

ПОЗИЦИЯ

№ 35 (127) • 20 - 26 октября 2016 г. ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПОДПИСКА-2017!



- **ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ»** - это максимум полезной юридической и правовой информации.
- **ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ»** - это компетентность и действенность.
- **ГАЗЕТА «ПОЗИЦИЯ»** - это надежный партнер и внимательный друг.

Подписаться на газету «Позиция» на первое полугодие 2017 года можно в любом отделении связи.

Цена полугодового комплекта:
с доставкой по адресу - **200 руб. 92 коп.**,
абонентский ящик (до востребования) - **190 руб. 58 коп.**

Стоимость газеты на полугодие при получении в редакции:
для организаций - **96 руб.**,
для индивидуальных подписчиков - **48 руб.**

НАШ ИНДЕКС 53022

Напоминаем, в первом полугодии 2017 года «Позиция» будет выходить два раза в месяц, без вкладки «Солидарность в Омске».

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

О «МИНИМАЛКЕ» И ДЕТСКОМ ОЗДОРОВЛЕНИИ

Профсоюзы держат на контроле уровень МРОТ в регионе.



2-я с.

КОНКУРС МАСТЕРОВ

ЛУЧШИЙ ОМСКИЙ ФРЕЗЕРОВЩИК РАБОТАЕТ НА «ИРТЫШЕ»

На базе АО «ОмПО «Иртыш» прошел региональный этап конкурса профмастерства на звание «Лучший по профессии» среди фрезеровщиков.



3-я с.

ОБЩЕСТВО

ЗДОРОВЬЕ ВПРОК НЕ УКУПИШЬ

Правительство отпустит цены на дешевые отечественные лекарства.

8-я с.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ЕСЛИ РАБОТНИК ПОТЕРЯЛ ЗАРПЛАТНУЮ КАРТУ

11-я с.

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

О «МИНИМАЛКЕ» И ДЕТСКОМ ОЗДОРОВЛЕНИИ

18 октября на заседании президиума Федерации омских профсоюзов был обсужден ряд актуальных вопросов, а также намечены ближайшие задачи, касающиеся, в частности, организации значимых мероприятий.

Но в начале заседания президиум рекомендовал совету ФОП рассмотреть вопрос о принятии в состав Федерации нового коллективного члена - Омской областной организации профессионального союза работников физической культуры, спорта и туризма РФ. Председатель ФОП Сергей Моисеенко подчеркнул, что в работе Омского областного союза организаций профсоюзов важно поддерживать отраслевой принцип, и при этом пожелал новой членской организации увеличивать свою численность.

ского транспорта, неэффективная практика проведения в организациях и учреждениях специальной оценки условий труда и другие проблемы», - отметил Орест Обухов.

Впрочем, внимательно анализу на президиуме были подвергнуты не только результаты взаимодействия профсоюзов с властью и работодателями, но и совместная работа в 2014-2016 годах с Отделением Пенсионного фонда РФ по Омской области и региональным отделением Фонда социального страхования РФ

путевки привело к значительному повышению доли родительской доплаты. По мнению президиума, дальнейшее повышение стоимости путевки лишит многих родителей права на отдых их детей в ДОЛ. К тому же не все детские лагеря по разным причинам смогли в этом году принять у себя мальчишек и девчонок. «Безусловно, это не должно перерасти в тенденцию, нужно провести тщательный мониторинг лагерей в муниципальных районах области, их состояние и готовность принимать детей», - подчеркнул Сергей Моисеенко. - Они должны открываться в каждом районе. Как временный выход из ситуации нужно искать возможность перенаправлять ребятешек в другие муниципальные районы, но это крайняя мера. Если есть проблема сокращения лагерей, мы совместно с региональным правительством будем искать способ ее решения».

В продолжение темы социальной поддержки детей и молодежи президиум обсудил вопрос проведения профсоюзной новогодней елки в дни зимних школьных каникул. Сергей Моисеенко подчеркнул, что для Федерации важно сохранить число праздничных мероприятий для детей. «Более того, совместно с правительством Омской области мы проведем благотворительную елку для детей из многодетных, малообеспеченных семей, воспитанников детских домов и домов-интернатов», - сообщил он.

Также президиум рассмотрел итоги обучения профсоюзных кадров и актива, утвердив дальнейший календарный план их подготовки в Омском центре профобразования, подвел итоги смотра-конкурса ФОП на звание «Лучшая профсоюзная организация студентов» и «Лучший мо-



Следующим вопросом, всегда вызывающим особое внимание, стало выполнение регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области. Президиум ФОП отметил, что в результате проверок членскими организациями совместно со специалистами Федерации случаев нарушения размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением, в первом полугодии 2016 года выявлено не было (напомним, что в первом полугодии 2016 г. МРОТ для внебюджетного сектора Омской области составлял 7135 руб., а с 1 июля 2016 г. - 8625 руб.). Как подчеркнула заместитель заведующего отделом социально-трудовых отношений Надежда Киселева, совместная работа профсоюзов и работодателей способствовала тому, что в ряде организаций внебюджетного сектора экономики минимальная зарплата работников даже превышала установленный в региональном соглашении уровень от 10 до 70 процентов. По ее словам, максимальных показателей в этом вопросе добились Омское машиностроительное конструкторское бюро и Центральное конструкторское бюро автоматики - 169 и 174 процента соответственно.

В свою очередь заместитель председателя ФОП Орест Обухов, выступая с докладом об итогах участия членских организаций Федерации во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», напомнил, что 7 октября состоялось приуроченное к этому событию расширенное заседание региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. «В ходе работы комиссии профсоюзами были обозначены основные социально-экономические проблемы региона. Обсуждались вопросы низкой заработной платы в некоторых сферах и имеющиеся факты задолженности по ней, а также непростая ситуация на предприятиях городского пассажир-

в рамках заключенных с ними соглашений. Члены президиума отметили работу Федерации, областных и первичных профсоюзных организаций, проведенную в отчетном периоде, в особенности по контролю за выполнением со стороны работодателей всех обязательств, обозначенных в коллективных договорах.



Победителей спартакиады награждает председатель ФОП Сергей Моисеенко.

Достаточно острым оказалось обсуждение организации в 2016 году летнего оздоровления и отдыха детей и подростков. С одной стороны, было отмечено, что удалось сохранить продолжительность загородного оздоровления в детских лагерях и санаториях региона - 21 день, из средств областного бюджета производилась стопроцентная компенсация стоимости путевки детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, инвалидам, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации. Полная компенсация путевки сохранилась также для участников областных профильных смен и для ребят, которые отдыхали в лагерях палаточного типа. Но в то же время для детей работников внебюджетной и бюджетной сфер увеличение базовой стоимости

лодежный совет» по итогам работы 2014-2015 годов, обсудил подготовку к участию в проведении гражданско-патриотической акции «Россия - это я, Россия - это ты, Россия - это мы!», посвященной празднованию Дня народного единства. 4 ноября на этом мероприятии на Соборной площади, наряду с другими общественными организациями - партнерами ФОП, Федерация будет представлена двумя тысячами членов профсоюзов.

Работа президиума не обошлась без торжественной части: призы и ценные подарки были вручены капитанам команд-победительниц XI летней Спартакиады среди молодежных советов предприятий и организаций Омской области.

Сергей ГРАЩЕНКО.

В ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

12 октября на заседании президиума Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рассмотрено выполнение областного отраслевого соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории Омской области в сфере образования на 2016-2018 годы в части создания условий для успешной адаптации, закрепления и профессионального развития молодых специалистов в Саргатском районе и обеспечения их социально-экономической поддержкой.

ДЛЯ АДАПТАЦИИ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ

По информации председателя Саргатской районной профорганизации М. Андреева, в районе работает 25 образовательных учреждений, куда за последние три года трудоустроился 21 молодой специалист. Причем их закрепляемость составила 100%. Это достигнуто за счет того, что молодых педагогов в период адаптации окружают профессиональным вниманием, дают им возможность почувствовать себя значимыми. Все выплаты молодым специалистам здесь складываются в соответствии с положением об оплате труда. Большое внимание уделяется мерам социальной поддержки. Это и льготы по оплате жилья и коммунальных услуг, единовременные денежные выплаты на строительство и приобретение жилья, на профессиональное развитие, ипотечное жилищное кредитование (заём). В районе действуют программы «Молодая семья», «Молодой специалист», вступив в которые, педагог получает субсидии на строительство или на приобретение жилья. Так, за пять лет четыре человека получили жильё, один молодой педагог - денежные средства на строительство дома.

Созданная в районе система методического сопровождения включает в себя различные формы работы. Это и помощь со стороны старших коллег, и школа молодого педагога, которая является составной частью системы информационно-методического сопровождения. Для молодых специалистов проводятся консультации в информационно-методическом отделе МКУ «Центр поддержки образования», обучающие семинары. Для творческой молодёжи организуются конкурсы педагогических достижений, другие общественно значимые мероприятия.

Для создания единой системы сопровождения молодых специалистов методической службой района организована школа молодого педагога, задача которой выявление проблем и оказание практической помощи в период адаптации, содействие их профессиональному росту. Проблемы кадрового обеспечения, трудоустройства молодых специалистов, обеспечения социально-экономической поддержки постоянно в центре внимания руководителей образовательных организаций, президиума районной организации профсоюза. Однако в ходе обсуждения вопроса выявилось, что территориальное соглашение, которое должно быть заключено между Управлением образования и районной профорганизацией, здесь отсутствует. В связи с чем президиуму не удалось оценить в полной мере результативность и эффективность совместной деятельности по данному направлению.

Президиум рекомендовал Саргатской районной организации профсоюза инициировать разработку и принятие территориального соглашения о регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории района и осуществлять систематический контроль по его выполнению. При разработке соглашения особое внимание обратить на включение молодёжного раздела, посвященного вопросам создания условий для привлечения, адаптации, закрепления, профессионального становления и роста молодых специалистов, их социально-экономической защищённости.

Еще один немаловажный вопрос, рассмотренный президиумом, касался мотивации профчленства. На этот раз в центре внимания была первичка работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Омской области «Сибирский профессиональный колледж». Как рассказал председатель профорганизации Ю. Подгорный, в период с 2013-го по апрель 2016 года шло активное формирование филиальной сети колледжа. На сегодняшний день в структуре образовательной организации четыре филиала. Все они территориально удалены друг от друга, что создает определенные трудности. В целях реализации уставных задач и сохранения стабильного членства профорганизацией ведется постоянная работа по мотивации по определенным направлениям. Во-первых, это коллективный договор, в котором отражены все аспекты социальной защиты работника.

Значительным фактором в мотивации профсоюзного членства в первичке при объединении бюджетных образовательных учреждений среднего специального образования стало оздоровление и культурно-массовая работа. Профком содействует организации оздоровления работников СПК: оказывает материальную помощь при лечении, распространяет льготные путевки в санаторий-профилакторий «Оптимист», организует посещение бассейна «Юность», тренажерного зала колледжа, проводит спортивные мероприятия.

Информирование членов профсоюза о действиях профкома, обкома и Центрального совета профсоюза, других профорганов осуществляется через профсоюзную доску объявлений. Для членов профсоюза филиалов колледжа вся документация пересылается в электронном виде. В практике работы широко используются документы вышестоящих профорганов, сайта облпрофорганизации, газет «Мой профсоюз» и «Позиция». Активно применяются, особенно по вопросам выплаты заработной платы, больничных листов, материалы и разъяснения, публикуемые в экспресс-информациях, полученные на круглых столах, проводимых специалистами обкома. И как результат - в профорганизации состоит 79% работников.

Президиум областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ рекомендовал профорганизации работников Сибирского профессионального колледжа продолжить целенаправленную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза, шире использовать моральные стимулы поощрения членов профсоюза за активную работу.

Вера БРАГИНА.

КОНКУРС МАСТЕРОВ

ЛУЧШИЙ ОМСКИЙ ФРЕЗЕРОВЩИК РАБОТАЕТ НА «ИРТЫШЕ»

На базе АО «ОмПО «Иртыш» под эгидой Правительства Омской области прошел региональный этап конкурса профмастерства на звание «Лучший по профессии» среди фрезеровщиков.

Организаторами конкурса выступили Министерство труда и социального развития Омской области и региональное Министерство промышленности, транспорта и инновационных технологий.

Сегодня российская экономика, как никогда, испытывает голод в высококвалифицированных рабочих кадрах, причина которого проста: в 90-е годы закрывались заводы, рабочему человеку попросту было негде работать, а значит, и престиж рабочих профессий упал. Но за последние годы ситуация на промышленных предприятиях страны существенно изменилась - производство начало развиваться. Возникла необходимость популяризации рабочих профессий. Мощным инструментом в данном случае выступают конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии». Омская область как регион с развитой промышленностью активно включилась в этот процесс. Конкурсы профессионального мастерства среди рабочих давно стали доброй традицией, а число желающих принять в них участие с каждым годом растет.

