

# ПОЗВИЩИЯ

№ 35 (1136) • 17 - 23 октября 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

20 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

## ПО РОВНОЙ ДОРОГЕ - В ДОБРЫЙ ПУТЬ

*«По родной дороге ехать легко и удобно» - так без ложной скромности о результатах своего труда говорят специалисты ДРСУ № 2 Омского района. Впрочем, оценка эта, наверное, объективная. С ней абсолютно согласны и дальнбойщики из села Лузино, которым приходится колесить по территории, находящейся в зоне ответственности этого предприятия. Уже не раз профессиональные водители благодарили за ровное полотно без кочек и ухабов. За его качество отвечают настоящие мастера своего дела: около 80 процентов коллектива дорожного ремонтно-строительного управления составляют работники со стажем от десяти до тридцати лет.*

*Материал читайте на с. 3.*



**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ  
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА!**

Примите искренние поздравления  
с профессиональным праздником!

Трудно переоценить значимость  
дорожной отрасли в развитии экономики,  
социальной структуры страны, региона.

Дороги, словно жизненно важные  
артерии, соединяют наши города и села,  
обеспечивают деятельность предприятий  
и организаций, связь Омской области  
с другими регионами.

За последнее время вашими усилиями  
сделано немало: преображаются улицы  
в населенных пунктах, ремонтируются  
многие важные трассы. Работники  
дорожного хозяйства неоднократно  
доказывали, что умеют работать  
профессионально, несмотря  
на трудное экономическое и финансовое  
положение, сумели сохранить  
трудовой коллектив и готовы и впредь  
активно и плодотворно работать.

Отрадно отметить, что в немалой степени  
положительные тенденции в решении  
производственных проблем,  
в соблюдении трудовых прав  
и интересов работников стали  
возможны благодаря развитию  
социального партнерства в отрасли.

Желаем вам крепкого здоровья,  
семейного благополучия, оптимизма  
и уверенности в завтрашнем дне.

Владимир КОЛЕСНИКОВ,  
председатель облпрофорганизации  
работников автомобильного транспорта  
и дорожного хозяйства.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

**В СОВЕТЕ ФОП**

**ИЗБРАНЫ ДЕЛЕГАТЫ  
НА VIII СЪЕЗД ФНПР**

2-я стр.

**ПАМЯТЬ**

**СТРОИТЕЛЬ НОМЕР ОДИН  
ИЗ ТРЕСТА № 6**

4-я стр.

**ОБЩЕСТВО**

**ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА:  
ЗА И ПРОТИВ**

5-я и 6-я стр.

В СОВЕТЕ ФОП

# ИЗБРАНЫ ДЕЛЕГАТЫ НА VIII СЪЕЗД ФНПР

15 октября в Доме союзов состоялось очередное заседание Совета ТОО «ФОП». Были рассмотрены вопросы «О выборах делегатов VIII (внеочередного) съезда ФНПР», «О предложениях ТОО «ФОП» по проекту Устава ФНПР и другим документам VIII (внеочередного) съезда ФНПР». Вел заседание председатель территориального профобъединения Валерий Якубович.

Напомним, VIII (внеочередной) съезд ФНПР пройдет 29 октября т. г. в Санкт-Петербурге. Его созыв вызван необходимостью решения актуальных вопросов совершенствования структуры профсоюзов, для того чтобы адекватно действовать в стремительно меняющейся социально-экономической и политической ситуации, когда противоречия между трудом и капиталом всё более и более обостряются.

Обсудив проект Устава ФНПР, Совет заключил: подготовленный документ отвечает положениям Конституции РФ и в основном соответствует всем нормативно-правовым актам, касающимся рассматриваемой темы, а также судебной практике и направлен на организационное укрепление ФНПР, её дальнейшее развитие, повышение эффективности деятельности профсоюзов России. Вместе с тем Совет считает, что в проекте

Устава некоторые юридические аспекты всё же не учтены. В связи с чем он одобрил представленную правовым отделом и специальной рабочей группой ТОО «ФОП» записку, содержащую организационно-правовой анализ изменений, внесенных в проект Устава ФНПР, и решил её направить в рабочую группу по подготовке предложений по внесению изменений в Устав ФНПР. В итоге Совет постановил: «считать целесообразным принятие Устава ФНПР в новой редакции на VIII съезде ФНПР с отраженными в записке замечаниями».

Что касается делегатов на съезд, то по решению Совета Федерацию омских профсоюзов на форуме будут представлять её председатель Валерий Якубович и председатель молодежной комиссии профкома ПО «Полет» инженер-конструктор Ольга Сорзунова. Еще один делегат из Омска избран по линии ЦК отраслевого профсоюза – это председатель областной организации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова.

В рамках заседания Совета прошла также церемония награждения победителей областного этапа конкурса ФНПР «Олимпиада для всех» и VI спартакиады молодежных советов.

Анна НИКОЛАЕВА.



ЮБИЛЕЙ

Обком профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания отмечает 95-летие общероссийского отраслевого профсоюза. Юбилейной дате на прошлой неделе было посвящено торжественное собрание, где вручались награды самым достойным представителям профактива.



# К НОВОМУ ВЕКУ, СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ

Поздравительной церемонии предшествовала конференция облпрофорганизации, где обсуждались вопросы подготовки к предстоящему в декабре IX внеочередному съезду общероссийского профсоюза. В его ходе планируется внести изменения в устав отраслевого профобъединения, а также избрать нового председателя в связи с намерением нынешнего профлидера Владимира Савченко уйти на заслуженный отдых. Делегаты конференции одобрили кандидатуру на эту должность Николая Водянова, являющегося сейчас заместителем председателя.

Торжественная часть началась со знакомства собравшихся с историей отраслевого профсоюза. Годом его образования принято считать 1918-й, когда в Москве прошел I Всероссийский съезд профессиональных союзов служащих. Главные вехи развития профдвижения в отрасли осветил в своем докладе председатель облпрофорганизации Виктор Клепинин. На протяжении десятилетий профсоюз работников госучреждений решал обширный спектр проблем. Время вносило коррективы в основные направления деятельности, но приоритетом всегда оставалась защита интересов трудящихся. На сегодня профсоюз госучреждений и общественного обслуживания РФ объединяет почти миллион человек и является одним из самых многочисленных в стране.

Председатель сделал акцент и на ключевых задачах облпрофорганизации на современном этапе. Сейчас в ее состав входят 12 тысяч членов профсоюза. Самыми крупными по численности являются профорганизации регионального Министерства труда и социального развития, отделения Пенсионного фонда, Управления внутренних дел и Управления федеральной службы исполнения наказаний по Омской области. Основные вопросы, касающиеся прав и гарантий работников, регулируются через систему социального партнерства. В настоящее время действует шесть отраслевых соглашений,

заключенных между обкомом и руководителями различных структур.

Особое внимание облпрофорганизация уделяет правозащитной деятельности, повышению компетентности профкадров, наращиванию профрядов. В решении проблем мотивации профчленства ключевое место отводится информационной работе: среди первичек организуются смотр-конкурсы на лучшую ее постантовку, определяются также лучшие профсоюзные уголки, регулярно выходит в свет «Вестник обкома». Профактив проводит планомерную работу по созданию и восстановлению профорганизаций – за последние два года значительное число первичек сформировано в сельских учреждениях, подведомственных Минтрудсоцразвития области.

Интересы работников госучреждений и общественного обслуживания в нашем регионе отстаивает сегодня профактив, насчитывающий более 1700 человек. В их адрес на торжественном собрании прозвучали искренние слова благодарности. По случаю юбилея многим активистам вручены профсоюзные награды различного уровня: ЦК профсоюза, обкома, ФНПР и ТОО «ФОП». Отмечены и руководители учреждений, развивающие прочные принципы соцпартнерства. Как подчеркнул директор геронтологического центра «Куйбышевский» Николай Полтавченко, удостоенный Почетной грамоты ЦК, профсоюзная поддержка крайне важна для социальных работников, чей труд очень ответственный и благородный. Сохранять стабильность и теплую атмосферу в коллективе руководителю центра помогает профком, долгое время возглавляемый Ниной Козьяковой, которая также вошла в число награжденных. Не забыли в обкоме поощрить и ветеранов, внесших весомый вклад в развитие профдвижения отрасли. Сегодня у них немало достойных преемников, которым через несколько лет суждено войти в новый век профсоюза, сохраняя традиции.

Ольга САВИЦКАЯ.

УБОРОЧНАЯ-2013

# В ГЛАВНЫХ РОЛЯХ - ХЛЕБОРОБЫ

Уборочная кампания 2013 года в Шербакульском районе, как и в целом по области, проходит в очень сложных погодных условиях. Тем ценнее представляется всестороннее и оперативное освещение хода страды, уже второй год обеспечиваемое информационной группой, в состав которой входят председатель райкома профсоюза АПК Тамара Фрицлер и представители средств массовой информации района.

Особо пристальное внимание информационная группа уделяет вопросам питания механизаторов. Именно с этого начинается каждый разговор на полях, и нужно заметить, что никаких нареканий от хлеборобов не поступало. Напротив, свой разнообразный рацион, включающий в себя всё, что нужно работающему на износ человеку – от мяса до свежей выпечки, – механизаторы нахваливают.

С конца августа информационная группа посетила все крупные предприятия района, первым делом побывав на полях ОАО «АФ Екатеринославская». Из-за неблагоприятной погоды уборка урожая и заготовка кормов растянулись здесь почти на два месяца, но сейчас все работы уже завершены, получен хороший урожай, и главная забота екатеринославцев – его сохранение.

Вообще, как утверждают специалисты, урожай в этом году выдался отменный, но достается он с очень большими затратами как человеческого труда, так и материальных средств. Из-за поздних сроков созревания уборка зерновых ведется параллельно с за-



Агитбригада посетила одну из бригад СПК «Славянский» во время заготовки силоса. Крайний слева – бригадир Омержан Дюсембеков, рядом с ним председатель профкома СПК Валентина Киммель.

готовкой силоса. И ведется весьма успешно: все предприятия района заготовили сенажа и силоса на полторы-две зимовки скота.

СПК «Славянский» – самое крупное предприятие в районе, только фуражных коров здесь насчитывается тысяча голов. На полях СПК развернулась действительно настоящая битва за урожай, где сражение со стихией идет за каждый клочок посевов, за

каждый погожий час. Именно в этом предприятии трудится лучший механизатор района Александр Мильденбергер (мы писали о нем в одном из недавних номеров «Позиции» - Ред.), который в нынешнем году превзошел собственный рекорд и заготовил на комбайне «Дон-680» 18650 тонн зеленой массы.

А первыми завершили уборочные работы 2013 года механизаторы СПК «Максимов-

ский», где средняя урожайность зерновых составила 21 центнер с гектара. При этом в стимулировании хлеборобов к ударному завершению страды руководитель предприятия Миделхан Аубакиров отмечает особую роль главного экономиста Галины Бабушкиной и председателя профкома Валентины Маркиной. Ну а среди передовиков производства можно назвать фамилии Виктора Зобенко, Владимира Демченко, Акилбека Бижигова.

Вторыми, при самой высокой в районе урожайности зерновых, закончили кампанию труженики ЗАО «Солнечное», одного из лучших шербакульских сельхозпредприятий.

Кстати, в том, что уборочную страду хлеборобы проводят и с большим желанием, и с хорошим настроением, велика роль регулярно выезжающих на поля агитбригад. Особенно отличились в этом плане агитбригады СПК «Славянский» (председатель профкома - Валентина Киммель) и ОАО «АФ Екатеринославская», где профкомом руководит Галина Масюк.

Предварительные итоги уборочной уже подводятся, специалисты Шербакульского управления сельского хозяйства вместе с райкомом профсоюза АПК готовятся к районному празднику, посвященному Дню работников сельского хозяйства. Как всегда, перед началом торжественного собрания будет показан фильм, подготовленный работниками местного телевидения на основе отснятых информационной группой во время выездов в хозяйства материалов. Так что по осени считают не только цыплят и сенаж с урожайностью, но и бесчисленные гигабайты полученной по этому поводу информации...

Глеб ЧЕРНЯК.

В ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Ситуация, связанная с заключением и реализацией коллективных договоров в целях эффективной защиты прав и интересов членов профсоюза, находится на постоянном контроле в Омской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. На днях президиум рассмотрел практику работы еще некоторых своих организаций.

В частности, среди них были первички ГП «Омскоблавтотранс» и ГП «ДРСУ-4». Согласно прозвучавшей информации, в коллективных договорах этих предприятий имеются положения по оплате труда, премированию работников, вознаграждениям, доплатам за работу во вредных условиях труда, содействию занятости работников, обязательства по социальным гарантиям и льготам, мероприятия по охране труда. В общем, всё, как положено, в том числе и обязательное использование договоров оферты, закрепленных в отраслевых соглашениях по дорожному хозяйству Омской области и городскому пассажирскому транспорту. Другое дело – их не всегда удается претворить в жизнь. Взять, к при-

меру, заработную плату. Согласно разделу «Оплата труда, гарантии и компенсации» на предприятиях должна ежегодно индексироваться минимальная тарифная ставка рабочего первого разряда. В «Омскоблавтотрансе» пока всё идет без сбоев, и ещё с начала текущего года в соответствии с отраслевым соглашением она проиндексирована в среднем на 10 процентов. К сожалению, этого не произошло в ГП «ДРСУ-4». В связи с чем президиум обкома принял решение обратиться к руководству предприятия с предложением выполнить принятые обязательства в 2013 году.

