

ПОЗВИЩИ



№ 38 (1048) . 3 - 9 НОЯБРЯ 2011 г. . ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

С ДНЕМ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА!



Исполком Федерации омских профсоюзов поздравляет жителей области с праздником и желает всем здоровья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне, трудовых успехов на благо своих семей, на благо Отечества!

И предлагает всем членским организациям ТОО "ФОП" проявить солидарность и принять активное участие в праздничных мероприятиях, посвященных Дню народного единства.

В третий раз в Омской области состоится форум "Россия - это мы!", посвященный Дню народного единства. Праздник проходит под патронатом губернатора Омской области Леонида Полежаева.

Это мероприятие направлено на возрождение исконных традиций нашего народа, сохранение мира и согласия в обществе. Основная идея праздника заключается в том, что могущество и процветание России коренятся в ее духовном и государственном единстве. Омская область по своему этническому составу - один из ярких и самобытных субъектов Российской Федерации. На территории региона проживают представители более 120 национальностей.

4 ноября в 12.00 на Иртышской набережной начнется патриотическая акция, в которой примут участие около 20 тысяч омичей. Здесь будут установлены три творческие площадки: "На перекрестке" (пересечение ул. Циолковского с Иртышской набережной), "Ярмарки краски" (Иртышская набережная, 38) и центральная - "Когда мы едины" (Иртышская набережная, 30, возле гостиницы "Омск"). На первой площадке всё будет раскрашено в белый цвет, на второй - в красный, на центральной площадке будут работать артисты в синей одежде с синими флажками и воздушными шарами. Свои концертные программы представят группа "Вереск", ансамбль "Форс-мажор" и группа "Стерео". Своеобразный триколор трех площадок воссоединится в 12.45 на центральной площадке у гостиницы "Омск", и в небо будут запущены разноцветные шары.

В рамках форума в 15.00 в СКК им. В. Блинова начнется праздничный концерт "Моя Россия! Моя душа!", в котором примут участие Государственный Омский русский народный хор, Омский государственный детский ансамбль, студия танца "Солнышко", солисты и лучшие творческие коллективы национально-культурных объединений и учреждений культуры муниципальных районов Омской области. Перед концертом в 13.30 традиционно зрителей и участников форума на площади перед комплексом встретит выставка изделий мастеров народного творчества.

ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ГЛАВНЫЙ ПОЗИТИВ - В ОБЩЕНИИ

Около полутора тысяч участников из разных регионов России собрал "Профсоюзный авангард-2011".

2-я стр.

ВАЖНО

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ-2012

На РТК обсуждали пособия по безработице, тарифы и масштабы привлечения мигрантов.

5-я стр.

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

СЕМЬДЕСЯТ ЛЕТ НА УЛИЦЕ ЗАВОДСКОЙ

Механический завод "Калачинский" на днях торжественно отметил свое 70-летие.

9-я стр.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ГЛАВНЫЙ ПОЗИТИВ - В ОБЩЕНИИ

Около полутора тысяч участников из разных регионов России собрал "Профсоюзный авангард-2011". Так назывался III Всероссийский молодежный профсоюзный форум, который состоялся 25-26 октября. Формат мероприятия, организованного по инициативе Федерации независимых профсоюзов России, в этот раз был не совсем обычный. Впервые оно проходило в синхронном режиме в восьми федеральных округах на территории крупных административных центров. Площадкой для проведения форума в СФО стал Сибирский государственный университет путей сообщения. Побывали здесь и омичи - студенческие профлидеры и представители молодежных советов предприятий города.

Начался форум с видеобращения председателя ФНПР Михаила Шмакова к молодым профактивистам. В своем выступлении он четко обозначил вопросы, которые должны были стать центральной темой обсуждения для всех участников: профессиональное образование, трудоустройство, самореализация молодежи. "Именно эти проблемы, - подчеркнул главный профлидер страны, - являются наиболее актуальными для тех, кто только вступает в жизнь... А жизнь сегодня часто встречает юношей и девушек низкими стандартами образования, нестабильной занятостью, высоким уровнем безработицы. В ответ на эти вызовы профсоюзы как базовый элемент гражданского общества обязаны формировать активную позицию молодого поколения". Также "с экрана" поприветствовала участника генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шэрен Барроу. А непосредственно "в живую" молодым сибирякам адресовали пожелания успехов - на форуме и во всех полезных делах - представитель ФНПР в СФО Александр Гуляко, председатель Федерации профсоюзов Новосибирской области Александр Козлов, председатель Законодательного собрания области Иван Мороз.

После приветствий настал черед плодотворной работы, конструктивного обмена мнениями. На базе новосибирского вуза собралось около 200 молодых профлидеров, которые представляли все 12 профобъединений Сибири. Три главные темы форума участники рассматривали разделившись на группы.

Много впечатлений привезли с собой из Новосибирска представители омской делегации. Некоторые из них поделились мыслями по поводу работы форума с читателями "Позиции".

Андрей ЕФРЕМОВ, председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов:

- Отмечу, что омичи были в числе самых активных участников. Ребята открыто высказывали свое мнение по всем проблемам, не стеснялись задавать вопросы представителям органов власти, очень ответственно подошли к подготовке презентаций по итогам обсуждения в группах. Мы многое узнали о деятельности других территориальных объединений профсоюзов в сфере молодежной политики и сделали для себя вывод, что Омская область в этом плане на общем фоне выглядит очень достойно. Наш опыт оказался полезным на форуме. Как один из недостатков в организации мероприятия могу назвать то, что модераторами, координирующими работу в группах, выступали бизнес-тренеры, не имеющие отношения к профсоюзам. И недостаток знаний, касающихся именно профработы, был заметен.

Нелли СКВОРЦОВА, заместитель председателя областной организации профсоюза работников народного образования и науки:

- Знаю, что у большинства наших ребят положительные впечатления остались от встречи с полномочным представителем президента РФ в Сибирском федеральном округе. Действительно, беседа с ним получилась не просто содержательной, но и в какой-то мере обнадеживающей. Вопросов ему задавалось очень много. Неоднократно поднимались такие темы, как низкий уровень оплаты труда молодых специалистов, нехватка кадров в разных отраслях, сложности в решении жилищного вопроса для молодежи. Например, одним из участников форума была обозначена такая ситуация: выпускникам медицинских вузов время обучения в ординатуре не засчитывается в трудовой стаж, хотя в этот период они полноценно работают. Виктор Толоконский вполне согласился с тем, что это несправедливо, и пообещал обратиться по данному поводу в Минздравсоцразвития. Выразил он готовность задействовать свое влияние и в решении ряда других острых вопросов, в том числе по оплате труда работников бюджетных учреждений. Должна также сказать, что оправдались не все ожидания, связанные с форумом. Недостаточно внимания, на мой взгляд, уделялось студенческой молодежи. В частности, не были обозначены конкретные задачи, касающиеся молодежной политики ФНПР в отношении студенческого профдвижения.

