

ПОЗИЦИЯ

№ 32 (133) • 26 сентября - 2 октября 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ



ЗАЯВЛЕНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

В ходе переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы не удалось достичь согласованной позиции по принципиальным предложениям профсоюзов.

По итогам обследования Росстата, по-прежнему половину фонда оплаты труда забирают себе 20 % наиболее высокооплачиваемых работников; половина работников получает за свой труд плату, не способную обеспечить нормальную жизнь.

В последнее время Правительством Российской Федерации выдвинут ряд инициатив, которые приведут к резкому ухудшению положения россиян:

- включение в минимальный размер оплаты труда стимулирующих и компенсационных выплат (в том числе районных коэффициентов);
- переход к установлению для населения Российской Федерации социальной нормы потребления электрической энергии, не обеспечивающей цивилизованной жизни в XXI веке;
- налогообложение недвижимого имущества на основе его кадастровой стоимости, в результате чего налоговая нагрузка вырастет в среднем в два раза в отношении всех граждан, в том числе с низкими доходами;
- фактическая отмена трудового законодательства на малых предприятиях;
- установление «драконовских» штрафов за небольшие административные нарушения в размерах, сопоставимых с месячной заработной платой большинства работников.

В обход Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принят федеральный закон, в соответствии с которым на лиц, чья трудовая деятельность связана с подготовкой и проведением в Российской Федерации чемпионата мира по футболу FIFA 2018 года и Кубка конфедераций FIFA 2017 года, не распространяются положения Трудового кодекса Российской Федерации о повышенной оплате сверхурочной работы, труда в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, законом фактически установлена возможность бесконтрольного ввоза в страну и использования дешевой иностранной рабочей силы вне всяких квот, без оформления разрешений на работу.

Исполнительный комитет ФНПР заявляет, что подобные решения ведут к прямому ущемлению прав и свобод граждан России, заложенных в Конституции Российской Федерации, и настаивает на принятии следующих решений:

- установить минимальный размер оплаты труда (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2016 года;
- установить минимальные оклады (должностные оклады), минимальные ставки заработной платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда;
- установить разумное соответствие между минимальной, средней заработной платой и налогами физических лиц и размерами административных штрафов;
- отменить законы, нарушающие Трудовой кодекс Российской Федерации.

17 сентября 2013 года
г. Москва

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2013!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете
в любом почтовом отделении связи города и области



с начала любого месяца.

Стоимость
месячного комплекта
с доставкой по адресу
- 33 руб. 84 коп.

Наш индекс 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

АКЦИЯ

ВСЕ ВМЕСТЕ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

Исполком ТОО «ФОР» принял решение об участии членских организаций в проведении Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября.

2-я стр.

С ГОРОДСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

На прошлой неделе прошло очередное заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Омске.

3-я стр.

ВАЖНО

НИ ШАГУ НАЗАД

Генсовет ФНПР провел серьезные дебаты вокруг изменения профструктуры.

5-6-я стр.

ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА

РЕГИОНАМ РАЗРЕШИЛИ ОСЧАСТЛИВИТЬ ВСЕХ ЛЬГОТНИКОВ

Спасать малоимущих и недееспособных россиян от нищеты регионам придется только за свой счет.

7-я стр.

АКЦИЯ

ВСЕ ВМЕСТЕ ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!

24 сентября исполком ТОО «ФОП» принял решение об участии членских организаций ТОО «ФОП» в проведении Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября.

Напомним, что 7 октября уже в течение шести лет профсоюзы всего мира солидарно выступают в защиту прав трудящихся. Учредительный день действий решено Международной конфедерацией профсоюзов (МКП). Исполнительный комитет Федерации независимых профсоюзов России, которая является членом МКП, постановил в этом году провести 7 октября Всероссийскую акцию в форме митингов и пикетов. Причины для таких активных уличных действий достаточно. Одна из них – в ходе переговоров по подготовке проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы не удалось достичь согласованной позиции по принципиальным предложениям профсоюзов. ФНПР выступил с заявлением по этому поводу, которым мы и открыли сегодняшний номер «Позиции».

В принятом исполкомом ТОО «ФОП» постановлении, в частности, отмечается: профсоюзы обращают внимание Правительства Российской Федерации, депутатов Государственной думы и Правительства Омской области, что принимаемые меры модернизации экономики не привели к ощутимо-

му развитию отраслей промышленности: авиастроения, машиностроения и других. Экономическое положение России с каждым годом всё больше становится зависимым от цен на экспортные сырьевые ресурсы. Страна превращается в сырьевой придаток развитых стран Запада. Решение бюджетных проблем Правительством РФ за счет увеличения доли акцизов в ценах и тарифах естественных монополий приводит к росту инфляции и стагнации в экономике, росту задолженности предприятий по выплате заработной платы и сокращению рабочих мест. Наряду с этим вступление России в ВТО поставило отечественного товаропроизводителя фактически на грань выживания с перспективой банкротства.

Исполком также считает, что принятые в последние годы социальные программы, не подкрепленные экономическим развитием регионов и страны, в целом не гарантируют благополучия в обществе. Фактически правительство на протяжении последнего, весьма благоприятного десятилетия оказалось не способным вывести экономику страны на уровень интенсивного, высокотехнологичного развития, не решило проблему рабочих мест. Провалы в экономической политике Правительства РФ в последнее время пытается решить рядом законопроектов, кото-

рые приведут к резкому ухудшению положения трудящихся... (Об этих правительственных инициативах четко сказано в Заявлении ФНПР. - Ред.)

Ссылаясь же на данные профсоюзного мониторинга, исполком подчеркивает, что в Омской области на предприятиях всех форм собственности продолжает иметь место сокращение рабочих мест, на отдельных предприятиях - использование режима неполного рабочего времени, задержки выплаты и крайне низкая заработная плата.

В постановлении исполкома ТОО «ФОП» обозначен и такой весьма злободневный вопрос, как пенсионный: «Существующая система и предлагаемая стратегия пенсионного обеспечения не создают побудительного мотива у граждан к производительному труду, увеличению трудового стажа. Несопоставимая разница в пенсионном обеспечении отдельных категорий граждан вызывает справедливое недовольство в обществе».

В итоге, «поддерживая традиции профсоюзного движения и последовательно выступая за воплощение принципов достойного труда как базовой экономической и социальной ценности, против политики сдерживания роста оплаты труда», исполком ТОО «ФОП» по-

становил принять участие во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» и провести 7 октября 2013 года митинги и пикеты в г. Омске и районах области, на которые пригласить представителей объединений работодателей, органов исполнительной власти и местного самоуправления, депутатов. Кроме того, членским организациям, координационным советам рекомендовано с учетом конкретных обстоятельств, связанных с социально-экономической ситуацией в отрасли, на предприятиях, при проведении акции профсоюзов использовать другие формы протестных действий, а именно: пикеты у предприятий, собрания в коллективах, где происходит задержки выплаты заработной платы, ревизия коллективных договоров, нарушения прав профсоюзов; пикеты в местах массового скопления граждан с раздачей информационных материалов о деятельности профсоюзов в отстаивании трудовых прав и социальных гарантий трудящихся.

Что конкретно касается акции в областном центре: **7 октября намечается провести митинг возле библиотеки им. Пушкина в 16 часов.**

(Полностью постановление опубликовано на сайте ТОО «ФОП».)

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

РЕЗЕРВ НА СТАРТЕ

Наступивший год, как известно, объявлен ФНПР годом профсоюзной молодежи. Каждый день этого года молодежи предоставляется возможность заявить о себе, доказать, что она действительно является стратегическим кадровым резервом профсоюзов России. Именно такое название, «Стратегический резерв 2013», получила и Всероссийская школа профсоюзов ФНПР, окружной этап которой прошел с 19 по 22 сентября в Новосибирске. На открытии участников, приехавших со всей Сибири, поприветствовали заместитель председателя Федерации профсоюзов Новосибирской области Василий Москвин и представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Александр Гуляков.

Следующие дни были наполнены для слушателей школы лекциями, тренингами и мастер-классами, они провели большой «круглый стол» на тему «Роль молодежного актива в формировании резерва», турнир по интеллектуальным играм, прошли плотное тестирование по изученному материалу.

По итогам окружного этапа лучшие молодые профсоюзные активисты Сибири отправятся представлять округ на всероссийский этап. В их числе будут и пятеро омичей: Павел Лутченко (ОАО «Газпромнефть-Омск»), Алексей Полосухин (ОАО «РЖД»), Ольга Чернышева (ОмГМА), Герман Федотов (ОмГТУ) и Александр Ефимкин (Омский филиал ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго»).

В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФКОМ ВЫХОДИТ В ЭФИР

Новые формы мотивационной работы ищет профком Омского машиностроительного конструкторского бюро. Обсуждению этой темы был посвящен состоявшийся в нынешнем месяце выездной семинар для профактива предприятия. Основной упор в решении проблемы мотивации, подчеркивали участники, сегодня необходимо делать на совершенствование информационной деятельности.

В данном направлении профработы за последнее время появились новшества. Сейчас профком ОМКБ готовит к выпуску информационный буклет, который будет содержать сведения, необходимые для первого знакомства с предприятием и профорганизацией. Раскрыв его, каждый вновь принятый на работу сможет оперативно получить представление не только об истории конструкторского бюро и специфике производства, но и о задачах, решаемых профкомом, преимуществах профчленства, прочитать краткую инструкцию по вступлению в профсоюз. Здесь также будут размещены все нужные контактные данные. Личные беседы с новыми членами коллектива профактив, как и прежде, будет проводить, а наглядный материал всегда поможет освежить в памяти устную информацию. Визуальный эффект усилят красочные эмблемы предприятия и профорганизации.

Еще одна новинка – местное радио. Вернее, как рассказала председатель первички Ирина Проскурина, оно и раньше действовало в МашКБ, но профактив взял его работу под свою ответственность, перевел ее на более регулярную и профессиональную основу. Каждое утро профком напоминает о себе коллективу. Звучат поздравления для именинников от профорганизации, администрации и совета ветеранов, представляется информация об интересных событиях и знаменательных датах. Не так давно появилась рубрика, знакомящая с лучшими кулинарными рецептами от работников предприятия. Содержание радиопрограмм и дальше планируется разнообразить, чтобы повысить внимание аудитории. Начато и освоение социальных сетей – современного информационного ресурса, ориентированного

прежде всего на молодежь. В «Одноклассниках» создана группа профорганизации МашКБ. Страничка посещаемая: особенно активно обсуждается спортивная тематика.

Пока уровень профсоюзного членства в ОМКБ невысок – в районе 50 процентов. Причем на такой отметке оно держится стабильно, большого оттока из профрядов нет. Устраивающиеся на работу в основном вступают в профсоюз – за прошлый месяц в профком поступило около 15 заявлений. Но поскольку для предприятия актуальна проблема текучести кадров, наращивать численность первички только за счет вновь принятых не получается. Привлечь же в профорганизацию давно работающих мешает до сих пор сохраняющийся стереотип потребительского отношения к профсоюзам. Изжить его в одночасье не представляется возможным, поэтому профком не сбрасывает со счетов и материальные стимулы. Членам профсоюза, а также их детям предоставляется возможность приобретать с 50-процентной скидкой абонементы на посещение бассейна. Этой возможностью сейчас пользуются 150 работников. За полцены сотрудникам предлагаются и билеты в театр. Коллективные культпоходы тоже весьма популярны у сотрудников КБ.

Одной из самых эффективных форм мотивации молодежи, пожалуй, можно считать спортивные мероприятия – это направление полностью курирует профком. Создана сплоченная туристическая команда, для которой приобретен весь необходимый инвентарь. Молодые работники предприятия участвуют в различных турслетах, в том числе и областном, организуемом Федерацией омских профсоюзов. В ОМКБ есть собственный небольшой спортзал, где всё лето проходили соревнования по тен-



нису, бадминтону, дартсу. Не пустовало и расположенное на территории футбольное поле, которое всегда содержат в порядке представители профактива и администрации. Работники нередко сами выходят с инициативой проведения новых мероприятий. По их предложению в ближайшем будущем планируется провести семейный спортивный праздник.

Общаются люди в профком отнюдь не только по поводу организации досуга. В случае возникновения проблем производственного, бытового характера сотрудники тоже ищут здесь помощи, понимая, что любой вопрос с администрацией проще решить при посредничестве профоргана. Так, недавно в пользу работников была урегулирована ситуация, связанная с условиями труда. Коллективу механического цеха массу неудобств доставляла жара в производственных помещениях, от которой не спасали даже кондиционеры. С просьбой принять какие-либо меры работники подразделе-

ния обратились в профком и отдел по охране труда. Совместно сторонами соцпартнерства было принято решение закупить для рабочих хлопчатобумажные рубашки. Обязательства по обеспечению облегченной спецодеждой включены в дополнительное соглашение к коллективному договору. В вопросах охраны труда с администрацией без проблем удается находить взаимопонимание, отмечает Ирина Проскурина, предложения профкома на этот счет всегда учитываются. Колдоговор был принят в прошлом году, и с тех пор к нему выпущено еще 12 допсоглашений. Большинство из них касаются изменений, направленных на улучшение условий труда.

Конкретные факты профсоюзной поддержки – лучший способ укрепления профсоюзного авторитета. Профком ОМКБ стремится повышать имидж и делом, и словом. Голос профактива слышен в коллективе и в эфире.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

С ГОРОДСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

ПОДДЕРЖКА МОЛОДЫХ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

На прошлой неделе в мэрии прошло очередное заседание территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в г. Омске. Вел заседание координатор комиссии от администрации областного центра, директор департамента городской экономической политики мэрии Павел Кручинский. В заседании приняли участие заместители председателя Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий и Николай Кочура, а также председатели областных отраслевых профорганизаций Лидия Герасимова, Николай Субач, Владимир Колесников и Виктор Клепинин.

РАЗНЫЙ ОПЫТ

На заседании комиссии предполагалось обсудить два главных вопроса - о поддержке рабочей молодежи Омска (в том числе в решении жилищных вопросов) и о мероприятиях, проводимых в области охраны окружающей среды и обеспечения экологической безопасности на территории города. По первому вопросу собравшихся проинформировал начальник отдела молодежных программ управления молодежной политики департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта городской администрации Георгий Демин. Как можно было понять из его выступления, в основном усилия профильных подразделений мэрии сосредоточены на оказании социально-психологической поддержки молодым семьям - именно в этом направлении реализуются сразу пять городских программ. А вот жилищные вопросы молодежи решаются гораздо менее энергично: в рамках долгосрочной целевой программы «Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в муниципальных бюджетных организациях города Омска на 2009 - 2015 годы» в 2012 году было предоставлено жилое помещение всего одному специалисту.

В качестве действенной меры поддержки молодежи Георгий Демин предложил всего лишь систематическое освещение мероприятий и программ, реализуемых департаментом, в городском журнале «Спорт-Смена» и на сайте городской администрации. Поистине весьма простое и изящное решение всех проблем - неизвестно, почему до него не додумались раньше.

