

ШОЗИЩИЯ

12+

№ 30 (1266) • 15 - 21 сентября 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

18 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
И ВЕТЕРАНЫ ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником! Не секрет, что в лесной отрасли много экономических и социальных проблем. Но очевидно также и другое: многие предприятия правильно сориентировались в рыночных условиях, встали на ноги, их производство растёт, разрабатываются социальные программы. Лес – это бесценное природное богатство. Он благоприятно влияет на окружающую среду, дарит людям здоровье и просто радует глаз. Поэтому так важно грамотно и бережно распорядиться этим достоянием. Работники лесного хозяйства нашего региона – специалисты высокой квалификации, преданные своему делу и честно исполняющие свой профессиональный долг перед людьми и природой. Вы бережно и с любовью выращиваете и охраняете лес. Вот почему труд работников леса мы уважаем и ценим. От всей души желаю вам успехов во всех начинаниях, здоровья, счастья и благополучия!

Наталья ТРИШКИНА,
председатель облпрофорганизации
работников лесных отраслей.

ФОРПОСТ ОЗЁРНОГО КРАЯ

Третье воскресенье сентября, когда отмечается День работников леса, нынче выпадает на 18 число.

А это, как известно, особый день в жизни нашего государства: повсеместные выборы депутатов в Государственную думу Российской Федерации и региональные парламенты.

Поэтому и спешил в Крутинку десант ФОРПОСТ во главе с председателем обкома профсоюза работников лесных отраслей Натальей Тришкиной, чтобы загодя поздравить с профессиональным праздником сотрудников районного лесхоза, отметить наградой его профсоюзного лидера Надежду Петрову.

Материал читайте на с. 4.



Председатель обкома профсоюза работников лесных отраслей Наталья Тришкина в преддверии профессионального праздника вручила Почетную грамоту председателю профкома Крутинского лесхоза Надежде Петровой.

АНОНС

ПЕРЕДАЧУ ИЗ ЦИКЛА **ПРОФСОЮЗ TV**, ПОСВЯЩЕННУЮ ДНЮ РАБОТНИКОВ ЛЕСА, МОЖНО БУДЕТ ПОСМОТРЕТЬ НА 12 КАНАЛЕ 16 СЕНТЯБРЯ В 19.40.

Повтор передачи состоится 17 сентября в 12.40.

18 сентября
2016 года

ЕДИНЫЙ ДЕНЬ
ГОЛОСОВАНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ! УВАЖАЕМЫЕ ЗЕМЛЯКИ!

18 сентября - день выборов депутатов в Госдуму РФ и Законодательное собрание Омской области.

Проявите активность - придите на избирательные участки и проголосуйте. Ваш голос много значит!

Президиум ФОРПОСТ.

В МЕТОДСОВЕТЕ ФОП

ОБСУЖДЕНЫ ПЛАНЫ НА НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД

Состоялось заседание методического совета ФОП, одним из главных вопросов в повестке дня которого было рассмотрение учебных планов по программе обучения по теории и практике профсоюзной деятельности профактива и кадров на 2016/17 учебный год в Омском центре профсоюзного образования. Вел заседание председатель методсовета, заместитель председателя ФОП Орест Обухов, сразу же подчеркнувший, что при обсуждении планов главным подходом к профсоюзному образованию должно быть повышение его эффективности.

С информацией об учебных планах выступила заместитель директора центра Татьяна Петровская. Она, в частности, рассказала о категориях обучающихся и о том, что при составлении многих программ в обязательном порядке учитывались конкретные заявки и мнения профсоюзных организаций. Как всегда, обучение будет вестись не только в аудиториях центра, но и на местах, то есть на предприятиях, в учреждениях и в районах области, куда обычно выезжают комплексные группы преподавателей. Продолжится практика дистанционного обучения молодых специалистов по курсу «Основы трудового законодательства».

Наряду с бесплатным обучением будет расширяться коммерческое. Например, разработано семь программ по пожарно-техническому минимуму, все они залицензированы, подобраны опытные преподаватели, имеющие ученую степень. После окончания курсов будут выдаваться удостоверения.

В ходе обсуждения учебных планов от членов методсовета поступило немало

предложений. Так, председатель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова считает необходимым в планы обучения вновь избранных председателей профкомов включить лекции по вопросам делопроизводства и архивного дела, то же самое нужно сделать и для профсоюзного актива сельских районов. Кроме того, для председателей со стажем она предложила включить в образовательные программы тему «Ораторское искусство». По мнению главного технического инспектора ФОП Василия Собылинского, следует скорректировать учебные планы по охране труда для уполномоченных профсоюзных организаций - они слишком обширны по изучаемым вопросам и длинны по времени обучения. Заведующий отделом по социальным вопросам и молодежной политике ФОП Андрей Ефремов считает, что больше часов необходимо отвести мотивации профсоюзного членства. Это касается ряда категорий обучающихся, в том числе председателей, которые создают школы профсоюзного актива.



Некоторые темы вызвали у членов методсовета сомнения - например, обучение профактива по курсу «Адаптация ребенка к обучению в начальной школе», ведь такие занятия для родителей проводятся в самих школах. Впрочем, поскольку это была идея самих членов профсоюзов, имеющих детей, решили данный курс ещё поизучать.

Таким же неформальным был подход к рассмотрению вопроса о преподавателях центра. Члены методического совета считают, что к обучению профсоюзного актива

необходимо больше привлекать председателей отраслевых обкомов, а также заведующих отделами и специалистов аппарата ФОП.

В целом же решено представленные учебные планы взять за основу, но доработать их с учетом высказанных замечаний и предложений, а затем представить для утверждения президиумом ФОП.

Семён ТАРАСОВ.

Фото

Василия МОЛОШНИКОВА.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

АКТИВНОСТЬ КАК НАСТОЯТЕЛЬНОЕ ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

На прошлой неделе под председательством руководителя областной профорганизации работников здравоохранения Сергея Быструшкина состоялось собрание профактива, посвященное обсуждению хода исполнения устава отраслевого профсоюза и задач по укреплению областной профсоюзной организации. В числе участников собрания были заместитель министра здравоохранения областного правительства Марина Костенко, председатель Федерации омских профсоюзов Сергей Моисеенко и главный врач медсанчасти № 9 Юрий Шаповалов.

Мы не оговорились: были замминистра и главврач именно участниками, а не просто гостями. В своих выступлениях, открывших собрание и прозвучавших в унисон, они доказывали постулат о том, что только в грамотно выстроенном социальном партнерстве кроется залог успешного развития любого предприятия и региона в целом. А Марина Костенко напомнила собравшимся о том, что её мама, Алла Яковлевна Костенко, долгие годы работала заместителем председателя Федерации омских профсоюзов, и это обстоятельство служит для Марины Борисовны предметом немалой гордости.

Сергей Моисеенко в свою очередь исполнил приятную миссию, вручив Марине Костенко, Сергею Быструшкину, заместителю главного врача и председателю профкома БСМП-1 Валентине Висковой, а также председателю профкома Центра гигиены и эпидемиологии в Омской области Людмиле Дегтяревой благодарственные письма в ознаменование 300-летия Омска за подписью мэра города Вячеслава Дворковского, президента Регионального объединения работодателей Владимира Березовского и самого председателя ФОП. А Сергей Быструшкин награждал благодарственными письмами обкома профсоюза большую группу проф-



Награждение проводит председатель обкома профсоюза работников здравоохранения Сергей Быструшкин.

активистов, добившихся наиболее заметных результатов в своей повседневной работе.

Затем эта самая повседневность овладела умами участников собрания уже в качестве главного вопроса повестки дня. С докладом по этому поводу выступила заведующий отделом обкома профсоюза Людмила Яковлева. Она сообщила, что основной задачей областной профорганизации в данный момент является повышение активности первичек, призванное в корне из-

менить сложившуюся за последние годы ситуацию с некоторым постепенным снижением профсоюзного членства. Истоки этого явления, по мнению руководства обкома, кроются в нескольких главных претензиях (насколько обоснованных - вопрос другой) работников отрасли к профсоюзу, ненастойчиво, на их взгляд, борющемуся за их права.

Первая из них - недостаточный уровень заработной платы сотрудников медучреждений. Тут Людмила Яковлева привела такие цифры:



средняя зарплата работника здравоохранения РФ в первом квартале 2016 года составила 29,1 тысячи рублей с ростом за год на 0,2 процента. Аналогичный показатель по СФО выражается цифрой 25,6 тысячи рублей, по Омской области - 21,1 тысячи (рост - 3,3 процента). При этом в 35 субъектах РФ (это немногим меньше половины) отмечается такой же уровень средней зарплаты, как в нашем регионе. То есть ситуация у нас выглядит совершенно типичной и не подталкивающей к панике.

Вторая претензия - не удовлетворяющие большую часть медиков результаты специальной оценки условий труда. Впрочем, подробно этот вопрос осветил в своем выступлении внештатный инспектор труда областной профорганизации Сергей Киселев. «Мы много говорим о социальном партнерстве, - сказал он в частности, - так вот СОУТ является в чистом виде продуктом реального социального партнерства». В том смысле, что там, где это партнерство существует не на словах, а на деле, ситуация выглядит позитивно. В общем же оценка условий труда, по словам Киселева, сегодня в большинстве своем отодана на откуп инженерам по охране труда медучреждений, зача-

стную не имеющих ни желания, ни способностей вникнуть в тонкости деятельности различных категорий медицинских работников. Поэтому профсоюз действительно должен решительнее вторгаться в процесс специальной оценки, защищая права коллег на положенные им льготы.

Как фактор, во многом определяющий тренд на снижение профсоюзного членства, Людмила Яковлева отметила пассивную роль молодежных советов в происходящих событиях. Поэтому участники собрания решили, что первоочередными шагами по укреплению областной профорганизации должны стать сосредоточение усилий выборных профсоюзных органов на вовлечение работающих и обучающихся в ряды профсоюза, создание и активная работа школ профактива в первичках с численностью членов профсоюза более 500 человек, а также перерегистрация молодежных советов с параллельной организацией для них обучающих семинаров. Кроме того, решено в рамках Всемирного дня действий профсоюзов 7 октября объявить с 7 сентября текущего года месячник отраслевого профсоюза «Солидарен - вступаю в профсоюз».

Глеб ЧЕРНЯК.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

НАЧНЁМ С ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В. ПУТИН: Михаил Викторович, с чего начнём - с заработной платы?

М. ШМАКОВ: С заработной платы. Вы же понимаете, это наш главный интерес.

В. ПУТИН: Абсолютно, мой тоже.

Вот так начинался, если помните, недавний диалог между президентом России и председателем ФНПР. Речь в нем шла о том, что, цитируя Михаила Шмакова, «Россия как государство ратифицировала конвенцию Международной организации труда по защите заработной платы. По закону о ратификации, который был принят, уже в августе 2013 года мы можем внести в своё законодательство, в том числе в Гражданский кодекс, положение о том, что заработная плата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, такими как взносы в социальные фонды и даже налоги». Президент в целом согласился со словами руководителя российских профсоюзов и поручил поискать необходимые механизмы для запуска реализации этого предложения.

Чрезвычайную злободневность обсужденной Владимиром Путиным и Михаилом Шмаковым проблемы немедленно подтвердил состоявшийся 13 сентября у стен областного правительства пикет, организованный территориальной организацией профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов, региональным отделением профсоюзной партии «Союз труда» совместно с профорганизацией бюджетного учреждения «Агентство жилищного строительства Омской области» (АЖС). Суть происходящего - ровно в том, о чем шла речь чуть выше, в многомесячной невыплате заработной платы работникам. Однако обо всём по порядку.

2 марта на заседании регионального правительства было принято решение о ликвидации АЖС. «Оснований два - это указ губернатора Омской области от 16 фев-

раля 2016 года, который отменил ряд нормативных актов, являвшихся одними из основных или определявших основные функции этого учреждения. Кроме того, объемы жилищного строительства, которые выполняло агентство, в последнее время сведены к нулю», - комментировал тогда исполнявший обязанности министра строительства и жилищно-коммунального комплекса Омской области Александр Бирюков.



Поясним: работы для АЖС, образованного в 2000 году, было достаточно в более благополучные времена, когда бюджет области мог себе позволить различные дотации и льготы для бюджетников и социально мало защищенных категорий граждан. К 2016 году по понятным причинам социальные программы в строительстве претерпели определенное сокращение, поэтому пришлось АЖС ликвидировать. В результате более 20 работников

Агентства жилищного строительства остались без зарплаты, а долг перед ними с начала апреля нынешнего года, когда была запущена процедура ликвидации, достиг почти 3 миллионов рублей. При этом счета организации заблокированы из-за долгов по судебным выплатам. Но это - еще одна, совершенно отдельная история.

«Мы стали жертвой недобросовестного субподрядчика», - говорят сотрудники АЖС: в свое вре-



областной Арбитражный суд постановил взыскать в пользу истца 27,6 миллиона рублей. Этих денег хватило бы, чтобы погасить долги, возникшие по вине субподрядчика, вот только он успел объявить себя банкротом.

А теперь давайте вернемся к разговору президента РФ и председателя ФНПР. Он запросто накладывается на описываемую ситуацию: в федеральном законе № 83-ФЗ сказано, что при получении исполнительных листов АЖС должно представить в региональный Минфин документы об их оплате, в противном случае операции по счетам учреждения останавливаются. То есть не удовлетворил требования обманутых собственников жилья - оставайся без денег сам. Разблокировка счетов будет являться нарушением закона и прав взыскателей.

В то же время Гражданский кодекс гласит, что выплата денежных сумм кредиторам ликвидируемого юридического лица производится в

первую очередь гражданам, перед которыми это юрлицо несет ответственность за причинение вреда жизни или здоровью, а во вторую - работающим или работавшим по трудовому договору. То есть сократил людей - будь добр, расплатись.