Ольга СОРЗУНОВА, председатель молодежной комиссии профкома ПО "Полет":

- Для меня главный позитив форума заключался в общении. Да, затронутых проблем, пожалуй, было больше, чем намеченных путей их решения. И всё же приятно осознавать, что вокруг много неравнодушной молодежи, готовой проявить активную гражданскую позицию, что у всех нас общие цели. Удалось существенно расширить круг знакомств, познакомиться с ребятами из других регионов какие-то идеи - для многих это стало стимулом к повышению эффективности профработы. Профком нашего предприятия и молодежная комиссия запланировали на предстоящие выходные выездное мероприятие по обучению молодых заводских профактивистов. Думаю, что полученный мною во время форума опыт поможет сделать более интересной учебную программу.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ПОЗИЦИЯ

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ III ВСЕРОССИЙСКОГО МОЛОДЕЖНОГО ФОРУМА ФНПР "ПРОФСОЮЗНЫЙ АВАНГАРД" К ПРЕЗИДЕНТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ Д.А. МЕДВЕДЕВУ, ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В.В. ПУТИНУ



В преддверии выборов в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации мы, участники III Всероссийского молодежного форума ФНПР "Профсоюзный авангард", обращаемся к Президенту Российской Федерации и Председателю Правительства Российской Федерации с предложениями по улучшению социально-экономического положения учащейся и работающей молодежи нашей страны.

Более восьми миллионов граждан в возрасте до 35 лет входят в ряды профсоюзных организаций, объединенных Федерацией независимых профсоюзов России. Профсоюзная молодежь - это двигатель экономического роста и авангард развития профсоюзного движения.

Сегодня мы констатируем, что крайне острыми остаются проблемы занятости молодежи, получения качественного и доступного образования, самореализации молодых людей через выбранную профессию.

В этой связи мы предлагаем Президенту Российской Федерации Д.А. Медведеву и Председателю Правительства Российской Федерации В.В. Путину:

- повысить стипендии для лучших студентов, а также для социально незащищенных категорий учащихся всех профессиональных учебных заведений до уровня прожиточного минимума;
- дать поручение разработать законопроект о первом рабочем месте, устанавливающий преференции для молодых специалистов, устраивающихся на работу по специальности;
- увеличить финансирование начального и среднего профессионального образования за счёт сокращения бюджетных мест в сфере высшего образования;
- сформировать национальную систему прогнозирования рынков труда, которая будет снабжать работодателей, работников и образовательные учреждения информацией о количественных и качественных характеристиках спроса и предложения на рынке труда;
- осуществлять подготовку специалистов в соответствии с прогнозом баланса трудовых ресурсов;
- осуществить комплекс мер по созданию системы профориентации учащихся старших классов средних образовательных учреждений, сориентировать их на рынке труда;
- создать общенациональный портал информирования и удаленного консультирования по вопросам профессиональной подготовки, рынка труда, развития карьеры и занятости.

Мы доверяем вам и поддерживаем проводимый вами политический курс и надеемся получить обратную связь в виде поддержки представленных нами предложений.

С уважением, участники III Всероссийского молодежного форума ФНПР "Профсоюзный авангард".

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- членов комиссии по социальному страхованию с 14 ноября по 19 декабря. По окончании 24-часовой программы выдается свидетельство; режим работы 1 раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-17.10;

- членов двухсторонней комиссии по заключению коллективного договора на предприятии, в организации с 22 ноября по 13 декабря;

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда трудовых коллективов, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 15 по 18 ноября. Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.);

- по программе "Основы компьютерной грамотности" по 40-часовой программе с выдачей удостоверения установленного образца. (Занятия состоятся по мере комплектования групп.) Стоимость обучения - 2500 руб. Членам профсоюза - скидка 25%;

- по программе "Новые информационные технологии в профессиональной деятельности с использованием Интернета" по 28-часовой программе с выдачей удостоверения установленного образца. (Занятия состоятся по мере комплектования групп.) Стоимость обучения - 2000 руб. Членам профсоюза - скидка 25%;

- по программе "Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности" по 32-часовой программе с выдачей удостоверения установленного образца. (Занятия состоятся по мере комплектования групп.) Стоимость обучения - 1750 руб. Членам профсоюза - скидка 25%.



Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83; E-mail: ocpo@omskprof.ru пр. К. Маркса, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.



Лицензия, выданная Министерством образования Омской области № 332 серия А №0000147 от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

Заседание президиума областной организации "Всероссийского электпрофсоюза", состоявшееся на прошлой неделе, было посвящено вопросам охраны труда. Рассматривалось положение дел в этой сфере на двух крупнейших предприятиях энергосистемы региона - в Омском филиале ОАО "ТГК-11" и филиале ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго". С отчетами о работе выступили как руководители соответствующих служб администрации, так и профлидеры.

В обоих филиалах контролю за охраной труда уделяется самое пристальное внимание, поскольку многие виды работ здесь связаны с вредными факторами и повышенным риском травматизма. Все мероприятия, направленные на предупреждение несчастных случаев на производстве, профилактику профзаболеваний, улучшение условий труда, являются важнейшим направлением в социальном партнерстве работодателей и профорганов.

Как сообщил начальник отдела производственного контроля и охраны труда Омского филиала ОАО "ТГК-11" Сергей Заворин, на предприятии наметилась устойчивая тенденция снижения уровня травматизма. В 2010 году произошел только один несчастный слу-

чай, квалифицированный как легкий (причем не на производственном объекте, а в аппарате управления). За истекший период 2011-го фактов травматизма пока не зафиксировано. Возросли в этом году затраты на охрану труда - в общей сложности расходы должны составить свыше 28 млн рублей, что примерно равно 9200 рублям на одного работающего. Значительная часть средств запланирована на аттестацию рабочих мест: на ТЭЦ-3 и ТЭЦ-4 она была проведена в прошлом году, а до конца нынешнего ее предстоит завершить в остальных подразделениях.

Работодатели, разумеется, вкладывают в охрану труда значительные средства, но во многом благополучие в этой области зависит и от общественного контроля,

ВОВРЕМЯ ЗАМЕЧЕНО - БЫСТРО УСТРАНЕНО

подчеркивалось на заседании. Серьезный упор должен делаться на развитие института уполномоченных по охране труда. В Омском филиале ОАО "ТГК-11" таковых работает 146. По колдоговору им полагаются пять оплачиваемых часов в неделю для выполнения своих общественных обязанностей. Одна из их основных задач - регулярно отслеживать состояние охраны труда на своих участках и фиксировать замечания в специально предусмотренных для этого журналах. Все отмеченные там недостатки, по словам председателя профорганизации филиала Александра Кобылкина, как правило, оперативно устраняются руководителями. Обязательно уполномоченные участвуют в организации ежемесячно проводимых в структурных подразделениях дней

охраны труда. Также совместно представителями администрации и профсоюзной стороны осуществляются контрольно-профилактические проверки, в ходе которых особое внимание обращается на наличие ограждений на рабочих местах, знаков безопасности, правильность применения работниками средств индивидуальной защиты и инструментов, оформление стендов, посвященных технике безопасности.

В том, что на предприятии улучшаются условия труда, тоже есть определенная заслуга уполномоченных. Именно они зачастую обращаются к руководителям по поводу необходимости тех или иных преобразований в подразделениях. Много сделано в плане обеспечения комфортом работников и в нынешнем году, отметил председа-

тель первички. Так, в Кировской районной котельной обновлены душевые и комнаты для сушки спецодежды, на ТЭЦ-3 отремонтирована столовая, переоборудованы многие служебные и бытовые помещения в "Тепловых сетях". Охрана труда - это не только обеспечение безопасности, но и повседневная забота о здоровье работников. В филиале созданы и условия для оказания членам коллектива первой доврачебной медицинской помощи - во всех подразделениях действуют здравпункты. Регулярно организуются медосмотры работающих в условиях с вредными факторами, по графику проводятся профилактические прививки против различных заболеваний.

Окончание на с. 9.