В этом году участниками состязания на звание «Лучший по профессии» среди фрезеровщи-



Победители регионального этапа конкурса профмастерства Александр Сушенцов, Владимир Лелицкий и Александр Новиков (слева направо).

ков стали 14 представителей девяти крупных омских предприятий: АО «ОНИИП», АО «ОмПО «Иртыш» и его тарского филиала - завода «Кварц», ФГУП «ФНПЦ

«Прогресс», АО «ЦКБА», филиала АО «НПЦ газотурбостроения «Салют» ОМО им. П. И. Баранова, ОАО ОмПО «Радиозавод им. А. С. Попова», филиала ФГУП «ГКНПЦ им.

М. В. Хруничева ПО «Полет» и АО «Омсктрансаш».

Формат конкурса был привычным для подобного рода мероприятий: в теоретической части участникам предложили ответить на вопросы теста, в практической - изготовить деталь по предложенному чертежу за отведенное нормативом время. Оценивались также соблюдение технологических требований и требований техники безопасности и внешний вид курсантов.

По итогам двух этапов лучшим фрезеровщиком региона стал представитель АО «ОмПО «Иртыш» Владимир Лелицкий. Он показал высокий уровень знания теории и справился с практическим заданием не только раньше отведенного времени, но и с наилучшим качеством - его деталь была единственной из всех, к которой у работников ОТК не было замечаний. Второе место досталось представителю ПО «Полет» Александру Сушенцову, третье - фрезеровщику ОАО ОмПО «Радиозавод им. А. С. Попо-

ва» Александру Новикову. Победитель будет представлять Омскую область на федеральном этапе конкурса «Лучший по профессии», который состоится в скором времени в городе Липецке.

Стоит подчеркнуть, что конкурс стал не просто отлично организованным соревнованием среди профессионалов, но и профориентационной акцией - гостями предприятия в этот день были учащиеся Омского авиационного колледжа им. Н. Е. Жуковского и Омского многопрофильного техникума. Ребята наблюдали за работой асов, побывали в производственных цехах и на экскурсии в заводском музее, пообщались с работниками предприятия и смогли убедиться, что рабочие специальности в нашей стране вновь крайне востребованы.

Также отмечу, что коллектив ПО «Иртыш», имея богатый опыт в организации конкурсов профмастерства, постарался сделать всё, чтобы на протяжении состязания присутствующие ощущали не только атмосферу соперничества, но и праздника. Подтверждение тому, что это удалось, - слова благодарности от представителей министерств-организаторов и курсантов.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

ЗНАТЬ И ПОМНИТЬ

ВОЙТИ В ИСТОРИЮ, ЧТОБЫ В НЕЙ ОСТАТЬСЯ

Героев труда недавно чествовали в конференц-зале Омской областной научной библиотеки им. А. С. Пушкина. Диплом обкома партии, исполкома облсовета народных депутатов, президиума областного совета профессиональных союзов и обкома ВЛКСМ вручили Ивану Никитину, прорабу мехколонны № 70 треста «Омксельэлектросетстрой». Именно монтажники этого треста тянули линии электропе-

редачи через тайгу, болота и реки в Усть-Ишимском, Тевризском, Седельниковском и других районах нашей области, чтобы обеспечить надёжным энергоснабжением значительную часть нашего региона. А диплом за успехи в социалистическом соревновании в честь 60-летия Великой Октябрьской революции коллективу прорабского участка Ивана Вениаминовича был подписан 25 октября 1977 года.

Не подумайте, что автор этих строк впал в маразм, выдавая событие почти 40-летней давности за сегодняшний день. Именно 28 сентября сего года в библиотечном зале собрались герои книги «Граждане Сибири», своим ратным, производственным и творческим трудом прославившие наш сибирский край. Её автор Иван Виктор представил своё новое издание, запечатлев судьбы исторических деятелей, знатных и не столь широко известных земляков. Одному из них - бывшему прорабу Ивану Никитину - он и передал не вручённую вовремя наградную папку. Как пример того, что хоть и поздно, но награда находит героя. В книге есть страницы, поведавшие о строителе энергетических мостов.

Разными путями история сопрягается с людьми. Об одних говорят: человек вписался или вошёл в историю. Иной смысл имеет выражение «вляпаться в историю». Героям книги «Граждане Сибири» более подходит слова «остаться в истории».

Омское Прииртышье богато героическими людьми в самом прямом смысле. Только среди Героев Социалистического Труда числится 138 омичей. В годы безвременья конца XX - начала XXI века была утрачена традиция отдавать дань уважения людям, прославившим своим трудом родную страну, увеличившим её экономический, общественно-политический и творческий потенциал. Впрочем, приятные исключения всё же были. В 2008 году в Доме союзов была оформлена памятная стена, где размещены портреты Героев Соцтруда Омской области.

Однако вернемся к автору книги «Граждане Сибири». Иван Виктор, к тому времени сложивший полномочия депутата Госдумы России 4-го созыва от фракции «Народовластие», подумал, что негоже предавать забвению славные дела предков и современников. Несколько лет он на личном энтузиазме с присоединившимся позднее Степаном Бонковским продолжает проект «Слава героям труда!». Активисты-омичи устанавливают мемориальные доски в тех местах, где проживали и трудились наши талантливые специалисты и организаторы производства, удостоенные высоких государственных наград. Недавно учреждённый Фонд Манякина, созданный в честь Сергея Иосифовича, легендарного руководителя нашей области в течение четверти века, стал материально поощрять эту документальную память в городах и сёлах.

- Какие это были люди! Они пламенно отдавали себя труду на благо Отечества. И это не громкие слова - это факт! - произнёс Иван Виктор, открывая в далёком седельниковском селе памятную доску с барельефом трактористки Мансур Речавой, которую первый секретарь обкома партии Сергей Манякин нарэк Кнопочкой по причине её малого роста. А позднее на доме через дорогу от драмтеатра при большом стечении танкостроителей состоялось открытие памятной доски «бронзовому генералу», директору Омского завода транспортного машиностроения Сали Катыку. И сейчас неохваченных героев осталось какой-то десяток.

Уроженец Тюкалинского района экономист по образованию Иван Виктор начал свою трудовую жизнь в совхозах Омской области, районном управлении сельского хозяйства, прошёл испытания на комсомольской и партийной работе. Начальником областного управления статистики он проработал 18 лет, исполнял депутатские полномочия разных уровней, дойдя до российского парламента. Однако литературное творчество никогда не оставляло его, муза посещала нашего земляка и раньше, а когда он ушёл на заслуженный отдых, то постоянно прописалась в квартире летописца омской истории, недаром он является членом-корреспондентом Петровской академии наук и искусств. Как активный общественник успел немало сделать для родного города, в частности к 300-летию Омска приурочил издание новой книги. Степан Бонковский посетовал, что Ивана Кирилловича обошли с юбилейной наградой, и вручил ему медаль им. С. И. Манякина.

Государственных служащих теперь постоянно называют чиновниками, иногда даже с уничижительным оттенком. Видно, вернулось звание, столь привычное для царской России. Вспоминают партক্রатков, но ведь в советское время это были организаторы дел, их называли партийными, комсомольскими, профсоюзными деятелями. Работая первым секретарём Седельниковского и Усть-Ишимского райкомов КПСС, Иван Виктор обычно трудился в гуще народных масс.

- Профсоюзы всегда были защитника-



Диплом за ударный труд Иван Никитин получил почти через 40 лет.

ми трудового народа, как я мог работать в отрыве от профсоюзных работников? - ответил Иван Кириллович на мой вопрос о том, как он ладил с профсоюзами. - Попробовал бы я игнорировать мнение профсоюзного комитета, сразу бы получил по шапке, несмотря на пост руководителя района.

Депутат Законодательного собрания Омской области Игорь Антропенко, спонсировавший издание книги, отметил непосредственный характер и жизнелюбие автора. Почётный гражданин городов Омска и Тары, почётный строитель России Бронислав Кононов, родившийся в Донбассе, но внёсший неоценимый вклад в строительную отрасль нашего города, уверен, что его сверстнику Ивану Викторову, приближающемуся к 80-летию, ещё удастся увековечить память и других земляков. Такая память особо значима для молодёжи, которая выбирает, с кого делать жизнь.

Николай ШОКУРОВ.
Фото автора.

РЕЗОНАНС



ПЕНСИЯ - ПО ЗАКОНУ

В газете «Позиция» № 33 от 6 - 12 октября 2016 г. была опубликована статья, в которой затрагивались проблемные вопросы досрочного назначения пенсий некоторым категориям работников ПАО «Омскшина». Материал комментирует управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ:

- Прежде всего, хотелось бы отметить, что Пенсионный фонд Российской Федерации и его территориальные органы в своей деятельности руководствуются законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Это же правило распространяется, кстати, на работодателей, работающих граждан и пенсионеров.

Правовые основания и условия назначения пенсий, в том числе досрочных, закреплены в федеральном законе «О страховых пенсиях в Российской Федерации».

Право толкования положений законодательства фонду не предоставлено - мы строго исполняем букву закона. Как любой правоприменительный орган, мы сталкиваемся с ситуациями, когда какие-то вопросы законом не урегулированы либо возникают иные обстоятельства, препятствующие положительному решению вопроса о праве на досрочное пенсионное обеспечение. В этом случае единственным возможным способом решения проблемы для гражданина становится обращение в суд.

Также следует отметить, что право на досрочную пенсию человек получает не просто так, а за работу в неблагоприятных условиях, которые влияют на утрату профессиональной трудоспособности. С учетом этого Правительством РФ по согласованию с профильными министерствами составляются Списки производств, работ, профессий, должностей и показателей, работа в которых дает право на досрочный выход на пенсию. Кроме того, основным условием зачета в льготный стаж является постоянная занятость работника во вредных условиях в течение полного рабочего дня. Все условия должны быть подтверждены документами работодателя.

И как раз за проблемами работников, связанными с назначением досрочных пенсий, стоят не органы ПФР, а работодатели, не соблюдавшие установленные требования к правильному наименованию профессий, к должному оформлению документов, их сохранности, а также не принявшие необходимых мер по своевременному устранению нарушений для обеспечения пенсионных прав своих работников.

Безусловно, с точки зрения гражданина это кажется несправедливым, и мы по-человечески с этим согласны, но, еще раз подчеркиваем, сотрудники управлений Пенсионного фонда могут назначить досрочную пенсию лишь при строгом документальном подтверждении права на нее.

К сожалению, такие ситуации возникали и в ОАО «Омскшина», руководство которого не раз обращалось к нам с проблемными вопросами, и мы вместе искали пути решения. Неоднократно проводились встречи с руководством кадровой службы, профсоюзным активом. Сеем заверить, что подход к решению вопросов был всегда объективный, нацеленный на положительное решение. И во многих ситуациях это удавалось. В необходимых случаях направлялись запросы в Пенсионный фонд РФ и с учетом поступивших разъяснений принималось окончательное решение о праве работников на досрочное пенсионное обеспечение. В любом случае правовая позиция всегда доводилась до руководства ОАО «Омскшина».

Так, по результатам совместной работы периоды работы слесарей-ремонтников технологического оборудования цеха вулканизации после 17.07.2003 г. стали

включаться в льготный стаж. До указанной даты положительно решить вопрос не представлялось возможным, так как в структуре производства вулканизации (цеха вулканизации) входил участок комплектовки, который не предусмотрен Списками № 1 и 2. Закрепления работников за каким-либо участком, дающим право на досрочное назначение пенсии, не было, журналы учета рабочего времени во вредных условиях на предприятии не велись. Поэтому документально подтвердить занятость слесарей на работах во вредных условиях труда полный рабочий день не представлялось возможным.

Кроме того, положительно рассмотрены вопросы по периодам, когда в структуре производства не были выделены цеха и участки, предусмотренные Списками № 1 и 2, и многие другие вопросы.

Вопрос о праве машиниста насосных установок цеха вулканизации дважды рассматривался, однако по имеющимся документам, которые также направлялись на рассмотрение в ПФР, непосредственная занятость работников в технологическом процессе вулканизации в течение полного рабочего дня не подтвердилась.

Таким образом, обращение в суд в данном случае является единственным возможным и цивилизованным способом улаживания непростой с правовой точки зрения ситуации. При этом решения судов не могут быть автоматически распространены на всех попавших в подобную ситуацию граждан, поскольку вынесены только в отношении конкретных лиц.

Кстати сказать, досрочное назначение пенсий - не единственная ситуация, разрешить которую бывает возможно только в судебном порядке. И это далеко не всегда означает, что орган, который человеку в чем-то отказал, не прав. Жизнь, как известно, богаче и многообразнее любых законов, некоторые ситуации остаются за рамками правового поля. И обращение в суд в данном случае - это нормальный способ защиты своих интересов, в том числе с помощью профсоюзов.

