

ПОЗВИЩА

№ 35 (1226) • 15 - 21 октября 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

18 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА!

От имени президиума обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства тепло и сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником!

Работа ваша трудна: на тяжёлой спецтехнике, зачастую в сложных погодных условиях вы стараетесь сделать дороги лучше, комфортнее. Всем нам хочется хороших дорог, и за многие их километры мы, безусловно, вам благодарны!

Пусть в вашей жизни всё ладится, работа дает возможность профессионального роста, достойной заработной платы и вызывает гордость за такой нужный всем труд!

Примите искренние пожелания успехов, крепкого здоровья, материальных благ и удачи, и пусть ваши собственные дороги будут самыми долгими и благополучными!

Александр ИЛЮХИН,
председатель облпрофорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

ДОРОЖНАЯ СТРАДА



...В августе 2012 года в Омске с рабочим визитом побывал премьер-министр РФ Дмитрий Медведев. Оказавшись в Омской крепости, он с чувством пообещал, что к трехсотлетию областного центра в нем появится метро. Обещанного, как водится, три года ждут, и годы эти минули. А мы как передвигались по асфальту, так и не изменим, видимо, этому своему обычаю еще много лет. Поэтому есть смысл присмотреться повнимательнее к этому самому асфальту – и особенно к тем, кто его для нас укладывает. Тем более, что у этих людей совсем скоро профессиональный праздник.

Однако если в эти дни побывать на любом из предприятий дорожного хозяйства, ощущение праздника у вас не возникнет. Напротив, это больше смахивает на корабельный аврал – спешную, чаще по тревоге, работу всей командой. Вообще говоря, в российской экономике есть только две категории работников, дорожащих каждым часом погожей осенней погоды и потому время от времени с тревогой поглядывающих на октябрьское небо, – аграрии и дорожники. Так что происходящее сейчас в многочисленных ДРСУ страны вполне можно назвать привычным словом «страда».

А с чем, кстати, связано то обстоятельство, что к ремонту дорог у нас в основном приступают в эту «унылую пору, очей очарованье»? Специалисты объясняют, что позднее начало дорожного строительства и ремонта обусловлено длительными процедурами проектирования, экспертизы, проведения аукционов. А некоторые добавляют, что всему виной особенности наполняемости бюджетов: наша налоговая система устроена так, что большая часть налогов поступает во второй половине года. Ну и деньги выделяются после того, как позволит бюджет.

Как бы то ни было, а в ГП Омской области «Омскавтодор» (до недавнего времени известном как ДРСУ-4, а в далеком 1958 году созданном под наименованием «Дорожно-строительное предприятие №1») сейчас именно такое, страдное, время. Во время нашего разговора с главным инженером предприятия Александром Коротких его мобильный звонил с периодичностью примерно раз в сорок секунд. Коротких, вздыхая, звонки отклонял, пока в его кабинет не ворвался директор «Омскавтодора» Сергей Павлюк с естественным в эту пору вопросом: «А где у нас грейдер?» В общем, аврал...

Окончание на с. 4.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ

ВОПРОСЫ ЗАДАНЫ. ЖДЕМ ОТВЕТОВ

7 октября состоялось собрание профактива, посвященное Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!».



2-3-я стр.

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ЖИЗНЬ НА ОРБИТЕ «САТУРНА»

О работе профсоюзной организации ОАО «Сатурн» в стабилизирующихся условиях.



4-я и 9-я стр.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

КОМУ НА РУСИ ЖИТЬ ХОРОШО НЕ СВЕТИТ

В Российской трехсторонней комиссии обсудили проект бюджета на 2016 год.

5-6-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ХОЧЕТ ИЗМЕНИТЬ НАЗВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ И УМЕНЬШИТЬ ЗАРПЛАТУ

11-я стр.

ВОПРОСЫ ЗАДАНЫ.

Собрание областного профсоюзного актива, посвященное Всемирному дню действий профсоюзов «За достойный труд!», по традиции проводимому 7 октября, состоялось на этот раз в актовом зале Дома союзов, где для откровенного разговора об актуальных проблемах страны и региона собрались около 150 профсоюзных активистов со всей области. Участие в этом форуме приняли также высокопоставленные представители областных и муниципальных министерств и ведомств, депутаты, первые лица регионального объединения работодателей.

ПРОФСОЮЗЫ В ДЕЙСТВИИ

Перед началом пленарного заседания участники собрания тепло поздравили с юбилеем своего коллегу, председателя профкома предприятия «Омсктрансмаш» Виктора Курочкина. Как известно, в начале лета завод буквально сотрясло известие о предстоящем сокращении почти пятисот работников, и в немалой степени именно стараниями Виктора Вячеславовича взрывоопасную ситуацию удалось ликвидировать. Что называется, профсоюзы в действии.

А затем настала пора действий, заявленных в титульном наименовании Всемирного дня. И нужный градус дискуссии с самого начала задал **председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко**: «Сегодня общество вновь переживает трудные времена, и опять все тяготы экономического кризиса ложатся на плечи рабочего человека. При этом антикризисные меры, применяемые финансово-экономическим блоком правительства, дают, по мнению профсоюзов, обратный результат - приводят к задержкам зарплаты, сокращению штатов и другим серьезным проблемам. Поэтому ФОП решила в рамках Всемирного дня действий провести акцию под девизами «За справедливую бюджетную политику!» и «Нет произволу финансовистов!».

Председатель ФОП напомнил также, что в этот день членские организации Федерации омских профсоюзов привлекают к участию в своих мероприятиях более 90 тысяч человек, активно вовлеченных в профсоюзные семинары, «круглые столы» и другие формы коллективного взаимодействия.

Министр труда и социального развития Омской области Михаил Дитятковский в своем выступлении подчеркнул: «Правительство области разделяет озабоченность профсоюзов происходящими в стране экономическими процессами, когда снижается инвестиционная активность



бизнеса, отмечаются ускорение инфляции, уменьшение покупательной способности населения, нехватка бюджетных ресурсов. И власти области стараются делать всё возможное для преодоления кризисных тенденций. Зачастую это удается: в федеральных рейтингах регионов Омская область занимает достаточно достойные места. По индексу потребительских цен на товары и услуги мы занимаем 16-е место по стране, в части реальных доходов населения - 14-е место, по приросту средней зарплаты работников - 6-е, а в рейтинге эффективности реализации майских указов президента мы входим в десятку лучших».

Выступление **Ларисы Васильевой, методиста и председателя профсоюзной организации Омской станции юных туристов**, содержало в себе целый пакет возможных антикризисных мер, основную часть которых составлял ответ на актуальные вопросы педагогического сообщества. В том числе обеспечение индексации зарплаты всех работников государственных и муниципальных образовательных организаций в 2015 и 2016 годах в соответствии с реальным уровнем инфляции, гарантированные выплаты за выполнение функций классного руководителя с включением их в разряд компенсационных выплат, единые базовые гарантии социально-экономической поддержки молодых специалистов, приходящих в образование. Особо акцентировала Васильева внимание на том, что не-



обходимо «не допускать на региональном уровне сокращения организаций дополнительного образования детей и уделять большее внимание материально-техническому оснащению данных учреждений, а также обеспечить повышение гарантированной части оплаты труда в структуре заработной платы педагогических работников не менее чем до 60 процентов».

ГЛАВНАЯ БОЛЬ - ЗАРПЛАТА

Владимир Пивоваров, председатель профорганизации ОАО «Омскшина», ключевые индикаторы достойного труда, к которым мы пока еще только стремимся, иллюстрировал цифрами: «По номинальной начисленной зарплате мы находимся на девятом месте в Сибирском федеральном округе. Позади нас только республика Тыва и Алтай, а также Алтайский край - чисто аграрные регионы. А мы обладаем мощной индустриальной базой, поэтому такие показатели не к лицу нашему региону. С одной стороны, средняя зарплата растет - в этом году она увеличилась на 5,8 процента. В то же время рост потребительских цен составил 8,3 процента. А до конца года инфляция прогнозируется на уровне 12,2 процента. Так что реальная зарплата, наоборот, уменьшилась и продолжает уменьшаться».

«Минимальный размер оплаты труда является предметом наших дискуссий уже больше десяти лет, и что? - продолжил анализировать статистические показатели Владимир Пивоваров. - В 2011 году соотношение МРОТ и величины прожиточного минимума составляло 77 процентов, в 2014 году - 64 процента, а в этом году - 58 процентов. То есть, вместо того чтобы сокращаться, разрыв постоянно растет».

Уже неоднократно освещавшуюся «Позицией» тему проблем автодорожной отрасли вновь подняла **председатель профорганизации ПП-4 Валентина Чернова**: «На наших предприятиях сложилась ситуация, когда мы вынуждены просто выживать. На недавней встрече с профактивом области глава региона Виктор Назаров выразил готовность оказать необходимое содействие при условии конкретных и обоснованных предложений от департамента транспорта мэрии. Такие предложения были сформулированы и направлены всем участвующим в ситуации сторонам председателем обкома профсоюза Александром Илюхиным. Поэтому предлагаем включить в проект резолюции нынешнего Всемирного дня действий следующие пункты: правительству области и администрации города принять экстренные меры по стабилизации обстановки на муниципальном пассажирском транспорте с включением в бюджет города на 2016 года статьи на его государственную поддержку, а при распределении объе-

мов работ по ремонту дорог предпочтение отдавать государственным предприятиям, проводя при этом ежегодные конкурсы на осуществление работ по капитальному ремонту весной, а не под конец лета».

Алексей Яцин, возглавляющий профсоюзную организацию ОАО «Сатурн», сказал: «Хотел бы обратить внимание всех на предложение федерального Минфина, задевающее интересы работающих пенсионеров, - дескать, если доход пенсионера превышает два с половиной прожиточных минимума, пенсию ему платить не нужно. Вот у нас из 900 человек работающих 200 - люди пенсионного возраста. Любой из них после принятия такого положения оставит работу - ради пенсии или «серой» зарплаты. Кто от этого выиграет? Поэтому руки прочь от работающих пенсионеров!»

Далее Алексей Яцин взглянул на проблему кадрового голода несколько шире: «В нашем регионе экономически активного населения в возрасте от 17 до 72 лет 1 миллион 70 тысяч человек. А тех людей, которые реально задействованы в экономике, примерно 460 тысяч. Прибавим тысяч 50 тех, кто трудится на малых предприятиях с числом персонала до 15 человек, и 13 тысяч состоящих на учете в службе занятости. А где остальные 500 тысяч? Вот где наша кадровая проблема, а не в зарплатах пенсионеров».

ВОПРОСЫ МНОЖАТСЯ

Председатель профкома ОАО «Высокие технологии» Клавдия Шилкина в своем выступлении обратилась конкретно к департаменту транспорта Омской мэрии: «Почему люди, едущие на наше предприятие из Нефтяников, вынуждены ехать до почтама и там пересаживаться? Почему столько автобусов и троллейбусов идет по Красному Пути и в несколько раз меньше - по улице Герцена? Почему практически нет транспорта по 7-й Северной, где сейчас ходит всего один автобус 80-го маршрута? Чем оправдан такой мощный поток общественного транспорта именно по Красному Пути, если там от кинотеатра «Маяковский» до городка Водников нет ни одного предприятия, нуждающегося в таком трафике? И почему в конце концов не продумать маршрутную сеть с учетом интересов работающего населения?»

Николай Таран, руководящий профорганизацией ОАО «СПС», тоже припас для представителей властных структур, участвовавших в собрании, несколько острых вопросов, главным из которых был такой: «Почему на некоторых предприятиях, особенно в малом бизнесе, администрацией всячески пресекается создание профсоюза, не говоря уже о заключении коллективного договора? Правительству области надо жестко контролировать этот процесс. У нас даже губернатор вступил в профсоюз, так что это знак: правительство должно оказывать содействие в создании первичек на предприятиях любого уровня собственности».



ЖДЕМ ОТВЕТОВ

Один из вопросов, заданных в этот день коллегам по социальному партнерству, нашел ответ прямо в ходе собрания. **Председатель Центрального райкома профсоюза работников народного образования и науки Лариса Грачёва** спросила у Михаила Дитятковского: «Михаил Юрьевич, вы сказали, что большое внимание уделяете охране труда. В то же время в городской бюджет не закладывается денег на специальную оценку условий труда в учреждениях образования, здесь оценено не более 9 процентов рабочих мест. А в области этот вопрос практически полностью закрыт. Как же так?» Министр согласился, что по муниципальным образовательным учреждениям действительно много вопросов, и его министерство постоянно настаивает на том, чтобы была организована специализированная городская комиссия по охране труда.

Ну а на крик души **руководителя Октябрьского райкома того же профсою-**

за Аллы Никитиной ответа, скорее всего, не мог бы дать при всем желании никто: «Вот если говорить об обязательности госконтрактов, то скажите, какому придурку пришло в голову предложить детскому саду стиральную машину за 100 тысяч рублей с загрузкой в 8 килограммов и с доставкой из Санкт-Петербурга?» Зал встретил этот вопрос с пониманием: видимо, таких прецедентов каждый может привести достаточно.

