

ПОЗИЦИЯ

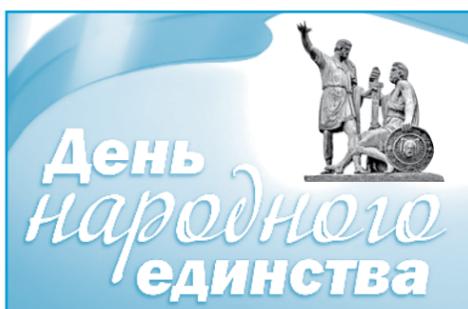
12+

№ 37 (1273) • 3 - 9 ноября 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

4 НОЯБРЯ - ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

Дорогие друзья!

День народного единства учреждён в память об общенациональном подвиге, который положил конец Смутному времени и определил судьбу нашей страны как независимого и сильного государства. Эта победа выдвинула единство народа в разряд самых высоких духовных ценностей. Любовь к Родине, глубинное нравственное родство соединяют нас с нашими предками. И так же, как они, мы продолжаем укреплять единство нашего общества, понимая, что это залог



успешного развития региона и государства. И еще мы понимаем, что такое единство особенно необходимо в период, когда государство и нация проходят через горнило сложнейших проблем.

Последние два года для нашей страны стали порой испытаний, и военных, и политических, и экономических, так что ключевые для профсоюзного движения России понятия – единство, солидарность и справедливость – приобрели небывалую цену. Дата 4 ноября стала символом, объединяющим все возрастные, социальные, культурные группы, народности, вероисповедания.

Омская область - родной дом для более 120 национальностей. Мы все живем в мире и согласии и защищаем эти постулаты. Это обстоятельство также полностью согласуется с профсоюзными идеями объединения усилий трудящихся всего мира в борьбе за свои права, с одним из главных профсоюзных лозунгов: «Наша сила – в единстве!».

С праздником вас, земляки, и всего вам самого доброго!

Сергей МОИСЕЕНКО,
председатель Федерации омских профсоюзов.

ПОДПИСКА-2017

Подписаться на газету "Позиция" на I полугодие 2017 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

ЦЕНА ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу - **200 руб. 92 коп.;**

абонентский ящик - **190 руб. 58 коп.;**

при получении в редакции (для организаций) - **96 руб.** Напоминаем, в I полугодии 2017 года "Позиция" будет выходить два раза в месяц и без вкладки "Солидарность в Омске".

Президиум ФОП приглашает омичей принять активное участие в праздничных мероприятиях 4 ноября в 13 часов на Соборной площади.

Наш индекс **53022.**

ДАЁШЬ МОЛОДЁЖЬ!

Молодёжный совет Омского НИИ приборостроения, основанный более 11 лет назад и возглавляемый сегодня инженером Евгением Беспаловым, является ярким примером организации молодёжной работы на предприятии. Это всесторонний охват интересов молодых специалистов в таких направлениях, как социальная политика и информационная работа, культурно-массовая деятельность, спорт и туризм, производственная и научная деятельность, что осуществляется в тесном контакте с руководством и профкомом предприятия.

Равномерное распределение усилий по всем направлениям позволяет одновременно, к примеру, с пропагандой здорового образа жизни (комплектование тренажёрного зала, организация велопарковки, активное участие в спортивных и туристических мероприятиях) совершенствовать научную и производственную деятельность молодых специалистов (создание молодёжного научно-технического совета, ведение молодёжного научно-технического семинара). Постоянно расширяется область социального и производственного стимулирования работников (материальные выплаты и социальные льготы, прописанные в коллекторе предприятия), проводятся культурно-массовые мероприятия (тематические вечера и круглые столы, патриотические и политические мероприятия).

А участие молодых специалистов ОНИИП в различных мероприятиях, организованных Федерацией омских профсоюзов, даёт представление о большой профсоюзной работе на пред-



приятию в области молодёжной политики. Всё это в очередной раз подтверждают многочисленные награды, которые получила молодёжь Омского НИИ приборостроения, а также участие и победа в конкурсе на лучший молодёжный совет по итогам работы за 2014-2015 годы.

Ежегодный приём на работу в ОНИИП новых

молодых специалистов даёт много свежих креативных идей, которые совершенствуют молодёжную политику и закладывают прочный фундамент её дальнейшего развития. Ведь именно активная молодёжь должна стать основной движущей силой профсоюзного движения!

Продолжение темы на с. 2.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

ДОРОЖНИКИ ПОДПИСАЛИ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

27 октября областная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и Министерство строительства и жилищно-коммунального комплекса подписали отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Омской области на 2017-2019 годы.

По мнению заместителя министра строительства Александра Фрикеля, отраслевое соглашение - жизненно важный документ, который потребовал тщательной подготовки и анализа. «Соглашение подразумевает разностороннюю поддержку работников автодорожной отрасли не только в плане регулирования уровня заработной платы, но и всех сторон взаимоотношений работодателя и трудового коллектива. Безусловно, дальнейшая работа будет выстроена на условиях соблюдения трудовых норм, обязательств, заложенных в данном документе. Это необходимо для поддержки и дальнейшего развития дорожной отрасли. Ведь уровень заработной платы сказывается на состоянии финансово-хозяйственной деятельности предприятия. Из этих показателей формируется сметная стоимость на



Фрагмент подписания отраслевого соглашения.

выполнение работ; дальнейшее получение определенной прибыли ведет к развитию предприятия - приобретению техники, обучению сотрудников для повышения профессионального уровня. Как раз все это и способствуют подобным соглашениям и соблюдение их норм».

Председатель обкома отраслевого профсоюза Александр Илюхин добавил: «Была создана комиссия по разработке соглашения, найдены компромис-

сы. Согласно этому документу с 1 января 2017 года повышается тарифная ставка, формирующая заработную плату работников дорожных служб. Это принципиальное отличие от предыдущего соглашения, заключенного в 2014 году, где была определена тарифная ставка 5 095 рублей. Теперь же она для рабочих в организациях дорожного хозяйства при нормальных условиях труда, полной отработке месячной нормы рабочего времени и вы-

полнении нормы составит 5 650 рублей, то есть увеличивается на 10,9%. Мы надеемся, что эта поддержка будет способствовать закреплению кадров на местах, возможно, и привлечению молодых специалистов».

Добавим, что в тот же день соглашение было зарегистрировано в Министерстве труда и социального развития Омской области.

Сергей ГРАЩЕНКО.

КОНКУРС

ДАЁШЬ МОЛОДЁЖЬ!

В одном из последних номеров «Позиции» мы сообщали, что президиум Федерации омских профсоюзов подвел итоги смотра-конкурса ФОР на звание «Лучшая профсоюзная организация студентов» и «Лучший молодежный совет (комиссия)» по итогам работы за 2014-2015 годы. Сегодня мы их называем.

Но прежде расскажем, кто в конкурсе участвовал и как он проходил.

В номинации на «Лучший молодежный совет (комиссия)» приняли участие 15 молодежных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций. Отметим, что двумя годами ранее их было 13. В соответствии с Положением о смотре-конкурсе участники были разделены на четыре группы: первичные профсоюзные организации, объединяющие свыше 1000 членов профсоюза, объединяющие до 1000 членов профсоюза, первичные профсоюзные организации бюджетной сферы, объединяющие свыше 100 членов профсоюза и объединяющие до 100 членов профсоюза. Впервые в смотре-конкурсе приняли участие молодежные советы ПАО «Сатурн», АО «Сибирские приборы и системы», Неженского геронтологического центра и БДОУ г. Омска «Детский сад № 188 компенсирующего вида», Черлакский районный совет молодых педагогов «Перспектива».

К сожалению, неактивными были профсоюзные организации студентов, на что указал президиум и поручил молодежному совету ФОР и АПОС наладить более тесные контакты с учебными заведениями и заинтересовать их в проводимых Федерацией мероприятиях. В общем, за право называться лучшей студенческой профсоюзной организацией боролись представители всего трёх учебных заведений.

Конкурсная комиссия оценивала статистическую информацию, результаты командных презентаций, видеоролики по практике работы молодежных советов. Основными

критериями были процент охвата молодежи профсоюзным членством и наличие социальных гарантий молодежи, записанных в коллективном договоре (соглашении) и выполняемых на протяжении года. Кроме того, учитывалась система информационной работы, обучение студенческого и молодежного актива, участие молодежи в спортивных и культурно-массовых мероприятиях профсоюзов.

Анализируя работу молодежных советов, президиум пришел к выводу, что многолетнее проведение смотра-конкурса способствовало повышению активности профсоюзных комитетов, вовлечению молодежи в профсоюзную деятельность и работу в составе выборных профорганов. В частности, на всех предприятиях, подавших документы на конкурс, есть молодежный раздел (пункты) в коллективных договорах, предусматривающий трудовую адаптацию в коллективе и социальные гарантии.

Итак, победители.

В номинации «Лучший молодежный совет (комиссия)»:

по группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих свыше 1000 членов профсоюза,

- комиссия по работе с молодежью ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ»;

- совет молодежи ППО филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго»;

- совет молодежи Общественной организации «Первичная профсоюзная организация ФГУП ПО «Полет»;

по группе первичных профсоюзных организаций, объединяющих до 1000 членов профсоюза,

- молодежная комиссия АО «ОНИ-ИП»;

- молодежный совет профкома МП г. Омска «Тепловая компания»;

- молодежный совет АО «Сибирские приборы и системы»;

по группе первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы, объединяющих свыше 100 членов профсоюза,

- Черлакский районный совет молодых педагогов «Перспектива»;

по группе первичных профсоюзных организаций бюджетной сферы, объединяющих до 100 членов профсоюза,

- БДОУ г. Омска «Детский сад № 188 компенсирующего вида».

В номинации «Лучшая профсоюзная организация студентов» приоритет был отдан профсоюзной организации студентов Омского государственного технического университета, которой уступила профсоюзная организация студентов Омского государственного университета им. Ф.М. Достоевского.

В незачет была отмечена дипломом I первой степени профсоюзная организация студентов БОУ «Медицинский колледж» (без денежной премии, в соответствии с Положением о смотре-конкурсе). Остальные победители заслужили как соответствующие дипломы, так и денежные премии. Конкурс решено проводить и далее.

Семен ТАРАСОВ.

В Федерации омских профсоюзов

работает
"ГОРЯЧАЯ"
ТЕЛЕФОННАЯ
ЛИНИЯ.

Консультации
можно получить

у правового инспектора

по тел. 31-27-09,

у специалиста

по вопросам

заработной платы

по тел. 31-27-22.

ЕСТЬ ВОПРОСЫ?
ЗВОНИ!

ДАТА

БСМП № 2 ОТМЕТИЛА 75-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ

28 октября в здании Омского государственного академического театра драмы прошло торжественное мероприятие, в рамках которого состоялось вручение ветеранам и специалистам БСМП № 2 Почетных грамот Правительства Омской области, ведомственных наград за заслуги в сфере здравоохранения и многолетний труд.

На сегодняшний день БСМП № 2, до 1998 года носившая статус медико-санитарной части №1 завода им. Баранова, является ведущим лечебным учреждением, оказывающим плановую и неотложную помощь жителям г. Омска и муниципальных районов области по 15 видам деятельности. Лечебное учреждение представлено больничным комплексом, в состав которого входят стационар на 430 коек и поликлиника с плановой мощностью 263 посещения в смену, в которой ведут прием врачи 13 специальностей. Поликлиника обслуживает более 17 тыс. человек.

В год в БСМП № 2 выполняется более 8 тыс. операций, 97% которых носят неотложный характер. Врачи больницы первыми в Омской области начали проводить ряд оперативных вмешательств пациентам с патологией желудочно-кишечного тракта. Медучреждение является пионером в области бариатрической хирургии (раздел хирургии, занимающийся лечением ожирения). В анестезиологии применяются современные виды ведения наркоза, в том числе с использованием ингаляционных анестетиков.

«Для врачей важно сохранить качество жизни пациента. Для этого коллектив больницы делает всё, чтобы в сжатые сроки вернуть пациента к нормальной жизни. Это и есть главный результат нашего труда», - сказал главврач БСМП № 2 Александр Мураховский.

Юбилей больницы празднует, конечно, и профсоюзная организация, стабильная и активная, в которой состоят 80% коллектива. Первичка под председательством главной медицинской сестры Татьяны Ларьковой принимает активное участие в областных общегражданских и профсоюзных мероприятиях. Следует отметить, что работа администрации БСМП №2 и профсоюзной организации строится на основе социального партнерства. В больнице на протяжении многих лет заключается коллективный договор, положения которого выполняются в полном объеме.