Несколько другое видение затронутого вопроса профсоюзной стороной представил заместитель председателя ТОО «ФОП» Виктор Хмельницкий, рассказавший о том, какая работа по поддержке работающей молодежи проводится в профсоюзных ор-

ганизациях города. Но до этого он попытался выяснить у представителей мэрии, каким образом составляются списки нуждающихся в жилье, если молодые семьи не могут попасть туда по три и более года. И выразил пожелание о том, чтобы впредь такие списки формировались при непосредственном участии сторон социального партнерства. Ну а приведенные им примеры реальной помощи молодым на предприятиях свидетельствуют о том, что наработанный профсоюзами опыт неизмеримо богаче того, что был очерчен в выступлении начальника отдела молодежных программ.

В целом, по общему мнению членов комиссии, заслушанный доклад был неполным и очень ограниченным (председатель областной профорганизации работников химических отраслей промышленности Николай Субач, например, справедливо поинтересовался, почему в докладе не упомянуто энергично поддерживаемое работодателями активное участие работающей молодежи в научно-производственной жизни своих предприятий), поэтому специальная рабочая группа продолжит исследование данного вопроса.

ОХРАНА ПРИРОДЫ ПЕРЕХОДИТ В НАСТУПЛЕНИЕ

Об экологической обстановке в Омске сообщил участникам заседания советник отдела по взаимодействию с правоохранительными, военными и природоохранными органами управления по взаимодействию с государственными органами в сфере безопасности департамента общественной безопасности администрации города Ринат Валитов. Если резюмировать суть его выступления вкратце, то экологическая обстановка в Омске по сравнению с девяностыми и даже серединой нулевых годов стабилизировалась и выказывает явные признаки улучшения. Так, по данным, публикуемым



Министерством природных ресурсов и экологии РФ, с 2005 года Омск не включается в приоритетный список городов России с очень высоким уровнем загрязнения воздуха. А индекс загрязнения атмосферы снизился с 17 единиц в 1989 году до восьми в 2012-м.

В 2012 году в Омске проведено более 86 тысяч определений загрязняющих веществ. При этом превышения допустимых концентраций в среднем за год зафиксированы всего по двум веществам - бенз(а)пирену и формальдегиду - соответственно 2 и 2,2 ПДК. По всем остальным примесям в атмосферном воздухе допустимые концентрации не достигались.

Назвал Ринат Валитов и основных виновников загрязнения атмосферы. Данные, приведенные им, свидетельствуют, что это Омский филиал ОАО «ТГК-11» (129,5 тысячи тонн), ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» (39,3), ОАО «Омский каучук» (5,4) и ООО «Омск-Техуглерод» (3,7 тысячи тонн). Эти предприятия обеспечивают около 90 процентов всех выбросов вредных веществ в Омске. В то же время объем таких выбросов от стационарных источников (предприятий) по сравнению с девяностыми годами сократился более чем в два раза.

Уменьшились вдвое за последние двадцать лет и сбросы предприятиями сточ-

ных вод, а количество загрязняющих веществ, сброшенных в водоемы, сократилось более чем в восемь раз. Еще более улучшить санитарное состояние Иртыша в городской черте должно, по идее, помочь строительство Красноярского гидроузла с низконапорной плотиной, влекущее за собой перенос существующего выпуска сточных вод ниже плотины. Длина нового сбросного коллектора составит 6 километров, и сейчас ОАО «ОмскВодоканал» готовит проектно-сметную документацию объекта с внедрением станции по ультрафиолетовому обеззараживанию сточных вод. Ориентировочная стоимость работ по строительству нового сбросного коллектора оценивается в 3 миллиарда рублей.

В целом природоохранная работа, проводимая в областном центре всеми заинтересованными ведомствами, дает положительные результаты, поэтому территориальная комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендовала участникам процесса не терять набранные темпы и повышать заинтересованность предприятий и организаций города в поддержании достигнутых показателей экологической безопасности.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ЗА ТРЕТЬЕГО РЕБЕНКА ЗАПЛАТЯТ БОЛЬШЕ

С 1 октября 2013 года увеличивается размер ежемесячной денежной выплаты семьям в связи с рождением третьего ребенка или последующих детей, сообщает ИП «Омская губерния». Данная выплата предоставляется до достижения ребенком возраста трех лет в размере величины прожиточного минимума в Омской области для детей. Ранее она составляла 5812 рублей, а с 1 октября 2013 года прожиточный минимум на ребенка возрастает до 6568 рублей.



По состоянию на 1 сентября 2013 года ежемесячная выплата назначена более чем 2100 получателям. С начала года многодетным семьям выплачено 72,6 млн рублей.

Право на получение ежемесячной денежной выплаты имеет один из родителей, являющийся гражданином Российской Федерации, в семье которого средний доход на одного члена семьи ниже двукратной величины прожиточного минимума в Омской области в расчете на душу населения.

СКИДКА НА КАПРЕМОНТ

Строка с оплатой капремонта появится в квитанциях начиная с 2014 года. Таким образом, оми, имеющие льготы, смогут получить ее и по этому виду коммунальных платежей. В частности, затраты на ремонт будут компенсироваться инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий, членам семей погибших (умерших) инвалидов войны, ветеранов боевых действий.

ФАКТ!



Также компенсации получат граждане, пострадавшие от политических репрессий, многодетные семьи, педагогические работники, проживающие и работающие в сельской местности, - всего около 100 тыс. человек. Размер денежного эквивалента скидки будет рассчитываться с учетом взноса на капремонт.

Кроме того, по российским законам предусмотрена субсидия тем, чьи расходы на оплату ЖКУ превышают максимально допу-

стимулю долю расходов в совокупном доходе семьи. Для получения подобной льготы необходимо обратиться в центры социальных выплат.

ПРАЗДНИК БЕГА

В Омске состоялся XXIV Сибирский международный марафон. В этом году он прошел одновременно с Кроссом наций. С центральной площади Омска - Соборной - стартовало 13032 бегуна. На дистанцию 42 км 195 м вышел 651 спортсмен. В забеге на 10 км приняли участие 495 бегунов,



наибольшее количество - 6501 - участников собрал забег на 6 км. Кросс наций пробежали 5385 человек.

Главная борьба разгорелась на основной марафонской дистанции. Абсолютным победителем среди мужчин с результатом 2.13.23 стал легкоатлет из Эфиопии Нигуссу Кетема. До рекорда трассы ему не хватило 21 секунды. С разницей в 5 секунд финишировал кенийский спортсмен Эванс Кипкорир Тайгет. Третьим финишную черту пересек бегун из Южной Африки Дэвид Нгакане, его результат 2.13.36. Четвертое место занял российский легкоатлет Андрей Миняков, завоевав Кубок России по марафону.

Абсолютной победительницей среди женщин с результатом 2.31.50 стала российская спортсменка Евгения Данилова. Она опередила эфиопскую бегунью Месерет Менгисто на 10 секунд. Кроме победы в SIM 2013 ей достанется титул чемпионки Кубка России среди женщин. Третьей среди женщин с результатом 2.32.10 финишировала кенийская бегунья Эмили Джелагат Ротич.

**Уважаемые работники
дошкольного образования!**

**Поздравляем вас с профессиональным праздником!
Желаем крепкого здоровья, благополучия, дальнейших
творческих успехов в деле воспитания подрастающего
поколения. Пусть тепло души, которое вы щедро дарите
детям, возвращается к вам благодарностью и успехами
ваших воспитанников. Праздничного вам настроения!**

**Омский обком профсоюза
работников народного образования
и науки РФ.**



ХОЗЯЙКА «СОЛНЕЧНОГО» ДОМА

В поселке Солнечном недавно появилось по-настоящему солнечное местечко. Яркое-рыжее здание детского сада № 128 еще издали бросается в глаза, контрастируя с невзрачными старенькими «хрущевками». Сияет оно и вблизи – чистой и новизной. Трудно поверить, что всего пару лет назад здесь находилось полуразрушенное строение без окон и дверей. Из городского бюджета были выделены средства на полную реконструкцию дошкольного учреждения. Вторую жизнь детсаду помогла обрести и новая хозяйка - заведующая Елена Ивановна Иванова. Около 15 лет она трудилась в системе дошкольного образования, а в 2011-м рискнула примерить на себя еще и должность «прораба», координирующего все строительные и отделочные работы. На объекте дежурила буквально сутками... И вот в начале этого учебного года уютный дом принял первых маленьких гостей.

ПОКОРИЛИ ГЛАЗА И УЛЫБКИ

Теперь, когда на месте руин стоит красивый, современный детский сад, и радостно, и немного страшно, признается Елена Ивановна. Строительная эпопея позади, а впереди ждут не менее ответственные дела: нужно наладить образовательный процесс, найти взаимопонимание с родителями дошколят, сплотить коллектив. Внешний и внутренний облик здания сегодня у многих вызывает восхищение, но еще важнее, чтобы и атмосфера в нем была теплой и комфортной, чтобы юные воспитанники всегда чувствовали здесь заботу и внимание, гармонично развивались, получали качественную подготовку к школе. Но, наверное, сомнения напрасны: опыт и любовь к детям помогут преодолеть все трудности...

Впервые работать в детский сад Елена Ивановна пришла сразу после школьной скамьи – не удалось с первого раза поступить в Омский педуниверситет. Около года была помощником воспитателя, и уже тогда ее сердце навсегда покорили наивные улыбки и доверчивые глаза малышей. Когда в 1996-м окончила вуз, вакансия в школе сразу как-то не подвернулась. И Елена Ивановна решила вернуться в садик уже в качестве воспитателя, тем более хотелось быть рядом вместе с собственной маленькой дочкой. А ребят из группы, где она работала, тоже очень скоро стала считать своими.

– Очень тяжело мне было расставаться с малышками и девчонками из моего первого выпуска, – вспоминает Елена Ивановна. – Уже когда пришли новые детки, я еще долго пыталась найти в них черты своих прежних воспитанников: у кого-то рубашка такая же, у кого-то глаза того же цвета или улыбка похожая. Потом, конечно, столь же сильно привязалась и к новичкам. Всегда получалось так, что я не только ребятам давала знания, но и сама у них чему-то училась, начинала жить их интересами. Вот, например, смотрят они дома с родителями хоккей по телевизору, потом обсуждают, спрашивают мое мнение. А мне и ответить нечего. С тех пор приходила в группу уже «подготовленной», стала заядлой болельщицей. Мысль пойти в школу со временем отпала как-то сама собой, хотя дочь уже давно выросла. В детском саду, мне кажется, педагог быстрее может увидеть результат своей работы. Ведь в его сопровождении ребяташки делают огромный шаг в развитии – приходят несмышляшками, а уходят личностями: читают, считают, рассуждают, порой проявляют таланты. Это настоящее счастье – видеть, как расцветает всё то, что в них постарались вложить.

Проработав в детском саду восемь лет, Елена Ивановна перешла на должность старшего воспитателя. Но это не значит, что она целиком погрузилась в дела административные. Каждый утро начинала с обхода групп, интересовалась, как собираются провести день педагоги и их воспитанники. При необходимости готова была подменить заболевшего воспитателя. И всё же ей чего-то не хватало, чтобы полностью раскрыть про-

фессиональный потенциал. От творческого кризиса никто не застрахован – вот и Елена Ивановна ощутила потребность попробовать себя в какой-то новой сфере. Предложение возглавить детский сад № 128, поступившее из департамента образования горадминистрации, стало поистине судьбоносным. Наступила пора кардинальных перемен, но при этом педагог не изменила любимой профессии.

ДЕТСКИЙ САД КАК ПТИЦА ФЕНИКС

С любопытством Елена Ивановна отправилась посмотреть на здание, которое предстояло возродить из пепла, словно птицу Феникс. Взору предстало весьма плачевное зрелище. Раньше здесь располагался детский сад, принадлежавший мяскокомбинату. Потом, в период «демографической ямы», сменилось несколько арендаторов. Какое-то время дом оставался без охраны, чем воспользовались жители окрестных домов – растащили всё, что можно было унести. Инженерные коммуникации были полностью разрушены. А вокруг – территория, заросшая неэстетичного вида деревьями. Однако первоначальная растерянность новоиспеченной заведующей быстро уступила место вдохновению, азарту, огромному приливу сил. Ведь это был шанс создать детский сад своей мечты.

Повезло в том, отмечает Елена Ивановна, что спроектировано здание было примерно так же, как то, где она работала прежде. Тем не менее пришлось изучать требования СанПина, разбираться в чертежах и сметах. В вопросах планировки, конечно, фантазию проявить было трудно – это дело лучше доверить профессионалам. Зато в дизайне Елена Ивановна воплотила немало собственных задумок. Продумывала интерьер, встречалась с поставщиками мебели, изучала образцы ковровых покрытий, подбирала изящные шторы и постельное белье для

кроваток. Сегодня в каждом уголке детского сада чувствуется безупречный вкус хозяйки.

Надежными помощниками стали не только строители, но и члены коллектива. Сторож Константин Гревцев, работавший здесь еще при арендаторах, стойко оборонял территорию от местных подростков. Одно время они пытались избрать ее местом для пиделок и перекуров. Неравнодушный работник нашел весьма действенный способ борьбы с нарушителями порядка: изготовил муляж видеокамеры из старого фильмоскопа, выкрасил его в черный цвет и установил под крышей здания. Эффект «наблюдения» сработал – нежелательных гостей стало гораздо меньше. А еще Константин Павлович вел фотохронику реконструкции детского сада. На его снимках отражены все этапы строительства – для истории это очень ценный материал. Глядя на кадры «до» и «после», коллектив неизменно испытывает чувство гордости. Голые стены превратились в просторные группы и уютные спальни. Праздничную атмосферу создает нарядный музыкальный зал. По последнему слову техники оснащены кухня и медкабинет.

ДЛЯ ПОЛНОЙ ГАРМОНИИ НУЖНА ПЕРВИЧКА

Удастся ли сформировать команду педагогов? На это счет у Елены Ивановны тоже поначалу были опасения. Но своей энергией она умеет заразить окружающих.

– Не ожидала, что вслед за мной сюда придут коллеги из детского сада, где я раньше работала, – рассказывает руководитель. – Мы перезванивались, они интересовались, как идет строительство. И вдруг четиры воспитателя изъявили желание устроиться сюда на работу. Я, конечно, была только «за». Еще несколько человек из нашего сегодняшнего коллектива трудились в этом здании раньше, когда здесь был садик мяскокомбината. Когда они встретились, даже прослезились от радости. Так что коллек-



тив рождался на основе прежних дружеских и деловых отношений. И дух сплоченности мы стараемся поддерживать. Вопросы устройства той или иной группы обсуждали сообща, помогали друг другу. Все вместе выкорчевывали на территории аварийные деревья. Причем люди беспрекословно соглашались жертвовать своими выходными. Взаимопонимание в нашем коллективе уже есть, а для полной гармонии нужна только профсоюзная организация.

