

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 31 (1177) · 18 - 24 сентября 2014 г. · ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

21 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ - КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Более трехсот различных экологических акций проведено в этом году на территории Омского Прииртышья. По данным регионального Минприроды, участие в них принял почти каждый четвертый житель области.

Многие мероприятия были направлены на восстановление лесных массивов, благоустройство и озеленение парков, скверов, дворов. Всего по итогам таких акций в регионе высажено свыше 80 тысяч саженцев хвойных и лиственных пород, вывезено около 170 тысяч кубометров мусора. За неравнодушие омичам искренне благодарны сотрудники лесных хозяйств, для которых охрана одного из главных природных богатств - каждодневная работа.

Материал читайте на с. 4.



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ!

От имени президиума Омской областной организации профсоюза лесных отраслей Российской Федерации искренне поздравляю вас с профессиональным праздником!

Лес - это наше национальное достояние, залог экологической безопасности, основа экономической стабильности, источник щедрых даров и место отдыха. Работники лесной отрасли своим благородным трудом приумножают наши лесные богатства, способствуют их сохранению и рациональному использованию, защищают от пожаров и вредителей.

Это, несомненно, заслуживает самого глубокого уважения и признательности. Особые слова благодарности ветеранам, для которых охрана и защита леса - не просто работа, а призвание, дело всей жизни!

Желаю всем работникам лесного хозяйства крепкого здоровья, большой жизненной стойкости, веры в свои силы, целеустремленности, оптимизма, благополучия и новых трудовых достижений.

Наталья ТРИШКИНА,
председатель облпрофорганизации работников лесных отраслей РФ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ГОТОВЯСЬ К ОКТЯБРЮ

В этом году Всероссийская акция профсоюзов 7 октября пройдет под девизом «За достойный труд в мире без войн и санкций».

2-я стр.

ЛЮБИНСКОМУ РАЙОНУ - 90 ЛЕТ

ПРАЗДНИК ДЛИННОЙ В ГОД

3-я стр.

ОБЩЕСТВО

СТАРЫЕ НОВЫЕ ВАСЮКИ?

Что ожидает рынок продовольствия в связи с санкциями.

5-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2014!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете в любом почтовом отделении связи города и области с начала любого месяца.

Стоимость месячного комплекта с доставкой по адресу - 56 руб. 33 коп.



Наш индекс 53022.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

ГОТОВЯСЬ К ОКТЯБРЮ

Вопрос об участии членских организаций ТОО "ФОП" во Всероссийской акции в рамках Всемирного дня действий профсоюзов "За достойный труд!", а также ряд других актуальных тем рассмотрел на своем очередном заседании 11 сентября исполком Федерации под председательством её руководителя Валерия Якубовича.

АКЦИЮ - В ТРУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

Напомним, 7 октября 2014 года мировое профсоюзное движение в седьмой раз отмечает ставший уже традиционным Всемирный день действий за достойный труд. Впервые идея такой акции была высказана и обсуждена в ходе учредительного конгресса Международной конфедерации профсоюзов, и начиная с 2008 года по призыву МКП Всемирный день действий за достойный труд под разными лозунгами проводится в подавляющем большинстве стран мира.

В этом году 7 октября Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий по решению Координационного комитета солидарных действий ФНПР пройдет под девизом "За достойный труд в мире без войн и санкций". Выполняя это решение, исполком ТОО "ФОП" принял соответствующее постановление, в котором определил форму акции в регионе. Это будет собрание профсоюзного актива с участием органов власти и городского самоуправления. Кстати, как сообщил выступавший по этому вопросу заместитель председателя Федерации Николай Кочура, учитывая сегодняшнюю ситуацию в стране и мире, в таком формате планируют провести акцию и в других регионах Сибирского федерального округа, о чем шла речь на недавнем заседании в Чите Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов СФО.

Собрания, по решению исполкома, должны пройти и в трудовых коллективах. Именно такая форма акции является прекрасной возможностью для распространения профсоюзных идей максимально широко и вовлечения трудящихся в профдвижение.

РАССЛЕДОВАНИЕ ВЕДУТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ФЕДЕРАЦИИ

Ещё один вопрос повестки дня касался защиты интересов работников членскими организациями и представителями ТОО "ФОП" при их участии в расследовании смертельных и тяжелых несчастных случаев. После информации главного технического инспектора труда Василия Собылинского члены исполкома пришли к выводу, что сегодня стало нормой своевременное направление работодателями в ТОО "ФОП" из-



вещений о произошедших несчастных случаях. Это прежде всего есть результат действий Федерации и её членских организаций строго в соответствии с федеральными законами. Сыграл здесь свою роль и тот факт, что исполком ежегодно утверждает список и порядок включения представителей ТОО "ФОП" в состав комиссий по расследованию тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев на производстве, что в свою очередь способствовало более тесному взаимодействию с Государственной инспекцией труда в Омской области.

Всего с участием представителей Федерации в 2011-2013 годах расследовали тяжелых и смертельных несчастных случаев 521, из них 340 на предприятиях, где нет профорганизаций. Вполне естественно, что более всего исполком интересовали организации и учреждения, имеющие первички. Выяснилось, что половина случившегося там является следствием неудовлетворительной организации производства, примерно 40 процентов обусловлено невыполнением работниками по разным причинам инструкций по охране труда. После расследования представители Федерации обязательно добиваются от работодателей разработки предупредительных мер. В настоящее время их реализуется более семисот - это и проведение внепланового инструктажа работников, внеплановой проверки знаний по

охране труда начальников участков, где произошли несчастные случаи, это и совершенствование организации производства, снижение травматичности оборудования, обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты и др. В 34 случаях, когда причиной травмы была неудовлетворительная организация производственного процесса и неисправное оборудование, по настоянию профсоюзной стороны комиссии предложили работодателям возместить моральный вред работникам.

Наряду с этим профорганизации следят за выполнением коллективных договоров, где прописываются социальные гарантии работникам и членам их семей в случае утраты работниками заработка из-за травм, полученных на производстве. В частности, в колдоговорах ОАО "Ростелеком", "ЦКБА", ПО "Полет", Омского СП Дорпрофсожа предусмотрены дополнительные выплаты сверх установленных законодательством в связи со смертью работника при несчастном случае по вине работодателя, а также единовременные выплаты при стойкой утрате трудоспособности работников. А в областной организации профсоюза жизнеобеспечения уже несколько лет действует положение об оказании материальной помощи получившим травму на производстве.

Особый акцент был сделан на установлении комиссией смешанной ответствен-

ности за произошедший несчастный случай. Здесь, считает исполком, представители профсоюзов должны со всей объективностью и тщательностью подходить к установлению вины пострадавшего, учитывая при этом субъективные факторы - например его возраст, состояние здоровья, квалификацию, опыт, семейное положение и пр. Тем более, что доводы профсоюзов, как отметил в своем выступлении Василий Собылинский, очень часто побуждают комиссию по-другому смотреть на первопричины и виновников несчастного случая.

Важно участие в работе комиссий председателей профкомов. К сожалению, это не всегда бывает. Более того, порой профком становится на сторону работодателя, как это было во ФГУП "Омское ПрОП" Минтруда РФ. Роль же председателя профорганизации в комиссии по расследованию несчастного случая однозначна - он должен защищать интересы только пострадавшего. В работе самих комиссий есть тоже недостатки. В частности, говорилось о фактах, когда представителя ТОО "ФОП" приглашают уже на заключительные заседания, когда все решения приняты.

А между тем участие представителя ТОО "ФОП" может стать побудительным мотивом для создания профорганизации. И этому уже есть примеры: после расследования несчастного случая в ООО "ЮЗА" там появилась первичка.

"ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!"

Так называется Всероссийский фотоконкурс, посвященный 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, решение о проведении которого принято ФНПР. Исполком ТОО "ФОП" поддержал это решение и утвердил положение о региональном этапе проведения конкурса, которое мы публикуем на с. 9 этого номера. Кроме того, оно размещено на сайте ТОО "ФОП" www.omskprof.ru в разделе "Официальные документы".

Еще об одном важном вопросе, рассмотренном исполкомом и посвященном работе профкомов омских предприятий авиапрома по организационному укреплению своих первичек, мы расскажем в следующем номере "Позиции".

Людмила ГОЛОВACHEВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

КОММЕНТИРУЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ФНПР

СОЦИАЛЬНЫЙ БЛОК ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ СОГЛАСИЛСЯ С ПОЗИЦИЕЙ ФНПР О НАКОПИТЕЛЬНОЙ ЧАСТИ ПЕНСИИ

В связи с обострившейся полемикой по вопросу сохранения накопительного элемента в государственном обязательном пенсионном страховании председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо президенту России Владимиру Путину, разъясняющее позицию профсоюзов по этому вопросу.

Комментарий руководителя Департамента социального развития ФНПР Константина Добромислова:

- На фоне продолжающихся дискуссий о судьбе накопительной составляющей пенсионной системы Правительство РФ прислушалось к позиции ФНПР об отмене накопительного компонента в системе государственного обязательного пенсионного страхования. В письме к президенту РФ Владимиру Путину Михаил Шмаков подчеркнул, что поддержанное социальным блоком Правительства РФ предложение профсоюзов об отказе от накопительного элемента позволит сбалансировать бюджет обязательной пенсионной системы и даст возможность гражданам самим формировать себе достойную пенсию на добровольных началах.

В то же время ФНПР выступает за обеспечение сохранности ранее приобретен-

ных пенсионных прав работников в период проведения реформы пенсионной системы. Именно поэтому Федерация независимых профсоюзов России считает необходимым переместить индивидуально-накопительный компонент пенсии из системы государственного обязательного пенсионного страхования в область добровольного страхования. Основой успешного развития такой модели должны стать "равенство прав и обязанностей между участниками пенсионного страхования и уровень заработной платы, способный обеспечить формирование достойной пенсии" в соответствии с существующими международными правовыми актами.

Департамент общественных связей ФНПР.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ

ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ НА ОБУЧЕНИЕ В СЕНТЯБРЕ - ОКТЯБРЕ 2014 ГОДА:



- впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 14 октября по 16 декабря (каждый вторник, 14.00-16.55);

- членов двухсторонних комиссий по заключению коллективного договора с 6 по 27 октября (каждый понедельник, 14.00-16.55);

- членов комитетов (комиссий) по охране труда, избранных общим собранием трудового коллектива, и уполномоченных по охране труда организаций с 16 октября по 11 декабря (каждый четверг, 14.00-16.55).

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, 1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171; E-MAIL: ОСРО@OMSKPROF.RU

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером 330 от 11 октября 2010 г.

ЛЮБИНСКОМУ РАЙОНУ - 90 ЛЕТ

Завтра, 19 сентября, в районном поселке Любинский состоятся итоговые празднества, посвященные 90-летию района. На центральной площади можно будет увидеть всю его историю: заглянуть в настоящую купеческую лавку, на старинное сельское подворье, посмотреть экспонаты выставки народных ремесел, послушать концертную программу, отведать блюда различных национальных кухонь.

ПРАЗДНИК ДЛИННОЮ В ГОД

Любинцы - народ, умеющий не только трудиться. Немало интересного, связанного с 90-летием района, происходило здесь на протяжении всего юбилейного года. Например, в августе с размахом прошла выставка "Флора-2014", на которой было представлено всё: флористика, продукция крестьянских хозяйств, саженцы, цветы, овощи, ландшафтный дизайн. Свои экспонаты демонстрировали организации, садоводы-любители, коллекционеры.

