

ПОЗВИЩА



№ 31 (1086) • 13 - 19 сентября 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

16 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

*Уважаемые труженики и ветераны
лесной отрасли!*

Сегодня по уже сложившейся традиции все трудовые коллективы предприятий и организаций лесного хозяйства отмечают свой профессиональный праздник - День работников леса. Проходит он в прекрасную пору, когда леса одеваются в золотые и багряные наряды.

Сберечь эту красоту, разумно распорядиться лесными богатствами - эти непростые задачи лежат на ваших плечах. Наши поздравления и слова благодарности тем, кто сегодня трудится на предприятиях и в организациях лесной отрасли, молодому поколению работников, соединивших свою судьбу с лесной промышленностью.

Огромное спасибо ветеранам, которые своим самоотверженным трудом создавали и развивали отраслевые производство и науку. Сегодня, несмотря на имеющиеся проблемы, отрасль планомерно развивается - и залогом дальнейших успехов на этом пути являются ваш добросовестный труд и высокий профессионализм. От имени президиума Омской областной организации профсоюза работников лесных отраслей от всей души поздравляю всех с праздником, искренне желаю доброго здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне. Счастья и благополучия вашим семьям, творческих успехов трудовым коллективам, стабильного развития всем нашим предприятиям и организациям.

Наталья ТРИШКИНА,
председатель
областной профорганизации
работников лесных отраслей.

И ПОЖАР ПОТУШАТ, И СКВОРЕЧНИКИ СМАСТЕРЯТ

Для многих из нас лес ассоциируется с отдыхом и приятным времяпрепровождением. И совсем нечасто любители пикников на свежем воздухе и походов за грибами-ягодами задумываются о его промышленном и экологическом предназначении. Но есть люди, для которых забота о лесе - каждодневный нелегкий труд... В Горьковском лесхозе работают всего 35 человек. А "зеленое богатство", которое охраняет этот немногочисленный коллектив, занимает более 60 тысяч гектаров. Вот и получается, что практически каждый работник - "специалист широкого профиля", который может заниматься и рубкой, и деревообработкой, и тушением лесных пожаров.

Окончание на с. 3.



Бригадир Сергей Козин, начальник мастерского участка Владимир Писарев и директор лесхоза Владимир Краевский обсуждают планы по заготовке древесины.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ПРОФСОЮЗНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ПЕНСИОННУЮ РЕФОРМУ!

Письмо председателя ФНПР М. Шмакова президенту России В. Путину

2-я стр.

ПРОФСОЮЗЫ: XXI ВЕК

"ГЛАВНОЕ - ПОЗИТИВНЫЙ НАСТРОЙ"

О том, как шла к нынешнему успеху профсоюзная молодежь филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", и о своем участии в этом процессе рассказывает Наталья Пяткова.

4-я стр.

ОБЩЕСТВО

ПРОФСОЮЗНАЯ АЛЬТЕРНАТИВА

Интервью с генсеком Профсоюзного консультативного комитета при ОЭСР Джоном Эвансом.

8-я стр.

ЗА СПРАВЕДЛИВУЮ ПЕНСИОННУЮ СИСТЕМУ!

Председатель ФНПР М. В. Шмаков обратился к Президенту России В. В. Путину с просьбой в ходе проведения пенсионной реформы изменить действующую в нынешнем виде обязательную накопительную систему как неэффективную.

Президенту Российской Федерации
В. В. Путину

Уважаемый Владимир Владимирович!

В настоящее время в обществе широко обсуждается реформа пенсионной системы страны. Этот вопрос затрагивает каждого и не должен решаться без учета интересов большинства граждан. Поэтому ФНПР активно участвует в обсуждении предложений к проекту Стратегии развития пенсионной системы.

В связи с этим профсоюзы обеспокоены тем, что ряд предложений, обсуждаемых в СМИ, не отражен в программных документах. По сути, они сводятся к трем идеям: повысить пенсионный возраст, изменить механизм индексации пенсии, не выплачивать пенсии в полном объеме трудящимся пенсионерам, включая досрочников. То есть, фактически уменьшить пенсии, получаемые россиянами.

При этом такой элемент существующей пенсионной системы, как обязательная накопительная часть, представителями финансового блока объявляется чуть ли не «священной коровой».

По мнению ФНПР, государственная пенсионная система должна строиться, прежде всего, на принципах солидарности и справедливости. Недопустимо противопоставление интересов сегодняшних пенсионеров и будущего поколения, т.е. тех, кто сегодня платит в пенсионную систему.

Задача получения больших денежных потоков, которую пытаются решать участники фондовых рынков и финансовых организаций, не должна идти вразрез с интересами большинства граждан, нарушать и ухудшать положение работников и пенсионеров.

Накопительная часть в ее сегодняшней редакции - это попытка достижения цели за счет стариков, это серьезный дисбаланс, когда на фоне выигрыша отдельных финансовых игроков проигрывают пенсионеры.

При этом мы знаем, что пенсионные накопления на сегодняшнем рынке обесцениваются и реальных механизмов их сохранения, хотя бы на действующем уровне инфляции, не выработано. Трудно представить, что в условиях глубокого мирового финансового кризиса ситуация существенно изменится.

Обязательная накопительная система в нынешнем виде неэффективна и должна быть изменена, потому что она предоставляет работникам единственный выбор - быть рискованным инвестором, самому разбираться в сложных перипетиях фондового рынка и действовать на свой страх и риск. При этом им почему-то не предлагается участвовать в солидарной составляющей пенсионной системы всем объемом взносов, хотя это как раз и гарантирует через закон абсолютную сохранность средств.

Социологические опросы показывают, что 38% граждан не принимают обязательную накопительную систему, а более половины не смогли в ней разобраться. Следует отметить и то, что в большинстве стран мира, где действует накопительная система, она носит добровольный характер. В тех же странах, где она была обязательной, опыт показал ее неэффективность.

Федерация независимых профсоюзов России считает, что накопительный элемент пенсионной системы должен быть как можно скорее переведен в добровольную схему, безусловно без ущерба для сегодняшних участников этой системы. Накопительные отношения должны быть выстроены таким образом, чтобы они стали реальным подспорьем, а не угрожали балансу бюджета страны и вместе с этим - пенсиям нынешних и будущих пенсионеров. Варианты любых предложений, направленных на снижение размеров нынешней или будущей пенсии и ухудшения положения человека труда, считаем категорически неприемлемыми. Пенсионная реформа должна быть направлена на улучшение условий жизни пенсионеров на основе последовательного, сопряженного с развитием экономики, роста пенсионных выплат.

Председатель ФНПР М. В. Шмаков
10.09.2012 г.

ЕСТЬ МНЕНИЕ

КАКИМИ БУДУТ ОТВЕТЫ НА ВЫЗОВЫ ЭПОХИ? ОМСКИЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ ОБСУЖДАЮТ "СТАНДАРТЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА"



На сайте Федерации омских профсоюзов и в газете "Позиция" на прошлой неделе были опубликованы "Стандарты достойного труда" - документ, готовящийся к обнародованию на международной конференции на высоком уровне по достижению практических целей МОТ, изложенных в Программе достойного труда. Напомним, что эта конференция состоится по инициативе Владимира Путина и призвана будет сформулировать ответы МОТ на генеральные вызовы современной эпохи.

Исполком ТОО "ФОП" постановил провести традиционную октябрьскую акцию профсоюзов в рамках Всемирного дня действий "За достойный труд!" в форме собраний, "круглых столов" и конференций в профсоюзных организациях с обсуждением проекта "Стандартов достойного труда". Итогом этого обсуждения станет намеченное на 5 октября собрание в ТОО "ФОП" профсоюзного актива с приглашением социальных партнеров - представителей областного правительства и региональных объединений работодателей.

