

ПОЗИЦИЯ



№ 32 (1042) . 22 - 28 СЕНТЯБРЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

25 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

ДЕСЯТКИ ЛЕТ ШЛИФУЯ МАСТЕРСТВО



Последнее воскресенье сентября для работников ООО "Завод "Омскгидропривод" - один из самых значимых дней в календаре. Вот уже более шести десятков лет предприятие работает на благо отечественного сельхозмашиностроения - поставляет комплектующие для техники, выпускаемой крупнейшими тракторными и комбайновыми заводами. В последние годы коллективу пришлось выдержать немало испытаний. Финансовые трудности кризисного периода повлекли за собой смену формы собственности предприятия, кадровые перестановки, оптимизацию производства. Сегодня ситуация относительно стабилизировалась. "Омскгидропривод" смог сохранить основных партнеров, активно ведется поиск и новых рынков сбыта: появились проекты сотрудничества с тракторными заводами Белоруссии и других стран ближнего зарубежья.

Накануне профессионального праздника в цехах пройдут торжественные мероприятия, где планируется наградить лучших представителей коллектива. Как рассказала председатель профкома Людмила Филатова, Почетные грамоты предприятия и денежные премии будут вручены шестидесяти работникам завода. Оставаться на плаву в сложных условиях "Омскгидропривод" продолжает благодаря опыту и профессионализму самых преданных заводу людей. В числе таковых любой назовет шлифовщика пятого разряда Ольгу Васильевну Соляник.

Свое мастерство на предприятии Ольга Соляник шлифует уже 36 лет. Трудится она в службе инструментального хозяйства. Работа у нее очень кропотливая. Ольга Васильевна обслуживает сразу шесть станков, изготавливает детали для инструментов, необходимых на самых сложных участках производственной цепочки. Ответственность и неравнодушие она всегда проявляла и в общественной жизни, долгие годы работала в составе цехового профсоюзного комитета. На заводе Ольга Васильевна - один из самых опытных наставников. Вот только совсем немногие из ее учеников продолжают трудиться на предприятии. "Не уйду на заслуженный отдых, если не буду уверена, что у меня есть достойная смена", - говорит она. Молодежь же, как правило, надолго не задерживается: кого-то зарплата не устраивает, кого-то объем и сложность работы. Так что пока, как справедливо замечают коллеги, на таких, как Ольга Васильевна, и держится завод...

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

**Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.**

ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

И ВНОВЬ НАСТУПАЕТ 7 ОКТЯБРЯ

20 сентября исполком ТОО "ФОП" рассмотрел вопрос об участии членских организаций территориального объединения в акции профсоюзов 7 октября 2011 года в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!".

2-я стр.

АГРОПРОМ

ФЛАГ СЛАВЫ

В ЧЕСТЬ ПЕРЕДОВИКОВ

О ходе уборочной страды корреспонденту "Позиции" рассказали председатели координационных советов Полтавского и Шербакульского районов.



4-я стр.

ВАЖНО

"ТРУДНЫЕ" ИННОВАЦИИ

Эксперты о перспективах развития российского рынка труда



5-я стр.

27 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ

ВСЕГДА В ГЛАВНОЙ РОЛИ

Более тридцати лет проработала Любовь Александровна Урбан в детском саду № 119, двадцать из них - директором, а в целом ее педагогический стаж давно перешел 40-летний рубеж.

9-я стр.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

И ВНОВЬ НАСТУПАЕТ 7 ОКТЯБРЯ

20 сентября исполком ТОО "ФОП" рассмотрел вопрос об участии членских организаций территориального объединения в акции профсоюзов 7 октября 2011 года в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!"

Обсуждая тему, исполком отметил, что, несмотря на принимаемые Правительством РФ и Правительством Омской области меры, направленные на модернизацию экономики и повышение ее эффективности, ситуация на рынке труда остается сложной. Прежде всего, вызывает озабоченность то, что медленно решаются вопросы создания высокотехнологических рабочих мест и обеспечения полной занятости населения. А между тем в СМИ всё настойчивее муссируются предложения РСПП кардинального реформирования Трудового кодекса РФ.

По данным профсоюзного мониторинга, на предприятиях Омской области всех форм собственности продолжают иметь место сокращение рабочих мест, использование режима неполного рабочего времени, а также задержки выплаты и низкий уровень начисленной заработной платы.

Члены исполкома полагают, что высокая дифференциация доходов и низкая доля фонда оплаты труда в ВВП, законодательное увеличение налоговых платежей, тарифная политика свиде-

тельствуют о том, что интересы небольшой группы олигархов ставятся выше интересов большей части населения. Введение новых систем оплаты труда в бюджетной сфере не привело к значительному росту заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений, а принимаемые избирательные меры в лучшем случае позволяют компенсировать рост потребительских цен.

Последовательно и настойчиво выступая за безусловное решение проблемных вопросов развития экономики и повышения уровня жизни жителей региона, профсоюзы активно включились в объявленный Всероссийской партией "Единая Россия" процесс формирования Народной программы и Народного бюджета Общероссийского народного фронта, выдвинули своих кандидатов в федеральные и региональные законодательные органы власти, приняли активное участие в предварительных партийных выборах. Кроме того, считая незыблемыми принципы международной профсоюзной солидарности, исполком всецело одобрил решение Координаци-



онного комитета солидарных действий ФНПР о проведении акции в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" с поддержкой Народной программы Общероссийского народного фронта. Далее вполне логичным было предложение обратиться в региональный Координационный совет ОНФ сделать это общими силами.

Кроме того, исполком поручил Координационному комитету солидарных действий ТОО "ФОП" принять меры по расширению рамок Всемирного дня действий, с тем чтобы с 26 сентября по 7 октября 2011 года в первичках прошли профсоюзные собрания с единой повесткой дня "За достойный труд!", на которые пригласить представителей ра-

ботодателей. Членским организациям, координационным советам ТОО "ФОП", считает исполком, необходимо провести собрания профактива с участием представителей объединений работодателей, законодательных и исполнительных органов власти и местного самоуправления, кандидатов в депутаты Государственной думы, Законодательное собрание Омской области от ОНФ. При этом крайне важно, чтобы результатом обсуждений стали конкретные резолюции в адрес Правительства РФ, областных и муниципальных органов власти, работодателей и их объединений по проблемным вопросам размера и составных частей минимального размера оплаты труда, сроков выплаты заработной платы,

нарушения трудовых прав и социальных гарантий работников.

Исполком не исключает также организацию пикетов, митингов и иных коллективных действий у предприятий, где задерживаются выплаты заработной платы и нарушаются права профсоюзов.

В процессе подготовки акции, аккордом которой планируется 7 октября митинг на площади возле библиотеки им. А. С. Пушкина, профорганизации должны предоставить широкие возможности для участия в коллективных действиях молодежи.

О других вопросах, рассмотренных на этом заседании исполкома, мы расскажем в одном из ближайших номеров.

Семен ТАРАСОВ.

В ОТРАСЛЕВОМ ОБКОМЕ

ИДЕТ РАЗРАБОТКА ПРОЕКТА НОВОГО ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ

Заканчивается действие областного тарифного соглашения, заключенного на 2009-2011 годы между региональным Министерством строительства и жилищно-коммунального комплекса, областной организацией профсоюза работников жизнеобеспечения и объединением работодателей "Союз коммунальных предприятий Омской области". Для разработки проекта нового соглашения социальные партнеры, как и полагается, создали рабочую группу, и она уже полным ходом ведет дела.

