

ПОЗИЦИЯ

№ 30 (1221) • 10 - 16 сентября 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ПЕРВОКЛАСНЫЙ УРОК НА ЗАВОДЕ



В этот сентябрьский день коллектив акционерного общества «Сибирские приборы и системы» пополнился на 23 человека. Не то, чтобы они сразу встали за станки или взялись конструировать детали, поначалу им устроили экскурсию: провели через заводскую проходную, показали памятные аллеи, посаженные ветеранами войны и труда в честь нескольких десятилетий Великой Победы, познакомили с портретами заслуженных передовиков на Доске почёта.

Материал читайте на с. 4.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ФОРУМ

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ПРОФСОЮЗОВ С ГОСОРГАНАМИ

В конце августа в Горно-Алтайске прошла окружная конференция Федерации независимых профсоюзов России и Международной организации труда «Развитие социального диалога на уровне федеральных округов».

2-я стр.

В ОБЛАСТНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

ВСТРЕЧА В НАЧАЛЕ ПАХОТЫ

Депутат Госдумы, первый заместитель думского комитета по образованию Олег Смолин провел встречу с профактивом областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.

3-я стр.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ВО ГЛУБИНЕ ХАКАССКИХ РУД

Как и против чего голодали горняки Хакассии.



5-6-я стр.

КОНКУРС

КАК ЭНЕРГЕТИКИ С ГРЯДОК ЛИТЕРАТУРУ СОБИРАЛИ

5 сентября на базе отдыха им. Стрельникова прошел традиционный, уже тринадцатый по счету, конкурс садоводческо-декоративного искусства «Флора-Энергия 2015».



9-я стр.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2015!

Подписаться на газету «Позиция» вы можете с начала любого месяца в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

Стоимость
месячного комплекта
с доставкой по адресу
- 59 руб. 95 коп.



Наш индекс 53022.

О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ПРОФСОЗОВ С ГОСОРГАНАМИ



Как мы уже сообщали, в конце августа в Горно-Алтайске прошла окружная конференция Федерации независимых профсоюзов России и Международной организации труда «Развитие социального диалога на уровне федеральных округов». 25 и 27 августа в Алтайском крае (г. Барнаул) и в Республике Алтай (г. Горно-Алтайск) в рамках конференции состоялся семинар по правозащитной работе для профсоюзных работников и актива Сибирского федерального округа «Продвижение международных трудовых норм и их реализация в Российской Федерации».

Как сообщило представительство ФНПР в СФО, обращаясь к участникам конференции, спикер парламента Республики Алтай Иван Белеков сказал: «Поднимаемая на сегодняшней конференции тема очень актуальна, поскольку только грамотно выстроенная система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления позволяет получить результаты в экономике, улучшении условий труда и повышении жизненного уровня трудящихся».

Николай Gladkov, секретарь ФНПР, проректор АТиСО по правовой работе, заслуженный юрист РФ, выступил с приветствием от имени руководства ФНПР. Он подробно осветил вопросы взаимодействия ФНПР с органами государственной власти Российской Федерации в правотворческой деятельности, реализации и защите трудовых прав и законных интересов работников. «Ежегодно на заседании исполкома ФНПР мы обобщаем всю правоприменительную практику на территории Российской Федерации, в том числе и в разрезе федеральных округов. Сибирский федеральный округ в этом плане уникален. То есть последние три года проводятся подобные семинары-совещания, но вот в данном случае, совместно с Международной организацией труда, впервые в Российской Федерации», - отметил Николай Gladkov.

Главный специалист по деятельности трудящихся Субрегионального бюро МОТ в Москве Сергиус Гловацкас обратил внимание на то, что семинар проходит в рамках программы сотрудничества Российской Федерации и Международной организации труда, которая была подписана в декабре 2012 года. Это уже третье мероприятие в Сибирском федеральном округе по продвижению стандартов достойного труда.

«В стандартах четыре больших блока, а именно продвижение качественных рабочих мест и занятости, социальный диалог, социальная защита и международные трудовые нормы. Наше сегодняшнее мероприятие посвящено как раз продвижению международных трудовых норм и защите прав работников и профсоюзов».

Отмечу, что первое мероприятие в России, с которого началась наша большая работа, проходило в 2012 году именно в Барнауле. После этого был ряд трехсторонних мероприятий, которые как раз и завершились в декабре 2012 года при

участии делегатов из 69 стран мира на конференции в Москве подписанием договора о нашем сотрудничестве. Сейчас мы эту программу реализуем.

Я хочу отметить: то, что делается здесь, в Российской Федерации, в области продвижения стандартов достойного труда, которые разработала Федерация независимых профсоюзов России с помощью Международной организации труда, - уникально. У нас есть надежда, что мы сможем распространить этот опыт и применить его в других странах региона. На фоне кризиса и ухудшения положения трудящихся позиция профсоюзов в сохранении и развитии стандартов достойного труда очень важна», - сказал Сергиус Гловацкас.



Активное участие в обсуждении темы приняли председатель ФОП Сергей Моисеенко и правовая инспектор труда Татьяна Есипова.

Теме создания условий для благоприятного делового климата в стране и в Сибирском федеральном округе в частности, а также вопросам конструктивного решения проблем, связанных с рынком труда, было посвящено выступление исполнительного вице-президента РСПП Виктора Черепова. Он отметил, что «новые вызовы не отменяют наших базовых обязательств перед работниками, включая их защиту в сфере труда».

Секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе Александр Гуляко рассказал об опыте и перспективах развития социального диалога в регионах Сибири, уделив особое внимание значимости правовой защиты членов профсоюзов: «Профсоюзы Сибирского федерального округа объединяют 2 миллиона членов. Это огромная армия, и для того чтобы защищать права этих людей, профсоюзами созданы определенные структуры. На территории СФО этим занимаются более ста профессиональных юристов. Для того чтобы дойти до каждого чле-

на профсоюза, создан еще и институт внештатных правовых инспекторов - 1200 человек на территории Сибири. Это настоящие патриоты, которые, являясь работниками на предприятиях и в организациях, безвозмездно на общественных началах изучают этот вопрос и помогают тем, кто их окружает. Поскольку правозащитная работа является для профсоюзов приоритетным направлением, то ежегодно мы проводим мероприятия, подобные данному семинару. В этом году организовали его совместно с МОТ, и это дает свои результаты. Если на территории Российской Федерации экономическая эффективность правозащитной работы составила в 2014 году 10 миллиардов рублей, то 30 про-

центов от этой суммы - вклад именно Сибирского федерального округа. И так у нас практически ежегодно: в 2013 году по России этот показатель составил 12 миллиардов рублей, а по СФО - 3,7 миллиарда рублей. Вот такие огромные суммы профсоюзные юристы отстаивают через суды. Это заработная плата, которую недополучили работники, это пенсия, которая была недоначислена, это и другие социальные моменты. Вот такую огромную работу, которую можно измерить в том числе и в денежном эквиваленте, проводят наши профсоюзные юристы. Не случайно на заседании исполкома ФНПР в этом году было отмечено, что Сибирский федеральный округ является одним из наиболее эффективно работающих по данному направлению».

На конференции было много других выступлений. В обсуждении темы активное участие приняли представители Федерации омских профсоюзов. «Позиция» попросила их дать свои комментарии по поводу прошедшего форума.

Сергей МОИСЕЕНКО, председатель ФОП:

- Прошедшая конференция позволила обменяться опытом работы непосредственно с коллегами, обсудить вопросы взаимодействия с государственными и контрольными органами. Я также рассказал о нашей совместной работе с органами прокуратуры. Наверняка многие хорошо помнят, что в Омской области, как, впрочем, и в ряде других регионов СФО, органы прокуратуры изначально неохотно шли на контакт и взаимодействие с профсоюзами. Однако планомерная работа ФОП по выстраиванию эффективных отношений с государственными органами дала свои результаты - ситуация за последние годы значительно изменилась к лучшему. Один из ярких примеров нашего взаимодействия: благодаря последовательным и настойчивым действиям Федерации омских профсоюзов и областной организации профсоюза работников здравоохранения удалось при помощи органов прокуратуры в судебном порядке защитить права на льготы по оплате коммунальных услуг медиков, работающих в сельской местности. Приостановление мер социальной поддержки без правомерной замены суд счел не соответствующим требованиям закона, и более пяти тысяч человек получили право на утраченную льготу.

Федерация занимается и другими вопросами в области правозащитной деятельности, активно взаимодействует с региональными и местными органами власти по оформлению договорного сотрудничества, защищает интересы членов профсоюзов всеми возможными способами, начиная от бесплатных консультаций по телефону «горячей линии»

Татьяна ЕСИПОВА, правовой инспектор труда-юриисконсульт ФОП:

- На конференции и семинаре по правозащитной деятельности профсоюзов рассматривались не только вопросы осуществления защиты трудовых прав членов профсоюзов в рамках действующего законодательства, а также проходил обмен опытом работы по взаимодействию с органами прокуратуры, Государственной инспекцией труда, органами власти субъектов Федерации и местными органами самоуправления.

Профсоюзы являются общественной организацией и повлиять на работодателя в случае нарушения прав трудящихся могут не только непосредственно в рамках правового поля, а также опосредованно через взаимодействие и сотрудничество с органами власти.

Неоспорим тот факт, что органы государственной власти субъектов Федерации и органы местного самоуправления заинтересованы в стабильной политической обстановке на своей территории, постоянном экономическом развитии сво-

и до представления интересов членов профсоюзов в судебных органах. Как известно, одним из методов оценки правозащитной деятельности профсоюзов является экономическая эффективность (выплаченные трудящимся зарплаты, премии, отмененные административные штрафы и т.п.). За последние полтора года она у нас оценивается в размере более 40 млн рублей.

Исходя из полученной на конференции информации можно сделать вывод, что авторитет и место профсоюзов в общественно-политической жизни каждого региона определяется тем, насколько активную позицию займут территориальные профобъединения во взаимодействии с органами власти.

Безусловно, правовые основы играют роль при сотрудничестве с органами власти, но необходимо находить точки взаимной заинтересованности и создавать договорные условия сотрудничества как на уровне региона, так и на уровне конкретной территории или организации.

Для меня конференция была интересна еще и тем, что на ней обсуждались вопросы соблюдения международных конвенций по защите трудовых прав трудящихся. Представитель МОТ Сергиус Гловацкас назвал проведение конференции знаковым событием, открывающим новую эпоху сотрудничества МОТ и ФНПР. Он доложил участникам форума о положении дел по ратификации конвенций Международной организации труда Россией и странами Европы и Азии. Обсуждение вопросов применения международных трудовых норм права с представителем МОТ продолжилось и в неформальной обстановке.

их регионов и территорий, а это невозможно без улучшения условий труда, повышения жизненного уровня трудящихся. То есть наличие общих интересов у органов власти и профсоюзов и совместные действия позволяют повысить авторитет профсоюзного движения.

Особенно хотелось бы отметить опыт коллег из Кузбасса. Они рассказали о своей работе с органами власти по мониторингу соблюдения трудового законодательства. Председатели координационных советов ежемесячно проводят мониторинг социально-трудовых отношений на территории муниципальных образований, результаты докладыывают в Федерацию профсоюзных организаций. Исходя из полученной информации профсоюзы совместно с органами власти принимают меры по разрешению назревающих конфликтных ситуаций в трудовых коллективах и таким образом предотвращают возникновение социальной напряженности.

В ОБЛАСТНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ



На днях депутат Госдумы, первый заместитель думского комитета по образованию Олег Смолин провел в актовом зале Дома союзов встречу с профактивом областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ во главе с председателем обкома профсоюза Евгением Дрейлингом. В мероприятии также принял участие заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов. Встреча состоялась сразу после старта очередного учебного года, поэтому открыл её Смолин с поздравлений в адрес присутствующих. Однако тут же припомнил грустный комментарий одного из коллег: «Поздравлять педагогов с началом учебного года - всё равно что поздравлять лошадь с началом пахоты». Судя по оживленной реакции зала, педагоги не только не обиделись на такую аналогию, но даже сочли её вполне уместной.

ВСТРЕЧА В НАЧАЛЕ ПАХОТЫ

ЭКОНОМИЯ НА ОБРАЗОВАНИИ - КРЕСТ НА МОДЕРНИЗАЦИИ СТРАНЫ

Впрочем, далее разговор пошел совершенно серьезный, поскольку посвящен он был актуальным проблемам, стоящим перед образовательной отраслью. В частности, Олег Смолин подробно рассказал представителям педагогического сообщества о том, какие законопроекты, затрагивающие интересы сферы образования, рассматриваются или готовятся к рассмотрению в нижней палате парламента.

Но прежде всего Олег Николаевич предрек жаркие баталии, предстоящие во время обсуждения бюджета государства: у каждой отрасли свои (и, как правило, немалые) финансовые интересы, а российская казна впечатления бездонной никак не производит. И в этих схватках образовательной отрасли придется явно нелегко: она в последние годы традиционно финансируется по остаточному принципу. В результате Россия с её бюджетными ассигнованиями на образование в размере 4 процентов от ВВП находится на предпоследнем месте в перечне развитых стран и далеко за пределами первой сотни в общем списке стран мира. При этом, напомнил Смолин, в пятидесятые годы наша страна расходовала на образование 10 процентов ВВП, в семидесятые - семь.

Между тем эксперты утверждают, сказал Олег Смолин, что если не увеличить примерно вдвое расходы на образование, то на всех помыслах о модернизации страны можно будет поставить крест. В качестве иллюстрации народный депутат привел в пример опыт США, которые всегда в кризисные времена - будь то Великая депрессия или крах фондового рынка в 2008 году - непременно увеличивали бюджет образовательной отрасли. Логика здесь простая: во-первых, кризис не вечен, за спадом экономики последует рост, и в этот момент понадобится большое количество хорошо подготовленных работников, а во-вторых, во избежание взрывного увеличения социальной напряженности в стране энергичную и максималистски настроенную молодежь дальновиднее держать в учебных аудиториях...

Олег Смолин сообщил также о тех законопроектах, которые еще ждут своей очереди для рассмотрения. Скажем, уже год лежат в Госдуме два законопроекта о возвращении льготной оплаты пребывания детей в детских садах. Имеется в виду норма прошлого закона об образовании, согласно которому доля родительских расходов в данном случае не превышала 20 процентов для обычных семей и 10 процентов для многодетных. Из нынешнего закона эта норма оказалась, как выразился Смолин, «вымыта». Регионы, к счастью, не стали формально подходить к этой букве закона, между строк предусматривающей рост родительской оплаты детского сада в пять раз. Но всё же в нескольких субъектах Федерации этот рост составил 2,5 раза.