Не останется в стороне от широкого обсуждения "Стандартов достойного труда" и газета "Позиция". Начиная с этого номера мы предоставляем возможность высказать свои мнения о плюсах и минусах этого документа тем людям из профсоюзной среды, чьи заслуги и авторитет общепризнанны и неоспоримы, - руководителям профорганизаций.

АЛЕКСЕЙ ЗУБАРЕВ, председатель областной профорганизации работников АПК: "В ПРАКТИКЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА НЕТ МЕСТА ФОРМАЛИЗМУ"

ФНПР предлагает сразу несколько направлений приложения сил для решения задач, обозначенных в проекте "Стандартов достойного труда". И во главу угла здесь ставится ратификация принятой уже более сорока лет назад конвенции МОТ о минимальном размере заработной платы, а также принятие соответствующих федеральных законов и внесение изменений в Трудовой кодекс РФ.

Во-вторых, должно последовать принятие государственной программы по содействию занятости населения и упорядочение положения дел на рынке труда. Наведению порядка в этой сфере призвана способствовать разработка прогноза развития отраслей и регионов с целью определения потребности в трудовых ресурсах - плюс разработка мероприятий по выявлению действительной потребности в работодателях тех или иных специальностей на рынке труда. При этом я поддерживаю мысль о том, что нам нужно вернуть систему государственного распределения молодых специалистов. А при необходимости и увеличить количество бюджетных мест в вузах, которые готовят подлежащих распределению специалистов.

Третье направление - поступательное совершенствование законодательной базы РФ путем принятия федеральных законов и нормативных актов, касающихся минимального потребительского бюджета, установления прогрессивной шкалы налогообложения физических лиц, порядка и сроков индексации заработной платы, системной организации нормирования труда.

Четвертое - внесение в Трудовой кодекс ряда важнейших положений, связанных с оплатой труда без какой-либо дискриминации, с утверждением и применением всех элементов Национальной системы квалификаций, в том числе профессиональных стандартов.

Наконец, "Стандарты достойного труда" четко определяют цели в сфере социального партнерства: принятие проектов законов и нормативных правовых актов в сфере трудовых отношений на основе согласия всех сторон социального партнерства, повышение качества соглашений и коллективных договоров, обязательность их выполнения, обязательность распространения соглашения на каждого работодателя. И, что очень важно, документ постулирует необходимость реального участия профсоюзов в управлении предприятием или организацией, основываясь на соответствующих изменениях в федеральные законы об акционерных обществах и обществах с ограниченной ответственностью.

Резюмируя сказанное, отметим, что ФНПР в преддверии московской международной конференции ведет колоссальную подготовительную работу. В "Стандартах достойного труда" учтены, по-видимому, все нюансы взаимоотношений сторон социального партнерства, и отсюда, что пути разрешения всех противоречий намечаются сразу с конкретным механизмом реализации и индикаторами оценки положения дел.

Важный штрих: идея проведения конференции принадлежит именно российскому лидеру Владимиру Путину - в связи с большой озабоченностью по поводу российского отставания в решении проблем, связанных с низким уровнем оплаты труда, обеспечением граждан эффективной занятостью, развитием сферы социального страхования и пенсионного обеспечения, улучшения условий и охраны труда. И процесс развязывания всех этих узлов, по-видимому, невозможен без искренне заинтересованного, лишеного формализма сотрудничества властей, профсоюзов и работодателей.

НИКОЛАЙ ТАРАН,

председатель профорганизации
ОАО "Сибирские приборы и системы":

"НАДЕЕМСЯ, ЧТО ЭТОТ ДОКУМЕНТ
ВОЗЬМЕЕТ ДЕЙСТВИЕ"

Первая эмоция, возникающая при знакомстве со "Стандартами достойного труда", - острое сожаление по потерянным времени и неиспользованным возможностям. Потому что о необходимости пересмотра законодательных норм по поводу минимального размера заработной платы, скажем, или участия профсоюзов в управлении своими предприятиями мы говорили и десять лет назад, и год назад, и буквально вчера. Мы говорим об этом каждый день, но воз и ныне там. Та же идея поэтапного повышения МРОТ до величины минимального потребительского бюджета уже изжила себя: мы требуем мизер, который на каждом этапе своего "повышения" всё равно будет существенно отставать от минимально достойного уровня жизни.

Самая главная боль сегодняшней России - несправедливое распределение доходов. У нас, буквально как у Салтыкова-Щедрина, один мужик кормит двух генералов: иное предприятие доведено до ручки, на нем осталась сотня работников с нищенскими зарплатами, но зато есть генеральный директор и пяток просто директоров с окладами раз в сорок больше, чем у трудящихся. Потом в целях оптимизации расходов и налогов это предприятие начинает дробиться на десять других, со своими "генералами", а приглядишься - все они сидят на шее у одного и того же токаря Михальчу, получающего всё те же копейки.

А кто придет на смену этому Михальчу и на каком оборудовании будет работать? Все эти годы мы кричим о том, что система профтехобразования разрушена, что новых кадров практически нет, что бизнесу в основной его массе не интересно закупать новые технологии и новую оснастку - гораздо доходнее выжимать последние соки из имеющихся людей и оборудования. И что бы мы ни говорили о социальной ответственности бизнеса, он будет искать любую лазейку, чтобы увильнуть от этой ответственности.

И ещё. Все наши социальные завоевания сведены в коллективном договоре. Однако все его обязательства со стороны работодателя распространяются только на директора предприятия, а не на его собственника. Об этом мы тоже говорим уже давно: ответственность за происходящее на предприятии должен нести его владелец, поскольку директор очень часто является таким же наемным работником, как и прочий персонал. Облегчение собственника предприятия соответствующими обязательствами сделало бы наши коллективные договоры более приближенными к реальности и более выполнимыми.

Дай бог, чтобы всё написанное в "Стандартах достойного труда" было принято и узаконено. Но если до сих пор мы не видели особой реакции властей на свои предложения, то и сейчас надежды наши несколько тают. Точнее, они меняют вектор, переориентируясь на "Союз труда". Укрепив ряды профсоюзной партии, мы сможем реально претендовать на более активное участие в политическом процессе государства, на принимаемые им законы и формируемое им общественное мнение. А если это очевидно и для других участников политического процесса, то наши многолетние разговоры об одном и том же могут наконец возыметь действие. И обсуждаемый сегодня документ не станет для наших социальных партнеров очередным "китайским предупреждением".

Окончание. Начало на с. 1.

Без такой многофункциональности просто не выжить. Подспорьем лесхозу служит собственное производство пиломатериалов. Переработанная продукция реализуется населению, своими силами осуществляется доставка к домам местных жителей. Не так давно коллектив включился в выполнение муниципального заказа на поставку дров для отопления бюджетных учреждений - клубов, ФАПов, школ. Небольшие дополнительные средства приносит изготовление обрезной доски, которая идет на европоддоны, используемые для хранения и транспортировки различных товаров. И хотя заготовка и продажа древесины - немаловажный источник доходов для лесхоза, его работники умеют не только брать то, что дает природа, но и с лихвой возвращать долги.

В этом году коллектив высадил 200 тысяч сосен. Всего же в 2012-м на территории района появилось 45 гектаров свежей поросли. Посадочный материал готовится в своем питомнике, расположенном в селе Октябрьское. За хвойными культурами здесь ухаживают очень тщательно. Высадка молодых сеян-

чины возгораний, к сожалению, связаны не только с экстремальной жарой, но и с человеческим фактором. Порой правила пожарной безопасности нарушают отдыхающие, разжигающие костры. Иногда водители проезжающих по трассе машин выбрасывают окурки недалеко от лесополосы. Случается, что "горячей" порой и для нас становятся периоды посевной и уборочной. Неосторожно проведенные так называемые сельхозпалы сухой травы тоже могут повлечь за собой большие проблемы. К тому же фермеры нередко пренебрегают своими обязанностями по опашке угодий, прилегающих к лесным массивам: говорят, что очень уж велики затраты на дизтопливо, и не задумываются о том, что ущерб, нанесенный природе, обходится гораздо дороже. Если мы отвлекаем людей и технику на тушение пожаров, простаивает основная работа, нарушаются сроки выполнения планов, а это, естественно, отражается на заработке. И всё же благодаря тому, что в нашем лесхозе трудятся очень ответственные люди, с непредвиденными ситуациями удается справляться. Каждый работник на счету. Сохранять стабильный коллектив, избегать



В Горьковском лесхозе работают мастера на все руки: сегодня они рубят лес, а завтра могут быть переброшены на посадку или деревообработку.

