

# ПОЗВИЩА

№ 3 (149) • 30 января - 5 февраля 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ: ПОД ЗНАКОМ УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

28 января под председательством Валерия Якубовича состоялось заседание исполкома Федерации омских профсоюзов, рассмотревшее вопрос о предстоящей отчетно-выборной кампании в членских организациях ТОО «ФОП».

Отмечалось, что в соответствии с уставами ФНПР, общероссийских отраслевых профсоюзов, ТОО «ФОП» очередные отчеты и выборы в членских организациях ТОО «ФОП» в основном должны пройти в течение 2014-2015 годов и стать важным шагом в реализации решений VII и VIII (внеочередного) съездов ФНПР. При этом подчеркивалось: предстоящая отчетно-выборная кампания будет проходить в сложных социально-экономических условиях, в обстановке непростой борьбы профсоюзов за права и интересы человека труда. И вполне очевидно, чтобы она была успешной, потребуются дополнительные меры по организационному укреплению профструктур всех уровней, о чем шел серьезный разговор на недавнем VIII съезде ФНПР.

Окончание на с. 2.



Одним из основных направлений деятельности профсоюзных организаций является общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в сфере охраны труда. Сегодня у нас в области непосредственно этой работой заняты около пяти тысяч уполномоченных по охране труда профорганизаций.

**В ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ РАБОТАЕТ «ГОРЯЧАЯ» ТЕЛЕФОННАЯ ЛИНИЯ.**



**Консультации можно получить у правового инспектора по тел. 31-27-09, у специалиста по вопросам заработной платы по тел. 31-27-22.**



### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

#### В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

##### В ПОИСКАХ ДОРОГИ

Каким первичкам требуется особое внимание.



3-я стр.

#### ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

##### ЗАРПЛАТА НЕ ВЫХОДИТ ИЗ ТЕНИ

Более 8100 нарушений выявлено на предприятиях и в организациях в ходе проверок, проведенных в 2013 году Государственной инспекцией труда в Омской области.

4-я стр.

#### С ЗАСЕДАНИЯ РТК

##### НА ДОРАБОТКУ В КУЛУАРЫ

Стороны Российской трехсторонней комиссии не смогли договориться по принципиальным вопросам.



5-6-я стр.

#### МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

##### СООТНОШЕНИЕ РОЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕТОВ

11-я стр.

В ИСПОЛКОМЕ ФОП

# ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ: ПОД ЗНАКОМ УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗОВ

**Окончание. Начало на с. 1.**

В частности, возросла актуальность обоснованного объединения и укрупнения малочисленных структур отраслевых профсоюзов, более взвешенного подхода к формированию межрегиональных объединительных органов профсоюзов по корпоративному принципу, недопущения подрыва организационного единства и основ деятельности областных отраслевых профсоюзных организаций и областного профобъединения. Кроме того, эффективно выполнению защитных функций профсоюзов препятствуют продолжающееся снижение численности членов профсоюзов и связанное с ним кадровое и финансовое ослабление организаций, а также недостаточное взаимодействие между территориальным профобъединением и отраслевыми профсоюзами, слабая реализация кадровой политики, особенно по формированию и подготовке

действенного кадрового резерва.

Исполком также считает, что отчеты и выборы в профсоюзах требуют активизации деятельности координационных советов в районах области как в оказании практической помощи профсоюзам на селе, так и в решении вопросов, затрагивающих социально-экономические права и интересы трудящихся в муниципальных образованиях.

Что касается непосредственно проведения отчетно-выборных конференций (собраний) членских организаций территориального профобъединения, то прозвучала такая информация: в связи с истечением сроков полномочий, в соответствии с уставами общероссийских отраслевых профсоюзов в 2014 году они намечаются в 8 организациях, в 2015-м – в 22, причем в 15 из них после конференции Федерации омских профсоюзов, ориентировочная дата которой 20 мая. Более того,

отчеты и выборы продолжатся и в 2016-2017 годах – соответственно в семи и двух организациях. В общем, кампания растягивается на целых четыре года. Поэтому, сообразуясь с решениями коллегиальных органов ФНПР, рекомендовавших проведение отчетов и выборов в течение двух лет, исполком предложил членским организациям ТОО «ФОП» рассмотреть возможность созыва собраний или конференций до форума Федерации. Кроме того, им предложено максимально использовать предстоящую отчетно-выборную кампанию для решения задач своего организационного и финансового укрепления, обеспечения единства действий профсоюзных организаций области, дальнейшего усиления роли профсоюзов как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся. Наряду с этим исполком считает необходимым принять меры по кадровому укреплению состава ру-



ководителей профсоюзных организаций, выдвижению активной подготовленной молодежи в выборные коллегиальные профсоюзные органы.

На заседании также рассмотрены итоги проведения традиционной профсоюзной новогодней ёлки для детей, еще раз показавшие социальную значимость этой кропотливой и ответственной работы территориального профобъединения. Напомним: с 26 декабря 2013 года по 8 января 2014-го в Концертном зале Омской филармонии было проведено 24 представления, на которых побывало 23 тысячи детей (в прошлый раз – 20 тысяч). Это одно из самых крупных

профсоюзных мероприятий подобного рода за Уралом и единственным в СФО.

Еще одно постановление исполкома касается проведения областной Спартакиады трудящихся, посвященной 69-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Положение о спартакиаде, финальные соревнования которой состоятся 15 – 17 мая на площадке спортивного комплекса «Сибирский нефтяник», будет опубликовано в одном из ближайших номеров «Позиции», а также размещено на сайте ТОО «ФОП».

**Анна НИКОЛАЕВА.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

## МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

# ИДЕИ НАШЛИ ПОДДЕРЖКУ, НО ПОКА НЕ ФИНАНСОВУЮ

**Лидеры молодежных общественных движений встретились с мэром Вячеславом Двораковским. В диалоге также приняли участие представители Омского горсовета и департамента по делам молодежи, физической культуры и спорта горадминистрации.**

В ходе обсуждения вопросов молодежной политики был сделан акцент на недостаточном ее финансировании. С командиром штаба областного студенческого отряда Алексеем Потейко, затронувшим эту тему, согласились и активисты других объединений. И всё же они с пониманием отнеслись к проблеме ограниченности ресурсов муниципального бюджета и постарались совместно рассмотреть варианты получения поддержки из других источников. В частности, председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов подчеркнул возможность более широкого привлечения средств работодателей. Городским трехсторонним соглашением о социальном партнерстве закреплены их обязательства по созданию молодежных советов и содействию плодотворной работе таких объединений. Необходимо усилить контроль за выполнением руководителями предприятий и организаций соответствующих пунктов документа. Целесообразно было бы также ввести меры поощрения для социально ответственных работодателей, способствующих развитию молодежных инициатив. Еще одна проблема, которую обозначил в своем выступлении представитель профсоюзной молодежи, - взаимодействие со средствами массовой информации. Молодежные движения реализуют немало полезных проектов, но большинство из них остается в тени из-за недостатка внимания прессы и телевидения. Возможно, влияние органов власти на СМИ помогло бы изменить ситуацию к лучшему. Ведь если работа молодежных движений будет на виду, шансы на поддержку возрастут.

Выступающие также обратились к мэру с просьбой создать условия для участия молодежной общественности в формировании законодательной базы. Активисты объединений хотели бы получить возможность давать экспертную оценку различным законопроектам и программам муниципального уровня еще до их принятия. Зашла речь и о возможностях строительства в Омске большого Дворца молодежи, который объединил бы под своей крышей спортивные секции, творческие кружки, учебные центры. Такую идею, озвученную президентом фонда развития молодежных инициатив «Золотое время» Нэйлей Бикмаевой, многие сочли стоящей, но вряд ли ее удастся воплотить в жизнь в ближайшем будущем по причине всё тех же финансовых проблем. Реальной альтернативой затратному проекту, как решили стороны в ходе обсуждения, пока может быть только увеличение числа мероприятий для молодого поколения, проводимых на базе уже имеющихся спорткомплексов, учреждений образования и культуры.

Представители органов власти, в том числе и мэр, выразили готовность к конструктивному сотрудничеству, и прозвучавшие предложения, по большому счету, не нашли возражений. По общему мнению участников, подобные встречи стоит сделать регулярными.

**Ольга САВИЦКАЯ.**

# КОМАНДНАЯ ЭНЕРГИЯ

**Совет молодых специалистов «Энергия» филиала ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» утвердил план работы на 2014 год. Обсуждение перспектив на будущее проходило в расширенном формате. В заседании совета приняли участие около 50 молодых активистов из всех структурных подразделений предприятия, расположенных в том числе в районах области, а также представители администрации и профсоюзного комитета.**

Для начала председатель совета молодых специалистов Иван Барышков предложил всем получить узнать друг друга. Необходимость в этом очевидна – районы электрических сетей разбросаны по разным уголкам региона, что, естественно, ограничивает возможности для личного общения. Знакомство проходило в форме игрового тренинга под названием «Мы команда», который позволил участникам за достаточно короткое время представить себя, рассказать о своих увлечениях, спортивных и творческих достижениях, интересных фактах биографии.

Такая разминка помогла создать атмосферу взаимопонимания перед рассмотрением серьезных вопросов. Молодежь разделилась на четыре команды – западных, восточных и северных электрических сетей, а также аппарата управления. Задачей каждой из них было дополнить своими идеями уже разработанный проект плана, включавший пять основных разделов: культмассовую и спортивную работу, информационную, инновационную деятельность и профессиональное развитие молодежи. По окончании обсуждения, проходившего под руководством модераторов, ответственных за то или иное направление, команды выступили с презентациями. В результате первоначальный план обогатился еще примерно десятком мероприятий.

Что ж, жизнь молодых работников филиала в этом году обещает быть насыщенной событиями. Совет намерен проводить различные спортивные соревнования, семейные праздни-



ки, конкурсы, создать всевозможные творческие кружки. Однако организацией досуга ограничиваться он отнюдь не собирается. Серьезное внимание в планах уделено укреплению преемственности поколений на предприятии. Намечены встречи молодых специалистов с ветеранами, предусмотрена работа «горячей линии» по вопросам помощи пенсионерам. У «Энергии» немало замыслов, касающихся профессионального развития молодежи. В их числе – проведение консультаций по поводу перспектив карьерного роста, организация обучающих мероприятий, участие в профориентационной работе, поддержание постоянных контактов с учебными заведениями.

Активизировать информационную деятельность предстоит за счет создания группы молодежного совета «Энергия» в социальных сетях, расширения рассылки важных сообщений и анонсов мероприятий через электронную почту и SMS. В рамках инновационной деятельности предполагается организовывать деловые командные игры, выступления с докладами на актуальные производственные темы. Ярче проявлять себя именно в этой сфере посоветовал активу «Энергии» присутствовавший на заседании председатель молодежного совета Федерации омских профсоюзов Андрей Ефремов. Работодатель заинтересован прежде всего в новаторских идеях молодых специалистов, направленных на эф-

фективное развитие предприятия: подобные проекты, как правило, получают всестороннюю поддержку администрации. К представителям РЭС Андрей Ефремов обратился с предложением наладить взаимосвязь с координационными советами профсоюзных организаций районов области. Сегодня при многих КС уже действуют молодежные советы, и чем больше активистов из разных отраслей они объединят, тем сильнее будет молодежное профдвижение на селе.

В филиале ОАО «МРСК Сибири» - «Омскэнерго» создаются условия для мотивации молодежи к общественной деятельности. На состоявшейся встрече председатель профсоюзной организации предприятия Александр Ефимкин наградил лучших активистов совета Почетными грамотами и денежными премиями, а Михаил Барышков вручил сертификаты на бесплатное посещение профессиональных тренингов. По оценке Федерации омских профсоюзов, «Энергия» на сегодня – один из самых перспективных молодежных советов. Отличительная его особенность – в динамичном развитии. Это молодежное объединение всегда активно участвует в профсоюзных мероприятиях областного и городского масштаба, проводит и много корпоративных. А главное – совет идет по креативному пути: каждый год старается расширить спектр полезных дел, выступает с новыми инициативами.

**Петр ЕПИФАНОВ.**

В ПЕРВИЧНЫХ ПРОФОРГАНИЗАЦИЯХ

# В ПОИСКАХ ДОРОГИ

**В начале нынешнего года Арбитражный суд Омской области вынес решение, выглядящее достаточно корректным, но тем не менее сильно опечалившее несколько сотен жителей формально не существовавшего до недавнего времени поселка, а также коллектив одного из крупнейших в области элеваторов. К сегодняшнему дню, кстати, это решение должно вступить в силу.**

Суть дела вот в чем. Работают в Таврическом районе два ОАО, «Черноглазовские мельницы» и «Черноглазовский элеватор». Находятся они на одной территории, в поселке, который называется ныне Станция Жатва, но это название, как и статус населенного пункта, получил считанные годы назад – до этого тавричанцы знали его как Черноглазовский ХПП. А к поселку и двум предприятиям ведут около пяти километров вдребезги разбитой дороги.

Впрочем, чтобы уверенно назвать это «дорогой», нужно быть дураком, уж извините. Потому что кое-как проехать здесь можно только зимой, когда прихотливое сочетание дыр в асфальте и отсутствия асфальта забивается снегом, да в летнюю сушь, когда элеваторно-мельничные работники подбадривают дор... то есть этот лишенный растительности длинный участок земной поверхности шлаком и кирпичом. В итоге сюда порой не могут добраться ни «скорая», ни пожарные, ни почта. Нередки и перебои с подвозом продуктов в магазин.

