

# ПОЗИЦИЯ



№ 31 (1041) .15 - 21 СЕНТЯБРЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ОСТАНОВИТЬ ЦЕНОВОЙ БЕСПРЕДЕЛ

### ОМСКИЕ АВТОТРАНСПОРТНИКИ ПОДКЛЮЧИЛИСЬ К ОБЩЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ ПРОТЕСТА

С понедельника по инициативе обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в Омской области проводятся собрания и сбор подписей под требованиями отраслевого профсоюза к органам государственной власти по наведению порядка с ценами на моторное топливо. Исполком Федерации омских профсоюзов поддержал акцию. Действия в ее рамках продлятся до 20 сентября. Чем они вызваны - газете "Позиция" рассказал председатель областной профорганизации автомобилистов и дорожников Владимир КОЛЕСНИКОВ.

- Такое решение нами было принято в связи с продолжающимся нарастанием в трудовых коллективах предприятий автотранспортного и дорожного хозяйства социально-экономической напряженности из-за постоянного повышения стоимости автомобильного топлива. Причем повышения хаотичного, вне логики цивилизованного рынка. Если взять данные Росстата, то, например, в июне 2011 года по сравнению с июнем 2010-го в России автомобильный бензин стал стоить дороже на 15,1 процента, дизельное топливо - на 27,5 процента, что существенно превышает подъем цен на товары и услуги.

Окончание на с. 3.



Подписаться на «Позицию» можно  
в любом отделении связи.

**ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.**

18 СЕНТЯБРЯ -  
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ  
ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ!**

Искренне поздравляю вас с профессиональным праздником! Труд лесоводов, работников лесной промышленности не только благороден по своему предназначению, но и крайне важен для жизни общества, развития экономики страны. Леса - бесценное природное богатство. Они защищают почву от эрозии, благоприятно влияют на окружающую среду, дарят людям здоровье и радуют глаз. Поэтому так важно грамотно и бережно распоряжаться этим достоянием. Задача не из легких, но убеждена, что профессионализм, большой опыт и добросовестность позволят вам сохранять и приумножать лесное богатство Омского Прииртышья. Уважаемые ветераны, работники лесного хозяйства! Примите слова благодарности за вашу самоотверженность, преданность своему делу. От всей души желаю вам успехов во всех начинаниях, здоровья, счастья и благополучия!

**Наталья ТРИШКИНА,**  
председатель Омской областной  
организации профсоюза  
работников леса.



МАТЕРИАЛ О РАБОТЕ  
ОМСКОГО ЛЕСХОЗА  
ЧИТАЙТЕ НА С. 4.

ДЕЛИМСЯ ОПЫТОМ

# ЗНАЧИМЫЙ РЕСУРС ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА

Профсоюзная организация любого образовательного учреждения может проводить нужные коллективу акции, разнообразить профсоюзную жизнь, вести огромную и полезную для людей работу, но если о ней не информировать коллег, ее всё равно что нет. Так считает председатель профкома центра развития ребенка - детского сада № 23 г. Омска Тамара ПРОКОПЬЕВА, выступление которой мы предлагаем сегодня вашему вниманию:

- Информационную деятельность профкома я считаю приоритетным направлением. "Дежурная фраза", - скажет кто-то. Нет! Убедена: имидж организации всецело зависит от оперативной информации. Профкомы каждодневно делают многое, загружены общественными поручениями до предела. Порой в течение дня приходится оказывать безотлагательную помощь, давать консультации, выступать с ходатайствами... Но не всегда мы информируем коллектив о сделанном. Потому и звучат порой обидные для нас слова: "А что делает профком?"

Раньше и у нас так было. Но однажды на профкоме мы договорились об издании оперативных листков с информацией о профсоюзных делах. Помогли, скажем, коллеге отстоять право на досрочную трудовую

пенсию - оформили информационный листок с рассказом о том, как отстаивали ее интересы. Здесь же разместили контактные телефоны. Информация вызвала в коллективе, все члены которого уже в течение двадцати лет являются членами профсоюза, одобрение.

Мелочей в человеческой жизни, мы считаем, нет, поэтому в информационном листке мы можем поздравить сотрудницу с возвращением сына из рядов армии или с рождением ребенка. И отраден тот факт, что в итоге в 2011 году мы заняли первое место в смотре-конкурсе "Информационная работа в профсоюзной организации", проведенном райкомом профсоюза. А председатель нашей первички признан абсолютным лидером в смотре-конкурсе профсоюзных руководителей Октябрьского округа.

Затем мы решили оформить стенд "Профсоюзная жизнь". Но и его нам стало не хватать, поэтому появился информационный стол. Здесь в любой момент члены коллектива могут ознакомиться с уставом, коллективным договором, экспресс-информацией и прочей профсоюзной литературой. А поскольку объем предлагаемого материала вырос, мы образовали комиссию по информационной работе.

Есть у нашего детского сада и свой сайт в Интернете. Это особенно важно как для оперативного знакомства с достижениями других аналогичных учреждений, обмена опытом, так и для внутрипрофсоюзного общения: на сайте мы публикуем материалы о деятельности нашей профсоюзной организации.



Председатель профкома Тамара Прокопьева вручает профсоюзные билеты.

Следует сказать, что информационный стенд выполняет не только пропагандистские, но и методические задачи. Здесь размещены график прохождения аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности, сведения об аттестации на первую или высшую квалификационную категорию. И таким образом процесс аттестации становится общим делом коллектива. При этом результаты радуют: из 29 педагогов 12 имеют высшую, 7 - первую квалификационную категорию. А три четверти коллектива имеют государственные и ведомственные награды...

## ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

### ДОЛГИ НЕ УМЕНЬШАЮТСЯ

С 3 по 9 сентября численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, осталась на прежнем уровне - 189 человек. А людей, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, стало больше на 75 (72 на ФГУП "ОМО им. Баранова" и 3 в ОАО "Омскшина"), составив в итоге 843 человека.

Количество предполагаемых к увольнению уменьшилось на 113 (всего на данный момент 623 человека). В это число вошли 56 человек в МУЗ "Городская клиническая больница № 11" (уволено по сокращению 29 человек, 27 трудоустроено) и 57 в централизованной клубной системе Большеуковского района (уволены 12 человек, 45 трудоустроены). Соответственно на 41 человека увеличилось число работ-

ников, уволенных с начала высвобождения, достигнув 11877 человек.

Численность пребывающих в режиме неполной занятости уменьшилась на 37 (столько работников ФГУП "ОМО им. Баранова" ушло в отпуска без сохранения заработной платы) и составила на сегодняшний день 3711 человек.

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, за последнюю неделю не изменилась - 76 млн 369 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОР".

