактическую».

Последняя взята в кавычки, поскольку эти 5,8% тоже не являются окончательным параметром. До конца года еще два месяца, и цифра может поменяться в любую сторону. Так что не случайно в какой-то момент в речи Алексея Лаврова «фактическая» инфляция превратилась в «ожидаемую». А если учесть, что при индексации различных выплат и пособий жонглировать тремя видами показателя можно гораздо эффективнее, чем одним, многое встанет на свои места. Так, позже на том же заседании начальник департамента бюджетной политики в отраслях социальной сферы и науки Минфина Светлана Гашкина сможет сказать, что бюджет на 2017 год характеризуется «выполнением в полном объеме всех социальных обязательств».

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 42, 2016 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Кубанские профсоюзы добиваются уменьшения кадастровых платежей.
- Работников дальневосточного предприятия «Примтеплоэнерго» заставляют менять перчатку.
- Ярославский нефтеперерабатывающий завод может окончательно прекратить свое существование.

- Корреспондент «Солидарности» отправился в Иран и попробовал составить впечатление о том, как живет иранцам периода поздней исламской республики.
- Как управляются пенсионные фонды Норвегии и России.
- В Чили идут протесты против частной пенсионной системы.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

КАДРЫ РЕШИЛИ: "ВСЁ!"

Что есть интересного в этом кризисе? Традиционными в России считаются два главных вопроса: «Кто виноват?» и «Что делать?» Так вот, в рамках происходящего кризиса интересен алгоритм, по которому правительство отвечает на эти вопросы. Напомню, что в кризисе 2008 - 2009 годов был признан виновным мировой порядок, а точнее - беспорядок в экономике. Логика простая: раз всюду бардак, то и мы, являясь частью мировой политики, культуры и экономики, вполне естественно укладываемся в рамки этого бардака. Значит, и спрашивать не с кого. Кто виноват? Общий ход событий!

Интересно, что на фоне общей невинности мы на тот момент имели дело с ответственным правительством. Можно было спорить с адекватностью триллионной поддержки банков, но при этом и финансирование реального сектора экономики при сдерживании инфляции было, и большие социальные программы. Тот факт, что прошлый кризис был пройден в относительно сжатые сроки и без катастрофических потерь в уровне жизни населения (болезненно, но не трагично), - заслуга в том числе работавшего тогда правительства.

Как говорили наши предки, нонеча не то, что давеча. И кризис, начавшийся с 2014 года, развивается совсем по другому образцу. Начнем с того, что его нельзя записать в вину мировому злу. Просто потому, что за границей такого экономического бардака нет. Проблемы есть - но аналогичного падения производства, сопряженного с падением доходов граждан, в Европе нет. Есть схожие проблемы, к примеру, в Венесуэле. Но мы же не опустимся до того, чтобы сравнивать мировую державу с небольшим бедным государством, целиком зависящим от экспорта нефти?

Ко всему прибавим еще и состоявшуюся в 2014 году девальвацию рубля. Традиционно считается, что удешевление государственной валюты помогает местной экономике активной продажей товаров за границу. Собственно, именно так в 1998 году, после дефолта, относительно быстро исправилась российская экономика. Но 1998-й - не 2014-й. В правительстве не Примаков, как в реальном секторе деньгами нет, а есть кредитный голод в промышленности и недостаток собственных средств у предприятий. Соответственно, промышленного роста нет - есть промышленное падение. А девальвация как средство стимулирования экспорта прошла зря. Как говорил персонаж фильма: "День взятия Бастилии прошел впустую".

А теперь вернемся к "главным вопросам". Если в российском кризисе виноват не мировой кризис, значит виновны те, кто определяет экономическую политику страны.

Теперь следующий вопрос: пострадал ли кто-либо из ответственных лиц за то, что на территории России уже два года происходит экономический кризис? За то, что у большинства населения существенно упал уровень жизни? Что финансовая кубышка страны, по прогнозам, доживет только до конца 2017 года?

Насколько я знаю, по этой линии руководящих - жертв и разрушений нет. Есть, конечно, такая методика: «сами испортили - сами и исправляйте». Но есть и другой, совершенно рациональный вопрос, которым лет семь назад задавался руководитель государства: "Где посадка?" То, что сейчас много сажает за коррупцию (настоящую и мнимую), известно. Но ущерб, причиненный некомпетентным управлением экономикой, превышает ущерб от коррупции. (Кстати, в том числе потому, что ущерб от коррупции - составная часть последствий некомпетентного управления.) А вот по части некомпетентностей все - на местах. Никакие кадровые решения не дают пока оснований предполагать разрешения кризиса. Это подтверждается теми предложениями, которые эти самые правительственные кадры выдвигают для принятия законодательными органами: сокращение или уничтожение гарантий и льгот, заморозка зарплат...

И вот что немного обидно. Если бы нам хотя бы сулили скоротечный выход из кризиса! Тогда, как говорится, "я сам обманываться рад!". Вышел бы министр - что экономики, что финансов - к народу и пообещал, если не лечь на рельсы, так хоть шапку съесть, но через год обеспечить процветание. Так ведь нет! После всех социальных секвестров Министрство экономического, не побоюсь этого слова, развития выступило с прогнозом, что-де преодолевать кризис будем двадцать лет. И падение доходов населения - столько же.

Это у нас оптимизм такой воспитывают, не иначе.

Исторический.

Аккурат накануне 2017 года.

Александр ШЕРШУКОВ.

ВАЖНО

ПУТИН РАСПОРЯДИЛСЯ ВЫДАТЬ ВСЕМ ПЕНСИОНЕРАМ ПО 5 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

8 ноября на совещании с членами Совета безопасности президент РФ Владимир Путин поручил кабмину внести изменения в законопроект о единовременной выплате пенсионерам, сообщают СМИ. Глава государства считает, что денежная выплата должна распространиться на все категории пенсионеров, включая военных и приравненных к ним.

- Я понимаю, наверное, логику авторов этого законопроекта: 24 тысячи [рублей] примерно - средняя пенсия военных пенсионеров. 13 тысяч [рублей] - в гражданском секторе. Тем не менее мы говорили, что эта мера будет касаться всех категорий. Мы с вами

дорожим тем, о чем мы говорим, и люди знают, что мы стремимся к выполнению по максимуму того, что обещаем, - подчеркнул Путин.

Напомним, что Правительство РФ приняло решение заменить индексацию пенсий в 2016 году на единовременную выплату в размере 5 тысяч рублей. 1 ноября вице-премьер Ольга Голодец заявила, что право на эту выплату имеют только те россияне, которые получают страховые пенсии и пенсии по государственному пенсионному обеспечению. Профсоюзы выступают категорически против такой замены ежегодной индексации, положенной по российскому законодательству.

ОБЩЕСТВО

ИНФЛЯЦИЯ НА ЛЮБОЙ ВКУС

Окончание. Начало на с. 5.

ГДЕ ВЗЯТЬ?

- Для каждой страны самое главное для преодоления кризиса - сохранить покупательную способность населения. Это первый импульс для того, чтобы шло производство. И только в колониях, где растут бананы, нет такой проблемы. Там никого не интересует покупательная способность населения, - заговорил Михаил Тарасенко, недвусмысленно глядя на Алексея Лаврова. - Как можно в этой ситуации сознательно идти на сжатие покупательского спроса?

Впрочем, Михаил Тарасенко, обращаясь к замминистра финансов, формально критиковал не его позицию, а некое недавнее выступление первого зампреда Центробанка Сергея Швецова, которое даже частично не стал цитировать. В конце своего выступления депутат назвал установки, предложенные законопроектом Минфина, «ошибочным экономическим путем».

Николай Коломейцев тоже напоследок посоветовал Алексею Лаврову искать деньги на исполнение бюджета и выполнение обязательств. Депутат привел данные Института экономики РАН, согласно которым введение в России дифференцированной шкалы налогообложения давало бы бюджету в год около 5 трлн рублей.

- Нам надо кардинально поменять вопросы доходной части бюджета и социальной справедливости в налоговой сфере, - подытожил Коломейцев. - Поэтому что вы продолжаете... те, кто обо-

гащается, - те продолжают обогащаться, а у тех, у кого нет, вы продолжаете отнимать. И все время рассказываете о нехватке средств. Поищите!

