

# ПОЗИЦИЯ

№ 30 (1040) . 8 - 14 СЕНТЯБРЯ 2011 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## С ОПОРОЙ НА ОПЫТ, С НАДЕЖДОЙ НА ИНТЕЛЛЕКТ

Знаменательную дату отметит 9 сентября ОПЗ им. Козицкого - в этот день 70 лет назад завод, эвакуированный из Ленинграда, получил омскую прописку. Во время праздничных торжеств, как водится, будут проходить встречи с ветеранами, звучать душевные поздравления и вручаться награды.

Одно из самых почетных званий, которые принято присваивать лучшим представителям коллектива, - "Заслуженный работник завода".

В канун юбилея его удостоена начальник сборочно-монтажного цеха № 16 Нина Михайловна Ратынская, посвятившая предприятию больше четверти века.



Начальник цеха Нина Ратынская (слева) привыкла вникать во все тонкости производства, а потому готова дать дельный совет любому работнику.

## ХОЗЯЙКА ПРОИЗВОДСТВА

Женщина-руководитель - это явление давно уже перестало быть редкостью. И всё же должность "начальник цеха" невольно ассоциируется с представителями сильного пола, тем более если речь идет о ведущем подразделении крупного промышленного предприятия. Сборочно-монтажный цех, который возглавляет Нина Ратынская, - завершающее звено в сложной производственной цепочке. Через него проходят практически все изделия, выпускаемые предприятием. А порой именно здесь обнаруживаются и устраняются недостатки, допущенные на предшествующих

этапах работы. Управлять таким "беспокойным хозяйством" Нине Михайловне вполне удастся. Выручают не только безупречные профессиональные навыки, но и природные лидерские качества. Без этого удачного сочетания в работе с техникой и людьми не обойтись. Коллектив цеха самый многочисленный на заводе. Сегодня он насчитывает около двухсот человек. Впрочем, для героини нашей публикации это масштабы весьма скромные: в советские времена подчиненных у нее было больше тысячи...

Продолжение темы на с. 3.

**Подписаться на «Позицию» можно  
в любом отделении связи.**

**ИНДЕКС ПОДПИСКИ 53022.**

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

ОНФ

### ПЕРВЫЙ ШАГ

### "НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ"

Координационный совет Общероссийского народного фронта принял решение о запуске общественной инициативы "Народный контроль".



2-я стр.

ОБЩЕСТВО

### МНОГОДЕТНАЯ ГРУППА РИСКА

В трудных условиях многодетных семей воспитываются 15,7 процента детей в стране.



5-я, 8-я стр.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

### ВСЁ О ПЕНСИИ

На вопросы омичей отвечает управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ.



11-я стр.

Омское отделение Пенсионного фонда сегодня, в четверг, проводит информационный марафон на тему участия омичей в программе государственного софинансирования пенсии.

Кто может получить от государства помощь в увеличении своей будущей пенсии? Как вступить в программу и осуществлять платежи? Как можно узнать, какую сумму перечислило государство?

На эти и другие вопросы 8 сентября с 8 до 18 часов по телефонам 25-27-80, 24-05-98 и 24-82-43 ответят специалисты Пенсионного фонда.

ОНФ

**5 сентября в конференц-зале Федерации омских профсоюзов прошло заседание регионального Координационного совета Общероссийского народного фронта, на котором было принято решение о запуске общественной инициативы "Народный контроль".**

# ПЕРВЫЙ ШАГ "НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ"



Необходимость создания органа народного контроля над решением актуальных проблем россиян была сформулирована накануне, 2 сентября, федеральным Координационным советом ОНФ - в целях преодоления коррупции, бюрократии и чиновничьей косности, равнодушия административных органов к нуждам граждан страны.

Поэтому на заседании регионального Координационного совета и был дан старт "Народному контролю" в Омской области. А после заседания состоялась пресс-конференция, проведенная видными общественными деятелями региона Анатолием Адабиром, Андреем Ивановым и Валентиной Ерофеевой-Твердской и посвященная появлению новой инициативы. На ней были обозначены основные принципы и ориентиры, которыми будет руководствоваться "Народный контроль".

Итак, "Народный контроль" будет не только аккумулировать и адресовать в инстанции разного уровня сообщения граждан о больших и малых проблемах и недостатках нашей жизни, но и отдавать их гласности, а также пристально отслеживать их дальнейшую судьбу.

На практике это будет выглядеть так. Получив тревожный сигнал от граждан по телефону "горячей линии", электронной почте или просто в виде письма, опущенного в специальный ящик "Народного контроля", представители движения систематизируют их и передают в соответствующие органы. Затем все полученные сообщения публикуются в ежесемечном информационном бюллетене "Народного контроля", рассылается на все уровни исполнительной власти, включая губернатора области. Реакция властных и хозяйственных структур на эти сигналы будет тщательно фиксироваться и также пре-

даваться огласке. Как сказал на пресс-конференции Анатолий Адабир, "публичное распространение информации о проблемах граждан позволит увереннее держать под контролем их решение, и замалчивать большие вопросы станет невозможно".

"Не боитесь ли вы вступать в откровенную оппозицию существующей бюрократической системе?" - так звучал один из вопросов, заданных журналистами представителям "Народного контроля". Ответ был таким: "У нас не просто оппозиция, а конструктивная оппозиция. Бюрократической системе тоже нужна обратная связь и знание реальных жизненных процессов. Иной чиновник может быть неплохим человеком, но зачастую за ворохом бумаг на своем столе, за ежедневной рутинной он не видит человека и его проблему. Если он действительно не зарвавшийся коррупционер, то воспримет и дополнительную информацию, и критику с благодарностью и готовностью к исправлению ошибок. В противном случае он должен быть просто лишен своего поста".

Что ж, первый шаг "Народного контроля" сделан, и старт новой общественной инициативы выглядит многообещающе. Будем надеяться, что она решительно вмешается в груды наших повседневных проблем и облегчит жизнь всем. Тем более, что, как заверили участники пресс-конференции, проект этот бессрочный и будет существовать столько, сколько существует Общероссийский народный фронт. То есть сколько будет существовать широкая общественность как таковая - мы с вами, если совсем уж точно. А мы собираемся жить долго.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ПРОФСОЮЗНЫЙ МОНИТОРИНГ

## НЕДЕЛЯ ВЫСОКОЙ АКТИВНОСТИ

Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, за истекшую неделю уменьшилась на 79 человек, вышедших на работу в ОАО "Омский аэропорт", и составила 768 человек.

Количество работников, предполагаемых к увольнению, уменьшилось на 410 человек. В это число вошли 133 человека в ЗАО "Птицефабрика "Москаленская" (фактически высвобождены 45 человек, 15 человек переведены на другие рабочие места и 73 человека уволились по собственному желанию), 92 человека на ФГУП "ОМПО "Иртыш" (высвобождены 15 человек, 62 человека уволены по собственному желанию и 15 человек трудоустроены внутри предприятия), а также 193 человека на ФГУП "ОМО им. Баранова" (в результате отмены решения об их увольнении администрацией предприятия). Наряду с этим предполагается увольнение двух работников в муниципальных учреждениях образования и шести в учреждениях здравоохранения. Таким образом, общее количество работников этой категории на сегодняшний день - 736 человек.

Уволенных с начала высвобождения за эту неделю стало больше на 195 человек (118 уволены в ЗАО "Птицефабрика "Москаленская" и 77 - на ФГУП "ОМПО "Иртыш"), что в общей сложности на данный момент составляет 11836 человек.

Число работающих в режиме неполной занятости приросло на 1998 человек (ФГУП "ОМО им. Баранова") и достигло 3748 человек.

На прежнем уровне осталась численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, - 189 человек. Также не изменился объем просроченной задолженности по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов: 76 млн 369 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОП".



Члены молодежного совета ОАО "Омский аэропорт" со своими подопечными из школы-интерната № 5.

Группы здесь принято называть семьями, а к воспитателям обращаться не иначе как "мама". Но всё же, несмотря на стремление коллектива учреждения приблизить атмосферу к домашней, недостаток внимания и ласки воспитанники ощущают довольно остро. Как бы ни старались "мамы", окружить теплом каждого ребенка нелегко. Поэтому предложение молодежного совета стать друзьями и работниками интерната и их подопечные восприняли с радостью.

