

ПОЗВИЩА

12+

№ 31 (1267) • 22 - 28 сентября 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

25 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА!

Примите самые сердечные поздравления с профессиональным праздником! Машиностроение было и остаётся важнейшим сектором экономики Омской области и, безусловно, играет огромную роль в социально-экономическом развитии региона.

Омские предприятия машиностроения внедряют инновационные технологии, реализуют инвестиционные проекты, осваивают выпуск новой конкурентоспособной продукции как для внутреннего, так и для внешнего рынка.

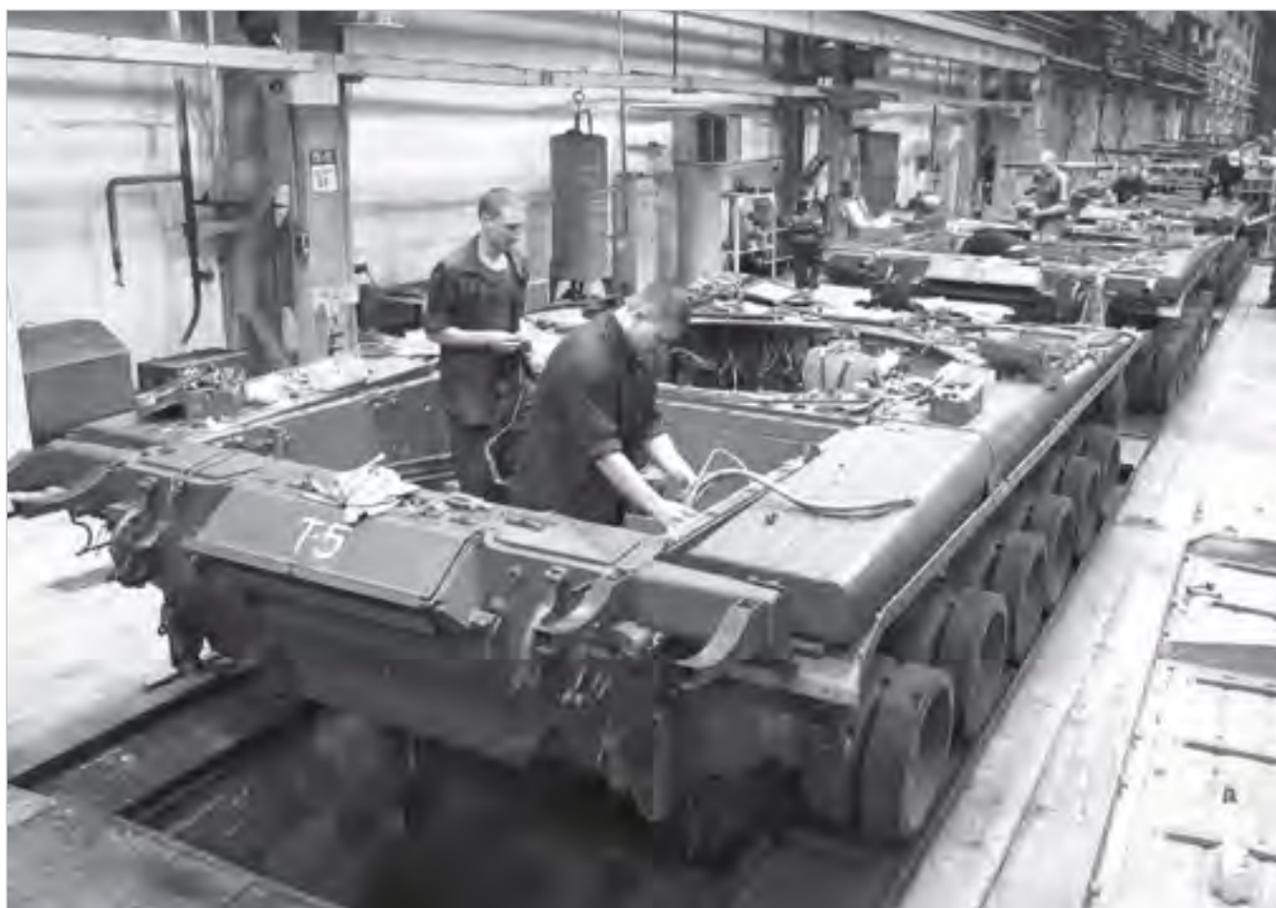
Профессионализм, мастерство, ответственность, преданность избранному делу и верность лучшим традициям наших машиностроителей заслуживают серьезного общественного признания и уважения.

Искренне желаю вам новых свершений, творческого, созидательного труда, надежных партнеров и финансового благополучия!

Сергей ЮРЬЕВ,

председатель областной организации профсоюза машиностроителей РФ.

ОБОРОННЫЙ ЗАКАЗ - ДЛЯ КАРМАНА ПРИПАС



В последнее воскресенье первого осеннего месяца, которое нынче выпадает на 25 сентября, в России отмечают День машиностроителя. Многоуровневая отрасль включает в себя транспортное и тяжёлое машиностроение, а также электронную промышленность. В этой отрасли накоплен многолетний научно-технический потенциал, особенно на предприятиях оборонно-промышленного комплекса.

Материал читайте на с. 3.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ВАЖНО

ФОП ГОТОВИТСЯ К АКЦИИ

Президиум Федерации омских профсоюзов принял решение провести 7 октября акцию в форме собрания профсоюзного актива с участием органов власти и городского самоуправления.

2-я с.

ДЕНЬ ВОСПИТАТЕЛЯ

ТАМ, ГДЕ НАЧИНАЕТСЯ ДОБРО

В жизни каждого из нас встречаются люди порядочные, искренние и добрые, которые всегда с радостью готовы прийти на помощь, выручить. Поверьте, таких людей не просто много - их большинство. И одна из них - Любовь Петровна Каныгина.

4-я с.

ВЫБОРЫ-2016

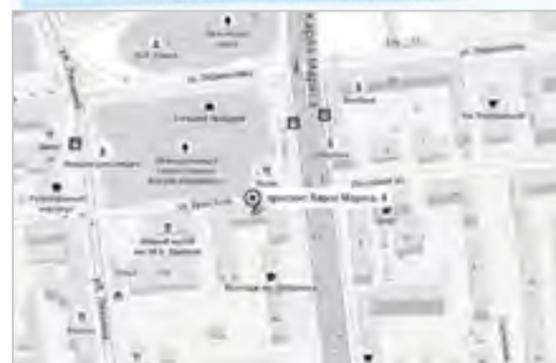
СЕМЬ РАЗ ОТМЕРИЛИ

Стали известны первые депутаты Госдумы от профсоюзов.

5-я с.



В здании Дома союзов по адресу пр. К. Маркса, 4 **сдаются в аренду** офисные помещения - 15-18 кв. м на втором и третьем этажах. Центр города, высокий пешеходный трафик, рядом остановка "Пл. Ленина". **Обращаться в к. 237, тел. 31-24-06.**



ВЫБОРЫ - 2016

ВАЖНО

НАШ ЧЕЛОВЕК В ЗАКОНОДАТЕЛЬНОМ СОБРАНИИ

Поздравляем нашего коллегу **НИКОЛАЯ ДОНСКИХ**, председателя профсоюзной организации АО «Газпромнефть-ОНПЗ», члена Совета Федерации омских профсоюзов, с победой на выборах в Законодательное собрание Омской области нового созыва! Ваш опыт работы по защите социально-экономических интересов работников, деловые и личные качества во многом предопределили положительный исход на выборах.



Но победа на выборах - только первый шаг, самое трудное - впереди. Вам предстоит многое сделать для развития региона и для его жителей. Немаловажно, что вы будете представлять интересы профсоюзов и мы сможем быстрее продвигать свои инициативы, направленные на улучшение уровня жизни трудящихся. Только конструктивными совместными действиями можно добиться положительных результатов в работе. Ваша энергия, инициативность, принципиальность сыграют здесь значительную роль.

Желаем вам успехов и удачи во всех добрых начинаниях, крепкой профессиональной команды, поддержки избирателей.

Президиум ФОП.

ФОП ГОТОВИТСЯ К АКЦИИ

На основании постановления Исполкома ФНПР от 18 мая 2016 года «Об итогах первомайской акции профсоюзов в 2016 году и подготовке к акции профсоюзов 7 октября 2016 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» президиум Федерации омских профсоюзов 15 сентября 2016 года принял решение провести 7 октября акцию в форме собрания профсоюзного актива с участием органов власти и городского самоуправления.

Основанием для такого решения стал достигнутый уровень системы социального партнерства в Омской области, которое в период экономического кризиса выступает гарантом и одним из основных инструментов для достижения социального согласия и стабильности в регионе, регулирования социально-трудовых отношений, повышения уровня правовых гарантий и социальной защищенности работающих граждан.

Вот только недавние совместные действия. В июне текущего года к региональному Соглашению о минимальной заработной плате в Омской области принято дополнительное соглашение, которое установило МРОТ на территории Омской области для работников внебюджетной сферы деятельности выше федерального уровня. Результатом кропотливой и планомерной работы специалистов ФОП стало согласование всеми сторонами социального партнерства проекта закона «Об охране труда на территории Омской области», в котором все замечания и предложения технической инспекции труда ФОП учтены. Сейчас проект направлен в областную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Поддерживая Всероссийскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», ФОП, её членские организации проявляют не только солидарность, но и намерены заявить о своих требованиях, которые основываются на наличии проблем в социально-экономическом положении нашего региона. Так, в первом полугодии 2016 года индекс промышленного производства в Омской области к соответствующему периоду 2015 года снизился на 7 %, при увеличении среднемесячной начисленной заработной платы на 5,5 % реальная снизилась на



1,3 %. При этом реальные денежные доходы населения вообще упали на 10,6 %. Уменьшение оборота розничной торговли на 17,3 % и объёма платных услуг на 2,4 % свидетельствует о снижении покупательной способности населения и в целом его уровня жизни.

Средняя заработная плата бюджетников в первом полугодии 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года увеличилась в зависимости от категории работников на от 0,6 % у работников учреждений культуры до 8,1 % у преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования. А у педагогов учреждений дополнительного образования детей и социальных работников средняя заработная плата вообще снизилась на 4 %.

Президиум считает, что главная задача сторон социального партнерства всех уровней в условиях экономического кризиса – не допустить, чтобы преодоление экономических трудностей осуществлялось за счет трудящихся.

Отдел экономического анализа и социально-трудовых отношений ФОП.

В СОВЕТЕ ФОП

О МОЛОДЕЖНОЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

Под руководством председателя Федерации омских профсоюзов **Сергея Моисеенко** прошло очередное заседание Совета ФОП, рассмотревшее несколько важных вопросов. Среди них – утверждение Программы ФОП по работе с молодежью на 2017- 2020 годы и совершенствование информационной политики.

Что касается молодежной политики, то ранее действующая программа позволила проводить системную работу, направленную на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов молодых работников и студентов и вовлечение их во все сферы деятельности профсоюзов. Они принимали активное участие в коллективных действиях и акциях солидарности, молодежных форумах и слётах.

Результатом организационной работы стало создание на всех крупных предприятиях г. Омска, а также в 18 районах области при координационных советах молодежных советов (комиссий). Кроме того, было отмечено, что молодежная политика профсоюзов стала единой системой с работой, проводимой региональным Министерством по делам молодежи, физической культуры и спорта и профильным департаментом администрации г. Омска. Большинство профсоюзных мероприятий проходят при непосредственном участии этих структур. В свою очередь в областных и городских молодежных акциях заняты наши молодежные советы.

Однако проблем ещё хватает. В частности, неустойчиво действует система молодежных советов при отраслевых обкомах профсоюзов и координационных советах, недостаточны активность и инициативность молодежи в реализации молодежной политики в регионе, участие в общественной жизни

предприятий, а также не развита система мотивирующих, поощрительных мер для активной молодежи. Решение этих и других вопросов легло в основу новой программы.

При обсуждении вопроса о совершенствовании информационной работы основное внимание членов Совета было уделено необходимости расширения информационного пространства Федерации омских профсоюзов за счет внешних СМИ в целях формирования позитивного имиджа профсоюзов и мотивации профсоюзного членства. Такая работа велась. Например, публиковались материалы в газетах «Аргументы и факты», «Омская правда». В областное соглашение о социальном партнерстве, заключенное на 2013 - 2015 годы, по настоятельному предложению ФОП впервые был включён пункт, где говорится о предоставлении сторонами соглашения эфирного времени на радио и телевидении для освещения социальных и трудовых вопросов. В пролонгированном документе этот пункт сохранен. С начала действия этого документа ряд важных профсоюзных событий был показан ГТРК «Омск».

Работа в этом направлении продолжается. Весной совместно с ГТРК «Омск» Федерация запустила проект «Профсоюз-ТВ»: вышло уже пять передач. В планах - установление более тесных контактов с другими электронными и печатными СМИ. Но поскольку для всего этого требуются немалые деньги, Со-



вет поручил руководству ФОП для более широкого использования информационных ресурсов городских, областных и федеральных печатных и электронных СМИ в целях формирования позитивного имиджа профсоюзов и мотивации профсоюзного членства, учитывая отсутствие дополнительных финансовых источников, перераспределить средства бюджета ФОП, выделяемые на информационную работу, уменьшив при этом периодичность и объем газеты «Позиция» (2 раза в месяц на 8 полосах). Кроме того, решено добиваться реализации в полном объеме пункта областного трехстороннего соглашения, касающегося предоставления сторонам соглашения эфирного времени на радио и телевидении для освещения социальных и трудовых вопросов, вместе с тем принимать меры

по дальнейшему развитию собственных информационных ресурсов.