Сразу несколько событий произошло в поселке в начале сентября - были открыты Доска почёта "Лучшие люди Любинского района", Аллея славы Героев Социалистического Труда и отремонтированный районный Дом культуры.

Традиционно в это время года пополняется список жителей района, прославившихся своими трудовыми достижениями. Ныне их стало на 12 человек больше. На Доску почёта занесены работники сельского хозяйства, образования, полиции, службы социальной защиты населения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, строительства.

Особым уважением у любинцев пользуются земляки, заслужившие звание Героя Социалистического Труда, которое являлось в СССР высшей степенью отличия за трудовые достижения. В разные годы его удостоились С. Белинский, П. Дендиберя, Д. Мусетов, М. Комлев, К. Стрельчук, К. Никифоров, Л. Болдырева, А. Почтарёв. Теперь их фотографии размещены на открывшейся Аллее славы.

Ну а открытия после ремонта Дома культуры ждали все жители района. Перерезавший красную ленточку министр культуры Ом-



ской области Виктор Лапухин выразил надежду на то, что теперь в его стенах можно будет по-настоящему хорошо отдохнуть, ведь на оснащение материально-технической базы ДК выделяется 2,5 млн рублей. И это не единственный подарок: депутаты Законодательного собрания Омской области вручили директору Центра культуры и искусства В. Петровой сертификат на пошив сценических костюмов и телевизор.

Сам районный Дом культуры изменился не только внешне - совершенно преобразился интерьер его помещений: новая сцена, яркие портьеры, освещение, современная мебель. Весело и многолюдно было в районном ДК в день его открытия, и наверняка так будет всегда, ведь здесь обрели площадку для творчества более 1500 участников самодеятельности и 350 художественных коллективов.

"РАБОТАЕМ НА ДОСТИЖЕНИЕ ОБЩИХ ЦЕЛЕЙ"

Координационный совет профорганизаций Любинского района, который возглавляет председатель райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Вера Ражева, конечно же, принял самое активное участие в подготовке юбилейных районных празднеств. Однако "за кадром" не остается и ежедневная профсоюзная работа.

- На селе многое в этой работе связано со временем года, - говорит Вера Ражева. - Вот сейчас в разгаре уборочная страда. Естественно, и задачи, скажем, у нашего райкома профсоюза работников АПК соответствующие. Одна из основных - организовать трудовое соперничество, найти стимулы для того, чтобы заинтересовать людей в достижении высоких результатов не только рублем. Соревнование в нашей жизни по-прежнему никто не отменял. Естественно, по итогам уборки будем чествовать лучших в самых разных номинациях - и молодых механизаторов, и комбайнеров-рекордсменов, и водителей, вывозивших урожай с полей.

Хотя одними сельскохозяйственными заботами, конечно же, не ограничиваемся. Например, в конце августа координационный совет провел семинар-совещание по вопросам трудового законодательства Российской Федерации для профактива, специалистов кадрового обе-

спечения организаций Любинского района. На нем начальник управления делами, председатель профорганизации администрации Любинского района А. Смирнова рассказала об организационной работе профсоюза. Она особо обратила внимание на обязательное согласование локальных нормативных актов работодателя с профсоюзом и обязательность отчетности о работе общественной организации. Главный специалист по мерам социальной поддержки, председатель профкома Центра социальных выплат и материально-технического обеспечения Н. Рева остановилась на вопросах обучения, повышения квалификации работников, организации наставничества, конкурсов профмастерства. Инженер по охране труда и безопасности Любинской ЦРБ С. Бекетова поделилась опытом: все рабочие места у них в больнице соответствуют специальной оценке по условиям труда, продолжается оздоровление медицинских работ-

ников. Координационный совет профсоюзных организаций района предоставил важную информацию по вопросам молодежной и финансовой политики.

Ну а потом участники семинара выполнили конкурсные задания по урегулированию социально-трудовых отношений. После подведения итогов были вручены Почётные грамоты и поощрительные призы лучшим знатокам трудового законодательства: начальнику отдела кадров ЦРБ Т. Гриценко, учителю математики, председателю профорганизации Любинской средней школы № 3 С. Лежнёвой, мастеру по лесосеке, председателю профорганизации Любинского лесхоза В. Ходыкину.

Думается, такие семинары и конкурсы очень полезны не только в плане пополнения знаний по трудовому законодательству - они позволяют нам, их участникам, ощутить себя одной командой, работающей над достижением общих, в данном случае профсоюзных, целей.

Подготовил Яков ШИЛИН.
Фото предоставлено районной газетой "Маяк".

ФАКТ!

АВАРИЙНОГО ЖИЛЬЯ СТАНОВИТСЯ МЕНЬШЕ...

За счет государственной поддержки жилищные условия до конца 2015 года улучшат почти 2,7 тысячи человек, проживающих в аварийных домах.

На программу переселения из аварийного жилья в 2014 году направят более 1,1 млрд рублей. По ее условиям за счет средств господдержки необходимо до конца следующего года построить более 37 тыс. квадратных метров жилья и переселить около 2,7 тыс. граждан, проживающих в 243 аварийных домах на территории 16 муниципальных районов. В городе Омске в 2014-2015 годах запланировано строительство 9 многоквартирных домов (609 квартир) на улице Завертьева.

Как сообщил портал "Омская губерния", в целом по программе переселения 2014-2015 годов предстоит приобрести 776 квартир, которые будут предоставлены на условиях социального найма до конца 2015 года. При этом аварийный жилищный фонд общей площадью более 37 тыс. квадратных метров должен быть ликвидирован.

Из Фонда реформирования ЖКХ на реализацию программы направлено около 976 млн рублей. На территории 25 муниципальных районов уже построено 236 малоэтажных домов, переселено из аварийного жилья 519 семей.

... А НОВЫХ ДЕТСАДОВ БОЛЬШЕ

В Тевризе открыт новый детский сад, в котором размещены четыре дополнительные группы для детей дошкольного возраста, рассчитанные на восемьдесят мест. Расположилось дошкольное учреждение в бывшей коррекционной школе. Здание было полностью реконструировано. Всё сделано в соответствии с санитарными нормами.

Детский сад оснащен всем необходимым оборудованием: в помещениях пищеблока есть современное оборудование для приготовления и хранения пищи, в уютных игровых и спальнях комнатах - новая мебель и игрушки, отвечающие современным требованиям. Функционирует зал для проведения музыкальных занятий с детьми, а также занятий физической культурой.

Как рассказали в областном Министерстве образования, мероприятия по сокращению очередности ведутся и в других муниципальных районах. На 1 сентября дополнительные места созданы в Азовском, Большереченском, Калачинском, Муромцевском, Нововаршавском, Омском, Полтавском, Таврическом и Черлакском районах. В поселке Таврическое завершается реконструкция бывшего здания дошкольного учреждения, в селе Междуречье Тарского района практически завершено строительство нового детского сада, а в Павлоградке совсем скоро малыши также пойдут в отремонтированный детский сад.

Напомним, что в 2014 году Правительство Омской области намерено увеличить численность детей, получающих дошкольное образование, на 7000 человек, в том числе посредством создания 700 мест в негосударственном секторе дошкольного образования. В Омской области доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет составляет 87 процентов. Очередность детей этого возраста в дошкольные образовательные учреждения отсутствует в 20 муниципальных районах Омской области.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ АКЦИЯ - КАЖДЫЙ ДЕНЬ

НЕ СТОИТ ПЕНЯТЬ НА ПОГОДУ

Помощники работникам леса сегодня очень нужны. Ведь о весьма протяженных зеленых площадях заботятся совсем небольшие коллективы. Вот и в Любинском лесхозе трудится всего 34 человека, не считая нескольких работников, нанимаемых временно в самый напряженный весенне-летний период. Зона ответственности включает при этом целых пять мастерских участков: Любинский, Алексеевский, Шербакульский, Марьяновский и Одесский. Спектр задач обширный - посадка, уход за лесными

культурами, санитарная рубка, противопожарное обустройство... Словом, одна масштабная и непрерывная экологическая акция. Порой к привычным делам добавляются новые - свои условия диктуют изменения климата. Настоящим бедствием в этом году стало нашествие непарного шелкопряда, наносящего большой урон листьям деревьев. Пришлось осваивать методы борьбы с непрошеным гостем. Практически каждый сотрудник хозяйства способен справиться с самыми разными видами работ. Ну а если начался лесной пожар, здесь тем более не до узкой специализации. Сражаться со стихией выходят все.

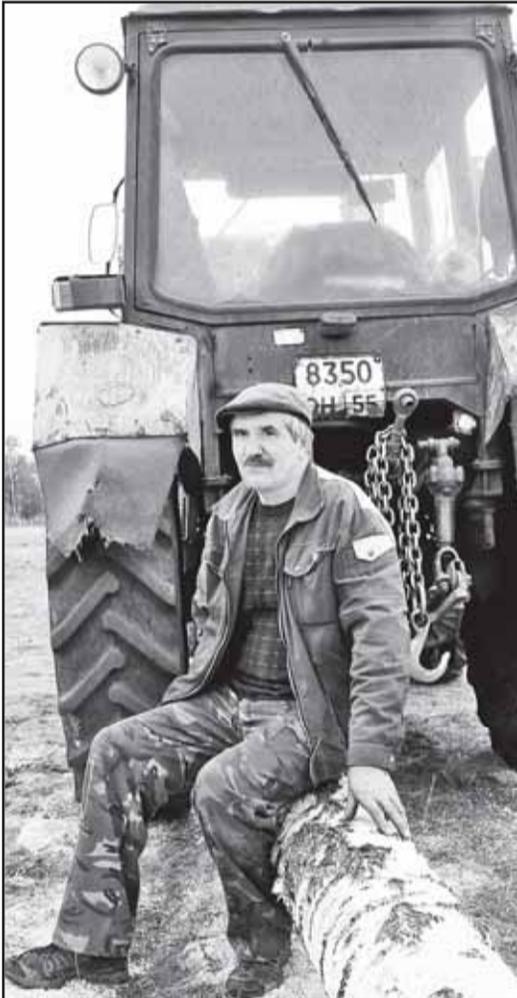
Нынешнее лето выдалось горячим. В этом году произошло восемь пожаров, тогда как в прошлом было только два. Частота возгораний, конечно, во многом зависит опять же от погодных явлений. Жара и сухость - это усугубляющие обстоятельства, а во главе проблемы нередко стоит человеческий фактор. Где-то фермеры проявили неосторожность, производя сельхозработы, где-то водитель автомобиля выбросил окурок или любители пикников на природе костерки до конца не затушили. Огонь распространяется в считанные минуты, а на восстановление леса нужны годы. Не все, к сожалению, это понимают. Специалисты лесхоза ведут разъяснительную работу с коллективами сельхозпредприятий и просто местными жителями, устанавливают повсюду красочные предупреждающие знаки, агитационные аншлаги. Но пока еще сильно хромает экологическая культура населения, и очень важно, что ее повышению сейчас уделяют пристальное внимание органы власти, в том числе привлекаемая ими к акциям по озеленению. Ведь если человек своими руками посадил деревце, то, быть может, задумается о том, что нужно его еще и сохранить...