Так как же быть в этой ситуации? Имеет ли в самом деле заработная плата приоритет перед другими обязательными платежами? Владимир Путин и Михаил Шмаков уверены, что да. Пикетчики, прямо апеллирующие (это надо понимать буквально: до организации пикета они прошли с помощью писем все инстанции вплоть до президента) к мнению этих лидеров, тоже. А пока решение неприлично затянувшегося вопроса возложено на всё тот же областной Арбитражный суд, который должен вынести свое решение 3 октября, когда задолженности по зарплате исполнится ровно полгода.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВСЛЕД ЗА СОБЫТИЕМ

ВРЕМЯ ПОКАЖЕТ, КАК ОМСКУ ЖИТЬ ДАЛЬШЕ

Заседание координационного общественного совета при мэре Омска прошло в обновлённом Дворце культуры Кировского округа. Весьма символично, что эта встреча состоялась в здании, которое было реконструировано по юбилейному плану, поскольку и тема повестки дня «300-летие основания Омска как фактор социально-экономического развития города» соответствовала основному для нас событию года. Омский областной союз организаций профсоюзов представлял заместитель председателя, член координационного совета Орест Обухов.

Юбилеем на всю катушку окрестили городские журналисты прошедший трёхвековой день рождения Омска. Городское самоуправление подготовило для приглашённых руководителей и членов общественных организаций своеобразный отчёт о проделанной работе. Правда, представители мэрии не обмолвились, что план подготовки к юбилейным торжествам, замысливаемый восемь лет назад, был скорректирован, из него выпали также важнейшие строительные объекты, как метрополитен, новый аэропорт и гидроузел на Иртыше. Песен хватило ровно настолько, сколько было выделено денег из государственной казны и из скромных финансовых закровов области и города. Тем не менее горожане испытали счастливые моменты торжества: по общему мнению, праздник удался. Мэр Омска Вячеслав Дворников поблагодарил горожан за бескорыстную помощь в подготовке и проведении праздничных мероприятий и раздал в Кировском ДК очередную порцию юбилейных медалей к 300-летию Омска руководителям окружных ветеранских организаций, объединённых в го-

родском Совете ветеранов и пенсионеров. Награда вручена и председателю СВП Геннадию Павлову, который предложил своим коллегам, составив план на ближайшие год-два, продолжить начатые дела по обустройству города, увековечению памяти героев-омичей, передаче традиций молодым наследникам. Мэр поддержал предложение лидера ветеранов.

Доклад первого заместителя мэра Сергея Фролова, начавшийся с истории подготовки к юбилею, быстро дошёл до недавних событий. Поскольку Сергей Петрович по совместительству является и директором департамента городского хозяйства, то в его отчёте были развёрнуты картины завершения строительства жилья и социальных объектов, асфальтирования донельзя изношенных магистралей, обновления парков и скверов. Кадры слайд-шоу настолько украсили доклад, что участники дивились, в каком чудном городе мы живём. Самыми яркими и завершёнными этапами стали глобальные реконструкции улиц Чокана Валиханова и Ленина в исторической части, носящей название Любин-

ский проспект. По словам выступающего, при этом удалось не только обновить город, но и сохранить его самобытность. Была высказана глубокая благодарность в адрес инвестора этого проекта - компании «Газпром». Но впереди предстоит масштабная работа по выполнению тех задач, которые по ряду причин не удалось реализовать. Докладчик убеждён: как будем жить дальше, покажет время.

Как непосредственно проходили праздничные дни, какие творческие силы были задействованы в торжествах, рассказала заместитель мэра Ирина Касьянова. Она отдала должное профессиональным и самодеятельным коллективам округов города и районов области, а среди них немало сотрудников предприятий и организаций, профсоюзных активистов. Омск в праздничные дни стал перекрёстком дорог, на которых встречались гости из разных городов России, из ближнего и дальнего зарубежья, ставшие нашими друзьями. Красочной палитрой расцвели сценические площадки национально-культурные коллективы. Традиционными для Омска ста-



новятся кинофестивали, что весьма символично в Год отечественного кино. Болельщиков притягивали импровизированные спортивные арены, привычно масштабно завершился праздник бега - Сибирский международный марафон. Вспомнился и новый праздник - День омика, проведённый на Зелёном острове и ставший предтечей юбилейных торжеств. На нём отмечались организации, получившие городские гранты на реализацию общественно полезных проектов, в том числе и профсоюзные первички. Ирина Михайловна подчеркнула, что инициативы общественников, направленные на обустройство города, создание комфортной среды для взрослых горожан и детей, будут и впредь поддерживаться городской

администрацией: «Каким будет город, зависит от нас с вами».

Глядя на юбилейную эмблему «Омск-300», на фоне которой заседали и выступали руководители и члены координационного общественного совета, можно было разглядеть на ней знакомого ангела с крыши драмтеатра, трансформирующегося в птицу Феникс. По поверью, каждый раз она возрождается из пепла. Остаётся уповать на то, что возрождение нашего любимого города продолжится в четвёртом столетии. Мэр Омска Вячеслав Дворниковский призвал общественников не утрачивать набранных в преддверии юбилея темпов и двигаться дальше.

Никита ШИРОКОВ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

18 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСА

ФОРПОСТ ОЗЁРНОГО КРАЯ

УГОДЬЯ ЛЕСНЫЕ, ЗАБОТЫ ЗЕМНЫЕ

Крутинским лесхозом, этим защитным природным постом озёрного края нашей области, с декабря прошлого года руководит Сергей Ильченко. Он окончил Омский государственный аграрный университет по специальности зооинженер-селекционер и успел поработать зоотехником в одном из процветающих хозяйств района - ЗАО им. Кирова. Но неизбывная тяга к природе, с детства привитая отцом в совместных лесных походах, сборах грибов и ягод и в простом любовании неброскими сибирскими красотоми, перевесила: при первой возможности Сергей Михайлович перешёл работать ведущим инженером в лесничество, потом связал свою судьбу с лесхозом.

- Рад исполнению своей детской мечты - чаще бывать в лесу. С удовольствием иду на работу. В нашей семье даже сложилась традиция - выезжать с детьми на природу. Да непросто понежиться на отдыхе, подышать свежим воздухом, а полюбоваться распускающимися цветами, где-то заняться заготовками грибов, ягод, лекарственных трав. Моё счастье теперь в том, что не только по выходным, но и в рабочие дни живу лесом, - рассказывает директор Крутинского лесхоза.

Хозяйство большое, да обслуживает его немногим более трёх десятков человек, работающих не только в райцентре, но и в сёлах Паново и Шипуново. Зато каких: практически все работники лесного хозяйства - универсалы, могут выполнять государственные задачи на любых участках по защите и воспроизводству лесов. Особо важна профилактика лесных пожаров: ещё до наступления пожароопасного периода сотрудники лесхоза профессионально выжигают сухую траву, пускают так называемые палы. Зачастую помогает и обращение к населению беречь природу с помощью плакатов и других форм информации. Пусть путник задумается, остановившись у предписания, чем грозит брошенный окуроч или непогашенный костёр.

- Нынче Бог милостив, больших пожаров не было. И непарный шелкопряд, пожирающий листву деревьев, пошёл на убыль, - радуется Сергей Михайлович удачным обстоятельствам, которые, впрочем, защитники природы во многом сами подготовили.

Уже при подъезде к Крутинке я увидел опухшие лесные колки. Это механизаторы лесхоза окаймили свои уголья, чтобы уберечь их от возможных пожаров, иногда случающихся со стороны хлебных полей, посеявших к уборке или уже убравших. Долгие месяцы не прекращается санитарная очистка лесных угодий, вырубка отживших и заболелых деревьев. А ещё эти же люди выращивают саженцы, раздают их по всему району и сами растят целые рощи и лесозащитные полосы. Здесь развито и производство: ведётся заготовка дров, по заказу населения изготавливают любое изделие для хозяйственных нужд - от придомовых лавочек до дворовых туалетов. Очередная радость в коллективе - накопили денег и приобрели новую пилораму.

- Само собой сложилось: когда пришёл в коллектив, узнал, насколько сильна здесь позиция профсоюзной организации. Да ведь это помощь руководителю в работе, укреплении дисциплины. Одно дело, когда провинившегося вызывает «на ковёр» один директор, а другое дело, когда на тебя смотрят 30 пар осуждающих глаз твоих товарищей. Враз вспотеешь! - так оценивает действия профсоюза Сергей Ильченко.

Директор считает, что профсоюзная работа, развёрнутая по всем направлениям деятельности и досуга сотрудников, выводит коллектив в большой плюс. Те блага, что профсоюз создаёт для работников, их семей вплоть до детей в организации труда, отдыха, праздничных событий, придают моральный стимул каждому его члену.

ПОД НАГРАДЫ МЕСТА МАЛО

- Крутинцы заметно отличаются в профсоюзном движении. Препятств нет, профком, к сожалению, был инертным. Стоило только семь лет назад Надежде Владимировне прийти сюда на работу, сразу же лесхозная первичка энергично заработала. Чтобы ей ни поручила, какое бы задание ни выдала - всё исполнит в срок. И отчёты вовремя сдаёт, и на наших



Сергей Ильченко, Татьяна Роун, Надежда Петрова, Наталья Тришкина, Любовь Дмитриченкова.

совещаниях выступает. Мы с ней сотрудничаем в тесном контакте, - гордится полпредом местной профорганизации председатель отраслевого обкома профсоюза Наталья Тришкина. - Она добросердечный человек, заботится о каждом сотруднике. Не зря ей доверили ещё одну общественную нагрузку - заместителя председателя координационного совета районных профсоюзных организаций. Она умеет объединять вокруг себя людей, удачно сочетает профессиональные обязанности с общественными делами. Составленный в Крутинском лесхозе коллективный договор на ближайшие годы одобрило региональное Министерство труда и социального развития, рекомендовало как образец для других организаций.

- Моя штатная работа в лесхозе - старший инспектор по кадрам, поэтому каждого человека вижу, знаю к нему подход, - посвящает в тонкости своей профессии Надежда Петрова. - Главное - организовать стабильный коллектив, тогда нам любые задачи по плечу. Относясь к Управлению лесного хозяйства Омской области, стараемся безукоризненно выполнять задания по госконтракту. Не только рубим деревья под корень, заготавливая дрова, но и всемерно восстанавливаем лесные ресурсы, занимаясь лесопосадками. Как бы это громко ни звучало, но суть в том, что организации, родственные нам, нужны не только людям, но и всей планете, иначе бы «облысела» Земля. Выполняя большие объёмы лесопосадок, мы находимся в первых рядах защитников природы. Чтобы не тратить деньги на дорогой посадочный материал, содержим для себя два лесопитомника. В лесостепной зоне хвойных деревьев не было, поэтому мы в районе посажены нашими руками. А к 300-летию Омска мы поставляли саженцы для городских парков.

По условиям коллективного договора лесхозники обеспечивают пиломатериалами и льготным топливом, то есть дровами, не только своих работников, но и пенсионеров, а также бюджетников. Профсоюзная организация заботится о своих людях, без внимания не остаётся ни один человек. Сообща отмечают юбилеи, праздники, великим событием как для семьи, так и для всех становится рождение ребёнка у кого-то из сотрудников. Не забывают своих ветеранов, тоже приглашая их по торжественным дням. Работники лесхоза охотно участвуют во всех районных мероприятиях, занимают призовые места в спортивных соревнованиях и художественной самодеятельности. Поют и выступают на сцене ветераны и дети работников лесхоза. Так, сын профорга Данил Петров, теперь обучающийся последний год в Омском кадетском корпусе, обычно играл за команду лесхоза в шахматы, заслужил путёвку во Всероссийский лагерь «Орлёнок». А сейчас жена и дети директора - дочь Александра и сын Иван - подключились к досугу лесхозного коллектива. Одной стенкой в конторе оказалось мало, чтобы разместить все награды. Очередную Почётную грамоту за активное участие в профсоюз-

ном движении и накануне профессионального праздника Надежде Петровой вручила председатель обкома профсоюза работников лесного хозяйства Наталья Тришкина.

ПРИРОДА - ПРИЗВАНИЕ В ЖИЗНИ

- Интересы людей - на первом месте в нашей профорганизации, - твердо заявляет Надежда Владимировна. - Радуем детей подарками на Новый год и другие праздники. С апреля каждого года начинаю собирать заявки на путёвки в детские оздоровительные лагеря. Как бы трудно они ни доставались, но любой желающий ребёнок обязательно сможет отдохнуть. Привычно переживаю за каждого сотрудника, чужую боль воспринимаю как свою. Не только к праздникам, но и по пятницам пеку пироги, чтобы вместе попить чаю. Рада любому случаю, чтобы неформально сплотить коллектив. Может, поэтому в основном у нас и держатся люди, проработавшие по десять, двадцать и даже более тридцати лет.

Инженер по лесосырьевым ресурсам Любовь Дмитриченкова три десятка лет работает в Крутинском лесхозе, помнит, что в советские годы в организации работали полторы сотни человек. Затем штат работников уменьшился, да и профсоюзная жизнь в начале 2000-х годов практически сошла на нет. Люди как-то встрепенулись, когда Надежда Петрова возродила первичку, теперь уже не мыслят себя вне профсоюза.

- Надежда Владимировна очень заботлива к людям. Стоит кому-то не появиться на работе, сразу бьёт тревогу. Не может дозвониться по телефону - вместе с директором садится в машину и едет к отсутствующему работнику домой. А вдруг у человека со здоровьем плохо, а он даже не может вызвать скорую помощь? - так говорит о своем профсоюзном лидере Любовь Викторовна.

Когда в коллективе удачно сочетаются производственные и житейские дела, то и молодым специалистам в нём комфортно. Лесхоз около десятка лет назад после окончания техникума оказался первым местом работы главного экономиста Татьяны Роун. Трудясь в родном коллективе, она продолжила образование, заочно обучаясь в вузе. Проникшись тёплой атмосферой, теперь уже и не мыслит себя вне этого сообщества сердечных людей. А её старшие товарищи уверены, что Татьяна Иоганесовна станет достойным преемником их добрых традиций.

