

ПОЗИЦИЯ



№ 36 (1091) • 18 - 24 октября 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

21 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
И ВЕТЕРАНЫ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА!

От имени президиума обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства тепло и сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! Значение труда работников дорожной отрасли в экономической и социальной жизни страны и области трудно переоценить. Добросовестным трудом нескольких поколений работников создана сеть автомобильных дорог Омской области протяженностью более десяти тысяч километров. Сегодня дорожное хозяйство, как и многие другие отрасли, переживает нелегкие времена. В этих условиях дорожники не только стремятся сохранить свои коллективы, но и делают всё возможное для обеспечения безопасного проезда автомобильного транспорта по дорогам в любое время года и в любую погоду. Работников дорожного хозяйства всегда отличали высокая организованность, преданность своей профессии, ответственность за порученное дело. Уверен, огромный опыт, славные трудовые традиции, бережно сохраняемые в дорожной отрасли, помогут вам успешно решить поставленные задачи по строительству, ремонту и содержанию автомобильных дорог и искусственных сооружений. Дань глубокого уважения и благодарности заслужили ветераны труда, традиции которых продолжает и умножает нынешнее поколение работников дорожного хозяйства.

В канун профессионального праздника примите самые искренние пожелания крепкого здоровья, большого счастья, радости, мира, благополучия и успешной работы.

Владимир КОЛЕСНИКОВ,
председатель Омского обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

И КРУТЫЕ ПОВОРОТЫ, И ЗИГЗАГИ УДАЧИ

Для каждого из нас утро начинается с дороги. А есть люди, которые на ней проводят весь рабочий день, стараясь обеспечивать комфорт и безопасность пешеходам и автомобилистам. Зона ответственности коллектива Кормиловского дорожного ремонтно-строительного управления - территория протяженностью почти в 250 километров. "Хозяйство" довольно масштабное, особенно если учесть, что о нем заботится всего 51 человек. Многие специалисты здесь умеют управлять сразу несколькими видами массивной дорожной техники, которой в ДРСУ насчитывается свыше двадцати единиц.



Механизатору Петру Кукочкину, работающему на предприятии десять лет, периодически приходится пересаживаться с трактора К-700 на асфальтоукладчик. Такая смена обстановки ему по душе. Но разнообразие специфики деятельности не единственное, за что он любит свою работу.

- Радость приносит прежде всего ощущение полезности моего труда, - рассказывает Петр Васильевич. - Появление красивой ровной дороги - долгожданное событие для людей, особенно на селе. Кладу ли асфальт, расчищаю ли территорию от снега, часто слышу "спасибо". Приятно, что на нас смотрят с уважением.

В свое время на жизненной дороге Петра Кукочкина произошел крутой поворот. За плечами у него солидный стаж педагогической деятельности. В одной из сельских школ он преподавал трудовое обучение (в том числе и тракторное дело) и ОБЖ. Тогда учителя испытывали серьезные проблемы с зарплатой, и Петр Васильевич был вынужден открыть абсолютно новую страницу трудовой биографии. В Кормиловское ДРСУ позвал родной брат Александр, который и по сей день работает на предприятии. Сейчас большую перемену Петр Кукочкин считает зигзагом удачи, а поначалу он совсем не ожидал, что профессия, приобретенная по необходимости, станет любимой. Но очень скоро появился своеобразный рабочий азарт: если результат труда педагога зачастую становится виден лишь спустя годы, то на дороге он заметен довольно быстро.

Окончание на с. 2.



ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2013!

В редакции газеты началась подписка на первое полугодие 2013 года.

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

Федерация независимых профсоюзов России
направила письмо президенту Российской Федерации
В.В. Путину с изложением позиции о стратегии развития
пенсии системы.

ФНПР считает своевременной и необходимой
работу по дальнейшему реформированию пенсионной
системы в стране, поддерживает идею формирования
многоуровневой системы пенсионного обеспечения,
учитывающей потребности и возможности различных
категорий наемных работников, и подтверждает свою
готовность к конструктивному сотрудничеству по поиску,
разработке и реализации эффективных решений.

АКТУАЛЬНО

ФНПР О СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ РОССИИ

Президенту Российской Федерации
В.В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

В связи с обсуждением Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым проинформировать Вас о своей позиции реформирования пенсионной системы.

Применение механизмов обязательного социального страхования как эффективной формы социальной защиты, прежде всего, для наемных работников, прошло проверку временем и широко используется многими странами. Предлагаемые Стратегией шаги, направленные на укрепление и развитие социального страхования, при определенных условиях и последовательном проведении могут обеспечить как положительные результаты, так и понимание работающего населения страны.

Реализация страховых подходов должна производиться на основе признания соответствующих конвенций и рекомендаций МОТ и, прежде всего, Конвенции № 102, основным критерием которой в области пенсионного страхования является обеспечение замещения заработка «типичного работника» на уровне не менее 40 процентов при стаже работы 30 лет. Признание и принятие положений вышеназванной Конвенции позволит также усилить взаимосвязь труда (в том числе его условий) с уровнем будущего пенсионного (страхового) обеспечения работника через установление взаимозависимости размера страхуемого заработка и уровня гарантируемой выплаты.

Позицию ФНПР о невозможности обеспечения приемлемого уровня жизни пенсионеров без изменения политики заработной платы сегодня разделяют многие эксперты и специалисты. Низкий уровень оплаты труда у большинства наемных работников, особенно в бюджетной сфере, создает значительные сложности в организации и осуществлении социального страхования. Поэтому в соответствии с условиями Конвенции № 102 представляется важным разобраться по каждой группе трудозанятого населения, определить, каким должен быть размер страхового взноса, вносимого работодателем за наемного работника, и период его уплаты. Необходимо также иметь в виду, что спецификой средств социального страхования является их строго целевое использование, что ставит в определенные рамки сегодняшнее гиперинфляционное понимание солидарных принципов и, соответственно, возможность их неограниченного перераспределения от одной группы застрахованных в пользу другой. Последовательным шагом будет и разграничение страхового и социально обеспечительного направления пенсионной системы как по организационным, так и по финансовым компонентам.

Укрепление социальной страховой составляющей пенсионной системы требует единого подхода к формированию доходов системы, определению номенклатуры и уровня страхового обеспечения. Унификация условий уплаты страховых взно-

сов, отказ от преференции отдельным группам, отнесение затрат по пенсионированию льготных категорий непосредственно на работодателей, располагающих рабочими местами с особыми условиями труда, могут дать определенный эффект как для стабилизации финансового положения пенсионной системы, так и для повышения материального положения пенсионеров и улучшения условий труда на предприятиях. Проведение работы по реформированию досрочного пенсионного обеспечения требует целого ряда организационных и правовых мер от экспертной оценки условий труда на каждом рабочем месте, попадающем под юрисдикцию Списков, до предоставления Министерству труда Российской Федерации права (по аналогии с Госкомтруда) по толкованию условий отнесения к Спискам или исключения из них, досудебного рассмотрения конфликтных ситуаций и контроля деятельности организаций страховщиком данного вида. Кроме того, необходимо установить ответственность работодателя, располагающего такими рабочими местами, но не заключающего коллективный договор об условиях страхования работника, занятого на этих местах. Всё это потребует создания новых и (или) дополнения действующих нормативных актов.

Представляется целесообразным исправление допущенной системной ошибки, связанной с включением накопительного элемента в пенсионную составляющую обязательного социального страхования. Объединение разных по своей правовой сущности систем не получило подтверждения эффективности ни в социальной, ни в экономической сферах. По оценке экспертов, единственным динамично развивающимся направлением в накопительной системе стал рост административных расходов.

