

ПОЗИЦИИ

№ 30 (1131) • 12 - 18 сентября 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

15 СЕНТЯБРЯ – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА

УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ И ВETERАНЫ ЛЕСНОЙ ОТРАСЛИ!

По уже сложившейся традиции все трудовые коллективы предприятий и организаций лесного хозяйства отмечают свой профессиональный праздник - День работников леса в третье воскресенье сентября, в прекрасную пору, когда леса одеваются в золотые и багряные наряды. Сбереечь эту красоту, разумно распорядиться лесными богатствами -

эти непростые задачи лежат на ваших плечах. Наши поздравления и слова благодарности тем, кто сегодня трудится на предприятиях и в организациях лесной отрасли, молодому поколению работников, соединивших свою судьбу с лесной промышленностью, огромное спасибо ветеранам, которые своим самоотверженным трудом создавали и развивали производство и отраслевую науку.

Сегодня, несмотря на имеющиеся проблемы, отрасль планомерно развивается, и залогом дальнейших успехов на этом пути являются ваши, уважаемые работники отрасли, добросовестный труд и высокий профессионализм.

От имени президиума Омской областной организации профсоюза работников лесных отраслей поздравляю всех тружеников леса с профессиональным праздником, искренне желаю доброго здоровья, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне, вашим семьям счастья и благополучия, трудовым коллективам творческих успехов, стабильного развития предприятий и организаций.

Наталья ТРИШКИНА,
председатель облпрофорганизации
работников лесных отраслей.

ТАКОВА ПРИРОДА ЛЕСОВОДА

Лес растет сам по себе, шумит, освежает прохладой, дарит грибы да ягоды... Таким, живущим стихийно, он покажется, если просто выехать за город на пикник. Но если совершить настоящую экскурсию в сопровождении профессионалов, как это сделали корреспонденты «Позиции» в канун Дня работников лесного хозяйства, всё представится в совсем ином свете. Зеленая территория тщательно «спроектирована» - просеки делят ее на кварталы, разбитые в зависимости от пород, возраста, величины деревьев. По границам лесных полей вспаханы минеральные полосы, предохраняющие от пожаров. А еще вдоль опушек часто встречаются информационные стенды, пропагандирующие бережное отношение к природе. Вот такие знаки заботы мы увидели, побывав во владениях Нижнеомского лесхоза.

Материал читайте на с. 3.



Начальник участка Алексей Самбур приехал в питомник провести молодые саженцы, которые станут началом нового хвойного леса.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

**ПРОФАКТИВ ОБЯЗАН
ДЕРЖАТЬ МАРКУ**

2-я стр.

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

**ПРЕМИИ
ИМЕНЕМ ДИРЕКТОРА**

4-я стр.

ОБЩЕСТВО

**ВСЕСТОРОНЕЕ
ИССЛЕДОВАНИЕ**

5-6-я стр.

НАГРАДЫ

СПИКЕРУ ЗАКСОБРАНИЯ ВРУЧЕН ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗНАК

На прошлой неделе на заседании исполкома Федерации омских профсоюзов состоялось награждение нагрудным знаком ФНПР «За содружество» председателя Законодательного собрания Омской области Владимира Варнавского. Председатель областного Заксобрания отмечен таким образом за большой вклад в развитие социального партнерства на территории региона, за последовательное соблюдение правовых и социально-трудовых интересов работников.

Вручая Владимиру Варнавскому заслуженную награду, председатель ТОО «ФОП» Валерий Якубович отметил его значительную роль в принятии социально ориентированных законов Омской области, инициированных или всецело поддерживаемых самой массовой общественной организацией региона - Федерацией омских профсоюзов. Известно, что Владимир Алексеевич всегда занимает активную и принципиальную пози-

цию в процессе политических, экономических, социальных преобразований в интересах труженников области, всегда способен объединить усилия разных групп людей на конструктивной основе, довести начатое дело до логического и, как правило, позитивного завершения.

За те 19 лет, что Владимир Варнавский возглавляет Законодательное собрание, этим представительным органом принято

более 1500 законов Омской области, заложивших правовые основы экономической и политической стабильности, всесторонней социальной ответственности. При его непосредственном участии разработаны и приняты такие законы, как «Кодекс Омской области о социальной защите отдельных категорий граждан», «О деятельности трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений на территории Омской области», «О квотировании рабочих мест в Омской области», «Об охране здоровья населения Омской области», «О величине прожиточного минимума пенсионера в Омской области на 2013 год» и другие.

В свою очередь председатель Законодательного собрания высоко оценил деятельность профсоюзов, подчеркнув при этом, что их востребованность и эффективность подтверждены их влиянием и практическим вкладом в решение вопросов социального развития области, трудовых коллективов, защиты трудовых прав работников, организации и развития детского отдыха, формирования здорового образа жизни трудящихся.

Юлия САВРАСОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



Знак ФНПР «За содружество» Владимиру Варнавскому вручает Валерий Якубович.

СОЦПОЛИТИКА

НА РАЗВИТИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Указом губернатора Омской области Виктора Назарова утверждена Концепция развития отношений в сфере труда и занятости населения Омской области до 2020 года, целью которой является определение направлений и способов формирования, рационального распределения и эффективного использования трудовых ресурсов области, создание условий эффективной занятости, улучшения уровня жизни населения и сохранение жизни и здоровья населения в процессе трудовой деятельности.

Концепция включает мероприятия по обеспечению экономики Омской области в необходимом количестве кадрами, профессионально-квалификационная структура которых соответствует требованиям работодателей, созданию условий для привлечения квалифицированных трудовых ресурсов, созданию целостной системы профессиональной ориентации, содействию занятости населения, улучшению условий труда, повышению заработной платы, обеспечению защиты трудовых прав работников, повышению качества рабочих мест.

В разработке концепции принимали участие специалисты и руководители Федерации омских профсоюзов.

Надежда КИСЕЛЕВА,
заместитель заведующего отделом экономического анализа и трудовых отношений ТОО «ФОП».

ПРОВЕРКИ

МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ КАЧЕСТВЕННОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРИ НЕХВАТКЕ ВРАЧЕЙ?

В рамках подготовки к заседанию Совета ТОО «ФОП», посвященному такой актуальной теме, как качество предоставления населению бесплатных медицинских услуг муниципальными учреждениями здравоохранения, специалисты ТОО «ФОП», отраслевого обкома профсоюза и представители регионального Минздрава на днях с проверками побывали в Тюкалинском и Любинском районах.

Окончательные заключения комиссии впереди. Но уже сейчас она называет среди самых острых проблем, препятствующих решению важной социальной задачи – качественному бесплатному медобслуживанию, - нехватку врачей и среднего медицинского персонала. В названных районах укомплектованность ими составляет 50 – 60 процентов. Медики трудятся как минимум на две ставки. Здесь волей-неволей встает вопрос качества их работы. Впрочем, как известно, эта проблема не одного региона, а всей страны. Хотя и не повод для успокоения.

Семен ТАРАСОВ.

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

ПРОФАКТИВ ОБЯЗАН ДЕРЖАТЬ МАРКУ

Первичка управления Министерства труда и социального развития Омской области по г. Омску в каком-то смысле особенная. Для профорганизации, действующей в такого рода учреждении, очень важно поддерживать авторитет, причем не только в своем коллективе.

Ведь в сферу деятельности управления входят в том числе вопросы, связанные с трудовыми отношениями, социальным партнерством, охраной труда. Чтобы эффективно решать их в масштабах города, необходимо уделять им повышенное внимание и на внутреннем уровне - всегда подавать положительный пример.

Образовалось управление в 2006 году, в 2008-м была создана первичка. С тех пор случилось немало обстоятельств, требовавших от профактива проявления твердой позиции, становившихся для него своего рода проверкой. В структуре министерства неоднократно проводились реорганизации, включающие и кадровые перестановки. Численность работающих в управлении, составлявшая изначально около пятисот человек, уменьшилась за годы более чем втрое. Такие изменения, конечно, проходили небезболезненно для коллектива, но профсоюзная сторона делала всё возможное, чтобы смягчить социальную напряженность и справедливо разрешить неизбежные в подобных случаях конфликты. Нарушений в процедурах сокращения, перевода на другую работу допущено не было.

При очередном этапе структурных преобразований возникла ситуация, когда защита потребовалась сотруднице, входившей в состав профактива и возглавлявшей ревизионную комиссию обкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Женщину намеревались сократить, причем без предоставления обоснований такого решения и без учета мотивирован-

ного мнения профоргана. На противоречие законодательству профком сразу же указал администрации. Но проблема разрешилась не в одночасье. Потребовалось создать конфликтную комиссию, пройти через несколько этапов переговоров. В итоге путем настойчивости, с помощью убедительных аргументов и с опорой на законодательство, которое профактив благо знает досконально, спор удалось уладить – за специалистом было сохранено место работы.

В коллективный договор по инициативе профсоюзной стороны вошел максимум социальных обязательств, возможных с учетом особенностей бюджетной организации. Среди гарантий – предоставление материальной помощи и дополнительных оплачиваемых дней отпуска при различных жизненных обстоятельствах, премирование юбиляров в размере должностного оклада. Но мало заключить колдоговор – нужно еще и следить за его неукоснительным выполнением.

- У нас были ситуации, когда с реализацией некоторых пунктов возникали проблемы, - рассказывает председатель профкома Валентин Сапунов. - Осложняло ситуацию то, что не один раз менялись руководители – у каждого была своя позиция относительно

важности тех или иных гарантий. Приходилось доказывать, искать взаимопонимание. Споры происходили, например, по поводу ряда выплат. В колдоговоре имелась такая оговорка: «при наличии финансовых возможностей» - на нее порой пытались сослаться представители администрации. Но ведь это несправедливо, когда один человек получает премию к юбилею, а другой, у которого это событие наступило, допустим, через год, - нет. Предпринимались и другие попытки ограничить число имеющих право на какие-либо поощрения – например, предлагалось не предоставлять выплаты сотрудникам, проработавшим менее года. Но ведь колдоговор распространяется на всех без исключения – значит, никаких разделений быть не должно. И профком всегда добивался решения таких вопросов в пользу работников: всё, что положено, выплачивалось, пусть даже с опозданием.

В этом году коллективный договор бы пролонгирован – его социальное наполнение осталось прежним. Плюс включили право на дополнительный оплачиваемый день отпуска для тех, кто в течение года работал без ухода на больничный. Конечно, внесли и коррективы, соответствующие изменениям в законодательстве.



В отстаивании интересов коллектива профком, возглавляемый Валентином Сапуновым, всегда проявляет твердую позицию.

Материальные поощрения, закрепленные колдоговором, для работников очень важны. Ведь зарплата у большинства из них невелика. Увеличения оплаты труда профактив тоже в свое время добивался – совместно с обкомом профсоюза обращался по этому вопросу в отраслевое министерство, которое в свою очередь поднимало проблему на уровне регионального правительства. Года полтора назад средняя зарплата по управлению выросла на восемь процентов, в ближайшее время обещают новое повышение. На это профактив очень надеется, поскольку текущая кадры, особенно среди молодых специалистов, довольно высокая.

Материальная помощь оказывается сотрудникам и из проф-

бюджета. Профсоюзные средства выделяются на регулярное обновление Доски почета управления, проведение праздничных и спортивных мероприятий. Недавно, например, была приобретена форма для команды, участвовавшей в министерской спартакиаде. Дела профсоюзные на виду. Информация о планах профкома, решениях, принимаемых на его заседаниях, размещается в локальной компьютерной сети, на стенде, обсуждается в коллективах подразделений. Словом, во всех направлениях работы профактив старается держать марку. О статусе профорганизации говорит и уровень профчленства в ней – более 95 процентов.

Ольга САВИЦКАЯ.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ТАКОВА ПРИРОДА ЛЕСОВОДА

Окончание. Начало на с. 1.

ХОЗЯЕВА ЗЕЛЕННЫХ КВАРТАЛОВ

Кто-то по неопытности и в трех соснах может заблудиться, а работники этого учреждения с легкостью ориентируются на территории, составляющей более 62 тысяч гектаров. Коллектив, которому вверены эти просторы, совсем немногочисленный – около тридцати человек. Зато список возложенных на него обязанностей весьма длинный.

Работаем в рамках госконтракта, который на сегодня выполняем с опережением, - рассказывает главный экономист Нижнеомского лесхоза Марина Лесовская. – Задачи, связанные с сохранением лесного фонда, включают в себя очень много функций. Конечно, занимаемся посадкой, прополкой. Материал для будущих пушистых хвойных пород готовится в нашем питомнике. Но чтобы вырос полноценный лес, нужны долгие годы, поэтому не менее важно сберечь то, что есть, - наши березы, осины, сосны. Противопожарным мероприятиям уделяется самое пристальное внимание. Нынешнее лето, к счастью, было не самой горячей порой. Произошло всего четыре возгорания, а вот в прошлом случилось 24. Благоприятствовали на этот раз погодные условия, но и постоянный мониторинг, тщательная профилактика сыграли свою роль. Не секрет, что причиной лесных пожаров часто становится неосторожно брошенный окурок. Чтобы предотвратить подобные ситуации, ведем разъяснительную работу с населением, устанавливаем агитационные аншлаги, благоустраиваем специальные места для отдыха. Ведь чем реже будем отвлекать людей и технику на борьбу с огнем, тем больше времени останется на дела более мирные – такие, как, скажем, развешивание скворечников, огораживание муравейников. Поддержание естественного природного баланса укрепляет здоровье леса.

Руководит учреждением муж Марины Ивановны – Владимир Петрович Лесовский. Семейственность в работе, пожалуй, идет на пользу. Для эффективного управления лесным хозяйством, как и домашним, нужны рациональ-

ный подход, согласованность действий, а главное - неравнодушие и терпение. За счет одних бюджетных вливаний лесхозам сегодня просто не выжить. Вот и Нижнеомскому хорошему подспорьем служат заготовка древесины и собственное производство пиломатериалов. В основном они реализуются жителям окрестных сел. Дрова поставляются также на отопление учреждений соцсферы – школ, ФАПов, Домов культуры. Находить заказчиков периодически получается и в других районах и даже в областном центре. Выдерживать конкуренцию помогает повышенное внимание к качеству



Свежий воздух и красота природы с лихвой искупают все сложности работы, считают сотрудники лесхоза.

