

ПОЗВИЩА

№ 33 (1179) • 2 - 8 октября 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

5 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

ДОВЕРИЯ ХВАТАЕТ НА «ПЯТЬ С ПЛЮСОМ»

Сколько бы ни было у нас учителей, имя самого первого мы запоминаем навсегда. И когда для наших детей начинается школьная жизнь, нам так хочется, чтобы рядом с ними оказался добрый, внимательный, терпеливый педагог, умеющий привить интерес к знаниям. Именно такую репутацию давно заслужила Валентина Владимировна Жданова. Уже 36 лет она не изменяет профессии, в которую пришла по стопам своей мамы. Все эти годы работает в одной школе. Лицей № 92 входит в пятерку лучших средних общеобразовательных учреждений города, и, конечно, многие родители стремятся, чтобы их дети здесь учились.

Но дело не только в самом престижном статусе учебного заведения - авторитет школы прежде всего создают педагоги. Вот и имя Валентины Ждановой стало своего рода «визитной карточкой». Когда она набирает очередной первый класс, просто отбоя нет от желающих отдать своих чад в ее заботливые руки.

Материал читайте на с. 3.



ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!
От всей души поздравляем вас с Международным днем учителя! Ваша профессия – одна из самых ответственных и благородных. Во все времена учитель считался носителем высокой культуры и образованности, именно к нему всегда шли за помощью и советом. Вы не только дарите знания, но и воспитываете в юных сердцах чувство патриотизма, понятие о чести и достоинстве, учите самостоятельно мыслить и принимать решения. Своими профессиональными успехами каждый человек обязан прежде всего вам, своим учителям. В отрасли сегодня постоянно происходят позитивные изменения. Система образования модернизируется, осваиваются современные методики обучения, реализуются перспективные научные проекты. Но никакие инновации и прогрессивные информационные технологии не заменят педагогического таланта и мастерства, которые вы с успехом демонстрируете в различных профессиональных и творческих конкурсах. В последние годы органы власти уделяют самое серьезное внимание повышению статуса учителя в обществе. Эффективно решается одна из самых важных проблем – увеличение оплаты труда. Уверены, что благодаря нашему единству и прочным традициям социального партнерства будет и дальше укрепляться престиж профессии учителя, будет расти социальное благополучие просвещенцев. Уважаемые учителя, ветераны педагогического труда, примите искренние слова благодарности за преданность профессии, неравнодушие, мудрость, готовность дарить детям частичку своей души! Желаем вам крепкого здоровья, семейного счастья, взаимопонимания с учениками и родителями, неиссякаемой творческой энергии и оптимизма!

Омский обком профсоюза работников народного образования и науки РФ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

РЯДОМ С НАМИ

ВАЖНО

**ОПРЕДЕЛЕННЫ СРОКИ
ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ
КАМПАНИИ**



2-я стр.



**ЖИЗНЬ,
КОТОРУЮ НЕ ЖАЛЬ
ПРОЖИТЬ ЗАНОВО**

4-я стр.

В ВЕСОМОМ ПЛЮСЕ

Профсоюзы Архангельской области добились роста зарплат для транспортников более чем на 50 процентов.

6-я стр.



В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

ОПРЕДЕЛЕННЫ СРОКИ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КАМПАНИИ

На очередном заседании обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания, состоявшемся в конце минувшей недели, 25 сентября, обсуждался вопрос об отчетно-выборной кампании.

Старт этому важному этапу был дан в апреле текущего года, когда ЦК отраслевого профсоюза принял специальное постановление, определившее цели и задачи перед своими территориальными организациями и сроки проведения кампании: завершится она в августе 2015 года X съездом. Основываясь на решении центрального органа, президиум облпрофорганизации следом принял собственное постановление об отчетах и выборах. Однако тогда речь шла не о конкретных датах собраний, а о необходимости провести в сентябре тематическую учебу профактива, а затем собрать заседание обкома, где и выработать план уже непосредственного проведения отчетно-выборной кампании.

Итак, в этой членской организации Федерации омских профсоюзов отчетно-выборные собрания в первичных организациях начались в сентябре, а завершатся до 1 января 2015 года. Но поскольку сентябрь уже был на исходе, то ясно - интенсивность их проведения придется на октябрь - декабрь. Чтобы всё прошло без сбоев и на достойном уровне, обком не только провел со своим профактивом многочасовое занятие с подробной разборкой различных ситуаций, но и вооружил профко-

мы необходимой методической литературой, разработанной своими специалистами и ориентированной на местную специфику.

Как и полагается, на собраниях в первичках будут избраны делегаты на областную отраслевую отчетно-выборную конференцию, которая пройдет 21 апреля 2015 года и по счету станет уже 24-й. Впрочем, не везде это сразу смогут сделать, поскольку норма представительства, установленная обкомом, - один делегат от 250 членов профсоюза. Малочисленные первички (а они объединяют свыше 4 тысяч человек из почти 12 тысяч членов облпрофорганизации) соберутся на межотраслевую конференцию в январе 2015 года и там выберут своих делегатов.

Кроме отчетов и выборов обком рассмотрел вопрос о предстоящих 7 октября мероприятиях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Как известно, в этом году Всероссийская акция пройдет под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций!». Члены профкома и присутствующий на его заседании многочисленный профактив одобрили решение президиума Омской областной общественной организации профсоюзов «Федерация омских профсо-

юзов» о проведении у нас в регионе акции и решили, что основной темой собраний в трудовых коллективах в первую очередь должен стать разговор о реализации 597-го майского указа президента, касающегося увеличения оплаты труда отдельным категориям работников до 2018 года.

Как рассказал «Позиции» после заседания обкома заместитель председателя областной профорганизации работников госучреждений и общественного обслуживания Геннадий Бахирев, в аппарате обкома разработан вопросник о ходе выполнения на местах данного указа, который уже начали рассылать по первичкам. Ответы на него, как и решения собраний, будут проанализированы, и сделанные выводы, возможно, станут основой для предложений при формировании областного бюджета. «Кроме того, нас волнует оплата труда и тех работников, которые не подпадают под указ. Данную тему мы также намерены серьезно обсуждать в ходе акции. Кстати, переговоры по существу вопроса мы уже ведем в региональном Министерстве труда и социального развития», - подчеркнул зампред.

Анна НИКОЛАЕВА.

КОММЕНТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР ПРОФСОЮЗЫ ВНЕСЛИ СВОИ КОРРЕКТИРОВКИ В ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА СТРАНЫ

18 сентября на заседании Правительства РФ был в основном принят проект федерального бюджета страны на 2015 год и на плановый период 2016-2017 гг. Накануне, 16 сентября, основные параметры данного проекта были рассмотрены на заседании Российской трехсторонней комиссии.

Комментарий секретаря ФНПР, руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олега Соколова:

- В данном проекте федерального бюджета страны профсоюзам удалось добиться исполнения своих требований по выделению средств на исполнение социально-экономических указов президента России, принятых в 2012 году. На основании этих указов будет продолжено повышение заработной платы бюджетников, а также будет оказана поддержка государством преобразований в экономике в виде инвестиций со стороны государства в развитие производственной инфраструктуры. Так, за счет средств Фонда национального благосостояния будет реализовываться федеральная целевая программа по социально-экономическому развитию Республики Крым и города Севастополя, будет реализовываться проект развития московского транспортного узла, а также будет оказана поддержка сельскохозяйственным производителям, что особенно важно в условиях экономических санкций в отношении России и необходимости развития отечественного аграрного производства.

ФНПР в то же время категорически выступила против инициативы Министерства финансов, которая предполагает отмену фиксированной выплаты пенсии для будущих работающих пенсионеров. Это означает, что работники, которые выйдут на пенсию в 2015 году, будут получать пенсию меньшую, чем нынешние работающие пенсионеры. Профсоюзы считают данную инициативу нарушением Конституции страны, так как не могут быть разные права у пенсионеров нынешних и будущих. Кроме того, не могут приниматься законы, которые направлены на ухудшение положения граждан страны.

Департамент общественных связей ФНПР.

ПРОФБУЧЕНИЕ

АКТИВИСТЫ «ИРТЫША» ВООРУЖИЛИСЬ НОВЫМИ ЗНАНИЯМИ

На базе санатория «Оазис» состоялся традиционный однодневный выездной семинар для председателей цеховых комитетов и других активистов профорганизации Омского производственного объединения «Иртыш», организованный профкомом предприятия.

Цель семинара - познакомиться заводской профактив с изменениями в Трудовом кодексе РФ и пенсионном законодательстве. Преподаватели - заведующий правовым отделом Федерации омских профсоюзов С. Н. Малюк и специалист Пенсионного фонда О. В. Титова.

На занятии, длившемся несколько часов, рассматривались не только чисто теоретические вопросы трудового и пенсионного законодательства, но и обсуждались конкретные ситуации, с которыми сталкиваются или могут столкнуться работники предприятия, что придавало семинару особую ценность и значимость.

- Я не первый раз провожу семинары с профактивом

«Иртыша». И всегда моя лекция перерастала в лекцию-беседу, - отметила Светлана Малюк. - Слушатели заинтересованно подключались к рассматриваемой теме, что, конечно же, свидетельствует о неравнодушии и желании досконально разобраться в нюансах той или иной ситуации. Вот и на этот раз из трёх с половиной часов моего времени большая часть была отдана вопросам и ответам. Людей интересовали, в частности, вопросы установления режима рабочего времени, а более конкретно - работа в выходные и праздничные дни, трудовая дисциплина и возможно допустимые наказания за дисциплинарные проступки, не унижающие при этом личность. Специальная



оценка условий труда - еще одна тема, которая волнует активистов предприятия. Договорились, что по ней будет организовано отдельное занятие, которое проведет главный технический инспектор труда Федерации.

Основное время занятий по трудовому законодательству плавно переросло в неформальную беседу по другим жизненно важным вопросам. И здесь уже

пришлось оперировать Гражданским и Семейным кодексами России. Кстати, будь то семинар или личный приём, профсоюзные юристы никогда не ограничивают своих слушателей и посетителей рамками трудового законодательства, а стараются помочь в любой ситуации.

Семен ТАРАСОВ.
Фото предоставлено профкомом предприятия.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НА ОБУЧЕНИЕ В ОКТЯБРЕ - ДЕКАБРЕ 2014 ГОДА:

● членов двухсторонних комиссий по заключению коллективного договора с 6 по 27 октября (каждый понедельник, 14.00-16.55);

● членов комитетов (комиссий) по охране труда, избранных общим собранием трудового коллектива, и уполномоченных по охране труда организаций с 16 октября по 11 декабря (каждый четверг, 14.00-16.55);

● впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 14 октября по 16 декабря (каждый вторник, 14.00-16.55).

НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

● по программам по охране труда, утверждённым Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 14 по 17 октября 2014 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

● по программе «Основы компьютерной грамотности» с 13 октября по 12 ноября 2014 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, 1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171; E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU

Лицензия № 332 Серия А №0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером 330 от 11 октября 2010 г.

ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ

Поводов для профессиональной гордости у Валентины Владимировны немало. Среди выпускников школы, которых она когда-то учила, есть золотые и серебряные медалисты, успешные бизнесмены, кандидаты наук... Но результаты своего труда педагог не измеряет показателями успеваемости сегодняшних школьников и карьерными достижениями тех, кто уже вступил во взрослую жизнь. Главный для нее критерий - доверие детей, родителей, коллег. И его вполне хватает на то, чтобы отличник народного просвещения Валентина Жданова могла оце-

лять качественную образовательную услугу. Так-то оно так, но достижения в учебе и гармоничное развитие личности ребенка зависят от общих усилий семьи и школы. Казалось бы, прописная истина, но сегодняшним родителям ее зачастую приходится доказывать. В итоге Валентине Владимировне удается со всеми найти взаимопонимание: ей свойственны терпение, отзывчивость и тактичность, а эти качества педагога остаются ценными, несмотря на любые перемены.

- К Валентине Владимировне коллеги часто обращаются за советами, касающимися как педагогической деятельности, так и

мира. С олимпиады по физике, проходившей в далекой Мексике, ученик возвратился в Омск с серебряной медалью. Стремится лицей расширять специализацию, ориентируясь на потребности учащихся и их родителей. Ежегодно около десяти его выпускников поступают в медицинскую академию. Чтобы улучшить уровень подготовки тех, кто намерен продолжить образование в этом вузе, принято решение открыть новый профильный класс - химико-биологический.

Звания победителей регулярно завоевывают и представители педколлектива. Многие из них удостоивались федеральных и муниципальных грантов за реализа-

НАКАНУНЕ ДНЯ УЧИТЕЛЯ ОБНОВИЛИ ОБЛАСТНУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

В обновленной почетной галерее лучших работников образования региона 46 портретов. Среди удостоенных - председатель Омской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ заслуженный учитель России Александр Емельянович Шрам. Поздравил коллег и вручил сертификаты в преддверии Дня учителя министр образования Сергей Николаевич Канунников.

В галерее лучших - победители всероссийских профессиональных конкурсов, почетные работники общего образования, руководители образовательных учреждений - лидеры в образовании, учителя-новаторы, добившиеся успехов в деле воспитания и обучения подрастающего поколения.

ДОВЕРИЯ ХВАТАЕТ НА «ПЯТЬ С ПЛЮСОМ»



Творческий подъем и стремление к профессиональному росту - такой позитивный настрой в коллективе создает профком, считает директор лицея № 92 Наталья Домосканова.

нить свою работу на «пять с плюсом».

