

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 38 (1184) • 6 - 12 ноября 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПЛАНОВ И ПРОБЛЕМ МНОГО. НО ДЕНЕГ МАЛО



30 октября прошла рабочая встреча руководителей членских организации ОООП «ФОП» с мэром г. Омска Вячеславом Двораковским, который рассказал о решениях городской администрацией социально-экономических проблем областного центра и его жителей. Открывая встречу, председатель ФОП Валерий Якубович подчеркнул важность постоянного диалога профсоюзов и власти, что дает возможность более четко сориентироваться в реалиях и сделать правильные акценты на решении первоочередных задач. И далее предложил начать разговор с темы, которая была в центре внимания на такой же встрече двухгодичной давности, но не потерявшей до сегодняшнего дня своей злободневности.

Речь о дорожно-транспортной сфере.

Материал читайте на с. 2.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ГЕРОЙ ТРУДА

СЕКРЕТНЫЙ ТОКАРЬ ТАИНСТВЕННОГО «ЛОНЖЕРОНА»

Мы продолжаем цикл публикаций, посвященных нашим землякам – обладателям звания Героя Социалистического Труда. Сегодня наш



рассказ о Николае Ивановиче Сердюке.

4-я стр.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

БЮДЖЕТНЫЕ «КИТЫ»

Над чем работают главные профсоюзы бюджетной сферы.

5-6-я стр.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

СОЗДАВАТЬ РЕЗЕРВ СТУПЕНЬ ЗА СТУПЕНЬЮ

Производственное объединение «Полет» продолжает готовить профкадры.

9-я стр.

ПЁСТРАЯ СТРАНИЦА

МИР, КОТОРЫЙ ПРИДУМАЛ КУК

Современный туризм создал баптист-трезвенник.



10-я стр.

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.

Консультации можно получить

у правового инспектора по тел. 31-27-09,

у специалиста по вопросам

заработной платы по тел. 31-27-22.



К 300-ЛЕТИЮ ОМСКА

Мэр был полностью согласен с постановкой вопроса и в свою очередь выразил желание сделать это в контексте с такой актуальной для сегодняшнего дня городской темой, как подготовка к празднованию 300-летия Омска, что, конечно же, единодушно было поддержано собравшимися. Вячеслав Двораковский напомнил, что распоряжением Правительства РФ от 29 декабря 2008 года № 2040-р утвержден план основных мероприятий, связанных с подготовкой и проведением 300-летия Омска, среди которых строительство и реконструкция объектов культурного назначения, здравоохранения, образования, спорта, транспортной и инженерной инфраструктур, модернизация жилья. Что здесь сделано? К сожалению, как отметил в первую очередь мэр, из-за мизерных денежных вливаний почти приостановлены работы на таких знаковых объектах Омской области, как аэропорт Федоровка, Красногорский гидроузел и метрополитен. В остальном планы выполняются. В частности, совсем недавно, 28 октября, сдана в эксплуатацию реконструированная 24-я Северная, устраняют-



обойтись без «зарплатного» вопроса. Дело в том, что работникам городского пассажирского транспорта уже почти три года не повышали заработную плату. «Будет ли её индексация в 2015 году?» - спросил у мэра председатель обкома профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Колесников. Ответ, увы, последовал отрицательный.

НЕ ГОРОД, А «СПЛОШНОЙ ГАРАЖ»

А председатель профкома ОАО «Сибирские приборы и системы» Николай Таран передал главе городской администрации негодование своего трудового коллектива, а заодно и жителей заводского микрорайона по поводу превращения города «в один сплошной гараж»: машины паркуются прямо на газонах, уничтожая насаждения и превращая их в грязное месиво, уничтожаются детские площадки, первые этажи задымаются от выхлопных газов.

ПЛАНОВ И ПРОБЛЕМ МНОГО. НО ДЕНЕГ МАЛО



ся недоработки подрядчика по транспортной развязке на пересечении проспекта Королева и улицы Заозерной, а 7 ноября состоится открытие долгожданного путепровода на улице Торговой, работы на котором были приостановлены два года назад.

Что касается социальной сферы, то построено три школы, пять детских садов, в том числе по одному из этих объектов в Рябиновке, куда переселяются омичи из аварийного жилья. В общем усилили бюджетов всех уровней дело движется. Так что будем надеяться, что к своему 300-летию Омск будет выглядеть более современным и ухоженным мегаполисом, ведь в планах масса работ по озеленению улиц, реконструкции скверов, парков и прочего.

СОХРАНИТЬ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ

Однако вернемся к дорожно-транспортной теме, тем более, что она обсуждалась ещё достаточно долго. Даже несмотря на то, что мэр сразу же признался, что, например, средств на капитальный ремонт дорог нет, как их нет и на все другие городские нужды. Во всяком случае крайне не достаёт. Так, из 2,5 млрд рублей регионального дорожного фонда Омску достаётся лишь 47 миллионов, которые сразу же уходят на целевое приобретение дорожной техники. Почему столько мало выделяется? Мэр на сей счет пояснил: средства из дорожного фонда распределяются согласно статистике протяженности автомобильных

дорог. Причем подход здесь одинаков, что, допустим, для Усть-Ишима, что для Омска с его многополосными магистралями с твердым покрытием и прочим. Найти выход из такой ситуации мэрия пытается. Вячеслав Двораковский сообщил, что его специалисты изучили опыт соседних территорий и с соответствующими разработками обратились в региональное правительство, где сейчас идет формирование бюджета на будущий период. И он полагает, что у города есть шансы получить на содержание дорог гораздо больше средств.

Ситуация с общественным муниципальным транспортом также сложная. Износ техники доходит до 90 процентов. Так что из имеющихся 700 автобусов на линию ежедневно выходят 580-590, остальные - в ремонте. В прошлом году мэрия приобрела 39 автобусов и 10 троллейбусов, в этом - ни одной единицы техники. На следующий год запланирована мизерная цифра в 35 млн рублей. Исходя из этого горадминистрация и будет действовать. Мэр, правда, заметил, что можно здесь воспользоваться федеральной программой. Её схема такова: при цене автобуса 6,5 млн рублей федеральных средств перечисляется 2,5 миллиона, еще 2 миллиона даётся в рассрочку, ну и 2 миллиона - это муниципальные деньги. Но, оказывается, здесь тоже «собака зарыта». Это автобусы на газомоторном топливе, и пойдут они по программе Газпрома. Причем газ будет использоваться природный, а не тот, что производит нефтеперерабатывающий завод. Так что для заправки автобусов нужны специальные станции. Но дело, похоже, движется: для их возведения мэрия уже выделила участки. Правда, градоначальник тут же по-

сочел, что для обслуживания такой техники необходимы и специальные помещения, поэтому средства придется изыскивать и на материальную базу.

Но до появления возможности обновить изрядно изношенный пассажирский автопарк мэрия оптимизирует маршрутную сеть. Кстати, градоначальник считает, что от этого выиграло 90 процентов омичей. (Так ли оно - судить каждому пассажиру.) Что в итоге? Сегодня соотношение муниципального транспорта и частных перевозчиков составляет 45 на 55 процентов. И это, как отметил мэр, предел, дальше процесс может стать неуправляемым. Один из возможных путей решения проблемы - увеличить наполняемость городских автобусов, троллейбусов и трамваев. Пока это можно сделать, например, за счет увеличения культуры обслуживания пассажиров. Тариф же на проезд трогать бессмысленно и экономически неоправданно - он и так минимальный. А вообще, как считает Вячеслав Двораковский, непростая ситуация с пассажирскими перевозками сложилась из-за отсутствия федерального законодательства, где бы в числе прочего были четко расписаны права и обязанности частных перевозчиков. К сожалению, попытки принять такой закон пока наталкиваются на сильное противодействие. Вот и выходит: муниципальный автобус в год «привозит» полмиллиона рублей налога, а «ГАЗель» частного - 40 рублей.

ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ НЕ БУДЕТ

Пришлось мэру отвечать и на такой резонансный вопрос: как сделать доступным проездной для студентов? Напомним, 7 октября, во Всемирный день профсоюзных действий, региональная Ассоциация профсоюзных организаций студентов и молодежный совет ООФП «ФОП» провели акцию по этому поводу, после чего в горадминистрации была создана комиссия для изучения данной проблемы. Мэр пояснил на сей счет: сегодня, когда идет формирование бюджета, департаменту финансов поставлена жесткая задача по увеличению доходной части, в том числе и с целью найти средства и снизить цену студенческого проездного до 400-450 рублей. Оказывается, для этой цели необходимо всего-то 12-14 миллионов. Такая небольшая цифра не могла не вызвать у собравшихся некоторого недоумения. Но мэр сразу же отреагировал: подобных небольших «дыр» в бюджете множество, и какую из них латать в первую очередь - ещё большой вопрос. Тем не менее он солидарен с профсоюзами - город нужно делать привлекательным для молодежи, и это касается всех аспектов его жизни.

Конечно же, дорожно-транспортная тема в профсоюзной аудитории не могла

Причем, как выяснила инициативная группа жильцов, у половины автовладельцев есть гаражи. Надо полагать, Вячеславу Двораковскому не впервой приходится выслушивать про паркующихся где попало автолюбителей, и он сам крайне недоволен такой ситуацией. По его словам, город здесь может оказывать влияние только административно. Последнее время оно активизировалось. Недавно внесены изменения в правила благоустройства Омска, и теперь у мэрии появились техническая инспекция и целый ряд муниципальных служащих, которые имеют право составить протокол и передать его на рассмотрение в комиссию, правомочную назначить наказание. Но, видимо, поскольку измененные правила появились недавно, о результатах ничего не сообщалось. Хотя нет, одна цифра прозвучала: на начало сентября только по Советскому округу составлено более двух тысяч протоколов. Теперь по правилам их три месяца будут рассматривать, и ещё три месяца даётся на исполнение наказания... Кстати, мэр вообще считает, что просто запретом проблему тут не решить - народ, мол, всегда у нас найдет выход. Он уверен: надо строить парковки. Вот сейчас администрация приступила к реализации плана оформления и узаконивания платных парковок на проезжей части в центре Омска.

Возможность регулирования непростых взаимоотношений между собственниками многоквартирного дома и управляющей компанией - тема, поднятая председателем обкома Росхимпрофсоюза Николаем Субачем. После вступления в силу нового Жилищного кодекса у муниципалитета влияние здесь ограничено. По словам мэра, задача горадминистрации сделать так, чтобы эти взаимоотношения проходили на равных. «Поэтому мы консультируем граждан по актуальным вопросам сферы ЖКХ, издаем различные памятки, специальные брошюры, - отметил он. - К тому же действует совет по территориальному общественному самоуправлению при мэре Омска. Например, на последнем заседании рассмотрен ход организации и проведения капремонта многоквартирных домов». И предвзято ещё один актуальный вопрос, тут же подчеркнул: региональный фонд капитального ремонта и собственники многоквартирных домов - это ключевые фигуры при организации капремонта, все остальные, в том числе муниципалитет, управляющие компании, призваны помочь им выстроить эффективные взаимоотношения.

Встреча длилась почти два часа, и глава городской администрации постарался ответить на все вопросы, детальное рассмотрение некоторых из них передано в соответствующие департаменты.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

АКЦИЯ

«РОССИЯ – ЭТО МЫ!»

4 НОЯБРЯ НА СОБОРНОЙ ПЛОЩАДИ ОМСКА СОСТОЯЛАСЬ ШИРОКО ПОДДЕРЖАННАЯ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКО-ПАТРИОТИЧЕСКАЯ АКЦИЯ, ПОСВЯЩЕННАЯ ДНЮ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА.

«Россия - это я, Россия - это ты, Россия - это мы!» - под таким лозунгом прошел праздник на Соборной площади. Сразу надо сказать, что нынешний День народного единства был для России юбилейным, десятым: впервые этот праздник был отмечен 4 ноября 2005 года. А история проведения Дня народного единства в Омске, несмотря на свою непродолжительность, уже изобилует красочными и очень впечатляющими страницами. Достаточно вспомнить хотя бы организацию «живой цепи» в 2006 и 2007 годах, когда за руки взялись одновременно сначала 25 тысяч, а через год свыше 50 тысяч омичей.

Девизами «Россия – это мы!» были украшены и главная сцена праздника, и так называемые «открытки», два больших баннера по бокам сцены. Одна из «открыток» служила фоном для желающих сфотографироваться на память о нынешнем Дне народного единства, а на другой омичи могли оставить свои автографы и поздравления. Первым сделал это губернатор Омской области Виктор Назаров, оставив надпись: «Омичи, с праздником единства России!» Баннер очень быстро покрылся сплошным кружевом самых разнообразных надписей, по которым можно было наглядно представить состав участников акции: студенты и служащие, депутаты и рабочие, отдельные персоны и целые коллективы. И, конечно, представители профсоюзов. Среди автографов встречались и очень трогательные – скажем, «Россия, я люблю тебя, Алсу, 4 года». География авторов тоже впечатляла: одно из признаний в любви к России и Омску было подписано «Ямал – Бованенково».