Так вот, ОАО «Черноглазовский элеватор» предъявило иск к областному Минтрансу и Управлению дорожного хозяйства Омской области, потребовав от них ремонта означенной «дороги». Однако суд этот иск отклонил, поскольку в перечне автодорог общего пользования регионального и межмуниципального значения, утвержденном в 2009 году правительством области, это недоразумение отсутствует. А у района, который, получается, и должен заниматься дорогой, нет на это средств. Вот. В третьем тысячелетии дело происходит, напомним.

На обоих черноглазовских предприятиях занято 180 человек. Когда-то половина из них состояла

в профсоюзе. За последние годы эта цифра упала до сорока с небольшим человек. Не в последнюю очередь, думается, из-за ощущения вот этой самой оторванности – от «большой земли», от постоянной и полной информации, от общего дела, от объединяющих многоголикое профсоюзное сообщество целей и интересов.

Наверное, именно к таким вот скромным профсоюзным организациям, существующим на периферии общественного внимания и ведущим малозаметную, не слишком радостную жизнь, и должно быть приковано особое внимание отраслевых обкомов профсоюзов и координационных советов. Кому, как не им, нужны и помощь, и забота, и направляющий совет, и своевременное участие? Для них чувство локтя и сознание того, что они не одни в этом клыкастом капиталистическом мире, важнее, чем для кого-нибудь ещё.

Поэтому трудно переоценить значение приезда к профсоюзным активистам Черноглазовских мельниц и Черноглазовского элеватора для обстоятельной консультации по вопросам трудового законодательства заведующего отделом правовой и технической инспекции Федерации омских профсоюзов Светланы Малюк. Эта встреча, состоявшаяся в минувший понедельник, стала для работников обоих предприятий совершенно четким сигналом: «Вы не одни!». И, судя по всему, они этот сигнал уловили и расшифровали правильно.

Представивший участникам разговора Светлану Малюк председатель координационного совета профсоюзных организаций Таврического района Николай Бугаенко напомним, что никто из собравшихся не имеет собственного юриста, а вот работодатель обладает не толь-

ко всеми рычагами влияния, но и целой правовой службой. И нужно уметь отстаивать свои права, иначе о равноправном диалоге можно забыть.

Руководитель отдела правовой и технической инспекции ТОО



«ФОР» вкратце обрисовала ситуацию с локальными нормативными актами Черноглазовского элеватора, принятие которых, как выясняется, проходило с многочисленными нарушениями. Самое вопиющее из них – отсутствие в течение долгого времени трудовых договоров, начинающих составляться только сейчас. Нарушаются и другие положения трудового законодательства: оплата работы по совместению и работы во вредных и опасных условиях труда, своевременность выплаты заработной платы, порядок перевода на другую работу.

Светлана Малюк призвала работников не бояться вступать в трудовые споры с работодателем: «Только в нынешнем году с нашей

помощью восстановлено на работе 26 человек, при этом репрессивных мер в отношении них не последовало». Не нужно стесняться и обращаться за помощью в Федерацию омских профсоюзов, которая способна организовать на предприятиях любую проверку – и на сегодняшний день история не знает ни одного работодателя, проигнорировавшего бы представления об устранении зафиксированных нарушений.

Правда, подобные проверки возможны только в отношении нарушенных прав членом профсоюзных организаций, уточнила Светлана Малюк. И эту мысль её слушатели должны донести до своих трудовых коллективов, вы-

делив жирным шрифтом: чтобы получить право на всестороннюю и квалифицированную защиту, надо вступать в профсоюз. Но у нынешних членов профсоюза такое право есть и сейчас – нет только сознания собственной силы. «Возвращайте численность профсоюзной организации хотя бы до прежних 50 процентов, - подчеркнула Светлана Малюк, - и сразу почувствуете себя гораздо сильнее».

Когда аудитория расходилась, выглядели люди заметно увереннее: они наконец-то получили не только четкую информацию по интересующим их вопросам (их, к слову, было задано немало), но и ориентир на будущее. В сущности, это и означает: для того чтобы плечи были расправлены, а в глазах зажегся огонь, нужно избавиться от ощущения оторванности.

...Три года назад Черноглазовский элеватор переживал аварийную ситуацию, вызванную нестабильностью почвы под ним. За полвека эксплуатации башни элеватора приобрели крен и грозили обрушением. Спасло положение точечное введение по уникальной методике цементного раствора под основания зданий, с помощью которого удалось остановить падение башен и уменьшить угол наклона.

Профсоюзные организации акционерных обществ в течение какого-то времени тоже стали было крениться? Пора замешивать цемент?

Лев ГРАЧЁВ.

В КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ

## НА «ПЯТЕРКИ» И «ЧЕТВЕРКИ»

**КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ЛЮБИНСКОГО РАЙОНА ПОДВЕЛ ИТОГИ МИНУВШЕГО ГОДА.**

Последнее в 2013 году заседание координационного совета профсоюзных организаций Любинского района вместило в себя и «делу время», и «потехе» - точнее, вручению отличившимся председателям первичек заслуженных наград - час. Отраднее заметить, что среди восьми награжденных были как маститые «зубры» профсоюзного движения, так и совсем молодые лидеры.

Каких же оценок можно удостоить работу районного координационного совета в прошлом году? Не менее чем «пятерок» и «четверок» - именно такие отметки его деятельности выставила большая группа независимых экспертов. И то, что эти эксперты участвуют в старших классах школ района, нисколько не умаляет значимости сделанного. Дело в том, что в районе уже год реализуется программа «Азбука профсоюзной жизни», знакомящая старшеклассников с азами теории и практики профсоюзного движения. Такие занятия прошли уже в десяти школах районного центра и сельских поселений. И после каждого из них слушатели выставляют профсоюзным преподавателям, председателю молодежного совета ТОО «ФОР» Андрею Ефремову и кандидату педагогических наук Марии Шихалевой, свои оценки. Так вот, «троек», не говоря уж о более низких баллах, до сих пор не было.

Можно сказать, что в каком-то смысле девизом Любинского координационного совета в 2013 году было слово «взаимодействие». И распространялось это взаимодействие по векторам самой разной направленности. Так, очень плотным сотрудничеством координационного совета с районным управлением Министерства труда и социального развития. На протяжении года оба ведомства совместно осуществляли контроль над реализацией положений коллективных договоров на предприятиях района. Большое внимание уделялось и вопросам охраны труда (среди уполномоченных по охране труда в 2014 году координационный совет планирует провести конкурс), а также аттестации рабочих мест. Кстати, отличился в этом смысле СПК «Сибиряк», аттестовавший в минувшем году все сто процентов рабочих мест.

Наладилось в 2013 году и взаимодействие профсоюзов с районной прокуратурой. Ежедневно председателем координационного совета Вера Ражева направляет туда информацию об исполнении трудового законодательства на предприятиях района, в течение года обеими организациями была оказана поддержка двадцати восьми попавшим в конфликтную ситуацию и обратившимся к профсоюзам за помощью работникам. Рассматривается вопрос о проведении

в наступившем году двумя ведомствами совместных проверок хозяйствующих субъектов.

Обновилось в прошедшем году руководство районного молодежного совета – его председателем стал Михаил Лавринов. Хочется верить, что принадлежность нового руководителя к управлению по делам гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций гарантирует необходимые его профсоюзному посту энергию и ответственность. Во всяком случае, первые шаги им уже намечены – в частности, рейд по проверке условий труда работающей молодежи, а также тесное ознакомление с тем, как исполняется законодательство о льготах для уволенных в запас военнослужащих, особенно побывавших в «горячих точках».

Среди локальных достижений 2013 года можно отметить и то, что за этот год созданы две новые профсоюзные организации – в Любинской администрации и в районном комитете по финансам. А из перспективных направлений работы – создание совместно со специалистами районной администрации «стратегических карт» для каждого из сельских поселений. В этих картах будет проанализирована ресурсная база поселений и выработаны рекомендации по дальнейшему их развитию.

Глеб ЧЕРНЯК.

СОЦПОЛИТИКА

## НЕРАБОТАЮЩИМ РОДИТЕЛЯМ

Как сообщили в Омском региональном отделении Фонда социального страхования РФ, в 2013 году на выплату 249 тысяч ежемесячных пособий по уходу за детьми до полутора лет гражданам, не подлежащим обязательному социальному страхованию, отделение ФСС перечислило в органы социальной защиты населения средства в размере 1 млрд 34 млн рублей.

Общая сумма расходов на пособия по уходу за первым ребенком составила 287 млн рублей, за вторым и последующими детьми – 747 млн рублей. По сравнению с 2012 годом финансирование пособий возросло на 104 млн рублей, что обусловлено ростом рождаемости в регионе и индексацией установленных размеров пособий с начала 2013 года.

С 1 января 2014 года в соответствии с изменениями, внесенными в законодательство, финансирование выплат пособий неработающим родителям будет осуществляться в виде субвенций, предоставляемых из федерального бюджета регионам. Данные изменения не повлияют на порядок получения пособий гражданами.

## С ФЕВРАЛЯ ПЕНСИИ ВЫРАСТУТ

Трудовые пенсии россиян с 1 февраля 2014 года вырастут на 6,5 процента, в апреле - еще на 5 процентов. Средний размер выплат превысит 11,4 тысячи рублей. Об этом сообщила в понедельник пресс-служба Пенсионного фонда России (ПФР).

Индексация затронет 37,8 миллиона российских пенсионеров. Кроме того, повышение коснется еще около 0,6 млн военных пенсионеров, которые, закончив службу, работали на гражданке. Они имеют право вместе с «военной» пенсией (точное название - пенсия по государственному пенсионному обеспечению) получать также вторую, трудовую пенсию (за исключением ее фиксированного базового размера).

В августе 2014 года произойдет традиционный перерасчет трудовых пенсий работающих пенсионеров, напомнили в ПФР.

# ЗАРПЛАТА НЕ ВЫХОДИТ ИЗ ТЕНИ

**Более 8100 нарушений выявлено на предприятиях и в организациях в ходе проверок, проведенных в 2013 году Государственной инспекцией труда в Омской области. Всего за этот период сюда поступило 6360 обращений граждан, что превышает показатели 2012-го. Значительно больше дано разъяснений и консультаций населению. Статистику, связанную с ростом числа жалоб, нельзя расценивать однозначно, отметил на своей пресс-конференции руководитель ведомства Сергей Беляев. С одной стороны, она неутешительна, поскольку говорит о нестабильности в трудовых отношениях. Но позитивный момент есть в том, что в целом возрастает стремление работников защитить свои интересы и повысить правовую грамотность.**

Прежде всего Сергей Беляев коснулся вопроса, находящегося сегодня под особым контролем Роструда, – легализации оплаты труда и трудовых отношений. Говорить о положительных результатах в борьбе с «серой» зарплатой пока не приходится, констатировал он. И кардинальных изменений не предвидится, пока сами граждане не начнут по-другому относиться к этому явлению. Устно договариваясь с работодателем о том, что будут получать меньше на бумаге и больше в «конверте», они рано или поздно сталкиваются с негативными последствиями своей доверчивости. Единственный выход здесь – проявлять особую бдительность при заключении трудового договора и не допускать отступлений от законодательства.

А вот такая проблема, как заработная плата, не достигающая установленного минимального размера оплаты труда, для нашего региона практически не актуальна. Подобные нарушения со стороны работодателей единичны и имеют место разве что «в глухой деревне». Однако это, по словам руководителя инспекции, не повод для оптимизма, поскольку величина МРОТ и, соответственно, уровень доходов населения таковы, что «ниже просто некуда».

Трудовые отношения пока тоже не выходят «из тени». За прошедший год выявлено более 5700 связанных с ними нарушений. Наиболее типичными являются такие: трудовой договор либо не заключен вообще либо

не подписан каждой из сторон, в документ своевременно не вносятся изменения и дополнения, отсутствуют необходимые записи в трудовых книжках. При несоблюдении данных обязательных условий отношения работника и работодателя не являются легитимными. И в этом случае при возникновении какого-либо конфликта отстаивать свои права даже в суде гражданам бывает очень сложно.

По результатам проверок в течение рассматриваемого периода работодателям выдано около 1,5 тысячи предписаний об устранении нарушений. Административных штрафов наложено на сумму свыше 8,7 млн рублей, из которых более 6,3 млн уже взыскано. По решению судебных органов дисквалифицировано четыре должностных лица – это руководители ООО «ПКФ «Зевс», «УК ЖКХ «Советское», «УК «Жилищник-10», а также один индивидуальный предприниматель. Основанием для применения такой меры стала невыплата заработной платы работникам.

В реестре, составляемом Гострудиной инспекцией по данным, поступающим из различных источников, числится 48 предприятий-должников, имеющих общую задолженность по оплате труда на сумму 85 млн рублей. Правда, по большей части эти организации либо признаны банкротами либо зарегистрированы на бумаге, а в реальности уже давно не осуществляют хозяйственную деятельность. Сложным остается положение дел на «Омск-Полимере», но в

течение года задолженность здесь сократилась почти вдвое и составляет около 25 млн рублей – не погашена она перед более чем 520 работниками. Завод подъемных машин и строительная компания «Игуана» хоть и не покидают списки должников уже не первый год, но всё же постепенно рассчитываются с коллективами.

А вот производственный травматизм отличается отрицательной динамикой. Статистика в этом плане неблагоприятная по Сибирскому федеральному округу в целом, а Омская область попала в число регионов с особенно критической ситуацией. В истекшем году произошло 149 тяжелых несчастных случаев, в то время как в 2012-м – 121. При этом показатель смертельных увечий с 47 до 52. Наибольшее количество происшествий с летальным исходом зафиксировано в строительном комплексе, где на производстве погибло 13 человек. Среди травмоопасных отраслей также сельское хозяйство и транспорт – здесь столь трагические последствия имели девять и четыре случая соответственно.