Столь эмоциональная беседа могла бы иметь далеко идущие последствия. Но мы забыли упомянуть о том, что комитет по труду не является ответственным по двум законопроектам, представленным Алексеем Лавровым. Ответственный - комитет по бюджету и налогам, а Ярослав Нилов с коллегами представляют комитет-соисполнитель. Это означает, что в резолютивной части протокола они могут позволить себе не фиксировать свое отношение к представленным инициативам. То есть могут не голосовать ни «за», ни «против», а только передать коллегам из ответственного комитета свои предложения и пожелания. В результате голосовали за то, чтобы предложить бюджетному комитету доработать документы с учетом позиций, изложенных на заседании «трудовиков» 3 ноября.

- Можно говорить о том, что стакан наполовину пуст или наполовину полон, - взял заключительное слово Андрей Исаев. - Очень важно, что в этом документе зафиксированы наши важные договоренности с правительством. Мы восстанавливаем полноценную индексацию для большей части социальных [категорий граждан]. Более того, в определенной мере улучшаем положение. Просто хочу напомнить, что в 2015-м индексация была неполная, потом проводилась доиндексация по итогам года. Мы пропустили, фактически, индексацию за 2016-й. Сейчас этим законом восстанавливается

полноценная индексация. Она будет не по прогнозной инфляции, а по фактической, что будет честно, понятно гражданам. И мы переносим индексацию с апреля на 1 февраля, что тоже в интересах основной массы граждан. Если говорить всерьез, то этот закон - в интересах большинства.

Андрей Исаев считал, что в первом чтении закон принимать надо, но дальше придется «внимательно смотреть», каким именно категориям граждан будет заморожена индексация выплат. На том и порешали (против был один Коломейцев). Невыясненным осталось одно.

Выше депутат привел хотя и общую, но верную хронологию событий. Мы же позволим себе напомнить значение слов «пропустили индексацию за 2016-й». В феврале этого года была произведена индексация пенсий и различных выплат на 4%, тогда как реальная инфляция за 2015-й составила 12,9%. Остальное (вернее, только 7%) правительство обещало добавить во втором полугодии, о чем уже давно можно забыть. Теперь нам говорят, что справедливость триумфально восстанавливается: почти всем обеспечат индексацию на 5,8%. Но куда же подевались те самые 7%, о которых никто уже не вспоминает? Да, есть мнение, будто недостатку частично компенсирует грядущая январская единовременная выплата в 5 тыс. рублей. Но суть в том, что это коснется лишь пенсионеров, и то не всех. Например, сейчас обсуждают, не лишит ли «пятерки» все тех же военных - из числа работающих пенсионеров...

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 938-72-05,

(495) 938-72-06

e-mail: sales@solidarnost.org

ТРУДОВОЙ ПРОТЕСТ

Спасти от окончательного разорения одно из крупнейших отраслевых производств России - с этой целью сотрудники свинокомплекса «Пермский» вышли 7 ноября на митинг. Массовые увольнения специалистов, уничтожение поголовья свиней, многомиллионные долги перед соцфондами - вот неполный список проблем, с которыми столкнулось предприятие. Сотрудники уверены: под руководством нынешнего арендатора производство ждет полный крах. За ходом акции протеста наблюдал корреспондент «Солидарности» Александр Кляшторин.

ПОД НОЖОМ МЯСНИКА

КАЖДЫЙ ДЕСЯТЫЙ ЖИТЕЛЬ ПОСЕЛКА ВСТАЛ НА ЗАЩИТУ ГРАДООБРАЗУЮЩЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ

ГОЛОДОМОР НА ПРОИЗВОДСТВЕ

«Нужны ли мы Пермскому краю?» - с таким вопросом 7 ноября, в 99-летнюю годовщину Октябрьской революции, выступил на митинге коллектив одного из крупнейших свинокомплексов на территории России. Работники «Пермского» настаивают на расторжении договора с арендатором предприятия - компанией «Синергия». На их взгляд, новые хозяева не просто плохие управленцы. Они намеренно уничтожают комплекс.

- Свиньям сначала устроили настоящий голодомор, а затем забивали их, нарушая всевозможные технологии производства. Фактически, мы не можем отвечать за ту продукцию, которая сейчас идет под брендом предприятия. Из свинокомплекса выкачиваются средства, производства закрывают целыми линиями. За год количество работающих снизилось с 1800 до 1200. При этом ни одно обещание арендаторов или собственника предприятия - краевой власти - не выполнено, - рассказали корреспонденту «Солидарности» активисты.

700 митингующих на площади - такую акцию протеста за последние годы не видел не только поселок Майский, но и весь регион. Оно и не удивительно, поскольку предыдущие три попытки провести митинг провалились: всеми правдами и неправдами людей уговаривали не выходить на улицу. К «правдам» можно отнести обещание губернатора Виктора Басаргина «решить проблему в три дня», данное при встрече с представителями коллектива еще в августе и не выполненное по сей день. К «неправдам» - угрозы репрессий со стороны работодателя, обещание по-своему разобраться с профсоюзными активистами, которые примут участие в акции протеста. Так, одного из активистов предупредили, что в случае присутствия на митинге в его кармане могут обнаружить «что-то плохое», что не позволит ему видеться с родными и близкими на протяжении нескольких лет. Другой активистке напрямую сказали: «Ваш дом деревянный, хорошо гореть будет». Тем не менее сотни людей не испугались принять участие в протестах. Говорят - устали бояться. Жалко и себя, и особенно свиней.

- С каждым днем становится все хуже, причем как с условиями труда, так и с положением в цехах. Из-за недобросовестных действий арендатора за год предприятие лишилось нескольких тысяч свиноматок. Под нож шли даже супоросные (беременные) свиньи, что категорически не допускается ни технологией, ни законом о защите животных, - рассказала на митинге оператор-животновод Елена Насырова.

- С января по октябрь кормили свиней однообразно, без необходимых добавок, на которые у арендатора не хватало средств. Приходилось в избыточном количестве добавлять в корма известь. А это приводит к болезням поголовья. Вскрывали свиней, а у них вся печень разрушена, - жалуется на положение дел Татьяна Пачева, аппаратчик комбикормового производства.

В кулуарах рассказывают истории еще более жесткие. В какой-то момент ситуация с кормами ухудшилась настолько, что свиньи в буквальном смысле объедали друг друга. Обглоданные уши и хвосты запечатлены на фотографиях. Как и другие результаты «эффективного» управления арендаторов. Например, массовая болезнь и гибель молодых поросят, происходящая от недокорма и нехватки необходимых препаратов.

Поддержать протестующих приехали представители краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса и активисты политической партии «Союз труда». По словам председателя Пермского крайкома отраслевого профсоюза Владимира Шалаева, на фоне заявлений об импортозамещении ситуация на свинокомплексе выглядит дико.

- Предполагается, что синергия - это когда два фактора вместе дают положительный эффект больший, чем их сумма порознь. Но деятельность омских товарищей - это нечто совершенно противоположное. Вы только посмотрите на то, как они «подготовили» свинокомплекс к зиме! Дыры в крыше пытаются заполнить монтажной пеной, битые окна попросту закрывают пустыми мешками. Трудовые права граждан нарушаются в каких-то промышленных масштабах, - говорит Шалаев.

Стоит отметить, что муниципальная власть горой встала на защиту предприятия. Оно и понятно - жизнь поселка завязана на свинокомплексе.

- В Майском живет около шести тысяч человек. На предприятии работают где-то 1250 жителей - больше половины трудоспособного населения. Уже проведенные за последний год сокращения ударили по нашей экономике так, что мы до сих пор не можем оправиться. Пермский свинокомплекс - самая доходная часть нашего бюджета, 80% налогов мы получаем от его жизни. Угаснет предприятие, угаснет и поселок, - уверена глава Майского сельского поселения Светлана Кунафина.

По данным мэра, свободных рабочих мест в поселке не зарегистрировано вовсе. Но количество безработных растет с приходом «Синергии» постоянно. Иные в поисках лучшей доли перебираются в Пермь, а то и вовсе уезжают работать вахтовым методом. Разлучаются семьи, пожилые родители остаются без опоры. Поселок пустеет.

