

# ПОЗИЦИЯ

№ 34 (135) • 10 - 16 октября 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## НЕЛЬЗЯ РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ СТРАНЫ ЗА СЧЕТ РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА

7 ОКТЯБРЯ НА ПЛОЩАДИ У ЗДАНИЯ НАУЧНОЙ БИБЛИОТЕКИ ИМ. ПУШКИНА СОСТОЯЛСЯ МИТИНГ  
В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД.

Материал читайте на с. 2-3.



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

**В ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

**КАК НАЛАДИТЬ  
ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ  
ОХРАНЫ ТРУДА**

3-я стр.

**УРОВЕНЬ ЖИЗНИ**

**СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ  
ПОЛОЖЕНИЕ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ  
ЗА ЯНВАРЬ-АВГУСТ 2013 ГОДА**

4-я стр.

**ОБЩЕСТВО**

**ЕСТЬ ЛИ РАБОТА  
ПОСЛЕ ПЯТИДЕСЯТИ?**

8-я стр.

# НЕЛЬЗЯ РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ СТРАНЫ ЗА СЧЕТ РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА



Митинг, собравший около трех тысяч омичей, открыл **председатель Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович**. В своем выступлении он, в частности, сказал:

- Сегодня на 20 процентов высокооплачиваемых работников приходится половина фонда заработной платы страны, а вторая такая же часть на долю оставшихся 80 процентов. Да и темпы роста доходов у них тоже далеко не равные. Мы имеем право утверждать: повышение средней заработной платы, если оно есть, намного ниже статистических цифр и реально мало ощутимо, поскольку съедается



стабильной инфляцией и ростом платежей за услуги ЖКХ, систем здравоохранения, образования...

Главная причина сложившейся ситуации, на наш взгляд, в том, что уровень организационной производительности предприятий не в состоянии обеспечить роста производительности труда и заработной платы. Ответственность за это должны нести работодатели и собственники. В этом, скажу откровенно, их вина. Но не только их, конечно. Здесь не проявилась и роль государства, роль правительства страны. Кабинет министров, неоднократно декларируя

**Как известно, конкретная дата проведения Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!», 7 октября, была определена на третьем заседании Генсовета Международной конфедерации профсоюзов в декабре 2007 года. Таким образом, в нынешнем году эта акция проводится начиная с 2008 года уже в шестой раз. Ежегодно во Всемирном дне действий участвуют наемные работники более чем ста тридцати стран мира.**

намерения диверсифицировать экономику, сделать ее менее зависимой от экспорта природных ресурсов, на деле по-прежнему мало что сделал в смысле реального воплощения их в жизнь. Принимаемые меры модернизации не привели к ощутимому развитию авиастроения или машиностроения, в результате российская продукция теряет позиции как внутри страны, так и на мировом рынке. Мы всё больше кормим не своего, а иностранного производителя...

Провалы в экономической политике правительство пытается устранить с помощью законопроектных, которые неминуемо приведут к резкому ухудшению положения трудящихся: предлагается фактически отменить трудовое законодательство на малых предприятиях, ввести «драконовские» штрафы за незначительные административные нарушения и т.д. А налогообложение недвижимого имущества на основе его кадастровой стоимости значительно пополнит государственную казну,



шем оборудовании и по отсталым технологиям не заработаешь. Поэтому мы требуем от руководства страны, от работодателей конкретных действий по развитию промышленного комплекса на основе передовых, конкурентоспособных технологий, а не сокращения существующих рабочих мест.

Экономика страны должна быть, как записано в Конституции, социально направленной, а нам настойчиво предлагают установление социальных нормативов на электричество, и завтра введут, если мы будем молчать, лимит на воду, газ, тепло, хлеб и найдут еще на что. Выходит, аппетиты монополистов вынудят закрывать дыры в бюджете за счет рабочего человека. Мы требуем от правительства отказаться от намерений лимитировать социальные услуги для своих граждан!

Мы выступаем за проведение



такой социальной политики, при которой собственникам и работодателям было бы выгодно решать социальные вопросы рабочих на своих предприятиях. Без создания условий социальной привлекательности предприятий реального сектора экономики решить кадровый вопрос будет проблематично.

Тема укрепления кадрового потенциала промышленных предприятий региона за счет повышения уровня социальных гарантий для трудящихся получила свое естественное развитие в выступлении **председателя профкома ОАО «Сатурн» Алексея Яцина**, отвечающего на своем предприятии в том числе и за кадровую составляющую. Сосредоточившись в своей речи именно на кадровых проблемах омской промышленности, он призвал остановить значительный отток кадров, в том числе молодых специалистов, из региона, усилить привлекательность Омской области с точки зрения возможности получения здесь достойного рабочего места и достойной зарплаты.

Далее в чем-то эту мысль продолжил и **заместитель председателя Ассоциации профсоюзных организаций студентов Герман Федотов**, в числе прочих студенческих требований назвавший необходимость сохранения для молодежи социальных гарантий - первого рабочего места, восьмичасового рабочего дня, индексации и «белых» зарплат. «В связи с принятием нового закона «Об образовании», - продолжил Федотов, - нам предстоит отстаивать повышение стипендий и сильную оплату в общежитиях, разумные тарифы ЖКХ и доступные проездные билеты. Проблемы студентов должны стать проблемой государства не на словах, а на деле! Мы требуем сохранения

# РЕЗОЛЮЦИЯ

## МИТИНГА ТРУДЯЩИХСЯ, МОЛОДЕЖИ И СТУДЕНТОВ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

г. Омск

7 октября 2013 года

**Мы, участники митинга, отмечаем, что объявленные Правительством Российской Федерации программы развития отечественной экономики и на этой основе повышение благосостояния трудящихся не находят реального воплощения.**

**Экономическое положение России с каждым годом всё больше становится зависимым от сохранения благоприятной нефтяной конъюнктуры, а вступление России в ВТО поставило многие предприятия и даже отрасли экономики на грань выживания с перспективой банкротства.**

**Идет наступление на трудовые права и социальные гарантии трудящихся, которое мы расцениваем как последствие просчетов органов власти и работодателей в развитии экономики и налаживании эффективного производства.**

**Мы, участники митинга, выступая против решения проблем в экономике за счет человека труда, от властей всех уровней и работодателей требуем:**

- создания рабочих мест, обеспечивающих высокую производительность труда и достойную заработную плату;

- размера тарифных ставок и окладов не ниже минимального размера оплаты труда;

- прекратить бесконтрольный ввоз мигрантов в страну и их рабское использование, подрывающие отечественный рынок труда;

- обеспечить выпускников и молодых специалистов первым рабочим местом;

- пенсий и стипендий, не унижающих человеческое достоинство.

**Мы призываем Правительство РФ:**

- отказаться от инициатив, направленных на ухудшение положения наемных работников и населения;

- обеспечить минимальный размер оплаты труда без включения стимулирующих и компенсационных выплат;

- соизмерять налоговые нагрузки на граждан с уровнем их доходов;

- не допустить перехода на социальные нормы потребления электроэнергии, воды и других бытовых услуг, ведущего к неизбежному повышению их стоимости;

- заморозить рост цен и тарифов естественных монополий и ЖКХ.

**Мы поддерживаем позицию ФНПР на переговорах по подготовке Генерального соглашения и заявляем о своей решимости отстаивать и защищать права и интересы трудящихся. Залог тому – наше единство и солидарность!**

Принято на митинге трудящихся, молодежи и студентов Омской области и г. Омска  
7 октября 2013 года.

бюджетных мест в вузах и повышения стипендий, доступных проездных билетов для студентов и школьников, трудоустройства нашей молодежи.

Мы знаем цену своему труду! В единстве - наша сила, в солидарности - решение наших проблем! Выступление Германа Федотова было встречено бурной овацией, поскольку, как выяснилось тут же, студентов в числе участников митинга оказалось чрезвычайно много.

**Председатель координационного совета профсоюзных организаций Таврического района Николай Бугаенко** привел цифры, свидетельствующие о безрадостном положении дел в отечественном агропромышленном комплексе: «Выделяемые правительством 1-2 процента федерального бюджета на целевые программы не позволяют вывести село из кризисного состояния. В богатой природными ресурсами России за тонну дизтоплива крестьяне отдадут сегодня 5-7 тонн зерна или 3-4 тонны молока. Заработная плата в отрасли в два раза меньше, чем в среднем по Омской области - и так во всей России. За постсоветский период в области

число занятых в сельском хозяйстве уменьшилось в пять раз, сохраняется высокий уровень безработицы». Поэтому и требования, предъявляемые работниками АПК к руководству страны, предельно конкретны: остановить процесс дальнейшего банкротства сельхозпредприятий, заморозить цены на все энергоносители и тарифы, увеличить финансирование целевых программ развития АПК.

В заключение митинга его участники приняли резолюцию, в которой обратились к руководству страны с призывом учесть все прозвучавшие в выступлениях участники требования. «Мы поддерживаем позицию ФНПР на переговорах по подготовке Генерального соглашения и заявляем о своей решимости отстаивать и защищать права и интересы трудящихся. Залог тому - наше единство и солидарность!» Резолюция будет направлена в адрес областного правительства и Законодательного собрания, кабинета министров РФ и Государственной думы.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

В ОБЛАСТНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

# КАК НАЛАДИТЬ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ОХРАНЫ ТРУДА

Именно этому вопросу был главным образом посвящен прошедший на прошлой неделе президиум областной профорганизации работников народного образования и науки.

Накануне Дня учителя обком профсоюза работников народного образования и науки провел заседание президиума, центральной темой для разговора на котором стала отнюдь не праздничная и не праздная тема охраны труда в учебных заведениях. Точнее, отчет председателя Тевризского райкома профсоюза Надежды Мельникова о роли профорганизации в обеспечении общественного контроля охраны труда на рабочих местах.

Непосредственным поводом для заслушивания районного профсоюзного лидера стала проверка, проведенная в Тевризе в конце прошлого учебного года техническим инспектором труда обкома профсоюза Василием Смирновым. Она показала, что состояние контроля системы охраны труда во многих учреждениях Тевризского района, как выразилась Надежда Мельникова, «западает». При этом со сделанными Смирновым выводами были согласны и сама Надежда Алексеевна, и инженер по охране труда МКУ «Центр обслуживания учреждений образования» Тевризского муниципального района Андрей Донцов.

Какие же практические шаги собираются предпринять заинтересованные районные ведомства, с тем чтобы фаза «западания» в рассматриваемой сфере сменилась фазой уверенного восхождения?

Тут надо сказать, что перечень основных федеральных нормативных документов по охране труда в образовательных учреждениях, регламентирующих данный вопрос вплоть до мельчайших нюансов, превышает шесть десятков. Это если не считать Трудовой кодекс РФ, российскую Конституцию, Всеобщую декларацию прав человека, Европейскую социальную хартию, конвенции Международной организации труда и т.д. Есть и соответствующее постановление Президиума ЦК отраслевого профсоюза, и методические рекомендации областной профорганизации. Однако даже при такой скрупулезной постановке дела вопросы общественного контроля охраны труда нет-нет, да и оказываются вдруг открываемыми заново.

Поэтому Надежда Мельникова в своем выступлении и благодарилась – совершенно искренне, отметим, – Василию Смирнову за то, что он открыл глаза ответственным лицам районного образования на тонкости процесса. На то, например, что именно председатель первичной профорганизации и уполномоченный по охране труда должны контролировать исполнение требований по созданию безопасных рабочих мест в каждом конкретном образовательном учреждении.

Спорунет: от технического инспектора труда можно быстро и без лишнего распыления получить массу исчерпывающей информации и рекомендаций по поводу оптимального исправления недочетов. Но почему нужно дожидаться приезда в Тевриз Смирнова (одного, между прочим, такого специалиста на всю область), чтобы только после этого, уже имея на руках результаты аттестации рабочих мест и постановления Правительства РФ «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» от 20 ноября 2008 года № 870, сотрудникам за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда стали производить доплаты и предоставлять дополнительный отпуск? А почему нельзя было сделать это до проверки? Не справились с самостоятельной работой? Не усвоили, что называется, пройденный материал?