- Регулярно у нас организуются акции по сбору вещей, книг и игрушек для интернатовцев, - рассказывает председатель молодежного совета ОАО "Омский аэропорт" Елена Штейнбрехер. - Вместе с профсоюзным комитетом, возглавляемым Ниной Захаровой Иттормой, готовим для детей сладкие подарки к праздникам, проводим интересные и познавательные мероприятия. В прошлом году ко Дню воздушного флота устроили, например, катание на теплоходе. А в этом году очень приятный сюрприз ждал ребят в День защиты детей - организованная администрацией и профсоюзом предприятия экскурсия в Театр кукол, актера и маски "Арлекин". Наши подшефные смогли пообщаться с артистами, узнать, из чего делаются куклы, как они двигаются и разговаривают. Это было похоже на путешествие в сказку. Искренний восторг детей и нам, взрослым, доставил массу по-

ложительных эмоций. Администрация оказывает и финансовую помощь интернату - были выделены средства на установку в подшефной "квартире" спутниковой антенны, покупку спортивной формы для летней поездки ребят в оздоровительный лагерь.

Отношения Омского аэропорта и школы-интерната № 5 - это не просто благотворительность, а настоящая дружба, причем проверенная временем. Любой знак внимания со стороны взрослых друзей для мальчишек и девчонок не менее ценен, чем подарки. Гости ребята всегда встречают счастливыми улыбками, стремятся поделиться новостями, рассказать о своих маленьких достижениях. Конечно, такие визиты к детям, обделенным родительской любовью, порой даются очень тяжело в эмоциональном плане, отмечает Елена Штейнбрехер. Но сознание того, что удалось подарить детям радость общения, новые впечатления, в итоге вытесняет грустные мысли.

Со временем у предприятия появилась еще одно подшефное учреждение - школа-интернат № 15 для слабослышащих детей. На этот раз с инициативой выступила администрация, но и молодежный совет не остался в стороне. В сентябре при его участии в школе планируется провести художественную эстафету на авиационную тематику и поощрить авторов лучших рисунков и поделок.

### ВРЕМЯ ДЕТСКОЕ

**Решение помогать детям, нуждающимся в особой заботе, стало самой первой инициативой молодежного совета ОАО "Омский аэропорт", образовавшегося более шести лет назад. Все эти годы продолжается шефство молодых активистов предприятия над одной из групп коррекционной школы-интерната № 5, где живут дети-сироты и ребята, оставшиеся без попечения родителей.**

# ДОБРОЕ ДЕЛО - ДОБРЫЙ ЗНАК

- К этому событию наши воспитанники уже вовсю готовятся, - рассказывает секретарь школы-интерната № 15 Наталья Зачинская. - Ребята сейчас находятся в творческом поиске и, как всегда, с нетерпением ждут гостей из Омского аэропорта. Со своей стороны как руководитель хочу выразить огромную благодарность коллективу предприятия и лично генеральному директору Михаилу Львовичу Берману. На наши просьбы здесь всегда откликаются. Финансовая поддержка предприятия позволила нам значительно улучшить материально-техническое оснащение - на выделенные средства был сделан косметический ремонт, приобретен большой телевизор. Помощь оказывается и в подготовке наших ребят к участию во Всероссийских музыкальных конкурсах, где мы, кстати, уже добились серьезных успехов... Могут сказать однозначно: с шефами нам повезло.

Дружба с подшефными уже переросла в своего рода сотрудничество. По возможности администрация оказывает им содействие в вопросах трудоустройства. Да и воспитанники школ-интернатов тоже, чем могут, помогают предприятию. Ребята с какими-либо физическими недостатками или отставанием в интеллектуальном развитии, как известно, природа щедро наделяет творческими способностями. И коллектив ОАО "Омский аэропорт" дает им шанс продемонстрировать свои таланты широкой

публике. Несколько лет назад, например, на конкурсе агитбригад, организованном Федерацией омских профсоюзов, дети из школы-интерната № 5 украсили выступление молодежного совета оригинальным танцевальным номером. А слабослышащие ребята накануне прошедшего Дня Великой Победы принимали участие в поздравлении ветеранов предприятия.

Нынешний год, объявленный в регионе Годом ребенка, получился для Омского аэропорта особенно богатым на "детские" мероприятия. К уже перечисленным в самое ближайшее время добавятся футбольный турнир и веселые старты для подшефных. Положено начало сотрудничеству с благотворительным фондом "Радуга": рассматривается возможность размещения на территории предприятия ящиков для сбора средств в поддержку ребятшек, страдающих тяжелыми заболеваниями.

Молодежному совету ОАО "Омский аэропорт" во многом сопутствует удача. Подтверждают это хотя бы успехи в спортивных соревнованиях и различных конкурсах, проводимых Федерацией омских профсоюзов. Наверное, то, что свою работу молодые профактивисты предприятия начали с такого доброго и нужного дела, стало для них хорошим знаком...

Ольга САВИЦКАЯ.  
Фото из архива молодежного совета.

# С ОПОРОЙ НА ОПЫТ, С НАДЕЖДОЙ НА ИНТЕЛЛЕКТ

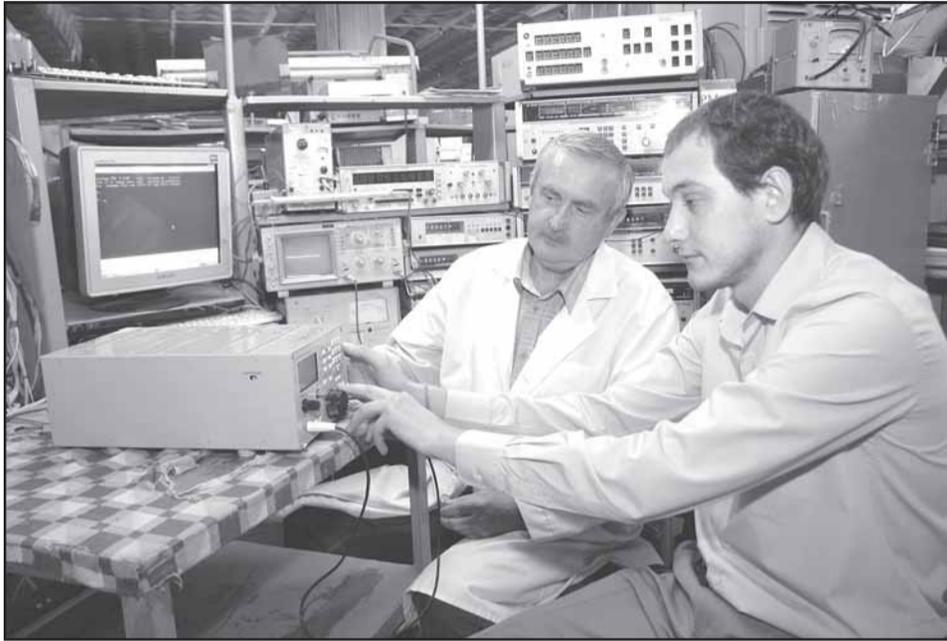
## ХОЗЯЙКА ПРОИЗВОДСТВА

Окончание. Начало на с. 1.

Вся трудовая биография Нины Ратынской связана с радиоэлектронной промышленностью. Рязанский радиотехнический институт она окончила с красным дипломом и даже поступила в аспирантуру. Правда, завершить эту ступень образования не удалось: супруг по военной службе был направлен в Воронеж, куда вместе с ним уехала и Нина Михайловна. Свыше десяти лет в этом городе она трудилась на предприятии, относившемся к Министерству связи. Успела там получить и опыт руководящей работы. Потом мужа перевели в Омск. А в лице жены благодаря такому стечению обстоятельств завод им. Козицкого в 1983 году приобрел ценного специалиста. Высокий уровень знаний и организаторские способности Нины Ратынской на предприятии заметили быстро. После недолгой работы в заводской лаборатории надежности она перешла в сборочно-монтажный, где сначала руководила планово-диспетчерским бюро, затем стала замначальника цеха, а через несколько лет возглавила производство.

На предприятии постоянно совершенствовались технологии, осваивалась новая продукция, к этим процессам коллективу подразделения необходимо было приспосабливаться. И прежде всего начальнику цеха. Рабочие часто обращались к ней за консультациями, и чтобы давать им грамотные советы, она старалась вникать во все тонкости механики, сборки и монтажа.

- Порой приходилось засиживаться буквально до ночи, изучая чертежи и обдумывая, как воплотить в жизнь идеи конструкторов и технологов, - рассказывает Нина Михайловна. - Особенно запомнилась мне горячая пора в 2004 году, когда в сжатые сроки цеху предстояло освоить с десятка совершенно новых изделий. Проекты были



Интерес к технике и любовь к заводу у Владимира Ратынского - черты наследственные.

