

ПОЗИЦИЯ



№ 33 (1088) • 27 сентября - 3 октября 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

27 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ И ВСЕХ ДОШКОЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

ОБУЧАТЬ - ПО СТАНДАРТАМ, А ОТНОСИТЬСЯ - С ДУШОЙ

На просторном крыльце Иртышского детского сада уютно расположились коляски и велосипеды. И эта внешняя "домашняя" картинка уже говорит о многом. О том, например, что ребятишкам здесь стараются создать максимально комфортную обстановку и привить любовь к спорту. А внутри здания тех, кто прибыл на "личном транспорте" и пешком, ждут бассейн, спортзал, музыкальная комната и, конечно, заботливые воспитатели, готовые подарить детям радость открытий и хорошее настроение.

Материал читайте на с. 4.



Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2013!

С 1 сентября в отделениях связи города и области началась подписка на газету «Позиция» на первое полугодие 2013 года.

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА с доставкой по адресу - **178 руб. 62 коп.** до востребования (абонентский ящик) - **169 руб. 56 коп.**



НАШ ИНДЕКС 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ЕСТЬ МНЕНИЕ



КАКИМИ БУДУТ ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ ЭПОХИ?

Продолжаем обсуждение "Стандартов достойного труда".

2-я стр.

30 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

ПРАЗДНИК С НОТКАМИ НОСТАЛЬГИИ

День машиностроителя и 65-летие завода на "Омскгидроприводе" встречают с двойственным чувством: к гордости за бывшие достижения примешивается тревога о завтрашнем дне.

3-я стр.

ВАЖНО

БЮДЖЕТНЫЙ ОПТИМИЗМ

Черновой вариант пенсионной реформы обсудили на заседании РТК.

5-я стр.

ПРОФСПОРТ

ЭНЕРГЕТИКИ СИЛЬНЕЕ ВСЕХ В ДАРТСЕ, ВОЛЕЙБОЛЕ И ВООБЩЕ

Финальными турнирами по трем видам спорта завершились соревнования V летней спартакиады команд молодежных советов предприятий и организаций области.

9-я стр.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

КАКИМИ БУДУТ ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ ЭПОХИ?

ПРОДОЛЖАЕМ ОБСУЖДЕНИЕ "СТАНДАРТОВ ДОСТОЙНОГО ТРУДА"

НИКОЛАЙ КОЧУРА,

заместитель председателя
ТОО "ФОР":

"ОКЛАД УЧИТЕЛЯ ИЛИ МЕДИКА НЕ ДОЛЖЕН ЗАВИСЕТЬ ОТ СОСТОЯНИЯ БЮДЖЕТА РЕГИОНА"

- Сразу подчеркну: профсоюзы России поддерживают сформулированную Международной организацией труда Концепцию достойного труда, где достойный труд выступает в качестве стержня социального, экономического и экологического развития, играет главную роль в обеспечении сбалансированности и социальной справедливости в условиях, когда современная цивилизация находится в поиске более стабильных и справедливых подходов к проблемам роста и развития. Вполне очевидно - процессы всеобъемлющей модернизации должны базироваться на достойном труде и обеспечивать его.

Как уже многие успели заметить, "Стандарты достойного труда" в основном соответствуют положениям Программы ФНПР "Достойный труд - основа благосостояния страны". Однако показатели стандартов носят более конкретный характер и имеют индикаторы для того, чтобы было легче понять, в каком направлении идет движение.

Напомню, что в рамках обсуждения первоначального варианта стандартов прошли конференции "Достойный труд - основа социальной политики" в федеральных округах, в том числе в СФО (г. Барнаул) с участием Федерации омских профсоюзов. Высказанные замечания в основном учтены разработчиками. И все же один, на наш взгляд, важный вопрос не нашел отражения. Речь о необходимости структурировать стандарты по срокам реализации, то есть на текущую перспективу, среднесрочный и долгосрочный периоды.

Отмечу также, что при обсуждении проектов стандартов было уделено большое внимание такому направлению повышения заработной платы, как увеличение государственных гарантий. В настоящее время на уровне субъектов Федерации они устанавливаются через заключение соглашений о минимальной заработной плате. Подобные документы приняты уже в 53 регионах России, в 35 имеются свои минимальные стандарты оплаты труда, более высокие, чем определено феде-

ральным законом. Есть практика установления региональных стандартов по отраслям и отдельно для бюджетников, есть дифференцированно по районам. В Сибирском федеральном округе из 12 субъектов такие стандарты приняты в восьми: Новосибирской, Томской, Иркутской областях, Забайкальском и Алтайском краях, Республике Тыва, Бурятии, Хакасии.

Определенные действия происходят и у нас в Омской области. В частности, областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений рассмотрено и поддержано подготовленное Федерацией омских профсоюзов соглашение о минимальной заработной плате в Омской области на 2013 год. Сейчас идет процесс согласования конкретных показателей.

Однако вернемся к стандартам. Что здесь предлагается? Во-первых, при установлении минимального размера оплаты труда перейти от прожиточного минимума к потребительскому бюджету. Кстати, в Омской области на 1 сентября он составлял 14420 рублей. Второе, тарифная ставка (минимальный оклад) должна быть не ниже минимального размера оплаты труда, определенного федеральным законом. Здесь нельзя не заметить, что для законодательного решения этого вопроса необходимы изменения в Трудовом кодексе Российской Федерации.

Еще один стандарт гласит: равная оплата за труд равной ценности без какой-либо дискриминации. Согласитесь, тема для нашей действительности весьма актуальная. Особенно для бюджетной сферы. Переход от тарифных ставок к профессионально-квалификационным группам дестабилизировал систему оплаты труда. Инициаторов НСОТ, Правительство Российской Федерации до сих пор не установило базовых окладов по профессионально-квалификационным группам. Это привело к тому, что оклад учителя или медика в разных областях, зачастую соседних, резко отличается и зависит от состояния бюджета региона. Пытаясь изменить ситуацию, Федерация омских профсоюзов регулярно поднимала этот вопрос на разных уровнях: вносила соответствующие предложения в ФНПР, а также обращалась к Правительству РФ.

Пойдем далее. Одним из стандартов достойного труда является обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы. И здесь, конечно же, в первую очередь усматривается необходимость ин-

дексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В соглашении о социальном партнерстве в Омской области и г. Омске есть пункт, в котором написано: "предусматривать в соглашениях и коллективных договорах индексацию заработной платы в зависимости от роста потребительских цен в соответствии с отраслевыми соглашениями". Но, к сожалению, подводя итоги выполнения обязательств сторон, мы ежегодно констатируем: этот пункт выполняется не в полном объеме. В соглашениях отраслевых профсоюзов жизнеобеспечения, пищевой промышленности, автотранспорта и дорожного хозяйства предусматривается индексация заработной платы в зависимости от роста потребительских цен, но и здесь договоренности не всегда соблюдаются. Впрочем, у нас есть и немало положительных примеров. Так, подобные положения, закрепленные в коллективных договорах, реализуются в организациях электроэнергетики, нефтяной и газовой промышленности. Индексация зарплат производится в ОАО "Сан-ИнБев", "Хлебодар", "Транссибнефть" и ППТУС ОАО "Связь-транснефть", а в филиале ОБСГ "СГ-Транс" увеличение оплаты труда проходит ежеквартально.

"Стандарты достойного труда" продолжают обсуждать в трудовых коллективах Омской области. Каждый может внести в них и свои предложения.

НАДЕЖДА ВЕРХОВЕЦ,
председатель профорганизации
ОАО "ОНИИП":

"ПРИ ПРОЧИХ РАВНЫХ УСЛОВИЯХ - ПРИОРИТЕТ ОТЕЧЕСТВЕННЫМ КАДРАМ"

- Изменения, о которых идет речь в документе, уже неоднократно предлагались профсоюзами - только раньше речь шла, скажем, о Трудовом кодексе. Говорили бы и о том, что в величину минимального размера оплаты труда не должны включаться компенсационные и стимулирующие надбавки, и о том, что индексация зарплат вместе с механизмом и сроками должна быть предусмотрена не только для бюджетных учреждений.

