

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 36 (1272) • 27 октября - 2 ноября 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**30 ОКТЯБРЯ -
ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА**

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА!

От имени президиума обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства примите самые теплые и искренние поздравления с профессиональным праздником! Сегодня транспортная отрасль, как и многие другие отрасли в стране, переживает сложные времена. Но, несмотря на сложные экономические и социальные условия работы, транспортники выполняют свою задачу по удовлетворению потребности населения города и области в транспортном сообщении. Без слаженной, дисциплинированной, высокоорганизованной работы транспортников невозможно устойчивое функционирование предприятий многих отраслей, жизнедеятельность городов и населенных пунктов, работоспособность и настроение населения. Работников автомобильного транспорта всегда отличали ответственность за порученное дело и преданность своей профессии.

Огромного уважения заслуживают водители, кондуктора, ремонтные и вспомогательные рабочие, инженерно-технические работники и другие категории тружеников, которые обеспечивают бесперебойную работу транспортного комплекса.

Особую признательность и благодарность хотелось бы выразить ветеранам труда, традиции которых приумножает нынешнее поколение работников автомобильного транспорта.

Пусть ваш благородный труд, мастерство и трудолюбие станут для вас источником бодрости и вдохновения! Желаю вам держаться верного направления на жизненном пути, проезжая мимо невзгод и неудач по безопасным и безаварийным дорогам! Крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, энергии и оптимизма для плодотворной и созидательной работы на благо нашей отрасли!

Александр ИЛЮХИН,
председатель обкома профсоюза работников
автотранспорта и дорожного хозяйства.

СЧАСТЛИВОГО ПУТИ!

...По мере развития городка Нефтяников с его крупными промышленными конгломерациями к исходу шестидесятых годов прошлого века очень остро встал вопрос обеспечения населения микрорайона и гигантского количества работников здешних заводов пассажирскими перевозками, соответствующими потребностям.

И в 1968 году появилось пассажирское автотранспортное предприятие № 7 с парком в 130 машин, первым директором которого стал Павел Остроухов.

Окончание на с. 3.



Автоэлектрик Анатолий Сузенко (на переднем плане) осматривает машину водителя Владимира Куприенко.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕСАНТ

О БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ПЕДАГОГОВ

В Большеречье прошел семинар профсоюзного актива организаций системы образования муниципального района по охране труда и пожарной безопасности.



2-я с.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

ЦЕНОЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

Таможенные ставки на импорт многих товаров будут снижены.

5-я с.

ПОДПИСКА-2017

Подписаться на газету "Позиция" на I полугодие 2017 года вы можете в любом отделении связи города и области и в редакции газеты.

ЦЕНА ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу - **200 руб. 92 коп.;**

абонентский ящик - **190 руб. 58 коп.;**

при получении в редакции (для организаций) - **96 руб.**

Напоминаем, в первом полугодии 2017 года "Позиция" будет выходить два раза в месяц и без вкладки "Солидарность в Омске".

**Наш индекс
53022.**

ПРОФСОЮЗНЫЙ ДЕСАНТ

О БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ПЕДАГОГОВ

В Большеречье прошел семинар профсоюзного актива организаций системы образования муниципального района по охране труда и пожарной безопасности. Мероприятие было проведено Омской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ. В этот раз его слушателями стали уполномоченные по охране труда профорганизаций, а также директор средних общеобразовательных школ, руководители Большереченской автошколы ДОССАФ России, Центра финансово-экономического и хозяйственного обеспечения в сфере образования. Всего же около 80 слушателей.

Система подготовки по вопросам охраны труда отточена многолетней практикой проведения обучающих семинаров в городе и муниципальных районах. Заместитель председателя Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Леонид Сивирин: «Мы преподаем трудовое право, организацию и соблюдение норм трудовой деятельности в соответствии с законодательством. Наши слушатели познакомились с основными принципами обеспечения безопасности и охраны труда, порядком разработки инструкций по его охране. Организация всех необходимых условий должна находиться под общественным контролем. Ну и, конечно, мы возвращаемся к нашему базовому принципу - социальному партнерству работодателя и работников в сфере охраны труда».

«Обеспечение пожарной безопасности в образовательных организациях, учет и расследование несчастных случаев, связанных с производством, - вопросы, также вошедшие в нашу программу, - сообщил технический инспектор областной профорганизации работников образования Василий Смирнов. - Нас приятно удивили посещаемость и интерес к нашим занятиям со стороны образовательных учреждений Большереченского района, тем более что законодательство в сфере охраны труда подвергается периодически изменениям,



Педагогов экзаменует Василий Смирнов.

это нужно отслеживать, мы помогаем разобраться в нововведениях, и никто из наших слушателей не ушел с неразрешенными для себя вопросами».

Слова лекторов подтвердила директор Курносковской средней общеобразовательной школы Елена Захаренко, отметив, что меняется документация по охране труда в соответствии с изменениями в законодательстве, с ними помогают разобраться подобные инструктажи, в особенности подкрепленные литературой - методическими пособиями, брошюрами, которые им предоставляет обком профсоюза образования.

СОХРАНИТЬ УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ И ИХ КОЛЛЕКТИВЫ

В Большеречье состоялась и рабочая поездка председателя Омского областного комитета профсоюза работников культуры Надежды Лашиной. Там она встретилась с директором Бюджетного учреждения культуры Большереченского муниципального района Омской области в сфере культурно-досуговой деятельности и библиотечного обслуживания населения «Культура» Виктором Шрейдером и председателем Большереченской районной профсоюзной организации работников культуры Еленой Никулиной.

По словам Надежды Лашиной, несмотря на определенные сложности, связанные с финансированием, район имеет достаточно крепкую базу для развития сферы культуры, ко всему наследие и традиции сильны в Большеречье, и земля эта по-своему уникальна.

«Материально-техническая база отрасли, конечно, требует постоянного пополнения. Полностью модернизирован кинотеатр в районном центре, современная техника поддерживает 3D формат. В планах затратить 2 млн рублей на реконструкцию одного из сельских Домов культуры. В целом же район старается сохранить учреждения культуры и трудовые коллективы в полном составе», - рассказала Надежда Лашина.

Говоря о районной профорганизации работников культуры под руководством Еле-



Встреча Надежды Лашиной с коллективом "Старины Сибирской".

ны Никулиной, Надежда Лашина отметила, что организация растет, увеличив свое членство на данный момент почти втрое. Ведется систематическое обучение кадров, заключен коллективный договор, предусматрива-

ющий ряд социальных гарантий - положение о зарплате, стимулирующие выплаты, компенсации, например по линии оздоровления работников в санаториях и профилакториях. В целом профсоюз ведет активную информационную работу, участвует в организации культурных районных мероприятий. Актив регулярно собирается, обсуждает насущные вопросы, планирует свою деятельность.

Кроме того, председатель обкома встретила с трудовым коллективом Омского государственного историко-культурного музея-заповедника «Старина Сибирская». Надежда Лашина рассказала о роли профсоюза в современном обществе в целом, в частности об областной профорганизации работников культуры и Федерации омских профсоюзов, их деятельности, какие цели и задачи в направлении социальной защиты трудящихся ставит организация, в том числе в сфере культуры. Рассказав о преимуществах создания профсоюзной организации в музее-заповеднике, заключении коллективного договора, Надежда Лашина призвала сотрудников «Старины Сибирской» обдумать данные предложения и обсудить их на следующей встрече.

ЗЛОБОДНЕВНАЯ ТЕМА

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ТРАНСПОРТ ВНОВЬ В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Омская областная организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства стала участником организованного региональным отделением Общероссийского народного фронта круглого стола на тему «О положении и состоянии муниципального пассажирского транспорта в городе Омске и Омской области».

Злободневную тему собрались обсудить представители Правительства Омской области, городской администрации, Законодательного собрания, Региональной энергетической комиссии, ГИБДД, налоговой службы, транспортных предприятий.

В ходе круглого стола его участники обсудили проблемы качества пассажирских перевозок в областном центре и муниципальных районах, кредиторской задолженности пассажирских предприятий Омска, отказа перевозчиков от маршрутов в муниципальных районах области.

По словам председателя облпрофорганизации Александра Илюхина, профсоюзы ведут активную работу по защите прав работников транспортно-го хозяйства. «Мы обращались к мэру и председателю горсовета, к губернатору с просьбой от имени коллективов работников рассмотреть проблемы автотранспортных пассажирских предприятий. Ведь сложившееся финансово-экономическое положение может привести к невозможности оказания предприятиями ГПТ услуг по перевозке пассажиров и банкротству предприятий, - подчеркнул он. - Обращаясь к городским властям, мы просим до конца 2016 года погасить задолженность бюджета города Омска перед муниципальными пассажирскими предприятиями. При формировании бюджета на 2017 год необходимо заложить в бюджете города Омска денежные средства на содержание муниципального пассажирского транспорта в объеме, обеспечивающем выполнение муниципального заказа на транспортную работу, предусмотреть на 2017 и последующие годы средства на приобретение и обновление подвижного состава предприятий городского пассажирского транспорта».



Полосу подготовил Сергей ГРАЩЕНКО. Фото автора.

НАША СПРАВКА:

В настоящий момент в состав комплекса «Старина Сибирская» входит значительный ряд объектов - историко-архитектурных памятников, некоторые охраняются законом. Все объекты компактно расположились на одной из центральных улиц посёлка: дома купцов Павла Яковлевича и Николая Яковлевича Гладковых (в настоящий момент здесь располагаются обрядовый дом сектора фольклора и административное здание); дом В.И. Решикова (в нем размещаются методический кабинет сектора фольклора, библио-видеотека, компьютерная база данных, информационно-аналитический отдел, административный блок); дом Ф.А. Земляничина (в здании размещаются ремесленные мастерские); торговая лавка Д. Гладкова (размещена выставка-ярмарка «Сибирские сувениры»); керосинная лавка (открыта мастерская отдела ремесел); дом купца А.Е. Кубрина; крестьянская изба XIX века; дом потомственного ямщика Копьева, в котором останавливался русский писатель А.Н. Радищев; детская церковь святого благоверного князя Александра Невского (возведена по канонам русского деревянного зодчества). В данных объектах расположены музейные экспозиции и экспозиции, характеризующие традиционный быт сибирской деревни, работают ремесленные мастерские, фольклорные коллективы.

30 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

СЧАСТЛИВОГО ПУТИ!

Окончание. Начало на с. 1.

Интересно при этом, что, поскольку создавалось ПАТП № 7 в авральные условия и поначалу работало практически в чистом поле, не имея даже теплых гаражей и необходимого технологического оборудования, в его штате числились так называемые «прогревальщики», которые зимой не давали автобусам замерзнуть.

Обслуживали предприятие тогда одиннадцать маршрутов, из которых самым протяженным и известным в городе была «единичка», ходившая от железнодорожного вокзала до нефтезавода. Очень популярны в народе были и маршруты № 69 («Завод подъемных машин - железнодорожный вокзал») и № 73 («Улица Стрельникова - улица Романенко») - особенно последний, на котором в семидесятые-восемидесятые полгорода ездило на «толкучку».

Ровно через два года ПАТП № 7 исполнителю полвека. За это время, конечно, территория предприятия преобразилась: уже в 1969 году появились административный и главный производственный (РММ) корпуса, здания диспетчерской и КПП, и далее год от года различных цехов и прочих строений становилось всё больше.

