

ПОЗИЦИЯ

№ 32 (1223) • 24 - 30 сентября 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ЛИДЕРСКИЕ КАЧЕСТВА – В ЛЮБЫХ УСЛОВИЯХ

Летом и в начале осени по России прошел демонстрационный тур в поддержку продвижения нового комбайна RSM 161, организованный флагманом отечественного комбайностроения - компанией «Ростсельмаш». Тур прошел по восьми регионам страны: Ростовской, Рязанской, Ленинградской и Тверской областям, а также по республикам Мордовия, Татарстан и Башкортостан. А финишировал у нас, в Омской области, где площадкой для испытаний новой техники в деле стали 15 сентября поля ООО «Лузинское зерно».

«Ничего так комбайн, хорошо показал себя на увлажненных полях», - со значением подвел итог демонстрации RSM 161 директор предприятия Алексей Рожков. Ибо неувлажненных полей у нас сейчас просто нет...

Окончание на с. 3.



Фото Татьяны ХОРОШУН.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

СОБЫТИЕ

ВИКТОР НАЗАРОВ ВЫПОЛНИЛ ОБЕЩАНИЕ ПРОФАКТИВУ

Еще до выборов глава региона написал заявление о вступлении в профсоюз.

2-я стр.

27 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ И ВСЕХ РАБОТНИКОВ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«НЕ НУЖНО БЫТЬ ВАЖНЫМ, А ВАЖНО БЫТЬ НУЖНЫМ!»

Именно так звучит профессиональный девиз Татьяны Семёновны Суворовой, воспитателя первой категории детского сада № 219, в котором она работает вот уже три десятка лет.



3-я стр.

ОПРОС

7 ОКТЯБРЯ: ВСЕ - НА АКЦИЮ!

Профсоюзы по всей стране готовятся к Всероссийской акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

6-я и 8-я стр.

ПЕСТРАЯ СТРАНИЦА

ПАРАД ПЛАНЕТ

Осень этого года богата на красивые астрономические явления.



10-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - **59 руб. 95 коп.**



Наш индекс 53022.

СОБЫТИЕ

ВИКТОР НАЗАРОВ ВЫПОЛНИЛ ОБЕЩАНИЕ ПРОФАКТИВУ

22 сентября Виктор Назаров официально вступил в должность губернатора Омской области. Этому было посвящено первое заседание осенней сессии Законодательного собрания, которое прошло в конференц-зале регионального правительства.

В ходе торжественной церемонии избранный глава региона согласно регламенту произнес слова торжественной клятвы: «Клянусь при осуществлении полномочий губернатора Омской области неукоснительно соблюдать Конституцию Российской Федерации и Устав (Основной закон) Омской области, федеральные и областные законы, обеспечивать и защищать права и свободы человека и гражданина, все свои силы и знания отдавать на благо населения Омской области и Российской Федерации».

Напомним, согласно основному региональному закону губернатор избирается на пять лет. В единый день голосования 13 сентября за Виктора Назарова отдали свои голоса 316 527 избирателей, что составило 60 процентов от общего числа жителей региона, принимавших участие в выборах главы области.

Для омских профсоюзов сентябрь был отмечен еще одним знаменательным событием. Как нам сообщили в аппарате губернатора и Правительства Омской области, еще до выборов Виктор Назаров выполнил обещание о вступлении в профсоюз, данное им на встрече с профактивом области. Он написал заявление и тем самым пополнил ряды областной профсоюзной организации работников госучреждений.

Поздравляя Виктора Ивановича с победой на выборах, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко высоко оценил этот шаг главы региона и выразил уверенность, что в области продолжит свое плодотворное и последовательное развитие система социального партнерства, а дальнейшие совместные действия власти и профсоюзов будут способствовать созданию достойных условий труда работникам, улучшению качества жизни всех жителей Омского Прииртышья.



Анна НИКОЛАЕВА.
На снимке: фрагмент инаугурации.
Фото Екатерины САЕНКО.

ТРАДИЦИИ

ПРОФСОЮЗНОЕ ДЕЙСТВО В ЛИЦЕЙСКОМ ТЕАТРЕ

Перспективы любого предприятия - это люди и традиции. В ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» опыт ветеранов, умноженный на стремление молодых работников строить «умный завод», делая ставку на интеллект, технологии и инновации, помогает предприятию за-

нимать лидирующие позиции среди российских нефтеперерабатывающих заводов. Набор традиций - одна из ценностей, на которых ОНПЗ строит свое будущее.

Есть свои традиции и у первичной профорганизации работников ОАО «Газпромнефть-

ОНПЗ», которые поддерживаются и пропагандируются. В частности, на протяжении многих лет Драматический Лицейский театр является площадкой для проведения торжественных мероприятий с целью мотивации профсоюзного членства. Очередное из них прошло здесь 15 сентября и было посвящено сразу двум событиям: 60-летию Омского НПЗ и профессиональному празднику - Дню работников нефтяной и газовой промышленности. Поздравительные речи председателя областной организации Росхимпрофсоюза Владимира Быкова и председателя профорганизации ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николая Донских, торжественное вручение наград 27 профсоюзным активистам, фотографирование награжденных... А после официальной части, как обычно, представление лицеистов. На этот раз заводчане посмотрели спектакль «Зима под столом»

Елена ИВАЩЕНКО.
Фото Николая КРИВИЧА.



ОБРАЩЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ К ПРЕЗИДЕНТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ПРАВИТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЧЛЕНАМ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ, ДЕПУТАТАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

Сегодня российское государство и российское общество переживают трудные времена. И снова основное бремя экономического кризиса ложится на простых людей - работников и членов их семей. В условиях значительного роста инфляции, превысившей все прогнозные значения, произошло ощутимое снижение уровня и качества жизни населения страны. По уровню бедности работающего населения Россия откатилась на 6 лет назад. Доля работников с заработной платой ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в 2015 году составила почти 12,5 процента.

При этом, вместо проведения политики развития экономики, поддержки уровня жизни населения и активного стимулирования внутреннего спроса, в том числе за счет увеличения бюджетных расходов, как это было сделано в период кризиса 2008-2009 годов, и повышения доходов населения, Правительство Российской Федерации принимает решения, ухудшающие социально-экономическую ситуацию в стране:

- сокращено финансирование отраслей социальной сферы, отменена индексация заработной платы работников бюджетной сферы;
- приостановлено выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения оплаты труда работников бюджетной сферы;

- введена плата за капитальный ремонт в многоквартирных домах, выросли налоги на недвижимость, повысился тариф ОСАГО;
- продолжается коммерциализация образования, здравоохранения, культуры, ухудшается качество важнейших социальных услуг;
- предлагается введение ограничений по выплате пенсий работающим пенсионерам, повышение пенсионного возраста.

Проводимая Правительством Российской Федерации и Банком России экономическая политика противоречит не только интересам трудящихся, но и интересам отечественных товаропроизводителей и в целом национальным интересам Российской Федерации. Дороговизна и недоступность кредитов, резкие колебания курса рубля разрушают промышленность и предприятия среднего и малого бизнеса, порождают неуверенность у населения страны.

В настоящее время Правительством Российской Федерации готовится проект федерального бюджета на 2016 год, который в стране является главным инструментом экономической политики.

ФНПР обращается к представителям государственной власти со следующими требованиями:

- довести минимальный размер оплаты труда до величины прожиточного минимума трудоспособного населения в срок до 2017 года;
- сохранить действующий механизм индексации пенсий, пособий, социальных выплат - по реальной инфляции;
- обеспечить безусловное выполнение указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетного сектора, не допуская искусственного занижения целевых показателей по заработной плате и махинаций с методиками подсчета средней заработной платы;
- увеличить размеры пособий по безработице;
- приостановить взимание налога на недвижимость физических лиц на основе её кадастровой оценки до утверждения единой и обязательной методики определения кадастровой стоимости и до стабилизации экономической ситуации в стране;
- установить базовые оклады работников бюджетной сферы по профессиональным квалификационным группам в 2015 году;
- исключить накопительный элемент из государственного обязательного пенсионного страхования, сохранить действующий пенсионный возраст;
- сохранить в системе федеральных органов исполнительной власти Федеральную службу по труду и занятости;
- отменить статью 2 Федерального закона «О Центральном банке Российской Федерации (Банке России)».

Профсоюзы настаивают на выполнении Правительством Российской Федерации и Федеральным Собранием Российской Федерации данных требований с целью обеспечения достойного труда и достойной жизни россиян. Профсоюзы готовы провести консультации по вышеизложенным вопросам.

16.09.2015

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

С МЕСТА В КАРЬЕР

В сентябре начинаются занятия как в обычных образовательных учреждениях, так и в знакомой уже очень многим молодым профактивистам школе профсоюзного лидера. Вот и в минувшие выходные база отдыха «Политотдел» приняла в своих стенах первую в нынешнем учебном цикле группу слушателей, с приветственным словом к которой обратился заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов.

Школа профсоюзного лидера взяла, можно сказать, с места в карьер: в «Политотдел» приехали сразу 45 молодых профактивистов. Нужно отметить энергичную работу по привлечению слушателей в областной профорганизации работников народного образования и науки - эта отрасль присла-

ла в ШПЛ около двадцати человек, причем впервые были представлены несколько муниципальных районов.

Также впервые для укрепления командного духа был проведен турнир по фрисби - «летающим тарелкам». Он был организован силами не кого-нибудь, а чемпионов Сибири по этому виду спорта. Нововведение получило массу самых теплых откликов, поэтому, видимо, в расписании занятий ШПЛ приживется надолго.

Что касается собственно школы, то, как с удовлетворением резюмировал председатель молодежного совета ФОП Андрей Ефремов, за сравнительно короткий срок слушателям удалось усвоить и обсудить очень много важных вещей - от сути государственной

политики в молодежной сфере до нюансов информационного обеспечения профсоюзной деятельности. Кстати, эта последняя тема вызвала в аудитории настолько живой интерес, что профактивисты решили создать творческую группу, задачей которой станет подготовка конкретных предложений по развитию информационной политики ФОП.

Областная организация профсоюза работников народного образования и науки стала для ШПЛ «поставщиком» не только львиной доли слушателей, но и преподавательского ресурса: две лекции по трудовому законодательству и правовой защите социальных интересов молодежи прочитал заместитель председателя обкома профсоюза Леонид Сивирин. А по-



том еще и поучаствовал со слушателями в «круглом столе».

Уикэнд, заполненный напряженной работой, заслужил очень высокую оценку профсоюзных активистов, что было выявлено организаторами в результате традици-

онного анкетирования. Теперь эта группа слушателей, по-видимому, будет с нетерпением ждать следующих занятий в рамках ШПЛ, которые состоятся весной.

Глеб ЧЕРНЯК.

Уважаемые работники дошкольного образования!
Примите самые искренние поздравления
с профессиональным праздником!
Желаем успехов в работе, в выполнении вашей важной
и очень ответственной миссии - воспитании детей.
Пусть вам встречаются только добрые и отзывчивые люди,
пусть вас окружают прилежные воспитанники и благодарные
родители. И каждый день приносит новые радости.
Счастья и благополучия вам и вашим близким!
 Омская областная организация профсоюза работников
 народного образования и науки РФ.



«НЕ НУЖНО БЫТЬ ВАЖНЫМ, А ВАЖНО БЫТЬ НУЖНЫМ!»

Именно так звучит профессиональный девиз Татьяны Семёновны Суворовой, воспитателя первой категории БДОУ г. Омска «Детский сад № 219 общеразвивающего вида», в котором она работает вот уже три десятка лет. Более десяти выпускков, сотни детей, с теплотой и любовью вспоминающих свою «вторую маму». Множество родителей, признательных «самой лучшей воспитательнице» за успехи своих малышей. Профессиональный авторитет и уважение среди коллег. Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации. Всё это говорит о том, что Татьяна Семёновна успешна в профессии воспитателя.

- У каждого свои критерии оценки собственной успешности. Сейчас я работаю с детьми старшей группы, которым по 4-6 лет. Ко мне пришло ощущение успеха, признания, когда моя выпускница, а сейчас уже взрослая мама, привела свою дочурку именно ко мне, - признается Татьяна Семёновна. Я испытываю гордость, когда мои воспитанники, уже ставшие первоклассниками, приходят в садик повидаться, чтобы поделиться своими успехами. А некоторые, даже пройдя школу, по-прежнему навещают своих воспитателей. Я вижу, как дети меняются, становятся более смелыми, открытыми для жизни, и понимаю, что главную обязанность воспитателя - подготовить детей к будущей жизни - я выполнила.

Татьяна Семёновна - одно из звеньев в

цепочке семейной династии педагогов, и далеко не последнее. Ее мама работала в детском саду, старший брат преподает высшую математику, а сестра - работник школьного бассейна. Дети Татьяны Семёновны тоже учились на педагогов: дочь учит школьников изобразительному искусству, сын - педагог дополнительного образования.