Примерно об этом и сказала на заседании президиума Надежда Мельникова: «Необходимо самостоятельно изучать нормативные документы, знать правовые основы организации работы по охране труда... Несмотря на загруженность, нужно находить время и изучать нормативную базу». А вот это уже вопрос большой. Откуда среднестатистический сельский учитель, который, как шутят «Уральские пельмени», каждый день ведет пять предметов, семь факультативов и двенадцать кружков, найдет вре-

мя на изучение нормативной базы – непонятно. Скорее всего, не найдёт и будет ждать следующего появления технического инспектора труда с его новыми откровениями.

Вот и Надежда Мельникова призналась, что настоящим ориентиром в повседневной работе по охране труда для районных специалистов стал вопросник, составленный Василием Смирновым для проверки условий безопасности на рабочих местах: потому что здесь «есть основные требования к документации, определена роль профсоюзной организации». То есть технический инспектор труда составил своеобразный катехизис, в котором отныне можно находить компетентные ответы на возникающие вопросы.

И польза от этого вопросника налицо – уже после проверки областной профорганизации в образовательные учреждения района наведалься Гострудинспекция. Результат – ни одного замечания.

Вообще в Тевризе, очевидно, дело идёт на лад. Во всяком случае, намечен толковый и внятный план последующих мероприятий для развития непрерывного общественного контроля в сфере охраны труда. В этом ряду - регулярные совместные совещания администрации и профкомов по проблемным вопросам, ежеквартальные отчеты уполномоченных по охране труда на заседаниях своих профсоюзных комитетов, ежемесячные – специалистов соответствующего профиля перед работодателями. Плюс ежегодный смотр-конкурс рабочих мест на лучшее состояние охраны труда с непременным награждением победителей, а также конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

В общем, чувствуется, что районная профорганизация и лично её руководитель твердо намерены переломить ситуацию к лучшему. И в этом Надежду Мельникову всячески поддерживает председатель областной профорганизации работников народного образования и науки Александр Шрам, высказавший ей слова самой теплой благодарности за проделанную работу.

Глеб ЧЕРНЯК.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ:

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов с 16 октября по 18 декабря. По окончании 40-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждую среду), 14.00-16.55;

- уполномоченных по охране труда организаций с 17 октября по 19 декабря. По окончании 40-часовой программы выдается удостоверение; режим занятий 1 раз в неделю (каждый четверг), 14.00-16.55.

ЗАЯВКИ

на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83; 31-27-55.

E-mail: ocpo@omskprof.ru;

пр. К. Маркса, Дом союзов, каб. 170, 171.

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 15 по 18 октября 2013 г. Стоимость обучения – 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

- по программе «Основы компьютерной грамотности» с 16 октября по 20 ноября 2013 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.10. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.;

- по программе «Мультимедийные технологии» (создание мультимедийного проекта по заданной теме, создание видеоролика: подготовка клипов, монтаж фильма, использование видеоэффектов, эффекта анимации) с 22 октября по 21 ноября 2013 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.10. Стоимость обучения - 2500 руб., стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

# БУДЕТ ХЛЕБ – БУДЕТ И ПЕСНЯ

## ЖИТЕЛИ СЕЛА ЖЕЛАННОЕ ВОЗРОЖДАЮТ ТРАДИЦИИ ПОЛЕВЫХ АГИТБРИГАД

В эту осень механизаторам села Желанное Одесского района повезло. Нет, не с погодой, она нынче везде у нас оставляет желать лучшего. Повезло... с песнями. Прямо в поле их слушали: местный ансамбль «Селяне» под руководством Ирины Кальтенбергер решил попробовать вернуть из нехорошо забытого прошлого когда-то очень действенное «средство» поддержки тех, кто сутками убирал с нив урожай, – местную агитбригаду.

Ладно звучали в исполнении земляков-артистов русские народные, казачьи песни. И это вдруг напомнило людям времена, которые сегодня вроде как уже и придуманными кажутся. В самом деле: теперь мы почитаем лозунг «Время – деньги!», надо выработку давать, а они вдруг с концертом... Оказалось – поднимает настроение, заряжает по-прежнему. И работе не мешает: выступала агитбригада в обеденный перерыв, води-

тели, комбайнеры и их помощники аплодировали местным знаменитостям, пристроившись прямо между термосами с горячим борщом и чаем.

– Агитбригада всегда была частью жизни села, всегда была вовремя, – говорит Ирина Алексеевна Кальтенбергер. – Так почему бы не возродить традицию вот так чествовать тех, кого мы по старинке называем передовиками? Тем более, что нам в этом очень помогают местный совет ветеранов и сельская администрация.

Инициативу жителей Желанного поддерживает и координационный совет профорганизаций Одесского района, возглавляемый председателем райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Владимиром Кабанцом. Сам он считает, что доброе слово в адрес механизатора ли, доярки или продавца, исполненная в честь них песня дорогого стоили,



стоят и будут стоять. Ну, кто станет тут с ним спорить?

А ансамбль «Селяне», вернувшись с окрестных полей, успевает порадовать и других своих односельчан: прямо с концерта в школе в честь Дня учителя отправился в дом престарелых – одиноким стари-

кам не только уют и забота соцработников важны. Но надо еще успеть с поздравлением «с доставкой на дом» бывшего знатного механизатора, орденосца Дмитрия Николаевича Бакулина. Растрогали ветерана до слез...

**Яков ШИЛИН.**

### УРОВЕНЬ ЖИЗНИ

# О СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМ ПОЛОЖЕНИИ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА ЯНВАРЬ - АВГУСТ 2013 ГОДА

Основные показатели развития экономики Омской области	Январь-август 2013 г.	К январю - августу 2012 г., %
Индекс промышленного производства		104,4
Отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по видам деятельности, млн руб.:		
- добыча полезных ископаемых	2777	в 9,2 р.
- обрабатывающие производства	407451	107,4
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды	25073	112,0
Объём выполненных работ и услуг по виду деятельности «строительство», млн руб.	30586,4	99,5
Ввод в действие жилых домов, тыс. кв. м общей площади	356,3	90,4
Производство продукции животноводства в хозяйствах всех категорий:		
- мясо (скот и птица на убой в живом весе), тыс. тонн	143,0	108,2
- молоко, тыс. тонн	489,5	84,4
- яйца, млн штук	551,1	101,0
Объём платных услуг населению, млн руб.	45097,4	98,8
Оборот розничной торговли, млн руб.	183167,3	104,2
Индекс потребительских цен на товары и платные услуги населению		08. 2013 г. к 12. 2012 г. 104,3
Среднемесячная начисленная заработная плата (январь - июль 2013 г.):		(к январю - июлю 2012 г.)
номинальная, руб.	23809,9	113,4
реальная (с учётом роста цен), %		104,9
Просроченная задолженность по заработной плате (на 1 сентября 2013 г.), млн руб.	3,6	(к 01.09.12 г.) 22
Количество организаций, имеющих просроченную задолженность по зарплате (на 01.09.13 г.)	3	
в том числе в районах области	2	
Общая численность безработных, тыс. чел.	71,6	
Численность безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости на конец августа 2013 г., тыс. чел.	10,6	(к концу августа 2012 г.) 98,6
Среднедушевые доходы населения (предварительные данные), руб.	19644,6	109,9
Реально располагаемые денежные доходы населения (т.е. номинальные доходы с учётом роста цен), %		102,3

По данным Омскстата, в Омской области индекс промышленного производства за период январь – июль 2013 года к соответствующему периоду предыдущего года составил 104,4 %. По виду деятельности «добыча полезных ископаемых» наблюдается значительный рост показателя отгруженных товаров собственного производства - в 9,2 раза.

Организациями всех форм собственности и индивидуальными застройщиками в январе – августе 2013 года введено в действие 5597 квартир общей площадью 356,3 тыс. кв. метров. За аналогичный период 2012 года этот показатель составил 5497 квартир общей площадью 394,2 тыс. кв. метров.

По предварительным данным, в агропромышленном комплексе в сельскохозяйственных организациях за анализируемый период по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года производство мяса увеличилось на 8,2 %, яиц - на 1,0 %, производство молока уменьшилось на 15,6 %. Рост производства мяса имел место в сельскохозяйственных организациях 11 районов, молока – в 3 районах области, на долю которых приходилось 91,8 процента и 21,3 процента от общего объема их производства, соответственно.

За прошедший период 2013 года потребительские цены возросли на 4,3 % относительно декабря 2012 года, в том числе: на продовольственные товары – на 3,1 %; на непродовольственные товары – на 1,9 %; на платные услуги населению – на 10,0 %.

Особенно заметно повышение цен на услуги пассажирского транспорта – прирост составляет 23,3 %, на услуги зарубежного туризма – 23,3 %; рост цен на санаторно-оздоровительные услуги составил 17,3 %, оплаты содержания и ремонта жилья – 18 %.

За аналогичный период прошлого года потребительские цены выросли на 5,0 %.

Задолженность по заработной плате на 1 сентября 2013 года составила 3,6 млн руб. и уменьшилась по сравнению с 1 сентября 2012 года на 13,1 млн руб. (на 78,3 %), по сравнению с 1 августа 2013 года - на 8,5 млн рублей (на 70,1 %).

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате 1,83 млн рублей (34,8 %) приходилось на задолженность, образовавшуюся в 2012 году, 2,0 млн рублей (56,5 %) – в 2011 году и ранее.

Численность работников, перед которыми организации имели просроченную задолженность по заработной плате, на 1 сентября 2013 года составляла 163 человека и уменьшилась по сравнению с 1 августа 2013 года на 60 человек (на 26,9 %).

**Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО «ФОР».**

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 34 (230) · 10 - 16 ОКТЯБРЯ 2013 Г.

АКЦИЯ

## ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ "ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!"

**ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ И ВСЕРОССИЙСКАЯ ПОЛИТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ  
"СОЮЗ ТРУДА" 7 ОКТЯБРЯ ВЫШЛИ НА АКЦИИ**

Около миллиона россиян приняли участие в акциях, организованных российскими профсоюзами во Всемирный день действий профсоюзов "За достойный труд!". Вместе с профсоюзами в солидарных действиях приняли участие члены политической партии "Союз Труда". За информацией о том, как проходили акции и что потребовали профсоюзы у властей и работодателей, "Солидарность" обратилась в территориальные профобъединения.

### ПЕРМСКИЙ КРАЙ

В Перми 7 октября состоялся митинг, организованный краевым советом профсоюзов под лозунгом "За достойный труд!". Практически в полном составе прибыли на митинг члены регионального отделения Всероссийской политической партии "Союз Труда". Всего собралось примерно 700 представителей профсоюзных организаций из Перми, Березников, Соликамска, Чусового, Лысьвы, Кунгура. На трибуне выступили руководитель крайсовпрофа Сергей Булдашов, председатель крайкома ГМПР Александр Лямин, глава молодежной комиссии крайсовпрофа Александр Тюлькин и председатель регионального отделения партии "Союз Труда" Алексей Клейн.

Тематикой выступлений в основном стали требования скорректировать антисоциальные инициативы правительства. Как напомнил Алексей Клейн, в 2008 году во время кризиса президент Владимир Путин огласил послание сохранить самое ценное - трудовые ресурсы. Председатель правительства Дмитрий Медведев на Сочинском форуме, по сути, перечеркнул эту социальную договоренность с обществом - призвал уходить от политики занятости. Какая мобильность работников может быть при низкой зарплате? Где эти современные рабочие места? В сущности, Дмитрий Медведев дал послание бизнесу сокращать производство и персонал! Профсоюзы и партия профсоюзов не могут согласиться с такой политикой либералов и призывают к разумной и ответственной социальной политике в государстве.

### ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ

В митинге, организованном Волгоградским облсовпрофом 7 октября, приняли участие 2500 человек. Среди них - представители ФНПР и облсовпрофа, отраслевых профорганизаций и члены регионального отделения Всероссийской политической партии "Союз Труда", молодежные организации, профактивисты. Участники митинга приняли резолюцию, в частности, потребовавшую от органов власти всех уровней: "Взять под жесткий контроль вопросы ценообразования в электроэнергетике, определить меры по снижению цен на электроэнергию, установить специальные тарифы для энергоёмких предприятий, не допустить введения социальных норм на электроэнергию для населения и установления рыночных цен за сверхнормативное потребление, принять меры по стабилизации промышленности и с/х, остановить спад производства, банкротство предприятий. Убеждены, что только при активном участии власти можно преодолеть спад промышленного производства, снижение жизненного уровня населения".



### БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Массовым митингом отметили профсоюзы Белгородчины 7 октября. В нем приняли участие свыше 5000 человек. Молодежь раздавала профсоюзную периодику, демонстранты громко скандировали лозунги. Трудящиеся белгородцы из 16 отраслевых профсоюзов вышли на акцию, чтобы привлечь внимание властей к проблемам отечественной промышленности, сельского хозяйства, всего реального сектора российской экономики. Людей волновало наличие свободных мест в образовательных учреждениях, состояние дорог, растущие тарифы ЖКХ, низкая зарплата, вопросы занятости и оздоровления.

Поддержать митингующих решило региональное отделение ВПП "Союз Труда". Обращаясь к участникам митинга, председатель регионального отделения партии Ольга Гвоздева заявила: "Партия "Союз Труда" совместно с ФНПР требует от правительства таких доходов для трудящихся и членов их семей, которые покроют любой тариф, предлагаемый правительством".

А молодые профактивисты устроили флешмоб. Они выставили свои требования. На ярких плакатах красовались короткие, но такие важные лозунги: "Достойному труду - ДА! Заемному рабству - НЕТ!", "Достойной зарплате - ДА! Зарплате в конвертах - НЕТ!" Кроме того, ребята устроили еще одну необычную акцию: надели рабочую форму представителей различных профессий и разда-

вали митингующим разноцветные листовки с требованиями профсоюзов. Таким образом молодежь показала, что все мы, независимо от профессии, боремся за одни и те же права.

### СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Несколько акций было организовано 7 октября в Свердловской области: митинг металлургов, областное совещание 500 председателей профкомов, встречи профактива с главами муниципалитетов, отправка тысяч телеграмм профсоюзными организациями, начиная с цеховых, и сразу два агитационных пикета. Участники областного совещания председатели первичных профорганизаций приняли участие и в митинге металлургов, приехавших из разных концов Свердловской области в Екатеринбург, на площадь Труда.

На всей территории области прошли встречи профактива с представителями властей и работодателей. Кроме того, в рамках мероприятий 7 октября прошла акция "Рисуем труд": рисунки на заборах, баннеры на тему человека труда размещались в Екатеринбурге, Полевском, Алапаевске, Тавде, Красноуфимске, Невьянске и в других городах. А вечером того же дня, когда закончилась смена в концерне "Калина" и компании "Эльмаш-УЭТМ" (Уралэлектротяжмаш), у проходных этих предприятий прошли агитационные пикеты под лозунгом "Профсоюз - это сила на твоей стороне! Вступай в

профсоюз". Молодые профактивисты заготовили две тысячи листовок, разъясняющих роль профсоюза.

### ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Одновременно в двух крупнейших центрах Псковской области проходили мероприятия, посвященные Всемирному дню действий профсоюзов "За достойный труд!". Так, на Октябрьской площади Пскова 7 октября состоялся митинг, в котором приняли участие около 300 человек - профактив и жители города. Звучали выступления профсоюзных лидеров, представителей общественных движений и партий. Андрей Хришкевич, руководитель регионального отделения партии "Союз Труда", напомнил о недавнем несостоявшемся социальном партнерстве в Великих Луках, где в нарушение действующего федерального и регионального законодательства и.о. главы администрации города Виктор Каменский отказался от переговоров и создания муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

По окончании митинга его участники приняли резолюцию, в которой заявили о твердой решимости отстаивать свои права на труд и его достойную оплату, сохранение соцгарантий и выдвинули требования к органам госвласти и работодателям.

### ПРИМОРСКИЙ КРАЙ

Во Владивостоке прошел молодежный профсоюзный марш, в котором приняли участие 100 человек - студенты городских вузов. В этом году профсоюзный день действий за достойный труд в Приморье посвящен актуальной проблеме молодежной безработицы. К примеру, в Арсеньеве члены молодежного совета профорганизации завода "Прогресс" раздали 300 листовок с призывом вступать в профсоюз, чтобы иметь возможность эффективно защищать свои трудовые права. Во Владивостоке сотни листовок студентам раздали профсоюзные активисты ДФУ.

По всему краю прошли собрания в трудовых коллективах. В Пожарском муниципальном районе состоялся пикет, а на центральной площади Дальнегорска - митинг. Молодежные марши прошли по улицам Арсеньева, Большого Камня, Находки и Уссурийска. Всего в крае более 7000 членов профсоюза приняли участия в собраниях трудовых коллективов, студенты раздали 5000 листовок, призывающих вступать в профсоюз.

Окончание на с. 6.

В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 37, 2013 Г.

ПОЗИЦИЯ

АКЦИЯ

# ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ "ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!"

Окончание. Начало на с. 5.

## САРАТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Около 2000 профактивистов Саратова и Саратовской области вышли 7 октября на митинг в защиту прав трудящихся. В акции приняли участие и члены регионального отделения ВПП "Союз Труда" в Саратовской области. Участники акции отметили, что в стране и области наблюдается замедление роста основных показателей развития экономики. Это касается и промышленного производства, и инвестиций в основной капитал, и платных услуг населению, и оборота розничной торговли, и реальной заработной платы. На митинге была принята резолюция, которая направлена в органы исполнительной и законодательной власти РФ.

## ОРЕНБУРГСКАЯ ОБЛАСТЬ

Молодежными акциями в Оренбуржье отметили Всемирный день действий профсоюзов "За достойный труд!". Начался день с автопробега. Колонна из десяти автомобилей, представляющих организации и трудовые коллективы области, проехала по главным улицам города. Около 50 участников акции, скандируя лозунги на социально-трудовую тематику, с флагами своих организаций дружной колонной выразили солидарность рабочему движению в борьбе за достойный труд. А на митинге инициативная профсоюзная группа организовала флешмоб "Профсоюзы - за достойный труд!". Чуть позже в оживленных точках города прошла серия пикетов, на которых в том числе проводился опрос на тему "Какие вопросы должны решать профсоюзы?".

## ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Иркутске 7 октября прошел митинг у здания правительства области. В акции, организованной областным профобъединением, приняли участие более 300 человек, предста-



Хабаровск. В митинге принял участие председатель ФНПР Михаил Шмаков.

вители многих крупных городов Приангарья: Ангарска, Усть-Илимска, Саянска, Усоля-Сибирского, Черемхово, Тулуна. Участники митинга огласили основные проблемы, волнующие сегодня учителей, воспитателей, врачей, работников культуры, студентов, представителей промышленных предприятий региона. Участники митинга приняли два обращения: к органам государственной исполнительной и законодательной власти области и к Правительству РФ и федеральным органам госвласти.

Молодежный совет профобъединения провел и собственную акцию "Ждем, когда они вырастут!". Молодые профактивисты выкатили на улицы Иркутска детские коляски, символизирующие различные выплаты - маленькую зарплату, пенсию, МРОТ - и плакат "Мы ждем, когда они вырастут!". Всего в Иркутской области 7 октября прошло более десятка митингов и пикетов в крупных городах региона.

## КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ

На территории Учебного центра профсоюзов состоялся митинг, организованный Федерацией профсоюзов Курганской области. Митинг принял резолюцию, в которой высказана поддержка заявлению исполкома ФНПР. Резолюция будет направлена президенту РФ В. В. Путину, председателю Правительства РФ Д. А. Медведеву, председателю Государственной думы РФ С. Е. Нарышкину, председателю Совета Федерации РФ В.И. Матвиенко, губернатору Курганской области О. А. Богомолову.

Параллельно с митингом на улицах города, возле торговых центров и крупных предприятий была организована информационная поддержка Всемирному дню действий профсоюзов: молодежный совет ФПКО организовал раздачу специального выпуска газеты "Профсоюзы Зауралья".

ПРОБЛЕМНАЯ СИТУАЦИЯ

## АТИПИЧНАЯ МОДЕРНИЗАЦИЯ

### МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ ЗАВОД В ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ СТОИТ УЖЕ ГОД

*Основное производство Южно-Уральского криолитового завода (Кувандык, Оренбургская область) было остановлено год назад. Сейчас на заводе осталась лишь половина работников, а в декабре еще почти пятьдесят заводчан лишатся рабочего места. И профсоюзы и правительство области не оставляют проблему без внимания, пытаются сохранить предприятие. А руководство РУСАЛа объясняет происходящее грядущей модернизацией.*

Профсоюзы и правительство Оренбургской области предпринимают разные попытки сохранить Южно-Уральский криолитовый завод (Кувандык, Оренбургская область). Предприятие дважды посещал губернатор области Юрий Берг. На этих встречах руководство РУСАЛа и администрация завода заверяли губернатора и работников о грядущей модернизации. Заявляли, что она должна завершиться через 1,5 - 2 года. Потом сроки сдвинулись, речь стала идти уже о трех годах. При этом было обещано, что сокращений не будет. Создали даже так называемый "золотой фонд" - список работников, которых при любых обстоятельствах необходимо сохранить для пуска нового производства.

По соседству существует криолитовый завод в поселке Полевском, там из сотрудников Южно-Уральского завода трудятся на постоянной основе около пятидесяти человек. Однако условия труда на этом заводе невыносимо тяжелые, а объем работы колоссальный.

- Радует, что наши работники не сидят сложа руки - ремонтные службы выполняют заказы Полевского завода, так как это направление на нем развалено, - рассказывает Сергей Юхлов, председатель профкома Южно-Уральского криолитового завода. - Также у нас организовано хранение серной кислоты Медногорского медно-серного комбината, железнодорожный цех контролирует простой вагонов на путях завода, энергоцех снабжает Кувандык водой и теплом, создана бригада, которая перевозит до железнодорожных вагонов щебень, добываемый в карьере Медногорска. Бригада ремонтного цеха работает по сборке металлоконструкций в Орске, 55 человек строят олимпийские объекты в Сочи. Все это говорит о том, что заводчане не хотят быть обузой у РУСАЛа!

Но недавно раздался первый тревожный звонок - вышел приказ о сокращении 47 работников с 27 сентября 2013 года. Сразу же состоялось несколько заседаний профкома. На одном из них присутствовало руководство областной Федерации профсоюзов, обкома горно-металлургического профсоюза России. Итогом встречи стал мотивированный ответ о несогласии с сокращением работников.

- Мы знали, что готовится еще один приказ - о сокращении трехсот человек. На встрече с представителями РУСАЛа правительство области и профсоюзы сумели повлиять на ситуацию - приказ о сокращении работников хоть и вышел, но не на треста, а на 49 человек с 11 декабря, - продолжает Сергей Николаевич. - Также в сентябре мы ждали технико-экономическое обоснование (ТЭО) модернизации завода. Но из необходимых на ТЭО 19 млн рублей выделили всего 560 тысяч...

