

ПОЗВИЩИЯ

12+

№ 32 (1178) • 25 сентября - 1 октября 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

28 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ - СИСТЕМА ТОНКАЯ

С особым настроением на этой неделе работники ОАО «Сибирские приборы и системы» пересекают заводскую проходную. Коллектив готовится отметить два знаменательных события - 55-летие предприятия и День машиностроителя. Традиция проводить посвященные юбилею торжества в канун профессионального праздника сложилась уже давно. Ведь здесь привыкли гордиться тем, что история завода связана с одной из ведущих отраслей отечественной промышленности, от развития которой зависит обеспечение обороноспособности страны.



Свой юбилей завод встречает в обстановке обновления - в рамках федеральной программы цеха оснащаются самым современным оборудованием.

ТВОРЧЕСТВО, ПОСВЯЩЕННОЕ ЮБИЛЕЮ

Предпраздничная атмосфера ощущается во всех подразделениях, ее приметы сразу бросаются в глаза. В цехах и отделах развешены тематические стенгазеты, выпущенные к юбилею предприятия и его ровесницы - профсоюзной организации. За самые красочные и содержательные «мини-СМИ» будут присваиваться премии профкома. И это не единственный конкурс, организованный в преддверии праздника. Профактив СПС постарался, чтобы в юбилейных мероприятиях так или иначе смогло участвовать как можно больше работников. Как рассказал председатель первички Николай Таран, в последние месяцы творческий процесс кипел непрерывно. Недавно, например, состоя-

лась заводская выставка «Флора», где коллективы представили достижения в садоводстве-огородничестве, с фантазией оформив экспозиции. Среди сотрудников нашлось немало желающих сказать слово о коллеге в корпоративной газете «Заводские огни». Авторы наиболее интересных публикаций опять же получают поощрение. А кого-то 55-летие родного завода вдохновило на поэтические строки и участие в конкурсе на лучший гимн. Высоко оценило жюри творчество старшего мастера цеха № 35 заместителя председателя цехкома Елизаветы Павловой. В нескольких четверостишиях смогла выразить она и гордость за былые успехи предприятия, и уверенность в его дальнейшем процветании. «Точнее будут приборы, и наших систем - выше класс, и выполнять будем готовы всегда мы любой госзаказ!» - вот так оптимистично смотрит автор в завтрашний день...

Окончание на с. 3.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

РАБОТА ИДЁТ. РЕЗУЛЬТАТЫ НЕ УСТРАИВАЮТ.

Исполком ФОП рассмотрел работу профкомов авиапрома по организационному укреплению первичек.

2-я стр.

АГРОПРОМ

О БЛИЖНИХ ОРИЕНТИРАХ И ДАЛЬНИХ РУБЕЖАХ

Х пленум обкома профсоюза работников АПК: об отраслевом соглашении и об отчетах и выборах.



4-я стр.

ОБЩЕСТВО

РАБОТА ИЛИ ЖИЗНЬ?

Московские профсоюзы предлагают сократить рабочую неделю.

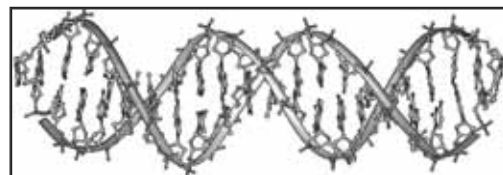


5-я стр.

ПЁСТРАЯ СТРАНИЦА

«НЕТ НА ЗЕМЛЕ ВТОРОГО ВАС»

30 лет назад британский генетик А. Джеффрис обнаружил, что ДНК каждого человека неповторима и уникальна.



10-я стр.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

РАБОТА ИДЁТ. РЕЗУЛЬТАТЫ НЕ УСТРАИВАЮТ

Как мы уже сообщали, на последнем заседании исполкома Федерации омских профсоюзов был рассмотрен вопрос о работе профкомов Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности по организационному укреплению первичных организаций. В Федерацию входят пять профорганизаций этой отрасли: ОАО "Центральное конструкторское бюро автоматики", "Высокие технологии", "Омское моторостроительное конструкторское бюро", "Омское машиностроительное конструкторское бюро" и Омское моторостроительное объединение им. П. И. Баранова.

Вопрос организационного укрепления Федерации омских профсоюзов, её членских организаций за последние годы неоднократно обсуждался на заседаниях Совета и исполкома ФОП. После VIII (внеочередного) съезда ФНПР, состоявшегося в конце 2013 года, эта тема, как, впрочем, и в других территориальных профобъединениях, а также общероссийских отраслевых профсоюзах, зазвучала с новой силой. В связи с чем, начиная обсуждение вопроса повестки дня заседания исполкома, председатель ФОП Валерий Якубович напомнил собравшимся, что съезд для всех четко определил - организационное укрепление профсоюзов и их дальнейшее развитие является требованием времени, необходимым условием эффективной защиты социально-экономических интересов трудящихся, формирования гражданского общества в России, а среди поставленных им задач значатся: укрепление организационного единства профсоюзов, увеличение профсоюзного членства, реализация продуманной структурной политики, осуществление мер по дальнейшему кадровому укреплению профсоюзов.

Что же делается в этом направлении профсоюзами предприятий авиапрома? Судя по представленной информации, они прежде всего стараются использовать как можно больше форм социального партнерства: переговорный процесс, коллективные дого-

воры, участие в разработке локальных нормативных актов, заключение индивидуальных трудовых договоров. Практически во всех колдоговорах содержится обязательство по доведению МРОТ до уровня прожиточного минимума региона, повышению доли тарифов в заработной плате и порядку ежегодной индексации оплаты труда. Отмечено также, что на всех предприятиях действует принятая администрацией по согласованию с профкомом система льгот и гарантий по социально-бытовым вопросам для работников и членов их семей.

Коллективные договоры используются профсоюзами и для закрепления обязательств работодателей по созданию условий для обеспечения как собственной деятельности, так и всего профактива. Это оборудованные помещения и оплачиваемое профактиву время для выполнения общественных обязанностей и профсоюзной учебы. В данном контексте в первую очередь были названы ОАО "МашКБ", "Высокие технологии" и "МоторКБ".

В работе с молодежью преуспели профкомы ОАО "Высокие технологии" и "ЦКБА": здесь более 70 процентов молодых работников являются членами профсоюза. В колдоговоры этих предприятий включены разделы или отдельные обязательства по работе с молодежью, устанавливающие для них дополнительные льготы и гарантии в трудо-

вых отношениях и по социально-бытовым вопросам, работают молодежные советы, проходят дни молодого специалиста и конкурсы "Лучший молодой специалист", "За лучшие научные достижения" и "Лучший по профессии". Впрочем, то же самое или с несколькими другими вариантами есть и на других предприятиях. Только вот в профсоюзных рядах молодежи там значительно меньше.

Между тем все председатели профорганизаций авиапрома являются освобожденными работниками с высшим образованием и, как было отмечено исполкомом, имеют достаточный опыт производственной и общественной работы. Это Ольга Цокурова (ЦКБА), Клавдия Шилкина ("Высокие технологии"), Ирина Проскурина (МашКБ), Роберт Хришпенс (ОМО им. Баранова), Кадир Галин (МоторКБ). Позаботились они о смене - есть резерв кадров на пост председателя. Однако в своей работе стремятся опереться на более широкий круг активистов. Ведется их обучение в Омском центре профсоюзного образования (ежегодно по 140-150 человек) и на разовых семинарах, проводимых проф-

союзами. Но, как было замечено на исполкоме, пока еще не уделяется должного внимания подготовке общественников для ведения работы по мотивации профчленства. Значительно снизилось обучение на курсах в центре профобразования актива ЦКБА.

В общем, обсудив представленную информацию, исполком отметил: работа по сохранению и укреплению первичных профсоюзных организаций профсоюзами ведется постоянно, что особенно необходимо в условиях реорганизации и сокращения производства. Правда, результативность её у всех разная. Если в ЦКБА и "Высоких технологиях" профчленство удается удерживать на уровне свыше 70 и 65 процентов соответственно, то за последние четыре года в ОМО им. Баранова оно упало 2,5 раза и составило 24 процента. Немного лучше ситуация в МоторКБ: в 2010 году в профорганизацию входило почти 56 процентов работников, сегодня осталось 33,3 процента, причем на предприятии за это время увеличилось количество работающих.

Анна НИКОЛАЕВА.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ИСПОЛКОМА

- провести обстоятельный анализ используемых форм и методов работы по мотивации профчленства и росту рядов и сделать приоритетными наиболее эффективные из них;
- в каждом структурном подразделении для проведения агитационно-разъяснительной работы подобрать активистов из наиболее авторитетных, энергичных работников, организовать непосредственно на предприятии их обучение, определить меры морального и материального поощрения;
- руководствуясь принципами социального партнерства, установить постоянное конструктивное взаимодействие профкома с администрацией предприятия, ее кадровыми службами

в реализации намеченных мер по увеличению численности профсоюзной организации, признанию ее в решении социально-трудовых вопросов единственным представителем работников, а при необходимости содействовать наделению ее соответствующими полномочиями работниками, не состоящими в профсоюзе;

- значительно улучшить информирование членов профсоюза и работников предприятия о работе первичной профсоюзной организации и всех вышестоящих профсоюзных организаций.

С полным текстом постановления можно ознакомиться на сайте Федерации www.omskprof.ru в разделе "Официальные документы".

Внимание! ФОТОКОНКУРС!

Учитывая всемирно-историческое значение победы над фашизмом в Великой Отечественной войне и отдавая дань глубокого уважения ветеранам войны и труженикам тыла военных лет, исполнительный комитет ФНПР принял решение о проведении Всероссийского конкурса "Дорогие мои ветераны!", посвященного 70-летию победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.

Основные задачи конкурса: посредством искусства фотографии раскрытие высоких гражданских качеств ветеранов войны и труда - наших соотечественников, их силы духа, достоинства, доблести, чести, преданности Родине; повышение роли профсоюзов в формировании у работающих, особенно у молодежи, высокого патриотического сознания; привлечение к творчеству и искусству фотографии членов профсоюзов.



Федерацией омских профсоюзов объявлен областной этап Всероссийского конкурса. Для участия в нем необходимо до 27 декабря 2014 года направить на электронный адрес position@omskprof.ru фотографии. Обязательно к ним следует приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия фоторабот, года создания, Ф.И.О. автора, номера контактного телефона. Также материалы принимаются по адресу: 644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ТОО "ФОП", т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.

В конкурсе участвуют члены профсоюзов.

С положением о проведении областного этапа фотоконкурса ФНПР "Дорогие мои ветераны!" можно ознакомиться на сайте ТОО "ФОП" www.omskprof.ru в разделе "Официальные документы" или в газете "Позиция", № 31, 2014 г.

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

СКОРО БУДЕМ ПОДВОДИТЬ ИТОГИ

Чем живет сегодня профсоюзная организация акционерного общества "Иртышское пароходство"? Вообще-то, ответ на этот традиционный вопрос рубрики "В первичных профорганизациях" иным и быть не может - конечно же, живет заботами коллектива предприятия. А вот за подробностями редакция "Позиции" обратилась к председателю баскомфлота Геннадию Нечаеву.

- Навигация на Иртыше и Оби выходит на финишную прямую. Отсюда и наши общие задачи: постараться добиться, чтобы этот финиш оказался максимально удачным, при этом ни на минуту не забывая об интересах в основном рядовых речников - тех, от кого прежде всего и зависят результаты всей работы. По сути, уже закончилась полярная навигация для экипажей большегрузных танкеров проекта Р-77, участвовавших в схеме вывоза сырой нефти Сандибинского месторождения. Пока еще флот пароходства возит щебень и другие строительные материалы дорожникам Омской области в Знаменку и Усть-Ишим. Продолжается завоз каменного угля жителям северных районов нашего региона.

Баскомфлот старается постоянно отслеживать ситуацию на судах: нет ли нарушений по заработной плате, охране труда, выполняется ли капитанами принятое решение о бесплатном питании команд, соблюдаются ли все положения коллективного договора. Кстати, хотя колдоговор принят у нас по 2017 год, нынче, в конце октября, обязательно будем подводить, так сказать, промежуточные итоги его выполнения. Если кто-то и думает - мол, приняли этот документ, теперь можно о нем забыть, то он глубоко ошибается. Да и не замечалось пока таких настроений в пароходстве.

Что же касается обеспечения роста заработной платы - здесь всё опять же идет в строгом соответствии со статьями коллективного договора и отрас-

левым соглашением по речному транспорту. Летом была произведена индексация зарплаты до 30 процентов, причём уже не первая в 2014 году. На этот раз она коснулась рядового плавсостава экипажей судов. Впрочем, командный состав тоже не остался без индексации - его заработная плата также увеличилась, но на 10 процентов. Таким образом в акционерном обществе решаются задачи разумного выравнивания уровней доходов всех работников.

Конечно, у профсоюзного комитета, всей профорганизации Иртышского пароходства в свое время была тревога по поводу достижения в интересах трудового коллектива этой и иных целей: когда произошла смена собственников, появился другой работодатель. Но мы видим, что на руководящие посты в акционерном обществе сегодня хоть и приходят новые люди, однако с ними речники проработали не один год, их хорошо знают и доверяют им. Например, буквально недавно были назначены новый главный инженер пароходства - директор Омского ССРЗ Сергей Викторович Вистунов, заместитель генерального директора по персоналу и общим вопросам Андрей Владимирович Кожинов. Вистунов - из наших, профсоюзных активистов: был членом профкома. Кожинов много занимался флотскими проблемами. Так что их, эти проблемы, они знают не понаслышке. И баскомфлот готов с ними тесно сотрудничать.

Записал Яков ШИЛИН.

28 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ



СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ - СИСТЕМА ТОНКАЯ

Окончание. Начало на с. 1.

Атмосфера, где соединяют прошлое, настоящее и будущее, воспоминания и надежды, всегда свойственна праздникам, посвященным юбилеям предприятия. Наверняка не станет исключением и нынешний. На торжественном митинге, который состоится в пятницу, вместе соберутся все поколения заводчан. Приглашены и те, кто когда-то внес большой вклад в развитие предприятия, а сегодня находится на заслуженном отдыхе. Лучшим работникам и ветеранам администрация и профком вручат награды. Важно, что на этой встрече молодежь увидит немало примеров профессионального долголетия, преданности своему делу, узнает о самых ярких страницах в истории завода.