И ПОЖАР ПОТУШАТ, И СКВОРЕЧНИКИ СМАСТЕРЯТ

цев - лишь малая часть плана, направленного на воспроизводство и сохранение лесного массива. Горьковский лесхоз является филиалом СБУ "Омсклес" и активно участвует в выполнении госконтракта, заключенного данным учреждением. В связи с реализацией программы работы прибавилось. В число новых обязанностей вошли, например, ограждение муравейников и оборудование птичьих гнезд. На каждые 5-6 гектаров приходится по скворечнику. Ведь естественная защита леса - самая надежная. Птицы, для которых стараются создать комфортные условия, уничтожают вредных насекомых.

Ну и, пожалуй, самый обширный спектр мероприятий касается профилактики лесных пожаров. Коллектив лесхоза прокладывает защитные минеральные полосы, обустривает зоны отдыха для граждан со скамейками и местами для курения, устанавливает агитационные стенды и, конечно, ведет разъяснительную работу с населением. И очень обидно, когда из-за нелепой случайности кропотливый труд идет насмарку.

- В нынешнем году количество пожаров увеличилось, - отмечает **директор Горьковского лесхоза Владимир Краевский**. - При-

текучности кадров для нас крайне важно. И в этом очень значима роль профсоюзной организации.

Абсолютно все работники Горьковского лесхоза - члены профсоюза. За стопроцентное профчленство бороться не приходится, столь высоким оно было во все времена.

- Зарплата у нас довольно низкая, а потому профсоюзную поддержку ценят все, - констатирует **начальник Горьковского мастерского участка Владимир Писарев, возглавляющий первичку**. - Гарантии, закрепленные колдоговором, - хоть и небольшое, но подспорье. Стараемся находить средства на материальную помощь при различных жизненных обстоятельствах, предоставляем людям транспорт для вспашки земли в личных подсобных хозяйствах, обеспечиваем дровами по льготной цене и с доставкой на дом. Обком профсоюза работников лесных отраслей промышленности периодически выделяет оздоровительные путевки для членов коллектива. Ребяташки сотрудников обязательно получают подарки к Новому году, выезжают в город на профсоюзную елку. Ну а ключевым направлением в профработе назвал бы контроль в сфере охраны труда. Следим за бес-

печением спецодежды, регулярно выезжаем на деляны с проверками соблюдения правил техники безопасности, организуем вакцинацию против клещевого энцефалита.

В том, что работа в лесхозе и опасна и трудна, корреспонденты "Позиции" имели возможность убедиться лично, побывав на одном из участков, где орудуют заготовители. Впрочем, визг пилы и вид падающих деревьев заставляли держаться на расстоянии. **Бригадир лесорубов Сергей Козин** согласился подойти к нам сам.

- Для нас такая обстановка вполне привычна, - объясняет он, - опыт и строгое соблюдение инструкций помогают избежать проблемных ситуаций. Бывает, правда, опасность приходит совсем с неожиданной стороны. Вот я, например, недавно подвергся нападению шершня, даже в больнице пришлось полежать. Но для меня возможность всегда находиться на свежем воздухе и любоваться зелеными просторами искупает любые неприятности. К тому же коллектив очень дружный, все готовы прийти друг другу на выручку. Если кто-то захворает, ребята всегда без возражений возьмут на себя повышенную нагрузку.

Бригада, которой руководит Сергей Козин, в лесхозе считается передовой. Фотография самого бригадира украшает Доску почета СБУ "Омсклес". Горьковскому лесхозу он посвятил десять лет, награжден знаком "Заслуженный работник лесной промышленности". И это здесь не единственный пример профессионального долголетия. Стаж мастера Прииртышского участка Александра Канышина приближается к тридцати годам. Долгое время работают лесоводы Олег Матвеев и Виктор Манцеров, мастер на лесосеке Александр Внуков, заготовитель Николай Надикто, тракторист Сергей Шипицин и сторож Михаил Константинов. Пока, к сожалению, нет возможностей, отмечает директор лесхоза, по достоинству оценить тяжелый труд работников материально. Зато руководитель и председатель профкома ежегодно в канун профессионального праздника стараются обеспечить моральное поощрение - представляют кандидатуры на присвоение наград различного уровня, в том числе и профсоюзных. В этом году водителю Василию Карякину будет вручена грамота обкома профсоюза.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

СВЕЖИЕ ОВОЩИ ДЛЯ ОМИЧЕЙ

Проект по строительству современного тепличного комплекса с цехом переработки обсуждался на рабочей встрече губернатора Виктора Назарова с представителями инвестора и заказчика строительства - ООО "Сибагрохолдинг", генерального проектировщика - компании KGP (Нидерланды) и ассоциации "Теплицы России".

Согласно плану теплицы, выполненные по голландской технологии, могут появиться в пригородном районе Омска в ближайшие два года. Их площадь составит порядка 14 гектаров, а вместимость прилегающего овощехранилища - более 15 тыс. тонн.

В настоящее время до 80% свежих овощей импортируется в Омскую область из других регионов и стран. Реализация данного проекта позволит существенно увеличить обеспеченность омичей свежими овощами собственного производства вместо тех, которые в преобладающем количестве возятся извне.

В проект планируется привлечь порядка 2 млрд рублей. Источниками финансирования станут



ФАКТ!

собственные инвестиции заказчика строительства и заёмные средства.

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ ИДУТ В ШКОЛУ



За первые дни сентября в Омской области резко увеличилось число молодых специалистов, пришедших работать в школы региона. Если в конце августа количество молодых педагогов, впервые пришедших на работу в общеобразовательные учреждения области, едва превышало 200 человек, то по итогам первой недели сентября число молодых учителей достигло уже 556 человек. В Министерстве образования рассчитывают, что в этом учебном году в школы придет работать не менее 650 педагогов. Существенный рост за последние дни дали городские школы. Только

за последнюю неделю число вновь принятых на работу в образовательных учреждениях специалистов увеличилось с семидесяти до ста девяносто восьми человек. Вследствие этого в омских учреждениях образования за последнюю неделю значительно сократилось число вакансий.

Всего в Омской области в новом учебном году работает 781 учреждение основного общего образования, в том числе 167 городских школ и 614 сельских школ. 1 сентября введена в строй новая школа в селе Лебединка Седельниковского района на 62 места с детским садом на 15 детей.

МАМАМ ВРУЧАТ НАГРАДЫ

Губернатор Омской области Виктор Назаров подписал распоряжение о награждении женщин, родивших и воспитавших пятерых и более детей, медалью «Материнская слава». Государственные награды Омской области получают тридцать жительниц региона - из областного центра и муниципальных районов. Среди них работники сферы образования, медицины, сельского хозяйства, домохозяйки, пенсионерки.



ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 18 по 21 сентября 2012 г. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

Заявки на обучение принимаются по т./ф. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: ocpo@omskprof.ru пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб.170, 171.



Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ПРОФСОЮЗЫ: XXI ВЕК



НАТАЛЬЯ ПЯТКОВА: "ГЛАВНОЕ - ПОЗИТИВНЫЙ НАСТРОЙ"

Как мы уже сообщали, по итогам смотра-конкурса молодежных советов и комиссий предприятий и организаций области в 2011 году первое место было присуждено совету молодежи филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго". Тем самым одновременно была символически подведена черта под пребыванием на посту председателя совета молодежи предприятия Натальи Пятковой - в связи с переходом на руководящую должность она вынуждена была оставить этот пост. О том, как шла к нынешнему успеху профсоюзная молодежь филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго", и о своем участии в этом процессе сегодня рассказывает теперь уже экс-председатель совета молодежи филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" Наталья ПЯТКОВА:

- Я пришла на работу в "Омскэнерго", в департамент по управлению персоналом, в октябре 2006 года. Тогда на предприятии время от времени проводились различные культурно-массовые, спортивные мероприятия, и постепенно, где-то к весне 2007 года, выявилась группа наиболее неутомимых активистов - буквально три человека из разных подразделений, среди которых была и я. Мы внутри этой группы начали говорить о создании некоего молодежного ядра, которое не просто поднимало бы людей для участия в мероприятиях компании, но и само инициировало бы их. Причем не только в культурной и спортивной сферах - мы вели речь и о научной деятельности, и о творческой, и о художественной...

Система мероприятий, проводимых в то время молодежным советом ТОО "ФОР", способствовала выявлению лидеров и формированию активистов молодежных советов на предприятиях области, а при поддержке профорганизаций быстрее и четче проходило их становление. На этой волне в августе 2007 года состоялась официальное заседание инициативной группы, на котором и было объявлено о возрождении совета молодежи, существовавшего ранее, но никем из нас уже не уви-

денного. С этого момента мы стали создавать структуру молодежной профорганизации со всеми документами и схемой иерархии.

Профком и администрация предприятия нас поддержали, помогли провести первое собрание совета молодежи, на котором председателем совета был выбран Павел Негодуйко. А первым нашим самостоятельным начинанием было участие в конкурсе агитбригад молодежных советов ТОО "ФОР" осенью 2007 года, где мы с ходу заняли третье место, чему сами были несколько удивлены.

Постепенно план наших мероприятий расширялся и вырос с первоначальных десяти за год до сорока двух в нынешнем году. При этом совет молодежи вырос не только качественно, но и количественно, поэтому мы, как и планировали когда-то, стали выделять в нем отдельные секторы по направлениям деятельности. Кроме привычного общественно-го, заботой которого были культурно-спортивные мероприятия, отдельными направлениями стали профессиональное развитие молодежи (конкурсы профессионального мастерства, изобретательство, рационализаторство), а также интеллектуальное - организация различных семинаров и тренингов, направленных на развитие личностных и деловых качеств.

По мере становления совет молодежи филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго" стал заметен и значим на уровне Федерации омских профсоюзов. Поэтому победа в последнем смотре-конкурсе была естественным итогом нашего развития. И, к сожалению, итогом моего руководства советом, который я возглавила в марте 2010 года.

Откровенно говоря, я всегда была неформальным лидером коллектива. Всегда мне удавалось эмоционально зажечь, объединить, сплотить людей. И избрание председателем совета молодежи лишь официально узаконило мою роль. Однако жизнь идет вперед, и недавно я стала руководителем отдела подбора и развития персонала. Эта работа будет занимать практически всё моё время, поэтому с поста председателя совета молодежи мне пришлось уйти. Но в качестве профсоюзного активиста я продолжу участвовать везде, где только смогу. Кроме того, есть в этих переменах и несомненный плюс. На новой должности я буду заниматься кадровым резервом, обучением персонала - в общем, фактически продолжу привычную профсоюзную деятельность.

Что удалось за эти два года, в течение которых я возглавляла совет молодежи? Ду-

маю, что нам удалось поддержать на высоком уровне позитивный образ компании - везде, где наши представители принимали участие в различных мероприятиях, от спортивных турниров до КВН. Мы показали, что современная рабочая молодежь может и эффективно трудиться, и здорово заполнять досуг. Второй итог - большее вовлечение молодежи в общественную жизнь. А это полезно и в карьерном плане, поскольку, став активной и заметной фигурой во внерабочей сфере, человек может рассчитывать быть отмеченным и в профессиональной области.

В 2011 году практически во всех мероприятиях, где участвовали наши представители, нам удалось занять первые места. Это всё, разумеется, общие успехи, а моя частица в них - наверное, умение видеть лучшие качества людей и соответственно их мотивировать. Я думаю, что любой руководитель, должен быть внимательным к людям, уметь подойти индивидуально к каждому, разглядеть искру дарования. И, конечно, иметь позитивный настрой, чтобы уметь воодушевить людей, показать, что любая задача выполнима...

Записал Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

АГРОПРОМ

КИПИТ РАБОТА НА ПОЛЯХ...

Второй год в районе во время уборочной кампании работает информационная группа в составе председателя райкома профсоюза работников АПК Тамары Фрицлер, секретаря территориальной организации партии "Единая Россия" Александра Шкарупы и представителей районных средств массовой информации. Задача группы - оперативное освещение хода уборки и гласное поощрение передовиков трудового соревнования.

Для того чтобы максимально красочно передать накал страды, районная профсоюзная организация работников АПК объявила среди профкомов сельхозпредприятий конкурс на лучший информационный стенд. Еще один конкурс призван выявить лучшего подписчика газеты "Позиция". Итоги конкурсов будут подведены в канун районного праздника, посвященного Дню работника сельского хозяйства.

В один из дней страды районная информационная группа побывала в ЗАО "Солнечное". Это одно из лучших предприятий Шербакульского района, которым руководит Владимир Беккер, а профсоюзный комитет возглавляет Ольга Шевченко. Нужно заметить, что уборочная кампания нынешнего года весьма сложна. Поэтому администрации и профсоюзные комитеты сельхозпредприятий района пересмотрели условия трудового соперничества. И сделали это в том числе в целях своевременного и качественного проведения уборочных работ, достижения матери-

ОСЕННЯЯ СТРАДА В ШЕРБАКУЛЕ

альной заинтересованности рабочих и механизаторов, высокой производительности труда и эффективного использования техники.

Из-за неблагоприятных погодных условий работы на полях иногда приходится даже приостанавливать. Всё это не дает воз-

можности получить высокий урожай: по прогнозу Владимира Беккера, в целом урожайность зерновых культур не превысит 8 центнеров с гектара. Отмечается недобор кормовых культур, а предприятие является племенным репродуктором и, как и некоторые другие хозяйства района, вынуждено закупать корма.

Тем не менее свои передовики находят и в такой непростой ситуации. Скажем, Сергей Чугункин на комбайне "Вектор-410" намолотил больше всех зерна, а водитель Николай Шмидт вывез на ток наибольшее количество зерна. Естественно, информационная группа тепло поздравила хлеборобов с успехами, а местный вокальный ансамбль исполнил в их честь несколько песен.

...И НА ФЕРМАХ

Ежегодно в Шербакульском районе после проведения зооветучебы проводится аттестация животноводов сельхозпредприятий. Кроме морального удовлетворения аттестация несет с собой и материальные прибавки: присвоение первого класса добавляет 20 про-

центом к заработной плате ежемесячно, второго - 10 процентов.

В текущем году уже была проведена аттестация животноводов в СПК "Максимовский", ЗАО "Солнечное", а на днях настала очередь работников одного из крупнейших сельхозпредприятий района, лидера по продуктивности в животноводстве ОАО "АФ Екатеринославская" - племенного завода по выращиванию молодняка крупного рогатого скота черно-пестрой породы. Надой на фуражную корову здесь составляет в год около 6 тысяч килограммов молока, ежедневный надой на конец августа составлял 18,6 килограмма (против 16,8 в прошлом году).

Всего с трех молочно-товарных ферм на аттестацию прибыло 45 животноводов, показавших хорошую подготовку: 40 человек получили первый класс, четверо - второй. Аттестация прошла на высоком уровне, комиссия дала хорошую оценку знаниям и навыкам животноводов всех профессий.

Такой успех достигнут екатеринославцами не в последнюю очередь благодаря тому, что профсоюзная организация предприятия (кстати, самая большая в районе по численности членов профсоюза - 280 человек) под руководством председателя профкома Галины Масюк прекрасно умеет сплачивать и нацеливать коллектив. Не зря в прошлом году она была признана лучшей профсоюзной организацией как в районе, так и в области.