Чаще всего в таких печальных обстоятельствах очевидна обоюдная вина работников и работодателей, отметил присутствующий на пресс-конференции заместитель

главного государственного инспектора труда в Омской области Сергей Писарев. Во многих ситуациях выясняется, что пострадавшие находились на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. Но ответственность не снимается и с представителей служб охраны труда при администрации, допустивших такое. Все несчастные случаи на производстве тщательно расследуются с учетом совокупности причин.

Продолжалась в прошлом году реализация проекта добровольного декларирования работодателем соблюдения трудового законодательства. Но нельзя пока говорить о большом числе его участников. Всего за время действия проекта, стартовавшего в 2009-м, «сертификаты доверия», подписанные руководителями Гострудинспекции в Омской области, Федерации омских профсоюзов и регионального объединения работодателей, были вручены 81 предприятию. В 2013 году их обладателями стали 13 организаций. Правда, у МУП «Теплосеть-1» Муромцевского района сертификат был отозван за нарушения в сфере охраны труда. Так что этот документ не индульгенция, освобождающая от ответственности: доверия можно и лишиться.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

## СЛЕДИМ ЗА СИТУАЦИЕЙ

### ОБЕЩАННОГО... СКОЛЬКО ЖДУТ?

Московская компания «ГринЛайт», выигравшая торги по продаже имущественно-го комплекса многорадиального ООО «Омск-Полимер», свое громкое обещание до конца 2013 года полностью погасить долги по зарплате перед работниками предприятия так и не выполнила. Точнее, выплаты в декабре все-таки были, но составили лишь 10 процентов от оставшейся на тот момент задолженности. Тем самым ожидания людей, длящиеся уже несколько лет, плавно «перетекли» вот уже и в год 2014-й.

Напомним, такое заявление о намерении полностью вернуть им то, что они заработали, представитель «ГринЛайта» сделал на рабочей встрече в прокуратуре Советского округа в конце прошлого года. Как сообщила нам официальный представитель трудового коллектива «Омск-Полимера» Марина Фирстова, являющаяся председателем его профсоюзной организации, теперь у собственника новая версия: весной будет запускаться завод, появятся деньги – продолжим гасить оставшиеся долги...

Яков ШИЛИН.

## ДОХОДЫ

# БОГАЧ, БЕДНЯК

**85 БОГАТЕЙШИХ ЛЮДЕЙ МИРА ВЛАДЕЮТ ТАКИМ ЖЕ КОЛИЧЕСТВОМ ДЕНЕГ, ЧТО И ВСЕ БЕДНЫЕ ЛЮДИ ПЛАНЕТЫ.**

Половина мирового состояния принадлежит одному проценту населения, который в общей сложности владеет 110 триллионами долларов. А 3,6 миллиарда проживающих на Земле бедняков все вместе владеют капиталом в 1,7 триллиона долларов. Столько же имеют и 85 самых богатых людей мира. Таковы результаты исследований международной благотворительной организации Oxfam.

В прошлом году миллиардерами стали еще 210 человек, а всего их в мире насчитывается 1426 человек. Их общее состояние – 5,4 триллиона долларов.

Среди долларовых миллиардеров и 110 российских богачей, по версии журнала «Форбс». А среди 85 самых богатых людей планеты наших – 11 человек. Первым в «русском списке» – состояние Алишера Усманова в 17,6 миллиарда долларов (34-е место в мировом списке «Форбс»). На 41-м месте – Михаил Фридман (вторая позиция в «русском списке»), 16,5 миллиарда). На третьем месте – Леонид Михельсон (15,4 миллиарда).

При этом в нашей стране за чертой бедности живет каждый восьмой человек – 12,6 процента населения, или 17,8 миллиона россиян, это люди, чьи доходы ниже прожиточного минимума.

Среди причин бедности, как отмечают эксперты, – низкие зарплаты (самые бедные в России – семьи с детьми), низкие пособия для адресной поддержки, в частности детские.

Таким образом, неудивительно, что в исследовании Oxfam отмечается, что к странам с высоким уровнем неравенства, угрожающим политической и социальной стабильности, отнесены в основном развивающиеся государства, в том числе и Россия. Также в списке Индия, Бразилия, Мексика, Аргентина, Китай, Турция. Пример Индии приведен как один из наиболее показательных: там за последнее десятилетие число миллиардеров выросло в десять раз, на них приходится почти треть от состояния всего населения.

На фоне всех этих цифр особенно ярко выглядят данные Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО): порядка 842 миллионов человек в мире страдают от хронического недоедания – это каждый восьмой житель планеты. Большинство из них проживают в развивающихся странах, однако поч-

ти 16 миллионов человек голодают в богатых странах. Правда, в 2010-2012 годах недоедающих людей было больше – 868 миллионов человек. Но темпы снижения их числа эксперты считают недостаточными.

В Oxfam считают, что уменьшить разрыв между бедными и богатыми можно за счет справедливого налогообложения, пожертвований на благотворительность и повышения заработных плат рядовым сотрудникам.

Однако, по мнению российских экспертов, перераспределить средства между богатыми и бедными не так-то просто – реальных механизмов для этого в мире не существует.

Как рассказывал «РГ» советник Института современного развития Никита Масленников, основная причина бедности – недостаток рабочих мест. В мире их не хватает почти 200 миллионов. Следствием является безработица: в еврозоне она сейчас составляет 12,1 процента. Самый высокий ее уровень – в Греции (27,4 процента), Испании (26,7 процента). Самый низкий – в Австрии (4,8 процента) и Германии (5,2 процента). В Индии особо остро стоит проблема молодежной безработицы – 35 процентов.

Следовательно, часть населения почти не имеет средств, и на этом фоне «размываются» доходы среднего класса.

По мнению Никиты Масленникова, экономическая ситуация может улучшиться, если направить экономический вектор на увеличение внутреннего спроса, как это вполне успешно делает Китай.

По мнению гендиректора Всероссийского центра уровня жизни Вячеслава Бобкова, если помочь людям удовлетворить элементарные потребности: в питании, жилье, медицине, образовании, – вопрос бедности не будет стоять так остро. В частности, сделать это можно целевым образом – например через предоставление талонов на питание, образование. Но сейчас общепрограммы преодоления бедности нет.

Oxfam в свою очередь призвал участников Всемирного экономического форума в Давосе поддержать прогрессивное налогообложение, использовать налоговые поступления для обеспечения всеобщего здравоохранения, образования и социальной защиты граждан.

## РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КАПИТАЛА

### в мире

**85 богатейших людей мира владеют 1,7 триллиона долларов**

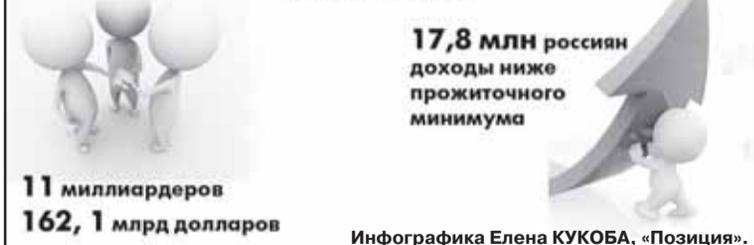
**3,6 млрд бедняков все вместе владеют 1,7 триллиона долларов**



1% населения владеет 46% мировых богатств

99% населения владеет 54% мировых богатств

### в России



**11 миллиардеров владеют 162,1 млрд долларов**

**17,8 млн россиян имеют доходы ниже прожиточного минимума**

Инфографика Елена КУКОВА, «Позиция».

## ТЕМ ВРЕМЕНЕМ

Минтруд России подготовил законопроект, ужесточающий ответственность руководителей предприятий за несвоевременную выплату зарплат.

Например, повторная задержка повлечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет. На 1 декабря 2013 года суммарная задолженность по заработной плате по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составила 2,9 миллиарда рублей перед 88 тысячами работников. 9 работодателей осуждены за задержку зарплат.

Марина ГРИЦЮК.

Опубликовано в РГ (федеральный выпуск), № 6284 (12), 2014 г.

# СОЛИДАРНОСТЬ в Омске

ВЫПУСК № 3 (244) · 30 ЯНВАРЯ - 5 ФЕВРАЛЯ 2014 Г.

С ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

## НА ДОРАБОТКУ В КУЛУАРЫ

### СТОРОНЫ РТК НЕ СМОГЛИ ДОГОВОРИТЬСЯ ПО ПРИНЦИПИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ

**Первое в наступившем году заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений прошло 24 января. Большинство вопросов повестки дня были согласованы еще в рабочих комиссиях, однако два из них вызвали споры, которые местами можно было назвать даже ожесточенными. В результате вопросы об усилении наказания работодателей, задерживающих зарплату, и о необходимости бизнеса потратиться на создание доступной среды для инвалидов принципиальным образом смогут решиться (если смогут) только на спецсовещаниях у вице-преьера Ольги Голодец.**

#### ШТРАФОВАТЬ НЕЛЬЗЯ ОТКЛАДЫВАТЬ

Министерство труда и социальной защиты РФ выступило с предложением повысить ответственность работодателей за задержку заработной платы. Соответствующий проект презентовала замминистра труда Любовь Ельцова на заседании Российской трехсторонней комиссии в пятницу, 24 января. Предложение ведомства предусматривает постепенное увеличение штрафов для работодателей в зависимости от срока задержки выплат, а также увеличение срока, в течение которого работник может обратиться в суд по данному вопросу, до года. Несмотря на то, что к началу текущего года отмечено снижение общей задолженности работодателей перед работниками, в Минтруде склонны считать это сезонным явлением.

На 1 января текущего года мы наблюдаем резкое сокращение объемов невыплаченной заработной платы по сравнению с состоянием на 1 декабря 2013 года. В то же время, если брать объемы за январь прошлого года, в текущем году их рост - на 25%, - пояснила Ельцова.

Планы ведомства предполагают внесение изменений в Кодекс об административных правонарушениях. Если поправки будут приняты, задержка выплат на срок более двух месяцев повлечет наложение административного штрафа: на должностных лиц - от 10 тыс. до 30 тыс. рублей; на юридических лиц - от 30 тыс. до 100 тыс. рублей. (В настоящее время до 5 тыс. рублей - на должностных лиц, до 50 тыс. рублей - на юридических лиц.)

В пояснительной записке к законопроекту сказано, что чиновники Гострудинспекции в прошлом году провели более 47 тыс. проверок работодателей-должников. В результате около 390 тыс. работников получили примерно 7,5 млрд рублей. Несоответствие предполагаемых сумм штрафов гигантским объемам средств, недополучаемых работниками, настроило профсоюзную сторону на скептический лад. Председатель ФНПР Михаил Шмаков напомнил, что невыплата заработной платы по факту является принудительным кредитованием работников своего работодателя. И если уж на то пошло, что и штрафы нужно исчислять исходя из ставок по потребительским кредитам. Поддержки у соцпар-



тнеров, впрочем, это предложение, ожидаемо, не нашло.

В то же время и Минтруд пока что является единственным сторонником своего предложения: ни работодатели, ни профсоюзы идея в ее нынешнем виде не устраивает. Так, глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин выразил обеспокоенность за судьбу предприятий-банкротов, для которых ужесточение наказания обернется еще большими долгами, хотя дополнительные деньги им взять все равно неоткуда.

В РСПП считают законопроект неаргументированным. И это несмотря на то, что на сегодня долги организаций и предприятий по заработной плате перед российскими работниками составляют около 1,9 млрд рублей. А действующие ныне механизмы защиты работников предприниматели считают вполне достаточными. В минувшем году, кстати, девять работодателей были привлечены к уголовной ответственности. Проще говоря, отправлены за решетку. Вряд ли на этом фоне их коллеги на свободе должны с энтузиазмом относиться к планам Минтруда, особенно с учетом увеличения штрафных санкций вдвое при задержке зарплаты на срок свыше двух месяцев.

Позиция РСПП не претерпела значительных изменений и после того, как Любовь Ельцова несколько раз пояснила, что законопроект, по замыслу его авторов, банкротов не коснется. Опасения предпринимателей вызывает, например, вероятность того, что обманутые работники специально станут тянуть с обращением в суд весь отведенный проектом год,

чтобы увеличить сумму штрафа в свою пользу.

- Вы не смешиваете (случаи с банкротством и без. - П.О.), а я смешивал и буду смешивать! - обратился с возражениями к замминистра председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, говоря о том, что бывшие работники обанкротившихся предприятий имеют те же права на заработанные деньги, что и все остальные. И добавил, что работникам должно быть дано право на приостановку работы уже на следующий день после невыплаты заработной платы в положенный срок.

Справедливости ради добавим, что РСПП не закичивается только на вопросах банкротства. В организации считают, что "в целом добросовестные" работодатели, имеющие временные экономические трудности, "окажутся в еще более тяжелом положении". В переводе на русский это означает "не смогут кормить работников завтраками". Есть в заключении РСПП и разумная мысль о том, что ужесточение наказания все равно не поможет выплатить долги. Но

и ее следовало бы дополнить: не поможет само по себе. А вот вкупе со страхом наказания, помноженным на грамотность планирования бизнеса, - почему бы и нет? Не зря, видимо, Ельцова несколько раз повторила: вести бизнес нужно так, чтобы никакого банкротства не было вовсе.

Вице-премьер Ольга Голодец (она председательствовала на заседании РТК), в свою очередь, предложила созвать у себя специальное совещание по обсуждаемому вопросу и пригласить на него нескольких представителей предприятий-должников. Общее должно состояться в течение недели, после чего на обсуждение РТК будут вынесены поправки к законопроекту.

