

# ПОЗВИЩА

12+

№ 36 (1227) • 22 - 28 октября 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## 25 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

Уважаемые работники автомобильного транспорта и ветераны отрасли, от имени обкома сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником! Это праздник не только водителей, но и руководителей автотранспортных предприятий, кондукторов, диспетчеров, инженеров, техников, механиков и многих других категорий тружеников, обеспечивающих бесперебойную работу транспортного комплекса. Особую благодарность и признательность мы адресуем ветеранам, которые передают свой опыт молодым, бережно хранят историю предприятий и добрые традиции коллективов. Надеемся, что автомобильная отрасль будет развиваться, а труд её работников оцениваться достойно. Мы для этого приложим все наши усилия, знания, солидарность. Желаем вам безаварийной работы, пусть удача будет всегда рядом с вами и на автомобильных трассах, и на жизненном пути, а дома ждут самые родные люди. Счастья, здоровья, благополучия и праздничного настроения вам и вашим близким!

Александр ИЛЮХИН,  
председатель облпрофорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

## ПУСТЬ БЫ КОЛЁСА НЕ ЗНАЛИ ИЗНОСА

Открытое акционерное общество «Омскоблавтотранс» — крупное транспортное предприятие в Сибирском федеральном округе, создано в 1996 году. Его трудовой коллектив составляет 1500 человек. На 350 автобусах различной модификации предприятие обслуживает до 6 миллионов пассажиров в год, совершая за этот период 700 рейсов. При этом ежедневный суммарный пробег автобусов составляет 60 тысяч километров. «Омскоблавтотранс» имеет обширную сеть транспортных сообщений по г. Омску и Омской области. Организованы междугородные маршруты в Сургут, Ханты-Мансийск, Тюмень, Тобольск, Новосибирск, Горно-Алтайск, международные маршруты в Казахстан и Киргизию.

Материал читайте на с. 3.



Водитель Игорь Щипачёв (справа) и кондуктор Александр Вергун - один из экипажей «Омскоблавтотранса».

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

#### ДЛЯ ПЕРЕМЕН ВСЁ ГОТОВО



14 октября в Москве прошел VI съезд Российского профсоюза работников культуры.

2-я стр.

### ВАЖНО

#### О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВETERAN ТРУДА»



О наградах Федерации независимых профсоюзов России, дающих право на получение звания «Ветеран труда».

4-я стр.

### С РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

#### ЯЛТИНСКОЕ ЗАСЕДАНИЕ



В Крыму безработица сократилась вдвое, а зарплаты выросли втрое.

5-я стр.

### ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

#### У ПРИРОДЫ НЕТ ПЛОХОЙ ПОГОДЫ, или Как побороть осеннюю хандру



10-я стр.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

# ДЛЯ ПЕРЕМЕН ВСЁ ГОТОВО

14 октября в Москве прошел VI съезд Российского профсоюза работников культуры. На нем присутствовали 124 делегата из всех регионов нашей страны, в том числе и из Омской области, представлявшие более 435 тысяч членов профсоюза.



В работе съезда приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова, представители Министерства культуры РФ, Федерального агентства по печати и массовым коммуникациям, а также делегации из сопредельных государств.

Председатель отраслевого профсоюза Геннадий Порошин в своем отчетном докладе обобщил достижения, которых удалось добиться в обозреваемом пятилетнем периоде. Главными из них стали, по мнению докладчика, регулярная индексация зарплаты в бюджетной сфере (по данным Росстата, средняя номинальная зарплата в учреждениях культуры за пять лет увеличилась в 1,9 раза, одновременно поднявшись в соотношении со средней зарплатой по экономике с 55 до 73 процентов), укрепление системы социального партнерства (за пять лет количество коллективных договоров в отрасли возросло почти на тысячу, достигнув показателя в 85 процентов от числа первичек) и успехи в правозащитной деятельности (за отчетный пери-

од профсоюз добился выплаты работникам учреждений культуры более 163 миллионов рублей).

В то же время профсоюз столкнулся и с серьезными проблемами. Так, продолжается уменьшение количества членов профсоюза, в результате чего более половины территориальных организаций имеют охват профчленством ниже среднего показателя по профсоюзу 63,8 процента, а в четверти из них данный показатель может характеризоваться как критический, поскольку составляет менее 50 процентов. На недопустимо низком уровне находится и информационная работа, для обеспечения которой не используются в полной мере имеющиеся современные технологии, да и финансируется она явно в недостаточном объеме.

Делегаты съезда подвергли тщательному всестороннему анализу представленные в отчетном докладе факты и показатели. При этом, как отмечает участвовавшая в работе форума председатель Омской областной профорганизации Надежда Лашина, «он получился не парадным, а по-настоящему рабо-

чим»: дискуссия развернулась откровенная и нелицеприятная, а споры были такими яростными, что в итоге обсуждение доклада шло практически весь день съезда.

А затем был дан ответ на основной вопрос съезда: кто будет руководить Российским профсоюзом работников культуры на протяжении следующих пяти лет? Нужно отметить, что этот этап съезда проходил в условиях альтернативных выборов - на должность председателя ЦК РПРК регионами было выдвинуто пять кандидатов. Трое из них, впрочем, после представления программ заявили самоотвод, призвав своих сторонников отдать голоса в пользу главного соперника действующего председателя, секретаря ЦК РПРК по вопросам социально-трудовых отношений Светланы Цыгановой. Результатом закрытого голосования стало избрание на пост председателя отраслевого профсоюза Светланы Цыгановой. У нового руководителя ЦК РПРК долгая профсоюзная биография: еще в 1981 году она стала председателем Мончегорского горкома профсоюза работников культуры. А с 1997 года пришла в Российский профсо-

юз работников культуры, где работала сначала главным техническим инспектором труда, затем заведующим отделом социально-трудовых отношений, а в последнее время секретарем ЦК РПРК по вопросам социально-трудовых отношений.

Из принятых в ходе съезда документов следует особо отметить Программу развития РПРК на период до 2020 года. Основными направлениями деятельности профсоюза в указанный срок названы повышение социального статуса работников культуры и обучающихся на соответствующие специальности, усиление юридической защиты прав и интересов членов профсоюза, обеспечение безопасных и здоровых условий труда, развитие диалога в рамках социального партнерства, организационное и кадровое укрепление профсоюза, а также совершенствование его финансовой и информационной политики.

«Ждем перемен», - так кратко подытожила итоги съезда Надежда Лашина. Что ж, теперь для этого действительно есть все предпосылки.

Лев ГРАЧЁВ.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

## ЛЮДИ В «ЛИТЕЙКЕ» РАБОТАТЬ БУДУТ

Омский завод транспортного машиностроения - одно из крупнейших предприятий региона. Его история насчитывает порядка 120 лет.

### СОЦИАЛЬНАЯ НАПРЯЖЕННОСТЬ УЖЕ НЕ ОЩУЩАЕТСЯ

Работа на заводе была всегда, вплоть до 90-х годов, когда в упадок пришли все промышленные предприятия страны. Однако в 2010 году, со вступлением завода в ряды корпорации УВЗ, промышленный гигант, известный горожанам как Омский танковый завод, начал новую жизнь: наряду с нижегородским «Уралвагонзаводом» он стал исполнителем госзаказа, повысился спрос на

ное уведомление, которое, конечно, не обрадовало многочисленный коллектив литейщиков. И хотя решение принималось не кулуарно - оно было продиктовано длительными простоями, для многих металлургов такое сообщение означало необходимость смены профессии или же поиск работы в других регионах, где, впрочем, дела обстояли не многим лучше.

С помощью руководства корпорации, отраслевого профсоюза, Федерации омских профсоюзов и Правительства Омской области нам удалось «разрулить» ситуацию, - поясняет

та промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга России, Общероссийского отраслевого объединения работодателей «Союз машиностроителей России» и президиума Центрального комитета Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности за победу в отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие по работе в системе социального партнерства». Генеральному директору омского предприятия Игорю Лобову награду вручал председатель Всероссийского профсоюза работников оборонной промышленности Андрей Чекуменов.

### РАБОТУ ПРОФКОМА ПРИЗНАЛИ ЭФФЕКТИВНОЙ

Для Виктора Курочкина нынешний год знаменательный: ему исполнилось 50 лет, на «Омсктрансмаше» он проработал 10 лет, последнюю пятилетку являлся руководителем профсоюзной организации. И вот 8 октября коллектив завода на отчетно-выборной конференции вновь оказал ему доверие, избрав председателем профкома еще на пять лет. Работа профорганизации в последние годы оказалась настолько эффективной, что в организацию активно пошли все новые работники. Только в 2015-м в «Трансмаше» вступили десятки сотрудников предприятия, включая генерального директора завода Игоря Лобова, подавшего достойный пример своим коллегам. Видя такое отношение руководства завода, можно надеяться, что профсоюзная организация и дальше будет прирастать новыми членами.

Профком расположен в непосредственной близости с производственной площадкой, поэтому обо всех событиях, произошедших на заводе, узнает в числе первых. В листке учета кадров есть специальная графа для обязательной отметки в профсоюзной организации «Трансмаше» ОБОРОНПРОФ». Нович-



ков знакомят с положениями коллективного договора, рассказывают о значении профсоюза для работников, истории завода, его традициях. После такого знакомства всё чаще люди одновременно с заявлением о приеме на работу пишут заявление о вступлении в профсоюз. Для экскурсий открыт музей, собираются ветераны, которые до сих пор не теряют связи с предприятием.

Мы заинтересованы в привлечении на предприятие молодежи, которую встречают опытные наставники. Проявляем заботу об учениках, помогаем с проведением профориентационной работы в школах, - делится опытом Виктор Курочкин. - На заводе более трёх лет работает совет молодежи, в который входят профсоюзные активисты. За счёт завода командировали наших делегатов на всероссийские молодежные встречи, в том числе и с президентом России Владимиром Путиным. Из заводского бюджета на молодежную политику в 2014 году было потрачено 486,5 тысячи рублей.

Заводчан зимой и летом направляют на базу отдыха «Артын» в Муромцевском районе, причём путёвки для членов профсоюза наполовину дешевле. Ежегодно ведётся оздоровление сотрудников и детей в пригородных оздоровительных лагерях, местном санатории «Оазис Евромед», корпоративном пансионате «Малахит» в городе Анапа, крымском санатории «Алушта».

При этом часть затрат на оздоровление компенсирует профсоюз. Так, например, за 2014 год материальная помощь работникам предприятия была оказана на общую сумму более 1,5 млн рублей. Свыше 30 млн рублей затрачено на оздоровление работников и членов их семей в санатории «Алушта». Продолжает действовать программа оздоровительного плавания, проводятся другие мероприятия по оздоровлению и обучению персонала.

Кризис кризисом, а среднемесячная заработная плата наших заводчан выросла и составила в прошлом году 28 тысяч рублей. Это обеспечивается ростом выпуска продукции. По сведениям руководства, пакет заказов на ближайшие годы предприятию обеспечен, значит, придётся напрячься с работой. Но на «Омсктрансмаше» работы не боятся, ведь от неё зависит благосостояние каждого члена коллектива, - оптимизму профсоюзного лидера Виктора Курочкина можно позавидовать. - На сегодняшний день профсоюзная организация предприятия в первую очередь намерена договориться с работодателем об изменении процента индексации заработной платы до величины зарегистрированной инфляции в Российской Федерации.

Николай ШОКУРОВ.  
Фото с отчетно-выборного собрания предоставлены профкомом предприятия.



продукцию гражданского назначения. На протяжении последних лет предприятие регулярно рассказывает о своих достижениях, число которых стремительно увеличивается, и демонстрирует рост производственных показателей. Однако 2015 год для «Омсктрансмаша», как для большинства производственных предприятий страны, стал достаточно сложным - работы едва не лишили три сотни работников «литейки», которая в условиях резкого падения спроса на металлургическую продукцию была признана нерентабельной.

Как положено по закону, его работники получили предваритель-

председатель профорганизации «Трансмаше» ОБОРОНПРОФ». - Совместными усилиями мы пришли к отмене приказа о сокращении, люди в «литейке» как работали, так и работают. Сокращение было небольшое, менее трех десятков работников - они или сами ушли, найдя другие рабочие места, или их возраст достиг пенсионного. Порядка двадцати заводчан были переобучены, переведены в другие цеха. Так что всё произошло почти безболезненно. Социальная напряженность уже не ощущается.

Кстати, по итогам 2014 года «Омсктрансмаш» был награжден дипломом I степени Департамен-



# ПУСТЬ БЫ КОЛЁСА НЕ ЗНАЛИ ИЗНОСА

## СОБРАТЬ ЛЮДЕЙ В КОЛЛЕКТИВ

Мне всегда казалось, что водители, которые развозят нас на автобусах по сёлам области, «вольнолюбивые» люди. Целыми днями колесят по дорогам, попробуй уследи за ними. Думал, что их трудно организовать, сплотить в едином коллективе, ведь на балансе ОАО «Омскоблавтотранс» около 350 единиц подвижного состава, начиная от многоместных «Вольво» и ЛиАЗов и кончая автобусами ПАЗ средней вместимости.

