

ПОЗИЦИЯ

№ 36 (1046) • 20 - 26 октября 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА - 2012!

**В ОТДЕЛЕНИЯХ СВЯЗИ ГОРОДА И ОБЛАСТИ
НАЧАЛАСЬ ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ "ПОЗИЦИЯ"
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2012 ГОДА.**

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" -

**это компетентность
и действенность.**

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" -

**это максимум полезной
юридической и правовой
информации.**

ГАЗЕТА "ПОЗИЦИЯ" -

**это надежный партнер
и внимательный друг.**

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

- с доставкой по адресу - **170 рублей 34 копейки;**
- до востребования (абонентский ящик) -
160 рублей 92 копейки.

ХОРОШИЙ ПРИМЕР:

**В ОБЛАСТНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РАБОТНИКОВ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ОБЪЯВЛЕН КОНКУРС
СРЕДИ ПЕРВИЧЕК ПО ПОДПИСКЕ НА ГАЗЕТУ "ПОЗИЦИЯ".**

Материал читайте на с. 2.

НАШ ИНДЕКС - 53022.



ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

РАВНЕНИЕ НА ЗНАМЯ

Состоялась отчетная конференция профсоюзной первички студентов Омского университета путей сообщения.

2-я и 4-я стр.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА!

МОЗГИ НЕ ХОТЯТ УТЕКАТЬ

Ученые потребовали от правительства дать им нормально работать в России.

5-я стр.

ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

ПЕРЕРЫВ НА ОБЕД

Что едят на обед в разных странах мира и сколько за это платят.

10-я стр.

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

ПОСТАНОВИЛИ? ЗНАЧИТ, И СПРОС БУДЕТ

На последнем заседании президиум обкома профсоюза работников жизнеобеспечения оценил работу первичек ОмскВодоканала и Тепловой компании, проверил, как исполняются его прежние постановления, принял на профобслуживание новую профсоюзную организацию и объявил конкурс среди первичных профорганизаций по подписке на газету "Позиция". Любой из этих вопросов вполне можно поставить в повестке первым.

В этот раз в областную профсоюзную организацию влилась первичка, сформированная в коллективе ООО "Издательский дом Сорокиной". С мотивацией профчленства на этом предприятии всё в порядке, а говорить о значении пополнения рядов отраслевого профсоюза нет необходимости. Естественно, что президиум удовлетворил эту просьбу единогласно.

Куда больше времени заседания ушло на рассмотрение этой самой мотивации профчленства и информационного обеспечения в других коллективах - ОАО "ОмскВодоканал" и МП г. Омска "Тепловая компания". К примеру, в ОАО "ОмскВодоканал" сегодня трудятся почти две тысячи человек, и 83,2 процента из них являются членами профсоюза. Причем в последние пять лет показатель охвата профчленством остается стабильным. Правда, в прошлом году из рядов первичной профорганизации ОмскВодоканала вышли пять ее членов. Однако причиной такого шага стали не слабая работа профсоюза по защите прав своих членов или недостаточное его внимание к социальным вопросам - написавшие заявление о выходе были не согласны с тем, что действие принятого на предприятии коллективного договора распространяется на всех работников предприятия.

Постоянная комиссия обкома профсоюза работников жизнеобеспечения по внутрисоюзной работе и профчленству в своем заключении отметила еще одну положительную тенденцию, просматривающуюся в деятельности первички этого акционерного общества: с ее участием здесь проходят все мероприятия, проводимые администрацией: будь то аттестация рабочих мест, повышение разрядов и классности или день охраны труда. А организованные по предложению профко-

ма совместные выездные собрания цеховых комитетов и руководителя предприятия получили в коллективе высокую оценку и, конечно же, стали серьезной мотивацией для вступления в ряды первичной организации новых членов. Внимание повышению авторитета профсоюзных активистов в коллективе, обобщение и распространение опыта лучших из них, включение в коллективный договор всех видов компенсаций и льгот для работников ОмскВодоканала, особая забота о детском оздоровлении - всё это, безусловно, можно занести в актив профорганизации.

Вместе с тем президиум обкома профсоюза отметил, что она пока еще не в полной мере использует все возможности своего организационного укрепления и мотивации профчленства. Здесь не проводятся конкурсы на звание "Лучший профлидер", "Лучшая цеховая организация", не создан собственный профсоюзный сайт, отсутствуют тесные контакты молодежного профактива предпри-

ятия с молодежным советом обкома профсоюза, которые могли бы положительно сказаться на формировании кадрового резерва профорганизации акционерного общества. Да и работа по увеличению числа подписчиков газеты "Позиция" требует активизации.

Возможности для более эффективной деятельности президиум видит и у профорганизации Тепловой компании, имеющей большие профсоюзные традиции. В этом муниципальном предприятии также многое делается для обеспечения экономических и социальных гарантий членов профсоюза. Только вот ряды их растут медленно: показатель профчленства - всего 63,4 процента. И это при том, что данная проблема в 2011 году анализировалась на заседании профкома трижды, утвержден кадровый резерв, для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время профучебы неосвобожденным профсоюзным активистам руко-

водство предприятия предоставляет свободное от работы время с сохранением среднего заработка. Предпринимаются и другие действия. Но результат пока не достиг ожидаемого.

Поэтому президиум обкома профсоюза предложил профсоюзам ОАО "ОмскВодоканал" и МП "Тепловая компания" разработать план мероприятий по устранению отмеченных в их работе недостатков. В будущем он вновь вернется к этому вопросу, как вернулся к рассмотрению исполнения своего постановления "О состоянии охраны труда на предприятиях отрасли и задачах профсоюзных комитетов по организации общественного контроля за охраной труда" в первичках ОАО "Омскгоргаз", управления благоустройства Кировского административного округа, МУП "Жилкоммунсервис" р.п. Большегневское Ново-варшавского района и ряда других организаций.

Что же показала повторная проверка? Как следует из заключения, представленного на рас-

смотрение президиума, в целом работа по охране труда на предприятиях сегодня организована, службы охраны труда выполняют свои функции. Профсоюзная организация МУП "Жилкоммунсервис" р.п. Большегневское Ново-варшавского района за это время не только позаботилась о выполнении предписаний, но и сумела помочь муниципальному предприятию занять почетное второе место в областном конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда. ОАО "Омскгоргаз" также устранило недочеты, в частности, теперь периодические медосмотры работников с вредными или опасными условиями труда проводятся за счет средств работодателя. В ООО "УК "Жилищник-6" введена единица инженера по охране труда. Впрочем, полное выполнение постановления президиума отмечено только на двух из проверенных предприятий и организаций. А значит, работа по устранению недостатков здесь будет продолжена.

Отдельный разговор состоялся на заседании президиума по поводу организации конкурса среди первичек по подписке на газету "Позиция". Роль печатного издания Федерации омских профсоюзов в информационном обеспечении их деятельности, распространении передового опыта первичных профорганизаций, более глубоком изучении трудового законодательства, повышении мотивации профчленства трудно переоценить. Основным показателем при подведении итогов конкурса станет процент охвата подпиской на газету (не менее 60 процентов) всех членов профсоюза с учетом положительной динамики показателей подписки за предыдущий год.

Прием заявок на участие в конкурсе продлится до 1 ноября.

Яков ШИЛИН.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

РАВНЕНИЕ НА ЗНАМЯ

На прошлой неделе состоялась отчетная конференция первичной профсоюзной организации студентов Омского университета путей сообщения РОСПРОФЖЕЛ. В работе конференции приняли участие ректор ОмГУПС Александр Паньчев и заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий, с отчетным докладом выступил председатель студенческой первички Юрий Солодянкин.

