

ПОЗИЦИЯ

№ 33 (1043) • 29 сентября - 5 октября 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

5 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

Уважаемые коллеги,
ветераны педагогического труда,
профсоюзный актив
учреждений образования!

Сердечно поздравляем вас
с профессиональным праздником -
Днем учителя!

В этот праздничный день мы чувствуем тех,
кто свой талант, свою энергию,
свою жизнь посвящает благородному,
ответственному и сложному творческому
труду обучения и воспитания
подрастающего поколения
во имя будущего нашей Родины.

Образование было и остается
приоритетным в условиях активных
общественных преобразований России.
Учитель - главная фигура модернизации,
призванная обеспечить развитие нового
интеллектуального, экономического
и нравственного потенциала.

В настоящее время Правительством
Омской области принимаются
кардинальные меры, направленные на
повышение качества и уровня жизни
педагогов. И роль нашего профсоюза
в этих процессах актуальна и необходима.
Необходима поддержка профсоюзных
лидеров. Ведь мы единая команда
и только вместе, только сообща сможем
достичь поставленных целей.

Пусть национальная образовательная
инициатива "Наша новая школа",
направленная на развитие новых
образовательных стандартов, системы
поддержки талантливых детей,
совершенствование учительского
корпуса, сохранение и укрепление
здоровья школьников,
принесет удовлетворение и удачу
каждому учебному заведению,
руководителю, учителю, воспитателю,
профсоюзному лидеру.

Желаем вам, опытным педагогам
и молодым учителям, воспитателям
и студентам педагогических учебных
заведений, любознательных учеников,
единомышленников в лице родителей,
поддержки государства и общества,
достойной оплаты труда
и хороших условий
для творческой работы,
здоровья, счастья и оптимизма!

Обком профсоюза работников
народного образования и науки.

ИСТОРИЯ УДАЧНОГО ДЕБЮТА



Учителем Денис Толкачев работает три года - преподает историю и обществознание в школе № 73. Стаж, казалось бы, совсем небольшой. Но за это время Денис Васильевич смог открыть для себя многие секреты педагогического мастерства и понять главное: с выбором профессии он не ошибся. Для большинства молодых педагогов, по его мнению, решающим становится самый первый год работы по специальности: нужно суметь влиться в коллектив, найти взаимопонимание с учениками, наладить контакт с их родителями. Успешно пройти этот "испытательный срок" начинающим учителям и воспитателям помогает молодежный совет педагогов Октябрьского округа, возглавляемый Денисом Толкачевым...

Материал читайте на с. 4.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

РАСЦЕНКИ НА РАЗМЕЩЕНИЕ В ГАЗЕТЕ "ПОЗИЦИЯ" МАТЕРИАЛОВ ПРЕДВЫБОРНОЙ АГИТАЦИИ

при проведении выборов депутатов Государственной думы РФ и депутатов
Законодательного собрания Омской области, назначенных на 4 декабря 2011 года.

СТОИМОСТЬ 1 кв. см газетной площади - 35 рублей.

МИНИМАЛЬНЫЙ ОБЪЕМ материалов предвыборной агитации - 300 кв. см.

НАДБАВКИ на размещение материалов предвыборной агитации:

за редактирование - 15 %,

за размещение на последней странице - 30 % от стоимости материала.

Как утверждают теоретики развития системы производственной демократии, участие представителей работников в управлении организациями (предприятиями) - важный элемент политической стабильности в современном рыночном обществе, необходимое условие равноправного сотрудничества между трудом и капиталом, одно из проявлений социального партнерства. Как оно получается на практике? Да по-всякому.

К ВОПРОСУ О ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕМОКРАТИИ

КОГДА ВСЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ В УСПЕХЕ ДЕЛА

Об этом как раз шла речь на очередном заседании исполкома Федерации омских профсоюзов, которое провел председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович. Протоколно вопрос звучал так: "Об участии первичных профсоюзных организаций в управлении организациями и задачах по его совершенствованию". Побывав не на одном десятке предприятий, специалисты правового отдела Федерации представили достаточно обширную информацию о происходящем.

При обсуждении ситуации сразу же был сделан акцент на положительном опыте, что, конечно же, представляется вполне резонным. Итак, исполком отметил, что большинство из проверенных первичек (а здесь, например, назывались такие, как ФГУП "Иртыш", ОАО "Газпромнефть-ОНПЗ", ФГУП ПО "Полет", ОАО "Омскшина", ОАО "Сибирские приборы и системы", ряд профорганизаций народного образования и науки, здравоохранения) принимают непосредственное участие в управлении предприятиями. Их работодатели признают за первичными профорганизациями право на ведение переговоров по условиям труда и защите интересов работников, а также по поводу общих проблем производства в рамках организации и разработки программ по развитию предприятий, реализации которых позволяет повысить и доходы собственника и заработную плату работников.

Выполняют требования ст. 16 федерального закона "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" в БУЗОО "Инфекционная клиническая больница № 1 им. Д. М. Долматова", ОАО "Высокие технологии", ФГУП "Иртыш", Нововаршавской ЦРБ, БОУ "Омский механический техникум", МОУ "СОШ № 6", БОУ "Торгово-экономический колледж", МОУ "НОШ № 35", ГУ "Областная станция по борьбе с болезнями животных" - здесь в состав исполнительных (коллегиальных) органов управления организациями с правом совещательного голоса включены

представители профсоюзных первичек.

ПРЕДОТВРАТИТЬ ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ МОЖНО

По мнению заведующего правовым отделом Светланы Малюк, с чем полностью согласен ис-

ства, в представлении интересов работника в урегулировании разногласий с работодателем, в рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров, защите прав по социально-трудовым вопросам.

Приведен еще один показательный факт: учитывая, что право первичек на получение от работодателя информации по воп-

участие в управлении организацией, но и при коллективно-договорном регулировании трудовых отношений, профорганизации ФГУП ПО "Полет", ОАО "ОЭСК", ОАО "ЦКБА", ФГУП "ОПЗ им. Козицкого", в/ч 63779, МСЧ № 5, ФГОУ "Омский медицинский колледж", МОУ "2-й межшкольный учебный комбинат", ОАО "Омская макаронная фабрика", МОУ "СОШ № 54" и многие другие закрепили данное право в коллективных договорах и широко используют его в практической работе. В частности, реальное участие этих первичек в управлении производством позволило погасить, а в ряде случаев стороны сумели предотвратить трудовые конфликты, не допустили массовых увольнений и забастовок.

НАДО БОРЬТЬСЯ С СОБСТВЕННОЙ ПАССИВНОСТЬЮ

Тем не менее важность вопроса многими недооценена. Более того, речь шла о пассивности и отсутствии инициативы первичных профорганизаций. Это привело к тому, что право на участие в управлении, данное профсоюзам законом, стало рассматриваться как нечто формальное, ненужное и не дающее никаких весомых преимуществ работникам. Отсюда соответствующий результат: еще на многих предприятиях первички не участвуют в работе коллегиальных органов управления организацией, а именно общих собра-

ний учредителей, заседаний наблюдательных советов и советов директоров, правлений, дирекций и пр. Остаются на стороне достигнутые на сей счет и обязательства областного трехстороннего соглашения о социальном партнерстве на 2010-2012 годы.