«...Наконец-то, - продолжал Олег Николаевич, - будет рассмотрен законопроект о надбавках для учителей за классное руководство. Мы предлагаем платить по этой статье три тысячи рублей из федерального бюджета дополнительно к нормативам финансирования». Это предложение легко укладывается в государственную стратегию воспитания подрастающего поколения, имеющую своей целью более пристальное внимание к наполнению свободного времени детей. И классный руководитель в этом смысле - фигура во многом ключевая, а значит, и достойная максимальной мотивации.

В русле той же стратегии - предлагае-

мый Смолиным и его соратниками закон о бесплатных группах продленного дня, отвергнутый правительством страны. Дело в том, что федеральным законом № 273, принятым в прошлом году, предусмотрена возможность взимания платы с родителей за содержание детей в таких группах. В то же время в публичных выступлениях министр образования Дмитрий Ливанов уверяет, что «продленки» останутся бесплатными. Ситуация, что и говорить, странная и требующая большей конкретики.

Большой интерес для преподавательского сообщества представляет законопроект

теперь - работать и немного подучиваться», - с горьким юмором констатировал депутат. И эта экономия касается не только студенческих кошельков, но и самих студентов - правительство считает, по-видимому, что их у нас слишком много. Статистические показатели говорят об этом исключительно красноречиво.

Если в СССР на бюджетной основе учились 220 студентов на 10 тысяч населения, то уже в законе об образовании 1995 года эта формула свелась к «не менее 170 студентов на 10 тысяч населения». Уточним: населения всех возрастов. А в статье 100 нового феде-



об изменении статуса педагогического работника. Он включает два основных требования, сформулированных профсоюзами и законодательными собраниями регионов: первое - приравнять зарплату учителя за одну ставку (18 часов) к средней по экономике региона и не ниже средней по РФ. И второе - приравнять педагогов к государственным служащим в части пенсионного обеспечения и социальных гарантий. А вот это было бы очень интересно...

«РАБОТАТЬ И НЕМНОГО ПОДУЧИВАТЬСЯ...»

Отдельно остановился Олег Николаевич на тревожных тенденциях, касающихся профессионального и вузовского образования. Что касается первого, то даже на уровне Министерства образования признана ошибочной передача бывших ПТУ в ведение властей регионов. Промежуточный итог известен: учебные заведения «оптимизировали», как правило, путем их закрытия или объединения, а более отдаленным итогом, по уверениям экспертов, будет кадровый кризис, в том числе в сфере рабочих специальностей.

Еще одна большая тема: у ребят, обучающихся в нынешних средних специальных учебных заведениях, нет тех гарантий, которые были в ПТУ. В советские времена стипендия здесь была такой же, как в вузах, 40 рублей, то есть 80 (!) процентов от прожиточного минимума той поры. Теперь в вузе стипендия составляет примерно 15 процентов от прожиточного минимума, а в профессиональном колледже - 5-6 процентов. «По оценке экс-министра образования и нашего земляка Евгения Ткаченко, на этом регионе сэкономили 40 миллиардов рублей, - сказал Олег Смолин. - Столько же потеряли учащиеся...»

Не приобрели, впрочем, и вузы. «Если в советские времена со своей стипендией студент мог учиться и немного подрабатывать, то

теперь - работать и немного подучиваться», - с горьким юмором констатировал депутат. И эта экономия касается не только студенческих кошельков, но и самих студентов - правительство считает, по-видимому, что их у нас слишком много. Статистические показатели говорят об этом исключительно красноречиво.

Если в СССР на бюджетной основе учились 220 студентов на 10 тысяч населения, то уже в законе об образовании 1995 года эта формула свелась к «не менее 170 студентов на 10 тысяч населения». Уточним: населения всех возрастов. А в статье 100 нового феде-

рального закона «Об образовании в Российской Федерации» прописано, что 800 бюджетных мест в вузах должно приходиться на каждые 10 тысяч человек в возрасте от 17 до 30 лет. Министерство финансов предлагает уменьшить и это значение - до 750 бюджетных мест. Вроде бы немало. Однако поскольку доля людей этого возраста в ближайшей перспективе будет снижаться, то, как отметил Олег Смолин, фактически по закону бюджетные места останутся только для примерно 125 человек из тех же 10 тысяч населения. А если будет реализовано предложение Минфина, то соотношение будет вообще менее 120 студентов на 10 тысяч населения.

Остается добавить, что в январе премьер-министр Дмитрий Медведев утвердил Концепцию развития образования на 2016-2020 годы, согласно которой через пять лет количество филиалов вузов должно сократиться на 80 процентов, а число самих институтов и университетов - на 40 процентов. В чем выгода для экономики страны - совершенно непонятно, поскольку студенты в подавляющем большинстве платят за обучение, вузы вносят свой немалый вклад в бюджеты всех уровней, и до сих пор эти деньги никому не мешали...

В заключение встречи Олег Смолин ответил на вопросы присутствующих. Они обозначили очень широкий спектр интересов представителей профсоюзов омского учительства - от проблем дополнительного образования до сути государственной стратегии в области педагогики. Ни один вопрос не остался без ответа, но ввиду крайней ограниченности Олега Николаевича во времени еще больше вопросов просто не успело прозвучать. Что ж, вместе с преподавателями будем надеяться, что следующий «выход к доске» народного депутата не заставит себя ждать.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОБУЧЕНИЕ

НОВЫЙ ГОД В СИСТЕМЕ ПРОФОБРАЗОВАНИЯ

Под председательством заместителя руководителя Федерации омских профсоюзов Ореста Обухова состоялось заседание методического совета ФОП, посвященное вопросам обучения профкадров и актива по теории и практике профсоюзного движения на новый 2015/16 учебный год.

Прежде чем начался разговор по теме, от имени руководства Федерации Орест Обухов тепло поблагодарил Александра Шрама, возглавлявшего десять лет методсовет профобъединения и внесшего значительный вклад в становление и развитие как системы профсоюзного образования, так и самого центра обучения. При этом он выразил надежду, что огромный опыт и знания Александра Емельяновича, его высококвалифицированные консультации послужат и далее столь важному делу.

Само же обсуждение повестки дня началось с информации заместителя директора по учебной работе Омского центра профсоюзного образования Татьяны Петровской о некоторых итогах 2014/15 учебного года. В частности, она подчеркнула, что Центр является образовательной организацией в строгом соответствии с требованиями закона РФ «Об образовании», на базе которого системно и поэтапно готовятся кадры. В 2014/15 учебном году для разных категорий слушателей с учетом отраслевой принадлежности предлагалось 28 лицензированных учебных планов. В последнее время в них в большей мере стали включаться вопросы социальной психологии, менеджмента, взаимодействия с социальными партнерами. И всё же отличительной особенностью прошедшего учебного года были отчеты и выборы, прошедшие во многих профорганизациях и в самой Федерации, поэтому значительное количество занятий было посвящено именно этой теме, хотя и в тесной увязке с семинарами и лекциями по мотивации профсоюзного членства. Замдиректора также сообщила, что удостоверение об окончании тех или иных курсов получили 3175 профактивистов, всего же на базе центра было обучено четыре тысячи человек.

Программы нового учебного года перекликаются с программами предыдущего. Но, как всегда, есть свои особенности. Например, в плане обучения появилась тема «Профсоюзы в политической жизни на современном этапе. Всероссийская политическая партия «Союз труда» на защите трудовых прав членов профсоюзов». Председатель облпрофорганизации работников народного образования и науки Евгений Дрейлинг считает, что обучение в новом году должно идти под знаком прошедшего в начале текущего года IX съезда ФНПР. «А также, - добавил следом председатель облпрофорганизации работников АПК Алексей Зубарев - VI областной конференции Федерации омских профсоюзов, состоявшейся в апреле 2015 года». По его мнению, занятия с уклоном обсуждения решений регионального профсоюзного форума важно провести не только на городских площадках, но особенно необходимо это сделать в сельских районах. Члены методсовета были полностью согласны с такими предложениями коллег. Были высказаны и некоторые другие поправки в учебные планы - например, касающиеся обучения резерва профкадров, председателей молодежных советов при координационных советах профорганизаций муниципальных образований.

После доработки учебные планы будут внесены на утверждение президиума ФОП.

Необходимо также отметить, что к новому учебному году Федерация омских профсоюзов приобрела для своего образовательного центра новое оборудование. Так что у слушателей появились дополнительные возможности для лучшего усвоения материала.

Анна НИКОЛАЕВА.

ПЕРВОКЛАССНЫЙ УРОК НА ЗАВОДЕ

Белоснежные бантики на головах любопытных посетительниц резко контрастировали со строгими костюмами, в которые были наряжены малышки. В почётном эскорте ребятишек-первоклассников, приведённых на завод, сопровождали гордые за своих чад мамы. К ним и обратился председатель профсоюзного комитета предприятия Николай Таран: «Ну, показывайте своих будущих космонавтов!» Это был своеобразный намёк на то, что АО «Сибирские приборы и системы» тесно связано с космической отраслью. А Владимир Новосад, заместитель генерального директора по персоналу и социальным вопросам, приветствуя юнцов, отметил, что недавно отпраздновавший 55 лет завод впервые принимает столь молодых гостей.

Творчество, необходимое каждому любимому делу, присуще комиссиям профкома предприятия, будь то молодёжная или ветеранская направленность. Оно бурлит и в комиссии по работе с женщинами: на конкурсах детских рисунков выставляются портреты любимых мам, в свою очередь мамы приносят на смотр наиболее удачные фотографии милых сыночков и дочек, а выставку рукоделия пополняют экспонатами сообща. Да и руководство поддерживает предложения профкома: в коллективный договор внесён пункт, по которому администрация обязуется предоставлять оплачиваемый дневной отгул матерям первоклашек, чтобы они День знаний полностью посвятили детям. И нынешний праздник состоялся благодаря инициативе «женской»

комиссии, которую возглавляет Лариса Сидличенко. А Николай Александрович, профсоюзный лидер, добавил: «Главное в нашей работе - развить инициативу».

Программа аниматоров, приглашённых на праздник для развлечения детей, чередовала весёлые игры с полезными занятиями о предприятии, работе родителей. Высокие ели и берёзы, посаженные более чем за полвека, будто сторожат память тех поколений, которые их вырастили. Кстати, во время школьных каникул для обустройства территории сюда приглашают старшеклассников: за розами поухаживать, клумбы прополоть. Естественно, оплачивая их общественно полезный труд. А первоклашек в этот необычный день подвели к стенду, где запечатлены лица руко-



водителей предприятия, его основателей. Детям пояснили, что если они пока не видят на Доске почёта, ежегодно обновляемой ко Дню космонавтики и Дню машиностроителя, фотографии своих родителей, то огорчаться не стоит: рано или поздно появятся. Ведь здесь работают профессионалы своего дела, которыми смело можно гордиться. Более того, устроители этой необычной встречи предлагали ребятам: «Когда закончите школу,

приходите к нам! А будете хорошо работать, увидите себя на Доске почёта».

Когда первоклашек спросили, что им больше понравилось, то они наперебой закричали: «Всё!» А в это «всё» входили и сам праздник с резвыми играми, и веселые подарки, и фонтан с высоко бьющими вверх струями воды, у которого они сфотографировались сообща с родителями.

СПОРЫ ПАРТНЁРСТВУ НЕ ПОМЕХА

Мне, вдохновлённому необычным весёлым уроком для первоклашек, который подготовил профсоюзный комитет АО «Сибирские приборы и системы», журналистское любопытство не позволило быстро покинуть это предприятие, увенчанное орденами Октябрьской революции и Трудового Красного Знамени. Захотелось больше узнать об опыте работы профкома и насколько прочно профсоюзный актив взаимодействует с администрацией. В разговор я вовлёк сопровождавших детскую экскурсию по заводу и уже представленных читателям заместителя директора по персоналу и социальным вопросам Владимира Новосада и председателя первичной профсоюзной организации предприятия Николая Тарана.

Корр.: - Владимир Иванович, иногда профсоюзы обвиняют в том, что они идут на поводу у руководства предприятий, занимаются соглашательством с администрацией. На каких принципах базируются ваши отношения с профсоюзным комитетом?

Владимир Новосад: - Встречаясь с коллегами из других предприятий, я сделал вывод, что для успешной работы нужен сильный мобильный коллектив, в котором учтены интересы трудящихся. Думаю, нашему профсоюзу по силам такая задача - сплотить работников, как говорится, не поступаясь принципами.

Корр.: - Но отстаивать интересы можно по-разному: устраивать протестные акции или искать разумные компромиссы на основе социального партнёрства?

Владимир Новосад: - Дело в том, что Николай Александрович, председатель нашего профкома, - воспитанник традиционной профсоюзной школы. С давних времён так повелось: прежде чем выходить с какими-то проблемами на высокий уровень, он старается решить их внутри коллектива. Бывают периоды, когда наступает обострение, но стараемся найти компромисс, поскольку понимаем: Николай Александрович не за себя ратует, а старается за коллектив, которому по силам выполнить любые производственные задачи, если он действует сплочённо. Поэтому большая часть вопросов у нас решается в мирной переговорной обстановке.

Корр.: - Какие при этом преобладают отношения - социалистические или капиталистические?

Владимир Новосад: - Мы об этом разговор не ведем. Дело в том, что финансовые возможности предприятия находятся в зависимости от экономической ситуации. И мы открыто объясняем работникам, если на какой-то период ограничены в средствах социальной поддержки трудового коллектива.

Николай Таран: - Несмотря на внешние трудности в настоящее время и повсемест-



Александр Таран (справа) и Владимир Новосад: Большая часть вопросов у нас решается в мирной переговорной обстановке.