Отметим также, что профсоюзная сторона, аргументируя недостаточность прописанных в проекте мер, ссылалась и на то, что предложения Минтруда не отображают в полной мере поручений президента Путина, который в октябре минувшего года и предложил повысить ответственность работодателей. Это обстоятельство отражено в решении РТК по обсужденному 24 января вопросу.

#### БИЗНЕС С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

Другим пунктом в повестке дня, который вызвал довольно напряженный диалог, стало внесение изменений в отдельные законы по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции об их правах. Соответствующий законопроект Минтруд внес на рассмотрение правительства еще в октябре прошлого года. Кабмин запланировал обсуждение на 20 марта, и ведомство поспешило узнать мнение партнеров по РТК.

Если коротко, то предлага-

емые изменения касаются обеспечения людям с ограниченными возможностями этих самых возможностей. То есть Минтруд намерен законодательно закрепить обязанность государства и работодателей создавать для инвалидов доступную среду и комфортные условия. Прежде всего - комфортные условия перемещения. Хотя инициатива министерства вызывает некоторое удивление. В том смысле, что права инвалидов прописаны в законах и так. Но, судя по тому, что дело с мертвой точки почти не сдвигается, это как раз тот случай, когда поднимать тему нужно снова и снова.

Больше всех, кажется, испугались работодатели-транспортники. По крайней мере, основным критиком законопроекта выступило объединение работодателей "Желездортранс". "Нельзя согласиться с содержанием законопроекта, возлагающего существенные финансовые расходы на работодателей, в частности железнодорожной отрасли, которая и так работает в условиях дефицита средств, а у компаний железнодорожного транспорта отсутствуют источники средств для реализации норм законопроекта", - взвешиваясь в письме объединения, адресованном ответственному секретарю РТК.

По мнению железнодорожников, законопроект "существенно и необоснованно" расширяет положения Конвенции и... "не предусматривает реализацию ее норм в целом". Например, они пеняют коллегам по РТК на то, что инвалиды до сих пор не всегда и не везде обеспечены помощниками и посредниками, "в том числе за счет их предоставления по доступной цене". Складывается ощущение, что, например, компания "РЖД" предпочла бы торговать услугами помощников, нежели увеличить количество вагонов, доступных для колясочников, или банальных пандусов на вокзалах и станциях.

Окончание на с. 6.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 4, 2014 Г. В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

**вы также можете прочесть:**

- **Министр труда М. Топилин огласил "программу действий" министерства на 2014 год.**
- **Работники Качканарского ГОК добились повышения зарплаты.**
- **Интервью с президентом Конфедерации независимых профсоюзов Болгарии П. Димитровым.**
- **Свидетель по "делу Кобозева" в судебном процессе в Волгограде дала подробные показания по эпизоду обвинения, касающемуся празднования столетия профсоюзов.**

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

## ПОХОЖЕ, ЮБИЛЕЙ ВРОДЕ БЫ ЭКОНОМИСТА ДЕЛЯГИНА

КУДА ПРИВОДИТ КАК БЫ НЕКОМПЕТЕНТНОСТЬ

Ровно год назад, в январе 2013 года, группа лиц "свободных профессий", в просторечии называемых рейдерами, попыталась "наехать" на профсоюзную собственность в виде подмосковного спорткомплекса "Планерная", принадлежащего Московской федерации профсоюзов. Цель заключалась в том, чтобы добиться передачи "Планерной" одному из "авторитетных руководителей". А способы были избраны вполне традиционные. Вначале - сообщение в блоге о том, что-де профсоюзы (причем ФНПР, а не МФП) довели спорт до ручки, распродали землю и разрушили строения. Потом - серия статей в крупных изданиях, цитирующих сообщение в блоге как истину в последней инстанции и требующих от Генпрокуратуры, Госдумы, Следственного комитета и пр. "вмешаться, прекратить и передать". Ну а дальше... "Дальше - тишина". В том смысле, что любое разбирательство сразу приходит к тому, что земля не продана, строения не разрушены. А значит, весь крик исходил из одной цели - раздербанить чужое.

В этой истории засветилась целая группа "экспертов".

Политолог Павел Данилин, требовавший профсоюзные спорт-объекты "оперативно передать в руки спортивных федераций".

Депутат Илья Пономарев требовал того же, сопровождая это словами "пора с этим бардаком заканчивать" (это было еще до его скандала с гонорами из "Сколково").

И даже - не поверите - московский муниципальный депутат Александр Закондырин, на тот момент представленный как "президент московского фонда развития местного самоуправления, координатор движения "Москвичи", ранее - представитель движения "За достойную жизнь каждого", чуть позже - зампреда общественной организации "Наша столица", еще позже - юридический консультант садового некоммерческого партнерства (СНП) "Речник". На редкость активный человек, никогда ранее с профсоюзами не засвечивался, но оказался в той же компании.

Но из выступлений всех этих удивительных персонажей наибольший интерес вызвала позиция экономиста Михаила Делягина. Остальные граждане, очевидно предусматривая возможную судебную перспективу, высказывались с допущениями. То есть используя слова "возможно", "похоже", "не исключено". Слова, которые переводят утверждения в допущения. А за допущения и наказания-то практически нет.

Это еще во времена Пушкина было:

"Иная брань, конечно, неприличность,  
Нельзя писать:  
Такой-то де старик,  
Козел в очках,  
плюгавый клеветник,  
И зол и подл:  
все это будет личность.  
Но можете печатать,  
например,  
Что господин парнасский  
старовер  
(В своих статьях)  
бессмыслицы оратор,  
Отменно вял,  
отменно скучноват,  
Тяжеловат и даже глуповат;  
Тут не лицо,  
а только литератор".

Так вот г-н Делягин этого не учел. И, не оговаривая отдельно, бухнул как свои личные слова всю ту ерунду, которую можно найти в Интернете про ФНПР. Причем не

только утверждения, которые были уже опровергнуты судом. Крайне забавно прозвучало его высказывание о том, что "ФНПР построена по принципу "крепостного права": приписанные к ней профсоюзы даже при желании не могут выйти из нее: для этого они обязаны заново зарегистрироваться".

Вполне логично, что именно к нему Федерация и подала иск в суд. Александр Сергеевич Пушкин чуть выше подробно объяснил почему. А дальше началось уже форменный анекдот. Примерно раз в пару месяцев, даже в статьях, напрямую не относящихся к профсоюзам, Михаил Делягин начал ссылаться на состояние собственности ФНПР, качество работы ФНПР и т.д. Типа "мстить" шершавым языком плаката, как говорил другой поэт! А суд-то продолжается! И чем ближе его решение по существу, тем интенсивнее публикации. Но - забавный нюанс: эти публикации чем дальше - тем "предположительнее".

Немного статистики. Прошлогондняя публикация Михаила Делягина состояла из 5900 знаков. И в ней по одному разу встречались "выражения для отмазки": "производит впечатление", "специалисты отмечают", "как отмечают журналисты", "независимые журналисты". "Возможно" - два раза. То есть автор явно уверен в том, что пишет.

Прошел год.

Идет суд.

И 23 января 2014 года в газете "Аргументы недели" появляется публикация Михаила Делягина "Кому на самом деле принадлежит имущество ФНПР". Она на треть меньше прошлогодней - 4000 знаков. А что тут у нас с "отмазками"? Их количество увеличилось вдвое: "порой возникает ощущение", "напоминает", "например", "порой", "вероятно" (все по одному разу), "по крайней мере" и "возможно" (по два упоминания), а "похоже" - аж три.

Что это означает по существу? По существу это означает, что приведенные утверждения, к которым относятся все эти "похоже" или "вероятно", фактами не являются. И вот уже первоначальное безапелляционное утверждение про "крепостничество" в ФНПР трансформируется в "такая ситуация напоминает крепостное право...". Разницу чувствуете - так "является" или "напоминает"? А в чем судебная разница - знаете? Первое утверждение можно оспорить. А второе - нельзя. Мало ли что о чем Михаилу Делягину "напоминает" или "представилось" - дело-то неподсудное.

Все это воспринималось бы исключительно как первоначальная некомпетентность и последующая детская обида. Однако тематика продолжающихся выступлений в прессе Михаила Делягина сменилась. Как пел В.С. Высоцкий, "но мне, непьющему тогда еще, попались пьющие товарищи..." Теперь в качестве эксперта в суде Михаилу Делягину помогает бывший председатель "Соцпрофа" Сергей Храмов. А публикации о профсоюзах теперь сводятся к требованию, по сути, отобрать у ФНПР собственность - причем рассматривать дело по каждому объекту. Это не новое требование. Именно с ним Сергей Храмов выступает уже около 20 лет. Безуспешно. Но его интерес понятен. Равно так же понятно, что для реализации этого интереса он использует как инструмент Михаила Делягина. А Михаил Делягин... дает себя использовать. Причем не как экономиста. Все это продолжается год.

Нууу... С юбилеем!

Александр ШЕРШУКОВ.

СИТУАЦИЯ

В двадцатых числах января этого года по разным СМИ прокатились слухи о массовых увольнениях в ОАО "АвтоВАЗ". Назывались цифры от 2,5 тысячи до 20 тысяч человек. Со ссылкой на авторитетные источники говорилось даже о том, что людям предлагают уволиться по собственному желанию в обмен на компенсацию.

## АВТОВАЗ: МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ

НА РОССИЙСКОМ АВТОМОБИЛЬНОМ ГИГАНТЕ ПЛАНИРУЕТСЯ ОПТИМИЗАЦИЯ

Массовые сокращения на АвтоВАЗе якобы связаны с планами нового руководителя Бу Инге Андерссона, недавно вступившего в должность, но уже наметившего жесткую оптимизацию производства и затрат на персонал. В рамках оптимизации подписан приказ об утверждении нормативной численности руководителей, специалистов и служащих АвтоВАЗа.

Как удалось выяснить "Солидарности", дым появился не без огня, но и раздуть из этого пожар тоже не стоит.

Для АвтоВАЗа действительно разработан комплекс неотложных мер по улучшению экономики предприятия. Он состоит из 120 мероприятий. В их числе корректировка производственной программы, контроль и регулирование запасов продукции, работа с оборотным капиталом, работа с дилерами, работа по снижению закупочных цен и сокращению общих затрат, включая оптимизацию затрат на персонал. Об этом официально заявил новый глава предприятия в начале 2014 года, господин Андерссон уже успел познакомиться с менеджментом, дилерской сетью и представителями профорганизации предприятия, а также провести с ними необходимые встречи, в том числе и по вопросу, касающемуся сокращения численности штата.

К тому же, как пояснил председатель ППО ОАО "АвтоВАЗ" Сергей Зайцев, работа по оптимизации затрат, связанная со сложной экономической ситуацией на автомобильном рынке, началась еще в конце прошлого года и продолжилась с приходом нового руководителя.

Что касается приказа об утверждении нормативной численности работников, то законодательство не предусматривает его согласования с профсоюзной организацией. Численность руководителей, специалистов и служащих, в соответствии с утвержденным приказом, снижается на 2,5 тысячи штатных единиц. Высвобождение должно производиться с соблюдением трудового законодательства РФ. Оптимизация численности рабочих предполагает снижение ориентировочно на 5 тысяч че-



людей. И здесь стоит пояснить, что такое оптимизация. Потому что в СМИ это преподносится как однозначное сокращение. На самом деле оптимизация численности работников предполагает разные пути ее реализации. Например, это прекращение приема новых работников на завод. Это перевод работников в те подразделения, где существуют вакантные рабочие места. Могут применяться схемы увольнения по соглашению сторон при выплате определенных компенсаций. Также это может быть решение работников по выходу на пенсию. И в то же время возможно применение схемы сокращения, - пояснил Зайцев.

По его словам, во всех вышеперечисленных ситуациях, особенно при сокращениях, профсоюзный комитет ОАО "АвтоВАЗ" будет оказывать работникам - членам профсоюза АСМ необходимую помощь по защите их прав и интересов в рамках действующего законодательства, включая, при наличии оснований, представительство в судебных органах, если не удастся решить вопрос в досудебном порядке.

Елена БЕЛЛИС.

С ЗАСЕДАНИЯ РОССИЙСКОЙ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

## НА ДОРАБОТКУ В КУЛУАРЫ

Окончание. Начало на с. 5.

Между тем, например, в аэропорту Домодедово круглосуточно работает бригада специально обученных людей, которые помогают пассажирам с ограниченными возможностями. Автор имеет основания утверждать, что если инвалиды и дают им какие-то деньги (в основном это делают иностранцы), то только по своей воле и в качестве чаевых. Зарплату обслуживающий персонал получает у администрации аэропорта - и ничего, Домодедово не жалуется. Тем более что доступность инфраструктуры аэропорта для инвалидов несколько повышает количество потенциальных клиентов авиакомпаний.

ОАО "Российские железные дороги", к чести компании, имеет некоторое количество вагонов со специальными купе и тамбурами, приспособленными под нужды колясочников. Однако выдвигаемые аргументы против законопроекта, представитель "Желдортранса" сетует на то, что "места есть, но загружаемость малая". То есть социально значимый проект обя-

зан приносить прибыль? Хороший подход.

Как сказал при обсуждении предыдущего вопроса вице-президент Российского союза строителей Григорий Веретельников, "избаловали мы своих горожан и сельчан". Это на вопрос Ольги Голодец, зачем российские предприниматели нанимают так много гастарбайтеров, когда сограждане сидят без работы. Избаловали, возможно, по логике некоторых работодателей, и инвалидов: раньше не платили, а теперь вдруг подавайте им... И все это - "осознавая безусловную важность реализации на уровне государства политики социальной защиты инвалидов". Притом что ОАО "РЖД", на секундочку, государственная компания.