Практическими шагами в этом направлении должно стать немедленное выведение накопительной составляющей из системы обязательного пенсионного страхования. С целью защиты прав застрахованных следует предусмотреть для них возможность самостоятельного распоряжения своими накоплениями, в диапазоне от передачи в страховую солидарную систему Пенсионного фонда Российской Федерации до размещения на депозитах. При этом, в случае передачи средств в негосударственный пенсионный фонд, последний должен заключить с застрахованным договор накопительного пенсионного страхования с указанием конкретного пенсионного плана.

Считая своевременной и необходимой работу по дальнейшему реформированию пенсионной системы в стране и поддерживая идею формирования многоуровневой системы пенсионного обеспечения, учитывающей потребности и возможности различных категорий наемных работников, ФНПР подтверждает свою готовность к конструктивному сотрудничеству по поиску, разработке и реализации эффективных решений.

М.В. ШМАКОВ,
председатель ФНПР

21 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

И КРУТЫЕ ПОВОРОТЫ, И ЗИГЗАГИ УДАЧИ

Окончание. Начало на с. 1.

Полностью устроил Петра Васильевича и коллектив - он очень ценит царящую здесь атмосферу взаимной поддержки. Люди всегда готовы подменить друг друга, от работы никто отлынивать не привык. Дорога - вещь непредсказуемая. Бывает, кто-то застрянет на своей технике в распутицу. Коллеги без промедления спешат на помощь: каждый знает, что, случись завтра подобное с ним, его тоже не оставят в беде. Возникают иногда и более неприятные ситуации. Нередко приходится даже ночью выезжать к месту дорожно-транспортных происшествий, эвакуировать искореженные автомобили. Но кто-то ведь должен этим заниматься, говорит Петр Кукочкин. Большинство сотрудников Кормиловского ДРСУ принадлежит к тому поколению, для которого понятие "надо" превалирует над "выгодно" или "удобно".

Проблема обновления кадров стоит на предприятии довольно остро. Молодежь не устраивает зарплата. Как правило, молодые, поработав совсем немного, находят более денежное место. Опять же совсем недалеко от областной центра, где возможностей побольше. Петр Васильевич и рад бы вновь применить по назначению педагогические навыки, готовя для ДРСУ молодую смену, да пока особо не получается...

Так что коллектив держится на работниках с большим стажем и солидным опытом. Рекорд професси-

онального долголетия принадлежит водителю Виктору Троценко, который посвятил предприятию около 35 лет. Лишь немногим менее трудится здесь дорожный мастер Сергей Ферулев, возглавляющий профсоюзную организацию. Долгие годы не изменяют родному ДРСУ машинисты Василий Шишебаров, Валерий Диденко, Леонид Кольгаев, Николай Папенфут, водители Иван Адам и Сергей Егоров. Порядок в царстве машин и мужчин помогает организовать кропотливый труд представителям слабого пола. Финансовые дела много лет ведут Вера Матвеева и Надежда Куприенко.

Главное богатство предприятия, отмечают директор Кормиловского ДРСУ Сергей Третьяков и председатель профкома Сергей Ферулев, - безусловно, команда профессионалов. Что же касается материального благополучия, то здесь всё обстоит сложнее.

- Не секрет, что организации дорожного хозяйства сегодня вынуждены работать в условиях крайнего недофинансирования, - констатирует руководитель. - За каждый заказ приходится бороться - участвовать в аукционах, конкурсах на предоставление услуг. В нынешнем году ситуация складывалась для нас

относительно благоприятно, по некоторым показателям мы сработали лучше, чем в 2011-м. Нам удалось получить пять контрактов. Из 17,2 миллиона рублей, выделенных из областного бюджета на содержание автодорог общего пользования, освоено уже свыше 16,9 миллиона. Но этих объемов недостаточно, чтобы выжить, так что активно ищем дополнительные источники доходов. Заключаем договоры с администрацией сельских поселений на проведение ямочного ремонта, благоустройство территорий. Летом занимались также асфальтированием стадиона в селе Алексеевка. Свои обязательства стараемся всегда выполнять качественно и в срок, поэтому у нас появляются постоянные партнеры. К примеру, одна из управляющих компаний Омска уже второй раз пригласила на работы по обустройству дворовых проездов. Не упускаем и заявки от частных лиц. Хотя и получается как-то "выкручиваться", но проблем пока больше, чем удач. В обновлении нуждается парк техники, ну а коллективу нужна свежая струя.

Средняя заработная плата в Кормиловском ДРСУ составляет примерно 10-12 тысяч рублей, уровень доходов сотрудников колеблется в зависимости от объема и сезонного характера работ. В связи с отсутствием молодого пополнения порой приходится уговаривать людей, собирающихся на заслуженный отдых, остаться до лучших времен. Во многом именно прочные традиции социального партнерства, сложившиеся на предприятии, позволяют удерживать квалифицированных специалистов.

- Совместно с администрацией стараемся создавать достойные условия труда, - подчеркивает профлидер Сергей Ферулев. - Своевременно решаем вопросы с обеспечением спецодеждой. Зарплата невысока, поэтому ощутимым подспорьем



Сохранить на предприятии профессиональный коллектив помогло партнерство с профорганизацией, убежден директор Кормиловского ДРСУ Сергей Третьяков.



Петр Кукочкин часто слышит от жителей района слова благодарности за хорошую дорогу.

ем для многих работников служат льготы, предусмотренные коллективным договором. Оказываем сотрудникам материальную помощь в различных ситуациях, бесплатно выделяем транспорт для вспашки земли в личных подсобных хозяйствах, перевозки грузов. До сих пор у нас сохранилась такая гарантия, как выплаты за выслугу лет, для многих организаций безвозвратно канувшие в прошлое. Понимаем, что если уж наращивать кадровый потенциал пока не удается, нужно сберечь то, что имеется. Поддержку люди ценят. Вопрос, состоять или нет в профсоюзе, для наших работников не актуален, профленство у нас стопроцентное.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СУД ДА ДЕЛО

ИНЖЕНЕРЫ ПРОТИВ МИНИСТЕРСТВА ОБОРОНЫ,

ИЛИ ИСТОРИЯ О ТОМ, КАК НЕКАЯ ВОЙСКОВАЯ ЧАСТЬ ГЕРОЙСКИ ВЗЯЛА И ДОЛГОЕ ВРЕМЯ УДЕРЖИВАЛА... ЧУЖИЕ ТРИСТА ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

Эта история проста, как армейская перловка. И, подобно той же перловой каше, состоит она из множества плотно слипшихся друг с другом зерен - в нашем случае фактов и цифр. А началась она с команды "вольно!", отданной шестерым бывшим гражданским служащим Омской войсковой части 43189. Заметим в скобках, что сайт Министерства обороны утверждает: "Государственная гражданская служба в Вооруженных Силах Российской Федерации - это важнейший инструмент проводимых в стране преобразований. Ее развитие рассматривается как приоритетное направление в области современного государственного строительства".

В процессе этого самого развития пять гражданских служащих в/ч 43189 - Ирина Смирнова, Татьяна Москаленко, Виктор Собянин, Галина Гапич и Любовь Диденко - 20 апреля 2012 года были уволены в связи с сокращением численности работников организации. Через неделю, 27 апреля, по той же причине с войсковой частью рассталась Ольга Оленникова. Она, кстати, проработала в части меньше прочих - около трех с половиной лет. У остальных срок службы оказался существенно больше - от шести до двадцати трех лет.

А через несколько месяцев все шестеро обратились в Октябрьский районный суд с исками к в/ч 43189 и федеральному казенному учреждению "Отдел финансо-

вого обеспечения Министерства обороны Российской Федерации по Омской области" о взыскании средств, не доплаченных им при увольнении - выходных пособий, компенсаций за неиспользованный отпуск и т.д.

В судебном заседании интересы истцов представляла правовая инспекция Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая. Представители войсковой части и ФКУ "Отдел финансового обеспечения МО РФ по Омской области" просили суд по разным причинам в исках отказать, однако усилиями истцов и их представителя слушание по делу состоялось. И вот что удалось установить суду.