Отметим, что успешному проведению акции способствовала даже погода: день выдался ясным и погожим. Поэтому участниками праздника стали тысячи омичей. Горожан поздравляли первые лица общественных орга-

низаций и политических движений, а в последовавшем затем концерте приняли участие солисты и творческие коллективы из многих районов области.

Размах праздничных мероприятий был

широк. Трудно перечислить все из них, но назовем основные. Помимо главной концертной площадки на Соборной площади была задействована малая интерактивная молодежная площадка «Ритм», где демонстрировалась концертная программа с участием неформальных творческих коллективов. В качестве аниматоров и групп голосовой поддержки выступали волонтеры Олимпиады-2014 и мастера черлидинга.

Сценическая площадка «Разноцветная карусель» была предоставлена творческим коллективам национально-культурных объединений Омской области с проведением мастер-класса по национальным танцам. Ярмарка изделий мастеров народного творчества дала возможность гостям праздника приобрести понравившееся изделие, полюбоваться работой мастера или попробовать свои силы в освоении ремесел. А детская игровая интерактивная программа «Балаганчик» прекрасно поддерживала у собравшихся на Соборной площади поистине праздничное настроение – здесь можно было не только посмотреть, но и поучаствовать в ярких и шумных хороводах, массовых играх и, разумеется, лихих плясках.

Словом, праздник народного единения прошел так, как и подразумевает его название, в обстановке всеобщего тепла, дружелюбия и солидарности. По-профсоюзному, можно сказать.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЦПРОС

«НАРОДНОЕ ЕДИНСТВО: ЧТО ЭТО ТАКОЕ И КАК ЕГО ДОСТИЧЬ?»

Чувство единства нации у россиян за два года значительно окрепло. При этом по-прежнему считаются существенными общественные различия между бедными и богатыми, рабочими и интеллигенцией.



Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил данные опроса о том, есть ли в России, по мнению наших сограждан, народное единство, в чем оно заключается, и какие различия между людьми считаются наиболее значимыми.

Единство нации сегодня ощущают вдвое больше россиян, нежели два года назад (44% в 2014 г. и 23% в 2012 г.). С этим согласны, в первую очередь, респонденты с высшим образованием (52%), сторонники «Единой России» (51%). Чувство народного единства у наших сограждан вызывает, прежде всего, умение объединяться в трудные минуты (19%). Способность наций мирно уживаться между собой сегодня отмечают заметно реже (с 22% в 2012 г. до 14% в 2014 г.). Также меньше говорят о том, что люди стараются помогать друг другу (с 15% до 4% соответственно).

Одновременно в полтора раза сократилась доля тех, кто полагает, что в России нет народного единства (с 56% до 35%). Чаще этого мнения придерживаются не одобряющие работу президента (51%), сторонники КПРФ (44%). Аргументируя свою позицию, треть респондентов (31%) указала на то, что каждый

думает лишь о себе. 16% сказали о разнице между бедными и богатыми. Также упоминали об отсутствии национальной идеи (7%), озлобленности людей (6%) и др.

При этом россияне по-прежнему отмечают значимость отличий между разными социальными группами. Деление по материальному положению считается наиболее важным - о существенности разрыва между бедными и богатыми сказали 78% опрошенных. Важность социально-классового деления общества отмечают 60% респондентов. Каждый второй (54%) ощущает разницу между молодежью и пожилыми людьми. Национальные различия кажутся важными 46%, культурные - 43%. О заметных отличиях между людьми разных вероисповеданий сказали 46% респондентов, при этом столько же (46%) не считают их значимыми. Территориальное деление (между крупными и малыми городами) волнует 44%. Различия между жителями разных регионов называют значимыми 37%. По политическим взглядам разделяют людей 35% респондентов.

wciom.ru

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

- За два года доля респондентов, считающих, что в России есть народное единство, возросла в два раза (с 23% до 44%).
- Те, кто не ощущает единства народов (35%), полагают, что это связано, прежде всего, с привычкой многих людей думать лишь о себе.
- Для 57% опрошенных различия между людьми, придерживающимися противоположных политических взглядов, не являются значимыми.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- профсоюзный актив по курсу «**Основы мотивационной деятельности по вовлечению в профсоюз» с 10 ноября по 6 декабря** (каждый понедельник, 14.00-16.50);
- председателей, зам. председателей, бухгалтеров профсоюзных организаций по курсу «**Использование MS Excel 2003 в профессиональной деятельности» с 19 ноября по 15 декабря** (каждые понедельник и среду, 14.00-16.50);

- председателей и членов ревизионных комиссий профсоюзных организаций и учреждений **с 24 ноября по 15 декабря** (каждый понедельник, 14.00-16.50).

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программам **по охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий **с 18 по 21 ноября 2014 г.** Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;
- по программе «**Основы компьютерной грамотности для пенсионеров» с 20 ноября по 23 декабря 2014 г.** каждые вторник и четверг с 14.00 до 16.50. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: осро@omskprof.ru
пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147,
выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда
под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

Мы продолжаем цикл публикаций, посвященных нашим землякам – обладателям звания Героя Социалистического Труда. В рамках этого цикла уже произошло наше знакомство с бригадиром судосборщиков Владимиром Владимировичем Кимбиным и генеральным директором «Омскавтотранса» Иваном Петровичем Богатыревым. Сегодня – рассказ о токаре производственного объединения «Полет» Николае Ивановиче Сердюке. О человеке, который первым на «Полете» получил звание «Мастер - золотые руки», и в трудовой книжке которого содержится семьдесят (!) записей о поощрениях и наградах. Скорее всего, второго такого найти будет очень трудно.



СЕКРЕТНЫЙ ТОКАРЬ ТАИНСТВЕННОГО «ЛОНЖЕРОНА»

УСПЕХ ПРИХОДИТ К УСПЕВАЮЩИМ

В прошлом году Николай Сердюк отметил свой 80-летний юбилей. Они вообще – в силу понятных причин – немолоды, герои наших материалов этого цикла. Даже самым «юным» из них сейчас глубоко за семьдесят. Но при знакомстве с ними поражает мощная жизненная сила каждого, бодрость духа, удивительная способность энергично (и успешно!) сопротивляться годам и недугам. Сердюк, скажем, каждое утро наматывает на велотренажере пять километров, а от вождения автомобиля отказался всего лишь меньше года назад.

Они успевают всё, наши герои во всех смыслах этого слова, – трудиться на даче и ездить по внукам, читать книги и следить за политико-экономическими событиями, заботиться о занемогших товарищах и встречаться со школьниками.

Они такие всю жизнь. Когда-то они умудрялись одновременно лучше всех работать, посещать разные кружки, студии и спортивные секции, вести активную общественную деятельность, путешествовать и обзаводиться семьями. Вот и Сердюк, как он сам, смеясь, говорит о тогдашнем себе, «общественником был заядлым». Видели бы вы, как он буквально начинает светиться, произнося заветную аббревиатуру «ДОСААФ»! А всё дело в том, что в молодости, будучи токарем на «Полете», Николай Иванович отвечал в профсоюзной организации своего 21-го цеха за работу с молодежью. И, разумеется, Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту ему в этом деле было первым помощником: столько интересных занятий для молодых людей не могла предложить никакая другая организация.

А еще Сердюк успевал обучать других токарей – и некоторые его ученики стали признанными асами производства. Такие, например, как Виктор Копытов, проработавший на предприятии 45 лет, некогда обладатель личного клейма, мастер, о котором заводская газета писала, что он «приложил руку ко всем изданиям, которые всё это время делал завод».

Ну а сегодня Сердюк справляется еще и с осуществлением представительских функций. Интернет содержит массу ссылок на репортажи с мероприятий, посвященных чествованию меценатов и благотворителей, где Николай Иванович выступает от имени Фонда ветеранов войны, труда и Вооруженных сил: с годами ветеранам становится всё нужнее всяческая помощь со стороны. Вот Сердюк и ходит по потенциальным благотворителям – такая у него теперь общественная нагрузка...

ПРОСТО ТОКАРЬ

Детство Николая Сердюка протекало абсолютно так же, как и у большинства его сверстников. Родители работали в колхозе, в деревне Голубки Любинского района. Дело шло к войне, поэтому рождалось много мальчиков – вот и в семье Сердюк было три сына. Николай – старший. Средний, Алексей, служил на подводной лодке, и его уже нет в живых, а



младший, Михаил, – генерал-майор, преподает в академии МВД в Москве.

Опять-таки так же, как большинство, Николай до четвертого класса ходил в школу в родной деревне, а потом заканчивал семилетку в Алексеевском, каждый день топя туда-обратно по три километра.

После школы Николай уехал в Омск, где поступил в ремесленное училище № 6 (ныне – профессиональное училище № 21 на Космическом проспекте). Это училище было создано в 1943 году при эвакуированном из Москвы авиационном заводе № 166 и готовило для него слесарей, сборщиков самолетов, токарей, фрезеровщиков. И, кстати, вся дальнейшая история этого училища была неразрывно связана с этим заводом, который впоследствии стал производственным объединением «Полет».

Проучившись в училище два года, Сердюк стал токарем – само собой, на авиазаводе. Потом был призван в армию, служил в Северной группе войск, в Польше, механиком авиационной эскадрильи – так он всё-таки сумел побывать за границей перед тем, как на долгие годы стать невыездным. Правда, городки, в которых он побывал – Свидница, Лигница и Шпротава, – вряд ли когда-либо фигурировали в туристических путеводителях, но тут уж важен сам факт.

Вернувшись на авиационный завод, со временем Николай ощутил некоторую нехватку образования – токарь-то он был, конечно, дельный, но хотелось большего. Поэтому для начала он поступил в вечернюю школу, а затем на вечернее отделение техникума имени Жуковского, которое окончил с отличием и с новой специальностью «техник-технолог по холодной обработке металлов резанием».

из обкома КПСС и велели готовить виновника торжества к вручению.

А Бовкун, видимо, готовил его уже давно. Потому что полагался на мастерство и организаторский дар Сердюка безгранично. Если вдруг какой-то цех предприятия оказывался в безнадежно отстающих, Сергей Степанович говорил: «Коля, собирай команду человек в пять-шесть, будем цех вытаскивать». Те полгода-год там работают – смотришь, цех уже в передовых. Таким образом Сердюк прошел по четырем или пяти цехам «Лонжерона». Естественно, возвращаясь потом в свой 21-й.

В скобках спросим: а почему, собственно говоря, «Лонжерон»? Да потому, видимо, что «Полет». Лонжерон – это, говоря языком справочников, основной силовой элемент конструкции многих инженерных сооружений, располагающийся по их длине. У самолетов, к примеру, лонжероны совместно со стрингерами образуют продольный набор крыла, фюзеляжа, оперения, рулей и элеронов.

Токарь секретного предприятия Николай Сердюк в свою очередь тоже был засекречен, поскольку делал клапаны для ракет. Поэтому строгой инструкцией ему было предписано на вопрос «А чем ты на заводе занимаешься?» на полном серьезе отвечать: «Санки делаю». Конечно, о том, чтобы поехать за границу, можно было и не мечтать. Да и вообще разъезжать не рекомендовалось.

С одной стороны, такой собственной уникальностью можно гордиться. А с другой... Обработка ракетных клапанов – процесс ювелирный, требующий максимальной собранности и сосредоточенности. Результатом такого длительного напряжения стало то, что правый глаз у Сердюка видеть перестал. Тем не менее

он несколько лет продолжал водить машину, видя одним глазом. Это, как вы понимаете, к слову о несгибаемости наших стариков.

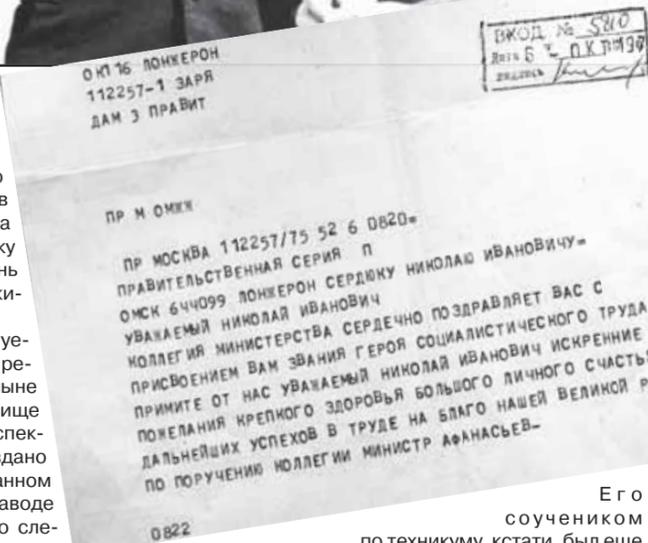
А глаз – это потеря. И не только в физиологическом или бытовом смысле. Сердюк ведь с юности увлекался стрельбой. Ну спортивной, разумеется. Так что любимое занятие пришлось прекратить. Но зато теперь Николай Иванович стал настоящим кудесником в деле выращивания клубники. Её он каждый год собирает помногу и в основном раздает желающим. А рекорд был несколько лет назад – 23 десятилитровых ведра. Пришлось целую «бытовую сеть» налаживать. Из артистов Омского народного хора, между прочим, не абы как.