В ходе митинга слово было предоставлено министру сельского хозяйства и продовольствия Пермского края Ивану Огородову. Как в своем выступлении, так и в дальнейших комментариях СМИ чиновник выступил фактически в защиту арендатора. Из его слов следует, что все происходящее на производстве объясняется его «плановой реконструкцией», а план финансового оздоровления предприятия уже утвержден губернатором.

Как рассказал министр, недавно в осмотре предприятия

приняли участие представители компании «Биг Дачмен», которая на мировом уровне занимается разработкой, созданием и реконструкцией агропромышленных производств. После оценки состояния действующих строительных конструкций «Биг Дачмен» должна представить мастер-план модернизации, обеспечить поставку оборудования и инженеринговых решений на предприятие. Отвечать на вопросы митингующих министр не стал, попросив все заявления передавать через профком и администрацию поселения в письменном виде.

«Сказки Венского леса» - так прокомментировали выступление Огородова митингующие. Если «Синергия» продолжит руководить предприятием, участники протестной акции намерены в течение месяца провести митинг в Перми перед резиденцией губернатора, а также направить делегацию в Москву - в администрацию президента.



СИНЕРГИЯ СО ЗНАКОМ МИНУС

«К свиньям таких инвесторов» - так в профкоме предприятия оценивают деятельность арендатора производства, омской компании «Синергия». В аренду предприятие было полностью сдано в октябре 2015 года, причем сразу на 49 лет. Но уже по итогам года стало понятно: эксперимент провалился. Сегодня задолженность производства перед поставщиками, соцфондами, коммунальщиками и налоговиками превышает 100 млн рублей. Периодически образуется и задолженность по зарплате. Доходы работников, к слову, упали в полтора-два раза.

Должность председателя профкома Рамиль Кунафин занял недавно, полгода назад. А до этого 15 лет возглавлял основное производство - первый и главный цех по выращиванию и откорму свиней. Говорит, что, глядя на действия менеджеров «Синергии», просто не выдержал. Отказался от всех заманчивых предложений и возглавил «оппозицию».

- Арендатор не смог должным образом обеспечить технологию производства: кормление поголовья, ветеринарное обеспечение. Питание урезали в шесть-семь раз! При норме в два с половиной-три килограмма на откорме скармливали 400-500 грамм. Свиньям устроили настоящий голодомор, а теперь отправляют на переработку тридцатикилограммовых особей при прописанной норме в 110 - 112 килограмм. Еще один пример «эффективного собственника»: благодаря встрече представителей коллектива с губернатором предприятию выделили 100 млн рублей - на питание и вакцинацию свиноматок. Тех начали кормить получше, закупили и вкололи лекарства, но уже через две недели пустили под нож. Таким образом, деньги оказались израсходованы напрасно, - рассказывает Кунафин.

Как рассказал предпрофкома, с такой же долей ответственности арендатор отнесся и к коллективу. Полностью сократили ремонтно-строительный цех, в котором трудились более 70 человек. Теперь основные работники сами вынуждены выполнять все ремонтные работы. А это - полное нарушение техники безопасности на опасном производстве, что может привести уже не к социальному, а вполне реальному взрыву.

ТАКТИКА ВЫЖЖЕННОЙ ЗЕМЛИ

У представителей «Синергии» своя версия ситуации. Они расценивают происходящее как «временные трудности», продиктованные снижением цен на свинину, дороговизной кормов и ростом тарифов ЖКХ. Подчеркивая притом, что агрохолдинг в августе прошедшего года выкупил задолженности предприятия на сумму больше полумиллиарда рублей у кипрского офшора. Обещания же омичей радужные - инвестировать в производство 8 млрд рублей в ближайшие несколько лет.

Однако прокурорские проверки идут вразрез с картинкой, которую рисует инвестор. 1 сентября пресс-служба прокуратуры Пермского края сообщила, что ведомство после многочисленных обращений о неблагоприятной ситуации в АО «Пермский свинокомплекс» устроило проверку, в ходе которой установило факты неэффективного управления государственностью. За все время пребывания акций предприятия в собственности края свинокомплекс терпел убытки. Направляемые ему бюджетные средства не повлекли принципиального улучшения ситуации. Прокуратура вынесла губернатору края представление с требованиями принять конкретные меры в целях устранения допущенных нарушений законодательства и для повышения эффективности управления государственным имуществом Пермского края.

В рамках Дня действий профсоюзов 7 октября проблема агропроизводства рассматривалась на краевой трехсторонней комиссии. В ходе заседания председатель крайкома профсоюза работников АПК Владимир Шалаев выступил в защиту «Пермского»... И был овердун председателем правительства Геннадием Тушнолобовым.

«Там, где профсоюзы пытаются управлять предприятием, все кончается плохо, предприятие исчезает с лица земли. Это не дело профсоюза. Дело профсоюза - защищать права трудящихся», - убежден чиновник.

- В краевом правительстве почему-то полагают, что если нет задержек зарплаты - так и хорошо. Значит, профсоюз беспочвенно не о чем. Это не так. Средний заработок на «Пермском» - что-то в районе 8 - 10 тысяч рублей. Из-за недокорма животных люди не могут выполнить норму и получить положенные премиальные. Где обещанные инвестиции? Нет их. Только слова, - подчеркивает зампред крайкома Лариса Селиванова.

ИЗДЕРЖКИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ

Как рассказали «Солидарности» в центральном комитете профсоюза работников АПК, отрасль свиноводства в России показывает устойчивую рентабельность на протяжении последних нескольких лет. В 2016 году темп производства свинины в два-три раза превышает показатели за предыдущие два года. Экспорт свинины увеличился почти в три раза. По прогнозу Национального союза свиноводов, общий прирост производства свинины в сельскохозяйственных предприятиях по итогам 2016 года превысит 300 тысяч тонн. Располагая таким преимуществом, как низкий срок окупаемости, по темпу роста производства свинины в настоящее время опережает все другие импортозамещающие пищевые отрасли.

Но радоваться таким успехам могут не все. Усиливающаяся консолидация в отрасли сопровождается вытеснением с рынка мелких и средних производителей, а также затратных производств, которым требуется реконструкция. Это негативно сказывается на состоянии рынка труда, поскольку именно мелкие и средние производители обеспечивают рабочими местами основную часть сельского населения.

По данным профсоюзного мониторинга рынка труда, финансовые проблемы, увольнения, задолженность по зарплате, банкротства нерентабельных свинокомплексов встречаются не так уж редко. Помимо Пермского края они наблюдаются во Владимирской, Костромской, Псковской, Нижегородской областях, а также в республиках Карелия, Бурятия и Саха (Якутия).

Фото с сайта www.permsovprof.ru.

КОММЕНТАРИИ

Сергей БУЛДАШОВ, председатель Пермского союза организаций профсоюзов:

- Краевой совет профсоюзов полностью поддержал акцию, проведенную активистами Пермского свинокомплекса и крайкомом АПК. Можно долго говорить о сложностях инвестиционного климата - людям, реальным работникам от этого ни холодно, ни жарко. Когда сотрудники предприятия видят, как основное производство губят на их же глазах, вполне понятно, что они будут выходить на улицу. Особенно, когда не выполняются все достигнутые ранее договоренности.

Галина ЮРОВА, заместитель председателя профсоюза работников АПК РФ:

- Вместо обещанных инвестиций и создания новых рабочих мест пока наблюдается только разграбление производства. На «Пермском» нарушаются права работников и профсоюзные права. Допускаются массовые нарушения, которые прямо ведут предприятие к банкротству. В этой ситуации непонятно, куда смотрит собственник производства - краевая власть. Мы полностью поддерживаем требования коллектива «Пермского» и требуем немедленно отстранить от управления неэффективных арендаторов.

КАК ЭТО УСТРОЕНО

ТАРИФЫ, СТАНДАРТЫ И КВАЛИФИКАЦИИ-6

ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РОССИИ

Продолжение. Начало в «Солидарности», № 37-41, 2016 г. («Позиции», № 33-37, 2016 г.)

