

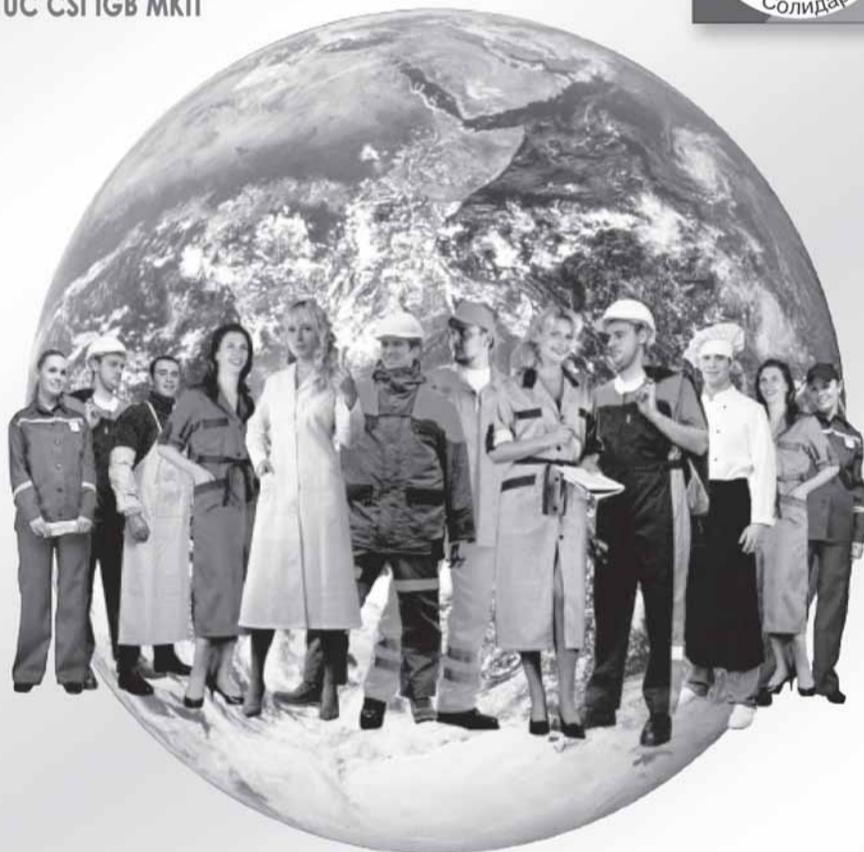
ПОЗВИЩА

№ 34 (1089) • 4 - 10 октября 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!



ITUC CSI IGB MKP



**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ
ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
7 октября 2012 года**

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Примите участие в акции - ответьте на вопрос:
**ЧТО ДОЛЖНЫ СДЕЛАТЬ ВЛАСТЬ,
РАБОТОДАТЕЛИ, ПРОФСОЮЗЫ, ЧТОБЫ
ТРУД ОПЛАЧИВАЛСЯ ДОСТОЙНО?**

Свои предложения присылайте на сайт:
WWW.OMSKPROF.RU
в рубрику
"ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ"



Всемирный день действий профсоюзов "За достойный труд!" традиционно проводится профсоюзами в более чем 130 странах 7 октября. Впервые идея единого дня действий профсоюзов была высказана и обсуждена в ходе учредительного конгресса Международной конфедерации профсоюзов (МКП) в 2006 году.

На третьем заседании Генерального совета МКП в декабре 2007 года было утверждено, что Всемирный день действий "За достойный труд!" будет ежегодно, начиная с 2008 года, проводиться 7 октября в странах, профцентры которых являются членами МКП. Главной целью Всемирного дня действий признано оказание поддержки со стороны международного профсоюзного движения концепции достойного труда, разработанной Международной организацией труда на основе Программы целей тысячелетия ООН и утвержденной в качестве приоритета ее деятельности в XXI веке.

На заседании исполкома ФНПР 18 июня 2008 года было принято решение о проведении **7 октября Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!"**. С тех пор на протяжении последних лет в России день 7 октября был ознаменован проведением массовых коллективных действий в виде митингов, шествий, пикетов с требованиями к работодателям и властям о создании соответствующих условий для достойного труда - труда безопасного, труда эффективного, труда квалифицированного, труда высокооплачиваемого.

Активные действия Федерации независимых профсоюзов России в борьбе за достойный труд, жесткое давление на работодателей и правительство заставили и власть, и бизнес более внимательно относиться к концепции Международной организации труда по созданию достойных рабочих мест. Выступая на сотовой, юбилейной, Генеральной конференции МОТ, Владимир Путин, находясь в должности премьер-министра, предложил провести Международную конференцию высокого уровня по проблемам достойного труда. В ней предполагается участие представителей правительств, объединений работодателей и профсоюзов из более чем 80 стран мира.

В развитие предложения о проведении Международной конференции по проблемам достойного труда исполком ФНПР принял постановление от 22.08.2012 № 5-1, определившее формат Всероссийской акции "За достойный труд!" в 2012 году. Основной формой проведения акции профсоюзов в Российской Федерации в октябре 2012 года в рамках Всемирного дня действий профсоюзов станут собрания, конференции в организациях профсоюзов с обсуждением "Стандартов достойного труда". В частности, предлагается рассмотреть конкретные механизмы обеспечения востребованности молодежи на рынке труда, ведь в нынешнем году МКП провозгласила главной темой Всемирного дня действий - обеспечение занятости молодежи.

Результаты широкого общественного обсуждения "Стандартов достойного труда" внесут существенный вклад в подготовку Международной конференции высокого уровня в декабре 2012 года, будут доведены до сведения ее участников. Вне всякого сомнения, организованные ФНПР мероприятия станут яркой содержательной страницей Всемирного дня действий профсоюзов "За достойный труд!" в 2012 году.

Департамент общественных связей ФНПР.

**СОБРАНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА С УЧАСТИЕМ СТОРОН
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ПО ОБСУЖДЕНИЮ ПРОЕКТА
"СТАНДАРТОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА" В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ
ПРОФСОЮЗОВ ПРОЙДЕТ ЗАВТРА, 5 ОКТЯБРЯ. ОНО ЗАВЕРШИТ
ОБСУЖДЕНИЕ ДОКУМЕНТА В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ.**



КАКИМИ БУДУТ ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ ЭПОХИ?

ПРОДОЛЖАЕМ ОБСУЖДЕНИЕ "СТАНДАРТОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА"

ЛИДИЯ ГЕРАСИМОВА,
председатель обкома профсоюза работников жизнеобеспечения:
"ТРУДНО ГОВОРИТЬ О СТАНДАРТАХ ДОСТОЙНОГО ТРУДА ЧЕЛОВЕКУ, ОКАЗАВШЕМУСЯ НА УЛИЦЕ"

- Считаю, что, говоря о стандартах достойного труда, мы должны иметь в виду не только твердую возможность отдельно взятого человека иметь работу, условия для ее выполнения, достаточное вознаграждение за нее. Нужно говорить и о работе предприятий, организаций, учреждений в целом, где тот или иной человек трудится. Поясню на примере жилищно-коммунальных предприятий нашей области.

Взять хотя бы проблему износа обслуживаемых ими инженерных систем, достигающего сегодня шестидесяти, а где-то и девяноста процентов. Менять их? На это нужны очень большие средства, которых нет.

Далее следует проблема тарифов, устанавливаемых Региональной энергетической комиссией. Если для управляющих компаний города Омска, получающих тепло, электроэнергию, водоснабжение от крупных источников, она, может быть, стоит не столь остро, то для сельских предприятий, вынужденных отапливать поселок, завозя то же топливо самостоятельно, вопрос тарифов равен вопросу выживания. К тому же зачастую покупать его приходится по более дорогой цене. Разницу же между фактической стоимостью и той, что за-

ложена в тарифах, предприятию никто не компенсирует, даже если оно не частное, а муниципальное. Да и в состоянии ли районная власть с ее нищим бюджетом это сделать?

В итоге нередко следует банкротство. О каких в этом случае стандартах достойного труда для его работников можно рассуждать, если они просто оказываются на улице?

Но даже имея рабочее место, они остаются в более худшем положении по сравнению с теми, кто трудится, например, в снабжающих организациях-монополистах. В жилищно-коммунальном комплексе средний уровень заработной платы еще очень далек даже от регионального уровня в отраслях экономики, достигающего сегодня 22 тысяч рублей. Чтобы получить зарплату хотя бы в пределах 15 тысяч рублей, необходимо выполнять от двух с половиной до трех норм.