О причинах своего профессионального выбора Татьяна Семёновна рассказывает так: «И я, и мои родители всегда считали, что детям нужно давать свободу в выборе профессии, поэтому никто никому никогда ничего не навязывал. Думаю, во всех случаях сработал личный пример. Когда родители водили меня в садик, у меня были как раз те воспитатели, после которых осталась самая добрая память и только приятные впечатления о профессии. Словом, судьба моя решилась еще в раннем детстве. Признаться, я пробовала сменить сферу деятельности, но надолго меня не хватило: снова вернулась к детям. Общий стаж работы 34 года, из них 30 лет - воспитателем, 29 лет - в 219-м детском саду.

Рассматривая каждый раз новые, оригинальные и разнообразные работы своих детей, родители то и дело убеждаются: неправда, что новации - удел молодых. Одно из направлений работы воспитателя, в котором Татьяна Семёновна в полной мере проявляет свой педагогический талант, - продуктивная деятельность. Постоянно изучая всевозможные методические рекомендации, она

использует новые подходы к построению занятий. «Ребята делают работы с использованием различных техник и материалов. Так они лучше познают мир и, занимаясь творчеством, учатся быть самостоятельными, оригинальными, непохожими, вносить что-то свое, становятся увереннее, смелее», - объясняет опытный воспитатель, говоря о пользе продуктивной деятельности.

Воспитание - это та область, в которой результаты труда почти никогда не видны сразу. И своей личной задачей в работе с дошкольниками Татьяна Семёновна считает развитие лучших человеческих качеств - доброты, желания помогать друг другу, умения проявлять благодарность, внимательность - и конечно знаний, умений и коммуникативных навыков. «У всех педагогов одна цель - передать опыт, подготовить детей к будущей жизни. Но не менее важна и работа с родителями, - настаивает Татьяна Семёновна. - Каждый день хотелось бы начинать с того, чтобы видеть доброжелательно настроенных родителей. Зачастую создание этого настроения является весьма трудной и столь же важной задачей воспитателя. Отраднее наблюдать за тем, как меняется настроение уставших после трудного дня мамы и папы, когда им рассказываешь об успехах ребенка».

Суметь поддерживать всеобщий позитивный настрой, постоянно заряжать стремлением к развитию, к познанию - задача не из лёгких. Поэтому первое, что должен сделать

молодой педагог, когда приходит к детям, - задать себе честный вопрос «Моё ли, по мне ли это?» - советует всем своим молодым коллегам опытный воспитатель. Вспоминая свои первые годы работы, Татьяна Семёновна с уверенностью утверждает: «Наставник нужен не только воспитанникам детского сада, но и молодым работникам!»

«Быть нужной» Татьяна Семёновна старается и для коллег: вот уже 26 лет она возглавляет первичную профсоюзную организацию своего детского сада. И уровень профсоюзного членства в 73 процента говорит об эффективности работы профсоюзного лидера и о доверии к нему членов коллектива. Совместно с профактивом, состоящим из пяти человек, Татьяна Семёновна занимается вопросами взрослого и детского оздоровления, оказания материальной помощи. В тесном сотрудничестве с администрацией профком действительно решает проблемы работников.

«Конечно, в нашем деле немало стрессовых моментов. Но далеко не все связаны с детьми, - подмечает Татьяна Семёновна. - Много сил требуют методическая работа, прохождение аттестации. Я постоянно стремлюсь к новым профессиональным рубежам и к тому, чтобы со мной было комфортно другим. Для меня очень важно быть нужной».

Екатерина САЛАМАТОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ЧАСЫ В ПОДАРОК ПОБЕДИТЕЛЮ



В Исылкульском районе подведены итоги оперативного трудового соревнования между трактористами-машинистами на заготовке сочных кормов. Победителем признан Владимир Носик из СПК «Украинский», который на комбайне «Ягуар-840» намолотил более 25 тысяч тонн зеленой массы из 30 тысяч тонн плановой потребности на зимовку по СПК.

Награждение победителя состоялось 18 сентября в трудовом коллективе автогаража СПК «Украинский»: главный агроном районного управления сельского хозяйства Владимир Колтев вручил Владимиру Носику благо-

дарственное письмо за добросовестный труд, а председатель райкома профсоюза работников АПК Лидия Морозова преподнесла памятный подарок - наручные часы.

В СПК «Украинский» на одну условную голову заготовлено 44,6 кормовой единицы - это больше, чем в остальных сельхозпредприятиях района, которые имеют животноводство. Всего же в районе на 20 сентября заготовлено почти 112 тысяч тонн сенажа, что составляет 115,6 процента к плановой потребности.

Лидия ВИКТОРОВА.

ЛИДЕРСКИЕ КАЧЕСТВА – В ЛЮБЫХ УСЛОВИЯХ

Окончание. Начало на с. 1.

Почему демутор пришел именно в «Лузинское зерно»? Да потому, наверное, что предприятие давно славится использованием самой современной сельхозтехники, грамотной организацией работ производственных участков и зернотоков в сочетании с высочайшим профессионализмом специалистов предприятия. По урожайности и площади пахотных земель «Лузинское зерно» входит в тройку крупнейших растениеводческих хозяйств Омского региона и ежегодно становится одним из лидеров отрасли по результатам всего комплекса сельхозработ.

А через несколько дней после ростсельмашевского демутора в гости к «Лузинскому зерну» прибыл другой тур, наградной. Согласно промежуточным итогам уборочной кампании восемь аграриев предприятия были удостоены Почетных грамот Омского районного управления сельского хозяйства и райкома профсоюза работников АПК. Для вручения наград прямо на рабочие места передовиков страды приехали главный специалист управления сельского хозяйства Вадим Марков, председатель райкома отраслевого профсоюза Александр Пирогов

и председатель профорганизации ОАО «Омский бекон», депутат Омского районного совета Валентина Степанова.

Сергей Горохов, Иван Тетерин, Александр Классен, Евгений Келлер, Михаил Кулипанов, Евгений Дюдин, Виктор Досталов, Роман Альпов - вот имена тех, кто получил материальные свидетельства своего самоотверженного труда на сегодняшнем этапе, когда уборочная перевалила свой экватор. Страда текущего года отличается чрезвычайной сложностью: природа упорно не хочет подарить хлеборобам хотя бы несколько сухих дней подряд, поразившая практически всю область ржавчина зерновых культур не дает правильно развиваться растениям, из-за чего ощущается недобор продовольственного зерна. «Но всё же приятно, что и в таких условиях вы сумели проявить лидерские качества», - такими словами сопроводил награждение передовиков председатель райкома профсоюза работников АПК Александр Пирогов.

А те, принимая всеобщие поздравления, всё поглядывали на небо. Погоды бы хорошей нашим хлеборобам, а за новыми их свершениями дело не постоит.

Глеб ЧЕРНЯК.

ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА

Большая часть экспозиции выставки «Спорт. Молодость. Здоровье - 2015», прошедшей 17-19 сентября в областном Экспоцентре, была отведена организаторам XXVI Сибирского международного марафона, который стартовал на второй день после ее закрытия. В это время велась оживлённая работа по приёму заявок от участников предстоящего праздника бега, которых принимал наш гостеприимный Омск. И приветствие первого заместителя председателя Правительства Омской области Вячеслава Синюгина на торжественном открытии выставки было адресовано, прежде всего, зарубежным и иногородним гостям, но и, конечно, нашим именитым спортсменам. Зал рукоплескал чемпионке мира по художественной гимнастике Софье Скоморох, двукратному олимпийскому чемпиону по боксу Алексею Тищенко, основателю авторской бойцовской школы «Шторм» Александру Шлеменко и другим.

ВЫСТАВКА ПОД ФЛАГОМ МАРАФОНА

Устроители выставки, Правительство Омской области, региональное Министерство по делам молодёжи, физической культуры и спорта и Агентство рекламно-выставочной деятельности, на открытие смотра, проводившегося в седьмой раз, подготовили праздничное шоу, в котором преобладали спортивные танцы и акробатические номера.

Ну а какой праздник без наград? Ими стали памятные медали зимних Олимпийских и Паралимпийских игр в Сочи, вручённые омичам от имени Министерства спорта Российской Федерации, и благодарственные письма губернатора Омской области за проведение спортивно-культурного праздника «Королева спорта - Тюкалинск - 2015».

Отблески 70-летия Великой Победы до сих пор отражаются во многих мероприятиях года, в том числе и в этом смотре спортивных достижений. На сцене, где проходило торжественное открытие и выступали артисты, был развёрнут стенд с фотолетописью спортсменов и физкультурников, которые воевали на фронтах Великой Отечественной войны. Этой же теме было посвящено несколько стендов, в том числе те, где представлялась деятельность стройотрядов и патриотических общественных организаций. Например, ретроспектива «Кованой рати» обычно привлекает зрителей не только экзотикой костюмов «служилых людей Сибири», но и даёт возможность прикоснуться к старинному оружию.

Направление физического воспитания, сохранения и приумножения спортивных традиций остаётся приоритетным и для омских профсоюзов, как рассказал об этом Орест Обухов, заместитель председателя Федерации омских профсоюзов:

- В направлении развития молодёжной политики, физической культуры и спорта у нас разработана программа, которая включает в себя проведение туристских слетов, спартакиад молодёжи и студенчества, посвящённых Дню Победы, участие в областных зимних «Праздниках севера» и летних «Королевах спорта», другие мероприятия. Нынче, в год 70-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, мы встречали Всесоюзный автопробег в честь этой знаменательной даты, сами включились в него на территории области. Осознаём, что физкультура и спорт - залог здоровья трудящихся, занятия ими позволяют вырастить крепкое молодое поколение. Используем любые формы привлечения людей к здоровому образу жизни через обкомы профсоюзов и молодёжные советы. Даже ветеранам под силу выехать совместно с молодёжью на ежегодный туристский слёт. В этом году в нём приняло участие 25 команд, более 550 участников - рекордное количество за последнее время. Работаем творчески, ищем новые формы участия в спортивных делах. По приглашению регионального Министерства культуры готовимся участвовать в слёте «Золотая осень», который состоится 25-27 сентября. По-

кажем свои спортивные и туристские навыки. Ждём финала VIII спартакиады молодёжных советов, который также пройдёт в эти сроки. И будем готовиться к новым стартам, приуроченным к предстоящему 300-летию города Омска.

На выставке не пропадало ощущение, что ты находишься на тренировочном спортивном полигоне. Каждый мог найти занятие по своим пристрастиям. Малыши прыгали на батуте. Ребятушки постарше гоняли шайбу на мини-площадке, будто на льду. Люди в возрасте играли в шахматы. В общем, спортивных площадок было много, и все они были заняты.

Игры играми, но Сибирский государственный университет физической культуры и спорта, другие вузы, а также детско-юношеские спортивные школы демонстрировали разные варианты подготовки студентов и спортсменов, организаторов физкультурного движения. В этом плане были показательны стенды Федерации омских профсоюзов. На фоне многочисленных кубков разговариваю с Владимиром Диденко, председателем областного Совета физкультурно-спортивного общества профсоюзов «Россия»:

- Мы координируем свою работу с областным физкультурно-спортивным клубом «Урожай», проводим мероприятия со всеми организациями, которые входят в состав Федерации омских профсоюзов. Поднять их на любое дело не составляет особого труда, среди членов профсоюзов всегда найдутся активисты, за которыми зачастую тянется основная масса трудящихся и молодёжи. Прежде чем провести финал спартакиады Омской области, проводим отборочные туры. Начинаются они с физкультурных коллективов, которых в профсоюзной федерации насчитывается порядка семидесяти. На втором этапе выступают спортсмены в отраслевых обкомах. А в финале борются за первенство победители предыдущих двух этапов. Прошлую спартакиаду трудящихся, приуроченную ко Дню Победы, мы провели на спортивных площадках стадиона «Сибирский нефтяник», которые нам безвозмездно предоставило областное Министерство по делам молодёжи, физической культуры и спорта. При этом для своих спортсменов использовали спортпавильон, легкоатлетический манеж, стадион и бассейн. В нынешнем году с 9 по 13 сентября соревновались на спартакиаде трудовых коллективов России, проводимой в городе Пенза. В общекомандном зачёте из 33 коллективов страны омская профсоюзная команда заняла 16-е место, то есть оказалась в середине. Но мы стали победителями в гиревом спорте и настольном теннисе и заняли второе место в соревнованиях спортивных семей. По некоторым видам спорта оказались в десятке, а то и в пятёрке лучших. Считаю, что наш спортивный потенциал в этом не исчерпан. Будут у нас новые спортивные рекорды!

Николай ШОКУРОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ХОРОШАЯ ДАТА

«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 2013 - 2014 ГОДЫ

Завершая экскурс в историю нашей газеты, нельзя не упомянуть «Юридическую службу» «Позиции». Начав в 1993 году первой среди омских СМИ проводить правовой всеобщий омичей, газета с тех пор регулярно, из номера в номер, выходит с тематической полосой. На ней публикуются методические материалы, рекомендации для профсоюзного актива, правовые акты и разъяснения к ним, размещаются ответы на вопросы читателей. Специалисты Федерации омских профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России дают комментарии по актуальным экономическим и социально-правовым вопросам. Много лет наша газета успешно сотрудничает с Омским отделением Пенсионного фонда РФ, с департаментом правового обеспечения администрации г. Омска, размещая на своих страницах консультации их специалистов.

