

ПОЗИЦИЯ

№ 36 (1182) • 23 - 29 октября 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

26 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА АВТОМОБИЛЬНОГО И ГОРОДСКОГО ПАССАЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА

РАЗНЫМИ МАРШРУТАМИ - В ОДИН АВТОПАРК

Сорок лет назад, в октябре, на еще пустынном тогда участке земли на левом берегу Иртыша начал создаваться новый пассажирский автопарк, чтобы доставлять жителей недавно возведенного «спального района» в разные концы города по четырем маршрутам.

Строительство велось быстрыми темпами. Совсем скоро были запущены в эксплуатацию ремонтный корпус и одна теплая стоянка для машин.

Зимой 1974-го двадцать автобусов, закончив работу, впервые зашли на ночевку в бокс ПАТП № 8.

Вместе с тем как разрастался жилой массив на Левобережье, развивалось и благоустраивалось предприятие: улучшалось его техническое оснащение, появлялись новые корпуса, расширялся автобусный парк, увеличивалось число обслуживаемых маршрутов. Но среди перемен постоянными оставались принципы, по которым живет и трудится коллектив, насчитывающий сегодня более 750 человек. По-прежнему эффективны здесь бригадный метод работы и система наставничества. Сохраняются на восьмом пассажирском и многие профсоюзные традиции.

Материал читайте на с. 4.



Водитель ПП №8 Юрий Нагибин и кондуктор Наталья Плетнева не только обеспечивают безопасность пассажиров, но и знают, как создать в салоне автобуса психологический комфорт.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником! Автотранспортный комплекс играет важнейшую роль в развитии экономики нашей области и страны, в сложных условиях стараясь обеспечивать перевозки пассажиров и грузов. Работа автотранспорта во многом определяет устойчивое функционирование предприятий многих отраслей, жизнедеятельность городов и населенных пунктов, работоспособность и настроение населения.

Автотранспортников всегда отличали высокая дисциплинированность, организованность и преданность своей профессии, ответственность за порученное дело.

Огромного уважения заслуживают водители, кондуктора, ремонтные и вспомогательные рабочие, инженерно-технические работники и другие категории тружеников, которые обеспечивают бесперебойную работу транспортного комплекса.

Дань глубокого уважения и благодарности мы отдаем ветеранам труда, традиции которых приумножает нынешнее поколение работников автомобильного транспорта. От имени президиума обкома профсоюза выражаю уверенность, что автомобилисты Омской области и города Омска будут успешно решать поставленные задачи, внося свой достойный вклад в укрепление социально-экономического положения нашего региона и страны. Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, счастья, безаварийной работы, мира, добра, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

Владимир КОЛЕСНИКОВ,
председатель обкома
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства.

ПОДПИСКА - 2015!

В почтовых отделениях связи города и области и в редакции идет подписка на газету «Позиция» на I полугодие.

Наш индекс 53022.

С ОБЛАСТНОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

СКООРДИНИРОВАЛИ ДЕЙСТВИЯ

20 октября состоялось заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое провел координатор комиссии первый заместитель председателя регионального правительства Вячеслав Синюгин.

О РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ

Первый вопрос повестки дня был посвящен условиям развития реального сектора экономики в Омской области с точки зрения административных и экономических методов регулирования в 2014 году. Как сообщил комиссии первый заместитель министра экономики Денис Денежкин, среди основных направлений деятельности правительства области в развитии реального сектора экономики - стимулирование инвестиционной активности хозяйствующих субъектов (для этого, в частности, в настоящее время подготовлены 64 инвестиционные площадки, еще 83 находятся в стадии разработки), поддержка приоритетных отраслей и кластеров, помощь малому и среднему предпринимательству.

Что касается поддержки приоритетных отраслей и кластеров, то из этого комплекса мероприятий можно выделить следующие. В рамках развития кластера нефтепереработки и нефтехимии намечены модернизация и реконструкция ОАО «Кордиант» (в итоге к 2020 году здесь будет создано около полутора тысяч новых рабочих мест, объем выпускаемой продукции увеличится в 2,5 раза), ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», предприятий ЗАО «ГК «Титан». Кроме того, предстоит создание на базе промышленной площадки ООО «Омск-Полимер» индустриального парка. Отметим, что этот подход в целом как нельзя более отвечает требованиям профсоюзной стороны, которые в ходе дискуссии еще раз сформулировал председатель ООООП «ФОП» Валерий Якубович, подчеркнувший, что одним из важнейших путей развития региона является масштабированное создание высокотехнологичных рабочих мест. Судя по всему, это мнение разделяют и другие участники трехсторонней комиссии, что нашло подтверждение в ходе дальнейшего обсуждения.

Так, кластер высокотехнологичных компонентов и систем ожидает дальнейшее развитие уже организованного технопарка радиоэлектроники на базе ОАО «ОНИИП» и ОАО «ОмПО «Иртыш», создание еще одного технопарка в ОмГТУ, федерального инжинирингового центра на базе ФГУП НПП «Прогресс» и ОАО «Омсктрансмаш», а также системного дизайн-центра и передового производственного комплекса в ОАО «ЦКБА». Предприятия, входящие в агрокластер, будут включены в единую организационно-технологическую цепочку, подразумевающую системный подход ко всем направлениям деятельности - от подбора и воспитания кадров до насыщения местного продовольственного рынка. Немалую роль в этом процессе играет реализация якорного проекта кластера - группы предприятий глубокой переработки сельхозпродукции «Биокомплекс». Наконец, в рамках создания лесопромышленного кластера предусмотрено строительство завода по производству ориентированно-стружечных плит в Тарском районе, а также перевод котельных муниципальных районов на биотопливо.

Третье из основных направлений усилий областного правительства, поддержка малого и среднего предпринимательства, характеризуется такими показателями: в первом полугодии текущего года титульным

хозяйствующим субъектам предоставлено 26 поручительств для привлечения кредитных средств на сумму 303,6 миллиона рублей, 15 микрораймов в

новый размер оплаты труда для работников внебюджетной сферы установить выше на 29 процентов, а для бюджетников - на 22,6 процента. Такие расчеты соотносятся с намерением Правительства РФ сравнять в 2017 году МРОТ с прожиточным минимумом.

В итоге комиссия поручила Минтруда до 1 декабря 2014 года разработать и согласовать проект соглашения о минимальной заработной плате на 2015 год.



Многие омские предприятия остро ощущают нехватку высококвалифицированных рабочих кадров.

размере 14,4 миллиона рублей. Всего же в 2014 году планируется привлечь в помощь малому бизнесу из федерального и областного бюджетов около 286 миллионов рублей.

О НОВОМ СОГЛАШЕНИИ

Далее стороны социального партнерства рассмотрели ход выполнения регионального соглашения о минимальной зарплате в Омской области на нынешний год и заключение такого соглашения на 2015 год. Напомним, соглашение о МЗП впервые было заключено в 2012 году, и сделано это было по инициативе Федерации омских профсоюзов. В текущем году отказы от присоединения к соглашению в Министерстве труда и социального развития в установленные сроки представили четыре работодателя, среди них, к сожалению, есть одно крупное предприятие - УФПС Омской области - филиал ФГУП «Почта России». Видимо, здесь, как и в трех других организациях из Знаменского и Тевризского районов, не согласились с региональным уровнем «минималки» для работников внебюджетной сферы, который был установлен на 15 процентов выше федерального, а именно 6387 рублей. Как реализуется соглашение? По словам министра труда Михаила Дитятковского, нарушения достигнутых договоренностей пока были выявлены только в первом квартале у шести работодателей, информация о чем передана в органы прокуратуры для принятия мер прокурорского реагирования.

В настоящее время идет разработка соглашения о минимальной заработной плате на 2015 год. Во всяком случае, поступили предложения от Министерства труда и соцразвития и Федерации омских профсоюзов. Первая сторона считает, что при определении региональной минималки нужно исходить из величины МРОТ, устанавливаемого с 1 января 2015 года на федеральном уровне, то есть 5965 рублей, рост по сравнению с 1 января 2014-го равен 7,4 процента. Именно на столько и нужно повышать региональные параметры. Профсоюзы же предлагают минималь-

О ПОДГОТОВКЕ РАБОЧИХ КАДРОВ

В центре внимания была также тема модернизации системы начального и среднего профессионального образования на основе реального спроса на их услуги. Замминистра образования Владимир Титенко, в частности, сообщил, что в 2014 году по итогам мониторинга эффективности деятельности проведена реорганизация сети профессиональных образовательных организаций. В области планируется создание трех многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего общего образования, где будет возможна ускоренная подготовка кадров. Дальнейшее развитие получат сети ресурсных центров и двухуровневых образовательных комплексов подготовки рабочих кадров и специалистов в сфере машиностроения, радиоэлектроники, строительства, автотранспорта, сельского хозяйства и нефтехимии. В ходе обсуждения темы членами трехсторонней комиссии не раз подчеркивалось, что проблему нехватки высококвалифицированных рабочих кадров необходимо решать не только за счет модернизации образования с тесной увязкой потребностей рынка труда, но и нормальными условиями труда, достойной заработной платой. И эту проблему не решить без объединенных усилий всех сторон социального партнерства - власти, профсоюзов, работодателей.

Заинтересованно также прошло обсуждение ещё двух оставшихся вопросов повестки дня заседания трехсторонней комиссии - о результатах мониторинга уровня заработной платы иностранных работников и о возможности применения национального стандарта РФ ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности» в Омской области. Этот стандарт, как резюмировали собравшиеся, может быть полезен в качестве основы для согласования устремлений сторон социального партнерства, более четкого определения их сфер ответственности с учетом взаимных обязательств.

Семен ТАРАСОВ.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

На прошлой неделе вопрос стоимости проезда в общественном транспорте для учащейся молодежи с подачи областной Ассоциации профорганизаций студентов и молодежного совета ООООП «ФОП» в один день рассматривался сразу на двух дискуссионных площадках - во время заседания рабочей группы мэрии, собранной по соответствующему поводу и возглавляемой заместителем мэра Ириной Касьяновой, а также на собрании молодежного общественного совета при Омском горсовете.

НАЛОГ НА ЮНОСТЬ

Напомним, что непосредственной причиной интереса властей к рассматриваемому вопросу стали требования, выдвинутые АПОС и молодежным советом ООООП «ФОП» сначала на расширенном заседании координационной группы АПОС, а потом и в ходе акции, проведенной во Всемирный день профсоюзных действий 7 октября. Суть требований - снизить стоимость проездных билетов для учащейся молодежи на том основании, что их цена составляет на данный момент 58 процентов от размера базовой стипендии студентов вузов и 167 процентов от стипендии учащихся колледжей.

На заседании рабочей группы мэрии взгляды сторон оказались противоположными: АПОС и молодежный совет Федерации омских профсоюзов отстаивают принципиальную позицию максимально широкого льготирования проезда для учащихся вузов и сузов, в то время как представители городской администрации настаивают на адресной материальной помощи для наиболее малообеспеченных учащихся. Причем собрать полную базу данных должна профсоюзная сторона. А уж потом, видимо основательно проверив эти данные, чиновники сядут и распишут кому надо по сто рублей.

Такой ход мысли в общем понятен. Если нет желания делать некую работу, можно утопить её в море всякого рода предварительных мероприятий. В итоге вопрос, поднятый студентами, отодвинется на самый задний план общественного внимания. Пока профсоюзы будут «лопатить» возложенные на них задачи, глядишь, весна настанет, а там защита дипломов, после чего двадцать процентов студентов покинут свои альма-матер, а им на смену придут двадцать процентов новеньких, и можно начинать ответственное дело сначала.

Между тем проблема лишь обостряется. Это подтверждает и такая вот арифметика. Четыре года назад, в 2010 году, стоимость проезда в общественном транспорте была ровно в два раза меньше нынешней - 9 рублей. Общегражданский проездной стоил тогда 575 рублей, студенческий - 330 (разница составляла 42,6 процента). В 2011 году проезд стал стоить 11 рублей, проездные повысились до 660 и 450 рублей соответственно - то есть стоимость студенческого меньше стоимости «взрослого» уже на 31,8 процента. В 2012 году проезд - 12 рублей, проездные продают по 720 и 510 рублей, студенческий еще немного подтянулся по стоимости к общегражданскому, разница 29,2 процента. Сейчас цена билета 18 рублей, проездных - 1080 и 935, разница 13,4 процента.

Подытожим. За четыре года стоимость билета возросла вдвое (с 9 рублей до 18), стоимость общегражданского проездного почти так же, даже чуть меньше (с 575 рублей до 1080, на 87,8 процента), а вот цена студенческого мощным рывком увеличилась почти втрое: с 330 до 935, на 183,3 процента.

Может быть, это надо понимать так, что студенты у нас с чего-то вдруг стали самой обеспеченной частью социума? Вы знаете, вроде бы нет: среднемесячная номинальная начисленная заработная плата по экономике региона в период с января по май нынешнего года составляла 25148,5 рубля, что превышает размер базовой вузовской стипендии раз в пятнадцать с лишним.

Окончание на с. 9.



СЕКРЕТ БОЛЬШОЙ ТАКОЙ КОМПАНИИ

Вот ведь и так бывает: сегодня акционерное общество «Омскэлектро» переживает нелегкие времена, не прекращаются попытки обанкротить, прибрать к рукам предприятие, однако его работники всё равно чувствуют твердую почву под ногами и в будущее смотрят настолько оптимистично, что приводят в компанию работать своих детей. Положа руку на сердце: вы бы поступили так, если бы не были уверены в себе, в управленческом таланте топ-менеджеров «Омскэлектро», в нужности того, что делает коллектив, наконец?

