

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 32 (1268) • 29 сентября - 5 октября 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

5 ОКТЯБРЯ - ДЕНЬ УЧИТЕЛЯ

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ
И ВЕТЕРАНЫ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА!
ДОРОГИЕ КОЛЕГИ!**

Пятого октября наша страна традиционно отмечает праздник людей самой гуманной и искренней профессии - День учителя. Нет ничего труднее, чем обучать, ведь это искусство дано далеко не каждому. Учителя в совершенстве владеют этим секретом и щедро делятся своими знаниями с учениками. Они на протяжении многих лет практически ежедневно присутствуют в жизни каждого человека. Работа учителя, бесспорно, тяжелый труд, который требует высокого профессионализма, огромных физических и душевных сил, мудрости и терпения, умения жертвовать личным временем. И ваши усилия обязательно принесут пользу - ваши ученики достигнут определенных высот. Желаем вам добра и счастья, благополучия, крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне!

Евгений ДРЕЙЛИНГ,
председатель Омской областной организации профсоюза
работников народного образования и науки РФ.

МОЁ ЗНАКОМСТВО С ОЛЬГОЙ КЛИМЕНКО



«За внедрение в образовательный и воспитательный процессы новых технологий, форм и методов обучения, обеспечение единства обучения и воспитания, формирование интеллектуального, культурного и нравственного развития личности». Почетными грамотами с такой формулировкой, способной служить на уроке русского языка упражнением на синтаксис и пунктуацию, Министерство образования и науки РФ награждает лучших преподавателей страны. В Омской области в числе прочих такой высокой награды удостоена Ольга Клименко, учитель начальных классов и заместитель директора по учебной работе в начальных классах марьяновской средней школы № 1.

Окончание материала читайте на с. 4.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ ВЫГОДНО

О деятельности первичной профсоюзной организации своего предприятия по мотивации профчленства и повышению авторитета организации рассказывает председатель профкома ПО "Полет" Владимир Алексеев.

2-я с.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ШТАБ ВЫЕЗЖАЕТ НА ПЕРЕДОВУЮ

Главный специалист Управления сельского хозяйства администрации Омского района Вадим Марков, председатель районной профорганизации работников АПК Александр Пирогов и корреспонденты газет «Омский пригород» и «Позиция» посетили хозяйства района, чтобы наградить передовиков уборочной.

3-я с.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ПОСТЕПЕННЫЙ ПЕРЕХОД НА ЭЛЕКТРОННЫЙ ОБОРОТ

Минтруд отменяет бумажные листки нетрудоспособности.

5-я с.

ПРОФСПОРТ

ВОЛЯ К ПОБЕДЕ

На стадионе "Сибирский нефтяник" 25 сентября прошел заключительный этап IX летней спартакиады молодежных советов предприятий и организаций Федерации омских профсоюзов.



9-я с.

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ ВЫГОДНО

В прошлом году по инициативе профкома директором ФГУП ПО «Полёт» был подписан приказ о взаимодействии администрации и первичной профсоюзной организации предприятия. Назову лишь несколько его положений. Так, руководители подразделений согласно приказу обязаны оказывать содействие профкому и цехкомам в осуществлении их уставной деятельности по мобилизации работников на выполнение производственных и социальных задач, не препятствовать осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, принимать к обязательному рассмотрению и исполнению предложения профкома об устранении выявленных нарушений, предоставлять профкому все сведения, касающиеся трудовых отношений, и так далее. В общем, этот приказ четко обозначил права и действия нашей первички, укрепил систему социальности на «Полёте». Мы стали работать значительно эффективнее.

2016 год для нашей первички оказался насыщенным социально значимыми мероприятиями: это подготовка и проведение отчетно-выборной кампании профорганизации, где был задействован весь профактив нашего филиала; колдоговорная кампания, в ходе которой было принято решение о пролонгации действующего коллективного договора до 2019 года и принятии дополнительного соглашения на основе предложений, поступивших от трудовых коллективов подразделений завода. И всё это происходило в тот период, когда и

головное предприятие ГКНПЦ им. М.В. Хруничева, и все его филиалы в Москве, Воронеже, Омске, Усть-Катаве, Коврове, на Байконуре готовились к торжественным мероприятиям, посвященным 100-летию ГКНПЦ им. М.В. Хруничева, юбилейным датам филиалов. Наш «Полет» отпраздновал своё 75-летие, и конечно же профком здесь принял самое деятельное участие.

Если с отчетно-выборной кампанией первичной профсоюзной организации всё понятно - это одно из основных направлений уставной деятельности профсоюза и знакомо от и до, то при подготовке и проведении колдоговорной кампании, в том числе и мероприятий по пролонгации колдоговора, принятии допсоглашения было необходимо своевременно выступить инициатором этой работы, суметь сохранить инициативу в переговорах и при разработке этих важных локальных документов, что и было сделано. За три месяца до окончания действовавшего колдоговора, а заканчивался он 20 августа, директору было направлено решение профкома с предложением о вступлении в переговоры. Далее, как полагается, издан соответствующий приказ директора, сформирована двухсторонняя комиссия, которая ко всему прочему должна была подвести итоги выполнения обязательств колдоговора. Заседания комиссии по обоюдному согласию проводились по повесткам и в дни, предложенные стороной работников. Параллельно изучались предложения, поступившие из цехов и других подразделений предприятия.

В итоге комиссия признала коллективный договор выполненным, его содержание актуальным для последующего периода, поэтому единогласным было мнение о пролонгации колдоговора до 2019 года. Важно здесь и другое: комиссией был принят еще один документ - дополнительное соглашение «Изменения и дополнения к коллективному договору». В него включены и дополнительные льготы только для

систематическое надлежало исполнению вышеупомянутого приказа работодателя о взаимодействии администрации и первичной профсоюзной организации ПО «Полет».

Есть и такой пункт: участвовать в спортивных, культурно-массовых мероприятиях завода, головной организации, округа, города, региона, финансируемых из бюджета заводской профорганизации, приоритетное право имеют члены про-

союзного членства, привлекательности первички с руководством нашего предприятия и Центра. На нескольких прошедших встречах с профактивом филиалов и на местах уже в этом году и генеральный директор ГКНПЦ им. М.В. Хруничева Андрей Калиновский, и директор ПО «Полёт» Михаил Остроушенко четко обозначили свою позицию: «гораздо легче решать и производственные, и социальные задачи с организованными трудовыми коллективами, а правильно организовать их сегодня может только профсоюз».

И еще об одном мероприятии не могу не упомянуть. В сентябре в Москве прошел финал спартакиады, посвященной 100-летию ГКНПЦ им. М. В. Хруничева. В соревнованиях по трем видам спорта приняли участие команды всех филиалов Центра, «полетовцы» - в двух видах спорта, настольном теннисе и шахматах. И здесь наша команда была на высоте, праздновала победу. Считаю, не случайно. Перед отъездом в Москву команду напутствовал директор и потом во время соревнований постоянно звонил, поддерживал добрым словом. Опять же подчеркнем, все наши участники спартакиады состоят в профсоюзной организации, что обеспечивает мобильность в подготовке к соревнованиям - всегда удобно решать вопросы в структурированном порядке, обеспечивать дополнительные льготы.

Владимир АЛЕКСЕЕВ, председатель ОО «ППО ПО «Полет» ОО «Профбешмарш России».

С целью мотивации профчленства и повышения авторитета профорганизации на предприятии принято дополнительное соглашение к колдоговору, в которое включены льготы только для членов профсоюза.

членов профсоюза. Сделано это впервые с целью мотивации профчленства и повышения авторитета профсоюзной организации предприятия. Кстати, все заседания комиссии были проведены без протоколов разногласий. Без промедлений и задержек провели и уведомительную регистрацию принятых документов в Министерства труда и соцразвития Омской области.

Однако вернемся к дополнительному соглашению, которое, думаю, заинтересует моих коллег на других предприятиях. Так вот, согласно его положениям работодатель по ходатайству профсоюзного комитета при подведении итогов производственной деятельности за месяц обязуется премировать работников ПО «Полёт» - членов профсоюза за качественную организацию, подготовку и проведение социально значимых для предприятия спортивных, культурно-массовых, общественных мероприятий,

фсоюза. Также в первую очередь работники - члены профсоюза, их дети, внуки будут получать путевки в санатории, детские оздоровительные лагеря, а вручение подарков первоклассникам, распределение билетов на новогодние профсоюзные ёлки осуществляется только для детей и внуков членов профсоюза. Опять же только для членов профсоюза (волейбольной команды) профсоюзный комитет оплачивает из своего бюджета аренду спортзала. Кроме того, члены профорганизации нашего предприятия бесплатно могут получать юридические консультации.

А по совместным планам с цехкоммами подразделений будут организовываться экскурсии, туристические поездки, слёты, выездные семинары для профактива.

Важно, что сегодня профсоюзный комитет «Полета» находит полное взаимопонимание по вопросу усиления мотивации проф-

СОЦПАРТНЕРСТВО

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЕ ЕСТЬ

За две сотни километров от Омска до Крутинки не успеваешь устать: ведь федеральная трасса в сторону Тюмени мимо Тюкалинска содержится в хорошем состоянии. Заодно успеваешь полюбоваться желтеющими новым урожаем нивами и жнивьем, на котором даже соломы не осталось, а также окрашивающимся в багрянец лесом. Понимаю, что сейчас основные заботы - своевременная уборка урожая и ритмичная работа системы образования в начале нового учебного года. Но, учитывая специфику газеты, разговор с заместителем главы администрации Крутинского района по социальной сфере Евгением САРЫГИНЫМ решил начать с соответствующей темы, когда узнал, что профсоюз прочно укоренился в среде районных чиновников.

- Насколько многочисленна профсоюзная организация в районной администрации?

- За малым исключением в ней состоят все сотрудники администрации. Скажу, что вступление в профсоюз не носит обременительный характер, мы никого не неволим. Хотя коллеги даже обижаются, если долго не принимают.

- Евгений Витальевич, действительно хорошее подспорье в вашей жизни профсоюзная ячейка?

- Многие воспринимают профсоюз как товарищество, в основе которого взаимовыручка, взаимопомощь. В случае возникновения форс-мажорных ситуаций всегда легче решать проблему сообща, нежели одному. Мы, сибиряки, коллективисты по натуре. На собственном примере знаю, что, работая долгое время в коллективе, ощущаешь себя членом семьи: переживаешь за товарища, хочешь ему помочь. Такое помнится даже по моей прежней работе в правоохранительных органах. Не надо стесняться поистине человеческих чувств. Хотя в администрации и так высок уровень ответственности, но всё равно профсоюзная организация в какой-то мере нас и дисциплинирует. Нельзя игнорировать такие общественные институты, как профсоюз, хотелось бы повсеместное их действие и влияние.

- Не единой работой жив человек...
- Конечно, неформальная обстановка позволяет не только отдохнуть от производственной занятости, но и глубже познать коллег, согласовать с ними свои интересы. По-

зову профсоюза откладываем свои дела, чтобы досуг разрядил накопившуюся усталость. Членом нашей профсоюзной организации является и сам глава районной администрации Василий Николаевич Киселёв. Он инициативен в работе любых общественных организаций: профсоюза, совета ветеранов, союза десантников. Потому и наши крутинцы в основном стремятся активно заниматься общественно полезным делом, сохраняя лучшие патриотические традиции, передавая их молодёжи.

- На ваш районный военно-мемориальный комплекс любо-дорого смотреть!

- Подобного ему в сельской местности трудно отыскать. Туда мы «стянули» столько военной техники, что он стал музеем боевой славы под открытым небом. Там сосредоточены боевые машины и орудия времён Великой Отечественной войны и современной армии: автомобиль ГАЗ 1943 года выпуска и танк, самоходные артиллерийские установки (САУ) «Гвоздика» и «Град». Занявшись собирательством этих экспонатов в райцентре, Василий Николаевич распорядился, чтобы без военно-патриотического воспитания не остались и малые сёла. А в качестве наглядного пособия в Зимино тоже установили пушку.

- Благое дело, но ведь какие затраты на эту музейную «милитаризацию»?

- Примечательно, что из районного бюджета на эти цели не было затрачено ни копейки. Главе администрации, используя дружеские связи, удалось договориться о приобретении техники на безвозмездной ос-

нове с командованием воинских частей, хотя каждая единица даже списанной военной техники стоит более десятка миллионов рублей. Зато теперь этим мемориалом гордятся наши земляки: приводят к нему гостей, используют для торжественных ритуалов школьников, ни одна свадьба не минует священного места. Неподалёку установлен памятник жертвам политических репрессий. Мы ничего не должны забывать из своей истории, хранить о ней память и передавать её из поколения в поколение. И здесь сказывается роль профсоюзных активистов, которые не забывают о традициях, воспитании, умеют организационно помочь в любых делах в этом отношении. Возрождению духовности способствует Свято-Ильинский храм, расположенный по соседству с мемориалом. На нашей земле проживают люди разных национальностей и вероисповедания. И в этом плане никто не обделён: ни местные абorigены - татары, ни переселившиеся добровольно славяне, ни сосланные при царизме жители Прибалтики и в 1941 году прошлого века немцы.