Как явствует из выступления Юрия Солодянкина, рассказавшего о деятельности профсоюзной организации за полгода, прошедшие со дня последней такой встречи, первичка студентов ОмГУПС - одна из самых крепких и многочисленных в Омске: на учете здесь состоит около трех тысяч членов профсоюза. Это позволяет профорганизации вести активную, плодотворную и разностороннюю общественную деятельность, а конструктивное взаимодействие с администрацией вуза дает возможность успешно и оперативно решать материальные вопросы. Не зря по итогам конкурса, проведенного ТОО "ФОР", студенческая профорганизация ОмГУПС признана лучшей среди всех вузовских первичек. А её работа за отчетный период, скажем забегая вперед, единогласно признана удовлетворительной.

Судите сами: только в нынешнем году благодаря помощи профкома 90 студентов отдохнули в санатории "Дельфин" и 120 - в санатории "Аврора" на Черном море, 65 че-

ловек побывали на базе отдыха "Транспортник".

Неплохо налажены и бытовые условия: основные человеческие потребности - крыша над головой и пища - предоставляются учащимся по более чем умеренным ценам. Так, проживание в общежитии обходится студенту в 65 рублей в месяц (плюс дополнительные услуги), а средний чек за одно посещение в местном комбинате питания составляет около 55 рублей.

Тесные связи с ОАО "РЖД", а также с местным центром содействия трудоустройству и временной занятости позволили найти для студентов на время летних каникул неплохие рабочие места. Триста человек были устроены проводниками поездов дальнего следования с зарплатой от 11 до 18 тысяч рублей, 120 студентов принимали участие в возведении олимпийских объектов в Сочи, 20 строили завод полипропиленовых материалов в Тобольске (здесь был зафиксирован максимум студенческой зарплаты - 38 тысяч рублей). Таким образом, получается, что профсоюзная организация открывает перед студентами-транспортни-

ками возможности и хорошо заработать, и рационально расходовать.

Традиционно насыщенными ожидаются и ближайшие месяцы. Если задаться целью участвовать во всех проводимых мероприятиях, то сил может не хватить даже испытанным в этом смысле студентам ОмГУПС. В этом ряду и посвящение в студенты, которое, как пообещал Юрий Солодянкин, пройдет в нынешнем году в необычном и чрезвычайно интригующем формате, и очередной тренинг-курс "Линия старта", и

тренинг по мотивации для актива профсоюзной организации, и выездная образовательная программа для студенческого актива "Второе дыхание"... В ноябре состоятся сразу два крупных мероприятия - форум "Перспектива молодежи - перспективы страны" на базе ОмГУПС с обменом мнениями по поводу актуальных молодежных проблем, а также финал конкурса "Суперпрофорг" с очень прозрачной и очень здоровой идеей.

Выступивший с содокладом Александр Беляев рассказал об образовательных мероприятиях, модератором или участником которых в отчетный период выступил профсоюзный актив.

Окончание на с. 4.



АГРОПРОМ



14 октября в рамках заседания президиума областной организации профсоюза работников АПК состоялась встреча профсоюзного актива с министром сельского хозяйства и продовольствия Омской области Владимиром Раровым. Во встрече также принял участие председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович. Министр рассказал участникам заседания о промежуточных итогах уборочной кампании и ближайших перспективах отрасли в регионе, кроме того ответил на вопросы собравшихся.

ФАКТ!

"ОМСК-ПОЛИМЕР" ОТДАСТ ДОЛГИ ДО НОВОГО ГОДА

Напомним, на прошлой неделе "Позиция" опубликовала данные профсоюзного мониторинга, согласно которым долги по заработной плате работникам ООО "Омск-Полимер" достигли почти 109 млн рублей. Ситуация на этом предприятии была в центре внимания состоявшегося недавно заседания областной межведомственной комиссии по координации деятельности органов исполнительной власти в сфере защиты трудовых прав работников, которое провел первый заместитель председателя регионального правительства Андрей Бештанько.

Как сообщил ИП "Омская губерния", на заседании достигнута принципиальная договоренность с конкурсным управляющим и кредиторами о том, что до 15 ноября часть движимого имущества и продукции, находящейся на складе, будет выставлена на продажу. Это даст возможность погасить половину задолженности предприятия к 1 декабря. Остальная часть долгов по зарплате будет ликвидирована в течение декабря 2011 года. Сейчас на предприятие пришел новый инвестор, который начинает собственное производство. "Погасив эти долги, мы будем рассматривать перспективы реализации инвестиционных проектов на предприятии, для того чтобы люди получали там рабочие места", - отметил Андрей Бештанько.

Известно, что с 2005 по 2010 год бывшее руководство "Омск-Полимера" вывело большую часть активов, по существу сделав предприятие банкротом. В июне 2010 года арбитражный суд Омской области ввел на предприятии процедуру наблюдения, в ноябре - конкурсное производство, которое продлено до 30 ноября текущего года. Министерством промышленной политики, транспорта и связи региона постоянно проводились встречи с участием АО "БТА Банк", комитета кредиторов ООО "Омск-Полимер", на которых обсуждались вопросы по погашению задолженности по заработной плате и сохранению имущественного комплекса.

УНИВЕРСАЛЬНЫЕ ЭЛЕКТРОННЫЕ КАРТЫ ДЛЯ ЖИТЕЛЕЙ ОБЛАСТИ

В учреждения социальной защиты Омского региона начали поступать заявления от граждан, желающих в числе первых получить универсальные электронные карты. В Омской области их выдача начнется с января 2012 года. Как пояснили в региональном Министерстве труда и социального развития, универсальная электронная карта постепенно придет на смену электронной транспортной карте, а также сможет заменить многие другие документы, такие, как, например, полис обязательного медицинского страхования, страховое пенсионное свидетельство, студенческие билеты, проездные документы на транспорте и многие другие. С помощью карты можно будет получить государственные, региональные и коммерческие услуги в электронном виде с использованием банкоматов, инфокиосков, персональных компьютеров. Универсальная электронная карта будет выдаваться бесплатно.

Поэтапный план внедрения универсальных электронных карт на территории региона утвержден в августе 2011 года. До конца года в Прииртышье будет выпущена тысячная опытная партия универсальных электронных карт, а также оборудованы пункты выдачи карт в каждом муниципальном образовании. В целом за 2012-2014 годы в регионе будет выпущено порядка 1,5 млн универсальных электронных карт.

СОВЕТ МИНИСТРА

- Ближится к завершению сельскохозяйственный год в растениеводстве, в животноводстве он еще продолжается, но, тем не менее, сегодня можно уже весьма четко видеть результаты, которые мы будем иметь по окончании года, - такими словами начал свое выступление Владимир Раров. - Уборочные работы в области практически завершены, осталось незначительное количество зерновых.

В общих чертах, со слов министра, предварительные итоги страды выглядят так. Урожайность составляет 17,8 центнера с гектара, что представляет собой разительную разницу с 2010 годом: тогда этот показатель составлял 12,3 центнера с гектара. Общий намолот ожидается в пределах 3,45 - 3,5 миллиона тонн зерна, что тоже существенно превышает прошлогодний объем в 2,3 миллиона тонн.