Так что вновь приходится констатировать: без системной поддержки ЖКК государством рассуждать о каких-то стандартах достойного труда в нашей сфере не имеет смысла. Хотя в этом документе заложено много правильных положений, о которых, собственно, мы, профсоюзы, говорим постоянно. Одно из них касается стандартов достойного труда в сфере социального партнерства - я имею в виду внесенные назревших изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации. Впрочем, и Жилищный кодекс РФ сегодня по многим параметрам уже устарел. Наши социальные партнеры в лице государственной, региональной власти должны более оперативно реагировать на происходящие в обществе, в трудовых отношениях перемены, в том числе совершенствую законодательную базу. Сыграют ли "Стандарты достойного труда" тут роль своего рода "локомотива"? Будем надеяться, что да.

АЛЛА НИКИТИНА, председатель районной организации профсоюза работников народного образования и науки Октябрьского округа г. Омска:
"ГОСУДАРСТВО ОБЯЗАНО ЗАБОТИТЬСЯ О БЮДЖЕТНИКАХ"

- Прежде всего хочу согласиться с точкой зрения заместителя председателя Федерации омских профсоюзов Николая Кочуры, высказанной в прошлом номере газеты "Позиция" в рамках обсуждения "Стандартов достойного труда": оклад учителя, я бы даже сказала, его зарплата в целом не должна зависеть от состояния бюджета региона. Иначе вновь и вновь будут повторяться ситуации, схожие с той, которая складывается сегодня, когда одной рукой работникам образования заработную плату повышаем, а в другой держим нож для ее "секвестирования".

О необходимости улучшения материального положения педагогов говорится много. Но как тогда понять только что состоявшееся рождение в недрах Министерства труда и социальной защиты проекта документа по подготовке к введению новой формы найма - так называемого эффективного контракта для бюджетников, предусматривающего возможность снижать оплату труда тому же педагогу в зависимости от неких параметров эффективности его работы. Думается, вряд ли такие нововведения в рамках реформы системы образования будут способствовать реализации

того, что заложено в "Стандартах достойного труда".

Как не будет способствовать этому и сохраняющееся неравенство положения работников образования в разных регионах страны. У нас декларируется единое образовательное пространство. Очень хорошо! Но в таком случае почему это единство не просматривается в заработках педагогов, скажем, в Москве и Омске? Понятно, что экономические возможности того или иного региона могут быть совершенно разными. Но учителя-то тут причем?

И еще. Как важный увидела в "Стандартах достойного труда" раздел, посвященный востребованности молодежи на рынке труда. Предусматриваются в нем и меры по выявлению востребованных и невостребованных сегодня профессий, увеличению финансирования государством бюджетных мест в учебных заведениях по тем из них, на которые есть большой спрос, трудоустройству молодых специалистов. Но опять: а как этим молодым людям, даже имея работу, жить на более чем скромную зарплату?

Приведу пример: у нас председатель молодежного совета при профорганизации, которому нет еще и двадцати пяти лет, вынужден брать нагрузку в 40 часов, чтобы свести концы с концами! Разве это нормально? Поэтому так сформулирую в сжатом виде все вышесказанное: работники образования находятся на государственной службе, решают государственные задачи - значит, именно государство должно обеспечивать им достойную заработную плату. А регион должен что-то доплачивать, исходя из этих самых экономических возможностей. И это будут правильные стандарты достойного труда.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

Работа ТОО "ФОП", членских организаций по обеспечению членов профсоюзов правом на получение квалифицированной юридической помощи - так была обозначена одна из основных тем прошедшего 28 сентября заседания исполкома ТОО "ФОП".

О ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЕ ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ ДОСТУПНОСТИ

При обсуждении правозащитной работы, информацию о которой представила заведующий правовым отделом Светлана Малюк, было подчеркнуто, что данное направление деятельности профсоюзов по-прежнему является приоритетным, которому подчинены многие нормотворческие и практические действия, финансовые и человеческие ресурсы. Так, к выполнению этой важной задачи подключены восемь штатных правовых инспекторов труда, столько же профсоюзных юристов и 196 внештатных правовых инспекторов труда, из которых 131 - общественник областной организации профсоюза работников образования и науки, 28 - председатели координационных советов. К тому же обком профсоюза энергетиков заключен договор об оказании помощи с юридической компанией "Советник". Не забывает он и об укреплении собственной правовой службы. В этом также преуспели обком профсоюза просвещенцев, профком ОАО "Газпромнефть-ОМПЗ", объединенная профорганизация Западно-Сибирской железной дороги.

Профсоюзные юристы, специалисты Федерации участвуют в подготовке и экспертизе проектов федеральных и областных законов, локальных нормативных актов организаций, оказывают правовую помощь членским организациям по подготовке мотивированного мнения, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства в организациях, дают кон-

сультации, оказывают правовую помощь в защите интересов работников в судах, выполняют другие функции, определенные Положением о правовой инспекции труда профсоюзов.

В частности, только при реализации нормы статьи 35.1 ТК РФ в течение последних полутора лет рассмотрено более 100 проектов нормативно-правовых актов области и г. Омска, регулирующих трудовые отношения. Профессионализм работников юридических служб, специалистов Федерации, членских организаций позволил добиться того, что все их предложения, замечания были учтены. За этот же период в ходе личного приема специалистами ТОО "ФОП" необходимых консультации получили около 4 тысяч человек, а в обкоме самой крупной членской организации - профсоюза работников народного образования и науки - более 6 тысяч. Названы и такие цифры: силами правовых служб Федерации и членских организаций за прошлый год и восемь месяцев текущего проведено 1320 проверок. Около 94% требований профсоюзных органов и представлений правовых инспекторов труда работодатели приняли безоговорочно и выполнили добровольно, что говорит о качестве проводимых проверок.

Исполком также считает, что наряду с рассмотрением дел в досудебном порядке эффективным способом правовой защиты членов профсоюзов остается сопровождение судебных процессов профсо-

юзными юристами и специалистами. Подтверждение тому - более 90% исковых заявлений, рассмотренных в районных судах, приняты в пользу членов профсоюзов. По итогам правозащитной деятельности Федерации, членских организаций удалось вернуть работникам в течение восьми месяцев 2012 года более восьми миллионов рублей недополученной зарплаты и других выплат. Отмечены здесь обком и первички облпрофорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания. В результате принятых ими мер, связанных с вопросами стимулирующих надбавок, материальной помощи, предоставления отпусков и выдачи спецоджеты, работникам дополнительно выплачено за полтора года около 2,5 млн рублей.

Словом, как отметил исполком, меры принимаются достаточно серьезные. Однако, оценивая ситуацию объективно, он считает, что члены профсоюзов еще недостаточно информированы о своих правах, нет опережающих профилактических мер. В основном правовые службы Федерации, членских организаций работают по обращениям граждан, права которых уже нарушены. Кроме того, еще недостаточно используется предоставленное профсоюзам законодательное право общественного контроля. В некоторых профорганизациях (например, предприятий Баскомфлота) снижается количество общественных инспекторов, а в некоторых, несмотря на соответству-

ющие решения Совета ТОО "ФОП", не сформирована внештатная инспекция труда. Это касается облпрофорганизаций работников жизнеобеспечения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, "Всероссийского электропрофсоюза", Росхимпрофсоюза, первичек ОАО "Высокие технологии", ОмПО "Иртыш". И до сих пор некоторые крупные обкомы не имеют профсоюзных правовых инспекторов труда, что не всегда объясняется финансовыми трудностями. В то же время при готовности юристов ТОО "ФОП" профорганизации не спешат организовывать их прием на предприятиях или вовсе перестали это делать, хотя потребность не отпала.

Подытоживая разговор, председатель территориального профобъединения Валерий Якубович, в частности, подчеркнул, что профсоюзная юридическая помощь должна строиться не только на принципе доступности, но и на принципе гласности. Сегодня бесплатная юридическая помощь, которую оказывают профсоюзные юристы, правовые инспектора труда, для многих остается единственной возможностью защитить свои права, но и многие о таковой не знают. Чем больше информации об этом, тем выше мотивация профчленства. Определенные шаги здесь предпринимаются, но, очевидно, недостаточные.

Среди намеченных исполкомом действий есть такие, как проведение периодических анализов нарушений трудового законода-

тельства и связанной с ними судебной практики, активное реагирование на них, устранение причин, их порождающих. Кроме того, в постановлении говорится о расширении состава правовых юридических служб ТОО "ФОП" и членских организаций, повышении профессионального уровня и активности работы внештатных правовых инспекторов труда, а также укреплении взаимодействия с государственными органами надзора и контроля в целях предупреждения и оперативного устранения нарушений трудового законодательства и восстановления нарушенных прав работников. Исполком считает необходимым формировать у членов профсоюзов осознание своего права отстаивать перед работодателем свои законные права и интересы и добиваться понимания ими того, что именно обращение в профсоюзные организации сегодня является одной из главных форм бесплатной защиты прав.