- Евгений Витальевич, когда говорят о социальном партнёрстве, то чувствуют ли его те же самые профсоюзы?

- Руководство района видит в общественных организациях социальных партнёров, что ощущается с низовых звеньев. Скажем, председателя районного координационного совета профсоюзов Владимира Степановича Маркова я бы назвал депутатом. Он присутствует на всех наших собраниях, будь то сессия или коллегия. Отмечу его от-



менную память и развитое логическое мышление. Он всегда в курсе всех дел, и стоит кому-то упустить один из вопросов, тут же напомним. У него большой авторитет. Кстати, на собственном опыте испытал, что наш районный профлидер настолько аргументированно может обратиться с просьбой, что ему невозможно отказать.

- А насколько развито профсоюзное движение на периферии?

- Профсоюзные организации работают в каждом селе, создают у себя профячейки и фермеры. Мы ничего не разрушаем. Добровольная народная дружина у нас куда не исчезала с советских времён. Новые общественные организации можем создавать, но сохраняем старые. Наши объединения не являются только придатками областных организаций или учреждений. У них полноправный районный статус, чем мы дорожим. Конечно, мы координируем свои действия с руководством Федерации омских профсоюзов, участвуем в общих с коллегами мероприятиях, принимаем методическую помощь. Только недовольные люди могут говорить о том, что профсоюз себя изжил. За ним сложившиеся традиции и будущее.

Беседовал Никита ШИРОКОВ.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

...Кажется, совсем недавно мы с вами были гостями ФГУП «Омское» Россельхозакадемии, когда в конце мая отслеживали здесь ход посевной кампании. И вот - заканчивается сентябрь, а вместе с ним завершается уже уборочная страда. Близок к финишу еще один сельскохозяйственный цикл, аграрии подводят итоги работы и по традиции отмечают своих передовиков. Вот и на этот раз районный «штаб гласности», в состав которого вошли главный специалист Управления сельского хозяйства администрации Омского района Вадим Марков, председатель районной профорганизации работников АПК Александр Пирогов и корреспондент газеты «Омский пригород» Татьяна Хорошун, посетил «Омское» с целью награждения наиболее отличившихся в ходе уборочной работы хозяйства. Благодарственные письма за подписями Александра Пирогова и заместителя главы района по развитию сельскохозяйственного производства и экономической политике Дениса Волужева получили пять работников предприятия.



ШТАБ ВЫЕЗЖАЕТ НА ПЕРЕДОВУЮ

Между прочим, в списке лидеров трудового соперничества сразу обнаружился старый знакомый - машинист-тракторист Николай Прокопьев, которого мы с аналогичной миссией навещали в мае. И пока Александр Пирогов произносил приличествующие случаю вдохновенные слова, главный агроном хозяйства Анатолий Мирошниченко тихо произнес: «Обратите внимание на прокопьевский трактор - ему больше тридцати лет, а разве скажешь? Работает, как часики. Вот что значит настоящий мастер».

готовое зерно. Засоренность, примеси, сорняки, усушка - все эти факторы, влияющие на продуктивность культур, являются предметом её заботы. И так - уже пятнадцать лет, в течение которых Галина работает лаборантом (а всего её трудовой стаж - 23 года). Зерно нынешнего урожая Жданова называет тяжелым: выход семян (под этим термином понимается количество полноценных, отвечающих всем требованиям нормативно-технической документации семян в процентах от исходной партии) из-за болезней немногим превышает 50 процентов.

мах - разумеется, вместе с сенажом. И впрямь: после награждения механизаторы смеха ради решили измерить один из кукурузных стеблей. Результат в 5 метров 85 сантиметров, согласитесь, внушает безусловное почтение. Выше, пожалуй, только Сергей Бубка.

Хорошую отдачу, по словам главного агронома, дает и рапс. Этой культурой хозяйство занимается четвертый год, постепенно расширяя посевные площади и доведя их в этом году до 350 гектаров. На продажу будет засыпано около 650 тонн рапса, урожайность его составит 17-18 центнеров с гектара - показатель очень хороший. Но вообще-то, говорит Кролевец, погода в текущем году никак не желала помогать растениеводам: ровно два месяца, с 24 апреля по 24 июня, стояла засуха, поэтому урожай будет собран не такой обильный, как, скажем, год назад.

А тем временем Александр Пирогов, Сергей Кролевец и председатель первичной профорганизации «Пушкинского» Любовь Зубова приступили к воодушевляющей процедуре. Профком хозяйства по традиции присовокупил к каждому благодарственному письму по коробке конфет (пусть домочадцы тоже порадуются за своего героя страды), а на всю бригаду - увесистый ломтик нежной грудки...

Заведующий током СПК Татьяна Романова, ставшая очередным адресатом благодарности административного и профсоюзного руководства района, проработала в агропромышленном производстве больше тридцати лет, большую часть из которых агрономом. «Незаменимый человек», - говорит о ней Любовь Зубова, и этот тезис подтверждается тем, что поздравительные слова Александра Пирогова Романовой приходится выслушивать вполуха и, что называется, на низком старте: она прямо сейчас, немедленно нужна на одном из участков своего большого хозяйства.

Что ж, нам осталось только назвать прочих получателей благодарственных писем в СПК «Пушкинский», занятых на производстве зерна: Александра Иващенко, Сергея Гусакова и Андрея Гончарова. И присоединиться к благодарственным словам - уже сказанным и тем, что еще прозвучат не один раз. Узнав этих людей, в том, что «не один раз», можно быть совершенно уверенным.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Татьяны ХОРОШУН.



Передовики СПК «Пушкинский» получают награды от профсоюзных лидеров Любови Зубовой и Александра Пирогова.

Впрочем, так же можно охарактеризовать всех остальных участников нынешнего награждения - машиниста поточной линии Александра Поречина, сварщика Николая Кадацкого («Наша «скорая помощь», - всё так же тихо комментирует Мирошниченко), комбайнера Филиппа Черкозьянова и лаборанта Галину Жданову.

Жданова, кстати, во всех растениеводческих кампаниях - одно из ключевых лиц, она проверяет на сортовое соответствие семена и

Следующим адресом «штаба гласности» стал СПК «Пушкинский». Здесь первыми награжденными стали члены бригады по уборке кукурузы Сергей Лапоухов, Владислав Глуховерин, Александр Алексеев, Александр Русанов, Сергей Иващенко и Эдуард Клоос.

Главный агроном хозяйства кандидат сельскохозяйственных наук Сергей Кролевец по пути на кукурузное поле всю расхваливал нынешний урожай этой культуры, способный закрыть все потребности предприятия в кор-

1 ОКТАБРЯ - ДЕНЬ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА

ПЕНСИОНЕРЫ В ЦИФРОВОМ ОТРАЖЕНИИ

В Омской области проживает почти 600 тысяч пенсионеров - это около 30% от всего населения нашего региона, а его численность приближается к двум миллионам жителей. Кстати, если считать вместе с Омском, то количество пенсионеров, живущих в городах области (Исилькуль, Калачинск, Тара, Называевск, Тюкалинск), слегка не дотягивает до 400 тысяч. Более половины из них проживают в областном центре.

Подавляющее большинство составляют получатели страховой пенсии по старости - их 84%. А средний размер пенсии в Омской области равен 11694,80 рубля.

Максимальный размер страховой пенсии по старости у летчика-испытателя - более 140 тысяч рублей. Столь крупную денежную выплату в Прииртышье получает довольно малочисленная категория граждан - их всего 13 человек (средней размер пенсии для таких лиц близок к 100 тысячам рублей).

В Омской области также проживают один космонавт и один бывший народный депутат РФ.

Живут на омской земле и долгожители. Самая пожилая пенсионерка прописана в Октябрьском округе, ей исполнилось 108 лет. Среди мужчин в самом почтенном возрасте находится житель Центрального округа, которому 101 год.

Кстати, среди людей, доживших до столь преклонных лет, женщин гораздо больше. Из 82 человек в возрасте 100 лет и старше представительниц прекрасного пола 75.



ВЗАИМОВЫРУЧКА ПЛЮС СОТОВАЯ СВЯЗЬ

Ход уборочной страды в этом году в Шербакульском районе был осложнен погодными условиями: работы на полях района начались своевременно, но дожди внесли свои коррективы. Тем не менее уборка урожая организована четко, чему поручкой налаженная взаимовыручка, согласованная работа первых лиц предприятий и... наличие сотовой связи: в случае поломки механизаторы помогают друг другу, своевременно прибывает техпомощь.

Сейчас одновременно идут закладка силоса и уборка. Урожай радует не особо: этим летом всё-таки было мало тепла для полноценного созревания как кормовых, так и зерновых культур. Проводятся очень важные мероприятия и в животноводстве, завершается подготовка животноводческих помещений к зимне-стойловому периоду.



Виктор Клейн, председатель СПК «Красноярский»: семенная пшеница приготовлена к подработке.

В районе по традиции работает информационная группа, в состав которой входят представители руководства района, профсоюзов и СМИ. За время кампании она побывала на нескольких предприятиях. Во всех из них разработаны условия трудового соперничества, итоги которого регулярно подводятся и публикуются в районной «Молнии», рассылаемой электронной почтой в хозяйства. Председатели профкомов на местах выпускают свои «бюллетени» с именами передовиков уборочной.

Бывая на полях во время полевых работ, информационная группа интересуется тем, как производится оплата труда, каковы рацион питания и качество готовки. Надо отметить, что все механизаторы довольны разнообразием меню и его высоким уровнем, а также чисто символической ценой.

В свой последний выезд на поля информационная группа вместе с руководителем СПК «Красноярский» Виктором Клейном и председателем профсоюзного комитета Мухаметом Исаковым побывала на всех основных участках предприятия - на двух МТФ, на токах, на участках, где убирают пшеницу. Председатель СПК положительно характеризует практически всех механизаторов хозяйства, однако самых лстных слов удостоивает работу одного из старейших работников - Николая Моисеева. Вместе с тем Клейн озабочен тем, что механизаторы при низкой урожайности зерновых могут получить заработную плату ниже достойного уровня...

Тамара ФРИЦЛЕР,
председатель Шербакульского райкома профсоюза работников АПК.

Ежегодно 5 октября наша страна отмечает прекрасный праздник – День учителя России. Именно в этот день нашим дорогим педагогам говорят слова благодарности, дарят цветы и подарки, устраивают концерты и утренники.

Накануне профессионально-го праздника хочу рассказать о замечательном человеке, о женщине с интересной судьбой – Анфисе Григорьевне Авраменко. Совсем недавно она отметила свой 90-летний юбилей.

– Я счастливый человек, не зря прожила жизнь, – не устает повторять Анфиса Григорьевна. – Помню, сижу как-то дома. Смотрю телевизор. Входят два юноши. Стройные из себя такие... статные. «Анфиса Григорьевна, не узнаете нас? Мы ваши выпускники. Сорок лет прошло». Посадили меня в машину. Повезли. Подъезжаем к школе, а там весь выпуск. Стоят на крыльце: «Анфиса Григорьевна, вы совсем не изменились, кудри на голове, костюм, каблучки... Как будто и не было этих 40 лет!». И так радостно мне на душе. Выходит, не зря было столько вложено сил, потрачено энергии. И бессонные ночи тоже были не зря. Часто думаю сейчас: «Все-таки хорошо я жизнь прожила».

Родилась Анфиса Григорьевна 19 сентября 1926 года в Исилюле. Там же прошло ее детство. Была единственным ребенком в семье, где царили дружба, взаимопонимание, почитался труд. Папа был управляющим хозяйства, встречал и провожал многочисленных комиссий. А мама – домохозяйка. Готовила еду, угощала папиных проверяющих. Анфиса часто помогала матери. Так зародилось у нее уважение к труду вообще, а затем и к делу, которому она посвятит свою жизнь.

Окончив 10 классов, поступила в Исилюльское педагогическое училище. После училища в 1947 году переступила порог кабинета первого класса. Так с тех пор всю жизнь и проработала учителем сначала в Исилюльском районе, а с 1951 года в деревне Харламово Таврического района.

...Шли годы. Многие харламовские школьники имели счастливую возможность поучиться у А. Г. Авраменко. Но ей пришлось поработать не только учителем.

