

ПОЗИЦИЯ



№ 3 (1104) • 24 - 30 ЯНВАРЯ 2013 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

ДВА СОВЕТА ЛУЧШЕ

Хорошо, когда начинающему педагогу помогают адаптироваться в коллективе опытные наставники. И еще лучше, если трудности профессионального дебюта можно обсудить с молодыми коллегами, которых совсем еще недавно беспокоили похожие тревоги и сомнения. Именно такую двухстороннюю поддержку стараются оказать каждому учителю и воспитателю, впервые устраивающемуся на работу в учреждения Октябрьского округа. При райкоме профсоюза работников народного образования и науки действуют два совета - молодых педагогов и ветеранов педагогического труда.

В последние годы сложился их творческий и деловой тандем: просвещенцы с большим стажем и опытом заинтересованы в подготовке достойной смены, а для молодежи ценны профессиональные знания и житейская мудрость, которыми щедро делится старшее поколение.

Окончание на с. 3.



У председателя молодежного совета Дениса Толкачева и председателя совета ветеранов педагогического труда Октябрьского округа Марии Шайдуровой еще немало совместных замыслов.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2013!

В отделениях связи города и области и в редакции газеты можно подписаться на газету «Позиция»

СТОИМОСТЬ ПОЛУГОДОВОГО КОМПЛЕКТА:

с доставкой по адресу - **178 руб. 62 коп.,**

до востребования (абонентский ящик) - **169 руб. 56 коп.,**

в редакции (получать здесь же):

- для юридических лиц - **90 рублей,**

- для физических лиц - **48 рублей.**

НАШ ИНДЕКС 53022.



СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ВАЖНА ДАЛЬНОВИДНОСТЬ

В новый год ОАО "Омский научно-исследовательский институт" вступило с новым коллективным договором.

2-я стр.

ОХРАНА ТРУДА

НА ВОЙНЕ, КАК НА ВОЙНЕ

Около полусотни человек составили потери предприятий и организаций Омской области от несчастных случаев в 2012 году.



4-я стр.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

ПЕРЕПИСКА С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФКОМА

Куда идут профвзносы?

6-я стр.

ЮРИДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА

НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ О СТАЖЕ РАБОТЫ



11-я стр.

КАК ДЕЛА, ПЕРВИЧКА?

В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ВАЖНА ДАЛЬНОВИДНОСТЬ

Для профорганизации ОАО "Омский научно-исследовательский институт приборостроения" минувший год завершился значимым событием. В конце декабря состоялось подписание нового коллективного договора.

В документе сохранены все важные социальные гарантии, которыми работники пользовались прежде.

Администрация и профком регулярно рассматривают возможности увеличения сумм различных социальных выплат, положенных по колдоговору. Так, решено повысить в нынешнем году размер компенсаций, выделяемых молодым специалистам, арендующим жилье или рассчитывающимся по ипотечным кредитам, - с четырех до пяти тысяч рублей. Включен в колдоговор пункт о предоставлении материальной помощи родителям первоклассников. Подобная мера поддержки оказывалась и ранее, но теперь ее закрепили документально. В соответствии с требованиями законодательства внесены изменения и дополнения, касающиеся охраны труда. На эту сферу предприятием выделяются значительные средства. Представители администрации и профактива регулярно совместно проводят осмотр подразделений, проверяют состояние производственных и бытовых помещений. В 2012-м был полностью отремонтирован инструментально-монтажный цех.

Анализируя итоги года, председатель профкома Надежда Верховец отмечает, что предприятие не только сохраняет социальную ориентированность, но и старается расширять сферу деятельности в этом направлении. В ОНИИП серьезное внимание уделяется развитию кадрового потенциала и постоянно внедряются новшества, способствующие закреплению специалистов в коллективе. По инициативе сторон соцпартнерства была введена еще одна форма поддержки молодых семей. Уже много лет при рождении ребенка сотрудником согласно колдоговору выделяется материальная помощь. А теперь помимо этой выплаты дополнительное финансовое вознаграждение в связи со счастливым событием начали получать супружеские пары, вместе работающие в институте. Впервые в прошлом году трем семьям, где родился первенец, было вручено по 50 тысяч рублей и сто тысяч - мужу и жене, у которых появился второй ребенок.