ПРОФЕССИОНАЛЬНО И С ДУШОЙ

Помогают лесхозам и с обновлением парка техники. Любинскому недавно в рамках лизинга было предоставлено два новых лесопатрульных комплекса, приобретенных за счет средств областного бюджета. Машины оснащены современным оборудованием, позволяющим оперативно и эффективно бороться с лесными пожарами. Более семи миллионов рублей было выделено учреждению на устранение захламленности и разборку горельников. Но и своими силами лесхоз старается развиваться - за счет одной лишь бюджетной поддержки сегодня не выжить.

- На Одесском участке мы создали свой лесопитомник, - рассказывает директор Любинского лесхоза Андрей Евстифеев. - Первый посев сделали в прошлом году, в нынешнем продолжили, а в 2015-м у нас уже будет свой посадочный материал для выращива-

ния сосен. Раньше на его закупку затрачивали ежегодно по 700-800 тысяч рублей, теперь эти средства будут оставаться в хозяйстве. Доход нам приносит собственный цех деревообработки. Изготавливаем доску, штакетник, прожилину, лафет. В общем, пытаемся соответствовать спросу: расширять ассортимент, улучшать качество. Активно ищем рынки сбыта. Продукция поставляется местному населению, а также в соседние районы и областной центр. Растут объемы продаж. За истекший год было реализовано две тысячи кубометров древесины, а на сегодняшний день - уже три тысячи. От цеха и лесным жителям есть польза: здесь же скворечники мастерим.



Постоянное общение с природой и надежный коллектив - главное, что ценит в своей работе тракторист Виктор Шатилов, посвятивший Любинскому лесхозу без малого тридцать лет.

Предприятие Андрей Владимирович возглавляет не так давно, и именно с приходом нового руководителя коллектив связывает многие положительные изменения. Постепенный рост прибыли влияет, разумеется, на уровень оплаты труда. И если несколько лет назад имели место задержки, то теперь сотрудники получают зарплату точно в срок. Средний ее размер в лесхозе составляет около 14,5 тысячи рублей. А вообще, лесозаготовители, труд которых оплачивается по сдельной системе, могут заработать тысяч сорок, а то и больше.

Специфика работы в лесном хозяйстве требует мастерства и постоянства. Навыки оттачиваются здесь годами. Вот взять хотя бы тракториста - одну из самых распространенных сельских профессий. Оказывается, у ее представителей, которые трудятся в поле и в лесхозе, работа существенно отличается.

- За баранкой трактора я уже давно, - поясняет разницу механизатор Юрий Зинков, - и хотя пришел в лесхоз уже с опытом, приобретенным на другом предприятии, учиться всё же понадобилось. Сейчас занимаюсь в основном прокладыванием минеральных полос, служащих преградой для пожаров. Нужно вспахивать землю особым образом, полностью ее переворачивать, что-



Руководитель лесхоза Андрей Евстифеев, заместитель директора Юрий Сотников и председатель профорганизации Валерий Ходыкин обсуждают, как поощрить коллектив по случаю профессионального праздника.

бы на поверхности оставался абсолютно черный слой. В лесхозе работа мне больше по душе. Просторнее как-то. Разъезжаю по всему району и знаю каждый лесной околок на его территории.

У тракториста Виктора Шатилова, стаж которого в лесхозе приближается уже к тридцати годам, работа иного рода. Трудится он на деляне - транспортирует срубленный лес. В разговоре Виктор Андреевич привык оперировать сугубо профессиональными терминами: трелевка, чоковровка, гуртовка... Но и непосвященным понятно, что дело свое он знает до тонкостей. И любит, несмотря на то, что работа нелегкая и порой опасная. Однажды тракторист чуть на пожаре не пострадал. Лес горел, а у машины как назло двигатель отказал. Но

ОПТИМАЛЬНОЕ СОЧЕТАНИЕ - СТОПРОЦЕНТНОЕ ПРОФЧЛЕНСТВО

В коллективе Любинского лесхоза сложилось оптимальное соотношение опыта работников со стажем и энергии молодежи, которая составляет почти половину коллектива. Все представители обоих поколений состоят в профсоюзе - профчленство здесь стопроцентное. При трудоустройстве работникам рассказывают о профорганизации и обязательствах коллективного договора. Возражений насчет вступления в профсоюз не бывает. Молодежь привлекают и стабильный заработок и социальные гарантии. В колдоговор включены пункты, весьма значимые для молодых сотрудников. К примеру, при рождении ребенка полагается материальная помощь в размере шести тысяч рублей. Тем, кто заочно получает образование, предоставляется оплачиваемый учебный отпуск.

- А для всех нас, живущих на селе, очень важна такая льгота, как помощь в содержании личных подсобных хозяйств, - отмечает председатель профорганизации Валерий Ходыкин. - Выделяется техника для вспашки огородов, вывоза картофеля, заготовки сена. За полцены можно приобрести десять кубометров дров для отопления. Видят люди и роль профсоюзной стороны в работе по охране труда. Все обеспечены спецодеждой, средствами индивидуальной защиты. По-особому экипированы выезжающие на лесные пожары: спецкостюм, перчатки, респираторы. Регулярно проводятся медосмотры, вакцинация против клещевого энцефалита. Эти мероприятия администрация и профком реализуют совместно, тем более что моя основная должность - инженер по охране труда.

Защищенными работники себя чувствуют не только за счет соцгарантий, закрепленных документально, но и благодаря простой человеческой взаимовыручке. Ни одно событие в их жизни не остается без внимания. К материальной помощи, выделенной из профбюджета, нередко добавляются средства, которые люди собрали сами, чтобы поддержать коллегу в радостных или печальных обстоятельствах. Дружно выходят лесхозовцы на первомайские митинги, проводимые в Людино. Ну а главное для них событие - День работников леса. Подарки и поздравления в его преддверии обязательно получают и нынешние сотрудники и те, кто уже ушел на заслуженный отдых. Профессиональный праздник такой долгожданный еще и потому, что дает возможность собраться вместе членам коллектива, работающим в разных районах, разделенным десятками километров лесных массивов.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



В деревообрабатывающем цехе Александр Цан справляется с любым делом: вот сейчас жилища для птиц мастерит.

все-таки вырубил тогда. Если техника в умелых руках, она никогда не подведет. Да и лес, которому столько лет верен, не может причинить вреда, убежден Виктор Андреевич.

- Подобные ситуации - редкость, - говорит он. - А так, работа мне в удовольствие. Дышу свежим воздухом, люблю природу. В лесу, как нигде, заметно ее преображение в разные времена года. Да и команда наша мне нравится, работаем слаженно. Навыки я передал уже многим. Радует, когда вижу, как спорится дело у ребят, которых я обучал.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 30 (271) · 18 - 24 СЕНТЯБРЯ 2014 Г.

ОБЩЕСТВО

СТАРЫЕ НОВЫЕ ВАСЮКИ?

ЧТО ОЖИДАЕТ РЫНОК ПРОДОВОЛЬСТВИЯ В СВЯЗИ С САНКЦИЯМИ

Министерство промышленности РФ подготовило план развития отечественного продуктового рынка в условиях запрета на ввоз некоторых продовольственных товаров из стран, попавших в российский санкционный список. План включает в себя поддержку мелких и средних производителей путем наращивания для них рынков сбыта. В частности, речь идет о целой системе ярмарок, оптовых продовольственных центров, а также о развитии "мобильной" торговли. На все это, однако, потребуется немало времени и денег, а санкции могут продержаться не дольше года...

МОБИЛЬНОСТЬ, ТОЧЕЧНОСТЬ, МАССОВОСТЬ

Крупные торговые сети не нуждаются в поддержке государства в связи с вводом Россией эмбарго на поставки продовольствия из стран Евросоюза, США, Канады и Австралии. Об этом сообщил 10 сентября на пресс-конференции замдиректора департамента развития внутренней торговли, легкой промышленности и потребительского рынка Минпромторга Никита Кузнецов. По мнению представителя правительства, господдержка понадобится ритейлерам (и производителям) помельче.

- Для того чтобы развиваться внутреннее производство, мы должны максимально расширить все возможные каналы сбыта для производителей. Дело в том, что производитель - в зависимости от своих размеров, от объема продукции, от иных каких-то своих специфических производственных задач - используют разные каналы сбыта. Для малых производителей - это малоформатная торговля, крупные производители в большей степени сотрудничают с торговыми сетями. Для того чтобы развиваться весь спектр производителей, необходимо, чтобы все каналы сбыта были открыты. Мы видим, что ситуация с сетевой торговлей более-менее нормальная, каких-то специальных мер господдержки для развития сетевой торговли, на мой взгляд, не требуется, - сообщил чиновник.

Вместе с тем председатель комитета по развитию потребительского рынка Торгово-промышленной палаты РФ Александр Борисов посетовал на то, что торговые сети занимают лишь немногим более 20% отечественного рынка сбыта продовольствия. Дескать, в более развитых странах этот показатель достигает 40 - 60% и выше.

Текущая ситуация как раз укладывается в логику представителя Минпромторга. Никита Кузнецов привел "удивительные" цифры Росстата, согласно которым

малые и средние фермерские хозяйства в прошлом году произвели для россиян почти 90% общего объема картофеля, 84% овощей, 55% молока, 33% скота (в пересчете на живой вес) - в среднем доля фермеров и частных хозяйств составила около 80% произведенных в стране продуктов.

А если вспомнить о том, что фермерские хозяйства традиционно используют для сбыта точки "малоформатной" торговли, то и развивать нужно не крупные торговые сети, а эти самые точки. И, получается, наоборот: если Александру Борисову мало торговых сетей, ему нужно, прежде всего, позаботиться о развитии крупных производителей.

Тем временем Минпромторг поделился конкретными планами. Так, ведомство собирается делать ставку на развитие мобильной торговли, при которой продукция реализуется прямо с автомобилем. Этим методом продаж коммерсанты - как правило, сами производители продукции - пользуются и сейчас. То есть мобильная торговля может быть ценна для потребителей отсутствием посредников либо наличием всего одного - грубо говоря, он будет находиться прямо за рулем.

Впрочем, добавляет представитель правительства, для развития "мелкоформатной" торговли как таковой придется, скорее всего, принять на федеральном уровне общие правила для ее участников. (Сейчас правила устанавливаются регионами.) Что ж, если законы принимают, значит это кому-нибудь нужно. Тем более что в случае той же "мобильной" торговли куда ни кинь - всюду плюс.

- Это является еще и мощнейшим драйвером для развития нашего отечественного автопрома, - говорит Кузнецов. - По самым скромным подсчетам, [потребуется] выпуск для этого рынка порядка 48 тысяч таких автомобилей [в год]. Это приток частных инвестиций, это создание рабочих мест, это загрузка наших предприятий, и это создание, по сути, нового элемента торговли, которым пользуются в других странах, в том числе не только мелкий бизнес, но порой и крупные производители.



Еще одна надежда Минпромторга - продовольственные ярмарки. Российские регионы уже получили из центра установку на их развитие из примерного расчета "одна ярмарка на 30 тысяч жителей". По словам Кузнецова, власти Севастополя за счет развития ярмарочного дела уже добились снижения цен на некоторые продукты на 15 - 20%.