Как рассказала нам председатель облпрофорганизации Лидия Герасимова, в отличие от еще пока действующего соглашения новый документ будет составлен в полном соответствии с отраслевым российским трехсторонним соглашением. И далее она пояснила: впервые на уровне региона по инициативе обкома профсоюза соглашение было заключено в 2005 году. Это одна из причин того, что процедура переговоров несколько растянулась по времени и еще была осложнена тем фактом, что состояние предприятий нашей области в то время, их возможности мало "вписывались" в содержание действовавшего тогда российского тарифного соглашения. Чтобы областной документ был все-таки подписан, профсоюзной стороне пришлось пойти на некоторый компромисс. Однако никаких уступок не было допущено по размеру ставки первого разряда работников отрасли - она осталась таковой, как и была обозначена в российском. "В общем, главное было сделано - областное соглашение было подписано, и мы

уже на равных могли вести диалог с социальными партнерами, решать возникающие проблемы", - подчеркнула Лидия Петровна.

Сегодня рабочая группа досконально изучает содержание, структуру отраслевого российского соглашения и переносит всё необходимое в региональный проект документа. В частности, большим изменениям уже подвергнут раздел, касающийся занятости работников. В российском соглашении, поясняет председатель обкома, он весьма развернутый, учитывает все нюансы реформирования отрасли, ситуации, связанные с реорганизацией, банкротством предприятий и т. д. И обязательно здесь присутствуют формулировки "с учетом мнения профсоюза" либо "по согласованию с профсоюзом". Кстати, как заметила Лидия Герасимова, члены областной рабочей группы при обсуждении содержания пунктов проекта во многих случаях принимают аргументы профсоюзной стороны по внесению формулировок "по согласованию с профсоюзом".

Как нам стало известно, рос-

сийское соглашение, действие которого заканчивается этим годом, пролонгировано на последующий период. Однако при этом изменения произошли в разделе по оплате труда, что соответствующим образом зафиксировано в Минюсте, и соответствующая информация направлена в субъекты Федерации. Речь прежде всего идет об изменении ставки первого разряда: с 1 января 2012 года с учетом индекса цен она будет равняться 4473 рублям (была 3500 рублей). Этот уровень уже закреплён в проекте областного тарифного соглашения, и к нему, как положено, будут применены коэффициенты особенности работ, определенные в отрасли.

После заключения областного тарифного соглашения соответствующие изменения произойдут в городском: там сейчас установлена меньшая ставка первого разряда. И разумеется, коллективные договоры будут приниматься (корректироваться) в соответствии с достигнутыми договоренностями на областном уровне.

Анна НИКОЛАЕВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

НА БАРАНОВА 200 ЧЕЛОВЕК "ЛИШНИХ"

Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, за обозреваемую неделю, с 10 по 16 сентября, уменьшилась на 136 (108 в ЗАО "Птицефабрика "Москаленская", 28 на ФГУП "ОМО им. Баранова") и составила 53 человека.

Работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, стало больше на 25 человек за счет ОАО "Омскшина", на данный момент - 868 человек.

Число работников, предполагаемых к увольнению, увеличилось на 175 человек (798 в общей сложности) из-за предупреждения о сокращении 58 человек в МУК "Центральная районная библиотека" Полтавского района и 22 человек в МУК "Полтавский районный историко-краеведческий музей" (в обоих случаях в связи с изменением юридического лица), а также еще 200 человек на ФГУП "ОМО им. Баранова" и 1 человека в ОАО "Высокие технологии". Кроме того, в ОАО "Центральное конструкторское бюро автоматики" заявленное высвобождение 126 человек с 1 сентября по 30 ноября 2011 года не состоялось в связи с прекращением процедуры высвобождения для 100 человек и увольнением 6 человек до окончания срока предупреждения. Решение о сокращении в отношении 20 человек сохраняется.

Количество работников, уволенных с начала высвобождения, увеличилось на 6 человек за счет ОАО "Центральное конструкторское бюро автоматики" и достигло 11883.

Число работающих в режиме неполной занятости осталось на прежнем уровне - 3711 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, за последнюю неделю также не изменилась: 76 млн 369 тыс. рублей.

Информация подготовлена отделом экономического анализа и трудовых отношений.

СУД ДА ДЕЛО

Принужденные уволиться по собственному желанию рабочие-железнодорожники обратились в правовой отдел Федерации всего за два дня до окончания срока исковой давности. Однако юристы отдела сделали всё, чтобы права членов профсоюза были восстановлены.

ПО СУДЬБАМ, КАК ПО ШПАЛАМ

Случай этот произошел в апреле. Бригада монтеров Входнинской дистанции пути в составе С. Захарова, А. Герлица, В. Бибикова и С. Симченко была отправлена на задание: предстояло заняться выправкой железнодорожных путей. В то утро стоял сильный туман, видимость составляла всего 150-200 метров. Однако ни мастер А. Абдуллаев, ни вышестоящее начальство не отметили запланированные работы. В результате при пропуске грузового поезда двухосная монорельсовая тележка модерн, на которой рабочие перевозили инструмент, как говорят железнодорожники, "попала в негабарит" и была задета проходящим мимо локомотивом.

"Разбор полетов" последовал незамедлительно. Кому-то было сделано предупреждение, кто-то получил выговор. Но крайними оказались "стрелочники": представители руководства дистанции пути принялись настойчиво предлагать монтерам написать заявления об увольнении по собственному желанию. В противном случае их якобы ожидало увольнение по статье "за угрозу безопасности движения", что автоматически означало лишение всех перспектив устроиться на работу в какую-то другую железнодорожную организацию. А ведь у каждого из них семья, дети. Да и иной профессии они не имеют. Не выдержав психологического пресса, все четверо подписали заявления.

Действия руководства предприятия были насколько стремительными, настолько и игнорирующими существующее законодательство: Захарову, Герлицу, Бибикову и Симченко не только не разъяснили соответствующие положения Трудового кодекса РФ, но и не предоставили возможности отработать две недели после написания заявления, не говоря уже о том, чтобы отзывать его. Может быть, администрация дистанции торопилась отчитаться перед новосибирским руководством: уже на следующий день после случившегося, 15 апреля, в нарушение прав рабочих и всех положенных в таком случае процедур, бригаду в полном составе вынудили написать заявления, 15 апреля был издан приказ о дисциплинарном взыскании, и 15-го же апреля появился приказ об увольнении.