...В родном 21-м цеху Николай Иванович бывает часто, ему для прохода на завод выписан бессрочный пропуск. Раньше больше звали для консультаций, теперь так, поглядеться, поговорить. Его там всегда ждут. Лонжерон помните, да? Основной силовой элемент конструкции.

Да нет, какой там лонжерон, Сердюк его фамилия.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из домашнего архива Н. И. Сердюка.



Его соучеником по техникуму, кстати, был еще один прославленный ветеран «Полета» и активист Фонда ветеранов войны, труда и Вооруженных сил Эдуард Яковлевич Мильте.

Понятно, что дипломированный специалист у станка – настоящая зубная боль для отдела кадров, поэтому Сердюка тут же начали активно уговаривать занять должность мастера. А он не менее энергично сопротивлялся: руки лучше знают, для какой работы они созданы. И в итоге так и остался токарем. А второго октября 1975 года правомочность этого выбора была подтверждена способом, лучше которого в Советском Союзе придумать было нельзя.

ЧТО ТАКОЕ «ЛОНЖЕРОН»

Именно в этот день вышел указ Президиума Верховного Совета СССР о присвоении Николаю Сердюку звания Героя Социалистического Труда. Генеральному директору «Лонжерона» (таково было кодовое наименование производственного объединения «Полет», которым авиазавод № 166 стал 31 января 1975 года) Сергею Бовкуну позвонили

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 37 (278) • 6 - 12 НОЯБРЯ 2014 Г.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

БЮДЖЕТНЫЕ "КИТЫ"

НАД ЧЕМ РАБОТАЮТ ГЛАВНЫЕ ПРОФСОЮЗЫ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

Различия в оплате труда работников одной профессии в разных регионах, диспропорция между базовой и стимулирующей частью зарплат, избирательность действия "майских" указов президента... Профсоюзам работников здравоохранения и образования приходится сталкиваться с весьма похожими явлениями и проблемами в своих бюджетных отраслях.

Подробнее об этом рассказали представители руководства профсоюзов на брифинге, прошедшем в столице 30 октября.

НА ОСТРИЕ

Предстоящие крупные сокращения в сфере здравоохранения стали одной из наиболее обсуждаемых социальных тем в России за последние недели. Естественно, обойти ее стороной на брифинге "Реформы в социальной сфере: за что переживать бюджетникам?", организованном 30 октября представителями профсоюзов в сфере медицины и образования, было никак нельзя. Что ж, в профсоюзе работников здравоохранения РФ есть свое мнение на этот счет.

- Чтобы выходить на протестные мероприятия с определенными лозунгами, нужно вначале выяснить реальное положение вещей. Мы хотим понять и прояснить для себя ситуацию, сложившуюся в сфере здравоохранения Москвы, определить, кто и какую позицию занимает, - сказал заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Андрочников.

И пояснил, что его организация заинтересована в отстаивании прав только тех врачей и медицинских работников, которые в ней состоят. А поскольку официальных заявлений от членов профсоюза пока не поступало, говорит он, то и устраивать масштабные протестные действия пока смысла нет.

- Если мы увидим, что права членов нашего профсоюза нарушаются, мы сможем организовать по-настоящему массовые и эффективные коллективные действия, - заверил присутствующих зампред профсоюза работников здравоохранения РФ.

- Вы прекрасно знаете, что мы можем организовать любые коллективные действия, - поддержал коллегу Михаил Авдеенко, заместитель председателя профсоюза работников образования и науки РФ, также принявший участие в брифинге. - Могу вас уверить, мы не забыли, как устраивать митинги, демонстрации, пикеты и другие формы протеста. Мы готовы идти на такие шаги. Но лишь в тех случаях, когда это необходимо!

Но реформы реформами, протесты протестами, а большая часть брифинга была посвящена другим проблемам, беспокоящим работников здравоохранения и образования. Здесь и финансовые вопросы, и сущности, так сказать, менее материальные.

Корреспондент "Солидар-



ности" после брифинга спросил профлидеров о трех основных проблемах у работников их отраслей. Две первые проблемы совпали: низкие зарплаты у работников, не подпавших под действие "майских" указов, и перегруженность врачей и преподавательского состава. А третья - в каждой отрасли своя: "взаимоотношения между руководителями учреждений и коллективом становятся все более напряженными" - у медработников, и "огромный объем бюрократических процедур, который приходится выполнять педагогу" - соответственно в сфере образования.

РАЗНЫЕ ДЕНЬГИ

Но вернемся к брифингу. Первым делом представители профсоюзов работников образования и здравоохранения повели речь об экономических проблемах врачей и учителей. И одна из главных - внушительная разница в зарплатах у бюджетников, работающих в разных регионах России. Отменяя в свое время тарифную сетку, правительство обещало установить для бюджетников базовые ставки и оклады, от которых предполагалось считать заработную плату медикам и педагогам по всей стране. Но эти нормативы так и не были разработаны, и за прошедшее десятилетие, кроме МРОТ, других гарантированных размеров оплаты труда в бюджетной сфере так и не появилось. Получается, что при одинаковых федеральных стандартах зарплаты что у врачей, что у учи-

телей существенно разнятся от региона к региону, в зависимости от его финансового положения и отношения местных органов власти.

- Для наглядности я могу представить диапазон размеров средней зарплаты педагогических работников общеобразовательных учреждений. В Республике Дагестан это 17 400 рублей. А в Ямало-Ненецком автономном округе - 83 тысячи рублей. А ведь в одной стране живем! - поделился Авдеенко цифрами. Почти пятикратная разница впечатляет даже с учетом региональных надбавок и коэффициентов.

- В сфере здравоохранения Республики Мордовии средняя заработная плата чуть выше 16 тысяч рублей, а в Москве она - почти 53 тысячи! - добавил Михаил Андрочников. - Это приводит к определенным процессам в сфере труда. Например, к трудовой миграции: люди едут в те регионы, где за их труд платят-

ся хорошие деньги. А там, где зарплата остается на низком уровне, попросту не остается специалистов.

Казалось бы, уже такой "внешней" дифференциации в оплате труда хватает с лихвой. Но есть еще и так называемая дифференциация "внутренняя" - то есть процентное соотношение базовой и стимулирующей частей зарплаты.

- Здесь у нас в некоторых регионах получился следующий перекос: 30% составляет базовая часть заработной платы и 70% - стимулирующие выплаты. Мы с этим категорически не согласны и боремся: ведь основную часть денег человек получает за свою основную работу, а стимулировать можно только за дополнительную, - поясняет заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования. - В этом вопросе у нас уже есть определенные подвижки. В последних рекомендациях, принятых Российской трехсторонней комиссией, речь идет в том числе

об увеличении базовой части зарплаты.

Другая проблема экономического характера и в образовании, и в здравоохранении: в знаменитые "майские" указы президента, гарантирующие существенный рост зарплат бюджетникам, не вошли многие категории работников.

- Наше государство несколько подзабыло об учебно-вспомогательном и обслуживающем персонале, - удивляется Авдеенко. - А ведь это существенная часть работников, задействованных в сфере образования! В этом году для них вообще не проводилась индексация зарплаты, в 2013-м доход повысили всего на 6,5%. Больше никаких повышений для этих работников не было. Когда мы выезжаем в регионы, люди, естественно, задают вопросы на этот счет: почему государство о нас забыло? - и ответить довольно сложно.

Авдеенко сообщил, что профсоюз работников образования обратился с этими вопросами к представителям правительства и профильного министерства. Выплаты надо повышать срочно. Ведь вряд ли родителям улыбнется водить своих драгоценных чад в плохо отапливаемые и грязные классы, в случае если работники вспомогательных категорий решат покинуть свои рабочие места.

- Это становится по-настоящему острой проблемой в сфере образования. Думаю, для сферы здравоохранения эта проблема также очень близка, - обернулся Михаил Авдеенко к Михаилу Андрочникову. Представителю профсоюза работников здравоохранения оставалось только кивнуть.

Окончание на с. 6.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ
"СОЛИДАРНОСТИ", № 41, 2014 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

- В Москве состоялся масштабный митинг медицинских работников.
- Гражданских служащих Вооруженных сил лишают выплат.
- Вагоностроительный завод в Твери может "встать" из-за нехватки контрактов.
- В Екатеринбурге прошел первый конкурс рабочей песни.
- В Кишиневе прошел пикет преподавателей вузов, требовавших повышения зарплат.
- Польские работники разных отраслей ежедневно заявляют о своих правах.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

НЕСКОЛЬКО НЕПРИЯТНЫХ ВОПРОСОВ

В Москве одной из самых серьезных социально-конфликтных тем является уже начавшееся реформирование медицинских учреждений. Сразу скажу, что полным объемом информации в этой области не обладаю. Хотя есть впечатление, что и никто не обладает - ни департамент медицины, ни профсоюз. И лучше уж считать так. Потому что если эта информация есть, но члены профсоюза, тем не менее, не в курсе, значит - нужно "что-то менять в консерватории".

Что мы имеем на сегодня? Опубликованные СМИ проекты закрытия через "слияния" большого числа медицинских учреждений в Москве и сокращения работников. Эти проекты в городском департаменте медицины называют предварительными. Профсоюз говорит, что официальная информация пока не поступала. Также известно, что в сокращаемых по "предварительным планам" учреждениях многие работники получили уведомления о сокращении и предложения, к примеру, перейти с должности медсестры на должность уборщицы. Секретом это не является.

2 ноября состоялся митинг против "слияний" и сокращений. По максимальным оценкам, в нем приняло участие около 6000 человек. Ис точки зрения численности преувеличивать его значение не нужно, тем более что существенную часть участников составляли представители политических партий. То есть социального взрыва пока нет. Но то, что взрыва пока нет, не означает общественного согласия на подобные "социальные эксперименты".

Есть во всем этом несколько вопросов, которые я, откровенно сказать, хотел бы задать публично, используя трибуну газеты.

Представители профсоюза работников здравоохранения - мои товарищи - говорили о необходимости получения официальной информации о том, что планирует департамент здравоохранения. В каком виде должна была поступить эта информация? Как долго они намерены ее ожидать?

По опубликованным "проектам" да и по интервью вице-мэра Леонида Печатникова, запланированы большие сокращения. Печатников вообще заявил, что "призыв номер один. К тем врачам, которые действительно хорошие профессионалы. Вас я прошу не беспокоиться. Для хорошего профессионала всегда найдется место. Хороший профессионал без работы не останется". Существует ли программа переобучения высвобождаемых или предоставления им альтернативных рабочих мест? (Если не считать предложения рабочих мест уборщиц.)

Есть такой документ, который называется Соглашение между Департаментом здравоохранения города Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы на 2013 - 2015 годы. В нем, кроме всего прочего, есть такие обязательства департамента здравоохранения:

- "Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения г. Москвы с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

а) увольнение в течение 30 календарных дней более 25% работников организации от общей численности работающих в организации;

б) увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы;

в) сокращение численности или штата работников организации в количестве: 50 и более человек в течение 30 календарных дней; 200 и более человек в течение 60 календарных дней; 500 и более человек в течение 90 календарных дней";

- "Предоставлять работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности или штата работников, время для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора";

- "В случае угрозы массового увольнения работников информировать профсоюз, Департамент труда и занятости населения города Москвы не менее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий";

- "При принятии решений, затрагивающих трудовые и иные, связанные с ними законные права и интересы работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения г. Москвы, учитывать мнение профсоюза, а при принятии решений на локальном уровне в организациях - мнение выборных профсоюзных органов".

Так вот в связи с этими обязательствами - проинформирован ли профсоюз? Как учтено его мнение, и каково оно? И если НЕ проинформирован и НЕ учтено, то для чего такое соглашение? А если проинформирован и учтено, то почему члены профсоюза не в курсе?

Я почему задаю эти вопросы? Не готов оценивать правильность реформирования отрасли. Потому что ее нынешнее состояние далеко от совершенства. Другое дело, что можно было улучшить состояние дел увеличением финансирования, а на деле планируется сокращать расходы. Но, говоря об увольнениях работников, нужно понимать, что их можно проводить совершенно разным способом.

В качестве примера приведу опыт "АвтоВАЗа". При всех имевшихся там проблемах сокращаемые могли уйти с существенными финансовыми выплатами. Могли перейти в "дочки" "АвтоВАЗа", на которые распространялся общий колдоговор. Все сокращения происходили при своевременном обсуждении этих проблем с профкомом. В результате, несмотря на мрачные пророчества, в Тольятти так и не состоялся пресловутый социальный взрыв.

Как я понимаю, ничего из перечисленного сейчас в Москве нет и не планируется. Это совершенно порочный подход. К которому нельзя относиться спокойно и безучастно.

Александр ШЕРШУКОВ.

СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА

БЮДЖЕТНЫЕ "КИТЫ"

Окончание. Начало на с. 5.

СТАНДАРТЫ И УСЛОВИЯ

Термин "эффективный контракт", вошедший в обиход федеральных чиновников несколько лет назад, наделал немало шума. Кто-то успел объявить такой метод трудовых отношений чуть ли не новым крепостным правом. Эксперты же хоть и отнеслись к новой идее с некоторой осторожностью, разобравшись, пришли к выводу, что опасности такой подход в себе вроде бы не несет. По мнению Авдеенко, "эффективные контракты" могут даже принести работникам некоторую пользу. Например, упорядочить рабочий день педагога, до введения контракта вынужденного метаться по разным подработкам.