Оказалось, что в тех организациях, где побывали специалисты ТОО "ФОП", учредительные документы, коллективные договоры, локальные нормативно-правовые акты не содержат каких-либо форм (как установленных ТК РФ, так и иных) участия работников в управлении предприятиями. И, к сожалению, ни в одной из проверенных организаций в колдоговорах не содержится отдельных разделов, предусматривающих права первичек на участие в управлении предприятием. Впрочем, подвиги есть. Так, в колдоговорах ОАО "Высокие технологии", "Газпромнефть-Омск" предусмотрены обязательства работодателя приглашать первичные профсоюзные организации для участия в оперативных совещаниях, а ФГУП "Иртыш" - возможность их участия в оперативных совещаниях. В таких организациях, как МОУ "СОШ № 6", БОУ "Торгово-экономический колледж", МОУ "НОШ № 35", приняты обязательства работодателя только по участию представителей первичек в комиссиях по тарификации и аттестации. Но этого, конечно же, недостаточно.

После обсуждения темы исполком констатировал: профорганизации пока не проявляют необходимой активности и настойчивости в обеспечении реального участия работников и их представительных органов в управлении производством, предоставленных законом и иными нормативными правовыми актами. А потому членским организациям Федерации, профкомом было предложено более полно использовать предоставленные Трудовым кодексом РФ все формы участия в управлении организацией. Причем предложения конкретизированы и уже направлены в профорганизации. Кроме того, в помощь им решено в ближайшее время издать методические рекомендации. При принятии решения председатель ТОО "ФОП" Валерий Якубович обратил особое внимание на обязательный их контроль.

Людмила ГОЛОВАЧЕВА.



Ситуацию проанализировала заведующий правовым отделом Светлана Малюк.

полком, весьма результативным оказалось рассмотрение вопроса на заседании Совета территориального профобъединения в октябре 2009 года, посвященного практике реализации прав Федерации омских профсоюзов, членских организаций по рассмотрению проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов, актов локального нормотворчества в сфере труда и связанных с трудом отношений. Свою положительную роль сыграл выпуск сразу же после заседания Совета методических указаний по данной теме. В итоге практически во всех организациях локальные нормативные акты в случаях, перечисленных в ТК РФ, принимаются с учетом мотивированного мнения первичных профорганизаций, что позволило решать немаловажные проблемы в установлении работодателем условий труда и применения трудового законодатель-

росам, непосредственно затрагивающим интересы работников, является крайне важным при реализации не только права на их



ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

ПОМЕРИЛИСЬ СИЛАМИ ДРУГ С ДРУГОМ И С СУДЬБОЙ

На предприятии стало уже доброй традицией отмечать профессиональный праздник всем коллективом на площадке у сквера заводского мемориального комплекса. Организуют это торжество администрация ОАО "КБТМ" (генеральный директор - Игорь Лобов) совместно с профсоюзным комитетом, руководит которым Виктор Курочкин.

Для того чтобы изначально задать празднику высокую ноту, День машиностроителя начался в этот раз с вручения заслуженных наград передовикам производства - в том числе от Министерства промышленности и торговли РФ, а также от Министерства промышленной политики, транспорта и связи Омской области. Кроме того, за активную и плодотворную работу на ниве профсоюзной и общественной жизни три человека были удостоены почетных грамот Федерации омских профсоюзов. Всего же в этот день Почетными грамотами и благодарственными письмами были отмечены 74 работника предприятия.

День в конце сентября - это обязательно хоть и солнечная, но прохладная осень. Поэтому нет ничего полезнее в такой день, чем активно подвигаться, разогнать по жилам кровь. И, опять-таки традиционно, после небольшого концерта хора ветеранов предпри-

23 сентября в ОАО "Конструкторское бюро транспортного машиностроения" прошло празднование Дня машиностроителя.

ятия началась спортивная часть праздника: все желающие приняли участие в соревнованиях по армрестлингу и перетягиванию каната. Прошли эти турниры в задорной, веселой атмосфере, поскольку в команды действительно принимались все желающие - и юная поросль, и профессионалы со стажем. А значит, результаты были насколько непредсказуемыми, настолько и не слишком уж самоценными.

Ну а после награждения победителей состоялся розыгрыш заводской лотереи, призы для которой обеспечил профсоюзный комитет ОАО "КБТМ". Радостного волнения и азартного ожидания при этом было в избытке, но обиженным на судьбу не остался, наоборот, никто.

Хочется только сказать, что весь этот праздник заводчанам подарил оргкомитет, в составе которого особенно хотелось бы выделить Любовь Щемелеву, Анатолию Пилипенко и Светлану Цегельникову. Именно на их плечи легла основная часть работы по подготовке торжества, но они пронесли эту ношу с видимым удовольствием. И можно точно сказать, что это удовольствие разделили абсолютно все участники праздника.

Юлия САВРАСОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

НА "ОМСКГИДРОПРИВОДЕ" ВЫРОСЛИ ДОЛГИ

По данным профсоюзного мониторинга, с 16 по 23 сентября на рынке труда произошли следующие изменения.

Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, осталась на прежнем уровне - то есть 53 человека. Находящихся же в отпусках без сохранения заработной платы стало больше на 6 человек (за счет ОАО "Омскшина"), и теперь их 874 человека.

В списке предполагаемых к увольнению значится 799 человек, что на одного больше, чем было на предыдущей неделе. Расклад тут вышел такой: о сокращении предупреждены 17 человек в ОАО "Ростелеком" (транспортный цех), 6 человек уволены в учреждениях здравоохранения, 2 - в муниципальных учреждениях образования и 8 человек - в ГУ ЦБ РФ по Омской области. Таким образом количество уволенных за рассматриваемый период увеличилось на 16 сотрудников, а всего с начала высвобождения таковых насчитывается 11899 человек.

Ряды работающих в режиме неполной занятости за счет ФГУП ОМО им. Баранова стали меньше на 16 человек и составили 3695 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками на предприятиях, чьи профорганизации стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, за последнюю неделю увеличилась на 5 млн рублей и стала равной уже 81 млн 369 тыс. рублей. Такая ситуация сложилась из-за ООО "Завод "Омскгидропривод" (здесь выплатили заработную плату только за июль и не всем категориям работников).

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".

С ЮБИЛЕЕМ!



Накануне юбилея председателю Территориального общественного объединения "Федерация омских профсоюзов" Валерию Степановичу Якубовичу вручена высшая профсоюзная награда Омского региона - нагрудный знак ТОО "ФОП" "За вклад в развитие профсоюзного движения Омской области". В жизни лидера нашей Федерации было много наград, отражавших важные этапы его трудового пути. Валерий Степанович, как говорится, прошел немало школ: учеба в СибАДИ, работа инженером, потом начальником изыскательской партии, научным сотрудником, преподавателем вуза. Это достойно уважения: его трудовой стаж составляет почти пятьдесят лет!

И особое место в этой полувековой рабочей биографии отведено профсоюзной деятельности. Шестнадцать лет возглавлял Валерий Степанович областной комитет профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. С 2000 года он - председатель территориального профобъединения, много сделавший для профсоюзов в решении социально-трудовых вопросов. Федерация объединила все имеющиеся отраслевые профсоюзы, во всех районах области действуют координационные советы, на основе инновационных техноло-

гий создана новая система обучения профсоюзных кадров и актива, введены меры их социальной поддержки, реализуется информационная, молодежная и финансовая политика, направленная на укрепление Федерации и её членских организаций.

Все эти годы Валерий Степанович Якубович успешно работает над созданием многоуровневой системы социального партнерства, которая позволяла бы профсоюзам эффективно отстаивать интересы человека труда, интересы членов профсоюзов. В этих целях он плодотворно использует свою депутатскую деятельность в Законодательном собрании Омской области, активно участвует в работе регионального правительства и администрации города Омска. А задачи общероссийского профсоюзного движения решает, являясь членом Генерального совета ФНПР.

Сегодняшняя веха в жизни Валерия Степановича - хороший повод по достоинству оценить то многое, что им сделано в развитии профдвижения региона, и время подумать о новых планах, ведь энергии ему не занимать.