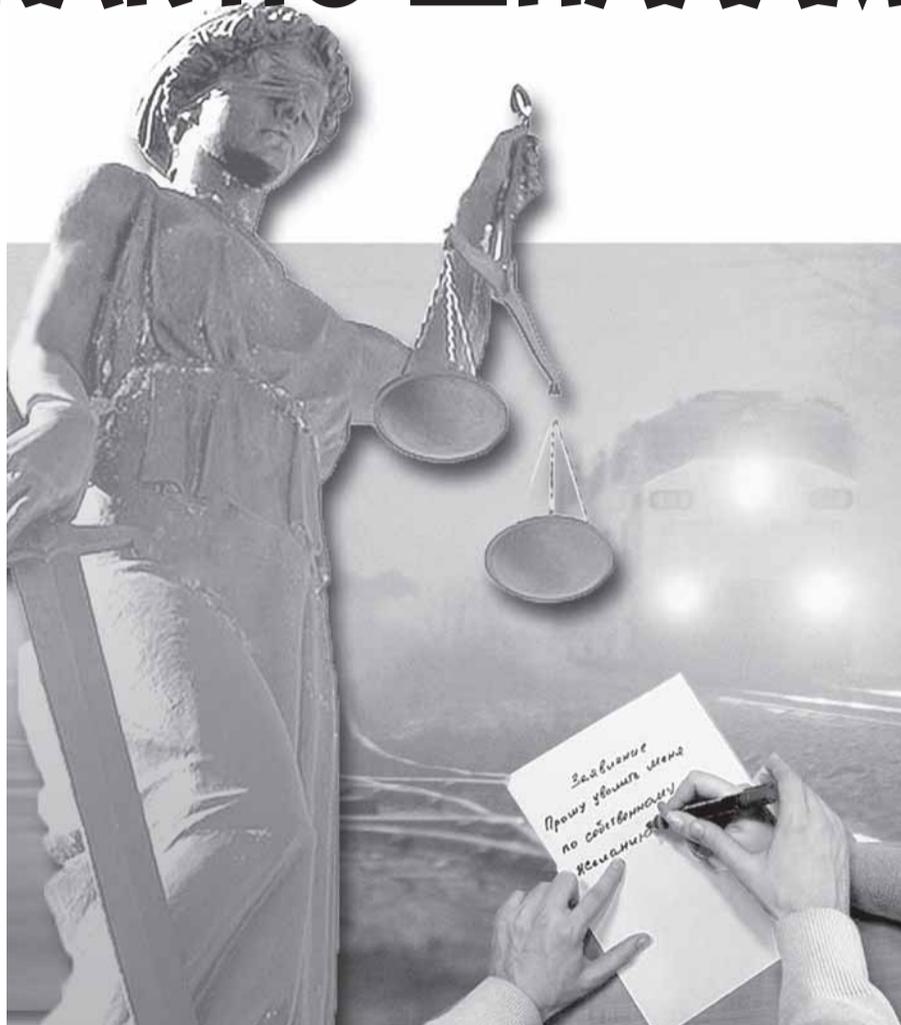
Оставшись без средств к существованию и так и не найдя работы, бывшие монтеры как члены профсоюза решили обратиться за помощью в Федерацию омских профсоюзов. Когда они пришли в правовой отдел, до окончания срока исковой давности оставалось всего два дня. Инспектор отдела Елена Хмельницкая помогла рабочим оперативно написать исковые заявления и до победного конца представляла их интересы в суде.

Результат поддержки профсоюза оказался на самом деле победным: 7 июня Ленинский районный суд г. Омска решил исковые требования монтеров к ОАО "Российские железные дороги" удовлетворить, сделав вывод, что заявления об увольнении по собственному желанию они написали под давлением. Их восстановили на работе, приказ об увольнении был отменен. Больше того, за время вынужденного прогула районный суд постановил взыскать с ответчика в пользу рабочих денежную компенсацию. Чуть позже областной суд оставил все эти решения без изменений.

Кстати, Федерации омских профсоюзов пока на уровне суда первой инстанции удалось отстоять интересы и еще одного пострадавшего в ходе разборов инцидента. Администрация Входнинской дистанции пути "за нарушение п. 25 должностной инструкции, выразившееся в ненадлежащем исполнении своих обязанностей, отсутствии контроля за состоянием охраны труда", объявила выговор и освободила от занимаемой должности инженера по охране труда Л. В. Чернодед, проработавшую в Омском отделении железной дороги не много лет. Действия развивались по тому же сценарию: Ларису Вадимовну заставили написать заявление об увольнении по собственному желанию. И вновь правовой отдел Федерации выступил в защиту члена профсоюза. По решению районного суда она должна быть восстановлена на работе.

Не беремся судить, насколько вескими были доводы руководства Входнинской дистанции пути в пользу принятого решения расстаться со своими работниками - оценку этим доводам дал Ленинский районный суд. Но насколько надо быть равнодушными к судьбам того же Сергея Александровича Захарова, бывшего воина-афганца, которого характеризуют как исполнительного, добросовестного специалиста, или имеющей немалый производственный стаж Ларисы Вадимовны Чернодед, чтобы вот так легко выставить их за порог! Будет ли в коллективе предприятия после этого какая-то уверенность в собственной защищенности? Вряд ли. Если, конечно, опять профсоюз не заступится.

Яков ШИЛИН.



СКОРАЯ ПРАВОВАЯ

ПОЧТАЛЬОНЫ ПОЛУЧАТ ПОБОЛЬШЕ ДЕНЕГ



Поскольку оплата труда работников почтовых учреждений 3-го класса (к которому относится по классификации УФПС отделение № 76) носит повременный характер, в ОПС № 76 по рекомендации ТОО "ФОП" 10 и 11 мая с.г. был проведен хронометраж рабочего времени почтальонов. В итоге была установлена необходимость в увеличении размеров ставок по обслуживанию почтальонами доставочных участков.

Однако, несмотря на то, что результаты нормирования были переданы в УФПС Омской области 8 июня 2011 года, приказ филиала № 608-п о внесении соответствующих изменений в штатное расписание ОПС № 76 был издан только 16 августа. Были зак-

Несколько месяцев назад в адрес Федерации омских профсоюзов поступило обращение работников ОПС № 76 регионального Управления федеральной почтовой службы по поводу их низкой заработной платы.

лючены дополнительные соглашения к трудовым договорам, пересмотрены режимы рабочего времени и времени отдыха работников. Но изменения должны были вступить в силу с 1 ноября 2011 года. То есть повышения тарифных ставок работники должны были ждать в течение полугода.

Таким образом, 3 сентября работники ОПС № 76 опять обратились в ТОО "ФОП" с просьбой ускорить решение вопроса о повышении зарплаты. И при повторной проверке 7 сентября специалисты Федерации и областной организации общероссийского профсоюза работников связи выяснили, что в соответствии с приказом № 545-п УФПС Омской области от 27 июля 2011 года в ОПС 3-го класса внедряется сдельная система оплаты труда. Основанием для этого стало указание ФГУП "Почта России" от 22.07.2011 года.

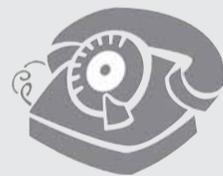
Еще в конце июля работники ОПС № 76 получили уведомления о переводе на сдельную систему оплаты труда с 1 октября 2011 года, а значит, реализация приказа № 608-п "О внесении изменений в штатное расписание ОПС № 76 с 1 ноября 2011 года" осталась бы только на бумаге.

Поэтому 9 сентября состоялась встреча представителей Федерации омских профсоюзов с руководством почтамта. По её итогам почтальонам ОПС № 76 был сделан перерасчет заработной платы за июнь-июль 2011 г., а также произведена доплата до размера установленных по результатам произведенного в мае нормирования окладов. А при начислении зарплаты за сентябрь будет произведена и доплата за август с.г.

Юлия САВРАСОВА.

О НАБОРЕ СОЦУСЛУГ

Омское отделение Пенсионного фонда в четверг, 22 сентября, проводит информационный марафон на тему выбора федеральными льготниками формы получения набора социальных услуг. Свои вопросы специалистам Пенсионного фонда вы сможете задать с 9 до 17 часов по телефону 24-74-01.