В вопросах кадровой политики нужна особая дальновидность, считают на предприятии. Подготовка молодой смены ведется по многим направлениям. ОНИИП активно со-



Генеральный директор ОАО "ОНИИП" Владимир Березовский и председатель профкома Надежда Верховец скрепили новый колдоговор подписанием и рукопожатием.

трудничает с авиационным колледжем им. Жуковского и другими профессиональными учебными заведениями, реализуется программа летней занятости школьников. Оказывается поддержка Областной станции юных техников и Дворцу детского и юношеского творчества им. Гагарина - недавно институт передал учреждениям большое количество самых разных радиодеталей для организации занятий в кружках.

Принимаются меры по повышению заинтересованности сотрудников в улучшении результатов работы. Проводятся трудовые соревнования; ежеквартально определяются победители, которым вручают вымпелы и денежные премии. Уже состоялось и награждение лидеров по итогам года. Работникам двух под-

разделений, получивших звание "Лучший трудовой коллектив-2012", полагается дополнительный бонус - повышение коэффициента выплат по выслуге лет.

На предприятии в течение года существенно выросла средняя заработная плата. Объемы производства в 2012-м составили 1,5 млрд рублей. На оперативных совещаниях у руководителя, где обязательно присутствует профлидер, обсуждались планы по увеличению этого показателя до двух миллиардов. Эффективность экономического развития находится в прямой зависимости от продуманной кадровой и социальной политики - такова общая позиция администрации и профкома.

Ольга САВИЦКАЯ.

СОТРУДНИЧЕСТВО

ПОДПИСАНО ОЧЕРЕДНОЕ СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ ФЕДЕРАЦИЕЙ И ПРОКУРАТУРОЙ

В третий раз между Федерацией омских профсоюзов и прокуратурой Омской области заключено соглашение о взаимодействии и сотрудничестве. Но если прежде документ подписывался на один год, то теперь срок его действия определен в два года, что, безусловно, говорит о положительной практике и серьезности намерений сторон и впредь действовать совместно.

Напомним, цель этого соглашения - обеспечить гарантии государственной защиты прав граждан, их соблюдение органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, должностными лицами и работодателями. Среди основных форм взаимодействия между ТОО "ФОП" и прокуратурой области - обмен информацией о нарушениях прав граждан в сфере трудовых правоотношений и охраны труда, а также опытом работы по защите трудовых прав работников. Кроме того, сотрудничество сторон предусматривает проведение научно-практических конференций, "круглых столов", семинаров-совещаний по вопросам мониторинга законодательства и правоприменительной практики в данной области правоотношений.

Защищая конституционные права граждан на труд и охрану труда, представители Федерации и областной прокуратуры проводят совместные проверки. В прошлом году таковых было около двух десятков. Их сравнительно небольшое количество, как нам пояснила заведующий правовым отделом ТОО "ФОП" Светлана Малюк, говорит о том, что специалистам Федерации своими силами во многих случаях при выявлении нарушений трудового законодательства удается добиться их устранения, и только при крайне спорной ситуации и категорическом нежелании работодателей решить вопрос подключается прокуратура и начинают действовать её правозащитные механизмы.

Семен ТАРАСОВ.

ПРОФБУЧЕНИЕ

СРЕДИ СЛУШАТЕЛЕЙ БОЛЬШЕ ВСЕГО ПРОСВЕЩЕНЦЕВ

В Омском центре профсоюзного образования подвели итоги первого полугодия 2012/13 учебного года.

Всего на базе Омского центра профсоюзного образования с сентября по декабрь минувшего года прошли обучение 1646 слушателей. Как всегда, самое большое количество обученных в областных профсоюзных организациях: работников народного образования и науки - 773 человека, жизнеобеспечения - 124, здравоохранения - 117.

Что касается учебных планов, то в первую очередь необходимо назвать обучение вновь избранных председателей профсоюзных и цеховых комитетов, охватывающее широкий круг тем от роли и места профсоюзов в системе гражданского общества до конкретных практических вопросов - мотивации профсоюзного членства, трудового законодательства и коллективных договоров. Освоение этой программы дает серьезные базовые знания, которые позволят профсоюзному активисту уверенно чувствовать себя как при осуществлении внутрипрофсоюзной деятельности, так и в социальном диалоге с работодателем.