Следует отметить, что органами Пенсионного фонда РФ проводится постоянная и масштабная работа по оказанию содействия нашим гражданам в подтверждении своих пенсионных прав: заблаговременно проверяются документы к назначению пенсии, оказывается содействие по истребованию необходимых документов, установлению юридических фактов в судебном порядке до обращения за пенсией.

Омское отделение ПФР, как любое территориальное подразделение Пенсионного фонда РФ, строго соблюдая требования законодательства, делает всё возможное, чтобы заслуженные омичами пенсии выплачивались в установленные сроки и в полном объеме.

Пенсионный фонд и его региональные отделения - открытая, прозрачная, контролируемая организация. Ежегодно в отделении проводятся ревизии и проверки контрольно-ревизионным управлением ПФР, Счетной палатой, Росфиннадзором, органами прокуратуры и др. Замечаний к работе отделения по вопросам досрочного назначения пенсии, нецелевого расходования средств нет.

Также мы всегда готовы к диалогу с работодателями, профсоюзами, со средствами массовой информации, общественными организациями в деле защиты трудовых и пенсионных прав работников.

СОЦПОЛИТИКА

ВЕЛИЧИНА МАТЕРИНСКОГО КАПИТАЛА НА 2017 ГОД

В условиях кризиса правительство решило не индексировать выплаты, оставив ее на уровне текущего года.

На федеральном портале проектов нормативных правовых актов 12 октября появился проект закона о бюджете на следующий год и плановый период 2018 и 2019 годов. В нем указана величина материнского капитала, установленная на будущий год.

По данным законопроекта, сумма маткапитала - выплаты, полагающейся семьям, у которых в 2017 году родится второй, третий и последующий ребенок, - составляет **453 026 рублей**. Столько же величина выплаты составляла и в текущем году. Это свидетельствует о решении правительства не индексировать маткапитал в условиях экономического кризиса и оставить его на прежнем уровне.

В последний раз материнский капитал индексировался в 2015 году на

5,5 процента, отмечают обозреватели. В целом российская программа материальной поддержки семей с двумя и более детьми начала работать в 2007 году.

Выплата полагается не только кровным родителям новорожденных малышей, но и гражданам, усыновившим больше одного ребенка. Средства маткапитала можно потратить на несколько направлений: улучшение жилищных условий, включая погашение ипотеки; обучение ребенка, пенсионное обеспечение матери, а если рожденный или усыновленный ребенок является инвалидом - то на приобретение спецсредств, необходимых для улучшения его здоровья и реабилитации.

trud.ru



РЫНОК ТРУДА

ОМИЧИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ РАБОТАЮТ В РАЗНЫХ СФЕРАХ

С начала года специалисты Управления государственной службы занятости населения Омской области, как сообщили в этом ведомстве, помогли найти работу 488 инвалидам, еще 38 человек с ограниченными возможностями здоровья были направлены на профессиональное обучение с дальнейшим гарантированным трудоустройством.

В настоящее время на предприятиях, которые должны создавать рабочие места для приема на работу инвалидов в рамках установленной в Омской области квоты, трудится 4711 человек, из них 495 - на специальных рабочих местах.

Омичи с инвалидностью работают в учреждениях здравоохранения, образования, культуры, социальной сферы, на промышленных предприятиях, многие из которых не только выполняют, но и перевыполняют установленную им квоту. За 9 месяцев текущего года наибольшее число инвалидов приняли на работу такие предприятия, как Филиал МРСК Сибири-«Омскэнерго», ООО «ТПК «Шанхай», ООО «Торговый дом «Трансвож», ООО «Восход», ООО «Крутинское», АО «Омский завод транспортного машиностроения», ОАО «Сладонеж», МУП «Коммунальное хозяйство «Социальное», ИП Шнайдер, ИП Адомян, ЗАО «Плодопитомник Лисовенко» и др.

Информацию о вакансиях для инвалидов, заявленных работодате-



лями Омской области в банк данных областной службы занятости населения, можно получить на интерактивном портале государственной службы занятости населения Омской области www.omskzan.ru и в Общероссийской базе вакансий «Работа в России» www.trudvsem.ru.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 34 (361) • 20 - 26 ОКТЯБРЯ 2016 Г.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

Работники Бакальского рудоуправления - градообразующего предприятия в Челябинской области - пытаются обратить внимание государства на угрозу, которая нависла над 20-тысячным населенным пунктом. Что происходит в уральском городе - выяснила корреспондент "Солидарности".

БАКАЛЬСКАЯ ПОРОДА

ФАКЕЛОМ И ПЕРЕГОВОРАМИ УРАЛЬСКИЕ МЕТАЛЛУРГИ ДОБИВАЮТСЯ СПРАВЕДЛИВОСТИ

Обычно в проблемной ситуации профсоюзные активисты проводят протестные акции - от переговорных до силовых. На западном склоне Южного Урала в двухстах с лишним километрах от Челябинска расположен горняцкий город Бакал. Его жители недавно провели факельное шествие. Правда, с мирным названием - «Факел надежды». Чем вызвана эта попытка привлечь внимание всей страны к проблемам предприятия моногорода?

Мы направляемся в Бакал по живописной уральской дороге. Подземные сокровища добываются здесь испокон веков. Через год исполнится 270 лет с того времени, как на Бакале началась добыча железных руд. Вокруг Бакальских месторождений забурлила жизнь, здесь вырос поселок горняков, добытая ими руда развозилась на металлур-

гические заводы по всей округе. С той поры поколения бакальцев видали всякое. Падение производства, подъем, снова падение...

Проезжаем город Сатку. На берегу реки в золоте еще не опавшей листвы - купола храма. По соседству - густые трубы и закопченные домны старинного чугуноплавильного завода. Фоном - бурные карьерные отвалы выше гор.

Еще два десятка километров - и мы въезжаем в Бакал. По пустой дороге - к обширной площади в центре города, где расположены Дворец культуры и здание Бакальского рудоуправления (БРУ). На площади тихо и пустынно. В профкоме людно. Председатель профсоюзной организации предприятия Анна Белова и профактивисты рассказывают свою историю.

челябинских. Да и счета на услуги ЖКХ приходят немаленькие и требуют аккуратной уплаты. За коммуналку в отопительный период бакальцы выкладывают от пяти до шести тысяч рублей - и это если живут в «двушке».

Многие взяли потребительские кредиты и теперь, в условиях задержки мизерной зарплаты, всеми способами пытаются выкручиваться. Проценты капают. А коммерческие банки слезам не верят.

Зато верят в долг рыночные торговцы, владельцы городских частных магазинчиков. У них целые списки должников - за продукты, одежду, канцелярию.

В долг снаряжали в школу своих детей - четырнадцати и восьми лет - супруги Толмачевы. Надежда работает в ОТК, а Вячеслав до недавнего времени трудился в автоцехе. У семьи тоже кредит, чтобы рассчитываться, приходилось занимать у родителей-пенсионеров. На днях Вячеслав уволился и перешел на работу в соседний поселок. Теперь он ездит каждый день 50 километров туда, 50 обратно.

Другие уезжают далеко и надолго - работают на вахте. Третьи уезжают насовсем. Молодежь уходит с предприятия. Пенсионеры помогают детям. Женщины подрабатывают - моют полы в подъездах, во дворах метут. Мужчины работают на автомойках. Ну и огороды спасают: овощи с грядки - важный элемент семейного рациона.

Машинист экскаватора Евгений Вагин, чтобы кормить семью (жену, которая работает в бюджетной сфере, и двух маленьких дочек), вкальвает на трех работах.

- Мой средний рабочий день - 25 часов, - говорит Евгений. - С утра преподаю в техникуме. Если работаю на экскаваторе, то мне уроки не ставят, тогда после смены занятия веду. И раз в два дня выхожу в ночь на такси. С восьми вечера до восьми утра. Когда я работал помощником машиниста, то получал 21 тысячу рублей. А сейчас я машинист и получаю 14 тысяч. В то время хлеб стоил восемь рублей, а сейчас - 20...

Окончание на с. 6.

МЕНЬШЕ, НИЖЕ, ХУЖЕ

На Бакальских рудниках жизнь никогда легкой не была. Коллектив предприятия все видел, все проходил: трудовые споры, забастовки, банкротство; управляющего брали «в плен», шахтеры отказывались подниматься «на гора»...

Сегодня предприятие - снова в яме. Цены на железорудное сырье упали, объемы производства - тоже. Зарплата все ниже и ниже (средняя сейчас около 22 тысяч рублей), а с начала года ее выплата стала задерживаться. Буквально на днях работники получили только аванс за август: по три-четыре тысячи.

- Рублей! Пишите рублей, а не долларов, - смеются собеседники.

- Моя сестра работает в Москве, когда приезжала сюда - была в шоке. Я назвала свою зарплату, а она не верила, спрашивала: в долларах? - подхватывает Татьяна Томилова, бригадир участка энергоснабжения. Ее зарплата 13 тысяч. - Вообще мне проще, чем многим. Я живу одна, дочь взрослая в Челябинске. Да и я не в простое, наша служба всегда работает...

Из 1200 работников Бакальского рудоуправления 460 сидят с 5 октября в вынужденном простое по вине работодателя с сохранением двух третей средней зарплаты, а еще 146 приостановили работу в соответствии со 142-й статьей Трудового кодекса (которая говорит, что при задержке зарплаты работник имеет право приостановить работу с сохранением среднего заработка).

На предприятии за долги отключены газ, электроэнергия, отопление. В цехах и некоторых помещениях рудоуправления темно, тихо, холодно.

- 45 лет работаю в БРУ, а такой ситуации, как сейчас, просто не видел, - признается машинист-инструктор локомотивной бригады железнодорожного цеха Анатолий Казанцев. - Были тяжелые времена, предприятие останавливалось, но сейчас все - оно лежит. Я считаю, что у нас



собственник неэффективный. За 15 лет, что он здесь находится, в разы уменьшилась численность, а производство встало в тупик. Когда я в 1971 году пришел в цех, в нем было 1700 человек, а сейчас на всем предприятии - 1200.

Собственник БРУ - Научно-производственное региональное объединение «Урал» (генеральный директор Владислав Шацило). Самого хозяина на предприятии видели в последний раз в конце 2014 года. Принимает ли он какие-то усилия по выводу из кризиса - на предприятии не замечают.

- Создается ощущение, что собственник думает только о себе. Если бы не профсоюз, то мы давно бы загнулись, - высказывается водитель автосамосвала Сергей Буралев. - А ведь люди у нас хорошие, специалисты и учителя замечательные. Ремонт, который другие сделали бы за два дня, наши ребята делают за четыре часа. Но только скоро уйдут эти ребята, и некому работать будет. Еще год - и город просто умрет.

УМЕЙ КРУТИТЬСЯ

Машинист тепловоза Владимир Сушинский - один из тех, кто задействован и в дни простоя. Он рассказывает:

- В 2005 году я учился в Челябинске на машиниста тепловоза, и с нами были коллеги из Кемерово.

У машиниста электровоза в БРУ зарплата в то время была 5500 рублей, а у них 18 тысяч. Они нам не верили. Сейчас у нас 20 тысяч, а у них 80 тысяч.

Между тем профессия машиниста - одна из ведущих. Что тогда говорить о других? При этом цены растут без оглядки на кризис на градообразующем предприятии. Продукты в Бакале стоят даже дороже

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 39, 2016 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Эфемерная поддержка моногородов может свестись вообще к нулю.
- Представление о будущем НПО «Молния» у руководства и коллектива разное.
- В Правительстве РФ обсудили проект бюджета на ближайшие три года.

- Подборка мирных акций протеста, изменивших картину политической и социальной жизни европейских стран.
- Статью А. Сафонова «Традиция путать карты».

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗНЫЙ ШТОПОР

Продолжается подписка на газету "Солидарность". Совершенно рядовой процесс, с одной стороны. Казалось бы, чисто технический. Но - не поверите - каждый раз есть какая-то специфика. Причем специфика нескольких видов.

Поскольку подписываются профсоюзные организации, то, естественно, их подписка зависит от объема финансов, который на подписку есть в бюджете. Меньше денег - меньше подписка. Вроде бы все логично, согласитесь вы. Так вот, я вас только что обманул. Потому что практически ни в одном профсоюзном бюджете не запланированы расходы на информационную работу в этом бюджете обычно составляют не какой-то определенный процент, а планируются, по сути, так: "от достигнутого" - в нормальные годы и "меньше, чем в прошлый раз" - в период экономического ухудшения. То же вроде бы все логично: все сокращается, нужно сокращать расходы и по этому направлению.

Не хочется никого из коллег обижать, но именно таким образом, только в сфере экономики России, действует "финансово-экономический блок правительства". Который именно мы и именно за это подвергаем глобальной критике. Очень забавно наблюдать, как, окончив критиковать власть, профсоюзный лидер идет и делает примерно те же самые нерациональные шаги.