Хотя еще пару лет назад ничего такого не было. Новое руководство решило: надо ставить задачи по максимуму. Во-первых, вернуть предприятию уважение в городе, а людям ту самую уверенность. Во-вторых, резко повысить эффективность работы, сделать «Омскэлектро» безубыточным. Впрочем, эти составляющие можно поменять местами.

Похоже, получилось. По крайней мере, сегодня специалисты уже не смотрят по сторонам - куда бы попроситься, убытков компания не несет, коллектив гордится, что в Омске ее теперь считают ценным активом. Только вот старые долги висят тяжким грузом.

дый профсоюзный рубль будут два рубля от работодателя.

В итоге в сентябре группа работников «Омскэлектро» за счет компании съездила в Сочи (прозрачность отбора кандидатов на такое поощрение была максимальной - это делали сами коллективы подразделений). Арендвали три плавательных бассейна в разных концах города - специально, чтобы людям было удобно их посещать. Всем первоклашкам, детям работников предприятия, однажды просто взяли и устроили праздник - сводили в один из развлекательных городских комплексов, где было всё: интерактивный, рассчитанный на этот возраст спектакль, игровые автоматы, чай со сладостями.



Генеральному директору ОАО «Омскэлектро» и председателю профсоюзной организации всегда есть что обсудить.

МАНВЕЛ МАЖОНЦ О ПРОФСОЮЗАХ И О СЕБЕ

«...Мы, русские люди, очень коллективный народ. Но нас разбросало, создало дискомфорт в жизни. Для нас это неприемлемо. Надо исправлять эту ошибку - и тут профсоюзы обязательно должны сыграть свою роль».

«...Да, советские времена канули в Лету, но то, что надо помогать кому-то, это никуда не делось. Когда-то церковь и профсоюз были на разных полюсах. Сейчас для этого нет причин, у них ведь, по сути, заповеди совпадают: помоги ближнему».

«...Считаю, что профсоюзную помощь должны получать самые нуждающиеся. Работница предприятия ни разу не видела море - не могла себе это позволить ни в финансовом, ни в житейском плане, а ей уже пятьдесят пять... О таких людях надо думать в первую очередь».

«...Что мне не нравится в профсоюзах: порой излишняя заформализованность, не всегда полная прозрачность, которая может породить ощущение несправедливости, например, при распределении каких-то благ».

«...Вступать в члены профсоюза в тех отраслях, где уже пришлось поработать, я никогда не торопился. Потому что сначала смотрел - какой эффект от профорганизации, насколько нужна она коллективу. Вот и в «Омскэлектро» стал ее членом не сразу. Когда увидел, что есть смысл, пришел и написал заявление».

Есть ли отдача от всего этого? Приведем, например, такие цифры: за четыре месяца после выборов в профсоюз вступили

еще 60 работников предприятия. В том числе генеральный директор. Теперь из тысячного коллектива почти девятьсот человек - в его рядах. Подобными темпами стопроцентное членство может стать реальностью уже в ближайшее время.

...И еще один момент, о котором нельзя не сказать. Новый председатель профкома Алена Сезер еще недавно к электроэнергетике не имела никакого отношения - в профлидере «Омскэлектро» пришла из гимназии № 15, где работала заместителем директора по воспитательной работе. Из школы на производство - по меньшей мере, рискованное дело.

«Да, риск был большой, - говорит Манвел Людвигович Мажонц. - Но на фоне новых выстраиваемых в акционерном обществе принципов работы люди поверили, что профсоюзный комитет может возглавить и человек не из коллектива предприятия. Главное - его свежий взгляд, умение и желание вести за собой остальных. У Алены Юрьевны всё это, несомненно, есть».

Раз так, пожелаем ей успехов.

Яков ШИЛИН.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА и из фототеки профкома «Омскэлектро».



Где еще проявить мастерство, как не на профессиональном конкурсе.

Решить многие проблемы помогает смена поколений - молодые быстрее адаптируются к новым требованиям. Вопрос - где их учить? Система ПТУ в отрасли, как и в других, давно ликвидирована. Поэтому подготовка сейчас ведется в своем учебном центре. В итоге получается сплав «старой гвардии» и молодежи. Уже не надо заботиться о том, чтобы не было конфликта возрастов.

На фоне падающего рынка потребления предоставляемой компанией электроэнергии все-таки растет, главным образом за счет новых подключений. Однако и тут забот не впропорот. В общем, как говорит генеральный директор ОАО «Омскэлектро» Манвел Мажонц, миллион направлений, и по всем надо получить качественный скачок.

И еще говорит, что психологическое равновесие коллектива зависит от двух вещей - достойной заработной платы (за два года у разных категорий работников она возросла от 20 до 25 процентов) и нормальной атмосферы. Вот здесь-то и нужен профсоюз. Какой?

Четыре месяца назад в «Омскэлектро» полностью обновился состав профкома, его возглавила Алена Сезер - молодой, энергичный и по-хорошему амбициозный человек. Теперь это достаточно молодая команда: средний возраст до сорока лет. Но преемственность сохранилась - прежний профлидер Людмила Александровна Майорова перед уходом на заслуженный отдых помогла подобрать новые кандидатуры, вместе проработали все разделы коллективного договора, в арсенале остались все лучшие наработки.

И всё же профсоюзная деятельность - не для каждого. Понимание этого порой приходит не сразу: кто-то из вновь избранных членов профкома, спустя время, честно признался - это не мое. Но другие вместе с новым председателем показали свою инициативность, усиленную мощной директорской поддержкой - на выборной конференции принцип взаимоотношений с профсоюзной организацией он сформулировал так: на каж-



Новую спортплощадку сразу же обновили рекордами и победами.

Целой командой в 27 человек пробежали на Сибирском международном марафоне (опять же компания частично погасила каждому регистрационный взнос). А еще была построена современная спортивная площадка. Кстати, генеральный директор вместе с другими работниками два раза в неделю непременно участвует здесь в футбольных баталиях.

Чтобы каждый в «Омскэлектро» был в курсе профсоюзных дел, профком усилил информационное обеспечение коллектива, для чего пересмотрел состояние буквально всех профуголков. Резко возросло количество профоргов. Прошел конкурс стенок газет. А как людям увидеть все газеты, если подразделения компании разбросаны по разным округам Омска? Тогда «собрали» их в одну, сканировав типографским способом и вместе разместив в уменьшенном формате - пожалуйста, читайте, сравнивайте.

ВМЕСТО КОММЕНТАРИЯ

Председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия ГЕРАСИМОВА: «Результат есть - вот и директор «Омскэлектро» вступил в профсоюз».

Обком профсоюза, конечно, в чем нужно помогает, следит, как складываются дела у нового председателя и всего профкома «Омскэлектро» в целом. Они начали работать без раскочки и эффективно, о чем, прежде всего, свидетельствует численный рост первичной организации, причем не только за счет впервые вступающих, но и тех, кто вернулся в ее ряды.

Безусловный плюс - установившееся тесное взаимодействие профсоюза и работодателя. Сегодня оно оформилось в по-настоящему результативное социальное партнерство. Генеральный

директор компании Манвел Людвигович Мажонц - молодой, энергичный, супермотивированный руководитель. Разве можно это не ценить? Могу сказать, что он делегирован в состав обкома профсоюза - выборы состоятся в декабре.

Хорошо и то, что было принято наше предложение коллективу «Омскэлектро» человека «со стороны» в качестве кандидатуры на должность председателя профкома. Подобные шаги мы когда-то делали на выборах профлидеров «Омскводоканала» и Омского предприятия тепловых сетей и котельных. И все три раза попали в точку.



РАЗНЫМИ МАРШРУТАМИ - В ОДИН АВТОПАРК

МАСТЕРСТВО КАК ЛУЧШИЙ НАВИГАТОР

Атмосфера братства и взаимной поддержки сразу пришлась по душе водителю Юрию Нагибину, который пришел на предприятие 22 года назад, сразу после службы в армии. Исколесил он с тех пор немало городских дорог. Не раз приходилось переходить с маршрута на маршрут. Но каким бы путем ни следовал его автобус, он всегда возвращался в один автопарк. С особой теплотой вспоминает Юрий Ильич наставников, которые не только помогли освоить азы профессии, но и сумели привить гордость за принадлежность к ней, привязанность к предприятию. Таким же искренним вниманием он сам, став инструктором, старался окружать своих стажеров. Многие из них уже стали хорошими водителями: кто-то продолжает трудиться в ПП-8, кто-то перешел на другие предприятия. Но в любом случае, встречаясь на дороге со своим наставником, вчерашние ученики приветствуют его дружеским сигналом.

С 2007 года Юрий Нагибин возглавляет бригаду. С командой ему всегда везло, признается он: рядом надежные, отзывчивые люди, готовые выручить в сложной ситуации. А коллеги считают, что такой товарищеский настрой в работе создает сам бригадир. Да и не только в работе. Оставаться в стороне от общественных дел он тоже не может. Часто помогает профсоюзному комитету в организации различных мероприятий - спортивных соревнований, первомайских акций. За профессионализм, преданность, неравнодушие и безаварийную работу Юрий Ильич получил от предприятия немало наград. Фотография одного из лучших водителей размещалась на Досках почета ПП № 8, а также администрации Кировского округа.

Автобусы сейчас оснащены современными средствами связи. Благодаря wi-fi и навигатору можно отслеживать, где находится машина, следующая по аналогичному маршруту: если нужно - прибавить скорость, или, напротив, - сбросить темп. Однако по-прежнему безопасность на дорогах и комфорт пассажиров в первую очередь зависят от мастерства водителей. И лучше, когда оттачивается оно, считает Юрий Нагибин, за рулем одного автобуса.

- К своей машине очень привыкаешь, и она тебя слушается, - делится он профессиональными секретами. - Конечно, мне нравится постоянное движение: сейчас в этой точке города, через час - в противоположной. И, тем не менее, рабочее место у меня одно. В своей кабине чувствую себя как дома, а потому слежу, чтобы здесь всегда было чисто и уютно. Иногда даже в выходные прихожу, чтобы навести порядок.

В САЛОНЕ ВСЁ СПОКОЙНО

Со своим автобусом Юрий Ильич неразлучен много лет. Причем от более новой машины он не раз отказывался. «Мерседес-бенц», который водит сейчас, на ходу уже пятнадцатый год. Возраст для пассажирского автотранспорта солидный, однако на такой машине не выглядит. Поддерживать опрятный вид автобуса помогает кондуктор. А главная сфера его ответственности - обстановка в салоне во время движения. Здесь, пожалуй, не обойтись без женского такта и обаяния. Кондуктор Наталья Плетнева на маршруте с Юрием Нагибиным совсем недавно, да и в целом стаж ее на предприя-



Профессиональный праздник и юбилей предприятия - два хороших повода познакомиться новых работников с историей и традициями коллектива, считает и. о. председателя профкома Ольга Орлова.

тии невелик - всего два года. Но команда уже успела сложиться. Тем более, что Наталья заранее знала - работать будет с одним из самых опытных и надежных водителей. Такие отзывы о нем слышала от мужа. В свое время Алексей Плетнев, который также трудится в ПП № 8, стажировался именно у Юрия Ильича, а потому за жену был спокоен. В экипаже с первых дней воцарилось доверие.

К тому же характер у Натальи для такой профессии очень подходящий - она всегда собранна и пунктуальна. Правда, поначалу непросто было вставать буквально среди ночи, чтобы успеть на работу и в семь утра уже выйти на маршрут. Но довольно быстро приспособилась она к графику, к которому еще раньше привык ее супруг. Пассажиры же ценят Наталью Плетневу прежде всего за вежливость. Люди, конечно, попадают разные. Бывает, у кого-то в городских пробках нервы сдают, а кто-то платит отказывается. Но уравновешенность и приветливая улыбка обезоруживают и излишне эмоциональных граждан, и «зайцев».

- Напряженные ситуации быстро забываются, стараюсь не принимать их близко к сердцу, - говорит Наталья. - Тем более, что приятных моментов больше, и именно за них люблю свою работу. Многие пассажиры меня уже знают, благодарят за быстрое обслуживание и доброжелательность.

Некоторые еще и жалели молодого кондуктора, понимая, что работа у него не сахар - даже сладостями угощать пытались. Но сама Наталья Плетнева не жалеет ни о чем: ей нравится общаться с людьми и в салоне автобуса, и в коллективе. На предприятии ее приняли тепло, и сейчас она чувствует себя здесь своей. А еще важны для нее социальная защищенность и профсоюзная поддержка.

СТАБИЛЬНОСТЬ ПО-ПРЕЖНЕМУ В ЦЕНЕ

В профсоюзе состоит более 85 процентов работников ПП № 8. Охват профключением остается высоким, несмотря на то, что, как и на других пассажирских предприятиях, отмечается здесь довольно высокая текучесть кадров, связанная с непростым фи-

нансовым положением отрасли. В восьмом не так много молодежи, как хотелось бы. Но когда приходят трудоустроиваться новые сотрудники - любого возраста, - они, как правило, вполне осознанно вступают в профсоюз.

- Рассказываем вновь прибывшим о гарантиях коллективного договора, о возможности получить материальную помощь из средств профбюджета - словом, о том, что у нас человек никогда не остается наедине со своими проблемами, - отмечает исполня-

щий обязанности председателя профкома Ольга Орлова. - И эти доводы становятся вескими аргументами. Ведь нередко к нам идут те, кто раньше работал на частных предприятиях, где порой не оплачиваются даже больничные, не говоря уже о других социальных льготах. Неукоснительно у нас соблюдаются требования охраны труда, что тоже для людей очень значимо. Так что стабильность по-прежнему в цене. Но многих представителей молодого поколения не устраивает зарплата, и поэтому далеко не все они задерживаются молодежь не только материальными факторами. Создаем, например, условия для занятий спортом. Сейчас арендуется бассейн в спорткомплексе «Юность», а в дальнейшем по многочисленным просьбам профком намерен решать с администрацией вопрос о выделении помещения для тренажерного зала. Очень важно и то, что в коллективе остается немало работников, посвятивших предприятию десятки лет, - они искренне заинтересованы в воспитании достойной смены и делают всё, чтобы приобщить молодежь к нашим традициям.

