

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 37 (1228) • 29 октября - 4 ноября 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ГОТОВИМСЯ К НОВОМУ ГОДУ: ОФОРМЛЯЕМ ПОДПИСКУ НА 1 ПОЛУГОДИЕ 2016 ГОДА



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ
на газету «Позиция»
в отделениях связи
города и области
и в редакции
газеты.

**Наш индекс
53022**

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА
с доставкой по адресу - **372 руб. 24 коп.,**
при получении в редакции - **100 руб.**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

СОЦПАРТНЕРСТВО

**НЕ СНИЗИТЬ
УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ**

2-я стр.

ДЕНЬ СУДЕБНЫХ ПРИСТАВОВ

СЕРЬЁЗНАЯ РАБОТА

150 лет назад было подписано Положение
о введении в действие судебных уставов.

3-я стр.

ОБЩЕСТВО

Я ПОНЯЛ - ЭТО НАМЕК

Ближайшие перспективы
глазами двух министерств.

5-я стр.

СОЦПАРТНЕРСТВО

НЕ СНИЗИТЬ УРОВЕНЬ ЗАРПЛАТЫ

В октябре закончена работа совместной комиссии регионального Министерства здравоохранения и отраслевой областной профсоюзной организации по согласованию дополнений и изменений в двухстороннее соглашение. Решением коллегии Минздрава и пленума облпрофорганизации его срок был продлен до 2017 года, что связано с особыми условиями финансирования здравоохранения в 2015-2016 годах.

Вместе с тем для усиления социально-экономической защиты работников было решено подготовить дополнения в связи с изменившимися обстоятельствами. Речь о реформировании здравоохранения, изменении оплаты труда работников и компенсаций по итогам специальной оценки условий труда. Чтобы иметь объективную картину, в текущем году мы провели соответствующий мониторинг. В частности, информацию по реорганизации медучреждений области (исследования проводились совместно с Минздравом) мы ежемесячно представляли в ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ для Российской трехсторонней комиссии. Сообщу при этом, что в настоящее время у нас в области семь медучреждений присоединены к другим, один стационар (БУЗОО «Городская больница № 2») закрыт, перепрофилированы отделения ряда стационаров. Конечно, вся эта реорганизация без напряженной ситуации в трудовых коллективах не обошлась. Наибольшие волнения работников отмечены в БУЗОО «Городская больница № 2» и «Тарская ЦРБ».

Обком профсоюза старался не упускать из-под своего контроля ситуацию. Так, мы приняли участие в «круглом столе» Регионального отделения Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» по теме «Промежуточные итоги программы реформирования здравоохранения Омской области». В результате были при непосредственном участии профактива трудоустроены врачи и средние медработники с учетом их интересов. А в рамках исполнения майских 2012 года указов президента РФ облпрофорганизацией перед Минздравом области ставились, например, вопросы о необходимости повышения должностных окладов, изменения структуры заработной платы и сохранения в целом уровня оплаты труда. Есть положительные результаты. По согласованию с облпрофорганизацией Минздрав внес ряд изменений в свой приказ по оплате труда, в том числе по увеличению базовых должностных окладов. Профсоюз отстоял вариант их увеличения на 50 процентов, а с 1 января 2016 года планируется увеличение на 25 процентов. Данные меры принимаются с целью изменения структуры заработной платы.

Проведенный в первом полугодии 2015 года профсоюзный мониторинг показал долю базового оклада менее 40 процентов при рекомендуемых 60 процентах и более. Результаты были обсуждены на президиуме 16 июня с участием заместителя министра здравоохранения. Кроме того, предложения по исполнению майских указов президента облпрофорганизацией были внесены на заседании ОНФ при подготовке медицинского форума, прошедшего 6-7 сентября 2015 года в Москве.

Однако при всех принятых мерах обстановка в региональном здравоохранении не из простых. По сведениям профактива, в медучреждениях из-за дефицита финансовых средств проводится корректировка «дорожной карты». Сохранение уровня оплаты труда достигается за счет дополнительной работы сверх ставки. Имеют место случаи снижения номинально начисленной заработной платы. С учетом этих факторов облпрофорганизацией в областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений внесено для рассмотрения и принятия адекватных мер предложение по недопущению снижения финансирования отрасли в 2016 году.

Возвращаясь к отраслевому соглашению, отмечу, что в дополнении к нему отражены исполнение «дорожной карты» и совершенствование системы оплаты труда.

Как известно, с введением федерального закона за № 421-ФЗ от 28.12.2013 г. не в лучшую сторону изменились компенсации за вредные условия труда (дополнительный отпуск, денежная доплата), из-за чего в 2014 году отмечались массовые обращения работников и профактива. Наши предложения по этому поводу направлялись в Правительство РФ и ЦК отраслевого профсоюза, часть которых были приняты к реализации.

К сожалению, использование средств ОМС на эти цели не предусмотрено (ответ территориального фонда ОМС на запрос облпрофорганизации № 24 от 25.02.2015 г.).

Для решения на местном уровне в дополнение соглашения внесен пункт о сохранении компенсационных мер в учреждении через коллективный договор при финансовых возможностях за счет внебюджетных средств.

Остается добавить, что принятие дополнений и изменений в соглашение запланировано на совместном заседании коллегиальных органов Министерства здравоохранения Омской области и облпрофорганизации в самое ближайшее время.

Людмила ЯКОВЛЕВА,
помощник председателя
облпрофорганизации работников
здравоохранения РФ.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

СМЕНА ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА В ОМСКОМ АЭРОПОРТУ

Казалось, ничего интригующего этот день не предвещал делегатам отчетно-выборной конференции профсоюзной организации Омского аэропорта, кроме разбушевавшейся снежной стихии. Но наших авиационных работников кроме нелётной погоды, оказывается, ожидала ещё и смена профсоюзного лидера.

Профсоюзная конференция ОАО «Омский аэропорт», состоявшаяся 22 октября, собрала около сотни делегатов, представлявших различные профгруппы и молодежный совет. В этой крупной территориальной организации, входящей в состав Общероссийского профсоюза авиационных работников и являющейся членской организацией Федерации омских профсоюзов, состоит более одной тысячи человек, почти весь производственный коллектив аэропорта. Отчёт профкома предполагал охват пятилетнего срока, но поскольку председатель профсоюзной организации Светлана Баяновская была избрана на внеочередной конференции только в феврале прошлого года, то и отчитыв-

шем аэропорту снизился пассажиропоток, соответственно упали заработки обслуживающего персонала. Тем не менее профсоюзные активисты старались продолжить социальную политику в отношении работников, их детей и ветеранов - бывших сотрудников аэропорта: велось оздоровление, выдавались путёвки в дома отдыха, оказывалась по мере потребности материальная помощь. Если возникали требования к работодателю, на профсоюзные собрания приглашался директор. Светлана Николаевна призналась, что на своей новой работе набиралась опыта, наверное, не обходилось и без ошибок. Но профсоюзная организация добилась главного - удалось подписать коллективный договор с администрацией,



Сергей Зезюля отметил, что в профсоюзе он видит не только оппонента, но и помощника в решении производственных и социально-бытовых вопросов.

период удовлетворительной. Казалось бы, прежнему профсоюзному лидеру будет оказано доверие на новый пятилетний срок. Однако при открытом голосовании ни одна из четырёх предложенных кандидатур не набрала достаточного количества голосов (50 процентов + 1 голос). При повторном голосовании, когда число кандидатов сократилось до двух, Светлана Баяновская получила 41 голос, а 52 делегата проголосовали за её соперницу Ольгу Шниткину, которую и утвердили новым председателем профсоюзной организации Омского аэропорта. Прозвучало пожелание вновь избранному профкому так рассчитать силы, чтобы их хватило на ближайшие пять лет.

Новый профсоюзный лидер омских авиаторов попросила у своих коллег поддержки для дальнейшей конструктивной работы, активной позиции в общественных делах. Светлана Баяновская поздравила Ольгу Шниткину с победой и пожелала ей понимания коллектива, тесного сотрудничества с профсоюзными группами.

Генеральный директор Омского аэропорта Сергей Зезюля отметил, что в профсоюзной организации работают грамотные и авторитетные люди. И в дальнейшем он видит в профсоюзе не только оппонента, но и помощника администрации в решении производственных и социально-бытовых вопросов.

Николай ШОКУРОВ.
Фото автора.



ваться ей пришлось за предыдущие год и восемь месяцев. Судя по докладу, работа велась активно, что и подтвердили выступающие члены профсоюза в последующих прениях. Экономический кризис, не миновавший наше государство, сказался на хозяйствующих субъектах страны, различных отраслях, в том числе авиационной. Пугающий пример тому - крах компании «Трансаэро». В на-

во многом учитывающий интересы рабочего коллектива.

Не обошлось без критики, особенно по работе тарифной комиссии. Но низкие тарифы отдельным категориям работников заложены трудовым законодательством, изменить которое профсоюзу пока не по силам. Всё-таки конференция большинством голосов признала работу профкома за отчетный

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ПРАЗДНИК В СОЛНЕЧНОМ

Ежегодно весной в Шербакульском районе разрабатываются условия трудового соперничества между предприятиями всех форм собственности, и в течение года, с октября до октября, продолжается это соревнование. А по завершении уборочных работ районная организация профсоюза работников АПК составляет графики проведения Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности во всех поселениях и в райцентре. И в нынешнем году первое такое торжественное собрание прошло 22 октября в ЗАО «Солнечное».

Это предприятие первым завершило уборочные работы, собрав хороший урожай: валовой сбор зерна 6440 тонн, урожайность 21,2 центнера с гектара.

Неплохо дела обстоят и в животноводческой отрасли: ЗАО «Солнечное» - племенной репродуктор, в стаде которого 550 фуражных коров (что на полсотни голов больше, чем в прошлом году), за 9 месяцев текущего года произведена 1781 тонна молока (плюс 53 тонны к прошлогоднему показателю), валовой прирост 114 тонн (здесь превышение прошлогодних цифр составляет 10 тонн).

Поздравить жителей села Солнечное прибыли глава муниципального района Александр Молоканов, начальник управления сельского хозяйства Николай Петрущенко, главный ветеринарный врач района Андрей Нидерквель, председатель районной организации профсоюза работников АПК Тамара Фрицлер и глава поселкового совета Петр Зубарев. Но первым поздравил односельчан руководителем предприятия Владимир Беккер, недавно ставший обладателем нагрудного знака «Почетный работник агропромышленного комплекса России», за что он искренне поблагодарил всех работников ЗАО «Солнечное». И выразил признательность от себя и сельчан председателю районной организации профсоюза работников АПК Тамаре Фрицлер за постоянную поддержку хозяйства во всех его делах. А затем директор и профком предприятия вручили передовикам Почетные грамоты и денежные премии - всего, кстати сказать, на сумму в 265 тысяч 700 рублей.



Победитель районного соревнования животновод Серик Шуеншалин (в центре), председатель профкома Константин Беккер (слева) и руководитель предприятия Владимир Беккер.

Большая группа передовиков ЗАО «Солнечное» включена в делегацию на районный праздник: чемпион уборочной кампании комбайнер на обмолоте зерновых Олег Малашин, комбайнер на косовице Анатолий Фоменко, оператор машинного доения Марина Шмидт (её показатель - 6443 килограмма молока на фуражную корову), неоднократный победитель районного соревнования животновод Серик Шуеншалин (получивший 804 грамма среднесуточного привеса молодняка при стопроцентной его сохранности). И многие другие...

Юлия САВРАСОВА.
Фото Юрия КОНЬКОВА.

4 НОЯБРЯ - ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА



ВМЕСТЕ - ЦЕЛАЯ СТРАНА

День народного единства в Омске состоится в формате большого уличного праздника. 4 ноября с 12 часов на Соборной площади города Омска пройдут масштабная гражданско-патриотическая акция «Россия - это я! Россия - это ты! Россия - это мы!» и большое народное гуляние с обширной программой.

Помимо главной концертной площадки, будет функционировать малая интерактивная молодежная площадка «Ритм», где состоится локальная концертная программа с участием неформальных творческих команд - рэп, хип-хоп, брейк-данс, танцевальный батл и т. д. В качестве анимационной и сканд-групп будут работать волонтеры Олимпиады-2014 и группы черлидинга. Будет действовать и вторая малая сценическая площадка - «Разноцветная карусель», с участием творческих коллективов национально-культурных объединений Омской области.

Ярмарка изделий мастеров народного творчества даст возможность участникам праздника приобрести понравившееся изделие, полюбоваться работой мастера или по-

пробовать свои силы в освоении ремесел. На специальном подиуме будет установлен баннер «Россия - это я». Все желающие смогут оставить свое поздравление с праздником, написав его маркером на баннере.

На одной из площадок развернется рекламный стенд с логотипом праздника. На его фоне состоится съемка видеопоздравлений жителей Омского Прииртышья с Днем народного единства. Самые интересные и творческие будут размещены в социальных сетях на страницах Омского Дома дружбы.

Юных омичей ожидают интересные спортивные игры с этническим компонентом. Ребятам и их родителям предложат катание на лошадях, пони и собаках породы «хаски».

Помимо этого, в разнообразной программе праздника на Соборной площади

ожидаются флаг-шоу, уроки верховой езды, призы от ведущих спортклубов г. Омска, стенды-тантамарески с изображением большой многонациональной семьи для совместных фотографий на память и многое другое.

В организации и софинансировании праздника активное участие принимает Федерация омских профсоюзов. С учетом обращения Правительства Омской области президиум ФОП принял соответствующее постановление, которое содержит подробный план организационных мероприятий. Кроме того, президиум рекомендовал членским организациям ФОП и молодежным советам профсоюзных организаций принять активное участие в патриотической акции 4 ноября.