О ТОМ, ЧТО ВОЛНУЕТ

СМЕНЫ ПРИОРИТЕТОВ В СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ НЕ БУДЕТ

Важнейшая региональная новость последних дней - послание об основных направлениях бюджетной, экономической и социальной политики на 2017 год, с которым губернатор Виктор Назаров обратился к областному парламенту. Сегодня «Позиция» публикует те разделы послания, которые касаются сторон жизни региона, волнующих профсоюзы в первую очередь.

ИЗ ПОСЛАНИЯ ГУБЕРНАТОРА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ВИКТОРА НАЗАРОВА ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМУ СОБРАНИЮ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ «ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТНОЙ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ НА 2017 ГОД»

О расходовании бюджетных средств

Важно повышать эффективность расходования средств и внедрять новые подходы. Считаю, что работа в этом направлении ведется крайне медленно. Всем органам власти и бюджетным учреждениям ставлю задачу кардинально пересмотреть свое отношение к бюджетным деньгам и особенно к расходам на себя.

Критически важна сегодня перестройка подходов в межбюджетных отношениях по линии «Федерация - субъекты». Дисбалансы в экономическом развитии регионов, различия в уровне бюджетных доходов становятся всё более очевидными. Следствие этого - большие диспропорции в уровне зарплаты и социальной инфраструктуры в разных частях страны. Эта проблема в зоне повышенного внимания и на федеральном уровне.

Наш регион - яркий пример того, как серьезно влияет сложившаяся система межбюджетных отношений на региональную доходную базу. На территории собирается более 120 млрд налоговых доходов. Поверьте, это совсем немало. Но если вы посмотрите исполнение областного бюджета, то увидите поступления налогов в размере не многим более 50 млрд рублей. Парадокс? Определенно, да. Особенно, если учесть, что Омск занимает пятое место в России по объемам промышленного производства, а наша область не только кормит себя, но и поставляет продукты питания в 75 регионов России и за рубеж.

Уважаемые депутаты!

Предлагаю вместе поработать над инициативами по внесению изменений в федеральное законодательство, которые позволят установить более справедливый принцип распределения доходов, переломить тенденцию снижения бюджетной обеспеченности Омской области.

О поддержке омских предприятий

На федеральном уровне делается акцент на закупку продукции для естественных монополий у российских производителей.

Конечно, у тех предприятий, чья продукция способна на равных соперничать с зарубежными аналогами. Здесь у Омской области есть большой потенциал.

Поручаю региональному Правительству провести работу с каждым крупным предприятием, при необходимости оказать организационную и методическую поддержку. О результатах доложить до конца 2017 года.

Также региональная власть должна стать своеобразным проводником омских компаний к рынку государственного спроса на инновационную продукцию. Это касается промышленной продукции, которую омские предприятия готовы предложить для освоения российской Арктики, а также производства в рамках госзаказа. Предприятия «оборонки» вносят ощутимый вклад в экономический рост, дают рабочие места, развитие смежных производств и расширяют налоговую базу. Содействие успешной работе оборонных предприятий на благо региона остается в приоритете областного Правительства и Законодательного Собрания Омской области.

Финансовые ресурсы, предусмотренные в соответствующих федеральных программах, станут существенной поддержкой для омской промышленности. Необходимо активнее включаться в эту работу.

О развитии аграрной отрасли

Другое важное направление работы - развитие аграрной отрасли, которая обеспечивает продовольственную безопасность региона.

Но получить урожай - это полдела. Агрии должны иметь возможность его сохранить и выгодно реализовать. Поэтому Правительству Омской области необходимо продолжить работу по созданию механизмов дополнительной поддержки переработки и сбыта сельхозпродукции.

В России уже второй год оказывается государственная поддержка в строительстве и модернизации оптово-распределительных центров, овощехранилищ. Задача следующего года по данному направлению - привлечение в регион федеральных средств на развитие агрологистической инфраструктуры.

Приоритетом для нас также является мясная и молочная продукция.

В этом году совокупный инвестиционный портфель нашего региона в сельском хозяйстве и пищевой промышленности составит порядка 4 млрд рублей. Всё это подтверждает необходимость продолжения политики государственной финансовой поддержки агропромышленного комплекса. В 2017 году, как и ранее, омские аграрии получат реальную и ощутимую финансовую помощь из бюджета для выполнения задач по импортозамещению и росту экспортного потенциала страны. Планируется модернизировать действующие и построить новые животноводческие комплексы в Нововаршавском, Черлакском, Азовском и Калачинском районах Омской области.

О социальных гарантиях и социальной сфере

Та работа, которую мы ведем в сфере экономики, по большому счету преследует единственную цель - повышение качества жизни людей. Экономическое развитие ста-

«...В условиях колоссального снижения налоговых доходов в прошлом году и весьма скромного текущего бюджета региональное Правительство выполняло и будет выполнять все социальные задачи. Это зарплата, лекарства для людей, пособия, содержание объектов образования, здравоохранения, культуры и спорта, соцзащиты».

новится толчком для роста доходов населения и, соответственно, потребительского спроса, который, в свою очередь, дает новый импульс росту экономики. По сути, это взаимосвязанные и взаимозависимые процессы.

И здесь надо признать, что реализуемые в экономическом блоке меры, в том числе и антикризисного характера, пока не привели к восстановлению роста реальных доходов населения. Это, пожалуй, главное последствие негативных явлений в российской экономике.

Темпы роста заработной платы должны опережать инфляцию. Поручаю Министерству экономики вместе с Министерством труда и социального развития Омской области подготовить план работы по этому направлению.

Хочу еще раз подчеркнуть - Правительство Омской области не меняет приоритеты в социальной политике. Серьезных успехов мы добились в реализации «майских указов» Президента. И продолжаем выполнять все

социальные обязательства перед людьми. Не допускаем задержки заработной платы, пенсии и социальных выплат, обеспечиваем лекарствами, поддерживаем многодетные семьи, бесплатно предоставляем земельные участки льготникам, приобретаем и строим жилье для детей-сирот. И в следующем году все социальные гарантии будут сохранены.

Что касается льгот, они должны стать адресными и назначаться исходя из принципа нуждаемости. Льготы должны получать именно те, кому они действительно нужны. Это справедливо. Для этого мы продолжаем разработку соответствующих критериев и форм поддержки.

Теперь что касается коммунальных платежей. В Омской области на полтора года продлено действие закона о льготных тарифах. Жителям в квитанциях выставляются суммы ниже, чем составляет реальная стоимость услуги. При этом выпадающие доходы организаций компенсируются из регионального бюджета.

Такое решение увеличивает расходы областного бюджета, но мы сознательно на это идем, чтобы облегчить бремя платежей для населения.

Также принято решение не вводить социальную норму на электроэнергию. Опыт пилотных регионов показал, что это не дает необходимого эффекта. Предполагалось, что населению будет комфортно оплачивать электроэнергию по соцнорме и рассчитываться по минимальному тарифу. Но на практике оказалось, что социально незащищенные категории граждан потребляют наибольшее количество ресурса.

Один из критериев эффективности власти - это положение дел в социальной сфере: здравоохранении, образовании, спорте.

Задача следующего года - завершить строительство на Левобережье поликлиники на тысячу посещений в смену и сдать хирургический стационар городской детской больницы № 3.

Министру здравоохранения поручаю продолжить работу по повышению качества медицинских услуг и лекарственному обеспечению граждан. Мы сохраним объемы оказываемой высокотехнологичной помощи, а также меры социальной поддержки молодых специалистов.

Будет продолжена и работа по обеспечению юных омичей местами в детских садах.

Параллельно мы ведем подготовку для полномасштабного участия Омской области в федеральной программе ремонта, реконструкции и строительства школ. Чтобы все дети могли учиться в одну смену, до 2025 года планируется ввести более 35 тыс. новых мест, из них почти 20 тыс. в сельских школах.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ЧЕРНОВИК БЮДЖЕТНОГО ПОСЛАНИЯ

В оглашенном на днях бюджетном послании к региональному Законодательному собранию на 2017 год губернатор Омской области Виктор Назаров обозначил приоритеты властей в сфере промышленной и социальной политики на ближайшее будущее, рассказал о том, какие будут приложены усилия к дальнейшему развитию региона. Среди тем, затронутых губернатором, очень много тех, что касаются напрямую большинство омичей - как, например, обеспечение юных омичей местами в детских садах. «На показатель в 100 процентов доступности дошкольного образования для детей в возрасте от трех до семи лет Омская область вышла еще в прошлом году, - сказал, в частности, Виктор Назаров. - В этом году планируется открыть порядка тысячи дополнительных мест».

Социальная сфера, в том числе мероприятия по поддержке здорового образа жизни, как заверил губернатор, останется в числе первоочередных векторов приложения усилий областных властей. Что же касается промышленного производства, то самое пристальное внимание получит аграрный сектор - 2017 год Виктор Назаров вообще предложил назвать Годом животноводства в Омской области.

Несколько ранее журналисты «Позиции» побывали в Одесском районе, где встретились с главой районной администрации Валерием Корнейчиком. Можно сказать в итоге, что мы заглянули в черновик бюджетного послания - настолько явственно соответствие основных забот района и тезисов базового для региона документа. Впрочем, судите сами.

В кабинет к Валерию Николаевичу мы заходили уже вооруженные сведениями о том, что в Одесском районе поступательно и планомерно идет процесс создания новых рабочих мест. Какие усилия предпринимает для этого районная власть? С таким вопросом мы и обратились к главе районной администрации. Он ответил просто: «Любые деловые ценные предложения по развитию предпринимательства администрацией поддерживаются, и об этом знают в районе все - из СМИ, где мы регулярно разъясняем позицию районного руководства, а также из содержания наших встреч с руководителями и трудовыми коллективами».

Суть этой работы так же проста, как вы-

шеприведенная формулировка. Людям, подходящим в администрацию с продуманными предложениями об организации нового предприятия, выделяются целевые гранты, объем которых изначально никакой верхней планкой не лимитирован («Деньги на это мы не жалеем», - вновь лаконичен Валерий Корнейчик). И, разумеется, одной лишь раздачей средств дело не ограничивается: вновь образованным хозяйствующим субъектам помогают встать на ноги - консультируют по всем интересующим их вопросам, посвящая в тонкости ведения бизнеса, финансовой деятельности. Активен район и в стяжении грантов областного правительства - здешние предприниматели получили их едва ли не больше всех в области.

«В результате, - говорит глава администрации, - только в сегменте молочного животноводства с 2009 года у нас появилось больше десятка новых сельскохозяйственных предприятий. Эти КФХ имеют в своей структуре до пятидесяти, а то и до ста единиц маточного поголовья и чувствуют себя весьма уверенно».

Окончание на с. 4.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ЧЕРНОВИК БЮДЖЕТНОГО ПОСЛАНИЯ

Окончание. Начало на с. 3.

Развиваются и другие направления аграрного производства, к примеру, переработка сельхозпродукции. В рамках этой работы восстановлен Побочинский сыродельный цех, выпускающий около десятка наименований сыров, а также цельномолочные и кисломолочные продукты. Начата переработка крупяных культур, и местная компания «Русь-Агро» признана лучшим экспортером Омской области 2014 года. К стати, ООО «Русь-Агро» - единственное в Сибири предприятие, занимающееся выращиванием и переработкой полбы - близкой родственницы пшеницы, высокобелкового, малокалорийного продукта, который содержит широкий набор аминокислот. Продукция «Русь-Агро» довольно быстро стала популярной в Европе, особенно в Польше. Сейчас, конечно, в силу известных причин деловые связи с европейскими партнерами несколько приугнули, но предприятие не унывает и энергично находит новые рынки сбыта.

Переходя к деятельности в сфере социальной политики, Валерий Корнейчик обращает наше внимание на то, что Одесский район одним из первых в области решил на своей территории проблему детских садов, произведя их реконструкцию и ежегодно добавляя по одной-две группы. Так что очередь в детские сады здесь ликвидирована - и, отметим, для детей не от трех до семи, а от двух до семи лет. «Для многих мам возможность устроить ребенка в детский сад начиная с двух лет имеет большое значение», - подчеркивает Валерий Николаевич.

Этой проблемы в районе больше нет. Зато в полный рост перед руководством района стоит задача совершенно другого рода - подготовка к «Празднику Севера-2017», который пройдет в Одесском в конце зимы, причем, заметим, впервые в истории района. Оценивать возможности района в развитии физкультуры и спорта съедется вся область, так что сейчас всю идет последовательная сдача в эксплу-

тацию объектов спортивной инфраструктуры.

Так, немногим более месяца назад состоялось торжественное открытие обновленного здания Одесской станции юных туристов. Созданы все необходимые условия для обучения, воспитания и оздоровления воспитанников: просторные, светлые учебные классы, спортивный зал, бытовые комнаты, душевые. Для этого было реконструировано здание бывшей погранзаставы, на что затрачено восемь с лишним миллионов рублей.