разработаны коллегами из Омского НИИ приборостроения, и от их реализации зависели интересы двух предприятий. Несмотря на сомнения скептиков, поставленную смелую задачу мы тогда выполнили. Теперь этот период вспоминается не только как самый напряженный, но и как самый творческий, интересный. Именно в такие моменты получаешь настоящее удовольствие от работы.

Поддерживать стабильность в коллективе иногда бывает еще сложнее, чем "разруливать" производственные проблемы. Об этом Нина Ратынская знает не понаслышке.

В постперестроечные 90-е, когда люди сидели без работы и месяцами не получали зарплату, ей пришлось проявить всевозможные таланты лидера: мудрость, дальновидность, дар убеждения. Пыталась уговорить людей не принимать скоропалительных решений, перетерпеть трудности - легко ведь тогда не было ни на одном промышленном предприятии. Вместе с тем вникала в личные проблемы каждого работника, для тех, у кого в семье было особенно тяжелое материальное положение, старалась "выбить" хотя бы часть зарплаты. Аргументы в переговорах с директором

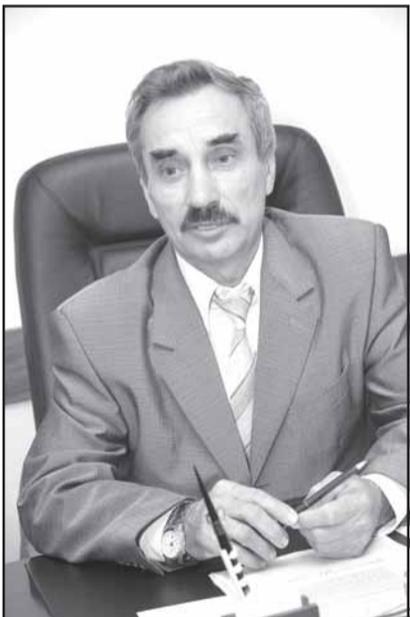
находить умела - с авторитетом Ратынской на заводе считались. В итоге в цехе обошлось без серьезных конфликтов, а увольнения по собственному желанию были единичны: костяк коллектива удалось сохранить. В последнее время те далекие дни Нине Михайловне вспоминаются часто. Сегодня ситуация на предприятии хоть и не столь критическая, но трудности, связанные с кризисными катаклизмами, ощущаются довольно остро. Что ж, преодолеть их помогает приобретенный опыт выживания в нелегких условиях.

Дверь в кабинет начальника цеха № 16 всегда открыта. В любой момент работники могут прийти сюда за советом, с просьбами, предложениями. Особым вниманием Нина Михайловна старается окружить молодых работников, приветствует их стремление к профессиональному росту. Инициативу администрации и профкома о присвоении руководителю звания "Заслуженный работник завода" в цехе единодушно поддержали. А для самой Нины Ратынской этот знак уважения коллектива не менее ценен, чем значок "Почетный радист" - государственная награда, которой она была удостоена пять лет назад.

Наверное, Нина Михайловна не состоялась бы как хозяйка производства, если бы у нее не было надежного тыла - крепкой семьи. С мужем ей повезло: упреков по поводу задержек на работе она никогда не слышала. Дети росли самостоятельными и от мамы унаследовали целеустремленность и повышенное чувство ответственности. Дочь работает заместителем главного врача в Западно-Сибирском медицинском центре. А сын трудится... в сборочно-монтажном цехе ОПЗ им. Козицкого. Владимиру Ратынскому всего тридцать, а его стаж на заводе составляет уже 12 лет - подрабатывать здесь он начал, еще учась в институте. Сейчас Владимир возглавляет в цехе сложный производственный участок. Каждый день, проходя по территории предприятия, Нина Михайловна с гордостью смотрит на фотографию сына на заводской Доске почета...

**Празднование 70-летия совпало с непростым периодом в жизни завода. И всё же юбилей всегда встречается с надеждами. Верить в перемены к лучшему заводчанам помогает взгляд в будущее. Руководители подразделений, председатели цеховых профсоюзных комитетов регулярно информируют трудовые коллективы о планах по развитию производства. Судьба одного из старейших промышленных предприятий города волнует многих омичей. Рассказать читателям "Позиции" о сегодняшнем положении дел на заводе и прогнозах на завтра мы попросили генерального директора ОПЗ им. Козицкого Владимира ДЕРЕЧУ.**

## ВЛАДИМИР ДЕРЕЧА: "ГОТОВИМ ПОЧВУ ДЛЯ ОБНОВЛЕНИЯ"



- Владимир Алексеевич, как складывается для предприятия юбилейный 2011-й?

- Я бы сказал - неоднозначно. Год этот трудный, как и два предыдущих. Последствия мирового финансового кризиса до конца еще не преодолены. Стопроцентную загрузку завода обеспечить пока не удается в связи с тем, что заказы от Минобороны, составляющие львиную долю в общем объеме выпускаемой продукции, поступают с перебоями. Но в то же время нынешний год был плодотворным в плане того, что мы создали серьезную почву для наращивания производства в будущем. Практически завершена процедура акционирования предприятия, в целях снижения неэффективных расходов проведена оптимизация производства, сокращено число неиспользуемых заводских площадей. А главное - мы вплотную подготовились к выпуску новой конкурентоспособной продукции. На базе предприятия образован научно-технический центр, занимающийся инновационными разработками средств связи.

- О новинках хотелось бы узнать подробнее...

- В их числе, например, техника, предназначенная для обеспечения безопасности во время мероприятий международного масштаба, которые будут в ближайшие годы

проходить в России, таких как Олимпийские игры, Универсиада, Дальневосточный саммит. Заказы на часть этих изделий уже получены, и мы приступили к их производству. Завод также совместно с партнерами включился в программу по освоению шельфа Арктики. Планируется расширить и объемы изготовления продукции гражданского назначения. Одно из перспективных направлений здесь связано с автомобилестроением. Уже осуществляются поставки электронных блоков для КАМАЗов. Вместе с омским заводом "Сиблфт" участвуем в программе обновления лифтового хозяйства. Ведем работу в области энергетики: речь идет о производстве средств для обнаружения поврежденных кабельных линий. Определенные наметки появились даже в сфере атомной энергетики - для нас эта тематика абсолютно новая. Надо сказать, что многие разработки успешно прошли испытания, получены лицензии на производство. Сейчас мы активно стараемся расширить рынки сбыта и надеемся, что уже 2012 год станет отправной точкой для успешного развития.

- Потребуется ли какие-либо кадровые изменения в связи с реализацией намеченных планов?

- Оптимизация кадров - неизбежное следствие совершенствования технологий, освоения новой продукции. Проще говоря, потребность во многих видах работ отпадает сама собой. Появились обрабатывающие центры, ко-

торые могут заменить, скажем, 10-15 универсальных станков. В то же время завод сегодня крайне нуждается в интеллектуальных ресурсах - на них делается основная ставка в дальнейшем развитии. И мы вплотную приступили к переобучению персонала. Заключены договоры о сотрудничестве с профильными вузами, где наши работники повышают уровень квалификации. Всё чаще направляем специалистов на обучение в аспирантуру. Много делается для закрепления талантливой молодежи на предприятии. Молодым специалистам в течение года выплачивается прибавка к зарплате, их обязательно курируют наставники. По возможности решаются вопросы предоставления мест в заводском общежитии. Проблемы кадрового потенциала, как и многие другие, рассматриваются совместно с профсоюзным комитетом, возглавляемым Тамарой Андреевной Пилипецкой. Для выполнения поставленных задач заводу, конечно, необходим крепкий работоспособный коллектив, в котором энергия и новаторская жилка молодых сочетаются с опытом более старших работников. И таким коллектив может быть только с поддержкой профорганизации.

Полосу подготовила Елена ГЕНЕРАЛОВА.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

**ЮБИЛЕЙ**

Омский государственный университет путей сообщения отметил 50-летие своей истории в Прииртышье.

# ПЕРВЫЙ ЗВОНОК - В ПЯТИДЕСЯТЫЙ РАЗ



Для вуза его года, как в песне поется, - его богатство. Сегодня ОмГУПС очень активно развивается, оставаясь главной кузницей кадров для железной дороги и эпицентром инженерных инновационных разработок.

Омская история главного в регионе транспортного вуза началась в День знаний 1961 года, когда в историческом здании на Маркса, 35 первые его студенты приступили к занятиям. За 50 лет изменилось многое, но, как и прежде, 1 сентября нынешнего года на крыльце вуза собралось несколько сотен молодых людей. В этом году в ОмГУПСе начинают учебу 1234 первокурсника.