Как минимум, жителям крупных городов центральной России давно знакомо такое понятие, как "ярмарка выходного дня". В Москву, например, на субботу и воскресенье в специально отведенные для этого властями места съезжаются торговцы из Подмосковья, Рязани, Владимира, Костромы, Ярославля и других не слишком удаленных от столицы мест. Не удаленных - кроме, пожалуй, Белоруссии (но ее продукция, помимо ярмарок, уже много лет сбывается через сети маленьких "специализированных" магазинчиков).

Продукты на таких ярмарках, и правда, отличаются свежестью и вкусом, хотя корреспондент "Солидарности" может по собственному опыту добавить: часто и более высокой ценой. Однако учтем, что производитель снаряжает "обоз" и арендует торговое место - и стремится компенсировать свои затраты. Как бы то ни было, ярмарки действительно пользуются популярностью как у покупателей, так и у "малоформатных" фермеров.

Но остаются вопросы. Например, "одна ярмарка на 30 тысяч человек" - это 400 ярмарок для Москвы (включая центр города) или,

скажем, 50 для Ростова-на-Дону. Не многовато ли? Наверное, названный норматив подходит больше для не столь густо заселенной сельской местности.

Мысли ответственных (впрочем, время покажет) чиновников заняты меж тем не только ярмарками. Так, Никита Кузнецов выступил за создание крупных оптовых центров торговли близ городов с населением от 300 тысяч человек.

- Оптовые рынки будут, как пылесос, "вытягивать" всю продукцию у производителей в радиусе двухсот-трехсот километров. Производители смогут отдавать эту продукцию в тот же день без дополнительных логистических звеньев. Таким образом будет серьезно стимулироваться внутреннее производство, - пояснил Кузнецов. При этом отметил, что воплощать идею придется "с нуля", в то время как за рубежом оптовые продовольственные рынки давно не новость.

ШИЛО НА ИМПОРТ

Перечисленные меры стабилизации ситуации на российском продовольственном рынке в Минпромторге считают наиболее действенными и, что немаловажно, долгосрочными. Директор же по развитию Ассоциации производителей и поставщиков продовольственных товаров "Руспродсоюз" Дмитрий Востриков, в свою очередь, отвечая на вопросы журналистов, невольно поставил под сомнение все вышеназванные планы правительства.

Дело в том, что ответные "продовольственные" санкции Россия ввела против своих заклятых партнеров сроком на год. То есть 7 августа 2015 года их действие закончится, а будет ли продлено - никто, естественно, не знает. И вопрос заключается в том, что станет со всеми этими долгосрочными планами в случае изменения политической конъюнктуры через год. Что делать инвесторам, вложившим деньги, производителям, нарастившим производство? С условными почти пятью тысячами ярмарок на всю страну? Так вот, господин Востриков обратил внимание аудитории на то, что на создание описанной выше продовольственной инфраструктуры уйдут годы. А в данный момент продавцы больше озабочены поиском зарубежных производителей из стран, под санкциями не подпадавших.

С другой стороны, как справедливо отметил эксперт, отечественные игроки рынка в этих условиях и так будут оценивать свои риски, исходя из наличия конкуренции с производителями и поставщиками из "третьих" стран. Соответственно, если на российский рынок вернутся европейские и американские продукты, им тоже придется конкурировать с условными чилийскими. И - с нашими. Так что из наших коммерсантов, согласно бизнес-дарвинизму, выживут сильнейшие. В общем, "Новые рыночные Васюки", которые презентуют россиянам еще со времени введения первых санкций против нашей страны, как-то в этом свете сдуваются...

То же, наверное, касается не только продовольствия. Исполнительный директор Ассоциации компаний розничной торговли Андрей Карпов, кстати говоря, считает сложившуюся вследствие санкционных войн картинку похожей на ту, что была во время экономического кризиса в 2008 - 2009 годах. По мнению Карпова, та ситуация сделала игроками рынка более крепкими, опытными, устойчивыми. А отсутствие резких скачков цен говорит о том, что опыт пригрозил и паники нет. Заметим только, что и пять лет назад о положительных последствиях кризисных явлений для российской экономики, о развитии отечественных производителей правительство говорило не меньше, чем теперь.

Павел ОСИПОВ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 34, 2014 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

вы также можете прочесть:

- Апелляционная инстанция отклонила все просьбы защиты Кобозева.
- Чиновники Республики Крым требуют передать профсоюзный лагерь в госсобственность.
- Жителей столицы научат грамотно работать с собственными страховыми полисами.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

СУБЪЕКТ ДЕЙСТВИЯ

Элементом многих "кухонно-курилочных-интернет" дискуссий в профсоюзной среде является обсуждение, насколько российское трудовое законодательство лучше или хуже европейского (американского), и какие в связи с этим достижения или провалы есть у российских или зарубежных профсоюзов. Недавно в аналогичной дискуссии всплыла тема Крыма, где происходит замена украинского трудового законодательства на российское. Прозвучала мысль о том, что украинское трудовое законодательство лучше российского. В том смысле, что "там" в меньшей степени, чем в России, "трогали" нормы, заложенные в советский КЗОТ. На мой вопрос, помогло ли это украинским трудящимся повысить свой жизненный уровень, а профсоюзам отстоять свои права, мне ответили отрицательно. Но, в свою очередь, задали встречный вопрос: "А новый ТК - что? Помог?" Там - в дискуссии - я ответил коротко. А здесь - на страницах газеты - отвечу подробнее.

Говоря формально, ситуация еще до нынешнего ужаса на Украине была (на мой взгляд) хуже российской. И с точки зрения уровня жизни граждан, и с точки зрения динамики членства в профсоюзах. Конечно, в дискуссии можно списать это на нефтегазовые цены, а в ответ получить, что-де при отделении от СССР на Украине была распространена пропаганда в стиле гоголевского персонажа Пацюка (когда галушки сами в рот полезут при независимости). Но в этом разговоре правда у каждого будет своя. Причем без стремления прийти к консенсусу. Поэтому я даже готов согласиться с тем, что украинское "нетронутое" трудовое законодательство лучше российского. (Напомним только, что "нетронутое" до 2002 года российское трудовое законодательство никак не спасло трудящихся от кризиса 90-х годов, а профсоюзы от падения членства).

Но вот в чем штука. Всем понятно, что трудовое законодательство - это инструмент. Как молоток. Молоток может быть лучше или хуже. Но, в итоге, забьете вы гвоздь или нет, зависит от того, у кого этот молоток в руках. Молоток (законодательство) - инструмент. Гвоздь (защита прав) - объект применения инструмента. А профсоюз - субъект, который использует инструмент в отношении объекта. И дело именно в нем. В субъекте. В конечном счете, гвоздь можно забить кирпичом, вроде бы совершенно не предназначенным к этому предметом. Не обязательно "микроскопом гвозди забивать", то есть использовать тонкий прибор не по назначению, а скорее - эффективно использовать более примитивный инструмент. Думаю, практически все когда-либо что-либо так и делали. То есть вопрос не только в инструменте. А в том, кто и как этот (или иной) инструмент использует.

Иногда задают вопрос "почему не принят закон, защищающий..." (далее можете подставить норму по вкусу). Или "почему не организована акция на тему..." (тема - тоже по вкусу). Но вот что интересно: когда начинаешь спрашивать: "Вы каких-нибудь депутатов, партии поддерживали? Ведь голосуют-то они". Нет, отвечают, мы не хотим "распылять профсоюзные силы". Это насчет законов. Хорошо. А в отношении акций - нужно же их проводить централизованно. А у нас многие "сам себе голова", не участвуют в заявленных акциях и не несут за это никакой ответственности. С ними как быть, со структурой профсоюзной? А никак - отвечают. Пусть какая есть, такая и будет. Но вы (Москва) нам должны обеспечить и законы правильные, и акции эффективные. И молодежь продвинуть вперед, но так, чтобы все опытные люди остались на своих местах. И чтобы все это было с нашего согласия, но - желательно - без нашего активного участия. Потому что ничьи решения, в том числе коллегиальных органов, мы выполнять не намерены. (К последнему предложению обычно прибавляется "бездумно выполнять", но это - для блезиру, для вида.)

Я долго пытался понять: как можно на голубом глазу формулировать подобные, изначально не выполнимые и не сочетаемые друг с другом условия? Никак. А вот формулировки были и есть.

Нужно понимать, что с такими параметрами "субъект действия" полностью эффективно работать не может. Какой бы инструмент в виде КЗОТа или ТК у него ни был и ни появился. А он и не появится, потому что для его появления нужна централизованная работа централизованной структуры. К тому же структуры, работающей не только в чисто профсоюзной сфере, но и в политической, реально вкладываясь в нее. Альтернатива - это скрижали, которые Моисею передали на одной горе. Но пока что божественной версии Трудового кодекса вроде не ожидается. Поэтому единственный рациональный путь - укрепление организационной структуры. Причем по пути уже неоднократно проговоренному: региональные профобъединения - отделения ФНПР и срочное объединение отраслевых профсоюзов.

Разговор же в стиле "сделайте нам красиво за свой счет и без наших усилий" не имеет перспективы. Это инфантилизм, который прекрасно описан в одном интернет-стихотворении:

"без ложной скромности замечу
я гениальный человек
а то что ничего не создал
так я был занят и болел".

Александр ШЕРШУКОВ.

ВЫБОРЫ

В рамках единого дня голосования 14 сентября многие регионы провели выборные кампании различных уровней. "Солидарность" обратилась к главам территориальных объединений профсоюзов, чтобы узнать, кого они поддерживали и кто из кандидатов прошел во власть.

ПОЛИТИЧЕСКИЙ ДЕСАНТ

КАНДИДАТЫ, ПОДДЕРЖАННЫЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ, ПРОХОДЯТ ВО ВЛАСТЬ

**Сергей СОЛОВЬЁВ, председатель
Федерации профсоюзов Ярославской области:**

- Мы поддерживали трех кандидатов от Всероссийской политической партии "Союз Труд" (далее - "СТ") на выборах в Ярославском районе и одного кандидата от партии "Единая Россия" (далее - "ЕР") на выборах в Рыбинске - председателя профкома НПО "Сатурн" Алексея Соловьёва. Соловьёв по своему округу победил и стал депутатом. Ребята от "СТ" выступили хорошо, но одержать победу им, к сожалению, не удалось. Причем кандидату от "СТ" на выборах в сельское поселение Карабиха не хватило буквально нескольких голосов для победы. Мы надеялись, что хотя бы один из кандидатов "СТ" пройдет, поэтому не могу сказать, что мы полностью довольны результатами. Но отработали все очень здорово!

**Фатимат АМШОКОВА, председатель
Федерации профсоюзов
Кабардино-Балкарской Республики:**

- На выборах в наш региональный парламент мы поддерживали тридцать девять человек по спискам партии "СТ". Но партии не удалось преодолеть пятипроцентный барьер. От "ЕР" федерация поддерживала восемь че-

ловек - все они прошли. По результатам голосования "СТ" занял шестое место из девяти. Удалось опередить партии "Родина", "Патриоты России" и "Яблоко". Мы считаем, что этот первый опыт "СТ" в нашем регионе вполне можно рассматривать как удачный. Для регионального отделения это была сложная и незнакомая работа. Думаю, в следующем году на муниципальных выборах мы еще наберемся опыта, а дальше уже возьмем парламентский мандат.