Что касается членских организаций ФОП, то Совет считает, что нужно добиваться выполнения решений VII отчетно-выборной конференции по увеличению подписки на газеты «Позиция» и «Солидарность»; в своей информационной работе руководствоваться Программой информационного взаимодействия ФОП и использовать опыт профсоюзных организаций, сумевших наладить собственную систему информирования членов профсоюзов.

Совет рассмотрел ещё ряд организационных вопросов.

Анна НИКОЛАЕВА.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

25 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ

ОБОРОННЫЙ ЗАКАЗ - ДЛЯ КАРМАНА ПРИПАС

Одним из флагманов омской индустрии является завод транспортного машиностроения. С какими результатами подходят заводчане к своему профессиональному празднику, наш корреспондент узнал у председателя первичной профсоюзной организации «Омсктрансмаш ОБОРОНПРОФ» Виктора КУРОЧКИНА.

- С работниками вашего предприятия могут смело разделить праздничные торжества в честь Дня машиностроителя многие коллеги?

- Да, и те, кто изготавливают аэрокосмическую технику, автотранспортные средства, сельскохозяйственные машины и оборудование. Вот так широко можно трактовать нашу отрасль.

- Помнятся слова марша прежних времён: «Трудовые будни - праздники для нас!» Сохранился ли трудовой пафос в наше время? Хотя теперь сам факт устройства на работу с достойной зарплатой - уже праздник.

- По крайней мере, наш коллектив встретит День машиностроителя с размахом, для работников подготовлена праздничная программа. Особо отличившиеся сотрудники за свой труд получают награды начиная от Министрства промышленности и торговли Российской Федерации и заканчивая региональным правительством и администрацией Ленинского округа, а также от Федерации

омских профсоюзов. Пять лет Омсктрансмаш работает стабильно, стараемся вовремя выполнять гособоронзаказ. Выручка нашего предприятия составляет 400 миллиардов рублей в год. Конечно, кризисные проявления не минули и нас, но мы привыкли четко выполнять задания, зная, что их срыв нанесёт ущерб предприятию и ударит по карману работников.

- Стабильность во всех случаях выгодна и заводу, и его трудовому коллективу?

- Обязательно. Зарплата у нас растёт с каждым годом, расширяется социальная программа. Об этом можно судить по условиям коллективного договора, заключённого в августе текущего года. Когда меняется трудовое законодательство, вносим в колдоговор изменения. В основном новый договор мы дополнили пунктами о социальной помощи работникам предприятия и ветеранам, а также о молодёжной политике. По согласованию с директором ежегодно на 15 процентов увеличиваем затраты на социальные программы.

- Виктор Вячеславович, предприятия, сродни вашему, сильны традициями, одной из которых является наставничество. Ведь это хорошо, когда над пришедшим на завод молодым работником шефствует умудрённый производственным опытом профессионал.

- Всё это мы сохранили, узаконили в специальном положении о наставничестве. Опекаем впервые пришедших на завод, помогаем им в профессиональном становлении. Создан специализированный цех, где обучаем молодёжь разным профессиям, востребованным нашим производством. Большое воспитательное значение приобретают заводские династии, которые объединяют целые поколения - от дедов до внуков. Скажем, общий трудовой стаж династии Зениных составил почти 400 лет, у Матвеевых - 264 года. Есть такие семьи, у которых стаж перевалил за 150 лет или близится к этому сроку. Чтобы поддержать престиж рабочих профессий, проводим собственные конкурсы и активно участвуем в аналогичных мероприятиях Федерации омских профсоюзов. Мы выступили партнёрами конкурса «Рембат», который впервые прошёл в Омске в рамках Международных армейских игр - 2016.

- Заводская слава начинается с музейных экспозиций, запечатлевших историю становления и развития производства...

- Вот и для наших новых работников предприятие начинается с музея, который возродили по распоряжению генерального директора завода Игоря Лобова. Их обязательно приглашают на аллею Славы, где с портретов на молодых преемников глядят наши герои труда. Вечный огонь мемориала напоминает, что своей жизнью мы обязаны солдатам Победы. Сюда же мы приглашаем учеников подшефных школ, а ещё с музеем истории Омсктрансмаша можно познакомиться на сайте интернета. Не забываем работников, много лет жизни отдавших нашему заводу, вот и накануне профессионального праздника присвоили 25 заводчанам этой категории звание почётного ветерана.

- Виктор Вячеславович, как складываются отношения профсоюза с заводским руководством?

- По большому числу вопросов встречаем понимание со стороны наших руководителей. Три года назад Омсктрансмаш занял третье место в федеральном конкурсе по социальному партнёрству среди предприятий оборонного комплекса, а год спустя мы поднялись уже на первое место. И нынче к 300-летию Омска по тем же критериям социального партнёрства наградили и директора предприятия, и нашу профсоюзную организацию.

Беседовал
Николай ШОКУРОВ.

КОНКУРС

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОРТРЕТ СОВРЕМЕННОГО ПОЧТАЛЬОНА

СОСТОЯЛСЯ ФИЛИАЛЬНЫЙ ЭТАП ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «ЛУЧШИЙ ПОЧТАЛЬОН 2016 ГОДА».

Мероприятие это, как обычно, прошло при деятельном участии областной организации отраслевого профсоюза (а председатель обкома Валентина Девина вошла в состав жюри), и этот факт председатель жюри заместитель директора Омского филиала ФГУП «Почта России» Сергей Глемба в своем выступлении на открытии конкурса отметил особо. Кроме того, он напомнил участникам и гостям состязаний о том, что на макрорегиональном уровне (в масштабе федерального округа) омские почтовые служащие уверенно входят в тройку лучших по всем номинациям, а среди водителей у нас в активе третье место на финальном, Всероссийском, этапе конкурса. Кстати, нынешний макрорегиональный этап пройдет в конце октября в Барнауле.

После первого этапа, тестирования, на котором проверялись теоретические знания, среди десяти участниц конкурса в число лидеров вошла работница омского отделения почтовой связи № 58 Татьяна Иванович. На её доставочном участке расположены одиннадцать не то что многоквартирных, а даже многоподъездных домов, тем не менее Татьяна знает лично множество жителей своего микрорайона: записная книжка её мобильного телефона битком набита номерами клиентов, с которыми Иванович договаривается о визите в удобный для них час - поэтому выходит на работу и по вечерам, и в выходные. «Работник почты - нет почетней звания. Я почтальон, и этим я горжусь», - так сформулировала своё отношение к делу Татьяна Валерьевна в «домашнем задании», и сомневаться в сказанном не приходится.

Что касается «домашнего задания», то в его рамках участницы должны были подготовить защиту собственного проекта по увеличению объема доставки почтовой корреспонденции. Понятно, что работа почтальона мало чем отличается что в Таре, что в Ленинском округе Омска, и поэтому болевые точки профессии конкурсантки нащупывают примерно одинаковые. В топ-лист самых неотложных, по мнению почтальонов региона, мер вошли широкое внедрение информационных технологий (в частности создание специализированного портала с личными акка-



Председатель обкома профсоюза работников связи Валентина Девина вручила благодарственное письмо победительнице конкурса Анне Малашиной, представляющей Тарский почтамт.

унтами для каждого потенциального клиента «Почты России»), внесение в адресный блок на почтовых отправлениях строки для номера телефона получателя (чтобы Татьяна Иванович и её коллеги могли оперативно с ним связаться), придание заказной корреспонденции статуса, сравнимого с судебной (чтобы её могли получать члены семьи получателя). И - вот характерная особенность современного почтальона - многие конкурсантки упирали на непреложную необходимость умелого тайм-менеджмента, четкого планирования своей работы на день.

Впрочем, сугубая серьезность задания не освобождала участниц от творческого подхода к его выполнению - поэтому стилистическое разнообразие, как всегда, было на высоте: защита проектов протекала и в стихах, и в каноне традиционной народной сказки, и в жанре высокотехнологичного технотриллера.

Опять-таки, как всегда, самые безудержные эмоции вызвала заключительная часть конкурса - «сценка из жизни», где конкурсантки сталкивались с неожиданными запросами клиентов и должны были реагировать на них не только адекватно, но и исключительно компетентно. На этот раз участницам пришлось выпутываться из трех щекотливых ситуаций. В первой из них мужчина, которого залили водой соседи сверху, никак не хотел заполнять извещение о получении заказного письма (с непередаваемым шармом эту роль исполнил инженер по качеству услуг почтовой связи Омского почтамта Михаил Асташев). Другая ситуация, представленная начальником Любинского почтамта Верой Чабаненко, должна была разъяснить вопросы о том, кто должен отремонтировать замок на почтовом ящике и можно ли получить дома международный перевод «Western Union». Наконец, бойкая



старушка (начальник Таврического почтамта Елена Милошко) хотела получать пенсию не в банке, а на почте, а еще настаивала на доставке посылки, прибывшей на имя супруга, на дом. Сам супруг в этот момент был на рыбалке. Я всё, конечно, понимаю: театр, условности, но скажу честно - я бы от такой заигрывательной бабушки на рыбалку не сбежал. К слову, кроме прочих многочисленных призов (в том числе и от областной профорганизации) на конкурсе был вручен и «Оскар» лучшему артисту - его ожидаемо получила как раз Елена Милошко.

К завершению конкурса артисты совсем расшалились и окончательно спутали все сценарные концы: по их версии оказалось, что именно Милошко и залила Асташева водой. Однако участниц им запутать не удалось, и с этим заданием все справились более-менее успешно. А призовую тройку в итоге составили победительница конкурса Анна Малашина (Тарский почтамт), а также занявшие второе и третье места Инга Суглобова и Ольга Литвиненко (соответственно Исилькульский и Любинский почтамты).

Анна Малашина, которой теперь предстоит выступать на макрорегиональном этапе конкурса в Барнауле, работает почтальоном четыре года. Цифра вроде небольшая, но помножьте её на тринадцать километров протяженности доставочного участка и больше тысячи адресатов - и голова пойдет кругом. А Анна за это время успела стать неоднократным победителем в проведении подписки на районную газету «Тарское Прииртышье» и получила уже несколько благодарственных писем от руководства Тарского почтамта. Так что наш регион будет представлять сложившийся, зрелый мастер своего дела, настоящий профессионал и носитель победного духа.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

27 сентября работники дошкольных организаций отметят День воспитателя. Он был учрежден по инициативе ряда общероссийских педагогических изданий и поддержан авторами большинства основных дошкольных программ, педагогами детских садов и родителями. Дата Дня воспитателя и всех дошкольных работников приурочена к открытию первого детского сада на Васильевском острове в Санкт-Петербурге Софьей Люгебиль, женой профессора Люгебиля, осенью 1863 года.

УЧИТЕЛЕМ Мечтала СТАТЬ С ДЕТСТВА

Детский сад... Сколько приятных воспоминаний связано с этим замечательным учреждением. Игры с друзьями, прогулки во дворе, запеканка и компот на завтрак, детские утренники и, конечно же, добрые и заботливые взрослые. С первого дня они приходят на помощь. Кого-то успокоят, кого-то пожалеют, кого-то отвлекут новой игрушкой. Ну а если малышу захотелось поплакать, взрослые тут как тут. И в первую очередь это педагог-психолог. Заберет плакучу в свой кабинет и покажет ему там такие чудеса, что некоторые дети в следующий раз специально начинают капризничать, лишь бы попасть в завораживающую комнату.

Профессия педагога-психолога, где и чем бы он ни занимался, всегда вызывает вопросы. Что конкретно этот человек делает? Как он помогает людям? Да и помогает ли вообще... Дошкольный возраст даёт пре-

мья Каныгиных решила переехать из Казахстана в Россию.

ДОРОГА ДОМОЙ

Оказалось, что в Омске проблем не меньше, чем в Кокчетаве: поступить на работу было непросто, во многих организациях шло сокращение штатов. Устроилась в детский сад № 203. Сад малокомплектный, поэтому ставки педагога-психолога не было в штатном расписании. Стала работать воспитателем, быстро влилась в коллектив. Иногда приходилось исполнять обязанности старшего воспитателя, проводила педсоветы. Коллектив в саду был дружный, всё делали сообща. Спустя время стали поговаривать о том, что в малокомплектных садах нужны психологи. Как только ввели эту ставку в штатное расписание, заведующая предложила Любови Петровне стать педагогом-психологом.

Именно в этом саду в 2005 году началась ее профессиональная деятельность по



ПОМОГАЕТ ПРОФЕССИЯ

В 2007 году Любовь Петровна избрана председателем первичной профсоюзной организации. С тех пор она участвует в судьбе своих коллег, старается оказывать им посильную помощь, отстаивать их права и по мере возможности защищает интересы.

- У меня хорошие помощники, - рассказывает председатель профкома. - Я без них никуда. Профсоюзный комитет нашего детского сада работает на принципах

личных ситуациях. Своевременная профилактика профессионального выгорания способствует благоприятному физическому и психологическому здоровью сотрудников детского сада. Большая часть работников в саду - женщины. Так или иначе у них возникают проблемы личного плана. И здесь на помощь приходит Любовь Петровна. К ней обращаются за советом, за помощью.