КАК ИДЕТ МОДЕРНИЗАЦИЯ

На днях состоялось очередное заседание президиума областной организации профсоюза работников здравоохранения

Главным пунктом повестки дня было обсуждение задач первичных профорганизаций медицинских учреждений по представительству и защите прав и интересов членов профсоюза в условиях реализации программы модернизации здравоохранения Омской области.

С информацией о ходе выполнения программы выступил заместитель министра здравоохранения Омской области Виктор Харитонов. В частности, он сообщил о том, что за два года общий объем финансирования модернизационных процессов в региональном здравоохранении составил более 8 миллиардов рублей. Только в течение нынешнего года сдаются в эксплуатацию поликлиника в Красном Яре и роддом в Большеречье, готовится к вводу в 2012 году районная больница в Азове, проведена масштабная реконструкция ЦРБ в Оконешникове. Всего должно быть отремонтировано 110 объектов здравоохранения в 2011 году и еще 57 в 2012-м.

Вместе с тем в ход исполнения бюджета 2012 года, очевидно, придется внести определенные изменения: с нового года все муниципальные учреждения здравоохранения перейдут в областную собственность, что, с одной стороны, позволит добиться полного выполнения стандарта медицинского и лекарственного обеспечения населения на всей территории области независимо от степени удаленности от областного центра, а с другой стороны, потребует вложения значительных средств в оснащение и ремонт городских больниц, с тем чтобы приблизить их к стандарту областных.

Итак, каковы же основные направления модернизации? Во-первых, это укрепление материально-технической базы медучреждений и закупки оборудования (на это будет потрачено 1,2 миллиарда рублей). Задачи профсоюзов в этом аспекте - контроль за качеством строительства и ремонта, за поступлением оборудования и за подготовкой рабочих помещений и персонала. Кстати, план обучения медицинских кадров на 2011 год включал 1400 человек, фактически на данный момент подготовлено 1325 медиков.

Второе направление - стандартизация медпомощи. В этом разделе программы на 2011-2012 годы заложены 2 миллиарда "модернизационных" рублей. И надо сказать, за

несколько месяцев, что медицинские учреждения области работают в русле стандартизации, в ряде их среднемесячная зарплата выросла на сумму от 1,5 до 7 тысяч рублей.

Наконец, третье направление модернизации - информатизация, введение электронного документооборота. Компьютеризованы будут в течение ближайших месяцев не только все регистратуры, но и все ФАПы на территории области. Наряду с этим в повседневный врачебный обиход войдут телеконсультации специалистов ведущих клиник Омска и даже Москвы.

В ходе модернизации особое внимание будет уделено реализации программы "Онкология", где активное развитие получили методики раннего выявления заболеваний. В конце года будет введен в строй современный операционный корпус Омского онкодиспансера на 16 операционных - с отделением реанимации, лабораторией и отделением переливания крови.

В 2012 году в сельские районы начнут поступать специализированные комплексы на базе автомобилей повышенной проходимости для обследования и ранней диагностики заболеваний. Появятся два региональных сосудистых центра и шесть первичных сосудистых отделений.

При обсуждении главного вопроса повестки дня выяснилось, что стандартизация медпомощи, призванная улучшить ситуацию с зарплатой врачей, вызывает много вопросов, в ряде случаев этой своей задачи не выполняя. Об этом говорила заместитель председателя профкома Клинической психиатрической больницы Татьяна Драчук, отметившая особенность социально значимых бюджетных лечебных учреждений, услуги которых не оплачиваются из фонда ОМС, а значит, у них нет средств на увеличение заработной платы. Эту же тему продолжили председатели профкомов Городской клинической больницы № 11 Нина Прозорова, подчеркнувшая отсутствие в стандартах медпомощи физиолечения, и ГКБ № 4 Наталья Кондюрина, заявившая, что без дополнительной оплаты труда остаются специалисты параклинической службы.

Все эти выступления подытожила председатель профкома БСМП-1 Валентина Вискова, призвав профактив к более активным действиям, а в качестве первоочередной



меры рекомендовала направить свои предложения в адрес ЦК профсоюза и Пироговского съезда. Её поддержал главный врач Городской стоматологической поликлиники № 1 Александр Матешук, попросив обратить внимание областного Минздрава на возможность корректировки стандартов в зависимости от статуса лечебного учреждения и уровня его возможностей, а также рассмотреть правомерность оценки доступности медпомощи не по качественным показателям, а по количеству посещений пациентами.

В результате члены президиума во главе с председателем областной профорганизации Сергеем Моисеенко решили направить председателю ЦК отраслевого профсоюза Михаилу Кузьменко, а также в федеральное и областное отраслевые министерства обращение с изложением ситуации.

Далее в повестке дня президиума значился вопрос о проведении коллективно-договорной кампании в медицинских учреждениях Центрального округа города Омска. Всего в округе 32 организации здравоохранения, 19 муниципального подчинения и 13 областного. В каждой из них своевременно заключается коллективный договор со всеми актуальными добавлениями и поправками. Единственный минус - не всегда четко выдерживаются сроки перезаключения колдоговоров.

О работе администрации и профкома Колосовской центральной районной больни-

цы по охране труда рассказал инспектор труда ТОО "ФОР" Сергей Суворин. Как выяснилось по результатам проверки, проведенной Сувориным совместно с ведущим специалистом по охране труда областного Минздрава Ириной Власовой, количество замечаний к больнице в этом аспекте от одного приезда комиссии до другого уменьшается только в силу естественных причин: скажем, ликвидировали за два года, прошедшие с предпоследней проверки, котельную - вот и не стало замечаний по её работе. По-прежнему нет в ЦРБ вентиляции, нет лифта, нет спецодежды, нет даже правил внутреннего трудового распорядка. Заседаний профкома на тему охраны труда не проводилось, уполномоченный по этим вопросам не избран. Поэтому постановлением президиума главный врач и профком Колосовской ЦРБ поставлены перед необходимостью скорейшего и безусловного принятия мер к исправлению ситуации.

В заключение, после обсуждения ряда протокольных вопросов, Сергей Моисеенко исполнил приятную миссию, вручив Ирине Власовой грамоту президиума ЦК профсоюза работников здравоохранения за многолетнюю активную работу в тесном взаимодействии с профсоюзами.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ МОЖЕТ МНОГОЕ

В апреле 2011 года первичная профорганизация бюджетного учреждения "Комплексный центр социального обслуживания населения Нововаршавского района" была отмечена Почетной грамотой президиума областного комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации за активное участие в областном смотре-конкурсе на звание "Лучшая первичная организация профсоюза" в 2010 году.

Честно скажу: случилось это не только благодаря стараниям профкома - здесь заслуга всех членов первички. С самого начала мы поставили задачу сплотить коллектив, сделать так, чтобы каждому сотруднику было комфортно на рабочем месте и у каждого было бы желание общаться с коллегами и вне стен центра. По-моему, у нас это получается: в учреждении в настоящее время действительно единый коллектив - профессионально способный и умеющий с пользой для себя и своей семьи провести досуг. Каких-то секретов в этом нет: решаем поставленные задачи через социальный диалог с руководителем, органами местного самоуправления и общественности.

Сегодня в Комплексном центре социального обслуживания Нововаршавского района работает 160 человек, и все они состоят в рядах профорганизации. Для более эффективной и рациональной работы создали 10 профгрупп, что позволяет оперативно реагировать на какие-то недостатки или, наоборот, замечать положительные моменты.

