

ПОЗИЦИЯ

№ 34 (1225) • 8 - 14 октября 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

7 ОКТЯБРЯ в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в актовом зале Дома союзов собралось около 150 профсоюзных активистов со всей области, чтобы еще раз обозначить главные проблемы текущего момента, свое видение их решения, услышать от социальных партнеров не только их точку зрения, анализ происходящего, но в большей степени, какие меры принимаются по улучшению ситуации. На собрании присутствовали региональные министры, их первые заместители, депутаты Законодательного собрания Омской области, руководство регионального объединения работодателей, представители органов местного самоуправления.

Открывая собрание, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей МОИСЕЕНКО, в частности, подчеркнул, что сегодня общество вновь переживает трудные времена, и опять все тяготы экономического кризиса ложатся на плечи рабочего человека. «Антикризисные» меры, применяемые финансово-экономическим блоком Правительства РФ, по мнению российских профсоюзов, дают обратный результат. Они приводят к «замораживанию» и задержкам зарплаты, сокращению штатов, урезанию социальных выплат и другим серьезным проблемам. Поэтому работа Федерации омских профсоюзов, ее членских организаций и координационных советов в муниципальных образованиях сегодня строится так, чтобы использовать любые возможности для защиты трудовых прав жителей области.

В ходе обсуждения ситуации участники собрания говорили о необходимости регулярной индексации заработной платы, чего не происходит в последнее время в Омской области, о действенном контроле за выполнением майских указов президента, состоянием рабочих мест при реализации закона о спецоценке условий труда, об усилении эффективности правозащитной работы в условиях наступления на права трудящихся и о многих других актуальных вопросах.

Итогом собрания стала резолюция, где обозначены требования к Правительству РФ, к региональной и муниципальной власти, а также к работодателям.

Кроме того, на собрании было сообщено, что в этот день, 7 октября, членские организации Федерации организуют на своих предприятиях собрания трудовых коллективов, расширенные заседания коллегиальных органов с привлечением работодателей, участниками которых станут более 90 тысяч человек. Подобные формы акции проходят и в районах области. По предварительным данным, в них задействовано около 20 тысяч членов профсоюзов.

(Подробный отчет о собрании областного профсоюзного актива будет помещен в следующем номере.)



ОБЛАСТНОЕ ПРОФСОЮЗНОЕ СОБРАНИЕ О ТЕКУЩЕМ МОМЕНТЕ



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

ГОТОВИТСЯ ОЧЕРЕДНОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО МРОТ

2-я стр.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

РЕПОРТАЖ ИЗ БЫВШЕЙ ДЕРЕВНИ

3-я стр.

СОЦПОЛИТИКА

ПО ПРОСЬБАМ ТРУДЯЩИХСЯ ГУБЕРНАТОРОВ

5-я стр.

В ПРЕЗИДИУМЕ ФОП

ГОТОВИТСЯ ОЧЕРЕДНОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О МРОТ



Один из главных вопросов повестки дня очередного заседания президиума Федерации омских профсоюзов касался предложений в региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области на 2016 год. В настоящее время готовится проект этого документа, и по решению областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений стороны соцпартнерства в ближайшее время должны направить свои предложения в региональное

Министерство труда.

Напомним, что областное соглашение о МРОТ заключается в третий раз, и что региональный показатель не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Кстати, в Сибирском федеральном округе подобные соглашения действуют в семи из двенадцати субъектов.

При обсуждении вопроса прозвучала информация о том, что в настоящее время Министерством труда и социальной защиты РФ разработаны два законопроекта. Первый из них предусматривает повышение МРОТ в 2016 году на 1233 рубля до 7198 рублей, второй - на 710 рублей до 6675 рублей. При этом по первому законопроекту между сторонами соцпартнерства на федеральном уровне не достигнуто компромиссного решения, по второму не поступало информации из Российской трехсторонней комиссии о его рассмотрении.

С учетом данных реалий президиум решил направить в секретариат областной трехсторонней комиссии по регулированию соци-

ально-трудовых отношений следующие предложения для включения в региональное соглашение о минимальной заработной плате в Омской области на 2016 год: установить на территории Омской области МРОТ с 1 января 2016 года для работников внебюджетной сферы (кроме организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство») - 7642 рубля (эта цифра получена в результате умножения предыдущего размера «минималки» 6860 рублей на 11,4% - индекс роста потребительских цен на товары и услуги в Омской области за 2014 год), а для работников организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих в качестве основного вид экономической деятельности «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство», и организаций, финансируемых из областного и местных бюджетов Омской области, - 6675 рублей.

Еще одна важная тема заседания президиума была посвящена

итогах работы Федерации омских профсоюзов, её членских организаций по организации и проведению летнего оздоровления и отдыха детей и подростков в 2015 году. Было, в частности, отмечено, что базовая стоимость путевки в детские оздоровительные лагеря в этом году значительно повысилась и составила 13650 рублей (в 2013 и 2014 годах было 10500 рублей). Из средств областного бюджета полностью компенсировалась стоимость путевки детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, инвалидам и детям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Сохранилась такая же льгота для участников областных профильных смен, и впервые была сделана стопроцентная компенсация для детей, остро нуждающихся в оздоровлении.

Но наряду с этим были снижены доплаты на путевки детям работников внебюджетной сферы с 50 до 40 процентов. Детям сотрудников бюджетной сферы, государственных предприятий и работников АПК компенсация составила 80 процентов стоимости путевки.

Как и в прежние годы, руководство и специалисты ФОП принимали активное участие в организации летней оздоровительной кампании. Так, совместно с Дирекцией программ в сфере оздоровления и отдыха несовершеннолетних и Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта Омской области были проведены совещания для директоров детских оздоровительных лагерей, уполномоченных в системе летнего оздоровления, с участием руководи-

телей отраслевых профсоюзов и первичных профорганизаций. Обкомом Электропрофсоюза, предприятиями энергетики проводилась работа по подготовке к летнему сезону и улучшению материальной базы ДОЛ им. Стрельникова (расходы составили 519,5 тыс. рублей). Предприятиями железнодорожного транспорта, при активной поддержке первичных профорганизаций Омского СП Дорпрофжела подобная деятельность проводится в ДОЛ им. Гайдара, куда направлено более 70 тыс. рублей на улучшение материальной базы и обеспечение спортивным инвентарем.

Представители ФОП участвовали в работе городской и областной межведомственных комиссий, что позволило оперативно решать вопросы, связанные с подготовкой и комплектованием смен, отправкой детей, заработной платой работников ДОЛ, проблемные вопросы отдыха детей, возникающие при проведении всей летней оздоровительной кампании. Так, по просьбам отраслевых профсоюзов и обращению ФОП было получено более 200 путевок для наиболее нуждающихся работников образования и здравоохранения, что позволило снять напряженную ситуацию в период отпусков. Среди проблем и кадровый вопрос: из-за маленькой заработной платы затрудняется поиск профессиональных воспитателей и других сотрудников для детских лагерей. Есть и другие острые вопросы.

Но, как известно, напряженная ситуация с загородным оздоровлением детей и подростков в немалой степени связана с перепрофилиро-

ванием ДОЛ в последние годы. Так, в 2014 году был закрыт очередной лагерь - «Химик», балансодержателем которого являлось ОАО «Омский каучук», и еще несколько сот детей лишились возможности загородного оздоровления.

В целях создания необходимых условий для организации оздоровления детей и подростков в 2016 году президиум, в частности, рекомендовал членским организациям Федерации подготовить предложения по возможным вариантам сохранения существующих норм на оздоровление в ДОЛ для детей работников реального сектора экономики в условиях сокращения бюджетного финансирования. В Федерации предполагается сформировать пакет возможных мер для внесения предложений на заседание областной межведомственной комиссии. Кроме того, президиум считает крайне важным, чтобы обкомы, профкомы совместно с руководителями предусмотрели обязательное включение в коллективные договоры и соглашения вопросы реализации прав работающих и членов их семей на отдых и оздоровление, финансового обеспечения детского отдыха, сохранения и поддержки стационарных оздоровительных лагерей.

Президиум также отметил успешное выступление сборной команды отраслевых обкомов, принявшей участие во Всероссийской спартакиаде трудящихся в г. Пензе, посвященной 70-летию Победы в Великой Отечественной войне, организаторами которой выступили ФНПР и Минспорта РФ.

Анна НИКОЛАЕВА.

ТРАДИЦИИ

ПРОФСОЮЗЫ И ВЕТЕРАНЫ: В ПОСТОЯННОМ КОНТАКТЕ

Председатель профкома акционерного общества «Высокие технологии» Клавдия Шилкина и председатель заводской ветеранской организации Борис Астафьев награждены благодарственными письмами городского совета ветеранов и пенсионеров. Их вручил им его председатель Геннадий Павлов на выездном заседании президиума.

Одна из боевых ветеранских ячеек Центрального округа постоянно работает в тесном контакте с администрацией и профкомом акционерного общества. Это во многом является залогом опеки и регулярного оказания материальной помощи людям, посвятившим долгие годы жизни предприятию оборонного комплекса, прежде «номерному» заводу, более известному как Омский агрегатный завод им. В.В. Куйбышева. А сейчас ветеранам показали одно из самых современных производств за Уралом, оснащённое по последнему слову техники. С ним сотрудничают научные работники, прошедшие школу вузовских лабораторий и кафедр Омского государственного технического университета. Большую помощь в становлении новейшего индустриального комплекса оказало Правительством Омской области.

Впечатленные увиденным в заводских цехах, члены президиума городского совета ветеранов и пенсионеров познакомились и с опытом сотрудничества профсоюзной организации и ветеранской первички. В частности, была отмечена серьезная социальная



поддержка ветеранов, заложенная в коллективном договоре.

Конечно, как отметила Клавдия Шилкина, были времена, когда заводчане проводили досуг в собственном Доме культуры «Металлист», могли выезжать на природу в охотничьи угодья, закрепленные за предприятием в Тюкалинском районе. Добрые традиции сегодня возрождаются, пусть в несколько

иной форме. На территории завода создан клуб ветеранов, который собирает под своей крышей пожилых людей. Профком снабдил их посудой, чтобы можно было пообщаться с друзьями за чашкой чая. На таких встречах звучат стихи и песни. А уж к юбилейным датам клуб никого не забудет, всегда найдутся достойные подарки и внимание заботливого коллектива. Будто и не разлучались люди,

заслужившие отдых, но не утратившие крепкую заводскую семью! А в придачу можно набраться сил на базе отдыха им. А. И. Покрышкина в Чернолущье.

«Мы всегда внимательны как к бывшим работникам, так и к молодому поколению, составляющему сегодня основу коллектива предприятия, - говорит председатель профкома Клавдия Шилкина. - Приходят молодые инженеры и рабочие - мы тут же знакомим их с историей завода, его передовиками производства и ветеранами. Потом новичков приводят в цеха и отделы, где их принимают по-семейному. У нас по-прежнему развито наставничество.

Единым фронтом администрация, профсоюзный актив и совет ветеранов ныне готовились к 70-летию Великой Победы. Было изготовлено 47 баннеров с портретами участников Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Накануне навестили каждого ветерана, сфотографировали, взяли интервью, пригласили на праздник на предприятие. Одним словом, подготовили свой «Бессмертный полк», прошагавший сначала по заводской территории мимо мемориального комплекса, а потом влившийся 9 Мая в общегородскую колонну на Соборной площади. Портреты героев в руках нашей замечательной молодёжи стали достойным примером патриотического воспитания. Это был настоящий марш памяти».

Николай ШОКУРОВ.
Фото автора.

РЕПОРТАЖ ИЗ БЫВШЕЙ ДЕРЕВНИ

...С главным агрономом и председателем профорганизации ЗАО «Сергеевское» Оконешиковского района Аманжолом Балажегитовым мы беседовали на кромке одного из полей этого хозяйства. «А я вырос в этой деревне», - вдруг сказал Балажегитов. «В какой?» - не понял я. «Вот в этой, где мы сейчас стоим, в Воснино», - показал он. Оказывается, пашня находится ровно на том месте, где когда-то была деревенька. «А родился я в другой

И кажется, что так было всегда. Но нет - еще сравнительно недавно, в 1997 году, предприятие находилось на грани банкротства. Работники подолгу не получали зарплату, нечем было заправить молоковозы, чтобы вывезти молоко, нечем было накормить скот, потому что не было комбикорма, и нечего было сеять, потому что вместо семян был фураж, так что ситуация складывалась критическая.

Перелом наступил с прихо-

К сегодняшнему дню сельхозугодья «Сергеевского» насчитывают 25 тысяч гектаров, из которых больше 18 тысяч занимает пашня. Сеют здесь в основном зерновые культуры, однако лет пять назад стали осваивать и производство масличных. Валовой доход, получаемый от растениеводства, ежегодно достигает ста миллионов рублей, еще 20-30 миллионов добавляет животноводство. Образцовая экономическая политика хозяйства дала ему возможность быть удостоенным в разные годы звания «Предприятие года» и международной премии «Европейский стандарт».

Сейчас все мысли специалистов «Сергеевского», разумеется, занимает уборочная. На страде заняты одиннадцать комбайнов - «Полесье», «Кейс» и «Вектор». Работа идет в буквальном смысле день и ночь: надо пользоваться всеми шансами, предоставляемыми погодой. Показатель убранной площади перевалил за 75 процен-



Валерий Муценко и Аманжол Балажегитов обмениваются мнениями о ходе уборочной.

деревне, в Казнаковке, - продолжал Аманжол Калиевич, - так её тоже больше нет. Наверное, я последний, кто там родился».

Вот так. Была деревня - и нет её. Даже следа не осталось. Может быть, ерунда, и жалеть не о чем, но всё же представьте: пришли когда-то в эти живописные и плодородные места люди, решили остаться и добывать в трудах хлеб свой здесь, и было так поколение за поколением, пока вдруг не обнаружилось, что жить-то в деревне и некому. И там, где раньше ребятишки бегали в школу, теперь колосится нива. И сколько таких пропаж на наших просторах - не пересчитать. Вон только у Балажегитова - две.

