

# ПОЗВИЩА

№ 34 (1180) • 9 - 15 октября 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ТАКОЙ ПРОЕЗД СТУДЕНТУ КАРМАНЫ ПРОЕСТ

Во Всемирный день профсоюзных действий «За достойный труд!», традиционно проведенный 7 октября, одной из самых заметных акций у нас в регионе стал пикет у здания мэрии Омска, организованный областной Ассоциацией профсоюзных организаций студентов и молодежным советом Федерации омских профсоюзов. Этот пикет стал продолжением памятной многим прошлогодней студенческой акции, посвященной тому же и, к сожалению, год от года никак не теряющему актуальности поводу - стоимости проездных билетов в общественном транспорте для учащейся молодежи.



Предшествовало нынешней акции заседание координационной группы областной Ассоциации профсоюзных организаций студентов (её возглавляет сейчас и.о. председателя АПОС Антон Кабаков), проведенное 2 октября с участием заместителя председателя ОООП «ФОР» Виктора Хмельницкого, председателя молодежного совета Федерации Андрея Ефремова, депутатов горсовета Алексея Сокина, Юрия Тюленева и Николая Эглита, а также начальника отдела экономического анализа и технической политики департамента транспорта мэрии Татьяны Улановой.

На той встрече студентов с людьми, принимающими ответственные решения, вопрос стоимости проезда в общественном транспорте для учащейся молодежи был поднят перед представителями властей уже не в первый раз. Но, будучи основательно запущенной, эта проблема сейчас стала уже просто вопиющей, а при сохранении безразличного к ней отношения может стать причиной некоторого локального социального взрыва.

Окончание на с. 3.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

#### ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ: ШАГ ЗА ШАГОМ, НО НЕ СКАЧКАМИ

В центре внимания на заседании президиума облпрофорганизации работников здравоохранения был ход реализации мероприятий по повышению оплаты труда в отрасли.

2-я стр.

#### В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

#### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР «С ПЛЮСОМ»

Избежав пролонгации колдоговора, профсоюзному комитету ОАО «Омскшина» удалось закрепить за коллективом и новые позиции.

3-я стр.

#### ОБЩЕСТВО

#### ГЛАВНОЕ - НЕ УМЕНЬШАТЬ ЗАРПЛАТУ

Идея о переходе на четырехдневную рабочую неделю остается одной из самых обсуждаемых тем в СМИ и Интернете.

8-я стр.

#### ПРОФСПОРТ

#### ЗНАК ГТО НА ГРУДИ У НЕГО, А ТАКЖЕ У НЕЕ, И ВООБЩЕ ИХ ТАКИХ 25 ЧЕЛОВЕК



9-я стр.

В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.



Консультации можно получить  
у правового инспектора по тел. 31-27-09,  
у специалиста по вопросам  
заработной платы по тел. 31-27-22.



С ПРЕЗИДИУМА ОБКОМА

# ПОВЫШЕНИЕ ЗАРПЛАТЫ: ШАГ ЗА ШАГОМ, НО НЕ СКАЧКАМИ

**В центре внимания на заседании президиума облпрофорганизации работников здравоохранения был ход реализации мероприятий по повышению оплаты труда в отрасли. О проблемах и перспективах решения задач по увеличению зарплаты, обозначенных соответствующим указом президента РФ, профактиву рассказал заместитель министра здравоохранения Омской области Сергей Толкачев.**

Если рассматривать данные за восемь месяцев текущего года, то можно констатировать, что в нашем регионе удается выполнять планы, намеченные так называемой «дорожной картой». Средний уровень оплаты труда за этот период у врачей составил 39458 рублей, у среднего персонала – 18309, у младшего – 10152 рубля. Правда, наблюдается существенный разброс показателей, сложившихся в разных учреждениях. В ряде из них средняя зарплата врачей превышает 50 тысяч рублей. Такой ее уровень отмечается, в частности, в Называевской и Тюкалинской центральных районных больницах. Однако не всегда столь внушительные цифры являются поводом для оптимизма. Есть случаи, когда руководители явно ставят завышенную планку, что выливается в серьезные проблемы. Подобная ситуация возникла, например, в Омском районе. В здешней ЦРБ, чтобы выдержать взятый темп, приходится направлять на оплату труда до ста процентов средств, выделяемых учреждению из Фонда обязательного медицинского страхования. В связи с этим практически ничего не остается на приобретение медикаментов и другие важные статьи расходов, отчего, разумеется, снижается эффективность работы больницы. В «поспешивших» организациях руководство сегодня сталкивается с необходимостью уменьшать зарплату, а такое отступление противоречит президентскому указу. «По «дорожной карте» нужно двигаться спокойно», - подчеркнул замминистра.

Определенное недофинансирование учреждения сегодня все

же ощущают, заметил Сергей Толкачев. Объясняется это самими принципами формирования тарифа ОМС. Расчет здесь ведется исходя из нормативов оказания медицинской помощи, средних по стране. Но в Омской области уровень заболеваемости на 21 процент выше этих показателей. В результате в нашем регионе структуру тарифа приходится искажать: его часть, отводимая на зарплату, в стационарах должна составлять чуть более 60 процентов, а по факту у нас направляется на эти цели в среднем 75 процентов – в ущерб остальным нуждам учреждений.

Затронул Сергей Толкачев и злободневную тему увеличения должностных окладов медперсонала. Сейчас их доля в общем объеме оплаты труда составляет менее сорока процентов. Необходимость повышения признается на уровне Минздрава РФ. Переговоры по решению этой проблемы также неоднократно велись между представителями отраслевого регионального министерства, облпрофорганизации и Федерации омских профсоюзов. Ранее планировалось, что оклады омским медикам удастся поднять на 50 процентов уже в нынешнем году. Но ситуация изменилась в связи с тем, что в регион не поступила федеральная субвенция, на которую очень рассчитывали. Прежде она предоставлялась ежегодно и составляла 300-400 млн рублей. Теперь срок повышения базовой части зарплаты отодвинут до 1 января будущего года. Как заверил замминистра, средства на эти цели обязательно будут изысканы.

Проинформировал он также о том, что на территории реги-

она сейчас апробируется система эффективного контракта - нового вида трудового договора, в котором более конкретно оговариваются обязанности работника, его зарплата, критерии оценки эффективности труда и размер сти-



мулирующих выплат. Как предполагается на федеральном уровне, она позволит повысить мотивацию персонала к повышению результативности работы. Сложно сказать, приведет ли это к кардинальным позитивным изменениям, выразил сомнение замминистра. Действовать здесь нужно разумно и постепенно, а не просто огульно вводить новшества «по чиновничьему указу». С начала 2015 года планируется внедрить эффективный контракт в ряде пилотных учреждений, разных по профилю и численности работающих. С учетом ошибок, неизбежных при любых преобразованиях, такой опыт будет постепенно распространяться.



выполняющих схожие обязанности, уровень зарплаты существенно разнится. На это замминистра ответил, что решения, касающиеся оплаты труда, должны приниматься коллегиально, с обязательным участием профсоюзной стороны, что закреплено законодательно и находит отражение в коллективных договорах. Если же складывается обратная ситуация, то, возможно, профорганы сами не проявляют достаточной настойчивости в этом вопросе и тем самым потворствуют несправедливости. Так или иначе, представители министерства и облпрофорганизации держат на контроле положение дел в учреждениях региона и готовы оперативно реагировать на конкретные обращения, поступающие из первичек.

На заседании также обсуждались организационные моменты, касающиеся предстоящей XXIX областной отчетно-выборной конференции работников здравоохранения. Подготовка к ней выходит на финишную прямую. Практически во всех первичках прошли отчетно-выборные собрания. Окончательно все вопросы, связанные с проведением конференции, будут решены на пленуме, который состоится 21 октября.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото  
Василия МОЛОШНИКОВА.

АГРОПРОМ

## ВКЛАД ПРОФСОЮЗОВ НЕОСПОРИМ

ООО «Комплекс «Таврический», находящееся в одноименном районе, является одной из крупнейших сельскохозяйственных организаций региона, работающих по принципу замкнутого производственного цикла. Здесь есть собственная кормовая база, полеводческое и животноводческое подразделения, сырьё для переработки молока и даже собственная торгово-розничная сеть в областном центре. При этом на предприятии активно изучают опыт зарубежных, в том числе белорусских, коллег и стремятся адаптировать его к местным условиям. Во время своей поездки по Таврическому району весной нынешнего года губернатор Омской области Виктор Назаров подчеркнул, что Комплекс «Таврический» - это наглядный пример предприятия-лидера, «якорного» производителя, вокруг которого формируются более мелкие производства.

В общем, понятно, что ООО «Комплекс «Таврический» - предприятие серьезное и привыкшее ставить свои начинания на солидную основу. И только с профсоюзной деятельностью здесь до последнего времени была, можно

сказать, беда. Не видно и не слышно было профсоюза на предприятии.

Всё изменилось буквально в течение полугода. У руля профсоюзной организации встал волевой, уверенный в своих силах человек – Сергей Семьянов. И за короткий срок довел численность профорганизации на предприятии с двенадцати человек до 59. Здесь заключен коллективный договор, учитывающий все нужды работников предприятия и предусматривающий разнообразные льготы для работников. А еще в хозяйстве созданы все условия для ведения трудового соперничества в полеводстве и животноводстве. Фото лучших людей предприятия появляются на специальном стенде, в их честь вывешиваются флаги. Так что, может быть, именно благодаря в одночасье изменившемуся градусу общественной жизни на предприятии здесь уже заканчивают в эти дни уборку зерновых.

А вообще Таврический район идет сейчас в лидерах по урожайности и по темпам уборочной в своей климатической зоне. И вклад профорганизаций района в эти успехи неоспо-



рим. Обмолочено 92 процента посевных площадей, объем которых, кстати, по сравнению с прошлым годом увеличился со 109,12 тысячи гектаров до 131,83 тысячи. И дополнительная деталь: в прошлом году на эту дату было обмолочено всего 73 процента площадей.

Шесть полеводческих организаций Таврического района уже завершили уборочную кампанию. Средняя урожайность составляет 14,8 центнера с гектара, однако у некоторых хозяйств этот показатель существенно выше. Так, цех № 3 ООО «Лузинское зерно» на данный момент собирает 20,3 центнера зерновых с гектара, а ООО «СКИФ» - 20,2 центнера.

Глеб ЧЕРНЯК.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНЫХ ДЕЙСТВИЙ

# ТАКОЙ ПРОЕЗД СТУДЕНТУ КАРМАНЫ ПРОЕСТ

Окончание. Начало на с. 1

Судите сами: базовый размер стипендии для учащихся средних профессиональных учебных заведений в областном центре составляет 560 рублей, для студентов вузов - около 1600 рублей. В то же время проездной билет стоит 935 рублей, то есть соответственно 167 (!) и 58 процентов от размера стипендии. При этом разница в цене между «взрослым» и студенческим проездным составляет всего 145 рублей: 1080 против 935, что, конечно, никоим образом не соотносится с разницей в доходах.

Присутствовавшие на



встрече депутаты горсовета разделили обеспокоенность студентов и пообещали непременно поставить вопрос стоимости проездных билетов для учащихся на одном из очередных заседаний городского законодательного органа. Представитель департамента транспорта в свою очередь пообещала, что в готовящихся к введению с 1 января 2015 года электронных транспортных картах будут предусмотрены некие льготы для учащихся. Однако всё это звучит, согласитесь, как-то неопределенно - особенно в сравнении с конкретными и вполне выполнимыми требованиями АПОС, в числе которых снижение стоимости проезда для студентов и учащихся (с учетом дифференциации для обучающихся в вузах и сузах, а также в зависимости от предполагаемого срока использования проездных), привлечение представителей студенчества и молодежи к обсуждению важнейших аспектов развития городской среды и, наконец, публикация доходов и расходов предпри-

ятий, оказывающих услуги общественного транспорта.

В этом последнем пункте требований студентов кроется немалый смысл: омичам всё время говорят о неких экономических обоснованиях постоянно растущих тарифов, но ясно и доходчиво изложить эти обоснования никто почему-то не может. А депутат горсовета Юрий Тюленев в ходе пикета припомнил, как какое-то время назад руководители департамента транспорта уверяли, что благодаря полету их экономической мысли городской общественный транспорт будет приносить до 90 миллионов рублей прибыли в год. Результат ожидается до сих пор, горестно подытожил депутат.

Есть определенная надежда на то, что результата нынешней студенческой акции так долго ждать не придется: она не осталась незамеченной ни СМИ, представителей которых здесь собралось достаточно много, ни, что гораздо важнее, властями. Скажем, сюда пообщаться со студентами пришла заместитель директора депар-

тамента мэрии по делам молодежи, физической культуры и спорта, начальник управления молодежной политики Лидия Музыченко. По её словам, она пришла «услышать молодежь, потому что во властных кабинетах слышно далеко не всё из того, что волнует горожан». И это правда: окна ответственных чиновников обладают прекрасными звукоизолирующими свойствами. И не в современных стеклопакетах здесь дело...