- Выпускники часто меня навещают, - рассказывает Валентина Владимировна. - Те, кто уже сами стали мамами и папами, приводят ко мне учиться своих сыновей и дочек. Когда из начальной школы мои ребята переходят на следующую образовательную ступень, предметники обычно отмечают хорошую подготовку класса. А если в семьях коллег есть будущие первоклашки, то они частенько просят меня стать для их детей и внуков первым учителем. Конечно, не отказываю, хоть это и очень большая ответственность.

С непростыми педагогическими ситуациями Валентина Жданова привыкла справляться. За долгие годы профессиональной деятельности их попадалось немало. Взять хотя бы период, когда у одной из своих дочерей была классным руководителем. В школе приходилось держать дистанцию, а дома не забывать выйти из роли учителя и превратиться в обычную маму. Свои сложности диктует и время. Система образования постоянно реформируется, и новым веяниям нужно соответствовать. Существенно к тому же отличаются разные поколения школьников и их родителей. Дети сегодня по большей части гиперактивные и настроенные на успех. И учитель должен постоянно совершенствовать методику обучения, чтобы создавать условия для реализации их способностей. Современные мамы и папы стали гораздо требовательнее и прагматичнее. Рассуждают примерно следующим образом: учреждение должно предостав-

любой жизненной ситуации, - подчеркивает директор лицея Наталья Домосканова. - В коллективе она человек незаменимый, всегда мы можем рассчитывать на ее дружеское участие. Уже 22 года Валентина Владимировна возглавляет профсоюзную организацию, и успехи нашего учреждения я назвала бы в том числе и результатом плодотворного социального партнерства. Статус лицея обязывает ко многому. Чтобы ему соответствовать, в коллективе должны царить сплоченность, творческий подъем, настрой на постоянное профессиональное развитие. И такой вот микроклимат мне как руководителю помогает создавать профсоюзный комитет.

МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА И ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КОМФОРТ

Достижений у школы действительно немало. Стабильно здесь отмечаются высокие показатели успеваемости учащихся. У 65 процентов лицеистов, выпустившихся в прошлом учебном году, в аттестате только «пятерки» и «четверки». По итогам ЕГЭ шесть школьников набрали от 90 до 100 баллов. Профильными предметами в образовательном учреждении являются математика, физика и информатика. Успехи ребят в этих дисциплинах впечатляют. Неоднократно они побеждали в региональных и всероссийских интеллектуальных состязаниях и даже выходили на международный уровень - мерились знаниями со школьниками из разных стран

цию инновационных проектов. В 2013 году педагог Елена Кудланова, преподающая информатику, заняла первое место в городском этапе Всероссийского конкурса «Учитель года». Кстати, в следующий раз эти самые важные и престижные соревнования будут проходить на базе лицея № 92. Такое право заслужили педагоги, всегда показывающие в конкурсе высокие результаты. Площадкой для проведения профессиональных по-

удобное расписание, достаточная учебная нагрузка, достойная зарплата и просто поддержка коллег - каждому из этих факторов администрация и профком придают серьезное значение, рассматривая сообща все связанные с ними вопросы. При распределении стимулирующих выплат ни одно достижение учителя не упускается из виду. Средний уровень оплаты труда в учреждении на сегодня составляет более 26 тысяч рублей.



Профлидер лицея Валентина Жданова рассказывает председателю Ленинского райкома профсоюза Галине Тебенковой, как преобразится профсоюзный уголок в канун Дня учителя.

динков это учебное заведение уже становилось. Открытие муниципального конкурса «Лидер в образовании-2014» состоялось именно здесь - ведь директор Наталья Домосканова годом ранее вышла в призеры городского и в финалисты областного его этапов.

Дважды лицей становился миллионером, получая столь существенное финансовое вознаграждение в рамках нацпроекта «Образование». По внешнему и внутреннему облику учреждения нетрудно догадаться, на что пошли оба миллиона да и львиная доля всех выделяемых ему бюджетных средств. Школе скоро исполнится 54 года, но на этот возраст она не выглядит. Кабинеты и коридоры сияют чистотой и уютом. Многие классы оснащены современным мультимедийным оборудованием. Словом, реализации перспективных замыслов обстановка благоприятствует.

Однако, уверен коллектив, для рождения новых идей и профессионального роста одной хорошей материально-технической базы мало. Нужна еще особая, невидимая глазу, атмосфера - психологический комфорт. Педагоги здесь его, безусловно, ощущают.

Действует в лицее коллективный договор, в который своевременно вносятся изменения и дополнения. В смету профбюджета обязательно закладываются средства на материальную помощь сотрудникам.

В КОЛЛЕКТИВЕ НЕТ НАСТОЯЩИХ И БЫВШИХ

Состав коллектива в лицее, по мнению соцпартнеров, самый оптимальный. Здесь трудится примерно равное количество так называемых стажистов, просто опытных педагогов и молодежи в возрасте до 35 лет. Такой баланс идет на пользу и педагогическому процессу, и взаимоотношениям коллег. Молодые специалисты, как правило, закрепляются. С первых дней работы в лицее их берут «под крыло» - каждому начинающему педагогу помогает освоиться куратор. Профсоюзный комитет сразу старается привлечь молодежь ко всем интересным общественным мероприятиям, а они, считает мудрый профлидер Валентина Жданова, с коллективом связывают очень прочно.

Устроить праздник в лицее

умеют - будь то знаменательное событие для всей школы или для одного конкретного педагога. Вот, например, отмечали как-то юбилей заслуженного учителя Валентины Васильевны Журбы. По этому случаю подготовили целое театрализованное представление - даже оригинальные костюмы были специально сшиты. Внимание чувствует каждый член коллектива, а работники в нем не делятся на настоящих и бывших. Искреннюю заботу проявляют о ветеранах. За каждым из них закреплен класс, который обязательно поздравляет пенсионеров со всеми праздниками. На школьных торжествах учителя, посвятившие учреждению долгие годы и сейчас находящиеся на заслуженном отдыхе, - всегда желанные гости.

Отличительная особенность профорганизации лицея № 92 еще и в том, что она всегда стремится быть в эпицентре профсоюзной жизни педагогов Ленинского округа да и всей области. Председатель профкома Валентина Владимировна Жданова входит в состав президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки. В этом году она награждена нагрудным знаком профсоюза «За активную работу».

- Администрация и профком лицея № 92 - настоящие социальные партнеры, всегда готовые оказать поддержку любым начинаниям райкома, - такую оценку дает председатель Ленинской районной организации профсоюза Галина Тебенкова. - Откликаются на любые просьбы и щедро делятся накопленным опытом с коллегами из других учреждений. Очень полезным и интересным получился проходивший на базе лицея семинар председателей райкомов. Гостеприимно предоставляют здесь и простор для творчества - на славу удался, например, недавний окружной КВН педагогов. Сейчас вот рассматривается идея провести в лицее отчетно-выборную конференцию районной профорганизации.

«Мне кажется, что наш коллектив самый дружный, душевный, легкий на подъем. Может, потому, что в другом я и не работала», - говорит Валентина Жданова. Коллеги с ней полностью согласны. Добавляют они лишь то, что творческий вдохновитель в нем - профсоюзный лидер, умеющий каждого зажечь своей энергией.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

**Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

1 ОКТЯБРЯ – ДЕНЬ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

ВЕЧЕР КЛАССИКИ

30 сентября в ОООП «ФОП» состоялась традиционная встреча аппарата Федерации и руководителей областных профорганизаций с ветеранами профсоюзного движения региона.

...А вот, кстати, откуда взялось это слово - «ветераны»? Авторитетные источники гласят, что в античном Риме, где впервые появились ветераны, этим словом назывались солдаты, отслужившие как минимум двадцать лет. При этом боевое искусство ветеранских легионов, так называемых «железных воинов», широко славилось во всем тогдашнем цивилизованном мире и с годами закрепило за этим сло-

вом встречи председатель совета ветеранов ОООП «ФОП» Михаил Пляскин и глава Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, который в своем выступлении отметил, что самым правильным названием для отмечаемого в эти дни праздника было бы «День добра и уважения». А в знак этого глубочайшего уважения все ветераны получили подарки и материальную помощь.



вом его нынешний смысл: ветеран - человек, заслуживший всяческое почитание многолетними трудами во славу Отечества.

Об этом же говорили и тепло приветствовавшие участни-

ков встречи председатель совета ветеранов ОООП «ФОП» Михаил Пляскин и глава Федерации омских профсоюзов Валерий Якубович, который в своем выступлении отметил, что самым правильным названием для отмечаемого в эти дни праздника было бы «День добра и уважения». А в знак этого глубочайшего уважения все ветераны получили подарки и материальную помощь.



с нашей последней встречи. Этот год мы посвятили многостороннему диалогу о дальнейшем развитии профсоюзного движения России. И скажу вам честно: я представляю омские профсоюзы в руководящих органах ФНПР уже много лет, но еще не припомню такой напряженной и плодотворной дискуссии.

Председатель Федерации далее сообщил о сути этой дискуссии - обсуждении изменений в Уставе ФНПР, который отныне детально регламентирует деятельность территориальных объединений профсоюзов, одновременно сохраняя за ними максимум возможных прав и полномочий. Ветераны слушали рассказ председателя с искренним и напряженным вниманием - они до сих пор по праву чувствуют себя глубоко причастными к профсоюзной истории и хотят, чтобы оставленное ими в

свое время дело укрепилось и развивалось.

Официальная часть встречи завершилась, как и положено, на торжественной ноте - с 75-летием поздравили бывшего специалиста облсовпрофа Галину Михайлову. А потом состоялся концерт филармонического квартета русских народных инструментов «Тарские ворота». Для ветеранов звучали мелодии, которые некогда каждый день лились из радиоприемников, музыкальная классика в самом широком понимании этого слова - жемчужины русского фольклора и советской песенной традиции, бессмертные симфонические и оперные номера.

И было это очень даже естественно: в зале-то тоже присутствовали сплошь классики...

Лев ГРАЧЁВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

РЯДОМ С НАМИ

ЖИЗНЬ, КОТОРУЮ НЕ ЖАЛЬ ПРОЖИТЬ ЗАНОВО

Наталья Иосифовна Черноок родилась 9 сентября 1924 года и недавно отметила свое 90-летие. А когда-то она четырнадцать лет, с 1969 года по 1983-й, работала главным бухгалтером обкома профсоюза работников государственных учреждений.

Выросла Наталья Иосифовна в крестьянской семье в селе Степном Марьяновского района. До войны она окончила в родном селе семилетку и отнесла документы в медицинское училище. Однако, как сейчас говорит, потом почему-то испугалась и вернулась в Степное, где до 1943 года трудилась в колхозе. А в июне того же года Наталья была призвана в армию. «Никаких скидок для женщин не делали, - вспоминает Наталья Иосифовна, - служили мы наравне с ребятами и делали одинаковую работу».

Служила она в пятой батарее войсковой части 17080 наводчиком азимута на машине, которая называлась «дальномер Яковлева» - это такой внушительный прибор с трехметровой базой, предназначенный для определения дальности и высоты полета цели, а также ее угловых координат при стрельбе зенитной артиллерии среднего и крупного калибра.

Прибыв на фронт, Наталья сразу оказалась в Сталинграде. К этому времени, к июлю 1943-го, судьбоносная Сталин-

градская битва уже давно была завершена, поэтому для Натальи Иосифовны и её однополчан легендарный город стал всего лишь транзитной точкой на пути к Курской дуге, а затем к Украине и Белоруссии. Именно здесь, на границе двух республик, в окрестностях станции Неданчичи, затерянной среди днепровских плавней, в основном и проходил боевой путь Натальи Иосифовны. Сейчас, между прочим, эта станция известна как ближайший к Чернобыльской зоне отчуждения населенный пункт, до которого можно добраться общественным транспортом.

Демобилизовавшись в июне 1945-го, Наталья поступила на бухгалтерские курсы МВД. И по их окончании была распределена в Тайшет - крохотный райцентр в Иркутской области, получивший в свое время всесоюзную известность благодаря исключительно железной дороге: во-первых, именно отсюда берет свое начало Байкало-Амурская магистраль, а во-вторых, «трасса мужества», дорога Абакан - Тайшет, в начале шестидесятых была объявлена комсомольской ударной стройкой с соответствующим освещением в СМИ и изрядной мифологизацией героев строительства. Впрочем, в то время, когда сюда прибыла начинающий бухгалтер Наталья, здесь строили БАМ совершенно другие «герои» - япон-

ские и немецкие военнопленные, тянувшие ветку до Братска.

В Тайшете Наталья Иосифовна пробыла не очень долго - пришлось вернуться домой по семейным обстоятельствам. Но как взяла тогда впервые в руки листок с расчетными данными, так и работала с цифрами всю жизнь. С небольшим отвлечением на то, чтобы окончить финансово-кредитный техникум.

Трудясь бухгалтером на Марьяновском автотранспортном предприятии, Наталья Иосифовна познакомилась со своим мужем. Он был военным, служил в авиационной части. И как-то, проезжая с сослуживцами по тем местам на машине, подобрал на дороге идущую из Степного в Марьяновку девушку. Надо заметить, что эти семнадцать километров от дома до работы Наталья проделывала ежедневно. Не было на автотранспортном предприятии такого правила - бухгалтера на работу возить.

Ну вот, так они встретились в первый раз. А потом встречались в клубе, куда Наталья перешла работать после АТП. И в результате прожили вместе пятьдесят четыре года. Благодаря мужу, кстати, Наталья Иосифовна попала и в областную совет профсоюзов. Он здесь к тому времени работал водителем, так что вовремя подсказал дельную мысль.

Наталья Иосифовна все свои девятьдесят лет считает



удачными, без изъязнов. «Если бы можно было прожить жизнь заново, - задумчиво говорит она, - то пусть было бы так же трудно, но всё равно для людей и среди людей. Меня всю жизнь уважали, а это самое главное».