В предыдущих частях публикации рассказано о том, что такое Национальная система профессиональных квалификаций (НСПК), профстандарт, каковы возможные негативные последствия для работников при применении профстандартов, даны рекомендации профсоюзным организациям. Кроме того, начато рассмотрение темы независимой оценки квалификаций.

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИЙ

Вводится в Российской Федерации с 1 января 2017 года федеральными законами от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (Закон о НОК) и № 239-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ в связи с принятием ФЗ «О независимой оценке квалификации» (Закон о ТК РФ в связи с НОК).

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, УСТАНОВЛЕННЫЕ В ФЗ «О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ»

Закон о НОК закрепляет в правовом поле процедуру независимой оценки квалификации. Согласно данному закону, НОК проводится для работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности. **Суть оценки квалификации - это подтверждение соответствия квалификации работника или иного лица положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.** НОК проводится центром оценки квалификаций.

Прохождение НОК может быть добровольным для соискателя либо по направлению работодателя.

Закон о НОК уточняет полномочия Национального совета по профессиональным квалификациям и вводит три новых понятия, которые дополняют Национальную систему профессиональных квалификаций.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РФ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ (НАЦСОВЕТ)

Сформирован указом президента Российской Федерации от 16.04.2014, теперь получил правовой статус в Законе о НОК. В соответствии с Законом о НОК Нацсовет является консультативным органом при президенте для рассмотрения вопросов, касающихся развития квалификаций в РФ. Нацсовет осуществляет координацию деятельности федеральных органов исполнительной власти и различных общественных организаций, в том числе объединений работодателей и профсоюзов, в сфере независимой оценки квалификации. Издание НПА РФ по вопросам НОК осуществляется после рассмотрения и одобрения этих актов Нацсоветом.

В состав Нацсовета входят представители: органов государственной власти РФ; общероссийских и иных объединений работодателей; общероссийских профсоюзов (их объединений), ассоциаций (союзов) и иных организаций, представляющих и (или) объединяющих профсообщества; образовательных, научных и других организаций.



Четверо из 33 членов Нацсовета - представители ФНПР: председатель ФНПР Михаил Шмаков; председатель Российского независимого профсоюза работников угольной промышленности Иван Мохначук; председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности Алексей Тихомиров; председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Андрей Чекменев.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НАЦСОВЕТА:

а) разработка предложений президенту РФ по определению приоритетных направлений государственной политики в сфере подготовки высококвалифицированных кадров;

б) координация деятельности органов государственной власти и различных организаций (объединений работодателей, профсоюзов, их объединений и др.) по созданию и развитию системы профессиональных квалификаций в РФ;

в) экспертиза проектов НПА РФ, в том числе по указанию президента РФ, включая экспертизу проектов поручений президента, по вопросам развития системы профессиональных квалификаций;

г) экспертиза проектов профстандартов, подготовка экспертных заключений по ним и выработка предложений по совершенствованию профстандартов;

д) рассмотрение проектов федеральных государственных стандартов профессионального образования, оценка их соответствия профстандартам и подготовка предложений по их совершенствованию;

е) подготовка предложений по разработке классификатора (перечня) видов профессиональной деятельности и его последующей актуализации;

ж) содействие международному сотрудничеству в сфере развития национальных систем профессиональных квалификаций.

СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ (СПК)

Могут создаваться на общероссийском уровне по решению Нацсовета для проведения независимой оценки квалификации

по определенным видам профессиональной деятельности. Законом о НОК установлен правовой статус СПК.

ПОЛНОМОЧИЯ СПК:

- утверждает оценочные средства для проведения профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

- разрабатывает проекты наименований квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации;

- проводит отбор и наделяет полномочиями организации для выполнения ими функций центров оценки квалификаций (ЦОК);

- осуществляет мониторинг деятельности ЦОК;

- принимает решение о прекращении полномочий ЦОК;

- проверяет, обрабатывает и признает результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче свидетельств о квалификации центром оценки квалификации;

- проводит независимую оценку квалификации по решению Нацсовета;

- создает апелляционную комиссию по рассмотрению жалоб, связанных с результатами профессионального экзамена, и организует ее деятельность.

В состав каждого СПК в обязательном порядке должны входить представители профсоюзов или их объединений.

По состоянию на 1 сентября 2016 года Нацсоветом одобрено и действует 26 СПК, в состав которых входят представители ФНПР.

НАЦИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ (НАРК)

Является автономной некоммерческой организацией, создано в целях обеспечения деятельности по развитию квалификаций в РФ. В состав учредителей НАРК в соответствии с законом о НОК должны войти общероссийские объединения работодателей, общероссийские объединения профсоюзов и Российская Федерация, от имени которой функции и полномочия

учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, уполномоченные Правительством РФ: Минтруд и Минобрнауки.

ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ (ЦОК)

На основании Закона о НОК представляют собой юридические лица и имеют право проводить независимую оценку квалификации соискателя, если их наделил полномочиями Совет по профессиональным квалификациям по определенному виду профессиональной деятельности.

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

В соответствии со ст. 2 Закона о НОК независимая оценка квалификации работников или других лиц представляет собой процедуру подтверждения **соответствия квалификации соискателя положениям профстандарта или квалификационным требованиям.** Квалификационные требования уже установлены федеральными законами или нормативными правовыми актами РФ и применяются уже сегодня, как правило, на основании ЕТКС и ЕКС. А вот положения профстандартов - это новация.

Совет по профессиональным квалификациям по определенному виду профессиональной деятельности представляет в НАРК **проекты наименований квалификаций и требования к квалификации,** на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации (пп. 2 п. 4 ст. 7 Закона о НОК). В свою очередь НАРК на основе предложений СПК утверждает наименования квалификаций и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации (п. 4 ч. 1 ст. 6 Закона о НОК). Далее СПК определяет перечень наименований квалификаций для каждого центра оценки квалификации, по которым ЦОК имеет право проводить оценку квалификации (п. 1 ст. 8 Закона о НОК).

СПК уже приступили к работе по определению наименований квалификаций и требований к ним.

Всем участникам этой работы со стороны профсоюзов надо быть крайне внимательными при определении наименования квалификации, а также требований к ней, поскольку расширение перечня этих требований или неверное наименование квалификации могут привести к необоснованным требованиям к соискателю и невозможности прохождения независимой оценки квалификации.

Елена КОСАКОВСКАЯ,
заместитель руководителя
Департамента социально-трудовых
отношений и соцпартнерства
аппарата ФНПР.

Продолжение следует.

ПРАЗДНИК

ЭКИПАЖ ОБРАЗЦОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И АВТОМОБИЛЬ БУДУЩЕГО

Известно, День работника автомобильного и пассажирского транспорта празднуют не только в трудовых коллективах профильных предприятий, а и в тех, у кого есть подобные подразделения. Например в таком, как филиал «Омск» ООО «Газпромнефть-Снабжение».

Накануне профессионального праздника в актовом зале предприятия по этому поводу прошло торжественное собрание. Его участников тепло поздравили заместитель генерального директора по материально-техническому обеспечению и транспорту АО «Газпромнефть - ОНПЗ» Сергей Самков, директор филиала «Омск» ООО «Газпромнефть-Снабжение» Эдуард Скофенко, председатель Омской областной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности Владимир Быков, депутат Законодательного собрания Омской области председатель профсоюзной организации Омского нефтеперерабатывающего завода Николай Донских.

Вслед за поздравлениями последовало награждение. За многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, активное участие в жизни коллектива передовикам производства были вручены дипломы филиала «Омск» ООО «Газпромнефть-Снабжение». Так, экипажу автобуса НЕФАЗ под управлением А. Галенко присвоено звание «Экипаж образцового обслуживания»; за достигнутые



Директор филиала «Омск» ООО «Газпромнефть-Снабжение» Э. Скофенко вручает руководителю ремонтно-механической мастерской А. Кожухову диплом и статуэтку лидера по обеспечению безопасных условий труда

высокие производственные показатели, эффективность и работу в области охраны труда награждены дипломами следующие структурные подразделения: за 3-е место - участок «Клининг» (руководитель Алексей Юдаков), за 2-е - автоколонна № 1 (начальник Владимир Боев), за 1-е место - автоколонна № 2 (начальник Михаил Суходольский). А диплом и переходящая статуэтка лидера в области промышленно-экологической безопасности и охраны труда по праву достались ремонтно-механической мастерской (начальник Андрей Кожухов).

