

ПОЗИЦИИ



№ 35 (1090) • 11 - 17 октября 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ СВЕРИЛИ ОРИЕНТИРЫ

В конце минувшей недели, 5 октября, в рамках Всемирного дня действий профсоюзов "За достойный труд!" в Федерации омских профсоюзов под председательством Валерия Якубовича прошло собрание профсоюзного актива с участием представителей сторон социального партнерства. Это мероприятие было посвящено обсуждению "Стандартов достойного труда" - документа, призванного сформулировать главные запросы и требования трудящихся и их профсоюзного авангарда, и завершало его рассмотрение на собраниях в трудовых коллективах предприятий области, в обкомах отраслевых профсоюзов, молодежных советах.

Напомним, год назад, выступая на сотой, юбилейной, сессии Международной организации труда, будучи премьер-министром, Владимир Путин предложил провести в Москве в декабре 2012 года Международную конференцию высокого уровня по проблемам достойного труда. И сегодня в ней предполагается участие правительств, объединений работодателей и профсоюзов из более чем 80 стран мира.

Готовясь к Международной конференции, ФНПР разработала проект "Стандартов достойного труда", который внесен на всеобщее обсуждение в профсоюзах страны с участием социальных партнеров - органов власти и работодателей. Затем в доработанном виде этот документ будет доведен до участников международного форума.

Отчет о собрании читайте на с. 2-3.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

БАНКРОТСТВО

ВОТ ТЕБЕ, БАБУШКА, И ЮРЬЕВ ДЕНЬ!

Ситуация на ООО "Омск-Полимер" достигла очередного пика: бывшие работники готовы "самостоятельно" выйти на демонстрацию.

4-я стр.

ВАЖНО

ВЗЯЛИСЬ ЗА СТАНДАРТЫ

Профсоюзные эксперты обсудили глобальные проблемы в мировой системе трудовых отношений



5-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА



КВАРТИРА В НАСЛЕДСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕМУ

11-я стр.



Внимание! Подписка-2013!

**В отделениях связи города и области идет
подписка на первое полугодие 2013 года.**

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ

"ПРОФСОЮЗЫ - ЗА ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ"

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ТОО "ФОП" ВАЛЕРИЯ ЯКУБОВИЧА НА СОБРАНИИ ПРОФАКТИВА 5 ОКТЯБРЯ 2012 ГОДА



...Все процессы всеобъемлющей модернизации должны базироваться на достойном труде и обеспечивать его. Напомним, что стандарты скомплектованы по четырем направлениям, или, точнее, сферам. Это заработная плата, обеспечение граждан эффективной занятостью, социальное партнерство, а также социальное страхование, включая пенсионное обеспечение.

В ходе прошедших обсуждений наибольшее внимание уделено вопросам заработной платы, и не только потому, что этим направлением открываются "Стандарты...". Главное в том, что она, точнее ее уровень, определяет жизнь работника, развитие человеческого капитала и страны в целом. Отсюда закономерно требование профсоюзов - заработная плата должна быть достойной! И с этой меркой сегодня надо подходить, прежде всего, к установлению государственных гарантий по заработной плате.

Проект "Стандарты..." предлагает при установке МРОТ смену прожиточного минимума на минимальный потребительский бюджет трудоспособного работающего населения. Внешне вроде бы созвучно. Но по содержанию это уже в значительной мере качественно иной уровень потребления для человека: по стоимости потребительской корзины минимальный потребительский бюджет в 2,5 раза больше прожиточного минимума, и с 1 января 2013 г. он составил бы не 5205 рублей, а 13012 рублей - согласитесь, это совершенно другой уровень.

Для того чтобы реально представлять сложность задач, которые нам вместе с социальными партнерами предстоит решать в сфере оплаты труда, приведу несколько статистических показателей. Средняя заработная плата по области в июле 2012 г. составила 21644 рубля, по РФ - 27494 рубля. Это 35-е место из 83 по РФ и 8-е из 12 по округу. В бюджетной сфере: в здравоохранении - 14628 рублей, в образовании - 16100. Это несмотря на принимаемые меры по повышению зарплат. Ряд отраслей реального сектора тоже имеют заработную плату намного ниже среднеобластной. Так, в АПК и лесном хозяйстве она составляет в среднем 12545 рублей, в текстильной и легкой промышленности - 7218 рублей.

Говоря о государственных гарантиях в оплате труда, нельзя не обратить внимание на то, что сегодня в качестве МРОТ выступает минимальный размер заработной платы. Отличие всем, я думаю, известно: в нее включены и компенсационные, и стимулирующие выплаты. А МРОТ должен быть без них, т.е. это гарантированная зарплата за неквалифицированный труд в нормальных условиях труда. И подмена его минимальной заработной платой недопустима, и здесь тоже требуется внесение соответствующих изменений в Трудовой кодекс РФ.

Предлагаемые "Стандарты..." предусматривают внесение изменений в Трудовой кодекс и в части установления минимальной тарифной ставки или минимального оклада на уровне не ниже МРОТ, установленного федеральным законом. И это должно являться базой для построения всей системы оплаты труда, с дифференциацией по критериям, которые будут приняты в отрасли или в организациях (по квалификации работника, количеству, качеству и условиям труда) и затем в обязательном порядке (а это будет тоже внесено в Трудовой кодекс РФ) установлены в соглашениях и коллективных договорах.

Не исключение и бюджетная сфера. Здесь при переходе на отраслевые системы оплаты труда Правительство Российской Федерации до сих пор не установило базовых окладов по профессионально-квалификационным группам. Это привело к тому, что оклад учителя или медика в разных областях, зачастую соседних, резко отличается и зависит от состояния бюджета региона. Федерация омских профсоюзов ставила перед ФНПР и Правительством РФ этот вопрос, но решение до сих пор так и не принято.

Сегодня приятно отметить, что обсуждаемый проект содержит обязательство Правительства РФ по установлению базовых должностных окладов по профессионально-квалификационным группам, что и будет являться для бюджетников государственной гарантией.

Вторым направлением "Стандартов достойного труда" определены стандарты по обеспечению граждан эффективной занятостью. То есть занятостью, обеспечивающей рациональное использование знаний, умений и навыков работников, достойную заработную плату, непрерывное профессиональное развитие, возможность профессионального роста и повышения квалификации.

На текущий момент занятость в Омской области характеризуется следующими показателями. Уровень общей безработицы на 1 августа 2012 года составил 6,3 процента от экономически активного населения, что чуть (на 0,2 процента) ниже прошлого года. Уровень зарегистрированной безработицы на ту же дату - 1 процент, для сравнения по России - 1,4 процента, в СФО - 1,6 процента.

Профсоюзы всегда выступали за стабильную занятость. Если человек трудится у одного работодателя, если эта работа обеспечивает ему достаточный доход и исключает необходимость искать дополнительный заработок, если срок трудового договора между работником и работодателем не ограничен - тогда можно говорить о стабильности трудовых отношений и устойчивой занятости.

Профсоюзы постоянно и настойчиво выступают за удов-

летворение потребностей в рабочей силе прежде всего за счет более полного использования региональных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки или переподготовки безработных граждан, и максимальное сдерживание притока мигрантов. На протяжении последних лет квота на привлечение иностранной рабочей силы в Омскую область снижается и сведена в 2012 году до 3535 человек, в четыре раза меньше, чем в 2009-м.

Все эти меры, на наш взгляд, будут способствовать дальнейшей стабилизации ситуации на региональном рынке труда и заслуживают поддержки.

Неразрывно с решением проблем занятости стоят вопросы поддержки лиц, потерявших работу. Профсоюзы всегда выступали за то, чтобы и для них государством был гарантирован достойный уровень жизни. Сегодняшний размер пособий по безработице от 850 до 4900 рублей не в состоянии этого обеспечить.