**Раиса АЙБАЗОВА, председатель
Карачаево-Черкесского республиканского
объединения организаций профсоюзов:**

- Мы поддерживали четырех кандидатов - от "ЕР" и КПРФ. Причем в списке от "ЕР" присутствовала и моя фамилия. Роза Чотчаева от КПРФ прошла в наше Народное собрание (парламент) Карачаево-Черкесской Республики. Хасан Хубиев и Елена Червонова от "ЕР", поддержанные профсоюзами, тоже прошли в парламент. Прошла я или нет, сказать трудно, но в резерве - точно. Поскольку несколько человек от "ЕР" должны уйти в государственные структуры, наша "очередь" чуть подвинется. Возможно, я пройду в депутаты. Но на двух креслах сидеть мне не дадут, а я с самого начала сказала, что каждый должен быть на своем месте. Если придется выбирать - выберу профсоюзную работу.

**Олег ЕКИМОВ, заместитель
председателя Федерации профсоюзов
Челябинской области:**

- Всего мы поддерживали тридцать восемь кандидатов - это и по Челябинску, и по всей области. Официальную информацию Избирком еще не опубликовал, но мы обзваниваем наших кандидатов. Предварительная информация уже есть. Два члена партии "СТ", шедшие на выборы в качестве самовыдвиженцев, победу по своим участкам не одержали. Из тех, кого мы поддерживали, победили десять человек - все по спискам "ЕР". В Челябинске прошло девять человек, один в Трёхгорном. Причем в Челябинске избиралось сто семьдесят депутатов, и девять из них, получается, наши профсоюзники! В основном это активисты - председатели первичных профсоюзных организаций, заместители председателей первичек и председатели цехкомов.

Александр КЛЯШТОРИН.



КОММЕНТАРИЙ

**Александр ШЕРШУКОВ, секретарь ФНПР,
председатель Всероссийской политической партии "Союз Труд":**

- Список "СТ" был зарегистрирован для участия в парламентских выборах в Кабардино-Балкарии. Там наши коллеги во главе с Фатимат Амшковой провели очень большую работу. К сожалению, в парламент на этих выборах мы не попали, но из девяти партий список "СТ" занял шестое место, пропустив вперед только парламентские партии и партию "Зеленые". В нескольких регионах списки в региональные парламенты от "СТ" были отклонены избирательными комиссиями. Где-то по формальным основаниям, где-то наши коллеги не успели собрать достаточного количества подписей. На уровне муниципальных выборов и ниже от "СТ" участвовало множество людей - совокупно около семидесяти человек. Но в подавляющем большинстве выборы они не были. Оксане Ежак удалось избраться в Чистенский сельский совет Симферопольского рай-

она Республики Крым. Еще несколькими депутатам на муниципальном уровне не хватило всего нескольких голосов.

Данный опыт участия в выборах мы рассматриваем двояко. С одной стороны, нам, конечно, хотелось получить большее количество голосов. С другой стороны, наши активисты - это профсоюзные активисты, в большинстве своем не обладающие опытом участия в политических баталиях. Этот этап был необходим для них, чтобы получить непосредственный опыт участия в избирательном процессе. Если говорить об оценке работы избиркомов, стоит сказать, что в некоторых регионах наши активисты были свидетелями нарушений. В частности, прямого вброса бюллетеней. Не скажу, что количество таких регионов было большое, но все же это имело место. В других регионах подписи принимались исходя не

из требований закона, а из выдуманных формальных оснований. Были избирательные комиссии, к которым нельзя предъявить претензий. В некоторых регионах руководители профсоюзных объединений, являясь членами "ЕР", по сути дела пытались блокировать деятельность наших отделений в смысле участия в выборах. С моей точки зрения, это недопустимо как по требованию закона, так и по принципам профсоюзной солидарности. Потому что, по большому счету, если профсоюзный активист избирается от любой партии, он должен получать поддержку от всего профсоюзного сообщества. В других регионах чувствовалась осязаемая поддержка. В той же Кабардино-Балкарии поддержка была оказана не только руководством регионального профсоюзного объединения, но и практически всеми республиканскими комитетами профсоюзов.

РЫБАКОВ НАЧНУТ ШТРАФОВАТЬ ЗА ЛОВЛЮ В "НИЧЬИХ" ВОДАХ

За нарушение правил ловли рыбы в открытом море станут карать. Сейчас российских рыбаков ответственность ждет лишь за неправомерную ловлю в "собственных" водах. Законопроект внесло в Госдуму Правительство РФ.

До сих пор ст. 8.17 КоАП РФ предусматривала наказание только за нарушение правил рыбной ловли во внутренних морских водах, в территориальном море, на континентальном шельфе или в исключительной экономической зоне РФ. Однако международные договоры обязывают государства следить за поведением своих граждан даже в открытом море, на которое не распространяется суверенитет какой-либо страны.



Согласно проекту, за нарушение правил рыболовства в открытом море будут наказывать так же, как за аналогичное правонарушение в российских водах. Для граждан сумма штрафа составит 500 руб. - 4 тыс. руб., для должностных лиц от 20 тыс. до 35 тыс. руб.

У рыбаков могут конфисковать орудия лова и лишит права на добычу сроком до двух лет. При повторном нарушении в течение года, либо при использовании запрещенных средств лова, либо при ловле не в сезон суммы штрафов возрастут примерно в полтора раза.

Россиянину, просрочившему загранпаспорт вне страны, обеспечат беспрепятственное отбытие на родину. "Справку на возвращение" можно будет получить в диппредставительстве. Такой вариант рассчитан для случаев, когда гражданин хочет уехать срочно, а паспорт недействителен; ведь другой вариант - подождать и получить новый - чаще всего не устраивает "попавшего в историю" россиянина. Готовый документ он получит по возвращении.

СПРАВКУ НА ВОЗВРАТ ЗАГРАНПАСПОРТА ОФОРМЛЯЮТ СРАЗУ

Соответствующий законопроект внесен в Госдуму правительством. Через два месяца после вступления закона в силу будут подготовлены и внесены изменения в Административный регламент МИДа.

По нынешнему законодательству граждане России, утратившие паспорт за пределами страны, могут возвратиться на основании выдаваемого диппредставительством, консульским учреждением или представительством МИДа РФ временного документа, удостоверяющего личность гражданина.

Сейчас выдача "свидетельства на возвращение" допускается только в случае, если российский гражданин утратил загранпаспорт. Если паспорт не утрачен, а просто пришел в негодность либо



его срок действия истек, свидетельство на въезд (возвращение) в Россию не выдают. При этом срок оформления нового паспорта может занять три месяца со дня подачи заявления. (Когда человек хочет получить паспорт в консульстве при просроченных документах, консульство отправляет запрос по месту жительства с це-

люю подтверждения гражданства.) Поправки позволят урегулировать и другую ситуацию, если россиянину, проживающему за пределами страны, паспорт не может быть выдан сразу из-за порчи документа или просрочки. Так, гарантии беспрепятственного возвращения предполагается обеспечивать в случаях истечения срока действия загранпаспорта, непригодности его для использования, наличия у гражданина

РФ, проживающего за пределами России, оснований для временного ограничения права на выезд из РФ. Планируется, что временный документ, удостоверяющий личность и дающий право на въезд в РФ, также будет выдавать диппредставительство, консульское учреждение РФ либо представительство МИД РФ.

Собственнику недвижимости будет проще затребовать архивные выписки о прежних владельцах помещения или земельного участка. Он сможет получить выписку напрямую, даже если эта информация является засекреченной. Такой законопроект внес в Госдуму депутат Дмитрий Савельев (ЛДПР).

СПРАВКА О ПРЕДШЕСТВЕННИКЕ

Сегодня по ст. 25 закона "Об архивном деле в РФ" доступ к архивной информации может быть ограничен в правовом поле РФ международными контрактами либо по желанию собственников недвижимости. Документы становятся общедоступными по истечении 75 лет. Когда новый хозяин недвижимости представляется наследником предыдущего, он вправе прямо обратиться за выпиской. Однако если он приобрел недвижимость иным путем, то ему приходится искать документы, удостоверяющие связь бывшего хозяина с имуществом.



По данным автора, чтобы действующий, но не являющийся наследником собственник недвижимости мог получить архивные документы, подтверждающие права всех предыдущих собственников на недвижимое имущество (а их на практике зачастую несколько), ему требуется собрать документы, на основе которых архивный работник сможет устано-

вить связь всех бывших правообладателей с объектом недвижимости. Причем "добывание" таких документов ведется в тех же архивах. Таким образом, только после ревизии документов архивный сотрудник выдает выписку.

Автор проекта предлагает упростить процедуру, разрешив собственникам непосредственно получать выписки обо всех своих предшественниках. Владельцу нужно будет предъявить лишь документы, подтверждающие его право на имущество. В некото-

рых случаях получателя могут письменно уведомить о конфиденциальности выданной информации.

Поправки, которые вносятся в закон "Об архивном деле в РФ", гласят, что "при получении собственниками, владельцами, пользователями недвижимого имущества копий архивных документов о правах предыдущих собственников, владельцев, пользователей недвижимого имущества" нужно будет предъявить документ, подтверждающий права действующего собственника. Причем "в обоснованных сотрудником архива случаях архивные документы могут быть предоставлены собственнику только после письменного уведомления о его ответственности за нарушение режима конфиденциальности предоставленных документов". По мнению экспертов правового управления аппарата ГД, законопроект предстоит увязать с законом о персональных данных.

КРЫМСКИМ СИЛОВИКАМ - РОССИЙСКИЕ ПЕНСИИ

Правительство внесло в Госдуму законопроект о порядке выплаты пенсий жителям Крыма и Севастополя, проходившим военную и приравненную к ней службу.

Речь идет о гражданах, которые по роду своей деятельности должны получать пенсию в соответствии с законом РФ "О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей".



Законопроект определяет, что право на военные пенсии имеют: 1) силовики, которые по состоянию на 18 марта 2014 года постоянно проживали в Крыму и по состоянию на конец этого года должны будут получать пенсии по действующему в регионе законодательству; 2) силовики, которые по состоянию на 18 марта 2014 года проходили службу в Крыму и были уволены с нее, а также члены их семей.

По информации Правительства РФ, получать пенсии по линии Минобороны России имеют право 37 тыс. крымчан; по линии МВД России - 11,8 тыс. человек; по линии ФСБ России - 3,3 тыс.; по линии Генпрокуратуры РФ - 310; по линии ФСИН России - 351 крымчанин; по линии Следственного комитета РФ - 66 человек. На их обеспечение в 2015 году потребуется почти 12,8 млрд руб.

РАЗВИТИЕ СИТУАЦИИ

РЫБАКАМ ГОТОВЯТ "АМНИСТИЮ"

РОСРЫБОЛОВСТВО ГОТОВИТ МЕРЫ ЗАЩИТЫ ОТРАСЛЕВЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ОТ САНКЦИЙ

ОАО "Мурманский рыбокомбинат" в начале сентября полностью остановил работу из-за нехватки сырья. Последнее стало следствием введения Россией запрета на ввоз некоторых продуктов (включая рыбу) из стран ЕС, США, Канады и Австралии - в качестве ответных мер на санкции Запада. Естественно, что под удар "потенциально" попало не только мурманское предприятие, но и многие другие рыбоперерабатывающие заводы. В № 33, 2014 ("Вот тебе, бабушка, и рыбный день") "Солидарность" писала о том, что направила в Федеральное агентство по рыболовству запрос с просьбой прокомментировать создавшееся в отрасли положение. 12 сентября из ведомства пришел ответ, который мы публикуем в этом номере.