Мне не трудно работать с ними, потому что разговариваю с водителями на одном языке. Знаю специфику их профессии от начала и до конца. Приглашаю прийти ко мне со своими бедами, заботами и проблемами - вместе их будем решать. И люди понимают - сила в коллективе, поэтому в нашей профорганизации состоят 84 процента работников, - разуверила меня в коллективной разобщённости своих подопечных Людмила Сергиенко, председатель первички ОАО «Омскоблавтотранс». Стаж работы в этой должности у Людмилы Ивановны всего один год, хотя в профсоюзе состоит всю жизнь, начиная с завода им. П.И. Баранова, а теперь на транспортном предприятии трудится более 20 лет инженером по безопасности движения.

В последнее время «Омскоблавтотранс» ощутил большой приток водителей и кондукторов, испытавших трудности в городских пассажирских автохозяйствах. Экономическая стабильность позволяет занять этих людей и обеспечить их приличной зарплатой. Кроме основного производства имеется 10 подразделений в районах, в начале этого года в акционерное общество влилась тарская автоколлонна. Опытные работники, чувствуя, что приходят в дружный коллектив, хотят закрепить своё членство в профсоюзе, которое на какое-то время утратили. Правда, здесь требовательны к дисциплине, но это полностью компенсируется защитой трудовых прав. Людмила Ивановна шутит, что членом профсоюза даже легче пройти квалификационную комиссию, повисить разряд.

## ЗАПАС В ДОРОГУ - НЕ ПОМЕХА

На этом транспортном предприятии, носившем ранее название ПАТП-3, работает немало «долгожителей», которых даже на пенсию не проводишь. Впрочем, их никто и не собирается спрашивать, поскольку они являются гордостью коллектива. С 1974 года, после окончания Омского автотранспортного техникума, в диспетчерскую службу пришёл Георгий Лёвушкин. Кем только себя не перепробовал! Механиком автоколлонны, слесарем-ремонтником, бригадиром в электроцехе, на пенсии - вулканизаторщиком. Это он восстанавливает камеры и шины, изношенную на наших жутких дорогах автобусную «обувку». Бывает, что за лето автобус изнашивает целый комплект резины. Хороший запас готовит Георгий Николаевич водителям, выезжающим в дальние рейсы.

Мы должны быть уверены друг в друге, - говорит ремонтник о тесной связи с водителями. - А профсоюз в этом деле сплочает нас. Казалось бы, зачем мне профсоюзная организация? Детей вырастил, подарков и пионерских лагерей теперь для них не требуется. Жильё тоже заработал. А с другой стороны, как мне без това-

рищей, с которыми десятки лет знаком. На отдых вместе съездим, путёвки оздоровительные получим. Молодых профсоюз увлекает спортивными мероприятиями, а мы на соревнованиях поболеем за них. Звучит это слово, у нас даже столовая носит название «Профсоюз».

На хорошо подготовленных автобусах хоть в Тевриз, хоть в Русскую Поляну ежедневно с Омского автовокзала отправляются автобусы «Омскоблавтотранса». Хотя для водителя Игоря Щипачёва, выбравшего после окончания автотранспортного техникума профессию на всю жизнь, привычен пригородный

много нареканий от пассажиров. Сегодня работает одна и та же бригада, сбой редки, если только случаются поломки. Когда в рейс не выходят частные маршрутные «ГАЗели», мы до трёх планов делаем, - рассказывает Игорь об особенностях хорошо освоенного направления.

Его напарник по рейсу в должности кондуктора Александр Вергун в профсоюзе состоит с 1965 года. В давние времена он окончил Днепропетровский физико-технический институт, много лет работал в научно-исследовательском институте на Урале в отрасли ракетостроения. Было время, когда его

служенный отдых в 55 лет. Надо бы профсоюзу постараться исправить эту досадную несправедливость.

## СМОТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Накануне Дня работника автомобильного транспорта администрация предприятия вместе с профсоюзным комитетом решили провести конкурс профессионального мастерства. С напутственным словом к конкурсантам обратился генеральный директор «Омскоблавтотранса» Николай Крахмалёв, отметив, что на соревнованиях кроме водителей впервые участвуют автослесари. Самым «скорострельным» по ответам на теоретический вопрос оказался водитель Александр Космынин из автоколлонны № 1. Правда, с учётом практической части (замены колеса на автомобиле ПАЗ-3205) он занял II место, опередив Павла Фесюка из Азовского района, но уступив коллеге из автоколлонны № 2 Вячеславу Ильиных. Быстрее всех заменил колесо на таком же ПАЗе слесарь авторемонтной мастерской Пётр Струтинский, а его товарищи по работе Александр Дегтярёв и Михаил Фёдоров заняли соответственно II и III места.

Всего в конкурсе приняли участие 20 водителей из Омска и области и 8 слесарей, но руководитель предприятия надеется, что в дальнейшем количество участников умножится, значит, возрастёт накал страстей, а организаторы, как и на сей раз, не поспеют на щедрые призы.

Автотранспортники живут своими заботами, но председатель профкома «Омскоблавтотранса» Людмила Сергиенко уже настроена празднично:

Как обычно, в преддверии Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта мне хочется пожелать коллегам всех благ. Чтобы росло благосостояние их семей, царил мир в нашей жизни. Пусть наш коллектив остаётся таким же дружным, а ситуация - стабильной, чтобы не покидала уверенность в завтрашнем дне.

**Никита ШИРОКОВ.**  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА и предоставленные обкомом отраслевого профсоюза.



**Вулканизаторщик Георгий Лёвушкин, будучи на заслуженном отдыхе, не покинул место работы.**

маршрут № 138 «Ул. Партизанская - Ростовка (Новомосковка)», который он освоил на своём ПАЗе. До этого успел поработать на городских автопредприятиях, вахтовым способом потрудился в Москве, пока товарищ в 2000 году не предложил более надёжное место на областном предприятии. Тринадцать лет Игорь водил свой автобус из Омска в село Павловку Саргатского района. В профсоюзных организациях городских ПАТП и до сих пор курирует спорт.

За полтора десятка лет привык водить ПАЗ, а вот этот новой модификации - вообще отличная машина. Проблем с ней не было, прошла 100 тысяч километров - и хоть бы что! На Ростовку езжу два года - с тех пор, как городской департамент передал этот маршрут нам. Поначалу, пока «притирались», не вписывались в график, было

перевели работать в Омск заместителем генерального директора ПО «Полёт», потом «забирали» в Москву. Когда окончательно ушёл на заслуженный отдых, осел в Омске. Человек деятельный, Александр Мелентьевич не собирался сидеть без работы, поэтому не погнушался одеть сумку кондуктора.

Вполне устраивает работа. Встречаются разные пассажиры, бывают и недовольные, а добродушные благодарят нас, привыкая делиться своими радостями и проблемами, - кондуктор не скрывает своих отношений с пассажирами. - Когда долго работаю на одном маршруте, мы привыкаем к людям, даже знаем, где кому выходить. А ещё хотел заступиться за наших водителей, которые выходят на пенсию в 60 лет. Городские водители, условия работы которых несравненно лучше, отправляются на за-



**Призеры конкурса получили заслуженные награды.**

## ДОРОГА ДЛИНОЙ В 50 ЛЕТ

Полвека отмечает автобусный парк № 4, созданный 1 ноября 1965 года в составе городского треста пассажирских перевозок Омского управления автомобильного транспорта.

Первым директором 4-го автобусного парка был Виктор Быков. Автотранспортное предприятие со 120 машинами тогда временно размещалось на территории угольного склада танкового завода им. Октябрьской революции.

Для строительства автобусного парка городские власти отвели место в районе посёлка Южный, где в первую очередь построили котельную, мойку автобусов и зону технического обслуживания ТО-1. В январе 1969 года предприятие переехало на постоянное место. Хотя условия были далеко не комфортные, но предприятие работало, шло строительство и благоустройство территории. Две автоколлонны обслуживали 20 городских и 10 пригородных маршрутов. После строительства зоны текущего ремонта сдали две автостоянки, зону ТО-2, затем административное здание, столовую и актовыв зал на 300 мест.

Сейчас 4-й автобусный парк насчитывает 244 машины, которые обслуживают 22 городских маршрута. Ежедневно автобусами предприятия, на котором работают 815 человек, перевозится более 56 тысяч омичей.

За всю историю своего существования этому городскому пассажирскому автопредприятию многое пришлось пережить. Одно время его закрывали, потом сделали филиалом автобусного парка № 10, а в 2002 году вновь вернули статус самостоятельного предприятия. И пусть сейчас коллектив переживает не лучшие времена, но автотранспортники нацелены на дальнейшую работу по обслуживанию омичей. Встретите автобус 4-го автопарка, не забудьте поздравить его экипаж с полувековым юбилеем. Будьте уверены, добрые пожелания откликнутся в сердцах людей, к тому же отмечающих в эти дни профессиональный праздник.

**Анатолий НИКОЛАЕВ.**



ВАЖНО

## О ПРИСВОЕНИИ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»



В соответствии со статьей 1 закона Омской области от 24 июля 2006 года № 781-ОЗ «О присвоении звания «Ветеран труда» на территории Омской области» звание «Ветеран труда» присваивается проживающим на территории Омской области лицам, награжденным орденами и медалями, либо удостоенным почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденным ведомственными знаками отличия в труде и имеющим трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по старости или за выслугу лет, а также начавшим трудовую деятельность в несовершеннолетнем возрасте в период Великой Отечественной войны и имеющим трудовой стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Пунктом 6 Положения о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» на территории Омской области, утвержденного постановлением Правительства Омской области от 26 июля 2006 года № 100-п «Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения звания «Ветеран труда» на территории Омской области», определено, что

Министерство дает разъяснения вопросов применения документов, необходимых для присвоения звания «Ветеран труда».

Основанием для включения в список лиц, имеющих право на присвоение звания «Ветеран труда», являются документы, подтверждающие факт награждения ведомственным знаком отличия в труде.

В качестве ведомственных могут быть учтены только награды, учрежденные правовым актом органа государственного управления (с указанием основания и порядка награждения).

Награды Федерации Независимых Профсоюзов России (далее - ФНПР): **Почетная грамота ФНПР** (постановление Генерального Совета ФНПР от 28 ноября 1997 года № 4-5), **Почетная грамота ФНПР «25 лет образования ФНПР»** (постановление Исполнительного комитета ФНПР от 25 мая 2015 года № 4-28), **нагрудный знак ФНПР «За активную работу в профсоюзах»** (постановление Генерального Совета ФНПР от 27 февраля 1997 года № 2-11), **нагрудный знак ФНПР «За содружество»** (постанов-

ление Генерального Совета ФНПР от 28 октября 2003 года № 5-3), **нагрудный знак ФНПР «За заслуги перед профдвижением России»** (постановление Генерального Совета ФНПР от 28 октября 2003 года № 5-3), **Почетный диплом ФНПР** (постановление Генерального Совета ФНПР от 19 сентября 2000 года № 11-7) - **служат основанием для присвоения звания «Ветеран труда».**

Для решения вопроса, связанного с присвоением звания «Ветеран труда», гражданам необходимо обращаться в территориальный орган Министерства по месту жительства, представив:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- документ, подтверждающий трудовой стаж;
- документ, подтверждающий награждение ведомственным знаком отличия в труде.

**Елена ШИПИЛОВА,**  
первый заместитель министра труда и социального развития Омской области.

### ТРУДОУСТРОЙСТВО

## БЕЗРАБОТНЫЕ СТАНОВЯТСЯ БИЗНЕСМЕНАМИ

**Омская область вошла в десятку российских регионов с наибольшей численностью безработных граждан, воспользовавшихся госуслугой по содействию самозанятости.**

Омская область заняла десятое место среди субъектов Российской Федерации по численности безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости. Таковы данные мониторинга и оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, проведенного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации по итогам шести месяцев 2015 года. В Омском регионе этой услугой воспользовались более 1,1 тыс. человек, что составляет 4 % от общего числа безработных при среднероссийском показателе 2,1 %.

Государственная услуга по содействию самозанятости безработного гражданина включает в себя оценку способностей человека и его готовности к осуществлению предпринимательской деятельности, помощь в выборе вида экономической де-



ятельности, подготовке бизнес-плана и получении навыков, необходимых для создания и ведения своего бизнеса, оказание финансовой помощи при государственной регистрации субъекта предпринимательской деятельности.

Помимо этого гражданин, решивший

открыть собственное дело, может на конкурсной основе получить в службе занятости населения Омской области выплату в размере не менее 135 тысяч рублей.

В 2015 году таким стартовым капиталом воспользовались 104 жителя региона. Сферы, которые осваивают начинающие бизнесмены: сельское хозяйство, пищевая промышленность, общественное питание, торговля и различные виды услуг. Благодаря поддержке областной службы занятости в регионе появились предприятия по обработке древесины, изготовлению мебели, пельменные цеха, детские центры, парикмахерские, туристические агентства, художественные мастерские и другие организации, созданные бывшими безработными.

**Пресс-центр  
службы занятости  
Омской области.**

### СОЦПРОС

## ПОТРЕБЛЕНИЕ В ПЕРИОД КРИЗИСА

**Переход на более дешевые виды товаров или полный отказ от определенных наименований - основные методы приспособления к сложившейся экономической ситуации.**

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представил данные опроса о том, к каким мерам экономии в связи с кризисом прибегают россияне.

В период экономического кризиса определенной части россиян пришлось существенно изменить свое потребительское поведение. Доля тех, кто сообщает, что уже больше полугода как перешел на покупку менее дорогостоящих товаров, с января по сентябрь выросла с 22 % до 39 %. К этой группе чаще можно отнести пожилых (49 %) и малообразованных (50 %) людей. В целом на потребление более дешевых продуктов перешли 62 % наших сограждан (в январе таковых было 58 %).