Предлагаемые "Стандарты..." предусматривают установление двух видов пособий по безработице. Одно (для граждан независимо от наличия трудового и страхового стажа) - социальное базовое пособие по безработице, выплачиваемое из средств федерального бюджета в размере прожиточного минимума трудоспособного населения. Другое (в части возмещения утраты заработка работнику при наличии стажа не менее двух лет, предшествующих наступлению безработицы) - это страховое пособие по безработице, выплачиваемое из средств социального страхования, формируемых из страховых взносов работодателя. Для этого должно быть введено обязательное страхование от безработицы в размере одного процента.

Выделение целого раздела "Стандартов достойного труда" сфере социального партнерства ещё раз подтверждает, что социальное партнерство есть и будет основным методом коллективного регулирования социально-трудовых отношений. Так, система социального партнерства обеспечивает право профсоюзов участвовать в законотворческой и нормотворческой деятельности.

Для примера: за три последних года только Федерацией омских профсоюзов рассмотрено 270 таких нормативных документов - проектов Правительства Омской области, связанных с введением отраслевых систем оплаты труда, материальной поддержкой работников бюджетной сферы, привлечением иностранных работников и т. д. Причем все наши замечания и предложения были учтены при доработке документов, а принятие отдельных из них откладывалось.

Профсоюзы выступают за то, чтобы ключевые вопросы в сфере трудовых отношений решались через коллективные договоры и соглашения. И на практике они получили широкое распространение. У нас в области отраслевыми профсоюзами заключены и действуют 55 соглашений. Во всех муниципальных районах области и в Омске действуют 33 территориальных соглашения. В организациях, где созданы профсоюзные организации, заключено почти 2500 коллективных договоров, действие которых распространяется более чем на 280 тыс. работников, в том числе на 200 тысяч членов профсоюзов, что составляет 95% от их общей численности.

Учитывая, что еще значительная часть организаций бизнеса остается вне сферы действия системы социального партнерства, ТОО "ФОП" инициировало разработку областного закона "О социальном партнерстве в Омской области", который бы предусматривал порядок распространения регионального, отраслевых региональных и территориальных соглашений о социальном партнерстве на работодателей, не участвовавших в их разработке, и принятии по принципу присоединения: не отказался письменно мотивированно в определенный срок - значит, присоединился и обязан выполнять.

Отрадно отметить, что в проекте "Стандартов..." предусмотрено внести необходимые изменения в Трудовой кодекс и другие федеральные законы в части уточнения видов, порядка и условий участия представителя профсоюзной организации в работе коллегиального органа управления общественной или иной организационно-правовой формы и установления перечня вопросов, решение которых должно осуществляться с обязательным участием профсоюзной организации.

При этом профсоюзы считают необходимым введение более высоких стандартов не только в сфере труда, но и в непосредственно связанных с трудом отношениях. Таких, как пенсионное обеспечение, обязательное медицинское и социальное страхование...



СВЕРИЛИ ОРИЕНТИРЫ

ОТ ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА - К ВЫСОКИМ ПЕНСИЯМ

Отметив важность и дискуссионность обсуждаемой темы, **заместитель министра труда и социального развития Омской области Ирина ВАРНАВСКАЯ** сообщила, что в её ведомстве как раз закончена разработка концепции региональной политики в сфере труда и занятости до 2020 года, куда вошли направления, касающиеся стандартов достойного труда. По её мнению, более приоритетным, чем заработная плата, в реализации стандартов является создание достойных условий труда, так как имеющиеся не позволяют обеспечить нормальную производительность, а значит - и нормальную зарплату. К тому же в регионе 60 процентов рабочих мест с вредными и опасными условиями труда. Об актуальности проблемы и безотлагательности её решения говорит факт недавнего принятия программы по охране труда в Омской области, которая, по словам замминистра, будет хорошо финансироваться: выделяется более 200 млн рублей, часть из которых пойдет на аттестацию рабочих мест в бюджетных учреждениях, где в последние годы сложилась довольно непростая ситуация в сфере охраны труда.

Что касается еще одного приоритетного направления - обеспечения права на труд, то тут, подчеркнула Варнавская, у нас в области наблюдается положительная динамика - с каждым годом уменьшается как общий показатель безработицы, так и регистрируемый. За последние пять лет количество занятых увеличилось на 50 процентов. Проблему она видит прежде всего в старении населения: если еще в 2007 году на одну тысячу работающих было 272 пенсионера, то в 2012-м уже - 339, то есть нагрузка на работоспособных увеличивается. Но не только это беспокоит Минтруда. Несмотря на принимаемые меры, проблемным остается трудоустройство выпускников образовательных учреждений. Причина - в дисбалансе рынка труда и рынка образовательных услуг: значительный переизбыток выпускников-гуманитариев и всего 40 процентов от потребности выпускников промышленных специальностей. Чтобы ликвидировать этот перекос, Министерство труда совместно с образовательными учреждениями сейчас отработывает систему согласования контрольных цифр приема абитуриентов. Кроме того, вышло распоряжение правительства, в котором сделан акцент на отраслевые программы развития кадрового потенциала. И еще впервые министерство займется прогнозированием баланса трудовых ресурсов, что также будет осуществляться по отраслевому принципу во взаимодействии с профильными министерствами и с учетом потребностей работодателей, инвесторов, модернизации экономики. "Это направление очень важное, и акценты здесь были сделаны в указе президента 7 мая текущего года, в котором говорится о создании

к 2020 году 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест", - подчеркнула Варнавская.

Говоря об обеспечении гарантий на достойную зарплату, замминистра не преминула отметить сокращение в десятки раз долгов по ней, чему способствовала работа различных комиссий, в том числе в системе соцпартнерства. И вообще, по её словам, проблемы задолженности по оплате труда в регионе практически не существует. В то же время сама зарплата неуклонно растет. Хотя и находится область по среднему её уровню в четвертом десятке регионов, но другие показатели стоимости жизни, те же цены на продовольственные продукты, ниже, чем у многих других. С такой постановкой вопроса заместителя министра профсоюзная аудитория не согласилась, но с удовлетворением приняла сообщение, что наконец-то правительство страны подумало о самых низкооплачиваемых бюджетниках - работниках учреждений социальной сферы. "Профильные федеральные министерства уже скинули нам определенные нормативы по зарплате. В частности, перед нами поставлена задача к 2017 году выйти на уровень зарплаты соцработникам в 44 тысячи рублей, и сейчас мы разрабатываем мероприятия по поэтапному её увеличению", - проинформировала Ирина Варнавская. Она также признала важность инициативы Федерации омских профсоюзов о необходимости заключения соглашения о региональном МРОТ, поддержанной Минтруда и работодателями, и заверила, что соглашение в скором времени будет подписано.

"Пенсионный фонд всегда придавал большое значение взаимодействию с профсоюзами. То, что профсоюзы - сила, мы знаем и по собственному опыту: в Омском отделении членами профсоюза являются 95 процентов работающих..." - вот на такой мажорной ноте начала выступление **заместитель управляющего ГУ - Отделением Пенсионного фонда РФ по Омской области Галина ГОРСТ**. И далее в соответствии со своим статусом перешла к стандартам в сфере социального страхования, а точнее - к теме достойного пенсионного обеспечения, и остановилась на обсуждаемой сейчас на разных уровнях стратегии пенсионного развития до 2030 года, разработанной Минтруда и Пенсионным фондом России и представленной президенту Владимиру Путину в День пожилых людей, 1 октября.

По оценке Галины Горст, стратегия "безусловно, еще нуждается в доработке и, может быть, в пересмотре отдельных позиций". Нельзя упускать из вида и тот факт, что Минэкономразвития и Минфин РФ продолжают настаивать на увеличении пенсионного возраста и ограничении выплат работающим пенсионерам. В чем же заключаются основные положения уже третьей за последние 12 лет пенсионной реформы? Горст поясни-

ла, что при разработке стратегии преследовалась цель сделать пенсионную систему адекватной экономическому развитию страны и в то же время соответствующей международным стандартам. То, что существует дефицит бюджета Пенсионного фонда, не для кого не секрет, и если не менять систему, предупреждают эксперты, вскоре он достигнет свыше 2 процентов от ВВП. У нас в области, по словам заместителя руководителя его регионального отделения, бюджет только на 49 процентов заполняется собираемыми страховыми взносами, остальное идет из федерального и других источников.