- С детьми мы работаем в основном по авторским проектам, - рассказывает

ТАМ, ГДЕ НАЧИНАЕТСЯ ДОБРО

красные возможности для развития различных способностей человека, считает Любовь Петровна Каныгина, педагог-психолог детского сада № 206, - надо только постараться максимально использовать эти возможности, ведь от этого во многом будет зависеть потенциал взрослого человека. На вопрос: «Почему вы стали психологом?» - Любовь Петровна отвечает просто: «Всегда хотела лучше узнать маленького человечка, почему у него возникают те или иные проблемы».

Родилась Любовь Петровна в Кокчетаве. Училась в школе, мечтала стать учителем. С детства играла в сюжетно-ролевые игры. Все они были связаны с педагогикой. Заводила журнал, ставила оценки, а подружки послушно выполняли задания «учителя». Если девочки отказывались играть в школу, за стол усаживала кукол. Они были ее учениками.

- Примером для меня была моя родная тетька, - рассказывает Любовь Петровна. - Она преподаватель русского языка и литературы, всю жизнь проработала в образовании. Глядя на нее, я твердо решила для себя еще в детстве - буду учителем. А школе у меня были замечательные учителя. И в начальной, и потом в среднем звене. С четвертого по восьмой нашей классной была Любовь Марковна Антонова, учитель математики. До сих пор мы поддерживаем отношения, переписываемся по интернету. Помню, немецкий язык вела Эрика Давыдовна. Всё свое время и заботу она отдавала ребятишкам. Мы с ней ездили в Прибалтику. Некоторое время жили там в семьях. Было очень интересно. А еще переписывались с детьми из ГДР. В нашей школе был музей дружбы народов, нас там принимали в пионеры. В общем детство было замечательное. Все эти люди оказали влияние на меня при выборе профессии.

В школе Любовь Петровна училась хорошо. Отличницей никогда не была, но всегда была твердой ударницей. Окончила педкласс и пошла работать воспитателем в заводской сад. Общась с детьми, замечала, что в каждой группе есть ребята, которым надо уделять больше внимания, чем другим. Стала задавать вопросы, почему у детей существуют различные проблемы в поведенческом плане? Всё больше начала подумывать: не выучиться ли на психолога? В Кокчетаве такого факультета не было, поэтому пришлось поступать в Карагандинский педагогический институт. В то время там была сильная кафедра психологии: многие преподаватели приехали из Москвы. Учиться и работать было трудно, но интересно. Незаметно пролетели годы учебы. Вышла замуж, родилась дочь. В общем всё шло своим чередом. Наступили непростые 90-е годы, и се-

новой специальности. В 2007 году Каныгины купили дом в Ленинском округе. Добираться на работу было далеко и неудобно, а в 206-м детском саду освободилось место психолога. И Любовь Петровна поменяла место работы.

Сегодня под опекой Любови Петровны 323 ребенка. Основной задачей ее деятельности является осуществление психологической поддержки педагогического процесса по развитию личности ребенка, содействие работе по адаптации к окружающей действительности. Она организует комплексное всестороннее динамическое коррекционное сопровождение детей, разрабатывает рекомендации педагогам, родителям. С детьми младшего возраста проводит занятия по адаптации к детскому саду, в старших группах - подготовку к школе. Практически для каждого ребенка, у которого есть проблемы с подготовкой к школе, здесь организован индивидуальный образовательный маршрут. Большое внимание уделяется развитию навыков общения, проводятся коррекционные занятия. На базе детского сада работает психолог-педагогический консилиум, в него входят старший воспитатель, воспитатели, медицинский работник, педагог-психолог.

- Сегодня проблемы существуют не только внутри детских коллективов, - рассказывает Любовь Петровна. - Часто родители оказываются в сложных жизненных ситуациях, когда не знают, какой стиль поведения выбрать при общении с ребенком. Чтобы этого не происходило, провожу профилактические мероприятия с родителями, на собраниях и тренинговых занятиях проигрываем различные ситуации. Стараемся использовать активные формы работы, то есть родители не только пришли послушали, они - активные участники процесса. Мы часто проигрываем житейские истории в семейной гостиной - ведь совместная игра особенно важна для ребенка. Именно в ней дети усваивают новые слова, учатся думать и использовать накопленный житейский опыт, по-настоящему чувствуют и проживают эмоции.

Кроме детей и родителей, Любовь Петровна постоянно работает с педагогическим коллективом. В педагогической среде есть термин «синдром профессионального выгорания». Жертвой такого выгорания, как правило, становятся те, кому по роду своей деятельности приходится много общаться. Особенно часто синдром выгорания развивается у педагогов. Для профилактики психологического выгорания Любовь Петровна проводит семинары-практикумы. Их цель - сформировать у человека чувство внутренней уверенности, устойчивости в раз-

Любовь Петровна. - Так, например, педагоги-психологи нашего города объединились и разработали программу «Давай дружить». Она неоднократно занимала призовые места в различных конкурсах. Кроме того, работаем по профилактическим и коррекционно-развивающим программам. Для каждой отдельной взятой истории стараемся использовать индивидуальный подход. Например, сейчас дети много времени проводят за телевизором, за компьютером, теряются навыки живого общения. Это накладывает определенный отпечаток на поведение ребенка, повышается уровень агрессии, тревожности. В связи с этим запускаем программу развития коммуникативных навыков у ребенка, формируем у него такие чувства, как нравственность, порядочность по отношению друг к другу. Много внимания уделяем темам: что такое дружба и что значит дружить. При этом всегда помним и говорим, что мы работаем в тесной связи с родителями. Они - наши помощники. Без нас им плохо, а нам без них никуда. Именно поэтому программа развития детского сада в этом году сформулирована так: «Семья - единое пространство для развития и воспитания ребенка». Она тоже направлена на то, чтобы мы работали в тесной связи с семьей.

Дети, которые сегодня приходят в дошкольное учреждение, разные по уровню своей подготовленности к жизни. В первые дни поступления ребенка в детский сад все силы направляются на то, чтобы максимально сгладить процесс адаптации. В 206-м это происходит поэтапно. На тренинговых занятиях Любовь Петровна объясняет мамам и папам, что такое адаптация, как протекает она у ребенка. Настраивает родителей на то, чтобы вовремя приводить детей, ритуал прощания в приемной сократить до минимума. Даже по дороге в детский сад она рекомендует родителям играть с детьми, разрешает принести игрушку из дома - это частичка привычной домашней обстановки. Самое главное - эмоциональный настрой. Занятия с детьми проходят в игровой форме, используются пальчиковые, подвижные и другие игры. Поэтому тяжелой ступени адаптации детей в детском саду № 206 не бывает.

Индивидуально Любовь Петровна занимается с детьми, у которых проблемы с развитием психических процессов, по четвергам во второй половине дня консультирует родителей. В общем график достаточно плотный. И во всей этой круговерти она успевает еще заниматься общественными делами.

социального партнерства. Он принимает активное участие в заключении коллективного договора. Я как председатель профкома вхожу в комиссию по распределению стимулирующих выплат. Локальные нормативные акты принимаются также при участии профсоюзного комитета. Это и соглашение по охране труда, и правила внутреннего трудового распорядка, и выплаты стимулирующего плана. Члены профсоюзного комитета постоянно повышают свой профессиональный уровень. Раз в три года проходят обучающие полномочные по охране труда. Помимо оздоровления взрослых оздоравливаем их детей в летних детских лагерях. Стало уже доброй традицией ежегодно отмечать Новый год, День воспитателя, 8 Марта. Сладкий стол, поздравления... На Новый год взрослые члены профсоюза получают подарки, а их дети - билеты на областную профсоюзную елку.

Слушая рассказ Любови Петровны, удивляешься, как эта симпатичная, хрупкая женщина успевает всё: и работа, и общественные дела. Наверное, права Галина Тенькова, председатель Ленинской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки, говоря, что во многом ей помогает профессия. И в работе с коллективом, и в работе с детьми, и в работе с родителями. Она всегда может поддержать, правильно настроить, подвести к решению вопроса.

За высокий профессионализм, новаторство и педагогическое мастерство Любовь Петровна Каныгина неоднократно получала благодарности от учреждения. Она награждалась Почетными грамотами департамента образования Администрации города Омска и Министерства образования Омской области. В 2016 году награждена Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.

В жизни каждого из нас встречаются люди порядочные, искренние и добрые, которые всегда с радостью готовы прийти на помощь, выручить. Поверьте, таких людей не просто много - их большинство. И одна из них - Любовь Петровна Каныгина.

Вера БРАГИНА.
Фото автора.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 30 (357) • 22 - 28 СЕНТЯБРЯ 2016 Г.

ВЫБОРЫ-2016

СЕМЬ РАЗ ОТМЕРИЛИ

СТАЛИ ИЗВЕСТНЫ ПЕРВЫЕ ДЕПУТАТЫ ГОСДУМЫ ОТ ПРОФСОЮЗОВ

18 сентября в России прошли выборы в Государственную думу VII созыва. ЦИК еще не подвела окончательные итоги, но общая картина уже понятна. "Солидарность" предварительно подсчитала, сколько кандидатов из различных профсоюзных структур станут депутатами нижней палаты Российского парламента.

Впервые с 2003 года выборы проходили по смешанной избирательной системе: 225 депутатов получают мандаты по партийным спискам по единому федеральному округу, и 225 - по одномандатным округам. Чтобы получить места в нижней палате парламента, партиям надо было преодолеть пятипроцентный барьер, а одномандатникам - набрать относительное большинство голосов.

После того как партия "Союз Труда" выбыла из участия в выборах, профсоюзные надежды сосредоточились на тех кандидатах от профструктур, которые баллотировались по другим партийным спискам, а также в одномандатных округах.

Что касается последних, то, по предварительным результатам подсчета голосов, в Госдуму прошли четверо профсоюзников - все от "Единой России". Трое из них - депутаты предыдущего созыва: секретарь на общественных началах Горно-металлургического профсоюза России **Михаил Тарасенко** (Левобережный избирательный округ, Липецкая область); председатель Московского областного объединения организаций профсоюзов **Валентина Кабанова** (Орехово-Зуевский избирательный округ, Московская область) и председатель Рязанской областной организации профсоюза работников народного образования и науки **Елена Митина** (Скопинский избирательный округ, Рязанская область). Также получит место в парламенте председатель комиссии по охране труда профсоюзной организации Уралвагонзавода **Алексей Балыбердин** (Нижнетагильский одномандатный избирательный округ, Свердловская область).

Из четырнадцати политических партий, боровшихся за места в Думе, восемь включили в свои списки представителей профсоюзов. Но в Госдуму проходят только четыре партии - те же, что формировали прежний состав: "Единая Россия", КПРФ, ЛДПР и "Справедливая Россия". От первых двух баллотировались и профсоюзные кандидаты. Поскольку мандаты каждая партия распределяет самостоятельно, в зависимости от места человека в списке и от процентов полученных партией голосов, вероятно, что депутатские мандаты вручат следующим профсоюзным работникам: это первый заместитель председателя ФНПР **Андрей Исаев** (от Удмуртской Республики и Пермского края), секретарь ФНПР **Виктор Пинский** (от Приморского края и Сахалинской области) и глава Федерации профсоюзов Свердловской области **Андрей Ветлужских**



(от родного региона). Все они выдвигались по списку "Единой России".

Кроме того, представители профсоюзов участвовали в региональных парламентских выборах в **38 субъектах РФ**. Можно уже сейчас сказать, что в семи из них по одномандатным округам победу одержали восемь профсоюзных кандидатов. Двое войдут в Законодательное собрание

Пермского края, по одному - в парламенты республик **Мордовии и Чувашии**, а также **Омской, Мурманской, Псковской и Московской областей**.

Точный список профсоюзных депутатов будет опубликован в ближайших номерах "Солидарности".

Ирина СЕРЕДКИНА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Для более полной информации

связаться с нами:

(495) 938-72-05,
(495) 938-72-06

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.
Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".
Индекс 50148 в каталоге "Пресса России".

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 35, 2016 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

• В Великом Новгороде 15 сентября прошел пикет в защиту профорганизации распределительного центра АО "Тандер" (сеть магазинов "Магнит").

• Министерство финансов предложило повысить НДС и нагрузку на зарплаты.

• Статью А. Сафонова "О пенсионном возрасте без предвзятости".

• Корреспондент "Солидарности" оценил ход голосования на одном из участков.

• Росстат считает повышение пенсионного возраста неизбежным.

• 15 сентября во Франции с новой силой вспыхнул народный протест против реформы властей в сфере трудового законодательства.

НА КОМ БУДУТ ЭКОНОМИТЬ

Прошли главные выборы в Государственную думу, и на который период можно считать оконченным процесс обещаний и клятв перед избирателями. Самое забавное то, что в разгар избирательной кампании, чуть ли не за неделю до голосования, на сайте Минфина России появился бесценный документ. Бесценный в том смысле, что на него не обратили внимания ни власть, ни оппозиция. Наверное, связано это было с тем, что находился он в разделе "Методология" и назывался так: "Типовой план мероприятий по консолидации бюджетных средств субъектов РФ в целях оздоровления государственных финансов регионов". Это такая "пустографка", которой должен руководствоваться каждый регион в отчетности. Собственно, самих цифр в этих графах нет - это откровенно, без обиняков сформулированные принципы экономии, которыми Минфин предлагает руководствоваться и - что важнее! - отчитываться перед Москвой.

