

ПОЗИЦИЯ

№ 37 (1092) • 25 - 31 октября 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

28 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

*Уважаемые работники и ветераны
автомобильного транспорта!*

*От всей души поздравляю вас
с профессиональным праздником.
Транспортники играют важную роль
в развитии экономики и социальной жизни
региона и страны. Работа автотранспорта
во многом определяет устойчивое
функционирование предприятий различных
отраслей, жизнедеятельность городов
и сельских населенных пунктов,
работоспособность и настроение их
жителей. Автотранспортникам приходится
работать в непростых экономических
и социальных условиях, но, несмотря
на трудности в работе, автомобилисты
выполняют свои задачи по перевозке
грузов и пассажиров как в городе,
так и на междугородних рейсах.
Работников автомобильного транспорта
всегда отличали высокая организованность,
преданность своей профессии,
ответственность за порученное дело.
Дань глубокого уважения и благодарности
заслужили ветераны труда, традиции
которых продолжает и умножает
нынешнее поколение работников
автомобильного транспорта.
Желаю вам крепкого здоровья,
благополучия, стабильности,
преданности делу, неиссякаемой
энергии и оптимизма для плодотворной
и созидательной работы на благо развития
и процветания нашей отрасли.*

*Владимир Колесников,
председатель Омской областной
организации Общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства.*

КОГДА ЗА РУЛЕМ СЕРГЕЕВЫ...

Ничто не может лучше ободрить экипаж автобуса, чем благодарность пассажиров. С утра до вечера лавировать по городским пробкам весьма утомительно, а добрые слова сразу снимают усталость и поднимают настроение. Водитель Борис Сергеев и кондуктор Людмила Житкова, работающие в пассажирском предприятии № 7, слышат их нередко, потому что знают, как обеспечить людям ощущение безопасности в пути и комфортную обстановку в салоне.

Окончание читайте на с. 4.



Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2013!

**В отделениях связи города и области и в редакции идет
подписка на газету "Позиция" на первое полугодие 2013 года.**

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

ВАЖНО

ФНПР О КОРРЕКТИРОВКЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КОРЗИНЫ

Председатель ФНПР М. В. Шмаков направил письмо Председателю Правительства РФ Д. А. Медведеву с предложением внести коррективы в проекты федеральных законов о потребительской корзине, прожиточном минимуме и федеральном бюджете на 2013 год.

Председателю Правительства Российской Федерации
Д. А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Как сообщили средства массовой информации, Министерством юстиции Российской Федерации подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации, устанавливающий с 1 января 2013 года нормы содержания осужденных к принудительным работам. Так, на этапе каждые сутки осужденный должен получить за казенный счёт следующие продукты: консервы мясные (250 г), мясорастительные (250 г), мясные фаршковые (100 г), овощные закусочные (100 г), хлебцы из муки пшеничной 1-го сорта (200 г), чай чёрный (4 г) и сахар (60 г) - из расчёта 300 рублей в сутки. Причём если осужденный будет ехать до колонии-поселения день, ночь и ещё шесть часов, то ему будет положен уже двойной паёк, или "карманные деньги" в размере 600 рублей. Кроме того, осужденным на принудительные работы, в соответствии с проектом документа, положены и другие выплаты, к примеру, оплата проезда железнодорожным (с оплатой белья), автомобильным, воздушным и водным транспортом экономкласса.

Таким образом, стоимость набора продуктов питания для преступников, осужденных к принудительным работам в колонии-поселении, в пересчёте на месяц составит 9000 рублей, в то время как стоимость минимального набора продуктов питания в потребительской корзине законопослушного трудоспособного человека во втором квартале 2012 года составила 2434 рубля, а минимальный размер оплаты труда, планируемый к введению также с 1 января 2013 года, обозначен бюджетными проектировками в сумме 5205 рублей.

В связи с изложенным прошу Вас дать поручение внести коррективы в подготовленные Правительством Российской Федерации и находящиеся на рассмотрении Государственной Думы проекты федеральных законов о потребительской корзине и прожиточном минимуме в целом по Российской Федерации, а также о федеральном бюджете на 2013 год и плановую двухлетку, с тем чтобы устранить ущемление прав законопослушных трудящихся россиян по сравнению с преступниками, осужденными на принудительные работы.

М. В. ШМАКОВ,
председатель ФНПР

СОЦПАРТНЕРСТВО

Как мы уже сообщали, в регионе готовится к заключению между правительством, профсоюзами и работодателями соглашение "О минимальной заработной плате в Омской области на 2013 год", с инициативой о котором вновь выступило ТОО "ФОП" и на сей раз было поддержано социальными партнерами.

РАБОТА НАД СОГЛАШЕНИЯМИ

Напомним, что законом от 20.04.07 № 54-ФЗ субъектам Федерации дано право устанавливать собственный размер "минималки", но он не должен быть ниже федерального. В настоящее время региональные соглашения о МРОТ приняты в 53 субъектах, в 35 из них минимальный размер труда превышает установленный по стране, который сегодня равен 4611 рублям.

Как рассказал заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Николай Кочура, проект соглашения уже прошел согласование сторон, и сейчас ведется некоторая юридическая обработка документа в стенах Министерства труда и социального развития Омской области. По его словам, особенно значимым положением соглашения является то, что впервые в практике социального партнерства в Омской области для работников внебюджетной сферы, реального сектора экономики (за исключением организаций сельского и лесного хозяйства, охоты) МРОТ будет установлен выше федерального - в проекте значится показатель 5722 рубля.

"Позиция" также сообщила и о другой актуальной инициативе ТОО "ФОП", нашедшей поддержку областной трехсторонней комиссии. Речь о необходимости принятия регионального закона "О социальном партнерстве". Как известно, в Омской области подобный закон уже функционировал и был отменен в 2002 году со вступлением в силу нового Трудового кодекса РФ. Нынешний же закон "О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской обла-

сти", решающий вопросы взаимоотношений сторон соцпартнерства, нерегламентированных ТК РФ, не в полной мере охватывает все реалии. И сегодня в Федерации омских профсоюзов уже полным ходом идет разработка проекта нового закона о соцпартнерстве, аккумулирующего предложения отделов аппарата и профорганизаций. Думается, дальнейшее его рассмотрение будет проходить оперативно и в условиях эффективного взаимодействия сторон.

В настоящее время в системе социального партнерства на областном уровне идет еще одна важная работа. Представители правительства, объединения работодателей и профсоюзов готовят соглашение о соцпартнерстве на 2013-2015 годы. "Сейчас идет обсуждение проекта в рабочих группах, - рассказал "Позиции" Николай Кочура. - Уже приняты согласованные решения по разделам "Развитие рынка труда и содействие занятости населения" и "Защита социально-экономических интересов и гарантий работников, повышение жизненного уровня населения". Если говорить о новациях, то, полагаю, следует отметить то, что в четвертом разделе, касающемся развития отраслей социальной сферы, выделяется подраздел, концентрирующий вопросы в сфере молодежной политики, спорта и культуры".

По словам зампреда Федерации, есть подвижки и в другом деле, внешнем существенную новизну в социально-трудовые отношения, - заканчивается формирование общественного совета по ценам и тарифному регулированию при областной трехсторонней комиссии.

Людмила ЛИТВИНОВА.

ВСТРЕЧА

Профсоюзы на всех уровнях обсуждают стратегию развития российской пенсионной системы до 2030 года. В широкий диалог включились профлидеры и в нашем регионе. Этой теме была посвящена встреча руководителей членских организаций Федерации омских профсоюзов с управляющим ГУ - Отделением ПФР по Омской области Сергеем Тодоровым, состоявшаяся на прошлой неделе.