Что касается международных стандартов, то согласно стратегии в конечном итоге работник при регулярной выплате страховых взносов и нормативном страховом стаже должен получать пенсию в размере 40 процентов утраченного заработка. Что сегодня мы имеем? Как отметила Горст, в одном случае международные нормы значительно превышаются, в другом не обеспечиваются: сейчас формула расчета такова, что при заработках в 7 тысяч пенсия может достигать 8 тысяч рублей, а при 40 тысячах - 9-9,5 тысячи. В новой системе основную роль будет играть стаж работы - чем он больше, тем больше пенсия. Однако она не думает, что здесь кроется подвигка к увеличению пенсионного возраста: "Мы и раньше, до 2002 года, учитывали стажевый коэффициент. Так, у женщин за 20 лет - 50 процентов, за 40 лет - 75 процентов". Более, по мнению замуправляющего, должна насторожить позиция в отношении досрочной пенсии. Работодателям за вредные и опасные условия труда придется платить дополнительный тариф, если не будут, то они должны создать корпоративные пенсионные системы. Вот здесь и существует угроза сворачивания программ по охране труда. Кстати, профсоюзная сторона на заседании РТК уже высказала на сей счет свою позицию: в любом случае у "вредников" должны быть гарантии.

Было также сообщено, что накопительную часть предлагается сделать добровольной, а самозанятому населению установить такой же платежный тариф, как и для наемных работников. Впрочем, в выборе самозанятым не отказывают: можно платить фиксированный налог, но тогда и пенсия будет меньше.

Вопросов, еще раз повторила Галина Горст, по новой пенсионной системе немало, поэтому предложила профактиву иной формат общения по теме, в рамках которого выработать совместные действия. И подчеркнула, что тезис "высокая заработная плата - высокая пенсия" является аксиомой. Поэтому "Стандарты достойного труда", где речь идет о повышении оплаты труда, его минимального размера, эффективной занятости, Пенсионный фонд поддерживает, поддерживает требования профсоюзов, направленные на их реальное воплощение в жизнь.

МЕНЯТЬ И ЗАКОНЫ, И ОТНОШЕНИЕ К НИМ

"Я представляю предприятие оборонно-промышленного комплекса и хочу акцентировать на этом внимание. У нас проблемы свои, в бюджетной сфере - свои", - такими словами начал своё выступление **председатель профорганизации ОАО "Сатурн" Алексей ЯЦИН**. По его мнению, "печкой", от которой нужно плясать при изучении "Стандартов достойного труда", является состояние промышленных предприятий: в первую очередь от их самочувствия зависит здоровье экономики в целом. "Если будем хорошо работать мы, то не будет проблем ни с зарплатами, ни с занятостью, ни с охраной труда", - заявил Алексей Яцин.

Пристальное внимание предложил обратить Яцин и на нюансы социального партнерства, затронутые в "Стандартах...". Ведь именно этому треугольнику социальных интересов предстоит договариваться о полноте, принципах и процедурах реализации требований программного документа профсоюзов. А ситуация, на взгляд Алексея Яцина, выглядит следующим образом.

Омские предприятия конкурируют за каждого квалифицированного рабочего, при этом рынок рабочей силы не пополняется - люди просто переходят с одного завода на другой, туда, где больше предлагают. Таким образом, хорошую зарплату и социальный пакет работнику предложить не проблема - при наличии у него соответствующей квалификации. А значит, некоторые аспекты "Стандартов..." реализуются сами собой, в рабочем порядке.

Поэтому вопрос состоит не в том, чтобы во все нормативные акты включить требования, изложенные в документе. Вопрос - в умении договариваться и делать встречные шаги. Если поставить работодателя в положение, когда он должен повысить зарплату любой ценой, то он это сделает, а через какое-то время обанкротит предприятие, выведет активы - и у нас будут проблемы с занятостью, зарплатами, пенсиями и так далее. Повышение зарплат - не самоцель, настоящей целью должно являться общее финансовое здоровье предприятия, подытожил Алексей Яцин.

Председатель профсоюзной организации ОАО "Омскина" Владимир ПИВОВАРОВ сообщил, что на предприятии обсуждение "Стандартов..." проходило с участием ру-

ководства завода, "и работодатели далеко не в восторге от этого документа". Почему? Об этом и рассказал Пивоваров в своем выступлении.

В пункте об установлении минимальной тарифной ставки на уровне не ниже МРОТ Владимир Пивоваров предложил добавить слова: "для работников, занятых в нормальных условиях". Потому что для работников, занятых в тяжелых, вредных, особо тяжелых и особо вредных условиях, должны существовать повышенные тарифные ставки. "У нас предприятие, где доля таких работников весьма высока, - аргументировал свое предложение Пивоваров, - и если оставить требование "Стандартов..." в нынешней редакции, а за вредные условия труда доплачивать надбавками, то работодатель начнет искать поводы не платить эти деньги".

Выступающий также не оставил без внимания тему социального партнерства, отметив, что обязательность включения в колдоговоры и соглашения положений об оплате труда и обеспечении иных интересов работников панацей не является - даже при обязательности предоставления отчетности о ходе выполнения условий колдоговора или соглашения в органы госконтроля. "Мы уже сейчас отчитываемся, пишем: "Пункт не выполняется", "Пункт выполняется частично", но от органов надзора в ответ - тишина", - сомневается профсоюзный лидер омских шинников в действенности такого тезиса.

Что касается охраны труда, то работодатель в нынешних условиях делает всё, чтобы доплаты и льготы по возможности проигнорировать, ничего не меняя в производственном процессе. "Доходит до смешного, - рассказывает Владимир Пивоваров, - в процессе аттестации рабочих мест представитель аттестующей комиссии говорит: "Вы, профсоюзы, столько всего хотите, а где работодатель возьмет столько денег?" Так они аттестуют рабочие места для работодателя или для объективной оценки вещей?"

Эта часть выступления Пивоварова была особенно энергично поддержана присутствующими - действительно, как выразился глава омских профсоюзов Валерий Якубович, в данном вопросе "кто заказывает аттестацию, кто за неё платит, тот и получает нужные ему данные".

Председатель областной профорганизации работни-

ков жизнеобеспечения Лидия ГЕРАСИМОВА сообщила, что руководители предприятий отрасли также были ознакомлены со "Стандартами..." и также задались вопросом: где взять деньги на выполнение их требований? Их не было вчера, нет сегодня и, скорее всего, не будет завтра. И всё потому, что отрасль жестко регулируется РЭК.

"Возьмем заработную плату, - размышляет Лидия Герасимова. - Её ежегодный рост по области - двенадцать и больше процентов. А в ЖКК в 2010 году рост (регулируемый, напомним, РЭК) составил 0 процентов, в 2011 году - 4,7, в 2012-м - 5,1 процента. На предприятиях отрасли в районах области ставка первого разряда в половине случаев не соответствует никакому тарифному соглашению - ни областному, ни республиканскому - и находится в пределах 2900 рублей".

Мало того, как сообщила Герасимова, когда предприятие ЖКК защищает в РЭК тарифы на следующий год, то зарплату одним работникам его вынуждают повышать только за счет сокращения других. И выводом должно быть следующее: отрасль нуждается в правильном регулировании.

"На сколько хватит терпения у работников агропромышленного комплекса и ЖКК жить на крохотную зарплату и дальше - на нищенскую пенсию в XXI веке?" - задается вопросом руководитель отраслевого профсоюза. И продолжает: "Мне очень нравится, что все механизмы "Стандартов..." - это совершенствование законодательства. Без таких решительных шагов продвижение вперед невозможно..."