Подготовил Глеб ЧЕРНЯК.
Фото из архива координационного совета профорганизаций Шербакульского района.



Секретарь территориальной организации партии "Единая Россия" Александр Шкарупа и механизатор ЗАО "Солнечное" Сергей Чугункин.

ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ

ОСТАВИТЬ СЛЕД ДЕЛАМИ

В этом году жители Большеречья отмечают юбилей своего поселка - ему исполняется 385 лет.

С 1627 года Большеречье представляло собой всего лишь небольшую заставу на юго-восточной границе России. Главной его задачей было предупредить Тару о нападении степных кочевников - джунгаров. Но время шло, и в 1740 году в устье речки Большая ставят форпост. Название дают соответствующее - Большереченский. Первыми поселенцами его становятся казаки.

Однако граница сдвигалась всё южнее, а нападения кочевников становились в этих местах редкостью. И военное поселение, находясь вдали от основных торговых путей, к концу XVIII века превратилось в мирную деревню, в которой было всего несколько улиц. Только в 1898 году здесь появилась первая школа.

После того как в начале XX века ветки от основных магистралей прошли через поселок, он медленно начал расти. Сначала Большеречье стало центром волости, а потом и района. Во время Столыпинской реформы сюда переселились многие жители европейской части России: Рязанской, Смоленской губерний и так называемые поляки - люди, прибывшие с запада. Так тогда именовали и самих поляков, и белорусов, украинцев, австрийцев, венгров. Кстати, многонациональный состав посёлка сохранился по сей день.

А еще в то время в Большеречье появлялись небольшие маслозаводы, сделавшие поселок известным даже за рубежом. Крестьяне держали крупнорогатый скот. Коровы давали молока мало, но оно было очень жирным, и поэтому из Большеречья, сёл Такмык и Евгашино масло вывозилось в Европу. Было оно топленным, так и называлось: "Сибирское масло". Большереченское масло постав-

ляли ко двору самой английской королевы.

Торговые традиции сохранялись и впоследствии, несмотря на все ветры перемен, бушевавшие на российских просторах. Более 85 лет прошло со времени объединения в Большереченский райпотребсоюз нескольких сельских потребительских обществ, созданных в начале двадцатых годов прошлого века. Сегодня он является одним из самых крупных и успешных предприятий Омской потребительской кооперации. Более 30 лет руководит райпотребсоюзом уроженец Большереченского района Михаил Самбрат, потомственный кооператор, ныне глава трудовой династии с 320-летним общим трудовым стажем! Михаил Николаевич - опытный организатор кооперативного дела, прошедший все ступени профессионального роста и познавший многие этапы в истории родного посёлка через призму развития потребительской кооперации. Его многолетний добросовестный труд, большой вклад в социально-экономическое развитие района отмечены многими государственными и ведомственными наградами.

Сейчас главные достопримечательности поселка - единственный в России сельский зоопарк, отмечивший недавно свой 25-летний юбилей, и историко-культурный комплекс "Старина Сибирская", где до сих пор сохранились многие памятники архитектуры прошлых веков. В районном центре также открыты картинная галерея и музей народного творчества.

Впрочем, Большеречье, конечно же, не живет какой-то своей, обособленной жизнью. В юбилейный для поселка год здесь прошел 42-й областной сельский спортивно-культурный праздник "Королева спорта -2012". В этот раз сельская



Работники Большереченского райпотребсоюза на обслуживании "Королевы спорта-2012".

спартакиада была посвящена гармонии человека и природы. В соревнованиях приняли участие более 1600 спортсменов из всех районов Омского Прииртышья.

Вместе с организаторами ответственно подготовились к спартакиаде и большереченские кооператоры. Организация питания, торговое обслуживание более двух тысяч участников и гостей праздника в полной мере легли на коллектив райпотребсоюза. Особое внимание было уделено здоровому и сбалансированному питанию спортсменов. А потому самые высокие требования были предъявлены к кооперативному предприятию общественного питания - филиалу "Общепит" Большереченского РПС. Именно ему доверяют школьное питание и снабжение продуктами детского оздоровительного лагеря, обслуживание всех проводимых в

районе мероприятий. Высокий профессионализм и ответственность коллектива ООО "Общепит", возглавляемого директором Раисой Сулаевой, не подвели и в дни главного регионального спортивного праздника. Кооператоры, как всегда, выдержали очередной экзамен на "отлично", заслужив слова благодарности не только от участников спартакиады, но и от её гостей, среди которых были первые лица Омской области и многих сельских районов.

Постарались работники райпотребсоюза и в торговом обслуживании "Королевы". Потребительские общества "Карасук", "Изюк", "Логиновское", "Пайщик", "Центральное", а также ООО "Пекарь" выставили по несколько торговых точек. Весомым оказался дополнительный товарооборот кооператоров: к примеру, продавцы ПО "Пай-



История районного потребительского общества сохранилась и вот в таких архивных фотографиях.

щик" только за один день торговли изготовленными своими руками сувенирами и домашними соленьями-вареньями получили более 10 тысяч рублей. Красочное оригинальное оформление, элементы местного многонационального колорита на фоне пейзажей старинного сибирского посёлка притягивали всех участников и гостей "Королевы спорта". Особенно отличились, словно соревнуясь друг с другом, две Валентины - Петрова и Вяденко, кураторы торговой ярмарки от сёл Щипицино и Такмык.

В гуще организационных дел была и председатель профсоюзной организации, специалист кадровой службы райпотребсоюза Надежда Черненко. Ведь кому, как не ей, вместе с председателем правления Маргаритой Червань не знать всех своих 400 работников и их профессиональные возможности. Активное присутствие кооператоров было заметно в посёлке повсюду, так как они - постоянные участники всех организуемых в районе и областном центре выставок, конкурсов и ярмарок. Все-таки не зря коллектив Большереченского райпотребсоюза, возглавляемый председателем совета Михаилом Самбратом, является бесменным лидером областного экономического соревнования.

Ирина ПОТЕМКИНА, председатель обкома профсоюза работников кооперации и предпринимательства.

ФЛОРА-2012

ПРАЗДНИК С ДВОЙНОЙ ИДЕЙНОЙ НАГРУЗКОЙ

...Самая первая "Флора-Энергия" - веселый и красочный праздник демонстрации достижений садоводов-любителей - прошла у омских энергетиков десять лет назад. Поскольку "Омскэнерго" была тогда компанией единой, проводить это мероприятие было легко и приятно. С 2005 года, когда с реформой ЕЭС из компании были выделены сетевое, генерирующее и т.д. предприятия, организовать праздник стало несколько труднее, но зато он получил новый смысл и новую нагрузку: стал объединять и сплачивать.

Тогда же, в 2005 году, во "Флоре-Энергии" в качестве председателя жюри впервые принял участие руководитель областной организации "Всероссийского электропрофсоюза" Николай Ефимкин. А вскоре на территории Омской области вовсе не осталось ни одного головного предприятия энергетической отрасли - все оказались зарегистрированными кто ближе, кто дальше, но в других регионах. И единственной организацией, цементирующей омских энергетиков, осталась возглавляемая Ефимкиным профсоюзная организация. А "Флора-Энергия", проходящая сейчас под эгидой профсоюза, таким образом свои функции объединения и сплачивания возвел в квадрат. Ну а о том, как в минувшие выходные проходил этот очень важный и вдобавок юбилейный праздник участников омской энергосистемы, "Позиции" рассказывает сам Николай Ефимкин:

- Кроме прочих задач "Флора-Энергия" выполняет и такую благородную миссию, как помощь детскому оздоровительному лагерю имени Стрельникова, где традиционно проходит

праздник. В новых хозяйственных условиях больших денег на детском отдыхе не заработаешь, а энергетика между тем привыкли гордиться своим лагерем. Поэтому, показывая свои агротехнические достижения и раскрывая таланты в художественной самодельности, каждая организация попутно приводит в порядок отведенный ей участок территории лагеря и оставляет прекрасные подарки.