Профессиональный праздник и юбилей предприятия - два хороших повода познакомиться молодых сотрудников с его историей, продемонстрировать им лучшие примеры профессионализма и преданности. Профком принял активное участие в подготовке торжественных мероприятий. Работников ждет вручение наград и премий. В честь знаменательных событий состоится зрелищный концерт и откроется обновленная Доска почета пассажирского предприятия № 8.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото автора.

НАШ КОММЕНТАРИЙ

Владимир КОЛЕСНИКОВ,
председатель обкома профсоюза работников
автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:

- Не стану скрывать, что нынешний профессиональный праздник окрашен нотками тревоги, поскольку обстановка в сфере автомобильного транспорта очень сложная. Уменьшается число пассажирских предприятий: сначала было расформировано девятое, теперь вот и с первым такая же ситуация произошла. Естественно, следствием этого становятся сокращения работников. Всем им предлагается работа в других ПП, но не для каждого новые условия приемлемы. Вставать водителям и кондукторам приходится очень рано, и добираться на другой конец города крайне неудобно. Оставшиеся пассажирские предприятия сталкиваются с острой нехваткой кадров, особенно молодых, которых интересует прежде всего зарплата. А она последние два года не то что не увеличивалась, но даже не индексировалась на процент инфляции. Средний показатель оплаты труда в отрасли автомобильного транспорта составляет 17 тысяч рублей, что значительно ниже среднего ее уровня, сложившегося в целом по городу и области. Водители получают несколько больше, но достается это ценой сверхурочных, что связано с непомерно высокими нагрузками. Сокращение городских маршрутов не только снижает доход предприятий, но и доставляет массу неудобств населению. На все эти проблемы обком не перестает обращать внимание органов власти. Рассматривалось положение дел в отрасли и на сентябрьском пленуме ЦК профсоюза, поскольку такое безрадостное положение дел типично для многих регионов.

Профсоюзная сторона будет и далее вести переговоры на всех уровнях. Мы продолжаем надеяться, что чиновники прислушаются к здравому смыслу - ведь без эффективного функционирования транспортной сферы невозможна работа любой другой отрасли. А пока хочется выразить признания людям, которые, несмотря на серьезные трудности, не изменяют профессии, связанным с автомобильным транспортом. Особой благодарности заслуживают и те, кто, занимаясь профсоюзной работой, старается не допускать социальной напряженности в коллективах и заботится о сохранении профсоюзности. В преддверии профессионального праздника обком наградит достойных профактивистов Почетными грамотами и денежными премиями.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 35 (276) · 23 - 29 ОКТЯБРЯ 2014 Г.

ПРОФДВИЖЕНИЕ

ОТ ТЕРАПИИ К ПРОФИЛАКТИКЕ

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО НУЖНО ВЫВОДИТЬ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ

В решении более половины социально-трудовых конфликтов в России за последние полтора года принимали участие территориальные и отраслевые организации профсоюзов. Это достаточно высокий уровень вовлеченности профсоюзов в рабочую борьбу. Теперь им нужно переходить на новый уровень мастерства - научиться предвидеть и предотвращать конфликты. К такому выводу пришли участники международной конференции "Социально-трудовые конфликты в РФ: выявление, урегулирование, предотвращение", состоявшейся в Санкт-Петербурге.

16 - 17 октября на базе Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов прошла международная конференция "Социально-трудовые конфликты в Российской Федерации: выявление, урегулирование, предотвращение".

По словам ректора СПбГУП Александра Запесоцкого, форум проводится по инициативе ФНПР и должен знаменовать переход на более высокий уровень социального партнерства:

- Идеи социального партнерства пришли к нам недавно, все-

го два десятилетия назад. Страна была к ним не готова, потому что у нас 70 лет не было предпринимательства. Прошли годы, и мы уже перестали быть учениками, мы уже сами генерируем идеи, делаем предложения МОТ. И надо идти дальше. Сейчас в 15 развитых странах мира большинство социально-трудовых конфликтов решается в досудебном порядке. Россия тоже должна внедрять стандарты досудебного разрешения конфликтов. Я верю, что социальный мир достижим.

НОВЫЕ ВЫЗОВЫ

Первый выпуск конфликтологов из СПбГУП уже состоялся, теперь у нас есть 158 дипломированных специалистов, и еще 640 учатся, - констатировал председатель ФНПР Михаил Шмаков. - Так что мы выходим на новый уровень социального партнерства. Новые специалисты помогут вывести на новый уровень исследовательскую работу. Ведь мы не нашли еще ответы на многие вопросы. К примеру, недавно была вброшена идея четырехдневной рабочей недели, на первый взгляд заманчивая. Ее представили как идею Международной организации труда. Но это не так - эта идея лишь одного из многочисленных экспертов МОТ. И не факт, что эту идею поддержат все трудящиеся. К примеру, сейчас у нас пятидневная рабочая неделя. Но многие предприятия, находящиеся не в лучшем экономическом положении, переходят на четырех- или даже трехдневную рабочую неделю. А за те дни, когда работники находятся в простое, они получают оплату исходя из двух третей среднего заработка. Если предприятие сможет официально перейти на четырехдневку, эту доплату работники потеряют, что приведет к новым социальным конфликтам.

В полемику с председателем ФНПР вступил его заместитель, депутат Андрей Исаев:

- Я не так критично отношусь к идее четырехдневной рабочей недели. Мне кажется, это логичное развитие трудовых отношений. Ведь раньше и восьмичасовой рабочий день казался дикостью, а теперь мы к этому привыкли. Речь должна идти не просто о четырехдневке, а о сокращении рабочих часов, потому что четырехдневная рабочая неделя при десяти часах работы в сутки никому не нужна. Для начала мы могли бы сделать шаг, на который пошли, например, Франция и Германия, и попробовать осуществить переход на 36-часовую рабочую неделю: в пятницу люди работали бы только до обеда. При этом необходимо остро ставить вопрос о повышении оплаты труда. Сейчас МРОТ ниже прожиточного минимума. То есть, работая по сорок часов в неделю, человек не может заработать достаточно для простого воспроизводства. И его толкают искать другую работу. Это значит, что государство, в нарушение установленных им же законов, не только допускает работу за пределами сорокачасовой рабочей недели, но и вынуждает к ней.



СНИЗИТЬ ПОТЕРИ

По данным экспертов СПбГУП, в России на протяжении 2012 - 2014 годов еженедельно фиксируется до пяти значимых социально-трудовых конфликтов, в том числе в виде остановок работы и забастовок. Потери рабочего времени в результате забастовок в 2013 году достигли 6800 человеко-дней, в первом полугодии 2014 года потери выросли более чем в два раза.

- Потери от забастовок в 2014 году уже составляют сумму в три раза большую, чем в прошлом году, - добавил Михаил Шмаков.

От развития социально-трудовых конфликтов потери несут и работники, и работодатель, и органы местного самоуправления, и жители города, в котором находится кризисное предприятие. Между тем эти потери могут быть снижены, если конфликт обнаружить заранее.

"Объективный мониторинг социально-трудовой обстановки, своевременное выявление назревающих конфликтов, профессиональное сопровождение переговорных процессов, поиск и достижение компромиссов за столом переговоров - важные и эффективные инструменты, которые должны быть подкреплены организационными усилиями сторон социального партнерства, прочной законодательной базой, образовательными программами, научными исследованиями", - говорится в рекомендациях форума.

МОНИТОРИНГ

Впрочем, с мониторингом могут помочь как раз специалисты СПбГУП - они представили свой научно-мониторинговый центр "Трудовые конфликты", созданный по инициативе ФНПР в сентябре 2012 года для реализации проекта "Социально-трудовые конфликты".

Хранилище данных проекта содержит сведения о социально-трудовых конфликтах (СТК), происшедших на территории РФ и в зарубежных странах с 1 ноября 2012 года, а также аналитические материалы по социально-трудовой тематике (более 150 конфликтов и 320 материалов). Еже-

дневный объем информации - от 50 до 100 сообщений, относящихся к СТК. Извлечение и обработка информации осуществляются каждый час из более 160 информационных источников. Большая часть этих источников - официальные сайты прокуратуры, органов власти и профсоюзных организаций.

Данные мониторинга за первую половину 2014 года были опубликованы в "Солидарности" (№ 34, 2014). Напомним, что социально-трудовые конфликты в этот период происходили во всех без исключения федеральных округах РФ. Наиболее конфликтными субъектами РФ в первом полугодии стали: Санкт-Петербург и Республика Татарстан - по 5 СТК; Алтайский край, Иркутская область, Свердловская область - по 4 СТК.

Высокой степенью напряженности характеризовались СТК, протекавшие на градообразующих предприятиях, - 7 СТК (11%; в 2013 году - 9 СТК, 12%), а также на предприятиях, проходящих стадии банкротства, - 9 СТК (14%; в 2013 году - 18 СТК, 23%). При этом мониторинг показал, что территориальные и отраслевые организации профсоюзов в 2013-м и первом полугодии 2014 года принимали участие в разрешении 62% социально-трудовых конфликтов.

КОНФЛИКТЫ

К сожалению, зачастую к социально-трудовым конфликтам работников подталкивают неверные решения правительства. Эти конфликты можно предсказать и многих из них избежать, приняв заблаговременно меры.

- Здравсохранение - отрасль особая, конфликты у нас бывают, но очень редко, - рассказала Марина Краснорудская, секретарь ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ, заведующая правовым отделом. - Но совсем недавно разразился конфликт в скорой помощи в Уфе. Он возник из-за урезания "ночных" надбавок. И это не единственный такой конфликт - подобный есть в Москве, а летом возникал в Казани. В чем причина? В том, что, разрабатывая новые системы оплаты труда, забыли о соотношении базовой и переменной частей зарплаты. Оклады у работников оказались смешными - от 2300 до 4000 рублей. А о том, что постоянная часть оплаты труда должна быть не менее 70%, забыли. Через некоторое время Минздрав согласился с аргументами профсоюза и рекомендовал регионам повышать базовые оклады. Но за счет каких денег это должно произойти? Фонд оплаты труда не увеличили. В результате сейчас в ряде регионов оклады увеличивают, одновременно снижая надбавки. И это вызывает социальные конфликты.

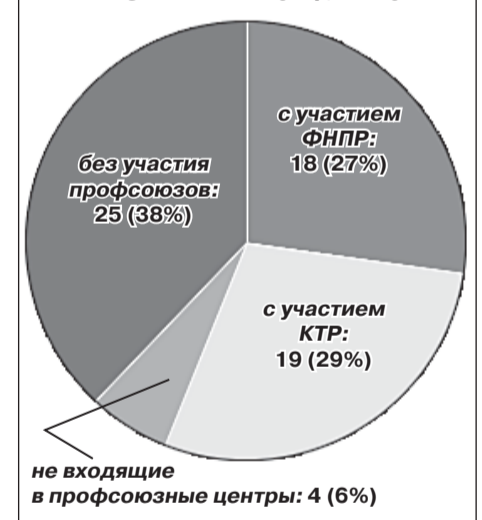
По словам Краснорудской, в ближайшее время ожидается новая волна протестных действий среди работников здравоохранения. В этом будет виноват закон о специальной оценке условий труда:

- 80% медработников трудятся во вредных и опасных условиях. Однако новый закон не считает вредными факторами психоэмоциональную нагрузку и биологический риск. Вероятность заразиться опасным инфекционным заболеванием от пациента не вычисляется инструментально и поэтому якобы не существует. В результате действия нового закона многие работники лишатся дополнительных отпусков, что создает почву для возникновения социальных конфликтов.

Также, по мнению секретаря ЦК профсоюза, надо решить проблему с "лукавством статистики" и уходить от применения показателя "средняя заработная плата":

- В некоторых регионах у нас коэффициент совместительства достигает 2,5 ставки. Необходимо считать заработную плату на одну ставку. Ведь "средняя заработная плата" не показывает, что людям приходится практически жить на работе, потому что иначе у них не будет средств для жизни.

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ В РАЗРЕШЕНИИ КОНФЛИКТОВ



БОРЬБА "БЕДНЫХ" И "БОГАТЫХ"

Участники форума сошлись во мнении, что именно сейчас необходимо предвидеть все назревающие социально-трудовые конфликты.

- Надвигается сложная социально-экономическая ситуация, - считает Андрей Исаев. - И начинается борьба за ресурсы 1% самых богатых людей с остальными 99%. Кому-то придется снизить свое потребление. С ним согласилась и Шаран Барроу, председатель Международной конфедерации профсоюзов (Брюссель):

- Россия входит в пятерку стран, которые хотят сократить разницу между богатыми и бедными. При этом 91% жителей России считают, что профсоюзы должны играть значительную роль в политической жизни страны. Я считаю, что сейчас, в условиях рушащейся мировой экономики, это делать просто необходимо. Люди должны работать, и их заработная плата должна обеспечивать им достойную жизнь.