Ведущий инженер инженерно-технического отделения инженерно-технической службы в/ч 43189 Ольга Оленникова, инженер 1-й категории инженерно-технического отделения Ирина Смирнова, ведущий инженер квартирно-эксплуатационного отдела Татьяна Москаленко, начальник инженерно-технического отделения Виктор Собянин, инженер 1-й категории КЭО Галина Гапич и ведущий инженер КЭО Любовь Диденко в свое время были приняты на работу войсковой частью в качестве гражданских служащих. В их трудовых договорах было указано, что заработная плата состоит из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, а премии и иные выплаты устанавливаются в соответствии с коллективным дого-

вором и локальными нормативными актами работодателя - при этом на работников распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ и локальными актами работодателя.

Следует уточнить, что 26 июля 2010 года министром обороны РФ был издан приказ № 1010 "О дополнительных мерах по повышению эффективности использования фондов денежного довольствия военнослужащих и оплаты труда лиц гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации". Этим приказом регламентирован порядок дополнительных выплат и премий для военнослужащих и гражданского персонала частей МО, которые учитываются в отчетности. Больше того, включение в систему оплаты труда гражданского персонала премий прямо закреплено и в действовавших в войсковой части положениях об оплате труда работников и положении о премировании гражданского персонала. Так вот, именно полученные в свое время истцами премии и стали причиной подачи иска в суд.

Дело в том, что, по заявлению истцов, при расчете выходного пособия не были учтены премии, выплаченные им по результатам работы. В свою очередь представители в/ч 43189 и ФКУ "Отдел финансового обеспечения МО РФ по Омской области" утверждали, что эти выплаты дополнительного ма-

териального стимулирования не входят в фонд оплаты труда, а потому не могут включаться в расчет среднего заработка для начисления выходного пособия, компенсации за неиспользованный отпуск и пособия на период трудоустройства.

Однако суд, исследовав представленные документы, пришел к прямо противоположному выводу: начисленные истцам в расчетном периоде премии подлежат учету при исчислении средней заработной платы и, следовательно, сумм, причитающихся им при увольнении и на период трудоустройства. А расчет представленных шести бывшими инженерами в/ч 43189 взыскиваемых сумм составлен в строгом согласии с действующим законодательством.

Таким образом, в пользу Ольги Оленниковой с ФКУ "Отдел финансового обеспечения МО РФ по Омской области" взысканы выходное пособие при увольнении, средний месячный заработок на период трудоустройства, компенсация за неиспользованный отпуск, а также компенсации за задержку всех этих выплат - всего на сумму 83242 рубля 90 копеек.

Ирина Смирнова, Виктор Собянин, Галина Гапич и Любовь Диденко получают от ФКУ "Отдел фи-

нансового обеспечения МО РФ по Омской области" выходное пособие при увольнении, компенсацию за неиспользованный отпуск и компенсацию за задержку обоих видов выплат: Смирнова - 25856 рублей 63 копейки, Собянин - 43737 рублей 88 копеек, Диденко - 50120 рублей 78 копеек.

Наконец, Татьяне Москаленко вышеупомянутое ФКУ отдаст долг в размере 54291 рубль 53 копейки - выходное пособие при увольнении, средний месячный заработок на период трудоустройства и компенсацию за задержку выплат.

Всего же удовлетворенный судом объем исковых требований к войсковой части и ФКУ "Отдел финансового обеспечения МО РФ по Омской области" составил 295061 рубль 32 копейки - без малого триста тысяч рублей! Всё-таки в чем-то, а в таком важнейшем разделе военной науки, как захват и удержание обширных финансовых рубежей, отдельным подразделениям российской армии в мире равных нет...

Осталось только сказать, что решение суда вступило в силу. Инженеры получают свои честно заработанные деньги.

Лев ГРАЧЁВ.

ПРИНЯТ ПРОЕКТ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

Члены регионального кабинета министров во вторник, 16 октября, приняли проект областного бюджета на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов, сообщает ИП "Омская губерния". Среди ключевых направлений главного финансового документа Прииртышья названы безусловное выполнение социальных обязательств, адресное решение социальных вопросов. Важное значение уделяется повышению доступности и качества предоставления государственных услуг Омской области, прежде всего, в столь значимых для общества сферах, как образование, здравоохранение и культура, созданию благоприятного инвестиционного климата в Прииртышье. «Нынешний бюджет направлен на социально-экономическое развитие области. Нельзя останавливать социальные программы, перестать строить дороги, магистрали, остановить развитие города и села», - заявил губернатор Омской области Виктор Назаров.

Доходы областного бюджета в 2013 году составят 55,1 млрд рублей, в 2014-м - 57,9 млрд рублей, в 2015-м - 57,8 млрд рублей. Повысятся поступления от налога на прибыль организа-

ФАКТ!

ций, налога на доходы физических лиц, налога на имущество организаций. В течение трех лет сохранится тенденция превышения расходов областного бюджета над доходами. Расходная часть регионального бюджета составит в 2013 году 59,5 млрд рублей, 62,1 млрд рублей в 2014 году, 62 млрд рублей в 2015 году. Как всегда, большая доля затрат предостит на обеспечение таких отраслей, как образование, здравоохранение, социальная политика. В рамках реализации мероприятий программы по развитию жилищного строительства предусмотрены бюджетные ассигнования на улучшение жилищных условий ветеранов и инвалидов, многодетных семей. Поддержка сельскохозяйственных товаропроизводителей будет осуществляться по следующим основным направлениям: поддержание почвенного плодородия, развитие приоритетных отраслей животноводства, растениеводства. Средства дорожного фонда Омской области планируется направить на содержание, капитальный ремонт автомобильных дорог, приобретение дорожно-строительной техники и оборудования.

ПРИЗНАНЫ ЛУЧШИМИ

Реализованные проекты развития сельских территорий Омской области получили высокую оценку в

Москве на конкурсе, проводимом в рамках 14-й Российской агропромышленной выставки «Золотая осень - 2012». Азовский немецкий национальный район награжден золотой медалью форума АПК в номинации «эффективное управление развитием сельских территорий на муниципальном уровне». Серебряной медали за формирование комфортной среды жизнедеятельности в сельских поселениях удостоено село Иртыш Черлакского района.

Крестьянско-фермерское хозяйство (КФХ) «Горячий ключ» Омского района признано лучшим из 200 участников конкурса среди КФХ страны. Руководитель хозяйства Юрий Сергеевич Щербак участвовал еще в одной номинации - «лучшая семейная животноводческая ферма», где также стал победителем.

Стоит отметить, что годовой доход КФХ «Горячий ключ» превышает 160 млн рублей. В хозяйстве имеется свиноферма на 2,5 тыс. голов, три коровника на 600 голов КРС, действует цех по переработке молока мощностью 5 тонн в сутки. Вся продукция КФХ продается на социальных рынках Омска и в собственном торговом комплексе с годовым оборотом свыше 20 млн рублей.



ЦЕНЫ

СТОИМОСТЬ ЦЫПЛЯТ ПО ОСЕНИ СЧИТАЮТ

Омкстат опубликовал данные о ценах на продовольственные товары в сентябре 2012 года на потребительском рынке Омской области. В среднем они повысились на 0,4 процента. Однако по большинству социально значимых продовольственных товаров первой необходимости зарегистрирован рост на 0,4-14,9 процента. Больше всего подорожали куриные яйца, пшеничная мука, пшено и подсолнечное масло - соответственно на 14,9, 9,0, 8,0 и 7,2 процента. Продолжился рост цен на картофель - на 3,7 процента, мясо птицы (куры) - на 2,7 процента, рис шлифованный - на 2,0 процента. Стали также больше стоить хлеб (на 1,4 - 2,0 процента), молоко питьевое цельное пастеризованное 2,5-3,2 процента жирности (на 1,9 процента) и сливочное масло (на 1,6 процента).