В цех № 52 корреспонденты "Позиции", побывавшие на предприятии накануне Дня машиностроителя, пришли как раз тогда, когда конкурсная комиссия оценивала стенгазету, оформленную работниками подразделения. Любопытствовали и мы. На фотографиях нашли отражение многие значимые события производственной и профсоюзной жизни: конкурсы профмастерства, собрания коллектива, спортивные соревнования. А еще названы здесь имена тех, кто дольше всех трудится в цехе. Первая в этом списке шлифовщица Валентина Кривых, с которой нам предложили познакомиться.

ЕДИНСТВЕННАЯ У СТАНКА

Застали мы Валентину Николаевну на рабочем месте, которое остается для нее неизменным вот уже 48 лет. В 52-м цехе, где трудится более ста человек, женщины наперечет, а станочница и во все единственная. Но по уровню мастерства представителям сильного пола она ничуть не уступает. Когда устанавливалось в цехе новое оборудование, не возникло вопроса, кому доверить самый современный шлифовальный станок, признается начальник участка штампов Сергей Сундуков. Ведь почти за полвека Валентина Кривых освоила много разной техники. Вот и эта в ее руках быстро заработала, как надо.

Как и многим мужчинам, Валентине Николаевне нравится власть над металлом. И всё же есть у нее и свой, чисто женский, взгляд на тонкости профессии. В работе важна еще и эстетическая сторона. Порой, как ювелир, любит она результатом своего труда.

- После фрезеровки деталь ко мне попадает черная, а когда пройдет обработку на моем станке, обретает совсем иной вид - становится красивой, блестит, - увлеченно рассказывает шлифовщица. - Столько их, самых разных, приходилось изготавливать, а до сих пор такое преображение меня воодушевляет.

Но эмоциям Валентина Кривых дает волю лишь тогда, когда работа уже выполнена, а в процессе на первом месте строгий расчет, твердая рука и наметанный глаз. Возможности оборудования и многолетний опыт позволяют

выдерживать точность до микрон. В чертежах Валентина Николаевна разбирается прекрасно, и можно не сомневаться, что замыслы, представленные на бумаге, с ее помощью обязательно воплотятся в жизнь. Даже технологи нередко обращаются к ней за советом.

Разряд у шлифовщицы Валентины Кривых - четвертый, не самый высокий. Но, конечно, не потому, что мастерства не хватает. Доверяют ей работу, соответствующую и пятому, и шестому. Про-

выбранной профессии. А если говорить о поколении среднем, то здесь большой пробел: дают о себе знать отголоски нестабильных девяностых, когда сильно пошатнулся престиж заводских специальностей и люди предпочитали уходить в коммерцию. Но, несмотря на одно слабое звено, цепочка не прерывается. За это мы признательны таким людям, как Валентина Николаевна. Благодаря их неравнодушию всё же сохраняется преемственность поколе-

пункники хотели приобретать навыки именно на новых станках, и в этом им пошли навстречу. Условия для постижения азов профессии здесь предоставить всегда готовы - было бы у молодежи желание работать. Уходя в армию, Александр Тимофеев уже твердо знал, что вернется туда, где он нужен, где его ждут.

В коллективе освоился столь же быстро, как и в работе. Да и не могло быть иначе. Новичков молодые профактивисты сразу стараются "взять в оборот". Впрочем, сильно уговаривать Александра не было необходимости. Человек он энергичный, творческий, на гитаре неплохо играет - так что на праздниках и в конкурсах, организованных молодежной комиссией, сразу проявил себя. Поначалу все эти мероприятия воспринимал исключительно как приятную форму досуга и лишь позже задумался о том, какую важную роль они играют в объединении молодого поколения заводчан.

ОБЩЕНИЕ РАБОЧЕМУ ПРОЦЕССУ НА ПОЛЬЗУ

Так случилось, что для молодежного актива наступили непростые времена. Состав его начал редеть. Кто-то из ребят был слишком занят производственными обязанностями, кто-то уволил-

перь Александр Тимофеев точно уверен, что такие встречи проводятся не только ради развлечения.

- Неформальное общение, безусловно, способствует налаживанию взаимопонимания в коллективах, - рассуждает он. - Если, скажем, станочник и технолог хорошо друг друга знают, находят общий язык, то это идет на пользу производственному процессу. Нужно устраивать как можно больше мероприятий, направленных на сокращение дистанции между разными категориями работников.

Свое слово молодежная комиссия стремится сказать и в сфере мотивации профчленства. Недавно Александр побывал в Самаре, где ЦК профсоюза работников общего машиностроения проводил обучающий семинар для молодых профактивистов. Идей привез много, в том числе и касающихся работы по вовлечению в профряды. В планах на ближайшее время устроить цикл занятий по профсоюзному ликбезу. Ведь многие не знают об основных задачах профорганов, воспринимая их лишь как источник льгот. Комиссия намерена организовывать встречи молодых работников и разъяснять им правовые основы профсоюзной деятельности, акцентируя внимание на защитной функции.

Еще один новый замысел - оформить специальный стенд с выдержками из колдоговора и разместить его на проходной. Кстати, тезисный вариант документа у председателя всегда под рукой, и недавно с его помощью удалось убедить устроившуюся на предприятие молодую сотрудницу вступить в профсоюз. Профком старается давать комиссии больше самостоятельности. В смете профбюджета предусмотрены средства на работу с молодежью. И молодые профактивисты решают сами, как ими распорядиться. Определенный авторитет в коллективе у них уже есть. Не так давно, например, обратился молодой специалист, который после прохождения аттестации не получил прибавку к окладу, хотя такое условие обозначено в колдоговоре. Молодежная комиссия разобралась в ситуации, и справедливость была восстановлена. Но всё же статус нужно и дальше повышать, считает Александр Тимофеев. Задача номер один сейчас - продолжать создавать команду, привлекать в нее именно тех ребят, которые на заводе уже закрепились. А когда она сформируется, можно будет более эффективно отстаивать интересы молодежи перед администрацией.

Производство на "Сибирских и приборах и системах" очень сложное, и потому так важно, чтобы опыт настоящих профессионалов, посвятивших заводу долгие годы, непрерывно передавался молодежи. Связь поколений - механизм тоже непростой. Но мудрость профактивистов со стажем и энергия их молодых коллег помогают всегда поддерживать его в рабочем состоянии.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



После шлифовки вид у детали более эстетичный. Преображение металла Валентину Кривых всегда воодушевляет, а потому она верна своей профессии вот уже 48 лет.

сто человек она скромный - амбициями руководствоваться не привыкла. Всё, к чему стремилась, у нее уже есть: работа, от которой получает удовольствие, стабильная зарплата, уважение коллег. В коллективе Валентину Николаевну ценят не только за профессионализм, но и за отзывчивость, умение проявить дружеское участие. Долгое время она входила в состав цехкома, да и сегодня оказывает помощь его работе, не оставаясь в стороне от организации различных мероприятий.

МИНУЯ СРЕДНЕЕ ЗВЕНО

Для многих молодых рабочих Валентина Кривых стала наставницей. Жаль вот только, что далеко не все ученики остались на предприятии. Но зато одному человеку ей точно удалось привить интерес к заводскому производству. Это ее внук - Владимир Трофимов. Третий год он работает в цехе токарем. На предложение о том, чтобы устроиться на завод, сначала отреагировал с сомнением, но всё же решил попробовать. В коллективе старшие коллеги окружили вниманием, помогли освоить профессию. Теперь Владимир благодарен бабушке за инициативу и будущее свое связывает с "Сибирскими приборами и системами".

- Вообще-то у нас в подразделении молодежи немало - примерно треть коллектива, - отмечает председатель цехкома Валентина Ромашина. - Много и работников, которые трудятся по несколько десятков лет. Воспитаны они на принципах, сформировавшихся еще в советские времена, - таких, как постоянство и верность



Свои способности Александр Тимофеев одинаково успешно реализует и у станка, и в делах общественных.

ний. Молодым они умеют передать не только знания, но и чувство привязанности к коллективу и его традициям.

В укреплении связи между поколениями одну из главных задач видит и комиссия профкома по работе с молодежью. Всего несколько месяцев назад ее возглавил оператор станков с ЧПУ цеха № 41 Александр Тимофеев. На предприятие он пришел вполне осознанно, интересуясь прежде всего спецификой производства и не предполагая тогда, что применение его способностям найдется и в делах общественных. Знакомство с "Сибирскими приборами и системами" состоялось еще, когда Александр, учась в Омском авиационном колледже, проходил здесь практику. Будущие вы-

ся. Совсем не хотелось Александру, чтобы насыщенная событиями жизнь заводской молодежи затихла, и он стал чаще брать на себя функции организатора. Сначала его избрали заместителем председателя комиссии, а затем он ее и возглавил.

В качестве лидера Александр уже провел заводской туристический слет, сформировал команду и для участия в областном, организованном Федерацией омских профсоюзов. Готовит молодежная комиссия интересное и совершенно новое мероприятие к юбилею и Дню машиностроителя. Запланированы соревнования трех сборных команд - представителей инженерно-технического персонала, производственных цехов и ветеранов предприятия. Те-

О БЛИЖНИХ ОРИЕНТИРАХ И ДАЛЬНИХ РУБЕЖАХ

СОСТОЯЛСЯ X ПЛЕНУМ ОБКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК

В центре внимания участников пленума был проект очередного отраслевого соглашения на 2015-2017 годы, а также ход отчетно-выборной кампании в районных профорганизациях в рамках подготовки к предстоящей в апреле 2015 года областной отчетно-выборной конференции.

В работе пленума, прошедшего под председательством руководителя обкома профсоюза Алексея Зубарева, принимал участие представитель областного Министерства сельского хозяйства и продовольствия Павел Московец.

ОБНАДЕЖИВАЮЩИЕ ЦИФРЫ

Что касается отраслевого соглашения, то, как отметил в своем выступлении Алексей Зубарев, в декабре истекает срок предыдущего, заключенного в свое время на период с 2012 по 2014 год, и стороны социального партнерства пришли к естественной необходимости зафиксировать продление своих взаимоотношений. А учитывая тот факт, что коллективно-договорная кампания в нынешнем году проходит в условиях снижения темпов экономического роста, пленум рекомендовал райкомам и комитетам профсоюза обратить особое внимание на установление гарантий по оплате труда не ниже МРОТ, размер которого необходимо приближать к региональному прожиточному минимуму без включения в него компенсационных и стимулирующих выплат.

Напомним, что на данный момент МРОТ равняется 5554 рублям, а областной прожиточный минимум - 7184 рублям. А с 1 января 2015 года, согласно внесенному правительством в Госдуму законопроекту, МРОТ должен вырасти до 6200 рублей. И в течение двух последующих лет, также с начала года, достигнуть отметки последовательно в 7000 и 8200 рублей. Именно эти цифры и станут ориентиром для профсоюзных организаций отрасли при заключении ими территориальных соглашений и коллективных договоров.

- Областная трехсторонняя комиссия намерена принять решение о минимальной заработной плате на 2015 год, - сообщил Алексей Зубарев. - И мы в отрасли АПК пока ориентируемся на федеральный показатель - 6200 рублей.

В этом смысле средняя зарплата на сельхозпредприятиях региона выглядит неплохо - 14615 рублей за период с января по август (почти на 17 процентов больше к аналогичному периоду прошлого года и со значительным опережением инфляции, которая, по официальным данным, составляет 5,9 процента). С учетом привычного для отрасли деления территории области на климатические зоны полный расклад выглядит так: хозяйства степной зоны прибавили в зарплате на 23 процента, южная лесостепная зона дала прирост на 13,4 процента, в северной зоне этот показатель увеличился на 12,3 процента.

АКЦЕНТ НА КОНСТРУКТИВНЫЙ РАЗГОВОР

Несмотря на обнадеживающие цифры, перед отраслевым профсоюзом стоит задача в течение трех предстоящих лет довести показатель средней зарплаты до не менее чем 80 процентов от средней по экономике области. Ныне она немного не дотягивает до 59 процентов от среднерегиональной, составляющей около 25,5 тысячи рублей. С целью выправления ситуации в коллективных договорах должны быть жестко закреплены положения о ежегодной индексации зарпла-

ты с учетом роста цен на потребительские товары и услуги.

Впрочем, именно эти пункты отраслевого соглашения вызовут, по-видимому, наибольшие затруднения при окончательном подписании документа. Во всяком случае, принявший участие в прениях начальник отдела экономического анализа, прогнозирования и финансового оздоровления областного Минсельхоза Павел Московец, сославшись на мнения десяти уже рассмотревших проект соглашения районных управлений сельского хозяйства, отметил: "Три из них предлагают исключить из текста соглашения пункт о двухкратной в течение года индексации зарплаты, поскольку есть сомнения в выполнении этого требования. То же касается и ориентира на 80 процентов от средней зарплаты по области - динамика этого показателя за три-четыре последних года свидетельствует, что он колеблется в районе 55-59 процентов, так что как некий желаемый рубеж он, может быть, и необходим, но в реальности достигнуть его будет очень сложно".

Что ж, окончательно всё расставит по местам и докажет степень правоты каждого только время, и будем надеяться, что ближайшее. А пока для более эффективной защиты прав трудящихся пленум рекомендовал профсоюзам отрасли включать в соглашения и колдоговоры пункты, основанные на положениях Стандартов достой-



тивах в перспективе может дать гораздо больше, чем неизбежная митинговая лозунговость.

ГОТОВЯСЬ К ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Затем председатели райкомов профсоюза некоторых муниципальных районов области отчитались о ходе отчетно-выборной кампании. В целом этот процесс близится к своему завершению и проходит в соответствии с утвержденными графиками. В течение ноября-декабря во всех районах состоятся отчетно-выборные конференции, на которых будет дан окончательный старт предстоящей в апреле 2015 года областной отчетно-выборной конференции отраслевого профсоюза.



Председатель обкома Алексей Зубарев вручает председателю профкома СПК "Ермак" Нововаршавского района Светлане Корженко награду смотра-конкурса на лучшую первичку.

ного труда, принятых ФНПР в 2012 году. И тем самым обозначил переход к следующему вопросу повестки дня, касающемуся участия членских организаций обкома профсоюза работников АПК во Всероссийской акции профсоюзов 7 октября. Решено, что членские организации обкома профсоюза проведут в этот день митинги в райцентрах и собрания в трудовых коллективах. При этом председатель областной профорганизации Алексей Зубарев рекомендовал сделать акцент именно на собраниях: сплоченная разъяснительная работа в коллек-

В каждом из прозвучавших на этом этапе пленума выступлений нашлись свои любопытные моменты, свои интересные для всех собравшихся нюансы. Скажем, в Шербакульском райкоме профсоюза проведение районной отчетно-выборной конференции планируется чрезвычайно масштабным в силу празднования в текущем году сразу двух юбилеев - 95-летия Всероссийского профсоюза работников АПК и 50-летия районной профорганизации. Другие новости касаются вопроса роста профсоюзного членства. Так, председатель Азовской районной

профорганизации Валентина Косинцева сообщила, что в мае нынешнего года образовали собственную первичку с присоединением к райкому профсоюза работники Соновского сельского поселения. И пусть это не самая многочисленная в районе профорганизация - в данном случае важен прецедент, пример для других поселений.