Полина САМОЙЛОВА.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

О ПРОФСОЮЗНОЙ ГРУБОСТИ

В связи с бюджетным кризисом, который включает в себя уменьшение объема средств на региональном и муниципальном уровнях, хотелось бы поговорить о... терминологии. О выражениях, которыми изъясняются чиновники или иные "народные слуги", говоря о социальных последствиях подобных кризисов. Или даже не кризисов, а неких высочайших реформ. Есть несколько терминов, которые лично у меня вызывают подобие зубового скрежета. Они укладываются в определенную последовательность.

Начинается все с рассказов о "низкой производительности труда". Из-за нее-де нельзя повышать зарплату работникам слишком активно. "Слишком активно" - это выше уровня инфляции. С момента начала этих рассказов и до нынешнего дня никто и никогда не объяснил, каким образом возможна "низкая производительность труда" у бюджетников. Никто и никогда не объяснил, почему при якобы низкой производительности труда в стране возможен неестественно высокий рост доходов у акционеров и топ-менеджмента. Причем на тех предприятиях и в тех отраслях, которые зачисляются в "низкопроизводительные". Никто и никогда не объяснил, почему возможно выжимать из этих "низкопроизводительных" предприятий доходы в виде дивидендов, оставляя их, предприятия, без капитальных вложений. Я имею в виду, что "никто и никогда не объяснил" без использования ссылки на "священное право собственника". Но поскольку этим правом можно оправдать все, что угодно...

На втором месте стоят "гибкие формы занятости". В голову человека буквально вдалбливается, что ему выгоднее не работать за нормальную зарплату на одном месте восемь часов, а бегать по нескольким подработкам. Так-де у него будет больше свободного времени. "Сам себе хозяин". Логическим завершением этой идеологии является утверждение в том стиле, что, скажем, уволенные горняки в моногороде, получившие микрокредиты, могут создать свой "малый бизнес", продавать друг другу товары и оказывать услуги. В моногороде. Друг другу. Из чего здесь возникнет прибавочная стоимость - неизвестно, но кого это волнует?!

На третьем месте - "оптимизация". Это один из самых циничных терминов. Существует такое понятие, как эвфемизм. Его научное объяснение звучит так: "Эвфемизм (греч. εὐφήμη - "благоречие") - нейтральное по смыслу и эмоциональной "нагрузке" слово или описательное выражение, обычно используемое в текстах и публичных высказываниях для замены других, считающихся неприличными или неуместными, слов и выражений. В политике эвфемизмы часто используются для смягчения некоторых слов и выражений с целью введения общественности в заблуждение и фальсификации действительности. Например, использование выражения "более жесткие методы допроса" вместо слова "пытки" и т.п.". Наиболее яркий пример "эвфемизма" - это когда гитлеровцы использовали выражение "окончательное решение еврейского вопроса" для обозначения массовых убийств по национальному признаку.

Так вот, в современной России термин "оптимизация" используется как классический эвфемизм, которым замещают "неприятные" слова - увольнения, сокращения.

Когда на предприятии происходит "оптимизация", то есть сокращения, из всех способов давления на работодателя профком часто избирает форму заявления, что его функция - это "обеспечить все то, на что работник имеет право по закону". Казалось бы, все верно. Есть много примеров, когда работник не получает даже того, что ему обязаны дать и что ясно прописано в трудовом законодательстве. Однако, занимая подобную позицию, как мне кажется, профсоюзные структуры сами существенно снижают уровень своих притязаний. Не секрет, что законодательство не есть нечто, спустившееся к нам некогда с горы Синай и остающееся в неизменном виде. Законодательство - это крайне подвижная вещь, которая поддается внешнему воздействию со стороны и политиков, и работодателей. Вчера - одна норма, сегодня - уже другая, завтра - третья. И каждую вновь принятую законодательную норму ее сторонники и лоббисты будут называть чуть ли не "богоданной". Так почему же на этом фоне мы, профсоюзы, демонстративно зациклились на имеющемся? Только потому, что сегодняшние гарантии формализованы в законе? Так и вчерашние были формализованы - и где они? Отход от позиции "только то, что по закону" развязывает профсоюзам руки. Другое дело, что этими руками (равно как и головой) еще нужно пользоваться для организации давления. И, кстати, иметь моральную готовность к организации этого давления. Но это особая тема.

В чем смысл всего этого терминологического разговора? В осознанном использовании терминов. Грубо говоря, язык и слова, которые мы используем, формируют нашу оценку этого мира, а также влияют на наши дальнейшие поступки.

Если мы повторяем, что в стране низкая производительность труда, то нужно понимать, что так мы соглашаемся с занижением зарплат.

Если мы не протестуем против "гибких форм занятости" - значит, работника можно гонять веником с одного рабочего места на другое.

Заменяя "увольнения" на "оптимизацию", мы соглашаемся с увольнениями. А используя в качестве верхней планки требований при увольнении только нормы закона, занижаем планку притязаний работника.

Это нужно не только регулярно повторять самим себе. Но и следить, чтобы подменой слов (работодательским благоречием) и отказом от "профсоюзной грубости" нас не принудили через какое-то время считать, что черное - это и немного белое. А потом - что черное - это почти белое. И так далее.

Александр ШЕРШУКОВ.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

Соломбальский лесопильно-деревообрабатывающий комбинат (Архангельск) уже больше года проходит процедуру банкротства. В ближайшие три недели судьба предприятия должна определиться окончательно, однако 25% работников уже получили уведомления о сокращении. Долг СЛДК перед кредиторами превышает 2 миллиарда рублей, а спасти комбинат, по мнению профсоюзной стороны, могли бы 200 миллионов. Профком организует акции в защиту предприятия и работников, но косвенные признаки говорят о том, что их судьба уже решена.

ОКОНЧАТЕЛЬНОЕ РЕШЕНИЕ СОЛОМБАЛЬСКОГО ВОПРОСА

ЧЕТВЕРТЬ КОЛЛЕКТИВА СЛДК МОГУТ СОКРАТИТЬ ДО КОНЦА ГОДА

17 октября 150 работников ОАО "Соломбальский лесопильно-деревообрабатывающий комбинат" устроили пикет у заводоуправления, сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Архангельской области. Активисты требовали сохранить СЛДК, который в настоящее время проходит процедуру банкротства, в рабочем состоянии и не допустить увольнений. В тот же день на предприятии проходило собрание кредиторов, на котором должна была решиться дальнейшая судьба комбината.

Ранее "Солидарность" уже писала о том, что в 2013 году руководство ОАО "СЛДК" само попросило суд признать предприятие банкротом, и это было сделано в сентябре прошлого года. Администрация комбината надеялась с помощью банкротства оздоровить его через снижение кредиторской нагрузки, но отсутствие оборотных средств не дало предприятию выйти из кризиса. (См. новости на solidarnost.org за 01.10.2013.) Сейчас на комбинате работают около 800 человек, 25% из которых уже получили уведомления о сокращении до конца текущего года.

Как сообщил "Солидарности" председатель обкома профсоюза работников лесных отраслей Алексей Костин, задолженность СЛДК сегодня составляет более 2 миллиардов рублей, основным кредитором является Сбербанк России. Профлидер пояснил, что на собрании 17 октября кредиторы должны были заслушать доклад внешнего управляющего и оценить его план по выходу предприятия из финансово неустойчивого положения. Однако принятие решения было отложено до 10 ноября.

Первоначально заседание совета кредиторов планировалось провести в конце сентября, но его перенесли на 17 октября. Должен был рассматриваться план реанимации предприятия, (должно было быть принято. - Л.О.) какое-то решение. Но ни в конце сентября, ни 17 октября кредиторы никакого решения не приняли, и заседание перенесено, - говорит Алексей Костин. - Решения у кредиторов может быть только два или три: допустим, принять план внешнего управляющего, отклонить план внешнего управляющего и направить его на доработку, третье - поставить под сомнение адекватность внешнего управляющего. Но решение было вынесено одно: перенести вопрос на 10 ноября.

Говоря о возможных путях выхода предприятия из кризиса, Алексей Костин выделяет две основные проблемы, которые необходимо решить. Это, во-первых, высокая закредитованность СЛДК и отсутствие собственных оборотных средств на развитие. И вто-



рая - устаревшие технологии, используемые на комбинате. Из этого профлидер делает вывод: чтобы предприятие продолжило жить, необходимо убедить кредиторов вложить в модернизацию комбината и вернуть свои деньги позже, но в большем объеме. Тем более что окончательное решение о банкротстве и продаже оборудования и прочей "начинки" СЛДК, по мнению Костина, принесет "копейки от общей суммы кредитов".

Как мне кажется, срок окупаемости такого проекта где-то, наверное, десять лет. Так вот если вас (кредиторов. - Л.О.) интересует возврат своих денег в большем объеме, чем вы можете получить сейчас, дайте предприятию возможность "кредитнуться", закупить линию и работать, - резюмирует председатель обкома.

Впрочем, говоря о своем видении выхода из ситуации, Алексей Костин подчеркивает, что ни он лично, ни профком СЛДК непосредственно в принятии управленческих решений не участвуют, и называет свою точку зрения "мнением дилетанта". Тем не менее собеседник "Солидарности" в силу опыта работы в отрасли может претендовать на позицию эксперта по данному вопросу. В прошлом он был председателем профкома СЛДК, а сейчас, по собственным словам, находится в "хороших рабочих контактах" с нынешним руководством предприятия.

Они ничего от нас не скрывают, у нас есть общая заинтересованность в том, чтобы предприятие работало. Их сторона финансовая и техническая, моя - социально-трудовая. Никто друг другу палки в колеса не вставляет, - пояснил Костин.

Так что если палок в колеса не будет вставлять и городская администрация, то 10 ноября, во время очередного собрания кредиторов СЛДК, профсоюз может организовать новую акцию протеста. Не исключено, что на этот раз она пройдет в форме митинга. В любом

случае, если акция состоится, ее целью будет воздействие на кредиторов с тем, чтобы они не ставили на комбинате и его рабочих крест.

По словам председателя профкома СЛДК Галины Кузнецовой, внешний управляющий предприятия изложил планы его реанимации на встрече с кредиторами еще 30 сентября. Как рассказала предпрофкома, участвовавшая в собрании, предприятие было названо неплатежеспособным, а еще одной его проблемой стала нехватка сырья. Принятие же решения было перенесено из-за того, что сейчас в арбитражном суде рассматривается вопрос о введении на предприятии конкурсного управления. То есть кредиторы хотят голосовать в условиях большей ясности.

Единственный положительный довод (в пользу сохранения комбината. - Л.О.) он привел тот, что предприятие работающее, есть трудовая коллектив, - говорит Галина Кузнецова. - Был, во-первых, предложен вариант по вложению инвестиций. Если мы будем работать на тех мощностях, которые имеются сейчас, то расплатиться по долгам сможем в течение 13 лет - это второй вариант. И третье - создание небольших структурных подразделений на базе нашего предприятия.

Стоит добавить, что Соломбала является историческим районом областного центра с населением около 30 тысяч человек. А Соломбальский ЛДК, как указывают во ФПАО, является "градообразующим" для одного из микрорайонов. Таким образом, если комбинат окончательно перестанет работать, проблема может из трудовой стать социальной. Несмотря на это, принятие кредиторами окончательного и официального решения откладывается из раза в раз, а уведомления о сокращении у двухсот работников уже на руках. И это может свидетельствовать о том, что на самом деле решение уже принято...

Павел ОСИПОВ.

СОФИНАНСИРОВАНИЕ - ТОЛЬКО ДЛЯ БУДУЩИХ ПЕНСИЙ

Госдума приняла в первом чтении законопроект о продлении срока вступления в программу софинансирования пенсионных накоплений ("12 тысяч в год от государства"). Тем не менее ее действие будет распространяться уже не на всех, как сейчас.



Как сообщил замминистра труда Андрей Пудов, срок вступления лиц, подлежащих обязательному пенсионному страхованию, в программу государственного "софинансирования пенсий" продлевается до 31 декабря 2014 года. (По нынешнему законодательству срок истек 1 октября 2013 года.) Помимо этого, уплатить первый взнос нужно будет до 31 января 2015 года. Вводятся ограничения: например, в программе не смогут принять участие работающие пенсионеры. Право присоединиться к ней продлят для тех, кто на момент подачи заявления не был получателем ни одного из видов пенсии. Законопроект также дает право Пенсионному фонду России (ПФР) "осуществлять корректировку сумм дополнительных страховых взносов в случае выявления ошибок, связанных с их уплатой, исчислением, удержанием и перечислением". То есть возможность перерасчета средств велика, если чиновники или работодатели допустили какие-то ошибки и человеку "переплатили" или "недоплатили".

По данным Минтруда, в программу "софинансирования пенсий" вступило почти 15,9 млн человек, но из них дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии уплачивают чуть более 1,6 млн человек. Получается, в отношении 14 с лишним млн россиян, подавших заявление, программа не действует, так как они не вносят свои деньги. И поэтому законопроект ставит обязательное условие о начале уплаты дополнительных страховых взносов в срок до 31 декабря 2015 года.

Комитет ГД по труду, соцполитике и делам ветеранов высказал ряд замечаний к проекту и предложил устранить их ко второму чтению. Так, депутаты считают недостаточными и слишком короткими предлагаемые "сроки продления программы государственной поддержки форми-

рования пенсионных накоплений (до 31 декабря 2014 года) и сроки уплаты дополнительных страховых взносов (до 31 января 2015 года)". Чтобы избежать обычных российских проблем (когда о новом законе либо толком не знают, либо "недопонимают"), необходимо наладить систему "информирования застрахованных лиц об изменении положений закона и о возможности участия в этой программе". Кроме того, депутаты попросили уточнить нормы законопроекта о праве Пенсионного фонда, поскольку понятие "корректировка средств" в пенсионном законодательстве отсутствует, а в других законах "корректировка", как правило, означает не "отнять и вычесть", а "исправить". Наконец, в проекте не установлен даже закрытый перечень оснований для проведения корректировки, и это даст ПФР поле для "самодеятельности". А то и произвола...