Между тем надо сказать, что пращурцы не зря выбрали когда-то эту землю для того, чтобы растить на ней хлеб. Здешние поля обильны и щедры, и об этом можно судить хотя бы по тому, что все последние годы ЗАО «Сергеевское» занимает первое место среди хозяйств района, стабильно идет в лидерах в областном трудовом соревновании.

дом нового генерального директора, Сергея Степанова. Он местный, оконешниковский. Окончил в 1984 году Омский сельскохозяйственный институт, с дипломом инженера вернулся в совхоз. Через два года его пригласили в совхоз «Золотонивский», где Сергей Александрович десять лет проработал главным инженером. И вот тогда-то тридцатипятилетнего Степанова позвали спасти родной совхоз, ставший к тому моменту акционерным обществом «Сергеевское».

За первые три года предприятие выплатило долги по зарплате, сохранило поголовье и посевные площади, увеличило надои, провело ремонт в животноводческих помещениях. В 1999 году построили хлебопекарню, еще через год - мельницу. А с 2005 года по инициативе генерального директора в хозяйстве началось тотальное техническое перевооружение, сопровождавшееся внедрением новых технологий земледелия. Машино-тракторный парк был обновлен полностью.

занимавший первое место в трудовом соревновании. Искренне похвалив количество и качество привозимой пищи, Валерий вместе с коллегами занимает свое место в тени автобуса с кухней. Бесплатные обеды (а также завтраки и ужины) для тружеников страды - это безоговорочное правило, которое Балажегитову как председателю профкома, очевидно, нравится.



тов с урожайностью 25 центнеров с гектара, и Аманжол Балажегитов, занимающий должность главного агронома с 2004 года, уверенно прогнозирует, что будет убрано всё до последнего колоска, под снег ничего не уйдет.

Во время нашего с Балажегитовым разговора приехала полевая кухня - кормить механизаторов. Завидев её, комбайны широким фронтом, окутанные клубами пыли и потому несколько напоминающие танковую лавину, устремляются к краю поля. Среди прибывших подкрепиться - один из лучших комбайнеров степной зоны области Валерий Муценко, три последних года

назвал членов профкома Нину Казанцеву, Сергея Немчинова и Дмитрия Ордену, который, кстати, сейчас лидирует по объему намолота.

Необходимо подчеркнуть, что администрация предприятия совместно с профкомом разворачивают обширную программу по развитию социальной сферы Сергеевки, центральной усадьбы хозяйства. Обустроены детские игровые и спортивные площадки (и даже построен теннисный корт), село газифицировано, за счет акционерного общества строится жилье, оказывается материальная поддержка Дому культуры, школам, детскому саду, дети обеспечиваются бесплатным питанием.

А еще среди добрых дел руководителя ЗАО «Сергеевское» следует упомянуть возрождение бывшего совхозного сада. Некогда служивший для практических занятий ученических бригад, затем сад, как и хозяйство в целом, пребывал в угнетенном состоянии. Степанов, придя на место генерального директора, тут же стал восстанавливать утраченное. В итоге двадцать три гектара сергеевского сада обеспечивают овощами, фруктами и ягодами не только своих детей, но и население всего района.

...Малые деревни исчезают. Ладно, это процесс объективный и неостановимый. Но зато (пусть не везде и не сразу) появляется село. Село благоустроенное, уютное и тщательно прибранное. Такое, например, как Сергеевка. С завидной инфраструктурой, хозяйским рачительным приглядом и собственным видением пути развития. Такое село звон детских голосов не забудет. И под пашню уж точно не уйдет.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

КОГДА КАЖДЫЙ В ПОЛЕ - ВОИН

Вечером 29 сентября ООО «Благодаровское» Одесского района завершило уборку урожая, а мы побывали на зернотоке хозяйства накануне, 28 сентября, когда убрать оставалось последнее поле.

На площади зернотока пока что еще лежат золотистые бурты пшеницы, издали напоминающие собой причудливой формы песчаные барханы. К ним то и дело подъезжают машины, и с помощью погрузчиков зерно бесконечным потоком сыплется в кузова. Важно убрать его в склады сухим. Не зря зерноток называют сердцем уборочной страды: механизм работы здесь отлажен, как часы.

Нас сопровождает директор ООО «Благодаровское» Вячеслав Лесовой. Он рассказывает о текущих делах уборочной страды: «Общая площадь зерновых в нашем хозяйстве - 5800 гектаров, и она уже фактически убрана. На сегодняшний день скошено и обмолочено 90 процентов, так что осталось совсем немного. Думаю, если погода позволит - завтра уборку завершим».

...С поля подъезжает еще одна машина, нагруженная зерном ново-

го урожая. Знакомимся: молодой механизатор 21-летний Денис Дьяченко. После окончания ПУ-18 это его первая уборочная. Работал парнем в хозяйстве и на посевной. По его словам, он уже втянулся в работу и совсем не устает, техника не подводит и кормят отлично.

Директор улыбается: «Еще бы не отлично - ведь поваром у нас его мама работает, Ирина Александровна. А Денис и в самом деле старается от опытных водителей не отставать...»

У одного из буртов трудятся Виктория Гармашова и Ольга Ткаченко. Они в хорошем настроении, шутят: «Нам и фитнеса не надо. Подписали себе здесь «абонемент» на два месяца, на свежем воздухе. А потом еще зерно получим и на сабантуе погуляем, когда всё закончим». Подходит очередная машина, и женщины спешат к ковшовому погрузчику.

Идем дальше, и Вячеслав Лесовой на ходу продолжает рассказывать о ходе текущей уборки: «Уборку в этом году начали 20 августа. В ней заняты около двадцати человек: механизаторы, весовщики, рабочие погрузчиков, пять женщин на подработке зерна. Особых трудностей за всё время практически не было, разве что ненастная погода. Погожие дни для работы старались использовать максимально: с восьми утра до двенадцати ночи. Техника особо не подводила, мелкие поломки здесь же устранялись». Начав перечислять героев страды, он тут же останавливается: «Боюсь кого-то обидеть, не назвав фамилии, поэтому хочу просто сказать всем огромное спасибо за слаженную, бесперебойную работу».

В ООО «Благодаровское» заключен коллективный договор, и в ходе встречи с работниками пред-



седатель районной профорганизации работников АПК Владимир Кабанец интересовался делами в коллективе, еще раз убедившись в том, что здесь о нарушении трудовых прав не может быть и речи. Люди понимают, что достойную жизнь себе может обеспечить каж-

дый, кто трудится на совесть, делает всё возможное, чтобы дела шли только в гору. Вопреки известной поговорке, здесь каждый в поле - воин.

Татьяна ВАСИЛЕНКО.
Фото автора.

РЯДОМ С НАМИ

Валентина Степанова с 2001 года является бессменным председателем профорганизации ОАО «Омский бекон». А кроме того, она - заместитель председателя областной профорганизации работников АПК, член ЦК отраслевого профсоюза. И вот уже трижды подряд Степанова избирается депутатом Омского районного совета. Последний раз - только что, в сентябрьский единый день голосования.

Председатель Омской районной профорганизации работников АПК Александр Пирогов убежденно говорит сейчас: «Валентина Георгиевна пользуется огромным авторитетом в районе, душой болеет за своих земляков, не оставляет без внимания ни одного обращения». А ведь этой несомненной гордости района могло в Лузине и не оказаться. И вообще путь в «Омский бекон» у Степановой вышел извилистым.

Родилась она в старинном казачьем селе Илек Оренбургской области, в многодетной семье. «Нас в семье было пятеро детей - два брата и три сестры, причем я самая старшая», - рассказывает она. По окончании восьми классов в 1974 году Валентина по-



Валентина Степанова получает очередную профсоюзную награду из рук председателя отраслевого обкома профсоюза Алексея Зубарева.

БЫЛО КАК-ТО ЛЕТО БЕЗ БИЛЕТОВ...

ступила в Оренбургское медучилище, получив в итоге специальность фельдшера.

Трудовой путь Степанова начала во время профессиональной практики в родильном отделении Булаевской районной больницы в Казахстане. Здесь же, в Казахстане, она вышла замуж. А поскольку распределение у неё было на Дальний Восток, в Хабаровск, то она и заикнулась насчет того, что неплохо бы, дескать, поехать по направлению. Однако дело было летом, и с билетами было трудно. На Дальний Восток билеты были в дефиците, можете представить? А у мужа в Омске жила двоюродная сестра. И она сказала: «А чего вам, собственно, в такую даль ехать? Здесь и работа есть, и квартиры быстро дают». Это обстоятельство и оказалось решающим: как всегда в нашей стране, самым главным был вопрос жилья. И таким вот образом в 1978 году вместо недостижимого Хабаровска Валентина Степанова оказалась в более доступном Лузине.

Надо сразу сказать, что с работой в Омском районе оказалось не всё так просто. Молодая девчонка, без связей, без по-

кровителей, по специальности она поначалу устроиться не смогла, став нянечкой в детском саду № 2. Но настойчивости ей было не занимать, так что через два года Валентина уже работала ветеринарным санитаром свинок комплекса совхоза «Лузинский», а параллельно училась на заочном отделении экономического факультета Омского сельхозинститута.

С 1985 года Степанова - бухгалтер Лузинского спецотделения предприятия «Сельхозтехника», табельщик-нормировщик ремонтной мастерской совхоза «Лузинский», а с 1990 по 2001 год - ведущий экономист цеха растениеводства ОАО «Омский бекон». Дальнейшую её историю, профсоюзного руководителя и депутата райсовета, мы уже знаем. Добавим только, что до последних выборов Валентина Георгиевна возглавляла в райсовете комиссию по регламенту и вопросам организации работы совета, а также входила в комиссию по аграрным вопросам. И, как могла, решала проблемы своих избирателей: школы, больницы, дороги, ЖКХ. И решала, если вернуться к словам

Александра Пирогова, приведенным в начале, вполне успешно.

У Валентины Степановой, по её признанию, вполне хватает времени на совмещение обеих своих непростых функций: «Работа-то в основном связана с людьми и там, и там», - размышляет она. И продолжает: «Я уже и не делаю различий, по профсоюзной линии ко мне обращаются или по депутатской. Суть-то всегда одна». У неё очень много подопечных по обоим направлениям работы: девять тысяч населения Лузина, около тысячи трехсот членов профсоюза в «Омском беконе». И, несмотря на существование официальных часов приема, она открыта для людей едва ли не круглые сутки.

А вот для шестерых людей на свете - точно круглые. Для двоих сыновей и четверых внуков. Которые, может быть, в душе благодарны судьбе за то, что когда-то в жизни их мамы и бабушки было лето. А вот билетов до Хабаровска в то лето не было...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото из архива газеты.

ФАКТ!

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО ОБЛАСТИ ПОДДЕРЖАЛИ ИЗ ГОСБЮДЖЕТА

В государственную программу развития сельского хозяйства Омской области в связи с увеличением объемов финансирования из федерального бюджета внесены изменения.



Около половины дополнительных средств господдержки - свыше 503 млн рублей - будет направлено на нужды растениеводства, поддержку селекции и семеноводства, переработку и реализацию продукции.

Сумма федеральных субсидий на развитие животноводства, молочного скотоводства, переработку и реализацию мясной и молочной продукции составит почти 430 млн рублей. В поддержку малых форм хозяйствования поступит 30,4 млн рублей, на реализацию программ Минсельхоза РФ по мелиорации и овощеводству закрытого грунта - 19,3 млн рублей. На развитие сельских территорий будет направлено около 115 млн рублей.

В целом из федерального бюджета на реализацию госпрограммы выделено более 2,7 млрд рублей. Для обеспечения условий финансирования из областного бюджета направляется более 31 млн рублей, большая часть из которых - 22 млн рублей - пойдет на строительство мелиоративных систем.

Кроме того, областной бюджет в полном объеме обеспечил поддержку проекта по глубокой переработке картофеля, перемещению в общей сложности более 34 млн рублей на строительство овощехранилищ и производственных мощностей.

ИНВАЛИДАМ СТАНЕТ ЛЕГЧЕ ТРУДОУСТРОИТЬСЯ

Министерство труда и социальной защиты РФ обнародовало данные мониторинга оценки качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения по итогам шести месяцев 2015



года. По его результатам Омская область вошла в пятерку лучших российских регионов по уровню трудоустройства инвалидов из числа обратившихся в службу занятости. В первом полугодии этот показатель в регионе составил 64,9%.

По данным на 1 октября, с начала года трудоустроено 673 инвалида, еще 79 человек были направлены на профессиональное обучение под гарантированное трудоустройство.

В ходе реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения за 9 месяцев 142 работодателя создали и оборудовали 156 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов. Затраты на их оснащение были компенсированы из областного бюджета.

Работодателям предоставляются субсидии для компенсации затрат на проведение специальной оценки условий труда, создание специальных рабочих мест, обустройство прилегающей территории и помещений для беспрепятственного перемещения людей с ограниченными возможностями здоровья.

15 сентября правительством региона принято решение о снижении порога обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов. Это позволит дополнительно создать более 1300 рабочих мест для приема на работу людей, имеющих ограничения по здоровью. Теперь квота для трудоустройства людей с инвалидностью устанавливается работодателям, в штате которых 50 и более сотрудников. Отметим, что раньше квотированию подлежали организации, в которых занято более 100 человек.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:



● по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов с 13 октября по 16 октября 2015 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.;

● по программе «Мультимедийные технологии» (44 час.). В процессе изучения курса научим работать в различных редакторах, познакомим с приемами обработки звука, видео и другой информации, с основными этапами создания мультимедийного продукта. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 12 октября по 16 ноября 2015 г., с 14.00 до 17.00, понедельник, среда, 10 занятий. Стоимость обучения членов профсоюзов - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб. По итогам курса выдается свидетельство;

● по программе «Основы компьютерной грамотности для работающих и неработающих пенсионеров» (40 час.). Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 13 октября по 12 ноября 2015 г., с 14.00 до 17.00, вторник, четверг, 10 занятий. Стоимость обучения - 1500 руб. По итогам курса выдается свидетельство.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

по т./ф. 31-65-83, 89081084504; E-mail: осро@omskprof.ru;
пр. К. Маркса, Дом союзов, каб.170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 31 (316) • 8 - 14 ОКТЯБРЯ 2015 Г.