По оперативным данным, в лидерах по урожайности идут: по степной зоне Шербакульский район со средней урожайностью 21,2 центнера с гектара, по южной лесостепной зоне Марьяновский (26,6) и Исылкульский (26,1) районы, по северной лесостепи Крутинский район (25,0) и по северу Тевризский с урожайностью 19,5 центнера с гектара. Хуже других обстоят дела с урожайностью в Нововаршавском (11,4), Русско-Полянском (13,0), Колосовском (11,2), Тюкалинском (12,4) и Большеуковском (12,4 центнера с гектара) районах.

В целом Владимир Раров охарактеризовал результаты уборочной страды как достаточно высокие и назвал факторы, способствовавшие этому: от довольно благоприятных погодных условий до разумной агротехнической политики, исповедуемой большинством хозяйств.

Рассказал глава областного Минсельхоза и о кормовой базе. При этом он сказал, что в нынешнем году - впервые в истории Омской области! - заготовлено 35 центнеров кормовых единиц на одну условную голову скота. Ранее этот показатель никогда не преодолевал отметку в 30 центнеров. "Почему мы пошли на такое резкое увеличение объема производства кормов? Сегодня уровень животноводства таков, что при продуктивности животных менее 3 тысяч килограммов молока на одну корову экономика хозяйства начинает страдать из-за высокой себестоимости продукции", - пояснил Владимир Раров.

Таким образом, в первую очередь животноводам региона нужно поднимать уровень молочной продуктивности стада. А в качестве ориентира держать в уме цифры, названные Владимиром Раровым: Ленинградская область, к примеру,



запланировала добиться в ближайшем будущем продуктивности в 7 тысяч килограммов молока на корову, Московская область - 5,5 тысячи килограммов. Среди наших соседей по Сибирскому федеральному округу цель удержать уровень продуктивности на отметке не ниже 5 тысяч килограммов поставили перед собой Красноярский край, Кемеровская и Томская области. В нашем же регионе прошлогодний объем надоев составил в среднем 3,9 тысячи килограммов на корову. "Во-первых, негоже нам отставать в развитии, а, во-вторых и в-главных, нужно поднимать уровень рентабельности", - заключил министр. Поэтому перед агропромышленным сектором области поставлена задача достигнуть рубежа в 5 тысяч килограммов молока на одну корову. В этом случае рентабельность производства может достигать до 60 и более процентов, что, конечно же, очень выгодно для любого сельскохозяйственного предприятия.

Далее Владимир Раров сообщил, что в текущем году на техническое перевооружение хозяйства района израсходовали более двух миллиардов рублей. "Но ещё лучше было бы, если бы на технику потратили один миллиард, а второй пустили на зарплату", - пошутил министр и уже серьезно добавил, что в деле повышения зарплат на селе власть целиком на стороне профсоюзов: любые действия в этом направлении будут приветствоваться и поддерживаться.

Подробно остановился Владимир Раров и на ситуации с производством картофеля в регионе - а точнее, с неко-

торым его перепроизводством. "Для внутренних потребностей региона нужно 360-380 тысяч тонн, а в нынешнем году мы получили уже больше миллиона тонн картофеля, - заметил министр. - И перед нами стоит проблема: куда это всё девать". (В каком-то смысле эту проблему можно назвать даже приятной, не правда ли?) Тут руководитель Минсельхоза предостерег собравшихся от соблазна немедленно сдать весь картофель за бесцену и посоветовал придержать его до весны, когда цены неминуемо станут выше.

Один из вопросов к министру, прозвучавших в ходе беседы, касался как раз-таки путей разрешения этой приятной проблемы: нельзя ли организовать на селе производство какой-либо продукции, имеющей в основе картофель. Чипсов, скажем, или снеков.

- Скажите, сегодня крахмала в магазинах достаточно? - отреагировал Владимир Раров. "Достаточно", - ответил зал. - И потом, - продолжил министр, - кому нужна сухая картошка, когда круглый год в изобилии имеется свежая? Вот поэтому решение может быть совсем другим: стабильный рынок сбыта в виде республик Средней Азии. И соответствующие переговоры областное правительство уже ведет. Кстати, ещё и по этой причине картофель сейчас лучше не распродавать, а сохранить...

Не знаю, как вам, но, по-моему, к совету министра лучше прислушаться.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СИТУАЦИЯ



КХП, ставший филиалом Омской макаронной фабрики, на сто процентов обеспечивает потребности предприятия в муке высшего сорта, а вообще сбыт ведется по всей России - от Калининграда до Владивостока.

ВО ВТОРОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ ОКТЯБРЯ ОТМЕЧАЛСЯ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. ЭТО ПРАЗДНИК ВСЕХ ТЕХ, КТО СВОИМ ТРУДОМ ОБЕСПЕЧИВАЕТ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ БЕЗОПАСНОСТЬ СТРАНЫ. ВЕСОМЫЙ ВКЛАД ВНОСЯТ В НЕЕ И ОМСКИЕ АГРАРИИ. ВОТ УЖЕ НЕСКОЛЬКО ДЕСЯТКОВ ЛЕТ В ЧИСЛО ВЕДУЩИХ ЗЕРНОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ РЕГИОНА ВХОДИТ КОРМИЛОВСКИЙ КОМБИНАТ ХЛЕБОПРОДУКТОВ. В НЫНЕШНЕМ ГОДУ ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПЕРЕЖИВШЕГО НЕЛЕГКИЕ ВРЕМЕНА, ОТКРЫЛИСЬ НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ. НЕ ТАК ДАВНО СОСТОЯЛОСЬ ЕГО ОБЪЕДИНЕНИЕ С ОАО "ОМСКАЯ МАКАРОННАЯ ФАБРИКА". И СЕЙЧАС В КХП ПРОИСХОДЯТ ИЗМЕНЕНИЯ К ЛУЧШЕМУ - НЕ ТОЛЬКО В РАЗВИТИИ ПРОИЗВОДСТВА, НО И В ЖИЗНИ КОЛЛЕКТИВА...

ВОЗРОЖДАТЬСЯ С ПРОФСОЮЗНОЙ ПОДДЕРЖКОЙ

КРУТИСЬ, КРУТИСЬ МЕЛЬНИЦА...

В истории комбината были и взлеты и падения. Изначально он представлял собой простое хлебоприемное предприятие с зерновыми складами и деревянным элеватором. Затем с 1970-х стремительными темпами шло расширение мощностей. В эксплуатацию поэтапно были введены два автоматических элеватора общей емкостью одновременного хранения 100 тысяч тонн, оснащенные качественным сушильным оборудованием, состоялся пуск собственной котельной. Построили здесь позже и мельницу производительностью до 500 тонн в сутки, работающую по одной из самых прогрессивных зарубежных технологий. Кормиловский КХП стал крупнейшим в регионе зерноперерабатывающим предприятием и входил в число лучших по России.

Экономическая нестабильность в стране в постперестроечную эпоху отразилась и на комбинате. На предприятии началась частая смена собственников и руководителей, постепенно снижались объемы производства, возникали перебои с выплатой заработной платы. Существенно уменьшилась и численность коллектива, в лучшие годы составлявшая более трехсот человек. Кто-то из работников попал под сокращение, кто-то уволился по собственному желанию. Как следствие распалась на комбинате и профсоюзная организация. А в середине 2000-х предприятия довелось пережить процедуру банкротства. Правда, основные мощности были сохранены, хоть их возможности и не использовались полностью.

Часть активов предприятия сдавалась в аренду. На арендаторов продолжали работать и оставшиеся представители коллектива.