АПК

## ПРОВЕРКА УСЛОВИЙ ТРУДА И БЫТА



На заседании трехсторонней комиссии Азовского района был рассмотрен вопрос о создании рабочей группы для общественного мониторинга условий труда и быта работников, занятых в уборочной кампании, а также для проверки подготовленности сельскохозяйственных предприятий к зиме.

Рабочая группа намерена удостовериться в том, насколько полно в хозяйствах района реализуются положения коллективных договоров, а позже, в разгар уборочной страды, повторить мониторинг с целью контроля над исправлением отмеченных недостатков.

Однако уже сейчас, как отмечает председатель координационного совета профсоюзных организаций Азовского района Валентина Косинцева, можно назвать в числе лучших ЗАО "Звонаревокутское" и ООО "Цветнополье", где условия коллективных договоров выполняются четко и неукоснительно. Особенно радует в этом смысле цветнопольское предприятие, где профсоюзная организация была воссоздана лишь недавно.

Юлия САВРАСОВА.  
Фото их архива редакции.

## ПРОФБУЧЕНИЕ

### ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА МНОГО НЕ БЫВАЕТ

Свою работу в этом учебном году Омский центр профсоюзного образования начал с обучения по охране труда. Первой к занятиям приступила группа уполномоченных ОАО "Транссибнефть", в состав которой вошли представители Омского, Новосибирского и Красноярского нефтепроводных управлений. Обучение для них было организовано межрегиональным профсоюзом и администрацией ОАО "Транссибнефть" при активном участии обкома Нефтегазстройпрофсоюза.

В коллективах РНУ достаточно много работников, чей труд связан с вредными и опасными факторами, поэтому уполномоченные здесь должны быть подкованы "на все сто". В 40-часовую программу обучения включен обширный спектр вопросов. На лекциях

будут рассмотрены правовые основы охраны труда, проблемы социального партнерства в этой сфере, аттестации рабочих мест по условиям труда, принципы качественной организации общественного контроля... Затронуть планируется все грани столь важной темы. Перед аудиторией выступят не только специалисты Федерации омских профсоюзов, но и преподаватели технического университета и медакадемии. Занятия, начавшиеся в понедельник, продолжатся до 16 сентября. По окончании курса обучения слушатели получат удостоверения установленного образца.

Елена ЕВДОКИМОВА,  
заместитель директора  
по учебной работе  
Омского центра профсоюзного образования.





О ЧЕМ ГОВОРЯТ

# ОСТАНОВИТЬ ЦЕНОВОЙ БЕСПРЕДЕЛ

**Окончание. Начало на с.1.**

В результате сегодня в муниципальных пассажирских предприятиях удельный вес затрат на ГСМ составляет уже 30 процентов! В то же время у нас в регионе, несмотря на рост зарплаты работников этих коллективов, она всё равно остается более низкой, чем в среднем по Омску и области. А сами предприятия оказываются лишены возможности соблюдать минимальные гарантии по оплате труда, установленные Федеральным отраслевым соглашением. Я уже не говорю о том, что подобная ценовая политика в отношении автомобильного топлива, вернее ее отсутствие, создает в стране благоприятные условия для процветания теневого бизнеса и увеличивает расходы бюджетов разных уровней.

Вот поэтому президиум Омского обкома профсоюза решил поддержать акцию протеста в форме проведения собраний трудовых коллективов и профактива автотранспортников, организации сбора подписей под общими требованиями к власти. До сведения первичных профорганизаций мы доводим необходимую информацию о самой акции и ее причинах. Собранные подписи участников протестных действий будут направлены в адрес председателя Правительства РФ Владимира Путина.

**- Предыдущая предупредительная общероссийская акция вашего отраслевого профсоюза тоже была связана в том числе с неконтролируемым ростом цен на топливо. И тоже подписные листы отправлялись в Москву. Выходит, ожидаемого эффекта не получили, коли опять приходится протестовать?**

- Ну почему же! Во-первых, если вы сравните те требования профсоюза и нынешние, то увидите заметную разницу - в чем-то они новые. К тому же реакция руководства страны всё-таки была: на некоторое время цены на топливо стабилизировались, даже снизились. Другой вопрос, что продолжалось это, к сожалению, не долго. Но ведь и мы не дремлем - снова выдвигаем свои требования.

Причем считаю, что тут необходима активность не только профсоюза автомобилистов и дорожников, поскольку повышение стоимости ГСМ неизбежно провоцирует скачки цен на продукты, товары и услуги. Всё дорожает. Только вот, выступая в январе на съезде нашего отраслевого профсоюза, я не услышал ответов на мои вопросы ни от руководства ФНПР, ни от представителей власти - почему Федерация независимых профсоюзов России не торопится возглавить эту протестную акцию, почему у нас в нефтедобывающей стране бензин стоит дороже, чем за границей, почему утром мы раз за разом видим на автозаправках разных компаний синхронное повышение цен, откровенно свидетельствующее о ценовом сговоре, и никто не может это остановить?

**- Чего вы хотите, точнее, чего хотите добиться профсоюз?**

- Мы хотим установления четкого государственного регулирования цен на моторное топливо. Хотим, чтобы транспортным предприятиям, работающим по регулируемым тарифам, компенсировали повышенные по сравнению с запланированными расходы на ГСМ. Ведь не могут же пассажирские автопредприятия в этом случае решать вопросы за счет повышения стоимости проезда - да им никто этого и не позволит делать. Тогда как выходить из положения?

И о качестве бензина, дизтоплива тоже следует побеспокоиться. Как-то так сложилось, что на него обращается, пожалуй, меньше всего внимания. Отъезжаем от автозаправки и чувствуем: что-то машина "не тянет". Ну и ладно, лишь бы доехать куда надо. А ведь помимо, так сказать, технической это еще и серьезнейшая экологическая проблема. Еще одна для далекой от чистоты воздушной среды в Омске.



На автопредприятиях идет сбор подписей.

Так что эти и другие вопросы мы поднимали в обращениях к премьер-министру России, губернатору Омской области, мэру города Омска. Сейчас, как я уже сказал, в трудовых коллективах проходят собрания, собираются подписи под требованиями отраслевого профсоюза. Причем мы не говорим, что поиск путей решения поднятых проблем - забота только государственных структур. Мы говорим: давайте делать это вместе. И предлагаем провести всероссийское совещание транспортников с участием в том числе профсоюзов, других общественных организаций. Ответ - за властью. Есть уверенность, что голос профсоюза вновь будет услышан.