Интересно прошли выездные занятия по программе "Школа профсоюзного лидера - первая ступень" для проф-

союзного актива молодежных советов предприятий и актива студенческих профорганизаций высших учебных заведений г. Омска. Специалисты ТОО "ФОП" и психологи ведущих омских вузов познакомили молодежь с основными вопросами профсоюзной деятельности, а также с технологиями принятия управленческих решений, этикой делового общения, публичным выступлением лидера.

Впервые в учебные планы по рекомендации ФНПР введена тема "Профилактика ВИЧ/СПИД-инфекции на рабочих местах", которую читают специалисты СПИД-центра. Для тех, кто не в курсе, актуальность темы очевидна. Профсоюзы во всем мире считают ВИЧ и СПИД важной проблемой, поскольку работники и их семьи несут на себе основную тяжесть эпидемии. Профсоюзы отражают голос трудящихся и поэтому могут играть ключевую роль в обеспечении реагирования на проблему СПИДа на разных уровнях и во многих сферах.

Елена ЕВДОКИМОВА,
заместитель директора Омского
центра профсоюзного образования.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- председателей профсоюзных и цеховых комитетов с опытом работы с 30 января по 20 марта. По окончании 30-часовой программы выдается свидетельство; занятия раз в неделю (каждую среду), 14.00-17.10;

- членов комиссий по социальному страхованию в организациях с 4 февраля по 4 марта. По окончании 18-часовой программы выдается свидетельство; занятия раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-17.10;

на коммерческой основе:

- по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 19 по 22 февраля. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./фак. 31-65-83, 31-27-55;
E-mail: ospro@omskprof.ru; пр. К. Маркса, 4, Дом союзов, 1-й эт., каб. 170, 171.



Лицензия №332 Серия А №0000147 от 13 октября 2010 г.,
выданная Министерством образования Омской области.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером 330 от 11 октября 2010 г.

Окончание. Начало на с. 1.

Молодежный совет октябрьских педагогов на виду и на слуху не только в пределах округа. Известен он, например, спортивными успехами на соревнованиях городского уровня. Дни спорта, каждую субботу проводимые на базе школы № 40, становятся хорошей тренировкой перед крупными турнирами и, что немаловажно, дают возможность работникам разных учреждений пообщаться в неформальной обстановке и снять эмоциональное напряжение после трудовых будней. Серьезные достижения есть и в общественной деятельности. В их числе - победа в конкурсе на лучший молодежный совет, организованном Федерацией омских профсоюзов. Высокая оценка объединению молодых педагогов округа дана городской администрацией. В 2011 году совет совместно с районным комитетом профсоюза был удостоен гранта мэрии по результатам конкурса общественно полезных проектов среди некоммерческих организаций. Полученные средства - двести тысяч рублей - позволили расширить круг интересных мероприятий. Главными из них стали окружные конкурсы "Лучший молодой учитель" и "Лучший молодой воспитатель".

- Насколько я знаю, на тот момент это были единственные в городе подобные со-



Участие в конкурсе профмастерства, организованном райкомом и молодежным советом, помогло молодым педагогам обрести уверенность в своих силах.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

ДВА СОВЕТА ЛУЧШЕ

ревнования в профмастерстве, проводимые именно профорганами, - рассказывает председатель молодежного совета учитель истории и обществознания школы № 73 Денис Толкачев. - Примечательно, что в конкурсе приняло участие большинство молодых специалистов, пришедших в систему образования округа в прошлом учебном году. И правильно, что решились: у ребят есть стремле-

в гимназию. И в новой обстановке открылось второе дыхание. А всё потому, что вновь прибывшего педагога окружили заботой и вниманием: чуткие наставники давали грамотные рекомендации, администрация выделила уютный кабинет с современным материально-техническим оснащением.

- Стараемся способствовать тому, чтобы теплый прием встречали все, кто приходит в

действие профессиональному росту, укрепление кадрового потенциала отрасли. Активное участие в ее реализации принимают райком профсоюза и оба совета. В рамках программы организуются открытые уроки и внеклассные занятия, где новички перенимают навыки у лучших педагогов, проводятся научно-практические конференции и "круглые столы", посвященные обсуждению актуальных проблем развития образования и анализу прогрессивных методик обучения и воспитания. Значительное внимание уделяется повышению осведомленности молодых специалистов в вопросах, касающихся трудового законодательства и социальных гарантий.