"Мы видим непростую ситуацию вокруг обеспечения сырьем береговых рыбоперерабатывающих фабрик Мурманской области. (...) Росрыболовством принято решение о переводе части "научных" квот в "прибрежные". То есть предприятиям прибрежного рыболовства, которые осуществляют поставку охлажденной продукции в Мурманск для дальнейшей переработки, будет дополнительно передано около 10 тыс. тонн: квота по треске будет увеличена с 24 тыс. тонн до 30,1 тыс. тонн, по пикше - с 8,3 тыс. тонн до 11,2 тыс. тонн. Эта дополнительная квота должна пойти именно на загрузку сырьем береговых фабрик. В целом дефицита рыбного сырья в Северном рыбохозяйственном бассейне нет - здесь хорошие рыбные запасы. Но из-за того, что у рыбаков-океанистов, "прибрежников", переработчиков разные интересы, порой им непросто договориться, в частности, по цене. Поэтому зачастую рыбакам выгоднее поставлять на экспорт. Если говорить о Калининградской и Ленинградской областях, то предприятий, занятых береговой переработкой, там не так много по сравнению с дальневосточным регионом и Мурманской областью. Обращений и жалоб из данных областей в Росрыболовство не поступало.

... Не совсем верно утверждать, что большая часть улова идет на экспорт. Так, по итогам прошлого года российскими предприятиями было добыто около 4,3 млн тонн водных биоресурсов, из них за рубеж было поставлено 1,8 млн тонн. По данным Росстата, за январь - июль 2014 года объем поставок рыбы, рыбопродуктов и морепродуктов за пределы Российской Федерации (в том числе по экспорту) составил 1077,5 тыс. тонн, что на 10,6% меньше аналогичного периода прошлого года. В том числе поставки минтая за границу сократились по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 24,9 тыс. тонн - до 486,6 тыс. тонн, сельди - на 79,9 тыс. тонн, до 107,8 тыс. тонн.

В связи с санкциями у российских рыбаков появилась возможность увеличить долю своего присутствия на отечественном рынке. Для того чтобы поддержать в этом рыбаков, Росрыболовством предложено установить льготные железнодорожные тарифы на перевозку рыбы с Дальнего Востока в центральные регионы России... Кроме того, разрабатываются меры по снижению административных барьеров на пути движения рыбы. Также, чтобы активизировать поставки продукции на внутренний рынок, нужно обеспечить рынок сбыта. Сейчас в Приморье и в других рыбных регионах территориальные управления Росрыболовства взаимодействуют с рыбаками по вопросам организации поставок продукции в центральную часть России.

Кроме того, Росрыболовство подготовило проект федерального закона "О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации в части повышения эффективности налогообложения рыбохозяйственного комплекса". Он подразумевает налоговую "амнистию" судов рыбопромыслового флота, модернизированных и прошедших капитальный ремонт за пределами Таможенного союза до 1 сентября 2018 года, а также построенных за пределами территории Таможенного союза иностранными судостроительными организациями. При этом освобождение от налогообложения для данных судов предусматривается до 1 января 2020 года".

Материал подготовил Павел ОСИПОВ.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

ИЗ ГНЕЗДА

ОРЛОВСКИЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ РИСКУЮТ "ВЫЛЕТЕТЬ" С ЗАВОДА

Около сорока работников ЗАО "Орлэкс" (г. Орел) получили уведомления об увольнении по сокращению штата, а более двухсот их коллег с тревогой ждут таких же "писем счастья". Когда-то одно из крупнейших предприятий области, "Орлэкс" сегодня проходит заключительную стадию банкротства. Вероятное закрытие завода ни для кого не было новостью в последние пять лет, тем не менее местные власти обещают помочь предприятию сохранить оставшиеся рабочие места. Возможные варианты будут рассмотрены с кредиторами уже на этой неделе.

ЗАО "Орлэкс" производит приборы для военной и гражданской техники (в последнем случае обычно для холодильников и автомобильных двигателей). Общество объявило себя банкротом еще в 2008 году. Когда этот статус в июне 2011 года подтвердил Орловский областной арбитражный суд, долги превышали 600 млн рублей. Кредиторами выступили около десятка различных предприятий и Орловская областная инспекция ФНС.

Некогда мощный завод, где работали семь тысяч человек, лишился банковских кредитов во время финансового кризиса и "сдулся" в текущем году до 300 сотрудников, а долг предприятия на январь превысил 800 млн рублей. Как утверждает председатель Орловского обкома профсоюза машиностроителей Владимир Кузнецов, долгов по зарплате на "Орлэкс" нет. Это примечательно, но неудивительно, если учитывать вынужденную экономию на количестве работников. Платить почти ничего - зато и почти никому.

На прошлой неделе рабочим объявили об очередном сокращении: руководящая процессом банкротства администрация завода выпустила этот приказ относительно 37 человек. Покинуть предприятие они будут вынуждены в период с конца сентября по конец октября. Также рабочим стало известно о планах сократить в декабре этого года еще 215 рабочих мест. Цифры у разных источников разнятся.

- Это предприятие находится в завершающей стадии банкротства. И очередной скандал возник после того, как внешний управляющий подготовил проект приказа о сокращении 280 человек, - рассказывает Владимир Кузнецов. - Была вынуждена вмешаться администрация области. И 17 числа текущего месяца состоится соб-



рание кредиторов, на котором опять будет поставлен вопрос о дальнейшей судьбе "Орлэкса". А перспективы какие? Если предприятие попало в лапы арбитражного суда, то регулирует эти процессы именно решение суда, и назначенный внешний управляющий старается выполнять закон о банкротстве. То есть постепенно рассчитываться с кредиторами и, скажем так, хоронить предприятие. Но губернатор пообещал не дать этому факту свершиться.

По словам собеседника "Солидарности", областные власти сейчас пытаются обеспечить предприятие оборонный заказ и убедить кредиторов пока что не "убивать" завод. С другой стороны, "Орлэкс" активно распродает "имущество, помещения, здания, сооружения". Этому даже посвящен специальный раздел на сайте ЗАО. Как сообщает Владимир Кузнецов, на территории завода сейчас строится торгово-развлекательный комплекс, а городская служба занятости подыски-

вает потенциальным безработным вакансии.

Впрочем, у местных властей есть положительный опыт "реанимации" завода. Администрации области в июне 2014 года удалось предотвратить сокращение 214 мест: кредиторы согласились подождать до декабря, чтобы завод мог выполнить план по финансовому оздоровлению. Возможно, подготовка к увольнению 215 человек связана именно с истечением срока, в который "Орлэкс" не смог добиться положительных изменений.

Что касается планов областного правительства по спасению предприятия, то среди них есть такие варианты, как подписание целевых соглашений с Минпромторгом России, включение "Орлэкса" в госкорпорацию "Ростех", а также объединение некоторых цехов завода в научно-промышленный кластер, создание которого активно обсуждается в регионе.

Павел ОСИПОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

ПОЛОЖЕНИЕ ОБЛАСТНОГО ЭТАПА ФОТОКОНКУРСА ФНПР "ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!"

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Организатором областного этапа фотоконкурса ФНПР "Дорогие мои ветераны!", посвященного 70-летию Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг. (далее - конкурс), является Омское областное объединение организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов" (далее - Федерация).

1.2. Руководство региональным этапом конкурса осуществляет организационный комитет (далее - оргкомитет).

1.3. Конкурсный отбор фоторабот возлагается на жюри, возглавляемое председателем Федерации.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Основная цель конкурса - увековечивание памяти участников Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. и тружеников тыла военных лет как составная часть государственной программы по развитию и совершенствованию системы патриотического воспитания граждан Российской Федерации.

2.2. Основные задачи конкурса:

- посредством искусства фотографии раскрытие высоких гражданских качеств ветеранов войны и труда - наших соотечественников, их силы духа, достоинства, доблести, чести, преданности Родине;
- повышение роли профсоюзов в формировании у работающих, особенно у молодежи, высокого патриотического сознания;
- привлечение к творчеству и искусству фотографии членов профсоюзов.

3. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. В конкурсе участвуют члены профсоюзов.



3.2. Авторы для участия в конкурсе представляют профсоюзные организации, координационные советы профорганизаций. Участие без такого представления исключено.

3.3. На конкурс принимаются цветные фотографии, созданные авторами в период с 2010-го до 2015 года. От одного автора на конкурс принимаются не более 5 фоторабот.

3.4. Фотографии направляются в информационно-редакционный отдел Федерации в цифровом виде по электронной почте position@omskprof.ru или на электронных носителях в формате jpg или tiff с разрешением не менее 300 dpi. Размер изображения от 1700 до 3500 пикселей по длинной стороне. К работам необходимо приложить сопроводительный лист с указанием организации, направляющей конкурсный материал, названия работ(ы), года создания, Ф.И.О. автора, номера контактного телефона.

Также материалы принимаются по адресу: 644024, Омск, пр. К. Маркса, 4, к. 280, информационно-редакционный отдел ТОО "ФОП", т. 31-68-43, т/ф 31-18-42.

3.5. Коллажи с использованием графических электронных редакторов на конкурс не принимаются.

3.6. Фотоработы, представленные на конкурс, не рецензируются и обратно не возвращаются.

4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

4.1. Фотоработы оцениваются по следующим критериям:

- соответствие целям и задачам конкурса;
- композиционное решение;
- выразительность;
- оригинальность.

5. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5.1. Областной этап фотоконкурса ФНПР "Дорогие мои ветераны!" проводится с 22 сентября по 26 декабря 2014 года.

6. ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ И НАГРАЖДЕНИЕ

6.1. Представленные на конкурс работы оцениваются жюри до 20 января 2015 года.

6.2. Победители конкурса награждаются дипломами президиума Федерации и денежными премиями:

- за первое место - 7 тыс. руб.;
- за второе место - 5 тыс. руб.;
- за третье место - 3 тыс. руб.

6.3. Устанавливается специальная номинация "Связь поколений" для участников не старше 28 лет.

Победитель награждается дипломом президиума Федерации и денежной премией в размере 5 тыс. рублей.

6.4. Оргкомитет до 1 февраля 2015 года направляет работы-победители с установленными приложениями секретарю ФНПР - представителю Федерации в СФО для отбора работ на участие в федеральном этапе конкурса, проводимом ФНПР с 1 марта по 1 апреля 2015 года.

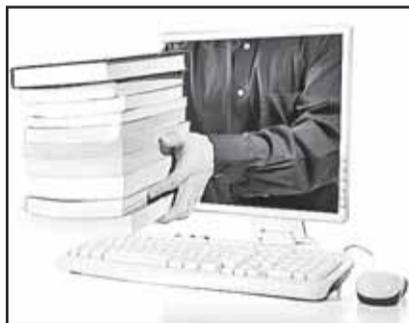
6.5. Фотоработы победителей и лучшие фотографии, представленные на конкурс, публикуются на фотостенде ТОО "ФОП", страницах профсоюзной печати, сайте ТОО "ФОП".

6.6. Оргкомитет организует итоговую фотовыставку конкурса в Доме союзов до 20 апреля 2015 года.

