

ПОЗИЦИЯ

№ 33 (1224) • 1 - 7 октября 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

**ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ
БЮДЖЕТНУЮ
ПОЛИТИКУ!**

**НЕТ ПРОИЗВОЛУ
ФИНАНСИСТОВ!**

**ПО РЕШЕНИЮ ИСПОЛКОМА ФНПР ПОД ТАКИМ ДЕВИЗОМ
ПРОЙДЕТ ВСЕРОССИЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ**

«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!» 7 ОКТЯБРЯ 2015 ГОДА.

В этот день в Омске в Доме союзов состоится собрание областного профсоюзного актива с участием социальных партнеров. В центре внимания будут актуальные вопросы текущего момента. В частности, профсоюзы намерены выступить против корректировки федерального бюджета на 2015 год, когда Правительством РФ приняты решения об уменьшении бюджетных ассигнований на отрасли социальной сферы, в том числе об отмене с 1 октября 2015 года индексации заработной платы работников бюджетной сферы. Профсоюзы считают, что осуществляемая «оптимизация» учреждений бюджетной сферы хотя и ведет к повышению заработной платы бюджетников, но за счет увеличения нагрузки на оставшихся после сокращения работников. Кроме того, продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, снижается качество важнейших социальных услуг.

Особую обеспокоенность вызывает и то, что в регионе значительно ухудшилась ситуация на предприятиях автомобильного транспорта: идет сокращение выпуска на маршруты подвижного состава, ликвидируются предприятия, сокращаются рабочие места, тем самым происходит «утечка» высококвалифицированных работников из отрасли муниципального автотранспорта. Позиция профсоюзов здесь однозначна - необходимо сохранить региональный и муниципальный транспорт.

В диалоге с социальными партнерами профактив заострит внимание на невыполнении нормы ТК РФ по установлению минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения. В настоящее время МРОТ составляет 55 % от величины прожиточного минимума трудоспособного населения. Предлагаемое в основных направлениях бюджетной политики повышение МРОТ с 1 октября 2016 года всего на 7 % не улучшит это соотношение.

Профсоюзы также волнует тот факт, что размер пособий по безработице не индексируется с 2009 года. На сегодняшний день максимальный размер пособий более чем в два раза ниже прожиточного минимума трудоспособного населения.

Еще одна существенная проблема касается планов заморозить на 3 года вступление в силу изменений в закон «О страховых пенсиях» в части установления повышения на 25 % фиксированной выплаты проработавшим не менее 30 ка-



лендарных лет в сельском хозяйстве. Наряду с этим в Правительстве РФ активно обсуждается вопрос об отказе от выплаты работающим пенсионерам пенсии в случае, если общий доход превышает 2,5 прожиточного минимума (около 25 тысяч рублей).

Свою позицию омские профсоюзы выразят в резолюции, которая будет направлена в органы власти и объединения работодателей всех уровней. Среди их требований есть такие:

- в срок до 2017 года минимальный размер оплаты труда установить не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения;
- сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат в соответствии с реальной инфляцией;
- исключить накопительный элемент из государственного обязательного пенсионного страхования;
- не повышать действующий пенсионный возраст;
- обеспечить безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате;
- увеличить дотации федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы;
- ежегодно индексировать размер пособий по безработице с учетом роста потребительских цен на товары и услуги;
- снизить уровень безработицы за счет создания новых высокооплачиваемых рабочих мест, соответствующих безопасным условиям труда;
- ускорить установление базовых окладов по профессиональным квалификационным группам работников бюджетной сферы.

По мнению профсоюзов, главной антикризисной мерой, главным стимулом для роста производства, товаров и услуг первой необходимости внутри страны, основой для роста сбережений и инвестиций послужит увеличение покупательной способности населения, а предлагаемые профсоюзами меры позволят снизить социальную напряженность и стабилизировать общественно-политическую ситуацию в стране.

Уважаемые читатели!

25 лет назад, 1 октября 1990 года, вышел первый номер газеты «Позиция».

С тех пор мы неизменно встречаемся с вами каждую неделю.

Надеемся, что газета омских профсоюзов за эти годы стала для вас надежным другом, с которым всегда можно поделиться своими проблемами, попросить совета и поддержки, получить важную и полезную информацию.

С нашим общим юбилеем!

Редакция.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО - ДОРОГА

29 сентября прошла XX отчетно-выборная конференция областной профсоюзной организации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Чтобы обсудить работу за прошедшие пять лет и наметить программу действий на последующий период, в актовом зале Дома союзов собрались 36 делегатов. Кроме того, в работе конференции приняли участие заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов, представители региональных Минстроя и Минпрома Дмитрий Христоролюбов и Александр Герман, начальник департамента транспорта мэрии г. Омска Виталий Маслик, руководители предприятий отрасли. С отчетным докладом выступил исполняющий обязанности председателя облпрофорганизации Александр Илюхин.



СНАЧАЛА ИСКАТЬ СОБСТВЕННЫЕ ОШИБКИ

Подводя итоги деятельности обкома и первичных организаций профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства за прошедшие пять лет, исполняющий обязанности председателя областного комитета Александр Илюхин в отчетном докладе на конференции предсказуемо в первую очередь остановился на проблеме, с которой начинаются и которой заканчиваются, пожалуй, все отчетно-выборные кампании современных профсоюзов, к каким бы отраслям они ни относились.

ПРОФЧЛЕНСТВО: ПОДВОДНЫЕ КАМНИ ИЛИ НЕПРЕОДОЛИМЫЕ ПОРОГИ?

Сохранение профсоюзных рядов - главная задача, без решения которой все остальные могут просто отпасть сами собой. По словам Александра Илюхина, справиться с ней в целом удалось, хотя в результате так называемой «оптимизации» был закрыт целый ряд крупных предприятий - ПП-1, ПП-2, ДРСУ-1, МРСУ, а вместе с ними оказались расформированы их профорганизации.

Всего на профсоюзном учете в областной организации сегодня состоят 43 первички, объединяющие 5610 работающих членов профсоюза и 130 пенсионеров, находящихся на заслуженном отдыхе. Охват профчленством составляет 80 процентов. Впрочем, есть организации, где он даже менее 50 процентов (ОАО «Омскавтотранс», МУ «Центртранс», ООО «РТИ», ГП «Азовское ДРСУ», ГП «Исилькульское ДРСУ», ГП «Усть-Ишимское ДРСУ»). В целом за отчетный период количество членов профсоюза сократилось на 2580 человек.

Анализируя причины складывающейся ситуации, Александр Илюхин назвал недостаточную мотивацию профчленства. Понятно, что она формируется из многих составляющих. Доверие работников предприятий и организаций к своему профсоюзу и его активу? Вроде бы оно есть: большинство председателей первичек вновь избраны их лидерами. Привлечение в комитеты профсоюза новых энергичных общественных работников? В ходе отчетно-выборной кампании их обновление составило 23 процента. Взаимодействие с местными органами власти и работодателями в интересах трудовых коллективов? И это имеет место: в частности, областным комитетом профсоюза за последнее время был направлен целый ряд предложений в исполнительные и законодательные органы власти региона и города Омска по пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству с целью стабилизации положения в отрасли. Они касались проблемы закрытия предприятий, приобретения нового подвижного состава и дорожной техники, упорядочения работы частных перевозчиков, решения финансовых вопросов, усиления контроля за проведением тендеров, за ценовой политикой, недопустимости снижения заработной платы дорожным работникам. Состоялась встреча в Правительстве Омской области по проблемам транспорта. И все-таки, как видим, проделанная работа не обеспечила полное сохранение рядов профсоюза, не говоря уже об их увеличении.

ВОПРОС ВНЕ РОСТА ЭКОНОМИКИ И КРИЗИСОВ

Естественно, этого трудно добиться без активных действий по другим направлениям. А потому, как подчеркнул Александр Илюхин, большое внимание в прошедшем пятилетии уделялось, например, социальной и экономической защите членов профсоюза. В первую очередь, повышению заработной платы работников автотранспортной и дорожной отраслей. Актуальность этого вопроса для профсоюза не теряет своего значения ни в условиях экономического роста, ни во времена кризисов. Пока, к сожалению, динамика увеличения зарплаты по годам хотя и есть, но не в ожидаемых размерах.

Более того, к примеру, на муниципальном пассажирском транспорте ее индексация не проводилась с 2012 года. Обком профсоюза обратился к главе администрации г. Омска В. В. Двораковскому и директору городского департамента транспорта В. Н. Маслику с предложением повысить заработную плату работникам муниципального пассажирского транспорта, пересмотреть территориальное соглашение в части установления тарифной ставки рабочего 1-го разряда. Необходимость принятия таких шагов очевидна: сегодня происходит дальнейшее ухудшение материального положения муниципальных транспортников, так как при выработке баланса рабочего времени (без сверхурочных) заработная плата водителей составляет всего 18000-19000 рублей, в то время как средняя зарплата по городу Омску достигла уровня 29000 рублей. «Понимания в этом вопросе мы пока не нашли ответ был однозначен: денег нет. Но областную профорганизацию такое заявление, естественно, никак не устроит. Так что будем и дальше настойчиво добиваться решения проблемы. Как и повсеместного обеспечения отраслевой минимальной тарифной ставки рабочего 1-го разряда в дорожных организациях», - заявил Александр Илюхин.

Решительность намерений профсоюза он подтвердил и предложением принять участие во Всемирном дне действий «За достойный труд!», который состоится 7 октября под девизом: «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!». Только так можно достучаться до власти, выразить свое мнение по реформам, проводимым на автотранспорте и в дорожном хозяйстве.

УСИЛИТЬ КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРЕННОСТЕЙ

В своей работе обком профсоюза старается выстраивать с властью и работодателями деловые отношения. Как прозвучало на кон-

ференции, прошедший период подтвердил правильность принятого курса на развитие социального партнерства. В том числе и потому, что в условиях кризиса возросла потребность диалога при выработке компромиссных решений. В отчетном докладе исполняющий обязанности председателя областной профорганизации отметил, что на федеральном уровне сегодня действуют отраслевые соглашения по дорожному хозяйству, автомобильному и городскому наземному пассажирскому транспорту. На местном уровне заключены отраслевое соглашение по дорожному хозяйству Омской области и территориальное соглашение по городскому пассажирскому транспорту города Омска на 2014-2016 годы.

«Однако анализ показывает, что не все их пункты выполняются в полном объеме. В частности, это касается оплаты, охраны и условий труда, социальной защиты работников при реорганизации и ликвидации организаций», - подчеркнул Александр Илюхин. - Нам необходимо добиваться полного исполнения подписанных документов. Если что-то не получается, анализировать ситуацию и принимать совместное решение, поскольку от этого во многом зависит состояние дел на предприятиях и в организациях. Поэтому при обкоме профсоюза предлагается организовать комиссии по контролю за ходом выполнения данных соглашений».

То же самое касается и выполнения коллективных договоров. В настоящий момент они не заключены только в одной первичной профсоюзной организации из сорока трех. В то же время в некоторых колдоговорах обязательства несут формальный характер. А иногда они просто не исполняются, потому что этот документ был принят без учета изменившихся условий и реальной обстановки, как это произошло, например, в ГП «Любинское ДРСУ». И обкому профсоюза здесь нужно больше оказывать практической помощи первичным профорганизациям: на конференции было предложено усилить контроль за коллективными договорами, отслеживая ход их выполнения через комиссии при обкоме, информировать о нем работодателей для выработки приемлемых решений при возникновении спорных вопросов.

ВЗЯТЬ И СОКРАТИТЬ. А ЧТО ПОТОМ?

В своем выступлении на конференции Александр Илюхин остановился еще на одной проблеме, специфичной именно для отрасли, которую представляет профсоюз работников автотранспорта и дорожного хозяйства. Речь о безопасности дорожного движения, конкретно на городском пассажирском транспорте. В последнее время участились ДТП с

человеческими жертвами и существенным материальным ущербом. У всех до сих пор на памяти трагедия с автобусом пассажирского предприятия № 4 на Сыропятском тракте.

Многие происшествия происходят по вине именно водителей автобусов. Причем причинами аварий с гибелью людей нередко являются не только нарушения водителями Правил дорожного движения, но и пренебрежение со стороны работодателей требованиями Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха тех, кто находится за рулем. «К сожалению, в период различных реорганизаций на автопредприятиях были сокращены должности заместителя руководителя по БДД и начальника отдела БДД. Где-то даже были закрыты классы по безопасности дорожного движения», - отметил Александр Илюхин. - Обком профсоюза настойчиво предлагал руководству департамента транспорта и пассажирских предприятий усилить контроль за подготовкой и переподготовкой молодых водителей, за работой водителей на линии, вернуть в штаты должность начальника по БДД. Будем добиваться этого и дальше.

Хотел бы здесь добавить, что уже упомянутая мною «оптимизация» предприятий привела к сокращению на них и должности инженера по охране труда, обязанности которого просто были перераспределены между другими специалистами. А это уже путь к несчастным случаям в самих автотранспортных коллективах. И здесь вряд ли можно ждать положительных результатов в вопросах охраны труда».

Впрочем, легко указывать на чужие ошибки. Не менее важно работать над собственными упущениями. И здесь Александр Илюхин привел пример с правозащитной деятельностью, в частности, совместно со специалистами правового отдела Федерации омских профсоюзов выработать механизм взаимодействия в сфере проверки предприятий, систематизировать процесс обучения профсоюзных работников по правовым вопросам и изменению законодательных актов на базе Учебного центра ФОП.

В своем докладе исполняющий обязанности председателя областной профорганизации работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства остановился и на других важных задачах отраслевого профсоюза.

С ДВУХСТОРОННИМ ДВИЖЕНИЕМ В ТРАНСПОРТНОЙ РОССИИ ДВЕ БЕДЫ: ЗАРПЛАТА И ТЕХНИКА

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ И ГОСТЕЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Низкий уровень зарплаты и удручающее состояние автопарка – две эти основные проблемы отрасли так или иначе были затронуты всеми выступившими в прениях по отчетному докладу участниками конференции. Однако, понимая, что означенные провалы не являются исключительно прерогативой Омской области, а характерны для большинства регионов страны, делегаты конференции пытались в ходе коллективной дискуссии понять, почему происходит так, а не иначе, и в каких рецептах исправления положения нуждается отрасль.