- Природа стала моим призванием в жизни, - заканчивает свой рассказ лидер лесхозной профячейки Наталья Петрова. - Я уже настолько привыкла к работе, что не могу её поменять. Мне не сидится в кабинете, стараюсь выехать с инженерами лесного хозяйства на объекты, побывать на лесопосадках у мастеров леса. И как же я могу прожить зиму, не запасшись лесными дарами? Но главное для меня не столько эти заготовки, а возможность снова прикоснуться к природе, запастись от неё жизненной энергией.

Николай ШОКУРОВ.
Фото автора.

ФАКТ!

В РЕГИОНЕ ОБМОЛОЧЕНО 50% ПЛОЩАДЕЙ, ЗАНЯТЫХ ЗЕРНОВЫМИ КУЛЬТУРАМИ

По данным регионального Минсельхозпрода на 12 сентября, сообщает ИП "Омская губерния", аграрии Омской области собрали более 1 млн 923 тыс. тонн зерна при средней урожайности 16 центнеров с гектара и в ближайшие часы преодолеют двухмиллионный рубеж.

На сегодняшний день общая площадь обмолота составляет 1,2 млн га, или 55,4% к общей площади зерновых культур, что выше уровня аналогичного периода прошлого года, когда было обмолочено всего 35% площадей.

Близится к завершению уборка зерновых в Крутинском и Называевском районах, где обмолочено более 80% зерновых площадей. Преодолен 60-процентный рубеж в хозяйствах южной лесостепной зоны, 55% площадей зерновых культур обмолочено в степной зоне.

В течение нескольких дней погода позволяла удерживать высокие темпы страды и убирать по 100 тыс. тонн зерна за сутки.

Омские аграрии на сегодняшний день получили 1 млн 260 тыс. тонн пшеницы. На хранение заложено 238 тыс. тонн семян (более 63 процентов от плана).

По прогнозам специалистов, Омская область по итогам страды 2016 года получит не менее 3 млн тонн зерна.

ЦЕНТР СОЦПОДДЕРЖКИ НАСЕЛЕНИЯ ПРОВОДИТ КОНКУРС РИСУНКОВ «ДОБРО ГЛАЗАМИ РЕБЕНКА»

Побудить ребенка задуматься над такими понятиями, как добро и зло, популяризировать идеи милосердия и гуманизма - такова цель объявленного Центром социальной поддержки населения конкурса детского рисунка. Каждый юный художник может представить одну конкурсную работу. Возраст участников - от 3 до 14 лет. Победители будут определены в трех возрастных категориях: **от 3 до 7 лет, от 7 до 10 лет, от 10 до 14 лет.** К участию в конкурсе принимаются детские рисунки на заданные темы: **добрые дела, забота об окружающем мире, помощь одиноким нуждающимся людям, бездомным и больным животным и т.д.** Прием конкурсных работ - **по 3 ноября.**

Подробная информация об условиях проведения конкурса размещена на официальном сайте городского Центра социальной поддержки населения cspn-omsk.ru.

ОСЕННИЙ СУББОТНИК В ОМСКЕ ПРОЙДЕТ 1 ОКТЯБРЯ

Осенний общегородской субботник в Омске пройдет 1 октября - на неделю раньше запланированной даты, сообщает ИП "Время Омское". Такое решение принято мэром Вячеславом Дворакоским. Перенос даты позволит выполнить генеральную уборку города в оптимальных погодных условиях. Период проведения традиционного осеннего месячника по санитарной очистке и благоустройству территории остается неизменным: с 19 сентября по 16 октября.

Во время субботника предстоит очистить территории от мусора, поросли, сухих деревьев, произвести ремонт и покраску ограждений, заборов, остановочных павильонов, малых архитектурных форм. В дни осеннего месячника чистоты с территории города предполагается вывезти порядка 10 тысяч кубических метров мусора.

По словам первого заместителя мэра Сергея Фролова, основная задача субботника в текущем году - ликвидировать точки несанкционированного накопления мусора, улучшить состояние территории до образования устойчивого снежного покрова.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 29 (356) • 15 - 21 СЕНТЯБРЯ 2016 Г.

СОЦПАРТНЕРСТВО

ЧЕТЫРЕ ВОПРОСА ДЛЯ ТРЁХ СТОРОН

ЧТО ОБСУЖДАЛИ НА ЗАБАЙКАЛЬСКОМ СОВЕЩАНИИ ПРОФСОЮЗЫ, РАБОТОДАТЕЛИ И ПРАВИТЕЛЬСТВО

9 сентября в Чите состоялось трехстороннее совещание представителей профсоюзов, работодателей, министерств и ведомств РФ под общим названием «Создание благоприятных условий для эффективного, производительного труда». Подробности о встрече поделился с «Солидарностью» председатель ФНПР Михаил Шмаков.

- В Читу все участники прибыли на совещание, поскольку там намеревался сделать остановку на пути из заграничной командировки премьер-министр РФ Дмитрий Медведев. Была хорошая возможность, чтобы поговорить о создании благоприятных условий для эффективного, производительного труда. Совещание проходило на базе и по инициативе профсоюзов Забайкальского края. Кстати, представители профсоюзов прибыли также из Хабаровского края, Бурятии, Иркутской области.

В трехстороннем формате мы рассмотрели четыре темы: безопасный труд; эффективная подготовка кадров и престиж рабочих профессий; достойная заработная плата; система социальности как основа современных трудовых отношений. Выступали и представители профсоюзов, и работодатели, министерств и ведомств. Вели эту встречу Андрей Константинович Исаев, вице-спикер ГД, первый заместитель председателя ФНПР, и член Совета Федерации Валерий Владимирович Рязанский. Состоялась беседа с премьер-министром России, и на ней мы донесли до премьер-министра выводы, которые сделали при трехстороннем обсуждении.

- Какие темы были наиболее востребованы в обсуждении?

- Все четыре темы очень важны. Например, вопросы безопасности труда с повестки дня профсоюзов никогда не уходили. Объективно говоря, в нашей стране наиболее заинтересованная сила в разрешении проблем охраны труда - это именно профсоюзы. Конкретный работодатель, вольно или невольно, стремится сэкономить на всем, и в том числе на вопросах охраны труда. Если его не принуждать к расходам по этим статьям, мы можем получить очень негативные результаты - в смысле заболеваний на работе, травм, происшествий с летальным исходом. Государственная власть, конечно, декларирует свою заботу об охране труда, тем не менее это не всегда хорошо регулируется действующим законодательством. Эта тема вызвала большое внимание участников совещания - а в нем участвовали более 150 человек.

Но при этом наиболее дискуссионные, жаркие выступления были по вопросам заработной платы. Все признают, что уровень заработной платы в РФ сегодня занижен по сравнению с рыночной стоимостью труда. Кроме того, существ-



уют такие негативные явления, как долги по заработной плате. Мы обсуждали пути, которые необходимо пройти для того, чтобы это позорное явление изжить: и через совершенствование законодательства, и через активизацию собственной деятельности самих профсоюзов. Важно, что в совещании, кроме премьер-министра, участвовал министр труда Максим Топилин. Все в совокупности подчеркивает высокий уровень мероприятия. Это первое совещание подобного рода, организованное в регионе РФ, тем более в таком сложном регионе, как Забайкалье с примыкающими территориями. По мнению участников совещания, подобный формат нужно практиковать и в дальнейшем.

- По итогам мероприятия некоторые региональные СМИ сообщили, что вы подвергли критике правительство в целом, так ли это?

- Здесь произошло искажение слов, которые я сказал. Правительство неоднородно, есть различные блоки. Мы достаточно конструктивно сотрудничаем с социальным блоком. На данной встрече с журналистами в Чите я критиковал то, что мы, профсоюзы, критикуем всегда, - это прежде всего финансово-экономический блок: Министерство финансов, Министерство экономического развития, Центральный банк. Они, по нашему глубокому убеждению, ведут неправильную экономическую политику,

следствием которой являются и все те проблемы, которые возникают повсюду в нашей жизни. Это и низкая зарплата учителей, это и неиндексация пенсий, это и проблемы среднего и малого бизнеса. На совещании звучали как обида слова о том, что режим территории опережающего развития не был присвоен Забайкальскому краю.

- Вы предложили придать данный статус всей территории РФ...

- Я сказал эти слова с некоторыми оговорками. Дело в том, что статус территории опережающего развития несет

не только облегчение для инвесторов, но и много ограничений для трудящихся. На этих территориях социальное и трудовое законодательство не действует в полном объеме, что неправильно. А вот если мы поправим нашу экономическую политику, то не придется придавать отдельным территориям статус ТОРа. Тогда условия для эффективного и ускоренного развития каждого региона, экономики каждого региона и как следствие повышения заработной платы, уровня жизни населения будут по всей территории России. В этом смысле статус ТОРа - как понимание того, что это территория опережающего развития, - надо придать всей Российской Федерации.

- В связи с тем, что совещание проводилось на трехсторонней основе, можно ли считать, что оно придаст новой стимул работе, в том числе трехсторонних комиссий - от федерального до регионального уровня?

- Во время совещания из зала и от выступающих звучали предложения шире пропагандировать такой формат во всех регионах при работе трехсторонних комиссий. Эти предложения были высказаны и премьер-министру, который с ними согласился и поддержал. В частности, мы предлагаем 7 октября, в рамках Международного дня действий за достойный труд, провести заседание федеральной трехсторонней комиссии. И, кроме того, привлечь к этому формату правительства всех регионов России. Мы будем подключать профсоюзные объединения регионов, а работодатели, Российский союз промышленников и предпринимателей, согласились привлечь свои отделения в регионах. Как результат - считаем, что 7 октября должны пройти заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений как на федеральном уровне, так и во всех регионах.

Вопросы задавал Александр ШЕРШУКОВ.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 34, 2016 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

• Лидер Всеобщей федерации рабочих профсоюзов Сирии Джамаль Кадри рассказал о том, как строится у них деятельность профсоюзов по защите трудовых прав работников.

• Статью И. Смирнова «Последний бой Натаниэля Бампо».
• 11 фактов о Китае глазами россиянки.
• О последствиях вступления России в ВТО.

ВЫБОРЫ

ДРЕЙФУЯ В НЕБЕ

В ПРОФСОЮЗЕ АВИАРАБОТНИКОВ ОПРЕДЕЛИЛИ КУРС НА ПЯТЬ ЛЕТ

НЕ К КОМУ
ОБРАТИТЬСЯ

В минувшем году уровень зарплат в авиационной отрасли снизился повсеместно. 8 сентября на заседании V съезда Общероссийского профсоюза авиаработников этот вопрос был поднят одним из первых. Так, по данным профсоюза, у летного состава зарплаты сократились на 15-35%, у бортпроводников - на 7-19%, у инженеров и техников - на 5-18%.

Изменения в лучшую сторону произошли только в Росгидромете, где уровень заработной платы увеличился на 20%. Но и после этого повышения, которого удалось добиться профсоюзам, средняя зарплата метеорологов составила около 8 тыс. рублей.

- Конечно, это мало, особенно с учетом специфики работы, - подчеркнул в разговоре с корреспондентом «Солидарности» председатель Общероссийского профсоюза авиаработников Валерий Селитринников. - Так что не будем останавливаться на достигнутом. Теперь через трехстороннюю комиссию будем настаивать на ужесточении законодательства в пункте индексации зарплат.

Одной из главных проблем глава профсоюза назвал отсутствие отраслевого соглашения. Действие предыдущего закончилось в августе 2012 года. Рабочая группа во главе с председателем Западно-Сибирской территориальной организации профсоюза Владимиром Забелиным в одностороннем порядке подготовила проект нового соглашения, но в последующие годы добиться его заключения не удалось.

- Мы обращались в Минтранс и Росавиацию, но в этом вопросе данные ведомств не являются легитимными органами, - пояснил Валерий Селитринников. - Легитимного органа - объединения работодателей отрасли - у нас нет. Дело в том, что предыдущее соглашение профсоюз подписывал с Международной ассо-



Падение зарплат, сокращение рабочих мест, отсутствие профильного министерства - такова удручающая ситуация в гражданской авиации. Все это усложняется отсутствием федерального отраслевого соглашения, заключения которого безуспешно добивается профсоюзная сторона. Участники V съезда Общероссийского профсоюза авиационных работников, прошедшего 8 сентября в Москве, наметили план действий в сложившихся условиях и вновь переизбрали председателем организации Валерия Селитринникова.

циацией руководителей авиапредприятий. Эта саморегулируемая общественная организация защищает профессиональные интересы руководителей авиационных предприятий и авиационного бизнеса. Но она не наделена полномочиями представлять всех работодателей страны при заключении отраслевых соглашений. По законодательству необходимо создать объединение работодателей отрасли. Но работодатели гражданской авиации не хотят объединяться, а в Минтрансе сообщили, что не могут оказывать на них давление.

Помимо других проблем, ситуацию в гражданской авиации усугубляет и отсутствие профильного министерского органа. Сфера деятельности Минтранса слишком обширна. - В 2015 году профсоюз гражданской авиации и клуб ветеранов высшего руководящего состава гражданской авиации «Опыт» вынесли этот вопрос на обсуждение в Общественную палату РФ. Письмо с единым обращением к президенту было направлено в его администрацию - реакции до сих пор не последовало.

Сейчас ЦК Общероссийского профсоюза авиаработников ведет трудные переговоры с представителями Росавиации о том, чтобы отраслевое соглашение было заключено хотя бы для бюджетных организаций.

- В последнее время в практику входит подписание региональных отраслевых соглашений, - заметил Валерий Селитринников. - Такое есть, например, в Якутской территориальной организации нашего проф-

союза. В этом документе прописан минимум льгот для работников гражданской авиации региона. Но необходим федеральный документ.

РЕЖУТ КРЫЛЬЯ

Еще одной проблемой, которую обсудили на съезде, стала подготовка узкопрофильных специалистов для отрасли. Учебные заведения хронически недофинансируются - это отражается на зарплате преподавательского состава и качестве обучения. Кроме того, в планах стоит реорганизация учебных заведений, предполагающая смену учредителя. Росавиация должна передать образовательные учреждения в ведение Минтранса. Но, по мнению профсоюза, это погубит отраслевую систему подготовки кадров, приведет к упразднению вузов и их филиалов и сделает недоступным авиационное образование для молодежи из Сибири, с Дальнего Востока, из Якутии и других удаленных регионов.