продукции и стремление соответствовать спросу.

Во-первых, не взвинчиваем цены, - делится секретами Владимир Лесовский. – К тому же мы стараемся учесть все потребности заказчиков. Вот, например, такая особенность. Печи, отопительные котлы отличаются по габаритам, и дрова порой нужны разной длины. Мы всегда готовы предоставить материал нужного размера. Да плюс обеспечиваем доставку. Недавно у нас появился новый гидравлический станок для колки. Так что дрова на выходе уже полностью пригодны к использованию. Выгода очевидна: к нам сегодня обращается не только простое население, но и предприниматели. Чтобы увеличивать возможности переработки, расширяя рынки сбыта и границы вывоза, постепенно приобретаем дополнительную технику. Вся

та, которой располагаем сейчас, - пилорама, тракторы, грузовые автомобили, - закуплена исключительно за счет собственных средств. Планируем построить для нее собственный ангар взамен арендуемого муниципально-го помещения.

ПОД ЗАЩИТОЙ ЛЕС И ЕГО РАБОТНИКИ

Нижнеомский лесхоз отмечен региональным Министерством природных ресурсов и экологии как одно из лучших учреждений в сфере финансово-хозяйственной деятельности. Задолженностей по налого-

вым отчислениям нет, по зарплате - тоже. Выплачивается она строго два раза в месяц. Средний уровень оплаты труда, правда, невелик – 10300 рублей. У рабочих, занятых на заготовке, доход, конечно, может быть и выше, при условии соблюдения сроков и качественных показателей.

В лесхозе каждый человек на своем месте, а вернее, одному специалисту порой приходится попеременно трудиться на разных участках. Кадрами здесь разбрасываться не привыкли. По мнению руководителя, главный стержень, на котором держится стабильность коллектива, - социальная защищенность, укреплению которой способствует профорганизация. Абсолютно все работники состоят в профсоюзе. Это давняя традиция, нарушить которую и в голову никому не приходит. Тем более профактив не раз доказывал уме-



Лесовод Александр Панкратов, директор Владимир Лесовский и главный экономист Марина Лесовская обсуждают планы по защите обширной зеленой территории.

ние достойно представлять интересы членов коллектива.

Гарантии действующего коллективного договора включают материальную помощь и оплачиваемые дни отпуска в различных жизненных ситуациях. Предусматривается и обеспечение работников дровами для личных нужд – объемы зависят от продолжительности стажа. Три кубометра, причем с доставкой на дом, ко Дню пожилого человека выделяются пенсионерам, ушедшим из лесхоза на заслуженный отдых. Строго следит профактив и за соблюдением трудового законодательства. Взять хотя бы такой факт. Профком, возглавляемый Татьяной Павловой Стрелец, в свое время добился установления 36-часовой рабочей недели для сотрудниц лесхоза. Такая продолжительность по закону положена женщинам, работающим в сельской местности. Но к ней не относятся крупные райцентры, где находится большинство лесхозов. Однако Нижняя Омка в связи с малочисленностью населения приравнена к территории сельской. На этот нюанс обратила внимание профсоюзная сторона, и у администрации не нашлось возражений. Только вот правом своим ответственные и добросовестные женщины пользуются далеко не всегда – в напряженные периоды им нередко приходится задерживаться. Для работников лесного хозяйства жаркая пора отступает только в самое холодное время года, и возможность уйти в очередной отпуск появляется в основном тоже зимой.

«КАЖДЫЙ ДЕНЬ, КАК В САНАТОРИИ.»

Не считает часов и мужская часть коллектива. С одним из ее представителей - лесоводом Александром Панкратовым – мы познакомились на деляне, где полным ходом шла рубка. Профессия

его самая важная в лесном хозяйстве, а еще самая многофункциональная. Тем, кто работает в замкнутом пространстве кабинетов, Александр Николаевич искренне сочувствует. Вся жизнь он трудился на земле, долгое время был механизатором, но только, придя почти десять лет назад в лес, ощутил полную гармонию с собой и с природой.

Поначалу, конечно, была опаска, справлюсь ли с новой работой, - вспоминает лесовод, - а теперь вот наслаждаюсь каждым днем. Рутинность и монотонность здесь начисто отсутствуют. Сегодня – на рубке, завтра – на опашке, потом скворечники мастерить... Дела всегда разные, но опыт уже помогает мне предсказать, какими они будут на следующий день, потому что в хозяйстве ориентируюсь, как дома. Предполагаю, куда меня направят, и иду с соответствующим настроением. Есть в нашей работе элемент опасности, но это только закаляет мужчину. Да и за охраной труда у нас налажен строгий контроль. Для меня не важно, во сколько освобожусь, будет ли выходной, и тем более не думаю о пенсии. А вот профессионального праздника жду. Этот день всегда отмечаем с особой теплотой и гордостью.

С коллективом пообщалась и председатель обкома профсоюза работников лесных отраслей Наталья Тришкина, посетившая с нами Нижнеомский лесхоз. Пользуясь случаем, предложила Александру Панкратову оздоровиться по бесплатной путевке в «Русском лесе». «А зачем? Он со мной всегда. Здесь каждый день, как в санатории», - таким вот неожиданным был его ответ. Заботясь о «зеленых легких», и он сам дышит полной грудью. Такова уж природа лесовода...

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

НАШИ СРЕДИ ВЕДУЩИХ

Два вуза – Омская государственная медицинская академия и Омский государственный технический университет – вошли в число ста ведущих вузов страны.

Этот рейтинг был подготовлен независимым агентством «Эксперт РА» на основе опроса работодателей, представителей крупных академических и научных кругов. Среди критериев оценки такие показатели, как: «Условия для получения качественного образования», «Уровень востребованности выпускников», «Уровень научно-исследовательской активности». Омская государственная медицинская академия заняла 65-е место. Также ОмГМА стала самым популярным вузом России

среди абитуриентов из стран СНГ, Балтии, Грузии, Абхазии и Южной Осетии. ОмГТУ расположился на 74-й строчке рейтинга. «На сегодняшний день наши студенты и выпускники востребованы и конкурентоспособны на рынке труда. Мы постоянно развиваемся, добавляя новые специальности и новые направления деятельности», - прокомментировал ректор ОмГТУ Виктор Шалай.

НАВИГАТОР ДЛЯ МОЛОДЫХ

На этой неделе во всех центрах занятости населения Омской области стартовала информационная акция для выпускников образовательных учреждений «Карьерный навигатор»

Для молодых специалистов, заинтересованных в поиске ра-

ФАКТ!

боты, пройдут ярмарки вакансий рабочих и учебных мест, состоятся презентации организаций и востребованных на региональном рынке труда профессий, будут организованы мастерские поиска работы. Намечено также проведение профориентационных мастер-классов: «Собеседование с работодателем», «Правила телефонных переговоров», «Этапы поиска работы», а также индивидуальные консультации по вопросам психологической и социальной адаптации на рынке труда. Специалисты центров занятости населения помогут выпускникам составить резюме,

разместить его в базе данных «Банк молодых специалистов», подготовиться к собеседованию с работодателем. Юристы проконсультируют по вопросам социально-трудовой сферы. Акция «Карьерный навигатор» продлится до 27 сентября.

НОВЫЙ СЕЗОН «ОМСКОЙ КРЕПОСТИ»

Культурно-исторический комплекс «Омская крепость» готовится к новому сезону. Уже открыта оригинальная экспозиция, посвященная мифам и легендам региона. На этой неделе там стартуют традиционные показы шедевров мировой кинематографии. По информации департамента культуры, в эту пятницу, 13 сентября, на

территории культурно-исторического комплекса «Омская крепость» (ул. Партизанская, 5а) начнет работу кинозал. Все желающие смогут посмотреть здесь фильмы совершенно бесплатно. – Ежедневно с 10.00 до 18.00 горожане смогут увидеть исторические, военные фильмы, а также шедевры мирового кинематографа. Также напомним, что в здании казармы Омского резервного батальона для омичей и гостей города продолжают работу бесплатные выставки: «История создания Омской крепости»; посвященная пребыванию Ф.М. Достоевского в Омском остроге; «Омск деревянный»; «Находки Воскресенского военного собора»; «Хобби омичей советских лет»; «Листая страницы истории»; «Курская битва... 70 лет спустя».

ТРУДОВОЙ КОНФЛИКТ

ПРЕМИИ ИМЕНЕМ ДИРЕКТОРА



Районный и областной комитеты профсоюза работников народного образования и науки безоговорочно встали на сторону педагогов, несогласных с действиями директора школы. Учителя убедились: они не только должны давать детям уроки справедливости, но и имеют право чувствовать ее по отношению к самим себе.

В райком и обком профсоюза работников народного образования и науки обратились учителя Большевикской общеобразовательной школы села Благовещенка Исылкульского района, считающие, что директор этого учебного заведения Г. Б. Калиева по своему усмотрению распределяет стимулирующую часть фонда оплаты их труда. Несколько дней спустя в школу прибыла комиссия в составе председателя райкома профсоюза Л. В. Гераськиной, начальника районного управления образования А. Л. Семеновна и главного специалиста управления В. В. Колмогоровой. Вникнув в суть конфликта, комиссия в присутствии Г. Б. Калиевой встретилась с каждым педагогом, подписавшим письмо. По итогам состоявшегося разговора начальник управления образования сделал директору школы замечание. Ей было указано на имевшиеся нарушения и предложено в течение месяца провести в коллективе собрание, на котором отчитаться об их устранении.

Однако через месяц комиссии пришлось вновь выехать в Благовещенку по просьбе учителей. На состоявшемся собрании они повторили свои претензии к ру-

ководителю учебного заведения, а также потребовали наказать её за нецелевое использование в течение длительного времени стимулирующей части фонда оплаты труда. Как выяснилось, председатель профкома школы В. В. Гисс нескольких месяцев находилась на больничном, таким образом на якобы проходивших заседаниях комиссии по распределению средств из фонда представителя профсоюзного комитета не было - директор и завуч сами устанавливали премии, похоже, исходя из чисто личного пристрастия. А пристрастие это было целенаправленным и постоянным. В чем убедились проверяющие из райкома профсоюза, изучившие приказы на премирование работников Большевикской общеобразовательной школы с декабря 2012-го по май 2013 года.

С приказами руководителя ими были сверены протоколы заседаний комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, и оказалось, что среди поощряемых, которым регулярно завышались проценты премирования, фигурировали одни и те же лица - заместитель директора по учебно-воспитательной работе Г. Ж. Алишева (с ней Г. Б. Калиева как раз и делила

средства из фонда), и старшая вожатая, учитель М. С. Сулейменова. В частности, М. С. Сулейменова четырежды в течение рассматриваемого срока по приказу директора получала премии примерно на 23-24 процента больше, чем устанавливалось протоколом комиссии. Выше оказывались проценты и у Г. Ж. Алишевой.

Кроме того, профсоюзная проверка установила, что, например, протоколов мартовского, апрельского и майского заседаний комиссии вообще не существует в природе, а в приказах директор школы сама расписывалась за председателя профкома под визой «Согласовано с профсоюзным комитетом». Больше того, было выявлено нецелевое использование средств, Г. Б. Калиева просила учителей отдавать деньги на оплату штрафов или покупку канцелярских принадлежностей. По утверждениям самих работников учебного заведения, средства забирались на покупку штур, краски, бумаги, заправку картриджа и т. д. О гласности и финансовой отчетности руководителя перед педколлективом и речи не шло. Возмущение также вызывали её грубость в отношении учителей, даже в присутствии посторон-

них, требование работать во время отпуска на пришкольном участке.

Как результат, теперь уже в Исылкульском районном управлении образования в присутствии председателя райкома профсоюза Л. В. Гераськиной прошла очередная встреча с учителями и директором Большевикской школы. А конечным итогом предпринятых действий стали составленный райкомом акт о нарушении трудового законодательства и приказ начальника управления об объявлении выговора Гульсаре Калиевой. В ответе председателя профкома школы Валентине Гисс председатель обкома профсоюза работников народного образования и науки А. Е. Шрам сообщил, что помимо выговора Г. Б. Калиева лишена премии на шесть месяцев, в связи с нецелевым использованием стимулирующей части фонда оплаты труда ей произведен денежный начет в сумме 16326 рублей, предложено создать новую комиссию по распределению премий педагогам - без участия директора школы.

Акт о нарушении трудового законодательства в образовательном учреждении и копия приказа о применении дисциплинарного взыскания Г. Б. Калиевой были переданы новому председателю первичной профорганизации О. А. Никифоровой.

«Позиция» намерена следить за тем, как далее будет развиваться ситуация в Большевикской общеобразовательной школе.

Яков ШИЛИН.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

На прошлой неделе Государственная инспекция труда в Омской области провела пресс-конференцию с участием руководителя инспекции Сергея Беляева. Темой пресс-конференции стало окончание надзорных мероприятий в отношении организаций, причастных к трагедии 17 августа в акватории Иртыша.

Напомним, что в тот день теплоход «Полесье-8» столкнулся с баржебуксирным составом и затонул, в результате чего шесть человек погибли и 49 пострадали - в том числе немало детей, которые только на днях были выписаны из медучреждений.

КАК ПРОВЕРЯЮТ
ПАРОХОДЫ...

Объектом проверки стали ОАО «Омский речной порт» (которому, собственно, и принадлежал теплоход «Полесье-8») и ООО «Прибой» (владелец баржи и буксира), а также еще один крупный региональный судовладелец, ООО «Пирс». В итоге совокупный список зафиксированных в этих организациях нарушений законодательства о труде и охране труда составляет несколько сотен пунктов (только в «Пирсе» их более 150). Отстранены от работы больше ста служащих этих предприятий (58 в ООО «Пирс», 35 в ОАО «Омский речной порт» и 18 в ООО «Прибой»), запрещены к эксплуатации многие принадлежащие им плавсредства, на руководство наложены денежные штрафы, закрыты три производственных участка.