Тон состоявшемуся глубоко заинтересованному и откровенному разговору задал в своем выступлении **член профкома ПП-4 Сергей Павлюк**. В частности, он изложил собственное (и, надо отметить, единственно верное) четкое видение ситуации с индексацией зарплаты: безусловной обязанностью работодателя являются как установление через локальные нормативные акты порядка индексации, так и её проведение не реже раза в год, а все ссылки на нехватку средств или несоблюдение порядка и объема индексации суть неправомерные действия администрации предприятия, которые должны находить свое разрешение в судебных органах.

Но всё же основную часть своего выступления Павлюк посвятил анализу проблем сегодняшнего профсоюзного движения, в числе которых он назвал правовую безграмотность и неготовность к коллективным действиям большинства членов профсоюзов, а также отсутствие на предприятиях грамотного и эффективного профсоюзного менеджмента, независимого от работодателя. «Миссия современного профсоюзного движения – помочь работнику осознать себя личностью, раскрыть и реализовать свои способности, показать жизненную перспективу и дать чувство защищенности», - размышлял с трибуны делегат. И подытожил: «Все вопросы возможно решить, если основой действий избирать закон, совесть и здравый смысл».

Председатель первички ДРСУ № 3 Валерий Рузанов рассказал о своем опыте работы, произведшем на участников конференции очень позитивное впечатление: руководство предприятия по согласованию с профсоюзом предусматривает выделение средств на социальное развитие, уделяет пристальное внимание охране и условиям труда. В ДРСУ № 3 высокая тарифная ставка первого разряда – 6800 рублей, а средняя зарплата не отстает от соответствующего показателя по Омскому району в целом.

Водитель ПП-7 Николай Дзюба в своем выступлении указал на зарубежный опыт поддержки общественного транспорта – так, в Германии, например, водитель муниципального автобуса получает 2800 евро, а маршрутная сеть существует в первоизданном виде многие годы, без сокращений и прочей оптимизации, без деления маршрутов на рентабельные и нерентабельные. «А у нас молодой водитель, немного поработав за зарплату в 13-14 тысяч, начинает искать другую работу», - подвел огорчительный баланс Николай Федорович.

Азовское ДРСУ на конференции представляла председатель профсоюзной организации Марина Ивченко, также остро поставившая вопрос о двух бедах отрасли: «Мы отчитываемся о положительной динамике, а как она достается? Путем переработки и занятости в выходные дни. Люди не могут уйти в отпуск, потому что нет замены. В результате работники измождены и физически, и морально. Вдобавок техника – никакая. Нам дают для освоения приличные объемы денежных средств, а на чем мы их будем осваивать?»

Нотку рассудительности внесла в разговор **профсоюзный руководитель ПП-4 Валентина Чернова**, подчеркнувшая, что

за пять лет, прошедших со дня предыдущей конференции, численность работников на предприятиях отрасли сократилась на 37 процентов, тогда как количество членов профсоюза уменьшилось всего на четыре с небольшим процента. «А это значит, что доверие к профсоюзам сохраняется», - сделала вывод Чернова и далее высказала надежду на то, что обстановка благодаря принципам социального партнерства всё-таки нормализуется: «Предложения по этому поводу от профсоюзной стороны сформулированы, так что на данном этапе всё зависит от решения властей».

Голос властей, точнее, их представителей не заставил себя ждать. Первым на трибуну поднялся **начальник управления дорожного комплекса регионального Министерства строительства и жилищно-коммунального комплекса Дмитрий Христов**. Он сообщил, что в текущем году на нужды дорожного хозяйства из областного и федерального бюджетов выделено 5 миллиардов рублей – 2,4 и 2,6 миллиарда соответственно. Из этой суммы 3,4 миллиарда пойдут на строительство и реконструкцию дорог, в том числе восемнадцати в областном центре, а также двух мостов. На 2016 год намечены еще более существенные бюджетные траты (и это понятно: будущий год для Омска, как мы помним, год громкого юбилея) – 5,2 миллиарда рублей выделит региональная казна и от одного до полутора миллиардов добавит бюджет федеральный. Должна сдвинуться с места, по словам представителя Минстроя, и ситуация с техникой: «Прора-

№ 220-ФЗ». Этот закон предусматривает, кроме всего прочего, такую важную вещь, как ликвидация параллельных муниципальных и частных маршрутов, закрепляя территорию центральной части городов за «большим», преимущественно муниципальным, транспортом, а на долю «малого» оставляя подвоз пассажиров с окраин к узловым точкам пересадки. «Если хотя бы тридцать процентов пассажиров переседают в итоге на муниципальный транспорт, мы заживем», - так эмоционально подвел черту руководитель департамента транспорта.

Может, по словам Виталия Маслика, решиться в положительную сторону и вопрос с донельзя изношенным парком пассажирских предприятий: город предполагает получить до сотни новых машин по соглашению с одной из крупных российских компаний. Хотя, оговорился Маслик, ситуация пока находится на стадии переговоров.

На такой вполне оптимистичной ноте завершилось обсуждение отчетного доклада. После этого **заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов** зачитал приветствие председателя ФОРП Сергея Моисеенко в адрес делегатов конференции, и участники форума приступили к главному процедурному вопросу. Работа областной профсоюзной организации в отчетном периоде была ими единогласно признана удовлетворительной, а на должность председателя обкома профсоюза также единогласно избран числившийся до того исполняющим обязанности руководителя Александр Илюхин. Делегатами на предстоящий



бывается вопрос о приобретении до конца года в лизинг по одной комплексной дорожной машине для каждого ДРСУ».

Руководитель департамента транспорта Омской мэрии Виталий Маслик начал своё выступление с несколько драматического заявления: «Сейчас и на ближайший полгода самая важная задача для нас – сохранить муниципальные автотранспортные предприятия во всей их целостности». Дело в том, что, как уже писала «Позиция», из-за большого разрыва между экономически обоснованной ценой билета на поездку в общественном транспорте и фактической, а также хронического общего недофинансирования отрасли муниципальные автотранспортные предприятия находятся в очень тяжелом финансовом положении, усугубленном громадными долгами по кредитам и отчислениям в бюджетные и внебюджетные фонды. Почему при этом критический срок выживания очерчен полугодием? Виталий Маслик пояснил: «В 2016 году мы надеемся «задышать» благодаря федеральному закону

в январе 2016 года VII съезд общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства стали Александр Илюхин и Алексей Москаленко из ПП-7, занимающий на своем предприятии посты председателя молодежного совета и заместителя председателя профкома, а также входящий в молодежный совет Федерации омских профсоюзов. Их же кандидатуры конференция одобрила и в качестве членов ЦК общероссийского профсоюза.

А завершилась конференция, как обычно, самой приятной процедурой – награждением наиболее отличившихся профсоюзных активистов. Почетной грамоты президиума обкома профсоюза удостоены уже знакомый нам Сергей Павлюк, а Валерий Пospelов из ДРСУ № 4 и Юрий Глухов из Токалинского ДРСУ получили высшую награду ФОРП – нагрудный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области».

Отчет подготовили **Яков ШИЛИН** и **Глеб ЧЕРНЯК**.
Фото **Василия МОЛОШНИКОВА**.

ПАМЯТИ ТОВАРИЦА

Федерация омских профсоюзов с глубоким прискорбием извещает о том, что 30 сентября 2015 года на 76-м году жизни скончалась бывший заместитель председателя ФОРП Алла Яковлевна КОСТЕНКО.

Свою трудовую деятельность Алла Яковлевна Костенко начала в 1961 году мастером на Омской птицефабрике после окончания Полтавского техникума



мясной и перерабатывающей промышленности. С 1965 года она на партийной работе: её избирают секретарем парторганизации птицефабрики, а затем назначают заведующим отделом пропаганды и агитации Омского райкома партии.

После окончания в 1974 году Новосибирской высшей партийной школы А. Я. Костенко работает инструктором Омского обкома КПСС, затем вторым секретарем Кормиловского райкома партии. С 1979 года она занимает ответственный пост председателя Марьяновского исполкома районного совета народных депутатов, а в 1982-м избирается секретарем Омского областного совета профсоюзов, в 1990-м - заместителем председателя Федерации омских профсоюзов.

Обладая бесспорными деловыми качествами и знанием дела, Алла Яковлевна Костенко успешно выполняла задачи организации культурно-массовой работы в масштабах области. Благодаря её опыту, высокой работоспособности в регионе ежегодно успешно реализовывались программы оздоровления трудящихся и их детей. В 1984 году Омская область за хорошую постановку оздоровления детей была награждена переходящим Красным знаменем ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

При непосредственном участии А. Я. Костенко в области начали проводиться мероприятия по развитию социального партнерства. Немало ею сделано для пропаганды профсоюзного движения, в том числе становления областной профсоюзной газеты «Позиция».

За свою многолетнюю плодотворную деятельность Алла Яковлевна отмечена многочисленными профсоюзными и правительственными наградами, среди которых орден «Знак Почета» и медаль «За доблестный труд».

Мы выражаем искренние соболезнования родным и близким Аллы Яковлевны Костенко. Светлая память о ней сохранится в наших сердцах.

Друзья, коллеги, все, кто знал Аллу Яковлевну Костенко, смогут проститься с ней 2 октября с 11 до 12 часов в Культурном центре Управления МВД России по Омской области, ул. Дзержинского, 2 (бывший ДК им. Дзержинского).



С Днем учителя – поистине общенародным праздником!

5 октября каждая школа погружается в особую, неповторимую атмосферу: так много замечательных, добрых признаний обращено в этот день к педагогам, учителям, воспитателям...

Гордое слово «учитель» произносится с любовью и благодарностью. Это лучшая награда за неоценимый вклад в воспитание и образование подрастающего поколения.

Желаем вам жизненной активности, креативности, достижения самых высоких профессиональных вершин! Пусть в вашей жизни будет больше радостных, солнечных дней, улыбок благодарных детей и родителей. Счастья вам, любви и мира.

Обком профсоюза работников народного образования и науки РФ.

МОИ НАСТАВНИКИ

Наставничество - это один из методов обучения персонала, когда более опытный сотрудник делится своими знаниями, умениями и навыками с неопытным новичком на протяжении определенного времени.

Вот таким новичком являюсь я, Бахтияр Аксакалов, учитель информатики и физики БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 142».

Конечно, я никогда не думал, что буду работать в школе, что каждый мой день будет не похож на предыдущий, что меня захлестнет бурная, энергичная жизнь моих коллег и учеников.

У каждого молодого специалиста свой наставник. Но у меня счастливая судьба, потому что меня опекают целых два наставника: по информатике - Наталья Борисевич и по физике - Татьяна Сашникова. Вы скажете: «Ничего себе, как парень устроился!» Да, не говорите. Сам себе завидую! Все понимают, что специфика предметов совершенно разная, а значит, и мои коллеги - наставники тоже разные. Одно их объединяет: профессиональное мастерство, стремление к самообразованию и преданность школе.

С Натальей Анатольевной я как будто сидел за одной партой, мы с ней, как говорит сегодняшняя молодежь, «на одной волне». Хочу отметить ее выдержанность, спокойствие, немногословность. Она окончила Омский государственный политехнический институт и о компьютерах знает всё. Это она обучила меня работе с электронными ресурсами, под ее руководством я освоил интерактивную доску «InterWrite», сеть «Дневник.ру», операционную систему Linux. Много лет Наталья Анатольевна провела в классах информационно-технологической направленности, обучая и развивая наиболее одаренных школьников. Вместе у них множество побед в конкурсах «Дети и сети», «Цифро-

вой Бум», «КИТ», «Инфознайка», олимпиаде «Пользователь XXI века», телекоммуникационных проектах «Веселая информатика», «С компьютером по жизни», «Мы - омичи», научно-практической конференции «Планета ИТ». Наталья Анатольевна сотрудничает с городским ресурсным центром информатизации образования «Тьютор», ее опыт работы обобщен Центром творческого развития и гуманитарного образования «Перспектива».

Вот только один из восторженных отзывов учащихся профильных классов о работе Борисевич: «Наталья Анатольевна научила нас обращаться с компьютером на «ты»: мы знаем устройство компьютера, умеем делать презентации, «оживлять» картинки, знаем языки программирования. После уроков мы не торопимся домой: нас ждут занятия по информатике и ИКТ. У нас есть зачетки, и мы, как настоящие студенты, сдаем сессии. Многим информатика нужна для поступления в вузы, а также для дальнейшей работы. Добротные знания, которые дала Наталья Анатольевна, помогут нам быть конкурентоспособными людьми. Мы нисколько не пожалели о своем выборе учиться в профильном информационно-технологическом классе».

Другой наставник, Татьяна Петровна Сашникова, - живая, энергичная, веселая женщина. Она успевает и урок приготовить, и внеурочную деятельность по предмету провести, и даже ремонт сделать в лаборантских



Бахтияр Аксакалов со своими наставницами Натальей Борисевич (справа) и Татьяной Сашниковой.

по физике. Это она научила меня классифицировать всё оборудование, чтобы в нужный момент быстро ориентироваться в нем. На протяжении многих лет она сотрудничает с Домом юного техника имени Ю. А. Гагарина, ОАО «Сибирские приборы и системы», Омским научно-исследовательским институтом приборостроения. Старшеклассники под ее руководством одержали победу в открытом конкурсе по радиотехнике, Всероссийском дистанционном турнире «Эврика», общероссийском конкурсе «Мультиест».

Все в школе знают, что Татьяна Петровна никогда не считает с личным временем, уделяя его после уроков и школьникам, и своим коллегам. В итоге только за последний год 52 процента выпускников поступили в выс-

шие учебные заведения на технические специальности.

Больше всего времени мы с Татьяной Петровной проводим в лаборантской, где обсуждаем все значимые учебные вопросы и даже делимся рецептами национальной кухни. Она неунывающий человек, умеющий «держаться удар».

...Если уж мои мысли оказались на бумаге, то пусть мои наставники их прочитают и узнают, что благодаря таким хрупким и одновременно мужественным женщинам мы, мужчины, остаемся работать в школе.

Бахтияр АКСАКАЛОВ,
учитель информатики и физики
средней школы № 142.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВСЕГДА В СПОРТИВНОЙ ФОРМЕ

Мальчик Изя, родившийся 1 сентября 1925 года, никогда не мечтал о профессии учителя. Но свои 90 лет со дня рождения он праздновал, не забывая, что в его профессии всегда в это время начинался новый учебный год. И родители угадали дать ему славное имя, которое с древнееврейского языка переводится как «он будет смеяться». Наряду с учительством Исаак Львович долгие годы выступал массовиком-затейником на праздниках взрослых и детей.