- Сам по себе "эффективный контракт" с точки зрения права не что иное, как расширенный трудовой договор, - пояснил Авдеенко. - Ни о каких нарушениях трудового законодательства здесь и речи не идет. Работник по-прежнему будет находиться на бессрочном трудовом договоре. То есть не стоит воспринимать "эффективный контракт" как какую-то временную форму занятости, нуждающуюся в юридическом продлении.

- В сфере здравоохранения тоже вводятся "эффективные контракты". И это действительно просто расширенная версия трудового договора. Но хочу сказать, что средняя зарплата в нашей отрасли (сегодня по России примерно 31,5 тысячи рублей) складывается из работы на полторы ставки - это порядка 240 часов в месяц. То есть больше 10 часов в день, если считать без выходных, - привел данные Михаил Андрочников.

Такая интенсивность труда при не самой высокой зарплате, по его мнению, приводит к тому, что молодые специалисты, проработав в системе здравоохранения несколько лет, уходят на другую работу. В этом смысле, с профсоюзной точки зрения, одной из приоритетных задач "эффективных контрактов" стоит обозначить стимулирование привлекательности профессии. Где упорядоченность рабочего времени - там и средняя зарплата за одну ставку.

Вспомнив об "эффективных контрактах", представители профсоюзов решили прояснить и вопрос, связанный с профессиональными стандартами, разработка которых началась более года назад. Как объяснил Михаил Авдеенко, работа идет по трем основным направлениям: формирование федеральных государственных стандартов, формирование профессиональных образовательных программ, чтобы готовить специалистов под эти стандарты, и подготовка сферы труда. В сфере образования принят пока только один из профессиональных стандартов - педагог (учитель, воспитатель). Применяться по первым двум направлениям профстандарт начнет с 1 января 2015 года. А в части взаимоотношений работника и работодателя, по словам Авдеенко, и вовсе начнет действовать только с 2018 года: слишком уж много нюансов нужно учесть, чтобы профессиональные стандарты начали работать для людей, а не наоборот.

- С нашей точки зрения, здесь все происходит правильно: лошадь поставлена впереди телеги, - считает заместитель председателя профсоюза работников образования. - За эти три

года должны быть обновлены все требования и стандарты профессиональной подготовки. За несколько лет будет проведено переобучение действующего педагогического корпуса, а студенты будут учиться уже по новым стандартам.

Не обошли спикеры вниманием и многострадальную спецценку условий труда, вокруг которой в разных сферах сломано уже немало копий между профсоюзами, работодателями и государством. Тут, конечно, основное слово надо дать медикам.

- По этой части идет определенное наступление. Мы ведем очень тяжелые переговоры с Министерством труда, формирующим дополнительные нормативные акты по особенностям оценки труда медработников. Здесь наши позиции различаются, - констатирует Михаил Андрочников. - Основная проблема в том, что в методике, предложенной министерством, не охватываются все вредные факторы, воздействующие на работников сферы здравоохранения. Соответственно, объективной оценки ожидать не приходится.

Как видно, проблемы у бюджетников схожие. А значит, и бороться с ними педагогам и медикам предстоит совместно, едиными методами. Пока большинство вопросов удается решить переговорным путем, в рамках социального партнерства. Но, как следует из сказанного в первой части статьи, если по каким-либо основополагающим пунктам договориться не получится, профсоюзы всегда готовы организовать массовые коллективные действия.

Александр КЛЯШТОРИН.

ВОПРОС НЕДЕЛИ

КАК ПОМОЧЬ БЮДЖЕТНИКАМ?

"Солидарность" открывает новую рубрику, в которой наши читатели в режиме блиц-опроса смогут высказать свои мнения по различным проблемам, затрагивающим сферу труда.

Вопрос недели: "Как помочь бюджетникам?" На фоне неоднозначных последствий реформ, проводимых в отраслях, мнения на этот счет высказываются тоже неоднозначные.

Мы решили узнать, что думают по поводу помощи бюджетникам подписчики нашей газеты.

Андрей ГИЧКО,
председатель профкома
ОАО "ПО "Севмаш"

(г. Северодвинск, Архангельская обл.):

- Сегодня активно обсуждаются различные формы оплаты труда бюджетников. По-моему, это неправильно, когда во главу угла ставится премиальная часть зарплаты. Главное - это гарантированная часть. 70% гарантированной и 30% стимулирующей части - это правильно, на мой взгляд. Где на это взять денег - я пока что не вижу в стране каких-то резервов. Благополучие бюджетников того же Северодвинска зависит от загрузки наших градообразующих предприятий - "Севмаша", "Звездочки", "Арктики". Благодаря программе развития вооружений до 2020 года мы имеем очень хорошую наполняемость заказами. А это ответственные налоговые отчисления в областной и муниципальный бюджеты. Это сегодня главное, потому что если этого не будет - ну откуда тогда получать бюджетникам зарплату?

Борис ПОЛЯНИН,
заместитель председателя
первичной профсоюзной организации
ОАО "АвтоВАЗ":

- Невозможно учителю качественно выполнять свои задачи, если он будет ориентироваться только на то, чтобы набрать побольше часов ради размера зарплаты. В области здравоохранения та же ситуация, оклад не должен устраивать разрыв между людьми. Но в борьбе за улучшение условий труда сотрудникам не стоит прибегать к крайним мерам. Забастовочные меры могут иметь негативные последствия, поэтому все разногласия следует улаживать в конструктивном порядке.

Валерий МИТИНЕНКО,
заместитель председателя первичной
профсоюзной организации
ОАО "Машиностроительный
завод "ЗиО - Подольск":

- Нужно выделять больше бюджетных денег на сферу образования и здравоохранения. Самим сотрудникам не стоит идти на крайние меры, все вопросы лучше всего решать путем переговоров. Необходимо доносить это до руководства, чтобы оно вникло в проблемы.

Светлана МАЛЬЦЕВА,
председатель первичной профсоюзной
организации ОАО "Ярославский завод
дизельной аппаратуры":

- Оклад медицинских сотрудников, не специалистов, настолько низок, что порой не достигает прожиточного минимума. Им зарплаты подтягивают дополнительными работами. Остается надеяться, что реформы исправят проблему. Мы всегда старались поддержать бюджетников, в том числе при организации митингов в нашем родном Ярославле.

Алексей ЧЕРНОВ,
председатель первичной профсоюзной
организации ОАО "Ижсталь":

- Можно сделать два национальных проекта, которые подняли бы уровень промышленного производства, а от этого пополнился бы бюджет, и можно было бы нормально выплачивать всем бюджетникам заработную плату. То, что сейчас многие учителя, к примеру, вынуждены брать по полторы ставки, чтобы получать нормальную зарплату, - не решенные проблемы.

ГРОМКОСТЬ РЕКЛАМЫ ПОВЕСИЛИ НА ФАС

Вскоре госорганам придется заняться проблемой оглушающей рекламы на телеканалах и радиостанциях. Совет Федерации одобрил правительственные поправки в закон о рекламе, которые распределяют между ФАС и Минсвязи полномочия по контролю за громкостью рекламы и определению приемлемого уровня звука.

Не секрет, что в последние десятилетия в российском телерадиоэфире сложилась недобрая традиция. Рекламные ролики прерывают передачу "внезапно", причем уровень громкости резко возрастает - и это, мягко говоря, нервирует зрителей и слушателей. Как говорится, не прошло и четверти века, как этой проблемой исполнительная власть решила заняться на законодательном уровне. (Ряд аналогичных инициатив депутатов ранее был благополучно отклонен.)

По закону рекомендации в области нормирования звуковых сигналов в телерадиовещании будет утверждать Минсвязи. А методики измерения уровня громкости звука рекламы в теле- и радиопередачах утвердит ФАС, которая также будет выявлять несоответствия уровня громкости звука рекламы в телепрограмме (радиопередаче). Причем как в плановом порядке, так и по жалобам граждан.

В СФ проект прошел без дискуссии, а вот при обсуждении в Думе депутаты успели излить наболевшее. Заместителя руководителя ФАС Андрея Кашеварова подвергли перекрестному допросу, потребовав уточнить, как конкретно это будет работать, если до сих пор никакие установленные ограничения не выполнялись. Чиновник заверил, что будут разработаны "программно-технические средства фиксации скачков громкости", но когда - отве-



тять затруднился. Плюс депутаты отвели душу в выступлениях, риторически вопрошая, почему власть не занимается ни "рекламным" сговором каналов (это когда "переключаешь, и почти на всех каналах реклама"), ни частотой прерывания познавательных передач и волнительных фильмов "пошлой рекламой". Все как обычно...

МНЕНИЕ

Виктор ЗВАГЕЛЬСКИЙ, зампред комитета ГД по экономической политике ("ЕР"):

- Закон призван привести громкость звука рекламы в соответствие с громкостью звука прерываемых ею передач. Нормы документа предусматривают, что орган исполнительной власти в сфере массовых коммуникаций и СМИ в дальнейшем разработает методики измерения уровня звука рекламы. А выявлением нарушений займется федеральный антимонопольный ор-

ган - как в ходе наблюдения за соблюдением законных требований, так и в ходе проведения проверок соблюдения требований законодательства. Это вполне адекватное решение проблемы. Реализация закона даст возможность уменьшить раздражение, которое вызывает повышенный уровень громкости рекламы у зрителей и радиослушателей.

ПОКАЗ ФАШИСТСКИХ ЗНАКОВ НАКАЗУЕМ

В РФ запретят сочувствовать отрицателям геноцида народов во Второй мировой войне и сторонникам коллаборационистов. СФ РФ одобрил закон, ужесточающий наказание за пропаганду и демонстрацию фашистской символики.

Депутаты-единороссы внесли соответствующие поправки в закон "Об увековечении Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941 - 1945 годов" и в Кодекс РФ об административных правонарушениях (КоАП).

Предлагается установить запрет на пропаганду либо публичное демонстрацию атрибутики или символики следующих организаций (в том числе иностранных или международных): 1. "Сотрудничавших с группами, организациями, движениями или лицами, признанными преступными (виновными в совершении преступлений) в соответствии с приговором Нюрнбергского трибунала", а равно и в соответствии с "приговорами национальных, военных или оккупационных трибуналов, основанными на приговоре Нюрнбергского трибунала, либо вынесенными в период ВОВ, Второй мировой войны"; 2. "Отрицающих факты и выводы, установленные приговором Нюрнбергского трибунала либо приговорами национальных, военных или оккупационных трибуналов", основанны-

ми на приговоре Нюрнберга. При этом порядок определения реестра таких организаций, их атрибутики и символики установит Правительство РФ - по одному ему ведомым критериям.

Законодательство, помимо нацистской символики, оговаривает и проблему атрибутики фашистских, коллаборационистских и прочих "сочувствующих" организаций. Ранее в РФ уже усилили наказание за пропаганду нацистской и экстремистской символики - гражданам придется заплатить за нее штраф в размере от 1 тыс. до 2 тыс. рублей, должностным лицам - от 1 тыс. до 4 тыс. рублей, а юристам - от 10 тыс. до 50 тыс. рублей с конфискацией предмета административного правонарушения. Альтернатива - административный арест на 15 суток.

МЕЦЕНАТОВ УЗАКОНИЛИ И ДАДУТ ЛЬГОТЫ

Меценатская поддержка культурных учреждений будет узаконена. В дальнейшем меценаты получат широкий объем налоговых льгот, подобно благотворителям. Совет Федерации одобрил закон "О меценатской деятельности", закрепляющий статус меценатов и порядок получения меценатской помощи. (Закон уже подписан главой государства.) А группа депутатов ГД внесла в палату еще два законопроекта, которые дадут немало льгот меценатам, в том числе иностранным.

Сейчас даже рамочного закона о меценатах в стране нет, из-за чего российская меценатская деятельность носит разовый, несистемный и бесконтрольный характер. В 1995 году приняли федеральный закон "О благотворительной деятельности и благотворительных организациях", регулирующий по существу только работу благотворительных организаций (фондов). По этой причине, констатируют авторы, меценатская деятельность крайне невыгодна; кроме того, для меценатов "отсутствуют как моральные, так и социальные стимулы". Им не присваивают почетных званий и госнаграды за особый вклад в сохранение и развитие культурных ценностей.

Изначальный вариант ныне принятого законопроекта, который авторам пришлось переделать, был направлен на регулирование меценатской деятельности как особого вида благотворительности, в том числе на установление мер ее государственной поддержки и льгот по налогообложению. Документ предполагал прямое материальное стимулирование тех, кто берет на себя ответственность за сохранность объектов культурного наследия. В проекте предлагались "стимулирующие" поправки к Налоговому кодексу РФ, дабы побудить состоятельных граждан и юридических лиц за-

няться меценатством. Например, планировалось освободить "казенные" учреждения культуры от уплаты налога на имущество, если оно передано в качестве меценатской поддержки. При подготовке проекта ко второму чтению всю эту радость из документа пришлось убрать - правительство против, поскольку базовый закон должен быть рамочным, а нормы по льготам надо оформить в виде поправок к другим законам. Правда, это не означает, что льгот меценаты не получат. Как сообщил коллега зампреда комитета СФ по науке, образованию и культуре Сергей Рыбаков, именно стремление "запихнуть" в рамочный закон конкретные нормы налоговой поддержки меценатов как раз и вызвало проблемы с его прохождением. Уже хотя бы потому, что меценатство в базовом законе не полностью отождествляют с благотворительностью - "меценатская деятельность относится только к культуре".

