

ПОЗИЦИЯ

№ 35 (1181) • 16 - 22 октября 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

19 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

ВЗЯВ В СПУТНИКИ ТЕРПЕНИЕ И ОПТИМИЗМ

Российские дороги давно уже стали притчей во языцех. Про кочки, ямы да ухабы во все времена слагались песни, пословицы и поговорки. А знаменитая фраза классика «В России две беды...» практически не сходит с уст наших самокритичных соотечественников. Нередко приходится слышать нелестные высказывания водителей общественного транспорта о качестве дорог. Но не тем, кто их прокладывает и ремонтирует, адресованы упреки, а прежде всего чиновникам, от которых зависит финансирование транспортного комплекса. Не в силах работники дорожного хозяйства решить одну из самых глобальных проблем страны: их ответственность - определенный участок трассы, который они стараются сделать комфортным и безопасным. Люди, это понимающие, благодарны дорожникам за то, что ни в осеннюю распутицу, ни в зимний снегопад не останавливается движение транспорта.
Материал читайте на с. 3.



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
И ВЕТЕРАНЫ
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Значение отрасли невозможно переоценить. Автомобильные дороги всегда играли важнейшую роль в развитии экономики.

Дороги – это жизнь для людей, для предприятий, что особенно очевидно в суровом климате Сибири.

В сложных рыночных условиях дорожное хозяйство Омской области, которому 18 декабря текущего года исполняется 80 лет, старается стабильно обеспечивать потребности общества. Определенные положительные сдвиги в отрасли наметились после возрождения дорожных фондов. Немало социально-трудовых, а также производственных вопросов решается в процессе

совершенствования социального партнерства. Но многое для развития отрасли еще предстоит сделать. Уверен, что больше шагов на этом пути позволяют сделать мастерство и профессионализм омских дорожников, их организованность, преданность своей профессии, ответственность за порученное дело.

От имени президиума обкома профсоюза выражаю глубокую признательность всем работникам дорожного хозяйства региона и ветеранам труда, посвятившим любимой профессии жизнь и сформировавшим хорошие традиции, которые живут и сегодня.

Желаю вам крепкого здоровья, семейного благополучия, мира, добра, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

Владимир КОЛЕСНИКОВ,
председатель обкома
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства.

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.



**Консультации можно получить
у правового инспектора по тел. 31-27-09,
у специалиста по вопросам
заработной платы по тел. 31-27-22.**



В ГЕНСОВЕТЕ ФНПР



IX СЪЕЗД ФНПР НАМЕЧЕН НА ФЕВРАЛЬ 2015 ГОДА

14 ОКТЯБРЯ В МОСКВЕ ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ МИХАИЛА ШМАКОВА СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ.

На заседании были рассмотрены вопросы: «О задачах профсоюзов в текущей ситуации», «О созыве IX съезда Федерации независимых профсоюзов России», «О приеме в ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов», «О приеме в ФНПР Севастопольского объединения организаций профсоюзов», ряд других. В заседании приняли участие представители Администрации Президента РФ, Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ и члены Совета Федерации.

В докладе председателя ФНПР Михаила Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана

оценка текущей экономической ситуации в стране, которая характеризуется отсутствием экономического роста при одновременном ускорении инфляции и замедлении роста заработной платы. Отмечено, что установление минимального размера оплаты труда с 1 января 2015 года в размере 5965 рублей является недостаточным для планомерного решения задачи доведения к 2017 году МРОТ до величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Допущено необоснованное снижение уровня государственных гарантий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и работникам предприятий малого и среднего бизнеса. А введе-

ние с начала 2014 года закона «О специальной оценке условий труда» на практике снижает гарантии работников за счет неоправданного изменения уровня вредности и класса условий труда по широкому ряду рабочих мест.

Председатель ФНПР в своем докладе оценил текущее состояние российской экономики термином «стагфляция». При этом, отметил Шмаков, «не внешние факторы определяют отставание экономики, а внутренние, а именно сырьевая модель развития экономики и неэффективная система её управления... Сегодня выход, по мнению профсоюзов, в изменении вектора развития экономики на стимулирование инве-

стиций, потребительского спроса и производство товаров внутри страны за счет увеличения присутствия государства в экономике... Сегодня необходимо деприватизировать и национализировать доходные отрасли промышленности, но не отобрать и поделить, а выкупить в рассрочку на 20 лет и за это время поднять национальную экономику, в том числе за счет госинвестиций.

Мы считаем, что создание достойных рабочих мест должно стать основной задачей правительства страны: президентом была поставлена задача к 2020 году создать и модернизировать 25 млн рабочих мест. Однако на сегодня сложилась парадоксаль-

ная ситуация, когда ни одно ведомство не берет на себя ответственность за решение данной задачи... В этой связи профсоюзы считают, что главным среди ведомств должно быть Министерство труда, потому что без труда нет ни политики, ни государства, ни экономики, ни президентов и премьеров...»

Выступая в дискуссии по докладу, министр труда и социальной защиты Максим Топилин рассказал о сегодняшних проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения, стоящих перед министерством, профсоюзами и работодателями.

Члены Генсовета были единодушны в приеме в состав ФНПР Крымского республиканского объединения организаций профсоюзов и Севастопольского объединения организаций профсоюзов.

Генсовет принял решение о проведении IX съезда ФНПР 7 февраля 2015 года в г. Сочи с нормой представительства один делегат от 50 тыс. членов профсоюзов, входящих в ФНПР.

Департамент общественных связей Аппарата ФНПР.

С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

Состояние информационной работы в первичных и районных профорганизациях всегда находится в центре внимания обкома профсоюза работников народного образования и науки. Позиция здесь четкая - без постоянной, своевременной информированности всего коллектива трудно сохранить имеющуюся численность профсоюза, а тем более привлечь в свои ряды новых членов. Причем крайне важно, чтобы информирование было системным. С этой точки зрения прежде всего и оцениваются действия профорганизаций.



ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ КОМПЛЕКСНЫМ

На прошлой неделе президиум обкома рассмотрел вопрос, касающийся информационного обеспечения первичек Называевской районной организацией профсоюза. Их тут насчитывается 32, и объединяют они 431 работника, что составляет около 42 процентов к общей численности. То есть поле для информационной и мотивационной деятельности достаточно большое. Поэтому, понимая всю важность ситуации, райком, возглавляемый Ниной Усольцевой, утвердил программу «Информационная деятельность в Называевской районной организации профсоюза работников народного образования и науки на 2014-2017 гг.». Её главная задача - систематизировать оперативное информирование работников образования и общественность о деятельности профсоюза. Организационное обеспечение программы возложено на председателя райкома. Нина Усольцева возглавила и комиссию по инфоработе.

Как сообщил президиуму проанализировавший работу райкома зампредседателя обкома Евгений Дрейлинг, решение поставленной задачи здесь начинается с составления плана действий на календарный год, который при необходимости может корректироваться. Он, в частности, предусматривает проведение ежемесячных семинаров профактива, тематика которых определяется в конце года на основании анкетирувания. Поступающая информация из обкома, других источников систематизируется по разделам. Эти материалы объединены в профбиблиотеку, что облегчает сориентироваться при обращении членов профсоюза. Кроме того, для работы на семинарах формируются инфопакеты, в которые включаются и сообщения из первичек, тем самым обеспечивается связь всех уровней профсоюза. Но это вовсе не значит, что весь информационный поток выдается раз в месяц. Сообщения, требующие оперативного рассмотрения, передаются райкомом в первички по электронной почте.

Райком практикует и собственное издание листовок для профстендов. Кроме чисто профсоюзной тематики, они, например, могут быть посвящены аттестации учителей, мерам социальной поддержки, вопросам о педагогическом стаже и др. В прошлом году впервые был проведен районный смотр-конкурс на лучший информационный стенд профкома. Его положительный эффект сказался как на внешнем виде стендов, так и на содержании размещаемых на них материалов. В планах райкома - ежегодное проведение такого полезного мероприятия. Только вот, как считают члены президиума обкома, оно бы значительно выиграло, имея продолжение, а именно участие победителей районного смотр-конкурса в областном.

Обязательным направлением информационной работы является ежегодная подписка на периодические издания. Все первичные организации получают областную профсоюзную газету «Позиция», многие дополнительно - центральную отраслевую газету «Мой профсоюз».

В реализации инфопрограммы, как, впрочем, и в других направлениях деятельности профсоюза, немалую роль играет социальное партнерство. В Называевске оно есть не только на бумаге, но и на деле. Председатель районного комитета по образованию Александр Четвериков постоянно и конструктивно взаимодействует с райкомом профсоюза. В свою очередь Нина Усольцева участвует во всех отраслевых совещаниях комитета, является членом районной трехсторонней комиссии. В отраслевом двухстороннем соглашении на 2013-2016 годы закреплены гарантии предоставления райкомом профсоюза безвозмездного пользования средствами связи, в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой и Интернетом. То же самое прописано и для профкомов образовательных учреждений. Повторим, не только прописано, но и выполняется.

Сотрудничество не ограничивается рамками соглашения. Вот, к примеру, в скором времени на сайте комитета по образованию планируется открыть страницу «Профсоюз». Сегодня же новостная лента сайта комитета периодически пополняется сообщениями о совместных мероприятиях. К тому же райком ведет переговоры с руководителями по расширению интернет-представительства первичек на сайтах образовательных учреждений. Но, к сожалению, тут есть одна проблема: не все организации имеют возможность выхода в Интернет - нет оборудования. Это в основном дошкольные учреждения.

Но, похоже, определенная ограниченность в использовании современных технологий существенным образом пока не повлияла на реализацию инфопрограммы. В райкоме проанализировали взаимодействие с первичными организациями района, и результаты подтвердили очевидный вывод: заменить непосредственное общение профсоюзного работника с трудовым коллективом, его членами невозможно. На собеседованиях, консультациях по различным вопросам, профсоюзных собраниях участники получают достаточно сильный эмоциональный заряд, который во много раз превышает общение в интерактивном режиме. Поэтому, как подчеркнул зампредседателя обкома, при взаимодействии с членами профсоюза райком применяет комплексный подход с учетом особенности информации и состава слушателей.

В общем, действия Называевского райкома по информационному обеспечению президиумом обкома были одобрены и подготовленная его инфоотделом справка направлена в другие районные комитеты. Остается выразить надежду, что реализация программы по информационной деятельности будет способствовать увеличению профчленства.

Анна НИКОЛАЕВА.

ПРОФИНФО

ДИСТАНЦИОННЫЕ ЗАНЯТИЯ ДЛЯ ПЕДАГОГОВ

Проведен первый дистанционный семинар для молодых специалистов образовательных учреждений Омской области, организаторами которого выступили областная профсоюзная организация работников народного образования и науки, отраслевое региональное министерство и Омский центр профсоюзного образования, на базе которого, собственно, и проходили занятия по программе 2014/15 учебного года «Основы трудового законодательства». Онлайн-трансляция осуществлялась из регионального информационно-аналитического центра системы образования, были подключены 53 компьютера в 22 муниципальных образованиях.

Свыше 200 слушателей получили новые знания и ответы на вопросы по таким темам, как порядок приема на работу, отраслевая система оплаты труда, социально-экономическая поддержка молодых педагогов в муниципальных образовательных учреждениях Омской области. Ещё в ходе семинара его участники стали отправлять сообщения организаторам с положительной оценкой такой формы обучения, которая дает возможность получать дополнительное образование не сходя с места, в привычной обстановке, что, конечно же, способствует большей продуктивности обучения.

Дистанционные занятия запланированы на весь учебный год.

ВЫБОРЫ В АПОС

14 октября состоялась отчетно-выборная конференция областной Ассоциации профсоюзных организаций студентов. Посвящена она была окончательному кадровому оформлению руководства АПОС - выборам председателя ассоциации и его заместителей.

Председатель молодежного совета ОООП «ФОП» Андрей Ефремов, подчеркнул, что АПОС, существующая с 1999 года, состоит из представителей крупнейших вузовских профорганизаций. И именно по этой причине деятельности ассоциации Федерация омских профсоюзов уделяет первоочередное внимание: АПОС призвана не только решать некие локальные проблемы студентов, но и во многом определять пути развития молодежной политики в регионе, тесно взаимодействовать с органами власти всех уровней. Заместитель председателя ФОП Виктор Хмельницкий добавил к этому, что Федерация и АПОС должны преследовать одни цели и решать одни задачи, так что руководству АПОС нужно будет максимально синхронизировать планы своей работы с планами деятельности ОООП «ФОП».