ВАЖНО

СОГЛАШЕНИЕ О СОЦПАРТНЕРСТВЕ ПРОДЛЕНО

Правительство Омской области, Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов» и Региональное объединение работодателей Омской области в соответствии с решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 11 сентября 2015 года (протокол № 4) продлили на 2016 - 2018 годы срок действия Соглашения о социальном партнерстве, заключенного сторонами на 2013 - 2015 годы. При этом в Соглашение внесены определенные изменения и дополнения. Подробности смотрите на сайте ФОП www.omskprof.ru в разделе «Официальные документы».

1 НОЯБРЯ - ДЕНЬ СУДЕБНОГО ПРИСТАВА

СЕРЬЁЗНАЯ РАБОТА

Нынешний профессиональный праздник для сотрудников отечественной службы судебных приставов - особенный: 1 ноября исполнится ровно 150 лет с того дня, когда император Александр II подписал Положение о введении в действие судебных уставов, чем придал окончательное правовое оформление статусу и компетенции судебного пристава. Поэтому 1 ноября и считается началом истории института судебных приставов в России. В 1917 году эта история была прервана на 80 лет. И получила продолжение только в 1997 году с принятием федеральных законов «О судебных приставах» и «Об исполнительном производстве».

СУДЕБНЫЙ ПРИСТАВ: ПОРТРЕТ

У службы судебных приставов два главных направления деятельности: во-первых, конечно, непосредственное исполнение решений судебных и иных органов, а во-вторых, обеспечение установленного порядка деятельности судов. «Это означает, - улыбается исполняющий обязанности руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Омской области Игорь Москвин, - что значительная часть наших сотрудников вооружена и очень опасна». «Силовой блок» УФССП обеспечивает охрану судебной корпусов и поддерживает должный режим в зданиях судов. Поэтому здесь служат спортивные склада мужчины, застает с опытом реальных боевых действий.

Судебные исполнители же - напротив, в основном женщины, причем молодые. «И бывают случаи, - говорит Игорь Москвин, - когда при исполнении ими служебных обязанностей в отношении них допускаются попытки морального и физического воздействия. Даже бывало, что наносились ранения». Так вот, в особых случаях, когда специалисты УФССП предвидят возможность подобных эксцессов, «силовики» сопровождают своих сотрудников. Поэтому переходить границы в общении с судебными исполнителями не рекомендуется.

«Заточенность» службы судебных приставов в момент её возрождения под решение строго определенных задач обусловила тот факт, что изначально кадровый состав УФССП формировался за счет сотрудников прокуратуры, милиции, Вооруженных сил. Во всяком случае, так было в нашем регионе. И вряд ли в других было иначе. А создавал эту службу в Омской области Владимир Головин, бывший «афганец», до прихода сюда работавший начальником штаба УВД и всю жизнь занимавшийся вопросами, связанными со снижением преступности в регионе.

«Специально кадров для службы судебных приставов никто не готовил, - рассказывает Игорь Москвин, - и до сих пор ни одного учебного заведения, которое целенаправленно готовило бы судебных приставов, нет».

Поэтому в каждом федеральном округе РФ созданы учебно-методические центры для повышения квалификации сотрудников ведомства. В СФО такой центр, кстати, находится именно при Омском областном управлении ФССП. «Каждый год мы обрабатываем около двадцати учебных направлений», - отмечает Москвин. Курсы по повышению квалификации приставов проводит также Рос-

сийская правовая академия Минюста. Вот, в общем-то, и всё.

А объем информации работник должен держать в голове иной раз энциклопедический. Потому что в ходе одного производства исполнитель может столкнуться с ситуациями, требующими знания Гражданского, Налогового и Уголовного кодексов и множества других документов и нормативных актов. Так что требования к уровню образования сотрудников ФССП постоянно растут, и с 2016 года для них станет обязательным или юридическое, или экономическое образование. А лучше, если в наличии будут оба.

Поэтому когда мы попросили Игоря Москвина описать типичного сотрудника службы судебных приставов, тот сказал, что данный портрет желателен, но пока еще не вполне типичен. Итак, идеальный работник УФССП - это достаточно молодой человек, однако успевший получить хорошее образование (а то и два) и обладающий высокими моральными качествами. А главное, этот человек любит и ценит свою работу, очень к ней привязан.

ПЕРЕГРУЗКА ВОСЬМИКРАТНАЯ, ПОЛЕТ НОРМАЛЬНЫЙ

Почему понадобилось уточнение насчет любви к работе? Да потому, что если такую работу не любить, то ничего не получится: груз проблем и ответственности здесь очень велик, а вознаграждение, по меркам нынешней молодежи, весьма скромное. По некоторым данным, нагрузка на одного пристава-исполнителя в восемь раз превышает допустимую норму. Многие производства очень сложны по своему исполнению, требуют выезда в различные населенные пункты, розыска должников и их имущества с последующей его оценкой и, разумеется, преодоления определенного противодействия должников. Ну и добавьте сюда соответствующие негативные эмоции.

«Есть и те, - говорит Москвин, - кого мы сами отсеиваем по морально-этическим критериям. Сам по себе отбор при устройстве к нам на работу достаточно серьезный: тестирование, проверка биографии, сбор информации по месту проживания. Но всё же находятся люди, которые пытаются взыскать с этой службы, так сказать, личный прибыль. От таких мы без сожаления избавляемся».

Учтя всё сказанное, можно понять, что молодые закрепляются в УФССП с трудом. Но уж если человек, придя сюда, понял, что эта



Исполняющий обязанности руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Омской области Игорь Москвин.

работа для него, то, несмотря на любые перегрузки, уже никуда отсюда не уйдет. И обязательно добьется успеха. Людей, которые в службе судебных приставов работают практически с момента её создания, то есть с 1998 года, здесь достаточно. Это, например, начальник отдела организации исполнительного производства Галина Титова, заместитель руководителя УФССП, почетный работник ФССП Александр Кукель-Краевский, начальник отдела государственной службы и кадров Любовь Фирстова, старший специалист 2-го разряда (по ведению депозитного счета) Калачинского районного отдела УФССП Татьяна Захарова, начальник отдела - старший судебный пристав Колосовского районного отдела УФССП Наталья Ментюкова, её коллеги по Советскому АО г. Омска Эдуард Степанов, который в 2011 году первым из работников УФССП удостоился звания «Почетный работник Федеральной службы судебных приставов». Их с Александром Кукель-Краевским имена занесены на памятную доску УФССП. В скором времени появятся на ней и имена Любови Фирстовой, Галины Титовой и Игоря Москвина: приказ ФССП о присвоении им звания почетного работника издан буквально неделю назад.

С первых дней работает в областном УФССП и наш собеседник, исполняющий обязанности руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Омской области Игорь Москвин. А до этого, с 1989-го по 1997 год, он служил командиром части зенитно-ракетного полка противовоздушной обороны в Омске, уйдя в запас в звании полковника. В 1995 году был награжден орденом «За военные заслуги».

БЮДЖЕТООБРАЗУЮЩЕЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

За годы своего существования только Омское областное управление ФССП выполнило свыше трех миллионов исполнительных производств, взыскав за это время более 25 миллиардов рублей социально значимых платежей. При этом стоит иметь в виду, что служба судебных приставов вносит в бюджет госу-

дарства не только суммы, взысканные судами различной юрисдикции и ведомствами, наделенными соответствующими полномочиями, но и очень значительный исполнительский сбор. Если должник не желает добровольно исполнить свои обязательства в отведенный срок пять дней, то в дальнейшем с него в пользу государства взимается еще 7 процентов этого сбора. «По средствам, которые вносятся в федеральный бюджет, мы находимся на третьем месте после налоговой инспекции и таможни, - подчеркивает Москвин, - так что работа эта серьезная, и отработано, что год от года в отношении нашей службы всё более совершенствуется законодательство в целях расширения и усиления её полномочий».

Да, работа серьезная, и делают её люди не менее серьезные. Это проявляется в том числе и в их спортивных достижениях: коллектив УФССП гордится наличием в своих рядах даже чемпионов мира по единоборствам. Спортсмены управления постоянно участвуют во всех соревнованиях, проводимых под эгидой профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. И большинство из них выигрывают. Как, например, спартакиада общества «Динамо», в которой команда судебных приставов побеждала три года подряд. И подтверждающая всё это коллекция кубков, представленная в приемной руководителя УФССП, внушает большое уважение, уж поверьте.

Профсоюзная организация, к слову, создана в управлении достаточно давно, сейчас её возглавляет заместитель руководителя Владимир Витрук. Кроме спорта главный круг его профсоюзных интересов составляют отдых детей работников (минуя летом профсоюзная организация УФССП отправляла в детские оздоровительные лагеря 21 ребенка), материальная помощь нуждающимся и ветеранам. «Руководство во всех вопросах идет навстречу профсоюзу, - по-военному четко докладывает Витрук, - никаких проблем нет».

И то: если работать серьезно, проблемам и взяткам-то просто неоткуда.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

О ХОДЕ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Заседанию президиума предшествовала тщательная проверка предприятий, профсоюзные организации которых состоят на профобслуживании обкома. И вот что выяснили специалисты обкома. Тема контроля реализации обязательств соглашения регулярно обсуждается на заседаниях профкомов большинства организаций. Приоритет при этом отдается ситуации, касающейся приведению базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда в соответствие с соглашением. Еще один вопрос, которому уделяется особое внимание, - это молодежная политика и создание молодежных советов на предприятиях отрасли. Причем в ряде случаев вопросы решаются достаточно оперативно. К примеру, после заседания профкома БУ г. Омска «Комбинат специальных услуг», где заслушивался вопрос о создании молодежного совета, в скором времени таковой появился на предприятии.

Согласно итогам проверки, профкомы организаций активно применяют положения соглашения при разработке проектов коллективных договоров. Преуспели здесь МП г. Омска «Тепловая компания», БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства», ОАО «Омскгоргаз», где проводится постоянный мониторинг соблюдения принятых положений. При подготовке изменений в Положение об оплате труда работников ОАО «Омскгоргаз» были также учтены рекомендации соглашения. Но, к сожалению, достигнутые на городском уровне договоренности не всеми берутся во внимание. В частности, при подготовке коллективных договоров они не учитывались в ООО «Сибирский коммунальник», УК «Жилищник-7».

Обкомом профсоюза ежеквартально направляются на предприятия отрасли письма об индексации минимального размера месячной тарифной ставки рабочих первого разряда. В Комбинате специальных услуг, «Омскэлектро», «Омскгоргазе», в Тепловой

Главный вопрос очередного заседания президиума обкома профсоюза работников жизнеобеспечения был посвящен выполнению соглашения между администрацией города Омска и Омской областной организацией

Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения, заключенного на 2014-2016 годы, по итогам первого полугодия 2015 года.



компании эти письма активно используются в переговорах с работодателем и являются весомым аргументом при принятии решения. Индексация заработной платы здесь обязательно проводится один раз в год.

Что касается выполнения предприятиями отрасли отдельных пунктов соглашения, то в центре внимания президиума был размер базовой месячной тарифной ставки рабочего первого разряда. Стороны соглашения договорились о том, что с 1 января 2014 года её уровень по организациям составит не менее 5040 рублей при условии полной отработки нормы рабочего времени и наличия доходных источников на повышение за-

работной платы. Проверка показала: такие обязательства не соблюдаются в двух организациях - в БУ г. Омска «Эксплуатация объектов внешнего благоустройства» (ЭОВБ) и «Управление дорожного хозяйства и благоустройства» (УДХБ). Зато во всех организациях согласно соглашению обеспечивается размер минимальной заработной платы не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения Омской области. Еще один положительный факт - на всех предприятиях есть положения об оплате труда и премировании, согласованные с профсоюзами. Правда, размер премий не менее 50 процентов, что прописано соглашением,

соблюдается не везде. Здесь вновь «отличились» два вышеназванных предприятия.

Впрочем, по другим направлениям эти организации преуспели и даже намного опередили других. Так, то же ЭОВБ в первом полугодии т. г. на обеспечение нормальных условий труда направило 1,5 процента от суммы затрат на производство; в условиях соглашения записано не менее 0,2 процента. Вдвое больше на эти цели израсходовал Комбинат спецслужб.

Проверяющие посмотрели ход выполнения и всех других пунктов соглашения. И в общем-то, судя по справке, злостных нарушителей в отрасли нет. Добавим к сказанному, что зарплата выплачивается вовремя два раза в месяц. Для повышения трудовой мобильности, развития и сохранения экономически целесообразных рабочих мест на предприятиях применяются внутренние совместительства, обучение персонала, практика исполнения обязанностей отсутствующего работника. Работникам производятся выплаты за совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство, расширение зон обслуживания, устанавливается доплата за высокий уровень квалификации. А в МП г. Омска «Тепловая компания» существует кадровый резерв по основным специальностям. Появляющиеся вакансии в первую очередь закрываются из внутренних источников.

По мнению президиума, в большинстве предприятий администрация и профком работают в тесной взаимосвязи, что и обеспечивает защиту социально-экономических интересов работников. Однако регулярные проверки вышестоящего профоргана, постоянный мониторинг ситуации дают не просто объективную картину в целом по отрасли, но и помогают вовремя выявить недостатки и исправить их. Поэтому, естественно, такая работа будет продолжена.

Семен ТАРАСОВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОХРАНА ТРУДА

НА ТЕ ЖЕ ГРАБЛИ...