Также заметно больше стало тех, кто говорит, что уже более шести месяцев покупает реже или отказывает себе в приобретении тех или иных вещей, оплате развлечений (с 21 % в январе до 37 % в сентябре). В ходе последнего опроса еще 20 % сказали, что делают это последние полгода, 7 % начали делать в последний месяц (с 23 % в январе). При этом неизменной осталась доля тех, кто не ущемляет себя в приобретении товаров и услуг, - это по-прежнему 34 % респондентов (в январе и сентябре).

Другие методы приспособления к кризису ни в начале года, ни сегодня большей частью опрошенных не применяют. Запасают продукты впрок 38 %, выращивают



больше овощей и фруктов на своем участке, делают заготовки 36 %. Более высокооплачиваемую работу или приработок ищут 35 %. Около трети (31 %) тратят сбережения на повседневные расходы, 24 % берут кредит в банке, 26 % занимают в долг у знакомых, 23 % принимают безвозмездную помощь от близких. Лишь 9 % делают накопления в валюте, и 5 % продают ценное имущество.

*Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 26-27 сентября 2015 г. Опрошено 1600 человек в 130 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,5%.*

**wciom.ru**

## ФАКТ!

### НАМОЛОЧЕНО СВЫШЕ 3 МЛН ТОНН ЗЕРНА

В Омской области завершается уборочная страда. Несмотря на сложные погодные условия, выполнена поставленная губернатором Омской области Виктором Назаровым задача собрать более 3 млн тонн зерна.

Согласно оперативным данным регионального Минсельхозпрода, на 19 октября собрано 99 % урожая зерновых культур. Обмолочено 2,1 млн га, намолочено 3,4 млн тонн с урожайностью 15,9 ц/га. В 2014 году на этот день было собрано всего 88,6 % урожая и намолочено 2,9 млн тонн зерна.

Аграрии подготовились к уборке в экстремальных условиях. Приобрели дополнительно 150 новых уборочных комбайнов, установили 24 зерносушильных комплекса, что позволило убирать зерно различной влажности. Немалую роль в этом сыграло увеличение объемов средств господдержки.

Кроме того, на сегодняшний день намолочено 58,6 тыс. тонн масличных культур. Из них подсолнечника - 7,4 тыс. тонн, рапса - 35,6 тыс. тонн, сои - 2,6 тыс. тонн, масличного льна - 11,6 тыс. тонн.

Также в регионе близится к завершению уборка овощей. Несмотря на дождливую осень, в регионе получен хороший урожай картофеля, свеклы, моркови, и цены на эту продукцию остаются самыми низкими в Сибири. По мнению специалистов, потребности жителей региона в корнеплодах будут полностью обеспечены, сообщили в областном правительстве.



### РЕСТАВИРУЕТСЯ ЕЩЕ ОДИН ПАМЯТНИК ВОИНАМ

Студенты и педагоги Омского строительного колледжа выиграли грант в 200 тысяч рублей в ежегодном конкурсе общественно полезных проектов в номинации «Общественная инициатива к 70-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, работа с ветеранами, патриотическое воспитание граждан». Средства были направлены на ремонт памятника воинам-мебельщикам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, который расположен на улице 36-я Северная, 5.

«Памятник был создан на средства сотрудников мебельной фабрики. Постепенно без должного ухода монумент стал разрушаться. Несколько лет назад у здания появился новый владелец, который огородил территорию забором. Земля под мемориалом перешла в собственность частного лица, и возложить цветы или отремонтировать памятник стало затруднительно, - пояснила заместитель главы администрации Центрального округа Анастасия Терпугова. - Тем не менее каждый год 23 февраля и 9 мая вместе со студентами и ветеранами мы проводим здесь митинги».

В конце 2014 года шефство над памятником взяли студенты Омского строительного колледжа. Вместе с педагогами они разработали общественно полезный проект. На средства гранта молодые люди провели ремонтные работы, отштукатурили и покрасили монумент, расчистили прилегающую территорию, завезли грунт и разбили цветочные клумбы.

Сегодня проект восстановления мемориала вышел на финишную прямую. Торжественное открытие обновленного памятника запланировано на 3 ноября 2015 года.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 33 (318) • 22 - 28 ОКТЯБРЯ 2015 Г.

С РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

## ЯЛТИНСКОЕ ЗАСЕДАНИЕ

**В КРЫМУ БЕЗРАБОТИЦА СОКРАТИЛАСЬ ВДВОЕ, А ЗАРПЛАТЫ ВЫРОСЛИ ВТРОЕ**

**16 октября в Ялте прошло первое выездное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. У Крыма раньше не было опыта трехсторонних комиссий, так что внушительная делегация из Москвы давала мастер-класс. Впрочем, ей и самой было чему поучиться: за полтора года крымское правительство добилось впечатляющих результатов в сфере социально-трудовых отношений.**

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что идея провести заседание РТК в каком-то регионе появилась давно, и то, что оно прошло именно в Крыму, - это правильно. Президент РСПП Александр Шохин пошутил, что такого кворума на заседаниях не было уже давно, хотя погода в Ялте не располагает к тому, чтобы «совместить полезное с приятным».

В Крыму никогда не функционировала уже отработанная за двадцать лет в России система трехсторонних комиссий, так что для республики это все новое. Тем не менее, как отметила вице-премьер Ольга Голодец, регион провел гигантскую работу по приведению своего законодательства к российским нормам.



### СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА

Несмотря на то, что среди вопросов повестки заседания были не только те, что касались Крыма, все внимание пришлось именно на доклады замминистра труда и социальной защиты Республики Крым Елены Романовской и губернатора Севастополя Сергея Меняйло. По сути, это был отчет о проделанной за полтора года работе по решению социально-трудовых вопросов в республике. Надо сказать, что результаты впечатляют.

На конец 2014 года под угрозой увольнения находились почти 30 тыс. человек, и около 5,5 тыс. человек на 110 предприятиях работали в режиме неполной занятости. На одну вакансию претендовали четверо, что стало местным рекордом за последние пять лет. Сегодня ситуация радикально поменялась. Уровень зарегистрированной безработицы снизился более чем в два раза и на 1 октября этого года составил 0,7% от численности экономически активного населения. Нагрузка на одну вакансию снизилась до одного человека.

Если говорить о Севастополе, то там число безработных за это время снизилось в четыре раза, до 556 человек. Уровень регистрируемой безработицы с 1,2% упал до 0,3% от численности экономически активного населения города.

Романовская сообщила, что в нынешнем году работодатели больше всего ищут сотрудников в сфере здравоохранения, социальных услуг и образования, на обрабатывающее производство, в гостиничный и ресторанный бизнес, оптовую и розничную торговлю.

Впрочем, есть и проблемы. Наиболее серьезные, по оценке Минтруда Крыма, - это сезонность в использовании трудовых ресурсов, нестабильная ситуация на рынке труда в моногородах, таких как Армянск и Красноперекоск: если в среднем по Крыму на одно свободное рабочее место претендует менее одного человека (0,7), то там - 4,6 и 3,4 человека соответственно. При этом крымчане не-

мобильны: безработные пытаются найти вакансии именно там, где живут, а услугой по содействию в переезде воспользовались за все это время лишь двое!

Одним из важных приоритетов является погашение задолженности по зарплате, - рассказала замминистра труда Крыма. - В 2014 году погашена задолженность бюджетным учреждениям в сумме более 133 млн рублей. На 1 января текущего года задолженность на 80 предприятиях составляла более 184 млн рублей. По состоянию на 1 октября она снижена до 85 млн.

### СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В прошлом году в Республике Крым была сформирована правовая база социального партнерства в соответствии с нормами российского законодательства. Приняты важнейшие нормативно-правовые акты: закон «Об органах социального партнерства в Республике Крым» и постановление крымского правительства «О республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений». Еще один важный шаг - подписание 17 ноября 2014 года республиканского соглашения на 2015 - 2017 годы, которое правительство РК заключило с работодателями и профсоюзами.

Промежуточные итоги выполнения соглашения довольно оптимистичны: правительство выполняет свои обязательства на 95%. И дело не ограничилось лишь генсоглашением. В Крыму начали активно развивать социальное партнерство на всех уровнях. Так, на сегодня зарегистрировано еще 22 соглашения и 1243 коллективных договора. Вот только 57 из них направлены в Инспекцию по труду в связи с тем, что они ухудшают положение работников.

Кроме того, стороны социального партнерства подписали соглашение о минимальной зарплате, которую установили в размере 7042 рубля в месяц. Изначально планировали приравнять ее к прожиточ-

ному минимуму в республике, однако «не рассчитали, что прожиточный минимум будет расти такими темпами». Тем не менее «работодателям рекомендовано принимать меры по поэтапному доведению минимальной месячной тарифной ставки до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в республике».

### «ДОРОЖНЫЕ КАРТЫ»

С 2013 года в соответствии с «майскими» указами президента в России реализуются программы поэтапного повышения оплаты труда работников здравоохранения, образования, культуры и социального обслуживания. О ходе реализации «дорожных карт» на заседании РТК рассказала замминистра труда и соцзащиты РФ Любовь Ельцова.

Так, у врачей к 2018 году средняя зарплата должна составлять 200% от средней в регионе; у среднего и младшего медицинского персонала - 100% от средней в регионе. «Дорожной картой» на 2015 год установлены эти соотношения зарплат: 137%, 79,3% и 52,4% соответственно.

В целом по России за первую половину 2015 года среднемесячная зарплата медиков увеличилась по сравнению с зарплатой за аналогичный период 2014 года и составила: у врачей - 46 796 рублей (увеличение на 3%, 140,4% от средней по России), у среднего медицинского персонала - 26 825 рублей (увеличение на 2,7%, 81% от средней по России), у младшего персонала - 15 994 рубля (увеличение на 6%, 49,8% от средней по России). Запланированное на 2015 год соотношение зарплат медработников достигнуто в 80, 78 и 70 регионах соответственно.

У работников культуры средняя зарплата за первую половину 2015 года составила 24 754 рубля, или 74,7% от средней по России. Впрочем, «дорожной картой» было запланировано еще меньше: 70,3%. Этот уровень превысили в 62 регионах.

Лучшие: Кировская область

(114,3%), Астраханская область (113,3%), Пермский край (112,4%), Магаданская область (112,1%) и Республика Дагестан (109,7%). Худшие: Ленинградская область (84,9%), Республика Алтай (88,7%), Краснодарский край (92,1%), Республика Мордовия (93,5%) и Пензенская область (94,6%). По Крымскому федеральному округу запланированный на 2015 год уровень средней зарплаты - 18 543 рубля - выполнен на 97%.

При этом число работников культуры в России с прошлого года сократилось на 9873, до 578 634 человек.

Что касается зарплат учителей, то за первую половину 2015 года они по большей части достигли целевого значения - 100% от средней в регионе. Лишь в пяти регионах эта цифра оказалась несколько меньше (но не ниже 95%): в Калужской области, Республике Ингушетии, Чеченской Республике, Пензенской области и Чукотском автономном округе.

В целом зарплата учителей выросла за год с 33,9 тыс. до 35,7 тыс. рублей в месяц. Численность же педагогов общего образования увеличилась на 25,9 тыс. человек, до 1,2 млн.

У профессорско-преподавательского состава зарплаты выросли еще больше: с 45,4 тыс. рублей до 49,8 тыс., что составило 150,4% от средней зарплаты по России. Вместе с тем численность этой категории сотрудников уменьшилась на 11,3 тыс., до 258 тыс. человек.

Крымские бюджетники пришли в Россию с очень низкими зарплатами. У врачей средняя зарплата в марте 2014 года не достигала и 15 тыс. рублей, а к сентябрю 2015 года она составила 38 430 рублей. Зарплата учителей выросла с 13 тыс. до 29 тыс. рублей. В Крыму педагоги в среднем получают 128,8% от средней зарплаты по региону, а в Севастополе - 135,9%. Зарплаты работников культуры и социального обеспечения увеличились более чем в два раза, научных сотрудников - более чем в три раза. У профессорско-преподавательского состава зарплата в Крыму достигла 189% от средней, а в Севастополе - 161,5%.

Глава Республики Крым Сергей Аксенов поблагодарил правительство России за поддержку социальной сферы республики:

- Выражаю благодарность Ольге Юрьевне Голодец и ее команде за приложенные усилия и совместную работу по всем направлениям. Благодаря успешному командному взаимодействию нам удалось достичь положительных результатов в решении вопроса повышения заработных плат и пенсий.

Впрочем, программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда подразумевает не только повышение зарплат, но и улучшение качества оказываемых услуг. По словам Ельцовой, качество повышается. Правда, глава профсоюза работников образования и науки РФ Галина Меркулова попросила еще раз посмотреть, «к какому качеству привели шаги по повышению качества».

Также у профсоюзной стороны возникли опасения, что в 2016 году зарплаты бюджетников не только не увеличатся, но уменьшатся. Причина в том, что премьер Дмитрий Медведев недавно подписал новую методику подсчета средних зарплат, против которой выступали профсоюзы, поскольку новая методика понизит показатели средних зарплат по регионам.