В нашем учреждении действует система социальной поддержки сотрудников. И профком постоянно контролирует выполнение таких положений коллективного договора, как социальные гарантии, охрана и оплата труда. Проведена аттестация рабочих мест, бесплатно выдаются сертифицированные средства

индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства. Проводятся обязательные, предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Особо отмечу, поскольку приходится порой слышать противоположное: все важные решения администрация учреждения принимает с учетом мнения профсоюзного комитета.

Еще одной стороной деятельности первички является оказание материальной помощи членам профсоюза. Здесь учитывается и трудное семейное положение, и необходимость в лечении, и ряд других случаев. Впрочем, все они прописаны в колдоговоре.

По общему мнению, работа профсоюзной организации во многом способствовала тому, что в результате формирования Министерством труда и социального развития Омской области ежеквартальной рейтинговой оценки эффективности деятельности учреждений за I квартал 2011 года наше учреждение заняло третье место, а по итогам II квартала стало первым.

Как я уже отмечала, да и это всем хорошо известно, в формировании сплоченного коллектива играет немалую роль правильно организованный культурный досуг. Поэтому мы регулярно проводим тематические праздничные мероприятия, выставки, смотры художественной самодеятельности. При этом роль профкома заключается не

только в приобретении и вручении призов, грамот, дипломов, цветов, но и в подборе тематического материала, подготовке сценариев и проведении мероприятий.

Особое внимание уделяем участию работников учреждения в районных и областных конкурсах профессионального мастерства.

Так, в мае 2011 года состоялся районный конкурс "Лучшая медицинская сестра социальной службы", в котором приняли участие пять работников нашего учреждения. В нынешнем же году четверо смелых, решительных, талантливых сотрудников Комплексного центра Нововаршавского района приняли участие в областном конкурсе профессионального мастерства "Лучший по профессии" среди работников государственных учреждений региона, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Омской области, по номинациям: "Лучший руководитель", "Лучший заведующий отделением", "Лучший психолог", "Лучший социальный работник". Все четыре участника вышли в финал конкурса. А накануне профессионального праздника - Дня социального работника, отмечаемого по всей стране 8 июня, в нашем учреждении



Открытие в учреждении отраслевой Доски почета.

состоялось открытие отраслевой Доски почета. Кстати, сделана она за счет средств профбюджета.

Традиционным стало проведение спартакиады работников системы социальной защиты населения Нововаршавского района. В этом году мероприятие посетил заместитель регионального министра труда А. А. Пучков. Кроме того, ежегодно члены профорганизации учреждения участвуют в областной спартакиаде работников социальной защиты населения Омской области. Наша команда заняла почетное второе место в соревнованиях по пожарной эстафете этого года.

О нашем коллективе можно рассказывать долго. Ну вот, к примеру, как не упомянуть о том, что работники центра не стоят в стороне от общественной жизни городских и сельских поселений района: участвуют в ежегодных мероприя-

тиях по уходу за могилами ветеранов Великой Отечественной войны, субботниках по благоустройству поселений, акциях по уничтожению конопли. Они же - в числе организаторов праздничных тематических мероприятий, чествований юбиларов, организуемых совместно со специалистами домов культуры, библиотек, музеев, общественных организаций, образовательных учреждений.

Не подумайте, что у нас не бывает проблем. Бывает. На конфронтацию не нацеливаемся - только на конструктивный диалог с администрацией учреждения, района. И решения, пусть не сразу, но всё же находят.

Анна ТЕРЕХОВА,
председатель первичной профсоюзной организации БУ "КЦСОН Нововаршавского района".

В КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ

НАСТОЙЧИВОСТЬ, ИНИЦИАТИВА. ПЛЮС ЗНАНИЯ

Очередное заседание координационного совета профорганизаций Таврического района, состоявшееся на днях, началось с приятного момента: председателю райкома профсоюза работников народного образования и науки Лидии Брыкаловой вручили благодарственное письмо ТОО "ФОП" за активное участие в работе КС, преподнесли букет роз и поздравили с прошедшим профессиональным праздником - Днем учителя. Ничего, что с опозданием, ведь заседания совета проходят один раз в квартал. Зато поводов как-то отметить коллег может накопиться за это время побольше.

Так считают сами члены координационного совета. Хотя, как они признались присутствовавшему на заседании заведующему орготделом ТОО "ФОП" Алексею Чубатову, единым коллективом они почувствовали себя недавно, а точнее, после того, как в прошлом году совет возглавил Николай Бугаенко. До него в этот профорган входило чуть больше половины существующих в районе профструктур, теперь объединяет всех. Правильный выбор кандидатуры на этот ответственный пост сделала Федерация, считают члены совета.

Что интересно, стаж профсоюзной работы Николая Николаевича Бугаенко начинается в общем-то с момента его избрания председателем райкома профсоюза работников АПК и назначения председателем координационного совета, что произошло практи-

чески в течение одного месяца. Однако нельзя сказать, что он не имел о ней никакого представления: занимая разные хозяйственные должности, он не раз решал какие-то вопросы с профсоюзом. Опыт, специальные знания со временем приходят. Главное - не быть равнодушным, проявлять инициативу, если нужно - напористость. Прописные истины. Все об этом знают. Знают, да далеко не все их применяют на практике. Бугаенко не таков. Он регулярно ходит на аппаратные совещания при главе района, посещает предприятия и хозяйства. Задаёт порой неудобные вопросы начальству. Про него говорят: если его попросят на выход, он всё равно найдёт другой вход, чтобы получить ответ.

Именно эти качества председателя координационного совета сыграли свою роль при восстановлении и создании профорганизаций в районе. В 2010 году появились четы-

ре и в 2011-м - две новые первички, относящиеся к профсоюзу АПК. В этом же году в центральной районной больнице восстановлена профорганизация и образована объединенная первичная организация учреждений культуры района с общей численностью членов профсоюза 328 человек.

Сейчас работаем с организациями коммунального хозяйства, ведем переговоры с Сибирской испытательной станцией, что у нас в Сосновке находится, и работает там 50 человек, - рассказывает Николай Николаевич. - Надо сказать, на предприятиях всех отраслей я прежде всего, как говорится, готовлю почву для создания первички, что, конечно же, порой бывает весьма сложно и не обходится без сопротивления со стороны работодателей. Да и работников-то приходится порой убеждать в необходимости вступить в профрайды, доказывать, что без профсоюзной

защиты, без коллективного договора ими будут помыкать, как захотят. Да что там говорить, сами знаете: у людей мало к кому веры осталось, особенно у сельских жителей. Если вся эта работа удастся, подключаю обкомы, и вместе доводим дело до конца. Кстати, пока с "отраслевиками" находим общий язык и действуем слаженно.

Однако, считает Бугаенко, создать профорганизацию - это всего лишь полдела. Надо, чтобы она работала. Очень важно сохранить то, что уже есть. Сейчас в районе существуют 62 первички, в их составе 2650 членов профсоюзов. И здесь без острых вопросов не обходится. Так, существует проблема перечисления работодателями профвзносов по заявлениям работников. Хотя такие обязательства прописаны в районном трехстороннем соглашении, и в коллективных договорах, кстати которыми охвачены все члены профсоюзов. Опять же профчленство оставляет желать лучшего. Это, в частности, касается таких отраслей, как агропром, здравоохранение, культура, где примерно только около половины работников являются членами профсоюзов. По потребкооперации надо работать - тут совсем небольшое профчленство.

Конечно же, без настойчивости, инициативы никуда. Но не менее необходимы профактиву знания, - заключает Николай Бугаенко. - Поэтому сейчас готовим заявку в Федерацию омских профсоюзов об организации у нас в районе тематических семинаров.