Первый звонок, несмотря на праздник, прозвучал по расписанию - в восемь утра. Однако студенты-первокурсники отправились не на лекции, а на торжественную церемонию вручения студенческих билетов и зачетных книжек. Главные документы учащимся вручали представители ректората и деканатов.

- Я слышал много хорошего от студентов и знакомых об этом вузе, - рассказал первокурсник Максим Русанов. - Понравилось, что у выпускников стопроцентное трудоустройство. Я физик по складу ума, тут я смогу многое почерпнуть для себя. Со мной сюда же поступали некоторые мои однокурсники. Так что, думаю, учиться будет интересно...

Уверенность будущих инженеров в завтрашнем дне подкреплялась тем, что по случаю юбилея вуза в этот день приехали его знаменитые выпускники. Один из них, депутат Государственной думы Михаил Сутягинский, благословил студентов на успешную учебу и пожелал им высокооплачиваемых рабочих мест.

- Я окончил этот вуз в 1984 году, когда он назывался институтом инженеров железнодорожного транспорта, - рассказал Михаил Александрович. - Учился я на механическом факультете, по специальности инженер-механик. Весь преподавательский состав - прекрасные люди, имеющие огромный опыт. Они были и преподавателями, и старшими товарищами, и друзьями. Здесь я состоялся как личность, получил опыт работы в строительных студенческих отрядах. Сейчас мы с моими бывшими соратниками часто общаемся, и мне приятно, что нынешний проректор - это мой бывший одногруппник. В университете создана ассоциация выпускников, благодаря этому я регулярно посещаю свою альма-матер. И готов еще раз сюда поступить и снова проручиться здесь пять лет.

Специально поздравить студентов и преподавателей с юбилеем вуза приехало несколько десятков почетных гостей. Среди них высшее руководство Российских же-

лезных дорог, начальники станций, депо, многие из которых тоже получили образование в этих стенах. Студентам интересно было пообщаться с гостем из Барнаула, представителем одной из крупнейших династий железнодорожников.

- Наша династия начинается с 1912 года и насчитывает сорок три человека с общим трудовым стажем 1030 лет и восемь месяцев, - поразил всех начальник эксплуатационного локомотивного депо Барнаул Александр Наумов. - Родоначальник династии - мой прапрапрадед, в начале XX века он начал строить Алтайскую железную дорогу. Мои родственники трудились и локомотивщиками, и путейцами, и медроботниками. И на сегодняшний день двадцать человек из моей семьи работают на железной дороге.

ОмГУПС - одно из старейших учебных заведений Омской области, но при этом остается на острие современной инженерной мысли.

- Все проекты, которые сегодня актуальны для железной дороги, в нашем вузе широко представлены, - сообщил ректор ОмГУПС Александр Панычев. - Мы заключили соглашение с крупнейшим заводом - ООО "Уральские локомотивы". Традиционно многие считают, что все новейшее и передовое культивируется в Москве и Петербурге. Однако исторически так сложилось, что все полигоны железной дороги находились в Сибири. Поэтому все передовые технологии, наука и техника создавались и создаются здесь.

В последнее десятилетие вуз провел масштабную модернизацию - от ремонта общежитий и корпусов до установки современных приборов в лабораториях и учебных подстанциях. Приглашенные гости могли в этом лично убедиться в ходе экскурсии по всему главному корпусу университета.

- Я в Омском университете путей сообщения не первый раз, помню его до реконструкции и сейчас вижу постоянное движение вперед, стремление улучшить базу для обучения студентов, создать условия, приближенные к эксплуатационным параметрам, - поделился впечатлениями вице-президент ОАО "Российские железные дороги" Алексей Воротилкин. - Посетил ряд общежитий и учебных центров: очень понравилось отношение к студентам. Здесь они понимают, что попали в надежную, крепкую семью, где смогут строить свое будущее. Причем здесь не только учат наукам, но и тому, как эти науки применить на практике.

**Юрий СОЛОДЯНКИН,**  
председатель профсоюзной организации студентов ОмГУПС.

**ПРЯМАЯ РЕЧЬ**

**ИГОРЬ МУРАЕВ,**

**министр экономики Омской области:**

- В части подготовки кадров ОмГУПС - поставщик кадров не только в свою среду, но и в другие секторы экономики. Даже в нашем министерстве немало квалифицированных сотрудников получили образование именно здесь. Вуз очень активно участвует во всех программах развития инноваций, которые проводит Правительство Омской области. Замечу, что с учетом специфики РФ в ближайшие десятилетия железная дорога будет играть определяющую роль, поскольку большая часть всех грузов перевозится по рельсам. Это серьезный логистический рычаг. Поэтому Правительство Омской области заинтересовано в том, чтобы здесь генерировались инновационные идеи, и мы готовы их поддержать.

**ПРОФСПОРТ**

# ТУРНИР РАВНЫХ

2 сентября состоялся традиционный спортивный турнир на кубок областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства.

Дороги, которые являются фундаментальной профессиональной принадлежностью для людей, собравшихся побороться за кубок обкома профсоюза, на этот раз привели их в детский оздоровительный лагерь имени Гагарина. Этот лагерь принимал профсоюзных спортсменов уже во второй раз и, по общим отзывам, подготовился к соревнованиям на очень высоком уровне. Достаточно сказать, что все участники турнира получили в этот день полноценное трехразовое питание.

На турнир собралась довольно представительная компания, включавшая в себя 41 команду. Среди участников состязаний

были все пассажирские автопредприятия Омска и команда Омскоблавтотранса, а также дорожные организации из областного центра, из Большереченского, Одесского и Черлакского районов. Особо отметить при этом следует большереченцев, проделавших в соискании спортивных наград немалый путь.

Программа турнира включала в себя самые демократичные, не требующие особых условий виды спорта: футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы и дартс. Активно создавали атмосферу спортивного праздника приехавшие вместе с командами болельщики. Не подвела и устано-

вившаяся наконец-то теплая и сухая погода, поэтому участники имели все основания для того, чтобы показать свои наилучшие результаты.

И спортсмены постарались не подкачать: все соревнования прошли с азартом, энтузиазмом и всеобщим вдохновением. Подкрепляло рвение участников и то обстоятельство, что какого-то общепризнанного фаворита среди команд не было, силы были примерно равны, а значит, исход соревнований был непредсказуем. И наблюдать за ходом турнира поэтому было очень интересно. Скажем, в состязаниях по дартсу первое место от второго отделило всего одно очко! И такая упорная борьба отмечалась во всех видах спортивной программы.

- Успех приходит к тем командам, предприятия которых готовятся к турниру серьезно, находят время и силы для тренировок, - прокомментировал ход турнира председатель областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Владимир Колесников. - В ситуации, когда соперники не превосходят друг друга по силе, всё решает лучшая подготовленность и волевой заряд...

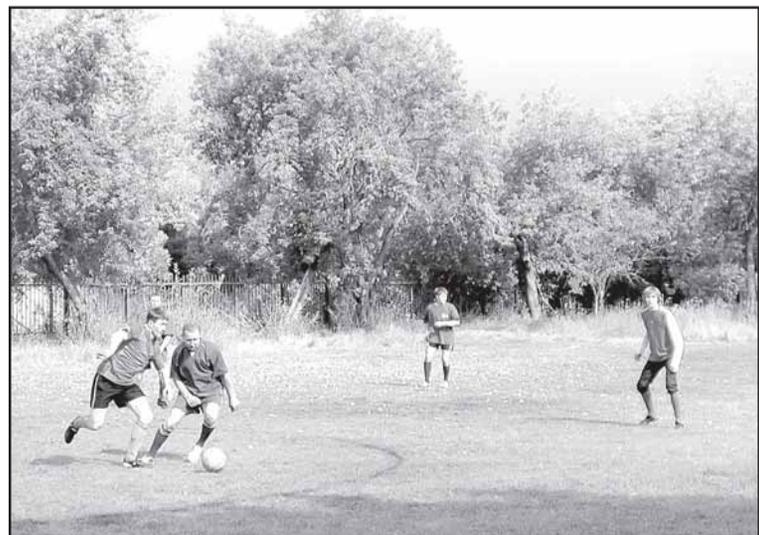
Что ж, посмотрим, кто в итоге продемонстрировал и тщательную подготовку, и волю к победе. Турнир по мини-футболу выиграла команда Одесского ДРСУ, на втором и третьем местах - футболисты омских пассажирских предприятий № 7 и 1. В волейболе сильнее всех оказались спорт-

смены ГП "Омскоблавтотранс", следом за ними расположились омские ПП № 9 и 7. В соревнованиях по настольному теннису весь пьедестал почета заняли команды пассажирских предприятий из областного центра - соответственно ПП № 4, 7 и 9. Такая же ситуация - в турнире по дартсу, где призовые места достались омским ПП № 1, 9 и 8. И, наконец, шахматный турнир завершился победой ГП "ДРСУ-1", второе место у Черлакского ДРСУ, третье - у МП г. Омска "ПП-1". Награду за первое место в женском настольном теннисе получила инженер омского "ПП-8" Ольга Орлова.