Самое простое - это налоги. Здесь ключевое слово "мобилизация". Расширение налогооблагаемой базы, ликвидация налоговых льгот, пересмотр налоговых ставок - понятно, что в сторону повышения. Дальше все гораздо интереснее. Думаю, что чтение раздела 2 "Меры по оптимизации расходов" произведет впечатлительное, и в первую очередь - на бюджетников.

Цитирую:

- "Проведение детального анализа дублирующих функций органов государственной власти субъекта Российской Федерации и органов местного самоуправления в целях дальнейшей оптимизации дублирующего функционала, включая сокращение численности работников соответствующих органов власти";

- "Выведение непрофильных специалистов из числа муниципальных служащих";

- "Непревышение значений целевых показателей заработной платы, установленных в региональных планах мероприятий ("дорожных картах") изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения, в части использования показателя среднемесячного дохода от трудовой деятельности и обеспечения уровня номинальной заработной платы в среднем по отдельным категориям работников бюджетной сферы в размерах на уровне, достигнутом в 2015 году";

- "Соблюдение показателей оптимизации численности работников отдельных категорий бюджетной сферы в соответствии с утвержденными "дорожными картами";

- "Укрупнение или присоединение "мелких" учреждений, а также организаций, загруженных менее чем на 50%, к более крупным (за исключением государственных учреждений, расположенных в сельской местности)";

- "Реализация (продажа) излишнего, консервация - неиспользуемого имущества учреждений";

- "Уменьшение обслуживающего персонала и непрофильных специалистов учреждений (сторожа, повара, уборщики помещений, водители, завхозы, электрики, рабочие, слесари, плотники и т.д.)";

- "Передача несвойственных функций бюджетных учреждений на аутсорсинг (организация теплоснабжения, организация питания школьников, уборка помещений, транспортное обеспечение обучающихся), вывод медицинских работников детских садов и школ в систему здравоохранения";

- "Включение в нормативные затраты на содержание имущества только затрат на имущество, используемое для выполнения государственного задания, а также отказ от содержания имущества, не используемого для выполнения государственного задания";

- "Оптимизация расходов на укрепление материально-

технической базы бюджетных и автономных учреждений".

Не обошли и социальную поддержку:

- "Введение дополнительных критериев при назначении предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, способствующее сокращению прироста численности получателей";

- "Исключение из регионального законодательства норм об обеспечении отдельными социальными выплатами категорий лиц, имеющих возможность получать соответствующие выплаты за счет средств федерального бюджета";

- "Отказ от индексации социальных выплат, установленных отдельным категориям граждан региональным законодательством, с постепенным переходом на предоставление помощи по критерию нуждаемости";

- "Разработка стандарта нормативной площади жилого помещения для предоставления компенсаций на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан и предоставление льгот в размере, не превышающем нормативы площади и нормативы потребления услуг";

- "Исключение из числа получателей мер социальной поддержки по оплате жилья и ком-

мунальных услуг членов семей носителей льгот, оставив только нетрудоспособных иждивенцев (детей, детей-инвалидов, инвалидов с детства), совместно с ним проживающих и находящихся на его полном содержании";

- "Оптимизация системы мер социальной поддержки области в части установления ограничения размера доплаты к пенсии неработающим лицам, замещающим должности в органах государственной власти и управления региона";

- "Оптимизация расходов на страховые взносы на неработающее население за счет проведения работы по актуализации сведений о численности неработающего населения".

Извините, что так долго и трудно-бюрократически. Но оно ведь того стоило? Даже необразованному все понятно без перевода.

В заключение хочу еще раз поблагодарить всех бюджетных работников, внесших огромный вклад в успешное проведение выборов и дальнейшее формирование социально-экономической политики. Собственно, ваш вклад Минфин оценит уже 6 сентября. Но мы с вами об этом на тот момент еще не знали.

Теперь с нетерпением ждем проекта государственного бюджета России, который вскоре попадет в руки избранным депутатам. Как обычно, надеемся на лучшее.

Александр ШЕРШУКОВ.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

МИТИНГ В ОКТЯБРЬСКОМ

БЫВШИЕ РАБОТНИКИ "АВТОПРИБОРА" ТРЕБУЮТ СВОЮ ЗАРПЛАТУ

Более 200 человек вышли на митинг 20 сентября в городе Октябрьский Республики Башкортостан. На акции, организованной рескомом отраслевого профсоюза, бывшие работники ООО "ПК "Автоприбор" потребовали выплатить им долги по зарплате в размере 27 млн рублей. Подробнее о ситуации на предприятии и результатах митинга узнала корреспондент "Солидарности".

20 сентября в городе Октябрьский состоялся митинг в поддержку бывших работников ООО "ПК "Автоприбор". Основное требование митингующих - погашение задолженности по зарплате на общую сумму в 27 млн рублей за период с октября 2015 года по август 2016 года. Организатором акции выступил республиканский профессиональный союз машиностроителей Республики Башкортостан при поддержке Федерации профсоюзов республики.

Впервые предприятие начало лихорадить в 2012 году. В декабре того же года появилась задолженность по заработной плате. Периодически ее погашали, но ситуация все равно ухудшалась. В декабре 2015 года завод объявили банкротом и ввели конкурсное управление. С 2014 года работники во главе с председателем первички Гульназирой Галимовой пытаются отстоять свое право на честно заработанные деньги: они неоднократно обращались в правительственные и правоохранительные органы республики и ряд других структур с просьбой о содействии.

В июле 2015 года, перед саммитом БРИКС и ШОС, которые проходили в Уфе, люди хотели выйти на улицы и перекрыть трассы. Тогда совместными усилиями с участием собственников предприятия был составлен план мероприятий по погашению 22 млн рублей долга, - рассказала "Солидарности" и. о. председателя профсоюза машиностроителей РБ Ирина Исламова. - Однако этот график своев-



ременно не выполнялся и был полностью закрыт только в июле 2016 года. График включал июньскую зарплату 2015 года, но люди работали до октября, и накопилась новая сумма задолженности. Сейчас стоит вопрос о том, кто и как будет ее погашать.

Она сообщила, что на митинге 20 сентября, собравшем более 200 участников, присутствовали представители администрации и прокурор города Октябрьский.

Исламова отметила, что люди даже не требуют индексации суммы долга, несмотря на инфляцию, которая уже съела часть их средств.

- Мы, профсоюзы, гарантировали свою поддержку и пообещали людям, что пойдем до конца в решении данного вопроса. Мы считаем, что их конституционные права и нормы Трудового кодекса были очень грубо нарушены.

Акцию протеста не побоялся посетить бывший гендиректор предприятия и собственник Сергей Знаменщиков. Он сообщил, что существует график погашения задолженности на сумму 10 млн рублей до конца ноября текущего года. Однако профсоюзная сторона в существовании такого графика сомневается.

В результате митинга было принято обращение к президенту РФ, главе Республики Башкортостан, в органы прокуратуры и администрацию города с требованиями полного погашения задолженности. Ведь, как отметила Исламова, собственник готов выплачивать долги за 2015 год, а остальные 17 млн вешают на конкурсного управляющего, который разводит руками и говорит, что конкурсной массы нет. Поэтому вопрос остается открытым.

Рустем Кильдияров, конкурсный управляющий "ПК "Автоприбор", на вопрос корреспондента "Солидарности", можно ли как-то решить вопрос с выплатой задолженности по зарплате, ответил, что он "на такие вопросы по телефону не отвечает", но принимает активное участие в поиске решений по выплате долгов перед работниками завода. Между тем, как стало известно "Солидарности", 16 сентября Кильдияров присутствовал на экстренном заседании республиканской трехсторонней отраслевой комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, которое проводил заместитель премьер-министра РБ Дмитрий Шаронов. Там управляющий подтвердил сумму долга.

21 сентября планировалось заседание межведомственной комиссии в правительстве республики под председательством заместителя премьер-министра правительства РБ Салавата Сагитова. А 22 сентября прокурор республики намеревался собрать совещание по борьбе с преступностью в вопросах невыплаты заработной платы.

- Мы как профсоюзная сторона будем представлять интересы работников на всех этих совещаниях. Надеемся, что общими усилиями мы добьемся правды, - подытожила и. о. председателя профсоюза машиностроителей Башкирии.

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА.

ОХРАНА ТРУДА



Ни аттестация условий труда, ни их спецоценка не способствуют улучшению условий труда работников.

Последние годы все нововведения в области охраны труда - лишь к выгоде работодателя.

"Солидарность" решила выяснить, какова может быть эта выгода. И наши примерные расчеты говорят, что благодаря деятельности организаций, проводящих специальную оценку условий труда (ОПСОУТ), сэкономить можно около 10% от фонда оплаты труда.

При этом средняя зарплата работников падает на 12%.

ТРУДУ НАСТАЛ ОПСОУТ

ДО 225 МЛРД РУБЛЕЙ ЕЖЕМЕСЯЧНО МОЖЕТ ДОЙТИ ГИПОТЕТИЧЕСКАЯ ВЫГОДА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ОТ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦОЦЕНКИ

РАЗМЕР ПРОБЛЕМЫ

По статистике, рабочих мест с вредными и опасными условиями труда в отечественной промышленности примерно треть - 26 млн. Наибольшее количество их приходится на добывающие предприятия, строительство и транспорт. При этом ежегодно около 7 - 8 тысяч человек получают профессиональные заболевания. Конечно, количество "вредных" рабочих мест сокращается с годами - на многих предприятиях просто выгодно модернизировать технологии. Однако темпы сокращения количества таких рабочих мест весьма скромные. Это не раз отмечали и эксперты, и профсоюзы.

Вывод из этого можно сделать один: работодатель не так уж и заинтересован в улучшении условий труда работников. И мотивации, конечно же, не хватает именно финансовой. Для того чтобы этот финансовый стимул создать, вводилась сначала аттестация рабочих мест, а затем и специальная оценка условий труда.

"Аттестация у нас не стала всеобщей по той причине, что в ней нет никакой экономической заинтересованности для работодателя. Она не влияет на объем обязательств работодателя перед работниками и государством. Мы рассчитываем на то, что спецоценка проявит себя по-другому, потому что от ее результатов будет зависеть размер страховых взносов в Пенсионный фонд по дополнительному тарифу за сотрудников, занятых на вредном и опасном производстве (в РФ существуют так называемые списки № 1 и 2; в список № 1 включены работники, занятые на подземных работах и на производстве с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, в список № 2 - с вредными и тяжелыми условиями труда)", - заявлял в августе 2013 года первый заместитель министра труда и социальной защиты России Сергей Вельямкин.

В итоге ни аттестация, ни СОУТ не оказали особенного влияния на темпы модернизации рабочих мест и, соответственно, на улучшение условий труда

работников. Между тем работодатели от всех этих новаций, скорее, финансово выиграли. А работники, соответственно, проиграли. Особенно после введения СОУТ.

В чем разница между аттестацией рабочих мест и спецоценкой условий труда? Последняя предполагает значительное уменьшение льгот и компенсаций для работников.

А кроме того, методика СОУТ дает возможность уменьшить класс вредности рабочего места без каких-либо затрат на улучшение условий труда. Из методики был исключен ряд факторов вредности: электромагнитные поля на рабочих местах пользователей ПЭВМ, микроклимат на открытой территории, коэффициент естественной освещенности, коэффициент пульсации, прямая блескость и отраженная блескость. По многим другим факторам (биологический, виброакустический, микроклимат в производственных помещениях, освещенность рабочей поверхности, тяжесть трудового процесса, напряженность трудового процесса - тут еще количество оцениваемых показателей снижено с 23 до 6) был просто ограничен круг рабочих мест, на которых эти факторы подлежат оценке.

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Результатом всех этих изменений стало уменьшение количества "вредных" рабочих мест, и преимущественно - бюрократическое. В большинстве случаев работники теряют льготы и компенсации за труд во вредных условиях безо всякого улучшения этих условий. Оценить уменьшение количества таких рабочих мест сложно, поскольку завершат проведение СОУТ лишь через пару лет. Но вот, к примеру, в Тюменской области в прошлом году констатировали, что доля мест с вредными условиями труда у них сократилась с 37% до 33%.

Во многом результаты зависят от отрасли.

- В нашей отрасли СОУТ завершена всего на 15% предприятий, - рассказал заместитель председателя Росхимпрофсоюза Андрей Коваленко. - Но на боль-

"А"-СПРАВКА

ШТРАФЫ ЗА НЕПРОВЕДЕНИЕ СОУТ (СТ. 5.27 КОАП РФ):

- для должностных лиц - административные штрафы от 5 тыс. до 10 тыс. руб. (при первом нарушении), а также от 30 тыс. до 40 тыс. руб. или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет (при повторном нарушении);

- для ИП - административные штрафы от 5 тыс. до 10 тыс. руб. (при первом нарушении), а также от 30 тыс. до 40 тыс. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток (при повторном нарушении);

- для юридических лиц - административные штрафы от 60 тыс. до 80 тыс. руб. (при первом нарушении), а также от 100 тыс. до 200 тыс. руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток (при повторном нарушении).

шинстве остальных предприятий спецоценка близка к завершению. И вот каковы результаты по уже оцененным рабочим местам. В 10% снижение класса вредности прошло из-за реального улучшения условий труда. Еще на 20% рабочих мест снижение класса вредности произошло лишь номинально - из-за бюрократических особенностей методики. Из тех, у кого класс вредности рабочего места снизился, у 20% снизились льготы.