Вот только последнее из долговременных сооружений датировано декабрем 1991 года. Потом настало время не приобретений, но постепенных потерь - и не только по части строительства. Достаточно сказать, что когда-то в ПАТП № 7 было пять автоколонн, а теперь осталась одна. Парк насчитывал до двухсот пятидесяти машин, и каждый год прибывали новые, а теперь подобного обновления не происходит, автобусы стареют.

Впрочем, неизменным все эти годы оставалось главное - дружный, слаженный коллек-



Василий Зак, Наталья Шмакова и кондуктор Ирина Эглит.

внимательный, спокойный, надежный. Если ему даешь какое-то поручение, то можешь быть уверен, что оно будет выполнено».

Доброжелательность - черта, вообще свойственная подавляющему большинству работников ПАТП № 7. И полностью она описывает старшего диспетчера предприятия Василия Зака, человека удивительной трудовой биографии. На предприятии он пришел в семнадцать лет, потому что очень любил кататься на автобусах. Водители приметили этого часто пассажира, еще когда ему было лет пятнадцать, и выделили его, давая всякие несложные

впечатление, что обязательной частью своей миссии Василий видит воспитание в самом повседневном смысле этого слова - обучение людей культурному, интеллигентному диалогу. Наверное, у него получается - доброжелательность тоже бывает заразительна. Да и на заметку девушкам: Василий пока холост, так что смекайте.

Наталья Шмакова знает Зака с тех самых пятнадцати лет, лично оформляла ему направление на работу в ПАТП, поэтому её отношение к старшему диспетчеру сродни материнскому. Однако при всей сердечности взаимоотношений как специалиста она его очень уважает и называет не иначе как Василием Федоровичем. И в этом, по-видимому, она едина со всем коллективом предприятия, поскольку, как она говорит, «по служебной необходимости ему приходится воспитывать людей намного старше себя. И он справляется».

Один из тех, кто намного старше, но кого воспитывать абсолютно не к чему, водитель первого класса Владимир Шевчук. И это вот «первого класса» в данном случае следует толковать расширительно: и как формальное квалификационное свидетельство, и как неформальное общественное признание. Первоклассный водитель, в общем. В ПАТП № 7 Шевчук работает сорок семь лет, чуть ли не с первого дня существования предприятия. Придя в свое время из армии, он немного поработал на нефтезаводе, где водил автобус. Понравилось. И... правильно, затянуло. Ушел сюда.

Нынешней машине Владимира Ивановича четырнадцать лет, но по ней не скажешь. Многие из читателей наверняка часто ездят по маршруту № 110 на этом автобусе с надписью на борту, свидетельствующей об образцовом обслуживании. И подтвердят: это на самом деле образец, достойный всяческого подражания. «Машину нужно любить так же, как жену, - на полном серьезе говорит Шевчук, - не жалеть для неё времени, и всё будет в порядке».

А уж он-то на свою «ласточку» времени точно не жалеет - приходит к автобусу в выходные, что-то там постоянно простукивает, подшаманивает, подкрашивает (краску, кстати, за свой счет покупает, лишь бы машина исправно служила), и испытанное транспортное средство отвечает взаимностью, не подводит. Сменщика у Шевчука нет, на своем автобусе он работает один, и его отношение к машине двойственно: и как к давнему другу, и как к кормильцу. Или, говоря словами знаменитой песни, как невесту, он автобус любит и вместе с тем бережет, как ласковую мать. То же - и с пассажирами. «Меня весь город знает, - имея в виду наше сообщество пользователей общественного транспорта, рассуждает Владимир Иванович, - за сорок семь лет привыкли, заходя, здороваются». Буду теперь здороваться и я. И не удержусь напоследок: Шевчуку семьдесят лет, но по нему не скажешь.

Чего пожелали бы герои нашего репортажа коллегам в преддверии праздника? Если суммировать вкратце, то - бодрости, присутствия духа и здоровья. «А водителям, - добавляет Владимир Шевчук, - счастливого пути». Лучшее не скажешь, Владимир Иванович. И вам от всех нас, благодарных пассажиров, того же.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ АВАРИЙНОСТЬ НА ДОРОГАХ СНИЗИЛАСЬ

Ситуацию на дорогах рассмотрела комиссия по обеспечению безопасности дорожного движения в регионе под руководством губернатора Виктора Назарова, сообщает ИП «Омская губерния».

Госавтоинспекция фиксирует снижение количества ДТП в регионе. Общее число автоаварий по сравнению с прошлым годом сократилось на 10,5 процента, меньше случаев гибели и тяжёлых травм. Число наездов на пешеходов снизилось на 20,8 процента, в том числе непосредственно на пешеходных переходах количество происшествий сократилось почти на треть.

Этот результат обеспечен как планомерной работой по совершенствованию организации дорожного движения, так и заметным улучшением состояния улично-дорожной сети города. На средства, выделенные из регионального и федерального бюджета, в общей сложности только в Омске отремонтировано 57 автомобильных дорог, что также повлияло на снижение аварийности.

В августе глава региона распорядился навести порядок на пешеходных переходах и предпринять дополнительные меры по организации движения у школ. На обустройство школьных пешеходных переходов из областного бюджета направлено 50 млн рублей. Исполнение этого решения также рассмотрено на заседании комиссии.



Но не во всех районах и городских округах эта работа доведена до конца. Где-то требуется установка направляющих ограждений для недопущения выхода детей на проезжую часть вне установленных мест, обустройство искусственных неровностей для принудительного снижения скорости автотранспорта, установка светофоров или строительство тротуаров. Главам муниципалитетов поручено предусмотреть в местных бюджетах средства на устранение недостатков и оснащение учебных заведений безопасными пешеходными переходами.

ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ОТКРЫТИЮ ЛЕДОВЫХ ПЕРЕПРАВ

В зависимости от погоды в декабре первыми планируются открывать переправы через Иртыш в северных Усть-Ишимском, Знаменском, Тевризском и Тарском районах, где температура гораздо ниже, чем на юге области.

Спасатели уже начали подготавливать необходимое снаряжение для обеспечения безопасности и спасения людей на льду. При первом появлении льда планируются совместные рейды с сотрудниками ГИМС регионального управления МЧС.

Особо отмечены участки появления людей на льду, в основном рыбаков, а также населённые пункты, расположенные в местах возможных несанкционированных ледовых переправ.

Завершающим этапом подготовки станет надзорно-профилактическая операция «Ледовая переправа», в которой примут участие аварийно-спасательные формирования Омской области.



Водитель Владимир Шевчук.

тив, состоящий из специалистов высочайшего класса. Таких, например, как автоэлектрик Анатолий Сузенко. Он трудится в ПАТП № 7 двадцать два года, а привел его сюда отец, водитель, тоже отдавший работе на автопредприятии долгие десятилетия жизни. Учился своей специальности Анатолий прямо на рабочем месте - благо, наставники были замечательные. И главным из них Сузенко называет Андрея Ступичева, до сих пор работающего в ПАТП. На вопрос, не надоело ли за двадцать два года Сузенко прозванивать внутренности автобусов, он уверенно отвечает: «Это не может надоесть, потому что сама работа всё время меняется. Когда я пришел, в парке были в основном автобусы ЛиАЗ-677 (вам должны быть очень хорошо знакомы эти лупоглазники цвета охры, последний из которых исчез с омских дорог восемь лет назад. - Л. Г.), и в них ничего особо сложного не было. А сейчас техника современная, насыщенная электроникой, так что работать становится всё интереснее».

Примечательная деталь: работник автопредприятия, Анатолий Сузенко сам так до сих пор и не водит машину - хотя его девятнадцатилетний сын уже сдает экзамены на права. «Как так?» - резонно спрашиваю я, и Анатолий строго говорит: «Некогда учиться, работы много». А ведь он вдобавок ко всему еще и член профкома. И председатель профорганизации ПАТП № 7 (а в нее входят 98 процентов работников предприятия) Наталья Шмакова не жалеет для его портрета ярких красок: «Ответственный, порядочный, доброжелательный,

поручения. Потом он стал кондуктором, работал, одновременно учился и постепенно вырос в незаменимого специалиста, которого даже пытались переманить на другую, более престижную работу, но не тут-то было. При этом, как говорится, ничто не предвещало: в школе из всех предметов Василий больше всего любил химию и в своих послешкольных планах видел себя где-то на этой стезе. Но вот, поди ж ты, изумляешься он и поныне, как-то затянуло его автобусы и уже четырнадцать лет не отпускают».

Старший диспетчер - работа, честно говоря, адская. На нем планирование графика и выпуск автобусов на линию, обработка путевой документации и контроль прохождения машин по маршрутам, технический осмотр и постановка на ремонт автомобилей, и бесконечный прием посетителей по самым разным вопросам, от какой-нибудь бабушки с жалобой на кондуктора до водителя с просьбой о предоставлении трех дней отгула на свадьбу. Любимой другой на этом месте давно бы уже очерствел душой и исполнял обязанности механически, по привычке. Но только не влюбленный в автобусы и в свою головоломную работу Василий Зак. Неизменно общительный и улыбчивый, он старается с каждым поговорить по-доброму и конструктивно: неразумному втолковать, обиженного успокоить, ищущему справедливости дать надежду. «Я - обслуживающий персонал, - говорит он, - из этого и исхожу, до каждого человека пытаюсь достучаться и предложить помощь». А еще создает-

КАК ПОД КОПИРКУ

Бригада работников ОАО «Омскводоканал» в составе слесаря-ремонтника Ш., слесаря по контрольно-измерительным приборам и автоматике С. и электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования К. была направлена на работающую в автоматическом режиме канализационную насосную станцию № 13 для ремонта задвижки. Когда Ш. снял крышку задвижки - в машинное отделение станции хлынули стоки с сопутствующими канализационными газами. Не справившись быстро с установкой крышки на место, он стал подниматься вверх, однако потерял сознание и упал.

Находившийся рядом слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике С. бросился к попавшему в беду товарищу. На помощь ему стал спускаться по лестнице электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования К. Вместе они попытались поднять Ш. вверх, но через несколько секунд и С. тоже потерял сознание. Не успевшему надыхаться газом К. удалось вынести его на воздух.

Надев фильтрующий противогаз, он вновь спустился к слесарю Ш., но поднять его вверх не смог. Это смогла сделать только



прибывшая спустя некоторое время аварийная бригада. Скорая помощь констатировала смерть слесаря-ремонтника, а слесарь КИПиА С. был доставлен в БСМП № 12, где ему установили диагноз: острое производственное ингаляционное отравление канализационными газами тяжелой степени, токсико-гипоксическая энцефалопатия, кома. Кстати, это категория тяжелых производственных травм.

И еще одно сообщение: неделей ранее в помещении канализационной насосной станции в бессознательном состоянии был

обнаружен слесарь-ремонтник акционерного общества «Омский бекон». Он производил работу по откачке навозных стоков и, как следует из медицинского заключения, также получил острое производственное ингаляционное отравление канализационными газами тяжелой степени. И в результате те же последствия - токсико-гипоксическая энцефалопатия, кома...