В качестве приоритетного направления в работе райком видит и нравственно-патриотическое воспитание молодежи. Ключевая роль здесь опять же отводится двум советам.

- Взаимодействие с молодежной организацией помогает сохранять традиции, поддерживать связь поколений, причем не только в педагогической среде, - отмечает Мария Шайдурова. - Знания, которые получают от нас молодые учителя, передаются затем детям. Касается это в первую очередь сведений об интересном прошлом нашего Октябрьского округа. Ведь здесь расположено столько предприятий, получивших омскую прописку в военное время, многие улицы названы именами героев. И очень обидно, что об этом школьники сегодня имеют весьма слабое представление. Сейчас предпринимаются попытки переписать историю, исказить факты о ходе Великой Отечественной. В средствах массовой информации уделяется мало внимания трудовым подвигам наших земляков. А между тем еще остаются люди, которые знают обо всем этом не понаслышке и могут рассказать подрастающему поколению о славных событиях, участниками и очевидцами которых они были. Совместно с молодежным советом мы организуем встречи учеников с ветеранами и тружениками тыла. Одним из самых трогательных мероприятий был вечер "Свеча памяти", посвященный вдовам фронтовиков. В оформлении зала мы использовали экспонаты музея 75-й гвардейской бригады школы № 41, чтобы каждый присутствующий смог максимально прочувствовать атмосферу далеких сороковых. Звучали воспоминания, стихи, песни, читались вслух письма, написанные солдатами в перерывах между боями. Уверена, что встреча затронула самые сокровенные струны в сердцах и старшего поколения и молодежи. Столь же бережно нужно относиться и к истории школ, хранить память о первых руководителях, учителях, выпускниках, которыми стоит гордиться. При поддержке райкома мы организовали конкурс на лучшую подготовку материалов по этой тематике. Традицией для двух советов стало совместное поздравление юбиляров. Такое внимание очень воодушевляет ветеранов педагогического труда, вселяет уверенность, что у них есть неравнодушные преемники, столь же влюбленные в свою профессию.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото предоставлено РК профсоюза.



Практически все молодые специалисты, пришедшие в учреждения образования округа в прошлом учебном году, и сегодня продолжают в них трудиться.

ние проявить себя, добиться профессиональных и творческих успехов, и пробовать свои силы проще всего на таком вот самом начальном этапе. Многие получили здесь опыт, который придал уверенности. Мы подумали, что самую объективную оценку способностям молодых могут дать педагоги с солидным стажем. Поэтому к организации состязаний привлекли совет ветеранов - его председатель отличник просвещения Мария Сергеевна Шайдурова возглавила жюри, оценивавшие эссе, которые представили конкурсанты.

Для молодого учителя математики гимназии № 43 эти испытания действительно стали ступенькой к большой победе - в городском конкурсе "Открытие". А ведь несколько лет назад первые шаги в профессию дались ей очень нелегко. Работая в одной из средних школ, в коллективе она чувствовала себя как-то некомфортно. Возможно, не хватало поддержки старших коллег, доверительных отношений, а может быть, атмосфера была недостаточно творческой. Но девушка не сдавалась, да и рядом оказались люди, не позволившие разочароваться в профессии. Регулярно райком профсоюза и молодежный совет организуют встречи с начинающими педагогами. В таком общении однажды и нашлось верное решение проблемы. Учителю посоветовали устроиться на вакантное место

образовательные учреждения округа, - подчеркивает главный специалист райкома профсоюза Маргарита Яковцева. - Проводим анкетирование молодых педагогов, в личных беседах выясняем, что мешает им освоиться в коллективе, самореализоваться в профессии. Ситуации бывают разные: кому-то не хватает учебных часов, чтобы увеличить заработок, кто-то, наоборот, не справляется с высокой нагрузкой, не готов к классному руководству. Ни одного обращения не оставляет без внимания председатель райкома Алла Кузьминична Никитина, которая пользуется в округе авторитетом и умеет найти взаимопонимание практически со всеми руководителями учреждений. Были случаи, когда мы помогли подыскать работу поближе к дому или, скажем, устроить ребенка в детский сад.