"Культурное лобби" в Думе отличается настойчивостью. На минувшей неделе группа депутатов ГД во главе с Марией Макаковой-Игенбергс внесла в палату аж два законопроекта. Изменения предполагается внести как в новый закон, регулирующий меценатскую деятельность, так и в ряд действующих статей Налогового кодекса РФ.

Первый законопроект предлагает ввести в НК для меценатов нормы в виде предоставления льгот по налогу на доходы физлиц, налогу на прибыль и налогу на имущество организаций. Кроме того, проект предполагает также освобождение НКО - получателей меценатской поддержки от уплаты налога на имущество (но только в отношении того самого имущества, которое было передано им меценатами). Второй законопроект призван похлопотать за иностранцев, которые хотели бы поддерживать российскую культуру и участвовать в ее развитии. Планируется ввести право получения многократной гуманитарной или многократной рабочей визы для иностранных граждан, въезжающих в Россию "в целях осуществления меценатской деятельности". Законопроектом также предлагается закрепить за иностранцами-физлицами, осуществляющими меценатскую деятельность на территории РФ, право на "льготное" оформление въездных документов, право на работу и даже на получение гражданства РФ. (По аналогии с "высококвалифицированными специалистами", коим такие льготные права также даются опережающим порядком - достаточно изъявить желание, оформить его и немного подождать.)

"А"-СПРАВКА

Закон "О меценатской деятельности", одобренный СФ, определяет, что поддерживать меценатство будут в основном через установление и присуждение почетных званий и госнаград для меценатов. Учреждения-получатели меценатской поддержки будут иметь право на установление информационных надписей и обозначений, содержащих имена меценатов, на своих зданиях, сооружениях и на соответствующих территориях. Меценатской деятельностью будет считаться безвозмездная передача юрлицами и гражданами имущества или денежных средств (а также прав владения, пользования, распоряжения имуществом или безвозмездное выполнение работ и оказание услуг), если эти деньги направлены на развитие культуры, сохранение объектов культурного наследия и приумножение культурных ценностей в культурной сфере, а равно в области искусства, науки, образования и просвещения. Это не только "матпомощь" музеям, но и, к примеру, выполнение реставрационных работ и оказание различных услуг учреждениям культуры.

Получателями меценатской помощи будут государственные и муниципальные организации культуры, а также образовательные учреждения, реализующие программы в области культуры и искусства. Это прежде всего музеи, библиотеки, театры и вузы. Кроме того, "матпомощь" могут получить "социально ориентированные" НКО, работающие в этих сферах. Эта норма даст возможность избежать злоупотреблений со стороны меценатов.

Меценатом может быть как физическое, так и юридическое лицо, за исключением органов государственной власти и местного самоуправления. Причем сами госорганы и муниципалитеты не имеют права претендовать ни на копейку из помощи меценатов, а сама меценатская поддержка может быть использована только "в целях сохранения культурных ценностей и развития деятельности в сфере культуры, образования, искусства". Плюс госслужащим всех уровней будет запрещено противодействовать и мешать меценатам в осуществлении их планов и вообще влиять на их "решение в определении получателя поддержки".

Оговаривается, что получение меценатской помощи не должно быть основанием для сокращения бюджетного финансирования получивших ее госучреждений. Форма и содержание поддержки будут определяться в договоре между меценатом и учреждением культуры.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

ОСОБЕННОСТИ КОММУНАЛЬНОЙ ВОЙНЫ В ОТОПИТЕЛЬНЫЙ ПЕРИОД

КОНФЛИКТЫ В ЖКХ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ БЬЮТ ПО РАБОЧИМ ОТРАСЛИ

Долги по зарплате и рейдерство - вот жилищно-коммунальное "меню" в Красноярском крае на ближайший отопительный сезон. Так, в поселке Агинское Саянского района продолжается "черный передел" местного ЖКХ: в заложниках у ситуации оказались несколько десятков работников местного коммунального предприятия. В соседнем Рыбинском районе коммунальное предприятие не может добиться выплаты миллионных долгов от потребителей - и его работники не знают, смогут ли они отпраздновать Новый год с зарплатами в кармане.

"В ДЕКАБРЕ НАС ЖДЕТ КРИЗИС"

"Нам не нужно коммунальной войны" - открытое обращение с таким заголовком недавно прислали на адрес "Солидарности" коммунальщики города Заозерное Рыбинского района Красноярского края, работники ООО "Рыбинский коммунальный комплекс". В профсоюзной организации предупреждают: рабочие предприятия рискуют встретить зиму без зарплат. Денег у коммунального комплекса фактически не стало из-за долгов, которые накопили перед организацией потребители тепла - в частности Рыбинская центральная районная больница.

"На 20 октября, - говорится в обращении, - задолженность составляет 4 млн 704 тыс. рублей. При этом мы как ресурсоснабжающая организация начали отопительный период 2014/15 года вовремя. Каких-либо претензий со стороны руководства Рыбинской ЦРБ, врачей, а главное, больных на качество услуг нет".

Еще примерно 4,5 млн числится за тремя школами соседнего Саянского района - Унерской средней школой в одноименном поселке, а также двумя школами в поселке Агинское, которым организация ранее оказывала услуги, - долг накопился за последние два года. В сложившейся ситуации коммунальщики, впрочем, предпочитают винить не столько руководство учреждений, сколько руководство района:

"...администрация Саянского района всеми путями, применив административный ресурс, не давала разрешения подведомственным учреждениям образования подписать договоры на услуги теплоснабжения. Мы оказывали их практически бесплатно, т.е. в какой-то мере кредитовали бюджет района. Это вынудило нас обратиться в арбитражный суд с иском о принуждении к заключению договоров теплоснабжения и оплаты за полученные услуги".

По словам председателя

профкома Рыбинского коммунального комплекса Елены Первушкиной, эти перипетии уже привели к месячной задолженности по зарплате.

- Буквально вчера мне пришел ответ от министра здравоохранения по ЦРБ (больница выведена из районного подчинения и подчиняется краевому Минздраву. - А.Ц.). Нам говорят, что около 2 млн погасят до 10 ноября. Что касается других должников, то они обратились в суд за решением об отсрочке платежей. Грозит это тем, что в декабре у нас будет серьезный кризис. Общая сумма задолженности перед работниками равна примерно 4,5 млн рублей.

Начнется ли в итоге в Заозерном "коммунальная война", которой так не хотят сами работники, - пока не ясно.

В ЗИМУ - С РЕЙДЕРСКИМ ЗАХВАТОМ

Зато в соседнем Саянском районе, в уже знакомом нам поселке Агинское, "холодная" война коммунальщиков приняла вполне "горячий" характер. В поселке длится и никак не хочет кончаться история с рейдерским захватом предприятия ООО "Агинский коммунальный комплекс" - по стечению обстоятельств части все того же "холдинга", что и коммунальный комплекс в Заозерном. По крайней мере, именно рейдерами называет оппонентов руководство компании.

- Эта ситуация длится уже год. С той стороны действует в буквальном смысле ОПГ. Есть возбужденное уголовное дело и решения арбитражных судов частично в нашу пользу, - комментирует генеральный директор Агинского коммунального комплекса и Рыбинского коммунального комплекса Сергей Барабан.

В августе мы уже освещали ситуацию в Агинском на страницах "Солидарности" (№ 30, 2014, "Голодовка без отрыва от работы"): тогда рабочие и руководство решились на бес-



спрочную голодовку в знак протеста против действий рейдеров и местных властей, которые, по словам протестующих, потворствуют захвату.

История "спора хозяйствующих субъектов" в Агинском, как водится, полна хитросплетений и аббревиатур. Если коротко - в 2013 году в отсутствие подписей необходимого числа учредителей был "без объявления войны" заменен руководитель компании, которой принадлежат площади и имущество, используемые ООО "АКК" (ООО "Эллада Недвижимость"), а затем 60% ее уставного капитала были проданы "на сторону". Также были проданы или переданы в аренду (по мнению сотрудников АКК, опять же незаконно) площади, используемые коммунальщиками.

На столь резкую форму протеста, как голодовка - согласитесь, не частое в наших краях явление, - работники решились, по их словам, после того, как новые собственники обещали их уволить. Агинское - поселок депрессивный, и местное ком-

мунальное предприятие остается одним из важнейших работодателей в округе. Тогда акция, объявленная "бессрочной", через несколько дней все же прекратилась: громкий скандал привлек внимание краевого руководства, которое пообещало разобраться в ситуации и выдало представителям ООО "АКК" гарантии, что до решения арбитражного суда по имущественному спору компания продолжит функционировать в прежнем режиме.

Однако уже 14 октября несколько десятков кочегаров в трех котельных, которыми оперировало предприятие, не смогли попасть на рабочие места - те оказались оккупированы представителями нового собственника и милицией. А 31 октября - об этом сообщила "Солидарности" председатель профкома АКК Ольга Засенцева - предприятие лишилось доступа и к очистным сооружениям.

- Власть, - негодует исполнительный директор ООО "АКК" Сергей Замков, - на захват котельных никак не отреагировали. Мы пока лю-

дем (которые не могут попасть на рабочие места. - А.Ц.) платим, хотя они сидят по домам. Никого не увольняем и не выгоняем. Но финансов нет, да ничего вообще нет... Если неделю еще продержимся, то хорошо. Между тем власти считают, что люди, захватившие нашу собственность, правы.

Одним из требований голодовщиков была в том числе отставка районных чиновников. В администрации Саянского района в свою очередь заявляют: их "хата" в этой истории с краю.

- В тяжбы между хозяйствующими субъектами мы не ввязываемся, - комментирует глава администрации Тимофей Подоляк. - Для нас важно, чтобы тепло в дома потребителей подавалось надежно. Споры пусть они решают в судебных разбирательствах. На сегодняшний день все спорные предприятия жизнеобеспечения функционируют в нормальном режиме - нас эта ситуация в принципе устраивает.

Тем не менее, по утверждению руководства и работников АКК, районное руководство крайне настойчиво рекомендует населению и организациям перезаключать договоры с новыми хозяевами котельных.

- Агинскому коммунальному комплексу поставщик отказал в подаче энергии, поэтому работали они на дизель-генераторах, - говорит Подоляк. - А это, по сути, аварийные источники энергии, что нас совершенно не устраивает. Для нас важно, чтобы в зимний период отопительный сезон мы провели без аварий, а на резервных источниках питания это будет сомнительным. А кто при этом будет давать тепло - нам разницы нет.

Сергей Замков подтверждает: действительно, около месяца АКК приходилось работать "на дизеле" - однако произошло это как раз из-за имущественного конфликта, заключить контракт с поставщиками энергии вовремя помешали суды.

По словам Ольги Засенцевой, часть сотрудников все-таки согласилась перейти работать к новым собственникам - по временным пока договорам. Что делать остальным - не ясно.

Между тем, как говорится, зима близко...

"Солидарность" будет следить за развитием событий на коммунальных предприятиях Красноярского края.

Александр ЦВЕТКОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

РАЗНЫЕ ПРИЧИНЫ, СХОЖИЕ ВЫВОДЫ

Отдел правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов подготовил анализ причин несчастных случаев, связанных с производством, на предприятиях и в учреждениях, имеющих профорганизации, которые были расследованы в третьем квартале нынешнего года. Ситуация с травматизмом, как показывают цифры и факты, к сожалению, по-прежнему остается тревожной.

По оперативным данным Государственной инспекции труда по Омской области, на территории региона за девять месяцев 2014-го расследовано 15 смертельных, 79 тяжелых и 10 групповых несчастных случаев. Погибло десять работников, и более девяносто человек получили тяжелые травмы. На предприятиях, где есть первички, за этот же период расследовано 36 тяжелых несчастных случаев и три со смертельным исходом, из них во втором квартале - два смертельных и восемь тяжелых.

В общей неутешительной статистике сразу три печальных происшествия приходится на дорожное ремонтно-строительное управление № 6. Одно из них привело к самым трагическим последствиям. Без признаков жизни на рабочем месте было найдено тело машиниста смесителя асфальтобетона. Не представлялось возможным установить обстоятельства, при которых голова и правая рука человека оказались зажаты между челюстью затвора мешалки и лопаткой ротора. Асфальтобетонный завод при этом был полностью обесточен. В данной ситуации комиссия по расследованию посчитала причиной произошедшего не преднамеренные неосторожные действия погибшего.

Спустя несколько месяцев на этом же предприятии имел место тяжелый несчастный случай. Пострадавшим оказался машинист бульдозера. Выходя из кабины, он наступил на продольный брус отвала, держась

за ручку крышки ящика аккумулятора. В результате не удержавшись и соскользнув, упав на асфальтовое покрытие. Работник получил закрытый компрессионный перелом позвонка. Расследование показало, что вопреки инструкциям машинист не воспользовался выданной ему спецобувью. Кроме того, отмечено, что он в ненадлежащем состоянии содержал закрепленный за ним бульдозер.

