

ПОЗВИЩА

№ 34 (1270) • 13 - 19 октября 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ДАТЬ НОВЫЙ ИМПУЛЬС К ДЕЙСТВИЯМ СОЦИАЛЬНЫХ ПАРТНЕРОВ



7 октября в Доме союзов прошло расширенное заседание областной трехсторонней комиссии. Эта площадка комиссией выбрана впервые и не случайно. Заседание проходило в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» с основным вопросом в повестке «Создание благоприятных условий для достойного труда». Кроме членов трехсторонней комиссии в актовом зале Дома союзов присутствовало более ста профсоюзных активистов.

Напомним, что Исполком ФНПР, поддерживая решение Международной конфедерации профсоюзов о проведении Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября 2016 года, определил основной формой акции заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с анализом эффективности их работы. На федеральном уровне этот вопрос поставлен перед Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.

Открывая заседание, координатор комиссии за-

меститель председателя регионального правительства Татьяна Вижевитова напомнила собравшимся, что Всемирный день действий «За достойный труд!» по призыву Международной конфедерации профсоюзов проходит в этом году уже в девятый раз в 140 странах мира. При этом она подчеркнула, что концепция достойного труда официально сформулирована Международной организацией труда и включает в себя такие понятия, как свободный труд; труд в безопасных условиях; производительный труд, приносящий достойное вознаграждение, в полной мере обеспечивающий содержание семей работников и их социальную защиту, обеспечивающий трудящимся право на свободу выражения мнения, свободу объединения и переговоров с работодателем. Татьяна Вижевитова также выразила надежду, что предстоящее обсуждение весьма важной темы даст новый импульс к конкретным действиям всем сторонам социального партнерства.

Материал читайте на с. 2-3.

16 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА!

От имени президиума обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства поздравляю вас с профессиональным праздником!

День работников дорожного хозяйства - это праздник тех, кто строит дороги, транспортные развязки, автомагистрали, мосты и туннели, кто круглый год обеспечивает содержание дорог, безопасное и надежное автомобильное сообщение между городами и населенными пунктами.

От качества работы дорожных служб зависит положение дел практически во всех отраслях экономики и социальной сфере.

Дорожное хозяйство не стоит на месте, оно непрерывно развивается. Уровень содержания дорог и их ремонта повышается, при строительстве всё чаще используются инновационные решения и передовые технологии, современные материалы, техника для того, чтобы повысить качество и долговечность дорог. Хорошие дороги - это безопасность и комфорт всех участников движения: водителей, пассажиров, пешеходов.

И, несмотря на то, что часто приходится работать в сложных, а порой и экстремальных условиях, дорожникам всегда помогают высокий профессионализм, ответственность, верность делу и взаимовыручка.

Уверен, огромный опыт, славные трудовые традиции, бережно сохраняемые в дорожной отрасли, помогут вам успешно решать поставленные задачи по строительству, ремонту и содержанию автомобильных дорог и искусственных сооружений.

Примите огромные слова благодарности за ваш самоотверженный труд, целеустремленность и преданность своему делу, постоянное желание искать новое и стремиться к лучшему.

Желаю вам надежных партнеров, стабильности, новых трудовых достижений, крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия.

Александр ИЛЮХИН,
председатель обкома профсоюза
работников автотранспорта
и дорожного хозяйства.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

**НА ОСНОВЕ
КООПЕРАТИВНОГО
ЕДИНСТВА**

4-я с.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ОБЕЩАННОЕ НА ТРИ ГОДА

Правительство как бы презентовало
бюджет России.

5-6-я с.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

**ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО
ПРОФСОЮЗА
В АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ**

11-я с.

НАДО НА МЕСТАХ ПРИЛАГАТЬ ВСЕ УСИЛИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАШЕГО РЕГИОНА

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ФОП СЕРГЕЯ МОИСЕЕНКО



На VII съезде ФНПР была принята программа «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны». Она определила стратегические задачи профсоюзов: установление заработной платы на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасности условий труда, справедливых пенсий, соблюдение социальных гарантий, создание условий для гармоничного развития личности.

К сожалению, процесс продвижения идеологии достойного труда не получил должного импульса со стороны работодателей и власти.

А ведь именно на это нацелены майские указы президента и поставленная им задача создания к 2020 году 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест.

В последние три года в целом по стране сокращено финансирование социальной сферы, отменена индексация оплаты труда бюджетников. Понижены целевые показатели роста заработной платы отдельных категорий этих работников. Индексация пенсий, социальных выплат и пособий осуществляется на уровне гораздо ниже фактической инфляции. Отменена индексация пенсий работающим пенсионерам. Сделаны первые шаги в направлении повышения возраста выхода на пенсию.

В настоящее время происходит фактическое увеличение прямых и косвенных сборов с работника, растёт налоговая нагрузка на граждан. Речь идет в том числе и о взимании налога на недвижимость по кадастровой стоимости, которая зачастую превышает рыночную стоимость, об увеличении обязательных платежей, тарифов на жилищно-коммунальные услуги. Происходит фактическое разорение большинства населения.

В целом за последние три года напряженность в сфере трудовых отношений в России увеличилась. Нарушения законодательства и прав работников на предприятиях приобретают такие масштабы, что конфликты протекают в острой форме. Работодатели прибегают к произволу, срывают выполнение коллективных договоров или уклоняются от их заключения, оказывают давление на работников, игнорируют нормы трудового законодательства. Например, случай с работниками Агентства жилищного строительства, которым работодатель задолжал 2,5 млн рублей. И только после выхода работников на пикет началась выплата задолженности.

Основная причина кризисных явлений в экономике - это прежде всего неэффективность методов управления, в результате чего рост промышленного производства фактически остановился. Так, в первом полугодии 2016 года индекс промышленного производства в Омской области к соответствующему периоду 2015 года снизился на 7%. В связи с этим уменьшение численности занятого населения в мае - июле 2016 года к соответствующему периоду 2015 года составило 13,6 тысячи человек, численность безработных увеличилась на 8,3 тысячи человек. Разница в указанных цифрах между высвобожденными работниками и зарегистрированными в качестве безработных говорит в том числе и о наличии такого явления в нашей экономике, как теневая занятость, при которой человек труда остаётся социально незащищенным, а бюджеты всех уровней теряют свои доходы.

Федерация профсоюзов в еженедельном режиме отслеживает ситуацию на рынке труда в организациях, где есть профсоюзы. Проводимый мониторинг позволяет оперативно реагировать на конкретные факты. Так, на «Омсктрансмаше» своевременные действия Федерации омских профсоюзов и регионального правительства остановили массовое сокращение работников.

По уровню средней номинальной зара-

ботной платы Омская область уже значительное время находится на 10-м месте среди 12 регионов Сибирского федерального округа. За январь - июнь 2016 года её размер составил 27 753 рубля, тогда как максимальный размер в Красноярском крае - 37 690 рублей. А размер минимальной заработной платы работников внебюджетного сектора экономики, установленный в региональном соглашении о минимальной заработной плате в Омской области, и вовсе наименьший из 10 регионов Сибирского федерального округа, заключивших такие соглашения.

При увеличении в первом полугодии 2016 года к соответствующему периоду 2015 года размера среднемесячной начисленной заработной платы на 5,5 % размер реальной заработной платы снизился на 1,3 %, при этом реальные денежные доходы населения упали на 10,6 %. Уменьшение оборота розничной торговли на 17,3 % и объема платных услуг на 2,4 % также свидетельствует о снижении покупательной способности населения.

Средняя заработная плата работников бюджетной сферы в Омской области за первое полугодие 2016 года увеличилась к аналогичному периоду 2015 года в зависимости от категории работающих на от 0,6 % у работников учреждений культуры до 8,1 % у преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования. У педагогических работников учреждений дополнительного образования детей и социальных работников средняя заработная плата вообще снизилась на 4 %.

Наряду с проблемами в социальной сфере за последнее время обострилась ситуация в такой важной для миллионного города сфере услуг, как муниципальный пассажирский транспорт. Пассажирские предприятия Омска находятся на грани банкротства. Идет отток высококвалифицированных специалистов, водителей, кондукторов и рабочих других специальностей. Основными причинами являются: нестабильность в отрасли, низкая заработная плата, износ автобусного парка, тяжелые условия труда. По состоянию на 1 января 2016 года просроченная кредиторская задолженность муниципальных предприятий составила 357,1 млн руб. К сожалению, к концу года ситуация не улучшилась, а, наоборот, обострилась. К концу октября автобусы, трамваи, троллейбусы просто не выйдут на линии.

Еще одна проблема - дифференциация заработной платы. На протяжении последних 10 лет не меняется тенденция, при которой 20 % самых высокооплачиваемых работников получают почти половину фонда заработной платы. Сокращению дифференциации заработной платы должно способствовать доведение минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

Дифференциация заработной платы работников различных видов экономической деятельности остается значительной. Средняя зарплата в финансовом секторе превышает заработную плату в целом по региону в

полтора раза. А уровень оплаты труда в сельском хозяйстве практически в полтора раза ниже, чем в целом по экономике.

Проблемой остается наличие в области просроченной задолженности по заработной плате, которая на 1 сентября составляла 30,4 млн рублей и по сравнению с 1 августа увеличилась на 7,4 млн рублей. Часть задолженности приходится на работников, которые уволились из организаций, находящихся в процедуре банкротства, в 2015 году и ранее.

Главными направлениями работы профсоюзов по решению проблемы увеличения размера заработной платы и ликвидации задолженности являются:

- заключение регионального соглашения о минимальной заработной плате в Омской области;
- инициирование повышения уровня заработной платы через соглашения и коллективные договоры;
- участие в работе областной межведомственной комиссии по контролю за соблюдением трудовых прав работающих, заслушивание руководителей предприятий, ассоциаций, объединений работодателей на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов;
- сотрудничество профсоюзов с Государственной инспекцией труда по контролю выплаты зарплаты, взыскание зарплаты через КТС и суды.

Консолидирующую роль в объединении всех сторон социального партнерства играет областная трехсторонняя комиссия. На ее заседаниях с участием профсоюзов рассматриваются наиболее актуальные вопросы регулирования социально-трудовых отношений, касающиеся оплаты, охраны труда работников области, предоставления социальных гарантий, развития социального партнерства.

Система социального партнерства обеспечивает право профсоюзов участвовать в законотворческой и нормотворческой деятельности. Все ключевые вопросы регулирования социально-трудовых отношений, в том числе проекты законов, постановлений Правительства Омской области, приказов министерств по отраслевым системам оплаты труда, предложения о потребности области в привлечении иностранных работников, квотировании рабочих мест, принимались после рассмотрения сторонами социального партнерства. Примерно четверть из них имела замечания профсоюзов, которые при доработке учитывались.

Для регулирования отдельных вопросов социального диалога регионального значения профсоюзы предлагают разработать закон «О социальном партнерстве в Омской области».

Еще одно направление работы профсоюзов, связанное с доходами населения, - взаимодействие в области тарифно-ценовой политики. Федерация омских профсоюзов совместно с работодателями долгое время добивалась создания при трехсторонней ко-

миссии консультационного совета, где бы проводилась оценка социально-экономических последствий установления тарифов. В настоящее время в связи с принятием федерального закона при всех министерствах, в том числе и РЭК, созданы общественные советы, куда входят и представители профсоюзов.

Профсоюзы добиваются включения в соглашения и коллективные договоры мероприятий по улучшению охраны труда. Сейчас достаточно большие бюджетные средства и средства работодателей расходуются на проведение специальной оценки условий труда. В дальнейшем эти расходы должны быть еще больше.

Однако практика показывает, что существенного влияния на улучшение условий труда как работников промышленных предприятий, так и бюджетных организаций СОУТ не оказывает. К тому же специальная оценка не учитывает травмоопасность, которая в большинстве отраслей является основной причиной несчастных случаев, что приводит к существенным расходам государства на лечение и реабилитацию пострадавших.

Специальная оценка условий труда в том виде, в каком она представлена сегодня нормативно-правовыми актами, стала инструментом выкачивания денег из бюджета и работодателей и порождает две проблемы:

- недовольство работников, у которых снижаются реальные и без того низкие доходы за счет снижения или вовсе снятия компенсаций за вредные условия труда без фактического изменения условий труда, за которые эти компенсации предоставлялись;
- снижение стимулов для работодателей улучшать условия труда за счет затрат на совершенствование технологий, приобретение нового оборудования, создание условий безопасного труда. Ведь прибыль работодатель получил уже за счет снижения самой цены рабочей силы благодаря СОУТ.

Результаты СОУТ сегодня влияют на содержание и поддержание в рабочем состоянии товара - «рабочей силы» и вместе с тем перекачивают будущие расходы на поддержание здоровья «рабочей силы» на государство.

Сегодня все ГОСТы, направленные на качество продукции, на обеспечение безопасности работников на производстве, носят рекомендательный характер, а вот процедуры СОУТ почему-то стали самыми обязательными?

Предлагаем на законодательном уровне устранить этот дисбаланс и сделать СОУТ добровольным мероприятием. Если работодатель вложился в улучшение условий труда и соответствующие государственные ведомство это подтверждают, работодатель вправе изменять и стоимость труда.

Но ставить здоровье и жизнь работников в зависимость от лаборантов или других специалистов, действующих по методикам рынка, недопустимо.

Эти и другие причины приводят к миграционной убыли населения, которая за первое полугодие 2016 года составила 2 347 человек. Количество выбывших - 28 249 человек, прибывших в регион - 25 902 человека. Причём выезжают из Омска молодые, образованные, перспективные, а приток населения в город идёт в основном из сельских районов области. Пусть тоже молодого, но менее требовательного к уровню заработной платы и официальнойности трудоустройства.

Отсюда вытекает следующая проблема - «старение» села. Вы знаете, каким тяжелым является сельский труд! Такими темпами кормить страну скоро будет некому, или будем прибегать к привлечению более дешёвой иностранной рабочей силы.