Наверное, именно так, с первого небольшого шага, зарождался этот процесс в Полтавском районе, где первички существуют уже в трех сельских поселениях, и до конца года планируется создание еще пяти. "Думается, к 1 января на шестьдесят-сто членов профсоюза мы прирастем", - резюмировал председатель райкома профсоюза Юрий Сорочкин.

Можно ожидать, что совсем скоро об аналогичных успехах сможет информировать коллег Любинский райком профсоюза, методично и скрупулезно ведущий работу в этом направлении. И интерес у сельских поселений уже появился... Не отстают в этом смысле и городские поселения - там, где они есть: руководитель Исылкульского райкома профсоюза Лидия Морозова рассказала, что недавно организована весьма солидная, из тридцати человек, профорганизация в администрации Исылкуля.

Кстати, примечательной деталью этого пункта повестки дня стало предложение участников пленума детально осветить в газете "Позиция" деятельность Полтавского райкома профсоюза, добившегося в своей работе, по общему мнению, наибольших успехов. И мы надеемся осуществить такой анализ на страницах газеты в ближайших ее номерах.

Сама отчетно-выборная конференция отраслевой областной профорганизации состоится, повторим, в апреле. В числе прочих запланированных к решению в ее ходе вопросов значатся избрание председателя областной профорганизации и членов обкома профсоюза, контрольно-ревизионной комиссии областной профорганизации, делегатов на Всероссийский съезд профсоюзов и членов ЦК профсоюза, делегатов на областную конференцию ТОО "ФОР" и членов Совета Федерации омских профсоюзов. Все предложения по персоналиям будут аккумулировать и обрабатывать председатели райкомов профсоюза работников АПК Николай Бугаенко, Лидия Морозова и Александр Пирогов, а также первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Омской области Олег Подкорытов, директор ОПХ "Омское" Михаил Шуляков и преподаватель ОмГАУ Алексей Васьютин. Так что пожелаем им ответственной, но легкой руки.

Завершилось заседание награждением лучших первичных профорганизаций, признанных таковыми по итогам ежегодного смотра-конкурса. Был решен также целый ряд организационных вопросов.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 31 (272) · 25 СЕНТЯБРЯ - 1 ОКТЯБРЯ 2014 Г.

ОБЩЕСТВО

РАБОТА ИЛИ ЖИЗНЬ?

МОСКОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛАГАЮТ СОКРАТИТЬ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ

В МФП обсуждают идею уменьшения рабочей недели с 40 до 32 часов - ведь уже 50 лет в России "ничего такого не предпринималось", и пора развивать достижения профсоюзов прошлого века. Кроме того, в нашей стране стоит ввести почасовую оплату труда из расчета 128 рублей 91 копейка в час. Московские работодатели в ужасе.

ЦЕНА ЧАСА

Московская федерация профсоюзов (МФП) предложила проект соглашения о минимальной зарплате на 2015 год, в котором тем организациям, у кого введен режим неполной рабочей недели по инициативе администрации, предлагается перейти на почасовую оплату труда работников. По словам заместителя председателя МФП Сергея Чиннова, в 2013 году неполную неделю работали 17 тыс. человек, а в первой половине 2014 года - уже более 35 тыс. человек. В профсоюзах решили остановить эту тенденцию, создав механизм, при котором работодателю это станет невыгодно.

Сумму минимальной оплаты одного часа профсоюзы предложили зафиксировать в размере 128 рублей 91 копейки. Сергей Чиннов поясняет:

- Откуда взялась цифра в 128 рублей? Мы взяли 15 тыс. рублей, которые предлагаем установить с 1 января 2015 года в качестве МРОТ в Москве, по этой цифре никто не возражает, разделили на норму часов в январе - 128 часов. И добавили 10% в качестве экономической целесообразности перевода на неполную рабочую неделю. Почему брали не август, а январь? В августе норма рабочих часов выше, в отличие от января. Я же профсоюзник, я не могу предлагать август...

Еще одна идея московских профсоюзов - снижение рабочей недели с 40 до 32 часов и переход на четырехдневку. По мнению председателя МФП Сергея Чернова, переход на четырехдневную рабочую неделю позволит, в частности, ослабить проблему безработицы и снизить переутраченность работников (подробнее об этом читайте в "Солидарности", № 31, 2014 в статье "Даешь три выходных?").

Почасовая оплата труда, как и четырехдневная рабочая неделя в России не запрещены, в принципе они даже предусмотрены нормами Трудового кодекса, так что при желании их можно ввести хоть завтра. Впрочем, это пока лишь идеи. Сергей Чиннов несколько раз повторил на круглом столе в учебно-исследовательском центре МФП, что официальной позиции профсоюзов по этим вопросам пока нет. Возможно, в процессе обсуждений выяснится, что работнику это не выгодно, и тогда профсоюзы не будут двигать эти инициативы, а в случае аналогичных предложений со стороны работодателей - возражать.

А вот работодатели определились уже сейчас. Руководитель Московской конфедерации промышленников и предпринимателей Николай Кузнецов сказал, что его организация выступила против введения почасовой оплаты труда. Бизнес не устраивает сумма в 128 рублей 91 копейка. Если ее принять, то сотрудник, отработавший сокращенный рабочий день, будет получать больше, чем гарантируемая ежемесячная минимальная зарплата при пол-



"А"-СПРАВКА

А КАК ЗА РУБЕЖОМ?

Заведующий исследовательским отделом учебно-исследовательского центра МФП Светлана Татарникова выяснила, как работают в других странах. В большинстве нормальная продолжительность рабочей недели - 40 часов. Тем не менее во многих странах мира она меньше. К таким относятся: Дания, Швеция - по 31 часу, Финляндия - 33 часа, Франция - 35 часов. Есть и такие страны, где работают дольше 40 часов, но их существенно меньше. Из развитых это, например, Южная Корея (44 часа) и Греция (42 часа).

ной занятости. Но даже если снизить цену часа, то московские работодатели все равно возражают против такой системы оплаты.

Что касается сокращенной рабочей недели, то на нее работодателей "может толкать либо то, что мы достигли высокой производительности труда, произошло перенасыщение рынка товаров и услуг, за нас выполняют всю работу роботы, либо у нас глубокий кризис, безработица, падение производства и эта мера вынужденная, - считает Кузнецов. - Пока, мне кажется, перед нами стоит обратная задача. Нам нужно развивать свое производство, сельское хозяйство и прочее".

Министр труда и соцзащиты Максим Топилин в прошлом году также высказался, что Россия не готова к переходу на почасовую оплату труда.

В России глобальных исследований по переходу на четырехдневную рабочую неделю не проводилось. Есть только опрос интернет-компании по поиску работы Head Hunter, проведенный среди ее клиентской базы. На вопрос, готова ли компания сократить рабочую неделю до четырех дней, большинство работодателей ответили, что идея хорошая, но лично они не готовы это сделать. Причем они оказались не готовы к этому даже при условии пропорционального сокращения зарплат. Тут полное единодушие с работниками, значительная часть которых ответила, что откажется от такого предложения руководства. При этом на вопрос о том, сохранится ли их эффективность, если сократить рабочую неделю до четырех дней, ответы работников раздели-

лись: 48% уверены, что сохранится, а 40% в этом сомневаются.

ТРИ ВАРИАНТА

Руководитель Юридического управления АНО "Центр социально-трудовых прав" Сергей Саурин напомнил участникам круглого стола, что в Трудовом кодексе РФ нет указания на пятидневную рабочую неделю. Есть нормальная продолжительность - 40 часов в неделю, еженедельный отдых (два выходных), а продолжительность смены урегулирована только у некоторых категорий работников. Так что при желании работодателя и согласия работника на четырехдневку можно перейти хоть сейчас. Однако если такую норму попытаться установить как обязательную для всей страны, то возникает три варианта.

Во-первых, переход на четырехдневку без сокращения рабочего времени, что не очень хорошо, поскольку тогда людям придется работать не по 8, а по 10 часов в день.

Во-вторых, переход с сокращением рабочего времени и пропорциональным сокращением зарплат. Понятно, что ни работникам, ни профсоюзам эта идея не понравится, зато она может понравиться работодателям. Более того, по мнению Саурина, многие руководители вскоре будут на этом настаивать, поскольку в России может повториться ситуация кризиса 2008 года.

В-третьих, переход на четыре рабочих дня с сокращением рабочего времени, но с сохранением зарплат. Понятно, что этот вариант для работника самый приемлемый, у него будет оставаться время

на семью, на себя, на личностное развитие, но так ли он хорош?

Дело в том, что время функционирования организации обычно не совпадает с рабочим временем одного работника. Большинство организаций не могут работать только четыре дня в неделю, а значит, им придется нанимать больше сотрудников, то есть увеличивать фонд оплаты труда. При этом, скорее всего, увеличится и количество совместителей, будут чаще применяться так называемые гибкие режимы труда (заемный труд, аутсорсинг и т.п.).

- Я хочу напомнить, что совместители сейчас находятся в менее защищенной позиции, чем постоянные работники. Если у постоянных работников основания для увольнения прямо перечислены в законе, то у совместителей есть еще и такое основание: его можно уволить, если появляется другой работник, который устраивается на основную работу. Если мы настраиваем систему массового совместительства, то получаем, что мы наносим смертельный удар и по профсоюзам, и по защите прав работников, - сказал Саурин.

Отдельная история с бюджетниками. Людей, которых надо лечить и учить, меньше не становится, а фонд оплаты труда у руководителей таких организаций фиксированный. И не факт, что Минфин выделит еще денег на дополнительных работников.

ШАГ НАЗАД ИЛИ ЗАНЯТОСТЬ БУДУЩЕГО?

- Сейчас обсуждается, платить помесечно или за час. А я бы поговорил о размере. Это тот случай, когда размер имеет значение, - выступил доктор юридических наук Московской государственной юридической академии Никита Лютов. - Я сравнил Россию с теми странами, с которыми мы сопоставимы по ВВП на душу населения. Если смотреть по Евросоюзу, то и в Болгарии, и в Румынии, которые сильно беднее нас, МРОТ выше. Там, где ВВП сопоставим с нашим, МРОТ выше в 3 - 5 раз.

Он обратил внимание, что в России официально разрешена даже 60-часовая рабочая неделя. Как? Очень просто. Условное предприятие "Серп и молот" принадлежит юридическому лицу "Серп и молот", но оно может иметь и другие юридические лица: "Серп и молот плюс", "Серп и молот плюс плюс"... Может человек работать с 9 до 18 часов в "Серп и молоте", а с 18 до 22 часов по внешнему совместительству в "Серп и молот плюс"? Конечно. А если он не захочет, то ему скажут: знаете, у нас не принято отказываться от этого. И таких внешних совместителей может быть сколько угодно.

К сожалению, трудовое законодательство не оперирует таким понятием, как аффилированные юридические лица, чем прекрасно

пользуется гражданское законодательство.

Заместитель руководителя департамента социально-трудовых отношений и соцпартнерства аппарата ФНПР Елена Косаковская рассказала о рисках, которые могут возникнуть с введением в нашей стране почасовой оплаты. Так, у работодателя будет велико желание сократить свои издержки, вычитая время из любых пауз в работе. Вышел в туалет на десять минут, а не на пять, сделал перекур и т.п. - должен отработать сверх рабочего дня. Кроме того, в этот рабочий час могут сделать такую интенсификацию труда, какая раньше и не снилась, а не выполнишь - лишись части зарплаты. Да и простой по вине работодателя станет невозможно доказать.

А кандидат экономических наук заведующий сектором социальных проблем труда и занятости Центра сравнительных социально-экономических и социально-политических исследований Елена Садовая высказала опасения в связи с тем, что современное постиндустриальное производство - это низкотрудоемкое производство. Каждый новый процент прироста ВВП требует все меньше трудозатрат. Занятость падает. Уже сейчас один программист, сидя на острове, может запрограммировать выпуск продукции на заводе. Отрасли высокотехнологичных услуг все меньше нуждаются в людях.

- Два года назад была забастовка брокеров. Выяснилось, что компьютеры справляются с их деятельностью лучше. Угроза перехода на безлюдные технологии повисла над такими отраслями, как транспорт, торговля. Вы можете сказать, что нам до этого еще далеко, но уверяю вас, что транснациональные корпорации приложат все усилия, дабы растиражировать свои технологии, чтобы окупить затраты, - заметила Садовая.

Современные многомиллиардные инвестиционные проекты уже сейчас создают все меньше рабочих мест. Несколько сотен человек покрывают потребности в рабочей силе всей сферы деятельности. При этом наше общество стало полностью трудоцентричным. Если человек лишается работы, то он не только лишается пенсии, медицинского, социального страхования, но отключается от жизни. И снижение времени рабочей недели может решить проблему все возрастающей безработицы.

- Идея-то неплохая с точки зрения полемики с работодателем, потому что если работодателю не хотят повышать работникам зарплату, то тогда пусть сократят рабочий день, чтобы у людей была возможность либо отдохнуть, либо посвятив это время подработке, - считает Косаковская. - Однако сверхурочная работа хотя бы лимитируется 120 часами в год, а совместительство не лимитируется ничем. Человек реально может работать круглосуточно. Мы понимаем, что подчас людей насильно надо заставлять меньше работать, чтобы сохранить им жизнь и здоровье.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

НА ПУТИ К ОРГАНИЗАЦИИ

Обсуждение уставных и организационных проблем профсоюзов сейчас очень активно идет на сайте "Солидарности". С высказанными там мнениями можно соглашаться или не соглашаться, но пища для размышлений хорошая. Оттолкнусь от одной цитаты из интернет-обсуждения:

"На мой взгляд, сегодня действия вышестоящих профсоюзных органов и ФНПР связаны с попыткой защиты неопределенного круга лиц и всех наемных работников, и эти действия неэффективны, приводящие к фактическому ухудшению положения работников по сравнению с предшествующими периодами. Это абсолютно ликвидирует мотивацию вступления в профсоюз. Государственно-правовое регулирование функций профсоюзов привело к утрате исключительности таких функций и на уровне ППО. В связи с тем и в первичках отсутствует привлекательное предложение по защите прав членов профсоюзов. Такая ситуация стала возможна, когда сами профорганизации запутали свою компетенцию, и теперь все в равной степени занимаются всем. А суть очень проста. Надо навести порядок в полномочиях. Профсоюзы должны заниматься защитой индивидуальных и коллективных прав и интересов членов профсоюзов. А ФНПР и территориальные объединения должны заниматься защитой прав и интересов своих членов, то есть самих профсоюзов. Работать над увеличением прав профсоюзов вообще и создавать механизмы реализации таких профсоюзных прав".