- В результате этого правительство хочет счетным порядком выполнить указы президента о том, чтобы зарплата работников бюджетной сферы соответствовала целевым показателям. Это обман трудового народа! Те, кто подпадет под формальное выполнение этих указов, фактически ничего не получат! - возмутился Шмаков. И поинтересовался, как же правительство собирается повышать зарплаты в 2016 году и далее.

Любовь Ельцова сослалась на то, что сейчас принято решение об одностороннем бюджете, и регионы корректируют в соответствии с этим свои «дорожные карты». А в начале 2016 года, когда будет обсуждаться бюджет на 2017 год, надо будет вернуться к этому вопросу.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 39, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ТЕСТ ДЛЯ РЕСУРСА-2

Есть такое выражение - «когнитивный диссонанс». Оно означает ситуацию, когда два логических утверждения должны «стыковаться» друг с другом. А они упорно не стыкуются. Оба - правильные, а вместе - никак. В газете мы это выражение регулярно используем по адресу мутных ситуаций...

Так вот, за последнюю неделю пришли к нам в редакцию два сообщения о таких ситуациях. Я в них вдумывался-вдумывался, но никак не соображу: то ли это лично у меня трудности с пониманием, то ли это локальная катастрофа, о которой все знают, но на которую нельзя обращать внимание.

История первая. Из Ярославля сообщили, что в одной энергетической компании директор не пустил председателя профкома на митинг 7 октября. Причем директор оказался в своем праве. Почему? Потому, что предпрофкома занимал в штатном расписании должность предпрофкома и получал официальную зарплату за то, что он предпрофкома. Не согласовал ему директор выход на акцию - он и не пошел. Подробности описаны в отдельном материале в этом номере «Солидарности».

Но что меня удивило - так это очень спокойная реакция практически всей профсоюзной вертикали на то, что профсоюзом управляет директор. Логика, как я понимаю, была такая. В первичке было не очень много средств даже на зарплату председателя (хотя первичка-то на 500 членов - не маленькая). И поэтому в определенный момент директор ввел должность предпрофкома в штатное расписание, и тот получал там свою единственную зарплату. Ситуация каким-то образом была описана в коллективном договоре, и, я так понимаю, это устраивало всех руководителей - и административных, и профсоюзных.

Но случилось, повторю, два казуса. Первый - в связи с акцией 7 октября, когда директор просто написал на факсе «Не согласовано». На чем и закончился для предпрофкома день борьбы за достойный труд. И одновременно стало ясно, что штатная кукушка (сиречь расписание) внештатную работу перекуковала. А второй казус заключался в том, что на предприятии сейчас проводятся сокращения. И в рамках сокращений получил уведомление и предпрофкома. Поскольку профсоюзных денег, чтобы только на них бороться за профсоюзное счастье, нет, то и совершенно не ясно: кто подхватит падающее знамя?

По итогам рассказанного возникает вопрос: кто выступал на данном предприятии как непосредственный начальник для председателя профкома? Я так понимаю, что поскольку деньги платит директор, и именно он не пустил предпрофкома на митинг, то, скорее всего, начальником выступал тоже он. Ну, митинг митингом. Но ведь на предприятии мог возникнуть и трудовой конфликт, не дай бог. Могли зарплату урезать. Или массовые сокращения провести (а вот они как раз вроде бы и идут!). То есть получится ситуация, когда предпрофкома пришлось бы не на митинге бороться с «произволом финансистов», а на родном предприятии. И как вы считаете - много бы он набрался, если даже на митинг не пускают? Если начальник де-факто и де-юре - директор?

Я могу понять, когда предприятие финансирует песни-пляски-спорт-отдых через профком, который их технически организует. Но я совсем не понимаю прямой оплаты труда председателя профкома через штатное расписание. И ровно так же не понимаю, почему вся эта история не вызвала никакого беспокойства у всей вертикали отраслевого профсоюза. Я знаком с мнением председателя профсоюза Валерия Вахрушкина, что финансирование профсоюзной деятельности через колдоговор применяется в некоторых европейских странах. Есть только небольшая проблема: в этих странах работодатель не пытается вмешиваться в профсоюзную деятельность на том уровне, на каком вмешивается в России. Грубо говоря, там не возникла бы даже иллюзия вопроса, участвовать ли предпрофкома на митинге или нет. А у нас не только возникла, но и реализовалась на практике. То, что произошло в реальности в Ярославле, тоже давайте сравним с зарубежным опытом?

Вопросов и предположений здесь можно высказать и задать тему. Но если с конкретной ситуацией дело обстоит совершенно прозрачно, то меня интересует более общая тема: может быть, профсоюзные коллеги из других регионов и отраслей сообщат, где еще в нашей удивительной стране имеют место такие организационные чудеса?

И вторая история. Теперь уже про взносы. Региональные СМИ сообщают, что в профком Саратовводоканала администрация предприятия не перечисляет профсоюзные взносы девять месяцев. Причем аналогичные проблемы есть там, со слов председателя профкома, уже пять лет. Банкротства на предприятии нет. То есть деньги в принципе есть. И есть неудовольствие председателем и - опять-таки по сообщениям СМИ - попытка уничтожить профорганизацию по традиционной схеме: типовые заявления о выходе. Но меня здесь интересует внутрипрофсоюзный вопрос. Если администрация на протяжении девяти месяцев фактически крадет деньги у профсоюзной организации, то где шум? Как говорил президент, «где посадки?» Или в данном случае всей отраслевой профсоюзной вертикали даже деньги в виде взносов не нужны? Поэтому хочется обратиться к коллегам со вторым вопросом: на каких еще предприятиях у профсоюзов крадут средства таким незатейливым образом?

И последний вопрос. Внутри наших организаций есть структура, кадры и финансы. Если кадры в описанном профкоме контролируются (а они контролируются!) вот такими «социальными партнерами» и такие же «социальные партнеры» безнаказанно забирают себе профсоюзные финансы в другом профкоме, то от структуры будет мало проку. И от молчания по этому поводу будет мало проку. И от профсоюзной идеи в итоге ничего не останется. Мы все это ясно понимаем? Или так - только глазки друг другу строим?

Александр ШЕРШУКОВ.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

В недавней колонке под заголовком «Тест для ресурса» (№ 37, 2015) главный редактор «Солидарности» Александр Шершукوف предлагал посмотреть, кто в профсоюзной структуре «поддерживает общие действия, а кто их фактически саботирует». То есть кто примет деятельное участие в акциях 7 октября (во Всемирный день действий за достойный труд), а кто не примет либо сымитирует участие. Отклик на предложение, причем весьма неожиданный, пришел в редакцию из Ярославской области.

# НА СОЦПАРТНЕРСТВО НАДЕЙСЯ...

## КАК ГЕНДИРЕКТОР НЕ ОТПУСТИЛ ПРЕДПРОФКОМА НА МИТИНГ

### ПРОФЛИДЕР В ШТАТЕ

Председатель Ярославского обкома «Всероссийского электропрофсоюза» (ВЭП) Вячеслав Волков рассказал нам об интересном случае, который, правда, несколько выбивается из контекста редакторской колонки: председатель первички хотел было пойти на митинг, но... его не отпустил генеральный директор предприятия.

30 сентября Вячеслав Волков направил гендиректору ОАО «Ярославская генерирующая компания» (ЯГК) Виктору Морозову приглашение посетить митинг вместе с коллективом предприятия. В том же письме содержалась просьба «направить для участия в акции с сохранением заработной платы председателя профкома» Андрея Бузинова. На письме стоит резолюция: «Не согласовано» (копия имеется в распоряжении редакции).

Первое, что приходит в голову, - это, конечно, вопрос: зачем вообще председателю профкома отпрашиваться у гендиректора на профсоюзный митинг? Ответ очевиден: наверняка профлидер занимается общественной работой наряду с выполнением служебных обязанностей на самом предприятии. И ответ этот правильный, но есть маленький нюанс.

Штатная должность, которую занимает в ЯГК Андрей Бузинов, так и называется: председатель профсоюзного комитета. А значит, господин Морозов, по идее, может контролировать перемещения своего подчиненного в рабочее время (митинг был назначен на 16.00).

Оба профсоюзных лидера, с которыми общалась «Солидарность», признают ситуацию со штатной должностью предпрофкома «не совсем правильной», но ссылаются на то, что так сложилось «исторически».

- Сама первичка возникла сначала в Мышкине, там люди были недовольны, что у них не было спецодежды. Организовали, создали первичку, чтобы спецодежду получить. Первичку зарегистрировали в 2011 году, - объясняет Андрей Бузинов. - А между Мышкиным и Ярославлем два часа пути на машине. Тут возник вопрос: неудобно так работать, надо, чтобы был в исполнительном аппарате какой-то организатор, то есть председатель.

Далее, рассказывает предпрофкома, руководство компании связалось с обкомом «Электропрофсоюза» в надежде на помощь в создании профорганизации и заключении колдоговора.

- И председатель обкома искал, кого бы можно было выбрать. Я изначально был председателем теркома ТЭК-1, это структурная единица ТЭК-2 (ОАО «Территориальная генерирующая компания 2»). - П.О.). Там такая ситуация получилась, что я увольнялся, отчасти из-за своей профсоюзной деятельности. Я в декабре 2012 года устроился советником гендиректора, а уже в феврале 2013-го мне была выделена машина, то есть надо - езжай по филиалам, разговаривай, проводи собрания, пожалуйста. Объезжал филиалы, собрали конференцию, где я был избран председателем.

В ОАО «Ярославская генерирующая

компания» на постоянной основе трудятся около 1500 человек, в профсоюзе состоит примерно 600. Еще полторы тысячи работников нанимаются каждый год на сезонные работы, часть из них тоже члены профсоюза. Средняя зарплата на предприятии - в пределах 19,5 тысячи рублей. Следовательно, по приблизительным подсчетам, в месяц собирается около 117 тысяч рублей профсоюзных взносов. Половина, говорит Андрей Бузинов, идет по профсоюзной финансовой вертикали наверх, а оставшееся на текущую работу и на зарплату освобожденному председателю не хватает. Это еще одна причина, по которой «освобожденный» председатель профкома получает зарплату у работодателя. («Для работников он освобожденный, а для работодателя - нет», - поясняет статус-кво предпрофкома Вячеслав Волков.) Взносы же, после всех положенных отчислений, идут на ту самую текущую работу профсоюза.

- Сначала работодатель взял его советником директора, чтобы как-то провести выборы, и когда этого председателя избрали, директор пошел нам навстречу, наперекор всем мыслимым законам, и ввел штатную единицу председателя профкома, с оплатой, - подтверждает историю, рассказанную предпрофкома, Вячеслав Волков. - Нас это не смущало, так как при прежнем работодателе (нынешний гендиректор ЯГК Виктор Морозов занимает должность с апреля 2015 года. - П.О.) все было нормально. Малая численность людей, маленькая зарплата - ну не потянуть председателя первички. Да, согласен, что он зависит от работодателя, так как тот ему деньги платит. Но в колдоговоре у нас все прописано, что четыре дня в месяц предоставляется на выполнение общественных работ.

Вот этот пункт колдоговора о четырех днях на общественную работу, считает Андрей Бузинов, руководитель предприятия, «по большому счету», и нарушил. Правда, в этом пункте есть оговорка, такая работа должна вестись именно в пользу сотрудников ЯГК, уточняет Вячеслав Волков. И аргумент о том, что участие предпрофкома в митинге за достойный труд послужит во благо коллективу, до руководства компании донести не удалось.

Нельзя не обратить внимания на то, что даже для «рядового» неосвобожденного председателя первички четыре дня в месяц на общественную работу - это слишком мало. (Что входит в обязанности предпрофкома помимо этого - вообще неясно.) Как правило, в коллективных договорах в таких случаях речь идет о некотором количестве часов в день или в неделю.

### ПРОФКОМ ПОДДЕРЖАТ ИЗ МОСКВЫ

Но даже этой нормы в колдоговоре ЯГК может не стать уже к концу этого года. Как, впрочем, и самого колдоговора, и первички. Дело в том, что на предприятии объявлено сокращение в административном аппарате (23 человека из примерно 200 сотрудников), и Андрей Бузинов уже получил

уведомление о сокращении его должности из штатного расписания. В начале декабря он должен быть уволен.

- Это правильно, с одной стороны, потому что такой должности в кадровом справочнике нет, - комментирует Вячеслав Волков. - Но есть ТК, есть отраслевое тарифное соглашение, все остальное. Согласен, оклад мы, может быть, будем брать с первички, но часть премии - везде прописано - распространяется и на освобожденных работников. Он (Виктор Морозов. - П.О.) говорит: нет, этого не будет. И пошло это давление: не отпускает никуда, чуть ли не каждый день отчет и прочее, все под козырек.

Стоит добавить, что несколько дней «Солидарность» пыталась связаться с гендиректором ЯГК Виктором Морозовым, но в приемной неизменно сообщали, что он либо занят, либо отлучился. Однако единственный вопрос, который можно было бы задать ему по существу, - это считает ли он митинг за достойный труд общественным мероприятием, идущим на благо его коллектива. В такие уж условия поставила себя первичка, увы.

- [Гендиректор] говорит: пожалуйста, вот у нас есть вакансия в Ростове. А до Ростова полтора часа езды, 60 км от Ярославля, - отвечает Андрей Бузинов на вопрос о своем дальнейшем трудоустройстве.