С юбилеем, Валерий Степанович! Здоровья, счастья, благополучия, свершения всего, что задумано. Совет Федерации омских профсоюзов.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

23 сентября состоялась отчетно-выборная конференция областной профорганизации работников потребительской кооперации и предпринимательства.

В общем-то, в отчетном докладе руководителя обкома профсоюза Ирины Потемкиной должно было быть проанализировано развитие профорганизации в течение пяти последних лет: избрание её на пост профсоюзного руководителя состоялось в 2006 году. Однако поскольку первые шаги Потемкиной были посвящены юридическому оформлению и организационному становлению этой областной профорганизации, то фактически реальная работа началась для неё только в 2007-м. Как ни крути, а свою пятилетку Ирина Леонидовна выполнила за четыре года. И, как и положено в таком контексте, с очень хорошими результатами.

пользой, как Ирина Потемкина, способны не многие.

"Она не дает спокойно жить руководству облпотребсоюза, она полна инициатив и умеет собрать вокруг себя таких же активных, душой болеющих за дело людей", - так подытожил свое приветственное слово Александр Герасимов и предложил сохранить пост председателя облпрофорганизации за Ириной Потемкиной. Совершенно очевидно, что эту мысль с ним разделяли все делегаты конференции.

В самом деле: успехи, достигнутые за четыре года профсоюзной организацией, настолько весомы, что их невозможно не оценить по достоинству. Так, во

Во многом благодаря стараниям профсоюза только за 2010 год в кооперативных организациях области было дополнительно создано 56 новых рабочих мест, а средняя заработная плата за отчетный период выросла на 46 процентов при полном отсутствии задолженностей по зарплате.

В числе этих результатов - более чем трехкратный рост количества первичных профорганизаций: с шести в 2007 году до девятнадцати в нынешнем. Вероятно, одна из причин такого успеха элементарна и кроется в тесном взаимодействии с руководством облпотребсоюза. Во всяком случае, поздравляя делегатов конференции с началом её работы, председатель правления областного союза потребителей Александр Герасимов прямо сказал: "Мне было бы приятно, если бы все работники потребительской кооперации были членами профсоюзного движения". Впрочем, истину о необходимости сотрудничества с работодателями знают все, а применить её с умом и

многим благодаря стараниям профсоюза только за 2010 год в кооперативных организациях области было дополнительно создано 56 новых рабочих мест, а средняя заработная плата за отчетный период выросла на 46 процентов при полном отсутствии задолженностей по зарплате. В 2009-2010 годах в области вновь создано 9 первичек, приняты в профсоюз 156 человек. Восстановлена деятельность профсоюзов почти во всех организациях, входящих в состав облпотребсоюза. В итоге общая численность членов профсоюза составляет на данный момент 805 человек (против 502 в 2007 году), а процент охвата профсоюзным членством - 41,7, в два раза больше, чем четырьмя годами ранее.

ПЯТИЛЕТКА - ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА

Общая численность членов профсоюза составляет на данный момент 805 человек (против 502 в 2007 году), а процент охвата профсоюзным членством - 41,7, в два раза больше, чем четырьмя годами ранее.

Кроме того, профсоюз отстаивал права работников на безопасные условия труда на рабочих местах, используя разработанное головным отраслевым профсоюзом Положение по организации работ по охране труда в потребительской кооперации и организации обучения, комплекс инструкций по охране труда и технике безопасности для массовых кооперативных профессий. Проведена или идет в настоящий момент аттестация рабочих мест.

В развитие этой темы необходимо упомянуть, что по итогам 2008-2009 годов победителями российского смотра-конкурса по охране труда среди организаций потребкооперации, проводимого Центросоюзом РФ и Российским профсоюзом работников потребительской кооперации, признаны Искилькульское и Любинское райпо, потребительские общества "Хлебокомбинат "Тевризский" и "Кондитер" (Нововаршавский район). Искилькульское райпо и "Кондитер", кстати, стали призерами этого конкурса во второй раз за отчетный период.

А потребительское общество "Хлебокомбинат "Тевризский" можно назвать примером того, как администрация и профсоюз могут совместно и плодотворно решать проблемы нормального обустройства рабочих мест. С момента восстановления профсоюзной организации, то есть за два последних года, здесь в рамках выполнения положений коллективного договора на меропр-

ятия по охране труда было направлено 935 тысяч рублей. И никакой кризис, заметьте, этому не помешал.

Не упускала из виду профсоюзная организация и вопросы вовлечения работников в различные формы осмысленного досуга. С этой целью проводятся спартакиады различного уровня, конкурсы молодежных советов, конкурсы профессионального мастерства. На некоторых предприятиях организованы группы художественной самодеятельности. Ежегодно с помощью профсоюза укрепляют свое здоровье более ста работников системы облпотребсоюза и члены их семей.

Также каждый год организуются встречи работников системы с ветеранами войны и труда, заслуженными тружениками потребительской кооперации. Вете-

Искилькульского и Тевризского районов участвовали в областном конкурсе на звание лучшего молодежного совета.

Словом, работа проделана - и продолжает делаться повседневно - очень большая и умелая. Это отметил в своем выступлении и заместитель председателя ТОО "ФОП" Николай Кочура: "Имидж вашей областной организации внутри Федерации омских профсоюзов за последнее время значительно вырос". И предложил отметить лучших профсоюзных активистов поощрительными наградами ТОО "ФОП". Благодарственное письмо Федерации получил молодежный совет потребительского общества "Хлебокомбинат "Тевризский", Почетными грамотами отмечены технолог сельпо "Пищекомбинат "Колосовский" Валентина Алгазина, а также Нина Рычкова ("Хлебокомбинат "Тевризский").

После всего сказанного становится понятно, почему работа областной профсоюзной организации была единогласно признана удовлетворительной, а Ирина Потемкина также единогласно

В числе результатов работы обкома - более чем трехкратный рост количества первичных профорганизаций: с шести в 2007 году до девятнадцати в нынешнем.

ранам оказывается материальная помощь, различные формы моральной поддержки. Обеспечиваются и дополнительные льготы для пенсионеров.

Развивается и движение молодежных советов профсоюзных организаций: по итогам 2009 года эти органы Москаленского,

избрана председателем обкома профсоюза на следующий срок. Просто невозможно относиться иначе к честному, добросовестному и с полной отдачей труду. Без которого пятилетку за четыре года - никак.

Лев ГРАЧЁВ.

ИСТОРИЯ УДАЧНОГО ДЕБЮТА

Интерес к истории у Дениса появился благодаря историям семейным, рассказанным бабушкой, - о трагических судьбах прадеда, расстрелянного в печально знаменитом 1937-м, и его сына, погибшего во время Великой Отечественной. А в общении с мудрыми и добрыми педагогами, с которыми повезло в старших классах, родилось желание стать учителем. Северо-Казахстанский государственный университет Денис Толкачев окончил с "красным" дипломом. И перед тем, как устроиться на работу в школу № 73, успел пройти еще и школу армейскую.

С адаптацией в педагогическом коллективе особых проблем не возникло. Коллеги, преимущественно женщины, большинство из которых вдвое старше Дениса, отнеслись к нему почти с материнской заботой. Сложнее было с учениками. Завоевать доверие детей непросто любому новому учителю, а молодому тем более. К тому же преподавать Денису Васильевичу пришлось в седьмом, восьмом, девятом классах: особенности переходного возраста давали о себе знать. Найти подход к ребятам помогли креативность и энергия молодости. Благоприятствовала успеху и богатая событиями школьная жизнь. В 73-й существует традиция организовывать футбольные и волейбольные турниры, где между собой соревнуются команды учителей, учеников и студентов, проходящих здесь практику. Со спортом Денис Толкачев всегда был "на ты". И этот факт оказался серьезным плюсом в пользу молодого учителя. Сумел он пробудить в школьниках и увлеченность своими предметами.