Но и всего этого руководству РУСАЛа показалось мало - с 1 сентября началась консервация Полевского криолитового завода, а с 15 сентября в Приморском крае остановлен Ярославский горно-обогатительный комбинат, откуда ЮУКЗ получал сырье. Ярославскому комбинату также обещана модернизация. В довершение РУСАЛ объявляет о закрытии пяти алюминиевых предприятий. А необходимое сырье теперь будет поступать из Китая. И сейчас все идет к тому, чтобы закрыть последний рудник в Приморье и ликвидировать предприятие в Кувандыке. В данный момент на заводе осталась половина работников - 489 человек.

- Казалось, при вхождении России в ВТО выиграть должны были именно металлурги. Но, увы, этого не произошло, - считает Оксана Обрядова, председатель Оренбургской областной организации ГМПР. - Вместо того чтобы развивать производство и создавать новые предприятия, некоторые собственники оказались увлечены только получением прибыли. Наверное, лишь очень жесткие меры по налогообложению предприятий, рабочие места которых не соответствуют современным требованиям, могут экономически подстегнуть собственников к реальной модернизации.

Вице-губернатор, заместитель председателя правительства Оренбургской области по финансово-экономической политике Наталья Левинсон, комментируя ситуацию на ЮУКЗ, отметила, что он "скорее жив, чем мертв", и выразила уверенность, что завод выстоит:

- Закрытие Ярославского ГОК вызвано поисками новой технологии по обогащению руды, которая будет подходить для кувандыкского криолитового завода. А для того чтобы провести модернизацию и подготовить ТЭО, нужно знать, какой именно будет исходник!

Хочется верить, что поиски новации завершатся до того, как с предприятия уволится последний работник "золотого фонда"...

Сергей ШКЕРИН.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация  
профсоюзного членства  
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету  
"Солидарность" и узнавай  
все подробности этого  
и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)  
оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.  
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".  
Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:  
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47  
e-mail: sales@solidarnost.org

## МРОТ ПОВЫСИЛИ ПОЧТИ НА 350 РУБЛЕЙ

Правительство внесло в Госдуму законопроект об индексации МРОТ. С января 2014 года МРОТ увеличится на 6,7% (уровень "официальной" инфляции 2013 года) и достигнет 5554 рублей (сейчас - 5205 рублей) в месяц.

По данным Минтруда, повышение МРОТ затронет почти 1,4 млн человек, в том числе совместителей и занятых неполное время.

МРОТ устанавливается одновременно на всей территории России федеральным законом и не может быть ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения (ст. 133 ТК РФ). Введение этой нормы ТК отложено другой статьёй, по которой порядок и сроки поэтапного повышения МРОТ до прожиточного минимума устанавливаются федеральным законом. (То есть по инициативе правительства.) Такой закон до сих пор не принят из-за противодействия чиновников, несмотря на все договоренности.

Напомним, что в этом году Госдума, профсоюзы и Минтруд должны согласовать "дорожную карту" (поэтапный план действий) по доведению МРОТ до прожиточного минимума. Профсоюзы настаивают на том, чтобы эти две величины были уравнены не позднее 2015 года, и выступают категорически против предложений чиновников включить в МРОТ все региональные компенсационные выплаты и надбавки. Правительство предлагает подождать до 2018 года и де-факто разрешить регионам формировать свои "МРОТы". По словам главы комитета ГД по труду Андрея Исаева, консультации между профсоюзами и правительством по выполнению договоренностей, достигнутых еще зимой, шли аж до осени, однако "плана поэтапного повышения МРОТ до уровня прожиточного минимума мы от правительства пока так и не получили". Впрочем, Исаев надеется, что "вопрос будет решен в осеннюю сессию".

## СИСТЕМУ ДЕТСКИХ ЛАГЕРЕЙ "ОТРЕФОРМИРУЮТ"?



О новой типологии детских оздоровительных учреждений в правительстве не заявляли - всего лишь о "систематизации". Но фактически типология "слегка" изменится. В закон "Об основных гарантиях прав ребенка в РФ" включают все разновидности организаций, обеспечивающих оздоровление и отдых детей (и даже выдумают новые). Да и определение, позволяющие отнести организацию к "детско-оздоровительной", изменят.

По мнению чиновников-разработчиков, при нынешних определениях трудно даже уточнить число заведений, которые у нас по традиции именуются "детскими лагерями". Разработчики признались: сколько таких организаций, не знает никто.

В частности, законопроект изменяет определение понятий "отдых детей и их оздоровление" и "организации отдыха детей и их оздоровления"

в упомянутом законе. Документ также дополняет базовое понятие "отдых детей и их оздоровление" декларативной нормой об обеспечении безопасности жизни и здоровья детей при проведении оздоровительных мероприятий. (Ответственность планируется "прописать" в других законах позже.)

Проект дополняет перечень существующих в стране оздоровительных организаций отдыха новыми: "детскими оздоровительно-образовательными центрами"; лагерями различных видов, организуемыми на базе учреждений соцобслуживания, образовательных, санаторно-курортных "и иных организаций". Это-де позволит Минтруду, Минобрнауки, Роспотребнадзору и региональным органам власти, уполномоченным проводить детскую оздоровительную кампанию, применять единый подход к учету таких организаций.

Требования к оздоровительным учреждениям могут ужесточить. Комитет Госдумы по вопросам семьи одобрил и рекомендовал палате принять правительственный законопроект "об уточнении понятия отдыха детей и их оздоровления, а также типов соответствующих организаций". Систему учреждений для отдыха и оздоровления детей решили реформировать - в форме переименования.

К законопроекту у комитета есть и претензии. Так, проект разграничивает понятия "отдых детей" и "оздоровление детей". И соответственно - "организации отдыха детей" и "организации отдыха и оздоровления детей". По мнению комитета, этот вопрос не обсужден "с профессиональным сообществом" - принятие закона в нынешнем виде не уменьшит путаницы.

Кроме того, в проекте появился еще один вид детского учреждения - "стационарное учреждение отдыха и оздоровления". При этом он не заявлен в проекте как новый вид, а в иных федеральных законах вообще не используется. А по ст. 32 закона "Об основах охраны здоровья граждан в РФ" признак стационарности - одно из условий оказания полноценной медицинской помощи, а вовсе не простого "оздоровления"...

## ДЕНЬГИ ВМЕСТО МОЛОКА

Выдачу полноценного молочного питания кормящим матерям могут заменить денежной компенсацией. Тогда раздаточные пункты закроют, а персонал - уволят. Мособлдума внесла в Госдуму законопроект, по которому выдача такого питания будет производиться "в натуральной форме либо в виде денежной компенсации". Если закон примут, выплату ежемесячной денежной компенсации будут производить территориальные органы соцзащиты, как и "другие государственные пособия гражданам, имеющим детей".

Сейчас по ст. 52 закона "Об основах охраны здоровья граждан в РФ" сохраняется право беременных женщин, кормящих матерей (а также детей в возрасте до 3 лет) на обеспечение полноценным питанием через спецпункты питания и организации торговли. Предоставление такого питания предусмотрено только в натуральной форме и по заключению врачей. По новому закону об охране здоровья финансирование исполнения этого обязательства сбросили с федерального уровня на региональный (а субъекты РФ могут "поделиться" и с муниципалитетами).

В Московской области региональные полномочия по обеспечению питанием беременных и кормящих матерей давно переданы органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов. Выдают питание 675 раздаточных пунктов.

По данным авторов законопроекта, в органы власти поступают обращения граждан, требующих заменить натуральную форму денежной компенсацией, чтобы самостоятельно приобретать рекомендованные врачом продукты. Аргументация разработчиков проста: матерям в основном выдаются продукты, изготовленные промышленным способом, а значит, денежная компенсация позволит покупать продукты рядом с домом, более свежие. Тем более не во всех муниципалитетах и даже городских районах и округах есть раздаточные пункты в шаговой доступности. А расходы и трата сил, которые уходят на то, чтобы добраться до раздаточного пункта, нередко вынуждают семьи к отказу от этой услуги. Законопроект, по мысли авторов, важен не столько для столиц и их окрестностей, а для "тех субъ-



ектов РФ, где сложно обеспечить шаговую доступность и максимально приблизить спецпункты питания и организации торговли к получателю".

Наконец, областные законодатели не прочь и сэкономить на содержании раздаточных пунктов и зарплатах их персоналу. Дескать, ввиду отказа получателей от этой услуги ежегодно остаются неизрасходованными бюджетные средства, заложенные на обеспечение полноценным питанием. А их можно пустить на что-нибудь другое... Если закон примут, регионы смогут выбирать: "сохранить натуральную форму предоставления либо "монетизировать" данное полномочие". Авторы считают, что переход к системе "деньги вместо молока" позволит регионам существенно увеличить размеры компенсаций непосредственно получателям питания. Откуда? "За счет экономии средств на содержание раздаточных пунктов и оплату персонала", а также от доброй воли властей: если будет хорошее настроение - повысят.

Регионам могут предписать квоту для трудоустройства бывших заключенных - не менее 2% среднесписочной численности работников средних и крупных предприятий и организаций. Самарская губернская дума внесла в Госдуму соответствующий законопроект.

## БЫВШИХ ЗЭКОВ ОБЯЖУТ ТРУДОУСТРАИВАТЬ?

Предлагается установить квоту для приема на работу лиц, освобожденных из мест лишения свободы, организациям с численностью работников более 100 человек не менее 2% и не более 4% от среднесписочной численности работников.

По мысли авторов, квотирование рабочих мест для бывших заключенных необходимо для соцзащиты и реализации социальных гарантий этой категории граждан, которой "даже при благоприятной экономической ситуации на рынке труда не обеспечивается занятость". Авторы считают, что эта категория "граждан с особыми потребностями" нуждается в государственной поддержке государства. Лица, в отношении которых не снята и не погашена судимость, подвергаются дискриминации на рынке труда. Их последними принимают на работу и первыми увольняют или вообще отказывают им в трудоустройстве: бывших зэков на работу стараются не брать под любым предлогом (разве что заставить). Трудоустройство - основа процесса социальной адаптации освобожденных из мест лишения свободы, одно из основных условий их возвращения к нормальной жизни. А отсутствие легального заработка побуждает отсидевшего вновь совершить преступление. По данным разработчиков, в регионах растет число рецидивов. Основные причины - бытовая и трудовая неустроенность, материальные проблемы (многие из бывших зэков не имеют постоянного источника дохода, отмечен резкий рост числа совершенных ими имущественных преступлений).

Для поддержки граждан, находящихся

### ДОСЬЕ

По данным госстатистики, в Самарской области в 2012 году в службы занятости обратились 540 граждан, освобожденных из исправительных учреждений. Из них статус безработного получили 280, и только 171 гражданин смог трудоустроиться при поддержке служб занятости. По сведениям правоохранительных органов, в Самарской области в 2012 году при общем снижении числа зарегистрированных преступлений почти на 11% количество преступлений, совершенных ранее судимыми лицами, возросло на 6,8%; больше стало и число преступлений против собственности. Среди лиц, совершивших повторные преступления, не работали 66%, были частично включены в трудовую деятельность 33%. Иными словами, каждый рецидивист (99%!) "имел неполные общественные связи в сфере труда".

в трудной жизненной ситуации, самарские законодатели предлагают законодательно обязать субъекты РФ предоставлять гарантии трудовой занятости через установление квоты для приема на работу. Прописав это в федеральном законе, власть побудит все регионы установить эти правила у себя. Кстати, право устанавливать такие квоты уже является региональным полномочием, что кое-где и делают. Например, в Самарской, Тюменской, Тамбовской, Липецкой, Кемеровской, Пермской областях и Краснодарском крае.