В своем выступлении Сергей Тодоров подчеркнул, что необходимость модернизации системы обусловлена целым рядом экономических и демографических факторов. По сравнению с 2000 годом количество работающих в регионе сократилось на 31,5 процента, а число пенсионеров выросло более чем на 6 процентов. Бюджет Пенсионного фонда испытывает серьезный дефицит: в Омской области он только наполовину обеспечивается собираемыми страховыми взносами, остальное компенсируется из других источников. Во многом это связано с тем, что некоторым предприятиям предоставлялась возможность пользоваться сниженными тарифами по уплате взносов. Такие льготы давались на период становления или выхода из сложного финансового положения. Теперь же тарифы планируется привести к единому знаменателю. Впрочем, перемены случатся не в одночасье - процесс будет идти постепенно и займет период с 2013 по 2016 год.

Как известно, в основу разра-



ботанной стратегии положена трехуровневая модель, формируемая из государственной, корпоративной и накопительной частей трудовой пенсии. Профлидерам было предложено поделиться своим мнением по поводу эффективности такой схемы.

На встрече прежде всего речь зашла об одном из главных направлений программы, касающихся га-

ОБСУЖДАЮТСЯ ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ПЕНСИИ ПО-НОВОМУ

рантированной государством части трудовой пенсии, которая при регулярной выплате страховых взносов и нормативном стаже должна составлять сорок процентов от утраченного заработка, что соответствует международным стандартам. В связи с этим представители профактива обратили внимание на такую проблему: данная гарантия далеко не всем позволит обеспе-

чить достойный уровень пенсионных выплат. Как смогут прожить те, у кого зарплата сейчас не превышает 10 тысяч рублей? На этот счет Сергей Тодоров заметил, что действительно совершенствование пенсионного страхования возможно только при глобальных реформах в области оплаты труда, которых социальным партнерам необходимо совместно добиваться. Еще один острый вопрос касается досрочных пенсий. Согласно новой стратегии работодатели за вредные условия труда должны будут платить пенсионные взносы по повышенному тарифу либо формировать корпоративные пенсионные системы. Существуют резонные опасения, что такие требования приведут к снижению финансирования программ по охране труда и урезанию социальных гарантий. На встрече было отмечено, что профсоюзы должны занять твердую позицию относительно сохранения прав вредников, в том числе настаивая на внесении соответствующих обязательств работодателя в коллективные договоры. Руководитель Отделения ПФР также согласился со справедливостью точки зрения

профсоюзной стороны, что в трудовой стаж нужно включать период обучения в учреждениях профессионального образования. По его словам, уже есть предпосылки по положительному решению этого вопроса. Весьма целесообразны подобные изменения и в связи с тем, что предлагаемая стратегия подразумевает гарантированное 40-процентное замещение утраченного заработка при общем трудовом стаже в 40 лет. Достижение этой цифры до наступления пенсионного возраста маловероятно, особенно женщинам.

Состоявшийся разговор позволил определить основные векторы взаимодействия специалистов Отделения ПФР и профорганов. На федеральном уровне от регионов сегодня ждут инициатив относительно модернизации пенсионной системы. Как отметил Сергей Тодоров, в Омской области они обязательно будут формулироваться при участии представителей профсоюзов. Социальные партнеры посвящают этой проблеме еще одну встречу.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

Исполнилось ровно тридцать лет, как Александр Шрам руководит областной профсоюзной организацией работников народного образования и науки. Дата - почтеннейшая, опыт - громадный, заслуги перед профсоюзом и педагогическим сообществом - неоспоримые. Для редакции только стоял вопрос: о чем должно быть интервью с ним - о работе бессменного председателя или о его жизни? И тут мы поняли: да никак не отделить их друг от друга! Не получится...

ШРАМА ЗНАЕТ КАЖДЫЙ

ДЕСЯТЬ ВОПРОСОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

“Зря прожитых дней не было...”

- Александр Емельянович, давайте вспоминать: о чем в первую очередь болела голова у председателя областной профорганизации 30 лет назад. И о чем она болит сегодня?

- Знаете, что-то и тогда доставляло заботы, и сегодня также вызывает эту самую головную боль - к примеру, вопросы оздоровления работников образования. А что-то было свойственно лишь тем временам. Вы только вслушайтесь, как это звучит: одним из направлений нашей деятельности было распределение (!) квартир. Конечно, мы и сегодня пытаемся помогать молодым учителям решать жилищные вопросы - в частности с помощью ипотеки. Но это уже совсем другое.

Или вот профессиональная ориентация и трудовое воспитание учащихся - о последнем, к сожалению, давно забыли. Это было наиболее приоритетное направление - и для профсоюза, и для всей сферы образования. Старшее поколение наверняка помнит опыт Еремеевской средней школы Полтавского района по трудовому воспитанию - мы активно пропагандировали его. Школа одной из первых получила земельный участок, технику, организовала оснащенный всем необходимым культстан, чтобы ребята, как взрослые, посвящали себя сельскому труду. В итоге ее выпускники начали массово оставаться работать в родном хозяйстве.

А потом Омская область стала инициатором создания трудовых отрядов старшеклассников. У нас по этому поводу проходили всесоюзные совещания, семинары. У омичей учились, и это вызывало законную гордость.

Сегодня страна живет в иной социально-экономической формации, и это накладывает свой отпечаток, в том числе на деятельность профсоюзов. Особую значимость стала приобретать, к примеру, правовая подготовка председателей профкомов. У нас они все неосвоенные, за исключением вузовских коллективов, просто так в любой момент не соберешь на семинар или для обмена опытом. Вот и пришлось развернуть издательскую деятельность.

Появилась экспресс-информация, которую сейчас в Омской области получают все 1600 первичек. Нет такого вопроса, который бы не был с ее помощью обсужден. Обком начал издавать "Настольные книги председателя профкома". Готовим уже 98-й выпуск этого сборника. И этого мало? Добились - при "Учительской газете" стала выходить газета "Мой профсоюз".

- Какие годы из этих трех десятилетий были самыми тяжелыми для областной профсоюзной организации?

- Безусловно, девяностые. Трудное время, полное неуверенности во всем, даже голодное. Тогда мы приобретали опыт борьбы за социальные права учительства, поскольку оно месяцами оставалось без заработной платы вообще. Борьба эта сплотила нас. Был со-



здан координационный совет (его возглавила Людмила Евгеньевна Андреева), чтобы предложения шли не только от президиума обкома профсоюза, но и от трудовых коллективов. Никто не имел права вмешиваться в работу координационного совета, только в консультационном порядке.

Впервые в области пошли митинги - многочисленные, яростные. При этом, чтобы не сорвать их, приходилось обеспечивать каждый пункт законодательных требований. Уже не хватало места на площади Ленина - нас переместили к Спортивно-концертному комплексу имени Блиннова. Подчеркну, на митинги всегда приходили руководители региона, решения принимались совместно.

Конечно, первым вопросом стояла выплата долгов по зарплате. Все всё понимали, но действовавшие законы переступить не могли. Если деньги учителям отправлялись в район, то налоговые службы тут же забирали их за долги муниципалитета.

В конце концов проблему удалось решить. Но следом встал новый вопрос - повышения заработной платы. И опять выработались требования и начинались переговоры.

Сегодня многое по-другому - мы решаем задачи с помощью коллективных договоров и заключения соглашений. Время иное. Теперь есть трехсторонние комиссии. И без согласования с профсоюзом ни один документ не принимается. Хотя не все это понимают: мол, почему не бастуем, а только ведем переговоры?

Тем более, что поводов для недовольства со стороны учительства хватает. Вот приняла Госдума в первом чтении закон об образовании. Закон, в частности, "хоронит" выплаты на приобретение книгоиздательской продукции. Конечно, прежние 100 рублей, выдававшиеся на это педагогу, сумма несерьезная. Но объявлять, что вместо увеличения она якобы будет включена в заработную плату, я считаю издевательством. Это не решение вопро-

са, нечто подобное с подачи Хрущева мы уже проходили в 1959 году с пенсиями по выслуге лет. Во-первых, эти 100 рублей "растворятся" в зарплате - поди определи, попали ли они туда на самом деле. А во-вторых, льгота на приобретение книгоиздательской продукции ликвидируется как таковая.