В экономике России "экономия" и "борьба с инфляцией" приводят к сжатию платежеспособного спроса, отсутствию средств у предприятий и прочим неоднократно описанным ужасам. А что с профсоюзной экономией на информации? И почему она происходит? На мой взгляд, по следующим причинам. Потому что все считают, что разбираются в политике, футболе и в том, как писать правильные, интересные и мотивирующие заметки. И также все считают, что раз «все это знают», то это - вещь обыденная и на которой можно сэкономить. Никто же не пытается сократить бухгалтера. Почему? Потому что придет налоговая инспекция и покажет всем кузькину мать. И хорошо, если придет одна - без ОБЭП. Поэтому всем понятно, что бухгалтерия - вещь неперемнная и крайне профессиональная. А профсоюзная информация - вещь неясная. Как уже сказано, "все так могут". Да еще люди, которые ею занимаются, в большинстве своем ходят без пиджаков. То есть производят несерьезное впечатление. Значит - здесь легко можно ужаться. Как говорится, никто и не заметит.

Такова логика экономии. Вот и сейчас, когда мои коллеги обвиняют обкомы и первички, они часто слышат: нет денег. Стоп! Человек же отвечает по телефону с рабочего места?! Значит, связь есть, и стол со стулом у него есть. А денег нет? Возникает вопрос: а на что есть? "На что есть" - секретом тоже не является. Есть на оплату аппарата, который сокращается. Почему сокращается? Потому что меньше членских взносов. Почему меньше членских взносов? Потому что меньше членов профсоюза. А их то почему меньше?

Ответов на последний вопрос я слышал уйму. Что характерно, большинство их них носит сугубо технический или даже геополитический характер. Диверсификация экономики... Раздробление крупных предприятий на малые... Появляются новые формы занятости... Наконец - "во всем мире так". Как в известном историческом анекдоте про Петра Первого, когда причин неудачи называется много, а в реальности просто пороха не было.

Вот и у нас так же. Во всей этой экономике, на всех этих предприятиях, в каждой из новых форм занятости работают те же люди. Со своими мнениями и представлениями о правильной и неправильной жизни, работе и отдыхе. И со своим мнением о том, почему нужно и почему не нужно состоять в профсоюзе.

На это мнение влияют многие факторы. Но главный - это смогли профсоюзы убедить человека в своей нужности и ценности или не смогли. Никого не хочу обидеть. Но убеждать работника в важности профсоюза должна и будет не профессиональная бухгалтерия профкома, на которую не жалеют средств. А вот как раз те самые "несерьезные люди", в чьей работе «все разбираются», и на которой так легко сэкономить.

Как выглядит "профсоюзный штопор"? При сокращении профбюджета сократить расходы на неприоритетные функции. К таковым относятся профсоюзные СМИ. Расходы уменьшены. Но уменьшается и воздействие на членов профсоюза. И их становится меньше. А значит, нужно еще больше сократить непрофильные расходы...

Этот путь на моих глазах прошли не то что отдельные профорганизации, но даже целые профсоюзы. От общероссийских - до размера одного кабинета. Конечно, повлияли и другие факторы. Конечно, и пресловутая работа с профсоюзной информацией должна быть профессиональной. (Видывали мы, когда "богато", но бессмысленно.) Но схематично "профсоюзный штопор" выглядит именно так.

Здесь я, как главный редактор, должен был бы призвать повысить подписку на газету "Солидарность". Призываю. Но перед тем как подписаться, еще раз перечитай-те и осмыслите логику изложенного выше.

Александр ШЕРШУКОВ.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

БАКАЛЬСКАЯ ПОРОДА

Окончание. Начало на с. 5.

Бригадир основного производства Елена Потапова делится расчетами семейного бюджета:

- В 2013 году у меня была зарплата 25 тысяч рублей, а теперь 13 - 14 тысяч. Плюс алименты шесть тысяч. За двухкомнатную квартиру плачу шесть тысяч, в школу дочери на питание 1500. Вещи покупать надо - девочке 15 лет, она растет. Вот пришлось на зиму куртку купить - 3500. Плюс обувь, колготки, по мелочи. Плюс питание, конечно... А еще в школе ввели обязательную подготовку к ЕГЭ. Занятия платные. Дочка - отличница, и я очень хочу, чтобы она поступила в институт. И приходится отдавать 3600 за занятия... Как справляюсь? Тоже в долг беру, кредитной картой расплачиваюсь - у нас у всех кредитки. Хорошо, что в банке за кредит платить не надо - выплатила уже. Так и живем. Правда, сейчас в простое, на двух третях зарплаты - даже в квиток боюсь смотреть... Работаю здесь почти 20 лет, были мысли уйти...

- А куда уходит и как? - вступают в разговор коллеги Елены. - Не так просто сорваться с места всей семьей. Кто нас ждет? Если даже умудриться продать двухкомнатную квартиру в Бакале за 300 тысяч - что и где можно на эти деньги купить? Нет, не выход это... Ну разведемся мы все - а что с городом будет?..

ФАКЕЛ НАДЕЖДЫ

В этой ситуации единственный, кто бьет во все колокола, - профсоюз. Первичка на БРУ - боевая и активная. Профсоюзный лидер Анна Белова использует все трибуны и площадки, чтобы донести до властей голос бакальцев.

- Нам тяжело, нам плохо, но мы надеемся, что выживем, - говорит Анна Белова. - То, что мы сейчас говорим и делаем, - это все для того, чтобы поправить ситуацию не только на своем предприятии и в городе, но и чтобы решить наконец общую проблему моногородов. Сколько их в России? 319. Только малая часть из них получили поддержку. В Челябинской области 16 моногородов, и только шесть из них более-менее в нормальном состоянии. Это же глобальная проблема! Мы обращались и к депутатам, которым мы еще продолжаем верить, и к властям всех уровней. Пока результата не видим - но надеемся! Поэтому и факел надежды зажгли.

1 октября работники Бакальского рудоуправления и другие горожане провели массовое шествие и митинг «Факел надежды». Это не протест - подчеркивают бакальцы, - а именно выражение надежды на то, что власти заметят тяжелое положение на градообразующем предприятии и в моногороде.

Факел надежды был передан представителям областной власти на заседании трехсторонней комиссии 7 октября - с верой в то, что он не погаснет.

Факел, зажженный сотрудниками рудоуправления у Вечного огня в городском сквере, дал старт акции в поддержку моногородов, прошедшей по области и вышедшей за ее пределы. Только за первую неделю больше сотни писем солидарности из разных регионов страны пришли на специально созданный сайт help.gmrg74.ru.

Жители горячо переживают за свой город - буквально до слез. Они готовы не только пройти с факелом

по улицам родного Бакала, но и выйти на федеральную трассу с призывами обратить общественное внимание на гибнущий город.

НАВЕСТИ БЫ МОСТЫ!

В музее при профкоме сегодня нет света и тепла, но бережно хранится память - в документах, книгах, фотокарточках, образцах горных пород. Сами люди здесь особой породы. Многие - потомки горняцких династий. На рудниках работали их отцы, деды, прадеды. Хранительница музея Ия Зарочинцева работает на БРУ больше полувека. Заслуженный работник культуры РСФСР, раньше она занималась библиотекой, а теперь - музеем. С гордостью рассказывает о том, что предприятие воспитало четырех Героев Социалистического Труда, двух Героев Советского Союза. А сколько еще героев, ушедших на фронт Великой Отечественной или совершавших трудовые подвиги во глубине уральских руд!

...На обратном пути мы заехали посмотреть на карьер. Через уютные, но пустынные улицы - на край городка, где стоят дома с выбитыми стеклами. Карьер встретил тишиной. Дорога спирально уходит вниз по грандиозной воронке. Не гудят машины, не везут руду.

Напротив Дворца культуры горняков - железнодорожный мост, памятник архитектуры и символ Бакала. Раньше он соединял между собой части города. Семь лет назад был разобран для капитального ремонта. А вот собрать не собрали. Так и торчат голые опоры через пропасть - от прошлого к настоящему.

Ирина СЕРЕДКИНА.

КОММЕНТАРИИ

Николай БУЯКОВ,
председатель Федерации профсоюзов Челябинской области:

- Сегодня бакальская руда мало востребована - хотя запасы ее и велики, но покупатели предпочитают руду более насыщенную железом и без примесей. Возможно, когда истощатся другие возможности - бакальское сырье вновь будет востребовано. Но это в будущем, а людям надо жить сегодня. Мы целиком и полностью поддерживаем действия людей и профсоюзной организации Бакальского рудоуправления.

Ситуация для моногородов сегодня - очень серьезная. Тема эта звучит, она есть на уровне и области, и правительства страны - но что делать конкретно, там пока не придумали. Это вопрос государственного масштаба. Если предприятие не востребовано, надо создавать программы развития, новые рабочие места, агломерации - и создавать заранее, а не ждать, когда петух клюнет.

Юрий ГОРАНОВ,
председатель Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России:

- Темы господдержки моногородов и реальных инвестиций в градообразующие предприятия профсоюз давно поднимает. Конечно, никто не даст бюджетные деньги на финансирование частного предприятия, но власть должна искать инвесторов, средства по программам моногородов.

Мы уже не цепляемся за градообразующее предприятие БРУ, как бы ни хотелось, чтобы оно работало. Центр тяжести перенесли в другую плоскость: надо заниматься людьми. Раз производство в Бакале практически не поднять, основной вопрос - решение проблемы города. Пусть там будет диверсификация, пусть создаются предприятия, которые будут обеспечивать рабочими местами жителей.

За последние пару месяцев мы встречались уже несколько раз по проблеме Бакала - в областном законодательном собрании, на трехсторонней комиссии... Все понимают, что надо что-то сделать, но результатов пока нет.

У профсоюза нет ресурсов принимать решения, но мы постоянно давим на кнопку, чтобы включить наконец механизм - в надежде, что он заработает.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 938-72-05, (495) 938-72-06

e-mail: sales@solidarnost.org

КАК ЭТО УСТРОЕНО

ТАРИФЫ, СТАНДАРТЫ И КВАЛИФИКАЦИИ-3

ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РОССИИ

Продолжение. Начало в «Солидарности», № 37, 38, 2016 г. («Позиции», № 33, 34, 2016 г.)

В предыдущих частях публикации рассказано о том, что такое Национальная система профессиональных квалификаций (НСПК), а также о ее элементе - профессиональном стандарте, его структуре и содержании. Сегодня речь пойдет об определении требований к квалификации работников с учетом особенностей его трудовых функций.

ПРИМЕНЕНИЕ ПРОФСТАНДАРТОВ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

1. ПРИ ПРИЕМЕ ЛИЦ НА ПОДЗЕМНЫЕ РАБОТЫ

Статья 330.2 ТК РФ устанавливает особенности приема на подземные работы: принимаемые лица не должны иметь медицинских противопоказаний к подземным работам и должны удовлетворять соответствующим квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, или соответствующим положениям профстандартов.

2. ПРИ УСТАНОВЛЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКУ

В соответствии с Трудовым кодексом РФ профстандарты наряду с ЕКС и ЕТКС применяются в трудовых отношениях, в том числе при установлении работнику заработной платы.

В частности «тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов» (ст. 143 ТК РФ).

Тарифные системы оплаты труда во внебюджетной сфере (ст. 143 ТК РФ) и системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (ст. 144 ТК РФ) устанавливаются с учетом ЕТКС, ЕКС или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

Кроме того, системы оплаты труда работников бюджетного сектора должны устанавливаться с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

3. ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКА

С 1 июля 2016 года вступили в силу внесенные в ТК РФ поправки, на основании которых в одних случаях профстандарты становятся обязательными к применению, а в других - необязательными.

Общее правило - профстандарт является основой для определения требований к квалификации работника (ст. 195.3 ТК РФ). Но в случаях, когда отдельными нормативными правовыми актами (далее - НПА) установлены специальные требования к квалификации работника для выполнения им определенной трудовой функции, профстандарты в части указанных требований становятся обязательными для применения работодателями в полном объеме.

По вопросам применения профстандартов Минтруд России выпустил письмо от 04.04.2016 № 14-0/10/В-2253, в котором разъясняется следующее.

ТК РФ устанавливает, что **применение требований профстандартов обязательно**, в том числе при приеме людей на работу, в следующих случаях:

1) если с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление ком-



пенсаций и льгот либо наличие ограничений (ч. 2 ст. 57 ТК РФ);

2) если ТК РФ, другими ФЗ, иными НПА РФ устанавливают обязательные требования к квалификации работников (ч. 1 ст. 195.3 ТК РФ).

Если же обязательность применения профстандартов не возникает по основаниям, установленным в ч. 1 ст. 195.3 и ч. 2 ст. 57 ТК РФ, то **во всех таких случаях профстандарты носят рекомендательный характер**.