В приведенном выше мнении есть сразу несколько тезисов, нуждающихся в обсуждении. Начнем с тезиса о том, что профсоюзы пытаются защищать всех и поэтому неэффективно "размывают" свои ресурсы, не достигая цели. Я и сам долгое время призывал не заниматься вообще никакой защитой тех, кто не платит взносы. Поэтому всю аргументацию знаю досконально. Главный минус понятен: на тех, кто не платит, тратят ресурсы тех, кто платит, не принуждая неплательщиков к вступлению в профсоюз. Но раз так все просто - только ли в силу инерции огромное число профкомов и т.д. пытается защищать всех? Просто потому, что "так сложилось"? А зачем тогда региональные профобъединения заключают соглашения, распространяющиеся на целый регион? А отраслевой профсоюз?..

Давайте порассуждаем. Кто является контрагентом профкома, совпрофа, профсоюза, ФНПР? Работодатель в лице частного собственника или государства. Но будь-то частный собственник или государство - вне зависимости от степени социальности или антисоциальности - ему всегда удобнее иметь дело с одним представителем работников. Потому что так и договариваться проще. Но получается, что профсоюз как бы договаривается от лица тех, кто в него не входит. Получается так. И это палка о двух концах: если профсоюз представляет тех, кто ему не платит, он - теряя в деньгах - приобретает "всеобщность". Старорежимное выражение "что скажешь, профсоюз?", обращенное к предпрофкома в советских фильмах, как раз демонстрирует эту "лицензию" на представление интересов всех работников. Примерно то же самое и уровнем выше: профсоюз представляет "всех" работников отрасли, региональная федерация - "всех" работников региона. Ну а ФНПР (с поправкой на КТР) - "всех" работников России. Правильно ли это? Отвечу так: пока не отлажена внутренняя оргструктура - нет возможности заменить этот аргумент. Да, это путь экстенсивный. Но если интенсивный еще не отработан?! К ухудшению положения работников приводит, на мой взгляд, не это, а торможение с переходом к принципу децентрализма в структуре.

Следующий тезис - об абсолютном зле госрегулирования профсоюзных функций. Тоже поспорю. Ну да, чиновники регулярно пытаются либо сузить число специфических профсоюзных прав, либо увеличить по ним объем отчетности. Либо и то, и другое. Но это не новость. И это объяснимо для любого бюрократа, который желает сократить автономность неподконтрольной ему структуры. Я только хочу отметить, что принцип "что не запрещено - то разрешено" по своей сути

неприменим для нашего государства. Попробуйте перед налоговой инспекцией помахать этим принципом, а потом - считайте пени. В свое время именно профсоюзы инициировали принятие закона о себе - "О профсоюзах". Потому что с учетом введения новых юридических норм в легальную сферу применения (формально - тоже регулирование!) ими, тем не менее, стало можно пользоваться в реальной жизни. Поэтому все просто: нам на пользу - поддерживаем, нам во вред - противимся, пока можем. Пока у первички есть колдовство и возможность его подписывать, вести переговоры и объявлять трудовой конфликт - у нее есть нужные инструменты.

И последнее. Насчет того, что профорганизации-де сами запутали свои полномочия и теперь занимаются всем подряд. Не то чтобы запутали. Точнее сказать - крайне расширили. И сделали это, на мой взгляд, совершенно осознанно. Частично - по причине, изложенной выше: кто представляет "всех", с тем удобнее договариваться. Частично - по другой банальной причине: полномочия пришли вслед за деньгами. После того как была перевернута финансовая пирамида и были децентрализованы средства, за деньгами из коллегиальных органов профсоюзов начала "вытекать" и власть. И пришла к тем, кому выгодно нынешнее состояние дел.

В этом смысле у нас во многих профсоюзах реализован идеал анархосиндикализма: что снизу скажут, то и сделаем. С двумя поправками. Первая - поскольку "зачем тратить деньги и ресурсы на нечто за пределами первички?", то и говорят снизу часто ни о чем. Поймите правильно - я не стремлюсь обидеть. Люди говорят "примите закон", "проведите акцию", но при этом ни голосовать, ни протестовать, ни даже голосовать за то, чтобы принять или провести, лично не собираются. Вот это и называется "ни о чем". Вторая поправка - что никакого контроля снизу за избранными на местах делегатами. Голосуют в силу личных убеждений. А если убеждения расходятся с мнением избравшей аудитории, то... это нужно скрыть. Вот и говорит человек на нашем интернет-форуме: в Москву ездит руководитель, но не отчитывается. Стоп! Орла-руководителя понять можно: чем меньше контроля, тем шире размах крыльев. Так кто его должен принудить к отчету? Вы и должны. Или "Москва" должна наладить вам внутреннюю демократию, к которой вы лично не хотите руки приложить?

...Это, конечно, правильно - расписать, кто какими полномочиями обладает и как их должен реализовывать. Кто за что отвечает..

Мелкие вопросы: почему не выполняются уже сегодня прописанные нормы? И сегодня прописанная ответственность?

Эпизодически приходится слышать: "Не выполняются, потому что не ндравится!" Только учтите такую вещь. Ндравятся только разрушительные вещи. Это исторический вывод такой.

Праздник непослушания - ндравится. Не платить налоги - ндравится.

Не выполнять домашние задания - хоть не писать по линейке, хоть профсоюзные акции не проводить - тоже очинно ндравится.

А не ндравится - жить по правилам. Подчиняться общим решениям.

Я почему так уверенно говорю? Потому что мне тоже ндравятся вещи веселые и привольные. А ограничения - претят.

Проблема только в том, что собрание - что земель, что организации - почти всегда идет через рост ограничений или самоограничений. Германию собирали "железом и кровью". Россию при Калите - аналогично. Почти все серьезные мировые и национальные структуры прошли этот период. В том числе и общественные организации.

И я не сомневаюсь в том, что сходный период предстоит и российским профсоюзам. Не в отношении "крови", а в части ограничений и самоограничений своих внутриорганизационных "исконных прав" ради выстраивания сильной организации.

Если, конечно, мы в ней заинтересованы.

Александр ШЕРШУКОВ.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

Карельский реском профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ бьет тревогу: в бюджете республики нет денег ни на индексацию зарплат бюджетникам, не подпавшим под действие "майских" указов президента, ни на спецтехнику для спасателей, ни на годную форму для пожарных. При этом Карельской республиканской поисково-спасательной службе и вовсе грозит закрытие из-за несоответствия нормативам МЧС.

СПАСАТЬ СПАСАТЕЛЕЙ

ГОСЛУЖАЩИМ КАРЕЛИИ НЕ НА ЧТО ВЫЖИВАТЬ

15 сентября представители Объединения организаций профсоюзов в Республике Карелии встретились с главой региона Александром Худилайненем и членами местного правительства. Тон встречи задали члены рескома профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания. Представители госслужащих (к которым, кстати, относятся и присутствовавшие на встрече ответственные лица) заявили о том, что выделяемых из бюджета средств не хватает не только на выплату более-менее достойных зарплат, но и на простое поддержание работоспособности стратегически важных организаций. Речь идет, в частности, о противопожарной и поисково-спасательной службах.

Так, председатель профкома Карельской республиканской поисково-спасательной службы Андрей Елисеев заявил о том, что на основные нужды учреждения в его бюджете не заложено ни копейки. Деньги, по его словам, выделяются только на коммунальные платежи и зарплаты, которые и сами оставляют желать лучшего. Технику же ремонтировать не на что, на замену спецодежды денег тоже нет. Это ставит под вопрос само существование организации: скоро КРПСС будет проходить аттестацию МЧС России, а соответствия нормативам никак не наблюдается.

Не в лучшем положении находятся и карельские пожарные. По словам председателя профкома Отряда противопожарной службы по Суоярвскому району Максима Ступина, все 12 противопожарных отрядов района также испытывают проблемы с техникой и постоянно "выезжают на геройских подвигах" личного состава. Пожарные автомобили эксплуатируются уже более 20 лет, и их нужно чинить буквально после каждого выезда. Нет даже исправной автолестницы, что обрекает на полное выгорание квартиры уже четвертых-пятых этажей.

Своего рода героизм карельские пожарные проявляют, по всей видимости, и в том, что умудряются выживать на не слишком большие для своей профессии зарплаты. Рядовой пожарный с пятилетним стажем, по словам Максима Ступина, получает всего 15 975 рублей в месяц. Для сравнения, его коллега со стажем в один год зарабатывает 10 947 рублей, с восьмилетним стажем - 18 547 рублей, и это без учета НДФЛ. При этом средняя зарплата в республике сейчас составляет примерно 26 тысяч рублей в месяц.

Проблемы испытывают и социальные работники Карелии: например, отдавший пять лет службе в ГКУ СЗ "Центр социальной работы г. Сортавала" человек получает всего 12 тысяч рублей в месяц. Об этом заявила председатель профкома организации Тамара Жмуренкова. Такая ситуация не может не сказываться на численности работников.

В нашем центре большая текучка кадров, с начала года уволилось пять человек; на их место пришли работать трое, и двое из них опять уволились, потому что для работы с такой высокой степенью ответственности зарплата ничтожно мала, - говорит Тамара Жмуренкова. - Молодой специалист получает на руки 9 836 рублей, в то время как прожиточный минимум по республике на сегодняшний день составляет 9 973 рубля. Мы не живем, а выживаем. С каждым годом все урезают и урезают, и фонд оплаты труда не увеличивается, а сокращается. Наша зарплата не дает нам ощущать себя полноправными людьми.

Как сообщается на сайте ООПРК, подобная ситуация наблюдается абсолютно во всех центрах соцработы республики. "Доходит до того, что работникам, оказывающим государственным услуги малообеспеченным



гражданам, приходится самим оформлять за себя пособия в центрах социальной работы, так как они тоже входят в эту категорию", - сообщает пресс-служба организации.

Министр здравоохранения и социального развития РК Валентина Улич, в свою очередь, посетовала на то, что социальные работники "не внесены ни в одну дорожную карту". Очевидно, имеются в виду программы по увеличению заработных плат. Правда, по словам чиновницы, с федеральным Министерством труда уже обсуждается возможность повысить хотя бы фонд стимулирующих выплат организаций соцзащиты. Через месяц госпожа Улич пообещала дать более конкретный ответ. Правда, остается не до конца понятным, почему вопрос о зарплатах соцработников обсуждается с министром труда России Максимом Топилиным, а не с присутствовавшим на встрече 15 сентября Александром Худилайненем. Ведь карельские организации соцзащиты дотируются, по идее, из республиканского, а не федерального бюджета.

Главе Карелии впору задуматься и о сотрудниках собственной администрации, которые с позапрошлого года не видели индексации своих зарплат. Впрочем, думать тут особо не о чем, потому что, как сообщил на встрече и.о. министра финансов РК Александр Максимов, "на это в республиканской казне деньги не предусмотрены". По словам чиновника, "индексацию стоит ждать только из каких-то чудом оставшихся в карельском бюджете средств".

Индексации не было в прошлом году и не планируется в 2014-м. Правительство вернется к обсуждению этой проблемы. Если к концу года мы увидим, что бюджет Республики Карелии выполняется сверх тех показателей, которые нашли отражение в основном финансовом документе, то в первую очередь мы вернемся к обсуждению индексации заработной платы тех категорий работников бюджетной сферы, которые не попали в указы, а после этого обратим внимание на заработную плату чиновников. На эти цели не предусмотрена никакая дополнительная финансовая помощь, следовательно, нет возможности проиндексировать заработную плату, - сообщил Максимов.

Иначе говоря, карельские бюджетники находятся в тупике: денег у республики настолько мало, что чиновники даже не рискуют обещать ничего конкретного. По завершении встречи председатель рескома профсоюза Ирина Титова передала Александру Худилайнену письмо, в котором профлидер указывает на то, что не индексировать заработную плату означает нарушать Трудовой кодекс и права работников. Соответственно, существует вероятность того, что профсоюз подаст на республиканский Минфин в суд. Правда, такую возможность Ирина Титова описала в форме риторического вопроса. Возможно, потому, что денег у республики от судебного решения в пользу работников все равно вряд ли прибавится.

Павел ОСИПОВ,
по сообщениям пресс-службы ООПРК.

ПРОФСТАНДАРТЫ УТВЕРДЯТ ДЛЯ ВСЕХ ОТРАСЛЕЙ

Госдума приняла в первом чтении 19 сентября правительственный законопроект, который предписывает государственным и муниципальным организациям отбирать и оценивать кадры на основе профессиональных стандартов. (Закон также затрагивает все АО с контрольным пакетом государства.) По идее это должно ускорить переход на профстандарты в других организациях и предприятиях. Однако основная претензия к проекту - внедряемые профстандарты обязательны только для госструктур, а не для частных. Парламентарии обещают исправить этот недостаток через компромиссное решение в рабочей группе.

Минтруда утверждает профстандарты в различных отраслях экономики. До конца будущего года планируется принять 800 профстандартов, а еще через год профстандарты будут действовать во всех отраслях. Как сообщила депутатам замминистра труда Любовь Ельцова, приказами Минтруда утверждено уже более 160 профессиональных стандартов, и "работа продолжается". У министерства по-прежнему есть претензии к заинтересованным сторонам, прежде всего к работодателям. Они почти не участвуют в разработке стандартов, и в основном работу делают специалисты министерства и НИИ. (Показательно, что сторона РТК, представляющая работодателей, вообще не представила свое мнение по этому законопроекту.) Впрочем, гильдия стала активнее работать с Минтрудом, и за это Ельцова похвалила РСПП. По ее словам, министерство "организует разработку стандартов именно для госсектора, а

там, где предусмотрено иное, это реализуется на основе конкурса".

Ранее профстандарты носили рекомендательный характер и применялись нанимателем, чтобы уточнить трудовую функцию работника. Но вскоре стандарт будет главным критерием для подбора квалифицированной рабочей силы. "Мы всю систему подготовки кадров связываем с трудом, - заявила Ельцова. - Затачиваем ее на то, чтобы в профстандарты закладывались единые подходы - для модернизации программ образования и аттестации работников".