На этом торжестве в центре внимания были не только взрослые, но и дети. Администрацией филиала «Омск» ООО «Газпромнефть-Снабжение» совместно с профсоюзной организацией был проведен конкурс на лучший детский рисунок «Автомобиль будущего», посвященный Дню работника автомобильного транспорта. Итоги конкурса подводились на корпоративном портале интерактивным голосованием. Председатель профсоюзной организации Владимир Боев поблагодарил всех участников конкурса и вручил поощрительные подарки и заслуженные награды победителям и призерам конкурса.

Светлана КОРНИКОВА, специалист по правовой и организационно-массовой работе ООО Росхимпрофсоюза. Фото предоставлено обкомом.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

на коммерческой основе:

• в ноябре по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности» (32 часа). Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб. Рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel; использовать формулы и функции для вычислений в таблицах; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных;

• 15, 16, 18 ноября с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений,

профсоюзные кадры и актив
за счет средств

Федерации омских профсоюзов

• с 22 ноября по 13 декабря каждый вторник с 14.00 до 16.50 председателей и членов ревизионных комиссий профсоюзных организаций предприятий и учреждений.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504,

E-mail: ospro@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4, Дом союзов,

каб.170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г.,
выданная Министерством образования Омской области.



Егор ЧАБАН, 4 года



Диагноз:

детский церебральный паралич
(ребенок-инвалид)

Необходим курс лечения
стоимостью 135 400 рублей

ЧТОБЫ ПОМОЧЬ ЕГОРУ, НУЖНО:

**отправить sms со словом "планета"
и суммой на номер 3434
(например: планета 100);**

сделать перевод

**с банковской карты на карту Сбербанка
(Фонда) 4276 4500 1758 3556
через банкомат или "Сбербанк онлайн"**



WWW.CHILDRENOFPLANET.COM

Г. ОМСК, УЛ. УЧЕБНАЯ, 76,

ОФИС 303;

Т. 634-635, 634636.

СОВЕТСКОЕ «ОГРАБЛЕНИЕ ВЕКА»

ПОДЛИННАЯ ИСТОРИЯ

Советские граждане твёрдо знали — в СССР нет и не может быть гангстеров, а значит, не бывает и ограблений банков. Об ограблении денежных хранилищ Госбанка не думали даже матёрые уголовники.

И, тем не менее, в 1977 году случилось немыслимое — злоумышленники покусились на святая святых советской финансовой системы...

КРИМИНАЛЬНЫЙ ТАЛАНТ

Двоюродные братья Николай и Феликс Калачян были очень разными. Николай в четвёртом классе убежал из дома, где измученная мать тратила последние деньги на лечение отца, умиравшего от рака. Мальчишка прибил к цыганскому табору, где промышлял торговлей наркотиками, затем работал мусорщиком.

В итоге всё образование Николая Калачяна ограничилось начальной школой и приобретённой позднее профессией токаря. Но при этом он обладал незаурядными интеллектуальными способностями и умел подчинять людей своему влиянию.

Собрав группу сверстников, Калачян подбил их на ограбление сберкассы. Прделано это было довольно оригинальным способом — преступники проникли в помещение в нерабочее время, проделав дыру в стене. Украсть удалось несколько тысяч рублей, а найти злоумышленников милиции не удалось.

Николай довольно быстро спустил в ресторанах полученные деньги и решил для себя, что больше не будет трудиться за копейки. В его голове стали рождаться новые криминальные замыслы, однако бывшие поделники Николая не устраивали — ему нужен был человек, физически сильный, способный совершать то, что не под силу другим.

«НЕУЖЕЛИ ТЫ НЕ ХОЧЕШЬ, ЧТОБЫ ТВОЯ СЕМЬЯ ВЫБРАЛАСЬ ИЗ НИЩЕТЫ?»

Таким человеком оказался его двоюродный брат, Феликс Калачян. Феликс совершенно не походил на родственника. Скромный и трудолюбивый парень о криминальной стезе не помышлял. Он рано женился, завёл двух детей и жил с семьёй в Ленинкане.

Но денег на нормальное существование, несмотря на все усилия Феликса, не хватало. Время от времени он ездил на заработки в Ереван, где однажды его и пригласил для серьёзного разговора Николай.

Ему было известно, что Феликса природа щедро одарила физическими данными — он был чрезвычайно силен и гибок. Некоторые трюки, которые Феликс Калачян выполнял с лёгкостью, были не под силу даже артистам цирка. Иногда, на спор, он мог провисеть, держась одной рукой, больше часа.

Такие качества брата были очень нужны Николаю Калачяну. Сначала Феликс с ужасом отверг предложение заняться кражами, но Николай знал, на что давить: «Неужели ты не хочешь, чтобы твоя семья выбралась из нищеты?» Услышав такой аргумент, Феликс Калачян согласился.

КРАЖА РАНЕЕ УКРАДЕННОГО

Первым делом семейного криминального дуэта стало ограбление промтоварного магазина. Николай был мозгом операции, а Феликс — исполнителем. Разобрав стену, он похитил из магазина дефицитные магнитофоны, вывезя награбленное на тележке.

Несмотря на то, что товар реализовывали по дешёвке, заработать удалось 15 тысяч рублей — по тем

временам за эти деньги можно было приобрести две автомашины «Жигули» по госцене.

Но самое удивительное было то, что воров никто не собирался искать — магазин работал в прежнем режиме, и никто ничего не говорил о крупной краже. Николай Калачян понял, что украденные магнитофоны были «левыми» и директор магазина испугался, что в случае, если дело будет предано огласке, за решётку попадут не только похитители, но и он сам.

Феликс Калачян был счастлив — то, что ему обещал брат, сбылось. Он отправил часть денег семье в Ленинкан, а сам вместе с братом отправился кутить в Москву.

Роскошная жизнь «съедала» деньги очень быстро, и вскоре Николай стал размышлять над более крупным делом — он решил ни мало ни много ограбить Госбанк.

МОРАЛЬНО НЕУСТОЙЧИВЫЙ КОМСОМОЛЕЦ

Современные денежные хранилища Госбанка — неприступные крепости с десятками уровней защиты вплоть до сейсмодатчиков. В СССР ничего подобного не было, поскольку считалось, что в этом нет необходимости.

Разумеется, милицейская охрана в здании Госбанка Армянской ССР в Ереване была, однако, как выяснилось, её можно было обойти.

В детали того, как устроена система охраны и где хранятся деньги, Николая Калачяна посвятил работавший в этом учреждении Завет Багдасарян. У комсомольского активиста, со всех сторон характеризовавшегося положительно, очевидно, помутился разум после посещения хранилища банка, куда он был допущен как член комиссии по пересчёту купюр.

Как рассказывал Багдасарян, в хранилище одновременно находились купюры на сумму до 100 миллионов советских рублей. Созерцать эту немыслимую гору денег при зарплате 85 рублей в месяц оказалось выше душевных сил Багдасаряна, и он стал думать о краже. На этой почве он и сошёлся с Николаем Калачяном.

Денежное хранилище в Госбанке находилось на втором этаже, где в комнате без окон купюры были разложены на обыкновенных стеллажах — применять для этого сейфы посчитали излишним.

Но как попасть в эту комнату? Оказалось, что непосредственно над ней находится комната отдыха персонала. А к стене здания Госбанка вплотную примыкает жилой дом, имеющий с банком общую стену на уровне одного этажа.

ПЛАН СУПЕРОГРАБЛЕНИЯ РАЗРАБАТЫВАЛИ ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ

План ограбления Николай Калачян разрабатывал несколько месяцев, продумывая всё до мелочей. Проникнуть в здание Феликс, которому традиционно отводилась роль исполнителя, должен был в пятницу, чтобы у злоумышленников было как можно больше времени до обнаружения кражи.