Построена крытая хоккейная арена, на которой без оглядки на погоду можно будет регулярно заниматься хоккеем и детям, и взрослым. Возникнут здесь и трибуны для зрителей, не предусмотренные, между прочим, типовым проектом. «Но мы изыскали необходимые резервы», - говорит Корнейчик. И так и ждешь, что он сейчас скажет: «Для многих мам и пап это имеет большое значение». Кроме того, строится биатлонная база, готовится к принятию сельской спартакиады



Глава администрации Валерий Корнейчик и председатель координационного совета Владимир Кабанец.

спортивный комплекс имени Геннадия Комнатова. На ремонтные работы в административном здании, тире и манеже из регионального и районного бюджетов выделено около 10 миллионов рублей.

Денег здесь, как видите, не жалеют не только на создание новых рабочих мест.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - СЕНТЯБРЬ 2016 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-сентябрь 2016 г.	К январю - сентябрю 2015 г., %
Индекс промышленного производства		93,2
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	2601	85,6
- обрабатывающие производства	514601	96,7
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	37251	114,0
Объём выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб.	36606,8	91,2
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	426,2	98,5
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- скот и птица на убой (в живом весе), тыс. тонн	164,2	104,2
- молоко, тыс. тонн	512,8	91,0
- яйца, млн штук	652,7	99,9
Объём платных услуг населению, млн руб.	64198,6	97,3
Оборот розничной торговли, млн руб.	201161,9	84,1
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		сентябрь 2016 г. к декабрю 2015 г. 103,5
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь-август 2016 г.)		к январю-августу 2015 г.
номинальная, руб.	27658,8	105,3
реальная (с учётом роста цен), %		98,8
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 октября 2016 г.), млн руб.	19,1	148,8
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 1 октября 2016 г.)	8	
в том числе в районах области	5	
Общая численность безработных, тыс. чел.	75,5	106,7
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости в среднем за период, тыс. чел.	13,0	104,9
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	23833,5	96,3
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен)		89,0

По данным Омкстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь - сентябрь 2016 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 93,2 %.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе - сентябре 2016 года введено в действие 6856 квартир общей площадью 426,2 тыс. кв. метров. Индивидуальными застройщиками введено в действие 814 квартир общей площадью 116,0 тыс. кв. метров.

В сельскохозяйственных организациях в январе - сентябре 2016 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство скота и птицы на убой (в живом весе) увеличилось на 11,9 %, яиц - на 1,0 %. Производство молока уменьшилось на 4,7 %. Рост производства скота и птицы на убой, как и молока, имел место в сельскохозяйственных организациях (без субъектов малого предпринимательства) 11 районов, на долю которых приходилось 95,9 % и 50,2 % от общего объема их производства соответственно.

В сентябре 2016 года потребительские цены возросли на 3,5 % (относительно декабря 2015 года), в том числе: на продовольственные товары - на 1,3 %, наибольший рост цен отмечен на крупы и бобовые, рыбу, морепродукты, сахар; на непродовольственные товары - на 3,3 %; цены и тарифы на услуги - на 7,5 %.

Задолженность по заработной плате на 1 октября 2016 года составляла 19,1 млн руб. и увеличилась по сравнению с 1 октября 2015 года на 6,0 млн рублей (на 45,8 %), по сравнению с 1 сентября 2016 года уменьшилась на 11,3 млн рублей (на 37,1 %).

Просроченная задолженность по заработной плате из-за отсутствия собственных средств организаций на 1 октября 2016 года составляла 19,0 млн рублей (99,4 % от общей суммы просроченной задолженности по заработной плате), из-за несвоевременного получения денежных средств из местных бюджетов - 0,1 млн рублей (0,6 %).

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате на 1 октября 2016 года 4,0 млн рублей (21,2 %) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2015 году, 26,0 тыс. рублей (0,1 %) - на задолженность 2014 года и ранее.

Долги лицам, уволенным из организаций в 2015 году и ранее, составляли на 1 октября 2016 года 0,1 млн рублей (0,5 % от общей суммы задолженности).

Численность работников списочного и несписочного состава, включая внешних совместителей, а также уволенных работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 октября 2016 года составляла 543 человека и уменьшилась по сравнению с 1 сентября 2016 года на 274 человека (на 33,5 %).

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ФОП.

В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИНЯТА НОВАЯ ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПЕНСИОНЕРА НА 2017 Г.

С 1 января нового года социальный норматив в размере 8217 рублей вступит в силу.

27 октября на заседании Законодательного собрания Омской области утверждена новая величина прожиточного минимума для пенсионера на 2017 год. Новый прожиточный минимум на 16 процентов, или 1146 рублей больше величины, сложившейся по фактическим ценам продуктовой корзины за II квартал 2016 года.

Другими словами, всем неработающим получателям пенсий в Омской области - пожилым гражданам, инвалидам в трудоспособном возрасте, детям, потерявшим кормильца, будет гарантировано материальное обеспечение, сумма которого принята на пленарном заседании регионального парламента.

Прожиточный минимум для пенсионеров имеет важное социальное значение. С его помощью определяется доплата к размеру пенсии, если пенсия не доходит до минимума. Показатель рассчитывается исходя из стоимости потребительской корзины.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 36 (363) • 3 - 9 НОЯБРЯ 2016 Г.

С ГЕНСОВЕТА ФНПР

НЕ ДО СМЕХА

СОЦГАРАНТИИ БУДУТ ПОНИЖАТЬСЯ



Исходя из прогнозов правительства в 2017 - 2019 годах экономика продолжит замедляться из-за падения промышленного производства и снижения потребительского спроса. Последнее, в свою очередь, будет вызвано мизерным по сравнению с инфляцией ростом зарплат. Примечательно, что вторым по важности вопросом в повестке заседания Генсовета ФНПР 26 октября стала информработа... Мыслями о том, что происходит в стране и как выживать в текущих условиях, делились и члены Генсовета, и гости.

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

Заседание Генсовета ФНПР 26 октября было сравнительно тихим, хотя частенько на подобных профсоюзных собраниях либо кипят страсти, либо то и дело раздаётся дружный смех. Последнее, как правило, это реакция на шутки председателя ФНПР Михаила Шмакова, который любит отходить от сухих текстов докладов. Однако на этот раз профлидером явно было не до смеха, и пока Шмаков говорил, в зале стояла почти гробовая тишина.

- Проходящее на разных площадках обсуждение проекта бюджета избавляет от иллюзий относительно того, что финансово-экономическим блоком правительства не будут предложены сокращения социальных статей бюджета, - констатировал глава ФНПР. - Хотя утверждается при этом на всех уровнях и всеми ответственными лицами, что бюджет «носит социальный характер» и что ничего не будет обрезано. Это не так.

С полным текстом доклада Михаила Шмакова на заседании Генсовета 26 октября можно ознакомиться во вкладке к этому номеру «Солидарности». Здесь же мы коротко пробежимся по основным тезисам. Итак, жить стране в ближайшие годы предстоит трудно: экономика России продолжает сжиматься. Падает промышленное производство, и вместе с ним - платежеспособный спрос; иначе говоря, население беднеет. И, судя по мерам, предлагаемым правительством, экономить планируется за счет социальной сферы (см. текст доклада).

Большое беспокойство у членов Генсовета вызывает возможность очередных пенсионных реформ. ФНПР выступает резко против таковых, поскольку пенсионная система - это не нечто, что можно менять каждый день. А предложения поступают от властей с незавидной регулярностью: повысить пенсионный возраст, заморозить выплаты работающим пенсионерам или индексацию пенсий им же (что, в общем-то, и происходит на деле) и так далее.

Апофеозом выступления Шмакова стала критика предложения ввести в стране «налог на тунеядство». Напомним, о разработке соответствующего законопроекта в конце сентября сообщила вице-премьер Ольга Голодец. Позже министр труда Максим Топилин выразил мнение, что такой налог действительно нужен, и предложил собирать с безработных по 20 тысяч рублей в год. При этом Минтруд предлагал такую меру еще в мае этого года.

- Да это полный бред! Жалко, что это - возможно, его слова вырваны из контекста, но, тем не менее, - это поддерживает министр труда. Ну, тогда уж как в анекдоте: либо крест пусть снимет, либо трусы наденет. Когда это говорит министр финансов или экономики - это понятно, им это по должности положено. А министру труда по должности положено совсем другое, - разразился гневной отповедью с виду спокойный Михаил Шмаков.

ЦИФИРЬ

Замминистра труда Любовь Ельцова благоразумно и целомудренно не стала вступать в полемику по поводу своего шефа. Она напомнила о нескольких

параметрах проекта бюджета на 2017 - 2019 годы и сказала о некоторых ожиданиях на конец года текущего. Итак: рост номинальной зарплаты в 2016-м ожидается на 7,4%, средняя по году - 36 563 рубля. Рост реальной зарплаты в этом году составит предположительно 0,3% (что назвать ростом при реальной инфляции, хотя бы и прошлогодней, на уровне 12,9%, как-то затруднительно). При этом индекс потребительских цен вырастет (пока цифра уточняется) по итогам года на 5,8%. Сравните с темпом роста зарплат...

По данным Росстата, сейчас работодатели должны 3,7 млрд рублей 70 тысячам человек.

- Наверное, с точки зрения численности занятых, задолженность перед 70 тысячам человек является небольшой. Но мы считаем это ключевой и болевой точкой, каким-то даже крайне негативным явлением, - скороговоркой сообщила Любовь Ельцова.

Похоже, Минтруд пережи-

вает революцию мысли, если долги по зарплате там стали считать «даже» (!) негативным явлением...

Назвала замминистра труда и другие интересные цифры. Так, с начала текущего года в связи с ликвидацией предприятий либо сокращением штата было уволено 392,8 тысячи человек. Трудоустроены из них на данный момент примерно треть. При этом «предполагается 238 тысяч сокращений». До конца ли года либо еще в какие-то сроки, Ельцова не уточнила. Но хочется верить, что в Минтруде и это считают, как минимум «даже негативным явлением».

ПРЕДЛАГАЕШЬ - ПОДДЕРЖИ

- У нас в стране экономической политики нет. Региональной политики тоже нет. Нет внятной программы развития промышленности и нет Центробанка. Все эти институты не влияют на процессы, происходящие в стране. Можно сказать, что они отсутству-

ют, - выступление председателя Федерации профсоюзов Еврейской автономной области Артема Акименко было, пожалуй, одним из самых эмоциональных.

- Они есть, но они работают не на национальную экономику, - живо откликнулся Михаил Шмаков.

- Тот бизнес, который ориентирован на Китай, он выживает, - продолжил гость с Дальнего Востока. - Потому что Китай действительно поддерживает свою промышленность, дает кредиты под 0,2 и под 2% годовых, дает венчурные кредиты, в том числе по проектам на территории России. И те предприниматели, которые на китайский рынок работают, они выживают. Остальные «умерли». Все фермеры, которые брали кредиты в Россельхозбанке, все обанкротились. Приходят китайцы с деньгами... и затыкают за пояс всех наших.

Окончание на с. 6.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 41, 2016 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

• Профсоюзы выступают за дальнейшее развитие собственной партии.

• Как интернет-поисковики влияют на наш выбор.

• Шахтеры Гуково готовы вернуться к голодовке.

• Нужна ли нам почасовая оплата труда?

• В Правительстве РФ обсуждается законопроект о введении платежа для трудоспособных граждан, не зарегистрированных официально на работе.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПОСТСКРИПТУМ
К ГЕНСОВЕТУ

Материалы состоявшегося только что заседания Генерального совета ФНПР можно прочитать в этом номере "Солидарности". Но получилось так, что я, уже спустившись с трибуны, где огласил доклад о состоянии дел в области информработы и имеющихся проблемах, понял: некоторые темы нужно зафиксировать более ясно и четко. Потому что у аудитории есть разночтения, а подходить к работе нужно "с одной ноги".

Когда мы говорим о развитии информационной работы в рамках ФНПР, нужно понимать: смысл в том, чтобы, несмотря на любую региональную и отраслевую специфику, конкретный набор идейных установок и стандартный блок регулярной информации присутствовал в каждой первичке, в идеале - у каждого члена профсоюза. Если этого набора нет, если нет постоянно поступающего одинакового "информационного потребительского минимума" - единая работа с каждым членом профсоюза невозможна. Можно выдумывать собственные листовки, плакаты, информбюллетени и т.д. - они решают только тактическую задачу. А в стратегическом смысле члены профсоюзов будут говорить на разных языках и о разном. И понимать собеседника будут по-разному. А чаще - не понимать вообще. Образ Вавилонской башни, чье строительство прекратилось после смешения языков, подходит на 100%.