На этом же заседании рассмотрен вопрос о проведении профсоюзной новогодней елки в дни зимних школьных каникул. Утвержден состав оргкомитета и план подготовки этого важного социального мероприятия.

Как и в прошлом году, профсоюзная елка пройдет в Концертном зале Омской филармонии для детей в возрасте от 5 до 12 лет. Всего планируется 24 новогодних представления, на которых побывает не менее 20 тысяч мальчишек и девчонок.

Анна НИКОЛАЕВА.

ПЕРСПЕКТИВЫ

УСТАНОВКА НА РЕЖИМ ЖЕСТКОЙ ЭКОНОМИИ

В минувший четверг, 27 сентября, губернатор Омской области Виктор Назаров выступил с первым бюджетным посланием к депутатам Законодательного собрания.

Первым делом он признал, что ситуация в регионе далеко не во всём благополучна и её необходимо исправлять. "Сегодня ряд показателей у нас в плюсе, но в целом по стране позиции мы сдаем, - заявил Виктор Назаров. - Например, по внутреннему валовому продукту мы скатились с 17-го на 25-е место. Население Омской области уже не составляет 2 миллиона человек, люди уезжают из села. По уровню зарплат мы находимся в четвертом десятке регионов... Усложняется ситуация еще и накопленными по разным причинам объективным и субъективным характера бюджетными обязательствами. В первую очередь это размер госдолга и его обслуживание. К этому надо прибавить обязательства по незавершенному строительству. Чтобы закончить все знаковые стройки региона, сегодня необходимо более 90 миллиардов".

Губернатор считает, чтобы привести в порядок регион, нужен режим жесткой экономии. Однако при этом он отметил необходимость определения точек роста, которые обеспечат гарантированное поступательное развитие. И здесь, по его мнению, нужно активнее привлекать в Омскую область инвестиции и средства федерального бюджета. Обозначены главные принципы региональной политики в долгосрочной перспективе. Среди них - повышение эффективности использования бюджетных средств ("вложил рубль - получи два"), рост бюджета, уменьшение долгов региона и создание равных условий для всех инвесторов.

Среди основных направлений экономического развития Омской области губернатор назвал сокращение неэффективных активов, вывод части государственных функций на аутсорсинг, разработку программы по развитию города Омска ("областной центр должен стать привлекательным для вложений и для жизни"), создание привлекательного климата для инвесторов, сбалансированное развитие аграрного сектора, а также создание среды для малого бизнеса.

Что касается социального направления деятельности правительства, то среди предложенных Виктором Назаровым мер - проведение инвентаризации существующих льгот и сокращение расходов на их предоставление. Он считает, что категорий льготников слишком много (более 50), из бюджета на них выделяется более 5 млрд рублей, и заявил, что в первую очередь будут сокращены затраты на транспортные льготы.

Для повышения зарплат бюджетников будет выделено 2 млрд рублей. Однако при этом не обойдется без оптимизации численности работников. Также губернатор признался, что решить проблемы нехватки мест в детских садах за счет бюджета не получится (требуется 19 млрд рублей). Он считает, что единственный выход - привлечение в эту сферу частного капитала и поддержка его со стороны государства.

ВАЖНО

На прошлой неделе состоялось очередное заседание областной трехсторонней комиссии, рассмотревшей текущие вопросы социального партнерства.

ИНИЦИАТИВЫ ПРОФСОЮЗОВ ПОДДЕРЖАНЫ СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ



ЗАНЯТОСТЬ НА СЕЛЕ - ВОПРОС НОМЕР ОДИН

Перед началом заседания собравшиеся тепло поздравили с днем рождения одного из координаторов комиссии, председателя Федерации омских профсоюзов Валерия Якубовича. Затем о практике работы по развитию социального партнерства в своих муниципальных районах проинформировали первый заместитель главы Таврического района Сергей Воронин и заместитель главы Шербакульского района Николай Петрушенко.

Сергей Воронин сообщил, в частности, о том, что на 1 июля 2012 года в районе действовало 122 коллективных договора - 92 процента от общего количества организаций с численностью 15 человек и более. Действие коллективных договоров при этом распространяется на 3888 работников. Средний размер зарплаты в организациях Таврического района по итогам первого полугодия 2012 года составил 13817 рублей, демонстрируя уверенную положительную динамику в сравнении с 2010 годом, когда средняя зарплата была 11272 рубля, и с 2011-м (12859 рублей).

Особое внимание в районе социальные партнеры уделяют проблеме занятости: на сегодняшний день уровень безработицы в районе достигает 14,1 процента - в то время как среднее значение по районам области 11 процентов (по этому показателю район находится на 27-м месте). Так, в 2011 году в районе создано 153 рабочих места, в первом полугодии 2012 года - 48 рабочих мест.

Однако заботит власти района не только количество рабочих мест, но и их качество. Как следствие, на 1 июля текущего года в 115 организациях аттестовано 3115 рабочих мест, а всего на аттестованных рабочих местах трудятся 3895 работников.

Заместитель главы Шербакульского района Николай Петрушенко отметил, что в районе заключены 54 коллективных договора, что составляет 100 процентов предприятий с численностью 15 человек и более. Коллективными охвачено 3746 человек. В 2011 году средняя номинальная начисленная зарплата составила 12285 рублей, дав по сравнению с предыдущим годом прибавку в 16,8 процента. А в первом полугодии 2012 года она увеличилась еще на 19,5 процента, достигнув показателя 13242 рубля.

Аттестация рабочих мест проведена в 74 организациях, аттестовано 1156 мест, на которых занято 1626 работников. Но при этом коэффициент охвата аттестацией составляет 44 процента рабочих мест - а поскольку в целом по области этот показатель равняется 55 процентам, то шербакульцы занимают место лишь в

третьем десятке районов. Ситуацию надо выправлять, поэтому сейчас готовится комплект документации на аттестацию еще 140 рабочих мест. А вот с уровнем безработицы положение более благополучное: он составляет в Шербакульском районе 7,2 процента.

МОДЕРНИЗАЦИЯ И ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

При подведении итогов первого пункта повестки дня председатель обкома профсоюза работников АПК Алексей Зубарев предложил организовать семинар-совещание по вопросам социального партнерства для его участников в муниципальных районах, поскольку кадры меняются, кто-то, может быть, еще не в состоянии охватить весь спектр связанных с социальным партнерством вопросов. Нужна учеба, обмен опытом. Это предложение было с энтузиазмом поддержано участниками заседания.

А далее первый заместитель министра здравоохранения Омской области Олег Попов проинформировал участников заседания о ходе реализации региональной программы "Модернизация здравоохранения Омской области на 2011 - 2012 годы" и о проведении дополнительной диспансеризации работающих граждан в 2012 году.

Напомним, что в основном под модернизацией отрасли понимается укрепление материально-технической базы учреждений здравоохранения, а также внедрение современных информационных технологий. Что касается укрепления материально-технической базы, то этот процесс идет в двух направлениях - путем капитального ремонта объектов здравоохранения и приобретения передового медицинского оборудования. В 2011 году был запланирован капремонт 122 объектов в 50 учреждениях общей стоимостью около 684 миллионов рублей, на данный момент работы не закончены только на одном объекте - в городской детской клинической больнице № 2. Однако госконтракт предусматривает завершение работ здесь 30 ноября. Разнообразного оборудования областным Минздравом в 2011 году было приобретено на более чем 786 миллионов рублей. Еще на 389 с небольшим миллионах рублей оборудования получат омские учреждения здравоохранения до конца 2012 года. Основательно решается вопрос и с внедрением информационных технологий: в рамках этого блока задач на 2012 год запланировано освоить около 131 миллиона рублей, сельским районам области выделено 32 миллиона рублей на закупку компьютерной техники и монтаж локальных сетей.

Что до дополнительной диспансеризации, то ей в нынешнем году подлежат те из граждан, кто не прошел диспансеризацию в предыдущие годы, до 2009-го включительно. Таких в Омской области насчитывается 55 тысяч человек.

СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ - СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ЗАКОН

Один из наиболее злободневных и фундаментальных вопросов повестки дня осветил Валерий Якубович, рассказавший об инициации разработки регионального закона "О социальном партнерстве", призванного заменить собой закон "О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений".

Как известно, в регионе уже когда-то действовал подобный закон, отмененный в 2002 году, после вступления в силу нового Трудового кодекса. И нынешний закон "О деятельности трехсторонних комиссий..." был призван регулировать те стороны социального партнерства, которые не регламентированы Трудовым кодексом. Тем не менее в сфере социального партнерства остались лакуны, не закрытые ныне действующим законодательством.