Тем не менее внутри своей профсоюзной организации мы уже серьезно обсудили



"Стандарты достойного труда" и суммировали замечания и предложения, которые возникли у нас при знакомстве с этим документом. Вот каковы эти комментарии.

Во-первых, когда речь идет о минимальном размере оплаты труда на уровне минимального потребительского бюджета, хочется сразу уточнить этот показатель во избежание возможного лукавства нашей статистики: "не ниже международной границы бедности для трудоспособного населения".

Далее. Индикатором того, что МРОТ является минимальной государственной гарантией вознаграждения за неквалифицированный труд в нормальных условиях, предлагается следующее: "количество работников, получающих вознаграждение за труд на уровне МРОТ, должно соответствовать количеству работников, занимающихся неквалифицированным трудом". Однако как учесть работников, работающих на частников по срочным договорам или вообще без договоров? А такое у нас, с дешевой иностранной рабочей силой, не редкость.

Соответствие уровня оплаты труда квалификации работника, сложности, количеству, качеству и условиям труда предлагается сверять по количеству отраслевых (межотраслевых) соглашений, в которых установлены минимальные отраслевые стандарты заработной платы, а также количеству коллективных договоров и соглашений, в которых доля постоянной части заработной платы составляет 70 и более процентов. А как быть со сдельной оплатой труда, когда вся заработная плата является переменной величиной?

Есть небольшое замечание и к пункту, касающемуся оптимизации привлечения иностранной рабочей силы. Здесь хочется добавить ремарку об обязательности при прочих равных условиях приоритета отечественным работникам.

И наконец, что касается стимулирования усилий безработных граждан по трудоустройству, то, может быть, имеет смысл ограничить срок получения пособия по безработице.

СОЦПАРТНЕРСТВО

ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

В нынешнем году областная профорганизация работников здравоохранения предметно занялась проблемой оплаты труда педагогического персонала медицинских учреждений, которой не коснулись прошлогоднее распоряжение Правительства Омской области "О мерах по совершенствованию оплаты труда работников госучреждений Омской области в 2011 году" и изменения к нему. Эта категория работников не предусмотрена также в мероприятиях по внедрению стандартов медицинской помощи в рамках программы модернизации.

Соответствующее обращение от обкома профсоюза ушло в комитет по социальной политике Законодательного собрания Омской области. И 23 мая на заседании комитета был рассмотрен вопрос "Об обращении председателя Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Сергея Моисеенко о целевом дополнительном финансировании детских стационарных медицинских учреждений на повышение уровня оплаты труда педагогического персонала".

Расчеты Министерства здравоохранения Омской области показали, что необходимые

для дополнительного финансирования средства составят 26 миллионов 694 тысячи рублей. Депутаты обратились по этому поводу в Правительство Омской области, результатом чего стало правительственное распоряжение от 1 августа "О внесении изменений в распоряжение Правительства Омской области от 17.01.2012 г. № 6-рп". В соответствии с ним с 1 июля текущего года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата педагогическим работникам медучреждений увеличена на 30 процентов - с 8715 рублей до 11330 рублей.

Президиум областной профорганизации от имени педагогических работников БУЗОО "Медицинский колледж", "Центр повышения квалификации работников здравоохранения", 35 бюджетных и казенных учреждений здравоохранения Омской области выражает признательность депутатам комитета по социальной политике и лично его председателю Вадиму Бережному за оказанную поддержку.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 16 по 19 октября 2012 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

- по 40-часовой программе "Основы компьютерной грамотности" с выдачей свидетельства установленного образца с 22 октября по 21 ноября 2012 г. Режим работы два раза в неделю (каждые понедельник и среда). Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1875 руб.

- по 34-часовой программе "Новые информационные технологии в профессиональной деятельности с использованием Интернета" с выдачей свидетельства установленного образца с 23 октября по 20 ноября 2012 г. Режим работы два раза в неделю (каждые вторник и четверг), 14.00-17.10. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83, 31-27-55; E-mail: ospro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.



Лицензия №332 Серия А №0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



На заводе "Омскгидропривод" давно заведено отмечать вместе два значимых события - профессиональный праздник и день рождения предприятия, вся история которого связана с машиностроительной отраслью. В этом году ему исполняется 65 лет. В преддверии знаменательных дат принято оглядываться назад и смотреть в будущее. Юбилей заводчане встречают с двойственным чувством: к гордости за былые достижения примешивается тревога о завтрашнем дне. Однако и в очень сложный для предприятия период у коллектива не возникает сомнений в том, что стоит праздновать, вспоминать об успехах и верить в перемены к лучшему...

ПРАЗДНИК

С НОТКАМИ НОСТАЛЬГИИ

Долгое время "Омскгидропривод" удерживал лидирующие позиции на отечественном рынке выпуска комплектующих для сельхозтехники. Регулярно увеличивалась номенклатура изделий, расширялись партнерские связи, проводилась модернизация производства. Планам по дальнейшему эффективному развитию помешал внезапно разразившийся в стране финансовый кризис. Экономические катаклизмы ударили и по предприятиям-партнерам, что создало серьезные трудности с реализацией продукции омского завода. Последствиями стали процедура банкротства, новая форма собственности (из ОАО предприятие преобразовалось в общество с ограниченной ответственностью), неоднократная смена руководителей, перебои с выплатой зарплаты. Не обошлось и без кадровых потерь: кто-то попал под сокращение, кто-то, устав от нестабильности, предпочел уволиться по собственному желанию. И всё же костяк коллектива удалось сохранить. Осталось немало квалифицированных специалистов, посвятивших заводу десятки лет. Удерживают их преданность любимой профессии и ответственность за дальнейшую судьбу предприятия. Но не только старшему поколению заводчан свойственны постоянство и чувство долга...

У Алии Тупеновой с периодом стабильности на заводе связаны не такие уж далекие воспоминания. На "Омскгидропривод" она пришла в 2001 году, сразу после окончания колледжа. Начинать работать оператором станков с числовым программным управлением. Профессия сразу пришлась по душе, постигать ее тонкости было интересно. Замысловатые чертежи постепенно обретали смысл, а непокорные куски металла превращались в детали нужной формы. Заочно Алия получила высшее образование и стала сменным мастером. Искренне увлекали девушку не только дела производственные. При профкоме предприятия сформировался молодежный совет, и в его работу она сразу активно включилась. Ностальгические нотки привычно слышать в рассказах ветеранов, а в словах представительницы молодого поколения они звучат особенно трогательно.

Еще несколько лет назад на заводе было много молодежи, - говорит Алия. - Профком проводил различные досуговые мероприятия, в которых молодые работники с удовольствием участвовали. Спортивные соревнования между коллективами подразделений, творческие вечера нас сплачивали и как-то воодушевляли. Очень важным стимулом для молодежи были конкурсы профмастерства по нескольким специальностям. Я и сама в них неоднократно побеждала. В работе у меня был небольшой перерыв, связанный с отпуском по уходу за ребенком. И когда я вернулась в цех, изменилось здесь уже многое. Коллектив поредел, значительно меньше стало и молодежи. К тому же сократили единицу мастера на моем участке. Так что мне пришлось вновь встать к станку. Тяжело было только морально, а сама работа мне по-прежнему нравилась. Да и как расстаться с ней, если всё здесь родное, если знаешь до мелочей каждую деталь, каждую операцию? И еще не хотелось менять коллектив. Пусть он и не такой многочисленный, как раньше, но доверительные отношения остались в нем прежними.