Чтобы была возможность организовывать массовые коллективные действия в масштабах свыше одного предприятия, нужны люди с одной позицией, сформулированной на основе полного и равного доступа к профсоюзной информации, убежденные и готовые отстаивать свои убеждения.

Чтобы обеспечить доступ к этой информации, нужны "ракеты-носители". Для тех, кто читает печатную прессу, - газета "Солидарность". Но кроме того - социальные сети и интернет-сайты. И здесь есть очень важный нюанс.

Смысл в том, чтобы эти носители долетали до члена профсоюза. А это возможно только в том случае, если за их продвижение возьмется вся профсоюзная структура. Не только региональная федерация. И не отраслевой профсоюз в форме мягких рекомендаций. Наша цель заключается в том, чтобы и региональный отраслевой комитет профсоюза, и первичная профорганизация не просто подписывались и распространяли "Солидарность", извините за подробности, ножками донося ее до профактивиста. Нужно, чтобы профактивисты знали и адреса профсоюзных сайтов, и названия профсоюзных групп в социальных сетях. То есть чтобы был включен весь наш общий организационный ресурс.

Задали хороший вопрос: кто аудитория газеты "Солидарность"? В том смысле, что вот вы требуете выполнить резолюции съездов ФНПР "не менее одного экземпляра газеты на сто членов профсоюза" - а почему именно такая пропорция?

Отвечаю: аудитория - это, в первую очередь, профсоюзный активист. Человек, который не обязательно занимается выборной профсоюзной должностью. Но который стремится разобраться в том, что происходит в стране, в трудовых отношениях и как в этой обстановке работают профсоюзы. Которому нужна аргументация на эти темы, основанная на практических примерах. Используя эту аргументацию, он идет и объясняет члену профсоюза, почему нужно выйти на шествие 1 Мая, почему нужен День действий за достойный труд, почему нужно поддерживать кандидатов в депутаты от профсоюзов. Объясняет, кстати, чем занимаются профсоюзные лидеры "в Москве", куда идет процент от его членских взносов.

А с точки зрения количества подписки, так в резолюции изложен не идеал, а нижний порог! Потому что мы все-таки оптимисты и считаем, что уж на сто членов профсоюза должен быть один активист - как минимум. Если же мы считаем, что таких активистов больше - значит, их нужно больше обеспечивать информационными инструментами.

И еще две важные темы.

Первая. Все решения в этой области должны из разряда рекомендаций перейти в разряд обязательных квот. Как в фигурном катании: сначала откатай обязательную программу, а уж потом переходи к произвольной. Сначала подписался в первичке, довел информацию до членов профсоюза, а далее - на оставшиеся средства хоть "Вашингтон пост" выписывай.

Вторая. Газета "Солидарность" - не идеал профсоюзной газеты. Но это лучшая профсоюзная газета России. Ничего более качественного в стране и ее окрестностях нет. Не уверен, что будет. При этом многие претензии к нам совершенно правильны. Много нужно еще сделать. Но сделать мы это сможем, если нам будут помогать словом, делом и подпиской. И, кстати, здоровой критикой. А не сидеть по углам, бухтя "нет у нас денег на информацию". Нет денег на профсоюзную информацию - скоро не будет денег и на профсоюзные зарплаты. Связь прямая.

Постскриптум к докладу окончил.

Александр ШЕРШУКОВ.

С ГЕНСОВЕТА ФНПР

НЕ ДО СМЕХА

Окончание. Начало на с. 5.

В связи с такой плачевной ситуацией профлидер выдвинул ряд предложений: снизить ставки по кредитам до 2 - 3% годовых, снизить плату за электроэнергию, «разобраться с естественными монополиями», «упростить» административный барьер. И - в то же время - не давать никаких льгот тем работодателям, кто нарушает трудовые права своих работников. Конечно, сейчас это выглядит утопией, тем более что законы принимают не профсоюзы. И еще тем более - что профлидер из ЕАО предлагает продвигать их через профсоюзную партию «Союз труда». Которая - не в последнюю очередь из-за апатии коллег из нескольких регионов - не смогла даже попасть на последние выборы в Думу...



Председатель профсоюза «Торговое единство» Сергей Филин неожиданно внес ложку дегтя в бочку под названием «запрет заемного труда» (был почти полностью запрещен в 2015 году благодаря многолетним усилиям депутатов Госдумы от профсоюзов Андрея Исаева и Михаила Тарасенко). По словам Филина, работодатели уже нашли лазейки в законе и активно ими пользуются. Так, один из спикеров специализированного форума, где профлидер побывал в июне этого года, «с постоянной улыбочкой комментировал эффект от запрета заемного труда, говорил: да, этот термин мы вывели из оборота, но это не означает, что мы эту технологию не применяем».

- Фирмы уже разработали и инструкции, помогающие работодателю доказать документально, что они не нарушают закон о запрете заемного труда, - сообщил председатель «Торгового единства».

- Надо проанализировать эти инструкции и доработать закон, - откликнулся Михаил Шмаков. - Конечно, в любом законе можно найти лазейки, для этого и существуют юристы. Должны быть юристы и с нашей стороны. Юристам надо платить. Для этого надо консолидировать взносы, а не тратить на всякие конфеты и подарки.

КТО ВЛАДЕЕТ
ИНФОРМАЦИЕЙ?

Это высказывание Шмакова могло бы поставить точку в вечном споре о том, на что должны в первую очередь тратиться профсоюзные взносы. Но не поставило. Многие профлидеры, в основном председатели первичных профорганизаций, говорят о том, что деньги «на всякие конфеты и подарки»

- едва ли не единственный способ привлечь новых работников предприятий в свои ряды и удержать уже вошедших в них.

Альтернативная точка зрения, кажется, уже сотни раз высказывалась на страницах «Солидарности» ее главредом и секретарем ФНПР по информационной работе Александром Шершуковым: в профсоюз вступать должны не за печеньки, а за защитой трудовых прав. То есть - да, нужно платить юристам и другим профсоюзным специалистам, тогда, возможно, и пресловутая матпомощь от профкома никому и не понадобится - все по закону и по колдоговору обеспечит работодатель. Однако вторая часть заседания Генсовета показала: дискуссия о том, «куда девать» взносы, касается и специалистов по работе информационной.

седании Генсовета. Грубо говоря: вкладываясь в информработу, иначе сам же и огребешь от жизни.

Можно было бы, к слову, «огрести» не только от жизни, но и от вышестоящих профсоюзных структур - за невыполнение коллегиально принятых решений. Так, еще два года назад на IX съезде ФНПР все дружно проголосовали за решение подписаться на ту же «Солидарность» из расчета «экземпляр на сто членов профсоюза». Согласно данным редакции, средний результат среди региональных профобъединений по состоянию на лето 2016 года - экземпляр на 800 человек... И если о качестве «Солидарности» можно и нужно спорить, то о качестве исполнения собственных решений говорить уже нечего. Профанация - одно-единственное слово. Как будто если очки втираешь сам себе, то лучше контролируешь ситуацию, чем если бы обманывал кого-то другого.

- Несмотря на общепринятые утверждения о важности и нужности информационной работы, она остается в положении бедной родственницы, которая служит на посылках по совершенно разным поводам и которую при этом постоянно подозревают в гулянках и мелких кражах родового серебра, - говорит Шершуков.

К слову, постоянно общаясь с информработниками в регионах, корреспонденты «Солидарности» хорошо уяснили, что под этим самым серебром там часто понимается сама информация. И это - вообще нонсенс.

Дело, конечно, не только в том, чтобы нашей редакции жилось лучше. Нужны ведь и региональные издания, и отраслевые профсоюзные газеты, и брошюры на информационные стенды в цехах. Кому-то, например, хватает и всего этого, без нас - но это тоже предмет для дискуссии.

- Я тоже голосовал за то, что вот на сто человек газету «Солидарность». А рассчитана ли газета «Солидарность» на рядового члена профсоюза? Давайте задумаемся. Если я знаю, что «Сигнал» рассчитан на рядового члена профсоюза, то главная наша газета... нужно определиться, - считает председатель Роспрофжела Николай Никифоров.

Определиться действительно нужно, тут Николай Никифоров прав на все сто. Вот, например, новость с сайта Роспрофжела о прошедшем 26 октября Генсовете ФНПР - она настолько содержательна, что мы процитируем ее полностью:

В Москве прошло заседание Генсовета ФНПР

Николай Никифоров принял участие в заседании Генсовета Федерации независимых профсоюзов России и выступил с докладом на тему информационной политики организации.

Сегодня в ходе Генерального совета ФНПР были рассмотрены задачи, стоящие перед Федерацией и ее членскими организациями в текущих социально-экономических условиях, а также состояние и перспективы развития информационной политики ФНПР.

Конец цитаты. И если это рассчитано на рядового члена профсоюза, то... «Солидарность» о нем все же куда лучшего мнения.

Короче говоря, смотрите «Профсоюз-ТВ», пишите и читайте свои газеты, выписывайте нас, ныряйте в соцсети, выступайте по радио. И исполняйте резолюции, за которые голосуете.

Павел ОСИПОВ.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

БАЛАНСИРУЯ МЕЖДУ ЗАРПЛАТОЙ И ПОСОБИЕМ

ПОСОБИЯ ПО БЕДНОСТИ В РОССИИ НЕ БУДЕТ, А МРОТ ОПЯТЬ НИЖЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА

ФОНДЫ

Конец года, время корректировать бюджеты. На бюрократическом сленге это называется «внесение изменений в федеральный закон...». Но на сей раз, что необычно, в сторону увеличения финансирования. Так, в Пенсионном фонде в нынешнем году появится дополнительно 220,7 млрд рублей (из федерального бюджета). Деньги будут и в Фонде обязательного медицинского страхования - за счет того, что ФОМС не отдаст в бюджет 91,2 млрд рублей. Сделано это для того, чтобы эта сумма переходящими остатками пошла на повышение зарплат медикам в 2017 - 2018 годах в рамках «майских» указов президента.

Впрочем, в ближайшее время в медстрахе с деньгами беда, и правительство срочно ищет способы, как их «найти». Поэтому Минздрав предложил повысить с 2019 года тариф ОМС с 5,1 до 5,9%, что «позволит обеспечить долгосрочное покрытие дефицита бюджета фонда до 2025 года».

Ожидаемо против выступили работодатели. Председатель РСПП Александр Шохин был настолько красноречив, что убедил и профсоюзную сторону поддержать протест.

Если посмотреть на два основных источника поступления средств в Фонд ОМС - взносы за работающее население и за неработающее, - то динамика все время не в пользу работодателей. По нашим расчетам, объем средств в ОМС к 2019 году от работодателей увеличивается на 36%, а от государства за неработающее население - только на 12%. И к 2019 году работодатели за 61 млн работников внесут страховых взносов в два раза больше, чем государство за 85 млн неработающих. Этот разрыв все время растет! - возмутился Шохин.

На самом деле, по мнению работодателей и профсоюзов, проблема с бюджетом ФОМС в том, что нет ни четкой системы, ни понимания, как этот вид страхования должен работать. А вот Минтруд и вице-премьер Ольга Голодец считают, что проблема в миллионах неплательщиков, которые пользуются медициной, не уплачивая взносы в фонд. Именно поэтому они и предложили «налог на tuneядство», как его окрестили в народе: обязать неработающих граждан платить около 20 тыс. рублей в год за использование социальной инфраструктуры (поликлиники и т.п.).

Профсоюзы выступают категорически против такого «налога», о чем председатель ФНПР Михаил Шмаков говорил и на заседании Генсовета, и на заседании РТК:

«С нашей точки зрения, «налог на tuneядство» - инициатива, которая не заслуживает поддержки. Мы

Минздрав предложил с 2019 года увеличить тариф отчислений в Фонд обязательного медицинского страхования. Работодатели возмущены: они и так платят больше, чем региональные власти за неработающих граждан, а к 2019 году разрыв увеличится вдвое! О том, где взять денег для ОМС, и о других проблемах говорили 28 сентября на заседании Российской трехсторонней комиссии.

не Беларусь, у нас совсем другое правовое пространство и другие системы социальной защиты. Кроме того, в Конституции РФ написано, что медицинская помощь бесплатна. По нашему законодательству, за неработающее население местное правительство должно вносить взносы в Фонд медицинского страхования, чего они не делают, после этого у нас разваливается медицина.