На ряд социально значимых продовольственных товаров отмечено снижение цен. В частности, подешевели овощи: морковь (на 27,6 процента), белокачанная капуста (на 22,2 процента) и репчатый лук (на 20,3 процента). На 7,7 процента снизились цены на сахар (на 7,7 процента). Кроме того, чуть меньше стали стоить молоко питьевое цельное стерилизованное 2,5-3,2 процента жирности, вермишель, яблоки, соль (на 0,1-1,1 процента).

В итоге же, как утверждает территориальный орган Госстатистики, уровень цен в Омском Прииртышье на многие социально значимые продовольственные товары первой необходимости продолжает оставаться одним из самых низких в Сибирском федеральном округе. Более того, по состоянию на конец сентября 2012 года Омская область среди регионов СФО по уровню потребительских цен (в порядке возрастания показателя) занимала первое рейтинговое место по 11 товарам. Оказывается, у нас дешевле свинина, рыба мороженая неразделанная, сливочное масло, молоко питьевое цельное пастеризованное, сахар-песок, хлеб ржаной и ржано-пшеничный, картофель, капуста, лук, морковь и яблоки.

Не так трудно привлечь молодежь, как ее удержать - этот аспект кадрового вопроса актуален для многих предприятий. Наболевшей такая проблема давно является и в ОАО "Сибирские приборы и системы". Нередко бывает, отмечают представители профактива, что новичок, приходящий на завод, получает ценные знания, набирается опыта на сложном производстве и, едва "оперившись", находит более выгодное место работы. Роста оплаты труда молодых работников профком, разумеется, целенаправленно добивается. Но не только материальные блага могут способствовать закреплению молодежи. Взаимоотношения в коллективе, возможность реализовывать творческий и спортивный потенциал тоже играют не последнюю роль. Всё больше ярких мероприятий для молодых работников организует молодежная комиссия при профкоме СПС. Однако разнообразие досуга - далеко не главная цель их проведения. Всевозможные праздники, турслеты и конкурсы вполне могут стать шагом к решению более важных задач. Так считают молодые профактивисты завода. Своими мыслями по этому поводу, а также рассуждениями на темы привлечения кадров и мотивации профчленства они решили поделиться с нашей газетой.



У молодежной комиссии профкома СПС много новых идей, планов, стремлений.

С КОМАНДОЙ НЕЛЬЗЯ НЕ СЧИТАТЬСЯ

СПОСОБНЫ СОЗДАВАТЬ ИМИДЖ

ЮЛИЯ ТУРЧУК:

- Любые наши начинания направлены на то, чтобы объединить молодых работников, причем не только для расширения круга общения и интересного времяпрепровождения. Во время различных спортивных и культурно-массовых мероприятий проявляются личностные качества участников, здесь можно увидеть, кто на что способен, у кого есть лидерский потенциал, задатки организатора. В нынешнем году наша комиссия провела заводской туристический слет, где молодежь из разных цехов и отделов смогла лучше узнать друг друга, ощутить сплоченность. Это стало и хорошей репетицией перед областным турслетом, организованным Федерацией омских профсоюзов, где, по-моему, мы выступили очень достойно. Главным результатом для нас стало подтверждение того, что мы можем быть настоящей командой, которая способна многого добиться. В последнее время не пропускали ни одного молодежного мероприятия, проводимого Федерацией. Ведь когда мы уверенно заявляем о себе на уровне города и области, это очевидный плюс для имиджа предприятия. О каждом событии, участниками которого стали молодые заводчане, комиссия обязательно составляет фотоотчет, на территории проходной размещаются тематические стенды. Часто теперь слышим от старшего поколения работников: "Наконец-то нашу молодежь видно". Люди с интересом спрашивают, какое мероприятие будет следующим. Думаю, шаг за шагом нам удается укреплять авторитет молодежного профактива в глазах коллектива и руководства завода.

ИЗМЕНЕНИЯ СО ЗНАКОМ ПЛЮС

СЕРГЕЙ ПЕТРОВ:

- Как председатель комиссии могу подтвердить, что ее статус на предприятии действительно повышается. Нередко именно к нам молодые работники стали обращаться за поддержкой в решении проблем. И при содействии профкома мы постоянно ведем переговоры с администрацией, касающиеся создания условий для привлечения молодежи на предприятие, расширения социальных гарантий для нее. Очень важно, чтобы руководители видели наше единство: какие-то требования отдельных работников вряд ли будут услышаны, а мнение органа, выступающего от имени всех молодых представителей коллектива, проигнорировать уже сложнее. С крепкой командой нельзя не считаться. Добиваться предстоит еще многого, но в некоторых направлениях продвижение определено есть. Удалось, например, внести изменения в действующее на предприятии положение о молодых специалистах. Пожалуй, самое значимое из них связано с оплатой труда. Раньше молодые специалисты получали прибавку к зарплате в течение первых двух лет работы на заводе, а по прошествии этого срока ее теряли. Заработок их значительно сни-



Сплоченная команда способна на многое - в этом убедились молодые профактивисты завода, побывав на III слете молодежи профсоюза работников общешама РФ.

жался, что часто становилось причиной ухода с предприятия. Нашей комиссии совместно с профкомом удалось настоять на том, чтобы данные надбавки включались в оклады. Также положением теперь закреплена обязанность по частичной компенсации оплаты за съемное жилье для иногородних сотрудников. Сумма составляет три тысячи рублей, а если на заводе работают муж и жена, то им в таком случае полагается уже пять тысяч. Аналогичная льгота предусмотрена для молодых специалистов, взявших ипотечный кредит на приобретение жилья.

Больше внимания уделено поддержке молодежи в последнем коллективном договоре. Я входил в состав комиссии по подготовке к его заключению. Предложений от молодежи исходило много, и лишь небольшая их часть сегодня претворяется в жизнь. Но и те позиции, которые удалось отстаивать, стали результатом упорства и грамотных аргументов профсоюзной стороны. Так, в новом колдоговоре нашли отражение обязательства, касающиеся гарантий для молодых работников, совмещающих трудовую деятельность с обучением, возвращающихся на производство после службы в армии. В полной мере сейчас реализуется пункт о зачислении представителей молодежи в кадровый резерв на замещение ведущих должностей. На этом мы, разумеется, не остановимся, будем вести диалог с работодателем по поводу включения в колдоговор полноценного молодежного раздела.

ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА КАК АРГУМЕНТ

ПАВЕЛ СЕППЕНЕН:

- Постепенно удается преодолевать потребительское отношение к профсоюзам, которое зачастую присуще молодежи. Стараемся объяснять молодым работникам, что нужно самим активнее отстаивать свои интересы. Особый упор делаем на защитную функцию

профсоюзных органов. Веским аргументом становится тот факт, что членство в профсоюзе дает возможность получать бесплатную правовую поддержку. Недавно она потребовалась мне самому. Через наш профком я обратился в Федерацию омских профсоюзов - мне дали квалифицированную консультацию по волнующему вопросу. В своем коллективе рассказал, где можно получить оперативную и эффективную юридическую помощь, - многие проявили интерес и тоже собираются воспользоваться этим преимуществом профчленства.

АЛЕКСЕЙ ЖУРАВЛЕВ:

- Всего полтора года работаю на заводе, но могу сказать, что коллектив сделал всё, чтобы я быстро почувствовал себя в нем своим. Вопрос о том, вступать или нет в профсоюз, отпал сам собой. Мне сразу объяснили, чем занимаются профком и молодежная комиссия, чего им удалось добиться для работников. Одно из таких завоеваний очень значимо и для меня лично: как молодой специалист, приехавший из другого города, получаю финансовое подспорье на оплату съемной квартиры. Первое же мероприятие, на котором довелось присутствовать, произвело большое впечатление - праздник, посвященный Дню космонавтики, получился зрелищным и душевным. Захотелось быть в центре всех заводских событий и участвовать в работе молодежной комиссии.