**- Как был он услышан в отношении предложений по возрождению дорожных фондов?**

- Да, в ходе предыдущей акции одним из пунктов требований отраслевой профсоюз настаивал на восстановлении целевого финансирования дорожного хозяйства через систему дорожных фондов. И немалая его заслуга в том, что в этом году начал

действовать федеральный фонд, со следующего года они заработают в регионах. Ожидаем, что у дорожников в итоге дела пойдут лучше.

**- Кстати, Владимир Иванович, каково сейчас в целом положение в дорожном хозяйстве?**

- Всё по-прежнему: в самый разгар сезона дорожники работают лишь по три-четыре дня в неделю. Финансирование на содержание дорог составляет едва ли 10-15 процентов от нормативов. Правда, с возрождением федерального дорожного фонда те наши организации, которые на территории Омской области обслуживают федеральные трассы, - первое, второе, третье ДРСУ, тюкалинцы, черлакцы - почувствовали себя увереннее в плане финансирования. И это радует.

Что ж, будем продолжать добиваться коренного улучшения социально-экономической ситуации и во всем дорожном хозяйстве, и у автотранспортников.

Интервью: Яков ШИЛИН.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

## ТРЕБОВАНИЯ

### ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА К ОРГАНАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

1. Остановить монопольный беспредел нефтяных компаний в необоснованном повышении цен на автомобильное топливо.
2. Принять меры, обеспечивающие справедливую конкуренцию на рынке розничной торговли нефтепродуктами.
3. Обеспечить соответствие уровня цен на автомобильное топливо на внутреннем рынке социально-экономическому уровню жизни населения нефтедобывающего государства.
4. Ввести государственное регулирование ценообразования и госконтроль за ценами на топливо, реализуемое на внутреннем рынке.
5. Организовать действенный государственный контроль за качеством реализуемого топлива.
6. Определить меры по снижению негативного влияния роста цен на топливо на деятельность транспортных предприятий, работающих по регулируемым тарифам, в том числе обязать органы власти и органы местного самоуправления устанавливать компенсации повышенных по сравнению с запланированными при утверждении тарифов расходов предприятий на автомобильное топливо.
7. Провести всероссийское совещание транспортников с участием руководителей заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, нефтяных компаний, профсоюзов, других общественных организаций транспортного сообщества по обсуждению мер по контролю за качеством и ценообразованием на автомобильный бензин и дизельное топливо.

## ФАКТ!

### ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ

Некоммерческое партнёрство «Сибирское машиностроение», Министерство промышленной политики, транспорта и связи Омской области, а также объединение производителей железнодорожной техники (стратегический партнёр ОАО «РЖД») подписали соглашение о сотрудничестве. Теперь в регионе будут продвигать инновационные проекты подпрограммы «СибМаш-Транс».

По оценке экспертов, достигнутые договорённости открывают новый этап сотрудничества Омской области с ОАО «РЖД» в сфере развития железнодорожного машиностроения и практического внедрения научно-технических разработок и продукции. Подписание соглашения о сотрудничестве состоялось в рамках деловой программы III Международного железнодорожного салона техники и технологий.

Совместная рабочая группа Минпрома Омской области, НП «Сибирское машиностроение» и ОАО «РЖД» выделила в качестве приоритетных омские проекты «Гибкое колесо», «Бережливое производство», газотурбинные технологии, бортовые системы учета электроэнергии подвижного состава.

Лидирующие позиции в реализации подпрограммы «СибМаш-транс» занимает омский НПЦ «Динамика». Его инновационная бортовая система компьютерного мониторинга состояния оборудования электропоезда «Компакс-Экспресс-3» успешно поставляется на российские железные дороги для оснащения новых электропоездов в целях повышения безопасности движения.

Стоит отметить, что за два года реализации подпрограммы «СибМаш-Транс» объем промышленной и научно-технической продукции, выпущенной омскими предприятиями для конкретных заказчиков, превысил 1,8 млрд рублей.

### ОБЩЕСТВЕННЫЕ РАБОТЫ ДЛЯ ОМИЧЕЙ

С начала года 2 613 омичей, испытывающих трудности с поиском работы, были трудоустроены на общественные работы. Всего в течение года запланировано трудоустроить 3 700 таких граждан.

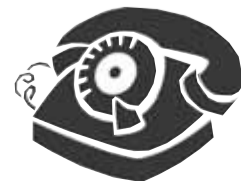
Как сообщает официальный портал администрации г. Омска, из трудоустроенных 1 663 человека ищут работу (63,6%), 644 человека (24,6%) имеют статус безработного, 172 - студенты (6,5%), 134 - пенсионеры (5,1%).

Среди видов общественных работ - уборка территорий, уход за парками и скверами, высадка рассады, уборка и мелкий ремонт детских и спортивных площадок.

### КАК ВСТАТЬ В ОЧЕРЕДЬ НА КВАРТИРУ - РАССКАЖУТ ОМИЧАМ НА "ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ"

"Горячая линия" по вопросам постановки на учет граждан, нуждающихся в жилье, пройдет в эту пятницу, **16 сентября**, в департаменте жилищной политики администрации города. С 11:00 до 12:00 звонков омичей будут ждать по телефону 78-78-60.

Специалисты разъяснят требования к документам для постановки на учет, порядок подачи заявления для постановки на учет граждан в качестве нуждающихся в жилых помещениях.





18 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА



Александр Камчатный с коллегами из Омского лесничества Ольгой Соловьевой и Татьяной Петровой.

**В будущем году Омский лесхоз будет праздновать свое 65-летие. Всё это время первостепенными задачами учреждения были охрана, защита и воспроизводство лесов, окружающих областной центр. Руками беззаветно преданных своему делу специалистов, зачастую имеющих лишь одну запись в трудовой книжке, за эти годы выращено более 23,5 миллиона сеянцев, создано лесных культур на площади 6 с лишним тысяч гектаров, сооружена тысяча гектаров полезащитных полос.**

**Таковыми людьми и такими свершениями вправе гордиться любое предприятие. И наш с Александром Камчатным разговор начался с вопроса о том, с каким настроением подходит к своему празднику коллектив Омского лесхоза?**

- Настроение у нас хорошее, по-настоящему праздничное, поскольку государственный заказ на выполнение мероприятий лесного хозяйства выполнен нами на сто процентов. Я горжусь нашим коллективом, который живет и развивается, работает и учится. Да-да, учится: вот только в данный момент у нас заочно получают высшее образование три человека. А года три-четыре назад одновременно училось одиннадцать человек!

Радует и то, что ситуация с лесными пожарами в этом году была, можно сказать,

штатная - заметно лучше, чем в прошлом. На 2011 год пришлось 17 пожаров на площади 231 гектар, с которыми мы справились своими силами. А в 2010 году у нас произошло 56 пожаров, охвативших территорию в 803 гектара.