Самый сбалансированный бюджет, наверное, у Фонда соцстраха. О нем можно было бы и не упоминать, если бы не одна фееричная дискуссия. Глава ФСС Андрей Кигим пояснил, что в нынешнем году доходы от размещения финансовых средств в банках будут меньше запланированных. При плановых 5 млрд рублей - всего 1,5 млрд. И вот почему:

«В прошлом году были потеряны 900 млн рублей в банке «Российский кредит» и 200 млн во Внешпромбанке. В нынешнем году мы попросили жесткое ограничение: деньги размещаются только в банках с капиталом 250 млрд рублей и больше. Исходя из этого выросла надежность, но упала доходность.

На вопрос, почему были потеряны такие деньги, Кигим ответил:

«Мы предлагали [правительству] размещать все в госбумаги, но нам запретили. Мы считаем, что у нас нет специалистов, которые настолько разбираются в банках, чтобы составлять ломбардные и прочие залоговые договоры. Мы пользовались данными, которые размещались на сайте Центробанка. Нам потом сказали, что эти данные были не достоверные, а информационные. Первым упал «Российский кредит». Из других банков мы отозвали все целиком, из Внешпромбанка забрали 1,5 млрд, а 200 млн по договору залога ценных бумаг резервировали. Но оказалось, что из-за юридического названия «залог», а не «ломбардный список» мы эти деньги забрать не смогли. Ситуация непростая, и мы считаем, что в дальнейшем хотя бы на 90% средства нужно размещать в госбумаги.

Вопрос - как получилось, что в ФСС нет ни специалиста, который разобрался бы в том, куда фонд вкладывает миллиарды, - уже и не задавали. Как и вопрос о «недостоверных данных» на сайте ЦБ.

ПОСОБИЯ

Минтруд предлагает установить с 1 января 2018 года единый порядок индексации выплат: раз в год, 1 февраля, исходя из коэффициента индексации, определяемого Правительством РФ в соответствии с фактическим индексом потребительских цен за предыдущий год. Это будет касаться всех выплат, кроме материнского капитала (до 2019 года он просто не будет расти), и затронет 15 млн человек. Именно столько в нашей стране получают то или иное пособие.

Судя по тому, что в список исключений не внесли пособие по безработице, в 2018 году его все же планируют проиндексировать. Потому что в этом оно остается все на том же мизерном уровне: минимальное - 850 рублей, максимальное - 4900. Суммы не индексировались уже шесть лет, с 2010 года.

Лидер ФНПР заявил, что эту проблему надо решать комплексно: разработать проект закона о занятости и уже в его рамках рассматривать и возможность страхования от безработицы, потому что нынешнее пособие - «это насмешка». Ольга Голодец согласилась со Шмаковым, что это крайне мало. Для решения проблемы она предложила создать рабочую группу при Минтруде.

Голодец сообщила, что возможность введения в России пособия по бедности в правительстве не рассматривается. О том, что в госструктурах обсуждают вариант внедрения такой социальной поддержки, ранее говорила замминистра финансов Татьяна Нестеренко. При этом Нестеренко отметила, что это возможно только после того, как законодательно будут определены понятие «нуждаемость» и его критерии. Однако вице-премьер оказалась не осведомлена в существовании подобных инициатив:

«Это вопрос к министерствам, сотрудники которых позволяют себе высказывать личные мнения.

На что координатор профсоюзной стороны РТК потребовал, чтобы выступления представителей правительства в СМИ как-то регламентировались и согласовывались между министерствами, поскольку это уже далеко не первый подобный вброс со стороны отдельных

сотрудников министерств. Лидер ФНПР подчеркнул, что вопросы, касающиеся пенсий, пособий и прочей господдержки, должны освещать для журналистов представители социального блока правительства, а не финансово-экономических ведомств. Вице-премьер идею Михаила Шмакова поддержала:

«Мы же с вами не обсуждаем особенности финансового рынка, но почему коллеги себе позволяют высказываться на темы пенсионного законодательства?»

Хотя минимальный размер оплаты труда не является пособием, все же расскажем о нем именно в этой главе. Ведь если на МРОТ невозможно выжить даже теоретически, он фактически является не зарплатой, а пособием.

МРОТ в будущем году намерены повысить на 4%, до 7800 рублей. При этом соотношение МРОТ и прожиточного минимума упадет с 69,9% в 2016 году до 69,5% в 2017-м. На повышение выплаты из бюджета дополнительно возьмут 5,2 млрд рублей. Увеличение МРОТ коснется 890 тыс. человек, 72% из них - государственные и муниципальные служащие.

Свое предложение прислала организация малого и среднего предпринимательства «Опора России». При МРОТ 6204 рубля (на 1 января 2016 года) страховые взносы (в ПФР и ФОМС) самозанятых варьируются от 23,1 тыс. до 58,6 тыс. рублей. «В связи с увеличением МРОТ взносы составят от 27,9 тыс. рублей до 191,7 тыс. рублей. Для значительного числа индивидуальных предпринимателей такой рост страховой нагрузки окажется критичным. Это может привести к сокращению числа ИП. Предлагаем зафиксировать до 2018 года МРОТ, используемый для исчисления взносов самозанятых лиц на социальное страхование, на уровне 2016 года (в размере 6204 рубля)».

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

До сих пор нет единого ведомства, которое бы комплексно курировало и отвечало за организацию детского отдыха. Есть вероятность, что в будущем году таким станет Минобрнауки. По крайней мере так это представила членам РТК вице-

премьер. А пока об итогах детской оздоровительной кампании этого года докладывала представитель Минтруда.

Если совсем кратко, то в январе - августе работало около 50,5 тыс. детских оздоровительных организаций, что на 400 меньше, чем в прошлом году. Загородных лагерей стало на 16 меньше, лагерей с дневным пребыванием - на 129. Денег на детский отдых выделили в этом году меньше, чем в прошлом, на 549 млн рублей. При всем при этом детей отдохнуло на 135 тысяч больше. Впрочем, отдохнувших в лагерях все равно меньше половины (48,29%) детей школьного возраста.

По нашим данным, в Москве осталось порядка 80 загородных лагерей. На рубеже 90-х годов их было 650, - привел Михаил Шмаков свою статистику. При этом с экранов телевизоров восхваляются действия столичного правительства, которое организовало сотни тысяч мест в пришкольных лагерях. Мы откатились в 50-е годы предыдущего века. На моих глазах в 50-е годы начали организовываться пионерские лагеря при школах, поскольку загородных лагерей на всех не хватало. Потом пришкольные лагеря ушли в прошлое, так как развивались загородные, а сейчас это преподносится как венец творческой мысли экономистов.

Шмаков заявил, что вопрос о функционировании детских оздоровительных лагерей обсуждаться в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений не должен, поскольку он уже давно не относится к социально-трудовым отношениям. Это раньше, когда создавались загородные лагеря, они были при предприятиях и для отдыха детей работников этих предприятий. Сейчас же все иначе, сейчас лагеря считаются непрофильными активами. И Шмаков подытожил свою пессимистичную речь словами:

«Не поднимет Минобрнауки в существующих условиях все то, что на него возлагают».

КОРОТКО

Генеральное соглашение будет продлено еще на год. Дата торжественной процедуры подписания обсуждается.

Допустимая доля иностранных работников на 2017 год останется практически без изменений, такой же как в этом году.

Вопрос задолженностей по зарплатам по ряду предприятий будет в ближайшее время рассматриваться у премьер-министра.

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

Для более полной информации свяжитесь с нами: (495) 938-72-05, (495) 938-72-06

e-mail: sales@solidarnost.org

КАК ЭТО УСТРОЕНО

ТАРИФЫ, СТАНДАРТЫ И КВАЛИФИКАЦИИ-5

ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РОССИИ

Продолжение. Начало в «Солидарности», № 37-40, 2016 г. («Позиции», № 33-36, 2016 г.)

В предыдущих частях публикации рассказано о том, что такое Национальная система профессиональных квалификаций (НСПК) и профессиональный стандарт, каковы возможные негативные последствия для работников, даны рекомендации профсоюзным организациям. В этой части рассмотрим еще один элемент НСПК.

УРОВНИ КВАЛИФИКАЦИИ

Элементом НСПК, который соответствует тарифным разрядам работ и квалификационным разрядам, присваиваемым работникам, являются уровни квалификации. Всего их установлено девять (утв. приказом Минтруда от 12.04.2013 № 148н).

Уровни квалификации применяются при разработке профстандартов: для описания трудовых функций, требований к образованию и обучению работников, для определения требований к умениям, знаниям, уровню квалификации работника в зависимости от делегированных ему полномочий и ответственности.

Чем выше уровень квалификации, тем сложнее и ответственнее работа, которую должен уметь выполнять работник. Чтобы повысить уровень своей квалификации до максимально возможного - девятого, работнику необходимо повышать уровень профессионального образования.

Каждой трудовой функции, содержащейся в профстандарте, присваивается определенный уровень квалификации, который представляет собой описание следующих показателей: "Полномочия и ответственность", "Характер умений", "Характер знаний", "Основные пути достижения уровня квалификации".

ОПИСАНИЕ УРОВНЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ

УРОВЕНЬ	ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЕЙ КВАЛИФИКАЦИИ			ОСНОВНЫЕ ПУТИ ДОСТИЖЕНИЯ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ
	ПОЛНОМОЧИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	ХАРАКТЕР УМЕНИЙ	ХАРАКТЕР ЗНАНИЙ	
1-й	Деятельность под руководством. Индивидуальная ответственность.	Выполнение стандартных заданий (обычно физический труд).	Применение элементарных фактических знаний и (или) ограниченного круга специальных знаний.	Краткосрочное обучение или инструктаж. Практический опыт.
2-й	Деятельность под руководством с элементами самостоятельности при выполнении знакомых заданий. Индивидуальная ответственность.	Выполнение стандартных заданий. Выбор способа действия по инструкции. Корректировка действий с учетом условий их выполнения.	Применение специальных знаний.	Основные программы профобучения, программы профподготовки, переподготовки рабочих, служащих (как правило, не менее 2 месяцев). Практический опыт.
3-й	Деятельность под руководством с элементами самостоятельности при решении типовых практических задач. Планирование собственной деятельности исходя из поставленной руководителем задачи. Индивидуальная ответственность.	Решение практических типовых задач. Выбор способа действия на основе знаний и практического опыта. Корректировка действий с учетом условий их выполнения.	Понимание технологических или методических основ решения типовых практических задач. Применение специальных знаний.	Основные программы профобучения, программы профподготовки, переподготовки рабочих, служащих (до одного года). Практический опыт.
4-й	Деятельность под руководством с элементами самостоятельности при решении практических задач, требующих анализа ситуации и ее изменений. Планирование собственной деятельности и (или) деятельности группы работников исходя из поставленных задач.	Решение различных типов практических задач. Выбор способа действия из известных на основе знаний и практического опыта. Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности.	Понимание научно-технических или методических основ решения типовых практических задач. Применение специальных знаний. Самостоятельная работа с информацией.	Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих). Основные программы профобучения, программы профподготовки, переподготовки рабочих, служащих. Практический опыт.
5-й	Самостоятельная деятельность по решению практических задач, требующих самостоятельного анализа ситуации и ее изменений. Участие в управлении решением поставленных задач в рамках подразделения. Ответственность за решение поставленных задач или результат деятельности группы работников или подразделения.	Решение различных типов практических задач с элементами проектирования. Выбор способов решения в изменяющихся (различных) условиях рабочей ситуации. Текущий и итоговый контроль, оценка и коррекция деятельности.	Применение профессиональных знаний технологического или методического характера. Самостоятельный поиск информации, необходимой для решения поставленных профессиональных задач.	Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена. Основные программы профобучения, программы профподготовки, переподготовки рабочих, служащих. Дополнительные профессиональные программы. Практический опыт.
6-й	Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и (или) подчиненных по достижению цели. Обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений. Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации.	Разработка, внедрение, контроль, оценка и корректировка направлений профессиональной деятельности, технологических или методических решений.	Применение профессиональных знаний технологического или методического характера, в том числе инновационных. Самостоятельный поиск, анализ и оценка профессиональной информации.	Образовательные программы высшего образования - программы бакалавриата. Образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена. Дополнительные профессиональные программы. Практический опыт.
7-й	Определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в том числе инновационной, с принятием решения на уровне крупных организаций или подразделений. Ответственность за результаты деятельности крупных организаций или подразделений.	Решение задач развития области профессиональной деятельности и (или) организации с использованием разнообразных методов и технологий, в том числе инновационных. Разработка новых методов, технологий.	Понимание методологических основ профессиональной деятельности. Создание новых знаний прикладного характера в определенной области. Определение источников и поиск информации, необходимой для развития области профессиональной деятельности и (или) организации.	Образовательные программы высшего образования - программы магистратуры или специалитета. Дополнительные профессиональные программы. Практический опыт.
8-й	Определение стратегии, управление процессами и деятельностью, в том числе инновационной, с принятием решения на уровне крупных организаций. Ответственность за результаты деятельности крупных организаций и (или) отрасли.	Решение задач исследовательского и проектного характера, связанных с повышением эффективности процессов.	Создание новых знаний междисциплинарного и межотраслевого характера. Оценка и отбор информации, необходимой для развития области деятельности.	Программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки. Образовательные программы высшего образования - программы магистратуры или специалитета. Дополнительные профессиональные программы. Практический опыт.
9-й	Определение стратегии, управление большими техническими системами, социальными и экономическими процессами. Значительный вклад в определенную область деятельности. Ответственность за результаты деятельности на национальном или международном уровне.	Решение задач методологического, исследовательского и проектного характера, связанных с развитием и повышением эффективности процессов.	Создание новых фундаментальных знаний междисциплинарного и межотраслевого характера.	Программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), программы ординатуры, программы ассистентуры-стажировки. Дополнительные профессиональные программы. Практический опыт.