Разговор подытожил председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко: «Все предложения и замечания, которые здесь прозвучали, мы сведём в окончательном варианте резолюции и разошлём всем, кто принял участие в разговоре, и всем обозначенным в ней инстанциям». Проект резолюции после этого был одобрен единогласно.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



РЕЗОЛЮЦИЯ

СОБРАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ОМСКОГО ОБЛАСТНОГО СОЮЗА ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ «ФЕДЕРАЦИЯ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ»

Мы, участники собрания, отмечаем, что в результате значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло существенное снижение заработной платы наемных работников и реальных доходов населения. Кроме того, в текущем году вследствие введения платы за капитальный ремонт в многоквартирных домах, повышения стоимости ОСАГО увеличались обязательные платежи граждан.

При этом ряд принимаемых Правительством Российской Федерации решений ведут к дальнейшему падению уровня жизни населения.

Так, при корректировке федерального бюджета на 2015 год Правительством Российской Федерации приняты решения об уменьшении бюджетных ассигнований на отрасли социальной сферы.

Согласно основным направлениям бюджетной политики на 2016 год в нарушение действующего законодательства предполагается индексация пенсий, социальных выплат, пособий ниже фактической инфляции.

«Оптимизация» учреждений бюджетной сферы хотя и ведет к повышению заработной платы бюджетников, но за счет увеличения нагрузки на оставшихся после сокращения работников.

Продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, снижается качество важнейших социальных услуг.

Планируется взимание налога на недвижимость физических лиц на основе ее кадастровой оценки.

Не реализуется норма Трудового кодекса Российской Федерации по установлению минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

В настоящее время МРОТ составляет 55% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Российской Федерации, в Омской области - 64%.

Размер пособий по безработице не индексируется с 2009 года. На сегодняшний день максимальный размер пособий более чем в два раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Планируется приостановить на 3 года вступление в силу изменений в закон «О страховых пенсиях» в части установления повышения на 25% фиксированной выплаты проработавшим не менее 30 календарных лет в сельском хозяйстве.

В Правительстве РФ активно обсуждается вопрос об отказе от выплаты работающим пенсионерам пенсии в случае, если общий доход превышает 2,5 прожиточного минимума (около 25 тысяч рублей).

Профсоюзы отлично знают, что предлагаемые инновации негативно воспринимаются в трудовых коллективах и требуют от правительства не принимать решений, ухудшающих социальную защищенность работников.

Мы, участники собрания, поддерживаем требования ФНПР к Правительству Российской Федерации:

- в срок до 2017 года минимальный размер оплаты труда установить не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения;

- в 2016 году обеспечить индексацию заработной платы всех работников государственных образовательных организаций в соответствии с реальным уровнем инфляции;

- упростить процедуру лицензирования деятельности организаций дополнительного образования детей в условиях размещения на базе других образовательных учреждений;

- сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат в соответствии с реальной инфляцией;

- не повышать действующий пенсионный возраст;

- обеспечить безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате;

- увеличить дотации федерального бюджета бюджетам субъектов Рос-

сийской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы;

- ежегодно индексировать размер пособий по безработице с учетом индекса потребительских цен на товары и услуги;

- ускорить установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы;

- своевременно выделять средства из федерального бюджета регионам на строительство и ремонт дорог.

Мы обращаемся к региональной и муниципальной власти:

- снизить уровень безработицы за счет создания новых рабочих мест, соответствующих безопасным условиям труда;

- обеспечить повышение гарантированной части оплаты труда в структуре заработной платы педагогических работников не менее чем до 60%;

- обеспечить педагогам гарантированную выплату за выполнение функций классного руководителя, включив ее в разряд компенсационных выплат, и увеличить ее размер;

- обеспечить сохранение мер социальной поддержки молодых специалистов, впервые поступивших на работу в государственные и муниципальные учреждения Омской области;

- обеспечить сохранение уровня трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, установленных законодательством для педагогических работников, в том числе сохранение уровня компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения для педагогических работников в сельской местности;

- не допускать сокращения организаций дополнительного образования детей, обеспечить материально-техническое оснащение данных организаций;

- сохранять и развивать региональный и муниципальный автотранспорт (не допускать сокращения выпуска подвижного состава, ликвидации предприятий, сокращения рабочих мест в транспортной отрасли), при планировании бюджета Омской области и города Омска на 2016 год предусмотреть государственное финансирование пассажирского транспорта;

- оперативно проводить торги на право заключения государственного контракта на выполнение строительства и ремонта дорог с целью качественной организации работ в летний период, при распределении объемов работ по капитальному ремонту дорог предпочтение отдавать государственным предприятиям ДРСУ с целью обеспечения работой трудовых коллективов;

- не допускать необоснованное повышение тарифов на коммунальные услуги в регионе;

- рассмотреть на заседании трехсторонней комиссии возможность включения представителей профсоюзов и работодателей в состав тендерных комиссий при проведении торгов на выполнение работ, услуг за счет бюджетного финансирования.

Мы обращаемся к работодателям:

- строго соблюдать условия соглашения о социальном партнерстве, коллективных договоров в части ежегодной индексации заработной платы в соответствии с реальной инфляцией;

- не допускать выплаты заработной платы в «конвертах»;

- создавать новые высокотехнологичные рабочие места, соответствующие безопасным условиям труда на предприятиях промышленной отрасли.

По мнению профсоюзов, главной антикризисной мерой, главным стимулом для роста производства, товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основой для роста сбережений и инвестиций послужит увеличение покупательной способности населения, а предлагаемые профсоюзами меры позволят снизить социальную напряженность и стабилизировать общественно-политическую ситуацию в стране.

Принята на собрании профсоюзного актива
7 октября 2015 года.

ЖИЗНЬ НА ОРБИТЕ «САТУРНА»

И ЧИСЛОМ, И УМЕНИЕМ

С оператором станков с числовым программным управлением 5-го разряда, профсоюзным активистом Юрием Гертом, который трудится в АО «Сатурн», я встретился в особый для него день, его сыну Максиму исполнилось шесть лет. Молодой специалист легко управляется с 2-3 агрегатами, хотя профессию в основном осваивал самостоятельно. На предприятии, ранее известное омичам как электротехнический завод им. Карла Маркса, он пришёл без специального образования, а за время работы здесь заочно окончил Сибирский автомобильно-дорожный институт.

- Чертежи читаю, всё умею, кроме того, в Германии стажировался на фирме, выпускающей эти станки, сюда навещались зарубежные специалисты, чтобы закрепить наши навыки. Благодаря всему показываем хорошие результаты, - бодро рапортовал Юрий.

В заводской профсоюзный коллектив он влился с пер-



Юрий Герт, оператор станков с ЧПУ механообрабатывающего цеха.

вых дней работы. В выборе не ошибся, ведь по любым производственным вопросам приходится обращаться в профком. Да и приятно общение с коллегами не только по работе, а на отдыхе, когда вместе выезжают за город. Заметна сплочённость коллектива, что положительно влияет на рабочую обстановку. И о его сыне-наследнике профсоюз позаботится: здесь и праздничные подарки, и билеты на представления, и устройство в дошкольное учреждение. Поэтому молодой специалист в профсоюзном движении видит достойное будущее, помогающее человеку труда не только в производственном, но и в бытовом плане.

ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ - ДВАЖДЫ В ГОД

Профсоюзную организацию ОАО «Сатурн», вошедшего в состав концерна ПВО «Алмаз-Антей», с декабря 2007 года возглавляет Алексей Яцин. Юрист по образованию, председателем профкома он является на общественных началах, потому что в 2012 году его утвердили заместителем генерального директора по режиму, персоналу и общим вопросам.

- Кому-то может показаться совмещение должности нелогичным, но с самого начала я занимался подбором кадров. Считаю, что эта работа сочетается с профсоюзной жизнью предприятия, мне абсолютно не мешают обе ипостаси, - уверен Алексей Вениаминович. - Я глубоко вникаю в вопросы работы с персоналом, одновременно касающиеся административной деятельности и общественной организации. Это помогает в решении насущных проблем модернизации производства, при которой сокращается численность работающих на предприятии, но начинаются поиски высококвалифицированных специалистов, способных в сжатые сроки освоить высокотехнологичное оборудование. При этом необходимо учитывать мнение коллектива, то есть не давить авторитарным управлением, а руководствоваться чувством общест-



Алексей Яцин (справа) и Андрей Моргунов.

Были на «Сатурне» времена, особенно в пору кризисов, которые переживала вся страна начиная с 90-х годов прошлого века, когда общественная жизнь бурлила. На заводе появилась даже альтернативная профсоюзная организация, с которой традиционный профком стремился наладить конструктивные отношения, не допустить раскола в рабочих рядах. Работники тогда не требовали каких-то благ, а в профсоюзе искали защиты, стремясь сохранить коллектив. Председатель профкома говорит, что ему приходилось быть консультантом в вопросах оптимизации кадров, продолжительности рабочего дня и других. Были потери в профсоюзных рядах. Но когда завод упрочил производственный потенциал - социальное положение улучшилось: растёт заработная плата, причём индексируется дважды в год, что нечасто встречается на других предприятиях. Стабильная ситуация исключает сокращение работников, как не сокращается и рабочий день.

В нынешнем сентябре на «Сатурне» прошла презентация модернизированного механического участка. На ней присутствовали заместитель генерального директора по производственно-технологической политике концерна «Алмаз-Антей» Сергей Остапенко и губернатор Омской области Виктор Назаров, которые подписали соглашение о социально-экономическом партнёрстве между правительством региона и холдингом. Естественно, этот важный документ рождался не без участия профсоюзной организации АО «Сатурн», учитывающей интересы заводского коллектива по увеличению загрузки производственных мощностей, то есть появлению новых рабочих мест.

Окончание на с. 9.

18 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКА ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ДОРОЖНАЯ СТРАДА

Окончание. Начало на с. 1.

ГП Омской области «Омскавтодор» занимается не только эксплуатационными дорожными работами, но также ремонтом и строительством. История зафиксировала такие яркие моменты жизни предприятия, как участие в строительстве метрополитана, обустройство прилегающей территории многофункционального торгово-развлекательного комплекса «Фестиваль» и других крупных городских объектов, работы на Западном транспортном обходе (эта дорога длиной более 18 километров должна связать автотрассу федерального значения 1Р402 Тюмень – Ялуторовск – Ишим – Омск с автодорогой федерального значения М-51 «Байкал»), где «Омскавтодор» отвечал за пятикилометровый, то есть весьма существенный, участок. На этой же трассе М-51 «Омскавтодор» построил сданную в начале сентября автомобильную развязку.

В структуру «Омскавтодора» входят три ДРП (дорожно-ремонтных пункта), асфальтобетонный завод и центральная база с общей численностью около 150 человек. Предприятие обслуживает федеральную трассу и дороги территориального значения, поэтому его ДРП находятся в самых разных районах области - в Орловке Тюкалинского района, в Красном Яре и в Омске. Асфальтобетонный завод («старенький, но мощный», - емко характеризует его Александр Коротких) реконструирован в 2013 году и выпускает 250 тонн асфальтобетонной смеси в час. Это удовлетворяет не только потребности самого «Омскавтодора», но и позволяет зарабатывать на реализации продукции сторонним предприятиям.

Коллектив на предприятии, как рассказывает его главный инженер, стабильный, здесь работают специалисты с большим стажем и уставшим общест-



Главный инженер «Омскавтодора» Александр Коротких (слева) и директор Сергей Павлюк.

венным признанием. К примеру, опытные водители самосвального парка Александр Гардт, Евгений Банщикова (оба они в свое время были награждены Почетной грамотой Правительства Омской области) и Юрий Гапоненко, машинисты катка Анатолий Носков (также обладатель Почетной грамоты регионального правительства) и Карл Ланг, экскаваторщик Алексей Левин, машинист смесительной установки на асфальтобетонном заводе Андрей Баженов, линейный мастер Сергей Лактионов, мастера по содержанию Александр Плешаков и Геннадий Зубков, начальник производственно-технического отдела Ольга Кубышкина.

Так же стабильна и размеренна работа профсоюзной организации, в которой, впрочем, в нынешнем году произошла крупная перемена: прежний председатель профкома ушел на заслуженный отдых, и теперь этот пост зани-

мает заместитель директора по эксплуатации Сергей Андриянов. Дорожники благодаря своему профкому коллективно ходят на хоккей и в Концертный зал, занимаются детским оздоровлением и оказывают товарищам материальную помощь при необходимости, навещают друг друга в случае болезни и никогда не забывают ветеранов. Дружно живут, одним словом.

«...Сейчас у нас подходит к концу строительный сезон, и, как всегда, много объектов надо сдавать в эксплуатацию, - объяснял после очередного звонка Александр Коротких. - В последний раз мы выиграли тендер на реконструкцию тринадцати объектов, время поджимает». - «А после?» - «А после начнется период зимнего содержания автодорог, так что опять будем зависеть от погоды».

Ну, так и есть - одна страда за другой. С праздником вас, друзья.

Глеб ЧЕРНЯК.

ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ

РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ - САМЫЕ АКТИВНЫЕ

Члены районной профсоюзной организации работников культуры Искилькульского района активно поддержали Всероссийскую акцию «За достойный труд!». Профсоюзная организация не ограничилась одним мероприятием, акция превратилась в неделю профсоюзных действий. В собраниях с повесткой дня «За достойный труд!» приняли участие не только члены профсоюза. По инициативе председателя районной профсоюзной организации работников культуры Галины Ершовой на собрания были также приглашены руководители управления культуры Н. В. Черненко, директор библиотечной системы Л. И. Шеховцова, директор Дворца культуры им. Радла О. В. Буякова, директор школы искусств В. В. Черненко.