Оба случая приводятся в очередном информационном бюллетене отдела правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов. А теперь за-

ПЕЧАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Омской области, за 9 месяцев 2016 года было расследовано 8 групповых, 25 смертельных и 71 тяжелый несчастный случай, из которых были квалифицированы как связанные с производством 7 групповых, 5 смертельных и 63 тяжелых несчастных случая.

На предприятиях, имеющих профсоюзные организации, в третьем квартале этого года расследованы и связаны с производством 1 групповой несчастный случай и 11 тяжелых, в которых 1 работник погиб и 12 получили тяжелые травмы.

глянем в другой информационный бюллетень отдела, вышедший чуть менее года назад: «Слесарь-ремонтник акционерного общества «Омский бекон» был обнаружен лежащим на нижнем уровне приемного отделения канализационной насосной станции № 14. В БСМП-1, куда его доставили на «скорой», врачи поставили диагноз: отравление канализационными газами тяжелой степени. Не приходя в сознание, работник скончался. Позже по заключению бюро судебно-медицинской экспертизы причиной смерти был назван отек головного мозга, развившийся вследствие нахождения в среде с низким содержанием кислорода».

Что мы имеем в итоге? Повторяющиеся из года в год однотипные несчастные случаи, те же предприятия, где они произош-

ли. И те же причины, минимум дважды приведшие к смерти работника: неудовлетворительная организация производства газоопасных работ, отсутствие на насосной станции местной аварийной предупредительной сигнализации о превышении предельно допустимой концентрации вредных химических веществ в рабочей зоне, отсутствующие или неисправные газоанализаторы, использование которых предусмотрено инструкциями по охране труда. Вопрос: какие еще должны быть последствия, если даже смертельные несчастные случаи не становятся поводом для полного наведения порядка в подразделениях омских организаций и предприятий, проводящих работы на канализационных насосных станциях?

Яков ШИЛИН.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ЗАРПЛАТА ДВОРНИКА ВСЕГО-ТО 27 ТЫС. РУБЛЕЙ

Одна из первых инициатив новой Госдумы — ввести в России минимальный размер почасовой оплаты труда, как это давно

сделано в уважающих себя и своих граждан странах.

Соответствующий законопроект разработала фракция «Справедливой России», предложив установить минимальную ставку в размере 100 рублей в час. В пояснительной записке сказано: «Эта мера призвана устранить действующую несправедливость в отношении граждан, более 20 млн которых уже находятся за чертой бедности», сообщает trud.ru.

Напомним, что ныне действующий МРОТ составляет 7500 рублей в месяц. А потому его замена на почасовую сто-рублевку теоретически поднимет месячную сумму (при 40-часовой неделе) более чем вдвое — до 16 тысяч. Но почему депутаты остановились на 100 рублях ежечасно? Почему не больше?

В Германии минималка составляет 8,5 евро (600 рублей) в час, в США — 7 долларов (500 рублей), в Швеции — 39 евро (2750 рублей) и даже в Румынии — 4,4 евро (300 рублей). Чем же наши бедняки хуже? Если депутаты решили, что россияне ленивее немцев в 5, а шведов в 27 раз, то это неправда: по производительности труда Россия отстает от Германии и Швеции лишь в 2,5-3 раза, а Румынию опережает. Тем не менее, по данным Минфина, в российской казне нынче нет лишних денег даже на «румынскую щедрость».

И авторам законопроекта это хорошо известно: в финансово-экономическое обоснование они сами вписали, что на повышение почасовой минималки потребуются изыскать 230-250 млрд рублей, для чего придется распечатать Фонд национального благосостояния (ФНБ) — последнюю пенсионную зачатку государства.

Но в чем эсеры абсолютно правы — зарплаты подавляющего большинства работающих (!) граждан в нынешней России постыдно малы. Счетная палата недавно обнародовала данные о размерах оплаты труда работников некоторых массовых профессий в Российской империи до 1917 года — и пересчитала на нынешние деньги. Цифры получились любопытные. К примеру, учителю гимназии в 1913 году ежемесячно платили 85 рублей — 129 тысяч в пересчете на цены 2016 года. Жалованье чиновника было ниже учительского — 62 рубля (около 94 тысяч на современные деньги), но тоже вполне приличное. Слесарь зарабатывал 57 рублей (86 тысяч нынешних), а участковый — 50 рублей (около 76 тысяч). И лишь дворник до революции получал в месяце всего-навсего 18 рублей, эквивалентные нынешним 27 тысячам. А ведь столетие прошло!..



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «**Основы компьютерной грамотности для пенсионеров**» (40 часов) с 7 ноября по 7 декабря 2016 г. **каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.** Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;

- по программе «**Основы компьютерной грамотности**» (40 часов) с 8 ноября по 8 декабря 2016 г. **каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.** Расскажем о структуре персонального компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office в профессиональной деятельности, научим создавать, редактировать и форматировать документы, презентации, пользоваться электронной почтой, Интернетом для обмена информацией;

- по программе «**Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности**» (32 часа) в ноябре 2016 года. **Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов проф-**

союзов и пенсионеров - 1350 руб. Рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel; использовать формулы и функции для вычислений в таблицах; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных;

- 15, 16, 18 ноября с 10.00 до 16.00 по программам по **охране труда**, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца ответственных за охрану труда в организациях: руководителей, руководителей структурных подразделений, руководителей малых предприятий, членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя. **Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 руб.;**

- 22, 25 ноября **каждые вторник и пятницу с 16.30 до 19.30** для молодых специалистов организаций по программе «**Управление коммуникациями**». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.**

- **В ноябре по мере комплектования группы с 16.30 до 19.30** для родителей и детей (школа выходного дня) по курсу «**Адаптация ребенка к обучению в начальной школе**». **Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.**

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ:

- с 7 ноября по 5 декабря **каждый понедельник с 14.00 до 16.50** профсоюзный актив по курсу «**Основы мотивационной деятельности по вовлечению трудящихся в профсоюз**»;

- с 22 ноября по 13 декабря **каждый вторник с 14.00 до 16.50** председателей и членов ревизионных комиссий профсоюзных организаций предприятий и учреждений.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО Т/Ф 31-65-83, СОТ. 89081084504, E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU;
ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 35 (362) • 27 ОКТЯБРЯ - 2 НОЯБРЯ 2016 Г.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

ЦЕНОЮ СОБСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА

ТАМОЖЕННЫЕ СТАВКИ НА ИМПОРТ МНОГИХ ТОВАРОВ БУДУТ СНИЖЕНЫ



В середине октября Минэкономразвития представило правительству проект Основных направлений таможенно-тарифной политики на 2017 - 2019 годы. В соответствии с документом основной тренд состоит в снижении тарифных ставок на импорт из стран дальнего зарубежья. Это относится как к промышленным, так и к продовольственным товарам - всего более 1700 позиций. Речь идет, например, о рыбе, молочной продукции и сахаре, о мебели, лесо- и пиломатериалах, некоторых видах станков и металлургической продукции. Также, что довольно занятно, снизятся ставки на ввоз самолетов весом более 15 тонн, яхт и часов. В среднем ставка на ввоз импорта с 2014 года к 2019-му снизится примерно на треть - с 7,3 до 4,9%.

Объясняется такая политика в целом просто: у России есть международные торговые обязательства - перед Всемирной торговой организацией (ВТО) и Евразийским экономическим союзом (ЕАЭС). На участие в последнем Россия в последние годы делает большие ставки; в документе сообщается, что в ближайшие три года специальная комиссия организации будет непосредственно влиять на таможенную политику стран-участниц. А собственная политика России в этой сфере «должна способствовать как экономическому, так и интеграционному развитию ЕАЭС».

При этом, как говорится в Основных направлениях, мировая и российская экономики будут снижать темпы роста - «при вероятных условиях ухудшения финансово-экономического положения российских производителей». При этом указано, что продолжающееся ухудшение отношений России с Украиной и странами Запада, которые ввели в отношении нашей страны торгово-экономические санкции, повышает риски для всего рынка ЕАЭС.

Для РФ это было бы особенно печально, потому что объявленная у нас в 2014 году политика импортозамещения имеет одну важную особенность. А именно: речь во многих случаях идет о замене не иностранных товаров на отечественные, а одних иностранных на другие. Например, товаров из Евросоюза - на товары из усиленно развиваемого Россией ЕАЭС. В этом контексте снижение импортных ставок выглядело бы логично (хотя все равно не слишком приятно для российских производителей). Однако в Основных направлениях речь идет о снижении ставок для стран дальнего зарубежья (в Евразийский экономический союз входят четверо наших ближайших соседей). Что снова возвращает нас к вопросу отношений с ВТО.

«Мы полностью находимся в тренде наших обязательств перед Всемирной торговой организацией, снижая нашу таможенную защиту... Потому что мы понимаем, что сейчас мировая торговля - это торговля глобальных цепочек добавленной стоимости. И нужно защищать цепочки, а не ту или иную фабрику», - объяснил глава Минэкономразвития Алексей Улюкаев на форуме «Россия зовет!» в середине октября.

Галина ЮРОВА, заместитель председателя профсоюза работников АПК:

- Дело в том, что у нас режим контрсанкций (на импорт некоторых видов продуктов из стран, введших санкции против России. - П.О.) никто не отменял. Поэтому как бы ни хотела ВТО, но из ряда стран ввоз продукции, в том числе и рыбы, и сахара, и «молочки», - невозможен. А что касается стран, входящих в ВТО, но в отношении которых не действуют российские санкции... В принципе, у нас достаточно сбалансированный механизм регулирования и помимо ввозных пошлин: это контроль качества товара - химико-биологический состав и т.д. В принципе, мы здесь какого-то обвала рынка не видим, скажем так.

Рыбная отрасль у нас была в стагнации, но последний год показывает, что она начала довольно интенсивно развиваться. Там опережающими темпами растут зарплаты, даже больше, чем в АПК. Мы видим, что зарплаты в рыбной отрасли выросли на 20% - добыча плюс переработка рыбы. Это достаточно хороший рост, но, конечно, смотря из чего исходить: если базовый уровень был изначально низкий, то 20-процентный рост на фоне других отраслей - не слишком большой. Но в номинальном выражении он есть, и отрасль развивается, ее продукция более-менее начала появляться на прилавках. Поэтому я не думаю, что ввоз рыбной продукции из других стран сильно подорвет экономику этой отрасли. Тем более что принята госпрограмма развития рыбного рынка, развивается выращивание рыбы во внутренних водоемах.

По «молочке» проблемы есть. Но если учесть, что у нас очень много фальсификата на внутреннем рынке, и те цены, которые есть с учетом обменного курса, то даже при снижении налоговых ставок импортная «молочка» на рынке все равно останется не-

Правительство одобрило снижение ввозных таможенных пошлин на товары из стран дальнего зарубежья.

Таков план Минэкономразвития, представленный в середине октября в проекте таможенно-тарифной политики на 2017 - 2019 годы.

Снижение импортных пошлин коснется товаров текстильной, лесоперерабатывающей, металлургической, лекарственной и других видов промышленности, а также сельхозпродукции.

К 2019 году ставка в среднем упадет на треть по сравнению с показателем 2014 года. Как это отразится на отечественных производителях, «Солидарность» узнавала у представителей российских профсоюзов.