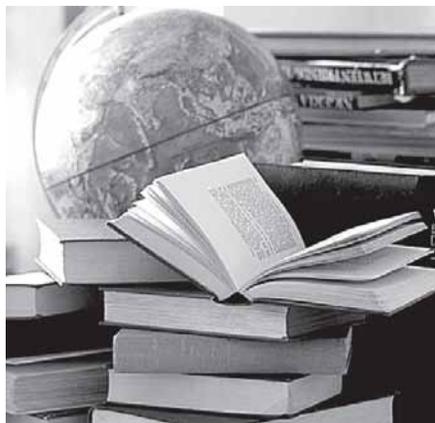
Так, по убеждению профсоюзной стороны, действующими нормативными актами не в полной мере определены формы социального партнерства, процедуры взаимных коллективных переговоров и консультаций, подготовки проектов и заключения коллективных договоров и соглашений, обеспечение гарантий трудовых прав работников и совершенствование трудового законодательства, участие работников (или их представителей) в управлении организацией, развитие досудебных и иных форм разрешения трудовых споров.

"У нас вообще упущено в федеральном и региональном законодательстве, - сказал Валерий Якубович, - такое важное звено социального партнерства, как отраслевые соглашения регионального и территориального уровней (кроме фразы в Трудовом кодексе о том, что они могут быть)". Включение в закон механизма присоединения к соглашениям работодателей и их объединений, не участвовавших в подписании, нисколько не противоречило бы законодательству, увеличивая вместе с тем эффективность коллективного регулирования социально-трудовых отношений.

Обсуждение поднятых лидером омских профсоюзов проблем будет продолжено на высших уровнях социального партнерства, равно как и проект создания в регионе рабочей группы по ценам и тарифному регулированию, предложенный профсоюзами и работодателями. Основанием для этого шага являются пункты Генерального соглашения на 2011 - 2013 годы, касающиеся взаимодействия сторон социального партнерства по вопросам установления на федеральном уровне предельных регулируемых цен (тарифов) на продукцию и услуги субъектов естественных монополий и услуги предприятий ЖКХ, а также положения областного соглашения о социальном партнерстве на 2010 - 2012 годы, обязывающие стороны партнерства осуществлять государственное регулирование цен и тарифов.

Задачами рабочей группы должны стать анализ интересов потребителей, регулируемых организаций и регионального правительства в сфере ценообразования, разработка рекомендаций и предложений по совершенствованию государственной политики в области регулирования цен. Функционировать этот орган будет под эгидой областной трехсторонней комиссии, формирование его пройдет на паритетной основе из представителей всех сторон партнерства.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



С МЕЖДУНАРОДНЫМ ДНЕМ УЧИТЕЛЯ, ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

5 октября страна отмечает международный профессиональный праздник работников образования. В этот день мы чествуем тех, кто свой талант, энергию, жизнь посвящает благородному, ответственному и сложному творческому труду обучения и воспитания подрастающего поколения во имя будущего нашей Родины! Невозможно переоценить роль педагога, учителя, наставника в жизни общества. Нет в мире более созидательной и благородной профессии. В условиях преобразований России Учитель - ключевая фигура модернизации. Сердечно поздравляем всех работников системы образования с профессиональным праздником! Верим, что педагогический опыт и человеческая мудрость, отданные детям сегодня, завтра вернутся экономическим и культурным подъемом нашей области и государства, а труд педагога станет благодарным! Особые слова поздравления и признательности ветеранам педагогического труда! Искренне благодарны профсоюзному активу за жизненную позицию, упорство в отстаивании трудовых и социально-экономических интересов работников отрасли! Всем доброго здоровья, неисчерпаемого оптимизма, благополучия, творческого вдохновения и новых достижений в труде! Счастья вам и вашим семьям!

Обком профсоюза работников народного образования и науки.

ШКОЛА, ГДЕ ВСЕМ ДАЕТСЯ ШАНС

Как и в большинстве сельских школ, в Луговской СОШ Таврического района учеников немного - на сегодняшний день всего 158. Ежегодно выпускается только один класс, в котором обычно не более 15 человек. Но зато все здесь окружены заботой и вниманием, которых порой не хватает детям в переполненных городских общеобразовательных учреждениях. Характеры и способности ребят известны учителям, и ни один талант не останется незамеченным. Поэтому почти каждый учебный год отмечен своими достижениями - в учебе, спорте и творчестве. Но дело, разумеется, не только в численном составе учащихся, но и в профессионализме и неравнодушии педагогов, не боящихся внедрять инновации.

**В ГАРМОНИИ
СО СПОРТОМ
И ТВОРЧЕСТВОМ**

Результаты ЕГЭ в Луговской школе по ряду предметов превосходят среднеобластной показатель. Большинство ребят после одиннадцатого класса идут получать высшее образование. Из 15 выпускников прошлого учебного года 10 поступили в вузы. Учителей это, конечно, радует, но всё же высокая успеваемость для них не самоцель. Главный упор, отмечает директор учреждения Светлана Булгакова, делается на всестороннее гармоничное развитие личности школьников, которое возможно и без блестящего аттестата. Физическое и художественно-эстетическое направления педагоги сделали приоритетными в работе.

Своими спортивными достижениями школа сегодня знаменита не только в пределах района. На спартакиадах муниципального масштаба луговчанам обычно не бывает равных. А в последние годы они уверенно заявляют о себе на уровне области и даже страны. В 2010 году ученик Владимир Новиков занял первое место во Всероссийской олимпиаде школьников по физической культуре и был удостоен премии президента РФ. Сейчас он уже обучается в вузе и является стипендиатом губернатора Омской области. Нынешний год тоже принес громкую победу: по итогам легкоатлетической эстафеты на приз регионального правительства Луговская стала лучшей из двухсот школ, принимающих участие. Не одно поколение юных спортсменов воспитала учитель физкультуры мастер спорта по лыжным гонкам Галина Софиенко. Не дает она расслабляться и взрослым: педагоги для ребят - достойный пример для подражания. Туристические слеты стали для коллектива любимой формой досуга.

Творческое направление в Луговской школе тоже реализуется на очень серьезной основе - оно даже перешагнуло статус кружковой работы. Недавно здесь открылся свой художественный класс. Такой "изюминкой" может похвастаться далеко не каждая городская школа. Занятия проводятся заслуженным художником РФ, членом Российской академии художеств Сергеем Зольниковым. После окончания такого класса дети будут получать специальный документ, как в учреждении

дополнительного образования, - в этом принципиальное отличие от кружка. А главное - с юных лет они смогут приобщаться к миру прекрасного под руководством профессионала. Появился в учебном заведении и выставочный зал, где демонстрируются работы не только учеников, но и известных художников Омского Прииртышья. Немало интересных экспонатов находится в школьном музее. В уютной комнатке, выполненной в стиле настоящей сельской горницы, можно многое узнать об особенностях деревенского быта в старину. Нравственно-патриотическому воспитанию ребят способствует знакомство с материалами о земляках, воевавших на фронтах Великой Отечественной.

**ИЗ ОТСТАЮЩИХ -
В УСПЕШНЫЕ**

Среди изящных предметов декоративно-прикладного искусства, украшающих школу, немало тех, что сделаны руками воспитанников коррекционного класса. Существует он в учреждении всего второй год, но преимуществами его уже очевидны для детей, которые в нем учатся, их родителей и педагогов.

- Сейчас мы с уверенностью можем говорить, что не зря пошли на этот рискованный эксперимент, - рассказывает корреспондентам "Позиции" Светлана Булгакова. - Поначалу у нас были сомнения на счет того, как отнесутся к новшеству родители школьников, отстающих в развитии. Раньше эти дети учились в нашей же школе, только в обычных классах. Естественно, успеваемость у них была неважная. Мы поговорили с мамами и папами, объяснили, что цель нашего начинания - помочь ребятам повысить самооценку, обрести уверенность в себе, раскрыть те способности, которые позволят в дальнейшем получить профессию. Теперь для шести учеников 8-9-х классов отведен отдельный кабинет, и, что самое главное, обучаются они по специальной программе, отличающейся от общеобразовательной. Особое внимание, конечно, уделяется трудовому обучению. Дети даже внешне изменились: на лицах улыбки, глаза горят. Ведь теперь они получают "четверки" и "пятерки", чувствуют себя успешными. Надеемся, ребята смогут продолжить образование - окончивших обучение по коррекционной программе принимают в четырех профессиональных учебных заведениях региона.



Более 25 лет работает Ирина Семьянова в Луговской школе и 15-й год возглавляет первичную профсоюзную организацию.

Подготовка к открытию класса велась очень тщательно. Педагог Луговской школы Татьяна Цыпун получила специальное образование, необходимое для работы с детьми, отстающими в развитии. Так что у ребят есть классный руководитель. Обстановка в кабинете, где они занимаются, какая-то праздничная: ученики оформили интерьер рисунками и поделками. На своей территории дети сами создают себе уют, но это не значит, что они изолированы от других школьников - во всех мероприятиях с удовольствием принимают участие. В спорте и творчестве воспитанники коррекционного класса с остальными на равных, а порой и им самим нет равных.