ный рост цен, предприятие тратит немалые деньги на социальные нужды. Оно не забывает оплатить летний оздоровительный отдых детей, помочь матерям-одиночкам, ветеранам, нуждающимся в срочном лечении, поддержать молодых специалистов и прочее. В прошлом году на эти цели было потрачено более 5 миллионов рублей, а в нынешнем неполном уже израсходована эта же сумма. Считаю, что нам повезло: с молодых специалистов на предприятии работают и генеральный директор Геннадий Карпович (Еремеев - Н.Ш.), и его заместитель Владимир Иванович, и другие руководители. Они здесь выросли, понимают нужды и чаяния коллектива. Подчеркиваю, руководство завода на социальную поддержку никогда не скупится. А без споров не интересно жить: разнополярные мнения способ-

ствуют прогрессу. Каждый может отстаивать свою правоту, но торжествует коллективный разум. Зачастую объединяем финансовые возможности предприятия и профкома. Так складывалось на проведении молодёжной легкоатлетической эстафеты и сегодняшнего праздника для первоклашек. В профсоюзе состоят 72 процента работников завода, но мы никого не делим на «наших» и «не наших», финансируя подобные мероприятия. Мы никого не обманываем! Прорвались - значит, пошли премии, доплаты за выслугу лет, тринадцатая зарплата. Это всё подтверждено коллективным договором, который мы хоть и в спорах, но сообщаем утверждаем. Его отслеживает и генеральный директор, и профком. Случись, что раз-другой «оплошал» начальник цеха, не прислушался к голосу коллектива - генеральный директор примет меры.

Главная цель нашего коллектива - выжить, выстоять в любой экономической ситуации, передав своё наследство потомкам.

Корр.: - А кадры? Ведь столько было утрачено в 90-х годах прошлого века, прервалась связь поколений, некому было передать производственный опыт лучших профессионалов!

Николай Таран: - Руководство предприятия возродило школу наставничества, когда обучение рабочих ведётся прямо в цехах, отслеживает учебу специалистов в местных вузах. К сожалению, специфика нашего производства такова, что не все из обучившихся достигают высшего профессионализма, столь требуемого на любом участке. А чтобы стать классным специалистом на сборочном производстве, лет пятюк понадобится! Стара-

емся удержать молодых работников не только зарплатой, но и проводим с ними культурно-спортивные мероприятия, интересуемся семейными проблемами. Теперь пригласили школьников. Тем самым и ребятишкам подсказываем, что нам интересны их успехи, и родителям напоминаем: готовы разделить ваши заботы о будущем ваших детей. Но призываем работников понять, что в трудные периоды придётся потерпеть. Были времена, когда мы 18 месяцев не могли выдать зарплату, потому что государство не рассчиталось с нами за выполненные заказы, сданную продукцию. Нам советовали взять банковские кредиты под грабительские проценты. Мы отказались, чтобы не рухнуть в долговую яму. И выстояли! От нас не ушли терпеливые профессионалы, ныне гордо носящие звания заслуженных и почётных ветеранов предприятия. Честь и слава этим людям, оставшимся с нами и воспитывающим своих преемников! Мы также уделяем внимание формированию рабочих династий.

Владимир Новосад: - Даже в сложных экономических условиях мы стараемся сохранить традиции. Подвижка к этому - сегодняшний визит ребятишек. Используем опыт родственных нам предприятий. Скажем, в городе Железноводске Красноярского края уже приобщают к трудовому коллективу завода не только школьников, но и воспитанников детсадов, используя игровые моменты. Вспомнив, что в Советском Союзе в детстве чуть ли не все ребятишки мечтали стать космонавтами, соорудили для них макет ракеты. А что - притягательно для нашей космической отрасли: для того чтобы ракета полетела, кто-то ведь должен её собрать. Ведь та же игра для детей - это учёба, умственный труд. Используем любые возможности для подготовки специалистов для своего производства. Во-первых, здесь нам помогло государство, выделяющее из федерального бюджета средства для целевой подготовки студентов в вузах. Об этом извещаем наших работников, чтобы их дети - выпускники школ - включались в эту программу. Потом неназойливо опекаем «наших» избранных, начиная с первого курса. Проводим экскурсии с ребятами по заводу, приглашаем их в музей. Во-вторых, ведем разъяснительную работу в вузах, колледжах и техникумах, предлагая трудоустройство после защиты диплома. Наиболее тесные отношения у нас сложились с техническим университетом и авиационным колледжем. И в-третьих, заинтересовываем школьников старших классов, ориентируя их на выбор профессий, необходимых для нашего предприятия. Мы уверены: сообщая с профсоюзами, на основе добрых традиций вырастим достойную смену нашим знатным ветеранам!

На «СПС» побывали Николай ШОКУРОВ и Василий МОЛОШНИКОВ (фото).

СОЛИДАРНОСТЬ В Омске



ВЫПУСК № 27 (312) • 10 - 16 СЕНТЯБРЯ 2015 Г.

СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

ВО ГЛУБИНЕ ХАКАССКИХ РУД

КАК И ПРОТИВ ЧЕГО ГОЛОДАЛИ ГОРНЯКИ ХАКАСИИ

Работники сразу двух рудников в Хакасии голодали в конце августа из-за невыплаты заработной платы. Четверо были госпитализированы. Однако - даже несмотря на достижение цели голодовки (долги погасили) - все горняки могут быть уволены 1 октября по сокращению штата. Руководство республики относится к ним именно как к «поголовью», уверены рабочие, и без обиняков связывают компанию-собственника с главой региона. А тот, в свою очередь, сделал все, чтобы снизить градус напряженности на подведомственной территории перед приездом в республику президента России. Но не учел, что в Хакасию заблаговременно прибыл корреспондент «Солидарности».

Практически весь август хакассие горняки не давали расслабиться тем, кто следит за трудовыми конфликтами внутри России (не говоря уж о местных властях и работодателях). «Солидарность» следит, а потому и решила отправиться на место - так и тянет сказать «преступления» - событий. Вкратце напомним: около 40 человек голодали из-за невыплаты зарплаты, четверо попали в больницы в связи с истощением организма. Местные власти в лице главы республики Виктора Зимины и руководство двух «голодных» рудников, Абаканского и Тейского, в лице гендиректора компании-собственника ООО «Руда Хакасии» Юрия Захарова неоднократно обе-

щали скорую выплату долга в обмен на прекращение акций протеста, но обещания систематически не выполнялись. В последний раз Зимин уговорил прекратить голодовку «до 7 сентября», когда из республики уедет президент Владимир Путин, инспектирующий строительство жилья для пострадавших от природных пожаров в апреле этого года (см. «Солидарность», № 17, 2015). Общее положение вещей, таким образом, говорило о том, что история вряд ли закончится скоро. «Путин уедет - хоть уголодайтесь», так можно было интерпретировать послание Зимины. И «Солидарность» отправилась в Хакасию.

БАРЕ ДЕРУТСЯ - ЗАРПЛАТЫ ТРЕЩАТ

В Абакане я был уже 1 сентября. И вначале встретился с председателем Хакасского рескома ГМПР Павлом Юрковцом.

- Июль и аванс за август закрыли, осталась только текущая заработная плата за август, ее должны выплатить третьего числа, - делился он новостями, которые я пропустил в дороге.

Обещание, таким образом, пусть с опозданием на сутки, но было выполнено. Из троих госпитализированных в Вершине Тёи в больнице осталось уже двое: третий рабочий, студент лет тридцати, уехал сдавать сессию.

- Для работников виновник один, - говорит Павел Юрковец, - «ЕвразХолдинг». По их мнению, он неконструктивно подходит к ценообразованию на продукцию. Они (руководство «Руды Хакасии» - П.О.) проводят аналогию с рудниками, собственниками которых является само ОАО «Евразруда» (входит в холдинг - П.О.), и говорят о том, что закупочная цена для них выше, чем для «Руды Хакасии». То есть считают, что «Евраз» намеренно занижает цену, приобретая концентрат у «Руды Хакасии». Но мнения есть разные...

Здесь нужно пояснить, что до 2014 года оба «голодающих» рудника принадлежали именно «Евразу», а после были проданы новому собственнику. ООО «Руда Хакасии» было создано по инициативе регионального правительства специально под управление этими двумя активами и ООО «Мундыбашская обогатительная фабрика» (г. Таштагол, Кемеровская обл.).

На последнее предприятие поставляется часть рудного концентрата с хакасских предприятий. Там концентрат обогащается до «годных» 62% содержания железа и затем продается структурам все того же «Евраз». Потребителем конечной продукции все мои собеседники называют Запсиб - иначе Западносибирский металлургический комбинат (ЗСМК), принадлежащий холдингу (г. Новокузнецк, Кемеровская обл.).

Респонденты «Солидарности» считают, что ради перехода двух рудников и одной фабрики под контроль «Руды Хакасии» правительство республики специально «душило» прежнего собственника непомерными налогами и всевозможными штрафами. В Абазе высказывают мнение, что «Евраз» теперь «мстит» заниженными ценами на продукцию Абаканского рудника. Павел Юрковец, судя по всему, не разделяет этого мнения.



- Понимаете, - объясняет он, - у предприятия руду покупает «Руда Хакасии». И в отношениях двух хозяйствующих субъектов - Тейского либо Абаканского рудников и «Руды Хакасии» «Евраз» вообще не участвует. У «Евраз» все взаимоотношения только непосредственно с «Рудой Хакасии». Последняя покупает концентрат на своих рудниках, везет его на Мундыбаш, а оттуда - после обогащения - на Запсиб. То есть прямых взаимоотношений у рудников с «Евразом» нет.

Павел Юрковец общался с гендиректором «Руды Хакасии» Юрием Захаровым (в начале сентября Захаров находился в Москве, пообщаться с ним непосредственно мне не удалось). По словам профлидера, подход к проблеме у руководства компании «достаточно своеобразный»:

- У них такое мнение, что люди просто работать не хотят. Могу привести пример. Мы с Захаровым долго общались, с его слов, он дал распоряжение директору Тейского рудника организовать производство - они получили в июле заказ по токарным работам. И выполнить заказ не удалось, учитывая, что электроэнергия нет, отключили за неуплату. Но в «Руде Хакасии» почему-то уверены, что виноваты люди - «не смогли выполнить заказ»... Как можно спрашивать с токаря, если вы ему заготовку не дали, станок не включили - как он должен выполнить ваше распоряжение? И это только один из примеров. Мы с гендиректором очень долго спорили, и в итоге он все-таки согласился со мной.

Как бы то ни было, раз у «холопов» трещат чубы, значит, рядом кто-то рангом повыше, как пить дать, дерется. И чтобы услышать тот самый треск, я отправился поочередно и в Абазу, и в Вершину Тёи.

ДОРОГИ, КОТОРЫЕ МЫ ОБЕЩАЕМ

Дороги в Хакасии, надо сказать, производят благоприятное впечатление. С двумя, правда, оговорками: если иметь в виду только те, по которым мне довелось ехать, и если сравнить с дорогами в центральных регионах страны.

Больше часа от Абакана едешь по степи, но степи по-доброму обманчивой. Довольно большую часть привычного жителю центральной полосы и юга пустого пространства занимают пустые же загоны для скота. Поначалу это производит несколько удручающее впечатление. Но то тут, то там встречаются стада баранов, коров и лошадей. Дома и хозяйственные постройки вдалеке отстоящих друг от друга сел выглядят приятно: много новых строений, абсолютное большинство - деревянные, что определенно радует глаз.

Дерево, которое глаз не радует, в Хакасии только одного вида - вывозимое из республики и из страны. В основном в Китай - лесовозами. Днем на дорогах их не много, зато по пути легко можно увидеть бригаду лесорубов, валящих неприкосновенный кедр, или брошенную делянку, которую разрабатывали прямо по-над дорогой, никого не стеснясь.

Следы разрухи в селах, конечно, тоже есть: гниль, пустые окна, заброшенные дома с прохудившимися крышами. Но на общем фоне их вовсе не много, тем более что прямо по соседству стоят новые и, пусть и «в меру», ухоженные. Юрий Антипов, технический инспектор рескома ГМПР, уточняет, что сельского населения в Хакасии, как и везде, со временем становится меньше: «Сами остаются, но детей уже стараются отправить в города». С Юрием Васильевичем мы и едем в Вершину Тёи, он за рулем.

Проезжаем Аскиз, так называемое «сердце Хакасии». На близлежащем холме соответствующее утверждение выложено камнями. Видно издали. Наверное, из Абазы тоже - мысль об этом придет позже, когда голодающий рабочий выскажет теорию по сравнительной анатомии республики.

За селом Бирикчуль у дороги стоит большой камень. «Дальше - дорога мужества», - написано белым по серому. Здесь заканчивается асфальт, дальше, до Тёи, почти тридцать километров трясотины по грунтовке. Местные рассказывают, что весной дождевая вода, стекающая с гор, превращает дорогу в сплошное болото, не каждый внедорожник проедет, а кругом беспорядочный частокот тайги. Они же говорят, что нынешний глава республики перед своим последним избранием обещал ее (дорогу, а не тайгу) заасфальтировать. Этого, однако, так и не было сделано.

Именно по этой дороге мужества Виктор Зимин не поехал 27 августа, свернув по асфальту на Абазу.

ЗНАЛ БЫ ПУТИН - ЖИЛ БЫ В СОЧИ

Вершина Тёи производит впечатление настоящего медвежьего угла, только заасфальтированного. По большому счету, поселок - одна прямая улица. На ней стоят пятиэтажки с магазинами на первых этажах. Во всех продуктовых в последние месяцы завели книги учета долгов: еще с ноября прошлого года рудник пребывает в частичном простое, и денег у жителей Тёи почти нет. Но и в долг давать уже почти перестали. Накануне моего приезда некоторые рабочие рудника из последних средств отправили детей в школу. Те, кто в школу еще не ходит, бегают по дворам в одежде, купленной на вырост давным-давно.

На въезде встречает баннер жизнеобразующего предприятия со слоганом «Сначала была руда». Под этим баннером и голодали работники рудника и коммунальщики. Неподалеку отсюда карьер, где добыча ведется открытым способом, и обогатительный участок. (Здесь руду обогащают максимум до 45%, поэтому и приходится отвозить продукцию на Мундыбашскую фабрику.) Из карьера поднимается, вырывает грузовой БелАЗ, на обогатительном участке - это видно прямо с дороги - лежат тонны концентрата. Половина цехов основного производства рудника, говорят местные, простаивает.

- До голодовки мы проводили пикеты, митинги, но желаемого результата это не давало, - рассказывает предпрофкома ООО «Тейский рудник» Анна Семечкина. - Подавали жалобы и в прокуратуру, и в трудовую инспекцию, и в суды - результата никакого. После пятнадцатого, когда денег, вопреки обещаниям, не выплатили, звонили Захарову. Он говорил: «Я вам даю слово, что 21-го деньги будут»...