Интересно сопоставить это высказывание с цитатой из представленного в правительство (и одобренного им) документа - напомним, разрабатывало его все то же Минэкономразвития. «В процессе либерализации торгового режима, связанного с обязательствами РФ в ВТО и установлением льготных торговых режимов с некоторыми странами, уровень ценовой конкурентоспособности отечественных производителей продоволь-

ственной продукции будет снижаться». Далее говорится и о рисках для различных отраслей промышленности (см. выше).

То есть выходит, что «мировые цепочки» нужно защищать ценой собственного производства? Чем грозит отечественным производителям снижение импортных тарифных ставок, «Солидарность» узнала у представителей отраслевых профсоюзов.

Павел ОСИПОВ.

КОММЕНТАРИИ

конкурентоспособной. Потому что будет по цене выше, чем то, что внутри страны производится. Поэтому здесь тоже, собственно говоря, нет [плохих] ожиданий.

- Не станет ли тростниковый сахар из-за границы вытеснять с рынка отечественный, из свеклы?

- В пищевой отрасли у тростникового сахара ограниченное применение: для производства кондитерских изделий, джемов и прочего он не годится. Для пищевой продукции идет в основном свекловичный сахар. Тростниковый сахар всегда был в себестоимости ниже, чем свекловичный, но все равно из-за обменных курсов и прочего, я не думаю, что эта перспектива реально повлияет на экономику. Может быть, я не права, здесь надо спрашивать представителя сахарного союза, потому что я давно на динамику сахарного рынка не смотрела. Но я исхожу из ситуации и с импортозамещением, и с госпрограммами, и с разницей того же обменного курса.

По большому счету, спокойными сегодня ни за что нельзя быть. Но здесь какого-то резкого обвала и вообще паники в сообществе АПК по этому поводу мы не видим. Больше вызывает дискуссий всеобщее падение цен на зерно, в глобальном плане: в этом году хороший урожай, и не только у нас. Но вот в отношении «молочки», например, больше дискуссий идет по поводу того, как бороться с фальсификатом или с присутствием пальмового масла и прочих ненужных компонентов в молоке.

Денис ЖУРАВЛЕВ, председатель профсоюза работников лесных отраслей:

- Я об этом не слышал. Но у нас всегда присутствовал импорт: и бумаги той же мелованной, которую у нас до последнего времени не производили, и каких-то элементов мебели, которые у нас не делаются. Это всег-

да было. Главное - во всем соблюдать меру, я считаю. Все-таки в текущей ситуации, когда у нас экономика и лесопромышленный комплекс в частности в такой... [не в лучшем положении], я считаю, что нужен определенный государственный протекционизм. Но опять же, это возможно - учитывая, что мы все-таки вляпались в ВТО, - это возможно только в той мере, в какой не противоречит правилам ВТО. Поэтому здесь необходим баланс.

Промышленность уже сейчас нуждается в господдержке. Об этом не надо забывать, в том числе при выполнении обязательств перед ВТО.

Сергей ФИЛИН, председатель профсоюза «Торговое единство»:

- Снижение пошлин может, в принципе, привести к перераспределению прибыли. То есть компании, акционеры больше прибыли получают, на развитие больше денег, и логично, что и заработную плату можно поднимать специалистам. Либо штат, может быть, увеличить, либо более квалифицированных людей еще взять на работу.

Мы стараемся отслеживать путем опросов заработные платы в торговых сетях, в розничной торговле, в малом бизнесе. Например, «Магнит» за 2015 год получил почти триллион рублей прибыли. «Магнит» - это 260 тысяч работников, которые официально работают, это данные [самого работодателя]. Зарплата там практически не растет - все базируется на премиях, которое зависит от личных показателей эффективности менеджеров. По сути дела, рост прибыли автоматически не означает, что растет зарплата рядовых сотрудников. По нашим данным, вряд ли это (увеличение прибыли компаний за счет снижения импортных пошлин. - П.О.) повлечет за собой улучшение социальной обстановки, рост зарплат.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 40, 2016 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ТВОРЧЕСКИЙ КАФТАН

В прошлом номере "Солидарности" мы пообщались на тему о том, как связана работа с мнениями членов профсоюзов (инструмент работы - газета "Солидарность") с динамикой профсоюзного членства. Речь шла о том, что если людей не убеждать активно и комплексно в пользу профсоюзного членства, то его и не будет. А еще чуть раньше, в статье "Выше денег", мы коснулись нашего обучения. Не в смысле профессионализма, с которым обучают профсоюзных работников разным специфическим мудростям, а в смысле того, что эти мудрости носят универсальный характер и никак не привязаны к профсоюзной работе и профсоюзным этическим ценностям. Это же касается и других направлений.

Молодежный слет или форум. Традиционным стало приглашение на него бизнес-тренеров, которые, образно говоря, рисуют пирамиду ценностей, рассказывают, как лично расти, составлять бизнес-планы и правильно говорить (безотносительно, что именно считается правильным). Но интересно то, что на этих слетах рассматривается в качестве примеров успешной профсоюзной деятельности. Обычно это профсоюзные руководители, делавшие карьеру в рамках профсоюзов или в смежной области. Таким образом, считается, что молодежь, наблюдая примеры этих карьер, лично стимулируется работать в профсоюзах.

Может быть и так. Но вот что интересно: я ни разу не встречал на таких форумах личных рассказов о личных содержательных, творческих или организационных победах профсоюзных активистов. Хотя есть множество людей, которые лично переламавали процесс переговоров, в результате чего добивались улучшенного варианта колдоговора. Или выступали инициаторами успешных коллективных действий, вплоть до забастовки. Неужели профсоюзной молодежи это не было бы интересно услышать? Думаю, что было бы интересно - особенно из уст организатора. Но этого пока нет. Я уж не говорю о том, чтобы подобные образовательные вещи звучали в профсоюзных вузах. Спору нет, в профсоюзных вузах относительно профсоюзной работы можно услышать интересное. Проблема одна: излагающее это люди либо теоретизируют и в своей деятельности с практикой не сталкивались, либо они... совсем взрослые. И излагают по памяти, а она с прошедшими десятками лет склонна терять детали. Или даже создавать новые.

Отдельная история с творческими конкурсами в профсоюзах - что песенными, что личными. Скажем, конкурс «Молодежный лидер какого-нибудь Мценского уезда». Сейчас он определяется следующим образом: выдаются задания что-то рассказать, разъяснить или даже спеть, и на этом основании делается вывод, что перед нами лучший молодежный лидер. Чисто формально, лидер - это тот, кто ведет и за кем идут. Соответственно, и определяться он может только по итогам оценки, кого он вел, в каком количестве и куда именно завел. А не по тому, как красиво он рассказал жюри, что-де обязательно привел бы миллионы к светлому будущему.

Поскольку газета "Солидарность" - соучредитель Уральского конкурса рабочей песни, то, как можно из этого понять, этих песен я прослушал... знатно. Сразу скажу, что мне нравятся авторские оригинальные песни на оригинальную музыку, подкрепленные профсоюзной идеологией. Но часть песен приходится слушать совсем не таких. Более всего расстраивает следующая история: ребята берут известную песню и механически вставляют в нее, допустим, слово "профсоюз". И исполняют, считая, что таким образом появилась новая профсоюзная песня. Я таких "профсоюзных песен" могу настрегать за полчаса двадцать штук. Скажем, как вам "призрачно все в этом мире бушующем, есть профсоюз, за него и держись"? Или "я вступил в профсоюз, что само по себе и не ново". Или "не расстанусь с профсоюзом, буду вечно молодым"... И так далее.

Это все о чем говорит? О том, что творческой составляющей нам надо бы побольше. Не плагиата или, скажем мягче, творческого заимствования, а готовности сделать нечто новое, красивое и полностью своими руками. И не только потому, что красть грешно. Но и потому, что пропагандировать нужно свои лучшие образцы. Что в обучении, что в мотивации, что в творчестве. А перелицовка возможна лишь на временной основе. Так что ищем дальше.

Александр ШЕРШУКОВ.

ВАЖНО

ДЕПУТАТСКАЯ ГРУППА «СОЛИДАРНОСТЬ» ПОДПИСАЛА ДЕКЛАРАЦИЮ

19 октября 2016 года в Государственной Думе прошла организационная встреча руководства ФНПР с депутатами Государственной Думы седьмого созыва, посвященная подписанию Декларации о создании межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность».

Со вступительным словом перед депутатами выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Декларация была подписана депутатами Государственной Думы, представляющими различные фракции. Также к работе группы присоединился

председатель Комитета Совета Федерации по социальной политике Валерий Рязанский. Декларация о создании межфракционной рабочей группы «Солидарность» будет открыта для подписания до конца срока полномочий депутатов Государственной Думы седьмого созыва. Участники заседания обсудили ряд организационных вопросов, связанных с дальнейшей деятельностью группы, избрали координатора, которым стал первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов Михаил Тарасенко.

ДЕКЛАРАЦИЯ

о создании межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва

Мы, нижеподписавшиеся депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва, признавая и поддерживая сложившуюся в Государственной Думе многолетнюю позитивную и действенную практику работы в формате межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность», приняли решение о вступлении в эту группу.

Целью межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» является конструктивное сотрудничество между фракциями, комитетами и комиссиями Государственной Думы, направленное на совершенствование законодательства в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических и общественных отношений.

Межфракционная рабочая группа по взаимодействию с профсоюз-

ным движением «Солидарность» намерена продолжать работу в тесном контакте с представителями профессиональных союзов и их объединений, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Основа нашего сотрудничества - стремление создать правовые условия для обеспечения в Российской Федерации достойной жизни и свободного развития человека, повышения жизненного уровня трудящихся, защиты их прав и законных интересов. Это соответствует воле наших избирателей, независимо от их политических взглядов и личных симпатий. Поэтому главными принципами нашей совместной работы остаются: повышенное внимание и непредвзятое отношение к соответствующим законопроектным и законодательным инициативам, коллегиальность в выработке рекоменда-

ций группы, учет позиций фракций, в которые входят члены группы «Солидарность», а также решений Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, уважительное отношение к личной позиции каждого из наших коллег.

Выражаем уверенность, что дальнейшая консолидация усилий депутатов и профсоюзов по защите интересов людей труда позволит Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации седьмого созыва оправдать доверие российского общества, его надежды на достойное будущее. Мы призываем депутатов Государственной Думы присоединиться к работе межфракционной рабочей группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность»!

Настоящая Декларация открыта для подписания с 19 октября 2016 года.

СПИСОК ДЕПУТАТОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ, ПОДПИСАВШИХ ДЕКЛАРАЦИЮ О СОЗДАНИИ МЕЖФРАКЦИОННОЙ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ «СОЛИДАРНОСТЬ» ПО СОСТОЯНИЮ НА 24.10.2016 Г.