В череду неприятностей, преследующих ДРСУ-6, вмешались и непредвиденные обстоятельства, в которых нельзя винить работодателя или работника. Рабочий, выполняющий ремонт на автодороге М-51 «Байкал», был сбит грузовым автомобилем. От полученных травм он скончался на месте. Виновником ДТП признан водитель, на которого возбуждено уголовное дело.

От действий злоумышленника пострадал водитель автобуса пассажирского предприятия № 8. Подъехав к КПП по окончании смены, он открыл двери салона, чтобы выпустить кондуктора. В это время в автобус ворвался неизвестный и избил его. У пострадавшего обнаружили сотрясение мозга и травмы челюсти. Правонарушитель задержан нарядом полиции.

И всё же в большинстве своем несчастные случаи объясняются отнюдь не причинами извне. В анализе, представленном правовой и технической инспекцией, содержится целый ряд примеров того, как работники сознательно или по неосведомленности нарушают пра-

вила техники безопасности, о чем потом приходится всерьез жалеть. Так, стрелок ведомственной охраны железнодорожного транспорта, производивший осмотр автотракторной техники, оступился и упал с платформы на железнодорожные пути, получив переломы и травматический шок. Этого могло бы не произойти, если бы, следуя инструкциям по охране труда, он не подходил слишком близко к краю платформы и держался за крепления грузов. Необдуманные действия пагубно сказались и на здоровье электромонтера Межрайонного центра технической эксплуатации телекоммуникаций р. п. Марьяновский Омского филиала ОАО «Ростелеком». Выявляя стационарные повреждения, он обнаружил порыв провода, идущего над зданием гаража. Приняв самостоятельное решение устранить дефект, рабочий поднялся на кровлю, которая оказалась ненадежной и обрушилась. Результатом падения стал перелом позвонка. Данный вид работы требовал оформления наряда допуска, о чем электромонтер не позаботился.

Конструктивные недостатки оборудования на некоторых предприятиях тоже нередко приводят к тяжелому травматизму. Станочник ОмПО «Иртыш», обрабатывая деталь на фрезерном деревообрабатывающем станке, не удержал заготовку, и его левая рука попала в опасную зону выступающей части фрезы, из-за чего произошла ампутация четырех пальцев. К столь тяжким по-



следствиям привело отсутствие ограждения фрезы и направляющей линейки, наличия которых требует положение об обеспечении безопасности производственного оборудования. В ЗАО «ЗСЖБ № 6» причиной тяжелой травмы стропальщика, занимавшегося загрузкой автомобиля, стало отсутствие ограждений настила под пирамидой для хранения изделий. Передвигаясь по нему, работник оступился и упал с высоты около 2,5 метра. Комиссия также пришла к заключению о неудовлетворительном контроле со стороны ответственного за безопасное производство погрузо-разгрузочных работ.

Сложно ответить на вопрос, кто виновен в несчастном случае, произошедшем с операционной медицинской сестрой ГКБ № 3. В коридоре больницы она внезапно потеряла сознание и упала, получив черепно-мозговую травму. Расследуя причины, комиссия не ограничилась поверхностными выводами о проблемах со здоровьем пострадавшей. Выяснилось, что причиной резкого ухудшения самочувствия стало сильное переутомление. Довольно

долго время продолжительность работы медсестры практически в два раза превышала установленную месячную норму. Представители облпрофорганизации работников здравоохранения неоднократно обращали внимание органов власти на то, что выполнение задач по повышению оплаты труда в отрасли достигается порой колоссальными нагрузками медиков и ущербом для их здоровья.

Причины несчастных случаев, связанных с производством, казалось бы, такие разные. И всё же напрашивается общий вывод. К травматизму может привести множество обстоятельств, но их неудачного стечения помогает избежать системный контроль за охраной труда, как административный, так и общественный. А точнее, стороны соцпартнерства должны заботиться о нем в постоянном взаимодействии. Скажем, уполномоченные по охране труда могут не только указать руководителям на неполадки в оборудовании, но и по-товарищески вразумить нерадивого коллегу, пренебрегающего инструкциями.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

ФОТОКОНКУРС!

Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», посвященного 70-летию победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Для участия в нем необходимо до 27 декабря 2014 г. направить фотографии на электронный адрес: position@omskprof.ru. Также материалы принимаются по адресу: 644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ОООП «ФОП», т. 31-68-43, т/ф 31-18-42. Победителей ждут дипломы и денежные призы в размере трех, пяти и семи тысяч рублей.

В конкурсе участвуют члены профсоюзов. Обязательно к фотографиям следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф. И. О. автора, номера контактного телефона.



Более подробно с условиями конкурса можно ознакомиться на сайте ТОО «ФОП» www.omskprof.ru в разделе «Официальные документы» или в газете «Позиция», № 31, 2014 г.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

СОЗДАВАТЬ РЕЗЕРВ СТУПЕНЬ ЗА СТУПЕНЬЮ

Производственное объединение «Полет» продолжает готовить профкадры. На базе санатория «Автомобилист» недавно прошло выездное обучение молодежного актива в рамках учебной программы «Школа профсоюзного лидера - II ступень». Новые знания в этот раз получили двадцать молодых заводчан.

Финансирование всего процесса обучения обеспечили администрация и профсоюзный комитет предприятия.

Беззаботно отдыхать участникам не пришлось. Программа была весьма насыщенной: более двадцати часов лекционно-семинарских занятий удачно дополнил тренинг на свежем воздухе. Профком завода, его молодежная комиссия при поддержке Федерации омских профсоюзов постарались, чтобы занятия прошли на высоком организационном уровне, были сколь интересными, столь и полезными. Обучение строилось с использованием современных приемов и методов обучения.

Теоретическая часть включала в себя два блока. Со многими важными аспектами профсоюзной деятельности аудиторию в ходе своих лекций познакомил заместитель заведующего отделом по со-

циальным вопросам и работе с молодежью Андрей Ефремов. Второе направление обучающей программы было посвящено психологическим основам профработы. Максимально эффективно усваивать материал помогли тематические дискуссии и деловые игры.

Тренинг командообразования позволил на практике закрепить полученные знания. Пейнтбол на подобных мероприятиях давно перестал восприниматься как обычная развлекательная игра. Сегодня это действенный способ научить, как создать коллектив, способный принимать общие решения, культивировать в нем дух сплоченности, определять лидера.

Во время выездного се-



На занятиях, организуемых для молодых профактивистов ПО «Полет», используются самые современные методы обучения.

минара работники разных подразделений смогли лучше узнать друг друга, ощутить общность интересов и командный дух. Всё это - немаловажные условия для успешного ведения профсоюзной работы, создания атмосферы взаимопонимания в коллективах. Учеба вновь позволила выявить наиболее инициативных, целеустремленных ребят, которые в будущем могут составить профсоюзный резерв предприятия.

Уже четвертый год «Полет» реализует программу

«ШПЛ», и ее позитивные результаты заметны. Знания и навыки, которые здесь даются, молодежь с успехом применяет и в общественной и в профессиональной деятельности. Многие из тех, кто прошел эту школу, успешно проявляют себя в руководящей работе, возглавляют цехкомы и легко находят контакт с коллективом.

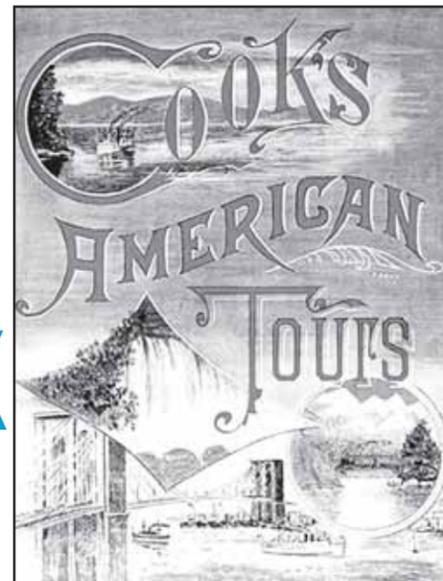
Ольга СОРЗУНОВА, председатель молодежной комиссии профкома ПО «Полет».



СОВРЕМЕННЫЙ ТУРИЗМ СОЗДАЛ
БАПТИСТ-ТРЕЗВЕННИК

МИР, КОТОРЫЙ ПРИДУМАЛ КУК

Поездка, организованная Томасом Куком, считается первым организованным туристическим мероприятием, а 5 июля 1841 года — днём рождения современного туризма.



ЛУЧШАЯ СОВЕТСКАЯ РЕКЛАМА

В Советском Союзе рекламы было мало, и ограничивалась она в основном плакатами вроде «Летайте самолётами Аэрофлота!» или «Пейте коктейль «Вечерний!»».

Тем не менее ещё в раннем детстве практически все советские дети слышали креативную рекламу на зависть всем современным рекламным агентствам.

Автором рекламы был замечательный поэт и переводчик Самуил Маршак:

*Есть за границей контора Кука.
Если вас одолеет скука
И вы захотите увидеть мир —
Остров Таити, Париж и Памир, —
Кук для вас в одну минуту
На корабле приготовит кату,
Или прикажет подать самолёт,
Или верблюда за вами пришлёт,
Даст он вам комнату в лучшем отеле,
Тёплую ванну и завтрак в постели.
Горы и недра, север и юг,
Пальмы и кедры покажет вам Кук.*

Вряд ли Маршак, автор истории о Мистере Твистере, испытывавшем серьёзные проблемы при посещении СССР, получил от «конторы Кука» хотя бы копейку за свою гениальную рекламу.

Справедливости ради, даже проникшись большим желанием воспользоваться услугами «конторы Кука» в Советском Союзе было нельзя ввиду отсутствия отделения таковой.

Что же касается всемогущего мистера Кука, способного обеспечить комфорт и развеять скуку, то о нём многие и по сей день имеют весьма смутное представление.

И напрасно, поскольку Томас Кук, давший имя конторе, относится к тому небольшому числу людей, чьи деяния изменили мир вокруг нас.

Потому что туризм, каким мы его знаем сейчас, будь то поездки по Золотому кольцу России, полёты в Анталию или путешествия в Париж, придумал англичанин из небогатой фермерской семьи.

ВОИНСТВУЮЩИЙ ТРЕЗВЕННИК

Томас Кук родился 22 ноября 1808 года в Мельбурне, в английском графстве Дербишир. Отец его был фермером и занимался выращиванием овощей и фруктов. Когда Томасу было три года, отец умер, а мать вскоре вышла замуж за Джеймса Смитхарда.

Отчим относился к пасынку хорошо, что не избавило Томаса от необходимости в возрасте 10 лет поступить на работу огородником за 6 пенсов в неделю. Став постарше, мальчик освоил и столярное ремесло. Окончив школу при монастыре, Томас к 17 годам стал ревностным баптистом.

Настолько ревностным, что, перебравшись из Мельбурна в городок Лафборо, преподавал в воскресной школе и писал статьи для местного баптистского журнала.

Но в 1830 году у баптистской ассоциации кончились средства, и двадцатидвухлетний Томас сменил преподавательский и писательский труд на работу плотника. При этом религиозный молодой человек в свободное от работы время продолжал проповедовать, особенно настоятельно призывая отказываться от пристрастия к алкоголю и курению.

В 1836 году Кук, живший и работавший к тому времени в городке Харбораф, возглавил вновь созданное Общество трезвенников.

Сумев наладить успешную работу соб-

ственной плотницкой мастерской и наняв помощников, Кук сосредоточился на том, что его привлекало больше, — на пропаганде трезвого образа жизни.

В 1840 году неподалёку от Харборафа вступила в эксплуатацию линия железной дороги. Кук решил использовать её в общественно полезных целях, организовав поездку единомышленников на съезд Ассоциации трезвенников южных графств Центральной Англии.

Для этого он отправился к секретарю железнодорожного общества Джону Беллу и уговорил того сделать большую скидку на билеты, если удастся собрать большую группу пассажиров.

Кук также продумал «культурную программу» на месте, решил вопрос с питанием и развлечениями, полностью распланировав поездку.

5 июля 1841 года 600 «друзей трезвости», собранные Томасом Куком, заплатившие за поездку по шиллингу, отправились на поездке в Лафборо, где прослушали лекцию о пользе трезвости и вреде пьянства, перекусили сэндвичами с чаем в городском парке, поиграли в крикет, потанцевали и вечером также поездом, чрезвычайно довольные, вернулись домой.

Поездка, организованная Томасом Куком, признана первым организованным туристическим мероприятием, а 5 июля 1841 года считается днём рождения современного туризма.

Впрочем, если бы Кук на этом остановился, то человеком, изменившим историю, его назвать было бы нельзя.

Вскоре он организовывает поездку для учеников воскресных школ из Лестера в Дерби, в которой участвуют три тысячи человек.

ПРИНЦИП КУКА

Переехав в Лестер, Томас Кук продолжал свою борьбу с вредными привычками других. Его жена открыла гостиницу, где вместо спиртного подавали соки, а сам Томас издавал журнал «Противник курения», в котором, в частности, предлагалось вместо привычки совать в рот всякую гадость участвовать в массовых развлекательных поездках некурящих по железной дороге.