Это случилось в Калачинске. Электромонтер по измерениям и испытаниям филиала публичного акционерного общества «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» в составе бригады выполнял техническое обслуживание выключателя В-10 Вт-1 на одной из трансформаторных подстанций города. По окончании обслуживания он и производитель работ, не оформивший в наряде-допуске полное их окончание, без разрешения диспетчера Калачинского РЭС приступили к вводу оборудования подстанции в эксплуатацию. Усомнившись в состоянии одной из фаз ЗН-2 СШ-10, электромонтер решил произвести проверку. При проведении осмотра он приблизился на недопустимо близкое расстояние к токоведущим частям высокого напряжения и был смертельно поражен электрическим током.

По итогам расследования случившегося комиссия пришла к выводу: основной причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ. К тому же этому сопутствовала простая неосмотрительность пострадавшего. Цена - человеческая жизнь.

Этот факт среди подобных приводится в очередном выпуске информационного бюллетеня отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов. Из него можно узнать, что, по оперативным данным Государственной инспекции труда в Омской области, за 9 месяцев 2015 года в регионе было зарегистрировано 98 тяжелых несчастных случа-

ев на производстве, 4 групповых и, что самое печальное, 28 несчастных случаев со смертельным исходом. Что касается тех предприятий, где имеются профсоюзные организации, то за этот срок здесь проведено расследование одного случая со смертельным исходом, 33 тяжелых, а также группового несчастного случая, когда жертвами страшной дорожной аварии на Сырпоятском тракте стали 17 работников птицефабрики «Сибирская». Для сравнения: за тот же период 2014 года были допущены несчастные случаи, в которых погибли 3 работника и 36 получили тяжелые травмы.

Причем в сводках информационного бюллетеня уже не первый раз, а иногда и не первый год нередко фигурируют одни и те же предприятия, среди которых, например, ЗАО «ЗЖБИ № 6», АО «Омсктрансмаш», ЗАО «Кордиант-Восток», АО «Омскоблавотранс», ГП «ДРСУ-6». Вот и в июне этого года не прошедший необходимое обучение дорожный рабочий ДРСУ-6 во время спуска мотокатка с автоприцепа, стоявшего на обочине дороги, допустил его опрокидывание в кювет, в итоге получив закрытый оскольчатый перелом правой бедренной кости, травматический шок первой степени. Дважды за рассматриваемый период, в июне и сентябре, в сводку пострадавших в результате неудовлетворительной организации производства работ попали работники АО «Омсктрансмаш». Ну а печальный рекорд с последствиями для здоровья побил водитель акционерного об-

щества «Омскоблавотранс»: один из них, выполняя рейс по маршруту «Омск-Малокулачье», нарушил правила дорожного движения и допустил столкновение с двигавшимся во встречном направлении автомобилем КамАЗ, в автобус другого во время аварийной остановки врезался грузовик, третий сам въехал в стоявший на обочине автомобиль «Ниссан».

Анализируя основные причины произошедших в 2015 году в Омской области несчастных случаев, связанных с производством, главный технический инспектор Федерации омских профсоюзов Василий Собылинский назвал корреспонденту «Позиции» те самые личную неосмотрительность, неудовлетворительную организацию производства работ, повлекшие гибель электромонтера в Калачинске, а также по-прежнему имеющие место на некоторых предприятиях и в организациях неудовлетворительное обучение работников охране труда, нарушения трудовой дисциплины и другие факторы. Главная проблема, считает Василий Собылинский, в том, что сегодня мало внимания уделяется именно предупреждению несчастных случаев и со стороны работодателей, и со стороны профсоюзов. И уж тем более, если где-то несчастные случаи повторяются с нарастающей регулярностью по одним и тем же причинам, значит, вопросы охраны труда здесь совершенно безответственно игнорируются.

Информационный бюллетень читал Яков ШИЛИН.



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ: ТОЛЬКО ФАКТЫ

Фрезеровщик ОМО им. П.И. Баранова - филиала акционерного общества «НПЦ газотурбостроения «Салют», выполнял сверление отверстия в детали, не посчитав необходимым надеть защитные очки. Сверло сломалось, его осколок попал работнику в глаз.

На кладовщика складского хозяйства филиала АО «Кордиант» при снятии со штабеля очередной партии шин с высоты упала металлическая двухметровая перекладина. Результат - сотрясение головного мозга.

Механизатор ЗАО «Рассвет» Любинского района при проверке работоспособности трактора МТЗ-80 после ремонта коробки перемены передач собственными действиями, в том числе противоречащими требованиям техники безопасности, нанес себе тяжелые травмы, попав под колесо машины.

На работника Васисского лесхоза, занимавшегося обрубой сучьев на волоках в лесном массиве, упало вывороченное с корнями дерево. Мужчина получил компрессионный перелом позвоночника, закрытую травму груди.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 34 (319) • 29 ОКТЯБРЯ - 4 НОЯБРЯ 2015 Г.

ОБЩЕСТВО

Я ПОНЯЛ - ЭТО НАМЕК

БЛИЖАЙШИЕ ПЕРСПЕКТИВЫ ГЛАЗАМИ ДВУХ МИНИСТЕРСТВ

На прошедшей неделе два ведомства России - Минфин и Минэкономразвития - провели крупные мероприятия. И поразили всех своими взглядами на «социальность». Одному ведомству кажется, что индексация пенсий - это антикризисная социальная мера. Другому и вовсе показалось крайне социальным посвятить россиян в таинство пользы накопления денег. О том, какое министерство оторвалось дальше от народа, читатели могут судить сами, прочитав нижеследующий текст.

20 октября 2015 года состоялось заседание Общественного совета при Министерстве экономического развития Российской Федерации. Собранные обсуждали реализацию антикризисного плана на 2015 год.

Не то чтобы широкая общественность вообще была в курсе того, что ведутся какие-то широкомасштабные, системные действия по преодолению кризиса. Для многих россиян это, скорее, откровение, ведь и ведомства, и первые лица государства в этом году неоднократно заявляли, что никакого кризиса нет. Впрочем, отчет о реализации антикризисного плана показал, что широкой общественности всей глубины замысла, возможно, и не понять.

- На сегодня считается выполненным и снятым с контроля 21 пункт плана (из 60. - П.С.), - заявил замминистра Олег Фомичев в ходе заседания. - Финансовые параметры предусмотрены по 27 пунктам.

Думаете, пункт считается выполненным, когда меры приняты и имели экономическую отдачу? Не угадали. Пункт считается выполненным, когда «разработана нормативная документация». Документы приняты? Приняты. План выполнен.



ИНДЕКСАЦИЯ ТОЛЬКО В КРИЗИС

Впрочем, несправедливо было бы утверждать, что совсем никаких мер не принималось и не вкладывалось никаких денег. По словам замминистра, триллион рублей государство пустило на поддержание банковской системы. Около 200 млрд рублей - на поддержку закрежденных регионов, не справляющихся со своими обязательствами. С гордостью было отмечено, что вкладывалось государство и в социальные расходы:

- индексация пенсий - 188 млрд рублей,

- поддержка мероприятий по снижению напряженности на рынке труда - 52,2 млрд рублей,

- расширение использования возможностей материнского капитала - 54,2 млрд рублей.

Корреспондент «Солидарности» с большим удивлением узнал, что индексация пенсий - это антикризисная мера. До этого момента индексация пенсий казалась гарантированным выполнением государством своих обязательств, прописанных в федеральном законодательстве. А без антикризисного плана - что, пенсии индексировать не станут и на требования закона наплюют?

Еще удивительнее было узнать, что антикризисной мерой по поддержке сельского хозяйства министерство считает помощь, оказанную сельхозпроизводителям, которые пострадали от чрезвычайных ситуаций (50 млрд рублей). Оправимся от кризиса - и перестанем расходовать на это средства?

«Расширение использования возможностей материнского капитала» же, на которое, между прочим, потратили аж на 2 млрд рублей больше, чем на помощь сельхозпроизводителям, пострадавшим от чрезвычайных ситуаций, вообще осталось за гранью понимания. Автор доклада так и не по-

яснил, как же расширились эти возможности, почему это расширение потребовало миллиардов рублей и почему это должно как-то повлиять на экономический кризис.

- А была ли экономическая отдача от выполнения антикризисного плана? - поинтересовались участники заседания.

Ответ был крайне уклончив и свелся к тому, что подсчитать эффективность мер невозможно, но триллион, отданный банковской системе, наверняка пошел на пользу экономике.

ЧЕГО ДОСТИГЛИ

Впрочем, возможно, в будущем году нас не ждет уже ни индексация, ни «расширение возможностей». По словам Олега Фомичева, Минэкономразвития не планирует разрабатывать новый антикризисный план на 2016 год - никакой, мол, необходимости в том нет: «Нам нужно возвращаться к плановой работе в рамках основных направлений деятельности правительства и балансировать краткосрочные меры, которые и так принимаются, с мерами, необходимыми для того, чтобы дальше развиваться».

Выходит, кризис, с точки зрения министерства, можно считать преодоленным? Вот небольшая выборка экономических показателей, «достигнутых» страной за девять месяцев этого года и приведенных самим министерством:

ВВП	3,8 %
Промышленность	3,2 %
Сельское хозяйство	2,4 %
Номинальная заработная плата	5,5 %
Реальная заработная плата	9,0 %
Реально располагаемые денежные доходы населения	3,3 %

НЕСДЕРЖАННЫЙ ОПТИМИЗМ

Падение ВВП, показателей промышленности, реальной заработной платы и доходов населения... Картина как раз похожа на кризисную. Однако министерство полагает, что в будущем году проблемы решатся без всяких антикризисных планов. Вероятно, сами собой.

- В следующем году мы ориентируемся на относительно стабильную внешнюю конъюнктуру, преодоление трудностей мировой экономики, - сказал директор сводного департамента макроэкономического прогнозирования Минэкономразвития Кирилл Трёмасов. - Мы ожидаем, что цены на сырье останутся стабильными. Рост российской экономики прогнозируется в пределах 0,7%. Промышленный рост возобновится и ускорится до 2% к 2018 году. Реально располагаемые доходы населения вновь сократятся на 0,7% в 2016 году в связи с жесткой индексацией. Уровень безработицы останется стабильным.

Почему министерство полно оптимизма? Оно считает, что цены на нефть больше не будут падать.

«А»-СПРАВКА

Цены на нефть Urals (мировые), долл./барр. (по версии МЭРТ):

2014 - 97,6
2015 - 53,0
2016 - 50,0
2017 - 52,0
2018 - 55,0

Правда, уже сейчас цена за баррель на пять долларов ниже той, от которой отталкивалось ведомство. При этом в середине сентября Центробанк заявил, что наихудший сценарий развития ситуации предполагает, что цена

нефти станет «очень ниже» сорока долларов. Источники в ЦБ сообщили информагентствам, что рассматривалась цена 35 долларов, но о ней не стали заявлять публично - «чтобы не пугать народ».

НЕ ВЕРЬТЕ В ПЕНСИЮ

Тем временем другое министерство, Минфин, занялось повышением финансовой грамотности населения. Для справки: еще летом 2011 года совместно с Всемирным банком был запущен проект по повышению финансовой грамотности учащихся школ и студентов вузов, а также взрослого населения России, имеющего низкий и средний уровень доходов. Программа заработала в прошлом году, рассчитана на пять лет. И обойдется стране в 113 млн долларов, из которых около 88 млн должны быть выделены из бюджета, а остальные средства - взятые займы у Всемирного банка.

22 октября состоялся второй всероссийский экзамен по финансовой грамотности. Он проходил одновременно в 42 регионах. Часть из них даже была на видеосвязи с Москвой.

Мероприятие получилось жизнерадостным. А кое-где - и курьезным. В Калининграде, например, за одну парту усадили региональных министров образования и финансов. Они сказали, что сдали тест на «пять с минусом». Потому что столкнулись с противоречием, которое отметили все участники: на вопросы типа «Ведете ли вы семейный бюджет?» или «Откладываете ли деньги на старость?» можно отвечать либо честно, либо «правильно». И за честность пятерки вы не получите.

К слову, к вопросам теста было немало претензий - многие из вопросов не были точны с точ-

ки зрения финансистов. А с точки зрения корреспондента «Солидарности», тоже поучаствовавшего в экзамене, часть вопросов еще и не была этичной. Скажем, неправильным считается любой вариант ответа, предполагающий, что вы не откладываете денег. Посыл понятный: Минфин считает, что не откладывать деньги - недопустимо.

Но вот казус - уже с десятилетия именно Минфин противостоит увеличению минимального размера оплаты труда хотя бы до прожиточного минимума! Сейчас соотношение МРОТ/ПМ стремится к 50%. А МРОТ у нас получают более 10% россиян. То есть миллионы людей получают примерно в два раза меньше денег, чем нужно для выживания, а Минфин вместо прибавки к заработной плате предполагает помочь этим людям намеками о необходимости копить деньги. Да еще называет это гордо «социальным проектом» и тратит на него немалые бюджетные средства.

На вопрос корреспондента «Солидарности» об этичности подобной постановки вопроса представитель министерства ответил, что да, вопрос сложный, но ведь именно этим людям с небольшими доходами надо объяснять, что нельзя пользоваться услугами микрокредитных организаций, где начисляют очень высокие проценты за пользование кредитом.

Так что, дорогие получатели МРОТ, не берите кредиты под высокие проценты. От этого у нас министерства начинают нервничать и тратить миллионы долларов на социальные программы, а потом на повышение зарплат не хватает...

И на прощание делимся со всеми читателями одним из вопросов теста по финансовой грамотности:

Откладываете ли вы средства на жизнь на пенсии?

1) Нет, я не откладываю средств, так как в старости буду жить за счет других источников дохода (помощь близких, подсобное хозяйство, подработки, недвижимость).

2) Да, я откладываю средства и считаю, что в старости смогу на них жить.

3) Я доверяю этот вопрос государству и самостоятельных действий не предпринимаю.