Таким образом нам удалось провести полное благоустройство территории, оснастить её спортивными снарядами, хоккейной площадкой, тиром, фонтаном, различными скульптурами, беседками, мостиками и многим другим. К примеру, после одной из "Флор" компания ТГК-1 оставила в подарок лагерю целую танцплощадку и другое имущество на сумму восемьсот тысяч рублей.

При подготовке к "Флоре-2012", избравшей своей главной темой "Отчизны славные дела", во многих организациях прошли своеобразные отборочные соревнования: конкурсы художественной самодельности и смот-



ры благоустройства территорий. Поэтому на праздник приехали лучшие из лучших. И ни один из этих коллективов не подкачал.

Впечатляющую экспозицию и изумительный по красоте концертный номер подготовили посланцы филиала ОАО "МРСК Сибири" - "Омскэнерго". Увлекательный и восхитивший, кажется, всех сюжет представила в своем выступлении команда филиала ОАО "ТГК-11". Оригинально показал свои таланты коллектив ООО "Газочистка", посвятивший экспозицию подьему сельского хозяйства. ОАО ПРП "Омскэнерго-ремонт" профессионально изобразило историю развития Омска, региона и местной энергетики. Все были молодцами: и ОАО "Инженерно-строительная компания" со своим захватывающим дух представлением, и ООО "Омскэнергобыт" с поистине молодецкой удалью, и Региональное диспетчерское управление со строго лаконичной, высокохудожественной постановкой...

Особо хочу отметить массовость прошедшего праздника. Двести пятьдесят человек начали готовить "Флору-2012" с пятницы, а в субботу участников и посетителей было больше тысячи. Люди приезжали целыми семьями и трудовыми коллективами, везли ветеранов и детей. Всем гостям хватило солнца, веселья и душевного тепла, а всем участникам - наград. Одним словом, праздник удался.

Записал Лев ГРАЧЁВ. Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОБЛАСТНАЯ СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ

ПРИГЛАШАЕТ ШКОЛЬНИКОВ В КРУЖКИ:

- авиамодельный,
- автомодельный,
- ракетно-космического моделирования,
- судомодельный,
- фото-видеостудия,
- лаборатория исторической реконструкции,
- начальное техническое моделирование,
- картинг,
- информатика и вычислительная техника,
- радиоконструирование и робототехника.



Занятия в кружках БЕСПЛАТНЫЕ.

АДРЕС СТАНЦИИ:

Омск, ул. Почтовая, 38, тел. 53-22-33.





БЕЗ ЖАЛОСТИ К МАСТЕРУ

В ВЕНЕЦИИ ЗАВЕРШИЛСЯ ОЧЕРЕДНОЙ КИНОФЕСТИВАЛЬ

В субботу, 8 сентября, в Италии завершился 69-й Венецианский кинофестиваль. Главными картинками на этот раз стали драмы "Пьета" Ким Ки Дука (она получила главную награду - "Золотого льва") и "Мастер" Пола Томаса Андерсона (эта лента удостоилась премий за режиссуру и лучшие мужские роли).

Пьета (итальянское слово "pieta" переводится как "жалость", "сострадание" или "милосердие") - иконографическое изображение дэвы Марии оплакивающей Христа. Согласно правилам, художник (чаще - скульптор) изображает Христа лежащим на коленях у матери. Самая знаменитая, но далеко не единственная пьета была создана Микеланджело Буонарроти и сейчас находится в соборе Святого Петра в Ватикане. Именно эта скульптура и стала одним из источников вдохновения для Ким Ки Дука. Подтверждение тому - постер фильма "Пьета".

Главный герой "Пьеты" - мужчина 30 с чем-то лет по имени Кан До. Он зарабатывает на жизнь тем, что выбивает деньги из должников (в буквальном смысле: он их просто калечит, и сумма выплаченной жертвам страховки идет на покрытие долга). Кан До считает, что у него нет родственников, - до тех пор, пока загадочная женщина не объявляет себя его матерью, бросившей сына сразу после рождения. Собственно, взаимоотношения этих двух персонажей и являются центральной темой фильма.

Лента "Пьета" стала самым тепло встреченным аудиторией фильмом из основной конкурсной программы. Впрочем, победу Ким Ки Дука можно было предсказать и без информации о реакции зрителей. Корейского режиссера в Венеции вообще любят. Впервые кинематографист приехал на фестиваль с лентой 2000 года "Остров" (той самой, на показе которой зрители, по слухам, теряли сознание). В 2004 году в Венеции весьма тепло был встречен фильм Ким Ки Дука "Пустой дом" (картина удостоилась целой серии наград, в том числе за режиссуру).

Ленту Андерсона "Мастер" венецианские зрители тоже встретили хорошо. Фильм рассказывает о некоем религиозном культе и его харизматичном лидере (режиссер не говорит этого открытым текстом, но все прекрасно понимают, что прототипами стали церковь сайентологии и Рон Хаббард). Главные роли в этой картине исполнили вернувшийся в кино после непродолжительного музыкального детура Хоакин Феникс и Филип Сеймур Хоффман. Оба они и удостоились премий за свои актерские работы (впрочем, на церемонии присутствовал только Хоффман - он получил награды и за Феникса, и за Андерсона).

С "Мастером", кстати, связаны некоторые интересные истории. В частности, предполагалось, что именно этому фильму дадут основной приз Венецианского кинофестиваля - "Золотого льва". Однако затем жюри под предводительством американского кинематографиста решило, что не стоит присуждать практически все основные награды одной-единственной картине.

Кроме того, казус с "Мастером" произошел и на самой церемонии. "Серебряного льва", венецианскую награду за режиссуру, по ошибке выдали австрийцу Ульриху Зайдлю, создателю ленты "Рай: Вера" (эта картина действительно удостоилась премии, но другой - специального приза жюри). Впрочем, оплошность довольно быстро исправили.

Еще одна важная фестивальная премия - награда за лучшую женскую роль - досталась израильской актрисе Хадас Ярон, снявшейся в драме "Заполнить пустоту". Актриса сыграла 18-летнюю девушку из проживающей в Тель-Авиве ортодоксальной иудейской



Южнокорейский режиссер Ким Ки Дук получил очередную награду Венецианского фестиваля.

кой семьи. Согласно сюжету у героини Ярон умирает старшая сестра, что расстраивает помолвку девушки.

Также хочется остановиться на двух картинах, не сумевших завоевать признания венецианского жюри. Это, во-первых, лента американского режиссера Терренса Малика "К восхищению", которую фестивальные зрители встретили если и не в штыки, то по крайней мере абсолютно не благодушно. Казалось бы - ну и что с того, мало ли кого и где освистали (тем более что и позитивные отзывы тоже имелись). Но дело в том, что Малик до некоторых пор был кинематографической священной коровой, неприкосновенным режиссером. За почти сорок лет он снял всего полдюжину полнометражных фильмов, что не помешало ему получить статус живого классика.

Сам Малик, наверно, от Венеции ничего особенного и не ждал - он на фестивале просто не появился. Можно, конечно, вспомнить, что он вообще считается человеком необычным и предпочитает игнорировать светские мероприятия. Тем не менее в Каннах в 2011 году он приехал - и его лента "Древо жизни", напомним, получила тогда "Золотую пальмовую ветвь". Свое отсутствие режиссер объяснил повышенной занятостью: он сейчас работает над двумя новыми про-

ектами (потрясающие темпы для человека, который раньше выпускал по фильму в среднем раз в восемь лет).

Второй фильм из не выигравших интересен по той простой причине, что своя рубашка всегда ближе к телу. В программу основного конкурса Венецианского кинофестиваля в этом году была включена одна российская лента - "Измена" Кирилла Серебренни-



Постер к фильму "Пьета".