ОПАСНОСТЬ РАСПРОДАЖИ ПО ЧАСТЯМ МИНОВАЛА

- Существовала реальная угроза того, что предприятие просто будет распродано по частям, - рассказывает технический директор Кормиловского КХП Сергей Шипилов. - И комбинату определенно повезло, что руководство макаронной фабрики приняло решение выкупить всё производство целиком. Шаг этот, без сомнения, взаимовыгодный. Сегодня комбинат на сто процентов обеспечивает потребности фабрики в муке высшего сорта. Раньше ей приходилось закупать продукцию на предприятиях других регионов, что выходило значительно дороже. За тот недолгий период, что комбинат является филиалом Омской макаронной фабрики, уже произошло немало позитивных изменений. Начал проводиться ремонт производственных помещений - долгое время этим никто не занимался. Монтируется новый зал котельной, для которого приобретено хорошее оборудование. Устанавливается современная техника по автоматическому увлажнению зерна, что положительно скажется на его качестве. Для успешного развития комбината есть все предпосылки. Налажено сотрудничество с фермерами района, у которых мы закупаем зерно. Перерабатываем и пшеницу, и серые культуры - в том числе у нас созданы условия для хранения и сушки ячменя, к которым предъявляются очень высокие

требования. Продукцию реализуем не только на макаронную фабрику. Сбыт ведется практически по всей России - от Калининграда до Владивостока. После слияния с фабрикой улучшения, безусловно, коснулись и социального положения работников, которых на КХП сейчас трудится около ста. Зарплата стала выплачиваться своевременно, день в день. Средний ее уровень возрос в полтора раза и составляет на сегодня примерно 10-12 тысяч рублей, что по сельским меркам неплохо.

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПОНИМАЕТ ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТЫ С ПЕРВИЧКОЙ

Скоро на комбинате должна возобновиться и профсоюзная жизнь. Здесь планируется создание своего профоргана - цеховой профорганизации, которая войдет в состав первички ОАО "Омская макаронная фабрика". Об этом уже достигнута договоренность между генеральным директором предприятия Романом Фриком и обкомом профсоюза работников пищевой, перерабатывающей промышленности и смежных видов экономической деятельности. Первичка фабрики плодотворно работает и считается одной из наиболее крепких в облпрофорганизации. А коллективный договор, заключенный на предприятии, входит в число лучших по социальному наполнению. Теперь гарантии, закрепленные в документе, будут распространяться и на работников Кормиловского комбината хлебопродуктов.

Председатель обкома Николай Плотно

ников уже провел встречу с руководством и специалистами кадровой службы КХП. Обсуждая нюансы формирования цеховой профорганизации, профлидер сделал акцент на тех возможностях, которые появятся у представителей коллектива комбината, вступивших в профсоюз. В частности, он осветил основные направления работы обкома, касающиеся оздоровления работников и их детей, организации спортивных и праздничных мероприятий, обучения профактива по охране труда, а также отметил, что члены профсоюза смогут получать бесплатные юридические консультации в правовом отделе Федерации омских профсоюзов. Отношение к созданию профоргана у руководства комбината позитивное. По мнению Сергея Шипилова, профорганизация должна выступать партнером администрации в принятии важных управленческих решений, и ее эффективная работа - показатель стабильности предприятия.

В настоящее время в коллективах подразделений комбината проводятся собрания, где работников информируют о планах по созданию цеховой первички и знакомят с преимуществами профчленства. Возможно, не просто будет сразу вернуть доверие к профсоюзам, пошатнувшееся в кризисные годы. Но, как убеждены в обкоме и администрации Омской макаронной фабрики, со временем доказательством конкретной профсоюзной поддержки вернут людям чувство социальной защищенности, а вместе с ним поднимется и авторитет профорганизации.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА,
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

РАВНЕНИЕ НА ЗНАМЯ

Окончание. Начало на с. 2.

В их числе, например, межвузовская экономическая игра "Я - предприниматель", XIII межрегиональный учебно-игровой семинар "Перспектива-2011", школа профсоюзного лидера и конкурс "Студенческий профсоюзный лидер-2011" в Анапе. В прошлом году в университете был открыт авторский класс "Эффективный менеджмент", слушателями которого стали многие члены студенческого профкома - в том числе, кстати, и уважаемый докладчик. А совсем недавно, 8-9 октября, состоялось посвящение в проффорги начинающих профсоюзных руководителей с первого курса.

О деятельности волонтерского центра ОмГУПС, открытого ровно за 1000 дней до Олимпиа-

ды-2014, 14 мая текущего года, проинформировал его руководитель Александр Пфлюк. Главная задача этого центра - подготовка волонтеров для работы на Сочинской олимпиаде. Однако очень быстро выяснилось, что это одновременно и очень хорошая площадка для карьерного старта, для полновесной и яркой самореализации. Уже сейчас в студенческий профком и в волонтерский центр из различных федеральных фондов и программ поступают предложения о трудоустройстве студентов ОмГУПС для руководства крупными проектами всероссийского масштаба.

Самый свежий пример такой высокой оценки подготовки транспортников - предложение одной из студенток университета войти в состав оргкомитета Сочи-2014

для курирования связей с Международным олимпийским комитетом. Как справедливо заметил Александр Пфлюк, центр - это "открытая дверь для выхода на федеральный и международный уровень", поскольку наши волонтеры будут востребованы в том числе и на Олимпиаде 2012 года в Лондоне. Так что звание лучшего волонтерского центра России принадлежит коллективу ОмГУПС по праву.

Продолжилась конференция традиционным выходом на трибуну для ответа на вопросы студентов ректора вуза Александра Панычева. Ни один мало-мальски важный вопрос не остался без внимания руководителя ОмГУПС, и каждый закончился либо конкретным поручением в адрес ответственных лиц, либо не менее



конкретной информацией о том, как данная проблема уже решается в настоящий момент.

А в заключение конференции заместитель председателя ТОО "ФОП" Виктор Хмельницкий торжественно передал студенческому профкому университета в

лице Юрия Солодянкина флаг Федерации омских профсоюзов. Равняясь на это знамя, студенты-транспортники наверняка возьмут ещё не одну вершину, как берет их год от года сама Федерация.

**Лев ГРАЧЁВ,
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ПОБЕДИТЕЛИ

КОРОТКАЯ ЗАПИСЬ О ДОЛГОЙ ЖИЗНИ

...В знаменитой и старейшей в Омске средней школе № 37 в послевоенные годы трудился учитель-фронтовик Валерий Сергеевич Добросмыслов. До чего же приятно я был удивлен, когда, подойдя как-то к школе, увидел на её стене две мемориальные доски, посвященные Добросмыслову и его коллеге, тоже прошедшему Великую Отечественную, Николаю Ивановичу Тихомирову. Оказалось, что память великих педагогов увековечили бывшие ученики школы № 37, воспитывавшиеся под началом этих благородных и одухотворенных людей. И сегодня я хочу рассказать о Валерии Добросмылове - Учителе с большой буквы, с которым я когда-то имел честь работать вместе.

НЕВОЛЯ И ИЗБАВЛЕНИЕ

Родился Валерий Сергеевич в 1921 году в учительской семье. Его отец, Сергей Дмитриевич, преподавал в школах Омска, в пединституте, заведовал там кафедрой, а в 1934 году был назначен директором средней школы № 37. Окончив эту школу, Валерий поступил в политехнический институт, но грянул 1941 год, и все планы на жизнь пришлось перекаривать...

В самом начале войны Добросмыслов ушёл добровольцем. После окончания курсов военных шофёров был направлен на фронт водителем грузовика, на котором доставлял боеприпасы на передовую. В один из рейсов на колонну обрушились немецкие бомбардировщики. Валерий Сергеевич был контужен и потерял сознание. Когда пришёл в себя, то увидел развороченные машины, разбросанные трупы товарищей и... немцев. С трудом встал и пошёл в строй уцелевших бойцов.