Сергей Беляев обнародовал перечень зафиксированных Госинспекцией труда нарушений. Так, в ООО «Пирс», чья деятельность приостановлена постановлением суда на 60 суток, не разработан перечень профессий, по которым должно проводиться обучение по охране труда, отсутствуют порядок, продолжительность и периодичность обучения, не разработаны и не утверждены инструкции по охране труда по отдельным видам работ, вводный инструктаж по безопасности труда проводило лицо, на которое эти обязанности никакими внутренними документами не возложены, рабочие места не обеспечены инструкциями по охране труда, отсутствует журнал учета инструкций по охране труда и т.д.

В ОАО «Омский речной порт» до 29 сентября наложен запрет на использование пяти принадлежащих предприятию судов. В числе обнаруженных здесь нарушений содержатся такие,



например, как отсутствие ограждения движущихся частей привода ременной передачи машины листосгибочной трехвалковой и тому подобные.

В общем, проверка прошла, нарушения вскрыты, виновные наказаны. Вот только есть опасение, что истинную причину трагедии, а именно нахождение за штурвалом теплохода человека в нетрезвом состоянии, до этого 11 раз увольнявшегося с различных предприятий, в том числе и за пьянство, ограждение движущихся частей привода чего бы там ни было не обнажит и следующего подобного случая не предотвратит. Может быть, если бы проверка состоялась раньше, да еще и не впервые, на регулярной основе, что-то пошло бы по-другому?

А вот на этот счёт - последняя печальная цифра. Как констатировал (и уже, кстати, не в первый раз) Сергей Беляев, при нынешних возможностях Государственной инспекции труда в Омской области, при имеющихся у неё человеческих и временных ресурсах, нужно 25-30 лет, чтобы проверить каждого работодателя Омской области по вопросам охраны труда хотя бы поверхностно. Хотя бы в качестве предварительного знакомства...

Лев ГРАЧЁВ.

КСТАТИ

А НУ, ДЫХНИ

Травмы и гибель на работе из-за пьянства не редкость.

Роструд предлагает ввести обязательное ежедневное медицинское освидетельствование работников на «опасных» рабочих местах.

В июле на Иртыше в Омской области произошла авария: на полном ходу столкнулись баржа и теплоход. Согласно протоколу медицинского освидетельствования у капитана пассажирского теплохода «Полесье-8» был обнаружен в крови алкоголь.

В конце прошлой недели случилось еще одно ЧП на воде - теплоход «Родная Русь» врезался в берег Волгоградского водохранилища. И хотя на этот раз «виноватой» оказалась техника - у теплохода отказало рулевое управление, первоначально пассажиры даже не сомневались: за штурвалом стоял пьяный.

Тема малоприятная, но, увы, более чем актуальная для нашей страны: пьянство на рабочем месте. И связанные с этим трагедии. Конечно, причины ЧП на рабочем месте, в которых калечатся и иногда гибнут люди, самые разные. По информации Федеральной службы по труду и занятости, очень часто виноват работодатель - работы, связанные с повышенной опасностью, бывают просто организованы, не срабатывают систе-

мы защиты, работников не учат безопасности. Каждый третий несчастный случай на производстве с тяжелыми последствиями, поясняют в Роструде, произошел по вине работодателя. Самые «опасные» отрасли хорошо известны: это строительство, обрабатывающие производства, транспорт и связь, сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, добыча полезных ископаемых.

Но и нарушения дисциплины труда и, что там греха таить, пьянство на рабочем месте вносят в общую неблагоприятную картину свою весомую лепту. С сентября введено ужесточение ответственности водителей, садящихся за руль пьяными. Логично, говорят в федеральной службе, установить повышенную ответственность и для работников, не соблюдающих трудовую дисциплину, особенно там, где нужны повышенная концентрация внимания и точность движений.

Конечно, и сейчас Трудовой кодекс запрещает пьянство: «появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения» является грубым нарушением работником своих трудовых обязанностей. Работодатель обязан не допускать или отстранить от работы такого сотрудника.

Егор Иванов, руководитель правового управления Роструда:

- Конечно, процедура отстранения от работы должна выполняться корректно: есть угроза ошибиться (например, если человеку стало плохо и он находится в полубессознательном состоянии). Поэтому согласно ТК фиксировать нарушение трудовой дисциплины нужно с обязательным участием свидетелей. Отстранение от работы оформляется приказом (распоряжением) руководителя подразделения, в котором числится сотрудник, либо руководителем организации в целом. Если работник не был отстранен и по его вине произошло ЧП, ответственность за последствия возлагается на работодателя.

Если подтверждается факт, что работник пьян, составляется акт. Его подписывают руководитель организации (подразделения) и свидетели. Необходимо также направить «проштрафившегося» сотрудника на медицинское освидетельствование. После произошедшего инцидента работник должен написать объяснительную. В случае отказа давать объяснения об этом составляется акт, подписываемый комиссией из руководителя и двух свидетелей. Далее издается приказ об увольнении и запись в трудовую книжку.

Кстати, работник может отказаться от прохождения медицинского освидетельствования. Это предусмотрено временной инструкцией, утвержденной еще Минздравом СССР 1 сентября 1988 года № 06-14/33-1. Учитывая это, Пленум Верховного суда РФ в постановлении от 17 марта 2004 года № 2 разъяснил, что факт появления на работе в состоянии опьянения может подтверждаться не только медицинским заключением, но и другими видами доказательств (с помощью свидетелей).

Чтобы повысить ответственность и работников, и работодателей на производствах, связанных с повышенной опасностью и для тех, кто трудится, и для окружающих людей, полагаем необходимым ввести обязательное ежедневное медицинское освидетельствование работников на таких рабочих местах.

«Российская газета» - Федеральный выпуск № 6177 (201)

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 30 (226) · 12 - 18 СЕНТЯБРЯ 2013 Г.

ОБЩЕСТВО

ВСЕСТОРОННЕЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

УСЛОВИЯ ТРУДА ОЦЕНЯТ НА ПЯТЬ ЛЕТ ВПЕРЕД

СУТЬ ПОПРАВОК

На прошлой неделе Правительство РФ внесло в Госдуму проект закона "О специальной оценке условий труда" и сопутствующий пакет поправок к законодательству, который вносит изменения в десятки законов. Законопроекты разработаны в Минтруде РФ. По словам замминистра труда Сергея Вельмайкина, аттестация рабочих мест не оправдала себя и не получила всеобщего распространения: заставить всех работодателей проходить добровольную аттестацию не удалось - нет стимулов. Зато теперь интерес у них появится.

С принятием нового проекта аттестация фактически "поглощается" спецоценкой: как отдельную процедуру аттестацию планируется отменить, а набор мероприятий по исследованию рабочего места значительно сократить и упростить. По мысли разработчиков, процедуры должны быть объединены и унифицированы, дабы результаты исследований могли использоваться в том числе в целях предоставления гарантий и компенсаций работникам. Например - для уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд России (ПФР) по дополнительному тарифу за работающих во вредных и опасных условиях. По словам замминистра, в итоге получится система, при которой чем лучше условия труда, тем и тариф ниже. В случае принятия закона ввести его в действие будут со следующего года, но постепенно; по ряду норм обещан переходный период до 2015 года.

Законопроекты уже приняты в работу профильным комитетом ГД по труду, социальнике и делам ветеранов. "Это очень незначительный проект, который может серьезно изменить не только систему оценки условий труда, но и систему расчетов и начисления досрочных пенсий, а также льгот и компенсаций работникам, - заявил корреспонденту "Солидарности" глава подкомитета по трудовым отношениям Михаил Тарасенко. - Полагаю, недовольство профсоюзов этим документом оправданно, он нуждается в серьезном изучении, прежде чем его принимать". По словам Тарасенко, сам факт того, что правительство внесло этот проект в парламент несмотря на наличие замечаний у профсоюзной стороны РТК, свидетельствует о серьезнейших разногласиях, которые придется преодолеть.

Напомним, что ряд положений проекта вызвал настороженное отношение и возражения профсоюзов, поскольку заменяет более-менее работающую систему исследования условий труда и начисления досрочных пенсий новой, малопонятной системой, ориентированной в большей степени на интересы работодателя, нежели работника. Новая система не только "минимизирует" имеющийся комплекс мероприятий по аттестации рабочих мест и оценке условий труда - ее введение снизит уровень пенсионного обеспечения россиян и поступления во внебюджетные социальные фонды от взносов работодателей за вредные и опасные условия труда.

Основная новация, вызвавшая возражения профсоюзов, - проект фактически отменяет "списочный" принцип. Компенсации будут рассчитываться и предоставляться исходя из фактического влияния вредных и опасных условий труда на конкретного работника. Организация и финансирование мероприятий по спецоценке будут осуществляться работодателем в обязательном порядке. Авторы проекта согласны повысить "степень участия профсоюзов в проведении оценки условий труда", прежде всего через "включение их представителей в комиссию

Аттестацию рабочих мест планируют объединить с исследованием рабочих мест "на вредность", упростив (для работодателя и государства) проводимые в их рамках мероприятия. Более того, с результатами новой комплексной процедуры - "спецоценки условий труда" - будет увязано и определение размеров досрочной пенсии работникам вредных и опасных производств. Работников также станут более настойчиво "побуждать" сделать выбор между государственной пенсионной системой и негосударственными пенсионными фондами...



по проведению спецоценки условий труда, предоставление права на получение разъяснений по результатам специальной оценки условий труда и их обжалования". Профсоюзы получат и право "представлять предложения по проведению внеплановой специальной оценки".

Для проведения мероприятий по спецоценке работодатель должен образовать независимую комиссию из представителей работодателя, профсоюза и аттестованных Минтрудом экспертов. Результаты проверок будут направлять в единый государственный реестр результатов оценки рабочих мест, который еще предстоит создать. С итогами мероприятий и результатами оценки должны ознакомить работников. Согласно проекту работодатель может лично участвовать в проведении спецоценки условий труда на своем рабочем месте. И если сочтет нарушенными свои права или процедуру проверки, может пожаловаться в профсоюз. Если конфликт серьезный, работник (профсоюз) может обратиться в суд.

Еще одно нововведение проекта - декларация соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям. Если по итогам проверок условия труда на рабочих местах будут признаны удовлетворительными (нет вредных факторов), работодатель "рапортует" об этом в территориальный орган исполнительной власти, отправив чиновникам соответствующую декларацию. Поскольку в проекте заложена весьма "либеральная" периодичность таких проверок, не реже раза в пять лет, то и подтвержденная в начале этого периода декларация будет действительна в те-

чение пяти лет. С одной стороны, столь долгий срок вроде бы дает возможность работодателю в эту пятилетку чувствовать себя комфортно и, что называется, "охрану труда не соблюдать". С другой - по законопроекту "декларацию о безвредности" будут продлевать (тоже на пять лет), только если в этот период на предприятии не было несчастных случаев и никто не заработал профессиональное заболевание. Заблудливо.

"Сопроводительный" пакет поправок вносит массу изменений и дополнений в десятки законов. Суть поправок к пенсионному и трудовому законодательству в том, чтобы сделать спецоценку условий труда единственной процедурой по выявлению потенциально вредных и опасных факторов на производстве. По результатам этой комплексной проверки будут устанавливаться классы опасности (их четыре), решаться вопросы продолжительности рабочего графика, установления сокращенного рабочего времени, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты. А главное, из результатов спецоценки будут исходить при выработке решений по многим вопросам, которые нынешней аттестацией не охватываются. Например, определять дополнительный тариф страховых взносов в ПФР.

При этом работодатель имеет право предложить работнику поучаствовать в системе негосударственного пенсионного обеспечения. То есть рекомендовать перейти в корпоративный пенсионный фонд (как альтернатива "государству", которое "огрывает" и т.д.). Если работник "пойдет навстречу", хозяин станет перечислять за него взно-

сы в систему негосударственного пенсионного обеспечения. Работодателю выгодно, чтобы работник выбрал "негосударственный путь", так как минимальная ставка взносов, перечисляемых работодателем в систему негосударственного пенсионного обеспечения, гораздо ниже "государственной": в корпоративный пенсионный фонд можно платить менее 2,5%. Эксперты отмечают реальную опасность того, что и пенсию работник будет получать меньше, и льготные пенсии и компенсации за вредность после "ползучей" отмены списков № 1 и № 2 во многих отраслях уйдут в небытие.

Чиновники не скрывают, что объединенная процедура задумана с целью "перехода от формального, списочного, подхода к объективному подходу, учитывающему исключительно фактическое воздействие вредных или опасных факторов производственной среды и трудового процесса" на конкретный организм конкретного человека. В переводе: речь идет о переходе от принципа "вредно или нет" к принципу "выдержит или лечит".

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Как сообщил "Солидарности" секретарь ФНПР Виталий Трумель, профсоюзная позиция по данным законопроектам следующая. Их принятие возможно только при наличии подготовленных проектов подзаконных актов, необходимых для реализации этих будущих законов. Причем проекты нормативных актов должны быть согласованы в установленном порядке с Российской трехсторонней комиссией. По мнению ФНПР, нормы проекта "сложно использовать для установления прав на досрочное пенсионное обеспечение", поскольку для этого нужна комплексная оценка профессионального риска повреждения здоровья работника. Эта оценка должна включать не только состояние условий труда, но и состояние здоровья работников, тяжесть последствий нарушения здоровья по степени утраты трудоспособности. Чего в проекте нет.

Резкой критике подвергнут сопроводительный пакет поправок к законодательству: ключевой позицией профсоюзов остается необходимость сохранить право работников на досрочную пенсию в полном объеме, с соблюдением условий, установленных в законодательстве РФ. Такую возможность дают списки № 1 и № 2, смысл которых в отнесении деятельности работников к профессиям с особыми условиями труда. В новом же проекте при формальном сохранении "списков" предлагается от защиты групп работников (профессий, должностей) перейти к индивидуальной оценке условий труда. Такой подход делает проблематичным равноправие работников одинаковых профессий, но занятых на разных предприятиях с различными условиями труда. (То есть речь идет о фактической дискриминации досрочников в зависимости от места работы.) Эту коллизию авторы проекта предлагают разрешить просто через замену характера защиты с публичного правового (гарантируется государством) на договорный (обеспечивается работодателем). Что создаст ситуацию, когда работник останется без защиты один на один с работодателем.