В ТОО «ФОП» ПРОДОЛЖАЮТ РАБОТАТЬ

«ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ

Консультации можно получить:

у правового инспектора труда, тел. 30-67-76, у специалиста по вопросам заработной платы, тел. 31-27-22.



ЭЛЕКТРОННАЯ ПРИЕМНАЯ

TOOFOP@RAMBLER.RU

АГРОПРОМ

ФЛАГ СЛАВЫ В ЧЕСТЬ ПЕРЕДОВИКОВ

На днях сайт областного правительства omskportal.ru сообщил о том, что в СПК "Ольгинский" Полтавского района бессменным лидером уборочной кампании уже который год является кавалер ордена "За заслуги перед Отечеством" комбайнер Владимир Райхенбург. Вот и в нынешнем году он первым в районе намолотил более 1000 тонн зерна нового урожая. В честь Райхенбурга и других передовиков уборки урожая и заготовки кормов в райцентре поднят флаг Трудовой славы.

А как в целом проходит уборочная страда в Полтавском районе? Её ход прокомментировал для "Позиции" председатель местного координационного совета профсоюзных организаций Андрей ДУДКО:

- На сегодняшний день (19 сентября. - Ред.) объем обработанных уборочных площадей вплотную приблизился к отметке 70 процентов из 130 тысяч гектаров запланированных к уборке зерновых. Урожайность составля-

ет в среднем 16 центнеров с гектара. При этом качество зерна, как никогда, высокое. Пока погода благоприятствует труженикам села, но всё может измениться в считанные дни. Поэтому полтавчане решительно настроены уб-

рать всё до наступления ненастья.

На рабочей коллегии с участием руководства района представители профсоюзов обсудили ход и условия трудового соревнования. Решено, что благодар-

ственными письмами и денежными подарками будут награждены все участники соревнования, первыми достигшие показателя "тысяча": комбайнер, намолотивший тысячу тонн зерна или скошивший первую тысячу гектаров, водитель, перевезший тысячу тонн груза, и т. д.

Стоит отметить, что одно из хозяйств района, подсобное хозяйство профессионального училища № 64, уже закончило обмолот зерновых с очень хорошей для степной зоны урожайностью - 25 центнеров с гектара. Разумеется, это хозяйство будет также награждено по достоинству.

В ходе уборки особо пристальное внимание профсоюзов уделяется условиям труда и быта хлеборобов, в частности насколько сытно и качественно накормле-

ны работники. Кто-то при этом пользуется услугами центральных столовых, а кто-то кашеварит самостоятельно, прямо на полеводском стане. Поэтому одновременно с соревнованием механизаторов проходит конкурс и среди поваров, занятых на уборочной. По итогам этого по-своему очень ответственного конкурса лучшие тоже будут награждены.

Ну а о том, как проходят все эти разнообразные первенства, все участники страды оперативно оповещаются с помощью экранов хода трудового соревнования, имеющих практически на каждом полеводском стане. Так что всё (кричит в трубку Андрей Дудко), разговор заканчиваю, пора ехать к очередным отличникам страды, поздравить с успехом - и сразу делать об этом информацию!..

ГЕРОИ ШЕРБАКУЛЬСКОГО "ГОЛЛИВУДА"

О том, как проходит уборочная в Шербакульском районе, рассказывает председатель районного координационного совета профсоюзных организаций Тамара ФРИЦЛЕР:

- Все усилия профсоюзов и местных властей всех уровней направлены на широкую популяризацию передовиков страды и их достижений. Для этого в здании районной администрации, например, оформлен богатый иллюстрированный фотоснимками стенд "Уборочные работы-2011", материалы для которого готовятся совместно с редакцией местной "Нашей газеты". Здесь ежедневно публикуется свежая сводка с показателями каждого хозяйства по объему убранного урожая, с новостями как из полеводческой, так и из животноводческой сферы.

Большим спросом пользуются и наши информационные "Молнии", в которых мы освещаем успехи передовиков, лучших на косовице и на подборке. Эти "Молнии" по электронной почте получает и размножает каждое хозяйство, и временами нас даже поторавливают с их изготовлением, потому что люди с нетерпением ждут свежих цифр и фактов.

Кроме того, нами составлен плотный

график работы агитбригад. Надо сказать, что свои прекрасные концертные бригады есть и в некоторых хозяйствах - скажем, в СПК "Славянский". Поэтому выступлениями агитбригад охвачены все поселения района.

Существует и еще один график выездов в поселения - для нас с секретарем политсовета местного отделения "Единой России" Александром Шкарупой. В сопровождении телевизионной бригады мы приезжаем в хозяйства и награждаем передовиков уборочной. Зачем телевидение, спросите вы? А мы одновременно снимаем фильм о страде и её героях, который будет смонтирован ко Дню работника сельского хозяйства. Будет праздник, чествование особо отличившихся, районный культурно-досуговый центр будет полон радостными людьми, и вот представьте: в зале гаснет свет - и на экране они сами, совсем недавно, в пылу уборки урожая... Вот такой будет фильм!

Материалы подготовил Лев ГРАЧЁВ.



Юрий Шухарт, комбайнер СПК "Славянский" Шербакульского района, на комбайне "Вектор" намолотил 1395 тонн зерна.

СОЦПРОС

Только 6% россиян, имеющих детей школьного возраста, сталкивались с фактами подтасовок при ЕГЭ. Только 24% опрошенных выступают за отмену ЕГЭ как способ борьбы с коррупцией в сфере образования. Только 32% поддерживают идею передать проведение ЕГЭ независимым агентствам.

ПОДТАСОВКИ ПРИ СДАЧЕ ЕГЭ

19 сентября 2011 года Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал данные о том, что россияне думают о мошенничестве при сдаче ЕГЭ, какие меры предлагают для борьбы с нарушениями и как относятся к идее передачи проведения ЕГЭ в ведение независимых аттестационных агентств.

С того момента, как Единый государственный экзамен был введен для сдачи всеми старшеклассниками (2009 г.), доля информированных о нем установилась на уровне 83-85% (для сравнения, шесть лет назад, в начале апробации, она составляла 77%). В качестве источника информации о ЕГЭ по-прежнему лидируют СМИ (60%), в то время как непосредственно с ним сталкивались 25% опрошенных. Благодаря личному опыту информированы о ЕГЭ, прежде всего, молодежь (57%), те,

у кого есть дети-школьники (31%), жители двух столиц (30%). Впервые аббревиатуру ЕГЭ в ходе опроса услышали только 13% россиян (18% в 2005 г.). Среди неосведомленных в основном пожилые респонденты (28%), те, кто не пользуется Интернетом (21%), не имеет детей-школьников в семье (16%).

Лично сталкиваться с подтасовками при сдаче ЕГЭ не приходилось как большинству россиян в целом (84%), так и тем, у кого есть дети школьного возраста (86%). Однако, несмотря на отсутствие личного опыта, россияне демонстрируют установку, что подобные случаи - скорее общая практика (49%), нежели единичные случаи (32%). Для сравнения, год назад мнение по этому вопросу было спорным (33 и 37% соответственно).