У работников культуры накопились достаточно много вопросов, касающихся заработной платы, выплат стимулирующего характера, условий и охраны труда. Как формируется заработная плата, из каких источников финансируется, какие меры принимает работодатель, чтобы не допускать задержек заработной платы - на эти и многие другие вопросы были даны исчерпывающие ответы. Особенно активными участниками собраний обсуждали Обращение ФНПР от 18.09.2015 г. к президенту Российской Федерации, Правительству РФ, членам Совета Федерации и депутатам Государственной думы. Буквально каждая строка этого документа находила отклик и поддержку. Собрания прошли с большой пользой как для работников, так и для работодателя и, несомненно, способствовали сплочению трудовых коллективов.

На заседании координационного совета профорганизаций Искилькульского района 12 октября были подведены итоги проведения Всероссийской профсоюзной акции в профсоюзных организациях нашего района. Информация председателя профорганизации работников культуры Галины Ершовой была воспринята с наибольшим одобрением, ей выражена благодарность за неформальный подход к данному мероприятию.

Лидия МОРОЗОВА,
председатель координационного совета профорганизаций Искилькульского района.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 32 (317) • 15 - 21 ОКТЯБРЯ 2015 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

КОМУ НА РУСИ ЖИТЬ ХОРОШО НЕ СВЕТИТ

В РТК ОБСУДИЛИ ПРОЕКТ БЮДЖЕТА НА 2016 ГОД



На заседании Российской трехсторонней комиссии 7 октября, во Всемирный день действий за достойный труд, обсуждался не очень достойный, по мнению профсторона, бюджет на следующий год. Проект предусматривает сокращение некоторых социальных гарантий и заморозку индексации заработной платы госслужащим, а также индексации накопительной части пенсии. Одновременно с этим представители социального блока правительства снова заговорили об увеличении пенсионного возраста и даже представили конкретный план действий.

- За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансов-стов! - напомнила зампред ФНПР Нина Кузьмина коллегам по РТК лозунг Всемирного дня действий за достойный труд.

Заседание РТК проходило как раз в этот день, 7 октября, его даже перенесли на день. Хотя целью переноса такое календарное совпадение, скорее всего, не было. Дело в том, что на 7 октября было также назначено заседание бюджетной комиссии, которая должна разработать предложения к проекту главного финансового документа страны. Как впоследствии несколько раз настаивал министр труда Максим Топилин, чиновники сочли неправильным не ознакомить членов РТК с решениями бюджетной комиссии.

ДУМАТЬ, ДЕЛАТЬ, ГОВОРИТЬ

Замминистра труда Андрей Пудов, вышедший к трибуне, огласил предложение министерства увеличить стаж, необходимый для получения страховой пенсии, с 15 до 20 лет. Сделать это предлагается поэтапно, в течение следующего десятилетия: первые четыре года прибавлять к стажу по 6 месяцев, а в последующем - по году. Для женщин этот переходный период увеличения пенсионного возраста закончится в 2027 году, для мужчин - в 2025-м.

В результате пенсионный возраст для мужчин и женщин сравняется и составит 65 лет (сейчас - 60 и 55 лет соответственно). Позже, правда, замминистра добавил, что точное время начала эксперимента с пенсионным возрастом назвать не может, и нужно приступать к этой работе только «после широкого общественного обсуждения». Но как это тогда согласуется с тем, что даты окончания «эксперимента» - 2025 и 2027 годы - уже названы?

- Кроме того, законопроектом увеличиваются требования к минимальной выслуге лет, которая дает право выхода на пенсию для государственных служащих, - продолжил Андрей Пудов и представил ту же схему, что описана выше. - Через десять лет федеральный государственный служащий, для того чтобы выйти на пенсию по выслуге лет, должен будет иметь минимальный стаж 20 лет в отличие от сегодняшних 15.

Пока что планируется, что от

нововведения будут спасены госслужащие регионального и муниципального уровня («мы решили начать с себя», пояснил Пудов), но впоследствии требования к стажу будут едиными для всех. Зато в представленном законопроекте уже упомянуты члены обеих палат Федерального собрания. Сейчас им устанавливается ежемесячная доплата к пенсии, размер которой зависит от того, сколько времени человек провел в своем кресле.

- Если сегодня для того, чтобы получить [пенсии] в размере выше 55% [от зарплаты], нужен всего лишь один год, то мы это требование увеличиваем до пяти, - пояснил Андрей Пудов.

Вместо трех лет стажа, дающих парламентарии право на 75-процентную пенсию, предлагается установить пять лет; за высшее значение стажа, который гарантирует пенсию в 95% от утраченного заработка, предлагается принять десять лет. Иначе говоря, два депутатских срока. Интересно при этом, что в 2011 году, когда никакого кризиса в стране не было, предлагалось установить более жесткие рамки: до восьми лет, до двенадцати и выше. Тем не менее предлагаемый ныне законопроект, подсчитали в Минтруде, будет иметь в 2016 году «финансово-экономический результат» в 622 млн рублей. То есть именно столько сможет сэкономить Пенсионный фонд России (ПФР).

О причинах изменений в отношении госслужащих Пудова спросил председатель профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Николай Водянов:

- Условия труда у них стали легче?

- Нет, я бы не сказал, что легче, - ответил замминистра.

- Производительность труда стала ниже, - пришел ему на помощь Всеволод Вуколов и передал слово стороне работодателей.

Представитель стороны работодателей (а заодно член Общественного совета при Минтруде) Елена Феоктистова сказала, что они с коллегами «в основном не возражают» против предлагаемых мер. Но считают, что изменения «страхового» стажа можно было бы начать и с чиновников, состоящих на «высшей» гражданской службе.

У президента России Владимира Путина, который как раз в этот день отмечал свое 63-летие, должны были загореться уши. Кстати, логика в словах Феоктистовой есть: президент ведь уже отработал на высших государственных должностях как раз 15 лет. И если Феоктистова хочет застраховать его от выхода на страховую пенсию еще на пятилетие, то это как раз самое то.

- Что касается высших госдолжностей, то мне кажется, здесь будет не совсем корректно... - отреагировал замминистра труда. - В данном случае у нас идет речь обо всех тех, кто (...) отнес себя сознательно к лицам, которые работают на государственной службе.

Получается, что президент, по мнению Андрея Пудова, к таким сознательным лицам, может, и не относится.

Председатель Росхимпрофсоюза Александр Ситнов в это время старательно изучал что-то

в своем телефоне. Как оказалось, он искал там аргументы, которыми мог бы подкрепить вопрос к представителю Минтруда. И нашел:

- Сегодня прошла встреча Дмитрия Анатольевича [Медведева] по итогам нулевого чтения проекта федерального бюджета. В 16:02 «Вести FM» передали слова Дмитрия Анатольевича: он не поддерживает увеличение пенсионного возраста. Вот стенограмма этой встречи на сайте Дмитрия Анатольевича. Если воля руководителя правительства - не поддерживать, то к чему тогда все эти исследования и так далее? И что касается президента - он тоже не поддерживает увеличение пенсионного возраста. Прокомментируйте, пожалуйста.

- Позвольте мне воздержаться от комментариев, - ответил Пудов. - Я скажу одно: данный законопроект подготовлен в соответствии с поручением правительства.

То есть на сайте премьера выложено то, что он говорит, но, возможно, не то, что думает.

ГРАЖДАНЕ И НЕГРАЖДАНЕ

И в бой бросился председатель Росуглепрофа Иван Мохначук. Заодно он припомнил и намерение Минтруда изменить ст. 153 ФЗ-122 (так называемая сохранная норма), которая гарантирует, что законы, ухудшающие положение льготников и пенсионеров, приниматься не могут. (Подробности в № 37, 2015.)

- Пять раз на моей памяти вы меня обманули с пенсионной реформой! - обратился к Пудову

Мохначук. - Вы хотите, чтобы я верил дальше государству и правительству?

Между ними завязалась горячая дискуссия, в ходе которой чиновник «как юрист» убеждал оппонента: никто сохранную норму для определенных категорий граждан не трогает, а если тронет, то проиграет спор в Конституционном суде, а у Минфина «рука не поднимется». Помянутый к ночи «гуманный» Минфин (а было уже шесть вечера) вызвал смех в зале. Правда, короткий, потому что тут не очень-то до смеха, конечно. В какой-то момент подошедшая к тому времени Ольга Голодец попыталась успокоить оппонентов: «просто есть такое предложение», а спорить, дескать, не надо. Но Мохначук, конечно, не дал превратить РТК в «не место для дискуссий».

- Сегодня профсоюзная сторона рассмотрела законопроект, в названии которого есть словосочетание «увеличение пенсионного возраста». При этом мы неоднократно слышали заявления и президента, и премьера, и Ольги Юрьевны [Голодец], присутствующей здесь, о том, что никакого увеличения пенсионного возраста у нас сейчас не предвидится, - напомнила Нина Кузьмина. - И добро бы речь шла о стимулировании более позднего выхода на пенсию, потому что работать некому. Так нет же - у нас и для молодежи нет рабочих мест. И мы боимся, что эти 622 миллиона псевдоэкономи в 2016 году обернутся триллионами допрасходов из того же самого бюджета на лечение других социальных болезней. Профсоюзная сторона не поддерживает представленный законопроект в связи с тем, что он противоречит заявлениям политического руководства страны.

Реакция Ольги Юрьевны на речь зампреда ФНПР была чрезвычайно интересной. Вице-премьер сказала, что «никаких вопросов о повышении пенсионного возраста гражданам не предполагается». (Слово «гражданам» она выделила интонационно сама.) А «категория государственных служащих рассматривается отдельно». Ну, во-первых, приятно слышать, что вице-премьер рассматривает чиновников отдельно от граждан. Как, собственно, зачастую и сами граждане с чиновниками. А во-вторых, обратите внимание на то, как тщательно Ольга Голодец подобрала слова. Ведь по ее словам выходит, что от решений об увеличении пенсионного возраста мы не застрахованы: не предполагается не решений - это вопросов не предполагается. Может быть, со стороны тех самых граждан.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 38, 2015 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

КОМУ НА РУСИ ЖИТЬ ХОРОШО НЕ СВЕТИТ

Окончание. Начало на с. 5.

ВЫРАЖЕНИЯ ПОМЯГЧЕ, БЮДЖЕТ ПОЖЕСТЧЕ

Зато много вопросов вызвал бюджет на следующий год, который до начала заседания РТК (и отчасти во время) обсуждала специальная комиссия, о чем говорилось выше. Проект бюджета представил РТК замминистра финансов Алексей Лавров. Причем у членов РТК на руках был один проект, а говорил замминистра уже по факту о другом, с учетом пожеланий той самой бюджетной комиссии, которые были высказаны только что буквально за стенкой. В этом можно усмотреть определенное лукавство чиновников, поскольку остальным соцпартнерам нужно было реагировать на изменения с ходу и на слух. При этом окончательный вариант бюджета должен был быть принят уже на следующий день.

Так, «по сравнению с предыдущими корректировками на 2016 год» доходы государства сокращаются на 2,2 трлн рублей, сообщил представитель Минфина. При этом расходы сокращаются на 510 млрд рублей.

- Нам предстоит ответить на один простой вопрос: за счет каких источников мы дефицит будем финансировать? Резервный фонд на пределе, внутренние заимствования, мы считаем, тоже находятся на пределе, внешние рынки закрыты, возможности приватизации тоже ограничены.

В результате Минфин предлагает не индексировать зарплаты госслужащих, судей и военнослужащих, а также проиндексировать с 1 февраля страховые пенсии всего на 4%, а социальные пособия - на 6,4%. Еще одна мера, продвигаемая ведомством, - это заморозка индексации накопительной части пенсий в 2016 году. По словам Алексея Лаврова, это сэкономит для бюджета 342 млрд рублей, которые не надо будет перечислять в виде дотаций Пенсионному фонду.

Эти деньги предназначаются для некоего «антикризисного резерва». Из них же может быть произведена доиндексация пенсий по итогам первого полугодия. Размер этой второй индексации 2016 года будет определен по обстоятельствам. Вторую часть «резерва» могут составить 150 млрд рублей, не использованных бюджетами в текущем году.

Представитель профсоюза работников жизнеобеспечения обратил внимание Лаврова на то, что самое большое сокращение расходов - на 74% - предусмотрено проектом бюджета для сферы ЖКХ.

- Вы считаете, что в этой отрасли проблемы все решены? Вот сейчас начнется зимний период - как начнут котельные останавливаться, как начнут замерзать города! - предрек он.

Замминистра финансов успокоил собеседника тем, что речь идет о сокращении затрат именно федерального бюджета, а для сферы ЖКХ он существенным источником дохода и не является. И если посмотреть на все расходы на жилищно-коммунальное хозяйство, то их станет меньше в общей массе всего на 2%, указал чиновник.

Еще один член РТК от профсоюзов, который не представился, глядя в проект бюджета, перечислял: доходы - 13 трлн, расходы - 15,5 трлн, резервных фондов на начало 2016 года - 8 трлн, на конец - 6 трлн. Из этих данных он сделал вывод о том, что все в принципе хорошо, и задал вопрос: зачем тогда нужно сокращение социальных расходов, «если еще 40% от расходов остается в резервных фондах»? Ответ Лаврова звучал странно: «Мы не говорим о сокращении социальных расходов». Оказывается, Минфин просто говорит об увеличении этих расходов «меньшими темпами».