В тех видах профессиональной деятельности, в которых один уровень образования предполагает несколько ступеней в квалификации работника, возможно установление подуровней квалификации.

В отличие от квалификационных разрядов, которые устанавливались работникам, и тарифных разрядов, которые присваивались работам, **уровни квалификации присваиваются как работам, так и работникам.**

В плановой экономике по мере увеличения квалификационного разряда или квалификации работника ему повышался размер должностного оклада или тарифной ставки заработной платы, которые устанавливались централизованно по каждой отрасли.

Федерация независимых профсоюзов России считает, что размер зарплаты работника должен быть: а) связан с квалификацией работника, количеством, качеством, сложностью и ответственностью выполняемой им работы; б) увеличиваться по мере повышения уровня квалификации работника.

Однако работодатели и представители федеральных органов исполнительной власти выступают против установления фиксированного размера заработной платы в зависимости от уровня квалификации.

Елена КОСАКОВСКАЯ, заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и соцпартнерства аппарата ФНПР.

Продолжение следует.



Октябрьский номер ежемесячного омского журнала «Литературный ковчег» выпущен редакцией совместно с областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ, которые накануне Дня учителя подвели итоги творческого конкурса среди просвещенцев. Стихи, эссе, рассказы, сказки участников этого конкурса и вошли в журнал. Среди авторов и педагог дополнительного образования БОУ ДО «Тарская станция юных туристов» Рината ВАЛИТОВА.

Я - учитель!

Эссе

Время летит неумолимо, я теперь на себе чувствую его быстротечность. Но как здорово осознавать то, что когда-то, ещё в детские годы, ты понял, чего ты хочешь от этого времени, куда оно должно тебя привести... Сейчас, повзрослев, я понимаю, что мой выбор профессии состоялся именно в том беззаботном прошлом. И этот выбор был для меня настолько очевидным, что мне оставалось только сформировать те качества, к которым бы я стремилась в своей будущей педагогической деятельности.

Воскрешая былое, я вижу образы моих наставников, на примере которых формировалось представление о настоящем педагоге. О том педагоге, которым хотела быть именно я! Начальная школа, яркий момент, пожалуй, один из самых ярких в жизни каждого человека! И мой учитель, Мотовилова Зухра Сарвардиновна... Она дала мне основу для формирования собственного «Я». Эта любовь, искренняя, открытая, любовь к детям - без неё никуда! Ведь улыбка и доброе слово учителя так вдохновляют, что ты готов вот ради этой жизнерадостной улыбки прочитать первые в жизни слова, выучить таблицу умножения.

Следующий образ - образ мамы, которая постоянно повторяет: «Мотивируй ребёнка, будь для него эталоном... Так, если ты носишь почётное имя «Учитель», никогда детям не подавай дурного примера. Дети всё видят! Всем учатся!»

Для меня очень важно вести здоровый образ жизни и быть примером для ребят не только в знании материала по предмету. Потому я со своими учениками уже второй год посещаю ледовую арену. А их эмоции не передать: «Учитель с ними накате! Иногда немного неуклюжая, падает. Приходится учить её кататься, вести за руку». И вдруг предложение от одного из учеников: «А давайте будем кататься на коньках, а вы нам будете рассказывать что-нибудь интересное по краеведению...» Поддержали идею все. Тут посыпались и вопросы, и ответы, и всё это на коньках... Это так воодушевляет и ученика, и педагога!

Как ценен совет мамы!

Старшие классы расширили границы восприятия «Я - педагог», источником которого послужила литература. Мне глубоко в душу запало произведение В. Распутина «Уроки французского»: «... Иногда надоедает быть только учительницей,

учить и учить без конца... Иной раз полезно забыть, что ты учительница, - а то такой сделаешься бякой и букой, что живым людям скучно с тобой станет. Для учителя, может быть, самое важное - не принимать себя всерьёз, понимать, что он может научить совсем немногому». Но в этом немногом столько разнообразного!

А порой полезно поучиться у своих же учеников! Ты спрашиваешь у них совета, интересуешься, например, какую компьютерную программу аудиозаписи лучше загрузить. Эффект колоссальный! Им нравится процесс взаимообмена. Ты их учишь закономерностям своего предмета, а они - компьютерной грамотности.

При получении высшего образования в педагогическом университете моя философия учительства наполнилась новыми гранями, а именно: учитель учит других до тех пор, пока учится сам!

Это постоянное развитие, самосовершенствование: именно в студенческие годы я осознала, что, расширяя границы своего знания, ты становишься не просто более грамотным человеком, но и возрастает круг твоего общения, ты взаимодействуешь с более интересными людьми, чем ты, но и к тебе тянутся больше.

Сегодня я с удовольствием посещаю педагогические семинары, вебинары, повышаю уровень педагогической грамотности.

Советую своим ученикам: общайтесь с талантливыми, одарёнными людьми, учитесь у людей, которые в чём-либо превосходят вас, развивайтесь...

Проработав первый год в школе, я открыла для себя ещё одну важную грань в формировании качества настоящего учителя: не ищи волшебной палочки - воспитание и обучение должно быть системным. А самое главное, знай, к чему стремишься!

Мой педагогический путь только начинается, мне предстоит ещё многому научиться, многое пересмотреть, но помнить всегда, что в педагогике ошибки и промахи очень болезненны, жизнь нам доверила самое ценное - воспитание детей! Важно запастись терпением, трудолюбием и энтузиазмом на все оставшуюся жизнь. Данную мысль прекрасно демонстрирует стихотворение неизвестного школьного учителя:



Учитель - короткое слово,
А смысл, как тугая коса, -
Плетение с виду простое,
Но так многогранна краса.
Ты - друг, ты - пример, ты - наставник,
Геолог ты и ювелир -
Ты точной и мудрой огранкой
Алмаз в бриллиант превратил.
Будь бережен с каждым алмазом,
Который доверила жизнь,
Он дастся огранке не сразу -
Терпения ты наберись.
Учитель, и словом, и делом
Таланта искру разожги
И каждому добрым примером
Путь в жизни найти помоги.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

на коммерческой основе:

● по программе «**Основы компьютерной грамотности для пенсионеров**» (40 часов) с 7 ноября по 7 декабря 2016 г. **каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.** Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;

● по программе «**Основы компьютерной грамотности**» (40 часов) с 8 ноября по 8 декабря 2016 г. **каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.** Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, презентации, пользоваться электронной почтой, Интернетом для обмена информацией;

● по программе «**Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности**» (32 часа) в ноябре 2016 года. **Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов проф-**

союзов и пенсионеров - 1350 руб. Рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel; использовать формулы и функции для вычислений в таблицах; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных;

● 15, 16, 18 ноября с 10.00 до 16.00 по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. **Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;**

● 22, 25 ноября **каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30** для молодых специалистов организаций по программе «**Управление коммуникациями**». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.**

● В ноябре по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30 для родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «**Адаптация ребенка к обучению в начальной школе**». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.**

профсоюзные кадры и актив за счет средств

Федерации омских профсоюзов:

● с 7 ноября по 5 декабря **каждый понедельник с 14.00 до 16.50** профсоюзный актив по курсу «**Основы мотивационной деятельности по вовлечению трудящихся в профсоюз**»;

● с 22 ноября по 13 декабря **каждый вторник с 14.00 до 16.50** председателей и членов ревизионных комиссий профсоюзных организаций предприятий и учреждений.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

по т/ф 31-65-83, сот. 89081084504,

E-mail: osro@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, каб.170 (ост. «Пл. Ленина»).

7 ноября в Москве пройдет военный парад доблести и отваги в честь знаменательного исторического события - парада 7 ноября 1941 года. 75 лет назад участники парада с брусчатки главной площади страны отправлялись прямо на передовую, чтобы защитить столицу от фашистов. Тот исторический проход войск у стен Кремля по праву считается одним из самых символических моментов Великой Отечественной войны, поднявшим боевой дух армии и всей страны.

ЛЕГЕНДАРНЫЙ ПАРАД

На 7 ноября 1941 года Гитлер назначил парад своих войск в поверженной Москве. Фашистским солдатам и офицерам уже выдали парадную форму, в которой они готовились маршировать по Красной площади. И вроде бы для этого не было никаких серьезных препятствий. В 50 километрах от столицы уже громыхала тысячами танков и самоходных орудий двухмиллионная группировка фашистских армий «Центр», в тылу которой лежала поверженная Европа.

Между Кремлем и этой бронированной, вымуштрованной, великолепно вооруженной и не знающей поражений армией стояли наспех сколоченные из окруженцев и народных ополченцев куцые дивизии, ожидающие сибирских подкреплений. В обескровленной обороне порой зияли такие бреши, что в них могли свободно втянуться крупные мобильные вражеские соединения. Москву спасла величайшая, непоколебимая сила духа ее защитников.

Зримым проявлением этой нематериальной силы стал военный парад советских войск на Красной площади 7 ноября 1941 года в 8 часов утра. Это был самый короткий парад в истории наших Вооруженных Сил – он длился всего 25 минут вместе с речью Сталина. Но по силе своего воздействия на моральный дух советских войск и общества ему нет равных.

СТОЛИЦА НА ОСАДНОМ ПОЛОЖЕНИИ

— Решение о проведении парада не было однозначным. Военная обстановка вокруг Москвы сложилась зловещая, — говорит ведущий научный сотрудник Института военной истории полковник в отставке Борис Невзоров. — Московская битва втянула в свою орбиту на 2,3 миллиона человек больше, чем весь советско-германский фронт в приграничных сражениях июня 1941 года.

Обстановка была настолько опасной, что в середине октября часть правительственных учреждений и дипломатический корпус были эвакуированы в Куйбышев. С 20 октября столица переведена на осадное положение. Москва готовилась к уличным боям. Казалось, силы были на пределе. Поползли слухи, что Сталин покинул столицу. Это очень сильно деморализовало тыл и фронт. Нужно было показать, что всё



Другой серьезной опасностью могло бы стать мощное наступление фашистов именно в дни праздника.

— Сталин дважды обсуждал этот вопрос с Жуковым, — уточняет руководитель Института военной истории полковник Иван Басик. — В конце октября вызвал его с фронта и спросил: «Мы хотим провести в Москве торжественное заседание по случаю годовщины Октября и парад войск. Как вы думаете, обстановка на фронте позволит сделать это?» Жуков доложил: «В ближайшие дни враг не начнет большого наступления. Он понес существенные потери и вынужден пополнять и перегруппировывать войска. Против авиации, которая наверняка будет действовать, необходимо усилить ПВО и подтянуть к Москве истребительную авиацию с соседних фронтов».

Вернувшись на командный пункт, Жуков еще раз проанализировал возможности противника для наступления. Разведчики взяли по его указанию «языка». Это был офицер, одетый в парадную форму поверх обычной амуниции. Из допроса выяснилось, что немцам не подвезли теплую одежду,

пана снегом, что гусеницы буксовали на подъеме. Один танк застрял и передал по радиации: «У меня полный стоп». Подумав, что это SOS, два других танка вернулись ему на подмогу.

Другая накладка связана с прессой. Корреспондентов забыли предупредить о переносе начала парада. Хорошо, что по инструкции ассистенты операторов должны приезжать раньше для подготовки аппаратуры. Они начали снимать, но аудиозапись еще не наладили. Когда к 10 утра появились пресса и киногруппа, площадь уже опустела. Через некоторое время к ним подошел генерал НКВД Кузьмичев и сказал: «Правительство знает, что не по вашей вине речь товарища Сталина не записана. Но нужно исправить оплошность».

Повторная съемка на Мавзолее исключалась, и тогда режиссер Леонид Варламов, операторы Марк Трояновский и Иван Беляков предложили построить в Большом Кремлевском дворце фанерный макет трибуны Мавзолея, покрасить его под мрамор, а для того, чтобы у Сталина во время речи шел пар изо рта, открыли все окна.