Самое главное вот что: Лидия Музыченко заявила, что заместителем главы городской администрации Ириной Касьяновой создается рабочая группа, задачей которой станет определение путей решения обозначенных АПОС и молодежным советом Федерации омских профсоюзов проблем - в частности стоимости проездных билетов для учащихся. И, как подчеркнула сотрудница мэрии, «если вопрос рассматривается на таком уровне, то можно надеяться, что он будет решен положительно».

Хорошо бы. А то иначе как жить Антону - худенькому пикетчику с флагом, вес которого уверенно спорил с весом самого Антона? Он из тех самых, у кого стипендия 560 рублей. Он не покупает проездной совсем - не на что. И на пикет пришел пешком, потому что вообще часто ходит пешком.

Пешком на учебу - это, конечно, традиционная студенческая тема, начатая когда-то Ломоносовым с его рыбным обзорм. Но то было еще в 1730 году. Сейчас на дворе 2014-й. Слушайте, ну дайте уже Антону возможность проехать, как все нормальные люди, на автобусе, а?

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР «С ПЛЮСОМ»

ИЗБЕЖАВ ЕГО ПРОЛОНГАЦИИ, ПРОФСОЮЗНОМУ КОМИТЕТУ ОАО «ОМСКШИНА» УДАЛОСЬ ЗАКРЕПИТЬ ЗА КОЛЛЕКТИВОМ И НОВЫЕ ПОЗИЦИИ.

Акционерное общество «Омскшина» - из числа тех омских предприятий, где аккумулировались, нашли отражение, пожалуй, все наиболее значимые процессы, происходившие и происходящие сегодня в целом в российской экономике. Впрочем, и на региональном уровне тоже.

Входя в состав холдинга «Кордиант», одного из крупнейших мировых производителей шин, тем не менее, омские шинники по-прежнему крайне зависят от заказов на выпускаемую ими продукцию. И еще: если в Госдуме пока только собрались обсуждать предложение Международной организации труда о переходе на четырехдневную рабочую неделю, то «Омскшина», правда вынужденно, давно уже успела посидеть и на четырех-, и даже на трехдневке. Естественно, по понятным причинам. Но вот теперь меньше чем о пяти днях работы в неделю разговор не ведет даже руководство предприятия.

Сейчас часть подразделений этого акционерного общества трудится по привычному в силу специфики производства скользящему графику, часть находится на пятидневке. Принимая во внимание нынешнюю степень загруженности заказами, работодатель подумывает перевести на этот режим со скользящего графика еще несколько участков и цехов. Однако, учитывая интересы коллектива, никак не на четырех- или трехдневную неделю.

Также в зависимости от ситуации с заказами на выпуск шин перманентно всплывает и вопрос сокращения работников завода. Понятно, какой работодатель будет держать лишнюю численность персонала, не загруженную делом? Его, работодателя, позиция тут предельно ясна. Но ясна и позиция профсоюзного комитета: не допускать необоснованных сокращений, неукоснительно соблюдать требования законодательства, если уж кого-то из шинников увольнение все-таки коснется, говорит председатель профкома акционерного общества Владимир Пивоваров.

Вообще, в вопросах кадровой политики «Омскшине» не позавидуешь. Ведь во всех отношениях это не просто: то расставаться с частью работников, то потом вновь разыскивать их, чтобы предложить вернуться на предприятие. Взять хотя бы проблему обучения рабочих, принятых «с улицы»: на их подготовку уйдет минимум полгода. Так что мастера в подразделениях завода давно уже завели записные книжки, где хранят номера телефонов своих бывших подчиненных - вдруг заказы пойдут

валом. А такое бывало: если, например, в 2009 году работодатель провел существенные сокращения, то в 2011-м даже пришлось набирать четвертую смену - не справлялись с планом.

«В любом случае на страже интересов шинников, обеспечении их прав должен стоять коллективный договор, - считает Владимир Пивоваров. - И вот недавно у нас состоялось подписание очередного колдоговора, который будет действовать два года. Кстати, руководство предприятия предлагало просто пролонгировать прежний документ, но профсоюз настоял на заключении нового, в противном случае закрепить за коллективом какие-то дополнительные позиции не удалось бы. В общем, потерь льгот и гарантий в нем удалось избежать, наоборот, к примеру, увеличены размеры выплат при рождении ребенка, на содержание детей в дошкольных учреждениях, в связи с уходом на пенсию, на погребение».

Сам процесс подготовки коллективного договора я бы назвал продуктивным: были соблюдены все необходимые процедуры, прошли собрания работников. Мы предложили свой вариант документа, работодатель - свой. Надо сказать, руководство объективно подошло к рассмотрению тех или иных вопросов, шло на урегулирование разногласий. В частности, после дискуссий в договоре был сохранен пункт, касающийся доставки людей домой после вечерней смены - ведь ближе к полудню общественный транспорт в городе уже почти не ходит».

Вновь прописано в новом колдоговоре проведение индексации заработной платы. Правда, несколько изменилась формулировка: если раньше указывался конкретный срок ее осуществления - до 1 апреля, то теперь оговорено, что индексация будет один раз в год. И гарантий ее работодателя все-таки не дает - всё опять же будет зависеть от загрузки производства.

Впрочем, зарплатный вопрос профком с повестки дня не снимает, говорит Владимир Пивоваров, он по-прежнему будет оставаться первоочередным. А пока в эти дни идет работа по подготовке к предстоящему зимнему периоду: профсоюз мониторит состояние отопительных систем в корпусах - люди не должны мерзнуть на рабочих местах и в бытовках при любой погоде. Решается и вопрос с обеспечением членов профсоюза путевками в санатории, дома отдыха. Словом, новый коллективный договор, по сути, уже в действии.

Яков ШИЛИН.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НА ОБУЧЕНИЕ В ОКТЯБРЕ - ДЕКАБРЕ 2014 ГОДА:

● членов комитетов (комиссий) по охране труда, избранных общим собранием трудового коллектива, и уполномоченных по охране труда организаций с 16 октября по 11 декабря (каждый четверг, 14.00-16.55); ● впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 14 октября по 16 декабря (каждый вторник, 14.00-16.55).

НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

● по программам по охране труда, утверждённым Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 14 по 17 октября 2014 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

● по программе «Основы компьютерной грамотности» с 13 октября по 12 ноября 2014 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронную запись в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, 1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171; E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU

Лицензия № 332 серия А №0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером 330 от 11 октября 2010 г.

БРИФИНГ

# НА БЛАГО СЕМЬИ, А НЕ ДЛЯ ОБОГАЩЕНИЯ МОШЕННИКОВ

Около двухсот уголовных дел возбуждено в этом году в нашем регионе по факту незаконного использования средств материнского семейного капитала.

Об этом журналистам сообщили на брифинге представители областной прокуратуры и Омского отделения Пенсионного фонда РФ. Сегодня ведомства тесно взаимодействуют в сфере предотвращения подобного рода правонарушений.

Всего на территории области выдано свыше 83 тысяч государственных сертификатов на материнский капитал начиная с 2007 года, когда была введена эта мера поддержки семей с детьми. Распорядились выделенными средствами к данному моменту более 55 тысяч граждан, проинформировала заместитель управляющего Омским отделением Пенсионного фонда Ирина Ананьева. Как известно, материнский капитал имеет строго целевое назначение. Использовать его можно на улучшение жилищных условий, образование детей или увеличение будущей пенсии матери. Первое направление - самое востребованное. Почти 96 процентов владельцев сертификатов выбрали именно его. И именно с ним, как нетрудно догадаться, связана основная часть случаев различного рода злоупотреблений.

Органы ПФР тщательно проверяют документы, подаваемые на получение маткапа. По 1266 заявлениям вынесены решения об отказе. Причинами такого могут быть лишение или ограничение родительских прав, преступления, совершенные в отношении несовершеннолетних. И всё чаще основаниями для отказа в последнее время становятся сомнения в намерениях потенциальных получателей использовать средства по назначению. Регулярно специалисты Пенсионного фонда осуществляют обмен информацией с прокуратурой. Очевидна и необходимость запрашивать данные в органах федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, а также местного самоуправления. Связано это с тем, что некоторых граждан гораздо больше интересуют «живые деньги», нежели реальное улучшение жилищных условий. Стремясь обналчить средства материнского капита-

ла, они порой прибегают к различным махинациям с недвижимостью.

На брифинге были названы наиболее типичные ухищрения. Случается, например, что в органы Пенсионного фонда подаются недостоверные сведения либо подложные документы - фиктивные свидетельства о государственной регистрации права собственности на жилье и договоры о совершенных сделках купли-продажи. Имеют место факты неисполнения родителями обязательств по оформлению жилого помещения, приобретенного за счет выделенных государством средств, в общую долевую собственность с детьми. Встречаются в практике и такие ситуации: недобросовестные граждане «временно» продают свои квартиры, а затем снова их же и покупают, таким образом обналчивая материнский капитал. Еще один вариант - приобретение объектов недвижимости, совершенно непригодных к проживанию, которые фактически ничего не стоят. Подобные псевдосделки благодаря бдительности и слаженному взаимодействию органов Пенсионного фонда, прокуратуры и других заинтересованных ведомств часто удается пресекать на корню. Так, в сентябре, связавшись с муниципальной администрацией одного из районов, специалисты ПФР узнали, как выглядит «дом», который собиралась купить женщина, обратившаяся с заявлением на получение маткапа якобы с целью погашения долга по договору займа. Оказалось, что это ветхое строение без окон, дверей, пола и системы отопления.

Материнский капитал становится иногда не совсем семейным и способствует обогащению мошенников. Ведь реализовать описанные выше неблагоприятные замыслы гражданам было сложно без «помощников» -



организаций, выдающих займы, и риелторских контор. Именно к выявлению фирм, promышляющих такого рода деятельностью, приковано сегодня самое пристальное внимание облпрокуратуры, подчеркнул на брифинге начальник отдела по надзору за исполнением законов и законностью правовых актов Артем Шельманов. По его словам, распространение получила определенная преступная схема. Порой для совершения махинаций с материнским капиталом организации создают специально. Из Пенсионного фонда им направляются денежные средства в качестве погашения целевых займов на приобретение жилья владельцами сертификатов, с которыми на самом деле составляется фиктивный договор. Объекты недвижимости, проходящие по сделкам, как правило, аварийные, непригодные к проживанию. Те, кто их продает, получают 10 процентов от цены, указанной в договоре. Владельцу сертификата достается наличными от 60 тысяч до 160 тысяч рублей. Остальная сумма распределяется между участниками преступной группы.

Печальную известность приобрело ООО «КЛАД», которое систематически занималось мошенничеством, связанным с получением выплат. На счету этой конторы, вполне достойной названия «Рога и копыта», более ста таких эпизодов. На сегодняшний день в отношении ее сотрудников уже вынесены обвинительные приговоры в виде

различных по продолжительности сроков лишения свободы.

Количество уголовных дел, возбужденных в связи с незаконным использованием материнского капитала, в этом году по сравнению с предыдущим возросло в три раза. Но объясняется это, как отметил Артем Шельманов, скорее, не увеличением числа преступлений, а активизацией работы по их выявлению и опытом, приобретенным органами прокуратуры и ПФР. Заведены уголовные дела на руководителей организаций, предоставляющих займы, отдельных работников таких фирм, а также риелторов и самих владельцев сертификатов. Последние, кстати, обычно получают наказание в форме условного срока - тем не менее штрих в биографии весьма неприятный. Вот к таким последствиям приводит погоня за сиюминутной выгодой и излишняя доверчивость.

Специалисты Пенсионного фонда сегодня ведут серьезную разъяснительную работу с населением. В беседах с получателями сертификатов предупреждают от сделок с сомнительными фирмами-посредниками, напоминают об ответственности за нецелевое использование средств. Много полезной информации содержит выпускаемая Пенсионным фондом брошюра под названием «Материнский капитал - для семейного благополучия» - вот это, пожалуй, прежде всего и должны понимать родители.

Ольга САВИЦКАЯ.

ФАКТ

## ДОГОВОРИЛИСЬ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Власти Омской области и Крыма договорились развивать отношения в экономической, культурной, социальной сфере. Заключено соответствующее Соглашение о сотрудничестве между правительством Омской области и Советом министров Республики Крым. Данный документ послужит основой для разработки программ и заключения договоров в различных сферах. Достиженные договоренности скрепили своими подписями губернатор Виктор Назаров и исполняющий обязанности главы Республики Крым Сергей Аксенов.