Чтобы не допустить этого, делегаты внесли в резолюцию съезда требование отменить передачу учебных заведений Минтрансу. Кроме того, они подчеркнули, что нужна разработка специальной госпрограммы, где будет прописано, как подготовить и закрепить авиационные кадры в районах Крайнего Севера.

В резолюцию съезда вошли предложения одного из делегатов, председателя территориальной организации «Пулково», члена ЦК ОПАР Анатолия Лабазина, который на протяжении нескольких лет борется за сохранение базового питерско-

го авиапредприятия. По одному из предложений, руководители высшего состава обанкротившегося предприятия не должны иметь права на руководящие позиции в других компаниях. Также необходимо, чтобы у них было высшее специальное авиационное образование и успешный опыт работы в аналогичной позиции.

- Речь идет об уничтожении питерской компании «Россия», - рассказал Анатолий Иванович. - Предполагалось, что она будет развиваться после реорганизации аэропорта «Пулково», или, как он теперь называется, «Воздушные ворота северной столицы» (ВВСС). Но этого не произошло. Рейсов значительно меньше: если раньше удельный вес полетов из «Пулково» достигал 50% и выше, то сейчас 30%. Инвесторы обеспокоены, немцы хотят продать свою долю. Ожидаются большие сокращения рабочих мест - руководство и коллектив ВВСС возмущены, городские власти бьют тревогу, жители выражают протест.

Лабазин указал и на то, что высшее управляющее звено компании находится в Москве, хотя коллектив столичного подразделения насчитывает более 2 тыс. работников, а питерского - свыше 3,5 тыс. Кроме того, «Россия» зарегистрирована в Петербурге - получается, филиал управляет основным базовым офисом.

- Квалифицированные специалисты, работавшие руководителями авиакомпании «Россия» до реорганизации, были отстранены - их перевели на третий уровень, назначили замами заместителей. Ключевые позиции теперь занимает бывшее

руководство «Трансаэро» - это нарушило систему взаимодействия между структурными подразделениями.

Положение председателя профкома в «России» осложняется тем, что в компании - девять профсоюзных организаций. Коллеги, как сказал Лабазин, не идут на контакт, а администрация отказывается общаться с таким количеством представителей профсоюзов. Из-за этого невозможно добиться подписания колдоговора.

На фоне ухудшений в отрасли и отсутствия ОТС снижается профсоюзное членство, что в своем выступлении отметил Валерий Селитринников. Сейчас в профсоюзе состоит около 40% от общего количества работников отрасли. Эту тенденцию председатель объяснил «неудовлетворенностью работников сегодняшними экономическими реалиями и неоправданными материальными ожиданиями от профсоюза». Руководитель организации, однако, не считает ситуацию тупиковой. Он предлагает создавать новые первички, наращивая профсоюзное членство. Поле деятельности для этого широкое - и организации гидрометслужбы центральных областей России, и аэропорты (например «Домодедово» и недавно созданный международный аэропорт «Жуковский» в Московской области).

ВЫБОРЫ ЛИДЕРА

В конце заседания прошли выборы председателя профсоюза. На пост выдвинули свои кандидатуры действующий глава ОПАР и председатель первичной профорганизации ОАО «Аэропорт Сургут» Айрат Давлетшин. Путем открытого голосования было принято решение вторую кандидатуру исключить. Таким образом, в списке на голосование остался один претендент - Валерий Селитринников. Против него голосовали двое делегатов, трое воздержались, остальные поддержали действующего лидера.

Анастасия ЮШКЕВИЧ.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

РАССТРЕЛЬНАЯ СТАТЬЯ

«СОЛИДАРНОСТЬ» РАЗБИРАЛАСЬ В ПРИЧИНАХ
КРУПНЕЙШЕЙ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ ШАХТЕРСКОЙ ГОЛОДОВКИ

Голодовка шахтеров в Ростовской области стала самым громким трудовым конфликтом этого года. Без малого двести человек отказываются от пищи, пытаются добиться возвращения 300-миллионного долга по зарплате. О перспективах выплаты этих денег и прекращения акции протеста, о возможном восстановлении работы шахт «Солидарность» побеседовала с представителями регионального правительства, Росуглепрофа и с самими горняками, вновь побывав в голодающем Гукове.

НА РАЗВАЛИНАХ
ШАХТЫ

Горнорабочий Евгений Нестреляев обходит здание шахты «Замчаловская», пролезает внутрь помещения через выбитое окно. Пробираясь через бетонные блоки, доски и горы мусора, оказывается ровно над ходом в забой, куда спускался работать на протяжении 14 лет. Тяжелый труд не пугал, скорее радовал. Потомственный шахтер, Евгений любит свое дело, а внезапное закрытие и неконтролируемое затопление шахты стало для него и его коллег настоящим ударом. Равно как и потеря заработка.

- Когда вход в забой засыпали, мужики, говорят, плакали, - рассказывает Евгений, поднимая несколько кусков набросанной в помещении горной породы. - Посмотрите, какой уголь! На территории области такой добывается только в двух шахтах - в нашей и «Дальней». Теперь, выходит, только у них...

Превосходное качество замчаловского

угля неоднократно отмечалось и специалистами. Высокая энергетическая ценность, низкое содержание серы позволяли продавать уголь в Канаду и другие страны. Предприятие могло бы приносить прибыль еще несколько десятилетий, если бы не провальное управленческое решение. Пришедшая в 2012 году группа компаний «Кингкоул» под управлением Владимира Пожидаева за несколько лет практически уничтожила доставшиеся ей шахты.

Работать Евгений и его коллеги прекратили в июне прошлого года, когда стало понятно, что денег на зарплату у собственника нет и не предвидится. Правда, горняки, отвечающие за состояние шахты, некоторое время еще поддерживали ее в рабочем состоянии. Но, видя, что их усилия вроде бы никому и не нужны, оставили это дело в начале прошлой зимы. «Замчаловская» начала быстро приходить в полную негодность. Порода оседала, пространство заполнялось водой. В феврале вход в шахту из соображений безопасности завалили строительным мусором. Разгром довершили мародеры, «зачистившие» наземные помещения шахты вплоть до

бетона. Аналогичная ситуация сложилась и на других предприятиях «Кингкоула», шахтах «Алмазная», «Ростовская», ряде перерабатывающих производств.

- За что больше всего обидно, так это за брошенное и затопленное оборудование - на сотни миллионов рублей! В советские времена это была бы расстрельная статья, - резюмирует Евгений, покидая развороченное пространство.

Переживают шахтеры не только за оборудование. Пока шахта работала, Нестреляев взял три кредита на общую сумму 340 тысяч рублей. Сейчас постоянная работа только у супруги шахтера, сам же он подрабатывает таксистом. Суммарного семейного заработка в 12 тысяч рублей едва бы хватило даже на обслуживание кредитов, но после покупки самого необходимого на двоих взрослых и двух маленьких дочек денег на выплату процентов по займам не остается. Равно как и на оплату услуг ЖКХ. За год семья Нестреляевых, по подсчетам Евгения, задолжала коммунальщикам порядка 70 тысяч рублей. В похожей ситуации оказались и другие горняки.

У Людмилы Дунаевой, бывшей работницы

котельной на «Замчаловской», 8 сентября день рождения. На столе торт. Только вот попробовать его Людмила не сможет. Вместе с коллегами она проводит массовую голодовку с требованием погасить сотни миллионов долгов по зарплате, оставленных компанией «Кингкоул».

- Я присоединилась к голодовке 28 августа, в День шахтера. В этом году он для нас выдался совсем не праздничным. Решила поддержать коллег. Лично мне «Кингкоул» остался должен порядка 140 тысяч рублей. Деньги для нашей многодетной семьи очень большие. На них можно было бы провести к дому газ. Положенный пайковый уголь нам ведь тоже не выдают... - рассказывает Людмила о целях своей акции.

Старшая дочь Анна из солидарности с мамой тоже отказалась от еды. Анна поясняет: вместо того чтобы голодать, с удовольствием пошла бы работать, помогать семье. Но негде. У нее красный диплом строительного техникума, но единственная вакансия, которую ей предложили в гуковском отделении службы занятости, - это дворник. С оплатой порядка 5000 рублей.

- Посоветовавшись с мамой, я отказалась. Лучше буду пока помогать ей по дому и продолжу учиться. На заочном, на менеджера. Раз строители стране не нужны, - строит планы девушка.

Так что торт остается для двух младших детей Людмилы.

Окончание на с. 8.

ОБЩЕСТВО

Прошлая неделя была богатой на данные о доходах и расходах граждан. Понятно, что статистика и социологические данные оказались далеки от прогнозов Центробанка и Минэкономразвития, которые всеми фибрами своей души надеялись на лучшее. Но, как говорится, жизнь богаче любой теории. И что же преподнесла нам жизнь?

ПРОДОЛЖАЕМ НАЩУПЫВАТЬ ДНО

ДОЛГИ РАСТУТ, НО «МЫ ДЕРЖИМСЯ»...

Несмотря на снижение, по данным ЦБ, инфляционных ожиданий граждан, большинство продолжает экономить на повседневных товарах и услугах. При этом, по мнению ЦБ, индекс потребительских настроений граждан в августе продолжил расти благодаря ожиданиям (настроения в отношении текущего потребления ухудшились).

Кризис потребления был бы еще более значим, если бы не попытка населения поддержать потребление за счет кредитования. Так, сохраняется тенденция к увеличению задолженности семей перед банками. По сведениям ЦБ, с мая по август среднее медианное значение задолженности по кредитам в магазинах выросло на 20 тыс. руб. (до 70 тыс.), по кредитным картам - на 30 тыс. руб. (до 100 тыс.), по ипотеке - на 183 тыс. руб. (до 933 тыс.). Снижение банковских долгов наблюдается только по автокредитам - на 50 тыс. руб. (до 200 тыс.).

Долговое бремя для населения отнюдь не легкое: из числа опрошенных граждан 26% отдают на погашение задолженности перед банками от 25% до 50% своих ежемесячных доходов, 5% - 75% доходов и более, 31% - от 10% до 25% доходов.

Интересно, что ЦБ косвенно признается, что основной заемщик - это люди не с высокими доходами. Наконец-то разобравшись, что рост зарплаты в первом полугодии пришелся в основном на управленцев в отраслях с высокими доходами (добыча полезных ископаемых, оптовая и розничная торговля, транспорт и связь, финансовая деятельность и операции с недвижимостью), ЦБ отмечает, что как раз эти категории сейчас больше склонны сберегать, чем потреблять.

Далее, по уже сложившейся практике, следует ободрающий прогноз от департамента исследований и прогноза ЦБ: «Стабилизация общего уровня задолженности населения после продолжительного периода снижения должна стать фактором, способствующим активизации потребительской активности в ближайшие месяцы». Ну



хочется, очень хочется верить в светлое будущее!

Однако в основе этого оптимизма лежит, наверное, какое-то тайное знание о затаившемся где-то «засадном» полке. И вот-вот этот «запасной» полк выскочит, как во времена Куликовской битвы, врубится в гущу кризиса и порубает наших недругов - падение ВВП, снижение доходов семей и сокращение инвестиций в экономику.

...И РЕЖЕ ХОДИМ В МАГАЗИНЫ

А что донесения с полей сражений? С этим пока загвоздочка. За август 2016-го расходы домохозяйств сократились еще на 2%, оказавшись в реальном выражении ниже значений августа 2012 года. По «разведанным» исследовательского холдинга «Ромир», размер среднего чека потребителей в августе оставался минимальным седьмой месяц подряд. По предположению «разведчиков», это может свидетельствовать о том, что граждане все реже ходят в магазины. И выводы «Ромира» не подтверждают ожиданий ЦБ по поводу того, что зафиксированный в июле всплеск потребления далее станет тенденцией.

Конечно, спад потребительской активности граждан наблюдается каждое лето, обычно достигая дна в июне-июле, переходя в августе к коррекции. Но август 2016 года никакой коррекции не дал.

Данные исследований потребительского спроса, проведенных «Ромиром», также показывают, что в августе граждане со средними доходами сократили свои расходы на 1,4%, с

высокими доходами - на 3,5%, тогда как в июне-июле они наращивали траты. При этом потребители с низкими доходами в августе увеличили свои расходы на 0,6%.

А вот оценка уровня благосостояния от других следопытов. Компания IPOSOS Comson проводила опросы граждан в городах с населением более 100 тыс. (с годовой выборкой более 25 тыс. респондентов). И эти самые опросы подтверждают очевидную для нас реальность сращения с кризисом: 21% семей оценивают свое материальное положение «ниже среднего», и денег, по их оценкам, им хватает только на питание, а покупка одежды представляет уже сложность. В 2013 году таких было 13%. По данным IPOSOS Comson, в первом полугодии 2016 года доля российских семей, тративших более половины своих доходов на еду и услуги ЖКХ, составила 63% (в 2015 году - 59%, в 2013-м - 50%, а в кризисном 2009-м - 55%).

Сентябрьские данные Росстата по динамике объема ВВП Российской Федерации в целом подтверждают, что основания для дальнейшего падения потребительского спроса есть. Так, индекс физического объема ВВП за II квартал 2016 года относительно показателя за II квартал 2015 года составил 99,4%, а за полугодие относительно аналогичного показателя 2015 года - 99,1%. То есть мы продолжаем нащупывать дно.

Вот на этом информационном фоне Минэкономразвития (в отличие от Центробанка) уже не горит радужными ожиданиями роста потребительского спроса. По его оценкам, спрос будет снижаться до конца года. И предпосылки для этого уже давно созданы: урезание роста заработной платы, отказ от полной индексации пенсий и монетарная политика ЦБ, направленная на снижение объема денег в экономике. Лишь бы инфляционные ожидания были «на позитиве», а то, что после загона инфляции в ноль экономике уже помочь будет трудно, это вопрос отдельный, и ЦБ за него не отвечает. Равно как и за наши с вами потребительские ощущения и, главное, возможности.