"А"-СПРАВКА

Программа государственного "софинансирования пенсий" начала действовать с января 2009 года. В программе не было "стажеров" барьеров и возрастных ограничений. Все граждане, зарегистрированные в системе обязательного пенсионного страхования, могли в течение 10 лет перечислять от 2 тыс. до 12 тыс. руб. в год на спецсчет. Если годовой взнос участника программы превышал 2 тыс. рублей, то государство гарантировало свой взнос в таком же объеме, но не более 12 тыс. рублей в год (все средства поступали в накопительную часть пенсии). В софинансировании имел право участвовать и работодатель - ему могли дать льготы по налогообложению.

Стать участниками обязательного пенсионного страхования для уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть пенсии могут застрахованные лица, подавшие соответствующее заявление в территориальное отделение ПФР либо переводящие взносы через работодателя. Гражданин мог сам определять дату начала уплаты дополнительных страховых взносов, размер взносов, а равно и принимать решения о прекращении либо возобновлении их уплаты. Суммы страховых взносов работника не облагались подоходным налогом.

ОБЩИЕ ПРАВИЛА УЧЕТА НЕСЧАСТИЙ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Госдума приняла закон о единых подходах к расследованию причин получения травм на производстве для всех стран ЕврАзЭС. Этот закон будет продолжать действовать и после ликвидации ЕврАзЭС, когда "содружество", побывшее также Таможенным союзом, окончательно превратится в Евразийский союз.

Палата ратифицировала "Соглашение о порядке расследования несчастных случаев на производстве, происшедших с гражданами одного государства - члена Евразийского экономического сообщества при осуществлении трудовой деятельности на территории другого государства - члена Евразийского экономического сообщества". Как сообщил депутатам первый замминистра труда РФ Сергей Вельямкин, Соглашение не содержит правил иных, чем правила, установленные российским законодательством, а значит, не противоречит ему. С этим согласились и все стороны РТК.

Соглашение устанавливает, что расследование несчастных случаев на производстве, происшедших с трудовыми мигрантами в период работы в странах "евразийского сообщества", ведется по законодательным нормам "государства тру-

доустройства". То есть, если россиянин работал в Белоруссии и получил травму на рабочем месте, "судить" его и работодателя будут по белорусским законам. И наоборот. Ущерб здоровью работника в таких случаях будет возмещаться в соответствии с законами "государства трудоустройства". Документы, выданные в связи с расследованием несчастного случая на территории одной страны ЕврАзЭС, и их заверенные копии должны приниматься другими странами без дополнительной "легализации" и без вопросов.

Как пояснил Вельямкин, национальные законодательства о труде вполне "корреспондируются" - и в Казахстане, и в Таджикистане, и в Белоруссии, и в Киргизии могут составлять акты на русском. Мол, "все они были в составе СССР, законодательства остались похожи", а главное - рабочим языком ЕврАзЭС является русский.

МНЕНИЕ

Татьяна МОСКАЛЬКОВА, зампред комитета по делам СНГ ("СР"):

- Этот важнейший международный правовой акт позволяет защитить права и интересы трудящихся на территории другого государства (одного из пяти, входящих в ЕврАзЭС). Пусть наше "содружество" и прекратило существование, этот международный договор продолжит действовать для пяти государств на нашем постсоветском пространстве. Этим документом мы открыли новую историческую страницу в интеграционной системе наших отношений. Проблема производственного травматизма крайне болезненна для всех государств ЕврАзЭС. Согласно официальной статистике,

в 2013 году в Белоруссии производственные травмы получили 2 тысячи человек, в Казахстане - 2600, а в России - около 36 тысяч! В числе пострадавших есть и те, кто работали на территории другого государства, иностранные граждане. При увеличении объема трудовой миграции на постсоветском пространстве соглашение поднимает на более высокий уровень гарантию прав и интересов трудовых мигрантов, в том числе россиян. Выполнение нашей стороной этого соглашения даже не потребует дополнительных расходов госбюджета, так как российское законодательство соответствует ему.

СУДЬЯМ - ЛЬГОТНЫЙ СТАЖ РАБОТЫ

Десятилетнего стажа работы в правоохранительных органах будет достаточно для того, чтобы судья получал весь объем надбавок, выплат и льгот.

В учет судейского стажа пойдет и период работы "клерком" в аппарате судов. Парламентарии одобрили закон "О дополнительных гарантиях социальной защиты судей и работников аппаратов судов РФ", и на этой неделе его будет подписывать глава государства.

Законом устанавливается щадящий порядок исчисления стажа работы судьи в РФ. При исчислении стажа, дающего право на получение всех видов выплат и льгот, включается: 1) время предшествующей работы в аппаратах судов на любых должностях, требующих высшего юридического образования; 2) время предшествующей работы в качестве прокурора, следователя, адвоката, если стаж работы в должности судьи составляет не менее десяти лет. Исключения - случаи досрочного прекращения полномочий судьи "по болезни". Точнее, из-за "неспособности по состоянию здоровья или по иным уважительным причинам осуществлять полномочия судьи", или "при вступлении в законную силу решения суда об ограничении дееспособности судьи либо о признании его недееспособным". Положения нового ФЗ распространяются на судей, назначенных (избранных) на должность после дня вступления в силу этого закона либо ранее, а также на судей, ушедших (удаленных) в отставку до введения в действие нового закона. То есть практически на всех...

Напомним, с конца прошлого года действует ряд законов, по которым судьям улучшили пакет социальных гарантий - вслед за повышением окладов и премий. По закону "о совершенствовании системы оплаты труда судей", судьям, в том числе отставным, повысили все ставки, доплаты и над-

бавки, устроили перерасчет ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного пожизненного содержания. (При этом все нормы ввели в действие "задним числом", с начала 2013 года - согласно документам, все их положения "распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2013".) Так, ежемесячные выплаты судьям при перерасчете должны быть не меньше размеров таких выплат, исчисленных до вступления закона в силу. Это касается как любых положенных по закону надбавок живому и работающему судье, так и (при уходе судьи в отставку) размеров его ежемесячного пожизненного содержания. А равно и ежемесячного возмещения, получаемого членом семьи погибшего (умершего) судьи. (Ранее право на соразмерные выплаты имели только нетрудоспособные члены семьи такого судьи, находившиеся на его иждивении.)

Кстати, заработок судей исчисляется по крайне запутанной формуле и является чуть ли не "секретным". (См. статью Глеба Савина "Много - не мало: сколько зарабатывают высшие служители Фемиды в России?", "Солидарность", № 16, 2013.) В ходе расследования выяснилось, что "сливки" с новаций снимут судейские начальники; впрочем, перепадет и простым судьям, коэффициент повышения заработка которых "отталкивается" от соответствующих показателей высших судебных руководителей...

КОНФЛИКТ РАЗРЕШЕН

КОРРЕКЦИЯ "ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ФАКТОРА" В ВЕЛИКОМ НОВГОРОДЕ ХИМИКИ ОТСТОЯЛИ ПРОФОРГАНИЗАЦИЮ

У Новгородского филиала "Стеклопластик" (Великий Новгород) появится цеховая организация. Именно к такому решению конфликта пришли представители Росхимпрофсоюза и руководства ОАО "НПО Стеклопластик" после совместной встречи, состоявшейся на прошлой неделе. Об этом "Солидарности" рассказал председатель Новгородского областного комитета Росхимпрофсоюза Сергей Ян.

Конфликт на Новгородском филиале ОАО "НПО Стеклопластик" можно считать урегулированным. Напомним, что 2 октября работники производственно-технологического комплекса "Новгород" (ПТК "Новгород") создали первичную профсоюзную организацию. И почти немедленно столкнулись с давлением работодателя. В результате пять сотрудников, испугавшись угроз, написали заявления на выход из профсоюза, а вот председателя профкома Владимира Мальцева даже избил.

Мы обратились на головное предприятие, ОАО "НПО Стеклопластик", где много лет успешно функционирует первичка, - рассказывает председатель Новгородского обкома Росхимпрофсоюза Сергей Ян. - А также привлекли к переговорам председателя Московского обкома Росхимпрофсоюза Елену Зайцеву и председателя Росхимпрофсоюза Александра Ситнова. Затем на прошлой неделе мы провели встречу на самом предприятии. На встрече, кроме уже перечисленных лиц, присутствовал председатель первички головного предприятия Владимир Сюбарев и председатель совета директоров Николай Трофимов. Встреча прошла конструктивно и по-деловому. В результате мы пришли к следующей договоренности: работники ПТК "Новгород" могут свободно вступать в Росхимпрофсоюз. Однако вступать они будут в первичку головного предприятия, в Новгороде у них будет цеховая организация. Впрочем, цеховая организация будет числиться на учете в Новгороде.

По мнению председателя обкома, конфликт стал исключительно результатом неправильных действий менеджмента филиала, их неумения работать с людьми и понимать своих работников. Однако состоявшаяся встреча дала возможность исправить ситуацию и разрешить все возникшие проблемы.

Полина САМОЙЛОВА.

ПОЛИТЭКОНОМИЯ

В эти выходные рубль упал до очередного исторического минимума: евро уже стоит 52,53 рубля, доллар - 41,05. Однако эксперты считают, что спасение отечественной валюты лишь ухудшит экономическое положение. Гонясь за стабильным курсом, мы можем потерять все денежные резервы, после чего начнется масштабная атака на национальную валюту, которую ни одна страна не сможет выдержать.

ПИР "МЕДВЕДЕЙ"

СПАСЕНИЕ РУБЛЯ НАВРЕДИТ ЭКОНОМИКЕ, СЧИТАЮТ ЭКСПЕРТЫ

О том, как поведет себя рубль, знает лишь Господь Бог, считают экономисты, участвовавшие 17 октября в пресс-конференции в МИА "Россия сегодня". Но в ближайшей перспективе, скорее всего, будет продолжать падать. Плохо будет тем, у кого есть ипотечные кредиты, да и обычным потребителям, так как ослабление рубля ведет к росту цен. С другой стороны, экспортеры нефти и газа, производители и те, у кого есть валютные депозиты, лишь выигрывают в этой ситуации.

До какой отметки продолжится это падение, неизвестно даже Центробанку. Тот, как и в 2008 году, будет нащупывать "дно" эмпирическим путем. Вместе с тем огульно спасать собственную валюту - еще более опасный процесс, полагает заведующий кафедрой "Финансы, денежное обращение и кредит" российской Академии народного хозяйства и госслужбы при президенте РФ Александр Хандруев:

- В долгосрочной перспективе курсом валют управляют фундаментальные факторы, а не конъюнктура. И серьезных оснований к тому, чтобы рубль ушел в пике, у нас нет. Сейчас выигрывают "медведи" (трейдеры, зарабатывающие деньги на падении рынка. - Ю.Р.), но это до определенной поры.

Первый зампред думского комитета по экономической политике, инновационному развитию и предпринимательству Михаил Емельянов считает, что "держать рубль - это значит загонять болезнь в тупик" и что бессмысленно расходовать собственные резервы:

- Если мы позволим курсу рубля естественным путем прийти в соотношение с мировыми валютами, то - да, появятся проблемы: инфляция, падение



уровня жизни. Но это будут симптомы выздоровления.

С ним согласен и ведущий эксперт Института "Центр развития" НИУ ВШЭ Дмитрий Мирошниченко. Он сообщил, что на 1 октября Центробанк реально мог располагать лишь 234 млрд долларов золотовалютных резервов России. Однако их все тратить ни в коем случае нельзя. Сколько надо оставить? Столько, чтобы хватало на покрытие импорта товаров и услуг.

- Комфортная ситуация - когда запас резервов превышает полугодовой объем импорта. Нижняя планка - три месяца. Если у вас резерв не покрывает трехмесячного объема импорта товаров и услуг - готовьтесь. Будет масштабная атака национальной валюты, и выдержать ее никто не сможет, - поясняет Мирошниченко.

Сейчас, по его словам, объем импорта за 12 последних месяцев в России составляет чуть меньше 38 млрд долларов в месяц. Таким образом, зона комфорта у нас - 228 млрд долларов, то есть на валютную интервенцию денег почти нет. Можно спуститься до минимальной от-

метки - до 114 млрд долларов, но это также не позволяет в долгосрочной перспективе удерживать курс рубля.

В качестве примера Мирошниченко привел Украину. Прежнее ее руководство удерживало курс гривны, в результате чего валютные резервы Нацбанка Украины были "проедены", и в ноябре 2012 года страна перешла "красную черту", то есть резервы не могли покрыть трехмесячного объема импорта товаров и услуг. Рада срочно изменила законодательство, на основе чего Нацбанк Украины ввел ограничения валютных операций. Это привело к тому, что через год было потеряно еще 27% валютных резервов, и гривна оказалась вообще не защищена. Банковская система страны была практически разрушена.

- Это иллюстрация ответа на вопрос, можем ли мы держать рубль, - пояснил Мирошниченко.

Михаил Емельянов считает, что все проблемы с рублем возникают прежде всего из-за действий Федеральной резервной системы США:

- Не только рубль падает. Падает турецкая лира, южноафриканский ранд, бразильский реал - это мировая тенденция. Другое дело, что рубль падает сильнее и глубже, но на то есть свои причины.

Политик винит в этом действия Центробанка за последние годы, который чрезмерно и необоснованно накачивал рост рубля, что сейчас провоцирует снижение. Кроме того, "падение цен на нефть оказывает более сильное воздействие на экономику России, чем санкции".