## ВУЗ ПРИБЛИЗИЛИ К ПРОИЗВОДСТВУ

На Омском заводе транспортного машиностроения открыта базовая кафедра ОмГТУ «Гидромеханика и транспортные машины», пишет omsktime.ru. На реализацию проекта ушло менее 10 месяцев. Предприятие и технический университет на протяжении многих лет связывают крепкие узы взаимовыгодного сотрудничества. В университете был в свое время создан факультет, который готовил специалистов-машиностроителей для крупнейшего предприятия оборонно-промышленного комплекса. Сейчас по целевым направлениям в «политехе» учатся несколько десятков студентов, которые гарантированно будут трудоустроены на «Омсктрансмаш». Открытие базовой кафедры «Гидромеханика и транспортные машины» — очередной шаг в сторону укрепления сотрудничества в сфере подготовки высококлассных молодых специалистов, которые по окончании обучения смогут реализовать свой научно-технический и творческий потенциал на предприятии.

## ОМСКОЕ ДЕТСКОЕ ПИТАНИЕ ПРИЗНАНО ЛУЧШИМ В РОССИИ

В Адлере прошла Всероссийская научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы развития молочной отрасли России в условиях Таможенного союза и ВТО», в рамках которой состоялась дегустация молочной продукции, сообщает omskpress.ru.

В конкурсе качества продукции приняло участие 41 предприятие из 26 регионов России, а также из Республики Беларусь и Республики Молдова. В дегустационную комиссию входили сотрудники Всероссийского научно-исследовательского института, Молочного союза России, начальники отдела по качеству и руководители ведущих молочных предприятий страны.

По результатам оценки качества 19 образцов молочной продукции получили гран-при, 19 награждены медалями и 46 — дипломами. Среди победителей конкурса оказалась продукция омского предприятия. Гран-при получил творог для питания детей раннего возраста «Медвежонок», который производят в Центре питательных смесей. Диплом лауреата получил и другой продукт этого центра — биопродукт кисломолочный обогащенный «Пролакта», для питания детей дошкольного и школьного возраста.

Добавим, что учредители Центра питательных смесей — Министерство здравоохранения и Министерство имущественных отношений Омской области. Завод начал производство в 2007 году, сначала продукция поставлялась только в больницы в рамках государственного заказа и выдавалась детям по рецептам, выписанным педиатрами. С 2008 года детские продукты «Медвежонок» стали продаваться в розничных магазинах. В 2011 и 2013 годах Центр питательных смесей получал награды конкурса «100 лучших товаров России», в 2012 году — золотую награду на Всероссийском конкурсе «Молочные продукты».

## Шматуха Семен, 2 года

Требуется  
на лечение:

75 300 руб.

Диагноз:

детский церебральный паралич  
(ребенок-инвалид)

**ПОМОГИТЕ МНЕ!**

КАК ПОМОЧЬ?

1. Перечислить на расчетный счёт:

Получатель: Детский Благотворительный Фонд "Дети планеты Земля".

Наименование платежа: Пожертвование на лечение ребенка  
(Шматуха Семен)

ИНН 5506074623, КПП 550601001, р/с 40703810902600191909

Филиал "Омский" ОАО "ОТП БАНК" г. Омск, БИК 045209777,  
к/с 30101810000000000777.

2. Сделать перевод с карты любого банка на карту Сбербанка (Фонда):

5469 4500 1006 1315 либо через систему "Все платежи. ru".

3. Передать наличными в офисе Фонда по адресу:

г. Омск, ул. Учебная, 76, офис 303.



тел.: 634-635;  
634-636

www.childrenofplanet.com

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

## ДОРОЖНИКИ ТРЕБУЮТ ЗАРПЛАТУ

### РАБОТНИКИ ЧЕЛЯБИНСКОГО ДРСУ ГОТОВЯТСЯ К ПРИОСТАНОВКЕ РАБОТ

Вот уже несколько лет администрация Челябинска не оплачивает в срок работы, выполненные дорожным ремонтно-строительным управлением (МУП ДРСУ). К началу года город оказался должен ему почти полтора миллиарда рублей. Предприятие на грани банкротства. Устав от попыток достучаться до местных властей, работники решили возбудить коллективно-трудовой спор.

Сотрудники муниципального унитарного дорожного ремонтно-строительного управления в Челябинске намерены объявить 10 октября коллективно-трудовой спор и устроить приостановку работ. Поводом стала неоднократная задержка выплат заработной платы и бедственное положение предприятия.

- Наш ДРСУ существует уже 60 лет, - рассказал "Солидарности" Василий Спиридонов, председатель Челябинского обкома Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения. - В основном ДРСУ занимается ремонтом дорог и уборкой, иногда строительством. Но с 2011 года Управление дорожного хозяйства администрации г. Челябинска перестало подписывать акты выполненных работ и производить оплату за оказанные услуги, ссылаясь на отсутствие денежных средств. На начало 2014 года задолженность перед ДРСУ составляла уже 1,4 млрд рублей. Из-за этого на предприятии начались финансовые проблемы. Для выплат сотрудникам,



для покупки запасных частей и погашения текущих расходов пришлось взять одиннадцать кредитов. Общая сумма 1,35 млрд рублей, а надо же еще и проценты по этим кредитам платить! А ежемесячно только

процентов по кредиту надо выплачивать 12 млн рублей.

По словам Спиридонова, из-за того, что администрация города не расплачивается вовремя, люди на предприятии получают заработную плату с опозданием на месяц-два. К началу года сменилось уже пять директоров. Более того, в конце прошлого года ДРСУ не хватило средств для участия в тендере на городской заказ:

- Для участия в конкурсе нужно было 25 млн рублей залога, а этих средств не было. И конкурс выиграл "Южуралавтобан", который потом заключил договор подряда с ДРСУ. В результате трудятся все так же наши работники. "Южуралавтобан" забирает 14% от суммы контракта, а оставшихся денег не хватает, чтобы управление было рентабельным.

По словам председателя обкома, только за этот год из ДРСУ по собственному желанию ушло около ста человек из пяти сот. Причем ушли наиболее квалифици-

рованные работники. Обком неоднократно проводил встречи с директорами предприятия, писал обращения к губернатору, к сити-менеджеру. Были написаны исковые заявления в суд по взысканию задолженности с администрации города.

- Директора только разводят руками - сделать что-то в ситуации, когда нет денег, практически невозможно. Пришлось брать кредит даже на запчасти для техники. Сложно расплачиваться с работниками, которые уходят, - это отодвигает зарплату для остальных. Губернские власти наше письмо "спустили" на городские власти. А те не берут на себя ответственность, хотя именно город задолжал предприятие. В августе мы вручили письмо уже лично губернатору в руки, и только тогда дождалась реакции - сити-менеджер Сергей Давыдов пообещал, что погасит долги. Но слова остаются словами. Лично у меня сложилось впечатление, что городские власти намеренно пытаются обанкротить ДРСУ. Возможно, для того, чтобы потом их нишу занял "Южуралавтобан".

В начале августа работники ДРСУ написали еще одно обращение к городской администрации. И если до 10 октября реакции от городских властей не последует, будет инициирован коллективно-трудовой спор и объявлена приостановка работ.

Полина САМОЙЛОВА.

## ПИКЕТ В ХАКАСИИ

### РАБОТНИКИ ЗАО "ТЕЙСКИЙ РУДНИК" ПРОВЕЛИ ПИКЕТ В ЗНАК ПРОТЕСТА ПРОТИВ СОКРАЩЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

На ЗАО "Тейский рудник" работодатель решил без согласования с профсоюзом внедрить новое соглашение об оплате труда, понижающее доход самых низкооплачиваемых работников. К тому же за последние четыре месяца предприятие вручило уведомления об увольнении примерно 50 работникам. В знак протеста против такого поведения нанимателя горняки устроили 29 сентября пикет. Это привлекло внимание местных властей, и работникам дали гарантии урегулирования проблем.

Пикет на ЗАО "Тейский рудник" в Хакасии состоялся 29 сентября. Рудник является филиалом ОАО "Евразруда" и производит железорудный концентрат. Пикет состоялся возле Дома культуры "Горняки", работники вышли на акцию протеста с лозунгами "Стоп! Сокращение!".

- Этой акцией протеста мы хотели привлечь внимание к двум проблемам, - объяснил председатель Хакасской территориальной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России Павел Юрковец. - В первую очередь хотели обратить внимание работодателя на то, что он обязан выполнять условия коллективного договора. А именно - согласовывать локальные нормативные акты с профсоюзом.

По словам Юрковца, некоторое время назад работодатель предоставил первичке на согласование проект соглашения об оплате труда. После проверок и подсчетов профсоюз обнаружил, что доход низкооплачиваемых со-

трудников должен упасть. То есть могут пострадать наиболее социально незащищенные люди. Профсоюз выразил несогласие, однако работодатель все равно издал приказ, по которому соглашение вводится в силу с 1 ноября 2014 года.

- Вторая проблема, к которой мы хотели привлечь внимание, - это сокращения численности работников. За последние три-четыре месяца уведомления об увольнении получили уже почти 50 человек. Сокращения происходили в три этапа. Сначала уведомления получили 10 сотрудников, потом - 20, а потом - еще 19. Первое увольнение работодатель мотивировал тем, что часть работы отдала подрядной организации, и для этих работников не осталось фронта деятельности. Последующие два сокращения штата обосновывали плохой ситуацией на рынке. Мы встречались с работодателем, предлагали ему перейти на "четырехдневку" до улучшения ситуации на рынке, чтобы сохранить рабочий коллектив. Но к нам не

прислушались. И тогда было решено устроить пикет.

Как объяснил Юрковец, из-за того что увольнения были разбиты на три этапа, они не считаются массовыми, хотя для небольшого поселка, в котором расположено предприятие, это ведет к существенному росту безработицы.

- На следующий же день после проведения пикета нас позвали на встречу с министром промышленности Республики Хакасии Борисом Варшавским. Кроме меня на встрече присутствовала как председатель первички, так и председатель территориального объединения Хакасии. На встрече мы договорились о том, что дальнейших сокращений на предприятии не будет, а проект соглашения вернется на согласование с первичной профсоюзной организацией. 15 октября у нас назначена повторная встреча с министром, которая покажет, выполняются ли данные работодателем обещания.

Полина САМОЙЛОВА.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ  
ИСПОЛЬЗУЮТСЯ  
МАТЕРИАЛЫ  
"СОЛИДАРНОСТИ",  
№ 37, 2014 Г.**

**В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ  
ГАЗЕТЫ**

**вы также можете  
прочсть:**

**- Снизить стоимость  
студенческого  
проездного  
потребовали 7 октября  
профактивисты Омска.**

**- Рецензия  
на новую книгу  
Н. Гладкова  
"Реализация  
и защита трудовых  
прав, свобод  
и законных  
интересов работников:  
настольная книга  
профсоюзного  
актива".**

**- Севастопольские  
моряки получают  
низкие зарплаты.**

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## БИТВА СООБЩАЮЩИХСЯ СОСУДОВ

Одна из наиболее сложных, зачастую трагичных, ситуаций в работе профсоюзов часто возникает тогда, когда они выступают... сторонниками своей отрасли. Эти действия вполне понятны. И по-человечески, и с точки зрения, скажем так, корпоративных производственных интересов. Не бывает профсоюза на закрывшемся предприятии, не бывает роста доходов у членов профсоюза на предприятиях с убытками. Соответственно, нужно добиться роста доходов. А рост доходов достигается в том числе и через снижение издержек. Скажем, энергоемкое производство требует снижения цен на электрическую энергию. Другим предприятиям (и простым гражданам тоже) хотелось бы поменьше тратиться на коммунальные услуги. И уж, конечно же, все добывающие и перерабатывающие отрасли заинтересованы в снижении транспортных расходов. Поэтому вполне реальные случаи из жизни связаны с обращениями профсоюзов в отношении уменьшения всех этих издержек.

В прошлом году перед закрытием своих алюминиевых предприятий "Русал" пытался добиться льготного тарифа на электроэнергию. Буквально только что кубасские профсоюзы приняли специальное обращение по поводу роста железнодорожных тарифов. Их грядущий рост на 10% они оценивают как своеобразные "санкции" против угольной отрасли. Для недовольства есть основания. Любые транспортные или энергетические расходы - это деньги, которые заплатят компании и которые уменьшат доходность этих компаний. С другой стороны, для компаний из транспорта или энергетики эти деньги - доходная часть. Они ровно так же не согласны уменьшать свои доходы, как другие компании не согласны увеличивать свои издержки. А профсоюзы, относящиеся к транспортным или энергетическим компаниям, вполне себе поддерживают рост тарифов, поскольку увеличение доходов дает им дополнительные основания добиваться для работников роста зарплат. Уменьшение же доходов ведет к сокращению зарплат или персонала.

Как в школьной задачке: есть два сообщающихся сосуда, и если в одном стало меньше жидкости, то в другом ее стало больше. Вроде бы. "Вроде бы" - это потому, что увеличение доходов компании совершенно не обязательно приведет к пропорциональному росту доходов ее работников.