**НА ЯЗЫКЕ
ВЗАИМОПОНИМАНИЯ**

Новаторская жилка коллектива школы неоднократно получала высокие оценки на различных конкурсах. Среди педагогов - два "стотысячника", обладателя федеральных грантов в рамках нацпроекта "Образование". Одним из них в 2008-м стала нынешний директор, а тогда еще учитель биологии Светлана Булгакова. Спустя год успех повторила Лариса Мажуга, преподающая информатику и математику. А вскоре солидного финансового поощрения была удостоена сама школа - как лучшему общеобразовательному учреждению района ей был выделен муниципальный грант в полтора миллиона рублей, которые позволили существенно обновить материально-техническую базу.

Любую возникшую инициативу педагоги обязательно обсуждают полным составом. В небольшом

коллективе учителям проще понять друг друга, выработать оптимальный стиль работы. А еще стержнем, на котором держится единомыслие, является профсоюзная организация. Все работники, и педагогический, и вспомогательный персонал, - члены профсоюза. Вот уже 15-й год первичку возглавляет Ирина Семьянова, в общей сложности посвятившая работе в Луговской школе более 25 лет. В этом году ей вручена Почетная грамота Министерства образования РФ - кандидатуру на награждение представил обком профсоюза работников народного образования и науки.

Профком в Луговской школе не только защитник интересов работников, но и первый помощник руководителя, признается Светлана Булгакова. Все вопросы, касающиеся жизни коллектива, решаются на основе партнерства: будь то установление учебной нагрузки, распределение фонда оплаты труда, аттестация и повышение квалификации педагогов или просто предстоящий юбилей коллеги, культпоход в театр. Схема назначения стимулирующих выплат абсолютно прозрачна для всех учителей - они могут сами вносить записи о своих достижениях в течение месяца в специально разработанную рейтинговую карту, что впоследствии будет учтено при начислении зарплаты.

Награды Ирина Семьянова, безусловно, заслуживает и как талантливый педагог с многолетним стажем. Предмет, который она преподает, - пожалуй, один из самых важных в наше время. Если выпускник мечтает о престижной работе в будущем, владение английским ему необходимо.

- Сейчас дети учат язык более осознанно, целенаправленно, а не ради оценки, - отмечает Ирина Семьянова. - Поэтому и работать с учениками стало интереснее. Приятно, конечно, видеть результаты своего труда. Не раз бывшие ученики, занимающие теперь руководящие должности в различных организациях, признавались мне, что знание английского им очень помогло в карьере. Много ребят из моих выпусков получили педагогическое образование и работают учителями, в том числе и в нашем районе, а некоторые даже преподают иностранные языки. Вот в таких случаях, когда понимаю, что смогла передать не только знания, но и любовь к профессии, радуюсь вдвойне.

Преемственность поколений и уважение к традициям - еще один важный принцип, по которому развивается Луговская СОШ. Пять выпускников школы работают сейчас в ней же учителями. Прочные отношения соцпартнерства, отмечают руководитель и профлидер, были заложены еще при прежнем директоре Надежде Ивановне Прусс. Сейчас она и другие ветераны, отдавшие учреждению десятки лет, - желанные гости на любом праздничном мероприятии. По мнению коллектива, в школе и педагоги, и ученики должны чувствовать себя комфортно и получать радость от общения друг с другом. А еще здесь всем дается шанс реализовать себя в профессии, спорте и творчестве.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

ВЫСТАВКА

О ТЕХ, КТО УМЕЕТ КРАСИТЬ ТЕСТО И РИСОВАТЬ ПЕСКОМ

...Авиамоделирование, роспись по дереву, плетение бисером, гравировка, соленое раскрашенное тесто, вязание, пластилин, городецкая роспись, пастель, гипс...

Всё это - далеко не полный перечень техник и материалов, в которых были представлены работы преподавателей Центрального района на выставке, проведенной в канун Дня учителя районным комитетом профсоюза работников народного образования и науки в рамках творческого фестиваля педагогов. Подобный фестиваль проводится райкомом профсоюза впервые, а натолкнуло председателя райкома Ларису Грачёву на мысль о его проведении объявление Центральным советом профсоюза 2012 года годоводом первичной профсоюзной организации.

Программа фестиваля, как сообщила Лариса Грачёва, включает в себя четыре этапа, на каж-

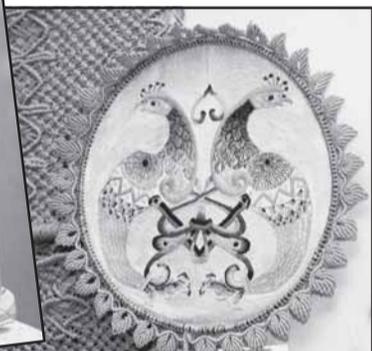
дом из которых определяются призеры в той или иной номинации: вокал, художественное чтение, хореография, а также прикладное творчество и изобразительное искусство. Три номинации уже нашли своих лауреатов, и вот - заключительный этап фестиваля, итог которого будут подведены на торжественном вечере в дни осенних каникул.

...Ну, продолжим: вышивка, японские заколки для волос канзаши, полимерная глина, макраме, а вот еще летняя блузка из льна с отделкой мережкой и пришитой фурнитурой, а здесь целая коллекция гимнастических купальников с авторскими кроем, пошивом, рисунком по ткани и оформлением пайетками...

Автор этой коллекции директор ДЮСШ № 1 (в которой, кстати, членство в профсоюзе - стопроцентное) Оксана Щербакова рассказывает: "Когда возникла необходимость сделать первые купальники для собственных детей, я ничего такого не умела. Но потом набрала руку, стала делать костюмы для спортсменов нашей школы, и теперь в



Жилет на Оксане Щербаковой тоже связан ею самой.



моем творческом багаже около тридцати авторских купальников. Иногда так забавно получается: приезжаем на всероссийские соревнования, выходим на помост, все в восторге, а через полгода смотришь - уже все пошли такие же купальники".

Но дальше, дальше: холст и масло, вышивка крестом, акварель, рисование песком, монотипия, вышивка лентами, аппликация из природного материала, авторская кукла, интерьерная игрушка, валяние из шерсти, лоскутная техника, плетение из тканевых полос... Теперь вроде бы всё.

На открытии выставки председатель райкома профсоюза говорила о своей гордости тем, что работает в окружении таких талантливых и увлеченных людей. И

впрямь: работает ли педагог в школе, или в детском саду, или в учреждении дополнительного образования - это, в первую очередь, занимает очень большую часть времени, а во-вторых, отнимает много сил. И тем не менее люди находят в своих расписаниях и душах место для настоящего, светлого и радостного творчества.

Проходит фестиваль при поддержке департамента образования администрации Омска, и вот что сказала нам на выставке начальник отдела дополнительного образования и воспитательной работы этого департамента Ирина Шаповалова: "Приблизительно в течение десятка лет мы проводим фестиваль "Марафон семейного творчества", в котором, конечно, принимает участие большое количество педагогов. Поэтому мы очень рады, что нам удалось провести отдельный фестиваль для этих чрезвычайно одаренных и находящихся в постоянном поиске людей".

Да, вот еще: многие из пришедших на выставку участников и гостей были с детьми. У детей горели глаза и лучились улыбки. Такая вот тонкость - маленький педагогический момент...

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

КОНКУРС

На днях прошел третий конкурс "Мисс ОНИИП", организованный молодежным советом, профкомом и администрацией предприятия. В самом деле: талантливой молодежи в ОНИИП с каждым годом становится всё больше, так почему бы не дать ей право блеснуть своими достоинствами и таким вот образом?

ЧУДО, ПРОИСШЕДШЕЕ В ОНИИП

Конкурс - дело серьезное, поэтому проводить его решили в два этапа. На первом из пятнадцати претенденток были отобраны семь финалисток. Примечательная деталь: поскольку ОНИИП охотно предоставляет места людям с ограниченными возможностями, то среди финалисток оказались две слабослышащие девушки. Впрочем, отвечали на вопросы они не менее бойко остальных и танцевали прекрасно. Помогли наличие сурдопереводчика и слаженные действия с партнерами по танцам, отточенные в ходе репетиций.

Подготовительный период, кстати, был весьма трудоемким - постановка хореографических номеров и дефиле (наряды для которых предоставил магазин модной одежды "Манго", такие молодцы) отнимала у девушек массу времени и сил, так что, когда во время конкурса их спросили, будут ли они участвовать еще когда-нибудь, лица их выразили некоторое смятение.