Терпение и упорство были ненапрасны: полгода назад Алию назначили старшим мастером цеха гидроцилиндров - ведущего заводского производства. Все детали основной продукции изготавливаются именно здесь и затем идут на сборку. Рабочий день Алии Тупеновой начинается в семь утра. В подчинении у молодого старшего мастера более тридцати человек. В зоне ответственности - процессы выполнения операций на самых разных станках: от механических токарных и фрезерных до самых современных и высокотехнологичных. А еще Алиа старается держать под контролем психологический климат в коллективе. Важно, считает она, не только настроить людей на рабочий лад, но и уметь выслушать, помочь. Обращения работников, связанные с охраной труда, выплатой заработной платы, никогда не оставляет без внимания, смело ставит наболевшие вопросы перед заводской администрацией. По-прежнему Алиа не остается в стороне от общественных дел - интересы коллектива отстаивает и как руководитель, и как член профкома.

Атмосферу взаимопонимания в цехе сразу чувствуют и те, кто впервые устраивается сюда на работу, отмечает токарь Аскар Аубакиров. Два года назад он пришел сюда,



Для Алии Тупеновой и Аскара Аубакирова главные преимущества работы на "Омскгидроприводе" - интересные профессии и дружный коллектив.

ПЕРИОД ВЫЖИВАНИЯ И ПОИСКА

**Константин КОЗИН,
генеральный директор
ООО "Завод "Омскгидропривод":**

- Ситуация на предприятии небезнадежная, но вместе с тем не стоит предаваться излишнему оптимизму даже в канун двух таких важных для коллектива событий. Возможно, в свое время были допущены какие-то стратегические ошибки в планировании развития предприятия. Но всё же главная причина сложившейся напряженной обстановки не в самом заводе. Можно сказать, что в период кризиса серьезно пострадал весь рынок отечественного сельхозмашиностроения. Красноярский комбайновый завод, являющийся одним из основных потребителей нашей продукции, остановился вообще. Сотрудничество с "Ростсельмашем" продолжается, но объемы производства сельхозтехники там значительно упали, и, соответственно, понизился спрос на комплектующие, выпускаемые на нашем предприятии.

Что же касается "Омскгидропривода", то он сохранил и кадровый потенциал, и хорошую производственную базу. Тем более несколько лет назад было проведено мощное техническое перевооружение. Завод оснащен самым современным оборудованием, на котором можно изготавливать продукцию очень высокого качества. Гидравлика всегда нужна, и в принципе реально было бы переориентировать наше производство на выпуск комплектующих и для зарубежной сельхозтехники. Нужно искать запасные рынки, налаживать новые партнерские отношения, а это процесс сложный и длительный. Мы в него, разумеется, включились, сейчас активно ведутся переговоры с дилерами.

А пока ищутся пути оживления основного производства, завод пытается выжить всеми возможными способами. Беремся за любую работу. В этом плане хорошо действуют литейный и слесарно-инструментальный цеха, которые предоставляют самый широкий комплекс услуг по металлообработке как различным фирмам, так и индивидуальным заказчикам. И это приносит определенный дополнительный доход. Очень важно, что коллектив относится к ситуации с пониманием, проявляет в трудных условиях ответственность и инициативу. Всем работникам хочется пожелать профессиональных успехов, стабильности и сбывшихся надежд.



увеличившись со службы в Вооруженных силах. Хотел приобрести надежную профессию, которая всегда позволит прокормить семью. На "Омскгидроприводе" ему это удалось. Старший прапорщик запаса освоил токарное ремесло, получил третий разряд и сегодня уже возглавляет бригаду. Не менее ценным приобретением для него стал дружный коллектив. Обучиться профессии Аскару помог опытный наставник, да и другие коллеги готовы были дать совет и ободрить. Разницу между армейской субординацией и простыми, но основанными на взаимовыручке отношениями в кругу рабочих он сразу оценил. И еще принял решение вступить в профсоюз.

Профсоюзная организация предприятия, несмотря на водоворот проблем, продолжает функционировать и поддерживать работников. Из профсоюзных средств людям регулярно выделяется материальная помощь. Добивается профактив и повышения оплаты труда. С 1 сентября увеличена зарплата рабочих. Как рассказала председатель первички Людмила Филатова, сейчас восстановлено положение о премировании, действие которого ранее было прекращено. Утверждалось оно при согласовании с профсоюзной стороной. В канун профессионального праздника профактив позаботился о том, чтобы заслуги самых достойных представителей коллектива были отмечены. На торжественном собрании работникам, чей трудовой стаж на предприятии составляет более тридцати лет, будут вручены денежные премии и Почетные грамоты - заводского, областного и федерального значения.

Над крепкими традициями не властны годы и испытания. Коллектив ООО "Завод "Омскгидропривод" бережно хранит историю прошлого. И главное есть те, кто готов связать с предприятием свое будущее.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

27 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ И ВСЕХ ДОШКОЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ

ОБУЧАТЬ - ПО СТАНДАРТАМ, А ОТНОСИТЬСЯ - С ДУШОЙ

"ЧТО ТАКОЕ ОСЕНЬ?"

Ежедневно сюда приходят около двухсот дошколят, чтобы узнать что-то новое, интересно провести время в игре и общении со сверстниками, не скучая по родителям. Не так всё просто для педагогов, которым доверена сложная задача по всестороннему развитию малышей, подготовке к школе. Решается она в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами. Это дошкольное учреждение - одно из двух в Омском муниципальном районе, ставших пилотными площадками для внедрения ФГОС. А еще Иртышский детский сад, тесно сотрудничающий с Институтом развития образования области, является тьюторским центром: его педагоги щедро делятся с коллегами инновационным опытом в обучении и воспитании.

- Фактически многие ключевые позиции ФГОС мы начали реализовывать еще несколько лет назад, - рассказывает заведующая Зинаида Ватутина. - А теперь у нас есть возможность привести все предыдущие наработки к общему знаменателю, более четко ставить цели и организовывать образовательный процесс. Коллектив очень инициативный. Мы стараемся брать на заметку все новые методики, приобретаем много специальной литературы. Как-то само собой получается, что люди равнодушные, не склонные к творчеству, у нас надолго не задерживаются. Остаются те, кто искренне любит детей и стремится к профессиональному совершенствованию.

Ребятушки о пресловутых стандартах не ведают, и тем не менее во внедряемых коллективом новшествах и для них есть очевидные преимущества. Комплексный принцип в обучении позволяет привить детям немало полезных навыков.

- Чем бы ни занимались ребята, внимание их сконцентрировано на одной теме, выбранной педагогом на определенный период, - поясняет воспитатель Валентина Иванова. - Возьмем, например, осень. На занятиях по ИЗО малыши рисуют дождик, тучи и желтеющие деревья, на музыкальных - слушают фрагменты "Времен года" Чайковского. А постигая азы математики, считают, например, опавшие листья или грибы на картинках. Игры тоже находим тематические. Так дети лучше усваивают новые знания, учатся самостоятельно анализировать различные явления, сравнивать, делать выводы.

Такие "уроки" посещают и воспитанники группы кратковременного пребывания. Для всех детей, которых родители хотели бы устроить в это учреждение, к сожалению, не хватает мест. Вот группа и создана специально для того, чтобы побольше ребят могли получить качественную подготовку к школе. Подход к воспитанию личности ребенка в Иртышском детском саду не стандартный, а индивиду-



Воспитатель Валентина Иванова старается давать детям уроки доброты и доверия.

дуальный. В детях стараются разглядеть и развить именно те способности, которые даны им природой. Простор для проявления талантов самый широкий. Воспитанники неоднократно занимали призовые места на творческих конкурсах, районных и областных. Повсюду в детском саду можно увидеть "произведения искусства", выполненные из самого разного материала. Действуют здесь три логопедические группы - средняя, старшая и подготовительная. Новоиспеченные первоклашки обычно радуют учителей местных школ чистой, грамотной речью и общительностью.

ИММУНИТЕТ - НА ВЫСОТЕ

В занятиях с ребятами используется современное мультимедийное оборудование. Такой приз от областного Министерства образования детсад получил несколько лет назад, войдя в десятку лучших дошкольных учреждений региона по итогам специального конкурса. Скоро здесь появится интерактивная доска. Этот подарок собирается преподавательнице птицефабрики "Иртышская", среди работников которой немало родителей воспитанников детсада. Раньше он находился в ведомстве предприятия, и добрые отношения продолжают до сих пор. Не так давно фабрика закупила и новые тренажеры для спортзала.