Обратимся к фактам. Крупнейшая шахта России "Распадская", собственник "Евраз", основной акционер Роман Абрамович.

Цитирую РБК: "...по данным полугодовой отчетности ОАО "Распадская", транспортная составляющая в конечной цене угля за первое полугодие 2014 года снизилась на 37% к аналогичному периоду прошлого года, а в выручке компании ее доля не превышает 14%. Аналогичную динамику показывает и угольный гигант региона - ОАО "СУЭК", у которого транспортные расходы в 2014 году сократились более чем на 11%, а железнодорожная составляющая транспортировки составляет 27%. Таким обра-

зом, заявление о некоем тарифном "топоре" для угольщиков выглядит как минимум спорно. Более того, компании продолжают наращивать прибыли. Тот же "СУЭК" за полугодие увеличил чистую прибыль почти в три раза - до \$49 млн - к I полугодю 2013 года".

Снижение транспортных издержек помогло "Распадской" в прошлом году повысить среднюю зарплату работникам на 7,5% (однако в первом полугодии 2014 года социальные расходы уменьшились по сравнению с прошлогодними более чем в два раза; цитирую по отчету ОАО "Распадская" за первое полугодие 2014 года). Но заморозка тарифов в прошлом году обернулась для РЖД переводом примерно трети работников на сокращенную рабочую неделю. Можно ли считать, что работники РЖД за счет своих доходов стимулировали развитие угольной отрасли? Риторический вопрос.

Теперь железнодорожные тарифы повысят. Доля транспортных издержек увеличится, финансовое состояние угольных компаний ухудшится. Не нужно быть академиком, чтобы предсказать торможение зарплат, сокращение социальных расходов, проблемы с занятостью. Можно ли будет считать, что угольщики за счет своих доходов стимулируют развитие транспорта? Второй риторический вопрос.

Впрочем, с этими вопросами можно бесконечно ходить по кругу. И если вступать в него профсоюзам, то обмен заявлениями будет таким же бесконечным: повысили тарифы - заклеим "тарифные предприятия", заморозили тарифы - заклеим "экономов", которые не дают развиваться отраслям.

Выход, как мне кажется, немного в другом. Не секрет, что у подавляющего большинства работодателей в стране (что частных, что государственных) издержки, на которых можно было бы и сэкономить, считаются зарплатами основной массы наемных работников. Не секрет, что на подавляющем большинстве предприятий (частных и государственных) зарплата менеджмента и топ-руководителей в десятки и сотни раз отличается от зарплат основной массы наемных работников. Так, может быть, перед тем как включаться в "обмен проклятиями", нужно разобраться в своей внутренней "консерватории"? То есть предложить поискать резервы в сокращении несоизмеримых доходов "топов" и дивидендов акционеров? Конечно, такие предложения не очень популярны и в профсоюзной среде. Потому что проще ругать начальника чужого предприятия, а не узнавать доходы/расходы своего и предлагать ему ужаться. Однако в данном случае "производственный патриотизм", по сути дела, превращает профсоюз в лоббистский инструмент собственника, не желающего терять свой сверхдоход. Конечно, в случае успеха лоббистских действий профсоюза что-то достанется и работникам. Но не будем обольщаться - это "что-то" обычно не превышает индексации зарплат в размере инфляции. То есть примерно как на "Распадской" в прошлом году в момент заморозки тарифов. Как говорится, "за что боролись"...

Александр ШЕРШУКОВ.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

Собственник завода "Пластик", выпускающего в Сызрани детали для автопрома, скрыто сокращал работников, а затем инициировал кампанию давления на профсоюз (см. "Солидарность", № 33, 2014). Заявление в прокуратуру на противоправные действия администрации помогло усадить начальство за стол переговоров. Но удастся ли профсоюзу сохранить рабочие места и прекратить перебои с зарплатой?

## СОКРАЩЕНИЙ НЕ БУДЕТ. ЗАРПЛАТЫ, ВЕРОЯТНО, ТОЖЕ

### АДМИНИСТРАЦИЯ СЫЗРАНСКОГО "ПЛАСТИКА" ВОЗОБНОВИЛА ПЕРЕГОВОРЫ С ПРОФСОЮЗОМ

В конце 2013 года у сызранского завода "Пластик" сменился собственник. Предприятие вошло в структуру нижегородской группы компаний "Автокомпонент", после чего анонсировали создание на его базе "инновационного производства" штампов и пресс-форм для автопрома. В июле руководитель пресс-службы компании Надежда Фиалковская отмечала, что завод испытывает дефицит как основных, так и вспомогательных рабочих, планирует наращивать производственные объемы и готов трудоустроить беженцев из Украины. Однако сами работники завода заметили не расширение, а сокращение штата.

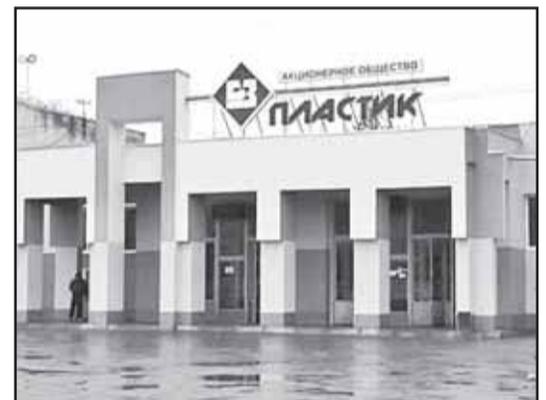
Не объявляя об этом официально, администрация начала увольнять сотрудников "по соглашению сторон", переводить их на неполную рабочую неделю, лишать премий. А по результатам новой спецпроверки рабочих мест вредные условия труда для части работников вдруг "перестали" быть таковыми, хотя совершенно не изменились.

Скрытые сокращения прекратились после встреч администрации с руководителем Самарского областного комитета Росхимпрофсоюза Анатолием Малофеевым и председателем заводского профкома Евгением Зиновьевым. Но уже 18 августа собственник предприятия направил начальникам структурных подразделений письмо с указанием "убедить" работников выйти из профсоюза. К письму был приложен образец соответствующего заявления.

К середине сентября такие заявления подписали уже 200 сотрудников. Для сызранского "Пластика" цифра немалая. По оценке Анатолия Малофеева, сейчас на заводе трудится от 700 до 1290 человек (в 2013 году их было 2158), а в профсоюзе осталось 350 - 400 работников. Более точных цифр нет, поскольку профком лишен своего помещения, а заводская бухгалтерия остановила перечисление профсоюзу членских взносов.

Вышедшие из профсоюза работники факт давления со стороны начальства отрицают. Говорят, что сами попросили администрацию подготовить для них образец заявления.

- Сызрань почти моногород, - объясняет Анатолий Малофеев. - Там лишь два крупных предприятия, "Пластик" и нефтеперерабатывающий завод. Люди держатся за свои рабочие места и о фактах давления не рассказывают.



Тем временем на "Пластике" начались перебои с денежными выплатами. Пятнадцать человек письменно сообщили в профком, что не могут получить свои отпускные и зарплаты уже два месяца, а потому готовы к коллективным действиям - пикетам, митингам и даже забастовкам.

Профсоюз проинформировал Рострудинспекцию об этом факте, а также о других неправомерных действиях работодателя. Материалы о давлении на профорганизацию были направлены в прокуратуру.

В настоящее время директор завода Евгений Юрищев демонстрирует готовность пойти на переговоры с профсоюзом. Долги перед работниками погашены, профкому найдено благоустроенное помещение (правда, за территорией предприятия). Возобновилось обсуждение проекта коллективного договора. В период с 6 по 15 октября профком и областной комитет профсоюза намерены проверить документы на заводе - ознакомиться с актами аттестации рабочих мест и положением с зарплатами.

По словам Анатолия Малофеева, работодатель не исключает перебоев с выплатой заработной платы из-за сложной экономической ситуации. В следующем году сызранскому заводу исполнится 50 лет, и большую часть этого времени основным заказчиком продукции "Пластика" был тольяттинский "АвтоВАЗ", который сейчас сокращает объемы производства.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для более полной информации свяжитесь с нами: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

## О ПОИСКОВЫХ ОТРЯДАХ ПОЗАБОТИЛИСЬ

Официально зарегистрированных поисковиков, проводящих работы по выявлению неизвестных воинских захоронений, отнесут к социально ориентированным НКО. Это позволит поисковым отрядам и организациям претендовать на льготы и даже госдотации. Совет Федерации одобрил соответствующую поправку к закону "О некоммерческих организациях".

Закон расширит перечень видов деятельности социально ориентированных некоммерческих организаций. Вводится новый вид их деятельности - "проведение поисковой работы, направленной на выявление неизвестных воинских захоронений и непогребенных останков защитников Отечества, установление имен погибших и пропавших без вести при защите Отечества".

"Социальным" НКО чиновники должны предоставлять "субсидии за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных в консолидированном бюджете. Госпомощь будет заключаться в финансовой, имущественной, информационной, кон-



сультационной поддержке, а также поддержке в области подготовки и дополнительного профобразования сотрудников и добровольцев. Таким НКО предоставят ряд льгот по уплате налогов и сборов, могут предоставить налоговые льготы юрлицам, которые оказывают этим НКО материальную поддержку.

Напомним, теперь органы государственной власти и местного самоуправления могут поддерживать НКО, если те признаны "социально ориентированными". То есть осуществляют "деятельность, направленную на решение социальных проблем и развитие гражданского общества".

### "А"-СПРАВКА

Видов деятельности "социально ориентированных" НКО изначально было двенадцать. Но с принятием новых поправок к базовому закону их стало больше. Это: социальная поддержка и защита граждан; работа в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения; профилактика и охрана здоровья граждан, пропаганда здорового образа жизни, физической культуры и спорта; патриотическое воспитание граждан РФ, улучшение морально-психологического состояния граждан; охрана окружающей среды и защита животных; охрана и содержание объектов и территорий исторического, культового, культурного или при-

родоохранного значения и мест захоронений; подготовка населения к преодолению последствий стихийных бедствий и иных катастроф, к предотвращению несчастных случаев; профилактика социально опасных форм поведения граждан; благотворительная деятельность, а также содействие благотворительности и добровольчеству. И, кроме того, содействие духовному развитию личности, развитие межнационального сотрудничества, сохранение и защита самобытности, культуры, языков и традиций народов РФ, деятельность по социальной и культурной адаптации и интеграции мигрантов в наше общество.

## Льготникам Крыма облегчат трудности перехода в РФ

Правительство внесет в Госдуму законопроект о соцзащите и предоставлении мер соцподдержки "льготным" категориям крымчан и севастопольцев. Проект призван "встроить" социальные права крымчан, базировавшиеся на украинском законодательстве, в систему социальной защиты РФ. Минтруда, разработавшее проект, согласовало его во всех "смежных" ведомствах и передало документ для рассмотрения и утверждения президиумом кабинета. По прогнозам, проект будет принят Думой в течение месяца.

Документ законодательно закрепляет, что реализация прав крымчан на меры соцзащиты в натуральной или денежной форме (в размерах и объемах, установленных законами и нормативными правовыми актами РФ), будет осуществляться в полной мере с 1 января 2015 года. Соответствующие расходы уже включены в проект госбюджета на трехлетку. Дабы облегчить и ускорить процесс, все подтверждающие "право на льготу" документы, выданные на украинском языке, в органах соцзащиты будут принимать без перевода на русский язык.

"Чернобыльцам" переходный период продлят на год: согласно законопроекту, "граждане, пострадавшие от воздействия радиации вследствие радиационной аварии", должны будут обратиться до 1 октября 2015 года "с заявлением о предоставлении набора социальных услуг начиная с 2016 года".

Законопроект устанавливает право крымчан-льготников на "стандартную" ежемесячную денежную выпла-

ту (ЕДВ) с 1 января 2015 года с одновременным получением набора социальных услуг. Крымчан, имеющих статус почетного донора Украины, предлагается приравнять к лицам, награжденным нагрудным знаком "Почетный донор России" с предоставлением мер социальной поддержки, установленных федеральным законом "О донорстве крови и ее компонентов". Законопроект с 1 января 2015 года включает в льготную категорию лиц всех крымчан - ветеранов Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий. Документ также предполагает сохранение льгот крымчанам, признанным пострадавшими от политических репрессий, а также реабилитированным лицам. Проект гарантирует с 1 января 2015 года все положенные российским законодательством меры соцподдержки инвалидам вследствие военной травмы, членам семей погибших (умерших) военнослужащих и сотрудников госорганов, в которых предусмотрена военная и приравненная к ней служба.