Решить все эти проблемы можно через "создание отдельного законодательного акта прямого действия", считает ФНПР.

Окончание на с. 6.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПОСЛЕ ДРАКИ

8 сентября завершился единый день голосования. Поскольку для партии "Союз труда" это был первый опыт участия, то попробуем этот опыт оценить.

Во-первых, по большому счету к участию в выборах Союз труда попал к закрытию калитки. Смысл в следующем. Если голосование 8 сентября, то региональные избирательные комиссии должны были принять решения о выборах примерно в начале июня. А для того чтобы партия могла выдвигать своих кандидатов - и в партийном списке, и по одномандатным округам, - она должна попасть в список партий, допущенных Минюстом к выборам. А чтобы попасть в этот список, партия должна в течение года с момента съезда:

1) быть зарегистрированной Минюстом,

2) после "основной" регистрации зарегистрировать не менее 42 отделений по всей стране.

Так вот история получилась такая. После своего съезда, который прошел 6 июля прошлого года, мы начали регистрировать партию в Минюсте. Дело получилось непростое. Вплоть до того, что в какой-то момент регистрация была приостановлена Минюстом для поправки бумаг. Но в итоге 20 декабря 2012 года Минюст партию "Союз труда" зарегистрировал. Понятно, что, поскольку регистрация была в 20-х числах декабря, почти месяц ни о какой регистрации отделений и речи не было: россияне мучительно переживали Новый год. А вот потом началась гонка.

Самым странным в регистрации региональных отделений было то, что некоторые профсоюзные региональные руководители не то что не помогли, но и, используя свои местные связи в органах власти, вполне сознательно тормозили процесс. Я понимаю - разные партии. Я понимаю - нет уверенности в перспективах. Но вредить-то зачем? Таким образом, временная планка отсечения для участия в осенних выборах была примерно 7 июня. На 20 мая было почти 40 отделений и не было уверенности, что успеем. Однако успели. 30 мая партию "Союз труда" внесли в список партий, допущенных к выборам.

Во-вторых. Внести-то - внесли, но такое впечатление, что в регионе этого никто не ожидал. То есть не ожидал того, что в течение пары недель нужно будет собрать и подать в региональные избирательные комиссии большой пакет документов по партийным спискам и одномандатникам. Причем не просто подать, но и быть готовым к тому, что все эти документы будут рассматривать под микроскопом с заранее негативным отношением. Грубо говоря, чтобы при возможности выкинуть из процесса. Собственно, именно из-за этой неготовности из 16 региональных выборов в законодательные собрания только в трех - в Иркутской и Ярославской областях, а также в Забайкальском крае - отделения Союза труда приняли решения участвовать в выборах. Кроме того, в городские думы активно собирались по партийным спискам в Великом Новгороде и сахалинском городе Оха, а также несколько одномандатников в Екатеринбурге и Пермском крае.

Третье. Решить-то - решили. Но далее в процесс вмешались региональные избиркомы, которые внесли свои "штрихи". Первоначально во всех трех регионах партийные списки Союза труда в региональные думы были отклонены. Причем всюду алгоритм был примерно одинаков: вначале к внешним документам предъявляются одни претензии, отделение вносит изменения, а дальше собирается избирком, который дает отказ в

регистрации списка по совершенно другим основаниям. (В Ярославле, например, претензии заключались в отсутствии справок о загрансобственности. Поскольку большую часть списка составляли рабочие - это выглядело особенно интересно.) Были поданы жалобы и в региональные избиркомы и в ЦИК РФ. В результате в Забайкалье список был-таки зарегистрирован.

Четвертое. Выборы - это, конечно, энтузиазм. Но и деньги. Я хочу поблагодарить все профсоюзные организации, которые откликнулись на наши просьбы и пожертвовали Союзу труда деньги. Для нас это было очень важно не только как финансовый ресурс, но и как показатель, что нам доверяют. Однако нужны были деньги и в регионах. А вот там все оказалось сложнее, и как раз из-за того, что искать эти деньги пришлось в крайней спешке. Вполне логично, что на фоне остальных "участников автопробега" Союз труда смотрелся небогато. Но даже не в этом была проблема.

Пятое. На этапе собственно избирательной кампании мы столкнулись примерно с тем же, что и на этапе регистрации. Избирательную работу партии с ее ярко выраженными профсоюзными требованиями пытались блокировать... некоторые профсоюзные руководители. Прикрываясь совершенно демагогическими выражениями, типа "профсоюзы вне политики". Когда нужно поддержать губернатора, значит, "в политике", а когда профсоюзные требования и кандидатов - "вне политики". Мо-лод-цы!

Вот с таким "рюкзаком" Союз труда подошел к выборам. Что получилось в сухом остатке?

Забайкальские выборы в региональное Заксобрание (партийный список) - 0,56%. 11-е место из 17 партий.

Выборы в городскую Думу Великого Новгорода (партийный список) - 3,69%. 6-е место из 17 партий, впереди только парламентские партии и "Яблоко". При всех усилиях наших активистов - в основном из "Акрона" - немного недобрали до проходных 5%. Уверен, что в следующий раз получится!

Выборы в городское Собрание г. Оха (Сахалин; партийный список) - 8,8%. Четвертое место! Обогнали "Справедливую Россию" и немного недобрали до ЛДПР (9%). Первый депутат от Союза труда избран на Сахалине!

Дополнительные выборы депутата Алейского городского Собрания депутатов (Алтайский край). Кандидат от Союза труда Валентин Вдовин занимает второе место, проигрывая 24 голоса кандидату от "Единой России".

Выборы Совета депутатов Березовского сельского поселения третьего созыва (Пермский край). Кандидат от Союза труда Екатерина Михайлова по многомандатному округу набирает равное число голосов с кандидатом от "Единой России". И в соответствии с законом - поскольку документы ею были поданы раньше - становится депутатом. Второй депутат от Союза труда!

Много это или мало? Конечно, глядя с думских федеральных высот, всего ничего. Однако я считаю, что это был крайне успешный опыт. Там, где баллотировались, - не выглядели "мальчиками для битья". Где не хватило опыта или финансов - это понятно. Но то, что социально-трудовые требования при соответствующей работе в состоянии привлечь избирателей, на мой взгляд, очевидно. И первая пара депутатов от партии тому подтверждение. Через "Солидарность" хочу всех поблагодарить. И пригласить тех, кто заинтересован, к совместной работе. Все у нас получится!

Александр ШЕРШУКОВ.

ОБЩЕСТВО

ВСЕСТОРОННЕЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

Окончание. Начало на с. 5.

КОММЕНТАРИИ

Андрей ЧЕКМЕНЕВ, председатель профсоюза работников оборонной промышленности:

- Мы намерены внимательно отслеживать прохождение в Госдуме проекта закона о спецценке условий труда. Сама идея подобного закона, возможно, и правильная. Ведь периодически приходится пересматривать подходы к оценке условий труда и к определению вредности, которая дает права на пенсионные льготы и другие дополнительные выплаты и гарантии. Но исполнение, практическая реализация идеи вызывает массу вопросов и даже опасений. Нужен более взвешенный подход; такие изменения надо всесторонне обсуждать и согласовывать с социальными партнерами, причем принимая постепенно, а не столь масштабным пакетом поправок сразу. Спешка недопустима, в ускоренном режиме такие изменения нельзя вводить.

Этот законопроект охватывает не только проблему аттестации рабочих мест, но и массу других вопросов. Прежде всего, систему пенсионных выплат, точнее, условия, по которым будут определять спецстаж для получения пенсии. Документ напрямую затрагивает и нашу отрасль: на наших предприятиях немало людей работает во вредных и опасных условиях, причем многие - давно. Многие из работников при трудоустройстве исходили в том числе из тех соображений, что пусть заработок не самый большой и условия тяжелые, но это компенсируется более ранним выходом на пенсию и дополнительными льготами, которые "вредникам" даются. Эти люди попадают под списки № 1 и № 2, для них важно сохранение льготных условий выхода на пенсию.

Лев МИРОНОВ, председатель Нефтегазстройпрофсоюза РФ:

- В последние годы у исполнительной власти в ходу новый механизм продавливания своих решений. Схема следующая: несмотря на то, что основной законопроект еще не принят и даже не до конца согласован с социальными партнерами, сразу же предлагается принять большой пакет "сопроводительных" поправок к законодательству, которые даже отследить непросто. Такая схема удобна только для власти (позволяет ей заявлять о "комплексном подходе"), но подобное отношение к социальным партнерам, к обществу - некорректно, мягко говоря. Так же получилось и в этом случае: наряду с "законом о спецценке" сразу же внесли "сопутствующий" пакет поправок, которые с заинтересованными сторонами толком и не обсуждали. А ведь с принятием этого закона потребуются вносить какие-то изменения и в трудовое законодательство, и в нормативные акты правительства и ведомств.

Проект закона о спецценке условий труда в его нынешнем виде - свидетельство того, что исполнительная власть не мытьем так катаньем хочет упразднить списки № 1 и № 2, а также изменить систему взносов в пенсионные фонды. То, как настойчиво власть подвигает к тому, чтобы потихоньку отменить эти "списки вредников", которые охватывают значительное количество профессий и массу работников, нас очень тревожит. Поэтому наша предварительная оценка этой внезапной реформы системы исследования условий труда - негативная. Будем рекомендовать профактиву, руководителям наших региональных организаций, территориальных и первичных, обращать внимание работников на "подводные камни" этих инициатив, вести разъяснительную работу в трудовых коллективах, объясняя возможные негативные социальные последствия принятия таких законов.

Иван МОХНАЧУК, председатель Росуглепрофа:

- Меня настораживает столь быстрое продавливание "закона о спецценке" правительством. Документ малопонятный, последствия его принятия и реализации не просчитаны. На данный момент мало кто понимает, как будет работать вся эта система, а проект, тем не менее, проталкивают исходя из печально известного принципа: сначала принять в ускоренном порядке, а потом править уже введенный в действие закон "исходя из правоприменительной практики". С учетом пакета поправок проект очень масштабный - и у него масса изъянов.

Далее в проекте записано, что перейти в негосударственную систему работник может только после того, как напишет заявление работодателю. Думаю, что это будет делаться в добровольно-принудительном порядке: работодатель постарается заставить работника перейти в негосударственную пенсионную систему - там и тарифы за работника ниже, и пенсия будет меньше. В итоге, если такая практика распространится, это нанесет ущерб всей системе базовых госгарантий пенсионного обеспечения "вредников". Ведь государство уже не будет нести ответственности за судьбу такого работника и за его выплаты, оно просто умоет руки: работник подал добровольно письменное заявление на переход в НПФ - и все, это уже их обязательства.

Проект в нынешнем виде неоправданно "упрощает" требования к оценке условий труда и скорее отрицательно отразится на льготных пенсиях, на пенсионерах. По-моему, ради того чтобы формально не трогать списки № 1 и № 2, авторы собираются исподволь перевести льготные пенсии из-под обязательства государства в "необязательные платежи". То есть прежде всего в негосударственные пенсионные фонды (НПФ), в корпоративные пенсионные системы. Если компания мелкая, не может создать свой корпоративный фонд - она обязана будет застраховать "вредника" в НПФ.

Мы категорически против подобных подходов и считаем, что государство, передавая досрочные пенсии в негосударственную систему, обязано устанавливать некий гарантируемый минимум выплат или прописать в законе четкие и жесткие условия, по которым работник независимо от дальнейших действий все равно получит досрочную пенсию.

Юрий ОФИЦЕРОВ, зампред "Электропрофсоюза":

- Отношение к этому проекту у нас настороженно-отрицательное. Законопроект сырой, непроработанный и принимается слишком поспешно; никто не может понять, как в дальнейшем эта новая система будет работать. А последствия его принятия могут быть весьма печальными для работников. Самое главное - непонятно, зачем ломать нынешнюю систему, ведь необходимость этого закона не подтверждена ничем, кроме усилий правительственных кругов по скорейшему его продавливанию. Есть опасность того, что из-

за такого закона мы утратим основные механизмы защиты работников от вредных и неблагоприятных факторов на производствах, а также гарантии выплат "вредникам". Ведь базовый законопроект сопровождается поправками, которые ставят в зависимость от результата спецценки почти все социальные вопросы на "проблемном" предприятии. И прежде всего понижает гарантии пенсионных накоплений и достижимость дополнительной льготной пенсии для "вредников". Списки № 1 и № 2 фактически пытаются отменить.

Вадим БАРАБАНОВ.



ПАРЛАМЕНТСКАЯ ХРОНИКА



Несовершеннолетнего после развода родителей не удастся лишить комнаты. 5 сентября комитет Госдумы по законодательству одобрил и рекомендовал палате принять в первом чтении внесенные сенаторами поправки к закону "Об опеке и попечительстве" и Гражданскому кодексу.

РЕБЕНКА НЕ СМОГУТ ЛИШИТЬ ЖИЛЬЯ?

Если проект примут, в базовом законе установят запрет на отчуждение комнаты ребенка. Сейчас лазейка в законодательстве дает возможность горе-отцам (реже матерям) фактически выселять своих детей после развода, если те осмелились "выбрать" другую сторону...

В действующем Жилищном кодексе (ст. 16) установлен "закрытый" перечень видов жилых помещений: жилой дом, часть жилого дома, квартира, часть квартиры и комната. При этом в законе "Об опеке и попечительстве" отсутствует понятие комнаты как вида жилого помещения, объекта недвижимого имущества и гражданского оборота. Данное положение закона об опеке содержит

лишь декларацию о том, что недвижимое имущество, принадлежащее подопечному ("жилой дом, квартира, часть жилого дома или квартиры") отчуждению не подлежит. За одним исключением: когда подопечный меняет место жительства, отнять комнату вроде как и можно.