Или взять проблемы коммунальных льгот для сельских учителей, аттестации рабочих мест... Впрочем, что-то я уже перешел с девятилетних годов на сегодняшнее время.

- Хорошо, Александр Емельянович, о трудных временах понятно. А какие были самые счастливые, лично для вас?

- Пожалуй, не смогу выделить. Никогда такого не было, чтобы я шел на работу без желания. Я был счастлив, что имел возможность работать в жюри всероссийского конкурса "Учитель года". Был счастлив, что удалось наладить подготовку молодых педагогов, окончивших вуз, в учебно-образовательном центре профсоюзов. Огромное удовлетворение испытал, когда у нас в Омской области по инициативе нашего обкома профсоюза появилась Академия технического творчества детей, действующая до сих пор.

В общем, зря прожитых дней не было.

“НЕ ОБЕЩАЙ ТОГО, ЧТО НЕ СДЕЛАЕШЬ...”

- Что вы цените в себе больше всего?

- Наверное, постоянство. Открыл 21 октября 1982 года двери этого кабинета, где мы сейчас с вами сидим, и с тех пор с радостью прихожу сюда уже три десятка лет. Не буду говорить, что это мой второй дом, - это мое постоянное место работы. И еще подчеркну: мне посчастливилось работать в этой областной профсоюзной организации.

Кстати, я не одинок со своим тридцатилетним стажем, есть пред-

седатели райкомов и профкомов первичных организаций, которые отдали профсоюзу даже больше лет. Майя Галиевна Алимбекова, Галина Тимофеевна Моисеева, Галина Петровна Цыганкова, Галина Петровна Рыбалко - когда я пришел, все они уже работали в районных профорганизациях. Я их считаю своими учителями.

- Председатель Искилькульской районной профсоюзной организации Людмила Викторовна Гераскина в своем эссе о вас, размещенном на сайте проекта "Учитель, славлю имя твое!" Общероссийского профсоюза работников образования и науки, написала: "Шраму доверяешь во всем". Как сами думаете, почему вам доверяют коллеги?

- Мое кредо - никогда не обещаю того, что ты не сможешь сделать. Это первое. Второе: уж если пообещал, то сделай. Третье: не можешь сделать - не давай уклончивых ответов. Не можешь, не твоя компетенция - да это обижает, но зато это честно. И так поступать я призываю всех коллег. Иначе теряется не просто твой авторитет - теряется авторитет профсоюзной организации.

- Еще процитирую - на этот раз заслуженного работника культуры РФ Ирину Колесникову, одного из самых известных журналистов "Учительской газеты": "Виктория Ильинична Багинская из Краснодара, Юдифь Львовна Львова из Львова, Александр Емельянович Шрам из Омска - это живые вехи на моем журналистском пути. Самое интересное, что герои наших очерков очень часто становились авторами газеты, и мы сверяли с ними свои журналистские и педагогические позиции". Вам приходилось менять в жизни свои педагогические позиции?

- Это не какая-то упертость, но я всегда был верен им, потому что у меня были талантливые руководи-

тели. Исая Иосифович Шмульович, директор школы № 55, где я начал свой трудовой путь, приучал нас: прежде чем что-то делать, убедитесь в том, что беретесь за правильное дело.

Извиниться за неправильные действия - это я готов, даже публично. Но свои устои в большом смысле слова никогда не менял. Как и принципы работы.

Один из них - максимальное внимание человеку, который пришел к тебе. У меня нет дней и часов приема. Если я на месте - я обязан выслушать его. На всю жизнь запомнил свой первый день работы в этом кабинете тридцать лет назад. Слышу за дверью - пришел ко мне посетитель, а ему говорят: "Вы знаете, он занят". Я сижу читаю протоколы заседаний и думаю: чем же таким я занят, что не могу уделить человеку время?

Пригласил коллег, располагавшихся в соседнем кабинете, и сказал: табличку с часами приема снимать не будем, но больше никому в нем отказывать не станем, даже если это раннее утро или поздний вечер. Вот и сегодня прихожу на работу в шесть часов, а в половине седьмого уже могу получить звонок с просьбой о приеме. Знаете, по-другому в профсоюзе работать нельзя!

- Есть люди удобные и неудобные для власти. Вы к кому себя относите?

- Любые разногласия с властью можно разрешить. Главное - какая поставлена цель: именно разрешить или поскандалить. Я не могу сказать, что неудобен для власти. Что ко мне не прислушиваются. Тоже нет.

Да, не просто было находить общий язык, например, с прежним губернатором. Но можно. Даже если я, как всегда, настаивал на немедленном разрешении того или иного вопроса. Так, скажем, было с ремонтом санатория-профилактория "Оптимист", предназначенного для оздоровления работников образования.

Шла встреча Полежаева с председателями отраслевых обкомов профсоюзов. Он спрашивает: "У кого еще есть вопросы?" Говорю: "Леонид Константинович, у меня". "Ну, понятно!" - и все-таки выслушал. Я высказался о необходимости оздоровления педагогов за счет средств областного бюджета. Пусть не всех, но обязательно тех, кто в этом очень нуждается.

Вскоре состоялась встреча в Министерстве образования. Смысл сказанного был такой: денег на то, что вы предлагаете, в бюджете нет, но почему бы не отреструктурировать санаторий-профилакторий института развития образования и там оздоровлением работников образования заниматься. В итоге мы сегодня уже второй год во время учебы в институте помогаем здесь учителям бесплатно поправить здоровье. А летом организуем конкретно оздоровление. Каждый район на это имеет определенную квоту. К сожалению, не всегда получается заезд - по нашей вине, из-за нашей нераспорочности.

Окончание на с. 4.

28 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

КОГДА ЗА РУЛЕМ СЕРГЕЕВЫ...

Окончание. Начало на с. 1.

Вот и недавно один гражданин преклонных лет довольно оригинально выразил свою признательность. "Передайте это моему начальнику", - с такой просьбой обратился он к Людмиле Житковой, вручив ей какую-то записку. Оказалось, пассажира очень тронуло, что автобус подождал его на остановке. Водитель не спешил закрывать двери, а кондуктор встретила приветливой улыбкой и помогла найти свободное место в салоне. Всё это пожилой человек и изложил "начальнику" в своем послании. А в ПП-7 в очередной раз убедились в профессионализме сотрудников.

- С Борисом Павловичем работаем на одном маршруте пятнадцать лет, - говорит Людмила Житкова. - За это время мы, ко-

транспорта физически тяжелый и очень ответственный. Опасные ситуации, с которыми приходилось сталкиваться, меня не отпугивали, скорее, наоборот, подогревали интерес к работе. Как раз в такие моменты и приобретается бесценный опыт. Запомнился мне один случай, когда вез пассажиров в Марьяновский район. Неожиданно начался сильный снегопад, и нам грозило надолго застрять на трассе. А люди очень торопились домой, чтобы отпраздновать в семье 8 Марта. Призвал на помощь все свои профессиональные навыки и выдержку. Когда удалось благополучно доставить всех к месту назначения, понял, что, наверное, достиг определенного уровня мастерства.

Изменилось с той поры многое. Сей-



отцу нисколько не уступает. Когда за рулем один из Сергеевых - кондуктор спокоен: тряска или крутые повороты не помешают выполнять свою работу. Оба водителя очень бережно относятся и к пассажирам, и к технике. Автобус, который на ходу уже лет пятнадцать, выглядит как новенький. Да и "интерьер" всегда в порядке. Если в салоне нужно что-то починить, Сергеевы как правило справляются сами.