– В интернате дети остались без воспитателя, вот и решили меня назначить на эту работу, – вспоминает Анфиса Григорьевна. – Ребята там были от мала

до велика, с четвертого по одиннадцатый класс, из близлежащих деревень: Сибкоммуны, Николаевки, Камышино. Я такая маленькая, худенькая, учитель начальных классов – думаю: «Ну как я буду с ними?..» Три ночи не спала. Иду первый день на работу. Руки, ноги трясутся. Все ждут меня в большой комнате – все 54 человека. У меня душа трепещет. А ребяташки собрались вокруг меня, смотрят. Вдруг открывается дверь, и влетает голубоглазый сорванец. Остановился среди комнаты. Я подошла, обняла его. И с тех пор мы с ним так сдружились... В интернате мы и елку свою проводили. Дети танцуют, а я сижу и смотрю. Радуюсь и думаю: «У каждого из них своя судьба. Кто как сможет, так и устроится в жизни». Они спать, а я постираю кому что надо, поглажу, чтобы утречком всё было готово. Я всегда была рада детям. Никогда ни один ученик меня не обидел, ни один не сказал мне плохого слова, не нагрубил. Не помню такого.

Анфиса Григорьевна старалась дать своим ученикам не только

знания. Она стремилась воспитать в них такие человеческие качества, как честность, доброта, порядочность. Дети тянулись к ней и любили её. Для каждого она находила слова утешения, каждого подбодрит и похвалит. Слово солнышко, которое согревает даже самую малую травинку на земле, Анфиса Григорьевна своим душевным теплом оделяла своих воспитанников. Бывало идет урок, все дети работают. А она отойдет в сторону, встанет к окну и сбоку любуется: все заняты делом. «А кто же их научил? – думает педагог. – Да я научила». Дети посмотрят на учителя и снова падают. И так радостно становится на душе, ведь это благодаря ей маленькие ребяташки с первого класса легко осваивали самые главные правила школьной жизни.

За годы работы А. Г. Авраменко в Харламовской школе сменилось десять директоров: Семенов, Козлов, Никодимов... Она помнит всех, и ни от одного из них ни разу не получила замечание. Для каждого была палочкой-выручалочкой. Вот наступит лето – учителя кто куда. Одни на экзамены, другие в отпуск. А Анфиса Григорьевна всегда на месте. У учителя начальных классов ка-

кая зарплата? 72 рубля в месяц. На эти деньги далеко не уедешь, особенно если двое маленьких детей да жалея на руках. Вот и работала Анфиса Григорьевна всё лето с ребяташками «на бригаде». В июне сажали, в июле полости, поливали, а в августе собирали урожай. Днем работала, а вечером ходили в кино, на танцы.

– Трудно было с первоклашками, – вспоминает Анфиса Григорьевна. – Принимаешь их из рук мамы и понимаешь, что тебе вести их по дороге знаний. Дети в первый класс приходили разные. Некоторые и ручки в руках не держали. Глядя на таких, думаешь: «Ну если чему-то научу их, значит я настоящий учитель». Вкладывая в малышек всю свою душу. А потом всё это возвращается сто-рицей.

Всю свою жизнь Анфиса Григорьевна отдала работе, никогда не жалея сил и времени. И в свои 90 лет сохранила бодрость духа и живость ума, хотя жизнь была нелегкой. Отвернувшись, едва заметно она смахивает слезу со щеки.

– Неправильно это, я вот живу, а дочечек своих схоронила. Галю и Римму. Только у нас всё на-

ладилось, стали жить вместе... Но болезнь не спрашивает. Мы ведь с мамой вдвоем их вырастили. Муж как уехал БАМ строить, так и погиб где-то в Тайшете. Замуж я больше не выходила. Как-то неудобно было заглядываться на мужчин. Думала, вот скажут: «Учительница, а ведет себя некрасиво». Как после этого в класс-то прийти? А теперь вот с глазами беда. Почти ничего не вижу. Приходится всё делать на ощупь. Но я приспособилась. Научилась кашу варить, пельмени, картошку почищу, супчик сварю. В общем обслуживаю себя сама. А захочется стряпанного, попрошу соседку, она напечет блинчиков, пирожков и угостит меня. Мир ведь не без добрых людей. «Обслуга» ко мне приходит. Что я попрошу – всё поможет. Я ведь еще и огород сажаю: 10 кустов помидоров, лунку огурцов, три корня капусты. Живу хорошо, ни в чем не нуждаюсь. А если какая беда, люди всегда помогут. Вот года два назад плохо батарея грела, так я попросила соседа Виктора Николаевича. Он подремонтировал ее. Теперь всё хорошо.

– Несмотря на свой возраст, Анфиса Григорьевна по-прежнему всегда радушно встречает гостей, – рассказывает Людмила Брыкалова, председатель Таврической районной профорганизации работников народного образования и науки. – От имени профсоюзного актива мы пришли поздравить ее с юбилеем. Её, как всегда, очень растрогало такое внимание. Хотя кто, как не Анфиса Григорьевна, достоин его?

Наверное, каждый из нас помнит, как в школе писал сочинение на тему «Мой первый учитель», как подбирали самые теплые, самые душевные слова, чтобы рассказать, какой замечательной, доброй и бесконечно чуткой была первая учительница?.. И, наверное, каждый из нас доверял этому прекрасному человеку. А для того, чтобы получить доверие детей, нужно иметь большую душу, чистую, добрую. Вот такая она у Анфисы Григорьевны Авраменко.

Вера БРАГИНА.
Фото из архива
А. АВРАМЕНКО.



МОЁ ЗНАКОМСТВО С ОЛЬГОЙ КЛИМЕНКО

Начало на с. 1.

Упомянутые новые технологии и обеспечение единства встречают заинтересованного наблюдателя уже при входе в кабинет, где ведет свои уроки Клименко. На стене висят стенды, посвященные повседневной жизни отнюдь не классов, но классных (наверное, ключевое слово здесь «классных») детских объединений «Дети Сибири» и «Патриот». Такие объединения существуют во всех пятнадцати классах начальной школы, у каждого из них своя символика и свои традиции. «Сейчас мы хотим распространить движение таких объединений на всю школу», – говорит Ольга Анатольевна.

В этом деле у неё опыт богатый: до школы Клименко работала в Марьяновском центральном доме творчества, где была методистом по воспитательной работе. Именно там и придумала районное детское объединение под названием «Юное поколение». Оно существует, кстати, до сих пор под крылом всё того же ЦДТ. Проект был очевидно удачным, так что в стенах школы это начинание обречено на успех. Однако начиналось всё гораздо раньше.

Стать учителем Клименко хотела с детства – живым примером тогда ей служила первая учительница Анастасия Мефодьевна, которая до сих пор остается для нашей героини профессиональным и поведенческим образцом. Это было еще в Казахстане, откуда родом Ольга Клименко. А в Марьяновку она переехала в 1998 году, шесть лет, как уже ска-

зано, работала в ЦДТ, где была председателем профсоюзного комитета. А потом ей повезло, как она сама говорит, вновь оказаться в школе.

Сначала это была марьяновская средняя школа № 4, в которую Клименко пришла, окончив Омский педуниверситет. Потом в результате реорганизации школа № 4 оказалась присоединенной к школе № 1, и вот уже восьмой год Ольга Анатольевна ведет здесь начальные классы. «Дети у нас замечательные, мы с ними очень многого достигаем за четыре года, что проводим вместе, – говорит она. – В каких только творческих и интеллектуальных соревнованиях мы с ними не участвовали! Побеждали в районных конкурсах «Классный классный» и «Учитель года», неоднократно становились победителями школьного конкурса «Класс года». А несколько лет назад заняли первое место на муниципальном конкурсе социально значимых проектов с инициативой под названием «От всей души». Она представляла собой заполненный всем классом семейный альбом, и этот проект имел такой успех, что в центре Марьяновки долгое время висел баннер, на котором были изображены мы с ребятами. Мне эта деятельность понравилась, и вместе с коллегой Анной Горячкиной мы разработали рабочую тетрадь для младших школьников, которая называется «Мое знакомство с Марьяновкой». Эту идею поддержали в районе, и рабочая тетрадь увидела свет».

Об этом проекте надо сказать особо: его

известность вышла далеко за пределы района, попав в свое время даже в новостную сетку федеральных телеканалов. Замысел действительно уникальный и с содержательной, и с идеологической, и даже просто с эстетической точки зрения – красочно оформленная тетрадь даже, а самая настоящая книжка энциклопедического формата, наполненная увлекательными заданиями и сведениями по истории, природе и топонимике родного края, проиллюстрированная рисунками ребят и снабженная выдержками из лучших детских сочинений на титульную тему. «Дошкольниками и первоклассниками получен первый опыт самостоятельных и коллективных действий при работе с информацией, навыков сотрудничества», – сухо резюмирует рабочее описание проекта, но сами дошкольники и первоклассники, думается, выразились бы лаконичнее: «Это круто и это здорово!»

Впоследствии Клименко с Горячкиной пошли в этом направлении дальше и разработали целую программу внеурочной деятельности (благо, к этому подталкивали и требования федерального госстандарта) «Мои прогулки по Марьяновке», рассчитанную на учебный год. И это на самом деле стимул к вдумчивым и наблюдательным прогулкам по марьяновской земле, по её музеям и памятным местам.

Вообще, надо сказать, марьяновская средняя школа № 1 – это коллектив прирожденных новаторов и победителей. Из многочисленного преподавательского сообщества

школы, в котором только учителей начальных классов пятнадцать, лишь считанные единицы еще не удостоены наград профильного районного комитета, а также министерств регионального и федерального правительств – и то в силу небольшого пока что трудового стажа. Есть в этом коллективе и обладатель звания «Отличник народного просвещения», и лауреаты Всероссийского конкурса «Лучший учитель года» (в том числе, кстати, и соавтор Ольги Клименко Анна Горячкина), и победители приоритетного национального проекта «Образование». Вот и в прошлом году школа в рамках очередного конкурса, которым уже несть числа, реализовала проект «Мои учителя», получивший громкую известность в области.

И ученики, приобретающие в ходе всех перечисленных духовных ристалищ необходимый опыт и вкус к победам, не отстают от старших товарищей – об этом говорит огромное количество медалистов и победителей олимпиад различного уровня, счет которым в школе только за последние лет пять идет на многие десятки. Как, к слову, и выпущенным школой за годы её существования золотым и серебряным медалистам.

А начиналось всё, как кто-то из них вспомнит спустя годы, с первой в его (или в её) жизни рабочей тетради со скромным названием «Моё знакомство с Марьяновкой»...

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 31 (358) • 29 СЕНТЯБРЯ - 5 ОКТЯБРЯ 2016 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ПОСТЕПЕННЫЙ ПЕРЕХОД НА ЭЛЕКТРОННЫЙ ОБОРОТ

МИНТРУД ОТМЕНЯЕТ БУМАЖНЫЕ ЛИСТКИ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Классические «бюллетени» (справки о невозможности выйти на работу вследствие болезни) могут в скором времени уйти в прошлое.

Министерство труда и социальной защиты подготовило законопроект, согласно которому болезнь работника должна будет фиксироваться только в электронном виде. Соответственно, «в цифре» будут передаваться и храниться данные о положенных компенсациях - нововведение касается и беременных работающих россиянок. 23 сентября инициативу Минтруда обсудили на заседании Российской трехсторонней комиссии.

Минтруд подготовил законопроект, который позволит перенести отчетность по листкам нетрудоспособности с бумаги в цифровой формат. Об этом на заседании Трехсторонней комиссии 23 сентября соцпартнерам доложил замминистра труда Андрей Пудов. Согласно новой инициативе изменения должны быть внесены в федеральные законы «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».

Как подчеркнул чиновник, новые правила оформления «больничного» призваны исключить из бюрократического процесса самого работника. При этом схема в качестве пилотного проекта действует уже примерно в двадцати регионах страны. (Судя по всему, в Минтруде эту практику считают успешной.) Однако, несмотря на положительный результат в четверти регионов, новый законопроект предусматривает переходный период, когда оформить листок нетрудоспособности можно будет и на бумаге (по старинке), и «в цифре». К слову, последний вариант тесно связан с постепенным развитием в стране электронного документооборота. Так, в законопроекте речь идет об «усиленной электронной подписи» заболевшего работника.

После вступления закона в силу электронный листок нетрудоспособности будет иметь равную юридическую силу с листком нетрудоспособности, который оформлен в бумажном виде, - пояснил участникам заседания Андрей Пудов. - Мы закрепим технологию электронного взаимодействия медицинских организаций, страхователей, территориальных органов Фонда социального страхования по переводу листка нетрудоспособности в электронный вид.

Стоит отметить важный момент. Разговоры о тотальном переходе бюрократических процедур в электронный формат ведутся как минимум последние пять-восемь лет. Первые шаги в этом направлении были сделаны при создании «системы одного окна», или многофункциональных центров - что уже давно могли почувствовать на себе жители крупных городов. То есть ничего необычного в стремлении Минтруда шагнуть в ногу со временем нет. Однако, во-первых, из других федеральных ведомств подобные новости появляются нечасто. А во-вторых, появление обсуждаемого законопроекта наглядно демонстрирует,



что само по себе избавление от бюрократических проволочек требует скрупулезного рассмотрения все той же бюрократической машины. Впрочем, в самом деле, лучше так, чем вообще никак. По крайней мере, теперь можно обоснованно надеяться, что подобным образом на электронные рельсы переведут и другие формы взаимодействия граждан с государством.