Словом, работать есть над чем, но важно отметить, что все стороны социального партнерства Омской области стремятся к поступательному движению вперед. Также важно осознать, что без развития промышленного и сельскохозяйственного производства региона будущего у него нет. Не надо ждать милости от центра, надо на местах прилагать все усилия для развития и процветания нашего региона!

ОПРЕДЕЛЯЯ ВЕКТОРЫ ДАЛЬНЕЙШЕГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ ЗАСЕДАНИЯ КОМИССИИ

Информация и анализ дел в регионе, озвученные на прошедшей встрече **министром труда и социального развития Омской области Владимиром Куприяновым**, позволили принявшим участие в работе трехсторонней комиссии понять, какие задачи в рамках социального партнерства имеют сегодня первостепенное значение для власти. Прежде всего, он назвал развитие этого партнерства на всех уровнях, соблюдение прав и гарантий трудящихся, обеспечение омичей рабочими местами, достойной заработной платой, создание безопасных условий труда. Насколько эффективными оказываются действия, предпринимаемые областным правительством в этих направлениях?

В регионе наблюдается улучшение ситуации со спросом на рабочую силу. Владимир Куприянов привел такие цифры: на начало октября заявленная в областном банке вакансий потребность в работниках превысила 20 тысяч вакансий, снизилось число работодателей, использующих режим неполной занятости, в пять раз сократилась численность работников, высвобождаемых в результате состоявшихся массовых увольнений. Если говорить об уровне общей безработицы, то в последние два года она составляла 6,7 - 6,8 процента, оставаясь практически без изменений.

На постоянном контроле правительства находятся вопросы своевременности выплаты заработной платы. Кстати, на совещании было отмечено, что в этом плане Омская область выглядит неплохо, и не только в сравнении с соседями. Отдельное внимание - погашению имеющихся задолженностей перед работниками. Так, за истекший период 2016 года выплачено более 160 миллионов рублей.



Ожидаемым на заседании областной трехсторонней комиссии было и выступление **президента союза «Омское региональное объединение работодателей» Владимира Березовского**. Он отметил, что сегодня в эту организацию входят 20 крупнейших отраслевых ассоциаций работодателей Омской области. Объединение мощное, но и проблем ему приходится решать немало. Однако, как бы ни развивались в регионе различные отрасли, какие бы новшества ни внедрялись на их предприятиях, главной фигурой по-прежнему оста-

молодое поколение из малых городов и сел Омской области.

Что касается «взрослых» задач, то Владимир Березовский назвал в их числе сохранение рабочих мест и оказание социальной поддержки трудящимся - это особенно актуально в нынешнее непростое для всей страны время: «Следует признать, что слова «социальная поддержка» сегодня режут слух московским управляющим структурам. Но, думаю, мы сумеем их убедить, что она неизбежно останется в арсенале работодателей. Гарантией тому - позиция президента России в этом вопросе».

Отнюдь не дежурные слова произнес президент союза работодателей в адрес профсоюзов. По его мнению, обеспечение стабилизации деятельности предприятий региона невозможно без поддержки профорганизаций, объединяющих основную часть их кадрового состава: «Мы делаем одну общую работу». И этим всё сказано.

Несколько неожиданно, а может, наоборот, вполне ожидаемо на заседании комиссии значительную часть его времени занял вопрос оплаты труда педагогов. В своем выступлении **председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг** констатировал, что в приемлемом размере вознаграждение за выполненную работу педагог сегодня может получить только, взяв на себя полторную, а то и двойную нагрузку: «Действующая система оплаты труда, призванная стимулировать качество образования, к сожалению, становится инструментом подтягивания к средней по экономике для исполнения майских указов. Игра со средними показателями вызывает у педагогов возмущение. Профсоюз уже не раз обращался к органам власти на федеральном уровне с тем, чтобы сделать базовую часть заработной платы единой по России. На наш взгляд, неправильно, когда, соблюдая единые федеральные образовательные стандарты, педагоги в разных регионах получают разное вознаграждение».

К теме обеспечения достойной заработной платы педагогов позже на встрече вернулись **председатели Советского и Октябрьского райкомов профсоюза работников народного образования и науки Светлана Муратова и Алла Никитина**. Речь, в частности, зашла о выплатах за классное руководство. Эта дополнительная нагрузка для учителя, отсутствующая в его должностных инструкциях, предусматривает порой массу обязанностей - всё зависит от самостоятельности руководителя учебного заведения. Ну а вознаграждение - всего 40 рублей за одного ученика.

Понятно, что все эти вопросы всё равно придется решать, и **координатор областной трехсторонней комиссии заместитель председателя Правительства**

Омской области Татьяна Вижевитова высказала готовность организовать встречи и взаимодействие регионального Министерства образования и профсоюза, чтобы совместно искать выход из создавшейся ситуации. Как прозвучало на совещании, в любом случае это продуктивнее, чем накаливание обстановки.

Своими, вернее, общими отраслевыми проблемами работников жилищно-коммунального хозяйства с участниками встречи поделилась **председатель первичной профорганизации МП г. Омска «Тепловая компания» Ольга Чуракова**. Как оказалось, действовавшее в регионе в 2012-2014 годах отраслевое трехстороннее соглашение по организациям ЖКХ Омской области давно закончилось, а нового нет до сих пор. Хотя еще в ноябре 2014 года отраслевой обком профсоюза предложил Министерству жилищно-коммунального хозяйства проект очередного соглашения. Однако в ходе выработки этого важнейшего для работников ЖКХ документа возникла проблема: а кто будет его подписывать от имени работодателей? Поиск третьей стороны соцпартнерства продолжается до сих пор.

Поэтому Ольга Чуракова от имени всех первичных организаций ЖКХ обратилась на заседании комиссии к руководству союза «Омское региональное объединение работодателей» с просьбой о содействии в создании объединения работодателей отрасли жилищно-коммунального хозяйства. «Решать вопрос с новым отраслевым трехсторонним соглашением нужно в том числе и потому, что непосредственно на предприятиях без него не просто заключать коллективные договоры, а это в свою очередь ставит под угрозу спокойствие в трудовых коллективах», - подчеркнула она.

Социальная обстановка в регионе зависит не только от уровня зарплаты работников, их занятости или степени защиты прав и гарантий, но и от качества жизни. А потому все, кто присутствовал на совещании, внимательно слушали представителя городской власти - **первого заместителя мэра г. Омска, директора департамента городского хозяйства Сергея Фролова**, высказавшего свое видение будущего омского пассажирского транспорта. По его словам, в этой сфере настала пора кардинальных действий. При этом выхода только два: либо повышение стоимости проезда, либо крайне непопулярная мера - полный переход на коммерческий транспорт. Как считает первый вице-мэр, не может быть никаких иллюзий: муниципальный транспорт не бывает коммерчески выгодным, он обречен на постоянное субсидирование. Однако сегодня городской бюджет не в состоянии себе это позволить.

В общем, проблема огромная, на состоявшейся встрече ее, конечно же, не решить. А потому заместитель председателя Правительства Омской области Татьяна Вижевитова предложила от имени трехсторонней комиссии сделать специальный запрос мэру г. Омска и донести его официальный ответ до сведения губернатора. Хотя это и не входит в компетенцию трехсторонней комиссии.

Подводя в целом итоги заседания, Татьяна Вижевитова отметила, что все прозвучавшие здесь выступления будут внимательно проанализированы и будет правильно, если в итоге появится план проведения конкретных мероприятий с последующим принятием решений. При этом вопросы, которые прежде на трехсторонней комиссии не обсуждались, будут изучаться в самое ближайшее время. При этом координатор комиссии попросила присутствующих учесть, что у региона сегодня, как и по всей России, пока бюджет выживания, а не развития. И выразила мнение, что, по всей вероятности, поднятые на встрече проблемы еще потребуют таких же трехсторонних встреч с участием профильных министерств, профсоюзов и представителей тех отраслей, где эти проблемы возникли.



Отдельная забота региональной власти - снижение уровня производственного травматизма и профзаболеваемости. Общие усилия всех сторон социального партнерства приносят и здесь свои плоды. В результате сохраняется тенденция к снижению производственного травматизма, в том числе тяжелого. Охране труда посвящен проект нового закона Омской области, разработанный возглавляемым Владимиром Куприяновым министерством при самом активном участии Федерации омских профсоюзов и регионального союза работодателей.

Обозначив векторы их дальнейшего взаимодействия, министр труда и социального развития в заключение отметил: сотрудничество органов исполнительной власти и профессиональных союзов должно затрагивать и затрагивает все сферы социально-трудовых отношений. Для чего это делается в первую очередь? Для того, чтобы жители Омской области чувствовали себя защищенными. А потому власть готова к продолжению диалога в рамках социального партнерства.

ется человек. «Поэтому достойная заработная плата работников, грамотная кадровая политика остаются нашим приоритетом», - подчеркнул Владимир Березовский.

Остановившись подробнее на подготовке кадров в регионе, он оценил ее уровень как один из самых высоких в России. В том числе это касается внимания будущим поколениям, которые придут на смену нынешним работникам. Уже с четырнадцати лет школьников у нас приглашают на летнюю практику в проектные институты, на заводы, в организации. На сегодняшний день такой трудовой занятостью в Омской области охвачено свыше девяти тысяч ребят. Непосредственно в возглавляемом Владимиром Березовским производственном объединении «Иртыш» поработало более пятисот учащихся школ. Так куется кадровый резерв омских предприятий. И не только омских. Президент регионального объединения работодателей обратил внимание участников встречи на необходимость активнее привлекать к подобной подготовке

БЫЛА БЫ ПОГОДА ХОРОШЕЙ...

Год на год, конечно, не приходится, но в основном первая половина октября у нас выдается тихой и солнечной - «а нынче... погляди в окно», что называется. Поэтому настроение у специалистов ДРСУ № 2, что находится в Лузино, за неделю до профессионального праздника было не самым радужным. Дорожники-то в это время снегопад и слякоть зачем? Ну к чему они дорожники. Работы еще невпробором. Вот и директор ДРСУ № 2 Юрий Игнашин философски подтверждает: «Погода - самое страшное в жизни дорожника, от неё всё у нас зависит. Что летом дожди не дают работать, что зимой морозы - одинаково».

Изначально ДРСУ № 2 состояло из двух участков - основной базы в Лузино и вспомогательной в Москаленках. Несколько лет назад к этому управлению были присоединены еще два, москаленское и марьяновское, ставшие участками укрупненного ДРСУ. Таким образом, сейчас оно обслуживает три района области. В сферу интересов управления входит 150-километровый участок федеральной трассы М51 Челябинск - Омск - Новосибирск (плюс 40 километров Южного обхода), кроме того, предприятие обслуживает региональные и межмуниципальные дороги Марьяновского и Москаленского районов - по двести с небольшим километров в каждом. Добавим еще прямые договоры с администрациями поселений (еще километров сто) - вот и получается больше семисот километров кру-

годовой заботы. Два километра в день. Если бы, конечно, не погода.

Впрочем, говорит директор, могли бы обслуживать и больше. Тут еще надо учитывать состояние технического парка - при всем стремлении максимально обновить его он остается в массе своей основательно изношенным. Тем не менее последние лет пять модернизация парка идет постоянно: так, только в прошлом году ДРСУ № 2 пополнило его при помощи областного правительства тремя комбинированными дорожными машинами для зимнего содержания дорог, сейчас вот получило установку по ремонту асфальтобетонного покрытия струйно-инъекционным методом. А это, если кто не в теме, значительно облегчает ямочный ремонт, для которого отныне не требуется фрезерования выбоин и закатывания их катком. Ямки



Председатель профорганизации ДРСУ № 2 Тамара Найден и директор предприятия Юрий Игнашин.

грунтуются битумной эмульсией и в них нагнетается щебень определенной фракции. Под давлением смесь самовыравнивается, так что, как говорит Игнашин, «закрыли дырку и уехали». Трудоемкость ямочного ремонта при этом снижается примерно в три раза, себестоимость - в два. Если, конечно... ну, вы уже поняли.

На вопрос, как расценивает специалист-дорожник качество омских дорог, Юрий Александрович отвечает несколько уклончиво: «Чтобы содержать дороги в соответствии с нормативами, нужно немного больше средств. Сравните финансирование федеральное - условно двести тысяч рублей на километр дороги в год - и региональное: пятьдесят тысяч на кило-

метр. А требования к ним практически одни и те же». Не способствует исправлению ситуации и позднее проведение торгов по поводу оказания услуг по дорожному строительству и ремонту. «По-хорошему, - рассуждает Игнашин, - торги нужно проводить зимой, чтобы было время заготовить материалы по сносной цене и весной планомерно начать работы. А у нас получается, что торги приходится в лучшем случае на июль, а начало работ - на август. В худшем случае, как сейчас, например, по некоторым участкам только-только отторговались». И тут уж не погода виновата, а странности нашей технологии финансирования инфраструктурных проектов: торги проводятся только при

наличии денег, а деньги поступают, как видите, очень поздно.

С темы денег разговор незаметно сворачивает на тему преданности коллектива своей работе. И выясняется удивительная вещь: ДРСУ № 2, как и большинство родственных предприятий, имеет текучесть кадров близкую к нулевой. «Люди у нас в основной массе работают по двадцать-двадцать пять лет, - говорит директор, - а у ведущих механизаторов стаж уже к сорока годам подходит. И трудовые династии у нас - явление очень частое».

Председатель профорганизации ДРСУ № 2 Тамара Найден подтверждает этот факт: «Дорожники - очень дружный и сплоченный народ». И добавляет такую подробность: из 176 человек коллектива 98 процентов - члены профсоюза. А насчет трудовых династий даже не задумывается: «Я сама из династии» - в свое время её отец, Николай Максимович Попков, долго работал здесь машинистом асфальтоукладчика. Десятилетиями измеряется суммарный трудовой стаж и у представителей других династий: у мастера Василия Шамича в ДРСУ № 2 работали оба родителя, у машиниста автогрейдера Андрея Придигера, напротив, вместе с ним работает сын. И таких примеров можно назвать много. А в числе причин поразительной приверженности детей работе отцов называет то обстоятельство, что раньше дорожники жили вместе, в одном городке. Дети жили общими интересами с родителями, часто приходили к ним на работу, потом вместе поступали на учебу и в результате дружно оказывались в родном с детства ДРСУ.