Обязательность применения требований профстандартов в случаях, предусмотренных ст. 57 и ст. 195.3 ТК РФ, не зависит от формы собственности организации или статуса работодателя.

В соответствии с особенностями применения профстандартов, установленных постановлением Правительства РФ от 28.06.2016 № 584, в государственных и муниципальных организациях необходимо провести анализ профессиональных компетенций работников на соответствие профстандартам, при необходимости составить план подготовки работников и дополнительного профессионального образования работников в рамках бюджета на соответствующий год.

Минтруд России планирует заменить справочники профстандартами, а также отдельными отраслевыми требованиями к квалификации работников. Но такая замена - дело нескорое.

ПРИМЕРЫ НПА, УСТАНОВЛИВАЮЩИХ ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ

В письме Минтруда иные НПА - это постановления и распоряжения Правительства РФ или указы федеральных органов исполнительной власти, «которые устанавливают специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности, носящие нормативный правовой характер...»

Так, право заниматься педагогической деятельностью имеют лица со средним профессиональным или высшим образованием, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профстандартам (ч. 3 ст. 46 ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»).

На основании приказа Минздрава РФ

от 10.02.2016 № 83н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием» установлены требования к уровню образования, дополнительному профобразованию (ДПО), срокам прохождения повышения квалификации и наименованию должностей.

Приказом Минздрава РФ от 8.10.2015 № 707н «Об утверждении квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки «Здравоохранение и медицинские науки» установлены требования к уровню образования, ДПО, срокам прохождения повышения квалификации и наименованию должностей.

Приказом Минтранса РФ от 28.09.2015 № 287 «Об утверждении профессиональных и квалификационных требований к работникам юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих перевозки автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом» указаны необходимые уровень знаний, умений, профобразования, стаж (опыт) работы по специальности соответствующих работников.

В соответствии с ФЗ от 10.07.2002 № 86 «О Центральном банке РФ (Банке России)» ЦБ РФ устанавливает квалификационные требования к руководителю кредитной организации, главному бухгалтеру или его заместителю и другим специалистам.

Аналогичные нормативные правовые акты имеются и в других сферах деятельности.

ХАРАКТЕРИСТИКИ КВАЛИФИКАЦИИ

Как определяет ТК РФ, характеристики квалификации, которые содержатся в профстандартах, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей трудовых функций, обусловленных технологиями и организацией производства и труда (ч. 2 ст. 195.3 ТК РФ). Но данное определение не проясняет, как выделить из структуры профстандарта характеристику квалификации, которая должна стать основой для установления требований к квалификации работника.

Попробуем разобраться, начав с понятия «основа».

Прежде всего, основа означает фундамент или опорную часть, на которой держится какой-либо предмет. Либо основа - это главный принцип, источник, причина процесса, явления или события. Можно сказать, что основа какого-либо понятия - это его фундаментальное положение, главная характеристика. Во-вторых, основа - это часть целого: предмета или явления.

Что является главной характеристикой профстандарта, его фундаментом? Профессиональные стандарты, как было сказано ранее, состоят из трудовых функций, объединенных в обобщенные трудовые функции. Следовательно, трудовая функция является одновременно основой и частью профстандарта. В свою очередь, эта трудовая функция состоит из трудовых действий, умений и знаний.

Теперь разберемся с понятием «характеристика квалификации».

Квалификация работника - это уровень его знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы (ст. 195.1 ТК РФ). Трудовые действия из трудовой функции профстандарта невозможны без соответствующих профессиональных навыков, а те нарабатываются в трудовом процессе.

Из определений и содержания данных понятий видно, что квалификация работника и трудовая функция профстандарта - понятия довольно близкие. Следовательно, **трудовая функция профстандарта содержит характеристику квалификации, являющуюся основой для определения требований к квалификации работника**.

ТРУДОВАЯ ФУНКЦИЯ

В пользу того, что именно трудовую функцию профстандарта работодатель имеет право применять в трудовых отношениях, указывает ряд норм ТК РФ.

Согласно ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации или конкретного вида поручаемой работы).

Статья 56 ТК РФ предусмотрено, что в соответствии с трудовым договором работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, своевременно и в полном размере выплачивать работнику зарплату, а работник обязуется лично выполнять определенную трудовую функцию по трудовому договору.

Статья 57 ТК РФ устанавливает, что одним из обязательных условий для включения в трудовой договор является трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работы).

Обращая особое внимание на то, что на основании статей 15, 56 и 57 ТК РФ работодатель имеет право поручить работнику выполнение работы только по одной трудовой функции.

Как устанавливает ч. 8 ст. 5 ТК РФ, НПА федеральных органов исполнительной власти, содержащие нормы трудового права (такими НПА являются указы Минтруда), не должны противоречить Трудовому кодексу РФ. Это означает, что понятие «трудовая функция», используемое в методических рекомендациях по разработке профстандарта и в макете профстандарта, утвержденных приказами Минтруда и другими НПА, не должны противоречить ТК РФ.

Следовательно, при определении трудовых обязанностей работника работодатель имеет право предложить работнику выполнять работу только по одной трудовой функции, содержащейся в профессиональном стандарте.

Елена КОСАКОВСКАЯ,
заместитель руководителя
Департамента социально-трудовых
отношений и соцпартнерства
аппарата ФНПР.

Продолжение следует.

С 1 января 2017 года государство прекратит регулировать стоимость аспирина, глицина, левомицетина и других российских препаратов из списка жизненно важных. Фармкомпании производят эти лекарства по цене ниже себестоимости, в убыток, а серия проверок Генпрокуратуры зафиксировала дефицит дешевых отечественных препаратов. Проблему хотят решить за счет пациентов.

ЗДОРОВЬЕ ВПРОК НЕ УКУПИШЬ



ПРАВИТЕЛЬСТВО ОТПУСТИТ ЦЕНЫ НА ДЕШЕВЫЕ ОТЕЧЕСТВЕННЫЕ ЛЕКАРСТВА

Кабинет министров РФ намерен отказаться от регулирования цен на жизненно важные препараты (ЖНВЛП) российского производства стоимостью до 50 рублей. Об этом президента Владимира Путина проинформировал зампред правительства Аркадий Дворкович, сообщили российские СМИ.

Сейчас правительство разрабатывает проект постановления, которое позволит фармкомпаниям не согласовывать с Минздравом и ФАС цену недорогих лекарств из списка ЖНВЛП. Ответственным за подготовку документа назначен Минпромторг. Новый порядок должен вступить в силу с 1 января 2017 года.

Правительство предлагает не только отменить регу-

лирование цен на дешевые препараты, но и поддержать производителей таких лекарств субсидиями.

Перечни ЖНВЛП утверждаются правительством. Цены на все лекарственные препараты из этих списков производитель обязан регистрировать в реестре предельных отпускных цен, но из-за нерентабельности фармацевтические компании просто прекращают выпуск жизненно необходимых лекарств.

Серия проверок Генеральной прокуратуры РФ в сфере лекарственного обеспечения показала, что в итоге дорогостоящие импортные медикаменты вытесняют российские, с рынка исчезают препараты отечественного производства, входящие в перечень жизненно важных.

длительные бюрократические процедуры. Вначале необходимо собрать пакет документов и предъявить его в Медико-социальную экспертизу для получения группы инвалидности. К сожалению, именно инвалидность является неоспоримым пропуском за бесплатными лекарствами, хотя своевременное лечение могло бы в ряде случаев предотвратить ее. Затем в течение трех месяцев Минздрав региона будет рассматривать вопрос о включении вашей фамилии в список на бесплатные лекарства. Кроме того, каждый месяц за рецептами нужно идти в поликлинику и проходить врачебную комиссию. Но даже это не гарантирует получение бесплатных медикаментов. В конце концов, можно писать жалобы на имя главного врача, в Минздрав и подавать иски в суд.

ФАРМАЦЕВТЫ - ЗА

Исполнительный директор Союза «Национальная фармацевтическая палата» Елена Неволлина считает решение правительства об «отпуске» цен на ЖНВЛП вынужденной, но необходимой мерой.

- Эти лекарства стали исчезать из прайс-листов дистрибьюторов по той простой причине, что фармкомпании прекратили их выпуск. Потому что затраты на производство не покрывали ту цену, которую им установили при регистрации препаратов. До 80% стоимости этих дешевых продуктов - валютная составляющая. Поэтому даже индексация отпускных цен по уровню инфляции (в 2015 году это было 8%) не покрывает разницу в курсе валют. В итоге у всех производителей получился от этих препаратов прямой убыток. Они вынуждены были приостановить выпуск некоторых из них или значительно снизить количество, - рассказала «Солидарности» Неволлина.

Насколько поднимутся цены для потребителей, представители фармкомпаний пока не говорят, еще неясно, каким образом и в каком объеме государство будет субсидировать выпуск препаратов ЖНВЛП.

- Если цена, по которой лекарство будет рентабельно для производителя, окажется слишком высока, то государство, по всей видимости, будет рассматривать варианты дотаций выпуска этих препаратов, чтобы для населения они остались доступными. Сами производители обещают, что поднимут цены не более чем на 30%. Но потом пойдет дистрибьюторская наценка, в каждом регионе установлена верхняя планка, которую нельзя завешать, и точно так же розничная нацен-

ка, - уточнила исполнительный директор Национальной фармацевтической палаты.

ПАЦИЕНТЫ - ПРОТИВ

Со стороны потребителей лекарств инициатива правительства оптимизма не вызывает. Глава Лиги защитников пациентов Александр Саверский считает, что бизнес не упустит возможности поднять цены по максимуму. Такие опасения отчасти подтверждает статистика: в контролируемом сегменте цены на лекарства выросли в 2016 году лишь на 0,5% (за 8 месяцев 2015 года - на 7,4%), но дешевые лекарства из «коммерческого» сегмента в этом году подорожали на 24,6%, а в прошедшем - на 31,4%.

- Препараты исчезают не из-за того, что государство регулирует цены. Проблема в том, что вся товаропроводящая цепочка - аптеки, дистрибьюторы - сидит на проценте. Когда у них есть два препарата, им выгоднее продавать то, что дороже. Год назад ФАС заявила, что уже тогда из оборота ушли двести наименований препаратов. Тут дело не только в госрегулировании, сама товаропроводящая цепочка выбрасывает из продаж дешевый ассортимент. В этом случае проще вернуть государственную торговлю и не ставить ее в зависимость от процента с продаж. Лекарства будут дорожать постепенно, но быстро. Дешевые препараты в принципе продолжат исчезать все равно, - заявил Саверский «Солидарности».

Опасную ситуацию можно преодолеть двумя способами: либо отпустить цены на лекарства, либо перейти на полное госфинансирование производства жизненно важных лекарств. Саверский считает, что люди должны получать такие препараты бесплатно.

«А»-СПРАВКА

Цены на ряд препаратов ЖНВЛП российского производства в аптеках Москвы и МО на 15 октября 2016 года:

Левомицетин - актиаб - от 86 до 118 рублей;
Ацетилсалициловая кислота - от 1 до 20 рублей;
Глицин - от 23 до 37 рублей;
Каптоприл - от 6,5 до 80 рублей;
Ибупрофен - от 13 до 99 рублей.

- На самом деле лекарства из перечня жизненно необходимых вообще должны быть бесплатными для граждан как с правовой, так и с экономической точки зрения. Здоровье - это способность вести нормальную жизнедеятельность, трудиться. Таким образом, возвращая человеку способность трудиться, мы поднимаем экономику страны. Одна вовремя принятая таблетка способна сэкономить расходы на скорую помощь, оплату больничных листов и экономические потери в результате нетрудоспособности. Специалисты говорят, что таблетка на один рубль дает семь рублей прибыли экономике. Поэтому наша задача - научить правительство считать. Во всех цивилизованных странах жизненно необходимые лекарства бесплатны, - говорит глава Лиги защитников пациентов.

КАК СПАСТИ ДЕШЕВЫЙ АСПИРИН

Вице-спикер Госдумы Ольга Епифанова 10 октября направила заместителю главы правительства Аркадию Дворковичу письмо, в котором просит Правительство РФ не допустить повышения цен на дешевые лекарства. Депутат считает, что «в случае отсутствия государственного регулирования цен на лекарства массового спроса, такие как глицин, аспирин,

ибупрофен, панкреатин, вода для инъекций, произойдет их неминуемое удорожание, что самым неблагоприятным образом отразится на наиболее социально незащищенных категориях наших граждан».

Епифанова предлагает создать межведомственную рабочую группу с участием представителей профильных комитетов Госдумы для публичного обсуждения возможных мер поддержки отечественных производителей недорогих лекарственных препаратов.

Вице-премьер правительства Ольга Голодец сообщила РИА «Новости», что Минпромторг в ближайшее время внесет в правительство предложения по поддержке предприятий, которые производят дешевые ЖНВЛП. Министр экономического развития Алексей Улюкаев уточнил, что на эти цели правительством предусмотрено 4 млрд рублей.