По словам председателя Роспрофмаша Николая Шатохина, в его отрасли статистика более обнадеживающая: класс вредности снизился лишь на 1 - 1,5% рабочих мест. Возникающие сложности с СОУТ разрешаются на уровне профкомов.

Рубен Бадалов, заместитель председателя Росуглепрофа, также говорит, что в их отрасли "работники от снижения льгот защищены и отраслевым соглашением, и коллективными договорами. Но мы слышали, что на предприятиях, где нет профсоюза, снижение льгот происходит".

- Да, от проведения СОУТ пострадала масса работников, - говорит Анатолий Шарков, руководитель отдела охраны труда и правовой защиты профсоюза авиационных работников. - В нашей отрасли пострадало около 22% работников - им снизили льготы и гарантии. На мой взгляд, основной целью СОУТ и было урезание льгот. Потому что спецоценка не стимулирует к улучшению условий труда. Потому что в улучшении никто не заинтересован. Проще оставить рекомендации на бумаге.

ВЫГОДА ОТ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Таким образом, СОУТ если чему и способствует, так это снижению затрат работодателя. Попробуем разобраться, как он может выиграть на проведении спецоценки условий труда.

Для начала посмотрим на затраты работодателя. Они требуются на проведение самой СОУТ, на выполнение рекомендаций по улучшению рабочих мест по результатам СОУТ (но поскольку работодатель платит компании за проведение спецоценки и может выбрать компанию по своему вкусу, всегда можно найти "сговорчивую" организацию), на оплату льгот и компенсаций работникам (в случае повышения класса вредности рабочего места, что тоже редкий случай).

В среднем стоимость оценки условий труда в городах-миллионниках, согласно данным из открытых источников, - 1500 рублей за рабочее место. При этом за аналогичные места платят приходится меньше (замеры проводятся на 20% аналогичных рабочих мест, и на все аналогичные рабочие места оформляется одна карта). "Оптовая" оценка рабочих мест обходится дешевле.

То есть в некоторых случаях выгоднее оплатить проведение СОУТ, чем штраф (особенно за повторное нарушение).

При этом можно возместить затраты на проведение СОУТ за счет страховых взносов в ФСС на обязательное соцстрахование от несчастных случаев и профзаболеваний - до 20%. После

проведения спецоценки на тот же вид обязательного страхования можно получить скидку - до 40% страхового тарифа (приказ Минтруда № 39н от 01.08.2012).

ВЫГОДА ОТ РЕЗУЛЬТАТОВ СОУТ

В первую очередь работодатель выигрывает от снижения взносов в ПФР. Предусмотрены следующие дополнительные отчисления в Пенсионный фонд: выплаты за занятых на рабочих местах с вредными условиями труда - 9%; на работах с тяжелыми условиями, с повышенной интенсивностью и тяжестью - 6%. При этом организации, проводящие СОУТ, обещают на своих сайтах, что после проведения спецоценки взносы в ПФР уменьшатся с 9% до 4 - 6% и с 6% до 2 - 4%.

Далее - экономия на выплате компенсаций работникам за условия труда.

Экономия на льготах. К примеру, в химической отрасли, согласно данным Росхимпрофсоюза, дополнительный отпуск потеряли до 45% работников, занятых на "вредных" местах.

Сокращение длительности дополнительных отпусков дает экономии на привлекаемых сотрудниках.

Дополнительный отпуск можно заменять денежной компенсацией. Экономия на привлекаемых сотрудниках.

Сокращенный рабочий день можно удлинить. Также экономия на привлекаемых сотрудниках.

Согласно ФЗ № 421 от 28.12.2013 право на сохранение действующего размера льгот и компенсаций имеют лишь работники, принятые на работу до вступления в силу закона о СОУТ, то есть до 2014 года. Вновь принятые работники не могут претендовать на льготы и компенсации, теперь уже не соответствующие классу вредности рабочего места.

Полина САМОЙЛОВА.

НАШЕ ПРАВО

РАЗОРИТЕЛЬНЫЙ
СТОЯКЗА СЧЕТ РАБОТНИКА,
ПОВРЕДИВШЕГО
ДЕТАЛЬ, ПОПЫТАЛИСЬ
ЗАМЕНИТЬ ВЕСЬ АГРЕГАТ

Водитель бензовоза из АО "Газпромнефть-транспорт" во время заправки случайно повредил деталь наливного стояка. Несмотря на то, что сам стояк был уже списан, а стоимость детали не превышала 5000 рублей, с водителя решили взыскать 92 тысячи рублей. И уже успели взыскать 50 тысяч к тому моменту, как профсоюзные юристы доказали в суде, что работник ничего не должен работодателю. Суд постановил вернуть водителю деньги и выплатить компенсацию морального ущерба.

Профсоюзам Свердловской области удалось защитить работника от несправедливого взыскания.

С предприятием АО "Газпромнефть-транспорт" у нас постоянно возникают проблемы, - говорит руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области и председатель первичной профорганизации "Екатеринбург химпром" Василий Деркач. - Особо упоминания стоит так называемая "материальная ответственность", из-за которой водителей бензовозов штрафуют за каждую мелочь, причем без каких-либо юридических оснований. Нам уже приходилось обращаться в суд, чтобы оспорить взыскания за перерасход топлива. И в этот раз пришлось проблему решать через суд. Водитель повредил деталь наливного стояка. Сам стояк старый, спиленный, деталь, поврежденная водителем, стоит от силы 5000 рублей. Но с работника решили взыскать всю стоимость механизма...

Водителя обязали выплатить полную стоимость наливного стояка. А это немалая сумма - 92 тысячи рублей. Именно столько АО "Газпромнефть-транспорт" перечислило АО "Газпромнефть-терминал" для возмещения ущерба. С работника ущерб взыскивали частями, с каждой заработной платы. Ко времени суда он уже выплатил около 50 тысяч рублей. При этом, по словам Деркача, было нарушено сразу несколько законов. Во-первых, этот случай страхового, и ущерб следовало покрыть через ОСАГО. Однако ГИБДД не вызвали: работодатель утверждал, что полицию вызвать нельзя, так как происшествие случилось на "прилегающей территории" и не может считаться ДТП. Оценка поврежденного имущества не проводилась. А при взыскании материального ущерба были нарушены нормы ТК РФ.

Никакой оценки имущества не проводилось, - поясняет руководитель департамента развития профсоюзного движения ФПСО. - Это две аффилированные компании, которые просто перекалывают деньги одних и тех же собственников из одного кармана в другой. Суд не стал даже смотреть наши аргументы относительно нарушения ТК или необходимости вызова полиции. Ему хватило того, что не было оценки ущерба.

Суд решил, что работник ничего не должен. А работодатель должен не только вернуть водителю удержанные 50 тысяч рублей, но и выплатить компенсацию морального ущерба в размере 3000 рублей.

Впрочем, надо отдать должное работодателю - деньги он вернул еще до судебного решения, - рассказывает Василий Деркач. - Но самое важное в этом случае то, что работники предприятия воспрянули духом. Они увидели, что несправедливые действия работодателя можно оспорить, а профсоюз является реальной защитой.

Полина САМОЙЛОВА.



ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

Из-за резкого снижения финансирования институты Российской академии наук могут пойти на массовые сокращения. Такое положение может привести к тому, что Россия превратится в "технологическое захолустье", предупреждают ученые. В течение недели сотрудники институтов проводили митинги и чрезвычайные собрания по всей стране.

НАУКА
ТРЕБУЕТ СРЕДСТВ

РОССИЙСКИЕ УЧЕНЫЕ ПРОВЕЛИ НЕДЕЛЮ ПРОТЕСТОВ

ПУТЬ
В ЗАХОЛУСТЬЕ

15 сентября в здании Института элементоорганических соединений (Москва) собралось порядка 300 ученых. Свободных мест в зале не было. Доктора наук из ведущих российских институтов, члены-корреспонденты и академики Российской академии наук толпились в проходах и вдоль стен. Поводом для аншлага послужил не прорыв в исследованиях и не выступление нобелевского лауреата. По зову профсоюза работников РАН представители научного сообщества стали участниками чрезвычайного собрания, чтобы поддержать требование профсоюза: увеличить финансирование науки.

Это собрание стало одним из последних в череде мероприятий недели протестов ученых (с 12 по 15 сентября). Серия протестных действий состоялась во Владивостоке, Нижнем Новгороде, Петрозаводске, Пущине и других городах. Научные работники, академики, директора институтов рассказывали о проблемах, с которыми приходится сталкиваться их учреждениям и им лично.

Из года в год ситуация с финансированием науки становится все хуже. В 2014 году на институты выделили порядка 92 млрд рублей. В 2015-м - 94 млрд, но эту цифру секвестрировали на 10%, то есть получили мы около 85 млрд. В этом году выделили 84 млрд рублей, но - снова секвестр. Хоть формально он и не объявлен, но реально состоялся. Сокращается и финансирование науки в целом, - описал присутствующим положение дел председатель профсоюза работников РАН Виктор Калинушкин.

Если в 2017 году такая ситуация с финансированием продолжится, избежать массовых сокращений в научной среде не удастся, считают в профсоюзе. И в этих условиях академия должна выполнить указ президента Владимира Путина - увеличить заработную плату научных сотрудников. Как это реализовать при повсеместном сокращении бюджетов - непонятно. Пока бедственное финансовое положение приводит лишь к снижению фонда стимулирующих надбавок и падению доходов ученых.

Даже в Греции, где экономическое положение значительно хуже, чем у нас, выделяют на фундаментальную науку 0,26% от ВВП, а у нас - 0,15%! - возмущен Калинушкин. - Похоже истории с Венгрией и другими странами.

КЛЮЧЕВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ РАБОТНИКОВ РАН

- Не сокращать бюджетные отчисления на науку в ближайшие годы.
- Обеспечить финансирование фундаментальных научных исследований в 2017 году на уровне не ниже 0,22% ВВП (в дальнейшем - 0,35% ВВП и больше).
- Выполнить указ президента Путина о доведении доли внутренних затрат на исследования и разработки до 1,77% ВВП.

Знаменитый физик академик Владимир Захаров отметил в своем выступлении, что по количеству научных публикаций Россия в мировом рейтинге сейчас занимает лишь 22-е место. А в скором времени окажется на 25-м. Иран, Турция и Польша обгоняют. И это - прямое следствие отсутствия нормального финансирования.

Несколько лет назад изучалась возможность проведения комплексной экспедиции в Якутию. Изучить возможности региона - это было бы чрезвычайно полезно для страны. Требовалось 4 млрд рублей на все про все. Отказали: слишком дорого. А тут - на квартире у полковника МВД обнаружили 8,5 млрд рублей! Так, может, из этой заначки взять? - предложил Захаров.

Его коллега, научный руководитель Института экономики РАН член-корреспондент РАН Руслан Гринберг, отметил, что даже в среде либеральных ученых ситуацию с преобразованиями в академии считают дикой.

Реформы в России и так уже стали ругательным словом. Но отдельные реформы заслуживают даже более скверных определений. Обычно те или иные изменения имеют хоть какую-то ценность. Грубо говоря, сначала плохо, а потом хорошо. Но реформа РАН уникальна - в том смысле, что у нее нет ни единой положительной стороны. То, что происходит сейчас, - это путь в технологическое захолустье, - констатировал ученый.

"РЕЖЬТЕ
ЗАРПЛАТЫ"

Слова Гринберга подтвердила и директор Института экономики РАН Елена Ленчук, также принимавшая участие в собрании.

Сейчас мы озабочены тем, что ищем средства для выживания, а не выполняем госзадание. Денег не хватает даже на оплату жилищно-коммунальных услуг для института. Раньше мы могли заработать, сдавая в аренду помещения, но теперь

ФАНО запретило это делать. Мы заинтересовались, откуда же тогда нам взять деньги, на что получить ответ: "Можете урезать зарплату вашим сотрудникам". Это не решение проблемы, а путь в никуда, - полагает Ленчук.

Претензий к Федеральному агентству научных организаций у ученых более чем достаточно. Это и выселение целых институтов, и попытки брать на себя управленческие функции, решать, какие исследования важны, а какие нет, и невозможность добиться приема у руководителя организации. Но главный вопрос - почему представители ФАНО не способны добиться хотя бы сохранения научных бюджетов. Тем интереснее было послушать выступление Натальи Сибиряковой, начальника финансово-экономического управления ФАНО:

Сокращение бюджета, которое пошло с 2014 года, мы вместе с вами принимаем негативно, как неизбежный факт. В совокупности наш общий бюджет был сокращен на 13%. На сегодня в Минфине строят бюджет на 2017 - 2018 годы. Всю эту неделю руководитель ФАНО Михаил Котюков находится в министерстве, чтобы отстоять хотя бы какие-то средства дополнительно к тому, что посчитал Минфин...

По словам представителя ФАНО, руководство агентства ежегодно обращается в Минфин и просит выполнить поручение президента в части повышения зарплата ученых. Но просьбы остались без ответа. Заявка по зарплатам ученых, для того чтобы выполнить указы президента на 2016 год, составляла 18 млрд рублей. Получено было 2,7 млрд - на дополнительную оплату труда. В следующем году сумма будет выше, обещают в Министерстве образования и науки.