## "ПЕРЕХОДНЫЙ ТРУДОВОЙ ПЕРИОД" ДЛЯ КРЫМЧАН УЗАКОНЕН

На прошлой неделе Госдума и Совет Федерации одобрили пакет законопроектов по встраиванию Крыма и Севастополя в политико-правовую и социально-экономическую систему России. Документы уже подписаны президентом РФ и после официального опубликования вступят в силу.

С января будущего года Крым и Севастополь полностью перейдут на российское трудовое законодательство. Но в оставшиеся три месяца на полуострове действует переходный период, в течение которого работники и работодатели будут готовиться к "новой реальности". В этот период должны быть урегулированы вопросы интеграции новых регионов в экономическую и правовую систему России. Трудовой кодекс РФ с 1 января 2015 года будет действовать в Крыму и Севастополе в полном объеме.

Документ предусматривает сохранение до конца текущего года всех действующих компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда по результатам ранее проведенной аттестации рабочих мест. Причем на переходный период для компенсаций вводится принцип приоритета более высоких соцгарантий. Например, в случаях, когда украинские льготы и компенсации более высокие, нежели российские, предпочтение будет отдаваться им. И наоборот: если российские соцгарантии "богаче" украинских, то будут применяться именно они.

Большинство льгот и компенсаций "вредникам" в Крыму (обеспечение лечебно-профилактическим питанием, право на оплачиваемые санитарно-оздоровительные перерывы, сокращение рабочего времени, дополнительный оплачиваемый отпуск, льгот-

ную пенсию) предоставлялись по результатам аттестации рабочих мест. (В РФ она будет заменена спецценкой условий труда.) В этой части украинское законодательство обеспечивало более широкий объем гарантий, нежели в РФ.

Закон призван обеспечить "сохранение установленных трудовым законодательством РФ гарантий трудовых прав работни-

ков при реорганизации (смене собственника) и ликвидации предприятий, учреждений и организаций" на территории Крыма и Севастополя. Контракты, заключенные с работниками в этих регионах, должны быть приведены в соответствие с российским законодательством не позднее 1 января 2015 года. До этой же даты федеральный конституционный закон о принятии но-



вых субъектов в состав РФ допускал обращение на территории полуострова украинской национальной валюты - гривны. Однако это ущемляет интересы и трудовые права работников-крымчан; поэтому новый закон обяжет тамошних работодателей выплачивать зарплату только в рублях. Нормы данного закона будут действовать до 1 января 2015 года.

### МНЕНИЕ

Михаил ТАРАСЕНКО, член комитета ГД по труду:

- Трудно гарантировать, что все проблемы, касающиеся вопросов трудового законодательства, будут к 1 января исчерпаны. Но есть возможность во время переходного периода, когда будут действовать и те и другие нормы, подготовить трудовые коллективы и организации к тому, чтобы наше законодательство стало действовать в полной мере. Законопроект призван минимизировать сложности, которые могут при этом возникнуть. Наш сравнительный анализ законодательства, регулирующего трудовые и связанные с ними отношения в Крыму до 21 февраля 2014 года, показал значительное расхождение тех правовых норм и российских. Это может ухудшить положение граждан, возможность получения ими гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством РФ. Так, по прежнему законодательству Крыма (то есть Украины) ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 24 календарных дня, а по российскому законодательству - 28 календарных дней.

Сейчас появились предпосылки к высвобождению работников

предприятий в связи с их перерегистрацией, с нахождением на территории Украины учредителей, которые не приняли решение о дальнейшей деятельности в Крыму в связи с переходом хозяйствующих субъектов в разряд предприятий стратегического значения, в связи со сменой собственников и т.д. Поэтому нашим законом предполагается защитить работников и сохранить установленные трудовым законодательством России гарантии трудовых прав при реорганизации, ликвидации предприятий, учреждений и организаций, расположенных в Крыму. Трудовые договоры, условия которых противоречат российскому законодательству, прекратят действие с 1 января 2015 года. Трудовые книжки украинского образца будут продолжать действовать, они по законопроекту не подлежат замене и будут вестись в порядке, установленном российским законодательством. Но при желании работника иметь трудовую книжку российского образца работодатель обязан будет исполнить это желание и выдать ему российскую трудовую книжку.

ОБЩЕСТВО

# ГЛАВНОЕ - НЕ УМЕНЬШАТЬ ЗАРПЛАТУ

## ЧИТАТЕЛИ "СОЛИДАРНОСТИ" ОБСУЖДАЮТ ВОПРОС О ЧЕТЫРЕХДНЕВКЕ

**Идея о переходе на четырехдневную рабочую неделю остается одной из самых обсуждаемых тем в СМИ и Интернете. Ажиотаж порождает липовые "сенсации", а разброс во мнениях весьма широк.**

В начале октября руководитель Группы по условиям труда МОТ Джон Мессенджер опубликовал в своем блоге эмоциональный пост, рекламирующий переход на четырехдневку. По мнению эксперта, сокращение рабочей недели позволит сохранить здоровье трудящихся, создать больше рабочих мест, снизить загрязнение атмосферы; люди станут счастливее и работать будут продуктивнее. При этом он ссылается на доклад, опубликованный в августе Национальным бюро экономических исследований США.

Несмотря на пометку, что данный пост представляет исключительно точку зрения автора и не отражает официальной позиции Международной организации труда, многими СМИ он был интерпретирован именно как "позиция МОТ". Вместе с тем и упоминаемое Мессенджером исследование не является официальным докладом бюро, а посвящено исключительно ситуации в трудовой сфере Кореи и Японии.

Утром 7 октября в российской прессе возникла еще одна

"сенсационная" новость по той же теме: якобы вопрос о переходе на четырехдневку готовится к рассмотрению Государственной думой. Именно так было интерпретировано высказывание руководителя комитета Госдумы РФ по труду и социальной политике Андрея Исаева о возможном проведении в комитете круглого стола на данную тему.

Подобные "новости" создают у части читателей ощущение, будто бы вопрос о четырехдневке "на самом деле" уже решен где-то "наверху" и от нововведения не стоит ждать ничего хорошего. Об этом свидетельствует ряд комментариев на сайте "Солидарности". За исключением курьезных высказываний (мол, за три выходных дня народ попросту сохнет), главным предметом опасений является возможное снижение зарплаты.

*"Очередной способ "выкручивания рук" работающему населению, - пишет пользователь Alipe. - Более активные и востребованные найдут способы подработки и попытаются возместить 20%, остальным останется сми-*

*ряться со снижением доходов. И плюс попытка завалулировать рост безработицы, который неизбежен с надвигающимся экономическим кризисом".*

*"Если не уменьшать зарплату, то ради бога, - считает Гуцин Игорь. - При нищенских зарплатах еще хотят их и урезать. Да, работодатель за счет сокращения рабочего времени получит большую выгоду на экономии энергоресурсов (электроэнергия, вода, пар). Но в России так нельзя".*

Ряд комментаторов полагают, что в нашей стране четырехдневка не приживется: многие люди все равно будут работать больше, чтобы больше заработать, как делают это сейчас. Кто-то по собственному выбору, а кто-то и под давлением работодателей, заставляющих людей трудиться лишние часы безо всякой дополнительной оплаты.

*"И так работаю с 8 утра до 9 вечера, - делится наболевшим Olga Paveleva. - А если сократят дни, так и совсем ночевать на работе, что ли?"*



При этом сама идея дополнительного выходного без снижения уровня зарплаты, пусть даже и за счет увеличения продолжительности рабочего дня, находит немало сторонников.

*"Я даже не знаю, озадачилась - что бы выбрала я, - размышляет Юлия Владимировна. - Наверное, все-таки 4-дневную неделю. Нет, я даже готова работать*

*столько же часов, только чтоб выходной еще один был".*

*"Согласна, хоть время пойдется сходить в зал, поехать в магазин, выйти погулять с собакой;), - радуется Olya Korneeva. - И так работаешь с 9 до 17.30, но всегда остаешься до 19.00! Так что я ЗА!"*

**Сергей КОЗЛОВСКИЙ.**

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

# "ПРОШУ УВОЛИТЬ ИЗ ПРОФСОЮЗА"

## В ВЕЛИКОМ НОВГОРОДЕ РАБОТОДАТЕЛЬ БОРЕТСЯ С "НОВОРОЖДЕННОЙ" ПЕРВИЧКОЙ

Работники новгородского филиала ОАО "НПО Стеклопластик" организовали первичную профсоюзную организацию. Но, хотя на головном предприятии профсоюзная организация существует много лет, новгородских работников стали преследовать за создание первички. Пятерых сотрудников администрация уже сумела заставить написать заявление об "увольнении из профсоюза". Однако остальные работники надеются отстаивать свои интересы и уже написали заявление в трудовую инспекцию.

Совсем недавно одно из старейших подмосковных предприятий ОАО "НПО Стеклопластик" организовало филиал в Великом Новгороде - Производственно-технологический комплекс "Новгород" (ПТК "Новгород"). Сейчас на новгородской площадке работает около 100 человек, но в будущем ожидается расширение производственных мощностей. Что характерно, руководство ОАО "НПО Стеклопластик" до последнего момента было хорошим социальным партнером.

- Председатель совета директоров предприятия Николай Трофимов - член Российского союза химиков, принимал участие в подписании отраслевого соглашения с МООП, - рассказывает Сергей Ян, председатель Новгородского обкома Росхимпрофсоюза. - У головного предпри-

ятия хороший коллективный договор. Естественно, новгородские работники тоже захотели быть социально защищенными, тем более что на предприятии уже случались задержки заработной платы.

По словам Яна, 2 октября самые инициативные работники собрались в кафе и пригласили его для консультации. После этого была создана первичная профсоюзная организация, выбран профком и председатель первички. Работники написали заявления о вступлении в Росхимпрофсоюз, а на учет пожелали встать в Новгородскую областную организацию этого профсоюза.

- На следующий день я сам пошел разговаривать с руководством, сообщил им о создании первичной профсоюзной организации. После этого на работников стали оказывать давление - требовать, чтобы они отказались от вступления в профсоюз,



говорили, что уже "есть свой профсоюз на головном предприятии", что из-за создания первички теперь некогда заниматься запуском второй очереди производства. И, по словам некоторых работников, меня даже обвинили в том, что я якобы вымогал взятку у руководства. В результате пятерых работников запугали, и они написали заявления о выходе из профсоюза. Заявления писались под диктовку администрации предприятия и получились крайне смешными: "прошу уволить меня из профсоюза". По факту давления на работников уже написано заявление в трудовую инспекцию.

"4 октября 2014 года руководство ОАО "НПО Стеклопластик" ОСП ПТК "Новгород" организовало давление на членов профсоюза с требованием о выходе из профсоюза и ликвидации профсоюзной организации на ОАО "НПО Стекло-

пластик" ОСП ПТК "Новгород". Срок для решения о выходе из членов профсоюза руководством ОАО "НПО Стеклопластик" ОСП ПТК "Новгород" установило 6 октября 2014 года.

5 октября 2014 года, когда я вышел на смену, мне как председателю первичной профсоюзной организации технический директор Безлаковский Антон Игоревич предложил расформировать первичную профсоюзную организацию либо уволиться по собственному желанию", - написал 7 октября в заявлении председатель первички Владимир Малышев.

В тот же день, когда Малышев написал заявление в трудовую инспекцию, его неожиданно отправили работать в вечернюю смену.

- Получается, сегодня Малышев проработает до 12 ночи, а завтра ему в 8 утра снова придется выйти на работу, - комментирует происходящее Сергей Ян. - На отдых ему остается менее 8 часов, это нарушает Трудовой кодекс. Это, конечно же, просто попытка надавить на человека, сломать его.

Впрочем, председатель обкома полон оптимизма и считает, что ситуацию на "Стеклопластике" удастся достаточно быстро урегулировать. Обком уже связался с первичной профсоюзной организацией головного предприятия, договорился о переговорах с руководством головного предприятия и собирается подключать к переговорам председателя Росхимпрофсоюза Александра Ситнова.

**Полина САМОЙЛОВА.**

ПРОФСПОРТ

# ЗНАК ГТО НА ГРУДИ У НЕГО, А ТАКЖЕ У НЕЁ, И ВООБЩЕ ИХ ТАКИХ 25 ЧЕЛОВЕК

В минувшие выходные завершилась VII летняя спартакиада команд молодежных советов предприятий и организаций области. Эта спартакиада была отмечена одним обстоятельством, которое, уверен, долго еще будет номером один у профсоюзных спортсменов. Дело в том, что программа нынешних соревнований вместила в себя кроме привычных видов спорта также первенство по сдаче норм ГТО.

В рамках нового турнира спортсмены бегали и прыгали в длину с места, подтягивались и качали пресс, стреляли и метали гранату. И, видимо, баллы, набранные командами именно в этом турнире, оказали решающее воздействие на распределение призовых мест в комплексном зачете.