...Судя по прогнозам, ближе к Дню работников дорожного хозяйства погода несколько успокоится, будет стабильно прохладной и без особых осадков. Вот это, видимо, и будет для них настоящим профессиональным праздником. С чем мы их заранее и поздравляем.

**Лев ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НА ОСНОВЕ КООПЕРАТИВНОГО ЕДИНСТВА

Отчетно-выборная конференция Омской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства собрала делегатов из районов Прииртышья от таежного севера до степного юга. Приветствуя их, председатель ФОП Сергей Моисеенко отметил социальную миссию кооператоров по обеспечению продовольствием и товарами первой необходимости сельского населения, по заготовке излишков крестьянских подворий и их переработке. Кстати, девиз кооператоров «В единении - сила» дорог и коллективистскому профсоюзному движению, что особо роднит традиционную хозяйственную отрасль России с крупнейшей общественной организацией страны.

Областная профсоюзная организация, которую возглавляет Ирина Потёмкина, объединяет 12 первичек. Восстановлена деятельность отраслевого профсоюза в большинстве потребительских обществ и союзов, входящих в состав Омского облпотребсоюза. По словам Ирины Леонидовны, поставлена задача добиться дальнейшего роста профсоюзного членства и создания новых профорганизаций. Отношения членов профсоюза с руководителями кооперативных организаций строятся на основе коллективных договоров и соглашений, причём инициаторами заключения таких документов являются сами профсоюзные активисты. И в них, как правило, не забыты интересы всех категорий - от молодых специалистов до ветеранов труда. Считая в регулировании трудовых отношений одним из основных вопросов оплаты труда, по отрасли за 2015 год среднемесячную зарплату довели до 10 тысяч с лишком рублей. С начала отчетного периода (2011 года) она возросла на 26,6 процента. Пусть эти скромные даже по сельским меркам цифры не особо впечатляют, но они зачастую дополнительно компенсируются премиальными выплатами работающим, льготными для пайщиков ценами на товары и услуги, доплатами ветеранам.

Кооператоры не раз доказывали, что им

дорога забота о каждом человеке, трудящемся на своём месте. Например, по итогам конкурсов лучшей организацией по охране труда признавались хлебокомбинат «Тевризский», Нововаршавское потребительское общество «Кондитер», Москаленский райпотребсоюз и Исылкульское райпо. Тевризяне только в прошлом году потратили более 2 миллионов рублей на создание и сохранение безопасных и здоровых условий труда. Впрочем, на эти расходы они не скупились и раньше.

Скромные работники потребкооперации особыми подвигами не прославились. Но отличаются бескорыстным трудом во благо своих земляков. Мне доводилось рассказывать, как на севере области в трескучие зимние морозы, когда птицы замерзали на лету и не заводились машины, пекари доставляли в магазины укутанный горячий хлеб в саночках. А во время весеннего половодья в лодках завозили продукты питания в сёла, отрезанные от «большой земли» рекой Иртыш или его притоками. Бывает, что на автолавках выполняют заказы жителей малонаселённых пунктов за полста и более километров, доставляют выпечку не только в свои, но и в соседние районы. После таких перегрузок необходим полноценный отдых, что и осознают в профсоюзной организации. Ежегодно более 50 работников отрасли и члены их



Профактив областной организации.

семей укрепляют своё здоровье в нашем санатории «Колос» и здравнице Центросоюза России в Белокурихе. А ещё здоровый образ жизни формируется на профсоюзных спартакиадах, на трассе Шербакульского полумарафона.

Профсоюзные первички чтят заслуги своих ветеранов, приглашая их на встречи с молодыми сотрудниками. Молодёжь в свою очередь перенимает добрые традиции, накопленные десятилетиями. В конкурсе лучших молодёжных советов отличились исылкульцы, тевризяне, колосовцы и москаленцы.

Конференция завершилась переизбранием Ирины Потёмкиной председателем Омской областной организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства на новый пятилетний срок. Председатель правления Омского облпотребсоюза Сергей Трутаев подарил лидеру омских профсоюзников Сергею Моисеенко книгу «Душа, распахнутая для народа», повествующую о делах и заботах земляков-кооператоров.

**Николай ШОКУРОВ.
Фото автора.**

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 33 (360) • 13 - 19 ОКТЯБРЯ 2016 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ОБЕЩАННОЕ НА ТРИ ГОДА

БЮДЖЕТ РОССИИ КАК БЫ ПРЕЗЕНТОВАЛИ СОЦИАЛЬНЫМ ПАРТНЕРАМ

Про бюджет на следующие три года Минфин пока не распространяется - 13 октября все будет ясно на заседании правительства. Известно лишь, что инфляция заложена в проект бюджета на уровне 4%, спрогнозированная цена нефти - 40 долларов за баррель. Минэкономразвития уверяет, что заметило рост экономики, а Фонд медицинского страхования тем временем ищет деньги на повышение зарплат медикам. Индексировать пенсии работающим пенсионерам не будут.

ПРОЕКТ ПОЧТИ НЕ ВИДЕН

Минфин и Минэкономразвития на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) 7 октября не смогли представить проекты ни экономического прогноза, ни федерального бюджета. Было оговорено, что документы разработаны, но еще нигде не обсуждались. Глава Минтруда Максим Топилин пояснил, что проекты рассмотрят на заседании правительства 13 октября, а если не успеют, то еще 20-го и, возможно, 27 октября. В любом случае, по поручению премьер-министра Дмитрия Медведева, проект бюджета на следующую трехлетку должен быть внесен в Госдуму до 28 октября.

Впрочем, основные цифры представители ведомств огласили.

Прогнозируемый доход федерального бюджета в 2017 году - 13,5 трлн рублей, в 2018 году - 14 трлн и в 2019 году - 14,8 трлн. В процентном отношении к ВВП это означает снижение с 16% (в текущем году) до 15% (к 2019 году). По словам замминистра финансов РФ Алексея Лаврова, «это обусловлено снижением нефтегазовых доходов по отношению к ВВП». Цена нефти на все три года заложена в размере 40 долларов за баррель.

- У нас есть целевые параметры сокращения дефицита бюджета. С 3,7% ВВП нам нужно выйти на 3,2% в 2017 году, 2,2% в 2018 году и 1,2% в 2019 году. У нас нет возможности финансировать дефицит, - сообщил Лавров.

Он пояснил, что в этом году из резервного фонда возьмут 2,1 трлн рублей, в следующем году - еще 1,1 трлн, после чего деньги в нем закончатся, и правительство вскроет фонд национального благосостояния. «Но на трехлетний период средств хватает», - обнадесил Лавров.

Таким образом, Минфин высчитал предельный объем расходов, который правительство может профинансировать. В 2017 году - 16,2 трлн рублей, в два последующих года - по 16 трлн рублей, что означает снижение расходов по отношению к ВВП с 19,8% (в текущем году) до 16,1% (к 2019 году). Вот из этих денег и будут оплачивать все социальные обязательства, сокращая по ходу дела «неприоритетные расходы». Какие именно расходы Минфин считает неприоритетными, Лавров не сообщил, однако заверил: на все три года предусмотрена индексация пенсий и социальных пособий на уровень инфляции.

С индексацией, правда, не все просто. Заместитель министра экономического развития РФ Алексей Ведев заявил, что в прогноз его ведомство закладывает инфляцию на три года в размере 4%. Именно на эту величину будут индексироваться пенсии и социальные выплаты. На нее же возрастет и стоимость жилищно-коммунальных услуг.

- Мы отстаивали позицию, при которой все тарифы [на продукцию естественных монополий] рассматриваются по новому принципу - «инфляция минус», и он касается как предприятий, так и населения. Совокупный платеж граждан за коммунальные услуги не превысит инфляцию на всем периоде. Это принципиально иная ситуация, - говорит Алексей Ведев. - Необходимо ра-



Курган, 7 октября 2016 г.

Заседание Российской трехсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям проходило 7 октября в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этот день в большинстве регионов страны состоялось заседание трехсторонних комиссий, на которых социальными партнерами обсуждены наиболее острые региональные проблемы в сфере труда и социальной защиты. В отдельных регионах помимо заседаний профсоюзные объединения организовали коллективные действия. Так, в Псковской и Курганской областях состоялись массовые митинги. В Пскове основной темой акции протеста стали общие социально-экономические проблемы жителей региона. В Кургане - требование вести капремонт жилья за счет государства, а не населения.

зывать инфляционную спираль, когда мы инфляцию прошлого года воспроизводим в тарифах нынешнего. Поэтому берется не прошлогодняя инфляция, а прогнозная, ожидаемая.

На прямой вопрос председателя ФНПР Михаила Шмакова, следует ли из этого, что тарифы на ЖКХ для населения не будут повышены более чем на 4%, Ведев ответил однозначно - да.

ОПТИМИСТИЧЕСКАЯ ПОГРЕШНОСТЬ

Замминистра экономического развития был благодушен и даже о плачевной ситуации в российской экономике говорил, будто это достижение. Самым важным, по мнению министерства, стало «последовательное замедление спада в экономике и ВВП». Цифры, близкие к статистической погрешности, преподносились как нечто оптимистичное. Всем, конечно, хотелось верить, что так оно и есть, но не у всех социальных партнеров это получалось.

Наибольшее влияние на положительную динамику за восемь месяцев оказали сельское хозяйство (рост на 3,4%) и промышленное производство (рост на 0,4%). Множество отраслей промышленности остались в минусе, но несколько - химическая, пищевая, лесопромышленный комплекс - «вытянули» в плюс всю промышленную сферу за счет своего роста.

Ситуация с реально располагаемыми доходами населения неблагоприятна - это замминистра признал. Люди ограничивают потребление, что отражается на розничной торговле. Зато с платными услугами ситуация лучше, «снижение всего лишь на 0,6%». И

вообще, в 2017 году рост реальной зарплаты составит до 0,5%!

Инфляция тоже радует министерство, всего 4,1%. Это абсолютный рекорд за последние двадцать лет! Все - благодаря тому, что цены на продовольственные товары почти не выросли.

Есть, правда, одна нерадостная цифра: прогноз ВВП в текущем году пришлось изменить с 0,4% на 0,6%. Нет, не роста, а падения. Но в министерстве и тут находят повод для оптимизма. Их расчеты показывают, что «экономика адаптировалась к новым ценовым коридорам» и ожидается «рост экономики уже в четвертом квартале этого года. ВВП выйдет в плюс уже в первом квартале 2017 года».

- Мы оцениваем прошедший и текущий годы как адаптацию к новым ценовым усло-

виям и смотрим позитивно на перспективы роста экономики и повышения всех социальных показателей, - такими словами завершил выступление замминистра.

Все бы ничего, если бы Ведев, отвечая на вопросы членов РТК, не затронул вопрос о производительности труда. Кто ходит на заседания регулярно, знает - лучше об этом молчать. Иначе разнесут в пух и прах. Но Ведев редко представляет концепцию своего ведомства перед профсоюзами... Если коротко, он заявил, что доля фонда оплаты труда в ВВП в России очень велика, а это говорит о низкой производительности труда.

Первой не выдержала вице-премьер. - Большие издержки говорят о низкой фондовооруженности и об очень низких инвестициях! Не надо путать одно с другим! - возмутилась Ольга Голодец и потребовала не выдавать больше подобного.

(Фондовооруженность - экономический показатель, показывающий оснащенность работников предприятий основными производственными фондами.)

Тут же на Ведева обрушился с критикой председатель ФНПР Михаил Шмаков:

- А, может, у нас ВВП низкий? Может, заняться другой частью этой формулы, а не ссылаться на издержки, связанные с трудом? Они формируются не только производительностью труда, но зависят еще и от стоимости жизни. В рабовладельческом обществе люди работали за похлебку. Это низкие издержки. Можно и так построить общество с точки зрения экономики. Сейчас вы за достижение выдаете, что у нас замедление спада экономики! Какие меры предусматривает Минэкономразвития для повышения ВВП?

Ответ Ведева ситуации не прояснил. Он говорил о снижении стоимости кредита, хотя и «не до уровня европейских стран», о «повышении инвестиционной активности», источниками которой, однако, станут собственные средства предприятий.

Один из бюджетообразующих параметров - это курс рубля, и тут у Шмакова возникла дискуссия с замминистра финансов.

- Когда я сказал, что ЦБ с Минфином уронили курс рубля вдвое - я был объявлен врагом правительства. Но сейчас вы меня поддержали, сказав, что это один из важнейших параметров, который позволяет наполнить бюджет, - сказал Шмаков. Лавров тут же поправился:

- Я этого не говорил. Был вопрос, является ли курс рубля важным фактором, влияющим на бюджет. Я сказал да, является. Предпринимает ли Минфин и ЦБ целенаправленные усилия для изменения курса рубля, чтобы добиться бюджетных целей? Нет!

- Конечно, это случайно произошло... - хмыкнул председатель ФНПР.

Окончание на с. 6.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 38, 2016 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

• Крупнейший производитель мяса в Нижегородской области может закрыться.

• Минтруд анонсировал появление нового законопроекта, принятие которого должно способствовать улучшению показателей производственного травматизма и профзаболеваемости.

• Жители моногорода в Челябинской области взывают к властям с просьбой о помощи.

• Вагоностроителям грозит волна сокращений.

• МВФ выступил с инициативой о необходимости изменения политики оплаты труда в Японии.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ЭКОНОМИКА КРАЖИ

Газета "Солидарность" уже неоднократно возвращалась к теме спецоценки условий труда. Будет возвращаться и далее, поскольку жить нам с этой системой еще, похоже, долгие годы.