СОЦОПРОС

КНИГИ И ЧИТАТЕЛИ: КАК ИМ ВСТРЕТИТЬСЯ?

Россияне стали реже брать книги у знакомых или в домашней библиотеке, а вот популярность Интернета как источника литературы заметно возросла.



Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) на днях опубликовал данные соцопроса о том, любят ли россияне читать, где чаще берут литературу, сколько готовы заплатить за бумажную книгу.

Сегодня, как и пять лет назад, треть наших сограждан покупает книги в магазинах и на развалах (32% в 2014 г. и 34% в 2009 г.), а чаще это делают 35-44-летние (41%), москвичи и петербуржцы (41%), респонденты с высшим образованием (40%). При этом заметно сократилась доля тех, кто берет литературу у знакомых и родственников (с 37% в 2009 г. до 24% в 2014 г.) или пользуется своей домашней библиотекой (с 27% до 17% соответственно). А вот читать или скачивать книги в Интернете (в том числе платно) стали в 3,5 раза чаще (с 5% в 2009 г. до 18% в 2014 г.).

К услугам городской библиотеки по-прежнему прибегает примерно каждый десятый (8% в 2014 г. и 10% в 2009 г.). Реже всего книги берут в библиотеках

КОРОТКО О ГЛАВНОМ

- О том, что практически не читают книги, сегодня говорят 36% россиян (против 27% в 2009 г.).
- За пять лет в 3,5 раза возросла доля респондентов, читающих или скачивающих книги в Интернете (с 5% до 18%).
- 7% респондентов признались, что иногда покупают ненужные им книги лишь потому, что они дешево стоят.

при вузах или предприятиях (2%), равно как заказывают по почте или Интернету (2%). В целом отмечается снижение потребности в чтении: если в 2009 г. о том, что "практически не читают", сказали 27% опрошенных, то сегодня - уже 36%.

После приобретения книги одна половина респондентов читает ее сразу же (47%), а другая (50%) - откладывает "в долгий ящик". В любви к чтению признались 48% опрошенных (среди обучающихся в вузе - 61%, а среди малообразованных - 29%), тогда как 43% о себе такого сказать не могут. Склонность к букинистической литературе питают 15%, и прежде всего жители Москвы и

Санкт-Петербурга (26%), респонденты с высшим образованием (20%). А 7% опрошенных иногда даже берут ненужные, но зато дешевые книги.

В среднем за новую бумажную книгу россияне готовы заплатить 361 руб. Расстаться с 50-100 руб. ради приобретения печатного образца могут 71-73% опрошенных. Половина респондентов (54%) может отдать 200 руб. Потратить на книгу 300 руб. согласен каждый третий (35%), а вот 400 руб. - только каждый пятый (20%). Лишь 7% опрошенных готовы выложить 1000 руб. за понравившееся издание, а более 1500 руб. - 5%.

wciom.ru

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 14 по 17 октября 2014 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

- по программе "Основы компьютерной грамотности" с 13 октября по 12 ноября 2014 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2500 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц); электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55; ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, 1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171; E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU

Лицензия № 332 серия А №0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером 330 от 11 октября 2010 г.

РАБОТА, КОТОРАЯ ВРЕДИТ ЗДОРОВЬЮ

ИНОГДА БЕЗОПАСНЫЕ НА ПЕРВЫЙ ВЗГЛЯД ПРОФЕССИИ ВЫЗЫВАЮТ НЕОЖИДАННЫЕ И ОЧЕНЬ НЕПРИЯТНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ...



ПАРИКМАХЕР Дерматит, астма

Как ни странно, одна из самых травматичных профессий — парикмахер. Весь день на ногах, в неудобной позе, в постоянном контакте с горячей водой, острыми предметами, электроприборами. По всему свету более 50% парикмахеров жалуются на здоровье. Самые распространенные жалобы — это боль в спине (о ней говорят 30% парикмахеров), в локтях (25%), головные боли (23%) и ухудшение состояния ногтей (20%). Но главная проблема — это постоянный контакт с химическими препаратами. Из-за многочасового воздействия более чем 5000 различных веществ, которые используются в салонах, у парикмахеров развиваются не только контактный дерматит и прочие трудноизлечимые заболевания кожи, но еще и тяжелые болезни дыхательной системы вплоть до астмы.



МЕДСЕСТРА Инфаркт миокарда

Профессия медсестры никогда не считалась легкой. Но в последние годы ученые выяснили, что представительниц этой профессии буквально убивают ишемическая болезнь сердца и острый инфаркт миокарда. Высокий уровень ответственности сочетается с ограниченными полномочиями, на медсестер обрушивается всё недовольство пациентов, их недостаточно уважают врачи, за эту тяжелую работу очень мало платят, и у женщин мало профессиональных перспектив. Всё это приводит к постоянному психологическому напряжению. Во время стресса в кровь выбрасывается адреналин, и артериальное давление резко повышается. Если это происходит регулярно, то риск сердечно-сосудистых заболеваний постепенно возрастает. Специалисты из Университета Глострупа в Дании несколько десятилетий проводят исследования, посвященные здоровью медсестер. В выборку входят 12 000 сотрудниц датских больниц, и за последние 15 лет более 500 из них были госпитализированы с ишемической болезнью сердца. Собранная статистика показывает, что те медсестры, которые работают в тяжелых и стрессогенных условиях, заболевают на 40% чаще, чем те, кто трудится в более спокойных отделениях. Особенно ярко это различие выражено среди женщин младше 50 лет.

МЯСНИК Синдром запястного канала

Главным заболеванием офисных работников в популярных изданиях часто называют синдром запястного канала, при котором срединный нерв сдавливается костями запястья, что приводит к боли и онемению кисти. В действительности научные исследования не выявляют четкой связи между заболеванием и работой за компьютером. Тем не менее синдром существует, но от него страдают



другие люди, вынужденные во время работы постоянно с усилием сгибать и разгибать лучезапястный сустав. Печатать на клавиатуре далеко не так вредно, как, скажем, резать мясо, работать в швейном цехе, завинчивать гайки или играть на барабанах. Нередко от синдрома запястного канала и других поврежденных кисти мучаются любители бодулинга. Самой знаменитой жертвой стала британка Кристина Локтон, которая порвала связки запястья, кидая шар, и пять лет страдала от крайне болезненного артрита. Чтобы не использовать правую руку, девушка-правша даже научилась писать левой. В 2005 году Кристине, первой в Европе, заменили лучезапястный сустав на бионический протез. На сегодня сделано уже несколько десятков таких операций, и те, кто прошел через протезирование девять лет назад, в наши дни чувствуют себя хорошо и очень довольны случившейся с ними «киборгизацией».

НОЧНАЯ СМЕНА

Как оценили специалисты Исследовательского центра рака имени Фреда Хатчинсона, у женщин, работающих в ночную смену, риск появления рака груди выше на 60% по сравнению с теми, кто ночью спит. Вынужденное бодрствование по ночам снижает синтез «гормона сна» — мелатонина. Это вещество обладает противоопухолевой активностью, при этом без него в организме повышается синтез половых гормонов, что увеличивает риск развития рака молочной железы.

Для мужчин работа в ночную смену менее вредна, но рискуют и они. По данным Киотского университета в Японии, для сильного пола опаснее даже не систематическое отсутствие сна ночью, а плавающий график с частыми ночными дежурствами. Такой режим повышает вероятность некоторых видов рака простаты в три раза по сравнению с теми, кто работает и спит по стандартному графику.



ОФИСНЫЙ РАБОТНИК Синдром компьютерного зрения

Работа за компьютером, даже при использовании хорошего монитора, — это серьезное испытание для зрения. Повторяющиеся мелкие движения глаз при чтении текстов, необходимость адаптироваться к мерцанию и свечению монитора, непрерывная фокусировка на обновляющихся изображениях — всё это приводит к сильной усталости мышц глазного яблока. В результате человек начинает хуже видеть, окружающие предметы могут двоиться или расплываться в тумане, ему трудно сфокусироваться на изображении, он чувствует резь в глазах, головную боль, головокружение. Совокупность этих проблем называется синдромом компьютерного зрения. По самым скромным оценкам, с ним сталкиваются 70% людей, постоянно работающих за компьютером.



ВЕТЕРИНАР Стригущий лишай и Ку-лихорадка

Ветеринар — в девять раз более рискованная профессия, чем врач, лечащий людей. Пациенты в обычных больницах в большинстве своем не куса-

ются и не царапаются. Но порезы только часть беды, гораздо хуже, что животные заносят в раны возбудителей тяжелых заболеваний. Около 40% ветеринаров хотя бы однажды за свою практику лечились от инфекций, полученных на работе. Чаще всего врачам передается стригущий лишай, и на коже поселяются микроскопические грибы, которые вызывают потерю волос, шелушение и покраснение кожи. Как показал опрос канадских ветеринаров, 76% специалистов наблюдали это заболевание у своих четвероногих пациентов, и 8% в результате подхватили его.

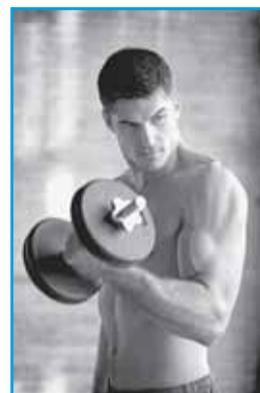


ХУДОЖНИК Отравление тяжелыми металлами

По оценке ученых Принстонского университета, не менее 20 используемых в живописи пигментов обладают выраженным токсическим или канцерогенным действием. Симптомы отравления могут отличаться в зависимости от интенсивности использования красок и от их сочетания в студии конкретного художника. Постоянное вдыхание свинцовых пигментов приводит к анемии, поражению почек, желудочно-кишечного тракта и нервной системы. Пигменты на основе кадмия повышают вероятность развития рака легких. Контакт с хромом приводит к язвам и аллергическим заболеваниям кожи. Пигменты на основе сажи еще более опасны для кожи — при регулярном воздействии они могут вызывать рак. И хотя мода на всё натуральное дошла и до художников, естественные краски вроде свинцового сурика, фиолетового кобальта и желтого кадмиевого пигмента намного опаснее современных синтетических красок, которые обычно проходят хотя бы минимальную проверку на безопасность перед массовым производством.

ИСТОРИЯ

Персонаж «Алисы в Стране чудес», Безумный Шляпник, неслучайно потерял разум. Дело в том, что при обработке фетра в XIX веке использовалась ртуть, а хроническое отравление ее парами вызывает спутанность сознания, эмоциональную неустойчивость и прогрессирующее слабоумие. Поэтому в Англии Льюиса Кэрролла широко использовалась поговорка *mad as a hatter* — безумен, как шляпник. Еще хуже было положение английских трубочистов. Это была профессия подростков, которым приходилось лазать по трубам в обнаженном виде. Канцерогенная сажа, разумеется, покрывала всё тело и, в частности, забивалась в складки кожи мошонки. Мыться после каждого рабочего дня было не принято, сажа оставалась на теле и вызвала злокачественное перерождение клеток — рак. У соседей в Шотландии в дополнение к трубочистам и шляпникам страдали представители еще одной профессии. Традиционная вольнка изготавливается из овечьей шкуры и промазывается патокой или медом для герметизации. Это делает внутренности вольнки идеальной средой для развития бактерий и грибов, которые при вдыхании могут вызвать тяжелейшую пневмонию. Современные вольнки относительно безопасны: их делают из синтетических тканей. Тем не менее случай заболевания вольничка пневмонией зафиксирован в марте 2013 года. Джон Шон был приверженцем традиционных материалов и поплатился за это месяцем в больнице.