Он родился в украинской Каховке, воспитан в знаменитой красноармейской песне. Его мать всю жизнь проработала фармацевтом, а отец служил в органах НКВД, из-за чего семья переезжала с места на место, успев пожить в Херсоне и Одессе. В «расстрельном» 1937 году глава семьи посчитал за благо уйти в отставку и поселиться в Запорожье, где жила его родная сестра. В этом городе Исаак окончил 7 классов школы и поступил учиться в химико-механический техникум, поскольку мечтал связать свою судьбу с производством. Но после первого курса учёбу пришлось прервать, так как грянула война. С налётами вражеской авиации родная школа стала для него постом № 1, с ее крыши он сбрасывал зажигательные бомбы.

- Мы эвакуировались в то время, когда немцы уже вступили в город, - вспоминает Исаак Львович. Отец был управляющим делами завода, заранее отправил рабочих со станками и заводским оборудованием. Предлагал матери и мне уехать пораньше, но мы не согласились. Успели с отцом покинуть вещи с грузовой машины в последний отходящий эшелон.

По прибытии в Омск Исаак накануне своего дня рождения в 1941 году пошёл на завод. Чтобы достать до рукояток швейцарского зубошлифовального станка, подставлял под ноги ящик, работать же приходилось по 12 и более часов в сутки. Освоив специальность, он успевал по-стахановски обслуживать по 4-6 станков. Два года молодой рабочий просился на фронт, но ему отказывали - некому было выпускать технику для фронта.

Когда закончилась война, юноша захотел продолжить образование. Попытался он счастье в учительском вузе. Поступление удалось, но учиться было трудно, за годы войны забылось многое. Тем не менее Славутский успешно совмещал учебу с активными занятиями спортом и общественной работой, став после окончания вуза членом обкома профсоюза работников народного образования.

- За год до выпуска, летом, я оказался в Иртышском доме отдыха, - вспоминает Исаак Львович зигзаги своей судьбы. - Упросили поработать там летний сезон физ-

культурником, а вдобавок я стал ещё массовиком-затейником.

В доме отдыха он познакомился с Идой Мясликовой, ставшей ему доброй спутницей на долгие годы. Надо сказать, что супруги Исаак и Ираида Славутские 15 ноября будут отмечать 65-летие совместной жизни. Они вырастили и воспитали сына Льва, теперь радуются внукам и правнукам.

После недолгой работы в Чернолуценской семилетней школе Исаака Львовича направили сразу в две школы - ФЗО от шинного завода и № 37 - старшим воспитателем, преподавателем истории и физкультуры. В моде были разного рода спортивные парады и соревнования, осуществлялась непрерывная связь с физкультурно-спортивным обществом «Трудовые резервы». Когда в Октябрьском районе Омска на улице Лизы Чайкиной построили новую школу № 52, Славутский стал работать в ней.

Исаак Львович считает этапы работы в омских школах десятилетиями. Именно столько преподавал в школе № 52, столько же был заместителем директора, вёл физкультуру и вел практику студентов в школе-интернате, примерно те же обязанности исполнял в музыкальном училище. Затем перевёлся в школу № 88, на работу в которой пришлось 23 года. Коньком Исаака Славутского как препода-

вателя физкультуры был нетрадиционный игровой метод ведения урока. Он превосходил аэробику, проводя уроки с учениками младших классов под музыку. Кажется, что при этом и сам молодец. Во всяком случае, до сих пор сохранил спортивную форму.

Работу в школе, как и раньше, Исаак Львович совмещал с ведением различных праздников. Только в пионерском лагере «Огонёк» 10 лет был массовиком. Четырежды становился призёром Всероссийской олимпиады по культурно-массовой работе. Целые поколения омичей выросли на утренниках и вечерах, которые проходили с его участием во Дворце культуры завода им. П.И. Баранова. Газета «Омская правда» вспомнила один из вечеров в ДК, который проводил Исаак Львович во время пребывания в Омске генерального секретаря ЦК КПСС, вынеся в заголовок статьи слова «И Брежнев пошёл танцевать». Только в 70 лет Исаак Славутский ушёл на заслуженный отдых.

Первое сентября нынешнего года для педагогов Октябрьского округа и особенно гимназии № 88 стало двойным праздником: началом нового учебного года и юбилеем педагога, отличника народного просвещения Исаака Львовича Славутского.

Среди тех, кто пришёл поздравить его с 90-летием, были председатель окружного Совета



ветеранов педагогического труда Мария Шайдурова и председатель Октябрьской районной организации профсоюза работников народного образования Алла Никитина.

- Глядя на него, никто не может поверить в такое количество прожитых им лет. Молодой, задорный, весёлый, жизнелюбивый человек, с которым тепло, который является образцом оптимистичного отношения к жизни. Думается, что и 100-летие обязательно отметим и скажем ему огромное спасибо за мудрость, за стойкость, за жизнелюбие! - сказала об этом удивительном человеке Алла Никитина.

Николай ШОКУРОВ.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 30 (315) • 1 - 7 ОКТЯБРЯ 2015 Г.

ОПРОС

7 ОКТЯБРЯ: ВСЕ - НА АКЦИЮ!

**ПРОФСОЮЗЫ ПО ВСЕЙ СТРАНЕ ГОТОВЯТСЯ К ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ
В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»**

Требования к властям федерального и регионального уровней прозвучат 7 октября на акциях, организованных профсоюзами по всей стране. О том, каким будет этот день в разных уголках России и какие проблемы требуют скорейшего решения, мы узнали у руководителей территориальных профобъединений. Предлагаем вашему вниманию завершение опроса «Солидарности» (начало в «Солидарности», № 35, 2015, «Позиции», № 32, 2015).



**Валерий КАЛЯСИН,
Вологодская область:**

- В профорганизациях области проходит сбор подписей в поддержку требований, с которыми мы выйдем 7 октября. На центральной площади Вологды состоится публичное собрание, в котором примут участие около 2000 человек. На этой площади митинги запрещены, и акция пройдет в форме собрания. Перед ее началом выступят профсоюзные агитбригады. А накануне в ряде районов трехсторонние комиссии будут обсуждать актуальные региональные проблемы и пути их решения.

В области есть проблемы, связанные с ростом налогообложения, с увеличением цен на продукты, товары первой необходимости, медикаменты, услуги ЖКХ. В частности, налог на недвижимость с 2016 года будет исчисляться уже по кадастровой стоимости, и в каждом регионе должен быть принят свой закон. В предложенном к принятию законопроекте Вологодской области в определении кадастровой стоимости много ошибок, в результате чего она существенно завышена. Это может негативно отразиться на всех - и на гражданах, и на предприятиях малого и среднего бизнеса, и на общественных организациях. Так, цена квадратного метра одного из объектов профсобственности определена в 55 тысяч рублей. Для Вологды это - стоимость дорогого, элитного жилья. Законопроект нуждается в существенной доработке.

Другая проблема - задолженность по зарплате на протяжении 2015 года держится в регионе на уровне почти 100 млн рублей. И это только видимая часть айсберга, потому что не учитываются малые и средние предприятия. А некоторые и скрывают истинное положение дел. Уровень жизни вологжан, безусловно, падает: реальная зарплата - чуть больше 92% от прошлогодней.

Еще один важный вопрос - минимальная заработная плата. Не МРОТ, а именно МЗП. Уже три года мы не можем договориться с правительством области о повышении МЗП до уровня прожиточного минимума. А ситуация усугубляется, и сейчас уже более 13% жителей области - около 150 тысяч человек! - живут за чертой бедности. И это экономически активное население, наши пенсионеры имеют доплаты до прожиточного минимума. Кроме того, фактически заморожена зарплата тех категорий бюджетников, которые не подпали под действие «майских» указов президента РФ. Положение многих из них просто бедственное. Мы считаем, что зарплату этим работникам необходимо повысить.

Вот основные региональные проблемы, которые мы планируем обсудить на собрании 7 октября. Конечно, без внимания не останутся и общероссийские профсоюзные требования.

**Валерий КОРЕШКОВ,
Тверская область:**

- 7 октября в Твери пройдет митинг в городском саду, поскольку большая городская площадь на реконструкции. И на участие мы

заявили пока 300 человек. Перед митингом мы сделаем профсоюзную цепочку. Активисты будут раздавать информационные материалы с требованиями и позицией профсоюзов и по России в целом, и конкретно по нашей области.

Предварительно, в конце сентября, состоится встреча зампреда правительства области, координатора трехсторонней комиссии, с профсоюзным активом. Будут рассматриваться выполнение регионального соглашения в части выплаты зарплаты и перечисления платежей во внебюджетные фонды, сокращение неформальной занятости и прогноз по финансированию социальной сферы в проекте областного бюджета на 2016 год. Нас очень интересует и вопрос реализации инвестпроектов 2015 года, поскольку у предприятий меняются собственники, и все они находятся за пределами области. Мы внимательно отслеживаем ситуацию с соблюдением трудового законодательства на этих предприятиях. Она неоднозначна, и мы будем договариваться о встрече руководителей объединений работодателей и отраслевых профсоюзов.

Нас волнуют и перспективы ОАО «Тверской вагоностроительный завод», собственником которого является Трансмашхолдинг, где сменился гендиректор. «Солидарность» с 2014 года неоднократно рассказывала о событиях на ТВЗ: отсутствие заказов, задолженность по зарплате и перспектива массовых сокращений не раз вынуждали коллектив заявлять о грядущих акциях протеста. Каждый раз следовали обещания руководства изменить ситуацию, но окончательно стороны договорились лишь в феврале 2015 года. После месячного простоя 10 марта ТВЗ возобновил работу. - Н.К.) А также перспективы Савеловского машиностроительного завода. Повторю: основная проблема в том, что собственники данных предприятий находятся за пределами Тверской области, так что повлиять на них трудно.

**Сергей БУЛДАШОВ,
Пермский край:**

- В крае есть две проблемные территории - это города Березники и Чусовая. Там на 7 октября планируются массовые митинги. В самой Перми будет встреча главы правительства края с профактивом. Мы вышли именно в этот формат, потому что у нас проблемы, связанные с экономической ситуацией в стране, выражены не так остро. Например, на крупнейшей предприятии «Пермские моторы» заказы расписаны. Есть уверенность, что у моторостроительного комплекса края достаточно светлое будущее. И на предприятии оборонного комплекса есть заказы. По сравнению с тем, что было еще совсем недавно, это - реальный прорыв. Нормальная обстановка и на базовых металлургических заводах, и на предприятиях нефтехимии. Поэтому 7 октября мы будем поднимать в основном только вопросы федерального значения.

Другое дело - ситуация в Чусовом, в моногороде. Там Объединенная металлургиче-

ская компания - собственник Чусовского металлургического завода - решила кардинально модернизировать градообразующий завод. И первым этапом был практически полный снос предприятия, оставили только два цеха - рессорный и ферросплавный. Мы постоянно держали ситуацию на контроле. Во время последнего совещания с главой правительства, которое проводилось там вместе с представителями ГМПР и предпроткома завода, мы специально проехали по всей площадке: огромная территория для инвестиционных преобразований была подготовлена. Но представитель ОМК на этой встрече официально объявил, что проекта не будет. Люди в моногороде остались без работы, и на митинг 7 октября они выходят с требованием, чтобы все планы по диверсификации промышленности в Чусовом были реализованы. Правительство края активно ищет инвесторов, но по профилю деревообрабатывающей промышленности. Мы стоим на позиции «сохранить город», а для этого нужны рабочие места, поэтому годятся любые варианты, главное, чтобы не на бумаге, а в жизни.

В Березниках очень сложная конфигурация промышленности, и сейчас одна из главных тем - это проблема «Уралкалия», где затопило рудник. И митинг 7 октября - это напоминание, что нельзя проблемы предприятия перекладывать на людей, говоря о минимизации издержек, например, за счет индексации зарплат. Пока этого нет, а потому мероприятие будет, я бы сказал, профилактическое.

**Татьяна ВОДОПЬЯНОВА,
Республика Татарстан:**

- Наш регион по основным социально-экономическим параметрам лидирует в ПФО. По уровню и зарплата, и занятости, и капиталоинтенсивности жилья. Например, только за пятилетку в республике построено 37 детских садов. Выполняются все социальные обязательства, в том числе по индексации зарплат бюджетникам. Более того, у работников образования и здравоохранения зарплата выше средней по республике. 18 сентября на инаугурации президент республики еще раз сказал о том, что все взятые обязательства будут выполняться.

Татарстан сумел сохранить фонд оздоровления для работников бюджетной сферы, действующий более семи лет. Правительство выделяет порядка 100 млн рублей, и бюджетники, примерно 5000 человек в год, по льготной программе могут получить путевку за 5 - 10% стоимости - в зависимости от своего дохода. Для бюджетников есть и негосударственный пенсионный фонд, и уже около 13 тысяч человек получают там пенсии. Эти инициативы профсоюзов поддержаны и реализуются. В этом году срок пенсионной программы заканчивается, но мы уже подготовили обращение и надеемся, что она будет продлена. Действуют и программы для молодежи. Например, до 50% доплата к окладу молодых специалистов, выезжающих на работу в село. Конечно, есть некоторое замедление в

промышленном производстве. Не очень спойкойно на КамАЗе из-за неполной занятости работников, но отчаяния там нет. Ведется работа, нацеленная на перспективу выводить предприятие на полноценный рабочий день. Предприятия оборонного комплекса в последние два года тоже достаточно устойчиво развиваются. В общем, динамика позволяет сказать, что инновационный климат успешный. Создаются новые рабочие места. В регионе коэффициент безработицы ниже 0,8 - это хороший показатель для стабильности. И важно, чтобы мы эти тенденции сохранили.

Тем не менее 7 октября в Казани будет митинг на площади Тысячелетия в поддержку требований профсоюзов России. По количеству участников - не менее 3000, но, возможно, будет и 5000. Митинги пройдут в Набережных Челнах и еще в шести-восьми городах республики. Будут профсоюзные собрания с разъяснением позиции профсоюзов России, с обсуждением обращения ФНПР к руководству страны.