- Чтобы заинтересовать современного ученика, учитель должен быть в курсе самых последних веяний образовательного процесса, регулярно осваивать новые педагогические методики, - рассказывает Денис Толкачев. - Стараюсь не пропускать курсов повышения квалификации, которые могут помочь привнести полезные новшества в мои уроки. Большое внимание в нашей школе уделяется проектной деятельности - постоянно привлекаю к ней и своих учеников. Ежегодно в канун осенних каникул у нас проводится предметная неделя, в течение которой учителя совместно со школьниками готовят исследовательские проекты на определенную тему и затем защищают их с применением мультимедийных технологий. Так ребята не только получают знания сверх программы, но и учатся самостоятельно мыслить, выступать перед аудиторией, аргументировать свою точку зрения.



В прошлом году команда педагогов заняла призовое место в одном из конкурсов окружного уровня - интеллектуальной игре "Одиссея разума".

Каждой школе не хватает мужского авторитета. В 73-й его влияние определенно усилилось с тех пор, как пришел Денис Васильевич. Мальчишки часто спрашивают его о том периоде, когда он служил в армии. Делясь воспоминаниями, педагог всегда находит способ подчеркнуть, что это почетная обязанность каждого мужчины. С искренним интересом ребята слушают и его рассказы о подвигах героев Отечества. С точки зрения патриотического воспитания история - один из самых важных предметов. Уважением к званию защитника Родины ребята проникаются и во время экскурсий в Омский кадетский корпус. Несколько лет назад Денис Толкачев побывал здесь, чтобы побольше узнать о своем прадеде, который окончил это учебное заведение. Музей кадетского корпуса, где хранится богатейший материал о дореволюционном прошлом нашего города и славных делах его жителей, произвел яркое впечатление на молодого учителя - возникла идея посетить его вместе с учениками. Теперь они

регулярно получают здесь уроки патриотизма. Сотрудничество с Омским кадетским корпусом, начавшееся по инициативе Дениса Васильевича, этим не ограничивается. Бывает, что, приходя на экскурсии, школьники видят среди кадетов своих бывших одноклассников. "Хотя в форме и с военной выправкой вчерашних хулиганов узнать трудно", - с улыбкой говорит учитель.

Педагогический дебют Дениса Толкачева вполне можно считать удавшимся. Сегодня он ведет уроки на четырех параллелях - в общей сложности это одиннадцать классов. Немало у молодого учителя профессиональных достижений. В прошлом году он стал лауреатом городского конкурса "Открытие". Радуют успехами и ученики, показывающие высокие результаты на олимпиадах по истории и обществознанию.

Не секрет, что для многих молодых педагогов первые шаги в профессию оборачиваются серьезными разочарованиями. Значительно смягчить их может поддерж-

ка коллег - так считает актив молодежного совета, созданного при райкоме профсоюза работников народного образования и науки. В 2009 году его председателем был избран Денис Толкачев. Хотя учебная нагрузка у него очень существенная, инициативность и неравнодушие не позволяют ему замыкаться только на проблемах внутришкольных. Качества эти он проявляет и в общественных делах.

- Частое общение дает молодым просвещенцам возможность понять, что трудности в работе у всех во многом схожие, - рассуждает лидер. - Мелкие неурядицы не должны становиться поводом отказываться от профессии, которую ты когда-то сознательно выбрал. Регулярно молодежь собирается вместе в одном из образовательных учреждений, чтобы обсудить самые животрепещущие проблемы. Немало таких встреч прошло уже и в нашей школе - директор Екатерина Владимировна Гладкова и председатель профкома Светлана Олеговна Бородулина всегда готовы помочь в их организации. Приглашаем педагогов-стажистов, которые делятся опытом, дают полезные советы, касающиеся конкретных ситуаций. Квалифицированную методическую поддержку нам также оказывает Центр творческого развития и гуманитарного образования "Перспектива". Каждый, кто активно участвует в работе совета, прикреплен к одному из специалистов центра и может обратиться к нему по любому профессиональному вопросу. Стараемся создать условия и для полноценного досуга педагогов. Каждую субботу на базе школы № 40 проводим день спорта - это хороший способ снять эмоциональное напряжение, накопившееся за неделю, и получить заряд энергии перед новыми трудовыми буднями.

Нынешний год для молодежного совета был отмечен неординарным событием. Созданный совместно с райкомом профсоюза проект, направленный на поддержку молодых специалистов системы образования округа, получил высокую оценку на городском уровне - на его реализацию мэрией выделен грант в 200 тысяч рублей. На что потратить средства, уже решено. Смету расходов актив совета и райком четко расписали - учли всё до последнего рубля. В самое ближайшее время молодых педагогов Октябрьского округа ждут новые спортивные и культурные мероприятия, профессиональные конкурсы и выездной семинар по обмену опытом с коллегами из Новосибирска...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

УБОРОЧНАЯ - 2011

Близится к завершению уборочная страда. Если позволит погода, то ближайшие несколько дней станут последними в нынешней кампании. Но пока полным ходом продолжается уборка зерновых культур. И на днях корреспонденты "Позиции" побывали на полях Таврического района.

ПЕСНИ НАД ПОЛЕМ

По данным на понедельник, 26 сентября, хлеборобы района скошили 96044 гектара, что составляет 84 процента от плана. Обмолочено 92270 гектаров, или 81 процент площадей, намолочено 151808 тонн зерна при средней урожайности 16,5 центнера с гектара.

Полностью завершили уборку зерновых ООО "Колос", профессиональное училище № 30, крестьянско-фермерские хозяйства В.А. Шваб, А.А. Шваб, А.И. Новиков, Циммер, Г.Ф. Лакеев, С.Н. Иванов, а также некоторые другие. Во всех хозяйствах засепаются семена, ведется вспашка зяби, сталкивается в скирды солома. А самым передовым хозяйством в районе по праву считается ООО "Скиф", у которого урожайность составляет 24,7 центнера с гектара.

Как и в других районах области, в Таврическом принято дос-

тожно отмечать передовиков страны. В их честь поднимается флаг на главной площади районного центра, размещается соответствующая информация на Доске почета, все достижения тщательно фиксируются, с тем чтобы потом торжественно подытожить их в День работника сельского хозяйства.

Но есть у тавричан и собственные находки и наработки. А самая трогательная из них - выезд на поле к награждаемым механизаторам концертной бригады. Разносится над полем посвященная победителю прошедшей трудовой недели песня, смущенно хмурится виновник торжества, довольно улыбаются его загоревшие дочерняя товарищи, и от всего этого веет таким теплом и воодушевлением, что вот буквально сам бы сел сейчас на комбайн и победил в каком-нибудь не очень сложном соревновании!..

В тот день, когда мы приехали в Таврическое, начальник районного управления сельского хозяйства и продовольствия Сергей Воронин вместе с председателем местного координационного совета профсоюзных организаций Николаем Бугаенко как раз собирались в поле - чествовать очередных победителей трудового соревнования. На этой неделе ими стали работники ООО "Зеленополье" комбайнер Андрей Шефнер, намолотивший 971 тонну зерна с площади в 539 гектаров, и водитель Владимир Варенцов, перевезший на своем КамАЗе 915 тонн собранного урожая. Среди сельскохозяйственных предприятий особо отличилось (и это дело привычное) ООО "Скиф", обработавшее 1550 гектаров пашни с намолотом 3700 тонн и средней урожайностью 23,9 центнера с гектара.

Победители индивидуально-



В честь Андрея Шефнера и его коллег еженедельно поднимается флаг почета и звучат песни.