кова. Критики хвалят актерскую игру, но ругают сценарий, который Серебренников написал в соавторстве с Натальей Назаровой. Опять же, рассчитывать на победу "Измены" в Венеции было довольно бессмысленно - в прошлом году "Золотого льва" уже успели отдать российскому режиссеру (награды удостоился Александр Сокуров за фильм "Фауст", снятый, правда, на немецком языке).

20 ЛУЧШИХ "ШКОЛЬНЫХ" ФИЛЬМОВ ВСЕХ ВРЕМЕН

Прошли торжественные линейки, посвященные Дню знаний, и тысячи школьников сели вновь за парты. В честь же начала нового учебного года РБК.Рейтинг решил подготовить список самых лучших советских фильмов о школе. Ведь именно это кино отличалось особой теплотой и добротой, а герои кинокартин казались смекалистыми и озорными.

Лидером рейтинга стал всеми любимый и всем известный фильм Станислава Ростоцкого «Доживем до понедельника». Он оказался для зрителей самым идеальным: и актерская игра, и сценарий, и затронутые темы - всё было на высшем уровне. Благодаря разнообразию образов учеников и преподавателей можно было окунуться в самую атмосферу школы. В общем, сделан он в лучших традициях советского кино, поэтому и завоевал наибольшую симпатию. Также он получил главный приз VI международного кинофестиваля в Москве в 1969 году.

Вторую строчку рейтинга занимает не менее известный фильм -

№	Фильм	Режиссер	Год
1	Доживем до понедельника	Станислав Ростоцкий	1968
2	Вам и не снилось	Илья Фрэнз	1980
3	Приключения Петрова и Васечкина	Владимир Алеников	1983
4	Большая перемена	Алексей Коренев	1972
5	В моей смерти прошу винить Клаву К.	Николай Лебедев, Эрнест Ясан	1979
6	Гостя из будущего	Павел Арсенов	1984
7	Приключения Электроника	Константин Бромберг	1979
8	Чучело	Ролан Быков	1983
9	Розыгрыш	Владимир Меньшов	1976
10	Аттестат зрелости	Татьяна Лукашевич	1954
11	Завтра была война	Юрий Кара	1987
12	Чужие письма	Илья Авербах	1975
13	Шут	Андрей Эшпай	1988
14	Чудак из пятого "б"	Илья Фрэнз	1972
15	Друг мой, Колька!	Александр Митта, Алексей Салтыков	1961
16	А если это любовь?	Юлий Райзман	1961
17	Когда я стану великаном	Инна Туманян	1978
18	Первоклассница	Илья Фрэнз	1948
19	Точка, точка, запятая...	Александр Митта	1972
20	Дорогая Елена Сергеевна	Эльдар Рязанов	1988

«Вам и не снилось». Режиссером этой картины был Илья Фрэнз, один из самых знаменитых профессионалов советского кинематографа. Этот фильм, можно сказать, - одна из вариаций сюжета о Ромео и Джульетте, где школьники Рома и Катя влюбляются друг в друга так, что никакие преграды не смогут разрушить их чувства. Кинокартина была создана по повести Галины Щербаковой «Роман и Юлька», правда, в фильме в финальной сцене герой падает из окна и отделяется легкими ушибами, тогда как в повести происходит всё намного трагичнее. Хотя и произведение, и кинокартина завершается открытым концом. Интересно отметить, что актриса, которая играет Катю, на семь лет старше своей героини-подростка, и уже к началу съемок фильма окончила театральный вуз и вышла замуж.

Тройку лидеров замыкает фильм, отличающийся от вышеперечисленных, - это «Приключения Петрова и Васечкина», здесь нет любовно-морковных историй, кино скорее можно назвать «детской интеллектуальной комедией». Юмор Петрова и Васечкина, постоянная смена реальности и фантастики, музыка и танцы на протяжении всего фильма - благодаря этим деталям кино стало самым любимым у школьников. Кроме того, в «Приключениях» можно было углядеть сатиру на систему образования, но так как советская цензура к школьным фильмам не придиралась, это сошло с рук.

Конечно, не мог не войти в рейтинг самый знаменитый фильм про школу «Большая перемена», но оказался он только на четвертом месте, потому что больше затрагивает жизнь взрослых людей, а не школьников. Также и фильмы, которые очень популярны как среди детей, так и среди взрослых, например, «Гостя из будущего» или «Приключения Электроника», где главной темой выступает все-таки не школьная жизнь.

Некоторые фильмы, указанные в рейтинге, оставляют сильное впечатление после их просмотра. Так, культовый фильм Ролана Быкова «Чучело» поразил многих зрителей жестокостью, которой могут обладать дети. Прежде всего в кинокартине раскрыта проблема изгоя, двенадцатилетней девочки, которая стала «белой вороной» в школьном коллективе. Здесь и предательство друга, и равнодушие преподавателя, и физические и моральные издевательства над ребенком.

В настоящее же время была освещена эта тема в сериале Гай Германики «Школа»: там все проблемы системы образования, отношений между школьниками и учителями ставятся ребром, и кажется, будто каждая из ситуаций неразрешима.

К сожалению, сейчас невозможно вспомнить кроме «Школы» ни одного фильма в российском кинематографе о школьной жизни. Где Петров? Где Васечкин? Где Алиса Селезнева? Где все веселые и мудрые фильмы о школе, которые учили нас быть добрее...

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ВИКТОРИНЫ, ОПУБЛИКОВАННОЙ В №29

«ВЕСНА» ***

«А ЗОРИ ЗДЕСЬ ТИХИЕ»

— Глубоко ли там?
— Местами по... в общем, вам по пояс будет!

«АССА»

— Только такой необразованный мурзик, как вы, может не знать Гребенщикова.
— Гребенщикова? А кто это?
— Это бог, от него сияние исходит.

«КАСАБЛАНКА»

Луи, мне кажется, что это начало прекрасной дружбы.

«В ДЖАЗЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ»

— Я не могу быть твоей женой, потому что я мужчина!
— Ну, у каждого свои недостатки.

«БЕЛОЕ СОЛНЦЕ ПУСТЫНИ»

«Д'АРТАНЬЯН И ТРИ МУШКЕТЕРА»
— Если бы я стреляла в вас, мы бы сейчас с вами не разговаривали. Я стреляла в лошадь!

«ОПЕРАЦИЯ "Ы" И ДРУГИЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ШУРИКА»

«О ЧЕМ ГОВОРЯТ МУЖЧИНЫ»

«ОБЫКНОВЕННОЕ ЧУДО»
— Мне ухаживать некогда. Вы привлекательны, я чертовски привлекателен. Чего зря время терять? В полночь жду.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

К ТВОРЧЕСКОЙ РАБОТЕ - СПЕЦИФИЧЕСКИЙ ПОДХОД

Дирекция театра, где я работаю, ежемесячно издает приказы об отмене выходных, они присоединяются к отпуску, а затем полтеатра лишают части отпуска "в связи с производственной необходимостью". Какие статьи закона помогут противостоять произволу дирекции?

Творческие работники средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иные лица, участвующие в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, чей труд подлещит специальному регулированию, выделены в отдельную категорию (ст. 92, 96, 113, 117, 153, 157, 268, 351 ТК РФ). Необходимо отметить два момента:

1) указанные статьи носят преимущественно отсылочный характер и предусматривают регулирование отдельных моментов трудовых вопросов за счет других нормативных правовых актов, коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов;

2) статьи закона, посвященные регулированию труда творческих работников, распространяют свое действие не на всех работников, а только на тех, чьи работы, профессии, должности отражены в соответствующих Перечнях, утверждаемых Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Речь идет о Перечне профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены ТК РФ (утв. постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 № 252).

Данный Перечень является закрытым, из чего следует, что труд творческих работников, в нем не названных, регулируется общими нормами ТК РФ. Поэтому в данном случае можно прокомментировать ситуацию только в обобщенном виде, исходя из описанных условий.