Александр САФОНОВ.

СИТУАЦИЯ

НЕ ХОЧЕШЬ? КАК ХОЧЕШЬ РАБОТНИКУ ПЕРЕНЕСЛИ РАБОЧЕЕ МЕСТО ЗА 30 КМ

После слияния лечебных учреждений заведующего клинико-диагностической лабораторией должно было ожидать увольнение по сокращению штата. Но работодатель решил сэкономить на выплатах и уволил ее за отказ «от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора», формально предложив новое место работы - за 30 км от дома. Профсоюзные юристы Псковской области помогли уволенной восстановиться на работе через суд.

Псковские профсоюзы через суд восстановили на работе незаконно уволенного работника. Людмила С. работала в Новоржевской районной больнице с 1974 года. А затем произошло слияние лечебных учреждений, и эту больницу объединили с Пушкиногорской ЦРБ. В результате была образована Пушкиногорская межрайонная больница. После объединения учреждений С. продолжила работать в должности заведующего клинико-диагностической лабораторией филиала больницы «Новоржевский».

Профсоюзы участвовали в этой ситуации с самого начала, - рассказал «Солидарности» руководитель инспекции труда Псковского облсовпрофа Андрей Стегний. Собственно, работница ожидала увольнения по сокращению штата. Однако уведомления ей не присылали. И неожиданно в конце прошлого года ей предложили перевести на работу в Пушкиногорскую межрайонную больницу: должность заведующего клинико-диагностической лабораторией в базовой больнице лишь вводилась и не была занята. Людмила отказалась, так как транспортное сообщение между данными населенными пунктами не самое лучшее, и ей было бы очень неудобно ездить на работу (а расстояние между населенными пунктами - 30 км. - П.С.). Тогда ей сказали, что в таком случае ее уволят не в связи с сокращением численности и штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), а из-за отказа от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (п. 7 ст. 77 ТК РФ). Последнее основание для увольнения предполагает гораздо меньший объем выплат при увольнении. Профсоюзы встретились с работодателем, объяснили, что такое увольнение не будет законным. Нас послушали, и мы решили, что на этом конфликт можно считать исчерпанным.

Работница даже получила в феврале уведомление об увольнении по сокращению штата. Однако в мае 2016 года заведующего лабораторией все-таки уволили по ст. 77 ТК РФ. Пришлось обратиться в суд. Интересы работницы представляли Андрей Стегний вместе с Марией Петровой, заведующим отделом по социальной защите Псковской областной организации профсоюза работников здравоохранения.

Потребовалось целых пять заседаний суда, чтобы мы смогли добиться своего, - рассказывает Стегний. - То представителю работодателя не явится, то еще какие-то сложности. В итоге сторона работодателя так и не смогла привести суду убедительных доводов в пользу необходимости увольнения именно по статье 77 ТК.

Таким образом, Новоржевский районный суд Псковской области 23 августа 2016 года вынес решение в пользу работницы. Был признан незаконным и подлежащим отмене приказ о прекращении трудового договора. Людмилу восстановили в прежней должности, а с работодателя взыскали средний заработок за время вынужденного прогула - с 5 мая по 23 августа, а также компенсацию морального вреда в размере 5000 рублей.

На данный момент после вмешательства судебных приставов Людмиле предоставили рабочее место. Тем не менее работодатель, по слухам, собирается оспорить решение суда.

Полина САМОЙЛОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

РАССТРЕЛЬНАЯ СТАТЬЯ

Окончание. Начало на с. 6.

В ПОИСКАХ ДЕНЕГ

С начала массовой голодовки работников «Кингкоула» - жителей городов Ростовской области Гуково, Зверево и Красный Сулин - прошло уже более двух недель (подробнее о начале акции протеста читайте в материале «Голодающее Гуково» в «Солидарности» № 29, 2016). За это время количество голодающих, официально предупредивших прокуратуру о начале акции протеста, не то что не уменьшилось - увеличилось. Если 22 августа уведомление о голодовке сдали в следственные органы 60 человек, то к 8 сентября в городе насчитывалось уже 178 горняков, отказавшихся от приема пищи. Причин для расширения протестных действий, по сути, две: объективная и эмоциональная. К объективной относится то, что пока из общей задолженности в 317 млн рублей люди получили только 8 млн. К эмоциональной - неоправдавшиеся ожидания.

Люди, видимо, думали, что разом получат все задержанные деньги: кто 50, кто 100, кто 300 тысяч рублей. А выплаты идут частями, причем небольшими. Пока закрыт май 2015 года и начато зачисление средств за прошлый годный июнь. Начисляется по 2 - 7 тысяч. Это, конечно, немного, но что делать? Областное правительство делает все от него зависящее, предлагает вакансии, ищет средства для погашения долгов частной компании, - рассказывает заместитель председателя Гуковского термина профсоюза работников угольной промышленности РФ Вячеслав Калюжин.

Часть людей, кажется, до сих пор не видит разницы между огрехами частной компании и государства.

Выборы через неделю! О чем думают губернатор и правительство?! Считают, что мы все равно поддержим действующую власть, допустившую эту ситуацию? Да ни в жизнь! - уверяет один из участников пикета, который ежедневно проходит перед административным зданием «Кингкоула» в Гукове.

Впрочем, большая часть протестующих уходит от предвыборных эмоций, куда более спокойно объясняя свои претензии к власти.

Вина областного правительства в том, что оно вовремя не остановило Пожидаева и его команду. То, что банкротство предприятия неизбежно, было понятно давно. Почему их не отстранили от руководства предприятиями, на которых работали более 2200 человек, - это загадка, - говорит Татьяна Авачева, одна из представителей инициативной группы работников «Кингкоула».

Для голодающих коллег инициативная группа разработала специальную памятку, рассказывающую, как минимизировать вред здоровью. Но когда человек проводит несколько недель только на воде - состояние здоровья ухудшается неминуемо. Обойтись без вызовов «скорой» не удалось. И день ото дня к услугам медиков прибегает все больше участников акции.

Люди протестуют у себя по домам. Это порождает слухи, что многие из них спокойно нарушают голодовку. Конечно, отвечать за каждого мы не можем, но поверьте, большая часть совершенно искренне отказывается от еды, считая, что это поможет добиться выплат, - поясняет Авачева.

7 сентября инициативная группа в очередной раз встретилась с министром промышленности и энергетики Ростовской области Михаилом Тихоновым, а также с конкурсными управляющими. Протестующие горняки предложили план: правительство гарантирует погашение всей задолженности по зарплате до 1 декабря, а голодающие прекращают акцию протеста. План этот, однако, пока не принят.

Входящих в административное здание «Кингкоула» встречает оптимистичная мозаика «Слава шахтерскому труду». В помещениях глубже все куда печальнее - пустые кабинеты и намертво закрытая касса, где в свое время работники получали деньги. За зарешеченное кассовое окошко доброхоты успели прицепить лист с бессмертной цитатой премьер-министра России Дмитрия Медведева: «Денег нет, но вы держитесь!»

Жизнь здесь теплится только в отделе кадров и бухгалтерии, сотрудники которых перешли на временную работу к конкурсному управляющим, временщикам, в чью задачу входит банкротство предприятия, распродажа имущества, расчет с работниками и кредиторами. Самих управляющих на месте не оказалось, а вот с сотрудниками отделов побеседовать удалось.

Елена Ивашкина, экс-руководитель отдела кадров «Кингкоула», сейчас работает с конкурсным управляющим. На предприя-



ях компании работала вся ее семья: муж, сын, невестка. Общая задолженность по выплатам перед семьей - порядка 2 млн рублей. Ивашкина уверена: даже после продажи всего комплекса имущества деньги в полном объеме она и ее родные не получат. Может быть, часть. В то же время Елена считает, что конкурсный управляющий идет верным путем.

От работы управляющего вполне хорошие впечатления. Грамотный человек. Но деньги начнут выплачивать, только когда продадут имущество. Когда это случится, неизвестно. Гуково - не Москва. Продать здесь что-либо очень непросто, - разводит руками кадровик. А вот на руководителя «Кингкоула» Пожидаева обиды, по словам Елены, есть у коллективов всех предприятий. В первую очередь, за то, что фактически уничтожил вполне жизнеспособные производства, кормящие несколько городов.

Сотрудницы бухгалтерии отвечают на вопросы журналистов куда менее охотно. Из кратких реплик становится ясно: здесь еще в 2014 году понимали, что предприятие движется к экономическому коллапсу. Но сделать ничего не могли. Даже при участии налоговой, прокуратуры и прочих органов.

ОПЫТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ

Знали о проблемах «Кингкоула» и в городской администрации Гукова, и в Федерации профсоюзов Ростовской области, и, конечно, в региональном правительстве. Чтобы держать ситуацию под контролем, была создана рабочая группа по изучению и решению социальных проблем шахтеров на территории области. Владимира Пожидаева неоднократно вызывали на заседания группы. А когда стало понятно, что ситуация в компании окончательно вышла из-под контроля, руководителю предложили начать банкротство предприятий, чтобы получить возможность уволить работников в соответствии с законом, выплатить им положенные деньги, а также консервировать шахты и начать поиск нового инвестора. Пожидаев отказался, заверив, что найдет способ расплатиться с сотрудниками и возобновить производство. В июле 2016 года был разработан комплекс мер по реанимации предприятий, речь тогда шла о сумме 40 млн рублей. Достаточно было откатать воду, разобрать забои и продолжить работу. Но и тут Пожидаев подвел - не выполнил ни одного требуемого от него пункта. Вот так все и дошло до нынешнего плачевного состояния.

Собственник «Кингкоула» создал проблему, нестандартную даже для банкротящихся предприятий. Вместо того чтобы вкладываться в разведку породы - делать проходки, заботиться о будущем шахт, он закупил зарубежного оборудования на несколько миллиардов рублей, совершенно не учитывая специфику условий конкретных шахт. Никакие затраты не будут оправданы, если человек не разбирается в сути бизнеса, не прислушивается к советам специалистов. В итоге многое ликвидное оборудование, за счет которого можно было бы погасить долги по зарплате, утоплено в шахтах. Пожидаев создал прецедент даже не областного - федерального значения. Это пример для всех, как нельзя вести бизнес и действовать в проблемных ситуациях, - считает министр промышленности и энергетики Ростовской области Тихонов.

По его словам, чтобы остановить деятельность Пожидаева, региональными ведомствами предпринималось в свое время

немало, но оперативно достичь нужного эффекта не удалось.

Господин Пожидаев умело управлял ситуацией, он манипулировал положенными законом временными отрезками: где погасит долг по зарплате или налогам, где накопит. Не решая ситуацию в целом, Пожидаев направлял ресурсы туда, где ситуация была наиболее накалена. Применялись меры прокурорского воздействия, были предписания от Роструда. Возбуждались административные и уголовные дела, к ответственности привлекли нескольких руководителей отдельных производств «Кингкоула» - от штрафов и запрета занимать руководящие должности до реальных сроков. Сейчас под арестом находится и сам Пожидаев, прокуратура и следователи изучают все обстоятельства его действий, - рассказывает министр.

Что касается ликвидации последствий деятельности «Кингкоула», здесь, по словам Тихонова, представители власти принимают разные меры. Но решить вопрос с погашением задолженности в полном объеме пока не удалось. Пытаюсь решить проблемы сотрудников «Кингкоула», региональное правительство делает все возможные социальные выплаты. Еще одно направление - поиск работы для оставшихся без заработка сотрудников компании.

Говорить о том, что мы погасим задолженность до 1 декабря, было бы неправильно и некорректно, - предупреждает Тихонов. - Требования сотрудников компании понятны, но законный способ выделить им требуемый объем средств пока не найден. Решение пытаемся найти не только мы как правительство области, но и специалисты федеральных ведомств: Роструда, Министерства финансов. На всех встречах мы разъясняем, что есть определенная законом процедура банкротства. Предприятия «Кингкоула» сейчас ее проходят. Мы отслеживаем, чтобы эта процедура шла как можно быстрее и не было нарушений со стороны конкурсных управляющих. Кроме того, на уровне главы региона Василия Голубева была достигнута договоренность о выделении региональной корпорацией «Развитие» 50 млн рублей на выплату задолженности по зарплате. Арбитражные управляющие совместно с профсоюзом составляют списки работников, претендующих на выплаты. Корпорация перечисляет деньги в соответствии с этими списками. На сегодня уже выплачено около 10 млн рублей.

По оценке Тихонова, конкурсные управляющие оперативно оценили оставшееся у компании имущество. Можно надеяться, что осенью этого года начнется его продажа и постепенное погашение долгов по зарплате. Правда, имущества на погашение всего объема долга не хватит - оставшейся собственности хватит на выплату примерно 190 млн рублей. Однако и здесь есть определенные проблемы. Часть имущества находится в залогах у банков, так что все выплаты от его продажи положены им. С главным кредитором «Кингкоула», Бинбанком, правительство Ростовской области ведет переговоры, уговаривая банковские структуры отказаться, по крайней мере временно, от претензий на деньги, которые можно пустить на выплаты оставшимся без зарплаты людям.

Мы готовы встречаться с руководителями Бинбанка, чтобы искать приемлемый компромисс по имуществу «Кингкоула». Очередная встреча состоится на следующей неделе, но какое решение примут в Бинбанке, я сказать не могу. Наше желание - чтобы Бинбанк отказался от части залога, чтобы деньги от продажи имущества шли на погашение зарплат, - сообщил Тихонов.

Впрочем, преувеличивать сердобольность банкиров не следует. По информации источника, пожелавшего остаться неизвестным, Бинбанк не только крупнейший кредитор, но и опосредованный владелец «Кингкоула». Управляющая компания «Кингкоула» находится в Москве, и, по словам источника, средства на ее организацию и приобретение активов в Ростовской области изначально были выделены как раз Бинбанком. Таким образом, отдельные специалисты связывают самый горячий за этот год социально-трудовой конфликт на территории страны с богатейшей, по версии журнала «Форбс», семьей России - с владельцами Бинбанка олигархами Гучериевыми.