- На мой взгляд, рубль по отношению к доллару стабилизируется тогда, когда в России начнется реальный рост в реальном секторе экономики. То есть тогда, когда станет выгодно производить. Приведу один пример. Сейчас дешевле купить готовое колесо для КамАЗа в Китае и привезти его, чем купить в России металл, необходимый для его изготовления, - говорит Емельянов.

Впрочем, директор Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Виктор Ивантер полагает, что ничего страшного с рублем не происходит. На самом деле, по его мнению, рубль сегодня чувствует себя достаточно уверенно, потому что "мы избавили экономику от доллара - провели дедолларизацию", и профицит бюджета за девять месяцев составляет 1,1 трлн рублей.

- Самое главное - не впасть в панику, - говорит Ивантер. - Добыча и транспортировка барреля нефти нам обходится в 15 долларов. Представим себе, что цена упала до уровня 1998 года - 40 долларов за баррель. Это ужас, что ли?

Напомним, что сейчас нефть марки Brent продается примерно за 83 доллара за баррель.

Юлия РЫЖЕНКОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 39, 2014 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Опыт пенсионных реформ в мировом обозрении (из доклада МОТ "Социальная защита пожилых людей: ключевые тенденции развития политики и статистики").

- В Варшаве в минувшую субботу состоялась крупнейшая за последние годы общенациональная акция протеста работников Почты польской.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

ЖЕЛАНИЕ ОТЦА, ИСПОЛНЕННОЕ СЫНОМ

Есть в Исилькульском районе хозяйство со звучным именем «Боевое». Несколько раз за последние годы оно меняло организационно-правовую форму, и сейчас является федеральным государственным унитарным предприятием, структурно относясь к Российской академии сельскохозяйственных наук.

Среди агропромышленных предприятий своего района ФГУП «Боевое» неизменно занимает лидирующие места. Не колебалась твердость этих позиций и нынешняя уборочная страда - точнее, климатические особенности этого года. Из-за холодной весны и дождливого лета (в одном июле здесь выпало две с половиной месячные нормы осадков) хозяйство вступило в уборку зерновых только 26 сентября. А по состоянию на середину октября здесь уже было обмолочено 8428 гектаров зерновых - больше 93 процентов от планового объема - с урожайностью в 28 центнеров с гектара.

Наверное, в том, что так неудачно, казалось бы, начавшаяся уборочная кампания «Боевого» взяла в конце концов такие высокие темпы, есть немалая заслуга агронома Центрального отделения хозяйства Хаирбека Ирикбаева, точнее, его немаломастера. Это отделение - самое крупное в «Боевом», на его долю приходится более 30 процентов всей полеводческой продукции предприятия.

Под началом Ирикбаева растениеводы Центрального отделения стабильно получают высокие урожаи зерновых и кормовых культур: так, например, в 2011 году урожайность здесь составила 36,6 центнера с гектара. Всё-таки сказывается богатый опыт - на этом месте Ирикбаев трудится уже тридцать пятый год. И путь его к должности агронома был прямым и коротким, без лишних zig-zagov.

- Родители мои - простые люди, - рас-



сказывает Хаирбек Кенжибаевич, - отец всю жизнь трудился в совхозе, мама была домохозяйкой. Вырастили четверых сыновей и дочь, а теперь вот у меня самого двое детей и два внука. Я сначала работал скотником в Боровом отделении, потом отслужил в армии, а после неё по направлению хозяйства в 1977 году поступил учиться в Омский сельскохозяйственный техникум. И как вернулся сюда в апреле 1980 года, так и по сей день работаю здесь...

Отец Ирикбаева в свое время мечтал о том, чтобы кто-нибудь из его сыновей стал агрономом. «Не знаю, почему», - признается Хаирбек Кенжибаевич. «Ну и как, сейчас-то вам уже ясно, прав был отец в своем желании или нет?» - спрашиваю его.

- Бывают, само собой, всякие трудности, - задумывается Ирикбаев. - Иногда думаешь: да что ж за работа-то у меня такая - ни сна, ни продыха! Кто-то вон до пяти часов в конторе посидел и дальше свободен, а ты сутками на полях, в нескончаемых заботах и тревогах. Но... потом пять месяцев зима, и ты уже не дожدهшься, когда она кончится, считаешь дни до того момента, когда растает снег и ты опять выйдешь в поле. Привычка? Может быть, но, наверное, всё-таки работа затягивает, хлеб зовет. Так что прав был отец...

Кроме строго профессионально-исполнения своих прямых обязанностей Хаирбек Ирикбаев не менее энергично участвует и в профсоюз-

ной жизни предприятия. «В профорганизации постоянной нагрузки у меня нет, - смеется он, - но что Ольга Сергеевна ни попросит, всё делаю». И тут надо уточнить, что председатель профорганизации «Боевого», которую Ирикбаев уважительно называет Ольгой Сергеевной, - румяная и задорная Оля Лац, по возрасту примерно подходящая агроному в дочери.

Любопытно, что численность членов профсоюза в хозяйстве изменяется несколько волнообразно: когда-то практически все работники хозяйства были членами профсоюза, потом решили массово выходить из него, а в последнее время опять стали дружно получать профсоюзные билеты. Ну, понятно, название «Боевое» обязывает - случаются отступления, но в целом тактика развития первички здесь исповедуется наступательная.

При этом для самого Ирикбаева вопрос о принадлежности к профсоюзу не возникал никогда:

- Все, конечно, по-разному считают. Но я вот, например, уверен, что надо быть членом профсоюза. Ведь если что-то в жизни у нас случается, мы куда первым делом идем? В профсоюзную организацию. Это всегда гарантированная помощь и защита.

...Когда мы с Хаирбеком Кенжибаевичем выбирали место для съемки, к этому процессу он отнесся тоже исключительно скрупулезно: долго прикидывал в уме, на какой участок лучше съездить, где пейзаж окажется красноречивее. А когда приехали и Хаирбек Кенжибаевич по-хозяйски вышел на поле, то вот вам не слышно, а он на самом деле тихонько, не обращая ни к кому, говорит: «Нам хотя бы неделю хорошей погоды». Всё-таки подходящую профессию загадал ему отец.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.

ФОТОКОНКУРС!

Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», посвященного 70-летию победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.



Для участия в нем необходимо до 27 декабря 2014 года направить фотографии на электронный адрес: position@omskprof.ru. Также материалы принимаются по адресу: 644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ООО «ФОП», т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.

Победителей ждут дипломы и денежные призы.

В конкурсе участвуют члены профсоюзов. Обязательно к фотографиям следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф. И. О. автора, номера контактного телефона.

Более подробно с условиями конкурса можно ознакомиться на сайте ТОО «ФОП» www.omskprof.ru в разделе «Официальные документы» или в газете «Позиция», № 31, 2014 г.

Шматуха Семен, 2 года

На лечение уже собрано
16 000 руб.
Требуется еще
59 300 руб.

КАК ПОМОЧЬ?

1. Перечислить на расчетный счёт:

Получатель: Детский Благотворительный Фонд "Дети планеты Земля".
Наименование платежа: Пожертвование на лечение ребенка

(Шматуха Семен)

ИНН 5506074623, КПП 550601001, р/с 40703810902600191909
Филиал "Омский" ОАО "ОТП БАНК" г. Омск, БИК 045209777,
к/с 30101810000000000777.

2. Сделать перевод с карты любого банка на карту Сбербанка (Фонда):

5469 4500 1006 1315 либо через систему "Все платежи. ru".

3. Передать наличными в офисе Фонда по адресу:

г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303.



тел.: 634-635;
634-636

www.childrenofplanet.com

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

НАЛОГ НА ЮНОСТЬ

Окончание. Начало на с. 2.

Хотя у чиновников свои подходы к арифметике. На заседании рабочей группы в мэрии, в частности, прозвучало такое соображение: поскольку студенты стали покупать проездные заметно меньше (в 2013 году - 90 тысяч, а за девять месяцев нынешнего - меньше 40 тысяч), то, значит, у них массово стало хватать денег на маршрутки. Ну это целиком отвечает логике исторической французской королевы: если не берут хлеб, значит, едят пирожные.

А теперь давайте сравним. В сверхдорогой Москве студенческий проездной стоит 350 рублей на метро и 230 рублей на наземный транспорт - всего 580. У нас - 935. В не менее дорогом Санкт-Петербурге студент платит 555 за всё в комплекте. В Новосибирске до нынешнего сентября безлимитный проездной обходился студенту в 500 рублей, сейчас подорожал до 850, что вызвало активное недовольство молодых новосибирцев. Хотя они за эти деньги имеют проезд в метро и всем наземным транспортом, включая пригородные маршруты в пятидесятикилометровой зоне вокруг города. А у нас ближайшая станция метро как раз в Новосибирске.

Кто-то, возможно, скажет: зачем сравнивать Омск с мощными мегаполисами, у которых совсем другие возможности в сборении налогов и формировании бюджета. Хорошо. Давайте возьмем не такие громкие Томск и Ярославль. И там, и там студенческие проездные оцениваются всего в 400 рублей.

А может, и не надо ничего придумывать с собиранием никому не нужной базы данных по малообеспеченным? Может быть, для начала просто применить к студенческим проездным тот же коэффициент повышения, что мы вычислили применительно к общегражданским - 87,8 процента? Тогда они будут стоить примерно 620 рублей - тоже ощутимо, конечно, но уже пригодно для объяснения хоть какой-то логикой.

Но и эту величину нужно воспринимать только как предельно допустимую и последовательно бороться за её снижение. Потому что вся приведенная арифметика объясняется, по-видимому, обманчивым представлением о том, что молодое и старшее поколения в нашем обществе - это совершенно разные люди. Трудящемуся человеку начни без объяснений залезать в карман - тут же поднимет шум. Как уже, кстати, происходит со сбором средств на капитальный ремонт жилых домов. Студент же, напротив, к взрослой ответственности только примеривается, жизненную позицию едва нащупывает. Тут можно поэкспериментировать без особой опаски.

Не получится. И начавшийся диалог (хорошо уже, что он всё-таки начался!) отчетливо это демонстрирует. Так что пора снимать с повестки дня вопрос о каких бы то ни было налогах на простосердечную юность.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КАК ПРОВОЖАЮТ ПАРОХОДЫ

В марте текущего года по всем новостным лентам проскочило известие о том, что в бухте Донузлав, крупнейшем озере в Крыму, были в стратегических целях затоплены два списанных корабля — БПК «Очаков» и буксир «Шахтер». А ведь случаи затопления кораблей известны с античных времен.

До 1961 года Донузлав был полноценным озером, отделенным от вод Черного моря земляным перешейком. Но в результате строительства военно-морской базы в перешейке был прорыт канал 200-метровой ширины, поэтому озеро Донузлав превратилось в технический водоем, хотя название свое сохранило. Сегодня озеро отделено от «большой воды» косой, а искусственный канал позволяет кораблям ВМФ выходить в открытое море. До недавних пор здесь функционировала Южная военно-морская база Украины — именно ее и стремились заблокировать во избежание вооруженного конфликта российские военные.

Впрочем, затопление кораблей как стратегический маневр известно давным-давно. Еще в XI веке в проливе Пеллоренде фьорда Скалделев (Дания) было затоплено шесть судов викингов с целью перекрыть фьорд от атаки с моря. Суда были обнаружены в 1962 году и ныне хранятся в музее, искусственное затопление подтверждается их идеальным состоянием и необычным расположением на дне.

СЕВАСТОПОЛЬСКИЕ БУХТЫ

Конечно, Донузлав — это не первый случай стратегического затопления кораблей в Крыму. Одна из подобных операций произошла в Севастополе в 1855 году, в самый разгар Крымской войны. Для России война с самого начала не задась: причины заключались как в устаревшем техническом оснащении русских войск, так и в неуверенных действиях командования. Россия стремилась усилить свое влияние на Балканах и получить контроль над Босфором и Дарданеллами, Великобритания — ослабить Россию и поделить сферы влияния за счет союза с Османской империей.

Силы Коалиции, несомненно, преобладали, и в итоге к 1854 году Россия оказалась в шаге от потери Крыма. Превосходящий флот союзников блокировал русские корабли в Севастопольской бухте, что позволило Коалиции контролировать Черное море и высаживать десанты на берега Крыма. Важнейшим стратегическим пунктом был, конечно, Севастополь, и в сентябре 1854 года начался его последовательный штурм. Героическая оборона города вошла в историю, но нас интересует лишь один ее эпизод. Командующий обороной Севастополя адмирал Павел Нахимов прекрасно понимал, что если вражеские корабли войдут в бухту, то город будет потерян, и 11 сентября, еще до начала активных боевых действий, поперек фарватера затопили семь парусных судов 1830—1840 годов постройки, чтобы создать подводную цепь между Александровской и Константиновской батареями. Интересно, что среди них был знаменитый фрегат «Флора», годом ранее удивительным образом вышедший победителем из неравного боя с тремя турецкими парусофрегатами — притом что командир, молодой капитан Скоробогатов, на тот момент не имел боевого опыта, а пароходы в три раза превосходили «Флору» по совокупной мощности орудий, были маневреннее и управлялись более опытными командирами. Большинство затопленных судов были стандартными 84-пушечными линейными кораблями, построенными в Николаеве с 1833 по 1840 год; первый из серии корабль «Силистрия» был также затоплен на Севастопольском рейде.

Преграда на протяжении следующих месяцев несколько раз разрушалась из-за штормов и естественного гниения — ее «ремонтировали» затоплением новых кораблей. В декабре к первой семерке прибавились корабль «Гавриил» и корвет «Пилад», а в феврале 1855 года появилась вторая линия — еще шесть кораблей. Всего к концу обороны на рейде было затоплено 75 боевых и 16 вспо-

могательных кораблей! Затапливались корабли разными способами — подрывом, обстрелом с берега и т. д. Интересно, что после войны, в 1857—1859 годах, порядка 20 кораблей (в частности несколько пароходов) были подняты со дна, отремонтированы и снова вступили в строй.