**Анатолий СОЛДАТОВ,
Республика Мордовия:**

- В Саранске 7 октября будет митинг и автопробег «Профсоюзы за справедливую финансовую политику!». Требования, которые мы выдвинем, касаются прежде всего вопросов справедливой индексации соцгарантий. Нельзя допускать, чтобы социальная поддержка граждан сокращалась. Также выступим против «серых» зарплат и за недопущение задержек зарплат.

К сожалению, в нашем регионе есть такие проблемы. Задержка зарплат имеется на предприятиях, входящих в корпорацию «РМ Рейл», в том числе на одном из крупнейших градообразующих предприятий Рузаевки - ОАО «Рузиммаш». Еще в ноябре прошлого года мы вместе с Госинспекцией труда провели проверку этого предприятия. Работодателю было выдано предписание об устранении задолженности и других нарушений. Для разрешения данного вопроса мы неоднократно обращались и к руководству республики. Сдвиг есть, задолженность с трех месяцев сократилась до одного, но полностью проблема не разрешена.

В ходе акции мы обозначим и свою позицию относительно проблем в сфере здравоохранения - сокращения кадров и вынужденной в связи с этим работой медперсонала на полторы ставки, обеспечения населения лекарствами и т.д. Эти и другие социально-трудовые вопросы мы будем обсуждать и в ходе дополнительных мероприятий. В трудовых коллективах пройдет профсоюзные собрания с повесткой дня «За достойный труд и справедливое финансирование соцгарантий!» и акция-консультация «За защитой - в профсоюз!». А молодежный совет в социальных сетях организует интернет-акцию «Профсоюзная молодежь - за справедливую бюджетную политику!». Рассчитываем, что наши требования будут услышаны.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 36, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ИЛИ - ИЛИ

За последние несколько месяцев, а если брать шире - за последний год, в разных областях российской жизни происходит то, что можно описать одним научным словом «эскалация».

Что мы видим в сфере экономической политики? На словесном уровне у нас появились и импортозамещение, и развитие социальной политики, и другие замечательные вещи. На практике имеет место региональный бюджетный кризис, ограничения федеральных расходов на социальную сферу, сокращения работников в бюджетной сфере, а также комплекс мер, которыми правительство пытается ликвидировать существенный набор льгот и гарантий для граждан. Сюда же относятся и активизация разговоров «министров-финансистов» о неминимости повышения пенсионного возраста.

Отмечу, что все эти шаги сводятся к попыткам сэкономить на населении и госрасходах. Но никак не предполагают ни развития внутреннего производства, ни стимулирования внутреннего потребления для основного числа граждан России. Наоборот, нам говорят, что «рост зарплат опережал рост производительности труда». То, что этот тезис неоднократно опровергался в научной экономической полемике, сторонников «экономии на гражданах» не останавливает («мели Емеля - твоя неделя»). И ладно бы сэкономили на всех. Но предлагаемый курс никак не затрагивает сверхдоходы сверхобеспеченного процента российских собственников. Из чего, кстати, делается вполне логичный вывод о том, кто кого поддерживает и защищает.

В рамках этой политики можно, конечно, морочить голову населению своей «социальной направленностью», но чем далее, тем менее эффективно. Дело в том, что на выходе все эти меры приводят к существенному снижению жизненного уровня граждан. Даже относительно сегодняшнего - уже снизившегося по сравнению с прошлым годом на 15 - 20%. И в ближайшей перспективе мы будем иметь дело с ускорением этого снижения.

Эскалация - это как раз оно (ускорение) и есть. В данном случае это расширение и увеличение социально-экономических противоречий, конфликтов в небольшом временном интервале. Вся эта история, происходи она только в рамках экономики и социальной политики, была бы трагична, ужасна, но не смертельна. Однако одновременно происходит еще несколько процессов.

Уже сегодня в рамках полемики вокруг экономики и политики произошло резкое разделение российской политической среды на «либерастов» и «ватников» - сторонников «невидимой руки рынка» и сторонников «усиления государственного регулирования». Собственно, такое разделение было все последние 25 лет. Но именно сейчас, под влиянием внешнеполитического напряжения, активизировался процесс, который называется «расчеловечивание противников». Каждой стороне противостоит не просто противник, а либо «агент госдепа», либо «сталинист», лишенный каких-либо положительных человеческих качеств. Такое вот насекомое, которое невозможно переубедить, а нужно просто взять и раздавить. Уровень полемики и раньше был не слишком интеллектуален. Но сегодня он опустился ниже плинтуса.

Даже судебная система, которая должна была бы выступать ограничителем для роста числа конфликтов, на практике именно в последние дни начала порождать решения удивительного содержания. Запрет нескольких сур из Корака как «разжигающих рознь». Карикатура военных времен авторства Кукрыникова, которую определили как «пропагандирующую фашизм» из-за присутствовавшей там свастики. Вершиной мысли выступает решение суда, запретившего браузер Internet Explorer...

Почему все эти вещи в совокупности вызывают тревогу? Потому что любое государство стоит на уважении граждан к его институтам. На понимании, что эти институты заботятся о нем, охраняют личность и достаток гражданина. Если же эти институты, как происходит сегодня, начинают драть с него лишние шкуры, ликвидируя бесплатное образование и медицину, повышая пенсионный возраст, отнимая льготы, то уважение пропадает. Оно пропадает еще быстрее, если в период кризиса экономическая система начинает все более откровенно защищать богатых и грабить бедных. А если при этом суды принимают отчетливо некомпетентные решения...

Складывается впечатление, что сегодняшнее уважение граждан к государственным органам основывается по большей части на личном авторитете Владимира Путина. На том элементе, который, несмотря на всю процедуру выборов, в последние годы носит несколько сакральный характер.

В связи с этим хочется напомнить, что произошло в феврале 1917 года. К Николаю Первому, чья власть считалась «от Бога», в заблокированный поезд на станции Дно пришла группа финансистов, промышленников, думцев либеральной направленности. И со ссылкой на командующих фронтами заявила, что ему лучше бы передать власть сыну или иному родственнику. Чтобы все пришло в успокоение. Власть он передал, но к успокоению ничего не пришло, напротив - государственная система рухнула в одночасье. В том числе потому, что государственные институты не пользовались уважением граждан: богатые ели в три горла, суды были «заточены» под них же, и всюду чудились агенты госдепа, ой, извините - немецкие шпионы. И выступал в прежней Госдуме депутат Павел Милоков, задавая сакраментальный вопрос относительно политики тогдашнего правительства: «Что это - глупость или измена?» Вопрос сакраментальный, но насущный.

Александр ШЕРШУКОВ.

ОПРОС

7 ОКТЯБРЯ:
ВСЕ - НА АКЦИЮ!

Окончание. Начало на с. 5.

Петр БРЕКОТНИН,
Томская область:

- В Томске состоится митинг, запланировано участие 2000 человек. В районах пройдут заседания трехсторонних комиссий, а также профсоюзные собрания-митинги - скорее всего, в залах, у нас уже очень холодно. Профсоюзная молодежь намерена провести одиночные пикеты. Основные требования - общероссийские, потому что местная власть старается, чтобы обстановка в области была стабильной. Региональные требования - это сохранение уже достигнутого. И требования индексации зарплат на уровень инфляции, потому что растут цены. Реальная зарплата за период с января по июль составила 93% к зарплате за тот же период 2014 года.

В области почти нет особо проблемных предприятий, кроме двух, проходящих процедуру банкротства. В отношении работников бюджетной сферы региональное соглашение выполняется. В частности, в Томске бюджетники в этом году получают не ниже прожиточного минимума третьего квартала 2014 года. Конечно, сейчас ПМ уже значительно выше, чем год назад. Но в региональном соглашении было указано, что минимальная зарплата не ниже ПМ, а для районов области - это МРОТ, плюс районный коэффициент, плюс северные надбавки (что больше ПМ). И мы хотим, чтобы эти позиции сохранились и в следующем соглашении, над которым мы работаем.

По статистике, в Сибирском федеральном округе в Томской области самый высокий уровень пенсий. По показателям заработной платы мы на втором месте. Например, в Томске среднемесячная зарплата за январь - июль составила 38 064 рубля, по области - примерно 36 тысяч. Если конкретнее, то на севере области средний показатель - более 50 тысяч рублей, в самом южном районе - около 19 тысяч. Вот такой разброс, и все дело в размере районного коэффициента. В Томске официальный уровень безработицы составил 0,8%, но есть у нас районы, где этот показатель выше 10%. Это проблема многих лет.

Владимир КОЗЛОВ,
Ростовская область:

- Будем проводить областной митинг, в котором примут участие около 2000 человек, а в первичных профсоюзных организациях состоятся собрания. Основные проблемы, о которых мы будем говорить на митинге, касаются размера минимальной заработной платы, в частности в сфере образования. Если в целом, то зарплата в области индексируется, но очень мало - около 5,5%, что, конечно же, не соответствует инфляции. Кроме того, в проблемной зоне - социальные гарантии, занятость населения и размер пособия по безработице (это, скорее, общероссийская проблема).

Есть предприятия с задолженностью по зарплате, в основном это малый и средний бизнес, там нет профсоюзных организаций. Но мы участвуем в работе по ликвидации задолженности по зарплате в регионе. На предприятиях, где действуют профсоюзы, эти вопросы решаются быстрее. И, конечно, остается проблема шахтеров: закрытие шахт, ликвидация предприятий. На ряде шахт группы компаний «Кингкоул» есть задолженность по зарплате. Пытаемся решать проблему вместе с трехсторонней комиссией, с губернатором. Разработаны программы по трудоустройству.

Сейчас формируется бюджет области, он с дефицитом. Мы участвуем в этой работе и надеемся, что наши предложения будут приняты. Проблемы будем обсуждать в областной трехсторонней комиссии и, конечно же, заявим о них на митинге 7 октября, наряду с общероссийскими профсоюзными требованиями.

Ольга ЛАРИЧЕВА,
Тулльская область:

- 7 октября в Туле состоится митинг, около тысячи участников. В 26 муниципальных образованиях будут профсоюзные собрания, встречи с социальными партнерами. В первичных организациях пройдут профсоюзные собрания с единственной повесткой дня: в поддержку требований ФНПР. Кроме того, в Туле и еще в пяти муниципальных образованиях планируем флешмоб. Ребята - профсоюзная молодежь - будут раздавать на улицах листовки, в которых отражены профсоюзная позиция и наши требования. В региональной акции примут участие более 15 тысяч человек.

Мы поддерживаем все требования ФНПР, о чем и заявим. Но обозначим и региональные проблемы. Первая - в сфере ЖКХ качество услуг и работа управляющих компаний не соответствуют столь высоким тарифам. Поясню. У одной управляющей компании лицензия закончилась, а другая, идущая ей на смену, лицензию еще не получила, причем обе присылают квитанции для оплаты коммунальных услуг. И какой из них люди должны платить? В итоге, оплатив компанию, которая потеряла лицензию, вернуть эти деньги люди не могут, потому что теперь действует уже другая компания, которой тоже надо платить.

Следующая проблема - на ряде предприятий назревает выплата заработной платы бартером. Об одном из них - кирпичном заводе - уже известно (см. «Солидарность», № 34, 2015. - Н.К.). Нечто подобное назревает еще на двух, и тоже в строительной отрасли. Правда, чем там будут выдавать зарплату, пока неизвестно, потому что СУ-155, скупив у нас ряд мелких строительных фирм, сегодня уходит с рынка работ и оставляет правительство Тульской области, губернатора со своими долгами.

Проблема третья - задолженность по зарплате на ряде предприятий и низкий уровень оплаты труда в организациях потребления, легкой промышленности, у индивидуальных предпринимателей. А вот минимальный размер оплаты труда у нас сегодня достаточно высок - 12 тысяч рублей. Мы четвертое место занимаем в Центральном федеральном округе. Но и тут есть проблема, в частности в легкой промышленности. Зарплата, например, уборщика помещений и швеи почти одинакова, с разницей в одну-две тысячи, и многие швеи отказываются работать за сумму, которая так нивелируется. Кроме того, проблема с налогообложением, когда налог на имущество исчисляется по кадастровой стоимости земли или здания, есть и у нас. Для многих организаций, в том числе для Тульской федерации профсоюзов, это очень затратно, необходимо этот вопрос отрегулировать.

И конечно, проблема в бюджетной сфере... «Майские» указы президента надо исполнять, и средняя зарплата ряда категорий работников должна быть не ниже средней по экономике в регионе. К сожалению, в бюджете области недостаточно средств на увеличение зарплат, и в ряде муниципальных образований стараются снизить оплату труда за счет стимулирующих и компенсационных выплат.

Зоя ПРОХОРОВА,
Забайкальский край:

- 7 октября проведем митинг в Чите, заявляю участие 2000 человек. Митинги пройдут еще в двух районах. Мы поддерживаем общероссийские требования профсоюзов, но очень много и региональных проблем, требующих решения. Ситуация в крае такова. По данным за 2014 год, за чертой бедности живут более 20% забайкальцев, а по итогам этого года, думаю, таких будет еще больше. Реальная

зарплата за семь месяцев 2015 года понизилась на 10,9%, а минимальная заработная плата в крае в последние полтора года не повышалась. При этом растут потребительские цены и тарифы на коммунальные услуги.

В конце сентября состоится заседание Забайкальской краевой трехсторонней комиссии с подключением территориальных трехсторонних комиссий. Рассмотрим вопрос о выплатах заработной платы работникам бюджетной сферы, где задержки стали уже хроническими. Не останутся без внимания и вопросы собираемости страховых взносов в государственные внебюджетные фонды: в крае растут долги бюджетных учреждений по уплате страховых взносов. Так, за восемь месяцев этого года только Пенсионному фонду бюджетные учреждения задолжали почти вдвое больше, чем за аналогичный период прошлого года, до 450 млн рублей, и это не считая задолженности по оплате коммунальных услуг, налогов. Из-за долгов арестовываются счета учреждений...

Еще одна проблема - с выплатой заработной платы не ниже МРОТ без учета компенсационных выплат за работу в особых климатических условиях региона. Есть много решений судов в пользу работников, но решения эти не выполняются. А сейчас в суд начали обращаться и работники детских лагерей: летняя оздоровительная кампания закончилась давно, а зарплату получили только работники первой смены.

Во внебюджетной сфере страдают ресурсоснабжающие предприятия - бюджет не платит за ранее вывезенный уголь для школ, за свет и т.д. Троллейбусному управлению не возмещаются средства за провоз льготных категорий граждан, так что и здесь не могут платить заработную плату, тоже весьма невысокую, и не могут обновлять парк - нет средств.