Проблема у нас одна - низкая заработная плата. Но это беда не столько наша, сколько в целом отраслевая. Однако с помощью коллективного договора мы стараемся как-то компенсировать людям финансовые потери, закладывая в положения договора ряд льгот. Скажем, выплачиваем материальную помощь, отпускаем наших сотрудникам дрова за полцены, а ветеранам ко Дню пожилого человека отгружаем вообще бесплатно. Если в семье четверо и больше детей, то работник раз в год получает дополнительный оклад. Кроме того, за трехлетнюю непрерывную работу добавляем человеку к отпуску еще 28 дней с обеспечением бесплатного проезда в одну сторону в любой конец России.

Вообще взаимодействие с профсоюзом, с его председателем Еленой Полевой у нас налажено прекрасно. Два раза в год мы проводим собрания коллектива, на которых обсуждаем исполнение коллективного договора. Проходимся по каждому пункту договора и помечаем - что сделано, а что еще предстоит.

**- Александр Григорьевич, расскажи-**

**В канун профессионального праздника работников лесного хозяйства корреспонденты "Позиции" встретились с директором Омского лесхоза - филиала БУ "Омсклес" Александром Камчатным.**

# ЛЕС - ЭТО ЛУЧШАЯ РАБОТА. И ЛУЧШИЙ ОТДЫХ...

**те, пожалуйста, подробнее о своем коллективе.**

- У нас работают 90 человек. Причем работают зачастую целыми семьями. Вот, например, Николай и Татьяна Эберле: он - начальник Усть-Заостровского мастерского участка, она - мастер леса, оба по тридцать с лишним лет отработали в лесном хозяйстве. Их дочь окончила аграрный университет и тоже присоединилась к родителям в качестве мастера леса. А теперь вот еще и сын учится в том же университете...

**- Его тоже ждете?**

- Ну как получится, конечно. Если придет, примем обязательно...

Работает у нас и семья Дьяченко: Владимир - начальник городского мастерского участка, его отец Михаил Григорьевич - мастер питомника, а жена Лидия - пожарный сторож. В нынешнем году, кстати, наш питомник добился невиданных показателей: по плану он должен был вырастить посадочного материала миллион сто тысяч штук на одном гектаре. А они вырастили миллион четырех тысяч на гектар. То есть получили с каждого гектара на триста тысяч единиц больше!

Поэтому скажу без ложной скромности: у нас работают уникальные специалисты, лучшие в своем деле. Самые добрых слов и высочайшей признательности заслуживают начальник Харинского участка

Виктор Дергачев, лесовод этого же участка Анатолий Демьянов, лесовод Красноярского участка Дмитрий Дубовко, лесовод Усть-Заостровского участка Владимир Павлов, лесовод городского участка Алексей Зубков, отдавшая больше тридцати лет нашему лесхозу главный бухгалтер Татьяна Бугакова, бухгалтер Наталья Королева и многие другие.

И поздравляя дорогой мне коллектив Омского лесхоза с наступающим праздником, желаю ему одного - здоровья. Здоровья, которое люди отдают лесу и которое лес с благодарностью им возвращает.

**- Александр Григорьевич, понятно, что лес - это ваша работа, повседневная рутина. А личное отношение к лесу при этом у вас сохранилось?**

- А как же! 30 сентября будет сорок шесть лет, как я работаю в лесном хозяйстве, но лес люблю по-прежнему и буду любить до конца жизни, он мне нисколько за все эти годы не приелся. И точно так же могут сказать, я уверен, все наши работники. Мы хоть в лесу и работаем, а всё равно отдохнуть выезжаем туда же. Как здесь дышится, как здесь всё радует глаз! И, к слову, точно вам говорю: лучше нашей омской природы нигде нет, а я много где бывал и сравнивал, так что это - со знанием дела...

**Лев ГРАЧЁВ.**

**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

УБОРКА-2011

## ЖДЕТ МОРЕ ПОСПЕВШЕЙ ПШЕНИЦЫ

**Постоянный лидер трудового соревнования в период уборки среди сельхозорганизаций Одесского района - колхоз "Ганновский". Как нынче дела у "ганновцев"? Мы съездили туда с председателем райкома профсоюза работников АПК Владимиром Кабанцом, задача которого - проверка бытовых условий участников страды, состояние охраны труда.**

...Где-то здесь стояла деревушка Бреусовка, теперь же это лишь ориентир для желающих увидеть, где кипит главная осенняя работа в селе. Чистейшее, без сорняка, поле - видно, паровое - готовят к косовице. Его опоясывает плотный валок на обкосах. Ровного золотистого цвета пшеница сорта "дуэт" готова лечь под полотно жатки. Главный агроном колхоза Василий Бабак как раз разбивает это поле на загонки, ставя метки в нужных местах. Значит, вот-вот загудят комбайны и машины, принимая уродившийся хороший урожай.

- Где прошли дожди, там и хлеб вырос, - улыбается Василий Иванович. - Под Благодаровкой сняли до 26 центнеров с гектара, а здесь, под Бреусовкой, 17-18 на круг выходит. Около 18 центнеров, думаю, должны взять в целом. С этого поля будем брать зерно на семена. Кстати, посеяли на трех гектарах новый сорт "омгау", посмотрим, какая будет урожай-

ность, а для размножения - суперэлиту "сибаковская юбилейная" на девяти гектарах.

Технология и организация уборки отработаны так, что хоть часы сверяй. Техники и людей хватает, бытовые условия достойные, питание хорошее. Словом, всё способствует тому, чтобы люди стремились к максимуму выработки - и некоторые механизаторы намолачивают уже больше 100 тонн за смену.

Беспрерывной струей течет зерно из шнека комбайна, хозяином которого является механизатор с 19-летним стажем Виктор Корсун. Он на несколько минут спускается к нам.

- Всё у нас тут нормально, - рассказывает он. - Кормят, как всегда, хорошо. Техобслуга прибывает вовремя, технику безопасности соблюдаем...

Сергей Таранбулов - тоже коренной "ганновец", на комбайне самостоятельно трудится с 1990 года, а до этого работал под присмотром старших, во время учебы в буняковском СПТУ-18.

- Уборка организована не хуже прошлых, - говорит он. - И



Короткая беседа в разгар страды.

### ЦИФРЫ В ТЕМУ

**Эта зима на ферме колхоза "Ганновский" должна быть сытной: здесь ощутимо расширили площади под кормовыми по сравнению с прошлыми годами. Однолетние выращены на площади в 1300 га, кукуруза - на 480, костровые - на 550. Сенаж заложили полностью - всего около 8200 тонн зеленой массы. Параллельно с уборкой зерновых культур в хозяйстве идет косовица кукурузы. "Ганновцы" снимают по 270 центнеров зеленой массы с гектара. По предварительным данным, около 10 000 тонн силосной массы будет заложено в траншеи.**

главное для нас сейчас - быстрее убрать зерно. Пшеница поспела, урожай хороший, вот на этом паровом поле снимаем по 25-30 центнеров с круга.