Моя персональная зарплата уменьшилась в два раза. Также была сокращена зарплата моих коллег, - посоветовала Сибирякова. Впрочем, называть свой доход финансист постеснялась, несмотря на настойчивые просьбы присутствующих.

КОММЕНТАРИЙ

Виктор КАЛИНУШКИН, председатель профсоюза работников РАН:

По нашим подсчетам, всего за последнюю неделю в наших акциях участвовали порядка 3000 человек. Коллективные действия проводились в различных формах, от собраний до митингов. Одной из наиболее ярких акций стал митинг в Пущине. Несмотря на то, что в научной среде сейчас много проблем, мы постарались сконцентрироваться на одной - важнейшей: сокращение финансирования науки. Недопустимо, чтобы в такой стране, как Россия, в науку вкладывалось меньше средств, чем в Венгрии, Польше, Греции и других европейских государствах, испытыва-

ющих даже более значимые проблемы с экономикой, чем наше государство. Мы призываем российское правительство, министров, депутатов выделить большие средства на фундаментальную науку. Если наши требования не будут услышаны, нам придется собирать гораздо более масштабные акции протеста. Мы ведем борьбу не только за сохранение зарплат и рабочих мест. Развитие науки - это в первую очередь интерес государства. Без этого невозможно ни импортозамещение, ни прорыв в оборонных и промышленных технологиях.

Александр КЛЯШТОРИН.

СОЦПРОС

БЮДЖЕТНАЯ ПОЛИТИКА ГОСУДАРСТВА: ЧТО СОКРАТИТЬ, А ЧТО ОСТАВИТЬ?

Расходы госбюджета на здравоохранение, образование и оборону большинство россиян считают неприкосновенными. Экономить предлагают на чиновниках, культуре и ЖКХ.



Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) 19 сентября опубликовал данные опроса о том, какие статьи бюджета россияне считают нужным сократить, а какие, напротив, защитить в условиях кризиса.

Сократить расходы госбюджета, по мнению россиян, можно в первую очередь за счет урезания трат на госуправление (об этом в августе с.г. сказали 36%, эта доля ниже, чем в январе - 49%). Чаще эту точку зрения разделяют жители Москвы и Санкт-Петербурга (42%) и других «миллионников» (45%), граждане с высоким достатком (49%).

Каждый шестой в условиях кризиса соглашается с экономией на культуре, кинематографе и СМИ (18%), ЖКХ (16%), каждый десятый - с уменьшением ассигнований на спорт (9%) и здравоохранение (8%). Прочие статьи расходов к числу допустимых к сокращению относят от 4 до 7% опрошенных.

Существенно выше уровень солидарности респондентов в вопросе о том, какие статьи бюджета должны оставаться неприкосновенными даже в условиях непростой экономической ситуации. Так, половина россиян (53%) считает, что нельзя сокращать расходы на здравоохранение (среди женщин - 59%, среди опрошенных с высшим образованием - 59%). Треть (31%) говорит о необ-

ходимости защиты ассигнований на науку и образование (рост с 24% в начале года), пятая доля - о том, что не следует уменьшать финансирование на национальную оборону (22%), ЖКХ (18%).

Данные комментирует генеральный директор ВЦИОМ Валерий Федоров: «В условиях продолжающегося денежного сжатия россияне выделяют в качестве бюджетных приоритетов расходы на то, что непосредственно касается каждого или почти каждого из нас - здравоохранение и образование (и науку). Сразу за ними идет национальная оборона, сверхактуальная в условиях продолжающегося конфликта России с Западом и сохранения зон напряженности по периметру наших границ. Если же чем жертвовать, то расходами на госуправление (т.е. непопулярными чиновников), культуру и кинематографию (полезно и приятно, но неприоритетно в данных условиях, увя) и ЖКХ. Последняя статья расходов с трудом поддается интерпретации: то ли острота проблем в ЖКХ за последние годы пошла вниз (эта версия подтверждается другими исследованиями ВЦИОМ), то ли в отношении ЖКХ доминирует мнение, что денег там и так в избытке, только тратятся они не на то, на что следует».

wciom.ru

ПРИЯТНЫЕ ХЛОПОТЫ

ШКОЛЬНИК? ПОЛУЧИ ПОДАРОК!

Подготовка к новому учебному году для большинства родителей – череда хлопот и бесконечных вопросов: во что одеть ребенка, где выгоднее купить канцелярию, и логично вытекающее из этого, из каких закромов изыскать на всё это средства?

Радуется, что вот уже на протяжении нескольких лет профсоюзный комитет нашего предприятия помогает мамам и папам, являющимся членами профсоюза, хотя бы частично решить эти задачи.



У председателя профкома ПО «Иртыш» Надежды Лисициной (на фото слева) каждый школьник, чьи родители работают на предприятии, на счету. А их без малого 800 человек! Подарки ко Дню знаний традиционно получает каждый из них.

- Мама и папа первоклашек, которых в этом году 96 человек, получили от профсоюза по 500 рублей. Мы отказались от вручения традиционных канцелярских наборов – родителям виднее, в чем нуждаются их дети. Кто-то, возможно, захочет купить что-то из одежды, а кто-то сводит ребенка на эти деньги в кино и устроит ему тем самым праздник в

День знаний... Ну а 700 учащихся с первого по одиннадцатый класс получили подарки – тетради и ручки.

В этом году помощью только своим в профкоме «Иртыша» не ограничились. Заводчане решили присоединиться к социально-благотворительной акции «Помоги пойти учиться». Письменные принадлежности, собранные работниками ПО «Иртыш» и профсоюзным комитетом, переданы БУ Омской области «Комплексный центр социального обслуживания населения «Родник».

Ирина ЗУБОВА.
Фото автора.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ
НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности» (32 часа) по мере укомплектования групп. Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб.

Научим основным приемам работы в программе MS Excel; рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel; изучим организацию вычислений в таблицах с использованием формул и функций, механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных;

- по программе «Пожарно-технический минимум» (16 часов) каждый третий четверг месяца. Стоимость обучения - 450 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 400 руб.

Обучение руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных учреждений, общеобразовательных школ и других организаций;

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца, с 18 по 21 октября 2016 г. с 10.00 до 16.00 членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя, ответственных за охрану труда в организациях, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделе-



ний предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 рублей.

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ
КАДРОВ И АКТИВА:

- Впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 18 октября по 13 декабря каждый вторник с 14.00 до 16.50;

- Членов двухсторонней комиссии по заключению коллективного договора на предприятии, в организации с 10 октября по 7 ноября каждый понедельник с 14.00 до 16.50;

- Членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда образовательных организаций с 5 октября по 7 декабря каждую среду с 14.00 до 16.50.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО Т/Ф 31-65-83,

СОТ. 89081084504, E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU;

ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

НЕТ ВРЕМЕНИ ЖДАТЬ!

ПРОЕКТ «МАЛЕНЬКОЕ СЕРДЦЕ»

Ежегодно в окклюдере нуждаются около пятидесяти маленьких пациентов.

В настоящее время десятки маленьких омичей с пороком сердца ждут травматической операции, однако её можно избежать с помощью окклюдера – микроустройства, которое вводится через бедренную вену и попадает в сердце пациента по кровеносным сосудам. Достигнув пункта назначения, окклюдер устанавливается в место отверстия и раскрывается, выполняя роль «заплатки». Если детям с такой разновидностью порока сердца не сделать операцию, они погибнут.

В благотворительном центре «Радуга» существует программа «Маленькое сердце», те деньги, которые уже были пожертвованы, позволят сделать операцию без предварительного сбора средств. Для детей с больным сердцем это очень важно! Ведь порой для ожидания просто нет времени.

Чтобы помочь проекту "Маленькое сердце", необходимо 5 000 000 рублей.

Благодаря проекту «Радуга» помогла многим детям полноценно жить и разви-



ваться. Ежегодно в Омске центр проводит ряд акций, направленных на привлечение общественности к проблеме. Например, «Бумажный бум» - это акция по сбору макулатуры. Все вырученные средства от ее продажи будут направлены на операции по установке окклюдеров. Поэтому мы призываем школы, вузы, офисы, редакции СМИ и всех, всех, всех стать участниками новой благотворительной акции и организовать сбор макулатуры в своих структурах!

Сегодня помочь ребенку так просто и в то же время сложно. Но каждый из вас может принести из дома ненужные газеты и журналы, исписанные тетради и альбомы. По силам любому офису не отправлять прямиком в корзину скомканный листок, а приберечь его для благого дела! Все вырученные от продажи макулатуры средства направляются на операции по установке окклюдеров детям с пороком сердца.

Узнать, как помочь, можно на сайте БЦ «Радуга» raduga-omsk.ru, а также по телефону 908-902.

ДАЁТ КОРОВА МОЛОКО. А ЧТО ДАЛЬШЕ?



Высокие температуры, давление под 6000 атмосфер, ионизирующая радиация — каким только пыткам не подвергается молоко, перед тем как попасть на прилавки. И все эти ухищрения лишь для того, чтобы сохранить натуральный продукт в первозданном виде.

Каждый день миллионы городских жителей, которые видели коров разве что на картинках, без всякой опаски пьют свежее молоко. Между тем полтора столетия назад такое было совершенно немислимо: срок хранения парного молока составлял считанные часы, поэтому довести его до города удавалось далеко не всегда — по дороге оно скисало, а то и вовсе становилось опасным для жизни.

Молоко любят не только млекопитающие, к классу которых относится и человек. Это отличная питательная среда для различных микроорганизмов. Самые распространенные из них — «добрые» молочнокислые бактерии, превращающие молоко в простоквашу и творог. Однако в молоке порой скрываются тихие убийцы: возбудители туберкулеза, бруцеллеза, дифтерии, скарлатины, а также другие патогены — сальмонеллы, листерии, иерсинии, кампилобактерии, золотистый стафилококк, кишечная палочка. Микробы могут попасть в молоко из организма коров, овец или коз, с их кожи, из окружающей среды, их способны занести насекомые или грызуны.

ПОЧЕМУ МОЛОКО БЕЛОЕ?

За его цвет отвечает сложный белок под названием казеин. В коровьем молоке его количество достигает 87 % от всех белков, в женском — 40 %. Вещество находится в продукте в виде кальциевой соли (казеинат кальция) и содержит в своем составе буквально все аминокислоты, которые необходимы человеку для его жизнедеятельности.

Что интересно, из 20 этих аминокислот 8 не вырабатываются человеческим организмом, поэтому в обязательном порядке должны поступать в кровь через пищу. Находясь в молоке, казеин создает в нем шарообразные частички, так называемые мицеллы. Они настолько легкие и маленькие, что не выпадают в осадок, а плавают в жидкости и придают ей белый цвет.

Если казеин выделить из молока и подвергнуть просушке, то в итоге получится порошок белого цвета, не имеющий ни вкуса, ни запаха. Благодаря своему молочному оттенку казеин даже используют для приготовления казеиновой краски, которой рисуют по дереву, холсту или бумаге.

БЛАГОДЕТЕЛЬ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА

Еще в начале XX века это было серьезной проблемой: согласно данным, опубликованным в Британском медицинском журнале, с 1912 по 1937 год только в Англии более 2,5 тысячи человек ежегодно умирали от туберкулеза после употребления сырого молока. Однако пастеризация, позволившая спасти человечество от этой напасти, была изобретена совсем для другого продукта.

Французский химик и микробиолог Луи Пастер, именем которого назвали этот процесс, заслужил звание «Благодетель человечества». В 1865 году он запатентовал технологию нагревания до умеренной температуры (примерно до 60 градусов Цельсия) без доступа воздуха... вина. С помощью своего изобретения ученый решил проблему государственного масштаба. После подписания англо-французского соглашения о свободной торговле англичане стали с радостью скупать французские вина, но вскоре обнаружили, что значительная доля продукции страдала неведомой «болезнью»: вместо вина в бутылках оказывался уксус. По поручению Наполеона III Пастер взялся найти выход из положения и добился успеха. Пастеризация стала широко применяться для обработки не только вина, но и пива, а позднее и других пищевых продуктов.

Чтобы по достоинству оценить заслуги изобретателя, нужно учесть: в биологии XIX века господствовала теория самозарождения, согласно которой микроорганизмы при благоприятных условиях появлялись сами собой из ничего. Именно Пастер показал, что

от микробов можно избавиться раз и навсегда, ибо в продукты они попадают из окружающей среды. Помимо прочего, ученые тех времен ничего не знали о ферментации, считая процесс брожения чисто химическим. Луи Пастер доказал, что всю работу по превращению сахара в спирт выполняют живые существа — дрожжи.

СЧЕТ НА СЕКУНДЫ

Современные технологии позволили усовершенствовать изобретение Пастера. «Классический вариант, то есть обработка при температуре 63–65 градусов Цельсия в течение 30 минут, уже практически не применяется, — рассказывает Мария Белкова, инженер-технолог по молоку и молочным продуктам, — поэтому сейчас обычной называют мгновенную пастеризацию: нагревание до 82–85 градусов в течение 5–10 секунд. Этот способ убивает большинство микроорганизмов, опасных для человека, но некоторые бактерии, споры и грибки могут пережить такую обработку. Поэтому питьевое пастеризованное молоко нужно хранить в холодильнике не более 7–10 суток».