Так, например, в нескольких номерах газеты за 2014 год в связи с внесением изменений в ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации под рубрикой «В помощь профактиву» были помещены методические рекомендации «Соотношение роли первичных профсоюзных организаций и производственных советов, их взаимосвязь и взаимодействие с работодателем в сфере трудовых отношений», помогающие ориентироваться в новом федеральном законе от 07.05.2013 № 95-ФЗ, которым установлено право работодателя создавать производственные советы из числа своих работников:

«Производственный совет не входит в систему социального партнерства, в отличие от выборного органа первичной профсоюзной организации и руководителя организации, которые, являясь соответственно представителями работников и работодателя, выступают представителями сторон соцпартнерства.

Невозможно заключить коллективный договор с производственным советом вместо профсоюза. Производственный совет - это внутренний орган организации и поэтому не является независимой стороной в переговорах. Кроме того, только объединения, имеющие полные законные права, могут заключать коллективные договоры; производственный совет - это не объединение...

...Первичные профсоюзные организации должны добиваться права на участие в производственных советах и являться его активными членами. В этом случае они будут иметь возможность владеть правом на информацию, консультацию и на участие в принятии решений.

...Участие в работе производственных советов может быть еще одним механизмом для того, чтобы представлять работников и бороться за улучшение условий их труда».

Под этой же рубрикой также в нескольких номерах вышел материал «О новом порядке аттестации педагогических работников», в котором разъяснялись особенности проведения аттестации педагогических работников для подтверждения их ответственности занимаемой должности, установления квалификационной категории и др.

Постоянной на тематической полосе давно стала и рубрика «Пенсионный фонд информирует». Так, в материале «Продлена программа финансирования пенсии» в № 40 за 2014 год читаем:

«5 ноября 2014 года вступил в силу федеральный закон № 345, который продляет срок вступления в Программу финансирования пенсий. Сегодня в этой программе участвуют более 193,5 тысячи омичей...

Всем, кто вступил в программу в период с 1 октября 2008 года по 31 декабря 2014 года и сделал первый взнос до 31 января 2015 года включительно, государство обеспечит финансирование добровольных взносов на будущую пенсию в течение 10 лет при условии уплаты взносов не менее 2 тысяч рублей в год.

Напомним, если при выходе на пенсию объем пенсионных накоплений гражданина в общей сумме его пенсии составляет пять или менее процентов, пенсионные накопления выплачиваются в виде единовременной выплаты. Теперь такая выплата производится не чаще чем один раз в пять лет».



Рубрику ведет Елена КУКОБА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 29 (314) • 24 - 30 СЕНТЯБРЯ 2015 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РТК

ВНАЧАЛЕ МЫ ЗАБЕРЕМ РОСТРУД...

ПРОФСОЮЗЫ ВОЗМУЩЕНЫ РАЗМЕРОМ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

ЧЕТЫРЕ ПРОЦЕНТА ДЛЯ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

Минтруда предложило сохранить до 2018 года включительно пониженный тариф страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Напомним, что сейчас тариф составляет 30%: 22% - в Пенсионный фонд РФ, 2,9% - в Фонд соцстраха, 5,1% - в Фонд медстраха. Выпадающие доходы из бюджетов фондов предполагается компенсировать как обычно - из бюджета РФ.

Профсоюзы не согласны с таким подходом в принципе.

- Мы сейчас говорим о дефиците Пенсионного фонда и в то же время продлеваем действие льготного размера тарифов страховых взносов. Недоплаченные 4% вместе с отменой обязательной накопительной части покрыли бы все финансовые проблемы Пенсионного фонда! - возмутился председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Как следует из финансово-экономического обоснования к законопроекту, продление льготного тарифа приведет к уменьшению объема поступлений страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в 2018 году на 802,15 млрд рублей.

Профсоюзная сторона опасается, что повышенные нагрузки на федеральный бюджет будут провоцировать финансово-экономический блок правительства на выработку мер, ухудшающих пенсионные права трудящихся и пенсионеров. В частности, инфляция даже в официальных источниках теперь указывается как достигшая 21%, а Пенсионный фонд намерен индексировать пенсии даже не на 11%, а только на 5,5%.

- [Были бы полноценные поступления] - тогда не предлагали бы увеличить пенсионный возраст, не индексировать пенсии по инфляции. В Пенсионном фонде нет денег потому, что такие законы принимаются! - уверен лидер ФНПР.

Сторона работодателей, наоборот, поддержала законопроект. Председатель РСПП Александр Шохин назвал большим завоеванием то, что президент обещал до 2018 года не повышать налоговую нагрузку и страховые платежи и держит слово. Вообще же, установление размера взносов в социальные фонды - это политический вопрос, который находится в ведении президента страны. Собственно, Минтруда и вышло с данным законопроектом потому, что таково было поручение Владимира Путина по итогам послания Федеральному собранию.

- Когда принималось такое решение, была другая экономическая обстановка. Давайте отказываться от некоторых решений, которые были приняты в тучные годы, - предложил Шмаков.

ПРАВО НА ПРОВЕРКУ

Большую дискуссию вызвало предложение наделить социальные фонды полномочиями проводить внеплановые проверки на предприятиях, где имеются к тому основания.

Бывает, что работодатели нарушают закон, занижая официальные доходы сотрудников. Так, в прошлом году региональные госинспекции труда в ходе проверок предприятий выявили почти 46 тыс. правонарушений в оплате труда и около 19 тыс. нарушений в оформлении трудовых договоров. Занижение зарплат ведет и к заниженным выплатам в социальные фонды.

Страховые взносы до 2018 года предлагается оставить пониженными. При этом денег в Пенсионном фонде не хватает, пенсии индексируются на унизительные 5,5%, обсуждается повышение пенсионного возраста.

Профсоюзы на заседании Российской трехсторонней комиссии 15 сентября высказали свое несогласие с такой политикой социальных фондов. А заодно вступились за Роструд, ликвидацию которого готовы поддержать работодатели.



Законопроект, который предлагает Минтруда, позволит социальным фондам проводить внеплановые проверки тех предприятий, которые, по информации Роструда, нарушили трудовое законодательство. Сейчас фонды имеют право проводить плановые проверки предприятий не чаще чем раз в три года, а внеплановые - только в случае реорганизации или ликвидации компании.

Профсоюзная сторона полностью поддержала законопроект, а вот работодатели выступили против. Александр Шохин предложил работать над повышением эффективности надзорно-контрольных мероприятий, а не над увеличением их количества. И обратил внимание на то, что зарплату работодатели обязаны выплачивать не ниже МРОТ, а не прожиточного минимума. Зарплата ниже прожиточного минимума не является нарушением закона.

Статс-секретарь - заместитель министра труда и соцзащиты Андрей Пудов возразил. Сейчас, если Роструд при проверке компании обнаруживает, что уровень зарплат в ней ниже закрепленного в региональном соглашении (то есть ниже прожиточного минимума), он фиксирует это как нарушение. Более того, это влечет за собой финансовые последствия: штрафы и дополнительный начисление страховых взносов. За прошлый год работодатели вынуждены были доплатить 90,8 млн рублей, чтобы довести зарплату сотрудников до размера прожиточного минимума, установленного в регионе.

- Так мы дойдем до того, что работодатели поддержат ликвидацию Роструда! - воскликнул Шохин. - Или поддержим инициативу Минфина о передаче функции администрирования страховых взносов Федеральной налоговой службе.

- Я тогда попрошу о передаче функции Роструда ФНПР! Как это было сделано в 1933 году, когда функции наркомата труда были переданы ВЦСПС. Для начала мы заберем Роструд, - ответил на это лидер ФНПР.

Обе точки зрения были зафиксированы в протоколе.

КОНВЕНЦИЯ № 102

Конвенция № 102 МОТ о минимальных нормах социального обеспечения была разработана в 1952 году, но актуальна до сих пор. Россия идет к ее ратификации уже почти двадцать лет и теперь готова к этому. В мире конвенцию уже ратифицировали 50 стран. Она является основополагающим документом международного права, определяющим содержание Европейского и Ибероамери-

канского кодексов социального обеспечения, а также Европейской социальной хартии и Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах человека, ратифицированных Россией.

Эта конвенция покрывает почти все социальные направления: медицинское обслуживание, обеспечение в связи с болезнью, старостью, несчастным случаем, инвалидностью, материнством, потерей кормильца. В соответствующих разделах прописаны определения покрываемых рисков, размер средств или объем услуг, продолжительность обеспечения и необходимый стаж для его получения. При этом конвенция предполагает обязательное и добровольное страхование, государственное и частное обеспечение.

Все стороны РТК поддержали ратификацию конвенции № 102, хотя профсоюзы посотевали, что некоторые разделы будут исключены. Сама конвенция позволяет принимать не все ее разделы сразу. И Россия пока не берет на себя обязательства по обеспечению по безработице, потому что наш максимальный уровень пособия не соответствует требованиям конвенции. Также страна пока не принимает раздел «Семейное положение» по причине «трудностей в исчислении общей суммы расходов на ежемесячное пособие на ребенка, выплачиваемое по законодательству РФ».

СТАТИСТИКА И ПОЛИТИКА

Росстат внезапно оказался на политическом поле битвы. Руководитель Федеральной службы государственной статистики Александр Суринов рассказал о том, что его ведомство, реализовав рекомендации МОТ, приняло обновленные стандарты в области статистики труда. В ответ получил упреки в содействии снижению зарплат бюджетникам.

Дело в том, что сейчас при подсчете средней зарплаты в стране вообще и в регионах в частности не учитывается неформальная занятость. Это касается индивидуальных предпринимателей, надомных работников, людей, трудящихся по гражданско-правовым договорам. Теперь же Росстат подготовил новую методику подсчета, учитывающую этот тип занятости.

Отвечая на вопрос председателя ФНПР Суринов сказал, что по новой методике подсчета уровень средней зарплаты, скорее всего, упадет, поскольку, по информации Росстата, в неформальном секторе оплата труда, как правило, ниже, чем в формальном. Это заявление было встречено шквалом возмущения, в первую очередь от профсоюзов.

- Но регионы же будут на эту величину ориентироваться! Для выполнения [майских] указов президента берется статистическая цифра, средняя зарплата, которую вы представляете! - сказал Михаил Шмаков.

В соответствии с указами президента именно от средней зарплаты высчитывают зарплаты бюджетникам. В частности, если зарплата врача должна составлять две средних зарплаты по региону, то в случае статистического уменьшения средней величины доходы врачей автоматически упадут.

- Вы привязываетесь к политическим мерам, а я говорю о коррекции [статистического] счета! - возразил Александр Суринов. - Такое явление, как неформальная занятость, есть. Замалчивать его не нужно. Мы, когда считаем ВВП страны, учитываем валовую зарплату, которую получает и эта часть работников!

Тогда Шмаков спросил, учитываются ли в статистических расчетах в качестве неформального дохода взятки. На что Суринов ответил:

- В системе национальных счетов, которые являются основой современной экономической статистики, рассматриваются два типа взятки. Взятки, связанные с использованием служебного положения, не являются экономической операцией и не рассматриваются в качестве дохода. А те взятки, которые являются неформальной благодарностью (учителям, врачам и т.д.), рассматриваются как доведение до нормального уровня заработной платы этой категории работников. Чаевые тоже можно назвать взяткой, но они составляют часть зарплаты.

На смех и удивленные возгласы Суринов ответил, что статистика подтверждается практикой. Лично он регулярно встречается в жизни с тем, что врачам за операцию нужно заплатить, классного руководителя в школе - отпраздновать на каникулы и т.п. То есть такое явление есть, и игнорировать его нельзя.

В Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы РФ уверены, что «не должны результаты крупнейшего социального проекта изменяться экспериментальными расчетами». Новую методику, которая приведет к таким серьезным социальным последствиям, надо вначале апробировать. С ними же согласны и работодатели.

- Для начала надо бы посмотреть методу. Ее никто еще не видел. Зачем спешить? Органам статистики нужно на практике разобраться, как все работает, после этого вводить ее в оборот и предлагать лицам, которые готовят управленческие решения, в том числе на политическом уровне. И мы что, доходы от трудовой деятельности в неформальной занятости приравняем к зарплате? А если это разные явления, то почему мы пытаемся их использовать в политических решениях? Почему рекомендуем субъектам РФ статистику, не прошедшую апробацию и которая имеет иную природу, - почему такой резкий переход? - удивился вице-президент РСПП Федор Прокопов.

Михаил Шмаков был более резок, заявив:

- Немедленно идем к премьеру и говорим, что эту методику принимать нельзя!

В конце заседания прошло торжественное награждение победителей конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2014 году. Список победителей и призеров можно посмотреть на сайте «Солидарности» по адресу: <http://www.solidarnost.org/news/va.html>.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 35, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

ОПРОС

«За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!» - под таким девизом 7 октября пройдет Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».