- Сокращения никакого нет, - огоршил Лавров присутствующих, хотя, конечно, не всех. - Но если мы будем использовать резервные фонды такими же темпами, как сейчас, то через два-три года кончатся все резервы.

Таким образом, когда в резервах заканчиваются деньги, правительство проявляет упорное благоразумие. А когда их там много, столь же упорно не направляет средства на развитие, к примеру, отечественной промышленности.

- Сейчас очень сложно говорить о проекте будущего бюджета, даже о его основных параметрах, потому что сейчас перед нами совсем не те материалы, которые должны быть (вследствие заседания бюджетной комиссии. - П.О.), - дала заключение от профсоюзов Нина Кузьмина. - Но, примеряя все, что мы услышали, на шкуру рабочего человека, могу сказать: нам в пору объявлять не технический, а реальный дефолт. Потому что наши зарплаты в лучшем случае не растут, реальные доходы сокращаются. С нас стригут несколько раз. Предлагаемый сегодня проект бюджета создан при абсолютном игнорировании требований профсоюзов.

- Правительство не обязано в полной мере решать на основании требований профсоюзов, - парировал исполнительный вице-президент РСПП Федор Прокопов и предложил переделать решение профсоюзной стороны, чтобы оно было «более корректным по отношению к стороне правительства».

Нина Кузьмина, будучи женщиной, может, и смягчит, хотя смысл от этого не поменяется. Но неужели кто-то всерьез верит в то, что станет мягче, например, Иван Мохначук? На месте партнеров ФНПР по РТК мы бы на это не надеялись. И это еще Михаила Шмакова на заседании не было...

На следующий день, 8 октября, правительство одобрило бюджет на 2016 год...

Павел ОСИПОВ.

В последние годы заработные платы сотрудников Братского автотранспортного предприятия лишь уменьшались, а единственная индексация за последние три года не покрыла и полугодовой инфляции. Выплаты регулярно задерживают. А недавно от коллектива и вовсе потребовали писать заявления с просьбами выдать зарплату. По словам председателя профкома АТП Дмитрия Лебедева, сейчас решается вопрос о приостановке работ на предприятии.

ПОДАЙТЕ ЗАРПЛАТУ

КОЛЛЕКТИВ АТП БРАТСКА ПЛАНИРУЕТ ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ

О проблемах на муниципальном автотранспортном предприятии «Солидарность» уже писала в № 24, 2015 «Меж забастовкой и компромиссом». 24 августа работники выходили на митинг из-за срыва коллективных переговоров и отказа руководства присоединиться к отраслевому соглашению. В сентябре коллектив планировал предупредительную забастовку, которую впоследствии отложили. Не исключено, что в ближайшее время профком объявит приостановку работ из-за несвоевременной оплаты труда.

- На нашем предприятии уже длительный период времени выплачивают зарплату с опозданием, - рассказывает председатель профкома Дмитрий Лебедев. - А теперь ее стали задерживать уже на полтора-два месяца. Сейчас деньги выдают лишь за август. Причем как выдают... 95% работников получали средства на карточку. А теперь сказали, что для получения зарплаты необходимо написать заявление на имя генерального директора: «Я, такой-то, прошу выдать заработную плату в связи с необходимостью выплаты кредита» и тому подобные формулировки. После этого выдают зарплату, но наличными и в кассе.

По словам председателя профкома, у администрации один ответ на просьбы пояснить ситуацию - «нет денег». Однако причины для профлидера не совсем ясны: «В бухгалтерии ссылаются на то, что из органов социальной защиты не были еще перечислены деньги на компенсацию проезда льготников. Однако губернатор обещал, что эти деньги будут выделены, и на сайте местной ад-



министрации уже написано об их выделении».

При этом заработок сотрудников невелик. В среднем водители автобусов получают 28 - 32 тысячи рублей, а кондукторы - 12 - 14 тысяч. Но чтобы получать эти деньги, людям приходится трудиться сверхурочно. За нормальное количество отработанных часов водителям платят 17 - 21 тысячу рублей, а кондукторам - 11 - 12 тысяч.

- Я сравнивал расчетные листки за 2008 год с нынешними, - говорит Лебедев. - Выходит, что заработные платы за последние годы даже уменьшились. Однако об их повышении с нами отказываются говорить наотрез. Нынешний руководитель предприятия сказал, что не будет даже думать об этом, так как поменялись областные власти, и пока ничего не ясно с финансированием предприятия. Профком предпринимал свои

действия по увеличению зарплат. В частности, при помощи прокуратуры мы оспорили тот пункт в коллективном договоре, где сказано, что индексация должна проводиться только при наличии прибыли у предприятия. В начале года нам индексировали заработную плату на 6 - 7%. Но это впервые с 2012 года. Индексация не покрыла инфляции даже прошлого года.

На данный момент решается вопрос о возможной приостановке работ на предприятии.

- Так как задолженность по зарплате превысила 15 дней, то мы имеем право приостановить работы, - говорит Лебедев. - Я уверен, что такая акция протеста имела бы отклик. Я предложил этот вариант сотрудникам. И сейчас они его обдумывают. Если найдется достаточное количество желающих поучаствовать в акции, мы ее осуществим.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай
все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России».

Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

e-mail: sales@solidarnost.org

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ

СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

ТЕПЛОСНАБЖЕНИЕ ВОЗЬМУТ ПОД ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАДЗОР

Децентрализация системы отопления жилых домов и предприятий привела к росту числа аварий и перебоев в отоплении. В связи с этим правительство предлагает предоставить федеральным органам власти право на разработку общих требований безопасности в сфере теплоснабжения, а также возможность контролировать исполнение этих требований.

Почти 60 серьезных случаев нарушения теплоснабжения произошло в стране только за отопительный сезон 2013/14 года. Перебои с отоплением происходили в том числе и в таких холодных регионах, как Республика Саха (Якутия), Ямало-Ненецкий автономный округ, Пермский край. Кратковременных эпизодов отключения отопления зимой еще больше - только в Москве за 2014 год их зафиксировано 923. Причем цифры эти в последние годы имеют тенденцию к росту.

За внеплановые ремонты приходится платить потребителям, которые и так уже пострадали от отключений, ведь теплоснабжающие компании все свои расходы включают в потребительские тарифы. Прошлой осенью к отопительному сезону оказались не готовы почти 20% муниципалитетов.

По мнению правительства, сложившаяся ситуация вызвана тем, что у федеральных органов власти недостаточно полномочий в сфере контроля и надзора за деятельностью теплоснабжающих организаций. Исправить положение может внесение изменений в закон «О теплоснабжении» - такое предложение поступило в Госдуму.

Сейчас Ростехнадзор вправе устанавливать лишь требования к качеству услуг, которые оказывают потребителю теплоснабжающие организации. Предложенные правительством поправки предоставляют Ростехнадзору возможность вводить



требования по безопасности технологических процессов. Тем самым федеральный орган сможет не только реагировать на нарушения, что обычно происходит после соответствующих обращений граждан, когда авария уже произошла, но и работать на предупреждение опасных ситуаций на теплосетях.

ДОСЬЕ

«Одним из общих принципов организации отношений и основ государственной политики в сфере теплоснабжения является развитие систем централизованного теплоснабжения», - говорится в пояснительной записке, направленной правительством в Госдуму. Данное признание весьма примечательно. Дело в том, что на протяжении почти 10 лет на государственном уровне говорилось чаще о необходимости децентрализации всех энергетических систем, включая и систему отопления жилых домов.

Принятая правительством в середине 2000-х годов Энергетическая доктрина предполагала постепенный отказ от централизованного теплоснабжения и переход на мини-котельные, находящиеся в ведении управляющих компаний и товариществ собственников жилья. Тогдашние защитники данной концепции говорили о том, что централизованные теплосети

слишком громоздки и неэффективны, что они провоцируют серьезные теплопотери, да и вообще являются пережитком плановой экономики.

Опыт показал, что даже при децентрализации управления от крупных теплосетей отказаться так и не получилось. В современных городах, особенно в северных регионах, они остаются безальтернативной моделью. К тому же от децентрализации аварий и теплопотерь меньше не стало.

«Для существующих систем теплоснабжения на сегодняшний день характерны такие негативные тенденции, как частая смена эксплуатирующих организаций, что приводит к резкому снижению уровня безопасности и надежности, высоким показателям аварийности», - вот как правительство подводит итог очередной либеральной реформе, показавшей свою полную несостоятельность.

ПРЕССЕ ПРЕДЛОЖЕНО ОТЧИТАТЬСЯ О ЗАРУБЕЖНЫХ ДОХОДАХ

В обязательном порядке отчитываться о наличии доходов из-за рубежа хотят заставить российскую прессу депутаты из ЛДПР и КПРФ. За непредставление соответствующих сведений изданиям грозит аннулирование лицензий.

Задачами повысить «информационную безопасность» российского государства объясняют депутаты Вадим Деньгин (ЛДПР) и Александр Ющенко (КПРФ) свои предложения по изменениям в закон о СМИ и Кодекс об административных правонарушениях. Законодотворцы считают необходимым обязать зарегистрированные в России средства массовой информации публиковать отчеты о наличии у них зарубежного финансирования.

По мнению авторов законопроекта, «в настоящее время объективно существует возможность нарушения прав граждан Российской Федерации на получение объективной информации за счет сокрытия фактов подготовки публикаций на средства иностранных организаций». Угрозу депутаты видят в попытках зарубежных грантодателей «напрямую влиять на российское информационное пространство с целью предвзятого информирования и создания искаженной картины политической действительности».

Законопроектом предлагается закрывать те издания, чья деятельность финансируется из-за рубежа и которые при этом скрывают данный факт. Впрочем, данное требование не распространяется на поступления от рекламодателей, а также на финансирование от официальных учредителей, даже если они являются иностранцами.

ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ НЕ ХОТЯТ РЕГИСТРИРОВАТЬСЯ ДВАЖДЫ

Нынешние законы предъявляют к объединениям работодателей строгие требования. Так, чтобы назвать себя «объединением работодателей», организация должна сначала быть включена в соответствующий реестр. Депутат Елена Панина считает, что это - неоправданный административный барьер.

Ни одна общественная организация не вправе использовать в своем названии словосочетание «объединение работодателей», пока она не включена в общероссийский реестр объединений работодателей. Депутат Госдумы и председатель Московской конфедерации промышленников и предпринимателей Елена Панина считает необходимым отменить данное ограничение.

По наблюдению депутата, буква закона вынуждает данные организации сначала разрабатывать и регистрировать уставные документы без использования определяющих смысл их деятельности слов, а затем, по внесении в реестр, проходить регистрационные процедуры заново.

«После внесения сведений в реестр объединение работодателей вынуждено вносить изменения в уставные документы с последующей регистрацией таких изменений в Министерстве юстиции Российской Федерации или его территориальных органах, - пишет Панина в пояснительной записке к своему законопроекту. - Указанная процедура влечет возникновение у объединений работодателей дополнительных расходов, связанных с неоднократной уплатой государственных пошлин, нотариальным оформлением документов, заменой печатей, иных затрат, в том числе времени».

Панина предлагает убрать существующий запрет, называя его избыточным.

ЗАМОРОЗКУ ТАРИФА ПЕНСИОННЫХ ВЗНОСОВ ОЦЕНИЛИ В ПОЛТРИЛЛИОНА РУБЛЕЙ

В 2018 году правительство не планирует повышать общий размер страховых взносов граждан во внебюджетные социальные фонды. Он сохранится на уровне 30%. Направляя соответствующий законопроект в Госдуму, в правительстве подсчитали, во что обойдется данная мера федеральному бюджету.

В соответствии с поручением президента России правительство внесло в Государственную думу проект закона о заморозке тарифов страховых отчислений во внебюджетные фонды в 2018 году. Ранее предполагалось, что к этому времени их совокупный размер составит 34% от размера зарплаты гражданина. Однако теперь решили остановиться на нынешнем уровне в 30%. По мнению правительства, рост отчислений станет для работодателей непосильным грузом.

Послабление работодателям предполагается сделать за счет сохранения нынешнего размера отчислений в Пенсионный фонд. Ставка эта сохранится на сегодняшнем уровне в 22% вместо ранее намеченных 26%. Как подсчитали в правительстве, данная мера увеличит дефицит Пенсионного фонда в 2018 году на более чем 800 млрд рублей.

Частично компенсировать данный дефицит правительство планирует за счет роста доходов высокооплачиваемых работников. В настоящее время на все доходы сверх предельной величи-



ны (в этом году она составила 711 тысяч рублей за год) установлен 10%-й тариф отчислений в Пенсионный фонд. По этой статье в 2018 году предполагается собрать 295 млрд рублей.

Таким образом, заморозка страхового пенсионного тарифа должна обойтись федеральному бюджету дополнительно чуть более чем в 500 млрд рублей.