И вот еще один такой важный момент: на днях между координационным советом и администрацией муниципального образования достигнута договоренность о дополнении в районное трехстороннее соглашение, касающемся частичного финансирования деятельности КС за счет средств районного бюджета.

Семен ТАРАСОВ.

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

СЕМЬДЕСЯТ ЛЕТ НА УЛИЦЕ ЗАВОДСКОЙ

Появился механический завод в Калачинске, как и многие другие предприятия омской "оборонки", осенью 1941 года, будучи эвакуированным с мест боевых действий, из украинского Запорожья. Мелитопольский автотрактороремонтный завод, ставший Калачинским, закончил своё перемещение в Сибирь 22 октября 1941 года. Эта дата и стала днем рождения нового завода. Кстати, интересно, что наряду с профильными цехами мелитопольцы перевезли в Калачинск и имущество Киевской деревообделочной ульевой фабрики. Зачем автотракторному заводу ульевое производство - немного непонятно, но приказы Наркомзема обсуждать было не принято.

Сейчас завод выпускает ряд модифицированных прицепов, несколько видов кормораздатчиков. Примечательно, что работает Калачинский механический в тесной кооперации с теми, от кого в 1941-м спасался в далекой Сибири, - с немцами. В нынешнем году совместно с германским предприятием "Штольпен" выпущено новое изделие - сеноподборщик "Август". Еще одно немецкое предприятие - "Шумахер" - поставляет режущие системы для жатки "Марья".

Пока еще нельзя сказать, что завод уже полностью пережил тяжелые времена, но по сравнению с прошлым годом объем выпускаемой продукции увеличился. При этом готовая продукция отгружается в основном за пределы Омской области - на Алтай и на Дальний Восток, в Новосибирскую и Тюменскую области, в Белоруссию и Казахстан... Большой популярностью, особенно во времена разных свиных и птичьих гриппов, пользуются калачинские ДУКи - автомобили с установленной на них дезинфекционной установкой для обработки помещений зооферм. Монтируется установка в зависимости от пожеланий заказчика на базе хоть грузовика, хоть

На улице Заводской, как подсказывает её название, должен находиться какой-нибудь завод. В Калачинске с этим полный порядок: именно на Заводской улице расположен механический завод "Калачинский", который на днях торжественно отметил своё 70-летие. Об истории и сегодняшнем дне этого предприятия нам рассказали заместитель председателя профкома, экономист планово-производственного отдела Татьяна Шагайдулина и начальник отдела кадров Валентина Дмитриева.



"ГАЗели" - в общем, чуть ли не на мотоцикле.

Коллектив завода составляют 163 человека, практически все они входят в профсоюзную организацию. Характерная деталь: директор предприятия Виллий Искан принципиально настаивает на том, чтобы работающие на заводе обязательно были членами профсоюза. Поэтому профком и администрация

на КМЗ работают в тесной взаимосвязи, друг другу помогая. Нечего и говорить о том, что на юбилее и прочие памятные события моментально выделяется материальная помощь. К слову, о деньгах: средняя зарплата на заводе - 12 с лишним тысяч рублей, однако отдельные высококлассные специалисты могут зарабатывать по 25-30 тысяч. По калачинским меркам, жить на зарпла-

ту рабочего мехзавода можно совершенно нормально.

Третий персонал завода находится в возрасте до 35 лет, и это вселяет некий оптимизм: если молодежь идет на производство, значит, чувствует за этим будущее. Эти ощущения в подрастающем поколении заводчане старательно подпитывают - в частности по-отечески опекая подшефную школу предпри-

ятия, калачинскую гимназию № 1. За отличную успеваемость и активность в общественной жизни мехзавод выплачивает ученикам именные стипендии - по 1500 рублей ежемесячно.

В ответ гимназия предоставляет в пользование заводчанам свои спортивные площадки: те ходят играть в футбол и волейбол, плавать в бассейне, заниматься в тренажерном зале. Кстати, увлечение спортом на заводе поощряется материально: каждое посещение спортивного зала прибавляет к зарплате 25 рублей. Десять раз сходил - получи дополнительно 250 рублей. В гимназии проходят и заводские соревнования. Вот, скажем, на Восьмое марта устроили соревнования между мужчинами и женщинами. Кто победил? А забылось уже, поскольку завершился турнир коллективным поеданием горы беляшей. Кто ж после такого пиршества будет заполнять турнирную таблицу?

Профсоюзная организация мехзавода опекает и совет ветеранов, объединяющий триста человек. Ветераны не только получают поздравления со всеми праздниками и материальную помощь, но и сами стремятся в родной коллектив. На недавний День пожилых людей завод устроил торжество в культурно-досуговом центре - так на него пришли аж сто человек.

Есть на мехзаводе еще одна вотчина профсоюза - музей, где мы и беседовали. Так вот, знаете, сидя в этом пронизанном историей месте и разговаривая обо всех упомянутых выше хороших делах, я поймал себя на простой мысли: как-то очень правильно живет Калачинский механический - тепло, с душой и без всяких ссылок на кризисы и рецессии. И дай бог этому предприятию справиться на своей родной Заводской улице еще не один славный юбилей!

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В ОТРАСЛЕВЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

ВОВРЕМЯ ЗАМЕЧЕНО - БЫСТРО УСТРАНЕНО

Окончание. Начало на с. 3.

Поддержанию хорошего самочувствия сотрудников способствуют оснащенные необходимым оборудованием спортивные залы и уголки. Скоро в ОАО "ТГК-11" будет заключен очередной коллективный договор - в период подготовки к этому событию в профорганизации филиала детально обсуждаются мероприятия по охране труда, которые предстоит включить в новый документ.

Аналогичные формы работы в сфере охраны труда реализуются и в филиале ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго". Объем средств, выделяемых на эти цели, также постоянно увеличивается: финансовые вложения в этом году на 14 процентов превышают показатели 2010-го. Существенную статью расходов составляет приобретение самых современных средств индивидуальной защиты и спецодежды. Серьезное внимание в "Омскэнерго", подчеркнул начальник департамента по охране труда Алексей Поляков, уделяется не только обеспечению безопасности на рабочих местах, но и профилактике травматизма сторонних лиц, в том числе детей. Тщательно проверяется наличие ограждений объектов и знаков безопасности, организуются тематические выступления в СМИ, проводятся разъяснительные беседы в школах и детских садах.

В подразделениях филиала - районах электрических сетей - работают кабинеты по охране труда, которые часто пополняются новым агитационным материалом. Персонал своевременно проходит инструктажи по технике безопасности. Особое место отводится практическому аспекту в обучении по охране труда. Как рассказал председатель профорганизации филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Анатолий Жижилев, в ряде РЭС традиционными стали тренировочные мероприятия, в ходе которых бригады демонстрируют навыки выполнения наиболее опасных видов работ. Специалисты по охране труда от администрации и уполномоченные по охране труда анализируют результаты, дают работникам соответствующие рекомендации. Общественный контроль в филиале осуществляется 240 человек. Для того чтобы координировать их работу, повысить ее эффективность, в штат профкома была введена должность инспектора по охране труда. Только за текущий год уполномоченные провели 2250 рейдов и отметили немало недостатков, которые внесли в журналы учета замечаний.