В этот день профсоюзы по всей стране проведут митинги и пикеты, расширенные собрания, встречи с представителями региональных властей. О том, как будут проходить акции и какие требования, помимо общероссийских, прозвучат, «Солидарности» рассказали представители руководства территориальных профобъединений.

7 ОКТЯБРЯ: ВСЕ - НА АКЦИЮ!

ПРОФСОЮЗЫ ПО ВСЕЙ СТРАНЕ ГОТОВЯТСЯ К ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ В РАМКАХ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

**Ярослав ЧИРКОВ,
Оренбургская область:**

- Основная региональная повестка, основная проблема - это индексация заработных плат. Мы проанализировали ситуацию и в бюджетном, и во внебюджетном секторе. В первом случае индексации нет вообще, а в коммерческом секторе она сильно отстает, половина - в лучшем случае.

Митинг планируем примерно на 2 тысячи участников, в центре города. Мы пока не сформировали региональные лозунги, но проблемные предприятия у нас есть. Заводы тяжелого машиностроения - там по 400 работников было, сейчас все уволены. Также у нас уже второй год стоит «Южуралникель».

**Андрей ВЕТЛУЖСКИХ,
Свердловская область:**

- Будет уже традиционное собрание председателей первичных профорганизаций Свердловской области, где будут присутствовать губернатор и члены правительства. Одновременно пройдет отчетно-выборная конференция. Кроме того, мы зарегистрировали в YouTube отдельный канал и собираем видеоролики, в которых делегаты конференции рассказывают, почему принимают участие в акции. Эти ролики будут размещены 7 октября на нашем канале Федерации профсоюзов Свердловской области в YouTube. Сообщения будут и на немецком, и на английском, и на французском языках. Будет баннер с лозунгами и подписями трехсот человек. Этот баннер мы отправим по почте председателю Правительства России.

Базовых лозунгов у нас будет пять. Два - общих с ФНПР: за справедливую бюджетную политику и против беспредела финансистов. Плюс общенациональный лозунг «За достойный труд!». И два региональных лозунга: за индексацию зарплат, пенсий и пособий и против антипрофсоюзных структур. Вот под этими лозунгами будет проходить и фотографирование, и флешмоб на улице, и записи роликов, и сбор подписей. Это публичная часть, а содержательная часть - встреча с губернатором и членами правительства. А еще по всей Свердловской области пройдут (неделя до, неделя после 7 октября) встречи профактива с главами городов и районов. В них примут участие председатели обкомов и представители областной федерации профсоюзов.

У нас есть реальная проблема, касающаяся привлечения к работе мигрантов. Мы настаиваем на моратории на привлечение мигрантов в последние два месяца 2015 года и на 2016 год. Потому что мигрантов в этом году приехало не меньше, чем в предыдущем, притом что потребность в рабочей силе снижается. У нас нет ни массовой безработицы, ни массовых сокращений, но на многих предприятиях люди заняты сокращенный рабочий день или находятся в простое. К тому же наблюдается неиндексация заработных плат и отказ от соцгарантий как в бюджетной, так и во внебюджетной сфере. Вот эти проблемы тоже будут обсуждаться: как не допустить их нарастания в будущем году.

**Амирхан САМИРХАНОВ,
Республика Башкортостан:**

- В нашем регионе сейчас тяжелое положение на трех основных предприятиях авиационной промышленности, входящих в холдинг «Ростех». Там новые собственники хотят сократить порядка полутора тысяч работников. Поэтому реском профсоюза работников авиационной промышленности 7 октября будет проводить митинг при поддержке федерации профсоюзов республики. Заявлено 500 участников. А до митинга будет общее собрание в самой федерации. И в каждой организации также пройдут профсоюзные собрания.



И, конечно, главный вопрос - задолженность по заработной плате. Статистическое управление дает цифру в 3 млн рублей, а, по данным профсоюзов республики, эта сумма равна 149 млн рублей.

**Сергей СОЛОВЬЕВ,
Ярославская область:**

- Акцию будем проводить в форме митинга. Планируется порядка 500 - 700 участников. Лозунги как общепрофсоюзные: «Нет обнищанию российского населения!», «Не допустить сокращения социальных выплат!» - так и наши, региональные, потому что проблем много. Наверное, наши региональные проблемы схожи с общероссийскими, тем не менее есть отличия. Главное для нас, то, за что мы боролись весь прошлый год и будем продолжать эту борьбу, - это вопросы, связанные с детским отдыхом. В прошлом году нам частично удалось склонить региональное правительство к тому, чтобы оно увеличило компенсации на детский отдых. Решение каждый год принимается заново, поэтому нам необходимо продолжить эту работу, чтобы максимальное количество детей Ярославской области смогло дешево отдохнуть в оздоровительных лагерях.

Второй вопрос, который мы будем поднимать, - это соглашение о минимальной заработной плате. В прошлом году для промышленного сектора МЗП составляла прожиточный минимум, для бюджетного сектора - чуть выше федерального МРОТ. Мы договорились, что каждый год мы эту сумму будем пересматривать. И я думаю, что возникнут споры о размере МЗП: предпринимательское сообщество области - особенно малый и средний бизнес - очень недовольно подписанием этого соглашения и будет всячески добиваться либо его неподписания, либо уменьшения суммы. Да и для бюджетников необходимо максимально приблизить МЗП к прожиточному минимуму, чего у нас, в Ярославской области, сейчас нет.

К тому же есть много частных вопросов. Да, некоторые предприятия области работают с увеличением прибыли, с увеличением объемов производства, но это, как правило, оборонные предприятия, где есть госзаказы. А многие промышленные предприятия находятся в кризисной ситуации: где-то сокращают персонал, где-то падают доходы, некоторые вообще умирают. Например, у нас есть предприятие «Русьхлеб», где профсоюз довольно долго пытались исправить ситуацию. Но, к сожалению, оно сейчас признается банкротом. А люди остаются без работы и должны быть трудоустроены.

Вот основные темы, тезисы, которые мы будем отстаивать 7 октября.

**Илья КОСЕНКОВ,
Республика Карелия:**

- Мы решили провести в этом году необычное мероприятие - не один пикет, а ряд пикетов в Петрозаводске и по районам Карелии, одновременно по всей территории. Так, во всех районах Петрозаводска будут стоять пикеты, в которых примут участие представители профсоюзов - в рамках молчаливой акции с 8:30 до 10:00. Во всех точках города, у всех органов власти, на всех центральных улицах по местам скопления людей. Предполагаем, что будет 10 пикетов, но по мере присоединения к нашему общему мероприятию республиканских комитетов профсоюзов, думаю, мы выйдем на 12 - 15 пикетов, это только в Петрозаводске.

Мы поддерживаем общий тезис ФНПР об ухудшении социального положения и гарантий трудящихся, но у нас есть в этом контексте и свои, локальные, требования. В первую очередь - это, конечно, поддержка северян. К сожалению, все северные гарантии и льготы, вся нагрузка переложена на работодателя и региональный бюджет. В рамках федеральных субсидий мы в этом плане никакой поддержки не получаем. И это весьма затруднительно для северных территорий, потому что у нас бизнес становится неконкурентоспособным, а региональный бюджет с такой нагрузкой не справляется. Мы считаем, что северный районный коэффициент, за особые условия труда на Севере, должен начисляться на МРОТ. Но по ряду бюджетных предприятий это не исполняется, и мы требуем, чтобы это было учтено в бюджете следующего года. Хотя, признаться честно, бюджет 2016 года в республике пока что верстается с дефицитом 2,6 млрд рублей...

Дополнительная нагрузка на региональный бюджет - это оплата северянам проезда к месту отдыха и обратно, как для работника, так и для членов его семьи. И мы считаем, что в этом вопросе региону тоже требуется федеральная помощь.

Кроме того, мы отдельно вносим в повестку необходимость уменьшить разрыв между доходами бедных и богатых россиян. В связи с этим одно из наших требований - введение прогрессивной шкалы налогообложения.

По предложению наших рескомов профсоюзов производственного сектора выставляем требование о необходимости поворачивать экономику: из добывающих отраслей делать больше акцент на переработке. Мы требуем обеспечить более разумные условия для переработки - ниже тарифы на энергоносители и на перевозки, поскольку перерабатывающие отрасли являются ключевыми, это отрасли будущего.

Безусловно, мы поддерживаем все требования ФНПР в части обеспечения индексации заработной платы в соответствии с повышением инфляции и с повышением цен. Мы требуем: к росту цен - достойный рост заработной платы. Но на сегодня в решениях правительства мы таких действий не находим.

В нашем регионе есть проблемы. Не секрет, что часть предприятий находится в состоянии либо внешнего управления, либо банкротства. Но я не могу сказать, что у нас есть какие-то жесткие недопонимания с правительством Карелии. Когда какие-то проблемы начинаются, мы, как правило, находим общий язык. В частности, вместе с правительством республики нам удалось добиться сохранения коллектива целлюлозного завода: работники перешли списочным составом, без изменения штатного расписания и без ухудшения условий труда. Более того, была даже проведена индексация заработной платы.

**Светлана КАЛАШНИКОВА,
Астраханская область:**

- Коллективные действия 7 октября мы будем проводить в форме митинга. Подадим заявку на количество участников около 900 человек. Возможно, нам не разрешат вывешивать такое количество, потому что там сама по себе площадь не позволяет собрать столько людей. Но мы всегда заявляем больше. Я думаю, в этом году будет не менее 500 человек. Мы приглашаем к участию не только свои членские организации, но и те организации, с которыми мы работаем. Будут проходить мероприятия и в муниципальных образованиях области. Акцию «За достойный труд!» там будут совмещать с отмечанием 25-летия ФНПР.

Лозунги, которые определены исполкомом ФНПР, будут поддержаны, часть из них будет обновлена. Сейчас мы собираем информацию о том, с какими региональными лозунгами выйдут наши членские организации. Нас, профсоюзы, в большей степени беспокоит областной бюджет. Правительство пока выполняет свои обязательства, но уже есть долги и перед ПФР, и перед ФОМС, долги по заработной плате есть, но они не на тех предприятиях, где есть профсоюзы. Мы отмечаем кризис неплатежей, большой рост кредиторской задолженности, особенно у тех организаций, которые выполняли работы и оказывали услуги по заказу Астраханской области, с финансированием из бюджета. Буквально сегодня (18 сентября. - Н.К.) на переговорах о минимальной заработной плате работодатели подтвердили нашу информацию: работы выполнены, но не оплачены, долги остались.

Работает межведомственная комиссия и по долгам по заработной плате, и по сбору налогов и отчислений в ПФР. Но я повторю: больше всего меня беспокоит бюджет, потому что это и выполнение указов президента, это и рост заработной платы бюджетникам. Пока мы не рассматриваем индексацию заработной платы работникам бюджетной сферы. А вот для работников внебюджетной сферы достигнуто соглашение о повышении минимальной заработной платы: она будет 7350 рублей.

Уровень безработицы в Астраханской области пока меньше среднего по России. Но это данные за лето, у нас есть сезонные работы. А вот к осени, к зиме посмотрим, что будет. И самое главное: если в кризис 2008 года выделялись федеральные средства на мероприятия по занятости населения, то сегодня это все перенесено на регион. А наш регион дотационный, мы напрямую зависим от федерального центра. Получается какой-то замкнутый круг.

Окончание на с. 8.

СОХРАНЕНИЕ ЗАРПЛАТ ЗА ВРЕМЯ ПРИОСТАНОВКИ РАБОТЫ УЗАКОНИЛИ

Трудовой кодекс дает работникам право на приостановку работы в том случае, если они не получают зарплату больше двух недель. Теперь в нем появится и гарантия, что за время такой приостановки работникам должна начисляться среднемесячная зарплата.

Право работника прекратить выполнение своих трудовых обязанностей в случае, если работодатель задерживает ему зарплату более чем на две недели, зафиксировано в Трудовом кодексе. Однако вопрос, сохраняется ли на время такой приостановки за работником право на зарплату, в законодательстве не урегулировано. То есть невыход на работу в такой ситуации, при условии уведомления работодателя, не считается прогулом, и наказать за это работодатель работника не может. Но чтобы за время такой приостановки работодатель заплатил еще и денежную компенсацию, работникам приходится обращаться в суды.

В 2010 году Верховный суд РФ постановил рассматривать невыплату зарплаты в качестве незаконного лишения работника возможности трудиться, т.е. обязал работодателя компенсировать работникам время простоя по среднему заработку. В результате при обращениях работников все российские суды стали принимать единообразные решения в том же духе. Чтобы закрепить сложившуюся судебную практику в законодательном порядке, потребовалось еще несколько лет.



В конце 2014 года в Госдуме был зарегистрирован законопроект, предлагающий внести соответствующие изменения в Трудовой кодекс. Новых обязательств на работодателя они не налагают, зато позволяют работникам избегать обращения в суды для получения причитающихся им компенсационных выплат. 15 сентября законопроект, в число инициаторов которого вошли Андрей Исаев, Ольга Баталина, Михаил Тарасенко и Валерий Трапезников, был принят Государственной думой в первом чтении.