Другой важный раздел коллективных договоров – «Охрана труда» – и на том и на другом предприятии, как следует из ре-

зультатов проверки, в основном выполняется: работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, заняты во вредных условиях труда получают спецжиры или денежные компенсации, проводятся все виды инструктажа. Для осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда на паритетной основе созданы комиссии. Правда, вот уполномоченные профкомов избраны только в ГП «Омскоблавтотранс». Однако здесь подкачали в другом: на 2013 год не разработали соглашение по охране труда, чего прежде не наблюдалось.

Ну а в качестве иллюстрации ко всему сказанному по охране труда приведены такие данные:

в 2012 году на предприятиях не было случаев производственного травматизма. Но в первом полугодии 2013 года произошел один тяжелый случай в ГП «Омскоблавтотранс» и один случай со смертельным исходом в ГП «ДРСУ-4».

В разделе «Социальные льготы и гарантии» предусмотрены и выплачиваются: материальная помощь как от работодателя, так и от профкома; единовременное пособие при выходе на пенсию в размерах, зависящих от стажа работы на предприятии, и др. По мере возможности выделяются средства на оздоровление работников и членов их семей. Выполняются обязательства по обеспечению пенсионных прав работников: задолженности по уплате сумм авансовых платежей

по страховым взносам в Пенсионный фонд нет.

Обсуждая вопросы социального партнерства, на президиуме также особое внимание обратили на недопустимость оставления без согласования профорганами (что случается) локальных актов, требующих того. Речь, например, шла о графиках выхода на работу водителей.

Среди проверенных была и первичка ГП «ДРСУ-2», о которой сегодня подробно рассказывает «Позиция». Пожалуй, к ней было только одно существенное замечание, и то косвенно имеющее отношение к теме: слабо ведется работа по обучению членов профактива и подбору резерва профсоюзных кадров...

Семен ТАРАСОВ.

20 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

# ПО РОВНОЙ ДОРОГЕ - В ДОБРЫЙ ПУТЬ

## ГОТОВЫ К КОНКУРЕНЦИИ И КАПРИЗАМ ПРИРОДЫ

У предприятия богатая история. В свое время оно строило автодороги Челябинск - Омск, Троицкое - Чукреевка, Азово - Березовка, южного обхода нашего города и многие другие объекты. Всего за время существования организации проложено почти 230 километров. Сейчас ДРСУ занимается в основном ремонтом и содержанием. Еще полтора года назад в его ведении находилось 50 км федеральных дорог и 11 км территориальных. А когда произошло объединение с Марьяновским и Москаленским ДРСУ, общие масштабы расширились до более чем 500 километров.

- Самые напряженные периоды - лето и зима, - рассказывает главный инженер предприятия Юрий Игнашин. - В теплое время года выполняем окашивание обочин, ямочный ремонт, устанавливаем и меняем дорожные знаки. Когда приходят холода, главная наша задача - очистить территорию от снега и устранить скользкость. Погода непредсказуема, но милостей мы от нее не ждем - к сюрпризам всегда готовы и люди и машины. Если метель зарядит, дежурить приходится буквально сутками. Но работники наши к ситуации относятся с пониманием, да и труд их оплачивается достойно. Средняя зарплата у нас составляет около 17 тысяч рублей, что для села считается хорошим показателем.

Финансовая стабильность дается нелегко. За работу приходится побороться: заказы дорожным предприятиям предоставляются на основе аукционов, и конкуренция очень высокая. Нынешний год сложился для ДРСУ № 2 удачно: на ремонте и содержании освоено около 400 миллионов рублей. Прочно держаться на плаву позволяет прежде всего репутация. Доверие заказчиков вызывает в том числе достаточно обширная материально-техническая база: предприятие располагает ремонтно-механическими мастерскими, боксами для автомобилей, складами ГСМ, асфальтобетонным производством. Парк техники насчитывает почти сто единиц, причем двадцать из них за последние три-четыре года приобретены за счет собственных средств. Сельхозпредприятия, находящиеся поблизости, со сторонними организациями стараются не связываться - если нужно благоустроить территорию, предпочитают обращаться к своему проверенному ДРСУ.

Вот недавно был получен заказ на асфальтирование дороги от администрации Лузинского сельского поселения. Работа срочная - нужно успеть до наступления холодов. Бригада, занятая на этом участке, трудится в авральном режиме. Однако пару минут на беседу с корреспондентами «Позиции» улучшить всё же удалось. Ведь так хочется поздравить коллег с профессиональным праздником со страниц газеты.



Созидательный труд - всегда в радость, считает машинист асфальтоукладчика Сергей Кузнецов.

## АСФАЛЬТ - ДЕЛО ТВОРЧЕСКОЕ

В этом году отметил 30-летие работы на предприятии машинист асфальтоукладчика Сергей Кузнецов. Секрет постоянства прост - с ДРСУ № 2 крепко связывают семейные узы и любимое дело. Долгое время здесь трудилась мама Сергея Викторовича, сейчас в одном из подразделений работает и жена. Творческое начало и признательность местных жителей - для него главные преимущества профессии.

- Убежден, что труд доставляет удовольствие тогда, когда он созидательный, - рассуждает Сергей Кузнецов. - Результат нашей работы всегда налицо. Согласитесь, приятно, когда гуляешь с детьми или внуками и можешь сказать: «Эту дорогу строил я». Да и от знакомых нередко слышал, что наши дороги «самые приличные в области» - опять же повод для гордости. Коллектив у нас очень квалифицированный. И я тоже всегда старался повышать свой профессиональный уровень, окончил Омский автотранспортный техникум. Класть асфальт - работа отнюдь не механическая: нужно выдержать толщину слоя, параметры уклонов - словом, постоянно мыслить. Опыт позволяет мне довольно быстро делать такие расчеты, и сейчас свои знания я с радостью передаю молодежи.

Один из учеников Сергея Васильевича Александр Темерёв утверждает, что в ДРСУ № 2 нашел именно то, что искал. Наставник сумел передать ему и навыки управления массивной техникой, и способность работать в команде.

- Сначала я трудился здесь только летом, когда в горячую пору ДРСУ дополнитель-

но набирало временных работников, - говорит Александр. - И уже тогда понял, что хочу закрепиться на предприятии. Заинтересовала специфика работы и привлек сплоченный коллектив. Мне нравится именно бригадный метод. Это очень воодушевляет, когда уверен, что на товарищей можешь положиться, и в то же время понимаешь, что их тоже никак нельзя подвести. Все знают, что нам нужны заказы, а потому качество должно быть высоким. Коллектив всегда выполняет работу добросовестно - главное, чтобы она была. Вот этого прежде всего и желаю коллегам в канун профессионального праздника.

Для молодежи серьезным стимулом становятся и возможности карьерного роста, профессионального совершенствования. Регулярно предприятие направляет работников на семинары по обмену опытом, в том числе и за рубеж. Мастер Сергей Павловский не так давно вернулся из Италии. Общение с заморскими коллегами, безусловно, было продуктивным, отмечает он. Появилось немало новых идей. Да и дать оценку самим себе на основе сравнения тоже не помешает. Скажем, по части технического оснащения итальянцы ушли вперед, а вот в вопросах планирования работы советы омских специалистов им оказались полезны.

## ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ И ДОЛГОЛЕТИЕ

В ДРСУ № 2 действительно каждый осознает меру своей ответственности. Чтобы дорога получилась ровной и надежной, одного мастерства машиниста недостаточно. Исправность техники и качество продукции асфальтобетонного завода играют в процессе

не менее важную роль. Поэтому понятие «команда» для работников предприятия гораздо шире, чем просто бригада. Это коллектив в целом, объединенный к тому же профсоюзной организацией. В ДРСУ № 2 на постоянной основе трудится около 150 человек, а уровень профсоюзности составляет 95 процентов.

- Так у нас повелось с давних пор: если ты в коллективе - значит, вступаешь в профсоюз, - объясняет председатель профкома Тамара Найден. - Когда произошли преобразования, связанные с присоединением Марьяновского и Москаленского ДРСУ, численность первички по-прежнему осталась высокой. Большинство работников, перешедших к нам, уже были членами профсоюза, а те, кто не состоял в профрядах, приняли решение вступить. Ведь люди видят, что администрация и профком совместно заботятся об их социальной защищенности. Всегда взвешенно подходим к заключению коллективного договора. Ежегодно у нас индексируется минимальная ставка рабочего первого разряда, как предусмотрено отраслевым тарифным соглашением. В значительном объеме выделяется и материальная помощь в различных случаях. Существенные выплаты, допустим, полагаются при уходе на заслуженный отдых. Суммы зависят от продолжительности стажа: если человек трудится на предприятии более 20 лет (а таких у нас немало), то размер вознаграждения будет равен десяти окладам. Уделяем, конечно, серьезное внимание охране труда. Работники вовремя проходят медосмотры, обеспечиваются спецодеждой, спецпитанием. Желаяющие могут оздоровиться в санатории «Автомобилист» при финансовой поддержке предприятия и профбюджета. По общей инициативе администрации и профкома ведется строительство комфортного помещения для отдыха механизаторов, дежурящих в зимнее время. К наступлению холодов работы будут завершены, и комнату оборудуют всей необходимой бытовой техникой.

В профработе есть один пробел, не скрывает Тамара Николаевна. Молодежи на предприятие приходит много, но ее сложно привлечь к общественным делам. Тем не менее председатель надеется, что традиции всё же возьмут свое. Не может быть иначе в коллективе, который держится на преемственности поколений и профессиональном долголетии. Сама Тамара Найден пришла в ДРСУ вслед за отцом и трудится здесь уже более трех десятков лет. Директор Анатолий Владимирович Ватылин посвятил предприятию 34 года. Около 25 лет работает главный инженер Юрий Александрович Игнашин. Перечислять можно долго... Коллектив находит свой смысл в старой русской поговорке «Где дорога, там и путь». Многие работники, придя когда-то в ДРСУ № 2, выбрали и свой жизненный путь - добрый, честный, трудовой...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПОЗИЦИЯ

ПАМЯТЬ

# СТРОИТЕЛЬ НОМЕР ОДИН ИЗ ТРЕСТА № 6



...В 1985 году, во время строительства будущего СКК им. Блинова, а тогда еще просто крытого катка, омская газета «Строитель» писала: «На строительстве крытого катка подведены итоги социалистического соревнования за ноябрь среди бригад различных трестов. Первое место было отдано коллективу отделочников СМУ-4, возглавляемому Н. Ковалёвым. Облицовочные и отделочные работы, выполненные этой бригадой, всегда оценивались высоко, потому что каждый её член стремится выполнить своё задание качественно и эффективно. Редко здесь норма выработки опускается ниже 170%».

170 процентов в условиях плановой экономики – это очень много. Может быть, даже чересчур много. Но всё дело в том, что историю делают, оставаясь в ней навечно, люди, для которых не существует слова «чересчур». Они просто ставят максимальные цели и идут к ним кратчайшим путем. Именно таким человеком был и упомянутый в заметке «Строителя» Николай Ковалёв. На днях в его честь при стечении великого множества народа, в том числе и очень высокопоставленного, на доме № 4 по улице XIX партсъезда, в котором жил прославленный строитель, была открыта мемориальная доска. Но об этом чуть позже, а пока напомним читателям основные вехи жизни Николая Ковалёва.

Родился он в крестьянской семье 24 декабря 1929 года в Псковской области, в селе Бугры. В войну его семья два с половиной года провела в немецкой оккупации, а после войны в поисках лучшей доли оказалась в Латвии. Там Николай получил специальность каменщика и плотника. А в 1951 году был призван в армию и

направлен для прохождения службы в Омск. Здесь он и прослужил до 1953 года, когда после расформирования его войсковой части попал на строительство городка Нефтяников, в первый район Омскстроя МВД.

Рост Ковалёва был таким же стремительным, как рост возводимых при его непосредственном участии зданий. Поначалу его назначили начальником бригады плотников и столяров. Через пять лет он уже возглавляет бригаду отделочников треста № 6, а с 1965 года становится бригадиром-мастером, то есть отвечает за весь комплекс отделочных работ. И уже в следующем году получает орден Трудового Красного Знамени. В 1969 году Николай Ковалёв удостоивается звания «Заслуженный строитель РСФСР», а в 1974-м – звания Героя Социалистического Труда. В 1990 г. за заслуги перед отечеством ему присвоена премия Совета Министров СССР.

Но одна из самых важных в жизни Ковалёва наград ожидала его тогда, когда он уже восемь лет как был на пенсии. 17 ноября 1998 года постановлением регионального Законодательного собрания был принят закон «О звании «Почетный гражданин Омской области». Через несколько дней, 20 ноября, были названы три первые фамилии людей, внесших особый вклад в развитие родного края. В их числе оказался и бригадир бригады штукатуров-маляров СМУ-4 треста № 6 Николай Ковалёв.

Окиньте мысленным взором Омск. Какие здания и сооружения в нем покажутся вам самыми значимыми? Так вот, когда вы начнете перечислять их, после каждого можете смело добавлять: «строил Ковалёв». С его участием были построены торговый центр «Омский», Музыкальный театр, ДК им. Дзержинского, Омский государствен-

ный университет, уже упомянутый крытый каток, ДК «Строитель», больничный городок в Нефтяниках, телецентр, спорткомплекс «Сибирский нефтяник», реконструирован бульвар Победы, возведены целые микрорайоны жилых домов со всей инфраструктурой – магазинами, детсадами, школами,

обязанности и исполнял их с максимальной отдачей». Действительно, в бригаде Ковалёва каждый имел высокий профессиональный разряд, владел несколькими специальностями. Несколько человек имели высоко котировавшееся тогда звание «Мастер - золотые руки». Орденосцем был не только бригадир – за высокие трудовые



поликлиниками и т.д. Проще сказать, какие объекты обошлись без его участия. А еще проще сформулировать так: то, к чему не прикладывал рук Николай Ковалёв, то в основе своей до сих пор и остается долгостроем.