Кук широко рекламировал свои поездки при помощи плакатов, развешанных по городу, что привлекало к нему большое количество

тех, кто был не прочь сменить сигарету на место в поезде.

Всё это позволило Томасу Куку подписать контракт с железной дорогой, по которому он получал большие скидки на билеты в обмен на регулярные поездки большого числа пассажиров.

В первые годы деятельности Кука никакой прибыли с этих поездок он практически не имел, занимаясь этим на общественных началах. При этом Кук выработал несколько принципов, главным из которых был: «Получение максимальной выгоды для максимального количества людей по минимальной цене». При этом Кук исходил из того, что во главу угла должны быть поставлены комфорт и безопасность участников поездки, поэтому, в частности, он отказался от использования самых дешёвых железнодорожных вагонов.

НОВЫЙ БИЗНЕС

Популярность поездок Кука росла, его репутация была безупречной, и в 1845 году он решил организовать первую коммерческую поездку, устроив развлекательный тур из Лестера в Ливерпуль, с которого рассчитывал получить небольшую прибыль.

Кук подошёл к делу чрезвычайно серьёзно: он для начала сам проехал по маршруту, изучил достопримечательности, подписал договоры с владельцами гостиниц и, кроме того, решил вопрос с банками, ввёл в обращение «дорожные чеки», то есть именные документы, по которым путешественник мог получить наличные деньги на месте, что страховало его от грабителей.

Решив все вопросы, Кук начал рекламировать первый в истории развлекательный тур. Мероприятие оказалось чрезвычайно успешным, после чего Томас Кук понял, что нашёл новый источник доходов, куда более перспективный, чем плотницкая мастерская.

В 1847 году Томас Кук основал ту самую «контору Кука» — первую в мире туристическую компанию, продававшую туристические путёвки.

Кук просто фонтанировал идеями — он придумал тематический туризм, первым примером которого стал туристический маршрут в Шотландию по историческим местам, связанным с творчеством Вальтера Скотта и Роберта Бёрнса.



Сейчас Thomas Cook Group plc — британская туристическая компания, штаб-квартира которой расположена в Лондоне. У компании открыто более 3000 туристических офисов более чем в 20 странах мира.

Через несколько лет туристические маршруты Кука опутали всю Великобританию. Он сумел даже сломать консерватизм английской аристократии, убедив открыть для осмотра туристов их фамильные замки и парки.

В 1851 году Кук взял новую высоту — благодаря его турам торгово-промышленную выставку в Лондоне посетили 165 тысяч человек. Массовости способствовали широкая реклама и гибкая система оплаты туров, предложенная Куком.

Несмотря на массовость, фирма Кука организовывала доставку, размещение и питание своих клиентов на безупречном уровне.

В 1855 году Томас Кук вышел за пределы Великобритании, организовав массовые поездки англичан на торгово-промышленную выставку в Париже. Кук по традиции успешно решил все организационные вопросы, а также выпустил путеводитель, где, помимо указания достопримечательностей, содержались и полезные советы о том, как правильно себя вести в другой стране.

Результат вновь оказался блестящим — Томасу Куку была передана личная благодарность Наполеона III за его деятельность. О том, что фирма получила большую прибыль, не стоит и говорить.

С Парижа началось стремительное освоение «конторой Кука» туристических маршрутов в Европе.

ФИРМА ГАРАНТИРУЕТ

Спустя 10 лет, в 1865 году, Томас Кук добрался и до США, наладив туристические поездки англичан в Америку, а американцев — в Великобританию.

Новое направление оказалось столь обширным, что в США было открыто американское отделение фирмы, которое возглавил сын Томаса, Джон Кук.

Фирма «Томас Кук и сын» победно шагала по планете. В 1868 году были освоены религиозные маршруты в Святую землю, а через десять лет — и в Мекку, в 1869 году Кук впервые привёз туристов в Египет, а в 1872 году состоялось первое в истории кругосветное туристическое путешествие. Естественно, что в 212-дневном путешествии принимал участие и отец-основатель туризма Томас Кук.

Кстати, столь любимый россиянами принцип «всё включено» — тоже изобретение Томаса Кука.

Более того, чартерные туристические авиарейсы впервые использовала тоже фирма «Томас Кук и сын». Правда, первый такой рейс состоялся в 1919 году, когда компанией руководили уже внуки основателя.

Самого Томаса Кука не стало в 1892 году, и его личное состояние оценивалось в 2497 фунтов, что не слишком много для создателя туристической империи, но вполне весомо для человека, начинавшего с огородничества. Кстати, состояние сына Томаса, Джона Кука, продолжившего дело отца, завещанное наследникам, равнялось уже 663 534 фунтам.

Фирма «Томас Кук и сын» находилась в собственности семьи Кук до 1928 года, после чего была продана другим владельцам. Однако туристический бренд сохранён и по сей день, и туристы во всём мире продолжают путешествовать вместе с «конторой Кука».

Думается, сам Томас Кук был бы доволен, глядя на сегодняшнее состояние своего начинания. Правда, с трезвостью и отказом от курения как-то не сложилось. Особенно у российских туристов. Ну уж, извините, дорогой мистер Кук...



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

СУММИРОВАННЫЙ УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

В организации некоторым работникам установлен суммированный учет рабочего времени. Учетный период - шесть месяцев. Руководитель организации намерен уменьшить учетный период до квартала. Возможно ли это?

Согласно ч. 3 ст. 104 Трудового кодекса РФ порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

При введении суммированного учета устанавливается, помимо прочего, и учетный период. Его продолжительность определяется работодателем самостоятельно. ТК РФ установлено ограничение лишь по максимальной продолжительности учетного периода. Так, в соответствии с ч. 1 ст. 104 ТК РФ учетный период не может превышать один год, а для работников, занятых на работах с вредны-

ми и (или) опасными условиями труда, - три месяца. Запрета на изменение ранее установленной продолжительности учетного периода нет.

Для того чтобы изменить учетный период, необходимо внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка. Порядок действий при внесении изменений в правила внутреннего трудового распорядка зависит от того, являются ли они приложением к коллективному договору или нет (ст. 190 ТК РФ).

Если правила внутреннего трудового распорядка являются частью коллективного договора, изменения в них вносятся в по-

рядке, предусмотренном гл. 6 и 7 ТК РФ.

Если правила внутреннего трудового распорядка действуют в качестве самостоятельного локального нормативного акта, то их новая редакция утверждается приказом руководителя.

В данном случае необходимо учитывать мнение представительного органа работников в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ (ст. 190 ТК РФ). Если в организации представительный орган работников отсутствует, то работодатель утверждает локальный акт самостоятельно (ст. 8 ТК РФ).

Важно не забыть, что с приказом работодателя и новой ре-



дакцией правил внутреннего трудового распорядка необходимо ознакомить соответствующих работников. Ведь согласно ст. 22 ТК РФ работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

УВОЛЬНЕНИЕ ПРИ РЕОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

В организации планируется реорганизация. Может ли реорганизуемый работодатель по своей инициативе уволить работников по причине реорганизации или ликвидации, учитывая, что в прежнем виде организация существовать после реорганизации уже не будет?

Согласно ч. 5 ст. 75 Трудового кодекса РФ изменение подведомственности (подчиненности) организации или ее реорганизация (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) не может являться основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации. Прекращение трудового договора в данном случае возможно лишь при отказе работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с

изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией (п. 6 ч. 1 ст. 77 ТК РФ).

В ином случае после реорганизации трудовые договоры с работниками продолжают действовать на прежних условиях и увольнение в связи с реорганизацией будет незаконным.

Также работников нельзя будет уволить на основании п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в связи с ликвидацией организации. Так как при реорганизации ликвидации как тако-

вой не происходит. Ведь согласно ст. 61 Гражданского кодекса РФ ликвидация юридического лица влечет его прекращение без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам. А при реорганизации происходит передача прав и обязанностей в порядке правопреемства, предусмотренного ст. 58 ГК РФ.

Однако, если в результате реорганизации происходит сокращение численности или штата работников, возможно расторже-



ние трудового договора на основании п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

ВОЗМЕЩЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЮ ЗАТРАТ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА

Вправе ли работодатель, оплативший учебу работника в высшем учебном заведении, обязать работника возместить стоимость обучения, если он не закончит обучение (не получит диплом) в связи с его решением оставить вуз либо в случае, если работник будет отчислен за неуспеваемость? Если вправе, то при каких условиях?

В ТК РФ нормы, обязывающей работника возместить расходы на обучение в ситуации, если он оставляет учебу или его отчисляют за неуспеваемость, не предусмотрено. Так, если работник обучался за счет средств работодателя, он обязан возместить последнему затраты на свое обучение лишь в случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного трудовым дого-

вором или соглашением об обучении за счет средств работодателя (ст. 249 ТК РФ). Согласно ч. 1 ст. 199 ТК РФ работник обязан пройти обучение в соответствии с условиями ученического договора. В ученическом договоре также могут быть указаны иные условия, определенные соглашением сторон (ч. 2 ст. 199 ТК РФ). Если в ученическом договоре было указано, что работник должен возместить затраты

работодателя в случае его отчисления из учебного заведения, то работодатель вправе требовать от него соответствующего возмещения.

Таким образом, для того чтобы иметь возможность возместить свои расходы на обучение, работодатель может включить соответствующее условие в ученический договор, заключаемый в соответствии со ст. 198 - 208 ТК РФ.



О ПРАВЕ НА НАСЛЕДСТВО

Имеет ли право ребенок, которому уже 18 лет, на получение наследства отца, лишённого родительских прав, если ребенок был усыновлен?

Согласно ч. 1 ст. 137 Семейного кодекса РФ (далее - СК) усыновлённые дети и их потомство по отношению к усыновителям и их родственникам, а усыновители и их родственники по отношению к усыновлённым детям и их потомству приравниваются в личных неимущественных и имущественных правах и обязанностях к родственникам по происхождению.

Согласно ч. 4 ст. 71 СК ребёнок, в отношении которого родители (один из них) лишены

родительских прав, сохраняет имущественные права, основанные на факте родства с родителями и другими родственниками, в том числе и право на получение наследства. Таким образом, ребёнок имеет право на получение наследства, причём вне зависимости от того, сколько ему лет.

Так, в ч. 2 ст. 17 Гражданского кодекса РФ (далее - ГК) указано, что правоспособность гражданина (т.е. способность иметь права и нести обязанности) возникает в момент рождения и пре-

кращается смертью. Далее, в ст. 18 ГК, раскрывая содержание правоспособности, законодатель называет и возможность наследования имущества. Кроме того, в ч. 1 ст. 1116 ГК указано, что к наследованию могут призываться граждане, находящиеся в живых на день открытия наследства, а также зачатые при жизни наследодателя и родившиеся живыми после открытия наследства.

Право на самостоятельное распоряжение унаследованным имуществом у ребёнка появля-



ется при возникновении дееспособности в полном объёме, то есть как раз при достижении им возраста 18 лет, по общему правилу (ч. 1 ст. 21 ГК).

ЕСЛИ ПРОПУЩЕН СРОК ВСТУПЛЕНИЯ В НАСЛЕДСТВО

У моего мужа несколько лет назад умер отец. Родственники не сообщили о его смерти. Имеет ли он право претендовать на наследство спустя 8 лет?

В соответствии с п. 1 ст. 1155 Гражданского кодекса РФ по заявлению наследника, пропустившего срок, установленный для принятия наследства (ст. 1154), суд может восстановить этот срок и признать наследника принявшим наследство, если наследник не знал и не должен был знать об открытии наследства или пропустил этот срок по другим уважительным причинам, и при условии, что наследник, пропустивший срок, установленный для принятия наследства, обратился в суд в течение шести месяцев после того, как причины пропуска этого срока отпали.

Таким образом, вы можете восстановить срок для принятия наследства, подав исковое заявление о восстановлении срока и признании наследника принявшим наследство. При этом вы обязаны обратиться в суд в течение 6 месяцев с момента, когда вам стало известно о смерти вашего отца.

Следует обратить внимание, что для удовлетворения судом такого заявления необходимо соблюдение условия о том, что лицо не знало об открытии наследства по объективным, не зависящим от него обстоятельствам.

Исходя из этого положения и учитывая нормы семейного законодательства о том, что трудоспособные совершеннолетние дети обязаны заботиться о своих родителях, суды часто отказывают в удовлетворении такого заявления на основании неуважительности пропуска срока для принятия наследства и в том случае, когда другие родственники не сообщили лицу о смерти наследодателя.

Соответственно, в вашей ситуации будет сложно доказать, что муж по объективным причинам в течение 8 лет не знал и не должен был знать о смерти отца.

ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ ПРИ СОКРАЩЕНИИ

Я в июле 2014 г. был предупрежден о сокращении за два месяца. С моего согласия я был уволен в июле 2014 г. до истечения срока предупреждения. С какого момента начинается течь период трудоустройства для целей ч. 1 ст. 178 ТК РФ: с даты фактического (досрочного) увольнения или с даты, когда я был бы сокращен, если бы не согласился на досрочное увольнение?