С этого момента началась мытарства по концлагерям. В частности, Добросмыслов испытал на себе все ужасы неволи в известном всему миру Бухенвальде. Однако, несмотря на все лишения, несмотря на жестокость и бдительность охраны, в концлагере стали возникать группы сопротивления. В одной из них выполнял простые задания молодой ещё человек Валерий Добросмыслов. Вместе с немецкими антифашистами он издавал листовки, их группа даже изготавливала самодельное оружие, готовя восстание.

В апреле 1945 года подпольный комитет подал сигнал к восстанию. Отряды пленных штурмовали посты охраны, и после недолгого боя всё было кончено. Теперь уже узники взяли в плен двести эсэсовцев,

которые сдались без сопротивления. Ворота концлагеря сорваны, 21 тысяча живых трупов вырвалась из ада.

Надо сказать, что буквально за два дня до восстания группу советских военнопленных фашисты вывезли из лагеря, но на следующую ночь многие из них бежали, в том числе и Валерий. А затем начались скитания по незнакомой стране, где каждый куст таил в себе врага. Но ребятам повезло: как-то под вечер, затаившись в рощице, они услышали русскую речь и вышли к своим.

Встреча была радостной и в то же время несколько тревожной: ведь столько лет бойцы находились в плену - поверят ли в их невиновность? Но всё обошлось. После долгих проверок Валерий Сергеевич появился наконец у родного очага.

ЗАДАЧИ И РЕШЕНИЯ

Долго не раздумывая, Добросмыслов поступил в пединститут, решив пойти по стопам отца. А после получения в 1950 году диплома преподавателя физики был направлен в родную школу № 37, с 1943 года ставшую мужской. Не всё вначале получалось, с парнями-переростками послевоенного времени сладить было непросто. Пришлось воевать с нарушениями дисциплины на уроке, откровенно бандитскими выходками некоторых недорослей из Казачьей слободы, порой осаждавших школу. И потому, не было нужных приборов, пособий, не хватало учебников. Но выбор был сделан, молодой учитель осваивал опыт своих старших коллег.

Валерий был неутомимым заводилой учеников не только в классе, но и на школьной спортплощадке, где после уроков начинались футбольные или волейбольные ба-



талии. Он завоевал немало призов на районных и городских соревнованиях по лёгкой атлетике и стал непререкаемым авторитетом среди мальчишек школы. Один из выпускников школы той поры вспоминает: "У нас было заведено играть в волейбол во время большой перемены. Против команды учеников часто играли учителя и нередко нас побеждали. Особенно нам доставалось от ударов высокого физика Валеры. Мы даже просили его не бить по мячу со всей силы. Играли так долго, что на уроки нас иногда загоняла завуч и стыдила всех, в том числе и учителей. А вечером игры продолжались до темноты под крики зяблых болельщиков с ближайших улиц".

...Прошли годы, и Валерий Сергеевич был признан коллегами ведущим преподавателем физики как в Куйбышевском районе, так и в Омске. В 1968 году его избрали одним из делегатов от Омской области на Всесоюзный съезд учителей.

Познакомился я с ним в том же году - он возглавлял тогда методическое объединение физиков района, а я работал учителем в соседней школе. Человек он был немногословный, с лукавинкой в глазах и всегда мгновенно вникал в суть возникающих

у учителей проблем. Но попадались задачки, решения которых не мог найти даже он...

В те годы стали проводить олимпиады по предметам для учеников старших классов школ. Как сейчас помню, во время олимпиады по физике ребята разошлись по кабинетам решать задачи повышенной трудности, часто выходящие за школьный курс. Учителя тоже пытаются с ходу выполнить задания, но не у всех и не всё получается. Одна из преподавателей просит Валерия Сергеевича помочь. А он в ответ: "Не суетись, Верочка, я тоже не знаю ответа. Давай подождём, когда ребята сдадут работы". И решение не заставило себя ждать: первый из учеников сдал работу со словами: "Я выполнил все задания в общем виде, а цифры считайте сами", и удалился с гордым видом. "Вот такие у нас попадают наглецы, но в чём-то он прав, - с удовлетворением отметил педагог. - Сейчас мы и узнаем, как решить эту вашу задачу".

Подобные ребята - гордость педколлектива школы № 37. Они побеждали на состязаниях по физике всех уровней, от районных и областных до олимпиад, проводимых Сибирским филиалом АН СССР. Большинство выпускников тех далёких лет без больших усилий поступали в престижные технические вузы страны.

Как-то я встретился в старом здании школы на Почтовой, 38, где сто с лишним лет размещалась 37-я, с выпускником далёких 60-х годов, доктором физико-математических наук, окончившим Московский физико-технический институт. Он поделился таким вот любопытным воспоминанием:

- Я поступил в МФТИ сразу после окончания школы № 37. Помню, как отвечал на вступительных экзаменах по физике что-то насчет законов Ньютона. Преподаватель был доволен ответом и решением задачи и спросил меня, где я учился. Я отвечаю: "В Омске". "А в какой школе и у какого учителя?" Рассказал, что окончил 37-ю школу и учил нас Валерий Сергеевич Добросмыслов. Он одобрительно кивнул, поставил "отлично" и обратился к аудитории: "Есть ли кто ещё из 37-й омской школы?" Поднял руку один парень. Он и ему без ответа поставил пятерку. И, попрощавшись, просил передать Валерию Сергеевичу благодарность за наши знания...

В трудовой книжке Добросмылова, хранящейся в музее школы, всего одна запись, сделанная в 1950 году: "Принят учителем физики средней школы № 37". Как оказалось через много лет, эта короткая запись с удивительной лаконичностью описала всю насыщенную и вдохновенную жизнь Валерия Сергеевича. Прекрасный учитель, замечательный предмет, великая школа - добавить, по сути, и нечего...

Владимир ДЕМИДОВ, заслуженный учитель России.



Время не стоит на месте. Всё быстрее ритм нашей жизни, всё больше с годами волнений, неотложных дел. Но забота о наших ветеранах - то, о чем нельзя забывать ни на минуту. Поддержать их, оказать реальную помощь - вот одна из важнейших задач профкома. Поэтому ветераны БСМП-1 имеют право на бесплатное обследование и лечение, частичную компенсацию затрат на протезирование зубов, лечение и приобретение путевок в санаторий-профилакторий Минздрава.

Кроме того, профком награждает активно участвующих в общественной жизни членов профсоюза по достижении ими пенсионного возраста ценными подарками или денежной премией. А в канун 20-летнего юбилея Больницы скорой медицинской помощи №1, в 2010 году, администрацией и профсоюзным комитетом было принято решение ежегодно присваивать звание "Ветеран труда МУЗ "ГК БСМП-1" сотрудникам, отработавшим не менее двадцати лет. Это звание дает право людям (как продолжающим трудиться,

так и находящимся на заслуженном отдыхе) на обследование, амбулаторное и стационарное лечение в рамках программы ОМС, участие в общебольничных мероприятиях и, при отсутствии противопоказаний, на занятия в группах здоровья и секциях спортивного комплекса больницы.

С целью создания условий, позволяющих поднять биологический "потолок" продолжительности жизни, коллективом спорткомплекса разработан проект "Герiatricкая реабилитация людей зрелого и пожилого возраста средствами физической культуры", ставший в 2011 году одним из лучших в конкурсе некоммерческих организаций и органов территориального общественного самоуправления Омска.