4) Нет, не откладываю - достаточно того, что работодатель отчисляет взносы в Пенсионный фонд с моей зарплаты.

5) Я пока не думаю о пенсии.

6) Я уже пенсионер.

Как вы, наверное, сами догадались, правильно либо уже быть пенсионером, либо копить на пенсию. Таким образом, Минфин впрямую заявил, что полагаться на государство и Пенсионный фонд - неправильно. Жаль, это нельзя считать официальным заявлением.

Полина САМОЙЛОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 40, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПЕРЕДАЕМ ПРИВЕТЫ

Иногда можно слышать слова, что-де живем мы в такое странное время, когда логика происходящих событий неясна и ускользает. Не соглашусь. По-моему, наоборот, все крайне логично и закономерно. Во всяком случае, то, что происходит в сфере экономики и политики. Это относится и к деятельности правительства, и к публикациям в прессе о профсоюзах, и к политическим партиям.

Вот, к примеру, все удивляются, что правительство и ЦБ РФ сотворили систему, по которой государственными деньгами «докапитализируются» банки, а предприятиям невозможно взять денег под приемлемый процент. А чему удивляться? Когда деятельность господ Силуанова, Улюкаева и Набиуллиной в госструктурах окончится - куда они пойдут? На биржу труда? Снег убирать? Или вице-президентами в те же банки? В те самые банки, которые за счет принятых правительством и ЦБ РФ решений получают ростовщический процент от кредитов, которые раздадут под грабительский процент? По-моему, вполне логично.

Кстати, как только Сергей Глазьев начал публично заявлять о порочности построенной финансово-экономической системы, так сразу целая группа писателей и экспертов - совершенно независимых, конечно же! - начали его рязить одновременно и в маньяка, и в дилетанта. Практически как Чацкого. Это Глазьева-то в дилетанты - который в 29 лет получил докторскую степень, а в 47 лет был избран академиком РАН!

Другая история - уже из профсоюзной жизни. В Алтайском крае местное профобъединение решило проводить ежедневные пикеты с 20 по 31 октября. Дело в том, что в местном парламенте обсуждается бюджет. И каждый день разные профорганизации выходят на пикет с требованием к депутатам: при рассмотрении статей бюджета учесть интересы работников. На второй день пикетов, 21 октября, появляется в Барнауле новый пикет - теперь уже политической партии. Совершенно внезапно ЛДПР решила потребовать отставки председателя профобъединения или роспуска всего профобъединения. Потому-де, что «профсоюзы не защищают работников». Понимаете, какая интересная история - только началось пикеты, как сразу проснулась такая прекрасная и самоотверженная партия, как ЛДПР. Логично? Вполне.

Третья история. За последние несколько месяцев Федерация независимых профсоюзов России регулярно и на разных площадках высказывается относительно политики правительства. И вот - накануне двадцатипятилетия Федерации - начали приходить приветы от «демократических» СМИ. Вначале к нам пришла просьба от одного издания ответить на вопросы. А из вопросов-то все обычно и становится ясно. В свое время Карлсон спрашивал френк Бок: «Ты перестала пить коньяк по утрам? Отвечай - да или нет». И из такого вопроса сразу следует, что как ни ответь - все равно будешь выглядеть бледно. Вот и от издания пришли подобные вопросы. Практически про коньяк. Поэтому мы решили поступить по принципу «промолчи - за умного сойдешь».

И через день в этом непредвзятом издании выходит материал под заголовком «Пролетариат отворачивается от профсоюзов». В материале - все прекрасно. И «сообщения от специалистов», проводящих социологического исследования, и последующая ссылка на мнение одного «социального психолога», описывавшего «психологию совка» и «дедовщину в армии». И оценка итогов опроса, проведенного Центром социологических исследований Академии труда и социальных отношений (АТИСО), в стиле «вряд ли организация, учрежденная самой ФНПР, могла выяснить что-то иное». И рассказ про Пикалево без какого-либо упоминания «мотора протеста» Светланы Антроповой и ее профорганизации. И финальный вывод - «часть олигархов и решила сейчас отделиться от уже надевшего наследника Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов».

Кто-то скажет: вот такое внезапное прозрение и обобщение в статье, написанной безо всякого информационного повода. (Не считать же информационным поводом для статьи мнение психолога, высказанное в его личном блоге по непрофильной для него теме.) Но я бы не согласился с отсутствием повода. Нам снова «передали привет» от разных обиженных нами сторон. Ну, это нормально! Более того. Чем активнее профсоюзы будут высказывать свою позицию - что за столом, что в пикетах - тем чаще нам будут рассказывать о том, что «на самом деле профсоюзов нет», «профсоюзы не такие, как нужно», «профсоюзы живут на ваши деньги» и так далее. И чем более активной будет наша позиция - тем чаще мы будем это слышать. И это хорошо! Такие «приветы» нас радуют и подтверждают правильность позиции. Поэтому - вперед, ребята! Если выйдет заминка с экспертами - обратитесь в интернет-поиск: есть ряд портовых... специалистов, готовых в разоблачениях ФНПР практически на все. И практически даром.

В ожидании новых приветов открываем новые двадцать пять лет ФНПР!

Александр ШЕРШУКОВ.

АКЦИЯ

Серией протестных акций решили ответить алтайские профсоюзные активисты на нежелание регионального правительства учитывать экономические интересы работающих людей в планировании бюджета на будущий год. В борьбе за повышение зарплат бюджетникам, реальную индексацию доходов работников промышленности и других жителей Алтайского края представители объединения профсоюзов проводят декаду коллективных действий «За достойный труд!».

ДЕКАДА КОЛЛЕКТИВНЫХ ДЕЙСТВИЙ

АКТИВИСТЫ АЛТАЙСКОГО КРАЙСОВПРОФА БОРЮТСЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ БЮДЖЕТА РЕГИОНА

С 20 по 31 октября профсоюзные активисты Алтайского краевого объединения организаций профсоюзов ежедневно выставляют пикеты, призывая региональную власть при планировании бюджета обратить внимание на проблемы трудящихся. Главные профсоюзные требования в рамках этой декады коллективных действий - повышение минимальной зарплаты бюджетников, а также индексация зарплат, пособий и социальных выплат на уровень реальной инфляции. Кроме того, активисты считают, что правительство выделяет недостаточно средств на поддержку промышленности и сельского хозяйства региона.

Как рассказал «Солидарности» зампред краевого объединения профсоюзов Иван Панов, в пикетах ежедневно участвуют несколько десятков человек. В основном это активисты различных отраслевых профсоюзных организаций. Основной лозунг протестных действий - «Экономить на людях дальше некуда!». В бюджетном секторе зарплата не индексировалась уже несколько лет. В эти дни в краевом парламенте как раз обсуждается проект бюджета на 2016 год. Мы надеемся, что депутаты нас услышат и в бюджет будут внесены корректировки для увеличения зарплат и МРОТ, - говорит Панов.

По его словам, жители города обращают пристальное внимание на протестные действия профсоюзных активистов. Судя по отзывам горожан, с лозунгами участники пикетов попали в точку. По запросу прохожих, к следующей неделе представители профсоюзов планируют напечатать подписные листы. Таким образом, удастся придать требованиям дополнительное обоснование.

Мы требуем индексации заработной платы, которая не проводится у нас уже второй год подряд при галопирующей инфляции. Соответственно, налицо снижение реальных доходов, которые этой инфляцией съедаются. В кризисное для страны время правительство в лице финансового блока пытается запустить руку в обедневший карман бюджетников, пытается урезать гарантии и компенсации, установленные в бюджетной сфере, - рассказал о причинах акции Юрий Абдуллаев, председатель Алтайской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Не меньше претензий к финансовой

политике региональных властей у медиков. Так, по словам председателя Алтайской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Любови Володиной, врачи и другие работники отрасли обеспокоены слухами об урезанном финансировании здравоохранения на 2016 год. Это повлечет падение не только заработной платы, но и качества оказания доступной медицинской помощи населению. В частности, если сократят программы развития здравоохранения, то многие слои населения могут не получить препараты, которые были доступны им в этом году.

В акции участвуют не только бюджетники, но и представители промышленных профсоюзов, недовольные отношением правительства к проблемам отрасли.

Профсоюзы выступают против сокращения бюджета. А кто наполняет бюджет? Предприятия своими налогами. Ну а поскольку сейчас на предприятиях из-за кризиса ситуация сложная, то понятно, что отчисления в бюджет будут меньше. А значит, не будет увеличения заработной платы педагогам, медицинским работникам, работникам культуры и всем остальным бюджетникам. Все взаимосвязано, - рассказывает Вячеслав Батаков, председатель Алтайской краевой организации профсоюза машиностроителей РФ.

По словам Батакова, положение на предприятиях машиностроения в регионе печальное. Например, ОАО «Алтайвагон» и его Рубцовский филиал, ОАО «Барнаульский завод механических прессов» сейчас работают не в полную силу, практически простаивают. На «Алтайвагоне» установлена неполная рабочая неделя. Заказы есть, но они очень маленькие - их хватает только «для поддержания штанов». Если раньше предприятие выпускало по 11 тысяч вагонов в год, то сейчас выпустили только две тысячи. Кроме того, покупатели продукции не всегда рассчитываются вовремя, из-за чего уже есть случаи задержки выплат работникам на предприятиях машиностроения.

На Барнаульском заводе механических прессов не хватает оборотных средств. Чтобы произвести продукцию, нужно купить металл, а он сильно подорожал. Кредиты же предприятиям если и выдаются, то под огромный, поистине грабительский процент. Предприяти-

ям невыгодно брать такие кредиты. Да, существует господдержка некоторых предприятий, это коснулось, например, «Алтайвагона». Но лучше было бы не эти небольшие средства получить, а реальные госзаказы. Заводам нужны заказы и реальные покупатели. А пока этого нет или очень мало. Люди уходят с наших предприятий и из-за процессов сокращения, и из-за того, что в других местах, например на предприятиях оборонной промышленности, дела пока обстоят лучше, и платят там работникам побольше. Народ ведь сейчас практически весь закредитован - вот и идет туда, где зарплату хоть немного повыше, - поясняет профсоюзный лидер алтайских машиностроителей.

21 октября в рабочем совещании правительства края по вопросам бюджета принял участие председатель Алтайского крайсовпрофа Владимир Бабушкин. В своем выступлении он еще раз перечислил требования профсоюзов к региональным властям.

Заработная плата работников бюджетной сферы в Алтайском крае не индексируется с 2014 года. Мы считаем это нарушением трудового законодательства, - заявил Бабушкин.

Минимальная заработная плата в Алтайском крае должна быть единой как для работников внебюджетного сектора, так и для работников бюджетной сферы. А у нас до сих пор разные минимумы: 8116 и 5965 рублей. Мы считаем, что это дискриминация, предлагаем поэтапно прийти к выравниванию этих минимумов и сделать первый шаг в 2016 году, - привел еще одно требование председатель Алтайского крайсовпрофа.

Речь нашего лидера вызвала, конечно, некоторое оживление в правительственной среде. На самом деле все знают и про падение реальных зарплат бюджетников, и про отставание в выполнении майских указов. Просто мало кто об этом открыто говорит. В своем выступлении Владимир Бабушкин пригласил заместителя губернатора и других представителей власти на встречу с профсоюзным активом. В ходе встречи они могли бы рассказать о параметрах бюджета и возможных изменениях в них. Предложение было сделано публично, и наши партнеры его приняли, - пояснил для «Солидарности» Иван Панов.

Александр КЛЯШТОРИН.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

БЮДЖЕТ МОГУТ ПРИНЯТЬ 4 ДЕКАБРЯ

Председатель комитета Госдумы по бюджету и налогам Андрей Макаров указал конкретные дни, когда Дума будет рассматривать бюджет России на 2016 год. Первое чтение законопроекта состоится на пленарном заседании нижней палаты парламента 13 ноября.

Чтобы разрешить все сопутствующие вопросы к этой дате, депутаты «считают возможным» приступить к их обсуждению второго числа следующего месяца. Если коллеги Макарова поддержат бюджет на 2016 год в первом чтении, то второе чтение комитета по бюджету и налогам рассчитывает на 2 декабря, а третье уже через день, 4-го. Если документ пройдет все три чтения в Госдуме, то затем он, как предусматривает закон, поступит на рассмотрение Совета Федерации. При этом комитет ГД по бюджету и налогам считает указанную в проекте федерального бюджета на следующий год цену на нефть в 50 долларов за баррель «излишне оптимистичной».



ДОСЬЕ

Вопреки едва устоявшейся практике, бюджет примут не на ближайшие три года, а на один. Это связано с финансово-экономическим кризисом, который чиновники предпочитают называть «тяжелым положением». Как писала ранее «Солидарность», авторы документа рассчитывают, что доходная часть бюджета в следующем году составит 13,7 трлн рублей, расходная - 16 трлн, дефицит - 2,3 трлн рублей.

Частично компенсировать дефицит правительство намерено минимальной индексацией пенсий (на 4%) и отказом от индексации зарплаты государственным служащим. Эти меры могут сэкономить около полутриллиона

рублей, которые поступят в некие резервные фонды для «подстраховки» и, возможно, будут потрачены на дополнительную индексацию пенсий в середине года. Одновременно правительство предлагает не повышать пенсии работающим пенсионерам, уверяя при этом, что «не говорит» о сокращении социальных расходов. В то же время, как заявил премьер-министр Дмитрий Медведев, бюджет-2016 «должен позволить правительству решить социально-экономические задачи». (См. № 38, 2015.)

Профсоюзы неоднократно называли проект бюджета на 2016 год и последние инициативы правительства антисоциальными.