- Вы сейчас нарушаете закон, не обеспечивая (доступной среды для инвалидов. - П.О.) и не тратя на это денег, - неожиданно напал на представителя "Желдортранса" обычно тихий и вкрадчивый министр труда Максим Топилин.

Как бы то ни было, но этот вопрос тоже должен быть обсужден - и, по-видимому, решен на отдельном совещании у Ольги Голодец. Учитывая, что гостеприимная вице-премьер в целом, кажется, была солидарна с коллегой Топилиным, можно рассчитывать на позитивный результат для россиян с ограниченными физическими возможностями. Правда, и она не все одобряет в представленном законопроекте. Так, в нем параллельно представлены пункты как об организации доступного пространства, так и о наличии тех самых помощников. По мнению Голодец, стремиться нужно именно к первому, что должно привести к отсутствию всяких помощников за ненадобностью. Позиция столь же правильная, сколь и идеалистичная, но, как говорится, верной дорогой. Только хотелось бы, чтобы важные вопросы российской жизни решались именно в РТК, а не за дверями кабинета вице-преьера.

Павел ОСИПОВ.

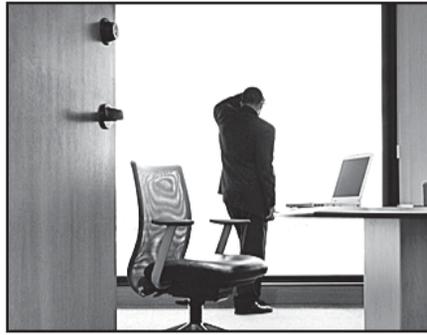
# "ЗОЛОТЫЕ ПАРАШЮТЫ" БУДУТ МЕНЬШЕ

**Выходные пособия топ-менеджеров госкорпораций и ФГУПов могут "уложить" не в полугодовой, а в кварталный заработок. Такие поправки к принятому в первом чтении правительственному закону об ограничении "золотых парашютов" предложил депутат-единоросс Валерий Трапезников.**

Член комитета ГД по труду Валерий Трапезников (ЕР) поддержал законопроект "концептуально" и призвал окончательно принять его до 1 мая. Но предложил во втором чтении принять поправку, по которой "прощальный" бонус для топ-менеджера должен уложиться не в полугодовую, а в трехмесячную зарплату. Как рассказал Трапезников, законопроект призван "сократить выплаты ряду руководителей, которые при увольнении получают колоссальные суммы". Поправ-

ки затронут 8 госкорпораций и госкомпаний, а также "примерно 60 компаний, в которых государство имеет более половины акций".

На доработке правительственного законопроекта настаивают и руководители социальных комитетов парламента. Председатель думского комитета по труду Андрей Исаев заявил "Солидарности": "Предусмотренные документом ограничения недостаточны. Законопроект говорит о шести среднемесячных зарплатах.



Но какие это зарплаты, неизвестно - проект вообще никак не соотносится собственностью с размером зарплаты в госкорпорации". Глава комитета Совета Федерации по социалитике Валерий Рязанский также недоволен правительственным вариантом и считает его половинчатым...

## "А"-СПРАВКА

Законопроект устанавливает ограничения размеров компенсаций, выходных пособий отдельным категориям работников тех госкорпораций (госкомпаний, ГУПов, хозяйственных обществ), у которых более 50% акций или долей в уставном либо складочном капитале находится в государственности. Трудовой кодекс РФ дополняется новой статьей 349.3, определяющей: 1) категории работников, на которых распространяются такие ограничения: руководитель, замруководителя, главбух, член коллегиального исполнительного органа; 2) размер компенсаций, выходных пособий - не менее трехкратного, но не более шестикратного среднего месячного заработка. Причем денежная компенсация за неиспользованный отпуск выплачивается без ограничения. Будущий закон также обяжет руководство фирм привести трудовые договоры с топ-менеджерами и главбухами в соответствие с новыми нормами в течение трех месяцев после того, как документ введут в действие.

**Труд мигрантов планируется узаконить через медстраховку. Работодателям запретят нанимать мигрантов без полиса добровольного медстрахования (работающие в России иностранцы не входят в систему ОМС, а лечить их клиники обязаны). Оплачивать покупку такого полиса будет сам трудовой мигрант, а работодателю предложат компенсировать ему эти расходы.**

## КУЧА БЛАНКОВ И МИГРАНТЫ

23 января комитет Госдумы по труду, социалитике и делам ветеранов на очередном заседании рекомендовал палате принять в первом чтении правительственные поправки к Трудовому кодексу, регулирующие особенности трудоустройства иностранных граждан в РФ. Замминистра труда Татьяна Блинова рассказала депутатам, что законопроект должен решить проблемы обеспечения медпомощью работников-иностранцев со статусом временно пребывающих на территории РФ. Мигранта обяжут завести себе российский полис добровольного медстрахования либо заключить контракт с местной медицинской организацией о предоставлении платных услуг. Стоимость полиса, по данным Минтруда, колеблется от 500 рублей до 12 тысяч рублей. Мигрант без медстраховки фактически перейдет на нелегальное положение. По расчетам министерства, которые были представлены Блиновой, если закон станет прилежно исполняться, медстраховкой будут охвачены более 3 млн мигрантов. (Из 20 с лишним миллионов, согласно цифрам ФМС...)

Проект также уточняет список "миграционных" документов, которые иностранец предъявляет при устройстве на работу в России (разрешение на работу, патент на трудовую деятельность в РФ, разрешение на временное проживание либо вид на жительство и теперь еще полис медстраховки). Без наличия хотя бы одной из этих "справок" мигрант не сможет законно устроиться на работу в России, так как, по выражению Блиновой, "все реквизиты этих документов должны быть зафиксированы в трудовом договоре". Если срок действия любого из этих документов истек, мигранта следует отстранить от работы до переоформления "справки". Если полис или другие документы аннулированы, трудовой договор с мигрантом будет расторгнут окончательно.



Если через месяц по окончании срока действия документов мигрант так и не получил новые, его тоже обязаны уволить.

Проект также устанавливает новый предлог для прекращения трудовых отношений с работником-иностранцем - превышение введенных Центром "квот по отраслям". Как пояснила Блинова, "правительство имеет право ежегодно устанавливать допустимую долю привлечения мигрантов хозяйствующими субъектами по видам экономической деятельности, и в случае превышения работодатель обязан в трехмесячный срок привести численность работников-иностранцев в соответствие с установленными ограничениями их привлечения и использования". Таким образом, несоответствие квотам на мигрантов станет обстоятельством непреодолимой силы, позволяющим законно разорвать контракт с иностранцем.

Наконец, в проект на последнем этапе работы над документом включили положение, которое дает право привлекать мигрантов к ликвидации последствий ЧС и стихийных бедствий. Поводом послужило катастрофическое наводнение на Дальнем Востоке осенью. Как объяснила Блинова, сейчас работодатель не имеет права привлекать иностранцев к указанным работам, но вынужден оплачивать им период простоя. А государство не может агитировать мигранта даже временно стать волонтером...

## ДЕТЯМ-СИРОТАМ ВЕРНУТ "УЧЕБНЫЕ" ЛЬГОТЫ

**24 января Госдума приняла законопроект, который на три года возвращает детям-сиротам в возрасте до 23 лет право на льготы при поступлении в вузы "за счет средств бюджета в пределах установленной квоты" (10% от общего числа поступивших).**

Документ "О предоставлении особых прав детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, при приеме на обучение по программам бакалавриата и специалитета" внесла группа единороссов и сенаторов в конце прошлого года. Напомним, ранее в "старом" законе об образовании была норма о приеме детей-сирот на внеконкурсный прием в вузы, существовавшая еще с советских времен. Но с сентября прошлого года вступил в силу новый закон "Об образовании в РФ", который лишил детей-сирот такого права. Отмена этой льготы "отсекла" от права на нормальное образование почти всех выпускников детдомов.

Представил закон глава комитета ГД по образованию политолог Вячеслав Никонов (ЕР). "Закон "Об образовании" от декабря 2012 года предусматривал для детей-сирот только возможность поступления на подготови-



тельные отделения вузов, - напомнил Никонов. - И одного этого положения было явно недостаточно. Ведь не во всех вузах имеются эти подготовительные отделения, да и социально справедливой эту норму трудно было назвать - она ставила детей-сирот в менее привилегированное положение, чем прежде". По новому законопроекту, сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, вклю-

чаются в число льготников, которые принимаются в вузы по квоте (аналогично детям-инвалидам) с одним условием - результаты их ЕГЭ должны быть не меньше установленной в регионе минимума.

Проект в пятницу утвердили в третьем чтении почти без обсуждения - все баталии происходили перед вторым чтением в среду. Группа депутатов от КПРФ предлагала увеличить "ставку" квоты с 10% до 15%, поскольку к инвалидам добавили еще одну "конкурирующую" льготную категорию, сирот, но их поправки не прошли. В итоговом варианте проекта осталась декларация: при поступлении в вузы сироты считаются льготниками в рамках квоты на поступление. При этом предполагается, что эта квота со временем должна быть увеличена. Срок действия возвращенных сиротских льгот - до 1 января 2017 года, а потом для льготников еще какой-нибудь закон разрабатывают...

## КОММЕНТАРИЙ

**Олег СМОЛИН, зампред комитета ГД по образованию (КПРФ):**

- В "старом" законе об образовании, который действовал до сентября 2013 года, дети-сироты пользовались льготами при поступлении в вузы в полном объеме и без всяких квот. В новом законе об образовании удалось отстоять в пределах 10-процентной квоты льготы для детей-инвалидов. Но сейчас учебные заведения часто отказываются принимать инвалидов, говоря им: "у нас нет таких особых условий, а в вашей индивидуальной программе реабилитации написано, что только в специально созданных условиях вы должны учиться, а значит, вы у нас учиться не можете". А льготой "на поступление" можно воспользоваться лишь однократно и в одном вузе... В принципе мы уверены, что льготы детям-сиротам надо вернуть в полном объеме - и так сейчас 9 из 10 выпускников детдомов, по данным социологов, не могут успешно "социализоваться" и становятся либо жертвами криминала, либо преступниками. Наша фракция предлагала ввести норму по сохранению всех этих льгот и в новом законе, но тогда парламентское большинство нас не поддержало. Теперь, видимо, большинство до этой идеи дошло. "Депутаты от большинства", голосовавшие за тот закон, уже сами внесли законопроект, призванный хотя бы частично исправить ситуацию и вернуть часть льгот детям-сиротам.

Но есть проблема. Новый закон введен в действие в сентябре прошлого года, и у нас пока нет возможности оценить, как будет работать система квот - это выяснится лишь будущим летом. Окончательное решение по этой проблеме можно было бы принять, понаблюдав правоприменительную практику пару лет, но сейчас надо снять хотя бы лишние и несправедливые ограничения. Мы предложили увеличить квоту с 10% до 15%, чтобы помочь одной категории детей не проводилась за счет другой льготной категории - сколько конфликтов из-за этого было... В конце концов, инвалиды - это люди с низкими доходами, которым по определению тяжело или невозможно получить платное образование. Наши оппоненты указывали, что общее число детей-инвалидов и детей-сирот, которые поступают в вузы, не дотягивает и до 10% от общей численности. Замечу все же, что статистика тут различная - и по вузам, и по регионам все не так однозначно. Например, инвалиды поступают отнюдь не на все специальности - так, они не идут в медицину, в инженеры, на военные специальности, в силовые структуры и т.д. Так что просто считать механически эту квоту с выводом средней температуры по больнице нельзя... К сожалению, все наши поправки большинством голосов были отклонены.

ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

# ТЕХНИЧЕСКОЕ ПОРАЖЕНИЕ

## ЧТО МЕШАЕТ "ВСТАТЬ С КОЛЕН" СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОМУ МАШИНОСТРОЕНИЮ?

Печальное положение дел в сельскохозяйственном машиностроении стало темой для обсуждения в Аналитическом центре при правительстве Российской Федерации. Эксперты и специалисты как от производителей техники, так и от ее потребителей поговорили о том, что мешает развитию отрасли, а также подумали о возможных путях выхода из кризисного состояния.

### МРАЧНЕЕ НЕКУДА

- Мы собрались сегодня поговорить об отрасли сельскохозяйственного машиностроения... Но такого понятия в документах российского государства не существует. Нет такой отрасли! Она изъята из всех основополагающих документов! - с такого печального заявления начал свое выступление на круглом столе генеральный директор Союза производителей сельскохозяйственной техники и оборудования для АПК "Союзагромаш" Аркадий Ошеров. - За последние 15 лет отрасль потеряла десятки крупных предприятий, еще около 50 находятся на грани остановки производства.

Ряд экспертов собрались в Аналитическом центре при правительстве Российской Федерации, чтобы обсудить, как сельскохозяйственное машиностроение дошло до такой жизни и чем можно помочь погибающей отрасли. Что ценно, в мероприятии приняли участие не только представители производителей техники, но и те, кто эту технику закупает.

- Конечно, со спросом на сельскохозяйственную технику просто беда, - признал представитель стороны потребителя Аркадий Злочевский, президент Российского зернового союза. - Спрос в этой отрасли, естественно, зависит от общего состояния экономики сельскохозяйственного производства. А оно на данный момент плачевно. Надо уничтожить тиски, которые давят наших аграриев... Но тиски эти образованы государственной политикой.