В соответствии с ч. 2 ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

По правилам ч. 3 названной статьи работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, указанного в ч. 2 настоящей статьи, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Согласно ч. 1 ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

ТК РФ не предусматривает особенностей исчисления периода трудоустройства для целей ст. 178 ТК РФ в случае досрочного расторжения трудового договора в соответствии с ч. 3 ст. 180 ТК РФ.

Однако некоторые суды исходят из того, что, если работник был уволен досрочно, период трудоустройства для целей ч. 1 ст. 178 ТК РФ следует исчислять по истечении двухмесячного срока предупреждения о сокращении.

Таким образом, поскольку ТК РФ не предусматривает особенностей исчисления периода трудоустройства для целей ст. 178 ТК РФ в случае досрочного расторжения трудового договора в соответствии с ч. 3 ст. 180 ТК РФ, по нашему мнению, данный период следует исчислять со дня фактического увольнения. Однако некоторые суды исходят из того, что такой период следует исчислять по истечении двухмесячного срока предупреждения о сокращении.

Домашний уголок
СОХРАНЯЕМ
ВНЕШНИЙ ВИД ПОМЕЩЕНИЯ



Уже давно привычным материалом для отделки стен являются обои. Но иногда на них появляются пятна, которые портят внешний вид помещения и, конечно же, настроение его обитателей. Подобные проблемы особенно часто возникают в тех семьях, где есть маленькие дети. Многие из-за этого делают практически капитальный ремонт и переклеивают обои, но

можно попытаться устранить пятна, не прибегая к таким радикальным мерам.

◆ Начнем с того, что любые обои стоит периодически протирать или пылесосить. Они, как и любая поверхность в помещении, собирают на себя пыль, просто на обоях это не слишком видно. Протирать можно сухой или чуть-чуть влажной тряпкой, тогда и бумажные изделия смогут выдержать такую обработку.

◆ Если у вас в квартире наклеены флизелиновые или виниловые обои, то всякие пятна и даже жирные можно легко вывести любым моющим средством, разбавленным в теплой воде. Данный тип обоев имеет специальную водоотталкивающую прослойку, которая не позволяет глубоко проникнуть пятнам.

◆ С бумажными обоями посложнее. Для устранения жирных пятен есть несколько способов, вернее несколько продуктов, которые помогут справиться с этой задачей.

- Известковый мел.

Он хорошо избавляет обои от жирного пятна. Кусочек белого мела растирают до порошкового состояния, высыпают на бумажную салфетку, прикладывают к пятну и приглаживают теплым утюгом. Оставляют на некоторое время, до полного впитывания жира в мел. Удаляются остатки с обоев с помощью мягкой кисти.

- Крахмал.

Удаление пятен с помощью крахмала более долговременный процесс, который занимает примерно сутки. Надо замешать крахмал с холодной водой так, чтобы получилась густая кашеобразная масса. Затем нанести ее на участки загрязнения и оставить до полного высыхания, примерно на сутки. По истечении времени очистите крахмал с помощью мягкой щетки.

- Пищевая сода.

Надо смешать пищевую соду с теплой водой так, чтобы получилась масса, похожая на зубную пасту. Мягкой тканью или салфеткой аккуратно потереть пятна. Остатки пасты с обоев также можно убрать сухой мягкой салфеткой.

- Утюг и салфетка.

Возьмите белые бумажные салфетки и нагрейте утюг. Одну салфетку приложите к пятну и прогладьте пару секунд, затем поменяйте салфетку. Процедуру повторяйте до полного выведения пятна.

- Бензин.

Кусочек ткани смочите в бензине и, слегка отжав, приложите на три-четыре минуты на испачканное место. Жир растворится в бензине и впитается в тряпку. Также можно использовать и зубной порошок, пропитанный бензином. Наложите эту смесь на пятно, а когда порошок высохнет, аккуратно стряхните его с обоев. Если пятно застарелое, повторяйте процедуру, пока оно не исчезнет.

◆ Если ваши ненаглядные чада экспериментируют в изобразительном искусстве и применили для рисовки стен мелки, то можно удалить и эти следы. Простой мел для

рисования удаляется сухим способом, стоит несколько раз потереть тряпочкой из микрофибры. А вот пастельные мелки требуют большей тщательности, в их состав входят восковые соединения, которые впитываются. Для удаления пропитайте ватный тампон небольшим количеством спирта и мягкими движениями протрите следы рисования на обоях.

◆ Кофейные и чайные пятна обесцвечиваются, если их несколько раз промокнуть тряпкой, смоченной в перекиси водорода.

◆ Масляные краски, если они свежие, снимаются при помощи хлопчатобумажной ткани, через которую пятно прогревают не сильно нагретым утюгом. Не всегда исход бывает положительным, бумажные обои, скорее всего, не восстановят первоначальный вид, а виниловые можно еще и замочить после снятия такого "макияжа".

◆ Нежирные пятна на обоях можно затереть мягким ластиком.

◆ Те, у кого в доме живут четвероногие друзья, точно знают, сколько бывает брызг, когда встряхивается собака после прогулки под дождем. Такие пятна старайтесь сразу стирать сухой, хорошо впитывающей тряпкой, чтобы грязные отметины не застарели. Конечно, для прихожей предпочтительны моющиеся обои.

◆ Есть еще один радикальный способ сделать пятно на обоях невидимым. Для этого подберите остатки рулонов обоев, чтобы вырезанный фрагмент совпадал по рисунку, и заклейте пятно. Если оно было жирное, то предварительно постарайтесь его максимально промокнуть, чтобы пятно не проступило сквозь заплатку.

◆ Бывает так, что иногда после ремонта неожиданно на новеньких обоях появляются пятна желтого цвета, устранить которые, к большому сожалению, невозможно. Они могут появиться в том случае, если перед оклейкой обоев были плохо загрунтованы стены. Эти пятна можно лишь задекорировать. И помните, чтобы в дальнейшем такого не произошло, необходимо перед оклейкой стен обоями основательно обработать их грунтовкой.

◆ Пятна от гелевой и шариковой ручек на обоях можно вывести с помощью марганцовки и уксусной эссенции. Этот раствор ватной палочкой наносим на пятна и ждем несколько секунд. Следы от ручки должны сначала побledнеть, а потом и вообще исчезнуть.

◆ Не желательно в помещении сушить белье - это приводит к повышенной влажности и может способствовать образованию грибка на обоях.

Вообще же старайтесь избавиться от пятна на обоях сразу после его появления. Удалить свежие пятна намного проще, чем застарелые.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Он открыл счет в банке и стал откладывать на черный день. Через 10 лет черный день настал: банк разорился...

Во сне людям приходят гениальные идеи, решения проблем, над которыми бились неделями!

Сидоров, не оправдывайтесь! Спать на работе не положено!

Мужчина оставил во дворе машину, а чтобы не угнали, на стекле записку приклеил: "Магнитолы нет, аккумулятор украли, мотор не работает". Утром приходит, рядом записка: "А зачем тебе тогда колеса?"

Покупатель в книжном: - Неужели вы думаете, что детектив с названием "Парикмахер-убийца" будет кому-то интересно читать, если всё ясно по названию?

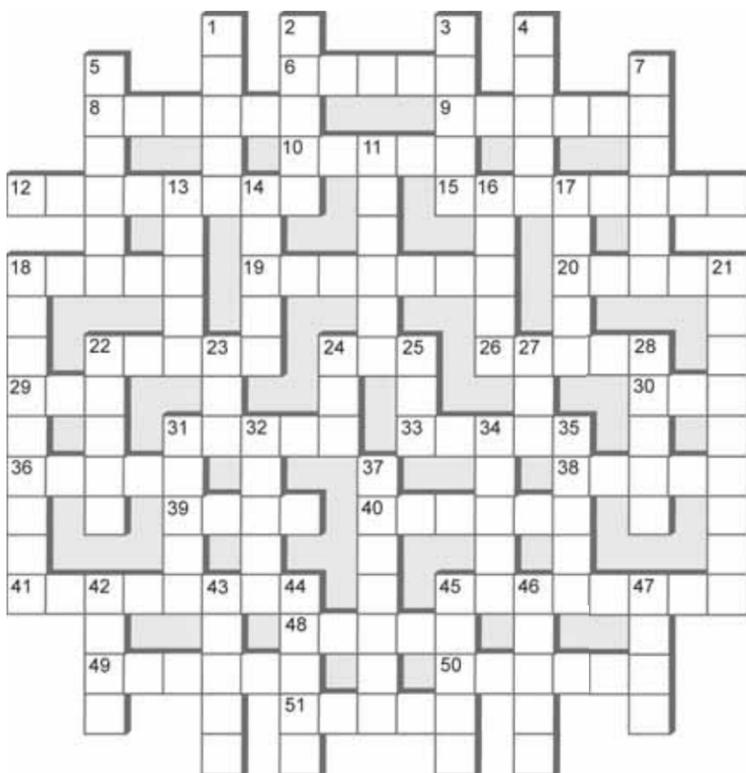
Продавец, раскрыв книгу, читает аннотацию: "На всемирном съезде собралось не меньше двух тысяч парикмахеров..."

Кто рано встает, тот жалеет, что поздно лег...

Мужчина продает собаку. Покупатель спрашивает: - Она здоровая? - Здоровая. - Умная? - Умная. - Верная? - Верная, уже пятый раз продаю...

Начав поиск чего-то, можно нечаянно сделать генеральную уборку.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 6. Жена Менелая, похищенная Парисом. 8. Протестантский священник. 9. Крупная рыба семейства лососевых. 10. Раствор соды, предназначенный к сбраживанию. 12. Речь, произнесенная без подготовки, сразу. 15. Предмет, выставленный в музее. 18. Современный российский писатель, публицист, поэт, колумнист. 19. Перерождение органов (сосудов, мозга, почек) в твердую соединительную ткань. 20. Плата за освобождение из плена. 22. Она - жестяная, стеклянная, консервная. 24. Геометрическая фигура. 26. Подъем летательного аппарата в воздух. 29. Горный кавказский козел. 30. Действие в пьесе. 31. Столица государства в Западной Африке. 33. Красное десертное вино. 36. В цирке: приспособление для страховки артистов при опасных трюках. 38. Военнослужащий младшего командного состава. 39. Настил для проезда через топкое место. 40. Американский киноактер, чемпион мира по карате. 41. В строительстве: стальной каркас металлических конструкций. 45. Признание в грехах перед священником, отпускающим грехи от имени Бога. 48. Государство в Западной Африке. 49. Головной убор с козырьком. 50. Сильный шум с раскатами, а также большое решето. 51. Бразильский писатель-романист.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Еда, кушанье. 2. В старину: палец. 3. Спортивная лодка. 4. Народ группы банту в ЮАР. 5. Письменный перечень чего-нибудь. 7. Волокита, ловелас, юбочник, женолюб. 11. Она вылетает из лука. 13. Цепкохвостая обезьяна из Южной Америки. 14. Литургия в католическом храме. 16. Корпус автомобиля, фургона. 17. Общее у адмирала Нахимова, артистов Кадочникова и Луспекаева, философа Флоренского. 18. Узкая полоска ткани, поддерживающая одежду на плече. 21. Сценка в придворных празднествах, идиллически изображающая сельских пастухов и пастушек. 22. Ругань. 23. Композитор, член "Могучей кучки". 24. Яркое эстрадное представление. 25. Дикое грозное рычание. 27. Противоположность добру. 28. Низкий диван без спинки. 31. Планки для рамок и карнизов. 32. В греческой мифологии: лесное божество с хвостом и копытами в свите Диониса. 34. Пряжа для вышивания и вязания. 35. Французский писатель и философ XVIII века. 37. В Испании: титул принцессы королевского дома. 42. Жена российского капиталиста, меценатка, покровительствовала П. Чайковскому. 43. Свод правил, регулирующих деятельность воинских подразделений. 44. Отступ в начальной строке текста. 45. Представитель народа Северного Кавказа. 46. Тело. 47. Выражение "... глазами" означает: смотреть на кого-то пристально, не отрываясь.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 7. Кавардак. 9. Браунинг. 11. Забег. 12. Бикини. 14. Безмен. 15. Четвертак. 16. Ромм. 18. Филе. 20. Чао. 23. Душ. 25. Аул. 26. Бубны. 27. Обь. 28. Аллор. 29. Шепот. 30. Дух. 31. Отдел. 32. Кок. 36. Ока. 38. Фита. 41. Кали. 42. Розенбаум. 44. Цирроз. 46. Подать. 48. Минор. 50. Террарий. 51. Десятина.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Звук. 2. Френч. 3. Газ. 4. Эрг. 5. Чурек. 6. Ритм. 7. Кабарга. 8. Канва. 9. Бедро. 10. Гендель. 13. Иена. 14. Балу. 17. Малахит. 19. Ипотечка. 20. Чулок. 21. Оброк. 22. Обида. 23. Дышло. 24. Шапка. 30. Дефицит. 33. Шпилька. 35. Обоз. 37. Круп. 39. Леший. 40. Сброд. 42. Роман. 43. Моряк. 45. Рурк. 47. Апис. 48. Миф. 49. Реж.

Учредитель – Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 – редактор, 310549 – общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 05.11.14 г. в 18.00. Номер подписан 05.11.14 г. в 18.00. Заказ № 377986.