ИМПУЛЬС ДЛЯ РОЖДЕНИЯ ИДЕЙ ДАРЬЯ ПОНОМАРЕНКО:

- Сейчас у нас масса планов, идей и стремлений. Импульсом для такого воодушевления стал III слет молодежи профсоюза работников общего машиностроения РФ, который проходил в сентябре в Воронеже. "Сибирские приборы и системы" представляли я и Юлия Турчук. Хочется поблагода-

рить наш профком за то, что дал нам возможность поучаствовать в столь масштабном мероприятии и познакомиться с профактивистами более чем сорока предприятий. Интересные встречи, тренинги и "круглые столы" - всё было очень познавательным и увлекательным. Но самым важным итогом для нас стал обмен опытом с коллегами из других регионов. На нашем предприятии молодежное объединение еще только встает на ноги, и мы старались взять на заметку как можно больше информации. Особенно поразила практика работы молодых профактивистов ОАО "Протон - Пермские моторы". Совместно с профкомом они смогли добиться существенного улучшения условий труда на заводе, увеличения гарантий по медицинскому обслуживанию работников. В колдоговор предприятия входит объемный молодежный раздел, предусматривающий весьма широкий спектр социальных льгот. На очень высоком уровне ведется агитационная работа по привлечению молодежи в профсоюз, причем не только заводской. Ребята выходят на улицы города с плакатами и листовками, приглашают к участию в своих акциях творческие коллективы.

Возникли мысли попробовать провести на нашем заводе некоторые мероприятия из тех, что стали традиционными на родственных предприятиях. Реально, например, организовать дни призывника - торжественно провожать ребят, уходящих в армию. Важно, конечно, не терять с ними связь в течение всего срока службы, поддерживать желание обязательно вернуться на завод. Увидели, что у нас есть много способов доказать администрации, что профсоюзная молодежь способна внести серьезный вклад в укрепление кадрового потенциала. И возможно, тогда мы чаще будем получать поддержку в реализации идей. Общение помогло нам понять, что успех во многом зависит от настойчивости, сплоченности и умения не пасовать перед трудностями. Теперь собираемся организовать встречи с нашей трудовой молодежью, чтобы разъяснить, чего можно достичь в единстве.

Инициативность комиссии профкома уже дает очевидные результаты. В том числе и к ее заслугам можно отнести рост профсоюзного членства среди молодежи: за последний год оно повысилось на семь процентов. Да и администрация предприятия охотнее идет навстречу молодым активистам. Не раз они обращались с просьбой выделить им для работы специальное помещение, где можно проводить собрания, обсуждать волнующие проблемы. Скорее всего, свой уголок у них в ближайшее время появится - переговоры по этому поводу близки к положительному завершению. И если мечта осуществится, то в благоприятных для общения условиях, уверена молодежь СПС, родится еще больше новых перспективных замыслов.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

В ГОД ПЕРВИЧКИ

ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ КАК ЗАЩИТА ОТ БЕД

Педагогические коллективы 15 учреждений Кировского округа приняли участие в конкурсе агитбригад по мотивации профчленства.



Поединок в искусстве убеждения, творчестве и остроумии устроил райком профсоюза работников народного образования и науки. Конкурс стал одним из мероприятий, посвященных объявленному Центральным советом отраслевого профсоюза Году первичной профорганизации.

В лицее № 149, где проводились состязания, звучали песни и стихи, демонстрировались стендовые презентации и эмблемы первичек. Самыми разными способами педагоги доказывали справедливость высказывания "Защитит от разных бед профсоюзный твой билет", избранного слоганом конкурса. Зрелищные эмоциональные выступления участников создали атмосферу настоящего праздника. Огромная позитивная энергетика, искренность и личное обаяние учителей и воспитателей поставили жюри перед трудным выбором.

Победителем решено было признать коллектив средней общеобразовательной школы № 145, в выступлении которого актуальность поставленных проблем, умение грамотно аргументировать свою точку зрения гармонично сочетались с юмором и артистиз-

мом. Агитбригаде начальной школы № 35 по праву присуждено второе место, на третье вышла команда детского сада № 127.

На конкурсе педагоги блистали самыми разными талантами, и все они заслуживали поощрения. Райком постарался отметить "изюминку" каждого выступления, учредив еще и призовые номинации. За лучшее раскрытие темы награждена агитбригада СОШ № 105, за оригинальность жанра - команда детского сада № 122. В мастерстве наглядной агитации преуспели несколько коллективов: лучшую стендовую презентацию показали работники школы № 55, самыми красочными и содержательными признаны эмблемы первичек школы № 36 и детсада № 397. Убедительно и творчески свою профсоюзную позицию представили педагоги СОШ № 50 и 119, детских садов № 1, 264 и 341, школы-интерната № 17. У коллективов, которые не вошли в тройку лидеров, впереди достаточно шансов проявить себя. Ведь в планах Кировского райкома профсоюза, как отмечает его председатель Роза Бегалимова, еще немало новых интересных конкурсов.

Ольга СТРУЦЕНКО,
председатель профкома СОШ № 145.



ВЫСТАВКА

На днях в Сибирском государственном университете физической культуры и спорта прошла осенняя выставка под девизом "Мир наших увлечений", организованная профсоюзным комитетом при широкой поддержке руководства образовательного учреждения во главе с ректором Владимиром Михалевым.

ОСЕНЬ ПОД КРЫШЕЮ УНИВЕРСИТЕТА

Основная задача проекта не только продемонстрировать творческие способности студентов, преподавателей университета и их детей, но и объединить всех увлеченных людей на одной площадке, создать атмосферу непринужденного общения, доверительных отношений. И, помимо, нам удастся это делать. Выставка стала уже традиционной и каждый раз собирает немало участников и посетителей.

Вот и в этом году в музее университета были орга-



низованы различные экспозиции на заданную осеннюю тему. Одна из них удивляла необычной формой овощей и фруктов, выращенных на собственных дачных участках наших сотрудников, другая поражала цветовой гаммой и составом осенних букетов - в композициях интересно сочетались цветы, листья, ветки, поздние ягоды, фрукты и многое другое. И, конечно же, нельзя было не задержаться возле выставки разнообразных салатов и варенья, тем более, что рядом было совсем по-домашнему устроено чаепитие, где можно было отведать всю эту вкуснотищу.



Хорошее настроение и настрой, новых друзей и партнеров по хобби подарила эта выставка её участникам и посетителям. Кстати, были и подарки от организаторов - участники получили сборники кулинарных рецептов и полезных советов.

Видя заинтересованность и потребность в таких мероприятиях наших сотрудников и студентов, профком и ректорат учреждения стали проводить не только осеннюю, но и весеннюю выставку, а также новогоднюю ярмарку, способствующие эстетическому воспитанию, сплоченности, проявлению творческой активности всего коллектива университета.

Татьяна ЗЯБРЕВА,
председатель профкома
Сиб ГУФКа.

КОНКУРС

ШЕРБАКУЛЬСКИЕ ПРИЗЕРЫ

Шербакульский райком профсоюза работников АПК имеет давнюю и заслуженную репутацию умелого практика и организатора на ниве информационной политики. Профсоюзный актив тесно сотрудничает как с районной "Нашей газетой", так и с еженедельником ТОО "ФОР" "Позиция", находится в постоянном поиске новых идей, тем и сюжетов. Среди уже зарекомендовавших себя проектов - районные конкурсы "Лучший профсоюзный информационный стенд" и "Лучший подписчик на газету "Позиция".