1	Балыбердин Алексей Владимирович	член Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству
2	Бондарь Оксана Андреевна	заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока
3	Балыхин Григорий Артемович	член Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по образованию и науке
4	Гаджиев Мурад Станиславович	член Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по транспорту и строительству
5	Ганзя Вера Анатольевна	член Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по бюджету и налогам
6	Исаев Андрей Константинович	первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации
7	Кабанова Валентина Викторовна	заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов
8	Кармазина Раиса Васильевна	первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации
9	Кавинов Артём Александрович	член Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по делам СНГ, европейской интеграции и связям с соотечественниками
10	Мельник Владимир Иванович	член Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов
11	Митина Елена Анатольевна	член Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по образованию и науке
12	Пивненко Валентина Николаевна	первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по региональной политике и проблемам Севера и Дальнего Востока
13	Пинский Виктор Витальевич	первый заместитель руководителя фракции «Единая Россия» в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации
14	Рязанский Валерий Владимирович	председатель Комитета Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации по социальной политике
15	Сапрыкина Татьяна Васильевна	член Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов
16	Сидякин Александр Геннадьевич	первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по жилищной политике и жилищно-коммунальному хозяйству
17	Смолин Олег Николаевич	первый заместитель Председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по образованию и науке
18	Тарасенко Михаил Васильевич	первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов

КАК ЭТО УСТРОЕНО

ТАРИФЫ, СТАНДАРТЫ И КВАЛИФИКАЦИИ-4

ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РОССИИ

Продолжение. Начало в «Солидарности», № 37-39, 2016 г. («Позиции», № 33-35, 2016 г.)

В предыдущих частях публикации рассказано о том, что такое Национальная система профессиональных квалификаций (НСПК), о профессиональном стандарте и определении требований к квалификации работников с учетом особенностей его трудовых функций.

В этой части рассмотрим возможные негативные последствия для работников при применении профстандартов и рекомендации профсоюзным организациям.

Чтобы понять, как профессиональный стандарт соотносится с характеристикой из ЕТКС или ЕКС при их применении в сфере трудовых отношений, обратимся к таблице.

СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА СТРУКТУРЫ И СОДЕРЖАНИЯ ПРОФСТАНДАРТА И ХАРАКТЕРИСТИК ЕТКС ИЛИ ЕКС

№ п/п	Наименование структурной единицы, описанной в документе	Профессиональный стандарт	Характеристика ЕТКС или ЕКС
1	Количество обобщенных трудовых функций	одна и более	нет
2	Количество трудовых функций	одна и более	одна характеристика соответствует одной трудовой функции
3	Количество профессий (специальностей, должностей)	одна и более	одна профессия
4	Количество уровней квалификации (тарифных разрядов)	один и более	один

Схематически это сравнение выглядит так:

<p>ТАРИФНО-КВАЛИФИКАЦИОННАЯ (КВАЛИФИКАЦИОННАЯ) ХАРАКТЕРИСТИКА =</p> <p>= одна профессия (специальность, должность) = = один тарифный разряд = = одна трудовая функция</p>	<p>ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ =</p> <p>= несколько профессий (специальностей, должностей) = = несколько уровней квалификации = = несколько трудовых функций</p>
--	---

ВОЗМОЖНЫЕ НЕГАТИВНЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ РАБОТНИКА ПРИ ПРИМЕНЕНИИ ПРОФСТАНДАРТОВ НА ПРАКТИКЕ

ПЕРВОЕ. Необоснованное поручение работы по разным профессиям или должностям. Причина: неопределенность границ между различными профессиями или должностями в профстандарте.

ВТОРОЕ. Интенсификация труда за счет включения в трудовые обязанности работы, не указанной в трудовом договоре. Причина: невозможность установить единые подходы к применению профстандартов из-за различий в количестве описанных в нем профессий или должностей.

ТРЕТЬЕ. Снижение заработной платы. Причина: отсутствие знаний, умений и профессиональных навыков у работника для выполнения работы по разным профессиям или должностям.

ЧЕТВЕРТОЕ. Периодическое переобучение или повышение квалификации работника за свой счет. Причина: несоответствие полученного профессионального образования требованиям к квалификации, установленным в профстандарте.

ПЯТОЕ. Угроза увольнения работника за несоответствие его квалификации требованиям профстандарта. Причина: несоответствие квалификации работника требованиям к квалификации, подтвержденное результатами аттестации.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПРОФСОЮЗАМ

Что следует учитывать профсоюзным организациям, чтобы защитить права работников при применении профстандартов для установления трудовых обязанностей (трудовой функции)?

1. Особое внимание следует уделить определению и установлению в трудовом договоре трудовой функции. Правильное и четкое определение наименования и содержания трудовой функции в договоре позволит работнику более эффективно пользоваться гарантией, предоставленной ст. 60 ТК РФ: запрещается требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Также необходимо устанавливать закрытый перечень трудовых обязанностей в рамках одной трудовой функции, избегая расплывчатых формулировок, например «выполнять другие поручения (обязанности)».

2. Отслеживать возможные изменения в трудовых функциях, установленных в трудовых договорах работников, поскольку работодатель, решая применить профстандарты в организации, по своей инициативе может попытаться увеличить трудовые обязанности.

Важно знать, что факт использования профстандартов не является основанием для изменения работодателем трудовой

функции без согласия работника. На основании ст. 74 ТК РФ работодатель имеет право изменить условия трудового договора по своей инициативе в случае, если изменились организационные или технологические условия труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация и другие причины), - **за исключением трудовой функции работника!**

Таким образом, трудовые обязанности работников изменяться автоматически в связи с принятием профстандарта не могут.

3. Необходимо предупредить членов профсоюза о возможных предложениях работодателя изменить трудовую функцию по соглашению сторон, особенно в части увеличения трудовых обязанностей без соответствующей такому увеличению оплаты труда.

ВАЖНО! Решение работодателя применить в организации какой-либо профстандарт не является основанием для снижения заработной платы!

4. Применение профстандартов не является основанием для увольнения работников!

Расторжение трудового договора возможно в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе из-за недостаточной квалификации. Но подобный факт должен быть подтвержден результатами аттестации (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ). Порядок проведения аттестации в соответствии с ч. 2 ст. 81 ТК РФ устанавливается в том числе локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения представительного органа работников. А при проведении аттестации в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (ч. 3 ст. 82 ТК РФ).

ДЛЯ СПРАВКИ. Частью 4 ст. 82 ТК РФ предусмотрено, что коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя. Например, Отраслевым соглашением по радиоэлектронной промышленности на 2015 - 2017 годы установлено: без предварительного согласия соответствующего выборного органа профсоюза работодатель не вправе расторгнуть трудовой договор с работником - членом профсоюза по основаниям, предусмотренным пп. 2, 3, 5, 6 ст. 81 ТК РФ.

ВАЖНО! Увольнение работника ввиду его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, осуществляется только в том случае, если невозможно перевести работника (с его письменного согласия) на другую имеющуюся у работодателя работу (ч. 3 ст. 81 ТК РФ). Причем работодатель должен предложить не только вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, но и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять по состоянию здоровья. А в случае, если это предусмотрено колдоговором, соглашением или трудовым договором, работодатель обязан предлагать вакансии и в других местностях.

5. Работодатели могут использовать профстандарты для изменения или увеличения трудовых обязанностей для вновь принимаемых работников по сравнению с обязанно-



стями тех, кто уже трудится в организации по аналогичным профессиям или должностям. Подобная практика может привести к вытеснению работников, отказывающихся выполнять дополнительную работу без соответствующей оплаты труда, мигрантами или неопытными молодыми работниками.

6. Требования к образованию и стажу работы на основании профстандартов являются обязательными только в тех случаях, когда с выполнением соответствующей работы связано наличие льгот, гарантий и ограничений (ст. 57 ТК РФ), а также если соответствующие требования установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными НПА РФ.

7. Работу, поручаемую сверх трудовой функции, установленной в трудовом договоре, либо сверх трудовой функции профстандарта, следует квалифицировать как дополнительную.

Дополнительная работа к той, которая определена трудовым договором, может быть поручена работнику только с его письменного согласия. Выполнение дополнительной работы оформляется соглашением к трудовому договору.

На основании ст. 151 ТК РФ за дополнительную работу работодатель должен производить соответствующую доплату. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Если дополнительная работа поручается работнику в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены) и по той же профессии или должности, по которой он трудится, то такая работа должна оформляться как расширение зон обслуживания или увеличение объема работ (ст. 60.2 ТК РФ).

Если дополнительная работа поручается работнику по другой профессии (должности), но тоже в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены), она должна оформляться путем совмещения профессий или должностей (ст. 60.2 ТК РФ).

Если дополнительная работа поручается работнику как по той же профессии или должности, так и по другой, но в свободное от основной работы время, то она должна оформляться как внутреннее совмещение (ст. 60.1 ТК РФ).

ВАЖНО! Содержание дополнительной работы нужно определять путем выбора четко определенного перечня трудовых действий из трудовой функции профстандарта в зависимости от того, какую профессию или должность эта трудовая функция описывает. При этом в трудовом договоре следует установить время выполнения такой дополнительной работы.

8. Профсоюзным активистам целесообразно инициировать разработку и участвовать в установлении систем оплаты (премирования) труда как на отраслевом уровне, так и на уровне организации, предприятия. В случае если системы оплаты (премирования) труда в организации или отрасли отсутствуют, то размер заработной платы может устанавливаться работодателем по своему усмотрению индивидуально каждому работнику.

Рекомендуется устанавливать системы оплаты (премирования) труда в организациях всех форм собственности коллективными договорами или соглашениями, поскольку условия оплаты труда, определенные трудовыми договорами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными колдоговором или соглашением (ст. 135 ТК РФ).

Размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) следует устанавливать дифференцированно в зависимости от уровня квалификации работника, качества, количества и сложности (ответственности) выполняемой им работы.

Елена КОСАКОВСКАЯ,
заместитель руководителя
Департамента социально-трудовых отношений
и соцпартнерства аппарата ФНПР.

Продолжение следует.

ОПЫТ

КУШАТЬ ПРОДАНО

ДОТАЦИИ НА ПИТАНИЕ В ОАО «ГАЗ»

К организации питания на нижегородском гиганте машиностроения всегда подходили тщательно. Сегодня по условию колдоговора, заключенного с профорганизацией предприятия, администрация субсидирует работнику 85 рублей на обед за смену.



КАК ЭТО РАБОТАЕТ

На заводе заключен договор со сторонней организацией на оказание услуг по питанию. Расплачиваясь за обеды, заводчане пользуются терминалом и зарплатной картой. Затем администрация, получив от банка информацию об этих платежах, возмещает работникам часть расходов. Таким образом, дотация поступает по факту, а нет факта - нет дотации.

На обширной заводской территории действуют сорок столовых, и некоторые из них работают даже в две или три смены. Конечно, часть подразделений расположена слишком далеко от точек общепита, и есть заводчане, работающие во вторую или третью смену, когда ближайшая к ним столовая уже закрыта. Но это не значит, что люди остаются голодными. Есть места, оборудованные для приема пищи, и тем работникам, кто трудится далеко от столовых, компенсация за питание начисляется все равно, автоматически.

Профсоюзная организация старается все случаи предусмотреть, отследить и организовать процесс максимально справедливо. Постоянно принимаются изменения и дополнения к колдоговору, в том числе по «обеденному» вопросу. Недавно принятое дополнение скрупулезно оговаривает, в каких условиях, как и кому начисляются дотации. Например, что делать, если в столовой сломался терминал? Теперь можно рассчитывать наличными, взять чек и приложить его к заявлению в отдел кадров.