По мнению же председателя комитета Госдумы по промышленности Валерия Гартунга, государство сможет отказаться от регулирования цен на ЖНВЛП только тогда, когда обеспечит гражданам бесплатную лекарственную помощь.

БЕСПЛАТНАЯ ТАБЛЕТКА

В России, тем не менее, есть группы больных, которым положены бесплатные или льготные препараты. Но чтобы получить выписанные врачом бесплатные жизнеобеспечивающие лекарства, придется выдерживать

А КАК У НИХ

В мире немало стран, где лекарства, прописанные врачом, предоставляются пациентам бесплатно. Делается это в рамках системы лекарственного страхования. Такой системы нет только в некоторых азиатских и африканских странах и еще в России.

Так, 94% населения Испании получают медицинскую помощь бесплатно. При покупке лекарств испанцы платят лишь 40%, а пенсионеры - 10% от цены медикаментов.

Граждане Швейцарии имеют право на покрытие значительной части своих медицинских расходов - они компенсируются правительством.

Обслуживание в государственных клиниках для граждан Мальты - бесплатно. Для этого оформляется соответствующая страховка, а лекарства приобретаются по рецептам.

Во Франции действует система социального страхования: одно то, что вы являетесь гражданином этой страны, дает вам доступ к бесплатной медицине.

За приобретаемые медикаменты гражданам Бельгии нужно заплатить лишь 10% от всей суммы.

Медицинское страхование в Канаде предоставляется бесплатно. Обычно страховка покрывает все услуги, и хотя условия зависят от провинции, как правило, компания оплачивает медицинские осмотры, лекарства по рецепту и любые другие необходимые процедуры.

С 1 января 2016 года все дети, которые проживают в Швеции, могут получить лекарства за счет государства.

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ВСЕЛЕННЫЕ ИСКУССТВА ТОЖЕ РАСШИРЯЮТСЯ

ВЛЮБЛЕННЫЕ В ТВОРЧЕСТВО

Одна из самых колоритных примет Марьяновки - директор Марьяновского Дома культуры, а также председатель районного комитета профсоюза работников культуры Ирина Пшеничная. Она уютно привечает каждое появляющееся на горизонте её внимания лицо какой-нибудь хохмой, за время недолгого разговора успевая попутно решить пару возникших повседневных проблем. Видно, что жизнь, со всеми её видимыми и невидимыми миру слезами, дается Ирине Николаевне легко и принимается благодарно.

Она, было, начинает свой рассказ в величавом стиле делового человека: «Работаю председателем третий год, всего в районе тридцать одно учреждение культуры, сто сорок восемь членов профсоюза из двухсот пятидесяти шести занятых... - но быстро возвращается к привычной скороговорке. - Вообще-то я уже лет тридцать пять проработала здесь, а директором - двадцать пять. Очень интересная здесь жизнь и люди интересные. А творческие до чего! Два года, как в ДК прошла реконструкция с расширением - пристроили новое здание к старому, за счет областного и районного бюджетов. Представьте, пока шла реконструкция, все эти семь лет, на подоконниках кое-как занимались - и все-таки сохранили все коллективы! Вот такие влюбленные в творчество люди...»



Директор Марьяновского Дома культуры и председатель районного комитета профсоюза работников культуры Ирина Пшеничная.

Заметим при этом, что влюбленными в этот вид времяпрепровождения можно назвать не только артистов, но и ценителей их дарований. Зрительный зал после реконструкции рассчитан на 321 место - так вот, в прошлом году, когда в ДК ставили новогоднюю сказку «Морозко», пришлось давать четыре аншлаговых представления. Больно уж зрителям всё это понравилось.



Сама Ирина Николаевна родилась и выросла в Тюмени, окончив там среднюю школу. Но в Тюмени в те годы не было учебного заведения, которое готовило бы работников культуры, а для Пшеничной это было принципиально: ей, танцевавшей, певшей и игравшей на балалайке (чуть ли не одновременно), дальнейшая судьба представлялась связанной именно с культурной нивой. Поэтому вместе с подругой поехали в Омск и поступили в культпросветучилище, как она говорит, «на раз, практически без экзаменов - видимо, сильно талантливые были».

В 1982 году Пшеничная получила диплом по специальности «режиссер самодеятельного театрального коллектива» и по направлению поехала в Марьяновку. При этом не обошлось без курьеза: на комиссии по распределению (а у неё как иногородней было свободное распределение, но она решила поступить по совести и отработать необходимый срок в Омской области) она попросила только, чтобы её направили в населенный пункт на железной дороге - чтобы можно было ездить в Тюмень к маме с мамой. Комиссия отнеслась к просьбе максимально с душой и направила девушку в Марьяновку: от города недалеко и железная дорога - вот она. Никому и в голову не пришло, что эта железная дорога ведет совсем в другую сторону, так что в Тюмень потом пришлось каждый раз добираться круглым путем, через Омск.

«Так раз и навсегда меня сюда и занесло, - резюмирует Ирина Николаевна. - Я была, признаться в ДК на должность режиссера народного театра, в первый же год мы подтвердили звание народного, на второй год поставили спектакль «А зори здесь тихие...», и меня после этого почему-то перевели на должность районного методиста. Наверное, как раз из-за множества талантов: пение, танец, балалайка - конечно, такой специалист всем сильно по душе...»

В качестве профсоюзного руководителя Пшеничная работает, как мы уже узнали, третий год, так что в этом отношении может считаться молодым лидером. Тем не менее работа у неё поставлена, по общим отзывам, неплохо, а главное - её усилия в профсоюзной сфере полностью поддерживаются районным комитетом по культуре, возглавляемым Алексеем Проходимовым. И проходящие в районе профсоюзные мероприятия, таким образом, могут с полным основанием считаться детищем обоих социальных партнеров.

МАРЬЯНОВСКИЕ ЗВЕЗДЫ

Всего в ДК занимается больше пятисот человек в возрасте от пяти до 78 лет. Такая точная цифра объясняется тем, что солистка народного театра «Романс» Вера Акимовна Мальшаковой как раз в этом году столько и исполнилось. Она, кстати, отнюдь не собирается оставлять творческую деятельность - тем более что этот народный театр уникален уже тем обстоятельством, что романсы и оперные арии, как вышедшие из моды, ныне поют редко, поэтому, будучи застигнутыми «Романсом» врасплох, люди сильно удивляются и просят продолжения. И даже корифей депутатского корпуса Госдумы Олег Смолин однажды, услышав коллектив вживую, сказал, что это настоящее чудо.

Идея театра «Романс» родилась больше двадцати лет назад, в тот момент, когда количество голосистых людей в Марьяновском ДК превысило все разумные прогнозы. «Мы с тогдашним районным начальником по культуре, а ныне главой администрации Анатолием Солодовниченко сели думать - и решили, что надо сделать коллектив исполнителей романсов». Идея оказалась суперуспешной, и театр на протяжении всех этих двадцати с

лишним лет продолжает исправно собирать жатву в виде разнообразных наград и зрительских сердец.

Солист народного театра «Романс» и очевидный любимец публики Александр Козырев занимается здесь чуть ли не с самого момента его основания, поэтому со временем размытое понятие «театр» приблизилось для него к конкретному базовому: «Мне очень часто приходится выступать, - несколько утомленно говорит он, - я ведь не только певец, но и актер». Впрочем, тут же выясняется, что актерствовать Козыреву пришлось на юбилее ДК в августе, когда силами местных творческих сил был поставлен театрализованный концерт, в котором Александр играл короля Культура Второго.

Однако Пшеничная, говоря об Александре Ниловиче, далека от иронии: «Это человек безумной энергии, из тех, кого старость дома не застанет. Преподаватель, композитор, исполнитель - это ведь еще не всё. Он еще и прекрасный городошник, наша команда по этому виду спорта с его участием уже лет тридцать занимает лидирующие позиции в области. Такие люди, как Козырев, - на разрыв, в сотне мест нужны». Вот тебе и Культур Второй.

Свои настоящие звезды есть и в других коллективах ДК - например в руководимом Олесей Демидовой образцовом театре эстрадной песни «Поющие сердца». И первым делом тут следует назвать известного всей поющей и слушающей России солиста Глеба Режепу. Он занимается в «Поющих сердцах» с четырех лет и к своим нынешним тринадцати успел завоевать не только массу наград (последняя из них - лауреатство I степени III Международного конкурса-фестиваля «Sunrise in Montenegro» в г. Будва, Черногория, а до этого награжден урожай был собран Глебом в Испании, Италии, Франции, Болгарии, многих городах России, включая обе столицы), но и признание авторитетных российских и зарубежных профессионалов. Кроме того, Олеся Демидова в числе своих вокалистов выделяет двенадцатилетнюю жительницу поселка Российский Диану Шилову - она тоже очень талантлива и уже является лауреатом множества фестивалей и конкурсов. А в образцово-студии эстрадной песни «Хорошее настроение» (руководитель Елена Федорова) оттачивает незаурядный талант еще одна юная марьяновская звезда, Денис Шлыков. Причем многие из детей исполнительством себя не ограничивают - ходят в спортивные секции, отдают дань другим самым разнообразным увлечениям.

Первые выпускники творческих коллективов ДК уже водят сюда своих детей, некоторые - внуков. Не оскудевает талантами земля марьяновская, которой еще и повезло на целомом поглощенном своим делом наставников из районного Дома культуры. Скоро, видимо, придется его здание опять расширять, а то не останется места для наград. И это, скажу вам после знакомства с местным директором и председателем райкома профсоюза, шуткой не выглядит.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива райкома.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

приглашает на обучение на коммерческой основе:

♦ по программе «ОСНОВЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ» (40 часов).
Стоимость обучения - 2000 руб., для членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.

♦ с 24 октября по 23 ноября 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;

♦ с 25 октября по 24 ноября 2016 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Расскажем о структуре компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office, научим пользоваться электронной почтой, Интернетом;



♦ по программе «ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ МИНИМУМ» (16 часов) каждый третий четверг месяца руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных учреждений, общеобразовательных школ и других организаций. Стоимость обучения - 450 руб., для членов профсоюзов - 400 руб.;

♦ по программе «ИСПОЛЬЗОВАНИЕ MS EXCEL 2007 В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ» (32 часа) в ноябре 2016 г. Стоимость обучения - 1800 руб., для членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб. Рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные, использовать формулы и функции для вычисления в таблицах; изучим механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

по т/ф 31-65-83, с. 89081084504, E-mail: osro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, каб. 170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

ИСКУССТВО ПРИГОТОВЛЕНИЯ ПИЦЦЫ

«Мы живем не для того, чтобы есть, а едим для того, чтобы жить», - говорил Сократ. Умом каждый из нас понимает смысл данной фразы и даже внутри себя полностью согласен с последней, но вот на практике... Вкусная пицца порой лишает чувства меры, рассудительности, а иных делает своими пленниками. С другой стороны, насыщаясь без удовольствия, человек не получает пользы от еды. Специалистов, умеющих из простейших продуктов сотворить настоящий шедевр, называют поварами. А их профессиональный праздник приходится на 20 октября и носит название Международный день повара.

ПРАЗДНИК ПОВАРА

Дата, в рамках которой на всей планете чествуют мастеров по части вкусной еды, стала отмечаться 12 лет назад. В 2004 году с инициативой о создании Международного дня повара выступила Всемирная ассоциация кулинарных обществ, тогда же его и утвердили. Удивительно, но, несмотря на солидный возраст профессии кулинара, до сего момента никому в голову не приходила блестящая идея порадовать специалистов по приготовлению пиццы профессиональным праздником. Почему? На этот вопрос вряд ли кто-нибудь даст вразумительный ответ. Тем не менее вот уже двенадцатый раз отмечается международный день повара, и празднуют его в 70 странах мира. Как это происходит?

Во-первых, в массовом порядке устраивают конкретные мероприятия, где кулинары соревнуются друг с другом в мастерстве приготовления пиццы. Во-вторых, в этот день проходят акции, призванные познакомить посетителей общепитов, ресторанов, кафе и других подобных заведений с оригинальными блюдами. В-третьих, уже практически традиционно во многих государствах 20 октября организуют дегустации разносолов. Имеют место быть также кулинарные выставки и возведение пиццы в культ путём создания кушаний грандиозных размеров. Например, пекут самый большой торт, огромную пиццу, делают гигантский бутерброд. Зачастую именно так рождаются новые рекорды, претендующие на внесение в Книгу рекордов Гиннесса.

НЕМНОГО ИСТОРИИ

Не десятки, не сотни - десятки тысяч блюд создала за свою историю мировая кулинария. О еде написано столько книг, что если приняться перечитывать их, не хватит человеческой жизни.