В итоге участники собрания приняли резолюцию, которой поддержали инициативу ФНПР и предложили доработать проект "Стандартов достойного труда" с учетом высказанных замечаний, а также добиваться максимального включения его в итоговый документ Международной конференции. Кроме того, собрание профактива области призвало органы власти и работодателей поддержать "Стандарты..." , с тем чтобы "совместными усилиями сделать труд и жизнь наших работников достойнее".

Отчет подготовили
Анна НИКОЛАЕВА и Лев ГРАЧЕВ.

БАНКРОТСТВО

ВОТ ТЕБЕ, БАБУШКА, И ЮРЬЕВ ДЕНЬ!

"Позиция" уже рассказывала о банкротстве ООО "Омск-Полимер", омичам старшего поколения когда-то больше известного как завод пластмасс. Ситуация перманентно накаляется здесь до предела. И, похоже, сегодня она достигла очередного пика: бывшие работники предприятия готовы "самостоятельно" выйти на демонстрацию. Об этом нам сообщила официальный представитель трудового коллектива Марина Фирстова, формально всё еще сохраняющая полномочия председателя профкома "Омск-Полимера" и, кстати, делающая сейчас всё, чтобы удержать людей от такого шага. Почему?

История этого предприятия чем-то напоминает судьбу его высшего административного корпуса, возведенного еще в советские времена, но так и простоявшего с пустыми глазницами оконных проемов, пока здание не разобрали по балкам, панелям и перекрытиям до самого основания. "Разбирали" завод долго, упорно и цинично. Впрочем, сейчас разговор не об этом - речь о людях, которых безжалостно сократили, так до сих пор и не рассчитавшись с ними по долгам.

Странное дело: чтобы сделать это, нужно 90 миллионов рублей, в наличии сегодня имеются 113 миллионов... а долги всё равно не возвращаются. Потому что на то есть целый ряд причин. Как их воспринимать - другой вопрос. Но, во-первых, существуют еще кредиторы, с которыми тоже надо рассчитываться. Во-вторых, состоявшиеся в августе торги по продаже имущества комплексного комплекса ООО "Омск-Полимер", в результате которых и появились те вырученные 113 миллионов рублей, Управление Феде-

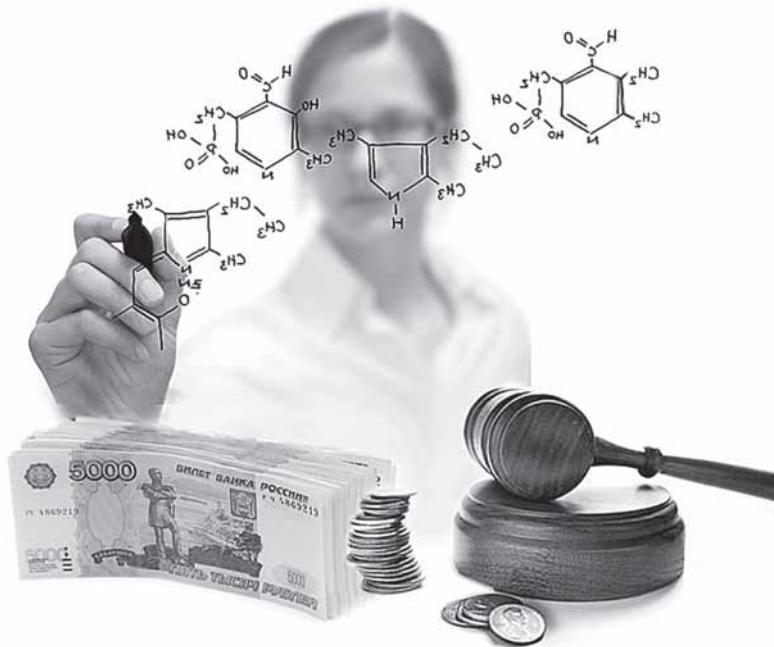
ральной антимонопольной службы по Омской области аннулировало. А в прокуратуру "от трудового коллектива" поступило обращение, в котором утверждается, что реализация этого имущества прошла с нарушениями закона. По словам Марины Фирстовой, представители победившей на торгах московской компании "ГринЛайт" до сих пор в недоумении: ведь есть же деньги, которые можно начать отдавать сокращенным работникам "Омск-Полимера". И напоминают о существующей практике: предприятие приобретает вместе с его долгами. Что, очевидно, следует понимать так: мы не отказываемся от этих долгов и впредь. К тому же привлекает тот факт, что москвичи вроде бы собираются по возможности сохранить производство, а значит, у заводчан появляются некоторые надежды не остаться без работы.

Да, можно говорить о том, что на этот раз воду "замутила" омская компания "Аква-Пластик", пожаловавшаяся в УФАС на нарушения в допуске к торгам. Можно также уди-

виться тому, что сумма сделки, выигранной "ГринЛайтом", составила всего 10 процентов от начальной стоимости выставленного имущества. Только вот за всеми этими разборками опять остаются забытыми простые работники и специалисты "Омск-Полимера", уже не первый год тчетно ожидающие расчета с ними. Пока не помогло тут и участие прежнего и нынешнего правительства региона в решении накопившихся проблем.

В итоге - бурные эмоции, выплескивающиеся на митингах и пикетах, которые, по мнению Марины Фирстовой, кто-то умело подогревает, по поводу чего она, кстати, уже обращалась в прокуратуру. А теперь вот еще озвучивается угроза вывести на акцию протеста всех работников предприятия.

Как считает председатель профкома, это не тот путь, по которому сегодня нужно идти. И здесь Марина Фирстова считает себя единомышленницей нового конкурсного управляющего Сергея Кудлаева, решающего проблемы в суде.



В частности, они намерены добиваться выплат всем должникам по зарплате в процентном отношении, а не, скажем, в равных частях всем или за календарный период. Тем самым, по возможности, ничьи права ущемлены не будут. Всестороннюю помощь в ускорении процесса выхода из тупика оказывает обком профсоюза работников химических отраслей промышленности во главе с Николаем Субачем.

Однако препоны возникают даже там, где их не ждешь: 27 сентября состоялось заседание арбитражного суда, на котором было принято решение... передать рассмот-

рение вопроса на коллегию. Коллегия в свою очередь перенесла эту процедуру на 30 октября. Решение по выплатам долгов работникам ООО "Омск-Полимер" зависло еще почти на месяц. А там, глядишь, недалеко и до 26 ноября - отмененного по указу царя Федора Иоанновича ровно 415 лет назад Юрьева дня, когда на Руси "зависимые холопы в поисках лучшей доли могли переходить от одного хозяина к другому"...

Кто-то скажет: ну что такое месяц, ждали и больше. А вы попробуйте сами оказаться в положении этих людей.

Яков ШИЛИН.

УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

ОСНОВНЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - АВГУСТ 2012 ГОДА

Основные показатели развития Омской области	Январь-август 2012 г.	К январю -августу 2011 г., %
Индекс промышленного производства		101,5
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	479	8,4
- обрабатывающие производства	374107	111,7
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	22537	98,3
Объём выполненных работ и услуг по виду деятельности "строительство", млн руб.	26280,2	111,2
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м	394,2	89,5
Продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий, млн руб.	29291,0	90,0
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	131,4	100,8
- молоко, тыс. тонн	605,2	99,8
- яйца, млн штук	546,4	105,0
Объём платных услуг населению, млн руб.	40789,6	104,1
Оборот розничной торговли, млн руб.	164957,2	110,7
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		(август к декабрю 2011 г.) 105,0
в том числе:		
- на жилищно-коммунальные услуги		105,3
- на медицинские услуги		108,2
- на санаторно-оздоровительные услуги		111,0
- на услуги пассажирского транспорта		114,6
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь-июль 2012 г.):		(к январю-июлю 2011 г.)
номинальная, руб.	20897,9	116,4
реальная (с учётом роста цен), %		112,7
Просроченная задолженность по заработной плате на 1 сентября 2012 г., млн руб.	16,7	(к 1 августа 2012 г.) 132,9
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 01.09.12 г.)	6	
в том числе в районах области	4	
Общая численность безработных в январе - августе 2012 г. (оценка), тыс. чел.	72,2	87,2
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец августа 2012 г., тыс. чел.	10,8	(к концу августа 2011 г.) 79,5
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	17567,6	111,8
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен), %		106,7

По данным Омскстата, индекс промышленного производства в нашем регионе за период январь - август 2012 года к соответствующему периоду 2011-го составил 101,5 %.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками введено в действие 5497 квартир общей площадью 394,2 тыс. кв. метров. Индивидуальными застройщиками за свой счет и с помощью кредитов построены 1444 квартиры общей площадью 161,2 тыс. кв. метров.

В сельскохозяйственных организациях всех категорий производство мяса и яиц увеличилось, а производство молока составило 99,8 % к соответствующему периоду предыдущего года. Продажа мяса и яиц по сравнению с январем - августом 2011 года возросла, реализация молока снизилась.

Что касается потребительских цен, то за январь - август 2012 года они возросли на 5,0 % относительно декабря 2011 года.

Особенно заметно повышение цен на услуги пассажирского транспорта - прирост составляет 14,6 %, на санаторно-оздоровительные - 11,0 %, на медицинские услуги - 8,2%, на жилищно-коммунальные услуги - 5,3 %.

Долги по заработной плате на 1 сентября 2012 года составили 16,7 млн рублей и увеличились по сравнению с 1 сентября 2011 года на 9,8 млн рублей. Наибольшая просроченная задолженность образовалась по следующим видам экономической деятельности: обрабатывающие производства - 6,2 млн рублей, строительство - 9,5 млн рублей. Численность работников, перед которыми организации имели долги по заработной плате, на 1 сентября 2012 года составляла 716 человек и увеличилась по сравнению с 1 августа 2012 года в 2,9 раза.

Количество незанятых граждан, обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения за содействием в поиске работы, к концу августа 2012 года составляло 11,2 тыс. человек, из них статус безработного имели 10,8 тыс. человек, из которых 9,0 тыс. человек получали пособие по безработице.

Работавших неполное рабочее время по инициативе администрации в августе 2012 года было 1176 человек, что на 47,5 % меньше, чем в августе 2011-го.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".

ПО ПОВОДУ

С ДНЯ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ - НА ВЕЛОСИПЕДЕ

Профсоюзная организация и администрация ОАО "КБТМ" стараются каждый профессиональный праздник, отмечаемый в последнее воскресенье сентября День машиностроителя, расцветить новыми красками. Вот и последний по времени праздник был отмечен ярким торжеством, собравшим множество работников ОАО "КБТМ", а также ветеранов и заслуженных машиностроителей, от лица которых собравшихся поздравил сотрудник КБ Анатолий Опарин.

Генеральный директор предприятия Игорь Лобов вручил наиболее отличившимся на производстве поздравительные адреса и Почетные грамоты от Союза машиностроителей, благодарственные письма федерального Министерства промышленности и торговли, а также областного Министерства промышленной политики, транспорта и связи. Достойное праздничное мужественных и надежных машиностроителей музыкальное сопровождение обеспечила группа "Купола", образованная десантниками 242-го учебного центра ВДВ.



А затем состоялась подготовленная профкомом ОАО "КБТМ" увлекательная и веселая вещевая лотерея, в ходе которой были разыграны самые разнообразные призы - от налобного фонарика до велосипеда. Призы вручали заместитель председателя профкома Анатолий Пилипенко и оргработник Любовь Щемелева, а шестилетняя Алёна Коваленко изображала руку судьбы, хозяйничая у лототрона. Кстати, несмотря на крайне нежный возраст, Алёна уже опытная лотерейщица, поскольку эту роль исполняет третий год...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото предоставлено профкомом ОАО "КБТМ".

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

БОЛЬШОЙ ОРКЕСТР ИСПОЛНИТ "СИМФОНИЮ ДЛЯ ДАШИ"

21 октября в Концертном зале Омской филармонии состоится благотворительный концерт в поддержку омской девочки Даши Пархоменко.

Малышка с ангельской внешностью страдает коварным заболеванием "ревматоидный артрит", которым чаще болеют пожилые люди. Сильные суставные боли мешают ребенку радоваться жизни. Облегчение дает прием дорогостоящего препарата "Хумира". До включения Даши в список бюджетного финансирования остро стоит вопрос приобретения этого лекарства - необходимо 100 000 рублей для продолжения терапии, которая уже дает положительный эффект.

Художественный руководитель и главный дирижер Омского академического симфонического оркестра Дмитрий Васильев и весь большой коллектив музыкантов предложили свою помощь девочке. "Симфония для Даши" - благотворительный концерт, в котором прозвучат известные и любимые меломанами произведения Чайковского, Моцарта, Брамса. Изюминкой проекта станет исполнение Детской симфонии Леопольда Моцарта, где наряду с музыкантами в процесс исполнения вовлечены и слушатели. Всё ради одной цели - поддержать маленькую Дашу Пархоменко в ее борьбе с недугом.

Есть и еще один повод для мероприятия. 20 октября Даше исполняется шесть лет. Концерт станет своеобразным подарком для нее. Все средства, собранные от продажи билетов на концерт, а также добровольные пожертвования будут переданы родителям Дашеньки для приобретения лекарства.

Концерт начнется в 17.00. Стоимость билетов - 100 рублей. На VIP-места - 500 рублей.

Приобрести билеты можно в кассах Филармонии - Концертном и Органном залах, ТЦ "Омский", ТВЦ "Каскад" и в Центре помощи детям "Радуга" (ул. Красина, 4/1) - с 6 октября. Более подробную информацию можно получить по телефонам: 908-902, 24-68-60

Центр помощи детям "Радуга"
Тел. 908-902, 24-68-60, www.raduga-omsk.ru



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 16 по 19 октября 2012 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

- по 40-часовой программе "Основы компьютерной грамотности" с выдачей свидетельства установленного образца с 22 октября по 21 ноября 2012 г. Режим работы два раза в неделю (каждые понедельник и среда). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.;

- по 34-часовой программе "Новые информационные технологии в профессиональной деятельности с использованием Интернета" с выдачей свидетельства установленного образца с 23 октября по 20 ноября 2012 г. Режим работы два раза в неделю (каждые вторник и четверг), 14.00-17.10. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./фак.

31-65-83, 31-27-55;

E-mail: ocpo@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, 4, Дом союзов,

1-й эт., каб. 170, 171.



Лицензия №332 Серия А №0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ОПРОС

ЖИЗНЬ ПО "ЗИМНЕМУ" ВРЕМЕНИ: ЗА И ПРОТИВ



С каждым годом всё больше россиян сообщают, что предпочли бы постоянно жить по "зимнему" времени. Однако предложение навсегда перейти на эту систему разделило общество.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) на днях опубликовал данные о том, по какой системе времени предпочли бы жить россияне, сколько респондентов сегодня поддерживают переход на "летнее" время, осуществленный полтора года назад, и как общество восприняло идею полностью перейти на "зимнее" время.

Сегодня среди россиян в равной степени встречаются как те, кому удобно жить по "летнему" (30%), так и те, кто предпочел бы перейти на "зимнее" время (29%). Причем с каждым годом всё больше становится последних (с 18% в 2010 г.). Приверженцев перевода часов дважды в год становится всё меньше (с 42 до 24%). Постоянно жить по "зимнему" времени предпочли бы россияне старше 45 лет (33%), а также жители крупных городов (40%). Нынешний вариант - постоянное "летнее" время - устраивает в основном молодежь (38%). Превьющая система, когда стрелки часов переводились два раза в год, является оптимальным вариантом для 35-44-летних (31%), москвичей и петербуржцев (30%).