СОЦПОЛИТИКА

ПО ПРОСЬБАМ ТРУДЯЩИХСЯ ГУБЕРНАТОРОВ

МИНТРУД ПРЕДЛАГАЕТ ПЕРЕСМОТРЕТЬ СИСТЕМУ ЛЬГОТ



ДЕРЖИ СОВЕТЫ ШИРЕ

На расширенном заседании комитета Совета Федерации по социальной политике 29 сентября выступил министр труда Максим Топилин. И рассказал, чего его ведомство ждет от законодателей в осеннюю сессию и далее. Речь шла о ряде законопроектов, над которыми работают в Минтруде и которые затем поступят в Госдуму и Совфед. Так, господин Топилин сообщил, что ведомство готовит несколько законопроектов о ратификации конвенций МОТ, в том числе Конвенции № 102 о минимальных нормах социального обеспечения:

- Мы ее уже согласовали с министерствами и ведомствами и направили в МИД, потому что формально МИД вносит эти документы. Я надеюсь, мы ее сможем до конца осенней сессии принять.

Другая конвенция МОТ, которую готовят к принятию в России, - о работе в условиях неполного рабочего времени (№ 175 от 1994 года). Ряд других документов будет касаться соглашений о сотрудничестве РФ с Абхазией и Южной Осетией. Но ключевое направление, признал Максим Топилин, касается бюджетных законопроектов. Собственно, ради обсуждения бюджетных дел его в Совфед и пригласили.

- Сейчас сразу скажу, - предупредил министр. И сказал: - Еще все развилки внутри правительства не пройдены, мы ведем постоянные, практически ежедневные консультации и ежедневные попытки найти различные компромиссные решения. И вместе дорабатываем несколько вариантов того, что пойдет с законом о федеральном бюджете.

Судя по всему, в некоторых частях бюджета «компромисс» был найден уже ко 2 октября. В тот день глава Минэкономразвития Алексей Улюкаев сообщил на форуме «Сочи-2015»: правительство планирует проиндексировать пенсии с 1 февраля 2016 года всего на 4%. Ну, «все» - это мы уже от себя. Правда, «Интерфакс» уточняет, что министр экономики сделал свое заявление в кулуарах форума, но «он подчеркнул, что решение можно считать уже принятым».

А вице-премьер Ольга Голодец, курирующая социальный блок правительства, заявила журналистам, что окончательное решение по размеру индексации пенсий будет принято только 7 октября. Что заставляет предположить, что в следующем году у нас будет два бюджета. Это как минимум - еще ведь не все министры и вице-премьеры высказались.

Но вернемся на несколько дней назад, к Максиму Топилину.

НУЖДАЕМОСТЬ ЗАЕЛА

Выступая в Совете Федерации, министр труда в очередной раз анонсировал законопроект, который «связан с введением, с усилением подходов по критериям нуж-

даемости. Иногда его называют законом по адресности». Закон обещает быть интересным, во-первых, потому, что, судя по высказыванию министра, сразу и введет новые подходы, и усилит их. Правильно, чтоб два раза не ходить. А во-вторых, потому, что понятия «нуждаемость» и «адресность» заняты сами по себе, о чем бесцельно количество раз писала «Солидарность». (См., например, № 27, 2015 - «Отнять и поделить: Минтруд против хитрых в пользу бедных».)

Если коротко, то регионам хотят предоставить право решать самим, кто из граждан нуждается в социальных льготах и гарантиях, а кто нет. Для этого предлагается ввести некие «критерии нуждаемости». В Минтруде не скрывают, что такая мера позволит регионам существенно экономить на льготах, но настаивают на том, что «излишки» пойдут тем, кто в них «действительно нуждается», и это уже вопрос так называемой адресности. Причем регионы, нуждающиеся в этой реформе, якобы сами посылают соответствующие просьбы в Минтруд. Так сказать, по многочисленным просьбам трудящихся губернаторов.

- Я сразу скажу, что этот законопроект мы готовили в связи с многочисленными обращениями субъектов. (После Сахалина и Коми губернаторов модно называть субъектами. - П.О.) Мы должны в обязательном порядке согласовывать его с регионами, пока мы его еще не внесли в правительство, - уверен Максим Топилин. - Регионы очень много ставят перед нами вопросов о том, что льготы по использованию электроэнергии, по ЖКХ ничем не регулируются в федеральном законодательстве, и у регионов очень много проблем ввести определенные справедливые ограничения и по этому поводу.

Вместе с тем, как следует из речи министра, закон необходим и для того, чтобы регионы не жаловались на нерадивых граждан, которые по личному льготному тарифу подключают к источникам энергии «чуть ли не лесопилки». Но сдается, что природная хитрость человека не зависит от критериев нуждаемости в льготах. А вот поимка таких хитрецов за руку - от расторопности различных органов как раз зависит. Тем не менее «субъекты» хотят закон не об усилении ответственности для воров электроэнергии, а о пересмотре системы льгот.

Следующую тему из выступления Максима Топилина можно назвать, в принципе, частным примером предыдущей:

- Это то, что связано с компенсацией родительской платы за детские дошкольные учреждения: льгота в 20, 50 и 70% (за первого, второго и третьего ребенка в семье соответственно. - П.О.). Эта норма

Министерство труда и социальной защиты продвигает в Совете Федерации ряд законопроектов, которые могут ухудшить положение льготников по всей стране. Ведомство предлагает, в частности, определить в регионах критерии нуждаемости граждан в гарантиях и льготах, пересмотреть порядок получения льгот за оплату детских садов и усложнить порядок получения звания «Ветеран труда». Кроме того, корректировке может подвергнуться положение 122-го федерального закона, которое запрещает принимать нормативные акты, ухудшающие положение ряда категорий россиян. Все эти идеи Минтруд, по словам главы ведомства Максима Топилина, транслирует с подачи региональных властей.

была введена федеральным законодательством, и при этом субъекты несут финансовые расходы. И субъекты обращались к нам с просьбой дать им право вводить критерии нуждаемости при предоставлении этой льготы, с тем чтобы сосредоточить ресурсы на тех категориях, которые нуждаются именно в силу того, что [их, семей] доходы ограничены. А сейчас субъект просто не может не предоставить субсидию, например, семье, у которой высокие доходы, - права такого нет.

Вряд ли этот пример нуждается в подробных комментариях. Заметим только, что людям с высоким доходом выстаивать очереди за бумажками ради получения льгот - наверняка себе дороже.

ВETERАНОВ РАСПЛОДИЛОСЬ

«Достаточно щепетильным» министр труда назвал следующий вопрос. Состоит он в том, что «у нас стала массовым явлением выдача ведомственных наград»:

- И федеральные органы выдают пачками ведомственные награды. Но, будем здесь откровенными, как правило, по представлению субъектов.

То есть хуже себе делают сами регионы. Которые представляют своих жителей к федеральным наградам, дающим право, скажем, на звание «Ветеран труда», а потом сами страдают от необходимости выплачивать им специальные надбавки. В Минтруде подсчитали, что в год такого рода ведомственных наград выдается порядка 600 тысяч. Сам министр труда, по его же словам, «подписывает ведомственные награды, грамоты только тогда, когда эти вносит губернатор». Чтoб не плодить, видимо.

- Вы можете себе представить, какая нагрузка на регионы ложится из-за присвоения звания «Ветеран труда». По нашему мнению, это все просто девальвировалось, и мы предлагаем сделать нормы, которые повышают требования к получению этого статуса, чтобы эти звания были действительно заработаны долгом, продолжительным честным трудом. И тогда только это будет вести за собой определенные льготы.

В пояснительной записке к соответствующему законопроекту, о котором стало известно еще летом, сказано, что он направлен «на совершенствование мер социальной поддержки граждан, исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и нуждаемости». Сложно, конечно, с ходу подобрать пример, когда усложнение получения льготы является мерой ее совершенствования. Но это смотря что именно считать совершенством.

ЛУЧШЕ, ЕСЛИ МОЖНО ХУЖЕ

Многое еще было сказано министром Топилиным в Совете Федерации, но подытожить его речь можно, кажется, «принципиально важным», на его взгляд, вопросом. Можно быть уверенными, что и для профсоюзов это не фунт изюму. Речь идет о статье 153 ФЗ-122 (от 22.08.2004), которая гласит, что «при изменении после 31 декабря 2004 года порядка реализации льгот и выплат, предоставлявшихся отдельным категориям граждан до указанной даты в натуральной форме, совокупный объем финансирования соответствующих льгот и выплат не может быть уменьшен, а условия предоставления ухудшены». В редакции господина Топилина, правда, эта норма закона прозвучала уже в несколько измененном виде:

- Она говорит о том, что на момент, когда закон принимался, нельзя было принимать ухудшающих положений и нельзя было при переходе от «натуры» к деньгам это все ухудшать. Тогда это была некая компромиссная норма, которая позволила сделать достаточно ровной ситуацию в регионах, она была очень важной. - Далее министр перешел к делу: - Но сегодня регионы обращаются (снова здорово. - П.О.) с просьбами признать утратившей силу эту статью. Мы в законопроекте предложили признать утратившей силу эту статью.

В общем-то, можно было ни о чем особо и не спрашивать министра. Хотя всегда лучше спросить, конечно. Что и сделал вице-спикер Госдумы и зампред ФНПР Андрей Исеев, также приглашенный на заседание:

- Все общество взбудоражено заявлениями министра финансов о повышении пенсионного возраста. Это позиция лично господина Силуанова, или правительство будет такие предложения вносить?

- Насколько я информирован, это не будет предметом как минимум бюджета 2016 года, 2017 года и так далее. С точки зрения решений, которые надо принимать до 1 января, такого решения нет. Я уверен, что его не будет, скорее всего, - ответил господин Топилин.

«Скорее всего» - это, конечно, радует. Но вот информированность министра, судя по заявлениям господина Улюкаева, либо оставляет желать лучшего, либо пока не нуждается в обнародовании.

Но кое-что прозвучало уже на следующий день. Минимальный размер пособия по безработице в 2016 году останется на прежнем уровне - 450 рублей в месяц. Максимальное пособие также решено оставить без изменений - 4900 рублей. Об этом 30 сентября на заседании Общественного совета при Минтруде сообщил директор департамента занятости населения ведомства Михаил Кирсанов.

- Боюсь, что если повысится пособие, то придется существенно повысить и зарплаты, - добавил он.

- Пособие перестало быть страховой выплатой и не попало в перечень пособий, подлежащих обязательной ежегодной индексации. Сегодня это пособие является продуктом исключительно волонтеристского обращения с ним Минфина, - отреагировала зампред ФНПР Нина Кузьмина.

И, похоже, это пособие перестанет быть исключением.

Павел ОСИПОВ.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ТЕСТ ДЛЯ РЕСУРСА

Старый анекдот. Лев назначил зайца своим заместителем и объявил на общем собрании зверей, что тот неприкосновенен. Кабан при сем отсутствовал. А поэтому при встрече с зайцем погнался за ним. Ключевая фраза анекдота - крик зайца: «На собрания надо ходить!» В случае с профсоюзами ходить надо не только на собрания, но и на митинги.

Дело в том, что вскоре после акции 7 октября, которая посвящена в том числе производству финансистов, этот произвол, скорее всего, и случится. То есть правительство внесет в Госдуму федеральный бюджет на 2016 год. И если судить по чуть раньше одобренным правительством основам бюджетной политики, то ничего хорошего от бюджета ждать не приходится. Экономия на зарплатах, сокращение выплат, урезание льгот. Собственно, еще до появления в Думе проекта бюджета по разным министерским линиям осуществляется примерно то же самое - от экономии на зарплатах и пенсиях до попыток срезать льготы. Но речь сейчас не об этом. Напомню одну позабытую историю.

Перед тем как 1 января 2001 года был введен единый социальный налог, ФНПР активно выступала против этого. Правительство предупреждало, что введение ЕСН и снижение взносов в соцфонды приведет к проблемам и с пенсиями, и с пособиями, и с санаторно-курортным лечением, и т.д. Так что - о чем предупреждали, то и произошло. Но дело опять-таки не в этом.

В мае 2000 года, до 31 числа, когда Госдума должна была рассматривать введение ЕСН, профсоюзы должны были провести по всей стране, в каждом регионе акции. Против, так сказать, произвола тогдашних финансистов. Дело, однако же, окончилось тем, что акция практически провалилась. Многие региональные профсоюзные руководители спустили ее на тормозах. Где-то сослались, что-де «тема сложная, и народ под нее не выведи», где-то - что времени мало, «май, огороды». Короче говоря, у Госдумы 31 мая народ, конечно, массово стоял, но общенародного фронта против порочного решения не получилось. Об этом позже, на внутрипрофсоюзном «разборе полетов», было сказано, но к тому моменту паровоз ушел.

Удивительное дело, но до сих пор встречаются профсоюзные руководители, которые искренне считают, что можно не участвовать в общепрофсоюзных действиях - под тем соусом, что, мол, «у нас в регионе все спокойно, мы не хотим разжигать, наши партнеры из власти попросили нас...». Глубочайшее заблуждение! В результате такой региональной политики не будут уважать не только члены профсоюзов, но и сами те, кто «попросил». В любой стране власть и бизнес считаются в первую очередь с тем - есть у профсоюзов ресурс, которым профсоюзы свободно оперируют, или нет такого ресурса. Наш ресурс - это не просто члены профсоюзов. Те, кто просто кичится цифрами - «у нас миллион, два миллиона членов», напоминают Скупого рыцаря, пересчитывающего богатство в сундуках. Причем богатство убывающее. А ресурс - это возможность по реальному поводу вывести всех этих людей с плакатами на улицу или под окна народных избранников. Не выводите людей? Значит, нет у вас такого ресурса. Значит, вы петрушки и самозванцы. И горе тому профсоюзному руководителю, в котором власть и бизнес почувствуют самозванца без ресурса. Видел таковых - неприятно и стыдно.

Так вот теперь 7 октября - перед внесением бюджета - пройдет День борьбы за достойный труд. В России он состоится с региональной спецификой - с упоминанием тех самых правительственных финансистов, которые уже практически готовы проталкивать в бюджет меры, направленные против достойного труда и его оплаты. В этой связи мне крайне интересно посмотреть: кто, как говорится, придет на собрание, а кто нет? Всем же понятно, что протест можно организовывать, а можно симулировать. Скажем, можно устраивать митинг на 50 участников, а можно - на три тысячи. А можно - просто собрание небольшого числа людей в отдельном помещении. Но мы же понимаем, что в нашей северной стране митингом малой мощности можно только имитировать действие.