Недавний пленум райкома профсоюза работников АПК подвел итоги очередных конкурсов и назвал их победителей. Лучшим информационным стендом в Шербакульском районе обладает, по мнению жюри, профсоюзная организация СПК "Славянский" (председатель профкома - Валентина Киммель), а второе и третье места заняли профорганизации СПК "Максимовский" и СПК "Красноярский", руководимые соответственно Валентиной Маркиной и Мухаметом Исаковым.

Ну а лучшим подписчиком газеты "Позиция" признана профсоюзная организация ОАО "АФ "Екатеринославская" под председательством Галины Масюк.

Тамара ФРИЦЛЕР,
председатель Шербакульского координационного совета.
Фото из архива координационного совета.



Лучший профсоюзный стенд в Шербакульском районе - в СПК "Славянский", где профорганизацией руководит Валентина Киммель.

- Что такое «Баунти»?
- Райское наслаждение...
- «Щедрость» по-английски.
- Шоколадный батончик.
- Фильм такой был, про корабль...
- По-моему, остров в тропиках...
- Американская военная база, кажется...

Из опросов на улицах Москвы.

ИСТОРИЯ ОДНОГО ОСТРОВА

К юго-востоку от огромного тела Евразии, как раздробленный след на воде, на многие тысячи миль тянутся бесчисленные острова Тихого океана. Из космоса эта щедрая россыпь напоминает длинный рассеянный шлейф, словно кто-то небрежно бросил горсть земли. Куски покрупнее упали рядом, образовав Филиппины и Индонезийский архипелаг (такие большие острова как Суматра, Ява, Борнео и Новая Гвинея), кусочки поменьше откатились дальше (став Микро- и Меланезией), а самые крохотные и легкие улетели совсем далеко. Сегодня эта территория Океании зовется прекрасным словом Полинезия. Пара песчинок (острова Пасхи и Сала-и-Гомес) так оторвались от основной массы, что теперь территориально принадлежат Южной Америке.

А на самом кончике полинезийского «хвоста» остались пять микроскопических точек — острова Питкэрн — Pitcairn Islands.

Кого интересует эта песчинка в океане — остров Питкэрн? Кто знает о его существовании?

Между тем вряд ли найдется еще хоть один остров с подобной историей. С таким удивительно трагическим и прекрасным прошлым, с таким интереснейшим и противоречивым настоящим и с таким непредсказуемым будущим.

Сегодня здесь, на крошечном клочке суши площадью меньше двух квадратных миль, живут всего 67 человек. Этот уникальный, маленький и гостеприимный народ — потомки мятежников с легендарного «Баунти»...

ПОХОД «БАУНТИ»

В 1787 году английское адмиралтейство купило 200-тонный транспорт «Баунти» со всем вооружением и приспособило его для перевозки саженцев хлебного дерева. Эти саженцы предполагалось доставить с острова Таити на острова Ямайка и Сент-Винсент в Вест-Индию, чтобы потом плодами хлебного дерева кормить рабов. Командование кораблем было поручено лейтенанту Уильяму Блау, служившему раньше штурманом на корабле Джеймса Кука. Экипаж судна состоял из 46 человек.

Выйдя из Англии 23 декабря 1787 года, Блау не смог провести корабль до Таити обычным путем мимо мыса Горн. У берегов Огненной Земли экипаж целый месяц боролся со штормами. За это время корпус судна расшатало, иссякли запасы солонины и свежей воды. Началась цинга, измотанная команда выражала недовольство. В конце концов Блау пришлось изменить курс и идти к мысу Доброй Надежды, а оттуда к берегам Новой Голландии (Австралии) и далее, минуя кварные рифы южных морей, к острову Таити. Весь путь после выхода из Англии занял 11 месяцев. 26 октября 1788 года «Баунти» наконец бросил якорь в заливе Матаваи острова Таити.

Плавание было таким трудным и опасным, что остров Таити казался усталой команде прекрасной сказкой. Благоприятный климат, щедрое солнце и покой, а главное — дружеское отношение местных жителей и особенно расположение женщин быстро помогли морякам с «Баунти» забыть трудности и лишения долгого рейса из Англии. Моряки не торопились выполнять распоряжение Блау по сбору саженцев. Корабль загружался на Таити пять месяцев.

Рождению идеи перевезти саженцы хлебного дерева на новые места обитания поспособствовал совет Джозефа Банкса,

данный британским властям, которые в то время были заняты поисками новых источников питания для невольников, работающих на плантациях сахарного тростника. Банкс был тогда консультантом Королевского ботанического сада (Кью-Гарденс), находящегося недалеко от Лондона. Несколько лет спустя Джо-

чень капитану хотелось побыстрее связаться с адмиралтейством и отомстить мятежникам.

Блай и его спутники на своем семиметровом баркасе провели семь недель, полных лишений и испытаний. Взяв курс на северо-запад, они миновали острова, теперь известные как Фиджи, затем поплыли к восточному побережью Новой



зеф Банкс в качестве ботаника участвовал в экспедициях капитана Джеймса Кука по Тихому океану. Вскоре Банкс и Кук поняли, что хлебное дерево — весьма перспективная культура. Целью Уильяма Блая было взять на борт около тысячи саженцев хлебного дерева. Затраты на дальнейшее путешествие окупались бы, когда эти деревца прижились бы на новом месте — в британских колониях на островах Карибского архипелага.

Банкс, хотя он и не сопровождал Блая в его экспедиции, разработал план ухода за саженцами во время долгого плавания, особое внимание обратив на то, что им нужно обилие пресной воды.

БУНТ НА КОРАБЛЕ

31 марта 1789 года «Баунти» пустился в обратный путь. Как только транспорт вышел в море, команда разделилась на бунтарей и конформистов. Назревшая вспышка недовольства команды из-за жестокого обращения офицеров с матросами и плохого питания предотвратило открытие небольшого острова, внешне похожего на Таити. Затем судно зашло на острова Дружбы, где Блау уже бывал с Куком в 1777 году. На одном из островов запаслись дровами и пресной водой и, заменив засохшие деревца свежими, вышли в океан.

Но то, что о создании условий для растений и об их поливе заботились в ущерб членам команды, переполнило чашу терпения. И тогда вспыхнул настоящий бунт. Заговор возглавил помощник штурмана Кристиан Флетчер. На его стороне было большинство команды. 28 апреля 1789 года перед восходом солнца Блау был схвачен. На воду спустили баркас, куда препроводили капитана. За ним последовали 18 моряков, оставшихся верными присяге. В баркас бросили недельный запас провизии и воды, компас, секстант, морские таблицы. Беспалубное суденышко не было рассчитано на девятнадцать человек и на сколько-нибудь длительное путешествие. Историк подчеркивает, что Флетчер ссадил капитана в безветренную погоду, ввиду острова Коту и даже взялся буксировать баркас к этому острову. Это уже сам Блау принял решение плыть до ближайшей колонии европейцев — голландского поселения на Тиморе. Шесть тысяч километров его не устроили — уж

Голландии (Австралия) и в конце концов обрели спасение на острове Тимор.

Уильям Блай родился в Плимуте, Девон, в семье Френсиса и Джейн Блай. Поступил на службу в Королевский военно-морской флот Великобритании в 1761 году в возрасте семи лет, первоначально служил в родном городе. Это была обычная практика того времени, «молодой джентльмен» просто регистрировался на воинской службе для более быстрого продвижения по карьере.

В 1776 году Блай под командованием капитана Кука отправился в третий, последний поход Кука в Тихий океан. Позднее Блай служил в звании лейтенанта на разных военных кораблях, а с 1783 по 1787 год — капитаном на торговых судах. В 1787 году Блай был назначен капитаном на HMAV Bounty. Когда Блай вернулся в Англию, в его распоряжение предоставили два корабля. И он снова отправился на Таити за саженцами хлебного дерева. На этот раз (это было в 1792 году) ему удалось привезти 700 саженцев в Вест-Индию — на остров Сент-Винсент и на Ямайку. Там и по сей день растут хлебные деревца. Капитан Блай умер в 1817 году в звании вице-адмирала.