Кадры парада и вмонтированная речь Сталина вошли в документальный фильм Леонида Варламова и Ильи Копалина «Разгром немецко-фашистских войск под Москвой», который получил «Оскара» в 1942 году, но главное — имел огромное значение для поднятия высокого духа сопротивления и нацеленности на Победу у советского народа.

КРЕСТНЫЙ ХОД

У этого великого парада была и другая, далеко не всем известная, духовная сторона. Накануне иерархи Русской православной церкви ходатайствовали перед Сталиным разрешить им провести крестный ход с Казанской иконой Божией Матери, которая не раз спасала Русь от иноземных захватчиков. И вождь впервые пренебрег атеистическими принципами советской власти.

В Богоявленском соборе осажденной столицы отслужили молебен, после которого состоялся крестный ход с выносом Казанской иконы. В то время, когда на Красной площади Сталин говорил речь перед участниками парада, к верующим обратился митрополит Сергей с и поныне актуальными словами:

«Не в первый раз русский народ переживает нашествие иноплемennых. Не в первый раз нам принимать и огненное крещение для спасения родной земли. Силен враг. Но велик Бог Земли Русской! Так воскликнул Мамай на Куликовом поле, разгромленный русским войском. Господь даст, придется повторить этот возглас и теперешнему нашему врагу».

«РАЗБОМБИТЬ ВО ЧТО БЫ ТО НИ СТАЛО!»

Из беседы с выдающимся военным разведчиком и писателем Героем Советского Союза Владимиром Карповым:

— Для всей страны парад стал неожиданным, потрясающе радостным событием. Это был парад хотя и традиционный, но необыкновенный, промыслительный. Парад — вызов, парад презрения к врагу, парад, проведенный на рассвете еще очень далекой, но уже предчувствуемой Победы. Он на небывалую высоту поднял дух нашего народа. Но одновременно нанес первое моральное поражение фашистскому воинственному духу. Для гитлеровцев этот парад стал громом среди ясного неба. Их разведка проморгала сюрприз.

Радиотрансляция с Красной площади была включена на весь мир в ту минуту, когда парад уже начался. Ее, конечно, услышали и в Берлине, и в «Волчьем логове» — ставке фюрера. Позже его приближенные вспоминали, что никто не осмеливался доложить Гитлеру о происходящем в Москве. Он сам совершенно случайно, включив приемник, услышал музыку марша и твердую поступь солдатских сапог. Когда зазвучали команды на русском языке, фюрер понял, в чем дело.

Он бросился к телефону и приказал соединить его со штабом группы армий «Центр». Устроил разнос, потребовал к трубке командующего бомбардировочной авиацией и приказал ему: «Дюю вам час для исполнения вины. Парад нужно разбомбить во что бы то ни стало!» Несмотря на метель, бомбардировщики поднялись в воздух. До Москвы не долетел ни один. Двадцать пять из них были сбиты на дальних подступах, остальные повернули назад.

Москва уже была недосыгаемой для врага. Еще будут прорывы и авиабомбежки, еще будут обстрелы из дальнбойной артиллерии. Но пружина войны после того легендарного парада начала раскручиваться в обратную сторону.

ussrife.blogspot.ru



нормально, ситуация под контролем. Наилучшим способом было проведение традиционного парада.

Генерал-лейтенант авиации Николай Сбытов, тогдашний командующий ВВС Московской зоны ПВО, вспоминает:

— 28 октября Сталин вызвал в Кремль командующего войсками Московского военного округа генерала Артемьева, командующего ВВС генерала Жигарева, командующего Московской зоной ПВО генерала Громадина и меня. Нам даже в голову не пришло, что причиной вызова могут быть предпраздничные хлопоты Верховного Главнокомандующего.

«Скоро годовщина Октябрьской революции, — сказал Сталин, — парад в Москве будем проводить?» Вопрос был настолько неожиданным для всех, что никто не мог ничего ответить. Военный парад в Москве проводился каждый год, но в 41-м обстановка была настолько исключительной, что никто и не думал о нем. Какой парад, когда уже минируются мосты через канал Москва — Волга, минируются заводы, например «Красный Октябрь» и ТМЗ. Сталину пришлось трижды повторить свой вопрос уже рассерженным голосом. Только тогда мы все откликнулись и заговорили разом: «Да, конечно, это поднимет дух войск и тыла!»

ЗАПИСКА ЖУКОВА

Но одно дело принять решение, другое — провести его в жизнь в смертельно опасной обстановке. Сорвать мероприятие мог налет фашистской авиации, что было тогда каждодневной реальностью. Более того, находясь на трибуне правительство — лакомая и легкая мишень для противника. Значит, парад нужно проводить в темное время суток. Сталин в этой связи задумал небольшую хитрость. Назначил парад на 10 утра, а в последний момент перенес на 8, когда в столице еще темно. Правда, это привело к некоторым накладкам, но противник был сбит с толку.

они мерзнут, деморализованы, командиры приказали облачаться в парадные мундиры, присланные из тыла для парада на Красной площади.

Жуков из-за обстановки не мог покинуть свой пост на фронте, поэтому послал Сталину записку, написанную на клочке штабной канцелярской бумаги химическим карандашом: «Немцы деморализованы. Их наступление в ближайшее время невозможно. Жуков».

Только после этого Сталин принял окончательное решение о проведении парада.

«НА ВАС СМОТРИТ ВСЬ МИР»

6 ноября на станции метро «Маяковская» прошло торжественное заседание Моссовета, посвященное годовщине Октября. Жуков на нем присутствовал, а вот на трибуне Мавзолея во время парада его не было. Он находился на командном пункте в готовности немедленно принять все необходимые меры, если гитлеровцы попытаются прорваться к Кремлю. Ведь трансляция в режиме он-лайн (как сейчас говорят) шла на весь мир.

Непосредственно парадом командовал командующий Московским военным округом генерал Павел Артемьев, а принимал его Маршал Советского Союза Семен Буденный.

ДВА ДУБЛЯ: ТАНКОВЫЙ И ЗВУКОВОЙ

С прохождения танков начались накладки, связанные с переносом на два часа парада. Две «тридцатьчетверки», которые замыкали колонну танков, пройдя мимо Мавзолея, вдруг развернулись и на большой скорости проследовали в обратную сторону. Сталин спросил начальника охраны: в чем дело?

После разбирательства выяснилось, что танки прибыли по тревоге прямо с передовой. В ходе спешного инструктажа экипажам объяснили, что во время парада может случиться прорыв противника, нужно быть готовыми с ходу вступить в бой. Замыкали колонну танков три «тридцатьчетверки». Но брусчатка перед въездом на Красную площадь была так засы-



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

В ОТПУСК БЕЗ ЗАЯВЛЕНИЯ

Какая ответственность возникает у организации, если работник не использовал свой отпуск, поскольку не написал заявление? Обязана ли организация принудительно отправить работника в отпуск, если он не подал заявление на отпуск или компенсацию?

Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. В исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется. Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (ч. 1 ст. 122, ч. 3 и 4 ст. 124 Трудового кодекса РФ).

Порядок предоставления оплачиваемых отпусков установлен в ст. 123 ТК РФ: работодатель ежегодно не позднее чем за две недели до наступления календарного года утверждает график отпусков (с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации - если он есть в организации), который является локальным нормативным актом. За отсутствие графика отпусков работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Такой график обязателен как для работодателя, так и для работника. На работодателе лежит обязанность уведомить работника о начале отпуска под роспись за две недели до начала отпуска и издать приказ о предо-

ставлении отпуска (форма № Т-6 утв. постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1).

В период работы замена отпуска денежной компенсацией возможна только в той его части, которая превышает 28 календарных дней (ст. 126 ТК РФ).

Соответственно, организация обязана предоставлять работнику отпуск без его заявления, так как отпуск предоставляется на основании графика отпусков, обязательного как для работодателя, так и для работника, а не на основании заявления работника.

Работник пишет заявление, касающееся отпуска, когда у него есть право на досрочное предоставление отпуска (ст. 122 ТК РФ), когда работник имеет пра-



во выбора времени отпуска или отпуск должен быть продлен или перенесен, например в случае болезни работника (ст. 124 ТК РФ).

О ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕРЫВА ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ

Организация работает в непрерывном режиме в две смены - в дневную (с 08.00 до 20.00) и в ночную (с 20.00 до 08.00). При этом технологический процесс в организации как для дневной, так и для ночной смены является одинаковым. Вправе ли организация в локальном акте (правилах трудового распорядка) предусмотреть, что для дневной смены перерыв для отдыха и питания устанавливается продолжительностью 30 минут, а для ночной смены - час?

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник имеет право на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

Согласно ст. 108 ТК РФ в течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

При этом необходимо учитывать, что в силу ст. 2 ТК РФ одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений является запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда.

В соответствии со ст. 3 ТК РФ лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться

в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.

В случае, если при равных условиях труда для одной из смен перерыв для отдыха и питания устанавливается в меньшем размере, чем для другой смены, такие действия работодателя являются дискриминационными. Такой вывод подтверждается судебной практикой.

Учитывая изложенное, организация в рассматриваемом случае не вправе предусмотреть для дневной смены перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, а для ночной смены - час, так как



подобные действия являются дискриминацией и запрещены законодательством.

ОПЛАТА ИСПОЛНЕНИЯ ОБЯЗАННОСТЕЙ ПРИСЯЖНОГО ЗАСЕДАТЕЛЯ

Работника организации вызвали в суд для исполнения обязанностей присяжного заседателя. Должен ли работодатель оплачивать дни, в которые работник находился в суде?

Согласно ч. 2 ст. 2 федерального закона от 20.08.2004 № 113-ФЗ "О присяжных заседателях федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации" (далее - Закон № 113-ФЗ) участие в осуществлении правосудия в качестве присяжных заседателей граждан, включенных в списки кандидатов в присяжные заседатели, является их гражданским долгом. В соответствии с ч. 1 ст. 10 указанного Закона граждане призываются к исполнению в суде обязанностей присяжных заседателей один раз в год на десять рабочих дней, а если рассмотрение дела, начатое с участием присяжных заседателей, не окончилось к моменту истечения указанного срока, - на все время рассмотрения этого дела.

Что касается оплаты, то за время исполнения присяжным заседателем обязанностей по осуществлению правосудия соответствующий суд выплачивает ему за счет средств федерального бюджета компенсационное вознаграждение в размере одной второй части должностного оклада судьи этого суда пропорционально числу дней участия присяжного заседателя в осуществ-

лении правосудия, но не менее среднего заработка присяжного заседателя по месту его основной работы за такой период. Присяжному заседателю возмещаются судом командировочные расходы, а также транспортные расходы на проезд к месту нахождения суда и обратно в порядке и размере, установленных законодательством для судей данного суда. За присяжным заседателем на время исполнения им обязанностей по осуществлению правосудия по основному месту работы сохраняются гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством (ст. 11 Закона № 113-ФЗ).

Аналогичная норма имеется и в Трудовом кодексе РФ. Так, согласно ст. 165 и 170 ТК РФ при исполнении работником государственных или общественных обязанностей работодатель освобождает работника от основной работы на период исполнения государственных или общественных обязанностей с сохранением за ним места работы (должности), а органы и организации, в интересах которых работник исполняет государственные или общественные обязанно-



сти (присяжные заседатели, доноры, члены избирательных комиссий и другие), производят работнику выплаты (компенсации) в порядке и на условиях, которые предусмотрены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Следовательно, действующим законодательством не установлена обязанность работодателя производить выплаты работнику, исполняющему государственные обязанности в качестве присяжного заседателя.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

НА БЛАГО ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ РЕГИОНА

Около 16 млн рублей составляет в этом году социальная программа Омской области, которая реализуется совместно Пенсионным фондом РФ и правительством региона. Почти 12 млн рублей из этой суммы - это средства ПФР.

Большая часть этих денег предназначена для укрепления материально-технической базы организаций социального обслуживания. На проведение капитального ремонта пяти домов-интернатов и трех комплексных центров социального обслуживания населения направлены 11,3 млн рублей. Так, в Марьяновском психоневрологическом интернате уже проведен ремонт системы отопления, завершена капитальная замена пола.

Продолжаются работы по капитальному ремонту в комплексных центрах социального обслуживания населения Полтавского, Шербакульского, Одесского районов, в Пушкинском психоневрологическом интернате ведется ремонт в отделении милосердия, в Большекулачинском специальном доме-интернате для престарелых и инвалидов - ремонт главного корпуса.

Эти работы позволят сделать условия проживания людей, оказавшихся на попечении государства, не только более комфортными, но и безопасными.