Спортивное направление - еще один "конек" в воспитании дошколят. Приобщать к здоровому образу жизни их начинают с самого раннего возраста. Даже трехлетние малыши с удовольствием посещают бассейн. Здоровье подрастающего поколения укрепляют

также воздушные ванны, дыхательная гимнастика, оздоровительный бег. Все занятия проводятся под руководством трех инструкторов по физкультуре. Уже долгие годы Иртышский детский сад внедряет знаменитую методику профессора Змановского, направленную на развитие выносливости. Физические нагрузки у ребятшек повышенные, но зато на выдохе и иммунитет: воспитанники всегда "в строю", часто болеющих среди них совсем немного. Насыщенная спортивная жизнь дарит не только хорошее самочувствие, но и массу положительных эмоций, радость от первых побед. Мальчишки и девочки соревнуются на детсадовских зимних и летних олимпиадах, уверенно стоят на лыжах и вволю гоняют на "великах". На спортивных праздниках мамы и папы бывают и болельщиками, и полноправными участниками. Успешно выступают юные спортсмены на состязаниях регионального уровня. По итогам соревнований "01 спешит на помощь", традиционно организуемых ГУ МЧС России по Омской области, у дошколят из поселка Иртышский стабильно высокие результаты.

МАЛЕНЬКИЕ СЕКРЕТЫ ДОВЕРИЯ

Профессионализм и новаторство воспитателей по достоинству могут оценить родители и будущие учителя, а для детей важнее всего смотреть в добрые глаза и видеть ласковую улыбку. Взрослым другом для многих из них стала Валентина Васильевна Иванова.

- Если мой воспитанник не только хорошо усваивает обучающую программу, но и

становится открытым, уверенным в себе, может общаться без комплексов, тогда я считаю результат своей работы высоким, - говорит она. - Доверие для меня - главное в работе с детьми. Когда оно есть, то и всевозможные прогрессивные образовательные методики дадут ожидаемый эффект. Ребятушки делятся со мной своими радостями и переживаниями. Если кто-то напроказничает, жаловаться родителям не буду. Ребенок сам должен прийти к выводу, что поступил неправильно. "Пусть это будет нашим маленьким секретом" - этой фразой мы обычно объявляем перемирие после небольших размолвок.

В Иртышском детском саду Валентина Иванова работает уже 37-й год. Всё здесь для нее родное - даже само здание знакомо с юных лет. Раньше в нем располагалась средняя школа, которую окончила будущий воспитатель. До сих пор она общается со своими первыми выпускниками. Дети многих из них тоже были воспитанниками Валентины Васильевны. Начинают пополнять ряды детсадовцев даже представители третьего поколения некоторых семей. Учреждение развивается, меняется его облик, реформируется система образования, а теплая домашняя атмосфера, в которую попадают малыши, остается прежней.

Опытный педагог умеет подобрать ключик не только к детским сердцам. Доверие Валентине Васильевне оказывают и коллеги. В учреждении она много лет возглавляет профсоюзную организацию, а в составе профкома работает еще с тех пор, как устроилась сюда. В этом году по ходатайству обкома профсоюза работников народного образования и науки Валентина Иванова награждена Почетной грамотой Министерства образования РФ.

За разъяснениями по поводу нюансов трудового законодательства или, скажем, распределения стимулирующих выплат многие спешат прежде всего к ней. Любой спорный вопрос обсуждается с руководителем и бесконфликтно решается на основе компромиссов. Своевременно вносятся изменения и дополнения в коллективный договор. Почти все работники детсада - члены профсоюза. Исключение составляют лишь две новые сотрудницы, которые еще просто не успели вступить в профсоюз, но это дело совсем недалекого будущего. Кстати, молодежь, приходящая сюда на работу, обычно закрепляется. Способствуют тому комфортная психологическая обстановка и поддержка коллег со старшим, как профессиональная, так и дружеская. Из 25 педагогических работников семь - представители молодого поколения. В Иртышском детском саду работают теперь по новым образовательным стандартам, а относятся к детям и друг к другу - по старинке, с душой.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ДЕТИ - ДЕТЯМ

Артисты Омского государственного детского ансамбля приступили к репетициям гастрольной программы, которую они покажут сверстникам из детских домов, учащимся музыкальных и школ искусств, а также участникам самодельных коллективов региона. Ребята побывают с концертами в Одесском, Русско-Полянском, Шербакульском районах Омской области и посёлке Дружино. Выездную концертную программу составят новые хореографические, вокальные, инструментальные номера, премьеры которых этим летом были высоко оценены членами жюри конкурсов «Жемчужина Востока» в Китае и «Когда мы вместе» в Туапсе.



Коллектив Омского государственного детского ансамбля в течение четырех лет участвует в целевой программе «Новое поколение». С творческой акцией «Дети - детям» ребята выступали в Большереченском, Исилькульском, Называевском, Азовском, Черлакском, Крутинском районах Омской области.

ПЕДАГОГИ-НАСТАВНИКИ ПОДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ

28 сентября в региональном институте развития образования откроется третий областной форум педагогов-наставников. В форуме примут участие около 150 учителей, подготовивших победителей и призёров регионального и заключительного этапов Всероссийской

ФАКТ!

олимпиады школьников. Педагоги обсудят актуальные вопросы поддержки и развития одарённых детей. На форуме планируют подвести итоги Всероссийской олимпиады школьников, представить и обобщить опыт лучших педагогов-наставников. Также участники форума обсудят концепцию российской национальной системы выявления и развития молодых талантов.

"ОЛИМПИЙСКИЙ" ФЛЕШМОБ В ОМСКЕ

25 сентября в 17 городах страны состоялся флешмоб в честь будущих Олимпийских игр.

В Омске основным местом проведения мероприятия стала площадь у Спортивно-концертного

комплекса имени Виктора Блинова. В полдень сразу 400 добровольцев Волонтерского центра Омского государственного университета путей сообщения держали в руках плакаты с частями огромного пазла, составив в итоге изображение спортсмена-биатлониста.



"Сейчас этот день отмечают в 16 городах России, где есть волонтерские центры. Нельзя сказать, чтобы к мероприятию долго готовились. Пришли 400 участников, которые зарегистрировались и теперь являются кандидатами в волонтеры. С утра с ними прорепетировали. Результатом довольны. Все запланированное получилось. Помимо этого еще планируется ряд масштабных мероприятий в Омске и Омской области в рамках предстоящих

Игр и олимпийского наследия. Программы будут носить и образовательный, и культурный характер", - рассказал журналистам Александр Пфлюк, руководитель Волонтерского центра ОмГУПС.

После чего состоялась эстафета, посвященная соревнованиям на сноуборде в рамках Олимпийских игр в Сочи. К счастью, организаторы разумно заменили сноуборд на скейтборд.

В общей сложности более 12 тыс. человек приняли участие в построении гигантских пазлов в виде пиктограмм, собрав все 22 стилизованных изображения олимпийских видов спорта, сообщает "МинспортМедиа".

Отметим, что накануне стал известен официальный слоган Олимпийских игр в Сочи. Звучит, надо заметить, он довольно неоднозначно: "Жаркие. Зимние. Твои".

ПРОФСПОРТ

ЭНЕРГЕТИКИ СИЛЬНЕЕ ВСЕХ В ДАРТСЕ, ВОЛЕЙБОЛЕ И ВОООЩЕ

22 сентября финальными турнирами по трем видам спорта завершились соревнования V летней спартакиады команд молодежных советов предприятий и организаций области, организованной Федерацией омских профсоюзов при поддержке областного Министерства по делам молодежи, физкультуры и спорта и одноименного департамента городской администрации.