ТРЕНЕРАМ ОПРЕДЕЛИЛИ СРОК ГОДНОСТИ КВАЛИФИКАЦИИ

Российские спортивные тренеры обязаны будут отныне проходить курсы повышения квалификации раз в четыре года. Соответствующий закон приняла Госдума 23 октября. Обязанность отправлять тренеров на курсы возложат на спортивные организации (фактически работодателей тренеров). Порядок процедуры определит Министерство спорта.

«Своевременное овладение тренерами новыми положительно зарекомендовавшими себя методиками и приемами обучения, а также опытом своих коллег является необходимым условием повышения эффективности тренировочного процесса. При этом высокий профессиональный уровень тренера во многом является залогом качественной подготовки спортсмена и достижения им высоких спортивных результатов», - говорят в пояснительной записке авторы закона.

Там же отмечается сходство, если не сказать сродство, труда спортивных тренеров и педагогов. По закону об образовании последние давно уже обязаны регулярно повышать свою квалификацию. В российском законе о физкультуре и спорте подобных мер воздействия на профессионализм тренеров до сих пор не было. Остается выяснить, где рассчитывают найти «тренера для тре-



нера». Иными словами, кто должен будет поднимать квалификацию тренеров высшей категории, не говоря уже о заслуженных тренерах Советского Союза и Российской Федерации? Маловероятно, что кто-либо возьмет на себя смелость оценивать квалификацию, например, именитой Татьяны Тарасовой с позиции экзаменатора. Впрочем, такие подробности как раз должны уточняться регламентами Минспорта.

ШТРАФЫ ЗА КОММУНАЛКУ И УМЕНЬШАТ, И УМНОЖАТ

Депутаты Госдумы 23 октября приняли поправки к Жилищному кодексу, Кодексу об административных правонарушениях (КоАП) и федеральному закону «Об электроэнергетике». Поправки изменяют порядок взимания пени за просроченную оплату энергоресурсов.

Так, для управляющих компаний (УК), тепло- и водоснабжающих предприятий штрафы за каждый день просрочки вырастут примерно вдвое: с 1/300 до 1/170 ставки рефинансирования Центробанка с 61-го по 90-й день. После 91-го дня с должника будут брать уже 1/130 ставки.

В то же время штрафная нагрузка на собственников жилья должна ослабнуть. Пени за первый месяц просрочки отменяются, за второй и третий будут взимать по-прежнему 1/300 ставки рефинансирования. С четвертого месяца штраф увеличится до 1/130 ставки. То же будет касаться товариществ собственников жилья (ТСЖ) и жилищно-строительных кооперативов (ЖСК). Что касается изменений в КоАП, то за самовольное подключение к электросетям или теплоносителям штраф для «обычного» гражданина составит уже не 3 - 4 тысячи рублей, а 10 - 15 тысяч. Должностному лицу придется уплатить 30 - 80 тысяч рублей (вместо прежних 6 - 8 тысяч), а юридическому грозят 100 - 200 тысяч рублей штрафа вместо 60 - 80 тысяч.

По оценкам Минэнерго, на начало текущего месяца общая задолженность за

энергию составила более 850 млрд рублей. Из них на электроэнергию приходится 183 млрд, причем долг населения в этой сумме - около 40 млрд рублей. За газ российские потребители задолжали более 160 млрд, за тепло - более 150 млрд рублей. В этой связи само название принятого закона - «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с укреплением платежной дисциплины потребителей энергоресурсов» - представляется не слишком корректным.



ИЗЛИШКИ БЮДЖЕТА ПОЙДУТ НА ПОМОЩЬ ЗАГРАНИЦЕ

Госдума 23 октября приняла правительственный законопроект о создании антикризисного резерва размером в 150 млрд рублей. Предполагается пополнять его средствами, которые в этом году не смогут использовать по назначению госпредприятия, региональные министерства и ведомства.

Ранее «Солидарность» сообщила, что на заседании Российской трехсторонней комиссии 7 октября была высказана идея создать антикризисный резервный фонд (см. № 38, 2015). Тогда об этом намерении правительства объявил замминистра финансов Алексей Лавров. Однако чиновник на заседании рассказал также о планах создать другой, вдвое больший по объемам резервный фонд. Его должны составить средства (примерно 340 млрд рублей), сэкономленные как на отказе от индексации зарплат госслужащим, судьям и военнослужащим, так и на заниженной индексации пен-

сий и социальных пособий. Деньги из «второго» резерва могут пойти на доиндексацию тех же пенсий по итогам первого полугодия 2016 года.

То же сообщается и про 150 млрд рублей, которые, как надеется правительство, госпредприятия и регионы не успеют освоить до конца года. Некоторую осторожность вызывает то, что наряду с заявленными целями закона, такими как поддержка экономики и социальная поддержка населения, в нем фигурирует и оказание помощи иностранным государствам. Уточняется, правда, что гуманитарной.

АВТОСОКРАЩЕНИЯ НАБИРАЮТ ОБОРОТЫ

ОКОЛО ТЫСЯЧИ СОТРУДНИКОВ ДИМИТРОВГРАДСКОЙ
ПРОМПЛОЩАДКИ ПЛАНИРУЕТСЯ УВОЛИТЬ ДО КОНЦА ГОДА



Более 200 женщин, находящихся в декретных отпусках и отпусках по беременности, попадают под сокращения в связи с ликвидацией ряда производств Димитровградского автоагрегатного завода и находящегося на той же промплощадке завода светотехники.

Всего же за год заводы потеряют порядка тысячи специалистов. Что предпринимает в этой ситуации объединенный профком ДААЗа, выяснял корреспондент «Солидарности».

В марте этого года слесарь одного из подразделений Димитровградского автоагрегатного завода (Ульяновская область), участник боевых действий на Северном Кавказе Константин Исачев пришел на работу с пистолетом и холодным оружием. Пройдя в цех, он подошел к своему непосредственному руководителю и дважды выстрелил в него. Одна из пуль попала в руку и грудь. Погоревшему провели несколько операций и спасли жизнь. Стрелку грозит до 15 лет лишения свободы.

По одной из основных версий следствия, покушение на убийство носит производственный характер. На ДААЗе и других предприятиях, объединенных Димитровградской производственной площадкой, проходит реструктуризация, часть работников переводят на другие заво-

ды, а часть - увольняют. Слесарь-стрелок в число переведенных не вошел, а попал под сокращение и решил отомстить...

Случай этот получил широкую огласку в региональных СМИ и ярко характеризует общее настроение коллектива ДААЗа. Всего в течение года разные подразделения промплощадки покинут порядка 930 человек. Как пояснили «Солидарности» в объединенном профкоме ДААЗа, профсоюзная организация не может напрямую повлиять на большинство сокращений. Правда, в отдельных случаях при обращении работников в профком добиться изменений все же удается.

Работа в этом направлении ведется постоянно, по инициативе профкомов предприятий проходят встречи работодателей с попавшими под сокращение, они ежедневно пытаются отговорить рабо-

додателей от сокращений того или иного работника, и с огромным трудом для нескольких человек на каждом заводе удалось-таки найти другие вакансии. До этого несколько десяткам человек при переводе отстояли сохранение разрядов, - рассказывает Юрий Шерстнев, ведущий специалист информационного отдела профкома ОАО «ДААЗ». Многие решают воспользоваться компенсационными выплатами - увольняющимся по соглашению сторон сотрудникам администрация выплачивает по 4-5 средних по заводу зарплат. Но немало людей, как водится, будут ждать до последнего и рассчитывают при этом на помощь профсоюза. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности мы готовы отстаивать вплоть до суда. Ну не должно победить барское отношение к закону, не должна ре-

шаться судьба человека и его семьи, если работодателю он просто не нравится.

Отдельная и наиболее болезненная на сегодняшний день тема - сокращение женщин, находящихся в декретных отпусках и отпусках по беременности.

Так как их предприятия ликвидируются, то им всем назначена дата увольнения - окончание отпуска (в период с 2016 по 2019 год). Закон, к сожалению, это позволяет сделать. Мы вынесли проблему на обсуждение в Общественную палату города, намерены инициировать даже внесение изменений в федеральный закон, - поясняет Шерстнев.

Интересно, что ряд руководителей заняли по этому вопросу совершенно определенную позицию. Исходя из их слов, помогать лишившимся работы сотрудникам они не намерены.

«Предприятие - это не собес, который занимается тем, что обеспечивает всех нуждающихся. Предприятие - это организация,

которая занимается бизнесом. Для помощи людям, которые оказались в трудной жизненной ситуации, у нас есть государственные органы», - в частности, заявил директор по персоналу ООО «Димитровградский завод автокомпонентов» Михаил Барсуков, отвечая на вопрос одной из потерявших работу молодых матерей в ходе очередного собрания.

Самое неприятное: иногда предприятия не желают иметь в своем штате женщин, которые еще даже не вышли в декретный отпуск. Это выяснилось, когда одна из работниц перевелась с ликвидируемого на новое предприятие и там вдруг узнала, что она скрыла от них свое положение... Ей руководители высказали не огорчение или радость, а возмущение фактом сокрытия. Мое мнение - это объясняется лишь их бесчеловечным желанием сэкономить на социальных выплатах, гарантированных нашим коллективным договором, - добавил Юрий Шерстнев.

Александр КЛЯШТОРИН.

КОМПЛЕКСЫ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

КОМПАНИЯ «НЕСТЛЕ» НАРУШАЕТ ПРАВА РАБОТНИКОВ И ПРАВИЛА ВОЗ

Защита окружающей среды, забота об экономии воды, попечительство над бездомными собаками - компания «Нестле Россия» позиционирует себя как социально ответственный работодатель. Многие сотрудники, однако, не согласны с этим утверждением. Профсоюзные активисты из первичек «Нестле» рассказывают о фактах дискриминации, попытках увольнения и о принуждении сотрудников к нарушению ряда статей российского законодательства.

АСИММЕТРИЧНЫЙ ОТВЕТ

В последние месяцы «Солидарность» несколько раз затрагивала различные аспекты борьбы профсоюзных организаций, работающих в компании «Нестле Россия», за права работников. Например, менеджмент компании регулярно проявляет забывчивость в отношении достигнутых договоренностей о ежегодной индексации зарплат (подробнее обо всех конфликтах см. «Солидарность», № 24, 27, 2015).

Как отмечают в профсоюзе работников агропромышленного комплекса РФ, все эти нарушения - лишь часть комплексной проблемы, связанной с изменением политики компании «Нестле» в отношениях с профсоюзными организациями.

Тем не менее у руководства «Нестле Россия» иная оценка собственной социальной ответственности. Судя по докладу «Создавая общие ценности», представленному руководством компании 9 октября на территории резиденции посла Швейцарии в Москве, картинка деятельности «Нестле» вырисовывается самая благостная: экономия водных ресурсов, забота о грамотности населения в области здорового питания и даже помощь приютам собак и лошадей - вот лишь часть социальных обязательств. Сер-

гей Глыбов, руководитель отдела обучения и развития персонала, поделился некоторыми начинаниями. Это и антикоррупционное просвещение работников, и различные тренинги. Только вот о взаимодействии с профсоюзными организациями в докладе не было сказано ни слова. Вопросы об этом корреспонденту «Солидарности» пришлось задавать докладчикам специально.

Действительно важно, чтобы крупный работодатель не только с уважением относился к своим сотрудникам, но и был с ними в постоянном контакте. Такой контакт у нас есть, - отвечая на вопросы, утверждает Андрей Бадер, директор по корпоративным делам и специальным проектам «Нестле» в России и Евразии. Что касается отраслевого соглашения и отказа от присоединения к нему - Бадер отметил, что в этом вопросе компания находится полностью в правовом поле. И зарплаты у работников «Нестле» существенно выше, чем по отрасли в целом.

Профсоюзы - большая уважаемая организация, которая имеет свою программу действий. С другой стороны, нельзя упускать из виду, что есть базовые ожидания и требования от работодателя: прозрачность отношений с сотрудниками, безопасность условий труда, оплата труда, социальный пакет. Вот поэтому

мы недаром выигрываем призы. В том числе стали работодателем номер один по своей отрасли. Это не пиар-дискуссия. Это люди голодают. Вот, если хотите, асимметричный ответ, - заявил Андрей Бадер, рассказывая о важных для компании социальных аспектах.

«БЕЛЫЕ ВОРОТНИЧКИ» НА ТРОПЕ ВОЙНЫ

Как рассказал «Солидарности» Дмитрий Исаревич, лидер первичной профсоюзной организации «Нестле Черноземье», несмотря на все заверения, компания далеко не всегда проявляет лояльность к сотрудникам. Особенно в моменты, когда люди начинают возмущаться некоторыми особенностями работы.

Профсоюз нам необходим для отстаивания своих трудовых прав и противодействия открытому беззаконию со стороны работодателя. Это и постоянная сверхурочная работа, и фаворитизм: неугодных сотрудников принуждают к увольнению по прихоти линейного или вышестоящего менеджера. Также нас принуждают к действиям, явно идущим вразрез с антимонопольным законодательством. У нас существует практика навязывания компаниям-дистрибьюторам, с которыми мы работаем, установленных «Нестле» ценовых моделей, а также диктуемое «Нестле» разделение территорий между ними. Мы постоянно действуем в «серой» правовой зоне, - утверждает Исаревич.

Еще более серьезные претензии к схемам деятельности компании у Екатерины Полей, председателя профсоюзной организации, объединяющей медицинских представителей «Нестле» и других работников центрального офиса в Москве. Как утверждает профлидер, в работе с врачами медпредставители компании вынуждены нарушать ряд законодательных норм.