Еще 3,3 млн рублей, из которых 2,5 млн - это средства Пенсионного фонда РФ, были направлены в этом году на адресную помощь неработающим пенсионерам, чьи дома были подтоплены паводковыми водами. Поддержку в сумме 13 340 рублей получили 250 пожилых людей.

И еще чуть более 1 млн рублей в рамках социальной программы этого года выделено на обучение неработающих пенсионеров компьютерной грамотности (из них средства ПФР - 0,8 млн рублей). Более 400 человек научат пользоваться государственными услугами Пенсионного фонда и других ведомств в электронном виде, а также найти лекарство по оптимальной цене или школьных друзей в социальных сетях, скачать любимый фильм или рецепт варенья.

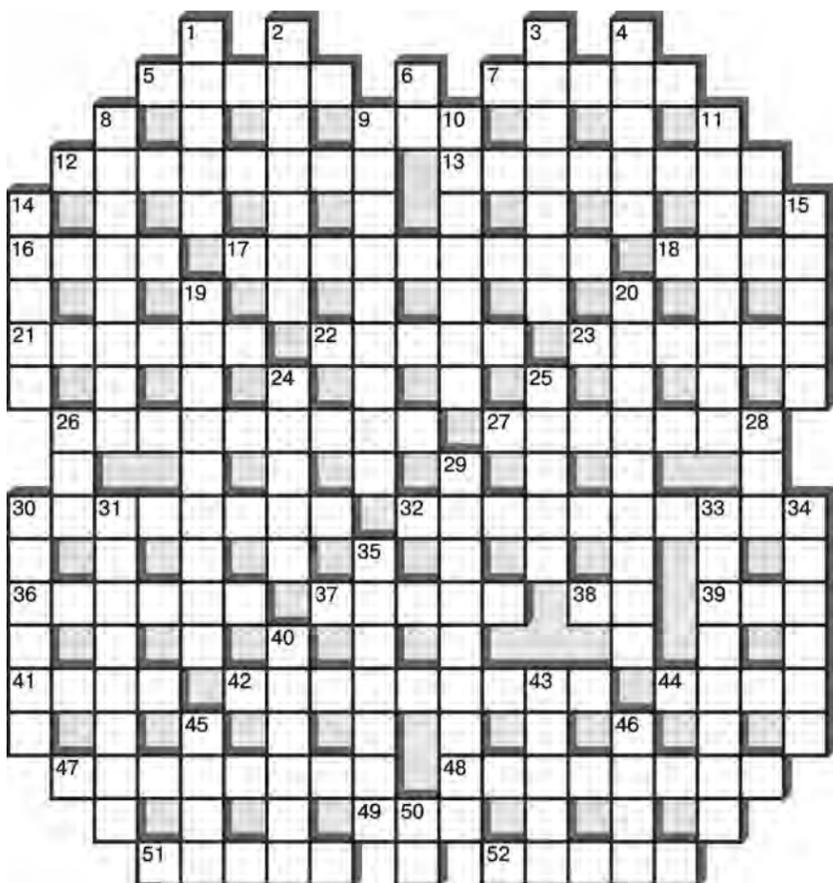


ПЕРЕНОС ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В 2017 ГОДУ

В Правительстве России подписали постановление, которое регулирует перенос выходных в январе 2017 года. Речь идет о 1 и 7 января, которые приходятся на воскресенье и субботу соответственно.

Чтобы эти дни «не потерялись», их решено было перенести на 24 февраля и 8 мая, которые выпадают на пятницу и понедельник соответственно. Благодаря этой мере новогодние каникулы будут длиться 9 дней, а майские - 4 дня. Также россияне ожидают трёхдневные каникулы в феврале, июне и ноябре.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Любимое занятие, увлечение. 7. Старинная верхняя крестьянская одежда в виде кафтана, обычно из грубого самодельного сукна. 9. Курорт в Сочи. 12. Гончарные изделия. 13. Колючий кустарник с мелкими красными кислыми ягодами. 16. Душистая многолетняя трава. 17. Главенствующее явление в какой-либо сфере. 18. Музей-заповедник в Карелии. 21. Ученое звание преподавателя высшего учебного заведения. 22. Русская игра с мячом. 23. Грот. 26. Впечатление от чего-либо неожиданного, странного. 27. Горный цветок с душистым запахом. 30. Конфликт, столкновение интересов и взглядов. 32. Приглашение артиста для участия в спектакле. 36. Репутация, слава, известность. 37. Античное круглое здание для выступления певцов. 38. Овощной суп. 39. Скопление летающих насекомых. 41. Грязекаменный горный поток. 42. Превеличенные восхваления. 44. Узелковое письмо. 47. Водяная лилия. 48. Ученый, изучающий рыб. 49. Имя актрисы, сыгравшей секретаршу в фильме «Служебный роман». 51. Строение на территории аэропорта. 52. Основное значение, содержание чего-либо.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. В Древней и средневековой Руси: торгово-промышленная часть города, обычно вне городской стены. 2. Из плодов этого дерева делают курагу и урюк. 3. Циклическое колебание интенсивности и характера

тех или иных биологических процессов. 4. В царской армии: военный из частей так называемой легкой кавалерии. 6. Река в Италии. 8. Химический препарат для борьбы с сорняками, вредителями и болезнями растений. 9. Крупнолистные водоросли северных морей, в том числе морская капуста. 10. Административно-территориальная единица. 11. Прибыль, получаемая акционерами пропорционально вложенному капиталу. 14. Целенаправленно формируемый образ. 15. Парнокопытное животное африканских саванн. 19. Болезнь сердца или сосудов. 20. Титул наследника престола в царской России. 24. Род пастилы. 25. Крупный алтайский олень. 26. Часть тела. 28. Устаревшая технология определения номера телефона. 29. Краткая характеристика содержания книги, рукописи, фильма. 30. Металлические латы, надевавшиеся на спину и грудь для защиты от ударов холодным оружием. 31. Материал для покрытия полов. 33. Военское звание. 34. Тропический циклон, ураган. 35. Бабочка с «морским званием» и пестрой окраской. 40. Деревянная кувалда. 43. Смолистое вещество, применяемое в дорожном строительстве. 45. Один из лучших вратарей отечественного и мирового футбола. 46. Выделяемая по какому-нибудь признаку часть земной поверхности, обычно между двумя параллелями или меридианами. 50. Марка отечественного самолета.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Блюдо. 4. Эшпай. 8. Чиж. 11. Луизиана. 12. Евридика. 15. Роды. 16. Аргонаты. 17. Опус. 20. Сонник. 21. Кения. 22. Лорнет. 25. Колосовка. 26. Магистр. 29. Червонец. 31. Вишневская. 35. Лытец. 36. Парма. 37. Хлорид. 40. Друг. 41. Стивенсон. 42. Явка. 45. Дивизион. 46. Игнатъев. 47. ЮАР. 48. Табун. 49. Ацтек.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Луза. 3. Драпри. 5. Шпроты. 6. Анды. 7. Бурденко. 8. Чародейка. 9. Желатин. 10. Экспонат. 13. Кросс. 14. Исеть. 18. Миноносец. 19. Чонишвили. 23. Гонец. 24. Марна. 25. Кле. 27. Руа. 28. Вицмундир. 29. Чельдя. 30. Распутин. 32. Куравлев. 33. Ягдташ. 36. Парвеню. 38. Атрибут. 39. Горница. 43. Ширак. 44. Штрек.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Комментарий к фильму-катастрофе «2012»:
- После 21.12.12 жанр фильма поменялся на комедию.

- Рабинович, вы должны мне сорок рублей!
- Я знаю. Завтра, с самого утра...
- Завтра, завтра! Я уже знаю твоё «завтра»! На прошлой неделе ты сказал, что не можешь отдать, в прошлом месяце ты сказал, что не можешь отдать. В прошлом году...
- И что? Я хоть раз не сдержал слово?!

Утро начинается не с кофе. Утро начинается с мысли: «Нужно было лечь пораньше».

- Сколько человек здесь работает?
- С бригадиром - 10.
- А без бригадира?
- А без бригадира вообще никто не работает.

- Кем вы работаете?
- Я помогаю людям обрести свое место в данный момент их жизни.
- Так вы психолог?
- Нет, я таксист.

Оставил мужик свою машину во дворе и приклеил на лобовое стекло записку: «Бензобак пуст, магнитолы нет, двигатель украли!» На следующий день находит рядом со своей запиской другую: «Тогда зачем тебе колеса?»

Домашний уголок



ЧТОБЫ БЫЛО ТЕПЛО И КОМФОРТНО

Холода подкрадываются, и вот уже вместо обычных осенних луж на тротуарах снег. Как сохранить тепло в такую погоду, когда и сыро, и холодно? Чтобы не мерзнуть зимой, вам понадобится «правильная» обувь.

При выборе зимней обуви в приоритете должна быть безопасность. Сложные погодные условия повышают уровень травмоопасности, а потому обувь должна быть максимально устойчивой и иметь антискользкую подошву.

Чем тоньше подошва, тем холоднее ногам. Поэтому старайтесь выбрать обувь с более толстыми подметками. Но не перестарайтесь: толстая платформа не дает «чувствовать» ноге дорогу, ухудшая устойчивость.

Обязательным условием удобной и безопасной зимней обуви является наличие рифленого рисунка на подошве - он уменьшает скольжение и снижает вероятность падения. Кстати, лучший материал для подошвы на период холодов - резина и полиуретан. Благодаря своей пористой структуре они усиливают силу трения, а также не пропускают воду.

Надеемся, никого не надо убеждать в том, что натуральная кожа снаружи и натуральный мех внутри являются идеальным сочетанием, которое способно в лютый мороз обеспечить тепло и комфорт вашим ногам. Конечно, кожа имеет более высокую цену, чем кожзам, зато и служит намного больше. Если средний срок эксплуатации сапог из кожзаменителя составляет год, то кожаная обувь при должном уходе прослужит лет пять.

Преимущества натурального меха перед искусственным тоже очевидны. Густая мягкая цигейка хорошо держит тепло, в отличие от внутренней отделки из синтетических волокон. Она также отлично впитывает влагу, поэтому ноги остаются сухими и затем не мерзнут на улице.



Обратить внимание нужно и на мех. Раздвиньте его в стороны, если он на ворсистой основе - мех натуральный, если на тканевой - искусственный, кроме того, искусственный мех блестит, а натуральный - более матовый. Очень часто производители, пытаясь удешевить свою продукцию, используют для видимой внутренней части сапог натуральный мех, а для области пальцев - искусственный. Такие сапоги не держат тепло и изнашиваются быстрее.

Зимнюю обувь следует всегда выбирать на 1-2 размера больше, поскольку в тесной обуви ноги будут чувствовать себя неудобно и быстро замерзнут. В идеале между носком сапога и ногой должно оставаться немного места. Мерьте сапоги в тех носках, в каких будете ходить зимой.

Примерив понравившиеся модели и определившись с выбором, внимательно осмотрите обувь еще раз. Сравните правое и левое изделие, проверьте прочность швов, отсутствие трещин и складок. Попробуйте несколько раз расстегнуть и застегнуть молнию - она должна расстегиваться легко и не «заедать». Также обратите внимание на фурнитуру - застёжки, кнопки, пуговицы, цепочки должны быть хорошо закреплены. Очень часто декоративные элементы слишком быстро затираются или темнеют, что в свою очередь придает неухоженный вид даже новой обуви.

Кожаную или замшевую зимнюю обувь нужно обработать специальной пропиткой для создания водонепроницаемого слоя. Перед первым выходом сапоги или ботинки следует обработать и просушить 2-3 раза подряд. Особое внимание при этом уделить области соединения с подошвой. Повторяйте эту процедуру не реже чем раз в месяц.

Не стоит зимнюю обувь сушить на батарее. Это не件зно ни для обуви, ни для батареи. Есть специальные электрические сушилки, а также мешочки с влагопоглощающим веществом, вроде силикогеля.

Еще совсем недавно самыми теплыми носками считались носки из натуральной шерсти. Но сейчас существуют теплые носки из синтетических материалов, которые не только впитывают влагу, но и отводят ее от ноги, так что носок снаружи получается влажный, а внутри - сухой.

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ

в здании Дома союзов,
пр. К. Маркса, 4, 2-й и 3-й этажи,

ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ

Центр города, высокий пешеходный трафик, рядом остановка "Пл. Ленина"

15-18 кв. м

ОБРАЩАТЬСЯ В КАБ. 237, Т. 31-24-06

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРОВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор

Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3449 экз.

Индекс подписки:

53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 02.11.2016 г. по графику в 18.00, фактически в 18.00.

Заказ № 396559.