Среди организмов, способных пережить мгновенную пастеризацию, молочнокислые бактерии, поэтому такое молоко подходит для изготовления творога, йогурта и кефира. А вот для сыроделия приходится использовать низкотемпературный вариант с нагреванием до 72–74 градусов в течение 15–20 секунд: более высокая температура приводит к денатурации сывороточных белков и казеина и следовательно к невозможности получения правильной структуры сыра.

Можно ли хранить молоко без холодильника? Да, если оно получено с помощью ультрапастеризации — нагревания до температуры в 140 градусов, но в течение всего 1–2 секунд. Такая обработка уменьшает количество живых бактерий на 5–6 порядков и инактивирует ферменты, что дает возможность хранить молоко при комнатной температуре 3–4 месяца.

Чемпион по длительности хранения — стерилизованное молоко, нагревавшееся до

температуры 115–120 градусов Цельсия на протяжении 3–4 секунд. «При стерилизации температура ниже, но продолжительность обработки играет большую роль, — поясняет Мария Белкова. — Стерилизованное молоко можно хранить без холодильника 6–8 месяцев или даже больше. В закрытом пакете оно не портится, поскольку там инактивированы все ферменты и нет ничего живого — стерилизация убивает всё, кроме отдельных спор».



ДОМАШНЯЯ КУХНЯ ЧЕМ ОПАСЕН САМОКВАС

Если вскрыть герметичный пакет, то любое молоко, даже стерилизованное, сквашивается. Разумеется, для этого нужно внести закваску, поскольку своих лактобактерий там нет. Самоквас, то есть самопроизвольное сквашивание, — весьма опасное явление. Стерилизованное молоко может довольно долго стоять в открытом виде, пока из окружающей среды туда не попадут какие-нибудь микроорганизмы. Если это будут кислотолюбивые бактерии, получится простокваша, а если, к примеру, спорообразующие, то опасным для здоровья продукт.

СТОИТ ЛИ КИПЯТИТЬ

Кипячение — «дедовский» способ, которому доверяют многие, — пожалуй, самый грубый способ обработки молока. Продукт подвергается высоким температурам в течение слишком продолжительного срока. Поэтому кипяченое молоко отличается от парного «оригинала» намного сильнее, чем стерилизованное из пакета.

СТРЕСС И ПРЕССИНГ

Пастеризация — распространенный, но не единственный способ обработки пищевых продуктов. В некоторых случаях используется ионизирующая радиация. Рентгеновское или гамма-излучение вызывает появление активных свободных радикалов, которые поражают ДНК или РНК микроорганизмов. Также разрушаются сложные белковые молекулы ферментов, что предотвращает преждевременное созревание или порчу продуктов. Радиационная обработка эффективна в отношении насекомых и различных паразитов, поэтому используется для обработки пряностей, трав, фруктов, овощей, мяса и птицы, причем прямо в упаковке. Рентгеновские и гамма-лучи не вызывают вторичной активации (не делают облученные материалы радиоактивными), поэтому обработанные таким образом продукты абсолютно безопасны. Этот же метод обычно применяется для стерилизации медицинских инструментов.

В последнее время всё чаще применяется паскализация — обработка высоким давлением. Метод назван в честь французского физика Блеза Паскаля. Иногда этот же процесс называют бриджманизацией в честь Перси Бриджмена, удостоенного Нобелевской премии 1946 года за исследования в области высоких давлений. Сжатие до значений около 6000 атмосфер на протяжении нескольких минут убивает большинство болезнетворных микроорганизмов, в том числе в виде спор. Паскализация требует значительно меньше энергии, чем тепловая обработка, к тому же она совершенно не меняет вкус и текстуру продуктов, таких как свежие соки, фруктовые пюре, соусы, морепродукты, рыба и мясо.

ЦЕНА СПОКОЙСТВИЯ

Спор о том, является ли обработанное молоко «полноценным» с точки зрения питательных свойств, продолжается уже не первое столетие. Сторонники «натуральности» утверждают, что термическая обработка разрушает большую часть полезных веществ, так что пастеризованное молоко уже вовсе не молоко, а просто «белая водичка».

Действительно, нагревание не только убивает опасную микрофлору, но и инактивирует ферменты, содержащиеся в молоке. Часть из них (лактопероксидаза, лизоцим, кантинооксидаза) отвечает за антимикробные свойства молока в первые часы после дойки, подавляя рост патогенных бактерий, которые, напомним, в пастеризованном молоке отсутствуют. Некоторым ферментам приписывают ряд несуществующих свойств. Говорят, к примеру, что щелочная фосфатаза играет важную роль в усвоении кальция, однако научные подтверждения этого факта отсутствуют. В любом случае практически все ферменты молока разрушаются кислотой желудочного сока и нашими собственными пищеварительными ферментными системами.

Если говорить о белках молока (это в основном казеин, а также альбумины, лактоглобулины, иммуноглобулины и др.), тепловая обработка изменяет их функциональные свойства (растворимость, смачиваемость), но никак не влияет на питательные качества. Что касается жиров, то благодаря процессу гомогенизации (продавливанию через мелкие фильтры), который проводится перед пастеризацией, крупные жировые капли разбиваются на более мелкие, что увеличивает их поверхность и значительно повышает усвояемость. Температурная обработка разрушает некоторые витамины, хотя далеко не все. В любом случае молоко не является основным их источником в нашем рационе.

Что действительно меняется (особенно при ультрапастеризации и стерилизации), так это органолептические свойства. Но совершенно не факт, что в худшую сторону, ведь вкусовые ощущения субъективны. В любом случае микробиологическая безопасность молока того стоит.

Данные, которые должны быть на упаковке молока

1. Массовая доля жира (в %) и массовая доля сахара (в %) в продукте (в %) для сырого молока, и массовая доля жира (в %) и массовая доля сахара (в %) для пастеризованного молока.
2. Состав продукта (с указанием количества жира и сахара).
3. Содержание микроорганизмов (группы бактерий и дрожжей) в 1 г продукта.
4. Массовая доля жира и сахара в продукте (в %) и массовая доля сахара (в %) в продукте.
5. Массовая доля жира и сахара в продукте (в %) и массовая доля сахара (в %) в продукте.
6. Содержание жира и сахара в продукте (в %) и массовая доля сахара (в %) в продукте.
7. Массовая доля жира и сахара в продукте (в %) и массовая доля сахара (в %) в продукте.
8. Массовая доля жира и сахара в продукте (в %) и массовая доля сахара (в %) в продукте.
9. Массовая доля жира и сахара в продукте (в %) и массовая доля сахара (в %) в продукте.
10. Массовая доля жира и сахара в продукте (в %) и массовая доля сахара (в %) в продукте.
11. Массовая доля жира и сахара в продукте (в %) и массовая доля сахара (в %) в продукте.
12. Массовая доля жира и сахара в продукте (в %) и массовая доля сахара (в %) в продукте.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ЕСЛИ РАБОТНИК ПРИВЛЕЧЕН К ОТВЕТСТВЕННОСТИ В КАЧЕСТВЕ ПОДОЗРЕВАЕМОГО

Каковы должны быть действия руководителя образовательного учреждения для несовершеннолетних, если от правоохранительных органов получены сведения о том, что работник привлечен в качестве подозреваемого в совершении преступления против личности (причинение вреда здоровью средней тяжести - ч. 1 ст. 112 УК РФ)? Должен ли работодатель уволить или отстранить от работы данного работника?

В соответствии с п. 13 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса РФ работник может быть уволен в случае возникновения установленных ТК РФ и исключающих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятия определенными видами трудовой деятельности.

К таковым ст. 351.1 ТК РФ во взаимосвязи с ч. 2 ст. 331 ТК РФ относит в том числе ограничение трудовой деятельности в сфере образования несовершеннолетних для лиц, имеющих или имевших судимость, подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

Новая редакция ст. 351.1 ТК РФ, действующая с 1 января 2015 г., не позволяет работодателю сразу уволить работника, в отношении которого ведется уголовное преследование, если уголовное дело еще не прекращено или приговор не вступил в законную силу.

Вместе с тем вновь введенная в ТК РФ ч. 2 ст. 351.1 предписывает работодателю немедленно отстранить от работы такого работника. Если ранее отстранение от работы в данном случае возможно было только по решению суда на основании ходатайства должностных лиц, осуществляющих уголовное преследование (ст. 11 Уголовно-процессуального кодекса РФ),

то теперь работодатель обязан отстранить работника от работы, если получит сведения от правоохранительных органов об уголовном преследовании работника, включая привлечение его в качестве подозреваемого в совершении преступления.

При этом не говорится, каким образом могут быть получены данные сведения. Целесообразно принимать решение об отстранении работника от работы, если работодателем от следователя или дознавателя получено официальное письменное ходатайство либо копия соответствующего постановления должностного лица или решения суда.

В том случае, если дело дойдет до суда, где будет вынесен обвинительный приговор в отношении работника, работодатель должен будет уволить его немедленно после вступления приговора в законную силу.

Однако уголовное дело в отношении работника может быть прекращено в том числе и по нереабилитирующим основаниям. В таком случае имеет значение категория преступления, в котором обвинялся работник.

Умышленное причинение вреда здоровью средней тяжести максимально наказуется тремя годами лишения свободы. Значит, в соответствии со ст. 15 Уголовного кодекса РФ оно относится к числу преступлений средней тяжести.

В отношении лиц, ранее подвергавшихся уголовному преследованию за совершение таких преступлений и уголовное дело в отношении которых прекращено по нереабилитирующим основаниям, с 1 января 2015 г. действует правило, в соответствии с которым они могут быть допущены к трудовой деятельности по решению комиссии по делам несовершеннолетних



и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске работника к соответствующему виду деятельности (ч. 3 ст. 351.1 ТК РФ).

Новелла, предусмотренная ч. 3 ст. 351.1 ТК РФ, не уточняет, кто должен обращаться в указанную комиссию - работник или работодатель. Думается, что с подобным обращением может обратиться любая сторона, но работодатель при этом не обязан этого делать.

Таким образом, если комиссия примет отрицательное для работника решение либо в комиссию никто не обратится, то работодатель в силу ст. 351.1 и п. 13 ч. 1 ст. 83 ТК РФ вынужден будет уволить работника.

ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ ПРЕДПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОКРАЩЕНИЮ ШТАТА

Каков порядок увольнения по сокращению штата работников предпенсионного возраста? Какие гарантии имеют данные работники при сокращении?

О предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работник должен быть предупрежден персонально и под роспись заблаговременно - не менее чем за два месяца до предстоящего увольнения. До истечения указанного срока работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (чч. 2, 3 ст. 180 ТК РФ).

При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией (ст. 179 ТК РФ).

Коллективным договором могут предусматриваться другие категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, в том числе и работники предпенсионного возраста.

Согласно ст. 32 закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" гражданам, не достигшим возраста 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно, а также необходимый стаж на соответствующих видах работ, дающий им право на до-

срочное назначение страховой пенсии по старости, предусмотренной федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ "О страховых пенсиях", продолжительность периода выплаты пособия по безработице увеличивается сверх установленных 12 месяцев на две недели за каждый год работы, превышающий страховой стаж указанной продолжительности. Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 месяца в суммарном исчислении в течение 36 месяцев.

По предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства данным безработным гражданам, отвечающим условиям для назначения страховой пенсии по старости, предусмотренным федеральным законом № 400-ФЗ, уволенным в связи с сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

Отраслевыми соглашениями может быть предусмотрено в том числе досрочное назначение пенсии сокращаемым работникам предпенсионного возраста через негосударственные пенсионные фонды.

Таким образом, отдельного порядка увольнения и отдельных гарантий оставления на работе для работников предпенсионного возраста при сокращении числен-



ности или штата работников действующее законодательство не предусматривает. Однако такие гарантии могут быть предусмотрены в коллективном договоре или отраслевом соглашении.

Вместе с тем уволенным по сокращению штата работникам предпенсионного возраста установлены более продолжительная выплата пособия по безработице (до 24 месяцев) и возможность назначения пенсии на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

ВЫПЛАТА ПОСОБИЯ ЖЕНЩИНЕ, РАБОТАЮЩЕЙ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

Должен ли работодатель выплачивать пособие женщине, вставшей на учет в ранние сроки беременности, единовременное пособие при рождении ребенка, пособие по уходу за ребенком до 1,5 года, если она работает в организации по совместительству?

В силу ч. 1 ст. 282 Трудового кодекса РФ совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Заключение трудового договора по совместительству возможно в случае, если у работника уже есть основное место работы (ч. 1 ст. 60.1 ТК РФ).

В силу ст. 9 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей" (далее - Закон № 81-ФЗ) женщины, вставшие на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до 12 недель), имеют право на единовременное пособие дополнительно к пособию по беременности и родам. Из названия пособия видно, что при наступлении страхового случая пособие выплачивается только один раз. Согласно п. 21 Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 № 1012н (далее - Порядок), единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается по месту назначения и выплаты пособия по беременности и родам. Учитывая, что пособие по беременности и родам может выплачиваться по нескольким местам работы, ФСС РФ в п. 79 Методических указаний о порядке назначения, проведения документальных выездных проверок страхователей по обязательному социальному страхованию и принятия мер по их результатам, утвержденных постановлением ФСС РФ от 07.04.2008 № 81, разъяснил, что единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается по основному месту работы.