Злочевский также заявил, что конечным потребителям невыгодно покупать российскую технику почти за те же деньги, за которые можно приобрести европейские и американские аналоги. По его словам, одной из значимых проблем наших производителей является долгий срок гарантийного обслуживания техники в случае поломки. Так, некоторые европейские компании заявляют, что готовы подвезти необходимую деталь прямо к застрявшему в поле комбайну в течение 6 часов. Российские, к сожалению, не могут этого обещать. При этом наши запчасти нередко выходят даже дороже зарубежных.

Аркадий Злочевский пояснил, что потребители, в принципе, готовы поддерживать отечественного производителя. Вот только добиваться этого нужно не через ограничение конкуренции, а искать другие средства. Насильно, как известно, мил не будешь.

- Многие вопросы в развитии отрасли, по сути дела, не могут быть решены, ведь сельхозмашиностроение является составной частью агропромышленного комплекса, который у нас исчез, - считает Ошеров. - Размыто само понятие "агропромышленный комплекс". Сейчас оно сводится лишь к понятию "сельскохозяйственное производство", что совершенно неприемлемо.

Отдельной проблемой для сельскохозяйственного маши-

ностроения, по мнению Ошерова, является цена электроэнергии. Ранее в себестоимости выпускаемой продукции этот показатель составлял всего 7%. Теперь, по словам эксперта, доходит и до 50%. Цены на энергию постоянно растут, что буквально губит промышленность. Дороговизна ресурсов и отсутствие госсубсидий сводит на нет возможность конкуренции с зарубежными производителями даже при относительно дешевом труде.

- Ситуацию в нашей отрасли можно назвать критической, - говорит председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Андрей Фефелов. - А первоочередной проблемой можно назвать вступление России во Всемирную торговую организацию. Село совершенно не подготовлено для работы в условиях ВТО. Отсюда, в общем-то, следует и значительная часть нынешних бед производителей сельхозтехники.

По словам Фефелова, падение количества производимой техники теперь постоянное явление. И если в ближайшее время правительство не обратит внимания на проблемы отрасли, сельскохозяйственное машиностроение России может пройти точку, после которой что-либо исправить уже вряд ли получится.

- Еще одна наша беда - уменьшение числа специалистов. Предприятия закрываются, люди увольняются, уходят на пенсии... Такими темпами в стране может просто не остаться квалифицированных кадров. Технологическая база, направленная на подготовку специалистов, уже фактически утрачена, - констатирует председатель профсоюза.

Итого: в нынешних условиях у отечественного сельскохозяйственного машиностроения нет ни крупных заказов, ни системной государственной поддержки. Да к тому же медленно, но верно становится все меньше людей, которые могли бы вернуть отрасль на достойный уровень.

### В МЕЧТАХ О СВЕЛОМ БУДУЩЕМ

Что же просят представители отрасли от государственных органов и правительства? В первую очередь не денег даже, а внимания. Внимания и системного подхода к развитию сельского хозяйства, к производству соответствующей техники. Внятной позиции по поддержке отечественного производителя. Разработки проекта федерального закона, который смог бы наконец "связать" все звенья агропромышленного комплекса. По мнению производителей, заниматься этим должно отдельное федеральное ведомство.

Конечно, нужно помочь отечественному производителю и с борьбой за рынок. Для этого, по мнению экспертов, российские министерства должны прекратить субсидирование и передачу в го-

сударственный лизинг зарубежной техники, ввозимой в Россию или собираемой здесь в режиме отверточной сборки.

- У нас неравные условия с зарубежными компаниями. Как на уровне самих сельхозпроизводителей, так и на уровне производителей техники. Для отечественных компаний необходимо снижать ставки по кредитам, налоговую нагрузку, тарифы естественных монополий... Сегодня эти вопросы попросту не отрегулированы на уровне государства, - считает Андрей Фефелов.

Ну и без финансовых вливаний не обойтись. Правда, просят



машиностроители не за себя, а за "окончательного потребителя". Эксперты считают, что правительство должно ежегодно выделять 10 млрд рублей на субсидирование процентных ставок по кредитам для сельхозтоваропроизводи-

телей при покупке отечественной сельскохозяйственной техники.

- Если не будут развиваться предприятия АПК, нам-то тогда что делать? Для кого технику выпускать? - спрашивает Фефелов.

**Александр КЛЯШТОРИН.**

### КОММЕНТАРИИ

#### Олег КОСЫХ, председатель профкома Челябинского тракторного завода:

- За 2013 год производство по всем позициям у нас упало на 17%. В этом году похвастаться пока тоже нечем. Мы обращались к Путину, собирали подписи работников. Просили помощи! После вступления в ВТО мы попали в переплет. Китайские производители нас, конечно, переплюнули. Качество машин примерно одинаковое, а по ценам, за счет основательной господдержки, они демпингуют...

Есть надежда, что в ближайшие месяцы ситуация изменится. Только что прошла встреча профкома с гендиректором Виктором Воропаевым. Он сказал, что теперь наша задача - выпускать по 200 модерни-

зированных машин в месяц (против 40, выпущенных за январь). Это наш новый продукт. Для потребителя он и по качеству, и по характеристикам, и по цене привлекательнее, чем китайские модели компании "Шантуй". В коллективе эту модель называют не иначе как "трактор выживания". Надеяемся, что рост числа дилеров позволит их продавать...

Правда, может подвести цена на электроэнергию. Судите сами: за месяц у нас 200 млн рублей ушло на зарплату и 170 млн - на энергию! Колоссальные затраты! Если предполагается еще какое-то повышение цен - никакой "трактор выживания" не поможет.

#### Александр ПОЛИКАРПОВ, председатель профкома завода "Ростсельмаш":

- Наш коллектив работает без простоев, строго по графику. Некоторое время даже пришлось трудиться по субботам. Не хочу хвастаться, но пока все более или менее нормально. Нам удается поддерживать спрос на свои машины за счет постоянного развития техники, обучения персонала, достойного качества продукции, известности компании на российском и мировом рынке. Хорошо работают и маркетинги. Пока мы полностью конкурентоспособны. Средняя заработная плата на предприятии - 35 тыс. рублей. Работа

есть, и коллектив настроен трудиться.

Но мы знаем, в какой ситуации отрасль сельскохозяйственного машиностроения. Ситуация попросту аховая. И наши объемы производства, конечно, несравнимы с теми, какие были при советской власти. Честно говоря, я не могу понять, почему некоторые наши сельхозпроизводители делают выбор в пользу, например, немецкой техники. Зачем обеспечивают рабочими местами немцев, когда наша техника по всем показателям лучше? Раньше в небольшом колхозе комбай-

новый парк составлял 60 - 100 единиц техники. А теперь 5 - 10. Это разве нормально? Я считаю, что кто-то просто не заинтересован в работе отечественных производителей. Отовсюду кричат: "Село нужно поднимать! Село нужно поднимать!" А на деле с момента вступления в ВТО село лишили даже тех дотаций, которые были. Пока власть не будет выделять деньги на сельское хозяйство, можно даже не надеяться на развитие отрасли сельскохозяйственного машиностроения! Хочется, чтобы в правительстве это наконец поняли.



## ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

**Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!**

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:

(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47

e-mail: sales@solidarnost.org

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции.

Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России".

Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ГРОМКАЯ ДАТА

# ЧТОБЫ НЕ ПРЕРВАЛАСЬ СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

**В 2014 году в Омском регионе Западно-Сибирской железной дороги электровозу нового поколения «Синара» будет присвоено имя легендарного омского машиниста Николая Полякова.**

Об этом 22 января официально заявил начальник локомотивного эксплуатационного депо Омск Западно-Сибирской железной дороги Александр Тараненко в ходе торжественных мероприятий, приуроченных к 100-летию юбилею почетного железнодорожника, первого Героя Социалистического Труда в Омской области Николая Полякова.

В честь этой громкой даты состоялось торжественное открытие новой экспозиции в Музее локомотивного эксплуатационного депо Омск, посвященной трудовому пути Николая Федоровича, и возложение цветов к памятной доске с фамилией легендарного машиниста у стелы Героев Омска. В торжественных мероприятиях приняли участие

сил Николая Федоровича прочитать нам лекцию. Мы смотрели на него огромными глазами. Нам было по 20 лет, а он такой уже заслуженный, с такими наградами. Но что мне запомнилось, что он не поставил себя выше нас, молодых пареньков. Общался с нами на равных, как наш товарищ», - вспоминал ветеран. Много интересных моментов из жизни, более полно раскрывающих неординарную, сильную личность Николая Полякова, рассказал племянник юбиляра Петр Иванович Горбунов. Открытие экспозиции в музее Омского локомотивного депо, знакомство с трудовой биографией знаменитого железнодорожника 40-х годов, воспоминания близких, похоже, не оставили равнодуш-



**Чеслав Францович Платковский делится воспоминаниями с курсантами Омского техникума железнодорожного транспорта.**

руководство и профком Омского региона ЗСЖД, работники и ветераны локомотивного депо, студенты техникума железнодорожного транспорта (который в свое время окончил Николай Поляков), родственники почетного железнодорожника (племянники, внуки и правнуки) и представители администрации г. Омска и Федерации омских профсоюзов.

Много теплых слов в адрес юбиляра сказал ветеран локомотивного депо Омск Чеслав Францович Платковский, который в 40-е годы прошлого века работал с Николаем Федоровичем. «Мы учились на курсах машинистов в Управлении дороги. Это был год 1947-й, и как-то наш преподаватель попо-

ными курсантов Омского техникума железнодорожного транспорта: они с большим интересом слушали рассказы выступающих, знакомились с макетами паровозов и орудий труда машинистов того времени, задавали вопросы. Ребята также пришли почтить память Полякова к стеле Героев Омска, расположенной на бульваре Победы. Хотелось бы, чтобы они запомнили произнесенные на проходившем здесь торжественном митинге слова. Заместитель начальника ЗСЖД по Омскому территориальному управлению Евгений Шапуленко: «Николай Федорович – это человек-легенда, человек, на которого мы, железнодорожники, всегда равняемся!» «Здесь, на бульваре Победы, представлены



## НАША СПРАВКА

22 января 2014 года исполнилось 100 лет со дня рождения трижды почетного железнодорожника, дважды лауреата ордена Ленина, лауреата ордена Красной Звезды, бывшего машиниста паровозного депо Омск Николая Федоровича Полякова. Он родился в городе Омске в семье железнодорожника. Получил профессию слесаря в ФЗУ при Омском паровозоремонтном заводе. В 1932 году он пришел работать в депо Омск кочегаром, а уже через два года стал машинистом.

Фамилия этого человека в предвоенные годы и во время Великой Отечественной войны гремела на всю сеть железных дорог Советского Союза. Все трудовые инициативы Николая Полякова, связанные с внедрением стахановско-кривоносских и лунинских методов труда давали высочайшие для своего времени экономические результаты, порой

в три-четыре раза превышающие существующие тогда нормативы вождения поездов. Работая на паровозе СОК с конденсацией пара, Поляков был инициатором безводных тысячекilометровых пробегов локомотива, активным инициатором тягеловесного движения поездов и многого другого.

За особые заслуги в обеспечении перевозок для фронта и народнохозяйственных грузов в трудных условиях военного времени машинисту депо Омск Николаю Полякову 25 ноября 1943 года было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Он стал первым омичом, получившим эту высочайшую для того времени трудовую награду. В июле 1949 года инженер-майор тяги Поляков был назначен начальником депо Петропавловск Омской железной дороги. Умер 12 февраля 1986 года.

Имя Николая Полякова увековечено на стеле Героев Омска на бульваре Победы и мемориальной доске на здании локомотивного депо Петропавловск Южно-Уральской железной дороги.



имена, которыми гордится не только Омск, не только Сибирский регион, но и вся Россия», - подчеркнула заместитель главы Центрального округа г. Омска Анастасия Терпугова.

«В этот день хотелось бы низко поклониться и юбиляру и всем достойным людям

земли омской за их благородный, доблестный труд. Эта память, чередой передаваемая поколениям заслуг наших отцов, дедов дорогого стоит», - завершил митинг заместитель Федерации омских профсоюзов Виктор Хмельницкий.

**Светлана ЗАНОСОВА.**

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ приглашает на обучение

**профсоюзный актив:**

- членов комиссии по пенсионному обеспечению в организации с 10 февраля по 3 марта. По окончании 16-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-16.55;

- членов комитетов, комиссий от профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда с 4 февраля по 8 апреля. По окончании 40-часовой программы выдается удостоверение установленного образца; режим занятий 1 раз в неделю (каждый вторник), 14.00-16.55;

**на коммерческой основе:**

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 11 по 14 февраля. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ**

по тел. /ф. 31-65-83; 31-27-55; E-mail: [osrooomskprof.ru](mailto:osrooomskprof.ru), пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.

Лицензия № 332 Серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

## ТЕЛЕФОНЫ ЭКСТРЕННЫХ СЛУЖБ ИЗМЕНИЛИСЬ

Телефонные номера для вызова экстренных служб в России стали трехзначными, к каждому из привычных номеров 01, 02, 03 впереди теперь необходимо добавлять единицу. Изменения вводятся в соответствии с приказом Министерства связи и массовых коммуникаций РФ от 20 ноября 2013 года № 360.

При звонке как со стационарных, так и мобильных телефонов помимо единого номера 112 в пожарную охрану и органы МЧС теперь нужно набирать номер 101, для вызова полиции — 102, скорой медицинской помощи — 103, аварийной газовой службы — 104.

Приказом вводятся также новый номер единой службы поддержки граждан для консультаций при получении государственных и муниципальных услуг в электронном виде — 115.

При этом возможность исполь-

## ФАКТ!

зования привычных номеров 01, 02, 03 и 04 для стационарных телефонов сохранится еще на протяжении длительного времени, сообщает omsktime.ru.