Председатель же «Электропрофсоюза» Валерий Вахрушкин уверен, что никто Бузинова уволить не сможет, и обещает ему поддержку со стороны профсоюза. Саму же ситуацию с предпрофкома на зарплате у работодателя, которая так удивила редакцию «Солидарности», Валерий Николаевич чем-то необычным не считает. По его словам, если условия работы и оплаты труда предпрофкома прописаны в колдоговоре, то все по закону, и ничего из ряда вон выходящего в этом нет. Кроме того, профлидер указал, что подобная практика встречается не только в России, но и распространена за рубежом.

- Это не совсем новость и нормально, мы считаем. Если все оговорено в колдоговоре, то не противоречит никакому законодательству, даже если председатель профкома получает деньги от работодателя. В мировой практике это широко известные факты, поэтому не знаю, что вас удивляет в этой ситуации, - говорит Валерий Вахрушкин. - Еще раз повторю: если это оговорено в колдоговоре, то какая тут финансовая зависимость? Никакой финансовой зависимости нет. Это же не добровольное дело работодателя, а обоюдная договоренность для того, чтобы уменьшить финансовые нагрузки на профсоюзный бюджет. В мировой практике это нормально. И у нас есть еще некоторые организации такие же. В данном случае, если работодатель подвергает сокращению эту должность, то работодатель тут неправ, и мы это докажем, однозначно. Работодатель просто, по-видимому, не понимает всей ситуации, в которую он попал, взяв на себя обязательство выплачивать заработную плату и содержать в штате председателя профкомитета. То, что он не сократит его, это я вам однозначно заявляю: он этого не сделает.

Павел ОСИПОВ.

## ГОСДУМА ПЕРЕСТРАХОВЫВАЕТ ВЗНОСЫ

16 октября в первом чтении был одобрен законопроект, оставляющий возможность исключительно законами федерального уровня вносить изменения в закон о страховых взносах. Нововведение касается всех трех социальных внебюджетных фондов - Фонда обязательного медицинского страхования (ФОМС), Пенсионного фонда России (ПФР) и Фонда социального страхования (ФСС).

Инициатором нового законопроекта, прошедшего первое чтение, выступает Минтруд. Как сообщают в ведомстве, закон, будучи принят, должен обеспечить «стабильность законодательства Российской Федерации о страховых взносах». Если же говорить о сути новшества, то оно, исходя из пояснений чиновников, призвано отделить мух от котлет. То есть сделать так, чтобы дальнейшие изменения в правилах работы с внебюджетными фондами происходили без увязки с «нормативными правовыми актами в рамках другой тематики». В этом контексте пресс-служба Минтруда упоминает налоговое законодательство.

Иными словами, изменения в налоговом законодательстве не должны будут влечь за собой ряд автоматических перемен в законах о внебюджетных фондах, порядке отчисления в них взносов и прочем. Если законодатели захотят изменить правила игры для ФОМС, ПФР или ФСС, на то появится отдельный федеральный закон. С одной стороны, законопроект выводит систему распоряжения фондами из-под «случайных» ударов: внесение изменений в законодательство о страховых взносах не сможет быть включено в тексты федеральных законов,



изменяющих (приостанавливающих, отменяющих, признающих утратившими силу) другие законодательные акты РФ.

С другой же стороны, вызывает некоторое беспокойство аргументация Минтруда в пользу принятия закона: «по своей юридической природе уплата страховых взносов в государственные внебюджетные фонды имеет не столько фискальный, сколько социально значимый характер». То есть (по крайней мере, на словах), собираемость и обязательность уплаты взносов ставится ниже такого эфемерного в российском законодательстве понятия, как «социальная значимость».

## ДЕПУТАТ СМОТРИТ НА МАТЕРЕЙ С ОПТИМИЗМОМ

Депутаты вот уже несколько месяцев переносят рассмотрение поправок к закону «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Для россиян это повод подготовиться к новшествам заранее. Тем более что автор поправок, депутат Михаил Дегтярев (ЛДПР), замахнулся, ни много ни мало, на «повышение оптимизма и уверенности многодетных матерей в своем будущем». Повысить оптимизм, считает парламентарий, многодетным матерям поможет возможность получать досрочную пенсию по старости.

«Советские власти, несмотря на успехи в отдельных сферах общественной жизни, не справились с задачей народосбережения, - констатирует депутат Дегтярев в пояснительной записке к законопроекту. - А затем наступил длительный период социально-экономического кризиса (1990-е годы), сопровождающийся низкими показателями рождаемости».

Согласно действующему законодательству для получения многодетной матерью досрочной пенсии должны быть соблюдены четыре условия: возраст не менее 50 лет; страховой стаж не менее 15 лет; рождение пятерых и более детей; воспитание всех детей вплоть до достижения ими возраста 8 лет.

«Представляется, что подобные условия не только не способствуют стимулированию рождаемости, но и провоцируют возникновение драма-

тических ситуаций», - пишет Михаил Дегтярев. И предлагает отказаться от критерия продолжительности воспитания детей, а также условием для получения досрочной пенсии считать не пятерых, а троих детей. При этом предлагается такой гуманный шаг, как оставление за матерью права на досрочную пенсию, даже если она лишена прав родительских. По мнению депутата, и такая мать «уже внесла свой вклад в процесс увеличения численности населения, что, безусловно, является общественно значимым поступком».

Остается добавить, что под досрочной пенсией при минимальном стаже подразумевается социальная пенсия. Ее средний размер после последнего повышения в апреле этого года составил 8311 рублей в месяц, что многодетным матерям, в отличие от депутата Дегтярева, вряд ли добавляет оптимизма.

### ДОСЬЕ

Впервые льготный порядок назначения пенсий для многодетных матерей был введен в 1981 году. Пенсия по возрасту назначалась женщинам, воспитавшим пять или более детей либо ребенка-инвалида с детства, при общем трудовом стаже не менее 5 лет без требований о достижении пенсионного возраста в период работы и наличии трехлетнего непрерывного стажа работы к моменту обращения за назначением пенсии. Данная советская правовая норма практически без изменений была включена в федеральный закон «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Согласно данным Росстата, число семей в РСФСР с тремя и более детьми непрерывно сокращалось начиная с 1950-х годов: если в 1970 году их было почти 4,5 млн, то уже в 1979 году - всего 2 млн. Перепись населения 1989 года показала, что за последние 10 лет многодетных семей стало на 233 тысячи больше, однако автор законопроекта Дегтярев считает, что на фоне параллельного и сопоставимого по цифрам общего увеличения количества семей в этот период показатель теряет свою значимость.

## МНОГОДЕТНЫХ НЕ ОТПУСКАЮТ ОТДОХНУТЬ ВНЕ ОЧЕРЕДИ

На рассмотрение Госдумы внесен законопроект, предлагающий «скорректировать порядок очередности предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков». Суть его заключается в том, чтобы при распределении отпусков предоставить приоритет работникам, имеющим троих и более детей. Если закон примут, то такие работники смогут самостоятельно выбирать удобное время для заслуженного ежегодного отпуска.



Авторы инициативы полагают, что законопроект даст многодетным «возможность более активно участвовать в воспитании детей». А кроме того, поможет совместить время отдыха обоих работающих родителей.

В пояснительной записке авторы ссылаются на статью 38 и пункт «ж» статьи 72 Конституции, которые закрепляют защиту государством семьи, материнства, отцовства, а также ответственность государства в целом и его субъектов за «регулирование охраны семьи». Кроме того, законодатели не забыли послание Дмитрия Медведева Федеральному собранию в бытность его президентом в 2010 году. Тогда господин Медведев отмечал, что

«политика, направленная на поддержку детства, является приоритетом для социального развития России». Как и в случае с законопроектом Михаила Дегтярева (см. выше), авторы рассчитывают, что их идея, будучи реализованной, позволит улучшить демографическую ситуацию в стране через увеличение числа семей с тремя и более детьми, «для которых должен быть установлен режим наибольшего благоприятствования».

Тем не менее профильный комитет по труду, социальной политике и делам ветеранов дал отрицательное заключение на законопроект и рекомендовал Госдуме отклонить его. В отзыве комитета говорится о том, что действующим трудовым

законодательством и так уже «установлен целый комплекс дополнительных гарантий и льгот для различных категорий работников». В пример приводится возможность ограничения привлечения к командировкам и дополнительным работам беременных женщин и работников с детьми. В документе за подписью главы комитета Ольги Баталиной сказано, в частности, что «законодатель не вправе устанавливать такие ограничения, которые ведут к искажению самого существа свободы предпринимательской деятельности». Рассмотрение законопроекта неоднократно откладывалось, что может служить косвенным признаком подготовки его авторами поправок, о которых мы узнаем позже.

## ВЕРУ ОТДЕЛЯТ ОТ ЭКСТРЕМИЗМА

В пятницу, 23 октября, Госдума рассмотрит в первом чтении законопроект, согласно которому священные книги христианства, ислама, иудаизма и буддизма - Библию, Коран, Танах и Ганджур - нельзя будет признавать экстремистской литературой.

Законопроект на рассмотрение депутатов внес президент Владимир Путин. Поводом послужил прецедент в суде Южно-Сахалинска, который признал «экстремистским материалом» книгу «Мольба к Богу: ее значение и место в Исламе». В решении суда при этом в качестве аргументации приводились цитаты из Корана, содержащиеся в книге.

Главным критиком решения Южно-Сахалинского суда выступил глава Чечни Рамзан Кадыров, который даже назвал судью «провокатором и шайтаном», однако позже обжаловал судебное решение в юридическом порядке. О результатах обжалования пока неизвестно, если не считать таковым президентский законопроект.

СОЦПОЛИТИКА

Разработанный Минтрудом законопроект о реформе системы социальной помощи, не успев добраться до Госдумы, встретил отпор в Общественной палате РФ. Как будут работать критерии «адресности» и «нуждаемости» и, главное, куда пойдут сэкономленные деньги, осталось непонятным и части экспертов, и профсоюзам.



# МИНТРУД ОШИБСЯ АДРЕСОМ

## НОРМЕ ОБ АДРЕСНОСТИ И НУЖДАЕМОСТИ В СОЦПОМОЩИ ПРЕДРЕКЛИ «БОГАТОЕ СУДЕБНОЕ БУДУЩЕЕ»

Законопроект с безликим названием «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ», а на деле давно анонсированный и не раз обсуждавшийся пакет мер, касающихся реформы социальной сферы на основе принципов «нуждаемости» и «адресности», был вынесен 13 марта, перед представлением в Госдуму, на «нулевое чтение» в Общественной палате.

Перевод социальных льгот на адресную основу (проработать который к 2016 году поручил президент Путин), равно как и предложения Минтруда по этому вопросу, обсуждается уже не первый месяц, в том числе на страницах «Солидарности» (см. № 27, 35, 2015). Вопрос, как верно выразился премьер Дмитрий Медведев, «деликатный». Особенно в условиях только что согласованного проекта бюджета, который, замораживая индексацию зарплат госслужащих и пенсий, подразумевает почти двукратное увеличение расходов на содержание парламента, с резким ростом зарплат в аппарате Госдумы...

Пакет, предложенный Общественной палате, напомним, предполагает, что регионы смогут прощивать по принципу «адресности» и «нуждаемости» получателей целого списка льгот. Таким образом усложнится получение, например, пособия на ребенка, компенсации расходов на жилищно-коммунальные услуги для работающих на селе педагогов, а также некоторых других выплат. Кроме того, «чернобыльские» деньги смогут получить отныне лишь те, кто прожил на загрязненных территориях определенный срок: от 1 года в «зоне отселения» (в России - отдельные районы Брянской области) до 4 лет «в зонах с льготным социально-экономическим статусом» (например, это немалая часть Калужской и Тульской областей).

Ужесточит законопроект и правила присвоения звания «Ветеран труда» - планка необходимого соискателю пенсионного стажа

будет повышена до 20 лет для женщин и 25 лет для мужчин. А еще до 2019 года будет заморожена выплата прибавок к пенсиям тем, кто занят в сельском хозяйстве...

Представители профсоюзной стороны, присутствовавшие на заседании, выступили по поводу закона резко и предсказуемо.

- Нам очень не нравится этот закон, - заявил заместитель руководителя департамента социального развития ФНПР Андрей Гудков, выступивший главным спикером от профсоюзной стороны на чтении. - И мы готовы поддержать тезис о том, что этот закон направлен на разрушение основ социального государства. Я думаю, что у этого продавленного, несмотря на сопротивление общественности, закона существует богатое будущее. Судебное будущее.

Как заметил другой представитель ФНПР, секретарь Нефтегазстройпрофсоюза России Сергей Драндров, закон может повлечь «как минимум усиление социальных рисков и разобщенности в депрессивных регионах»:

- Мы и так не можем затащить молодых людей в ту же Мурманскую область. А так они сбегут окончательно. Потому что в Карелии или Петербурге те же молодые мамы будут получать больше...

На самом деле, неприятно в законе не только само сокращение расходов на «социалку», заложенное в его формулировках. Разрешая регионам отделять нуждающихся от не слишком нуждающихся, документ даже не оговаривает, что, собственно, под «адресностью» и «нуждаемостью» следует разуметь.

- Определений принципа нуждаемости в законодательстве нет, и мы умышленно пошли на невключение этого определения в текст законопроекта, - объяснила Анастасия Беспрозванная, директор департамента правовой и международной деятельности Минтруда. - Установление определений в этой части нарушит право субъектов са-

мостоятельно утверждать и устанавливать эти принципы.