Средний чек в заводской столовой составляет примерно 100 - 120 рублей. Минус 85 субсидии, итого работник может прилично пообедать на 20 - 30 рублей. Кроме того, в каждой точке есть комплексный обед за те самые 85 рублей. И на раздаче обязательно представлен минимальный набор диетических блюд.

Раз в месяц каждую столовую посещает свой «ревизор» - комиссия из представителей профкома и администрации. Она следит за санитарным состоянием объектов, проверяет обеденные залы и кухни, качество и сроки годности продуктов, объем и вкус готовых блюд, отвечает на предложения и замечания работников.

СКОЛЬКО УЧАСТНИКОВ

Каждый день заводские столовые посещают от 8 тысяч до 10 тысяч человек. Всего на нижегородской площадке группы «ГАЗ» трудятся порядка 23 тысяч работников - но, во-первых, не всем удобно посещать столовую, а, во-

вторых, есть и просто принципиальные противники общепита.

КАК ПРИСОЕДИНИТЬСЯ

Право на дотацию имеет каждый работник ГАЗа, питающийся в заводской столовой.

РЕЗУЛЬТАТ

Дотация по колдоговору полагается всем работникам, вне зависимости от членства в профсоюзе. Но именно благодаря весому авторитету профорганизации такие пункты договора становятся возможными. По мнению профкома, главный результат регулярного горячего питания - здоровье заводчан. И добиться его позволяет такой стимул, как компенсация.

ОТЗЫВЫ

Татьяна Волынская:

- Хожу в столовую ежедневно. Питание в основном нравится. Еще нравится, что в нашей столовой дружный и внимательный коллектив. Если и бывают какие-то нарекания (чаще не к пище, а к сервису, вроде сколов на посуде, непромытой ложке и так далее), то на них реагируют с пониманием и все быстро решают. К тому же в компании-поставщике питания очень отзывчивый директор. Помог организовать профкому несколько интересных мероприятий для заводчан и спонсировал большую часть из них. Еще мы собираем чеки, а потом обмениваем их на всякие приятные и полезные мелочи. Например, плед или фартук. Кто соберет больше всего чеков - тот победитель акции и получает серьезный приз типа жаровни или барбекю. Очень приятно с такими партнерами работать и обеды. Тем более что и дотация, конечно, выручает. Возвращается примерно две трети стоимости!

В.Н.:

- Питаться надо регулярно - это однозначно, и хорошо, что этому вопросу уделяется внимание. Но вот комплексный обед, который предлагает столовая, честно говоря, «ни о чем» для здорового мужчины. Салат. Первое - жидковатое. Самый дешевый гарнир (макаронны, перловка) и самая дешевая котлета. Чай, кусок хлеба. С голода не умрешь, но мало-мало. С другой стороны - хорошо, что такая возможность есть. В целом нормально, но многие работники говорят, что было бы лучше, будь блюда побольше и подешевле!

Ирина СЕРЕДИКИНА.

СКАЗАНО!

В то время как среднестатистический россиянин пугливо взирает на кризис в стране, с грустью смотрит на урезанные социальные программы и свою зарплату, покупательная способность которой уменьшилась чуть ли не на четверть, есть среди нас и мужественные люди. Они не поддаются унынию и с оптимизмом смотрят не только на настоящее, но и в будущее. Например, считают, что при стабильном превышении смертности над рождаемостью народонаселение у нас все-таки увеличится, причем уже буквально через четыре года. «Солидарность» подобрала цитаты из сказанного российскими политиками - сказанного с целью вселить в нас уверенность.



НАСАЖДАЯ ОПТИМИЗМ

ЧИСЛЕННОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

ОПТИМИЗМ

6 апреля этого года на заседании правительства Дмитрий Медведев сообщил, что Правительство РФ рассчитывает на увеличение численности населения России до 147,5 млн человек к 2020 году: «Можно с полным основанием сказать, что рост рождаемости стал возможным благодаря эффективным мерам, которые принимались, включая материнский капитал, выплаты на третьего ребенка, предоставление земельных участков, решение ряда экономических проблем, таких как детские сады, создание условий для работающих матерей».

ПЕССИМИЗМ

Но уже 18 октября Минтруд предложил заморозить материнский капитал: «Законопроектом предлагается приостановить до 1 января 2020 года ежегодный пересмотр с учетом темпов роста инфляции размера материнского (семейного) капитала».

ЗАРПЛАТЫ

ОПТИМИЗМ

На рабочей встрече в Кремле, состоявшейся 13 сентября, Путин поинтересовался, как выполняются его майские указы. Министр труда ответил, что, несмотря на непростые экономические условия в регионах, зарплаты все-таки растут. В частности, в образовании они, по данным Топилина, повысились на 4,5%, в здравоохранении - почти на 6%.

ПЕССИМИЗМ

Согласно данным Марийской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (от 22 сентября), целевые показатели по росту заработной платы педагогов за восемь месяцев этого года не выполняются, зарплата снижается, у кого-то она не индексировалась уже три года. По сравнению с 2015 годом средняя зарплата учителей снизилась на 13,2%.

ИНФЛЯЦИЯ

ОПТИМИЗМ

17 октября на заседании консультативного совета по иностранным инвестициям премьер-министр Дмитрий Медведев спрогнозировал инфляцию в 2017 году на уровне 4%: «У нас сейчас самая низкая инфляция за весь период существования в России рыночной экономики, то есть, по сути, за 25 лет». «Рост экономики, конечно, такой пока слабенький, но, тем не менее, все-таки это уже рост. И будем надеяться, что восстановительные возможности здесь не исчерпаны».

ПЕССИМИЗМ

Чуть ранее, 15 октября, глава ВТБ Андрей Костин также констатировал: инфляция в России снижается, что позволяет Центробанку и дальше снижать ключевую ставку. Однако, по мнению Костина, в 2017 году инфляция снизится до 6%. Парой дней позже Счетная палата вообще указала на возможность роста инфляции в последние месяцы 2016 года - это сообщение содержалось в заключении СП о законопроекте с поправками к текущему бюджету. Предполагаемый рост инфляции связывают с сезонным ростом цен на фрукты и овощи и вероятной угрозой падения цен на нефть.

КРЕДИТОВАНИЕ РЕАЛЬНОГО СЕКТОРА

ОПТИМИЗМ

Владимир Путин, выступая на инвестиционном форуме «Россия зовет!», состоявшемся в начале октября, констатировал, что Банк России «постепенно снижает ключевую ставку»: «Оживление экономики отражается и в банковском секторе. Центральный банк постепенно снижает ключевую ставку, и в целом наметилась тенденция на снижение процентных ставок по кредитам, хотя их уровень пока еще достаточно высок, а кредитование реального сектора экономики еще не восстановилось...»

ПЕССИМИЗМ

Из материалов Банка России следует, что кредитование экономики РФ банками в сентябре 2016 года сократилось на 0,9% в номинальном выражении. А в целом за январь - сентябрь этого года кредитный портфель по реальному сектору сократился на 6,8% - с 33,3 трлн до 31 трлн руб.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЖИЗНИ

ОПТИМИЗМ

17 октября в интервью каналу НТВ министр труда и соцзащиты Максим Топилин заявил, что средняя продолжительность жизни в РФ вырастет до 74 лет в течение ближайших четырех-пяти лет: «Быстро, конечно, продолжительность жизни до 80 лет не увеличится, но мы исходим из того, что где-то в течение четырех-пяти лет мы можем достичь продолжительности жизни около 74 лет».

ПЕССИМИЗМ

По данным Росстата: «За январь - май 2016 года средний уровень рождаемости составил 12,5 человека на 1000 населения по всем регионам РФ. По сравнению с этим же периодом 2015 года рождаемость снизилась на 0,8%. Количество умерших на 1000 населения за январь - май 2016 года составило 13,2 человека». За первое полугодие прошлого года Росстат также фиксировал рост убыли населения. То есть в последние годы смертность стабильно превышает рождаемость.

КРИЗИС

ОПТИМИЗМ

17 октября на заседании консультативного совета по иностранным инвестициям премьер-министр Дмитрий Медведев заявил, что трудности экономического кризиса можно считать преодоленными: «Мы прошли наиболее сложный период, когда наша экономика вынуждена была адаптироваться к внешним шокам, я имею в виду и, естественно, падение цен на углеводороды, и внешнее давление, различные политические ограничения».

ПЕССИМИЗМ

Уже на следующий день, 18 октября, Медведев отметил, что экономическая ситуация остается непростой, жители России стали меньше тратить, и это «...не лучшим образом сказывается на экономических показателях, включая показатели розничной торговли».



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 938-72-05, (495) 938-72-06

e-mail: sales@solidarnost.org

ПРОФСПОРТ

Стало доброй традицией у работников ООО «Автоматика-сервис» отмечать годовщину образования организации на спортивных объектах. Вот и свое 14-летие они провели на Чернолученской базе отдыха им. Стрельникова. Праздник собрал в спортивном зале более 200 человек, из которых было сформировано восемь команд. Впервые были представлены команды от филиалов организации: две из Москвы и одна из Ноябрьска.

ПЕРЕТЯНУЛА ДРУЖБА

Соревнования проводились по четырем видам спорта: волейболу, дартсу, перетягиванию каната и доджболу. (Суть доджбола - выбить с помощью мяча всех игроков команды-соперника. Старшее поколение помнит такую игру под названием «вышибала».) Участников соревнований приветствовали генеральный директор Рустем Муфтеев, заместитель директора Ярослав Казаченко, председатель областной организации Росхимпрофсоюза Владимир Быков.

В результате спортивных баталий победителями в общекомандном зачете стали физкультурники Управления проектной деятельностью ООО «Автоматика-сервис» г. Омска, на втором месте - команда № 1 Московской дирекции, и «бронза» досталась спортивной дружине ООО «Автоматика-сервис».

По мнению руководства и председателя профсоюзной организации ООО «Авто-



матика-сервис» Татьяны Трифионовой, такие праздники помогают еще крепче сплотить коллектив, почувствовать каждому работнику, что он не один. Важно и то, что омичи познакомились с коллегами из других регионов, что также даст свои положительные плоды в дальнейшем сотрудничестве. Многие приехали семьями, и это были самые активные болельщики. В общем, главное достижение мероприятия - это та дружеская атмосфера, которая царит на протяжении всего спортивного праздника; это те положительные эмоции, новые знакомства, хорошее настроение и позитивные воспоминания, которые останутся еще на долгое время.

Елена ИВАЩЕНКО,
специалист по организационно-массовой работе
ООО Росхимпрофсоюза.
Фото предоставлено обкомом.

КОНКУРС

ЦВЕТЫ ИЗ ШЕРСТИ И ПЛАТЬЯ ИЗ ФАНТИКОВ

Прошел гала-концерт победителей фестиваля творчества работников сферы образования Центрального округа г. Омска «Таланты земли Сибирской», организованный отраслевой районной профорганизацией.