## «ЛЫЖНЯ РОССИИ»

Идет регистрация на Всероссийскую массовую лыжную гонку «Лыжня России», которая стартует 2 февраля на территории ОмГАУ ровно в полдень. К участию в соревнованиях допускаются все желающие без ограничения возраста и независимо от спортивной подготовки. Каждому стартующему выдается бесплатно майка с номером, шапочка.

В прошлом году «Лыжня России» стартовала в 71 регионе нашей страны. 7 224 жителя Омской области стали участниками соревнования. Старт был дан в Омске и в 9 районах области.

## ДОНОРОВ В ОМСКЕ СТАЛО БОЛЬШЕ

Омская служба крови подвела итоги прошлого года. За 2013 год удалось собрать около 29 тыс. литров донорской крови. Донорами стали 24 тыс. 450 омичей, из них более 8 тыс. 800 человек сдавали кровь впервые. В прошлом году в регионе провели 7 всероссийских донорских акций и 13 региональных. Службы сбора крови работали в 11 вузах города.

Как сообщает пресс-служба областного правительства, это обеспечило всех нуждающихся пациентов донорской кровью и её компонентами.

Напомним, что в Омской области донорам крови компенсируют 500 рублей, донорам плазмы - 600 рублей. Обладатели редких групп крови получают 700 рублей. Кроме того, участникам донорских акций предоставляется справка для освобождения от работы или учёбы на два дня.

# СНОВА ЗДРАВСТВУЙ, НОВЫЙ ГОД

Миллионы и миллионы китайцев по всему миру (и не только китайцев) отметят завтра, 31 января, праздник Чуньцзе (Праздник Весны). Еще его называют Новым годом по лунному календарю. Считается, что именно в это время происходит смена покровителей года: место мудрой, порой опасной змеи займет лошадь.

В Китае считается: неважно, где ты живешь, работаешь, но на Чуньцзе обязательно нужно вернуться в свой родной дом, где ты родился, где жили твои предки. По сути, это единственная возможность для миллионов людей встретиться хотя бы раз в год. По случаю праздника по всей стране объявляется «золотая неделя» выходных, это официально. А неофициально многие уезжают к себе домой и на две и три недели раньше срока или возвращаются позже.

Китайцы стараются попасть домой как можно раньше не только из-за желания скорейшего отпуска, но и из-за древних традиций встречи Нового года, которые особенно сильны в сельской местности. Несмотря на то, что большинство китайцев атеисты, почти все они до абсурдности суеверны. Особенно, если это касается денег и удачи, конечно же в финансовых делах. Поэтому вся подготовка к Новому году строится на строгом ритуальном расписании, чтобы не отпугнуть удачу и благополучие. Есть день, когда

нужно провести генеральную уборку в доме, даже определено, в какой последовательности мести пол - от двери к центру; расписано, в какой день можно постричься, в какой - закупить рыбу и мясо, а в какой - фрукты, сладости, когда можно украшать дом. Кстати, новогодние гирлянды у китайцев тоже с особым смыслом: парные таблички на дверях с новогодними пожеланиями счастья, здоровья, благополучия, денег, красные фонарики, иероглиф «счастье» на двери означает, что «счастье» входит в дом.

После того, как всё готово, начинается, наверное, самое главное для китайцев в праздновании Нового года - приготовление праздничного стола. А дело это непростое: во-первых, приготовить нужно на несколько дней вперед, и надо быть готовым в любое время принять гостей, а в первые дни праздника нельзя ничего делать; во-вторых, каждое блюдо делается с особым смыслом.

Даже самые бедные откладывают деньги, чтобы вдоволь попить. Обычно на



стол ставится всё самое лучшее и дорогое. Важным ритуалом является лепка пельменей - главного блюда новогоднего стола. Считается, что в этом процессе должны принять участие все члены большого семейства, символизируя тем самым прочность родственных уз. Китайцы считают, что по своему виду пельмени напоминают золотые слитки, поэтому чем больше съест в новогоднюю ночь, тем больше «золота» прибудет в следующем году. Правда, не по всей стране едят пельмени, некоторые предпочитают лапшу - символ долголетия, которую,

кстати, ни в коем случае нельзя перекусывать: умышленно уменьшать свою жизнь, верят китайцы. Еще один символ богатства - это рыба, которую ставят, наверное, все без исключения. Конечно, ни один стол не обходится без алкоголя, но здесь не пьют шампанское, только водку, причем не менее 60 градусов.

Праздничный ужин обычно заканчивается до полуночи, до наступления которой нужно успеть выйти на улицу и запустить сотни килограммов пиротехники. По традиции фейерверки и хлопушки должны отогнать от дома злых духов. Масштаб взрывов, конечно, поражает неподготовленного человека. Гуляния продолжаются недолго: до двух-трех часов ночи. А уже на следующий день с раннего утра многие отправляются в храмы, причем для большинства обычно это единственный раз в году, когда они посещают подобные места.

Первые два дня наступившего года китайцы должны посещать родственников, причем запрещается в эти дни что-то готовить, пользоваться ножами и даже мыться. Как таковых подарков в Китае дарить не принято, самым лучшим будет красный конверт с деньгами.

В парках разворачиваются храмовые ярмарки - еще одна традиционная особенность празднования Нового года. Там можно посмотреть цирковых акробатов и фокусников, потягаться с силачами и, конечно же, отведать лакомств со всех уголков страны.



**В Китае популярна такая легенда: давным-давно в лесу на горе жил огромный страшный дракон. Ночью после первого дня каждой весны он спускался с гор, чтобы полакомиться людьми. Люди не знали, доживут ли до утра. Поэтому к этой ночи они старались привести свои дела в порядок, надеть самую лучшую одежду, дабы встретить смерть достойно. Члены каждой семьи собирались в эту ночь вместе, чтобы защитить друг друга, и устраивали самый роскошный ужин, какой только могли, — ведь он мог стать для них последним. Однажды люди заметили, что дракон боится красного цвета, света и шума. Поэтому накануне той ночи, когда он приходил, все стали облачаться в красную одежду, вывешивать на домах красные украшения, зажигать много света и устраивать шумные фейерверки. Чудовище спускалось с гор, но, напуганное, убегло обратно, никого не тронув. А люди шумно поздравляли друг друга.**

## КИТАЙСКИЙ КАЛЕНДАРЬ

Необходимость вести счёт дням, сезонам и годам известна любому народу, и нет такой страны, где не существовало бы той или иной системы летосчисления. Как и любой календарь, календарь Китая возник прежде всего из-за необходимости определять этапы сельскохозяйственных работ. С течением времени календари менялись, хотя не всегда можно сказать, что изменение означало усовершенствование.

Зачатки календаря были в Китае уже в третьем тысячелетии до н. э. Легенда приписывает создание шестидесятилетнего цикла летосчисления императору Кин Ши Хуангди и относит к 2637 г. до н. э. Этот император известен как объединитель древнего Китая, а легенда называет его основателем китайской цивилизации (вполне естественно добавить к его великим деяниям и введение календаря). Более достоверные данные гово-

рят, что китайский календарь сформировался около XIV века до н. э., в эпоху Шан-Инь (которая приходится на XVIII-XII вв. до н. э.). Этот календарь указывал продолжительность года в 356 дней, или 12 месяцев по 29 и 30 дней плюс добавочные месяцы.

### ЛУННЫЙ КАЛЕНДАРЬ

К началу первого тысячелетия до н. э. китайская астрономия знала, что год на целое число месяцев не разделяется. Длительность месяца, определяемая сменой фаз Луны, была 29 суток; продолжительность года, зависящая от видимого движения по небосводу Солнца, исчислялась как 365 суток. На этой основе возникли лунные и лунно-солнечные календари Китая, в которых год совпадал с солнечным годом, а месяц — с лунным месяцем.

Один из древнейших известных нам календарей, называемый «Чжуань-суй ли», был

широко распространён в Китае уже ко второму веку до н. э. Он представлял из себя лунно-солнечный календарь, в котором было 12 месяцев длительностью попеременно 29 и 30 дней. Месяцы не имели названий, обозначаясь лишь номерами, отсчёт нового месяца начинался с новолуния, а начало года приурочивалось к новолунию, предшествовавшему входу Солнца в созвездие Водолея (второе новолуние после зимнего солнцестояния). По григорианскому календарю это происходит не ранее 21 января и не позднее 19 февраля. Новолуние в китайском календаре считается момент, когда Луна полностью обращена к Земле тёмной стороной и её диск не виден.

Такой лунный год имел продолжительность в 354 дня, и, для того чтобы не нарушить соотношение в годовом круге лунного и солнечного календарей, был создан цикл в 19 лет, на протяжении которого семь раз вводился добавочный 13-й месяц. Точность этого календаря не уступала точности календаря юлианского, введенного в Риме Юлием Цезарем полтора века спустя. Китайская «неделя» состояла из десяти дней, и для дней отдыха — 1, 11 и 21 числа каждого месяца — существовали особые иероглифы. Новолетие по лунному календарю приходилось на январь или февраль, то есть на время, когда в широтах Китая приближалась весна и время страдных работ.

### ЦИКЛИЧЕСКИЙ КАЛЕНДАРЬ

Особый интерес представляет циклический календарь, получивший известность в России как «восточный», или «китайский». В Китае, а также в Японии, Корее, Монголии и Тибете, он широко распространён в быту, и потому часто называется «бытовым». Главная его особенность — нелинейность летосчисления: годы объединены в циклы продолжительностью в 60 лет, и каждые 60 лет этот цикл повторяется снова. Этот большой цикл складывается из двух меньших: десятичного цикла «небесных ветвей» и двенадцатичленного цикла «земных ветвей», или «десяти стволов» и «двенадцати ветвей», и каждый год получает наименование из двух иероглифов.

Первый цикл — «небесная ветвь», состоит из пяти стихий, представленных в двух видах, мужском и женском, каждая. Каждое из десяти сочетаний обозначалось своим циклическим знаком, не имеющим аналога в других языках.

Стихия	№	Мужское	№	Женское
Му (дерево)	1	Цзя	2	И
Хо (огонь)	3	Бин	4	Дин
Ту (земля)	5	У	6	Цзи
Цзинь (металл)	7	Гэн	8	Синь
Шуй (вода)	9	Жень	10	Гуй

Второй цикл — «земная ветвь», состоящая из 12 знаков, к названиям которых были добавлены имена животных. По легенде, на празднование первого Нового года Будда пригласил всех животных, но явились лишь 12, и явившихся Будда почтил, присвоив их имена годам календарного цикла в том порядке, в каком животные приходили к нему (по другой версии, они пришли проститься с ним перед уходом в нирвану). Это добавление произошло примерно два тысячелетия назад, и впоследствии от именования земных ветвей остались только знаки животных. Эти животные образуют китайский зодиак.

№	Иероглиф	Животное
1	Цзы	Мышь (крыса)
2	Чоу	Бык (корова)
3	Инь	Тигр
4	Мао	Зяц (кролик, кот)
5	Чэнь	Дракон
6	Сы	Змея
7	У	Конь (лошадь)
8	Вэй	Овца (коза, баран)
9	Шэнь	Обезьяна
10	Ю	Петух
11	Суй	Собака
12	Хай	Свинья (кабан)

Точное время наступления китайского Нового года — полночь второго новолуния после дня зимнего солнцестояния (зимнее солнцестояние — 22 декабря).

**Даты наступления китайского Нового года с 2012-го по 2025 год**

Год	Дата	Стихия	Цвет	Животное
2012	23.01	Вода	Чёрный	Дракон
2013	10.02	Вода	Чёрный	Змея
2014	31.02	Дерево	Синий (зелёный)	Лошадь
2015	19.02	Дерево	Синий (зелёный)	Овца (коза, баран)
2016	09.02	Огонь	Красный	Обезьяна
2017	28.01	Огонь	Красный	Петух
2018	16.02	Земля	Коричневый	Собака
2019	05.02	Земля	Коричневый	Свинья (кабан)
2020	25.01	Металл	Белый (золотой)	Мышь (крыса)
2021	12.02	Металл	Белый (золотой)	Бык (буйвол, корова)
2022	01.02	Вода	Чёрный	Тигр
2023	22.01	Вода	Чёрный	Зяц (кролик, кот)
2024	10.02	Дерево	Синий (зелёный)	Дракон
2025	29.01	Дерево	Синий (зелёный)	Змея

# СООТНОШЕНИЕ РОЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕТОВ, ИХ ВЗАИМОСВЯЗЬ И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

(Методические рекомендации)

## ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Федеральным законом от 07.05.2013 № 95-ФЗ «О внесении изменения в статью 22 Трудового кодекса Российской Федерации» установлено право работодателя создавать производственные советы из числа своих работников.

Поправка включена в статью 22 ТК РФ, в которой излагаются основные права и обязанности работодателя. Несмотря на то, что создание производственного совета является правом, а не обязанностью работодателя, вынесенные данным органом решения и рекомендации обязательны для рассмотрения работодателем.

Поправки, внесенные в трудовое законодательство, расширяют права работников и направлены на развитие сотрудничества и взаимодействия между работниками и работодателем, что в итоге должно благоприятным образом сказаться на результатах работы в конкретной сфере производства.

Производственный совет представляет собой совещательный орган, образуемый на добровольной основе из числа работников данного работодателя, имеющих, как правило, достижения в труде, для подготовки предложений по совершенствованию производственной деятельности, отдельных производственных процессов, внедрению новой техники и новых технологий, повышению производительности труда и квалификации работников.