Большинство россиян пока не могут предложить конкретные меры для того, чтобы искоренить мошенничество при сдаче ЕГЭ

(48%). Остальные, помимо предложения старой системы (24%), также считают нужным тщательнее контролировать процедуру сдачи экзамена (9%), ввести жесткое (вплоть до уголовного) наказание (4%), бороться с коррупцией, внести изменения в схему проведения ЕГЭ (по 2%) и др.

Идея передать полномочия проведения ЕГЭ независимым аттестационным агентствам на сегодняшний момент получает неоднозначную оценку: 32% опрошенных одобряют ее, но 39% воспринимают негативно. Причем последние чаще встречаются среди тех, у кого в семье есть дети-школьники (45%).

Инициативный всероссийский опрос ВЦИОМ проведен 27-28 августа 2011 г. Опрошено 1600 человек в 138 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.

wciom.ru.

УБОРКА В РАЗГАРЕ

По данным на понедельник, 19 сентября, аграрии региона намолотили 2 миллиона тонн зерна. Зерновые скошены с площади 1,31 миллиона гектаров, что составляет 67% от запланированного объема. Средняя урожайность составляет 16,1 центнера с гектара, сообщили в Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Омской области. По прогнозам специалистов, урожай зерновых в Омской области в 2011 году составит около 3 миллионов тонн.

УЧРЕЖДЕН ДЕНЬ ОМСКОЙ ПРЕССЫ

20 сентября впервые будет отмечаться День омской прессы. Дата приурочена к юбилею газеты «Акмолинские областные ведомости» - первого периодического печатного издания в регионе, вышедшего в свет ровно 140 лет назад. Указом губернатора Омской области Леонида Полежаева этот день объявлен профессиональным праздником работников омских средств массовой информации. Торжественное собрание и праздничный концерт пройдут в Концертном зале Омской филармонии. Организатором выступает Главное управление по делам печати, телерадиовещания и средств массовых

ФАКТ!

коммуникаций области и Омское отделение Союза журналистов России. В рамках торжеств, в частности, пройдет выставка, на которой будут представлены газеты, выпускавшиеся в Омском Прииртышье в разные периоды времени. Среди них «Акмолинские областные ведомости», «Голос Сибири», «Омский телеграф» и другие. Эти издания, пусть не в полном объеме, находятся на хранении в справочно-информационном фонде Исторического архива Омской области. Наряду с газетами архивисты подготовили подборку документов об истории образования типографий и цензуре XIX века. Стоит отметить, что все сохранившиеся периодические издания переведены специалистами архива в цифровой формат и доступны исследователям. Особенно востребованы газеты дореволюционного периода. Гостям праздника будет представлен раритетный экземпляр первого номера газеты «Акмолинские областные ведомости» от 8 сентября (по старому стилю) 1871 года, хранящийся в фондах Исторического архива Омской области, сообщает ИП «Омская губерния».

27 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ



"Мои внуки", - так ласково Любовь Александровна Урбан называет воспитанников детского сада № 119, где она проработала более тридцати лет, двадцать из которых - в должности заведующей. С этим учреждением связаны самые дорогие ее сердцу воспоминания: о веселых утренниках, трогательных выпускных балах, о счастливых улыбках ребятишек, впервые по слогам прочитавших слово... Немало в памяти хранится и ярких страниц из жизни коллектива. Благодаря Любви Александровне, говорят коллеги, в нем уже долгие годы царит атмосфера сплоченности и не угасает огонек творчества. А в целом педагогический стаж почетного работника общего образования Любви Урбан давно перешел сорокалетний рубеж.

ВСЕГДА В ГЛАВНОЙ РОЛИ

Окончив в Исылкуле педучилище, она три года работала учителем начальных классов в сельской школе. С учениками она тогда по собственной инициативе оставалась до самого вечера. Уйти домой сразу после уроков не позволяло чувство ответственности. Мамы и папы, весь день проводившие в поле или на ферме, могли не беспокоиться за своих детей - были уверены в том, что под присмотром заботливого педагога они вовремя приготовят домашние задания.

К работе с дошколятами Любовь Александровна приступила уже в Омске, куда переехала после замужества. Вакансия учителя как-то сразу не подвернулась, и молодой педагог приняла предложение о трудоустройстве в детский сад. Оглядываясь назад, Любовь Урбан считает это счастливым стечением обстоятельств. Как только она увидела доверчивые лица ребятишек, поняла, что задержится здесь надолго.

Свою новую профессию сразу полюбила и осознала, насколько она важна, - рассказывает Любовь Александровна. - Ведь воспитатель - это не просто человек, который проводит время с детьми, пока родители на работе. Вместе с ним ребенок познает окружающий мир, начинает развиваться как личность. В школе ждут, что к первому классу ребята не просто будут уметь читать и считать, но и усвоят элементарные правила дисциплины, поведения в коллективе. Всё это закладывается именно в детском саду. Радует, что в последнее время органы власти начали уделять больше внимания первой ступени образования подрастающего поколения и самому статусу воспитателя. В числе позитивных изменений - повышение зарплаты педагогов дошкольного образования с 1 июля. Хотелось бы, чтобы положительная тенденция, наметившаяся в Год ребенка в Омской области, получила продолжение.

Педагогические способности у воспи-

тателя должны обязательно сочетаться с искренней любовью к детям. Только глядя в добрые глаза, ребенок будет внимательно слушать, проявлять интерес к новым знаниям. Такие принципы Любовь Александровна определила для себя с первых дней работы в детском саду и всегда оставалась верна им. С пониманием старалась относиться и к проблемам родителей. Если, скажем, они задерживались на работе, могла забрать ребенка к себе домой. Две собственные дочки к маленьким гостям не ревновали - понимали: такая уж у мамы профессия. Уже учась в школе, бывшие воспитанники не раз приходили навестить Любовь Александровну, рассказать об успехах в учебе, вместе с воспитателем вспомнить интересные праздники, забавные истории из детского сада.

Как руководитель Любовь Урбан многое сделала для развития детского сада № 119, расположенного в Кировском округе. Изначально, как и многие другие дошкольные учреждения, он был ведомственным - принадлежал Иртышской ремонтно-эксплуатационной базе флота. С руководством этой организации Любовь Александровна смогла наладить плодотворное сотрудничество, умела убеждать в необходимости тех или иных преобразований в детском саду. Так, например, заведующая добилась оборудования комфортных спален (до этого ребятишкам приходилось спать на раскладушках). Позже появились музыкальный и спортивный залы. Заметно со временем изменилась и прилегающая к зданию территория. Повсюду сейчас его окружают яркие цветочные клумбы - Любовь Александровна приучила весь коллектив заботливо ухаживать за ними, да и дошколята потихоньку постигают искусство садоводства.

Во время организации праздничных мероприятий в детском саду Любовь Урбан - один из главных массовиков-затейников. Каждый утренник благодаря ее твор-



Воспитанники детского сада № 119 не раз становились лауреатами музыкальных конкурсов.

ческим задумкам превращался в небольшое театрализованное представление. Артистов никогда не брали со стороны, "воспитывали в своем коллективе". Сама Любовь Александровна в этих мини-спектаклях выступала и как режиссер и как исполнитель главных ролей. В каких только амплуа не довелось ей побывать - даже в костюме Бабы Яги не стеснялась предстать перед воспитанниками и их родителями. Статус руководителя ничуть не смущал - скорее, наоборот, помогал вдохновить коллег на "актерские" дебюты. А восторженные взгляды ребятишек на утренниках всегда были для Любви Александровны стимулом к покорению новых творческих вершин и давали уверенность, что свою главную роль в жизни - воспитание детей - она выбрала правильно.