Вот давайте и приглядимся 7 октября пристальнее - кто у нас в структуре поддерживает общие действия, а кто их фактически саботирует. Это будет крайне поучительное зрелище. А если по итогам еще и разбор полетов провести, с разницей сестрам по серьгам, - еще поучительнее.

Александр ШЕРШУКОВ.



«АВТОКРАН» ИЗ БОЛОТА

СТРОИТЕЛИ «ИВАНОВЦЕВ» ВЫХОДЯТ НА УЛИЦУ, ЧТОБЫ ОТСТОЯТЬ ПРЕДПРИЯТИЕ

ФЛАГМАН ТОНЕТ

Утром 2 октября перед проходной Ивановского автокранового завода (ОАО «Автокран») собрались более сотни работников - даром что утро в городе случилось промозглое и дождливое. Да и на работу идти было некуда - завод с начала года живет в режиме приостановки, с мая за долги прекращена подача газа в цеха.

Через неделю - Покров. Это Иваново, это не Монте-Карло и не Рио-де-Жанейро, - выступила перед собравшейся толпой председатель профкома Надежда Кашина. Наступают холода, нет отопления, завод в приостановке. Мы можем лишиться дорогостоящей линии оvoidных стрел, если не решится вопрос с собственником. Или пусть федералы берут нас в свою собственность!

Вот уже больше года жители области наблюдают абсурдную, в сущности, картину: самое крупное и традиционно успешное предприятие бывшего «города рабочей славы», чьи автомобильные краны «Ивановец» знакомы любому уроженцу бывшего СССР, рискует закрыться. Несмотря на гособоронзаказ и модернизированные производственные линии. А также на то, что на сегодня именно «Автокран», по признанию руководства администрации города, является крупнейшим налогоплательщиком не только города, но и области.

«А»-СПРАВКА

ОАО «Автокран» (Ивановский автокрановый завод) основан в 1954 году; сейчас предприятие входит в Независимую ассоциацию машиностроителей России, контролируемую из Москвы (в эту структуру входят также Камышинский краностроительный завод «Газпромкран», производитель дорожно-строительной техники «Раскат» (г. Рыбинск) и Брянский автомобильный завод.

На сегодня «Автокран» остается крупнейшим в России производителем автомобильных кранов и кранов на специальном шасси грузоподъемностью от 16 до 100 тонн. Предприятие также является единственным поставщиком автокрановой техники для нужд Министерства обороны РФ.

ОАО «Автокран» включено в Федеральный перечень организаций, оказывающих существенное влияние на отрасли промышленности и торговли.

КРЕДИТНЫЕ БЕДЫ

Первые приостановки работы начались на заводе еще в августе прошлого года (о том, как «Автокран» оказался в долговой яме, читатель «Солидарности» может узнать из № 31 и № 37, 2014). Областной комитет профсоюза машиностроителей пояснил нашей газете, что ситуация возникла из-за срыва заказов: заказчики продукции, внеся предоплату, позже не смогли выплатить предприятию полную сумму. Представители Сбербанка, который является основным займодателем «Автокрана», в свою очередь говорят о «рискованной кредитно-инвестиционной политике», которую в последние годы проводил менеджмент завода.

В 2014 году банки, с которыми работал «Автокран», отказались перекредитовать предприятие и потребовали погасить ранее выданные кредиты. На фоне прошлогоднего финансово-политического кризиса резко выросла ставка по кредитам. В итоге из-за дефицита оборотных средств в четвертом квартале прошлого года завод встал.

Спасли предприятие решили, заложив

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

Работники и профактивисты Ивановского автокранового завода вышли на улицу - отстаивать крупнейшее предприятие своего профиля на территории России. Главный донор местного бюджета и рабочих мест на городском рынке труда уже не первый месяц балансирует на грани банкротства, накоплен многомиллионный долг по зарплатам... Сейчас предприятие спасают, кажется, все - но его судьба по-прежнему остается под большим вопросом.

Сбербанку недвижимость и оборудование, взамен попросив кредит, достаточный для того, чтобы продолжить работу: руководство «Автокрана» оценило необходимую сумму в 1 млрд рублей.

Однако от Сбербанка на счет предприятия поступило лишь 400 млн. Этого хватило на пару месяцев, и с февраля предприятие снова простаивает.

За март еще полностью с нами не считались. Да и то переводят деньги странно, по пятьсот - тысяче рублей. Раньше хоть что-то приходило... - говорит работник предприятия Елена Андреевна в тот момент, пока на митинге председателя профкома сменяет директор предприятия Василий Белов. За ним слово взял активист прозогоановского «Союза рабочих». Впрочем, хмурые работники «Автокрана», похоже, пришли сюда не за левой риторикой - всех прежде всего интересует дальнейшая судьба завода.

В августе на заработную плату были перечислены 17 млн рублей, в сентябре - 20 млн рублей, - отчитывался перед рабочими директор Василий Белов. - Это практически все средства, которые поступали на «Автокран». Небольшие средства тратились на поддержание жизнедеятельности предприятия. Однако долг продолжает расти, несмотря на все усилия, и уже дорос до астрономических 144 млн.

Наше предприятие взяло на себя ответственность и стало избавляться от незавершенного производства. Постарались продать невостребованный металл, чтобы частично гасить долги по заработной плате, - рассказала мне позже Надежда Кашина. - Но каждый месяц без выпуска продукции прибавляет нам долгов на 20 млн. Это только по заработной плате...

Если для многих работников вопрос сохранения завода все же в приоритете, и далеко не все готовы выбивать из предприятия положенные деньги любой ценой, то другие кредиторы чувствительностью не отличаются: в арбитражном производстве находится ряд исков, которые могут повлечь за собой банкротство ОАО «Автокран».

Выход из ситуации вроде бы был найден в июле - выступить «спасательным кругом» для «Автокрана» было предложено «Северстали», вернее, группе компаний «Севергрупп» Алексея Мордашова. Этот вариант предполагал передачу «Северстали» контрольного пакета акций «Автокрана» в обмен на вливание в предприятие 1,8 млрд рублей и покупку долгов с дисконтом. «Северсталь» как инвестор была выбрана Сбербанком, который, являясь ныне главным кредитором «Автокрана», фактически контролирует дальнейшую судьбу предприятия. Однако после этого наступило молчание. 25 сентября профком «Автокрана» пи-

кетировал региональный офис Сбербанка, требуя ускорить заключение сделки о передаче долгов и активов «Автокрана» инвестору. Сбербанк в ответ устами своих представителей в комментариях ивановским СМИ никаких обещаний давать не стал, лишь напомнил, что он остался единственной организацией, которая пока воздержалась от взыскания долгов с «Автокрана» через суд.

ПЕРСПЕКТИВЫ

На самом деле что-то похожее «Автокран» уже проходил - в 1998 году на предприятии была запущена процедура банкротства, начались сокращения штатов, а с ними и митинги. Сейчас, что интересно, несмотря на патовую ситуацию, до сокращений (а это более 2000 рабочих мест) пока не дошло.

Городские власти в свою очередь пытаются тянуть время, чтобы дать инвестору найтись до того, как предприятие все же обанкротят.

В нашей компетенции немного сдерживать контрольные органы и совсем немного воздействовать на прокуратуру, - говорит замглавы городской администрации Светлана Давлетова.

На директора Василия Белова заведено уголовное дело о сокрытии денежных средств, за счет которых должно осуществляться взыскание налогов. Впрочем, как напоминают на предприятии и в профкоме, реально финансами на «Автокране» всегда распоряжался не директор, а руководство из Москвы (Независимая ассоциация машиностроителей России).

Между тем в ивановской прессе появились слухи, что «Северсталь» на самом деле не собирается покупать предприятие с его долгами. В администрации города эту информацию не подтверждают, но признают, что переговоры идут непросто.

Представители «Северстали» и Центрального офиса Сбербанка договорились, что до 9 октября будет представлена исчерпывающая информация о том, с каким дисконтом «Северсталь» могла бы приобрести долг «Автокрана», - комментирует Давлетова. - Дисконтирование было предложено в размере около 50% от общей суммы долга. Видимо, «Северсталь» это не вполне устраивает.

Впрочем, замглавы предпочла отметить, что «ситуация пока не зашла в тупик» и существует «возможность положительного решения» проблемы, а у Сбербанка на примете есть альтернативные инвесторы.

А пока, если к 9 октября ответ дан не будет, на самом предприятии готовятся сливать воду из отопительных труб и консервировать оборудование...

Александр ЦВЕТКОВ.

КОММЕНТАРИЙ

Николай ШАТОХИН, председатель профсоюза машиностроителей РФ (Роспрофмаш):

Комментировать эту ситуацию сложно. В деле как будто бы задействованы и госорганы, и местные власти, но вопрос стоит на месте. Переговоры ведутся давно, подключен Минпромторг, но сроки затягиваются и предприятие испытывает все больше негативных последствий. Все с тревогой ждут, что будет дальше, потому что если переговоры ни к чему не приведут, начнутся серьезные сокращения.

Мы помогли «Автокрану» с кредитом в Сбербанке, сейчас мы пытаемся поддержать предприятие морально, наша

организация направляет обращения по этому поводу на многие адреса - от структур и местных властей до того же Сбербанка.

У нас складывается впечатление, что сейчас нет государственной политики по поддержке отечественного товаропроизводства. Крупные предприятия - те же автопроизводители - хоть что-то получают, а вот машиностроение, где больше доля средних и малых предприятий, какой-то серьезной поддержки со стороны государства, откровенно говоря, не имеет.

В ГОСДУМЕ ОБСУЖДАЮТ ПРАВА КУРИЛЬЩИКОВ И НЕКУРЯЩИХ

Запрет на курение в общественных местах имеет как горячих сторонников, так и не менее принципиальных противников. Дискуссия о том, нужно ли пересматривать федеральный закон «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака», не утихает в стенах Государственной думы с момента его принятия. Только за сентябрь депутатами было рассмотрено несколько проектов его изменения.

В конце сентября в Государственной думе обсуждали сразу три проекта поправок к закону «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака». С инициативами выступили как защитники прав курильщиков, так и борцы с никотиновой зависимостью.

Разрешить владельцам заведений оборудовать места для курения на летних террасах предложила группа депутатов из фракции «Справедливая Россия» во главе с Сергеем Мироновым. Парламентский комитет по охране здоровья отреагировал на

это неоднозначно. С одной стороны, в официальном заключении комитета было сказано, что законопроект избыточен, поскольку курить на летних террасах и так не запрещено. С другой, член комитета Разиез Натхо во время пленарного заседания набросилась на авторов законопроекта с критикой, заявив, что курение на террасах ущемляет право некурящих людей проводить время на открытом воздухе.

В защиту курящих выступил депутат из фракции ЛДПР Сергей Иванов, внесший на рассмотрение парламента проект закона о легализации курилок на вокзалах и в аэро-



портах. Реакция профильного комитета вновь была странной - проект рекомендовали к отклонению, поскольку он противоречит закону, изменение которого предполагается.

Включилось в дискуссию и Законодательное собрание Санкт-Петербурга, депутаты которого предложили Госдуме запретить курение на кухнях коммунальных квартир и в общежитиях. Однако профильный комитет и эту инициативу не поддержал, обнаружив в документе правовые изъяны.

Ни один из законопроектов в итоге принят не был.

МЕЛКИМ ВОРАМ СНИМУТ СУДИМОСТЬ

Лиц, совершивших кражу на сумму не более 5 тыс. рублей, перестанут считать уголовными преступниками. Данное новшество в законодательстве позволит этим гражданам трудиться на должностях, какие запрещено занимать людям, имеющим судимость.

Более 200 тыс. человек было осуждено в последние годы за кражу безотягчающих обстоятельств. Как правило, наказывают за такое преступление условно или налагают сравнительно небольшой штраф. При этом граждане больше не могут получить справку об отсутствии судимости, следовательно теряют право трудоустройства по ряду специальностей, например в системе образования.

«Привлечение к уголовной ответственности за указанные деяния формирует негативные последствия в системе общественных отношений, - считает депутат Государственной думы Ирина Яровая. - Фактически такая репрессивная мера приводит к тому, что сотни тысяч граждан РФ становятся «ранее судимыми», а следовательно вопрос о том, что они смогут в дальнейшем быть максимально социализированы, видится весьма сложным и проблематичным».

Предложенные Яровой поправки к Уголовному кодексу, по которым лица, однократно совершившие кражу на сумму не более 5 тыс. рублей, перестанут считаться судимыми, были приняты Госдумой в первом чтении. Законопроект не снимает с таких правонарушителей ответственности - им по-прежнему будут назначаться штрафы или принудительные работы. В число освобожденных от судимости не попадут лица, совершившие карманную, групповую или квартирную кражу; они, как и раньше, будут считаться уголовными преступниками.

КОММЕНТАРИЙ

Депутат Сергей КУЗИН («Единая Россия», член Центрального совета Общероссийского профсоюза образования):

- Я открою страшную тайну. Я - курильщик с очень большим стажем. Конечно, с введением антитабачного закона курить я стал меньше: ведь в кафе и рестораниках теперь не покуришь. Но не бросил. И не смогу. Более того, все врачи, которые профессионально занимаются данной проблемой, говорят, что в моем возрасте вообще ничего нельзя резко бросать. Можно только постепенно, например, переходить от пачки сигарет в день к половине.

Да, курение - это зло. Хотя тут есть, что обсудить. Бывает, курильщики доживают до ста лет, а бывает, некурящие умирают от болезней, которые считаются болезнями курильщиков, в молодом возрасте.

Я не против того, чтобы некурящих людей ограждали от та-

бачного дыма. Но я против дискриминации курильщиков. И поэтому выступаю за компромиссное решение вопроса, ведь полный запрет все равно не работает.

Депутатам нечасто приходится ездить в поездах. Я иногда ездю и хочу сказать, что после запрета там не перестали курить. Просто раньше это делали в специально отведенных местах. А сейчас - там, где курить совсем плохо: в купе окна открывают, в туалетах, между вагонами, подвергая себя риску. Пока был для курения оборудован второй тамбур - было намного лучше.