ГУКОВО В ПЕРСПЕКТИВЕ

Так или иначе, проблемы с зарплатами шахтеров будут решены в течение ближайших лет. Понятно, что и голодовка не будет длиться вечно. Еще один значимый вопрос - что делать оставшимся без работы людям, а их 2200 человек. Как сообщил министр Михаил Тихонов, областное правительство предлагало нескольким сотням горняков трудоустроиться на близлежащие шахты, а также в различные компании Ростовской области, где чувствуется нехватка рабочих рук. По словам министра, зарплаты предлагались вполне приличные, на уровне шахтерских и больше. Тем не менее предложением воспользовались лишь единицы уволившихся горняков. С чем это связано, представитель областного правительства сказать затрудняется.

Как рассказал «Солидарности» заместитель главы администрации Гукова Евгений Яковлев, усилия по дальнейшему трудоустройству шахтеров прилагает и муниципальная власть. Однако из более 700 вакансий городской службы занятости выбирать что-то шахтеры почему-то не спешат. Вместе с тем, по словам Яковлева, Гуково как территория опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) в ближайшие годы примет нескольких крупных резидентов от бизнеса, которые намерены наладить тут различные производства. В общей сложности речь идет о более 3000 новых рабочих мест.

Мы рассчитываем уйти от монопрофильности города. Все не должно быть завязано на шахты, которые рано или поздно неминуемо исчерпают свои запасы. В этом нам помогают проекты, привлеченные в рамках ТОСЭР. Сегодня на нашей территории действуют все положенные земельные и имущественные налоговые льготы. Два инвестора - «Глория Джинс» и «Термолан». Еще у трех инвесторов заявки на включение в ТОСЭР в состоянии высокой готовности, - поясняет Яковлев.

Не все так мрачно и с шахтами, оставшимися после бурной деятельности «Кингкоула». Сейчас перед областным правительством стоит выбор: ликвидировать все шахты, ранее принадлежавшие Пожидаеву, либо реанимировать часть предприятий. Первый вариант потребует около 2 млрд рублей, для реализации второго придется искать гораздо большие суммы. Впрочем, по мнению начальника отдела горнодобывающей промышленности Министерства промышленности Ростовской области Сергея Роговенко, как минимум у многострадальной «Замчаловской» и «Ростовской» очень неплохие перспективы.

Наиболее реалистично восстановление добычи на «Замчаловской». Здесь, конечно, потребуются комплекс мер. Сначала откачка воды, затем замена дренажных труб, после можно начинать работу по нарезке породы - все подготовительные работы там были проведены. Запасов хватит года на полтора-два. За это время как раз реально сделать новые проходки, подготовить горную породу. Затраты на это, по предварительным расчетам, составят порядка 950 млн рублей. Чтобы запустить «Ростовскую», понадобится больше - около 1,1 млрд. Но после этих вложений потребуются значительно большие суммы - речь идет примерно о 5 - 7 млрд на две шахты, - представляет расчеты Роговенко.

Если шахты действительно будут открыты, то разведенных запасов угля, по данным министерства, хватит еще лет на сорок. Главное, чтобы к разработке пришли грамотные специалисты, которые смогут не только ликвидировать последствия от хозяйствования «Кингкоула», но и модернизировать производство. С учетом всех прошлых ошибок.

Между тем голодовка бывших работников шахт продолжается. «Солидарность» будет следить за развитием событий и надеется, что требования работников, чье здоровье уже много дней находится под угрозой, будут удовлетворены.

Александр КЛЯШТОРИН.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

СЛОВО - НЕ «ВОРОБЕЙ». БУКВАЛЬНО

Председатель профкома АО «Сибирские приборы и системы» Николай Таран говорит: «С июня люди начали звонить, спрашивать - состоится ли? Потому что то, что мы устроили в прошлом году, всем очень понравилось, и никто не хотел остаться неучтенным». Речь идет о вроде бы сущем пустяке - поздравлении тех детей работников предприятия, что нынче пошли в первый класс. Всего один раз состоялось это мероприятие, а заводчан захватило настолько, что нынешнего праздника они ожидали с заметным нетерпением. И не напрасно.

... В минувшую пятницу два десятка ребяташек с их папами и мамами были встречены на заводской проходной персонажем, которого дети с восторгом узнали сразу, - Симкой из мультсериала «Фиксики». Фиксики, если кто не в курсе, это маленькие существа, живущие в приборах и деятельно отвечающие за их функционирование, а при нужде и за ремонт. Симка в этой мифологии - смысленная и решительная девочка, лучшая ученица в своем классе в школе фиксиков. Правда, встретила Симка своих новых лучших друзей тревожным сообщением: она потеряла где-то на территории предприятия Нолика - по той же самой мультлегенде это её младший брат, часто попадающий в трудные ситуации, из которых его надо выручать. Надо так надо - дети построились в нарядную колонну и воодушевленно отправились на поиски.

Первый этап трудного пути привел новоиспеченных первоклассников в цех по производству настольных игр ЗАО «Омский завод электротоваров», что находится на территории АО «СПС». Очень кстати среди детей обнаружился именинник, маленький Дамир, которому взрослые доверили наклеить наклейку на игрушечный паровозик. Далее ребята наблюдали процесс производства - вплоть до упаковки - и проверили, как работает готовая железная дорога. Пообещав, что будут хорошо учиться и слушаться старших, получили по отличному подарку.

Следующая остановка была у заводской Доски почета и стенда «Они были первыми», посвященного истории предприятия. Вразной, но уверенно название стенда было прочитано, и юные исследователи пошли дальше, по пути хором напевая песню из «Фиксиков». Уловив необычный звуковой фон, из цехов выходили люди, с улыбкой провозвоя взглядами диковинную процессию.

Сильно впечатлил посетителя фонтан, который наряду с многочисленными клумбами и деревьями превращает территорию «Сибирских приборов и систем» в подобие парка культуры и отдыха. И здесь же, на площадке, где намечено было главное действо, обнаружили Чебурашку, затеявшего на пару с Симкой игровую программу. Проверив себя на знание «право-лево» и на внимание, гости быстренько разучили танец «Помогатор» под соответствующую песню из «Фиксиков» - ну, ту самую, незабываемую: «Дрыц-тыц телевизор и два фикса внутри». Потом загадывали загадки с помощью родителей. Помощь



оказалась сомнительная: в ответ на загадку «В теплой лужице своей громко квакал...» родители закричали: «...воробей!» Но дети, слава им, оказались хладнокровнее и сориентировались правильно. А закончилось всё веселой эстафетой и новыми подарками.

Поскольку день первоклассника на АО «СПС» был организован профкомовской комиссией по работе с женщинами, несколько слов «Позиции» сказала председатель комиссии Лариса Сидличенко: «Наша комиссия существует для того, чтобы женщины знали, куда обратиться в трудной ситуации. Мы оказываем материальную помощь нуждающимся, в ноябре проводим День матери, другие праздники, детские конкурсы. Этот праздник готовили два месяца: уточняли списки, делали сценарий... Спасибо профорганизации и администрации (прежде всего, конечно, генеральному директору Геннадии Еремееву) за поддержку и финансирование наших начинаний, в том числе этого. И отдельное спасибо ЗАО «Омский завод электротоваров» и его руководителю Вячеславу Серову. Благодаря всем этим людям наш праздник опять удался, и в ближайшие дни настанет самая приятная его часть: будем собирать отзывы его участников и опубликуем их в заводской газете».

...Однако за подарочной суетой не осталась забытой и судьба первоначального ви-

новника переполоха - потерявшегося Нолика. Им, кто бы мог подумать, оказался всё тот же именинник Дамир, в микрофон поздравивший юных коллег с началом их школьной жизни. Ораторство Дамиру пока дается, очевидно, трудно, но тут главное - практика. А его мама, монтажник цеха № 48 Кайкен Аубакирова, тем временем с улыбкой говорила нам: «Очень довольны таким совпадением дня рождения с поздравлением первоклассников, отличный праздник получился. Потом еще поедем в аквапарк, так что день выйдет богатым на события». Между прочим, обратите внимание на красивые и, видимо, сулящие в предстоящей жизни еще не один удивительный сюрприз цифры, обозначающие день рождения Дамира: 09.09.09.

В заключение праздника детей поздравил заместитель генерального директора, директор по персоналу и безопасности предприятия Владимир Новосад и председатель профкома Николай Таран. И на их естественный вопрос: «Понравилось вам?» - ответом было звонкое «Да-а!!!» А Владимир Новосад специально для «Позиции» подвел итоги дня первоклассника на «Сибирских приборах и системах»:

- Пару лет назад я был в Москве на форуме родственных предприятий, и тогда один из столичных заводов рассказывал о своем

опыте профориентационной работы, начавшейся даже не с вуза, а гораздо раньше, с детского сада. Не секрет ведь, что молодежь слово «завод» воспринимает с содроганием: режим, проходная и так далее. А подобные мероприятия заставляют посмотреть на завод другими глазами. Так вот, насчет детского сада это не преувеличение: такая работа велась московскими коллегами уже несколько лет. Они взяли под опеку три детсадовские группы, где методическая работа и воспитательские приемы были настроены с прицелом на космическую тематику. Такие же классы были образованы ими в школе, так что к моменту выбора жизненного пути старшеклассники были уже психологически подготовлены к профильному вузу, а впоследствии и к работе на заводе. Кстати, такой подход полезен и в плане воспитания патриотизма, и для общего развития. Вообще же, что касается подготовки кадров, то мы работаем по обширным программам обучения молодых специалистов, берущим свое начало в 2007 - 2012 годах, когда поступали и пришли на завод наши первые дипломированные специалисты. Первые абитуриенты, направленные нами, были, понятно, во многом случайными, но теперь мы отбираем их целенаправленно. Поэтому сегодняшнее мероприятие - лишь маленькая часть огромной работы по подготовке будущих заводчан.

...Вот тебе и «дрыц-тыц телевизор!»

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

● по программе «Основы компьютерной грамотности» (40 часов) с 19 сентября по 19 октября 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.

Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показания счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких;

● по программе «Мультимедийные технологии» (40 часов) с 20 сентября по 20 октября 2016 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.

Дадим представление о форматах графических и звуковых файлов, практические навыки сбора и обработки информации; познакомим обучающихся с компьютерными

технологиями обработки текстовой, графической, видео- и звуковой информации; научим приемам создания мультимедийных продуктов;

● по программе «Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности групп» (32 часа) по мере укомплектования групп. Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб.

Научим основным приемам работы в программе MS Excel; рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel; изучим организацию вычислений в таблицах с использованием формул и функций, механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных;

● по программе «Пожарно-технический минимум» (16 часов) каждый третий четверг месяца. Стоимость обучения - 450 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 400 руб.

Обучение руководителей и ответственных за пожарную безопасность дошкольных учреждений, общеобразовательных школ и других организаций;

● по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца, с 13 по 16 сентября 2016 г. и с 18 по 21 октября 2016 г. с 10.00 до 16.00 членов комитетов (комиссий) по охране труда - представителей работодателя, ответственных за охрану труда в организациях, руководите-

лей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий. Стоимость обучения - 1300 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1000 рублей.

ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА:

● Впервые избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов организаций с 18 октября по 13 декабря каждый вторник с 14.00 до 16.50;

● Членов двухсторонней комиссии по заключению коллективного договора на предприятии, в организации с 10 октября по 7 ноября каждый понедельник с 14.00 до 16.50;

● Членов комитетов (комиссий) и уполномоченных по охране труда образовательных организаций с 5 октября по 7 декабря каждую среду с 14.00 до 16.50.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО Т/Ф 31-65-83,

СОТ. 89081084504, E-MAIL: OCSO@OMSKPROF.RU;

ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

"РАЙ" КОНЧАЛОВСКОГО

В минувшую субботу в Венеции были в 73-й раз подведены итоги старейшего кинофестиваля планеты. Очередное венецианское жюри во главе с оscarоносным режиссером «Красоты по-американски» (и двух самых кассовых серий бондианы) Сэмом Мендесом не изменило фестивальным устоям, наградив Золотым львом не кого-то из признанных классиков или потенциальных фаворитов «Оскара» (притом что и тех и других в конкурсной программе, мягко говоря, хватало), а филиппинца Лава Диаса с драмой «Женщина, которая ушла».

Вдохновленный рассказом Л.Н. Толстого «Бог правду видит, да не скоро скажет» (о сосланном на каторгу за убийство, которое он не совершал, купце Аксенове) и ставший возвращением не снимавшейся с прошлого века филиппинской суперзвезды Чаро Сантос-Консио, фильм оказался не по-диасовски лаконичным (всего 226 минут - минувшей зимой в Берлине показывали его предыдущую картину, хронометраж которой перевалил за 8-часовую отметку) и сдержанным. «Я посвящаю эту победу своей стране и людям Филиппин, - поблагодарил жюри 57-летний режиссер. - Нашей борьбе и трудностям всего человечества».

Второй по важности приз - Гран-при жюри - достался продолжающему зарабатывать репутационные баллы знаменитому



Серебряного льва за лучшую режиссуру получил Андрей Кончаловский за фильм "Рай", главную женскую роль в котором сыграла его жена Юлия Высоцкая.



Главный приз фестиваля присужден Лаву Диасу за драму "Женщина, которая ушла".

дизайнеру и начинающему режиссеру Тому Форду с щедрым на представителей актерской элиты (в диапазоне от Эми Адамс и Джейка Джилленхола до Лоры Линни и Майкла Шеннона) мелодраматическим нуаром «Под покровом ночи». «Я прекрасно помню, какого тепло-го приема удостоился здесь семь лет назад мой первый фильм, - обратился к аудитории на итальянском спаситель Gussi и постановщик «Одинокого мужчины». - Так что вернуться сюда - исполнение моей большой мечты».