Новый закон закрепит в Трудовом кодексе РФ обязательность применения профстандартов организациями, в отношении которых функции и полномочия учредителя имеют органы исполнительной власти, региональные органы исполнительной власти субъектов РФ, а также местное самоуправление. Кроме того, на профстандарты обяжут перейти госкорпорации, госкомпа-



нии, хозяйственные общества и иные организации, в уставном капитале которых доля РФ (региона, муниципалитета) превышает 50%.

Депутат Михаил Тарасенко предложил принять проект в первом чтении, но высказал немало претензий от профильного комитета по труду. Как подметили депутаты и специалисты правового управления Аппарата ГД, законопроект не отвечает на вопрос, является ли переход на профстандарты обязательным для других работодателей (не государственных). Из проекта можно сделать вывод, что как раз для них применение профстандартов не обязательно. Так, ст. 11 ТК РФ обязывает всех работодателей (физических и юридических лиц, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) "в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками" руководствоваться "положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права".

Ряд серьезных замечаний поступил от профсоюзной стороны РТК, и в комитете предлагают учесть эти критерии и предложения при доработке ко второму чтению. (Например, по Трудовому кодексу порядок разработки, утверждения и применения профстандартов устанавливается правительством с учетом мнения РТК - а в законопроекте участие РТК не прописано.)

Тарасенко заявил, что для исправления недостатков придется создавать рабочую группу с участием представителей заинтересованных сторон, и комитет по труду "счел необходимым принять решение о создании такой рабочей группы из социальных партнеров". Тарасенко подчеркнул: "Мы создаем рабочую группу, чтобы избежать разночтений, потому что стандарт должен "работать на специальность" не зависимо от того, в чьей собственности находится предприятие и где работает конкретный гражданин. Есть же конституционный принцип равенства всех форм собственности!"

Профессиональные стандарты предложили вводить во всех отраслях экономики почти три года назад. Традиционная "постсоветская" система квалификаций была основана на двух справочниках: ЕТКС по работам и профессиям рабочих и ЕКС по должностям руководителей, специалистов и служащих. Там перечислено более 8 тыс. профессий, а в капиталистической действительности, по мысли новаторов, профессий на порядок меньше, поэтому прежнюю систему надо отменять, а заодно дать работодателям побольше прав. Как добавляет Ельцова, профстандарт "станет дополнительным ориентиром для молодых людей" при выборе профессии.

ПРИЕЗЖЕГО "СПЕЦА" ЗАЩИТЯТ ОТ ПРОИЗВОЛА

"Высококвалифицированный специалист", приехавший в РФ в упрощенном порядке и на большую зарплату, будет защищен от недобросовестного работодателя. Госдума приняла 19 сентября в первом чтении законопроект, внесенный в палату Законодательным собранием Санкт-Петербурга.

Если хозяин предложит такому иностранцу недостаточно квалифицированную работу или попытается уклониться от выполнения условий контракта, его накажут. Как и в случае, если фирма подделает документацию и попытается выдать за "спеца" мало-квалифицированного работника. Предполагается наказывать таких хозяев уже не штрафом, а дисквалификацией либо приостановлением деятельности. Законопроект разрешит ФМС или ее территориальным "филиалам" выносить в таких случаях решения о запрете работодателю (заказчику работ, услуг) в течение двух лет привлекать иностранных граждан в качестве высококвалифицированных специалистов на территории РФ.



Андрей Анохин, депутат питерского Заксобрания (разработчик проекта), заявил, что давно сигнализирует о безобразиях в сфере миграции, но теперь "констатирует положительную динамику в миграционной ситуации". А нормализуется она благодаря парламенту, который "усилил контроль за нахождением иностранных граждан на территории РФ". Но радоваться рано: "теневой бизнес, сформированный на массовом въезде иностранцев из СНГ, не остановлен. Вытеснение граждан РФ с рынка труда продолжается, и тысячи юристов по всей стране ищут пробелы в законодательстве, чтобы нелегальный "трудоустройство" бизнес по-прежнему развивался". Тысячи злокозненных юристов - угроза сама по себе серьезная, но к ней прибавляются и нарушители-мигранты, поэтому необходимо решать проблемы поэтапно. То есть "победить" хотя бы одну из схем привлечения низкоквалифицированной рабсилы под видом высококвалифицированных специалистов".

Наказать нанимателя таким запретом будет возможно, если тот не выполняет обязательные условия заключенного с высококвалифицированным специалистом трудового договора (существенные условия гражданско-правового договора на выполнение работ, оказание услуг). А также в случае, когда работодатель (заказчик работ, услуг) уже привлекался за нарушение миграционного законодательства к административной ответственности не менее двух раз в течение одного года. Кроме того, фирму накажут, если наниматель представил в ФМС или ее территориальный орган поддельные или подложные документы либо сообщил заведомо ложные сведения о себе или привлекаемом к трудовой деятельности иностранном гражданине. Таким образом, законопроект позволит выявлять и закрывать в административном порядке конторы, которые изготавливают поддельные документы "на мигрантов" и торгуют ими.

Законопроект в Думе приняли после недолгой дискуссии: законодатели аккуратно поругивали ФМС за имитацию бурной деятельности. Так,

Тамара Плетнева (КПРФ) выразила сомнения в эффективности закона, поскольку "проверить этих работодателей будут те же самые люди". Анохин подтвердил, что проверки ФМС будут вести по-прежнему. Просто ей станет проще. Сейчас, по словам Анохина, схема простая: "Высококвалифицированным специалистом считается по уровню зарплаты, и вот за иностранца представляются документы. Будто у него зарплата два миллиона в год - а по факту-то эти деньги ему не выплачиваются, он таким специалистом не является. Зайдите в Интернет - там этой услугой торгуют за 16 тысяч рублей фирмы-однодневки". Теперь же ФМС получит больше полномочий, поэтому в решении подобных вопросов она сможет обойтись практически своими силами, не опираясь на полицию.

ТРЕХСТОРОННЕЕ ПАРТНЕРСТВО ПОДТВЕРЖДЕНО

В ближайшее время парламент одобрит Конвенцию МОТ № 144. Госдума приняла в первом чтении 19 сентября проект закона "О ратификации Конвенции 1976 года о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм". Законопроект разработан совместно МИДом и Минтрудом РФ.

Конвенция МОТ № 144 обязывает стран-участниц обеспечить "проведение эффективных консультаций между представителями правительства, предпринимателей и трудящихся" (не реже одного раза в год). Обсуждениям подлежат следующие вопросы:

- 1) ответы правительств на вопросы МОТ;
- 2) предложения компетентным органам власти в связи с представлением конвенций и рекомендаций МОТ;
- 3) повторное рассмотрение нератифицированных конвенций и рекомендаций - для определения мер, которые могут содействовать их применению и ратификации;
- 4) вопросы, возникающие в связи с докладами, которые должны представляться Международному бюро труда;
- 5) предложения о денонсации ратифицированных конвенций.

Конвенция-144 предусматривает свободные выборы представителей работодателей и работников в "органы, посредством которых осуществляются консультации", и равное представительство сторон в этих органах.

Проект представила замминистра труда Любовь Ельцова. Она сообщила, что российское законодательство "в полной мере соответствует основным положениям и требованиям Конвенции". Трудовым кодексом РФ определены понятия "социальное партнерство в сфере труда", "представители работников и работодателей в социальном партнерстве", "органы социального партнерства". Законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" регулируется деятельность профсоюзов и профобъ-

единений, а законом "Об объединениях работодателей" - деятельность и правовое положение объединений работодателей. Согласно ст. 35 ТК РФ, для регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки и заключения проектов коллективных договоров, соглашений, а также для контроля за их выполнением на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделенных необходимыми полномочиями представителей сторон. По российскому законодательству государство (Правительство РФ) и социальные партнеры (профсоюзы и работодатели) взаимодействуют на базе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Членами РТК на паритетной основе являются представители общероссийских объединений профсоюзов, работодателей и Правительства РФ.

Михаил Тарасенко, содокладчик от комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов, призвал поддержать проект, напомнив о том, что Конвенцию ратифицировали 137 стран. Он сообщил, что после окончательной ратификации изменятся какие-то российские законы не придется, поскольку Конвенция-144 "не содержит правил иных, чем предусмотренные законодательством РФ". Представитель Минтруда дополнила, что одобрение Конвенции не повлечет ни роста расходов по имеющимся статьям бюджета, ни введения новых статей расходов, так как ее положения учтены и сформулированы в законодательных и иных нормативных правовых актах РФ "и, как следствие, уже реализуются субъектами трудовых отношений".

СУД ДА ДЕЛО

ЕМУ ВИДНЕЙ

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ ГЛАЗАМИ ВЕРХОВНОГО СУДА

Согласно статистике, в делах, касающихся трудовых отношений, суды гораздо чаще встают на сторону работника, нежели работодателя. "Если только работник не злоупотребляет своими правами", - уточняет в одном из интервью член судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда РФ Борис Горохов. Так что если у вас не получилось отстоять права в суде первой инстанции, это не только повод поругать российскую Фемиду у себя на кухне, но и пойти до конца в поисках справедливости.

На прошлой неделе судья Горохов по ежегодной традиции поделился с широкой аудиторией несколькими интересными случаями из своей практики.



Семнадцатого сентября на факультете права НИУ ВШЭ прошел круглый стол на тему "Актуальные вопросы судебной практики по трудовым делам". С докладом на эту тему выступил судья Верховного суда РФ, член судебной коллегии по гражданским делам ВС Борис Горохов. Его выступление началось с практически прописной истины:

"Если новое предприятие образуется в отрасли, где уже действует отраслевое соглашение, то оно распространяется на предприятие автоматически. Оно само должно доказывать, что не имеет к нему отношения".

Казалось бы, это ясно любому мало-мальски подкованному в трудовых вопросах человеку. Но в каждом конкретном судебном разбирательстве все зависит от юридической подкованности участников и опыта либо

позиции судьи. Ведь если бы такие "простые" вещи не нуждались в доказательствах, споры по трудовым вопросам решались бы еще в инстанциях первого уровня. Но доходят и до Верховного суда.

"Гороховские чтения" стали ежегодной доброй традицией для Высшей школы экономики. Борис Александрович - профессор кафедры трудового права. В России право не является прецедентным, поэтому после этих рассказов никто из слушателей не скажет в суде: "Простестую! Аналогичное дело от февраля 1917 года, Иванов против кооператива "Одуванчик", решение в пользу истца!" Несмотря на это, слушателей хватает: эксперты облепили стол, студенты оккупировали проходы и дверной проем. Потому что судья Горохов отбирает для них интересные дела. И главное, разъясняет, чем руководствовался Верховный суд в принятии решений.

уволить хотя бы за прогулы. Разве что юристы без доверенности сейчас ценятся просто на вес золота... Примечательно, кстати, что работодатель таки согласился уволить истцов, но... "сегодняшним числом". То есть датой судебного рассмотрения. Сразу же напрашивается вопрос о том, получал ли кто-нибудь за семейную пару зарплату в течение трех лет, но судья об этом не упомянул. Так или иначе, с помощью ВС влюбленные разорвали, наконец, трудовые узы.

ШАБАШКА ПО ТК

Еще одно дело, рассмотренное коллегией по гражданским делам ВС, затрагивает базовый вопрос: а что, собственно, можно считать трудовыми отношениями? Причем суды разных инстанций имеют на этот счет разные мнения. Следующая история для российской практики типична.

Представим: место действия - Приморско-Ахтарский район Краснодарского края. На дворе начало 2011 - середина 2012 года. В этот период индивидуальный предприниматель А. пользовался услугами гражданина Р. в качестве водителя категории "С". По кругу обязанностей водитель чьего-то напояминал пушкинского Балду: здесь и управление автомобилем, и "ремонт транспортных средств", и даже сварочные работы. Трудовой договор между будущим истцом и ответчиком при этом не заключался.

Такое положение вещей не перестало бы удовлетворять обоих и никогда не оказалось бы предметом судебного разбирательства, если бы с января 2012 года А. не перестал выплачивать зарплату, ссылаясь на тяжелое финансовое положение. Р. ходил на работу (и навстречу работодателю) еще полгода. В конце июня ему выдали одну зарплату и распрощались. Помимо зарплаты за месяц водителю вручили договор подряда от 5 сентября 2011 года с указанием вознаграждения за выполненную работу. Договора такого Р. раньше в глаза не видел.

Тогда гражданин обратился в Приморско-Ахтарский районный суд с рядом исковых требований. Большинство из них касается различных выплат и компенсаций, но нас интересует самое главное тре-

бование. Без удовлетворения которого компенсаций быть не может в принципе: признать факт наличия между истцом и ответчиком трудовых отношений. Причем не с даты, означенной в договоре подряда, а с более ранней - со 2 февраля того же года, когда Р. фактически приступил к работе. А это уже никакими документами вроде как не подтверждалось.

Тем не менее суд первой инстанции иск удовлетворил. Более того, "трудовой договор между сторонами признан заключенным 2 февраля 2011 года на неопределенный срок". Правда, господин А. подал апелляцию в Краснодарский краевой суд, который встал на его сторону и решение отменил. А чтобы узнать, как этот устный "договор о шашке" стал юридически значимым, нужно обратиться к определению судебной коллегии по гражданским делам ВС РФ, куда дело попало в начале этого года.

Ларчик открывается просто. Итак, в ч. 1 ст. 16 ТК РФ сказано, что трудовые отношения возникают между работником и нанимателем на основании заключаемого ими трудового договора. А значит, водитель совершил роковую ошибку, не настояв на заключении договора. Но! Согласно ч. 3 все той же ст. 16, "трудовые отношения возникают также на основании фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен". Это и есть искомый случай. Краснодарским судьям стоило, по большому счету, просто дочитать закон до нужного места.

В том числе и до ч. 2 ст. 67 ТК, которая обязывает считать устный трудовой договор заключенным, если человек приступил к работе с ведома или по поручению нанимателя или его представителя. А факт допуска Р. к работе подтвердил еще суд первой инстанции. В том числе с помощью показания инспектора по кадрам и главного бухгалтера конторы ответчика. Шах и мат.

Вот только опорства докатить дело до Верховного суда хватит далеко не у каждого "водителя".

Павел ОСИПОВ.

РАЗРОДИЛИСЬ УВОЛЬНЕНИЕМ

У работницы Ш. из ООО "Орелкомпрессормаш" сложились настолько непростые отношения с начальством, что ее больше не захотели видеть в своих владениях. Нам неизвестна подоплека конфликта, и судить о том, кто хороший, а кто плохой, не будем. Но сначала работницу пытались уволить с формулировкой "по собственному желанию". А когда это не удалось, было достигнуто соглашение сторон, которое предусматривало уход сотрудницы к определенной дате. Очевидно, что соглашение обеспечивало женщине более высокие гарантии, чем полагалось при увольнении "по собственному".