Я считаю, что надо вернуть изолированные места для курения на транспорте. Кроме того, надо обязать работодателей не дискриминировать курящих людей и оборудовать для них на работе специальные места.

УЧАСТНИКИ НЕГЛАСНЫХ ВОЙН ПОЛУЧАТ СТАТУС ВЕТЕРАНОВ

Российские военные, участники боевых действий в Таджикистане в 1992 - 1997 годах, получат официальный статус ветеранов. Такой же статус будет предоставлен участникам других вооруженных конфликтов, в которых Российская Федерация официально участия не принимала, но фактически направляла туда свои контингенты.

В последние десятилетия российским силовикам часто приходится участвовать в вооруженных конфликтах «неофициально». То есть формально страна не воюет, но контингенты на свои приграничные территории отправляет. Раньше участники таких боевых действий не имели права на статус ветеранов войн. Принятые Госдумой в первом чтении поправки к закону «О ветеранах» исправят несправедливость.

Один из авторов, Александр Хинштейн, пояснил, что к нему часто обращаются участники вооруженного конфликта в Таджикистане, развернувшегося в 1992 - 1997 годах, которые пытаются получить от государства льготы и дополнительные соцгарантии.

- Официально Россия боевых действий на территории Таджикистана не вела, - го-

ворит Хинштейн. - В этой связи у 99% военнослужащих, направляемых для выполнения задач, в личных делах, материалах, документах не указывался факт ведения боевых действий.

Предложенный Хинштейном законопроект предусматривает предоставление статуса ветеранов всем участникам конфликта, несмотря на отсутствие или наличие в их документах формулировки «боевые действия». Льготы будут предоставляться путем внесения в закон «О ветеранах» всех формулировок, которые указываются при направлении российских военнослужащих в «горячие точки». Таким образом, статус приобретут не только участники конфликта в Таджикистане, но и российские миротворцы, воевавшие в Абхазии и Южной Осетии.

ЗНАК ГТО С НОВА БУДУТ ВЫДАВАТЬ БЕСПЛАТНО

Аббревиатура ГТО, означавшая «Готов к труду и обороне», еще недавно являлась данью истории, однако за этим названием по-прежнему стоят физические упражнения и награды. В постсоветские годы сдача нормативов подразумевала уплату взносов, но скоро процедура вновь станет общедоступной.

«Среднего роста, / Плечистый и крепкий, / Ходит он в белой футболке и кепке. / Знак ГТО на груди у него. / Больше не знают о нем ничего», - эти слова из стихотворения Самуила Маршака памяты даже тем, кто ходил в детский сад и начальную школу после распада Советского Союза. Еще недавно, однако, детям приходилось объяснять, что такое ГТО. Теперь положение изменится.

Государственная программа «Будь готов к труду и обороне» была принята советским руководством в 1931 году. Она подразумевала, что гражданин, выполнив определенные нормативы физической подготовки, получает удостоверение и значок - золотой, серебряный или бронзовый, в зависимости от успехов. Но если в советские годы эти значки выдавали бесплатно, в новые времена государство отказалось от финансирования данной статьи социальных расходов. В результате программа фактически прекратила существование.

Принятые Госдумой поправки к закону «О физической культуре и спорте в Россий-



ской Федерации» возрождают бесплатность процедуры сдачи нормативов и выдачи значков ГТО. Кроме того, граждане России получают право на бесплатную подготовку к сдаче нормативов.

Законом предусматривается создание в субъектах страны центров тестирования, которые и будут присваивать гражданам значки соответствующего уровня. Полномочия по финансированию центров переданы федеральной властью регионам.

ОТРАСЛЬ

Председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) Николай Никифоров обратился к главе ОАО «РЖД» Олегу Белозерову с предложением повысить минимальный размер суточных выплат при командировках сотрудников. Сейчас эта сумма, которая не индексировалась 12 лет, составляет всего 100 рублей в сутки. По словам Николая Никифорова, господин Белозеров уже дал своим подчиненным поручение изучить другие способы экономии на командировках.

ТАК ДАЛЕКО НЕ УЕДЕШЬ

РОСПРОФЖЕЛ ПРИЗВАЛ РЖД УВЕЛИЧИТЬ СУТОЧНЫЕ В КОМАНДИРОВКАХ

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) выступил за увеличение суточных выплат командированным сотрудникам ОАО «РЖД». С соответствующим обращением председатель профсоюза Николай Никифоров обратился к главе компании Олегу Белозерову, сообщила пресс-служба Роспрофжела 5 октября. Дело в том, что в одной из богатейших российских компаний, какой является ОАО «Российские железные дороги», минимальный размер суточных не повышался со времени ее создания в 2003 году и до сих пор составляет 100 рублей в сутки.

Николай Никифоров в своем обращении подчеркивает, что даже в организациях менее успешных и более бедных, чем «РЖД», выплачиваются суточные повыше. По мнению профсоюза, их минимальная величина в компании должна составлять не менее 300 рублей в сутки. Собственно, и потребительские цены с 2003 года выросли тоже примерно в три раза.

Но при этом профсоюз обращает внимание руководства компании на то, что в соответствии со ст. 217 Налогового кодекса РФ суточные в размере до 700 рублей за каждый день нахождения в командировке на территории России освобождаются от налогообложения на доходы физических лиц. Тем самым как бы намекая на то, что 300 рублей далеко не предел. Нужно только подчеркнуть, что речь идет именно о минимальном размере суточных при командировках продолжительностью до 10 дней.

Интересно, что повышение суточных, считают в профсоюзе, «будет способствовать смягчению недовольства работников падением реальной заработной платы в условиях сложной финансово-экономической ситуации и повысит имидж руководства компании». Хотя вряд ли кто-то будет спорить, что в таком случае гораздо лучше повысить сам реальный заработок. Не спорит с этим и председатель Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Николай Никифоров, который дал «Солидарности» развернутый комментарий по поднятой им теме.

Вопрос о повышении размера суточных на повестке дня стоит уже давно. Этот вопрос ставился на съезде Роспрофжела пять лет назад. В России норма суточных - 100 рублей - не индексировалась 12 лет. Сейчас в компании эта цифра также составляет 100 рублей. Мы переговоры с компанией ведем давно, но вопрос движется очень медленно. На первом этапе удалось договориться об увеличении размера суточных до 150 рублей для работников с развездным характером работ и при командировках свыше 10 суток. Сейчас, после индексации, эта сумма составляет 178 рублей. На недавней встрече с президентом компании ОАО «РЖД» Олегом Белозеровым пришли к общему убеждению, что суточные надо поднимать для всех сотрудников, - сообщил Николай Никифоров.

По его мнению, сделать это можно, например, за счет сокращения количества работников, направляемых в командировки, и за счет экономии средств при замене проезда категории «бизнес-класс» на «эконом-класс» или «стандарт». Кроме того, технические возможности компании сегодня позволяют реже вызывать людей из их регионов на разборы и совещания. Николай Никифоров считает, что аудио- и видеоконференции вполне могут позволить «проводить любые форматы корпоративных совещаний без колоссальных трат на переезды и проживание».

Глава компании уже дал поручения изучить такой подход, будем надеяться на положительный результат, - резюмировал председатель профсоюза.

Павел ОСИПОВ.

АКТУАЛЬНО

ТОЧКА СБОРКИ

ПЯТЬ ПРОФСОЮЗОВ НАШЛИ СХЕМУ ОБЪЕДИНЕНИЯ

В марте этого года «Солидарность» писала о готовящемся объединении шести профсоюзов «оборонной» направленности (см. № 12, 2015). Профавиа, Оборонпроф, Роспромаш, профсоюз работников автосельхозмашиностроения и два профсоюза судостроителей решили создать одну большую организацию, чтобы легче было отстаивать права работников. Как выяснила «Солидарность», за прошедшие полгода один из профсоюзов перешел в статус наблюдателя за процессом, зато сам процесс продвинулся далеко вперед.

КУРС НА СБЛИЖЕНИЕ

Разговоры о необходимости слияния родственных профсоюзов ведутся давно и упорно, однако едва ли не единственным удачным примером из новейшего времени остается объединение трех профсоюзов гражданских служащих вооруженных сил в апреле 2011 года (см. «Солидарность», № 17, 2011). Тем не менее уже скоро могут объединиться в один еще пять профсоюзов. Интересно, что они тоже имеют отношение к военной тематике: это профсоюз работников оборонной промышленности (Оборонпроф), машиностроителей (Роспромаш), работников автосельхозмашиностроения, авиационной промышленности (Профавиа), а также судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф).

Весной в этом списке числился еще профсоюз работников судостроения (не путать с упоминающимся выше Судпрофом), но, как сообщил «Солидарности» председатель Судпрофа Евгений Васильев, коллеги пока что предпочитают статусу активных участников процесса статус наблюдателей. Что, впрочем, не исключает возможности влиться в общий поток позже. Объединение всех этих профсоюзов позволит создать организацию численностью более миллиона человек.

Решив проверить, как идут дела в этом направлении, «Солидарность» пообщалась с представителями нескольких профсоюзов. Выяснилось, что специальная рабочая группа уже подготовила проект соглашения. По нему четыре профсоюзов вливаются в Профавиа, который к тому времени переименуется, предположительно, в профсоюз работников промышленности (без указания, какой именно). Но наши респонденты подчеркивают, что речь идет о равноправном объединении организаций, а не о поглощении одних профсоюзов другим.

Принципиально мы договорились об одном - что будем строить организацию путем присоединения к одному из профсоюзов. То есть один из профсоюзов сохранит свое юридическое лицо. Когда происходит реорганизация по принципу объединения или слияния, то ликвидируются все юрлица тех организаций, которые участвовали в процессе, и создается новое юридическое лицо. Вот здесь происходит разрыв, то есть в какой-то момент возникает «вакуум финансовой власти». Мы посчитали, что это не целесообразно. Но при этом, конечно же, присоединение - это просто форма. А на самом деле мы объединяемся как равноправные профсоюзы, ничьи интересы не должны

быть ущемлены. Мы из соображений разумности будем подходить и к формированию коллегиальных органов, и к кандидатуре будущего председателя, - рассказывает председатель Оборонпрофа Андрей Чекменев.

По его словам, у партнеров имеются и разные взгляды на некоторые вопросы, но «они ни в коей мере не повлияют на то, что работа завершится». Главное, считает Андрей Чекменев, в том, что профсоюзы договорились вынести наработку межпрофсоюзной группы на обсуждение своих коллегиальных органов. Это будет происходить в течение следующего года. Предполагается, что общий, «объединительный» съезд соберется после того, как Профавиа закрепит необходимые положения на собственном съезде в октябре 2016-го.

Председатель Роспромаша Николай Шатохин добавляет, что коллеги договорились и о размерах будущих отчислений: 75% взносов, как предполагается, будут оставаться в первичных профорганизациях, а 25% будут идти на общепрофсоюзную деятельность. Договорились и о том, что структура нового профсоюза должна остаться традиционной: первичные, территориальные и центральные органы никуда не исчезнут. Другое дело, что необходимо будет решать вопросы о слиянии теркомов. По предварительной информации, полученной нами от Андрея Чекменева, в регионах наиболее многочисленными организациями станут вбирать в себя те, что поменьше. Как, собственно, это и планируется на федеральном уровне, где базой для объединения выбран Профавиа (около 400 тысяч членов профсоюза).

Договорились и о том, что отраслевое тарифное соглашение с Минпромторгом и Союзом машиностроителей России будет одно на всех, но к нему могут добавляться приложения, как говорит Николай Шатохин, по отдельным отраслям. Кроме того, продолжится практика заключения территориальных отраслевых соглашений там, где она есть сейчас.

СПОРНЫЕ ВОПРОСЫ

Пока что, говорит председатель профсоюза машиностроителей, в связи с предстоящим объединением остается несколько спорных вопросов. Например, нужно ли будет членам нового профсоюза переписывать заявления о вступлении в него и об отчислении взносов?

Наши правовики говорят, что якобы, если в договоре [об объединении] будет упоминаться, [что люди переходят в другой профсоюз], то не

надо. Хотя у меня большие сомнения, откровенно скажу. Надо ли членам профсоюзов переписывать заявления о перечислении взносов? Якобы, если в договоре это будет учтено и соответствующим образом оформлено, то, может быть, и не нужно. Но это тоже большой вопрос, - сомневается Николай Шатохин. - Тут надо разбираться.

По информации «Солидарности», уже в октябре этого года председатели объединяющихся профсоюзов должны подписать некое принципиальное соглашение о том, в какие конкретные сроки проводить необходимые съезды и пленумы для подтверждения намерений и обсуждения деталей процесса. Председатель Судпрофа Евгений Васильев, правда, узнал об этом только от нас. По его словам, его пока никуда не звали, но сам Судпроф 13 октября намерен провести заседание центрального комитета. По плану, ЦК выработает рекомендации по вопросу объединения для съезда профсоюза, который пройдет 12 апреля следующего года.

В общем, все в работе, но это быстро не делается. Плюс там есть еще определенные противоречия, поэтому надо убеждать народ. Сможем убедить, не сможем - по проценту отчисления, по структуре... Потому что во всех профсоюзах уже есть сложившаяся система финансовых потоков. Надо как-то все это дело привести в единую форму. Есть вопросы, но, в общем-то, движение определенное также есть, - резюмирует Евгений Васильев.

При этом профлидер отмечает еще одну потенциальную проблему - кадровую. Ведь в каждой территориальной организации всех пяти профсоюзов есть свой штат. И по пять председателей, конечно, на объединенный терком не потребуются. Возможно, не везде пригодится и такое количество юристов, хотя профсоюзы традиционно жалуются на их нехватку.

Поэтому кого-то надо будет либо переводить на другую должность, либо отправлять на пенсию, либо еще что-то, - говорит Евгений Васильев. - А ведь это все люди. А кто-то может сказать: «у меня более сильный юрист»... Есть определенные сложности в этом.

Возможно, ответ имеется у председателя Профавиа и главы межпрофсоюзной рабочей группы Николая Соловьева. Но, к сожалению, во время подготовки материала он оказался недоступен для комментариев в связи с рабочей командировкой. «Солидарность» продолжит следить за процессом объединения профсоюзов.