Во время турнира на кубок обкома профсоюза определялись также самые молодые и самые старшие участники соревнований во всех видах спорта. Так, награда в номинации "Самый молодой участник турнира по мини-футболу" досталась кондуктору МП г. Омска "ПП-1" Юрию Долгову. А самым старшим спортсменом в этом турнире оказался водитель МП г. Омска "ПП-9" Анатолий Скрипник. Среди волейболистов призы в этих номинациях достались бухгалтеру МП г. Омска "ПП-4" Кристине Гамбург и водителю МП г. Омска "ПП-9" Сергею Рогачеву. Из спортсменов, принимавших участие в турнире по настольному теннису, самым юным и наоборот стали слесарь МП г. Омска "ПП-9" Филипп Карась и председатель первичной профорганизации ГП "Омскоблавтотранс" Виктор Самойленко. В



**Диплом представителю команды ПП № 7 за второе место в турнире по настольному теннису вручает Владимир Колесников, председатель обкома профсоюза работников АТ и ДХ.**



**Турнир по мини-футболу выиграла команда Одесского ДРСУ.**

шахматах аналогичные призы получили аккумуляторщик МП г. Омска "ПП-8" Николай Эзау и слесарь МП г. Омска "ПП-7" Валентин Лорер. Ну а в дартсе самым молодым оказался водитель омского ПП-8 Станислав Машинский. Всем им были вручены грамоты и поощрительные денежные премии.

Ну вот, турнир закончился, награды нашли своих законных владельцев, но успокаиваться, наверное, нельзя. Помня слова председателя областной профсоюзной организации, подготовку к следующему турниру надо бы начинать уже сейчас. Чтобы через год мы увидели борьбу ещё более напряжённую, страстную и красивую. Такой замечательный турнир этого очень даже заслуживает.

**Лев ГРАЧЁВ.**

В ОБЛАСТНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

В сентябре начались отчеты и выборы в первичках омской потребкооперации. Как обычно, завершатся они проведением конференции областной профорганизации. Сегодня о кооператорах и их делах рассказывает председатель организации Ирина ПОТЕМКИНА.

# ЕСТЬ НА КОГО РАВНЯТЬСЯ

Как и в прошлом году, молодёжные советы сразу нескольких кооперативных организаций региона участвовали в учреждённом Федерацией омских профсоюзов областном конкурсе на звание лучшего. Тогда, по итогам 2009 года, три лучших молодёжных совета - Исилькульской, Москаленской и Тевризской профорганизаций потребительской кооперации - вышли в финал этого конкурса, а москаленцы даже получили благодарность от Совета Федерации. По итогам 2010 года к участию в конкурсе решил присоединиться молодёжный совет из Колосовского потребительского общества "Пищекомбинат". Не скрывала своих намерений и тевризская молодежь.

Молодёжный совет профсоюзной организации потребительского общества "Хлебокомбинат "Тевризский" объединяет сегодня почти половину всего коллектива - это более 30 работников в возрасте до 35 лет. Возглавляет его водитель Андрей Пушков, который пришел сюда работать всего три года назад, но уже в авторитете и доверии у своих молодых коллег. Все молодые кооператоры района - члены профсоюза, активно участвуют в общественной жизни коллектива, являются инициаторами многих интересных и полезных дел, их не надо уговаривать поучаствовать в конкурсе "Лучший по профессии", экономическом соревновании, культурно-массовых и праздничных мероприятиях.

Многие из них - передовики производства, уже имеют высокие разряды. Среди них мастер-кондитер

Наталья Ворфаламеева, пекарь Людмила Новожилова, мастер-пекарь Людмила Сагдеева. Есть на хлебокомбинате и молодежь, награжденная знаком Центросоюза РФ "Молодой лидер кооперативного движения России". Двое молодых специалистов избраны в профсоюзный комитет потребительского общества.

Говорят, человек, пока молод, ощущает непридуманную потребность походить на своего опытного наставника. И уж тем более, если это такой учитель, как мастер-пекарь Надежда Егоровна Егошина, мастер-кондитер Ольга Александровна Тютя, главный бухгалтер Галина Николаевна Деметьева. Сочетание их опыта и мастерства с инициативой молодых, их стремлением ко всему новому в итоге дают высокие результаты в работе, скрепляют коллектив, нацеливают на новые успехи. На предприятии, следуя добрым кооперативным традициям, бережно относятся и к ветеранам, сохраняя главное достояние - профессиональные кадры, и к молодежи, давая ей дорогу.

Потребительское общество "Хлебокомбинат "Тевризский", возглавляемое председателем совета Анатолием Хандогиным, старается идти в ногу со временем и считается одним из лучших в производственной отрасли омской потребкооперации. Об этом свидетельствуют в том числе призовые места в областном соревновании, дипломы за участие в различных конкурсах, а также многочисленные благодарности в адрес коллектива предприятия от районной администрации и от земляков, жителей северной глубинки, куда кооператоры везут хлеб даже в морозы и бездорожье.

Молодому профсоюзному лидеру Андрею Пушкову есть что обсудить в кооперативной газете с работницами хлебокомбината Валентиной Белугой и Валентиной Козловой.



Поддержку молодым работникам дают и социальные гарантии, предусмотренные в коллективном договоре потребкооперации. Это материальная помощь при создании семьи и рождении ребёнка, предоставленные дополнительные отпуска для совмещающих работу с обучением, льготы при повышении квалификации, приоритетное участие молодежи в конкурсах профессионального мастерства, поощрение молодёжного актива. Надо ли говорить, что молодежь активно участвует во всех массовых мероприятиях и праздниках, организуемых в районе и потребительском обществе, сама проводит торжества и юбилеи, выезды на природу в дни молодёжных и профессиональных праздников, экономическую учёбу. Даже публикации в отраслевой газете "Российская кооперация" заинтересованно обсуждают. В общем, живет интересной и насыщенной жизнью, как и положено в молодом и дружном коллективе.

# ЕЁ УНИВЕРСИТЕТЫ



Повар потребительского общества "Кондитер" Людмила Теличко - непременный участник ярмарок в Нововаршавке.

няла, что эта профессия и есть её любимое дело.

Хоть и не удалось закончить "поварских университетов", но своим упорством, стремлением к познанию всех тонкостей профессии она добилась многого. Попробовали бы вы, какие вкусные и оригинальные блюда Людмила Николаевна готовит! Многочисленные Почётные грамоты, ведомственные знаки отличия, звание ветерана потребительской кооперации, уважение в коллективе и признание односельчан - подтверждение ее мастерства. Теперь она

уже сама передаёт знания и опыт молодым работникам. И ни одна выставка или ярмарка в районе или на выезде не проходит без участия её и коллег из потребительского общества "Кондитер".

Состоялась Людмила Николаевна и как человек: счастливая мама и бабушка, хорошая подруга и хозяйка. Воспитала двух дочерей, которые пошли учиться в кооперативные учебные заведения: Инна после Омского кооперативного колледжа также работает в потребительском обществе "Кондитер" - бухгалтером, а Алёна окончила Новосибирский кооперативный университет и сейчас возглавляет кадровую службу на Нововаршавском кирпичном заводе. Уже подрастают две внучки - Настя и Лиза. Может быть, и они продолжат кооперативную династию Теличко?

А что же сама бабушка? Молодая душой, по поводу статуса будущей пенсионерки она даже не переживает. Потому что есть желание, силы работать и, конечно, привязанность к своему коллективу.

## ФАКТ!

### ДЛЯ УДОБСТВА ГОРОЖАН

При Министерстве труда и социального развития Омской области начал работу справочно-консультационный центр с единым общегородским номером 374-009. Справочно-консультационный центр действует на базе бюджетного учреждения Омской области «Многофункциональный центр предоставления государственных услуг», объединяя в себе справочные службы Министерства труда и социального развития на территории областного центра.