И вы знаете, сил у неё ещё хватает на работу в огороде. На вопрос, не мешают ли годы этому увлекательному процессу, Наталья Иосифовна честно говорит: «Да, что-то вот в нынешнем году трудновато стало - но это, наверное, из-за погоды: то жарко, то холодно. А до этого так нормально всё было. Меня это поддерживает - чего дома сидеть?» Виноград выращивает, представьте. Принесла попробовать несколько кистей в обком профсоюза на свое девяностолетие. Ну что, виноград как виноград, кислит немного. Ну да у неё энергии хватит, до ума доведет. Они, наши ветераны, сами знают, из железа сделаны...

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

УБОРКА-2014

ЕСТЬ СТИМУЛ РАБОТАТЬ!

Директор Одесского профессионального училища № 18 П. Ф. Усик с утра в кабине что-то быстро строчит - торопится ехать в Омск, однако оценку нынешней страды всё же успеваешь дать:

- Сложная уборка. Техника, люди - всё было к ней готово, но погодные условия подвели: неравномерное созревание посевов и прошедшие дожди затормозили темпы работ. Сейчас наше училище каждый день намолачивает по 20-30 тонн зерна. Сразу отправляем его в город - чтобы не загорелось. Зерно влажное, но качество его хорошее: третий класс, клейковина - более 25 процентов. В сухую погоду успели засыпать в склады 50 процентов семян пшеницы, 100 тонн сухого продовольственного зерна, на площадке лежит еще 100 тонн. Постояли бы немного хорошие деньки - и закончили бы уборку.

Заведующий учебным хозяйством ПУ-18 В. Г. Кнутас показал площадку по содействию с учебными корпусами, где стояла вся техника:

- Ждем, когда подсохнет, и сразу в поле, надо использовать любую возможность вести обмолот. Урожайность пока - 12,5 центнера с гектара. Но еще не убраны паровые поля под Генераловкой, так что в итоге она будет повыше. Вначале убрали раздельно, теперь идем напрямую.

У комбайна «Кейс» встретили Евгения Владимировича Соскова. Он механик и в то же время водитель в училище, но на время страды работает комбайнером.

- Механизаторскую закалку в свое время прошел в местном колхозе, - рассказывает Сосков и не сдерживает эмоций: - Если бы погода давала сразу с утра работать, мы бы уже все поля убрали! А приходится ждать. Сейчас поедем под Ганновку - там подсохло. Катаешься туда-сюда - клочок уберешь и дальше пошел...



Во время страды работая комбайнером, Евгений Сосков параллельно обучает второкурсников ПУ № 18.

Уборка в училище отличается от уборки в других хозяйствах тем, что приходится одновременно учить ребят второго курса. Они находятся в кабинах вместе с комбайнерами: до обеда - одни, после - другие. А еще здесь ежегодно во время жатвы организуется трудовое соревнование.

- Вот закончится страда - и подведем итоги работы среди механизаторов и водителей, - говорит председатель профсоюзного комитета ПУ-18 В. И. Шефер. - Определим победителей, призеров, наградим грамотами и денежными премиями. Трудовое соперничество - хороший дополнительный стимул для людей. Это уже давно доказано!

Кстати, председатель райкома профсоюза работников АПК В. В. Кабанец считает училищную профсоюзную организацию одной из лучших в Одесском районе.

Ну а специалисты в училище - естественно, высокого уровня, ведь новую смену готовят. Е. Л. Василевский трудится на самоходной косилке «Кейс» и автомобиле ГАЗ-53, Е. С. Умаров управляет комбайном «Енисей», зерно с полей доставляют водители Е. И. Зиненко, В. М. Ложников, С. В. Озерных. Хотя и на пенсии, но выручает родной коллектив в страду Ю. И. Козыренко - он перевозит зерно на тракторе К-700. А у мастера производственного обучения и одновременно комбайнера В. С. Бабарико во время уборочной случилось радостное событие - родился сын. Поздравляем!

Татьяна ПЕЛИХ.

Фото автора.

P.S. Когда этот репортаж уже был готов к печати, мы узнали: гул моторов на полях училища стих, урожай убран. Значит, одержана еще одна трудовая победа.



ОПРОС

7 ОКТЯБРЯ БЛИЗКО

СМОТР БОЕВОЙ ГОТОВНОСТИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЙ В ПРЕДДВЕРИИ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ

Прошла неделя с момента проведения нашего первого опроса, и вновь мы обратились к регионам с вопросами. Как идет подготовка к Всемирному дню действий профсоюзов "За достойный труд!" 7 октября? На какие акции выйдут члены профсоюзов? Как, к кому и с какими словами обратятся профсоюзные спикеры в этот важный и ответственный день? Итак, буквально сводка событий за последнюю неделю подготовки к акции от газеты "Солидарность".

Восемь лет назад именно на этот день, 7 октября, Международной конфедерацией профсоюзов был назначен Всемирный день действий. И теперь ежегодно на улицы сотен городов десятков стран выходят сторонники профсоюзного движения, чтобы солидарно выступить за достойный труд, его достойные условия и оплату. Россия, конечно же, не остается в стороне, и наши профсоюзы под руководством ФНПР не первый год принимают активное участие в событиях всеобщего значения.

2014 год не исключение. Давно розданы ди-

Сергей СОЛОВЬЕВ, и.о. председателя Объединения организаций профсоюзов Ярославской области:

- Как нам и рекомендовал исполком ФНПР, 7 октября мы соберемся на митинг в центре Ярославля, на площади Юности. Планируется, что будут присутствовать около тысячи человек. Приглашено руководство области и города. Выступим, примем резолюцию. Основные лозунги возьмем рекомендованные исполкомом, но говорить будем не только на данные темы. Будут и бюджетники, и представители от промышленности. У них сложная ситуация сегодня: растут долги по зарплате, у многих предприятий непростое положение.

А в Челябинской области участие в солидарных действиях примут, ни много ни мало, 34 тысячи человек, говорит **Ольга КАСАТКИНА, заведующая пресс-центром Федерации профсоюзов Челябинской области:**

- У нас по области запланированы собрания в трудовых коллективах, на предприятиях. В Челябинске на 7 октября запланирована видеоконференция, есть возможность в видеорежиме подключить примерно 40 муниципальных образований. Речь пойдет об условиях и охране труда в области, о минимальной заработной плате. Участие в конференции смогут принять 1500 человек. А 3 октября молодежь из областной организации ГМПР организует фестиваль короткометражных фильмов социальной направленности. После основного мероприятия будет обсуждаться индексация заработной платы. Кроме того, в одном из поселков области планируется семейный праздник для работников.

Ольга ЛАРИЧЕВА, председатель Тульского областного

объединения организаций профсоюзов:

- В 16 часов в Туле, на площади Искусств возле ДК профсоюзов, начнется митинг, рассчитанный на 1500 человек. Больше просто не сможет вместить площадь. Выступят девять спикеров, в том числе от оружейной промышленности, от бюджетной сферы, от проблемных организаций области, от молодежи. Мы приглашаем представителей правительства и Союз работодателей. Параллельно мы будем говорить о тех проблемах, которые есть в Тульской области. Профсоюзы заинтересованы в том, чтобы у нас была достойная заработная плата, без войн и каких-либо санкций... Один из наших лозунгов: "Заработал в Туле - заплату в Туле". А то подчас предприятия зарабатывают в нашей области, налоги и все выплаты собственник платит совсем в другом регионе, а зарплата работникам таких предприятий платится по остаточному принципу. Я захожу в межведомственную комиссию по долгам на таких предприятиях и, поучаствовав в ряде совещаний по этой проблеме, могу сказать: я видела только одно предприятие с задержкой заработной платы, где был профсоюз. И то это было оборонное предприятие, и у него были проблемы, связанные с выполнением госзаказа.

Владимир МАЛЬКОВ, заместитель председателя Тамбовского областного объединения организаций профсоюзов:

- Это очень важный, символичный день, и мы на мероприятия этого дня всегда смотрим очень серьезно. В нынешнем году в Тамбове по решению координационного комитета солидарных действий мы проводим митинг под девизом "За достойный труд в мире без войн и санкций". Он пройдет на Комсомольской площади. Помимо лозун-

гов, утверждены лозунги и заявлены акции. А пока руководители профсоюзных орготделов собирают последние данные об активности обкомов, в целом уже можно говорить об определенных тенденциях в "профсоюзной моде". На пике популярности - массовость, любимая форма - митинг, лучшие лозунги - от исполкома ФНПР. Однако этим дело не ограничивается: хочется и творить. Так что солидарные действия осуществляются и в форме кинофестиваля, и в форме встреч, и в форме онлайн-конференций.

гов, утвержденных координационным комитетом, мы считаем необходимым на данный момент добавить одно из самых важных требований к Правительству РФ. Это требование в нашей листовке будет первым: поддержать отечественного товаропроизводителя и принять всеобъемлющие меры по сохранению устойчивой социально-экономической ситуации и в России, и в области. Параллельно в городах и районах в рамках координационных советов мы собираемся провести круглые столы с привлечением представителей местной власти, чтобы обсудить конкретные, насущные вопросы.

Владимир ФИЛАТОВ, руководитель организационного отдела Самарского областного объединения организаций профсоюзов:

- Во-первых, у нас днем запланирован митинг на площади Кирова в Самаре. Во-вторых, пройдет митинг в Тольятти, там у нас как раз сейчас председатель федерации проводит беседы с профорганизациями. Еще будут митинги в Сызрани и Новокуйбышевске. В Тольятти, Сызрани и Новокуйбышевске на каждую акцию выйдет порядка 1000 человек. В Самаре запланировано 3000 участников, но там рядом большое промышленное предприятие, поэтому, возможно, еще подтянутся люди.

Леонид ФРОЛОВ, председатель Рязанского областного объединения организаций профсоюзов:

- В этот день у нас в областном центре пройдет митинг. Численность не очень большая, до 500 человек, так как у нас не очень хорошие отношения с региональной властью. Пока мы ориентируемся только на наших профсоюзных активистов. Что касается приглашения политических партий, такой пункт в

постановлении нашего исполкома фигурирует. Мы приглашаем, но не факт, что на наш митинг придут и "Единая Россия", и КПРФ. Либо поставят условия, что кто-то один, либо ни те, ни другие не придут.

В части лозунгов мы пошли по пути, который нам рекомендовал комитет солидарных действий: "За достойный труд в мире без войн и санкций", "Доходам россиян - реальный рост" и "МРОТ на уровне прожиточного минимума". Один из рекомендованных лозунгов мы даем в своей трактовке, у нас он звучит так: "Сфере оплаты труда - государственную политику". И еще один: "Бюджетной сфере - единые по России достойные базовые оклады и ставки". Кроме того, наши собственные лозунги: "Россия должна стать социально справедливой страной", "Природные ресурсы - на благо всех россиян", "Социальное расслоение - тормоз развития экономики и роста зарплат" и "Даешь справедливое налогообложение сверхдоходов!".

Сергей ЛЕВАДНИ, заведующий отделом организационной работы Федерации профсоюзов Ростовской области:

- Так же как и все членские организации ФНПР, мы приняли решение выйти с лозунгами, которые предложены в рамках акции "За достойный труд!". Акция пройдет в форме областного митинга на площади перед Домом профсоюзов. Традиционно будут приглашены представители исполнительной и законодательной власти. Ожидаем порядка 4000 человек. В городах и областях координационные советы тоже получили постановление президиума Ростовского областного объединения организаций профсоюзов, но говорить о том, что у них будет, еще рано. По аналогии с прошлогодней акцией будут митинги, собрания.

"А"-СПРАВКА

Впервые идея единого дня действий профсоюзов была высказана и обсуждена в ходе учредительного конгресса Международной конфедерации профсоюзов (2006). А с 2008 года по призыву МКП Всемирный день действий за достойный труд (World Day for Decent Work - WDDW) под разными лозунгами ежегодно проводится в подавляющем большинстве стран.

Программа достойного труда, давшая идеологическую основу этому дню, была выдвинута Международной организацией труда в 1999 году и получила одобрение и широкую поддержку всемирного профсоюзного движения.

По определению МОТ, понятие "достойный труд" - "производительный труд в условиях свободы, справедливости, безопасности и достоинства человека труда" - подразумевает соблюдение международно признанных норм и принципов в сфере труда, расширение масштабов социальной защиты для всех работников, усиление взаимодействия государственных органов, организаций работодателей и работников и социального диалога в решении основных социально-экономических проблем. Основой достойного труда являются полная и продуктивная занятость, здоровые условия и справедливая оплата труда работников".

Андрей ХРИШКЕВИЧ, заместитель председателя Псковского областного совета профсоюзов:

- Будет два митинга - в Пскове и Великих Луках. На первом соберется до 1000 человек, на втором - до 500. На псковский митинг приглашен и давал согласие прибыть губернатор. Будут выступать наш председатель и представители областных комитетов профсоюзов. Основные рефрены - то, что написано в решениях, будем тестировать против буржуазских санкций. Будут обязательные традиционные собрания по районным координационным советам, по крупным первичным организациям.

Николай САВВИН, заведующий организационным отделом Воронежского областного совета профсоюзов:

- Мы поддерживаем инициативу и лозунги ФНПР. Непосредственно в Воронеже участие в действиях примут около 3000 членов профсоюзов и трудящихся. Одна из организаций на площадь, где пройдет акция, выйдет колонной, так что у нас получается и шествие, и митинг. Еще в 33 муниципальных районах пройдут собрания, встречи и даже акция с рисунками на асфальте.