Производственный совет состоит из работников, которые могут оказывать влияние на производственный процесс путем вынесения решений по тем или иным производственным вопросам и их доведения до работодателя. Создавать ли такой совещательный орган или нет – решать работодателю. Но если работодатель заинтересован в развитии своего производства, открыт для новых идей и сотрудничества со своим персоналом, целесообразность создания данного совета будет для него очевидна. При этом законодатель указывает, что подобные производственные советы могут создаваться вне зависимости от количества работников в организации и организационно-правовой формы деятельности организации.

Создание производственного совета позволит работодателю наладить эффективное взаимодействие с трудовым коллективом по многим значимым вопросам, в том числе:

- оптимизация организационной структуры предприятия;
- совершенствование используемых технологий;
- подготовка перспективных планов модернизации производства.

Право создавать такой орган имеют все работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, которые не являются индивидуальными предпринимателями.

Создание производственных советов для организации выгодно не только в плане урегулирования трудовых отношений с работниками, но и с точки зрения экономического обоснования и документального подтверждения налоговых расходов. Ведь у организации появилось дополнительное обоснование нестандартных расходов, связанных с оплатой труда, выплатой премии, оплатой обучения и т.п. Так, помимо положений коллективного договора, организация может заручиться авторитетом производственного совета и обосновать необходимость осуществления тех или иных расходов (п. 1 ст. 252 НК РФ).

## ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, СОСТАВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СОВЕТА

Добровольность формирования производственного совета - это важнейший признак. Законом дано право работодателю создавать производственный совет, но он не должен вмешиваться в деятельность производственного совета, а также в его внутриорганизационные отношения.

В законе не обозначены четкие прин-



ципы и критерии вхождения в совет, а также порядок деятельности совета, однако работодатели должны создать адекватные благоприятные условия для его формирования и дальнейшей деятельности.

В понятии законодателя производственный совет не должен быть связан исключительно с производством. Такой совет должен обладать следующими признаками:

- быть совещательным органом, а следовательно, состоять более чем из одного человека;
- иметь определенный порядок деятельности, закрепленный в локальном нормативном акте работодателя.

Работники также могут проявлять инициативу по созданию производственного совета.

Рассматриваемые изменения призваны повысить эффективность деятельности организации в результате непосредственного участия работников в решении производственных вопросов и в процессе принятия управленческих решений в области повышения эффективности труда.

Для работодателей аргументация в пользу создания производственных советов лежит в получении обратной связи от работников.

Производственные советы являются хорошим механизмом, инструментом для налаживания взаимопонимания, а также прямых контактов между работниками и работодателем именно по производственным вопросам.

Для работников участие в деятельности производственного совета позволяет напрямую общаться с работодателем, обозначать те или иные проблемные вопросы, вносить предложения по улучшению производственного процесса. Это позволяет работникам почувствовать себя не просто исполнителями определенных рабочих функций, а ощутить сопричастность к управлению организацией.

Для работодателя создание производственного совета означает вовлечение работников в обсуждение производственной деятельности и поиск наиболее эффективных и рациональных способов повышения производительности. А это позволяет сделать коллектив организации более сплоченным, добавляет энтузиазм в работе. Работники будут видеть, что работодатель учитывает их интересы.

Создавать производственный совет в организации нужно осмысленно. Важно очень четко понимать, для чего необходим производственный совет, готов ли работодатель прислушиваться к мнению работников. Только тогда создание производственного совета может принести пользу и повысить производительность труда. В противном случае формальное создание такого производственного совета (как говорится, «для галочки») не будет эффективным.

Для создания производственного совета, как представляется, необходимо выполнить следующее:

1. Создать рабочую группу по формированию состава производственного совета и подготовке локального нормативного акта, который будет регулировать его деятельность.

В рабочую группу могут входить руководители структурных подразделений, представители выборного органа первичной профсоюзной организации, юристы и другие работники.

2. Возложить на рабочую группу следующие обязанности:

- а) отбор кандидатов из числа работников организации, имеющих значительные достижения в труде, для формирования состава производственного совета.

В состав производственного совета может входить как уборщица, так и бухгалтер, включая руководство организации в производственный совет не стоит, конфликт интересов будет налицо.

Целесообразно включить указанных работников также в состав рабочей группы, что позволит согласовать спорные вопросы еще на стадии разработки;

б) подготовку проекта локального нормативного акта, в котором отразить все нормы в отношении регламентации деятельности производственного совета.

Типовая форма такого документа трудовым законодательством не установлена, поэтому работодатель вправе разработать его самостоятельно.

Например, в виде Положения (приложение № 1), стандарта организации или в виде приказа.

В локальном нормативном акте необходимо отразить:

- общие положения о правовом статусе производственного совета, его цели и задачи;
- полномочия совета;
- состав совета и порядок его формирования;
- порядок взаимодействия с работодателем, первичной профсоюзной организацией;

- порядок и форму поощрения работников или группы работников, входящих в состав производственного совета, в том числе и денежно;

в) направление на утверждение работодателю разработанного проекта Положения, а также списка кандидатур, представленных для включения в состав совета;

г) направление предложения кандидатам о включении в состав производственного совета согласно утвержденному списку.

3. Утвердить Положение о производственном совете и его состав из числа работников, давших свое согласие на включение их в состав данного органа.

4. Ознакомить с принятым локальным

нормативным актом работников организации, входящих в состав совета.

## ПОЛНОМОЧИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СОВЕТА

Полномочия, состав, порядок деятельности производственного совета и его взаимодействия с работодателем устанавливаются локальным нормативным актом.

В законе присутствуют четкие ограничения в полномочиях производственного совета.

К полномочиям совета не могут относиться вопросы, решение которых в соответствии с федеральными законами отнесено к исключительной компетенции органов управления организации, а также вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников, решение которых в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами отнесено к компетенции профессиональных союзов, соответствующих первичных профсоюзных организаций, иных представителей работников.

То есть полномочия производственного совета, исполнительных органов организации, первичной профсоюзной организации не должны пересекаться, а сами они призваны успешно дополнять друг друга и взаимодействовать между собой.

В функции производственного совета входят анализ, обобщение и представление работодателю предложений по различным вопросам деятельности организации. Предложения могут быть направлены:

- 1) на совершенствование производственной деятельности и отдельных производственных процессов.

Например, предложения могут предусматривать подготовку плана поэтапной оптимизации производственных процессов, внедрение комплекса мероприятий, которые позволят улучшить условия труда;

- 2) на внедрение новой техники и новых технологий, а именно:

- разработку и освоение новых технологических процессов и модернизацию текущих;
- машин, оборудования, инструментов и материалов;
- информационных технологий и новых способов производства продукции и др.

Дополнительно может быть представлен план бюджетных расходов с оценкой возможных рисков и прогнозом экономического развития организации;

- 3) на повышение производительности труда и квалификации работников.

Предложения могут включать организационные, экономические и социальные меры воздействия на работников в целях развития их творческой инициативы, эффективного освоения новых технологических процессов, а также использования имеющихся материальных и трудовых ресурсов.

## СООТНОШЕНИЕ РОЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОВЕТОВ И ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Производственный совет не входит в систему социального партнерства, в отличие от выборного органа первичной профсоюзной организации и руководителя организации, которые, являясь соответственно представителями работников и работодателя, выступают представителями сторон социального партнерства.

Невозможно заключить коллективный договор с производственным советом вместо профсоюза. Производственный совет – это внутренний орган организации и поэтому не является независимой стороной в переговорах. Кроме того, только объединения, имеющие полные законные права, могут заключать коллективные договоры; производственный совет – это не объединение.

Продолжение в следующем номере.

## СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Сначала она плавала кролем, потом брасом, баттерфляем, затем вылезла на сушу. И вдруг услышала испуганный крик в ее сторону:

- Официант, у меня в супе плавают мухи!

Победителя конкурса "Подкаблучник года" на церемонию награждения не пустила жена.

- Вы бы видели, что было на Нью-Йоркской бирже, когда упал доллар!

- Я вас умоляю... Вы бы видели, что было на Одесском Привозе, когда у Бори упало 2 доллара!

Попал мужик в больницу. Нянечка приносит обед: кусочек хлеба, четверть помидора, пол-яйца, ложка каши. Мужик злобно посмотрел на всё это и спрашивает:

- Марка почтовая есть у вас?

- А зачем?

- После обеда привык почитать что-нибудь.

Хотите похудеть? Встаньте на весы. Сойдите. Снова встаньте. Повторяйте ежедневно по 120 раз под энергичную музыку, добавив взмахи руками.

Покупая дорогой товар, ищите недостатки, покупая дешевый - достоинство.

Только что курьер из интернет-магазина навигаторов сообщил, что не знает, как проехать до нашего дома.

## Домашний уголок



## КОРЗИНКА С НАЧИНКОЙ

Небольшие корзиночки из песочного или слоеного теста, которые используются для сервировки различных салатов, паштетов и других закусок называются тарталетки (от французского *tartelette* - небольшой торт или открытый пирог). Предшественники тарталеток назывались "pate" (отсюда произошло слово "паштет"). Такое блюдо подавалось как горячим, так и холодным. Особенно популярным "патэ" было в Средние века. Его наполняли осетром, угрем, гусятиной, овечьими языками, олениной и прочими деликатесами.

Проще всего, конечно, купить готовые основы для тарталеток. Они бывают в форме корзиночек, ложек и т. д. Классическая основа делается из песочного теста. Но можно приготовить тарталетки слоеные, из теста на кефире или сметане. Особенной популярностью пользуются закусочные тарталетки с простыми начинками - различными салатами и паштетами.

**С ТУНЦОМ.** 1 банка консервов тунца, 3 яйца, 120 г сыра, 1 луковица, 5 г зелени укропа, майонез, соль, перец по вкусу. Из банки с тунцом слить масло и размять рыбу вилкой, добавить сваренные вкрутую и измельченные яйца, натертый сыр, измельченный лук и укроп, посолить, поперчить, перемешать, заправить майонезом.

**С ГРИБАМИ И РИСОМ.** 1 ст. соленых или маринованных грибов, 1/2 ст. отварного риса, 2 яйца, 1 луковица, по 10 г зелени укропа и петрушки, 3-4 ст. л. майонеза, перец по вкусу. Яйца сварить вкрутую, измельчить, смешать с рисом, добавить измельченные грибы, лук, зелень, поперчить, перемешать, заправить майонезом.

**С КУРИЦЕЙ И ГРИБАМИ.** 500 г филе курицы, 200 г помидоров, 150 г маринованных грибов, 3 вареных яйца, 150 г майонеза, зелень по вкусу. Отварное куриное филе нарежьте мелкими кубиками, яйца порубите. Если маринованные грибы маленькие, оставьте их целыми, если крупные - нарежьте кусочками. Измельченные помидоры смешайте

с яйцами и курицей, добавьте грибы, посолите, поперчите, заправьте майонезом и перемешайте.

**С ОВОЩНОЙ НАЧИНКОЙ.** На 10 тарталеток: 10 вареных яиц, 4 свежих огурца, по 2 пучка редиса и зеленого лука, листья салата, майонез, соль по вкусу. Яйца, салат, и зеленый лук измельчите, огурцы нарежьте мелкими кубиками, редис натрите на крупной терке. Смешайте все ингредиенты, заправьте майонезом, посолите.

**С КРЕВЕТКАМИ.** 300 г креветок, 4 вареных яйца, 100 г зеленого консервированного горошка, 100 г тертого сыра. Смешайте отваренные и очищенные креветки с мелко нарезанными яйцами, добавьте зеленый горошек и натертый на терке сыр. Заправьте майонезом и перемешайте.

**С ГРИБАМИ И МОРКОВЬЮ.** 2 крупные моркови, 1 банка консервированных шампиньонов, по одному красному и желтому сладкому перцу, майонез, несколько веточек петрушки. На сковороде с растительным маслом сначала обжарьте шампиньоны, затем добавьте на-



тертую морковь, нарезанный маленькими кусочками красный и желтый перец и тушите до готовности. Внутрь каждой тарталетки положите немного майонеза, затем выложите готовую начинку и сверху украсьте листиками петрушки.

Основа для тарталеток может выпекаться вместе с начинкой.

**С СЕМГОЙ И СЫРОМ.** 300 г готового слоеного теста, 250 г свежей или слабосоленой семги, 200 г сливочного плавленого сыра, 100 г грецких орехов, 1 яйцо, 50 г зеленого лука, соль, специи. Крупно порубить грецкие орехи. Мелко порезать рыбу и зелень, добавить плавленый сыр (измельчить или потереть). Всё перемешать, посолить и поперчить. Тесто раскатать. Вырезать 8 больших и 8 маленьких (для крышечки) кружков. Большие круги вложить в формы для запекания, заполнить начинкой, затем накрыть ее маленькими кружочками и защипить края. Сделать ножом на крышечках легкую сеточку, смазать взбитым яйцом, центр украсить половинкой грецкого ореха и выпекать 20-25 минут в духовке, разогретой до 180 градусов.

## С К А Н В О Р Д

Геометр. тело	Кривой туннель	Селение в горах	Вид сорго	Американский страус	Планета	Минерал, горный лен	Груда камней на перевале	Число	Рус. живописец	Марка самолета	Ночной покой
Река в Якутии	Селение в горах	Огородное растение	Марка авто 1920-х гг.	Писатель рус. зарубежья	Олигофрен	Житель Индии	Старинная одежда	Отклик в телефоне	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род бисера, бусы	Автор «Конька-Горбунка»	Собачий голос	Числа из частей единицы
Лесное животное	Дух леса	Анна в детстве	Немецкий физик	Буква рус. азбуки	Греческий герой	Часть христ. храма	Река в Татари	Род			