СПОРТСМЕН Кривобокость и кариес

По части травматизма спортсмены, конечно, оставляют многие профессии далеко позади. Но путь к медалям преграждают и менее очевидные опасности. Например, некоторые виды спорта приводят к неравномерному развитию мышц левой и правой половины тела. Мускульная асимметрия особенно характерна для футболистов. Специалисты полагают, что она повышает риск травм и заболеваний опорно-двигательного аппарата. Чаще всего неравномерно развиваются мышцы-сгибатели и разгибатели в одной и той же конечности. У спортсменов и особенно спортсменов, играющих в футбол, баскетбол и хоккей на траве, бывает чрезмерно усилена четырехглавая мышца бедра по отношению к мышцам подколенного сухожилия. Исследование Коннектикутского университета выявило, что такое развитие мышц повышает вероятность травм колена. Другая беда — разрушение зубной эмали из-за увлечения спортивными напитками. В них много кислоты, которая постепенно разъедает эмаль, что в перспективе ведет к повышению чувствительности зубов и увеличивает риск кариеса. Кстати, в обычных энергетиках кислоты даже больше, чем в спортивных напитках, так что за зубы стоит беспокоиться и хронически невысыпающимся офисным работникам.

СПЕЦИФИКА

Многие женщины находят стюардов интересными объектами для романа. Однако, как показало исследование Центра по контролю и профилактике заболеваний (CDC), бортпроводники американских авиакомпаний умирают от СПИДа в 16 раз чаще, чем мужчины менее романтических профессий. Кстати, считается, что именно стюард канадской авиакомпании Air Canada Гаэтан Дюга привез ВИЧ-инфекцию, появившуюся в Африке, на Американский континент.



ПОВАР Астма, серьезные травмы

Как и парикмахер, поварам сильно портят жизнь астма и прочие болезни дыхательных путей. Здоровье людей в белых колпаках подтачивают дезинфицирующие средства, которыми обеззараживают кухню, испарения подогретого растительного масла, с утра до вечера чадающие плиты, а еще многочисленные специи и ароматизаторы, которые приходится вдыхать в течение рабочего дня. Кроме того, повара, особенно молодые, регулярно отправляются к врачам из-за порезов, ожогов и ушибов. Рабочие смены часто длятся больше восьми часов, исправность техники проверяют раз в полгода, а обучением работников (часто мигрантов или несовершеннолетних) никто толком не занимается. Профессиональные повара воспринимают мелкие травмы и боль в спине как неизбежное зло. Но ежегодно они получают более 150 серьезных порезов, приводящих в лучшем случае к длительному уходу на больничном, а в худшем — к пожизненной инвалидности.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vopros@omskprof.ru

УВЕДОМЛЕНИЕ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ О ПРОСТОЕ

Обязан ли работодатель, по вине которого возник простой не всего производства в целом, а некоторых структурных подразделений, уведомлять службу занятости о таком простое?

Частью 3 ст. 72.2 Трудового кодекса РФ определено, что простоем является временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера.

В соответствии с ч. 1 ст. 157 ТК РФ время простоя (ст. 72.2 ТК РФ) по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника.

Следует отметить, что ТК РФ не предусматривает обязанности работодателя уведомлять орган службы занятости о начале простоя.

Вместе с тем согласно ч. 1 ст. 5 ТК РФ регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда), состоящим из ТК РФ, иных федеральных законов и

законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно абз. 2 п. 2 ст. 25 закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» при введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Следует отметить, что названная норма права предусматривает обязанность работодателя уведомлять орган занятости о приостановке производства, при этом указанная норма не конкретизирует, о приостановке всего производства идет речь либо о приостановке производства структурных подразделений.



Однако Роструд в п. 6 письма от 19.03.2012 № 395-6-1, рассматривая вопрос о необходимости уведомлять службу занятости о начале простоя, указал, что в п. 2 ст. 25 закона РФ № 1032-1 идет речь о приостановлении производства в целом.

Таким образом, в случае простоя по вине работодателя некоторых структурных подразделений работодателя, а не производства в целом уведомлять службу занятости о начале простоя нет необходимости.

ДЕПРЕМИРОВАНИЕ И НАЛОЖЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

В положении об оплате труда есть условие о том, что если к работнику за истекший квартал было применено дисциплинарное взыскание, то квартальная премия не выплачивается. Можно ли в одном приказе о дисциплинарном взыскании (замечании) вторым пунктом лишить работника квартальной премии?

В Российской Федерации установленные виды дисциплинарных взысканий и порядка их применения относятся к компетенции федеральных органов государственной власти в сфере трудовых отношений (ст. 6 Трудового кодекса РФ).

Как известно, российское трудовое законодательство не допускает применения дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами.

В соответствии со ст. 192 ТК РФ за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям.

Этот перечень является закрытым, однако закон предусматривает возможность его расширения для отдельных категорий работников, если это предусмотрено федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине (ст. 189, 192 ТК РФ).

Начисление либо уменьшение размера премии (как стимулирующей выплаты), или иначе депремирование работника не относится к числу дисциплинарных взысканий, установленных федеральным законодательством, поэтому при депремировании работника не требуется соблюдение порядка, установленного ст. 193 ТК РФ для применения дисциплинарных взысканий.

Статья 193 ТК РФ строго регламентирует процедуру наложения дисциплинарного взыскания, однако в законодательстве отсутствуют требования к самому приказу; унифицированной формы его не существует. Казалось бы, отсюда можно сделать вывод о возможности включения в производственную форму приказа о дисциплинарном взыскании дополнительного пункта о депремировании.

Однако такой подход не учитывал бы судебную практику, которая в некоторых случаях относит такое смешение к расширению закрытого перечня дисциплинарных взысканий, считая его мерой дисциплинарного воздействия, близкой к дисциплинарным наказаниям. Не исключено также, что суд может расценить это как двойное наказание за один дисциплинарный проступок.

Поэтому во избежание возможных негативных последствий представляется нежелательным сочетать в одном приказе наложение дисциплинарного взыскания и депремирование работника.



ВОЗВРАТ ТОВАРА НАДЛЕЖАЩЕГО КАЧЕСТВА

Возможно ли вернуть товар надлежащего качества (пылесос Kerbu), приобретенный четыре дня назад в рамках домашней презентации стоимостью 136 тыс. рублей с оформлением рассрочки? Первоначального взноса не было. Причина возврата - высокая стоимость.

Закон РФ «О защите прав потребителей» предусматривает случаи, при которых потребитель вправе вернуть продавцу товар надлежащего качества.

В соответствии с п. 1 ст. 25 закона РФ «О защите прав потребителей» (далее - за-

кон) потребитель вправе обменять непродовольственный товар надлежащего качества на аналогичный товар у продавца, у которого этот товар был приобретен, если указанный товар не подошел по форме, габаритам, фасону, расцветке, размеру или комплектации. Потребитель имеет право на обмен непродовольственного товара надлежащего качества в течение четырнадцати дней, не считая дня его покупки. Перечень товаров, не подлежащих обмену по основаниям, указанным в данной статье, утверждается Правительством Российской Федерации.

В соответствии же с п. 2 ст. 25 закона отказать от исполнения договора купли-продажи и потребовать возврата уплаченной за указанный товар денежной суммы потребитель вправе только в случае, если аналогичный товар отсутствует в продаже на день обращения потребителя к продавцу. В вашем случае продавец сможет пра-

вомерно обосновать свой отказ: заявленная причина обмена и возможного последующего возврата товара - «высокая стоимость товара» - не предусмотрена п.1 ст. 25 указанного закона в качестве причины обмена/возврата товара надлежащего качества. При предъявлении претензии об обмене/возврате товара надлежащего качества рекомендуем указывать одну из причин, прямо перечисленных в п. 1 ст. 25 закона, т.е. товар не подошел по форме, габаритам, фасону, расцветке, размеру или комплектации.

Кроме того, пунктом 11 Перечня товаров, не подлежащих обмену по основаниям, указанным в ст. 25 закона РФ «О защите прав потребителей» (утвержденного постановлением Правительства РФ от 19.01.1998 года № 55), к технически сложным товарам, не подлежащим обмену, отнесены в том числе электробытовые машины и приборы. Судебная практика относит к таковым и пылесосы.



ПЕНСИОННЫЙ ФОНД НАПОМИНАЕТ

ПОРЯДОК ВЫБОРА ФОРМЫ ПОЛУЧЕНИЯ НАБОРА СОЦУСЛУГ

В соответствии с действующим законодательством федеральные льготники - участники Великой Отечественной войны, инвалиды, ветераны боевых действий и другие категории граждан - имеют право на получение государственной социальной помощи в виде набора социальных услуг.

Набор социальных услуг включает в себя:

- обеспечение по рецептам врача лекарственными препаратами, изделиями медицинского назначения, специализированными продуктами питания для детей-инвалидов (**лекарства**);

- предоставление при наличии медицинских показаний путевки на санаторно-курортное лечение (**санаторно-курортное лечение**);

- бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно (**проезд**).

С 1 апреля 2014 года сумма набора социальных услуг составляет 881,63 руб., в том числе лекарства - 679,05 руб., санаторно-курортное лечение - 105,05 руб., проезд - 97,53 руб.

Федеральным льготникам предоставлено право выбора: получать социальные услуги в натуральной форме или денежную компенсацию этих услуг. Допускается выбор в отношении всего набора социальных услуг, одной из социальных услуг либо двух любых социальных услуг.

Важно помнить, что **заявление о выборе формы получения социальных услуг подается до 1 октября текущего года. В этом случае оно будет действовать с 1 января следующего года до 31 декабря года, в котором гражданин обратится с новым заявлением.** Граждане вправе отозвать поданное в текущем году заявление об отказе (возобновлении, предоставлении) от получения набора социальных услуг до 1 октября текущего года.

Если гражданин решил со следующего года изменить свой выбор (возобновить получение социальных услуг в натуральной форме или отказаться от их получения в натуральной форме в пользу денежной компенсации), то в Пенсионный фонд подается соответствующее заявление.

Если же гражданин желает в следующем году сохранить получение социальных услуг в той же форме, что и в текущем году, то обращение в Пенсионный фонд не требуется.

Граждане могут подать заявление не только лично, но и через доверенное лицо, в этом случае полномочия по заполнению заявления о выборе набора социальных услуг передаются доверенному лицу по доверенности нотариуса.

Если заявление о выборе формы получения набора социальных услуг направляется по почте, то установление личности и проверка подлинности подписи гражданина на заявлении осуществляется нотариусом. Датой подачи заявления считается дата отправления заявления через организацию федеральной почтовой связи.

Если гражданин не имеет возможности по состоянию здоровья обратиться в территориальный орган ПФР, к гражданину по его просьбе на дом придет специалист ПФР.

Прием граждан с заявлениями о выборе формы получения социальных услуг ведется в клиентских службах территориальных управлений Пенсионного фонда по месту получения ежемесячной денежной выплаты.

Заявление также можно подать через многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг.

Ознакомиться с общим порядком выбора формы получения набора социальных услуг можно также на сайте ПФР: www.pfr.ru