С каждым годом всё меньше россиян сообщают, что поддерживают постоянный переход на "летнее" время: если в феврале 2011 года эту инициативу одобрили 73%, то сейчас, спустя два года после ее реализации, - лишь 35%. Положительно к нынешней системе относятся те, кому удобнее жить по "летнему" времени (81%), а также молодежь (43%). Негативно относятся к тому, чтобы постоянно жить по "летнему" времени, 22% опрошенных - в 2011 году таких было лишь 9%. Такую позицию занимают в основном те, кто предпочел бы жить по "зимнему" времени (61%) и 35-59-летние (31-32%). Всё больше становится тех, кто безразлично относится к решению перейти на "летнее" время (с 18 до 31%).

Что касается обсуждаемого сейчас предложения отменить "летнее" время и перейти навсегда на "зимнее", то здесь у россиян пока нет единой точки зрения: 30% поддерживают это начинание, ровно столько же - нет. И еще треть опрошенных индифферентно относятся к этой инициативе (33%). За то, чтобы навсегда перейти на "зимнее" время, выступают те, кому эта система кажется наиболее удобной (71%), а также 45-59-летние респонденты (35%). Не поддерживают инициативу россияне, которые предпочитают жить по "летнему" времени (64%) и опрошенные моложе 35 лет (37%). Неважен этот вопрос для тех, кого устраивала прежняя система - дважды переводить часы (43%).

Россияне, поддерживающие идею перехода на "зимнее" время, чаще всего объясняют свою точку зрения убеждением, что жить по подобной системе - полезно для здоровья, т.к. это биологически правильное время (34%). Немаловажный аргумент - ранний рассвет утром (25%) и больше светлого времени в сутках за счет этого (9%). 14% объясняют свое желание перейти на "зимнее" время тем, что так привычнее.

Что касается противников инициативы, то они, в свою очередь, склонны считать именно "летнее" время более удобным (37%). И, как и их оппоненты, они аргументируют свою позицию увеличением светового дня, но в данном случае в вечернее время (27%). Кроме того, противники перехода на "зимнее" время полагают, что такая перестройка повредит организму (11%).

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 29-30 сентября 2012 г. Опрошено 1600 человек в 138 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

www.wciom.ru



Окончание. Начало в предыдущем номере.

Наконец-то Алиенора нашла мужа под стать себе. Вместе с ним она скакала верхом, торопясь к месту очередной битвы или праздника. С ним обдумывала проекты новых законов и принимала просителей. В государственном совете ее кресло было установлено рядом с королевским. Не без ее влияния Генрих подтвердил все привилегии, дарованные английской церкви и городам. Вновь заработала раздраженная за годы феодальных войн государственная машина: в графствах появились королевские судьи, стали собираться налоги, а на беспокойной границе с Шотландией вновь встали дозоры. В итоге, по словам хрониста, «весь народ полюбил короля, ибо он творил справедливость и установил мир». Мир, правда, был относительным: Генрих постоянно пытался округлить свои владения, балансируя на грани войны с Людовиком Французским и другими соседними королями. Позже, в 1171 году, он вторгся в Ирландию и положил начало британской колонизации этой страны. Впрочем, патриотизм Генриха был весьма условным: как все монархи Англии до XIV века, он не знал английского языка и говорил только по-французски.

Его бедой были и вспышки гнева, при которых король мог совершать самые дикие поступки. Однажды, поспорив с одним из придворных, он убежал в конюшню, где в ярости начал грызть солому. Другого придворного со шпагой в руках гонял по всему дворцу. Особенно нетерпимо он относился к любым посягательствам на свою власть, что и стало причиной конфликта с архиепископом Кентерберийским Томасом Бекетом. Генрих сам рекомендовал его на высший церковный пост, но Бекет не захотел быть покорной марионеткой короля. Как-то раз его ядовитая критика так взбесила Генриха, что он в раздражении воскликнул: «Когда же меня избавят от этого человека?» Четверо рыцарей из королевской свиты тут же отправились в Кентербери и зарубили архиепископа прямо у алтаря. Чтобы избежать отлучения от церкви, королю пришлось совершить унижительный обряд покаяния.

Эти события мало затронули Алиенору, которая прилежно рожала королю детей. Уже летом 1153 года у нее родился первый сын Гильом, проживший совсем недолго. За ним на свет появились Генрих, Ричард, Джефри, Джон и три дочери — Матильда, Элеонора и Джоанна. Все они провели детство в Пуатье на попечении слуг и нянек, а сама королева вела активную светскую жизнь. Зачитываясь балладами о короле Артуре, она основала в корнуоллском замке Тинтагел свой собственный «Круглый стол», за которым собирала рыцарей и поэтов, лучше других служащих ей, своей «прекрасной даме». Родив десятерых детей, разменяв пятый десяток лет, Алиенора слегка

располнела, но сохраняла привлекательность — должно быть, «помогала» холодная вода. Родив в 1167 году последнего сына Джона, она перебралась в Пуатье, где создала «Двор любви». Возможно, любовь эта была не только куртуазной: несколько трубадуров открыто похвалялись близким знакомством с хозяйкой «Двора». Еще больше было тех, кто от чистого сердца или ради выгоды воспевал ее красоту, сделав Алиенору настоящим «секс-символом» Средневековья. Один немецкий поэт, никогда не видевший ее, сочинил такие стихи:

*«Когда б я был царем царей,
владыкой суши и морей,
любой владел бы девой.
Я всем бы этим пренебрег,
когда б проспал бы ночь смог
с английской королевой».*

Молва сделала из Алиеноры настоящую Мессалину, наделив ее множеством любовников. В их число попал и маршал Англии лорд Пемброк, герой известной баллады «Королева Элинора», переведенной на русский язык Самуилом Маршаком. Но если все или почти все романы королевы были выдуманы, то ее муж изменял ей на самом деле, причем совершенно открыто. С 1166 года его постоянной пассией была прекрасная Розамунда Клиффорд — легенды называют ее дочерью булочника. Те же легенды повествуют, как Генрих построил для своей возлюбленной лабиринт в Вудстокском дворце, чтобы коварная Элинора не погубила ее. Но та все же нашла путь к центру лабиринта и заставила Розамунду выпить яд. Обвинение явно надуманно: в 1176 году, когда «Роза Англии» умерла, Алиенора была в тюрьме, куда ее посадил собственный когда-то любимый муж.

КОРОЛЕВА-ПЛЕННИЦА

Разрыв между супругами помогли не только прекрасные глаза Розамунды, но и поведение их детей. Принцы выросли без отца, который был вечно занят, и не питали к нему особой привязанности. К тому же они не меньше Генриха были подвержены приступам «анжуйского гнева», что превратило остаток жизни короля в настоящий кошмар. В 1173 году против него восстал его старший сын Генрих Младший, который бежал к Людовику Французскому и с его войсками вторгся в Англию. Алиенора попыталась бежать к нему, переодевшись в мужское платье, но была поймана и заключена в замок Шинон, где провела почти десять лет. Конечно, она не сидела в душной камере и не спала на соломе — ей оставили штат слуг, а охране велели предоставить ей полную свободу в пределах крепостных стен.

Тем временем король разбил войско сына, натравив на него подросткового Ричарда, который уже получил свое прозвище Львиное

Сердце, но не столько за храбрость, сколько за жестокость в стремлении к власти. В войну ввязался и Джефри, причем какое-то время братья сражались между собой к удовольствию отца. В 1180 году умер Людовик Французский и королем стал его сын от третьей жены Филипп Август — решительный юноша, пообещавший отобрать у короля Англии его владения на континенте. Он подбил принца Генриха на новое восстание, но в июне 1183 года тот заболел дизентерией и умер. Теперь наследником стал Ричард, которому отец уже подобрал жену — юную французскую принцессу Алису, которая по обычаям тех лет воспитывалась при дворе жениха. Все испортило сластолюбие монарха, его анжуйское «здесь и сейчас»: соблазнив 17-летнюю невесту сына, он сделал ее своей любовницей. Узнав об этом, Ричард взбунтовался, заключил союз с Францией, и все началось сначала.