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

МАСТЕРА ХОТЯТ УЧИТЬСЯ

В Крыму прошел финал конкурса «Профсоюзный мастер-2015» среди молодых профактивистов России. Более двухсот участников конкурса, прибывших со всех концов страны, в том числе и из Омской области, презентовали свои достижения и находки на профсоюзной стезе, а также защищали модернизационные модели дальнейшего развития профсоюзного движения.

На открытии форума с приветствием к молодым специалистам обратилась заместитель председателя ФНПР Галина Келехсаева. В её выступлении были затронуты самые актуальные и важные для профсоюзов на современном этапе аспекты работы: привлечение молодежи в профсоюз и завоевание информационного пространства, роль ФНПР на политической арене страны и совершенствование законодательства, кадровое укрепление профсоюзов и упрочение внутрипрофсоюзных связей: «Когда мы открыты друг другу, мы становимся сильнее».

По признанию конкурсантов, самым увлекательным и интригующим этапом состязаний стали дебаты, в которых конкурсанты практиковались в применении профессиональных знаний и навыков. При этом решающими факторами стали ораторский дар, хорошая реакция и умение толково выходить из нестандартных ситуаций. Тридцать два молодых активиста, победивших в этих дебатах, вышли на завершающий этап – защиту собственных проектов по внесе-

нию инновационных элементов в развитие профсоюзного движения.

Именно эти 32 конкурсанта и были в итоге признаны победителями «Профсоюзного мастера-2015». Десять лучших из лучших получит второе высшее образование в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов, следующие десять призеров там же пройдут недельные курсы повышения квалификации. Оставшимся победителям вручены компьютерные накопительные диски с объемом памяти один терабайт.

Представивший на конкурсе профорганизацию ОАО «Омск-Пригород» Западно-Сибирской железной дороги Андрей Прокопенко подвел для себя итоги всего происходившего так: «Это позволило мне получить новые знания, обменяться опытом, расширить кругозор, понять, какую политику проводят ребята из других предприятий страны в своих трудовых коллективах и чего они добились».

Глеб ЧЕРНЯК.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

УРОЖАЙ ПОЧТИ СОБРАН

В Шербакульском районе на начало текущей недели было убрано около 91 тысячи гектаров зерновых культур, что составляло примерно 83 процента от всех обрабатываемых площадей, со средней урожайностью 18,1 центнера с гектара. Первыми завершили уборку зерновых ООО «Фенокс», где урожайность зерновых составила 20 центнеров с гектара, ЗАО «Солнечное» (20,7 центнера) и ОАО «Агрофирма Екатеринославская» (23,1 центнера).

Ход уборочной кампании по традиции освещала районная информационная группа, в состав которой вошли представители местных СМИ и председатель райкома профсоюза работников АПК Тамара Фрицлер. Поэтому наряду с телевидением и районной газетой ход уборки урожая фиксировался на информационных стендах в администрации района и в предприятиях с помощью «Молний» с показателями работы и фамилиями лидеров трудового соперничества.

Особенно информационная группа при этом отмечает ветерана труда механизатора СПК «Красноярский» Ни-

колая Моисеева (на фото). Будучи формально, по возрасту, на заслуженном отдыхе, он тем не менее самоотверженно трудится за штурвалом комбайна «Полесье» и имеет наивысший намолот зерна в районе - 2348 тонн!

Кстати, для передовиков производства районная администрация, управление сельского хозяйства и районная организация профсоюза работников АПК РФ уже подготовили документы на награды - знак «Заслуженный работник агропромышленного комплекса России», благодарности Министерства сельского хозяйства РФ, Почетные грамоты Правительства Омской области и регионального Министерства сельского хозяйства и продовольствия.

Уборочные работы подходят к завершению, но это не означает для тружеников сельского хозяйства наступления спокойной поры. У них еще много дел: вспашка зяби, подвоз соломы на сеновалы, снабжение кормами частных подворий и, конечно, обеспечение теплой и сытой зимовки для поголовья крупного рогатого скота.

Юлия САВРАСОВА.



Ветеран труда Николай Моисеев имеет наивысший в районе намолот зерна.

ВЕСТИ С «ИРТЫША»

Накануне Дня машиностроителя - одного из наших профессиональных праздников, который мы отмечаем в последнее воскресенье сентября, - заводчан на проходной ожидало несколько сюрпризов, подготовленных советом молодежи и профсоюзным комитетом предприятия.

ПРАЗДНИК ДОБРЫЙ, ДУШЕВНЫЙ...

Один из них члены молодежного совета преподнесли нам прямо с утра, вручив в подарок каждому работнику предприятия шариковую ручку и поздравив с праздником. Как говорится, мелочь, а приятно! И от этой приятности большинство хмурых лиц расплывалось в улыбки, а пятничное утро становилось чуточку особенным.

Конец рабочего дня тоже получился особенным. Также на проходной, приблизительно в половине пятого, ребята из совета разместили внушительных размеров кроссворд, в котором были зашифрованы термины из области машиностроения. За каждое разгаданное слово полагались призы - от наушников и теплоventильатора, до таких полезных в быту мелочей, как удобные контейнеры для продуктов и яркие кружки.

Казалось бы, вечером в пятницу, когда задерживать-



ся на работе без особой нужды совершенно не хочется, идея с кроссвордом не оправдывает себя. Но вышло всё с точностью до наоборот: заводчане были очень даже не против поучаствовать в подобном развлечении, а учитывая количество спрятанных слов в кроссворде, призы домой унес не

один десяток работников «Иртыша».

В общем, праздник удался. Пусть он был не шумным, не масштабным, но по-семейному добрым, душевным, подарившим хорошее настроение как минимум на ближайшие выходные. Спасибо организаторам.

ЮНЫМ ПЛОВЦАМ - СКИДКА ОТ ПРОФСОЮЗА

Единственный в Омске оздоровительный бассейн при детском отделении городской поликлиники № 3 отметил пятилетие. На шумный праздник с участием мультяшных героев, музыкой и сладкой ватой собралось немало ребятшек.

Понятное дело, детей, в первую очередь, интересовало развлечение, а вот впервые оказавшихся у стен центра родителей - что могут здесь предложить для оздоровления их чад?

Признаюсь честно, о том, что в заводском микрорайоне есть такой уникальный оздоровительный центр, доступный практически всем ребяташкам, закрепленным за третьей поликлиникой, знала давно. Но подробностями его работы не интересовалась. Поэтому с удовольствием согласилась вместе с председателем заводского профкома Н. А. Лисициной на экскурсию, предложенную главврачом поликлиники И. Ю. Письменным и заведующим центром В. В. Пушковым.

Увиденное действительно приятно впечатлило. Чистый, современный бассейн, финская и инфракрасная сауны, кислородный коктейль, массажный кабинет - всё это здесь могут предложить маленьким посетителям от трех месяцев до шести лет. Независимо от возраста малышек 45-минутные занятия в воде проводятся профессиональным инструктором и под наблюдением медицинского работника. В группах не более 10 человек.

Кстати, в это время у ребят как раз была тренировка. Малышка с удовольствием выполняла упражнения, предлагаемые инструктором, используя при этом то мячи, то надувные круги. Конечно, во время занятий ребята учатся держаться на воде и пользоваться плавсредствами, но главная цель сотруд-



ников центра - оздоровление и повышение иммунитета малышей.

А знаете, что еще удивило? Отсутствие характерного для бассейна запаха хлорки. Всё потому, что здесь используются самые современные средства для обработки и дезинфекции. Еще одна гарантия гигиеничности и безопасности бассейна - справки об отсутствии заболеваний, предоставляемые всеми посетителями, независимо от возраста.

А это на заметку заводчанам, чьи дети закреплены за поликлиникой № 3: если есть показания, то ваш ребенок может вполне рассчитывать на несколько бесплатных занятий в бассейне. Для всех осталь-

ных - вполне демократичные цены.

Н. А. Лисицину увиденное впечатлило не меньше, и потому условия сотрудничества заводского профкома и оздоровительного центра были оговорены практически на месте.

- Отходившим в бассейн 10 раз от профкома ПО «Иртыш» будет предоставляться единовременная скидка в 500 рублей на следующие 10 посещений, - поделилась планами Надежда Александровна.

Предприятие не меньше, чем коллектив поликлиники, заинтересовано в том, чтобы наши дети росли здоровыми.

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

ДАРЫ СНОВИДЕНИЙ

Человек, спящий восемь часов, шесть из них видит сны, даже если утром и не помнит об этом. Как же поймать ускользающую тень воспоминания о ночном путешествии сознания? Многие люди вообще не помнят своих снов, большинство из помнящих никак их не используют, и лишь немногие пытаются со своими снами разобраться всерьез. А тут есть с чем разбираться — ведь мы проводим во сне почти половину жизни. Итак, отправляясь путешествовать по стране сновидений, какой багаж можно взять с собой и что принести, возвращаясь обратно?

Что способствует запоминанию и пониманию снов?



ВО СНЕ ПРИВИДЕЛОСЬ

Многие выдающиеся люди не скрывали, что источником их блестящих идей и прозрений были сны. Сальвадор Дали сознательно использовал возможности сна для подготовки к работе над новой картиной. Роберт Стивенсон превращал свои сновидения в приключенческие романы. Дмитрий Менделеев увидел во сне знаменитую периодическую таблицу элементов. Альберт Эйнштейн рассказывал, что его научный путь, приведший к созданию теории относительности, можно представить как медитацию на ярком сновидении, увиденном еще в юности. В этом сне он катился на санях, скорость которых непрерывно росла, пока не достигла скорости света. И тогда он увидел, что звезды изменили свою форму и рассыпались цветами.

Во сне можно путешествовать в удивительные миры, совершать открытия, догадываться о вещах, до которых нам трудно дойти при свете дня. Но что же мешает большинству из нас воспользоваться этой удивительной возможностью сновидения? Американский психолог Энн Фаради утверждает, что мы живем в мире, крадущем у нас сны. Все современное образование, вся жизнь в цивилизованном социуме устроены так, что мы уже с детства приучаемся жить по алгоритму, то есть выполняя набор правил. В результате логическое мышление (или левое полушарие) развивается за счет того, что подавляет в нас художественное начало (или правое полушарие). Именно поэтому истинные художники, музыканты, поэты оказываются неприспособленными к практиче-

ред сном слушая музыку, рисуя, а также... убирая свою комнату и наводя идеальный порядок и красоту вокруг вашего спального места. Можно шить, мастерить, чинить, стирать, готовить и, конечно, поужинать и пообщаться в кругу семьи.

Сны не стоит оставлять неразгаданными — их надо анализировать. Записывая детали этого путешествия в дневник сновидений, стараться понять, что принес этот сон или что полезное можно из него вынести. Записывать сны надо обязательно, придет время, и вы не пожалеете, что смогли вернуться к этой записи!

Обращать внимание следует на следующие моменты:

- В каком эмоциональном и физическом состоянии вы проснулись?
- Какая эмоция оставила почти физическое ощущение? (Например, тяжесть или пустота в груди, тепло на сердце, нервная дрожь и т.п.)
- Какие цвет и свет преобладают в пространстве сновидения? (Например, яркий дневной свет, голубое свечение, полумрак.)
- Какое это время дня или время года?
- Действие сна происходит в закрытом помещении или под открытым небом?
- Что является источником света?
- Каковы основные особенности (приметы) этого помещения или пейзажа?
- Какие действующие лица присутствуют в этом сне?
- Что вы делаете в этом сне? (Например, активный участник или пассивный наблюдатель.)
- Как вы выглядите в этом сне? (Возраст, одежда, внешность.)

ИНТЕРЕСНО

Самое длинное сновидение продолжалось три часа и восемь минут. Оно было зарегистрировано в 1994 году на энцефалограмме пациента, лечившегося в Центре нарушений сна в Сиэтле. Случай вошел в Книгу рекордов Гиннесса. О содержании этого сверхполнометражного сна ничего не известно.

Французский канатоходец Анри Рошатэн умел спать на канате. В 1973 году он прожил полгода на проволоке, натянутой на высоте 25 м над автостоянкой в городе Сент-Этьен, причём спал на деревянной кровати, поставленной днищем на канат. Запись его энцефалограммы показала, что он действительно спал, даже в те ночи, когда бушевала гроза или сильный ветер.

В декабре 1983 года в Англии один из жителей Портсмута был разбужен в полчетвёртого утра телефонным звонком. Звонил его пятнадцатилетний сын, внезапно проснувшийся в ночной пижаме за рулём семейного автомобиля в Саутгемптоне. Оказалось, что юноша во сне спустился к машине, завёл её и, не просыпаясь, проехал без приключений почти 45 километров.

ским потребностям «правильного» существования в современном мире. Именно поэтому многие «хорошо приспособленные» не помнят свои сны... К тому же непрерывное ускорение жизни по алгоритму приводит к конфликтам, стрессам, депрессии, и человек, не привыкший помнить свои сны, вдруг просыпается в холодном поту, запомнив кошмар.

Сон и сновидения связаны с событиями дневной реальности гораздо сильнее, чем это кажется на первый взгляд. Засыпая после насыщенного заботами дня, человек продолжает думать о каких-то проблемах, вести бесконечный внутренний диалог, прокручивать в памяти картинки прошедшего дня или просмотренного перед сном фильма. И весь этот багаж тяжелым грузом наваливается на спящего, заставляя его беспокойно ворочаться с боку на бок. Наутой такой неудачливый сновидец или ничего не помнит, или помнит бессмысленный, оборванный сюжет. Есть и другой вариант: проснуться среди ночи от кошмарных видений...

Опытный сновидец, относящийся к снам как к важной части своей жизненной реальности, никогда не станет засыпать с таким «багажом». Он сначала стряхнет с себя суету дня, постарается избежать длительных телефонных разговоров и хотя бы на пару часов перед сном освободит себя от суеты телепрограмм. (Телевизор — одно из самых мощных средств подавления и засорения наших снов!)