Беседует с комбайнерами и Владимир Кабанец. Они рассказывают, что быт уборки их полностью устраивает, соблюдаются все условия охраны труда, имеются аптечки, огнетушители.

Всё это время водитель грузовика внимательно следит за выгрузкой, потом стрелой взлетает на кузов, разравнивает насыпь пшеницы и уносится дальше, к следующему комбайну. Ему, как и всем остальным участникам жатвы, некогда - уборочное время спрессовано до предела...

**Татьяна ПЕЛИХ.**  
**Фото автора.**



ТРАДИЦИЯ

# “ФЛОРА”: КАДР ЗА КАДРОМ

**Работников одиннадцати предприятий омской энергосистемы собрал вместе яркий осенний праздник “Флора “Энергия-2011”, проходивший в минувшую субботу в детском оздоровительном лагере им. И. И. Стрельникова. Это ежегодное мероприятие, организуемое обкомом “Всероссийского Электропрофсоюза”, давню уже переросло масштабы обыкновенной выставки садово-декоративного искусства. Вместе с плодами своих дачных трудов энергетики здесь демонстрируют самые разные таланты, состязаются в остроумии и фантазии.**

Заезд в ДОЛ им. Стрельникова состоялся еще в пятницу, поэтому у участников было время на то, чтобы отдохнуть от трудовых будней и основательно подготовиться к представлению своих экспозиций. К субботнему утру территория лагеря заметно преобразилась, и каждый, кто здесь оказался, чувствовал себя попавшим в сказку. Да и тематика нынешней “Флоры”, уже девятой по счету, тому способствовала - выставку решено было провести под девизом “Фильм, фильм, фильм...”. Каждый год у праздника проявляется какая-то “изюминка”, а потому традиционное мероприятие не перестает дарить участникам и зрителям новые впечатления.

На торжественном открытии боевой дух команд подняли своими приветствиями руководители ведущих предприятий отрасли и председатель областной организации “Всероссийского Электропрофсоюза” Николай Ефимкин. А после этого один

за другим замелькали красочные “кадры” из самых известных и любимых фильмов. Причем ассоциации со знакомыми киносюжетами вызывали не только композиции из овощей и фруктов, выращенных энергетиками на дачных участках. В героев сказок, комедий и мелодрам перевоплотились и сами садоводы. Скажем, в выступлении коллектива ОАО “Омскэнергосбыт” командовал парадом находчивый Остап Бендер. Работники Омского филиала ОАО “ТГК-11” увлекли всех в таинственную атмосферу Востока, предложив свой вариант “Тысячи и одной ночи”. Целый букет из сюжетов фильмов о морском царстве подарила зрителям команда ПРП “Омскэнергоремонт”. Задором, обаянием и неординарными музыкальными способностями покорила публику ансамбль “Мы из джаза”, в котором блистали представительница прекрасного пола из Омского филиала ОАО “МРСК Сибири” - “Омскэнерго”...

Каждый коллектив нашел свое неподражаемое киноамплуа. Отдать кому-либо предпочтение оказалось для жюри весьма затруднительно, отметил его председатель Николай Ефимкин. Чтобы ни один талант не остался “за кадром”, решено было учредить девять дипломов и кубков - ровно столько, сколько команд представили свои



экспозиции. Индивидуальные награды получили и лучшие “киноартисты” из каждой организации. За высокий уровень подготовки команд денежные премии от обкома профсоюза вручены также председателям первичек Анатолию Жижилеву (филиал ОАО “МРСК Сибири” - “Омскэнерго”), Александру Кобылкину (Омский филиал ОАО “ТГК-11”) и Валентине Корниленко (ОАО “Омскэнерго”). Награждение самых активных участников мероприятия продолжится на заседаниях профкомов предприятий.

По словам Николая Ефимкина, “Фло-

ра “Энергия” - одно из тех событий, которые дают работникам отрасли возможность почувствовать принадлежность к большому профессиональному сообществу, понять, что над этим единством не властны любые реформы. Следующая “Флора” будет юбилейной и, как надеются организаторы, получится еще более массовой и зрелищной, порадует новыми шедеврами садоводческого искусства и творческого мастерства.

Ольга САВИЦКАЯ.

Фото предоставлено обкомом.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

**ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ В СЕНТЯБРЕ - ОКТЯБРЕ 2011/12 УЧЕБНОГО ГОДА ПО СЛЕДУЮЩИМ УЧЕБНЫМ ПЛАНАМ:**

- **членов комиссии по организационным вопросам с 26 сентября по 31 октября.** По окончании 19-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-17.10;
- **членов комиссии по социальному страхованию с 4 октября по 8 ноября.** По окончании 24-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждый вторник), 14.00-17.10;
- **вновь избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов предприятий и организаций с 12 октября по 14 декабря.** По окончании 40-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждую среду), 14.00-17.10;
- **членов комитетов (комиссий) от профсоюзов и уполномоченных по охране труда образовательных учреждений с 28 сентября по 30 ноября.** По окончании 40-часовой программы выдается удостоверение; режим работы 1 раз в неделю (каждую среду), 14.00-17.10;
- **членов комитетов (комиссий) от профсоюзов и уполномоченных по охране труда предприятий и организаций с 29 сентября по 1 декабря.** По окончании 40-часовой программы выдается удостоверение; режим работы 1 раз в неделю (каждый четверг), 14.00-17.10;
- **членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий на обучение по охране труда по программам, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца с 11 по 14 октября.** Стоимость обучения - 960 руб. Членам профсоюза - скидка 25% (720 руб.).

Заявки на обучение принимаются по тел./ф. 31-65-83. E-mail: osro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, Дом союзов.

Лицензия выдана Министерством образования Омской области № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников по вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.

## ФАКТ!

### БЕСПЛАТНЫЕ ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ

В сельских районах Омской области открываются бесплатные юридические консультации. На базе Центра социального обслуживания Калачинского района начала работу служба бесплатной юридической помощи “Юрист советует”. Здесь оказывают бесплатные консультации пенсионерам и инвалидам. Служба создана в рамках реализации долгосрочной целевой программы “Старшее поколение”, сообщил ИП “Омская губерния”.