Севастопольский рейд — это крупнейшее стратегическое затопление судов, причем успешное: барьер из мачт действительно не позволил неприятелю войти в бухту и начать массированный обстрел города, что спасло Севастополь от захвата. Событию посвящен самый известный монумент города — поставленный в 1905 году Памятник затопленным кораблям.

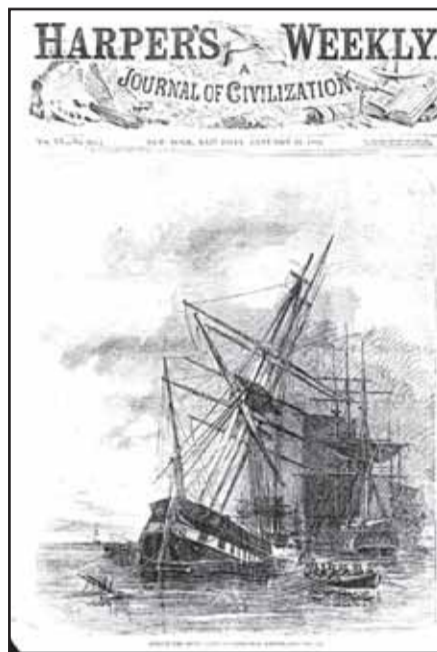
ОРКНЕЙСКИЙ ЛАБИРИНТ

Второй по известности инцидент с затоплением кораблей произошел значительно позже — уже в XX веке. Гавань Скапа-Флоу на Оркнейских островах на протяжении обеих мировых войн была основной базой Королевских военно-морских сил Великобритании и соответственно привлекательной целью для немецких войск.

Правда, самое известное затопление произошло в Скапа-Флоу в мирное время. После перемирия, завершившего Первую мировую войну, немецкий Флот открытого моря (такое официальное название носил ВМФ Германии) был отконвоирован на Оркнейские острова, где и ожидал своей судьбы — скорее всего, передачи союзникам. На кораблях оставались немецкие матросы и командиры, хотя всё оружие было конфисковано, орудия демонтированы, средства связи ликвидированы. Полгода флот содержался в Скапа-Флоу под надзором британцев, а 21 июня 1919 года внезапно (!) синхронно начал тонуть. Дело в том, что командующий флотом Людвиг фон Ройтер, несмотря на проигранную войну, оставался патриотом Германии и не мог допустить, чтобы его корабли достались Антанте. С трудом наладив связь между кораблями, немцы договорились о том, что они одновременно спустят на воду шлюпки, поднимут на кораблях немецкие флаги и откроют кингстоны — что и произошло. Схватившиеся за голову англичане ничего не успели сделать (хотя и стреляли с берега по пленным кораблям, требуя закрыть кингстоны) — фон Ройтер затопил 52 корабля: линкоры, крейсера, эскадренные миноносцы. Британцы успели выловить на мель 22 судна. По возвращении в Германию из плена фон Ройтер стал национальным героем. Интересно, что многие представители союзников восприняли поступок адмирала как благо — он снял все споры относительно дележки немецкого флота между странами Антанты.

Но это была не стратегия, а скорее крайнее средство, чтобы суда не достались врагу. Подобных случаев история знала сотни — вспомнить хотя бы легендарный крейсер «Варяг» или затопление французского флота в Тулоне в 1942 году. Во время же Первой мировой на Оркнейских островах имело место и стратегическое затопление — именно в целях остановки вражеского флота. Узкие проходы между островами нужно было перегородить, чтобы максимально усложнить маневрирование вражеских подлодок: у британцев были карты измененного фарватера, а у немцев — нет. Суммарно за время Первой мировой в узких проходах было затоплено порядка 50 устаревших судов-блокшивов, по сути сделавших архипелаг лабиринтом. С самого начала Второй мировой войны было понятно, что база британского ВМФ, как и на четверть века раньше, станет одной из основных мишеней немецких подлодок, — и заграждения «обновили», затопив еще несколько блокшивов. Но 14 октября 1939 года британский линкор HMS Royal Oak был потоплен немецкой подлодкой U-47 прямо на рейде Скапа-Флоу — погибло 833 моряка, а подлодка, проникшая в самое серд-

це британского флота, ушла безнаказанной. Этот инцидент вынудил Черчилля отдать приказ о срочном строительстве между островами бетонных дамб (получивших название «барьеры Черчилля»), стационарно ограничивающих судоходство между островами. Впрочем, они были окончены только к 1944 году, когда стратегическое их значение сильно упало. А затопленные блокшивы и по сей день являются туристическими и дайвинговыми достопримечательностями островов.



Затопление «Каменного флота» в гавани Чарльстона попало на первые полосы местных и федеральных газет. Всего в 1861—1862 годах было затоплено 24 блокшива, в основном китобойные суда, благодаря чему удалось замедлить поставки припасов армии Конфедерации.

ИСТОРИЯ, ИСТОРИЯ

История знала более полусотни случаев стратегического затопления блокшивов. В 1861—1862 годах более 40 судов были затоплены в гавани города Чарльстон (Южная Каролина, США) по приказу адмирала Чальза Дэвиса. В основном это были старые рыболовные суда, купленные по дешевке именно для этой цели и нагруженные песком и камнями, за что и получили прозвище «Каменный флот». Целью затопления была остановка блокадопрорывателей, поставлявших боеприпасы для Конфедерации. В ноябре 1914 года в Портленде (Великобритания) был затоплен эскадренный броненосец HMS Hood — в целях перекрытия прохода к базе ВМФ для немецких подлодок. В апреле 1918 года блокшивы даже приняли участие в атаке: три старых британских бронепалубных крейсера были нагружены бетоном и затоплены у входа в судоходный канал бельгийского порта Зебрюгге, использовавшегося немцами в качестве подлодочной базы. Два



Монумент в Севастополе, эмблема города, установлен вблизи Приморского бульвара. Создан по проекту скульптора академика А. Г. Адамсона, архитектора В. А. Фельдмана и военного инженера Ф. О. Энберга. Монумент сооружён в 1905 году к 50-летию Первой обороны Севастополя, во время которой были затоплены русские парусные корабли, «чтобы заградить вход неприятельским судам на рейд и тем самым спасти Севастополь» (П. С. Нахимов).

их них под огнем противника успешно дошли до узкого места и затонули, перекрыв подлодкам выход из порта, лишь через три дня немцы разрушили западный берег канала, проложив для запертых лодок новый путь на свободу. Еще позже, в апреле 1941 года, Марио Бонетти, командир итальянской флотилии, базирующейся в Массауа (Эритрея) в Красном море, понимая, что в скором времени флот союзников нападет, а у него нет достаточных сил для обороны, решил максимально обесценить захват порта. Он приказал разрушить большую часть строений, а в фарватере затопил 18 крупных транспортов — как итальянских, так и немецких.

В общем, перечислять случаи стратегического затопления можно долго.

СТРАТЕГИЯ РАЗВЛЕЧЕНИЙ

Ввиду того что затонувшие корабли являются привлекательными объектами для дайверов, в разных странах списанные суда иногда затапливают намеренно в качестве «парков развлечений». Наиболее известный прецедент — это затопление бывшего американского корабля слежения General Hoyt S. Vandenberg, спущенного на воду в 1943 году. В разных качествах, в том числе в роли кинематографического судна, он служил вплоть до 2008 года, а в 2009-м был затоплен у города Ки-Уэст (Флорида) в качестве развлекательного объекта для дайверов. Предварительно с него было снято всё, что могло повредить туристам — от дверей, могущих стать ловушками, до проводки, — а затем он был подорван равномерно распределенными зарядами, что позволило опустить его на дно в горизонтальном положении.

«Популярная механика», октябрь, 2014.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Как правильно сформулировать условия сдельной оплаты труда в трудовом договоре и приказе о приеме на работу?

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 135 Трудового кодекса РФ).

Работникам со сдельной оплатой труда гарантируются государственное содействие системной организации нормирования труда и применение систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения представительного органа работников или устанавливаемых коллективным договором (ст. 159 ТК РФ). Нормы труда - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются работодателем в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ условия оплаты труда (в том числе размер тарифной

ставки или оклада/должностного оклада работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) должны быть указаны в трудовом договоре. Законодательство о труде РФ не содержит требования, обязывающего работодателя указывать конкретный размер сдельных расценок или норм труда, предусмотренных ст. 160 ТК РФ, в трудовом договоре. Поэтому в трудовом договоре, заключаемом с работником, принимаемым на работу на условиях сдельной оплаты труда, достаточно указать на сдельную систему оплаты труда со ссылкой на локальный нормативный акт организации, устанавливающий сдельные расценки и нормы выработки (например положение об оплате труда). При этом с указанным локальным нормативным актом работники должны быть ознакомлены под роспись (ст. 22 ТК РФ).

Утвержденные постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты» унифицированные формы № Т-1 «Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу» и Т-1а «Приказ (распоряжение) о приеме работников на работу» предусматривают указание в них размеров тарифной ставки (оклада) и надбавки, установленных работнику (работникам).



При оформлении приказа по унифицированной форме № Т-1 о приеме на работу работника на условиях сдельной оплаты труда в строке «Условия приема на работу, характер работы» необходимо указать «Сдельная оплата труда», а в строках «С тарифной ставкой (окладом)», «Надбавкой» необходимо поставить прочерки. Унифицированная форма № Т-1а, в отличие от формы № Т-1, не предусматривает графы «Условия приема на работу», поэтому в форме № Т-1а указание на сдельную оплату труда работника (работников) необходимо размещать в графе 5 «Тарифная ставка (оклад), надбавка».

ПРАВА НАСЛЕДНИКОВ

Я хочу купить квартиру для дочери (на ее имя), состоящей в законном браке. Муж много старше. Будут ли иметь права на эту квартиру дети мужа от первого брака после его смерти.

В соответствии с п. 1 ст. 256 Гражданского кодекса РФ имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью, если договором между ними не установлен иной режим этого имущества.

Согласно же п. 2 ст. 256 Гражданского кодекса РФ имущество, принадлежавшее каждому из супругов до вступления в брак, а также полученное одним из супругов во время брака в дар или в порядке наследования, является его собственностью.

Эти же положения дублируются ст. 34, 36 Семейного кодекса РФ.

Таким образом, если вы хотите, чтобы приобретаемая квартира поступила в собственность вашей дочери и не относилась к общей собственности супругов, вам целесообразно вначале приобрести квартиру в свою

собственность, а затем безвозмездно передать по договору дарения вашей дочери.

Что касается прав детей мужа вашей дочери на приобретаемую квартиру в случае, если она поступит в общую совместную собственность супругов. Когда умирает один из супругов, то из общего совместного имущества супругов сначала выделяется супружеская доля оставшегося мужа или жены (половина имущества), а доля умершего распределяется между наследниками, в число которых входит оставшийся супруг.

Так, согласно п.1 ст. 1142 Гражданского кодекса РФ наследниками первой очереди по закону являются дети, супруг и родители наследодателя. В силу п. 2 ст.1141 Гражданского кодекса РФ наследники одной очереди наследуют в равных долях. При этом не имеет правового значения то, от какого брака на-



житы дети, они будут являться полноценными наследниками своего отца.

Указанный порядок будет применяться и в отношении квартиры, находившейся в общей собственности супругов.

ВАКАНТНОЕ МЕСТО ДЕКРЕТНИЦЫ

Правомерно ли при сокращении должности предлагать место работника, находящегося в декретном отпуске? Чего ожидать, когда на место выйдет постоянный работник?

В соответствии с п. 2 ст. 81 Трудового кодекса РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

В соответствии с п. 24 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации ТК РФ» при увольнении работника по п. 2 ч. первой ст. 81 Кодекса (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя) были соблюдены сроки уведомления, установленные частью первой ст. 82 Кодекса, выборного органа первичной профсоюзной организации о предстоящем сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, а также обязательная письменная форма такого уведомления.

В соответствии со ст. 81 увольнение по основанию, предусмотренному п. 2 (сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя), допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согла-

сия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Таким образом, сейчас вам предлагают вакантную должность.

Что же касается вопроса о том, что произойдет после выхода работника из декретного отпуска, то в соответствии со ст. 256 ТК на период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность), таким образом вам придется покинуть данное рабочее место.

В соответствии с п. 1 ст. 31 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» при сокращении должностей

гражданской службы государственно-служебные отношения с гражданским служащим, замещающим сокращаемую должность гражданской службы, продолжают в случае предоставления гражданскому служащему с учетом уровня его квалификации, профессионального образования и стажа гражданской службы или работы (службы) по специальности возможности замещения иной должности гражданской службы в том же государственном органе либо в другом государственном органе.

Таким образом, действия работодателя законны.



ЕЩЕ РАЗ О ТРУДОВОЙ КНИЖКЕ

Спустя месяц после увольнения я обратился к бывшему работодателю с письменным заявлением о выдаче мне заверенной копии трудовой книжки. Правомерна ли моя просьба, т.к. работодатель, не объясняя причин, мне отказал?

Трудовая книжка каждого работника хранится в организации до момента прекращения с ним трудового договора и выдается в день увольнения в соответствии с п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (далее - Правила), и ч. 4 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ.

Ответственность работодателя за задержку выдачи трудовой книжки предусмотрена в ст. 234 ТК РФ и абз. 4 п. 35 Правил, в соответствии с которыми работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок в результате задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки.