А само состязание оказалось ярким и веселым. Девушки представили на суд жюри и зрителей свои "визитки", сопровождаемые видеопрезентациями, затем выдержали интеллектуальный конкурс с ответами



на каверзные вопросы и конкурс ситуаций, где нужно было за две секунды найти точный вариант поведения в нестандартной ситуации. Ну и, естественно, конкурс "Волшебный образ", в котором средствами макияжа и парикмахерского искусства девушки перевоплощались в "бизнес-леди", "гламурную даму" или, скажем, в "амазонку".

"Амазонкой", к слову, пришлось побывать будущей победительнице конкурса, пресс-секретарю ОНИИП Елизавете Павловой. Судя по бурной овации зала, "амазонка" из неё получилась хоть куда. И не мудрено: Елизавета серьезно занимается тэквондо, так что постоять за себя в случае чего сумеет не хуже какой-нибудь Антиопы или Пенфесилии.

Роль в данном случае на сто процентов совпала с актером, и то, что это произошло случайно, волей жребия, иначе как чудом не назовёшь. Ведь сама же Елизавета теперь признается: "Обычно побеждают девушки утонченные, воздушные, а тут на тебе - тэквондо. Спасибо зрителям и жюри, что оценили мои усилия по достоинству, но, честно говоря, если бы мне достались образы "оперной дивы" или "автоледи", не знаю, чем бы всё закончилось..."

Лев ГРАЧЁВ.

Фото предоставлено молодежным советом ОНИИП.

ВСТРЕЧА

САМЫЕ ДОРОГИЕ ГОСТИ

1 октября в Федерации омских профсоюзов прошла традиционная встреча ветеранов профсоюзного движения, приуроченная к Международному дню пожилых людей. Собравшихся тепло поздравили председатель совета ветеранов ТОО "ФОП" Михаил Пляскин и заместитель председателя Федерации Виктор Хмельницкий.

Отметив, что, даже находясь "в запасе", заслуженные профсоюзные работники живо интересуются делами ТОО "ФОП", Виктор Хмельницкий проинформировал ветеранов о последних событиях в жизни Федерации омских профсоюзов и ФНПР. Зашла речь и о самом актуальном на сегодня - продолжающемся в профсоюзных организациях обсуждении "Стандартов достойного труда". В заключение заместитель председателя ТОО "ФОП" пожелал ветеранам здоровья и уверенности в завтрашнем дне. А затем артисты Омской филармонии дали для гостей Федерации небольшой концерт.

Юлия САВРАСОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



В XII веке не было конкурсов красоты, все и так знали, кому принадлежит титул «Мисс Европа» — Алиеноре Аквитанской, супруге двух королей и хозяйке трех корон. Но слыть первой красавицей ей, видимо, было мало, и она активно вмешивалась в политику: несколько десятилетий судьба целого континента зависела от настроения этой обворожительной своевольницы.

АЛИЕНОРА — МЯТЕЖНИЦА НА ТРОНЕ



Необычную судьбу ей диктовало само имя. Когда у аквитанского герцога Гильома X весной 1122 года родилась дочь, ее назвали Алиенорой в честь матери. Отец последней, виконт Гуго де Шательро, из оригинальности окрестил дочку вместо Элеоноры Алиенорой от латинского *alienus* — «другой» или «особенный». В 16 лет она была выдана за герцога Гильома, родила ему троих детей и вскоре после этого умерла. Недолго прожили и двое ее сыновей — Гильом и Эгрет, а там и сам герцог, едва успев жениться вторично, простудился на охоте и отдал Богу душу.

После всех этих перипетий Алиенора, старшая дочь покойной, стала богатейшей женщиной Европы. Ей принадлежало герцогство Аквитания, или Гиень, занимавшее обширные территории на юго-западе Франции с полями, виноградниками, мощными крепостями и процветающими портами. Местные жители не считали себя французами: у них был свой язык, в котором «да» звучало не как французское «ой» (в современном произношении «уи»), а как «ок». Поэтому весь юг страны получил название «Лангедок» (язык «ок»). Южные районы были не только богаче, но и культурнее: здесь сохранились отголоски античных традиций, к которым добавились итальянские, арабские и еврейские влияния. В XI веке все это породило изысканную культуру трубадуров, которые впервые за сотни лет сочиняли стихи не на латыни, а на родном языке, воспевая красоту прекрасных донн. Первым из трубадуров считался дед Алиеноры Гильом IX, наплодивший помимо пяти законных детей десяток бастардов. Так что влюбчивость была у Алиеноры в крови. И этому, в общем-то, все благоволило: уже в пятнадцать лет о ее красоте распевали все придворные поэты. К сожалению, до нас не дошло ни одного ее достоверного портрета. По скудным описаниям современников можно заключить, что аквитанская наследница была невысокой, стройной, с удлинённым лицом и большими темными глазами. Ее особенно украшали густые медно-рыжие кудри, то собранные в тугую узел под сеткой, то свободно спадающие на плечи. Вот почему трубадуры выводили ее имя от слов *aigle en or* — «золотая орлица». Искусственные в науке соблазнения придворные дамы научили ее пользоваться косметикой, умащать кожу бальзамами и душистыми маслами, а главное — каждое утро умывать холодной водой, что считалось лучшим средством для поддержания красоты. Возможно, не без оснований, поскольку поэты восхваляли Алиенору не только в юности, но и когда ей было далеко за семьдесят.

По сравнению с блестящим аквитанским двором в Пуатье королевский Париж выглядел тогда серым и скучным. Династия Капетингов находилась на престоле уже полтора века, но до сих пор ничем не прославилась. Ее владения охватывали только Иль-де-Франс — «Французский остров» вокруг столицы, а на остальной территории хозяйничали крупные феодалы. И все же король Людовик VI Толстый считался сюзереном герцога Аквитании, вла-

дения которого были чуть ли не вдвое больше. Теперь он настаивал на браке Алиеноры со своим сыном, тоже Людовиком. Подумав, южане согласились при условии сохранения вольностей для их дворян и городов. В июле 1137 года в Бордо сыграли веселую свадьбу, на которой девушка, как тогда было принято, впервые встретилась со своим женихом. Людовик был чуть старше (ему уже исполнилось шестнадцать), но казался совсем мальчишкой — худой, бледный, не по годам серьезный. Говорили, что он часами молится, носит под камзолом жесткую власяницу и мечтает отправиться в Святую Землю, чтобы воевать против неверных.

После свадебной церемонии молодожены отправились в Париж, у ворот которого их встретило печальное известие: король Людовик неожиданно скончался. Так Алиенора стала королевой Франции, поскольку ее муж занял трон покойного отца. Но это не принесло ей особой радости: как птица в клетке, красавица тосковала под каменными сводами дворца Сите, пока ее супруг заседал в совете или водил войско против непокорных сеньоров. Ночные свидания с ним были редкими, и она никак не могла забеременеть. И все же после молитв и купания в целебных источниках у Алиеноры родилась дочь Мария. Желанного наследника не было, и придворные начали роптать, особенно когда скучающая королева стала приглашать ко двору провансальских трубадуров. Эти наглецы не только свободно входили в ее покои, но и пели для нее фривольные баллады на своем «окающем» языке. А Людовик и ухом не вел: то ли он действительно любил красавицу жену, то ли не желал потерять ее громадные владения.

С КРЕСТОМ И МЕЧОМ

Возможно, королевская семья так и прожила бы в мире до конца дней, если бы не случилась в городке Витри. Штурмуя его, войска короля сожгли церковь вместе с укрывшимися там жителями. Для богомольного Людовика это было тяжким ударом — в знак раскаяния он обрил наголо и полностью отказался от супружеских обязанностей, а потом собрался в давно намеченный крестовый поход. К тому времени Палестина и часть Сирии уже почти полвека находились в руках европейских рыцарей, что, естественно, не устраивало местных мусульман. Собрал мощную армию во главе с эмиром Нуредином, они захватили графство Эдессу и угрожали самому Иерусалиму. Это побудило короля Англии и императора Германии отправиться походом в Святую Землю. Людовик же со стотысячной армией двинулся в путь в мае 1147 года. С ним ехала и Алиенора, уговорившая мужа не оставлять ее одну в постылом Париже. Отвергнув предложенную ей повозку, она проделала верхом большую часть пути в шесть тысяч километров через Европу, Византию и захваченную турками сельджуками Малую Азию. Ее выносливость и отвага восхищали придворных: двигаясь впереди войска, она не раз встречала атаки врага, а однажды даже попала в окружение вмес-

те с королем и была спасена только отчаянной атакой земляков-аквитанцев. Говорили и другое: будто бы, желая воодушевить войско, она выезжала ему навстречу в костюме амазонки, который оставлял открытой грудь. Конечно, грудь королевы могла воодушевить кого угодно, но Людовик вряд ли позволил бы жене такие вольности. А слово мужа все еще было для нее законом.