Конституционный суд еще три года назад обратил внимание на этот правовой "пробел", который вопиющим образом нарушает конституционное право россиянина на жилище. При соответствующем вердикте суда закон об опеке требует от владельца жилплощади не препятствовать "бывшим" членам его семьи оставаться в его квартире, если "альтернативного" жилья они не имеют (иначе он

должен обеспечить их другим жильем). Но это по нынешним нравам не помеха. "Технология" следующая. Жилищный кодекс (ст. 31) гласит, что "право пользования жилым помещением за бывшим членом семьи собственника этого помещения не сохраняется". Владелец жилья, например отец, может фиктивно продать квартиру своему близкому родственнику (отдельно живущему отцу или матери), так как согласно Гражданскому кодексу разрешение от органов опеки на продажу не нужно, если после развода с женой (которая не является собственницей этого жилья) право на опеку и воспитание получает она, мать. А после оформления сделки новый владелец жилья подает в суд "на выселение"...

БЕГАЮЩИХ ОТ ЛЕЧЕНИЯ НАРКОМАНОВ АРЕСТУЮТ

Госнаркоконтроль вводит наказания за уклонение от лечения наркомании. Штраф грозит не только признанным по суду наркоманам (которых могут и арестовать на полмесяца), но и всем пойманным на употреблении наркотиков. А наркоманам-"рецидивистам", систематически бегающим от лечения, грозит уголовный суд.

На одном из первых заседаний осенней сессии Госдума рассмотрит внесенный правительством законопроект. Он дает суду право обязать больных наркоманией и "потребляющих наркотические средства или психотропные вещества без назначения врача лиц" пройти курс лечения и медико-социальную реабилитацию (либо курс профилактических процедур). Копию такого решения суда будут направлять в соответствующее лечебно-профилактическое учреждение. Документ также вводит административную ответственность за уклонение от лечения, медико-социальной реабилитации и курса профилактических процедур "от наркомании". Нарушителям выпишут штраф в 4 - 5 тыс. рублей или

посадят под арест на срок до 15 суток.

По мнению председателя комитета ГД по охране здоровья Сергея Калашникова (ЛДПР), "вопрос предельно простой: по ст. 6.9 КоАП лицо, которое употребляет наркотики, может не подвергаться наказанию, если желает вылечиться. Но в реальности получается так: он изъявляет такое желание, приходит в диспансер на один день, и на этом лечение заканчивается". Как считает заместитель Калашникова, единоросс Николай Герасименко, "надо действовать последовательно и жестко", так как "уже принят закон о тестировании школьников и студентов на наркозависимость; и вот планируется установить обязательную реабилитацию наркоманов"...

АКЦИЗЫ РЕЗКО ПОВЫСЯТ ЧЕРЕЗ ДВА ГОДА

Цены на бензин в ближайшие два года вырастут, но не сильно. А остальные подакцизные товары так и вовсе почти не подорожают. Таков тон комментариев официальных лиц к правительственному законопроекту об индексации ставок акцизов, который Госдума рассмотрит в начале осенней сессии. Его предполагается принять еще до проекта федерального бюджета на три года, который утвердят и внесут в Госдуму только к концу сентября.

По старой "доброй" традиции чиновники каждый год "просят" депутатов проиндексировать акцизные ставки - чтобы инфляция окончательно не съела поступления с налога. В этот раз "внезапно" решили сделать исключение: на ближайшие два года акцизы на большинство подакцизных товаров планируется сохранить на действующем уровне. Но скрывается за этим лишь решение не вводить дополнительное повышение ставок (уже повысили ранее).

Напомним, что ставка акциза указывается в Налоговом кодексе не в виде процента, а в рублях на единицу товара. Из-за этого вычислить процент индексации бывает трудно даже депутатам, и они каждый раз требуют от чиновников указать, на сколько процентов вырастет ставка. В ответ они слышат ссылку на норму НК, а процент им "разъясняют" как бы частным порядком и приблизительно. Депутаты корят чиновников за поборы, которые только подхлестнут инфляцию, и так каждый год...

Как правило, ставки должны увеличиваться с учетом прогнозируемого уровня инфляции. Однако в последние три года аппетиты правительства росли каждую осень - чиновники резко повышали акцизы практически на все группы подакцизных товаров. Год назад, например, рост ставок значительно превысил "прогнозируемую" инфляцию. Грядущее увеличение акцизов пройдет в два этапа, и "пиковое" повышение произойдет как раз в 2016 году: ставки на большинство соответствующих товаров вырастут на 15 - 20%. Именно поэтому чинов-

ники решили не требовать дополнительно повышения акцизов в придачу к узаконенным ранее.

Минздрав и Минфин были не прочь дополнительно повысить акцизы на алкоголь и особенно на табак. От резкого повышения ставок правительство отговорил лично президент РФ. Еще месяц назад Владимир Путин на заседании президиума Госсовета призвал подчиненных "с акцизами работать аккуратно". И не допускать перехлестов, происходивших в предыдущие годы. (На этом мероприятии президент также предложил использовать долю с "табачных" акцизных сборов для финансирования медобслуживания, но эту идею почему-то постарались "не заметить".)

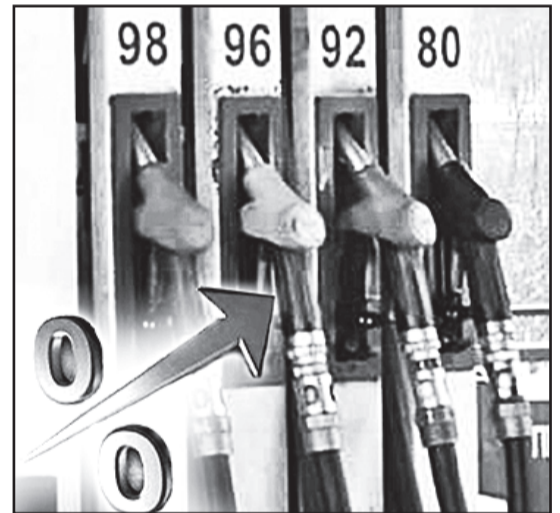
"Знаю о планах правительства о постепенном повышении акцизов, - сообщил глава государства, - но это должно быть именно постепенное повышение и не резкое, не нужно резких движений в этой тонкой сфере". Президент даже напомнил о провальном опыте борьбы с пьянством в СССР при Горбачеве, когда, не имея возможности приобрести легальный алкоголь, люди "просто начали самогонку варить, денатурат пить". Глава государства открыл, что искоренять вредные привычки у народа нужно не только через "запретительные меры". По его словам, борьба за здоровый образ жизни населения может увенчаться успехом только путем создания мощной спортивной инфраструктуры в стране и реализации различных просветительских проектов: "Эта сложная работа требует больших усилий, финансирования, вре-

мени, изобретательности, но только она даст положительный и долгосрочный эффект".

При обсуждении проекта в профильных комитетах ГД представители правительства выразили уверенность, что этой осенью цена бензина для населения вырастет совсем незначительно, о чем позаботится Федеральная антимонопольная служба... Как выразился замминистра финансов Сер-

гей Шаталов, у контролирующих органов все возможности "жестко следить и сдерживать рост цен имеются".

Тем временем, по данным Росстата, только за август розничные цены на бензин выросли почти на 3,2%. Ранее, с начала июня по начало августа, оптовые цены на бензин подскочили на 19%. По прогнозам экспертов рынка, осенью темпы роста цен на топливо только ускорятся...



МНЕНИЕ

Сергей ШАТАЛОВ, замминистра финансов РФ:

- Ставки акцизов определяются, в том числе с учетом и прогнозируемого уровня инфляции и нежелательности существенного роста цен - это очень важные факторы. Проектом предлагается на 2014 и 2015 годы сохранить размеры акцизов, установленные нынешним законодательством о налогах и сборах, за исключением акцизов на автомобильный бензин 4-го и 5-го классов. Ставки этих акцизов на бензин тоже повысят немного... Дополнительная индексация ставок акцизов на дизельное топливо в 2014 - 2015 годах не предусматривается, а в 2016 году она составит около 15%. Ставки акцизов на спиртосодержащую продукцию (крепкий алкоголь) планируется повысить на 10% только в 2016 году. А на остальные виды алкогольной продукции, кроме крепкого алкоголя, - примерно на 5,5%, то есть в соответствии с инфляци-

ей. А по табачной продукции планируется лишь в 2016 году повысить ставки на 28%, поскольку в предыдущие годы повышение акцизов на эту продукцию было очень значительным.

Если проект примут в нынешнем виде, в 2014 году в консолидированный бюджет поступит дополнительно 17 млрд рублей, в 2015 году - более 23 млрд рублей. В 2016 году бюджет получит гораздо больше, около 310 млрд рублей, потому что будут введены "дополнительные" акцизы, увеличены ставки на подакцизные товары. В том числе на табачную продукцию и алкоголь... Ставки акцизов на 2013 - 2015 годы, заложенные ранее, мы практически не трогаем. Поэтому и дополнительные доходы, запланированные на 2014 и 2015 годы, невелики. И мы считаем, что на этот период нет риска скачка цен.

АКЦИЯ

ТЕРРИТОРИЯ БЕЗ СОЦПАРТНЕРСТВА

АДМИНИСТРАЦИЯ В ВЕЛИКИХ ЛУКАХ ОТКАЗЫВАЕТСЯ РАБОТАТЬ С ПРОФСОЮЗАМИ

Пикет, организованный Псковским облсовпрофом, прошел 9 сентября в Великих Луках. Причина акции - фактический отказ местной администрации рассматривать профсоюзы как переговорную сторону в социально-трудовых вопросах. В облсовпрофе напоминают: непонятные действия администрации Великих Лук идут вразрез и с законодательством о профсоюзах, и с Трудовым кодексом.

Утром 9 сентября на центральной площади Великих Лук (Псковская область) вышли 46 профактивистов - под флагами Псковского облсовпрофа и ФНПР. Их лозунги: "Социально-трудовым вопросам - городское обсуждение", "Требуем создания городской трехсторонней комиссии".

Дело в том, что местная администрация решила: соцпартнерство на городском уровне - это излишество.

Региональный закон о соцпартнерстве в сфере труда был принят на Псковщине в прошлом году. Сразу после этого была запущена кампания по созданию муниципальных трехсторонних органов. В настоящее время в большинстве других муниципалитетов области подобные структуры либо уже созданы, либо этот вопрос обсуждается.

В Великих Луках развития ситуации по такому неожиданному сценарию никто поначалу не предполагал. Между профсоюзом и администрацией го-

рода шел обмен письмами. В администрации, конечно, медлили и просили время для выработки предложений по созданию этой комиссии, но ни о каком отказе речи не шло. А в конце июля внезапно прежний глава администрации ушел в отставку. "Новая метла" - и. о. главы Виктор Каменский - замела уже по-новому.

"Статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрена возможность, а не обязанность создания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, - говорится в письме, направленном администрацией в Псковский облсовпроф. - Таким образом, администрация города Великие Луки считает, что потребность в создании территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений отсутствует, так как все возникающие спорные вопросы, касающиеся социально-трудовых отношений, в силах

урегулировать региональная комиссия".

Профсоюзную сторону такой ответ, мягко говоря, удивил.

- Налицо нарушение законодательства о профсоюзах и Трудового кодекса, - говорит замглавы Псковского облсовпрофа Андрей Хришкевич. - Мы имеем право инициировать соответствующие переговоры. Трудовой кодекс хотя и не обязывает создавать трехсторонние комиссии, но в случае, если профсоюз обращается с этим требованием, должен начаться, по крайней мере, переговорный процесс по этому вопросу. Здесь же мы видим отказ даже от переговоров.

На встречу с администрацией Великих Лук выезжала и председатель облсовпрофа Ульяна Михайлова, однако и ей конструктива в отношении с местными властями добиться не удалось.

- Соответственно, если администрация нарушает законы и не идет на сотрудничество, нам остается только перейти к

коллективным действиям. Пикет 9 сентября пока что предупредительный, - констатирует Хришкевич.

Из представителей власти к демонстрантам так никто и не вышел. Но незамеченным пикет, похоже, не остался.

- Мы отметили две попытки провокаций, - говорит Хришкевич. - Во-первых, во время пикетирования на площади появилась группа незнакомых нам молодых людей с плакатами вроде: "Профсоюз должен заниматься защитой работников, а не политиканством". Кроме того, на площади присутствовало местное телевидение - однако к нам никто не подошел, вместо нас брали интервью у специально собранной группы людей...

Что будет дальше - покажет время. В конце сентября подводятся итоги конкурса на замещение должности главы администрации города. Впрочем, сейчас единственная кандидатура на этот пост - действующий и. о.

Александр ЦВЕТКОВ.

ЗАБУГОРЬЕ

ГОРНЯКИ ЮАР - ПРОТИВ "ЭКОНОМИКИ БЕЛОГО ЧЕЛОВЕКА"

**В ЮЖНОЙ АФРИКЕ
ПРОШЛИ
НОВЫЕ МАСШТАБНЫЕ
ВОЛНЕНИЯ ШАХТЕРОВ**

В ЮАР на минувшей неделе около 80 тысяч золотодобытчиков вышли с требованием повысить им зарплаты более чем в половину. Забастовки сотрясают добывающую отрасль страны с прошлого года. До сих пор на слуху трагедия, произошедшая в августе 2012 года на рудниках Марикана: тогда полицией, присланной усмирить шахтерские беспорядки, было застрелено 34 человека. На этот раз большая часть горняков забастовку прекратила уже через неделю, пойдя на компромисс с представителями работодателей.

Новые массовые шахтерские стачки прошли в ЮАР - около 80 тысяч работников золотых приисков вышли на забастовку против "рабских" зарплат при "экономике белого человека" (по выражению представителей профсоюзов). Рабочие требовали шестидесятипроцентного повышения заработка (в среднем это около 400 долларов). Работодатели соглашались лишь на шестипроцентное повышение...

Добыча драгметаллов - одна из важнейших отраслей экономики ЮАР. Однако в последнее время она находится в кризисе, усугубляемом постоянными забастовками и беспорядками. Напомним, в конце прошлого года протесты требовавших повышения зарплат работников платинового рудника Марикана переросли в кровавые разборки между двумя конкурирующими профорганизациями - Национальным союзом шахтеров NUM и организацией горняков и строителей AMCU. В ходе их разборок погибло десять человек. Полицейские силы, прибывшие для усмирения погромщиков, открыли стрельбу по толпе на поражение. Жертвами расстрела стали еще 34 человека.