На открытии мемориальной доски генеральный директор треста № 6 Рэм Чебыкин назвал знаменитого бригадира специалистом от бога: «Он сам знал в совершенстве все рабочие специальности и умел найти подход ко всем членам своей бригады – в результате каждый четко знал свои

достижения трое его подчиненных были удостоены ордена Трудового Красного Знамени и ордена «Знак Почета».

Заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий в те легендарные времена, когда слово «бригадир» еще не было испорчено дурацким криминальным оттенком, возглавлял профсоюзную организацию строительств № 1, который регулярно соперничал в трудовом соревновании с трестом № 6. По его воспоминаниям, Ковалёв не только отлич-

но знал профессиональные возможности членов своей бригады, но и вникал (конечно, без неуместной назойливости) во все их личные проблемы. И не считал зазорным обратиться к Хмельницкому с просьбой, скажем, определить ребенка кого-то из рабочих в детский сад. Нормальное дело, между прочим: очереди-то и тогда уже были немаленькие.

А заместитель министра строительства, транспорта и жилищно-коммунального комплекса Омской области Юрий Ерехинский напомнил, что стены и интерьеры многих зданий областного центра украшены декоративными панно, автором которых является Николай Ковалёв. Он был кроме всего прочего еще и прекрасным художником, а также, как сказали бы сейчас, первоклассным дизайнером. Мозаичное панно, мраморная и гранитная крошка, резьба по гипсу, рисунки, оригинальные узоры – все эти замечательные находки были реализованы при отделке школы искусств № 3, плавательного бассейна «Коралл» и других объектов.

Имя Николая Ковалёва увековечено ещё раз, теперь на мемориальной доске. Слава героев прошлых лет продолжает таким образом жить и сейчас. И это здорово: всё-таки это были настоящие герои. Умевшие строить на века, а не осваивать земельные участки.

И их, увы, всё меньше.

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

## ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ

На заседании областной межведомственной комиссии по организации оздоровления, отдыха и занятости несовершеннолетних были подведены итоги детской оздоровительной кампании 2013 года. Основными формами оздоровления и отдыха нынешним летом стали лагеря дневного пребывания детей, загородные детские оздоровительные и палаточные лагеря, туристические походы, экспедиции, прогулочные группы. Организованными формами отдыха и оздоровления было охвачено 205 тысяч несовершеннолетних, на эти цели направлено свыше 646,5 млн рублей. Свыше трех тысяч детей до конца года будут оздоровлены в детских оздоровительных учреждениях различных типов.

В ходе летней оздоровительной кампании особое внимание уделялось детям, находящимся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении. Про-



## ФАКТ!

ведены две областные профильные смены различной направленности. Дальнейшее развитие в области получило палаточное движение. На базе палаточного лагеря Усть-Ишимского района проведен XI областной слет палаточных лагерей «Усть-Ишим - 2013». В конце августа в детском оздоровительном лагере «Русский лес» состоялся областной фестиваль загородных детских оздоровительных лагерей.

На заседании были вручены награды победителям областного смотра-конкурса «Лето - детям» в сфере оздоровительного отдыха. В номинации «Лучший детский санаторный лагерь Омской области в 2013 году» был отмечен лагерь круглогодичного действия «Орленок» Калачинского района. Приз в номинации «Лучший детский загородный оздоровительный лагерь Омской области в 2013 году» получил детский оздоровительный лагерь «Солнечная поляна» Одесского района.

Лучшим лагерем с дневным пребыванием детей Омской области в 2013 году стала средняя общеобразовательная школа № 4 города Калачинска Омской области. Лучшим палаточным лагерем Омской области в 2013 году признан палаточный ла-

герь «Солнечный» отдела по делам молодежи администрации Таврического района. Администрация Калачинского района была отмечена в номинации «Лучшая система организации детского оздоровительного отдыха Омской области в 2013 году».

Областная межведомственная комиссия отметила активную и результативную работу Федерации омских профсоюзов и ее членских организаций при подготовке и проведении летней оздоровительной кампании детей.

## ЗОЛОТО ОМСКИМ АГРАРИЯМ

Три проекта Омской области получили золотые медали за достижение высоких результатов в сфере устойчивого развития сельских территорий по итогам конкурса Всероссийской агропромышленной выставки «Золотая осень». В номинации «Эффективное управление развитием сельских территорий муниципального уровня» золотой медалью награждена администрация Таврического муниципального района Омской области.

В номинации «Высокая социальная ответственность хозяйствующих субъектов агропромышленного комплекса» на первом месте в России - ООО «Агрофирма Екатеринбургская» Шербакульского района.

В номинации «Формирование комфортной среды жизнеобеспечения в сельских поселениях» лучшей в стране признана работа администрации Вороши-

ловского сельского поселения Полтавского района.

## МЕСТ В ДЕТСКИХ САДАХ СТАНОВИТСЯ БОЛЬШЕ

На этой неделе открылось новое здание, пристроенное к детскому саду № 4 (ул. СибНИИСхоз, 3/1). Построенное по новой технологии, оно позволило организовать пять полноценных групп для детей Советского округа. Благодаря этому еще 120 дошколят получили путевки в детский сад.

Администрация Омска вложила в строительство нового здания более 30 млн руб., это был первый опыт пристройки дополнительных помещений к уже имеющемуся зданию детского сада, пишет официальный портал администрации города Омска.

Кстати, в этом году уже более 1 500 семей в Омске стали обладателями долгожданных путевок в детские сады. В первых числах августа на Левобережье открылось новое бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка — детский сад № 100» на 310 мест. После реконструкции распахнул свои двери детский сад № 128 на 200 мест.

Мероприятия, направленные на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения, реализуются в Омске активными темпами. До конца 2013 года 2 600 детей смогут получить услуги дошкольного образования.

## ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА: ЗА И ПРОТИВ

### ВВЕДЕНИЕ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В РОССИИ МОЖЕТ ПРИВЕСТИ ЛИШЬ К СНИЖЕНИЮ ТРУДОВЫХ ГАРАНТИЙ

Разговоры о введении почасовой оплаты труда идут давно. Каждый видит в этом свою выгоду.

Минфин - возможность "красиво отчитаться".

Работодатели - возможность ввести гибкую занятость и снять с себя обязательства. Депутаты - возможность "попиариться". При этом российскому работнику даже в самых смелых мечтах не предлагается почасовой оплаты, сравнимой хотя бы с минимальной почасовой в самых бедных странах Европы...

#### ЗА: МИНФИН И ДЕПУТАТЫ

Вот уже который год подряд нет-нет да вспыхивают разговоры о том, что России пора перейти на "современную" почасовую систему оплаты труда. Например, ранее неоднократно предлагал перейти на новую систему депутат Сергей Миронов. Очередная вспышка таких разговоров зародилась этим летом.

Напомним, что 2 июля состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Баталии разразились вокруг доклада заместителя министра финансов РФ Алексея Лаврова о проекте основных направлений бюджетной политики на 2014 год и плановый период 2015 - 2016 годов. Предложения Минфина были традиционными: сократить расходы. В том числе - социальные. В докладе прозвучал тезис: "Совокупные доходы работников бюджетной сферы с учетом фактической занятости и почасовой стоимости оплаты труда необходимо учитывать при сопоставлении уровней оплаты труда в разных отраслях". На деле же предлагалось сократить общий фонд заработной платы для работников бюджетной сферы, но "выполнить весь объем обязательств".

Глава ФНПР Михаил Шмаков тогда заметил, что видит в этой формулировке лишь желание искусственно завязать уровень заработных плат бюджетникам:

- Это что за почасовая стоимость оплаты труда? Такого понятия в ТК просто нет. Каким образом его можно рассчитывать? Я вам скажу, что здесь написано, в переводе на понятный русский язык для работников бюджетной сферы. Указ президента о том, что заработная плата бюджетникам должна быть на уровне средней зарплаты в регионе, будет выполнен счетным путем: не вкладывая в повышение зарплаты ни копейки. Вы - не лично вы, а те, кто будет этим заниматься вместе с Росстатом, - счетным путем прикинете мифическую среднюю почасовую стоимость труда. Когда с учетом реальной нагрузки вы будете делить не на 40 часов в неделю, а, допустим, на 36 часов, то после этого скажете, что учитель сегодня получает больше, чем чиновник. Это не выполнение указа президента, а попытка "заклакировать" проблему, но отчитаться перед главой государства.

В конце июля депутаты от ЛДПР Ярослав Нилов и Игорь Лебедев разработали и направили в правительство для получения официального отзыва законопроект, предусматривающий введение в РФ минималь-

но допустимого почасового уровня оплаты труда.

Буквально на днях, 25 сентября, непосредственный руководитель Лаврова, глава Минфина Антон Силуанов, заявил, что "задумывается о введении почасовой оплаты труда":

- У нас есть целый ряд бюджетных отраслей, которые имеют пониженное количество часов рабочей недели. Тем не менее заработная плата давно должна быть приравнена к средней по экономике. А в среднем по экономике работают гораздо больше часов в неделю, чем в той или иной бюджетной отрасли. Как здесь найти справедливость?

#### ПРОТИВ: ПРОФСОЮЗЫ, МИНТРУД И НАРОД

##### Профсоюзы:

ФНПР придерживается в отношении почасовой оплаты труда весьма жесткой позиции: о почасовой оплате можно говорить только в условиях гарантированной нормальной продолжительности рабочего времени. Применение почасовой оплаты труда ухудшает положение людей, работающих в режиме неполного рабочего дня. В первую очередь это коснется тех, кто вынужден работать неполный рабочий день из-за простоя предприятия по вине работодателя. Во вторую - инвалидов, несовершеннолетних, беременных женщин, матерей с детьми в возрасте до трех лет, работников, занятых на работах во вредных и опасных условиях.

##### Население:

Согласно данным опроса, проведенного исследовательским центром портала Superjob.ru, только 32% респондентов одобряют идею перехода на почасовую оплату. 41% - не одобряют смену системы оплаты труда. Остальные опрошенные не определились со своим мнением.

##### Министерство труда:

Против перехода на почасовую оплату высказался и министр труда Максим Топилин. В августе, комментируя инициативу депутатов от ЛДПР, он сказал, что "почасовая оплата труда лучше с точки зрения гибкости. Но опыт показал, что в странах, где принята подобная система, люди сильнее всего пострадали в кризис от безработицы. Пока мы к этому не готовы - это мое мнение".



#### ЧТО ТАКОЕ ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА

Почасовая оплата труда - это частный случай повременной формы оплаты труда. Она уместна в тех случаях, когда сложно нормировать работу сотрудника. Существуют:

- 1) простая почасовая оплата труда (фиксированная стоимость часа вне зависимости от результата);
- 2) почасовая оплата с премией за результат;
- 3) почасовая оплата с нормированным заданием.

Собственно, и сейчас в России есть работники, которые получают заработную плату "за часы". И это не только репетиторы-няни-домработницы. Среди этих людей есть и те, кто трудится на промышленных предприятиях. Статья 104 ТК РФ разрешает в тех случаях, когда предприятием не может быть соблюдена обычная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, использовать для начисления заработной платы суммированный учет рабочего времени. Но при этом общая продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормального количества рабочих часов.

#### ВЫГОДЫ РАБОТОДАТЕЛЯ

1. Экономия - компания платит сотруднику только за реально отработанное время.
2. Контроль эффективности рабочего времени.
3. Удобство для оплаты труда работающих неполный рабочий день.

#### РИСКИ РАБОТНИКОВ

1. Отсутствие гарантированного дохода.
2. Отсутствие оплаты за вынужденный простой предприятия по вине работодателя.
3. Отсутствие оплаты за праздничные дни.

#### ЦЕНА ВОПРОСА

А сколько платят за "час" в Европе? Как выяснилось, "мечты" наших депутатов не достигают порога существующих гарантий в самых бедных европейских странах.