# ЕСТЬ ЛИ РАБОТА ПОСЛЕ ПЯТИДЕСЯТИ?

## ПРЕИМУЩЕСТВА РАБОТНИКОВ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

### ПОЧЕМУ ПОЖИЛЫМ СЛОЖНО НАЙТИ РАБОТУ?

Многие знают, что людям предпенсионного и пенсионного возраста сложно трудоустроиться. Но в чем причина? Директор по персоналу инвестиционной компании "Велес Капитал" Марина Миронова считает, что основных причин две. Во-первых, это стереотипы в голове у руководителей компаний.

- Многие считают, что старшие люди - умные, степенные, а молодежь - ветрена и готова работать за меньшие деньги. Это упрощенный подход, который с возрастом компании должен меняться. Если руководство компании зрелое и мудрое, стереотипы уходят на третий план, - сказала Миронова 30 сентября на семинаре "Почему бизнесу выгодно брать на работу людей 50+".

По ее опыту, российские руководители из прежних 20-летних мальчишек уже вырастают во взрослых, опытных управленцев, которые теперь на первый план ставят личность сотрудника, его особенности, а не возраст. Но сложности с трудоустройством пожилых вызваны прежде всего проблемой самого рынка труда.

- Мы сталкиваемся не с дискриминацией пожилых, а с тем, что компаниям не нужны сотрудники с большим опытом работы. Это чувствуют на себе не только 50-летние, но и 40-летние. Тут вопрос не в возрасте, а в том, что их квалификация избыточна для рынка, - поясняет Миронова. - 78% вакансий на сайте Headhunter - специалисты с опытом работы до трех лет. Люди с опытом работы больше шести лет претендуют только на 3% вакансий.

По ее словам, рынок труда сегодня, в отличие от такового в 2006 - 2007 годах, стал рынком работодателя. Он диктует свои условия, поэтому работнику "надо смирииться с тяжелыми условиями рынка" и как-то под него подстраиваться. Например, наиболее востребованный сейчас сектор - это торговля, на него приходится 20% вакансий на Headhunter. И кандидатам из других сфер, чтобы найти работу, надо переучиваться на другие профессии, в том числе на продавцов. Далеко не все к этому готовы.

- Мы вынуждены подтвердить, что люди с опытом работы более шести лет невыгодны работодателю: их зарплатные ожидания выше того, что работодатель готов платить. А если работодатель возьмет сотрудника с меньшим стажем, то его уровень компетенции будет не сильно ниже, при этом ожидания зарплаты - ниже примерно на 30%, - сказал Роман Ефимов, руководитель портала по поиску работы Headhunter и "Работа@Mail.ru".

Ефимов назвал наиболее востребованные сферы для работы людей предпенсионного возраста. Для сорокалетних это: бухгалтерия, продажи, производство, транспорт. Для пятидесятилетних чуть иначе: строительство, производство, бухгалтерия, транспорт, административный персонал (но это не секретари, не там, где надо "работать лицом", а АХО, бэк-офис). В продажах соискатели 50+ совсем не востребованы.

Однако есть не только возрастная проблематика, но и гендерная: по проведенному Headhunter исследованию, женщинам за сорок и за пятьдесят устроиться на работу сложнее, чем мужчинам. А три из пяти "топ-сфер" деятельности - строительство, производство и транспорт - чисто мужские вотчины.

- Это действительно большая проблема. Мы проводили вебинары с соискателями, и два самых острых вопроса выглядели так: "Как устроиться на работу бывшему заключенному?" и "Что делать людям с опытом работы, которые никому не нужны?" - разводит руками Ефимов.

*Казалось бы, с приходом в нашу страну рыночных отношений пенсионеры должны были очутиться "за бортом". Вроде бы всем нужны молодые, активные и "зубастые" сотрудники, и действительно, уже в 40 лет у работников начинались проблемы с трудоустройством. Однако ситуация начала меняться. Уже есть сферы, где люди "за 50" имеют преимущество перед молодыми. Не в последнюю очередь этого добиваются сами молодые...*



### ПОРТРЕТ РАБОТАЮЩЕГО ПЕНСИОНЕРА

Несмотря на все сложности, в России складываются сектора, где возраст "за пятьдесят" является конкурентным преимуществом. Мало того, есть даже университеты, где таких людей обучают для дальнейшей работы.

Один из специалистов - Евгений Мачнев, председатель попечительского совета университета пожилых "Серебряный возраст" и гендиректор компании "ЕВМ". Он представил портрет обучающихся в этом университете: женщины с высшим или среднетехническим образованием и свободным временем (дети самостоятельно справляются с внуками или находятся в другом городе). По каким причинам они приходят в университет пожилых? Получать новые знания, развиваться, общаться с людьми; они хотят быть полезными, внести вклад в развитие нового поколения, изменить вектор своей жизни.

- Нет большего удовольствия для пожилого человека, чем возможность показать внуку на компьютере какую-то функцию, которую тот не знает, - образно описал их мотивацию Мачнев.

На работу эти люди выходят по тем же самым мотивам, плюс стремление получать новые впечатления, ну и материальная составляющая.

- В пожилом возрасте начинает активно работать правое полушарие, и люди готовы переворачивать горы, чтобы получать новые впечатления. Но хочу обратить внимание, что гораздо важнее независимость. Само понимание, что он получает некие деньги, позволяющие ему быть независимым от детей и от государства, важнее, чем конкретная сумма, которую он зарабатывает, - поясняет Мачнев.

Университет пожилых выделяет пять фаз пенсионного процесса. Первые три: предпенсионная фаза (человек мечтает, как он выйдет на пенсию), фаза "медового месяца" (состояние эйфории), фаза разочарования - и дальше развилка. Некоторые так в фазе разочарования и живут. Например, когда вы встречаете в магазине ворчащего пенсионера, вы видите того, кто "застрял" в этой фазе. У других же наступает фаза переориентации на что-то: на внуков, дачу, общественную активность, работу. И дальше - не важно, в какой из двух фаз пенси-

онер остался, - у него наступает фаза стабильности. Первые стабилизируются в своем разочаровании, а вторые - в своей переориентации.

### ПЛЮСЫ И МИНУСЫ ЛЮДЕЙ "ЗА 50"

"Почему бизнесу выгодно брать людей 50+?" - задает вопрос Евгений Мачнев и сам на него отвечает:

- Функциональные обязанности, которые выполняет пожилой сотрудник, - это только один из эффектов для бизнеса. Как мы видим из исследования, проведенного "Работа@mail.ru", на транспорте, в бухгалтерии, на производстве, в отраслях, где требуется большой опыт и где сохранились производственные процессы прошлых лет, действительно востребован функционал, и пожилые могут легко и быстро сделать то, на что молодым требуются годы и годы. Но есть некие плюсы, которые стоит использовать не с точки зрения функционала, а с точки зрения цемента коллектива и его развития.

Не секрет, что если старшее поколение воспитывалось в традициях коллективизма, когда дело ставилось превыше личной выгоды, то современное поколение - скорее индивидуалисты, и их лояльность к компании заканчивается тогда, когда их перестает устраивать зарплата. Мудрый руководитель, наняв на работу сотрудника старшего поколения, может получить дополнительные бонусы.

Глубокая степень вовлеченности на эмоциональном уровне. Люди "серебряного возраста", которые хотят работать, имеют более высокую степень вовлеченности в процесс и в жизнь компании. У них не демонстрируемая корпоративность, а искренняя лояльность, причем эффект этот "заразен", и один такой работник сумеет заразить лояльным настроением еще с десяток. Это позволяет цементировать коллектив.

Более взвешенные и рациональные решения. По последним исследованиям, скорость мышления в пожилом возрасте действительно замедляется, но это компенсируется рациональностью принятия решения. Тесты показывают, что молодежь решает логические задачи на 10% быстрее, чем пожилые, но она совершает на 20 - 25% больше ошибок. И это еще вопрос, что важнее для бизнеса: скорость или отсутствие ошибок при принятии решения.

- Мы для своего бизнеса пользуемся группой консультантов, которую называем "500 лет опыта". Это 15 человек, у которых в сумме 500 лет стажа. И нередко те скороспелые решения, которые мы готовы принять, снимаются после консультаций с этими людьми, которые, кстати, никакого отношения к нашему бизнесу не имеют, просто у них есть рациональный взгляд, - поясняет Мачнев.

Позитивное отношение к чужому карьерному росту. Очень редкая вещь! У нас очень сложно найти людей, которые будут искренне радоваться и даже способствовать чужому карьерному росту. Именно поэтому из пожилых выходят прекрасные наставники и коучи.

Скрупулезность и внимание к деталям. - Могу сказать, что на всех Олимпийских играх работу с протоколами доверяют только пожилым, потому что молодые от рутинной работы быстро устают, теряют внимание к деталям, и в результате оказываются неверные допинговые пробы или третье место вместо четвертого, - рассказывает председатель попечительского совета университетов пожилых "Серебряный возраст".

Однако, кроме плюсов, в сотруднике 50+ есть и минусы, являющиеся обратной стороной тех же плюсов.

С одной стороны, есть глубокая степень вовлеченности, но это выливается в высокую степень ранимости. Если негативно оценить те или иные действия пожилого сотрудника, он будет переживать значительно сильнее, чем молодой пофигист.

Оборотная сторона высокой лояльности: уволить - это нанести смертельный удар.

- Каждый знает примеры, когда человек, проработавший много лет на одном месте, увольняясь, получает инсульт или инфаркт и очень быстро сгорает. Хотя считается, что первым следует увольнять сотрудников пенсионного возраста, нужно понимать, что вы делаете, - предостерегает Евгений Мачнев.

Оборотная сторона мудрости и жизненного опыта - это медленное принятие решений. Есть сферы, где это критически важно.

Какая обратная сторона у позитивного отношения к чужому карьерному росту? Сложность в мотивировании сотрудника. Практически ничего нельзя сделать, чтобы увеличить эффективность его работы. Деньгами и карьерным ростом его не мотивируешь, ему просто нравится работать в коллективе.

И обратная сторона скрупулезности и внимания к деталям - излишняя скрупулезность и внимание к деталям. Молодого начальника это начинает через некоторое время бесить.

Но есть один важный и любопытный момент. Все эти плюсы и минусы проявляются только в случае нового сотрудника. Если же человек всю жизнь проработал в компании, то не важно, сколько ему лет, он и в шестьдесят будет работать так же. От него не стоит ждать ни лояльности, ни вовлеченности, ни позитивного отношения к чужому карьерному росту, ни скрупулезности, потому что он за время работы достиг определенной степени профвыгорания.

- Предприятие, которое хочет получить все эти плюсы, должно не сохранять своих ветеранов, а нанимать новых. Это не очень социальная, но это правда, - развел руками Мачнев.

В настоящее время уже есть бизнесы, которые используют преимущества работников 50+. Например, это страхование жизни, в частности в ритуальном страховании как раз работают исключительно люди "за 50", молодежи там очень трудно. Некоторые работодатели сознательно готовят площадки для работы активных пенсионеров. Зачем? Помимо всех вышеперечисленных причин, есть еще одна. Как сказали сами эксперты, "уже лет через 15 - 20 мы сами станем людьми пенсионного возраста, так что, подготавливая почву сегодня, мы обеспечиваем собственное завтра".

Юлия РЫЖЕНКОВА.

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

# «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ» - КОНКУРС ТАЛАНТОВ

**В ОМСКОМ ОТДЕЛЕНИИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА РФ ПРОШЕЛ ТРАДИЦИОННЫЙ КОНКУРС «ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ».**

Ежегодно в конце сентября профсоюзная организация отделения организует выставку даров дачных участков сотрудников. А поскольку дачи есть у большинства, то в выставке практически в полном составе принимает участие весь коллектив.

Чего только здесь не увидишь! Разнообразие видов и форм выращиваемых овощей и фруктов, различные композиции из них, обилие зимних заготовок и салатов с прилагающимися рецептами поражают воображение... Причем банального представления плодов никогда не бывает – каждый отдел подходит к делу с выдумкой и креативом, отражающими специфику работы.