По итогам открытого голосования председателем АПОС единогласно избран руководитель профкома ОмГУПС Антон Кабаков.

19 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА



ВЗЯВ В СПУТНИКИ ТЕРПЕНИЕ И ОПТИМИЗМ

ГЛАВНОЕ БОГАТСТВО

Коллектив дорожного ремонтно-строительного управления № 3, расположенного в Омском районе, за порядок на своей территории может поручиться. Это одно из старейших предприятий отрасли в регионе - в нынешнем году оно отмечает свое 60-летие. Накопленные за долгие годы традиции и богатый опыт помогают справляться с любыми сложными задачами. Как рассказал главный инженер Александр Самбур, ДРСУ занимается обслуживанием 109 км федеральной трассы. Включает она такой стратегически важный участок, как М-38 «Омск - Черлак», пролегающий на границе с Казахстаном, а также часть магистрали М-51 «Байкал» южного обхода города Омска. Плюс дороги территориального значения и подъезды к населенным пунктам. В общей сложности зона ответственности составляет более двухсот километров. Для обновления и ремонта дорожного полотна предприятие использует собственные материалы: несмотря на финансовые трудности, ему удалось сохранить свой асфальтобетонный завод. В распоряжении ДРСУ свыше 50 единиц техники. Ну а главное его богатство - конечно, люди.

Большинство представителей коллектива - профессионалы высокого класса, посвятившие отрасли по многу лет. А потому они могут выполнять самые разные виды работ и управлять любой техникой. Сколько ни планируй, а в дорожном хозяйстве порой командует погода. Если зарядил снегопад, то трудиться приходится и по ночам, и в выходные. Настоящим дорожникам непредсказуемость даже по вкусу.

ПЕРЕМНЫ НЕ МЕШАЮТ ПОСТОЯНСТВУ

Разнообразие и постоянное движение ценит в своей работе Владимир Совин, с которым корреспонденты «Позиции» познакомились, побывав в ДРСУ № 3 накануне профессионального праздника. Застали мы его за работой по укреплению обочин щебнем. На вполне обыденный вопрос о названии своей профессии Владимир Иванович дал весьма своеобразный ответ.

- Я дорожник, и этим всё сказано, - не без гордости говорит он. - Сегодня на обочиноукладчике работаю, а завтра на каток пересяду, потом за виброплиту или за лопату возьмусь. Участки тоже всегда разные, и такие перемены мне по душе. А еще работу свою люблю за то, что она созидательная. Вот вижу, как мчатся автомобили по моей дороге, и испытываю радость.

Дорогу называть своей Владимир Иванович может с полным правом. Ведь она ему с детства знакома. Этому же предприятию его отец Иван Иванович Совин посвятил двадцать пять лет. Сын часто наблюдал за его работой, с любопытством следил за операциями, которые выполняет массивная техника, слушал рев моторов, видел, как скатертью стелется ровное дорожное полотно. В такую атмосферу буквально влюбился и уже не представлял для себя иного пути. Командный дух - еще одна особенность, которая привлекла в труде дорожников: работают все в тесной связке, понимают друг друга с полуслова. Это надежный круг товарищей, где при необходимости один может подменить другого. Опытные коллеги всегда готовы передать навыки начинающим. Теперь Владимир Совин уже сам обучает молодежь. Стаж его в ДРСУ приближается к отцовскому. В преддверии Дня работников дорожного хозяйства за преданность своему делу,



Директор Владимир Кисилев и председатель профорганизации Сергей Выборный обсуждают решение о представлении к наградам достойных работников.

постоянство и мастерство ему будет вручена награда - Почетная грамота Правительства Омской области.

Администрация и профсоюзный комитет предприятия всегда стараются, чтобы профессиональный праздник запомнился коллективу. Сообща директор ДРСУ № 3 Владимир Кисилев и председатель профорганизации Сергей Выборный, советуясь с руководителями подразделений, принимают решения о представлении к наградам достойных работников. Всем сотрудникам по случаю праздника полагаются премии, а те, кто показал наилучшие результаты, получают денежные поощрения в повышенном размере. Не забывают здесь и ветеранов: их тоже обязательно поздравляют, выделяют материальную помощь. Прочное социальное партнерство - это одна из тех традиций, которые помогают плодотворно работать и развиваться. Совместно с профсоюзной стороной обсуждаются вопросы, касающиеся производства, оплаты и охраны труда. Регулярно проходят собрания коллектива, где работники узнают о перспективах предприятия.

СТОПРОЦЕНТНОЕ ПРОФЧЛЕНСТВО - ОДНА ИЗ ТРАДИЦИЙ

Трудятся в ДРСУ более 120 человек, и все они состоят в профсоюзе. Стопроцентный охват сохранялся всегда. Каждый вновь устроившийся на предприятие работник вступает в профрайды. И не потому, что стремится не отделяться от остальных, а по вполне осознанному решению. Председатель первички Сергей Выборный умеет найти веские доводы.

- Сразу объясняя новым сотрудникам, какую работу ведет профорганизация и каковы преимущества профчленства, - подчеркивает он. - Во-первых, делаю акцент на гарантиях коллективного договора. Ведь многие из них закреплены в нем по инициативе профкома. Среди мер поддержки, например, предоставление материальной помощи на лечение. Выделяем ее и из профбюджета, а это уже аргумент в пользу профчленства. Профорганизация компенсирует расходы родителей на летнее оздоровление детей. Согласно колдоговору

люди могут воспользоваться транспортом предприятия, когда нужно, скажем, вспахать огород, вывезти картофель или доставить какой-либо груз. Серьезно подходим к мероприятиям по охране труда. Своеременно люди обеспечиваются спецодеждой, занятые во вредных условиях получают спецпитание. У предприятия две базы - в селах Розовка и Октябрьское: и там, и там оборудованы удобные бытовые помещения. При асфальтобетонном заводе есть небольшая баня. Условия для восстановления сил стараемся создать и тем, кто занят на трассе. У них своя специфика - постоянное движение, но всегда рядом находится сопровождающий автобус, где можно отдохнуть. Обязательно доставляются горячие обеды, кстати, бесплатные для этой категории работников.

Конечно, есть у ДРСУ № 3 свои проблемы, свойственные и большинству других предприятий отрасли. Чтобы выжить, за заказы, предоставляемые на основе аукциона, сегодня приходится бороться, выдерживать серьезную конкуренцию. Да и объемы выделяемых бюджетных средств довольно далеки от реальных потребностей. Все трудности на местах не видны, к сожалению, федеральным чиновникам, по расчетам которых предприятия финансируются на сто процентов. Это было бы так, отмечает Сергей Выборный, если бы дороги полностью соответствовали нормативам, но ведь их состояние в регионах зачастую до такой степени не дотягивает. Председатель профкома ДРСУ № 3 входит в состав центрального комитета профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РФ. Вместе с Владимиром Колесниковым, возглавляющим отраслевой обком, он принимал участие в работе сентябрьского пленума ЦК. В присутствии представителей органов власти омские делегаты подняли здесь вопрос о сложной ситуации, в которой находятся многие ДРСУ региона...

А пока, в ожидании поворота к лучшему, работники отрасли добросовестно трудятся и готовятся отметить профессиональный праздник. Уж они-то, как никто другой, знают: выносливость, взаимовыручка, терпение и оптимизм - лучшие спутники на любой извилистой дороге.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

АКЦИЯ ПЕНСИОННОЙ ГРАМОТНОСТИ

15 октября по инициативе Пенсионного фонда РФ уже третий раз по всей России прошел Единый день пенсионной грамотности. Этот день - начало разъяснительной акции по формированию у учащейся молодежи новой пенсионной культуры, повышению пенсионной и социальной грамотности. Временные рамки акции - с 15 октября до конца декабря 2014 года.

На «пенсионных» уроках в городе Омске и во всех сельских районах области сотрудники Омского отделения ПФР и его территориальных управлений представят участникам акции новый учебник «Всё о будущей пенсии для учебы и жизни», подготовленный ПФР, расскажут о новых возможностях по формированию своего будущего пенсионного капитала, о новом пенсионном законодательстве, которое начнет действовать с 1 января 2015 года.

ЧТО НАМ СТОИТ ДОМ ПОСТРОИТЬ

В рамках совместного российско-германского проекта возле деревни Круч Азовского района будет возведен домостроительный комбинат по выпуску комплектов жилых домов. Проектированием комбината занималась омская организация - ООО «Омский Промстройпроект», строительство будет проводиться за счет немецкого концерна Wolf System GmbH. По данным регионального Министерства строительства и ЖКК, реализация инвестиционного проекта идет в соответствии с соглашением между Правительством Омской области и немецким концерном.

Фирма выпускает комплекты жилых домов по каркасно-модульной технологии строительства - одной из разновидностей деревянного каркасного домостроения. Индивидуальный жилой дом монтируется из модулей, которые производят конвейерным способом на заводе, а затем доставляют на стройплощадку уже в собранном виде. Такой вид строительства позволяет быстро и с минимальными затратами строить жилье высокой заводской готовности.

Производственная мощность комбината - не менее 100 тыс. кв. метров жилья в год. Запуск нового предприятия планируется в 2015 году.

ЗОЛОТО ОТ «ЗОЛОТОЙ ОСЕНИ-2014»

В минувшие выходные были подведены итоги агропромышленной выставки-ярмарки «Золотая осень-2014», которая проводилась в Москве 8-11 октября. Омская область представила на своем стенде образцы сельхозпродукции местных товаропроизводителей и последние достижения в сфере АПК, а также приняла участие в нескольких номинациях конкурсной программы и во всех мероприятиях «деловой программы»: семинарах, «круглых столах», встречах и дискуссиях.

По итогам конкурсов «Золотой осени» делегация региона привезла 18 медалей (8 золотых, 6 серебряных и 4 бронзовых). Так, две золотые медали за лучшую семейную животноводческую ферму и лучшее крестьянское (фермерское) хозяйство вручены руководителю КФХ «Горячий ключ» Юрию Щербяку. Хозяйство «Звонаревское» Азовского района признано лучшим в номинации «Высокая социальная ответственность хозяйствующих субъектов АПК». Глава Большереченского района Василий Майстепанов привез золотую медаль за эффективное управление развитием сельских территорий на муниципальном уровне.

Кроме того, омские переработчики впервые участвовали в конкурсе «За производство высококачественной пищевой продукции» и сразу же получили 13 медалей различного достоинства. Золотые медали за 4 вида деликатесной мясной продукции получил коллектив ОАО «Омский бекон».

В мае будущего года наша страна будет праздновать 70-летие Победы в Великой Отечественной войне. Этой славной дате посвящена наша новая рубрика, в которой мы расскажем о некоторых из учреждений, сохранение памяти о героях военных лет в которых поставлено на профессиональную научную основу, - о районных краеведческих музеях. Именно в них аккумулируется и бережно сохраняется коллективная память о войне, именно здесь представители каждого очередного подрастающего поколения получают исчерпывающую информацию о подвигах своих земляков на фронтах Великой Отечественной и в тылу.

Адрес нашего первого обзора - Исилькульский историко-краеведческий музей.

«НЕТ ЦЕНЫ.» - ЭТО В БУКВАЛЬНОМ СМЫСЛЕ

Он по крупницам создавал свой фонд, В него вошли предметы старины - Предметы, что прошли и тыл, и фронт. И им, друзья, поверьте, нет цены!

Вы прочитали отрывок из стихотворения жительницы Исилькуля Валентины Стаценко, посвященного 25-летию юбилею музея, который отмечался два года назад. И уже по приведенным строкам видно, как исилькульцы любят свой историко-краеведческий и как гордятся им. А началась эта любовь буквально с первых дней существования музея. Рассказывает директор Наталья Коробовцева:

- Наш музей был открыт в 1997 году, то есть мы еще совсем молодые. В помещении, которое ныне занимаем мы, раньше находился железнодорожный клуб. Кстати, само здание музея, построенное в 1927 году, является памятником истории. В наших запасниках более шестнадцати с половиной тысяч экспонатов - при этом примечательно и является предметом нашей гордости то, что ни один из них нами не куплен. Всё, что вы видите в музее, нам подарили наши земляки, исилькульцы...