Когда уполномоченные выявляют на вверенных им участках значительное количество недоработок - это не минус, а, скорее, плюс, заметил, выступая на заседании, глав-



Председатель обкома Николай Ефимкин вручает награду Наталье Одиной, одной из лучших уполномоченных по охране труда ОАО "Омскэнергобыт".

ный технический инспектор Федерации омских профсоюзов Василий Собылинский. Значит, функции общественного контроля выполняются добросовестно. И если руководитель официально поставлен в известность о нарушениях, значит, примет меры по исправлению ситуации. В целом главный техинспектор ФОП, посетивший многие подразделения обоих филиалов, положительно оценил деятельность руководителей и профорганов в сфере охраны труда.

Как в Омском филиале "ТГК-11", так и в

"Омскэнерго" разработана система поощрения уполномоченных. Действует она и на уровне обкома "Всероссийского электропрофсоюза". На заседании президиума председатель облпрофорганизации Николай Ефимкин вручил Почетные грамоты и денежные премии лучшим уполномоченным по охране труда, кандидатуры которых были представлены первичками.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В ПОИСКАХ РАВНОВЕСИЯ

Будьте реалистами - требуйте невозможного.
Эрнесто Че Гевара

АГРЕССИВНАЯ ПРОПАГАНДА ПОЗИТИВНОГО МИРООЩУЩЕНИЯ, ПОХОЖЕ, СМЕНЯЕТСЯ СОМНЕНИЕМ И СКЕПСИСОМ. У РОЗОВЫХ ОЧКОВ ОБНАРУЖИЛИСЬ СЕРЬЕЗНЫЕ НЕДОСТАТКИ, У ТЕМНЫХ – СВОИ ПРЕИМУЩЕСТВА. ПСИХОЛОГИ РАЗМЫШЛЯЮТ И ЭКСПЕРИМЕНТИРУЮТ, СРАВНИВАЯ РАЗНЫЕ ВЗГЛЯДЫ НА ЖИЗНЬ, И В ИТОГЕ ПРИХОДЯТ К НЕОЖИДАННЫМ ВЫВОДАМ.



В последние годы огромную популярность во всем мире приобрели всевозможные тренинги позитивного мышления, призванные привить людям более оптимистичный взгляд на жизнь и тем самым способствовать успехам во всех начинаниях. Идеологи этого нового направления – позитивной психологии – исходят из очевидного: пессимисты своей озабоченностью возможными неприятностями просто притягивают их. С человеком происходит то, на что он себя настраивает. Пессимистический взгляд сужает жизненные перспективы и тормозит профессиональный и личностный рост. Вывод очевиден: оптимистическая позиция явно предпочтительнее, поэтому ее формированию надо всемерно способствовать.

Однако, как и во всем, тут тоже нужно знать меру – избыток оптимизма не идет человеку на пользу. К такому выводу пришли американские ученые М. Пьюри и Д. Робинсон, исследовавшие эту проблему. Результаты их работы подтвердили гипотезу о преимуществах оптимистической позиции. В сравнении с пессимистами оптимисты больше времени и сил отдают работе, рассчитывают на скорейшее увеличение своих доходов и прилагают к этому определенные усилия. Оптимисты значительную часть заработанных денег откладывают или инвестируют, вовремя гасят задолженности. Иными словами, в экономическом плане ведут себя рассудительно и прозорливо, что позволяет им крепко стоять на ногах и рассчитывать на повышение благосостояния.

Эту замечательную картину сильно подпортит крайние оптимисты. Они, как оказалось, стараются уделять работе минимальное количество времени, откладывают меньшую часть заработанных средств, а те деньги, что инвестируют, часто вкладывают в сомнительные и крайне рискованные проекты. К тому же большинство из них имеют серьезные долги, поскольку с легкостью берут кредиты, а с погашением задолженностей никогда не спешат, позволяя им непомерно разрастаться. Как видно, в экономическом плане поведение крайних оптимистов абсолютно несерьезное.

В заключении своей работы американские исследователи написали: «В наши дни многие врачи считают, что бокал красного вина может быть даже полезен для здоровья, однако ни один врач не посоветует вам пить вино литрами. С оптимизмом, похоже, происходит то же самое – в умеренных дозах он полезен, в чрезмерных может погубить. Люди, стоящие на позициях крайнего оптимизма, необъективно оценивают реальность и в силу этого ведут себя недостаточно разумно, порой просто глупо».

НЕГАТИВИЗМ ХОРОШО?

Не так давно в Вашингтоне проходил симпозиум американских психологов под девизом «Незамеченные достоинства негативизма». Смысл его был в том, чтобы, как выразился один из участников симпозиума, выступить против «тирании позитивного мышления и засилья оптимизма». Современные психологи приходят к выводу, что помешательство на позитивности и оптимизме зашло слишком далеко. Конечно, у оптимизма есть свои плюсы, но и минусов немало. Односторонний взгляд на мир и на себя не дает человеку реальной картины происходящего. Такой человек волей-неволей живет лишь сегодняшним днем, не задумываясь о последствиях своих и чужих поступков. Беспечность и эгоизм – главные характеристики бездумного оптимизма, по мнению участников вашингтонского симпозиума. Непредвиденный крах надежд, жестокое разочарование – всё это плоды оптимизма. Каждому человеку в жизни нужна доля пессимизма, чтобы не слишком обольщаться и трезво смотреть на вещи.

Но не стоит и забывать, что стакан может быть не только наполовину полон, но и наполовину пуст. Специалист по социальной психологии из штата Массачусетс Джулия Норман занималась исследованием так называемого защитного пессимизма – такой стратегии поведения, когда человек стремится мысленно проиграть предстоящую ситуацию, но обязательно с учетом мелких препятствий при достижении цели. Защитный пессимизм, по результатам исследований, ничуть не хуже

стратегического оптимизма, заставляющего человека тщательно избегать мыслей о плохом. В некотором отношении пессимистический настрой даже лучше. Размышления о помехах позволяют полнее охватить предмет, увидеть все его стороны и таким образом заставляют думать и находить верное решение. Хуже, когда пессимисты пытаются представлять себя непобедимыми чемпионами, и со всем плохо, когда, подобно стратегическим оптимистам, они стараются вообще ни о чем не думать. Оптимисты же, как показало исследование, наоборот, добиваются лучших результатов после бездумного «отдыха на пляже» и наихудших – когда представляют себя в роли пессимистов и начинают задумываться о возможных препятствиях и трудностях при выполнении задачи.

Главный вывод исследования: оптимизм и пессимизм становятся у каждого второй натурой, коренящейся как в воспитании, так, видимо, и во врожденной предрасположенности. И важно то, что при решении определенных задач, похожих по структуре на задания в эксперименте, защитный пессимизм, если он естествен для человека, оказался ничем не хуже стратегического оптимизма.

СМЫСЛ СТРАДАНИЯ

Распространенное мнение, что пессимистический взгляд на вещи неблагоприятно сказывается на здоровье и что улыбаться полезнее, чем хмуриться, на поверку оказалось не совсем верно. Психологи установили, что даже люди нервные, обремененные различными заботами и несчастьями, склонные вечно жаловаться на судьбу и боли во всех частях тела, посещают врачей не чаще, чем их жизнерадостные сверстники, и уходят из жизни не раньше оптимистов. Иными словами, даже глубокий пессимизм – не поведенческий, не защитный, не конструктивный, а именно глубокий и всеохватывающий пессимизм – несколько не вредит здоровью.