Мы работаем с очень сложным продуктом - заменителем грудного молока, - рассказывает Полей. - Маркетинг такой продукции жестко регулируется специальным кодексом ВОЗ; есть российские законы, есть распоряжения Министерства здравоохранения, которые запрещают прямую рекламу смесей, ограничивают их продвижение через медицинские учреждения. Но от нас требуют организовывать «продвижение» продукции в детских поликлиниках, «влиять» на врачей. Официальных соглашений с медицинскими учреждениями нет. В результате были случаи, когда наших сотрудников буквально выгоняли из поликлиник. Мы не понимаем, как должны работать. То, что нам указывает делать работодатель, неэтично и, как нам кажется, не всегда полностью законно. Мы же хотим работать по закону - только и всего.

Екатерина рассказала, что с тех пор, как она начала во всеуслышание поднимать описанные выше проблемы и создала профсоюзную организацию, на нее оказывается беспрецедентное давление. За короткий срок ей было вынесено несколько выговоров (хотя за предыдущие 12 лет работы не было ни единого взыскания). На данный момент иски об отмене этих выговоров находятся в судах различных инстанций.

В московском офисе ООО «Нестле Россия» возник острейший конфликт, приведший к созданию профсоюзной организации сотрудниками департамента детского питания компании, - рассказала об этом «Солидарности» Галина Юрова, заместитель председателя профсоюза работников АПК РФ. - Все это выглядит как элемент в системе продолжающихся нарушений трудовых и профсоюзных прав в компании. Мы видим очередной пример преследования сотрудников за профсоюзную деятельность.

Обо всех нарушениях Исаревич и Полей неоднократно и в письменном виде уведомляли представителей «Нестле Россия» (документы находятся в распоряжении редакции). Также профсоюзные лидеры намерены обратиться в суд с соответствующими заявлениями о нарушении собственных прав и прав других сотрудников компании.

Александр КЛЯШТОРИН.

«А»-СПРАВКА

Профсоюзные организации в «Нестле Россия» действуют давно, но раньше они объединяли лишь сотрудников производственных филиалов - рабочих фабрик. Сегодня же ряды профсоюзов все больше привлекают «белых воротничков». Профсоюзные первички работников департамента отдела продаж в «Нестле Россия» действуют в Брянске, Волгограде, Воронеже, Кемерове, Краснодаре, Липецке, Магнитогорске, Москве, Новосибирске, Орле, Пензе, Ростове-на-Дону, Рязани, Самаре, Смоленске, Тамбове и Ярославле.

С ЮБИЛЕЕМ!

ГЛАВНЫЙ ПО ХЛЕБУ

В прошедшую пятницу в Концертном зале Омска пахло хлебом. Здесь свое шестидесятилетие отмечал коллектив акционерного общества «Хлебодар» (больше знакомого старшему поколению омичей как хлебозавод № 4 - «четверка»). Шестьдесят лет для человека возраст пенсионный, для предприятия - самый расцвет.

Впрочем, шестьдесят - думается, и самое время создавать новые традиции, не только в сфере потребления всего того, что мы называем хлебобулочными или кондитерскими изделиями, но и во внутренней, корпоративной культуре: высокий уровень должен быть во всем. Ольга Шпак на «Хлебодаре» отвечает «по совместительству» и за эту самую корпоративную культуру, и за профсоюзные дела, с 2006 года возглавляя первичную организацию предприятия: «Уже десять лет стараемся внедрять высокие внутрифирменные стандарты и при этом не забываем, что у работника может появиться желание следовать им, только если он ощущает заботу о себе, о своей семье».

«Разводить семейственность», вместе работать и отдыхать - это тоже в традициях хлебопеков. Коллективное участие в Сибирском международном марафоне, собственных спартакиадах и соревнованиях между командами подразделений акционерного общества, конкурсы художественной самодеятельности, зимние выезды в Красноярско-Чернолуценскую зону отдыха - для тех, кто работает на «Хлебодаре», дни первокурсника с непременно экскурсией по хлебному цеху, развлекательной программой, путевки в летние оздоровительные лагеря, новогодние подарки и утренники - для их детей, постоянное внимание и помощь - старшему поколению, ветеранам предприятия. Всё, кстати, при полной поддержке администрации акционерного общества. В итоге его коллектив почти на 70 процентов - члены профсоюза, люди, объединенные не только в одну команду с общими целями, но еще и в общественную организацию.

Вот и юбилейное празднование в Концертном зале в очередной раз доказало: «Хлебодар» - это одна большая семья. А еще он в Омске - главный по хлебу...

Яков ШИЛИН.

- Докладывай, доказывай
Сперва, чем счастлив ты?
- А счастье наше -
в хлебушке...

Н. А. Некрасов.
Кому на Руси жить хорошо



Председатель профкома Ольга Шпак (в центре) с коллегами на юбилее родного предприятия в Концертном зале.

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ЮБИЛЯРА

Новый омский хлебозавод под номером четыре появился в шестнадцатом квартале поселка нефтеперерабатывающего завода по решению горисполкома, чтобы в полной мере обеспечивать эту быстро растущую часть города главным продуктом на любом столе. Заказчиком и застройщиком хлебозавода выступил НПЗ. Первую продукцию предприятие выпустило осенью 1955 года. С того момента хлеб второго сорта надолго стал его главным и единственным видом продукции.

Сегодня акционерное общество «Хлебодар» поставляет в торговлю не только хлеб, но и булочки, кондитерские изделия, квас. Для этого понадобилось приобрести и оборудовать вторую производственную площадку - в том же городке Нефтяников, а затем и третью - в поселке Магистральный. Теперь продукция «Хлебодара» поступает более чем в 1500 торговых точек Омской и Новосибирской областей.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ШПЛ-2: ГЕНЕРАТОРЫ ИДЕЙ

Участники выездного обучающего семинара молодежного совета ФОП «Школа профсоюзного лидера» (III уровень), состоявшегося 23-25 октября на базе отдыха «Сказка», привезли оттуда не только самые солнечные впечатления, но и массу свежих проектов, которые придумали вместе с коллегами по молодежной работе.

За два дня работы семинара молодежные профлидеры усвоили многие нормы трудового права, разобрались в структуре, принципах организации работы профсоюзов, обсудили проблемы и перспективы современного профсоюзного движения и поучились мыслить дивергентно. Потом бесстрашно преодолели зимнюю веревочную трассу и от души наплавались в аквапарке. А когда база отдыха уснула и проснулась «мафия», начался психологический тренинг, направленный на развитие умения разгадывать невербальную мимику оппонента.

Основа профсоюзной деятельности - защита социально-трудовых прав и интересов работников, где никак не обойтись без правовых знаний. Поэтому программа ШПЛ всегда включает в себя лекции специалистов в области трудового права. На множество вопросов, заданных участниками, ответили правовой инспектор ФОП Татьяна Тымченко и заведующий правовым отделом ФОП Татьяна Кокшенева.

Стоит сказать, что участниками второй ступени ШПЛ стали уже состоявшиеся лидеры девяти молодежных советов (комиссий) предприятий и организаций г. Омска. Поэтому они смело вносили свежие предложения в проект Программы ФОП по работе с молодежью на 2016-2020 годы. Много высказываний звучало по поводу несправедливого формирования кадрового резерва на предприятиях: нередко в него попадают те, кто не подходит по возрасту и деловым качествам. Помимо этого молодые профактивисты планируют ставить пе-

ред работодателями вопрос о планировании в бюджете средств на молодежную политику. По их мнению, это значительно повлияет на отношение работников к профсоюзной организации. А более масштабно взглянув на проблему имиджа профсоюза, участники Школы лидера договорились выступить с предложением к руководству ФОП о выпуске карт привилегий для членов профсоюзов. Возможность получить существенные скидки по такой карте станет для многих действенным стимулом к вступлению.

Охотно были подхвачены и идеи по развитию информационной деятельности совета молодежи ФОП. Лидеры молодежных комиссий в целях обмена опытом планируют создание общей информационной платформы, где будут размещаться сообщения обо всех мероприятиях, организуемых ими у себя на местах.

Как придумать что-то новое: мероприятие, конкурс, идею, уйдя при этом от пусть и более удобных, но всё же шаблонных и поднадоевших форм? Оценить оригинальность и эффективность нового вида мозгового штурма, основанного на методе случайных ассоциаций «ТРИЗ» (творческое решение интеллектуальных задач), предложила участникам Школы профсоюзного лидера специалистке по инфополитике облпрофорганизации работников профсоюза образования Екатерина Саламатова. Тренинг поспособствовал генерации массы новых проектов, обсуждение которых предстоит на ближайшем заседании молодежного совета ФОП.

Екатерина СЕРГЕЕВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:



по программе
«ОСНОВЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ».

Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 19 ноября по 22 декабря 2015 г. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.

по программам
ПО ОХРАНЕ ТРУДА,

утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, ответственных за охрану труда в организациях, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп с выездом в районы Омской области с 17 ноября по 20 ноября 2015 г. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.

по программе
«ОСНОВЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ».

В процессе изучения курса научим работать в различных редакторах, познакомим с приемами обработки звука, видео и другой информации, с основными этапами создания мультимедийного продукта. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 18 ноября по 21 декабря 2015 г. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб. Обучение председателей профсоюзных комитетов за счет средств Федерации омских профсоюзов.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

по т./ф. 31-65-83, 89081084504; E-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, каб.170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ВСЕГДА НА СВЯЗИ



Несомненную пользу мобильной связи мы все ощутили сразу после ее появления: ведь это очень удобно, всегда знать, например, где находится твой ребенок, в любой момент осведомиться о здоровье пожилых родителей, пообщаться с друзьями не выходя из дома, не говоря уже о преимуществах, которые дает мобильная связь в работе, независимо от сферы деятельности. Но мобильные телефоны, созданные как инструмент общения, всё чаще создают проблемы в этом самом общении.

«ОТВЛЕКИСЬ УЖЕ ОТ СМАРТФОНА И ПОГОВОРИ СО МНОЙ!»

Для поведения, при котором человек, находясь в компании, отвлекается, копаясь в смартфоне, психологи даже придумали специальный термин **Phubbing** (от «phone» — телефон и «snubbing» — пренебрежение). **Фаббингом** называют ситуацию, когда человек прерывает разговор с коллегами и друзьями. **Пфаббингом** (*Partner Phubbing*) ученые назвали общение по телефону во время разговора с близкими и супругами. Широкое использование смартфонов сделало фаббинг распространенным явлением, поэтому 70% женщин, опрошенных в исследовании на эту тему, назвали фаббинг проблемой в отношениях, которая случается «иногда», «часто» или «очень часто».

Неизученность этого относительно нового явления в обществе заставила ученых изучить его влияние на отношения между людьми и их удовлетворенность этими отношениями. В своем исследовании ученые провели два опроса. В ходе первого 308 взрослых людей помогли ученым составить «шкалу пфаббинга партнера», основу которой составляли утверждения, с которыми соглашались опрошенные:

- **Мой партнер всегда кладет телефон так, чтобы видеть его, когда мы вместе.**
- **Мой партнер держит телефон в руках, когда находится со мной.**
- **Партнер смотрит в телефон, когда разговаривает со мной.**
- **Когда у нас возникает пауза в разговоре, мой партнер проверяет свой телефон.**

Создание такой шкалы было важным, по мнению ученых, поскольку пфаббинг зависит от отношения к телефону, его роли в жизни и зависимости от него. В ходе второго опроса ученые оценили роль пфаббинга в отношениях у 145 человек. Во-первых, опрошенных определили в одну из категорий вышеуказанной шкалы и, во-вторых, расспросили их про частоту «телефонных» конфликтов, удовлетворенность отношениями, жизнью, о депрессиях.

Выяснилось, что партнеры **46,3% опрошенных занимаются фаббингом, 22,6% сообщили, что фаббинг приводит к конфликтам в отношениях, а 36,6% испытывают депрессию из-за него, по крайней мере иногда.**



В повседневном общении с кем-то важным люди часто считают, что кратковременные отвлечения внимания на мобильники не являются большой проблемой. Однако чем чаще время, проводимое парой вместе, портится отвлечением одного из них на мобильник, тем меньше противоположная сторона удовлетворена отношениями, считают исследователи.

В своей работе ученые разделили опрошенных по типу отношений. Они выяснили, что люди, менее уверенные в своих отношениях, сообщают о более частых конфликтах, связанных с использованием телефонов, чем те, кто более расслаблен и потому уверен в надежности своих отношений.

По мнению ученых, если вы проводите время с кем-то важным для вас, следите за тем, как мобильные телефоны прерывают ваше общение, поскольку они могут быть очень вредны для отношений.

«ПОЖАЛУЙСТА, ОТКЛЮЧИТЕ МОБИЛЬНЫЕ ТЕЛЕФОНЫ»

Деловое сообщество, стремящееся быть на связи, тем не менее жестко осуждает звонки на мобильный и использование интернета во время официальных встреч и ланчей, выяснили социологи. Причем мужчины в этом вопросе менее консервативны, чем женщины.

Деловые люди не любят, когда мобильный телефон звонит не вовремя, причем есть явная зависимость отношения к внезапной работе этого устройства и половозрастных характеристик, отмечается в исследовании социологов.

Базой для исследования стал опрос, в котором приняли участие 550 человек. По данным их опроса, **76% респондентов считают, что проверять почту или просматривать сайты во время деловых встреч неприемлемо.**

Еще жестче деловые люди относятся к звонкам во время подобных мероприятий: 87% считают, что отвечать на них нельзя.