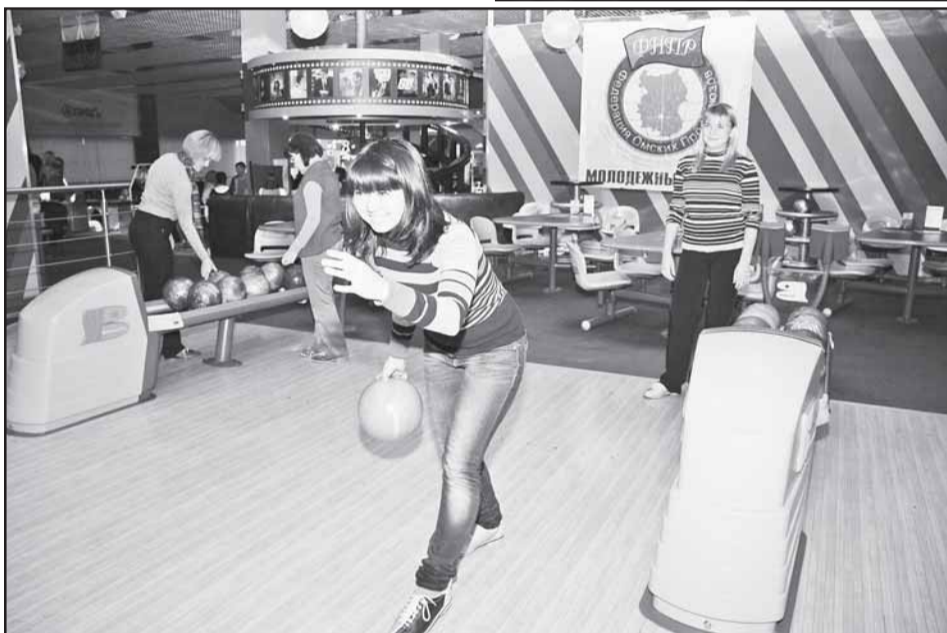
В манеже спорткомплекса "Красная звезда" более 200 спортсменов, представлявших молодежные советы семнадцати предприятий, выясняли, кто на сегодняшний день сильнее всех в дартсе, мини-футболе и легкой атлетике. Напомним, что неделей раньше в рамках спартакиадных финалов уже прошли состязания по боулингу и волейболу, в которых победили соответственно команды ОАО "ЦКБА" и филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго". А месяц назад, во время молодежного турслета, были разыграны призовые места в перетягивании каната, где первенство было за командой ОАО "ПО "Иртыш".

Финалы скоротечны: казалось бы, только что начались соревнования - и вот уже через два с половиной часа команды готовятся к торжественному закрытию спартакиады. Кстати, сделать эту церемонию максимально красочной постарались юные воспитанницы школы танцев "Авант", за что им отдельное спасибо. Они продемонстрировали отменное владение не только хореографическими навыками, но и чисто спортивными - когда в конце одного из номеров все, включая юношу-вокалиста, дружно сели на шпагат.

Начальник отдела департамента по делам молодежи, физкультуры и спорта Омской мэрии Александр Коноваленко, уже не первый раз присутствующий на спартакиаде молодежных советов ТОО "ФОР", в своем приветственном слове отметил, что видит среди спортсменов много знакомых лиц, но больше всё же фигур совершенно новых. Этот факт Коноваленко назвал отрядным, ибо он свидетельствует как о поддержке командами традиций, так и о здоровой преемственности поколений. И выразил надежду на то, что в год 300-летия Омска, который уже не за горами, участниками спартакиады станет гораздо больше предприятий и их команд.

Конечно, расширение состава участников спартакиаде не помешает, да и хотелось бы затмить в этом смысле Сочинскую олимпиаду, но, строго говоря, и семнадцать команд сделают честь любому турниру даже областного масштаба. Тем более когда команды были настолько равны по силам, а борьба настолько упорна, что на призовых местах в шести видах спортивной программы побывали больше половины команд - девять!

Много добрых слов и мудрых напутствий услышали в этот день молодые спортсмены, а смысл этих речей в двух словах сформулировал заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий,



пожелавший командам хорошего настроения на трудовые и учебные будни, а также добротной подготовки к грядущим спортивным праздникам.

Окончательные же итоги спартакиады таковы. Командный турнир по дартсу выиграли представители филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", в личном зачете здесь сильнейшими оказались Олеся Чмырева (ПО "Полет") и Александр Кабаненко (филиал ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго"). Команда МП г. Омска "Тепловая компания" заняла первое место в легкоатлетической эстафете, а спортсмены ПО "Иртыш" опередили всех в футбольном турнире.

Можно сказать, что нынешняя спартакиада глотнула энергетика и зарядила свои "энерджайзеры", поскольку по сумме мест абсолютным чемпионом спартакиады стала команда филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго". Надеемся, что эта символическая прививка мощной энергией придаст нашей спартакиаде новый импульс и откроет новые резервы роста. И - совершенно верно - подарит всё-таки новых участников.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КОНКУРС

ПОДЕЛИЛИСЬ УРОЖАЕМ

В актовом зале корпуса № 14 ОмПО "Иртыш" прошла ставшая уже традиционной выставка "Дачный урожай". Нынешний конкурс - третий по счету, и он продолжает набирать обороты: участников и гостей на этот раз было больше, чем когда-либо.

Своим дачным урожаем поделились семь подразделений: участок 29, цеха № 2, 11 и 30, центральный склад комплектующих, инструментальное производство, отдел главного энергетика. Конкурсанты принесли выращенные на грядках овощи, фрукты, цветы, приготовили разнообразные блюда, придумали творческие номера.

Конкурс оценивался по четырем номи-

нациям: "Чудо-овощ", "Пальчики оближешь", "Богатый урожай", "Артисты". В результате жюри решило не подводить общий итог, а выявить лучшего в каждой номинации. Победителями оказались цеха № 2 и 30, участок 29, а также инструментальное производство.

В качестве призов им достались термопоты - "продвинутые" электрочайники, позволяющие сохранять температуру закипевшей воды в течение длительного времени. Но и остальные участники не остались без подарков: у каждого подразделения-конкурсанта теперь есть свой - правда, обычный - электрочайник.

Анна ЧЕРНЫХ.



ФАКТ!

"ВМЕСТЕ МЫ СИЛА!"

Традиционный праздник для детей и молодежи, имеющих ограниченные возможности здоровья, пройдет в Центре олимпийской подготовки «Авангард» 28 сентября. В программе мероприятия — конкурсы, эстафеты, спортивные игры. Начало праздника в 12:00.



В этом году семейно-спортивный праздник интегрированной формы «Вместе мы сила!» пройдет в пятый раз. С каждым годом количество участников становится больше, спортивные соревнования и конкурсы привлекают не только детей и подростков, но и их родителей.

Организатором стали общественная организация ОРООИ «Даун Синдром Омск» и Омская региональная общественная организация, представляющая людей с инвалидностью «В.И.З.А.», которая находится в микрорайоне Входной Ленинского округа.

На празднике создаются благоприятные условия для формирования дружеских отношений между детьми и семьями. Дети с инвалидностью получают возможность проявить активность, инициативу, творчество.

Принять участие в празднике может любой желающий. Вход свободный.

ОМСКОМУ ТЮЗУ - 75

Коллектив Омского ТюЗа представил свои лучшие постановки на сцене Российского академического молодежного театра в течение трех дней.



Поездка в столицу была посвящена 75-летию театра. В гастрольный репертуар вошли спектакли "Проделки Эмиля из Лённеберги" Астрид Линдгрен, "Финист - ясный сокол" по мотивам русской народной сказки и комедия Уильяма Шекспира "Двенадцатая ночь, или Что угодно".

Как сообщает областное Министерство культуры, в завершение гастролей художественный руководитель РАМТа Алексей Бородин поздравил омскую труппу с юбилеем театра и вручил директору ТюЗа Валентине Соколовой Почетную грамоту от Союза театральных деятелей "За большой вклад в развитие театрального искусства". При этом он отметил постановочную культуру, хороший репертуар и исполнительское мастерство коллектива.