В кабинете у Семечкиной собрались человек десять. Голодавших среди них не было, тем более что буквально накануне моего приезда акция протеста прекратилась. Но присутствующие нехватку зарплат ощутили на себе в полной мере. И продолжают ощущать: мы встретились 2 сентября, накануне вечером им на карточки пришла зарплата за июль и аванс за август, но после раздачи долгов, включая коммунальные платежи, у людей снова практически ничего не осталось.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 33, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

ВО ГЛУБИНЕ ХАКАССКИХ РУД

Окончание. Начало на с. 5.

При этом учтем, что задолженность большинству возвращалась из расчета «простойных» двух третей от зарплаты, и всего на человека набиралось по 10 - 25 тысяч рублей. К слову, объявивших голодовку людей отправили в простой незамедлительно.

- Давление? А как же - обязательно! - рассказывает предпрофкома. - Перевели в простой. Несмотря, например, на то, что Трещев, которого администрация считает зачинщиком голодовки, - электрослесарь, которых на предприятии, вообще-то, не хватает.

Кое-кому, в свою очередь, не хватило денег, чтобы отправить ребенка в школу. Анна Семечкина знает такую семью лично: мама в декрете с двумя малышами, третий в школу не пошел. Папа уехал на заработки в поселок Шира, где строят дома для погорельцев. Но и там, говорит предпрофкома, строителям «успешно не выплачивают зарплату».

Ширинский район - наиболее пострадавший от апрельских пожаров. Однако президента смотреть на ход строительства 4 сентября повезли не туда, а в маленькое Красноярье. К слову, как и в случае с зарплатами горняков, здесь сроки и обещания тоже были нарушены. Вместе с тем настроения типа «Путин просто не знает, а узнал бы, так всем бы надавал» сильны в Вершине Тёи. Здесь президента тоже не прочь увидеть (как и в Абазе), но он сюда так и не приехал. Только лицо Владимира Путина бодро смотрит на рабочих со стены кабинета профкома.

Между тем в тысячах километров от Москвы обсуждается вполне столичная тема: «пора валить». С той лишь разницей, что речь не о загранице. У всех горняков уже есть на руках уведомления о сокращении с начала октября. Если рудник встанет, многим придется уехать, поселок вымрет. Но уезжать если и есть куда, то все равно не на что:

- Если мы куда-то поедим, то там будет работа, а жилья не будет, - объясняет Светлана Дурыманова, лаборант отдела химического анализа. - Нужен ведь первоначальный капитал. А здесь жилье мы не сможем продать. Тут можно работать, но нам работать не дают. «Внезапное» погашение долга здесь напрямую связывают с предстоящим (на тот момент) визитом президента РФ в республику.

- Людей успокоили, запустили рудник - временно, я так считаю, - говорит дорожный мастер Владимир Косенков.

Сидящая тут же депутат поселкового совета Галина Баженова добавляет, что и сам «запуск» был произведен с нарушениями трудового законодательства:

- Две смены работают по 48 часов в неделю - это уже трудовое законодательство нарушено. Опять же, произошло изменение графика. Этот график у вас, Анна Ивановна, подписан? - обращается депутат к предпрофкома. Та отвечает, что «конечно нет». - Две смены вызваны, никаких документов [регламентирующих смену рабочего распорядка] нет, а графики были утверждены на год. Почему нарушается трудовое законодательство?

ВСЁ УЖЕ ПРОСЧИТАНО ДО НАС

На эти нарушения ни профком, ни депутатский корпус пока внимание исполнительных властей не обращал. Еще неясно, что будет дальше с предприятием: пока задерживаются зарплаты и голодают люди, немало не до «мелочей». Зато в отношении директора ООО «Тейский рудник» Александра Ильина уже подано заявление о возбуждении уголовного дела.

- Директор - лицо не самостоятельное, он даже не может потратить больше тысячи рублей без согласования с «Рудой Хакасии». Но он руководитель, и прокуратура уже трижды фиксировала нарушения им трудового законодательства. Почему не работают законы? - так объясняет подачу иска против Ильина его инициатор, Константин Трещев, тот самый электрослесарь, который считается «зачинщиком» голодовки. С ним мы встречаемся в местной больнице, куда он был госпитализирован с двумя своими товарищами. Один из них, как было сказано выше, уехал сдавать сессию; другой, представившийся Андреем, лежит на соседней койке в той же палате. Оба, впрочем, уже не лежачие больные и чувствуют себя, слава богу, намного лучше.

Они могут свободно гулять по территории больницы, хотя, будь я на их месте, этого не делал бы. Гулять всегда приходится с открытыми глазами, а смотреть на Вершинотейскую больницу без сильных эмоций трудно - как снаружи, так и изнутри. Глядя на нее, я даже, кажется, лучше понял, почему глава республики не приехал в Тёю: случись внезапный недуг, и он мог бы застрять в этой больнице надолго. Особенно если дорогу развезет дождем.

- Голодовку мы начали потому, что с мая этого года нам юридически задерживают заработную плату. Все это время зарплата взискивалась с работодателя принудительно, через комиссию по трудовым спорам, - говорит Константин, который сам был секретарем этой комиссии. - А с июля нам не платят вообще. Я сам принимал заявления от работников, выслушивал их и крики, и чаяния, и боли - что «вы ни хрена ничего не делаете» и так далее. Вот. После всего этого, накопленного, я решил сам пойти и сесть на голодовку. Потому что понял, что никакие обращения ни к чему не приводят.

- Я не ради своих девятнадцати тысяч голодовал, - вступает в беседу его коллега Андрей. - У меня долгов накопилось уже вот так! Из банка уже приезжали, но вошли в положение, отсрочили. Но это же беспредел: я на тебя работаю, а ты мне не дашь куска хлеба?! Я иду и везде занимаю, что получил - отдаю, что остается - не хватает. У меня за хату уже долги поперли, за коммуналку, а до этого по полям всегда было. Ребенку десять лет, надо в школу собрать, туды-сюды... За лето даже ни разу не вывез хоз в Абакан на багете попрыгать.

Андрею в местных магазинах товар в долг уже не отпускают, хотя почти всех продавцов он знает с детства. «Жуже бича», - говорит он об униженном положении, в котором здоровый мужик оказался по вине работодателя. Бичи, поясняет Андрей, в отсутствие денег собирают в тайге шишки. Но в этом году не повезло всем: кедры почти не дали урожая. Выжили (да и то кое-как) сбором и продажей ягод. Об этом еще на встрече в профкоме сказала Марина Ушакова, контролер ОТК рудника.

- А тут кедры вырубали... - продолжает мысль про бичей Андрей.

Мои собеседники в Вершине Тёи то и дело от «сиюминутных» проблем (видимо, в силу их постоянства) переходят к рассуждениям о возможности народного бунта. (Причем не против государства как такового, а исключительно против произвола местных властей и бизнеса, между которыми не делают различия.) Подчеркивают, что в Хакасии почти каждый - охотник, а местность все знают, как москвич свою квартиру. Один только, пожалуй, водитель БелАЗа Юрий Вошук, рассуждая о возможной «революции», оговаривается, что «против правительства не пойдем». Техинспектор рескома ГМПР Юрий Антипов, тем не менее, напоминает, что именно жители Тёи в 2004 году перекрывали Транссиб и не пропустили по железной дороге даже военные эшелоны. Тогда им тоже не платили зарплату... При этом интересно, что все в поселке, не сговариваясь, говорят не «голодать», а «голодовать», на украинский манер.

- Зимин в официальном интервью сказал, что «у нас все шаги просчитаны», - говорит Константин. - Раз у него все просчитано, значит, задолженность по зарплате, вот эти все мероприятия, голодовки, волнения - они все просчитаны. И вот в последнем интервью, которое мы по телевизору смотрели, он сказал, что ему голодовка выгодна.

- Оборзел совсем, - кивает головой Андрей.

РЕЙДЕРСКИЙ ЗАХВАТ ГОЛОДОВКИ

В Абазе, которая по сравнению с Вершиной Тёи может претендовать на звание столицы, к народным бунтам относятся скептически. Но создавшимся на предприятии положением недовольны крайне. 3 сентября мы с машинистами буровых установок Павлом и Степаном с его женой Ольгой сидим в скверике у местного ДК.

Степан - единственный, кто продолжает голодовку до сих пор, несмотря на госпитализацию. (Правда, в ходе разговора сообщает, что на следующий день станет принимать пищу, потому что «надоело это все».) У них с Ольгой на двоих четыре ребенка, трое из них - школьники и одна из дочерей - студентка. Так что в какой-то момент речь, как и в Тёе, заходит о сборе шишек и ягод.

- Проблемы начались, когда «Евраз» решил отказаться от этих двух рудников, «потому что они нерентабельные» и так далее, - говорит Степан. - И правительством Хакасии было принято решение взять их под свое крыло, создать структуру, которая работала бы под его эгидой. И у них (у «Руды Хакасии» - П.О.) в течение двух лет постепенно произошел крах предприятия.

Павел добавляет, что два последних года Абаканский рудник жил тем, что осталось со времен «Евраз». До этого Юрий Антипов вспоминал, что был в легком шоке, когда обнаружил, что даже спецовка абазинских горняков «до сих пор» имеет фирменные маркеры «Евраз».

- Если раньше пневмоударники были у нас в том количестве, которое мы заказывали, то в последнее время снабжения не было никакого, - развивает тему Степан. - Перспектив не было никаких, потому что ценообразование у нас встало: не можем мы договориться с монополистом (имеется в виду «Евразруд» - П.О.). Немного это, я бы сказал, не по-деловому.

Тут же мои собеседники вспоминают, как два года назад в соседнем Черногорске голодали на угольной шахте работники компании «СУЭК-Хакасия». В результате той голодовки два шахтера умерли. Шахта была затоплена, выжившие люди уволены. «Я не видел другого выхода, объявил голодовку, люди меня поддержали», - продолжает Степан.

- Но у вас перед глазами был такой печальный пример двухлетней давности, - пытаюсь я возразить.

- У меня перед глазами была реальность, - отрезает он.

Глава республики, уверен Степан, приезжал только затем, чтобы «разогнать» голодовку - «чтобы Путин об этом не узнал». При этом горняки описывают интересную схему «разгона». Они говорят, что в доверие к коллективу голодающих втерлась некая женщина, которая

сама на предприятии даже не работает (работает ее муж, который не голодал «по причине плохого здоровья»). Войдя в доверие, она якобы организовала некую полуофициальную инициативную группу голодающих, которую сама же и возглавила. А затем, собрав к приезду Виктора Зимина с большинства голодающих «необходимые» подписи, объявила о прекращении акции протеста. (Хотя уведомление о начале голодовки каждый подает по закону индивидуально.) Имени активной женщины мои собеседники не называют, ссылаясь на то, что им с ней еще «жить в одном городе».

Впрочем, жить в одном городе им предстоит, наверное, и с директором ООО «Абаканский рудник» Дмитрием Матыленко. На него, как и на руководителя Тейского рудника, работники подали в суд. В то самое время, когда я общался с ними, Матыленко как раз был в райцентре на суде (и для комментариев был недоступен). Исход дела пока неизвестен. Стоит добавить, что оба рудника сейчас проходят процедуру банкротства. Рабочие считают текущую ситуацию неким подобием «рейдерского захвата».

- Правительство ничего не делает, чтобы прекратить вот такие методы ликвидации предприятий, - резюмирует предпрофкома ООО «Абаканский рудник» Геннадий Амзарков. - Государство в лице разных своих структур, в том числе прокуратуры и ФАС, говорит: «А мы бессильны», - и разводит руками. И что у нас остается - только ручное управление, когда только президент России может сказать «нет, вот это предприятие будет работать»? Но это совершенно неправильно!

Степан возвращает дискуссию на местный уровень:

- Если Абакан - это голова Хакасии, Аскиз - сердце, то мы тогда кто?..

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

8 сентября нам удалось связаться по телефону с гендиректором ООО «Руда Хакасии» Юрием Захаровым. Он сообщил, что зарплата за август горнякам будет выплачена «10-15 числа, по плану», и что с 1 сентября «задолженностей никаких нет».

- Задолженность по заработной плате была из-за того, что не отгружалась продукция, люди находились в простое: единственный покупатель «Евраз» отдавал соответствующую (низкую, - П.О.) цену на нашу продукцию, - пояснил господин Захаров.

Он также сообщил, что работники рудников действительно могут быть сокращены в начале октября, «если вопрос с ценой не решится».

Павел ОСИПОВ.

КОММЕНТАРИЙ

Алексей Безымянных, председатель Горно-металлургического профсоюза России:

- Мы, конечно, в курсе ситуации. Людям начали платить зарплату, но кардинально проблема еще не решилась. То, что рабочим пришлось прибегнуть к голодовке, я расцениваю как недостатки российского законодательства: нормально организовать забастовку невозможно, слишком длинный путь надо для этого проходить. Мы вмешиваемся в ситуацию уже на протяжении нескольких лет: с определенной периодичностью проблемы [на этих рудниках] то появляются, то затухают. Производство достаточно затратное, и, конечно, тяжело конкурировать, а покупатели ищут то, что подешевле. По сути, ситуация каждый раз разрешается каким-то волевым решением, нетрадиционным. На случай сокращения горняков в октябре сейчас ищем варианты, как быть в таком случае. Чем все завершится, пока неизвестно, консультации между «Евразом», правительством республики, самим предприятием («Рудой Хакасии» - П.О.) и, естественно, профсоюзом продолжаются.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

От 300 до 500 рублей составляет сейчас штраф за незаконное проникновение граждан в служебные помещения метро, транспортные и гидротехнические тоннели, военные и прочие стратегические подземные объекты. Депутаты Дмитрий Вяткин, Андрей Луговой и Дмитрий Горовцов считают нужным увеличить штрафы в тысячу раз.

ДИГГЕРАМ ГРОЗЯТ ПОВЫШЕНИЕМ ШТРАФОВ

Диггерство, то есть несанкционированное проникновение на закрытые для посещения объекты военной и транспортной инфраструктуры или городских коммуникаций, - одновременно и вид спорта, и одна из субкультур. Первым диггером Москвы считается Владимир Гиляровский, который больше века назад описал течение заключенной в подземный коллектор столичной реки Неглинки. Как правило, цель диггеров - краеведческие исследования, однако некоторые депутаты считают эти занятия угрозой национальной безопасности.