Но сначала было открытие спартакиады, на котором молодых спортсменов приветствовали заместитель председателя ООООП «ФОП» Виктор Хмельницкий, главный специалист управления физической культуры и спорта профильного областного министерства Хафис Сафарметов, а также председатель молодежного совета Федерации и по совместительству главный судья соревнований Андрей Ефремов. Здесь же прошло награждение победителей в уже завершившихся видах соревнований: волейболе (филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго»), футболе (МП г. Омска «Тепловая компания») и боулинге (ОАО «ОНИИП»).

В субботу же в спорткомплексе ДОСААФ в центре внимания было многоборье ГТО. Один из участников соревнований, начальник сектора КБ ПО «Полет» Анатолий Степанников, по этому поводу выразился так:

- Соревнования в рамках сдачи нормативов ГТО - это необычно, увлекательно и в конце концов престижно... если, конечно, итогом твоих усилий будет значок

ГТО. Я достаточно регулярно занимаюсь спортом - играю в хоккей и футбол, упражняюсь на турнике, и это сегодня помогло: во всех видах многоборья, кроме бега, я показал результаты на уровне золотого значка. Ну что ж, буду тренироваться, подтягивать форму, чтобы всё-таки получить «золото».

Как оказалось, это стремление с Анатолием разделяло боль-

- Я совершенно не готовилась к сдаче норм ГТО, у меня не было никаких особенных тренировок. Но когда-то я девять лет занималась в ансамбле народных танцев, и выносливость, закаленная там, видимо, сказалась. А вообще-то главным для меня было желание не подвести команду, выступить через «не могу»...

В программе спартакиады



шинство спортсменов. Потому что значкистами ГТО по окончании соревнований стали 25 человек, из которых 11 выполнили нормы золотого значка. А первое место в этом виде программы досталось команде МП г. Омска «Тепловая компания», все трое «зачетных» спортсменов которой уверенно одолели комплекс ГТО на уровне золотого значка. Вторыми здесь стали представители ОАО «РЖД», третьими - команда ФГУП НПП «Прогресс».

С представительницей нового поколения «золотых» значкистов ГТО, инженером ФГУП НПП «Прогресс» Юлией Турчук, мы побеседовали о том, что на самом деле является залогом хорошего выступления - неустанные тренировки или воля к победе. Оказалось, что еще важнее некий третий фактор:



присутствовал еще один очень зрелищный и динамичный вид спорта - картинг. И пока профсоюзные спортсмены расправлялись с трассой, свой комментарий для «Позиции» дал признанный корифей картинга, гонщик с 30-летним стажем, неоднократный призер чемпионатов области, кандидат в мастера спорта СССР, педагог дополнительного образования Олег Щукин:

- Понятно, что картинг - это технически сложный вид спорта. Но кроме хорошо подготовленной

машины в окончательном успехе процентов восемьдесят принадлежит выучке пилота, навыкам, воспитанным долгими тренировками. В принципе, сесть и поехать можно совсем с «чистого листа», но ехать неправильно. Так что на этих соревнованиях шансов на победу больше у тех, кто уже имеет опыт пилотирования карта. А то, что среди гонщиков сегодня много девушек, это нормально: у нас в клубе некоторые девочки ездят лучше парней...

Одна из лихих гонщиц, специалист ОАО «ОНИИП» Татьяна Дмитриева, после заезда не скрывала величайшего удовлетворения:

- Я уже каталась раньше и на любительском уровне, и участвуя в межвузовских соревнованиях. Поэтому ощущения отличные - скорость я очень люблю. Нюанс в том, что каждый карт разный, и в сегодняшнем ехать было не очень удобно, но в целом всё равно клёво...

И пусть этот эпитет не вполне литературен, он будет самым подходящим для прошедшей спартакиады: в целом всё было клёво. Спортсмены - молодцы, болельщикам - браво, организаторам - так держать. Молодцы!

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



## ФОТОКОНКУРС!

Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», посвященного 70-летию победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Для участия в нем необходимо до 27 декабря 2014 года направить фотографии на электронный адрес: [position@omskprof.ru](mailto:position@omskprof.ru).

Также материалы принимаются по адресу:

644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ТОО «ФОП», т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.

Победителей ждут дипломы и денежные призы в размере трех, пяти и семи тысяч рублей.

В конкурсе участвуют члены профсоюзов. Обязательно к фотографиям следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф. И. О. автора, номера контактного телефона.



Более подробно с условиями конкурса можно ознакомиться на сайте ТОО «ФОП» [www.omskprof.ru](http://www.omskprof.ru) в разделе «Официальные документы» или в газете «Позиция», № 31, 2014 г.

## ОМСККУРОРТ приглашает

Курорт «Озеро Карачи» уже 135 лет поправляет здоровье своих гостей. Уникальность курорта заключается в его природных лечебных факторах, собранных в одном месте: минеральной воде, рапе и лечебной грязи, сопоставимой по свойствам с грязью Мёртвого моря.

Сегодня курорт «Озеро Карачи» переживает своё второе рождение. Наряду с сохранением традиционного санаторно-курортного лечения постоянно расширяется перечень лечебных услуг: посетителям предлагается 84 вида лечебных и 25 видов диагностических процедур, таких как мануальная терапия, подводное вытяжение позвоночника, гирудотерапия, аэрохроматерапия, различные виды гидропатии, спелеотерапия, УЗИ-диагностика и многое другое.

### МЕДИЦИНСКИЕ ПОКАЗАНИЯ ДЛЯ ЛЕЧЕНИЯ

**Заболевания органов движения:**  
деформирующие остеоартрозы, ревматоидные артриты, посттравматические артрозы.

**Заболевания желудочно-кишечного тракта:**  
язвенная болезнь, гастриты, энтериты, колиты, эзофагиты, холециститы, гепатиты, панкреатиты, дискинезия желчевыводящих путей.

**Заболевания нервной системы:**  
радикулиты, плекситы, остеохондрозы, энурезы, детские неврозы, легкие формы ДЦП

(без судорожной готовности, гидроцефального и гипертензионного синдромов).

**Гинекологические заболевания:**  
воспалительные заболевания, аднекситы, кольпиты, бесплодие.

**Заболевания мужской половой сферы:**  
простатиты, эрективная дисфункция, бесплодие.

**Болезни кожи:**  
псориаз, нейродермиты.



## НАЧАЛСЯ СЕЗОН НИЗКИХ ЦЕН!

Приобрести путевки можно в офисах ООО «Омсккурорт»:

пр. Маркса, 4, оф. 142, тел. 31-27-66,  
ул. Мира, 20, тел. 62-86-62,  
ул. Кирова, 47а, тел. 43-07-70.

# ЦАРСКОЕ БЛЮДО



Во многих странах мира во вторую пятницу октября отмечают Всемирный день яйца — праздник всех любителей яиц, омлетов, запеканок и глазуньи... Ничего удивительного в этом нет. Ведь яйца — самый универсальный продукт питания, они популярны в кулинарии всех стран и культур, во многом благодаря тому, что их употребление может быть самым разнообразным.

История праздника такова: в 1996 году на конференции в Вене Международная яичная комиссия (International Egg Commission) объявила, что праздновать всемирный «яичный» праздник будут во вторую пятницу октября.

Комиссия утверждает, что существует не меньше дюжины причин для празднования Дня яйца, и многие страны, а особенно производители яичной продукции, с готовностью откликнулись на идею отмечать праздник яйца. За последние десятилетия о них было сказано много плохого, но недавние научные исследования показали, что совершенно не нужно избегать употребления яиц. В них содержится высокоценный легкоусвояемый белок, множество необходимых организму питательных веществ, включая основные витамины и минералы, а также антиоксиданты. И, вопреки всеобщему мнению, яйца не повышают уровень холестерина.

Поэтому съедать одно яйцо в день очень даже можно. Интересно, что, по некоторым данным, мировым лидером в потреблении яиц признают Японию. Каждый житель Страны восходящего солнца съедает в среднем по одному яйцу в день. В этом соревновании россияне пока заметно отстают.

Сейчас яйца — один из самых популярных продуктов в нашем рационе. Но так было не всегда. Долгое время в России яйца считались лакомством для знати, в СССР они стали «врагами народа», а позже были реабилитированы.

## ПРЕДМЕТ КУЛЬТА

На Руси яйца считались символом зарождения новой жизни. Их использовали в языческих обрядах. Когда первый раз после зимы скот выгоняли на пастбища, пастух брал с собой яйца, надеясь, что животные станут такими же круглобкими и дадут хороший приплод.

## НЕДОСТАТКИ СЕЛЕКЦИИ

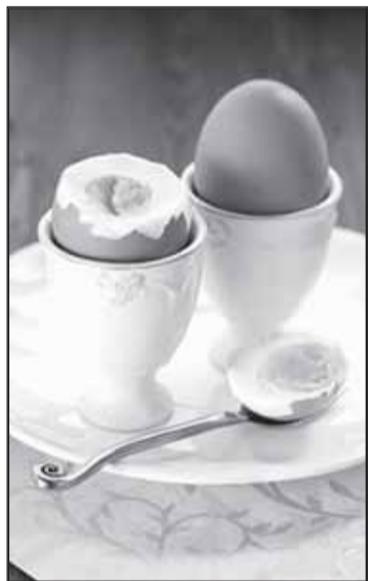
Постепенно яйца стали добавлять к блюдам из мяса, курицы и рыбы. Популярную сегодня яичницу готовили редко. Селекционные работы в России начались только в XVIII веке. До этого куры неслись нерегулярно, а яйцо было меньше современного в два раза. Чтобы приготовить относительно питательное блюдо на одного человека, требовалось как минимум 5–6 яиц.

В книге «Старинная русская хозяйка, ключница и стряпуха», датированной 1790 годом, на 120 страницах только одно упоминание этого продукта: «Яйца сохранять свежими. Заливать их коровьим маслом, где пробудут они почти целый год так свежи, как будто теперь снесенные». Блюдо из яиц в крестьянской кухне тогда еще не было. Так продолжалось до первой четверти XIX века.

## ЛАКОМСТВО ДЛЯ ЗНАТИ

Другое дело — дворянская кулинария. В середине XVII века в Россию начали завозить курнесушек из Голландии. А в страну всё чаще приезжали иностранные кулинары, удивлявшие дворянство новыми блюдами. Оказалось, из простых яиц можно приготовить диковинные лакомства.

В книге Василия Левшина «Словарь поваренный, приспешничий, кандиторский и дистилляторский» 1795 года, рассчитанной на обеспеченных людей, блюдам из



яиц посвящена уже отдельная глава. Даются рецепты омлетов, яиц всмятку, яичниц. В начале XIX века ко двору императора Александра I был приглашен французский кулинар Мари-Антуан Карем. Первое, чем удивил заграничный повар, — яйцо-пашот. Сваренное без скорлупы в кипящей воде, яйцо получалось нежным на вкус. И если во Франции блюдо было дежурным завтраком, то для русской знати яйцо-пашот стало лакомством.

## БЛИЖЕ К НАРОДУ

Еще в первой четверти XIX века изящные блюда из яиц оставались привилегией царей. Для простого населения ситуация изменилась, когда во время Отечественной войны 1812 года рос-



сияне своими глазами увидели, как живут и что едят европейцы. В крестьянских домах стали готовить самые простые варианты яичниц и омлетов. Пик популярности блюд из яиц пришелся на предвоенный период. Яйцо называли уникальным продуктом, полезным для здоровья.

## СПАСИБО, ЧТО ЯЙЦА РЕАБИЛИТИРОВАЛИ!

Во время Второй мировой войны яйца исчезли с прилавков, а вместо них появился яичный порошок, который привозили в страну из США. Народ с недоверием относился к заморскому продукту, поэтому в прессе стали писать о вреде натуральных яиц и пропагандировали порошок. Вернули статус полезной еды яйцам только после окончания войны. «Спасибо, что яйца реабилитировали!» — восклицала Фаина Раневская, а вместе с ней и большая часть россиян. Тем не менее разговоры о вреде яиц периодически возникают и сегодня. Но современные ученые утверждают, что холестерин, содержащийся в яйцах, нейтрализуется лецитином и не откладывается

в организме в виде бляшек. Есть яйца не то что не вредно, но и полезно — в них содержится большое количество аминокислот.

## ВИТАМИННЫЕ ТАБЛЕТКИ

Диетологи называют яйца огромными природными витаминными таблетками — коктейлем из минеральных веществ; они содержат большое количество витаминов и минералов, необходимых для здорового питания.

В них масса полезного — начиная с витамина А, который нужен для здорового развития клеток организма, помогает поддерживать здоровыми кожу и глазные ткани, витамина В<sub>12</sub>, который необходим для формирования красных кровяных клеток, важных для правильной работы иммунной системы, и заканчивая витамином D, который является жизненно важным для правильной работы нервной системы и мышц. Яйца — это большие витаминные таблетки в стопроцентно натуральной оболочке.