В рамках этого проекта в БСМП-1 прошел спортивно-куль-

турный праздник "В здоровом теле - здоровый дух". В нем приняла участие сборная ветеранов больницы и ветеранские команды КТОСов Кировского округа. Соревнующиеся с юношеским задором играли в дартс, бросали мяч в баскетбольную корзину, разгадывали кроссворды, сбивали кегли и искренне радовались заработанным очкам. А самыми веселыми, запоминающимися и интересными стали эстафеты, в которых участникам пришлось выступать то в роли лихих наездников, то в качестве веселых кенгуру.

Первое место было присуждено сборной медиков "Айболит" и команде "Пионеры-пенсионеры" (КТОС "Левобережный-3"). Второе место у КТОСа "Левобережный-4", третье досталось команде КТОСа "Левобережный-7". Всем командам были вручены

грамоты и призы, каждый участник получил памятный подарок, а завершилось всё чаепитием с вкуснейшими пирогами. Ветераны выразили коллективу спорткомплекса и профактиву больницы большую благодарность и признательность за "праздник души и тела", за полученный заряд бодрости и оптимизма. А поскольку позволяют поддерживать организм в хорошей физической форме, но и предоставляют возможность для активного общения, которого ветеранам так не хватает, решено сделать этот праздник традиционным.

Валентина ВИСКОВА, председатель профкома БСМП-1, депутат Омского городского Совета.

ПЕРЕРЫВ НА ОБЕД

ЧТО ЕДЯТ НА ОБЕД В РАЗНЫХ СТРАНАХ МИРА И СКОЛЬКО ЗА ЭТО ПЛАТЯТ

Как это ни печально для работодателя, сотрудники в рабочее время ... едят. Обеденный перерыв. Вариантов в большинстве случаев несколько — офисная столовая (если она есть), ближайшее кафе, заказ обеда в офис, еда быстрого приготовления и домашние обеды в судочках. Каким именно будет питание на работе, зависит от финансов и гастрономических вкусов. И от страны, конечно.

КИТАЙ

Китайцы относятся к еде с уважением, если не сказать — с трепетом. Еще несколько лет назад приветствие пекинцев звучало так: «Поел ли ты?»

Тема еды — любимая у китайцев, особенно во время обеденного перерыва. В 12 и 18 часов время в Китае замирает ровно на час. Это время обеда и ужина, соответственно.

Далеко не во всех крупных офисах есть собственные столовые с кухней. Как раз наоборот — повсеместно обеды готовят и привозят кейтеринговые компании. К примеру, в офисе Центрального телевидения Китая и Международного радио Китая кроме обеда предлагаются также завтрак и ужин. А в перерывах работает кафе, где есть легкие закуски. Стоимость обеда на радио составляет 2 юаня (10 рублей). Обычно это «шведский стол», включающий в себя супы, несколько видов мяса, рыбы, множество овощей и фруктов, десерт и безалкогольные напитки. Ассортимент завтрака и ужина несколько скромнее и нет «шведского стола», поэтому итоговая стоимость несколько выше. Однако в среднем не превышает 10 юаней (50 рублей). Правда, питаться в этих столовых можно только собственным сотрудникам, поскольку расчет идет с помощью рабочей карты, на которую обычно кладется определенная сумма денег.

В других местах, например в государственных учреждениях, цена обеда чуть выше — 5 юаней (25 рублей). Если же компания поменьше и располагается в арендованных офисах, то варианты иные. Несколько лет назад сотрудники маленьких фирм приносили обеды с собой. Однако сейчас эта практика не приветствуется — руководители следят за чистотой помещений и сохранностью мебели. Ведь китайцы не перекусывают бутербродом, как часто делаем мы на рабочем месте. Они приносят с собой несколько судков — с первым, вторым и десертом. И все же никто не голодает. Любое офисное здание окружает бесчисленное множество ресторанчиков, кафе, закусочных — и на свежем воздухе тоже.

Вообще же, в Китае едят везде — в кафе, за рабочим столом, прямо на улице на лавочке или сидя на асфальте, едят, пока стоят в пробках. Не важно где, важно пообедать! Зачастую, если компания коллег вышла пообедать, у них нет отдельного блюда для каждого. Заказываются несколько блюд на весь стол, и все едят из общих тарелок. На двоих, как правило, заказывают не менее трех блюд, не считая риса, который едят всегда. Порции настолько большие, что вдвоем такое количество еды съесть просто не реально. Но обычная практика в Китае, если ты не доел какое-то блюдо, но оно тебе понравилось — попроси официанта упаковать с собой. Вдруг до ужина захочется перекусить.

Но это касается лишь «синих воротничков». Рабочие питаются куда скромнее. Хотя обед на тех же стройках предоставляется бесплатно, никаких разносолов он не предлагает: плоская риса, немного овощей, мясо только раз в неделю. Да и сам обед непосредственно на рабочем месте: в любую погоду на открытом воздухе.

США

Согласно данным Американской ассоциации диетологов, более половины офисных работников в Америке не меньше трех раз в неделю обедают прямо на рабочем месте.

В США вариантов «обеденного перерыва» много — можно взять заготовленные дома контейнеры с едой на работу, можно пообедать в кафе своей компании, можно заказать еду в офис и заглянуть в близлежащую закусочную. Однако американский

«бизнес-ланч» немудрящ: сэндвич, чипсы, газировка.

Несмотря на государственную рекламную кампанию по продвижению здорового образа жизни, устойчивая нездоровая традиция сэндвичей и пепси сохраняется. Так быстрой и дешевой. Разница в еде, принесенной из дома и купленной в кафе, ощутима: в среднем ланч в городе обойдется

Четверть россиян вынуждены отказаться от обеда по причине нехватки денег, столько же — из-за недостатка времени. Среди тех, кто на работе все-таки обедает, более половины (56%) приносят еду с собой. 32% из них признались, что для них слишком дорого обедать в столовой или кафе. Россияне, обедающие вне офиса, чаще всего предпочитают ближайшую столовую (59%). Недорогие рестораны популярны лишь у 8% россиян. В среднем стандартный обед вне офиса обходится москвичам в 190 рублей, петербуржцам — в 155 рублей, жителям регионов — в 105 рублей.

в 12-15 долларов, а принесенный из дома завтрак стоит всего 4-5 долларов. Особо дотошные американцы подсчитали, что если в году порядка 260 рабочих дней, то на приготовленных дома и принесенных на работу обедах можно сэкономить несколько тысяч долларов в год.

Еще есть вариант заказать в офис т.н. «бокс-ланч», готовый обед. Их доставляют в офисы в коробках, отсюда и название. Стандартный бокс-ланч стоимостью 12 долларов, как правило, включает холодный салат, сэндвич с традиционным тунцом или индейкой и маленький пакетик чипсов. В «продвинутой» бокс-ланч за 15 долларов доложат яблоко или другой фрукт, а также сладкое печенье.

В кризисные годы большую популярность в офисах получили «реcessionные» бокс-ланчи за 7,5-8,5 доллара. В этот «эразац-перекус» маркетологи, помимо чипсов и кока-колы, включили половину сэндвича с индейкой, сыром или ветчиной, который при желании можно заменить салатом из курицы или вегетарианским бутербродом. Принцип слоу-фуда (медленной еды) в Америке не приживается. Он вступает в противоречие с принципом «время — деньги» и проигрывает: 51,8 процента «синих воротничков», опрошенных Американской ассоциацией трудящихся, пояснили, что успевают проглатывать ланч в течение 20 или даже меньше минут и продолжают трудиться.