...Мария Абаимова из детского сада № 375 по праву может считаться носителем самой оригинальной в Центральном округе техники в области декоративно-прикладного творчества - её живописные произведения выложены из разноцветных пряжей шерсти. На выставке, встречавшей гостей гала-концерта перед входом в актовывй зал средней школы № 37, были представлены две работы Абаимовой. И если одна из них содержала вполне ожидаемый для молодой девушки сюжет под названием «Цветы», то вторая изображала не просто милого котика, но несколько себе на уме толстошее существо - «Кота, мечтающего о рыбе». Выполненному из шерсти коту такая техника, безусловно, шла. Цветам, как ни странно, тоже.

Мария благодаря своему уникальному мастерству завоевала на фестивале неофициальный приз симпатий нашей газеты. Как оказалось, метод шерстяной живописи наш лауреат подсмотрела в интернете. Дальнейшее для специалиста по изобразительной деятельности, ведущего эту дисциплину в своем детском саду, трудов не составило. Что же касается тяги к профессиональному дошкольному воспитанию, то она у Марии заложена в генах - точно тем же занималась в свое время её бабушка. Однако этот талант у Абаимовой не единственный: на гала-концерте она вместе с несколькими коллегами по детскому саду выступила с зажигательным танцевальным номером. А еще она выступает в различных спортивных состязаниях - как со своими подопечными, так и с членами семьи. На выставке Мария даром времени не теряла - высмотрела несколько работ, выполненных в еще не испытанной ею технике. «Буду пробовать», - многообещающе сказала она на прощание. Что ж, а мы будем ждать результатов.

Вообще же работы, представленные в этой части фестивальной программы, просто поражали разнообразием подходов - от сваленного из войлока «Верблюда счастья», представленного работницей детского сада № 6 комбинированного вида Бахытжамал Нугербековой, до целого роскошного гардероба из конфетных фантиков «Платья от Золушки» авторства Валентины Гайворонской из

детского сада № 366. А в промежутке между ними - вполне традиционные живопись, вязание, вышивка, куклы, работы по дереву и многое другое.

Очень внимательно рассматривал экспозицию один из гостей гала-концерта, депутат горсовета Андрей Ефимов. Он давний партнер райкома профсоюза, помогающий многим образовательным учреждениям Центрального округа. К слову, в своем выступлении на открытии гала-концерта председатель райкома отраслевого профсоюза Лариса Грачёва передала приветствие участникам и гостям фестиваля еще от одного представителя законодательной власти, депутата Госдумы Виктора Шрейдера. А во время представления у Андрея Ефимова, как и у других почетных гостей, в числе которых был и глава администрации Центрального округа Сергей Дмитриенко, была весьма приятная обязанность награждения победителей фестива-



Мария Абаимова со своим «Котом».



Заведующий отделом Центра развития творчества детей и юношества «Амурский» Нина Махмудова награждает Александру Борисову из гимназии № 159.

ля. А их было много, поскольку проходило это творческое соревнование в два этапа: декоративно-прикладном и песенно-танцевально-декламаторском. Кстати, соперничество проходило на довольно высоком уровне, и среди конкурсантов были даже члены творческих союзов. Могу навскидку назвать как минимум одного - воспитателя детского сада № 366 члена Союза художников Татьяну Семченко.

Всего в фестивале творчества приняли участие 42 образовательных учреждения Центрального округа - несколько десятков страстно увлеченных своим вторым (а то и третьим) призыванием людей. Лучшие из них выступали на гала-концерте и рабочими коллективами, и смешанными компаниями, и даже семьями, что лишний раз подтверждает много раз высказанный тезис о прекрасной, искренне дружеской атмосфере, царящей в педагогической сфере округа и умело цементируемой районной профорганизацией.

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ КОРМЛЕНИЯ РЕБЕНКА

Обязан ли работодатель устанавливать перерывы для кормления ребенка женщине, имеющей ребенка в возрасте до полутора лет и являющейся дистанционным работником?

Статьей 258 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

Вместе с тем согласно ст. 312.1 ТК РФ на дистанционных работников действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется

с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ. Так, ст. 312.4 ТК РФ установлено, что, если иное не предусмотрено трудовым договором о дистанционной работе, режим рабочего времени и времени отдыха дистанционного работника устанавливается им по своему усмотрению.

Таким образом, дистанционная работница вправе самостоятельно распределить временные интервалы перерывов для кормления ребенка, если иной порядок не установлен ее трудовым договором, в связи с чем работодатель не несет обязанности по установлению указанных перерывов.



ОПЛАТА РАБОТНИКУ ПРОЕЗДА К МЕСТУ НАХОЖДЕНИЯ УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

Правомерно ли условие коллективного договора о том, что при получении работником впервые в заочной форме высшего образования в учебном заведении, имеющем государственную аккредитацию, работодатель оплачивает проезд работника к месту нахождения учебного заведения и обратно в сумме не более 3000 руб.?

В соответствии с ч. 3 ст. 173 Трудового кодекса РФ работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию программы бакалавриата, программы специалитета или программы магистратуры по заочной форме обучения, один раз в учебном году работодатель оплачивает проезд к месту нахождения соответствующей организации, осуществляющей образовательную деятельность, и обратно.

Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ч. 1 ст. 40 ТК РФ).

В силу ст. 41 ТК РФ в коллективный договор могут включаться обязательства работников и работодателя по вопросам выплаты компенсаций, гарантий и льгот ра-

ботникам, совмещающим работу с обучением.

Согласно ст. 9 ТК РФ регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений может осуществляться путем заключения работниками и работодателями коллективных договоров. При этом коллективные договоры, которые содержат условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не подлежат применению.

В рассматриваемой ситуации положение коллективного договора об оплате работодателем проезда работника, получающего впервые в заочной форме высшее образование в учебном заведении, имеющем государственную аккредитацию, к месту нахождения



учебного заведения и обратно в сумме не более 3000 руб. неправомерно, так как учебное заведение может находиться в другой части страны и работник может потратить на проезд большую сумму, чем 3000 руб., которую возместит ему работодатель. Такое условие коллективного договора ухудшает положение работника и, следовательно, не подлежит применению.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ДИСТАНЦИОННОГО РАБОТНИКА

Из какого минимального размера заработной платы (МРЗП) должен исходить работодатель при установлении заработной платы дистанционному работнику: из установленного по месту нахождения работодателя или из установленного по месту выполнения работы дистанционным работником (месту жительства работника)?

Согласно ст. 133 Трудового кодекса РФ минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Статья 133.1 ТК РФ устанавливает размер минимальной заработной платы и ее порядок установления в субъекте Российской Федерации.

В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Разработка проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате и заключение указанного соглашения осуществляются трехсторонней комиссией по регу-



лированию социально-трудовых отношений соответствующего субъекта Российской Федерации в порядке, установленном ст. 47 ТК РФ.

Месячная заработная плата работни-

ка, работающего на территории соответствующего субъекта Российской Федерации и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии с чч. 3 и 4 ст. 48 ТК РФ или на которого указанное соглашение распространено в порядке, установленном чч. 6 - 8 ст. 133.1 ТК РФ, не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте Российской Федерации при условии, что указанный работник полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

ИНФОРМИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ПОЧТИ 80 ТЫСЯЧ ОМИЧЕЙ ПОЛУЧАЮТ ФЕДЕРАЛЬНУЮ СОЦИАЛЬНУЮ ДОПЛАТУ...

С 1 января 2010 года в России введены социальные доплаты к пенсии неработающим пенсионерам, чей совокупный ежемесячный доход (пенсия и льготы в денежном выражении) ниже прожиточного минимума пенсионера (ПМП) в регионе его проживания. Это одна из важнейших социальных мер Правительства Российской Федерации, направленных на ликвидацию бедности среди граждан старшего поколения и инвалидов.

В масштабах страны федеральную социальную доплату (ФСД) получают почти 3,9 млн человек.

В Омской области этот вид социальной поддержки получают почти 80 тысяч неработающих пенсионеров. Им перечисляется доплата до уровня 8 217 рублей - именно такую сумму составляет прожиточный минимум пенсионера в Омской области в 2016 году. По сравнению с 2015 годом ПМП вырос почти в 1,3 раза, соответственно в текущем году по сравнению с прошлым годом в 1,5 раза увеличилось количество получателей ФСД - с 52,5 тыс. до 79,6 тыс. человек.

Средний размер социальной доплаты в Омской области составляет 1822,88 рубля.

... И ЕЩЕ НЕСКОЛЬКО ЦИФР

Более 65 миллиардов рублей перечислено Омским отделением ПФР на выплату пенсий и пособий жителям региона за 9 месяцев текущего года. Еще около 20 миллиардов будет выплачено до конца 2016 года.

Сегодня в Омской области средний размер пенсии по старости составляет 12296,40 руб., социальной пенсии - 8828,93 руб. В Прииртышье проживает почти 587 тысяч пенсионеров.

ДЕЛИМ ОТПУСК НА ЧАСТИ

Является ли утвержденный график отпусков доказательством достигнутого соглашения между работником и работодателем о делении отпуска на части? Или работнику следует оформить заявление о делении отпуска на части на этапе составления графика отпусков?

В соответствии с ч. 1 ст. 115 Трудового кодекса РФ работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. На основании ст. 125 ТК РФ по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части.

При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Из буквального толкования указанных норм следует, что вопреки сло-

жившейся практике, если соглашение между работником и работодателем достигнуто и хотя бы одна из сторон настаивает на предоставлении работнику отпуска в полном объеме (без разделения на части), отпуск должен быть единым, все 28 календарных дней подряд.

При этом законодательство не содержит требований к форме соглашения о делении отпусков. Кроме того, ТК РФ не регламентирует, когда именно должно быть заключено соответствующее соглашение.

Однако в соответствии с ч. 2 ст. 123 ТК РФ график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Следовательно, включать в график отпуск, разделенный на части без согласования с работником, нельзя. При этом для исключения спорных ситуаций нужно получить письменное согласие работника, выраженное в явном виде. Просто подпись работника под графиком отпусков может свидетельствовать о том, что работник ознакомлен с графиком, но не означает, что он с ним согласен.

Поэтому необходимо, чтобы работник четко указал: "согласен" или "согласен с разделением отпуска на части" в графике отпусков либо на отдельном предложении о разделении отпуска на части. Также работник может до составления графика отпусков написать заявление с просьбой разделить его отпуск на части. Если к моменту составления графика соглашение о разделении не было достигнуто, отпуск должен быть включен в график единым куском, 28 календарных дней подряд.

Домашний уголок

ХОЛОДИЛЬНИК
КАК ЧАСТЬ ИНТЕРЬЕРА

Так что же тут мудрить, скажете вы, ведь холодильники в основном похожи друг на друга, и выбор производится скорее с учетом его функциональных, чем эстетических характеристик. Но их внешний дизайн может быть весьма разнообразным. Современные производители прямо-таки соревнуются друг с другом в выпуске максимально удобных ручек для дверей холодильных и морозильных камер, «округляют» углы и снабжают холодильники роликами для перемещения.

В последнее время всё большее количество людей обзаводится встраиваемой бытовой техникой, которая экономит пространство на кухне, и очень вероятно, что фирма, которая будет заниматься оборудованием вашей кухни, возьмется за изменение внешнего вида вашего холодильника в соответствии с общим стилем помещения.



В среднем человек открывает дверцу холодильника не менее двенадцати раз в сутки. Но самым интересным является тот факт, что в абсолютном большинстве случаев люди подходят к холодильнику вовсе не для того, чтобы что-то взять оттуда или, наоборот, положить какой-нибудь продукт. Чаще его открывают для того, чтобы просто окинуть взглядом полки, после чего продолжают дальше заниматься своими делами.