В соответствии со ст. 11 Закона № 81-ФЗ право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее. В случае рождения двух или более детей указанное пособие выплачивается на каждого ребенка. В соответствии с п. 27 Порядка лицам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, единовременное пособие при рождении ребенка назначается и выплачивается одному из родителей либо лицу, его заменяющему, по месту работы (службы). Таким образом, данное пособие выплачивается так же, как и предыдущее, лишь один раз одному из родителей. При этом в соответствии с п. 28 Порядка работнику необходимо представить справку с места работы другого родителя о том, что пособие не назначалось. Действующими нормативными актами не предусмотрена возможность назначения и выплаты единовременного пособия при рождении ребенка организацией, где работник работает по совместительству.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в соответствии со ст. 13 Закона № 81-ФЗ имеют матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком. В соответствии с ч. 2 ст. 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон № 255-ФЗ) совместители получают пособие по уходу за ребенком по одному месту работы по выбору застрахованного лица. Какой из работодателей будет выплачивать пособие, определяет сам работник. Поэтому работодателю при назначении пособия необходимо получить от работницы справку с другого места работы о том, что ежемесячное пособие по уходу за ребенком там не назначалось и не выплачивалось (ч. 7 ст. 13 Закона № 255-ФЗ).

Таким образом, работодатель должен выплатить работнице, работающей в организации по совместительству, только пособие по уходу за ребенком и только в том случае, если она представит в организацию справку с другого места работы о том, что ежемесячное пособие по уходу за ребенком там не назначалось и не выплачивалось.

Домашний уголок НА ВКУС И ЦВЕТ...

Известную поговорку про вкус и цвет можно переформулировать иначе: сколько людей, столько и цветовых предпочтений. Более того, они не остаются постоянными на протяжении нашей жизни, а меняются с возрастом. Молодым нравятся яркие, контрастные тона, людям постарше - пастельные, спокойные. Выбор оттенка определяется и характером. Так, сочные цвета предпочитают люди энергичные, общительные,

а приглушенные - особы, погруженные в свой внутренний мир. Еще замечено, что чем более развит интеллект человека, тем более сложные тона и тонкие переходы цвета ему нравятся. Однако есть и общее в цветовосприятии самых разных людей, то, что вызывает природные ассоциации: синий - высокое небо и прохладная вода, желтый - тепло солнечного света, а красный - жар огня.

ВОСПРИЯТИЕ ЦВЕТА

Палитра интерьера очень важна, так как она может сделать помещение не только теплее или прохладнее, но и создать у находящихся в нем людей определенное настроение (радость или уныние, раздражение или покой) и даже изменить самочувствие (вызвать прилив сил или усталость). Поэтому цвет стен надо выбирать очень вдумчиво, не просто исходя из принципа «нравится - не нравится», а в соответствии с назначением помещения, возрастом и характером людей, которые будут в нем жить.

При создании интерьера важен не только цвет всех его элементов, но и их сочетание - цветовой контраст. Замечено, что, когда рядом располагаются колеры из противоположных частей спектра, они действуют возбуждающе, а нюансные сочетания приближенных друг к другу тонов, наоборот, успокаивающе. Причем каждый по отдельности не вызывает отрицательных эмоций, а собранные в одной комнате, они могут раздражать. К таким сочетаниям относятся, например, насыщенный желтый с ярко-фиолетовым или оранжевый с розовым. Напряжение в цветовом контрасте зависит от чистоты и насыщенности тонов. Чтобы его снизить, можно один или оба варианта сделать бледнее (развести белым) или, наоборот, сгустить, добавив черного. А можно, смешав с серым, приглушить их яркость. Процесс подбора тонов происходит по аналогии с написанием музыки, когда гармония в произведении достигается тщательно выверенными нотными фразами. Не зря набор цветов и нот называется одним и тем же словом - «гамма».



ВЫБИРАЕМ ПАЛИТРУ

Для создания комфортной обстановки важен не только цвет стен, но и его «соседи» в интерьере. Поэтому очень важно заранее оценить, как будет выглядеть мебель, портьеры и картины на фоне предполагаемого оттенка. Их колорит стоит выбирать, учитывая назначение помещения. Например, в домашнем кабинете или офисе для повышения работоспособности можно использовать яркие контрасты и сочные колеры: белые стены, черная обстановка и яркие постеры на стенах. Рабочую зону квартиры можно оформить и в сине-голубом колорите, ведь все оттенки воды и неба помогают, забыв о суете, сосредоточиться на работе. А чтобы стены не выглядели однообразно, можно разные их плоскости выкрасить в несколько тонов.

Для спальни сочетание тонов лучше выбирать спокойное, располагающее к расслаблению и отдыху (светло-желтый с коричневым и медовым, нежно-голубой или зеленоватый с белым и песочным). Детскую комнату тоже не стоит перегружать контрастными сочетаниями, потому

что психика ребенка не выдержит длительного напряжения - он начнет уставать, капризничать. Стены здесь лучше сделать пастельными. Гостиную же можно оформить в более яркой и нарядной гамме.

Кремовые тона могут стать фоном для интерьера гостиной, и для яркой кухонной мебели. Причем в сочетании с белым кремовые оттенки выглядят торжественно, а в сочетании с натуральной пробкой или деревом - уютно и тепло.

АРХИТЕКТУРА ПОМЕЩЕНИЯ

Не зря наши предки потолок красили в голубой цвет и обновляли его каждую весну, так как, закоптившись и став темным, он «давил», делая комнату низкой.

Если вам хочется раздвинуть стены, вовсе не обязательно их сносить, можно попытаться сделать их светлее - и визуально пространство станет шире. В темные помещения, окна которых расположены на северной стороне, можно добавить солнца, покрасив стены в золотисто-желтые тона. Комната станет не только светлее, но и теплее. С помощью голубых стен тоже можно избавиться от тесноты и даже «понизить температуру» в комнате. Это особенно актуально для помещения с окнами на юг.

Белые стены производят впечатление простора и обилия воздуха, на их фоне хорошо смотрится любая мебель. Но обстановка с преобладанием белого нуждается в цветовых акцентах - это могут быть элементы мебели, декоративные аксессуары. Роль черного цвета в интерьере тоже трудно переоценить - именно черные детали придают обстановке графическую выразительность, подчеркивают контрасты.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Молодой человек, говорят, вы идете в армию?
Профессор, можно еще один билет?

Фраза, сказанная в общественном транспорте: «Скажу тебе по секрету...», прекращает все разговоры пассажиров.

Уезжая в командировку на месяц, мама попросила сына поливать цветы раз в три дня. Месячная норма осадков выпала на цветы за 10 минут до ее возвращения.

Врач - пациенту:

Что-то вас давно не было.
Болею.

В семидесятых годах детям объясняли, что светодиод - это такая маленькая радиодеталь, которая светится, как светлячок. В наши дни детям объясняют, что светлячок - это такой маленький жучок, который светится, как светодиод.

Если будильник не прозвенел, чашка кофе уже не поможет.

В столовой готовили пищу для жалоб и предложений.

На перекрестке. Старушка:
Внучок, приглядишь, пожалуйста, - там зеленый?
Зеленый, бабуля!
Переведи, пожалуйста.
Ну... это... грин, по-моему...

Предложила одному парню из чата переписываться с помощью настоящих бумажных писем вместо соцсетей и эсмэсок. Сказала, что это романтично. Он долго молчал, а потом поинтересовался: «Ты в тюрьме?»

Кто поставил свой красный «лаборгини» на входе? Ни зайти, ни выйти! Я спрашиваю, чей он?
И что ты орешь, Моня? Это же твой!
Знаю, просто, может, кто не в курсе!

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. Е. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3410 экз.

Индекс подпункта: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО

"Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику:

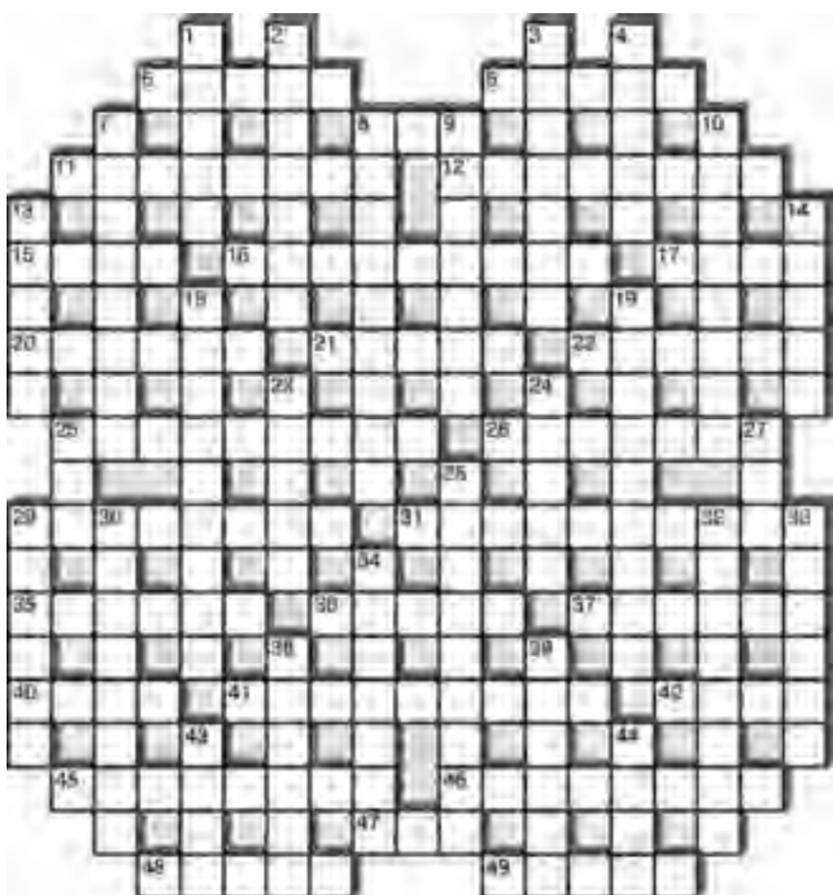
21.09.16 г. в 18.00.

Номер подписания 21.09.16 г. в 18.00.

Заказ № 395562.



КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. В Древней и средневековой Руси: торгово-промышленная часть города, обычно вне городской стены. 6. Плотная шелковая мягкая ткань с гладкой блестящей лицевой поверхностью. 8. Высоковольтная линия. 11. Художественная выставка, фестиваль или творческий конкурс, проходящие раз в два года. 12. Сходство в каком-либо отношении между предметами, явлениями или понятиями. 15. Скопление, множество. 16. Создатель первого русского учебника по арифметике. 17. Произведение писателя или музыканта. 20. Нити, идущие вдоль ткани. 21. Персонаж театра марионеток. 22. Солдат-новобранец в России в XVIII-XIX вв. 25. Одно из слов в царской России. 26. Корпус летательного аппарата. 29. Вымершее пресмыкающееся из отряда динозавров. 31. Вид искусства. 35. Клубнелуковичное растение, душистый цветок. 36. Войлочный ковер из верблюжьей или овечьей шерсти. 37. Курорт на Северном Кавказе. 40. Временное сооружение при строительных работах. 41. Характеристика рисунка шрифта. 42. Индейцы - создатели древнейшей цивилизации в Южной Америке. 45. Состояние человека. 46. Природное явление. 47. Поперечный брус на мачте. 48. Озеро в Финляндии. 49. Режущий инструмент с вращательным движением.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Шахтная печь для выплавки чугуна из железной руды. 2. Временная легкая деревянная постройка для ярмарочной торговли. 3. Материал для изготовления свечей. 4. Старинный французский народный танец. 7. Рельеф на бумаге. 8. Диктор Центрального телевидения («В гостях у сказки», «Спокойной ночи, малыши!», «Будильник»). 9. Твердый покров некоторых животных. 10. Единица измерения оптической силы линзы. 13. Шест для управления нартами. 14. Промысловая рыба. 18. Город в Крыму. 19. Машина, преобразующая механическую энергию в электрическую. 23. Эфиромасличное растение, пряность. 24. Сооружение над минеральным источником для непосредственного получения минеральной воды. 25. Растение из отдела высших растений. 27. Сильный клев рыбы. 28. Одинаковое соотношение относительно центра. 29. Узкий проход между горами, водными преградами. 30. Форма защиты в спортивных играх. 32. Направление в градостроительстве. 33. Органический краситель. 34. Порода охотничьих собак. 38. Подвижное соединение частей механизма, деталей. 39. Горная порода. 43. Хлебная пряность. 44. Прибрежный ветер.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Орбита. 6. Игарка. 9. Сычуг. 11. Тодес. 12. Резон. 13. Неф. 16. Роу. 17. Заводь. 18. Егоров. 21. Фивы. 22. Частота. 23. Боян. 26. Нотация. 28. Ткемали. 29. Криптон. 30. Силикат. 34. Ичиги. 36. Тибет. 37. Ергак. 39. Гать. 40. Везувий. 43. Гало. 46. Ринальди. 47. Авангард. 48. Отава. 49. Зраза.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Ремез. 3. Творог. 4. Мыс. 5. Тур. 7. Гномон. 8. Кузов. 9. Сельва. 10. Гефест. 14. Фарватер. 15. Картинг. 16. Росомаха. 19. «Афоня». 20. Инжир. 24. Сцепщик. 25. Децибел. 27. Яхонт. 28. Твист. 31. Диггер. 32. Убрус. 33. Аккорд. 35. Истина. 38. Гранат. 41. Ендова. 42. Изверг. 44. Плятт. 45. Янцзы.