Инициаторами проекта в свое время выступили именно региональные власти, и их можно понять. Согласно скромным оценкам Минфина, дефицит консолидированных бюджетов регионов в 2016 году превысит 400 млрд рублей (что, впрочем, меньше, чем в нынешнем году). При этом суммарный долг регионов, по недавним подсчетам, перевалил за 2 трлн рублей.

- Экономия, как пишет пресса, за счет этих социальных категорий даст дополнительные средства в региональные бюджеты, которые будут перераспределяться, - отметил председатель комиссии ОП по социальной политике, трудовым отношениям и качеству жизни граждан Владимир Слепак. - Но, видя нашу борьбу с коррупцией, граждане, я думаю, справедливо сомневаются, что средства будут тратиться по назначению.

Экономив на ветеранах и сельских учителях, авторы законопроекта планируют истратить 2 млрд рублей только на создание реестра получателей льгот. Но вот целесообразность этих трат неочевидна. Как будет в реальности устроена система контроля за получателями льгот?

- Закон должен предполагать ответственность за заведомо ложные данные, представляемые для получения социальной помощи, - заявил Слепак.

Но эффективную систему контроля над доходами льготников, которая необходима, чтобы закон об адресности заработал так, как предполагают его инициаторы, пока никто не разработал, и как эта система должна выглядеть, тоже неясно.

Законопроект - по крайней мере в нынешней редакции - на заседании ОП поддержать отказались. Владимир Слепак предложил вернуться к его рассмотрению после того, как Минтруд не среагирует на вопросы общественников и не включит в текст соответствующие поправки.

Александр ЦВЕТКОВ.

БЕЗ ПЕРСПЕКТИВ

# ДВЕСТИ КИЛОМЕТРОВ БЕЗРАБОТИЦЫ

## ШОРСКИЙ ПОСЕЛОК МУНДЫБАШ ОСТАЛСЯ БЕЗ ЕДИНСТВЕННОЙ ФАБРИКИ

В поселке Мундыбаш (Таштагольский район Кемеровской области) больше нет градообразующего предприятия: местная обогатительная фабрика, принадлежащая ОАО «Руда Хакасии», сократила всех сотрудников и встала на консервацию. Перспективы запуска производства в ближайшее время маловероятны, и столь же туманно будущее самих работников.



Поселок Мундыбаш в Горной Шории (юг Кузбасса) остается без единственного крупного работодателя: местное градообразующее предприятие, Мундыбашская обогатительная фабрика, на которой до последнего времени числилось 350 человек, сократила весь штат, начались работы по консервации производства.

- Представьте себе поселок с населением пять тысяч человек. Оторванность от ближайшего города вправо ли, влево ли - сто километров. Другого производства нет. Вот и все, - говорит замглавы мундыбашской администрации Владимир Комольцев.

Фабрика в Мундыбаше, до недавнего времени принадлежавшая холдингу «Евразруда», уже давно висела на волоске. О грядущем закрытии производства заговорили еще в 2009 году на фоне планов «Евразруды» избавиться от целого ряда производств в регионе. В 2014 году фабрика вместе с несколькими горнодобывающими предприятиями соседней Хакасии, принадлежавших «Евразруде», была передана вновь созданной компании «Руда Хакасии». В частности, эта же компания тогда приобрела у «Евразруды» Абаканский и Тейский рудники; сейчас коллективы этих предприятий также пошли под сокращение.

Общий кризис в экономике России, повлиявший на ситуацию в горнодобывающей отрасли Восточной Сибири, совпал с резким падением стоимости железной руды этой весной на мировом рынке на фоне снижения спроса на нее в Китае и роста экспорта более дешевого сырья из Бразилии и Австралии. Соответственно, по утверждению менеджмента «Руды Хакасии», рудный концентрат, который обогащался в Мундыбаше, стало просто нерентабельно производить.

- 6 октября процедура сокращения на фабрике началась, и последний человек уволен, - рассказывает Татьяна Строкова, председатель объединенного профкома «Евразруды», на балансе которого все еще находится Мундыбашская обогатительная фабрика. - 63 человека приняты на работу по консервации производства и охрану объектов по временным трудовым

договорам. Эти люди потеряли возможность получить гарантированные трудовым законодательством выплаты.

Что делать с сокращаемыми работниками, должна решить комиссия, созданная под эгидой местной администрации, однако общие перспективы сокращенных горняков не слишком радужны.

- Основная масса находится в центре занятости и решает свою судьбу самостоятельно, - говорит Татьяна Строкова. - Программа социальной адаптации не предусмотрена. Мы подобную программу предлагали - но руководство «Руды Хакасии» отказалось, мотивируя это финансовым положением компании.

Около 80 человек, попавших под сокращение, - пенсионеры; кроме того, еще 20 сотрудников предпенсионного возраста в связи с остановкой производства вынуждены будут оформить досрочный выход на пенсию. Небольшая часть работников, по словам Строковой, заявили о решении начать собственное дело. Еще один вариант, который предлагался сокращенным, - трудоустройство вдали от дома.

- Существует вариант с обогатительной фабрикой в Новокузнецке, - говорит Комольцев. - Это порядка ста километров от Мундыбаша.

Сейчас с участием администрации решается вопрос, как туда доставлять людей - речь идет не о вахтовом методе, а о ежедневной челночной доставке рабочих в два конца. Всего в Новокузнецк могут трудоустроиться 22 сотрудника. Альтернативные варианты работы для мундыбашцев, по словам Комольцева, существуют в Шерегеше (98 км от поселка) и в райцентре Таштагол (87 км). Несколько человек смогли трудоустроиться относительно недалеко - в поселке Каз (28 км), однако там вакансий больше нет.

Что касается перспектив перезапуска обогатительной фабрики, то, хотя такого варианта развития событий никто не отрицает, на это профком особенно не надеется.

Александр ЦВЕТКОВ.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org



НАШ ЮБИЛЕЙ

15 октября в Доме союзов поздравляли коллектив газеты Федерации омских профсоюзов «Позиция» с 25-летним юбилеем издания. На дружеской встрече собрались представители членских организаций и сотрудники аппарата Федерации во главе с председателем ФОП Сергеем Моисеенко и его заместителем Орестом Обуховым.

# ПРИКАЗАНО ЖИТЬ ДОЛГО

Образованная еще на излете советской эпохи, газета «Позиция» по-своему уникальна тем, что за 25 лет не прекращала своего выхода ни на день (точнее, ни на неделю). А читатели со стажем представляют себе, какими событиями была отмечена за это время история страны и региона - любое из них могло оказаться если не причиной, то поводом для того, чтобы газета, как говорится, «приказала долго жить». Назовем только самые памятные, а значит, самые тяжелые случаи: трехкратное повышение цен в апреле 1991 года, проведенное сразу вслед за «павловской» денежной реформой, либерализация цен 2 января 1992-го и последовавшая гиперинфляция, обвальная приватизация предприятий, катастрофически размывшая социальную и материальную

базу профсоюзного движения, зафиксировавшие резкий обвал рубля «черные вторник» в сентябре 1992-го и в октябре 1994-го, дефолт 1998-го, финансовый кризис 2008-го, новое крушение рубля в конце 2014-го...

То, что газета в результате всех этих потрясений поразительно уверенно устояла, истощающе объясняется, пожалуй, её неизменной востребованностью и твердой убежденностью учредителя в необходимости иметь свой рупор. Существующая для профсоюзного актива, освещающая злободневные для него темы и рассказывающая о его ярчайших представителях, да еще и создаваемая в немалой степени с его живейшим участием, «Позиция» за короткий срок стала незаменимым источником информации, благода-



«Позицию» пришли поздравить председатели профкомов ОНИИП Надежда Верховец, ПО «Иртыш» Надежда Лисицина и редактор газеты этого предприятия Ирина Зубова.



Встречу открыли Орест Обухов, Сергей Моисеенко и Людмила Труш.



Один из самых активных авторов - Тамара Фрицлер, председатель КС профорганизаций Шербакульского района.

ря которому члены профсоюзов получают разнообразные и объективные сведения извне, в свою очередь используя газету для оповещения внешнего мира о собственной повседневной деятельности.

Именно об этом, в сущности, и говорили выступавшие на дружеском вечере - в том числе главный редактор газеты «Позиция» Людмила Труш и председатель областного отделения Союза журналистов России Татьяна Бессонова, приведшая многозначительный факт: за пять последних лет, от кризиса до кризиса, число изданий на региональном рынке СМИ сократилось практически втрое, так что на плаву остались либо крепко сидящие на

бюджетных вливаниях, либо по-настоящему популярные и читаемые. И посыл всех поздравлений, прозвучавших в этот вечер, был также един: пусть любимая газета продолжает радовать читателей еще много лет, а её авторы не устают искать новые темы и сюжетные повороты, новых героев и собеседников. Таким образом, переиначивая старый фразеологизм, газете «приказано жить долго» - и в этом выражении содержится уже исключительно оптимистичный подтекст.

Конечно, на встрече было вручено много наград. Почетных грамот Федерации омских профсоюзов удостоены представители редакционного коллектива Наталья Чепель, Лев Грачёв, Яков Шилин и Василий Молошников. А «Позиция», ее учредитель отметили благодарственными письмами самых заслуженных своих партнеров и авторов - в первую очередь многолетних членов редакционной коллегии Алексея Зубарева и Александра Шрама. Свою долю благодарности и теплых слов получили и наиболее активные подписчики и распространители газеты - такие, например, как председатели профкомов ОАО «Сибирские приборы и системы» Николай Таран и ОМПО «Иртыш» Надежда Лисицина, для которой доставка «Позиции» к её читателям стала прямо-таки семейным делом.

Кстати, некоторые руководители членских организаций в качестве подарка газете «Позиция» обещали увеличить ее подписку. В частности, об этом сообщила председатель обкома профсоюза работников связи Валентина Девина.

Так что встреча выдалась неподдельно дружеской - и будем надеяться, что подобных встреч впереди у газеты и её верных друзей еще много.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

**Фальковская Валерия, 10 лет**

**Я верю, что смогу ходить!**

Диагноз: детский церебральный паралич (ребенок-инвалид)

На лечение требуется **108 600 руб.**

**ЧТОБЫ ПОМОЧЬ, ВЫ МОЖЕТЕ НА КОРОТКИЙ НОМЕР 3434 ОТПРАВИТЬ SMS-СООБЩЕНИЕ СО СЛОВОМ «ПЛАНЕТА» И ПОСЛЕ ПРОБЕЛА УКАЗАТЬ СУММУ, КОТОРУЮ ХОТИТЕ ПЕРЕЧИСЛИТЬ.**

ПЕРЕЧИСЛИТЬ НА РАСЧЕТНЫЙ СЧЕТ

Получатель: ДЕТСКИЙ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ДЕТИ ПЛАНЕТЫ ЗЕМЛЯ».

Назначение платежа: ПОЖЕРТВОВАНИЕ НА ЛЕЧЕНИЕ ФАЛЬКОВСКОЙ ВАЛЕРИИ.

ИНН 5506074623, КПП 550601001, Р/С 40703810902600191909

Филиал «ОМСКИЙ» АО «ОТП БАНК», г. ОМСК, БИК 045209777, К/С 3010181000000000777.

Адрес: г. ОМСК, ул. УЧЕБНАЯ, д. 76, офис 303.

Тел.: 634-635, 634-636

**ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:**

**по программе «ОСНОВЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ».**

В процессе изучения курса научим работать в различных редакторах, познакомим с приемами обработки звука, видео и другой информации, с основными этапами создания мультимедийного продукта. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с **18 ноября по 21 декабря 2015 г.** Стоимость обучения - **2000 руб.** Обучение председателей профсоюзных комитетов за счет средств Федерации омских профсоюзов.

**по программ** **ПО ОХРАНЕ ТРУДА,** утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, ответственных за охрану труда в организациях, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп с **выездом в районы Омской области с 17 ноября по 20 ноября 2015 г.** Стоимость обучения - **1300 руб.** Стоимость обучения членов профсоюзов - **975 руб.**

**по программе «ОСНОВЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ».**

Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с **19 ноября по 22 декабря 2015 г.** Стоимость обучения - **2000 руб.** Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - **1500 руб.**

**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ по т./ф. 31-65-83, 89081084504; E-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, каб.170 (ост. «Пл. Ленина»).**

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

# У ПРИРОДЫ НЕТ ПЛОХОЙ ПОГОДЫ,

## ИЛИ КАК ПОБОРОТЬ ОСЕННЮЮ ХАНДРУ

Так уж складывается наша жизнь, что мы постоянно чего-то ждем. Зимой грезим о жарких летних днях, летом мечтаем о прогулке по заснеженному парку. Каждое время года несет в себе очарование, тонкое, воздушное, которое неожиданно поселяется в душе и придает настроению оттенок праздника. Наступившая осень, несомненно, радует нас пестрой палитрой красок, дарит яркие цвета, которые огненными мазками ложатся на деревья и цветы, окружает приятным горьковатым ароматом, высокой синью неба и некоей торжественностью природы, характерной именно для этого времени года. Но осень – это не только буйный бал красок, это еще и время переосмысления, переоценки, проведения ассоциаций с собой и своей жизнью. Вкупе с холодными промозглыми днями, когда унылый небосвод словно давит сверху, под ногами бесчисленные лужи, а дождь льет не переставая, всё это, как правило, чревато для человека, если и не депрессией, то стремительно развивающейся хандрой. Несомненно, чувствовать себя усталым, бессильным, обиженным на весь белый свет – мало приятно. Кто же может помочь в этом случае? Ответ, как говорится, на поверхности – мы сами. Ниже вашему вниманию будут предложены несколько способов борьбы с осенней хандрой, которые вполне приемлемы и доступны.