Чтобы различить, сырое яйцо или сварено «вкрутую», покрутите его! Если яйцо легко вертится, оно сварено «вкрутую»; если яйцо виляет, значит, оно сырое. \*\*\*

Яичный желток является одним из немногих продуктов — натуральных источников витамина D. \*\*\*

Если яйцо случайно упало на пол, обильно посыпьте его солью для легкой уборки. \*\*\*

Цвет желтка зависит от питания курицы. \*\*\*

Яйца стареют при комнатной температуре за один день больше, чем в холодильнике за неделю. \*\*\*

Большое яйцо содержит только 70 калорий и 5 граммов жира. \*\*\*

Яичный протеин содержит правильное сочетание основных аминокислот, необходимых для построения человеческих тканей. Лучше него в этом плане только грудное молоко. \*\*\*

Одна курица в среднем откладывает от 300 до 325 яиц за год. Чтобы снести яйцо, курице необходимо 24–26 часов. \*\*\*

По мере старения курицы она несет яйца большего размера. \*\*\*

Яйца содержат протеин самого высокого качества, который возможно купить. \*\*\*



## КЛАССИЧЕСКИЙ РЕЦЕПТ ОМЛЕТА ПО-РУССКИ

### Ингредиенты:

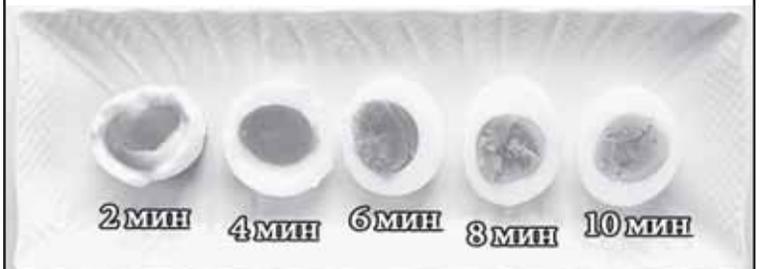
яйца — 6 штук,  
молоко — 200 мл,  
соль — по вкусу,  
масло — 1,5 ст. ложки (сливочное или растительное).

Омлет по-русски в традиционном варианте готовился в печи, в современных условиях можно приготовить его в духовке.

1. Вилкой взбиваем яйца, молоко и соль. Не до пены, а просто, чтобы все ингредиенты смешались в однородную массу.
2. Смазываем маслом формочки для запекания.
3. Разливаем яично-молочную смесь по формочкам.
4. Ставим в разогретую до 200 градусов духовку минут на 25.

Можно, конечно, приготовить омлет и на сковороде, но это уже будет немного другое блюдо — все-таки на Руси омлет именно запекали в печи, а не готовили на открытом огне. При желании, конечно, можете добавить еще какие-то ингредиенты (сыр, шкварки, творог — что хотите), но опять же это будет отступлением от классического варианта.

## СКОЛЬКО МИНУТ ВАРИТЬ ЯЙЦА



- \* Яйца кладут в холодную воду.
- \* Таймер включают, когда закипает вода.
- \* Варят на слабом огне, чтобы яйца не «прыгали».
- \* Чтобы яйца во время варки не лопались, нужно воду посолить.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vopros@omskprof.ru](mailto:vopros@omskprof.ru)

## ПООЩЕНИЕ ЗА ТРУД

Каким образом работодатель может поощрять своих работников?

Поощрение - это публичное признание результатов труда работников.

Согласно ст. 191 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

Возможные виды поощрений:

- объявление благодарности;
- выдача премии;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой;
- представление к званию лучшего по профессии.

Перечень мер поощрения не является исчерпывающим, другие виды поощрений работников за труд определяются коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка, а также уставами и положениями о дисциплине. За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

Согласно Уставу о дисциплине работников морского транспорта, утвержденному постановлением Правительства РФ от 23 мая 2000 г. № 395, к работникам морского транспорта применяются следующие виды поощрения: объявление благодарности (в устной или письменной форме); выдача премии; награждение ценным подарком; награждение Почетной грамотой; занесение в Книгу почета, на Доску почета; присвоение звания лучшего работника по профессии; награждение Почетной грамотой Министерства транспор-

та Российской Федерации; награждение знаками «Почетному работнику морского флота», «Почетному моряку».

Допускается применение к работнику одновременно нескольких мер поощрения, в том числе моральных и материальных. Например, работник был награжден Почетной грамотой и ему выдана денежная премия.

Все поощрения за труд оформляются изданием соответствующего приказа (распоряжения) работодателя. В тексте приказа четко указывается, за какие конкретные успехи в труде поощряется работник и конкретный вид поощрения. Приказ должен быть доведен до сведения коллектива работников.

Записи о премиях, предусмотренных системой оплаты труда или выплачиваемых на регулярной основе, в трудовые книжки не вносятся.

В обязательном порядке сведения о поощрениях заносятся в личную карточку работника (форма Т-2, утвержденная постановлением Государственного комитета по статистике Российской Федерации от 5 января 2004 г. № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»).

Своеобразной мерой поощрения работника является то, что работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредствен-



ного руководителя или представительного органа работников.

Работодатель имеет право за особые трудовые заслуги представлять работников к государственным наградам. Порядок представления регулируется Положением о государственных наградах Российской Федерации, утвержденным указом Президента РФ от 2 марта 1994 г. № 442 (в ред. от 02.12.2008).

Государственными наградами Российской Федерации являются:

- звание Героя Российской Федерации, ордена, медали, знаки отличия Российской Федерации;
- почетные звания Российской Федерации.

Ходатайства о награждении государственными наградами возбуждаются в коллективах предприятий, учреждений, организаций частной, государственной, муниципальной и иных форм собственности.

## ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УМЕНЬШЕНИЯ АЛИМЕНТОВ

У мужа от первого брака двое детей, на которых он платит алименты 33 процента. Если у нас родится ребенок, можем ли мы уменьшить сумму алиментов? Если мы усыновим ребенка, то сможем ли мы уменьшить сумму алиментов? И как всё правильно сделать?

Вероятно, сможете. Так, при отсутствии соглашения об уплате алиментов алименты на несовершеннолетних детей взыскиваются судом с их родителей ежемесячно в размере: на одного ребенка - одной четверти, на двух детей - одной трети, на трех и более детей - половины заработка и (или) иного дохода родителей (ст. 81 СК РФ). Размер этих долей может быть уменьшен или увеличен судом с учетом материального или семейного положения сторон и иных заслуживающих внимания обстоятельств.

Однако в Семейном кодексе РФ однозначно не определены основания для уменьшения размера алиментов. Между тем судебная практика на базе ст. 119 СК РФ выработала следующий перечень оснований, по которым возможно уменьшение размера алиментов:

1) родитель, с которого взыскиваются алименты, является инвалидом I или II группы;

2) ребенок, на которого выплачиваются алименты, достиг возраста 16 лет, работает и имеет достаточный заработок или доход от занятия предпринимательской деятельностью, которые полностью или в значительной степени обеспечивают его потребности.

При этом для снижения алиментов должны иметься и другие обстоятельства. Например, родитель, выплачивающий алименты, имеет небольшой заработок, большую семью, и выплата алиментов обременяет его семейный бюджет, в то время как ребенок, на которого выплачиваются алименты, обеспечивает себя сам;

3) ребенок, на которого выплачиваются алименты, имеет в собственности имущество, приносящее значительный доход (получил по наследству недвижимое или движимое имущество, которое сдается внаем, права на вклад в банке, права на акции и др.);

4) в семье плательщика есть лица, которым он по закону обязан предоставлять содержание. Например, имеются нетрудоспособные родители плательщика алиментов или другие несовершеннолетние дети (родные или усыновленные падчерицы) и пасынки в данном случае не учитываются), и при взыскании алиментов в установленном законом размере эти дети получали бы от плательщика алиментов меньше средств на свое существование, чем дети, на которых взыскиваются алименты;

5) ребенок, на которого выплачиваются алименты, находится на полном содержании



государства (ребенок находится в детском доме или школе-интернате);

6) при взыскании с плательщика алиментов на содержание детей от разных матерей по нескольким вступившим в законную силу решениям суда (исполнительным документам).

Заявление об уменьшении размера алиментов подается в суд по месту жительства взыскателя алиментов.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ВОДИТЕЛЯ ЗА ПРИЧИНЕННЫЙ ВРЕД

В договоре о полной материальной ответственности водителя предусмотрена ответственность только за причиненный вред автомобилю, но не третьим лицам. Может ли работодатель требовать с водителя возмещение ущерба, причиненного третьим лицам?

Исходя из положений ст. 238 ТК РФ работник несет материальную ответственность за материальный ущерб, причиненный не только имуществу работодателя, но и имуществу третьих лиц, за сохранность которого работодатель отвечает либо был обязан произвести затраты по возмещению вреда.

По общему правилу материальная ответственность работника ограничена размером его средней заработной платы (ст. 241 ТК РФ).

Только в исключительных случаях, специально предусмотренных в Трудовом кодексе, работник может нести полную материальную ответственность. Заключение договора о полной материальной ответственности является одним из таких оснований. Однако заключить договор работодатель имеет право только с тем работником, должность которого указана в Перечне должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности. Данный Перечень утвержден поста-

новлением Министерства труда России от 31.12.2002 № 85.

В рассматриваемом случае заключенный с водителем договор о полной материальной ответственности не является легитимным и не повлечет для работника никаких правовых последствий, так как должности водителя в вышеуказанном Перечне нет. Но даже если бы данная должность в Перечне и была, то работник нес бы ответственность только за ущерб, причиненный вверенному ему имуществу.

Вместе с тем если водитель организации был признан виновным в ДТП (о чем есть соответствующее постановление об административном правонарушении), то на него возлагается обязанность возместить ущерб в полном объеме (п. 6 ч. 1 ст. 243 ТК РФ).

Стоит отметить, что основания наступления полной материальной ответственности, указанные в ст. 243 ТК РФ, не зависят от наличия соответствующего договора.

Исходя из требований ст. 1068 ГК РФ вред, причиненный работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей, возмещает юридическое

лицо либо гражданин, работником которого является причинитель вреда.

В соответствии со ст. 1081 ГК РФ лицо, возместившее причиненный другим лицом (в том числе работником) вред, имеет право обратного требования (регресса) к этому лицу в размере выплаченного возмещения.

Таким образом, в рассматриваемом случае, для того чтобы взыскать с водителя компании сумму ущерба, причиненного третьим лицам в результате ДТП, работодателю необходимо:

- иметь на руках соответствующее постановление о совершении административного правонарушения, виновником которого признан водитель;
- произвести расчеты по возмещению ущерба третьим лицам;
- заявить в порядке регресса требование к работнику по возмещению ущерба.

Отмечу, что при этом под ущербом, причиненным работником третьим лицам, следует понимать все суммы, которые выплачены работодателем третьим лицам в счет возмещения ущерба (п. 15 постановления Пленума Верховного суда РФ «О применении

КОММЕНТИРУЮТ  
СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

### ПРЕДЛОЖЕНИЯ ФНПР ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ МЕХАНИЗМА СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ БЕЗРАБОТНЫМ ГРАЖДАНАМ

Под давлением ФНПР Минтруд представил проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», который предусматривает увеличение максимального размера пособия по безработице до уровня прожиточного минимума с 1 января 2016 года.

**Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олега Соколова:**

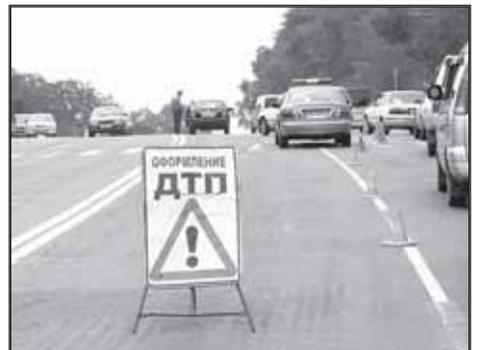
- Проект федерального закона направлен на повышение размера пособия по безработице для граждан, «потерявших работу и имевших в течение 12 месяцев, предшествующих началу безработицы, оплачиваемую работу не менее 26 недель». Согласно законопроекту таким гражданам пособие будет выплачиваться в процентном отношении к среднему заработку в течение 9 месяцев. Максимальный размер пособия увеличится и может достичь уровня прожиточного минимума. Напомним, что сейчас максимальный размер пособия по безработице составляет 4 900 рублей.

Федерация независимых профсоюзов России считает своевременным повышение размера пособия по безработице для данной категории безработных граждан, и предлагает установить срок вступления в силу соответствующего федерального закона - 1 января 2016 года.

Кроме того, ФНПР внесла предложение об установлении двух видов пособий по безработице: социального базового пособия и страхового пособия. Социальное базовое пособие по безработице должно выплачиваться безработным гражданам из средств федерального бюджета независимо от наличия трудового и страхового стажа безработного. Страховое пособие по безработице предлагается выплачивать из средств страхования от потери работы.