В преддверии очередных парламентских выборов правительство инициирует изменения в избирательном законодательстве. В начале сентября Госдума сразу в трех чтениях одобрила подготовленные в Белом доме поправки к порядку получения мандатов депутатов федерального парламента.

ПАРТИЙНЫХ «ПАРОВОЗОВ» ПЕРЕСТАНУТ БЕСПОКОИТЬ МЕЖДУ ВЫБОРАМИ

Представители исполнительной власти как регионального, так и федерального уровня нередко фигурируют в первых строчках избирательных списков политических партий, не имея при этом намерения в случае своего избрания работать в парламенте. Выполнив функцию «паровозов», они по окончании выборов передают свои мандаты следующим по списку кандидатам. При этом права на получение депутатского мандата такой политик не утрачивает - как только в парламентской фракции его партии появляется вакантное место, Центризбирком снова должен предложить ему стать депутатом. Причем в первую очередь предложение поступает тем кандидатам, которые занимали первые строчки в списках.

А вакансии в Госдуме образуются довольно часто - ведь многие депутаты переходят на другую работу, не дожидаясь

истечения срока своих полномочий, как, например, ставший министром культуры Владимир Мединский («ЕР») или перешедшая в Совет Федерации Елена Мизулина («СР»).

Избавить первых лиц страны и регионов от необходимости писать заявления об отказе от депутатского мандата всякий раз, когда кто-то из их партийных товарищей уходит из парламента, призваны изменения в законодательство, подготовленные правительством и принятые Госдумой в трех чтениях. В Думе следующего созыва отказаться от мандата достаточно будет один раз - после этого кандидата автоматически исключат из списка на замещение вакантных мандатов. Впрочем, право «передумать» и затребовать себе вакантный мандат «паровозам» оставят, но воспользоваться этим правом они смогут лишь один раз за весь период между выборами.

СКРЫВАЮЩИХ ДОХОДЫ ИЗГОНЯТ ИЗ ПАРЛАМЕНТА

Депутатам и сенаторам станет намного сложнее пренебрегать обязанностью ежегодно декларировать доходы. Теперь за отказ обнародовать сведения о своих зарплатах, банковских счетах, поступлениях от ценных бумаг, автомобилях и недвижимости, а также аналогичные сведения о своих супругах и несовершеннолетних детях парламентариев будут лишать мандатов.

200 из 450 депутатов Государственной думы отказались предоставить полные сведения о своих доходах и имуществе в 2014 году. Легкость, с которой законодатели отказываются выполнять требования закона, вызвана отсутствием наказаний за непредставление таких сведений или их заведомое искажение.

По закону каждый региональный и федеральный депутат и каждый сенатор обязаны ежегодно подавать декларацию обо всех своих доходах, включая дивиденды по ценным бумагам и проценты по депозитам, сведения о банковских вкладах, а также принадлежащей недвижимости и транспортных средствах. Аналогичные сведения требуется представлять и о своих близких родственниках - супруге и несовершеннолетних детях.

15 сентября Государственной думой принят в первом чтении проект закона, по которому за отказ подавать информацию или за представление заведомо ложных сведений парламентарии будут лишаться своих мандатов. В числе авторов законопроекта - депутаты Сергей Неверов, Ирина Яровая, Александр Сидякин.

Решение о лишении мандата должно быть принято соответствующим органом законодательной власти не позднее 30 дней после выявления нарушения. А в случае, если нарушение обнаружилось в период парламентских каникул, - не позднее 30 дней с начала очередной сессии. Правомерность подобных решений парламентарии смогут обжаловать в Верховном суде.

Механизмы лишения мандатов и оспаривания такого решения законодательным и представительным органам предстоит разработать самостоятельно.

Ни одно жилое здание не получится теперь построить без тщательного государственного контроля. Государственная дума взялась за серьезное ужесточение норм Градостроительного кодекса с целью повышения безопасности граждан.

ГРАДОСТРОИТЕЛЬНЫЕ НОРМЫ УЖЕСТОЧАТ

Действующая редакция Градостроительного кодекса Российской Федерации создает весьма комфортные условия для строителей малоэтажных домов. Так, если жилое здание не превышает трех этажей, от застройщика не требуется проводить госэкспертизу проектной документации объекта и получать заключение о соответствии уже построенного или реконструируемого здания государственным техническим регламентам.

На практике это приводит к грубым нарушениям застройщиками действующих нормативов и следовательно делает построенные ими дома ненадежными и опасными для проживания, ведь по закону их не может проверить ни один государственный орган. А если представители местной власти обнаруживают нарушения, отказываясь выдавать разрешение на ввод в эксплуатацию опасного объекта, прокуратура становится на сторону застройщика, который с точки зрения закона оказывается прав даже в том случае, если построил очень ненадежное здание.

Принятые Госдумой изменения к Градостроитель-



ному кодексу РФ отменяют данную льготу. 15 сентября соответствующий законопроект был принят парламентом в первом чтении. Прохождение законопроекта может завершиться уже в ходе осенней парламентской сессии.

ДОСЬЕ

С инициативой отменить для малоэтажного строительства льготу, фактически выводящую его за рамки государственного контроля, выступили местные власти города Омска и депутаты, представляющие регион в Государственной думе. Как указано в пояснительной записке к законопроекту, «администрацией города Омска регулярно выявляются случаи, когда проектная документация на такие объекты выполняется с нарушением технических регламентов».

Только за 2012 год городская администрация была вынуждена ввести в эксплуатацию 54 объекта капитального строительства, проектная документация на которые не подлежала экспертизе. Нарушения норм и правил строительства, а также требований пожарной безопасности были обнаружены в каждом пятом

случае, но воспрепятствовать заселению таких домов администрация не смогла, поскольку в дело вмешалась прокуратура. Ведь согласно Градостроительному кодексу застройщик в данном случае от проверок освобожден, незаконными оказались не его действия, создающие угрозу для граждан, а действия городской администрации. Подобные случаи были обнаружены и в ряде других регионов.

Исключение из общих правил строительства было введено законодателями с целью упрощения административных процедур при возведении частных жилищ в сельской местности и строительстве дач. С его отменой количество согласований и разрешительных документов в данном сегменте существенно возрастет.

ОПРОС

7 ОКТЯБРЯ: ВСЕ - НА АКЦИЮ!

Окончание. Начало на с. 6.

**Олег ИСЯНОВ,
Красноярский край:**

- 7 октября в 16 часов в Красноярске, на площади перед Большим концертным залом, пройдет профсоюзный митинг под девизом «За справедливую бюджетную политику!». Основными лозунгами мероприятия станут: «Росту цен - опережающий рост зарплаты!», «Полная занятость - сильная экономика!», «Безопасным условиям - да!» и другие. Планируемое количество участников митинга в Красноярске - 1500 человек. В городских округах и муниципальных районах координационные советы организаций профсоюзов также организуют профсоюзные акции.

Профсоюзы Красноярского края и, как я убежден, не только Красноярского края, но и всей России должны выходить 7 октября, даже если в регионе вообще никаких проблемных точек. Потому что в этот день, 7 октября, мы демонстрируем солидарность профсоюзов России. И не только России, но и всего мира, как я надеюсь. Это первое и самое основное. И второе - сейчас в экономике России и у работников, у членов профсоюза, есть особые проблемы, на которые мы вновь обратим внимание и правительства, и исполнительной власти всех уровней.

Если говорить о каких-то локальных вещах или более близких, то профсоюзы работников бюджетных отраслей будут обозначать вопрос повышения заработной платы, ее индексации. Конечно, это актуально и для нашего реального сектора, для промышленного производства. Но, с другой стороны, я считаю, что мы все должны быть реалистами: есть определенные проблемы в экономике России в целом, которые не всегда зависят от какого-то конкретного руководителя или субъекта, есть определенные проблемы, которые к нам пришли извне. Я считаю, мы должны поддержать ту политику, которую проводит президент РФ, руководство страны в части независимого экономического и политического курса. Это очень важно.

**Николай ШАТАЛОВ,
Белгородская область:**

- В Белгороде митинг солидарности в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» пройдет в парке Победы. Пройдет под лозунгом «За справедливую бюджетную политику». Предполагаемое количество участников - 5 тысяч.

В митинге примут участие профсоюзные активисты, представители отраслевых профсоюзов со всей области. А во всех первичных профсоюзных организациях, в координационных советах организаций профсоюзов муниципальных образований состоятся встречи с сотрудниками местных администраций и депутатами земских собраний. Молодежный совет областного профобъединения во время митинга организует выставку детских рисунков - победителей конкурса профсоюзной лагерной смены «Профсоюзная мозаика» и фотовыставку лучших работ областного конкурса «Профсоюзы в действии», посвященного 25-летию образования ФНПР. Всего в этот день в профсоюзных акциях предполагается участие около 80 тысяч человек.

Как в России, так и в нашей области актуальными остаются вопросы повышения МРОТ и заработной платы в целом, сокращения неоправданно высокой разницы в уровне оплаты труда между различными категориями работников и в доходах населения. Несмотря на то, что Белгородчина - достаточно динамично развивающийся регион, у более 130 тысяч белгородцев доходы ниже прожиточного уровня. При этом растет коммерциализация в социальной сфере. Продолжает оставаться остросоциальной проблема жилья для малообеспеченных категорий населения.

Кроме того, приходится сталкиваться с нерадивыми работодателями, которые нарушают социально-трудовые права работников. На таких предприятиях низкая зарплата, при высокой интенсивности труда отсутствует охрана труда, нет профсоюзных организаций. К сожалению, еще имеются «серые» выплаты заработной платы. С такими вопиющими негативными примерами белгородские профсоюзы ведут борьбу.

На митинге мы потребуем от законодательной власти страны принятия законов, улучшающих качество жизни населения страны, а от работодателей - исполнения этих законов. От правительства, собственников и работодателей - таких доходов для трудящихся и членов их семей, которые обеспечат достойную жизнь. Основные требования белгородцев к президенту, правительству, Государственной думе РФ касаются повышения зарплат, опережающего роста цен; индексации социальных выплат, пособий, пенсий - на уровень инфляции; выполнения майских указов. А также мы выразим протест против снижения уровня социальных обязательств государства перед гражданами РФ и против повышения пенсионного возраста.

Опрос провела Наталья КОЧЕМИНА.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

Решение о сокращении всего персонала проектного института «Дальэнергосетьпроект» отменяется. В отношении же руководства института инициируется проверка в связи с подозрениями в преднамеренном банкротстве предприятия. Таково решение ПАО «Россети» по уникальному дальневосточному проектному институту, принадлежащему одной из организаций «Россетей». Однако непосредственное руководство ДЭСП не стало прислушиваться к позиции собственника и начало массовое сокращение коллектива. Теперь и администрацию, и сотрудников ждет череда длительных судебных разбирательств.



СОХРАНИТЬ. СОКРАТИТЬ. СОХРАНИТЬ

БОРЬБА ЗА СУЩЕСТВОВАНИЕ ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ПРОЕКТНОГО ИНСТИТУТА ИДЕТ НА ВЫСШЕМ УРОВНЕ

ЗА ШАГ ДО СОКРАЩЕНИЯ

Проектному институту «Дальэнергосетьпроект» быть. Такое решение было принято на заседании правления ПАО «Россети» (крупнейшая электросетевая компания в мире, одному из подразделений которой и принадлежит «Дальэнергосетьпроект» (ДЭСП), состоявшемся на минувшей неделе. Напомним, в соответствии с приказом директора уникального для Дальнего Востока проектного института, работающего в области энергетики, должен был ликвидироваться. На 21 сентября было намечено массовое сокращение всего персонала. Коллектив ДЭСП с таким положением дел согласиться никак не мог и при поддержке регионально-го и отраслевого профобъединения вел активную борьбу за сохранение организации. Место нашлось и переговорам, и акциям протеста (подробнее о развитии трудового конфликта читайте в материалах «Солидарности», № 28, 34, 2015).

17 сентября состоялось заседание правления «Россетей» - за один рабочий день до вступления в действие приказа гендиректора ДЭСП Виктора Сауха о сокращении всего коллектива. Руководство головной организации приняло решение приказ Сауха отменить. А также потребовало в кратчайшие сроки представить план финансового оздоровления и развития института, провести комплексную проверку решений и деятельности как самого ДЭСП, так и вышестоящих организаций. Кроме того, как следует из протокола заседания правления (имеется в распоряжении редакции), «Россети» намерены направить в Генпрокуратуру РФ и иные правоохранительные органы обращение «о проверке законности действий руководства ДЭСП, ОАО «НТЦ ФСК ЕЭС» и ПАО «ФСК ЕЭС» в части отзыва (сдачи) лицензий, массовых сокращений и фактической приостановки деятельности ДЭСП, о проверке возможного совершения действий, направленных на преднамеренное банкротство ДЭСП». Сотрудники

института таким комплексным решением своих проблем остались очень довольны.

- Решение-то, конечно, принято. Но сначала стоит дождаться проведения его в жизнь, а потом уже ликовать, - сказал «Солидарности» после заседания правления «Россетей» председатель профкома ДЭСП Вадим Бахтин. - Однако в любом случае мы бы хотели выразить огромную благодарность депутату Госдумы, председателю Федерации профсоюзов Приморского края Виктору Пинскому, всей его команде и всем, кто работал с нами в этой крайне непростой ситуации. Нас поддерживали на самом высоком уровне!