В итоге шахтеры добились повышения зарплат. Однако ситуация на шахтах остается крайне напряженной и спустя год после трагических событий. В июне министр труда страны Милдред Олифант заявила о возможности размещения в районах шахтерских волнений миротворческих подразделений.

Возможно, именно страх повторения насилия заставил стороны быть посговорчивее. 9 сентября большая часть шахтеров согласилась вернуться к работе, добившись согласия работодателей на восьмипроцентное повышение зарплат (против 6%, которые предлагались работодателем перед забастовкой). Тем не менее профорганизация AMCU уже заявила, что будет бастовать дальше.

Александр ЦВЕТКОВ.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

**Мотивация
профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!**

**Подпишись на газету
"Солидарность" и узнавай
все подробности этого
и других открытий!**

**Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.**

**Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге "Почта России".
Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".**

**для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 33, 2013 Г.

КОНКУРС

АВТОБУСЫ ВНЕ РАСПИСАНИЯ

На прошлой неделе на базе пассажирского автотранспортного предприятия № 2 состоялся очередной городской конкурс профессионального мастерства водителей автобусов.

Конкурс проходил уже в восемнадцатый раз. Тем не менее все, с кем разговаривали корреспонденты «Позиции», в один голос утверждали, что у участников со временем несколько не притупляются ни эмоции, ни жажда победы, а у зрителей не проходит стремление быть здесь и болеть за своих. Как сказал руководитель профорганизации муниципального предприятия «ПП № 1» Сергей Павлюк, «всегда хочется увидеть коллег, обменяться новостями, да и просто посмотреть друг другу в глаза». Что ж, как раз это сделать на городском конкурсе автобусных водителей желаемым удаётся безотказно. А пассажирское предприятие № 1, напомним для историков, было в свое время начинателем этого замечательного соревнования, выиграв подряд шесть первых турниров.

Конкурс, в число организаторов которого традиционно входит областная профорганизация работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, начался с теплого чествования ветеранов отрасли, отдавших работе на городских автотранспортных предприятиях многие десятилетия. Не все из них смогли побывать на этом, пусть и соревновательном, но всё же празднике – по крайней мере, как признался тот же Сергей Павлюк, он в преддверии конкурса обзвонил человек двести, а прийти смогли только считанные единицы. Но, конечно, спасибо и им, и всем ветеранам, очевидцам и активным участникам непростых событий всех последних шести-семи десятилетий жизни нашей страны.

А о том, как выглядели эти годы – по крайней мере, последние из них, – давали понять презентационные стенды, выставленные предприятиями-участниками конкурса на подходе к основной площадке соревнований. Погода, надо сказать, была безжалостна к этим фотолетописям, и порывистый ветер уронил-таки несколько стендов.

Но никакая погода не могла повлиять на состязательную часть конкурса.

Состояла она, как обычно, из проверки теоретических знаний и соревнований в фигурном вождении автобуса. А пока друзья-соперники выясняли, кто чище способен пройти мудреную дистанцию, капитан команды муниципального предприятия «ПП № 8» Николай Геринг рассказал нам о своих коллегах. Команда «ПП № 8», надо сказать, совершенно типичная для городского конкурса: трое молодых парней, влюбленных в свою профессию, стаж на троих – полтора десятка лет, уверенности в своих силах – на полтора десятка окружающих. Свои впечатления от конкурса Николай сформулировал пре-

вестная в Омске певица Любовь Маслакова. В коротеньком перерыве между своими выступлениями женщина, которая поет, рассказала нам, что сама сдавала экзамены на водительские права лет двадцать назад, однако что-то дело с вождением дальше этого не пошло. Но руки-то помнят, как говорится! И Любовь, как она признается, просто поражена тем, как водители заво-



Дипломы победителям вручает председатель обкома профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимир Колесников.



дельно солидно: «Всё хорошо, асфальт ровненький, фигуры стоят аккуратно, а чистота прохождения зависит от самих конкурсантов».

С этим не поспоришь: распределение призовых мест действительно было в руках самих участников. А вот за комфортный досуг зрителей и болельщиков отвечали совсем другие люди. И одной из них была из-

дент задним ходом в бок такой здоровенный автобус. Тут маленькую «шестерку» попробуй встрой! Так что теперь певица полна решимости всё-таки сесть за руль. И не просто сесть: «Я хочу не просто водить, а знать внутреннее устройство автомобиля, чтобы не теряться в случае чего в дальних поездках, – говорит Любовь. – А на далекие автопутеше-

ствия я настроена очень решительно». Что ж, пожелаем удачи хорошему человеку и прекрасной певице. С песней и ключом «десять на двенадцать» по жизни, как-то так.

Ну а после яркой и насыщенной концертной программы были объявлены победители конкурса. В командном зачете первыми стали представители хозяйев, ПАТП № 2, опередившие своих соперников из команд муниципальных предприятий «ПП № 8» и «ПП № 7», а индивидуальные призы распределились следующим образом. Правила дорожного движения и прочую теоретическую часть лучше других освоил Аскар Мусаев из ПАТП № 2, второе и третье места заняли Виктор Воротынцев из того же предприятия и Лев Камнев (МП г. Омска «ПП № 1»). Виктор Воротынцев и Аскар Мусаев успешно преодолели и этап фигурного вождения, заняв соответственно второе и третье места. А победителем здесь стал Сергей Крикун (ПАТП № 2). Ему же достался и еще один приз – как самому лучшему молодому водителю.

После подобных конкурсов ездить в общественном транспорте как-то приятнее. И намного спокойнее, по себе знаем.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ДОБРЫЕ ДЕЛА

ВМЕСТЕ К ПОБЕДЕ НА SIM

Участникам Сибирского международного марафона предложат пробежать дистанцию за детей с ограниченными физическими возможностями.

В этом году слоганом Сибирского международного марафона стала простая и лаконичная фраза «Твой марафон! Твоя победа!». Центр помощи детям «Радуга» совместно с организаторами Сибирского международного марафона, проводя благотворительную акцию «Вместе к победе»,

предлагают каждому участнику разделить эту победу с тем, кто может только мечтать выйти на дистанцию.

На выставке «Спорт, молодость, здоровье», которая пройдет с 19 по 21 сентября в Экспоцентре, будет размещен стенд с фотографиями детей и их историями. По состоянию здоровья они не смогут принять участие в спортивном празднике и пробежать марафон, но каждый спортсмен в силах исполнить его мечту, преодолев дистанцию SIM «во имя» ребенка. Всем любителям бега, сделавшим пожертвования, будет выдан специальный стикер, подтверждающий участие в благотворительной акции. В день марафона 22 сентября все обладатели таких стикеров смогут прикрепить его на форму и написать на нем имя выбранного ребенка, с которым они хотят разделить свою победу.

Все собранные средства пойдут на приобретение спортивного оборудования для детей с ограниченными возможностями здоровья.

По словам организаторов, данная акция направлена на развитие культуры благотворительности в Омске и за его пределами, а также на привлечение внимания общественности к проблеме развития и социализации детей с ограниченными возможностями здоровья.



Раздели победу с тем, кто мечтает выйти на дистанцию



СИМx2 Твой марафон! Твоя победа!

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ



по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 17 по 20 сентября 2013 г. Стоимость обучения – 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов – 825 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83; 31-27-55;
E-MAIL: OSPO@OMSKPROF.RU,
ПР. К. МАРКСА, 4, ДОМ СОЮЗОВ,
1-Й ЭТ., КАБ. 170, 171.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г., выданная Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

ГДЕ В СЕТИ ПОСМОТРЕТЬ КИНО

Не так давно вступил в силу закон, направленный на борьбу с нелегальным размещением в Интернете кино- и телепродукции и ссылок на нее. Теперь сайты, нарушающие авторские права, в кратчайшие сроки могут быть заблокированы. Причем еще до того, как будет вынесено соответствующее судебное решение. Осенью Госдума планирует доработать закон, включив в него санкции за незаконное распространение музыки, игр и программного обеспечения.

Закон принят, но перед простыми интернет-пользователями встал вопрос - а где и как смотреть в Сети кино?

Ниже приведены 6 отечественных ресурсов. На некоторых можно смотреть кино бесплатно легально. На некоторых придется заплатить, но сумма невелика. Зато качество хорошее и за потребление пиратского контента не накажут. Более того, если сравнить с ценами в кинотеатрах - счет будет в пользу Интернета. Подписка на платных сайтах стоит около 300 рублей в месяц, и смотреть фильмы и программы можно всей семьей.

AMEDATEKA.RU

С 31 мая известный производитель отечественных фильмов и сериалов компания АМЕДИА («Моя прекрасная няня», «Не родись красивой» и др.) запустила два новых кабельных и спутниковых канала. Но перед этим объявила, что договорилась с американскими телеканалами, транслирующими лучшие сериалы, - один из них HBO («Секс в большом городе», например).

Почти одновременно с каналами был открыт сервис Amediateka.ru. Помимо онлайн-трансляции каналов пользователи получили возможность выбирать для просмотра любые фильмы, сериалы и программы из архива телеканалов, в том числе в оригинале с русскими субтитрами. Сериалы «Служба новостей», «Игра престолов», «Банши». Некоторые можно смотреть почти одновременно с мировыми премьерными. Сервис доступен интернет-пользователям за 229 рублей в месяц. Благодаря разрабатываемым приложениям для iOS и Android пользователям доступны дополнительные функции, в частности сервис рекомендаций.

IVI.RU

На этом сервисе также можно получать рекомендации о том, что смотреть. А еще сохранять фильмы, писать комментарии. Видеотека насчитывает 30 тыс. фильмов и видеороликов, но перед просмотром - обязательное условие: посмотреть рекламный ролик.

Сайт ivi.ru, кстати, один из первых видеосервисов в России для просмотра фильмов онлайн. Здесь удобный поиск фильмов: по названию, году выпуска, стране производства или по жанру. Ну и, конечно, нет привязки к трансляции: можно остановить фильм в любую минуту. Удобство ресурса еще и в том, что на него регулярно добавляются свежие комедии, исторические драмы, боевики. Но новинки - это уже платный контент. Такие фильмы идут без рекламной заставки. Цена просмотра одного фильма - 79 рублей, зато посмотреть его за эти деньги можно сколько угодно раз в течение двух суток. Можно также оформить подписку - 299 рублей в месяц.

TVIGLE.RU

Создатели сервиса позиционируют его как развлекательное интернет-телевидение для образованных людей. Здесь можно смотреть кино, сериалы, программы, видеоклипы. Если хотите смотреть отечественные фильмы, мультфильмы, сериалы и документальное кино - вам сюда.

Платить на Tvigle.ru не нужно, а значит, следует смотреть рекламу перед фильмом. Этот сервис также дает каждому возможность продемонстрировать свои таланты. Чтобы разместить видео на сайте, достаточно зарегистрироваться. Это не случайно, потому что компания Tvigle Media выпускает собственный продукт: сериалы, мультфильмы и программы.

VIDEOMORE.RU

Если уж речь зашла о телевидении, то следует сказать, что еще в 2010 году холдинг «СТС-Медиа» (телеканалы СТС, «Домашний» и «Перец») одним из первых запустил социальную телевизионную сеть «Видеоморе». Смотреть на портале можно весь контент, что выходит на этих телеканалах. Причем

бесплатно. Не успели посмотреть сериал «Великолепный век» на «Домашнем» - вот он вам, пожалуйста. Любая из многочисленных серий. Или «Вороны», или «Закрытая школа», или программа «Одна за всех».

Через два года работы портал подписал соглашение с Национальной Медиа Группой, и на нем стало можно смотреть еще и контент Пятого канала и РЕН ТВ. Более того, с прошлого года портал стал сотрудничать с онлайн-сервисом Viaplay (www.viaplay.ru), где в платном доступе можно смотреть новые фильмы от крупнейших мировых студий, например Twentieth Century Fox и NBCUniversal.

Но если вы заходите через «Видеоморе», условия просмотра отличаются по цене в более выгодную сторону. Онлайн-ресурс «Видеоморе» сочетает в себе возможности классического видеопортала и социальной сети. Помимо просмотра и комментирования пользователи могут общаться в чатах и создавать видеосайты с функцией дальнейшего экспорта в социальные сети. Также «Видеоморе» предлагает пользователям возможность создания собственных плейлистов и коллективного просмотра тематических каналов с обсуждением посредством чата.

ZOOMBY.RU

Телепрограммы вслед за телевизором, как и фильмы, можно смотреть и на портале Zoomby.ru. Этот сервис поддерживает трансляцию большинства российских телеканалов. Это раньше нужно было записывать передачу, если не успевали ее смотреть. А сейчас достаточно открыть Zoomby.ru - программы появляются там буквально через пару часов.

Более того, вы можете создать собственный плей-лист - почти что собственное телевидение. На Zoomby.ru также все бесплатно - и они работают за счет рекламы. Каталог сервиса насчитывает 40 тыс. наименований общей сложностью 18 тыс. часов. Ежедневно на портале появляется более 70 новых видеороликов.

DRUGOEKINO.RU

Этот сервис оборудован недавно и задуман как виртуальный клуб любителей хорошего кино. Здесь располагаются синемаатека и библиотека. В онлайн-синемаатеке мировая киноклассика, фестивальные хиты последних лет, новинки арт-проката, немое кино, телепередачи, экспериментальное кино и видео. Большинство фильмов доступно как в озвученной, так и в оригинальной версии с русскими субтитрами, а также снабжено дополнительными видеоматериалами - сюжетами о съемках, трейлерами, интервью с создателями и так далее. Для русских фильмов предусмотрены английские субтитры. Преимущество синемаатеки «Другое кино» - одновременные премьеры в кинотеатрах и на сайте. В перспективе премьерные показы планируют проводить при участии авторов фильма с последующим онлайн-обсуждением.

Кроме фильмов и сериалов в синемаатеке можно найти все выпуски телепрограмм «Другое кино» (2007-2010) с Кириллом Серебренниковым и Александром Склярком. В трех «кинозалах» синемаатеки проходят виртуальные фестивали - тематические подборки и ретроспективы. Например, «Дороги Тенгиза Абуладзе», «Новая сексуальность», «Кино отчуждения»...