Однако меры, за счет которых предполагается увеличить размер пособия по безработице, ФНПР считает недостаточными и настаивает на переходе на страховые принципы защиты от безработицы не позднее 1 января 2017 года.

**Департамент общественных связей ФНПР.**



Домашний уголок



# ВЫРАЩИВАЕМ ЭКЗОТИКУ ДОМА

Немало людей занимается разведением комнатных растений. Порой возникает желание вырастить что-нибудь необычное, экзотическое. Среди зеленых "питомцев", успешно прижившихся в городских квартирах, можно встретить и ананас, и апельсин, и манго, и авокадо.

## ФИНИКОВАЯ ПАЛЬМА

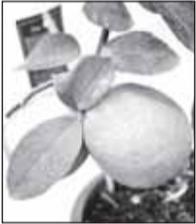
Косточки из плодов залейте горячей водой (не кипятком) и оставьте на сутки. Затем высадите их в рыхлый субстрат (лучше всего смесь из торфа, дерновой земли и песка) и накройте полиэтиленовым пакетом. Через 2-3 месяца покажутся всходы. Когда проростки достигнут высоты 10 см, распикируйте их в отдельные горшки.



Финиковая пальма растет медленно, и первые настоящие рассеченные листья появляются на ней на 3-4-й год жизни. Она нетребовательна к уходу, ей необходим яркий рассеянный свет и высокая влажность воздуха. Поливают мягкой теплой водой, избегая переувлажнения.

## ЦИТРУСОВЫЕ ДЕРЕВЦА

Цитрусовые лучше всего подходят для выращивания из косточек. Они хорошо всходят и быстро растут. Достаточно просто высадить только что вынутые из плода (не высохшие) косточки в стаканчики с дренажными отверстиями



в доньшках, наполненные почвой, и увлажнить ее. Ростки появляются примерно через месяц. Когда растения подрастут, их надо перевалить в горшки большего размера, сохраняя земляной ком. Чтобы в будущем получить сильное растение с развитой кроной, формировать цитрусовые начинают с раннего возраста. Для этого у молодого сеянца регулярно прищипывают верхушку и концы побегов, тем самым стимулируя появление боковых побегов. Цитрусовым необходим яркий свет, обильный полив и высокая влажность воздуха. Растения, выращенные из косточек, через 5-7 лет начинают цвести и плодоносить. Правда, вкусовые качества выращенных на подоконнике плодов не всегда такие же, как у их "родителей", но цветки обладают приятным ароматом.

## АВОКАДО

Нужно взять косточку от спелого плода и проколоть ее оболочку в трех местах. В полученные отверстия вставьте зубочистки и поместите косточку над емкостью с водой, опираясь на зубочистки. Через несколько недель косточка расколется, и начнет прорастать корешок. Когда он достигнет нескольких сантиметров в длину, косточку высаживают в рыхлую почву в горшок с дренажными отверстиями. Сажать ее нужно так, чтобы косточка на две трети торчала из земли.



Растение неприхотливо, нетребовательно к свету. Поливать его надо обильно, не допуская пересыхания почвы, пересаживать раз в год. Молодое растение выглядит очень экзотично, но, к сожалению, в домашних условиях не плодоносит. Растет быстро и достигает двух и более метров.

## АНАНАС

Чтобы получить росток из плода, от него отрезают верхушку с листьями на 1-2 см ниже точки роста листьев, затем удаляют мякоть и оставляют подсыхать на несколько дней. Можно присыпать место среза сухим цементом. В этом случае сухая корочка образуется почти моментально, и в почве не произойдет загнивания. Итак, просохшую "горбушку" ананаса помещают в горшок с рыхлым субстратом, слегка вдавливая, и накрывают полиэтиленовым пакетом. Почва должна быть постоянно влажной, но не мокрой. Если через несколько недель листочки останутся зелеными, значит, растение пустило корни.



Ананас предпочитает яркий рас-

сеянный свет и высокую влажность воздуха. Когда он начнет отращивать новые листья, полив сокращают до одного раза в неделю. Старые листья постепенно отмирают, и по мере подсыхания их удаляют. На втором году жизни ананас начнет давать молодые поросли, которые можно отделить от материнского и пересадить в отдельные горшки.

## МАНГО

Выбирайте очень спелый плод, лучше даже перезревший. Аккуратно удалите мякоть с косточки, хорошо промойте ее в воде, чтобы она была максимально очищена, но предотвращает загнивание и образование плесени, а также способствует лучшему росту. Учитывайте такой момент, что подсушенные косточки теряют жизнеспособность, поэтому используйте только что извлеченные из плода.

Сажать косточку манго в землю нужно только после того, как она раскрылась. Это говорит о том, что внутри начал развиваться росток. Для этого нужно поместить косточку в емкость с водой примерно на две недели. Иногда косточка раскрывается раньше этого срока, иногда этот процесс может занять целый месяц. Меняйте воду каждый день или через день. Чтобы быстрее появился росток, можно разрезать ее кожуру и достать саму косточку.



Поскольку корневая система манго развивается очень быстро, то сажать косточку нужно сразу в большой горшок с рыхлой землей. Манго нужен теплый климат, не ниже +23 градусов, яркий свет и влага. Цвети и плодоносить оно начинает в возрасте шести лет.

Растения, выращенные из косточек и семян, всегда занимают особое место в домашней коллекции любителей комнатных растений и являются предметом гордости, поскольку выращены "с нуля" благодаря их старанию и терпению.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Муж всегда открывает мне дверь в машине. Все подружки и знакомые восхищаются им, говорят, что он джентльмен, но только жена знает, что ручка в машине изнутри сломана.



Судя по тому, как усиленно бурит мой сосед снизу, я не удивлюсь, когда услышу крики "Нефть!"

Осень. Капли дождя печально стучали в окно. Ветер завывал словно раненый волк. Казалось, это само небо плачет как малое дитя. В такую погоду так хочется завернуться в теплый плед...

Петрович, по-моему, ты как-то не так пишешь объяснительную по поводу опоздания на работу.

Галя, обиженная на весь мир, брала два пустых ведра и шла гулять по улице.

Что же мы всё обо мне, да обо мне? Давайте о вас. Как я вам?

Вопрос в кроссворде: инструмент для закапывания, 7 букв. Три часа голову ломал, перебрал всё: лопатка, совочек и т. д. Оказалось - пипетка!

Предложил знакомой по Интернету переписываться с помощью настоящих бумажных писем, мол, романтично и всё такое. Она долго молчала, а потом ответила: "Ты в тюрьме?"

Муж и жена средних лет накручивают круги по обувному магазину. Женщина никак не может подобрать себе обувь, мужчина от этого раздражается и ворчит. Они подходят к витрине с модными резиновыми сапожками. Муж протягивает жене новинку, прозрачные сапоги, и говорит:

Вот эти купи! Будешь носить каждый раз с новыми носками, и все твои подружки будут тебе завидовать!

Интересно устроен детский желудок: когда в него уже не влезают три последние ложки супа, туда прекрасно помещаются 3 печеньки, 5 конфет и литр сока...

Учредитель – Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 – редактор, 310549 – общий. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4000 экз.

Индекс подписки: 53022.

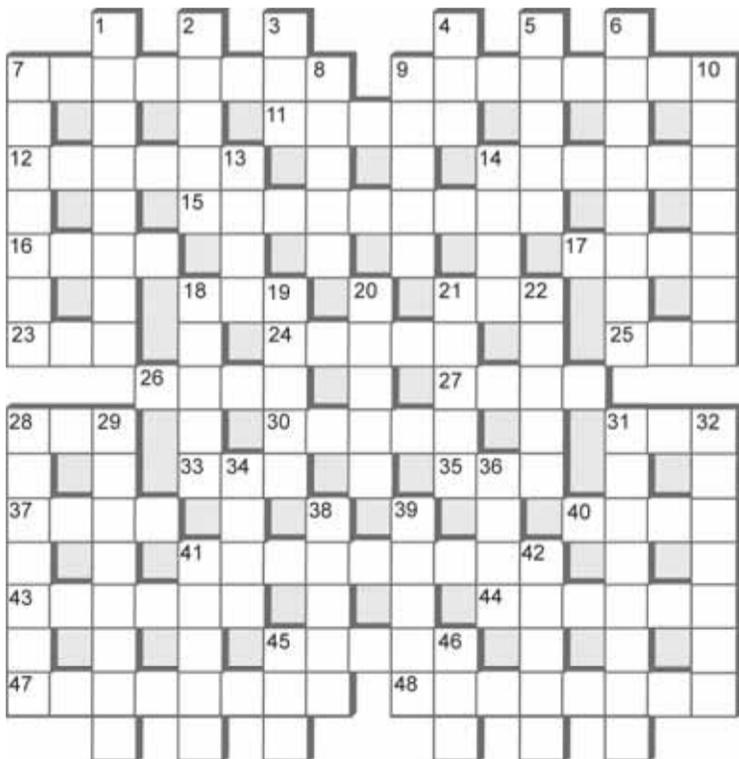
Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 08.10.14 г. в 18.00.

Номер подписан 08.10.14 г. в 18.00. Заказ № 2982.



# КРОССВОРД



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 7. Кто изображен на сто долларовой купюре? 9. Российская актриса, роли в фильмах "Бегущая по волнам", "Зеркало", "Собака на сене". 11. Рубящее и колющее холодное оружие. 12. Принятая в США и Англии единица объема. 14. Черная пантера из книги о Маугли. 15. Каждая позиция при присуждении почетных наград на конкурсах. 16. ... Ариадны. 17. Скрепленные бревна для сплава леса. 18. Носовая надстройка судна. 21. Очередное выступление игрока в настольных играх. 23. Питон, покровитель Маугли. 24. Один из Ионических островов в Греции. 25. Верблюжий гибрид. 26. Рана от собачьих зубов. 27. Злак. 28. Число. 30. Рассказ А. Чехова. 31. Отзвук. 33. Крупное озеро на востоке Турции. 35. Река, приток Иртыша. 37. Ущерб, порча. 40. Американский педиатр, автор книг по уходу за детьми. 41. Цитрусовый плод. 43. Крона дерева. 44. Рыболовное судно. 45. Русский поэт, один из основателей имажинизма. 47. Российская актриса, в кино она - Каменская и интердевочка. 48. Город в Краснодарском крае.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Яблочный пирог. 2. Отход от основной линии во взглядах и политике. 3. Песня, запись, альбом, пользующиеся в определенный период наибольшей популярностью. 4. Брат Чука. 5. Мимическая сцена без слов, ... сцена. 6. Трагедия У. Шекспира из древнеримской жизни. 7. Вид рубанка. 8. Город на Черниговщине, где в гимназии учился Н. Гоголь. 9. Подставка для котла при изготовлении пищи на открытом огне. 10. Звукосниматель, переходник. 13. Знак, изображающий на письме музыкальный звук. 14. Металлическая доска для подачи сигналов. 18. Фамилия двух российских актеров, режиссеров. 19. Российский пианист-виртуоз, живет за рубежом. 20. Не подлежит разглашению. 21. Острый, с приправами, кавказский суп. 22. Атмосферные осадки. 28. Город в Испании, отсюда Х. Колумб отправился в свою первую экспедицию. 29. Село, районный центр в Омской области. 31. Спортивный снаряд для развития мышц. 32. Шутливо о человеке в очках. 34. Биополе человека. 36. Река в Ростовской области, впадающая в Таганрогский залив. 38. Штат в США. 39. Способ печатания многокрасочных изданий. 41. Крик, шум, гомон, галдеж. 42. Певческий голос. 45. Куст с узкими листьями. 46. Повесть Н. Гоголя.

Составил Юрий БОБКОВ.

## ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 3. Антипод. 8. Супруги. 9. Абсцесс. 10. Смирнов. 12. Самокат. 13. Куравлев. 15. Самовар. 16. Вертер. 19. Фиаско. 22. Рогач. 24. Каменя. 25. Ми. 26. "Цыган". 27. Усмешка. 30. Ямс. 32. Ясон. 33. Вицин. 34. Гном. 35. Аммиак. 38. Аспект. 41. Чичерин. 42. Буланова. 44. Аттестат. 46. Оркестр. 47. Колики. 48. Утечка. 49. Нагайка.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Купание. 2. Мушкетер. 3. Аист. 4. Иерихон. 5. Даву. 6. Исландия. 7. Осленок. 11. Октава. 14. Хана. 16. Вакцина. 17. "Разгром". 18. Ров. 19. Фея. 20. Слияние. 21. Одессит. 23. Чум. 24. Кош. 28. Скипидар. 29. Кандидат. 31. Шик. 32. "Яма". 33. Вакансия. 36. Мазурка. 37. Темпера. 39. Скрежет. 40. Каравай. 43. Воин. 45. Труа.