Создание первички, уверена Елена Ивановна, – дело недалекого будущего. У нее самой богатый опыт профработы. В своем прежнем детском саду она возглавляла профком, сейчас является членом президиума обкома профсоюза работников народного образования и науки. По ее мнению, без профорганизации нормальная работа коллектива невозможна. Руководителю нужна помощь профсоюзной стороны в вопросах оплаты, охраны труда и многих других. Профорган она считает первым источником информации, особенно в том, что касается нюансов постоянно меняющегося законодательства. Сейчас детсад активно принимает дошколят, а когда авралный период пройдет, состоится собрание коллектива, где будет сформирован профком. Пригласить сюда планируется председателя Кировского райкома профсоюза Розу Бегалимову, которая квалифицированно расскажет о преимуществах профчленства и тонкостях профработы. Официальная процедура учреждения первички еще впереди, но фактически коллектив уже сказал «да».

Пока детский сад посещают более ста малышей. Всего же он рассчитан на 235 мест. Практически всем родителям путевок уже выданы. Дверь в кабинет заведующей не закрывается с утра до вечера – сюда идут мамы и папы. Так важно найти с ними общий язык, узнать их пожелания по поводу воспитания и обучения ребят, работы будущих творческих кружков. В качестве эмблемы детского сада выбрано солнышко. И не только потому, что расположен он в поселке Солнечном. Заведующей Елене Ивановне Ивановой так хочется, чтобы здесь всегда было светло и уютно, чтобы душевную теплоту чувствовали дети, их родители и воспитатели.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**



СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 32 (228) · 26 СЕНТЯБРЯ - 2 ОКТЯБРЯ 2013 Г.

ВАЖНО

НИ ШАГУ НАЗАД

ГЕНСОВЕТ ФНПР ПРОВЕЛ СЕРЬЕЗНЫЕ ДЕБАТЫ ВОКРУГ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОФСТРУКТУРЫ

ПРИОРИТЕТЫ И РАЗНОГЛАСИЯ

Как известно, Генеральное соглашение принимается сроком на три года и является рамочным документом, в котором социальными партнерами вырабатываются основные направления работы в области регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне. Проще говоря, стороны договариваются о том, что будут делать, а как - это уже другой, в большей мере технический вопрос. Проект концепции, утвержденный на предыдущем заседании Генерального совета 22 мая, был подготовлен на основе 142 предложений членских организаций ФНПР ("Солидарность", № 20, 2013). Однако то были лишь пожелания профсоюзной стороны, а впереди участников трехсторонних отношений ожидали трехмесячные коллективные переговоры.

- Хочу обратить ваше внимание на то, что приоритетные цели соглашения представлены именно в редакции профсоюзов, - отметила в докладе зампред ФНПР Нина Кузьмина. (Напомним, что эти цели на переговорах по подготовке нового Генсоглашения были определены программой "Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны", принятой еще на VII съезде ФНПР).

Вместе с тем очевидно, что когда дело коснулось конкретного содержания документа, у сторон возникли разногласия. В частности, поначалу Правительство РФ и работодатели хотели вообще вычеркнуть из соглашения целый раздел, посвященный проблемам районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. И Нина Кузьмина объяснила почему:

- Аргументировали они это тем, что соответствующая рабочая группа ведет работу, мягко говоря, не напряженно. В период с 2011 года по настоящее время "северная" рабочая группа собралась пять раз, рассмотрела девять вопросов, из них два вынесла на заседания РТК. Для сравнения: группа по развитию рынка труда и содействию занятости населения в тот же период провела 35 заседаний, рассмотрела 56 вопросов, 33 вынесла на рассмотрение РТК.

Однако, по словам зампреда ФНПР, атака на "северный" раздел удалось отбить за счет понимания нашими партнерами геополитической важности указанных регионов. А с проблемами "севера" сталкиваются крайне серьезными.

- Если в 1990 году население нашей области составляло 1 млн 140 человек, то сегодня - 780 тысяч, ежегодно численность населения сокращается на 7,5 - 10 тысяч человек, - констатировал председатель Мурманского объединения организаций профсо-

18 сентября в Москве состоялось заседание Генерального совета ФНПР, в повестке дня которого значилось два важнейших вопроса. Подготовка проекта Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2014 - 2016 годы - раз. И рассмотрение проекта изменений устава ФНПР - два. Обе темы вызвали активное обсуждение, корреспондент "Солидарности" зафиксировал главное.



юзов Александр Первухин. - Молодежь уезжает: из 100 человек, получивших высшее или среднее специальное образование в других городах, в область возвращаются только четверо.

По его словам, молодых специалистов в Заполярье можно заманить только высокой зарплатой, предоставлением жилья и серьезным социальным пакетом. Но если в 1993 году у северян было 38 разнообразных льгот и социальных гарантий, то сегодня осталось лишь 13. Кроме того, как отметил Первухин, если, не дай бог, будет принят законопроект Минтруда, предполагающий "вшивание" в МРОТ стимулирующих и компенсационных выплат ("Солидарность", № 26, 2013), то "мы все вернемся в каменный век".

Нина Кузьмина в целом подчеркнула, что по многим вопросам стороны находили компромиссные решения, но лишь до того момента, как речь заходила о повышении доходов населения. Председатель Астраханского областного объединения организаций профсоюзов Светлана Калашникова конкретизировала:

- Из 17 разногласий по проекту Генсоглашения, имеющихся между сторонами, 12 приходится на раздел заработной платы, доходов и уровня жизни населения. А в этом разделе всего 22 пункта, то есть разногласия почти по 50% пунктов. Как можно обеспечить высокий уровень жизни граждан, если не будет ясности по данному разделу?

По мнению многих выступавших, к бедности людей может подтолкнуть внедрение нового порядка расчета оплаты электроэнергии. Напомним, что с 1 июля 2014 года для домохозяйств будут установлены "социальные нормы" потребления энергии, в пределах которых тариф будет обычным. Если выйти "за рамки" - тариф ощутимо возрастет. Пилотные проекты по внедрению диффе-

ренцированных тарифов с 1 сентября уже стартовали в семи регионах России ("Солидарность", № 32, 2013).

Предполагается, что данные меры подтолкнут людей к экономному использованию электроэнергии. На деле, как считает председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский, "переход к установлению для населения РФ социальной нормы потребления электроэнергии, а затем воды и тепла приведет только к еще большему росту платежей за ЖКУ". К неминувшему росту расходов населения, по его мнению, также приведет внедрение системы налогообложения недвижимости на основе его кадастровой стоимости ("Солидарность", № 9, 2013).

Вообще, в ходе дебатов по проекту нового Генсоглашения проблем поднималось много: усиление ответственности работодателей за отказ от ведения переговоров в рамках соцпартнерства, реформа системы пенсионного страхования, миграционная политика, изменение норм в сфере охраны труда и многое, многое другое.

- По всем несогласованным позициям идет поиск приемлемых формулировок, - сообщила Кузьмина. - Потому что наличие проблемы по каждой из позиций признается всеми сторонами. Теперь главное, чтобы проблемы эти были правильно решены.

Она напомнила, что по трудовому законодательству через шесть месяцев после начала переговоров по новому Генсоглашению стороны обязаны подписать его в согласованной части - даже с протоколом разногласий. То есть Генеральное соглашение, так или иначе, должно быть подписано до конца календарного года.

- Мы должны принять данное постановление и, главное, дальше воплощать его на региональ-

ном уровне. Жесткость наших требований на федеральном уровне будет зависеть от жесткости требований в трехсторонних и отраслевых тарифных соглашениях - на каждой территории и в каждом профсоюзе, - подытожил обсуждение первого вопроса председатель ФНПР Михаил Шмаков.

РАЗБОР ПОЛЕТОВ

Тезис о сильных, жестких профсоюзах прозвучал неслучайно: следующим на очереди значился очень непростой вопрос модернизации профсоюзного движения. "Солидарность" неоднократно рассказывала о предстоящей реформе, но напомним о поставленных задачах еще раз, словами председателя ФНПР:

- Предлагаемые изменения преследуют такие цели: упорядочение работы профсоюзной структуры, эффективная реализация принципа выполнения совместно принятых решений, развитие системы кадрового резерва и норм выборов профсоюзных лидеров, защита профсоюзов от вмешательства в их деятельность извне. Мы прекрасно понимаем, что часть предлагаемых изменений носит системный характер. Но все эти изменения в конечном счете преследуют единственную цель - сделать профсоюзную структуру более эффективной для защиты интересов членов профсоюзов, - заявил Михаил Шмаков.

А она, армия работников, состоящих в профсоюзах, становится все меньше. Председатель Объединения организаций профсоюзов Чеченской Республики Хусайн Солтагереев привел красноречивые цифры. Федерация ежегодно теряет тысячи членов профсоюзов: в 2011 году - 2 млн человек, в 2012 году - "всего лишь" 700 тысяч.

Плюс к этому продолжает тенденция старения профсоюзных кадров. Доля руководителей членских организаций ФНПР в возрасте до 50 лет составляет 21,6% (!), а свыше 60 (!) лет - более 70% (!). "Еще более сложная ситуация с кадровым составом руководителей среднего звена территориальных организаций профсоюзов. Имеет место слабая исполнительская дисциплина членских организаций, а порой прямое неисполнение решений коллегиальных органов ФНПР. Это приводит к конфликтным ситуациям и негативным последствиям, подрывающим единство профсоюзов и снижающим авторитет ФНПР в целом", - констатировал Шмаков.

Напомним, что в марте этого года была создана рабочая группа по подготовке предложений по внесению изменений в устав ФНПР ("Солидарность", № 23, 2013). В нее вошли представители и отраслевых профсоюзов, и территориальных объединений. Сейчас возглавляет группу первый зампред ФНПР Сергей Некрасов. Дебаты вокруг проблемы модернизации профсоюзного движения идут давно, что не новость, но на этом заседании членам Генсовета предстояло подвести некую черту и договориться. Интересно, что все заинтересованные в обсуждении проблемы стороны были согласны с тем, что российское профдвижение нуждается в качественной перестройке профструктуры, однако в нюансах имелись некоторые расхождения.

Известно, что модернизация профструктуры предполагает три основных аспекта: внесение изменений в устав ФНПР, принятие типового устава (основных положений) общероссийского, межрегионального профсоюза и утверждение нового порядка проведения отчетно-выборной кампании ФНПР. Все. Однако у многих участников заседания Генсовета возникли сомнения.

- Вы думаете, что если мы сейчас примем новый устав, то профсоюзное членство сразу вырастет, дисциплина будет "мама не горюй" и пойдем дальше гулять? - саркастически обратился к собравшимся глава Росуглепрофа Иван Мохначук. - В проекте устава ФНПР 54 страницы, в 29 из них идет речь о территориальных объединениях профсоюзов и территориальных организациях отраслевых профсоюзов, действующих там. Непонятно, по какому уставу должны работать территориальные отраслевые организации: по уставу ФНПР или по уставу отраслевого профсоюза? Всегда может возникнуть какой-либо конфликт интересов. В общем, проект устава, на мой взгляд, пока еще "сырой".

Окончание на с. 6.

ВАЖНО

НИ ШАГУ НАЗАД

Окончание. Начало на с. 5.

В свою очередь председатель Федерации профсоюзов Камчатки Андрей Зимин заметил, что "проекты уставов всегда сырые, и каждый устав после его принятия требует дополнений". "Но мы говорим о нашей внутренней работе. Мы говорим о слабости наших звеньев, прежде всего среднего звена. Уважаемые председатели центральных комитетов, когда у вас проблема там, далеко на территориях, вы обращаетесь за помощью к председателям территориальных профобъединений. Ведь мы же единые профсоюзы, здесь нет конфликта (отношений подчиненности между председателями обкомов, рескомов, крайкомов отраслевых ЦК и руководством региональных профобъединений. - Г.С.), нет опасности, эта проблема надумана", - подчеркнул Зимин в ответ на слова главы Росуглепрофа.

- У нас все очень непросто, и мы должны быть деликатны по отношению друг к другу, - эмоционально высказался секретарь ЦС ГМПР Михаил Тарасенко. - Мы должны уважительно относиться к председателям цеховых и профсоюзных комитетов - и на этом строить нашу солидарность, а не на расхождениях. И профсоюз, и территория должны чем-то поступиться - это должно быть отражено в нашем уставе, который сделает нас сильнее.

ГДЕ ИНТЕРЕСЫ?

- За каждым тезисом надо искать интересы. Что такое региональное объединение профсоюзов? Конечно, это не руководящий орган. Но это объединение региональных отделений отраслевых профсоюзов, которое вырабатывает политику (профсоюзной работы. - Г.С.) у себя в регионе. И если они договорились вести какую-то конкретную политику в конкретном регионе в конкретных обстоятельствах, то эти договоренности надо выполнять. И здесь надо находить взаимодействие, - подытожил Михаил Шмаков. - Поэтому и нет вопроса о том, по какому уставу жить: конечно, по уставу своего профсоюза. Но уставы эти должны быть сопряжены и гармонизованы.

Собственно вот она, суть всех уставных изменений. А еще - в том, чтобы у всех было четкое понимание того, что споры здесь идут не ради каких-то личностных интересов в формате "облсовпроф против отраслевого обкома", а все-таки для построения такой профструктуры, которая была бы более эффективной для защиты интересов членов профсоюзов.

- Технически мы с вами поднимаем уровень тех документов, которые были приняты нами еще после V съезда ФНПР, - еще раз объяснил собравшимся председатель комиссии Генсовета ФНПР по оргработе и кадровой политике Андрей Чекменев. - Это типовой устав территориального объединения организаций профсоюзов и примерный устав отраслевого профсоюза, входящего в ФНПР. Задание перед нашей рабочей группой было поставлено таким: увязать все эти документы с целью укрепления единства действий Федерации независимых профсоюзов России. Как вы поняли, типовой устав, по тексту сильно не измененный, мы "подняли" и ввели его в текст устава ФНПР. А в примерном уставе мы нашли общие для всех отраслевых профсоюзов нормы - самые жизнеспособные, проверенные временем, согласованные юристами и орговиками, и предлагаем нашим членским организациям в своих уставах пользоваться этими нормами. И территориальные объединения, и региональные организации профсоюзов должны будут привести свои уставы в соответствие с этими документами, которые мы подняли на уровень выше.

После активного обсуждения состоялось голосование о созыве 29 октября в Санкт-Петербурге VIII внеочередного съезда Федерации независимых профсоюзов России, где и должны будут решены эти уставные вопросы. При этом Михаил Шмаков подчеркнул, что проект устава ФНПР - это консенсусный документ. Изменения в него будут вноситься до 29 октября и, вероятно, после дискуссий, которые состоятся на самом съезде. В итоге большинством голосов (3 против, 5 воздержались) постановление о созыве VIII внеочередного съезда ФНПР было принято.

И теперь уже - ни шагу назад.

Глеб САВИН.