Пилотный проект работает с 2014 года. К системе подключено более 150 организаций. Уже более полумиллиона больничных выдано в электронном виде, - поведал Андрей Пудов участникам заседания РТК.

Несмотря на очевидно выигрышную тему выступления, докладчик не избежал вопросов со стороны председателя ФНПР Михаила Шмакова. Тот поинтересовался, справится ли Федеральная налоговая служба с переходом на электронную систему. (Напомним, с этого года ФНС переданы функции администрирования страховых взносов. Этому предшествовала бурная полемика, но повлиять на ход событий профсоюзы, выступавшие резко против, увы, не смогли. Теперь остается тщательно прощупывать новую почву.)

Андрей Пудов заверил собравшихся, что трудностей в данной сфере не возникнет. Тем более, законопроект пред-

усматривает переходный период сроком в два года. Согласно документу, полный перевод больничных листов в электронный вид должен произойти в январе 2019 года.

Окончательный ответ от представителя Минтруда, впрочем, последовал не на все вопросы Шмакова. Так, профсоюзный лидер напомнил о действующей системе взаимозачета расходов по социальным страховым выплатам и усомнился, что она

сможет гладко перейти на электронные рельсы. Напомним, с 1 июля 2012 года изменился порядок оплаты листков нетрудоспособности и некоторых социальных пособий.

По новым правилам сотрудник получает пособия не от работодателя, а напрямую от Фонда социального страхования. (Согласно информации с официального сайта ФСС.) Как подчеркивают в ведомстве, это позволяет защитить сотрудников от недобросовестных работодателей, которые не желают платить по бюллетеням вовсе. Система взаимозачета предполагает, что работодатель возместит ФСС затраты на пособие работнику. Естественно, система «утром стулья - вечером деньги» толкает недобросовестных работодателей к тому, чтобы, говоря попросту, зажимать финансы. От чего страдает вся система.

Именно с возможностью электронного контроля над такими ситуациями и был связан вопрос Михаила Шмакова. Оказалось, что вопрос попал в точку, а вот в поле зрения чиновников вопрос до сих пор не попадал. Договорились, что в случае принятия обсуждаемого закона, будут дотошно следить за практикой его применения. И если что - уточнять, менять и заново принимать.

Картина выглядит вполне рутинно - не в пример обычным отчетам с заседаний РТК, но именно она дает представление о такой же рутинной, дотошной работе ее участников над социальным законодательством. Например, Михаил Шмаков был вынужден поднять вполне себе «скучный» вопрос о том, где и как будут храниться электронные данные о «больничных» выплатах. Ведь, в конце концов, многие предприятия закрываются, юрлица ликвидируются, да и сами медицинские учреждения постоянно проходят всевозможные реорганизации.

- Как планируется архивировать [данные]? - спрашивает Шмаков у Пудова.

- Есть смысл сделать презентацию, - реагирует Пудов.

Так, шаг за шагом, все на этих самых «верхах» и делается. Если без эксцессов, конечно...

Павел ОСИПОВ.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 36, 2016 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

• **Специальный репортаж П. Осипова «По мосту аки посуху»: крымский мост начал пересекать море.**

• **Статья А. Сафонова «Включить мозги».**

• **Статью И. Смирнова «Палантир Цукерберга».**

• **В минувшую субботу в польской столице прошла профсоюзная манифестация работников здравоохранения.**

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ВЫШЕ ДЕНЕГ

На протяжении всей недели в разных аудиториях - от молодежно-профсоюзной до профессионально-профсоюзной - попадал на одну и ту же тему. Обсуждалась мотивация человека вступать в профсоюз и состоять в профсоюзе далее. И при этом обсуждении очень часто можно было слышать либо научные фразы "член профсоюза - экономический субъект", либо бытовые мудрости типа "человек ищет, где лучше". Мне кажется, что существенная доля истины в этих словах есть. Но не вся. Более того, если профсоюз в любой своей ипостаси - что первичка, что профсоюз в целом - начинает исповедовать такой утилитарный подход, то это грозит большими проблемами. Что имеется в виду?

Смысл и форма существования профсоюза крайне просты. Работники сами объединяют свои небольшие личные ресурсы (финансовые - в виде взносов, организационные - в виде усилий), создавая профорганизацию, или объединяют эти ресурсы по призыву действующего профсоюза. И далее, используя свой объединенный ресурс, получают возможность противопоставить его объединенному ресурсу работодателя (частного или государственного), добиваясь роста своей зарплаты, улучшения условий труда.

Казалось бы, все просто и крайне практично. Однако те же опытные люди, которые годами работают в профорганизациях, часто излагают типичные схемы выхода из профсоюзов. Либо работодатель предложил, грубо говоря, на сотню больше. Либо после увеличения зарплаты, которого добился профсоюз, самому работнику стало жалко платить увеличившийся членский взнос. Это - модель с рядовыми членами профсоюза. Но и со специалистами - людьми, казалось бы, "воцерковленными" в профсоюзном смысле, - варианты отличаются мало. Предложили чуть больше - и человек, только что ратовавший за создание профсоюзных организаций, пошел их разрушать в отдел по работе с персоналом.

Оставаясь в рамках тех высказываний, с которых мы начали разговор (про экономического субъекта и "где лучше"), никаких претензий предъявлять невозможно. Потому что так называемое "рыночное сознание" не предусматривает этической составляющей. Конечно, крупные корпорации формально пытаются рисовать "этические кодексы", а мелкие фирмы пытаются сотрудников корпоративными гимнами. Но цена всему этому - до первого трудового конфликта вокруг недоплаты. Сотрудник может уйти, к примеру, из ТНК-ВР в "Лукойл", и никто ему слова худого не скажет, кроме как "молодец, растешь!". Несмотря на всю конкуренцию между ними. Значит, в рамках той же логики, если специалист или даже "профсоюзный активист" переходит из профкома в отдел по работе с персоналом - кто его осудит?! Вот в рамках этой "рыночной логики" и бегут зачастую выученные, но не высокооплачиваемые за рублем чуть длиннее.

Та же история и с профсоюзным обучением. Не секрет, что практически во всех профсоюзных учебных заведениях учат общим бизнес-технологиям. Юрист - он что в профкоме, что в администрации, что в Африке юрист (с поправкой на африканские законы). Вопрос: зачем молодому человеку, окончившему профсоюзный вуз по универсальной специальности, идти работать в профсоюз, если он может устроиться на работу в бизнес-структуру за большие деньги? Есть некоторые исключения. Скажем, "менеджер в социально-трудовой сфере" или "менеджмент профсоюзной организации". Но и здесь имеется засада. Дело в том, что и в этих специализациях есть существенный уклон в традиционные бизнес-методики. К слову сказать, на подобных курсах я почти не встречал в качестве экспертов или тренеров тех, кто лично участвовал либо в успешных коллективных профсоюзных действиях, либо в жестких переговорах с работодателем. Равно как и не слышал о кейсах с реальным профсоюзным опытом, которые бы разбирали студенты. И не то чтобы методы бизнес-обучения были порочны. Но! При прочих равных, базируясь исключительно на рыночных знаниях и мотивации, профсоюз проигрывает конкуренцию за людей как сотрудников, а главное - за их поддержку.

Это означает одну простую вещь. Необходимо выходить за рамки подхода, который на протяжении длительного времени навязывается как единственный возможный. То есть, кроме технологий, которые внеэтичны, необходимо и внедрение в сознание членов профсоюзов, а вначале в сознание хотя бы профактива, профсоюзных ценностей. Буквально из серии "что такое хорошо и что такое плохо". С примерами из реальной жизни. Как ни банально звучит - с использованием тех профсоюзных героев, которые регулярно встречаются на страницах "Солидарности", и ситуаций, которые встречаются там же.

В жизни все взаимосвязано: не внедряешь профсоюзную идеологию - ее место займет анти-профсоюзная. Что, кстати, регулярно и происходит. Не даешь возможности членам профсоюза прочитать свою газету - им в голову вложат другие мысли. Эти другие мысли не включают в себя ни профсоюзной солидарности, ни членского взноса. Но удивляться здесь нечему, и винить можно только себя.

Александр ШЕРШУКОВ.

ВЫБОРЫ-2016

«Солидарность» публикует информацию по результатам участия представителей ФНПР в едином дне голосования 18 сентября 2016 года. Данные предоставлены департаментом ФНПР по связям с парламентом по состоянию на 26.09.2016 г.

КТО СТАЛ ПРОФСОЮЗНЫМ ДЕПУТАТОМ

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФНПР, ИЗБРАННЫЕ ДЕПУТАТАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РФ СЕДЬМОГО СОЗЫВА (ВСЕ ОТ «ЕДИНОЙ РОССИИ»)

ПИНСКИЙ В. В.	секретарь ФНПР на общественных началах
ВЕТЛУЖСКИХ А. Л.	председатель Федерации профсоюзов Свердловской области
БАЛЫБЕРДИН А. В.	председатель комиссии по охране труда первичной профсоюзной организации «Уралвагонзавода»
ИСАЕВ А. К.	первый заместитель председателя ФНПР на общественных началах
КАБАНОВА В. В.	председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов
САПРЫКИНА Т. В.	председатель Воронежской областной организации профсоюза работников здравоохранения
ТАРАСЕНКО М. В.	секретарь ГМПР на общественных началах
МИТИНА Е. А.	председатель Рязанской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ
БОНДАРЬ О. А.	заместитель председателя Магаданской областной Думы (профсоюз работников народного образования и науки РФ)

ЧЛЕНЫ МЕЖФРАКЦИОННОЙ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ «СОЛИДАРНОСТЬ», ИЗБРАННЫЕ ДЕПУТАТАМИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РФ СЕДЬМОГО СОЗЫВА

БАЛЫХИН Г. А. («ЕР»), ДРАПЕКО Е. Г. («СР») - по одномандатному округу, ЕПИФАНОВА О. Н. («СР»), ИГОШИН И. Н. («ЕР»), КАРМАЗИНА Р. В. («ЕР») - по одномандатному округу, МУКАБЕНОВА М. А. («ЕР») - по одномандатному округу, ПИВНЕНКО В. Н. («ЕР») - по одномандатному округу,	СМОЛИН О. Н. (КПРФ) - по одномандатному округу, СИДЯКИН А. Г. Также в список межфракционной рабочей группы «Солидарность» входят ИСАЕВ А. К. («ЕР»), ТАРАСЕНКО М. В. («ЕР») - по одномандатному округу, ПИНСКИЙ В. В. («ЕР»), КАБАНОВА В. В. («ЕР») - по одномандатному округу, МИТИНА Е. А. («ЕР») - по одномандатному округу, перечисленные в перечне выше.
---	--

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФНПР, ИЗБРАННЫЕ ДЕПУТАТАМИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПАРЛАМЕНТОВ (ВСЕ ОТ «ЕДИНОЙ РОССИИ»)

МАМИЛОВ ЗАКРИЙ ИССАЕВИЧ	председатель Объединения организаций профсоюзов Республики Ингушетия (Народное Собрание Республики Ингушетия)
МУРАШКО НИКОЛАЙ АНАТОЛЬЕВИЧ	генеральный директор ООО «Курортное управление» г. Кисловодск (Дума Ставропольского края)
АНДРЮШЕЧКИНА НАТАЛИЯ МИХАЙЛОВНА	председатель ППО студентов и аспирантов ФГБОУ ВО НИ «МГУ им. Н. П. Огарева» (Государственное Собрание Республики Мордовия), избрана по одномандатному округу
ЕФРЕМОВ НИКОЛАЙ НИКОЛАЕВИЧ	председатель ППО ОАО «Электроавтомат», Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности (Государственный Совет Чувашской Республики), избран по одномандатному округу
ШАЛАЕВ АЛЕКСАНДР ПЕТРОВИЧ	председатель ППО «Сильвинит», Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности (Законодательное Собрание Пермского края), избран по одномандатному округу
КОСТЫЛЕВ ВАЛЕНТИН АЛЕКСЕЕВИЧ	председатель ОПО «ЛУКойл-Пермь», Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Законодательное Собрание Пермского края), избран по одномандатному округу
ТРАПЕЗНИКОВ ВАЛЕРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ	депутат ГД (Законодательное Собрание Пермского края)
СЕВОСТЬЯНОВА ОЛЬГА БОРИСОВНА	председатель ППО ЗАО «ТольяттиАзот», Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности (Самарская губернская Дума)
ДОНСКИХ НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ	председатель ПО ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ», Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности (Законодательное Собрание Омской области), избран по одномандатному округу
ИГУМНОВ ВАЛЕНТИН АЛЕКСЕЕВИЧ	председатель объединенной профсоюзной организации «ФосАгро-Апатит», ГМПР (Мурманская областная Дума), избран по одномандатному округу
МИХАЙЛОВА УЛЬЯНА АЛЕКСАНДРОВНА	председатель Псковского регионального союза организаций профсоюзов «Псковский областной совет профессиональных союзов» (Псковское областное Собрание депутатов), избрана по одномандатному округу
САЗОНОВ ОЛЕГ АНАТОЛЬЕВИЧ	председатель объединенной профсоюзной организации ООО «Газпром трансгаз Сургут», Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (Дума Ханты-Мансийского автономного округа)
РЯЗАНСКИЙ ВАЛЕРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ	председатель комитета СФ по социальной политике (Курская областная Дума)
ШЕВЧЕНКО МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА	председатель Дмитровской районной организации профсоюза работников народного образования и науки (Московская областная Дума), избрана по одномандатному округу

ОТРАСЛЬ

БАЗОВАЯ ЧАСТЬ ЗАРПЛАТ УЧИТЕЛЕЙ СОСТАВИТ 70%

ДЛЯ ПЕДАГОГОВ РАЗРАБОТАЮТ ЕДИНУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

Министерство образования и науки совместно с отраслевым профсоюзом планирует разработать к концу этого года проект примерных положений по оплате труда педагогов. Предполагается, что базовая и стимулирующая части будут составлять соответственно 70 и 30%. А в соответствии с новым профстандартом в российских школах появятся ведущие и старшие учителя.