Услуги консультационной службы ориентированы на людей пожилого возраста, поскольку граждане этой категории не всегда информированы о тех или иных изменениях, происходящих в законодательстве. Специалисты службы дают консультации по вопросам, связанным с правом граждан на социальное обслуживание, пенсионное обеспечение, оформлением опеки и попечительства, оказывают помощь в оформлении документов, в получении установленных законодательством льгот и социальных выплат. Среди самых распространенных вопросов, по которым пожилые люди рассчитывают получить разъяснения: как оформить социальное обслуживание на дому, имея трудоспособных детей, права и обязанности опекунов, оказание материальной помощи. Служба работает меньше месяца, но уже оказала юридическую помощь нескольким десяткам жителей Калачинского

района. В перспективе подобные консультационные пункты откроются в каждом округе областного центра и во всех муниципальных районах.

Долгосрочная целевая программа “Старшее поколение” была принята в марте 2011 года. Она направлена на оказание всесторонней поддержки людям пожилого возраста: укрепление их здоровья, улучшение социального обслуживания, организацию досуга и развитие интеллектуального потенциала. В настоящее время в рамках программы продолжается работа по обучению пенсионеров основам компьютерной грамотности, внедрению проекта “Приемная семья” для граждан пожилого возраста и инвалидов.

### СПЕКТАКЛИ ОМСКОЙ ДРАМЫ УВИДЯТ ЖИТЕЛИ СЕЛЬСКИХ ПОСЕЛЕНИЙ

В рамках традиционной акции “Театр - селу” Омский государственный академический театр драмы покажет свои спектакли в районах области. За последние пять лет выездные спектакли Омской драмы посмотрело более 10 тыс. сельских жителей. Так, 15 и 20 сентября показ одной из самых популярных комедийных постановок театра - “Голландцы-аристократы” - состоится в поселке Саргатское и ОПХ “Боевое” Исылкульского района. Этот спектакль всегда восторженно принимает публика, так как он полон остроты шуток и актерских импровизаций, а в актерском ансамбле этой постановки любимые не только омскими зрителями, но и прекрасно известные сельским жителям народные артисты России Валерий Алексеев, Наталья Василиади, Валерия Прокоп, Евгений Смирнов.



# “ЗОЛОТОГО ЛЬВА” ПОЛУЧИЛ “ФАУСТ”

НА ОСТРОВЕ ЛИДО В СУББОТУ ПРОШЛА ТОРЖЕСТВЕННАЯ ЦЕРЕМОНИЯ ЗАКРЫТИЯ 68-ГО ВЕНЕЦИАНСКОГО КИНОФЕСТИВАЛЯ

В этом году в Венеции за главный приз боролись такие признанные мастера, как Роман Полански, Дэвид Кроненберг, Джордж Клуни и Стив Макуин. Однако жюри проголосовало за картину российского режиссёра Александра Сокурова, завершившего свою тетралогия о власти фильмом "Фауст". Кроме "Золотого льва" он получил и премию Экуменического жюри за гуманизм.

Вручая главный приз фестиваля, председатель жюри Даррен Аронофски подчеркнул, что решение было единодушным: это тот фильм, который меняет жизнь каждого, кто его увидит.

Александр Сокуров сердечно поблагодарил свою съемочную группу и организации, без помощи которых такой сложный проект был бы невозможен. Как подсчитал Сокуров, над фильмом трудились люди 38 национальностей. Роль Фауста исполнил немецкий театральный актер Йоханнес Цейлер. Мефистофеля сыграл российский танцовщик и актер Антон Адашинский. Снимали картину два года. Режиссер в буквальном смысле выстроил целый мир начала XIX века - декорации немецких городов возводили в Чехии и Исландии. Картина - продолжение тетралогии о власти, в которую ранее вошли «Телец», «Молох» и «Солнце». Фильм полностью звучит на языке Гете.

В программе кинофорума были представлены более сотни фильмов, почти две трети из них — мировые премьеры. В основной конкурс в этом году отобрали только премьеры, всего в конкурсе представлены 23 фильма.



До Сокурова «Золотого льва» получали Андрей Тарковский за «Иваново детство» в 1962 году, Никита Михалков за фильм «Урга — территория любви» в 1991 году и Андрей Звягинцев за «Возвращение» в 2003 году.

Два российских фильма показаны также в программе экспериментального кино «Горизонты»: в конкурсе участвовала короткометражка Алексея Германа-младшего «Из Токио», в которой снялись Чулпан Хаматова, Ксения Кутепова, Мераб Нинидзе и Олег Долин, а в качестве спецсобытия включён «Бирмингемский орнамент» Андрея Силвестрова и Юрия Лейдермана. Кроме того, в программе «Авторские дни» показали психологическую драму Ангелины Никоновой и Ольги Дыховичной «Портрет в сумерках».

«Серебряного льва» за режиссуру получил китайский режиссер Шанцзюнь Цай за фильм «Гора людей, людское море». Это уже второй «фильм-сюрприз» из Китая, завоевавший в Венеции почетные награды: первый был «Натюрморт», получивший в 2006 году «Золотого льва». Причем новая картина попала на фестиваль, по данным журнала Variety, вопреки китайской цензуре. Так что если учесть художественное качество фильма, это решение жюри, вероятно, носит чисто политический характер. **Специальная премия жюри** досталась фильму итальянского режиссера Эммануэле Криалезе Terraferma («Твердая земля»).

«Кубка Вольпи» - премии за лучшую мужскую роль - удостоен Майкл Фасбендер, сыгравший в фильме «Стыд».

«Кубок Вольпи» за лучшую женскую роль увезет Динни Йип из фильма «Простая жизнь» (Китай). Лауреатами премии имени Марчелло Мastroяни лучшей молодой актрисе/актеру стали Шота Сометани и Фуми Никайдо из японского фильма «Химизу».

Премия «Озелла» за операторскую работу досталась Робби Райану, снявшему фильм «Грозовой перевал». Еще одна «Озелла» за сценарий увенчала работу Йоргоса Лантимоса и Эфтимиса Филиппоу, драматургов греческого фильма «Альпы».



Первый российский показ картины Александра Сокурова «Фауст», завоевавшей главный приз Венецианского кинофестиваля, пройдет в Ульяновске в рамках Международного конгресса «Культура как ресурс модернизации», который стартует 23 сентября. В преддверии премьерного кинопоказа ульяновцы смогут увидеть трилогию Сокурова о великих людях - «Молох», «Телец» и «Солнце».

только теперь, после «Фауста», открылся истинный размах, смысл и значение этого беспрецедентного проекта. «Символи-



жено между строк. Его интересует вопрос: каков он, этот мир давних жизнь столь грандиозным идеям? Как он пахнет, во

что окрашен? В мире Фауста душно, в этой теснине рождаются землетрясения. Фауста ведут по жизни простые инстинкты: голод, жажда, похоть. Зачем останавливать мгновение, если можно двигаться дальше? Дальше и дальше, обязательно дальше, не замечая, что время давно остановилось.