На прошлой неделе мне повезло услышать, что думают о ней в профсоюзе работников здравоохранения на специализированном пленуме. Впечатление двойное. С одной стороны, в стране не много профсоюзов, которые настолько профессионально были бы погружены в эту тему. С другой... Даже суперпрофессионал, разбирающийся во всех особенностях охраны труда в своей отрасли, не всегда выходит за рамки своей отрасли, профессии и оценивает проблему в целом. А СОУТ для работников и профсоюзов - это проблема!

Традиционно, один из "оселков", по которому оценивают результаты спецоценки, - это уровень снижения имевшихся гарантий. Если брать только Южный федеральный округ (а большинство примеров было родом из ЮФО), то ситуация проста. Специальная оценка, по информации региональных организаций профсоюзов из ЮФО, проведена на более 74,5 тыс. рабочих мест, на которых трудятся около 100 тыс. человек. По итогам СОУТ снижение установленных ранее размеров компенсационных мер (дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда) произошло более чем у 9 тыс. работников, занятых на 5,5 тыс. рабочих мест. Таким образом, уровень социальной защиты снижен по результатам спецоценки почти у десятичной части работников. При этом еще не проведена спецоценка на более 17 тыс. рабочих мест. Что, кстати, обойдется примерно в 30 млн рублей. Последняя цифра интересна следующим. По стране, как сказал докладчик на пленуме, аттестация и спецоценка не проведены еще на 300 тыс. рабочих мест в здравоохранении. В примерном пересчете это может обойтись бюджету в 600 млн рублей. И это - только по медицине.

Еще несколько нюансов. Проведение СОУТ не улучшает условий труда, они остаются прежними. Прозвучала цифра: нагрузка на медицинского работника "в среднем по больнице" составляет 1,5 - 2,6 ставки. Прозвучал диагноз: "Несовершенство законодательной базы СОУТ, методик ее проведения, отсутствие единого подхода к проведению СОУТ у аттестующих организаций привело к тому, что СОУТ проводится необъективно, чаще так, как это выгодно работодателю, и совершенно не отражает реальной картины вредности рабочих мест, а работники при этом теряют установленные ранее им гарантии и компенсации". И своеобразным итогом прозвучало выступление одной из участниц пленума: на мероприятия по СОУТ, многие из которых совершенно бессмысленны, тратятся огромные бюджетные деньги - разве это государственный подход?

В своем выступлении на пленуме я попытался по поводу этого риторического вопроса коротко сформулировать суть происходящего.

За последние пару лет приняты несколько новых систем оценки квалификации работника (включая профстандарты) и условий его труда (спецоценка). Эти решения создали два огромных и финансово емких рынка. Возникли экспертные организации, которые за большие деньги разрабатывают новые стандарты, могут оценивать квалификацию работников, проводят спецоценку. Для понимания: эти два рынка рассчитаны на десятки, если не на сотни миллионов рублей (600 млн на окончание спецоценки в медицине, помните?).

Но это еще не все. Те, кто задает вопрос о государственности подобных трат, немного наивны. Потому что государство выступает здесь как рачительный работодатель. Потратив пусть даже сотни миллионов, оно сразу же после трат начинает экономить. И экономит уже миллиарды. По приблизительной прикидке "Солидарности", совокупный работодатель в России после спецоценки начинает экономить на выплаты в социальные фонды и работнику до 225 млрд рублей ежемесячно (см. "Солидарность" № 35, 2016: "Труду настал ОПСОУТ"). То есть в год - более 2 трлн рублей. Этот совокупный работодатель - не только частный, но и государственный. То есть в результате проведения СОУТ государство как работодатель тоже экономит по тем же статьям: соцфонды и работник. Можно спорить, насколько это гуманистично или справедливо. Но эта экономия находится в тех же "рыночных рамках", когда не платят больше, если есть возможность не платить.

Получается, что, прилагая неимоверные усилия, профсоюзы (в данном случае профсоюз работников здравоохранения) пытаются преодолеть последствия решений, цель которых и есть эти самые последствия. Пытаются добиться того, чтобы работники не теряли соцгарантии, тогда как смысл СОУТ как раз в том, чтобы они их потеряли. Можно, конечно, демагогией попытаться доказать, что-де работодатель так будет стимулирован улучшить условия труда. Как будто раньше "списки вредности" его к этому не стимулировали.

Думаю, скоро нам расскажут, как оплата не-движимости по кадастру будет стимулировать социальную справедливость в обществе. А что? Раз уж заимел шесть соток - плати, кум Тыква!

Александр ШЕРШУКОВ.



ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Низкие зарплаты, подорожание рабочего материала, невозможность составить конкуренцию зарубежному производству, банкротство предприятий - эти проблемы испытывает сегодня текстильная и легкая промышленность. Как их решить и зачем отраслевой профсоюз планируется объединить с профсоюзами работников машиностроения, автосельхозмашиностроения и оборонной промышленности, обсудили участники VI съезда Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности (Москва, 4 октября).

По итогам была намечена программа действий на следующие пять лет, а председателем переизбрана Татьяна Соснина.

НА ЖИВУЮ НИТКУ

ПРОФСОЮЗ ПРОТЕСТУЕТ, ХОДАТАЙСТВУЕТ И ОБЪЕДИНЯЕТСЯ

ИМПОРТ, НАЛОГИ, ДОЛГИ

Анализируя ситуацию в отрасли за пятилетний период, председатель Российского профсоюза работников текстильной и легкой промышленности Татьяна Соснина напомнила, что доля импорта на отечественном рынке по-прежнему доминирует. Хотя сейчас действует программа импортозамещения, с 2014 года уровень заграничной продукции снизился лишь на 1,2% и по итогам 2015 года составил 70%. А такие товары, как одежда и обувь, в основном поступают из-за рубежа - их объем на российском рынке доходит до 80 - 90%.

По данным профсоюза, положение дел ухудшилось и в связи с подорожанием импортных сырьевых ресурсов. А завозится к нам около 100% хлопка, 70% шерсти, 50% кожевенного сырья, 55% волокон и нитей, с которыми работают российские производители.

Вступление России во Всемирную торговую организацию тоже удручающе отразилось на состоянии отрасли. Например, по просьбе «хлопковой четверки» африканских стран (Бенин, Буркина-Фасо, Чад, Мали) в ВТО решили с 2017 года ввести для стран, входящих в данную организацию, беспощадный режим на поставки хлопка и продуктов его переработки из наименее развитых государств и прекратить экспортные субсидии в других странах-производителях. На основании полученных данных ЦК профсоюза ходатайствовал в правительстве о предоставлении субъектам РФ субсидий из федерального бюджета для поддержки российских предприятий. Так, благодаря финансовой поддержке удалось избежать массовых увольнений работников на карандашной фабрике имени Красина в Ивановской области, на фабрике нетканых материалов во Владимирской области и в компании «Искож» в Башкортостане.

Соснина напомнила, как Центральный комитет профсоюза совместно с его Воло-

годским областным комитетом боролись за сохранение ОАО «Вологодский текстиль». Несмотря на новое техническое оборудование, предприятие из-за долгов около двух лет не функционировало («Солидарность» писала об этом в № 33, 2014, № 5, 2015). Чтобы привлечь внимание властей, представители профсоюзных организаций устраивали пикеты и митинги у здания администрации области и много работало со СМИ. Кроме того, проблема поднималась на заседаниях РТК - ее решением поручили заняться рабочей группе под руководством заместителя министра Минпромторга Виктора Евтухова. Однако в течение последующих полутора лет ничего не изменилось.

Перемены произошли только после того, как на конференции Общероссийского народного фронта мы обратились лично к министру Денису Мантурову, - рассказала Соснина. - Подключилось Российское инвестиционное агентство, предложившее программу реструктуризации долгов предприятия. В итоге в ноябре 2015 года производство было запущено - более ста человек снова получили работу. ЦК профсоюза постоянно взаимодействует с руководством этой компании и обязуется в дальнейшем контролировать стабилизацию ее деятельности.

ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ

Как сообщила Татьяна Ивановна, в условиях кризиса возникла угроза, что без работы останутся около 140 тысяч трудящихся отрасли, но благодаря принятым мерам занятость более 80 тысяч из них удалось сохранить.

В первом полугодии 2016 года средняя зарплата в текстильном и швейном производстве составила 16 290 рублей, а в кожевенно-обувном производстве - 19 613 (при средней зарплате в обрабатывающих производствах 33 434 ру-

бля), - рассказала Соснина, уточнив, что достойный уровень оплаты труда обеспечен только на отдельных предприятиях.

Например, на Псковской швейной фабрике «Славянка» средняя заработная плата достигает 22 242 рублей, на Челябинской обувной фабрике «Юничел» - 22 112 рублей, на Курской фабрике технических тканей - 25 тыс. рублей. В компании «Сударь» Владимирской области - это 23 897 рублей, а в Калужском ОАО «Ермолино» и в АО «Императорский фарфоровый завод» средняя зарплата - около 28 тыс. рублей.

Резюмируя свое выступление, Татьяна Ивановна сказала, что преодолеть проблемы, существующие сегодня в социальной сфере, невозможно без реальной консолидации и качественной деятельности профсоюзных структур. Поэтому Российский профсоюз работников текстильной и легкой промышленности планируется объединить с профсоюзами работников оборонной промышленности, машиностроения и автосельхозмашиностроения.

Таким образом, профсоюз сможет эффективно отвечать на вызовы, которые ставит перед нами жизнь, - пояснила корреспонденту председатель профсоюза. - А сроки зависят от деятельности объединенной рабочей группы. Предполагается, первый съезд в новом составе будет проведен в апреле. Сейчас наша рабочая группа присоединится к представителям трех других профсоюзов - они уже занимаются данным вопросом.

На выборах, которые состоялись по итогам съезда, Лариса Комягина была назначена на должность заместителя председателя на общественных началах. Такой же пост вновь заняла Людмила Михайловская. А председателем профсоюза делегаты единогласно переизбрали Татьяну Соснину. Голосование проходило открыто.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ОБЕЩАННОЕ НА ТРИ ГОДА

Окончание. Начало на с. 5.

ИНДЕКСАЦИИ И ЗАМОРОЗКИ

На заседании РТК обсуждались и бюджеты социальных фондов. Самый проблемным оказался Фонд пенсионного страхования. Кратко охарактеризовал основные параметры бюджета фонда его глава Антон Дроздов:

- Базовый тариф не меняем, льготы новые не даем, старые не продлеваем. Накопительную пенсию морозим на три года. Индексация пенсии - по инфляции. Маткапитал не индексируем.

По словам Дроздова, в следующем году сложится уникальная ситуация: прожиточный минимум пенсионера станет ниже, чем в нынешнем. Но те, кто сейчас получают доплату до прожиточного минимума, могут не волноваться, доплата уменьшаться не будет. При этом решение о заморозке накопительной части пенсии принимал не Пенсионный фонд, а бюджетная комиссия.

Глава Минтруда Максим Топилин добавил, что индексация пенсий для неработающих пенсионеров запланирована в соответствии с инфляцией за прошлый год. Для работающих пенсионеров индексация, так же как и в этом году, не предусматривается.

В 2019 году средняя пенсия составит 14,6 тыс. рублей, социальная пенсия сравняется с прожиточным минимумом.

Проблема возникла с бюджетом Фонда социального страхования. Глава фонда Андрей Кигим пояснил, что дефицит по временной нетрудоспособности и

материнству было решено покрывать за счет средств, накопленных по несчастным случаям на производстве.

Он напомнил, что этот вид страхования всегда был дефицитным, ранее Минфин выделял на его покрытие по 80 млрд рублей в год. Сейчас, по оценке соцстраха, дефицит средств по временной нетрудоспособности будет составлять по 42 млрд рублей в год. По словам Кигима, это связано с тем, что по временной нетрудоспособности действует плоская шкала тарифа - 2,9%.

Стороны профсоюзов и работодателей не поддержали маневр, посчитав его допустимым только на 2017 год и только с возмещением средств из бюджета РФ.

- Тогда давайте запишем, что в случае массовых аварий и гибели людей на производстве у федерального бюджета будет обязательство по закрытию этих выплат. А так мы сейчас весь профицит направим на текущие нужды, и не дай бог у нас будет серьезная авария на производстве! - возмутился Шмаков.

Максим Топилин напомнил, откуда взялась такая проблема:

- Разделение на два вида страхования и погружение в один фонд - вещь искусственная. Работодатели нам предлагали: давайте понизим тариф по несчастным случаям, а по нетрудоспособности повысим. Мы слышали и другие предложения. Мы отстояли решение, что с 2017 года не будет уменьшения обязательств по временной нетрудоспособности. Но мы не готовы менять тарифы и снижать обязательства. Представить себе, что федеральный бюджет даст трансферт в 120 млрд на балансировку одной части

бюджета при наличии профицита в другой - это невозможно.

Андрею Кигиму осталось добавить: фонд «не оставляет надежду, что нам вернут часть денег».

Единственный бюджет из всех социальных фондов, который еще не сформирован - это бюджет Фонда медицинского страхования. Вице-премьер Ольга Голодец пояснила, что выполнение майских указов президента РФ Владимира Путина - приоритетная задача правительства, но бюджету медстраха не хватает средств на повышение зарплат медикам в рамках этих указов. В настоящее время источник финансирования обсуждается.

В ходе заседания сторона работодателей обратила внимание на то, что в проекте бюджета фонда ОМС не заложена индексация отчислений за неработающее население. Представитель фонда пояснила, что субъекты РФ, перечисляющие взносы, находятся в критическом финансовом положении, поэтому было принято решение не увеличивать их финансовую нагрузку. Однако все три стороны социального партнерства заявили, что такой подход нарушает принципы социального страхования. Как подчеркнул председатель ФНПР, нужно решать, где регионам брать деньги на эти выплаты, а не ломать страховую систему.

На вопрос Ольги Голодец, сколько денег получит фонд, если индексация взносов за неработающее население все-таки произойдет, представитель медстраха ответить не смогла. Вместо нее об этом рассказала сотрудник Минфина. По ее оценке, сумма составит 32 млрд рублей.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

КАК ЭТО УСТРОЕНО

ТАРИФЫ, СТАНДАРТЫ И КВАЛИФИКАЦИИ-2

ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В РОССИИ

Продолжение. Начало в «Солидарности», № 37, 2016 г. («Позиции», № 33, 2016 г.)