27 сентября на Всероссийском семинаре-совещании общероссийского профсоюза работников образования министр образования и науки Ольга Васильева сообщила, что заработная плата учителей будет состоять из базовой и стимулирующей частей, сообщает ТАСС.

- Мы считаем, что на сегодня соотношение базовой и стимулирующей частей должно быть 70 к 30, это оптимально. Это соотношение было ранее закреплено в трехстороннем соглашении, которое мы готовим вместе с нашим профсоюзом, - сказала министр.

Между тем средняя заработная плата в образовании сейчас составляет 36,8 тыс. рублей. Причем в 64 регионах зарплата педагогов в последние месяцы росла, в 21 регионе, наоборот, снижалась. С этими регионами глава Минобрнауки пообещала работать, и «достаточно жестко».

К концу 2016 года ведомство планирует подготовить совместно с отраслевым профсоюзом проект примерных положений по оплате труда педагогов.

- Мы обязательно учтем лучший региональный опыт, проведем обсуждения. Будем обсуждать все детали с профсоюзами. В этих проектах будет обеспечено прежде всего нормирование труда с установлением верхнего предела часовой нагрузки, будет предусмотрено исключение случаев дискриминации, через стимулирующие выплаты будут поощряться конкретные результаты труда, - пояснила суть проекта Васильева.



Также министр проинформировала, что работа над профессиональным стандартом для педагогов будет завершена к 2020 году. Предполагается введение должностей ведущего и старшего учителя.

Ольга Васильева поручила освободить педагогов от излишней бюрократической нагрузки в виде заполнения многочисленных бумаг и отчетов:

- У учителя должно быть три документа. Первый документ - рабочая программа, второй - классный журнал. При разговоре с учителями было принято, что большинство учителей РФ - за электронный журнал. И третий документ - это дневник.

Ранее премьер-министр Дмитрий Медведев дал поручение Минобрнауки и Минтруду начать полноценное обсуждение проекта, предназначенного усо-

вершенствовать систему оплаты труда преподавателей. Глава правительства указал на необходимость прислушаться к мнению профсоюзов и других общественных организаций. Решение должно быть выработано до августа 2017 года.

Галина Меркулова, председатель профсоюза работников народного образования и науки РФ, подтвердила «Солидарности», что профсоюз готовит свои предложения по системе оплаты труда педагогов:

- Мы ратуем за то, чтобы были установлены базовые ставки и оклады, которые были бы гарантией для учителей и педагогических работников вообще. Вот наш лейтмотив. Для бюджетников должны быть установлены конкретные, гарантированные ставки и оклады.

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА.

ВАЖНО

ПОРУЧЕННОМУ ВЕРИТЬ

ПРЕМЬЕР ПРИКАЗАЛ УЛУЧШИТЬ ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В № 34, 2016 председатель ФНПР Михаил Шмаков рассказал «Солидарности» о встрече представителей профсоюзов, работодателей и членов федерального правительства 9 сентября в Чите. Темой совещания стало «создание благоприятных условий для эффективного, производительного труда». По итогам встречи премьер-министр Дмитрий Медведев дал своим подчиненным несколько поручений, к которым подключатся и профсоюзы с работодателями.

Поручения премьера начинаются с дежурного, но неизбежного пункта: принять к сведению ряд докладов, прозвучавших на совещании 9 сентября. Внимание уделено выступлениям министра труда Максима Топилина, министра здравоохранения Вероники Скворцовой, министра образования Ольги Васильевой и главы Роспотребнадзора Анны Поповой. Далее им предлагается ответить за свои слова делом.

Так, главы Минздрава, Минтруда и Роспотребнадзора должны до 1 декабря текущего года подать в правительство предложения об изменениях в трудовом законодательстве. Эти изменения должны повысить безопасность труда и усилить профилактику травматизма и заболеваемости работников на производстве. А также, что немаловажно, повысить роль коллективных договоров во всех этих процессах. То есть сам институт колдоговоров вскоре может получить еще одно законодательное подспорье.

Те же чиновники должны до 1 марта 2017 года предложить проект федерального закона, касающегося «устранения дублирующих обязательных требований в сфере обеспечения безопасных условий труда». Помимо унификации, некоторые из действующих законов лишатся устаревших требований.

Не скрылись от внимания премьера главы Минфина и Минэкономразвития - Антон Силуанов и Алексей Улюкаев соответственно. Они вместе с Максимом Топилиным и Вероникой Скворцовой должны будут разработать изменения в законы об обязательном социальном страховании. Цель ожидаемых нововведений в том, чтобы усилить роль профилактики страховых случаев в системе соцстраха и развить систему комплексной реабилитации пострадавших на производстве (с последующим восстановлением и возвращением на рабочее место). Кроме того, должна быть сформирована некая специальная служба, которая будет контролировать выполнение индивидуальных программ реабилитации и координировать оказание медицинской и социальной помощи застрахованному лицу. Срок исполнения этой группы поручений, правда, не называется.

Роспотребнадзор в свою очередь должен до 1 апреля 2017 года разработать законопроект, устанавливающий четкие критерии безопасности и безвредности труда с точки зрения гигиены.

Следующее поручение дано Министерству юстиции. А именно - представить до 1 ноября 2016 года предложения, касающиеся порядка выплаты компенсации работнику в случае утраты зарплаты из-за банкротства работодателя. Само собой, закон будет применяться в случае, если деньги на зарплаты работникам после процедуры банкротства все равно не появятся.

Особое поручение дано федеральным органам исполнительной власти, которые представляют государство в компаниях, где ему принадлежит более 50% акций (долей). До 1 марта каждого года они должны будут вносить на рассмотрение РТК доклады о связи зарплат административно-управленческого персонала указанных организаций и результатов работы этих руководителей. Если выражаться проще, то «как они работали, и как заработали».

Минздрав и Роспотребнадзор должны объединить усилия с ФНПР и Российским союзом промышленников и предпринимателей (РСПП) и проанализировать качество медицинской помощи при периодических медосмотрах работников. В том числе - провести проверки по выявленным случаям сокрытия медиками профессиональных заболеваний. О результатах этого анализа соцпартнеры должны отчитаться правительству до 1 декабря 2016 года. Кроме того, Минздрав, ФНПР и РСПП до той же даты должны «проработать вопрос» о системе мотивации для работников соблюдать здоровый образ жизни. Мотивировать при этом обязаны именно работодатели.

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 938-72-05, (495) 938-72-06

e-mail: sales@solidarnost.org

СЕМИНАР

ПРОФСОЮЗНЫЙ ТРОМБ

КТО САМОЕ СЛАБОЕ ЗВЕНО В ПРОФСОЮЗНОЙ ЦЕПИ



Впервые за долгое время организационные работники ФНПР собрались на свой семинар.

Он проходил 22 - 23 сентября в Сочи, и на него съехались участники из большинства регионов страны. Прибыли не только специалисты орготделов, но и председатели профобъединений, а также несколько секретарей ФНПР и заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. Обсуждали как организационные вопросы, так и вопросы мотивации профсоюзного членства. В одной статье невозможно рассказать все, о чем говорилось в течение двух дней, поэтому представляем вам лишь итоги обсуждения по наиболее интересным темам.

СКОЛЬКО ДЕНЕГ НУЖНО ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

Примерный расчет бюджета профсоюзной организации при средней зарплате членов профсоюза 10 тыс. рублей.

Для организации, объединяющей 1000 членов профсоюза, поступления составят 100 тыс. рублей в месяц. 75% остается в первичке, 14% уходит в территориальную организацию, 4% - в ЦК, 5% - в ТООП, 2% - в ФНПР. То есть в территориальной организации остается 14 тыс. рублей в месяц. Такая организация не может существовать просто по финансовым причинам. Но при этом такие теркомы есть.

Минимальное количество членов профсоюза, необходимое для создания и нормального функционирования территориальной организации, составляет 12 тыс. человек - это при условии, что размер отчислений от собранных профвзносов на финансирование ее деятельности равен 30%.

Первичка при численности 300 человек и менее не может содержать председателя - на это не набирается денег. Территориальная организация не может содержать аппарат, если она объединяет менее 3000 человек. Профсоюз окупает зарплату своего аппарата, если в нем не менее 30 тыс. членов. Однако в ФНПР есть профсоюзы с меньшей численностью. Даже 100 тыс. человек для нормального функционирования профсоюза мало - у него не будет финансовых ресурсов даже для того, чтобы слетать в командировку в регион.

Минимальный набор сотрудников в территориальной организации (по словам председателя Оборонпрофа Андрея Чекменева): председатель, бухгалтер, организационный работник, юрист.

Секретарь ФНПР Александр Шершук: - Наиболее важные виды работ в профорганизации - это оргработа, а также агитация и пропаганда. Без специалиста информационного отдела в профорганизации просто не будет 12 тысяч членов.

ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ

Председатель постоянной комиссии Генсовета ФНПР по оргработе, председатель профсоюза работников оборонной промышленности Андрей Чекменев:

- Сейчас слабое звено профсоюзов - это территориальные организации. В моем профсоюзе территориальная организация в среднем объединяет 8871 человека. А численность ее членов - это финансы и возможности, которые она имеет. В такие организации никто не хочет идти работать, там маленькие зарплаты. Нужно ли вообще территориальное звено? Можно назначить представителя профсоюза в данном регионе, и мы так иногда и работаем. Но это работает ущербно. Подвисают вопросы техниче-

ской и юридической защиты. Можно поднять профсоюзное членство, но это очень тяжело, особенно в крупных городах. Я убежден в том, что нужно думать об объединении профсоюзов.

Зампред ФНПР Давид Кришталь:

- Вы видите, что есть тромб - территориальные организации. Не везде. Но там, где есть, его нельзя прошибить.

Секретарь ФНПР Александр Шершук: - По сути, у нас единственный путь. Это переход территориальных профобъединений в более жесткий формат федераций, переход к унитарным организациям в рамках отраслевых профсоюзов. Практика показывает, что в мире отсутствуют сильные децентрализованные профобъединения.

Профсоюз работников оборонной промышленности планирует объединиться с тремя профсоюзами: работников машиностроения, автосельхозмашиностроения, текстильной и легкой промышленности. Объединительный съезд пройдет в апреле 2017 года. Общая численность единого профсоюза составит 528 тыс. человек. У него будет 43 территориальные организации. Сейчас в среднем теркомы этих профсоюзов объединяют 4000 членов, а будут - 12 300.

ВОЗРАСТ КАНДИДАТОВ В ПРЕДСЕДАТЕЛИ

На семинаре прозвучали предложения внести изменения в порядок выдвижения кандидатов в председатели профобъединения.

Сейчас для кандидатов в председатели профобъединения из состава резерва, утвержденного Исполкомом ФНПР, которые избираются впервые, действует норма, по которой на эту должность не может претендовать человек, достигший пенсионного возраста. Однако в России женщины выходят на пенсию на пять лет раньше мужчин - в 55 лет. Получается, что уже в 56 лет они не могут баллотироваться на пост председателя профорганизации, тогда как мужчины могут.

Некоторыми участниками семинара было отмечено, что такая норма выглядит дискриминационной. Поэтому зампред ФНПР Давид Кришталь поручил изменить текст так, чтобы уравнивать мужчин и женщин в правах. Кроме того, в ходе дискуссий было предложено прописать в Положении четкий возраст - 60 лет. Далее было выдвинуто еще одно предложение: ограничить возраст, при достижении которого действующий председатель профобъединения может претендовать на пост. Сейчас действующий председатель может баллотироваться без ограничений по возрасту, а департамент оргработы предлагает ввести ограничение в 70 лет.