Ольга ГВОЗДЕВА, руководитель пресс-службы Белгородского областного объединения организаций профсоюзов:

- В Белгороде пройдет митинг-концерт возле музея диорамы "Огненная дуга", участниками акции станут около 5000 человек. На такое число подана заявка, но обычно людей приходит больше. Участие в акции примут не только члены профсоюзов, но и молодежь, и ветераны. По области пройдут собрания в трудовых коллективах, встречи.

Елена БЕЛЛИС.

ВАЖНО

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ
"ЭТАНОЛ"
НАШЕЛ
ИНВЕСТОРА

Почти полтора года завод "Этанол" в Ливнах, гордость Орловской области, переживал сильный кризис. Предприятие почти дошло до банкротства, и в последние месяцы здесь прогремели массовые увольнения людей. Из двухсот двадцати сотрудников осталось дорабатывать всего сто человек.

ОАО "Этанол", согласно своему названию, специализируется на выпуске алкогольной продукции. Это одно из крупнейших предприятий региона, которое еще недавно отличалось немалыми доходами. В роковой для предприятия 2012 год его прибыль оценивалась в 27,7 млн рублей, однако даже ее не хватило, чтобы перекрыть долги, превышающие эту сумму в несколько раз. Предприятие набрало кредитов на 56 млн рублей и не смогло расплатиться. Его имущество и счета попали под арест.



Следующий удар ожидал "Этанол" в 2013 году, когда у предприятия отозвали лицензию из-за отсутствия необходимого оборудования для утилизации послеспиртовой барды. И хотя начальство завода заявило о намерении встать на ноги, весной 2014 года оно сократило больше сотни сотрудников, а летом контрольный пакет акций был выставлен на торги в надежде на помощь инвесторов.

Торги состоялись в конце июля, - рассказал "Солидарности" директор ОАО "Этанол" Николай Родионов. - Новому инвестору нас еще не представляли, но мы уже почувствовали на себе перемены к лучшему. Потихоньку выделяются деньги, идет ремонт цехов и покупка необходимого оборудования. Кажется, настроены спонсоры серьезно.

Руководство не скрывает, что это позволило заводу вздохнуть с облегчением. Кажется, самое страшное миновало. Сейчас решается вопрос о приеме назад всех уволенных сотрудников, и десять человек уже вернулись на свои рабочие места.

В настоящее время создано ООО "Управляющая компания "Этанол", профиль предприятия по производству ликеро-водочной продукции сохранен, - пояснила "Солидарности" председатель Орловской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Ольга Чеусова. - Согласно поправкам к федеральному закону 171, на базе предприятия созданы две организации: УК "Этанол" и ОАО "Этанол". В первой сейчас числятся 32 работника, во второй - 52. В перспективе планируется укомплектовать штаты и довести численность сотрудников до 230 человек. Долгов по заработной плате за предприятием нет, задолженность перед работниками, которая накопилась за июль - август, полностью погашена.

На заводе смотрят в будущее позитивно и надеются после запуска цехов не просто держать предприятие на плаву, а достичь лучших показателей и мощностей докризисного периода - это около 12 - 15 тысяч гектолитров водки в месяц, что означает 18 ежемесячных акцизных миллионов в казну региона.

Екатерина ХОХЛОВА.

Один из самых продолжительных трудовых конфликтов завершился в Архангельской области. Работники муниципальных предприятий пассажирских перевозок МУП "АПАП-1" и "АПАП-2" при поддержке Федерации профсоюзов Архангельской области добились значительного повышения заработной платы для транспортников.



В ВЕСОМОМ ПЛЮСЕ

ПРОФСОЮЗЫ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ ДОБИЛИСЬ РОСТА ЗАРПЛАТ ДЛЯ ТРАНСПОРТНИКОВ БОЛЕЕ ЧЕМ НА 50%

О длительных попытках добиться от работодателя достойного повышения заработной платы сотрудникам муниципальных предприятий пассажирских перевозок Архангельска МУП "АПАП-1" и "АПАП-2" наше издание пишет с 2011 года. Транспортники при поддержке Федерации профсоюзов Архангельской области стойко добивались повышения тарифных ставок для водителей и кондукторов. Сложные переговоры, митинги, пикеты, угроза забастовки... Все это - позади. Работа примирительной комиссии увенчалась успехом. Стороны пришли к разумному компромиссу, и трудовой конфликт, тянувшийся несколько лет, наконец окончен.

В результате между профсоюзом и руководством автотранспортных предприятий по пассажирским перевозкам города Архангельска достигнуто совместное решение о повышении часовых тарифных ставок водителям автобусов с 35 до 53 рублей, кондукторам с 30 до 40 рублей. Итого заработная плата при отработанной норме должна составить не менее 15 тысяч рублей для кондукторов и 25 тысяч для водителей без учета сверхурочных и других доплат. Также профсоюз и администрация договорились о ежегодной индексации заработной платы на уровень не менее роста цен на потребительские товары и услуги. Стороны приняли решение и о параметрах выплат премий за выручку. На этом коллективный трудовой спор считается законченным.

По мнению Артема Шишкова, помощника председателя ФПАО и члена примирительной комиссии от работников, последние переговоры прошли в конструктивном русле, обе стороны пошли на компромиссы. Все прошлые разногласия наконец были урегулированы.

Мы благодарим администрацию за грамотный подход к переговорам и повышение тарифных ставок с последующей индексацией зарплаты, - говорит Шишков. - Надо отметить, что "ЛИАЗы" в МУП "АПАП-1" и "АПАП-2" являются единственным примером комфортабельных автобусов в Архангельске, администрация этих предприятий выплачивает зарплату не "в конвертах", кроме того, здесь, в отличие от большинства коммерческих фирм-конкурентов, перевозят инвалидов-колясочников. Руководству города и области, депутатам следует задуматься о развитии МУПов и дотаций из бюджета, без которых в конкурен-

ции с частниками просто не прожить. Например, в Вологде на центральных маршрутах работают в основном муниципальные предприятия с комфортабельными автобусами, а не "ПАЗики".

Судя по всему, завершением длительного трудового конфликта остались довольны и представители администрации транспортного предприятия.

Мы заинтересованы в росте заработной платы работников, и поэтому вышли на конструктивное решение о ее повышении, - утверждает Александр Ситков, директор МУП "АПАП-1" и "АПАП-2". - У нас все сотрудники работают официально, согласно трудовому законодательству пользуются правами на выплаты по больничным листам, отпуском. В ходе переговоров мы достигли позитивного решения о росте заработной платы".

Александр КЛЯШТОРИН.

КОММЕНТАРИЙ

Александр САВКИН, председатель Федерации профсоюзов Архангельской области:

Опыт работы примирительной комиссии на примере МУП "АПАП-1" и "АПАП-2" показал, что какими бы серьезными ни были разногласия между работниками и работодателем, всегда можно сесть за стол переговоров и принять компромиссное решение. Мы рады, что трехлетние разногласия на этих предприятиях закончились. Все-таки повышение тарифных ставок для водителей на 51% и кондукторов на 33% - это очень хорошее достижение.

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Для более полной информации свяжитесь с нами:

(495) 688-81-74,

(495) 688-59-56,

(495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

"НДС С ДОШКОЛЬНОГО ДОСУГА" ОТМЕНЯТ

Госдума приняла в трех чтениях законопроект, который отменяет норму по уплате налога за присмотр и уход в детсадах и дошкольных группах продленного дня. Взимание НДС прекратится в будущем году. Новшество затрагивает не только образовательные программы, но и занятия с детьми в кружках и секциях.

Уплата образовательными учреждениями налога на добавленную стоимость с родительской платы за присмотр и уход за детьми введена с 1 сентября 2013 года новым федеральным законом об образовании. (Кроме того, документ фактически узаконил платную "продленку" в школах, и эта проблема до сих пор не решена.) Одновременно в Налоговом кодексе прописано, что услуги по содержанию детей в организациях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, налогообложению не подлежат. Выходит, что "присмотр и уход" и "содержание" должны трактоваться как разные услуги, однако НДС с сентября прошлого года начисляется на услуги не только по "содержанию", но и по "присмотру и уходу", поскольку никаких разъяснений нет ни в законах, ни в подзаконных актах.

Таким образом, в законодательстве налицо коллизия, которую, наконец, решили исправить. Законопроект определяет, какие виды доходов физлиц не подлежат налогообложению (освобождаются от него). С 1 января 2015 года сюда отнесут "средства, получаемые родителями (законными представителями) детей, посещающих образовательные организации, реализующие об-



разовательную программу дошкольного образования, в виде компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми". Таким образом, НДС перестанут облагать услуги по присмотру и уходу за детьми в детсадах, а также "услуги по проведению занятий с несовершеннолетними детьми в кружках, секциях (включая спортивные) и студиях".

"ОМОЛОЖЕНИЕ УЧЕНЫХ КАДРОВ" - ЧЕРЕЗ АТТЕСТАЦИИ

В ближайшее время парламент узаконит регулярную ускоренную ротацию вузовских и научных кадров. Госдума одобрила в первом чтении правительственный законопроект "о совершенствовании механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций и их заместителей". Этот пакет поправок к ТК РФ дает дирекции вузов и НИИ право устраивать преподавателям вузов и научным работникам "переаттестацию" хоть каждый год...

Законопроект также установит предельный возраст для замещения должности руководителей и заместителей руководителей государственных и муниципальных научных организаций - не старше 65 лет, с возможностью его продления для руководителей до 70 лет (по представлению коллегиального органа управления организацией).

Подтверждать соответствие занимаемой должности в ходе обязательных периодических аттестаций придется всем научным работникам. В том числе "штатникам", с которыми заключен бессрочный договор. Предельные сроки проведения аттестации - не чаще раза в год и не реже раза в три года. Конкретный срок станет определять само руководство НИИ (вуза) - "исходя из специфики

деятельности организации". Если в ходе аттестации выявлено несоответствие работника занимаемой должности (выполняемой работе) из-за недостаточной квалификации, трудовой договор с ним можно будет расторгнуть в соответствии с законодательством. А именно - на основании п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ (увольнение по инициативе работодателя). Если, конечно, работник не является многодетным и не находится на больничном. Формально такому сотруднику должны предложить перевод на другую имеющуюся у нанимателя работу - более низкооплачиваемую и менее квалифицированную. Однако в научной организации (вузе) с их безденежьем и урезанными штатами даже такой работы может не найтись. Соответственно, придется уходить.

Обсуждение получилось бурным. Замминистра образования и науки РФ Наталья Третьяк уверяла депутатов, что закон решит проблему омоложения научной кадров, повысит "мобильность научных работников", предельный возраст предусмотрен для руководящих должностей, а отнюдь не научных. Ну а сохраняющаяся в ТК обязанность работодателя предлагать перевод на другую должность защитит от произвола и "сохранит научный потенциал". Представители оппозиции (коммунисты Николай Коломейцев, Борис Кашин и Владимир Федоткин) чиновнице не поверили. И заявили, что новый закон станет инструментом борьбы с неугодными и породит массовые сокращения в вузах и НИИ.

"А"-СПРАВКА

Комитет ГД по труду, социальной политике и делам ветеранов высказал ряд серьезных замечаний к законопроекту. Депутаты ссылаются на мнение специалистов (экспертов, представителей профорганизаций самих вузов и НИИ, ученых и педагогов), высказывающих отрицательное отношение к "реформе". Так, документ делает аттестации регулярными, всеобщими и обязательными не только для работников на срочном контракте, но и для тех, с кем трудовой договор заключен на неопределенный срок. По мнению депутатов, это ничем не аргументировано. Не представлено ссылок на какой-либо зарубежный опыт. Не разработано никаких поправок в законодательство о науке, которые бы позволили установить не только четкий порядок проведения аттестации научных и вузовских работников, но и критерии оценки результативности их научной и преподавательской деятельности.

Депутаты комитета отмечают, что предлагаемые в проекте ограничения по возрасту для руководителей и

их замов в научных организациях приведут к тому, что "претендент на эти должности, желающий отработать полный срок своих полномочий, должен быть не старше 60 лет". И тем самым "из числа потенциальных претендентов исключаются многие компетентные и авторитетные ученые, имеющие мировую известность". Комитет по труду рекомендует дать право научным организациям устанавливать сроки проведения аттестации научных работников, в том числе и более длительные, чем три года. (То же предлагают многие эксперты и представители работников: так, Уральское отделение профсоюза работников РАН опасается, что нововведения правительства "затронут молодых научных сотрудников, которым будет сложно вписаться за один - три года в рамки аттестационных нормативов".) Комитет ГД по труду призвал устранить недостатки при доработке документа ко второму чтению и предложил создать для этого рабочую группу.

Госдума приняла закон, обеспечивающий доступность обезболивающих лекарств для раковых больных. В нем пропишут увеличение сроков действия выданного рецепта с 5 до 30 дней и установят приоритетный характер обеспечения онкологических больных обезболивающими препаратами.

ОНКОБОЛЬНЫМ ДАДУТ ОБЕЗБОЛИВАЮЩЕЕ?

Палата одобрила в первом чтении внесенный депутатами всех фракций законопроект "об облегчении процедуры оказания паллиативной медпомощи и приоритетности доступа к медпомощи лицам, нуждающимся в обезболивании наркотическими и психотропными препаратами". Кроме того, планируется упростить порядок уничтожения использованных в медицинских целях наркотических средств и психотропных веществ.