Умение создать команду единомышленников, заметить в работниках те или иные способности, помочь их профессиональному росту да и просто готовность выслушать и понять - очень ценные для руководителя качества. В полной мере присущи они Любви Урбан. Лучше всего подобные "штрихи к портрету" могут дать коллеги. Кстати, именно с их подачи Любовь Александровна и стала героиней нашей публикации, посвященной Дню воспитателя.

- Когда шла устраиваться на работу в этот детский сад, меня, честно говоря, одолевали большие сомнения, - делится воспоминаниями музыкальный руководитель Ирина Геннадьевна Семеновна. - Отказов до этого успела получить немало, по единственной причине: у меня трое детей. Другие руководители боялись, что мои семейные проблемы будут мешать работе. А Любовь Александровна стереотипам не поддавалась, подарила мне шанс... Уже через несколько дней после трудоустройства я провела свой первый новогодний утренник, который прошел на ура.

С тех пор минуло двадцать два года. Зрелищные праздники, организуемые Ириной Семеновной, уже десятки раз дарили положительные эмоции ребятишкам, их родителям и всему коллективу. В садике Ирина Геннадьевна создала настоящий ор-

кестр дошколят. Многие ее воспитанники становились лауреатами различных музыкальных конкурсов. Сама же она в прошлом году одержала победу в городском конкурсе педагогов "Призвание" и получила муниципальный грант. Вот такие результаты дали неравнодушные и дальновидные руководители...

- Меня как педагога тоже раскрыла Любовь Александровна, - добавляет воспитатель Виталия Викторовна Васильева. - Раньше я работала на шинном заводе и даже не понимала своего истинного призвания. Осознать помогла заведующая: не только приняла на работу, но и вскоре заставила пойти получать высшее образование. Да и во многих наших педагогов она вселила веру в себя, создала условия для повышения профессионального уровня. Полностью реализовать свои организаторские способности я смогла еще и в профсоюзной работе. Председателем профкома стала опять же по инициативе Любви Александровны.

Сегодня Любовь Урбан работает в родном детском саду старшим воспитателем - бразды правления передала молодой смене. Как признается нынешний руководитель Наталья Анатольевна Степанова, многие традиции, заложенные прежней заведующей, сохраняются по сей день. Одна из них - прочные партнерские отношения администрации и профсоюзного комитета.

Старший воспитатель Любовь Александровна Урбан консультирует коллег по всем важным вопросам, связанным с педагогическим процессом. Но и работе непосредственно с ребятишками обязательно уделяет внимание: приходит на занятия, всегда беседует с ними, чтобы понять, насколько эффективна та или иная образовательная методика. Ну а при необходимости с удовольствием подменяет воспитатель. Общение с "внуками" ей всегда в радость.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА
и из архива детского сада.



Творческая атмосфера помогла Виталии Васильевой раскрыть в себе талант воспитателя и способности профлидера.



Свободу воли называют главным отличием человека от животного. Действительно, с помощью разума мы способны логически мыслить, критически оценивать ситуации, строить конкретные планы на будущее, а также контролировать и управлять своим психическим состоянием. Но являются ли наше поведение и сами желания исключительно продуктом собственной воли?

Не секрет, что побуждение человека к тому или иному поступку представляет интерес как для государства, так и для коммерческих структур. Тема влияния на людей всегда вызывает бурю возмущения, а разоблачения и доказательства скрытого вмешательства в поведение людей обычно неоднозначны. Не будем разбирать вопрос, находимся ли мы под контролем, а просто рассмотрим ставшие известными методы воздействия на наше поведение.

ЭМОЦИИ ПО КОМАНДЕ

КАК ЛЮДЕЙ ДЕЛАЮТ СЧАСТЛИВЫМИ

СЧАСТЬЕ В АМПУЛАХ

Большинство наших эмоций тесно связано с гормонами – сигнальными химическими веществами, которые вступают во взаимодействие с определенными рецепторами и изменяют состояние организма. Окситоцин вызывает чувство удовлетворения, уменьшает тревогу, из-за чего его часто связывают с чувством любви. Этот гормон способен оказывать психотропное воздействие, создавая, например, доверительное отношение, и тесно связан с взаимоотношениями матери и ребенка. Ученые описывают воздействие окситоцина лаконично: стимулирует различные типы позитивного социального взаимодействия. Окситоцин был синтезирован американским ученым Винсентом Дю Виньо в 1954 г. Более того, это был первый в истории синтез полипептидного гормона, что стало выдающимся достижением биохимии.

“ПИЛЮЛЯ” СЧАСТЬЯ И ЛЮБВИ - ЭТО УЖЕ ДАВНО НЕ СКАЗКА

Напрашивается очевидное применение этого препарата – добавление в продукты питания. Кроме создания хорошего настроения окситоцин имеет и другую интересную особенность: он участвует в запечатлении в памяти приятных моментов нашей жизни. Это связано с его прямым назначением: формированием материнской любви и прочих тесных взаимосвязей между людьми. Факт применения окситоцина весьма трудно обнаружить. Прежде всего, этот гормон быстро разрушается в желудочно-кишечном тракте, поэтому в медицине его применяют в виде инъекций. Однако когда речь идет о продуктах, это даже благо – нет риска передозировки и опасных осложнений, особенно у беременных женщин (окситоцин может вызвать преждевременные роды). Недавно окситоцин обнаружили в крови животных, кроме того, он широко применяется в ветеринарии, так что присутствие этого гормона, например, в свежей ветчине вряд ли привлечет особое внимание. Регулирование воздействия окситоцина также может быть тонким, в частности, кальций увеличивает его усвояемость.

Есть и другой путь – стимулирование выработки окситоцина. Так, доктор медицины-санитарной службы США Рэй Сахелиан подтверждает тот факт, что определенные продукты могут вызвать выброс окситоцина, однако не уточняет, какие именно. Нужно отметить, что сам Сахелиан создал и зарегистрировал пищевые продукты под говорящими названиями «Страсть» и «Желанная еда».

Возможно, выработку окситоцина провоцирует капсаицин – вещество, которое содержится в перце чили. Сама по себе эта приправа настолько желанна, что побуждает человека есть всё, во что можно ее добавить. Но поиск конкретных продуктов не так уж и важен, поскольку «гормоны счастья» вырабатываются при приеме любой пищи. Кроме того, гормоны могут вырабатываться под воздействием различных неизвестных обывателю сигналов. Например, дофамин (его называют гормоном удовольствия) продуцируется при облучении ультрафиолетом в солярии. Это обнаружилось случайно: ученые из Техасского университета изучали связь частого посещения солярия с меланомой и выяснили, что люди

ходят в солярий, не обращая внимания на угрозу смертельной болезни. И причиной является отнюдь не тяга к загорелой коже, а стимуляция лимбической системы, участвующей в выработке дофамина. Конечно, обнаружить воздействие посторонних факторов на наше поведение сложно – обычно люди объясняют изменение состояния хорошим настроением от полезного и приятного времяпрепровождения.