Своими успехами Антон радуется не только отца и экипаж. Гордится его достижениями и весь коллектив. Несколько лет подряд он становится победителем конкурсов профмастерства, организуемых обкомом профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. И даже на межрегиональных соревнованиях в Кемерове в своей номинации ему не нашлось равных.

Хорошо, когда взаимовыручка в экипаже дополняется еще и профсоюзной поддержкой. Борис Павлович уже и не упомнит, сколько раз за годы работы он обращался за помощью в профком. Внимание водителя должно быть сконцентрировано на дороге, и профорганизация заботится о том, чтобы отвлекающих факторов возникало как можно меньше. Коллективный договор, заключенный в ПП-7, безусловно, один из лучших в отрасли по социальному наполнению.

- Среди закрепленных нашим колдоговором льгот есть такие, которых пока не удалось добиться на других пассажирских предприятиях, - отмечает председатель первички Наталья Шмакова. - Взять хотя бы единовременные вознаграждения при уходе на заслуженный отдых: за каждый год работы в ПП-7 сотруднику начисляется по тысяче рублей. Очень важный пункт предусмотрен для водителей. Как известно, при общем трудовом стаже в 25 лет, двадцать из которых проведено на пассажирских маршрутах, они имеют право на досрочную пенсию. Но в свое время многие водители отвлекались от пассажирских перевозок, выполняя другие заказы. В итоге у них порой не хватает нескольких месяцев, а то и лет для получения соответствующей льготы. В таких случаях начинает действовать наша гарантия. Пока не наберется необходимый стаж работы именно на маршрутах, водителю выплачивается пенсия из средств предприятия.

До недавнего времени профсоюз в седьмом пассажирском, где трудилось более 900 человек, было стопроцентным. Сейчас коллектив пополнился за счет работников, переведенных из расформированного ПП-9. И среди них есть те, кто настроен скептически по отношению к профорганизации. Колдоговор распространяется на всех сотрудников, независимо от того, состоят они в профсоюзе или нет, - тогда какой смысл вступать в профсоюз? Такой аргумент приводят сомневающиеся. Сегодня профактив старается объяснить им, что всех гарантий, которые действуют на предприятии, смогла добиться именно профорганизация. Многих убедить уже удалось. Профлидер Наталья Шмакова надеется, что вскоре важность профсоюзной поддержки осознают и неподдающиеся.

А пока профком готовится тепло поздравить работников с профессиональным праздником. Без внимания не останутся никто. Самых заслуженных представителей коллектива ждут Почетные грамоты и благодарственные письма - от городской администрации и Минтранса РФ. И абсолютно все к знаменательному дню получают премии.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПО ПОВОДУ

ШРАМА ЗНАЕТ КАЖДЫЙ

Окончание. Начало на с. 3.

"НЕ БОЙСЯ, ЧТО ЧЕГО-ТО НЕ ЗНАЕШЬ..."

- Будучи пионервожатым в омской школе № 55, вы вместе с омским писателем Юрием Шпаковым в 1961 году написали и выпустили книжку "Спутники семилетки" выходила на орбиту". Не пробовали больше после этого проверить свои писательские способности?

- Нет, больше не пытался. Интереснее было развивать пионерские дела, описанные в первой пробе пера. Точнее, доверять ребятам самим их развивать. И они такое придумывали! Вроде зон пионерского действия. Школа вошла в число победителей всесоюзного смотра, посвященного 90-летию Ленина. Пять путевок на пионерлагерь "Артек" выделили.

Распределяли их опять же сами ребята - совет дружины. Помню, не попал в число счастливых Мони Соколовский, вместо него путевку дали Сереже Андриевскому, "поскольку он активный и мама у него не работает, семья материально не очень хорошо обеспечена". Пришла мама Мони - разбираться. А директор школы говорит: ну как мы можем что-то изменить - это же совет дружины постановил! Она - в обком комсомола. Там то же самое повторили. Доверяли детям и одновременно вырабатывали в них ответственность за принимаемые решения.

- Кажется, последней наградой, врученной вам, были диплом и нагрудный знак лауреата премии имени Яковлева, присуждаемой Центральным советом профсоюза работников народного образования и науки. Какие еще награды имеет заслуженный учитель Российской Федерации Александр Емельянович Шрам?

- Начиная с 1966 года их было порядка трех десятков - достаточно для одного человека. Конечно же, особо ценю звание заслуженного учителя России (кстати, я получил его первый среди председателей отраслевых обкомов профсоюза) и лауреата премии имени Владимира Михайловича Яковлева - нашего первого председателя Российского комитета профсоюза. Кстати, я председательствовал на съезде, когда его избирали. Незаурядная была личность, великолепный организатор.

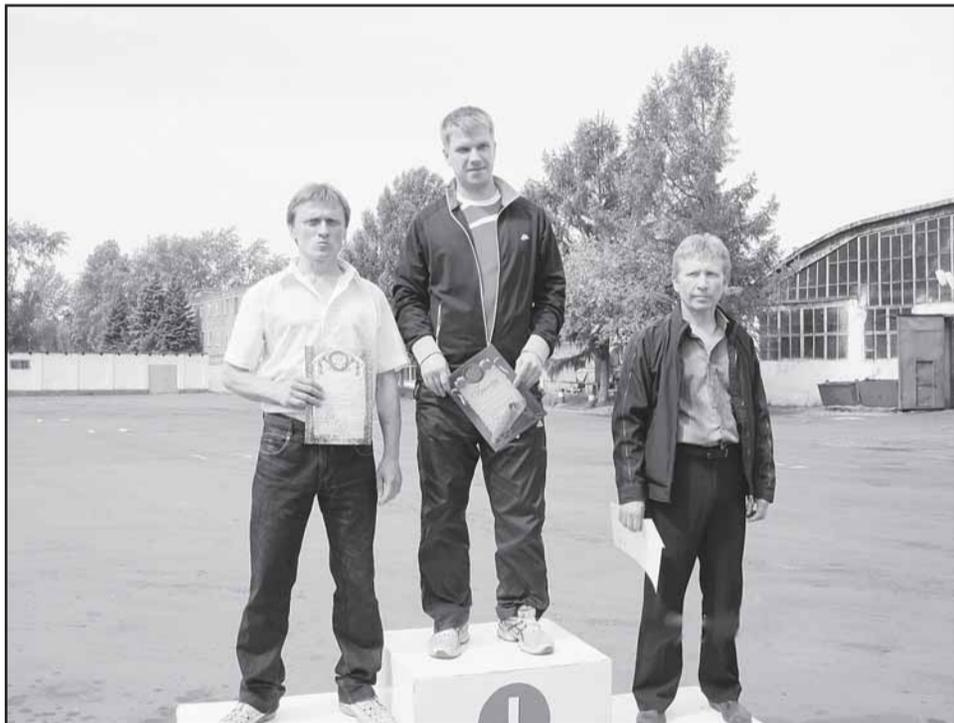
- И последний вопрос, Александр Емельянович: что бы вы пожелали председателю Омской областной профорганизации работников народного образования и науки, который будет возглавлять ее через 30 лет?

- Что, капсулу с памятным посланием закладывать будем, как это раньше модно было? Кстати, надеюсь, вы не имеете в виду, что я еще тридцать лет буду председательствовать в нашем профсоюзе.

Ну а если серьезно, то, думаю, и через тридцать лет будет так же важно любить свое дело и людей, всегда советовать, не присваивать себе то, что тебе не принадлежит. И, наконец, не бояться, что чего-то не знаешь, всегда учиться у всех.

А люди - они это оценят.

Беседовал Яков ШИЛИН.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Антон Сергеев (в центре) неоднократно становился победителем конкурсов профмастерства.