ОБЩЕСТВО

Осень в этом году выдалась насыщенной и не очень радостной. "Замораживание" тарифов естественных монополий, пенсионная реформа, секвестирование федерального бюджета... Все это обсуждалось 18 сентября на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

БЮДЖЕТНАЯ СТРАДА

РТК ОБСУЖДАЛА ОСНОВНЫЕ БЮДЖЕТЫ РФ

ЗАМОРОЖЕННЫЕ

По словам замминистра финансов Алексея Лаврова, раньше осенью обсуждали, как потратить дополнительные доходы, а сейчас приходится решать, кому срезать финансирование. Вместо ожидаемого роста в 4,5% экономика показывает лишь 3%, нефтегазовые доходы снижаются, дефицит бюджета с 0,2% ВВП увеличивается до 0,5% в 2014 году и до 1% ВВП в 2015 году.

В связи с такой ситуацией Минфин предлагает на 5% снизить расходы на закупки для всех министерств, на 2% сократить субсидии бюджетным и автономным учреждениям, а также пропустить в 2014 году индексацию зарплат военным и госслужащим.

- Мы исходим из того, что у этих работников достаточно высокий уровень заработной платы. Что касается других бюджетников, то определенный рост оплаты труда для них в бюджет закладывается, - пояснил такое решение Лавров.

Кроме того, замминистра сообщил, что в бюджете заложена "заморозка" тарифов естественных монополий на 2014 год. По мнению Минфина, это предоставит дополнительные ресурсы другим отраслям экономики. Впрочем, "заморозка" касается только промышленности. Тарифы для населения будут расти.

После этих слов председатель Роспрофжела Николай Никифоров поинтересовался, кто же выиграет от такой "заморозки". Он сообщил, что руководство РЖД уже заявило профсоюзу о сокращении числа работников на 62 тысячи и приостановке инвестпрограмм:

- Промышленность планировала выпуск локомотивов, вагонов и так далее. У нас проходит секвестирование, соответственно, мы дадим меньше заказов, и там люди потеряют рабочие места. Металлурги тоже не выиграют, потому что мы будем закупать меньше рельсов. Эффект цепочки. И потом, "заморозка" - временное решение, все равно тарифы отпустят через год. У нас зреет колоссальный социальный взрыв. Уже готовятся к митингам, шествиям и забастовкам, потому что никто не выдержит сокращений в 60 тысяч.

По словам Никифорова, сейчас в Кузбассе добывают рекордное количество угля, но более 200 поездов с углем выстроились аж до Урала: не хватает пропускной способности железной дороги, потому что в свое время не вложили денег в развитие РЖД.

Никифорова поддержало и объединение работодателей электроэнергетики. У них еще одна причина для беспокойства - отраслевые тарифные соглашения. В частности, ОТС в электроэнергетике было подписано после долгих и трудных переговоров с профсоюзами, после акций протеста. Оно базируется на официальном документе - прогнозе Минэкономразвития.

- И как мы сегодня сообщаем работодателям и профлидерам, что должны "заморозить" ОТС? Ладно, мы будем выкручиваться по социальным льготам, но повышение зарплат заложено под индексацию тарифов. И это мы должны объяснить профсоюзам после их массовых выступлений в Москве? - возмущаются работодатели.

Замминистра финансов обратил их внимание на то, что естественные монополии - это коммерческие организации, которые работают на прибыль, поэтому им стоит поискать внутренние резервы для исполнения взятых обязательств:

- У естественных монополий что, нет внутренних резервов, которые они могут использовать в данной ситуации? Это коммерческая структура, которая должна уметь маневрировать ресурсами в изменяющихся экономических условиях. Да, есть эффект цепочки, о котором вы говорите, но это ограниченный эффект. Вся экономика суммарно выиграет от "заморозки" тарифов. Вы говорите, что компания "РЖД" откажется от



инвестиций, от рабочих мест? Уверяю вас, если провести анализ, выяснится, что можно отказаться от некоторых футбольных клубов, от санаториев, отправки своих детей на учебу в особо значимые вузы, в конце концов от зарплат топ-менеджеров. Ваши коллеги возмущаются высокими зарплатами руководителей госмонополий. А какая зарплата у топ-менеджеров РЖД? Мы готовы рассмотреть бюджет каждой монополии и подсказать, где взять резервы.

Координатор стороны работодателей Александр Шохин посетовал на то, что сначала долго обсуждалось повышение тарифов естественных монополий на уровень инфляции, а теперь вдруг эти тарифы решили "заморозить". По его мнению, экономический эффект от таких спонтанных решений за столь короткое время просто невозможно просчитать.

Несмотря на недовольство сторон, кабинет министров одобрил проект бюджета на 2014 - 2016 годы уже на следующий день после заседания РТК.

33 БАЛЛА

Еще один не менее важный вопрос заседания касался пенсионной реформы. Замминистра труда и социальной защиты Андрей Пудов, как обычно, рассказал о последних договоренностях. Так, возраст выхода на пенсию остается прежним (женщины - 55 лет, мужчины - 60 лет), но трудовой стаж для "входа в систему" повысился с существующих 5 лет до 15. Переходный период реформы займет 10 лет.

- Новый законопроект вводит более значимую зависимость размера пенсии от позднего выхода. Например, если человек выходит на пенсию пятью годами позже, то его страховая пенсия увеличивается в 1,5 раза. Мы не изменили подходы к установлению пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца. Достигнутые темпы индексации будут сохранены, - сказал Пудов.

Зато из проекта убран стимулирующий коэффициент за стаж свыше 30 лет, что было сделано, по словам замминистра, по просьбе профсоюзов. "Раньше было два коэффициента, и мы накладывали один на другой. Было много споров на эту тему", - поддержала новацию вице-премьер Ольга Голодец.

Как известно, уровень пенсии теперь будет зависеть от баллов. Пудов сообщил, что право на трудовую пенсию дается при накоплении 33 баллов. Для этого надо работать в течение 30 лет, уплачивая взносы с одного минимального размера оплаты труда.

У профсоюзной стороны возникло замечание: если все будут работать на 5 - 10 лет дольше, к чему стремится министерство, то дефицит Пенсионного фонда еще больше увеличится, потому что пенсия у таких людей будет уже не 100%, а 150 и 200%.

- Мы проводили опросы: четыре разные социологические службы спрашивали, заинтересует ли человека более поздний выход на пенсию (на 5 лет) при повышении пенсии в 1,5 раза. Высказались "за" приблизительно 20%, - пояснил Андрей Пудов.

ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВ ПЕНСИОННОЙ ФОРМУЛЫ

На обвинение в том, что новая пенсионная формула является скрытой формой повышения пенсионного возраста, Пудов ответил так:

- Ярлык можно повесить на любую вещь. Мы ничего не скрываем, мы говорим открыто. Да, мы заинтересованы в том, чтобы выход на пенсию был более поздним, но при этом был промотивирован самим человеком. Если бы мы снижали объем пенсии иным категориям (до 60 лет), то этот ярлык можно было бы повесить. А поскольку при переходе на новую систему никакой потери в правах нет, речь идет о том, что мы добиваемся цели методом стимулирования.

Ольга Голодец подтвердила, что "тот уровень, который складывается по сегодняшней формуле, - сохранится. Но если человек решил работать на год-два дольше, чем установлено законом, положенная пенсия будет увеличена".

По результатам обсуждений координатор профсоюзной стороны Михаил Шмаков заявил, что его сторона законопроект не поддерживает. Предложенная формула расчета страховых пенсий нарушает страховые механизмы, и требуется ее концептуальная и параметрическая корректировка:

- Является недопустимым предоставление льготных индивидуальных коэффициентов застрахованным в связи с поздним выходом на пенсию, неподкреплённым дополнительным источником финансирования, в ущерб и за счет остальных застрахованных. В расчетах применяются параметры, экономически не соответствующие требованиям эффективного функционирования страховой системы: величина МРОТ ниже прожиточного минимума трудоспособного населения и не может обеспечивать поступление страховых взносов в необходимом объеме. Предложенная формула не обладает прозрачностью финансовых механизмов для расчета пенсий, что создает предпосылки для недоверия участников страхования ко всей системе.

БЮДЖЕТ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

На заседании в качестве информации были представлены проекты бюджетов всех социальных фондов. Работодатели и профсоюзы были удивлены тем, что бюджет Пенсионного фонда сверстан на основе непринятых еще проектов законов.

- Я напомним, что несколько лет назад позиция правительственной стороны была противоположной. Вносились проекты внебюджетных фондов, базирующиеся на действующем законодательстве, и правительство говорило, что не может сделать новую верстку бюджета, поскольку законодательные акты еще не приняты. Сейчас - разворот на 180 градусов. Мы понимаем, что бюджет сверстан аккуратно, и к самому проекту бюджета существенных претензий нет, но есть серьезные вопросы по поводу пакета отсутствующих законов, на которых строится этот бюджет, - развел руками исполнительный вице-президент РСПП Федор Прокопов.

Профсоюзная сторона проект бюджета Пенсионного фонда не поддержала, поскольку он подготовлен в соответствии с законопроектами, которые она не одобряла.

Председатель Росуглепрофа Иван Мохначук предложил ввести в правление Пенсионного фонда представителей профсоюзов и работодателей, тогда многие вопросы снимались бы еще на этапе обсуждения. Вице-премьер согласилась с предложением и дала соответствующее поручение Минтруду и Пенсионному фонду.

Юлия РЫЖЕНКОВА.

СРЫВ ГОСОБОРОНЗАКАЗА ЧРЕВАТ МИЛЛИОННЫМ ШТРАФОМ

В первом чтении 20 сентября Госдума приняла правительственный законопроект об ответственности за невыполнение государственного оборонного заказа (ГОЗ).

Наказание за срыв сроков размещения гособоронзаказа и за "сопутствующие" злоупотребления, ныне носящее символический характер, резко ужесточится.

Штрафы для организаций будут достигать миллиона рублей, а повторное нарушение - караться трехлетней дисквалификацией.

Уголовная ответственность за саботирование ГОЗа по-прежнему не предусматривается...

Напомним, в прошлом году правительство утвердило федеральную целевую программу "Развитие оборонно-промышленного комплекса", по которой на нужды ОПК выделяет на три четверти больше средств, чем в 2010 году. А в конце прошлого года парламент принял новый закон "О государственном оборонном заказе". Он ввел госрегулирование цен в этой сфере, установил порядок антимонопольного контроля над системой ценообразования, уточнил права и обязанности исполнителей заказа, узаконил участие "невоенных" фирм, конструкторских бюро и предприятий в разработках вооружений и технологий их производства. Кроме того, закон установил общие принципы ответственности за срыв гособоронзаказа. Чтобы "прописать" их детально, в правительстве - хоть и спустя полгода - разработали "закон о штрафах за срыв ГОЗа".

Согласно проекту рассматривать дела о нарушениях в сфере ГОЗ (и в ходе его выполнения) будут не следователи-дознаватели, а контролирующие правительственные органы. Ибо секретная отрасль.

(Спасибо, что хоть не вышестоящие начальники "подозреваемых"...). КоАП дополняют новой главой о подведомственности таких дел: обязанности по их рассмотрению возложены на госорганы, уполномоченные осуществлять контроль и надзор в сфере ГОЗ, в лице руководителя, его замов, глав структурных подразделений, а также руководителей территориальных органов.

Законопроект устанавливает административную ответственность госзаказчиков, головных исполнителей гособоронзаказа и их должностных лиц. Он дополняет КоАП новыми составами правонарушений в этой сфере, требующих наказания. (Примечательно, что до сих пор в административном законодательстве РФ таких мер не предусматривали.) Например, наконец планируется карать за "приписки" и раздувание сумм расходов для увеличения финансового результата. Так, за грубое нарушение исполнителем (головным исполнителем) правил ведения раздельного учета результатов финансово-хозяйственной деятельности его штрафуют: должностных лиц - на 20 - 50 тысяч рублей или дисквалифицируют на срок



до 3 лет; юрлиц - на 300 - 500 тысяч рублей. (По проекту грубым нарушением норм ведения раздельного учета итогов финансово-хозяйственной деятельности будет считаться "искажение сумм понесенных расходов не менее чем на 10%".)

Законопроект устанавливает следующие ставки административных штрафов. За

несоблюдение требований законодательства при принятии решения о проведении закрытых торгов: для должностных лиц штраф от 30 до 50 тысяч рублей. Такие же размеры штрафов для должностных лиц предусмотрены: за нарушение порядка определения начальной или максимальной цены госконтракта по ГОЗ или при размещении ГОЗа; за нарушение заказчиком или уполномоченным органом сроков размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг по ГОЗ; за нарушение срока и порядка оплаты товаров, работ или услуг для госнужд по ГОЗ. За отказ единственного поставщика (исполнителя, подрядчика) от заключения госконтракта по ГОЗ - штрафы: для должностных лиц - от 30 до 50 тысяч рублей; для юридических лиц - от 300 тысяч до 1 млн рублей. За нарушение условий госконтракта по ГОЗ штраф для должностных лиц - от 30 до 50 тысяч рублей, за повторное нарушение в течение года - дисквалификация на срок до трех лет.

МНЕНИЕ

Вячеслав ТИМЧЕНКО,
первый заместитель руководителя фракции "ЕР" в ГД:

- Законопроект разработан в рамках пакета мер по совершенствованию законодательного обеспечения формирования и реализации гособоронзаказа. По сути дела, проект завершает ту большую законодательную работу по наведению порядка в сфере гособоронзаказа, которая проводится в последние годы. Уже вступил в силу федеральный закон "О государственном оборонном заказе", а президент

РФ издал указ о реализации планов (программ) строительства и развития Вооруженных сил и модернизации ОПК. Налицо по-настоящему комплексный, системный подход к решению важнейшей государственной проблемы. В ее решении заинтересовано не только государство, этого ждут и десятки тысяч людей в разных регионах страны, занятых в данной области.

ЗАХВАТ ВОДОЕМОВ БУДЕТ КАРАТЬСЯ СТРОЖЕ

Госдума приняла во втором чтении 20 сентября законопроект о повышении штрафов для лиц, захватывающих общественные водоемы. Штрафы за подобные нарушения вырастут на порядок - до 100 тысяч рублей, а деятельность незаконных предпринимателей смогут блокировать на три месяца. Документ внесен в ГД Заксобранием Санкт-Петербурга.

Согласно данным госстатистики, в последние годы стабильно растет число правонарушений, связанных с незаконным использованием водных объектов (захват водоема, использование его ресурсов и загрязнение). Получила широкое распространение практика, когда некие хозяйчики, взявшие в аренду участки возле общественных водоемов, пытаются брать с граждан деньги за доступ к этим водоемам.