ПРЕДМЕТЫ, ЧТО ПРОШЛИ И ТЫЛ, И ФРОНТ

канделябра. Это пианино когда-то стояло в доме основателя Исилькульского плодопитомника, отставного полковника царской армии Николая Жукова. В тридцатые годы Жуков, стремясь избежать репрессий, распродал всё свое имущество и уехал из Исилькуля. Только уже в девяностые некий молодой исилькулец в сарае у знакомых случайно обнаружил этот инструмент. Купил его за сто рублей и... правильно, подарил музею. Действует пианино до сих пор, лишь немного настроить надо.

«Дни дарения» музей обычно проводит в мае, и люди до сих пор каждый год приносят какие-то раритеты. Хотя уже заметно меньше, чем в первые годы. «Видимо, несколько поискали недра наших земляков», - смеется Наталья Коробовцева. Хотя до окончательного оскудения, думаю, не



плече автомат. У некоторых еще и миноискатель, так что общий вес обмундирования доходил до 36 килограммов. А девчонкам по восемнадцать-двадцать лет. Маленькие, хрупкие, с основной обязанностью - вытащить с поля боя обездвиженного, очень тяжелого бойца...

Зал воинской славы музея по большей части отведен жизненному пути здешнего уроженца, Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Ивана Кибалья. В его семье было пять братьев, и все они отправились на фронт. Война выбила только одного, остальные пришли домой. Считай, повезло: вон в семье Терновых, рассказывает специалист музея Алексей Павлов, воевали тоже пятеро братьев - погибли все.

Иван Андреевич Кибаль свою Золотую Звезду получил за бои на Днестре, когда во главе разведгруппы переправился через реку, пробрался в немецкий тыл, уничтожил пулемётное гнездо и захватил «языка». После, получив тяжёлое ранение, он был признан негодным к строевой службе. Однако благодаря железной воле и изнурительным тренировкам Кибалью удалось вернуться в строй, в 1953 году он с отличием окончил Военную академию имени Фрунзе. И служил, как правило, там, где в данный момент тяжелее всего: с 1982 по 1985 год находился в Афганистане, где организовывал местную службу гражданской обороны. А в 1986 году Кибаль участвовал в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Некоторые судьбы фронтовиков, представленные на специально отведенных стендах, просто поражают. Вот стенд, посвященный Александру Васильевичу Солину. После одного из боев родные получили известие о его гибели с указанным в нем точным местом захоронения. Однако на самом деле он, раненый, сполз в воронку, где взорвавшийся рядом снаряд присыпал его землей. Полк отступил, а очевидцы доложили командование полка о том, что старшина Солин погиб. Так он пролежал почти сутки, пока его не обнаружили санитары из другой части: на руке,

торчащей из земли, пальцы шевелились... Александр Васильевич прожил после войны очень долгую жизнь, время от времени любящая своей «похоронкой» - она выставлена здесь, в музее, среди прочих экспонатов.

Сергей Каплин в январе 1940 года добровольцем ушел на финскую войну. Вернувшись, окончил курсы профактива при ЦК профсоюза работников потребкооперации Сибири и Урала и был избран председателем райкома Союза кооперации Исилькульского РПС. Был делегатом I и II областных конференций профсоюза работников потребкооперации Сибири и Урала. Перед самой Великой Отечественной женился. На свадьбу они с молодой женой получили в подарок два отреза ткани: ему на рубаху, ей на платье. Платье-то сшить успели, а вот второй отрез так и остался нетронутым - началась война, и Сергей снова пошел на фронт. Дочь свою, родившуюся уже после этого, Сергей Фролович Каплин так и не увидел - погиб в феврале 1942-го. А отрез на рубаху вместе с тем самым платьем теперь помещены на один из стендов Исилькульского музея.

В музее выставлены совершенно удивительные экспонаты: пропеллер от самолета По-2 с какой-то невероятной судьбой, настоящая фронтовая гармонь, сабля японского офицера и множество других раритетов. Однако луч-

ше один раз увидеть, так что, оказавшись в Исилькуле, непременно зайдите в музей - получите сильные впечатления.

...Совсем недавно в Исилькульском историко-краеведческом музее прошла выставка «Треугольная повесть войны», повествовавшая о фронтовых письмах. Ирина Гончарова рассказывает, и её тихий голос то и дело срывается: говорить об этом без слез невозможно:

- Почти каждое письмо с фронта начиналось словами: «Жив-здоров, чего и вам желаю». Солдаты, стынущие в окопах и землянках под снарядами и пулями, в письмах постоянно волнуются: есть ли у родных теплая одежда, накормлены ли дети, нет ли каких проблем. И тут же советы: мол, если что, обратитесь к такому-то, он поможет. А еще регулярно отправляют домой вот такие денежные переводы со словами «на фронте мне деньги ни к чему, вам они нужнее»...

Эти письма написаны, как правило, карандашом, на случайном листке не самой хорошей бумаги в землянке, макет которой, кстати, полностью воссоздан в музее. И за семьдесят с лишним лет они основательно выцвели и вытерлись. Пройдут годы, и письма с фронта окончательно изветшают. Но память людская, к счастью, гораздо долговечнее карандаша с бумагой - и, переходя из зала в зал Исилькульского музея, в этом убеждаешься окончательно.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.



Множество очень редких и ценных экспонатов передал в дар музею один из самых его верных друзей - Леонид Федорович Тихомиров, давным-давно работавший в Исилькуле на железной дороге. Потом его перевели в Омск, и лет семь назад он ненадолго приехал в Исилькуль, будучи уже в глубоко преклонном возрасте. Тем не менее обнаружил в себе достаточно сил и желания, чтобы прийти в музей и предложить прекрасные напольные часы со стажем тиканья и боя более ста лет. Счастливые часы, как известно, не наблюдают, и поэтому старинный агрегат с совершенно молодой энергией отсчитывает секунды и издает переливчатые звуки каждые полчаса. А еще Леонид Федорович подарил большую коллекцию книг, фотографий, грампластинок, газет и документов дореволюционной эпохи и первых лет советской власти. Плюс изящное трюмо, шкаф орехового дерева - такой, знаете, из «Вишневого сада», а также швейную машинку «Зингер».

Одним из самых величавых и внушающих искреннее почтение экспонатов музея является пианино XIX века «A.Strobl» - инструмент из настоящих черного дуба и слоновой кости, произведенный явно в доэлектрическую эпоху, поскольку в его корпус врезаны два солидных

дойдет: с каждым годом в ряд антикварных диковин переходят предметы и устройства, еще вчера считавшиеся последним достижением высоких технологий: видеомагнитофоны и пейджеры, кассетные магнитофоны и мобильники первых поколений, 286-е персональные компьютеры и флоппи-диски. Так что ждите, Наталья Николаевна: скоро понесут.

ФРОНТОВЫЕ СУДЬБЫ

К 1941 году в Исилькульском районе проживало около 56 тысяч человек. Больше пятой их части, 12700 человек, воевали на фронтах Великой Отечественной. Вернулись домой почти ровно половина - 6400. Восемь исилькульцев получили звание Героя Советского Союза, трое стали полными кавалерами ордена Славы, шестеро участвовали в Параде Победы. Их общей памяти посвящены сразу несколько экспозиций музея.

Отдельный стенд рассказывает о женщинах на фронте. Первым делом, конечно, воображение рисует санитарку с сумкой через плечо. Однако не всё так просто. Специалист музея Ирина Гончарова дорисовывает подробности:

- Сумка набита перевязочным материалом, а кроме нее на другом

ФОТОКОНКУРС!

Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», посвященного 70-летию победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Для участия в нем необходимо до **27 декабря 2014 года** направить фотографии на электронный адрес: **position@omskprof.ru**.

Также материалы принимаются по адресу: **644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ТОО «ФОП», т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.**

Победителей ждут дипломы и денежные призы в размере трех, пяти и семи тысяч рублей.

В конкурсе участвуют члены профсоюзов. Обязательно к фотографиям следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф. И. О. автора, номера контактного телефона.



Более подробно с условиями конкурса можно ознакомиться на сайте ТОО «ФОП» www.omskprof.ru в разделе «Официальные документы» или в газете «Позиция», № 31, 2014 г.

ЗАРПЛАТНЫЙ ПЕРЕДЕЛ

ДОСТОЙНОЙ РОССИЯНЕ СЧИТАЮТ ЗАРПЛАТУ СВЫШЕ 100 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

Участники IV Инновационного социального форума "Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития", состоявшегося 8 октября, сошлись во мнении, что заработные платы россиянам необходимо повышать. Причем в первую очередь за счет снижения непомерно высоких заработков топ-менеджеров. Но для этого необходимо расширить полномочия профсоюзов.

8 октября на Новом Арбате в здании правительства Москвы открылся IV Инновационный социальный форум "Рынок труда и политика занятости: состояние и перспективы развития". Главной задачей форума стал поиск инновационных решений и внутренних резервов в сложной ситуации вызовов и угроз, с которой столкнулась Москва и вся Российская Федерация в настоящий момент. В работе форума приняли участие руководители органов государственной власти из 30 субъектов Российской Федерации, руководители структурных подразделений правительства Москвы, ведущие эксперты научных и общественных организаций, а также представители объединений работодателей и профсоюзов. Возглавил форум исполняющий обязанности руководителя Департамента труда и занятости правительства Москвы Вадим Кудряшов.

Наиболее интересной для профсоюзов была секция "Актуальные проблемы уровня жизни и оплаты труда". Большинство участников секции пришли к выводу, что заработная плата россиян нуждается в серьезном увеличении.

По словам Вячеслава Бобкова, генерального директора ОАО "Всероссийский центр уровня жизни", социальная структура общества на данный момент достаточно размыта:

- Уже много лет мы говорим о среднем классе. Но при этом само понятие среднего класса до сих пор не сформулировано. В целом общество делится на бедных, средний класс и "остальных". Я же в своем исследовании задался вопросом, кого можно считать "среднеобеспеченными" россиянами. К таковым относятся россияне, получающие доход в 7-11 прожиточных минимумов (это 57 - 90 тысяч рублей, так как ПМ по России за II квартал 2014 года составляет 8192 рубля. - П.С.).

По мнению Бобкова, всех россиян, получающих менее 7 ПМ, следует отнести к категории "неблагополучных". И таких в России достаточно много - 57%. В Москве процент "неблагополучных" существенно меньше - 45%. Среднеобеспеченных россиян одинаковая доля как в Москве, так и в России - треть.

Зато доля "благополучных", то есть обеспеченных граждан в Москве существенно выше, чем в целом по России, - 22% против 10%. Кроме прочего, гораздо выше в столице и разрыв между 10% самых бедных и 10% самых богатых - 27 раз против 20 раз по России.

А Людмила Ржаницына, профессор Института экономики РАН, считает, что от понятия "прожиточный минимум" надо отказываться:

- Прожиточный минимум в том виде, в котором он существует сейчас, и привязка к нему заработной платы - индольгенция для предпринимателя. Можно платить



"А"-СПРАВКА

ИЗ МЕМОРАНДУМА, ПРИНЯТОГО НА IV ИННОВАЦИОННОМ СОЦИАЛЬНОМ ФОРУМЕ "РЫНОК ТРУДА И ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ":

Важнейшими направлениями политики доходов и заработной платы, по мнению участников форума, должны стать:

- развитие конструктивного взаимодействия социальных партнеров в вопросах выработки государственной и корпоративной политики в области организации и оплаты труда и обеспечения оптимальных гарантий;

- внедрение прогрессивных форм оплаты труда, стимулирующих активную и добросовестную трудовую де-

ятельность, повышение производительности труда;

- совершенствование взаимодействия социальных партнеров в вопросах формирования политики в области оплаты труда и обеспечения оптимальных гарантий;

- современные подходы к формированию и накоплению пенсии с учетом ее мотивационного воздействия на стабилизацию занятости;

- совершенствование правовых основ оплаты труда, включая почасовую оплату.