В настоящее время диггерство карается незначительными штрафами в размере от 300 до 500 рублей. Депутаты Государственной думы Дмитрий Вяткин, Андрей Луговой и Дмитрий Горовцов предлагают увеличить эти штрафы тысячекратно. Логика авторов законопроекта, внесенного на прошлой неделе в Государственную думу, весьма оригинальна.

«Архитектурные особенности, стратегическая и социальная ценность этих (подземных. - С.К.) объектов делают их привлекательными для самовольного проникновения, - пишут авторы в пояснительной записке к законопроекту. - Что, в свою очередь, существенно повышает риск совершения террористических действий и иных преступлений против общественного порядка и безопасности».



Иными словами, по мнению депутатов, любой архитектурно и социально привлекательный объект потенциально подвержен повышенным угрозам, а потому должен быть защищен от посещения гражданами.

Помимо штрафов, авторы законопроекта предлагают изымать у диггеров фото- и видеопараметры, экипировку и прочие «орудия совершения административного правонарушения».

САМОСТРОЙ ПРЕДЛАГАЮТ ЛЕГАЛИЗОВАТЬ

Зеленый свет незаконным захватам государственных и муниципальных земель предлагает дать Народный хурал Республики Бурятия. В Государственную думу внесен законопроект, по которому самовольная застройка может быть легализована, если она проведена без нарушения строительных нормативов.

Около 6 тысяч частных домов в Бурятии с 1 сентября 2006 года оказались вне закона после начала действия поправок к законодательству об упрощенном порядке оформления прав на недвижимость. Была исключена возможность оформлять право собственности на постройки, самовольно возведенные гражданами и юристами на не принадлежащих им земельных участках. До вступления в силу данных поправок граждане могли соорудить жилые дома на любых незанятых землях, если постройки не находились в опасных зонах и не мешали хозяйственной деятельности законных владельцев земли.

Особую остроту проблема приобрела в Бурятии, где в 60 - 80-е годы волевым решением республиканской столицы вырос крупный жилой массив из самостроя.

Единственным способом решить проблему является снос незаконных построек и выдворение их жителей на улицу. Но для большинства проживающих там семей эти дома - единственное жилище. Депутаты Народного хурала Республики Бурятия предложили альтернативный вариант - дать обитателям незаконно возведенных на государственных и муниципальных землях жилищ право на их легализацию, если дома эти возведены с соблюдением строительных норм и не угрожают ничьей безопасности.

Инициатива бурятских депутатов подкреплена ссылками на решения Европейского суда по правам человека, который неоднократно выступал в защиту цыганских семей, дома которых пытались снести власти Турции, Болгарии и Греции.

Права учреждать государственные унитарные предприятия, участвовать в акционерных обществах и вести исследования в области гуманитарных наук получит возглавляемый Михаилом Ковальчуком Национальный исследовательский центр «Курчатовский институт», ранее известный как Институт атомной энергии им. И.В. Курчатова. Соответствующий законопроект внесен в Госдуму группой депутатов.

КУРЧАТОВСКИЙ ИНСТИТУТ ПОЛУЧИТ БОЛЬШЕ ПОЛНОМОЧИЙ

С началом реорганизации государственных академий наук, запомнившейся отчуждением имущества научных организаций, в академической среде не умолкали разговоры о том, что за этой инициативой правительства стоит директор Курчатовского института Михаил Ковальчук. Брат близкого к президенту страны миллиардера, председателя совета директоров банка «Россия» Юрия Ковальчука, Михаил Ковальчук неоднократно выдвигался на должность действительного члена РАН, но всякий раз при тайном голосовании его кандидатура отклоняли, после чего ученый заявил: «Академия должна неминуемо погибнуть, как Римская империя».

В ходе митингов, сопровождавших начало академической реформы, не раз звучало мнение, что цель преобразований - превратить академию из научной организации в общественную, а ее полномочия и функции передать Курчатовскому институту. Последний как

раз сменил название с «Института атомной энергии» на более широкое - «Национальный исследовательский центр».

Законопроект, внесенный в Государственную думу депутатами Николаем Булаевым, Владимиром Бурматовым и Владимиром Кононовым, данную версию подтверждает. В случае принятия документа, деятельность Курчатовского института будет охватывать все направления науки, включая общественно-гуманитарные дисциплины. Кроме того, институту предлагается дать право учреждать государственные унитарные предприятия и акционерные общества. Иными словами, учреждения, ранее входившие в структуру Российской академии наук, теперь могут на законных основаниях быть переданы под контроль Михаила Ковальчука.

Руководители Курчатовского института, согласно законопроекту, будут назначаться непосредственно президентом России.

ДОСЬЕ

Все авторы законопроекта, который может существенно повлиять на организацию отечественной науки, имеют ученые степени.

Владимир Бурматов сделал карьеру в молодежных структурах партии «Единая Россия», занимаясь скандальными публичными акциями по дискредитации оппозиционных политических организаций. В 2011 году он был избран депутатом Госдумы, где стал зампредом комитета по образованию и науке. Почти одновременно он был назначен заведующим кафедрой в Российской экономической академии им. Г.В. Плеханова. Однако и профильный комитет, и кафедра Бурматову пришлось покинуть, когда эксперты из сообщества «Диссернет» и Российской государственной библиотеки обнаружили, что депутат получил степень кандидата педагогических наук с грубейшими нарушениями процедур.

Диссертация Бурматова оказалась примерно на 70% плагиатом.

Как установили эксперты, сфальсифицированной оказалась и диссертация депутата Булаева. Доктором наук он стал в 2007 году, почти одновременно с получением должности руководителя Федерального агентства по образованию. В профильном думском комитете Булаев состоит до сих пор и, кстати, является членом Высшей аттестационной комиссии, которая присваивает ученые степени. Как политик Булаев известен высказываниями о необходимости сокращения числа студентов-бюджетников в вузах.

Свою кандидатскую диссертацию по философии Владимир Кононов успел защитить еще в советское время, пока учился в Высшей комсомольской школе при ЦК ВЛКСМ, а потому его научные достижения проверке не подвергались.

ОТ УПЛАТЫ АЛИМЕНТОВ В БЕЛОРУССИИ НЕ СПРЯТАТЬСЯ

Президент России направил в Госдуму проект федерального закона о ратификации соглашения о порядке взыскания алиментов между Российской Федерацией и Республикой Беларусь. Теперь нерадивые родители не смогут укрыться от исполнения своих обязательств на территории союзной республики.

Соглашение между Российской Федерацией и Республикой Беларусь о порядке взаимного исполнения судебных постановлений по делам о взыскании алиментов было подписано президентами двух стран 3 марта 2015 года. В Госдуму для ратификации оно было передано только в начале сентября.

В соглашении определено, что судебные постановления по делам о взыскании алиментов, вынесенные на территории одной страны, являются обязательными к исполнению на территории другой без прохождения дополнительных процедур. Теперь исполнительные листы по таким делам будут направляться российскими судами белорусским приставам напрямую. В свою очередь, в случае неясности положений исполнительного документа российские приставы смогут напрямую обращаться в белорусские суды.

Обжаловать порядок взыскания должники смогут по месту жительства, даже если решение об уплате алиментов было принято судом другой страны.

В ближайшее время аналогичные соглашения Российская Федерация может заключить и с другими странами Евразийского экономического союза.



КАМПАНИЯ СОЛИДАРНОСТИ

НЕ ОСТАВИТЬ В БЕДЕ

ПРОФСОЮЗЫ ПРИМОРЬЯ ПРИЗЫВАЮТ ПОМОЧЬ ПОСТРАДАВШИМ ОТ НАВОДНЕНИЯ

Тайфун, накрывший Приморский край 27 - 28 августа, привел к массовым подтоплениям жилых домов. До двух и более месячных норм осадков выпало в отдельных районах за эти два дня. Более 4500 человек пострадали от наводнения. Федерация профсоюзов Приморского края участвует в оказании помощи пострадавшим и призывает профорганизации страны принять участие в этой помощи.



Средства для материальной поддержки пострадавших членов профсоюзов все желающие могут направить на банковский счет ФППК с обязательной пометкой «Добровольные пожертвования на ликвидацию последствий наводнения в Приморском крае в 2015 году» по следующим реквизитам:

Полное наименование организации	Общественная организация - «Федерация профсоюзов Приморского края»
Юридический адрес	690001, Владивосток, ул. Светланская, 89
ИНН/КПП	2536012435/253601001
Расчетный счет	40703810900020009016
Банк	ОАО «Дальневосточный банк», Владивосток
Кор/счет	30101810900000000705
БИК	040507705
Председатель	Пинский Виктор Витальевич
ОГРН	1022500001402
ОКПО	02611848
Электронный адрес	buh@fppk.org
Телефон/факс	8(423)222-08-94

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

Полторы тысячи жилых домов, школы, медицинские учреждения и даже Уссурийский зоопарк серьезно пострадали от наводнения, случившегося в Приморском крае в последние дни августа. Наводнение произошло вследствие мощного тайфуна, на два дня накрывшего регион.

Многие из пострадавших состоят в профсоюзах. Так, по оценке Приморской краевой организации Общероссийского профсоюза образования, серьезный материальный ущерб от разбушевавшейся стихии получили 375 семей педагогов.

Самые масштабные потери - в городе Уссурийске. В зону подтопления попали также Михайловский, Октябрьский, Пограничный, Партизанский, Ханкайский, Хорольский и Ольгинский районы. Председатель Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК) Виктор Пинский посетил охваченные наводнением населенные пункты и обратился к профсоюзным организациям страны с призывом о финансовой помощи.

- Профсоюзы всегда помогают своим, - отметил профлидер. - Приморье отправляло деньги, когда такое же несчастье случилось на Алтае, в Амурской области, в Хабаровском крае. Профсоюзы перечисляли деньги на счета территориальных организаций, в отраслевые профсоюзы других регионов, адресно помогали своим товарищам. В такой ситуации любая помощь будет ценной.

Уже в первые сутки, как только был объявлен сбор средств, на счет федерации поступило 258 тысяч рублей. Первыми откликнувшимися стали Московское областное объединение организаций профсоюзов, Общероссийский профсоюз работников судостроения, судоремонта и морской техники, Объединение организаций профсоюзов Республики Алтай.

- Самая крупная сумма к настоящему времени поступила

от Центрального совета Общероссийского профсоюза образования, - говорит руководитель департамента информационно-аналитической работы ФППК Маргарита Усова. - На счет краевой организации профсоюза Центральный совет оперативно перечислил 300 тысяч рублей.

Российский профсоюз угольщиков также оказал адресную помощь своей территориальной организации, которая участвует в ликвидации последствий наводнения на шахтах региона. Так, профсоюз участвует в обеспечении горячим питанием работников, занятых осушением подтопленных горных выработок ОАО «Приморскуголь».

Как говорит председатель краевой организации Росуглепрофа Евгений Козаков, наводнение началось как раз в день, когда шахтеры отмечали свой профессиональный праздник.

- Очень пострадал частный сектор, - отметил профлидер. - Испорчены вещи людей, затоплены личные подворья, полностью погуб урожай, который должен был кормить всю зиму. Ущерб нанесен многоквартирным домам. Мы сделали хороший ремонт для переселенцев с Украины, купили хорошую мебель - и все это испорчено водой: обои, ламинат - ураган сорвал крышу, и вода залила жилые помещения.

По словам Маргариты Усовой, средства, которые пострадавшие получают от государства - по 10 тысяч рублей, не смогут компенсировать понесенный ущерб, ведь некоторые дома оказались затоплены едва ли не по крышу. Оценкой размера необходимой помощи сейчас занимаются координационные советы профорганизаций в охваченных наводнением районах. Чтобы быстро отремонтировать поврежденные дома, вряд ли хватит и тех денег, которые собраны профсоюзами, однако в такой чрезвычайной ситуации никакая помощь не будет лишней.

ЗАБУГОРЬЕ

ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА

В ИНДИИ ПРОШЛА РЕКОРДНАЯ ПО ЧИСЛЕННОСТИ СТАЧКА ПРОТИВ РЕФОРМЫ ТРУДОВОГО КОДЕКСА

3 сентября по всей Индии прошла всеобщая суточная забастовка против политики правительства страны. Причина протеста в том, что федеральные власти намерены радикально изменить трудовое законодательство. В планах реформаторов - соблюдение интересов работодателей, что означает упрощение порядка увольнений, насаждение краткосрочных контрактов, ужесточение политики государства в отношении профсоюзов, «ползучее» узаконивание схем заемного труда...

По оценкам профсоюзов, общенациональную стачку поддержали примерно 290 млн человек, то есть каждый шестой индиец. Это рекорд за последние два десятилетия. В суточной акции протеста участвовали госслужащие, сотрудники страхового и банковского сектора, портовые рабочие, работники текстильных предприятий, чайной промышленности, нефтегазового сектора, водители такси и общественного транспорта, угольщики, служащие аэропортов.

Митинги, демонстрации и пикеты прошли по всей Индии, охватив большинство мегаполисов: Дели, Мумбай (Бомбей), Ченнай (Мадрас), Калькутту, Бангалор и другие города. В некоторых регионах, например в Западной Бенгалии, акции протеста переросли в погромы и столкновения с полицией.

Организовали стачку 10 крупнейших профобъединений страны. Профсоюзы, как и раньше, требуют от правительства принять пакет срочных мер по обузданию инфляции и созданию новых рабочих мест. (По официальным данным правительства Индии, почти 290 млн человек в стране проживают за чертой бедности; население Индии превышает 1,2 млрд человек.)

Обстановка в стране накалилась из-за намерения правительства внести масштабный пакет поправок в трудовое законодательство. В прошлом году, после победы на парламентских выборах, руководство право-

«А»-СПРАВКА

Предложенные профсоюзами изменения и дополнения к Трудовому кодексу следующие. Законодательно установить на федеральном уровне обязательную минимальную зарплату, гарантировать ее выплату и на уровне штатов. Пересматривать минимальную зарплату каждый год в сторону увеличения, рассчитывая ее на основании индекса потребительских цен, то есть реальной инфляции. Полностью запретить принудительный труд. Гарантировать для всех в стране обязательное пенсионное обеспечение. Установить равенство в размере зарплат для всех работников, выполняющих одинаковый вид работ. Обеспечить обязательную регистрацию профсоюзов в течение полутора месяцев и в ускоренном порядке ратифицировать основополагающие конвенции МОТ о

свободе объединений и представительства. Внести поправки в закон о минимальной зарплате, гарантирующие ее получение всеми работниками, независимо от отрасли и рода деятельности. Законодательно ограничить распространение схем заемного труда. Установить дополнительные гарантии занятости и стандартного соцпакета как для членов профсоюзов, так и для «неохваченных». Внести в законодательство поправки, которые гарантируют соцзащиту при несчастных случаях на производстве. Ввести единую систему соцобеспечения работников (в том числе занятых на предприятиях, где профсоюзов нет), что облегчит получение ими пособий. С этой целью создать Национальный фонд социального обеспечения, гарантирующий работникам минимум соцуслуг и льгот.