Согласно КоАП РФ (ст. 7.6) самовольное занятие водного объекта или его части, использование их без документов о праве пользования, водопользование с нарушением его условий караются мизерным штрафом. Наказание (штраф 300 - 500 рублей для граждан; 500 - 1000 рублей для должностных лиц; 5 - 10 тысяч рублей для юрлиц) не позволяет эффективно бороться с такими правонарушениями. Большинство норм КоАП, предусматривающих ответственность за "сходные" виды правонарушений, предполагают куда более строгие санкции. Так, ст. 7.9 КоАП (самовольное занятие лесных участков) устанавливает ставки штрафов в размере 500 - 1000 рублей для граждан; 1000 - 2000 рублей для чиновников; 10 - 20 тысяч рублей для юрлиц. Статья 7.3 КоАП (пользование

недрами без лицензии либо с нарушением условий, предусмотренных лицензией) тоже карает за схожее преступление гораздо строже: штраф 3000 - 5000 рублей для граждан; 30 - 50 тысяч рублей для чиновников; от 800 тысяч до 1 млн рублей для юрлиц.

Такое положение дел несправедливо и лишь поощряет захват водоемов. Поэтому законопроектом предлагается за самовольное занятие водного объекта (пользование им с нарушением установленных условий) увеличить размеры административных штрафов: для граждан до 1000 - 3000 рублей; для должностных лиц до 10 - 30 тысяч рублей. Для индивидуальных предпринимателей установят штраф 10 - 30 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. Для юридических лиц штрафы увеличат до 50 - 100 тысяч рублей либо приостановят деятельность на срок до 3 месяцев.

Большая часть правонарушителей в этой области - юрлица, которые посягают на общественный ресурс "с целью незаконного извлечения прибыли", поэтому для них особенно чувствительным может стать приостановление деятельности.

Финансирование дополнительной соцподдержки льготников окончательно сбросили на регионы. Спасать малоимущих и недееспособных россиян от нищеты им придется только за свой счет. Госдума приняла в первом чтении 20 сентября правительственный законопроект об осуществлении органами власти субъекта РФ мер социальной поддержки граждан. Скорее всего, закон примут очень быстро, и он вступит в силу с января 2014 года.

РЕГИОНАМ РАЗРЕШИЛИ ОСЧАСТЛИВИТЬ ВСЕХ ЛЬГОТНИКОВ

При обсуждении проекта замминистра труда Алексей Вовченко сообщил депутатам, что все полномочия по дополнительной поддержке нуждающихся, включая "нормотворчество в этой сфере", уже переданы регионам. Центр просто подытожит и узаконит существующее положение дел. Возможно, "федералы" помогут рекомендациями...

Сейчас по законодательству о разграничении полномочий региональные власти наделены правом (за счет своих бюджетов) решать вопросы соцподдержки большинства уязвимых категорий населения. А именно: пожилых и инвалидов; малоимущих; находящихся в трудной жизненной ситуации; детей-сирот, безнадзорных детей или оставшихся без попечения родителей (кроме учащихся федеральных образовательных учреждений); ветеранов труда; лиц, работавших в тылу

в период ВОВ (1941 - 1945 годы); семей с детьми (в том числе многодетных; одиноких родителей); жертв политических репрессий.

Обычно местным бюджетам предоставляют субвенции для выплаты разных пособий, например на оплату проезда, а также для возмещения расходов муниципалитетов (по оплате услуг связи, на субсидии по оплате услуг ЖКХ и др.), понесенных из-за предоставления льгот региональными властями. Последние вправе за собственный счет вводить и дополнительные меры социальной поддержки незащищенных категорий населения, устанавливающие такое право, или же нет.

Законопроект предлагает также закрепить за органами государственной власти субъектов РФ полномочия устанавливать "критерии нуждаемости" льготников в соцпод-

держке. Обязательно "с учетом принципа адресности". Центр от всех связанных с этой темой функций освобождается.

Профильный думский комитет по федеративному устройству и специалисты правового управления аппарата ГД законопроект раскритиковали. Они отметили, что в законодательстве нет определения "критериев нуждаемости" в соцподдержке. То ли центру надо как-то определить эти критерии, хотя бы "в среднем по больнице", то ли (скорее всего) в каждом регионе "критерий нуждаемости" будет свой, а значит, объемы будущих выплат и мер поддержки тоже будут сильно различаться.

Тем не менее зампред комитета ГД по федеративному устройству и вопросам местного самоуправления Виктор Казаков призвал проект поддержать. Что и было исполнено парламентским большинством.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

ХРОНИКИ ПИКИРУЮЩЕГО "ВЛАДАВИА"

ПРИМОРСКИЕ АВИАТОРЫ ПРОСЯТ ПУТИНА ЗАСТУПИТЬСЯ ЗА НИХ И ЗА ОТЕЧЕСТВЕННОЕ АВИАСТРОЕНИЕ



Социальный пожар полыхает в столице Приморья. После второй волны сокращений без работы могут остаться еще несколько сотен сотрудников авиакомпания "Владивосток Авиа".

Коллектив градообразующего предприятия, вошедшего в холдинг ОАО "Аэрофлот", просит президента Владимира Путина защитить не только сам коллектив, но и отечественное авиастроение.

ВТОРАЯ ВОЛНА

С 2011 года ОАО "Владивосток Авиа" входит в группу компаний ОАО "Аэрофлот". По плану интеграции предприятия был предусмотрен вывод из эксплуатации самолетов А-330, Як-40 и вертолетов Ми-8. В результате в Приморье исчезло авиасообщение с северными территориями, а компания с 80-летней историей в первую волну реформ сократила штат на более чем 800 специалистов.

Идея состояла в том, чтобы исключить конкуренцию внутри предприятий холдинга. Были свернуты прямые рейсы "ВладАвиа" на Москву и Санкт-Петербург, где летают самолеты "Аэрофлота". Теперь житель Владивостока может добраться в Омск только через Москву. И пассажиры из Екатеринбурга летают в Новосибирск тоже через столицу. Но даже в этом шаге коллектив предприятия увидел логику: вертолетными перевозками "Аэрофлот" не занимается, а на Як-40 могут летать разве что нефтяные шейхи.

Но у авиаторов нет объяснений следующему нововведению. В 2012 году совет директоров холдинга одобрил создание региональной Дальневосточной авиакомпании "Тайга" на базе "дочек" - "Сахалинские авиатрассы" и "ВладАвиа". В итоге приморцы должны вывести из эксплуатации шесть самолетов Ту-204-300 - а это половина авиапарка предприятия. Если это случится, то под очередное сокращение подпадут более 500 человек: экипажи, инженерно-технический состав, специалисты наземных служб.

Группа ОАО "Аэрофлот" опровергает информацию о возможном сокращении сотрудников приморской "дочки". "Все будут трудоустроены в Дальневосточную компанию и филиал ОАО "Аэрофлот", - сообщила пресс-служба компании. По ее версии, реорганизация необходима для замены устаревшего воздушного парка "тушек" более современными самолетами А-319/320...

К ВОПРОСУ ОБ ЭФФЕКТИВНОСТИ

К "сокращаемым" Ту-204 у руководства однозначное отношение: лизинговые ставки на самолеты завышены, а эффективность бортов низка. Но фактические данные говорят о другом.

Как рассказал председатель профорганизации "ВладАвиа" Владимир Хитрихеев, сегодня лизинговые платежи по отечественным самолетам Ту-204-300 близки к платежам по А-320 и, как показали предварительные переговоры с лизингодателем, значительно ниже, чем по ожидаемым на замену самолетам А-319. Проведя в текущем году дополнительные переговоры с лизингодателем "Ильюшин финанс", ОАО "Владивосток Авиа" удалось еще понизить ставки лизинговых платежей по Ту-204-300 в среднем на 20%. При этом по первым четырем самолетам Ту-204-300 договор лизинга заканчивается в 2018 году. Так что эксплуатирующая отечественные самолеты авиакомпания, перестав платить по договору лизинга, сразу уменьшит себестоимость эксплуатации на 13% и получит дополнительное конкурентное преимущество.

В отношении же эффективности эксплуатации Ту-204-300, по словам Хитрихеева, цифры говорят сами за себя: себестоимость летного часа этого самолета за 2012 год - 292,1 тыс. рублей, а А-320 - 324,3 тыс. руб. Неужели высококвалифицированные менеджеры "Аэрофлота" не видят этих реалий?

- Самолеты, где только двигатель стоит более 4 млн долларов, просто поставят к забору? Это решение было принято вопреки плану интеграции, - считает председатель профорганизации "ВладАвиа" Владимир Хитрихеев. - Нам говорят, что людям будет предложено уйти "в резерв", но в Трудовом кодексе нет такого понятия. После первого сокращения лишь семерых из уволенных 127 бортпроводников взяли на работу в "Аэрофлот". Некоторые действия "Аэрофлота" похожи на преднамеренное банкротство авиакомпании.

- Какие суммы убытков ставятся в вину предприятию?
- Самолеты обычно выводятся из эксплуатации "в зиму", когда пассажиропоток небольшой. Но А-330 начали списывать "в лето", когда любое авиационное предприятие получает около двух третей годовой выручки. В результате этого решения ОАО "Владивосток Авиа" в 2012 году потеряло доходы, а дополнительные расходы составили около 4 млрд рублей. Авиакомпания предлагала "Аэрофлоту" скорректировать годовой бюджет с учетом новых обстоятельств. Но сначала нас никто не слышит, а потом потери от вывода бортов нам же ставят в укор, считая работу предприятия, а значит и отечественных самолетов, неэффективной.

Но мы пережили реорганизацию. Сжились с новой, оптимизированной структурой, выровняли финансовое положение, получили за последние полгода работы 220 млн рублей прибыли. Люди успокоились. Однако в июне пришло очередное указание: вывести из эксплуатации шесть отечественных самолетов Ту-204-300. А это половина нашего летного парка! При этом людям никто не объясняет - зачем, почему и к чему мы придем.

- Очевидно, что списание в утиль отечественных самолетов Ту-204-300 ударит не только по предприятию, но и по его смежникам.

- Да, это 27 предприятий по всей России - в Москве, Арзамасе, Кирове, Перми, Ульяновске, Ярославле и т.д., которые поставляют нам комплектующие и оборудование для Ту-204-300. По нашим подсчетам, их убытки составят около 800 млн рублей в год.

Но пострадают не только они. "Владивосток Авиа" - это градообразующее предприятие для города Артема и крупнейший налогоплательщик Приморья. В 2012 году оно заплатило более 1 млрд рублей налогов, в бюджет Артема перечислено почти 180 млн рублей.

Начальник службы техобслуживания воздушных судов отечественного производства "ВладАвиа" Дмитрий Мохур принципиально не согласен с аргументами "Аэрофлота" о неэффективности отечественных "тушек":

- Наши Ту-204-300 собирались в 2005 году по заказу "ВладАвиа" с учетом недоработок модели. И в процессе эксплуатации мы постоянно совершенствовали эти самолеты. Машины получились надежными и экономичными. Неслучайно наработкой с наших бортов взял на вооружение правительственный авиаотряд. Наши самолеты летают в сутки по 14 - 16 часов - это мировой показатель качества борта. Это значит, что самолеты не ломаются. Двигатель, который стоит на этой модели, установлен и на президентском борту. А компания "ВладАвиа" была признана лучшим эксплуатантом этой модели. К тому же через несколько лет на списываемые в утиль Ту-204-300 заканчивается договор лизинга, и исправные самолеты приносили бы предприятию чистую прибыль.

СХОЖИЕ СЦЕНАРИИ

У дальневосточников свежа в памяти трагедия, произошедшая четыре года назад в хабаровской "дочке" "Аэрофлота" - "ДальАвиа". Там работа коллектива из поч-

ти четырех тысяч человек была парализована, как только за компанию взялись менеджеры "Аэрофлота". Еще раньше исчезла компания "КавМинводы", начавшая летать на Ту-204 еще в 1986 году. Из-за того, что у нее не было импортных самолетов, после прихода в регион "Аэрофлота" она перестала существовать. Все ее рейсы были отданы Ростову. Не менее двух тысяч человек остались без работы.

- У нас твердое убеждение, что ситуация развивается по схожему сценарию. "Аэрофлот" постепенно убирает перевозчиков федерального масштаба, оставляет в регионах мелкие транспортные узлы и выводит из эксплуатации российские самолеты. Сегодня кичатся Sukhoi Superjet 100, в котором на 80% западная начинка. Наши Ту-204 и Ан-2 в стране остались уже где-то "по углам". Но если 51% акций "Аэрофлота" принадлежит государству, то это политика государства - уничтожать нашу авиационную технику, промышленность? - недоумевает командир воздушного судна Александр Марков. - И для кого расчищается пространство? Если посмотреть на карту, то за Байкалом уже пусто, я имею в виду самолеты. А если завтра Верховный главнокомандующий даст гражданским летчикам приказ сменить погоны, то на чем летать будем? На импортных "азербасках" или "боингах"? А кто нам даст для них запчасти - страны НАТО?

Авиаторы уже направили обращения всем известным адресатам, обратились и к президенту Владимиру Путину с просьбой вмешаться в ситуацию.

Добрался профсоюз предприятия и до заместителя председателя правительства Дмитрия Рогозина во время его визита во Владивосток 19 августа 2013 года. Что интересно, Рогозин выступал на Форуме евразийской интеграции с докладом "Проблемы и пути защиты стратегических интересов России на Дальнем Востоке". Чиновнику была вручена копия открытого обращения трудового коллектива ОАО "Владивосток Авиа" к президенту РФ, и прозвучал вопрос: "Почему сегодня и завтра в ОАО "Владивосток Авиа" или в будущей Дальневосточной авиакомпании не может эксплуатироваться современный отечественный самолет Ту-204-300?" ВИП-чиновник на форуме и в микроблоге в Twitter пообещал: "В ситуации обязательно объективно разберусь и обстоятельно отвечу депутату и трудовому коллективу".

К решению проблемы профсоюз планирует подключить также международные профобъединения - Федерацию транспортников - ITF и Международную конфедерацию свободных профсоюзов - МКСП.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.
Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".
Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ
ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ
"СОЛИДАРНОСТИ", № 35, 2013 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Госдума приняла пакет поправок к Трудовому кодексу, позволяющий увеличить длительность ежедневной рабочей смены для шахтеров при сохранении льготной 30-часовой рабочей недели.

- Центром социально-трудовых прав совместно с Центром этнополитических и региональных исследований был изучен вопрос о том, как работает друг с другом мигрантам и россиянам.

ДАТА

В ПОТОКЕ ИНФОРМАЦИИ И В ЦЕНТРЕ СОБЫТИЙ

Динамичное развитие любой отрасли сегодня зависит от внедрения современных информационных технологий.

Не является исключением и система здравоохранения.

За объединение всех медучреждений в безопасное информационное пространство, обеспечение органов управления здравоохранением оперативными статистическими данными о кадрах, показателях работы, а также о состоянии здоровья населения в нашем регионе отвечает Медицинский информационно-аналитический центр. В сентябре исполнилось десять лет с момента его создания.

В преддверии юбилея коллектив подвел итоги деятельности учреждения. МИАЦ – наследник статистических и информационно-технических подразделений органов управления здравоохранением области. Сотрудники отделов центра сохраняют традиции и вместе с тем совершенствуют свои навыки с учетом современных условий. В настоящее время в учреждении осуществляется мониторинг более чем 30 медико-статистических и экономических показателей, ежегодно формируются своды по 49 формам государственной статистичности.