Например, отдел казначейства в этом году выложил из разных видов капусты график «Динамика и прогноз увеличения ежемесячной потребности на выплату пенсии» - от крошечной брюссельской, символизирующей платежи ПФР в 2001 году, до огромной белокачанной – прогноза расходов на 2014 год. А еще казначеи «построили» съедобное здание Омского отделения Пенсионного фонда и испекли большой сладкий «денежный мешок» с «золотыми» монетками.

Прекрасными тюльпанами

из томатов удивил отдел администрирования страховых взносов, отдел кадров заслуженно гордится сладкими арбузами и медом с собственной дачной пасеки. Поистине королевскую щуку выловили в отделе персонифицированного учета, отдел по работе с обращениями граждан перенес из леса грибную полянку, специалист по охране труда Б.М. Атарбаев приготовил настоящий восточный дастархан... А какие замечательные образцы вышивки и вязания представила сотрудница общего отдела Л.В. Шовкалюк! Сложно поверить, что всё это великолепие сделано руками обычных чиновников, а не профессионалов-дизайнеров! «Нужно действительно очень любить свою работу, чтобы относиться к ней так творчески и с душой», - сделал вывод на церемонии награждения участников выставки управляющий отделением Сергей Тодоров. Кстати, без призов в этот день не остался никто.

На конкурс по традиции были приглашены и ветераны отделения. Они тоже пришли не с пустыми руками. А после подведения итогов все дружно продегустировали представленную продукцию.

**Виктория БОГДЫЛЬ.**

**Фото Сергея ВИШНЕВСКОГО.**



ФОТОКОНКУРС

# ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ

Продолжаем публикацию фоторабот призеров конкурса «Олимпиада для всех». Сегодня вашему вниманию представлены фотографии Василия Молошникова, фотокорреспондента газеты «Позиция», занявшего в областном этапе второе место.



**ПОЗАДИ 42 КИЛОМЕТРА.**



**А ВДРУГ ПОЛУЧИТСЯ!**

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

# «ЧУЖИХ ДЕТЕЙ НЕ БЫВАЕТ»!

1 октября 2013 стало счастливым днем для Кати Леонтьевой. В этот день она с мамой получила от Детского Благотворительного Фонда «Дети планеты Земля» инсулиновую помпу «Акку-Чек» и расходные материалы на три месяца. Катюша обрадовалась этому подарку, как новой игрушке! Теперь детский врач-эндокринолог запрограммирует «чудо-компьютер», и болезнь уже не будет беспокоить девочку по ночам и не будет проблемой днем.

Если в семье не болеют дети, то родители спокойны, а когда всё хорошо, то редко задумываешься о том, что где-то рядом, в соседней квартире, доме или на соседней улице, живёт ребёнок, у которого большие проблемы со здоровьем. Не все дети появляются на свет с серьёзными заболеваниями, иногда новость о такой болезни обрушивается на родителей как гром среди ясного неба.

В такую беду попала семья Леонтьевых. Их единственную дочурку увезли на «скорой помощи» с отравлением, но лечение не принесло результата. Анализ крови показал вы-

сокий уровень сахара вследствие отказа работы поджелудочной железы. И в два года Катюше поставили диагноз: сахарный диабет I типа, тяжёлая форма, и присвоили инвалидность. Теперь она может жить только на заместительной терапии инсулина. Так как она еще ребенок, потребность в инсулине небольшая, но Катя растёт, и дозу приходится постоянно корректировать. Ежедневные многократные заборы крови и частое введение инсулина приносят страдания ребёнку, ранки от уколов постоянно болят.

Вернуть Катюше радость детства и свободу от болезни и уколов можно было только с помощью инсулиновой помпы. Помповый дозатор «Акку-чек» — единственное на сегодняшний день электронное устройство, обеспечивающее постоянное подкожное введение инсулина малыми дозами. Этот прибор с высокой точностью круглые сутки самостоятельно вводит инсулин, поддерживая нормальный уровень сахара в крови, и максимально имитирует секрецию здоровой поджелудочной железы. Но стоимость дозатора неподъемна для се-

мьи Кати, поэтому средства собирали, что называется, всем миром.

Бабушка и дедушка девочки добросовестно трудились в ПО «Иртыш», и работники предприятия не остались в стороне от чужой беды. Несмотря на профессиональную занятость, генеральный директор объединения Владимир Александрович Березовский с пониманием отнёсся к просьбе о помощи. Так же как и председателя профкома объединения Надежда Александровна Лисицина, организовавшая площадку для сбора денежных средств на проходной. Работники предприятия с готовностью вносили посильную помощь, ведь каждый понимал, что в трудную минуту надо протянуть руку помощи. И люди оказывали не только финансовую помощь, но и моральную поддержку, давали надежду семье Леонтьевых, которая оказалась на грани отчаяния. Болезнь ребенка — всегда тяжелое испытание не только для него самого, но и для его близких.

Фонд обратился и в БСУ «СО «Нежинский геронтологический центр», где трудится папа Катеньки. Работники центра тоже



приняли активное участие в сборе средств на помощь ребенку. ДБФ «Дети планеты Земля» выражает особую благодарность директору БСУ «СО «Нежинский геронтологический центр» Яне Ярославовне Щербаковой за организацию финансовой помощи на лечение дочери своего коллеги среди сотрудников и проживающих центра.

Кроме того, фонд благодарит всех неравнодушных жителей города Омска за отзывчивость и щедрую помощь. Теперь у Кати есть шанс жить полноценной жизнью!

# СТУК С ТОГО СВЕТА

## КАК ПОТУСТОРОННИЙ МИР ПОССОРИЛ ДВУХ ВЕЛИКИХ УЧЁНЫХ

### МЕЖДУ НИМИ, ГЕНИЯМИ

Дата, из-за которой мы вспомнили Александра Михайловича Бутлерова (1828–1886), – 15 сентября, 185-летие со дня его рождения. Бутлеров – великий учёный, создатель теории химического строения органических веществ. В его честь проводятся международные конгрессы, его имя носит кратер на Луне, Президиум РАН учредил Золотую медаль им. А. Бутлерова за достижения в области органической химии.

Дмитрий Иванович Менделеев (1834–1907) в представлениях не нуждается. Гений, великий химик, энциклопедист – даже неудобно продолжать.

Александр Михайлович и Дмитрий Иванович жили в одно время. В Петербургском университете Менделеев возглавлял кафедру неорганической химии, Бутлеров – органической. Дружбы не было, но и врагами тоже. В чём-то мыслили одинаково (оба – абсолютные патриоты русской науки), в чём-то помогали друг другу (Бутлеров, например, добивался избрания Менделеева академиком Санкт-Петербургской академии наук – вокруг этого были всякие околонучные интриги), в чём-то спорили (по профессиональным темам). Но в 1875 г. они серьёзно схлестнулись. Менделеев тогда предложил создать Комиссию для рассмотрения медиумических явлений под эгидой Физического общества при Санкт-Петербургском университете. Ей предстояло разобраться – что есть спиритизм? Суеверие (на чём настаивал Менделеев) или шаг к новым горизонтам науки (как считал Бутлеров).

### ДУША УБИТОГО ТОРГОВЦА

Так сложилось, что в русском языке почти синонимами являются «спиритуализм» – это, кратко говоря, учение о духах – и «спиритизм» – практика общения с умершими. Одно с другим связано, но Бутлеров был скорее спиритуалистом. Медиумы (те, кто общался с духами) интересовали его как «подтверждение теории». Менделеева же раздражали люди, «наделённые даром общаться с загробным миром». Жулики они! Просто те, кто «сам обманываться рад», не могут или не хотят разоблачить. Наоборот, под любительское фокусничество глубокомысленно подводится научная база.

Подчеркнём: речь шла о споре прежде всего учёных. За пару лет до того Бутлеров сам создал аналогичную комиссию. Его логика: коллеги, мы имеем дело с новым явлением! Я заинтересовался. Но хотите оспорить – милости прошу!

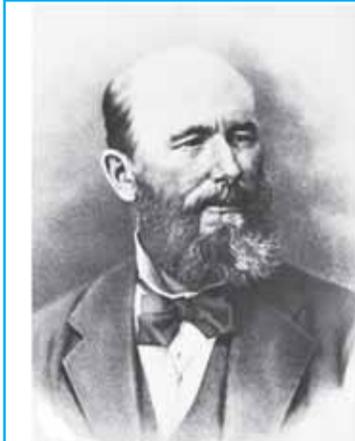
Спиритизм действительно был ещё делом новым. Волна пошла из Америки. В 1848 г. семейство фермера Фокса купило дом в городке Гайдсвилле (штат Нью-Йорк). Но в нём постоянно слышались какие-то шумы и стуки. Три дочери Фокса – Маргарет, Кейт и Ли – уловили в этих звуках некую систему, наладили «обратную связь» – и выяснили, что в доме когда-то убили заезжего торговца. Его душа сообщала о давней трагедии! Потом вроде бы в подвале нашли фрагмент черепа, позднее – замурованные за фальшстенкой чьи-то останки... Что – правда, что – нет, связано это со стуками или не связано – уже не разберёшь. Так или иначе, на девушек обрушилась слава. «Медиумические сеансы» стали делом их жизни. Позже

Послания от умерших людей Александр Бутлеров считал проявлением непознанного и выходом на новые научные горизонты, а Дмитрий Менделеев – обычным жульничеством. Спор захватил всю Россию.

сёстры разругались. Одна выступила с разоблачением и первоначальной истории (якобы стучала, по договорённости, служанка), и прочих приёмов обдуривания, потом взяла слова обратно. Другая спилась. Третья удачно вышла замуж и дальше тянула одеяло на себя. В общем, сюжет для голливудского фильма. Однако брожение умов отныне охватывало одну страну света за другой. Все новые медиумы становились героями газетных сенсаций.

В России народ тоже увлёкся. Скажем, пушкинскому другу Павлу Нащокину дух поэта диктовал стихи, дух Брюллова водил нащокинскую руку, набрасывая рисунки. Но потом Нащокин встретил на улице покойного Пушкина в образе мужика в нагольном тулупе, от потрясения «загробные» стихи и рисунки сжёг, а спиритизм забросил.