Не пользуются признанием и SMS: **по мнению 66% опрошенных, написание или чтение коротких текстовых сообщений во время общения с деловыми партнерами является нарушением этикета.**

Однако в отношении менее формальных мероприятий, например деловых завтраков, ланчей и ужинов, можно увидеть гендерные различия. Так, половина опрошенных мужчин считают, что отвечать на звонки во время ланча можно, в то время как среди женщин число сторонников этой идеи — лишь 26%. Представители сильного пола еще более толерантны к текстовым сообщениям: **для 59% мужчин нормально проверять SMS и писать их во время делового обеда, среди женщин — лишь для 34%.**

Стоит также заметить, что для подрастающего поколения смартфоны — это меньшее зло. Так, в исследовании утверждается, **что 66% участников до 30 лет спокойно относились к написанию писем или текстовых сообщений во время деловых встреч, в то время как лишь 20% их коллег в возрасте от 51 до 65 лет одобрили эту практику.** Однако их любовь к гаджетам может выйти боком, ведь часто они полагаются в плане организации карьеры на более старших и более консервативных коллег.

КОГДА ПИСАТЬ SMS ОПАСНО

По разным данным, **от 6 до 23% всех аварий вызвано использованием мобильного телефона. 13% водителей в возрасте от 18 до 20 лет признаются, что во время аварии писали SMS или разговаривали по телефону. 20% водителей заявили, что сидят в интернете во время вождения.** Как сообщает Международный союз электросвязи (International Telecommunication Union), только в США 1,6 млн автокатастроф ежегодно связано с написанием SMS и телефонными разговорами во время вождения.

В 2010 году Эдди Альтерман, редактор американского автомобильного журнала Car and Driver, на собственном опыте показал, что писать за рулем гораздо опаснее, чем, например, водить в нетрезвом виде. Эксперимент провели на пустой взлетной полосе. Пьяный Альтерман разогнался до 110 км/ч (70 миль/ч) и затормозил. Тормозной путь при этом по сравнению с обычным увеличился на 1,2 м (4 фута). После этого провели еще две серии экспериментов, в которых уже трезвый Альтерман вновь разогнался и сначала читал электронные письма, а затем писал сообщения. В первом случае тормозной путь увеличился на 11 м (36 футов), а во втором на 21 м (70 футов).

Группой, наиболее подверженной риску аварий из-за SMS, считаются подростки. По данным исследований, проведенных одной из крупнейших телекоммуникационных компаний AT&T, **97% тинейджеров, имеющих водительские права, уверены, что SMS за рулем опасны. Но при этом 73% опрошенных пишут сообщения во время вождения.** Вызванные этим аварии отмечают как наиболее частая причина смертности среди молодых людей.



Большинство стран борются с пагубной привычкой разговаривать по телефону во время вождения с помощью штрафов. **В России штраф за телефонные разговоры за рулем без использования гарнитуры составляет 1,5 тыс. руб.** По данным ГИБДД, в первом полугодии 2015 года общая сумма штрафов за разговоры по мобильному составила 63 млн руб. **Штрафниками стали 42 568 человек.**

КАК НАПИСАНИЕ SMS ВЛИЯЕТ НА ПОХОДКУ

Международная группа исследователей решила выяснить, как меняется походка у тех, кто «сидит» в телефоне на ходу, а также научно доказать их опасность для окружающих. Для этого они спроектировали маршрут, на котором разместили специально изготовленные препятствия, включающие фигуры людей, бордюрный камень и ступени. Участники опыта должны были пройти экспериментальный путь, выполняя определенные задания на внимательность. Ученые же с помощью системы трехмерного анализа движений измеряли, как меняются скорость, длина и частота шага, а также характер преодоления препятствий.

В исследовании приняли участие три группы испытуемых, в каждую из которых вошли десять человек в возрасте от 18 до 50 лет. Участники первой (контрольной) группы проходили маршрут без дополнительных заданий. Вторая группа отвечала на стандартные вопросы посредством SMS. Испытуемые из третьей группы решали математические задачи с помощью мобильного приложения.

Непредсказуемые и противоречащие здравому смыслу результаты ученые, к сожалению, не получили. Как и ожидалось, те, кто писал сообщения и решал математические задачи, проходили маршрут на 26% медленнее, чем те, кто не отвлекался. Однако обнаружилась и менее тривиальная закономерность. В сравнении с первой группой пишущие SMS обходили препятствия на большем расстоянии, а перешагивая через барьеры, выше поднимали ноги.

По мнению ученых, замедление походки и размашистые движения от части компенсируют ослабленный визуальный контроль и невнимательность, помогая не наталкиваться в толпе на прохожих.

В китайском городе открыли пешеходную линию для людей, не поднимающих глаз от смартфона

Когда власти города Чунцин осознали, что они не способны запретить людям переписываться или «сидеть» в интернете во время ходьбы, они создали специальную дорожку для пешеходов, которые безнадежно зависимы от своих телефонов и гаджетов.

Дорожка была сделана на Форейн-стрит — туристической улице Чунцина — в целях сокращения столкновений. Тротуар делится на две половины: одна отмечена надписью «с мобильными телефонами, ходить на свой страх и риск», вторая — «без мобильных телефонов».

Идея замечательная, но оторвут ли пешеходы свои взгляды от телефонов, чтобы хотя бы заметить знаки? Оказалось, что нововведение было замечено. Многие пешеходы, по-видимому, считают знаки забавными, поэтому останавливаются, чтобы сфотографировать их и поделиться снимком в социальных сетях. К сожалению, даже при том, что они видят знаки, большинство пешеходов не следуют инструкциям.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ ЖЕНЩИНЫ, НАХОДЯЩЕЙСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

Правомерно ли оформить перевод на другую работу работницы во время ее нахождения в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет?

В соответствии со ст. 72.1 Трудового кодекса РФ перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность

вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных чч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ.

Трудовое законодательство не содержит каких-либо запретов либо особого порядка перевода для работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком.

Таким образом, перевод работницы во

время ее нахождения в отпуске по уходу за ребенком до полутора лет возможен с ее согласия по общим правилам, предусмотренным ТК РФ, то есть путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору с работником и издания работодателем соответствующего приказа.

СОКРАЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ, ВВЕДЕННОЙ В СЧЕТ КВОТЫ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

В организации проводится сокращение штата. Одна из должностей, которую планирует сократить работодатель, была введена в счет квоты специально для трудоустройства инвалидов. Может ли работодатель сократить такую должность и уволить инвалида?

Одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя является сокращение численности или штата работников (п. 2 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ). Трудовое законодательство не содержит запрета на увольнение инвалидов по данному основанию.

Вместе с тем нужно учесть, что работодатель в соответствии с квотой, установленной для приема на работу инвалидов, обязан, в частности, создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов (ч. 2 ст. 24 федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - закон № 181-ФЗ)).

Квота для приема на работу инвалидов устанавливается законодательством субъекта РФ в процентах к среднесписочной численности работников. Так, в организации с численностью работников больше 100 человек квота составляет от 2 до 4% среднесписочной чис-

ленности. В организации с численностью работников от 35 до 100 человек (включительно) - не выше 3% среднесписочной численности (ч. 1 ст. 21 закона № 181-ФЗ). В общественных объединениях инвалидов и в образованных ими организациях квотировать рабочие места не требуется (ч. 3 ст. 21 закона № 181-ФЗ).

Под квотой принято понимать минимальное количество рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают граждане указанной категории.

Таким образом, сократить должность, которая была введена в счет квоты для трудоустройства инвалидов, и, соответственно, уволить работника возможно. Однако после завершения процедуры сокращения квота для приема на работу инвалидов не должна быть меньше, чем это предусмотрено законо-

дательством. Это необходимо для того, чтобы предотвратить нарушения закона № 181-ФЗ в части выполнения соответствующих квот.

Нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости является основанием для привлечения должностных лиц к административной ответственности (ст. 5.42 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

Следует отметить, что при сокращении должности инвалида в некоторых случаях нужно учесть его преимущественное право на оставление на работе (ст. 179 ТК РФ).

Преимущественное право следует учитывать только между работниками, которые занимают одинаковые должности, часть из которых подлежат сокращению. В ситуации, когда работодатель сокращает все штатные единицы по одной должности или единственную должность, не имеющую аналогов, преимущественное право на оставление на работе не учитывается.

ОЗНАКОМЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ С ЛОКАЛЬНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ АКТАМИ

Как документально оформить время ознакомления работников с локальными нормативными актами при приеме на работу?

В соответствии с ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В случае возникновения спора работодателю необходимо будет доказать, что с локальными нормативными актами работник был ознакомлен именно до подписания трудового договора.

Следует отметить, что трудовое законодательство не содержит прямых указаний на то, как документально оформить время ознакомления работников с локальными нормативными актами. Факт ознакомления подтверждается личной подписью работника и указанием даты.

В качестве выхода работодателю можно посоветовать сделать следующее: составить перечень документов, с которыми еще до подписания трудового договора лицо, поступающее на работу, должно быть ознакомлено, предусматривающий указание даты ознакомления и подпись. Данный перечень может быть оформлен как приложение к трудовому договору. В тексте самого трудового договора можно указать, что до подписания трудового договора работник был ознакомлен со всеми документами, и сделать ссылку на приложение.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ЧТО ЖДЕТ ОМСКИХ ПЕНСИОНЕРОВ В 2016 ГОДУ

Тема пенсионного обеспечения россиян в последнее время стала одной из самых обсуждаемых. На вопросы о том, что ждет омских пенсионеров в 2016 году, отвечает управляющий Омским отделением ПФР С. Н. ТОДОРОВ.

Будут ли в 2016 году индексироваться пенсии?

На данный момент Правительством РФ принято решение об индексации страховых пенсий, как обычно, с 1 февраля на 4 процента, и доиндексации в течение года исходя из возможностей бюджета. То есть будет двухэтапная индексация пенсий, направленная все-таки на возможность достижения уровня инфляции за текущий год.

Вокруг параметров индексации были серьезные споры и дискуссии. Как повлияла цифра 4 процента?

Эта цифра исходит из возможностей бюджета выделить Пенсионному фонду трансферты на те цели, на которые выделяли всегда на компенсацию льготных тарифных ставок и иные льготы, которые предоставляются законодателем и покрываются из федерального бюджета. Общий объем таких трансфертов на следующий год - порядка 1 триллиона 900 миллиардов рублей на выплату страховых пенсий. Исходя из возможностей, которые есть у федерального бюджета, они определили такую ставку - 4 процента. Но как компромисс определено, что будет вторая индексация. Соответствующая статья будет в федеральном бюджете, будут зарезервированы средства от накопительной части в том числе на эти цели, и по итогам исполнения такая индексация может быть возможна путем внесения отдельного федерального закона, которым будет установлен новый, более высокий уровень пенсионного процента.

Будет ли индексация пенсий работающим пенсионерам?

Хотелось бы отметить, что целевая при-

рода пенсии - это компенсация утраченного заработка в силу возраста или болезни. Россия - единственная страна в мире, которая выплачивает пенсии людям, которые продолжают работать.

Первоначально было несколько предложений по поводу того, как индексировать пенсии работающим. В прошлом году обсуждался вопрос, чтобы всем работающим не платить фиксированную выплату, потом был закон о том, чтобы не платить пенсию тем, у кого доход в год превышает миллион рублей. Посчитали, что более справедливым является не индексировать на эти 4 процента пенсию работающим пенсионерам. И такое решение было принято. В настоящее время подготовлен проект федерального закона, который рассматривается в правительстве и будет направлен в Государственную думу. Мы как оператор системы будем его исполнять. При этом, если человек прекращает работу, то он получает тот пенсионный коэффициент, который был для всех неработающих в текущем году. То есть пенсия сразу увеличивается на всю пропущенную индексацию.

А вообще выплата пенсий работающим пенсионерам сохранится?

Да, сохранится.

Сергей Николаевич, будет ли все-таки повышаться пенсионный возраст?

На данный момент к этому нет объективных предпосылок. Во-первых, в России высокая средняя продолжительность жизни, особенно у мужчин, что подчеркивал в своих выступлениях президент РФ В.В. Путин. А во-вторых, повышение пенсионного возраста влечет за собой целый комплекс других

задач, которые будет необходимо решать, в частности поиска рабочих мест для людей 60-65-летнего возраста...

На следующий год вновь приостановлено отчисление страховых взносов на накопительную пенсию и в негосударственные пенсионные фонды. Что это означает для будущих пенсионеров, что будет с их накоплениями?

Будет продолжение ситуации текущего года. С точки зрения пенсионеров их права не пострадают, потому что у них соответствующие права будут формироваться солидарной (страховой) частью. То есть полностью все пенсии будут формироваться в страховой части. Деньги в 2016 году в НПФ по-прежнему поступать не будут, но те средства, которые там уже накоплены, будут там оставаться, инвестироваться и пополняться. Поэтому с точки зрения граждан здесь все их права соблюдены.

Может быть, правительство планирует отказаться от накопительной части вообще?

У правительства позиция следующая: накопительная часть остается, просто решение принимается о продлении заморозки на один год.

Этот год последний для людей моложе 1967 года рождения, когда они могут выбрать, как им формировать свою пенсию - перевести всё в страховую часть или продолжать формировать накопления. Что, на ваш взгляд, выгоднее, какие риски есть для тех, кто выбрал негосударственные пенсионные фонды?

В Омской области в настоящее время лишь порядка 30% лиц моложе 1967 года выбрали НПФ, большая часть ни разу не подавала заявлений о выборе негосударственного фонда или управляющей компании, это так называемые «молчуны».

Что касается выбора между страховой и накопительной пенсией, то здесь надо иметь в виду, что защитой от инфляции страховой части занимается государство. Взносы работодателя на страховую часть ежегодно индексируются государством на тот же процент, что и трудовые пенсии. При достижении соответствующего возраста пенсия будет полностью выплачиваться из Пенсионного фонда РФ.