Предполагалось, что Феликс сначала пройдёт общую стену зда-

ний, проникнут внутрь, затем пройдёт пол в комнате отдыха, спустится в хранилище и унесёт оттуда максимально возможную сумму денег.

Николай Калачян добавил в арсенал брата даже бутылки с водой, считая, что от тяжелейшей работы у Феликса будет сильнейшая жажда, которую необходимо утолить. Кроме того, в воровской арсенал был включён зонтик. Прделав дыру в хранилище, Феликс должен был просунуть туда зонтик и раскрывать его, чтобы куски цемента падали в него, не создавая шума и не привлекая внимания охраны.

За неделю до намеченного срока ограбления Николай Калачян на такси попал в аварию и оказался в больнице. Однако брату он заявил, что дело должно быть доведено до конца.

НЕВЕРОЯТНЫЙ ТРЮК

Вечером 5 августа 1977 года Феликс Калачян отправился на дело. Поднявшись на чердак соседнего с Госбанком здания, он приступил к пробиванию стены. Но тут дело едва не закончилось провалом.

Выяснилось, что стена чрезвычайно толстая и на то, чтобы её пробить, у Феликса не хватит ни сил, ни времени. Он стал искать другой способ проникновения. Поднявшись на крышу, Феликс увидел, что окна в той самой комнате отдыха не закрыты, а затянuty полиэтиленовой плёнкой — там затеяли ремонт.

Теоретически с крыши можно было прыгнуть в окно, но на практике такой трюк был смертельно опасным. Тем не менее Феликс решился и добился успеха.

Попав в заветную комнату, он приступил к пробитию пола. Здесь всё получилось так, как и задумывал Николай. Прделав дыру в полу диаметром 34 сантиметра и закрепив верёвку, Феликс Калачян спустился в хранилище, откуда вылез с более чем 30 килограммами денег.

Позднее следователи отказывались верить в подобную возможность. Тем не менее на следственном эксперименте Феликс показал, как он пролезал в банк и вылезал обратно, хотя во второй раз у него это получилось значительно хуже, чем в первый.

Выбравшись из банка с рюкзаком денег уже под утро, Феликс отправился в больницу к брату. Оттуда они вместе поехали на съёмную квартиру, где в тайнике временно спрятали свою добычу.

ЧП ВСЕСОЮЗНОГО МАСШТАБА

Утро понедельника, когда была обнаружена кража, стало поистине чёрным для сотрудников Госбанка Армянской ССР. Пропали более 1 500 000 рублей — космическая сумма по меркам Советского Союза. В долларовом эквиваленте по тогдашнему курсу речь шла о 2 миллионах долларов.

Дело о краже было поставлено на особый контроль у высшего руководства СССР, о ходе расследования лично докладывали Леониду Брежневу.

Впрочем, в первые дни докладывать было особо не о чём — члены следственной группы рассказывали, что сначала они даже не знали, с чего начинать поиски.



СЛАБЫЕ НЕРВЫ ПРОТИВ ХОРОШЕЙ ПАМЯТИ

Владимир Кузнецов скупал облигации в Москве. Сначала он брал по одной-две облигации, но затем решил разом «отovarить» 6000 рублей деньгами из крамольной серии.

Но у сотрудницы сберкассы оказалось облигаций лишь на 3000 рублей. Попросив клиента подождать, она ушла за недостающими ценными бумагами в хранилище, где задержалась на несколько минут. И тут у Кузнецова сдали нервы — оставив 3000 рублей в сберкассе, он сбежал.

Этот инцидент, естественно, привлёк внимание оперативников. На беду преступников, девушка из сберкассы обладала отличной зрительной памятью и составила точный фоторобот Кузнецова.

Тем временем Николай Калачян, предчувствуя недоброе, собрался перебраться из Москвы в Сочи. Для этой цели на рынке в Южном порту за 13 тысяч рублей была куплена машина, в запасном колесе которой был сделан тайник для тех похищенных денег, которые ещё не удалось легализовать.

Калачян собирался бежать только с братом — невеста становилась для него обузой, и он был намерен порвать с ней.

РАССТРЕЛЯТЬ И ПОМИЛОВАТЬ

Планы эти осуществить не удалось. Оперативники установили личность Владимира Кузнецова, его место работы и домашний адрес. Вслед за этим они узнали, что у сестры Владимира появился состоятельный любовник из Армении. В ночь с 6 на 7 июня 1978 года братья Калачяны и Владимир Кузнецов были арестованы.

На суде к братьям было разное отношение. Циничный Николай, несмотря на трудное детство, сочувствия не вызывал — слишком уж откровенно он использовал людей, многим из которых сломал жизнь. Совсем иное дело — Феликс, скромный семьянин, вступивший на преступный путь под влиянием брата из желания помочь близким.

Находясь в следственном изоляторе и понимая, что его ждёт, Феликс написал жене письмо с просьбой простить его. Он просил об одном — вырастить детей достойными людьми.

Вердикт суда был ожидаем — Николай и Феликс Калачяны были приговорены к расстрелу.

Спасти братьев попытался председатель Президиума Верховного Совета Армянской ССР Бабкен Саркисов. Он написал обращение в Верховный Совет СССР с просьбой о помиловании. Саркисов упирал на молодость преступников (обоим не было и 30 лет), на то, что они никого не убили и не искалечили, и на то, что у Феликса Калачяна есть малолетние дети.

Верховный Совет СССР удовлетворил ходатайство о помиловании, однако соотвествующие документы из Москвы пришли на судки позже, чем следовало, — приговор был приведён в исполнение.

ПОЛЕЗНАЯ НЕВЕСТА

В одной из своих поездок в Москву Николай познакомился с Людмилой Аксёновой. Он вскружил девушке голову, пообещал на ней жениться и целиком подчинил своему влиянию. О том, что у жениха много денег, Людмила знала, но о происхождении капитала она не была осведомлена. Николай же пояснил, что он сумел выиграть очень большую сумму денег, но, поскольку азартные игры в СССР не приветствуются, их нужно легализовать.

Людмила познакомила Николая и Феликса со своим братом Владимиром Кузнецовым, который трудился таксистом. Владимиру Николай рассказал, что хочет устроить пышное венчание с его сестрой, для чего необходимо скупать облигации трехпроцентного займа.

Около 100 000 рублей преступникам удалось разменять и превратить в облигации займа в Ташкенте. В столице Узбекистана к предупреждениям о сторублёвках серии АИ отнеслись достаточно беспечно, поэтому, когда оперативники прибыли в город, злоумышленников уже и след простыл.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

ЛИШЕНИЕ ПРЕМИИ ЗА ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК

Правомерно ли при объявлении выговора за дисциплинарный проступок лишить работника премии?

Согласно ст. 192 Трудового кодекса РФ дисциплинарный проступок - это неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

При этом работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Таким образом, лишение премии не входит в состав дисциплинарных взысканий, предусмотренных ТК РФ.

При этом премия входит в состав стиму-

лирующих выплат, которые, в свою очередь, входят в состав заработной платы (ст. 129 ТК РФ).

Системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 135 ТК РФ).

Премия является поощрением работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Исходя из изложенного в случае недобросовестного исполнения или неисполнения работником своих трудовых обязанно-

стей премию работодатель не выплачивает или выплачивает в меньшем размере по его усмотрению. Но при этом работодатель в локальном нормативном акте (например в положении о премировании) или коллективном договоре должен закрепить условия премирования, указав, что за совершение дисциплинарных проступков (неисполнение трудовых обязанностей, в том числе повлекшее за собой объявление выговора) работнику премия не выплачивается либо выплачивается в меньшем размере.

Таким образом, работодатель вправе лишить премии работника, которому объявлен выговор за дисциплинарный проступок.

ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ ОБОГРЕВА И ОТДЫХА

Оплачиваются ли перерывы на обогрев, предусмотренные для работников, трудящихся на открытом воздухе в холодное время года? Изменяется ли размер тарифной ставки?

В соответствии со ст. 91 Трудового кодекса РФ рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Согласно ст. 109 ТК РФ работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные пе-

рерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

Статья 57 ТК РФ предусматривает обязательное указание условий оплаты труда (в том числе размера тарифной ставки или оклада/должностного оклада работника, доплат, надбавок и поощрительных выплат) в трудовом договоре.