Однако ладно – Нащокин, знаменитый московский чудак. Но ведь и серьёзные господа «подсели». Главными адептами нового учения в России стали тот же Бутлеров, его родственник Александр Аксаков – публицист, переводчик, крупный чиновник (племянник известного писателя С. Аксакова) – и его друг, видный зоолог, профессор Николай Вагнер. Они выступали в прессе, проводили



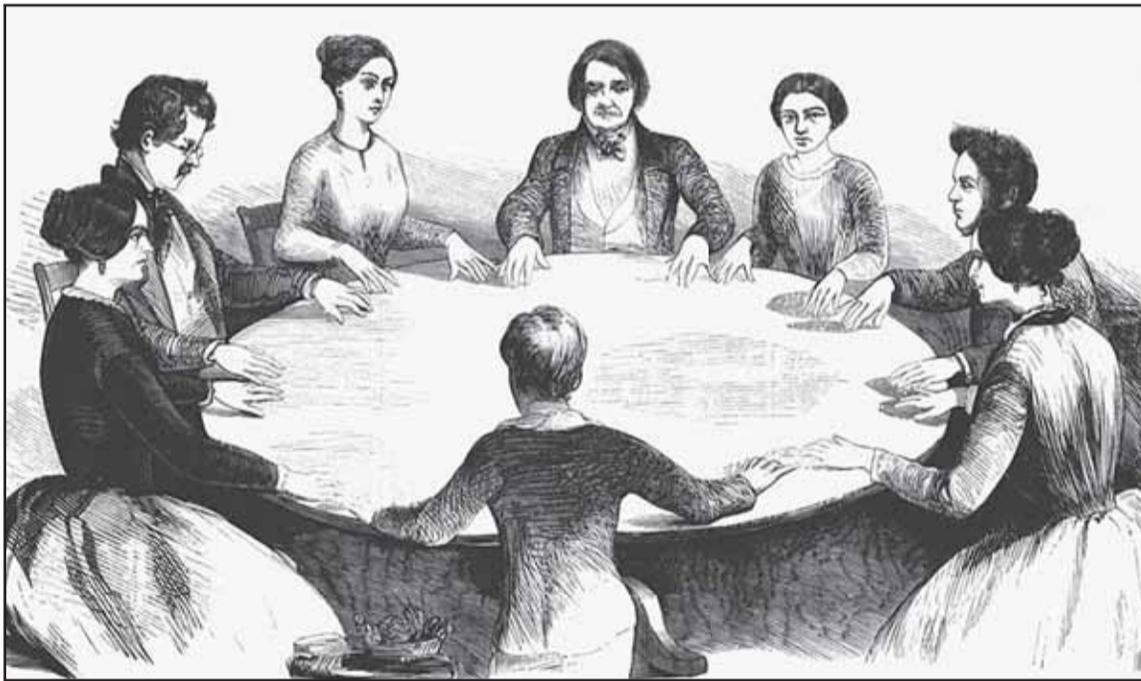
**Александр Михайлович Бутлеров** (3 сентября 1828, Чистополь – 5 августа 1886, деревня Бутлеровка, ныне Алексеевский район Татарстана) – русский химик, создатель теории химического строения органических веществ, родоначальник «бутлеровской школы» русских химиков, учёный-пчеловод и лецитоптеролог, общественный деятель, ректор Императорского Казанского университета в 1860–1863 годах. С конца 1860-х годов Бутлеров проявлял интерес к спиритизму.

себя люди с именем – это как бы освящает явление. «Не имей Вагнер и Бутлеров авторитетности как натуралисты, публика не встрепенулась бы».

### ПИРАМИДАЛЬНЫЙ СТОЛИК

Дмитрий Иванович пригласил в комиссию 12 виднейших учёных того времени, в основном физиков – профессоров Боргмана, Петрушевского, Краевича и др. Обе команды были подчеркнуто уважительны друг к другу: «бутлеровцы», например, согласились, чтобы часть сеансов проводилась на квартире Менделее-

ведённых членами комиссии с другими медиумами, например французом Бредифом. Сегодня при словах «спиритический сеанс» на ум приходят полутёмная комната, свеча на столе, круг с буквами, перевёрнутое блюдце с отчёркнутой стрелочкой. Полумрак со свечой в то время тоже были обязательны (Менделеев ещё посмеивался над этим), но блюдце появилось позже. Комиссия Менделеева разбила тогдашние формы общения с духами: издаваемые звуки, вселение духа в медиума, «столоверчение» (это когда под руками участников сеанса, среди которых медиум, лёг-



сеансы, привозили в Петербург известных медиумов. Одна из сестёр Фокс с подачи Аксакова проводила сеансы с участием царской семьи.

Собственно от всего этого и завёлся Менделеев. Когда поклонниками подобных вещей становят-

ва. Они «выставили» знаменитых европейских медиумов – подростков братьев Петти из Нью-кастля, англичанку Клайр, с которой экспериментировал Крукс (см. справку). Кроме того, учитывались результаты опытов, про-

ведённых членами комиссии с другими медиумами, например французом Бредифом. Сегодня при словах «спиритический сеанс» на ум приходят полутёмная комната, свеча на столе, круг с буквами, перевёрнутое блюдце с отчёркнутой стрелочкой. Полумрак со свечой в то время тоже были обязательны (Менделеев ещё посмеивался над этим), но блюдце появилось позже. Комиссия Менделеева разбила тогдашние формы общения с духами: издаваемые звуки, вселение духа в медиума, «столоверчение» (это когда под руками участников сеанса, среди которых медиум, лёг-

### КТО ЕЩЁ ВЕРИЛ В СПИРИТИЗМ?

**Уильям Крукс** (1832–1919) – выдающийся английский химик, президент Лондонского королевского общества по развитию данных о природе, человек, открывший таллий, впервые получивший в лабораторных условиях гелий и пожалованный за научные заслуги в рыцарское достоинство.

**Камилл Фламарион** (1842–1925) – французский астроном и автор вдохновенных книг по астрономии, донныне популярных во всём мире.

**Оливер Лодж** (1851–1940) – известный английский физик, считающийся наряду А. Поповым и Г. Маркони одним из изобретателей радио.

**Артур Конан-Дойль** (1859–1930) – «отец» Шерлока Холмса, пытавшийся примирить спиритизм с христианством.

**Владимир Даль** (1801–1872), создатель знаменитого словаря, и крупный историк **Михаил Погодин** (1800–1875) – в числе отечественных приверженцев.

Список можно продолжать.

**Спиритизм** – это вера в возможность непосредственного общения с душами умерших, которые могут вступать в контакты с живыми через специальных лиц – медиумов, одаренных особой таинственной силой. С людьми духи вступают в контакт через различные видимые физические явления, давая ответы на их вопросы подниманием столов, различными стуками, автоматическим писанием медиума и т. д.

казал анализ, обычной слюной. Один из мальчиков ещё вызывал дух какого-то Чико, говорил его голосом – но тут уж или артистизм, или чревовещательство. С Бредифом разоблачил ещё раньше профессор Боргман: медиум просто умело перезаменял контакты и показывал собственную руку. Столоверчение? Менделеев предложил для эксперимента «пирамидальный столик»: столешница, на край которой нельзя опереться, и ножки под углом. Плюс тщательно следили за ногами испытуемых – чтобы никто ничего не касался. Такой столик при общении с духами уже не приподнимался. Правда, ездил – но под воздействием «мышечной силы» занятых в сеансе людей. Возможно, не осознающих своих движений ввиду волнения, пребывания в трансе. В общем, то, что наблюдали мы, – трюки, иногда примитивные, иногда посложнее. Успех обеспечивает изначальная настроенность публики на чудо, усиливаемая – иногда! – искренней убежденностью медиума в своём даре. Общій вывод – суеверие. «Мистицизм – детство мысли, развитие его – застой, а не прогресс знания, за который так смело и прекрасно говорят наши спириты».

Тут бы надо сказать, что Дмитрий Иванович нанёс по спиритизму такой сокрушительный удар, что публика успокоилась. Но, знаете... Кто не верил – тот укрепился в своём неверии. А кто верил – продолжал верить. Достоевский вообще говорил, что профессор Менделеев своими опровержениями лишь подхлестнул интерес к явлению.

### ТОЛСТОЙ И ДОСТОЕВСКИЙ

Достоевского мы вспомнили не случайно.

Сегодня этот спор кажется наивным, нелепым – однако тогда он действительно взбаламутил общество! Одно из подтверждений – литература. Не трогая писателей второго плана (Боборыкина, Писемского и др.), возьмём самые яркие имена.

У Л. Толстого сюжет пьесы «Плоды просвещения» вертится именно вокруг спиритизма: зная подвинутость барина на «потусторонней» теме, хитрые слуги («случайно» выясняется, что один из них – прирождённый медиум) решают свои вопросы, помогают крестьянам выкупить землю. Ф. Достоевский спору Менделеева со спиритуалистами посвятил рассуждение в «Дневнике писателя». Шутливо замечал, между прочим, что спиритизм – явно происки чертей: кто ещё будет так ссорить хороших людей?

Автор же данного материала, изучив доводы сторон, твёрдо стал на сторону Дмитрия Ивановича Менделеева. Со всякой лженаукой, суевериями, мракобесием надо бороться решительно и сурово. Прямо с завтрашнего дня и начну!

Надо только глянуть, что на завтра рекомендуют астрологи.

**Сергей НЕХАМКИН,**  
«Аргументы Недели»,  
№ 35 (377) от 12 сентября 2013



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ВОЗРАСТНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Вправе ли организация указать в объявлении о приеме на работу, что ей требуются работники только определенного возраста (не старше 45 лет)?

Согласно ч. 2 и 3 ст. 3 Трудового кодекса РФ никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работни-

ка. Не являются дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

В соответствии с ч. 2 ст. 64 ТК РФ какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при заключении трудового договора в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства (в том числе наличия или отсутствия регистрации по месту жительства или пребывания), отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работников, не допускается, за исключением случаев, в которых право или обязанность устанавли-

вать такие ограничения или преимущества предусмотрены федеральными законами.

Таким образом, согласно ст. 3 и 64 ТК РФ ограничения по возрасту при заключении трудового договора могут быть установлены только федеральными законами.

Принимая во внимание вышеизложенное, надлежит сделать вывод, что общество вправе указать в объявлении о приеме на работу, что ему требуются работники определенного возраста (не старше 45 лет), только в том случае, если соответствующие возрастные ограничения установлены федеральным законом.

Следует отметить, что с 14.07.2013 вступил в силу федеральный закон от 02.07.2013 № 162-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», которым КоАП РФ был дополнен ст. 13.11.1, предусматривающей административную ответственность за распространение информации о свободных рабочих местах или вакантных должностях, содержащей ограничения дискриминационного характера.



## ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА ВНУКОМ

Я хочу взять отпуск по уходу за внуком до полутора лет, так как мать ребенка вышла на работу. Может ли работодатель мне отказать в предоставлении отпуска?

Действующее трудовое законодательство содержит нормы, устанавливающие гарантии для разных категорий работников с семейными обязанностями.

Согласно ч. 1 ст. 256 Трудового кодекса РФ по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

Кроме того, в силу ч. 2 ст. 256 ТК РФ допускается использование отпуска как полностью, так и частично не только матерью ребенка, но и другими лицами, фактически осуществляющими уход за ребенком (например, отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном).

Указанная норма закона является императивной, то есть работодатели обязаны

предоставить отпуск матери ребенка либо иному родственнику по его заявлению.

При оформлении отпуска эти лица представляют справку с места работы матери ребенка о том, что она не использует отпуск по уходу за ребенком и не получает соответствующее ежемесячное пособие.

Согласно ст. 13 федерального закона № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет имеют матери, отцы и другие родственники, фактически ухаживающие за ребенком, подлежащие обязательному страхованию и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком.

Таким образом, если отпуск по уходу за ребенком оформлен бабушкой ребенка, значит, она и имеет право на получение соответствующего пособия.

Принимая во внимание норму ст. 22 ТК



РФ, в соответствии с которой работодатель обязан соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, отказ работодателя предоставить вам отпуск по уходу за ребенком не является правомерным и может быть обжалован в судебном порядке.

## ИЖДИВЕНЦЫ СПАСУТ ОТ СОКРАЩЕНИЯ

Каких лиц можно отнести к числу иждивенцев работника при применении ст. 179 ТК РФ (Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников)? Какими документами подтверждается факт нахождения на иждивении?

При применении ст. 179 ТК РФ иждивенцами работника признаются нетрудоспособные члены семьи, находящиеся на полном содержании работника или получающие от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию. Факт нахождения лица на иждивении подтверждается документами, свидетельствующими о наличии родства с работником, о нетрудоспособности члена семьи, нахождения его на полном содержании или получении от работника помощи в качестве основного источника средств к существованию.

При сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается, в частности, семейным работникам - при наличии у них двух или более иждивенцев (ч. 2 ст. 179 ТК РФ).

Иждивенцами при применении указанной статьи являются нетрудоспособные члены семьи, находящиеся на полном содержании работника или получающие от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию. При этом ТК РФ не содержит перечень лиц, входящих в категорию нетрудоспособных членов семьи.