Через год поредевшее войско вступило в сирийскую Антиохию, которой правил дядя Алиеноры Раймунд де Пуатье. Этот красавчик, недавно женившийся на очарованной им вдове местного князя, молодился не по возрасту. Раймунд и Людовик объединили силы в войне, но оба оказались никуда не годными полководцами. Гонимая по пустыне за легкой кавалерией сарацин, они понапрасну растратили силы, а потом занялись осадой Дамаска, да так и не смогли его взять. Жизнь крестоносцев в Антиохии скрашивали пиры, турниры и любовные свидания. Здесь собрались храбрейшие рыцари христианского мира, и немудрено, что сердце Алиеноры не устояло. Одни считали ее любовником рыцаря Жоффруа де Ранкона, другие — самого великолепного Раймунда. То, что он был ее дядей, не останавливало сплетников, да и саму королеву вряд ли бы остановило. Позже распространился слух, что она принимала в своем шатре главного врага рыцарей, египетского султана Саладина, что было не более чем глупостью — в ту пору Саладин еще не был султаном и никакого участия в войне не принимал. Но у Людовика явно появились основания обижаться на жену. Святую Землю они покинули порознь, узнав в пути о гибели Раймунда де Пуатье в бою с сарацинами. Вокруг шептались, что любовь Алиеноры приносит несчастье, и все увереннее называли прекрасную южанку ведьмой.

По возвращении в Париж супруги помирились: у них родилась вторая дочь Алиса. И все же прежнего доверия между ними не было. Людовик вежливо, но твердо отстранил жену от всех дел управления. Запертая во дворце, она радовалась редким развлечениям, одним из которых стал визит графа Анжуйского с семейством. Граф Джефре, женатый на дочери короля Англии, искал у короля поддержки в своих притязаниях на британский трон. А его сын, 17-летний Генрих, тем временем любезничал с прекрасной Алиенорой, которая была на одиннадцать лет старше него. Анжуйцы славились буйным характером и привычкой брать то, что им хочется. Недаром их называли «детьми дьявола». По легенде, кто-то из их предков женился на прекрасной фее Мелюзине, которая не могла войти в церковь и раз в неделю превращалась в змею. Было у них и другое имя — Плантагенеты, поскольку Джефре всегда носил на шлеме веточку желтого дрока, по-латыни *planta genista*.

Что в те дни произошло между королевой и юным сыном графа, какие обещания они дали друг другу, мы никогда не узнаем. Но спустя некоторое время после отъезда анжуйцев при дворе разразился скандал: Алиенора по-

требовала у мужа развода. Предлогом стало то, что они находились в отдаленном родстве, что по церковным канонам препятствовало браку. Как будто все монархи Западной Европы не были друг другу родственниками! Людовик был вне себя от ярости, но поделать ничего не мог. В марте 1152 года суд признал брак расторгнутым, и Алиенора поспешила в Пуатье, чтобы вернуть себе владения. По пути алчные феодалы дважды пытались похитить ее, чтобы насильно склонить к браку и завладеть герцогством Аквитанским. Но «золотая орлица» упорхнула от них прямо в руки своего избранника — Генриха Анжуйского. К тому времени он уже стал графом после внезапной кончины отца: смерть в Средние века всегда была рядом и приходила быстро.

НА БЕРЕГАХ АЛЬБИОНА

В мае того же 1152 года влюбленные обвенчались в Пуатье. Узнав об этом, Людовик VII понял, что его обманули, нарушив заодно права сюзерена — по закону и Генрих, и Алиенора как вассалы короля обязаны были получить у него разрешение на брак. В гневе Людовик двинулся походом на анжуйские владения, но, как и большинство его предприятий, это ни к чему не привело. С горя король опять предался посту и молитве и лишь по настоянию советников женился на юной Констанции Кастильской, а после ее смерти — на не менее юной Адели Шампаньской. Тем временем Генрих укреплял свою власть. Помимо Анжу ему досталась Нормандия, а теперь он завладел еще и Аквитанией. Не довольствуясь этим, он вступил в войну со своим родственником Стефаном Блуаским за английскую корону. В октябре 1154 года Стефан умер, что сделало Генриха владыкой «Анжуйской империи», занимавшей всю Англию и половину Франции.

Генрих был полной противоположностью нерешительному и набожному Людовику. Во время частых приступов гнева его обычно невыразительные серые глаза вспыхивали огнем, а в лице, по свидетельствам очевидцев, появлялось «нечто львиное». В остальном он мало напоминал короля: невысокий, с бычьей шеей и широкими плечами, с круглым веснушчатым лицом и вечно растрепанными рыжими волосами, которые он коротко стриг из боязни облысеть. От анжуйских предков Генрих унаследовал буйный нрав, а от английского деда Генриха I — склонность к наукам. Хронист Вальтер Мап писал: «Когда руки короля не были заняты луком и стрелами, мечом или поводьями, он заседал в совете или корпел над книгами». Энергия Генриха была столь неудержима, что никто из придворных не поспевал за ним. Он редко сидел и даже за обеденным столом то и дело вскакивал, торопливо глотая недожженные куски, одновременно выслушивая доклады и прошения.

Окончание в следующем номере.

УРОВЕНЬ ДОСТОЙНОЙ ЗАРПЛАТЫ В ПЯТЬ РАЗ ВЫШЕ ФАКТИЧЕСКОЙ ДЛЯ ПОЛОВИНЫ РОССИЯН

Не менее 100 тыс. рублей в месяц на руки — такой уровень заработной платы большинство россиян считают достойным в нынешних экономических условиях. От фактических расценок названная сумма, безусловно, отличается в разы, но очень близка к той, которую, по данным Росстата, получают «полезные» российские чиновники. Например, сотрудники аппарата Правительства РФ (110 тыс. 962 руб. в среднем), Администрации президента РФ (102 тыс. 888 руб.), работники Федерального агентства по поставкам вооружения, военной, специальной техники и материальных средств (101 тыс. 875 руб.) и т.д.

В начале сентября «РБК.Рейтинг» провел среди своих читателей опрос с целью выяснить, какой уровень зарплаты сами россияне считают в нынешних экономических условиях достойным и приемлемым для жизни. Большинство принявших участие в опросе (27,4%) считают неким рубежом, ниже которого зарплату уже сложно назвать достойной, сумму в 100 тыс. рублей. Впрочем, нашлись и те, кому и 30 тыс. рублей в месяц вполне достаточно, правда, таких «реалистов» оказалось меньшинство, примерно около 3%. При этом почти такое же количество респондентов уверено, что в России достойным уровнем ежемесячной зарплаты может считаться сумма более 1 млн рублей.

Вторым по популярности ответом стала зарплата в размере 150 – 200 тыс. рублей, именно этот вариант ответа выбрало более 26,6%.

КАКОЙ РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ВЫ СЧИТАЕТЕ ДОСТОЙНЫМ?

| № | Вариант ответа, рублей | % |
|---|------------------------|-------|
| 1 | 100 тысяча | 27,39 |
| 2 | 150-200 тысяча | 26,69 |
| 3 | 300 тысяча | 15,36 |
| 4 | 60 тысяча | 14,43 |
| 5 | Более 1 миллиона | 10,19 |
| 6 | 1 миллион | 3,02 |
| 7 | 30 тысяча | 2,93 |

Как уже отмечалось выше, зарплата в 30 тыс. рублей, которая с некоторым «натягом» является в принципе средней по стране, устраивает 3% россиян. Зарплата в 60 тыс. рублей, которая чаще встречается скорее в крупных российских городах, нормальна для почти 14% наших соотечественников.

Всего в онлайн опросе приняло участие чуть более 5,7 тыс. человек, около 70% из которых проживают в крупных городах, таких как Москва, Санкт-Петербург, Екатеринбург и Новосибирск.

Источник: РБК.Рейтинг



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ОПЕКА НА ВОЗМЕЗДНОЙ ОСНОВЕ

Имеет ли право родственник оформить договор об опеке на возмездной основе? Согласно какому закону это можно осуществить?

Устройство ребенка под опеку или попечительство допускается в соответствии с федеральным законом от 24.04.2008 № 48-ФЗ "Об опеке и попечительстве" по договору об осуществлении опеки или попечительства, в том числе по договору о приемной семье, либо в случаях, предусмотренных законами субъектов РФ, по договору о патронатной семье (п. 6 ст. 145 СК РФ).

Обязанности по опеке и попечительству исполняются безвозмездно (п. 1 ст. 16 закона № 48-ФЗ). Однако орган опеки и попечительства в исключительных случаях, исходя из интересов подопечного, вправе заключить с опекуном или попечителем договор об осуществлении опеки или попечительства на возмездных условиях (п. 2 ст. 16 закона № 48-ФЗ).