Очень многие уезжают из края. Особенно квалифицированные кадры, кто может применить свои знания в других регионах. А в Чите собираются бывшие жители деревень, вынужденные бросить свои дома, продать хозяйство. Вот такая ситуация...

Виталий ИЛЫН,
Республика Чувашия
(заместитель председателя):

- В Чебоксарах состоятся три пикета: профсоюзная молодежь будет раздавать буклеты и листовки с нашими лозунгами и требованиями. А в трудовых коллективах пройдут профсоюзные собрания и встречи. Мы поддерживаем общероссийские требования профсоюзов и выступаем за решение наших региональных проблем.

Так, в этом году не были проиндексированы зарплаты в бюджетной сфере, да и в реальном секторе лишь на некоторых предприятиях было небольшое повышение. В этом году мы приняли соглашение о минимальной заработной плате в регионе - 6988 рублей, что, по большому счету, уже неплохо - для внебюджетного сектора, конечно. Но республиканская трехсторонняя комиссия решила, что только в конце года будет обсуждение вопроса, чтобы соглашение распространялось и на бюджетников.

Тревогу профсоюзов вызывает и ситуация в автосельхозмашиностроении, а именно на нашем крупнейшем производстве - концерне «Тракторные заводы». Там не идет реализация продукции, в итоге страдают и бюджет республики (мы же дотационный регион), и работники, которые трудятся в режиме 4-дневной недели. Но пока массовых сокращений нет. Ситуация начала развиваться в 2015 году, нечто подобное было и в предыдущий кризис. Тогда справились.

Опрос повела
Наталья КОЧЕМИНА.

ФРИЛАНСЕРОВ ОХВАТЯТ СОЦИАЛЬНЫМ СТРАХОВАНИЕМ

Лица, не трудоустроенные официально и выполняющие работы на основании договоров авторского заказа, могут получить право на социальные выплаты в случае производственной травмы или производственного заболевания. Такой законопроект внесен в Государственную думу правительством и принят парламентом в первом чтении.

Унифицировать действующие правовые нормы в сфере социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний призван внесенный правительством в Государственную думу проект закона «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации».

В числе предложенных документов нововведений - пересчет страховой выплаты исходя из минимального размера оплаты труда в том случае, если заработок застрахованного за период расчета оказался ниже минималки. Такой подход позволит защитить страховые права граждан, которым по тем или иным причинам приходится трудиться в режиме неполной рабочей недели.

Право на страховые выплаты при несчастном случае на производстве или появлении профессионального заболевания предлагается предоставить фрилансерам, работающим по договорам авторского



заказа. С этой позицией не согласны в Счетной палате, там считают такую меру нецелесообразной. Впрочем, профильный парламентский комитет препятствий для этого нововведения не обнаружил.

Законопроект поддержан и профсоюзной стороной Российской трехсторонней комиссии. С точки зрения профсоюзов, в документе следует лишь предусмотреть изменение порядка индексации ежемесячных страховых выплат.

ЖЕВАТЕЛЬНЫЙ ТАБАК ПОД УГРОЗОЙ ЗАПРЕТА

Предоставить субъектам Федерации право устанавливать на своих территориях ограничения на продажу некурительного табака, включая возможность полного его запрета, предлагает Государственный совет Республики Татарстан. Законопроект не был поддержан правительством, но принят Государственной думой в первом чтении.

Полностью запретить оптовую и розничную торговлю жевательного табака предлагают депутаты Госсовета Республики Татарстан. Как объясняют авторы законопроекта, жевание этого табачного изделия в течение 30 минут «доставляет в организм количество никотина, равное его содержанию в трех сигаретах». В настоящее время в России жуют табак примерно 650 тысяч человек, или 1,5% от общего числа курильщиков. И эта цифра имеет тенденцию к росту, что неудивительно, учитывая запрет на табачный дым в поездах, самолетах и на предприятиях.

А поскольку при бездымном употреблении табака никотин поступает в кровь значительно быстрее, некоторые специалисты считают, что и никотиновую зависимость у таких потребителей лечить сложнее. Запретить продажу бездымного табака в тех странах, где он пока еще не получил широкого распространения, Всемирная организация здравоохранения предлагала еще в 1988 году. С того вре-

мени меры по ограничению его продажи введены в Евросоюзе, Индии, Туркмени и Белоруссии.

Новый законопроект Госсовета Татарстана предлагает предоставить органам власти субъектов Российской Федерации право устанавливать ограничения на оптовую и розничную торговлю бездымным табаком на своих территориях, включая полный запрет, а также устанавливать административную ответственность за нарушение данного запрета. В правительстве инициативу татарских парламентариев не поддержали. Рассмотрение органами полиции административных дел по фактам нарушения запрета «может повлечь за собой повышение нагрузки на органы внутренних дел и необходимость их дополнительного финансирования из федерального бюджета», - говорится в официальном заключении правительства на законопроект. Тем не менее в первом чтении Государственной думой он уже принят.

ДОСЬЕ

В сопроводительных документах к своему законопроекту татарские парламентарии акцентируют внимание на вреде жевательного табака вида «снюс». Это измельченный и увлажненный табак, который продается в виде пластинок. Потребители табака помещают такие пластинки между губой и десной и сосасывают их в течение 60 - 70 минут.

Впервые снюс появился в Швеции в 30-е годы XVII века и самое широкое распространение получил именно в этой стране. С 1992 года продажа снюса запрещена во всех странах Евросоюза, кроме Швеции. Впрочем, на употребление этого табачного изделия запрета нет.

Широкому распространению снюса за пределами его родины способствуют принимаемые

во многих странах законы о запрете на табачный дым в общественных местах. Лишившись возможности подымить, курильщики вынуждены жевать и сосать. В 2004 году снюс начал официально продаваться в России, с 2006 года его производство организовано в США, причем под брендами самых популярных марок сигарет. Американскими законами продажа и реклама снюса допускаются при соблюдении важного условия - данный продукт не должен позиционироваться в качестве безвредной замены курительного табака.

В 2012 - 2013 годах Государственная дума РФ уже рассматривала проект закона о запрете снюса, однако до третьего чтения инициатива так и не дожила.

ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЧИНОВНИКАМ ПРИДУМАЛИ НОВУЮ ОБЯЗАННОСТЬ

Высшие должностные лица Российской Федерации, включая послов, депутатов и членов Центральной избирательной комиссии, будут обязаны сообщать обо всех ситуациях конфликта между личными интересами и интересами государства своим руководителям.

Российское законодательство для предотвращения конфликта интересов предусматривает лишь одно требование к высшим должностным лицам страны. Послы, депутаты, сенаторы, члены Центризбиркома, руководители Банка России и ряд других федеральных госслужащих лишены права заниматься бизнесом. Отказываться от владения приносящими доход активами закон их не обязывает - речь идет лишь о непосредственном участии в управлении. То есть собственникам компаний для работы на данных государственных должностях достаточно лишь передать эти компании в доверительное управление третьим лицам, что не лишает их права на получение дохода по акциям.

Данное требование не устраняет возможности конфликта интересов, когда, принимая то или иное решение, должностное лицо оказывается в ситуации выбора между личной выгодой и государственными инте-

ресами. В случае если факт действий в личных, а не государственных интересах установлен, лица, их совершившие, подлежат отстранению от должности. Но мер по предупреждению таких ситуаций действующее законодательство не предусматривает.

В марте 2014 года из Правительства Российской Федерации в Государственную думу поступил законопроект, согласно которому названные категории должностных лиц обязаны сообщать своим руководителям обо всех ситуациях возникновения конфликта интересов. За нарушение этой обязанности данные лица освобождаются от занимаемых должностей. Таким образом в правительстве рассчитывают полностью исключить ситуацию, когда тот или иной госслужащий вынужден выбирать между своей личной выгодой и решением государственных задач. В конце сентября 2015 года законопроект принят Госдумой в третьем чтении и поступил на рассмотрение Совета Федерации.

СЧЕТНАЯ ПАЛАТА СМОЖЕТ ШТРАФОВАТЬ

Неподчинение законным требованиям аудиторов Счетной палаты Российской Федерации, а также аналогичных контрольных органов субъектов в регионах и муниципалитетах будет признано административным правонарушением. Данная мера позволит парламентам более эффективно контролировать деятельность исполнительной власти.

Административными штрафами в размере от 500 до 1 тысячи рублей для граждан и от 2 тысяч до 4 тысяч рублей для должностных лиц будут наказаны нарушители требований аудиторов Счетной палаты РФ и аналогичных органов регионального или муниципального уровня. Право возбуждения дел о таких правонарушениях предоставляется инспекторам счетных палат. Данный законопроект разработан в комитете Государственной думы РФ по конституционному законодательству. Главная его цель - повышение прозрачности и эффективности исполнительной власти путем усиления парламентского контроля.

В настоящее время при проверках финансово-хозяйственной деятельности чиновников аудиторами нередко приходится сталкиваться с открытым противодействием. Должностные лица как федерального, так и регионального уровня не представляют аудиторами необходимых документов, что существенно затрудняет контроль за использованием бюджетных средств. Предлагаемый профильным комитетом парламента законопроект создает механизм принуждения, который позволит контроль-



но-счетным органам проводить аудит финансово-бюджетной сферы более качественно.

Поскольку Счетная палата является органом парламентского контроля, придание ей новых полномочий, таких, как возможность штрафовать чиновников, означает усиление роли органов законодательной власти, особенно на региональном и муниципальном уровне. Заключение правительства на принятый уже во втором чтении законопроект в Государственную думу не поступало.

АКТУАЛЬНО

БАСТОВАТЬ, ТАК С ФОНДАМИ!

«СОЛИДАРНОСТЬ» ВЫЯСНИЛА, В КАКИХ ПРОФСОЮЗАХ ЕСТЬ ЗАБАСТОВОЧНЫЕ ФОНДЫ



СТРОЧКА ЕСТЬ, А ДЕНЕГ НЕТ

Когда дело доходит до забастовки, в первую очередь встает финансовый вопрос. На что жить, если бастуешь? На что содержать семью? На этот случай в отраслевых профсоюзах должны формироваться забастовочные фонды, но в большинстве российских профсоюзов таких фондов, к сожалению, нет. У одних были когда-то, да со временем деньги ушли на более актуальные вещи. У других дело никак не сдвинется дальше обсуждения.

Корреспондент «Солидарности» побеседовал с лидерами нескольких промышленных отраслевых профсоюзов и выяснил, что препятствует созданию фондов.

- У нас есть так называемый «фонд солидарности», но фактически он значится только на бумаге. Равно как и фонд по информационной работе и обучению - это лишь строки в общей смете. По необходимости мы перекачиваем деньги из «строки» в «строку», - рассказывает Борис Сошенко, председатель профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов.

По его словам, вопрос о создании забастовочного фонда в профсоюзе можно решить только после того, как внушительная часть взносов начнет формироваться на уровне центрального комитета. И при этом будет исполняться финансовая дисциплина.

- Я считаю, что забастовочный фонд обязательно нужен. Я даже с некоторой завистью смотрю на зарубежных коллег, которые нарастили эти мускулы и теперь могут в любой момент приостановить работу. Сформировать собственный фонд нам мешает недостаток средств. Это боль наша и наша беда! - печалится Сошенко.

Похожая ситуация - в профсоюзе работников лесных отраслей РФ. Его глава Денис Журавлев признается:

- По факту у нас забастовочного фонда нет. Только одно название. Причина известна - это недостаток средств. Если формировать фонд на уровне ЦК, нужно четко понимать, что для проведения Всероссийской отраслевой забастовки там должны лежать сотни миллионов рублей. Один-два миллиона, накопленные в фонде, рассосутся при любой забастовке на мало-мальски крупном предприятии.

Журавлев пояснил, что если бы все профсоюзные организации выполняли финансовые обязательства, создать забастовочный фонд было бы намного проще. Концентрация же ресурсов на первичном уровне не позволяет сформировать по-настоящему самостоятельный забастовочный фонд.

- В идеале такие фонды должны быть на всех уровнях. Как минимум на уровне крупных первичек и на уровне ЦК, - считает Журавлев.

ФОРМИРОВАНИЕ ПО СЛУЧАЮ

На самом деле все не так плохо. За последние годы набралось множество примеров, когда профсоюзы оперативно собирали внушительные суммы для помощи организациям, оказавшимся в непростой ситуации. Наводнения в Приморском крае и на Алтае, пожары в Хакасии, сгоревший Дом профсоюзов в Якутии - во всех этих бедах профорганизации поддерживали друг друга, перечисляя пострадавшим немалые средства. Подобные прецеденты показывают, что механизмы для быстрой помощи ближнему в профсоюзах отработаны и в случае необходимости задействуются незамедлительно. Это подтверждают и слова профсоюзных лидеров.

Речь о необходимости забастовочных фондов на уровне отраслевых профсоюзов ведется уже не первый год, а в некоторых - и не первое десятилетие. Но даже там, где под забастовочный фонд выделена отдельная строка бюджета, финансовая дисциплина не соблюдается. Корреспондент «Солидарности» разобрался, что мешает развитию отраслевых забастовочных фондов, для чего их используют крупные российские первички и на каких принципах формируются «кубышки» в европейских профцентрах.

- Формально забастовочный фонд у нас существует, но там пусто, денег в этом фонде нет. Отчисления туда не считаются обязательными, и мы не стремимся форсировать его заполнение. Пока у нас в отрасли достаточно спокойная социальная обстановка. А в случае какого-либо конфликта мы сможем оперативно привлечь необходимые средства в этот фонд, - уверен Лев Миронов, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России.

Забастовочный фонд мог бы стать неплохим подспорьем, рассуждает лидер «Всероссийского электропрофсоюза» Валерий Вахрушкин, вспоминая ситуацию 2012 года. Тогда члены профсоюза готовились к Всероссийской забастовке в связи с отказом объединения работодателей подписать отраслевое соглашение. До столь масштабной акции дело тогда не дошло. Фондом, правда, с тех пор тоже не обзавелись.

- Как такового централизованного забастовочного фонда у нас нет. Есть аналоги на уровне нескольких территорий, но они большая редкость. Мы несколько раз обсуждали идею по созданию забастовочного фонда на заседаниях центрального комитета, но большинство членов ЦК ее не поддержали. Противники идеи ссылались на то, что деньги, лежащие в таком фонде, будут съедены инфляцией. Даже если вкладывать в надежные банки, компенсировать реальную инфляцию вряд ли удастся. С другой стороны, в случае острой необходимости наши организации готовы сразу же оказать финансовую помощь. Как и в любых других критических ситуациях, - поясняет Вахрушкин.