НЕ ПОНЯЛИ, НО ОТЧИТАЛИСЬ

СМЫСЛА НОВОВВЕДЕНИЙ В ОПЛАТЕ ТРУДА РОССИЙСКИХ УЧИТЕЛЕЙ ПОКА НИКТО НЕ ПОНЯЛ

Повременить с увеличением базового оклада учителей советуют эксперты Высшей школы экономики. Такой вывод был сделан ими по итогам исследования результатов перехода педагогов на так называемый эффективный контракт. В Общероссийском профсоюзе образования данную точку зрения не разделяют и настаивают на повышении окладов, даже если придется уменьшить объем средств, выделяемых на стимулирующие выплаты.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПОД ВОПРОСОМ

К началу текущего учебного года почти все регионы отчитались о полном переходе всех работников образовательных учреждений на так называемые эффективные контракты. 29 сентября эксперты Высшей школы экономики представили первые результаты исследования и рассказали, в чем, собственно, состоит этот переход. Правда, исследование проводилось лишь в четырех образовательных учреждениях разных федеральных округов, что ставит под сомнение его репрезентативность.

Заместитель директора Института институциональных исследований ВШЭ Светлана Попова считает, что благодаря нововведению увеличилась эффективность использования потенциала учителей. Правда, как оказалось, сам смысл понятия «эффективный контракт» учителя и чиновники видят по-разному, чему способствовала и расплывчатость формулировок в предложенных Министерством образования методических рекомендациях.

По словам Поповой, в одних образовательных организациях под эффективным контрактом понимают всего лишь дополнительное соглашение к трудовому договору с уточнением критериев начисления стимулирующих выплат. В других - пытаются оценить качество предоставляемых населению образовательных услуг и на этом основании пересмотреть линейку зарплат.

Чиновники не рассматривают вопрос о самой системе оплаты труда прежде всего из-за того, что непонятно, как будет производиться финансовое обеспечение эффективного контракта, - сообщила Попова.

Свое мнение о том, что необходимо вкладывать в понятие «эффективный контракт», имеется и в Общероссийском профсоюзе образования. По словам заместителя председателя профсоюза Татьяны Куприяновой, эффективный контракт, в отличие от обычного трудового договора, должен включать в себя дополнительные меры социальной поддержки педагога, чего пока, к сожалению, не наблюдается.

С точки зрения профсоюза, говорить о действительном переходе на эффективный контракт можно будет только тогда, когда в трудовых договорах работников появятся такие гарантии, как право на санаторно-курортное лечение за счет работодателя, право на годичный творческий отпуск раз в 10 лет с сохранением заработной платы, чтобы учитель смог потратить его на обобщение опыта своей работы, подготовку учебных пособий, научных или методических разработок, - считает Куприянова.

С точки зрения профсоюза, в эффективном контракте должны быть отражены и гарантии повышения работником квалификации, причем не формально, как часто бывает сейчас, а действительно так, как надо самому работнику и учреждению, где он трудится.

Сейчас повышение квалификации проводится на базе институтов повышения квалификации или институтов развития образования, - объясняет Куприянова. - Но в этих учреждениях сами преподаватели порой не обладают достаточной квалификацией, чтобы дать что-то новое учителям. Многие учителя хотят повышать квалификацию в педагогических университетах, в других регионах. Но местные власти, будучи заинтересованы в сохранении своих институтов, готовы тратить на повышение квалификации только в них, что не всегда эффективно.

А НА ЗАРПЛАТЫ ВСЕ РАВНО НЕ ХВАТАЕТ

По оценке Поповой, в двух из четырех обследованных учреждений не хватает средств на зарплату. Увеличение базовых окладов педагогов привело к нехватке ресурсов на стимулирующие выплаты, а без них эффективный контракт невозможен. Из этого эксперты ВШЭ делают вывод, что с ростом базовых окладов учителей следует повременить.

Однако, по мнению представителя профсоюза, повременить можно было как раз с введением системы стимулирующих выплат, поскольку она в ее нынешнем виде

«А»-СПРАВКА

Комплексная программа повышения профессионального уровня педагогических работников, предусматривающая переход к эффективному контракту, утверждена заместителем председателя правительства Ольгой Голодец 28 мая 2014 года.

Введение так называемого эффективного контракта в образовательных учреждениях началось шесть месяцев назад и будет продолжаться до 2018 года. Эта форма договора предполагает, что повышение оплаты педагогической деятельности увяжут с достижением конкретных показателей качества - индивидуально в каждом регионе и даже в каждом муниципальном учреждении. Эффективный контракт предусматривает реструктуризацию системы повышения квалификации учителей, повышение качества управления, а также переподготовку руководителей системы профессионального образования.

явно не способствует повышению качества образования.

- Когда новые системы оплаты труда только внедрялись, - вспоминает Куприянова, - мы проводили исследование в 40 регионах и обнаружили, что стимулирующие выплаты педагогическим работникам начисляются вовсе не за педагогическую работу, а за какие-то мероприятия. Как оценить результат работы педагога в старших классах, более или менее понятно - там есть ЕГЭ, итоговая государственная аттестация и прочее. А за что дают стимулирующие выплаты в начальной школе? Там доходит до абсурда, когда стимулирующие выплаты назначаются за полив цветов в рекре-

ации, как будто полив цветов как-то характеризует качество работы педагога и стимулирует его к профессиональному росту!

Более того, даже распространенная сейчас оценка деятельности учителя по результатам аттестации учеников, а также по такому показателю, как победы учеников в олимпиадах и конкурсах, не является продуктивной.

- То, что ребенок достиг высокого результата, не всегда означает, что это заслуга конкретного учителя старшей школы. Может быть, ему помогла база, которую заложили педагоги среднего звена? И кроме того - у каждого есть склонности, у каждого есть потолок возможностей. Бывает, что для ребенка большее до-

стижение - получить по данному предмету твердую «тройку», если до этого «тройку» эту ему просто «рисовали». И если учитель добился такого результата - это тоже надо оценивать, но обычно этого не происходит.

Единый образовательный стандарт означает единые требования к учителям всех регионов страны. Но эти требования не подкреплены одинаковым уровнем зарплат - в разных регионах зарплата может различаться в 10 раз! А потому позиция профсоюза такая: главной задачей в настоящий момент является повышение базовых ставок учителей в тех регионах, которые испытывают экономические сложности.

По оценке Светланы Поповой, в ряде образовательных организаций средств не хватает настолько, что приходится проводить сокращения, заставляя учителей работать по 36 часов в неделю, что негативно сказывается на результатах педагогической деятельности.

Своим мнением поделились и руководители образовательных организаций. Они сошлись на том, что эффективный контракт в том виде, как он понимается сейчас чиновниками, лишь увеличивает бумажную волокиту и создает путаницу, не имея при этом никакой ценности. Например, по словам директора петербургского лицея № 369 Константина Тхостова, в ряде регионов школам запрещают повышать зарплаты педагогов сверх среднего уровня зарплат по экономике, а потому формальное введение эффективного контракта росту зарплат не способствует.

Анастасия ЮШКЕВИЧ, Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

ОПРОС

С вопросами, как эффективный контракт действует на местах и как оценивать это нововведение, «Солидарность» обратилась к председателям территориальных организаций Общероссийского профсоюза образования.

Александр ПТУШКИН, Смоленская область:

- Образовательные учреждения Смоленской области пока не переходят на эффективный контракт. Чтобы это сделать, необходимы стимулирующие фонды. Возможно, в некоторых организациях перешли формально, но фактически это возможно только при наличии стимулирующих фондов. А у нас в образовательных учреждениях денег едва ли хватает на базовую часть оплаты труда. Когда заработает эффективный контракт? - вопрос не к профсоюзу, а к администрации. Когда дадут денег на стимулирование работников, чтобы руководителю было чем расплачиваться. На тарификацию дали 80%. Если еще 20% дадут на стимулирование, можно будет о чем-то говорить, а пока - нет.

Светлана ПАВЛУШКОВА, Вологодская область:

- Многие учреждения ввели эффективный контракт. Парадокс в том, и это все понимают, что, по большому счету, это прежний трудовой договор с уточненными показателями стимулирования работников и соответствующего премирования. Вологодская областная организация профсоюза образования стремится к тому, чтобы во всех учреждениях показатели стимулирования и премирования работников были четко определены. Необходимо внести в трудовой договор дополнительное соглашение, где будут прописаны эти данные.

Чтобы контракт заработал в полную силу, прежде всего нужны достаточные денежные средства. А сейчас финансовая ситуация сложная, и во многих учреждениях образования - будь то школы или детские сады - стимулирующего фонда не хватает. Организации часто не могут в полной мере поддерживать людей за качественную работу, так как для этого нужно, чтобы в стимулирующем фонде было что распределять. На примере нашей области могу сказать, что дополнительными средствами на настоящую поощрение работников руководители не располагают. Наверное, первоначально идея эффективного контракта подразумевала обратное. На самом деле поощрение работников, распределение выплат для нас не в новинку - мы перешли на новую систему оплаты труда в 2009 году, то есть понимаем, как распределять стимулирующие выплаты и премии. Главная трудность в том, что денег на это катастрофически не хватает.

Татьяна ТРОШКИНА, Свердловская область:

- Любое нововведение вскрывает слабые места системы. Не избежал этой участи и эффективный контракт. Первые попытки работы

с ним показали: многие руководители образовательных организаций недостаточно глубоко вникают в вопросы трудового законодательства. Отсюда - попытки перевести работников на срочные трудовые договоры, расторгнув действующий трудовой договор. В ряде случаев введение эффективного контракта связывают с увеличением размера средней зарплаты, но это не зависящие друг от друга процессы. Повышение средней зарплаты происходит в соответствии с «майскими» указами президента вне зависимости перехода на эффективный контракт. Его внедрение не отражается на размере фонда оплаты труда образовательной организации, поэтому средняя зарплата работников будет на том же уровне. А распределение фонда оплаты труда между работниками должно измениться - те, кто лучше работают, станут получать больше, а те, чей вклад в эффективность работы организации невелик, почувствуют уменьшение своей зарплаты.

Большинство критериев, которые сегодня образовательные организации применяют для оценки эффективности, являются собой дополнительно выполняемую работу, а порой и дублируют должностные обязанности. Такие выплаты нельзя отнести к стимулирующим. Вывод один: профсоюзу, руководителям, органам местного самоуправления, органам государственной исполнительной власти предстоит серьезная работа.

Александр НОГДИН, зампред, Нижегородская область:

- Показатели эффективности сами по себе не новы. Они существуют с 2008 года, когда появилась новая система оплаты труда. Тогда практически все критерии этих показателей и были разработаны. «Майские» указы президента и рекомендации Минтруда применяются к стимулирующим выплатам и находят юридическое отражение не в самом трудовом договоре, а в положениях об оплате. В трудовом законодательстве понятия «эффективный контракт» нет. У нас есть и критерии показателей эффективности, и комиссии по их обработке - может, в каком-то другом виде, чем планировалось изначально. Действуют комиссии по установлению баллов перед распределением стимулирующих выплат педагогическим работникам, профсоюзы привлекаются и т.п.

Правда, сейчас все везде по-разному. Раньше было положение об оплате труда единое на всю Россию - и вопросов не возникало. Теперь в каждой области, в каждом районе - свое. Каждая школа принимает свое положение, туда закладываются критерии эффективности. Мы, профсоюзы, следим, чтобы не применялись таких показателей, которые не могут применяться в образовательных учреждениях.

Сергей ДАНИЛЕНКО, Краснодарский край:

- Эффективный контракт - это попытка внести изменения в трудовой договор и немного расширить 57-ю статью Трудового кодекса: чтобы юридически указывались не только оклад и ставки, но фиксировались, за что и в каком размере могут быть получены компенсационные и стимулирующие выплаты. В принципе ничего плохого, но в Трудовом кодексе об эффективном контракте не сказано, значит на него нельзя перейти... Не установлены критерии, по которым оцениваются показатели эффективности. Работникам нужно понимать, за какие достижения они будут получать ту или иную выплату, и этот момент важно прояснить на законодательном уровне. В Краснодарском крае новый губернатор обещал, что вопросам оплаты труда педагогов будет уделено отдельное внимание, и сказал, что решение будет в пользу повышения. Оснований не верить нет.

Марина ИВАНОВА, Москва:

- Эффективный контракт отличается от трудового договора тем, что в нем должны быть конкретизированы трудовая функция работника и обязательства работника и работодателя. В «дорожной карте» изменений в социальной сфере указано, что эффективный контракт будет вводиться до 2018 года. Времени достаточно, но введение будет тормозиться, как это происходило до сих пор, пока не установлены единые подходы. Распространен аргумент, что у организаций не хватит средств на стимулирующие выплаты, если увеличить базовую часть оклада. Но профсоюз считает: важнее повысить именно тарифную часть, так как это гарантирует, что работник будет ее регулярно получать. А по рекомендациям МОТ базовая часть - тарифная часть заработка - должна составлять не менее 70%.

Профсоюз в свою очередь разработал проект эффективного контракта с учителями, который сильно отличается от его сегодняшней примерной формы. Если в примерной форме для работника обозначено меньше десяти прав и обязанностей, то у нас количество пунктов по правам возросло до 16 - 17, а по обязанностям увеличилось на 10 - 12 пунктов. Учитель, подписывая документ, должен твердо знать, что входит в его права, и ему это нужно разъяснять. Совместно с некоммерческой организацией «Правозащита» мы подготовили брошюры, разъясняющие, как защитить права учителя и что педагог должен знать об эффективном контракте. На 7 октября запланирована встреча трехсот лучших учителей с мэром Москвы - и эти брошюры «упадут» в их портфель.