ГЕРМАНИЯ

На пустой желудок хуже работается — таково распространенное мнение немецких работодателей.

В Германии к еде относятся серьезно, в крупных и средних компаниях на завтраки и обеды для сотрудников денег и внимания не жалеют. Если нет собственной столовой — значит есть отдельный кухонный уголок, оборудованный холодильником, микроволновкой, кофеваркой и прочим необходимым инструментарием для полноценного обеда на работе. Такая забота о сотрудниках становится более понятной российскому гражданину, если знать: официальный перерыв на обед в Германии всего-то полчаса.

Зато эти полчаса выбирай в течение дня сам, как собственно время работы. Везде, кроме конвейерного производства, действует принцип «раньше придешь, раньше уйдешь». К семи часам не только рабочие приходят в цех, но и офисные служащие в конторы. Работодатель считает не время прихода-ухода, а часы (положенные 8), поэтому и с обедом сотрудник волен поступать как знает: использует или отказывается, чтобы раньше уйти.

Немцы не любят носить завтраки с собой. Они предпочитают покупать еду вне дома. У кого-то (как правило, на больших предприятиях) есть корпоративная столовая, кто-то покупает бутерброды и готовые салаты в супермаркете или готовые порции



еды в киоске на углу. Только 11 процентов германских служащих позволяют себе кафе или ресторан во время рабочего дня. Связано это, конечно, с ценой. Обед в столовой компании стоит 3-4 евро, а в кафе — вдвое дороже.

Иногда работодатели дают своим сотрудникам специальные обеденные купоны, которые можно погашать в близлежащих кафе. Меню столовых тоже весьма разнообразно и ничуть не уступает ресторанному. Как правило, это три-четыре основных блюда с гарнирами, салаты, сладости, йогурты, различные напитки.

ФРАНЦИЯ

Обычная полуденная картина в Париже: в продуктовых лавках, булочных, городских супермаркетах чуть ли не каждый второй покупатель расплачивается бумажками размером сантиметром пятнадцать на пять, на которых обозначено «ресторанный чек» или «чек на обед».

На чеках имеется сумма — в пределах 5-5,20 евро. Предъявители «чеков на обед» — скромные служащие различных средних и мелких контор, которых в Париже тысячи. Так в социально ориентированной Франции решается вопрос с питанием сотрудников, которые не имеют возможности посещать корпоративную столовую. За них всё равно платит работодатель.

Владельцы предприятия обязаны по закону оплачивать значительную часть стоимости обеда персонала. Насколько велик их вклад, определяется в результате «перетягивания каната» между администрацией и профсоюзом и закрепляется документально в коллективном договоре. «Ресторанный чек» выдается служащему исходя из количества рабочих дней в году. Праздничные дни и выходные не в счет. Причем работодатели из собственного бюджета оплачивают 50 процентов номинала «ресторанного чека». Правда, имеют льготы: с затраченных сумм не платят налоги.

В принципе народ никто не заставляет подписываться на эти «талоны на питание». Но дураков нет: дело это выгодное. Еще можно использовать эти бумажки, оплачивая счет в кафешке, закусочной или бистро, где полуденному народу предлагают дешевле меню, как правило, не намного дороже, чем сумма евро, выведенная на чеке. Еще на них можно и просто купить любые продукты, а на работу принести еду, приготовленную дома.

Но что же предпочитают французы на обед? Вот два примерных меню, каждое из которых будет встречено аплодисментами: «овощной салат — рагу из телятины — яблочный пирог» и «авокадо с креветками — мясное жаркое в горшочке — мороженое под взбитыми сливками в сиропе».

По подсчетам статистиков, более трети трудящихся пользуются «ресторанными чеками», и число их растет. Сейчас примерно треть работающих французов пользуются ими. Подсчитано, что люди эко-

номят дважды: непосредственно в финансовом плане, это раз, и время, которое уходит на еду, это два. Подсчитано, что 20 лет тому назад средний работающий француз тратил на обед полтора часа. Теперь на это уходит всего лишь 22 минуты. Делается это по простой причине: люди стремятся быстрее вернуться домой и заняться семейными делами.

ФИНЛЯНДИЯ

Многие по-прежнему склонны представлять финских женщин в образе бесформенных пышек.

Однако это не так. Еще несколько десятилетий назад финны в общей массе производили впечатление тяжелой нации. И женщины, и мужчины. Зато теперь гости страны отмечают, что горожане Суоми поражают стройностью. Что случилось?

Ответ прост: вопрос питания населения решался на государственном уровне. И притом успешно. Начнем с того, что по финским законам фирма, не имеющая собственной столовой, заключает договор на «обеда с доставкой». Однако и в корпоративной столовой, и в приносимом обеде обязательно на бизнес-ланч предлагаются овощные супы, рыбу, мясо и салаты. 40 процентов населения страны как раз и посещает такие общепиты.

Остальные питаются дома или же приносят с собой на работу продукты из дома или магазина. В Финляндии считается, что обеды, принесенные из дома, не всегда качественные и полезные для здоровья. Люди часто едят одну и ту же пищу. Супы не приносят вовсе, вдруг разольешь. А салаты быстро киснут. Вот и получается, что на обед всегда макароны. Жители городов, а также высокообразованное население понимает эту проблему и поэтому предпочитает питаться в столовых, где больше разнообразия в выборе блюд. Самое интересное, что молодежь в возрасте от 15 до 24 практически вся вне зависимости от места жительства и социального статуса питается правильно.

ПОЛЬША

В Польше заведений различных ценовых категорий, где можно перекусить, предостаточно.

В кафе, ресторане, домашней корчме на ланч (обед) всегда предлагается первое, второе и десерт. Порции в польском общепите щедрые, а цена бизнес-ланча колеблется от 150 до 200 рублей, в пересчете со złotych. Как правило, из супов обычно это журек (блюдо национальной кухни из ржаной муки), куриный бульон, борщ или гороховый суп. Вторые блюда содержат свинину, куриное или индюшиное мясо с различными гарнирами. Салат обычно из свежих овощей плюс чай или кофе.

Зачастую, находясь в польском ресторане во время обеда, удивляешься, как посетители съедают такое количество еды за столь короткое время. И ведь интересно, что людей с лишним весом в стране практически не встретишь. На больших предприятиях и в вузах можно пообедать в столовых, где достаточно дешево да и качество блюд терпимо. За это удовольствие клиент заплатит до 100 рублей.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу vorpros@omskprof.ru

ПРО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

Может ли работодатель предложить должность, занимаемую совместителем, основному работнику в случае сокращения должности основного работника? Является ли в этом случае должность совместителя вакантной?

Согласно ст. 180 Трудового кодекса РФ при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 ТК РФ.

Согласно ст. 81 ТК РФ увольнение по основанию, предусмотренному п. 2 или п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Вакантной является должность, не занимаемая ни одним работником. То есть данная должность должна быть названа в штатном расписании организации, при этом трудовой договор на замещение этой должности не заключен.

Статьей 287 ТК РФ установлены гарантии и компенсации, предусмотренные ТК РФ, другими законами и иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций, предоставляемые лицам, работающим по совместительству.

Вместе с тем в силу ст. 288 ТК РФ дополнительным основанием прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству, является трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, который может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, о чем работодатель в письменной форме предупреждает указанное лицо не менее чем за две недели до прекращения трудового договора.

При этом обязательным условием для расторжения трудового договора по ст. 288 ТК РФ будет являться и то обстоятельство, при котором принятый работник выполняет ту же работу, что и работник по совместительству.