Крымская первичка Горно-металлургического профсоюза России бастовала всего несколько недель назад (подробнее о забастовке на Керченском стрелочном заводе читайте в «Солидарности», №33, 34, 2015). Металлурги на себе ощутили все минусы отсутствия готового забастовочного фонда. Впрочем, ГМПР как по-настоящему сильная организация быстро собрала достаточные средства для помощи людям.

Называть конкретную сумму председателя отраслевого профсоюза Алексей Безмяных не стал, но уточнил, что бастовавшие остались удовлетворены солидарной помощью. Это подтвердил и председатель профкома КСЗ Геннадий Возиян. Что же касается создания забастовочного фонда в ГМПР, Безмяных рассказал следующее:

- В настоящий момент у нас такого фонда нет, но предпринимаются попытки его создать. Увенчаются ли они успехом - станет понятно по голосованию делегатов нашего съезда в январе 2017 года.

ДРУГАЯ СТЕПЕНЬ СВОБОДЫ

Для сотрудников Качканарского ГОКа наличие собственного забастовочного фонда стало одним из факторов, определивших взаимоотношения с работодателем. Запас средств позволяет горнякам весьма уверенно вести коллективные переговоры. Собственно, для нескольких сотрудников выплаты идут прямо сейчас. Этим людей отстранили от работы якобы по состоянию здоровья. В профкоме же считают, что причиной стало их участие в итальянской забастовке в конце 2013 года.

Как пояснил председатель профкома комбината Анатолий Пьянков, сотрудникам, продолжающим отстаивать в суде свои права, из забастовочного фонда выплачивается по 20 тысяч рублей ежемесячно. Что же касается принципов формирования и объемов, Пьянков поделился следующей информацией:

- В забастовочном фонде лежат несколько десятков миллионов рублей. Это неприкосновенный запас, расходный только по решению

профкома. Его формирование началось более десяти лет назад. В свое время мы положили на счета некоторые средства, а часть денег вообще вложили в золото, что позволило существенно увеличить объем фонда. Тратить эти деньги приходится очень редко и не в таких уж больших количествах. Зато даже если нам попытаются перекрыть финансирование, средств для нормальной работы профкому хватит на несколько лет.

Похожий принцип формирования фонда использовала и первичка химической группы ОАО «Акрон».

- Наш фонд не лежит мертвым грузом в сейфе, а размещен на депозитах банков, в некотором имуществе, которое можно при необходимости превратить в оборотные средства. Деньги работают, фонд становится больше, - рассказывает Сергей Ян, экс-председатель профсоюзной организации «Акрона», ныне возглавляющий Новгородский обком Росхимпрофсоюза.

Накопленные средства первичка неоднократно использовала во время тяжелых трудовых конфликтов. Например, в 2006 году возник спор с работодателем о том, на какой процент повысить зарплату. Профсоюзная организация требовала 8%, руководство отказывалось даже обсуждать вариант выше 6%. Первичка, пока длился переговорный процесс, несколько месяцев выплачивала работникам разницу в обсуждаемые 2% из забастовочного фонда, а затем удалось договориться с администрацией. Другой случай «Акрона» еще более интересен.

- В 2009 году, когда у нас с администрацией вышел спор относительно легитимности первички, работодатель прекратил перечислять нам взносы. Попытка задуть экономически. Но у нас был забастовочный фонд, с помощью которого мы спокойно продолжали работу, делая все необходимые выплаты. У нас всегда есть возможность в случае чрезвычайной ситуации выплачивать заработок сотрудникам. Это делает организацию сильной и независимой, - подчеркнул Ян.

Показательно, что забастовочные фонды появились у тех профсоюзных организаций, которые пережили в недавнем прошлом бурный конфликт с работодателем.

0,2% ЗАПАСНЫХ

Чтобы понять, как обстоит дело с забастовочными у европейских коллег, «Солидарность» связалась с несколькими зарубежными профцентрами.

Председатель Конфедерации профсоюзов Литвы Артурас Черняускас рассказал, что забастовочные фонды есть у некоторых промышленных, пищевых и других отраслевых профсоюзов. Формируются они прямым перечислением части профвзносов. Соблюдая интересы организаций, назвать точные сум-

мы профлидер отказался, уточнив, что речь идет о сотнях тысяч евро на отрасль.

На просьбу привести примеры, когда средства из «кубышки» приходилось расходовать, Артурас рассказал следующее:

- Честно говоря, в последнее время у нас почти не было забастовок. В Литве объявить забастовку очень трудно. За протест должны проголосовать более половины коллектива. Да и это не дает гарантий... Вот, к примеру, предприятию общественного транспорта Вильнюса суд велел приостановить забастовку до окончания разбирательства. Окончились они постановлением Верховного суда - забастовка возможна! Но случилось это примерно через два с половиной года. Другая история произошла на пивоваренном заводе Svituris, где суд отказался признать забастовку законной, так как завод, оказывается, «предприятие первой необходимости». Видимо, по мнению судьи, остановка пивоваренного завода - страшное бедствие для всей страны.

Зато литовцы активно пользуются деньгами из фонда коллективных действий, сформированного на уровне национального профцентра. Эти деньги недавно пригодились для митинга против новой социальной модели, которую пытались продвинуть без обсуждения с профсоюзами.

О том, как организованы отраслевые забастовочные фонды в другом европейском государстве, на примере профсоюза работников транспорта и шоссе дорог рассказал Пеэп Петерсон, председатель Центрального объединения профсоюзов Эстонии. Транспортники отчисляют от своих зарплат в пользу профсоюза 1,2%. Из них 0,2% напрямую поступают в фонд забастовок и безработицы. Когда запас на «черный день» сформирован, представители профсоюза решают, что делать с избыточной частью средств. Варианты разные: от инвестирования в ценные бумаги или банковские проекты до траты на иные профсоюзные нужды. Но неприкосновенный запас остается в любом случае. Его разрешается тратить только при наступлении «страхового случая».

- В 2007 году автобусники первый раз бастовали. Чтобы поддержать людей, дать им уверенность в своих силах и силах профсоюза, мы не только выплатили им зарплату из забастовочного фонда, но дали и дополнительные средства. Свообразную премию за смелость. Забастовка тогда окончилась нашей победой, удалось добиться увеличения по всей республике минимальной почасовой ставки для водителей автобусов, - сообщил Петерсон.

Средства фонда оказались весьма кстати и при массовых сокращениях, пришедших в отрасль с началом экономического кризиса несколько лет назад. Многие транспортники тогда потеряли работу, но так как средства в фонд отчисляются и для поддержки безработных, деньги выплачивали тем, кто долго не мог трудоустроиться. Фонд был исчерпан полностью и даже ушел в минус, профсоюз искал другие источники финансирования безработных товарищей. Тем не менее после трудоустройства членов профсоюза «кубышка» наполнилась снова.

- Среди наших членских организаций такие фонды много у кого есть. Транспортники, медсестры и другие заботятся о своем будущем. В общем, такие фонды в том или ином виде есть почти у всех отраслевиков, - говорит Петерсон.

По его мнению, наличие собственного забастовочного фонда - это совсем иная степень независимости от работодателя для членов профсоюзной организации.

Александр КЛЯШТОРИН.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Второй молодежный слет профсоюза работников радиоэлектронной промышленности собрал в Анапе активных молодых людей из разных уголков нашей страны, чтобы обменяться опытом профсоюзной деятельности, разработать новые проекты, предложить новые идеи, узнать много нового и интересного. От Омского НИИ приборостроения здесь присутствовали председатель профкома Надежда Верховец и руководитель совета молодежи Евгений Беспалов, ОмПО «Иртыш» представляли лидеры профсоюзной организации и заводской молодежи Надежда Лисицина и Людмила Федотова.

СЛЕТ ВДОХНОВИЛ НОВЫМИ ИДЕЯМИ

Программа слета была деловой, динамичной, насыщенной до предела: личное время, если и оставалось, только после 23 часов. Все семь дней слета были заполнены конкурсами, лекциями, круглыми столами, спортивными и творческими мероприятиями. В соревновательной борьбе две молодежные команды Центрального округа и одна Сибирского региона демонстрировали имеющиеся знания и постигали новые, обменивались опытом, предлагали смелые идеи, искали не-

избитые формы и методы профсоюзной работы.

Как в каждом соревновании, здесь были определены места. С минимальным отставанием от лидера команда Сибирского региона, куда входили представители ОНИИПа и «Иртыша», завершила состязание второй. Но не это главное. По словам Людмилы Федотовой, слет преподнес столько свежих мыслей, новых идей, интересного опыта участников, что многое можно будет применить у нас,

чтобы жизнь молодых членов профсоюза сделать более насыщенной, активной.

На слете молодые профактивисты также участвовали в заседаниях ЦК профсоюза, его президиума, заседаниях постоянных комиссий ЦК. На X заседании президиума ЦК профсоюза с докладом о работе своей организации выступила председатель профкома ОАО «ОмПО «Иртыш» Надежда Лисицина и вызвала неподдельный интерес слушателей.

Факт, говорящий сам за себя: по регламенту докладчику отводилось семь минут, в которые Надежда Александровна не уложились. Зал единодушно предоставил ей дополнительное время. А после заседания участники буквально засыпали ее вопросами.

Нина ДОРОЖКИНА.
Фото с сайта

ЦК отраслевого профсоюза.



РАЙОННЫЕ БУДНИ

ВЕТЕРИНАРЫ ПРОВЕЛИ ПЕРВЫЙ РАЙОННЫЙ КОНКУРС

На днях в Шербакульском районе впервые в области прошел районный конкурс профессионального мастерства ветеринарных работников, который приняла у себя Крушановская молочно-товарная ферма агрофирмы «Екатеринославская». Состязаться за право называться лучшим ветеринарным специалистом района сюда приехали 14 человек, а в числе крайне заинтересованных зрителей были начальник отдела Главного управления ветеринарии Омской области Сергей Касьян и руководитель управления сельского хозяйства и продовольствия Шербакульской администрации Николай Петрущенко.

Стоит отметить, что до этого состоялся тоже первый в нашем регионе областной конкурс на звание лучшего по профессии. В нем Шербакульский район представлял Владимир Емельянов. Жюри отметило его тогда как самого опытного и маститого участника соревнований, вручив диплом в номинации «За верность профессии». Поэтому в районном конкурсе он не участвовал, по праву заняв место в составе судейской бригады. Вместе с ним в неё вошли руководитель районной ветеринарной станции по борьбе с болезнями животных Андрей Нидерквель, специалисты ветстанции и районного управления сельского хозяйства, а также дипломированный ветеринарный врач, председатель райкома профсоюзов работников

АПК, председатель координационного совета профорганизаций Тамара Фрицлер.

Инициатором и организатором проведения районного конкурса ветеринарных специалистов стал Андрей Нидерквель, лично разработавший программу конкурса, которая содержала девять теоретических и один практический вопрос. Именно эту, практическую, часть задания конкурсантов и оценивал Владимир Емельянов.

В итоге первое место было присуждено врачу районной ветстанции Н. Завгороднему, второй результат показал специалист агрофирмы «Екатеринославская» А. Кенжегарин, а третью ступень пьедестала заняла ветврач Александровского участка Л. Запелова. Им были вручены Почетные грамо-



ты и ценные подарки. Почетными грамотами администрации Шербакульского муниципального района за многолетний добросовестный труд были награждены также С. Мугтинов, С. Фесенко и П. Чирикин. Можно с уверенностью сказать, что первый в регионе

районный конкурс ветеринарных специалистов получился на славу, в том числе и благодаря спонсорской поддержке местных приемателей.

Юлия САВРАСОВА.
Фото Юрия КОНЬКОВА.

ПРОФСПОРТ

КАНАТ ПЕРЕТЯНУЛИ ОБРАТНО НА ТУРСЛЕТ

С 25 по 27 сентября состоялись старты VIII летней спартакиады команд молодежных советов предприятий и организаций Омской области.

На этот раз, в отличие от уже сложившейся традиции последних лет, соревнования прошли на площадках спорткомплекса «Сибирский нефтяник». И, как отметил председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов, это обстоятельство сразу внесло заметные изменения в организационную составляющую спартакиады - она стала как-то солиднее. В частности, все судьи на сей раз были высокими профессионалами, обладателями республиканской или всероссийской категории.

Всего на спартакиаду заявили восемнадцать команд, в том числе две - впервые. Впрочем, они уже были знакомы нам по недавнему молодежному турслету - это команды администрации города Омска и ООО «Газпромнефть-СМ». Понятно, однако, что пока в центре зрительского внимания были не они, а те, кого уже давно причисляют к фаворитам. И лидеры не обманули ожиданий, распределив места на пьедестале почета в основном между собой.

Не обошлось и без локальных сенсаций. Так, именитые волейболисты филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» неожиданно проиграли в решающей схватке команде ПО

«Прогресс», что в какой-то степени повлияло на окончательное распределение мест: «Прогресс» благодаря этой победе взлетел на третье место в общекомандном зачете, а энергетика в свою очередь не смогла поспорить здесь за первое место, уступив его коллегам из региональной сборной «Всероссийского электропрофсоюза» (полная итоговая таблица спартакиады размещена на сайте omskprof.ru).

После награждения победителей самое время задуматься о том, как будет выглядеть спартакиада 2016 года. И кое-какие заметки можно обнаружить уже сейчас. Судя по тому ажиотажу, который вызвал турнир по боулингу, эти соревнования останутся одной из главных примет спартакиады надолго. Не откажутся организаторы и от других видов, составивших компанию боулингу в спортивной программе этого года: перетягивания каната, дартса, картинга, волейбола и футбола. Вот только канат, видимо, займет свое привычное место в числе мероприятий летнего турслета, а вот на стадионе к нынешним видам спорта добавится сдача норм ГТО - через год в этом виде наконец-то формализуются четкие критерии судейства. И, может



быть, войдут в программу такие не опробованные до сих пор состязательные виды, как шахматы и фрисби.

Что ж, тем интереснее всё это будет через год. А пока - наши поздравления победи-

телям и наилучшие пожелания тем командам, у которых громкие звания еще впереди. Поборемся!