го соревнования получили от Сергея Воронина и Николая Бугаенко наклейки "Передовик уборочной страды", которые тут же и разместили на своих машинах. А после того как в честь передовиков отзвучали песни в исполнении артистов из Неверовского центра культуры, мы коротко переговорили с Андреем Шефнером. Оказалось, что чемпион недели имеет уже не один десяток лет трудового стажа, а на нынешнюю уборочную кампанию вышел в одной бригаде с сыном. Шефнер-младший, правда, только начинает свою трудовую деятельность, по-

этому о семейной атаке на районную Доску почета отец с сыном пока не помышляют. Но - дайте время, и может быть, может быть...

Уборка стремительно подходит к концу. И даже немного жаль, что пройдет всего несколько дней, и над полями Таврического района в звонкой осенней тишине перестанут звучать заливающие песни. Но был бы хлеб, как говорят в народе, а песни будут обязательно. Так что ждем богатого хлеба и потихоньку репетируем?

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

ПРОФСПОРТ

"Праздник молодости и красоты" - именно так можно назвать финальные соревнования и церемонию награждения победителей IV летней спартакиады команд молодежных советов предприятий и организаций города Омска, состоявшиеся 24 сентября на стадионе "Красная звезда".



"ОМСКЭНЕРГО" - ЧЕМПИОН!

В течение пяти лет спартакиада существовала в рамках туристского слета, а в этом году Федерация омских профсоюзов и департамент по делам молодежи администрации города Омска, объединив усилия, организовали настоящее спортивное торжество в рамках реализации муниципального гранта. Молодые спортсмены, собравшиеся на построение, несли не только флаги своих предприятий, но и огромный заряд положительной энергии: где как не в спорте реализовать молодежи свои амбиции и проявить лидерские качества.

- Главная цель этих спортивных соревнований - не только победы и достижения, - заметил председатель молодежного совета ТОО "ФОП" Андрей Ефремов, - здесь формируются лидерские качества рабочей молодежи. Спорт - это тот механизм, который позволяет в дальнейшем формировать актив для молодежных советов предприятий. Если администрация заинтересована в том, чтобы на предприятии оставалась умная и активная молодежь, следует прилагать определенные усилия для вовлечения подрастающей смены в мероприятия подобного рода.

Недаром в этом году в спартакиаде приняли участие сразу несколько новых команд (ОАО "ОМКБ", МСЧ № 9, Управление федерального казначейства по Омской области, Управление Россельхознадзора, ОАО "Сатурн", ОАО "РЖД"). Новички демонстрировали волю к победе и показали неплохие результаты.

В двух предыдущих этапах приняли участие 19 команд. К финальным соревнованиям отличный чемпионский задел

был у четырех участников - филиала ОАО "МРСК Сибири"- "Омскэнерго", ОАО "Омский аэропорт", ОАО "Омскшина", ОНИИП. Молодым спортсменам предстояло посостязаться в мини-футболе и семейном кроссе, определить самых метких в дартсе. В общий зачет входили пять лучших результатов из семи. Очевидный лидер филиал ОАО "МРСК Сибири"- "Омскэнерго" имел возможность почивать на лаврах, а вот среди остальных претендентов на второе и третье места развернулись жаркие баталии. На футбольном поле кипели нешуточные страсти. Вот играют "Омский бекон" и "Омскшина". Пас, ещё пас! Прорыв по флангу. Удар с дальней дистанции. Гоооооо! "Бекон", молодец!" - поддерживают своих болельщики, возглавляемые председателем цехкома Мариной Акользиной. В финале "Омский бекон" уступил команде Омского аэропорта, и эта победа стала решающей. Авиаторы заняли первое место в соревнованиях по мини-футболу и благодаря этому второе место в общем зачете.

В отличие от футбола, дартс выглядит степенным и малоэмоциональным, но и здесь накал борьбы ничуть не меньше. Оказывается, чтобы добиться высоких результатов, нужно упорно тренироваться. Молодой спортсмен команды ОНИИП Максим Чубуков ежедневно после работы отправляется в тренажерный зал ГО, где уже четыре года совершенствует свои навыки. "Дартс позволяет психологически расслабиться, сосредоточиться на цели", - объясняет свою любовь к этому виду спорта Максим. Приборостроители имеют хорошие условия для занятий спортом



Дартс только на первый взгляд кажется спокойным и малоэмоциональным.

на предприятии и как следствие успешные выступления на соревнованиях. Вот и в дартсе они заняли первое место, хоть и не попали в тройку лидеров в общем зачете.

Финальные соревнования вообще значительно повлияли на результаты спартакиады в целом. Так, победа "Омскшины" в семейном кроссе привела команду на третье место в общем зачете, оттеснив на четвертое место Тепловую компанию.

По итогам финальных соревнований в тройку лидеров вошли: команда филиала ОАО "МРСК Сибири"- "Омскэнерго" - первое место, ОАО "Омский аэропорт" - второе место, ОАО "Омскшина" - третье место.

Благодаря выигранному гранту в сто тысяч рублей удалось наградить всех победителей памятными медалями и вручить хорошие подарки. Победители в общем зачете получили туристское снаряжение и фотоаппараты, а призеры в отдельных видах спорта - всегда нужные микроволновки, пылесосы и телефоны.

Главным же призом стал большой переходящий кубок, на котором каждый год будет появляться новая табличка с гравировкой для нового чемпиона. А в этом году мы поздравляем с победой молодежную команду филиала ОАО "МРСК Сибири"- "Омскэнерго".

Светлана ЛЫБИНА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Результаты финальных матчей по мини-футболу повлияли на расстановку команд на пьедестале: Омскому аэропорту победа в соревнованиях по мини-футболу позволила занять второе место в общем зачете.

ТРАДИЦИИ

УЛЫБКИ ОСЕНИ

Накануне Всемирного дня пожилого человека, 28 сентября, в Федерации омских профсоюзов состоялась традиционная встреча заслуженных работников, людей, немало сделавших для развития страны, в том числе и областного профсоюзного движения, - ветеранов войны и труда, тружеников тыла. С искренними словами благодарности за добросовестную и бескорыстную работу к ветеранам обратился заместитель председателя ТОО "ФОП" Виктор Хмельницкий.

Для почетных гостей была подготовлена концертная программа. Во время праздника звучали песни, музыкальные презенты. Каждому в этот день уделили особое внимание, а материальная помощь, которую получили наши уважаемые пенсионеры, думается, станет небольшим для них подспорьем.

Улыбки на лицах и увлажненные от радости и внимания глаза были в этот день настоящей наградой для организаторов этого осеннего мероприятия. Крепкого здоровья вам, наше старшее поколение!



ФАКТ!

ОМИЧАМ ПРОСТЯТ ДОЛГИ

ОАО «Омскэнерго» спишет численные пени всем, кто полностью погасит задолженность за электроэнергию до 10 ноября 2011 года. Это касается всех потребителей компании – физических лиц в Омске. Акцию по списанию пени компания проводит впервые.

Необходимо будет оплатить существующую задолженность до 10 ноября независимо от ее размера - и пеня будет списана. Такой акцией привлечет внимание омичей к своевременности оплаты и поощрит граждан, погасивших долги. Произвести оплату можно в любой форме – наличным или безналичным расчетом.

В 2011 году «Омскэнерго» списал пени омичам более чем на 5 млн рублей. Пеня начисляется за несвоевременную оплату потребленной электроэнергии. Сумма пени рассчитывается исходя из количества дней просрочки платежа. Во избежание начисления пени оплату необходимо производить ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за расчетным.