Сейчас выданный врачом рецепт на обезболивающее действителен всего пять дней, после чего людям приходится опять бегать по кабинетам и оформлять новый рецепт. (В большинстве развитых и даже развивающихся стран срок действия такого рецепта достигает трех - четырех недель.) Также в России начали использовать современные обезболивающие - не ампулы, а пластырь с наркотическим препаратом, действующим в течение трех дней (по рекомендации ВОЗ обезбоживание по преимуществу следует проводить такими пластырями; при этом не нужны ни шприцы, ни таблетки). Но порядок обращения с ними и их утилизация в законодательстве четко не оговорены. Сейчас родственникам больного необходимо проходить издевательскую бюрократическую процедуру: они должны в максимально короткие сроки сдать пустые ампулы и даже обезболивающие пластыри, которые уже использованы или срок действия которых завершился. Вся эта волокита затрудняет получение обезболивающих, и, по мысли депутатов, такие положения давно следовало отменить.

При обсуждении депутаты отмечали, что в стране ухудшается ситуация с онкологическими больными, нуждающимися в паллиативной помощи. (Речь о неизлечимых больных, которым невозможно радикально помочь, но можно облегчить страдания и улучшить их качество жизни.) Такая помощь формально узаконена в новом ФЗ "Об основах охраны здоровья", однако по этому документу финансирование идет из бюджетов регионов. Результат: кое-где в субъектах РФ "открываются отделения паллиативной помощи населению", но их "пока недостаточно". В переводе: где-то начали строить хосписы, а денег регионам на это по-прежнему не хватает. Вывод депутатов: нужно попросить денег у правительства, например...

Кстати, Правительство РФ "в целом" поддержало концепцию законопроекта. Но не преминуло заметить, что в сопроводительных материалах к документу "не содержится обоснований предлагаемого шестикратного увеличения срока отпуска аптечными организациями по рецепту наркотических и психотропных веществ с 5 до 30 дней". Без комментариев...

МНЕНИЕ

Николай ГЕРАСИМЕНКО, зампред комитета ГД по охране здоровья ("ЕР"):

- Законопроект призван решить крайне важную проблему, он направлен на повышение качества жизни больных, состояние которых требует регулярного обезбоживания сильнодействующими препаратами. Онкологическим больным, которых в России более 400 тыс. человек, необходимо постоянное снятие мучительной боли и облегчение страданий. По данным международной статистики, Россия занимает 38-е место из 42 в Европе по доступности наркотического обезбоживания и 82-е место в мире. Уровень использования наркотических препаратов для медицинского обезбоживания в РФ крайне низок. Он составляет 107 статистических условных суточных доз на миллион человек в сутки (потребление меньше 100 СУСД оценивается экспертами как абсолютно недостаточный). Основная причина: несвоевременное получение обезболивающих из-за бюрократических сложностей - излишней волокиты в процессах получения, а затем уничтожения наркотических и психотропных препаратов. Из этих 400 тыс. онкологических больных своевременно получают препараты менее половины. Очень немногие, около 28%, получают специальные пластыри, которые обезболивают эффективней и проще, чем инъекции. К сожалению, во многих регионах об этом даже не знают и не покупают их. Для скорейшего решения проблемы следует внести поправки в закон "О наркотических средствах и психотропных веществах" и другие нормативные правовые акты. Нужно удлинить срок действия рецептов (сейчас он составляет всего пять дней) хотя бы до месяца, упростить процедуру получения и утилизации наркотиков, ввести принцип приоритета достойной и адекватной паллиативной помощи онкологическим больным. Законопроект поддержан Минздравом и ФСКН, а также правительством в целом, а поэтому необходимо ускорить его принятие и введение в действие. Его очень ждут страдающие больные и их измученные бегом по инстанциям родственники.

ЕСТЬ ЛИ СМЫСЛ ДОЛГО ЖИТЬ?

ФИЛОСОФСКИЕ АСПЕКТЫ "ПЕНСИОННОЙ" КОНФЕРЕНЦИИ РАН

В Российской академии наук прошла конференция

"Доходы, расходы и сбережения населения России: тенденции и перспективы".

Ученые, как им и положено, зрят в корень, поэтому перспективы обсуждались преимущественно пенсионные.

По мнению многих выступавших, накопительная пенсионная система себя не оправдала, и перемены необходимы.

Корреспондент "Солидарности", изучив некоторые цифры и выкладки, прозвучавшие в докладах, пришел к выводу о том, что пенсионного рая не будет.

ПЕНСИЙ - МНОГО, ПЕНСИОНЕРОВ - МАЛО

Справедливый уровень замещения утраченного заработка для пенсионеров не может быть ниже 50% от заработной платы, заявила 25 сентября первый зампред комитета Госдумы по бюджету и налогам доктор экономических наук Оксана Дмитриева. Заявление прозвучало в рамках ее доклада на конференции, организованной Институтом социально-экономических проблем народонаселения РАН (ИСЭПН РАН), посвященной доходам и расходам россиян.

Напомним, согласно рекомендациям Международной организации труда, замещение должно происходить на уровне не ниже 40% от утраченной в связи с выходом на пенсию зарплаты. На апрель текущего года, исходя из данных Росстата, средняя пенсия россиянина составляла около 35% от средней зарплаты (11600 и 32947 рублей соответственно).

К моменту выхода на пенсию люди должны были вырастить детей и приобрести жилье - за счет этого могут быть объективно сокращены расходы (например, на ипотеку и т.п.). С другой стороны, у пенсионера есть объективное увеличение расходов на лечение. Поэтому коэффициент замещения должен быть не ниже 50%, - пояснила депутат методика своих примерных расчетов.

Помимо уровня замещения, размер достойной пенсии, по мнению Дмитриевой, зависит от ее покупательской способности, отношения всех пенсионных выплат к валовому внутреннему продукту (ВВП) страны и соотношения пенсии и прожиточного минимума. Правда, оговорила Дмитриева, "прожиточный минимум у нас - не прожиточный минимум, а уровень физического выживания". Если на конец советского периода средняя пенсия составляла 2,37 ПМ, то самый высокий уровень пенсионного обеспечения в новой России был отмечен в 2012 году и составил 1,8 ПМ.

По данным автора доклада, в России в среднем на пенсионные выплаты тратится ежегодно около 7,8% ВВП. Эта цифра коррелирует со средними европейскими показателями, однако покупательская способность российских пенсий все равно остается, по мнению экономиста, крайне низкой. Дмитриева отметила, что этот показатель, например, в 2012 году был по ряду продовольственных товаров ниже, чем в 1990-м.

И возникает вопрос, почему при пенсионных выплатах в 7,8% ВВП в России такие низкие показатели, в частности, коэффициент замещения утраченного заработка для пенсионеров? Я думаю, основная причина лежит на поверхности: это накопительный элемент, который "оттягивает" на себя огромное количество средств и не дает никакого реального эффекта.

Продолжая тему "физического выживания", парламентарий высказалась против повышения в России пенсионного возраста. Одним из аргументов послужило то, что, по ее словам, продолжитель-



ность жизни россиян со времени установления действующих возрастных планок практически не изменилась. Пенсионный возраст в России наступает для мужчин в 60 лет, для женщин в 55 лет. Сегодня мужчины в России живут в среднем по 63 - 65 лет, женщины - на 12 - 15 лет дольше. Средняя продолжительность жизни россиян, таким образом, - около 70 лет. Граждане СССР по состоянию на 1960 год жили столько же.

Все время нас убеждают, что за последние годы выросла продолжительность жизни, что люди слишком много времени проводят на пенсии, что они выпали из социума, и необходимо увеличить пенсионный возраст, - приводит депутат доводы оппонентов. Действительно, пенсионные системы в том виде, в котором они существуют и существовали до реформы, в большинстве европейских стран сложились в период перехода общества к периоду "всеобщего благоденствия", в 1950 - 1960-е годы, и средняя продолжительность жизни за это время по странам Европы выросла на 17 лет...

Ученая среда, впрочем, не может существовать без дискуссий. Так, замгендиректора НИИ труда и социального страхования Минздравсоцразвития Валентин Роик заявил в своем выступлении, что если в те же 1950 - 1960-е годы до пенсии доживали лишь трое из десяти, то теперь их количество увеличилось вдвое. Надо полагать, к этому приложило руку и отечественное здравоохранение, но даже зависимый по должности от Минздрава профессор Роик признался, что всегда сравнивает затраты на лечение с пылесосом, который вытягивает деньги из семейного бюджета.

Однако дожить до пенсии, как показывает статистика по продолжительности жизни, дело не такое уж хитрое. Куда сложнее успеть насладиться заслуженной безработностью. Ведь если помнить о том, что цифра в 65 лет - срок именно что средней жизни россиянина, нельзя поручиться за количество перешагнувших порог родного предприятия и в скором времени умерших пенсионеров. Зато - "в два раза"... Но оговоримся, конечно, что приводимые здесь размышления родились в голове отнюдь не доктора наук...и ни в коем случае не преследуют цели поставить авторитет профессора Роика под сомнение.

ЖИТЬ СТАНЕТ ВЕСЕЛЕЕ. В ЛЮБОМ СЛУЧАЕ

Недостаток информации по той теме, которой посвящена конференция, мешает принимать правильные решения, - признался член комитета Госдумы по финансовому рынку академик РАН Борис Кашин.

По словам академика Кашина, законодательство долгое время формировалось "финансовыми посредниками, прежде всего банками, исходя из собственных интересов". Были названы среди потенциальных "злодеев", впрочем, и негосударственные пенсионные фонды: "Имея большое влияние на власть, они обеспечили принятие необходимых решений". На какую из ветвей власти имели такое влияние банки и НПФ, уточнения не последовало, но, судя по нынешним печальным лицам владельцев последних, Дума с помощью новой пенсионной реформы констатирует избавление от собственной НПФ-зависимости.

Напомним, с 2015 года россиян ожидает продолжение бесконечного марафона пенсионной реформы. Термины "накопительная часть" и "страховая часть" пенсии должны быть заменены просто "страховой пенсией" и "накопительной". Социальный блок правительства хочет вывести накопительную пенсию из системы обязательного пенсионного страхования, сделав ее сугубо добровольной.

То есть государство, по сути, отказывается от гарантий выплаты пенсионных накоплений, но оставляет особо инициативным на голову гражданам право по-прежнему относить свои деньги в НПФ. Тут снова следует напомнить о том, что когда, собственно, и произошло разделение пенсий россиян на страховую и накопительную части, идея подавалась властями как единственно верная панацея от бедности пенсионеров. Хотите денег от бедности - так отношения у нас нынче рыночные, вкладывайте деньги сами в то, чему поверите. Но, хоть отношения и рыночные, а государство по-прежнему позиционирует себя как социальное. Поэтому "по умолчанию" пенсионные накопления будут переводиться в государственную управляющую компанию.

Что касается самих НПФ, то они, соревнуясь друг с другом в финансовой гени-

альности, обещали потенциальным клиентам доход с пенсионных накоплений едва ли не вдвое покрывающий текущую инфляцию. Никто на конференции, прошедшей в Российской академии наук, не спорил с тем, что пенсионеров, познавших такое счастье, найти невозможно. А разгадка проста: управление средствами НПФ сводится к их инвестированию и ожиданию прибыли, а рисков финансовой деятельности никто не отменял.

Государство тоже вкладывает деньги в различные проекты (когда они не лежат мертвым грузом в Резервном фонде), но под гораздо меньшие риски. И соответственно с меньшей ожидаемой прибылью. Поэтому новый виток пенсионной реформы должен послужить россиянам очевидным сигналом: правительство не добилось заявленных целей даже при минимальных финансовых рисках и отказывается от дальнейшей ответственности за прошлые решения.

Добавим только, что, в отличие от большинства НПФ, корпоративные пенсионные программы крупных организаций и предприятий не только располагают пенсионными отчислениями своих сотрудников, но эти "корпоративные" пенсионные фонды могут рассчитывать на финансовую поддержку "материнской" структуры. То есть "идеально черного и белого" по-прежнему нет, но есть над чем задуматься.

Остаются и другие аспекты грядущей (а судя по комментариям экспертов, едва ли не наступившей) реформы. Так, стаж, необходимый для получения страховой пенсии, будет постепенно увеличиваться с 5 до 15 лет. Так сказать, по году в год. Кроме того, к моменту выхода на пенсию россиянин должен будет набрать 30 так называемых "баллов", в которых будет измеряться индивидуальный пенсионный коэффициент (ИПК). Считается, что эти два условия вводятся в России как раз "взамен" неприкасаемости пенсионного возраста. Граждане, не набравшие к пенсионному возрасту необходимого трудового стажа, смогут рассчитывать только на выплату социальной (трудовой) пенсии по старости.

Как сообщается на сайте Пенсионного фонда России, "по состоянию на 01.04.2014 общий фиксированный базовый размер страховой части трудовой пенсии по старости составляет 3910 рублей 34 копейки в месяц". Для сравнения, во втором квартале текущего года прожиточный минимум в стране составил 8192 рубля в месяц.

Таким образом, государство собирается гарантировать пенсионерам без нужного стажа минимум "полупрожиточный". На тему справедливости либо несправедливости такой системы выплат можно дискутировать бесконечно (например, "кто не работает, тот не ест"), поэтому пока что просто отметим факт грядущих перемен.

И неизвестно еще, куда в конце концов нас выведет их кривая. Например, предложение того же Бориса Кашина по решению проблемы дисбаланса между доходами, расходами и накоплениями россиян сводилось, по сути, к возвращению к советской системе: когда накопления могут похвастать единичицы, зато социальные гарантии реализуются совершенно бесплатно.

В Советском Союзе накопления были меньше чем у половины населения. А социальные проблемы были решены просто за счет соответствующей социальной системы, когда образование было высокого уровня и бесплатным, медицина тоже была бесплатной, - пояснил депутат. - И тогда накопления не были нужны в той степени, в которой это необходимо сейчас.