Большая часть фильмов представлена в платном режиме со средней ценой 30 рублей за фильм. Платно можно посмотреть 70% контента. При этом в ежедневной рубрике «фильм дня» платный контент на сутки становится бесплатным для пользователя. Это «вэлкам-дринк» новым посетителям сайта.

Библиотечный раздел сайта - это обзоры, рецензии, эссе, интервью, статьи, касающиеся самых разных вопросов кинематографа, а также литературные версии сценариев телевизионных программ «Другого кино».

КАК СМОТРЕТЬ



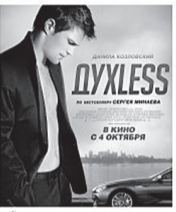







Все указанные ресурсы можно смотреть на их собственных сайтах, а также на сайтах партнерских вещательных сетей, если таковые имеются. Кроме того, в специально разработанных приложениях для мобильных устройств платформ iOS и Android. Более того, вы можете выходить в Интернет и на собственных телевизорах и домашних кинотеатрах.

ЛЕГАЛЬНО

САМЫЕ УСПЕШНЫЕ И УБЫТОЧНЫЕ ФИЛЬМЫ 2012

■ Бюджет, млн долл. ■ Сборы, млн долл. 🇷🇺 Наличие господдержки 🎬 Режиссер

Десятка самых успешных российских фильмов 2012 года

<p>1</p> <p>ИВАН ЦАРЕВИЧ И СЕРЫЙ ВОЛК</p>  <p>В. Торопчин</p> <p>2,7</p> <p>912%</p>	<p>2</p> <p>О ЧЕМ ЕЩЕ ГОВОРЯТ МУЖЧИНЫ</p>  <p>Д. Дьяченко</p> <p>3,0</p> <p>589%</p>	<p>3</p> <p>ДУХLESS</p>  <p>Р. Пригунов</p> <p>3,0</p> <p>445%</p>	<p>4</p> <p>МАМЫ</p>  <p>Г. Малков, С. Андреасян, Г. Андреасян</p> <p>2,0</p> <p>390%</p>	<p>5</p> <p>НЯНЬКИ</p>  <p>А. Кещян</p> <p>1,7</p> <p>338%</p>
<p>6</p> <p>8 ПЕРВЫХ СВИДАНИЙ</p>  <p>Д. Додсон, А. Маляревский</p> <p>2,3</p> <p>324%</p>	<p>7</p> <p>НА БАЙКАЛ</p>  <p>М. Козлов, С. Никонов</p> <p>0,1</p> <p>310%</p>	<p>8</p> <p>ДЖУНГЛИ</p>  <p>А. Войтинский</p> <p>4,5</p> <p>263%</p>	<p>9</p> <p>СОЛОВЕЙ-РАЗБОЙНИК</p>  <p>Е. Баранов</p> <p>2,0</p> <p>263%</p>	<p>10</p> <p>ТОТ ЕЩЕ КАРЛСОН!</p>  <p>С. Андреасян</p> <p>4,0</p> <p>259%</p>

Десятка самых убыточных российских фильмов 2012 года

<p>1</p> <p>ФАУСТ</p>  <p>А. Сокуров</p> <p>0,8</p> <p>5%</p>	<p>2</p> <p>СКАЗКА. ЕСТЬ</p>  <p>К. Статский, Е. Соломина, А. Баршак</p> <p>0,3</p> <p>7%</p>	<p>3</p> <p>ДИРИЖЕР</p>  <p>П. Лунгин</p> <p>0,4</p> <p>14%</p>	<p>4</p> <p>СОЛДАТЫ УДАЧИ</p>  <p>М. Коростышевский</p> <p>1,5</p> <p>19%</p>	<p>5</p> <p>ОРДА</p>  <p>А. Прошкин</p> <p>2,8</p> <p>20%</p>
<p>6</p> <p>МАТЧ</p>  <p>А. Малюков</p> <p>2,2</p> <p>22%</p>	<p>7</p> <p>1812: УЛАНСКАЯ БАЛЛАДА</p>  <p>О. Фесенко</p> <p>3,4</p> <p>24%</p>	<p>8</p> <p>ИЗМЕНА</p>  <p>К. Серебренников</p> <p>0,6</p> <p>26%</p>	<p>9</p> <p>МОСКВА 2017</p>  <p>Дж. Брэдшоу, А. Дулерайн</p> <p>3,9</p> <p>26%</p>	<p>10</p> <p>СВИДАНИЕ</p>  <p>Ю. Бахшиев</p> <p>0,9</p> <p>28%</p>

ВЫ ХОТЕЛИ УЗНАТЬ...

Подлежит ли оплате время отдыха, предоставленное работнику по его желанию за сверхурочную работу?

Согласно ст. 152 Трудового кодекса РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Прямого ответа, оплачивается ли время дополнительного отдыха, предоставленного в качестве компенсации времени сверхурочной работы, законодательство о труде Российской Федерации не содержит. Ответ может дать аналогия нормы из ст. 153 ТК РФ, согласно которой, в случае если по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему предоставляется другой день отдыха, работа в этот выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Таким образом, в случае когда часы сверхурочной работы по желанию работника компенсируются ему предоставлением дополнительного времени отдыха, время сверхурочной работы оплачивается в одинарном размере, а время отдыха, предоставленного для компенсации времени сверхурочных работ, не оплачивается.

Имеется квартира, оформленная в собственность на супругу. Квартира куплена в период брака. Трое детей. Муж желает развода. Дети остаются с матерью. Никаких имущественных соглашений нет. Муж с семьей не живет, деньгами не обеспечивает. На какую максимально часть квартиры может рассчитывать супруга при разводе по суду?

Если квартира является единственным нажитым имуществом в период брака, то она подлежит разделу в равных долях. Однако, суд может отступить от начала равенства долей по следующим причинам.

В соответствии с п. 1 ст. 34 Семейного кодекса РФ имущество, нажитое супругами во время брака, является их совместной собственностью.

Согласно п. 15 постановления Пленума Верховного суда РФ от 05.11.1998 № 15 «О применении судами законодательства при рассмотрении дел о расторжении брака» общей совместной собственностью супругов, подлежащей разделу (пп. 1 и 2 ст. 34 СК РФ), является любое нажитое ими в период брака движимое и недвижимое имущество, которое в силу ст. 128, 129, пп. 1 и 2 ст. 213 ГК РФ может быть объектом права собственности граждан, независимо от того, на имя кого из супругов оно было приобретено или внесены денежные средства.

Брачный договор между супругами не заключался, следовательно, квартира является совместно нажитым имуществом супругов вне зависимости, на чье имя зарегистрирована такая квартира.

В силу п. 1 ст. 39 Семейного кодекса РФ при разделе общего имущества супругов и определении долей в этом имуществе доли супругов признаются равными, если иное не предусмотрено договором между супругами.

Пунктом 2 ст. 39 Семейного кодекса РФ установлено, что суд вправе отступить от начала равенства долей супругов в их общем имуществе исходя из интересов несовершеннолетних детей и (или) из заслуживающего внимания интереса одного из супругов, в частности, в случаях если другой супруг не получал доходов по неуважительным причинам или расходовал общее имущество супругов в ущерб интересам семьи.

Соответственно, суд может разделить квартиру и не в равных долях, исходя из интересов детей, по причине того, что бывший муж не проживает со своей бывшей женой и детьми в указанной квартире, а трое детей остаются проживать с матерью в данной квартире.

На вопросы отвечала
правовой инспектор ТОО «ФОП»
Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

ВОЗМОЖНОСТЬ УВЕЛИЧИТЬ СВОЙ ПЕНСИОННЫЙ КАПИТАЛ

В Омском отделении ПФР прошел информационный марафон по Программе государственного софинансирования добровольных пенсионных взносов на накопительную часть пенсии. На звонки омичей отвечал управляющий Отделением Сергей Николаевич ТОДОРОВ.

Правом увеличить свою пенсию с помощью программы государственного софинансирования пенсии сегодня хотят воспользоваться всё больше граждан. В связи с тем, что срок вступления в программу ограничен 1 октября 2013 года, поток заявлений на вступление в программу в последние месяцы значительно возрос. Только в нашей области количество вступивших в программу составило 168 тысяч омичей.

За период действия программы граждане перечислили в счет своей будущей пенсии более 200 млн рублей и в таком же объеме получили софинансирование. С июля 2012 Пенсионный фонд начал выплаты пенсионных накоплений участникам программы, достигшим пенсионного возраста. Для всех вступивших программа продолжается, так как софинансирование государства осуществляется 10 лет за годом первого платежа. А те, кто не вступил в программу, могут успеть реализовать свое право до 1 октября 2013 года.

ВОПРОС – ОТВЕТ

Олег, работающий:

- Сегодня в газетах и на телевидении много информации о программе. Объясните, почему государство готово обеспечивать 100% доходность вложений. В чем выгода самому государству, нет ли в этом подвоха?

Управляющий:

- Действительно государство в целях стимулирования населения к самостоятельному накоплению прибавки к своей будущей пенсии обеспечивает участникам программы удвоение их добровольных взносов. Подвоха нет. Это социальный проект, под который целевым образом выделены средства из федерального бюджета. Цель программы - стимулирование граждан к участию в процессе формирования пенсии. Программа выгодна людям предпенсионного и пенсионного возраста, так как результаты от вступления в нее они могут увидеть уже сегодня, получая прибавку в виде накопительной части пенсии, срочной или единовременной выплаты.

Денис, работающий:

- Мне 25 лет, до пенсии достаточно далеко. Скажите, пожалуйста, выгодно ли мне участие в программе? Не «сгорят» ли мои деньги из-за инфляции?

Управляющий:

- Безусловно, программа выгодна молодым, так как до пенсии у них достаточно большой срок, в течение которого можно накопить большую сумму, вкладывая меньшие средства. А при грамотном выборе выгодного способа инвестирования эти накопления за долгий срок могут удвоиться и утроиться.

В целях защиты от инфляции средства пенсионных накоплений размещаются на финансовом рынке. Гражданам дано право самостоятельно распоряжаться, куда вложить накопительную часть своей будущей пенсии. Список управляющих компаний и негосударственных пенсионных фондов есть на нашем сайте. Все они гарантируют преумножение пенсионных накоплений. Но прежде чем выбрать, необходимо изучить их доходность: кто-то из них имеет 5% годовых, кто-то - 20% и больше, у кого-то доход стабильный, а у кого-то «прыгает». Если же гражданин отказывается от такого выбора и является «молчуном», то деньги инвестируются в государственной управляющей компании «Внешэкономбанк». Вам, молодым, легче разобратся в способах получения максимального дохода от инвестирования средств накоплений. Кроме того, уже изначально деньги имеют 100% доходность от софинансирования. Читайте, думайте, участвуйте.

Денис:

- Понятно. А есть ли гарантии государства, что деньги, переданные в управляющую компанию, не пропадут?

Управляющий:

- Государство гарантирует, что на момент назначения пенсионных накоплений их размер не может быть меньше поступивших дополнительных взносов и сумм софинансирования, т.е. «несгораемая» сумма, порядок возмещения убытка прописываются отдельным федеральным законом. Аналогичное требование внесено в закон о негосударственных пенсионных фондах, которые обязаны возмещать убытки за счет собственных средств.

Татьяна Савельевна, работающая:

- Я участник программы, начала перечислять взносы через бухгалтерию своей организации. Подскажите, пожалуйста, как мне узнать о суммах моих средств?

Управляющий:

- Очень хороший вопрос. Всем гражданам, вступившим в программу, мы рекомендуем проводить сверху поступающих платежей. Вы можете выбрать способ, как это сделать: просматривая лицевой счет на Едином портале государственных услуг; обратившись в управления ПФР лично, по телефону, через наш сайт. Кроме того, ваша организация, удерживая и перечисляя дополнительные взносы в Пенсионный фонд, указывает удержанные из вашей заработной платы суммы в расчетном листке, т.е. суммы ваших отчислений вы можете контролировать и через своего работодателя. Мы заинтересованы, чтобы все поступающие платежи были своевременно внесены на ваш лицевой счет и включены в заявку на софинансирование.

Виктория Викторовна, работающая:

- Я 1967 года рождения. Есть ли смысл сейчас вступить в программу? Слышала, что она завершается. Это значит, что программа закончится или она будет продолжаться? Если да, то до какого срока?

Управляющий:

- Законодательно ограничен был срок вступления в программу, это условие было в законе изначально и не изменилось и теперь. Вступить в программу можно было с 1 октября 2008 года и до 1 октября 2013 года. Т.е. после 1 октября 2013 года Пенсионный фонд прекращает прием заявлений на вступление в программу. Что касается уплаты дополнительных взносов и софинансирования их государством, действуют иные сроки. Те, кто успел вступить в программу до 01.10.2013 года, в соответствии с законом будут 10 лет получать суммы софинансирования от государства, конечно же, при условии, что гражданин будет вносить в течение года платежей не менее 2000 рублей.

Ольга Викторовна, неработающий пенсионер:

- Мы с мужем пенсионеры. Оба вступили в программу и начали в этом году уплачивать взносы. Нужно ли ждать все 10 лет по условиям программы или можно обратиться за выплатой раньше?

Управляющий:

- Лицо, вступившее в программу, вправе прекращать либо возобновлять уплату указанных взносов, а также самостоятельно определять их размер. Право на получение накопительной части трудовой пенсии наступает при достижении общеустановленного пенсионного возраста. Так как вы говорите, что уже пенсионер, вы имеете право на пенсию в виде накопительной части пенсии. То есть по своему усмотрению и возможностям вы можете участвовать в программе несколько лет, а можете воспользоваться своим правом на следующий год. Для этого нужно обратиться в Пенсионный фонд по месту жительства с заявлением.

Эдуард Викторович, работник крупного предприятия:

- Я хотел бы вступить в программу. Нет возможности отлучиться с работы, поэтому хотел бы узнать, можно ли подать данное заявление через работодателя и в какой срок?