Тарифная ставка в соответствии со ст. 129 ТК РФ - это фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Таким образом, указанные перерывы оплачиваются в размере, который соответствует предусмотренным в отношении кон-



кретного работника условиям оплаты труда, установленным трудовым договором. При этом размер установленной в отношении работника тарифной ставки не меняется.

УДЕРЖАНИЕ СТОИМОСТИ СПЕЦОДЕЖДЫ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

Правомерно ли удержание работодателем из заработной платы увольняемого работника стоимости невозвращенной работодателю спецодежды, которая с учетом износа не превышает размера среднего месячного заработка этого работника?

На основании ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

Как следует из п. 64 Методических указаний по бухгалтерскому учету специального инструмента, специальных приспособлений, специального оборудования и специальной одежды, утвержденных приказом Минфина России от 26.12.2002 № 135н, специальная одежда, выданная работникам, является собственностью организации и подлежит возврату при увольнении.

На основании ст. 238 ТК РФ работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение налично-

го имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам.

Из ст. 246 ТК РФ следует, что размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

Согласно ст. 247 ТК РФ до принятия решения о возмещении ущерба конкретными работниками работодатель обязан провести проверку для установления размера причиненного ущерба и причин его возникновения.

Истребование от работника письменного объяснения для установления причины возникновения ущерба является обязательным. В случае отказа или уклонения работника от представления указанного объяснения составляется соответствующий акт.

В соответствии со ст. 248 ТК РФ взыскание с виновного работника суммы причиненного ущерба, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя. Распоряжение может быть сделано не позднее одного



месяца со дня окончательного установления работодателем размера причиненного работником ущерба.

Если месячный срок истек или работник не согласен добровольно возместить причиненный работодателю ущерб, а сумма причиненного ущерба, подлежащая взысканию с работника, превышает его средний месячный заработок, то взыскание может осуществляться только судом.

Однако в ч. 2 ст. 137 ТК РФ установлен четко определенный перечень случаев, в которых работодатель вправе произвести удержание из заработной платы работника. Случай возмещения материального ущерба, причиненного работодателю в результате невозврата спецодежды, к таковым не относится.

Следовательно, удержание работодателем из заработной платы увольняемого работника стоимости невозвращенной спецодежды, которая с учетом износа не превышает размера среднего месячного заработка, является неправомерным.

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ПО ДОМАМ НЕ ХОДИТ И КОДЫ ДОСТУПА НЕ ТРЕБУЕТ

В омских СМИ прошло сообщение об очередном случае мошенничества по отношению к пожилым людям. Пенсионерке из г. Тары позвонила женщина, представившаяся сотрудницей Пенсионного фонда. Обманным путем женщина заставила пенсионерку перевести на ее счет средства со своего депозита - 10 тысяч рублей. Операция была проделана при помощи мобильного банка, при этом пожилая женщина сообщила мошеннице коды доступа к своему счету.

Правоохранители считают, что новая волна мошенничеств связана с информацией о единовременной выплате 5 тысяч рублей, которую должны получить пожилые люди.

- Хочу подчеркнуть, что данная единовременная выплата будет произведена в январе 2017 года, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров. - Выплата будет сделана отдельно от пенсии, но точно таким же способом - либо ее принесет на дом почтальон, либо она будет зачислена на банковский счет пенсионера. Никаких дополнительных звонков сотрудники Пенсионного фонда делать не будут, тем более ходить по домам. Вся необходимая информация уже есть в наших базах данных.

Хочется еще раз призвать пожилых людей - не разглашайте никому свои персональные данные! Во всех сомнительных случаях обращайтесь на горячую линию Пенсионного фонда по телефону 24-74-01.

ЦИФРА ДНЯ: МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ

Более 15 тысяч омских семей воспользовались правом на получение единовременной выплаты из средств материнского (семейного) капитала в размере 25 тысяч рублей. Данная выплата была установлена в июне текущего года в качестве меры социальной поддержки семей, имеющих детей.

В общей сложности с 2007 года в Омской области выдано более 112 тысяч государственных сертификатов на материнский (семейный) капитал.

80 тысяч семей уже распорядились этими средствами, в том числе 57,5 тысячи - в полном объеме.

На улучшение жилищных условий направили эти средства 95% от общего количества владельцев сертификатов (76 тысяч человек). На получение образования детьми капитал направили 4,5 тысячи семей, и 64 мамы сделали выбор в пользу своей будущей пенсии.

Всего за время действия программы на счета физических лиц и организаций в Омской области перечислено почти 30 миллиардов рублей.



Домашний уголок



УНИКАЛЬНЫЙ НАПИТОК

Кофе - напиток уникальный! И даже не потому, что обладает волшебным вкусом, и не потому, что утро миллионов людей начинается с чашечки ароматного обжигающего эспрессо или американо. Дело в другом: ни один напиток в мире не вызывает столько разногласий и ожесточенных споров среди ученых и врачей. Чуть ли не каждый день исследователи открывают всё новые и новые его свойства. И что интересно: стоит только появиться очередной информации о вреде кофе, как тут же публикуются результаты новейших исследований, доказывающие его неоспоримую пользу для организма.

С кофе связано великое множество легенд, преданий и мифов. Расходятся мнения специалистов и по поводу его исторической родины, и по поводу происхождения названия, и по поводу его первооткрывателей. По одной из версий, честь открытия уникальных свойств листьев и плодов кофейного дерева принадлежит некоему эфиопскому пастуху. Тот древний напиток очень отличался от того, что мы видим у себя в чашечке каждое утро. Первоначально это был отвар из листьев. Затем эфиопские племена научились готовить вино из забродивших кофейных ягод. Потом стали делать напиток в виде отвара из высушенной оболочки кофейных бобов. Позже эту оболочку стали обжаривать на углях. Обжаренную кожуру и мякоть, окружающую кофейные зерна, засыпали в кипящую воду и варили полчаса. В итоге получался бледно-желтый напиток. Только в XVI веке догадались обжаривать сами зерна, которые затем растирали в порошок и засыпали в кипящую воду.

С изобретением джезвы (небольшого сосуда специальной формы) способ приготовления кофе не изменялся долгие века. В нее засыпали молотый кофе, сахар, гвоздику, корицу, амбру и кипятили. Подавали напиток в маленьких тонких фарфоровых чашечках.

Изначально кофе использовал-

ся как лечебное средство. Но были в его истории и темные времена. Мусульманское духовенство полагало, что оно отвлекает правоверных от молитв, а в Европе противники кофе называли его «напитком из сажи». Сейчас кофе прочно вошел в быт многих людей. Жители, скажем, Скандинавии, вообще не представляют себе жизни без него - на каждого человека в Швеции или Дании приходится по 11-12 кг кофе в год. В США и странах Латинской Америки кофе стал чуть ли не национальным напитком. Он очень популярен во Франции, Италии, странах бывшей Югославии. Без кофе невозможно представить Восток. Россия же является мировым лидером по потреблению растворимого кофе.

Кофейное дерево - это целая природная лаборатория. В зерне объединены самые различные органические вещества, которые составляют примерно 25% массы сырого зерна, остальное - это клетчатка, масло и вода.

Обжарка кофе сильно меняет его состав. В первую очередь из зерна улетучивается вода. Сахароза под действием тепла превращается в карамелин, который придает коричневую окраску настою. А вот на содержание кофеина обжарка не влияет - он не разрушается при высоких температурах.

Кофе содержит более 30 раз-



личных органических кислот. Это, помимо всего прочего, лимонная, яблочная, уксусная и кофейная кислоты и встречающаяся только в кофейных зернах хлорогеновая кислота. При обжаривании она распадается, образуя другие органические продукты, которые придают кофе немного вяжущий привкус.

В состав кофе входит и витамин Р. Одна чашка кофе содержит до 20% дневной нормы этого витамина. Кроме этого, в кофе обнаружены кальций, калий, фосфор и железо.