СЧАСТЬЕ В КАЛОРИЯХ

Удивительно, каким масштабным бизнесом стала продажа продуктов питания. Для утоления чувства голода человеку нужна определенная норма питания, не больше. Организм сам регулирует потребление пищи, прекращая трапезу сигналами о насыщении. Ну как тут продать еще пару лишних продуктов? Увы, невзирая на интеллект, сильные инстинкты и прочие факторы, мы очень уязвимы: например, нашим аппетитом можно очень легко манипулировать.

Во время еды наш организм «благодарит» нас целой гаммой веществ, вызывающих положительные эмоции. Все эти естественные механизмы поощрения являются открытой «широкой дорогой», по которой совсем нетрудно добраться до центра, формирующего наши желания. Это можно сделать, например, с помощью... жира.

Озабоченные проблемой эпидемии ожирения, специалисты из Национальной академии наук США тщательно изучают воздействие продуктов питания на поведение человека. Обнаружилась удивительная особенность: как только наш язык чувствует вкус жира, в проксимальном отделе тонкого кишечника начинают вырабатываться эндоканнабиноиды. Кроме свойственного этому веществу воздействия на психику, оно влияет на деятельность специфических нейронов, располагающихся в латеральной части гипоталамуса, которая отвечает за управление аппетитом. В результате образуется цепочка: жир - эндоканнабиноиды - растущий аппетит - опять жир. В природе этот механизм работает безукоризненно - добыча жирной пищи сложна, и организм всячески стимулирует потребление всех доступных жиров. Но в условиях современной цивилизации этот естественный механизм делает нас слишком уязвимыми перед продуктами, которые производители щедро поливают вкусным жирком.

Как устоять перед заложенным в генах соблазном? Существуют вещества, способные блокировать выработку эндоканнабиноидов. Одно время в США была популярна диета с помощью такой блокады, однако впоследствии ее запретили - официально это объяснили тем, что люди не способны контролировать прием пищи самостоятельно, то есть они начинали голодать и болеть. Хотя надо отметить, что есть без аппетита по расписанию для большинства людей гораздо проще, чем бороться с желанием съесть еще парочку жирных колбасок-гриль или попытаться сбросить лишних 30 кг веса. Интересно, что селективный антагонист каннабиноидных рецепторов, который блокирует выработку эндоканнабиноидов, был сертифицирован и поступил в продажу по всему миру в 2005-2006 годах под названием «римонабант». Однако уже через пару лет его запретили. Так, в России было издано соответствующее распоряжение «Приказ 2594-Пр/09 Росздравнадзора от 02.04.09 об аннулировании регистрации препарата в связи с поступлением информации о непредвиденном серьезном побочном действии на центральную нервную систему, включая тяжелые психические рас-

стройства»... Заключение Управления по контролю за пищевыми продуктами и лекарственными средствами США более подробно. Специалисты изучили опыт применения блокатора 125 тыс. пациентами, страдающими ожирением. В итоге и были найдены те самые психические отклонения, которые выражались в том, что больных в 2 раза чаще посещали мысли о суициде, а 3 пациента даже совершили самоубийство. Таким образом, революционная победа над



«жировой слабостью» так и не состоялась.

Кроме окситоцина существуют множество других гормонов, влияющих на наше поведение: дофамин, норадреналин, вазопрессин, серотонин, эндорфины и т.д. Часто ли мы встречаем их в продуктах, предметах обихода, косметике? На этот вопрос точно ответить невозможно, но иногда такие случаи становятся известны общественности. Так, в США в этом году были запрещены к распространению кексы под названием Lazy. Оказалось, что они содержат гормон эпифиза мелатонин, который отвечает за регулирование ритмов сна и бодрствования. Кексы оказывали расслабляющее седативное действие, благодаря чему пользовались популярностью. Кроме гормонов производители не стесняются использовать и другие вещества. После многочисленных случаев обнаружения кокаина в одном из энергетических напитков производитель производителя уверил, что «незаконный» кокаин больше никогда не появится в напитках, и добавил, что очищенный от кокаина экстракт листьев коки используется в пищевых продуктах по всему миру в качестве натурального ароматизатора.

СЧАСТЬЕ В ВОДЕ

Может, кто-то считает, что ничего плохого в продукции, провоцирующей счастье, и нет. Да, на первый взгляд кекс или дезодорант, улучшающие настроение, - это плюс: кто из нас не просыпался «не в духе»? Однако плохо то, что без любимого продукта наше настроение всё реже и реже бывает хорошим. Не исключено, что именно с этим связана странная зависимость: чем богаче страна и выше в ней уровень жизни, тем несчастнее жители, ее населяющие. Компаниям, продающим свои «счастливые» товары, это может быть и на руку, но существует и государство, которому отнюдь не нравится идея депрессивного нетрудоспособного населения. Почему бы ему не воспользоваться той же методикой?

В 2008 году в США Геологическая служба США впервые проверила водопроводную и питьевую (в бутылках) воду на на-

личие веществ, которые обычно не указываются в санитарных нормах, касающихся качества. Результат не подлежал сомнению: различные лекарственные препараты нашлись во всей питьевой воде на территории США. В одной только Филадельфии обнаружили 56 препаратов или субпродуктов фармацевтической промышленности. Лекарства присутствуют в воде в едва различимых дозах, однако никто не может точно сказать, какое влияние оказывают при длительном употреблении микродозы анальгетиков, гормонов, седативов, антибиотиков и множества других препаратов.

Службы, ответственные за производство и транспортировку питьевой воды, отвечают просто: очистные сооружения не предназначены для уничтожения лекарств, и тесты на наличие, например, седативов (успокаивающих препаратов) попросту не делаются. Таким образом, и житель гигантского Нью-Йорка, и солдат в Афганистане, откручивающий пробочку на бутылке с питьевой водой, доставленной из США, употребляют особый коктейль из микродоз разнообразных лекарств. Оценить влияние такой воды на психику практически невозможно, поскольку исследования влияния регулярного длительного употребления микродоз седативов и гормонов на поведение человека официально никогда не проводились. Тем не менее некоторые последствия можно предсказать. Так, профессор Ричард Шарп из Медицинского центра репродуктивной медицины (Великобритания) полагает, что нарушить гормональный баланс человека достаточно просто. Причем особенно уязвим мужской организм: увеличение количества женского гормона эстрогена приводит к серьезным изменениям в организме мужчин. Кроме «оженствления» фигуры и снижения сексуальной активности меняется и психологический портрет: снижается желание быть лидером, уменьшается активность и слабеют волевые качества. Разумеется, всё это только возможные способы воздействия на поведение человека – никаких доказательств реальности такого воздействия нет, и вряд ли они когда-либо появятся.

СВОЕ ЧУЖОЕ СЧАСТЬЕ

Все вышеописанные примеры – лишь крохотная часть многообразия воздействия на наши поступки, желания, поведение. Феромоны в салонных фильтрах нового автомобиля, которые создают ощущение «того самого, настоящего авто», молекулы психоактивных веществ в напитках, звуковое и световое оформление, вызывающее соответствующие ассоциации, и многое другое размывают понятие «желание, продиктованное собственной волей». Обычно человеку несвойственно анализировать причину своих переживаний или искать ее в подобных факторах. Действительно, как отделить острый, насыщенный благодаря добавкам вкус пищи от нашей естественной потребности в питании? Возможно, этот автомобиль действительно доставляет особое, неповторимое ощущение от управления идеально настроенным шасси, как это заявляют в рекламе? Мы уже не можем довольствоваться тем, что вызывало восторг у наших предков. Возможно, мы стали истинными ценителями прогресса, а может, это он, наоборот, тщательно изучил наши слабые места. Каждый должен искать ответ на этот вопрос самостоятельно. Или потреблять свои маленькие кусочки счастья и верить, что в процесс нашего железного волеизъявления вмешаться невозможно.