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Считать недействительным диплом о профессиональной переподготовке, выданный ОмГУПС в 2015 г. на имя Цогбаясгалан Энхтуул.

Считать недействительным диплом 105505 0403473 о высшем профессиональном образовании, выданный ОмГУПС в 2015 г. на имя Цогбаясгалан Энхтуул.

КАК ПРАВИЛЬНО ОРГАНИЗОВАТЬ РЕЖИМ ДНЯ ШКОЛЬНИКА

Соблюдение режима дня очень важно в повседневной жизни школьника. Режим дисциплинирует, помогает быть собранным. Особенно это актуально для первоклассников, так как помогает школьнику привыкнуть к новой жизни и правильно сочетать отдых и учёбу.

Правильно организованный режим дня позволит предотвратить раздражительность, возбудимость и сохранит трудоспособность ребёнка в течение дня.

Если вы заметили, что ваш ребёнок сильно устаёт, к концу дня становится вялым и нервным, а успеваемость страдает, постарайтесь правильно организовать его режим, и негативные симптомы, скорее всего, исчезнут сами.

Наибольшее влияние на состояние здоровья школьника оказывают количество и качество сна, питание и двигательная активность.

СОН

Человеку необходимо удовлетворять соответствующую возрасту потребность во сне, потому что в противном случае создаются условия для возникновения заболеваний. У детей при недостатке сна может нарушаться поступление в кровь специфических гормонов, что отрицательно сказывается на их росте и развитии. При недосыпании страдает удельный вес той стадии сна (так называемый «быстрый сон»), от которой зависит способность к обучению и его успешность. Школьникам показано увеличивать обычную продолжительность сна (хотя бы на 1 час) на время экзаменов, перед контрольными работами и при всякой напряжённой умственной деятельности. У детей, недосыпающих 2–2,5 часа, уровень работоспособности на уроках снижается на 30 % по сравнению с детьми, «высыпающими» свою норму.

Для преодоления проблем с засыпанием следует соблюсти некоторые условия: лечь спать в одно и то же время; ограничивать после 19 часов эмоциональные нагрузки (шумные игры, просмотр фильмов и т. п.); сформировать собственные полезные привычки («ритуал»): вечерний душ или ванна, прогулка, чтение и т. п.

Кровать у ребёнка должна быть ровной, не провисающей, с невысокой подушкой. Комнату нужно хорошо проветривать.

Первоклассникам рекомендуется организовывать дневной сон продолжительностью до 2 часов.

РАБОЧИЙ СТОЛ

Правильно организуйте рабочее место школьника: условия, в которых обучается и выполняет домашние задания ребёнок, ощутимо влияют на его успеваемость и здоровье.

Стол, за которым занимается ребёнок, должен стоять так, чтобы дневной свет падал слева (если ребёнок — левша, то наоборот), аналогично должно быть налажено полноценное искусственное освещение. Свет от настольной лампы не должен бить в глаза, избежать этого позволяет специальный защитный козырёк, абажур.

Оптимальное соотношение высоты стола и стула таково: сидя прямо, опершись локтем о стол и подняв предплечье вертикально (как поднимают руку для ответа на уроке), ребёнок должен доставать кончиками пальцев до наружного угла глаза. Для этого бывает достаточно отрегулировать высоту стула. Ноги ребёнка при правильной посадке должны упираться в пол или подставку, образуя прямой угол как в тазобедренном, так и в коленном суставе. Стул должен иметь невысокую спинку.

Работая в таких условиях, ребёнок будет меньше уставать. Кроме того, правильно подобранная мебель — один из важных факторов предупреждения нарушений осанки. Контроль соответствия мебели росту ребёнка следует проводить не реже двух раз в год.

ШКОЛЬНЫЙ РАНЕЦ

Очень важно (особенно в младших классах) также правильно подобрать школьный ранец. Основные критерии: широкие, регулируемые по длине ремни с амортизирующими прокладками, жёсткая недеформируемая спинка. Портфели и ранцы ученические должны иметь детали и (или) фурнитуру со светоотражающими элементами на передних, боковых поверхностях и верхнем клапане и изготавливаться из материалов контрастных цветов.

Вес ранца не должен превышать: для учащихся начальных классов — 700 г, для учащихся средних и старших классов — 1000 г.

Вес ежедневного комплекта учебников и письменных принадлежностей не должен превышать: для учащихся 1–2-х классов — 1,5 кг, 3–4-х классов — 2 кг, 5–6-х — 2,5 кг, 7–8-х — 3,5 кг, 9–11-х — 4 кг.

В целях профилактики нарушения осанки обучающихся рекомендуется для начальных классов иметь два комплекта учебников: один — для использования на уроках в общеобразовательной организации, второй — для приготовления домашних заданий.

ПИТАНИЕ

Правильно организованный режим питания основывается на выполнении определённых требований. Прежде всего, это соблюдение времени приёмов пищи и интервалов между ними. Промежутки между приёмами пищи у школьников не должны превышать 3,5–4 часов.

Для школьников рекомендуется 4–5-разовое питание.

При этом рацион должен быть сбалансированным по составу, содержать необходимое количество белков, жиров, углеводов, пищевых волокон, витаминов и минералов.

Принимать пищу ребёнок должен не спеша, в спокойной обстановке, внешний вид и запах блюд, сервировка стола должны вызывать у него положительные эмоции.

ИГРЫ И ПРОГУЛКИ

Особое внимание следует уделить двигательной активности ребёнка и прогулкам на свежем воздухе. Продолжительность прогулок, подвижных игр и других видов двигательной активности должна составлять как минимум 3–3,5 часа в младшем возрасте и 2,5 часа у старшеклассников.

Как правило, грамотно организованный день школьника быстро приносит положительные изменения в его настроение, самочувствие и успеваемость.

НОЧНОЙ СОН

ПРАВИЛА ОРГАНИЗАЦИИ СНА:

- Ложиться спать и просыпаться нужно в одно и то же время
- Ограничивать после 19 часов эмоциональные нагрузки (шумные игры, просмотр фильмов и телепередач)
- Сформировать собственные полезные привычки («ритуал»): вечерний душ или ванна, прогулка, чтение
- Полезно хорошо проветрить помещение перед сном

НОРМЫ СНА ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ:

1–4 классы	5–7 классы	6–9 классы	10–11 классы
10–10,5 часа	10,5 часа	9–9,5 часа	8–9 часов

НОРМЫ РАБОТЫ ЗА КОМПЬЮТЕРОМ И ВЫПОЛНЕНИЯ УРОКОВ

2–3 классы	4–5 классы	6–8 классы	9–11 классы
1,5 часа	2 часа	2,5 часа	3,5 часа

НОРМЫ РАБОТЫ ЗА КОМПЬЮТЕРОМ БЕЗ ПЕРЕРЫВА

1–4 классы	5–7 классы	8–9 классы	10–11 классы
15 минут	20 минут	25 минут	30 минут

РЕЖИМ ПИТАНИЯ

4–5-разовое питание.
Средняя потребность в энергии школьника в возрасте 7–11 лет — 2350 ккал, а в возрасте старше 11 лет — 2713 ккал.

Есть ребенок должен неспеша, в спокойной обстановке	Промежутки между приемами пищи — 3,5–4 часа	Рацион должен содержать необходимое количество белков, жиров, углеводов, пищевых волокон, витаминов и минералов	Следует избегать острого, жареного, колбас, фаст-фуда, газированных напитков

ДВИГАТЕЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ

Продолжительность прогулок, подвижных игр и других видов двигательной активности:

3–3,5 часа в день в младшем возрасте	2,5 часа в день у старшеклассников

ОТВЕТЫ НА ВИКТОРИНУ ПРОШЛОГО НОМЕРА

- Млечный Путь является спиральной галактикой.
- Чтобы Солнце осветило Землю, свету нужно преодолеть расстояние в 150 000 000 км, и делает он это всего лишь за 8 минут.
- Большую часть Солнца составляет водород (73,46%) и гелий (24,85%).
- Сириус — ярчайшая звезда ночного неба.
- Дольше всего длятся сутки на Венере. Для того чтобы совершить полный оборот вокруг себя, нужно 243 земных дня.

- Речь идет о Марсе.
- Белая дыра — это гипотетический физический объект во Вселенной, в область которого ничто не может войти.
- Считается, что на его долю приходится около 92% всех атомов, так что и звезды и межзвездный газ преимущественно состоят из этого газа.
- Земля — единственная планета, названная не в честь бога.
- Венера.

АКЦИЯ! АКЦИЯ! АКЦИЯ!

ООО «ОМСККУРОРТ» ПРЕДЛАГАЕТ ДО 30 ОКТЯБРЯ САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ В САНАТОРИИ «КОЛОС». ПРИ ЗАСЕЛЕНИИ В ОДИН НОМЕР СКИДКА НА ВТОРУЮ ПУТЕВКУ 50 %. ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ СПРАВОК: 31-27-66, 62-86-76.

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Екатерина ТРОЦКАЯ.



ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТЫ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ

Работодатель ежегодно индексирует зарплату своих работников. Обязан ли он при этом индексировать зарплаты внешних совместителей?

Уровень реального содержания заработной платы повышается при проведении индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором,

соглашениями, локальными нормативными актами (ст. 134 Трудового кодекса РФ).

Трудовым кодексом РФ не допускается дискриминация при установлении и изменении условий оплаты труда (ст. 132 ТК РФ). Установленный в коллективном договоре, соглашении, другом локальном нормативном акте порядок индексации заработной платы должен распространяться и на работников, работающих по совместительству (ст. 287 ТК РФ). Следовательно, если в организации происходит индексация зарплаты, провести эту процедуру надо не



только в отношении основных работников, но и в отношении внешних совместителей.

РАЗОВЫЕ ПРЕМИИ И СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК

Руководитель организации по своему решению выплачивает разовые премии одному из работников. Нужно ли при расчете среднего заработка при оплате отпуска учитывать разовые премии?

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст. 135 Трудового кодекса РФ).

При решении вопроса о том, должна ли учитываться при расчете среднего заработка та или иная выплата, необходимо в каждом конкретном случае определять, относится ли данная выплата к числу предусмотренных системой оплаты или стимулирования труда, применяемой в данной организации, или нет.

Для расчета средней заработной пла-

ты учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат (ч. 2 ст. 139 ТК РФ).

В соответствии с п. 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (далее - Положение), все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат учитываются для расчета среднего заработка. Пунктом 3 Положения установлено, что выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие), не учитываются при расчете среднего заработка.

По нашему мнению, выплатами, не включаемыми в систему оплаты труда, яв-



ляются разовые премии, выплачиваемые работникам к юбилейным датам и праздничным дням, а также другие премии разового характера, выплачиваемые по усмотрению работодателя и не предусмотренные коллективным договором, положением об оплате труда, трудовым договором.

С учетом изложенного учитывать разовые премии, которые не носят производственного характера, при исчислении среднего заработка не следует.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ

В организации действовало штатное расписание, по которому была проведена специальная оценка условий труда. С 01.01.2015 вступило в силу новое штатное расписание. В нем произошли изменения: переименование должностей, переименование структурных подразделений, перевод должностей из одного подразделения в другое, образование новых структурных подразделений, образование новых должностей. Нужно ли проводить специальную оценку условий труда в связи с этими изменениями?

В силу ч. 4 ст. 8 федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - закон № 426-ФЗ) специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

Статьей 17 закона № 426-ФЗ определены условия проведения внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию организованных новых рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего федерального закона;
- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение шести месяцев со дня наступления указанных в ч. 1 настоящей статьи случаев.

Пунктом 1 ч. 1 ст. 17 закона № 426-ФЗ определены условия проведения внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе и при вводе в эксплуатацию организованных новых мест.

В соответствии со ст. 209 Трудового кодекса РФ рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.



Согласно п. 3.2 СанПиН 2.2.4.548-96 «2.2.4. Физические факторы производственной среды. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. Санитарные правила и нормы», утвержденных постановлением Госкомсанэпиднадзора России от 01.10.1996 № 21, рабочее место - участок помещения, на котором в течение рабочей смены или части ее осуществляется трудовая деятельность. Рабочим местом могут являться несколько участков производственного помещения. Если эти участки расположены по всему помещению, то рабочим местом считается вся площадь помещения.

При этом в силу ст. 15, 22 ТК РФ организация рабочего места является обязанностью работодателя.

Следовательно при вводе в эксплуатацию новых рабочих мест нужно проводить специальную оценку условий труда, и если организация образует новые структурные подразделения, образует новые должности, ей необходимо проводить специальную оценку условий труда.

ЕДЕМ В КОМАНДИРОВКУ

На предприятии в командировку отправляются на служебном автотранспорте два водителя и специалист из отдела снабжения.

Должны ли написать служебные записки водители, или достаточно одной служебной записки, написанной специалистом отдела снабжения, в которой он укажет, на каких автомобилях осуществлялась поездка, маршрут, время выезда?

В силу ст. 167 ТК РФ при направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой. К расходам, которые работодатель обязан возместить работнику в случае направления в служебную командировку (далее также - командировка), относятся расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), а также иные расходы, произведенные работником с разрешения или ведома работодателя (ч. 1 ст. 168 ТК РФ).

В соответствии с ч. 4 ст. 168 ТК РФ порядок и размеры возмещения расходов, связанных с командировками, работникам коммерческих организаций определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Пунктом 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 предусмотрено, что в случае проезда работника на основании письменного решения работодателя к месту командирования и (или) обратно к месту работы на служебном транспорте, на транспорте, находящемся в собственности работника или в собственности третьих лиц (по доверенности), фактический срок пребывания в месте командирования указывается в служебной записке, которая представляется работником по возвращении из командировки работодателю с приложением документов, подтверждающих использование указанного транспорта для проезда к месту командирования и обратно (путевой лист, маршрутный лист, счета, квитанции, кассовые чеки и иные документы, подтверждающие маршрут следования транспорта).

Следовательно подтверждение фактического срока пребывания в командировке необходимо для определения размера среднего заработка, сохраняемого работнику на период командировки, суточных и для возмещения иных расходов, которые работник произвел в связи с командировкой. Очевидно, что расходы возмещаются каждому работнику индивидуально.