Эти события отражены в известной пьесе Джеймса Голдмена «Лев зимой», экранизированной Энтони Харви в 1968 году и Андреем Кончаловским в 2003-м. В первом фильме короля играет Питер О'Тул, а Алиенору — великолепная Кэтрин Хэпберн. Во втором роль королевы досталась оскароносной Гленн Клоуз. В обоих монарший двор изображен змеиным гнездом, где все готовы в любую минуту предать друг друга ради власти. Это вряд ли справедливо в отношении Алиеноры, которая выше всего ставила интересы сыновей (кроме нелюбимого ею принца Джона).

Распри отца и сыновей остановило известие о взятии мусульманами Иерусалима. Генрих и Филипп Французский засобирались в крестовый поход, но в процессе подготовки опять принялись воевать друг с другом. В решающий момент Ричард снова перешел на сторону французов (по слухам, этот ярый женоненавистник был любовником Филиппа). Загнанный, как волк, Генрих умер в июле 1189 года в Шиноне, повторяя: «Позор, позор побежденному королю». Его похоронили в соседнем женском монастыре Фонтевро, исполнив давнее пророчество: «Король, так любивший женщин, и после смерти будет лежать с ними».

ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ

Узнав о смерти отца, Ричард первым делом велел освободить Алиенору из заточения. После этого он пышно отпраздновал победу вместе с Филиппом Августом, а потом отправился в очередной крестовый поход. Из десяти лет правления он пробыл в Англии меньше года, а остальное время занимал себя славными и бессмысленными подвигами в Святой Земле и других местах. Ему не удалось освободить Иерусалим, а на обратном пути он попал в руки австрийского герцога, провел в темнице четырнадцать месяцев и был отпущен только за громадный выкуп, окончательно

по опустошивший казну королевства. Многие считали, что герцог заточил Ричарда по тайному соглашению с принцем Джоном, который управлял Англией в отсутствие брата и снискал дурную славу в народе — об этом напоминают легенды о Робин Гуде.

Алиенора как могла помогала ему, без устали разъезжая между Францией и Англией. Сразу после отъезда Ричарда она съездила в Испанию, привезла оттуда юную Беренгарию Наваррскую и, нагнав сына на Сицилию, женила его. Ей так и не удалось дать Англии наследника, поскольку Львиное Сердце остался равнодушным к красоте молодой жены.

А королева не утратила энергии даже в 80 лет. Именно в этом возрасте она совершила новое путешествие за Пиренеи, чтобы вывезти оттуда в Париж свою внучку Бланку Кастильскую, ставшую матерью короля Людовика IX Святого. Да и в других странах континента правило столько ее потомков, что историки с полным основанием называют королеву Англии «бабушкой европейских монархов».

Алиенора жила на взлете куртуазной культуры Средневековья, впитав в себя все ее явления, будь то поэзия трубадуров, легенды о «Круглом столе» или рыцарский кодекс чести. Этому кодексу она обучила Ричарда, оставив за ним в веках славу идеального рыцаря. Она с горечью наблюдала, как успеха добиваются те правители, которые отрекались от благородных идеалов в угоду «реальной политике», а именно — Филипп Август и ее собственный сын Джон. Разоблачая их козни, она никогда не могла, как в пьесе «Лев зимой», пожалеть, что холодный и расчетливый Филипп рожден не ею. К тому же он не любил трубадуров и прогнал их из своего дворца — этого она тоже не простила.

Похоже, под ее влиянием неприязню к бывшему союзнику проникся и Ричард. Вернувшись в 1194 году из плена, он затеял войну с королем Франции, под шумок присвоившим его земли. Пять лет прошло в осадах, стычках и турнирах, пока в апреле 1199 года Львиное Сердце не был убит стрелой из арбалета, пущенной со стены осажденного им замка. Властелином Англии стал Джон, но скоро Филипп отнял у него Нормандию, Анжу и Мен, оставив только Аквитанию — наследство Алиеноры. Позже восставшие бароны едва не прогнали его из Англии, жители которой заклеили обидным прозвищем — Безземельный. Но Алиенора этого уже не увидела: она умерла в Фонтевро 1 апреля 1204 года. Умерла, как говорят, от ярости, узнав о взятии французами ее любимого замка Шато-Гайяр. Это стало вполне достойным завершением жизни вечной мятежницы, пережившей не только мужей и сыновей, но и свою эпоху.

ШНОБЕЛЕВСКАЯ ПРЕМИЯ-2012

Сразу трое россиян стали обладателями Шнобелевской премии 2012 года, которая вручается в Гарвардском университете за самые забавные открытия. Они получили награды по физике и психологии, а также премию мира.

Ставшая за два десятилетия достаточно престижной премия Ig Nobel (в переводе с английского слово ignoble значит «постыдный») вручается за научные достижения, которые «сначала смешат людей, а затем заставляют их задуматься».

Шнобелевскую премию мира в этом году получила российская компания СКН из города Снежинска - наукограда в Челябинской области. Большинство сотрудников предприятия, которое занимается синтезом наноматериалов, бывшие работники Федерального ядерного центра. Премию представители СКН получили за **превращение**

старых боеприпасов в алмазы. Синтетический порошковый материал получают подрывом взрывчатых веществ в специальных условиях. Из очищенной алмазной шахты в Снежинске по собственной технологии производят суспензию и так называемый озоновый наноматериал.

Ученый Руслан Кречетников из Университета Санта-Барбары получил премию по физике совместно с американцем Хансом Майером за так называемую **«теорию проливания»** - исследование в области физики жидкостей о человеке, идущем с чашкой кофе в руке. Человек, как выяснили авторы исследования, бессознательно подстраивает режим ходьбы к частоте колебаний поверхности жидкости, а кофе у него проливается в промежутке между седьмым и десятым шагом.

Тулио Гуаделупе из Института психологии города Неймегена, представляющий Россию и Перу, выиграл Шнобелевскую пре-

мию в области психологии совместно с представителями Нидерландов **Анитой Ээрланд и Рольфом Цваном** за исследование, которое называется **«Под левым углом Эйфелева башня кажется короче»**. Авторы пришли к выводу о том, что люди, оценивая в цифрах вещи, которые сложно поддаются измерению «на глаз», склонны называть меньшие значения, если их тело отклонено немного влево. Высота Эйфелевой башни оценивалась такими людьми в среднем на 12 м меньше по сравнению с теми, кто стоял прямо или отклонился вправо.

ДВОЙНОЙ УСПЕХ ГЕЙМА

Нынешняя церемония награждения премией, которую называют также Антинобелевской, уже 22-я по счету. Десять лауреатов Шнобелевской премии по традиции получают шуточные награды за несколько дней до объявления лауреатов Нобелевской премии.

Россияне получали Шнобе-

левскую премию не так часто. К примеру, в 2002 году премию в области экономики разделил с несколькими другими компаниями «Газпром» - за применение математической концепции мнимых чисел в сфере бизнеса.

В 2000 году лауреатом премии за использование магнитов для левитации лягушек стал уроженец Сочи Андрей Гейм, который спустя 10 лет получил Нобелевскую премию в области физики за изобретение графена.

Гражданин Нидерландов Гейм стал первым ученым, который был удостоен как Шнобелевской, так и Нобелевской премий.