Но вот что любопытно: история развития человечества от древнейших времен до наших дней знавала невиданные взлеты поварского искусства и такие же резкие падения. То еду возносили до не-

бес, считая ее одним из самых лучших удовольствий, то относились к ней чуть ли не с презрением, считая, что даже разговоры о продуктах и блюдах "недостойны истинного джентльмена".

Взять древних эллинов. В Спарте относились к питанию сдержанно: в походе и на войне надо было обходиться простой в приготовлении пищей. А совсем недалеко, в Афинах, изощрялись в приготовлении неслыханного праздничного блюда: крошечная маслинка запекалась внутри голубя, голубь - в козленке, козленок - в овце, овца - в быке, всё это жарилось на вертеле, и самому почетному гостю доставалась та самая маслинка...

Удивительно ли, что позднее в Древнем Риме поварское искусство достигло расцвета именно при помощи поваров-греков? С кулинарами считались, от них зависел престиж того или иного знатного дома. Во время Второй Пунической войны происходили даже восстания поваров, подчинивших себе некоторые города. При императорах Августе и Тиберии были организованы первые школы поварского искусства, во главе которых стоял волшебник котла и поварешки - великий повар Апиций. Поэтому не удивительно, что некоторые императоры были настоящими обжорами. При Вителлии, например, готовилось кушанье, стоившее целое состояние - миллион сестерций. Его делали из мозгов фазанов, павлинов, языков фламинго, печени и селезенки редчайших и по тому времени морских рыб.

Затем после длительного зстоя, в конце средних веков, благодаря бурному проникновению пряностей из восточных колоний изысканная кухня получила дальнейшее развитие. Ее колыбелью стала Италия, особенно юг и Сицилия. При короле Людовике XIV испытала подъем поварского искусства Франция, и с тех пор эти европейские страны ведут непрерывное соперничество по кулинарной части. Как было бы славно, если бы все страны мира соревновались

только в мирной области приготовления вкусной еды!

В развитии поварского искусства участвовали не только профессиональные кулинары, но и многие ученые, писатели, философы, государственные деятели. Известно, что изобретателями новых блюд были Ришелье, Мазарини. Мишель Монтень написал книгу "Наука еды". До сих пор в итальянских рестораниках в ходу блюда, изобретенные композитором Россини. Франция гордится, что вклад в национальную кулинарию внесли Дюма-отец, великий Бальзак.

В прошлом веке вновь стали открываться одна за другой школы поварского искусства. И странно, что первая из них стала действовать в Англии - "Национальная тренировочная школа для поваров", - ведь принято считать, что британцы не слишком пристрастно относятся к еде. Скорее всего открытие школы было вызвано экономическими причинами: расширением сети маленьких кафе и рестораничков.

Кулинарная школа, открытая в Париже в 1891 г., имела два отделения: женское и мужское. Женщин бесплатно обучали, как вести домашнюю экономику. У мужчин обучение было платным - они постигали секреты профессиональной кулинарии. Им преподавали также историю поварского искусства, ботанику, лепку, рисование, счетоводство.

В 90-е годы XIX в. в России возникли Первая практическая школа поварского искусства, а также Школа кулинарного искусства

и Школа кухонного искусства общественного охранения народного здоровья в Москве, Одессе и Петербурге. Было чему поучиться. Ведь тогдашняя русская кухня свято хранила многие традиции древнерусской. Важную роль играли пироги - подовые из квасного теста и пряженые из пресного. Ко всяким кушаньям русские прибавляли шафран, который завозили восточные купцы, а также чеснок. (Еще в XVI - XVII вв. лук и чеснок были включены в список продуктов, которыми жители обязаны были обеспечивать писцов, составляющих писцовые книги.) В России в старину мало употребляли соли. Возможно, этнографические, но в большей степени экономические причины сильно повлияли на ассортимент русских блюд. За исключением кушаний из ценных пород рыб, пирогов и квасов, в той русской кухне, которую великолепно описывает Гиляровский в "Москве и москвичах", уже преобладали западноевропейские блюда, которые, разумеется, были доступны лишь самым состоятельным людям.

КУХАРЬ И ПОВАРИХА

Интересная история приключилась со словами «повар» и «кухарь». Слово «кухарь» более старое. Его использовал, например, Н. С. Лесков в повести «Скоморох Памфалон», действие которой происходит в Византии в IV веке: «Простолюдины знали, что именитые люди и сами между собой беспрестанно враждовали и ча-

сто губили друг друга. Они не только клеветали один на другого царю, но даже и отравляли друг друга отравками на званых пирах или в собственных домах, через подкуп кухарей и иных приспешников». Устаревшее уже во времена Лескова слово «кухарь» писатель употребил для описания далёкого прошлого.

Теперь о поварях. В Древнем Риме и в средние века в Европе, особенно во Франции, их причисляли к деятелям искусства. В России XVII-XIX веков в богатых домах и ресторанах едоготовили повара-иностранцы. Было модно приглашать на эту работу французов, которые называли себя «кулинарами» (от латинского *culina* — кухня), а русские хозяева всё равно именовали их поварями. Держать повара было дорогое удовольствие, поэтому для прислуги по-прежнему готовили женщины, которых по старинке называли кухарками или стряпухами. Тогда-то слово «кухарь» перешло в разряд устаревших, а слово «кухарка» в силу необходимости осталось в языке. В небогатых домах хозяевам было не по карману нанимать повара-иностранца и они брали только кухарку. Случалось, что кухарка готовила не хуже французского кулинара. О таких мастерицах говорили «кухарка — за повара» и уважительно называли их поварихами.



ДАВАЙТЕ ПОХОЗЯЙНИЧАЕМ



Что необходимо сделать для того, чтобы макароны при варке не "склеились"?

- добавить в воду, в которой будут вариться макароны, подсолнечное масло
- хорошо посолить воду
- налить достаточное количество воды

Перед тем, как приготовить томатный соус или пасту, томаты необходимо очистить от кожицы?

- обязательно
- в этом нет необходимости
- зависит от рецепта

Как лучше всего хранить крупу?

- положить в контейнер с крупой пакетик с солью
- положить в контейнер с крупой

зубчик чеснока

- контейнер с крупой нужно поставить в прохладное темное место

Как уменьшить калорийность блюда?

- приготовить блюдо в духовке
- приготовить блюдо в микроволновой печи
- приготовить блюдо на пару

Что такое месклуб?

- салат
- бобы
- специя

При какой температуре желательнее всего готовить курицу согласно советам Всемирной организации здравоохранения?

- 75 градусов

• 90 градусов

• 100 градусов

Что является самым острым в перце чили?

- кожица
- стебель
- семечки

Что происходит при добавлении соли в воду?

- температура кипения повышается
- температура кипения понижается
- вода смягчается

На каком масле готовить полезнее всего?

- горчичном
- соевом
- оливковом

Ответы будут опубликованы в следующем номере.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

УВОЛЬНЕНИЕ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕГО ПОСТУПЛЕНИЯ НА ВОЕННУЮ СЛУЖБУ ПО КОНТРАКТУ

Выплачивается ли работнику выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка при увольнении из организации для дальнейшего поступления на военную службу по контракту?

Согласно абз. 3 ч. 3 ст. 178 Трудового кодекса РФ выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ).

Расторжение трудового договора по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ в связи с призывом работника на военную службу относится к обстоятельствам, не зависящим от воли сторон трудового договора.

В п. 2 ст. 2 федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" (далее - Закон № 53-ФЗ) указано, что прохождение военной службы осуществляется гражданами по призыву и в добровольном порядке (по контракту).

В контракте о прохождении военной службы закрепляются добровольность посту-

пления гражданина (иностранного гражданина) на военную службу, срок, в течение которого гражданин (иностранец) обязуется проходить военную службу, и условия контракта (п. 2 ст. 32 Закона № 53-ФЗ).

Таким образом, прохождение военной



службы по контракту - это не то же, что военная служба по призыву или альтернативная гражданская служба. Следовательно, расторжение трудового договора с работником, поступающим на военную службу по контракту, производится не на основании п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. В данной ситуации трудовой договор можно расторгнуть, например, по инициативе работника (собственное желание) или по соглашению сторон.

Соответственно, при увольнении из организации для дальнейшего поступления на военную службу по контракту выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка работнику не выплачивается, поскольку трудовое законодательство предусматривает выплату такого пособия при увольнении в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ. ЧТО МОЖНО В НЕГО ВНЕСТИ

Вправе ли работодатель локальным нормативным актом закрепить обязанность работников ежегодно до 25 января представлять в отдел кадров анкету с актуальными на данный год паспортными данными (место регистрации, семейное положение) для обновления информации о работниках в личных делах?

Работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права (ст. 22 Трудового кодекса РФ).

В соответствии со ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю паспорт или иной документ, удостоверяющий личность.

Согласно ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре указываются фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор, а также сведения о документах, удостоверяющих личность работника.

Паспортные данные работника относятся к его персональным данным (п. 1 ст. 3 федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных").

В силу п. 3 ст. 86 ТК РФ все персональные данные работника следует получать у него самого. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

Обработка персональных данных осуществляется с согласия субъекта персональных данных на обработку его персональных данных (п. 1 ч. 1 ст. 6 федерального закона № 152-ФЗ).

В соответствии с ч. 3 ст. 57 ТК РФ трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

Согласно ч. 1 ст. 8 ТК РФ работодатель, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного ст. 372 ТК РФ порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).

Если в рассматриваемой ситуации работодатель примет локальный нормативный акт, в котором закрепит обязанность работников ежегодно до 25 января представлять в отдел кадров анкету с актуальными на данный год паспортными данными (место регистрации, семейное положение), то это не ухудшит положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством. Следовательно, работодатель вправе принять такую локальный нормативный акт.

ВВЕДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ

Вправе ли организация применять профессиональные стандарты? Если да, то каков порядок введения профессиональных стандартов в организации (какие нужно создать комиссии, принять меры, в какие документы внести изменения или издать новые)?

Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Также профессиональные стандарты обязательны для применения работодателями, если требования к квалификации работника установлены ТК РФ, другими федеральными законами или иными нормативными правовыми актами.

В ином случае профессиональные стандарты носят рекомендательный характер и могут применяться работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников (ч. 1, 2 ст. 195.3 ТК РФ).

Как разъяснил Минтруд России, в случаях, когда применять профессиональные стандарты необязательно, работодатель может использовать их, в частности, для того, чтобы определить наименование должностей (профессий, специальностей), трудовые функции работников, требования к их образованию и опыту работы. Работодатель вправе утвердить этот документ в качестве обязательного в организации.

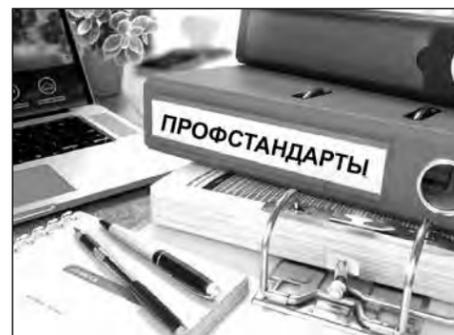
Если работодатель в локальном нормативном акте (например в коллективном договоре или правилах внутреннего распорядка) примет на себя обязательство руководствоваться профессиональными стандартами, он должен их соблюдать.

Таким образом, ТК РФ не содержит ограничений в части возможности введения и применения организацией профессиональных стандартов (при условии обязательности их соблюдения в случае введения).

Если организация приняла решение использовать профессиональные стандарты на добровольной основе, то руководству организации следует провести ряд мероприятий по обеспечению введения у себя профессионального стандарта:

- 1) организацию ознакомления работников с содержанием профессионального стандарта; размещение информации на стендах, сайте организации;
- 2) разработку и утверждение внутреннего стандарта организации - документа, определяющего квалификационные требования к работнику, соответствующего вводимому профессиональному стандарту;
- 3) разработку и утверждение положения, регламентирующего порядок установления соответствия работников организации требованиям профессионального стандарта;
- 4) приведение локальных актов, кадровой документации и трудовых договоров в соответствие с требованиями профессионального стандарта.

Автоматически с введением в действие



профессиональных стандартов в организации трудовые обязанности работника меняться не могут. Трудовая функция, в том числе по причине внедрения профессионального стандарта, меняется исключительно по соглашению сторон трудового договора: либо в порядке ст. 72 ТК РФ, либо путем перевода работника на другую работу в порядке ст. 72.1 ТК РФ.

В данном случае работодатель должен заключить с работниками дополнительные соглашения к трудовому договору, в которых будут отражены новое название должности, трудовые функции. В преамбуле соглашения укажите, что основанием для вносимых изменений (или перевода) является введение в организации профессионального стандарта.

Обратите внимание: если в организации действуют локальные акты (например правила внутреннего распорядка), которые описывают вышеуказанные кадровые процедуры, то нужно пересмотреть и их.

ЕСЛИ РАБОТНИК ПОТЕРЯЛ ЗАРПЛАТНУЮ КАРТУ

Работник организации потерял зарплатную карту и просит выплатить заработную плату за текущий месяц наличными денежными средствами. Может ли организация удовлетворить просьбу работника?