Операторы дадут обратившимся исчерпывающие ответы на вопросы, связанные с оформлением детских пособий, льгот и субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг, с проблемами невыплаты заработной платы, получением государственной социальной помощи. Многодетным семьям консультанты расскажут, как получить региональный материнский капитал, а инвалидам - куда обращаться за получением технических средств реабилитации и путевок на санаторно-курортное лечение. **Справочно-консультационный центр работает ежедневно (кроме субботы и воскресенья) с 8.30 до 17.45.**

В настоящее время прием звонков в call-центре ведут 5 операторов. К концу года численность штата центра увеличится вдвое. Возрастут и его возможности: получить консультацию в контакт-центре по вопросам, входящим в компетенцию Министерства труда и социального развития, сможет любой житель региона. Современный аппаратно-программный комплекс позволит операторам иметь доступ к базе данных на всех льготников Омской области, записывать телефонные звонки, удерживать дозвонившихся граждан на линии, чтобы ни одно обращение не осталось без ответа.

## ОМСКИЙ ДЕНДРОЛОГИЧЕСКИЙ САД ОТКРЫЛИ ДЛЯ ЭКСКУРСИЙ

Дендропарк стал вторым после заповедника «Птичья гавань» природным памятником в центре Омска.

Омский городской дендрологический сад предназначен для сохранения и изучения пород ценных насаждений, научной работы студентов и преподавателей, а также познавательных экскурсий. В уникальном ландшафтном комплексе площадью 18,6 га произрастают 250 видов редких растений. Основанный в 1938 году парк прославился в первую очередь благодаря трудам ученика Николая Вавилова - дендролога Герберта Ивановича Гензе (1904-1997). Ученый создал в Омском дендрологическом саду редкий банк деревьев и кустарников, привезенных из разных уголков страны и из-за рубежа. Среди шедевров Гензе, выведенных путем многолетней селекции, - золотая ель и двухцветная зелено-голубая чудо-ель, удостоенная в 1989 году Гран-при Международной выставки декоративного садоводства.

Коллекция древесных пород парка также включает пробковое дерево, кедр, лиственницу, сибирскую, голубую и канадскую ель, амурский бархат, маньчжурский и грецкий орех, карельскую и черную берёзу, пирамидальный тополь, шаровидную и извилистую иву, пенсильванский ясень, каштан и тую.





**К ЧАРКЕ**

Все самые значимые алкогольные новации нашей армии устроили братья Микоян.

За легендарными 100 граммами водки закрепилось негласное название "наркомовские", но идея выдавать на фронте водку, вино и коньяк принадлежит Анастасу Микояну, который никогда не возглавлял наркомат обороны СССР.

Впервые "водочный эксперимент" провели еще во время финской кампании. Считается, что 100 граммов водки в день (танкисты получали двойную норму, летчики пили коньяк) в условиях суровой зимы 1939/40 года в Карелии спасли много жизней.

После финской в Красной Армии опять наступил сухой закон. Вплоть до начала Великой Отечественной.

Инициативу Микояна утвердили на заседании ГКО 22 августа 1941 года. Текст исторического постановления гласил: "Установить, начиная с 1 сентября 1941 г., выдачу водки 40 градусов в количестве 100 г в день на человека (красноармейца) и начальствующему составу войск передовой линии действующей армии".

"100 грамм для храбрости", как их часто называют, не совсем точное определение. Храбрость не у всех зависела от водки: например, летчики пили не до вылета, а после. А красноармейцы

**С 1 СЕНТЯБРЯ 1941 ГОДА, СОГЛАСНО ПОСТАНОВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА ОБОРОНЫ № 562, НА СНАБЖЕНИЕ В ДЕЙСТВУЮЩЕЙ КРАСНОЙ АРМИИ ПОСТУПИЛА 40-ГРАДУСНАЯ ВОДКА.**

# НАРКОМОВСКИЕ СТО ГРАММОВ

Закавказского фронта получали не 100, а 200 или 300 граммов, и не водки, а крепленого или столового вина.

На протяжении всей войны в постановление вносили изменения. Расширяли круг тех, кому был положен алкоголь: добавили железнодорожников, военных строителей (при условии, что стройбат восстанавливает мосты и дороги под огнем противника), части НКВД.

По 50 граммов с 1942 года наливали бойцам и командирам полковых и дивизионных резервов, раненым в медсанбатах.

Но отпуск водки ужесточался: для ее получения частям нужно было иметь успехи. В последующем Сталин приказал прекратить массовую раздачу водки, сохранив привилегию только для полков и дивизий, которые идут в наступление.

Историки до сих пор спорят, чем была та водка для фронтовиков: благом или проклятием. Видимо, и тем и другим одновременно.

Войсковой разведке к 100 граммам водки дополнительно выдавали 25 г сала. Но наливали только после выполнения боевых заданий. То есть это было больше поощрение, чем способ поднятия боевого духа.

Водку на фронт доставляли в дубовых бочках, бидонах и в классических бутылках. Генерал Хрулев в приказах под грифом секретно угрожает: "Частям, не возвратившим тару, водку не отпускать".

Ликероводочные заводы изготавливали и алкоголь для фронта, и одновременно в бутылки разливали зажигательные смеси. Часто - под бомбами. Так работал Московский казенный винный склад № 1 (московский "Кристалл") и ЛИВИЗ в блокадном

Ленинграде. В Ленинграде в бутылках 3 и 5 л производили "хвойную водку" с увеличенным содержанием витамина С. "Хвойная" шла и в госпитали, и на передовую.

**ШНАПС  
ДЛЯ ПЕРЕБЕЖЧИКА**

В вермахте сколько и кому наливать из Берлина не регламентировали. Определяли на местах.

В частном норвежском музее

"Спиртное употребляется в целях пропаганды; получения сообщений от населения; приманки для перебежчиков".

Лучше всего снабжались алкоголем подводники. Адмирал Карл Дениц заботился об экипажах субмарин: кроме рома и пива они получали элитные вина и коньяки.

А вот в корабельных буфетах германских линкоров "Бисмарк" и "Тирпиц" алкоголь был платным, пиво наливали по цене 30 пфенигов за 0,5-литровую кружку.

Пилот бомбардировщика, уничтоживший паровоз, - 750 руб., все остальные члены экипажа - по 500.

**НЕБЕСНЫЙ СПИРТ,  
ПОДВОДНОЕ КАБЕРНЕ**

После войны, естественно, в армии опять наступил сухой закон. Но в семье Микоянов был и еще один замечательный человек: авиаконструктор Артем Микоян. Его тяжелый перехватчик МиГ-25 стал самым желанным самолетом в ВВС и авиации ПВО. В зависимости от модификации в системы охлаждения и противобледнения заливали до 290 литров спирта и спиртоводной смеси. Охлаждали генераторы, много спирта расходовала станция подогрева помех. Спирт ("шило", "массандру", "шпагу" и пр.) удавалось экономить в полете и выпивать на земле. А вот современные самолеты почти "безалкогольные".

... Официально алкоголь сегодня можно употреблять только на флоте - подводникам.

Еще на заре ядерных технологий красные молдавские "Каберне-Совиньон", "Мерло" и "Кагор" минимизировали воздействие радиации. Сегодня алкоголь на субмаринах просто помогает пищеварению: улучшает работу кишечника. Но пьют подводники очень умеренно: 50 граммов в сутки.

Морские историки утверждают, что в старые времена на флоте в офицерской кают-компании к обеду подавали графин с водкой. Каждый сам определял, сколько рюмок для лучшего пищеварения выпить.

Сейчас флотское командование так не рискует. По полстакана сухого в сутки - и ни капли больше. А для остальных родов и видов войск только компот и чай.

**КСТАТИ**

**Согласно Воинскому уставу Русской армии 1716 года Петра I, в день солдату полагалось 2 чарки "хлебного вина" (около 250 г), 1 гарнец пива (3,27 литра).**

**Бойцы и командиры Красной Армии, которые не попадали под приказ об ежедневных 100 граммов водки, всё равно во время войны могли выпить. Но только в революционные и общенародные праздники: 7-8 ноября, 5 декабря, 1 января, 23 февраля, 1-2 мая, 19 июля (День физкультурника), 16 августа (День авиации), 6 сентября (Международный юношеский день) и в день полкового праздника (сформирования части).**

среди экспонатов времен оккупации представлено спиртное. Части СС снабжались арманьяком, горные стрелки получали виноградный шнапс или питьевой спирт.

Из надписи на этикетках следует, что арманьяк поставлен "Главным хозяйственным складом войск СС". Шнапс - от гражданских поставщиков, но этикетка уморительная: немецкий солдат, раскинув руки, бежит к фрау. Стиль - полукarikатурный, дизайн бутылки, похоже, создавал антифашист.