Холодильник может быть скрыт за дверью из кухонного гарнитура, и даже самый пыливый взгляд гостя не обнаружит его среди множества шкафчиков. Если холодильник не очень высокий, будет целесообразным присмотреть для него подставку, тем более что ее обычно можно использовать и как емкость для сковородок и кастрюль (обычно производители кухонь предлагают такие подставки в составе гарнитура).

Свою изюминку можно найти и в цветовом решении «законодателя кухни», поскольку большинство производителей холодильных агрегатов предлагают модели разных цветов - от самого популярного белого вплоть до чернильно-синего и черного.

Выбирая холодильник, нужно помнить о многом, в том числе и о своем характере. Специалисты выяснили, что людям разных темпераментов свойственна привязанность к определенным цветам и оттенкам. Так, меланхолики лучше всего чувствуют себя в интерьере голубого цвета, который расслабляет и действует успокаивающе. Сангвиникам, людям веселым и открытым, оптимально подходит оптимистичный желтый цвет. Флегматиков заряжает радостью и спокойствием стабильный зеленый цвет. Если же вы холерик, ваш

цвет - красный, он будет стимулировать творческую активность и создавать хороший настрой. Так что выбирайте внимательно, может быть, очередная гениальная идея придет вам на ум как раз за завтраком, когда перед глазами у вас будет холодильник «родственного» вам цвета.

Утверждают также, что окружающие цвета через подсознание влияют на аппетит. Так, желтый, красный и в некоторой степени бежевый способствуют повышению аппетита, а черный, зеленый и серый - наоборот, его снижению. Но не стоит заикливаться на этом, скорее всего на ваш вес будет влиять не цвет холодильника, а его размер и содержание.

Оформление холодильника можно подобрать в зависимости от стиля интерьера вашей кухни. Если вы предпочитаете стиль кантри, имейте в виду, что есть холодильные камеры, оформленные под де-

рево или даже расписанные узорами, знакомыми нам по прикладному творчеству. В кухне в стиле хай-тек или модерн хорошо будет смотреться холодильник насыщенного цвета - синего, темно-серого или даже красного. Для этих стилей характерно применение современных материалов, таких как стекло, металл, пластик. Кстати, некоторые производители предлагают и холодильники «под сталь». Смелых решений пугаться не стоит, наоборот, это может придать вашей кухне индивидуальность, но, если вы выберете, например, красный холодильник, нужно быть готовыми к тому, что он станет центром вашей кухонной композиции. В этом случае, возможно, будут хорошо смотреться подобранные в тон к холодильнику аксессуары, как-то: полотенца, салфетки, некоторая посуда и украшения. Кстати, яркий цвет холодильника может быть удачно оттенен и уравновешен холодными стальными панелями рабочих поверхностей и шкафов.

Холодильная и морозильная камеры могут стоять в разных местах пользования. Вообще, конечно, всё будет зависеть от вашего выбора. И не забывайте, если вы будете продумывать интерьер кухни и дизайн будущего холодильника с теплом и любовью, вам в ней всегда будет приятно и хорошо.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Дорогая свекровь, я не нуждаюсь в ваших советах по воспитанию моего ребенка! Я живу с вашим ребенком, и поверьте, над ним еще работать и работать!



Рекламщики, хоть немного подумайте, прежде чем запускать свои творения в эфир. Ну что это такое: «Как в 50 выглядеть на все 100?»!

— Моня, допустим, у тебя шесть яблок, половину ты отдал Абраму. Сколько яблок у тебя осталось?

— Пять с половиной.

Кризис - это когда ты ждал, что вот-вот начнешь жить хорошо, а потом понял, что хорошо ты жил раньше.

Сканворды вообще расширяют сознание. Вы знали, например, что «ребенок в платье» - это дочь?

31 декабря у вечернего костра встречаются 2000-й, 2025-й и 2050-й годы.

2000-й с восторгом: «Эх, помню, с горы на санках по снегу!»

2025-й: «А что такое санки?»

2050-й: «А что такое снег?»

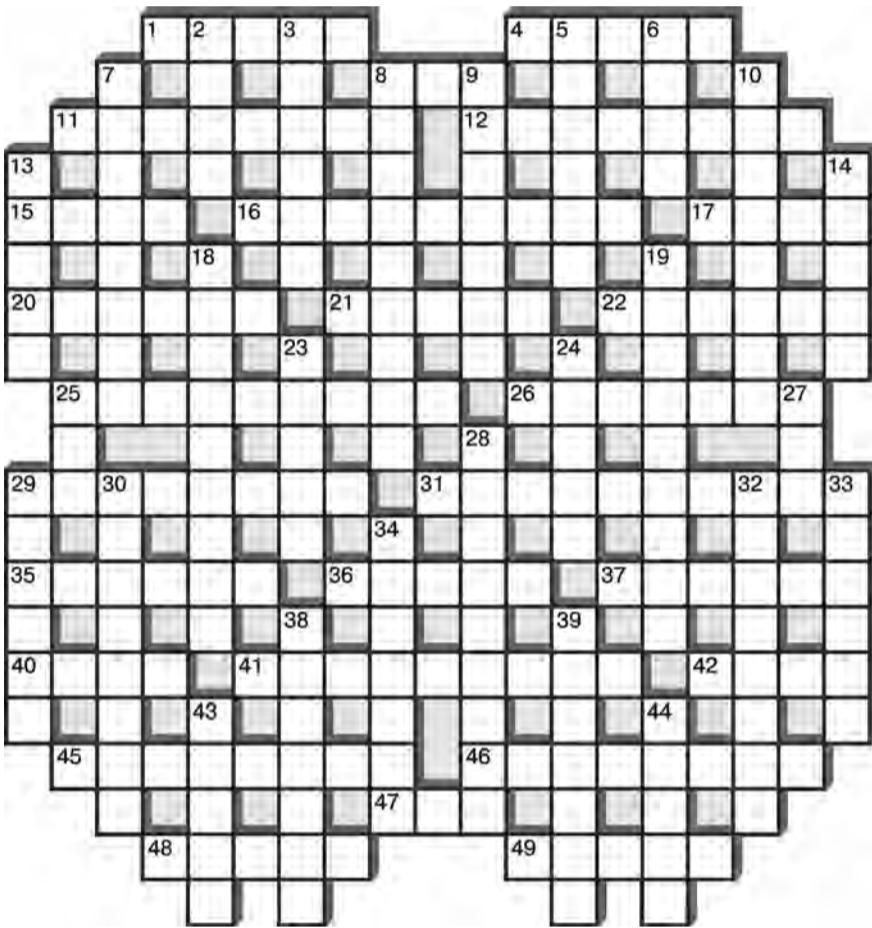
Студент, приехавший на каникулы домой:

— Мама, пожарь мне котлеток.

— А на гарнир что сделать, сынок?

— Гуляш.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Большая тарелка для подачи кушанья на стол. 4. Российский композитор. 8. Маленькая лесная птица. 11. Штат в США. 12. Нимфа, жена Орфея. 15. Процесс появления на свет детеныша. 16. Греческие герои, отправившиеся на корабле в Колхиду за золотым руном. 17. Сочинение композитора, имеющее порядковый номер. 20. Книга с толкованиями снов. 21. Государство в Африке. 22. Складные очки на ручке. 25. Районный центр в Омской области. 26. Ученая степень в ряде стран. 29. Золотой десятирублевик. 31. Российская певица (сопрано), солистка Большого театра. 35. Подхалим, низкопоклонник. 36. Город в Италии. 37. Химическое соединение хлора с другими элементами. 40. Старый ... лучше новых двух. 41. Английский писатель, мастер приключенческого романа. 42. Место конспиративных встреч. 45. Подразделение в артиллерии и ракетных войсках. 46. Российский дипломат, граф, в 1917 г. военный атташе во Франции, автор книги «Пятьдесят лет в строю». 47. Южно-Африканская Республика. 48. Стадо лошадей. 49. Представитель народа, жившего на территории Мексики перед приходом испанцев.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Сетчатый мешочек у борта бильярдного стола. 3. Портьера. 5. Маленькие копченые рыбки, законсервированные в масле. 6. Южная часть Кордильер. 7. Российский врач, главный хирург Советской Армии в 1941-1946 гг. 8. Волшебница. 9. Студенческое вествово, загустьитель в кулинарии. 10. Предмет, выставляемый для обозрения в музее. 13. Спортивный бег. 14. Река в Екатеринбурге. 18. Военный корабль с торпедным вооружением. 19. Омский театральный актер. 23. В старину: человек, посылаемый со срочным сообщением. 24. Река во Франции. 25. Народ в Буркина-Фасо. 27. Селение в Пикардии (Франция). 28. В царское время: форменный фрак гражданских чиновников. 29. При крепостном праве: дворовые слуги помещика. 30. Русский сибирский писатель. 32. Киноактер (роли в фильмах «Афоня», «Иван Васильевич меняет профессию»). 33. Охотничья сумка для дичи. 34. Выскочка, пробившийся в аристократическое общество и подражающий ему. 38. Признак, постоянное свойство предмета. 39. В старину: комната в верхнем этаже. 43. Президент Франции в 1995-2007 гг. 44. Горизонтальная подземная горная выработка.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Дриада. 7. стакан. 9. Ушу. 11. Фрагмент. 12. Кикимора. 16. Шейк. 17. Велорикша. 18. Яхта. 21. Луидор. 24. Ангола. 25. Кабинет. 26. НБА. 27. Тау. 28. Ушник. 29. Фотон. 30. Уют. 33. Соя. 35. Крушина. 36. Рокфор. 37. Ошибка. 40. Жюри. 41. Волгоград. 42. Знак. 45. Августин. 47. Каламбур. 48. УЗИ. 49. Рекрут. 50. Радуга.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прага. 2. Галерея. 3. Каркуша. 4. Чалма. 6. Аут. 7. Сук. 8. Фрейлина. 10. Провост. 13. Эшелон. 14. Гравий. 15. Марабу. 19. Ворошилов. 20. Книгоноша. 22. Баккара. 23. Серфинг. 30. Упряжь. 31. Токарева. 32. Эшафот. 35. Сабантуй. 34. Ямайка. 38. Восторг. 39. Баллада. 43. Букет. 44. Шмыга. 46. Нут. 47. Кир.

Учредитель и издатель –
 Омский областной союз организаций профсоюзов
 «Федерация омских профсоюзов».

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
 Россия, 644024, Омская область, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail:
 position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.
 Тираж 3452 экз.
 Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.
 Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омская область, г. Омск, пр. К. Маркса, 39.

Подписано в печать: 26.10.2016 г.
 по графику в 18.00, фактически в 18.00.

Заказ № 396372.



СДАЮТСЯ В АРЕНДУ
ОФИСНЫЕ
ПОМЕЩЕНИЯ

15-18 кв. м

в здании Дома союзов,
пр. К. Маркса, 4, 2-й и 3-й этажи,

центр города, высокий пешеходный трафик, рядом остановка "Пл. Ленина".

ОБРАЩАТЬСЯ В КАБ. 237, Т. 31-24-06