Кофе пьют с сахаром, молоком, сливками. Восточные традиции позволяют добавлять в напиток разные пряности: корицу, имбирь, гвоздику, кардамон. Некоторые добавляют ореховую пудру, черный перец, стружку кокоса или лимон. А еще пьют кофе с мороженым.

Писатель Джон Голсуорси с присущей ему иронией как-то заметил: «Есть вещи, которые действительно стоят того, чтобы хранить им верность. Например, кофе». Наслаждайтесь вкусом и ароматом своего любимого напитка, но все-таки помните: польза и вред кофе определяются качеством, а главное - количеством выпитого!

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Врач - пациентке:
- Больше бывайте на свежем воздухе и теплее одевайтесь.

Пациентка - мужу:
- Врач прописал мне отдых на море и норковую шубу!

Я не знаю, как у вас, но когда я училась в школе, родительских собраниях боялись дети, а сейчас их боятся родители.

Прогноз погоды после тридцатиградусных морозов:
- Сегодня в городе минус пять градусов тепла.

Если соседский ребенок стал часто играть во дворе - значит, сломался компьютер.

- Дедушка, а почему ты всегда покупаешь только кубинский чай?
- Даже не знаю. Захожу в магазин и говорю продавщице: мне чайку бы...

Если ваш бутерброд падает черной икрой вниз - значит, жизнь удалась.

- Папа, я решил бросить учебу.
- Тогда запомни одно, сын.
- Что?
- «Свободная касса» надо производить с улыбкой.

В Одессе:
- Ой, Рабинович, заходите еще! Без вас потом так хорошо!

Утро в семье.
- Милый, я быстренько загляну в Интернет?
- Ага! Детей ужином я сам покормлю.

Иногда будильники помогают проснуться. Но чаще всего они мешают спать...

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. В. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

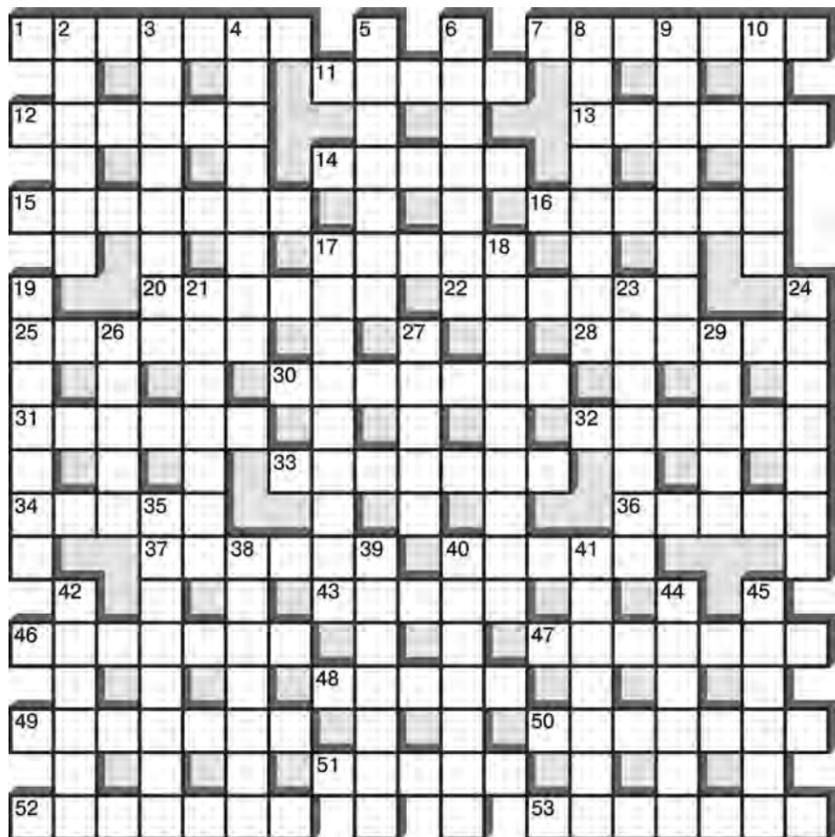
Газета выходит по четвергам. Тираж 3449 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная. Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 16.11.2016 г. по графику в 18.00, фактически в 18.00. Заказ № 396707.



КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Овощное огородное растение. 7. Кто работает с эхолотом. 11. Состояние напряжения, возбуждения, волнения. 12. Почетным председателем этого спортивного общества в первые годы его существования был Ф. Дзержинский. 13. Норвежский исследователь Арктики. 14. Сильный порывистый ветер. 15. Кличка любимого коня Александра Македонского. 16. Греческая философская школа, развивавшая идеи безграничной свободы духа и пренебрежения к обществу, бычаям и культуре. 17. Роскошь, особое изящество, необычность. 20. Устойчивое словосочетание, фразеологизм. 22. Древнегреческий струнный щипковый музыкальный инструмент, родственник лире. 25. Крестьяне, жившие общиной. 28. Луковая бечева. 30. Чувство собственного достоинства, основанное на особой возвышенности суждения. 31. Киногероиня народной артистки России Светланы Немоляевой из фильма Э. Рязанова «Служебный роман». 32. Озеро в Сибири. 33. Итальянские пельмени из полусладкого пресного теста. 34. Находят широкое применение в кулинарной практике в основном в кондитерском деле, а также в восточных соусах. 36. Дальневосточная сельдь. 37. Мясной продукт. 40. Поэма М. Лермонтова. 43. Деревянная планка. 46. Проезд, проход между параллельными улицами. 47. Крайнее недоумие, испуг. 48. Вид связи. 49. Деталь часового механизма. 50. Вид растений и животных, свойственный относительно небольшой территории. 51. То же, что гематома. 52. Тесьма, пришитая к низу брюк. 53. Величина, выражающая число повторений чего-нибудь в единицу времени.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Направление на местности, взятое по компасу или другому прибору. 3. Научное или учебное заведение. 4. Сильное чувство привязанности, поклонения, почитания чего-либо. 5. Легкий навес над витриной для защиты от солнца. 6. Столица автономной республики в составе России. 8. Научная степень. 9. Тип предприятия. 10. Ясная Поляна по отношению к Льву Толстому. 17. Титул некоторых монархов. 18. Славянская азбука. 19. Весенний съедобный сумчатый гриб. 21. Записки личного характера. 23. Внешние знаки монархической власти. 24. Бульварная газета с большими фотографиями и маленькими текстами. 26. Охотничье огнестрельное оружие. 27. Съедобный моллюск. 29. Мельчайшая частица горящего или раскаленного вещества. 35. В старину: знаменосец. 38. Шалун. 39. Горючее реактивное топливо. 40. Киноактер («Мимино», «Кавказская пленница»). 41. Круглая постройка, увенчанная куполом. 42. Болезнь суставов. 44. Замысел, план. 45. Бег на короткие дистанции.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Хобби. 7. Зипун. 9. Лоо. 12. Керамика. 13. Барбарис. 16. Мята. 17. Доминанта. 18. Кижичи. 21. Доцент. 22. Лапта. 23. Пещера. 26. Удивление. 27. Лаванда. 30. Коллизия. 32. Ангажемент. 36. Реноме. 37. Одеон. 38. Шци. 39. Рой. 41. Сель. 42. Дифирамбы. 44. Кипу. 47. Кувшинка. 48. Ихтиолог. 49. Лия. 51. Ангар. 52. Смысл.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Посад. 2. Абрикос. 3. Биоритм. 4. Гусар. 6. По. 8. Пестицид. 9. Ламинария. 10. Область. 11. Дивиденд. 14. Имидж. 15. Жираф. 19. Аневризма. 20. Цесаревич. 24. Зефир. 25. Марал. 26. Ухо. 28. АОН. 29. Аннотация. 30. Кираса. 31. Линолеум. 33. Ефрейтор. 34. Тайфун. 35. Адмирал. 40. Киянка. 43. Битум. 45. Яшин. 46. Пояс. 50. Ил.

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ

ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ

2-й и 3-й этажи в здании Дома союзов, пр. К. Маркса, 4

Центр города, высокий пешеходный трафик, рядом остановка "Пл. Ленина"

15-18 кв. м

ОБРАЩАТЬСЯ В КАБ. 237, Т. 31-24-06