Впрочем, по мнению Криштала, это предложение, в отличие от предыдущего, вряд ли пройдет, хотя лично он не поддерживает повторное избрание на выборные должности лиц выше 75 лет.

ЧТО СДЕЛАЛА ФНПР

Давид Кришталь обратил внимание участников семинара на то, что многие не очень понимают, что делает ФНПР, не могут это четко сформулировать для членов профсоюза. А ведь это - важнейшая информация, которая работает на повышение мотивации вступления в профсоюз. Кришталь перечислил, чего удалось добиться ФНПР только за последнее время:

- Не прошло предложение не выплачивать работающим пенсионерам пенсии,

если их общий месячный доход превышает 2,5 прожиточного минимума (около 20 тыс. рублей).

- Не прошло предложение отменить пенсии работающим пенсионерам, чей суммарный годовой доход составляет 1 млн рублей (в эту сумму входят зарплата, пенсия, средства на доставку пенсий, районные коэффициенты и т.п.).

- Пенсионный коэффициент, то есть величина, на которую умножаются пенсионные баллы, ранее утверждался правительством, а профсоюзы добились, что теперь его величина регулируется законом.

- Не прошло предложение не оплачивать больничный лист в первый день (или дни) болезни. Также профсоюзы добились того, что не было принято предложение об увеличении стажевых порогов по оплате больничных. Сейчас больничный лист оплачивается полностью, если стаж работника составляет 8 лет, а предлагалось увеличить этот стаж до 15 лет.

- В августе зарегистрированы Минюстом новые СНИПы. В них восстановлены параметры по уровню шума, освещенности, вибрации, ультразвука, инфразвука, лазерному излучению, микроклимату и т.п. (Эти параметры при принятии СОУТ были исключены из перечня вредных факторов на рабочих местах.)

- Был почти решен вопрос об увеличении стажа, дающего право на досрочную пенсию работникам бюджетной сферы. ФНПР добились того, что эту тему сняли с обсуждения.

- Принято постановление № 578, которое ужесточает требования к присвоению звания «Ветеран труда». ФНПР добились того, что в документ ввели пункт 19, согласно которому в комиссию по наградам включается представитель выборного профсоюзного органа.

ПРОФСОЮЗНАЯ СТАТИСТИКА ОТ АТИСО

По данным на 1 января 2016 года, в системе ФНПР:

- членов профсоюзов - 20,5 млн человек
- неосвобожденных активистов - 2,4 млн человек
- освобожденных выборных руководителей - 11 700 человек
- среди профсоюзных активистов: женщин - 75,9%, молодежи - 25%

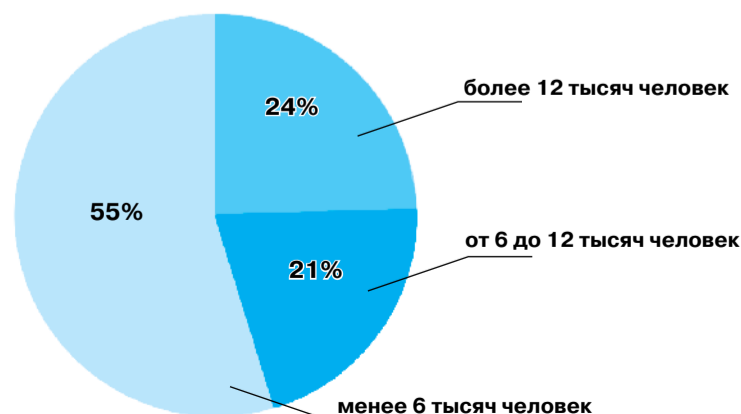
АНАЛИЗ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФНПР (ПО ВОЗРАСТУ)

Возраст	В общероссийских профсоюзах, чел.	В территориальных объединениях организаций профсоюзов, чел.
До 35 лет	1	2
36 - 50 лет	5	18
51 - 60 лет	12	30
61 - 70 лет	14	26
70 лет и выше	10	4

АНАЛИЗ РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА ЧЛЕНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ ФНПР (ПО СТАЖУ РАБОТЫ В ДОЛЖНОСТИ)

Стаж работы	В общероссийских профсоюзах, чел.	В территориальных объединениях организаций профсоюзов, чел.
25 лет и более	4	0
11 - 24 лет	17	25
До 10 лет	21	55

ЧИСЛЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ПРОФСОЮЗОВ



ПРОФСПОРТ

ВОЛЯ К ПОБЕДЕ

На стадионе «Сибирский нефтяник» 25 сентября был проведён заключительный этап смотра спортивного мастерства профсоюзной молодёжи, начало которому положил турслёт близ посёлка Крутая Горка. Лучшими туристами признаны спортсмены филиала ООО «Газпромнефть - СМ» «ОЗСМ», второе и третье места заняли представители Омского НИИ приборостроения и объединённая команда обкома Всероссийского электропрофсоюза (ОмскРТС, ТГК-11 и Омский филиал ООО «КВАРЦ-Групп»). Свои награды в последний день спартакиады они получили из рук председателя ФОП Сергея Моисеенко. Как признался Сергей Владимирович, ему было приятно, что всё больше коллективов вливается в массовый спорт. Участникам борьбы за звание сильнейшей команды он пожелал успешных стартов и побед.

Как и другие спортивные и культурные события, профсоюзная молодёжная спартакиада посвящена 300-летию города Омска. Накануне были проведены этапы соревнований по боулингу, где призовые места соответственно заняли команды ПО «Полёт», филиала ООО «Газпромнефть - СМ» «ОЗСМ» и Омского НИИ приборостроения, и картингу, где приборостроители стали первыми, на втором месте утвердились нефтепереработчики, а третье место - у команды научно-производственного центра «Прогресс». Победителей награди-

ли здесь же, чтобы без проволочек завершить намеченные соревнования. Главный судья, заместитель председателя ДСО «Урожай» Владимир Мартыненко, после парада развёл команды по спортивным площадкам, оставив арену стадиона для участников многоборья ГТО. Оно включало в себя стрельбу из пневматической винтовки и метание гранаты, бег и прыжки в длину, а также другие виды. Правда, для девушек и граната была полегче, и бег только на стометровку, а юношам дистанция составила 1 км. И никто не отлынивал: когда одни со-



ревновались, другие разминались, приводя в порядок расслабленные мышцы. В это же время кипели страсти на волейбольной и футбольной площадках, за теннисными столами, прицельно отправляли дротики соревнующиеся в дартсе.

В спартакиаде участвовало 14 команд. По признанию председателя молодёжного совета ФОП Евгения Цалко, поначалу явных фаворитов не было. В одном виде соревнований команда получала первое место, а в другом оказывалась на третьем. Как сказал об

участниках Алексей Фадин, заместитель министра по делам молодёжи, физической культуры и спорта Омской области, не важно, где тренировались спортсмены - во дворе или на стадионе, у них всех была заметна воля к победе, по видимому, столь привычная азартной и активной молодёжи. Ну а профсоюз в подобных соревнованиях готов поддержать молодёжный энтузиазм, дать развиваться физическим и творческим способностям.

Жаль только, что последний

этап соревнований проходил почти без болельщиков, на какое-то время сюда лишь забежали ребята-тишки, пришедшие на тренировки, сами спортсмены вдохновляли на рекорды друг друга. Вспоминается другое, какие команды азартных болельщиков собрали автотранспортники на свой конкурс профессионального мастерства! Ведь чем больше зрителей на трибунах стадиона, тем яростней накал спортивных страстей. Глядишь, и больше молодых людей со временем перекочует со скамеек наблюдателей на спортивную арену, заразившись энергией сверстников. Видимо, организаторам молодёжных состязаний стоит об этом подумать. Тогда и скорее сбудется пожелание лидера областных профсоюзов прибавления новых команд на спартакиадах.

Что касается итогов соревнований, то первое место заняла команда филиала ООО «Газпромнефть-СМ» «ОЗСМ», второе - АО «ОНИИП», третье - областной организации Всероссийского электропрофсоюза (подробная итоговая таблица размещена на сайте ФОП www.omskprof.ru в разделе «Молодежная политика»).

Николай ШОКУРОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности» (32 часа) по мере укомплектования групп. Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб.

Научим основным приемам работы в программе MS Excel; рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel; изучим организацию вычислений в таблицах с использованием формул и функций, механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных;

по программе «Пожарно-технический минимум» (16 часов) каждый третий четверг месяца. Стоимость обучения - 450 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 400 руб.

Обучение руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных учреждений, общеобразовательных школ и других организаций;

по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца, с 18 по 21 октября 2016 г. с 10.00 до 16.00 членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя, ответственных за охрану труда в организациях, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 рублей.

ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ И АКТИВ:

• Впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 18 октября по 13 декабря каждый вторник с 14.00 до 16.50;

• Членов двухсторонней комиссии по заключению коллективного договора на предприятии, в организации с 10 октября по 7 ноября каждый понедельник с 14.00 до 16.50;

• Членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда образовательных организаций с 5 октября по 7 декабря каждую среду с 14.00 до 16.50.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

ПО Т/Ф 31-65-83, СОТ. 89081084504,

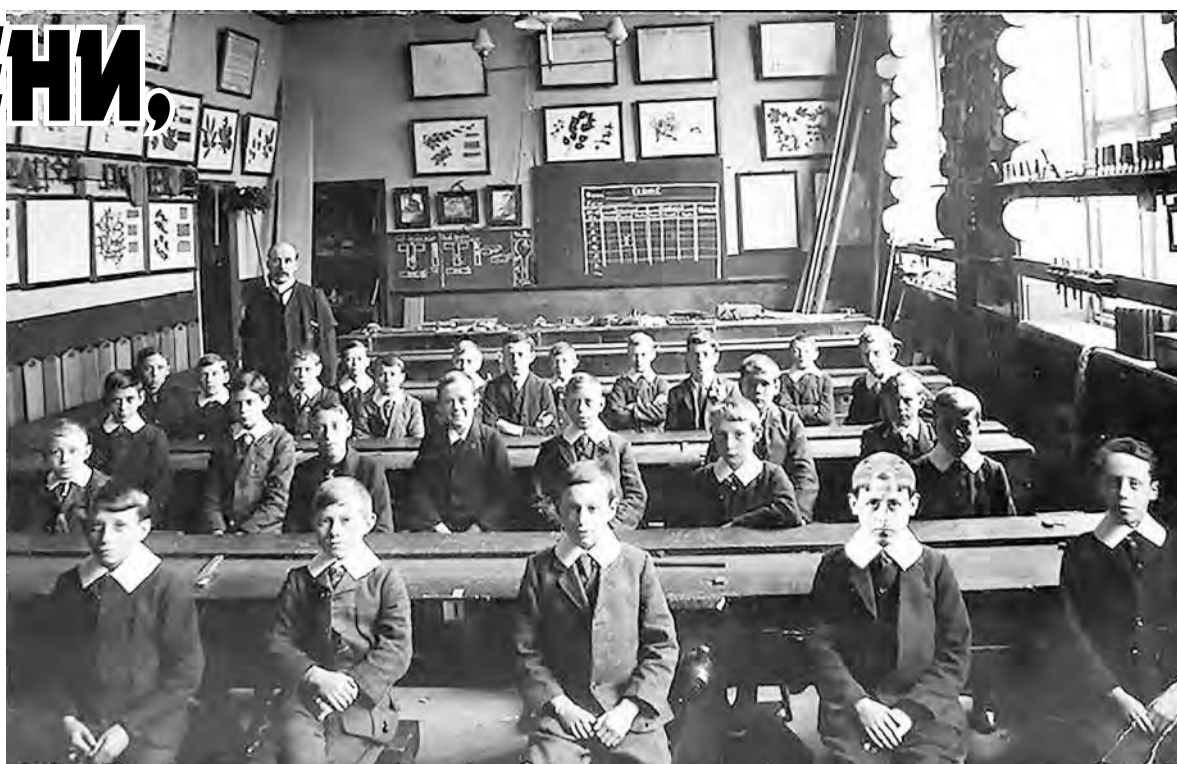
E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU;

ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

МАШИНА ВРЕМЕНИ, ШКОЛЬНЫЙ ВАРИАНТ

ЛЮБОПЫТНЫЙ ЭКСПЕРИМЕНТ ПРОВЕЛ ОДИН ИЗ АНГЛИЙСКИХ ТЕЛЕКАНАЛОВ: ОН ПОСЛАЛ ЦЕЛЫЙ ШКОЛЬНЫЙ КЛАСС В ПРОШЛОЕ, В 1954 ГОД.