НАЧИНАЕТСЯ ВАКЦИНАЦИЯ

Во всех школах Омска и области, а также в детских дошкольных учреждениях начинается вакцинация против гриппа. Иммунизация детей будет проводиться бесплатно вакциной «Гриппол+» в одноразовых шприц-дозах, которая соответствует международным требованиям.

Как сообщили в пресс-службе Управления Роспотребнадзора, в состав этой вакцины вошли актуальные для этого года штаммы вируса гриппа А (H1N1), подтипа А (H3N2) и гриппа В. Вакцинацию детей планируется завершить до 1 ноября. Всего будет привито 192 тысячи детей и подростков.

По данным прошлого года, коэффициент эффективности вакцинации среди школьников составил в среднем 95%.

Япония — единственная страна в мире, которая умудрилась создать высокоразвитую гастрономическую культуру, не прибегая к помощи мясной энергетики. Это отличает ее от европейской цивилизации, отдающей предпочтение хлебу и мясу. Японцы получают необходимые животные белки благодаря рыбе и другим дарам моря, которые в сочетании с рисом создают полезную для здоровья и неповторимую по вкусу пищу.

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА ЯПОНСКОЙ КУХНИ



Три четверти Японского архипелага оккупировали горы. Поэтому все равнины его рациональные жители предпочли отдать под выращивание риса. Это и понятно — ведь с единицы территории, выделенной под рисовые чеки, можно получить пищевых калорий в десятки раз больше, чем от мяса домашних животных, если отвести землю под пастбища. А потому общество сделало совершенно правильный выбор: сажать зерновую культуру, которая дает наибольший урожай. В VII веке он составлял около 6 центнеров с гектара (в средневековой Европе пшеницы собирали всего 2—3 центнера), а сейчас средний урожай в десять раз больше.

Надо сказать, что еще 100 лет назад рис для Японии был не только пищей, но и мерилем благосостояния. Считалось, что взрослому человеку в год необходимо 150 килограммов, поэтому увеличение или уменьшение этого норматива могло служить показателем уровня жизни.

Сегодня из-за разницы в стоимости рабочей силы цена японского риса намного выше, чем в других странах Азии. Казалось бы, размышляя по-хозяйски, японские рисовые поля следует уничтожить, а на их месте построить высокотехнологичные производства, а более дешевое зерно закупать в каком-нибудь другом месте, например в Таиланде или Вьетнаме. Но японское государство предпочитает дотировать выращивание местного риса, потому что жители страны считают его самым вкусным в мире.

Что касается животноводства, то отношение к домашнему скоту было абсолютно противоположным. Традиционно в Японии коров практически не разводили, даже кур и то было немного. Разводили лишь лошадей, поголовье которых увеличивалось во времена внутренних междоусобных войн, но как только наступали мирные времена, численность животных снова падала. Ведь японский крестьянин все делал вручную: он вскапывал землю, а не пахал на лошади. Да и переноской грузов занимался сам. Отсюда совершенно понятно, что хваленое трудолюбие даже нынешнего японца — не пустые слова, а национальное качество.

Кроме того, при заполнении продуктовой корзины упор всегда делался на дарах моря, чему благоприятствовали природные условия архипелага, окруженного мелководьем. Поскольку в этом районе Мирового океана сталкиваются теплые и холодные течения, то и планктон всегда плодится здесь отменно. А есть он — есть и рыба. В прибрежных водах и сегодня водится 3492 вида рыб, моллюсков и морских животных. Для сравнения: на «морской ниве» Европы — в Средиземном море — всего 1322 разновидности, чуть больше у западного побережья Северной Америки — 1744.

Владея таким богатством, японцы гарантированно защищены от голода. Рисом и рыбой можно прокормить большое количество людей.

ПРАЗДНИК ВКУСА И ЦВЕТА

Оценить традиционное рыбное разнообразие японского стола можно по сохранившимся документам XII века: соус, приготовленный из слегка протухшей рыбы, sake, уксус, соль, рис, мелконаструганное сырье (но с добавлением уксуса) морской судак и окунь, карп в соевой пасте, жаркое из морского окуня, овощное рагу, рыба на вертеле, суп из ракушек, жареный осьминог, вымоченная в саке медуза с уксусом и маринованным имбирем, трепанги, моллюски с соевой пастой, шашлык из курицы, вода и фрукты. Как видим, из всего этого гастрономического великолепия только курица относится к разряду «мясо» и то лишь потому, что стол накрыт по особому случаю.

Кроме яств, немаловажным условием организации праздника была сервировка стола. Специально для удовольствия япон-

ских аристократов придумывались так называемые «блюда для глаз», которые были несъедобные, но на вид аппетитные. Вот, например, расположившаяся на блюде тушка карпа. На самом деле это всего лишь кожа и голова только что разделанной рыбы. Внутри — пустота, есть нечего. Зато если время от времени подливать в рот карпу sake, то он начинал шевелить ртом. Зрелище на взгляд европейца малопривлекательное, но о вкусах не спорят. Японцам крайне неприятно видеть кровь животного, однако к виду разделяемой на ваших глазах живой, трепыхающейся рыбы они относятся совершенно спокойно.

Вот что, без сомнения, доставит эстетическое удовольствие всем без исключения, так это украшения, вырезанные из самых разных овощей в виде, например, лепестков хризантем или цветков сакуры. Причем тематический подбор и цветовая гамма обязательно подчеркивают время года, что помогает создавать хорошее настроение у едоков. Поэтому искусство художественного оформления стола ценится в Японии не меньше чем непосредственно кулинарное.



РЫБНЫЕ ТРАДИЦИИ

Для японцев рыба — это не только еда или начинка для суши, это еще и предмет поклонения. Чтобы эти две взаимоисключающие традиции привести в согласие, в определенные дни они с молитвами отпускали на волю, то есть в воду, уже пойманных рыб. Для жителей Страны восходящего солнца карп олицетворяет стойкость и мужество. Наверное, потому, что он ведет себя на разделочной доске тихо и достойно. Согласно легендам, карп может ловко плавать против течения и преодолевать пороги, а добравшись до истоков горной реки, он превращается во всемогущего дракона. Карп — это еще и символ праздника мальчиков (некое подобие инициации), отмечаемого 5 мая. В этот день над домами поднимают на шестах матерчатых или бумажных змеев с изображением карпов. Чем выше реет змей, тем более высокого положения суждено достичь мальчику. Кроме того, японское название карпа — кои — омонимично слову «любовь». А потому карп символизирует еще и мужскую силу. Засушенных рыбок гомамэ, название которых омонимично словосочетанию «императорское здоровье», вешали в спальне престолонаследника в качестве оберега. Креветка, конечно, не рыба, но и она тоже считается символом долголетия, так как своим видом напоминает старца. А старость воспринимается на Востоке не только как свидетельство бренности жизни, но и как символ ее естественной завершенности.

СОЮЗ РЫБЫ И РИСА

Разумеется, японцам были известны многие сельскохозяйственные культуры, а временами они имели возможность разнообразить меню мясом, но все-таки именно рис и рыба всегда составляли основу их пищевого рациона. Регулярное, из поколения в поколение, употребление этих продуктов послужило одной из важнейших причин, почему продолжительность жизни в нынешней Японии самая высокая в мире. Как долго страна сможет сохранить лидерство по долголетию — большой вопрос. Нынешние японцы употребляют все больше мяса, животного масла, углеводов. И если всего несколько десятилетий назад на их улицах было невозможно встретить толстяка, то теперь ожирение становится проблемой и здесь. Точно так же, как сердечно-сосудистые заболевания, о которых раньше даже и не подозревали.

И наоборот, жители западных стран начали активно переходить на японскую диету. Приготовленное из риса и рыбы блюдо под названием суши оказалось востребованным не только в самой Японии, оно явилось и главным предметом заграничной «гастрономической экспансии» японцев нынешнего времени. Во всем мире оценили преимуществами такой пищи: ни миллиграмма масла, полный набор витаминов и микроэлементов, которые содержатся в сыром продукте.