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

ЖИЗНЬ НА ОРБИТЕ «САТУРНА»

Окончание.
Начало на с. 4.

ДОЙТИ ДО КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА

Вскоре члены заводского профсоюза соберутся на конференцию, где им предстоит избрать нового профсоюзного лидера. Одним из наиболее перспективных кандидатов на этот пост является главный механик Андрей Моргунов, десяток лет проработавший на предприятии. У него

Владимировича назначили начальником инструментального цеха. Здесь он встретился с токарем-расточником Алексеем Григорьевичем Сиротиним, работавшим раньше вместе с отцом Моргунова, начальником транспортного цеха. Так что бывший милиционер, что называется, быстро «пришёлся ко двору» и продолжил одну из заводских династий.

- Привычка у меня такая – дохожу до каждого человека, - поясняет Андрей Моргунов особенность своего характе-

Сейчас мнения людей о профсоюзном движении, как думает Андрей Владимирович, полярны. Активисты готовы всячески способствовать сплочению коллектива, пассивные работники приглашаются, чем выгодно им членство в профсоюзе. С последними Моргунов не согласен:

- Не стоит требовать с профсоюза материальных благ, нам платят за труд на производстве. А вот в обеспечении стабильных заработков, в сохранении и омоложении рабочего коллектива роль профсоюза не умаляется. Во-первых, мы заботимся об имидже предприятия, привлекательности нашего производства. Для этого, опираясь на опыт наставников, должны растить себе достойную молодую смену. Вот эту заботу о будущем коллектива должна взять на себя профсоюзная организация. Мы работаем на разных производствах, в большей степени встречаемся на заводской проходной. А профсоюзы должны объединять работников в общественной жизни: коллективные выезды на отдых, спортивные мероприятия, праздники. На этих встречах собираются люди из разных цехов и отделов, всех возрастов, различных интересов. Неформальные отношения роднят людей настолько, что затем они не стесняются обратиться за решением и какой-то производственной проблемы. Как отказать хорошо знакомому человеку?

Николай ШОКУРОВ.



Сборочно-монтажный цех.

богатая разносторонняя биография: окончил Омский институт инженеров железнодорожного транспорта, более 10 лет служил в органах внутренних дел, возглавлял крупную комсомольскую организацию Советского УВД, потрудился и по основной инженерной специальности. Поначалу Андрея

ра, сложившуюся со времени службы участковым милиционером. - Знаю, что не любит наш народ подниматься в кабинеты начальников. Значит, я сам должен пообщаться с людьми на их рабочих местах, чтобы они поделились со мной своими производственными или бытовыми проблемами.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:



по программе «ОСНОВЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ».

В процессе изучения курса научим работать в различных редакторах, познакомим с приемами обработки звука, видео и другой информации, с основными этапами создания мультимедийного продукта. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 18 ноября по 21 декабря 2015 г. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб. Обучение председателей профсоюзных комитетов за счет средств Федерации омских профсоюзов.

по программам
ПО ОХРАНЕ ТРУДА,
утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателей, ответственных за охрану труда в организациях, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп с выездом в районы Омской области с 17 ноября по 20 ноября 2015 г. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.

по программе «ОСНОВЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ».

Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 19 ноября по 22 декабря 2015 г. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.

**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ
ПРИНИМАЮТСЯ
по т./ф. 31-65-83,
89081084504;
E-mail: ocpo@omskprof.ru;
пр. К. Маркса,
Дом союзов, каб.170
(ост. «Пл. Ленина»).**

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

СОЦПОЛИТИКА

МОЛОДЕЖЬ ПОЛУЧАЕТ ЗНАНИЯ О ПЕНСИОННОМ ПРАВЕ

Пенсионный фонд РФ в настоящее время реализует актуальный проект, направленный на пенсионную грамотность молодежи.

Напомним, 22 сентября по инициативе ПФР в четвертый раз по всей России прошел единый день пенсионной грамотности. Этот день стал началом разъяснительной акции по формированию у учащейся

молодежи новой пенсионной культуры, повышению пенсионной и социальной грамотности.

Уроки пенсионной и социальной грамотности во всех средних общеобразовательных школах и средних учебных заведениях нашего региона провели руководители и специалисты территориальных органов Пенсионного фонда РФ в Омской области.

Специально для таких занятий Пенсионный фонд издал новое учебное пособие по основам пенсионной грамотности с учетом последних изменений в пенсионном законодательстве - «Всё о будущей пенсии для учебы и жизни». Этот красочный учебник в простой и доступной форме дает молодым людям ответы на вопросы: как устроена пенсионная система России, для чего нужен СНИЛС и как его получить, как будет формироваться пенсия по новой формуле, что и когда надо делать для того, чтобы обеспечить себе достойный размер будущей пенсии. Электронная версия учебного пособия «Всё о будущей пенсии для учебы и жизни» доступна также на сайте ПФР.

22 сентября урок пенсионной грамотности прошел и в Доме союзов, в котором приняли участие управляющий региональным от-



Сергей Тодоров, управляющий ГУ - Отделением Пенсионного фонда РФ по Омской области (слева), и Орест Обухов, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов.

делением ПФР Сергей Тодоров и заместитель председателя ФОР Орест Обухов. Отдел по социальным вопросам и работе с молодежью совместно с АПОС организовали его для студенческого профсоюзного актива.

В этот же день пенсионные уроки в школах и ссузах, экскурсии по территориальным органам прошли во всех 37 территориаль-

ных образованиях г. Омска и Омской области, их участниками стали около 1200 учащихся. А всего за период с сентября по декабрь курс обучения пенсионной грамотности пройдут свыше 8 тысяч учеников школ и среднеспециальных учебных заведений.

Семен ТАРАСОВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



НЕРАЗУМНЫЕ ПОСТУПКИ РАЗУМНЫХ ЛЮДЕЙ

Одно из глубоко укоренившихся предубеждений состоит в том, что человек в своем поведении всегда руководствуется принципом разумной целесообразности, четко осознает мотивы своих действий и может логично обосновать каждый свой шаг.

Усомниться в этом — значит отказать человеку в разумном и осознанном поведении. Однако, по мнению психологов, возможности нашего разума не стоит преувеличивать.

Неужели можно вопреки логике и здравому смыслу совершить поступки, не приносящие пользы, — напротив, одни убытки?

Психологические наблюдения свидетельствуют, что с нормальным человеком, находящимся, как говорится, в здравом уме и ясной памяти, такое происходит постоянно.

Каковы же психологические механизмы этого явления?

ИСКУССТВО СЧИТАТЬ ДЕНЬГИ

В 2002 году Даниэль Канеман и Амос Тверски получили Нобелевскую премию за развенчание мифа о логике, на основе которой мы делаем выводы. Дэн Ариели продолжил исследовать факторы, влияющие на наши рассуждения. Он утверждает, что человек — существо иррациональное и что наш алогизм вполне предсказуем. Взять хотя бы всем известные оптические иллюзии — самая настоящая метафора иррациональности. На картинке фото симпатичной девушки. Но если перевернуть фото, то картина совсем иная. То есть интуиция в данном случае нас обманывает, мы верим тому, что видим, хотя знаем, что данное убеждение ложно. Это визуальная иллюзия, а ведь зрение — один из основных органов человеческого восприятия, и на него мы полагаемся как практически на стопроцентный гарант достоверности происходящего. Основываясь в том числе и на данном факте, Ариели предположил, что если мы так легко верим увиденному ложному, то, скорее всего, будем считать достоверным и другие неверные вещи, если они нам просто покажутся логичными и удобными. Более того, нашу иррациональную реакцию можно предугадать.

Бестселлер Дэна Ариели, переведенный на 24 языка (а в этом году и на 25-й — русский), так и называется: «Предсказуемая иррациональность. Скрытые силы, определяющие наши решения».

БЕСПЛАТНЫЙ СЫР

Ариели начинает свою книгу с личных воспоминаний. Однажды он заметил на веб-сайте лондонского журнала Economist рекламу очередной годовой подписки, которая его удивила своей очевидной нелогичностью. Отдел продаж предлагал интернет-версию журнала, дополненную доступом в архив за все годы начиная с 1997 года, за 59 долларов, а печатную (без такого доступа) — за 125. В этом еще не было ничего необычного, так как бумажные издания и должны обходиться дороже электронных. Однако имелся и третий вариант: печатная версия плюс доступ в электронный архив за те же годы — и тоже за 125. Вот он-то и привлек внимание исследователя. Смысла в нем вроде бы не было — почему электронная добавка предлагалась бесплатно? Или, наоборот, почему журнал предлагал и одну лишь печатную версию, если в комплексе с этой добавкой она стоила ровно столько же?

Поразмыслив, Ариели решил, что тройной расклад был очень хитрой и хорошо продуманной рекламной уловкой. Менеджеры отдела продаж журнала, разумеется, хотели заставить будущих подписчиков заплатить побольше. Если бы они предложили на выбор только электронную подписку и бумажную вместе с электронной, читатель мог бы отпугнуть более чем удвоенная цена комплексного варианта. Однако между ними был вставлен промежуточный вариант, в сравнении с которым этот комплекс выглядел весьма привлекательно. Так что составители рекламы могли рассчитывать, что она побудит читателей поверить, что им предлагают очень выгодную сделку.

Для проверки этой гипотезы автор поставил эксперимент на ста собственных студентов. Сначала он предложил им на выбор ту же тройку вариантов, что и журнал. 16 человек выбрали первую (дешевую) версию, 84 предпочли третью (дорогую), а промежуточная не привлекла ни одного человека. Однако это было лишь полдела. Затем Ариели поставил студентов перед двойным выбором, исключив промежуточный вариант-антиприманку. В этом случае у дешевой подписки оказалось 68 сторонников, а у дорогой — только 32.

То есть в данном случае решение было принято за потребителя, а он всего лишь попался в хитроумно расставленную ловушку. Потенциальному покупателю предоставляется дополнительная возможность выбора только для того, чтобы зафиксировать его внимание на той покупке, которую ему хотят навязать.

Ариели подчеркивает, что к этому приему постоянно прибегают многочисленные торговые агенты и



специалисты по маркетингу. В США в конце прошлого века были в моде домашние автоматы для выпечки хлеба (сейчас их популярность заметно упала). Одним из пионеров в этом деле была фирма Williams-Sonoma. Ее первая модель стоила 275 долларов и не пользовалась особым спросом из-за непривычности и дороговизны. Фирма обратилась к консультанту по маркетингу, который посоветовал срочно выбросить на рынок такую же машину, но только побольше и вдвое дороже. Она и стала антиприманкой, причем весьма эффективной. В результате этой маркетинговой операции машины первой серии стали стремительно раскупаться. При этом они не сделались ни дешевле, ни лучше в работе, и потому с точки зрения традиционной экономики вроде бы не могли обрести дополнительной привлекательности для потенциальных покупателей. Но контекст их оценки необратимо изменился, и покупатели клюнули — хоть и не слишком рационально, но абсолютно предсказуемо.

Или еще пример: туристическое бюро предлагает на выбор две поездки — выходные в Париже или в Риме по системе «все включено», причем по конъюнктурным соображениям агентство больше заинтересовано в том, чтобы будущие путешественники приобрели итальянский вариант. Тогда уикэнд в Риме предлагается в двух вариантах — «всё включено», но без кофе по утрам (он стоит 2), и просто «всё включено». Можно не сомневаться, что многие клиенты клюнут на эту антиприманку и потянутся в Италию, альтернатива

«с кофе» и «без кофе» делает вечный город более притягательным в глазах потенциальных туристов. И здесь потребитель попадает в еще одну ловушку: сделать выбор между похожими «Италия с кофе» и «Италия без кофе», где преимущество так очевидно, гораздо проще, чем между совершенно разными Италией и Парижем.

Та же схема работает при выборе партнера. Например, если девушке предложить на выбор портреты двух симпатичных молодых людей (назовем их условно Том и Джерри), ей сложно будет сделать выбор. Но, если к этой паре добавить несколько искаженный портрет Джерри и показать девушкам все три изображения, то в большинстве случаев предпочтение отдадут Джерри, тому, который симпатичнее. И наоборот — если страшнее сделать портрет Тома, девушки из всей тройки выберут симпатичного Тома.

Вывод — идете на свидание, берите с собой подругу, похожую на вас, но менее симпатичную.

Ошибаются порой не только обычные люди, но и эксперты. В Америке провели исследование следующего характера: группе врачей предложили разобраться в истории болезни: пациент на протяжении длительного времени испытывает боли в области правого бедра. Врачи предлагали варианты лечения, но медикаменты не помогали, и специалисты пришли к выводу, что пациента необходимо отправлять на протезирование. Тогда экспериментаторы добавили: «Представьте, что вы еще раз внимательно пересмотрели историю болезни и поняли, что забыли попробовать еще одно лекарство — ибупрофен». В этом случае большинство врачей принимали решение продолжить медикаментозное лечение и подождать с операцией. Но когда экспериментаторы усложнили ситуацию и поставили врачей перед другим выбором, сказав: «Представьте, что вы не попробовали еще два лекарства — ибупрофен и пироксикам. Какое лекарство вы выберете?» — здесь принять решение послать пациента на операцию так же легко, как и в предыдущем случае, а чтобы принять решение о медикаментозном лечении, нужно выбрать одно из лекарств, иными словами — принять еще одно решение. То есть вопрос ставится не «ибупрофен — пироксикам — операция», а «ибупрофен или пироксикам (необходимо выбрать только одно из лекарств) или операция». И врачи в большинстве случаев отправляют пациента на операцию, потому что принять

данное решение проще, чем выбрать препарат.