Омский ТюЗ был открыт 15 мая 1937 года спектаклем «Продолжение следует» по пьесе Александры Бруштин. В разные годы постановки спектаклей осуществляли режиссеры Ю. Погребничко, Л. Стукалов, Н. Чонишвили, И. Макаров, А. Горбатый, Д. Астрахан, В. Фильштинский, Ю. Фридман, Б. Цейтлин, Б. Гуревич, А. Андреев, В. Рубанов, В. Ветроганов. Театр – член Международной ассоциации театров для детей и молодежи. Сегодня в репертуаре театра - около тридцати спектаклей, созданных по лучшим образцам мировой и отечественной литературы и драматургии. Омский ТюЗ - лауреат премии Правительства РФ имени Федора Волкова за вклад в театральное искусство России.

БУКАТИНИ, КАВАТАППИ, ФАРФАЛЛЕ, РАВИОЛИ, СПАГЕТТИ И...

Долгое время считалось, что с пастой познакомил соотечественников Марко Поло, в 1295 году вернувшийся в Венецию из продолжительного путешествия в Китай. И действительно: в Поднебесной ели вермишель еще в 2000 году до н. э. Об этом свидетельствует недавно найденная археологами на северо-западе страны хорошо сохранившаяся миска с остатками макаронных изделий, изготовленных, правда, не из пшеницы, а из проса. Согласно другой версии, паста распространилась по Италии после арабского нашествия на Сицилию в XII—XIII веках. Арабы-кочевники всегда брали в свои путешествия запас сушеной лапши, которая спасала их от голода во время долгих переходов.

Однако, скорее всего, жители полуострова-сапога пристрастились к макаронным изделиям гораздо раньше. Известно, что различные вариации теста из муки и воды использовали еще древние греки и римляне, правда, ели они его не как отдельное блюдо. Лепешку из теста («итрион», или «лаганум») сначала выпекали, а потом разрезали на ленточки, которыми заправляли супы. О такой еде писали античный врач Гален, римский поэт Квинт Гораций Флакк в одной из «Сатир» и греческий грамматик и софист Афиней Навкратийский. Упоминания того, что вареное тесто «итриум» употреблялось в Палестине в III—V веках, есть и в Талмуде.

Главной характеристикой итальянской пасты с XIV века и по сей день считается ее разделение на свежую и сухую.

ВОДА, МУКА И БРОНЗА

Для производства сухой пасты (pasta secca или pastasciutta) используется мука из твердых сортов пшеницы. В ней меньше крахмала и больше белка, чем в муке из мягких сортов. Ее смешивают с водой, после чего тесто продавливается через металлические решетки. Лучшими считаются бронзовые, поскольку они оставляют края пасты чуть-чуть рыхлыми, а это гарантия того, что впоследствии такая макаронина хорошо впитает воду при варке и свяжется (или, как говорят итальянцы, «поженится») с соусом. После чего пасту сушат. Раньше ее сушили на солнце, поэтому и сегодня больше всего пасты производится в наиболее солнечных местностях — в Кампании, на Сицилии, в Лигурии. Сейчас пасту сушат в помещениях, но занимает этот процесс по-прежнему много времени — от 40 до 80 часов, пока она не достигнет требуемой 12-процентной влажности.

О качестве макарон судят по нескольким критериям. Прежде всего — цвет: идеальный — теплый, желто-золотистый, с янтарным оттенком. На просвет макаронина должна быть светлой, прозрачной, с крошечными точечками по всей длине, которые свидетельствуют о том, что в муке присутствуют зародыши зерна. На ощупь — твердой, но при этом эластичной, то есть при легком нажиме ей негоже ломаться и тем более крошиться.

Еще один важный тест, которому производители подвергают сухую пасту, прежде чем отправить в магазины, — варка. Хорошая продукция пребывает в кипятке, не разварившись, как минимум 20 минут, а вода, в которой она варится, не меняет цвет, не мутнеет и не становится клейкой. Конечно, это не значит, что пасту нужно варить 20 минут, но таков экзамен на прочность.

ДОМАШНИЕ СЕКРЕТЫ

Свежая паста (pasta fresca) делается дома, а значит, меняется от области к области, от города к горо-

ду, от хозяйки к хозяйке. И все же базовые правила есть и здесь. Каноническим рецептом считается тот, который используют в самой большой области Италии — Эмили-Романье. Для такой пасты нужна мука из мягких сортов пшеницы, высшего сорта (в Италии ее обозначают «00»), свежие яйца с желтками оранжевого цвета, щепотка соли и несколько капель оливкового масла. Тесто аккуратно размешивают пальцами или деревянной лопаточкой, постепенно подхватывая муку. Когда образуется единый ком, его начинают бить об стол, тянуть, мять, чтобы получилась плотная, эластичная масса, которую после оставляют на полчаса «вылежаться» под салфеткой.

Затем тесто раскатывают — либо обычной скалкой, либо специальной машинкой, состоящей из двух металлических валиков, расстояние между которыми можно регулировать. Эту процедуру повторяют несколько раз, чтобы пласт сделался более однородным.

Особое место занимает цветная паста: ее получают, добавляя к тесту натуральные красители. Например, чтобы получить желтые или оранжевые оттенки, нужно добавить шафран, тыкву или морковь, зеленый цвет дают шпинат и огуречная трава, розовый — помидоры, коричневый — какао, фиолетовый — свекла, а черный — чернила осьминога.

БРАЧНЫЙ СОЮЗ

Паста без соуса не бывает. Даже самая простейшая добавка — оливковое масло с чесноком и перцем — это уже соус, причем классический, и у него есть название: «альо, ольо, пеперончино». Для того чтобы выбрать пасте более изысканного «партнера», первым делом нужно обратить внимание на «форм-фактор», то есть на длину макаронины и на фактуру ее поверхности. К короткой и ребристой пасте больше подходят сложные, многокомпонентные соусы, а к длинной и гладкой — простые и однородные.

Но не всё так просто. Следующий шаг — следует определить, какое место занимает паста в меню. Ведь тарелка макарон может заменить целый обед, а калорийность «голой» пасты не так уж велика: в 100 г сухого продукта содержится 350—370 ккал. В этом случае соус должен гарантировать питательность, то есть включать в себя жиры и белки, например сыр или мясо. Другое дело, если паста является основной частью традиционного итальянского ужина, состоящего из трех и более блюд: закуски — «антипасты», затем, собственно, пасты и десерта, кофе или джестива... В этом случае, конечно, лучше подойдет легкая подлива — овощная или рыбная.

Но и это еще не всё. Соус должен гармонировать с остальными блюдами. Если в качестве закуски подается блюдо с морепродуктами, а на второе запеченная форель, то желательно и соус к пасте сделать рыбным. А когда роль основного блюда играет мясо дикого вепря, то и подливу к пасте хорошо бы приготовить из дичи. Иными словами, еда должна быть разнообразной, но



Букатини — соломка из элитных сортов пшеницы, каваталпи — макароны в виде широкого завитка с полостью внутри, фарфалле, или бабочки, могут быть цветными, равиоли — родственники наших пельменей.

ингредиенты, что и для соусов: мясо, рыба, сыры, зелень, овощи. Некоторые разновидности готовятся очень быстро: раскатывается пласт теста, кладутся маленькие горки начинки, сверху — еще один пласт теста, после чего нарезаются квадратики специальным ножом с зубчатым колесиком. Так делают, например, «аньоветти». А для «карамелле» тесто сначала нарезают квадратами, кладут начинку и заворачивают, как конфетные фантики. Еще причудливее закручивают «фаготтини» — узелки.