Пессимистом был немецкий философ Шопенгауэр, который не без оснований полагал, что страдание служит источником ве-

ликих дел, ибо удешевляет силы и заставляет быть изобретательными. Всем известна фраза Наполеона, которую он произнес, когда его спросили, в чем главный секрет его стратегии: «Надо не раздумывая ввязаться в бой, а там видно будет». Этот принцип исповедуют большинство стратегических оптимистов. Наверное, не следует бездумно гнать от себя любые опасения и тревоги, ведь нередко они служат не столько препятствиями и ограничениями, сколько предостережениями. Да и постоянная жизнерадостность – это недостижимая утопия. Каждому нужно научиться ценить любое свое душевное состояние (тем более что преобладание того или иного зависит только от индивидуальной психофизиологической конституции) и извлекать из него максимум пользы. Это подтверждается и книжными рейтингами. На верхние строчки в США и Великобритании вдруг вырвалась книга английского психолога Адама Филипса «Стань вменяемым», преисполненная глубочайшего скепсиса в адрес новомодной психологии счастья. В ней автор, вопреки сложившейся тенденции, повествует вовсе не о человеке счастливым, а о человеке разумном, трезвом, здравомыслящем и уравновешенном, что вовсе не обязательно предусматривает личное счастье, а порой даже, наоборот, его исключает.

По мнению Филипса, бесчисленные руководства по обретению счастья не столько указывают решения проблемы, сколько сами составляют серьезную проблему. Счастье не может быть целью, достигаемой с помощью некоторых приемов. Оно лишь иногда посещает человека как результат его полноценной, здоровой и осмысленной жизни в так или иначе складывающейся реальности. А реальность эта порой такова, что было бы более чем странно ей радоваться. И здравомыслящий человек вполне это осознает, испытывая самые разные чувства в связи с событиями и явлениями окружающего его мира. Негативная реакция на негативные события – это нормально и естественно, и она говорит об отличии вменяемого человека от блаженного идиота, не отдающего себе отчета в происходящем вокруг. Авторы «позитивных» руководств отучают людей от адекватного мироощущения, предлагают взамен усталанный карамельный путь в эмоциональный тупик. Если, поверив им, считать свою грусть, тревогу или страх ненормальными состояниями и всячески стремиться поменять их на оптимистичный восторг, ничем хорошим это не кончится! Представление о том, что мир прекрасен, умирительно, но совершенно нереалистично – в нем причудливо перемешано всё, хорошее и плохое. По-настоящему душевно здоров лишь тот человек, который это правильно понимает и адекватно чувствует, умеет радоваться и горевать, тревожиться и блаженствовать.



размещенных на хантинговых порталах, увеличивается в 2-3 раза. Об этом свидетельствует исследование, проведенное РБК. Рейтинг на рынке труда, по данным HeadHunter.

Между тем этот рынок – один из самых нестабильных и постоянно меняющихся. Но даже здесь мы можем наблюдать определенные тренды.

Кроме того, известно, что интенсивность поиска работы соискателями подвержена влиянию сезонных факторов. По общему баллу, который вычислен за четыре года (с января 2008 года по август 2011 года), можно сказать, что каждую осень в октябре и сентябре россияне чаще размещают свои резюме на порталах, а следовательно, активнее занимаются поиском работы. Такая положительная динамика продолжается вплоть до декабря.

САМЫЕ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МЕСЯЦЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Начинать искать работу лучше всего в мае или июне, но никак не в октябре, потому как именно в этот период количество резюме

В преддверии новогодних праздников активность соискателей поиска работы всегда снижается, это выражается в отсутствии притока новых резюме. Традиционно самые длинные в году официальные «каникулы» переключают внимание части россиян с поиска работы на встречу и проведение Нового года и Рождества. Однако, если сравнить показатели декабря 2008 года и декабря 2010 года, в последнем количество резюме увеличилось на 50%, спад активности в декабре прошлого года по отношению к другим месяцам выглядит несущественным. После праздников в январе обычно конкуренция на рабочее место вновь возрастает.

САМЫЕ ПЕРСПЕКТИВНЫЕ МЕСЯЦЫ ДЛЯ ПОИСКА РАБОТЫ

№	Месяц	Общий балл
1	Май	6
2	Июнь	13
3	Апрель	14
4	Декабрь	17
5	Июль	21

Самые низкие показатели активности соискателей по поиску работы отмечались в апреле, мае 2008 года, когда количество размещенных резюме было даже чуть ниже, чем в начале года (91% и 95% к уровню 100% в январе). Тем не менее иногда, несмотря на период отпусков, кандидатов не остановить на пути к построению успешной карьеры. Объем поступивших резюме летом 2009, а затем и летом 2010 года довольно высок по сравнению с предыдущими годами.

В начале текущего года, в соответствии с традиционными тенденциями, отмечался усиленный рост активности соискателей, особенно это характерно для января-февраля. В марте-апреле 2011 года высокие показатели сохранились, хотя уже наметилась тенденция снижения интенсивности поиска работы и постепенного перехода на «летний» режим. К концу лета, в августе, количество размещенных резюме вновь стало увеличиваться до 204%.

Кроме того, на ситуацию рынка труда повлиял кризис, который начался с осени 2008 года. По рейтингу заметно, что самый пик кризисной ситуации пришелся на весь 2009 год, в особенности на август, сентябрь, октябрь. Здесь, как мы уже отмечали, наблюдаются самые высокие показатели активности соискателей. Также в 2010 году волнения россиян на рынке труда не стихли, а продолжились с еще большей силой. Количество размещенных резюме увеличилось практически в каждом месяце в два раза по сравнению со 100%.

ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ - СВОЕВРЕМЕННО И В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ!

В соответствии с общепризнанными нормами международного права заработная плата работника относится к благам, охраняемым в приоритетном порядке, о чем свидетельствует содержание Конвенции МОТ от 1 июля 1949 года № 95 "Относительно защиты заработной платы" (ратифицирована указом Президента Верховного Совета СССР от 31 января 1961 года).

Защита права работника на своевременную выплату заработной платы осуществляется на основе норм трудового законодательства.

Согласно ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Работодатель в свою очередь, согласно ст. 22, 56 ТК РФ, обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. Кроме того, ст. 91 ТК РФ установлена обязанность работодателя вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

СРОКИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Конкретные сроки выплаты заработной платы Трудовой кодекс РФ не регулирует, однако в соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца.

Выплата заработной платы два раза в месяц не право, а обязанность работодателя.

Из буквального прочтения положения ст. 136 ТК РФ о необходимости выдачи заработной платы не реже чем каждые полмесяца следует, что промежуток между выплатами не должен превышать 15 дней. Если работодатель считает возможным рассчитываться с работниками чаще, он вправе это делать, выплачивая зарплату, например, еженедельно, ежедекадно и т.п.

Конкретные дни выдачи заработной платы устанавливаются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором.

Неустановление работодателем сроков выплаты зарплат в правилах внутреннего трудового распорядка, в трудовом, коллективном договоре - нарушение ТК РФ, даже если фактически в организации зарплата выплачивается каждые полмесяца.

Условия коллективного договора, трудового договора о выплате заработной платы не реже чем каждые полмесяца также являются незаконными и недействительными.

Следует иметь в виду, что наличие письменного заявления о согласии работников получать заработную плату один раз в месяц не освобождает организацию от ответственности за нарушение трудового законодательства. Об этом сказано в письме Роструда от 01.03.2007 № 472-6-0.

Нарушение сроков выплаты заработной платы в связи с ненадлежащим финансированием из бюджета (в том числе в части полноты и/или сроков) не признается судами основанием для освобождения от административной ответственности.