очень маленькую заработную плату, и она все равно будет выше прожиточного минимума. Это ведет к дешевому труду.

Как сообщила профессор, статистика сейчас тоже несколько приукрашивает действительность. К примеру, в Москве средняя заработная плата составляет 55 тысяч рублей, но на деле 80% москвичей получают не более 28 тысяч рублей. При этом, если в США на продовольствие семья расходует всего лишь 12% дохода, то российские семьи тратят на еду 33% дохода.

- Мои коллеги уже говорили, что в России сложилась уникальная модель заработной платы - она может быть любой. К

сожалению, в жизни я видела немало подтверждений этому высказыванию. Самое возмутительное, что я видела в последнее время, - оклад судебного врача. Он составлял 1,8 тысячи рублей.

Также Ржаницына считает, что кроме изменения структуры прожиточного минимума необходимо еще и вычислить "детский бюджет" - определить сумму, достаточную для содержания ребенка. Профессор добавила, что разработка детского бюджета уже ведется.

По словам Анатолия Жукова, профессора кафедры экономики труда и управления персоналом Академии труда и социальных отношений, достойной заработной платой большинство опрошенных россиян считают зарплату свыше 100 тысяч рублей.

- Это подтверждают и расчеты. К примеру, сейчас россияне тратят на питание 33% своего дохода. А при достойной заработной плате эта доля должна быть не выше 15%. Выходит, заработные платы надо увеличивать в 2,5 раза. Так мы получаем сумму, близкую к 100 тысячам рублей в месяц. Однако есть ли у экономики возможность так повышать зарплаты?

Доля заработной платы, считает Жуков, в структуре российского ВВП сейчас находится на уровне развитых стран. Возможностей для повального ее увеличения нет. Однако можно, например, урезать зарплаты топ-менеджерам и за счет этого поднять зарплаты наименее обеспеченным работникам.

- Зарплата в миллионы рублей просто аморальна, учитывая, что медианная заработная плата в стране - 21 тысяча рублей. И чтобы добиться более справедливого распределения средств, надо расширять права профсоюзов. В первую очередь добиваться права быстрого выхода на забастовку. Кроме того, профсоюзы должны иметь право получать любую финансовую документацию той организации, где находится первичка. В том числе и право знать заработную плату руководителя организации.

Полина САМОЙЛОВА.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ
МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 38, 2014 Г.**

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- О присвоении звания "Ветеран труда" при наличии профсоюзных наград.

- Профсоюзный эксперт из Норвежского исследовательского института в сфере социальных и трудовых отношений Я. К. Бальстад о стоящих перед европейскими профсоюзами вызовах.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ИСТОРИЯ ОДНОЙ СЕНСАЦИИ

Неделю назад российским СМИ удалось меня сильно удивить. Хотя - казалось бы! Аккурат в момент сдачи очередного номера газеты раздался звонок журналиста довольно крупного издания. Он интересовался отношением российских профсоюзов к требованию - не больше и не меньше! - Международной организации труда к России. По его словам, МОТ потребовала от России сократить рабочую неделю до 4 дней, но при этом, возможно, увеличить продолжительность рабочего дня до 10 часов. Я, конечно, был в курсе того, что в профсоюзных кругах эта идея обсуждается, а в Московской федерации профсоюзов даже проводят исследование на эту тему. Но чтобы дело уже дошло до "требования МОТ"... Начал разбираться. Разбирательство удивило меня еще больше.

Началось все с газеты "Коммерсант". Она опубликовала текст, где со ссылкой на "мнение МОТ" высказывалась якобы обращенная к России "рекомендация". Источник "мнения" и "рекомендации" указан не был. Чуть позже выяснилось почему. Потому что источником был блог МОТ, в котором руководитель одного из направлений этой организации - в хорошем смысле чиновник - в материале, посвященном трудовым отношениям, умозрительно высказался в том смысле, что "неплохо бы" многим странам (и России в том числе) подумать над переходом на сокращенную рабочую неделю. Повторю: в профсоюзном сообществе эта тема обсуждается вместе со всеми ее плюсами и минусами. Но "размышлять" еще не значит "переходить".

Впрочем, в числе дальнейших публикаций статья в "Коммерсанте" была первой и не самой зажигательной. Далее последовали информационные сообщения в "Интерфаксе" и РИА "Новости", которые попросту ссылались на "Коммерсант" как источник и развивали заданную тему. Как можно ее развивать, не попытавшись обратиться к первоисточнику - самой МОТ, - это мрачная тайна, которая характеризует уровень информационной журналистики в стране. Чуть позже бюро МОТ разослало даже специальное сообщение о том, что-де и блог был предназначен для высказывания личных мнений, и высказано было личное мнение, но никак не позиция организации. Тщетно, это уже никого не волновало. Вал из публикаций "на тему" нарастал.

Характерно, что СМИ, которые буквально только что никак не интересовались мнением МОТ ни о коэффициенте замещения пенсией утраченного заработка, ни о нарушениях прав профсоюзов и работников, ни о включении в зарплату стимулирующих и компенсационных выплат, прямо-таки сорвались с цепи. Буквально те же СМИ, которые вчера с лёту отвергали возможность роста МРОТ или зарплат, апеллируя к доводам работодателей о "низкой производительности труда", сейчас на голубом глазу обращались к госчиновникам, бизнесменам, профсоюзным руководителям с вопросом: "Почему бы не сократить рабочую неделю?" Понятно, что от профсоюзников они могли услышать только одно: "Сократить можно, но при сохранении уровня зарплат". А что еще скажешь, когда слышишь идею поработать поменьше?

Это как с недавней мыслью Минтруда о том, чтобы работодатель мог оплачивать занятия работника в спортзале. Минтруда высказалось, что такое в принципе возможно. Но кому потом расскажешь, что в социальных предприятиях такое и раньше могло быть возможным. Вот в газете "Солидарность" уже несколько лет компенсируют толику расходов работников на спортзал. Безо всякого решения Минтруда. Точно так же работодатель и сегодня может сократить рабочую неделю до 4 дней. Вот только - не сократится ли зарплата? Короче, как в кинофильме "Дорогой мой, ну правото вы имеете!" Но вот насчет воспользоваться этим правом...

...А вакханалия в СМИ продолжалась. Но после того, как были получены комментарии профсоюзников, тональность снова изменилась. Теперь внезапно выяснилось, что предложения по четырехдневной неделе выдвигают профсоюзы. А поскольку в дело включилась критика сокращения рабочей недели, то под эту критику подпали и профсоюзы. Вроде бы как инициаторы. И тут марш достиг предела.

Несмотря на то, что выше описана последовательность публикаций, понять логику СМИ я до конца не могу. Традиционно такая модель информационных вбросов используется политтехнологами либо для переключения внимания аудитории, либо для отвлечения от неких инициатив. Согласно этой модели читатели должны обсуждать искусственную повестку дня, в которой СМИ вытаскивают на передний план совершенно второстепенные вещи. Фитнес. Или четырехдневную неделю. А могли бы обсуждать новую телепрограмму "В рабочий полдень" или запрет на ввоз брокколи. И в этом смысле очень интересно: от чего на этот раз настолько успешно нас отвлекли? Из важнейших национальных тем сейчас актуален проект бюджета...

А что касается четырехдневки, то... Поймите правильно, чисто гипотетически профсоюзы готовы поддержать любое предложение, которое снизит уровень эксплуатации работника и при этом увеличит (или как минимум сохранит) его зарплату. Но - после обсуждения и поддержки членами профсоюзов. И после ответа на вопрос: будут ли они готовы бороться за сохранение своей зарплаты при сокращении недели? Обсудить это вполне возможно. Но спокойно, без фанатизма. Присматривая за тем, чтобы во время дискуссии не остаться без кошелька.

Александр ШЕРШУКОВ.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

ВСЕМ, КОМУ ДОЛЖНЫ, ПРЕДЛАГАЕМ ЛИКВИДИРОВАТЬСЯ

АДМИНИСТРАЦИЯ ЧЕЛЯБИНСКА РЕШИЛА ЛИКВИДИРОВАТЬ МУП "ДРСУ"

Работники челябинского ДРСУ объявили 7 октября простой в связи с задержкой заработной платы более чем на две недели. Только это помогло им привлечь внимание Управления дорожного хозяйства администрации Челябинска, задолжавшего предприятию солидную сумму. Но проблемы это не решило: дорожникам предложили поискать другую работу, ведь ДРСУ решили ликвидировать.

Челябинское дорожное ремонтно-строительное управление будет закрыто. Такой ответ получили работники предприятия, которому администрация города не выплачивает долги. Напомним, что у МУП "ДРСУ" большие проблемы с финансами из-за того, что администрация города не оплатила оказанные услуги в 2011 - 2013 годах. В результате МУП проиграло конкурс на выполнение городского заказа, но выполняет эти работы по договору субподряда с организацией, выигравшей конкурс, - "Южуралавтобаном". Денег не хватает, и сотрудники перестали вовремя получать заработную плату.

7 октября работники ДРСУ объявили о приостановке работ в связи с невыплатой заработной платы, которую задерживают более двух недель, - сообщил "Солидарности" Василий Спиридонов, председатель обкома Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. - Сразу после этого на предприятие наконец-то приехал начальник Управления дорож-

ного хозяйства администрации Челябинска Александр Шабалин.

По словам Спиридонова, Шабалин, долгое время игнорировавший все обращения профсоюза, заявил, что МУП "ДРСУ" будет ликвидировано. Но при этом не ответил, почему его управление не погашает задолженность перед МУП.

- Что характерно, за день до этого глава администрации города Сергей Давыдов говорил о том, что предприятие необходимо сохранить. Значит, даже в самой администрации нет единой политики относительно ДРСУ.

Как рассказал председатель обкома, сейчас профсоюзными работниками уже подготовлены документы на дисквалификацию директора МУП. Обращение в генеральную прокуратуру результата не дало - там разобраться с ситуацией поручили администрации города, которая и виновата в бедах ДРСУ. Однако заработная плата сотрудникам была выдана, и они приступили к работе. Предприятие до сих пор должно ра-

ботникам тринадцатую зарплату, а первичке - профсоюзные взносы. Эти долги обещают погасить в октябре.

А тем временем работников агитируют переходить в "Южуралавтобан". На 13 октября 2014 года из 334 сотрудников ДРСУ 124 человека написали заявление о переходе в эту организацию, 60 намерены остаться в ДРСУ, 30 - в отпуске. Остальные свой выбор пока не сделали.

- Дело в том, что "Южуралавтобан" предлагает лишь временные контракты сроком до нового года. А потом они "намерены посмотреть, кто как работает". И сейчас люди, поначалу испугавшиеся потерять работу, задумались. Им выгоднее быть сокращенными из штата родного предприятия, чтобы получить компенсацию. Тем временем обком продолжит разбираться с положением в МУП "ДРСУ". С нашей точки зрения, это дело должно заинтересовать правоохранительные органы.

Полина САМОЙЛОВА,
Ирина МИТРОШИНА.

ДО ЗАБАСТОВКИ НЕ ДОШЛО

ВОДИТЕЛЯМ ТАРСКОГО АТП ПОГАШАЮТ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ

Новость о возможной приостановке работы водителей Тарского автотранспортного предприятия не на шутку встревожила жителей райцентра. Причина возможной забастовки - невыплата заработной платы. К началу октября общая сумма задолженности составляла 1,2 млн рублей.

О том, как задолженность возникла и как она погашается, мнения высказываются разные.

По сообщению местного информ-агентства "Тарский курьер" (Омская область), анонимное сообщение о предстоящей забастовке появилось в Ин-тернете в пятницу 3 октября. Если работникам не будет погашена задолженность по зарплате хотя бы за июль и август до вечера понедельника, то уже со вторника "водители Тарского АТП грозятся поставить на прикол все рейсовые автобусы, прекратить перевозки пассажиров по городу и району", - общало агентство.

Остановка крупнейшего перевозчика города и района грозила обернуться транспортным коллапсом. А потому, как сообщает "Тарский курьер", в тот же день директор предприятия Сергей Демченко решил в срочном порядке обсудить ситуацию с работниками.

- Я не знаю, кто написал о забастовке, - рассказывает корреспонденту "Солидарности" директор. - Я собрал 19 человек коллектива, и никто не подтвердил, что планирует бастовать. Просто обсудили текущие рабочие моменты.