«В Венецианском - да и любом другом - фестивале мне больше всего нравится то, что я не особенно понимал раньше, - признался

в свою очередь Мендес. - То, что мы можем наградить каждый фильм только одним призом». Лишний раз иллюстрируя сложность подобного выбора (и отмеченную многими мощь конкурсной программы), жюри вручило сразу два Серебряных льва за лучшую режиссуру - мексиканцу Амату Эскаланте за научно-фантастический, драматический и эротический сюр «Дикая местность» и русскому классику Андрею Кончаловскому за осваивающую тему Холокоста драму «Рай».

Специальный приз жюри получила освищенная кинокритиками (и без промедления купленная Netflix) «Плохая партия» Аны Лили

Амирпур - романтический хоррор-вестерн с канибалами и голливудскими звездами калибра Киану Ривза и Джима Керри. Награда за лучший сценарий внезапно досталась Ноа Оппенхайму, доселе известному исключительно подростковой халтурой вроде «Дивергента» и «Бегущего в лабиринте», а теперь включаемому в оscarовские шорт-листы благодаря фильму «Джеки» о нескольких днях из жизни Жаклин Кеннеди, поставленному чилийцем Пабло Ларраином.

Сыгравшая в ней титульную роль Натали Портман, судя по всему, всерьез рассчитывает на участие в собственной оscarовской гонке, которую уверенно возглавила Эмма Стоун, награжденная Кубком Вольпи лучшей актрисе за роль в мюзикле «Ла-Ла Ленд». От дебютировавшего в Венеции духоподъемного ретро Дэмиена Шазелла в полном восторге почти все, а номинации на «Оскар» за него теперь пророчат не только Стоун, но и ее напарнику Райану Гослингу, и самому Шазеллу. Кубок Вольпи за лучшую мужскую роль получил аргентинец Оскар Мартинес («Почетный гражданин»).

Ни с чем в итоге остались Терренс Малик, Эмир Кустурица, Вим Вендерс, Дерек Сиенфрэнс и Дени Вильнев.

www.elle.ru

ГЛАВНЫЕ НАГРАДЫ ВЕНЕЦИАНСКОГО КИНОФЕСТИВАЛЯ-2016



ЗОЛОТОЙ ЛЕВ - «Женщина, которая ушла» Лава Диаса

ГРАН-ПРИ ЖЮРИ - «Под покровом ночи» Тома Форда
СЕРЕБРЯНЫЙ ЛЕВ ЗА РЕЖИССУРУ - Андрей Кончаловский, «Рай» и Амаат Эскаланте, «Дикая местность»

КУБОК ВОЛЬПИ ЗА ЛУЧШУЮ МУЖСКУЮ РОЛЬ - Оскар Мартинес, «Почетный гражданин»
КУБОК ВОЛЬПИ ЗА ЛУЧШУЮ ЖЕНСКУЮ РОЛЬ - Эмма Стоун, «Ла-Ла Ленд»

ПРЕМИЯ МАРЧЕЛЛО МАСТРОЯННИ ЛУЧШЕМУ МОЛОДОМУ АКТЕРУ ИЛИ АКТРИСЕ - Паула Бир, «Франц»

ЛУЧШИЙ СЦЕНАРИЙ - Ноа Оппенхайм, «Джеки»

ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

ИНФЕРНО

Премьера (мир) 12 октября 2016, (РФ) 13 октября 2016.

Режиссер: Рон Ховард.

Сценарий: Дэвид Кепп, Дэн Браун.

В главных ролях: Том Хэнкс, Фелисити Джонс, Бен Фостер, Ирфан Хан, Омар Си, Сидсе Бабетт Кнудсен, Ана Улару, Ида Дарвиш, Вольфганг Штегеман.

Профессор Роберт Лэнгдон приходит в сознание в одной из итальянских больниц, полностью потеряв память. Местный врач Сиенна



Брукс пытается помочь Роберту не только восстановить воспоминания, но и остановить загадочных злоумышленников, которые намерены распространить смертоносный вирус.



ДЖЕК РИЧЕР 2: НИКОГДА НЕ ВОЗВРАЩАЙСЯ

Премьера (мир) 19 октября 2016, (РФ) 20 октября 2016.

Режиссер: Эдвард Цвик.

Сценарий: Ричард Уэнк, Эдвард Цвик, Маршалл Херсковиц.

В главных ролях: Том Круз, Коби Смолдерс, Роберт Неппер, Элдис Ходж, Даника Ярош, Сара Кейт Оллсап, Сью-Линн Ансари, Холт МакКэллани.



Джек Ричер решил вернуться в родное 110-е подразделение военной полиции, где он когда-то был начальником. Тем более у него есть дополнительный интерес — действующий командир части, майор Сьюзан Тернер. Именно майор Тернер выручила его, сообщая своим волнующим голосом по телефону ценную

информацию, которая помогла Джеку Ричеру выпутаться из серьезных неприятностей. И вот теперь у него есть возможность поблагодарить коллегу лично. Вот только оказавшись в расположении части, Ричер узнает, что буквально на днях Сьюзан арестовали за получение крупной взятки. А его самого обвинили в убийстве шестнадцатилетней давности, о событиях которого он ничего не помнит. Странное совпадение или чей-то злой умысел? Возвращение в место, где когда-то было хорошо и относительно спокойно, оборачивается новыми неприятностями иключениями.



ЛЕДОКОЛ

Премьера (РФ) 20 октября 2016.

Режиссер: Николай Хомерики.

Сценарий: Алексей Онищенко, Андрей Золотарев.

В главных ролях: Пётр Фёдоров, Сергей Пускепалис, Анна Михалкова, Ольга Филимонова, Александр Яценко, Александр Паль, Виталий Хаев, Алексей Барабаш.

Основано на реальных событиях. 1985 год. Навстречу ледоколу «Михаил Громов» движется огромный айсберг. Уходя от столкновения с ним, судно попадает в ледовый плен и оказывается в вынужденном дрейфе вблизи побережья Антар-



ктиды. Вокруг зловеющая тишина и жуткий холод. Горючее на исходе... Нервы на пределе... И даже если можно было бы уйти — деваться всё равно некуда. У командования ледокола нет права на ошибку. Одно неверное решение — и тяжелые льды раздавят судно...

РАСПЛАГА

Премьера (мир) 13 октября 2016, (РФ) 20 октября 2016.

Режиссер: Гэвин О'Коннор.

Сценарий: Билл Дюбюк.

В главных ролях: Бен Аффлек, Анна Кендрик, Джон Бернтал, Дж.К. Симмонс, Джон Литгоу, Джеффри Тэмбор, Элисон Райт, Синтия Аддай-Робинсон

Лента расскажет историю математического гения Кристиана Вульфа, который подрабатывает аудитором для самых опасных преступных организаций. Когда ему «на хвост» садится отдел по борьбе с преступностью министерства финансов во главе с Рэем Кингом, Кристиан решает найти себе законопослушного клиента и проводит аудит в компании по производству новейшей робототехники, где сотрудница финансового отдела обнаружила «нестыковочку» в миллионы долларов. Но стоит Кристиану взяться за счета и выйти на след, как в деле начинают появляться жертвы.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.
Ваши письма присылайте по адресу: vorpro@omskprof.ru

ЛИСТОК НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В ПЕРИОД ОТПУСКА С ПОСЛЕДУЮЩИМ УВОЛЬНЕНИЕМ

Я написала заявление о предоставлении мне отпуска с последующим увольнением. В последний рабочий день мне выплатили зарплату, средний заработок за отпуск, а также внесли в трудовую книжку запись об увольнении последним днем отпуска и выдали ее на руки. Однако после отпуска я представила больничный лист, приходящийся на период отпуска и неделю после него (больничный закрыт после увольнения). Нужно ли изменять запись в трудовой книжке в связи с временной нетрудоспособностью во время отпуска с последующим увольнением?

Подлежит ли оплате листок нетрудоспособности?

Согласно ст. 127 Трудового кодекса РФ по письменному заявлению работника неиспользованные дни отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

Согласно ст. 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен в случаях временной нетрудоспособности работника. Однако данное правило не действует в случаях оформления отпуска с последующим увольнением (письмо Роструда от 24.12.2007 № 5277-6-1). В первый день отпуска, то есть после окончательного расчета и получения трудовой книжки на руки, у ра-

ботодателя прекращаются обязанности по отношению к данному работнику, в том числе и по продлению отпуска, если работник заболел в это время.

Таким образом, отпуск с последующим увольнением на число дней временной нетрудоспособности работника не продлевается, следовательно, изменения записи об увольнении в трудовую книжку вносить не требуется.

В случае временной нетрудоспособности работника работодатель выплачивает ему пособие в соответствии с федеральными законами (ч. 1 ст. 183 ТК РФ). Такое пособие выплачивается, в частности, застрахованному лицу (работнику), которое утратило трудоспособность в связи с заболеванием (трав-



мой), наступившим в период работы по трудовому договору или в течение 30 календарных дней со дня ее прекращения. Это следует из анализа п. 1 ч. 1, ч. 2 ст. 2, п. 1 ч. 1, ч. 2 ст. 5 федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон № 255-ФЗ).

По общему правилу пособие

по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу, имеющему страховой стаж 8 и более лет, - 100 процентов среднего заработка; страховой стаж от 5 до 8 лет, - 80 процентов среднего заработка; страховой стаж до 5 лет, - 60 процентов среднего заработка (ст. 7 Закона № 255-ФЗ).

Таким образом, в рассматриваемом случае пособие по временной нетрудоспособности выплачивается за все дни временной нетрудоспособности работника в вышеуказанном порядке с учетом п. 1 ч. 2 ст. 3 Закона № 255-ФЗ - первые три дня за счет средств работодателя, а остальные дни - за счет средств ФСС РФ.

КОМПЕНСАЦИЯ РАБОТНИКАМ РАСХОДОВ ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ЛИЧНЫХ АВТОМОБИЛЕЙ В РАБОЧИХ ЦЕЛЯХ

Наша организация планирует направлять работников в служебные командировки на личных автомобилях. На основании какой статьи Трудового кодекса РФ следует устанавливать порядок и размеры возмещения работникам расходов на проезд к месту командировки и обратно?

В соответствии со ст. 168 ТК РФ в случае направления в служебную командировку работодатель обязан возмещать работнику расходы, в частности на проезд.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах субъектов Российской Федерации, работникам государственных учреждений субъектов Российской Федерации, лицам, работающим в органах местного самоуправления, работникам муниципальных учреждений определяются соответственно нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам других работодателей определяются коллективным договором или локальным нормативным актом, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

При этом согласно ст. 188 ТК РФ при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за использование, износ (амортизацию) инструмента, личного транспорта, оборудования и других технических средств и материалов, принадлежащих работнику, а также возмещаются расходы, связанные с их использованием. Размер возмещения расходов определяется

соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

В рассматриваемой ситуации работники будут использовать личные автомобили в интересах организации (для поездок в служебные командировки) и будут нести связанные с их использованием расходы на проезд к месту командировки и обратно (на ГСМ, парковку и т.п.).

Следовательно, на основании ст. 188 ТК РФ организации следует заключить с работниками письменные соглашения о порядке и размерах возмещения этих расходов. Полагаем, что повторно определять порядок и размеры возмещения расходов на проезд к месту командировки и обратно на личных автомобилях на основании ст. 168 ТК РФ коллективным договором или локальным нормативным актом нет необходимости.



Тем не менее согласно ст. 168 ТК РФ коллективным договором или локальным нормативным актом должны быть определены порядок и размеры возмещения других расходов, связанных со служебными командировками: расходов на наем жилого помещения; дополнительных расходов, связанных с проживанием вне места постоянного жительства (суточных); иных расходов, произведенных работниками с разрешения или ведома работодателя.

ВОЕННЫЙ БИЛЕТ ПРИ УСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ

Я был принят на работу без военного билета. Со дня принятия прошло уже два месяца, работодатель начал требовать у меня представить военный билет. Можно ли ко мне применить дисциплинарное взыскание в виде выговора за непредставление документа? Имела ли право организация принять работника без военного билета? Какая за это предусмотрена ответственность?

В соответствии с ч. 1 ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю документы воинского учета, если оно является военнообязанным или подлежащим призыву на военную службу.

Отсутствие у гражданина, поступающего на работу, документов воинского учета не указано в законе в качестве основания для отказа в приеме на работу, следовательно, не является основанием для отказа в приеме на работу гражданина без военного билета, если его деловые качества соответство-

вали вакантной должности на момент трудоустройства. При этом работодатель в течение двух недель должен сообщить в военный комиссариат или в иной орган, осуществляющий воинский учет, сведения о принятии такого работника на работу.

За несообщение руководителем или другим ответственным за военно-учетную работу должностным лицом организации в военный комиссариат или в иной орган, осуществляющий воинский учет, сведений о принятии на работу граждан в установленный срок предусмотрена ответственность в соответствии с ч. 3 ст. 21.4 Кодекса РФ об ад-



министративных правонарушений.

Непредставление работником военного билета уже после трудоустройства не может быть квалифицировано как дисциплинарный проступок независимо от того, по какой причине он его

не представил и не представляет работодателю. Соответственно, работодатель не может применить дисциплинарное взыскание в виде выговора к данному работнику.

Неисполнение работником обязанностей по воинскому учету, в том числе несообщение в установленный срок в военный комиссариат или в иной орган, осуществляющий воинский учет, по месту жительства об изменении семейного положения, образования, места работы или должности, является основанием для привлечения его к административной ответственности в соответствии со ст. 21.5 КоАП РФ.

ВРЕМЯ ОТДЫХА МЕЖДУ СМЕНАМИ

Какой по законодательству должен быть минимальный промежуток времени между рабочими сменами при составлении графика рабочего времени при суммированном учете?

Можно ли установить график, при котором 16-часовая смена работницы будет заканчиваться в 22.00 одного дня, а следующая смена будет начинаться в 05.00 следующего дня?

В соответствии со ст. 103 Трудового кодекса РФ сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности (ч. 2 ст. 103 ТК РФ).

Согласно ст. 106 ТК РФ время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

В соответствии со ст. 107 ТК РФ между сменным отдыхом относится к основным видам времени отдыха. Таким образом, между сменным отдыхом является время с момента окончания работы и до ее начала на следующий день или на следующую смену согласно графику работы (графику сменности). Продолжительность междусменного отдыха может быть закреплена в локальном акте организации, например в правилах внутреннего трудового распорядка работника.