В рассматриваемом случае можно обратиться к ст. 9 федерального закона от

17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», устанавливающей условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

В соответствии с данной статьей к нетрудоспособным членами семьи относятся:

- дети, братья, сестры и внуки работника, не достигшие возраста 18 лет;

- дети, братья, сестры и внуки работника, обучающиеся на очной форме в общеобразовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 23 лет;

- дети, братья, сестры и внуки работника старше этого возраста, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами. При этом братья, сестры и внуки признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, если они не имеют трудоспособных родителей;

- один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка работника независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками, не достигшими 14 лет, и не работаю;

- родители и супруг, если они достигли 60 или 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами;

- дедушка и бабушка, если они достигли 60 или 55 лет (соответственно мужчины и женщины) либо являются инвалидами при отсутствии лиц, которые в соответствии с законодательством РФ обязаны их содержать.

Перечисленные выше лица признаются иждивенцами, если они находятся на полном содержании работника или получают от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию.

Исходя из смысла ч. 2 ст. 179 ТК РФ к документам, позволяющим отнести то или иное лицо к иждивенцам, относятся документы, подтверждающие факт и степень родства лица с работником, нетрудоспособности члена семьи, факт нахождения на полном содержании работника или свидетельствующие об оказании работником помощи.

Таким документами являются, например, свидетельство о рождении, свидетельство о заключении брака, справка о составе семьи, справка об обучении члена семьи на очной форме в общеобразовательном учреждении, документы об установлении инвалидности и другие.

## О СОКРАЩЕНИИ ЧИСЛЕННОСТИ ИЛИ ШТАТА РАБОТНИКОВ

Правомерно ли увольнение в связи с сокращением численности или штата (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), если работодатель для исполнения обязанностей уволенного работника заключил гражданско-правовой договор?

Работодатель в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ может уволить работников по сокращению численности или штата работников.

В соответствии с ч. 3 ст. 81 ТК РФ при увольнении работника в связи с сокращением численности или штата работников организации необходимо принимать меры для перевода работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При решении вопроса о переводе работника на другую работу необходимо также учитывать реальную возможность работника выполнять предлагаемую ему работу с учетом его образования, квалификации, опыта работы.

При этом необходимо иметь в виду, что расторжение трудового договора с работником по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ возможно при условии, что он не имел преимущественного права на оставление на работе (ст. 179 ТК РФ) и был предупрежден персонально и под роспись не менее чем за два месяца о предстоящем увольнении (ч. 2 ст. 180 ТК РФ).

Кроме того, согласно п. 23 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» при рассмотрении дела о восстановлении на работе лица, трудовой договор с которым расторгнут по инициативе работодателя, обязанность доказать наличие законного основания увольнения и соблюдение установленного порядка увольнения возлагается на работодателя.

Пунктом 29 постановления Пленума Верховного суда РФ № 2 разъясняется, что в соответствии с ч. 3 ст. 81 ТК РФ увольнение работника в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. Судам следует иметь в виду, что работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. При решении вопроса о переводе работника на другую работу необходимо также учитывать реальную возможность работника выполнять предлагаемую ему работу с учетом его образования, квалификации, опыта работы.

Для того чтобы судом не было принято решение о нарушении работодателем процедуры проведения мероприятий по сокращению штата работников организации и работники не были восстановлены на работе, необходимо, чтобы при ее проведении были соблюдены положения, предусмотренные ст. 81, 82, 127, 179, 180, 373 ТК РФ, ст. 21, 25 закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также не вводились новые вакантные должности, не принимались новые работники в течение этого времени и в том числе не заключались гражданско-правовые договоры на исполнение обязанностей увольняемых работников, которые могут быть оспорены в суде и в соответствии со ст. 11 ТК РФ признаны регулирующими трудовые отношения.

Домашний уголок



# ПРИНОСЯЩИЙ СЧАСТЬЕ

В последние годы в цветочных магазинах часто можно увидеть закрученные спиралью довольно толстые зеленые стебли. Они не имеют корней, стоят в воде и продаются под названием "бамбук счастья", или "бамбук удачи". В действительности же это растение, хотя и напоминает внешне бамбук, является одним из видов драцены, а именно драценой Сандера (*Dracaena Sanderiana*), произрастающей в тропических и субтропических районах Африки, Азии и Америки. Это растение уже на протяжении многих сотен лет считается в Азии символом счастья, здоровья и успеха. Китайцы дарят его по любому поводу: на свадьбу, день рождения, Новый год и т. д. Так, согласно учению фен-шуй 3 стебля драцены Сандера приносят счастье, 5 - притягивают энергию и богатство, 7 - здоровье, 8 - счастье и веселое настроение, а композицию из 20 стеблей называют "башней любви".



Комфортная температура для роста растения - 18-35°C.

Для размножения этого растения обычно применяется метод деления, когда стебель разрезается на несколько частей. Срезы нужно замазывать мягким негорячим воском, чтобы стебель не высохал. Затем черенки помещаем в стакан с водой для пуска корней.

Можно просто срезать верхние черенки или побеги и ставить в воду или садить во влажную почву.

Со временем из посаженного побега вырастет деревце высотой около 70 сантиметров с прямостоящим стеблем и длинными листьями (красивые изгибы придают растению искусственным путем). Если же вы хотите наслаждаться голым стеблем, придется отламывать отрастающие побеги.

Очень часто происходит так, что стебель драцены Сандера желтеет, а затем загнивает. Возможно, растение поражено бактериями или плесневым грибом. На сегодняшний день от этого существует только один эффективный метод - ампутация (отрезание заболевшего участка). После этого месту среза следует дать подсохнуть в течение нескольких часов, ну а затем продезинфицировать его порошком древесного угля и замазать мягким воском.

Цветет "бамбук счастья" в домашних условиях крайне редко.

Итак, при минимальном уходе "бамбук счастья" будет радовать вас многие годы. И если это растение не принесет вам счастья или богатства, то, несомненно, украсит ваш дом, а это уже удача!

**В ВОДЕ**

Драцена Сандера отличается повышенной неприхотливостью. Она переживает все цветы в букете и будет прекрасно расти и развиваться даже в стакане с водой. Если вода хорошего качества, достаточно просто доливать свежую. Лучше всего подходит дождевая комнатной температуры, поскольку в водопроводной воде может содержаться высокая концентрация хлора, а в колодезной - нитраты. Если нет возможности использовать дождевую, рекомендуется водопроводную воду отстоять как минимум в течение суток, тем самым уменьшив концентрацию вредных веществ.

Чтобы устранить неприятный запах в воде, который может появиться спустя некоторое время, добавьте немного древесного угля, обладающего отличными антибактериальными свойствами.

**В ПОЧВЕ**

"Бамбук счастья" можно посадить и в почву, используя любую землю для цветов. В горшке необходимо сделать хороший дренаж, положив на дно керамическую гальку.

Несмотря на то, что растение

отлично себя чувствует в воде, оно не любит застоя влаги, корни гнивают довольно быстро.

Лучше высаживать в глиняные горшки, нежели пластмассовые, так как они хорошо испаряют лишнюю воду. Существует мнение, что растению лучше находиться в горшке без отверстия для отвода воды, так как субстрат будет всё время влажным.

**УХОД И РАЗМНОЖЕНИЕ**

Драцена Сандера обожает воду. Ей нужен обильный полив летом и умеренный зимой. Не допускайте пересыхания почвы. Если стебелек растет в воде, нужно обновлять воду раз в две недели, добавляя в нее минеральные удобрения.

Название "*Dracaena Sanderiana*" состоит из ботанического обозначения драцены и имени знаменитого собирателя растений, "короля орхидей" Фредерика Сандера (1847-1920). Опытный садовод владел 60 теплицами, где вместе со своими сотрудниками выращивал свыше двух миллионов растений. Продавая цветы, Ф. Сандер, который в то время жил и работал в Англии, стал знаменитым торговцем орхидей. В те времена таких людей называли "охотниками за растениями". В своих путешествиях они попадали в невероятные приключения и за свою охоту за растениями очень часто расплачивались жизнью. Фредерика Сандера можно было бы назвать "ботанический Индиана Джонс". В поиске благородных растений Сандер (или один из его сотрудников) обнаружил, а также классифицировал и "бамбук счастья".

## СКАНВОРД

Сложное запутанное дело	Состояние блаженства	Символ на иконке	Партия для голоса в опере	Спиртной напиток	Музыкальный инструмент	Заведующий сокращенно	Муза поэзии и музыки	Второй космонавт	Государство в Азии
Рус. композитор	Японская змея	Икона	Повреждение тела	Церковная староста	Защита от дождя	Новости на канале «Россия-1»	Заряженная частица	Изолированное помещение	
Дикий лесной бык	Любитель походов	Малое парусное судно	Дам де Пари	Воинское звание солдата	Иммигранты	Повесть И. Тургенева	Борис ... приглашает ...	Длиннохвостый попугай	
Группа зверей	Государство в Азии	Река в Португалии	Морское путешествие	Польский народный танец	Конечно, ла рука	Почта-льон из Простоквашино	«... пулеметчица»	Нерезберика, сумятица	
Одежда швейцарки	Корма на судне	Индийское растение	Комнатное растение	Полуостров, часть Дании	Ледяная гора в океане	Река, приток Москвы	Запор в водопроводе	Развалина замка	Нота
Собачий разговор	Число	Поэзия	Одаренный ребенок	Верхняя отстойка молока	Река в Татарстане, приток Камы	Килограмм сокращенно	Людям, поглощающим пищу	Междометие	Популярная песня, альбом, фильм
Дворянский титул	Крупный тибетский бык	Античная астрономическая единица							

Составил Юрий БОБКОВ.

**ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА**

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Спесь. 4. Эгида. 11. Усвоение. 12. Палеоген. 14. Лоу. 16. Нрав. 17. Сеул. 18. "Леон". 19. "Отцы ...". 22. Примат. 23. Флокс. 24. Гонкур. 27. Дарвинизм. 28. Мазурик. 31. Броневой. 33. Манускрипт. 37. Брошка. 38. Бугай. 39. Днёвка. 42. Идея. 43. Уста. 44. Арам. 45. Аякс. 47. Нон-.... 49. Чиновник. 50. Обучение. 51. Шашни. 52. Парео.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 2. Прок. 3. Синтез. 5. Галион. 6. Дрок. 7. Испарина. 8. Целлюлоза. 9. Шпулька. 10. Кентукки. 13. Шнапс. 15. Мыра. 20. Матвиенко. 21. Голубкина. 25. Юниор. 26. Капур. 27. Дар. 29. Коп. 30. Балаганов. 31. Бублик. 32. Орошение. 34. Изваяние. 35. Трасса. 36. Буханка. 40. Ксенон. 41. Пазуха. 46. Хота. 48. Вече.

**СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ**

- Вот, купили дачу для отдыха.  
- Ну и как, отдыхаете?  
- Да, когда на дачу не ездим...

Абсолютно несъедобных грибов не существует. Любой гриб можно съесть хотя бы один раз.

Иван Андреевич так много накопил на черный день, что с нетерпением ждал его наступления...

Не браните погоду. Если бы она не менялась, девять человек из десяти не могли бы начать ни одного разговора.

Каждый раз, выходя из парикмахерской, я мучаюсь вопросом: зачем меня спрашивали, как я хочу подстричься?

Разгадывая кроссворд, оптимист пишет ручкой, а пессимист - карандашом.

Пылливому уму, чтобы начать читать "Инструкцию по эксплуатации агрегата", надо его поломать.

- Официант! Мне шницель с зеленью!  
- Можно и с зеленью. Он у нас уже третий день с зеленью.

Говорила же мне мама в детстве: "Жора, таскай ноты. Не ленись!" Я ее не послушал. Теперь таскаю пианино...

- Дорогой, я нашла твою заначку и всю спустила в ресторане с друзьями.

- Ничего страшного, дорогая, это я тебе на новую шубу копил.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.  
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39. Срок подписания в печать по графику: 09.10.13 г. в 18.00. Номер подписан 09.10.13 г. в 18.00. Заказ № 3282.