Тридцать девочек и мальчиков в возрасте 16 лет, лучших учеников, отобранных из разных школ, изолировали на четыре недели в здании интерната и погрузили в школьную действительность полувековой давности. У них отобрали современную одежду и обувь, электронные игрушки, плееры и прочие атрибуты современности. Не разрешалось брать с собой современную еду и предметы туалета. Учебный план и стиль преподавания в точности соответствовали 50-м годам прошлого века, за одним исключением: к ученикам не применялись физические наказания. Впрочем, многим посетителям сайта этой передачи (<http://www.channel4.com>), учившимся в 50-е годы, это изъятие показалось необоснованным. Самыми тяжелыми наказаниями, замешанными из старой школы, были холодный душ, стояние с тяжелыми гантелями в вытянутых руках и отправка ученика домой на несколько дней.

Для современных школьников реальности школы пятидесятилетней давности оказались шокирующими. Жесткие правила касались поведения в классе, в школьной столовой, в свободное время и даже во время ночного сна. За нарушения строго наказывали. Не было никакой возможности уклониться от требований дисциплины. Между детьми разного пола надо было поддерживать расстояние не меньше 25 сантиметров. Учителя никогда не хвалили никого "авансом", для поддержания самооценки, как это по требованиям современной педагогики сплошь и рядом делают сейчас. Похвалы и одобрения со стороны учителя считались редкостью. Непривычной была даже пища в столовой, изготовленная в полном соответствии с рецептами 50-х годов, без современных вкусовых добавок: она казалась детям слишком пресной, неаппетитной.

Отсутствовали всяческие современные

наглядные пособия, не говоря уж о компьютерах и телевизорах. Столы заменили партами. Все преподавание было построено на учительских лекциях, письменных контрольных и фронтальных опросах. На уроках иностранного языка вместо того, чтобы учить живому общению, требовали бессмысленного зазубривания грамматических правил, глагольных форм и падежей существительных.

Так как важной задачей школы полвека назад считалась выработка силы воли и характера, программа была насыщена уроками физкультуры. Сначала современным детям с их слабой физической формой пришлось тяжело, но, втянувшись, они стали находить удовольствие в регулярных физических упражнениях.

Перестройка на полвека назад давалась мальчикам и девочкам с трудом. Даже участники эксперимента, у кого были отличные оценки по поведению, то и дело нарушали дисциплину. Дети привыкли быть с учителями почти на равных, вольно общаться с ними, а тут пришлось восстанавливать авторитет учителя. Одна девочка даже не выдержала строгих порядков и вышла из эксперимента раньше времени. Как выяснилось из разговоров с детьми, они привыкли, что в современной школе нарушения дисциплины чаще всего остаются безнаказанными.

Первые контрольные и зачеты путешественники во времени сдали очень плохо, хотя все они были в своих современных учебных заведениях лучшими учениками. Зачет по французскому сдали только трое из тридцати, а 19 школьников получили "нули". Первые контрольные по математике с успехом выдержали только трое. Для подопытных школьников было необычно то, что учителя добивались реального понимания предмета, а не среднего допустимого правилами количества ошибок в ответах. Один из школьников

признался: "Сегодня я из лучших учеников в своем классе, а полвека назад я был бы в отстающих". Но со временем некоторые дети приспособились к новым требованиям и добились прогресса. Однако заключительные экзамены с вопросами, взятыми из прошлого века, оказались настоящим провалом для класса. Успешно сдали испытания по всем предметам только семеро из тридцати отличников нашего времени. Половина провалилась по одной или нескольким дисциплинам. Результаты по английскому языку и литературе были неважными, а по математике, географии и истории просто катастрофическими. По последним двум предметам экзаменуемому не хватало знания фактов.

Непривычным оказалось и проведение свободного времени. Отпали такие развлечения, как болтовня или обмен СМС по сотовому телефону, Интернет, компьютерные игры, телевидение, алкоголь, хождение по магазинам (некоторые школьники указали в анкетах в качестве хобби "шопинг"). Но девочки быстро перестроились и вернулись к таким "устаревшим" занятиям, как вязание и вышивка.

Любопытно, что многие шестнадцатилетние, как выяснилось, тяготились своим современным равенством или почти равенством со взрослыми. Они были рады вернуться к чисто детским удовольствиям, перестать испытывать на себе давление СМИ, моды и рекламы.

Представления о праве школьника на частную жизнь полвека назад отсутствовали. Регулярно проводились обыски личных вещей, воспитательницы могли врываться в спальню ночью, чтобы проверить, все ли спят, как положено, с руками, лежащими на одеяле.

Через два месяца после окончания эксперимента его участников опросили: Изме-

нил ли вас полученный опыт? Чему вы научились? Что вам показалось в старой школе лучше, а что хуже, чем в теперешней?

Вот некоторые ответы. Без дорогой одежды от лучших "взрослых" фирм, без ювелирных украшений и косметики (для девочек) многие шестнадцатилетние почувствовали себя десятилетними детьми. С ненавистью вспоминали классную даму, от которой ожидали, что она станет второй матерью, а она оказалась чем-то вроде фельдфебеля. Как ни странно, выговоры за плохое поведение или лень перед всем классом показались многим не унижением, а стимулом: больше я не захочу пережить такое, поэтому стану стараться. Но многие ученики, привыкшие к современному стилю воспитания, воспринимали любую критику как личное оскорбление. Некоторые научились быть благодарными за малейшее поощрение со стороны учителя.

Все подопытные школьники признали, что за месяц узнали гораздо больше, чем в современной школе за такое же время. И еще один вывод оказался общим для всех: в XXI веке всё же живется значительно лучше.

Учителей, участвовавших в эксперименте, к сожалению, не спросили, когда легче было преподавателям - в наше время или в 1954 году. Но известно, что сейчас в Англии треть молодых учителей уходит из профессии, проработав в школе три года. Одной из основных причин 45 процентов ушедших называют возмутительное поведение детей и их нежелание учиться.

Сейчас тот же канал проводит эксперимент с переносом детей в 1965 год. Тогда в Англии, как и у нас, упор делался на трудовое воспитание: мальчиков учили ремонтировать автомобиль, а девочек - вести домашнее хозяйство.

www.nkj.ru

НАЗАД В ШКОЛУ

А вы знаете, какие изменения претерпела наша школа с начала XX века?

Какой предмет продержался в школьной программе всего четыре года?

- История КПСС
- Основы производства
- Астрономия
- Риторика

Что для российских школьников XIX века означал красный флаг на пожарной каланче?

- Сбор на линейку
- Отмену занятий
- Начало каникул
- Всегда поднимали 1 сентября

Когда в советских школах отменили раздельное обучение мальчиков и девочек?

- 1925
- 1933
- 1941
- 1954

Сколько стоило обучение в 10-м классе в 1940 году?

- Обучение было бесплатным
- От 50 до 100 рублей в год
- От 150 до 200 рублей в год
- От 300 до 600 рублей в год

Почему школьники "перепрыгивали" через 4-й класс с 1989 по 2001 год?

- Из-за сокращения курса начальной школы
- Из-за демографического кризиса



Из-за перехода на 11-летнюю учебную программу

Из-за дефицита учебников и недостатка кадров

В каком году официально отменили школьную форму?

- 1980
- 1989
- 1994
- 1997

Что написано на золотой медали?

"За особые успехи в учении"

"За отличные успехи и примерное поведение"

"За трудолюбие и тягу к знаниям"

"За отличную успеваемость"

Ответы будут опубликованы в следующем номере.



НОВОЕ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

3 октября 2016 года вступает в силу федеральный закон от 03.07.2016 № 272-ФЗ

«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушение законодательства в части, касающейся оплаты труда».

Какие же изменения нас ждут?

ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РФ

Внесены изменения в статью 136 Трудового кодекса РФ. Пока она выглядит следующим образом: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором».

С 03.10.2016 года вступает в силу редакция статьи со следующим содержанием: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена».

На практике в настоящее время не все работодатели соблюдают указанный срок выплаты заработных плат работникам.

Следовательно, для устранения риска привлечения к ответственности уже сейчас работодателям необходимо проверить, соответствуют ли сроки выплаты заработной платы в их организациях новым изменениям, и в случае выявления несоответствия изменить установленный порядок.

Федеральный закон № 272-ФЗ содержит также поправки в Трудовой кодекс РФ и Гражданско-процессуальный кодекс РФ, направленные на предупреждение несвоевременной выплаты заработной платы.

Статья 236 ТК РФ в новой редакции предусматривает, что при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов, размер которых увеличен.

Таким образом, ответственность работодателя повышена вдвое: с 1/300 до 1/150; кроме того, изменена базовая точка отсчета: вместо ставки рефинансирования установлена ключевая ставка.

НАША СПРАВКА

Ставка рефинансирования – это выраженный в годовом отношении процентный показатель, характеризующий платность предоставленных Центробанком

кредитных ресурсов (рефинансирования).

Ключевая ставка – это ставка процента по предоставлению и изъятию Центробанком ликвидности на аукционной основе сроком до семи дней.

Статья 392 Трудового кодекса РФ будет регулировать отдельно сроки обращения работников в суд по спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы или иных выплат, причитающихся работнику. С 03.10.2016 года работник сможет по указанному основанию обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм. Это касается также выплат, причитающихся работнику при увольнении.

Таким образом, срок исковой давности, который по общему правилу остается, как и прежде, трехмесячным, для исков о невыплатах увеличивается до одного года.

ИЗМЕНЕНИЯ В КОДЕКСЕ РФ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

Согласно действующей в настоящее время редакции КоАП РФ за нарушения по невыплате заработной платы и иных выплат, причитающихся работнику, работодателя привлекают к административной ответственности на основании ч. 1 ст. 5.27. В новой редакции за указанные нарушения работодателей будут привлекать на основании ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ.

Таким образом, если в результате проверки будут выявлены, кроме нарушений в части задержки выплаты заработной платы, иные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, то на работодателя могут наложить несколько штрафов одновременно: как по ч. 1 ст. 5.27, так и по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ, а также и по другим основаниям, указанным в других частях данной статьи.

В соответствии с ч. 1 ст. 142 ТК РФ работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федераль-

ными законами. При этом ответственность наступает при задержке зарплаты как одному работнику, так и коллективу работников.

В новой редакции КоАП РФ (ч. 6 ст. 5.27) за нарушения трудового законодательства увеличен размер штрафов по сравнению с действующими ныне. За повторное нарушение штрафы еще строже.

РАЗМЕРЫ ШТРАФОВ ЗА НЕСВОЕВРЕМЕННУЮ ВЫПЛАТУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

	В первый раз	Повторно
Должностные лица (главный бухгалтер, руководитель организации)	от 10 000 до 20 000 руб.	от 20 000 до 30 000 руб. или дисквалификация на срок от 1 до 3 лет
Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица (ИП)	от 1000 до 5000 руб.	от 10 000 до 30 000 руб.
Юридические лица (ООО, АО и т.п.)	от 30 000 до 50 000 руб.	от 50 000 до 100 000 руб.

Как правило, за нарушения по невыплате зарплаты в настоящее время привлекают непосредственно работодателя (руководителя организации – генерального директора, директора, президента и т.п.). Поэтому при временном замещении руководителя привлекать будут лицо, на которое в соответствии с приказом (распоряжением) руководителя возложено исполнение обязанностей на время его отсутствия.

Кроме того, привлечь к ответственности за задержку зарплаты можно и главного бухгалтера в случае наличия его непосредственной вины, например, за несвоевременное начисление зарплаты, невыплату отпускных.

А вот кадровых работников за невыплату зарплаты контрольно-надзорные органы,

как правило, не привлекают. Но у руководителя есть право привлечь по результатам проверки кадрового работника к дисциплинарной ответственности, если будет установлена его вина.

Штрафы за указанные нарушения должны быть перечислены должностным лицом на счет контрольно-надзорного органа в срок, указанный в постановлении о штрафе, в противном случае средства удерживаются из заработной платы привлеченных должностных лиц службой судебных приставов.

ИЗМЕНЕНИЯ В ГРАЖДАНСКО- ПРОЦЕССУАЛЬНОМ КОДЕКСЕ РФ

Статьей 29 Гражданско-процессуального кодекса Российской Федерации в редакции, вступающей в силу 3 октября 2016 года, предусмотрено право подачи иска по трудовым спорам по месту жительства работника (часть девятая).

ЗАКРЕПЛЕННЫ ОСОБЕННОСТИ ПРЕДЕЛЬНОГО СООТНОШЕНИЯ ЗАРПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ В БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

С 1 января 2017 года будут применяться предельные уровни соотношения среднемесячных зарплат руководителей (их заместителей, главных бухгалтеров) и работников государственных и муниципальных учреждений, ГУПов, МУПов, государственных внебюджетных фондов и территориальных фондов ОМС. Такой предельный уровень в обязательном порядке должны будут определять государственные и местные органы, а также организации, которые осуществляют функции и полномочия учредителей соответствующих фондов, учреждений и предприятий (федеральный закон от 3 июля 2016 года № 347-ФЗ "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации").