Спиртное гитлеровцы использовали для наведения порядка на оккупированных территориях. Из доклада руководителя отдела Ост, Берлин, июнь 1944 года:

Представить нечто подобное на советском крейсере трудно.

И вообще, на нашем флоте стараниями легендарного адмирала Николая Кузнецова потребление алкоголя строго контролировалось. Подводникам Кузнецов разрешил вместо водки выдавать виноградное вино. Но категорически запретил передавать порции товарищам: моряк мог либо сам выпить положенные 100 граммов водки или 200 граммов вина, либо отказаться. Для отказников ввели денежную компенсацию: 10 рублей за суточную порцию. Что довольно щедро.

Для сравнения: летчик, сбивший вражеский истребитель, получал премию в размере 1000 руб.

# ГРАНУАЛЬ — КОРОЛЕВА ПИРАТОВ

**Окончание.**

**Начало в предыдущем номере.**

В 1583 году умер Ричард Берк, до конца бывший другом и союзником Грануаль. Вскоре губернатором провинции Коннахт стал сэр Ричард Бингем, решительно взявшийся за непокорных гэльских вождей. Начав настоящую войну с кланом О'Мэлли, он в 1586 году разорил земли Грануаль и захватил ее сына Оуэна, который был убит "при попытке к бегству". Лишилась она и другого сына, Мерроу, который встал на сторону англичан и помогал им охотиться за матерью. Но она была неуловима, при первой опасности уходя в море. Требуя подкрепления, разозленный Бингем называл Грануаль "зачинщицей всех мятежей в этой провинции за последние сорок лет". Между тем в 1588 году пиратка приняла участие в разгроме испанской Непобедимой армады, проплывавшей мимо берегов Ирландии. Ее люди отправили на дно галеон Педро де Мендосы с сотнями моряков, но враждебности губернатора это ничуть не убавило.

Постепенно силы морской воительницы таяли, а натиск англичан непрерывно нарастал. Отчаявшись победить, Грануаль обратилась с письмом к английской королеве Елизавете.

**НА КОРОЛЕВСКОМ ПРИЕМЕ**

"К Вашему Величеству смиренно обращается Ваша верная и преданная подданная Грания Ни Мэлли, проживающая в Ваших ирландских владениях. Поскольку у ирландцев, особенно на побережье Западного Коннахта, бытует прискорбный обычай, по которому каждый вождь для защиты себя и своего народа должен с оружием выступать против соседей, я, преданная

служанка Вашего Величества, в течение сорока лет также вынуждена силой защищать своих людей на море и на суше", - в письме Грануаль просила позволения "обрушиться огнем и мечом" на всех врагов королевы в обмен на защиту от самоуправства английских чиновников.

Получив письмо, Елизавета выслала ирландке вопросник из 18 пунктов, чтобы определить, является ли та мятежницей. В это время Бингем снова напал на земли О'Мэлли и захватил в плен сына Грануаль Тиббота и ее брата Домналла. Чтобы вырвать их, она отправилась в Лондон, что было весьма смелым поступком для гэльской правительницы, обвиненной в пиратстве и мятеже. В начале августа 1593 года во дворце Уайтхолл состоялась встреча двух женщин, двух ровесниц, которые ни в чем не походили друг на друга. Разряженные и надушенные придворные перешептывались, глядя на высокую старуху в грубом шерстяном платье и полосатом плаще, которая почтительно, но с достоинством беседовала с их повелительницей. Беседа шла по-английски - с годами Грануаль кое-как овладела этим языком. Говорят, перед входом в зал ее обыскали и нашли длинный кинжал. "Я привыкла защищать себя", - объяснила ирландка, но оружие отдала. Ее встречу с королевой запечатлела гравюра - единственное прижизненное изображение Грании О'Мэлли, по которому, правда, очень трудно судить, как же все-таки она выглядела. Мы не знаем даже цвета ее волос: обычно их считают черными, о чем говорит и прозвище отца, но в одной из поэм - "Грания рыжекудрая"...

О чем говорили королева и пиратка, осталось неизвестным, но скоро губернатору Бингему из Лондона был отправлен приказ: отпустить из темницы сына и брата

Грануаль, прекратить нападения на ее владения и уважать ее права и привилегии. Причина такой милости крылась в последних словах: "Поскольку она раскаялась в своем прежнем неповиновении и пообещала участвовать на нашей стороне в войне, что мы ведем со всем миром". Имелась в виду война с католической Испанией, которая, хоть и потеряла Непобедимую армаду, не утратила своей мощи и грозила вступить в союз с Францией. В этих условиях помощь сильного пиратского флота представлялась отнюдь не лишней. Стоит вспомнить, что английские пираты во главе с сэром Фрэнсисом Дрейком не раз помогали Елизавете, и она вполне могла надеяться на такую же помощь от ирландских морских разбойников. Не исключено и то, что английской королеве просто понравилась эта женщина - прямая, суровая, ничем не напоминавшая ей придворных лицедеев.

**"СИЛЬНЫЕ НА СУШЕ  
И НА МОРЕ"**

Как бы то ни было, Грануаль вернулась в Мэйо, где ее уже ждали освобожденные члены семьи. Бингем, однако, не прекратил строить каверзы клану О'Мэлли, и пиратке даже пришлось на время бежать в Манстер. Потом она вернулась, что оказалось как раз вовремя: Грануаль сдержала данное Елизавете I слово и напала на восставшего против королевы графа Тирконнела. Попутно Грануаль вернулась к любимому занятию - морскому разбою. Что бы помешать ей, новый губернатор Коннахта Клиффорд последовал старинному принципу "разделяй и властвуй". А спасенный матерью Тиббот ответил ей черной неблагодарностью: вслед за Мерроу он перешел на сторону англичан и помогал им пресле-



довать своих сородичей на море. Грануаль не простила вероломных сыновей и до конца жизни отказывалась общаться с ними.

В 1598 году отряды ирландских мятежников нанесли англичанам поражение и вторглись в Коннахт. Не забыв о том, что О'Мэлли поддержали англичан, мятежники разорили их земли, и Грануаль укрылась на острове Клэр, где когда-то встретила любовь. Теперь эти воспоминания не радовали ее - она бродила по берегу среди зеленых зарослей и журчащих ручьев и думала, как она на старости лет оказалась союзницей врагов своего народа. Неужели эта рыжая английская королева сумела обмануть ее?

Скоро английские армии вернулись, разоряя все на своем пути. В январе 1602 года ирландские графы Тирон и Тирконнел были разбиты в битве при Кинсейле, и вместе с ними ушла в прошлое старая Ирландия. На севере острова клановых вождей лишали вековых привилегий, жители покидали свои земли, а их место занимали английские колонисты. Через год, в марте 1603 года, умерла Елизавета I, а вскоре, когда точно - неизвестно, за ней последовала и Грануаль. По одной версии, она в последний раз повела своих воинов на абордаж вражеского судна и погибла в бою. По другой - мирно упокоилась в Рокфлите и была похоронена в семейной часовне на острове Клэр под гордым девизом Terra Marique Potens - "Сильные на суше и на море". Есть и романтическая легенда, согласно которой за ее телом приплыл на своем корабле верный Рамиро де Молина. Узнать правду об этом невозможно, поскольку гробница О'Мэлли разорена давным-давно. Зато часовня, как и замок в Рокфлите сохранились и сегодня стали местом паломничества многочисленных поклонников пиратки.

## ЕСЛИ СУД ВОССТАНОВИЛ...

Как быть, если на место уволенного работника принят другой, а спустя какое-то время суд восстанавливает уволенного на прежней работе?



Решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного работника подлежит немедленному исполнению.

Работодатель обязан восстановить на работе уволенного работника с даты, указанной в решении суда.

Восстановление на работе работника по решению суда является основанием для расторжения трудового договора с работником, принятым на его место.

Следует учитывать, что прекращение трудового договора с работником, который был принят на место незаконно уволенного в случае восстановления его на работе, допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу.

## ВНЕШТАТНЫЙ СОТРУДНИК

Что означает понятие "внештатный работник"?

Действующее законодательство не дает определения понятию "внештатный работник". На практике к внештатным работникам относятся лица, выполняющие для организаций разовые, случайные работы или работы строго определенного вида, должности этих лиц не предусмотрены штатным расписанием организации (преподаватели, состоящие на почасовой оплате, руководители кружков художественной самодеятельности, уполномоченные по распространению билетов и т. д.).

Косвенное определение внештатного работника дано в указаниях, утвержденных приказом Минфина России от 25.05.1999 № 38н.