К разряду паст относится и лазанья, больше похожая на пирог, чем на макароны, и фаршированные блинчики «креспелле». Но, пожалуй, самые странные макароны — холодные. Салат с холодной пастой — прекрасное блюдо для летнего пикника. Если в салате предполагается сыр, его добавляют к еще

теплым макаронам, чтобы он успел слегка расплавиться. Все остальное: свежие и запеченные овощи, колбаски, ветчину, вареные яйца кладут, когда паста окончательно остынет. Заправляют такой необычный салат без хитростей — оливковым маслом, уксусом и специями.

Но вот что удивительно и парадоксально: для Боккаччо паста — знак изобилия и процветания, а в Советском Союзе макароны считались символом общепита и популярностью не пользовались. Изданная в 1955 году кулинарная книга из почти тысячи страниц уделяет блочкам из макаронных изделий всего три с половиной. Даже в анекдотах фигурировало только одно свойство макарон: быть невкусными. Помните вот такой:

Хозяйка гостю: - Вы уже уходите? На улице льет как из ведра! Можете, поужинаете с нами?

Гость: - А что у вас на ужин?

- Отварные макароны.

- Да в принципе и дождь не такой уж сильный!

...МОСТЫ

В 1983 году в Оканганском колледже (Келоуна, Британская Колумбия, Канада) прошло первое в мире состязание молодых инженеров по строительству мостов из спагетти. Категорий было несколько: самый длинный пролет, самый тяжелый мост и т. д. А спустя пять лет, в 1988-м, появилась дисциплина, сделавшая макаронных инженеров героями многочисленных телепрограмм и интернет-сайтов: World Open Heavyweight Bridge Contest, Открытый чемпионат мира по тяжелому мостостроению. По правилам этого соревнования инженеры должны были построить макаронный мост не тяжелее 750 г, который выдерживал бы максимальную нагрузку. Вот тут-то и началось самое интересное.

ПОЛТОНЫ НА МАКАРОНИНЕ

Первый чемпионат выиграла канадцы Рик Джененс и Линкольн Миллер. Их 740-граммовый мост удержал подвешенный груз в 47,2 кг — сегодня эта цифра выглядит смешной. Уже в следующем году Миллер побил свой рекорд, подвесив на 719-граммовый мост целых 113,9 кг. Годом позже рекорд побил Джененс (120 кг), затем он же улучшил его (124,4 кг), потом инициативу перехватил скромный деревенский пастор Боб Уильямс, который в течение пары лет довел рекорд до 176 кг. Позднее они снова сражались с Миллером, и в течение нескольких лет «сверхтяжелое» строительство в зачет чемпионата не входило, а потом пришли венгры.

Начиная с 2004 года студенты Будапештского политехнического института или Университета Иштвана Сечени в Дьоре неизменно первенствуют в строительстве наиболее крепких мостов из спагетти (лишь в 2011 году они уступили канадцам). Регламент со времен первых состязаний несколько изменился, повысилась планка массы моста (1000 г), выросли и показатели выдерживаемых грузов.

Установленный Ализом Тотиваном и Норбертом Пожони в 2009 году мировой рекорд — 443,58 кг на 982-граммовом мосту — обошел результат ближайших преследователей почти в 1,5 раза и кажется сегодня нерушимым. К слову, разбежка между первым и вторым местом может быть очень велика. Например, в 2007 году победили венгры Балаш Ботка и Шандор Куруш, чей мост выдержал 256,7 кг, а второе место занял канадец Клинт Стиббард, чей мост сломался на 12,15 кг.



В любом случае навыки, полученные при строительстве мостов из спагетти, применяются молодыми инженерами в реальном проектировании. С 2004 года принимать участие в соревнованиях могут только студенты или аспиранты.

НЕМНОГО О ПРАВИЛАХ

В рамках чемпионата Spaghetti Bridge Contest проводится четыре разных соревнования: Secondary Competition (студенты должны построить мост, способный выдержать нагрузку в 1 кг в течение пяти минут, побеждает создатель самого легкого моста); Post Secondary Competition (участники должны построить мост, способный выдержать нагрузку в 2 кг в течение пяти минут, побеждает создатель самого легкого моста); Team Building Competition (команда из четырех человек должна построить мост по заданию жюри в течение дня соревнований, побеждает быстрейший); Heavyweight Competition (требуется построить мост, способный выдержать наибольшую нагрузку).

Параметры мостов строго регламентированы. Оговаривается, что клей может быть использован только точечно, для скрепления элементов моста, и не может быть частью несущей конструкции. Макароны и клей, применяемые при строительстве, должны продаваться в магазинах — никаких химических хитростей и сделанных дома паст!

В конструкции должна обязательно присутствовать плоская дорога шириной не менее 50 мм, по которой может проехать игрушечный автомобиль. Если мост не соответствует правилам, его дисквалифицируют.

Соревнования между спагетти-инженерами в Оканганском колледже не единственные в мире, но самые старые, известные и престижные. Чемпионаты по макаронному мостостроению проводятся более чем в 20 колледжах и университетах по всему миру — в Австралии, США, Италии, Венгрии, Бразилии, Колумбии, Болгарии, Нидерландах. Победители «местных» соревнований едут в Келоуну, чтобы показать свой класс на чемпионате мирового уровня.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

КАК ИСПРАВИТЬ ОРФОГРАФИЧЕСКУЮ ОШИБКУ В ДОКУМЕНТАХ

После смерти бабушки не можем получить деньги по сберкнижке, так как в свидетельствах о рождении бабушки и ее детей стоит имя Пелогей. В остальных бабушкиных документах написано Пелагея. Что делать в этой ситуации?

Проблема, с которой вы столкнулись, состоит в том, что в документах, подтверждающих родственные отношения, содержится ошибка - неправильно написано имя вашей бабушки. Для устранения этой ошибки вам необходимо обратиться в тот орган записи актов гражданского состояния, где хранятся сведения о произведенных записях. Основание для внесения исправлений в актовые записи предусмотрены ФЗ от 15.11.97 № 143-ФЗ "Об актах гражданского состояния" (ст. 69-70), в том числе когда в записи указаны неправильные сведения, допущена орфографическая ошибка. В случае, если вам будет отказано во внесении соответствующих изменений, вы должны обратиться в рай-

онный суд по своему месту жительства с заявлением о внесении исправлений в записи актов гражданского состояния. Такие заявления рассматриваются судом в порядке особого производства (глава 36 ГПК РФ).

Процедура внесения изменений в актовые записи предусмотрена законом, с вашей стороны требуется подача заявления с указанием цели, для чего это вам необходимо.

Для подтверждения вашего права на наследство, оставшееся после смерти вашей бабушки, необходимо подать нотариусу по месту открытия наследства (последнее постоянное место проживания вашей бабушки) заявление о принятии на-



следства. Следует только уточнить, что право внуков на принятие наследства возникает только при условии, что на день смерти бабушки не было в живых их родителей. При наследовании внуки "представляют" своих родителей и наследуют ту долю, которая причиталась бы их родителям, если бы он был жив.

Заявление о принятии наследства подается в течение шести месяцев со дня открытия наследства (смерти бабушки).

КОМПЕНСАЦИЯ ЗА ЗАДЕРЖКУ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

Работодатель удерживает паспорт и трудовую книжку полтора месяца. Какую компенсацию морального вреда можно потребовать и как это сделать?

Безусловно, работодатель не вправе удерживать трудовую книжку. В соответствии с ТК РФ в день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать ее на руки работнику (ст. 84.1 ТК РФ).

Ответственность работодателя за задержку выдачи трудовой книжки предусмотрена ст. 234 ТК РФ в виде возмещения работнику не полученного им заработка вследствие незаконного лишения его возможности трудиться. Такая обязанность, в частности, наступает, если заработок не получен в результате задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки, внесения в трудовую книжку неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника.

Аналогичное содержание без каких-либо уточнений имеют и нормы пп. 35, 36 постановления Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 "О трудовых книжках".

Причем законодательство не обязывает работника перед получением книжки проходить и подписывать обходной лист.