#### "А"-СПРАВКА

10 апреля 2013 года Статистическое бюро Германии (Statistisches Bundesamt) опубликовало сведения о почасовой оплате труда в частном секторе в странах Европейского Союза. В "чистом" виде, то есть за вычетом налогов, картина почасовой европейской оплаты выглядит так (в евро):

Швеция	- 41,90
Бельгия	- 40,40
Дания	- 39,50
Франция	- 34,90
Люксембург	- 34,40
Нидерланды	- 31,30
Финляндия	- 31,10
Германия	- 31,00
Австрия	- 30,50
Ирландия	- 27,40
Италия	- 27,20
Великобритания	- 21,90
Испания	- 20,90
Кипр	- 16,70
Греция	- 15,50
Словения	- 14,50
Португалия	- 12,20
Мальта	- 12,00
Чехия	- 10,70
Словакия	- 8,60
Эстония	- 8,60
Венгрия	- 7,90
Польша	- 7,20
Латвия	- 6,20
Литва	- 5,80
Румыния	- 4,50
Болгария	- 3,70

Как видно из приведенных в справке данных, почасовая оплата в Европе колеблется от 3,7 евро в час (Болгария) до 41,9 евро в час (Швеция). В среднем по Европе час работы приносит европейскому работнику 28,2 евро.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ  
"СОЛИДАРНОСТИ", № 38, 2013 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Реформирование образования продолжится.
- Голодовка хакасских шахтеров.
- В Златоусте закрывают металлургический завод.
- Профсоюзы в ЮАР в погоне за копеейкой потеряли рубль.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

# ПОЛЕТЫ ВО СНЕ И НАЯВУ

Историю о том, как из самолета "Аэрофлота" высадили выпившего помощника председателя комитета Госдумы по труду Андрея Исаева, к настоящему моменту не описал только ленивый. В случае газеты "Солидарность" еженедельный формат мне скорее помог. В том смысле, что за несколько дней, прошедших после этого события, все примерно встало на свои места. Во всяком случае, для непредвзятого человека. Лично для меня это некоторая проблема, потому что я этим самым "непредвзятым человеком" не являюсь. Я это все говорю к тому, что будь в данной ситуации у меня основания считать, что Андрей Исаев реально набеда-курлил, кого-либо оскорбил, причинил вред, то было бы проще промолчать. Так сказать, сойти за умного. Но начитавшись за неделю разнообразных газетных публикаций, могу сказать следующее. Уже сейчас ясно, что "пьяного скандала" не было. Ну вот не появилось никаких доказательств этого "скандала", кроме слов двух питерских мажоров. Один из которых даже умудрился выдвинуть обвинения чуть ли не в наркотиках.

Характерно, что выложенное ими видео их же слова и опровергает. Никто не "кричит". Не "размахивает корочкой". Меня с самого начала удивила фраза "пьяный погром". Год назад мы с женой летели (в эконеме, кстати) из отпуска во Вьетнаме. Стоящая в проходе самолета по пояс голая неизвестная личность, пьющая "из горла" водку, почему-то совершенно не вызвала у стюардесс желания посадить ее, вызвать полицию и т.д. Хотя вот там-то дело как раз и шло к погрому. Впрочем, для отдыхающих летом местом для потенциального погрома может стать любой самолет в Антанию или из нее. Такое тоже приходилось наблюдать (для интересующихся - сам не участвовал). И что? Мне сейчас хотя бы "впарить" историю, как вполне державшийся на ногах и вполне прилично разговаривающий человек (это видно на видео) только что устроил погром в ресторане "Плакучая ива" в стиле С.С. Горбункова? Позвольте не верить.

То, что мы наблюдали в течение недели, - это вполне такая "нормальная" травля, к которой с определенным сладострастием подключаются все мало-мальски недовольные граждане, претендующие на интеллигентность. Естественно, претензии, которые высказываются Андрею, - это попытки высказать претензии через него всей "Единой России", одним из самых сильных спикеров которой он является. Но в качестве основания для этих претензий выбрано банальное лживое обвинение. Ну вот не снимали А. Исаева с рейса - сам ушел. Своими ногами. Что подтверждено и "Аэрофлотом". Но вы думаете, кто-либо из написавших "снят с рейса" извинится за неправду? Ну да, как же...

Я сам в "Единой России" никогда не состоял. Отношусь к партии, которая с ней на последних выборах конкурировала. К массе ее правящих действий имею массу претензий. Но претензии не означают, что "дозволено все". Критикуйте действия, критикуйте реальные поступки. Но врать-то зачем? Или уже дозволено?

И еще одно важное замечание. Я был крайне удивлен, когда (повторюсь) своего самого сильного оратора руководителя "Единой России" начали банально "сливать" из-за совершенно недоказанных обвинений. Ни суда. Ни "суда чести". Ни даже банальных бытовых доказательств. Вообще ничего. Как говорят преферансисты - "два валета и вот это". Так и здесь - два мажора и мутное видео. И травля в прессе. Если таков теперь уровень "доказательств вины" в партии, называющей себя правящей, то я еще более рад тому факту, что не принадлежу к ней.

Александр ШЕРШУКОВ.

ПРОБЛЕМНАЯ СИТУАЦИЯ

# МЕТАЛЛУРГИ ПОД УДАРОМ

## НА ВОЛГОГРАДСКОМ ПРЕДПРИЯТИИ ПЫТАЮТСЯ ВЫЖИТЬ ПЕРВИЧКУ

Волгоградский металлургический завод "Красный Октябрь" уже довольно давно испытывает финансово-экономические трудности. С целью сохранения предприятия Государственная корпорация "Ростехнологии" приняла программу первоочередных мер по выводу предприятия из кризиса. В их числе была предусмотрена смена органов управления ЗАО "ВМЗ "Красный Октябрь". Действия новой команды управленцев не заставили себя долго ждать...



Новое руководство Волгоградского металлургического завода "Красный Октябрь" обрушило на трудовую коллектив и профком волну приказов, которые отнюдь не помогали предприятию, а в основном касались ограничения прав профкома. Так, исполнительный директор Дмитрий Герасименко запретил пускать председателя профкома Леонида Степскова на территорию предприятия, и Степскову заблокировали электронный пропуск. Было дано указание бухгалтерии не перечислять на счет профкома членские профсоюзные взносы. Появилась и "бумага" о сокращении штата работников в связи с введением конкурсного производства, и график перевода сотрудников

в новую организацию - Металлургический комбинат "Красный Октябрь". При этом в профком для согласования не было направлено ничего.

- Работников принуждают писать заявления об увольнении по собственному желанию. Под угрозой сокращения людей принуждают писать заявления о выходе из ГМПР, - рассказывает Леонид Степсков. - Ну а чтобы некому было заступиться за людей, нам в профком представлено требование в письменном виде: в течение пяти рабочих дней освободить занимаемые помещения в заводоуправлении. Но и этого показалось мало руководству - оно предпринимает попытки создать "свой" профсоюз.

К профсоюзному движению обратился председатель ГМПР Алексей Безымянных:

"Уважаемые члены Горно-металлургического профсоюза России! Профсоюзные коллеги! В сложившейся непростой для наших коллег ситуации Центральный совет профсоюза призывает оказать массовую солидарную поддержку первичной профсоюзной организации ЗАО "ВМЗ "Красный Октябрь". Оказывая моральную поддержку профкому, тем самым вы поддерживаете не только их, но и трудовой коллектив предприятия, который столкнулся с противоправными действиями руководства предприятия".

Юрий КОЧЕМИН.

ОБЩЕСТВО

# ПОЧАСОВАЯ ОПЛАТА: ЗА И ПРОТИВ

Окончание. Начало на с. 5.

Что же мы видим в России? Исходя из гарантий оплаты труда - ничего хорошего. Минимальная зарплата в России в пересчете на "почасовку" составляет всего 97 центов США в час. Мы, конечно, опережаем Китай (80 центов) и Индию (28 центов). Однако уступаем крайне небогатой Бразилии (1,98 доллара) в два раза. Между тем даже бразильская "минималка" не может считаться ориентиром. ООН еще в середине 2000-х годов установила минимум оплаты труда - 4 доллара в час. А согласно рекомендациям Международной организации труда минимальный почасовой уровень оплаты труда должен составлять не менее 3 долларов в час. Таким образом, предложение российских депутатов заведомо "не достает" до ориентиров МОТ и ООН.

А каков же минимум для почасовой оплаты в развитых странах? Самая высокая минимальная зарплата в Австралии - там, согласно данным консалтинговой группы ConvergEx, работник как минимум получает 16,88 доллара в час.

Во Франции "минималка" составляет 12,09 доллара в час.

В Новой Зеландии - 11,18 доллара в час.

В Японии - 8,17 доллара в час.

В Гонконге - 3,87 доллара в час.

## СТО РУБЛЕЙ В ЧАС?..

Казалось бы, если бы предложение депутатов от ЛДПР о 100-рублевом часе работы было принято, то доходы россиян существенно увеличились бы. При стандартной занятости россияне за рабочую неделю получали бы не менее 4 тысяч рублей (те, кто получает МРОТ, получают немногим больше за месяц). В обычный месяц при стандартной занятости российский работник получал бы не менее 16 тысяч рублей.

Согласно финансово-экономическому обоснованию законопроекта на нововведение требуется не так много денег: "...максимальный общий дополнительный объем требуемых ресурсов федерального бюджета в 2014 году оценивается в 240,2 миллиарда - 220,2 миллиарда рублей".

Одно "но". Мы видим, что в России и так невысок уровень гарантий оплаты труда. Согласно рекоменда-

ций Европейского комитета по социальным правам МРОТ должен составлять не менее 60% от средней зарплаты. По оценке Росстата, средняя начисленная зарплата в России - 27,6 тысячи рублей, то есть действующий МРОТ составляет примерно 20% от средней зарплаты. Бои за повышение МРОТ хотя бы до прожиточного минимума и разработку механизма постоянной индексации МРОТ профсоюзы ведут уже не первый год. На это требуется гораздо меньше денег, чем на введение почасовой оплаты труда "по рецепту ЛДПР".

Ответ Минфина всегда один и тот же: денег нет. Да, МРОТ повышают. Но ниже уровня инфляции, и его покупательная способность постоянно падает.

## НАДО ПОВЫШАТЬ МРОТ

Почасовую оплату хотят ввести. Но совсем не для повышения доходов россиян. Минфину удобно отчитаться начальству о высоких зарплатах бюджетникам, не затратив на это ни рубля. Правда, нагрузка, которая не попадет в "оплаченные часы" тех же преподавателей (вроде проверки тетрадей, проведения классных часов, родительских собраний, оформления электронных дневников, написания отчетности), все равно так и останется "бесплатным" грузом на все тех же людях.

При этом Минфин напрямую заявляет, что фонд оплаты труда работников бюджетной сферы будет уменьшаться. Это значит, что при любой системе оплаты труда зарплаты работникам уменьшатся. Или останутся теми же за счет сокращения персонала и, соответственно, возрастания нагрузки.

Работодатели так же прямо заявили, что они за почасовую оплату, но ни о каких ста рублях в час речи идти не может. Первый вице-президент организации "ОПОРА России" Владислав Корочкин заявлял СМИ, что "почасовая оплата - это в принципе правильно. Другое дело, что платить ставку в сто рублей не каждому работодателю будет под силу". То есть уменьшение обязательств работодателя приветствуется, а вот платить за это работодатели не готовы.

Поэтому путь повышения МРОТ, на который давно встала ФНПР, является оптимальным.

Полина САМОЙЛОВА.

# ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги. Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:  
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47  
e-mail: sales@solidarnost.org



# СПЕЦОЦЕНКУ ОДОБРИЛИ С ОГОВОРКАМИ

Комитет по труду, соцполитике и делам ветеранов на своем заседании рекомендовал к принятию в первом чтении законопроект "О специальной оценке условий труда", внесенный правительством. Одобрены и сопутствующий пакет поправок к трудовому, налоговому и социальному законодательству, в том числе и к ТК.

Законопроект объединит и унифицирует действующие сейчас три обязательные процедуры исследования условий труда на рабочих местах с вредными и опасными условиями труда. Процедуры исследований не дублируют друг друга и проводятся не одновременно. Первая - это аттестация рабочего места по условиям труда согласно ст. 209 ТК. По ее итогам работникам могут установить сокращенное рабочее время, дополнительный отпуск и т.п. Вторая - государственная экспертиза условий труда. Третья - оценка условий труда в соответствии со ст. 58.3 федерального закона № 212 (о страховых взносах во внебюджетные социальные фонды) - проводится ради освобождения от уплаты дополнительных страховых взносов в Пенсионный фонд. Список "вредников" № 1 касается занятых на подземных работах и на производствах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда; список № 2 относится к работникам с вредными и тяжелыми условиями труда. "Вредники" в том числе получа-

ют право на льготное пенсионное обеспечение.

В Трудовой кодекс будут внесены поправки, которые окончательно узаконят "спецоценку условий труда" как основную процедуру. Напомним, с этого года для хозяев "опасных производств", работники которых попадают в список № 1 и список № 2, установили дополнительный тариф взносов в ПФР. И с каждым годом ставки этого тарифа будут расти. В 2015 году они достигнут 9% (по списку № 1) и 6% (по списку № 2) от сумм выплат и иных начислений в пользу работников.

Законопроект предусматривает длительный переходный период (до 31 декабря 2018 года), в течение которого будут действовать и реализовываться имевшиеся до вступления проекта в силу права участников оценки условий труда и результаты этой оценки. Это позволит в целом "исключить дополнительные финансовые расходы работодателей, а также использовать накопленную информацию о состоянии условий труда в РФ", благо

реализация проекта не потребует допрасходов из госбюджета. С работодателя также снимается обязанность проводить сертификацию организации работ по охране труда. Ее заменит процедура декларирования соответствия условий труда государственным нормативам охраны труда, что тоже снизит затраты работодателей. Сэкономленные деньги (до 17 млрд рублей ежегодно) могут быть направлены на мероприятия по охране труда.

Стороны РТК в целом поддержали проект, но с рядом условий, которые они требуют выполнить ко второму чтению. С позиции профсоюзной стороны в комитете в целом согласились и рекомендовали учесть ее ко второму чтению.

Напомним, профсоюзы потребовали включения в законопроект нормы, по которой процедура идентификации вредных и (или) опасных факторов проводится совместно работодателем и профсоюзной организацией (а колдоговором на конкретном предприятии должен быть определен перечень

декларируемых производственных факторов). Классы (подклассы) условий труда с учетом комплексного применения средств защиты определяют на основе методики, утвержденной совместно Минтрудом и Роспотребнадзором и согласованной с РТК. Кроме того, в проект должны войти нормы, согласно которым работники через профсоюзную организацию будут осуществлять контроль за исполнением нового закона.