В разделе указаний под номером 110140 предусмотрено, что оплата труда внештатного работника фиксируется как оплата труда лиц, не состоящих в штате данного учреждения, привлекаемых для выполнения работ по договорам подряда и другим договорам гражданско-правового характера (оплата труда консультантов, экспертов, переводчиков, оплата услуг адвокатов, авторский гонорар за чтение лекций, выступления по радио, телевидению и др.).

Таким образом, внештатные работники могут осуществлять определенные виды работ на условиях гражданско-правовых договоров, а лица, работающие на условиях трудового договора, должны включаться в штатное расписание организации (независимо от того, какой вид трудового договора с ними заключен - срочный или на неопределенный срок).

## ВРЕМЕННОЕ ЗАМЕСТИТЕЛЬСТВО ИЛИ СОВМЕЩЕНИЕ

В чем отличие совмещения от временного замещения? В Трудовом кодексе РФ введена новая статья - 60.2, которая предусматривает возможность выполнения в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Согласно ст. 60.2 ТК РФ совмещение возможно по другой профессии (должности). Что касается исполнения обязанностей временно отсутствующего работника (временное замещение), оно возможно как по аналогичной профессии (должности), так и по другой.

Временное замещение - это выполнение работы временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы с выплатой разницы в окладах.

Размеры доплат за совмещение определяются по соглашению сторон и минимальными или максимальными размерами не ограничиваются.

В случае заключения соглашения об исполнении дополнительных обязанностей по другой должности (без освобождения от своей) условия о дополнительных обязанностях (функциях) и размерах их оплаты должны быть в установленном порядке включены в трудовой договор в качестве дополнений к нему.

Вопросы исполнения служебных обязанностей по должности временно отсутствующего работника регулируются разъяснением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 29.12.1965 № 30/39 "О порядке оплаты временного замещения" (с изменениями и дополнениями), действующим в части, не противоречащей Трудовому кодексу.

В соответствии с п. 1 указанного разъяснения замещающему работнику выплачивается разница между его фактическим окладом и должностным окладом замещаемого работника.

Данное положение подтверждено в определении Верховного суда РФ от 11.03.2003 № КАС 03-25.



## ОГРАНИЧЕНИЙ НЕТ

Организации нужен работник по обслуживанию агрегата, но это даже менее чем полставки. Можно ли принимать работника на работу на 0,2 ставки? Можно ли включать его в штатное расписание?

Штатное расписание является локальным актом, который содержит перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц. При этом унифицированная форма штат-

## УВОЛЬНЕНИЕ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ...

Одним из оснований увольнения по инициативе работодателя является совершение по месту работы хищения чужого имущества. Что следует понимать под чужим имуществом: имущество работодателя, личное имущество других работников или имущество третьих лиц?

Согласно пп. "г" п. 6 ст. 81 ТК РФ могут быть уволены работники, совершившие хищение (в том числе мелкое) чужого имущества, растрату, умышленное его уничтожение или повреждение, при условии, что указанные неправомерные действия были совершены ими по месту работы и их вина установлена вступившим в законную силу приговором суда либо постановлением органа, уполномоченного на применение административных взысканий.



В качестве чужого имущества следует расценивать любое имущество, не принадлежащее данному работнику, в частности имущество, принадлежащее работодателю, другим работникам, а также лицам, не являющимся работниками данной организации.

## ... И РАБОТНИКА

Трудовой кодекс РФ не содержит понятия "причины увольнения по собственному желанию", хотя такие причины предусмотрены другими федеральными законами, например законом РФ "О занятости населения в Российской Федерации". Каким образом производить запись в трудовой книжке в таких случаях?

Согласно п. 5.6 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69, при расторжении трудового договора по инициативе работника по причинам, с которыми законодательство связывает предоставление определенных льгот и преимуществ, запись об увольнении (прекращении трудового договора) вносится в трудовую книжку с указанием этих причин.

В частности, ст. 29 закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" установлен перечень причин увольнения по собственному желанию, указание которых в трудовой книжке позволит работникам иметь более высокие гарантии, установленные этим законом, по сравнению с теми, у кого увольнение по собственному желанию не связано с уважительностью причин.

Внесение в трудовую книжку записи об увольнении по собственному желанию с указанием причин, перечисленных в вышеуказанном законе, не изменяет формулировку Трудового кодекса об основании расторжения трудового договора, а лишь дополняет ее.

Таким образом, при возникновении ситуации увольнения по собственному желанию в трудовой книжке следует указывать причину увольнения, если согласно законодательству с ней связано предоставление работнику определенных льгот и преимуществ.

## В СВЯЗИ С ИСТЕЧЕНИЕМ СРОКА ДЕЙСТВИЯ

В случае расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока действия работник должен быть предупрежден заранее о его прекращении. Действует ли это правило для всех случаев при заключении срочных трудовых договоров?

Согласно ч. 1 ст. 79 ТК РФ срочный трудовой договор расторгается с истечением срока его действия, о чем работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Вместе с тем в отдельных случаях при заключении срочного трудового договора стороны не могут определить срок истечения трудового договора. Такие ситуации возникают, когда, к примеру, трудовой договор заключается на период исполнения обязанностей отсутствующего работника либо на период выполнения определенной работы. Безусловно, в такой ситуации работодателю сложно, а порой невозможно выполнить требование о заблаговременном предупреждении работника о расторжении трудового договора.

Таким образом трудовой договор, заключенный на время выполнения определенной работы, прекращается по завершении этой работы, а трудовой договор, заключенный на время исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, прекращается с выходом этого работника на работу.

ного расписания, предусмотренная постановлением Госкомстата от 05.01.2004 № 1, предусматривает закрепление в нем лишь наименования должностей, профессий и специальностей, не предусматривая фиксации видов работ.

При заполнении графы 4 штатного расписания количество штатных единиц по соответствующим должностям (профессиям), по которым предусматривается содержание неполной штатной единицы, может быть указано в соответствующих долях без какого бы то ни было ограничения (0,5; 0,25; 0,05).

Ответы на вопросы подготовила Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ, правовой инспектор ТОО "ФОР".

ИНФОРМИРУЕТ  
ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

## ВСЁ О ПЕНСИИ

На "горячую линию" Омского отделения Пенсионного фонда поступает много звонков от пожилых омичей по различным пенсионным вопросам. На некоторые из них сегодня отвечает управляющий Омским отделением ПФР Сергей ТОДОРОВ.

- Включаются ли в стаж при расчете пенсии периоды учебы?

- Назначение и перерасчет трудовых пенсий производится в соответствии с федеральным законом от 17.12.2001 года № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации". Нормы данного закона дают возможность расчета пенсии по двум вариантам.

Первый - когда в стаж засчитываются и период учебы, и службу в армии по призыву в двойном размере, и полуторное исчисление северного стажа и другие льготные периоды. При этом расчетный размер пенсии ограничивается максимальным значением, по нынешним меркам весьма существенно.

Второй вариант - при определении продолжительности стажа периоды работы учитываются в календарном порядке, исключаются так называемые "нестраховые" периоды - когда человек не работал и, соответственно, не производились отчисления в пенсионную систему с его заработка. При таком варианте ограничений по максимальному размеру пенсии нет.

В большинстве случаев второй вариант расчета пенсии является наиболее выгодным. На основании имеющихся документов сотрудниками Пенсионного фонда проводится анализ по каждому из вариантов расчета и выбирается тот, при котором размер пенсии будет наибольшим.



- Мне исполнилось 80 лет, почему не платят добавку к пенсии в размере 1380 рублей?

- 1380 рублей - это не добавка к пенсии, а размер компенсационной выплаты, устанавливаемый трудоспособному неработающему лицу, осуществляющему уход за пенсионером, достигшим 80 лет. Данная выплата является своего рода компенсацией заработка для лица, которое осуществляет уход и в силу объективных причин не может осуществлять трудовую деятельность. Трудоспособный возраст установлен трудовым законодательством РФ с 16 лет, поэтому таким лицом может быть гражданин начиная с достижения им 16-летнего возраста до момента его трудоустройства либо установления ему пенсии.

Компенсационная выплата носит заявительный характер и выплачивается вместе с пенсией лицу, за которым осуществляется уход.

Что касается доплаты к пенсии, то по достижении 80 лет (за исключением инвалидов первой группы) повышается фиксированный базовый размер пенсии (ФБР). Для всех пенсионеров, получающих пенсию по старости, ФБР установлен в размере 2963,07 рубля, а для пенсионеров, достигших 80 лет и старше, - 5926,13 рубля. Таким образом, по достижении 80 лет пенсия увеличивается на 2963 рубля.