Не рекомендуется также засыпать с газетой, учебником или захватывающим околонуночным чтением. Поскольку наши сновидения, как и мы сами, вынуждены подчиняться биологическим часам, желательно заснуть до полуночи. Совсем неплохо провести время пе-

не надо расстраиваться, если поначалу ваши воспоминания о сне будут неполными, отрывочными. Вы можете запомнить только краткий эпизод: прогулку по лесу и необъяснимое волнение... Записывать надо всё равно и обязательно перечитывать перед сном. Главный секрет записи, которая при перечитывании будет настраивать вас на более отчетливые сны, а возможно, на продолжение истории предыдущего сна, — это запись в настоящем времени. Например: «Ощущение тоски. Солнечный летний день. Я иду через лес. Дорога ведет к дому. Я подхожу ближе и узнаю дом своего детства. Неожиданно дверь открывается и...»

Обратите внимание на особенность записи: это не просто запись события, а прежде всего описание картин. Нетренированность образного мышления и зрительной памяти — это еще одна причина, по которой сны вспоминаются с трудом. Но развиваются эти способности на удивление успешно, и все благодаря тому же скучному упражнению: педантичной записи снов. Поставьте себе задачу вспомнить и зафиксировать как можно больше деталей из обстановки сна, и детали начнут вспоминаться. А попутно развивается умение словесно передать содержание зрительных образов в максимально краткой и емкой форме.

Но стоит ли тратить время и углубляться в содержание сновидений? Рациональные люди скажут вам, что сны — это то же самое, что иллюзии и фантазии, а потому не заслуживают серьезного внимания. Однако воспоминания о событиях сна и воспоминания о событиях дневной жизни фиксируются в памяти одинаково. Мы не придумали эти события, не нафантажировали, мы их просто видели как свидетели или при-

нимали в них участие. И не может быть, чтобы наступающие каждую ночь шесть часов удивительных сновидений были совсем бесполезны!

ИГРЫ ПОДСОЗНАНИЯ

Стивен Кинг, знаменитый автор бестселлеров, никогда не пренебрегает своими снами, в том числе и кошмарными. В своих интервью он откровенно рассказал публике о снах, послуживших основой для многих сюжетов его произведений. Но и у признанного писателя не все сны бывают источником творческих идей, бытовые проблемы присутствуют у всех. Стивен Кинг приводит пример повторяющегося сна, который он обычно видит, когда его подпирают сроки окончания работы, а текст еще не готов. Вот этот сон: «Я выполняю какую-то тяжелую работу в тесной жаркой комнате, напоминающей мне комнату, в которой я жил, когда был подростком. Оттуда ведет дверь на веранду, и я знаю, что на веранде — сумасшедшая женщина. Я обязательно должен закончить свою работу, иначе эта женщина придет и расправится со мной. В какой-то момент дверь распахивается, и эта женщина выскакивает оттуда со скальпелем в руках. У нее торчащие во все стороны белые волосы, напоминающие одуванчик».

Этот сон кажется куском бреда, но не стоит считать сны, засоренные суетой, почти повторяющиеся рутину дня, такими уж бесполезными. Важно научиться понимать их. Вот, к примеру, сновидение, описанное другим автором — русской писательницей Тэффи: «Вот был у меня когда-то сон. Я пришла в дом к человеку, которого когда-то любила. И там встретили меня его мать и сестра, очень холодно встретили и все повторяли, что он занят, и не пускали меня к нему. И я решила уйти. И, уходя, увидела себя в зеркале и застала. У меня оказалась толстая, затекшая шея, крошечные косые глаза, а на голове шляпка со стеклянсом, как носили у нас когда-то старые мешанки, на плечах бумажная пелеринка, на короткой шее гарусный замызганный шарфик. Боже мой! Отчего же я такая? Тут я поняла: в этом доме меня видят такой».

Подобное маленькое озарение относительно истинного отношения к вам ваших знакомых и предвидение какой-то бытовой проблемы, и круговорот образов, связанных с тем, о чем днем подумать надо бы, да некогда, — всё это может проявиться в снах. В сущности, сновидения пытаются привлечь ваше дневное внимание к чему-то важному. Поэтому первый утренний вопрос «Почему именно этот сон приснился мне именно сегодня?»

Довольно часто приходится слышать задним числом истории о сбывшихся снах — о потерянных или украденных предметах. Здесь нет никакой мистики, просто наше внутреннее внимание «бдит» и намекает, что надо бы прятать кошелек поглубже в сумку и не забывать включать сигнализацию на машине.

ЗАГЛЯНУТЬ В СЕБЯ

В сущности, настоящая работа со сновидениями — это не поиск удовлетворительного объяснения в соннике и не попытка получить интерпретацию вашего сна от другого человека, пусть даже и специалиста в этой области. Запись снов в дневник представляет собой лишь малую толику, самое начало пути. Работа со своими сновидениями — это работа над собой, это прояснение собственной души. Если терпеливо идти по этому пути, то со временем сны станут настолько ясными, что вопрос их интерпретации возникать не будет. Сны, освобожденные от суеты, и приносят то, что можно назвать внутренней мудростью. Есть древняя легенда о том, как боги решили надежно спрятать от людей знания о тайнах жизни. Один бог хотел спрятать их на вершине горы, другой — в недрах земли, третий сказал: «Положите их на дно моря. Они никогда там их не найдут». Но ни одно из решений не удовлетворяло всех. Наконец один из богов предложил: «Давайте поместим это знание внутри них. Они никогда не заглянут туда!» Но именно туда — в глубь себя, в хранилище тайных знаний — может заглянуть опытный сновидец. Попробуйте.

ВЫЧИСЛИТЕ ВСЕ ТАЙНЫ СПЯЩЕГО РЯДОМ С ВАМИ ЧЕЛОВЕКА

НА СПИНЕ. ЭТУ ПОЗУ ПСИХОЛОГИ НАЗЫВАЮТ КОРОЛЕВСКОЙ

О характере

Наверняка в жизни это открыт, жизнерадостный человек, всегда находящийся в центре внимания. Он из тех, кого называют «кузнец своего счастья». Лишь бы он не надорвался от своих усилий.

О здоровье

Возможны проблемы с алкоголем, сердечные болезни.

В ПОЗЕ ЗАРОДЫША, СВЕРНУВШИСЬ КАЛАЧИКОМ

О характере

Он нуждается в защите, сочувствии окружающих, может, даже не отдавая себе в этом отчета.

О здоровье

Скорее всего, у него понижен иммунитет, и нервишки сдают — часто срывается на крик или слезы. Возможны трудности с печенью и желчным пузырем.

НА ЖИВОТЕ, РАСКИНУВ РУКИ И НОГИ

О характере

В повседневной жизни он привык доминировать, но боится перемен. К людям относится настороженно, боится, что его «скинут с трона».

О здоровье

Возможны проблемы с пищеварительной системой, в том числе язва желудка.

НА БОКУ СО СЛЕГКА СОГНУТЫМИ НОГАМИ

О характере

Так спят люди уравновешенные и надежные. Они легко приспосабливаются к переменам в жизни, радуются каждому дню.

О здоровье

Имеют склонность к циститам и прочим заболеваниям мочеполовой системы.

Однако при «гадании» по позе спящего надо учитывать влияние «медицинского фактора». Например, естественно, когда неосознанно мы стремимся защитить больное место, прикрывая его руками, или оградить от лишней нагрузки, просто перевернувшись на здоровую сторону. Было замечено, что тот, кто имеет проблемы с пищеварением, спит на спине, при этом руками прикрывая область желудка. Порой человек может принять непривычную для себя позу. Как правило, это происходит, когда мы находимся в перевозбужденном состоянии и мысли мешают заснуть.

Для правильного прочтения позы сна нужно учитывать также внешние раздражители. Холод или жара влияют на то, в каком положении мы засыпаем. Если нам зябко, мы укутываемся и принимаем защитную позу, как в утробе матери, — калачиком. Свободные позы естественны, когда не хватает свежести и прохлады.

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Екатерина ТРОЦКАЯ.



ДОПЛАТА ЗА РАБОТУ В ВЕЧЕРНЕЕ ВРЕМЯ

В связи с производственной необходимостью организация работает по двухсменному режиму или сдвигает режим работы на несколько часов (например, с 11.00 до 19.30). Устанавливается ли доплата за работу в вечернюю смену (вечернее время) и в каком размере?

Статьей 149 ТК РФ предусмотрено, что при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными право-

выми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом Трудовой кодекс РФ не упоминает такого понятия, как вечерняя смена, и не устанавливает обязанности работодателя оплачивать в повышенном размере работу в вечернюю смену.

Ранее доплата за работу в вечернюю смену в размере 20% была предусмотрена п. 9 постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12.02.1987 № 194 (далее - постановление № 194). Порядок ее назначения определялся разъяснением «О порядке применения доплат и предоставления дополнительных отпусков за работу в вечернюю и ночную смены, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12 февраля 1987 г. № 194», утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 07.05.1987 № 294/14-38.

Однако названное постановление фактически не подлежало применению со дня вступления в силу постановления Правительства РФ от 22.07.2008 № 554, установившего минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время, и официально признано не действующим на территории РФ постановлением Правительства РФ от 28.04.2011 № 332.

Следовательно, доплата за работу в вечернее время должна производиться только в том случае, если это предусмотрено локальным нормативным актом, коллективным договором, соглашением или трудовым договором с работником (ст. 8 и 9 ТК РФ). В этих случаях основания и порядок применения доплаты за работу в вечернее время определяются положениями самих этих локальных нормативных актов (коллективного договора, соглашения, трудового договора).

ЕСЛИ В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ УКУСИЛ КЛЕЩ

Работа сотрудника (обходчик) связана с хождением по траве и среди кустарников, и его в рабочее время укусила клещ. Будет ли это считаться несчастным случаем на производстве (если работник заболел с последствиями и если не заболел, но понес затраты на удаление клеща и укулы)?

В соответствии с частью первой ст. 227 Трудового кодекса РФ (далее - ТК РФ) расследованию и учету в порядке, установленном главой 36 ТК РФ, подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

Согласно части третьей ст. 227 ТК РФ расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены, в частности, укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми, повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если эти события произошли при обстоятельствах, указанных в той же норме, в частности в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни. Аналогичные правила предусмотрены п. 3 Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (утверждено постановлением Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73, далее - Положение).

Документом, подтверждающим временную утрату профессиональной трудоспособности, является листок нетрудоспособности, который выдается медицинскими работниками в соответствии с Порядком выдачи листков нетрудоспособности (далее - Порядок), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.06.2011 № 624н (смотрите также п. 12 постановления Пленума ВС РФ от 10.03.2011 № 2 «О применении судами законодательства об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).

Согласно п. 58 Порядка при заполнении листка нетрудоспособности в связи с

временной нетрудоспособностью, вызванной несчастным случаем на производстве, в строке «Причина нетрудоспособности» этого листка указывается цифровой код 04 (несчастный случай на производстве или его последствия).

Следовательно, работодатель обязан принять необходимые меры для расследования несчастного случая в связи с полученным работником во время исполнения трудовых обязанностей телесным повреждением, причиненным укусом насекомого, если он повлек за собой последствия, предусмотренные частью третьей ст. 227 ТК РФ, в частности временную или стойкую утрату трудоспособности.

Однако отсутствие листка нетрудоспособности на момент обращения работника к работодателю с заявлением о расследовании несчастного случая не освобождает работодателя от обязанности провести такое расследование. Это следует из части второй ст. 229.1 ТК РФ, согласно которой несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого наступила нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления. Часть третья той же статьи предусматривает, что при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в той же статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

Соответственно, работодатель обязан приступить к расследованию несчастного случая и в том случае, когда работник (или его доверенное лицо) обратился с заявлением о расследовании несчастного случая и на момент обращения с таким заявлением трудоспособность работником не утрачена.

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек, в которую в обязательном порядке включается, в частности, специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя. Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая со смертельным исходом проводится комиссией в течение

15 дней (часть первая ст. 229, часть первая ст. 229.1 ТК РФ).

В ходе проведения расследования комиссия выявляет обстоятельства и причины несчастного случая, в том числе получает объяснения от пострадавшего и, если характер и обстоятельства несчастного случая требуют получения медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести (учетная форма № 315/у), запрашивает такое заключение у медицинской организации, куда впервые обратились за медицинской помощью пострадавший работник (часть первая, третья, четвертая ст. 229.2 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»).

На основании собранных материалов расследования комиссия устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством (часть пятая ст. 229.2 ТК РФ).

Отметим, что укус клеща, полученный работником в рабочее время в связи с исполнением трудовых обязанностей, может быть признан несчастным случаем на производстве (смотрите также апелляционное определение СК по гражданским делам Оренбургского областного суда от 26.03.2013 по делу № 33-1819/2013).

Согласно частям первой и восьмой ст. 230 ТК РФ, если несчастный случай квалифицирован по результатам расследования как несчастный случай на производстве, комиссией по расследованию несчастного случая оформляется акт о несчастном случае на производстве, если несчастный случай квалифицирован как несчастный случай, не связанный с производством, комиссия составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая.

При этом право квалификации несчастного случая как связанного либо не связанного с производством принадлежит комиссии по расследованию несчастного случая, формируемой работодателем в соответствии со ст. 229 ТК РФ и проводящей расследование в установленном законодательством порядке в зависимости от конкретных обстоятельств произошедшего события.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД НА НЕОТЛОЖНЫЕ РАСХОДЫ СЕМЬИ

Омское отделение ПФР продолжает выплачивать единовременную выплату из средств материнского (семейного) капитала в размере 20 тысяч рублей или в размере фактического остатка материнского капитала не более 20 тысяч рублей. Единовременная выплата перечислена на счета 18,5 тысячи граждан на общую сумму 363,6 миллиона рублей.

И всё же у отдельных омичей возникают вопросы по оформлению данной выплаты. Специалисты ПФР поясняют, что подать заявление на единовременную выплату могут все владельцы сертификата на материнский (семейный) капитал, проживающие на территории РФ, при условии, что право на дополнительные меры государственной поддержки возникло по 31 декабря 2015 года включительно. Это означает, что если второй или последующий ребенок родится (будет усыновлен) в 2015 году, то семья также может получить единовременную выплату за счет средств материнского (семейного) капитала.