Премия «Лев будущего» - за лучший дебют - останется в Италии: ею награжден Гuido

Ломбарди за фильм «Там».

В программе «Горизонты» премии достались фильмам «Котоко» Шиньи Цукамото (Япония) и «Слава шлюх» Михаэля Главоггера (Австрия).

Таким образом, публиковавшиеся в ходе фестиваля рейтинги критиков вновь принципиально разошлись с решениями жюри.

Ничего не получила блестящая комедия Романа Полански «Резня», которая лидировала у критиков до последнего дня. Жюри можно понять: Полански снял фактически театральный спектакль, помещенный в четыре стены и ограниченный четырьмя актерами. Его очень трудно оценивать по меркам кинематографа - искусства в первую очередь динамичного, и тем более трудно сравнивать с большими кинематографическими полотнами уровня «Фауста».

Александр Сокуров предпринял попытку прочесть то, что заложено между строк «Фауста» Гете. «Фауст» относится к разряду тех произведений, которые формируют современную культуру и современный взгляд на человека. Это фильм философский, он вбирает в себя культурные слои нескольких веков, чтобы пробудить в нас новый интерес к ключевым вопросам человеческой истории. Наконец, это завершение огромной тетралогии, и

ческие образы «Фауста», - рассказывает Сокуров, - завершают серию великих игроков, которые проиграли самые важные ставки своей жизни: Гитлера, Ленина, Хирохито. На первый взгляд Фауст в этой портретной галерее кажется не на месте. Это почти музейный литературный образ, обрамленный простым сюжетом, - что у него общего с реальными историческими фигурами, взошедшими к вершинам власти? Любовь к словам, которым легко поверить, и патологическая несчастливость в повседневной жизни. Зло репродуктивно, и Гете сформулировал эту истину: «Несчастливые люди опасны».

Александр Сокуров подчеркивает, что его фильм ни в коей мере не является адаптацией для кино трагедии Гете: он предпринял попытку прочесть то, что зало-

## ВНЕ КОНКУРСА

В заключение о двух достойных внеконкурсных фильмах. Это, во-первых, документальный фильм питерского режиссера Виктора Коссаковского «Да здравствуют антиподы!», показанный на открытии фестиваля. Снятый в полемике с Льюисом Кэрроллом, у которого Алиса из Англии попадает в Австралию, где якобы всё вверх ногами, режиссер обнаруживает, что только четыре точки Северного полушария имеют своих антиподов в Южном, потому что везде - вода. И из Англии можно попасть только в пучину Мирового океана. А вот из Испании можно попасть в Новую Зеландию. И что видит его камера в противоположных точках Земли? Чудо чудесное: в Испании - камень, похожий на кита, а в Новой Зеландии - выбросившегося на берег кита, один к одному испанский камень. Или самый большой в мире мост в Шанхае. А на другом конце земли самый маленький в мире мост в глухой аргентинской деревне. И так во всех «перевертышах», причем при этом обнаруживается, чем дальше выбранные места от больших городов, тем люди в них лучше.

Другой внеконкурсный фильм, который нельзя пропустить, - это новый фильм Стивена Содерберга «Заражение». Многобюджетный фильм-катастрофа на сей раз развивает тему очередной напасти - неизлечимого вируса, который попадает в США из Гонконга вместе с героиней Гвинет Пэлтроу, и начинается жуть. Люди мрут как мухи, начинается паника, толпа крушит супермаркеты, как навозные жуки, в дома забираются мародеры. В такой обстановке после смерти жены (Гвинет Пэлтроу) и сына простой американский парень (Мэтт Дэймон) должен спасти свою дочь. И он защищает ее от всех напастей, пока другие герои фильма ищут спасительную вакцину. Но начальница от медицины (Кейт Уинслет) заражается раньше, чем вакцина будет найдена. И умирает вслед за героиней Гвинет Пэлтроу. Щедрый на жертвенных звезд фильм оставляет в живых, разумеется, героя Мэтта Дэймона и популярного блогера (Джуда Лоу), который наживается на беде, толкая идею об утке бактериологического оружия. Количество кликов на его сайте зашкаливает. Денежка течет рекой.



## РАЗНЫЕ ПОНЯТИЯ

Чем отличаются понятия "сверхурочная работа" и "ненормированный рабочий день"? Распространяются ли на работников с ненормированным рабочим днем ограничения по продолжительности сверхурочных работ?



Понятия "сверхурочная работа" и "ненормированный рабочий день" имеют различное юридическое содержание и соответственно разную правовую регламентацию.

По общему правилу работа сверх установленной продолжительности рабочего времени, выполняемая работником с ненормированным рабочим днем, компенсируется ему ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

Сверхурочная работа по общему правилу компенсируется повышенной оплатой, возможность получения которой по желанию работника может быть заменена дополнительным временем отдыха.

Соответственно ограничения по продолжительности сверхурочных работ не могут распространяться на работников с ненормированным рабочим днем.

## СОВМЕСТИТЕЛЯ УВОЛЯТ

Вправе ли работодатель уволить с работы совместителя и принять на его место постоянного работника?

Совместительством считается выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Совместительство может быть внутренним (у того же работодателя) и внешним (у другого работодателя).

Работать по совместительству можно как на условиях срочного трудового договора, т.е. заключенного на определенное время, так и бессрочного.

Право работодателя на досрочное расторжение трудового договора с совместителем зависит от того, на какой срок заключен договор.

Если с совместителем трудовой договор был заключен на определенное время (срочный договор), то он может быть расторгнут по окончании срока его действия.

Если с совместителем был заключен бессрочный трудовой договор, то в случае приема на работу работника, для которого эта работа будет являться основной, работодатель вправе уволить совместителя, письменно предупредив его не менее чем за две недели до увольнения.

## РЕЖИМ НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Со студентом пятого курса заключен срочный трудовой договор. Можно ли ему установить режим неполного рабочего времени? Как в этом случае ему производить оплату?

С лицами, обучающимися по дневным формам обучения, может заключаться срочный трудовой договор.

Трудовой кодекс РФ предусматривает установление режима гибкого рабочего времени, а также неполного рабочего времени.

В соответствии со ст. 102 ТК РФ при работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня определяются по соглашению сторон. С этой целью работодатель должен определить учетный период (день, неделя, месяц и др.), в течение которого работник (студент) должен будет отработать норму времени. Все эти условия необходимо предусмотреть в трудовом договоре либо, если он заключен, в дополнительном соглашении к нему.