Впрочем, во вторник 6 октября работники все же получили свои августовские зарплаты.

По словам Сергея Демченко, в настоящее время задолженность погашается, а главной ее причиной оказалась задержка с перечислением предприятию бюджетных субсидий. В августе и сентябре на Тарском АТП недосчитались 1,7 млн рублей.

- Должны были прийти субсидии 30 сентября, а пришли 6 октября, и 6 октября долг по зарплате за август был погашен, - объясняет директор.

Рассчитаться с работниками за сентябрь на предприятии планируют 20 октября, когда АТП должно будет получить сентябрьскую субсидию.

О том, кто запустил информацию о предстоящей забастовке, не знают и в

областном комитете профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. По словам председателя обкома Владимира Колесникова, на Тарском АТП отсутствует профсоюзная организация, и о ситуации он может говорить, опираясь только на свой разговор с директором.

Сам Демченко предполагает, что вброс мог быть инициирован конкурентами. Кстати, произошел он как раз накануне очередного конкурса на право осуществлять перевозки по самым прибыльным городским маршрутам.

Помимо задержки с перечислением субсидий в администрации Тарского района называют и другие причины финансовых проблем предприятия. Первый заместитель главы Тарского муниципального района Иван Краснов, курирующий в том числе и транспортные вопросы, считает, что в последнее время у АТП упала выручка в связи с сокращением объемов перевозок. 80% автодорог Тарского района не имеют твердого покрытия, и при неблагоприятных погодных условиях, по мнению замглавы рай-администрации, движение автобусов по многим из них становится невозможным.

- Определенная напряженность в коллективе была, - говорит Иван Краснов, - но сейчас она снялась. Директор вышел на областное начальство. Там помогли. Решили с деньгами вопрос. Но погоды нет! Портятся дороги! Проехать нельзя! Не мост надо через Керченский пролив строить, а дороги здесь, иначе нам всем скоро придется переехать туда жить.

В настоящее время 51% акций Тарского АТП принадлежит ОАО "Омскоблавтотранс". На вопрос "Солидарности", в чем причина задержки перечислений, пресс-службой "Омскоблавтотранса" был предоставлен следующий комментарий:

"В 2013 году единственное крупное автотранспортное предприятие Тары пришло в упадок. Кредиторская задолженность Тарского АТП составляла более 2 млн руб., подвижной состав был выведен из собственности предприятия, долги перед органами государственной власти и поставщиками превысили 5 млн руб., со стороны местного населения участились жалобы в контролирующие органы и обращения в СМИ, связанные с невыходом транспортных средств в рейсы.

Бывший владелец предприятия собирался распродать его по частям, но, чтобы не допустить развала социально значимого для Тары предприятия, ОАО "Омскоблавтотранс" выкупило контрольный 51% акций.

При поручительстве ОАО "Омскоблавтотранс" был взят кредит на погашение долгов. Задолженность перед сотрудниками, которая на момент передачи АТП в собственность ОАО "Омскоблавтотранс" составляла 2 месяца, полностью ликвидирована. Для обеспечения бесперебойной работы в Тару передано 6 автобусов, 4 из которых были выкуплены у бывшего владельца АТП. В ближайшем будущем будут закрыты задолженности по налогам и сборам".

Кстати, информация о том, что прежний владелец 51% акций АТП Анатолий Кучер якобы вывел с предприятия подвижной состав, была опровергнута... в самом же "Омскоблавтотрансе" еще в июле. Вот что говорил тогдашний директор АТП Александр Онуфриев, возглавивший предприятие после смены собственника, журналисту газеты "Тарское Прииртышье": "Автобусы он не забирал. Как было 25 машин, так и есть. Просто госпредприятие выкупило у него контрольный пакет акций".

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.



РОССИЙСКОЕ ПОСОБИЕ - КРЫМСКИМ БЕЗРАБОТНЫМ

Правительство внесло в Госдуму законопроект "об особенностях правового регулирования выплаты пособия по безработице в Республике Крым и городе Севастополе". Новый закон дополнительно гарантирует безработным крымчанам получение пособия за этот год. Точнее, "в соответствии с законодательством, действовавшим в Крыму и Севастополе по состоянию на конец февраля 2014 года". До сих пор с реализацией этого права в новых регионах возникали проблемы...

Законодательство уже дает возможность безработным крымчанам и севастопольцам, имеющим право на выплату пособия по безработице для граждан РФ, получать его бесперебойно - с января 2015 года. Чтобы учесть интересы крымских безработных и в этом году, а также устранить правовую неразбериху, Минтруда в итоге разработало специальный документ.

Законопроект гарантирует выплату пособия по безработице:

1) бывшим гражданам Украины и апатридам, прожи-

вавшим на территории Крыма на день принятия в состав РФ и образования новых регионов - Республики Крым и города федерального значения Севастополя. (Условия - если люди перешли в российское гражданство или были признаны гражданами РФ "автоматом" после присоединения полуострова к России.);

2) гражданам РФ, проживавшим на этих территориях на момент принятия Крыма и Севастополя в состав России и образования новых субъектов РФ.

Эти категории граждан должны состоять на регистрационном учете в качестве безработных и получать пособие по безработице в соответствии с законодательством - как российским, так и украинским ("действовавшим на этих территориях по состоянию на 21 февраля 2014 года"). Напомним, что по законодательству размеры пособий, компенсаций и других видов соцвыплат для крымчан и севастопольцев не могут быть ниже размеров аналогичных российских льгот для граждан РФ, живущих в остальных регионах.

СИЛОВИКАМ И ИХ СЕМЬЯМ - ПРАВА И ВЫПЛАТЫ

До конца месяца парламент одобрит очередной пакет документов, облегчающих положение семей военнослужащих и других силовиков.

10 октября Госдума приняла три согласованных с правительством законопроекта: планируется повысить пенсии инвалидам-силовикам и пенсии по случаю потери кормильца; дать всем военнослужащим "и приравненным к ним" право на бесплатный проезд на лечебный отпуск. А милиционеров, досрочно уволенных из органов, поставить в льготную очередь на бесплатное получение жилья в собственность...



Первый законопроект даст право полицейским, досрочно уволенным со службы, претендовать на льготное жилье (если они имеют долгий стаж службы - не менее 10 лет). Их включают в очередь наравне с ветеранами службы в органах внутренних дел, ушедших на пенсию "когда положено". Законопроект разработан во исполнение постановления Конституционного суда РФ от 22 ноября 2013 года № 25-П. Согласно вердикту суда, ряд положений законов о статусе военнослужащих и об обеспечении их жильем чиновники трактуют в ущерб правам и интересам полицейских. А именно тех милиционеров, которые "в период прохождения службы в ОВД были приняты органами местного самоуправления на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях до 1 января 2005 года и уволены со службы после 1 января 2005 года". (Если только увольнение вызвано не дисциплинарными проступками, а было плановым.) То есть по состоянию здоровья, либо по достижении предельного возраста пребывания на службе, либо если милиционеров просто сократили "в связи с организационно-штатными мероприятиями".

Суд предписал устранить несправедливость к полицейским со стажем, длительность службы которых достигала на момент увольнения не менее 10 лет. Сейчас они фактически не имеют права ни на обеспечение льготным жильем (предоставляемым в собственность бесплатно или по договору социального найма), ни на единовременную денежную выплату для приобретения или строительства жилья. В отличие от ветеранов службы в ОВД...

При обсуждении документа депутаты разгорячились и подвергли представителя правительства - замминистра строительства и ЖКХ Александра Плутника - перекрестному допросу, доказывая ему, что "для обеспечения всех нуждающихся в жилье в России нужно 250 лет". По крайней мере, такие расчеты сделал депутат-коммунист Владимир Федоткин, который потребовал разъяснить, сколько на реализацию проекта пона-

добится денег и где их найдут в связи с известными бюджетными проблемами (санкции, нефть дешевеет, рубль падает). Коллегу поддержал Дмитрий Савельев (ЛДПР). Замминистра сумму не уточнил и призвал парламентариев отделить бюджетный процесс от обсуждения этого вопроса. Но успокоил депутатов заявлением, что "эта категория граждан является приоритетом номер один" и, хотя "история это длинная и сложная", деньги обязательно изыщут и "финансирование проведут".

Второй законопроект дополнит и расширит перечень соцгарантий военнослужащим, сотрудникам федеральных "силовых" госорганов, военным пенсионерам и членам их семей. Закон, в частности, увеличит "ставку" ряда пенсий на 10% суммы денежного довольствия. А именно: для пенсий по инвалидности инвалидам 3-й группы - с 30% до 40%; пенсий за потерю кормильца (с 40% до 50% - вследствие военной травмы; с 30% до 40% - вследствие заболевания, полученного в период службы). Далее, закон даст право всем категориям военнослужащих "и приравненным" право на бесплатный проезд к местам использования реабилитационных отпусков.

На сотрудников ФСО (Федеральной службы охраны) России распространится действие всех норм закона РФ "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей".

Документ уточнит порядок расчета единовременного пособия для сотрудников ФТС (Федеральной таможенной службы) России при увольнении на пенсию - с целью учета ряда доплат, положенных силовикам, но не касающихся таможенников. Все эти нормы введут задним числом, так как они "распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2013". Соответственно семье силовиков смогут претендо-

вать на повышенные компенсации и выплаты почти за два года. Наконец, новый закон наделит руководителей федеральных госорганов, в которых силовики проходят службу, правом устанавливать размеры ежемесячных надбавок: за особые условия службы, за выполнение задач, непосредственно связанных с повышенной опасностью для жизни и здоровья в мирное время, и даже "за работу с гостайной".

А третий проект являет собой поправки к закону "О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат". Он распространит на членов семей военнослужащих (а также призванных на военные сборы), пропавших без вести при исполнении ими обязанностей службы и признанных безвестно отсутствующими или объявленных умершими, выплату денежной компенсации. При этом категории таких пропавших или погибших "при исполнении" определит Правительство РФ. Вероятно, последуют некие "изъятия", и общие нормы распространят не на всех...

Напомним, ранее в законодательстве закрепили институт "безвестного отсутствия" применительно к военным, по которому семьи без вести пропавших получили полное право требовать положенные им выплаты. Согласно Гражданскому кодексу РФ, человек признается безвестно отсутствующим в случае, когда за год по месту его жи-

тельства не получили сведений о его местопребывании. А объявить умершим имеют право лишь через пять лет при отсутствии каких-либо вестей о человеке. (В ГК есть два исключения: сокращенный шестимесячный срок, если человек пропал без вести при обстоятельствах, угрожавших смертью или позволяющих предполагать его гибель от несчастного случая; двухгодичный срок, если пропал без вести в связи с военными действиями.)

До этого в законодательстве имелось противоречие, так как по закону "О воинской обязанности и военной службе" окончанием военной службы считается дата исключения военнослужащего из списков личного состава воинской части. Однако без вести пропавших (отсутствующих) нельзя исключить из списка воинской части (до того как суд установит это факт и признает их таковыми) - и они числились как исполняющие обязанности службы. Одновременно в законе "О статусе военнослужащих" прописано, что статус сохраняется только за военнослужащими, захваченными в плен или в качестве заложников, а также интернированными. При этом период безвестного отсутствия засчитывается в выслугу лет для назначения положенной процентной надбавки, плюс за военнослужащими сохраняются денежное довольствие, материальное и иные виды обеспечения, которые выплачиваются (выдаются) членам их семей. Из-за этой правовой коллизии чиновники трактовали нормы закона "с точки зрения экономии", и семьям зачастую компенсаций и выплат не начисляли.

Ситуацию исправили только после того, как за безвестно отсутствующими, в том числе пропавшими при исполнении, законодательно закрепили статус военнослужащих "до их признания в установленном законом порядке безвестно отсутствующими или объявления умершими". Таким образом, теперь лишь вердикт суда может исключить пропавшего из списков части. До вердикта эти люди продолжат считаться военнослужащими, на них и их семьи продолжат распространяться все предусмотренные нормы. Теперь данные положения распространяют на всех силовиков, имеющих статус военнослужащего и "приравненного".