Конкретные рамки по соотношению зарплат, а также учреждения-исключения из общего правила будут устанавливать власти на местах.

В настоящее время предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и средней заработной платы работников в кратности от 1 до 8 установлен только для руководителей и работников федеральных государственных учреждений и для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров и работников федеральных государственных унитарных предприятий.

Что важно, за несоблюдение установленного предельного уровня соотношения зарплат данным законом предусмотрена ответственность. В этом случае трудовой договор между руководителем соответствующей организации и его работодателем (то есть федеральным органом государственной власти, органом субъекта либо местным органом) прекращается (ст. 145 ТК РФ).

В ТК РФ введена статья 349.5, предусматривающая размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Гражданские и муниципальные служащие не позднее 1 апреля каждого года должны сообщать представителю нанимателя адреса сайтов и страниц в Интернете, где они в прошедшем году публиковали общедоступную информацию или сведения, позволяющие идентифицировать служащего.

Материал подготовила правовая инспектор ФОП Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.



Домашний уголок РУССКАЯ ЯГОДА

В старой Европе считалось, что клюква - русская ягода, связанная своим происхождением именно России. Надо полагать, что такое мнение возникло благодаря активности русских купцов, ввозивших клюкву в европейские страны, население которых менее склонно к собирательству. На самом деле клюква - ягода интернациональная и растет во многих странах, если позволяют условия. А любит она болотистую лесную почву, осоково-сфагновые, тундровые и моховые болота. Только в Карелии растет около 22 сортов клюквы, среди которых встречаются крупноплодные с диаметром ягод до 2 см. Сегодня клюкву можно встретить на всей территории России, включая Дальний Восток. Богаты этой ягодой большая часть Европы (особенно Скандинавия), север США, Канада и Аляска.



Латинское название клюквы происходит от греческих слов «oxis» - кислый и «coccus» - шаровидный, то есть дословно - «кислый шарик».

Английское название клюквы "cranberry", произошедшее от "crane berry" - "журавлиная ягода" (завязь ягоды с лепестками очень напоминает журавлиную голову), пошло, оказывается, от первых колонистов в Массачусетсе. Кстати, возможно, и русское слово "клюква", по мнению Даля, тоже идет от слов "клевать", "клюв".

меньше фосфора и кальция, достаточное количество железа, марганца, меди и молибдена. Кроме того, в ней содержатся марганец, бор, кобальт, олово, йод, никель, серебро, хром, титан, цинк и другие микроэлементы.

В древности клюква росла только на болотах, и собирать ее было делом затруднительным. Но начиная с первой половины XIX века селекционеры вывели крупноплодные сорта, поддающиеся выращиванию в неволе, что позволило посадить клюкву на плантациях, а в сборе применять не ручной, а машинный труд. В России традиционно собирается дикорастущая клюква, причем вручную. Считается, что дикорастущие ягоды обладают большим запасом витаминов, микроэлементов и намного полезнее, несмотря на маленький размер.

Чего только не приготовить из клюквы: соки и сиропы, морс и квас, варенье и повидло, джем и кисели, муссы и желе, начинки для пирогов и кексов. И даже клюквенный суп. Ягоду засахаривают в сахарной пудре, смешивая сушеную клюкву с орехами и изюмом. А каким приятным и пикантным делает клюкву вкус квашеной капусты. К тому же моченая клюква и клюквенный соус являются хорошей добавкой к блюдам из дичи и мяса.

Клюква - это вечнозеленое растение, кустарник с тонкими и невысокими побегами. Цветет клюква в июне, сбор ягод начинается в сентябре и продолжается всю осень. Плантационные ягоды созревают на 1-2 недели раньше диких. В отличие от других ягодных кустарников кусты клюквы живут очень долго. Некоторым из них больше 100 лет.

Всего периодов для сбора клюквы три: осенний сентябрьский сбор (ягода обычно твердая и кисловатая, но хорошо созревает при хранении - становится слаще и мягче; такая клюква содержит наибольшее количество витаминов и может храниться всю зиму, если ее залить ключевой водой); поздний осенний сбор (тронутая первыми осенними заморозками ягода вкусная и сладковатая; хранить ее желательно в замороженном виде, иначе быстро испортится); весенний сбор (клюква, собранная после только что сошедшего снега, - самая сладкая, но содержит меньше аскорбиновой кислоты и быстро портится).

В ягодах клюквы присутствует полная коллекция полезных веществ, свойственных всем ягодам. Они богаты сахарами, органическими кислотами, пектинами и витаминами. В клюкве встречается лимонная, бензойная, урсоловая, хинная, хлорогеновая, яблочная, олеандровая, янтарная и щавелевая кислоты, достаточно большое количество пектинов. В данной ягоде представлены витамины группы В (В₁, В₂, В₃, В₆), РР, К₁ (филлохинон) и С, по количеству которого она сравнима с лимонами, апельсинами, грейпфрутами и садовой земляникой. В клюкве очень много калия, чуть

Содержащаяся в клюкве хинная кислота вкупе с высоким процентом витамина С дали клюкве прозвище «северный лимон». Хинная кислота дает некоторую горечь во вкусе, но чем горче ягода, тем полезнее.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

На первом занятии по вождению.
- Кем вы работаете?
- Программистом.
- Так... Запомните, это не монитор и у нас нет кнопки восстановления.



- Я только что закончила семидневную кефирную диету.
- Я слышал, ты начала ее только вчера.
- Ну, закончила пораньше, и что?

Всего каких-то 10 лет назад у меня компьютер был в три раза слабее, чем нынешний мобильник...

Двое на рыбалке. Один спрашивает:

- Слушай, у тебя запасного плавка не найдется?
- Нет, а что?
- Да у меня какой-то бракованный: всё время тонет.

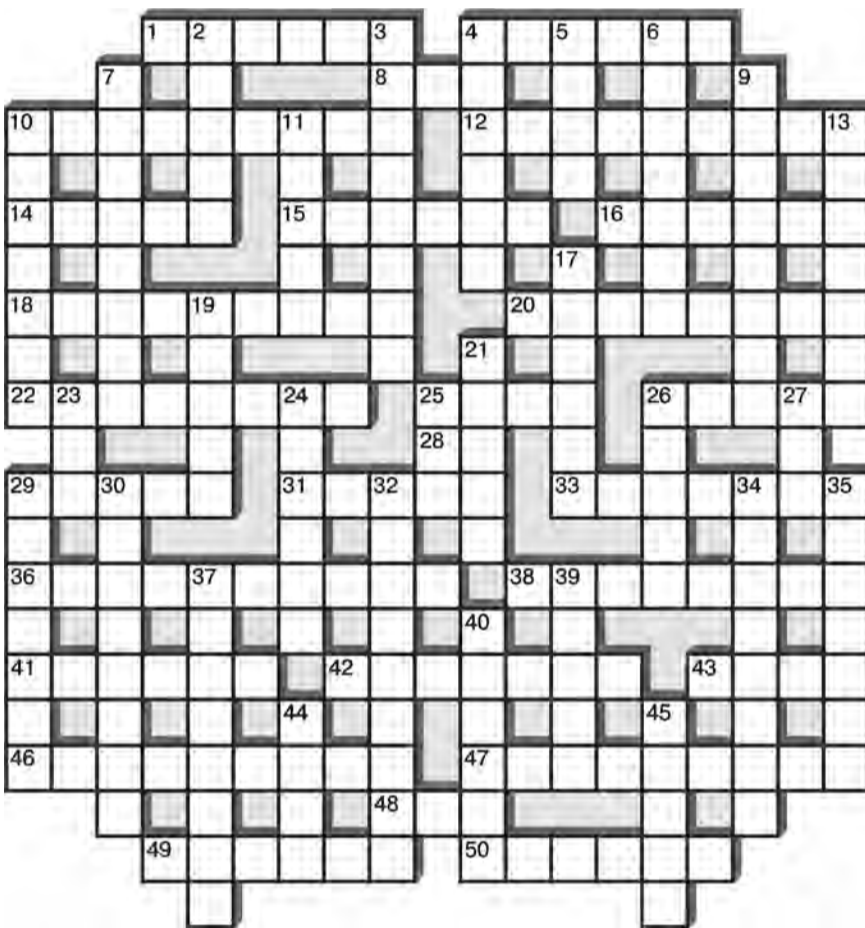
Проходя мимо холодильника, невозможно не отметить его дизайн и совершенство внутреннего мира...

Дай человеку в долг и узнаешь, что ты злопамятный.

День без автомобилей в Москве закончился 9-балльными пробками.

Кондуктор:
- Скупые в автобусе есть? Скупые платят дважды!

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Поведение, определяемое только личными интересами. 4. Пряность из корневища травянистого тропического растения. 8. Пресноводная рыба семейства окуневых. 10. Плотная, прочная бумага, не пропускающая жиров и влаги. 12. Представитель древнего народа, первым освоившего парфюмерию и косметику. 14. Линия на шкале прибора. 15. Американский писатель, автор романов «Кентавр», «Переворот». 16. Млекопитающее рода кошек, обитающее в лесах Южной Америки. 18. Часть глаза. 20. Прямоугольный выступ стены в виде вделанной в нее колонны. 22. Объем способностей, знаний, интересов. 25. Музыкальный инструмент. 26. Германские племена, поселившиеся в Британии. 28. Нота. 29. Внешняя пышность, торжественность. 31. Кинорежиссер («Звездные войны»). 33. Часть теле- и радиоустановки. 36. Переходная географическая зона. 38. Отношение, основанное на признании чьих-нибудь достоинств, заслуг, высоких качеств. 41. Перечень документов. 42. Шутка, каламбур. 43. Кормушка в хлеву. 46. Газетно-журнальный жанр. 47. Немецкий философ, языковед, государственный деятель, один из основателей Берлинского университета. 48. Композитор, автор мюзикла «Моя прекрасная леди». 49. Грубое волокно, получаемое из листьев агавы. 50. Денежная единица Древней Руси X-XV веков.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Город, где работает Международный суд ООН. 3. Описание методов, порядка и приемов выполнения работы, исследования и т. п. 4. Болезнь сердечной мышцы. 5. Парусный военный корабль. 6. Последовательное перемещение элементов какой-либо структуры. 7. Приучение животного к выполнению требуемых действий. 9. Заглядывающий в самую суть явлений. 10. В мировой музыкальной истории клип на эту песню Л. Утесова считается первым в мире. 11. Командир казачьей сотни. 13. Применяют как удобрения, компоненты ракетного топлива, пиротехнических составов, при крашении тканей, для травления и закалки металлов и др. 17. Древнегреческий струнный щипковый музыкальный инструмент. 19. Головной убор высшего духовенства. 21. Тип предприятия. 23. Искусственный язык. 24. То же, что красный чай. 25. Род длиннохвостых погуаев с ярким оперением, распространенных от Мексики до северной части Аргентины. 26. Цветной шелковый шнур для отделки женской одежды. 27. Родственник. 29. Порт на острове Сицилия. 30. Инструмент строителя. 32. Небольшая быстро бегающая птица, живущая в траве. 34. Плохая погода. 35. Драгоценный камень. 37. Чертополох. 39. Решение, мнение, выраженное в форме голосования. 40. Служащий в некоторых частях кавалерии царской армии. 44. Молодой матрос. 45. Гаран в носовой части древнеримского судна.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Посад. 6. Атлас. 8. ЛЭП. 11. Биеннале. 12. Аналогия. 15. Сонм. 16. Магницкий. 17. Опус. 20. Основа. 21. Пьеро. 22. Рекрут. 25. Мещанство. 26. Фюзеляж. 28. Симметрия. 29. Диплодок. 31. Литература. 35. Фрезия. 36. Кошма. 37. Домбай. 40. Леса. 41. Гарнитура. 42. Инки. 45. Внимание. 46. Изморозь. 47. Рея. 48. Инари. 49. Фреза.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Домна. 2. Балаган. 3. Стеарин. 4. Гавот. 7. Тиснение. 8. Леонтьева. 9. Панцирь. 10. Диоптрия. 13. Остол. 14. Осетр. 18. Евлатория. 19. Генератор. 23. Иссоп. 24. Бювет. 25. Мхи. 27. Жор. 29. Дефиле. 30. Прессинг. 32. Урбанизм. 33. Анилин. 34. Пойнтер. 38. Шарнир. 39. Мрамор. 43. Тмин. 44. Бриз.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3410 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная. Отпечатано в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 28.09.16 г. в 18.00. Номер подписания 28.09.16 г. в 18.00. Заказ № 395717.



СДАЮТСЯ В АРЕНДУ

в здании Дома союзов, пр. К. Маркса, 4, 2-й и 3-й этажи,

ОФИСНЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ

Центр города, высокий пешеходный трафик, рядом остановка "Пл. Ленина"

15-18 кв. м

ОБРАЩАТЬСЯ В КАБ. 237, Т. 31-24-06