СУДЬБА МЯТЕЖНИКОВ

Мятежники же вернулись на Таити. Но так как долго оставаться на острове им было опасно (рано или поздно за ними должна была прийти карательная экспедиция), Флетчер принял решение отправить на поиски необитаемого острова, где Королевский флот не смог бы его найти. 16 членов команды остались на Таити.

23 января 1790 года «Баунти», на котором находилось 8 членов экипажа, подошел к берегам острова Питкэрн. Кроме них 6 таитянских мужчин, 11 таитянских женщин и один ребенок стали первыми жителями острова. Сам корабль «Баунти» был сожжен мятежниками вскоре после высадки на Питкэрн.

Пребывание мятежников на острове Питкэрн было своего рода возмездием. Жизнь на острове была суровой. Зависть порождала насилие и смерть. В конце концов



Острова Питкэрн включают в себя пять островов, один из которых обитаем. Находится в южной части Тихого океана, граничит на западе с Французской Полинезией. Острова Питкэрн открыты 2 июля 1767 года Филиппом Картеретом.

Питкэрн — самая малонаселенная страна в мире, с населением 67 человек (9 семей), по данным на 2011 год. Причём постоянно на острове проживают 46—48 человек.

Острова имеют статус заморской территории Великобритании, управляемой британским верховным комиссаром в Новой Зеландии; имеется местный орган самоуправления — однопалатный Совет острова, состоящий из 10 членов (5 из них избираются всеобщим голосованием, 5 — назначаются, все сроком на один год). Столица — Адамстаун — единственный посёлок.

Остров Питкэрн — единственный обитаемый остров, вулканический по происхождению (вулканы, имеющие до 335 м в высоту, давно потухли), с крутыми утёсами и сильно изрезанной береговой линией. Площадь - 4,6 км.

По данным Википедии.

из мятежников остался в живых только один мужчина — Джон Адамс. Все остальные англичане и таитяне перебили друг друга в ссорах из-за женщин. Адамс принял на себя роль патриарха общины, воспитывая многочисленных детей, которые успели родиться до резни. Несмотря на эти проблемы и сопровождающие их трудности в борьбе за существование, «колония» выжила.

В ноябре 1790 года адмиралтейство отправило для поиска и захвата мятежников фрегат «Пандора» под командованием капитана Эдвардса. Корабль подошел к Таити в марте 1791 года. На острове «Пандору» первыми заметили мичманы «Баунти» Хэйвуд и Стюарт. Чувство вины, тоска по родине заставили их подплыть к кораблю и подняться на борт, рассчитывая на снисхождение, тем более что активного участия в бунте они не принимали. Но надежды их оказались тщетными. Эдвардс приказал заковать их в кандалы и бросить в трюм. Вскоре разосланные по острову вооруженные группы разыскали и доставили на борт корабля еще 12 мятежников. Еще три месяца корабль безуспешно осматривал близлежащие острова в поисках «Баунти». Наконец в августе 1791 года капитан Эдвардс направил корабль на поиски прохода через Большой Барьерный риф в Торресов пролив. И тут случилось несчастье. Вечером 28 августа 1791 года сильный шквалистый ветер и течение швырнули «Пандору» на рифы. Корабль получил многочисленные пробоины в корпусе, рулевое управление было выведено из строя, а мачты могли упасть за борт в любой момент.

«Пандора» все же прошла рифы и встала неподалеку на якорь, но вода в трюме все прибывала. К утру стало ясно, что корабль утонет: помпы не справились с откачкой воды, а заделывать многочисленные щели в корпусе не удавалось. Но почти всей команде удалось спастись на лодках. Наполнившись водой, «Пандора» медленно опустилась на песчаное дно. Лодки с пассажирами, среди которых были и бывшие мятежники, добрались до отмели, где люди немного пришли в себя. Спасшиеся на лодках добрались до голландского поселения на острове Тимор. На этот раз моряки прошли расстояние около 1100 миль, то есть в три раза короче, чем то, которое преодолел Уильям Блай на баркасе с «Баунти». Капитан Эд-

вардс доставил мятежников в Англию, где их судили. Трое моряков были приговорены к повешению на нок-рее, пятеро осуждены, а двое — мичман Хэйвуд и Джеймс Моррисон — оправданы.

История с «Баунти» со временем обросла разноречивыми легендами. Кристиана Флетчера и других моряков долго считали пропавшими без вести. Но через 25 лет два английских фрегата — «Бретон» и «Тангус» — случайно подошли к безлюдному, как тогда показалось, острову Питкэрн. Навстречу им вышли высокие голубоглазые люди, довольно хорошо говорившие по-английски. Это были дети уже умерших моряков. Но один из матросов «Баунти» — Джон Адамс — был еще жив и возглавлял небольшую общину, состоявшую из детей его товарищей и их жен. Вскоре это известие достигло берегов Англии. На Питкэрн зачастили гости, миссионеры и даже сама королева Англии Виктория отправила общине в дар пианино. Слава об острове Питкэрн разнеслась по всей Европе...

РОССИЯ - АДАМСТАУН

Один из западных туроператоров, специализирующийся на далеких труднодоступных местах, как-то пошутил: «Питкэрн?! Проще и дешевле слетать в космос...» И это похоже на правду. Остров Питкэрн — и по сей день одно из самых удаленных и изолированных человеческих поселений на Земле. Он почти одинаково удален от окружающих материков: ближайшая «большая земля» — Новая Зеландия — почти в трех с половиной тысячах миль к западу. Примерно столько же до Южной Америки на востоке, до Северной Америки на севере и до Антарктиды на юге. А от Питкэрна до столицы России по прямой — ни много ни мало 10222 мили (или 16451 км). Сегодня беспосадочный перелет до Адамстауна, допустим, из Шереметьева занял бы без малого сутки. Но в том то и дело, что никакого регулярного морского или, тем более, воздушного сообщения с приютом потомков мятежников с «Баунти» не существует. На острове нет не только аэропорта или малоальтиской подходящей вертолетной площадки, но и безопасной морской гавани.

И все же более-менее приемлемое место для якорной стоянки у острова есть. Это — та самая знаменитая бухта Баунти на северо-восточной оконечности Питкэрна, где в далеком 1790 году мятежное судно было посажено на мель, а затем сожжено. Сегодня это единственные «ворота» в приют потомков мятежников.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpos@omskprof.ru

ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТЫ, НЕ ПРЕДУМОТЕННОЙ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРом

В каких случаях работодатель имеет право требовать от трудового коллектива выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, без получения нашего согласия?

В соответствии со ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

В ст. 60 ТК РФ речь идет о случаях временного перевода на другую работу (ст. 72.2 ТК РФ).

Так, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения или устранения последствий:

- катастрофы природного или техногенного характера;
- производственной аварии;
- несчастного случая на производстве;

- пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии

- и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части (ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ).

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях:

- простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера);

- необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если

простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ (ч. 3 ст. 72.2 ТК РФ). При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с согласия работника.

При переводах, осуществляемых в случаях, предусмотренных ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

Таким образом, работодатель вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, в исключительных случаях, предусмотренных ст. 72.2 ТК РФ.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД ИНФОРМИРУЕТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПРОСЯТ ОТЧИТАТЬСЯ

С 1 октября 2012 года управления Пенсионного фонда Российской Федерации начали принимать от работодателей одновременно Расчеты по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное пенсионное и медицинское страхование за 9 месяцев 2012 года, а также сведения индивидуального (персонифицированного) учета за третий квартал 2012 года.