В настоящее время согласно ст. 423 ТК РФ продолжает действовать постановление СНК СССР от 24.09.1929 "О рабочем времени и времени отдыха в предприятиях и учреждениях, переходящих на непрерывную производственную неделю" (далее - Постановление), регулирующее особенности выполнения сменной работы в организациях.

В соответствии с п. 11 Постановления продолжительность ежедневного между сменного отдыха работников должна быть вместе со временем обеденного перерыва не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий рабочий день (смену). Таким образом, в рассматриваемом случае продолжительность ежедневного отдыха между сменами должна составлять не менее 32 часов вместе со временем обеденного перерыва.

Помимо данного документа особенности режима рабочего времени и времени отдыха могут устанавливаться для отдельных категорий работников другими документами. В п. 25 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утвержденного приказом Минтранса России от 20.08.2004 № 15, установлено, что продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха вместе с временем перерыва для отдыха и питания должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену). При суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха должна быть не менее 12 часов.

Привлечение работника к работе независимо от продолжительности использованного отдыха за время предшествующей работы (смены) допускается в случаях производства работ, необходимых для обороны страны, а также для предотвращения производственной аварии либо устранения последствий производственной аварии или стихийного бедствия (снежных и песчаных заносов, обвалов, оползней, последствий ураганов, смерчей, бурь, ливневых дождей, наводнений и землетрясений) с письменного согласия работника.

Таким образом, если работница закончила рабочую смену в 22.00 одного дня и должна приступить к выполнению должностных обязанностей на следующий день в 05.00, то в любом случае нарушаются нормы трудового законодательства: работнице на между сменным отдых отводится 7 часов, что не соответствует требованиям законодательства.

Домашний уголок



В ПУХ И ПРАХ

Первые блендеры появились более века назад. Правда, тогда эти приборы умели лишь готовить коктейли и сильно напоминали шейкер. Спустя несколько лет усовершенствованная модель блендера была представлена на выставке ресторанного оборудования в Чикаго и имела большой успех. В 70-е годы XX века американец К. Сонтхаймер сконструировал на основе блендера первый кухонный комбайн, который сразу же приобрел огромную популярность и на четверть века полностью вытеснил своего предшественника. Интерес к блендерам возродился в связи с модой на здоровое питание, в первую очередь детское, когда мамы начали активно готовить для своих чад пюре из свежих фруктов, овощей и мяса. Кухонный комбайн оказался не подходящим для этих целей: малышам требовались совсем небольшие порции, готовить которые в двух-, а то и в трехлитровых чашах комбайна было неудобно. Так блендер превратился в прибор для приготовления пюре.

БЛИЗКИЕ РОДСТВЕННИКИ

Итак, родство между блендером и кухонным комбайном очевидно. Однако у них есть и еще один «родственник» - миксер. У миксера и блендера действительно немало общего: например, и тот, и другой могут взбивать кремы, готовить коктейли и пюре, имеют похожие насадки. Но всё же блендер и миксер не одно и то же.

Миксеры более крупные, мощные приборы, которые оснащены двумя синхронно работающими венчиками для взбивания кремов, суфле, муссов, сливок, перемешивания теста.

Блендер - более легкий и компактный прибор. Он тоже может взбивать жидкие смеси, но только с помощью одного венчика. К тому же такая насадка есть далеко не у всех моделей. А вот тестомесильных крюков у блендеров нет вообще.



Слово миксер происходит от английского глагола to mix - смешивать. А английское to blend означает изготовлять смесь или сочетать.

РАЗНОВИДНОСТИ

Современные блендеры бывают двух видов - стационарные и погружные.

Стационарные блендеры состоят из панели управления, высокой чаши-кувшина и ножей-насадок, расположенных внизу, у основания чаши. Эти приборы предназначены прежде всего для приготовления коктейлей, смешивания напитков, соусов, взбивания кремов, перемешивания жидкого и полужидкого теста, приготовления пюре из вареных

овощей. Использовать этот блендер для измельчения лука, перца или зелени не очень удобно потому, что мелкие кусочки овощей разлетаются по стенкам чаши.

Погружной блендер - это прибор, внешне похожий на пестик, с насадкой-измельчителем. Ножи, находящиеся в этой насадке, и выполняют работу, когда их погружают в емкость с продуктами. Прибор приводится в действие кнопкой, расположенной на корпусе. Погружной блендер способен измельчать разные продукты, в том числе лук, чеснок, зелень, орехи, смешивать пюре, соусы и подливы, взбивать кремы и коктейли. Лучше всего он справляется с небольшими порциями, поэтому незаменим при приготовлении детского питания.

УНИВЕРСАЛЬНАЯ МОДЕЛЬ

Тенденция к усовершенствованию блендеров привела к появлению прибора под названием «мультинабор» (его еще называют «блендер-миксер», или «вертикальный миксер»). По сути, это погружные блендеры с дополнительными насадками.

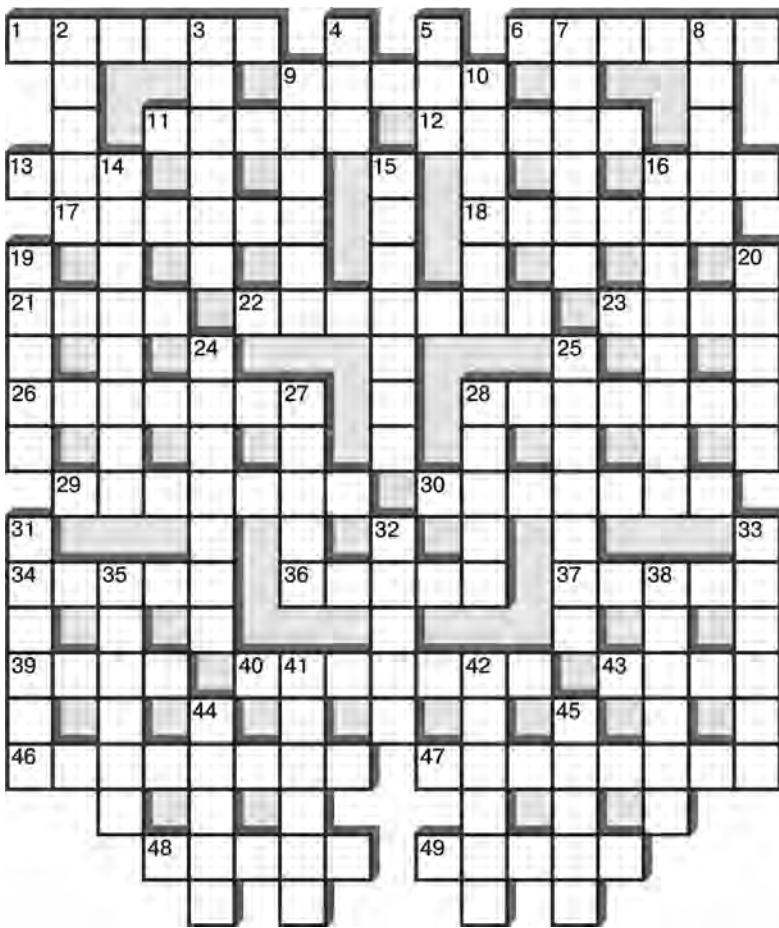
Мультинабор состоит из самого погружного блендера, венчика для взбивания, насадки-ножа, мерного стаканчика, а также может комплектоваться еще одной дополнительной емкостью большего размера. У таких приборов нередко бывает несколько скоростей вращения насадок. Насадка-венчик позволяет взбивать кремы, яичные белки, коктейли и полужидкое тесто. При наличии специального ножа и высокой мощности прибор может измельчать даже лед для коктейлей, а если в комплекте имеется большая емкость, то агрегат превращается в стационарный блендер.

Несмотря на то, что такой блендер нередко называют мини-комбайном, он имеет ряд отличий от традиционного кухонного комбайна. Многофункциональный блендер не может красиво нарезать овощи и выжать сок. В отличие от комбайнов он предназначен для работы с небольшим количеством продуктов. К тому же блендер «не умеет» готовить фарш, а может лишь измельчить немного сырого или вареного мяса. В отличие от другого своего «собрата» - миксера - данный блендер не имеет тестомесильных крюков, а значит, не справится с перемешиванием густого теста в большом объеме.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ

- При использовании блендера нужно соблюдать меры безопасности, которые описаны в инструкции.
- Рабочее напряжение прибора должно соответствовать напряжению электросети.
- Запрещается наливать в чашу кипящую жидкость, использовать блендер, если в чашу загружены только сухие продукты, а также включать прибор, если чаша пуста.
- Следите, чтобы шнур питания не находился вблизи или в контакте с нагревающимися поверхностями работающего прибора, поблизости от источников тепла или острых углов.
- Перед чистой блендер необходимо отключить от сети.
- Для очистки корпуса лучше использовать влажную губку, после чего весь прибор нужно насухо протереть. Насадки можно мыть в посудомоечной машине.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Путь движения небесного тела. 6. Город-порт на Енисее. 9. Один из отделов желудка жвачных животных. 11. Элемент в парном фигурном катании. 12. Основание, смысл, довод. 13. Часть архитектурного пространства, ограниченная рядами колонн или столбов. 16. Советский кинорежиссер-сказочник. 17. Небольшой залив в реке, озере. 18. Вместе с младшим сержантом М. В. Кантария под руководством лейтенанта А. П. Береста водрузил Знамя Победы на крыше немецкого рейхстага рано утром 1 мая 1945 года. 21. Древняя столица Египта. 22. Величина, выражающая число повторений чего-нибудь в единицу времени. 23. Древнерусский сказитель былин. 26. Выговор, наставление. 28. Сливовый соус. 29. Инертный газ. 30. Минерал, составляющий основную массу земной коры. 34. Род сапог, распространенных у народов Средней Азии и Северного Кавказа. 36. Горная система в Центральной Азии. 37. Шуба из короткошерстных шкур мехом наружу. 39. Дорога через топь. 40. Вулкан в Италии. 43. Светлые круги вокруг Солнца или Луны. 46. Итальянский архитектор, работавший в России (Мраморный дворец в Санкт-Петербурге). 47. Передовое воинское подразделение. 48. Трава, выросшая в тот же год на месте скошенной. 49. Котлета с начинкой.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Синица, обитающая по берегам водоемов. 3. Кисломолочный продукт. 4. Участок побережья, выходящий в море или реку. 5. Дикая бык. 7. Древнейший астрономический инструмент. 8. Часть автомобиля. 9. Тропический лес. 10. Бог ремесел в древнегреческой мифологии. 14. Водный путь для безопасного прохода судов. 15. Вид автоспорта. 16. Хищное млекопитающее семейства куньих. 19. Фильм Г. Данелии. 20. Южный сладкий плод, употребляемый в свежем и сушеном виде. 24. Железнодорожный рабочий. 25. Единица акустической мощности звука. 27. Старинное название рубина, сапфира и некоторых других драгоценных камней. 28. Модный танец 1960-х годов. 31. Исследователь городских подземелий. 32. Старинное название фаты или полотенца. 33. Сочетание нескольких звуков различной высоты. 35. Суждение, проверенное практикой. 38. Минерал, причисляющийся к драгоценным камням. 41. Древнерусский сосуд для разлива напитков на пирах. 42. Жестокий человек, мучитель. 44. Актер, снявшийся в телесериале «Семнадцать мгновений весны». 45. Река в Китае.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Ты представь, как они обрываются, если мы не придём.
- Да-а-а... Надо идти.
- Если ставить будильник не на 8.00, а на 8.02, к концу месяца у вас накопится один час сна.
- Вы почему пропустили вчера лекцию?
- Болел.
- Хм... Ну ладно, прощаю. Только скажите - за какую команду?
- Скажите, миллион - это много или мало?
- Фима, это зависит от того, хочешь ты его заработать или потратить...
- В двухзвездочной гостинице.
- Девушка, поменяйте мне, пожалуйста, постельное бельё!
- Никаких проблем! С каким номером будем меняться?
- Если тебя носят на руках, осыпают цветами и дарят бриллианты - просыпайся, а то на работу опоздаешь!
- Есть такое ощущение, что те 5-7 чашек кофе, что я выпиваю за день, чтобы не спать на ходу, начинают действовать только после 22.00.
- К заправке со страшным грохотом подлетает учебная машина. За рулем женщина.
- Полный бак и поскорей!
- Одну минуту! Только сначала выключите мотор!
- Да я его уже выключила. Это инструктор дрожит!
- Разговаривают две подруги.
- Мой жених всем хорош, только он всегда приходит на свидание небритым.
- А ты пробовала не опаздывать?

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Нельма. 6. Утесов. 9. Туш. 11. Гамадрил. 12. Идеалист. 13. Планер. 14. «Штосс». 15. Сцена. 19. Амуничник. 20. Иждивение. 21. Ани. 23. Норматив. 27. Алкалоид. 30. Ягуар. 31. Парафраз. 34. Кембридж. 38. Сак. 40. Авантюрин. 42. Адомайтис. 44. Акцент. 45. Грунт. 46. Имбирь. 49. Пристав. 50. Зоценко. 51. Кио. 52. Дыня. 53. Раек.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Пьеро. 2. Гевея. 4. Екатерина. 5. Атлетика. 6. Ушинский. 7. Облицовка. 8. Марабу. 10. Ксенон. 13. Плаун. 16. Инки. 17. Удел. 18. Рейд. 22. Наука. 24. Ока. 25. Тор. 26. Вяз. 27. Арк. 28. Кум. 29. Инд. 31. Праща. 32. Фитонциды. 33. Аура. 35. Енот. 36. Бланманже. 37. Жесть. 38. Сноровка. 39. Кайнозой. 41. Акцепт. 43. Тритон. 47. Стая. 48. Ящур.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842. E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам. Тираж 3410 экз. Индекс подписки: 53022. Цена свободная. Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 14.09.16 г. в 18.00. Номер подписан 14.09.16 г. в 18.00. Заказ № 395402.