Статьей 113 ТК РФ установлено, что работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Привлечение к ра-

боте в такие дни производится с письменного согласия и только в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочности исполнения которых зависит нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы жизни или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к работе в такие дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Если должность работника (служащего) театра не содержится в упомянутом выше Перечне, привлечение к работе будет неправомерным. Если же должность работника (служащего) театра содержится в Перечне, то привлечение его к работе допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. То есть творческие работники могут привлекаться к такой работе независимо от их согласия и наличия каких-либо чрезвычайных обстоятельств, если это допускает коллективный договор, локальный нормативный акт, трудовой договор. Иное регулирование не обеспечивало бы необходимую оперативность в деятельности творческих работников.



Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Аналогично можно транспонировать комментарий и на ситуацию, связанную с сокращением отпусков: если должность работника (служащего) театра не содержится в Перечне, то порядок предоставления ежегодного основного оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска, а также отъезда из него регламентирован положениями главы 19 ТК РФ, в ином случае он может корректироваться локальными актами.

Однако следует обратить внимание еще на один нормативный акт - Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день (утв. постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 (ред. от 29.05.1991)). Так, разделом XXXVI данного Списка установлена продолжительность дополнительных отпусков для указанных творческих работников. Предусмотренная продолжительность дополнительных отпусков является минимально обязательной и может быть увеличена соглашением, коллективным договором или локальным нормативным актом.

Таким образом, специфика труда творческих работников позволила законодательному допустить возможность применения отдельных норм, допускающих снижение уровня защищенности творческих работников по сравнению с другими категориями трудящихся. Однако не следует забывать, что конституционное право на труд не должно исключать права на отдых, также закрепленного Конституцией РФ (ст. 37), поэтому вы вправе обратиться с запросом в трудовую инспекцию или в прокуратуру о соблюдении администрацией театра законодательства о труде.

ЛИШЕНИЕ РОДИТЕЛЬСКИХ ПРАВ

У моей сестры двое детей. Старшего ребенка (12 лет) воспитывает с трех лет бабушка, мама в воспитании участия не принимает, не работает, денег на содержание ребенка не дает, злоупотребляет алкоголем. А младший ребенок (4 года) живет с ней, бывает с ней в тех местах, где она пьет. Можно ли лишить ее родительских прав только на старшего ребенка?

Лишение родительских прав происходит в отношении конкретного ребенка. Соответственно у вас есть возможность лишить мать родительских прав только в отношении старшего ребенка, но при этом надо учитывать, по какому основанию вы собираетесь лишить ее родительских прав.

Лишение родительских прав возможно только по основаниям, предусмотренным ст. 69 Семейного кодекса РФ. Так родители могут быть лишены родительских прав, если они:

1) уклоняются от выполнения обязанностей родителей, в том числе при злостном уклонении от уплаты алиментов (уклонение родителей от выполнения своих обязанностей по воспитанию детей может выражаться в отсутствии заботы об их нравственном и физическом развитии, обучении, подготовке к общественно полезному труду);

2) отказываются без уважительных причин взять своего ребенка из родильного дома (отделения) либо из иного лечебного учреждения, воспитательного учреждения, учреждения социальной защиты населения или из аналогичных организаций;

3) злоупотребляют своими родительскими правами (под злоупотреблением родительскими правами следует понимать использование этих прав в ущерб интересам детей, например: создание препятствий в обучении, склонение к попрошайничеству, воровству, проституции, употреблению спиртных напитков или наркотиков и т.п.);

4) жестоко обращаются с детьми, в том числе осуществляют физическое или психическое насилие над ними, покушаются на их половую неприкосновенность;

5) являются больными хроническим алкоголизмом или наркоманией (хронический алкоголизм или заболевание родителей наркоманией должно быть подтверждено соответствующим медицинским заключением);

6) совершили умышленное преступление против жизни или здоровья детей либо против жизни или здоровья супруга.

Так для лишения родительских прав необходимо доказать в суде наличие одного из перечисленных оснований лишения родительских прав по отношению к старшему сыну.

При этом, обратите внимание, дела о лишении родительских прав рассматриваются с участием прокурора и органа опеки и попечительства. Законом также устанавливается, что такие дела рассматриваются по заявлению одного из родителей или лиц, их заменяющих, заявлению прокурора, а также по заявлениям органов или организаций, на которые возложены обязанности по охране прав несовершеннолетних детей (органов опеки и попечительства, комиссий по делам несовершеннолетних, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и других).

То есть круг субъектов, которые могут быть истцами по делам о лишении родительских прав, ограничен. Все иные лица, если считают, что права несовершеннолетних нарушаются, должны обращаться в перечисленные органы по охране прав несовершеннолетних.

Таким образом, если основание, по которому вы собираетесь лишить родительских прав мать, существует в отношении и старшего и младшего сына, то органы опеки и попечительства вправе требовать лишения родительских прав сразу в отношении двух детей. Однако, если мать уклоняется от выполнения родительских обязанностей только в отношении одного ребенка, то, как уже было отмечено выше, возможно лишить ее родительских прав только в отношении одного сына.



КАК ОТСТОЯТЬ СВОИ ПРАВА

Я проработала в банке три года. В последний год меня перевели на более низкую должность, установив испытательный срок. Дополнительно был издан приказ о совмещении с прежней должностью. Я ушла на больничный, после которого не выдержала и написала заявление "по собственному". Мне не выплатили за совмещение (шесть месяцев) и в связи с этим занизили отпускные. Я подала в суд на филиал банка. Получила решение: в иске отказали, так как филиал не является юристом. Хочу подать иск к головному предприятию, но срок давности прошел. В иск хочу добавить требование восстановления на работе и компенсации за вынужденные прогулы, изменения в трудовой книжке записи "начальник отдела" на "начальник управления". Что можно сделать в моей ситуации? И сколько дней дается на подачу изменений в протокол заседания суда?

Работодатель не имел права устанавливать вам испытательный срок при переводе на другую должность. Относительно понижения в должности: оно возможно, если есть согласие сторон. Кроме того, в штатное расписание могли быть внесены поправки о переименовании вашей должности, то есть функционал и зарплата остаются теми же, меняется только название.

Испытательный срок устанавливается при приеме на работу по соглашению сторон (ст. 70 ТК РФ). Условие об испытании не может быть предусмотрено при переводе работника на другую должность внутри одной организации, поскольку новый трудовой договор не заключается.

У вас есть право взыскать с работодателя моральный вред, причиненный вам. Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора (ст. 237 ТК РФ). В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба. Но следует быть готовым к тому, что в российской практике суммы по вып-

латам морального вреда обычно минимальные.

В день вашего увольнения работодатель должен был произвести с вами полный расчет. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Что касается совмещения должностей, то на основании ст. 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (ст. 60.2 ТК РФ).

Относительно ответчика можно сказать следующее: филиал не является юридичес-

ким лицом и не может быть ответчиком по делу (ст. 55 ГК РФ). Ответчиком выступает именно юридическое лицо.

Исковые требования вы можете изменить (ст. 39 ГПК РФ).

Если пропущен срок исковой давности, то подавать новый иск с новыми требованиями не стоит (хотя если суд сочтет причины пропуска уважительными, срок будет восстановлен). В вашем случае на решение суда первой инстанции можно подать апелляционную жалобу. Срок ее подачи составляет один месяц со дня принятия судом решения в окончательной форме, то есть после составления судом первой инстанции мотивированного решения (ст. 199, 321 ГПК РФ).

Протокол судебного заседания должен быть составлен и подписан не позднее чем через три дня после окончания судебного заседания, протокол отдельного процессуального действия - не позднее чем на следующий день после дня его совершения.

Лица, участвующие в деле, их представители вправе ознакомиться с протоколом и в течение пяти дней со дня его подписания подать в письменной форме замечания к протоколу с указанием на допущенные в нем неточности и (или) на его неполноту (ст. 231 ГПК РФ).