### НАЙДИТЕ ЗАНЯТИЕ ПО ДУШЕ



Ничто так не бодрит, как занятие любимым делом в свободное время. Вспомните: чем вам нравилось заниматься в детстве? Может быть, рисовать или делать аппликации, собирать конструктор

или читать книгу. Ответов может быть несколько. Прислушайтесь к своим желаниям. Дома, в кругу семьи, можно позволить себе очень многое. Возможно, что плетение из бисера, оригами, искусство икебаны или популярная техника сблизит вас семью, позволив разделить хобби и, возможно, достичь в нем весомых результатов.

Однако если вам хочется побыть в уединении, не отказывайте себе в этом. Завернувшись в пушистый теплый плед и устроившись на диване с любимой книгой, можно мысленно путешествовать по странам и вымышленным мирам, отслеживая события, посмотреть фильмы, глубоко запавшие в душу. Или просто спокойно посидеть, слушая близкую вам музыку, перебирая четки и думая о вечном. Словом, выбор – за вами!

### ВНЕСИТЕ В СВОЮ ЖИЗНЬ ЦВЕТ

Воздействие цветом помогает восстановить душевное равновесие, являясь при этом серьезным лечебным фактором при множестве различных заболеваний. Для устранения осенней хандры замечательно подойдут сочные детали интерьера или одежды оранжевого, желтого, зеленого и красного цвета. Будет ли это яркая папка на рабочем столе, букет цветов, открытка или смешная безделушка – решать вам. Попросите детей украсить дверцу холодильника разноцветными магнитиками, повесьте на кухню новые занавески или купите салфетки с жизнерадостными рисунками – жить станет намного веселее!



### ВКЛЮЧИТЕ В РАЦИОН ПРОДУКТЫ ДЛЯ НАСТРОЕНИЯ

Во время хандры обычно хочется сладенького. Со стола буквально сметаются булки, конфеты и печенье. Ничего, кроме лишних килограммов, это не принесет. Лучше заесть плохое настроение апельсинами и грейпфрутами. Оранжевые плоды помогут избавиться от нервозности и по-

давленности. Бананы и темный шоколад помогут сконцентрировать внимание и улучшить память, настроиться на рабочий лад. Все молочные продукты, особенно сыр, благодаря содержащемуся в них веществу триптофану, способны сделать нас спокойными и счастливыми.

Специи, в частности красный перец, карри, корица, гвоздика, мускатный орех, имбирь и кардамон, также призваны повышать настроение и иммунитет. Прислушайтесь к мнению ученых: добавьте в рацион, хотя бы два раза в неделю, блюда из рыбы и морепродуктов, горсть семечек или орехов, мясо индейки, немного инжира или фиников – и хандра забудет к вам дорогу.

### НАЧНИТЕ ДВИГАТЬСЯ

Постарайтесь сразу не отвергать этот пункт. Ведь никто не заставляет пробежать марафонскую дистанцию или тягать пудовые гири. Всё должно быть в меру, больше того – движение должно приносить удовольствие. Да, ощущая усталость, хочется постоянно находиться в горизонтальном положении. Но попробуйте потянуться, как следует, встать, подвигаться, потанцевать. Вы заметите, как улучшается настроение. Мышцы, отзываясь на движения, придут в тонус, наполняя все тело бодростью и энергией.

Если вы и спорт – это две параллельные прямые, которые никогда не пересекутся, то запишитесь на танцы. Кружась в движениях вальса или исполняя страстное танго, зажигая под рок-н-ролл или осваивая модные танцы, вы и думать забудете про хандру! Танцы – не для вас? Отлично, подойдет плавание в бассейне или аквааэробика. Замечено, что печаль и грусть бесследно растворяются в воде. Достаточно посетить занятия пару-тройку раз, как ноги сами поведут вас в нужную сторону, а значит, что от хандры ровным счетом ничего не останется.

### ВЫБЕРИТЕ НУЖНЫЙ АРОМАТ

Давно уже подмечено, что запахи способны вернуть человеку уверенность в себе и внутреннее равновесие, зарядить оптимизмом, также они улучшают настроение, помогают бороться с болезнями.

Принимая утренний душ, воспользуйтесь гелем с аро-

матом апельсина и мяты перечной. Эти запахи бодрят и обостряют внимание. В течение дня вдыхайте ароматы эфирных масел ели, лимона, шалфея, чабреца, розы, вербены и можжевельника – они повышают работоспособность и прогоняют усталость прочь. Если нет возможности носить с собой флакончик с маслом – смочите носовой платок в смеси, состоящей из пяти частей жирных масел или спирта и одной части эфирного масла. Периодическое вдыхание такого парфюма избавит от излишней раздражительности. Подберите аромат на свой вкус – и хорошее настроение вам обеспечено.



### НЕ ЗАБЫВАЙТЕ ПРО ВОДУ



Несмотря на то, что жаркое лето позади, о воде забывать не стоит. Взрослому человеку необходимо в день выпивать не менее 8-10 стаканов воды. Напитки, содержащие кофеин, заменить воду не могут – они нередко действуют как мочегонное и способствуют обезвоживанию организма. Хорошо заваривать травяные чаи, например, со смородиновым листом, зверобоем, душицей. Выбирайте аромат, созвучный вашему темпераменту и наслаждайтесь каждым глотком полезного чая.

### СТАНЬТЕ БЛИЖЕ К ЛЮБИМЫМ

Чаще обнимайте и целуйте свою вторую половину, напоминая, что любовь сильна по-прежнему. Придя с работы, уделите внимание детям, насладитесь их обществом, слушая милую болтовню и «страшные секреты». Можно приготовить вкусное блюдо, испечь пирог, или, в крайнем случае, купить торт и конфеты и порадовать визитом родителей. Позвоните друзьям и назначить встречу на ближайшие выходные. Поверьте, от хандры существует множество лекарственных и народных средств, но ничего не излечивает лучше любви. Пусть она всегда живет в вашем сердце!





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

## ОТПУСК ДЛЯ ВАХТОВИКОВ

Включаются ли в стаж, дающий право работникам-вахтовикам на ежегодный отпуск, дни межвахтового отдыха?

В соответствии с ч. 1 ст. 297 ТК РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ вахтовый метод - особая форма осуществления трудового процесса вне места постоянного проживания работников, когда не может быть обеспечено ежедневное их возвращение к месту постоянного проживания.

Согласно ч. 1 ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами,

трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха.

В соответствии с ч. 1 ст. 301 ТК РФ рабочее время и время отдыха в пределах учетного периода регламентируются графиком работы на вахте, который утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, и доводится до сведения работников не позднее чем за два месяца до введения его в действие.



Таким образом, межвахтовый перерыв - это время предоставления работнику отдыха в соответствии с установленным режимом. Соответственно, межвахтовый перерыв включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

## ПРОФСОЮЗНАЯ КОМАНДИРОВКА

Один из работников организации избран председателем профкома. По профсоюзным вопросам ему нужно ехать в другой город. Как оформить эту поездку и нужно ли ее оплачивать за счет средств организации?

Члены выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе создаваемых профессиональными союзами съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а в случаях, если это предусмотрено коллективным договором, также на время краткосрочной профсоюзной учебы. Условия освобождения от работы и порядок оплаты времени участия в этих мероприятиях определяются коллективным договором, соглашением (ст. 374 ТК РФ). При этом, как указывается в разъяснении Роструда от 25.07.2008 № 1725-6-1, положение ст. 374 ТК РФ об условиях освобождения от работы и порядке оплаты времени участия в мероприятиях, поименованных в ст. 374 ТК РФ, можно отнести к нормативному, которое необходимо за-

крепить в коллективном договоре, соглашении.

Организация может направить работника в командировку для выполнения служебного поручения. Такому работнику нужно возместить расходы, связанные с командировкой, и выплатить средний заработок. Таким образом, если работник - член профсоюза в командировке выполняет служебное поручение работодателя, следует выплатить ему командировочные и средний заработок.

Если работник едет по делам профкома в отсутствие распоряжения работодателя, то такие поездки не являются служебными командировками. Соответственно, суточные за время поездки по делам профсоюза организация выплачивать не должна. Возмещать расходы на проезд, проживание также необязательно (ст. 166, 167, 168 и 374 ТК РФ). Однако время участия в предусмотренных ст.



374 ТК РФ мероприятиях должно быть оплачено. Коллективным договором или соглашением может быть предусмотрено, что оплата осуществляется исходя из среднего заработка.

## ВОЗВРАТ ОШИБОЧНО ВЫПЛАЧЕННЫХ СУММ

Я в прошлом году проходила обучение за свой счет, и организация-работодатель возместила мне стоимость обучения. Затем ошибочно данная сумма была перечислена в мою пользу повторно. Я деньги не возвращала. Вправе ли работодатель взыскать эту сумму и как?

Согласно ст. 137 Трудового кодекса РФ удержания из заработной платы работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок, а также сумм, излишне выплаченных работнику. Круг этих сумм указанной статьей не ограничен. Поэтому удерживать из зарплаты можно любые излишне выплаченные работнику вследствие счетной ошибки выплаты и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством, локальными нормативными актами организации, коллективным или трудовым договором, например пособия, материальную помощь, оплату проезда к месту обучения, компенсацию за использование личного имущества работника, страховое обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний и т.д.

Понятие счетной ошибки ТК РФ не раскрывает. В то же время из определения Верховного суда РФ от 20.01.2012 № 59-В11-17 следует, что счетными являются только арифметические ошибки в подсчетах, то есть ошибки, допущенные в результате неверного применения правил математики. Поэтому суды, как правило, не признают счетной ошибкой, когда одна и та же сумма из-за технической ошибки перечислена работнику дважды.

В данном случае наличия счетной ошибки, которой исходя из буквального толкования норм действующего трудового законодательства следует считать ошибку, допущенную при совершении действий, непосредственно связанных с подсчетом, не установлено, поскольку двойная оплата за обучение на основании приказа работодателя к таковой не относится.

Таким образом, если работнику были излишне выплачены суммы в результате ошибки и он отказался возвратить эти суммы добровольно, работодатель вправе взыскать эти суммы в судебном порядке в случае доказывания в суде, что работник неосновательно обогатился.

Так, в силу п. 1 ст. 1102 ГК РФ неосновательным обогащением считается имущество, неосновательно приобретенное или сбереженное лицом (приобретателем) без установленных законом, иными правовыми актами или сделкой оснований за счет другого лица (потерпевшего). Приобретатель обязан возвратить потерпевшему неосновательное обогащение, за исключением случаев, предусмотренных ст. 1109 ГК РФ.

Согласно п. 3 ст. 1109 ГК РФ не подлежат возврату в качестве неосновательного обогащения заработная плата и приравненные к ней платежи, пенсии,



пособия, стипендии, возмещение вреда, причиненного жизни или здоровью, алименты и иные денежные суммы, предоставленные гражданину в качестве средств к существованию, при отсутствии недобросовестности с его стороны и счетной ошибки.

По смыслу вышеприведенных правовых норм неосновательное обогащение в виде излишне выплаченной работнику не по его вине и не в связи со счетной ошибкой заработной платы с работника взыскано быть не может.

Однако возмещение работодателем затрат, понесенных работницей на свое обучение, не является ни заработной платой, ни платежами, приравненными к ней, в связи с чем высокая вероятность того, что суд поддержит позицию работодателя при взыскании излишне выплаченных сумм в судебном порядке.

## УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИЦЫ, НАХОДЯЩЕЙСЯ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

Возможно ли увольнение работницы по инициативе работодателя в период нахождения ее в отпуске по беременности и родам? Какие выплаты предусмотрены такой работнице?

Согласно ст. 261 Трудового кодекса РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами не допускается, за исключением случаев ликвидации организации.

Поддержка беременных женщин нашла отражение и в судебных органах, так в постановлении Пленума Верховного суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» (далее - постановление № 1) указано, что увольнение беременной женщины по инициативе работодателя запрещается, отсутствие у работодателя сведений о ее беременности не является основанием для отказа в удовлетворении иска о восстановлении на работе (абз. 1 п. 25 постановления № 1).

Беременная женщина, трудовой договор с которой расторгнут по инициативе работодателя, подлежит восстановлению на работе и в том случае, если к моменту рассмотрения в суде ее иска о восстановлении на работе беременность не сохранилась (абз. 2 п. 25 постановления № 1).

Согласно ст. 255 ТК РФ женщинам по их заявлению на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

В соответствии с ч. 1 ст. 10 федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее - закон № 255-ФЗ) пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам.

Пособие назначается в течение 10 календарных дней со дня обращения застрахованного лица за его получением с необходимыми документами. Выплата пособия осуществляется страхователем в ближайший после назначения пособия день, установленный для выплаты заработной платы (ч. 1 ст. 15 закона № 255-ФЗ).

Увольнение работницы в случае ликвидации организации не влияет на ее право получения пособия по беременности и родам.

В соответствии со ст. 178 ТК РФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации по основаниям п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия). Исключений для женщин-работниц, находящихся в отпуске по беременности и родам, данная норма не содержит. Условие - увольнение работника.