Из 26 молодых специалистов, пришедших в прошлом учебном году в учреждения Октябрьского округа, 24 продолжают в них трудиться. Два других педагога тоже остались верными профессии, хоть и сменили место работы. И практически все, кто вливается в систему образования, пополняют и профсоюзные ряды.

С 2007 года в округе действует программа "Молодой специалист", направленная на развитие педагогической поддержки и индивидуального сопровождения молодежи, со-

ФАКТ!

ОПУБЛИКОВАН СПИСОК 100 КНИГ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

Министерство образования и науки РФ разослало в регионы и опубликовало на своем сайте список из 100 книг, рекомендованных к прочтению российским школьникам. Помимо проверенной временем классики детям рекомендуют прочитать мемуары генерала Деникина, двухтомник «Россия. История успеха», калмыцкие, казахские, азербайджанские и якутские эпосы.

Напомним, год назад такой список предложил составить в одной из своих предвыборных статей тогда еще премьер Владимир Путин. «В некоторых ведущих американских университетах в 20-е годы прошлого века сложилось движение за изучение западного культурного канона. Каждый уважающий себя студент должен был прочитать 100 книг по специально сформированному списку. Давайте проведем опрос наших культурных авторитетов и сформируем список 100 книг, которые должен будет прочитать каждый выпускник российской школы», — призвал Путин.

Конкурс на составление списка выиграл СПбГУ. «Черновой» список, составленный по анализу предложений регионов, был опубликован на сайте университета с предложением проголосовать всем желающим. Позже документ согласовывался с Минобрнауки, Министерством культуры и администрацией президента.

Основу списка составила проверенная временем, но не вошедшая в школьную программу классика — например, вышедшие в лидеры интернет-голосования «Двенадцать стульев» Ильи Ильфа и Евгения Петрова, повесть «А зори здесь тихие» Бориса Васильева и роман Вениамина Каверина «Два капитана». Булгаков, Набоков, Бунин, Стругацкие, Распутин, Шукшин, Кир Булычев тоже рекомендованы к внеклассному чтению.

Впрочем, помимо «бесспорных» книг перечень отметил и несколькими, прямо скажем, неоднозначными произведениями. Ученикам средних школ предстоит углубиться в чтение «Трех речей» православного философа Ивана Ильина, книги «Россия. История успеха» современного публициста Александра Горянина.

Поэзии в документе почти нет, но не стараниями университетских специалистов, а из-за правок, внесенных администрацией президента.

«УЧИТЕЛЬ ГОДА» НА СТАРТЕ

В областном конкурсе «Учитель года», который пройдет с 12 по 19 февраля, примут участие педагоги образовательных учреждений города и области — победители муниципальных этапов, завершившихся в конце прошлого года. Региональный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России-2012» пройдет в три тура. В первом (заочном) туре примут участие победители муниципальных этапов конкурса. Во второй тур выйдут 16 педагогов, набравших максимальное количество баллов по итогам первого тура. В третьем - финальном - туре примет участие семерка лучших конкурсантов. Жюри будет оценивать методическую идею педагогов, которую они представят на своих мастер-классах, открытые уроки, умение вести дискуссию и беседу с учащимися. В этом году в программу конкурса впервые будут включены разговор с родителями и оценка интернет-ресурса учителя.

После подведения итогов состоится церемония награждения победителей и вручение главного приза конкурса — автомобиля. Победитель областного конкурса примет участие во Всероссийском конкурсе, который осенью 2013 года пройдет в Москве — на родине победителя предыдущего года.

ОХРАНА ТРУДА

НА ВОЙНЕ, КАК НА ВОЙНЕ

Около полусотни человек составили потери предприятий и организаций Омской области от несчастных случаев в 2012 году. Такие сводки в пору сравнивать с фронтовыми.

Вот конкретные цифры, представленные Государственной инспекцией труда в Омской области: в прошедшем году, по оперативным данным, в нашем регионе произошло 25 групповых, 121 тяжелый, 38 смертельных несчастных случаев, которые по итогам расследования комиссии были связаны с производством. При этом погибло 47 человек. Жизнь и здоровье любого человека - бесценное достояние, а уж трудоспособного гражданина тем более. Ведь сегодняшнее Омское Прииртышье не отнесешь к числу субъектов Федерации, где трудоспособное население имеется в достаточном количестве. И все-таки данная статистика по-прежнему остается в разряде негативных.