При рассмотрении проекта на РТК профсоюзная сторона поставила также условие: принять законопроект можно, только если будут представлены проекты нормативных актов, положенных для своевременной и полной реализации будущего закона. И проекты этих подзаконных актов должны быть согласованы в установленном порядке с РТК. Профсоюзы считают, что законопроект не полностью гарантирует "вредникам" право на досрочное пенсионное обеспечение и фактически оставляет это на решение работодателя. Чтобы избежать произвола, необходима комплексная

оценка профессионального риска для здоровья работника. Процедура оценки должна включать не только состояние условий труда, но и состояние здоровья работающих, и тяжесть последствий увечья (болезни) по степени утраты трудоспособности. Этих поправок законопроект не содержит.

Сопутствующий блок поправок имеет ряд расплывчатых норм, допускающих двойное толкование. Там нечетко прописана гарантия сохранения права работников на досрочную пенсию в полном объеме. Сейчас такое право гарантируют Списки профессий с особыми условиями труда. А в законопроекте, хотя Списки и сохраняются, их роль и обязательность нивелируются, поскольку проект от защиты групп работников (профессий, должностей) переводит эту сферу к индивидуальной оценке условий труда работников. Это угрожает равноправию работников одинаковых профессий, трудящихся в разных организациях с различными условиями труда, и может привести к дискриминации "вредников".

## УТИЛИЗАЦИЯ АВТО КАК "НАЦПРОЕКТ ОТ ВТО"

По требованию ВТО утилизационный сбор с хозяйствующих субъектов распространят на все отечественные автомобили, а не только на импортные и подержанные, как сейчас. Госдума приняла соответствующий законопроект.



Кстати, утилизационный сбор на импортные автомобили, который компенсирует снижение пошлин после вступления в ВТО, уже стал предметом торгового спора в рамках ВТО. РФ с начала года обещала Евросоюзу распространить сбор на отечественные автозаводы и уже запустила процедуру. Однако ЕС требует и снижения высоких ставок сбора, считая поступления от него слишком большими для создания сети утилизации в РФ. Европа уже предложила ВТО создать специальную арбитражную группу, которая начнет разбирательство о соответствии нормам организации утилизационного сбора на импортные автомобили в нашей стране. РФ уже начала уравнивать положение импортеров и отечественных производителей. Принятый Госдумой в первом чтении законопроект, который обяжет платить сбор и российские автозаводы, может быть окончательно одобрен и подписан уже к концу октября. Сперва его предполагалось ввести в действие с января 2014 года, но под давлением "партнеров" срок перенесли. Судя по настойчивости европейцев, этот "прогиб" - не последний... После того, как закон примут и подпишут, он вступит в силу "задним числом" - с 1 июля.

Также будет сокращен перечень транспортных средств, в отношении которых утилизационный сбор не взимается. Из

перечня исключат следующие авто: 1) произведенные организациями, принимающими на себя гарантийные обязательства по безопасной утилизации выпускаемых ими авто; 2) ввозимые в РФ с территорий дружественных стран - членом Таможенного союза и имеющих статус товаров Таможенного союза; 3) ввозимые и производимые в Калининградской области (по закону об особой экономической зоне), которые были помещены под льготную таможенную процедуру свободной таможенной зоны до 01.04.16. Иными словами, утилизационный сбор затронет все категории авто и будет взиматься практически со всех фирм, которые производят и реализуют автомашины.

Напомним, доходы от сборов зачисляются в госбюджет как неналоговые доходы - для последующего субсидирования нерентабельных затрат при утилизации. Плательщики утилизационного сбора - лица, которые: ввозят авто в РФ; производят авто на территории РФ; приобрели авто на территории РФ у тех, кто сам не уплатил утилизационного сбора. Паспорта транспортных средств выдают только на те авто, в отношении которых уплачен утилизационный сбор или по которым он не уплачивается вообще (льготники).

При обсуждении законопроекта пред-

ставлявший его замминистра промышленности Алексей Рахманов подвергся перекрестному допросу депутатов. Его предупредили о всех отрицательных последствиях (о которых он и так знал): о росте поборов с отечественного производителя, о снижении рентабельности своего автопрома, о резком росте цен на авто, так как биз-

нес переложит убытки на конечного потребителя. Вспомнили и о том, что хотя сбор берут уже почти год, утилизационную отрасль в РФ так и не создали - деньги идут неизвестно куда. По данным министерства, собрано около 50 млрд рублей, а утилизировать некому. Претензии выслушали, законопроект приняли...

### МНЕНИЕ

Максим ШИНГАРКИН, фракция ЛДПР:

- Уже больше года собирается утилизационный сбор, но отрасль утилизации автомобилей до сих пор не создана. Что мешало правительству сделать это? Нет ответа. Этот сбор и в целом закон никак не предусматривают стимулирование граждан в части утилизации авто. Получается абсурд: гражданин покупает автомобиль, в цену которого включен утилизационный сбор, затем он перестает пользоваться автомобилем (к примеру, разбил), но не имеет никакого стимула передать данный автомобиль на утилизацию, потому что никому, ни одному гражданину не были выплачены деньги, стимулирующие

передачу разбитого автомобиля, непригодного для дальнейшего использования, в пункты утилизации.

Непригодные для использования автомобили составляют сегодня львиную долю отходов. На собранные 50 млрд можно было бы распространить выплаты в виде субсидии и на тех собственников, чьи автомобили куплены и пришли в негодность до начала действия этого сбора - для того, чтобы сегодня на улицах наших городов не стояли негодные автомобили. А мы данным законом не защитили свою экономику, а просто обобрали обычных граждан, которые приобрели автомобиль.

# ИГРА В ОДНИ ВОРОТА?

## ПОДГОТОВКА К ЧМ - 2018 МОЖЕТ ПРОЙТИ ПРИ ВОПИЮЩИХ НАРУШЕНИЯХ ТК

### ФРОНТ РАБОТ

Как известно, финальный турнир ЧМ - 2018 по футболу пройдет в России с 8 июня по 8 июля в 11 городах. Матчи мундиала примут Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург, Калининград, Нижний Новгород, Казань, Самара, Саранск, Волгоград, Ростов-на-Дону и Сочи. Перечисление городов не случайно: из двенадцати спортивных арен, которые примут чемпионат, шесть будут построены с нуля. Остальные - реконструированы, а один объект готов принять футболистов хоть сейчас - это "Казань-Арена", возведенная к летней Универсиаде этого года. В соответствии с программой подготовки к ЧМ - 2018 на строительство и реконструкцию арен будет выделено 664,1 млрд рублей.

Кстати, не многие знают, что в 2017 году в России пройдет Кубок конфедераций FIFA. Таким образом, часть стадионов должна быть полностью готова к эксплуатации за год до главного футбольного события 2018 года.

Кроме того, России придется решить множество крайне дорогостоящих инфраструктурных задач, в основном связанных с логистикой: строительство только железных дорог оценивается примерно в 400 млрд рублей. А если к ним добавить амбициозные проекты запуска высокоскоростных железнодорожных магистралей, то объемы затрат становятся просто запредельными - от одного до нескольких триллионов (!) рублей.

А еще запланированы строительство и реконструкция аэропортов в городах, принимающих ЧМ - 2018, возведение гостиниц и общая модернизация всего сектора гостеприимства.

По последним данным, сочинская кампания обошлась государству в 1,5 триллиона рублей и превысила заявленную в 2007 году смету в пять раз. Очевидно, что расходы на очередную "стройку века" перекроют этот "олимпийский рекорд".

Словом, в ближайшие годы строителям, и не только с российским паспортом, будет чем заняться - фронт работ открывается широчайший. А отечественные законодатели, как недавно выяснилось, позаботились сделать эту занятость как можно "гибче".

### ДВА САПОГА - ПАРА

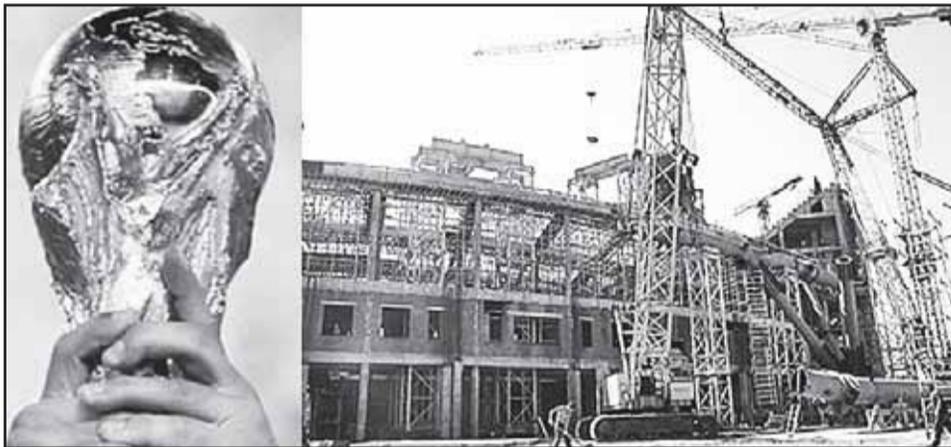
Исследование "Чемпионат мира по футболу - 2018: возможности для профсоюзов" было подготовлено по заказу Международной конфедерации профсоюзов стран СНГ (МКП "Строитель") и Международной федерации работников строительной и деревообрабатывающей промышленности (BWI).

Когда мы обсуждаем строительство спортивных объектов к чемпионату мира 2018 года, мы должны в первую очередь иметь в виду тот негативный опыт, который получили на стройках олимпийских объектов в Сочи, - констатировала автор доклада, независимый эксперт по международным профсоюзным кампаниям Анна Большова. - По официальным данным, на стройке в Сочи было задействовано около 80 тысяч работников, и 70% из них были мигрантами. Логично предположить, что и при подготовке к чемпионату мира мы увидим схожие в процентном отношении цифры.

Мы помним многочисленные нарушения прав рабочих на сочинских стройках: это и ужасные условия труда, и работа без контракта, и неоплаченные сверхурочные, и "обдираловка" работая за спецодежду, мобильную связь и жилье в бытовках ("Солидарность", № 30, 2012).

А почти два года назад в ходе представительной встречи в ФНПР, посвященной

**В Москве во Дворце труда ФНПР 8 октября состоялась презентация исследования "Чемпионат мира по футболу - 2018: возможности для профсоюзов". Участники мероприятия обсудили организацию мирового футбольного форума, специфику занятости иностранных работников при строительстве спортивных объектов к ЧМ - 2018, а также заострили внимание на негативных последствиях принятия ФЗ-108, отменяющего ряд статей Трудового кодекса РФ в угоду более "гибкому" использованию труда мигрантов.**



правовому положению работников на возведении крупных олимпийских объектов в Сочи, сотрудник МКП Кристин Блом заметила, что Международный олимпийский комитет (МОК) и Международная футбольная федерация (ФИФА) всегда закрывают глаза на эксплуатацию рабочих, строящих спортивные объекты. Строительные компании "хотят получить как можно больше прибыли, заплатив за это как можно меньше. Им нужно, чтобы все работы были выполнены как можно скорее, при этом сами люди их не волнуют" ("Солидарность", № 11, 2012). Иными словами, МОК и ФИФА - два сапога пара в контексте отношения к трудовым правам работников в странах-организаторах крупнейших спортивных форумов.

Ранее, при подготовке Олимпиады в Сочи, мы неоднократно отмечали нарушения прав работников, особенно иностранных, - подчеркнула Анна Большова. - Та практика трудовых отношений отныне узаконена с выходом ФЗ-108.

### КРУЧУ-ВЕРЧУ

Федеральный закон № 108 "О подготовке и проведении в Российской Федерации Чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года, Кубка конфедераций FIFA 2017 года и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации" был подписан Владимиром Путиным 7 июня, а вступил в силу 11 июля этого года. Инициатором закона выступило Минспорта РФ. Теперь "следите за руками", держа в уме все вышесказанное.

В соответствии с данным ФЗ, "ФИФА является единственным организатором соревнований... и обладает в отношении соревнований всеми правами, указанными в настоящем Федеральном законе и других федеральных законах". Международная федерация футбола чаще действует через своих контрагентов, а ФЗ-108 затолкает нас, кто это такие: "юридические лица, с которыми ФИФА, дочерние организации FIFA состоят в договорных отношениях, включая коммерческих партнеров FIFA, вещателей FIFA, поставщиков услуг FIFA, агентов, действующих по поручению FIFA, а также субподрядчиков указанных организаций и дочерних организаций субподрядчиков, задействованных в подготовке и проведении Чемпионата мира или Кубка конфедераций". Иными словами, контрагентом Международной футбольной организации может быть любое предприятие любой формы собственности. Говоря еще

проще, при договоре с ФИФА строить (и оказывать другие услуги в рамках подготовки к ЧМ) может каждый!

Дальше - больше. ФЗ-108, ни мало ни много, отменяет действие сразу нескольких статей Трудового кодекса РФ! В частности, с работодателями снимается необходимость уведомления государственных органов в сфере миграции, государственной службы занятости населения и налоговых органов о привлечении к трудовой деятельности иностранных работников, об их прибытии к месту работы или к месту пребывания, о расторжении с ними трудовых договоров или гражданско-правовых договоров.