МНЕНИЕ

Франц КЛИНЦЕВИЧ, первый заместитель руководителя фракции "Единая Россия" в Госдуме РФ:

- Пакет поправок направлен на усиление соцподдержки военнослужащих, сотрудников внутренних дел и других служб - тех, кто, рискуя жизнью и здоровьем, защищает безопасность россиян. Эти шаги не являются актом благотворительности - общество попросту отдает то, что оно уже давно задолжало своим защитникам. В итоге нам необходимо создать четкую, стройную, хорошо продуманную систему соцзащиты всех военнослужащих, исключив выпадение из нее каких-либо звеньев. Ведь за каждым таким звеном - живые люди. Кроме того, документ преследует и еще одну важнейшую цель - он работает на повышение престижа "военных" профессий.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

ПРОВЕРЯЯ ПРОВЕРЯЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИИ, ПРОВОДЯЩИЕ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА, ПОДВЕРГЛИСЬ МАСШТАБНОЙ РЕВИЗИИ

Деятельность аккредитованных организаций по оценке условий труда нередко вызывает критику со стороны профактива. Исследование, которое проводила Федеральная служба по труду и занятости, подтвердило, что для критики действительно есть серьезные основания. Предварительные результаты исследования были представлены участникам заседания Общественного совета при Роструде 8 октября.



Проверить успели 610 аккредитованных организаций, серьезные нарушения выявлены в 81. Такие цифры назвал и.о. начальника Управления по федеральному государственному надзору за соблюдением трудового законодательства Сергей Шерстнев на заседании Общественного совета при Роструде.

Всего предполагается проверить 950 организаций. Итоговый отчет о результатах проверки будет готов до 1 декабря, но общая картина наиболее типичных нарушений понятна уже сейчас.

По словам эксперта, в ряде организаций оказался просрочен аттестат аккредитации испытательной лаборатории, т.е. фактически отсутствовало структурное подразделение, аккредитованное на проведение измерений". В других случаях исследования вредных или опасных производственных факторов производятся не в полном объеме. В одной из организаций использовалась непроверенная техника, а где-то необходимой техники и вовсе не значилось на балансе.

Проводимая Рострудом проверка уже дала позитивный результат, "организации встряхнулись", - считает генеральный директор ВНИИ охраны труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

Вместе с тем было выявлено несовершенство нормативно-правовой базы, вследствие которого руководители аккредитованных организаций могут по-разному трактовать те или иные положения и требования. В связи с этим, как считает координатор рабочей группы по вопросам спецоценки условий труда Виталий Федин, Роструду необходимо представить свою позицию по выявленным в ходе проверки спорным моментам.

Обнаруженные нарушения, а также противоречия в нормативной базе ведут к тому, что оценка условий труда производится зачастую формально и не способствует защите прав работников. О фактах, с которыми постоянно сталкиваются представители профсоюзов, рассказал собравшимся президент Всероссийской конфедерации труда Борис Кравченко.

Часто исследования проводятся без привлечения работников, в их отсутствие, - отметил профлидер. - Встречаются факты подмены реальных исследований ранее имевшими место результатами, когда работники сообщают, что условия существенно изменились, но в документах это никак не отражено. Встречаются ошибки в заполнении карт, которые вызваны фактическим незнанием теми, кто их заполняет, правоустанавливающих документов.

В ходе обсуждения участники предложили провести отдельную встречу профсоюзного актива из разных регионов с руководителем Федеральной службы по труду и занятости, посвященную вопросам спецоценки рабочих мест. В руководстве Роструда инициативу поддержали.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ХОЗЯЕВА СМЕНЯТСЯ, А РАБОТА ОСТАНЕТСЯ

ВОРОНЕЖСКИЙ КЕРАМИЧЕСКИЙ ЗАВОД НЕ БУДЕТ УВОЛЬНЯТЬ РАБОТНИКОВ

После известий о смене руководства на Воронежском керамическом заводе работники предприятия, большинство из которых сейчас находятся в отпусках или простое, обратились с письмом к губернатору с просьбой не допустить массовых увольнений. Руководство предприятия уверяет, что все изменения, которые происходят в связи с прохождением процедуры банкротства, не отразятся на положении работников.

Недавно под угрозой увольнения оказались работники Воронежского керамического завода, входящего в структуру холдинга "Юнитайл". 7 октября на проходной завода было довольно много представителей правоохранительных органов - их присутствие вызвано сменой руководства на предприятии. Сам завод прекратил выпуск продукции еще в сентябре, а большинство из 500 сотрудников предприятия было отправлено в отпуск. Часть коллектива, испугавшись за свои рабочие места, обратилась с письмом к губернатору Воронежской области с просьбой не допустить массового увольнения людей.

Ситуация на предприятии пока неясная, - сообщила председатель Воронежского обкома профсоюза строителей России Татьяна Бочарова. - По имеющимся данным, впрочем пока не подтвержденным, происходит попытка захвата предприятия, причем делается это по решению суда, пока не вступившему в силу. К сожалению, вынуждена констатировать, что это предприятие многим кажется лакомым куском - там стоит новое оборудо-

вание, и вообще завод весьма перспективен.

По словам Бочаровой, сейчас на предприятии временно приостановлены работы и "притушены" печи. Значительная часть работников отправлена в отпуск или простой по вине работодателя. Но задержек заработной платы нет, и в скором времени завод должен заработать в полную силу.

Эту информацию подтвердил и Олег Антименко, начальник отдела корпоративных коммуникаций предприятия: "После временной приостановки производства печи смогут перейти на полную производственную мощность к концу октября - началу ноября. Угрозы сокращения работников на данный момент нет".

Как сообщил представитель администрации предприятия, сейчас завод проходит процедуру банкротства:

7 октября решением арбитражного суда Воронежской области на ВКЗ был назначен конкурсный управляющий, который в настоящий момент анализирует сложившуюся ситуацию. Но стоит отметить, что банкротство - это юридическая процеду-

ра, предусматривающая передачу активов юридического лица, утратившего платежеспособность, другой компании, которая продолжит использование активов, свободных от обременений по кредитным обязательствам предыдущего собственника. Завершение конкурсного производства возможно двумя путями: конкурсные торги или мировое соглашение. Разница между двумя вариантами носит чисто юридический характер и на деятельности производственного комплекса не отражается. При любом из выходов производственная деятельность Воронежского завода прервана не будет. Для сотрудников все отличия закончатся на том, что они либо будут переведены с сохранением условий на работу в новое юридическое лицо, либо останутся работать в прежнем юридическом лице.

При этом, по словам Антименко, положение предприятия стабильно, продукция востребована, конъюнктура рынка благоприятная - то есть рабочие руки на керамическом заводе будут необходимы.

Полина САМОЙЛОВА.

К ЗАДЕРЖКАМ УЖЕ ПРИВЫКЛИ

ФИНАНСОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ШКОЛ ПРИМОРСКОГО КРАЯ СТАНОВЯТСЯ ХРОНИЧЕСКИМИ

22 дня не получали зарплату за первую половину сентября работники спортивной школы "Полет" города Арсеньева. Обращение городской организации Общероссийского профсоюза образования в прокуратуру помогло решить проблему с сентябрьской зарплатой, но в том, что перебои прекратятся, уверенности нет.

В коллективном договоре Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей "Полет" даты выдачи аванса и зарплаты установлены вполне конкретно - 15 и 30 числа текущего месяца. Но, как сообщается в пресс-релизе Федерации профсоюзов Приморского края, вместо 15 сентября свои деньги сотрудники учреждения смогли получить лишь 7 октября, да и то не за весь месяц, а лишь за первую его половину.

Очевидное нарушение ст. 136 Трудового кодекса РФ стало для председателя Арсеньевской организации Общероссийского профсоюза образования Ирины Мурашкиной поводом для обращения в прокуратуру. "Несвоевременная выплата зарплат работников приводит к невозможности закупки картофеля на зиму, приобретения теплых вещей. Результат - усиление социальной напряженности в коллективе", - отмечает в своем обращении профлидер.

По словам директора спортшколы Александра Маклакова, обращение профсоюза оказалось весьма действенным: средства на погашение задолженности по сентябрьской зарплате нашлись в течение недели.

Учреждение обслуживается Централизованной бухгалтерией спорта и подчиняется Управлению спорта и молодежной политики Арсеньевского городского округа. Как сообщил корреспонденту "Солидарности"

и.о. начальника управления Валерий Павлов, заявка на выплату зарплат пришла из школы вовремя. Но он не смог объяснить причину задержки и сослался на то, что данный вопрос находится вне его компетенции.

А директор Централизованной бухгалтерии спорта Татьяна Мылова факт задержки отрицает. По ее мнению, зарплату за сентябрь работники должны получить 15 октября, и уже 14 октября она будет в полном объеме им перечислена (разговор состоялся утром 14 октября). При этом директор ЦБ признает, что с выдачей за первую половину сентября были проблемы, но считает позитивным фактом, что "хоть какие-то деньги получили".

У нас очень сложная финансовая ситуация. А прокуратура тут не поможет, она нам денег не дает, - сказала корреспонденту "Солидарности" Татьяна Мылова.

Однако у и.о. прокурора Арсеньева Натальи Китаевой точка зрения совсем другая:

По коллективному договору они должны были получить зарплату за первую половину сентября 15 числа, а за вторую - 30. Но перечислять зарплату за вторую половину месяца им только сегодня, 14 октября, то есть просрочка составит 14 дней.

Происходящему директор спортшколы Александр Маклаков уже не удивляется - в его учреждении деньги редко приходят вовремя:

- В местном бюджете, как нам гово-

рят, огромные долги. Мы же дотационный район. Как только на заводе "Прогресс", нашем главном предприятии, выплачивают зарплату, так сразу в городской бюджет поступают налоги и зарплаты появляются у нас. А если там проблемы, то проблемы у всех. Хорошо, что есть профсоюзная организация, которая периодически всех тебит.

Детско-юношеская спортшкола "Полет" была открыта в 1992 году. В ней занимаются около 1000 детей и подростков, постоянно работают 76 сотрудников. При школе действует плавательный бассейн для детей и отдельный бассейн для взрослых (кстати, единственный в городе), а также лыжная база "Бодрость".

Систематический характер задержек зарплат в образовательных учреждениях Арсеньева подтверждают и в Федерации профсоюзов Приморского края, которая ведет собственный мониторинг рынка труда с 2008 года: "В течение года здесь задерживают зарплату на срок от 5 - 7 дней, суммы задолженностей достигают почти четырех миллионов рублей", - отмечается в заявлении федерации.

Подобные проблемы испытывают работники образования и других районов края: Партизанского муниципального района, Спасского городского округа и ЗАТО Большой Камень.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

КУЗНИЦА КАДРОВ, ИДЕЙ И РЕШЕНИЙ

В канун Всемирного дня профсоюзных действий состоялась встреча руководства Омского территориального управления Западно-Сибирской железной дороги и Омского структурного подразделения Дорпрофжела с молодыми специалистами ОАО «РЖД».

Мероприятие, организованное в таком формате впервые, прошло в торжественной обстановке в актовом зале отделения дороги.

На встрече, которая была инициирована активистами совета молодежи, присутствовали более 90 молодых специалистов Омского территориального управления. Её целью являлось знакомство молодых специалистов со стратегией развития холдинга ОАО «РЖД», с концепцией молодежной политики компании и работой профсоюзной организации. На встрече присутствовали начальник Омского отдела Дирекции инфраструктуры Алексей Нирман, начальник Омского отделения правового обеспечения Светлана Лачкова, правовой инспектор труда профсоюза Ирина Маркелова, заместители начальников структурных подразделений по кадровым и социальным вопросам, председатели профсоюзных организаций.