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ ДЛЯ УХОДА ЗА РЕБЕНКОМ-ИНВАЛИДОМ

Мать ребенка-инвалида требует предоставления для нее дополнительных выходных дней. Законны ли ее требования?

В соответствии со ст. 262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами.

Кроме того, дополнительные выходные предоставляются при условии, что ребенок проживает в семье, это должно быть подтверждено справкой из органа соцзащиты по месту жительства ребенка. В ней должно быть указано, что ребенок-инвалид не содержится в специализированном детском учреждении на полном государственном обеспечении (п. 1 разъяснения "О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами", утвержденного постановлением Минтруда России № 26, ФСС РФ № 34 от 04.04.2000 с изм. на 15.04.2002).

Также должен быть решен вопрос о согласовании даты предоставления выходных дней. Трудовым законодательством не предусмотрена обязанность работодателя предоставлять дополнительные выходные для ухода за детьми-инвалидами в какие-либо определенные дни месяца.

Поэтому вопрос об использовании конкретных выходных дней должен решаться по договоренности меж-

ду сторонами, и во внимание должны приниматься не только пожелания работника, но и интересы работодателя, его потребности в присутствии работника на работе в определенные дни.

Фонд социального страхования РФ должен возмещать работодателям суммы оплаты дополнительных выходных дней, предоставляемых работникам для ухода за детьми-инвалидами, в полном размере. Никаких ограничений по максимальному размеру сохраняемого за работниками среднего заработка не установлено. Оплата в полном размере производится за счет средств федерального бюджета.

Оплата среднего заработка в данном случае производится согласно Положению об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденному постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 (с изм. на 11.11.2009).

Таким образом, требования матери ребенка-инвалида о предоставлении дополнительных выходных дней основаны на законе и соответствуют Трудовому кодексу РФ.



В ШКОЛУ - СО СПРАВКОЙ ОБ ОТСУТСТВИИ СУДИМОСТИ

Учебное заведение (школа) принимает на работу преподавателя и требует от него представления справки об отсутствии судимости. Где и как можно получить такую справку?

В соответствии со ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

На основании ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организа-

ции их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности.

Сведения о судимости получает непосредственно работник в соответствии с Инструкцией о порядке предоставления гражданам справок о наличии (отсутствии) у них судимости, утвержденной приказом МВД РФ от 01.11.2001 № 965 (с изм. на 17.11.2005).

Согласно п. 2 инструкции непосредственное исполнение заявлений о предоставлении заявителям справок о наличии (отсутствии) у них судимости на территории Российской Федерации осуществляется ГИАЦ МВД России и инфор-

мационными центрами МВД, ГУВД, УВД.

Пунктом 4 Инструкции регламентировано, что заявление, содержащее указанные сведения, принимается в установленном порядке на личном приеме граждан в ГИАЦ МВД России и в МВД, ГУВД, УВД при предъявлении паспорта (иного документа, удостоверяющего личность).

В соответствии с п. 5 инструкции при невозможности присутствия с заявлением по вопросу предоставления справки о наличии (отсутствии) судимости гражданина на личном приеме может обратиться уполномоченное им лицо при наличии доверенности либо ее копии на право получения указанной справки, выданной в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

К материалам номенклатурного дела вместе с заявлением и результатами проверки приобщается копия доверенности, предъявленной на приеме.

Заявление по указанному вопросу также может быть подано в орган внутренних дел по месту жительства заявителя (п. 7 инструкции). В этом случае заявление регистрируется с соблюдением требований делопроизводства и направляется для проведения проверок и подготовки справки в ИЦ МВД, ГУВД, УВД по месту поступления.

Справки оформляются на бланках строгой отчетности, визируются исполнителями и представляются руководству ГИАЦ МВД России, МВД, ГУВД, УВД на подпись. Подписанные справки заверяются гербовой печатью (п. 13 инструкции).

Соответствующие справки предоставляются заявителю на личном приеме под роспись при предъявлении паспорта или уполномоченному заявителем лицу при наличии доверенности, выданной в установленном законодательством Российской Федерации порядке (п. 15 инструкции).



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК УРЕЖУТ...

Работнику положен ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях. В течение рабочего года работник отсутствовал на работе 56 календарных дней: в связи с болезнью, учебой в вузе, нахождением в ежегодном основном отпуске. Нужно ли исключать из стажа, дающего право на дополнительный отпуск, указанные неотработанные периоды?

В отпускной стаж для дополнительных отпусков, в отличие от стажа для основного отпуска, включается только время работы во вредных, тяжелых или опасных условиях труда (ст. 121 ТК РФ). При этом не отработанные в связи с болезнью и учебой в вузе периоды нужно исключить из стажа для дополнительного отпуска "за вредность". Периоды основного и дополнительного отпусков также не включаются в этот стаж.

Таким образом, полный дополнительный отпуск за работу во вредных условиях положен работнику, если он фактически проработал в таких условиях не менее 11 месяцев в рабочем году. (Абзац 2 п. 8 Инструкции о порядке применения Списка производств, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утв. постановлением Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20.)

Кстати, дополнительный отпуск "за вредность" нельзя предоставить авансом. Он предоставляется работнику пропорционально времени, отработанному во вредных условиях.

...А ОСНОВНОЙ - НЕТ

Работник, согласно медицинскому заключению, должен быть временно переведен на другую работу на срок до четырех месяцев. Данная работа у работодателя отсутствовала, в связи с чем работник был отстранен от работы на срок до четырех месяцев. Включается ли время отстранения от работы в стаж, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск?

В соответствии со ст. 73 ТК РФ, если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. Данный случай считается отстранением от работы по уважительной причине.

Статья 121 ТК РФ регулирует исчисление стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска, согласно которой в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается, в частности, время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха.

Из вышеуказанного следует, что время отстранения работника от работы до четырех месяцев в связи с отсутствием у работодателя возможности на данный срок временно перевести работника на более легкую работу должно включаться в стаж, дающий право работнику на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ КОРМЛЕНИЯ РЕБЕНКА

Работница, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, досрочно выходит на работу на условиях неполного рабочего времени (6 часов в день). Ее ребенку исполнился один год. Положены ли ей перерывы для кормления ребенка при работе на условиях неполного рабочего дня или такие перерывы предоставляются только при полном рабочем дне (8 часов)?

Согласно ст. 258 ТК РФ работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, помимо перерыва для отдыха и питания, предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каж-



дый. По желанию женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся на начало или конец рабочего дня с соответствующим его сокращением.

Согласно ч. 4 ст. 258 ТК РФ перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время. При этом такие перерывы должны предоставляться работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, независимо от продолжительности их рабочего времени. Таким образом, в неполную продолжительность рабочего дня входит как время фактической работы, так и время всех перерывов для кормления ребенка.

Оплата труда работающей женщине производится пропорционально отработанному времени; перерывы для кормления ребенка подлежат оплате в размере среднего заработка (ст. 258 ТК РФ). Работая в режиме неполного рабочего дня, женщина сохраняет право на получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.