А сами трудовые мигранты с 11 июля 2013 года по 31 декабря 2018 года, принимающие участие в мероприятиях, вправе осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации без получения разрешений на работу. Т-с-с, только не говорите им сейчас об этом, а то они все махом, даже в Бирюлево, скажут вам, что приехали реконструировать "Лужники". К слову, квотирование иностранных работников (если опять же они приехали в рамках подготовительных работ к ЧМ) тоже отменяется. Работодатели также освобождаются от необходимости выплачивать какие-либо страховые взносы с зарплат данной категории тружеников.

Самое главное, что под эти нормы подпадают и российские работники, потому что в законе отменяются нормы ТК об условиях привлечения к работе в выходные и праздничные дни, о продолжительности рабочего времени, об оплате трудовой деятельности сверх установленной продолжительности рабочего времени, - отмечает директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова. - То есть под действие закона подпадает очень широкая группа лиц. Я считаю, что закон нужно отменить, убрать все самые вопиющие нормы. Это просто одиозное, ничем не оправданное решение.

Условия труда, которые вводит государство для строителей чемпионата, скажем мягко, удручают, - заявил председатель Российского профсоюза строительства и промышленности строительных материалов Борис Сошенко. - При строительстве олимпийских объектов в Сочи - 2014, по официальным данным, погибло 60 человек. До чемпионата мира по футболу еще несколько лет, а мы уже имеем пять фактов гибели при строительных работах на стадионах в городах-участниках ЧМ - 2018.

Можно сказать, Минспорта сделало выводы из особенностей регулирования социально-трудовых отношений на олимпийской стройке. И все зафиксированные нарушения ТК, что были вне закона на протяжении нескольких последних лет, были просто-напросто допущены ФЗ-108. А ФИФА, как мы уже понимаем, на все это спокойно закрывает глаза.

### 25-ГО ЧИСЛА СЕГО МЕСЯЦА

Конечно, российские профсоюзы выступили резко против таких новаций в трудовом законодательстве. К слову, этот закон был принят в обход РТК по регулированию социально-трудовых отношений. Обошли не только комиссию: Минспорта не удосужилось даже обсудить свою инициативу в экспертном сообществе. Все общественные и торгово-промышленные палаты, открытые правительства, союзы, ассоциации, научные объединения и правовые организации - все оказались в пролете.

Да, нас иногда привлекают как экспертов к обсуждению законодательных инициатив, но ФЗ-108 прошел мимо, мы увидели уже опубликованный закон, - констатировала Елена Герасимова.

Представители исполкома ФНПР 17 сентября заявили, что решения, прописанные в ФЗ-108, ведут к прямому ущемлению прав и свобод граждан России, заложенных в Конституции, и настояли на отмене закона. Позицию ФНПР полностью разделяет и Конфедерация труда России, и Международная конфедерация профсоюзов.

Чемпионат мира уже становится печально известным мероприятием в связи с эксплуатацией трудящихся. Так было в Катаре, в Бразилии, и теперь эту тенденцию подтверждает беспрецедентный новый закон в России. Это противоречит утверждению президента FIFA Зеппа Блаттера о том, что федерация не может вмешиваться в трудовые права той или иной страны. Правительство при проведении чемпионата должно стоять выше коммерческих интересов - получения огромных прибылей через нарушения трудовых прав работников. FIFA должна взять на себя ответственность, самостоятельно убедиться, что люди, которые обслуживают чемпионат, защищены и не эксплуатируются, - заявила генеральный секретарь МКП Шаран Барроу.

Российские профсоюзы перешли к действиям: 26 сентября состоялось заседание рабочей комиссии РТК по развитию рынка труда и содействию занятости населения, на котором ФЗ-108, а вместе с ним и представители Минспорта подверглись жесточайшей критике. Причем и со стороны профсоюзов, и со стороны работодателей, которые озабочены возможной разбалансировкой сложившейся в стране системы социально-трудовых отношений.

Самое главное, мы инициировали рассмотрение данного закона в РТК, - рассказал "Солидарности" руководитель Департамента социально-трудовых отношений и соцпартнерства ФНПР Олег Соколов. - В ходе обсуждения закона рабочей группой все поняли, что он имеет очень широкое поле действия. Кроме того, во время его принятия был нарушен регламент Государственной думы, так как опять же документ ранее не был рассмотрен на РТК. Все это было записано в итоговом решении группы.

Остается добавить, что основные дебаты вокруг скандального федерального закона развернутся 25-го числа сего месяца, когда состоится очередное заседание Российской трехсторонней комиссии. В повестку дня данный вопрос уже внесен. Будем ждать результатов.

ПРОФСПОРТ

# КОМАНДА «ТГК-11» ОПЕРЕДИЛА ЧЕМПИОНОВ МИРА

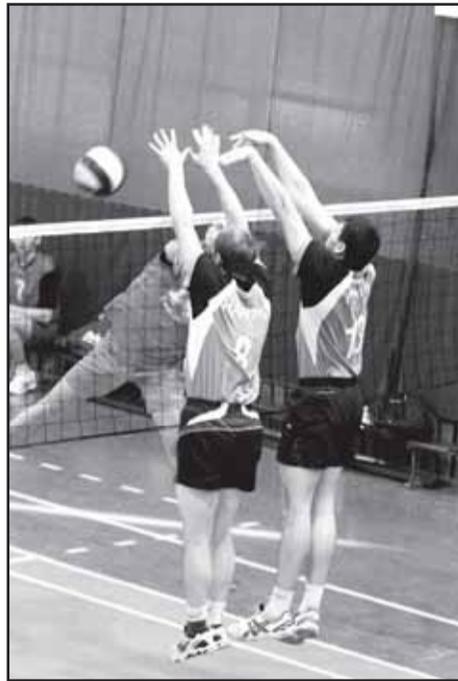
В августе омской энергосистеме исполнилось 70 лет. В рамках празднования этой славной даты энергетики уже провели ряд ярких мероприятий, собравших большое количество участников. В их числе – конкурсы фотолюбителей и юных художников, а также традиционный и очень любимый садоводами форум «Флора-Энергия».

Однако совершенно особое место в этом ряду занимает волейбольный турнир мужских команд, посвященный юбилею. Как сказал в беседе с корреспондентом «Позиции» председатель профкома филиала ОАО «МРСК Сибири»-«Омскэнерго» Александр Ефимкин, турнир, подобного которому в Омске не проводилось давно, собрал, пожалуй, всех сильнейших волейболистов региона – в этом смысле сравнить с ним можно разве что аналогичные соревнования, проводимые на областной «Королеве спорта».

Заместитель министра по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области Дмитрий Крикорьянц, выступивший на церемонии торжественного открытия турнира, также отметил очень сильный состав участников турнира, так что энергетикам стоит сказать «спасибо» за возвращение в

круг широкого общественного внимания омского мужского волейбола. Причем возвращение прекрасно организованное и материально подкрепленное: призовой фонд турнира составил 100 тысяч рублей.

А имена команд-участниц действительно производили впечатление. Достаточно сказать, что на турнир приехала знаменитая команда ОАО «Татнефть» из Альметьевска, ставшая в прошлом году чемпионом России среди производственных коллективов, а в июне нынешнего года и чемпионом мира по версии Международной конфедерации рабочего спорта, обыграв по пути к вершине команды из Франции, Израиля, Белоруссии, Алжира, Мексики и Эстонии. И пусть гости из Татарии заявили для участия в омском турнире не сильнейший состав – всё равно в число фаворитов они вошли автоматически.



Кроме «Татнефти» к кругу претендентов на высшие награды болельщики заранее причисляли команды филиала ОАО «МРСК Сибири»-«Омскэнерго», филиала ОАО «ТГК-11», а также объединенной сборной института «Омскгражданпроект» и ОАО «Газпромнефть-Омск». В итоге эти прогнозы оправдались, скажем так, наполовину: первые два места на пьедестале почета и в самом деле заняли «ТГК-11» и «Татнефть», а вот за третье место настоящая битва развернулась между командами «Технософия» и «Малина». «Технософия» представляла известную в регионе одноименную торговую сеть, а вот о «Малине» следует сказать пару слов особо: эта команда объединяет жителей омской улицы Малиновского, где органы домового самоуправления вот уже больше десяти лет поддерживают полезные молодежные начинания – в том числе и увлечение волейболом. Как видите, отличная инициатива дает соответствующие результаты.

Посетившие турнир болельщики запомнят его надолго благодаря высочайшему накалу спортивной борьбы, виртуозному мастерству спортсменов и непредсказуемости исходов отдельных матчей. А значит, надежда на возрождение большого мужского волейбола в Омске стала ближе и различимее.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



СОЦОПРОС

## «КНИГИ, МУЗЫКА, ФИЛЬМЫ: ОБЫЧНЫЙ ТОВАР ИЛИ ДОСТОЯНИЕ ОБЩЕСТВЕННОСТИ?»

Россияне склонны считать, что книги, музыка, фильмы, после того как увидят свет, становятся достоянием общественности и люди должны иметь возможность бесплатного доступа к их копиям в Интернете.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет данные о том, что люди думают об интеллектуальных продуктах (книги, музыка, фильмы): являются ли они таким же товаром, как и все остальные, или же люди должны иметь возможность бесплатно скачивать и просматривать/прослушивать их копии.

Половина россиян считают, что фильмы, музыка, книги, после того как увидели свет, становятся достоянием общественности и их авторы уже не вправе запрещать людям обмениваться ими бесплатно (52%). Особенно склонны поддерживать данную позицию те, кто регулярно пользуется Интернетом (59-60%), молодежь (62%). Чем выше уровень образования респондентов, тем чаще они придерживаются этой точки зрения (с 33% среди малообразо-

ванных до 54% среди высокообразованных). Треть опрошенных (35%), в свою очередь, склонны считать, что авторы интеллектуальных продуктов должны быть надежно защищены законом от нелегального (без их согласия) распространения их произведений. Чаще сторонниками такого мнения являются малообразованные респонденты (42%).

Еще более определенная точка зрения у россиян в вопросе о том, являются ли фильмы, книги, музыка обычным товаром наряду с другими или нет: по мнению 69%, нельзя лишать людей возможности бесплатно скачивать и просматривать (прослушивать) их копии, так как их уровень жизни не настолько высок. Так считают, прежде всего, пользователи Интернета (73-74%) и молодежь (79%). В свою очередь, каждый пятый опрошенный (19%) склонен



считать интеллектуальные продукты таким же товаром, как и остальные, и поэтому их авторы должны получать от потребителей деньги за получение или скачивание каждой копии их произведения.

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 17-18 августа 2013 г. Опрошено 1600 человек в 130 населенных пунктах в 42 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

ИНФОРМИРУЕТ ПФР

## 17 КОМПАНИЙ УШЛИ С РЫНКА ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ

Пенсионный фонд России завершил работу по продлению договоров доверительного управления средствами пенсионных накоплений с управляющими компаниями, отобранными по результатам конкурсов в 2003 и 2008 годах. Проверка производилась на предмет их соответствия законодательно установленным требованиям.

С рядом управляющих компаний пролонгация договоров производится не будет в силу их несоответствия требованиям либо же их самостоятельного отказа от продления договоров. Это следующие компании:

1. ЗАО «Управляющая компания «Достояние»;
2. ЗАО «Управляющая компания «Интерфин КАПИТАЛ»;
3. ООО «Управляющая компания «РЕГИОН-ГАЗФИНАНС»;
4. ООО «Управляющая компания негосударственными пенсионными фондами «РТК»;
5. ЗАО «Центральная управляющая компания»;
6. ЗАО «Финансовый брокер «Август»;
7. ОАО «Альянс Инвестиции»;
8. ОАО «Управляющая компания «Алемар»;
9. ООО «Управляющая компания «Базис – Инвест»;
10. ООО «Управляющая компания «Доверие Капитал»;
11. ЗАО «Управляющая компания «Ермак»;
12. ООО «Промышленные традиции»;
13. ООО «Интер Финанс Управление Активами»;
14. ООО «Актив Финанс Менеджмент»;
15. ОАО «Ронин Траст»;
16. ЗАО «Управляющая компания «ТРАНС-ФИНГРУП»;
17. ЗАО «Управляющая компания «Энергокапитал».

- В Омске и Омской области более 26 тысяч человек доверили управление своими пенсионными накоплениями вышеречисленным управляющим компаниям, - сказал управляющий Омским отделением ПФР С. Н. Тодоров. - Их пенсионные накопления в течение двух месяцев с даты прекращения договора подлежат возврату в Пенсионный фонд России и далее переводу в инвестиционный портфель «расширенный» государственной управляющей компании «Внешэкономбанк».

В течение трех рабочих дней управляющие компании, с которыми Пенсионный фонд России не продлил договоры доверительного управления, должны передать в Пенсионный фонд России все имеющиеся денежные средства обязательного пенсионного страхования. По результатам передачи во «Внешэкономбанк» пенсионных накоплений граждан уведомит Пенсионный фонд России, после чего эти граждане будут вправе выбрать другую управляющую компанию или негосударственный пенсионный фонд для управления своими средствами пенсионных накоплений.

### ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ

по программе «Мультимедийные технологии» (создание мультимедийного проекта по заданной теме, создание видеоролика: подготовка клипов, монтаж фильма, использование видеоэффектов, эффекта анимации) с 22 октября по 21 ноября 2013 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.10. Стоимость обучения - 2500 руб., стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55. E-mail: ocpo@omskprof.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, каб. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

# РЕБЕНОК НАШЕГО ВРЕМЕНИ

## 5 ГЛАВНЫХ ОТЛИЧИЙ РЕБЕНКА XXI ВЕКА: ВЕРСИИ УЧЕНЫХ

Специалисты в разных областях знания рассказали, какой он, ребенок нашего времени.

### ПЕДАГОГ: ВЗГЛЯД В СЕБЯ

Сегодняшний ребенок — это новый человек. Его главной чертой является то, что взрослые зачастую принимают за эгоизм. На самом же деле ребенок XXI века просто устремил взгляд внутрь себя, чтобы там найти ответ на вопрос самоидентификации в нынешнем мире. Ответ этот дети ищут и, что самое интересное, находят самостоятельно.

Ребенок XXI века, в отличие от ровесников из предыдущих поколений, не задает вопросы о мире. Он видит, что летают самолеты, звонят телефоны, а электронные письма приходят спустя несколько секунд после отправки, — и это норма. Однажды с учениками 9–10-летнего возраста мы пошли в музей, где представлены артефакты прошлой эпохи. В частности, там находился телефон 1930-х годов, на диске которого были изображены не только цифры, но и буквы. Я рассказывал, что раньше телефоны были стационарными, что нельзя было звонить с улицы. А один мальчик, указав на нарисованные буквы, заметил: «Но SMS'ки они уже отправляли». Дети не могут себе представить, что когда-то люди жили в другом мире. Им важнее узнавать новое о современной жизни. Просто этот запрос нужно удовлетворять несколько иначе, с учетом эпохи.

### ИСТОРИК: МИР БЕЗ ПРОШЛОГО

Дети, появившиеся на свет в XXI веке, не знают примеров из прошлого. Для них новый мир — единственный возможный. Поэто-



му с раннего возраста современные дети готовы к конкуренции, к борьбе за выживание. Вторая переменная, повлиявшая на изменение ребенка, менее глобальна, но не менее важна. Из жизни современных детей исчез двор как один из важнейших социальных институтов советской эпохи.

Если раньше ребенок приходил из школы и бежал на улицу, где общался со сверстниками, участь таким образом взаимодействовать с социумом, то для современных детей этот опыт оказывается менее важен. Теперь, сидя за компьютером, ребенок сам решает, с кем ему общаться, а с кем нет. С одной стороны, это неплохо. Но с другой — ребенок, попадая в реальный мир, оказывается беспомощным и неспособным нормально взаимодействовать с другими людьми.



### ПСИХИАТР: ПОГОНЯ ЗА УСПЕХОМ

С первого класса, а иногда и с дошкольного возраста ребенок заиклен на достижении результатов. Недавно ко мне на консультацию привели пятиклассника, который заявил, что он плохо учится. В разговоре выяснилось, что «плохая учеба» — это две четверки в четверти. Под влиянием социума родители давят на детей, требуют от них высоких результатов, забывая о других ценностях — уважении к самому себе, свободном времени, игре, семейном досуге. Если человеку постоянно завывать планку и не формировать позитивной самооценки, он никогда не будет удовлетворен результатами. Не достигая желаемого, человек испытывает чувство вины. Отсюда неврозы, с которыми тяжело справиться даже взрослой сформировавшейся личности, не говоря уже о детях.

В погоне за успехом люди не задаются вопросом: а счастливы ли те, кого им ставят в пример? На-

тернет-пользователями. Дети сами выбирают, на какой сайт зайти, что прочитать или посмотреть. Благодаря уходу детей более взрослого возраста в интернет-среду снизилась преступность. Все подростковые субкультуры достаточно мирные. Любители аниме, хипстеры и другие сообщества совершенно безобидны. А значит, постепенно исчезает противостояние «подросток — мир». В Интернете современные дети могут анонимно или открыто общаться с такими же детьми, решая схожие проблемы. Недавно наткнулась на подростковый форум, где дети де-



лятся переживаниями. Советы, которые они дают друг другу, вполне адекватны. Нет никакой агрессии в общей массе, дети сочувствуют и сопереживают. Разве это не прекрасно?

Современный ребенок — независимая личность, в раннем возрасте способная самостоятельно принимать решения. Ребенок сегодня взрослеет на порядок раньше, чем 10–20 лет назад. Конечно, многие родители откажутся принимать этот факт во внимание и, возможно, не согласятся с тем, что их

ребенок стал другим. Но с течением времени разница между детьми прошлого поколения и современным ребенком станет всё очевиднее. Нынешние дети смогут создать общество профессионалов, ценящих личную свободу.

### ВРАЧ: СЛАБОЕ ЗДОРОВЬЕ

В последние 30–40 лет в рационе россиян появились продукты, о существовании которых раньше и не знали. С одной стороны, пищевая ценность повысилась, с другой — большую по-

пулярность приобрел фастфуд и прочие продукты быстрого питания: чипсы, сухарики. Распространились сладкие газированные и негазированные напитки. С этими продуктами ребенок получает избыток насыщенных жиров, сахара и соли, способствующих развитию сердечно-сосудистых заболеваний. В обществе появилась тенденция к уменьшению потребления домашнего питания. Женщины стали эмансипированными и больше не хотят готовить. Дети вынуждены переходить на пельмени, сосиски и другие продукты быстрого приготовления. Конечно, уход от натуральных продуктов сказывается на здоровье ребенка. Другой негативный фактор — отсутствие достаточных физических нагрузок. Даже оставляя компьютеры и выходя на улицу, дети редко играют в энергозатратные игры, а в большинстве случаев увлечены теми же телефонами или планшетами. Отсюда рост количества детей с плохим зрением и проблемами с позвоночником. Ребенок XXI века слабо развит физически и подвержен большому количеству заболеваний.



## ДЕТИ И СИГАРЕТЫ

Российские дети дошкольного возраста разбираются в сигаретах и знают как минимум один табачный бренд.



Такой неутешительный вывод сделали ученые из университета Джонса Хопкинса (США). Они опросили 2423 ребенка из России, Бразилии, Китая, Индии, Нигерии и Пакистана, то есть стран с самым высоким уровнем курения. Результаты опубликованы в журнале «Pediatrics».

В исследовании приняли участие 5-6-летние российские дети: 201 мальчик и 200 девочек. Ученые опросили как городских, так и сельских ребят (50 на 50). У 42 процентов детей курит как минимум один родитель. 46 процентов сказали, что курит кто-то в доме. Исследователи просили детей в игровой форме сопоставить разные логотипы с товарами, на которых встречаются эти логотипы. Детям были предложены 24 логотипа разных товаров, с которыми они сталкиваются в повседневной жизни, включая 8 табачных брендов.

Каждый второй ребенок распознал минимум один табачный бренд — 50 процентов российских малышей знают, как выглядят определенные марки. Дети из семей, где курят, чаще узнают сигаретные логотипы, чем дети из некурящих домохозяйств. 4 процента детей заявили о том, что и сами будут курить.

«5-6-летние российские дети, не умеющие еще читать, но уже узнающие сигаретные бренды, — это индикатор эффективности анти-табачных мер, которые должны быть направлены на их родителей», — говорит председатель правления КонфОП Дмитрий Янин. — Пока таких мер не было, а были лишь декларации чиновников о важности борьбы с курением, в России за 10 прошедших лет сигареты стали более доступными по цене, а ограничение на курение в ресторанах и кафе вступит в силу лишь в июне 2014 года».

Слабым утешением является то, что в Китае дела обстоят еще хуже, чем у нас, где 86 процентов детей осведомлены о табачных марках. В Пакистане — 84 процента, в Индии — 76 процентов, в Бразилии — 59 процентов, в Нигерии — 51 процент.

Государственная дума между тем 15 октября рассмотрит во втором и третьем чтении поправки в закон «О рекламе», регулирующие рекламу табака. Табачные компании упорно отстаивают право продвигать свой товар хотя бы в торговых точках, считая это «информированием о новинках взрослых потребителей, сделавших свой выбор».

Тем временем 4 процента дошкольников уже сделали свой выбор. И с каждым годом к ним присоединяются всё новые и новые дети, которые хотели бы закурить.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorpos@omskprof.ru](mailto:vorpos@omskprof.ru)

## МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ПЕРЕВОДА НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Какой документ является основанием для перевода на другую работу по медицинским показаниям в соответствии со ст. 73 ТК РФ?

Согласно ч. 1 ст. 73 Трудового кодекса РФ работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, уста-



новленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья.

Порядок выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 02.05.2012 № 441н (далее - Порядок).

Согласно п. 12 Порядка медицинские заключения выдаются гражданам по результатам проведенных медицинских освидетельствований, медицинских осмотров, диспансеризации, решений, принятых врачебной комиссией, а также в иных случаях, когда законодательством Российской Федерации

предусматривается наличие медицинского заключения. Как, например, ст. 73 ТК РФ.

Медицинские заключения оформляются в произвольной форме (за некоторыми исключениями, предусмотренными п. 19 Порядка) с проставлением штампа медицинской организации (при наличии), подписываются врачами-специалистами, участвующими в вынесении медицинского заключения, руководителем медицинской организации, заверяются личными печатями врачей-специалистов и печатью медицинской организации (п. 14 Порядка).

Таким образом, документом для перевода работника на другую работу по медицинским показаниям является медицинское заключение, выданное с соблюдением указанного выше Порядка.

## УВОЛЬНЕНИЕ БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

Может ли быть уволена по ст. 288 ТК РФ беременная женщина, работающая на условиях внешнего совместительства?

Нормами ст. 287 ТК РФ установлено, что гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, лицам, работающим по совместительству, предоставляются в полном объеме (за исключением гарантий и компенсаций лицам, совмещающим работу с обучением, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

Статьей 261 ТК РФ установлен запрет на увольнение беременных женщин по инициативе работодателя, за исключением случая ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем.

Статьей 288 ТК РФ установлено допол-

нительное основание прекращения трудового договора с лицами, работающими по совместительству. Так, трудовой договор, заключенный на неопределенный срок с лицом, работающим по совместительству, может быть прекращен в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной.

В данном случае законодатель, используя словосочетание «может быть», предусматривает альтернативу при решении вопроса об увольнении.

Другими словами, решение об увольнении работника в указанных условиях принимает работодатель. Это его право (но не обязанность).

В этой связи при принятии работодателем решения о применении данной нормы можно говорить о том, что в таком случае он является инициатором прекращения трудово-

го договора, то есть увольнение происходит по его инициативе.

Учитывая вышеизложенное, считаю, что беременная женщина, работающая по совместительству, не может быть уволена с занимаемой должности по данному основанию.



## ЛЬГОТЫ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ

Какие льготы установлены для работников-пенсионеров?

В соответствии со ст. 64 Трудового кодекса РФ какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по



месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавливать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами. Таким образом, пенсионерам не вправе необоснованно отказать в приеме на работу по возрасту.

Согласно ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работающего пенсионера по старости (по возрасту) предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до 14 календарных дней в году.

В ч. 3 ст. 80 ТК РФ указано, что в случаях, когда заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисления в образовательное учреждение, выхода на пенсию и в других случаях), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника. Таким образом, работодатель обязан уволить работающего пенсионера в день, указанный в заявлении, при этом не предъявляя требования о двухнедельном сроке предупреждения.

Кроме того, следует отметить, что в качестве дополнительных льгот могут быть установлены работодателем ежемесячные доплаты к пенсии, подарки к праздничным и юбилейным датам, денежные подарки к праздничным датам, билеты на различные мероприятия, а также оплата отпуска, иные льготы.

## О НАСЛЕДСТВЕ

Имеет ли право ребенок, которому уже 18 лет, на получение наследства отца, лишённого родительских прав, если ребенок был усыновлен?

Согласно ч. 1 ст. 137 Семейного кодекса РФ (далее – СК) усыновлённые дети и их потомство по отношению к усыновителям и их родственникам, а усыновители и их родственники по отношению к усыновлённым детям и их потомству приравниваются в личных неимущественных и имущественных правах и обязанностях к родственникам по происхождению.

Согласно ч. 4 ст. 71 СК ребёнок, в отношении которого родители (один из них) лишены родительских прав, сохраняет имущественные права, основанные на факте родства с родите-

лями и другими родственниками, в том числе и право на получение наследства.

Таким образом, ребёнок имеет право на получение наследства, причём вне зависимости от того, сколько ему лет.

Так, в ч. 2 ст. 17 Гражданского кодекса РФ (далее – ГК) указано, что правоспособность гражданина (т.е. способность иметь права и нести обязанности) возникает в момент рождения и прекращается смертью. Далее, в ст. 18 ГК, раскрывая содержание правоспособности, законодатель называет и возможность насле-

дования имущества. Кроме того, в ч. 1 ст. 1116 ГК указано, что к наследованию могут призываться граждане, находящиеся в живых на день открытия наследства, а также зачатые при жизни наследодателя и родившиеся живыми после открытия наследства.

Право на самостоятельное распоряжение унаследованным имуществом у ребёнка появляется при возникновении дееспособности в полном объёме, то есть как раз при достижении им возраста 18 лет, по общему правилу (ч. 1 ст. 21 ГК).

## СОВМЕСТИТЕЛЬ БЕЗ ОСНОВНОГО МЕСТА РАБОТЫ

Можно ли принять на работу по совместительству работника, который в данный момент не имеет постоянного (основного) места работы?