Вышеупомянутые цифры приведены в январском бюллетене, выпущенном отделом правовой и технической инспекции труда Федерации омских профсоюзов. Есть здесь и такие данные: на предприятиях и в учреждениях Омской области, где действуют профсоюзные организации, за этот период было допущено 3 смертельных, 32 тяжелых и 2 групповых несчастных случая. Погибли 4 человека, 34 работника получили тяжелые травмы. Причиной 46 процентов несчастных случаев стали неудовлетворительная организация производства, неисправное оборудование, недостатки в обучении безопасным приемам выполнения работ. Еще 27 процентов - это следствие неосмотрительности, нарушения

инструкций по охране труда и производственной дисциплины самими пострадавшими работниками. Столько же процентов несчастных случаев произошло в результате дорожно-транспортных происшествий, кратковременного ухудшения здоровья людей, а также падений посторонних лиц на работников при исполнении ими служебных обязанностей.

Может, хоть в чем-то ситуация улучшилась? Тут разве что такую вот позитивную информацию можно представить: в 2012 году сократилось количество ДТП и поражений работников электрическим током на производстве. Не густо, конечно...

Если посмотреть годовую статистику несчастных случаев по членским организациям ТОО "ФОП", то факты смертей на производстве были зафиксированы в коллективах, имеющих первички областных организаций профсоюзов работников агропромышленного комплекса, строительства и промышленности строительных материалов, химических отраслей. Тяжелые случаи допущены в отраслях, где действуют профорганизации работников автомобильного транспорта, госучреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, жизнеобеспечения, образования и науки, культуры, химических отраслей, связи, в ФГУП "ОМП им. Баранова", "ПО "Полет", "КБТМ", ОАО "ОПЗ им. Козицкого".

Всё также к беде приводит беспечность работников. Как, например, в случае с гибелью

электрогазосварщика СПК "Максимовский" Шербакульского района. Выполняя сварочные работы на навесном оборудовании трактора Т-150, он попросил тракториста поднять навесное оборудование выше. Тот, сев в кабину Т-150 и не убедившись, что рычаг коробки передач находится в нейтральном положении, запустил двигатель. Трактор начал резкое движение и задним колесом прижал к стене здания не успевшего отскочить в сторону электрогазосварщика...

Впрочем, судя по приведенным в бюллетене отдела правовой и технической инспекции труда фактам, на селе подобные случаи не редкость. В СПК "Ольгинский" Полтавского района два тракториста и механизатор при выполнении работ по трамбовке силоса попытались с помощью трактора МТЗ-80 завести с буксира заглохший ДТ-75. Во время включения задней передачи нога у одного из трактористов соскользнула с педали сцепления, трактор дернулся назад. В результате его товарищ от полученных травм скончался в больнице, а другому впоследствии потребовалось длительное лечение.

Можно ли назвать это курьезом, но несчастные случаи на производстве случались в прошедшем году даже в стенах Министерства финансов Омской области. Заместитель начальника операционного отдела департамента казначейского исполнения бюджета этого министерства, спускаясь в цокольное



помещение по лестничному маршу, почему-то не имевшему перил, упала, получив тяжелую травму. Неужели у Министерства финансов не нашлось средств на установку простейшего ограждения?

Хотя, если в каких-то случаях причиной несчастий становятся чья-то халатность или, например, неудовлетворительная организация производства работ работодателем, то врач станции скорой медицинской помощи С., направляясь по вызову к больной, вряд ли ожидала яростной агрессии со стороны одного из членов ее семьи. В то время когда медработник начала осматривать больную, нетрезвый родственник нанес ей удар по голове. Итог - закрытая черепно-мозговая травма, сотрясение головного мозга.

Между тем начался 2013 год, и уже есть новые сообщения о несчастных случаях на производстве. В общем, на войне, как на войне...

Яков ШИЛИН.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

22 января в Омском отделении Пенсионного фонда России состоялась пресс-конференция управляющего отделением Сергея ТОДОРОВА, посвященная итогам 2012 года и планам на год только что наступивший.

"САЙТ "GOSUSLUGI" ОТКРЫВАЮ Я С ВОЛНЕНИЕМ..."



полностью освоил бюджет в 62,9 миллиарда рублей. В эту сумму вошли все выплаченные 556 с небольшим тысячам пенсионеров региона суммы, включая индексации и надбавки.