В соответствии с ч. 1 ст. 131 ТК РФ выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях). Часть 3 ст. 136 ТК РФ предусмотрено, что заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Таким образом, порядок выплаты заработной платы должен быть зафиксирован либо в коллективном договоре, либо в трудовом договоре. Изменять условия трудового договора можно только по взаимному согласию сторон (ст. 72 ТК РФ). Изменять условия коллективного договора можно в порядке, предусмотренном коллективным договором, либо в порядке, предусмотренном ТК РФ для его заключения (ст. 44 ТК РФ).

Таким образом, если условие о выплате заработной платы на счет работника в банке предусмотрено трудовым договором и работ-

ник в связи с утерей карты изъявит желание получить заработную плату наличными, ему нужно написать заявление на имя руководителя организации. Одобрив такую выплату, руководитель тем самым подтвердит свое согласие, и в этом случае выплата заработной платы через кассу организации не будет нарушением трудового законодательства. Также можно оформить такой порядок выплаты зарплаты за текущий месяц в виде дополнительного соглашения к трудовому договору.

Если порядок выплаты заработной платы в организации регулируется коллективным договором, то порядок изменения его условий регулируется коллективным договором либо в порядке, предусмотренном ТК РФ.

Несоблюдение установленного трудовым или коллективным договором порядка выплаты заработной платы может повлечь ответственность. Так, в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях за нарушение законодательства о труде и об охране труда предусмотрена от-



ветственность в виде наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Домашний уголок



КАК ВЫБРАТЬ ГРАНАТ

На Востоке гранат считают королем плодов. И даже его внешний вид говорит о королевском положении, ведь хвостик граната имеет форму короны. Это растение культивируется во всех субтропических странах. Выращивают гранат в Крыму, Иране, на Кавказе, в Средней Азии, Италии, Испании, Греции, Франции, Турции. Цветет гранат в мае - августе, плоды появляются в сентябре - октябре.

Гранат - это ягода. Она содержит такие минеральные вещества, как железо, кальций, магний, калий, натрий, кремний, фосфор, а также фитонциды, танин, клетчатку, глюкозу, фруктозу, лимонную кислоту, витамины А, С, Е, В₁, В₂, РР.

Чтобы выбор был удачным и гранат стал вкусным украшением стола, нужно ориентироваться на несколько ключевых признаков спелости граната.

Звук во время постукивания. Достаточно постучать пальцем по спелому гранату, чтобы услышать слабый металлический звук от налитых соком зерен. Если плод еще не созрел, стук будет более глухим. На кожуре не должны оставаться вмятины от прикосновения - это признак переспелого плода.

Чуть прижмите плод в руке. Если он свежий, кожица будет немного деревянной, но под ней почувствуется рельеф зерен. Также при нажи-

Гранат обыкновенный выращивают в домашних условиях как комнатное декоративное растение. Делать это можно и просто из косточек. Правда, плодоносить он, возможно, и не будет. Но зато при наличии достаточного освещения и при хорошем поливе порадует обильными красивыми цветами - причем цвести будет круглое лето.

ме гранат может немного поскрипывать - это трутся зерна друг о друга.

Состояние короны-чашелистика. Обязательно осмотрите место, где находится цветок граната, или так называемую «корону» граната. Там не должно оказаться никаких зеленых ростков, а соцветие должно быть высохшим. В противном случае вы рискуете купить незрелый плод.

Состояние кожуры. Она должна быть насыщенного красного цвета, иногда с оранжевым или розовым оттенком. Важно, чтобы на гранате не было коричневых мягких пятен, что свидетельствует о начале гниения продукта. Кожура у спелого граната плотно обтягивает плод, отчетливо подчеркивая его грани. На поверхности граната не должно быть никаких повреждений. На ощупь гранат не должен быть гладким. Если гранат гладкий - это означает, что его сорвали незрелым.

Выбирайте плотные и твердые плоды. Слишком сухая кожица говорит о том, что плод сорвали давно и он уже потерял первоначальную



Из гранатового сока получают отменные соусы. Например, если смешать стакан сока с половиной стакана измельченных грецких орехов, измельченной зеленью кинзы и добавить немного острого перца, получится оригинальная заправка к мясным и рыбным блюдам. В гранатовом соке можно мариновать мясо для шашлыка, блюдо будет нежным и сочным.

сочность. Если гранат мягкий, возможно, он был подморожен или поврежден во время транспортировки.

Вес. В среднем вес одного граната составляет от 400 до 800 граммов. Чтобы не промахнуться, старайтесь выбрать плоды побольше. Те, которые кажутся тяжелее, чем выглядят, с большей вероятностью окажутся сочными и спелыми. Кстати, в хорошем гранате количество сока составляет 60% от общего веса.

Запах. Отсутствие запаха - признак нормально созревшего плода. Слабый неприятный запах говорит о том, что плод начал подгнивать, и его лучше не покупать.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Есть люди, которые достают мобильник из кармана, чтобы посмотреть время, потом убирают его и вспоминают, что забыли время посмотреть.

Розочка, записывай рецепт: бери три яйца...
Ага, записываю: два яйца...
Розочка, пиши три! В рецепте пять было!

После возвращения домой я долгое время не находил себе места... Так и кружил вокруг дома, пока не освободилось место в соседнем дворе.

Преподаватель:
Товарищи курсанты, как вы будете определять свое местоположение в лесу?

По мху.
Нет мха!
По солнцу.
Нет солнца!
По деревьям.
Нет деревьев!
???

Молодой человек, а вы что, лотерейный билетик не купите?

Нет, мне убеждения не позволяют.

А, вы фанатик?

Нет, я статистик.
Замечено, что диеты от знаменитостей действительно приносят результаты, поскольку после них несколько месяцев просто не на что есть.

Учредитель и издатель - Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 - главный редактор, 310549 - корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3452 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику:

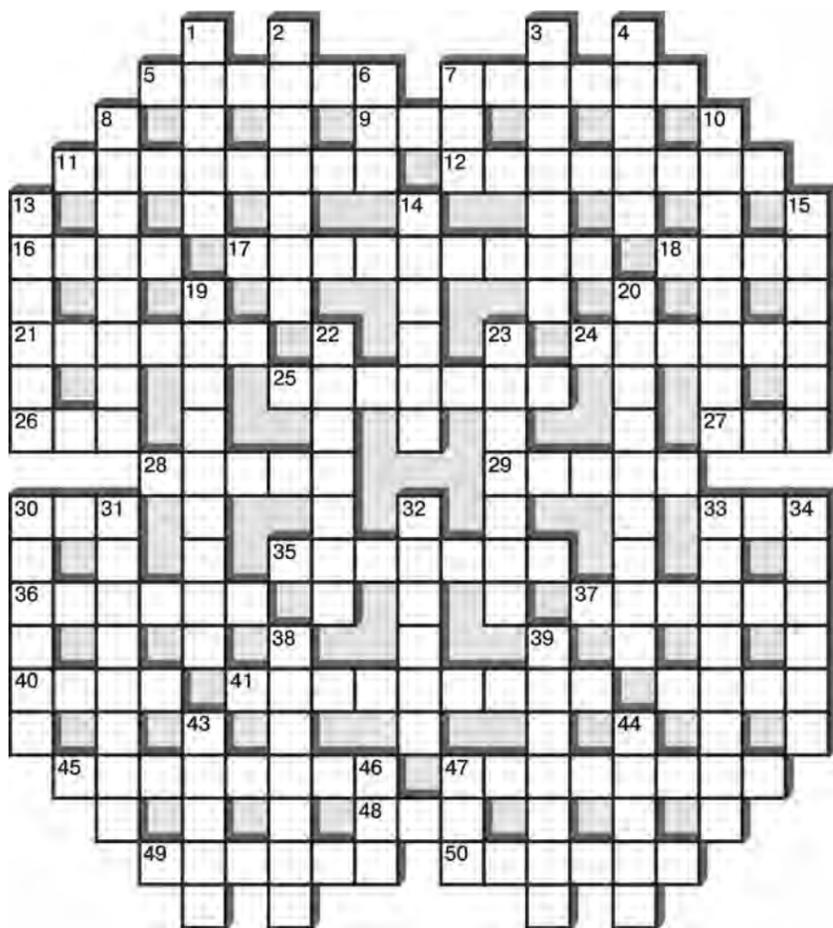
19.10.16 г. в 18.00.

Номер подписан 19.10.16 г. в 18.00.

Заказ № 396206.



КРОССВОРДА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. В греческой мифологии: обитательница лесов и рощ, нимфа деревьев. 7. Корпус артиллерийского снаряда. 9. Китайская система физических упражнений, в том числе приемы боя. 11. Уцелевший остаток произведения искусства или отрывок текста. 12. Мифологическая малютка-невидимка женского пола, живущая за печкой, в болоте. 16. Современный бальный танец. 17. В странах Юго-Восточной Азии: человек, везущий легкую коляску с пассажиром, вращая ножные педали. 18. Парусное судно для водного спорта и прогулок. 21. Французская золотая монета (XVII-XVIII вв.). 24. Государство в Африке. 25. Комната для специальных занятий. 26. Баскетбольная ассоциация в США. 27. ... Кита - звезда спектрального класса, аналогичная нашему Солнцу. 28. Врач-отит. 29. Нейтральная элементарная частица. 30. Приятная устроенность быта, обстановка. 33. Бобовое растение, зерновое, масличная и кормовая культура. 35. Кустарник с несъедобными плодами, ствол покрыт серой корой. 36. Сорт сыра с плесневым грибом. 37. Неправильность в вычислениях, решениях, орфографии. 40. Группа экспертов, присуждающих премии и награды на конкурсах и спортивных состязаниях. 41. Областной центр в России. 42. Он - дорожный, условный, товарный, внимания, различия. 45. Родоначальник христианской философии, епископ, церковный деятель IV-V вв. 47. Игра слов, шуточный оборот речи. 48. Ультразвуковое исследование различных органов. 49. Солдат-новобранец в старой России. 50. Разноцветное оптическое явление.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Столица европейского государства. 2. Название многих художественных музеев. 3. Один из кукольных персонажей телепередачи «Спокойной ночи, малыши!». 4. Мужской убор у мусульман. 6. Момент, когда мяч оказывается вне игрового поля. 7. Крупный боковой отросток дерева. 8. Придворная дама, состоящая при императрице. 10. Ловкач, мошенник, плут, аферист. 13. Поезд для массовых перевозок войск. 14. Осадочная горная порода из окатанных обломков минералов, используется при строительных и дорожных работах. 15. Африканская птица семейства аистов, питается падалью. 19. Один из первых маршалов Советского Союза. 20. Продавец книг вразнос. 22. Наиболее ценный сорт хрустала. 23. Вид водного спорта на прибойной волне на специальной доске. 30. Конская сбруя. 31. Современная русская писательница. 32. Помост для казни. 33. Традиционный весенний праздник окончания полевых работ у татар и башкир. 34. Островное государство в Карибском море. 38. Восхищение, подъем радостных чувств. 39. Стихотворение на историческую или легендарную тему. 43. Цветы, подобранные друг к другу. 44. Российская певица, долгие годы была солисткой Московского театра оперетты. 46. Зерновое культура семейства бобовых. 47. Имя персидских царей из династии Ахеменидов.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Литавры. 9. Бийск. 10. Устав. 12. Опора. 14. Скоморох. 15. Васнецов. 16. Обруч. 19. Снаряд. 20. Изотоп. 22. Елеон. 23. Долгунец. 26. Афродита. 29. Сто. 31. Керосин. 33. Ньюанс. 34. Иркутск. 38. Известка. 40. Ермолова. 42. Стрел. 44. Полок. 45. Аудит. 48. Нуга. 49. Анкер. 50. Улан. 51. Пахля. 52. Айран. 53. Ненец. 55. Тягач. 56. Сквош. 57. Крестьянин.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Бирка. 2. Осьминог. 4. Иноходец. 5. АМО. 6. Ржавчина. 7. Астероид. 8. Забой. 11. Проран. 13. Осмотр. 17. Рдест. 18. Дедушка. 21. Спаская. 24. Уксус. 25. Ерник. 27. Фиакр. 28. Ивашов. 29. Сок. 30. Орт. 32. Ревю. 33. НЛО. 35. Раскаяние. 36. Упрек. 37. Сепарация. 39. Толика. 41. Модерн. 43. Бурьян. 44. Папуас. 46. Туника. 47. Камзол. 54. Нить.

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ

в здании Дома союзов,
пр. К. Маркса, 4, 2-й и 3-й этажи,

ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ

Центр города,
высокий пешеходный трафик,
рядом остановка "Пл. Ленина"

15-18 кв. м

ОБРАЩАТЬСЯ В КАБ. 237, Т. 31-24-06