УГОЩЕНИЕ ПО-ЯПОНСКИ

Прототипом нынешних суши послужили обыкновенные рисовые колобки, в которые добавляли немного подслащенного уксуса. Они долго не портились, а потому их



Васаби обладает сильными антимикробными свойствами, что является более чем полезным в сочетании с сырой рыбой.

ЗЕЛЕНЬ ХРЕН

Васаби, или японский хрен — это приправа, широко используемая в японской кухне. Ее делают из корня одноименного растения семейства крестоцветных. Стебли и цветы васаби также используются. Например, они входят в рецептуру темпуры (овощи в кляре). Настоящий природный васаби, или хонвасаби — растение редкое, а потому очень дорогостоящее. Сейчас его научились культивировать в домашних условиях, но, как говорят знатоки, по вкусу он уступает хрену, выросшему в горной проточной воде. Кроме необычного вкуса хонвасаби обладает сильными антимикробными свойствами, что является более чем полезным в сочетании с сырой рыбой.

можно было смело брать с собой в дорогу. Однако японцы — народ оседлый, в пути они проводили не так много времени. И блюдо длительного хранения им, в принципе, не нужно. Свежеприготовленный рис да еще и с рыбой оказался гораздо вкуснее.

А вот рыбу для суши в Японии долгое время заготавливали впрок. Для этого ее солили и месяца на три помещали под гнет. Она приобретала весьма специфический

рис. На слегка вытянутый рисовый колобок (клейкий сорт Ярописа) кладется немного васаби, поверх — кусочек сырого морепродукта. В зависимости от состава и размера наворачивая это сооружение может обматываться ленточкой из сушеных водорослей. Если такая обмотка присутствует, то есть колобок можно «всухую». Когда же водорослей по рецепту не предусмотрено, то, перед тем как отправить колобок в рот, его верхнюю часть нужно обмакнуть в соевый соус. Бывают также и «круглые» суши, когда морепродукт (или же овощ, например огурец) прячут в середине рисовой палочки цилиндрической формы, обматываемой водорослями. Это роллы, также хорошо известные любителям японской кухни.

Надо сказать, что в нынешней Японии суши редко готовят дома. Они превратились в блюдо ресторанное. В последние годы большую популярность приобрели «крутящиеся» суши (кайтэн суши). В некоторых заведениях перед клиентами движется лента транспортера, по которой проезжают тарелочки с заранее приготовленным к употреблению продуктом. Каждому виду суши соответствует свой дизайн блюдецка. Поешь и отправляешься к кассе «сдавать посуду», пересчитав тарелочки, кассир выдает чек. Конечно, поесть здесь можно быстрее, чем в традиционном заведении, однако соответствующей атмосферы тоже не почувствуешь.

Как и во всем мире, большой популярностью пользуется услуга «суши на дом». Разносчики доставляют их и по телефонному звонку.

Суши, естественно, следует запивать. Многие нынешние японцы предпочитают холодное пиво, которое они стали варить под европейским влиянием только во второй половине XIX века. Однако настоящий гурман все-таки предпочтет теплое рисовое вино — sake. Обычно русские люди относятся к нему с некоторым пренебрежением. Хотя к суши (и японской кухне вообще) следует подавать именно этот напиток, который считается совершенно неотъемлемой частью гастрономического действия.

запах и вкус, и такое блюдо вряд ли могло прийти по вкусу иностранцам. Оно бы так и оставалось кулинарной экзотикой, которую мог решиться попробовать далеко не каждый, если бы не появились суши с сырой рыбой, кардинально отличающиеся по вкусу.

Кроме рыбы в качестве начинки может использоваться икра, другие морские съедобные животные, овощи или их сочетание. Все зависит от фантазии повара. Например, нигиридзуси. В его состав входят: морепродукт (сырая рыба, креветки, кальмар, моллюски, икра морского ежа и т. д.), высушенные водоросли и сваренный на пару

ФАНТАЗИИ НА ТЕМУ СУШИ

Главная привлекательность приготовления суши в домашних условиях состоит в том, что можно использовать любую рыбу или морепродукты. Все зависит от собственного вкуса и возможностей. Чтобы правильно нарезать ломтики рыбы, нужно срезать конец куса филе под углом и далее нарезать тонкие ломтики по диагонали. Рис для суши приготовить несложно: 2,5 стакана еще теплого, отваренного на пару риса переложить в деревянную миску, добавить 2 столовые ложки суши-уксуса, 1 чайную ложку соли и 0,5 столовой ложки сахара. Перемешивая рис деревянной лопаточкой, нужно при этом обмахивать его веером, чтобы охладить до комнатной температуры. Также в список обязательных ингредиентов входят: нори — высушенная морская водоросль в листах, васаби — японский хрен, гари, или сёга — тонко порезанный маринованный имбирь, су, или авасэ-су — суши-уксус. А дальше нужно очень тонко нарезать рыбу или другие морепродукты и овощи. Классический нож, который рекомендуют использовать, изготовлен из высокоуглеродистой стали, а его рукоятка — из дерева, так как она не скользит в руке. Хотя подойдет и любой острый нож. Также для приготовления роллов необходим бамбуковый коврик — сушимаки. На него следует уложить нори, а на него слой риса, используя деревянную лопаточку, затем кусочки рыбы — палочками. И при помощи коврика аккуратно завернуть, а после нарезать на порции.





На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

КОМПЕНСАЦИЮ ВЫПЛАТЯТ РОДСТВЕННИКАМ

Умер руководитель, который не был в отпуске 18 лет. Должна ли организация выплачивать родственникам компенсацию за неиспользованный отпуск?

В соответствии со ст. 141 ТК РФ заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день смерти.

Согласно ст. 127 ТК РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

В соответствии с п. 6 ч. 1 ст. 83 ТК РФ основанием для прекращения трудового договора является смерть работника.

Выдача заработной платы и компенсации за неиспользованные отпуска производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю следующих документов:

- свидетельства о смерти работника;
- письменного заявления о выплате причитающихся работнику сумм;
- документа, удостоверяющего личность заявителя, а также документа, подтверждающего факт родства с работником (если документ, удостоверяющий личность, не содержит необходимой информации).

Следует также отметить, что если в результате проверки организации трудовой инспекцией будет выявлен факт нарушения работодателем предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска, то по данному правонарушению будет наложен административный штраф на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток (ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

Таким образом, если умер руководитель (или любой другой работник), который не был в отпуске 18 лет, то организация, помимо не полученной работником заработной платы, обязана выплатить родственникам компенсацию за все неиспользованные отпуска.

ОТПУСК ПО ЧАСТЯМ

Работник написал заявление о предоставлении оставшейся части ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 5 календарных дней (с понедельника по пятницу включительно). Ранее работнику уже была предоставлена часть отпуска продолжительностью 14 календарных дней. Можно ли удовлетворить просьбу работника? Или отпуск нельзя разбивать на части менее 7 календарных дней?

По соглашению между работником и работодателем отпуск можно разделить на части, но при одном условии - одна из частей не может быть меньше 14 календарных дней. В отношении предоставления остальных дней отпуска в ТК РФ нет никаких правил. Этот вопрос можно решать индивидуально с каждым конкретным работником.



Если работник захочет разбить оставшийся отпуск на части по 5 дней с понедельника по пятницу, то он увеличит количество дней отдыха за счет следующих за отпуском выходных.