ЧУДО-ЛИФЧИК

В 2009 году живущая в США украинка Елена Боднар получила Шнобелевскую премию в области здравоохранения за создание бюстгальтера, половина которого при необходимости могут превращаться в противогазы. Боднар заявила,



что на мысль о создании чудо-лифчика ее навела авария на Чернобыльской АЭС: «Таким образом респиратор всегда будет рядом».

Лифчики «от Боднар» вручались на следующий год всем лауреатам 21-й Шнобелевской премии.

Шнобелевская премия учреждена редактором и основателем юмористического журнала «Анналы невероятных исследований» Марком Абрахамсом в 1991 году. Время выступления лауреатов премии после награждения ограничено 60 секундами.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

КВАРТИРА В НАСЛЕДСТВО

Мой бывший муж недавно получил квартиру от государства (инвалидность по туберкулезу). Приватизацию полученной квартиры начал, но документы на руки не успел получить (внезапно умер). Подскажите, данная квартира может перейти по наследству нашему несовершеннолетнему сыну (через месяц ему будет 14 лет)? И что необходимо предпринять?

Спорная квартира может быть включена в состав наследства и перейти к наследникам по закону или по завещанию, в том числе и несовершеннолетнему сыну.

Согласно ст. 1,2 закона Российской Федерации "О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации" гражданам не может быть отказано в приватизации занимаемых ими жилых помещений на предусмотренных этим законом условиях, если они обратились с таким требованием.

Если гражданин, подавший заявление о приватизации и необходимые для этого документы, умер до оформления договора на передачу жилого помещения в собственность или до государственной регистрации права собственности, то в случае возникновения спора по поводу включения этого жилого помещения или его части в наследственную массу необходимо иметь в виду, что указанное обстоятельство само по себе не

может служить основанием к отказу в удовлетворении требования наследника. Наследодатель выразил при жизни волю на приватизацию занимаемого жилого помещения, не отозвал свое заявление, но по не зависящим от него причинам был лишен возможности соблюсти все правила оформления документов на приватизацию, в которой ему не могло быть отказано (п. 8 постановления Пленума Верховного суда РФ от 24.08.1993 №8 (в ред. от 02.08.2009) "О некоторых вопросах применения судами Закона Российской Федерации "О приватизации жилищного фонда в Российской Федерации")

Согласно ст. 1142 Гражданского кодекса РФ наследниками первой очереди по закону являются дети, супруг и родители наследодателя. Наследники одной очереди наследуют в равных долях, за исключением наследников, наследующих по праву представления. Наследование по закону имеет место, ког-



да и поскольку оно не изменено завещанием, а также в иных случаях, установленных ГК РФ. Таким образом, несовершеннолетний сын наследодателя может быть наследником по закону.

В соответствии с п.1 ст. 28 ГК РФ за несовершеннолетних, не достигших 14 лет (малолетних), сделки, в том числе по наследованию имущества, могут совершать от их имени родители, усыновители, опекуны.

В течение шести месяцев со дня открытия наследства (дня смерти гражданина) наследство должно быть принято. Принятие наследства осуществляется подачей по месту открытия наследства (последнему месту жительства наследодателя) нотариусу заявления наследника о принятии наследства либо заявления наследника о выдаче свидетельства о праве на наследство (ст. 1114, 1115, 1152-1154 ГК РФ).

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ УСЛОВИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

В нашей организации планируется перевести некоторых работников с обычного графика работы на сменный. Законно ли это? Необходимо ли изменить трудовой договор?

Режим рабочего времени является обязательным условием трудового договора (ст. 57 ТК РФ).

Чтобы изменить одно из обязательных условий, ТК РФ предусмотрено два варианта. Когда работник согласен на изменение таких условий и когда он не согласен.

Статья 72 ТК РФ предусматривает изменение условий трудового договора по соглашению сторон путем заключения дополнительного соглашения.

В этом случае работодателем направляется предложение об изменении режима работы работникам с указанием причин и сроков согласования. Если работники выразили свое согласие, издается приказ и подписывается дополнительное соглашение к трудовому договору с работниками. Если организация в лице отдела кадров или иных уполномоченных лиц предложила изменить режим работы в устной форме и работники подписали соглашения, ошибкой это не будет, поскольку требования направлять предложение в письменном виде ТК РФ не предусмотрено.

Но если работодатель предварительно запросил устное согласие работников, а работники не согласились на работу в новом режиме, лучше сразу под-

готовиться правильно. Изменение режима работы в данном случае будет проходить в порядке, установленном ст. 74 ТК РФ.

Прежде всего следует помнить, что о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее чем за два месяца.

В случае когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора (режим работы) не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

Итак, если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную



нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Если такая работа отсутствует или работник отказался от предложенной ему работы, трудовой договор прекращается в соответствии с п. 7 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Помните, что при изменении условий договора не должна изменяться трудовая функция работников - работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации либо конкретный вид поручаемой работнику работы. В этом случае работникам должен оформляться перевод (ст. 72.1 ТК РФ).



ребенка, то ему следует обратиться в суд с иском об оспаривании отцовства. Если он просто напишет расписку о том, что отказывается от ребенка, то она не будет иметь никакой юридической силы, и впоследствии бывшая жена вправе обратиться в суд с иском о взыскании алиментов.

УВОЛЬНЕНИЕ МАТЕРИ-ОДИНОЧКИ

Я мать-одиночка, моему ребенку 10 лет. В настоящее время на работе производится сокращение численности штата. Из 14 человек нашего отдела должны остаться только четверо. Работодатель направил мне уведомление о предстоящем сокращении с предложением поучаствовать в конкурсе на замещение вакантных нижеоплачиваемых должностей. Стоит ли мне подписывать данное уведомление, правомерны ли действия работодателя?

Пунктом 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ предусмотрена возможность расторжения трудового договора по инициативе работодателя в случаях сокращения численности или штата работников организации.

В соответствии со ст. 180 ТК РФ при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 ТК РФ.

О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

В случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (ч. 4 ст. 74 ТК РФ) трудовой договор подлежит расторжению (ч. 7 п. 1 ст. 77 ТК РФ).

Однако ч. 4 ст. 261 ТК РФ установлен запрет на расторжение трудового договора с одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), по инициативе работодателя.

Расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пп. 1, 5 - 8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

К таким основаниям относятся случаи:

- ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуального предпринимателя (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание (п. 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей (прогул; появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; разглашение охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей; совершение по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения; установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований по охране труда) (п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (п. 7 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (п. 10 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора (п. 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);

- для педагогических работников - применения, в том числе однократного, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника (п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Увольнение одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, по иным основаниям трудовым законодательством не допускается.

Итак, работодатель не вправе вас уволить в связи с сокращением штата, так как вы воспитываете ребенка в возрасте до 14 лет. Вы также вправе отказаться от перевода на другую нижеоплачиваемую должность. Работодатель опять же не сможет вас уволить по этому основанию.

РЕБЕНОК ИЛИ АЛИМЕНТЫ

Бывшая жена моего мужа предлагает ему отказаться от их совместного сына, а она, в свою очередь, выпишет ребенка из квартиры мужа и откажется от алиментов. Мой муж работает учителем в школе, и у нас имеется совместный ребенок. Повлияет ли отказ от ребенка на работу и на воспитание нашего совместного ребенка? Если он откажется от сына, сможет ли бывшая жена потом подать на алименты (привлечь его к материальной помощи в случае болезни, ухудшения материального положения и т.д.)?

Отказ от ребенка не предусмотрен законом. В Семейном кодексе РФ речь идет о лишении родительских прав в результате отказа забрать ребенка из роддома или другого лечебного или детского учреждения. То есть разрыв родственных связей родителей и ребенка возмо-

жен в двух вариантах: лишение родительских прав (но алименты уплачиваются всё равно) и оспаривание отцовства. Если бывшая жена хочет лишиться родительских прав вашего мужа, то с соответствующим иском ей необходимо обратиться в суд. Если же ваш муж не признает себя отцом