Интеграция омской системы здравоохранения в информационную среду идет активно. За последние годы созданы сайты учреждений, порталы электронных услуг, в том числе сервис «электронная регистратура». Всё это позитивно влияет на качество и доступность медуслуг для населения. Специалисты центра реализуют различные программы по развитию регионального сегмента единой государственной информационной системы здравоохранения, техническому перевооружению лечебно-профилактических учреждений. Проводятся мероприятия по обеспечению компьютерами, коммутационным оборудованием, телемедицинскими комплексами, информационными киосками для записи на прием к врачу. Информационный обмен между медицинскими учреждениями происходит с достаточно высокой скоростью передачи данных – 1 Гбит/с. Для развития службы скорой помощи значительным шагом вперед стало внедрение системы «ГЛОНАСС» и современной автоматизированной системы диспетчерского управления.

Медицинская сфера многогранна и сложна в управлении, и практически все ее направления сегодня связаны с работой МИАЦ.

Обширный спектр задач решает довольно небольшая коллектив. В учреждении, возглавляемом директором Дмитрием Щеглаковым, трудится около 50 человек. Это люди разных профессий: программисты, медицинские работники, экономисты, бухгалтеры... Комфортные условия труда и социальную защищенность для них старается обеспечить профсоюзная организация. В профсоюзе состоит большая часть коллектива – свыше 70 процентов работающих. Действует в центре колдоговор, в который регулярно вносятся изменения и дополнения в соответствии с законодательством. Для сотрудников предусмотрены выплаты при рождении ребенка, в случае болезни и других жизненных обстоятельствах. Причем члены профсоюза получают материальную помощь как от учреждения, так и из средств профбюджета.

Коллектив молодой, а потому легкий на подъем – не остается в стороне от областных и городских спортивных мероприятий. Команда МИАЦ не раз выступала на традиционной спартакиаде, проводимой облпрофорганизацией работников здравоохранения, к которой относится первичка учреждения. Всем интересны корпоративные праздники, организуемые профкомом. В теплой, дружеской обстановке прошла и встреча 10-летия центра. В канун этого события администрация и профком совместно выдвинули кандидатуры на награждение Почетными грамотами и благодарностями Правительства Омской области и регионального отраслевого министерства. За профессиональные достижения поощрены шесть сотрудников, и все они – члены профсоюза.

Оксана СПИРИДОНОВА,
председатель профкома
БУЗОО «МИАЦ».



Команда МИАЦ неоднократно принимала участие в Сибирском международном марафоне.

ФОТОКОНКУРС

«ОЛИМПИАДА ДЛЯ ВСЕХ»

Как мы и обещали в прошлом номере, начинаем публикацию фотографий авторов-призеров прошедшего фотоконкурса «Олимпиада для всех». Первыми представляем вашему вниманию работы Любови Гетманец, начальника группы цен планово-экономического отдела ОАО «ОНИИП», занявшей третье место в областном этапе.



МОРОЗ И СОЛНЦЕ.



ЛУЧШЕ ГОР МОГУТ БЫТЬ ТОЛЬКО ГОРЫ.

СОЦПРОС

КАК И С КЕМ МЫ ДРУЖИМ

80% россиян сообщают, что у них есть друзья, в среднем четверо. По их мнению, настоящий друг – тот, на кого можно положиться.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) представляет данные о том, какими должны быть настоящие друзья, по мнению россиян, зачем вообще дружат люди, и сколько друзей у среднестатистического россиянина.

Настоящий друг в понимании россиян – это прежде всего верный и преданный человек (22%), готовый прийти на помощь в трудную минуту (21%), порядочный и надежный, умеющий хранить тайны (19%). Также россияне считают, что настоящий друг должен быть близким по духу (10%), уметь выслушать (9%), а также быть добрым, способным разделить и

горе, и радость (по 5%) и т.д. 7% россиян считают своими друзьями близких и родных.

Друзья, по мнению россиян, нужны для того, чтобы было на кого положиться в трудную минуту (30%), а также ради общения и совместного времяпрепровождения (30%). Также дружба ценится возможностью взаимовыручки и помощи (14%). Кроме того, россияне склонны считать, что с друзьями легче жить, с ними можно делиться и горем и радостью (по 6%), избежать одиночества (5%) и т.д.

80% россиян говорят, что у них есть друзья. 11% отмечают, что друзей у них нет, – в основном это пожилые респонденты (22%).

В среднем, с точки зрения опрошенных, человеку нужно три друга, но по факту у среднестатистического россиянина их четверо (выше этот показатель среди молодежи – у 18-24-летних, например, в среднем пять друзей).

Те, у кого есть друзья, в 29% случаев отмечают, что за последние 2-3 года их круг расширился (в среднем появилось три новых друга). В основном об этом сообщает молодежь (43%).

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 24-25 августа 2013 г. Опрошено 1600 человек в 130 населенных пунктах в 42 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

wciom.ru

Окончание.

Начало в предыдущем номере.

Магеллан, несмотря на возражения Хуана де Картахены, взял от Канарских островов курс на юг и, дойдя до широты северного берега Гвинейского залива, повернул на юго-запад.

29 ноября флотилия достигла бразильского берега (южнее города Пернамбуку). 13 декабря она вступила в бухту Санта-Люсия (Рио-де-Жанейро). 26 декабря корабли покинули эту бухту и направились на юг вдоль берега Южно-Американского материка.

12 января 1520 г. флотилия вступила в устье Ла-Платы; местности на северном ее берегу было присвоено наименование Монтевидео. Ныне здесь расположена столица Уругвая Монтевидео.

Оставив в Монтевидео три корабля, Магеллан на «Сан-Антонио» направился к южному берегу эстуария Ла-Платы, а Жуана Серрана на «Сантьяго» послал вверх по течению реки. Серран обследовал реку Парана на значительном протяжении и возвратился в Монтевидео в конце января, где застал все четыре корабля готовыми к выходу в плавание. 6 февраля корабли вышли в путь.

13 февраля, после того как «Виктория» наткнулась на подводные камни, Магеллан приказал флотилии держать мористее. В открытом море, вдали от берега, корабли шли до 22 февраля. Затем, опасаясь пропустить пролив, который, по расчетам Магеллана, должен был находиться близ 40° ю. ш., капитан-генерал флотилии приказал повернуть к северу, подойти к суше и плыть в дальнейшем тем же направлением, не отдаляясь от берега.

24 февраля корабли вошли в залив Сан-Матиас, который Магеллан тщательно обследовал, желая знать, имеется ли в этом месте пролив, ведущий в Южное море. Не задерживаясь в водах залива Сан-Матиас, Магеллан направился дальше в поисках удобной якорной стоянки, где корабли могли бы укрыться от ярости зимних бурь и пробыть там до наступления весны.

Первая бухта, избранная для этой цели (гавань Великих Трудов), оказалась крайне негостеприимной. Покинув ее, флотилия на 49°30' ю. ш., т. е. всего лишь в 2,5 градуса к северу от входа в искомым пролив, вступила 31 марта в бухту, названную Магелланом Сан-Хулиан (Св. Юлиана).

Здесь 2 апреля разразился мятеж, с большим трудом подавленный Магелланом. В бухте Сан-Хулиан флотилия оставалась до 24 августа. В мае погиб посланный под командой Серрана на рекогносцировку самый маленький корабль экспедиции «Сантьяго». Это случилось в устье реки Санта-Крус (Св. Креста), в 170 км к югу от бухты Сан-Хулиан. Потерпевшие кораблекрушение, испытывавшие немало мук и лишений, были спасены. Во время стоянки в бухте Сан-Хулиан испанцы вероломно напали на индейцев-патагонцев и несколько человек взяли в плен.

Выйдя 24 августа из бухты Сан-Хулиан, флотилия два дня спустя дошла до устья реки Санта-Крус и здесь пробыла до 18 октября.

Отправившись в путь 18 октября, Магеллан 21 октября на 52° ю. ш. за выступом берега, названным мысом Одиннадцатитысяч Дев, открыл глубокий выемку — восточный вход в пролив. На рекогносцировку направлены были корабли «Сан-Антонио» и «Концепсьон». К исходу четвертого дня оба корабля возвратились, и капитаны их доложили Магеллану, что, следуя водами пролива на много лиг, они везде встретили соленую воду и обнаружили очень сильное течение, увлекающее суда к западу.

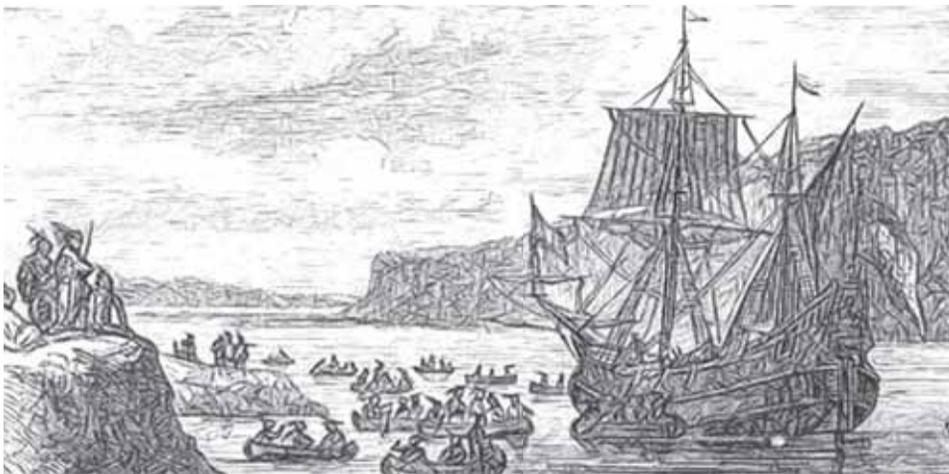
ВСТРЕЧА С ТИХИМ

1 ноября Магеллан направился на запад. Здесь, в проливе, дезертировал кормчий Иштван Гомиш, захвативший корабль «Сан-Антонио», арестовавший и заковавший в цепи капитана Альваро де Мескиту. Этот предатель, прибыв в Испанию, возвел на Магеллана тяжелые обвинения. Тесть Магеллана, Диогу Барбоза, и жена его Беатриж подверглись домашнему аресту. Следственные органы принялись усиленно собирать материал, порочащий Магеллана. Любопытно, что сам Гомиш несколько не пострадал, когда выяснилась его подлинная роль в событиях Магелланова плавания. Более того, он удостоен был королем Карлом V рыцарского звания «за выдающиеся заслуги, оказанные им флотилии Магеллана».

В конце ноября Магеллан вступил в западную часть пролива. Морьяки, посланные на лодке вперед, дошли до места, за которым открывалось безбрежное море. Этот мыс — западную оконечность острова Санта-Инес — на южной стороне пролива Магеллан назвал Желанным (Deseado).

28 ноября флотилия в составе трех кораблей вышла в Тихий океан (название это дано было спутниками Магеллана потому, что во время более чем трехмесячного перехода через океан они ни разу не испытали бурь и штормов. До плавания Магеллана этот океан носил название Южное море. Впрочем, еще в

ЭПОХА ВЕЛИКИХ ОТКРЫТИЙ



XVII столетии он так именовался многими мореплавателями.

Испытывая жестокий голод (запасы провианта на кораблях были почти исчерпаны), страдающая от цинги (болезнь эта унесла во время перехода через Тихий океан 19 человек), флотилия пересекла океан.

Сперва корабли шли на северо-запад, затем на запад-северо-запад. Курс, выбранный Магелланом, был не совсем удачным. Если бы Магеллан сразу же при выходе из пролива направился на запад-северо-запад, он не миновал бы архипелаг Туамоту — скопление обитаемых, утопающих в зелени островов, на берегах которых можно было пополнить оскудевшие запасы продовольствия и пресной воды. Но на пути, которым шел Магеллан, расстилалась беспредельная водная пустыня, и лишь изредка в этой части океана встречались необитаемые островки, бесплодные и негостеприимные.

24 января 1521 г. был открыт такой необитаемый островок, названный именем Св. Павла; 4 февраля — еще один остров, получивший название острова Акул (Isola de Tiburones).

Только 6 марта флотилия дошла до цветущих и густонаселенных островов, туземцы которых проявили полнейшее неуважение к священному принципу частной собственности. Эти острова Магеллан назвал островами Латинских Парусов, так как туземные каноэ оснащены были треугольными, или латинскими парусами. Впоследствии островам было дано наименование Разбойничьих (Ladrones), а с 1668 г. они именуются Марианскими.

Обитатели Марианских островов жестоко поплатились за свою неосведомленность в нормах испанского уголовного права. Смуглокожие островитяне находились на самой ранней ступени варварства. У них лишь начинал складываться родовой строй, и все достояние этих людей было общим. Поэтому, охотно давая пришельцам все, в чем последние нуждались, они без спроса брали на кораблях диковинные для них вещи, не имея ни малейшего представления о суровых законах, охраняющих частную собственность европейцев.

В результате Магеллан предпринял карательную экспедицию. Спалив 40 — 50 хижин и умертвив семерых туземцев, разграбив селение островитян, флотилия 8 марта отправилась дальше.

РОКОВЫЕ ФИЛИППИНЫ

Спустя восемь дней экспедиция прибыла к берегам острова Самар, одного из 7000 островов Филиппинского архипелага (этот архипелаг назван был островами Св. Лазаря. Впоследствии ему присвоено было имя Филиппинского в честь Филиппа II. В 1563 — 1565 гг. испанцы утвердились на Филиппинских островах и удерживали их в своем владении до 1898 г.).

Высадившись на островке Хумуну по соседству с Самаром, испанцы пробыли здесь десять дней. Магеллан и Дуарте Барбоза, который, подобно своему патрону, долгое время прожил в Юго-Восточной Азии, встретили в лесах Хумуну множество деревьев, подобных тем, которые растут в Индии, на островах Малайского архипелага и в Малакке. Очевидным становилось, что цель экспедиции — Молуккские острова — не за горами.

25 марта флотилия покинула остров Хумуну и спустя три дня подошла к другому острову Филиппинского архипелага — Мава. Здесь раб Магеллана, малаец Энрике, вступив в переговоры с местными жителями, убедился, что они понимают его родной язык. 7 апреля корабли бросили якорь у берегов острова Себу, куда провел их властитель Мававы.

Магеллан вскоре после прибытия на Себу убедился, что на близлежащих островах расположены враждующие между собой туземные княжества и что, следовательно, ис-

пользуя эти распри и раздоры, нетрудно будет покорить новооткрытые земли. Однако он стал жертвой своих же собственных хитроумных комбинаций.

27 апреля Магеллан погиб в стычке с туземцами острова Мактан. Поход на этот остров, где за несколько дней до того испанцы сожгли селение Булайя, был предпринят Магелланом с тем, чтобы покорить его обитателей, крестить их и обложить данью и чтобы продемонстрировать обитателям Себу и их властителю Хумабоне силу испанского оружия.