В данной норме указано, что случаи возмездного исполнения обязанностей опекуна (попечителя) соответствуют условиям этой статьи. Несмотря на такую отсылку, четкого перечня таких случаев в законе нет.

Бабушки и дедушки, родители, супруги, совершеннолетние дети, совершеннолетние внуки, братья и сестры совершеннолетнего подопечного, а также бабушки и дедушки, совершеннолетние братья и сестры несовершенно-

летнего подопечного имеют преимущественное право быть его опекунами или попечителями перед всеми другими лицами (п. 5 ст. 10 закона № 48-ФЗ).

Опека или попечительство по договору об осуществлении опеки или попечительства устанавливается на основании акта органа опеки и попечительства о назначении опекуна или попечителя, исполняющего свои обязанности возмездно (п. 2 ст. 14 закона № 48-ФЗ).

При необоснованном уклонении органа опеки и попечительства от заключения договора об осуществлении опеки или попечительства опекун или попечитель вправе в соответствии с п. 4 ст. 445 ГК РФ обратиться в суд с требованием о понуждении заключить договор.

При устройстве ребенка под опеку или попечительство по договору об осуществлении опеки или попечительства права и обязанности опекуна или попечителя по представительству и защите прав и законных интересов ребенка возникают с момента принятия акта органа опеки и попечительства о назначении опекуна или попечителя.

Право опекуна или попечителя на вознаграждение возникает с момента заключения этого договора (п. 7 ст. 145 СК РФ).

Отмечу, что в законодательстве отсутствуют ограничения на заключение договора о возмездном осуществлении опеки и попечительства для родственников несовершеннолетнего (письмо Минобрнауки России от 31.08.2010 № 06-364).

Полагаю, что вы имеете право обратиться с заявлением в органы опеки и попечительства о заключении договора на возмездной основе. Однако решение о заключении с вами договора возмездного осуществления опеки будет приниматься исходя из конкретных субъективных обстоятельств органами опеки и попечительства.

Для этого вам необходимо обратиться в соответствующий орган с заявлением о назначении вас опекуном. В соответствии с п. 4 Правил заключения договора об осуществлении опеки и попечительства в отношении несовершеннолетнего подопечного (утв. постановлением Правительства РФ от 18.05.2009 № 423) помимо заявления вам необходимо представить следующие документы:

а) справку с места работы с указанием должности и размера средней заработной платы либо иной документ, подтверждающий доходы;

б) выписку из домовой (квартирной) книги с места житель-



ства или иной документ, подтверждающий право пользования жилым помещением либо право собственности на жилое помещение, и копию финансового лицевого счета с места жительства;

в) справку органов внутренних дел, подтверждающую отсутствие у гражданина, выразившего желание стать опекуном, судимости за умышленное преступление против жизни и здоровья граждан;

г) медицинское заключение о состоянии здоровья по результатам освидетельствования;

д) копию свидетельства о браке (если гражданин состоит в браке);

е) письменное согласие совершеннолетних членов семьи с учетом мнения детей, достигших 10-летнего возраста, проживающих совместно с гражданином;

ж) справки о соответствии жилых помещений санитарным и техническим правилам и нормам, выданные соответствующими уполномоченными органами;

з) документ о прохождении подготовки гражданина;

и) автобиографию.

ПРЕМИЯ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

В принятом в организации локальном нормативном акте, определяющем порядок премирования работников, указаны виды стимулирующих выплат и надбавок, но не указаны критерии определения их величины. Правомерно ли это?

Согласно ч. 1 ст. 135

Трудового кодекса РФ заработная плата устанавливается трудовым договором на основании действующих у данного работодателя систем оплаты труда. В свою очередь, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ч. 2).

Часть 4 той же статьи гласит, что локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, принимаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

В качестве стимулирующих выплат в ч. 1 ст. 129 ТК РФ указаны доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в отличие от компенсационных выплат, не связаны с оплатой труда в каких-либо особых условиях (например, вредных) и поэтому не ограничены законодательно минимальным или максимальным размером. Следовательно, определенные условия, порядка выплаты и размера стимулирующих начислений относится к компетенции работодателя.

Условия, порядок и критерии стимулирующих выплат могут определяться в локальном нормативном акте организации - положении об оплате труда и (или) премировании, коллективном договоре, соглашениях.

Стимулирующие выплаты могут быть установлены работодателем как в твердой денежной сумме, так и в процентах от оклада (тарифной ставки), от выполненного объема работы.

В трудовом законодательстве не содержится ни требований к положению о премировании, ни примерного текста или рекомендаций по его составлению; в основном его условия выработаны практикой.

Структура положения о премировании обычно включает показатели и условия премирования, размеры премий и периодичность их выплаты, порядок расчета; перечень нарушений, которые влекут снижение размера премии; перечень выплат, на которые премия не начисляется.

При этом отсутствие некоторых разделов не влияет на легитимность этого локального нормативного акта: поскольку обязательных требований к этому акту нет, работодатель, принимая такой локальный нормативный акт с учетом мнения представительного органа работников, может ограничить его содержание общими указаниями и ссылками, например, на издание руководителем уточняющего приказа при определении критериев или размера премии и т.п.

Таким образом, если в локальном нормативном акте организации задекларирована возможность выплаты премии и надбавок, но не предусмотрен их механизм, можно сделать вывод о том, что работодатель намеревается регулировать его путем издания приказов или распоряжений.

Вероятно, такой подход обусловлен желанием работодателя более гибко осуществлять материальное стимулирование работников в неустойчивой финансовой ситуации, необходимости рационального использования имеющихся средств. В любом случае законом он не запрещен.

УВЕДОМЛЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ДЕЙСТВИЯ КОЛДОГОВОРА

Обязан ли работодатель уведомить соответствующий орган по труду о том, что срок коллективного договора истек и стороны не желают его продлевать или заключать новый коллективный договор?

Согласно ст. 40 Трудового кодекса РФ коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

Статья 43 ТК РФ определяет, что коллективный договор заключается на срок не более трех лет и вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного коллективным договором. Стороны имеют право продлевать действие коллек-

тивного договора на срок не более трех лет.

Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности. При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выде-

ления коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет. При ликвидации организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

ТК РФ предусматривает уведомительную регистрацию

коллективного договора. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем, представителем работодателя (работодателей) на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду (ст. 50 ТК РФ). Законодательство о труде РФ не предусматривает обязанности сторон коллективного договора уведомлять соответствующий орган по труду о прекращении коллективного договора или об отсутствии намерения продлить действующий коллективный договор.

ПЕРЕНОС ОТПУСКА ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА

Допускается ли перенос ежегодного основного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год по инициативе работника?

Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника.

В соответствии с ч. 1 ст. 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

временной нетрудоспособности работника;

исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

в других случаях, предусмотренных трудовым законодатель-

ством, локальными нормативными актами.

Также если работнику своевременно не была произведена оплата за время ежегодного оплачиваемого отпуска либо работник был предупрежден о времени начала этого отпуска позднее чем за две недели до его начала, то работодатель по письменному заявлению работника обязан перенести ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ч. 2 этой же статьи).

Эта норма предусматривает случаи, когда работодатель обязан продлить или перенести ежегодный оплачиваемый отпуск работника.

Однако при этом закон не исключает возможности переноса отпуска по заявлению работника; в этом заключается сочетание государственного и договорного регулирования отношений работодателя и работника, являющееся одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений (ст. 2 ТК РФ).

Поэтому в локальных актах организации целесообразно предусмотреть возможность таких

переносов, как и основания и порядок изменения графика отпусков.

В случае когда инициатива перенесения отпуска исходит от работодателя, закон определяет срок, на который может быть перенесен ежегодный отпуск. Согласно ч. 3 ст. 124 ТК РФ в исключительных случаях, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя, допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

В то же время ТК РФ не отрицает возможности переноса ежегодного основного оплачиваемого на следующий рабочий год по инициативе работника. Однако ТК РФ не содержит сроков, на которые возможно перенесение ежегодного отпуска по инициативе работника. Несмотря на то, что переноса ежегодный основной оплачиваемый отпуск на следующий рабочий



год по инициативе работника, работодатель фактически идет навстречу работнику, полагаем, что работодателю с целью избежания возможных споров с контролирующими органами следует и в данном случае руководствоваться ч. 3 ст. 124 ТК РФ.

Кроме того, необходимо учитывать установленный в ч. 4 ст. 124 ТК РФ запрет на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Таким образом, перенос ежегодного основного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год по инициативе работника допустим при условии соблюдения требований ч. 3 и 4 ст. 124 ТК РФ.