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Элементом Национальной системы профессиональных квалификаций (НСПК), который схож по назначению с характеристикой из справочников - ЕТКС и ЕКС, является профессиональный стандарт.

ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ

Процедура разработки профстандартов установлена в постановлении правительства от 22.01.2013 № 23 «О правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов» (с изм. от 13.05.2016) и в иных документах. Координирует эту разработку Министерство труда и социальной защиты РФ. И ведется она в соответствии с утвержденными им методическими рекомендациями по разработке профстандарта (приказ Минтруда от 29.04.2013 № 170н), макетом профессионального стандарта (приказ Минтруда от 29.09.2014 № 665н) и уровнями квалификаций (приказ Минтруда от 12.04.2013 № 148н).

Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться объединениями работодателей, работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями и иными некоммерческими организациями с участием организаций профобразования и других заинтересованных организаций.

Если проекты профстандартов разрабатываются исходя из перечня, утвержденного Минтрудом на основании предложений Национального совета при президенте РФ по профессиональным квалификациям (далее - Нацсовет), то их разработка осуществляется за счет средств федерального бюджета. В остальных случаях проекты профстандартов готовятся за свой счет.

Минтруд размещает проект профессионального стандарта на официальном сайте (www.regulation.gov.ru) и направляет координаторам сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также в госкомпанию и госкорпорации для общественного обсуждения. Далее этот проект, вместе с информацией о результатах его общественного обсуждения и рассмотрения министерствами в соответствующей сфере деятельности, направляется Минтрудом в Нацсовет на экспертизу. Минтруд утверждает профстандарт только после одобрения Нацсоветом. Сведения об утвержденном профстандарте вносятся в соответствующий реестр, который ведет Минтруд.

Информация об утвержденных профстандартах и о внесенных в них изменениях направляется в Министерство образования и науки РФ для учета при формировании федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования.

СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ

Структура профессиональных стандартов представляет собой перечень обобщенных трудовых функций. Обобщенная трудовая функция включает возможные наименования профессий и должностей, требования

к образованию и обучению, требования к опыту практической работы, а также особые условия допуска к работе. В дополнительных характеристиках обобщенной трудовой функции содержатся сведения о соответствии ее наименования наименованиям, содержащимся в Общероссийском классификаторе занятий (ОКЗ), в ЕТКС или ЕКС, в Общероссийском классификаторе специальностей по образованию (ОКСО).

Обобщенная трудовая функция содержит описание двух и более трудовых функций.

ПРИМЕР - профессиональный стандарт «Сварщик» содержит четыре обобщенные трудовые функции: 1) подготовка, сборка, сварка и зачистка после сварки сварных швов элементов конструкции; 2) сварка сложных и ответственных конструкций из различных материалов; 3) сварка конструкций любой сложности; 4) руководство бригадой сварщиков. В свою очередь, обобщенная трудовая функция «Подготовка, сборка, сварка и зачистка после сварки сварных швов элементов конструкции»

включает следующие трудовые функции: 1) проведение подготовительных и сборочных операций перед сваркой и зачистка сварных швов после сварки; 2) газовая сварка простых деталей неотвественных конструкций; 3) ручная дуговая сварка плавящимся электродом простых деталей; 4) ручная дуговая сварка неплавящимся электродом в защитном газе простых деталей; 5) частично механизированная сварка плавлением простых деталей; 6) термитная сварка простых деталей; 7) сварка ручным способом с внешним источником нагрева.

Каждой трудовой функции соответствует определенный уровень квалификации - от 1 до 9 в зависимости от сложности и ответственности выполняемой работы и уровня образования, профобучения или дополнительного профессионального образования, полученного работником.

Трудовая функция состоит из описания трудовых действий, а также умений и знаний, которые необходимы работнику для ее выполнения.



СРАВНИТЕЛЬНАЯ ТАБЛИЦА ПРОЦЕССА РАЗРАБОТКИ ПРОФСТАНДАРТОВ И ХАРАКТЕРИСТИК ЕТКС И ЕКС

№ п/п	Наименование	Профессиональный стандарт	Характеристика ЕТКС или ЕКС
1	Сроки разработки	1 - 3 месяца	Более года
2	Требования к разработчикам	Нет	Профессионалы в области организации (нормирования) труда, охраны труда, физиологии и гигиены труда
3	Требования к апробированию	Нет	Проходила апробацию на конкретных рабочих местах на заводах и других предприятиях
4	Требования к техническому оснащению, технологиям, применяемым на рабочем месте при разработке требований к квалификации работника	Нет	Обязательно
5	Требования к проведению исследований влияния условий труда и трудовых действий, выполняемых работником, на изменение его физиологического состояния за учетный период (неделю, месяц, год и более)	Нет	Обязательно
6	Требования по учету рабочего времени, которое было затрачено работником на выполнение каждого трудового действия	Нет	Обязательно
7	Заключения физиолога, гигиениста, специалиста по охране труда	Нет	Обязательно
8	Обоснованность включения в профессию или должность конкретных требований к квалификации работника	Нет	На основании исследований всех вышеперечисленных специалистов

В отличие от характеристики ЕТКС или ЕКС к одной обобщенной трудовой функции профстандарта может относиться две и более профессии (должности) или даже нескольких смежных профессий (должностей).

ПРИМЕР - профессиональный стандарт «Патентовед». В соответствии с профстандартом патентовед должен быть не просто юристом, который умеет правильно оформлять документы, позволяющие пройти процедуру защиты права на изобретение, но и профессионалом в той сфере деятельности, в которой разработано данное изобретение.

Другой **ПРИМЕР - профстандарт «Сварщик».** Как видно из названий трудовых функций, приведенных в первом примере выше, газосварщик, сварщик ручной дуговой сварки, сварщик термитной сварки и другие профессии сварщика объединены в одном профстандарте. В соответствии с ним работник должен не только производить сварочные работы, но и подготовить и собрать конструкцию как с применением сборочных приспособлений, так и без них. В ЕТКС эти работы были разведены по разным профессиям.

Важно отметить, что, в отличие от профстандартов, в одной характеристике ЕКС или ЕТКС заключена только одна профессия или должность, которой присвоен определенный тарифный разряд.

Елена КОСАКОВСКАЯ,
заместитель руководителя
департамента социально-трудовых
отношений и социального
партнерства аппарата ФНПР.

Продолжение следует.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 938-72-05, (495) 938-72-06

e-mail: sales@solidarnost.org

ОБЩЕСТВО

Идея введения курортного сбора разбудила самые меркантильные фантазии в общественности. Депутаты мечтают о миллиардах, общественные деятели - о том, что абсолютно все участники процесса заинтересованы во введении сбора. И лишь практики санкура говорят, что загрузка наших курортов и так не очень, а дополнительные поборы лишь снизят привлекательность отечественного отдыха.

ДАЙ МИЛЛИАРД!

РОССИЙСКИМ ОТДЫХАЮЩИМ И САНАТОРИЯМ ПРИДУМЫВАЮТ НОВЫЙ НАЛОГ

В августе начали говорить о необходимости курортного сбора. В конце сентября президент Владимир Путин поручил правительству ввести в России этот сбор и при этом указывал: сбор должен быть «необременителен для отдыхающих и идти строго на развитие санаторно-курортной инфраструктуры». Глава Минфина Антон Силуанов заявил, что министерство «жадничать не будет» - в ведомстве подсчитали, что необременительной может быть сумма в 50 - 100 рублей.

ХОТИМ МНОГО ДЕНЕГ

Впрочем, как показал круглый стол на тему «Чем станет курортный сбор для отдыхающих?», состоявшийся 3 октября, идея курортного сбора каждому рисуется в меру его фантазии. Специалист в сфере финансового и налогового права доктор юридических наук, профессор Юлия Крохина уверена, что сбор вводить бессмысленно:

- Мы уже вводили такой сбор. И отказались от него из-за того, что его нереально администрировать. У сбора две функции - фискальная и регулирующая. На мой взгляд, ни одну из них этот сбор не обеспечивает. Все, что меньше 500 рублей, администрировать убыточно. А повышать сумму... Внутренний туризм и так нестабилен.

Большая часть участников мероприятия были уверены, что курортный сбор, если и будет введен, станет взиматься однократно. А вот депутат Госдумы от Ставропольского края Ольга Казакова считает, что сбор должен быть ежедневным - дескать, так с отдыхающих можно собрать много денег:

- Все мэры ждут, что курортный сбор появится. Конечно, много нюансов. Как он будет собираться? С кого? Как будет тратиться? Для повышения привлекательности нужна красивая картинка и высокое качество услуг. По Кавминводам есть потребность в 1,2 млрд рублей. По предварительным расчетам, мы от курортного сбора сможем получить около 1 млрд рублей в год, исключая льготные категории граждан.

Отметим, что это уже не первая попытка Ставропольского края решить свои проблемы за счет отдыхающих. Минэкономразвития уже давало отрицательный отзыв на проект федерального закона «О проведении эксперимента по введению платы за пользование курортной инфраструктурой в Ставропольском крае». Разработчики закона предлагали собирать с отдыхающих по 150 рублей в день и насчитали, что так можно пополнить региональный бюджет на 800 млн рублей в год. Как именно будут собираться эти средства, кто будет заниматься администрированием и распределением денег, разработчиков законопроекта не волновало. Минэкономразвития отметило, что данная инициатива может привести лишь к удорожанию отдыха и падению спроса. Более того, введение такого сбора противоречит мораторию на неналоговые платежи, установленному до 2019 года.

- Изначально, когда на заседании Госсовета Путин назвал цифру, говорилось, что курортный сбор будет составлять от 50 до 100 рублей, - уточнил «Солидарности» Александр Иванов, генеральный директор АО СКО ФНПР «Профкурорт». - А по Минеральным Водам разго-



вор о том, что сбор будет 173 рубля, идет уже давно. На прошлой неделе говорилось уже о 300 рублях...

«А»-СПРАВКА

Стандартные путевки для оздоровления рассчитаны на длительность от 14 до 21 дня. Таким образом, семья из четырех человек в случае однократного сбора по 100 рублей заплатит 400 рублей. А в случае ежедневного - 5600 рублей за 14 дней или 8400 - за 21 день.

КОМУ ОН НУЖЕН

Кому нужен туристический сбор? Директор Клуба защиты прав туристов Роман Бобылев уверен, что он нужен всем: «Любые сборы негативно сказываются на туризме. Но сейчас другая ситуация - небывалое количество туристов! И инициатива поддерживается со всех сторон: и администрации - за, и отельеры не против, и туристы поддерживают. Целиком и полностью поддерживается нашими гражданами. Это уже будет «вшито» в тело путевки, никого не испугает. Главное, чтобы сбор не проводился огульно на всех территориях. И ситуацию не надо доводить до абсурда. Чтобы внук, который приехал к бабушке, не должен был платить сбор».

Позиция Бобылева внушает как минимум сомнение - с чего бы это туристы были рады платить дополнительные деньги? С другой стороны, если «небывалое количество туристов», то да, есть все шансы ободраить их как липку - раз уж в сложной политической ситуации они никуда не могут деться от внутреннего туризма.

В первую очередь, конечно, сбор нужен муниципалитетам. Решить свои внутренние проблемы.

- У нас ежегодно отдыхают 216 тысяч человек, - рассказывает заместитель гендиректора по стратегическому развитию ЗАО «Курорт Белокуриха» Олег Акимов. - Но только 100 тысяч из них отдыхают в санаториях. Сбор с этих отдыхающих может принести 10 млн в год. А вообще за год мы миллиард собираем, а нам в бюджет остается всего 177 млн рублей. Из них 10 млн как раз расходуется на дороги.

Короче, федеральное правительство сказала, что денег нет. И похоже, что местные власти решили податься в бизнес. При этом практики курортного бизнеса уверены, что даже загнанные в угол потребители будут очень чувствительны к новому сбору.

дохнуть, натоптали тут, разрушили всю прекрасную инфраструктуру Кавминвод... Но вот беда - большинство отдыхающих селятся в маленьких гостиницах и в частном секторе.

- И не все из них регистрируются! - открыла глаза собравшимся председатель комиссии общественной палаты РФ по развитию общественной дипломатии и поддержке соотечественников за рубежом Елена Сутормина.

- Краснодарский край предлагал даже включить сбор в стоимость билетов, - вздохнула Казакова. - Но с гостиниц и крупных санаториев его собирать гораздо проще.

То есть большинство собравшихся идею курортного сбора рассматривают незатейливо: надо собирать побольше денег с того, с кого собрать легче.

- Но фактически вы ставите людей в неравные условия, - высказался гость из зала. - Организованные отдыхающие должны будут оплачивать все. А как собирать деньги с неорганизованных? Вот, к примеру, я приеду со своей палаткой, и как вы меня заставите оплатить сбор? Нужно будет вводить квитанции, а потом вводить полицию, которая проверяла бы эти квитанции.

- А вы регистрируетесь, когда приезжаете со своей палаткой? - живо заинтересовалась Сутормина.

- Нет, конечно.

- Это неправильно! - торжественно констатировала представительница ОП РФ.

- Регистрироваться надо в жилых помещениях, а палатка - нежилое, - прозвучало в ответ.

С КОГО СОБИРАТЬ

Все собравшиеся высказались в том смысле, что да, собирать курортный сбор хотелось бы со всех. Но вот вряд ли получится. И все равно - ну очень хочется.

- Они же пользуются нашей инфраструктурой! - воскликнула ставропольский депутат Госдумы Ольга Казакова.

Действительно - приехали от-

АДМИНИСТРИРОВАНИЕ

- Если настолько катастрофически не хватает денег, то стоит заняться выводом бизнеса из тени, - опрометчиво высказалась финансист Юлия Крохина. - Когда я приезжаю на Алтай, там все с бейджиками, все зарегистрированы. И таксисты, и проводники, и экскурсоводы. Я знаю, что они все платят налоги. В Кавминводах и на нашем побережье нет ничего подобного. Надо просто выводить бизнес из тени, и тогда за счет налогов можно решить все проблемы местных бюджетов.