Великий мореплаватель, совершивший переход через два океана, пал в заурядной разбойничьей экспедиции. Таков был трагический конец деятельности Магеллана — человека, чей талант, мужество, энергия призваны были проложить дорогу к новым источникам наживы.

ОТ ЖЕЛАННОЙ ЦЕЛИ РАЗНЫМИ ДОРОГАМИ

Вскоре после отплытия из Себу на стоянке у острова Бохоль решено было продолжать путешествие только на двух кораблях — «Тринидаде» и «Виктории». «Концепсьон» оставлен был на этой стоянке — судно дало течь и было признано непригодным для плавания.

От острова Бохоль «Тринидад» и «Виктория» отправились на поиски Молуккского архипелага. К этому времени из 265 человек, которые вышли в путь 20 месяцев назад, уцелело только 113. Лишенная единственного руководства флотилия блуждала в неведомых водах, экипажи кораблей испытывали голод и жажду, страдали от тропических болезней, пускаясь во все тяжкие, чтобы добыть пропитание. Флотилия напала на беззащитные китайские и малайские джонки и, пробавляясь пиратским промыслом, медленно шла на юго-запад мимо мелких островков, рассеянных между Филиппинами и Борнео.

В конце июня корабли дошли до северо-восточной оконечности острова Борнео. Около месяца морьяки пробыли в столице княжества Бруней, богатом восточном городе. Здесь испанцы вступили в преддверие Восточных Индий, в край с высокой и древней культурой.

Мореплаватели отличились наглыми пиратскими предприятиями, которые вызвали возмущение у местного населения. Спасая себя, Карвалью вышел в море, оставив на берегу в руках у брунейского раджи группу моряков.

Вскоре судовые команды вынесли решение сместить Карвалью. На его место избран был Гонсало Эспиноса, мужественный и честный человек, в свое время оказавший Магеллану неоценимые услуги при подавлении мятежа в бухте Сан-Хулиан. Капитаном «Виктории» стал баск Себастьян Эль-Кано, молодой моряк, один из активнейших участников мятежа. Вряд ли можно осуждать моряков за этот выбор. Только человек с железной волей и несгибаемым мужеством мог провести потрепанное в долгом плавании суденышко от берегов Малайского архипелага в Севилью через воды Индийского и Атлантического океанов. А на этом пути опасности, подстерегавшие экипаж, удваивались, ибо больше, чем штормов и голода, приходилось опасаться португальцев и, как огня, избегать встречи с их кораблями.

В сентябре кораблям встретилась лодка с двумя гребцами-туземцами, от которых Эспиноса узнал, каким путем следует идти к Молуккским островам.

Направившись к югу, флотилия 8 ноября достигла острова Тидоре в Молуккском архипелаге. Желанная цель — Острова Пряностей — была достигнута! Забыв об испытанных лишениях, не думая о трудностях обратного пути в Испанию, морьяки принялись скупать пряности — гвоздику, мускатный орех, корицу, им-

бирь. Корабли закончили погрузку пряностей и собирались выйти в море, но тут выяснилось, что корпус «Тринидада» дает сильную течь. Решено было, что «Виктория» отправится в Испанию одна через Индийский и Атлантический океаны, а «Тринидад» после ремонта выйдет в обратный путь, следуя не в Испанию, а к берегам Панама через Тихий океан.

«Тринидад» 6 апреля 1522 г. покинул Тидоре, но после шестимесячных скитаний в водах Тихого океана вынужден был возвратиться к Молуккским островам. В этом плавании погибла большая часть экипажа, а два десятка измученных испанских моряков на Молуккских островах были захвачены в плен португальской эскадрой. Страшная участь выпала на долю этих пленников — один за другим умирали они в португальских тюрьмах или на плантациях. Тех, кто вынес тяготы первого года пленения, отправили в Индию, где Эспиноса и его спутники владели жалкое существование, зарабатывая себе на жизнь подаянием и все время пребывая под неусыпным надзором португальских властей. Только в 1527 г. Эспиноса попадает в Испанию с двумя моряками и священником — «последними могикинами» из экипажа «Тринидада», которым удалось выдержать муки долголетнего плена.

Иная судьба ждала «Викторию», которая 21 декабря 1521 г. отправилась в путь и 26 января 1522 г. прибыла на Тимор, где было закуплено небольшое количество сандалового дерева. Пополнив запасы воды и провианта, «Виктория» покинула Тимор, пересекла Индийский океан, выдержала жестокую бурю у мыса Доброй Надежды и 13 июля, совершив тяжелый переход через два океана, подошла к острову Сантьягу в архипелаге островов Зеленого Мыса. От цинги и голода погибла значительная часть моряков. Трудности усугублялись еще и тем, что испанцы вынуждены были держаться как можно дальше от берегов Африки, опасаясь встречи с португальскими кораблями. Капитану «Виктории» надо было обладать огромной выдержкой и несокрушимой волей, чтобы заставить экипаж ценой невероятных мук довести до конца предприятие, начатое Магелланом. Эль-Кано решительным образом воспротивился высадке на берегах Мозамбика, где можно было опасаться встречи с португальцами, и провел корабль по маршруту, который уберечь экспедицию от нежелательных встреч с португальскими судами.

Настоятельная необходимость заставила Эль-Кано остановиться на Сантьягу в португальских владениях. Едва избежав пленения, оставив в руках у португальцев 12 человек из судовой команды, Эль-Кано 15 июля отправился дальше. 6 сентября 1522 г. «Виктория» вошла в гавань Санлукар-де-Баррамеда. 18 моряков, истощенных от голода и болезней, опаленных тропическим солнцем, в ветхой, изодранной одежде, сошли на испанский берег. Первое кругосветное плавание было завершено.

ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ...

В результате кругосветного плавания Магеллана — Эль-Кано окончательно было доказано, что можно морем обойти вокруг земной шар, развеяны были мифы античной и средневековой географии, стало ясно, что океаны и моря занимают большую часть поверхности нашей планеты, открыт был проход из Атлантики в Тихий океан, найден южный предел гигантского материка Южная Америка. Подобно экспедициям Колумба и Васко да Гамы плавание Магеллана было одним из самых значительных предприятий начального этапа великих открытий. Однако еще в течение более чем двух столетий зыбкими и неясными оставались контуры новооткрытых материков, в XVII в. на картах мира оставались огромные белые пятна как в Северном, так и в Южном полушарии.

XVIII век и первые десятилетия XIX столетия явились в истории великих открытий завершающим этапом. И именно в это время в летописи замечательных открытий русскими мореходами-исследователями были вписаны памятные страницы. «Колумбы росские» открывают Северо-Западную Америку. Начало этим открытиям было положено еще в середине XVII столетия Семеном Дежневым. После экспедиций Беринга и Чирикова на картах мира исчезают колоссальные белые пятна в Северном полушарии, определяются очертания берегов Сибири и Аляски, известными становятся моря до той поры не изведанной части океана, который пересекли корабли Магеллана. А спустя три столетия после плавания Магеллана русские мореплаватели Беллинсгаузен и Лазарев открыли шестую часть света — Антарктиду.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

Льготы для сельчанок

Если женщина работает в сельской местности, могут ли ей установить 40-часовую рабочую неделю, а не 36-часовую, с оплатой переработок, или это будет нарушением ее прав?

Согласно ч. 2 ст. 91 Трудового кодекса РФ нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Однако п. 1.3 постановления ВС РФ от 01.11.1990 № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» для женщин, работающих в сельской местности, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы.

На основании п. 3 постановления Президиума ВС РФ от 25.01.1991 № 522/1 «О порядке применения Постановления Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе» при повременной оплате труда женщин начисление заработной платы за 36-часовую рабочую неделю, а также доплата за сокращенное рабочее время производятся в соответствии с тарифными ставками или должностными окладами, предусмотренными по данной работе (должности) при нормальной продолжительности рабочего времени, с учетом установленных постоянных надбавок, доплат и премий,

не носящих единовременного характера.

При сдельной оплате труда женщин начисление заработной платы за 36-часовую рабочую неделю производится исходя из действующих сдельных расценок, доплат и премий, не носящих единовременного характера, с доплатой за сокращенное рабочее время, исходя из фактического часового среднего заработка последних двух календарных месяцев.

На непрерывно действующих предприятиях и производствах, а также на предприятиях и производствах, работающих в сменном режиме, где по условиям производства не может быть соблюдена еженедельная или еженедельная продолжительность рабочего времени, по желанию работницы допускается по согласованию с профсоюзным комитетом предприятия введение суммированного учета рабочего времени.

Таким образом, если работница работает по сменному графику работы и согласна работать полный рабочий день, предусмотренный графиком сменности, и данный вопрос согласован с профсоюзным комитетом предприятия, то согласно ст. 104 ТК РФ для нее нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается, а остальные часы подлежат оплате как сверхурочные согласно ст. 152 ТК РФ. При этом продолжительность сверхурочной работы не должна

превышать для каждого работника 120 часов в год (ст. 99 ТК РФ).

Однако, если женщина работает в сельской местности по пятидневному режиму работы 36 часов в неделю, согласно ст. 99 ТК РФ по инициативе работодателя ее могут привлечь к работе за пределами установленной для нее продолжительности рабочего времени.

При этом привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год и не должна носить систематический характер (письмо Роструда от 07.06.2008 № 1316-6-1). Таким образом, нельзя установить работнице, работающей в сельской местности, постоянно 40-часовую рабочую неделю, так как в данном случае сверхурочная работа составит 197,6 часа, если брать производственный календарь 2013 г. для 40-часовой 1970 часов и для 36-часовой рабочей недели 1772,4 часа, что более допустимого значения в 120 часов в год, и в данном случае сверхурочная работа будет носить систематический характер, что будет нарушением прав работницы.

При необходимости работницу можно эпизодически привлекать с ее согласия к сверхурочной работе.

Если работник нетрезв

Для законного увольнения работника по пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ необходимо подтвердить факт нахождения работника в состоянии опьянения. Однако работник отказывается проходить освидетельствование. Как зафиксировать отказ работника, доставленного в кабинет экспертизы опьянения, от прохождения освидетельствования?

При расторжении трудового договора по пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ (появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения) работодателю необходимо учитывать положение п. 42 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (далее - постановление № 2), в котором указано, что по этому основанию могут быть уволены только работники, находившиеся именно в рабочее время в месте выполнения трудовых обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

В соответствии со ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к исполнению трудовых обязанностей) работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Несмотря на то что при увольнении по данному основанию не имеет значения, было ли в действительности произведено такое отстранение, наличие распоряжения работодателя в совокупности с другими доказательствами будет являться дополнительным основанием, доказывающим позицию работодателя, согласно которой работник был на работе в состоянии опьянения.

Для обеспечения законности отстранения от работы или увольнения работника по пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ необходимо подтвердить факт нахождения работника в состоянии опьянения, а не употребления алкоголя или иного одурманивающего вещества. Трудовое законодательство не определяет, что следует понимать под состоянием опьянения и какая его степень (легкая, средняя или тяжелая) дает основания для расторжения трудового договора по пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Состояние алкогольного, наркотического, токсического и иного опьянения может подтверждаться прежде всего медицинским заключением, выдаваемым после проведения медицинского освидетельствования. Медицинское освидетельствование может проводиться не любым медицинским работником, а лишь врачами психиатри-

ями-наркологами или врачами других специальностей, прошедшими соответствующую подготовку. Освидетельствование проводится в специализированных кабинетах наркологических диспансеров, в лечебно-профилактических учреждениях либо с выездом в специально оборудованных для этой цели автомобилях.

Согласно ч. 3 ст. 20 федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее - закон № 323-ФЗ) гражданин вправе отказаться от медицинского освидетельствования или потребовать его прекращения. Следовательно, работника нельзя заставить пройти медицинское освидетельствование, даже если вначале он не возражал против этого, но после доставки в медицинское учреждение стал отказываться от него. В соответствии с ч. 4 ст. 20 закона № 323-ФЗ при отказе от медицинского вмешательства гражданину в доступной для него форме должны быть разъяснены возможные последствия. В случае отказа работника от медицинского освидетельствования работодателю нужно получить выписку из медицинской документации, в которой зафиксирован отказ.

Кроме получения указанной выписки необходимо зафиксировать факт опьянения и в соответствующем акте, который составляется комиссией, созданной работодателем, так как согласно п. 42 постановления № 2 состояние алкогольного либо наркотического или иного токсического опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств, которые должны быть соответственно оценены судом.

В акте нужно максимально точно отразить признаки, подтверждающие состояние опьянения. Рекомендуется руководствоваться Методическими указаниями по медицинскому освидетельствованию для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения и приказом Минздрава России от 14.07.2003 № 308 «О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения». К таким признакам можно отнести:

- запах алкоголя в выдыхаемом воздухе;

- нарушение координации движений;

- дрожание пальцев рук (тремор);

- раздражительность, агрессивность;

- отсутствие концентрации внимания;

- неадекватную реакцию на слова и действия;

- бессвязную речь;

- узкие зрачки, бледность кожных покровов или, напротив, покраснение кожных покровов.

После подписания акта всеми членами комиссии с ним необходимо ознакомить работника, появившегося на работе в состоянии опьянения. Хорошо, если работник напишет, что с актом ознакомлен, и выразит свое согласие или несогласие с ним, а также даст свои объяснения. Если в таком объяснении будут иметь место несвязные формулировки, неразборчивый почерк, невнятно изложенные мысли, то это может в дальнейшем рассматриваться как дополнительное подтверждение состояния опьянения.

Если работник отказывается от ознакомления с актом, то следует зачитать ему данный акт вслух в присутствии членов комиссии.

Далее в письменном виде и под личную подпись необходимо предложить работнику пройти медицинское освидетельствование. При отказе следует зафиксировать данный факт собственноручной подписью работника либо подписями других работников. В акте нужно сделать отметку, что работник от медицинского освидетельствования отказался. Также необходимо предложить работнику ознакомиться с составленным актом под роспись, а в случае его отказа зафиксировать этот факт письменно.

Кроме того, необходимо запросить у работника объяснения в письменной форме по факту совершенного дисциплинарного проступка. Желательно вручить работнику соответствующее требование о представлении письменных объяснений. Сделать это можно и в день, когда работник появился на работе в состоянии опьянения, и на следующий день, то есть когда работник протрезвет и будет допущен к работе.

О персональных данных

Я успешно прошел собеседование на должность инженера у потенциального работодателя и, по его мнению, полностью соответствую предъявленным им требованиям, однако, прежде чем принять меня на работу, потенциальный работодатель решил запросить мою личную характеристику у предыдущего работодателя.

Вправе ли потенциальный работодатель это сделать, если я отказался дать ему согласие на получение моих персональных данных у бывшего работодателя?

Персональные данные работника в соответствии с ч. 1 ст. 85 Трудового кодекса РФ - это информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

В целях обеспечения прав и свобод человека и гражданина работодатель и его представители при обработке персональных данных работника обязаны соблюдать в том числе требование, установленное п. 3 ст. 86 ТК РФ, в соответствии с которым все персональные данные работника следует получать у него самого. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работник должен быть уведомлен об этом заранее и от него должно быть получено письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

Положениями ст. 88 ТК РФ установлено, что при передаче персональных данных работника работодатель не должен сообщать персональные данные работника третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, когда это необходимо в целях предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ или иными федеральными законами.