Однако сотрудница внезапно отказывается выполнять условия соглашения за два дня до его вступления в силу и настаивает на расторжении документа. Она узнала о своей беременности и, вероятно, не захотела терять доход и право на оплачиваемый декретный отпуск. Работодатель же посчитал, что женщина не имела права разрывать соглашение в одностороннем порядке, и с чистой совестью уволил ее в положенный срок.

Долгой ли, короткой ли, но иск беременной и бывшей работницы "Орелкомпрессормаша" дошел до судебной коллегии по гражданским делам ВС России. Та постановила восстановить женщину на работе. Почему - объясняет Борис Горохов:

- Заключение соглашения является добровольным с обеих сторон. И если одна из сторон на момент заключения не учитывала значимых для нее обстоятельств,

то (вправе требовать расторжения соглашения. - П.О.)... А когда согласия работника уже нет, что остается? - лишь желание работодателя.

Если подходить к делу формально, без эмоций насчет беременности, то наниматель просто взял и уволил сотрудницу "ни за что". Между тем ч. 1 ст. 261 Трудового кодекса запрещает увольнять по инициативе работодателя беременных женщин, "кроме случая ликвидации организации на производствах всех форм собственности либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем". Только, гражданки, будьте бдительны: в иных случаях, пока до Верховного суда дойдешь, родить можно тут же, по дороге.

СЕРДЦА ТРЕХ

Следующий случай с полным правом можно считать курьезным. В какой-то момент казалось, что Борис Александрович пересказывает фельетон, вычитанный в утренней газете, но дело действительно рассматривалось в Верховном суде.

Итак, все началось еще в 2010 году. Двое юристов одной фирмы, мужчина и женщина, полюбили друг друга. Сошлись, так сказать, на производственной почве. Неизвестно, мешали ли личные отношения работе, но жила и трудилась пара душа в душу, как если бы Ромео и Джульетта вместе были из Монтекки. Но тут в роли Капулетти по неизвестным причинам выступил начальник. Он отозвал у влюбленных (впоследствии, кстати, поженившихся) доверенности на представление интересов компании.

- А что такое юрист без доверенности? - риторически обратился Борис Александрович к аудитории и получил понимающие кивки в ответ. - После этого они продолжали механически ходить на работу, ничего там не делая. А в августе 2010 года решают: "Хватит!" - и перестают появляться в офисе. Одновременно направляют работодателю телеграммы с просьбой уволить их по собственному желанию через две недели.

Шеф, как мы помним, лишил пару реальной возможности работать, но уволить - не уволил. Не захотел "отпустить" и "по собственному" (если нас читают сценаристы, черкните на полях про "треугольное увольнение" - хороший фильм получится). А чтобы не отпущать, рассмотрел телеграммы повнимательней и обнаружил: ага, подписи-то не заверены! И когда в начале сентября доверенное лицо (!) влюбленным явилось в контору за их трудовыми книжками, то получило от ворот поворот: приказа нет, увольнений нет - получать нечего.

- Тогда пара обратилась в трудовую инспекцию, и начальнику было вынесено предписание - удовлетворить волеизъявление работников, уволить их по собственному желанию, - продолжает Горохов. - Работодатель это предписание игнорирует. Только в 2013 году сотрудники обращаются в суд. И когда в суде у начальника спросили, считает ли он, что эти люди до сих пор у него работают, он ответил: "Да, это наши работники".

Вдумайтесь: три года люди не появлялись на работе ни единого дня. За это время их сотни раз можно было (и, наверное, нужно)



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 35, 2014 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Российским пенсионерам помогут приспособиться к реалиям времени.
- Работники агропредприятия в Брянской области вынуждены жить плодами своего труда.
- Сотрудники АНО "Антрологическая больница НПО СКАЛ" готовятся к суду с работодателем.
- Общественный совет при Министерстве труда занялся северными коэффициентами.
- Прокуратура сочла наказание В. Кобозева суровым.
- Польские горняки собираются отстаивать шахты ценой своих жизней.

СММ-2014

ВЫСТАВКИ

ПРАЗДНИК УДАЛСЯ - В ТОМ ЧИСЛЕ И ПРОФСОЮЗАМ

В минувшее воскресенье в Омске прошел юбилейный XXV Сибирский международный марафон. Почти три года назад Международная ассоциация легкой атлетики присудила этим соревнованиям, первым такого рода в России, так называемый "бронзовый лейбл", благодаря которому Омский марафон вошел в высший эшелон профессиональных спортивных мероприятий.

На этот раз в СММ приняли участие бегуны из шестнадцати стран мира - от Анголы и Мали до Бразилии и Кубы, от Великобритании и Италии до ОАЭ и США. И, как вы уже наверняка знаете, на этом пестром, как олимпийские кольца, фоне омичи не затерялись, уверенно взяв третьи места в мужских и женских стартах.

Однако для подавляющего числа участников СММ остается не столько спортивным событием, сколько триумфом чувства сопричастности к большому, яркому и очень жизнеутверждающему празднику. Сюда приходят не победить, а красиво вписать свое имя в историю семьи, предприятия, дружеского круга. Поэтому так много здесь коллективных заявок, поэтому в числе бегунов и стар, и млад: от грудничков в колясках до седовласых старцев.

Об этом мы и поговорили с председателем областной организации "Всероссийского электропрофсоюза"



Хорошавиных и Шинкаркиных, а также многие другие.

Сибирский марафон - это уже общая традиция всего большого коллектива омской энергосистемы. Ребята собираются у своих предприятий большими группами и идут к месту старта с флагами, воздушным шарами, в футболках с корпоративной символикой. В забеге обязательно участвуют председатели цехкомов, профкомов, профгрупп. Это наглядный и не требующий объяснений пример для других работников.

Спорту в большом коллективе Омской организации "Всероссийского электропрофсоюза" вообще уделяется самое большое внимание. Мы уже в двенадцатый раз участвовали в областной спартакиаде трудящихся и одиннадцатый раз стали победителями в ней. Постоянно проводим собственные зимние и летние спартакиады. Объяснение этому простое: любые соревнования - это не только спортивные результаты, но и поддержание коллективного духа, демонстрация сплоченности и общности интересов.

Марафон в ряду прочих соревнований занимает особое место. Бег на длинную дистанцию требует и большого труда, и терпения, и знания своих возможностей, особенностей организма. При этом у каждого здесь, конечно, собственная цель, собственный порог, который надо преодолеть: для одного это трудная дистанция как таковая и стимул в этот раз пробежать больше, чем в прошлый, для кого-то это соперничество с коллегой, которого непременно хочется опередить, а для кого-то просто доказательство себе и окружающим, что возраст дерзанию не помеха.

Был представитель Федерации омских профсоюзов и в составе судейской коллегии СММ - правовой инспектор труда областной профорганизации работников народного образования и науки Леонид Сивирин уже не в первый раз участвует в марафоне в этом качестве. К словам коллеги он добавил несколько по-судейски емких и веских слов:

- Праздник удался, погода не подвела, а когда выглянуло солнце, стало совсем весело. Удивительно, что среди более чем шестисот бегунов, преодолевших полную дистанцию марафона, было много пожилых людей. Это значит, видимо, что дистанция хорошо продумана, обслуживание на трассе отлично организовано и в целом условия марафона очень комфортные.

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Всегда готовая к стартам команда Омского "Электропрофсоюза".

Александром Кобылкиным - руководителем общественной организации, традиционно выставляющей на марафон едва ли не наибольшее количество участников. Кому, как не ему, комментировать такой массовый порыв спортсменов-любителей?

- На старты юбилейного марафона вышли более трехсот работников омской энергосистемы и членов их семей, - рассказывает Александр Кобылкин. - И прежде всего среди них стоит отметить "старожил" СММ, настоящих фанатиков здорового образа жизни,

постоянно преодолевающих полную дистанцию марафона: Дмитрия Камышева и Бориса Балабонкина, которые участвуют здесь уже лет по двадцать, а также Ивана Луфта и Евгения Мянты, для которых этот марафон тоже далеко не первый.

Наши работники и профсоюзные активисты очень любят приходить на марафон семьями. Не исключение и нынешний забег: от "Электропрофсоюза" на этот раз на старт вышли семьи Дробовых и Барышковых, Николенко и Марковых, Вагнер и Виноградовых,

В областном Экспоцентре в течение трех дней в канун Сибирского международного марафона проходила традиционная международная выставка "Спорт. Молодость. Здоровье-2014", в которой принял участие и областной совет ФСО профсоюзов "Россия".

ГЛАВНЫЙ ИТОГ - ПЛАНЫ НА БУДУЩЕЕ



Участников и гостей проекта приветствовал исполняющий обязанности губернатора Омской области Вячеслав Синюгин, отметивший, что выставка - это отличный шанс в первую очередь для детей и юношества получить информацию об особенностях различных видов спорта, в том числе только набирающих популярность, и пополнить ряды любителей здорового образа жизни. В этом смысле, кстати, можно привести в пример многие областные профсоюзные организации, которые ставят приверженность спорту и физкультуре во главу угла своей внепроизводственной деятельности - такие, как работники нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, "Всероссийского электропрофсоюза" и другие.

После церемонии открытия организаторы провели для гостей выставки экскурсию по её территории. Здесь были развернуты экспозиции организаций из сферы профильной индустрии, среди которых и стенд ФСО профсоюзов "Россия", а также площадки, где в течение всех дней работы выставки проходили мероприятия, организованные спортивными школами, федерациями видов спорта и творческими коллективами.

Итог выставки для представителей профсоюзного спорта оказался позитивным: они не только удостоились наград организаторов, но и познакомились со своей работой множеством омичей, ответив при этом на десятки вопросов. Вместе с тем форум "Спорт. Молодость. Здоровье-2014" помог понять, где кроются резервы для более успешной пропаганды достижений профсоюзных спортсменов. Так что можно предполагать, что через год, на следующей выставке, наша презентация станет еще масштабнее и привлекательнее.

Юлия САВРАСОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НА ОБУЧЕНИЕ В СЕНТЯБРЕ - ОКТЯБРЕ 2014 ГОДА:

● членов двухсторонних комиссий по заключению коллективного договора с 6 по 27 октября (каждый понедельник, 14.00-16.55);

● членов комитетов (комиссий) по охране труда, избранных общим собранием трудового коллектива, и уполномоченных по охране труда организаций с 16 октября по 11 декабря (каждый четверг, 14.00-16.55);

● впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 14 октября по 16 декабря (каждый вторник, 14.00-16.55).

НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

● по программам по охране труда, утверждённым Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 14 по 17 октября 2014 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

● по программе "Основы компьютерной грамотности" с 13 октября по 12 ноября 2014 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, 1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171; E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером 330 от 11 октября 2010 г.

«НЕТ НА ЗЕМЛЕ ВТОРОГО ВАС»

МАРИНА ЦВЕТАЕВА

70 ЛЕТ НАЗАД АМЕРИКАНСКИЕ БИОЛОГИ ЭЙБЕРИ, МАК-ЛЕОД И МАККАРТИ ДОКАЗАЛИ, ЧТО «ВЕЩЕСТВО НАСЛЕДСТВЕННОСТИ» — ЭТО ДНК. ЧЕРЕЗ 40 ЛЕТ ПОСЛЕ ЭТОГО БРИТАНСКИЙ ГЕНЕТИК АЛЕК ДЖЕФФРИЗ ОБНАРУЖИЛ, ЧТО ДНК КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА НЕПОВТОРИМА И УНИКАЛЬНА.

Последнее время месяца не проходит, чтобы в прессе не мелькнула очередная новость из области генетики. Эта интереснейшая наука начала быстро развиваться, затрагивая некоторые этические, юридические и социальные аспекты и являя миру «чудеса», что не могло не взбудоражить публику. Несмотря на весь этот ажиотаж, прошло время легких и внезапных открытий и озарений — слишком уж молекулярная биология продвинулась вперед. Современный генетик чувствует себя примерно так же, как кладоискатель, в сотый раз медленно бредущий с металлодетектором вдоль реки Урал. Именно поэтому не стоит верить большинству новостей, которые подаются нам как сенсации, опровергающие классическую генетику. Многие открытия лишь дополняют уже существующие теории, отнюдь не разрушая основной фундамент биологии.

ГЕНЫ ГОМОСЕКСУАЛИЗМА И ГЕНИАЛЬНОСТИ

Путеводную звезду своих стремлений следует брать не образы фантазии, а ясно продуманные понятия. Артур Шопенгауэр

Наверное, многие слышали об открытии «генов алкоголизма», «генов полового влечения», «генов гениальности» и других генов, существование которых многое могло бы объяснить в поведении человека. Например, почтенный американский генетик и доктор философии Дин Хеймер в 1993 году выдвинул предположение о существовании «гена гомосексуализма». В 2004 году он же заявил об открытии «гена веры в Бога» и даже написал подробную книгу о том, почему некоторые люди более склонны к религиозному и духовному осмыслению жизни.



В подобных гипотезах есть определенная логика, но не стоит забывать о природе наследственности и изменчивости. Даже если предположить, что существует «ген гениальности», это вовсе не означает, что мы можем методами генной инженерии «внедрить» его в яйцеклетку и наполнить мир гениями.

Любая клетка нашего организма по сложности своего устройства схожа с суперсовременным электронным устройством, где множество мельчайших деталей взаи-

модействуют друг с другом. Если там отпаять одну микросхему и вставить на ее место другую, пусть и похожую внешне, вряд ли мы сможем предсказать, чем это обернется. На молекулярном уровне наши нуклеиновые кислоты, белки и кофакторы (вещества, катализирующие разные стадии белкового синтеза) напоминают те самые «микросхемы». Любое свойство организма — от цвета глаз до склонности к решению математических задач — во многом определяется белками. Синтез белков осуществляется посредством информации, закодированной в определенном гене.



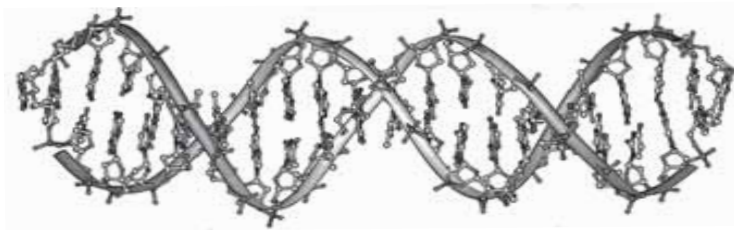
Ситуация осложняется тем, что одному гену (участку молекулы ДНК) может соответствовать несколько белков. Следовательно, если «вставить ген гениальности» и ждать, когда он начнет синтезировать «белок гениальности», мы можем получить вместо этого какой-нибудь «белок вздорного характера». В довершение всего, работа белков по «запуску» тех или иных функций в организме необычайно сложна. Например, белок может быть посредником при передаче нервного импульса или влиять на синтез других белков.