ХАЛЯВА, СЭР!

Известно, что добавление различных бесплатных бонусов в торговом предложении может сильно повысить его привлекательность. Идея получить что-то совершенно бесплатно мила сердцу человека, даже если на самом деле это лишь иллюзия и цена «бесплатности» просто маскируется в общей цене продукта. Ариели провел следующий эксперимент. В холле большого общественного здания был установлен лоток, на котором предлагались на выбор два продукта. Первый — элитный шоколад швейцарской фирмы за 15 центов, а второй — ширпотребовская шоколадка американской фирмы за 1 цент. Взять можно было только одну штуку. Оказалось, что 73% покупателей предпочли швейцарский шоколад, который в США можно купить далеко не везде. На долю американского пришлось всего 27%. На следующий день ситуация несколько изменилась. Оба товара уценили на 1 цент. В результате швейцарский шоколад стал стоить 14 центов, а американский давался бесплатно. Казалось бы, ситуация изменилась несильно. Швейцарский шоколад даже подешевел, а американский и прежде шел по символической цене. Но вот что получилось в итоге. Теперь уже лишь 31% покупателей предпочли элитный товар. А 69% выбрали халявный ширпотреб. Таким был «эффект халявы».

Исследуя такие вещи, как поведенческая экономика, задумываешься порой, насколько мы зависимы в своем восприятии от предложения и обстоятельств, в которые нас ставят, наши выводы хрупки, а действия нелогичны. Мы ментально ограничены в своих возможностях. И, если физические пределы мы осознаем и принимаем, создавая вещи, помогающие их обойти, то когнитивные пределы отрицаем, игнорируя таким образом собственную ограниченность. Почему же? Возможно, виной всему наши самонадеянность и гордость, ведь мы «венцы природы» и не можем быть ментально несовершенны. А с другой стороны, нам комфортно пребывать в подобном иррациональном состоянии, ведь принять решение самому зачастую очень сложно, поэтому, как правило, мы выбираем то, что нам предлагают. Наверное, и скорее всего, мы можем выйти за рамки мира когнитивных иллюзий и иррациональных реакций, вопрос в другом — насколько нам тогда будет удобно жить?



Думаешь, она красивая?
Поверни фото на 180 градусов.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ХОЧЕТ ИЗМЕНИТЬ НАЗВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ И УМЕНЬШИТЬ ЗАРПЛАТУ

В связи с тяжелой экономической ситуацией во избежание дополнительных расходов работодатель решил внести изменения в штатное расписание - изменить названия должностей некоторых работников и установить им зарплату в три раза меньшую, чем была раньше. По мнению работодателя, изменения трудовой функции работников в данном случае не происходит, в связи с чем он вправе применить ст. 74 ТК РФ. Если мы откажемся работать в новых условиях, работодатель планирует уволить нас по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ. Мы с действиями работодателя не согласны. Правомерны ли действия работодателя? Какие могут быть последствия, если работодатель реализует свое решение?

В п. 10 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» указывается, что работодатель в целях эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом самостоятельно, под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения (подбор, расстановку, увольнение персонала). Таким образом, принятие решения об изменении структуры, штатного расписания, численного состава работников организации относится к исключительной компетенции работодателя.

Часть 1 ст. 74 ТК РФ устанавливает, что, в случае когда по причинам, связанным с изменением в том числе организационных условий труда (структурная реорганизация производства), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

Порядок введения соответствующих изменений и увольнения работника при отказе работать в новых условиях закреплен в чч. 2 - 5 ст. 74 ТК РФ.

Из приведенных норм права следует, что

изменение условий трудового договора в порядке, установленном ст. 74 ТК РФ, допускается только в случае изменения организационных или технологических условий труда.

При этом для увольнения работника по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ необходимо также, чтобы работник отказался от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора, а работодателем была соблюдена процедура увольнения (уведомление работника о предстоящих изменениях в письменной форме не позднее чем за два месяца, предложение имеющихся вакансий).

Согласно разъяснениям, содержащимся в п. 21 постановления Пленума Верховного суда РФ № 2, разрешая дела о восстановлении на работе лиц, трудовой договор с которыми был прекращен по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ, необходимо учитывать, что, исходя из ст. 56 Гражданского процессуального кодекса РФ, работодатель обязан представить доказательства, подтверждающие, что изменение определенных сторонами условий трудового договора явилось следствием изменений организационных или технологических условий труда, например изменений в технике и технологии производства, совершенствовании рабочих мест на основе их аттестации, струк-

турной реорганизации производства. При отсутствии таких доказательств прекращение трудового договора по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ не может быть признано законным.

Снижение заработной платы работника и изменение наименования должности не доказывают изменение организационных или технологических условий труда.

Кроме того, в своем определении от 16.05.2014 № 5-КГ14-14 Верховный суд РФ в аналогичной ситуации признал, что при изменении работодателем положений ст. 74 ТК РФ запрещается изменение трудовой функции работника, содержание которой определяется в соответствии с ч. 1 ст. 57 ТК РФ, изменение наименования должности в штатном расписании со снижением размера заработной платы, безусловно, свидетельствует о том, что прежняя трудовая функция не сохранилась. Таким образом, Верховный суд РФ признал, что в данном случае следует применять не ст. 74 ТК РФ, а увольнять работника по сокращению численности или штата. При этой позиции Верховного суда РФ по данному вопросу существует вероятность, что при увольнении работников по п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ действия работодателя будут признаны неправомерными и работники будут восстановлены на работе.

СОКРАЩЕНИЕ РАБОТНИЦЫ, ИМЕЮЩЕЙ РЕБЕНКА-ИНВАЛИДА

Скажите, пожалуйста, могут ли сократить женщину с ребенком-инвалидом? Отец ребенка умер, спустя время я вышла замуж, но нынешний муж ребенка не усыновил. На работе планируется сокращение штата.

В соответствии со ст. 261 ТК РФ не допускается расторжение трудового договора по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (сокращение численности или штата) с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, а также с родителем, являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет.

В вашей ситуации существенное значение имеет вопрос, является ли женщина, повторно вышедшая замуж, супруг которой не усыновил ребенка-инвалида, одинокой матерью и/или единственным кормильцем дан-

ного ребенка. К одиноким матерям может быть отнесена женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию своих детей (родных или усыновленных) в соответствии с семейным и иным законодательством, то есть воспитывающая их без отца, в частности в случаях, когда отец ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах, признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает на-

казание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в иных ситуациях. Принимая во внимание, что новый супруг не принял на себя законные обязанности по воспитанию и содержанию ребенка-инвалида, можно сделать вывод о том, что женщина является одинокой матерью и единственным кормильцем ребенка-инвалида.

С учетом вышеизложенного полагаю, что ее сокращение может быть признано незаконным в судебном порядке.

ЗАПРЕТ НА ЗАНЯТИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ РАНЕЕ СУДИМЫХ ГРАЖДАН

Моя мама работает в школе вот уже около 20 лет. Теперь директор поднял бумаги, и выяснилось, что по новому закону она не имеет право работать в школе, так как на нее было дело по ст. 115 УК РФ, которое было прекращено по п. 4 ст. 5 УПК РФ в 1988 году. Просят написать заявление об увольнении, правомерно ли это? И как действовать дальше?

Действия работодателя в рассматриваемом случае следует признать правомерными.

Согласно ч. 2 ст. 331 ТК РФ к педагогической деятельности не допускаются лица, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья. Положениями ст. 351.1 ТК РФ для указанных лиц также установлены ограничения к трудовой деятельности в сфере образования.

Преступление, предусмотренное ч. 1 ст. 115 действующего УК РФ (умышленное причинение легкого вреда здоровью), относится к преступлениям против жизни и здоровья и признается преступлением небольшой тяжести (однако необходимо отметить, что в вашем вопросе содержится ошибка - в 1988 году действовал УК РСФСР, в котором названный состав преступления был определен в ст. 112, в этой части ваш вопрос требует уточнения).

Уголовное дело в отношении вашей матери было прекращено вследствие акта амнистии (п. 4 ст. 5 УПК РСФСР в ред., действовавшей в 1988 году), т.е. по реабилитирующему основанию.

В соответствии с п. 13 ч. 1 ст. 83 ТК РФ трудовой договор подлежит прекращению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в том числе в случае возникновения ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности, установленными ТК РФ, иным федеральным законом и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору.

Исходя из указанных положений закона, сам факт привлечения лица, чья трудовая деятельность связана со сферой образования, воспитания, развития несовершеннолетних, к уголовной ответственности является основанием, препятствующим дальнейшей трудовой деятельности в данной сфере. Однако с учетом позиции, изложенной в п. 2 постановления Конституционного суда РФ от 18.07.2013 № 19-П при

применении положений п. 13 ч. 1 ст. 83, абз. 3 ч. 2 ст. 331 ТК РФ в отношении лиц, совершивших иные (кроме тяжких и особо тяжких) преступления, при том, что уголовное преследование в отношении них по обвинению в совершении таких преступлений прекращено по реабилитирующим основаниям, необходимо учитывать факторы, позволяющие оценить возможность осуществления этими лицами профессиональной деятельности, связанной с регулярными и непосредственными контактами с несовершеннолетними, без риска подвергнуть опасности их жизнь, здоровье и нравственность (перечень таких факторов Конституционный суд РФ не указал).

Таким образом, в рассматриваемом случае работодатель вправе уволить вашу маму, оценив возможность дальнейшего осуществления ею профессиональной деятельности, связанной с регулярными и непосредственными контактами с несовершеннолетними, без риска подвергнуть опасности их жизнь, здоровье и нравственность.

ИНФОРМИРУЕТ

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

«ГОРЯЧИЕ ВОПРОСЫ»

ОМИЧЕЙ

С вступлением в силу с 1 января 2015 года изменений в пенсионное законодательство у омичей по-прежнему возникает много вопросов. Специалисты Пенсионного фонда собрали наиболее часто задаваемые вопросы от граждан и постарались доходчиво ответить на них.

От чего зависит размер пенсии по новой пенсионной формуле?

На размер пенсии в первую очередь влияют:

- размер заработной платы: если работодатель не производил уплату взносов за своего работника в систему обязательного пенсионного страхования в полном объеме (речь идет о «серой» заработной плате), этот заработок в формировании пенсионного капитала не учитывается;

- длительность страхового стажа: за каждый год трудовой деятельности начисляется определенное количество пенсионных коэффициентов;

- возраст обращения за назначением страховой пенсии: пенсия будет повышаться за каждый год более позднего выхода на неё.

Что такое пенсионный коэффициент (балл)? От чего зависит величина индивидуального пенсионного коэффициента?

Годовой пенсионный коэффициент - это параметр, которым оценивается каждый год трудовой деятельности гражданина. Его величина напрямую зависит от суммы перечисленных работодателем за застрахованное лицо страховых взносов в течение календарного года. При расчете страховой пенсии суммируются все годовые пенсионные коэффициенты, в том числе особые коэффициенты за социально значимые нерабочие периоды, такие как служба в армии, уход за детьми до достижения ими полутора лет и т.д.

Для кого введена новая пенсионная формула - для всех или для тех, кто только начинает работать? Я собираюсь на пенсию в 2016 году и по новым правилам у меня всего год стажа. Как мне будет рассчитана пенсия?

Новый порядок формирования пенсионных прав и расчета страховой пенсии применяется к тем, кому назначается пенсия в 2015 году и далее. Расчет страховой пенсии по старости производится за пенсионные права, сформированные как до 1 января 2015 года, так и за период после этой даты.

Пенсионные права по новой пенсионной формуле в полном объеме будут формироваться у граждан, которые в 2015 году вступят в трудовую жизнь. При введении новых правил обязательным остается принцип сохранения пенсионных прав: все пенсионные права, сформированные до 2015 года, фиксируются и сохраняются.

Будет ли назначена пенсия, если стаж неполный? Выхожу на пенсию в 2015 году, стаж 7 лет.

Необходимыми условиями для назначения страховой пенсии по старости являются наличие стажа работы не менее 15 лет и величины индивидуального пенсионного коэффициента (ИПК) не менее 30. В целях сохранения пенсионных прав граждан, достигших пенсионного возраста в ближайšie годы, законом предусмотрено поэтапное увеличение требуемого стажа по 1 году начиная с 2015 года. Это означает, что в 2015 году требуемый стаж составит 6 лет, в 2016 - 7 лет и т.д. до 15 лет в 2024 году.

Я не работала, так как родила и воспитывала ребенка, теперь я ухаживаю за 80-летней матерью. Будут ли эти периоды учитываться в стаж и как они отразятся на размере пенсии?

В новых правилах расчета пенсии засчитываются в стаж такие социально значимые периоды жизни человека, как срочная служба в армии, уход за ребенком, ребенком-инвалидом, гражданином старше 80 лет. За эти так называемые «нестраховые периоды» присваиваются особые годовые коэффициенты. Так, например, за год ухода за 80-летним лицом начисляются 1,8 пенсионного коэффициента.