ПОЛУПРАВДА

Однако 21 сентября, несмотря на решение правления «Россетей», директор ДЭСП Виктор Саух начал-таки процедуру массового сокращения сотрудников. Вечером того же дня представители Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы (ФСК ЕЭС), которая, к слову, является частью «Россетей», сделали рассылку по средствам массовой информации, объясняя, почему, по мнению руководства их организации, необходимо банкротство ДЭСП. «Кредиторская задолженность «Дальэнергосетьпроекта» более чем в 3,4 раза превышает дебиторскую. Выявлена задолженность по уплате налогов, в частности, в 2012 году не уплачивался НДС. Потеряна ликвидность, «Дальэнергосетьпроект» не в состоянии самостоятельно завершить контракты с энергостроителями, из которых 80% приходится на ПАО «ФСК ЕЭС». Авансы, полученные под выполнение работ, почти полностью истрасходованы. В организации отсутствуют денежные средства на выплату заработной платы и налогов», - говорится в документе. По мнению специалистов ФСК ЕЭС, дальнейшие попытки восстановить проектную деятельность коллектива ДЭСП на базе института создают угрозу для энергетики региона, компаний-заказчиков и самих работников, поэтому инсти-

тут следует ликвидировать, а коллектив перевести в созданные для этого организации: НТЦ ФСК ЕЭС и МЭС Востока.

Председатель профкома ДЭСП Вадим Бахтин прокомментировал такое обращение следующим образом:

- То, что написано в этом письме, - правда. Но только наполовину. Финансовое положение ДЭСП действительно далеко от идеального. Но эта ситуация создавалась искусственно и планомерно на протяжении последних лет, чтобы вытеснить ДЭСП с рынка, а на его место привести НТЦ ФСК. Подробно эта ситуация описана в подготовленном нами заявлении в прокуратуру. Думаю, именно судебные инстанции поставят точку в нашем споре.

Профком выступил резко против сокращения сотрудников и немедленно начал сбор документов для обращения в прокуратуру и суд. Виктор Пинский считает такую реакцию коллектива абсолютно верной:

«Федерация рекомендовала людям немедленно обратиться в прокуратуру с заявлениями о восстановлении на работе, и инициативная группа работников этим сейчас занимается. Что касается судьбы предприятия и сохранения реальных высококвалифицированных рабочих мест для региона, профсоюзы будут биться до конца», - цитирует его слова сайт ФППК.

Руководство «Россетей» также подтвердило свои планы по сохранению дальневосточного проектного института и расследований в отношении его закрытия. Официальный представитель «Россетей» Дмитрий Бобков подчеркнул, что решение правления ПАО о сохранении института и его коллектива в полном составе остается в силе.

- Де-факто институт не расформирован. И пути для того, чтобы развернуть ситуацию обратно, есть. В любом случае этот вопрос не закрыт, и не исключено, что он будет решаться на уровне Министерства энергетики РФ, а потом - на уровне правительства страны, - обозначил Бобков позицию своей организации.

Александр КЛЯШТОРИН.

КОММЕНТАРИЙ

Юрий ОФИЦЕРОВ, заместитель председателя «Всероссийского электропрофсоюза»:

- Все, что творится вокруг «Дальэнергосетьпроекта», достаточно противоречиво. Причина в том, что два крупных ведомства - «Россети» и ФСК ЕЭС - противостоят друг другу. 21 сентября приказ о сокращении персонала, подписанный директором ДЭСП Виктором Саухом, юридически вступил в силу. Большая часть коллектива осталась за бортом. Трудовые отношения с ними расторгнуты. В настоящий момент председатель Приморской краевой организации «Всероссийского электропрофсоюза» Михаил Антипенко готовит иски в суд о восстановлении людей на работе. При этом с правовой точки зрения работодатель все сделал достаточно чисто. Но эта тема, во-первых,

имеет широкий общественный резонанс, а во-вторых, на уровне «Россетей» рекомендовано сохранить коллектив. Это зацепка, которая может возыметь влияние. Возымеет ли - будет зависеть от твердости и настойчивости руководства «Россетей». Между представителями «Всероссийского электропрофсоюза» и «Россетей» проходила встреча, в рамках которой стало понятно: в «Россетях» не хотят остаться без проектного института на Дальнем Востоке. У ФСК ЕЭС - другая точка зрения. Какая из них победит, станет ясно в ближайшее время. Так или иначе, иски в суд - это шаг в сторону восстановления справедливости, в сторону сохранения института. Шансы на это определенно есть.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

РЯДОМ С НАМИ

КАК ЗАВЕЩАЛА МАМА

На всю жизнь Нина запомнила материнский наказ: «Если у тебя будет возможность, помогай людям».

Это говорила солдатская вдова Анна Тищенко своей осиротевшей во время войны дочери.

И Нина Гавриловна в любую пору жизни старалась быть активной общественницей: комсомольским жоаком в школе, профоргом и парторгом на работе, депутатом районного совета.

А связав свою судьбу с ветеранским движением, Нина Борзова возглавила областную общественную организацию сирот Великой Отечественной войны. Ветераны этой категории поздравили своего лидера, отпраздновавшего 75 лет со дня рождения.

Со стороны матери она является потомком украинских переселенцев Кравченко, прибывших в Сибирь во время столыпинской реформы. Приезжие селились кучно, поэтому украинский быт сохранился в степном селе Георгиевка, входившем в состав Полтавского района Омской области. Фамилию Анне Кравченко пришлось сменить после свадьбы с гарным хлопцем Гаврилом Тищенко. Вот в этой семье 19 сентября 1940 года и родилась дочка Нина.

Только несчастливая доля ждала семью и годовалую девочку, когда грянула война. В октябре 1941 года главу семьи призвали в Красную армию. А в феврале 1942-го родню известили - Гаврил Дмитриевич героически погиб.

В 1947 году вдова со стариком-отцом и дочкой переехали в Павлодарскую область Казахской ССР, где Нина и окончила среднюю школу. Выпускница хотела получить высшее образование, но доходы семьи не позволяли этого. Отодвинулась девичья мечта стать учительницей или агрономом. Пришлось учиться на швею в Омском профтехучилище, где военных сирот немного обеспечивали одеж-

дой. А на последнем курсе она всё же решила поступить на подготовительные занятия в Омский филиал Всесоюзного заочного института текстильной и лёгкой промышленности.

Учёбу в вузе Нина совмещала с работой на швейной фабрике «Большевичка». Заметив производственные успехи и организаторские способности, молодую швею через год перевели на работу сменным мастером, а затем и начальником цеха. Одновременно с карьерным ростом Нина Гавриловна обрела политическую сознательность, вступив в партию. Без малого 20 лет возглавляла цеховую профсоюзную организацию. Вспоминает все блага, предоставляемые профсоюзом женскому производственному коллективу: дети получали места в фабричных садиках, а к праздникам - обязательные подарки, школьники отдыхали в пионерских лагерях, а их родители могли без проблем провести отпуск в доме отдыха или санатории. Но для этого приходилось постараться профсоюзному активу.

После замужества заладилась и семейная жизнь. Ей уже прочили пост заместителя

директора фабрики, да забота о двух маленьких дочерях заставила перейти начальником цеха в ПО «Омскоблшвейбыт». Правда, вскоре последовали новые назначения - начальником филиала, потом директором фабрики № 1.

Тяжело сказался на Нине Гавриловне в конце 1980-х - начале 1990-х годов развал предприятий текстильной и лёгкой промышленности. Десяток лет - до ухода на пенсию в 1998 году - она работала учителем обучающего труда в городской школе № 44, выполняла обязанности школьного инспектора опекаемых детей.

- Я не отчаялась, - оптимистично заявляет Нина Гавриловна. - Зато сбылись мои давние мечты: я поработала учительницей, а теперь тружусь агрономом в собственном саду.

Неумолимая общественная активность не позволила ей замкнуться в собственном мирке, хотя две дочери наградили бабушку Нину внуком и внучкой, а теперь она уже обзавелась и тремя правнуками. Влившись в ветеранскую организацию сирот войны, Нина Гавриловна сначала возглавляла социально-бытовую комиссию. А в 2007 году её избра-



ли председателем совета этой организации.

- Стараюсь выполнять завет матери: помогаю сохранить, а порой и воскресить память о погибших фронтовиках, - говорит ветеранский лидер. - Благодаря нашей организации многие военные сироты нашли места захоронения своих отцов, почтили память павших героев. Стараемся с коллегами опекать немощных сверстников, помогать им обустроить быт.

С юбилеем вас, Нина Гавриловна! Пусть хватит вам здоровья, физических и душевных сил, чтобы выполнять благородную миссию!

Николай ШОКУРОВ.
Фото из семейного архива Н.Г. Борзовой.

КОНКУРС

ЧУДО ЗАМОРСКОЕ И ДРУГИЕ



В филиале Центра народной культуры Седельниковского муниципального района открылась благотворительная выставка «Дары осени».

Ее устроителями выступили профорганизации работников культуры, образования и здравоохранения, а также специалисты центра. Цель выставки - показать результаты выращивания различных сортов овощей, фруктов, цветов и иных растений, содействие объединению садоводов и огородников-любителей на основе об-

щего увлечения, обмен опытом и оказание благотворительной помощи остро нуждающимся малоимущим семьям, инвалидам, одиноким престарелым людям Седельниковского района.

В рамках выставочных экспозиций проведен конкурс участников по номинациям: «Мой чемпион» - самый крупный овощ, фрукт, цветочно-декоративное растение, выращенное участниками выставки-конкурса, «Чудо заморское» - редкое овощное, цветочное или плодово-ягодное растение, «Кунсткамера» - плоды или растения причудливой, необычной формы, «Царство цветов» - оригинальная цветочно-декоративная композиция, «Фабрика здоровья» - лечебные растения, продукты растениеводства, «Витаминная кладовая» - полезные заготовки и способы приготовления овощной и плодово-ягодной продукции. Выставку посетили более 100 жителей района.

Подведены уже некоторые итоги. Так, победителем районной благотворительной выставки «Дары осени» в номинации «Витаминная кладовая» стала профорганизация работников здравоохранения, в номинации «Царство цветов» - профорганизация работников культуры.

Осенняя выставка продолжает свою работу. Впереди определены лучшие еще по многим номинациям. Конечно же, участники будут награждены благодарственными письмами, а победители - дипломами.

Татьяна КОВЯЗИНА,
председатель координационного совета профорганизаций Седельниковского района.

ОМСККУРОРТ ПРЕДЛАГАЕТ ЛЕЧЕНИЕ И РЕАБИЛИТАЦИЮ НА КУРОРТЕ «ОЗЕРО КАРАЧИ»

С уходом лета отдых не заканчивается! Впереди - бархатный сезон, прекрасная пора для того, чтобы насладиться приятным и размеренным отдыхом, поправить здоровье и ощутить всю красоту золотой осени. Всё это вы найдёте на курорте «Озеро Карачи». Курорт «Озеро Карачи» известен с 1880 года. Его отличительная особенность - это 5 уникальных лечебных природных факторов, расположенных прямо на курорте:



1. **Лечебная сульфидно-иловая грязь**, которая по силе лечебного воздействия уникальна и не имеет аналогов на территории России и в странах СНГ. Она обладает мощным антимикробным, противоболевым, противовоспалительным действием, усиливает кровообращение, повышает защитные силы организма.

2. **Рапа (солевой раствор озера)** содержит огромное количество биологически активных компонентов. Она активизирует процессы иммунитета, стимулирует регенерацию тканей, уменьшает отечность и болевую чувствительность, обладает общим успокоительным эффектом. Содержание соли в озере Карачи достигает до 300 граммов на литр, что сравнимо с Мёртвым морем.

В сочетании с современными методами лечения грязь и рапа озера Карачи успешно лечат **заболевания женской и мужской половой сферы, бесплодие, заболевания нервной и костно-мышечной систем, кожи и органов пищеварения.**

3. На курорте имеется **собственный йодобромный источник**. Процедуры с применением лечебной йодобромной воды благотворно влияют на лечение заболеваний сердечно-сосудистой, эндокринной и нервной систем, при варикозах, тромбозах и многом другом.

4. **Минеральная вода «Карачинская»** добывается из скважины глубиной 1 170 метров и применяется для питьевого лечения. Обладает противовоспалительным, желчегонным и мочегонным свойствами, нормализует обмен веществ. «Карачинская» показана для больных с заболеваниями желудочно-кишечного тракта и печени.

5. Важным дополнением является **диетическое питание из экологически чистых продуктов с собственного фермерского хозяйства и воздух курорта, насыщенный солями**, который оказывает ингаляторный эффект при заболеваниях органов дыхания. Вы словно находитесь в соляной пещере, просто концентрация соли меньше.

Для получения максимального терапевтического эффекта курс лечения должен быть не менее 14 дней. Через 2-3 месяца активируются биологические процессы в организме, возникает эффект «продолженного лечения», иными словами «организм начинает долечивать себя сам».