Если предположить, что благодаря неким белкам информация в мозгу будущего «гения» начнет проходить сверхбыстро и сверхточно, нет никакой гарантии, что за этим не последуют неприятности. Мы до сих пор в полной мере не знаем, кто такие гении.

Помните фильм про необыкновенно одаренного мальчика-аутиста «Меркурий в опасности» с Брюсом Уиллисом в главной

Общая длина ДНК всех 46 хромосом одной клетки — около 2 м, а общая длина всех молекул ДНК человека — 1011 км. ДНК — гигантские полимеры. Они присутствуют в любых организмах как растительного, так и животного происхождения.

роли? Довольно часто подобие гениальности возникает в качестве компенсации — если одна функция мозга нарушена, другая совершенствуется. Американский нейропсихолог Оливер Сакс приводит в своей книге «Человек, который принял жену за шляпу» множество интереснейших случаев из врачебной практики на тему такой вот «гениальности». Например, большие афазией (утрата способности устного речевого общения) запросто определяют, врет человек или нет, даже не слушая его. Аутисты рисуют порой не хуже



Двойная спираль ДНК. Дезоксирибонуклеиновая кислота (ДНК) — один из двух типов нуклеиновых кислот, обеспечивающих хранение, передачу из поколения в поколение и реализацию генетической программы развития и функционирования живых организмов.

Пикассо, а туреттики (синдром Туретта характеризуется избытком нервной энергии) способны совершать некоторые действия с такой скоростью, что им бы позавидовали сверхускорившиеся «Иные» из книг Сергея Лукьяненко.

Фундаментальные достижения в генетике поставили человечество перед нравственным выбором — стоит ли ограничить вторжение в геном человека для устранения наследственных заболеваний или можно пойти дальше и «делать» детей по спецзаказу родителей.

НУЖНЫ ЛИ МИРУ ГЕНИИ?

Рецепт души: вначале человеческая душа определяется тремя факторами — наследственность, карма, свободный выбор. Как правило, сперва они представлены в следующей пропорции: 25% - наследственность; 25% - карма; 50% - свободный выбор. Бернхард Вербер

Прежде чем предаться «конструированию» гениев, следует подумать не только об их возможной «дефективности», но и о том, нужны ли они планете Земля. Представьте себе, как в один прекрасный день мир наполнят необычайно талантливые художники, ученые, поэты... А кто же тогда будет работать на фермах и заводах?

Но вернемся от фантастических предположений к реальности. Для того чтобы выявить зависимость интеллектуальных и прочих способностей от наследственности, ученые разрабатывают всё более тонкие методы исследований. Например, с помощью опытов на нокаутных мышах* пытаются определить, какой участок ДНК ответствен за долговременную память, какой — за агрессию или тревогу. По некоторым данным, работу мозга обеспечивают до 70% всех генов генома, но сказать с полной ответственностью — да, вот он, ген гениальности или ген агрессии, мы не можем. В ходе экспериментов на нокаутных мышах нередко получают противоположные результаты.

Поэтому говорить об открытии «генов шизофрении» или «генов гениальности» и других сложных состояний человека трудно. Безусловно, нам многое известно о наследственных патологиях вроде синдрома Дауна или гемофилии, но генетика поведения остается таинственной областью науки. Скорее всего, существуют комплексы генов, которые при определенном стечении обстоятельств контролируют синтез белков, которые, опять же при определенных условиях, способствуют формированию тех или иных способностей. Но для того чтобы они проявились, нужны подходящие условия. Допустим, ген, ответственный за синтез фермента алкогольдегидрогеназы (расщепляет

этиловый спирт), мутировал, и у человека появилась склонность к алкоголизму. Дальнейшее зависит уже от самого человека, его свободного выбора и от внешней среды — попадет ли он в дурную компанию, пристрастится к алкогольным вечеринкам или нет.

Так что не стоит списывать свои слабости и неудачи исключительно на «дурную наследственность». Влияние генотипа и среды на человека велико, но одно из отличий человека разумного от мышей — он вправе сам управлять своей судьбой.

ПЯТИСОТЛЕТНИЙ ЧЕЛОВЕК

Эдмонд Уэллс указывает на мир, где клонирование настолько вошло в привычку, что все люди стали близнецами. Они выбрали самого красивого, самого умного и самого жизнеспособного и уничтожили остальных. Бернхард Вербер

Несмотря на весь ажиотаж вокруг трансгенных обезьян, о ГМ-людях с заданными свойствами говорить пока что рано. Может быть, со временем мы и научимся «включать» определенные гены, но сейчас о поднятии науки до такого уровня остается только мечтать. В определенной степени это будет всего лишь переход фармакологии и медицины на другую, высшую ступень.

Кого же не волнует, например, вопрос вечной жизни? К его решению уже есть головокругительные предпосылки. Весьма занимательны в этом отношении исследования червя *Caenorhabditis elegans*, который состоит всего из 945 клеток. Канадский биолог Зигфрид Хекими выяснил, что у червя есть гены, мутации которых увеличивают продолжительность жизни более чем в пять раз! Вдохновленный таким открытием, впоследствии Хекими выявил и у человека ген, близкий по своим свойствам к «генам долгожительства» червя. Следовательно, научившись управлять этой сложной системой, мы могли бы продлить жизнь человека. Сейчас ученые из самых разных стран занимаются «генами долгожительства».

Еще одна важная генетическая проблема — клонирование. Бесспорно, всем принесут пользу достижения, например, в области клонирования донорских органов. Но для чего нам люди-клоны? Сила любой популяции в ее разнообразии, если же все станут одинаковыми, это приведет к гибели человечества. Лидер некой американской секты Клод Ворилон однажды заявил, что как только представится возможность, он заплатит за клонирование... Гитлера, дабы отдать его под суд. Люди, одинаковые генетически или внешне, не могут быть схожими в своих поведенческих характеристиках. В зависимости от среды, воспитания и других факторов предполагаемый «Гитлер» может вырасти милейшим человеком.

Согласно старому анекдоту про вероятность встречи с динозавром в городе (50 на 50 — либо вы его встретите, либо нет), опасность воздействия трансгенных организмов, так же как и возможность неприятных последствий клонирования, теоретически существует. Современные технологии опережают время, а наше сознание еще не готово к генной революции. Но стоит ли из-за этого запрещать исследования или паниковать? Конечно же нет, ибо польза новейших методов несомненно велика.

*Нокаутная мышь (knock-out mouse) - лабораторная мышь, у которой одна или обе копии определенного гена удалены или инактивированы.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

О СООТВЕТСТВИИ ОКЛАДА ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

Работодатель перевел меня на вышестоящую должность, но размер оклада по ней оказался равен тому окладу, который я получал ранее. Правомерно ли это?

Согласно ст. 129 Трудового кодекса РФ заработная плата - это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

Государством устанавливается ми-

нимальный размер оплаты труда (ст. 133 ТК РФ), который не должен быть меньше прожиточного минимума, при этом субъект РФ может повышать этот размер в зависимости от прожиточного минимума в этом субъекте РФ (ст. 133.1 ТК РФ).

В соответствии со ст. 135 ТК РФ заработная плата может устанавливаться несколькими способами:

трудоустройством между работником и работодателем;
коллективным договором по организации (предприятию).

При этом в приказе о приеме (переводе) на работу и в штатном расписании, формы которых утверждены постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных

форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты», указывается заработная плата работника в соответствии с занимаемой должностью.

Повышение заработной платы может быть предусмотрено соглашением с работодателем (трудовым договором, коллективным договором и др.) в соответствии со ст. 134 ТК РФ.

Подводя итог вышеизложенному, можно сказать, что работодатель обязан увеличить заработную плату при переводе работника на вышестоящую должность, только если это предусмотрено локальными актами организации (штатным расписанием, приказом о переводе на должность, коллективным догово-



СТАЖ ДЛЯ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА

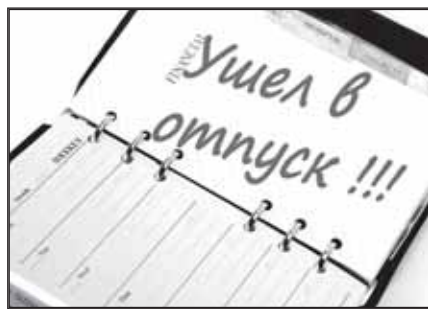
Включаются ли в стаж, дающий право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска, предусмотренные условиями коллективного договора ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы для работников, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет?

В силу ст. 121 Трудового кодекса РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается в том числе время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха. К таким периодам могут относиться и ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы

для работников, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет.

Однако ТК РФ накладывает ограничение на продолжительность таких периодов. В соответствии со ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы (в том числе предусмотренных коллективным договором), не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

При этом не важно, на каком основании предоставляется отпуск без сохранения заработной платы: по семейным обстоятельствам, по другим уважительным причинам или на основа-



нии коллективного договора. Коллективный договор в данной ситуации определяет только основание предоставления отпуска, не меняя правил подсчета стажа, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

ВЬЕЗД НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО НА ПМЖ ЗА РУБЕЖ

Мы с женой развелись. Я боюсь, что она уедет с ребенком жить в Германию к своим родителям, и я не смогу общаться с сыном. В какой форме мне выразить свое несогласие на выезд ребенка за границу и куда обращаться?

Согласно ст. 20 Федерального закона от 15.08.1996 № 114-ФЗ «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» несовершеннолетний гражданин РФ, как правило, выезжает из своей страны совместно хотя бы с одним из родителей, усыновителей, опекунов или попечителей.

В случае если один из родителей, усыновителей, опекунов или попечителей заявит о своем несогласии на выезд из РФ несовершеннолетнего гражданина РФ, вопрос о возможности его выезда из страны согласно ст. 21 закона № 114-ФЗ разрешается в судебном порядке.

Постановлением Правительства РФ от 12.05.2003 № 273 (в ред. постановления Правительства РФ от 28.03.2008 № 220) утверждены Правила подачи заявления о несогласии на выезд из РФ несовершеннолетнего гражданина РФ (далее - Правила).

Указанные Правила устанавливают следующий порядок подачи заявления:

- заявление подается лично одним из родителей, усыновителем, опекуном или попечителем несовершеннолетнего гражданина РФ в территориальный орган Федеральной миграционной службы по месту жительства (пребывания), либо в орган пограничного контроля, либо в дипломатическое представительство (консульское учреждение) РФ в случае, если заявитель постоянно проживает за пределами РФ;

- заявление пишется разборчиво от руки или с использованием технических средств (пишущей машинки, компьютера) на русском языке;

- в заявлении указываются фамилия, имя, отчество, пол, дата и место рождения, место жительства и гражданство заявителя и несовершеннолетнего гражданина РФ;

- одновременно с заявлением необходимо представить документ, удостоверяющий личность заявителя, и нотариально заверенные копии документов, подтверждающих родительские права в отношении несовершеннолетнего гражданина РФ или факт установления усыновления (удочерения), опекуна либо попечительства в отношении указанного гражданина.

В Правилах имеется пункт о том, что порядок рассмотрения заявлений, принятия по ним решений, а также ведения централизованного учета заявлений определяется Федеральной миграционной службой по согласованию с Министерством внутренних дел России, Министерством иностранных дел России и Федеральной службой безопасности России.

Отмечу, что Правила нарушают принцип свободы передвижения, гарантированный ч. 2 ст. 27 Конституции РФ. В соответствии со ст. 2 протокола № 4 Конвенции о защите прав человека и основных свобод каждый свободен покидать любую страну, включая свою собственную. Пользование этими правами не подлежит никаким ограничениям, кроме тех, которые предусмотрены законом и необходимы в демократическом обществе в интересах национальной безопасности или общественного спокойствия, для поддержания обще-



ственного порядка, предотвращения преступлений, охраны здоровья или нравственности или для защиты прав и свобод других лиц.

Однако выезд ребенка за границу для отдыха, оздоровления или учебы никак не может угрожать национальной безопасности, общественному спокойствию или нарушать общественный порядок.

Кроме того, Правила нарушают принцип равенства прав родителей. Согласно ч. 1 ст. 61 Семейного кодекса РФ родители имеют равные права.

Таким образом родительские права родителя, желающего выехать с ребенком за границу и не имеющего возможности это сделать по причине подачи заявления вторым родителем, оказываются ограниченными.

Вместе с тем согласно ч. 4 ст. 73 СК РФ вопросы ограничения родительских прав должны решаться в судебном порядке с участием прокурора и органов опеки и попечительства.

При таком положении дел родители оказываются не защищенными от злоупотребления прав со стороны друг друга.

КОНСУЛЬТИРУЕТ
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

ТО БОЛЬШЕ, ТО МЕНЬШЕ

Особенности перерасчета пенсий
в августе 2014 года

- Я уже несколько лет на пенсии. В июле текущего года мне принесли пенсию, как обычно. В августе - увеличенную. А в сентябре - опять новый размер! С чем это связано? Нет ли здесь ошибки?

А. Каргополова.

- Нет, ошибки здесь нет, - комментирует письмо читателя **управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров.** - Расскажем по порядку, что происходит с пенсиями омичей в августе и сентябре.

Действующее законодательство предусматривает различные виды перерасчета трудовых пенсий.

Корректировка - это перерасчет пенсии работающим пенсионерам, который производится ежегодно с 1 августа. Корректировка проводится в автоматическом режиме без подачи заявления пенсионерами, что исключает необходимость их обращения в клиентские службы территориальных органов ПФР.

Основанием для корректировки размера страховой части трудовой пенсии является наличие на индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц неучтенных страховых взносов - как правило за предыдущий отработанный год. Размер увеличения напрямую зависит от суммы страховых взносов, внесенных на счет работодателями.

В этом году пересчитаны пенсии около 140 тыс. работающих пенсионеров. Средний размер увеличения составил 170,76 руб.

Следует обратить внимание, что корректировка текущего года имеет особенность. Связана она с тем, что Верховный суд РФ вынес решение об изменении тарифной ставки страховых взносов за I полугодие 2010 года с 16% до 20%.

В связи с этим получателям трудовых пенсий, осуществлявшим трудовую деятельность в I полугодии 2010 года, был произведен перерасчет, исходя из пересмотренных страховых взносов за I полугодие 2010 года, и сформирована доплата.