Кроме этого в соответствии со ст. 93 ТК РФ по соглашению сторон можно установить режим неполного рабочего дня. И в том, и в другом случае оплата труда производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ.

При установлении режима гибкого рабочего времени можно руководствоваться также Рекомендациями по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 30.05.1985 № 162/12-55, действующими в части, не противоречащей Трудовому кодексу.



Инвалид, которому установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, подает заявление об установлении ему еще и неполного рабочего времени. Как осуществляется ему оплата в этом случае?

Категории работников, для которых установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, определены ст. 92 ТК РФ.

В числе этих работников названы инвалиды 1-й и 2-й группы. Для них установлена продолжительность рабочей недели 35 часов с сохранением полной оплаты труда. Основанием для такой оплаты служит названная статья, а также федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Для названной категории работников сокращенная продолжительность рабочего времени является полной мерой труда.

В том случае, если по заявлению инвалидов 1-й и 2-й группы установленное им законодательством сокращенное время сокращается еще, речь идет, по сути, о режиме труда с неполным рабочим временем.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата работника в соответствии с ч. 2 ст. 93 ТК РФ производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ исходя из оплаты полной (40-часовой) рабочей недели.

## ОТПУСКА УЧЕБНЫЕ. И НЕ ТОЛЬКО...

- на каждом из последующих курсов соответственно по 50 календарных дней;

- при освоении основных образовательных программ высшего профессионального образования в сокращенные сроки на втором курсе 50 календарных дней.

Отпуска, как правило, предоставляются для участия в экзаменационной сессии на число установленных дней подряд.

Если образовательным учреждением обучаемому разрешено выполнять лабораторные работы, сдавать зачеты и экзамены в межсессионный период, он может использовать отпуск по частям.

При этом продолжительность предоставляемого по частям отпуска не должна превышать установленную в учебном году общую продолжительность отпуска за соответствующий курс обучения.

В каждом случае отпуск предоставляется на основании справки-вызова образовательного учреждения.

**Увеличивается ли учебный отпуск на количество нерабочих праздничных дней, попадающих на его период?**

Норма, исключающая нерабочие праздничные дни из подсчета календарных дней отпуска, предусмотрена ст. 120 ТК РФ только для ежегодного оплачиваемого отпуска.

Для учебных отпусков подобное правило Трудовой кодекс РФ не устанавливает.

Таким образом, правовых оснований для увеличения учебного отпуска на количество нерабочих праздничных дней, попадающих на период учебного отпуска, не имеется.

**Работник во время ежегодного отпуска заболел. По окончании отпуска он не вышел на работу и не известил работодателя о том, что у него больничный лист. Несет ли работник ответственность за то, что "самовольно" продлил себе отпуск на число дней нетрудоспособности?**

Согласно ст. 124 ТК РФ в случае временной нетрудоспособности работника во время ежегодного оплачиваемого отпуска отпуск должен быть продлен.

Кодекс не дает четкого ответа, должен ли при этом работник в обязательном порядке уведомить работодателя о наличии листа временной нетрудоспособности.

По смыслу ст. 124 ТК РФ работник должен подтвердить факт временной нетрудоспособности соответствующим документом (листом временной нетрудоспособности), который дает ему право продлить оплачиваемый отпуск.

Указанный листок временной нетрудоспособности, а также волеизъявление работника послужат работодателю основанием для издания приказа о продлении отпуска работнику.

Кроме этого работодатель должен знать о наличии больничного листа и желании работника продлить отпуск, с тем чтобы принять меры по временному замещению отсутствующего работника.

Итак, обязанность работника предупредить работодателя о болезни во время отпуска непосредственно в Кодексе не закреплена. Вместе с тем следует иметь в виду, что на работника возложена обязанность соблюдения правил внутреннего трудового распорядка.

Таким образом, если в правилах внутреннего трудового распорядка, ином локальном нормативном акте будет предусмотрена обязанность работника, заболевшего в отпуске, известить работодателя о наличии листа временной нетрудоспособности и о желании продлить ежегодный оплачиваемый отпуск, невыполнение данного

ИНФОРМИРУЕТ  
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

## БУДУЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ ПРИГЛАШАЮТ НА ПРИЕМ ЗАРАНЕЕ

*"Когда лучше обращаться за назначением пенсии?" - такой вопрос нередко задают будущие пенсионеры специалистам Пенсионного фонда. Вот как отвечает на него управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ:*

- Обычно процесс оформления документов начинается за месяц до наступления пенсионного возраста. Но параллельно будущим пенсионерам предоставлена возможность заблаговременно обратиться в управление Пенсионного фонда по месту жительства или по месту работы. Делается это для того, чтобы выявить все возможные спорные моменты в оформлении документов, убедиться, что сведения о пенсионных правах полны и достоверны. При обращении необходимо иметь с собой паспорт, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования и документы о стаже.

Специалисты Пенсионного фонда: - произведут оценку представленных документов, в том числе документов, подтверждающих стаж на соответствующих видах работ;

- проверят правильность их оформления;

- дадут рекомендации по представлению дополнительных документов (об учебе, о нетрудоспособных членах семьи, находящихся на иждивении, и пр.);

- при необходимости окажут содействие в направлении необходимых запросов о подтверждении стажа работы, заработной платы.

Для тех, кто собирается на досрочную пенсию (за выслугу лет или за работу в особых условиях труда), это особенно важно. При оформлении на такую пенсию может возникнуть необходимость доработки имеющихся документов или истребования дополнительных.

Помните, что заблаговременная работа позволит иметь полный пакет документов, необходимых для правильного назначения пенсии в кратчайшие сроки!

требования может быть расценено как нарушение трудовой дисциплины.

◆◆◆

**Работник уволен в порядке перевода по соглашению между работодателями. Сохраняется ли за ним право на ежегодный отпуск без отработки шести месяцев по новому месту работы.**

Прием работника на работу в порядке перевода означает прекращение трудового договора с прежним работодателем и заключение нового трудового договора.

При увольнении работника с ним должен быть произведен полный расчет, в том числе и за дни неиспользованного отпуска в виде денежной компенсации.

Невыполнение указанных требований со стороны прежнего работодателя не означает, что новый работодатель должен нести обязанность перед работником, в частности учитывать стаж работы у прежнего работодателя, дающий право на отпуск.

Отпуск за первый рабочий год работнику, принятому в порядке перевода, предоставляется по общим правилам, установленным ст. 122 ТК РФ.

Таким образом, право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации.

Предоставление оплачиваемого отпуска до истечения шести месяцев непрерывной работы в новой организации возможно только по соглашению сторон.

Ответы на вопросы подготовила  
Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ,  
правовой инспектор ТОО "ФОР".