С приветственной речью выступил заместитель начальника Западно-Сибирской железной дороги по Омскому территориально-

му управлению Евгений Шапуленко, и с первых минут сумел создать благоприятную атмосферу для свободного общения с молодыми специалистами. Заместитель председателя Дорпрофжела - руководитель Омского структурного подразделения Зуфар Исакаев в своем сообщении раскрыл основные направления работы профсоюза с молодежью. Начальник отдела руководящих кадров Людмила Москвина рассказала участникам о статусе молодого специалиста, о льготах и гарантиях работающей молодежи ОАО «РЖД», в том числе о возможностях приобретения корпоративного жилья. Члены совета молодежи рассказали о своих успехах в карьере, конкурсных и обучающих программах компании и профсоюза, спортивных достижениях. В частности, тему «Карьерный рост молодого специалиста и роль профсоюза» осветил председатель профорганизации Омск-

Пригорода Андрей Прокопенко. Молодой председатель рассказал о своем личном опыте, а также о ходе реализации молодежных проектов в электропоездах: от бесплатного доступа в Интернет до «библиотек на колесах», от «детских вагонов», оборудованных столиками и игровой зоной, до «спортивного вагона» с тематическим оформлением и трансляцией спортивных соревнований.

Информацию о конкурсе социальных проектов подготовила дежурная по станции Петрушенко Вера Щефанович: «В рамках регионального этапа школы молодого профсоюзного лидера 2014, состоявшегося в марте в Омском регионе, наш совет разработал и представил проект в номинации «Социальная реклама» - видеоролик, направленный на мотивацию профсоюзного членства работников и популяризацию профсоюза. А на следующем этапе школы



мы выступили в Новосибирске, где заняли первое место. Теперь нам предстоит поездка в Москву». Ролик-победитель был тут же продемонстрирован присутствующим.

Итак, встреча руководства Омского территориального управления Западно-Сибирской железной дороги и Омского структурного подразделения Дорпрофжела с молодыми специалистами успешно прошла в режиме двухстороннего общения: как руководители, так и молодые работники компании

смогли поделиться информацией о своих достижениях и планах, задать вопросы друг другу, высказать предложения. И надеемся, что проведение подобных мероприятий в режиме неформального общения станет доброй традицией компании и профсоюза.

Мария ШИХАЛЕВА,
специалист
социальной сферы
Омского СП Дорпрофжела.

СОЦПРОС

ГЕРОЙ НАШЕГО ВРЕМЕНИ,
ИЛИ 200 ЛЕТ ЛЕРМОНТОВУ

Пушкин и Толстой остаются самыми читаемыми классическими авторами. Из произведений Лермонтова чаще всего вспоминают «Бородино» и «Героя нашего времени», реже - «Маскарад» и «Демона».

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) 14 октября опубликовал данные о том, к каким отечественным писателям россияне вновь обращались после окончания школы, знают ли, кому принадлежит авторство классических произведений русской литературы, и какие произведения Лермонтова пользуются наибольшей известностью.

После окончания школы россияне чаще всего перечитывали Пушкина (13%) и Толстого (13%), причем за пять лет ситуация практически не изменилась (14% и 11% в 2009 г. соответственно). Книги Достоевского вновь привлекли внимание 7% опрошенных. К произведениям Лермонтова не один раз обращались 6% наших сограждан. Несколько реже сегодня говорят о том, что во «взрослой жизни» читают Гоголя (9% в 2009 г. и 5% в 2014 г.). К перечитываемым авторам также относятся Чехов (4%), Булгаков (3%), Тургенев (2%), Есенин (2%) и др. Половина участников опроса (53%) призналась, что не возвращалась ни к одной из книг русской классической литературы, однако за пять лет эта доля заметно сократилась (с 62% в 2009 г.).

Отвечая на вопрос без подсказок о том, кто является автором ряда русских классических литературных произведений, 82% опрошенных точно сказали, что роман «Война и мир» написал Толстой. О том, что Гоголю принадлежит авторство «Мертвых душ», известно 68% опрошенных, а «Ревизора» - 58%. Каждый второй (55%) уверенно заявляет, что «Капитанскую дочку» написал Пушкин, тогда как «Полтаву» к

его произведениям причисляет лишь каждый шестой (17%). Половина респондентов (48%) твердо знает, что автором романа «Герой нашего времени» является Лермонтов (обучавшиеся в вузах давали правильный ответ вдвое чаще малообразованных - 62% и 29%). А



- Наиболее читаемыми авторами у нас являются Пушкин и Толстой - после окончания школы к их произведениям вновь обращались по 13% респондентов.
- О том, что «Героя нашего времени» написал Лермонтов, точно знают 48% наших сограждан.
- «Бородино» читали 80% опрошенных, а 22% - даже не один раз.

вот драму «Маскарад» и поэму «Демон» связывает с ним только четверть опрошенных (24% и 23% соответственно).

Из творческого наследия Лермонтова наиболее известным является стихотворение «Бородино» - его читали 80% россиян: в том числе 58% - в ходе школьного курса литературы, но сегодня плохо его помнят, а 22% обращались к нему не один раз и знают его содержание. Популярностью также пользуются поэтические произведения «Парус» (18% знают, о чем данное стихотворение, 51% проходили его в школе, но детально его содержание не знают), «Смерть поэта» (14% и 51% соответственно). Поэму «Мцыри» читал 71% респондентов (58% проходили в школе, а 13% перечитывали ее неоднократно).

«Героя нашего времени» чита-

ли три четверти опрошенных (74%), однако «поклонниками» романа (перечитывавшими и знающими его хорошо) можно назвать лишь 16% респондентов (58% проходили на уроках литературы, но слабо помнят, о чем он). Менее популярными, согласно данным опроса, можно считать «Маскарад» (его читали 43%, тогда как не «брали в руки» 48%, в том числе 23% никогда не встречали это название) и «Демона» (40% детально знакомы с содержанием, а 53% никогда даже не читали, в том числе 27% вовсе не слышали о нем). Хуже всего респонденты осведомлены об одной из ранних поэм Лермонтова «Хаджи Абрек»: половина (50%) ничего о ней не знает, 10% только слышали название, читали 23% (19% в школе, 4% неоднократно).

wciom.ru

ДОСТУПНАЯ СРЕДА

ТЕАТР
КУКОЛ В КУКЛЕ
ИЗ КОРМИЛОВКИ

Посетители выставки-форума «Омская область - регион социальной активности», которая пройдет 17-18 октября 2014 года, смогут познакомиться с семейным театром кукол «Матрешка», созданным жителем Кормиловки Владимиром Булавиним при поддержке государственной службы занятости населения Омской области.

Помещение театра в форме огромной матрешки высотой 5 метров и 6 метров в диаметре Виктор Иванович создал своими руками. Необходимое оборудование он приобрел на средства выплаты, предоставленной ему на открытие собственного дела. Внутри «Матрешки» размещается зрительный зал, где проходят спектакли, занятия и развивающие игры для детей. Возраст зрителей - от двух до семи лет, но создатель театра отмечает, что знакомиться с кукольным искусством малыши смогут с одного года. Все представления поставлены таким образом, чтобы ребята могли активно в них участвовать. «Матрешка» представляет собой сборно-разборную конструкцию, что

позволяет театру быть мобильным и проводить выездные гастроли.

Также на выставке-форуме будут работать два консультационных пункта, организованных специалистами службы занятости населения. На одном из них можно будет получить информацию об оказании услуг в сфере содействия занятости населения. Второй будет представлен в рамках тематической секции «Доступная среда». Здесь у специалистов можно будет проконсультироваться по вопросам трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья, узнать о наличии вакантных рабочих мест для инвалидов.

Кроме того, в рамках выставки-форума 17 октября 2014 в 15.00 специалисты службы занятости населения проведут ярмарку практик, посвященную организации прохождения студентами и учащимися практики на омских предприятиях.

Пресс-служба Главного управления государственной службы занятости населения Омской области.



СМЕРТОНОСНАЯ ЭБОЛА

Эпидемия лихорадки Эбола, по данным ВОЗ, уже унесла жизни более 4 тысяч человек. В основном это жители Либерии, Сьерра-Леоне, Нигерии и Гвинеи, однако сотрудники Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) полагают, что число ее жертв может быть намного выше. Зараженных вирусом сейчас насчитывается более 8 тысяч, и число их продолжает расти. Расширяется и география заболевания: отдельные случаи зарегистрированы в Европе и США. Международное сообщество уже предприняло ряд мер, однако беспокойство в связи с распространением вируса не утихает. Что же это за вирус, откуда взялся? Стоит ли нам бояться Эболы? Давайте попробуем разобраться.



ИСТОРИЯ ОТКРЫТИЯ И СЛУЧАИ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В июле 1976 года от странной скоротечной болезни умер сторож склада сырья хлопковой фабрики в небольшом поселке Нзара на юге Судана. Болезнь сопровождалась обильными кровотечениями. Через несколько дней после этого умерли еще двое человек, работавших на фабрике в том же помещении. Вероятно, от этих двух больных возбудитель распространился не только по поселку, но и в соседнем городе Мариди среди пациентов городской больницы и членов их семей. Более того, интенсивное лечение больных путем инъекций медикаментов, переливания крови и других процедур повлекло распространение инфекции также и среди медицинского персонала. Смертность составила 53% от числа заболевших.

В сентябре того же года аналогичная вспышка произошла в Северном Заире, в деревнях, расположенных на берегах небольшой реки Эбола. Заболевание было очень похоже по клинической картине на наблюдавшееся в Судане, однако смертность в этом случае была намного выше - до 88%. Первым больным был школьный учитель, которого поместили в церковную больницу, где из-за отсутствия нужного оборудования (было всего несколько шприцев) практиковалось многократное применение шприцев



нитарию в больницах и изменив ритуал захоронения умерших.

В Судане заболели около 300 человек (умер 151), в Заире заболели 237, из которых умерли 211 человек.

При обследовании населения в энде-



для инъекций без стерилизации. Это и послужило причиной быстрого распространения инфекции, колторое усугублялось специфическим ритуалом захоронения: женщины, входящие в состав семьи, должны были лично привести тело в порядок голыми руками. Более того, одну из заболевших медсестер, бельгийку по национальности, решили перевезти в столицу страны Киншасу, где она умерла в одной из лучших частных больниц, несмотря на применение всех известных методов лечения. От нее заразилась медсестра, попавшая в другую больницу, в которой и начался следующий виток эпидемии. Дело дошло до того, что президент Заира направил войска для установления карантина как в самой столице, так и в районе эпидемии, а правительства европейских стран рассматривали вопрос о прекращении полетов в Заир. С целью выяснения природы возбудителя и ликвидации эпидемии Всемирной организацией здравоохранения были привлечены лучшие эпидемиологи и вирусологи мира. Возбудитель вскоре был идентифицирован как вирус. Назвали его по имени реки - Эбола.

Эпидемию удалось остановить, лишь установив строгие карантинные меры, наведя порядок в обращении со шприцами, строго контролируя соблюдение правил са-

мичных районах у 7% обнаружены антитела к вирусу Эбола, что позволяет допустить возможность легкого и даже бессимптомного течения инфекции, которая остается не выявленной.

ПЕРЕДАЧА ИНФЕКЦИИ

На данный момент полагают, что естественными хозяевами вируса Эбола являются летучие мыши, возможно, обезьяны, лесные антилопы и дикобразы. Люди заражаются либо в результате непосредственного контакта с кровью, выделениями, органами или иными жидкостями организма инфицированных животных, либо употребляя их мясо в пищу. Передача подобных вирусов от животных к человеку осуществляется из-за расширения сельскохозяйственной сферы деятельности. В результате люди вынуждены вступать в куда более тесный контакт с дикими животными. Помимо этого в центральной и западных частях африканского континента летучие мыши являются настоящим деликатесом. Часто их просто коптят над огнем или варят суп. Узнав о той опасности, которую могут представлять эти животные, Минздрав Гвинеи уже запретил есть и продавать летучих мышей.

От человека к человеку вирус передается при непосредственном контакте с кро-

вью или другими жидкостями организма инфицированных людей через поврежденные кожные покровы или слизистую оболочку, а также с поверхностями и материалами, загрязненными такими жидкостями (например постельными принадлежностями, одеждой).

Медработники часто заражаются при оказании помощи пациентам при недостаточном строгом соблюдении норм инфекционного контроля.

Носителями вируса могут оказаться и мертвые. Погребальные обряды, при которых присутствующие на похоронах люди имеют прямой контакт с телом умершего, способствуют передаче вируса. Африканские СМИ уже много раз писали о случаях, когда родственники заражались лихорадкой Эбола во время похорон при прямом контакте с телами умерших людей.