Так, решением Ульяновского областного суда от 08.02.2011 по делу № 7-37/2011 была подтверждена позиция нижестоящего суда относительно отсутствия оснований для освобождения от административной ответственности в аналогичной с рассматриваемой ситуации. Суд указал, что задержка выплаты заработной платы является нарушением трудового законодательства. В соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ нарушение законодательства о труде влечет наложение административного штрафа на должностных лиц. Вынося решение, суд указал, что доводы жалобы о том, что правонарушение имело место в связи с ненадлежащим финансированием, не могут служить основанием к отмене состоявшегося по делу постановления и решения, поскольку отсутствие надлежащего финансирования основанием для освобождения от ответственности не является.

ПОРЯДОК И РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА ПЕРВУЮ ПОЛОВИНУ МЕСЯЦА

В Трудовом кодексе РФ отсутствует как таковое понятие аванса.

Статьей 136 ТК РФ определено, что заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный

правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

При расчете заработной платы за первую половину месяца следует учитывать, что заработная плата - это не "условная" величина. Нормами трудового законодательства рассматривается заработная плата за первую половину месяца не в общепринятом гражданско-правовом значении (денежная сумма, выдаваемая в счет предстоящих платежей за товары, работы, услуги), а как реальная оплата труда.

Поэтому при расчете заработной платы за первую половину месяца следует учитывать, что заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий работы, выполняемой за фактически отработанное работником время, компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях, и иные выплаты компенсационного характера) - постоянная составляющая заработной платы, а также стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Таким образом, заработную плату за первую половину месяца работнику следует начислять исходя из данных табеля учета рабочего времени за первую половину месяца (для работников-сдельщиков заработную плату за первую половину месяца следует рассчитывать исходя из объема выполненной работы в соответствующий период работы) и постоянной составляющей заработной платы.

Соответствующие разъяснения приведены в письме Роструда от 08.09.2006 № 1557-6.

В письме также содержится ссылка на постановление Совмина СССР от 23.05.1957 № 566 "О порядке выплаты заработной платы рабочим за первую половину месяца" (действующее в части, не противоречащей ТК РФ), согласно которому размер заработной платы рабочих за первую половину месяца определяется соглашением администрации предприятия (организации) с профсоюзной организацией при заключении коллективного договора.

ОСОБЕННОСТИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЗА ВТОРУЮ ПОЛОВИНУ ДЕКАБРЯ 2011 ГОДА

Согласно статье 112 Трудового кодекса РФ нерабочими официальными праздничными днями в России в 2012 году являются:

1, 2, 3, 4 и 5 января - новогодние каникулы, 7 января - Рождество Христово.

30 декабря 2011 года (пятница) является рабочим днем.

31 декабря (суббота) - выходной 1 января 2012 года приходится на воскресенье, 7 января (Рождество) - на субботу. Так как по правилам статьи 112 ТК РФ в этом случае выходные переносятся на следующие после праздничного рабочие дни, выходными днями в связи с переносом станут 6 января (пятница) и 9 января (понедельник).

Первым рабочим днем 2012 года станет 10 января 2012 года (вторник).

В соответствии со ст. 136 ТК РФ при совпадении дня выплаты с выходным и нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. В связи с чем заработная плата за вторую половину декабря 2011 года со сроком выплаты в нерабочие праздничные дни в Российской Федерации выплачивается в текущем финансовом году.

Главные распорядители и получатели бюджетных средств должны обеспечить достаточный остаток лимитов бюджетных обязательств и предельных объемов финансирования для выплаты заработной платы за вторую половину декабря в текущем финансовом году.

Таким образом, заработная плата за декабрь 2011 года должна быть выплачена работникам не позднее 30 декабря 2011 года.

ПОРЯДОК ИЗВЕЩЕНИЯ РАБОТНИКА О СОСТАВНЫХ ЧАСТЯХ ДЕНЕЖНОЙ СУММЫ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ ВЫПЛАТЕ

В ст. 136 ТК РФ сказано, что при выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Форма расчетного листа утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников. Обязанность работодателя утвердить форму применяемого расчетного листа нельзя недооценивать, т.к. ее неисполнение может повлечь привлечение к ответственности. Так, ВС РФ в постановлении от 23.12.2010 № 75-АД10-3 сделал вывод, что применение работодателем организацией в течение четырех месяцев формы расчетного листа, которая не была им утверждена, влечет привлечение организации к ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

По сути расчетный листок представляет собой выписку из ведомости об оплате труда. В нем фиксируются начисления и удержания, произведенные работодателем в отношении конкретного работника, например составные части заработной платы, размеры и основания удержаний, общая сумма, подлежащая выплате, и т.п.

Выдавать расчетный листок следует при любом способе выдачи заработной платы: и через кассу, и путем перечисления на банковские карты.

Способ и порядок выдачи работникам расчетного листа трудовым законодательством не установлены. Поэтому работодатель должен разработать их самостоятельно и закрепить в локальном акте, с которым нужно ознакомить всех работников организации. Варианты выдачи расчетных листков могут быть разные - одновременно с получением зарплат через кассу, путем направления по электронным каналам связи и т.п.

Невыдача работникам расчетных листов рассматривается как нарушение законодательства о труде и может повлечь привлечение к ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ (постановление ФАС ЗСО от 13.03.2007 № Ф04-1063/2007(32072-А02-7) (определением ВАС РФ от 04.07.2007 № 7906/07 откано в передаче дела в Президиум ВАС РФ)).



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ СРОКОВ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Установление ст. 136 ТК сроков выплаты заработной платы предполагает то, что к этому времени у работника возникло право собственности на заработную плату, т.е. он становится собственником заработанной им денежной суммы, а работодатель в случае нарушения его права присваивает объект собственности. В связи с этим работник вправе защищать свое право собственности всеми правовыми средствами.

В случае задержки выплаты заработной платы работодатель за каждый день задержки выплачивает денежную компенсацию (ст. 236).

В отношении денежной компенсации в п. 55 постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2 указано, что начисление процентов в связи с несвоевременной выплатой заработной платы не исключает права работника на индексацию сумм задержанной заработной платы в связи с их обесцениванием вследствие инфляционных процессов.

Руководители и иные должностные лица организаций, виновные в задержке выплаты заработной платы, могут быть привлечены к дисциплинарной (ст. 195, 362, 419 ТК), административной (ст. 5.27 КоАП) и уголовной (ст. 145.1 УК) ответственности.

Административная ответственность. При нарушении сроков выплаты заработной платы ответственные лица могут быть привлечены к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 КоАП РФ, в частности к наложению административного штрафа: на должностных лиц в размере от одной до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной до пяти тысяч рублей или к административному приостановлению деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц - от тридцати до пятидесяти тысяч рублей или к административному приостановлению деятельности на срок до 90 суток.

Повторное в течение года нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет (п. 3 ст. 4.5 и п. 2 ст. 5.27 КоАП РФ).

Уголовная ответственность. В случае задержки выплаты заработной платы может возникнуть и уголовная ответственность, которая предусмотрена ст. 145.1 УК РФ.

В случае частичной невыплаты свыше трех месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат указанным руководителям грозит штраф в размере до 120 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года, либо лишение права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до одного года, либо лишение свободы на срок до одного года.

Полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом МРОТ, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности, наказываются штрафом в размере от 100 000 до 500 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет либо лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Подготовлено Светланой МАЛЮК,
заведующим отделом правовой
и технической инспекции труда.