нечно, стали настоящей командой. Автобус он водит очень аккуратно. Ну а я стараюсь помогать: сразу даю сигнал, если, например, замечаю человека, не успевшего войти или, наоборот, вовремя пробраться к выходу в переполненном автобусе. Быть вежливыми и внимательными - в наших же интересах, так мы избегаем стрессов, излишнего эмоционального напряжения.

По словам Бориса Сергеева, за баранкой он столько, сколько себя помнит. Водителем несколько десятков лет проработал его отец. Так что и сын научился управлять машиной в совсем юные годы. Права получил от военкомата и "шоферил" в течение всего срока армейской службы. Перед приходом в седьмое пассажирское успел потрудиться еще в нескольких организациях. И вот здесь, на предприятии, нашел всё то, что нужно было рабочему человеку - дело по душе, достойную зарплату и надежных коллег. Уже почти четверть века Борис Павлович колесит по маршрутам ПП-7. Рабочий день начинается в пять тридцать утра и заканчивается около одиннадцати вечера.

- Профессия, которую я себе выбрал, в те годы считалась одной из самых престижных и высокооплачиваемых - больше получали разве что шахтеры, - вспоминает Борис Сергеев. - И это было вполне заслуженно: труд водителей пассажирского

час остается лишь с ностальгией вспоминать и о высокой зарплате, и о свободных дорогах. Преодоление маршрута становится порой настоящим испытанием. Причем проблемы бывают связаны не только с пробками, ухабами и непогодой. Нынешним летом подвыпивший гражданин разбил автобусное стекло. Борис Павлович поступил по-мужски - сам задержал хулигана и сдал в милицию. Так что пассажиры попадают разные, но порядочных и воспитанных всё же гораздо больше. Несмотря на все опасные сюрпризы, работа доставляет водителю удовольствие. Ведь любовь к профессии у Сергеевых в крови. Сын Бориса Павловича Антон решил пойти по той же дороге, что и отец. Десять лет назад, пройдя армейскую школу, он тоже устроился работать в ПП-7.

Когда уволился сменщик Бориса Павловича, он сразу подумал о том, чтобы взять в напарники Антона. Но если отец, уже давно обучивший сына искусству вождения, был в нем уверен, то руководство всё же решило повременить. Новые автобусы доверяли только опытным водителям. И Сергееву-младшему достался поначалу самый старенький ЛиАЗ. Однако долго ждать не пришлось: он быстро доказал свое мастерство, и вскоре экипаж стал семейным. Людмиле Житковой довелось работать в тандеме и с Антоном Борисовичем. По ее словам, в профессионализме он

ПРОФОБУЧЕНИЕ

ПРОФАКТИВ ОНИИП СЕЛ ЗА ПАРТЫ

Профсоюзный актив Омского научно-исследовательского института приборостроения приступил к еженедельным занятиям, организованным центром профсоюзного образования ТОО "ФОР".

Открылась 22-часовая программа обучения лекцией на тему "Мотивация профсоюзного членства", прочитанной заместителем заведующего отделом по социальным вопросам и работе с моло-

дежью Федерации омских профсоюзов Андреем Ефремовым. Отметим, что в данном случае преподавателю и аудитории изначально не нужно было искать общий язык, поскольку они знакомы давно и очень хорошо: молодежный совет предприятия неоднократно становился победителем конкурса Федерации омских профсоюзов на лучшую молодежную профорганизацию, а половину слушателей составляют как раз молодые активисты.

Продолжилось обучение проф-

актива рассмотрением вопросов наполнения коллективного договора, проведенным заместителем заведующего отделом экономического анализа и трудовых отношений Федерации Надеждой Киселевой. Итогом этого обсуждения стала хорошая оценка, данная специалистом ТОО "ФОР" колдоговору ОНИИП.

Надежда ВЕРХОВЕЦ,
председатель
профорганизации ОНИИП.



ЗАНЯТОСТЬ

РОССИЯНЕ ПРИВЫКАЮТ МЕНЯТЬ РАБОТУ ПРИМЕРНО РАЗ В ГОД

С каждым годом люди начинают всё больше ценить в работе не только высокую зарплату или транспортную доступность, но и разнообразие.

Трудовые ресурсы "убегают" всё дальше от сельского хозяйства, производственных и обрабатывающих секторов, предпочитают сферу обслуживания и высоких технологий, пишет газета "Труд".

Во времена Советского Союза людей, которые перебирались с одного места работы на другое чаще, чем раз в десять лет, называли "летунами". Такие сотрудники считались легкомысленными и пользовались куда меньшим уважением, чем те, кто десятилетиями трудился на одном предприятии.

С тех пор социальные и экономические реалии серьезно изменились. Теперь всё меньше количество россиян предпочитают подолгу "сидеть" на одном месте. По данным статистики, за период с 2008 по 2010 год две трети всех трудящихся в нашей стране успели хотя бы раз поменять место работы.

ПРИВЫЧКА УВОЛЬНЯТЬСЯ

На днях эксперты научно-исследовательского центра "Высшая школа экономики" опубликовали отчет с говорящим названием: "Движение рабочих мест в российской экономике: в поисках созидательного разрушения". В документе приводятся следующие данные от Росстата: в 2011 году 7,7 миллиона человек, то есть более 11 % всего

занятого населения, трудились по месту своей работы меньше года. 700 тысяч человек исполняли свою должность меньше месяца.

Для многих людей причиной профессиональной миграции оказался кризис, отмечают специалисты. Именно в результате финансово-экономических катаклизмов часть людей лишились ранее занимаемых должностей и вынуждены были искать источник дохода в других сферах.

Однако дело не только в кризисе. Речь идет и об изменении менталитета. По данным все того же Росстата, в прошлом году среднее значение трудового стажа на одном месте для жителей России составляло 8,5 года. В Германии этот показатель равняется примерно 11 годам. Только люди со стажем более 15 лет остаются на одном рабочем месте подолгу. При этом только пятую часть "старых" работников составляют мужчины.

**ПРОЩАЙ, ЗАВОД,
ЗДРАВСТВУЙ,
"МАКДОНАЛДС"!**

Хорошо это или плохо, что люди привыкают часто менять место работы? Если стаж небольшой, то эффект от таких перемен скорее положительный, считают эксперты.



"Так они набираются опыта, накапливают человеческий капитал", - говорит заведующий лабораторией социально-трудовых отношений Института экономики РАН Ирина Соболева.

Также специалисты отмечают, что процесс "перетекания" трудовых ресурсов - еще и показатель развития различных секторов экономики. Рабочая сила естественным образом "переселяется" из менее динамичных отраслей в сферы, развивающиеся более активно. "Люди стремятся уйти от физической тяжелой, стандартизированной и малооплачиваемой работы к более квалифицированному интеллектуальному труду, что стимулирует развитие отраслей, где создается продукт с более высокой добавленной стоимостью", - считает советник Института современного развития Никита Масленников. Самыми "нелюбимыми" в этом плане эксперты называют сегодня сферы сельского хозяйства, производственные и обрабатывающие сектора экономики. Перспективными же считаются сферы обслуживания и высоких технологий.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членом комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 20 по 23 ноября 2012 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членом профсоюзов - 825 руб.;

- по 34-часовой программе "Новые информационные технологии в профессиональной деятельности с использованием Интернета" с выдачей свидетельства установленного образца с 23 октября по 20 ноября 2012 г.; занятия два раза в неделю (каждые вторник и четверг), 14.00-17.10. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членом профсоюзов - 1500 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./факс:

31-65-83, 31-27-55;

E-mail: ospro@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4, Дом союзов,

1-й эт., каб. 170, 171.



Лицензия №332 Серия А №0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

СПАСИТЕЛЬНЫЙ ПРИБОР ДЛЯ БУДУЩЕГО ВРАЧА

Войдя за калитку к Елизавете, даже и не подумаешь, что в этом добротном деревенском доме нет сильной мужской руки. Большое хозяйство, в доме чисто и уютно. Но живет Елизавета вдвоем со своей младшей дочерью - Снежаной.