Управляющий:

- Да, конечно. В соответствии с законодательством заявление на вступление в программу может быть подано в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации лично гражданином; через Единый портал государственных и муниципальных услуг; через организацию, с которой у Пенсионного фонда имеется соглашение о взаимном удостоверении подписей, а также через своего работодателя. При поступлении заявления мы обязательно направим вам уведомление о вступлении в программу. Только не забывайте, что предельный срок вступления в программу до 1 октября 2013 года. После этого у вас 10 лет на внесение платежей и получение сумм софинансирования.

Кристина Николаевна, работающая:

- Я участник программы, уплачиваю взносы. А в этом году подпала заявляю на перевод своих средств в негосударственный пенсионный фонд. Что теперь с ними будет?

Управляющий:

- Не стоит беспокоиться. Негосударственные пенсионные фонды тоже являются страховщиками. Вне зависимости от того, у какого страховщика (государственная УК, НПФ, частная УК) формируются пенсионные накопления лица, это не ограничивает его прав на вступление в программу государственного софинансирования.

В свою очередь, Пенсионный фонд обеспечивает перевод средств пенсионных накоплений, сформированных за счет сумм дополнительных страховых взносов и софинансирования государства, в выбранную застрахованным лицом управляющую компанию или НПФ для их дальнейшего инвестирования. Следует отметить, что если на момент возникновения права на установление накопительной части трудовой пенсии формирование пенсионных накоплений гражданина будет осуществляться НПФ, то и за выплатой средств пенсионных накоплений ему необходимо будет обратиться в данный НПФ.

Если же вы передумали или сомневаетесь, то законом предусмотрена возможность раз в год поменять способ инвестирования, перевести деньги обратно в государственный пенсионный фонд или в другой НПФ.

Марина Владимировна, работающая:

- Успею ли я еще вступить в программу и как это сделать быстрее? Может ли моя мама, которая уже получила единовременную выплату за счет взносов, которые платят за всех своих работников организации, стать участником программы?

Управляющий:

- До окончания срока вступления в программу осталось совсем мало времени. Если вы претендуете на получение государственной поддержки формирования пенсионных накоплений, то нужно подать заявление до 1 октября 2013 года. Для ускорения процедуры подачи заявления на вступление в программу вы можете воспользоваться Единым порталом государственных и муниципальных услуг, на котором реализована данная возможность.

Касательно второго вопроса отмечу следующее: законодательно не введено ограничений ни по возрасту, ни по наличию факта работы гражданина, т.е. вступить в программу могут как работающие, так и неработающие пенсионеры. Вне зависимости от факта получения единовременной выплаты у вашей мамы есть право стать участником программы.

Всего за время информационного марафона специалистами Отделения были даны ответы на 42 вопроса омичей.

Если у вас есть вопросы по программе софинансирования, их можно задать специалистам территориальных органов по месту жительства, обратиться на сайт ПФР, а также позвонить специалистам Отделения ПФР по Омской области по телефону 25-27-80.

Домашний уголок



НЕ ТАК СТРАШЕН ДОЖДЬ

В дождливую погоду обычная обувь не всегда может защитить от влаги. Более того, она может испортиться. Спасают ситуацию резиновые сапоги, выбор которых сегодня очень широк.

Своим происхождением резиновая обувь обязана южно-американским индейцам: именно они начали пользоваться галошами из каучука задолго до европейцев, которые и позаимствовали у них это изобретение. В наши дни с развитием технологий обработки резины сапоги стали тоньше и эластичнее, а от разнообразия фасонов и расцветок рябит в глазах. Яркие сапоги с геометрическим или цветочным рисунком, с каблук или на плоской подошве, не только спасут от непогоды, но и поднимут настроение.

При покупке данной обуви стоит обратить внимание на несколько моментов.

Резиновые сапоги должны иметь рельефную подошву без каких-либо повреждений и вмятин. Иначе вы просто-напросто будете скользить по лужам. Подошва должна быть достаточно толстой, но при этом мягкой и гибкой. Жесткая негнущаяся подошва затрудняет естественные движения ступни, ноги в такой обуви устают быстрее. Уплотненный мысок защитит ваши пальцы от ушибов во время ходьбы, а жесткий задник не даст сапогам деформироваться.

Посмотрите, чтобы резина не была нигде вздута или потрескалась, не имелось никаких царапин или сколов краски. Соединение подошвы с самим сапогом не должно быть ни слишком жестким, ни слишком мягким. Задний шов сапога должен выглядеть ровным и аккуратным.

Некоторые сапоги имеют текстильные вставки. Места склейки резины с текстилем должны быть надежными и водонепроницаемыми. Лучше если используется натуральная ткань, это добавит комфорта при носке. Если же присутствует синтетика, то в такой обуви вашим ногам труднее будет дышать. То же самое касается и подкладки резиновых сапог с утеплителем.

Учтите, что резиновые сапоги в отличие от кожаных не растянутся и со временем по ноге не усядутся, то есть в них должно быть удобно изначально, иначе постоянные мозоли и дискомфорт при носке вам обеспечены. А поскольку резиновая обувь не греет ногу, а даже обладает эффектом прохлады, то носить и подбирать ее нужно, надев теплый носок.

Вообще, то, что мы называем резиновыми сапогами, на самом деле не обязательно всегда сделано из резины. Порой этот нюанс без помощи этикетки и не отличить, но нередко под резину маскируется проникнувший нынче во многие сферы жизни ПВХ. Такие сапоги весят гораздо легче резиновых, а вот качество носки они гарантируют более длительное. А еще именно из ПВХ производятся те, которые создают практически все модели утепленных "резиновых" сапожек. Нередко утепленные "валенки", "сидящие" в таких сапогах, являются съёмными.

Приобретенной покупке устройте дома тест на герметичность: поставьте сапоги в таз с водой: протекают - немедленно сдавайте обратно в магазин.

Как бы резиновые сапоги ни были практичны, за ними, как и за



• В Англии резиновые сапоги называют Wellington boot - ботинки Веллингтона, или сапоги-веллингтоны. Такое название они получили в честь герцога Веллингтонского - Артура Уэлси, который заказал модификацию армейских ботфортов образца XVIII века. Этот образец обуви производился из кожи.

• В конце XIX века Хирам Хатчинсон и Чарльз Гудьер открыли для себя прелесть каучука (саучи у индейцев - дерево, которое плачет). Гудьер разработал процесс вулканизации, изобретя упругий и водонепроницаемый латекс, а Хатчинсон купил у Гудьера патент и начал производить прорезиненную одежду и обувь, благодаря чему уже через пару лет французские крестьяне могли щеголять в водонепроницаемых сапогах.

• Финская компания Nokia начала свою историю с производства резиновых сапог и была очень известным производителем этого товара.

любой другой обувью, нужен уход. Важно помнить, что их нельзя гладить и хранить в тесной коробке, только в расправленном виде и в сухом прохладном месте.

Протирать сапоги лучше влажной тряпкой или салфеткой. Если есть необходимость помыть их полностью, лучше делать это с применением мягких моющих средств.

Поверхность резиновых сапог будет блестеть, если время от времени полировать ее тряпкой с нанесенными на нее несколькими каплями глицерина или растительного масла. Можно периодически обрабатывать водоотталкивающим спреем или протирать силиконовой губкой, они защитят обувь от пагубного влияния окружающей среды.

Сушить сапоги необходимо только при комнатной температуре. Прямые солнечные лучи и тем более тепло радиаторов отопления могут нарушить эластичность резины.

Резина - это искусственный материал, который не предназначен для ежедневной носки. Поэтому, добравшись до помещения, по возможности переобувайтесь. И не забывайте проветривать сапоги, поскольку среда внутри них идеальна для размножения бактерий.



СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Неразношенные туфли способны придать лицу крайне философское выражение.

- Алло! Это ясновидящая Антонина?
- Да, здравствуйте, Иван Петрович.
- Но я не Иван Петрович.
- Я знаю.

Точный вес килограмма зависит от квалификации и опыта работника торговли.

Объявление: "Ищу автора учебника "Современный разговорный немецкий" для уточнения списка опечаток. Те, кто учится по другим учебникам, меня не понимают!"

- Пора, наверное, убрать в квартире. Где у нас пылесос?
- Иди вот по этой тропинке...

Сегодня пытался самостоятельно приготовить котлеты. Ох уж эта тонкая грань между "Да пусть еще поджарится!" и "Опять всё сгорело!".

Пятая передача. Преподаватель:

- Так. Это вы не рассказали, того не знаете, там ошиблись. Что же с вами делать?
Студент:
- Пожалеть!
- Бедненький, опять не сдал.

Будильник ненавидят в двух случаях: когда он звенит, и когда он не прозвенел.

Предупреждающая надпись "Осторожно, злая собака!" может стать более угрожающей, если написать "Осторожная злая собака".

- Сколько стоит номер? - спросил турист у администратора гостиницы.

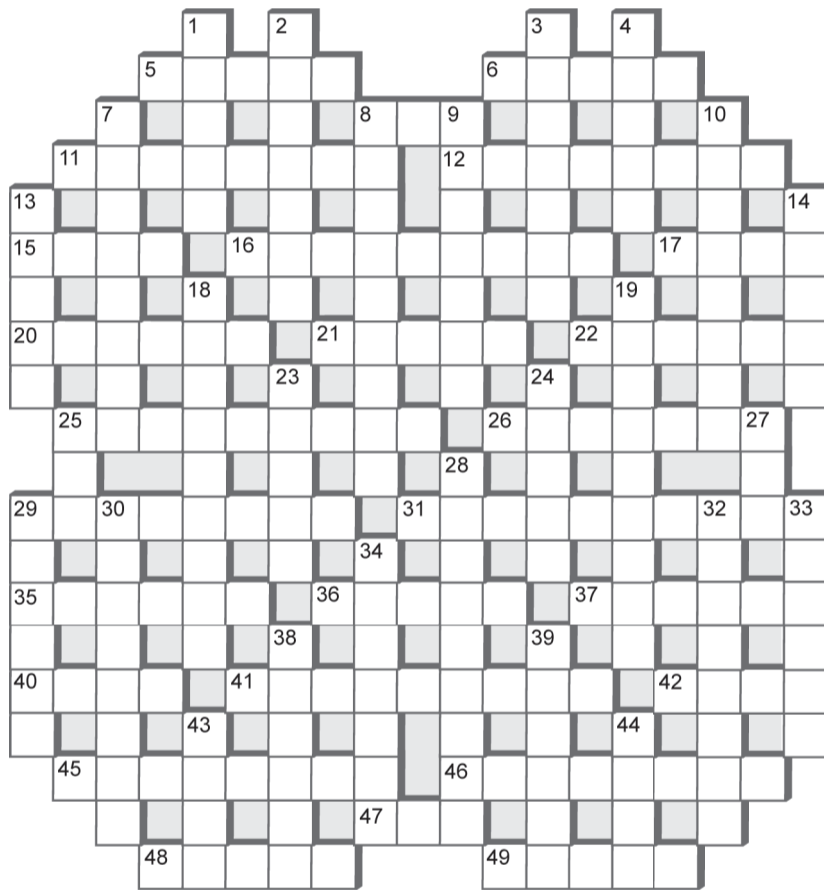
- На первом этаже - десять долларов, на втором - восемь, на третьем - шесть.

Турист подумал и направился к выходу.

- В чем дело? Вы считаете, что у нас высокие цены?

- Нет, гостиница слишком низкая.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Духовой музыкальный инструмент. 6. В культуре вуду лишенный воли и памяти о прошлом. 8. Дерево с плотной древесиной. 11. Соревнование спортивных команд со сменяющимися друг друга членами команды, передающими некий предмет друг другу. 12. Офицерский чин в старой русской кавалерии. 15. Он - родной, двоюродный, сводный. 16. Ткань сверху постели. 17. Узелковое письмо древних инков. 20. Всадник-кавалерист. 21. Часть бухгалтерского учета. 22. Кормовая культура, медонос. 25. В архитектуре: опора в виде женской фигуры. 26. Небольшое культовое сооружение для молитвы и богослужений с иконами, но без алтаря. 29. Выразительность средств музыки в звучии тонов и аккордов. 31. Селение на Иртыше в зоне, где сосредоточены оздоровительные комплексы, дома и базы отдыха, профилактории. 35. Женский орган цветка. 36. Папка с документами и материалами по конкретному вопросу. 37. Спортивное гоночное судно с мотором. 40. Колючий сорняк. 41. Российский дирижер, с 1955 года в Большом театре. 42. Орудие для ручной жатвы злаков. 45. Первый римский император. 46. Западноукраинский пастушеский музыкальный инструмент в виде вытанутой деревянной трубы. 47. Шведское название финского города Турку. 48. Его мы воспринимаем обоня-

нием. 49. Посетитель с целью повидаться, вместе провести время.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ухват. 2. Невоспитанность, дурной тон. 3. Ловкая проделка, неожиданная выходка. 4. Внешний вид, наружность. 7. С оружием для транспорта и пешеходов на высоте в виде пролета, под которым имеется проход и проезд. 8. Хищная морская щука. 9. Придворный чин на Руси в XV-XVIII веках, ведавший столом и стольниками. 10. Ядовитое вещество, применяемое в медицине. 13. Несправедливо причиненное огорчение, досада. 14. Одежда, облегающая ноги. 18. Помещение для чтения лекций. 19. Скрытая, тайная причина чего-либо. 23. Тот, кто твердо и мужественно переносит жизненные испытания. 24. Нечто, скрываемое от других, секрет, известный немногим. 25. Звук, издаваемый лягушкой. 27. Реальная действительность. 28. Вокальный стиль, возникший в Италии; отличается певучестью, красотой звучания, виртуозностью. 29. Состояние человека, подобное сну, вызванное внушением. 30. Селение на реке Омь близ Омска. 32. Часть учебного года. 33. Часть света. 34. В древнегреческой религии: богиня счастья, случая, удачи. 38. Восклицание Архимеда при открытии физического закона. 39. Папа Карло вырезал из него Буратино. 43. Материал из хлопка. 44. Продажа готовой продукции.

Составил Юрий БОБКОВ.

Уредитель - Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель - учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г - 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, Н. А. ЕФИМКИН, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 - редактор, 310549 - общий. Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4200 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 11.09.13 г. в 18.00. Номер подписан 11.09.13 г. в 18.00. Заказ № 2938.