консервативной Индийской народной партии (BJP) объявило о необходимости провести либерализацию экономики, облегчить инвестиционный климат и реформировать рынок труда. После того как этой весной проект реформы трудового законодательства был одобрен, профсоюзы призвали трудящихся готовиться к коллективным действиям.

Правительство во главе с премьер-министром Нарендрой Модой готовит масштабную реформу рынка труда и трудового законодательства, которая, по мнению властей, повысит эффективность индийских компаний и конкурентоспособность местной экономики. Поправки в ТК предполагают частичную приватизацию госкомпаний в виде продажи их акций частным инвесторам и упрощение процедуры продажи и закрытия убыточных предприятий. Планируется расширить и узаконить практику перевода «штатников» на срочный контракт (в том числе внутри фирмы разрешат переводить в филиалы на «временную» должность сотрудников, выполняющих работы, которые носят постоянный характер). А также поправки введут ускоренный порядок увольнений работни-

ков «по экономическим причинам», в том числе в госсекторе, по инициативе работодателя и без согласования с профсоюзами.

Крупнейшие профобъединения Индии указывают на то, что реформа Трудового кодекса ограничит права профсоюзов и приведет к массовым увольнениям госслужащих и работников частного сектора. В условиях экономического кризиса и произвола работодателей сокращаемые сотрудники будут просто выброшены на улицу, не получив ни полного выходного пособия, ни возможности переqualificироваться.

Профсоюзы требуют от правительства страны отозвать обнародованный пакет поправок к ТК и временно заморозить работу над проектом поправок к трудовому законодательству. Они настаивают на том, что сначала необходимо вступить в переговоры с крупнейшими профцентрами страны, учесть их замечания и предложения в новом варианте закона (см. справку). Кроме того, профсоюзы добиваются введения общенациональной обязательной минимальной зарплаты, ниже которой работодатель платить будет не вправе. Профобъ-

единения предлагают установить федеральную минимальную зарплату в размере не ниже 10 тыс. рупий (примерно 220 долларов). Сейчас «минималка» устанавливается на региональном уровне и в соответствии с местным законодательством может составлять от 5 тыс. до 9 тыс. рупий в месяц (70 - 130 долларов).

За последние месяцы руководство Минфина встречалось с представителями профсоюзов три раза, дважды в июле и еще раз в августе. Соглашаясь на дальнейшее повышение минимальных зарплат с учетом инфляции, представители правительства, тем не менее, настаивают на реформе трудового законодательства и отвергают возможность пересмотра концепции законопроекта. Власти уверены, что либерализация рынка труда сделает индийскую экономику более привлекательной для иностранных инвесторов, повысит конкурентоспособность местных фирм и поможет вывести страну из кризиса.

После того как переговоры зашли в тупик, коалиция из 10 профобъединений назначила всеобщую предупредительную забастовку на начало сентября. Профсоюзы поддержала основная оппозиционная сила - Индийский национальный конгресс (ИНК). (Последние четверть века правая BJP и социал-демократический ИНК традиционно делят власть, сменяя друг друга после очередных выборов.)

Общенациональные стачки в стране проходили и раньше, в период правления ИНК. Наиболее массовые - в августе 2008 года, феврале-марте 2012-го и феврале 2013-го (последняя стачка продолжалась двое суток). В ту пору профсоюзы требовали общенациональной программы по борьбе с нищетой и безработицей и повышения минимальной зарплаты. Они также настаивали на том, чтобы власти дополнительно профинансировали предприятия госсектора (чтобы обеспечить их заказами и дать возможность обойтись без массовых увольнений). Сейчас «соцпартнеры» - власть и крупный бизнес - перешли в наступление, и профсоюзам приходится в основном отстаивать те соцгарантии, добиться которых удалось ранее...

Вадим БАРАБАНОВ.

КОНКУРС

ХОРОШАЯ ДАТА

КАК ЭНЕРГЕТИКИ С ГРЯДОК ЛИТЕРАТУРУ СОБИРАЛИ

5 сентября на базе отдыха им. Стрельникова прошел традиционный, уже тринадцатый по счету, конкурс садоводческо-декоративного искусства «Флора-Энергия 2015»,



в котором приняли участие семь предприятий омской энергосистемы. Свои композиции - как плодовые, так и музыкально-драматические - на суд зрителей и жюри представили ОАО «Соцсфера», Омский филиал ООО «Кварц Групп», Региональное диспетчерское управление энергосистемы Омской области, ООО «Омская энергосбытовая компания», АО «ТГК-11», АО «Омск РТС» и ООО «Газочистка».

К услугам почетных гостей конкурса, около 150 ветеранов отрасли, была бесплатная узбекская кухня, а для многочисленных детей энергетиков организаторы приготовили игровую площадку с также бесплатными электромобилями и множеством других развлечений.

Открыл торжественную часть конкурса председатель областной организации «Всероссийского электропрофсоюза» Александр Кобылкин. И приветственным словом в адрес участников «Флоры» он не ограничился, вручив генеральному директору ОАО «Соцсфера» Виктору Швабу Почетную грамоту и памятный нагрудный знак «25 лет Электропрофсоюзу». Далее церемонию продолжили заместитель председателя Федерации омских профсоюзов Орест Обухов и руководители предприятий отрасли.

Нынешний конкурс был посвящен Году литературы, поэтому площадка «Флоры» изобилвала отсылками и иллюстрациями к хрестоматийным литературным произведениям, а также живыми портретами литературных классиков. А за поддержание праздничной атмосферы отвечали группа «Мастер» и шоу-балет «Малина». И надо отметить, что их выступления были яркими, как флора, и искрометными, как энергия.

Участники конкурса должны были не просто представить вниманию гостей праздника результаты своих садово-огородных усилий, но и еще максимально креативно презентовать их. Так что собравшиеся в этот день на базе отдыха им.

Стрельникова энергетики увидели кроме выставки достижений дачного хозяйства семь мини-представлений на литературные темы.

Победители конкурса должны были определяться в двенадцати номинациях. Однако представленные композиции вышли настолько талантливыми, что жюри пришлось в своей титульной номинации «Приз жюри» вручить аж шесть наград. Лучшей презентацией выставки стало выступление команды АО «ТГК-11», приз за самое экзотическое растение, кабачок в виде кольца, получили работники СП «Тепловые сети» АО «Омск РТС», ими же выращен самый большой плод - огурец «Китайский змей», а «Королевой огорода» была признана «мадам Грицацуева» - кладовщик Марина Михалева, воспитанная в коллективе СП «ТЭЦ-4» АО «ТГК-11».

Глеб ЧЕРНЯК.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



ТРАДИЦИЯ

ЧАСЫ - НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ КРАСЫ

В первые сентябрьские дни первоклассники становятся объектом первоочередного внимания и самой искренней заботы взрослых. Происходит это во всех уголках страны и региона, и хорошей иллюстрацией этому служат мероприятия, ежегодно организуемые районным управлением образования и координационным советом профорганизаций Шербакульского района. В нынешнем году председатель координационного совета Тамара Фрицлер приняла участие в торжественной линейке в Солнцевской школе, являющейся филиалом Екатеринбургской средней школы.



Всего в Шербакульском районе 333 первоклассника.

Двенадцать из них учатся как раз в Солнцевской школе. Председатель профсоюзного комитета ЗАО «Солнечное» Константин Беккер поздравил их от имени профсоюзной организации предприятия и вручил наборы школьных принадлежностей. А Тамара Фрицлер по сложившейся традиции подарила первоклассникам настенные часы, чтобы ребята ориентировались во времени и умели его ценить. Дети в ответ читали стихи и пели песни. И все вместе благодарили специалистов местного Дома культуры за прекрасную подготовку и профессиональное музыкальное сопровождение праздника.

Ну а после окончания праздника началась первая в жизни ребят учебная четверть, течение которой они будут отмерять по профсоюзным часам...

Юлия САВРАСОВА.
Фото Юрия КОНЬКОВА.

«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 2008 - 2009 годы

Несколько изменив внешний вид газеты - с середины 2007 года газета стала двухкрасочной, в 2008 году мы преобразовали и ее содержание, добавив четырехполосную вкладку центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

В результате, благодаря тесному взаимодействию с московской редакцией, у нас появилась возможность информировать своих читателей не только о том, что происходит у нас в городе и области, но и о событиях в других регионах страны и зарубежья. Постоянная рубрика «Парламентская хроника» помогает сориентироваться в законотворческой деятельности Государственной думы, а материалы рубрик «Ситуация» и «Специальный репортаж» держат в курсе происходящего на проблемных предприятиях страны.

В кризисном 2008-м количество предприятий, которые оказывались в тяжелом положении, неуклонно росло. Так, в 35-м номере за 2008 год в рубрике «Ситуация» вышел материал «Сокращения пошли по конвейеру»:

«Российский финансовый кризис начался с банков и фондовых бирж, однако с октября, похоже, перекинулся в реальный сектор экономики. То от одного, то от другого предприятия появляются сообщения о снижении объемов производства, возможной оптимизации численности и сокращении рабочего дня».

В 2009-м в «Солидарности в Омске» выходит серия материалов о положении в автомобильной отрасли. Например, в № 6 за 2009 год в рубрике «Специальный репортаж» опубликован материал «Три банкротства и одна консервация», в котором читаем:

«Недавно группа ГАЗ получила от правительства согласие выделить немалую сумму на спасение компании. Между тем на далеком не худшем предприятии, ООО «Экскаваторный завод «Ковровец» (Владимирская область), принадлежащем этой группе, увольняются последние работники. Увольняются в надежде получить хоть какое-то пособие. И работники, и профсоюз, и местные власти уверены, что это предприятие в список спасенных не войдет.

...Позиция группы ГАЗ

Положение группы ГАЗ сейчас трудно назвать блестящим. По оценкам экспертов, долг компании перед банками составил на конец октября порядка 35 млрд рублей, из которых 30 млрд - краткосрочный кредит. Кредиторы стали обращаться в суды... Для того чтобы корпорация выжила, требовалось минимум 1,6 млрд долларов, около 1 млрд долларов из которых необходимо для погашения краткосрочной задолженности».

«Ну, всё, приехали!» - так назывался репортаж в 26-м номере за 2009 год о ситуации на «АвтоВАЗе»:

«Около двух тысяч человек приняли участие в митинге, прошедшем 6 августа в городе Тольятти. Участники этой акции потребовали национализации ОАО «АвтоВАЗ». Но в ситуации кризиса одними митингами дело не поправишь. А жить предприятию как-то надо, от него во многом зависит судьба 700-тысячного города».

В следующем номере продолжение темы в материале «Рыночная зависимость»:

«На очередной конференции трудового коллектива ОАО «АвтоВАЗ» работники потребовали от руководства возвращения к полноценному графику работы, увеличения продаж автомобилей и уменьшения зарплат менеджменту предприятия...»

...Акционерами, советом директоров «АвтоВАЗа» была поставлена жесткая задача: выйти к концу 2009 года на безубыточный уровень операционной деятельности. Этого требуют как кредитующие банки, так и Правительство России. В связи с этим были разработаны дополнительные меры по снижению затрат...»

А в 9-м номере за 2009 год под этой же рубрикой опубликован материал «Жизнь из расчета на два дня»:

«Жить на 2-3 тысячи рублей в месяц в условиях современной России невозможно. Однако именно такую зарплату будут получать сотрудники предприятия ОАО «Раскат», производящего асфальтовые катки, работая по новому графику, установленному для них администрацией завода. Тех же, кто отказался от нового графика, уволили по статье, предполагающей компенсационные выплаты только за две недели. Недовольные таким исходом люди отправились в суд, чтобы отстоять свои права...»

...Работодатель согласился изменить основные условия увольнения сотрудников на другое, по ст. 78 ТК РФ «Расторжение трудового договора по соглашению сторон», выплатить уволенным зарплату еще за две недели, возместить им моральный вред по пять тысяч рублей и оплатить услуги адвокатов».



Рубрику ведет Елена КУКОБА.

11 сентября 2000 года Правительство Северной Осетии приняло решение назвать одну из горных вершин Центрального Кавказского хребта Курск, увековечив память членов экипажа атомной подводной лодки «Курск», затонувшей месяцем ранее в Баренцевом море.

НЕРАЗГАДАННАЯ ТАЙНА «КУРСКА»

Причины гибели новейшей подводной лодки с одним из лучших экипажей с первых же дней обросли множеством версий и слухов. До сих пор ставятся под сомнение результаты официального расследования Генпрокуратуры, которая не нашла виновных. Никогда, конечно, не смиряются с потерей мужей, отцов и сыновей родственники погибших моряков.

Что известно достоверно и не подвергается сомнению? 10 августа 2000 года атомный подводный ракетно-носный крейсер «Курск» вышел на учения Северного флота. Утром 12 августа он условно атаковал крылатой ракетой «Гранит» эскадру во главе с авианосцем «Адмирал Кузнецов» и флагманом флота атомным крейсером «Петр Великий». Через несколько часов подлодка должна была добить условного противника учебными торпедами.

Однако в назначенное время вместо движения торпеды гидроакустик на крейсере «Петр Великий» зафиксировал хлопок, после чего корабль ощутимо трянуло. Командир «Петра Великого» капитан первого ранга Владимир Касатонов, выслушав доклад о хлопке, не придавал ему значения. Командующий Северным флотом Вячеслав Попов, также находившийся на крейсере, поинтересовался, что произошло. Ему ответили: «включилась антенна радиолокационной станции». На самом деле на крейсере ощутили последствия взрывов на «Курске», который находился в 40 километрах от «Петра Великого».