Каждый день для этой светлой и открытой девочки - борьба с трудностями. Снежана инсулинозависима: ежедневно ей приходится делать до десяти инъекций "Левомира".

"Мы заболели в 3 года. Снежана, которая была спокойным ребенком, вдруг стала нервной и капризной. Была осень, больницы переполнены, и на мои жалобы врачи не обращали внимания. В деревне у нас даже фельдшера нет, а в районной больнице нам в госпитализации отказывали. 9 ноября 2006 года нас в критическом состоянии доставили в городскую больницу", - вспоминает мама девочки.

Сейчас Снежане уже 9 лет. Болезнь не отступает, но Елизавета с дочерью тоже не опускают руки. Недавно у девочки было два серьезных приступа - инсулин в крови падал до критической отметки. Теперь Елизавета всюду сопровождает дочь. Школу в деревне Петровка закрыли, поэтому им ежедневно приходится ездить в соседнюю деревню Сорочино, что за 5 километров от дома. Елизавета не может выйти на работу в деревне, да и хозяйство простаивает, пока она с дочерью до обеда находится в школе. Девочка хорошо учится и очень легко ладит с медицинскими приборами. Снежана уже выбрала для себя будущую профессию - она хочет быть врачом, очень любит английский язык и физкультуру. Из-за необходимости постоянных инъекций Снежане пришлось отказаться от музыкальной школы и театральной студии.

Выход из этого положения - приобретение инсулиновой помпы. Прибор самостоятельно измеряет уровень сахара и делает при необходимости подколку инсулина. Цена вопроса 367 400 рублей. По деревенским меркам это огромные деньги, особенно для маленькой семьи, живущей за счет хозяйства. Елизавета и Снежана очень надеются на помощь неравнодушных людей.

А пока Снежана мечтает, что когда вырастет, она обязательно станет эндокринологом и изобретет инсулиновую инъекцию, которую нужно будет ставить раз в жизни.



ОРО "БЦГД "Радуга"
Р/с 40703810945400140695
ИНН 5503097573
КПП 550301001

Омская региональная общественная организация "Благотворительный центр помощи детям "Радуга"

Омское отделение Сбербанка России № 8634 г. Омска
БИК 045209673 ИНН 7707083893 КПП 550532066
к/с 30101810900000000673 в ГРКЦ ГУ
Банка России по Омской области

644043, Россия, г. Омск, ул. Красина, 4/1
e-mail: radeva@yandex.ru <http://raduga-omsk.ru>
тел.: +7 (3812) 24-68-60, 908-902 факс: +7 (3812)24-65-01

НА ПРЕДЕЛЕ

Где предел человеческих возможностей? Нырнуть без акваланга на 214 метров. Задержать дыхание на 20 минут. А пробежать 100 метровку менее чем за 10 секунд – можно ли быстрее? Можно. По данным учёных, в своей повседневной жизни человек задействует не более 30-35% от своих максимальных возможностей. Остальное – скрытые резервы.



НОВЫЙ РЕКОРД

Когда на минувшей неделе австриец Феликс Баумгартнер разогнал свое тело до сверхзвуковой скорости в свободном полете с высоты 39 с половиной километров, то он шёл на рекорд. Никто раньше такого не делал. Баумгартнер прыгал в специальном скафандре из гондолы, откуда Земля выглядела уже круглой. На такой высоте самолёты не летают. Никакие. До космоса рукой подать. Это стратосфера. Оттуда Баумгартнер летел со скоростью в пике 1343 километра в час – 1,24 скорости звука. К этому рекорду причастны и советские стратонавты. Их опыт стал частью мировых знаний о верхних слоях атмосферы Земли. Но дался он трудно и с жертвами.

Полет Баумгартнера продолжался около десяти минут, из них 4 минуты 19 секунд парашютист находился в свободном падении. Раскрыв парашют в районе 1 500 метров от Земли, австриец успешно приземлился, после чего был доставлен на вертолете в аэропорт. За процессом наблюдали в прямом эфире 8 000 000 человек по всему миру.

Прыжок несколько раз откладывали из-за погодных условий, однако сам Феликс каждый раз заявлял, что он всё равно сделает это, даже если ему придется ждать несколько лет.

Так долго природа ждать его не заставляла, и уже 14 октября гигантский наполненный гелием стратостат Феликса Баумгартнера поднялся в воздух со стартовой позиции аэродрома в городе Росуэлл американского штата Нью-Мексико.

Предыдущий рекорд в этой категории был поставлен 52 года назад полковником американских ВВС Джо Киттингером, который выпрыгнул из гондолы стратостата на высоте 31,3 км. Новая попытка поставить рекорд в высотном прыжке была сопряжена с огромным риском. Основная опасность заключается в разреженности атмосферы на таких высотах. Многие предыдущие попытки превысить существующий рекорд кончались трагически из-за разгерметизации скафандра парашютиста.

В связи с повышенным риском специально для Феликса Баумгартнера инженеры создали новую герметическую кабину, в которой он находился до прыжка, а также новую модель высотного костюма, способного выдержать огромные перегрузки во время падения. Члены команды австрийского энтузиаста подчеркивают, что он шел на рекорд не ради сенсации, а ради серьезного научного результата.

На протяжении всего эксперимента различные приборы, закрепленные на теле и костюме австрийца, фиксировали всё, что происходило с объектом. В частности, в его костюм было встроено автоматическое устройство, которое должно было привести в действие стабилизирующий микропарашют в случае возникновения неуправляемого штопора.

Подъем стратостата начался в 16:30 по Гринвичу и продлился около трех часов. Баумгартнер находился в постоянной радио- и видеосвязи с центром управления, но единственным человеком, которому разрешено говорить с ним, был полковник Киттингер, консультант проекта.

«Здесь очень высоко. Какой маленький мир. Ну, я иду домой», – сказал парашютист, находясь в дверях капсулы и смотря на Землю.

По словам Феликса, во время полета он все время старался стабилизировать свое положение. «В какой-то момент я подумал, что теряю сознание, – признался он. – Но раскрывать тор-

ПРЫЖКИ ИЗ СТРАТОСФЕРЫ

Пятьдесят лет назад ранним утром 1 ноября 1962 года очевидцы, случайно оказавшиеся близ военного аэродрома в районе городка Вольск неподалеку от Саратова, могли наблюдать необычную картину. На их глазах постепенно вырастал гигантский каплевид-



можной парашют я не стал, а попытался стабилизировать полет самостоятельно. При этом каждую секунду я отчетливо понимал, что со мной происходит».

Перед самой Землей он открыл купол парашюта и благополучно приземлился. В белом скафандре Баумгартнер выглядел как космонавт и, по мнению многих европейских СМИ, своей счастливой улыбкой напомнил Юрия Гагарина.

Ставший теперь героем Феликс Баумгартнер родился 20 апреля 1969 года в австрийском Зальцбурге. После окончания школы он пошел служить в армию, где и приобщился к прыжкам с парашютом.

В 1988 году Баумгартнер начинает сотрудничество с компанией Red Bull, которая спустя 22 года подпишет с ним контракт на «прыжок из космоса». Тренировки длились около 2,5 лет. Во время многочасовых занятий в костюме и шлеме Феликс начал замечать проявления клаустрофобии, что могло помешать крест на его мечте, однако он не отказался от своей затеи и с помощью спортивного психолога и других специалистов смог победить свой страх.