Если вы не хотите, чтобы работник растянул отпуск, то можете установить в локальном нормативном акте правила предоставления части отпуска сверх 14 календарных дней. Тогда не будет разногласий с работниками. Например, можно установить, что продолжительность каждой такой части отпуска не может быть менее 7 календарных дней. Конечно же, это облегчит и работу бухгалтерии.

СОВМЕСТИТЕЛЯ ТОЖЕ СОКРАТЯТ

В связи с сокращением штата увольняется работник, который работает в организации в том числе и по внутреннему совместительству. Следует ли сокращать и ту и другую единицу на общих основаниях или внутреннее совместительство должно по-другому выводиться из штатного расписания?

В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

На основании ст. 287 ТК РФ гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме, кроме гарантий и компенсаций лицам, совмещающим работу с обучением, а также лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, которым гарантии предоставляются только по основному месту работы.

Таким образом, специальных правил сокращения в отношении совместителей ТК РФ не предусматривает, а следовательно, сокращение производится в общем порядке.

В соответствии с ч. 2 ст. 180 ТК РФ о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников организации работодатель должен предупредить работников персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

Поскольку сокращение совместителя производится по общему правилу, уведомлять такого работника необходимо за два месяца до даты сокращения.

ПОРЯДОК ОЗНАКОМЛЕНИЯ С ЛОКАЛЬНЫМИ НОРМАТИВНЫМИ АКТАМИ

Каков порядок ознакомления работников с локальными нормативными актами, издаваемыми в организации?

В соответствии с ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан ознакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.



Особое правило установлено для поступающих на работу лиц. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, коллективным договором (ч. 3 ст. 68 ТК РФ).

Требований о том, каким образом следует знакомить работников с локальными нормативными актами как при приеме на работу, так и в течение трудовых отношений, закон не содержит. Между тем в

случае спора, например о невыполнении работником тех или иных локальных требований, работодателю предстоит доказать, что работник был ознакомлен с соответствующими документами под роспись.

На практике применяется несколько способов письменного ознакомления работника с документами работодателя:

- оформление ознакомления работников (с предоставлением личных подписей и дат) в специальных листах, прилагаемых к каждому локальному нормативному акту (лист ознакомления);
- использование отдельной учетной формы (например журнала ознакомления работников с локальными нормативными актами), где фиксируется доведение до сведения работника нескольких локальных нормативных актов;
- оформление перечня локальных нормативных актов, с которыми ознакомлен каждый работник, в виде приложения к заключенному с ним трудовому договору.

КОНСУЛЬТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ПФР

О ПРОГРАММЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОФИНАНСИРОВАНИЯ ПЕНСИИ

В Омском отделении Пенсионного фонда прошел информационный марафон, посвященный участию омичей в программе государственного софинансирования пенсионных накоплений. На самые распространенные вопросы отвечает управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ.

На сегодняшний день я не работаю. Могу ли я вступить в программу софинансирования пенсии?

Законодательно не существует ограничений для граждан, желающих вступить в программу, ни по статусу, ни по возрасту. Вступить в программу государственного софинансирования пенсии можно до 1 октября 2013 года.

Заявление об этом может быть подано лично гражданином в территориальный орган Пенсионного фонда РФ по месту жительства, через своего работодателя, через портал госуслуг или организационно-трансферанта.

В рамках программы любой человек может добровольно отчислять дополнительные взносы на будущую пенсию в любом размере. При этом государство удваивает взносы на сумму от 2000 до 12000 рублей в год. Платить можно ежемесячно или разовым платежом через бухгалтерию своего предприятия или кредитные учреждения.

Я участник программы, уплачиваю взносы с 2009 года, но не пользовался возможностью перевода средств своих пенсионных накоплений в УК или НПФ. Могу ли я это сделать сейчас?

Безусловно. Поступившие от граждан суммы дополнительных страховых взносов аккумулируются Пенсионным фондом и размещаются в ценные бумаги, перечень которых установлен законом. Полученный от размещения результат причисляется к страховым взносам, и вся сумма средств передается в управляющие компании или негосударственные пенсионные фонды в соответствии с выбором гражданина. Список УК или НПФ, которые допущены государством к этой деятельности, имеется на сайте ПФР в разделе "Инвестирование" www.pfrf.ru.

Застрахованные лица имеют право ежегодно до 31 декабря выбрать или сменить негосударственный пенсионный фонд или управляющую компанию (частную или государственную). Если от гражданина не поступало заявления о выборе управляющей компании или негосударственного пенсионного фонда, средства его накопительной части "по умолчанию" находятся в доверительном управлении государственной управляющей компании "Внешэкономбанк", в расширенном инвестиционном портфеле.

Правом выбора доверительного управляющего или страховщика можно воспользоваться раз в год.

Я хочу уплачивать взносы на накопительную часть трудовой пенсии через банк. Как это сделать, где узнать реквизиты для перечисления?

Средства на накопительную часть своей будущей пенсии в рамках Программы государственного софинансирования пенсии можно внести двумя способами:

- самостоятельно, перечислив деньги в Пенсионный фонд Российской Федерации через кредитную организацию;
- через своего работодателя (для граждан, которые написали заявление в бухгалтерию об удержании добровольных страховых пенсионных взносов из заработной платы).

В случае, если вы желаете производить уплату самостоятельно, то при обращении в территориальное управление Пенсионного фонда по месту жительства вы можете получить именную квитанцию, содержащую все необходимые реквизиты, включая ФИО и СНИЛС плательщика. Гражданину остается только внести в квитанцию желаемую сумму уплаты и дату платежа.

Кроме того, квитанция на уплату дополнительной страховой взноса на накопительную часть трудовой пенсии может быть распечатана вами с сайта Пенсионного фонда: www.pfrf.ru/ot_amsk/soft_sofinans в разделе "Работодателям региона" - вкладка "По программе софинансирования" - "Платежное поручение по уплате дополнительных страховых взносов". В этом случае для идентификации уплаченных вами сумм в обязательном порядке в квитанции необходимо указывать ФИО, адрес и номер вашего индивидуального лицевого счета (номер из страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования - СНИЛС).

В целях сверки поступивших сумм при их самостоятельной уплате застрахованное лицо не позднее 20 дней со дня окончания квартала должно представлять в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации копии платежных документов за истекший квартал с отметками кредитной организации об исполнении.

К нам домой приходили представители негосударственного пенсионного фонда и предлагали вступить в программу государственного софинансирования. Законно ли это? Могу ли я свое заявление доверить этим агентам?

Негосударственные пенсионные фонды (НПФ) для привлечения новых клиентов используют различные методы работы с населением, в том числе и работу агентов, которые проводят агитацию, приходя к гражданам на дом или на работу. Данный вид деятельности законом не запрещен.

Однако хочется обратить внимание омичей на то, что нужно быть внимательными при подписании какого-либо рода документов, так как наряду с добросовестными агентами к вам могут прийти и мошенники. Список НПФ, которые допущены государством к управлению пенсионными накоплениями граждан, имеется на сайте ПФР в разделе "Инвестирование" (www.pfrf.ru).

Организации, с которыми у Пенсионного фонда заключено соглашение о взаимном удостоверении подписей (организации-трансферанты), обязаны в трехдневный срок передать принятое заявление в территориальное управление ПФР по месту своей регистрации.

Документом, подтверждающим ваше вступление в программу, является уведомление о вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, направленное в ваш адрес территориальным управлением ПФР в десятидневный срок с момента передачи организациями-трансферантами вашего заявления.

Как можно узнать, поступили ли перечисленные мною дополнительные страховые взносы в ПФР, а также перечислило ли государство мне сумму софинансирования?

Эту информацию можно узнать, во-первых, из ежегодного письма Пенсионного фонда, а во-вторых, при обращении в управление ПФР по месту жительства за выпиской из специальной части индивидуального лицевого счета.