Каковы версии случившегося? Официальная заложена в итогах расследования Генпрокуратуры. Взорвалась учебная торпеда, которая находилась в торпедном аппарате и уже была готова к пуску. От взрыва мощностью в 300 килограммов в тротиловом эквиваленте погиб весь личный состав первого отсека. Крышка люка торпедного аппарата и хвостовая часть торпеды летели со скоростью 600-800 метров в секунду, буквально сминая всё на своем пути. Через 136 секунд взорвались остальные торпеды. После этого от ударной волны и поступившей забортовой воды погибли подводники носовых отсеков, вплоть до пятого-бис. Надо сказать, что если бы такой взрыв произошел на воздухе, то образовалась воронка размером как минимум с футбольное поле. Тут же ударная волна вместе с водой пошла внутрь лодки как поршень, который разрывал прочные переборки как бумагу.

Первоначально уголовное дело было заведено по статье о нарушении правил судовождения, которое повлекло столкновение и гибель лодки, но уже к концу августа становится понятно - ближайший российский корабль находился в 40 километрах от «Курска». Остаются еще 18 версий, в том числе торпедирование или столкновение с иностранной лодкой, подрыв на мине времен войны, диверсия и многие другие, одной из последних шла версия о внештатной ситуации на борту, но ее всерьез особо никто не воспринимал.

Первостепенной была американская версия. В ее пользу говорило то, что «Курск» за несколько недель до этого вернулся с боевой службы из Средиземного моря. Надо напомнить, что как раз в это время проходили натовские бомбардировки Сербии. Так вот «Курск» в это время не только незамеченным два раза прошел Гибралтарский пролив, буквально наспигированный противолодочной аппаратурой, но умудрился еще долгое время следить за американской авианосной эскадрой, буквально находясь под днищем авианосца. После этого ряд американских морских военачальников были сняты со своих постов. Говорят, что «Курск» и командир Лячин стали чуть не личными врагами американских ВМС. Поэтому вполне логично было, что русским могли отомстить.

Что отвечает на это следствие Генпрокуратуры? Еще в то время, когда проводилась

операция по подъему тел, параллельно поднималось то, что осталось от первого отсека - несколько тонн обломков. Так вот ни одного кусочка от иностранной лодки, торпеды или взрывчатки найдено не было. Оставалась версия столкновения - в Норвегии 18 августа неожиданно появляется явно поврежденная американская лодка «Мемфис». «Столкнулся «Запорожец» с КамАЗом», - сказал на это конструктор «Курска» Игорь Баранов. У нашей лодки водоизмещение в два раза больше американской, и в случае столкновения «Мемфис» не просто бы получил повреждения - он бы погиб. Кстати, прочный корпус «Курска» был спроектирован так, что был спо-



собен выдержать небольшой ядерный взрыв, не говоря об обычном попадании торпеды.

После подъема все увидели внушительную дыру в районе четвертого отсека. Напрашивался вывод: вот оно - попадание торпеды. После экспертизы выяснилось, что никакого внешнего воздействия на корпус не было, а дыра - следствие мощнейшего взрыва, из-за которого прочный корпус буквально повело гармошкой. Именно из-за этой деформации не могли присосаться к аварийному люку 9-го отсека и наши спасательные аппараты с «Рудницкого» - они буквально качали море в море.

Что касается версии о том, что уцелевшие в 9-м отсеке подводники жили еще несколько суток и их можно было спасти, следствие и судмедэксперты, к сожалению, дают однозначный ответ - не могли.

После взрыва в живых остались только 23 человека в кормовой части лодки. Их возглавил капитан-лейтенант Дмитрий Колесников. Вместе с другими уцелевшими офицерами он принял решение: остаться в не потерявшем герметичность 9-м отсеке и ждать помощи. «Шансов, похоже, нет. Процентов 10-20», - писал в темноте Дмитрий Колесников. Последняя запись датирована 15.15 12 августа, то есть спустя 4 часа после взрыва. Почему они не вышли? Следователи говорят, что скорей всего не успели. В 9-м отсеке произошла еще одна трагичная случайность - из-за попадания воды взрывается регенерационная пластина, которая вырабатывает из углекислого газа кислород. Происходит это буквально в руках Колесникова, который погибает на месте. Как установили судмедэксперты, остальные моряки умирают спустя секунды от отравления угарным газом.

Да, были еще в уголовном деле вещи, которые не особо афишировались. Например, почему не всплыл аварийно-спасательный буй и «Курск» не смогли сразу найти?



В СССР/России затонули четыре подлодки.

В 1968 году не вернулась в пункт базирования на Камчатке подводная лодка К-129 — её останки нашли на дне северной части Тихого океана лишь через шесть лет.

В 1986 году произошел взрыв баллистической ракеты на лодке К-219, после чего судно затонуло в Атлантическом океане. В 1989-м в Норвежском море в результате пожара погибла атомная подлодка К-278 «Комсомолец».

Четвертым был «Курск». Атомный ракетно-носитель «Курск» затонул 12 августа 2000 года во время учений Военно-морских сил России в Баренцевом море. Официальные сообщения об аварии на подводной лодке появились спустя двое суток, 14 августа. 9 дней весь мир надеялся, что экипаж затонувшей субмарины будет спасен.

В 12 часов 25 минут 21 августа 2000 года спасатели вскрыли аварийно-спасательный люк, который оказался заполненным водой. Весь экипаж подлодки, состоящий из 118 человек, погиб. Двое матросов — Дмитрий Котков и Иван Нефедков, а также главный специалист «Дагдизеля» Мамед Гаджиев навсегда остались в море.

Но на самый главный вопрос, в чем же все-таки первопричина взрыва, ни следователи, ни эксперты ответить не смогли. Были предположения о человеческом факторе: «Курск» этой торпедой с момента спуска на воду ни разу не стрелял и даже ее не эксплуатировал. Но сложно представить, что экипаж мог не следить за капризной торпедой и не стравливать перекись водорода, тем более что на борту был флагманский минер дивизии подводных лодок, который «толстуху» знал как свои пять пальцев. Возможно, что это мог быть заводской дефект. Возможно, что-то пошло не так при зарядании в торпедный аппарат. Эта тайна после взрыва 12 августа 2000 года так и останется неразгаданной на дне Баренцева моря.

РАСКРЕЧЕНО

Когда шло следствие, были не обнаружены данные о тех чрезвычайных ситуациях, с которыми столкнулись моряки - участники операции по подъему погибших подводников и затонувшей лодки.

Сегодня можно рассказать, какие трагедии чуть было не произошли в это время на глубине. Мало кто знает, но за время спасательной операции, подъема и следствия в доке Росляково погибшая лодка чуть не забрала с собой еще несколько человек.

Первый раз это произошло во время работы наших водолазов-глубоководников на корпусе «Курска». В самом начале операции по подъему тел, когда стало понятно, что водолаз не может протиснуться в своем снаряжении через аварийный люк 9-го отсека, было принято решение резать технологическое отверстие в восьмом отсеке и через него уже заходить в лодку. Первым на «Курск» спустился командир 328-го экспедиционного отряда ВМФ Герой России Андрей Звягинцев. Во время подводной резки неожиданно произошел подрыв небольшого пузыря кислорода. Вроде бы ничего страшного, но этого микровзрыва оказалось достаточно, чтобы повредить дыхательную мембрану в водолажном шлеме. Тут же в шлем начинает поступать морская вода, а это, заметьте, происходит на глубине 100 метров и температуре около плюс 4 по Цельсию. Воды уже было по глаза, когда Звягинцев успевает доплыть до водолазного колокола. Через пять минут, починив мембрану, глубоководник снова возвращается на «Курск». Иностранцы коллеги на борту спасательного судна были в шоке.

Чуть не обернулся бедой разбор завалов в искореженных отсеках. Никто не мог предположить, что на «Курске» после такого взрыва остались нераззорвавшиеся части боевых торпед. Один из взрывотехников ФСБ случайно увидел, как следователи отодвигают ногами со своего пути бесформенные, похожие на пенопласт куски какого-то хлама. Он тут же понял, что это - взрывчатое вещество. Тут же были прекращены все работы. И действительно обнаружено несколько десятков килограммов взрывчатки. А на следующий день нашли 250-килограммовую боевую часть со взрывателем. Спасло то, что он не был взведен.

На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Екатерина ТРОЦКАЯ.



ОТСТАИВАЙТЕ СВОИ ПРАВА

От какой работы можно отказаться? Что делать, если работодатель злоупотребляет своими полномочиями?

В последнее время участились случаи злоупотребления работодателями своими полномочиями. Работника практически заставляют выполнять работу, которая не входит в его функциональные обязанности. Однако каждый из нас хочет выполнять только ту работу, на которую принимался, и соответственно получать за нее достойное вознаграждение.

В соответствии со ст. 60 Трудового кодекса РФ работодатель не имеет права требовать от работника выполнения работы, которая не обусловлена его трудовым договором. Кроме того, все функциональные обязанности работника должны быть перечислены в его должностной инструкции, которая подписывается работником при поступлении на работу.

В виде исключения по законодательству РФ работник обязан выполнять работу, не предусмотренную его должностной инструкцией и трудовым договором, в случае форс-

мажорных ситуаций, аварий, стихийных бедствий.

При отсутствии вышеперечисленных обстоятельств на предприятии работник вправе отказаться от выполнения работ, не возложенных на него трудовым договором и должностной инструкцией. Отказ от «лишней» работы не может служить причиной увольнения. Работодатель вправе предложить работнику совмещение основной работы и дополнительной, за что последний получит денежное вознаграждение. Размер вознаграждения устанавливается по усмотрению работодателя и не может превышать 100% заработной платы сотрудника, функциональные обязанности которого берет на себя работник. Если же работник не заинтересован в доплате, он также может отказаться от дополнительной работы.

Все трудовые споры решаются комиссией по трудовым спорам или в судебном порядке. Участие профсоюзного комитета, при



условии существования такого на предприятии, является обязательным в решении трудового спора комиссией по трудовым спорам.

Важно уметь отстаивать свои права, иначе однажды возложенные на работника «лишние» обязанности могут остаться навсегда, без доплаты и материального поощрения.

ЕСЛИ НЕ ДАЛИ РАСЧЕТ ВОВРЕМЯ

Что делать, если работнику не выплачивают заработную плату или на его банковский счет не поступил расчет, хотя процедура увольнения прошла несколько месяцев назад?

В такой ситуации можно потребовать выплаты причитающейся работнику заработной платы через суд.

Процесс взыскания с работодателя заработной платы необходимо начать с запроса документов. По письменному заявлению работодатель обязан выдать работнику копии документов, связанных с работой в соответствии со ст. 62 Трудового кодекса Российской Федерации. К их числу относятся:

- приказы о приеме на работу;
- приказ об увольнении с работы;
- приказ о переводе на другую работу, а также все документы, которые непосред-

ственно связаны с исполнением его должностных обязанностей у данного работодателя.

Законодатель оставил открытым перечень таких документов.

Работник также имеет полное право запросить и справку о задолженности по заработной плате. Если в выдаче такой справки будет отказано, или она не будет предоставлена в трехдневный срок с момента получения заявления в письменной форме, правомерно направить ходатайство о выдаче ее через суд или обратиться в инспекцию по труду.

Далее необходимо подать в суд исковое заявление с приложением к нему справки

о задолженности и других документов, которые устанавливают наличие трудовых отношений между работодателем и работником, а также подтверждают размер задолженности по зарплате. Заявление подается с соблюдением следующих правил:

- по месту нахождения ответчика;
- в суд общей юрисдикции (городской или районный).

Далее работник получает судебный приказ. Судебный приказ - это исполнительный документ. После получения судебного приказа можно отправляться в службу судебных приставов.

О ДАТЕ ВСТУПЛЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ

Какой датой должен быть издан приказ о вступлении в должность генерального директора организации: датой трудоустройства или датой регистрации в ЕГРЮЛ?

Изменения в ЕГРЮЛ, касающиеся сведений о юридическом лице, но не связанные с внесением изменений в учредительные документы юридического лица, вносятся в сроки, указанные в ст. 8 федерального закона от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», то есть в течение 5 рабочих дней (п. 3 ст. 18 федерального закона № 129-ФЗ), и носят уведомительный характер (ст. 19 федерального закона № 129-ФЗ).

В силу ст. 61 Трудового кодекса РФ трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными



правовыми актами Российской Федерации или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

По ст. 68 ТК РФ прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Таким образом, если генеральный директор трудоустроен с 01.07.2015, то приказ о вступлении в должность должен быть издан 01.07.2015 вне зависимости от даты регистрации изменений в ЕГРЮЛ.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ИНВАЛИДОМ

Правомерно ли привлечение инспектором по труду юридического лица к ответственности за отсутствие в заключенном трудовом договоре с работником, который имеет инвалидность II группы, условий труда инвалидов?

Согласно ст. 56 ТК РФ трудовой договор является соглашением между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В заключаемом трудовом договоре с работником отражаются обязательные условия, в числе которых должны быть указа-

ны условия труда на рабочем месте (абз. 9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ). Так, в решении Московского городского суда от 02.09.2014 по делу № 7-7508/2014 суд отметил, что в силу положений ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре в обязательном порядке должны указываться в том числе: место работы (абз. 2 ч. 2 ст. 57 ТК РФ); обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с положениями ТК РФ или иным федеральным законом (абз. 4 ч. 2 ст. 57 ТК РФ); условия труда на рабочем месте (абз. 9 ч. 2 ст. 57 ТК РФ). В соответствии с ч. 2 ст. 209 ТК РФ понятие «условия труда» объединяет совокупность факторов трудового процесса и производственной среды, которые влияют на работоспособность и здоровье работника.

Кроме того, в отношении работников, являющихся инвалидами II группы, установ-



лена сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю (абз. 4 ч. 1 ст. 92 ТК РФ).

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ

В штате муниципального учреждения культурно-досугового типа (сельский Дом культуры) есть сотрудники, работающие в должности «руководитель кружка». Какова норма их рабочего времени? Если на указанную должность принять внешнего совместителя, какая у него должна быть продолжительность рабочего времени?

По общему правилу, установленному частью второй ст. 91 ТК РФ, нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю. Для отдельных категорий работников (педагогических, медицинских и других) ТК РФ и иными федеральными законами может быть установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Должность руководителя кружка согласно Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих отнесена к должностям работников культуры, искусства и кинематографии.

Федеральным законодательством не установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для лиц, занимающих должности работников культуры, искусства и кинематографии. Следовательно, максимальная продолжительность рабочего времени по должности «руководитель кружка» составляет 40 часов в неделю.