Ну, или когда духов для учительницы, коньяка для врача или шоколадки для секретарши никто не отменял, только достать все это гораздо труднее... В любом случае россияне никогда не могли пожаловаться на то, что живут в скучное время.

Павел ОСИПОВ.

ПРОФСПОРТ

«КРУГЛАЯ» ЧАСТЬ СПАРТАКИАДЫ ЗАВЕРШЕНА

27 и 28 сентября прошли первые старты финального этапа VII летней спартакиады молодежных советов предприятий и организаций области. Так вышло, что состоявшиеся турниры вобрала в себя те виды спорта, где требуется точно направлять в цель некий круглый предмет: боулинг, волейбол и футбол. Два оставшихся вида программы, соревнования по картингу и нормативам ГТО, будут основаны на совершенно других принципах, так что будем считать, что в минувшие выходные состоялась «круглая» часть спартакиады.

Первым открылся турнир по боулингу. В нем приняли участие двенадцать команд, в числе которых впервые была сборная аппарата ТОО «ФОП». К сожалению, на равных состязаться с искушенными соперниками, многие из которых являются неоднократными победителями соревнований самого разного уровня, эта команда пока не смогла. И первый её круглый предмет, блин, вышел, таким образом, если не комом, то очень неровной конфигурации. Зато, как говорил Жванецкий, «неоценимый опыт приобрел, багаж - будет что молодежи рассказать».

Хотя, если по совести, молодежь наша сама кого хочешь вразумит и обучит. Это стало очевидно уже перед началом

ИП», второе и третье - команды Омского филиала ОАО «ТГК-11» и ОМО им. Баранова. В индивидуальном зачете победителями среди как мужчин, так и женщин стали представители Омского филиала ОАО «ТГК-11».

Осталось добавить, что проходили эти соревнования в боулинг-центре «Империя боулинга» (торгово-развлекательный комплекс «Новый Континент») - это, уже можно сказать, многолетний партнер молодежного совета Федерации омских профсоюзов, постоянно содействующий ему в организации и проведении турнира по боулингу. Вот и в этот раз кроме традиционных призов наиболее отличившиеся участники соревнований получили сертификата-



для девяти команд-участниц, те показали волейбол самого высокого уровня, что не удивительно: у многих работников омских предприятий за плечами очень даже завидная спортивная биография. А пьедестал почета разыграли между собой действительно сильнейшие - команды филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго», МП г. Омска «Тепловая компания» и Омского филиала ОАО «ТГК-11». В таком порядке эти сборные и заняли призовые места.

Десять команд, споривших за победу в футбольном турнире, также насчитывают в своих рядах немало спортсменов, в недалеком прошлом добивавшихся весьма громких успехов. Поэтому соревнования футболистов тоже прошли с ярким накалом и на ощутимом нерве. И понятно, что победителем при таких вводных должна была стать не просто обученная и квалифицированная, но главным образом наиболее сбалансированная команда. Так и случилось: показав очень умный и рациональный футбол, первое место заняли представители МП г. Омска «Тепловая компания». На втором осталась команда ЗСЖД - фи-

лиала ОАО «РЖД», в полуфинале только по пенальти вырвавшая победу у сборной Омского филиала ОАО «ТГК-11». Эта команда заняла в итоге третье место.

Награждение победителей всех спартакиадных турниров пройдет 4 октября на стадионе ДОСААФ, где решающими для определения абсолютного чемпиона станут состязания по нормам комплекса ГТО. Безусловный интерес зрителей вызовет и турнир по картингу - этот динамичный и зрелищный вид программы уже завоевал у специалистов наших предприятий определенную популярность, а после нынешней спартакиады, можно не сомневаться, займет в среде молодых профсоюзных активистов еще больше поклонников.

Итак, 4 октября, в субботу, в 12 часов спорткомплекс ДОСААФ будет ждать всех спортсменов и болельщиков, для того чтобы назвать имена героев VII летней спартакиады команд молодежных советов предприятий и организаций области. Приходите, скучать не придется.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.



турнира боулеров, на который некоторые команды прибыли не только в профессиональной специальной амуниции, но и с собственными шарами. В такой ситуации следует ожидать самой бескомпромиссной борьбы. И эти расчеты оправдались - турнир вышел красивым по мастерству участников и драматичным по внутреннему содержанию. В результате первое место здесь заняли спортсмены ОАО «ОНИ-

ты на посещение «Империи боулинга». А значит, к следующему турниру они подойдут еще более умелыми игроками.

Говоря о помощниках в организации спартакиадных стартов, необходимо отметить и администрацию СОШ № 132, предоставившую прекрасную площадку для проведения большинства игр волейбольного турнира. В таких более чем комфортных условиях, созданных

ФАКТ! ОМСКИЕ ПЕНСИОНЕРЫ. КАКИЕ ОНИ

В преддверии Дня пожилого человека Омское отделение Пенсионного фонда РФ на основе своей базы данных подготовило уникальную подборку цифр и фактов.

В Омской области проживает почти 570 тысяч пенсионеров, большинство из них (84% - 473 тыс.) являются получателями пенсии по возрасту. В сельской местности проживает немногим более 190 тысяч пенсионеров, основной процент получателей пенсии (66% - 373 тыс. человек) проживает в городах региона (Омск, Искиткуль, Калачинск, Называевск, Тара, Тюкалинск). В областном центре живут 320 тысяч пенсионеров. Средний возраст получателей трудовой пенсии среди мужчин - 65 лет, среди женщин - 66 лет. Самая пожилая жительница Омской области живет в Таврическом районе. В этом году ей исполнилось 111 лет!

Почти 170 тысяч пенсионеров продолжают работать и после выхода на заслуженный отдых, из них лишь треть (35%) составляют мужчины.

Рекорд по продолжительности трудовой деятельности тоже принадлежит женщине - согласно базе данных Омского отделения ПФР, до сих пор продолжает поступать страховые взносы на пенсионный счет 90-летней жительницы Омска, проживающей в Советском АО.

Средний размер пенсии составляет в Омской области 10313 руб., средний размер трудовой пенсии по возрасту - 10839 руб.



Самые большие трудовые пенсии по старости в регионе получают летчики. Лидером этой малочисленной группы из 13 человек является летчик-испытатель с размером пенсии 114 255 руб. Максимальный размер трудовой пенсии по возрасту на общих основаниях составляет 35233 руб.

Свыше 57 тысяч омских пенсионеров находятся в преклонном возрасте, им больше 80 лет. А 76 омских пенсионеров (8 мужчин и 68 женщин) находятся в возрасте 100 лет и старше.

В нашем регионе проживают 1300 ветеранов. Кроме того, на омской земле живут 1 Герой Советского Союза, 1 полный кавалер ордена Славы, 17 Героев Социалистического Труда и 3 полных кавалера ордена Трудовой Славы.

ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ ОБЛМИНТРУДА

В Омской области с 30 сентября в подразделениях облминтруда начали работать прямые телефонные линии «Наш прожиточный минимум».

Специалисты готовы ответить на вопросы о структуре потребительской корзины, периодичности и порядке определения прожиточного минимума, применении этого норматива при предоставлении мер социальной поддержки. Звонить можно в течение рабочего дня по телефону: **37-40-09, 23-00-08.**

Прожиточный минимум — это социальный норматив, который используется как критерий при назначении субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, ежемесячное пособие на ребенка, государственной социальной помощи. Он пересматривается ежеквартально на основании потребительской корзины, утвержденной областным законом, и данных об уровне потребительских цен на товары и услуги, предоставляемых Омскстатом.

ВНИМАНИЕ! ФОТОКОНКУРС!

Учитывая всемирно-историческое значение победы над фашизмом в Великой Отечественной войне и отдавая дань глубокого уважения ветеранам войны и труженикам тыла военных лет, исполнительный комитет ФНПР принял решение о проведении Всероссийского конкурса «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!», посвященного 70-летию победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Основные задачи конкурса: посредством искусства фотографии раскрытие высоких гражданских качеств ветеранов войны и труда - наших соотечественников, их силы духа, достоинства, доблести, чести, преданности Родине; повышение роли профсоюзов в формировании у работающих, особенно у молодежи, высокого патриотического сознания; привлечение к творчеству и искусству фотографии членов профсоюзов.

Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса. Для участия в нем необходимо до **27 декабря 2014 года** направить на электронный адрес position@omskprof.ru фотографии. Обязательно к ним следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф. И. О. автора, номера контактного телефона. Также материалы принимаются по адресу: **644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ТОО «ФОП», т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.** Победителей ждут дипломы и денежные призы в размере трех, пяти и семи тысяч рублей. В конкурсе участвуют члены профсоюзов.

С положением о проведении областного этапа фотоконкурса ФНПР «Дорогие мои ветераны!» можно ознакомиться на сайте ТОО «ФОП» www.omskprof.ru в разделе «Официальные документы» или в газете «Позиция», № 31, 2014 г.



АРГЕНТИНСКИЙ СТЕЙК

Латинская Америка буквально сломя голову бросилась извлекать выгоду из санкционной войны между Россией и Западом. Немало этому способствует и латиноамериканская пресса, которая продолжает пристально следить за событиями, происходящими вокруг Украины. В результате в Аргентине интерес к поставкам в Россию продуктов питания в последний месяц растёт в геометрической прогрессии. Как пишет аргентинская газета *Telam*, это уже привело к возникновению дефицита говядины в стране. Более того, по признанию местных аграриев, Аргентина оказалась просто не готова к такому всплеску спроса — запросы от российских бизнес-структур почти мгновенно выросли на 1000%. Чаще всего заявки приходят на поставки говядины.



ПРОИСХОЖДЕНИЕ

Свое название Аргентина получила от латинского названия серебра — «аргентум». Именно его искали испанцы в этом новом для них краю. Экспедиция, снаряженная испанской короной и возглавляемая доном Педро де Мендосой, в 1536 году основала в устье большой полноводной реки первое поселение. Но просуществовало оно недолго — около пяти лет: у испанцев не заладились отношения с местным населением — настолько, что они вынуждены были в спешке покинуть городок.

Спешка была столь велика, что поселенцы бросили не только свое жилье и скарб, но и скотину. Она-то и стала первым крупным рогатым скотом в этих землях: до появления европейцев в Южной Америке его просто не было. Испанские коровы быстро освоились на новом месте, чему способствовало и невероятное количество сочной зеленой травы, покрывавшей пампу — южноамериканскую степь, и отсутствие естественных хищников и специфических болезней.

Когда через 40 лет в эти места прибыл испанский конкистадор Хуан де Гарай, повторно основавший Буэнос-Айрес, он обратил внимание на привольно пасущийся тучный скот. И пришел к заключению, что будущее страны именно в этих стадах коров. Однако те, кому еще только предстояло стать аргентинцами, не прислушались к этому революционному заявлению и первое время относились к своему национальному достоянию не то что без должного уважения — просто варварски. Время от времени жители Буэнос-Айреса отправлялись на так называемые вакерии. 10–15 решительных мужчин, объединившись, находили стадо диких коров, подрезали им ноги с помощью похожего на серп кинжала, а потом отрезали головы и снимали шкуры с сотен животных.

Шкуры для жителей Буэнос-Айреса были единственным товаром, который они могли предложить в обмен на необходимые для жизни привозные товары — ткани, чай, какао, специи, порох и оружие. А никому не нужное мясо оставалось гнить в пампе, источая страшное зловоние. И даже когда говядину в Аргентине научились солить и вялить в промышленных масштабах, она оставалась пищей рабов, арестантов, монахов и нищих, не приносящей существенных доходов производителям. Карьеру аргентинскому мясу сделал француз Шарль Телье — изобретатель одного из первых холодильников. В 1870 году Сельскохозяйственное общество провинции Буэнос-Айрес предложило крупную денежную премию тому, кто придумает способ сохранять мясо для транспортировки в Европу. Девять лет спустя из Буэнос-Ай-

реса во Францию вышел корабль, на борту которого в холодильной установке, созданной Телье, отправилась в путь первая промышленная партия замороженного мяса. О том, получил ли Шарль Телье обещанную награду от аргентинских промышленников, достоверных сведений нет, но во Франции человека, чьими стараниями европейцы были обеспечены качественным мясом, удостоили ордена Почетного легиона.

Справедливости ради надо отметить, что первой из Аргентины в Европу отправилась не говядина, а баранина. В то время аргентинцы охотнее разводили овец: спрос на шерсть был стабильно высок, да и короткий цикл воспроизводства мелкого скота сулил большие барыши. Но уже с 1880 года стало увеличиваться поголовье крупного рогатого скота: изобретение холодильных машин совпало с победоносным окончанием войны с индейцами, в результате которой в распоряжении аргентинцев оказались огромные сельскохозяйственные угодья. И уже в 1907 году Аргентина экспортировала 425 000 тонн замороженного мяса в одну только Великобританию.

Исторический прорыв свершился без руководящего и направляющего усилия официальных властей. Европа хотела вкусно есть, и Аргентина готова была дать ей столько мяса, сколько та может переварить. Страна, которая еще недавно считалась задворками мира, быстро и успешно интегрировалась в мировую экономику. Скотоводство стало настолько прибыльным, что менее чем за 30 лет Аргентина заняла второе (после США) место в мире по экспорту замороженного мяса. Фантастически изменился облик аргентинской деревни: стремительно богатеющие скотоводы сносили свои старые креольские домики и возводили замки во французском стиле. Не отставали от них и получавшие свои барыши от экспорта мяса банкиры, переработчики и перекупщики. Поскольку лучше всего скот чувствовал себя во влажной пампе, в самом выигрышном положении оказались большая часть провинции Буэнос-Айрес, юг Санта-Фе и юг Кордобы. Величественные здания и огромные парки, до сих пор украшающие многие города Аргентины, созданы на «мясные» деньги.