Домашний уголок



Приятно пользоваться сияющими столовыми приборами, но из-за ежедневной эксплуатации все они рано или поздно тускнеют. Даже изделия из нержавеющей стали способны утратить свой блеск, не говоря уже о мельхиоре, который, как и серебро, темнеет в условиях повышенной влажности. Поэтому периодически их нужно тщательно очищать. Применять для этой цели абразивные вещества запрещено, так как они создают на поверхности металла мельчайшие царапины, которые лишь усугубляют ситуацию. Гораздо мягче воздействуют средства, проверенные не одним поколением.

ВОЗВРАЩАЕМ БЛЕСК



НЕРЖАВЕЙКА

Многие выбирают посуду из нержавейки из-за ее прочности. Несмотря на то, что такая сталь устойчива к коррозии, пятнам и ржавчине, ее несвоевременная очистка от жира и других пищевых загрязнений приводит к потускнению и образованию налета. Исправить ситуацию можно несколькими способами.

- **Фольга и раствор соды с солью.** На дно кастрюли блестящей стороной вверх укладываем лист фольги, на котором размещаем ложки и вилки. Заливаем изделия горячим раствором, приготовленным из расчета по одной чайной ложке соли и соды на литр воды. Важно, чтобы жидкость покрывала предметы сервировки полностью. После оставляем на 15 минут на медленном огне, поддерживая воду горячей, но не доводя ее до кипения. Даем раствору остыть, извлекаем приборы, ополаскиваем их теплой водой и обтираем насухо.

- **Картофельный отвар.** Вернуть утраченное сияние посуде поможет отвар приготовленного в кожуре картофеля. Для этого опускаем в него потемневшие изделия и оставляем на 15 минут, после чего промываем проточной водой и обсушиваем полотенцем. Еще один способ придания глянца столовым приборам заключается в том, чтобы натереть их потускневшую поверхность очищенной половинкой этого корнеплода, а затем ополоснуть и высушить.

- **Уксус.** Хорошо удаляет различные отложения и возвращает блеск изделиям из нержавейки столовый уксус. Для проведения очистки надеваем резиновые перчатки, протираем загрязнения смоченной в уксусе тканью, смываем все теплой проточной водой и вытираем.

Самый древний столовый прибор - это нож. Много веков он использовался как оружие, для охоты и всех видов работ, но уже около пяти тысячелетий назад появились специальные столовые ножи. Ложку стали применять намного позже. Она упоминается в русских летописях XII-XIII веков как предмет, привычный и необходимый во время еды. Ложки и ножи принято было носить при себе в особых футлярах или просто за голенищем сапога. Вилка - самый «молодой» столовый прибор. Когда-то ей владели только короли и их приближенные. Простой народ начал пользоваться вилок только в XIX веке. В Россию она попала в XVIII веке, ее ввел в обиход Петр I.

МЕЛЬХИОР

Не теряют своей популярности считавшиеся верхом роскоши в прошлом веке мельхиоровые столовые приборы. Но они очень быстро темнеют и утрачивают свой блеск. Эффективный метод чистки мельхиоровых изделий, как и нержавеющей стали, - это использование фольги и раствора соды с солью. Также можно применить другие способы очищения.

- **Раствор соды.** 50 г пищевой соды разведите в литре теплой воды, после чего помойте изделия в полученном растворе и тщательно сполосните их. Ни в коем случае не оставляйте посуду влажной: это вызовет появление новых пятен и разводов. После мытья тщательно протрите все изделия.

- **Нашатырный спирт.** Смешиваем его с водой и в получившийся раствор помещаем изделия. Оставляем их там на несколько минут, затем тщательно промываем и сушим.

- **Вода после варки яиц.** Изделия опустить в кастрюлю с водой, в которой до этого варились яйца, и оставить на ночь. Столовые приборы из мельхиора лучше хранить завернутыми в фольгу - такой способ надолго сохранит их блеск.

СЕРЕБРО

У многих дома есть наборы серебряных столовых приборов. Вернуть им блеск помогут такие способы.

- Протрите потемневшие столовые приборы шерстяной тряпочкой, смоченной в нашатырном спирте.

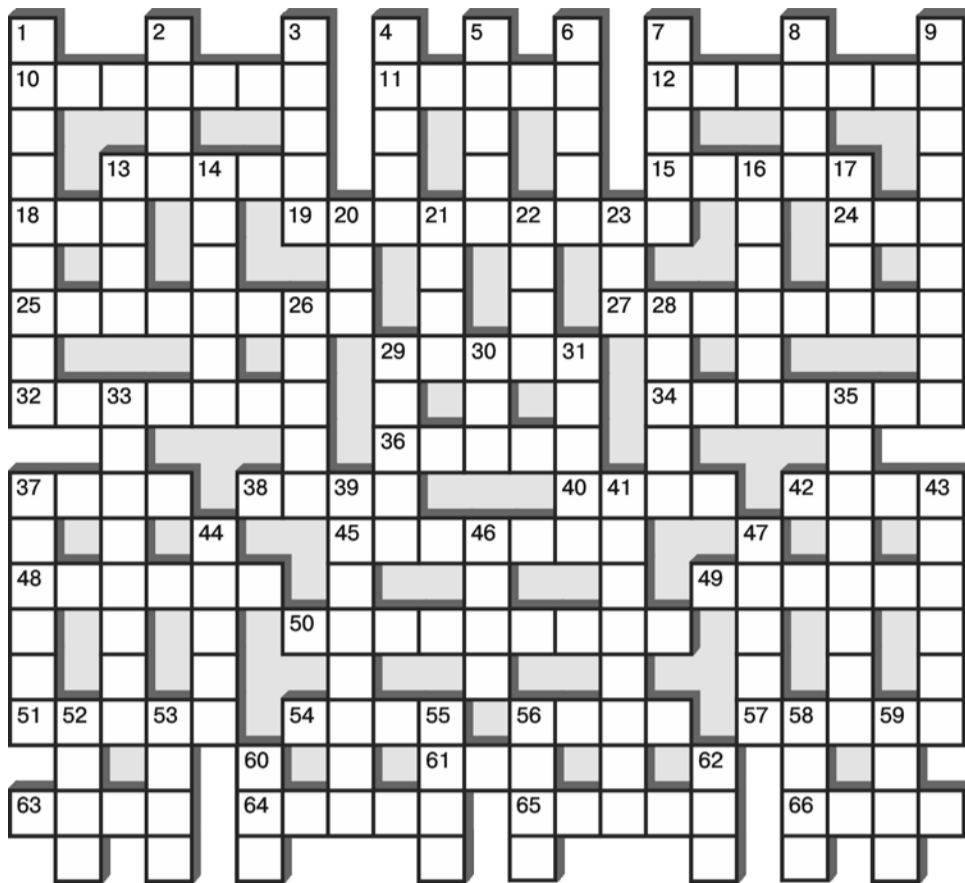
- Прокипятите ложки и вилки в растворе соды с кусочком фольги. По желанию раствор можно заменить водой из-под отваренного картофеля.

- Очень популярно средство на основе нашатыря, детского мыла и перекиси водорода. В полученную жидкость ложки опускают на несколько минут до полного очищения серебра от черноты.

ПОЗОЛОЧЕННЫЕ ИЗДЕЛИЯ

При несущественных загрязнениях стоит начать со щадящей чистки замшевой салфеткой, протирания ватным диском со спиртом. При более значительных загрязнениях ложки сначала погружают в уксусный раствор (2 столовые ложки 8-процентного уксуса развести в литре воды) и только потом протирают тряпочкой из замши.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 10. Персонаж итальянской комедии масок. 11. Поза йога. 12. Повар, стряпуха. 13. Ткань в мелких завитках. 15. Город в Эстонии. 18. В старину: постель, ложе. 19. Город в Великобритании, родина группы «Битлз». 24. Ряд поколений, происходящих от одного предка. 25. Телесериал режиссера В. Тодоровского о советских кинематографистах. 27. Старинная широкая юбка на тонких обручах. 29. Сообщение о проделанной работе. 32. Ничем не подтвержденная догадка. 34. Сухие продовольственные товары. 36. Всегда чем-то недовольный человек. 37. Имя Линнея, Брюллова, Маркса. 38. Как звали академика Шмидта? 40. Вода в виде белых кристаллов. 42. Большая и легкая спортивная парусная лодка. 45. Процесс установления и развития контактов между людьми. 48. Самый известный персонаж в творчестве Р. Киплинга. 49. Адмирал, швейцарец, сподвижник Петра I. 50. Община мужчин или женщин, живущих по правилам строгого устава. 51. У А. Пушкина металл, над которым чахнет царь Кощей. 54. Мужской концертный костюм. 56. Жердь для прыжков в высоту. 57. Походная плоская бутылка. 61. Переносное средство для устройства заграждений. 63. Боковая стенка корпуса судна. 64. Станок артиллерийского орудия. 65. Конный экипаж. 66. Узорчатая сетчатая ткань.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прибор для измерения давления, температуры и влажности воздуха в свободной атмосфере. 2. Горбатый скот в зоне жаркого климата. 3. По религиозным представлениям: посредник между Богом и

людьми. 4. Часть моря, вдающаяся в сушу. 5. Странствующий дервиш, фокусник. 6. Детская прививка. 7. Пресноводная рыба, объект промысла. 8. Персонаж комедии А. Чехова «Вишневый сад». 9. Государство в Европе. 13. Близкий родственник. 14. Войсковое соединение. 16. Предприятие по добыче полезных ископаемых. 17. Усыхающее море в Туркестане. 20. Понятие китайской натурфилософии: женское первоначало. 21. Млекопитающее, имеющее два вида: полоскун и ракоед. 22. Протертая масса из фруктов, ягод, овощей. 23. Закрывающееся крышкой отверстие. 26. Женщина-демон в еврейской традиции, первая жена Адама и мать многих злых духов. 28. Французский писатель, автор романа «Гаргантюа и Пантагрюэль». 29. Болезненное ощущение холода. 30. Общение в интернете, когда разговор ведется в реальном времени. 31. Порт на Северном морском пути. 33. Густой, с крупными завитками, мех из шкуры ягненка. 35. Крайне ветхая, изорванная одежда. 37. Кухня на корабле. 39. Прибор для послынного исследования органов человеческого тела. 41. Штат в США. 42. Предводитель гуннов. 44. Возвышенная равнина. 46. Город в Краснодарском крае. 47. Материковая отмель. 52. Фильм с Ж. Рено. 53. Надпись на кадре в кинофильме. 55. Дальневосточная рыба семейства лососевых. 56. Система знаков для секретного письма. 58. Прыжок в фигурном катании. 59. Курс судна относительно ветра. 60. Мелкий вредитель растений. 62. То же, что эпоха.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Тариф. 6. Педантизм. 7. Зефир. 12. Ядро. 13. Апрош. 15. «Паяцы». 16. Сват. 17. Ата. 22. Стимулятор. 25. Цискаридзе. 28. Дублин. 29. Атланта. 31. Декрет. 34. Йод. 35. Корсо. 37. Носки. 39. Нар. 40. Опара. 42. Влага. 45. Кнели. 46. Пони. 47. Аул. 50. Еда. 52. Чад. 53. Аспид. 54. Ион. 56. Сок. 57. Евклид. 59. Нил. 60. Асадов. 62. Завершение. 63. Акушерство.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Зебра. 2. Изъян. 4. «Аида». 5. Идол. 8. Ейск. 9. Ишак. 10. Шагал. 11. «Пышка». 14. Шадр. 15. Паяц. 18. Осадки. 19. Уимблдон. 20. Ударение. 21. Вертер. 23. Ужимка. 24. Остров. 26. Истина. 27. Рвение. 30. Аква. 32. Фрау. 33. Иск. 36. Оракул. 38. Кнопка. 41. Пик. 43. Лечение. 44. Гадалка. 46. Приказ. 48. Лондон. 49. Какаду. 51. Айкидо. 55. «Нерв». 56. Свет. 58. Кар. 61. «Дар».

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Пап, а у тебя в детстве был планшет?
- Нет, тогда и компьютеров-то не было.
- А на чем ты тогда играл?
- На улице!

- Сегодня в кафе, где я обычно обедаю, создавали домашнюю обстановку.
- Что? Вкусно и быстро накормили?
- Не, сверлили перфоратором этажом выше...

Рецепты крабового салата бывают разные. Кто-то кладет кукурузу, кто-то рис, некоторые добавляют огурцы. Вот чего никогда не кладут в крабовый салат, так это крабов.

«Осень. Капли дождя печально стучали в окно. Ветер завывал словно раненый волк. Казалось, это само небо плачет как малое

дитя. В такую погоду так хочется завернуться в теплый плед...»
- Петрович, по-моему, ты как-то не так пишешь объяснительную по поводу опоздания на работу.

Узнав, что Международный олимпийский комитет не считает покер видом спорта, игроки расстроились, но виду не подали.

Объявление: «Уважаемые студенты! Обращаясь к библиотечкару, постарайтесь вспомнить не только цвет и размер требуемой вам книги, но также ее название и автора!»

Зима, холод. Встречаются на улице два мужика, один из них, с большой такой собакой, и говорит первому:
- Согреться хочешь?
- Хочу.
- Мухтар, фас!

Учредитель и издатель –
Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРЕВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.
Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.
Тираж 3555 экз.
Индекс подписки: 53022.
Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 14.10.15 г. в 18.00.
Номер подписан 14.10.15 г. в 18.00.
Заказ № 387194.