Обращаться за выплатой можно по 31 марта 2016 года. Заявление о предоставлении единовременной выплаты подается в управление ПФР по месту жительства непосредственно или через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ). Адреса управлений ПФР размещены на сайте ПФР (<http://www.pfr.ru>), там же можно скачать форму заявления. Адреса МФЦ указаны на официальном сайте КУ «МФЦ» (<http://www.мфц-омск.рф>).

При обращении за единовременной выплатой необходимо представить паспорт и документ, подтверждающий реквизиты счета, открытого в российской кредитной организации, для перечисления денег. Рекомендую также иметь при себе документы личного хранения: государственный сертификат на материнский (семейный) капитал и свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС).

Средства поступят на счет гражданина, имеющего право на дополнительные меры государственной поддержки, в двухмесячный срок от даты подачи заявления.

ОМСКИЙ ПЕНСИОНЕР В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

На сегодняшний день в Омской области проживает почти 580 тысяч пенсионеров, что составляет 29% от общей численности населения области, из них только каждый третий - мужчина, женщин в два раза больше.

Основная часть получателей пенсий (83%) – получатели страховой пенсии по старости (478 тысяч человек).

Большая часть пенсионеров (66%) проживает в городах области - Омске, Искитиме, Калачинске, Называевске, Таре, Тюкалинске – 384 тыс. чел., в сельской местности – 195 тыс. чел. (34%). 329 тыс. пенсионеров проживает в областном центре - городе Омске.

Заработав пенсию по старости, более трети получателей пенсии продолжают трудиться – 177366 человек.

Средний размер пенсии в Омской области на 1 сентября 2015 г. составил 11393 рубля.

Сумма самой большой пенсии по старости на общих основаниях в Омской области на сегодня составляет 50 тысяч рублей.

В Омской области проживают 13 летчиков-испытателей, средний размер пенсии по данной категории - 94192 рубля, а максимальный - 133461 рубль.

Около 10% пенсионеров (56256 человек) находятся в преклонном возрасте (80 лет и старше), из них 43408 женщин (77%) и 12848 мужчин (23%).

Немало пенсионеров-должителей в Омской области, отметивших 100-летний юбилей, - 81 человек (8 мужчин, 73 женщины), из них в 2015 году юбилерами стали 21 человек.

1 июля 2015 г. самая пожилая пенсионерка области, проживающая в Таврическом районе, отметила свое 112-летие.

Домашний уголок



ТЕХНИКА БЕЗ ОПАСНОСТИ

Кухня - это место в квартире, где особенно важно помнить о безопасности и удобстве, так как именно там размещается множество предметов бытовой техники, которые при нарушении правил их эксплуатации являются источниками опасности для ее посетителей.

Электрический чайник. Он должен сам отключаться при отсутствии в нем воды или при открытой крышке. Кнопка не должна «залипать». Розетки для чайника делайте непременно с заземлением. Если у данного прибора нет спирали, а есть нагревающая воду платформа - он прослужит дольше. А фильтр уберезжет от накипи.

Газовая плита. Ее должен устанавливать только профессионал. Шторы и газ - несовместимы. И держите от плиты подальше картинки, прихватки и лопатки для сковороды. Система «газконтроль» не допустит утечки газа. Не мойте плиту в течение часа после того, как вы на ней готовили. Она остывает медленно, и можно получить ожог. После уборки убедитесь, что все конфорки просохли и не забились грязью. В случае появления желтого пламени вызывайте специалистов из газовой службы.

Обогреватель масляный. Его нельзя накрывать одеялами, пленками и прочим бельем, которое вам

пришло в голову быстро высушить: без вентиляции он или перегорит, или устроит пожар. Уезжая из дома, не оставляйте обогреватель включенным. При подозрительном треске и искрах выключите его из розетки и отвезите в мастерскую.

Миксер. Прежде чем поменять вращающуюся насадку, отключите миксер от сети. Мыть стоит только съемные части, но никак не сам корпус. Его можно лишь протереть чуть влажной, а затем сухой салфеткой.

Кухонный комбайн. Его ножи крутятся с большой скоростью, и даже когда они не вращаются, перемешивать фарш стоит пластиковой лопаткой, а не пальцами. Снимать ножи и мыть их следует с хирургической аккуратностью, желательна в перчатках и губкой.

Хлеборезка. Резать на ней остатки колбасы и хлеба можно только с помощью специального приспособления. На автоматической хлеборезке обязаны присутствовать две блоки-



рующие друг друга кнопки-включатели, тогда ребенок не сможет привести ее в действие. В выключенном состоянии рабочий диск должен быть плотно закрыт поднимающейся подставкой.

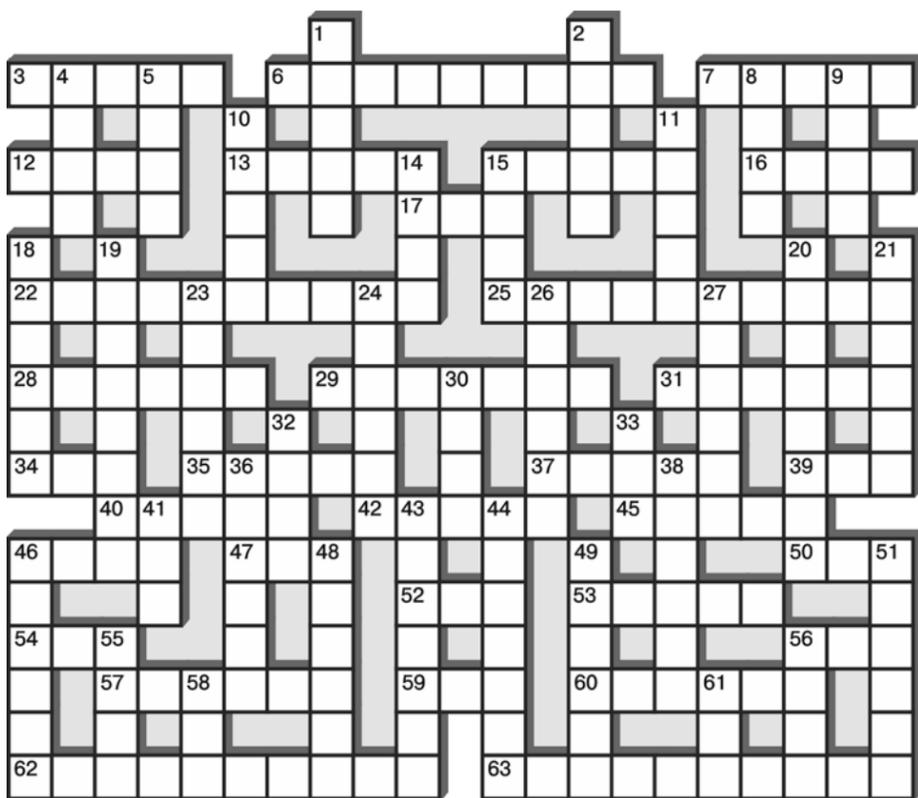
Кофеварка. Из нее не должен подтекать кофе. Как только вы вынимаете колбу, специальный рычажок блокирует подачу напитка. Если этого не произошло - пора в мастерскую. Не используйте треснутую колбу: она может лопнуть, и произойдет короткое замыкание. Если вы убрали колбу с подошвы, отключите нагрев и не трогайте ее руками.

Тостер. Следите, чтобы гренки и бутерброды не доставали до спирали накаливания. Идеально, если в тостере есть таймер, который сообщит вам о том, что ваши бутерброды готовы, или сам отключит нагрев. Всегда вынимайте тостер из розетки, прежде чем дотронуться до него.

Микроволновая печь. Про излучение от нее до сих пор ведутся споры. Ни в коем случае не используйте микроволновку, если ее дверца негерметична. Посуда должна быть специальной - жаропрочной, без серебристой или золотистой краски. Металлические предметы и фольга не должны оказаться в микроволновой печи даже случайно.

Фритюрница. Замену масла нужно производить после каждого приготовления пищи. Ведь, прокипятив масло трижды, вы получаете внушительную дозу канцерогенов. А чтобы не портить воздух на кухне, у фритюрницы должен быть фильтр, который тоже нуждается в периодической замене. Еще ни в коем случае нельзя допускать попадания в масло воды, даже если оно начало гореть. Ведь при попадании воды фритюрница будет «плавать» маслом в разные стороны, и можно получить ожоги.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Ставка обложения или оплаты. 6. Строгость, придирчивость, мелочность. 7. Род пастилы. 12. Внутренняя часть ореха. 13. Пробел между буквами и словами в типографском наборе. 15. Опера Р. Леонкавалло. 16. Свекор - тестю. 17. «Отец» по-казахски. 22. Средство, активизирующее какие-либо процессы, действия, явления. 25. Был солистом балета Большого театра, сейчас является ректором Академии русского балета имени Вагановой. 28. Столица государства в Европе. 29. Столица XXVI Олимпийских игр. 31. Постановление верховной власти, имеющее силу закона. 34. Лекарство для обеззараживания ран, царапин. 35. Проспект в Риме, на котором гости вечного города любятся дворцами. 37. Подняться на ..., то есть на кончики пальцев ног. 39. Гибрид от скрещивания одногорбого и двугорбого верблюда. 40. Дрожжевая закуска для теста. 42. Сырость. 45. Вид клецок из мясного фарша, сваренных в кипящем бульоне. 46. Низкорослая порода лошадей. 47. Селение на Кавказе. 50. Пицца, снедь. 52. Едкий, удушливый дым от сырых дров, недорезанного угля, горящего жирного вещества и т. п. 53. Ядовитая змея. 54. Электрически заряженная частица. 56. Фруктовый напиток. 57. Древнегреческий математик. 59. Крупная африканская река. 60. Советский поэт, ослепший после ранения на фронте. 62. Последняя фаза чего-либо. 63. Раздел медицины, относящийся исключительно к женщинам.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Обозначение перехода через улицу. 2. Повреждение, ущерб. 4. Опера Дж. Верди. 5. Истукан, кумир. 8. Российский город на Азовском море. 9. Среднеазиатский осел. 10. Известный художник XX века, уроженец города Витебска. 11. Новелла Мопассана. 14. Советский скульптор («Бульжник - оружие пролетариата»). 15. Шут, клоун. 18. Атмосферная влага в виде дождя, снега, града. 19. Ежегодный международный теннисный турнир в Англии. 20. Выделение слога в слове силой голоса. 21. Герой sentimentalного романа И. В. Гете. 23. Неестественное телодвижение, гримаса. 24. Что есть по сути Сахалин? 26. Она - объективная, старая, избитая. 27. Крайнее усердие. 30. «Вода» по-латыни. 32. Вежливое обращение к замужней немке. 33. Заявление в суд или арбитраж. 36. В древности: жрец, прорицатель воли богов. 38. Металлическая застежка из двух частей, входящих одна в другую. 41. Остроконечная гора. 43. Система мероприятий, направленных на восстановление здоровья. 44. Ворожея, предсказательница. 46. Обязательное для исполнения распоряжение начальника. 48. Столица европейского государства. 49. Попугай с хохолком на голове. 51. Японское боевое искусство. 55. Сборник стихов В. Высоцкого. 56. Лучистая энергия, делающая окружающий мир видимым. 58. Крик вороны. 61. Роман В. Набокова.

Составил Юрий БОБКОВ.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Звонок на биржу труда:
- Я повар. Есть для меня работа?
- Требуется повар в ресторан «Харакири».
- Каждый день новый?

Мой телефон так часто стоит на зарядке, что превратился в домашний.

Жена купила мужу на день рождения галстук.
- Ну как, дорогой, тебе понравилось? Как ты думаешь, что к нему лучше всего подойдет?
Муж взглянул на чудовищную расцветку галстука и ответил:
- Длинная борода!

Маленький Петя, зная, что его накажут, заранее поставил компьютер в угол.

И что это все так рвут высшее образование получить? Вот у нас в офисе из 25 человек только у двух высшее образование - у уборщицы и курьера.

Человек проводит во сне 30 процентов своей жизни. Остальные 70 мечтает выспаться...

Роза у Фимы заняла большую сумму денег и, чтоб не отдавать, вышла за него замуж.

Программе «Фотопш» в этом году исполняется 25 лет. Ну, на самом деле ей исполняется 38, но выглядит она на 25.

- Сынок, зачем ты открыл Яндекс-Карты и рассматриваешь улицы?
- Я гуляю, мам.

Среди генетически модифицированных представителей флоры не хватает ёлки, которая бы сама снимала игрушки и уходила через две недели после того, как была установлена и наряжена.

- Семочка, радость моя! Ты после женитьбы похудел и осунулся. Она что не кормит тебя?
- Мама, ну что вы такое говорите, ведь свадьба была только вчера...

«Внимание! В Сети появился новый вид мошенников!.. Чтобы прочитать дальше, отправьте СМС».

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 10. Аллегро. 11. Акела. 12. Ограничение. 13. Лен. 14. Гид. 15. Алгебра. 16. Кремень. 17. Бильярд. 20. Мулла. 21. Путассу. 24. Лесозавод. 28. Видение. 31. Испанка. 34. Тибетейка. 35. Пикассо. 38. Гранада. 42. Пра. 45. Мэр. 46. Порги. 47. Танго. 48. Аматы. 49. Вор. 50. Лир. 51. Жезл. 53. Кама. 55. Калий. 58. Целлюлоза. 59. Гений.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Назарбаев. 2. Деверь. 3. Роланд. 4. Фантомас. 5. Верхолаз. 6. Магомаев. 7. Подкоп. 8. Заимка. 9. Калькутта. 18. Лорд. 19. Яшин. 22. Трап. 23. Слон. 24. Летописец. 25. Овес. 26. Арес. 27. Диаграмма. 29. Ики. 30. Еда. 32. Аян. 33. Код. 35. Пиквик. 36. Капрал. 37. Сорт. 39. Араб. 40. Анилин. 41. Андрей. 43. Атолл. 44. Аншлюс. 45. Мокко. 52. Зев. 54. Азы. 56. Ау. 57. Иа. 60. Еж. 61. Ил.

Учредитель и издатель –
Омский областной союз организаций профсоюзов
"Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024,
г. Омск, пр. Маркса, 4,
комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.
Тираж 3555 экз.
Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.
Отпечатано: в ОАО

"Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 07.10.15 г. в 18.00.
Номер подписания 07.10.15 г. в 18.00.
Заказ № 387057.