Статья 56 ТК РФ гласит, что трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

Статья 60.1 ТК РФ уполномочивает работника заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннем совместительстве) и (или) у другого работодателя (внешнем совместительстве). Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству, определяются гл. 44 ТК РФ.

Часть 1 ст. 282 ТК РФ определяет совместительство как выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Часть 4 ст. 282 ТК РФ устанавливает, что в трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством.

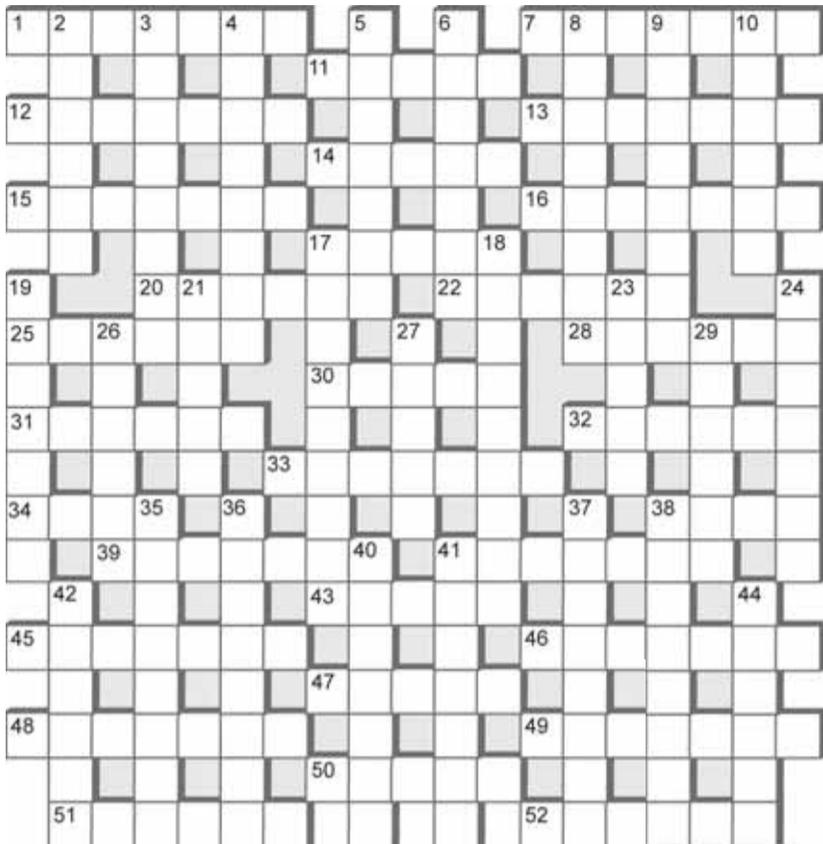
Часть 5 ст. 282 ТК РФ не допускает работу по совместительству лиц в возрасте до восемнадцати лет, на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Статья 283 ТК РФ обязывает работника при приеме на работу по совместительству к другому работодателю предъявить паспорт или иной документ, удостоверяющий личность. При приеме на работу по совместительству, требующую специальных знаний, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления диплома или иного документа об образовании или профессиональной подготовке либо их надлежаще заверенных копий, а при приеме на тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда - справки о характере и условиях труда по основному месту работы.

В целом ТК РФ не содержит норм, запрещающих работодателю принимать на работу совместителя, не имеющего основного места работы.

Однако не следует забывать о том, что для некоторых категорий работников есть ограничения в части работы по совместительству. Например, как было указано выше, не допускается работа по совместительству лиц на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями. При приеме совместителя на такую работу работодатель вправе потребовать от работника справку с основного места работы о характере и условиях труда. Представляется, что при отсутствии такой справки работодателю не следует заключать с работником трудовой договор о работе по совместительству.

# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Стадное насекомое, опасный вредитель растений. 7. Совокупность букв. 11. Скидка при сделке, премия. 12. Сеть из тонких нитей, создаваемая хищным насекомым. 13. Сорт сдобного печенья. 14. Украинец. 15. Актриса театра и кино (фильм "Девять дней одного года"). 16. Отрасль науки по созданию новых приборов на основе изучения строения организмов. 17. Имя артиста балета Лиепы. 20. Химический элемент, платиновый металл. 22. Спортивный снаряд: металлический стержень с тяжестями. 25. Мешок для жидкостей из цельной шкуры животного. 28. Российский академик-геолог. 30. Имя живописца-пейзажиста Куинджи. 31. ... Морзе - телеграфный код. 32. Краситель темно-синего цвета. 33. Неподвижное основание станка. 34. Город в Республике Коми. 38. Во Франции: сужающаяся сверху фуражка с маленьким донышком. 39. Смешная миниатюра с неожиданной концовкой. 41. Рыба отряда скорпенообразных, объект местного промысла в Баренцевом, Белом и Карском морях. 43. Отверженный, бесправный человек, лишенный всяких прав. 45. Многолетняя трава, эфиромасличное, медоносное и пряное растение. 46. Пружинящие гнутые полосы, смягчающие толчки при езде. 47. Змея семейства ужей. 48. Должность и придворный чин в Русском государстве в XV-XVII веках, ведал столом и стольниками. 49. Устройство на рельсах для перевода поез-

дов с одного пути на другой. 50. Отрицательно заряженный ион. 51. Американская киноактриса (фильмы "Опасные связи", "Криминальное чтиво"). 52. Отдельно стоящая башня средневекового замка, последнее убежище его защитников.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Самая высокая гора Армении (4090 м). 3. Малая планета. 4. Государственный служащий. 5. Сорняк с ядовитым млечным соком. 6. Быстро разбогатевший богач. 8. Штат в США. 9. Штат в США. 10. Сладкая тянучка. 17. Человеческая ненависть. 18. Денежное пособие для студентов. 19. Республика на Кавказе. 21. Сосуд для вина на тонкой ножке. 23. Часть поверхности геометрического тела. 24. Неоправданное реальностью повышено-радостное благодушно настроение. 26. Занятие, труд, деятельность. 27. Древнерусское название некоторых драгоценных камней (рубина, сапфира). 29. Быстроходное трехмачтовое парусное судно. 35. Торговец старинными ценными предметами. 36. Раздел физики - учение о звуке. 37. Признак предмета, выделяющий его по сравнению с другими. 38. Швейцар, привратник. 40. Учреждение, контролирующее провоз грузов через границу. 41. Российский хирург XIX века, основоположник военно-полевой хирургии. 42. Постановления, издававшиеся в первые годы советской власти. 44. Крылатый огнедышащий змей.

Составил Юрий БОБКОВ.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Сегодня первый раз за полгода открыл крышку системника и понял, куда из корзины удаляется мусор...

Раньше технолог, отмеряющий на кондитерской фабрике все ингредиенты для изделий, работал в белом халате и колпаке. Нынче в химзашите...

Встречает мужик знакомого и спрашивает:

- Ты где был?
- Карасей ловил.
- Ну и сколько поймал?
- Нисколько.
- А откуда ты знаешь, что карасей ловил?

Два юриста в кафе достали бутерброды.

- Извините, у нас нельзя есть свою еду.

Юристы переглянулись, пожали плечами и обменялись бутербродами.

Объявление: "Ищу тренера, который может объяснить мне, что такое уклоны, нырки, апперкоты, удары



по туловищу, работа на средней и ближней дистанции, а не орать во время боя без передышки: "Давай, Саша, давай!"

По современному этикету в левой руке держат вилку, в правой - мышку.

Оставил мужик свою машину во дворе и приклеил на лобовое стекло записку: "Бензобак пуст, двигателя нет, магнитола украли!" На следующий день находит рядом со своей записку другую: "Ну и зачем тебе тогда колеса?"

Толковый менеджер банка сумел убедить грабителя взять деньги в кредит...

Две подруги:

- Твой знает английский?
- Даже слишком: я просила новый ноутбук, а он купил мне в книжном магазине блокнот.

Сегодня утром нашел новенький "айфон" и набор прищепок и решил сразу же вернуть, вдруг эти прищепки сейчас кому-то очень нужны!

## Домашний уголок



# УМНЫЙ ПРИБОР

*Пожалуй, никто из нас не откажется отведать вкусно-ароматного хлеба только из печи. Хорошо, если именно такой окажется на прилавке магазина - но для этого нужно спешить в булочную к определенному времени, когда хлеб завозят. Но качество магазинного продукта часто оставляет желать лучшего, да и свежий с утра хлеб к вечеру уже далеко не такой вкусный. Если вы неравнодушны к хрустящей корочке свежего хлеба, то можете воспользоваться домашней хлебопечкой. Этот прибор придумали японцы в 1987 году, а в России он появился в продаже в 1994-м.*

### БАЗОВЫЕ ФУНКЦИИ

"Призвание" хлебопечки - конечно же, изготавливать душистые хлебобулочные изделия высокого качества. Для этого устройство оснащено множеством программ. Приготовление обычного белого хлеба, ржаного, диетического, из муки грубого помола, французских булок, булок из безглютеновой смеси, хлеба с добавками. Одна из самых востребованных функций хлебопечки - замес дрожжевого и бездрожжевого теста. Некоторые модели способны делать это разными способами. Как правило, современные устройства предоставляют возможность выбрать степень "подрумяненности" корочки. Она может быть светлой, средней или темной.

Чтобы приготовить хлеб в хлебопечке, нужно только загрузить в нее все ингредиенты и выбрать нужную программу. Рецепты прилагаются в инструкции к прибору.

Практически у всех хлебопечек, за исключением самых бюджетных вариантов, есть режим ускоренной выпечки. Благодаря сокращению общего времени на приготовление, она получается более плотной, чем обычно. К слову, для выпекания готового дрожжевого теста этот режим идеален.

### ДОПОЛНЕНИЯ

Выпекание кондитерских изделий. С помощью домашней мини-пекарни можно изготавливать кондитерские изделия: кувличи, кексы, булочки с изюмом, маком, шоколадной крошкой и другие вкусности.

Варка джемов. В хлебопечке можно приготовить джем или варенье. Правда, за один раз можно сварить немного десерта - до литра.

Приготовление йогурта. С помощью хлебопечки также можно получить несколько стаканчиков домашнего йогурта. Но, как правило, модели с такой функцией стоят неоправданно дорого, поэтому есть смысл приобрести йогуртницу отдельно.

Цены на хлебопечки возрастают в соответствии с количеством их функций. Все модели умеют выпекать хлеб, а вот сделать кулич к празднику или сварить джем смогут далеко не все устройства. За дополнительные функции придется платить. Поэтому, приобретая печь, подумайте, какие из предоставляемых возможностей для вас актуальны. Если, например, в семье никто не любит сдобу, не к чему переплачивать за программы, отвечающие за выпечку сладких булок.

### ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** Нирвана. Рептилия. Кюи. Зав. Мамба. Ктитор. Зубр. Образ. Ион. Иол. Нотр-... "Вести". Стая. Канапе. "Ася". Явор. Афон. Ирак. Ад. Анка. Ливрея. Купе. Евро. Сиу. Молочай. Утка. Ют. Волк. Точка. Азалия. Кито. Нива. Лай. Кран. Руина. Стихи. Ре. Вундеркинд. Двести. Ах. Сливки. Едоки. Граф. Як. Гномон.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** Казус. Ютландия. Турист. Нимб. Ави. Айсберг. Ария. Круиз. Ром. Га. Истра. Боливия. Лох. Араб. Краковьяк. Воля. Рана. Дуло. Роу. Ик. Зонт. Полка. Нив. Рак. Печкин. Кг. Евтерпа. Ленин. Ефрейтор. Титов. Крем. Наручники. До. Лариса. Ноткин. Отсек. Кавардак. Япония. Ара. Хит.



### ВЫБОР

- *Технические параметры.* К ним относятся вес, мощность, корпус и габариты хлебопечки. Весить хлебопечка может от 4 до 8 кг. Естественно, чем больше мощность прибора, тем выше его производительность. Материал, из которого должен быть изготовлен корпус прибора, - пластик (у бюджетных вариантов) или нержавеющей сталь (у моделей подороже).

- *Вес готовой продукции.* В зависимости от модели хлебопечки на выходе можно получить хлеб весом от 450 до 1500 граммов. Впрочем, многие устройства предлагают возможность выбрать вес готовой продукции самому - и это наиболее оптимальный вариант.

- *Форма для выпечки.* Стандартная форма для выпечки в комплекте с хлебопечкой - прямоугольная. Может быть изготовлена из алюминия, нержавеющей стали или тефлона. Остальные виды форм для выпечки в большинстве случаев нужно при необходимости докупать отдельно.

- *Существует и такая полезная функция у хлебопечки, как поддержание хлеба в горячем состоянии.*

- *Таймер и диспенсер.* Любая хлебопечка имеет таймер, позволяющий отсрочить запуск программы выпечки на время до 15 часов.

Диспенсер - это специальный контейнер в крышке хлебопечки, в который кладут добавки для выпечки (например, орехи, семечки, изюм). Их печь сама добавит в конце замешивания теста.

- *Защитные функции.* Поскольку хлеб в хлебопечке изготавливается достаточно большое количество времени (3-4 часа), то могут быть актуальными такие функции, как защита от перепадов напряжения, перегрева и от детей. Первая из них имеется практически во всех современных хлебопечках, вторые две - в более дорогих моделях.

- *Съемная крышка хлебопечки.* Безусловно, наличие этой опции значительно упростит чистку прибора после использования.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.  
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"  
Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 16.10.13 г. в 18.00.

Номер подписан 16.10.13 г. в 18.00.

Заказ № 3363.