Таким образом, работодатель может предложить должность, занимаемую совместителем, основному работнику в случае сокращения должности основного работника при условии, что для этого работника данная работа будет являться основной.

ОТПУСК ДЛЯ БАБУШКИ...

Может ли работодатель мне отказать в предоставлении отпуска по уходу за внуком до полутора лет, так как мать ребенка вышла на работу?



Действующее трудовое законодательство содержит нормы, устанавливающие гарантии для разных категорий работников с семейными обязанностями.

Согласно ч. 1 ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Кроме того, в силу ч. 2 ст. 256 ТК РФ допускается использование отпуска как полностью, так и частично не только матерью ребенка, но и другими лицами, фактически осуществляющими уход за ребенком (например, отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном).

Указанная норма закона является императивной, то есть работодатели обязаны предоставить отпуск матери ребенка либо иному родственнику по его заявлению.

При оформлении отпуска этим лицам они представляют справку с места работы матери ребенка о том, что она не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает соответствующее ежемесячное пособие.

Согласно ст. 13 федерального закона № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет имеют матери, отцы и другие родственники, фактически ухаживающие за ребенком, подлежащие обязательному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

Таким образом, если отпуск по уходу за ребенком оформлен бабушкой ребенка, значит, она и имеет право на получение соответствующего пособия.

Принимая во внимание норму ст. 22 ТК РФ, в соответствии с которой работодатель обязан соблюдать законы и

иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, отказ работодателя предоставить вам отпуск по уходу за ребенком не является правомерным и может быть обжалован в судебном порядке.

... И ДЛЯ СТУДЕНТА

Я являюсь студентом дневного отделения 3-го курса института, имеющего государственную аккредитацию. Работодатель на время сессии предоставил мне отпуск, но оплачивать его отказался. Правомерно ли это?

В соответствии со ст. 173 Трудового кодекса РФ работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам, обучающимся в имеющих государственную аккредитацию образовательных учреждениях высшего профессионального образования по очной форме обучения, совмещающим учебу с работой, для прохождения промежуточной аттестации - 15 календарных дней в учебном году, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов - четыре месяца, для сдачи итоговых государственных экзаменов - один месяц.

Аналогичная норма содержится в п. 2 ст. 17 федерального закона от 22.08.1996 № 125-ФЗ "О высшем и послевузовском профессиональном образовании".

Следовательно, если работник обучается по очной форме обучения в имеющем государственную аккредитацию образовательном учреждении высшего профессионального образования, у работодателя возникает в соответствующих случаях обязанность предоставить ему только отпуск без сохранения заработной платы.

Согласно ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Таким образом, вы не имеете права на оплачиваемый учебный отпуск в указанной ситуации, если иное не установлено трудовым договором.



ПРАВОВУЮ КУЛЬТУРУ - ОМИЧАМ

ОТСТАИВАЕМ ПРАВА ПОТРЕБИТЕЛЯ



Заключила договор с компанией на выполнение работ по остеклению лоджии. Была внесена предоплата. Мне выдали квитанцию, заверенную печатью. Сроки выполнения работ были перенесены по причине якобы "поломки оборудования в стекольном цехе". В настоящее время телефоны организации заблокированы, а компании по указанным адресам нет. Подскажите, пожалуйста, что делать в данной ситуации? Заказ мы делали в фирму, с которой сотрудничали раньше, там под брендом "Аверс плюс" работал частный предприниматель.

Согласно части 1 статьи 28 закона Российской Федерации "О защите прав потребителей" (далее - закон) если во время выполнения работы (оказания услуги) стало очевидным, что она не будет выполнена в срок, потребитель по своему выбору вправе назначить исполнителю новый срок.

Согласно закону новые сроки выполнения работы (услуги) назначаются потребителем в одностороннем порядке. В отличие от этого первоначальные сроки выполнения работ определяются законодательством либо договором. По смыслу закона исполнитель обязан руководствоваться новым сроком, установленным потребителем. Этот срок указывается в договоре либо в документе, подтверждающем его заключение (квитанция, заказ, накладная и т.п.). Назначение нового срока должно быть подтверждено в указанных документах подписью потребителя и исполнителя.

В случае просрочки новых сроков потребитель вправе предъявить одно из требований, установленных законом, а именно:

- поручить выполнение работы (оказание услуги) третьим лицам за разумную цену или выполнить ее своими силами и потребовать от исполнителя возмещения понесенных расходов;

- потребовать уменьшения цены за выполнение работы (оказание услуги);
- отказаться от исполнения договора о выполнении работы (оказании услуги).

Потребитель вправе потребовать также полного возмещения убытков, причиненных ему в связи с нарушением сроков выполнения работы (оказании услуги). Для этого необходимо составить претензию исполнителю, в которой указываются:

- лицо, которому адресуется претензия;
- лицо, подающее претензию;
- адресные данные;
- обстоятельства дела;
- предъявляемые требования.

Претензия составляется в двух экземплярах. Первый экземпляр подается исполнителю, а второй остается у потребителя, причем на экземпляре потребителя исполнитель должен поставить отметку о принятии претензии к рассмотрению (дату и подпись принявшего претензию). Если исполнитель отказывается принимать претензию, можно отправить ее по почте заказным письмом с уведомлением. С момента получения претензии начинается исчисляться срок, установленный для удовлетворения требований потребителя.

В соответствии со статьей 31 закона требование потребителя о возврате упла-

ченной за работу (услугу) денежной суммы и возмещении убытков, причиненных в связи с отказом от исполнения договора, подлежат удовлетворению в десятидневный срок со дня предъявления соответствующего требования. За нарушение предусмотренных статьей 31 закона сроков удовлетворения отдельных требований потребителя исполнитель уплачивает потребителю за каждый день просрочки неустойку (пеню) в размере трех процентов цены выполнения работы (оказания услуги), а если цена выполнения работы (оказания услуги) договором о выполнении работ (оказании услуг) не определена - общей цены заказа. Договором о выполнении работ (оказании услуг) между потребителем и исполнителем может быть установлен более высокий размер неустойки (пени).

Статьей 17 закона предусматривается судебный порядок защиты нарушенных прав потребителя по иску потребителя, который может быть предъявлен по выбору истца в суд по месту:

- нахождения организации, а если ответчиком является индивидуальный предприниматель, - его жительства;
 - жительства или пребывания истца;
 - заключения или исполнения договора.
- Также в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации потреби-

тель по иску, связанному с нарушением прав потребителя, освобождается от уплаты государственной пошлины.

При обращении в суд необходимо иметь в виду, что нарушенные права граждан защищаются в течение определенного срока исковой давности - трех лет.

Если срок исковой давности пропущен гражданином по причинам, признанным уважительными (тяжелая болезнь, беспомощное состояние, неграмотность и т.п.), суд в исключительных случаях может этот срок восстановить.

Учитывая изложенное, вам необходимо обратиться в суд с иском о защите прав потребителя. Ответчиком по указанному иску будет являться лицо либо организация, которая в договоре оказания услуг по остеклению лоджии указана в качестве исполнителя.

Также необходимо отметить, что законом не установлена обязанность предварительного внесудебного порядка, поэтому вы можете либо направить претензию исполнителю перед подачей искового заявления, либо сразу обратиться в суд.

А. ДЕВАЙКИНА,
главный специалист отдела
правового и кадрового обеспечения
департамента жилищной политики
Администрации г. Омска.

Материалы публикуются в рамках городской программы повышения правовой культуры омичей.