Таким образом, исходя из п. 7 упомянутого выше Положения служебную записку по возвращении из командировки составляет каждый работник, который был направлен в эту командировку. Вместе с тем из п. 7 приведенного Положения, с учетом правила ч. 4 ст. 168 ТК РФ, можно сделать вывод о том, что составление отдельной служебной записки каждым из работников, которые одновременно направлялись в то или иное место командирования, не является обязательным требованием трудового законодательства. Положение не предусматривает порядок составления служебной записки в ситуации, когда в командировку на служебном транспорте были отправлены одновременно несколько работников, поэтому работодатель вправе конкретизировать его в локальном нормативном акте, определяющем порядок возмещения расходов, связанных с командировкой. В частности, таким актом может быть предусмотрено составление одной служебной записки, которая подписывается всеми работниками, совместно направленными в командировку.

Последнее представляется целесообразным, поскольку документы, подтверждающие маршрут движения служебного транспорта, могут быть составлены в одном экземпляре и соответственно их невозможно приложить к каждой служебной записке, составленной работником из числа тех сотрудников работодателя, которые совместно использовали этот транспорт.

Напомним, что составление упомянутой служебной записки предназначено для урегулирования отношений между работником и работодателем, возникающих в связи с направлением работника в командировку. Таким образом, организация сама вправе решить, каким образом должна быть составлена служебная записка для того, чтобы в конкретной ситуации подтвердить фактический срок пребывания работника в командировке. Вариант, когда такая записка составляется только одним из работников, не противоречит трудовому законодательству, тем более что факт направления в командировку нескольких работников на одном транспорте и их совместного возвращения из командировки может быть подтвержден документально.

Домашний уголок

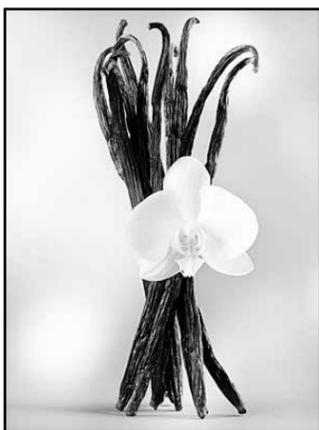


ВАНИЛЬНАЯ ОРХИДЕЯ

Запах ванили может идентифицировать, наверное, любой. Этот аромат сразу запоминается. Ваниль представляет собою коричневые стручки, скрученные в длинные, немного маслянистые на ощупь, эластичные палочки. Они являются плодами тропической лианы, относящейся к семейству орхидных. Это растение с желтыми цветами начали активно культивировать южноамериканские индейцы. Они высоко ценили ваниль и использовали ее стручки как деньги. Знаменитый напиток индейцев майя «чоколатль» (ставший прародителем шоколада) состоял из порошка бобов какао, ванили, гвоздики, перца чили и других приправ. Им могли наслаждаться лишь вожди, знать и воины. «Чоколатль» подавали после пиршеств.

Попав в Европу в эпоху великих географических открытий, ваниль сначала использовалась в качестве отдушки, а потом при дворе Елизаветы I ее стали добавлять в выпечку. В Россию пряность завезли в начале XVII века. На сегодняшний день ваниль выращивают на Таити, Мадагаскаре, в Мексике, Индонезии, Китае.

Ваниль - самая трудоемкая культура в мире, поэтому цены на нее высоки. Только через три года после высаживания на растении появляются первые цветы. Плоды, напоминающие крупные зеленые стручки, должны повисеть на ветке девять месяцев, чтобы полностью созреть. И даже тогда, когда их собирают, плоды не обладают ни вкусом, ни ароматом. Их они приобретут только в процессе обработки. Собранные зеленые стручки ванили опускают в горячую воду, а затем высушивают в течение недели в специальных шерстяных одеялах. За это время цвет стручков становится коричневым, и они начинают источать характерный запах. Далее процесс сушки продолжается уже на свежем воздухе в течение нескольких месяцев. В это время эта специя наконец приобретает темный и насыщенный цвет со специфическим белым налетом, который состоит из маленьких кристалликов.



В ванили присутствуют витамины группы В: ниацин, тиамин, пантотеновая кислота, рибофлавин и пиридоксин, а также кальций, магний, калий, марганец, железо и цинк.

Лучшие стручки ванили мягкие, маслянистые, слегка скрученные, темного, почти черного цвета. Такая ваниль имеет очень стойкий запах, сохраняющийся до 40 лет. Светлые, ломкие и раскрытые стручки - показатель низкого качества. Низкосортная ваниль быстро выдыхается. Из ванили делают экстракт, эссенцию и порошок. Покупая ванильный экстракт или порошок, убедитесь, что это натуральный продукт, а не имитация. Натуральные продукты из ванили не могут быть дешевыми.

На самом деле около 95% ванильных продуктов содержат не экстракт ванили, а ванилин, полученный искусственным путем. Впервые ванилин был синтезирован в конце XIX века, а в середине XX века было налажено его производство в промышленных масштабах. Искусственный заменитель горьковатый на вкус и не имеет тонких оттенков аромата и вкуса настоящей ванили.

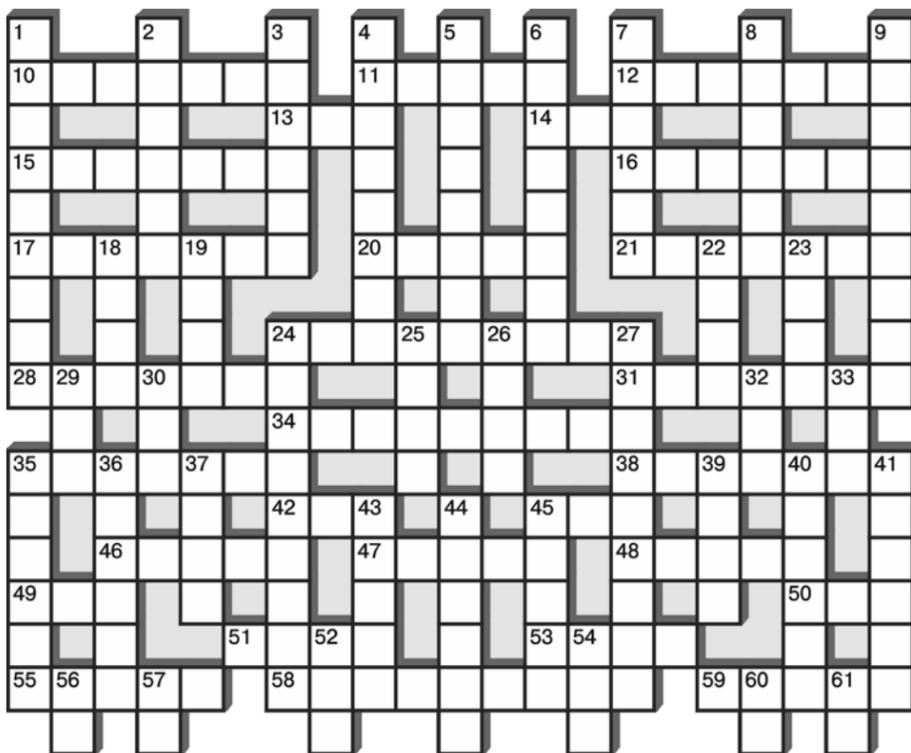
Ваниль и ванилин имеют свойство усиливать вкус. Однако здесь важно не переборщить, а то блюдо станет горьким. Ванилин можно смело добавлять в выпечку, йогурты, сиропы, кремы. Оптимальной дозировкой порошка на один килограмм теста являются всего лишь семь граммов.

Аромат натуральной ванили наилучшим образом раскрывается в жидких средах, поэтому эту специю целесообразно использовать для ароматизации напитков, кремов, сиропов, мороженого или теста. При добавлении в сухое блюдо ваниль почти не имеет запаха. Ваниль или ванильный сироп добавляется в напитки после приготовления. Четверти палочки достаточно для ароматизации килограмма продуктов. Из специй ваниль хорошо сочетается только с шафраном и корицей.

Ваниль широко используется и в косметологии - ее аромат присутствует в парфюмерной продукции, шампунях, кремах и т. д.

Пряность следует хранить, обернув стручки пищевой пленкой, по возможности удалив весь воздух. Далее поместить их в водонепроницаемый стеклянный контейнер и оставить в прохладном темном месте. Недопустимо замораживать в холодильнике, иначе палочки засохнут и могут кристаллизироваться.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 10. Быстрый музыкальный темп. 11. Вожак волчьей стаи, приютившей Маугли. 12. Вид обработки хрустала. 13. Растение, дающее прядильное волокно. 14. Он знакомит туристов с достопримечательностями. 15. Раздел математики. 16. О человеке с твердым характером (разг.). 17. Игра на специальном столе. 20. Служитель культа в исламе. 21. Промысловая морская рыба. 24. Предприятие по обработке лесных материалов. 28. Призрак. 31. Аборигенка Мадрида. 34. Узорчатая восточная шапочка. 35. Французский живописец, основоположник кубизма. 38. Город в Испании, в XIII-XV веках столица мавританского эмирата. 42. Река в Рязанской области, приток Оки. 45. Глава муниципального управления. 46. Опера Дж. Гершвина «... и Бесс». 47. Аргентинский танец. 48. Итальянский мастер смычковых инструментов, учениками которого были Гварнери и Страдивари. 49. Щипач, карманный 50. Шекспировский король, отец трех дочерей. 51. Палка регулировщика движения. 53. Приток Волги. 55. Химический элемент. 58. Клетчатка растений. 59. Высшая степень творческой одаренности, таланта.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Президент страны в составе СНГ. 2. Брат мужа. 3. Рыцарь, участник похода Карла Великого в Испанию, погибший в битве с басками в Ронсельвальском ущелье и ставший героем эпоса. 4. Киноактер, прославившаяся Ж. Маре. 5. Работавший на большой высоте. 6. Выдающийся эстрадный певец, баритон, народный артист СССР. 7. Подземное углубление под крепостную стену. 8. В старину в Сибири: земельный участок вдали от других пахотных земель. 9. Один из крупнейших городов Индии. 18. Английский наследственный титул. 19. Прославленный российский вратарь. 22. Корабельная лестница. 23. Шахматная фигура. 24. В старину: тот, кто ведет запись исторических событий. 25. Злак. 26. Бог войны древних греков. 27. Графическое изображение соотношения каких-либо величин. 29. Остров в Корейском проливе. 30. Пища, снедь. 32. Райцентр в Хабаровском крае на побережье Охотского моря. 33. Шифр. 35. Герой романа Ч. Диккенса. 36. Младшее командирское звание в зарубежных армиях. 37. Категория товара. 39. Коренной житель стран Аравийского полуострова. 40. Органическое соединение, используемое при производстве красителей, лекарств и пластмассы. 41. Имя Сахарова, Туполева, Тарковского. 43. Коралловое сооружение в виде разорванного кольца. 44. Термин, означавший присоединение-захват Австрии нацистской Германией в 1938 году. 45. Сорт кофе. 52. Задний отдел ротовой полости, посредством которого она сообщается с глоткой. 54. Основы, начала чего-либо. 56. Крик заблудившегося. 57. Друг Винни-Пуха. 60. Оборонительное сооружение. 61. Речной осадок.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3555 экз.

Индекс подпункта: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать

по графику: 30.09.15 г. в 18.00.

Номер подписания 30.09.15 г. в 18.00.

Заказ № 386843.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Ночной звонок из налоговой:

- Не подумайте ничего плохого, мы исключительно по поводу вашего спокойного сна...

Вчера копали всей семьей картошку, пока хозяин огорода не заявился...

- Почему вы спорите с клиентом? Неужели вы не знаете, что клиент всегда прав?

- Знаю, конечно! Но этот утверждает, что он не прав!

Вчера начальник выгнал нашего офисного кота. Говорят, что тот метил на его место.

Объявление: «Познакомлюсь с активной женщиной. Коротко о себе: 30 соток огорода».

- Ваня, вот тебе десять конфет, половину отдай братику.
- Я ему отдам три штуки.
- Ты что не умеешь считать?
- Я-то умею, а вот он - нет.



Теща:

- Эх, забыла, когда там мой поезд прибывает...

Зять:

- Через один час тридцать четыре минуты и двадцать одну секунду...

Какое бы количество игрушек у вашего ребенка ни было, знайте, всё равно самыми любимыми будут пульт, телефон, провода и кастрюли.

Он был настолько ленивым, что специально вставал с утра пораньше, чтобы подольше ничего не делать.

Они жили долго и счастливо, пока не перепутали свои телефоны...

Не хочу хвастаться, но я сегодня закончила трехнедельную диету всего за 3 часа 15 минут.

- Любимый, скажи, я красивая?
- Да.
- А подробней?
- Да, красивая.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Аккорд. 5. Либретто. 9. Эллипс. 13. Оле-... . 14. Бум. 16. Минерал. 17. Рюхи. 18. Болотце. 19. Ушу. 20. Бес. 21. «Холстомер». 23. Неру. 24. Каргополь. 26. Вселенная. 30. Уйма. 31. Смородина. 34. Хек. 35. «Лес». 36. «Март». 38. Акын. 39. Учет. 40. Счетовод. 41. Нора. 42. Кубизм. 44. Искони. 46. Шлюз. 48. Дно. 49. Джинн. 52. Амаду. 55. Лиф. 59. Финвал. 60. Армагеддон. 64. Банкет. 65. Чук. 66. Аир. 67. Честь. 69. Рио. 70. Игрек. 73. Толокно. 74. Киев. 77. Паркет. 78. Родник. 80. Пра. 81. Микстура. 84. Аул. 85. Мария. 86. Задор. 87. Сардиния. 90. Зеленая. 91. Харьков. 92. Штанга.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Канал. 3. Обрат. 4. Доломан. 5. Лемур. 6. Бурундук. 7. Трибунал. 8. Обыск. 9. Эмбарго. 10. Лулео. 11. Патю. 12. Смехов. 15. Шельма. 22. Салфетка. 25. Подаяние. 27. Стечкин. 28. Намиб. 29. Яхтсмен. 31. Ссадина. 32. Рондо. 33. Найроби. 37. Отел. 43. Или. 45. Ква. 46. Шива. 47. Зонд. 48. Дефо. 50. Желчь. 51. Нуахшот. 53. Менакер. 54. Дебри. 56. Фата. 57. Овес. 58. Шнур. 61. Мацони. 62. Евро. 63. Джокер. 68. Туркмен. 71. Гонорар. 72. Каприз. 73. Теория. 75. Воздух. 76. Гуляев. 77. Павел. 79. Кабак. 81. Мясо. 82. Суд. 83. Азия. 88. Рот. 89. Ион.