Современные аргентинцы, законные наследники эпохи 1880–1910 годов, отдавая дань роли говядины в становлении нации, возвели потребление мяса в культ. Они говорят, что рецепт хорошего стейка очень прост: корова должна круглый год есть свежую траву, пить чистую воду и гулять на свежем воздухе. И того, и другого, и третьего в Аргентине вдосталь, поэтому здешнее мясо такое вкусное, что не существует на земле арген-



тинца, который не смог бы его приготовить. Впрочем, стабильно высокий экспорт мяса свидетельствует, что и европейцам не составляет труда соорудить вкусный стейк из аргентинской говядины.

Аргентинский стейк — настоящее национальное достояние. Его высокое качество неизменно гарантируется в любом, даже самом непрезентабельном с виду заведении. Зайдя в бар средней руки в не самом престижном районе Буэнос-Айреса, Ла-Бока, и заказав бифе де чорисо (bife de chorizo — так аргентинцам понятнее, что клиент просит именно говяжий стейк), можно быть абсолютно уверенным, что получишь удовольствие, сравнимое с посещением ресторана высокой кухни или художественного музея. Возможно, по этой причине прекрасные музеи Буэнос-Айреса не страдают от нашествия посетителей — люди едят мясо. Тот, кто пробовал, поймет.

ПРИГОТОВЛЕНИЕ

Мясо готовят и целыми тушами на асадор criollo — конструкции, похожей на те-



левизионную антенну, — и большими кусками на решетке, которую в Южной Америке называют parrilla.

Деревенские жители разжигают костры и готовят асадо (так называется зажаренное на огне мясо) прямо у себя во дворе. В городе рестораторы устанавливают асадор criollo и parrilla перед входом, чтобы видом и запахом заманивать клиентов. На решетке жарятся любимые аргентинцами говяжьи ребра, домашние колбаски, субпродукты и, конечно, гашанские стейки.

В мире существует регламентация, какой кусок мяса имеет право называться стейком. Например, в США это прописано в справочнике The Meat Buyer's Guide, который больше 50 лет издает Североамериканская ассоциация переработчиков мяса. В нем детально описаны не только «стейковые» породы коров, тип их откорма (травяной или зерновой) и принципы выдержки мяса (стейки никогда не делают из парной говядины, мясо выдерживается в специальных условиях от нескольких дней до трех недель), но и из какого отруба должен быть вырезан и какими свойствами обладать каждый кусок. Обыч-

но на стейк идут те части животного, которые не испытывали повышенной физической нагрузки, — в основном мышцы спины, поясницы, брюшины.

В Аргентине, где традиционно едят все части туши, включая даже голову и все субпродукты, в ресторанах тоже отчасти принята американская система. В стране наиболее популярностью пользуется стейк чорисо — толщиной 5–6 сантиметров и весом до 800 граммов, — который вырезается из толстого края.

К стейку, как правило, подают острый соус чимичурри, овощи гриль, пирожки эм-панадас, картофельный салат и крупно порубленные помидоры с луком.

Жарят мясо в Аргентине на свой лад. Здесь используют угли из твердых пород дерева — кебрачо. Его название происходит от испанского выражения quiebra-hacha — «ломать топор». Эта древесина дает сильный и равномерный жар, который лучше всего подходит для приготовления мяса и придает ему особый подкопченный вкус. Неслучайно угли из кебрачо тоже стали предметом экспорта.

Чем больше и толще стейк, тем выше должна быть температура, иначе мясо будет не жариться, а вариться. Но главное, в чем сходятся кулинарные эксперты и повара всего мира, — хороший стейк приготовить несложно, вкус определяет мясо, а не специи.

СТЕЙК С ОВОЩАМИ ГРИЛЬ

Время приготовления 20 минут
На 4 персоны

Говядина (отруб, толстый край) — 1 кг
Баклажан — 1 шт.
Кабачок — 1 шт.
Сладкий перец — 1 шт.
Початок кукурузы — 1 шт.

1. Разрезать говядину на куски толщиной 2–3 см, получить 4 порции. Дать мясу полежать 20–30 минут при комнатной температуре — насытиться кислородом.

2. Смазать мясо оливковым маслом. Посолить и жарить на гриле 10–15 минут, перевернув один раз. Стейк с огня и оставить «отдохнуть» 10 минут.

3. Помидоры разрезать пополам, перец — на 4 части. Баклажаны и кабачки нарезать кольцами, кукурузу — толстыми шайбами.

4. Овощи жарить на гриле до готовности. Можно вместе с мясом.

СОУС ЧИМИЧУРРИ

Чеснок — 20 г
Лук — 100 г
Перец белый (молотый) — 2 г
Петрушка свежая — 75 г
Уксус столовый — 25 мл
Орегано сушеный — 5 г
Перец красный сладкий — 75 г
Масло растительное — 150 г
Соль — 15 г

Зелень и овощи мелко порубить. Добавить масло, уксус, соль, перец и орегано. Хорошо перемешать. Отрегулировать остроту с помощью масла и уксуса.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

РАБОТНИК ВПРАВЕ ИМЕТЬ ТОЛЬКО ОДНУ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ

Я работаю длительное время на одном рабочем месте по трудовой книжке. В связи с тяжелым материальным положением хочу устроиться на работу по совместительству. Могу ли я в этом случае иметь несколько трудовых книжек?

В соответствии с ч. 1 ст. 66 ТК РФ трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. Это положение нашло закрепление в п. 2 Правил ведения и хранения трудовых книжек и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 "О трудовых книжках".

Из анализа ст. 66 ТК РФ следует, что работник вправе иметь только одну трудовую книжку, которая ведется по месту его основной работы. Однако это не означает, что работник не может работать по совместительству у другого работодателя. Согласно ч. 1 ст. 282 ТК РФ совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачи-

ваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Заключение трудового договора по со-



вместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом (ч. 2 ст. 282 ТК РФ). В соответствии с ч. 5 ст. 66 ТК РФ по желанию работника сведения о работе по совместительству вносятся в трудовую книжку по месту основной работы на основании документа, подтверждающего работу по совместительству. Для этого работник должен обратиться с соответствующей просьбой и представить документы, подтверждающие факт работы по совместительству и содержащие сведения о месте работы с указанием структурного подразделения, трудовой функции, дате начала работы, реквизитах приказа (распоряжения), согласно которому оформлен прием на работу.

ИЗМЕНЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

По трудовому договору я уборщица производственных помещений. В должностной инструкции не прописана уборка территории предприятия, а руководство предприятия ставит мне в обязанность работу на улице, хотя я должна работать только в теплых помещениях. Законно ли они меняют должностную инструкцию? И должны ли они мне доплачивать, если я соглашусь убираться и во дворе?

В соответствии с Трудовым кодексом РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

Работодатель, усматривающий необходимость в изменении условий трудового договора с работником (изменение подчиненности, структурного подразделения, должности, режима работы, перевода на другую постоянную работу к другому работодателю, переезд в другую местность вместе с работодателем

и пр.), направляет работнику мотивированное предложение изменить ранее оговоренные в трудовом договоре условия. Как правило, такое предложение работнику делается письменно с указанием срока, в течение которого работник должен принять решение по этому вопросу. Оказание давления на работника со стороны работодателя недопустимо.

При отказе работника условия трудового договора остаются прежними. Исключение составляет изменение условий трудового договора в одностороннем порядке по инициативе работодателя вследствие изменения организационных или технологических условий труда (ст. 74 ТК РФ).

Таким образом, изменение условий ва-

шего трудового договора, в том числе в части установления оплаты за выполняемую вами работу, возможно только по соглашению сторон.



О ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

Имеет ли право инвалид II группы работать и получать пенсию по инвалидности? И какие льготы с него могут быть сняты?

Исходя из положений ст. 3 Трудового кодекса РФ в Российской Федерации запрещена дискриминация в сфере труда. Это означает, что не могут ограничиваться трудовые права и свободы или устанавливаться какие-либо преимущества по обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника и признаваемым дискриминационными, поскольку каждый имеет согласно ч. 1 ст. 3 ТК РФ равные возможности для реализации своих трудовых прав.



Однако ч. 3 ст. 3 ТК РФ предусматривает, что не является дискриминацией установление различий, исключений, предпочтений, а также ограничение прав работников, если они обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной защите, как, например, прием на работу инвалидов в счет установленной квоты в соответствии с федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации". В соответствии с упомянутым законом предусмотрен ряд мер по социальной защите инвалидов, их реабилитации, целью которой являются восстановление социального статуса инвалида, достижение им материальной независимости и его социальная адаптация, в том числе в сфере труда на производстве. Законом закреплены меры по обеспечению жизнедеятельности инвалидов (гл. IV), в том числе занятости (ст. 20), путем создания специальных рабочих мест для их трудоустройства. Также Трудовой кодекс РФ устанавливает ряд дополнительных гарантий охраны труда отдельным категориям работников (ст. 92, 224 и др.).

Исходя из изложенного, инвалиды II группы, которым установлена способность к трудовой деятельности 2-й степени, в частности на специализированных предприятиях. Иными словами, если у вас противопоказаний нет и имеется соответствующая квалификация, вы имеете право работать. Пенсию по инвалидности вы также будете получать, и льготы с вас не снимают.

И РАБОТА И ПЕНСИЯ

Является ли моя мама "вышедшей на пенсию", если она оформилась на пенсию в 2005 г., пенсию получает, но в настоящее время продолжает работать в той же организации в той же должности?

Основания установления трудовых пенсий, порядок их назначения и выплаты регулируются федеральным законом от 17.12.2001 № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации".

Под трудовой пенсией понимается ежемесячная денежная выплата в целях компенсации гражданам заработной платы или иного дохода, который они получали перед установлением им трудовой пенсии.

Федеральный закон различает несколько видов трудовых пенсий:

- трудовая пенсия по старости;
- трудовая пенсия по инвалидности;
- трудовая пенсия по случаю потери кормильца.

Согласно ст. 7 федерального закона право на трудовую пенсию по старости имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет. Трудовая пенсия по старости назначается при наличии не менее пяти лет страхового стажа. Страховой стаж - это суммарная продолжительность периодов работы, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд РФ. В страховой стаж включаются также иные периоды, предусмотренные законом.

Из содержания вопроса следует, что матери в установленном порядке по достижении возраста 55 лет была назначена и выплачивается трудовая пенсия по старости, однако она продолжает работать. Сегодня некоторые работодатели предлагают работающим пенсионерам уволиться в "связи с выходом на пенсию". Ста-

тья 39 КЗоТ РФ обязывала работодателя производить в трудовую книжку запись о причине увольнения в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона. Кроме того, при расторжении трудового договора по инициативе рабочего или служащего в связи с уходом на пенсию по старости и по другим причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении в трудовую книжку должна была вноситься с указанием этих причин.

ТК РФ, вступивший в силу с 1 февраля 2002 г., не ограничивает право пенсионеров на труд и не обязывает их увольняться в связи с достижением пенсионного возраста. Иное явилось бы нарушением ст. 37 Конституции РФ. Все гарантии, которые предусмотрены трудовым законодательством, распространяются и на работающих пенсионеров. Помимо этого, в силу ст. 128 ТК РФ работодатель обязан предоставить работающему пенсионеру по старости отпуск без содержания до 14 календарных дней в году.

Если же работающий пенсионер решил уволиться по собственному желанию, то на основании ст. 80 ТК РФ работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный работником, без двухнедельной отработки. При этом в коллективном договоре может быть оговорено, что в таком случае работнику с учетом стажа его работы на данном предприятии выплачивается вознаграждение в определенной сумме.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД
НАПОМИНАЕТ

ПОДГОТОВЬТЕСЬ К ПЕНСИИ ЗАРАНЕЕ



В жизни большинства омичей непременно наступает ответственный и волнующий момент выхода на заслуженный отдых.

С 2015 года вступает в силу новая пенсионная формула. Согласно новым правилам для максимально полного учета и назначения пенсии будет важен каждый отработанный день, каждая сумма страховых взносов, уплаченных работодателем за своих работников. И если данные о стаже и заработке омичей начиная с 2002 года имеются в базе персонализированного учета Отделения ПФР по Омской области, то за время до этой даты не у всех граждан имеются сведения о периодах работы и (или) иной деятельности, включаемых в трудовой стаж при установлении пенсии. А отсутствие данной информации напрямую влияет на право гражданина на пенсию и на ее размер.

Вот почему омичам так важно восполнить эти пробелы в своей пенсионной истории. Сотрудники территориальных управлений ПФР по Омской области могут рассказать множество реальных историй из жизни, когда человеку, трудившемуся 20 и более лет, назначалась минимальная, а то и вовсе социальная пенсия, так как факты места работы и заработной платы не были подтверждены документально. И тогда, когда пенсия уже должна быть назначена, человек начинает хождение по архивам, судам и прочим инстанциям...

Чтобы успеть подготовить все документы заранее, Пенсионный фонд направляет омичам приглашения с просьбой прийти на прием в территориальные управления.

- Если у вас имеются периоды работы и (или) иной деятельности до января 2002 года, вам необходимо обратиться в управление Пенсионного фонда РФ по месту жительства с документами, подтверждающими эти периоды, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров.

К периодам деятельности, помимо работы, относятся обучение в учреждениях начального профессионального или среднего специального образования, в высших учебных заведениях, военная служба, уход за ребенком (для неработающих женщин), период проживания супругов военнослужащих, проходивших военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудоустроиться, либо проживания за границей супругов работников советских (российских) учреждений и международных организаций, периоды получения пособия по безработице.