Согласно ст. 87 ТК РФ порядок хранения и использования персональных данных работников устанавливается работодателем с соблюдением требований ТК РФ и иных федеральных законов.

Согласно п. 1 ст. 3 федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (далее - закон № 152-ФЗ) персональные данные - любая информация, относящаяся прямо или косвенно к определенному или определяемому физическому лицу.

Таким образом, из приведенных положений следует, что персональными данными работника является информация, касающаяся этого работника, исходя из смысла вопроса к ней можно отнести и личную характеристику работника.

В рассматриваемой ситуации соискатель еще не принят на работу, соответственно, работником еще не является, в связи с этим в данном случае применяются нормы закона № 152-ФЗ, который регулирует отношения, связанные с обработкой персональных данных, осуществляемой в том числе юридическими и физическими лицами.

В соответствии со ст. 7 закона № 152-ФЗ операторы и иные лица, получившие доступ к персональным данным, обязаны не раскрывать третьим лицам и не распространять персональные данные без согласия субъекта персональных данных, если иное не предусмотрено федеральным законом.

Оператор согласно п. 2 ст. 3 закона № 152-ФЗ - это государственный орган, муниципальный орган, юридическое или физическое лицо, самостоятельно или совместно с другими лицами организующие и (или) осуществляющие обработку персональных данных, а также определяющие цели обработки персональных данных, состав персональных данных, подлежащих обработке, действия (операции), совершаемые с персональными данными.

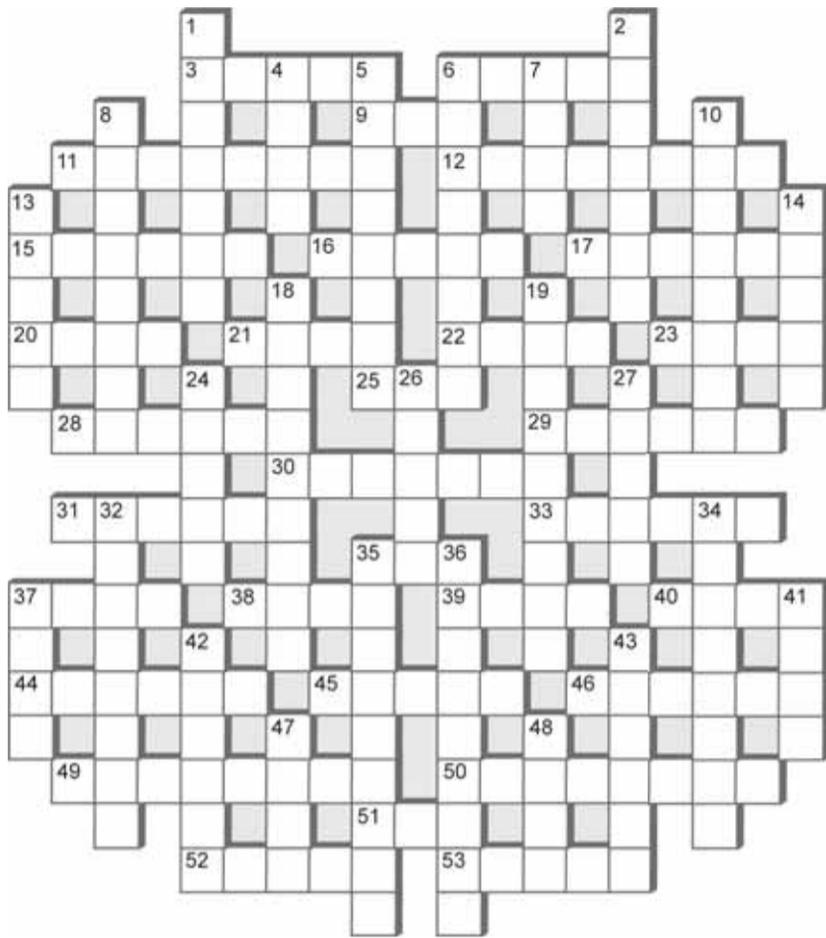
Согласно ч. 1 ст. 9 закона № 152-ФЗ субъект персональных данных принимает решение о предоставлении его персональных данных и дает согласие на их обработку свободно, своей волей и в своем интересе. Согласие на обработку персональных данных должно быть конкретным, информированным и сознательным. Согласие на обработку персональных данных может быть дано субъектом персональных данных или его представителем в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме, если иное не установлено федеральным законом.

Согласно ч. 4 ст. 9 закона № 152-ФЗ в случаях, предусмотренных федеральным законом, обработка персональных данных осуществляется только с согласия в письменной форме субъекта персональных данных. Равнозначным содержащему собственноручную подпись субъекта персональных данных согласие в письменной форме на бумажном носителе признается согласие в форме электронного документа, подписанного в соответствии с федеральным законом электронной подписью.

Согласно п. 3 ст. 3 закона № 152-ФЗ обработка персональных данных - любое действие (операция) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных.

Таким образом, потенциальный работодатель, прежде чем запрашивать личную характеристику соискателя у его предыдущего работодателя, должен получить согласие данного соискателя. Следовательно, если соискатель не давал согласия на получение и представление его персональных данных, то потенциальный работодатель не вправе их запрашивать.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Перемещение флага сверху вниз. 6. Дырочка в больном зубе. 9. Река в Германии, приток Рейна. 11. Неразборчивые, небрежно написанные буквы. 12. Специалист, изучающий рыб. 15. Плато в Казахстане между полуостровом Мангышлак и Аральским морем. 16. Полное безветрие на море. 17. Город в Италии, место действия трагедии "Ромео и Джульетта". 20. Вздор, нелепость. 21. Молодая, неагнвшаяся овца. 22. Он связывает мозг с органами и тканями тела. 23. Итальянская автомобильная корпорация. 25. Северная промысловая рыба. 28. Период неблагоприятного развития дел. 29. Представитель народа, живущего на Балканском полуострове. 30. Другое название календулы. 31. Хищник, обитающий в пустынях Азии и Африки. 33. Штат в США. 35. Крупная пресноводная хищная рыба. 37. Выжженное место в лесу. 38. Шкафчик для икон, божница. 39. Зарок, клятва Богу. 40. Крупная сорная трава. 44. Мифологическая обительница европейских рек и ручьев, аналог славянских русалок. 45. Место постройки судов. 46. Женский орган цветка. 49. Другое название макрели. 50. Отзвук, отголосок. 51. Верблюжий гибрид. 52. Пи-

тейное заведение в старину. 53. Столица Ганы.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Соединение военных кораблей. 2. Певчая птица. 4. У бурят, якутов и калмыков административно-территориальная единица. 5. Рождество по-английски. 6. Способ ведения мяча или шайбы. 7. Простое число. 8. Народное четверостишие задорно-шутливого содержания. 10. Российская актриса, руководитель МХАТ им. Горького. 13. Представитель северного народа России. 14. Ученический школьный стол. 18. Российская актриса, с 1983 года в БДТ. 19. Ловкач, проныра, шельма. 24. Отрицательный ответ на просьбу. 26. Общая сумма. 27. Документ, удостоверяющий разрешение на вождение автомобиля. 32. Древнегреческая нимфа, жена Орфея. 34. Старая русская мера земельной площади. 35. Складная переносимая лестница. 36. Архитектор, спроектировавший Исаакиевский собор в Петербурге. 37. Тяжесть, тяжелый товар. 41. Чувство меры, умение держать себя подобающим образом. 42. Фотоизображение. 43. Место вечных мук грешников. 47. Особый организм, размножающийся спорами. 48. Он - говяжий, змеиный, длинный, мертвый, заливной.

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Ил. Сокол. Лях. Ведро. Лай. Дож. Пиндар. Жokeй. Яшма. Фон. Си. Снос. Степ. Пасюк. Кара. Веки. Нива. Укор. Пан. Гример. Анод. Повар. Сари. Гаврик. Альфонс. Зидан. Ил. Окно. Конь. Росомаха. Облака. Ага. Рахат-. Ида. Маас. Али-. Отпрыск. Угра. Кан. Косыгин. Арбат.
ПО ВЕРТИКАЛИ: Описка. Позвонок. Линкор. Гваделупа. Сайра. Свая. Иран. Клык. Ершов. Ад. Ересь. Икс. Рафинад. Сож. Сиу. Ролбанг. Ост. Каин. Ксенон. Сор. Мун. Оле-. Пирог. Очаг. "Лайф". Давос. Ара. Опал. "Корсар". Яна. "Гранма". Яд. Сап. Оахака. Хонсю. АСКО. Халат. Икона. Ватин.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

— Вы так молодо выглядите. В чем ваш секрет?
— Мне восемнадцать лет...
— Мама, ты чего меня в черный список кинула?
— От тебя спам шел.
— Какой еще спам, мама?
— Ну, что-то вроде "пополни баланс", "мне нужна новая куртка", "завтра на кино подкинь" и т. д.
Беседуют два приятеля.
— Знаешь, через пару лет я выйду на пенсию и смогу наконец закончить книгу, которую начал тридцать лет назад...
— А что ты читаешь?
— Моего брата как-то волею обстоятельств на две недели посадили с бабушкой. К концу второй недели бабушка поняла, что, играя с Ки-

рушей в школу, она исправно выполняла его домашние задания.
— Итак, молодой человек, вы хотите стать моим зятем?
— Честно говоря, нет, но я не вижу другого пути жениться на вашей дочери.
— Мама, а ты раньше любила сериалы?
— Да ты что, Изаура, конечно, нет!
Разговаривают два рыбака.
— Знаешь, Петров купил себе такую маленькую квартиру, что невозможно поговорить про рыбалку!
— Здравствуйте! С вами говорит автоответчик. Если у вас плохая новость, говорите прямо сейчас. Если хорошая, дождитесь звукового сигнала.

Домашний уголок



НАРОДНАЯ АЛЬТЕРНАТИВА ХИМИЧЕСКИМ СРЕДСТВАМ

Последние годы мы всё чаще задумываемся о том, чтобы нас окружали экологически чистые, безвредные вещи. Многие меняют мебель, избавляются от синтетических тканей, тщательно выбирают продукты, но пока еще не всегда читают состав моющих средств для уборки дома, которые могут содержать вредные консерванты, канцерогены и другие опасные для здоровья вещества. Для наведения чистоты можно использовать старые, почти забытые способы, которые применялись до того, как синтетические моющие средства получили широкое распространение. Это будет хлопотно, но в то же время гарантирует защиту от химикатов. Преимущество устаревших средств уборки в том, что ни человеческому организму, ни окружающей среде их применение не наносит никакого вреда.



- Горчичный порошок. Экологически чистый продукт, отличное средство для мытья и чистки посуды, хорошо справляется с жиром и выводит застарелые жирные пятна. Применять его довольно просто: небольшим количеством порошка посыпается загрязненная поверхность, сбрызгивается водой и очищается губкой. Для чистки можно использовать и горчицу, но это более дорогой вариант.

- Пищевая сода. Применяется для чистки посуды, изделий из стекла, кухонных поверхностей и плит. Можно использовать как самостоятельное средство, а можно в составе мыльного раствора (небольшое количество хозяйственного мыла и соды заливаются горячей водой).

- Кальцинированная сода. Смягчает воду, используется как средство, удаляющее жир. Кальцинированная сода применяется при стирке и кипячении тканей, для мытья фарфоровой, фаянсовой и эмалированной посуды.

При работе с кальцинированной содой нужно использовать резиновые перчатки, так как это сильная щелочь. От нее выделяются безвредные пары, и она гораздо более безопасна, чем промышленные смеси, но, тем не менее, кальцинированная сода - едкое вещество.

Из кальцинированной соды можно приготовить безопасный гель для стирки детского и взрослого белья: 1 л воды, 50 г сухой мыльной стружки, 45 г кальцинированной соды, небольшое количество эфирного масла. В кипящей воде при тщательном перемешивании растворяется мыльная стружка. Затем добавляется кальцинированная сода и перемешивается до полного растворения (если соду не полностью растворить, то на цветном или темном белье могут остаться белые разводы). Когда смесь остынет, добавляются эфирные масла. 2 ст. ложки геля закладываются прямо в барабан, поскольку масса очень густая и из отсеков для порошка может не вымыться. Пенообразование у такого геля низкое, а очистительная способность - высокая.

- Уксус. Раньше очень широко применялся в быту. Благодаря свойству уничтожать бактерии, плесень и вирусы, может использоваться в качестве дезинфицирующего средства. Уксусом можно протирать рабочие кухон-

ные поверхности, разделочные доски, ножи.

В качестве чистящего средства уксус применяется для борьбы с отложением минеральных солей на стенках раковины или ванной. Для этого на загрязненное место кладется тряпка, смоченная в уксусе, а через полчаса отложения легко удаляются. Для устранения накипи в чайнике 5-6 ст. л. уксуса добавляются в воду и кипятятся 20 минут. После чего чайнику дают остыть и тщательно промывают. Этим способом можно избавиться от накипи и спирали электрических чайников.

Уксусом можно чистить стекла: в пульверизаторе смешивается 1/4 чашки уксуса с двумя чашками воды и 1/2 ч. л. мыла. Для чистки стеклянной и хрустальной посуды готовится уксусный раствор с солью: на 2 ст. л. уксуса - 1 ст. л. соли, разведенная в небольшом количестве воды. На чашках следы от чая или кофе легко удаляются, если замочить их на некоторое время в воде с добавлением уксуса.

Уксусом можно очистить от загрязнений подошву утюга: для этого тряпка смачивается в уксусе и обмакивается в соли.

Отдельно стоит отметить способность уксуса удалять запахи. Если протереть уксусом внутреннюю поверхность холодильника, можно нейтрализовать неприятный застоявшийся запах.

- Лимон. Отличный дезинфектор, вдобавок оттирает жир и грязь, мыльные разводы на кафеле и даже противостоит плесени. Можно использовать для уборки кухонных поверхностей и ванной комнаты. С помощью лимона легко избавиться от деревянных предметов (например, доску для резки рыбы или мяса) и тканевые поверхности от неприятных запахов. Соком лимона можно чистить стекла.

- Эфирные масла. С их помощью можно изготовить универсальное моющее средство: на 2 чашки воды берется несколько капель натурального жидкого мыла (можно использовать пару тонких обмылков) и по 15 капель масла чайного дерева и лаванды. Раствором можно обрабатывать любые поверхности: столы, дошки, туалеты, раковины и стены.

- Растительное масло. Пара капель на хлопковой ткани отлично освежат и отполируют деревянную мебель, предметы из массива и паркет.

Учредитель – Совет Федерации омских профсоюзов.
Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"
Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны:

311842 – редактор, 310549 – общий.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материале газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз.

Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 25.09.13 г. в 18.00.

Номер подписан 25.09.13 г. в 18.00.

Заказ № 3103.