Отчетная кампания продлится до ноября 2012 года. В отношении плательщиков страховых взносов, нарушивших сроки представления отчетности, законодательство предусматривает применение штрафных санкций.

В Омской области более 39,6 тысячи работодателей обязаны представить такие расчеты. За первую неделю октября уже отчитались порядка 10 процентов страхователей.

Пенсионный фонд России напоминает, что в связи с изменениями, внесенными в федеральный закон № 212-ФЗ, начиная с I квартала 2012 года изменилась форма отчетности для работодателей, производящих выплаты и иные вознаграждения физическим лицам, и порядок по ее заполнению. Новая форма РСВ-1, порядок по ее заполнению размещены на сайте Пенсионного фонда Российской Федерации www.pfrf.ru в разделе "Работодателям".

Кроме того, Пенсионный фонд обращает внимание страхователей на то, что при подготовке отчетности по индивидуальному (персонифицированному) учету за третий квартал 2012 года необходимо руководствоваться изменениями, внесенными в постановление Правительства РФ от 31 июля 2006 года № 192п постановлением Правительства РФ от 28 марта 2012 года № 66р.

Напомним, плательщикам страховых взносов необходимо представлять отчетность не позднее 15-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом (кварталом, полугодием, девятью месяцами и календарным годом). Представлять отчетность в электронном виде с электронно-цифровой подписью необходимо в том случае, если численность работников страхователя превышает 50 человек. Пенсионный фонд России рекомендует сдавать отчетность в электронном виде и тем страхователям, у которых работают менее 50 человек. Внедрение электронного документооборота между страхователями и органами ПФР сокращает трудозатраты как организаций, так и территориальных органов ПФР при приеме и обработке отчетности, обеспечивает своевременность и оперативность представления отчетности страхователями. Для снижения трудовых и временных затрат работодатели могут использовать специальные программы для формирования электронной отчетности.



ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ С ИМЕВШИМИ СУДИМОСТЬ

Подлежат ли прекращению трудовые отношения, возникшие до 7 января 2011 года, с работником, осуществляющим педагогическую деятельность и имевшим судимость или подвергавшимся уголовному преследованию за преступления, указанные в ч. 2 ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации, после вступления в силу Федерального закона от 23 декабря 2010 г. № 387-ФЗ "О внесении изменений в статью 22.1 Федерального закона "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" и Трудовой кодекс Российской Федерации"? Если подлежат, то на основании какой нормы Трудового кодекса Российской Федерации?

Федеральным законом от 23 декабря 2010 г. № 387-ФЗ "О внесении изменений в статью 22.1 Федерального закона "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" и Трудовой кодекс Российской Федерации" перечень лиц, которые не допускаются к педагогической деятельности, дополнен в ч. 2 ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации лицами:

- имеющими или имевшими судимость за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

- подвергавшимся или подвергавшимся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за те же преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности.

Таким образом, законодатель установил



ограничение права на занятие педагогической деятельностью в отношении некоторых категорий граждан.

Данное ограничение обусловлено спецификой педагогической деятельности, содержанием которой составляют обучение и воспитание граждан в соответствии с требованиями морали, общепризнанными ценностями уважения к закону и правам других лиц, направлено на защиту общественных интересов и прав обучающихся.

Между тем трудовые отношения носят длящийся характер, поэтому указанные ограничения действуют как в отношении лиц, уже состоящих в трудовых отношениях, так и в отношении тех, кто претендует на занятие педагогической деятельностью.

С введением в ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации изменений, предусматривающих ограничение на занятие педагогической деятельностью, законодателем вве-

дено и новое основание прекращения трудового договора.

Согласно новому п. 13 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации возникновение установленных данным Кодексом, иным федеральным законом и исключаются возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности является основанием прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

На основании изложенного трудовые отношения, возникшие до 7 января 2011 года с работником, осуществляющим педагогическую деятельность и имевшим судимость или подвергавшимся уголовному преследованию за преступления, указанные в ч. 2 ст. 331 Трудового кодекса Российской Федерации, после вступления в силу Федерального закона от 23 декабря 2010 г. № 387-ФЗ "О внесении изменений в статью 22.1 Федерального закона "О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей" и Трудовой кодекс Российской Федерации" подлежат прекращению на основании п. 13 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации, то есть в связи с возникновением установленных данным Кодексом, иным федеральным законом ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности, которые исключают возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.

РАЗДЕЛ ИМУЩЕСТВА ПРИ РАЗВОДЕ

Последние два года проживаю отдельно от жены. Не разведены. Три года назад нами был куплен автомобиль. Год назад я лично, без участия супруги взял кредит на другой автомобиль, получил согласие супруги при оформлении кредита. Как будет делиться это имущество при оформлении развода, в частности ещё не до конца оплаченный автомобиль?

Согласно ст. 34 Семейного кодекса РФ имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью. Общим имуществом супругов являются в том числе приобретенные за счет общих доходов супругов движимые и недвижимые вещи, ценные бумаги, паи, вклады, доли в капитале, внесенные в кредитные учреждения или в иные коммерческие организации, и любое другое нажитое супругами в период брака имущество независимо от того, на имя кого из супругов оно приобретено либо на имя кого или кем из супругов внесены денежные средства.

Причем ст. 39 Семейного кодекса установлено, что при разделе общего имущества супругов и определении долей в этом имуществе доли супругов признаются равными, если иное не предусмотрено договором между супругами. Суд вправе отступить от начала равенства долей супругов в их общем имуществе исходя из интересов несовершеннолетних детей и (или) исходя из заслуживающего внимания интереса одного из супругов, в частности в случаях, если другой супруг не получал доходов по неуважительным причинам или расходовал общее имущество супругов в ущерб интересам семьи. Общие долги супругов при разделе общего имущества супругов распределяются между супругами пропорционально присужденным им долям.

Если между супругами не заключен



брачный договор, то приобретенный во время брака и до фактического прекращения ведения совместного хозяйства супругами автомобиль (вне зависимости, на кого из супругов оформлен, и кто фактически осуществлял оплату за него) будет являться совместной собственностью и подлежит разделу (при наличии таких требований). Т.е. по общему правилу автомобиль, приобретенный в браке, при заявлении требований о его разделе подлежит разделу поровну. Поскольку автомобиль является неделимым имуществом, как правило, он остается у одного из супругов, который в свою очередь выплачивает другому супругу половину стоимости автомобиля. При этом цена автомобиля определяется в соответствии с остаточной стоимостью автомобиля, а не в соответствии с той суммой, которая была уплачена за автомобиль при его покупке. Если раздел имущества происходит не по решению суда, а по доброволь-

ному согласию обоих супругов, они могут установить любую цену.

Что касается автомобиля, который был оформлен в кредит, то, исходя из представленной вами информации, он был приобретен в период после окончания фактического ведения совместного хозяйства супругами. В случаях, когда брак фактически прекращен, а юридически не оформлен, в судебном порядке вы можете представить доказательства раздельного проживания с супругой в период оформления кредита и приобретения автомобиля за собственные средства. В таком случае, если суд примет доказательства надлежащими, данный автомобиль не будет признаваться совместной собственностью супругов и соответственно разделу подлежать не будет.

В случае если вы не сможете представить таких доказательств и автомобиль все-таки будет признан совместной собственностью супругов, то разделу будет подлежать как автомобиль, так и задолженность по кредиту. В случае если доли супругов при разделе имущества будут определены равными, то раздел может быть произведен следующим образом (в отсутствие брачного договора): фиксируется остаточная стоимость автомобиля и сумма задолженности по кредиту, обе суммы делятся пополам, из половины стоимости автомобиля вычисляется половина оставшегося долга, и супруг, оставивший автомобиль себе, выплачивает эту сумму другому супругу в качестве компенсации за его долю.