- Раз мы этого не сделали, это не такой уж легкий путь! - отрезала депутат Казакова.

- Когда мы с предпринимателя еще раз деньги будем собирать, это будет плохо воспринято, - возразил директор Клуба защиты прав туристов Роман Бобылев, вызвав у меня искренний интерес: а права каких именно туристов защищает возглавляемый им клуб?

Тем временем вопрос администрирования расходов так и остался нераскрытым. Ни у одного из участников круглого стола не было никаких жизнеспособных версий относительно того, кто, как и за счет каких средств будет собирать этот сбор.

- Администрирование должно быть бесплатным, - высказалась Казакова. - Я не знаю, как это будет сделано, это задача губернаторов. Я не губернатор. Губернаторы найдут такой способ и создадут систему сбора. Законопроект еще не готов, а когда будет готов, там и прочитаем, как это будет сделано.

И правда, с интересом будут читать такой законопроект. В котором «по просьбе трудящихся» все ежедневно готовы платить побольше в качестве извинения за то, что пользуются прекрасной инфраструктурой наших курортов, а сбор администрируется сам собой и бесплатно. Вот только есть подозрение, что такой законопроект выдержит лишь чтение в курилках.

«А»-СПРАВКА

По сведениям ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск, стоимость путевки приблизительно состоит из 30% за проживание, 30% за питание, 40% за лечение.

КОММЕНТАРИИ

Николай МУРАШКО, генеральный директор ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск:

- Предлагаемый курортный сбор можно воспринимать лишь как оброк. Если его собирать со всех, то администрирование выйдет очень дорогим и обойдется дороже собранных сумм. Значит, собирать его обяжут санатории. К чему это приведет? У нас средняя цена коммерческой путевки - 2500 рублей в день. За год, чтобы покрыть инфляцию, мы стоимость путевки повышаем на 8 - 10%. То есть за год путевка становится дороже на 250 рублей в день. А нам предлагают туда добавить еще 100 рублей. В случае если сбор будет ежедневным, нам придется добавить из-за этого дополнительно 40% от годового роста стоимости путевки. При этом загрузка курортов составляет всего около 80%. Люди не стоят в очереди для посещения наших курортов...

Сложность положения курортных городов в том, что у них есть ограничения. Мы не можем развивать промышленность, у нас хозяйственная деятельность ограничена федеральным законодательством. Поэтому нам просто нужна федеральная помощь: деньги на поддержание инфраструктуры на самом деле должны выделяться из федерального бюджета. И не надо перекладывать обязательства государства на потребителя. Мы создаем льготы для бизнеса, но при этом пытаемся обобрать клиентов и сделать отдых недоступнее. А ведь сейчас основная проблема наших курортов - в неплатежеспособности населения. 6,5 млн россиян хотели бы приехать в Кавминводы - а приезжают меньше миллиона...

Александр ИВАНОВ, генеральный директор АО СКО ФНПР «Профкурорт»:

- Курортный сбор в первую очередь ляжет на плечи больших, настоящих санаториев, поскольку они являются добросовестными налогоплательщиками. А маленькие гостиницы от этого сбора уйдут. При этом у санаторно-курортного бизнеса рентабельность и так крайне низкая. Если он выходит на 18% годовых, то это уже высокая эффективность работы менеджмента данного санатория. У большинства же санаториев рентабельность почти нулевая. Так куда наваливать на них еще больший финансовый груз? И о каком развитии санаторно-курортных объектов можно тогда говорить?!

При этом все реальные программы по развитию санкура свернуты. Как и программа субсидирования процентных ставок для тех, кто берет кредиты на модернизацию. Как и программы детского отдыха в регионах. А налоги и стоимость аренды выросли. У нашего санатория «Родник» раньше стоимость аренды земли составляла 3 млн рублей, теперь - 15 млн рублей!

И куда будут потрачены эти деньги от сбора? Любый губернатор будет в первую очередь стараться закрыть социальные вопросы. Коммунальные сети у нас в аварийном состоянии. И в итоге собранные средства могут пойти на закрытие самых больших брешей в бюджете, а не на развитие санкура. Недавно я вернулся с конференции в Крыму: все против этого сбора! За сбор выступают только владельцы небольших отелей. У них нет собственной инфраструктуры, они могут полагаться только на городскую.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В СОГЛАСИИ С ЗАКОНОМ И СОВЕСТЬЮ

НЕОБХОДИМОЕ ПРЕДИСЛОВИЕ

... Тут такая любопытная история. Примерно раз в неделю я сажусь за компьютер, чтобы набрать текст, которому предпослана привычная рубрика «Социальное партнерство» - вон она, над заголовком, видите? Обычно в подобных материалах мы рассказываем о совершенно конкретных проявлениях этого важного для позитивного общественного самочувствия процесса. А недавно я задумался: кого же представляет себе произвольно взятый профсоюзный активист в качестве олицетворения сторон этого партнерского треугольника? С двумя из них понятно: вот председатель профорганизации как выразитель интересов работников, вот руководитель предприятия или учреждения как работодатель. У них есть конкретные имена, отчества и фамилии, они на виду, и все их действия вполне поддаются емкой оценке в курилке или на собрании коллектива.

А кого представить себе, говоря о третьей стороне - власти? Кто этот обезличенный, но вроде бы конструктивно настроенный чиновник, для которого одинаково близки чаяния и профсоюзов, и работодателей? Потому как не бывает же просто «власти» как таковой, и у её представителей, участвующих в процессе социального творчества, обязательно тоже есть паспортные данные и нормальное человеческое обличье.

Вот поэтому, поняв я, иногда нам надо будет знакомить вас с людьми с той самой властной стороны общественного договора. И наша традиционная рубрика в этих случаях получит несколько другое звучание, поскольку социальное партнерство будет иметь строго определенное лицо. А начнем мы с Одесского района - точнее, с первого заместителя главы районной администрации Галины Москаленко, удостоенной, к слову, почетного знака Федерации омских профсоюзов «За вклад в развитие профсоюзного движения в Омской области». Ведь, согласитесь, для первого знакомства совершенно не лишне, чтобы это самое лицо было еще и приятным на вид. И не говорите, что здесь журналист во мне уступил место мужчине. Сам знаю.

«...КАК НИ В КАКОМ ДРУГОМ РАЙОНЕ»

Председатель координационного совета профсоюзов Одесского района Владимир Кабанец говорит о Москаленко так: «Строгая, но справедливая. В нужный момент не забудет похвалить, но если надо, стружку снимет так, что мало не покажется». Как первый заместитель главы администрации Галина Васильевна курирует наряду с социальной тематикой также и вопросы гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, поэтому нам заранее вырисовывается образ этакой женщины-комиссара. Однако Москаленко оказывается весьма хрупкой, интеллигентной, с тихим (но, видимо, заставляющим к себе прислушаться) голосом. И вот что важно: ключевое понятие для неё - «совесть», за время разговора она возвращается к этой нравственной категории не один раз.

- Галина Васильевна, поскольку мы представляем газету Федерации омских профсоюзов, давайте именно с профсоюзной темы и начнем. Как бы вы охарак-



теризовали свое отношение к профсоюзам и их участию в происходящих в районе событиях?

- Наши отношения с профсоюзной стороной мне кажутся такими доброжелательными, каких нет ни в каком другом районе. Мы вообще не отделяем профсоюзы от администрации, поскольку глава района Валерий Николаевич Корнейчик сам состоит в профсоюзе, и я тоже. Ведь это единственная структура, которая защищает интересы людей. В результате профсоюзные организации при поддержке главы администрации созданы во всех бюджетных учреждениях района. Скажу больше, именно профсоюзы иной раз ставят перед администрацией задачи на перспективу: Владимир Васильевич Кабанец приезжает, скажем, с какого-то своего мероприятия, собирает нас, рассказывает, в каком направлении профсоюзы собираются работать, и мы этот курс, естественно, поддерживаем.

- Скажите, что входит в круг ваших повседневных обязанностей?

- Я курирую вопросы образования, культуры, молодежной политики, спорта. Еще в моем ведении сфера гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, а также единая дежурно-диспетчерская служба. Встречаюсь с гражданами, выслушиваю их запросы и обращения, решаю, какие меры нужно принять и как лучше всего отреагировать. В течение дня у меня бывает семь-восемь таких посещений.

- У вас очень разнонаправленные задачи. А рабочего времени на них хватает?

- Не всегда. Нормальным явлением считается задерживаться на работе часов до восьми, до полдевятого, приходиться в выходные. Так времени хватает на всё. Но если работа нравится, такой ритм не напрягает. Да и специалисты у нас в администрации хорошие, с их помощью можно сделать очень много.

- Семейные дела от этого не страдают?

- Нет. Дочь у меня уже взрослая, живет в Омске, муж работает в пожарной части по-прежнему. И потом, есть же вечернее время - а я такой человек, что могу до двух-трех ночи заниматься домом. На сон мне много времени не надо.

- А при таком режиме остается время на какие-то увлечения?

- Конечно. Я очень люблю музыку, стараюсь почаще бывать в Омске на различных концертах, прихватываю с собой внучку - она в этом году пошла в первый класс. Постоянно ходим с ней в театр кукол «Арлекин». Никогда не пропускаю выступления Надежды Бабкиной - это моя большая страсть. Разумеется, много читаю, вообще люблю книги. В свое время активно занималась спортом, но сейчас уже, естественно, гораздо меньше. Мое главное увлечение в этом смысле - лыжи, и до сих пор я выхожу бегать на «Лыжню России». На последних этих соревнованиях мы с главой, Валерием Николаевичем, даже заняли призовые места...

- У вас в кабинете можно увидеть несколько икон. Что этот факт способен нам рассказать о вас?

- Я человек верующий и считаю, что в нашей работе тема обостренного чувства сострадания очень уместна. Бывает, что в трудных случаях я порой советуюсь с нашим батюшкой, отцом Иоанном, и он, как правило, говорит: «Если не знаете, какое решение принять, просто поступайте по совести». По закону - это само собой, но желательно еще и в согласии с нравственными установками.

Я часто хожу в наш храм Успения Божией Матери, который строился всем селом. Чуть ли не лет десять мы его строили, и вот в прошлом году наконец он открыл свои двери для прихожан. Нам, по-моему, очень повезло с отцом Иоанном, честным и скромным человеком, являющим собой настоящий пример высокой нравственности. С его появлением у нас народ потянулся к церкви, и это очевидно, если судить по количеству посещающих храм - я хожу туда с 1992 года и могу судить, что благодаря приезду в Одесское отца Иоанна число прихожан сильно увеличилось.

- Вы коренная «одесситка»?

- Да, я родом из местного села Буняковка и всю жизнь прожила в Одесском районе. Даже мысли не возникало куда-нибудь отсюда уехать, хотя была возможность по окончании новосибирского института устроиться на работу в Омске. Но желания не было - где родился, там и пригосудился. Я люблю свой район, его людей: они удивительно добрые.

- А какие места в районе для вас самые любимые?

- У нас есть очень красивые села - Генераловка, например, Желанное или та же Буняковка. Да весь район красивый! Даже по центру Одесского пройдите - красота же! А какой парк у нас замечательный будет вокруг храма... Сделаем там сцену, будем устраивать концерты. А выйдем на пенсию - и будем в этом парке на лавочках целыми днями сидеть.

«ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ НЕОБХОДИМО»

- С чего вы начинали, какое у вас образование?

- По специальности я экономист, работала почти двадцать лет в системе бухгалтерского учета и экономики Одесского райпо. Потом перешла в риэлторскую компанию, а какое-то время спустя у районной администрации появилась потребность в

квалифицированном налоговике-статисте. Так я оказалась здесь.

- Дочь не пошла по вашим стопам?

- Нет, она учитель, преподает математику и информатику. Но продолжает мое дело в другом смысле: она председатель КТОСа, поэтому тоже постоянно в гуще людей, занимается их заботами и решает проблемы. Круг забот у нас с ней примерно одинаковый, так что то она у меня совета попросит, то я у неё.

- А для внучки какого будущего хотите?

- Очень хочу, чтобы она стала врачом. Но она любит животных, поэтому соглашается только на ветлечебницу. И дочь, кстати, я тоже видела в профессии врача, но она решила по-своему. Но тоже правильно: я сама в детстве хотела стать учителем, передумав в самый последний момент. Поступала на исторический факультет, не хватило полбалла. Куда нести документы? А тут проезжала мимо остановки «Дом туриста» и увидела техникум советской торговли. Там посмотрели мой аттестат, в котором была всего одна четверка, и взяли меня без экзаменов, по результатам собеседования. Техникум я окончила с красным дипломом и сразу поступила в институт.

- В вашей нынешней работе экономическое образование помогает?

- Еще как. Вообще, я считаю, что любой руководитель должен иметь экономическое образование, без которого не разобраться в тонкостях, скажем, земельного налога или имущественных отношений, не понять, откуда можно взять деньги и как их заработать.

- Раз уж об этом зашла речь, то за счет чего зарабатывает Одесский район?

- За счет грамотного распоряжения землей и имуществом, а также умелой работы с налогоплательщиками. Мы стараемся развивать новые виды производств, создавать новые рабочие места. Ежегодно мы предлажем 30-35 новых возможностей для занятости, в нынешнем году уже открыли двадцать три рабочих места в Одесском - преимущественно в сфере обслуживания. Кроме того, всячески поддерживаем фермеров в соиспекции региональных грантов - это тоже дает дополнительные рабочие места. Район у нас сельскохозяйственный, с уклоном в земледелие. Животноводство, следовательно, развито не особенно, поэтому мы сейчас занимаемся именно этой тематикой, стремимся возродить животноводческие производства - это ведь постоянные живые деньги...

- Профсоюзы участвуют в этом процессе?