А за прирост накопительной пенсии отвечают те НПФ или УК, куда гражданин ее разместил. И инвестиционный доход может быть как выше, так и ниже процента индексации. При этом пенсия формируется и выплачивается в двух местах - в Пенсионном фонде и НПФ. При этом можно также в этот НПФ направить собственные средства в рамках добровольных систем, например Программы финансирования пенсий. И накопительная пенсия подлежит выплате правопреемникам (родственникам) в случае, если человек не доживает до назначения пенсии.

И заключительный вопрос касается материнского капитала, это тоже одно из обязательств Пенсионного фонда России. Как изменится материнский капитал в 2016 году?

Материнский капитал в настоящее время составляет более 453 тысяч рублей, и это внушительная сумма. 99 процентов его средств направляется на улучшение жилищных условий: либо прямая покупка, либо жилищный кредит. В этом году готовится решение о том, чтобы можно было направлять капитал, помимо образования и накопительной части, на приобретение технических средств реабилитации для детей-инвалидов.

Но сумма материнского капитала на следующий год не изменится в связи с экономическими сложностями. Но, думаю, что в связи с тем, что экономические сложности испытывает и рынок жилья, можно будет и при отсутствии индексации эффективно распределить средства.

Домашний уголок

УХОД ЗА МИКРОВОЛНОВКОЙ

Сейчас практически на каждой кухне есть микроволновая печь. Она выручает, когда необходимо что-то оперативно разморозить или разогреть. Но для того чтобы эта техника хорошо выполняла свою «миссию», нужно правильно ухаживать за ней.



ВНУТРЕННЯЯ ЧАСТЬ

- Перед чисткой следует убедиться, что печь выключена и нагревательный элемент полностью остыл.

- Внутренние поверхности современных микроволновок изготовлены из нержавеющей стали. Вытирайте подтеки и другие следы приготовления пищи сразу же после окончания этого процесса. Для этого воспользуйтесь смоченными в мыльном растворе мягкими тряпками или губками, а также мочалками, которые рекомендованы для чистки посуды с тефлоновым покрытием.

- Для очистки внутренних стенок от трудно-смываемого налета и засохших остатков пищи нужно поставить в печь сосуд с водой на 3-5 минут. Грязь отмокнет и легко отстанет при вытирании.

- Удалять сильные загрязнения можно с помощью неабразивных чистящих паст и порошков, причем последние рекомендуются только для чистки деталей из нержавеющей стали, вращающейся подставки и поперечного ролика.

- Чтобы избавиться от неприятного запаха внутри данного прибора, протрите его стенки и вращающееся блюдо слабым раствором уксуса. Или же вскипятите в печи стакан воды с ломтиком лимона.

- Возьмите за правило готовить еду в закрытой посуде. Таким образом вы избежите разбрызгивания жира по стенкам. Да и процесс будет быстрее, ведь в закрытой посуде продукты лучше сохраняют тепло и пар.

- Время от времени необходимо вынимать и мыть отдельно все съемные части. Стекланную вращающуюся подставку мойте в мыльной теплой воде или в посудомоечной машине. Если стекло потускнело, очистите его при помощи раствора соды.

- Следы от пищи с внутренней поверхности дверки удаляют, пока печь еще не остыла. Особенно тщательно мойте дверной проем микроволновки. На нем обычно скапливается жир и пыль, что может привести к потере герметичности.

ИЗ ИСТОРИИ

В начале сороковых годов XX века американский физик-исследователь П. Спенсер обнаружил в ходе экспериментов, что микроволновое излучение обладает тепловым эффектом. Работая в промышленной лаборатории, Спенсер испытывал излучатель СВЧ-волн. Однажды по своей рассеянности он положил на установку бутерброд. Велико же было его удивление, когда через несколько минут бутерброд оказался нагретым. Другая версия истории открытия теплового воздействия сверхвысокочастотных волн гласит, что ученый носил в кармане плитку шоколада, которая растаяла от работы установки.

В октябре 1945 года ученый получил патент на использование микроволнового излучения для приготовления пищи. И уже к концу сороковых годов в столовых армии США появились первые СВЧ-печи. Но устройство было очень громоздким. Перед изобретателями открывалось широкое поле деятельности по усовершенствованию микроволновой печи. Успех пришел к японским конструкторам. Была разработана более современная конструкция, устройство получило вращающуюся внутри тарелку. В 1979 году появилась первая СВЧ-печь, имеющая встроенную систему управления на микропроцессорах.

НАРУЖНАЯ ПОВЕРХНОСТЬ

- Наружные поверхности (дверки, корпус, панель управления, уплотнители) сначала надо протереть мягкой тканью, смоченной в слабом мыльном растворе, затем промыть водой и протереть сухой мягкой тканью. Не используйте жесткие щетки и металлические губки, абразивные средства или материалы (порошки, пасты и т.п.), а также растворители, содержащие ацетон, нашатырный спирт или отбеливатель.

- Соблюдайте особую аккуратность при чистке панели управления. Панель управления следует чистить влажной мягкой тканью, слегка смоченной в чистой воде, затем протереть насухо. Не пользуйтесь щетками или химическими веществами для чистки этой части печи.

- После чистки не включайте микроволновую печь до полного высыхания.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Программист на приеме у психолога.
- Исключите из группы слов понятие, не соответствующее остальным словам: тарелка, кастрюля, чайник, скороварка ...
- Чайник!

Для того чтобы привлечь внимание официанта, гражданин Сидоров громко постучал пирожком по столу...

- Доктор, что со мной?! Я в зеркале совершенно лысая!
- Так вам же в рекламе так и говорили: «Ваши волосы будут неотразимы!»

У меня нет ни твиттера, ни инстаграма. Я просто прогуливаюсь по улице и говорю незнакомым людям, что я ем и пью, и как у меня дела дома и на работе. Уже три подписчика: врач и двое полицейских, следящих за мной...

Новый магазин «Всё для рыбалки»: снасти, лодки, экипировка, рыба оптом.

Поймал как-то олигарх золотую рыбку и говорит:
- Хиленькая ты какая-то, отпущу-ка я тебя!..

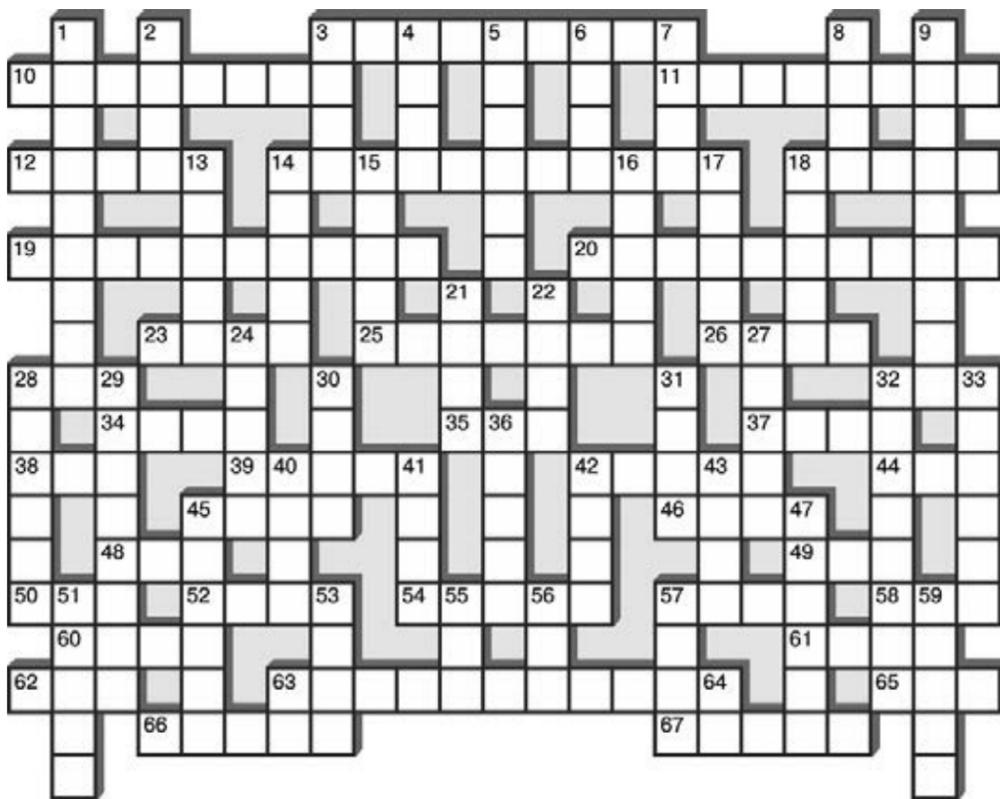
А она ему:
- А три желания?
Олигарх:
- Ну, ладно, загадывай!

- Сегодня наконец ты не будешь упрекать меня в том, что я плохо готовлю!
- Правда? А что у нас на обед?
- Ничего.

Если в день рождения вам подарили не то, о чем вы мечтали, значит в следующий раз мечтать надо громче.

В магазине старушка говорит продавщице:
- Хотела купить пять кило картошки, да боюсь, что не донесу.
- Берите, бабуля, - успокаивает ее продавщица, - я для вас так взвешу, что донесете.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Ученый, занимающийся измерениями на земной поверхности для отображения ее на картах. 10. Птица с розовым оперением. 11. Кинорежиссер (фильмы «Ты у меня одна», «Всё будет хорошо», «Воскресенье в женской бане»). 12. Радиоактивный элемент, галоген. 14. Место пересечения улиц. 18. В старину: торгово-промышленная часть города, чаще всего вне городских стен. 19. Бумага на переработку. 20. Братья-фанасты. 23. Попугай. 25. Город в Гомельской области в Белоруссии. 26. Безбилетный пассажир. 28. Богиня утренней зари в древнеримской мифологии. 32. Период времени. 34. Он - жалобный, детский, слезный, неутешный. 35. «Отец» у казахов. 37. Приходский священник во Франции. 38. Древняя столица Армении. 39. Топливо в беслесных степных зонах. 42. Болотная трава. 44. Поперечный брус на мачте для крепления парусов. 45. Фонарь в передней части автомобиля. 46. Вероятность. 48. ...терапия - лечение различных заболеваний человека с применением живых пчел, а также продуктов пчеловодства. 49. Отдельная книга какого-либо сочинения, издания. 50. Движение электричества. 52. Имя композитора Бабаджаняна. 54. Воинская куртка с четырьмя накладными карманами. 57. Поездка на полозьях. 58. Она - рыбацкая, стерляжья, а бывает и Демьянова. 60. Недоброжелательный критик. 61. Один из крупных островов в Моонзундском архипелаге. 62. Царственная кошка. 63. Название портрета незнакомой дамы кисти И. Крамского. 65. Крепость в средневековых городах Средней Азии. 66. Внешняя форма изделия. 67. Славяно-русское божество весеннего плодородия.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прием игры: легкое и быстрое скольжение пальцев по струнам или клавишам. 2. Имя мадам Бовари. 3. Скорбь, глубокая печаль. 4. Обращение, с которого следует начинать христианскую молитву. 5. Река в Месопотамии. 6. Сорт конфет. 7. Тропическое растение со съедобными клубнями. 8. Дитя. 9. Земляная насыпь вдоль наружных стен избы. 13. Сборище людей. 14. Внутренний двор испанского дома. 15. Русский живописец, с 1920-х годов жил в Индии. 16. Исполнение музыки всем составом оркестра. 17. Путешествие, поездка, вояж. 18. Огонь. 21. Южное плодородное дерево. 22. Казачье колющее оружие. 24. Колебания морского судна. 27. Веревка с петлей. 28. Помост для совершения казни. 29. Руководитель камерного оркестра «Виртуозы Москвы». 30. Усадьба, хутор в странах Балтии. 31. Мелкая монета в ряде стран. 32. Дерево или кустарник семейства розоцветных с белыми душистыми цветками. 33. Группа альпинистов, объединенных страховочной веревкой. 36. Поездка артистов на гастроли. 40. Современное название Персии. 41. Береговой уступ. 42. Житель областного центра России. 43. Река в России. 45. Травянистое растение с фиолетовыми цветками. 47. Побуждение, толчок, импульс. 51. Водоем. 53. Зодиакальное созвездие. 55. Длинная глубокая канава. 56. Его обычно суют в чужие дела. 57. Животные одного вида, объединившиеся в группу. 59. Оранжевый плод южного дерева. 63. Японский театр. 64. Крутой берег, обрыв.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Плато. 4. Трюк. 6. Шина. 7. Ольга. 11. Аул. 13. Порт. 14. Лимит. 15. Ачаир. 16. Толь. 17. Аян. 18. Геликоптер. 22. Гуттаперча. 28. Глухомань. 29. Алеуты. 30. Пурпур. 32. Темно. 35. Дюза. 36. Жало. 37. Плюс. 38. Стая. 39. Кизил. 40. Прямота. 42. Арапник. 45. Акажу. 47. Декабрист. 49. Христофор. 52. Арена. 55. Милосердие. 56. Мракобесие.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. ...-Леоне. 3. Тутти. 5. Катар. 6. Шланг. 8. Литье. 9. Галич. 10. Клио. 12. Юрта. 18. Гепард. 19. Лицензия. 20. Кусто. 21. Тула. 23. Тень. 24. Парус. 25. Распутин. 26. Авария. 27. Тормоз. 31. Карабинер. 32. Токката. 33. Оплеуха. 34. Тюкалинка. 40. Подъем. 41. Отбросы. 43. Про. 44. Кураре. 46. Аве. 48. Коала. 50. Торба. 51. «Фауст». 53. Раек. 54. Нимб.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету «Позиция» обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3555 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО «Советская Сибирь», 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 28.10.15 г. в 18.00.

Номер подписан 28.10.15 г. в 18.00.

Заказ № 387595.