Статьей 180 ТК РФ установлено, что о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Согласно ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Трудовым законодательством не предусмотрено никаких исключений в отношении работниц, находящихся в отпуске по беременности и родам.

Таким образом, увольнение работницы в период нахождения в отпуске по беременности и родам возможно только в случае ликвидации организации, работнице положены все гарантии и компенсации, предусмотренные при ликвидации предприятия. Работодатель обязан выплатить работнице выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также сохранить средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения и произвести выплату денежной компенсации за все дни неиспользованного отпуска.

Домашний уголок



СОВЕТЫ КОФЕМАНАМ

С чего начинается день современного человека? С чашечки ароматного крепкого кофе. Кроме того, без него невозможно представить себе дружескую встречу или деловые переговоры, то есть этот напиток стал неотъемлемой частью культурного общения людей. И как индивидуален каждый человек, так и индивидуальны вкусы: кто-то любит крепкий черный кофе, кто-то ароматный ванильный с пенкой, а кто-то экзотический напиток, приготовленный по оригинальному рецепту.

Для того чтобы научиться делать хороший кофе, требуется недюжинное количество теории, практики, знаний, умений. Но есть некоторые секреты, позволяющие добиться хорошего результата в приготовлении этого напитка.

Один из главных - правильное хранение зерен. Злейшие враги - это свет, воздух и влажность. Для того чтобы зерна не потеряли свой аромат и вкус, их нужно хранить в коробке (лучше всего керамической, фаянсовой или стеклянной) с герметичной крышкой в темном прохладном месте.

Секрет второй - правильный помол. Кофе следует молоть в нужном количестве непосредственно перед употреблением. Целые зерна сохраняют аромат дольше.

Для каждого способа варки существует наиболее подходящая степень помола.

- Грубый (или крупный) помол мелют 10 секунд. Частицы кофе могут быть размером до 0,8 мм. Подходит для приготовления в поршневой кофеварке или для варки в кофейнике, джезве. Настаивать напиток нужно 6-8 минут.

- Средний помол делается за 13 секунд, время настаивания - 4-6 минут. Подходит для многих способов заваривания.

- Тонкий помол - 15-20 секунд, время настаивания - 1-4 минуты. Используется в кофеварках с фильтрами.

- Тонкий эспрессо-помол применяют в кофеварках-эспрессо.

- Порошок сверхтонкого помола похож на муку. Из него варят турецкий кофе в турке.

Хранить молотый кофе нужно так же, как и зерна: в герметичной

упаковке, в сухом прохладном месте и недолго.

Третий, не менее важный секрет - качество воды. Лучше использовать фильтрованную воду или питьевую из бутылки.

Секрет четвертый - правильная пропорция. Идеальный вариант - 10 г молотого кофе на 180 мл воды. Это вне зависимости от того, сколько кофе варится за раз и для какого способа помолоты зерна. Если такая пропорция кажется на вкус излишне крепкой, правильнее разбавить горячей водой уже приготовленный

кофе, а не нарушать пропорцию, добавляя воду в процессе или начале его приготовления.

Пятое и самое главное - хранение сваренного кофе. Век горячего напитка недолог - 20 минут. А после он начинает терять свой вкус, даже при сохранении температуры. Поэтому гурманам не подойдут ни термос, ни кофемашина, подогревающая напиток весь день. Лучше приготовить ровно столько, сколько нужно в данный момент. И уж тем более нельзя использовать повторно уже однажды сваренную кофейную гущу.

Независимо от того, покупаете ли вы кофе на развес или идете за уже расфасованным, как правило, возникает вопрос: зернам какой страны-производителя отдать предпочтение.

- Кофе из стран Центральной Америки и Колумбии, как правило, отличается кисловатым и легким вкусом. Такой сорт хорошо подойдет для приготовления во френч-прессе.

- Кофе с островов Карибского моря похож на центральноамериканский, разве что с меньшей кислоткой, оставляет приятное сладковатое послевкусие. Лучшими считаются сорта из Ямайки, Пуэрто-Рико, Доминиканы и Кубы.

- Бразильский кофе, как правило, проходит сухую обработку, поэтому кислотка в его вкусе отсутствует. Наоборот, можно почувствовать крепкий сладковатый привкус. Такие сорта очень хорошо раскрываются в купажах для эспрессо.

- Кофе из Йемена и из Восточной Африки. В Йемене производится популярный вид кофе в зернах, который носит название мокко, или мокка. Во вкусовой палитре ощущаются легкие фруктовые нотки. Сорта Восточной Африки хорошо проявляют себя в виде моносортов, в том числе в приготовлении эспрессо и различных напитков на его основе. Вкус у таких зерен яркий, глубокий и насыщенный. Некоторым свойственна заметная кислотка.

- Кофе из Индии и с островов Тихого океана имеет многогранный вкус, который позволяет использовать его и как моносорты, и в смеси с другими. Кислотка отсутствует, ощущается мягкость и легкая терпкость напитка.

СМEX ПО ПРИЧИНЕ

Впервые меня назвали злопаятным 17 декабря 2003 года.



- А у вас машина в -30° заводится?  
- А кто ее знает, она не открывается.

- Скажите, вы очень нерешительный человек?

- И да, и нет, доктор.

- Здравствуйте, я Брунгильда Арчибальдовна. Это мой муж Софокл Ибрагимович. Наши дети - Гиневра, Венцеслав и Феврония. А это Таня, племянница. Мы ее немного недолюбиваем.

- Длительные пешие прогулки укрепляют мышцы, повышают иммунитет и вообще благотворно влияют на общее состояние организма.

- Я понял, автослесарь вы так себе.

Мама учила нас невозможному: «Закрой рот и ешь суп!»

Недавно вышла книга «О вкусной и здоровой пище». Она состоит из двух разделов:

1. Вкусная пища.
2. Здоровая пища.

Хакер читает внуку сказку:

- «... стал он кликать золотую рыбку».

- Деда, а почему рыбку?

- А потому, дружок, что мышек тогда еще не было.

Неудачник приходит к психологу:

- Дело тронулось! Сегодня я уронил бутерброд, и он упал маслом вверх! Психолог берет из рук пациента бутерброд, долго его изучает и говорит:

- Да нет, батенька, просто вы его не с той стороны намазали.

Строго сижу на диете: утром - йогурт, в обед - чай с лимоном, на ужин - легкий салат из колбасы,пельменей, курицы, булочек и рыбы.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией. Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3555 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

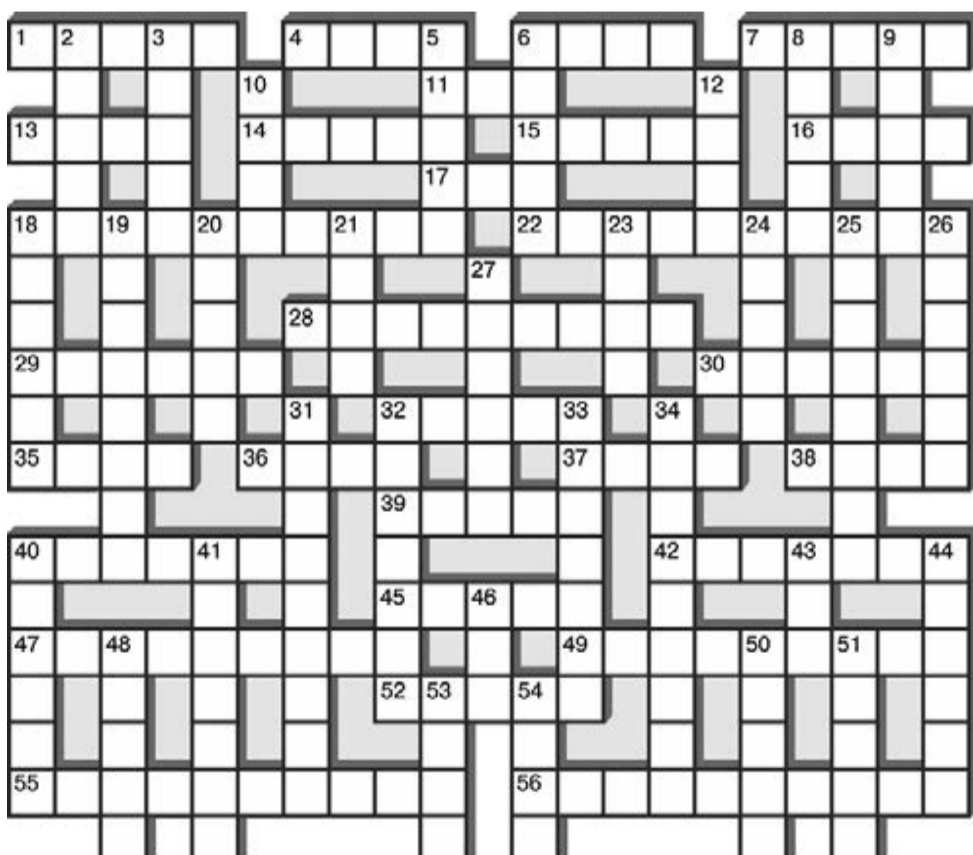
Срок подписания в печать по графику: 21.10.15 г. в 18.00.

Номер подписан 21.10.15 г. в 18.00.

Заказ № 387422.



КРОССВОРД



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 10. Арлекин. 11. Асана. 12. Кухарка. 13. Букле. 15. Нарва. 18. Одр. 19. Ливерпуль. 24. Род. 25. «Оттепель». 27. Кринолин. 29. Отчет. 32. Домысел. 34. Бакалея. 36. Нытик. 37. Карл. 38. Отто. 40. Снег. 42. Яхта. 45. Общение. 48. Маугли. 49. Лефорт. 50. Монастырь. 51. Злато. 54. Фрак. 56. Шест. 57. Фляга. 61. Ежи. 63. Борт. 64. Лафет. 65. Фиакр. 66. Толь.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Радиозонд. 2. Зебу. 3. Ангел. 4. Залив. 5. Факир. 6. Манту. 7. Окунь. 8. Гаев. 9. Македония. 13. Брат. 14. Корпус. 16. Рудник. 17. Арал. 20. Инь. 21. Енот. 22. Пюре. 23. Люк. 26. Лилит. 28. Рабле. 29. Озноб. 30. Чат. 31. Тикси. 33. Мерлушка. 35. Лохмотья. 37. Камбуз. 39. Томограф. 41. Небраска. 43. Аттила. 44. Плато. 46. Ейск. 47. Шельф. 52. «Леон». 53. Титр. 55. Кета. 56. Шифр. 58. Лутц. 59. Галс. 60. Тля. 62. Эра.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Возвышенная равнина, отделенная от лежащих ниже земель уступом или крутыми склонами. 4. Ловкий, искусный прием. 6. И медицинская, и автомобильная. 7. Персонаж «Евгения Онегина» А. Пушкина. 11. Кишлак в горах. 13. Город на реке или море. 14. Норма, ограничение. 15. Селение на Иртыше в Омском районе. 16. Кровельный материал. 17. Райцентр на побережье Охотского моря в Хабаровском крае. 18. Первоначальное название вертолета. 22. Упругая масса из свернувшегося млечного сока ряда тропических деревьев. 28. Захолустье, глушь, медвежий угол. 29. Коренное население Командорских островов. 30. Ярко-красный цвет с фиолетовым оттенком. 32. Сумрачно, ни зги не видно, хоть глаз коли. 35. Наконечник реактивного сопла. 36. Колющий орган нападения у пчел, скорпионов. 37. Знак в математике. 38. В нее сбиваются и птицы, и волки. 39. Сочные кисло-сладкие ягоды одноименного кустарника. 40. Искренность, открытость. 42. Длинная охотничья плеть с короткой рукояткой. 45. Орех бразильского дерева, называемый также кешью и анакард. 47. Участник дворянского восстания против самодержавия в первой четверти XIX в. 49. И капитан Врунгель, и капитан Колумб. 52. Круглая цирковая площадка. 55. Сострадательность, сердобольность, готовность помочь. 56. Реакционность, враждебность к культуре и прогрессу.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Государство в Африке Сьерра-... 3. Исполнение музыки всем составом оркестра. 5. Государство в Персидском заливе. 6. Гибкий рукав. 8. Процесс получения изделий из расплавленных материалов. 9. Русский драматург, поэт, сценарист («Верные друзья», «На семи ветрах»). 10. Муза, покровительница истории. 12. Жилище переносного типа у кочевых народов. 18. Хищник из кошачьих, известен быстротой бега. 19. Документ на право использования запатентованного изобретения. 20. Французский океанограф, географ, путешественник. 21. Центр области в РФ. 23. Она неотступно следует за каждым из нас. 24. Стихотворение М. Лермонтова. 25. Русский писатель («Деньги для Марии», «Последний срок»). 26. Неожиданный выход из строя машины, судна, самолета. 27. Устройство для остановки движения. 31. Итальянский жандарм. 32. Виртуозная музыкальная пьеса для органа. 33. Пощечина. 34. Город в Омской области. 40. Воодушевление. 41. Негодные остатки, сваливаемые в яму. 43. ... и контра-аргументы «за» и «против». 44. Яд, использовался южноамериканскими индейцами для отравления стрел. 46. ... Мария. 48. Сумчатое млекопитающее, обитатель эвкалиптовых лесов в Восточной Австралии. 50. Мешок с овсом, подвешиваемый к морде лошади. 51. Трагедия И. В. Гете. 53. В старину: театральная галерка. 54. Символ святости.

Составил Юрий БОБКОВ.