До этого исторического прыжка Баумгартнер установил еще несколько рекордов в бейсджампинге. В 1999 году он совершил самый высокий прыжок с парашютом со здания, когда прыгнул с башни Петронас в малазийском Куала-Лумпуре. 31 июля 2003 года Баумгартнер стал первым человеком, перелетевшим через Ла-Манш с помощью специально сделанного для этого случая крыла из углеродного волокна. Несколько позже он побил мировой рекорд по самому низкому прыжку в бейсджампинге, когда прыгнул с высоты 29 метров с руки статуи Христа-Искупителя в Рио-де-Жанейро. Большую часть бейсджампов он совершал нелегально.

Спортсмен заявил, что это будет последний его прыжок, так как главное для него в этом занятии – новые ощущения, которых он боится в бейсджампинге больше не получить.

Тем не менее Баумгартнер протестует, когда его называют «адреналиновым наркоманом», он считает себя просто человеком, «который любит вызов».

ной предмет, в котором только специалист мог распознать стратостат – аппарат легче воздуха для достижения больших высот.

В надутом состоянии длина оболочки стратостата «Волга» превышала 100 м, а объем ее составлял целых 72 900 м³!

Когда в 7:44 «Волга» медленно оторвалась от холодной приволжской степи, под ее полуполуполненной оболочкой блеснула сферическая капсула-гондола с шестью «паучьими» ножками-стойками, чем-то напоминавшая космические посадочные модули из фантастических романов. Гондола уносила в небо двух офицеров-испытателей – Евгения Андреева и Петра Долгова. Целью воздушной экспедиции было не изучение космических лучей или высотных воздушных течений, но исследование возможностей человека. Двум стратонавтам предстояло совершить... парашютные прыжки из стратосферы.

Согласно заданию Евгению Андрееву предписывалось совершить невероятный затычный прыжок с высоты более 25 км. Раскрыть парашют испытателю разрешалось лишь в 800 м от Земли. Следующим должен был прыгать Петр Долгов, однако его парашют должен был раскрыться сразу же после расставания с гондолой.

Когда «Волга» достигла высоты 25 458 м, Андреев покинул гондолу. Во время падения стратонавт перенес огромные перегрузки и разогнался до 900 км/ч. Если подъем стратостата на высоту катапультирования занял два часа, то падение парашютиста длилось не более пяти минут. Евгений Николаевич так вспоминал о своих ощущениях: «Перевернулся на спину, чтобы теплоотдача была меньше, и – вперед! Поразило небо густого чернильного цвета и звезды – близко-близко. Покосился через плечо вниз, а там голубизна, ярко-оранжевое солнце... Красотища!»

Парашют раскрылся на заданной высоте. Внизу была Волга, и, не желая окунуться в ледяную воду, опытный парашютист начал управлять спуском. В итоге он сильно отклонился от расчетной точки приземления, что затруднило наземные поиски испытателя.

А вот Долгова нашли быстро. Но на Землю опустилось... мертвое тело. Проведенное расследование показало, что парашютист покинул стратостат на высоте 28 640 м. По од-

ной из версий, в это время гондолу сильно раскачивало, и испытатель ударился стеклянным шлемом-пузырем о выступ около люка. По другой – он пробил стекло о выступающий предмет, резко встав со своего сиденья и изготовившись для прыжка. В любом случае в гермошлеме образовалась трещина длиной не более 9 мм. Но этого оказалось достаточно для разгерметизации скафандра. Обоим испытателям было присвоено звание Героя Советского Союза. Петру Ивановичу Долгову – посмертно.

САМАЯ ВЫСОКАЯ СТУПЕНЬКА В МИРЕ

Американский проект Excelsior, работы по которому велись в 1959–1962 годах, был направлен на испытания космических и авиационных скафандров, а также парашютных систем, предназначенных для спуска с больших высот. Необходимость в исследовании подобного рода объяснялась просто: в конце 1950-х на вооружение ВВС США поступили новые высотные самолеты. Ну и кроме прочего приближалась эра пилотируемых полетов в космос. Неизбежно вставал вопрос – как спасти пилота при аварии в стратосфере?

Полковник Киттингер по проекту Excelsior выполнил три высотных прыжка. В качестве носителя использовался стратостат объемом 85 000 м³ с открытой гондолой. Непосредственной задачей Киттингера было испытание скафандра, герметического шлема и парашюта Бопре. С самого начала пришлось встретиться с трудностями. 16 ноября 1959 года в первом прыжке с высоты 23 300 м стабилизирующий парашют был выброшен преждевременно и не раскрылся, из-за чего пилот попал в штопор. Его тело начало вращаться с частотой около 120 об/мин. По мнению ряда экспертов, так произошло потому, что испытатель не смог сгруппироваться и управлять положением собственного тела в полете. Однако Евгений Андреев пролетел в свободном падении почти 25 км и ни о каком неуправляемом вращении не упоминал. Но как бы то ни было результат нельзя было признать удовлетворительным. ВВС США требовалась система, способная спасти пилотов с любой высоты даже в тех случаях, когда человек ранен или находится без сознания. Именно это и случилось – датчик перегрузок в районе головы показал 22 единицы, и Киттингер «выключился». Испытателя спасла автоматическая система раскрытия основного купола.

Второй прыжок 11 декабря 1959 года с высоты 22 800 м оказался успешным. В третьем полете, который состоялся 16 августа 1960 года, Джо Киттингер установил сразу несколько рекордов: высоты подъема на стратостате, высоты и длительности прыжка на тормозном (стабилизирующем) парашюте и наибольшей скорости снижения человека в атмосфере, развитой без использования транспортного средства.

В тот исторический день эксперименту едва не помешала неожиданно сильная облачность, из-за которой оказалось невозможным прямое оптическое наблюдение за прыжком. Кое-кто предлагал вообще отменить эксперимент. Но поскольку кроме оптики в распоряжении испытателей имелся и радар, прыжок всё же было решено не откладывать.

На рекордной высоте Киттингер покинул гондолу, на пороге люка которой красовалась надпись «Самая высокая ступенька в мире!». Падение парашютиста продолжалось 4 минуты 36 секунд; за это время он преодолел около 25 816 м. И хотя падение не было свободным (он снижался на небольшом стабилизирующем парашюте), максимальная скорость составила 994,5 км/ч. Впрочем, имеются данные, что на некоторых участках скорость Киттингера достигала 1 150 км/ч.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

НАКАЗАНИЕ ЗА ПРОСТУПОК НА РАБОТЕ

Я на работе совершил дисциплинарный проступок. Вправе ли работодатель в качестве дисциплинарного взыскания уменьшить мой оклад?

В соответствии со ст. 192 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. Федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине для отдельных категорий работников могут быть предусмотрены также и другие дисциплинарные взыскания. Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

Таким образом, в рассматриваемой ситуации применить к работнику, совершившему дисциплинарный проступок, можно только один из трех видов дисциплинарных взысканий, указанных выше. Изменение оклада не может служить дисциплинарным взысканием за невыполнение или некачественное выполнение работником своих должностных обязанностей.

Согласно ст. 57 ТК РФ условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки

или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются условиями, обязательными для включения в трудовой договор. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе уменьшение размера заработной платы, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключенному в письменной форме (ст. 72 ТК РФ). В случае когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника (ст. 74 ТК РФ). Однако такая причина изменения размера установленного трудовым договором оклада, как невыполнение или некачественное выполнение работником своих должностных обязанностей, не связана с изменением организационных или технологических условий труда.

Взыскать с работника за факт нарушения им трудовой дисциплины некую часть заработной платы, которую работодатель сочтет



справедливой, он также не может. Согласно ч. 1 ст. 137 ТК РФ удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. В ст. 137 ТК РФ установлен ограниченный перечень оснований для произведения удержаний из заработной платы работника по своему усмотрению по основаниям, не предусмотренным законом, в частности удерживать часть заработной платы работника за неисполнение или ненадлежащее исполнение им трудовых обязанностей.