- Безусловно. Они тщательно контролируют вопросы занятости и заработной платы, регулярно организуют на предприятиях проверки. Да и трудно назвать ту сферу общественной жизни, в которой не были бы задействованы профсоюзные организации: от трудовых споров до проведения спортивных соревнований - везде есть большая доля участия профсоюзов. Абсолютно все конкурсы на территории района проходят под нашим с профсоюзами крылом - последним по времени, кстати, был конкурс на лучший пришкольный участок, и победила в нем Благодаровская средняя школа, получившая за это денежное вознаграждение в 50 тысяч рублей. Я же говорю: мы себя от профсоюзов никогда не отделяем...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ приглашает на обучение на коммерческой основе:

■ По программе «ОСНОВЫ КОМПЬЮТЕРНОЙ ГРАМОТНОСТИ» (40 часов).

Стоимость обучения - 2000 руб., для членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.

■ с 24 октября по 23 ноября 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;

■ с 25 октября по 24 ноября 2016 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Расскажем о

структуре компьютера и составе системного и прикладного программного обеспечения, об использовании пакета программ Microsoft Office, научим пользоваться электронной почтой, Интернетом.

■ 20 октября 2016 г. по программе «ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ МИНИМУМ» (16 часов) и каждый третий четверг

руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных учреждений, общеобразовательных школ и других организаций. Стоимость обучения - 450 руб., для членов профсоюзов - 400 руб.

■ По программам ПО ОХРАНЕ ТРУДА, утвержденным Минис-

терством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца с 18 по 21 октября 2016 г. с 10.00 до 16.00 членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя, ответственных за охрану труда в организациях, руководителей бюджетных организаций, структурных подразделений предприятий и организаций, малых предприятий. Стоимость обучения - 1300 руб., для членов профсоюзов - 1000 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО Т/Ф 31-65-83, С. 89081084504, E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).

Лицензия № 121-п серия 55 Л01 № 00001487 от 29 июля 2016 г., выданная Министерством образования Омской области.

ВОЗДУШНЫЕ ДОРОГИ МИРА

Мосты занимают особое место в нашем мире. Ведь благодаря им длинный путь становится намного короче — напрямик всегда удобнее добраться до места назначения, чем связываться с переправами, паромными и прочими не самыми надежными вещами. Ведь в непогоду паром наверняка не будет курсировать по морю или реке, а мост всегда готов к эксплуатации.

Нужность и важность мостов понимают во всем мире. Именно по этой причине и существует столько мостов — высоких, длинных и дорогих.



ТАУЭРСКИЙ МОСТ

Одним из символов Лондона является известный всем Тауэрский мост над рекой Темзой. Открытое в 1894 году сооружение представляет собой разводной мост длиной 244 м с двумя поставленными на промежуточные опоры башнями высотой 65 м. Центральный пролёт между башнями, длиной 61 м, разбит на два подъёмных крыла весом более тысячи тонн, которые для пропуска судов могут быть подняты почти на 90°. Каждое из крыльев снабжено противовесом, минимизирующим необходимое усилие и позволяющим развести мост за одну минуту. Конструкция моста предусматривает возможность пересекать мост даже во время развода пролёта. Для этой цели, кроме обычных тротуаров, расположенных по краю проезжей части, в средней части сконструированы пешеходные галереи, соединяющие башни на высоте 44 метров. С 1982 года галерея используется как музей и смотровая площадка.

МОСТ ВАСКО ДА ГАМА

Огромной популярностью у туристов всего мира пользуется мост Васко да Гама в Португалии. Это самый длинный мост в Европе — его длина составляет 17,2 километра, в том числе 0,829 км основного моста, 11,5 км виадука и 4,8 км подъездных дорог. Мост Васко да Гама — вантовый мост, переходящий в виадук, через Тежу к северо-востоку от Лиссабона. Движение по мосту было открыто 29 марта 1998, через 18 месяцев после начала строительства, перед выставкой Экспо 98. В том году отмечалось 500-летие открытия Васко да Гамой морского пути из Европы в Индию. По мосту проходит шестиполосная автодорога с ограничением скорости 120 км/ч на протяжении большей части моста. Высота двух Н-образных пилонов составляет 155 метров, а дорожное полотно возвышается над водой на 47 метров, что даёт возможность свободно проходить под мостом крупным океанским судам.



МОСТ ХАНЧЖОУ

Мост Ханчжоу через залив Ханчжоувань соединяет города Шанхай и Нинбо (провинция Чжэцзян). Это самый длинный автомобильный мост в мире — его длина составляет 36 километров. И по этому параметру тот же Керченский мост будет на 17 километров короче.

Открыт для движения 1 мая 2008 года, хотя предполагалось, что мост будет завершён лишь к Экспо 2010. Строительство моста началось 8 июня 2003 и продолжалось до 2007 г., после чего несколько месяцев осуществлялось закрытое тестирование моста.

Движение осуществляется по трём полосам в каждую сторону. Это третий по длине мост через водные пространства. Расчётная скорость движения по мосту 100 км/ч, срок службы более 100 лет. Общая стоимость инвестиций в строительство составила 11,8 млрд юаней (около 1,4 млрд долларов США по курсу декабря 2004). 35 % вложений было сделано частными предприятиями в Нинбо, крайне заинтересованными в быстром доступе к финансовому центру и крупнейшему порту страны в Шанхае. Ещё 59 % — это займы, предоставленные центральными и региональными банками Китая.



БРУКЛИНСКИЙ МОСТ

Одна из самых узнаваемых и популярных у путешественников достопримечательностей Нью-Йорка это не статуя Свободы, а Бруклинский мост. Он пересекает пролив Ист-Ривер и соединяет Бруклин и Манхэттен в городе Нью-Йорке. И пусть его длина всего лишь 1825 метров, но это первый в мире мост, который висит на стальных тросах, один из первых подвесных мостов в мире. По мосту осуществляется как автомобильное, так и пешеходное движение — вдоль он разделен на три части. Боковые части используются автомобилями, а средняя, на значительном возвышении, пешеходами и велосипедистами.

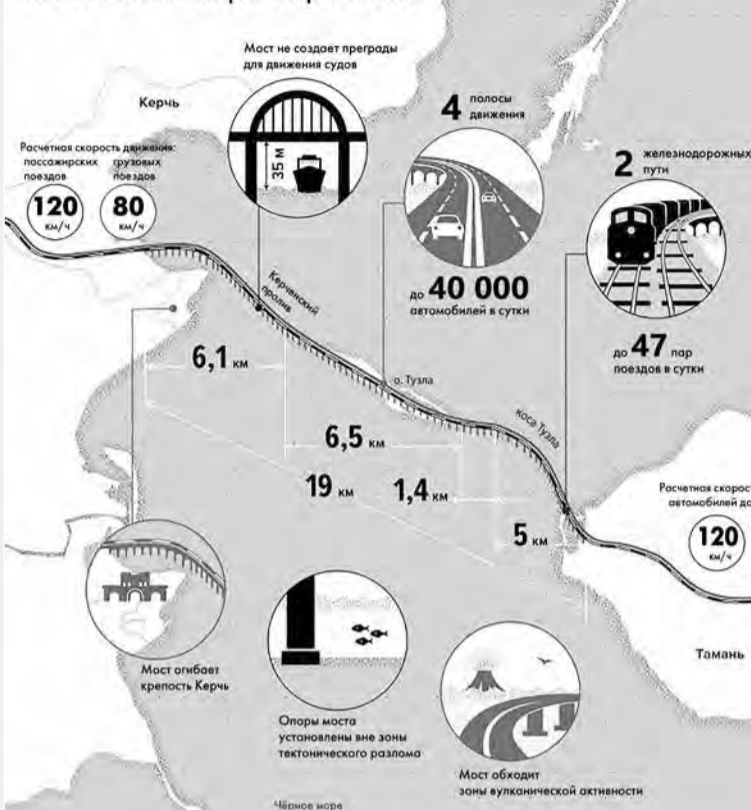
В 1964 году мост был внесён в список национальных исторических достопримечательностей. На сегодняшний день мост остается популярным местом отдыха и велосипедных прогулок для жителей Нью-Йорка, а благодаря голливудским фильмам считается одним из символов города.

В свое время он стал настоящей сенсацией в архитектуре и строительстве, а теперь подвесных мостов во всем мире великое множество.



МОСТ ЧЕРЕЗ КЕРЧЕНСКИЙ ПРОЛИВ

Технические характеристики



КРЫМСКИЙ МОСТ

В декабре 2018 года будет начата эксплуатация моста через Керченский пролив.

Проект этого моста уникален в своем роде. Мост свяжет российские полуострова Таманский и Крым, проходя через существующую 5-километровую дамбу и остров Тузла.

Строительство Крымского моста ведется в круглосуточном режиме, в работах задействовано более 3 тысяч рабочих, сообщает инфоцентр "Крымский мост". Работы идут одновременно на всех восьми участках — это 19 километров. Погружено уже более 2 500 трубосвай из 7 тысяч. Кроме того, готовы более 120 из 595 опор. Ведется сборка металлических пролетов. На Керченском берегу собирают судоходные арки. Керченский мост будет самым протяженным в России, его длина составит 19 километров. Для автомобильного движения мост планируют открыть в 2018 году, для поездов — в 2019 году. На сегодняшний день главными транспортными артериями, связывающими полуостров Крым с материковой Россией, являются Керченская паромная переправа и аэропорт "Симферополь".



МОСТ ЗОЛОТЫЕ ВОРОТА

В лидирующую группу практически всех рейтингов мостов входит знаменитый мост Золотые Ворота, расположенный в Сан-Франциско. Это один из самых больших висячих мостов в мире.

Автомобильное движение по мосту осуществляется по шести полосам. В среднем по мосту проезжают сто тысяч автомобилей в сутки. Количество полос в каждую сторону меняется в зависимости от потока машин. Обычно в будние дни утром можно увидеть четыре полосы на юг (в город) и две полосы на север (из города). В вечерний час пик всё наоборот. Ночью открыто по две полосы в каждую сторону. Разделительная полоса — пластмассовые столбики, которые очень легко сбить и выехать на встречную полосу. Из-за этого ограничение скорости на мосту — 45 миль в час (~72 км/ч). В среднем раз в год случаются аварии, когда машина выезжает на встречную полосу и сталкивается со встречным движением. На данный момент продолжаются разговоры о строительстве передвижной разделительной полосы, которая бы защитила обе стороны моста от таких аварий.

С 2011 года плата за пересечение моста в южном направлении легковыми автомобилями была повышена с 5 до 6 долларов (5 долларов при оплате через электронную систему «Fastrak»). Движение в северном направлении бесплатно. Бесплатно пропускаются кареты скорой помощи, полицейские и пожарные автомобили в обоих направлениях. Мост Золотые Ворота также печально известен как место самоубийств и является одним из самых популярных у самоубийц в мире. В среднем на этом мосту происходят самоубийства каждые две недели.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

ОТПУСК ДЛЯ ПЕНСИОНЕРА

Работодатель отказал мне как работающему пенсионеру в предоставлении очередного отпуска в удобное для меня время, ссылаясь на график отпусков, согласно которому отпуск у меня в октябре 2016 г. Насколько правомерны действия работодателя?

В соответствии с чч. 1, 2 ст. 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно графиком отпусков. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

Данное общее правило распространяется и на пенсионеров (при условии отсутствия дополнительных льгот).

В соответствии со ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим ува-

жительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по старости (по возрасту) до 14 календарных дней в году.



СУММИРОВАННЫЙ УЧЕТ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Может ли организация установить в отношении работников с суммированным учетом рабочего времени учетные периоды разной продолжительности, например: охранникам - год, водителям - месяц?

В соответствии с ч. 1 ст. 104 Трудового кодекса РФ, когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени, с тем чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и

(или) опасными условиями труда, - три месяца.

Действующее трудовое законодательство не ограничивает продолжительность учетного периода охранников, тогда как продолжительность учетного периода водителей с суммированным учетом рабочего времени составляет один месяц (п. 8 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденного приказом Минтранса России от 20.08.2004 № 15).

Следует отметить, что ТК РФ не содержит положений, запрещающих устанавливать для различных категорий работников с суммированным учетом рабочего времени учетные периоды разной продолжительности.

Таким образом, организация может



установить в отношении работников с суммированным учетом рабочего времени учетные периоды разной продолжительности, например: охранникам - год, водителям - месяц.

ЕСЛИ ОТПУСК СЧИТАЕТСЯ В КАЛЕНДАРНЫХ ДНЯХ

Я в связи с рождением ребенка написал заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью пять календарных дней. При этом пятый календарный день приходится на нерабочий праздничный день. Должен ли работодатель в таком случае продлить мне отпуск без сохранения заработной платы на один день?

В силу ст. 128 Трудового кодекса РФ в случае рождения ребенка работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней.

В ст. 112 ТК РФ указаны все нерабочие праздничные дни в Российской Федерации.

Согласно ст. 120 ТК РФ нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.



Однако в рассматриваемой ситуации работник идет в отпуск без сохранения за-

работной платы, а не в ежегодный основной или дополнительный оплачиваемый отпуск. Трудовым законодательством РФ не предусмотрен перенос отпуска без сохранения заработной платы в связи с нерабочими праздничными днями.

Следовательно, если работник организации в связи с рождением ребенка написал заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью пять календарных дней и пятый календарный день приходится на нерабочий праздничный день, то работодатель не должен продлевать ему отпуск без сохранения заработной платы на один день.

КОМПЕНСАЦИЯ ОТГУЛОВ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ

За время работы в организации у меня накопились отгулы. Я собрался увольняться. Должны ли мне оплатить отгулы или их можно только использовать?

При расчете размера окончательной выплаты, причитающейся работнику на момент увольнения, может возникнуть вопрос о компенсации отгулов, на которые он имеет право, но не использовал.

Основным законодательным актом, регулирующим отношения между работодателем и наемным работником, является Трудовой кодекс (ТК РФ).

В нем отсутствует как термин «отгул», так и прямая обязанность работодателя его предоставлять или компенсировать денежным эквивалентом.