Доплату получили даже те пенсионеры, которые не работали в 2011-2014 годах. Например, если гражданин работал в I полугодии 2010 года, но позже прекратил трудовую деятельность (не имеет на лицевом счете неучтенных страховых взносов после назначения пенсии или предыдущей корректировки), то в августе он получил доплату. Доплата по решению Верховного суда носит разовый характер.

Размер доплаты у каждого индивидуален и зависит от суммы страховых взносов за I полугодие 2010 года, а также срока, с которого была назначена пенсия.

Хотелось бы обратить внимание неработающих пенсионеров - с сентября лица, работавшие в I полугодии 2010 года, будут получать несколько увеличенный размер пенсии, связанный с пересмотренными страховыми взносами за данный период, - подчеркнул управляющий Омским отделением ПФР Сергей Тодоров. - Размер увеличения составит от 20 до 200 рублей.

Работающие же пенсионеры с сентября будут получать новый размер пенсии, который складывается из размера пенсии, выплаченной в июле, и прибавки за счет корректировки по страховым взносам за 2013 год (за исключением доплаты по решению Верховного суда за прошлое время, которая была выплачена пенсионеру в августе). Например, общая сумма выплат в августе у работающего пенсионера составила 11 158 рублей. Из них новый размер пенсии с учетом корректировки - 10 392 рубля. Кроме того, в августе была выплачена доплата по решению Верховного суда в размере 766 рублей. В сентябре и далее пенсия будет выплачиваться в размере 10 392 рубля - с учетом проведенной корректировки.

Узнать индивидуальный размер увеличения, уточнить сумму своего перерасчета можно по телефону «горячей линии» Отделения: 24-74-01, 8-800-775-23-84 (бесплатный из районов Омской области и с мобильных телефонов).

ПРОФАКТИВУ НА ЗАМЕТКУ

О СРЕДНЕЙ ЦЕНЕ НА МОЛОКО В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ ЗА АВГУСТ

По данным Министерства труда и социальной защиты Омской области, основанным на данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области, средняя цена за один литр молока питьевого цельного пастеризованного 2,5-3,2 % жирности за август 2014 года составила 38,95 рубля.

Домашний уголок

УТРЕННЯЯ БОДРОСТЬ

ПРИБОРЫ ДЛЯ БЫСТРОГО ПРИГОТОВЛЕНИЯ ЗАВТРАКА

Утро начинается с завтрака, и от него во многом зависит наше самочувствие. Эта трапеза дает заряд бодрости на целый день, поэтому ее качеству стоит уделить особое внимание. Однако утром у нас, как правило, совершенно нет времени готовить. Предлагаем познакомиться с приборами, которые помогут быстро и без проблем позавтракать.

ГОРЯЧИЙ НАПИТОК

Пожалуй, у большинства людей начало дня ассоциируется с кофе. Его можно приготовить и в турке, но многие предпочитают доверить этот процесс технике: капельной или рожковой кофеварке, кофемашине или капсульному прибору.



В капельных кофеварках напиток варится так: вода, нагретая до 92-95°C, капает на молотый кофе, помещенный в фильтрационный мешок или сеточку, затем приготовленный напиток стекает в специальную емкость. Выбирая такой прибор, обратите внимание на колбу для кофе: сосуд с узкой горловиной лучше сохраняет аромат напитка. Почти у всех моделей есть подогреваемая подставка для колбы, которая позволяет кофе дольше оставаться горячим.

• Много веков назад кофе считался пищей. К примеру, эфиопы смешивали кофе с животным жиром, скатывали из этой смеси шарики и насыщались ими во время длительных кочевых путешествий.

Рожковые кофеварки готовят напиток быстрее, чем капельные. Молотый кофе нужно засыпать в рожок и утрамбовать с помощью специальной ложки. Далее пар под давлением проходит через кофе, из которого выделяются ароматические вещества, конденсируются и превращаются в ароматный напиток. В зависимости от величины давления пара кофеварки бывают бойлерными и помповыми. Первые создают давление за счет кипения воды, вторые используют электромагнитный насос. В последнем случае кофе получается ароматнее. Часто рожковые кофеварки снабжают дополнительными

аксессуарами для приготовления молочной пенки для капучино.

В капсульных моделях сделать кофе проще всего: достаточно вставить кофейную капсулу в специальный отсека и нажать на кнопку. Во многих аппаратах можно приготовить кофе с молоком.

Процесс получения продукта в кофемашине полностью автоматизирован. Его готовят не только из молотого кофе, но и из зерен, а также с молоком.

ЛЮБИТЕЛЯМ ЧАЯ

Выбирая чайник, важно обратить внимание на материал корпуса. Возможны такие варианты, как пластик, металл или стекло. Большинство чайников выполнены из пластмассы - прочного и дешевого материала. Металл гигиеничен и прочен, но изготовленный из него чайник при кипении шумит громче, а корпус раскаляется сильнее, чем у пластикового, так что есть риск обжечься. Любители чая утверждают, что самый вкусный напиток получается в стеклянном приборе. Но стекло более хрупкое, хотя для чайников и используют термостойкий материал. Впрочем, если не ронять изделие, оно прослужит вам долгие годы.



Современные приборы очень популярны. Появление слова "чаевые" - tips по-английски - действительно связано с чаем. В XVIII веке пить чай было принято в особых "чайных садах". На столиках там стояли маленькие деревянные коробочки с надписью "T.I.P.S." (To Insure Prompt Service - "в обеспечение быстрого обслуживания"). Желая получить горячий чай как можно быстрее, посетитель бросал в коробку монету.

функциональны. Например, есть модели, которые регулируют температуру воды, позволяя тем самым правильно заваривать разные виды чая.

ЖИДКИЕ ВИТАМИНЫ

Существует два основных типа соковыжималок - для цитрусовых и универсальные.



Чтобы запустить прибор для цитрусовых, половинку плода нужно приложить к насадке, которая автоматически начинает вращаться, выдавливая сок. В некоторых агрегатах предусмотрена функция "реверс" (насадка вращается то в одну, то в другую сторону).

Универсальные устройства отжимают сок практически любых фруктов и овощей. Сердце универсальной соковыжималки - центрифуга: дисковая терка измельчает плоды, которые под действием центробежной силы попадают в сепаратор (сетчатый фильтр), где от протертой мякоти отделяется сок. Он собирается в специальную емкость. Жмых может оставаться на сетке фильтра - в таком случае, чтобы очистить последний, придется прерывать работу. Есть и другой вариант: жмых автоматически отбрасывается в специальный контейнер (съемный или встроенный).

ХРУСТЯЩИЙ ХЛЕБ

Быстрый способ позавтракать - приготовить тост. Идеально поджаренные кусочки хлеба сделают тостеры. Вам нужно лишь выбрать желаемую степень поджаривания, и вы получите тост оптимального цвета. Практически все модели оснащены



функцией автоматического центрирования, что позволяет правильно разместить ломтики хлеба для равномерного обжаривания. Обратите внимание на то, насколько легко чистить прибор. Удобно, когда предусмотрен выдвижной лоток для крошек.

САМОЕ ПОЛЕЗНОЕ

Утром хорошо съездить йогурт. А если вы захотите приготовить его в домашних условиях, то сделать это поможет йогуртница. Для приготовления потребуются молоко и закваска. Их следует перемешать и разлить по баночкам, а затем включить прибор. После того как продукт будет готов, в каждую баночку при желании добавьте ягоды, орехи, сухофрукты и т. п., закройте ее и поместите в холодильник. Такой йогурт годен для употребления примерно одну неделю.



• Слово йогурт происходит от турецкого слова "yoğurt", что означает "длинная жизнь".

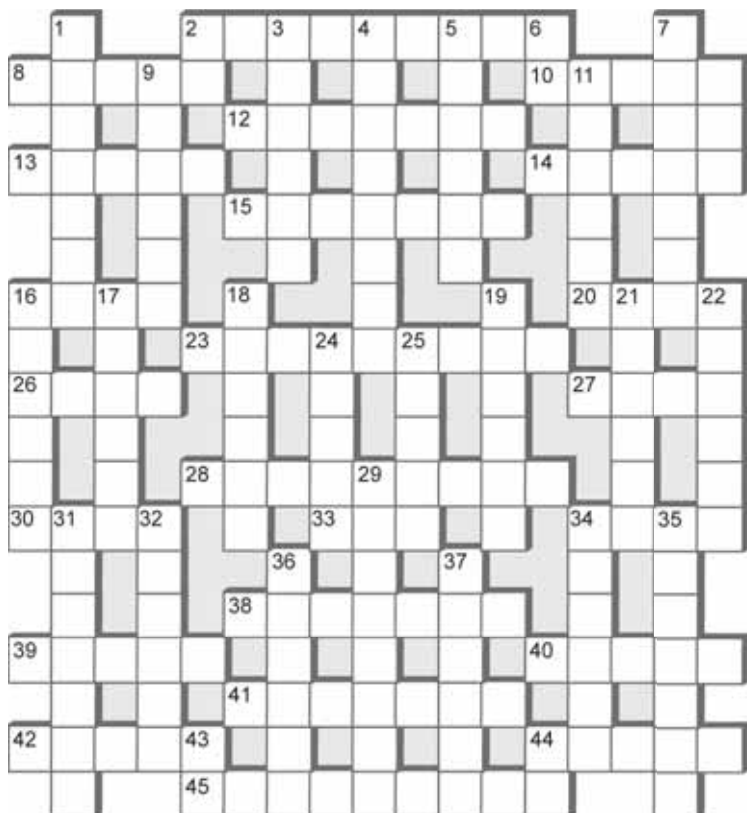
МНОГО ВОЗМОЖНОСТЕЙ

Мультиварка - это многофункциональный прибор, который не только варит каши, но и позволяет печь и тушить. Работать с ней просто: положите внутрь необходимые продукты и нажмите кнопку. Вам не придется стоять у плиты, помешивая блюдо.



В мультиварке предусмотрена функция "подогрев", позволяющая сохранять приготовленную еду теплой. Кроме того, есть таймер отсрочки: прибор приготовит блюдо к заданному вами времени.

КРОССВОРД



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Польша. 2. Смятение. 3. Зло. 4. Копи. 5. Лог. 6. Панна. 7. Эфес. 8. Капли. 9. Дон. 10. Тира. 11. Ананас. 12. Лекало. 13. Анапа. 14. Овал. 15. Хам. 16. Сага. 17. Апаш. 18. Тобол. 19. Кит. 20. Жанр. 21. Удила. 22. Лагуна. 23. Темя. 24. Ботинки. 25. Сноп. 26. Ион. 27. Ватман. 28. Арак. 29. Три. 30. Трир. 31. Таврия. 32. Аким. 33. Алыча. 34. Акула. 35. Бант. 36. Нарын. 37. Австрия.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Фанза. 2. Нарта. 3. Поле. 4. Манто. 5. Осина. 6. Препарат. 7. Луг. 8. Анна. 9. Коса. 10. Шуя. 11. Акын. 12. Нева. 13. Ик. 14. Опала. 15. Тибо. 16. Тар. 17. Як. 18. Колонка. 19. Описка. 20. Бат. 21. Ван. 22. Спа. 23. Алло. 24. Истр. 25. Миндаль. 26. Рига. 27. Отс. 28. Ливия. 29. Тацит. 30. Ата. 31. Ас. 32. Итог. 33. Тракт. 34. Няда. 35. Вакуум. 36. Кур. 37. Орша. 38. Инна. 39. Или. 40. Елена. 41. Лета. 42. Мая.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Чепуха, бессмыслица, ерунда, вздор. 8. Частица, смысл которой - как будто, словно бы, кажется. 10. Дочь в старину. 12. Государство в Европе. 13. Столица Тибета. 14. Большой сосуд для перевозки молока. 15. Оконная занавеска. 16. Мрак. 20. Деталь экскаватора. 23. Музыкальный молодежный клуб. 26. Густой пушок на ткани. 27. Современный балетный танец. 28. Балерина, прима Мариинского театра. 30. Хроническое заболевание желудка. 33. ...-гра - паштет из гусиной печени. 34. Рогатое лесное животное. 38. Часть обуви под ступней. 39. Фильм Э. Рязанова. 40. Части скелета. 41. Роман Ю. Олеши. 42. Ценная бумага. 44. Съедобный плод пальмы. 45. Плут, пройдоха, прохвост.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Капризное желание, причуда. 2. Русский живописец-передвижник. 3. Портовый город в Латвии. 4. Столица Сомали. 5. У славян: пиршество в память умершего. 6. Вещество, вызывающее отравление. 7. Нагретость полностью, как следует. 9. Неудовольствие вследствие неудачи, обиды. 11. То самое, чем наградили Балду попа из пушкинской сказки. 16. Название Крымского полуострова, распространенное со средних веков. 17. Российский актер, выступал в труппе театра им. Моссовета, с 1986 г. в Малом театре, снимался в кино. 18. Клапан в духовом музыкальном инструменте. 19. Город в Новой Зеландии. 21. Постельная принадлежность. 22. Денежная единица Израиля. 24. Однолетнее травянистое растение рода гибискус, прядильная культура. 25. Предмет домашней утвари для измельчения. 29. Тело, организм человека. 31. Нечто, нуждающееся в отгадывании. 32. Денежная единица Афганистана. 34. Внутренние стороны кистей рук. 35. Озеро в Омской области. 36. Волокна коры липы, идущие на изготовление рожек. 37. Церковная книга с перечнем праздников и святых для поминовения. 43. Остров в группе Каролинских островов (Тихий океан). 44. Нота.

Составил Юрий БОБКОВ.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Три дня и три ночи рубились Змей Горыныч и Илья Муромец. А потом пришла жена Горыныча и отобрала у них джойстики.

- Я уже настолько взрослый, что в этом году планирую купить не модную куртку, а теплую.

На экзамене Коля вытянул военный билет...

- Здравствуй! Мы начинаем семинар "Как за один день заработать миллион". Вопрос к залу: "Сколько стоил билет на семинар?"

- Тысяча рублей.
- А сколько мест в этом зале?
- Тысяча.
- Спасибо, семинар окончен.

- Доктор, у меня интернет-зависимость! Я сутками зависаю в Интернете: чаты, форумы, игры-онлайн. Не могу жить нормальной жизнью!
- Ну что же, батенька, запишите адрес классного сайта, на котором вам непременно помогут.

- Прикинь, видел новое устройство. Прикольно: клавиатура напрямую подсоединена к принтеру, работает без процессора, питания и драйверов...

- Пишущая машинка что ли?

Учредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редколлегия: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 24.09.14 г. в 18.00.

Номер подписан 24.09.14 г. в 18.00.

Заказ № 2822.