Человек остается заразным до тех пор, пока его кровь и выделения, включая семенную жидкость и грудное молоко, содержат вирусы. Мужчины, поправившиеся после болезни, могут по-прежнему передавать вирус через семенную жидкость до 7 недель после выздоровления.

ПРИЗНАКИ И СИМПТОМЫ

Болезнь, вызванная вирусом Эбола, является тяжелой острой вирусной инфекцией. Инкубационный период (интервал между инфицированием и появлением симптомов) варьируется от 2 до 21 дня. Заболевание начинается остро, внезапным появлением лихорадки, сильной слабостью, мышечными болями, головной болью и болью в горле. За этим следуют рвота, диарея, сыпь, нарушения функций почек и печени и в некоторых случаях как внутренние, так и внешние кровотечения. Лабораторные тесты выявляют низкие уровни белых кровяных клеток и тромбоцитов наряду с повышенным содержанием ферментов печени. Смерть наступает обычно на 2-й неделе болезни на фоне кровотечений и шока.

ДИАГНОСТИКА

Прежде чем диагностировать Эболу, необходимо исключить другие вирусные геморрагические лихорадки. Окончательный диагноз вирусных инфекций Эбола может быть поставлен только в лабораторных условиях на основе проведения целого ряда различных тестов. Тестирование образцов, взятых у пациентов, представляет чрезвычайно высокую биологическую опасность, и его можно проводить только в условиях максимальной биологической изоляции.

ВАКЦИНЫ И ЛЕЧЕНИЕ

Лицензированной вакцины против Эболы до сих пор не существует. Проводятся ис-

Лихорадка Эбола — острая вирусная высококонтагиозная болезнь (имеющая высокую степень заразности), характеризуется тяжелым течением, высокой смертностью и развитием геморрагического синдрома (склонность к кожной геморрагии и кровоточивости слизистых оболочек). Коэффициент летальности (смертности) лихорадки доходит до 90 процентов.

пытания нескольких вакцин, но готовые для клинического использования отсутствуют. Во многом создание вакцины тормозилось по той причине, что ее разработка должна быть экономически оправданной. В то же время распространение лихорадки Эбола обычно носило локальный характер, который ограничивался естественным ареалом обитания хозяина вируса. Однако в настоящее время ситуация изменилась, лихорадка распространилась на территорию нескольких государств Западной Африки, отдельные случаи зарегистрированы в Европе и США, что сразу же активизировало работы над созданием вакцины. Ведется тестирование ряда вакцин-кандидатов, но до появления на рынке какой-либо вакцины может пройти несколько лет. Получены обнадеживающие результаты на ранних стадиях лабораторных испытаний новой лекарственной терапии, дальнейшее исследование которой ведется в настоящее время. Однако на это также уйдет несколько лет.

Экспериментальные исследования на животных с использованием гипериммунных сывороток не продемонстрировали какой-либо защиты от этой болезни.

А ЧТО У НАС?

Риск того, что в России появится первый зараженный лихорадкой Эбола, возможен 24 октября. Такой прогноз сделали эксперты. По их мнению, к этой дате вероятность повысится и достигнет 5%. Такими расчетами поделились в лаборатории моделирования биологических и социотехнических систем (MoBS) Северо-Восточного университета Бостона. При этом отмечается, что лаборатория может давать прогнозы только на 1-2 месяца, поскольку на ситуацию с эпидемией могут влиять различные факторы. В Россию вирус может попасть благодаря авиасообщению: несмотря на то, что между Российской Федерацией и Западной Африкой оно не столь активное, как в Европе, всё же оно есть. Но российские ведомства, отвечающие за здравоохранение, готовы к проведению диагностики прибывающих в Россию пассажиров.

В России вирус Эбола за всю свою историю унёс две человеческие жизни. Обе трагедии произошли в лабораториях, где шла работа над изучением вируса и поиском лекарства против него. В 1996 году умерла лаборантка вирусологического центра НИИ микробиологии Минобороны в Сергиевом Посаде, которая заразилась по неосторожности, уколов себе палец, когда делала инъекции кроликам. Спустя восемь лет погибла старшая лаборантка отдела особо опасных вирусных инфекций НИИ молекулярной биологии Государственного научного центра вирусологии и биотехнологии «Вектор» (пос. Кольцово, Новосибирская область), также заразившаяся во время проведения инъекции подопытным животным.

За пределы специализированных лабораторий вирус Эбола в России пока не вырвался.

По данным открытых интернет-источников.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ВЫДАЧИ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

Работодатель удерживает паспорт и трудовую книжку полтора месяца. Какую компенсацию морального вреда можно потребовать и как это сделать?

Безусловно, работодатель не вправе удерживать трудовую книжку. В соответствии с ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать ее на руки работнику (ст. 84.1 ТК РФ).

Ответственность работодателя за задержку выдачи трудовой книжки предусмотрена ст. 234 ТК РФ в виде возмещения работнику не полученного им заработка вследствие незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, на-



Карамелла Рафаэль

ступает, если заработок не получен в результате задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

Аналогичное содержание без каких-либо уточнений имеют и нормы пп. 35, 36 постановления Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках».

Причем законодательство не обязывает работника перед получением книжки проходить и подписывать обходной лист.

Поэтому вы вправе обратиться в суд общей юрисдикции (районный, городской суд) с иском о взыскании заработной платы в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении, включив в него также требование о возмещении морального ущерба за нравственные страдания, явившиеся следствием нарушения ваших трудовых прав (несвоевременной выдачи трудовой книжки и тем самым лишения возможности трудоу-

строиться либо зарегистрироваться в качестве безработной в органах занятости населения и получать пособие).

Кроме того, за нарушение законодательства о труде и об охране труда предусмотрена административная ответственность. Так, ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение норм трудового законодательства предусматривает наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- на юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Следовательно, вы можете обратиться в прокуратуру или трудовую инспекцию с заявлением о нарушении работодателем трудового законодательства.

РАБОТА В НОЧНОЕ ВРЕМЯ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ

На нашем заводе вводят трехсменный график. Моему ребенку семь лет, я не замужем. Могут ли меня заставить работать ночью?

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями предусмотрены главой 41 ТК РФ.



Направление в служебные командировки и привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (ч. 2 ст. 259 ТК РФ).

При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной ра-

боте, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Как следует из ч. 3 ст. 259 ТК РФ, гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Итак, несмотря на то, что вы являетесь матерью-одиночкой, на вас ограничения на привлечение к работе в ночное время не распространяются, поскольку вашему ребенку больше пяти лет. Работодатель вправе привлечь вас к работе в ночное время.

АЛИМЕНТЫ НА СОДЕРЖАНИЕ РОДИТЕЛЕЙ

Когда и каким образом оформляются алименты на содержание родителей детьми?

Трудоспособные совершеннолетние дети обязаны содержать своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей и заботиться о них - это положение закреплено в п. 1 ст. 87 Семейного кодекса Российской Федерации. Дети освобождаются от уплаты алиментов родителям, лишенным родительских прав. Существует два способа оформления алиментов: соглашением или в судебном порядке.

Соглашение об уплате алиментов заключается между лицом, обязанным уплачивать алименты, и их получателем. Соглашение об уплате алиментов заключается в письменной форме и подлежит нотариальному удостоверению. Несоблюдение нотариальной формы сделки влечет ее недействительность, такая сделка считается ничтожной.

Соглашение об уплате алиментов может быть изменено или расторгнуто в любое время по взаимному согласию сторон. Односторонний отказ от исполнения соглашения об уплате алиментов или одностороннее изменение его условий не допускается. В случае существенного изменения материального или семейного положения сторон и при недостижении соглашения об изменении или о расторжении соглашения об уплате алиментов заинтересованная сторона вправе обратиться в суд с иском об изменении или о расторжении этого соглашения. При решении вопроса об изменении или о расторжении соглашения об уплате алиментов суд вправе учесть любой заслуживающий внимания интерес сторон.



Размер алиментов, уплачиваемых по соглашению об уплате алиментов, способы и порядок уплаты алиментов, основания изменения и расторжения соглашения, срок действия соглашения, формы и условия ответственности за несвоевременную уплату определяются сторонами в этом соглашении. Алименты могут уплачиваться в долях к заработку и (или) иному доходу лица, обязанного уплачивать алименты; в твердой денежной сумме, уплачиваемой периодически; в твердой денежной сумме, уплачиваемой единовременно; путем предоставления имущества, а также иными способами, относительно которых достигнуто соглашение. В соглашении об уплате алиментов может быть предусмотрено сочетание различных способов уплаты алиментов.

При отсутствии соглашения об уплате алиментов алименты на нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей взыскиваются с трудоспособных совершеннолетних детей в судебном порядке.

Размер алиментов, взыскиваемых с каждого из детей, определяется судом исходя из материального и семейного положения родителей и детей и других заслуживающих внимания интересов сторон в твердой денежной сумме, подлежащей уплате ежемесячно. При определении размера алиментов суд вправе учесть всех трудоспособных совершеннолетних детей данного родителя независимо от того, предъявлено требование ко всем детям, к одному из них или к нескольким из них.

Дети могут быть освобождены от обязанности по содержанию своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей, если судом будет установлено, что родители уклонялись от выполнения своих обязанностей.

При отсутствии заботы совершеннолетних детей о нетрудоспособных родителях и при наличии исключительных обстоятельств (тяжелой болезни, увечья родителя, необходимости оплаты постороннего ухода за ним и других) совершеннолетние дети могут быть привлечены судом к участию в несении дополнительных расходов, вызванных этими обстоятельствами.

Порядок несения дополнительных расходов каждым из совершеннолетних детей и размер этих расходов определяются судом с учетом материального и семейного положения родителей и детей и других заслуживающих внимания интересов сторон. Порядок несения дополнительных расходов и размер этих расходов могут быть определены соглашением сторон.

ИНФОРМИРУЮТ
СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР

ПЕНСИЯ – НА БАНКОВСКИЙ СЧЕТ

Сегодня при выходе на заслуженный отдых пенсионер сам может выбрать удобный для себя способ ежемесячного получения пенсии. Один из них – зачисление средств на счет в банке.

Сумма пенсии, ежемесячной денежной выплаты и других выплат перечисляется в банки строго по графику. Так, в Омской области в Сбербанк пенсионные выплаты поступают не позднее 17 числа каждого месяца, в другие банки – не позднее 11-го.

Зачисление банком пенсий на счета производится не позже рабочего дня, следующего за днем поступления денежных средств в банк.

С августа 2014 года зачисление пенсий и других выплат, начисленных получателю, в подразделениях Сбербанка осуществляется несколькими суммами отдельно по видам выплат: пенсия, ежемесячная денежная выплата, федеральная социальная доплата, дополнительное ежемесячное материальное обеспечение и другие выплаты, а также доплата за прошлое время при ее наличии.

«ЗАГРАНИЧНИКИ» - ЗА РОССИЙСКОЙ ПЕНСИЕЙ

В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и нормами международных соглашений граждане РФ, проживающие за ее пределами, а также граждане, прибывающие на ее территорию при смене места жительства, имеют право на пенсионное обеспечение, в том числе досрочное.

- Всю необходимую переписку по истребованию нужных для назначения пенсии документов или пенсионного дела гражданина при этом ведут органы ПФР – говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров. - Поскольку такая переписка может занимать продолжительное время, мы рекомендуем гражданам, планирующим переезд, воспользоваться возможностью заблаговременной подготовки документов - в таком случае будут обеспечены полнота и достоверность сведений о пенсионных правах, и пенсия будет назначена своевременно. Направить предварительно документы они могут по почте, через родственников или знакомых, когда приезжают в гости в РФ.

Такая предварительная работа в особой степени важна для граждан, имеющих право на досрочные пенсии. Специалисты Пенсионного фонда:

произведут оценку представленных документов, в том числе документов, подтверждающих стаж на соответствующих видах работ; проверят правильность их оформления;

дадут рекомендации по представлению дополнительных документов (об учебе, о нетрудоспособных членах семьи, находящихся на иждивении и пр.);

окажут содействие в направлении необходимых запросов о подтверждении стажа работы, заработной платы.

Предварительная работа позволит этим людям иметь полный пакет документов, необходимых для правильного назначения пенсии в кратчайшие сроки после обращения за ее установлением.