Поэтому вы вправе обратиться в суд общей юрисдикции (районный, городской) с иском о возмещении заработной платы в связи с задержкой выдачи трудовой книжки при увольнении, включив в него также требование о возмещении морального ущерба (за нравственные страдания, явившиеся следствием нарушения трудовых прав (несвоевременной выдачи трудовой книжки и тем самым лишения возможности трудоустроиться либо зарегистрироваться в качестве безработной в органах занятости населения и получать пособие).

Кроме того, за нарушение законодательства о труде и об охране труда предусмотрена административная ответственность. Так, ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение норм трудового законодательства

предусматривает наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч руб.;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- на юридических лиц - от 30 тыс. до 50 тыс. руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

Следовательно, вы можете обратиться в прокуратуру или трудовую инспекцию с заявлением о нарушении работодателем трудового законодательства.



МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ НА ТРЕТЬЕГО РЕБЕНКА

У меня двое детей. Имею ли я право на материнский капитал при рождении в этом году третьего ребенка?

В соответствии с п. 1 ст. 3 ФЗ "О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей" от 29.12.2006 № 256-ФЗ (далее - ФЗ) право на дополнительные меры государственной поддержки возникает при рождении (усыновлении) ребенка (детей), имеющего гражданство Российской Федерации, у следующих граждан Российской Федерации независимо от места их жительства:

- 1) женщин, родивших (усыновивших) второго ребенка начиная с 1 января 2007 года;
- 2) женщин, родивших (усыновивших) третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 января 2007 года, если ранее они не воспользовались правом на дополнительные меры государственной поддержки;
- 3) мужчин, являющихся единствен-

ными усыновителями второго, третьего ребенка или последующих детей, ранее не воспользовавшихся правом на дополнительные меры государственной поддержки, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу начиная с 1 января 2007 года.

В данном случае не учитываются дети, в отношении которых родители были лишены родительских прав, дети, в отношении которых было отменено усыновление, а также усыновленные дети, которые на момент усыновления являлись пасынками или падчерицами (п. 2 ст. 3 ФЗ).

В соответствии с п. 7 ст. 3 ФЗ право на дополнительные меры государственной поддержки возникает со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей независимо от периода времени, прошедшего с



даты рождения (усыновления) предыдущего ребенка (детей), и может быть реализовано не ранее чем по истечении трех лет со дня рождения (усыновления) второго, третьего ребенка или последующих детей.

Таким образом, если ранее вы не воспользовались правом на дополнительные меры государственной поддержки (материнский капитал), то при рождении в этом году третьего ребенка вы такое право имеете.

ВОЗМЕЩЕНИЕ УБЫТКОВ

Обязан ли магазин вернуть мне деньги за консультацию в Обществе защиты прав потребителей? Магазин не отказывается вернуть деньги за некачественный товар, но не хочет возместить мои расходы на консультацию в Обществе по данному товару.

В соответствии со ст. 4 закона РФ "О защите прав потребителей" № 2300-1 от 07.02.1992 г. продавец обязан передать потребителю товар (выполнить работу, оказать услугу), качество которого соответствует договору. Согласно ст. 18 названного закона при обнаружении в товаре недостатков потребитель вправе наряду с другими требованиями, предусмотренными данной статьей, предъявить требование о полном возмещении убытков, причиненных ему вследствие продажи то-

вара ненадлежащего качества. Под убытками понимаются расходы, которые лицо, чье право нарушено, произвело или должно будет произвести для восстановления нарушенного права, утрата или повреждение его имущества (реальный ущерб), а также неполученные доходы, которые это лицо получило бы при обычных условиях гражданского оборота, если бы его право не было нарушено (упущенная выгода) (ст. 15 Гражданского кодекса РФ).

Таким образом, если в связи с нару-

шением продавцом ваших прав, предусмотренных действующим законодательством, вы были вынуждены обратиться к платным консультационным услугам, то данные расходы подлежат возмещению как убытки в виде реального ущерба.



ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

УЧАСТВОВАТЬ В ПРОГРАММЕ СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ - ВЫГОДНО!

Число участников Программы государственного софинансирования пенсии в Омской области достигло 87 521 человека, из них с начала 2012 года в Программу вступили 19 683 человек.

За все время действия Программы ее участники направили на накопительную часть своей будущей трудовой пенсии добровольных взносов на общую сумму около 115 млн рублей. Из них в первом полугодии 2012 года было направлено 15 млн рублей, в 2011 году - 39,9 млн рублей, в 2010 году - 34,9 млн рублей, в 2009 году - 24,8 млн рублей.

Программа государственного софинансирования пенсии действует в России с 2009 года и позволяет любому гражданину нашей страны, зарегистрированному в системе обязательного пенсионного страхования, вне зависимости от возраста повлиять на размер своей пенсии и приумножить свои пенсионные накопления при поддержке государства, - говорит управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров.

Чтобы стать участником Программы, нужно написать соответствующее заявление в Пенсионный фонд и до конца года сделать взнос на накопительную часть своей будущей пенсии в размере от 2 000 до 12 000 рублей. В этом случае государство удвоит ваш взнос - внесет на ваш "пенсионный" счет такую же сумму. Платить можно ежемесячно или разовым платежом, причем как через бухгалтерию своего предприятия, так и через любой банк.

Вступить в Программу можно до 1 октября 2013 года. Рассчитана она на 10 лет с момента перечисления гражданином первого взноса. Для участия в Программе необходимо подать соответствующее заявление в территориальный орган ПФР либо через своего работодателя, либо через трансфер-агента (к ним относятся организации, с которыми Пенсионный фонд заключил соответствующие соглашения: кредитные учреждения, негосударственные пенсионные фонды).

Вступить в Программу также можно через интернет-портал государственных услуг www.gosuslugi.ru. На сайте Пенсионного фонда РФ (www.pfrf.ru) существует специальный раздел, посвященный Программе государственного софинансирования пенсии, где можно распечатать бланк заявления, а также ознакомиться с подробной инструкцией по его заполнению.

Каждый участник Программы может получить именную бланк платежной квитанции для перечисления добровольных страховых взносов, обратившись в территориальный орган ПФР по месту своего жительства.

Кроме того, в Пенсионном фонде работает телефонный центр консультирования граждан по участию в Программе софинансирования пенсии. Позвонив по бесплатному круглосуточному телефону 8 800 505-55-55, любой желающий может получить информацию о Программе.

ПРИБАВКА К ПЕНСИИ

Вы вступили в Программу государственного софинансирования пенсий и платите взносы в рамках Программы? Давайте вместе рассчитаем, какая у вас будет в итоге прибавка к пенсии.

Для примера возьмем ваш взнос 12 тысяч рублей в год. За 10 лет участия в Программе при таких суммах на индивидуальном "пенсионном" счете в ПФР (или НПФ, если накопительная часть вашей пенсии формируется в НПФ) фиксируется 120 тысяч рублей. Аналогичная сумма поступает из бюджета как софинансирование со стороны государства (без учета дохода от инвестирования этих денег).

$$120\ 000 + 120\ 000 = 240\ 000 \text{ руб.}$$

Если при выходе на пенсию вы оформляете эти деньги в качестве срочной пенсионной выплаты за 10 лет, ваша ежемесячная прибавка составит

$$240\ 000 \text{ руб.} : 120 \text{ месяцев} = 2\ 000 \text{ руб.}$$

Если же вы не оформляете срочную пенсионную выплату, а намерены получать средства накопительной части пенсии, сформированные в рамках Программы софинансирования, бессрочно, т.е. пожизненно, расчет прибавки будет производиться так:

$$240\ 000 \text{ руб.} : 228 \text{ месяцев} (19 \text{ лет}) = 1\ 052 \text{ руб.}$$

И это минимальный расчет, который не учитывает взносы ваших работодателей, если они выступают третьей стороной софинансирования, а также доход от инвестирования средств накопительной части пенсии. Кроме того, взнос гражданина не ограничен, и он может быть больше 12 тысяч рублей в год.