Согласно части первой ст. 284 ТК РФ работа по совместительству не должна превышать четырех часов в день, но в дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (или другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников. Согласно части второй ст. 284 ТК РФ указанное ограничение не распространяется на работников, приостановивших работу по основному месту работы в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней (смотрите часть вторую ст. 142 ТК РФ), и на работников, временно отстраненных по основному месту работы от работы в связи с тем, что в соответствии с медицинским заключением они нуждаются во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, но отказываются от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует (смотрите часть вторую и часть четвертую ст. 73 ТК РФ).

Согласно подп. «а» п. 1 постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» работники культуры вправе осуществлять работу по совместительству. Поскольку специальных норм, регулирующих продолжительность рабочего времени работника культуры, занимающего должность руководителя кружка, не предусмотрено, на такого работника распространяются общие требования ст. 282 ТК РФ, в соответствии с которыми продолжительность его рабочего времени может составлять не более половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников, то есть не более 20 часов в неделю.

Работодатель в соответствии со ст. 224 ТК РФ и ст. 23 федерального закона № 181-ФЗ обязан создать своему работнику, являющемуся инвалидом, необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

В том случае, если трудовой договор не будет содержать все необходимые условия о сокращенной продолжительности рабочего времени, режима труда и отдыха, условия труда на рабочем месте инвалида II группы, работодатель может быть привлечен к ответственности по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

При отсутствии каких-либо сведений и (или) условий из числа предусмотренных чч. 1 и 2 ст. 57 ТК РФ необходимо дополнить трудовой договор такими сведениями, если при заключении трудового договора они не были внесены.

Домашний уголок
СОХРАНЯЕМ
УРОЖАЙ ДО ВЕСНЫ

Осенью главным вопросом для садоводов является сохранение урожая до весны, чтобы потом всю зиму наслаждаться летними витаминами. Нужно помнить, что все собранные плоды нельзя мыть, так как они покрыты тончайшей пленкой, которая не дает бактериям проникнуть внутрь.



Картофель хранится в темном прохладном месте, в идеале - в погребе. Можно обустроить и утепленный отсек на застекленной лоджии. Перед закладкой на хранение переберите, удалив гнилые и поврежденные клубни. Крупный картофель хранится хуже, чем мелкий, поэтому старайтесь съесть его побыстрее.

Лук и чеснок можно просушить вместе со стеблями, заплести в косы и повесить в сухом прохладном месте в кладовке или на кухне. Если такой возможности нет, то просто положите просушенные овощи в ящики или корзины. Не используйте полиэтиленовые пакеты, так как в них лук запотеваает и начинает гнить.

Оптимальная среда для **моркови и свеклы** - песок. Он препятствует образованию плесени и в то же время дает дышать. Ящик может спокойно стоять на балконе, но накрытый чем-то теплым. В суровые зимы овощи заносят домой. Морковь с позеленевшей верхушкой для длительного хранения непригодна: такие овощи со временем начнут горчить.

Капуста требует хорошего проветривания. Если на листьях появится слизь, удалите ее вместе с пораженными листьями. Для хранения выбирайте отборные кочаны, поврежденные отправляйте на закатывание. В условиях квартиры удобно заворачивать кочаны в бумагу и хранить на балконе до наступления холодов так, чтобы кочаны не соприкасались. В морозную погоду стоит их занести в кладовку либо положить к балконной двери. Не забывайте, что бумага впитывает воду, и ее нужно периодически менять.

Помидоры и сладкий перец собирайте еще зелеными. Положите их в картонную коробку или ящик, каждый слой разделяйте бумагой. Поставьте в темное место под стол или шкаф. Раз в неделю просматривайте плоды.

Тыкве нужна прохлада и сухость. Желательно обеспечить ее соломенной подстилкой.

Кабачки (патиссоны) хранят в темном прохладном месте в коробках. Чтобы овощи не соприкасались, поставьте между ними перегородки (куски картона или фанеры). Прикройте плоды бумагой. Храните под кроватью или около балконной двери за шторой.

Важные моменты в хранении **баклажан** - прохлада и темнота. Каждый овощ нужно завернуть в бумагу, затем хранить на полках, предварительно застелив их соломой или стружкой, или же в коробках под кроватью.

Для хранения **яблок** выбирайте плоды, сорванные самостоятельно, а не поднятые с земли. Оберните каждый плод бумагой, уложите в коробку (можно присыпать опилками) и уберите под кровать или стол. Раз в несколько дней перебирайте.

Сейчас в магазинах можно найти специальные термокороба или термошкафы, которые работают от сети. Они сохраняют ваш урожай в целостности всю зиму.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД
ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: Банк. Пострел. Фонарь. Кедр. Ариадна. Хлев. Габен. Авоська. Саранча. Атом. Санд. Раут. Мундир. Обелиск. Тодес. Онагр. Трос. Отс. Азу. Кантеле. Англия. Урема. Хорей. «Аякс». Гад. Лорд. Смычок. Улар. Джинсы. Ария. Клише. Ева. Кап. Год. Еда. Торнадо. Руно. Лидер. Лоа. Аид. Варан.

ПО ВЕРТИКАЛИ: Официант. Колокол. Енох. Донор. Иод. Ламме. Душ. Юрвев. Успех. Леер. Воин. Лоза. Докер. Реал. Апельсин. Каравай. Дата. Курган. Иж. Дорога. Икра. Полба. Тля. Нани. Персик. Спад. Сеанс. Ясыс. Алина. Го. Ипр. Зубы. Арктур. Чадра. Лыдина. Егор. Ур. Чудо. Маки. Шпагат. Спад. Ясон.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

— У тебя на уме одни сериалы. Я ухожу!
— Но мы вместе уже пять сезонов!

— У окулиста:
— Доктор, у меня после свадьбы начались проблемы со зрением: я не вижу денег!

— Весь урок биологии учительница пыталась убедить детей, что ягуар - это животное.

— Света, это ты? Нету Светы? А где она? А куда я попала? В поликлинику? Как в регистратуру?! Ну тогда на пятницу к невропатологу записаться можно?

— Молодой человек, купите лотерейный билетик!
— Нет, мне убеждения не позволяют.

— А, вы фанатик?
— Нет, я статистик.

— Некоторые думают, что черепашки живут долго. На самом деле они живут мало, но медленно.

— Если снотворное запить энергетическим коктейлем, то приснится дискотека.

— Ничто не заставит покупателя так быстро покинуть магазин, как слова продавца: «Вам чем-нибудь помочь?»

— Метеоцентр сообщает:
— Погоду на завтра скажем послезавтра, а вчера был дождь.

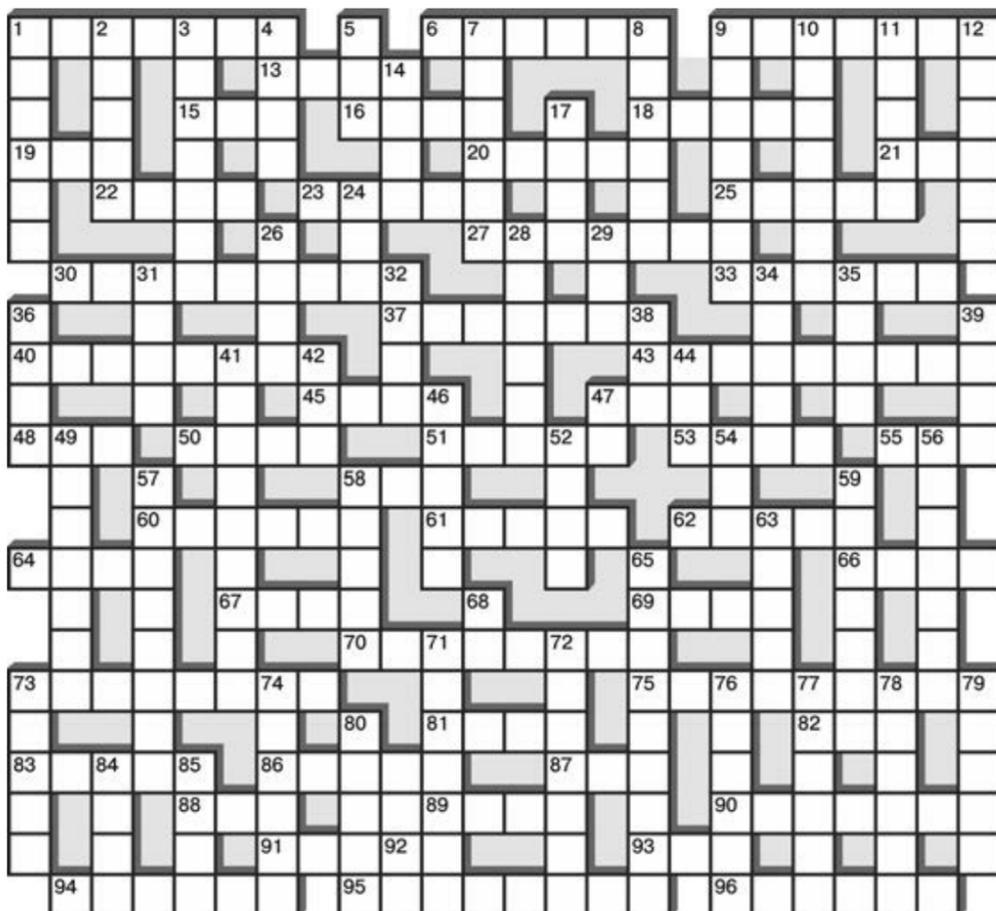
— Если бы ваш компьютер умел мечтать, он мечтал бы только об отпуске.

— Что-то надпись на кухонном чайнике «Made in Velikobritaniya» вызывает у меня некоторые сомнения.

— На автозаправке:
— Должен вас предупредить: с сегодняшнего дня бензин подорожал.

— Хорошо. Налейте мне, пожалуйста, пятьдесят литров вчерашнего.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Рельефное изображение, выбитое на металле. 6. Охотничья сумка для дичи. 9. Вид косы. 13. Сельскохозяйственные животные. 15. Есть всегда он у людей, есть всегда у кораблей. 16. Французский композитор («Кармен»). 18. Шахматная фигура. 19. Название мягкого знака в русском алфавите. 20. Органическая смесь, применяемая в дорожном строительстве. 21. Неясный, сливающийся шум. 22. Масло церковных обрядов. 23. Крупа из проса. 25. В архаических религиях служительница божества, совершающая жертвоприношения и молитвы. 27. Хищный пушной зверек, обитающий в тайге. 30. Выдающаяся артистка балета, была солисткой Большого театра. 33. Состояние полного равнодушия и безразличия. 37. Авторитет, влияние. 40. Неполноценный заменитель, подделка. 43. Широкий диван с подушками и валиками по бокам. 45. Морской рак. 47. Французская монета (до 1793 г.). 48. Река в Омской области, приток Иртыша. 50. Часть спортивной игры. 51. Мужское имя. 53. Бессознательное состояние организма, угрожающее жизни. 55. Реальная действительность. 58. Преисподняя у древних греков. 60. Цветная нашивка по наружному боковому шву форменных брюк. 61. Роман Ги де Мопассана. 62. Робинзон. 64. Французский композитор («Мадемуазель Нитуш»). 66. Металл. 67. Буква старорусского алфавита. 69. Злак. 70. Среднее техническое учебное заведение. 73. Домашние туфли без задников. 75. Гостиница с полным обслуживанием живущих в ней курортников. 81. Природная минеральная краска. 82. Французский художник, официальный живописец Наполеона I. 83. Приспособление для зажима обрабатываемого предмета. 86. Плавающий знак для обозначения фарватера. 87. Издаваемый свиньями отрывистый звук. 88. Пышное сценическое зрелище с танцами, с участием звезд эстрады. 89. Руководитель богослужения в мечети. 90. Греческий групповой танец. 91. Открытый прилавок для торговли на улице. 93. Пицца. 94. Форма материального поощрения за достижения в различных видах деятельности. 95. Прибор системы зажигания двигателя. 96. Жизненные обстоятельства, доля, судьба.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Фигура на огороде для отпугивания птиц. 2. Женское шейное украшение. 3. Нелепость, бессмыслица. 4. Вскрик танцующих лезгинку. 5. Болезненно увеличенная щитовидная железа. 7. Одно движение руками при плавании. 8. Место тайных встреч преступников, воровская «малина». 9. Щиколотка. 10. Зыбкое, засасывающее место на болоте. 11. Слепая болгарская прорицательница. 12. Столик в церкви, на который кладут иконы, крест, книги. 14. Один из символов азбуки Морзе. 17. Он - жесткий, мягкий, электрический. 24. Хирургическое соединение краев раны. 26. Конец, капут. 28. Отраженный свет. 29. Глаза. 31. Цена, по которой продаются ценные бумаги. 32. Столица островного государства в Тихом океане (Западное Самоа). 34. Отверстие в стене. 35. Лестница для входа и выхода из самолета. 36. Столица Норвегии. 38. Молдавский народный танец. 39. Денежная единица Китая. 41. Предшественник патефона. 42. Отдельная книга какого-нибудь издания. 44. Большой мягкий сверток, предназначенный для перевозки. 46. Княжеский титул в Индии. 47. Река, приток Роны, и департамент во Франции. 49. Рулевое колесо на корабле. 52. Не занятое время в школьном расписании. 54. Постель, ложе. 56. Титулование архиерея. 57. Пекарь. 58. Химический элемент, галоген. 59. Огородное растение и его сочный плод. 63. Жидкость с резким кислым вкусом, употребляется при консервировании продуктов. 65. Вычислительная машина, служит для автоматической обработки информации. 68. Русский писатель, автор исторической трилогии о нашествии монголов. 71. Последовательная запись исторических событий. 72. Углевод, накапливающийся в клетках муки, картофеля, саго. 73. Большая палатка. 74. Лук по-украински. 76. Столица Багамских островов. 77. Порттовый город на Енисее. 78. Положение в боксе. 79. Арабское государство в Африке. 80. Английский писатель, автор исторических романов. 84. Словесное состязание. 85. Река, приток Иртыша. 92. Крик.

Составил Юрий БОБКОВ.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия: В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. Е. ЗУБАРЕВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции: Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны: 311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты. **Факс** 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3516 экз. Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 09.09.15 г. в 18.00. Номер подписан 09.09.15 г. в 18.00. Заказ № 386367.