Условия проживания созданы комфортные: полулюкс, одно- или двухместное размещение, в номере телевизор, холодильник, душевая кабина с минеральной водой, фен, посуда с электрочайником, Интернет. В четырехэтажных корпусах работает лифт.

В свободное время экскурсии, танцы, концерты, работает фитобар и бар «Отдых».

ПУТЕВКИ МОЖНО ПРИОБРЕСТИ В ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВЕ В Г. ОМСКЕ:
ПР. К. МАРКСА, 4, ОФ. 142, Тел.: (3812) 31-27-66, 36-22-47;
ПР. МИРА, 20, Тел. (3812) 62-86-76.

В октябре жители Земли смогут наблюдать малый парад планет. При этом явлении Меркурий, Венера, Марс и Юпитер выстроятся по одну сторону от Солнца.

ПАРАД ПЛАНЕТ

Данное астрономическое явление можно будет увидеть в предутренние часы, примерно за полтора-два часа до восхода Солнца. Для того чтобы наблюдать малый парад планет, обязательным условием является ясная погода.

Начнется малый парад планет 9 октября, а его завершением станет 20 октября, когда Меркурий покинет всю остальную «компанию».

Как известно, парад планет представляет собой астрономическое явление, во время которого несколько планет Солнечной системы выстраиваются по одну сторону от Солнца в относительно небольшом секторе, на более или менее близком расстоянии друг к другу на небесной сфере.

Напомним, ранее подобное невероятно красивое зрелище удалось сфотографировать астронавту от NASA Скоту Келли.

Астронавту-близнецу удалось сфотографировать малый парад планет, во время которого Венера, Юпитер и Луна выстроились практически в одну «звездную» линию, или цепочку.

Отметим, что на тот момент времени 51-летний Скот Келли провел на МКС примерно 114 дней. В общей сложности астронавту Келли предстояло пробыть на МКС 342 дня. Как известно, у Келли есть брат-близнец Марк Келли, который также входит в отряд астронавтов.

Во время пребывания Скота Келли на МКС учеными проводился эксперимент – они хотели сравнить состояние брата в космосе и брата на Земле. Также эксперты должны были собрать сведения о реакции человеческого организма на долговременное пребывание в глубоком космосе.

Возвращаясь к теме парада планет, отметим, что Луна подключилась к Юпитеру и Венере еще 20 июня, дав возможность наблюдателям полюбоваться небесным трио одновременно в одном участке неба. В тот момент все упомянутые объекты располагались на самых различных расстояниях от нашей планеты: дистанция между Луной и Землей составляла 400 тысяч километров, Венера находилась на расстоянии в 90 миллионов километров, а Юпитер — на 890 миллионов километров.

До этого можно будет увидеть «кровавую Луну».

Очевидно, нынешняя осень не скупится на астрономические явления, ведь в конце сентября можно будет понаблюдать за



Омичи редкое астрономическое явление смогут понаблюдать с 9 по 20 октября. Увидеть парад планет, состоящий из Меркурия, Венеры, Марса, Юпитера и Луны, можно будет за полтора-два часа до восхода Солнца, то есть в 5.30 утра, над восточной частью горизонта. Начнется парад планет рано утром 9 октября. Именно в этот момент к параду присоединится Луна. А завершится парад 20 октября, когда Меркурий начнет стремительно приближаться к Солнцу и вскоре исчезнет в утренних лучах светила. На территории России лучше всего парад планет будет видно с гор Кавказа на высоте не менее 2 тысяч метров. В небе над Омской областью парад тоже можно будет увидеть невооруженным глазом и даже сфотографировать на память.

еще одним. Так, жители Европы, Северной и Южной Америки, Российской Федерации, Западной Азии и восточной части Океании, смогут увидеть необычно крупную «кровавую Луну», которая уже успела стать скандально известной в результате деятельности проповедников, пугающих людей «концом света». О дате, когда можно будет наблюдать это явление, сообщили в пресс-службе НАСА.

Помимо этого, ученые поспешили успокоить всех, кто стал паниковать из-за вышеупомянутых проповедников. По словам Ноя Петро, заместителя научного руководителя зонда LRO, который с 2009 года изучает спутник Земли, данное астрономическое явление не должно причинить какое-либо беспокойство жителям Земли. Ученый шутит, что единственной неприятной вещью, которая может случиться с человеком из-за «кровавой Луны», станут только боли в шее в утреннее время, которые можно заработать, если смотреть на Луну всю ночь.

Как объясняет планетолог, данная «кровавая Луна» будет необычна в связи с тем, что она одновременно будет являться еще и так называемой «суперлуной», то есть диск спутника нашей планеты будет казаться жителям Земли приблизительно на 14 процентов больше, чем обычно. Причиной этого является максимальное сближение Земли с ее спутником.

По словам Петро, последний раз подобное явление можно было наблюдать больше 30 лет назад, в 1982 году, а следующая подобная комбинация произойдет только в 2033 году. Как сообщил Петро, подобные супер-«кровавые Луны» можно наблюдать только раз в поколение.

По текущим расчетам, сделанным специалистами НАСА, восходить «кровавая Луна» начнет в ночь на 28 сентября в 3 часа 11 минут по московскому времени, а полностью красной Луна станет приблизительно в 5 часов утра, когда тень нашей планеты полностью закроет спутник Земли. Первые эффекты зрители на Земле смогут увидеть немного раньше, уже в 4 часа 7 минут по московскому времени.

Отметим, что лунные затмения наблюдаются тогда, когда естественный спутник Земли, двигаясь вокруг нашей планеты, заходит в земную тень. В том случае, если бы плоскости орбит Земли и Луны совпадали, лунные затмения можно было бы наблюдать каждый месяц. Однако угол между ними равняется 5 градусам, поэтому, для того чтобы произошло затмение, земной спутник в полнолуние должен находиться в точке пересечения своей орбиты и плоскости земной орбиты — то есть эклиптики.

Обычно в течение года можно наблюдать не больше одного-двух лунных затмений, однако в текущем году землянам ожидает сразу четыре подобных явления. Частота данного явления создала плодородную почву для некоторых христианских проповедников. Так, в июле и августе среди многих христианских сект в Соединенных Штатах и в западноевропейских странах начало стремительно распространяться «пророчество» основателя церкви Краугольного камня, пастора Джона Хэги. Священник, опираясь на цитаты из библейских текстов, предсказывал, что «кровавая Луна» в сентябре текущего года станет предвестником падения метеорита, после чего наступит «конец света».



ПРОВЕРЬ СЕБЯ

НАША СОЛНЕЧНАЯ СИСТЕМА. ЧТО МЫ ЗНАЕМ О НЕЙ?

С ОБЪЕКТАМИ КОСМОСА МЫ ВСТРЕЧАЕМСЯ ЕЖЕДНЕВНО. СОЛНЦЕ ДНЕМ, НОЧЬЮ ЗВЕЗДЫ И ЛУНА. НО ЭТО ЛИШЬ ЕГО НИЧТОЖНАЯ ЧАСТЬ.

1. Какую форму имеет наша галактика Млечный Путь?

- Шара
- Диска
- Спирали
- Вытянутого прямоугольника

2. Сколько времени нужно свету, исходящему от поверхности Солнца, чтобы добраться до Земли?

- 17 секунд
- 6 минут
- 8 минут
- 31 секунда

3. Из чего в основном состоит Солнце?

- Азот и водород
- Водород и гелий
- Углерод и кислород
- Углерод и водород

4. Самая яркая звезда ночного неба? (Также одна из самых близких звезд к Солнцу.)

- Процион
- Вольф 359
- Альфа Центавра
- Сириус

5. На каких из этих планет

дольше всего длятся сутки?

- Венера
- Юпитер
- Меркурий
- Уран

6. Масса этой планеты - 11% от массы Земли. В атмосфере почти только углекислый газ. Средняя температура поверхности -50°C. Что это?

- Плутон
- Меркурий
- Венера
- Марс

7. Все мы знаем такое по-



нятие как «черная дыра» А существуют ли понятие «белая дыра?»

- Да
- Нет

8. Самое распространенное вещество во Вселенной?

- Железо
- Азот
- Углекислый газ
- Водород

9. Какая планета была названа не в честь бога?

- Земля
- Сатурн
- Юпитер
- Уран

10. Самая горячая планета нашей солнечной системы?

- Меркурий
- Марс
- Юпитер
- Венера

Окончание. Начало в предыдущем номере.

Приложение № 2

к приказу Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 24 апреля 2015 года № 250н**ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА
НА РАБОЧИХ МЕСТАХ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ,
РАСПОЛОЖЕННЫХ В ПОМЕЩЕНИЯХ, К КОТОРЫМ НОРМАТИВНЫМИ
ПРАВОВЫМИ АКТАМИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ
ТРЕБОВАНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С НЕОБХОДИМОСТЬЮ ПОДДЕРЖАНИЯ
ОСОБОГО МИКРОБИОЛОГИЧЕСКОГО СОСТОЯНИЯ СРЕДЫ
И УСТОЙЧИВОГО РЕЖИМА ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
МЕДИЦИНСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ (ОТДЕЛЕНИЯ РЕАНИМАЦИИ,
ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ, ОПЕРАЦИОННЫЕ)**

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах медицинских работников, расположенных в помещениях, к которым нормативными правовыми актами Российской Федерации предъявляются требования, связанные с необходимостью поддержания особого микробиологического состояния среды и устойчивого режима функционирования медицинского оборудования (отделения реанимации, интенсивной терапии, операционные) (далее соответственно - медицинские работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда* с учетом настоящих Особенности.

Для целей настоящих Особенности к рабочим местам также относятся отделения анестезиологии-реанимации, отделения анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологические отделения, операционные блоки, включающие операционные, ординаторские (для врачей), сестринские (для среднего медицинского персонала), посты медицинских сестер, палаты для пациентов.

2. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, должны:

- иметь заключение об отсутствии инфекционных заболеваний;
- осуществлять деятельность по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем уполномоченного лица работодателя;
- обеспечивать соблюдение требований, связанных с необходимостью поддержания на рабочих местах особого микробиологического состояния среды, пройти полную санитарную обработку в санитарном пропускнике со сменой одежды и дезинфекцией рук, находиться в санитарной одежде (халат, бахилы, шапочка, маска).

3. Осуществление идентификации потенциаль-

но вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов непосредственно на рабочих местах в присутствии лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь, не допускается.

4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах должны применяться средства измерений, соответствующие требованиям электромагнитной совместимости.

5. Обязательным исследованиям (испытаниям) и измерениям на рабочих местах подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- химические факторы;
- неионизирующее излучение;
- ионизирующее излучение;
- биологический фактор;
- тяжесть трудового процесса;
- напряженность трудового процесса.

6. В ходе отнесения условий труда на рабочих местах к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень в связи:

- с оказанием медицинскими работниками специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи путем выполнения операций в операционных с применением хирургических (микрохирургических) методов лечения, а также при родовспоможении и в послеродовой период;
- с оказанием медицинскими работниками в отделениях реанимации и интенсивной терапии, отделениях анестезиологии-реанимации, отделениях анестезиологии-реанимации с палатами реанимации и интенсивной терапии, неонатологических отделениях реанимационного пособия, выполнением ими манипуляций, направленных на спасение жизни пациента, находящегося в угрожающем жизни состоянии, и управлением жизненно важными функциями его организма.

* Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 года, регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 20 января 2015 года № 24н (зарегистрирован Минюстом России 9 февраля 2015 года, регистрационный № 35927).

Приложение № 3

к приказу Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 24 апреля 2015 года № 250н**ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ
УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ МЕДИЦИНСКИХ
РАБОТНИКОВ, НЕПОСРЕДСТВЕННО ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ДИАГНОСТИКУ И ЛЕЧЕНИЕ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ
МЕДИЦИНСКОЙ АППАРАТУРЫ (АППАРАТОВ, ПРИБОРОВ,
ОБОРУДОВАНИЯ), НА НОРМАЛЬНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ
КОТОРОЙ МОГУТ ОКАЗЫВАТЬ ВОЗДЕЙСТВИЕ
СРЕДСТВА ИЗМЕРЕНИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ХОДЕ
ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

1. Специальная оценка условий труда на рабочих местах медицинских работников, непосредственно осуществляющих диагностику и лечение с использованием медицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования), на нормальное функционирование которой могут оказывать воздействие средства измерений, используемые в ходе проведения специальной оценки условий труда (далее соответственно - медицинские работники, рабочие места), осуществляется в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда* с учетом настоящих Особенности.

2. Эксперты и иные работники организации, проводящей специальную оценку условий труда, непосредственно участвующие в проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах, должны:

- иметь заключение об отсутствии инфекционных заболеваний;
- осуществлять деятельность по идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведению исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах под контролем уполномоченного лица работодателя;
- обеспечивать соблюдение требований, связанных с необходимостью поддержания устойчивого режима функционирования ме-

дицинской аппаратуры (аппаратов, приборов, оборудования).