Если у вас отсутствуют периоды работы или иной деятельности до января 2002 года, об этом также необходимо сообщить по указанному в приглашении контактному телефону.

Уточнить информацию о наличии сведений о стаже до 01.01.2002 г. на вашем индивидуальном лицевом счете, а также записаться на прием в удобное время и дату можно по телефону горячей линии управления по месту жительства, указанных на сайте Омского отделения Пенсионного фонда www.pfrf.ru, ежедневно с 9.00 до 17.00.

Домашний уголок



ЗИМНИЙ ВИТАМИН

Квашеная капуста была одним из основных источников витаминов у наших предков долгой зимой. Ее обязательно ели каждый день и в больших количествах. Тем более, что блюдо это дешевое да и простое - квасить капусту не слишком сложно, самое долгое - ее нарезать. В наши дни в магазинах лежат привозные фрукты и овощи, казалось бы, витамины есть, но всё равно без квашеной капусты зимою не обойтись.



Квасят капусту осенью. На огородах кочаны срезают после того, как ночная температура стабильно начнет опускаться ниже 0° С. Обычно это случается в первой половине октября. К этому времени капуста набирает полную силу, ее упругие красивые кочаны так и просятся на переработку. Именно в этот период капуста содержит большое количество сахаров, которые необходимы, чтобы она хорошо заквасилась.

О ПОЛЬЗЕ

Народная медицина всегда наделяла квашеную капусту особыми полезными свойствами, ведь это превосходный источник витамина С, а также в нее входят такие микроэлементы, как йод, цинк, магний, а также разные ферменты.

В свое время именно бочонки с квашеной капустой спасли команду Джеймса Кука от цинги.

КАКУЮ БРАТЬ

Для квашения подходят поздние и среднепоздние сорта. Они самые крепкие и плотные. Лучше выбирать кочан самый белый - такая капуста будет хрустеть. Перед покупкой попробуйте кочан на ощупь - надо, чтобы он чуть-чуть похрустывал при нажатии, но в то же время был плотным, а не рыхлым. Обязательно обратите внимание на кочерыжку: она тоже должна быть плотной, сочной.

При выборе также проверьте, чтобы капуста была не подмерзшей.

Хотя квашеная капуста и считается исконно русским лакомством, первенство в этом деле оспаривают китайцы. Они утверждают, что еще в III веке до н. э. строители Великой Китайской стены питались капустой, квашеной в рисовом вине. Сейчас же важным элементом национальной кухни квашеную капусту считают и немцы, и поляки, и чехи, и белорусы, и словаки, и литовцы. И хотя мы привыкли, что для квашения используется, прежде всего, белокочанная капуста, она может быть и краснокочанной, и пекинской, и прочих видов.

КУЛИНАРНЫЕ СЕКРЕТЫ

Традиционной добавкой в квашеную капусту является морковь. Также можно использовать самые разные специи: тмин, анис, молотый перец, кориандр, семя укропа. А также фрукты и овощи, например яблоки и перец, разные ягоды: клюкву, виноград, рябину, бруснику. И даже соленые и маринованные грибы.

КЛАССИЧЕСКИЙ СПОСОБ ЗАСОЛКИ КАПУСТЫ

5 кг капусты, 3 ст. л. с горкой соли, 5 морковок, 3 лавровых листа. Нашинкованную капусту смешивают с тертой на крупной терке морковью, насыпают соль и перетирают до появления сока. Добавляют лавровый лист. Перекалдывают всё в посуду для закваски, плотно утрамбовывая. Сверху ставят гнет и оставляют в теплом месте. Когда на поверхности капусты появится пена, ее необходимо снять, а затем сделать несколько проколов и перемешать. Через 7 дней капусту переложить в банки, накрыть крышками и хранить в погребе или в холодильнике.

КВАШЕНАЯ КАПУСТА БЕЗ СОЛИ

3 кг капусты, 4 л воды, черный перец горошком, лавровый лист, средняя морковь, ломтики антоновки, клюква и тмин - по вкусу. Готовим маринад: порубить 1,5 кг капусты, поместить в емкость, залить кипяченой водой и оставить на двое-трое суток при комнатной температуре. Затем процедить раствор, капусту хорошо выжать и выбросить - нам нужен только этот раствор. Капусту придется выбрасывать только один раз, затем можно использовать раствор от предыдущего квашения. Порубить еще 1,5 кг капусты, добавить тертую морковь, травы и специи по вкусу. Капусту не мните, не давите руками, просто плотно уложите в стерилизованную банку и до верха залейте полученным капустным раствором. Оставить под прессом на один-два дня при комнатной температуре, затем переставьте в холодильник и держите еще 3-5 дней. Когда капуста закончится, останется рассол для новой закваски. Однако имейте в виду, что готовить без соли надо небольшими количествами - такая капуста хранится недолго, а в тепле быстро плесневеет.

Может использоваться сухой засол, когда капусту перетирают с солью, и мокрый, когда она заливается холодным или горячим рассолом. Лучше всего использовать крупную соль. Капусте противопоказана йодированная соль, она делает ее мягкой.

Обычно капусту мелко шинкуют, причем шинковка не должна быть слишком тонкой, иначе продукт получится мягким.

С закваской капусты в народе было всегда связано много примет, некоторые из которых вызывают легкий скепсис. Так, считается, что ее надо квасить лишь в те дни недели, название которых относится к мужскому роду, то есть в понедельник, вторник или четверг.

Также существует мнение, что капусту лучше всего квасить через неделю после новолуния - тогда она получится наиболее удачно. Если же капусту заквасить в полнолуние, то она получится излишне кислой и мягкой, не будет долго храниться и быстро испортится.

ПОСУДА

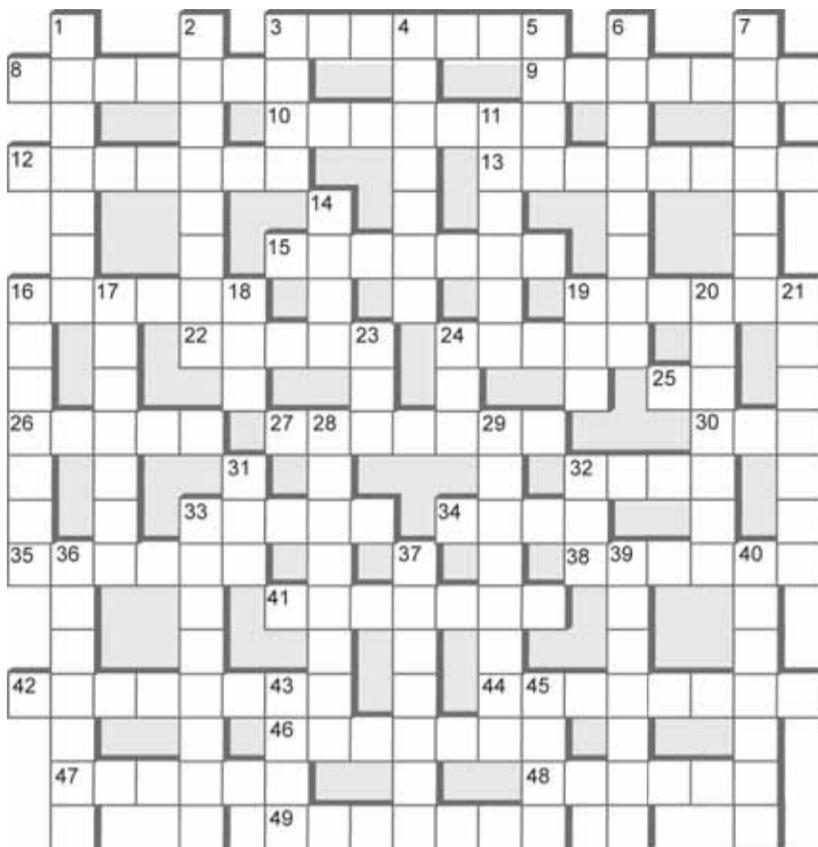
Всем известно, что в старину капусту квасили в деревянных бочках, но далеко не у каждого из нас есть такая возможность в городских условиях. Поэтому можно использовать эмалированные емкости, только они должны быть без трещин и повреждений. Пластиковые ведра капусте противопоказаны, так же как и емкости из нержавеющей стали.

Перемешивать же и утрамбовывать капусту лучше с помощью деревянной ложки или толкушки.

ХРАНЕНИЕ

Оптимальная температура хранения - от 0° до -2°С. Но замораживать капусту нельзя, она станет мягкой. А еще капуста не терпит перепадов температуры. Так что идеальное место хранения - погреб или хорошо застекленный балкон. Если такие условия недоступны - то лучше хранить капусту в банках и в холодильнике. Или же солить понемногу и быстро съедать.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Житель противоположной стороны земного шара. 8. Муж и жена. 9. Гнойник, нарыв. 10. Писатель, автор книги "Брестская крепость". 12. Планка для катания детей на роликах. 13. Российский актер кино ("Иван Васильевич меняет профессию", "Афоня"). 15. Сосуд для кипячения воды. 16. Герой сентиментального романа И. В. Гёте. 19. Неудача, провал. 22. Ухват. 24. Резной камень с выпуклым изображением. 25. Нота. 26. Телефильм с К. Лучко в главной роли. 27. Улыбка с насмешкой или недоверием. 30. Тропическое растение съедобными подземными клубнями. 32. Предводитель аргонатов. 33. Актер, сыгравший Труса в комедии Гайдая. 34. Карлик, охраняющий подземные сокровища. 35. Химическое соединение, бесцветный газ с резким запахом. 38. Точка зрения, с которой рассматривается предмет или понятие. 41. Нарком иностранных дел при В. Ленине. 42. Петербургская эстрадная певица. 44. Документ об окончании школы. 46. Он - духовой, струнный, симфонический. 47. Резь в боку, животе. 48. Убыль вследствие вытекания. 49. Короткая ремешковая плеть.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Погружение в воду для освежения. 2. Пехотинец в европейских армиях в XVI-XVII веках. 3. Крупная голенастая перелетная птица. 4. Древнейший город Палестины (VII-II тысячелетия до н. э.). 5. Наполеоновский маршал. 6. Островное государство в Европе. 7. Детеныш осла. 11. Стихотворение из восьми строк. 14. Капут. 16. Препарат для прививок против инфекционных болезней. 17. Роман А. Фадеева. 18. Длинная канава. 19. Волшебница в поверьях романских народов. 20. Соединение голосов в хоре. 21. Житель города у Черного моря. 23. Жилище чукчей. 24. Лагерь запорожских казаков. 28. Жидкость, получаемая из живицы хвойных деревьев, растворитель лаков и красок. 29. Лицо из числа тех, кто назначен к избранию в парламент. 31. Щегольство, показная роскошь. 32. Роман А. Куприна. 33. Незамещенная должность. 36. Польский балльный танец. 37. Краски, растертые на эмульсии (желток, цельное яйцо). 39. Резкий звук при трении. 40. Большой круглый хлеб. 43. Тот, кто сражается с врагом. 45. Город, центр департамента Об (Франция).

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Галиматъя. 8. Вроде. 10. Дщерь. 12. Венгрия. 13. Лхаса. 14. Фляга. 15. Гардина. 16. Тьма. 20. Ковш. 23. Дискотека. 26. Ворс. 27. Шейк. 28. Лопаткина. 30. Язва. 33. Фуа-... 34. Лось. 38. Подошва. 39. "Гараж". 40. Кости. 41. "Зависть". 42. Акция. 44. Финик. 45. Прошлепыга.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прихоть. 2. Ге. 3. Лиепая. 4. Могадишо. 5. Тризна. 6. Яд. 7. Прогрев. 9. Досада. 11. Щелчок. 16. Таврия. 17. Марков. 18. Пистон. 19. Окленд. 21. Одеядло. 22. Шекель. 24. Кенаф. 25. Терка. 29. Туловище. 31. Загадка. 32. Афгани. 34. Ладони. 35. Салтаим. 36. Мочало. 37. Святыцы. 43. Яп. 44. Фа.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

— Син, как твоя курсовая?
— Еще не закончил, но скоро начну.

Самой бодрой, энергичной, неутомимой в человеке является лень.

— Хакеры подобрали пароль к моей почте. Но как они узнали, что я загадал год канонизации святого Доминика Григорием IX? Это 1234-й.

Игорь не любил пробежки, паркур, экстрим, адреналин... Но соседский доберман раскрыл в нем потенциал!

С появлением детей снова начинаешь отпрашиваться у родителей, чтобы куда-нибудь сходить.

— Здравствуй, добрый молодец! Здравствуй, птичка-невеличка! Здравствуй, деревце зеленое! Дико перед всеми извиняюсь - первый раз за рулем...

Вор забирается в дорого об-

ставленную квартиру и видит на столе записку: "Даже не ищите наличные, всё куплено в кредит - вот копии договоров".

Среди генетически модифицированных представителей флоры не хватало ёлки, которая бы сама уходила через две недели после того, как была установлена и наряжена.

Он постоянно сеял добро. То мобильник посеет, то ключи, то портмоне.

— Дорогой, тебе нравится мое новое платье?
— Да.
— Но ты даже не взглянул на него.
— Тем не менее я всё-таки дал правильный ответ!

Военком Сергей Петрович и рад бы отмазать своего сына от армии, но у него дочь.

А я вчера постирал джинсы. Теперь у меня есть чистые джинсы, две чистые неработающие зажигалки и небольшой опыт в отмывании денег.

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 01.10.14 г. в 18.00. Номер подписан 01.10.14 г. в 18.00. Заказ № 2905.