Из приведенных норм следует, что в день прекращения трудовых отношений оригинал трудовой книжки передается работнику.

Действующими Правилами также предусмотрены основания, когда трудовая книжка может храниться у работодателя и после прекращения трудовых отношений (пп. 37, 43 Правил). В таком случае трудовая книжка подлежит хранению у работодателя до момента востребования, но не менее 75 лет.

В рассматриваемой ситуации бывший работник обратился с письменным заявлением к работодателю с просьбой о выдаче ему заверенной копии трудовой книжки.

ТК РФ в ст. 62 определяет, что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и др.). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Таким образом, работодатель несет обязанность по выдаче работнику копий документов, связанных с осуществлением им трудовой деятельности, по письменному заявлению работника.

Норма ст. 62 ТК РФ регулирует отношения работника и работодателя и в том случае, если отношения между ними прекращены.

Между тем, как следует из вопроса, в данном случае работник уволился месяц назад. Следовательно, можно предположить, что в силу требований ст. 84.1 ТК РФ и Правил работодатель исполнил свою обязанность и выдал вам в день увольнения вашу трудовую книжку.

Таким образом, на момент обращения с заявлением о бывшего работодателя отсутствует оригинал трудовой книжки бывшего работника.

Действующим законодательством не предусмотрена обязанность бывшего работодателя изготавливать и хранить у себя копии трудовых книжек, за исключением оригиналов невостребованных трудовых книжек.

При таких обстоятельствах следует, что работодатель не может выдать бывшему работнику заверенную копию трудовой книжки.

Следовательно, ваша просьба не основана на положениях действующего законодательства и работодатель не обязан ее исполнять.

Между тем отмечу, что в случае предоставления работником бывшему работодателю оригинала трудовой книжки последний вправе, но не обязан, выдать бывшему работнику заверенную копию трудовой книжки.

Домашний уголок



СЕРДЦЕ КУХНИ

Кто будет спорить с тем, что плита - это сердце любой кухни? Несмотря на значительное наступление со стороны микроволновых печей, кухонная плита по-прежнему остается одним из важнейших компонентов современной техники.

ВИДЫ ПЛИТ

● **Газовые.** Основным преимуществом таких плит является их дешевая эксплуатация. Загораются газовые конфорки мгновенно, еда готовится довольно быстро, а интенсивность пламени легко регулируется.

Многие такие плиты оснащаются системой газ-контроля, что гарантирует пользователю безопасность. Эта система автоматического прерывания подачи газа при внезапном погасшем пламени. Обратите внимание, что системой защиты от утечки могут быть оборудованы либо только конфорки, либо только духовка, а может быть и то, и другое.

Еще одна полезная функция - электроподжиг, который может быть обычным (когда после поворота переключателя мощности конфорки необходимо нажать на кнопку поджига) и автоматическим.

Кстати, посуда с концентрическими канавками на днище предназначена только для газовых плит (канавки увеличивают нагреваемую поверхность и ускоряют готовку).

● **Электрические.** Электрические плиты, в отличие от газовых, безопасны. Кроме этого, они очень многофункциональны. Духовки электроплит оснащены всевозможными дополнениями в виде вентилятора, гриля, вертела, поддонов и шампуров. Присутствуют различные режимы приготовления пищи.

● **Комбинированные и встраиваемые.** Комбинированная плита обычно обладает электрической духовкой и газовыми горелками. Но существуют и такие модели, в которых имеются и газовые, и электрические конфорки.

Встраиваемая техника хороша тем, что духовой шкаф можно расположить отдельно от варочной поверхности на удобной высоте. А пространство под панелью плиты использовать по своему усмотрению.

ВАРОЧНАЯ ПОВЕРХНОСТЬ

Варочная поверхность может изготавливаться из эмали, нержавеющей стали или стеклокерамики.



Эмаль - прочный материал, но плохо моется. Сталь, наоборот, моется хорошо, но на ней остаются следы малейших пятен. Стеклокерамика имеет изысканный внешний вид, она - хороший теплопроводник, имеет абсолютно гладкую поверхность.

Стеклокерамическая плита имеет ряд недостатков: низкие бортики по краям могут привести к вытеканию приготовляемой пищи на пол или соседнюю горячую конфорку; попавшая на стеклокерамическую варочную поверхность жидкость, содержащая сахар, может оставить на стеклокерамике пятна. Но этого легко избежать, если по окончании готовки тут же очистить панель, не применяя абразивные моющие средства. Также избегайте попадания холодной жидкости на стеклокерамическую поверхность панели, конфорки или решетку, когда плита горячая.

ТИП КОНФОРОК

● **Обычные.** Используются в газовых и электрических плитах. В недорогих электрических плитах время разогрева таких конфорок до 10 минут.

● **Конфорки повышенной мощности.** Используются в газовых плитах и имеют 2-3 кольца пламени для увеличения скорости приготовления пищи.

● **Экспресс-конфорки.** Уменьшают время разогрева вдвое в электрических плитах.

● **Конфорки hi-light.** Встречаются в стеклокерамических плитах. Время их разогрева сводится к нескольким секундам, так как нагревательные элементы расположены очень близко друг к другу.

● **Галогеновые.** Нагрев их мгновенен. Они очень экономичны, но и дороже.

● **Индукционные.** Имеют высокую мощность. Такая конфорка остается холодной на протяжении всего процесса приготовления пищи, а греется лишь дно посуды.

Многие кухонные плиты оборудованы переключателем, который превращает конфорку из круглой в овальную для удобства приготовления пищи в утятнице и лотках для рыбы.

ДУХОВКА

Духовки в кухонных плитах различаются по их функциональности.

Простейшая духовка (часто газовая) имеет только нижний или верхний подогрев и регулятор температуры. В универсальной есть еще и гриль с конвекцией (т. е. обдув горячим воздухом для равномерного нагрева на всех уровнях и во всех направлениях). Газовые плиты вообще не могут иметь конвекции.

Многофункциональные духовки имеют режим размораживания, приготовления пищи на пару, особый режим для приготовления пиццы.

Существуют также и экспресс-духовки. Они позволяют быстро разогреть или приготовить небольшое количество еды (средни микроволновой печи).

Есть духовки с автоматической тушкой. Для работы с ними нужно ввести вес продукта и номер программы. Процесс тушения происходит в закрытой посуде, что гарантирует чистоту духовки.

Иногда духовки имеют таймер. Он может быть электрическим или механическим. Механический только подает сигнал об окончании запрограммированного процесса. Электрический же способен самостоятельно в заданное время включить или выключить духовой шкаф.

После каждого пользования духовкой во время оставления дверцу открытой, так духовка дольше прослужит.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

В современном городе научиться водить машину легко. Чего там учиться, встал в пробку и стой.

В наше время провинившихся детей ставят в угол, в котором хуже всего ловится wi-fi.

- Как ты вырос. Помню, как ты в десять месяцев ходил начал, как йодом стены обрисовал...

- Дядя, вы кто?

- Ну, я твою маму давно читаю в Твиттере.

Едешь на дачу, а возвращаясь с огорода.

Пациент жалуется своему врачу:

- Доктор, у меня нос заложен!

- Я вас умоляю... У меня дача, квартира и машина заложены, и всё нормально!

Строго сижу на диете: утром йогурт, в обед чай с лимоном, на ужин легкий салат из мяса, колбасы, сметаны, пельменей, курицы, булочек и рыбы...

- Милый, как тебе понравился сегодняшний обед?

- Дорогая, соль в супе была великолепной, вот только супа было маловато!

- Дорогая, если я вдруг стану банкротом, ты будешь меня любить по-прежнему?

- Конечно! Но знай, я буду очень скучать по тебе!

- Извините, что я говорю, когда вы перебиваете!

Вчера состоялся первый съезд пессимистов России. Было принято решение: больше съезд не проводить.

- У вас есть чем пообедать?

- Чем есть. Только нечего.

Маленький Сережа на день рождения очень хотел собаку. Родители решили порадовать малыша и купили здорового сенбернара. Сережа посмотрел на подарок и говорит:

- Я не понял, кого кому подарили?!

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: **В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.**

Редактор **Л. Н. ТРУШ.**

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

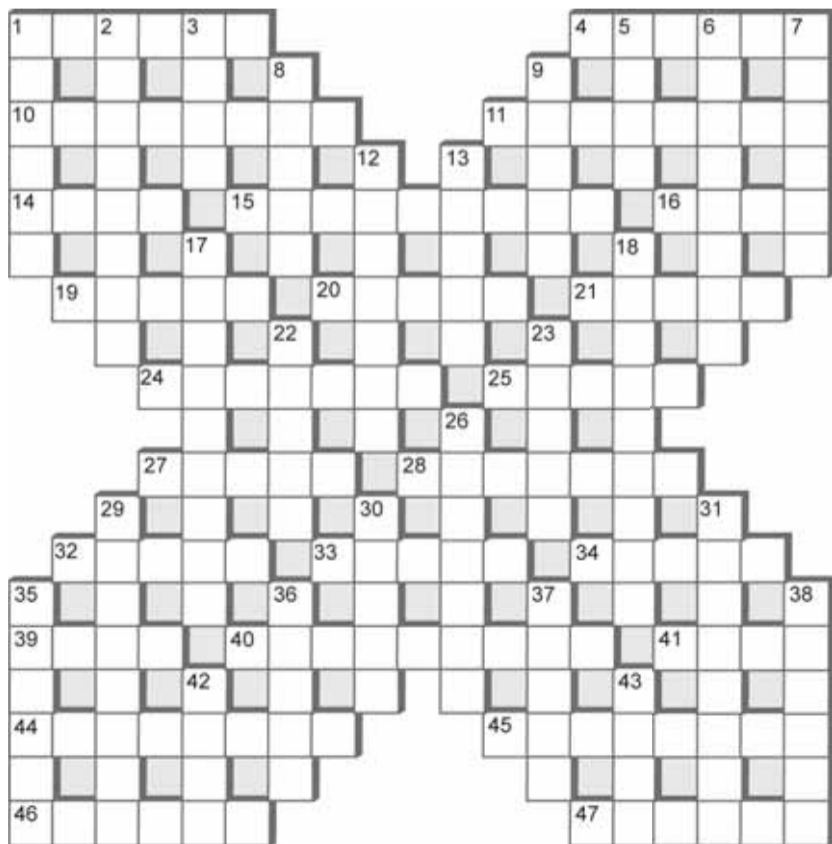
Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 22.10.14 г. в 18.00. Номер подписан 22.10.14 г. в 18.00.



КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Тот, кто часто ревет. 4. Представитель народа славянской группы. 10. Тринадцатый шахматный чемпион. 11. В скандинавской мифологии: загробный дворец, где живут души храбрых воинов. 14. Ветхозаветный пророк, побывавший во чреве кита. 15. Список для получения зарплаты. 16. Фильм Ю. Норштейна "... в тумане". 19. Река в Литве и Белоруссии. 20. Вид конных ипподромных состязаний. 21. Крупная птица отряда сов. 24. Деталь компаса. 25. Тонкая упругая плетка. 27. Композитор, автор романтических танго ("Черные глаза" и др.). 28. Копченый свиной окорок. 32. Струнный щипковый музыкальный инструмент. 33. Проказа. 34. Мужское имя. 39. Остров у чукотского берега. 40. Отверстие в оборонительном сооружении для ведения огня. 41. Имя американской джазовой певицы Фицджеральд. 44. Тот, кто живет за чужой счет. 45. Клубни растения семейства пасленовых родом из Америки. 46. Миллионная часть метра. 47. Греческий титан, держащий на своих плечах небесный свод.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Загородная прогулка компанией. 2. Исследователь Дальнего Востока, географ и писатель. 3. Ослабление хозяйственной деятельности. 5. Город и река в Ленинградской области. 6. Сухие ветки, сучья и деревья, упавшие на землю. 7. Актер, напарник М. Пореченкова в сериале "Агент национальной безопасности". 8. Французский живописец, постимпрессионист. 9. Зев, рот зверя, рыбы. 12. Актер, музыкант, в молодые годы участник группы "Секрет". 13. Мешок с овсом, подвешиваемый к морде лошади. 17. Нотная запись всех партий оперы. 18. Неслитное звучание музыкальных звуков. 22. Совокупность генов в наборе хромосом данного организма. 23. Южное плодородное дерево, родственное сливе. 26. Комический номер в цирке. 29. В старину: нарядный женский головной убор с лентами сзади. 30. Самец дикой свиньи. 31. Точеная палочка для плетения кружев. 35. Мелкая монета во Франции, Бельгии и Швейцарии. 36. Французский физик, а также единица силы электротока. 37. Крупная хищная птица семейства ястребиных. 38. Выдающиеся врожденные способности. 42. Идущая в пищу мякоть животных. 43. Списочный состав сотрудников.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Лаг. Мощи. Пампа. Уголь. Легат. Спа. Аспид. Товар. Елико. Паром. Вопрос. Сноу. Лир. Кат. Скалка. Таз. Пилка. Урман. Инициатор. Бас. Вектор. Фабула. Сом. Юла. Егоза. Даллас. Фурор. Ода. Агра. Адур. Рента. Рана. ОМОН. Акт. Покер. Ясон. Воин. Ранг. Сор. Фанат. Арам. Патока.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Овсянка. Аллергова. Оазис. Рак. Лилипут. Фанера. Еда. Пиво. Арат. Лицемер. Патон. Лик. Гоа. Яга. Атом. Скат. Ордос. Като. Оса. Справка. Ор. Агроном. Ра. Роллер. Пук. Федоров. Купер. Аура. Аденома. Гало. Билан. Ислам. Танго. Глюк. Аул. Абак. Огранка. Си. Тура.