3. Осуществление идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов, проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов непосредственно на рабочих местах в присутствии лиц, которым оказывается соответствующая медицинская помощь, не допускается.

4. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах должны применяться средства измерений, соответствующие требованиям электромагнитной совместимости.

5. При проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах до начала проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда, обязан изучить техническую документацию на используемую на рабочих местах медицинскую аппаратуру (аппаратов, приборов, оборудования) с целью недопущения воздействия на ее нормальное функционирование в ходе проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов.

* Утверждена приказом Минтруда России от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению» (зарегистрирован Минюстом России 21 марта 2014 года, регистрационный № 31689) с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 20 января 2015 года № 24н (зарегистрирован Минюстом России 9 февраля 2015 года, регистрационный № 35927).



Приложение № 4

к приказу Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 24 апреля 2015 года № 250н**ПЕРЕЧЕНЬ МЕДИЦИНСКОЙ АППАРАТУРЫ
(АППАРАТОВ, ПРИБОРОВ, ОБОРУДОВАНИЯ),
НА НОРМАЛЬНОЕ ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ КОТОРОЙ
МОГУТ ОКАЗЫВАТЬ ВОЗДЕЙСТВИЕ СРЕДСТВА
ИЗМЕРЕНИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ХОДЕ ПРОВЕДЕНИЯ
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

- Программно-диагностические комплексы, приборы для функциональной диагностики и контроля.
- Плазменные фотометры.
- Электрокардиографы, векторкардиографы, фонокардиографы, баллистокордиографы.
- Оборудование спирографии (диффузиометрии, капнографии, оксигемографии).
- Оборудование для электроэнцефалографии (реоэнцефалографии), миографии, радиотелеметрии, электрогастрографии.
- Оборудование лучевой терапии, телегамматерапии, рентгенотерапии, микроэлектроволновой терапии, ультравысокочастотной терапии.
- Аппараты искусственного кровообращения.
- Роботизированные хирургические комплексы.
- Эндовидеохирургические комплексы.
- Оборудование для эндосонографических исследований.
- Конфокальные микроскопы.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:



● по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Занятия проводятся по мере комплектования учебных групп в здании Дома союзов с 13 октября по 16 октября 2015 г. с 10.00 до 16.00 и с выездом в районы Омской области по индивидуальным заявкам. **Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 975 руб.;**

● по программе «Мультимедийные технологии» (44 час.). В процессе изучения курса научитесь работать в различных редакторах, познакомимся с приемами обработки звука, видео и другой информации, с основными этапами создания мультимедийного продукта. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 12 октября по 16 ноября 2015 г., с 14.00 до 17.00, понедельник, среда, 10 занятий. **Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб. По итогам курса выдается свидетельство;**

● по программе «Основы компьютерной грамотности для работающих и неработающих пенсионеров» (40 час.). Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких. Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 13 октября по 12 ноября 2015 г., с 14.00 до 17.00, вторник, четверг, 10 занятий. **Стоимость обучения - 1500 руб. По итогам курса выдается свидетельство.**

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

по т./ф. 31-65-83, 89081084504; E-mail: osro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, Дом союзов, каб.170 (ост. «Пл. Ленина»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

— О'кей, Гугл... Где я вчера отдыхал?
— Я после вчерашнего с тобой не разговариваю...

— Бабуля, я доеду до центра?
— Нет, сынок!
Пассажир выскакивает на следующей остановке. Бабуля, крихтя, усаживается на его место: «А я доеду!»

— Ты веришь в зомби?
— Верю. Каждое утро, часов до десяти.

Вчера был дерзко ограблен магазин «Всё для рыбалки». Судя по украденному, злоумышленники идут на леца.

— Наши супермаркеты - это сплошное надувательство. Постоянно надо смотреть, чтобы этикетку на товаре не подменили или при расчете не обманули.
— А ты часто ходишь в супермаркет?
— Каждый день. Я там работаю.

Самый длинный сон зарегистрирован на уроке истории: ученик заснул в пятнадцатом веке, а проснулся в восемнадцатом.

Ничто так не сближает людей, как один вариант на экзамене.

Жена - мужу:
— Не смей говорить, когда я тебя перебиваю!

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРЕВ,
В. А. БЫХОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:
position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3516 экз.
Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

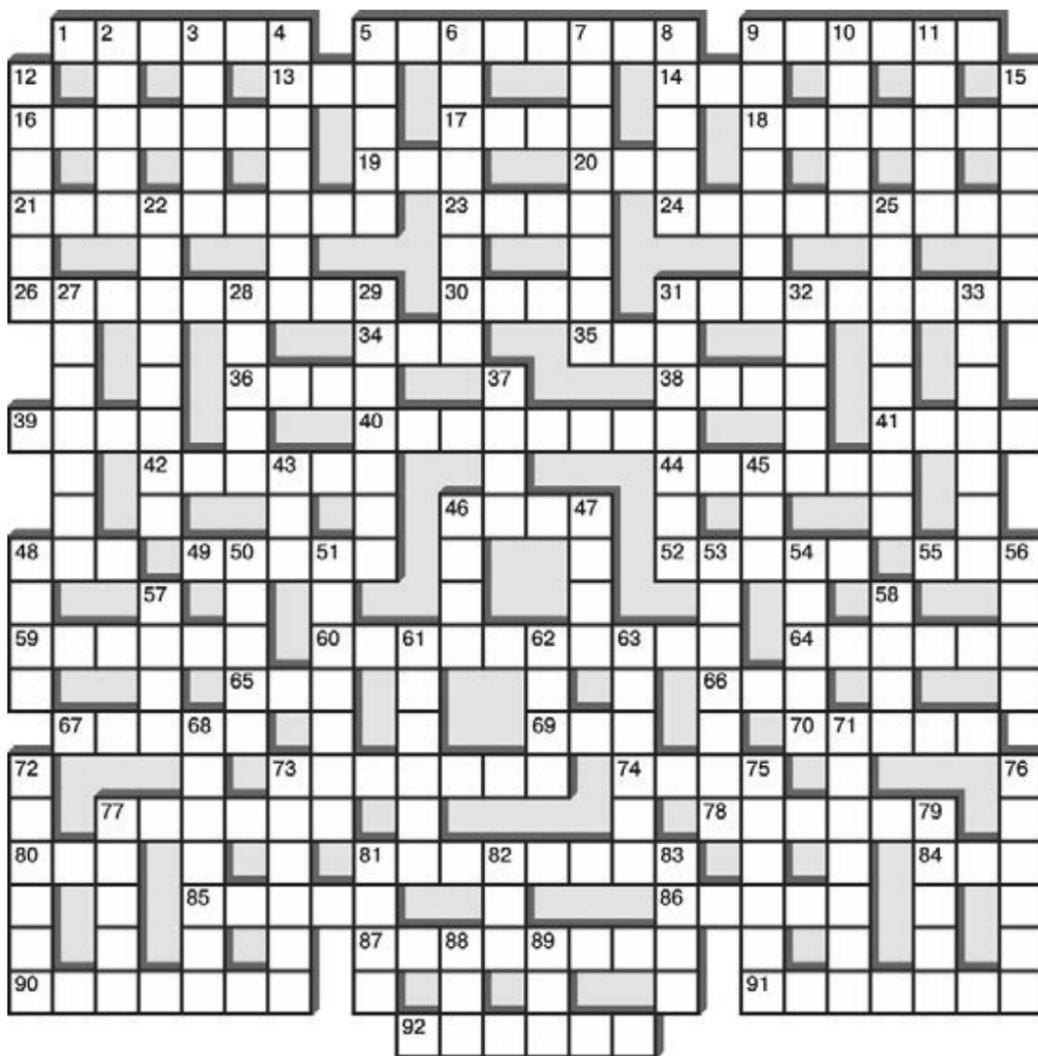
Срок подписания в печать по графику: 23.09.15 г. в 18.00.
Номер подписан 23.09.15 г. в 18.00.
Заказ № 386716.



КРОССВОРД

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Сочетание в музыке нескольких звуков. 5. Сценарий балета. 9. Замкнутая кривая в математике. 13. ...-Лукойе. 14. Шумиха, сенсация. 16. Составная часть горных пород. 17. Городки. 18. Маленькое болото. 19. Китайская система приемов боя. 20. Злой дух народных поверий. 21. Рассказ Л. Толстого о коне. 23. Премьер-министр Индии в 1947-1964 годах. 24. Древний город на реке Онега в Архангельской области. 26. Весь существующий пространственный мир. 30. Большое количество. 31. Кустарник, спелые ягоды которого и красные, и черные, и белые. 34. Морская промысловая рыба. 35. Пьеса А. Островского. 36. Картина И. Левитана. 38. В Средней Азии: певец-импровизатор. 39. Установление количества товаров, материалов. 40. Специалист по ведению бухгалтерских операций. 41. Жилище зверя. 42. Авангардистское течение в искусстве начала XX века. 44. Наречие, означающее «издавна, с древних времен». 46. Судходное сооружение для подъема судов с одного уровня на другой. 48. Город в Псковской области. 49. Дух огня в фольклоре мусульман. 52. Бразильский писатель, член Бразильской академии. 55. Верхняя часть женского платья. 59. Кит-полосатик. 60. По Апокалипсису: место последней битвы перед Страшным судом. 64. Торжественный званый ужин в честь какого-нибудь события. 65. Брат Гека. 66. Ирный корень. 67. Достойные уважения моральные качества человека, его принципы. 69. «Река» по-испански. 70. Латинская буква для обозначения неизвестного. 73. Мука из поджаренного очищенного овса. 74. Столица государства в ближнем зарубежье. 77. Пол из небольших строганых планок. 78. Водный ключ. 80. Приток Оки в Мещерской низине. 81. Жидкое лекарство для приема внутрь. 84. Селение в горах Кавказа. 85. Женское имя. 86. Страстность в поведении, работе. 87. Остров в Средиземном море, часть Италии. 90. Актриса эстрады, умело имитировавшая детскую речь. 91. Город в Украине. 92. Снаряд в тяжелой атлетике.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Искусственное русло, наполненное водой. 3. Отход при переработке молока. 4. Гусарский мундир, расшитый шнурами. 5. Полуобезьяна, обитающая на Мадагаскаре. 6. Небольшой грызун, обитает в лесах Сибири. 7. Чрезвычайный судебный орган в период Великой французской революции. 8. Официальный осмотр помещения в период следствия. 9. Наложение государством запрета на ввоз или вывоз товаров. 10. Город-порт в Швеции. 11. Внутренний двор, окруженный галереями, распространен в странах Латинской Америки. 12. Актер театра и кино («Д'Артаньян и три мушкетера»). 15. Мошеник, плут, ловкач, пройдоха. 22. Она - крахмальная, бумажная, гигиеническая, стерильная. 25. Милостыня. 27. Российский конструктор автоматического оружия. 28. Пустыня в Намибии. 29. Спортсмен, занимающийся парусным спортом. 31. Разновидность поверхностной раны. 32. Закругленный шрифт. 33. Столица Кении. 37. Роды у коровы, оленихи. 43. Река в Китае и Казахстане. 45. Лягушачий звук. 46. Один из верховных богов в индуизме. 47. Воздушный шар для метеорологических наблюдений. 48. Английский писатель, автор «Робинзона Крузо».



50. Секрет, выделяемый клетками печени. 51. Столица Мавритании. 53. Эстрадный артист, партнер М. Мироновой. 54. Место, заросшее непроходимым лесом. 56. Головной убор невесты. 57. Злак. 58. Электрический провод в изолирующей оболочке. 61. Кисломолочный напиток на Кавказе. 62. Европейская валюта. 63. Особая карта в колоде. 68. Представитель основного народа в среднеазиатском государстве. 71. Вознаграждение автору за труд в области науки и искусства. 72. Прихоть, причуда, блажь. 73. Учение, доктрина, концепция. 75. Смесь газов в атмосфере. 76. Российский оперный певец, лирический баритон. 77. Апостол, проповедник христианства. 79. Трактор. 81. Основной источник белка в питании человека. 82. Государственный орган, ведающий разрешением гражданских и уголовных дел. 83. Длиннополый суконный кафтан русских крестьян. 88. Когда много дел, то говорят: хлопот полон ... 89. Электрически заряженная частица.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Рип. Том. Дамба. Латук. Пике. Урал. Лилипут. Гам. Орава. Атений. Ту. Экскаватор. Собор. Анапа. Лоб. Боа. Клио. Утруска. До. Акр. Иск. Око. Отрез. Запарка. Нал. Армрестлинг. Окно. Каас. Лавров. Мул. Жена. Чукча. Пси. Онегин. Рахит. Антонов. Пани. Оса. Ар. Дом. Несун.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Луис. Роан. Барокко. Сварка. Марс. Бук. Манжета. Облака. Охра. Егор. Ван. Есенин. Лава. Убрус. Анод. Или. Апис. Том. Во. Палата. Козел. Уча. Тито. Бак. Иглу. Купер. Оз. Кран. ...-кун. Сад. Англичане. Тес. Оспа. Арахис. Йорк. Алов. Миг. Лавр. Криптон. Католик. «Кино». Лемур. Орша. Овчина.