НА СЕССИЮ ЗА СВОЙ СЧЕТ

Вправе ли организация отпускать сотрудников, совмещающих работу с учебой, на сессию только за свой счет или в счет ежегодного отпуска ввиду неблагоприятного финансового положения фирмы?

Право на отдых является конституционным правом каждого человека. Закрепляя это право, ст. 37 Конституции РФ предусматривает, что работающим по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, ежегодный оплачиваемый отпуск.

В силу действия норм ст. 173 ТК РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения высшего профессионального образования, независимо от их организационно-правовых форм, по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения, успешно обучающимся в этих учреждениях, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

При этом работникам, успешно обучающимся по заочной форме обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования, один раз в учебном

году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующего учебного заведения и обратно.

Работникам же, обучающимся по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования, на период десяти учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 7 часов.

За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50 процентов среднего заработка по основному месту работы, но не ниже минимального размера оплаты труда. По соглашению сторон трудового договора сокращение рабочего времени производится путем предоставления работнику одного свободного от работы дня в неделю либо сокращения продолжительности рабочего дня в течение недели.

Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образо-



вательных учреждениях высшего профессионального образования, не имеющих государственной аккредитации, устанавливаются коллективным договором или трудовым договором. Причем, если время сессии совпадает с очередным отпуском, работодатель обязан прервать его на время ученического отпуска, т.к. он не может лишить работника гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом.

Таким образом, замена учебных и ежегодных оплачиваемых (а также отпусков за счет сотрудников) отпусков действующим трудовым законодательством не предусмотрена.

ДЕЛИМ ИМУЩЕСТВО

Еще до вступления в брак я приобрел квартиру в кредит. Срок ипотеки подходит к концу, отношения с супругой не сложились, хочу развестись. Скажите, сможет ли жена после развода претендовать на квартиру, если я являюсь единственным собственником квартиры и плательщиком взносов по ипотеке?

Экс-супруга может претендовать не на квартиру, а на ее часть. Ипотека - это одна из форм залога, при которой складываемое недвижимое имущество остается в собственности должника, а кредитор в случае невыполнения последним своего обязательства приобретает право получить удовлетворение за счет реализации данного имущества.

В соответствии со ст. 34 Семейного кодекса РФ имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью независимо от личного вклада каждого супруга в приобретение этого имущества. Все платежи по ипотечному кредиту, произведенные в период брака, считаются осуществленными за счет общего имущества супругов. Даже если стороной договора ипотеки выступал только один из супругов, а второй только поручителем, при разводе последний может претендовать либо на половину денежных средств, выплаченных по кредиту в период брака, либо на 1/2 доли в квартире и, соответственно, на долги по выплате ипотеки, размер которых определяется пропорционально доле в общем имуществе.

В основном банки при заключении договоров ипотеки используют модель договора, в которой супруги выступают созаемщиками: супруги несут солидарную ответственность (50 на 50) перед банком. Таким образом, ипотека в случае развода делится между супругами

пополам, и супругам придется выплачивать кредит совместно.

Если же супруги по какой-либо причине не выполняют своих обязательств по погашению суммы кредита, обремененного залогом квартиры по ипотеке, то, если платежи не поступают или поступают в неполном объеме в течение трех месяцев подряд, банк может инициировать процедуру реализации залога (в данном случае - квартиры). Квартира продается на аукционе, и после удержания банком всех причитающихся ему платежей остаток денег (если он есть) возвращается заемщикам.

Самостоятельно, без согласия банка, продать квартиру нельзя - она обременена залогом. Квартиру можно продать только после того, как будет полностью погашен долг перед банком.

При наличии детей суд теоретически может выделить долю в размере, большем 50%, тому из супругов, с которым остаются дети. Соответственно, суд может поделить и платеж по ипотеке, а в случае реализации квартиры по факту неисполнения обязательств по кредиту остаток денег после погашения долга делится в пропорции согласно долям собственности.

Когда заемщик заключил брак, то банк никакого перерасчета платежей в связи с появлением у заемщика иждивенцев не делает: заемщик гасит долг в том же размере, что и до заключения брака.

Ипотека после развода в такой ситуации будет делиться следующим образом. При разводе супруг/супруга может претендовать на половину размера выплаты, произведенных в период брака. Или на долю в квартире, пропорциональную половине платежей, произведенных в период брака. Например, до брака вы взяли кредит и выплатили 50% стоимости квартиры, включая первый взнос, и 50% - уже в период брака. Супруг, не являющийся собственником квартиры, при разводе может через суд претендовать на четверть жилища.

Если же после расторжения брака один из супругов решит выплатить оставшуюся сумму кредита самостоятельно, то он может переоформить данный договор в банке из солидарного в индивидуальный (при условии, что банк сочтет его платежеспособным и у второго супруга отсутствуют какие-либо претензии на квартиру).



ЕСЛИ БРАК НЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Я приобрел совместно с гражданской женой квартиру. В договоре купли-продажи мы оба указаны как собственники. Сейчас делаю капитальный ремонт. В этой квартире я не прописан, так как выписался оттуда для приватизации другой, родительской квартиры. Разошлись с женой. Хотел бы продать совместную квартиру, но жена отказывается. Буду ли я ущемлен в каких-то правах на квартиру, если подам в суд для принудительного раздела имущества?

В соответствии с Гражданским кодексом РФ "имущество, находящееся в собственности двух или нескольких лиц, принадлежит им на праве общей собственности. Общая собственность на имущество является долевой, за исключением случаев, когда законом предусмотрено образование совместной собственности на это имущество".

Режим общей совместной собственности устанавливается только в случаях, предусмотренных законом, в частности, если речь идет об имуществе:

- супругов (ст. 34 СК РФ);
- крестьянских (фермерских) хозяйств (ст. 6 федерального закона "О крестьянском (фермерском) хозяйстве");
- садоводческого, огороднического, дачного некоммерческого товарищества (ст. 4 федерального закона "О садоводческих, огороднических, дачных некоммерческих объединений граждан").

Во всех остальных случаях устанавливается режим общей долевой собственности. Поскольку брак автора вопроса не зарегистрирован, то на него не распространяется режим общей совместной собственности супругов и собственность является долевой. Из-за отсутствия более полной информации (об определении размера долей) признаем доли равными.

Согласно п. 2 ст. 246 ГК РФ "участник долевой собственности вправе по своему усмотрению продать, подарить, завещать, отдать в залог свою долю либо распорядиться ею иным образом с соблюдением при ее возмездном отчуждении правил", т.е. с соблюдением правил преимущественной покупки.

При отказе одного из участников долевой собственности от добровольного раздела имущества и при отсутствии соглашения о разделе имущества, находящегося в совместной долевой собственности, вопрос раздела разрешается судом в соответствии с Гражданским кодексом РФ. В правах вы ущемлены не будете: в соответствии с законодательством РФ права собственников признаются равными.

Более того, можно обратиться внимание суда на тот факт, что вы осуществляли капитальный ремонт в квартире, и, возможно, суд на основании ст. 245 ГК РФ увеличит вашу долю.

Что касается отсутствия факта регистрации в спорной квартире, то сам по себе факт регистрации по месту жительства или отсутствия таковой не порождает для гражданина каких-либо прав и обязанностей и не может служить основанием ограничения или условием реализации прав и свобод граждан, предусмотренных Конституцией РФ, федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ. Юридическое значение места жительства состоит в следующем:

- для стабильности складывающихся правовых отношений презюмируется, что гражданин всегда находится в месте своего жительства;
- в ряде случаев закон требует обязательного указания места жительства в документах;
- к месту жительства законом привязываются определенные юридические последствия (например, местом открытия наследства признается последнее место жительства наследодателя - п. 1 ст. 1115 ГК РФ).

Поэтому на ваши права при разделе имущества факт отсутствия регистрации не повлияет.