Чаще всего под отгулом подразумеваются дополнительное время отдыха, которое компенсируется работнику в случаях, установленных законодательством РФ.

Обязанность предприятия – обеспечить надлежащий учет полагающихся и использованных отгулов.

Что делать с отгулами при увольнении – зависит от нескольких условий:

- Осуществляется ли на предприятии надлежащее оформление и учет отгулов, которые полагаются работникам.

- По какой причине у работника появились отгулы.

- Желает ли работник использовать причитающиеся ему отгулы до увольнения или настаивает на их денежной компенсации.

Если факты сверхурочного времени или работы в выходные не нашли отражения в документации предприятия (нет приказов, заявлений работника и отметки отгула в таблице), тогда можно предложить работнику:

- использовать отгулы и уволиться;

- просто забыть о них.

Если право работника на отгулы имеет документальное подтверждение, то работник может уволиться без их использования, получив взамен денежную компенсацию в соответствии со ст. 152, 153 ТК РФ.



ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО ПРОФСОЮЗА В АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ

В учреждении создана комиссия по проведению аттестации работников, в которую решением работодателя включен член первичной профсоюзной организации, действующей в учреждении. Могут ли результаты аттестации, проведенной аттестационной комиссией, в которую включен представитель первичной профсоюзной организации, определенный работодателем, служить основанием для увольнения работника по п. 3 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ?

Согласно ч. 3 ст. 82 ТК РФ при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением



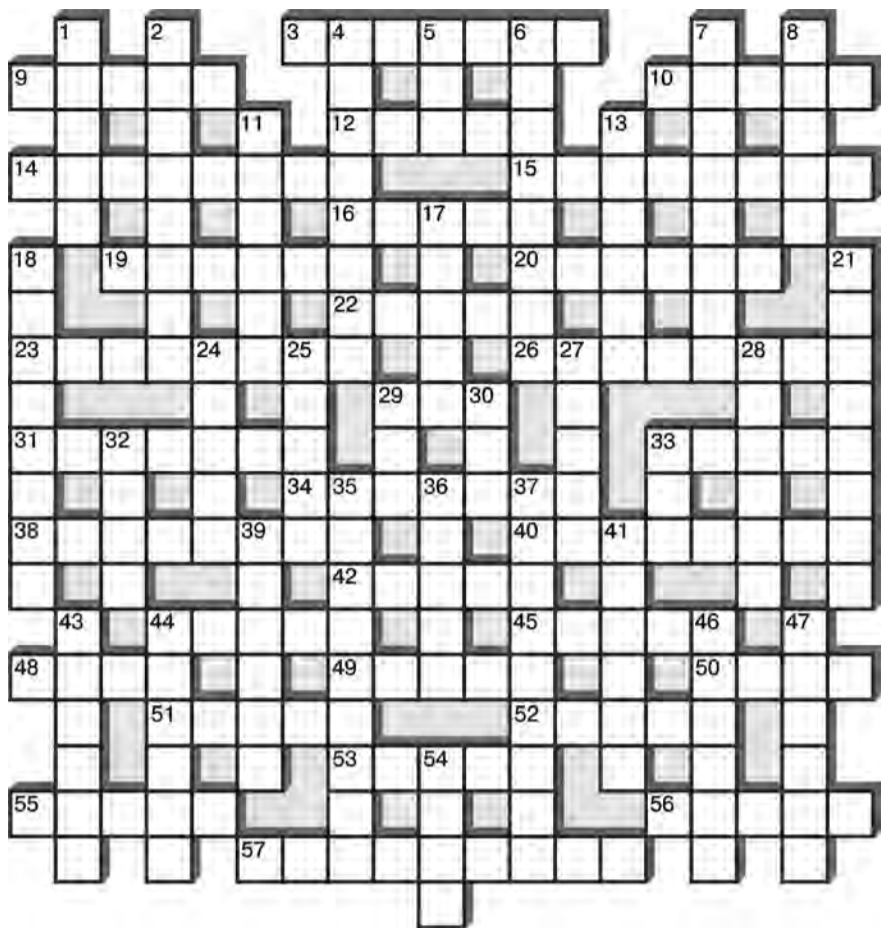
трудового договора по инициативе работодателя (ч. 4 ст. 82 ТК РФ).

Если иной порядок не установлен коллективным договором, то в состав аттестационной комиссии должен входить не любой представитель первичной профсоюзной организации или ее член (член профсоюза), а именно представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, делегированный выборным органом первичной профсоюзной организации в состав аттестационной комиссии.

Исходя из судебной практики одно-

го только факта участия физического лица в деятельности выборного органа первичной профсоюзной организации или членства в соответствующем профсоюзе для признания его представителем выборного органа недостаточно. Работодателю следует запросить у профсоюзного представителя документы о делегировании этого лица в состав аттестационной комиссии в качестве полномочного представителя выборного органа первичной профсоюзной организации. Таким документом может быть, например, выписка из протокола заседания выборного органа.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Ударный мембранный музыкальный инструмент. 9. Город в Алтайском крае. 10. И свод армейских правил, и почерк древних славянских рукописей. 12. Часть моста. 14. В Древней Руси: странствующий актер. 15. Русский художник-живописец, мастер исторической и фольклорной живописи. 16. Предмет в художественной гимнастике. 19. Бывает спортивный и фугасный. 20. Атом химического элемента, отличающийся от другого атома того же элемента своей массой. 22. Гора к северо-востоку от Иерусалима. 23. Разновидность льна. 26. Древнегреческая богиня любви и красоты. 29. Число. 31. Продукт перегонки нефти. 33. Небольшое, едва заметное различие. 34. Областной центр РФ. 38. Раствор для побелки. 40. Актриса, первой получившая звание народной артистки РСФСР. 42. Парашютная веревка. 44. Самое жаркое место в русской бане. 45. Независимая проверка финансово-хозяйственной деятельности. 48. Восточная сладость. 49. Деталь часов. 50. В царской армии военный из частей легкой кавалерии. 51. Грубое волокно, отход обработки лубяных культур. 52. Кисломолочный напиток. 53. Представитель одного из северных народов России. 55. Машина для буксировки. 56. Разновидность тенниса. 57. Сельские жители.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ярлык. 2. Крупное морское головоногое животное. 4. Лошадь, бегущая симметричным аллюром. 5. Марка первых отечественных автомобилей. 6. Следствие коррозии металла. 7. Малая планета, обращающаяся вокруг Солнца. 8. Поверхность, ограничивающая горную выработку. 11. Узкий пролет, временно оставляемый для пропуска воды при сооружении плотины и закрываемый при завершении работ. 13. Внешнее контрольное обследование. 17. Водное растение. 18. Логическое рассуждение с частным выводом из общих предпосылок. 21. Башня Московского Кремля. 24. Приправа к пище. 25. Шутник, гуляка. 27. Конный экипаж. 28. Исполнитель главной роли в фильме «Баллада о солдате». 29. Фруктовый напиток. 30. Горная выработка. 32. Театральное обозрение. 33. Объект, который изучают уфологи. 35. Чувство сожаления по поводу своего поступка, проступка. 36. Выражение неудовольствия, неодобрения. 37. Процесс, с помощью которого получают сливки. 39. Малое количество. 41. Стиль в искусстве и архитектуре. 43. Заросли сорных трав. 44. Коренной житель Новой Гвинеи. 46. Античная одежда. 47. Старинная мужская верхняя одежда, обычно без рукавов. 54. Основа текстильных изделий.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

— Сейчас популярно давать детям нетрадиционные имена.
— Ага, иду я как-то мимо детского садика, там детишки бегают, играют, и воспитательница одной девочке кричит: «Ирочка, беги быстрее, а то тебя сейчас Кондратий схватит!»

— Вот и зима наступила... Птички улетели на юг, а зайки меняют шубки... Дорогой, а я заяка или птичка?!

— Ненавижу современную химию! Разве это нормально, что мой кондиционер для волос в моей ванной пахнет вкуснее, чем что-либо в моем холодильнике?!

Жена - мужу:
— Я умею хорошо готовить только торт и рыбу.
— Ничего страшного, со временем научишься. Скажи только, что это на тарелке: торт или рыба?

Хотел бы обратиться к создателям смартфонов - если ваши аппараты без моего разрешения сами себя обновляют и устанавливают приложения... то могли бы и сами заряжаться и пополнять свой баланс...

— Представляешь, устроился на завод и в первый же день в больницу попал.
— Как это ты умудрился?
— Ну я крикнул: «Леха, кинь ключ». А у них там сорок два Алексея работают...

— Папочка! Можно я тебя поцелую?!

— Денег нет! Меня уже мама поцеловала.

— Знаешь, Сара, если бы ты меня действительно любила, ты бы вышла замуж за кого-нибудь другого.

Домашний уголок



ФИТОДИЗАЙН И ЭКОЛОГИЯ ЖИЛИЩА

Можно ли себе представить современный дом без комнатных растений? Скорее всего, нет. Однако до сих пор многие недооценивают значение комнатных цветов, думая о них лишь как об украшении дома. Но цветы способны улучшить микроклимат помещения, очистить дом от вредной микрофлоры.



Растения осуществляют детоксикацию вредных веществ в процессе своей жизнедеятельности различными способами. Одни вещества связываются цитоплазмой растительных клеток и благодаря этому становятся неактивными. Другие подвергаются превращениям в растениях и становятся нетоксичными, а затем включаются в метаболизм клеток и используются для нужд растения.

Чем больше забота и лучше уход за комнатными питомцами, тем и отдача от них больше, поэтому обязательно выясните, в каких условиях растению живется наилучшим образом (свет, температура, влажность, состав почвы). Не забывайте их подкармливать, пересаживать и мыть.

Если с растений регулярно смывать пыль, то воздух в комнате станет в среднем на 40 процентов чище, чем в такой же комнате без растений (при одинаковом качестве уборки). Увлажненные листья поглощают газ в 2-3 раза интенсивнее сухих. А вот опущенность растений, с одной стороны, способствует удалению из атмосферы пыли, но, с другой, тормозит поглощение газов.

Удаление из окружающей среды этилена осуществляется не только растениями, но и почвенными микроорганизмами, наибольшее количество которых находится в богатых гумусом почвах.

Внесение в почву и опрыскивание листьев растворами таких микроэлементов, как медь и железо, способствуют увеличению скорости детоксикации фенолов.

Усвоенные листьями и корнями спирты, альдегиды и кислоты включаются в метаболизм главным образом путем их аэробного окисления. Интенсивность этого процесса стимулируется светом. Поэтому, если светолюбивые растения стоят в квартире дальше 1-1,5 м от окна, необходима подсветка их специальными или галогеновыми лампами.

Существует также прямая связь между поглощением газа листьями и температурой. При температуре более 25 градусов интенсивность поглощения газа в среднем в два раза выше, чем при 13 градусах. Кроме того, древесные растения осуществляют газообмен в 3-10 раз интенсивнее, чем травянистые, растущие на такой же площади.

Улучшают наше самочувствие растения, восполняющие нехватку отрицательно заряженных ионов кислорода: хвойные, цереусы, кроtonы. Все растения уменьшают сухость воздуха.

Научно доказано, что даже 15-30-минутное воздействие на человека фитонцидных растений восстанавливает защитные функции организма, подорванные нездоровой экологической средой. Больше всех фитонцидов выделяют хвойные растения. Чтобы очистить воздух в комнате площадью 15-25 кв. м, достаточно 5-7 специально подобранных цветов. Ученые составили примерный ассортимент растений для использования в этих целях: растения, фитонциды которых обладают ярко выраженной антимикробной активностью (сансевиера трехполосная, агава американская, пеларгония, алоэ древовидное, гибискус китайский, фикусы, мирт обыкновенный, колеус, примула обконика, циссус антарктический и др.); растения, фитонциды которых обладают лечебным действием (пеларгония, цитрусовые, мята, розмарин и др.); растения, ионизирующие воздух и очищающие его от вредных газов (хлорофитум хохлатый, каланхоэ, аспарагус перистый, фикус Бенджамина, хвойные и др.).

Конечно, не стоит думать, что комнатные растения способны полностью заменить пылесосы, воздухоочистители, увлажнители воздуха, но те цветы, за которыми вы ухаживаете, отблагодарят не только тем, что скорректируют и улучшат микроклимат дома, сгладят негативные экологические показатели жилища, поддержат здоровье, но и помогут внести в дом уют и психологический комфорт.

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ

в здании Дома союзов,
пр. К. Маркса, 4, 2-й и 3-й этажи,

ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ

Центр города, высокий пешеходный трафик, рядом остановка "Пл. Ленина"

15-18 кв. м

ОБРАЩАТЬСЯ В КАБ. 237, Т. 31-24-06

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Когорта. 9. Москва. 11. Кратер. 12. Тарту. 13. Либретто. 14. Бурлеск. 15. Матье. 17. Шторка. 18. Цоколь. 20. Нырок. 22. Кровавик. 26. Агентура. 29. Саквоаж. 32. Стилист. 33. Евтерпа. 35. Кит. 36. Купченко. 39. Рьяность. 41. Дидро. 44. Мумие. 45. Знамя. 48. Туше. 49. Дзот. 50. Звено. 51. Ангар. 52. Лемур. 53. Недра. 54. Сцена. 55. Контейнер.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Болид. 2. Скуратов. 4. Оттоманка. 5. Обрат. 6. Трубецкая. 7. Палеолит. 8. Рейка. 10. Тетерев. 11. Карское. 16. Хакасска. 19. Клацанье. 21. Ров. 23. Олимп. 24. Аниме. 25. Исток. 27. Гжель. 28. Убрус. 30. Кук. 31. Ост. 34. Тон. 37. Нимфея. 38. Одеколон. 39. Розмарин. 40. Яранга. 42. Делимое. 43. Буклет. 44. Мездра. 46. Ядрица. 47. Борона

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3452 экз.

Индекс подпписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО

"Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 12.10.16 г. в 18.00.

Номер подписания 12.10.16 г. в 18.00.

Заказ № 396039.