Напомним, что с 1 февраля 2012 года на 7 процентов проиндексированы трудовые пенсии, с 1 апреля - социальные (на 14,1 процента). Кроме того, с 1 апреля прошлого года проведена дополнительная индексация на 3,41 процента размеров трудовых пенсий. И в итоге на сегодняшний день средний размер пенсий в Омской области составляет: трудовая пенсия по старости - 9212,8 рубля, трудовая пенсия по инвалидности - 5817,65 рубля, трудовая пенсия по случаю потери кормильца - 6531,42 рубля и социальная пенсия - 5986,52 рубля.

Особо остановился руководитель областного отделения ПФР на программе государственного финансирования средств пенсионных накоплений, позволяющей каждому гражданину самостоятельно увеличить свою будущую пенсию с помощью государства. Сергей Тодоров назвал обращение омичей к этой программе "положительным фактором, свидетельствующим об изменении мышления людей насчет своего будущего". В нашем регионе начиная с 2008 года в программу вступили более 108 тысяч омичей, из них 38 с лишним тысяч сделали это в 2012 году. Всего ими перечислено на накопительную часть своей будущей пенсии около 167 миллионов рублей.

Приведем такой любопытный нюанс: согласно закону выплата мо-

жет быть единовременной, срочной (в течение не менее 10 лет) и пожизненной - так вот, на 1 января 2013 года территориальными органами ПФР пожизненная выплата назначена 36 пенсионерам, срочная выплата установлена для десяти, и подавляющее большинство выбрало единовременную выплату - 18634 человека. При этом средний размер пожизненной выплаты составил 499,6 рубля в месяц, срочной выплаты - 685,8 рубля и единовременной - 6686,6 рубля.

Чего, на взгляд Сергея Тодорова, стоит ожидать нам всем в 2013 году? Главное, как выразился управляющий областным отделением ПФР, - то, что не будет увеличен пенсионный возраст, а за основу для права получения пенсии будет браться наличие 35-летнего трудового стажа. Досрочные пенсии остаются, как и пенсии для работающих пенсионеров.

Бюджет Омского отделения на этот год прирос еще почти на 7 миллиардов рублей и составит 69,8 миллиарда. Связано это главным образом с тем, что трудовые пенсии в нынешнем году будут повышаться два раза. Первая индексация пройдет 1 февраля и увеличит трудовые пенсии на показатель уровня инфляции в России за 2012 год (это примерно 6,5 - 7 процентов). Вторая намечена на 1 апреля и составит более 3 процентов (по уровню роста доходов ПФР в 2012 году в расчете на одного пенсионера) - точные цифры повышения будут объявлены дополнительно.

Пенсии по государственному обеспечению, в том числе соци-

альные пенсии, с 1 апреля вырастут на 5,1 процента. С этого же дня будут на 5,5 процента проиндексированы размеры ежемесячных денежных выплат, получаемых вместе с пенсией федеральными льготниками. В результате размер средней трудовой пенсии по старости в 2013 году составит 10313 рублей, социальной пенсии - 6169 рублей.

Размер материнского капитала 1 января проиндексирован на 5,5 процента и составит 408 960 рублей. При этом расширение перечня способов его использования не планируется.

К сведению работодателей: базовый тариф страхового взноса на обязательное пенсионное страхование в 2013 году останется на уровне 22 процентов, на обязательное медицинское страхование - 5,1 процента. Предельный годовой заработок, с которого будут уплачиваться страховые взносы в систему обязательного пенсионного страхования, составит 568 тыс. рублей плюс 10 процентов сверх этой суммы.

Для самозанятого населения в 2013 году сумма обязательных платежей (стоимость страхового года) в систему ОПС будет рассчитываться исходя не из одного, а двух минимальных размеров оплаты труда (с 1 января 2013 года МРОТ установлен в размере 5205 рублей). То есть тариф на обязательное пенсионное страхование для этой категории занятых составит 32479,2 рубля в год, или 2706,6 рубля в месяц. А тариф на обязательное медицинское страхование для них будет рассчитываться исходя из одного

МРОТ - 3185,5 рубля в год. И общая стоимость страхового года на обязательное пенсионное и медицинское страхование составит, таким образом, 35664,7 рубля.

В целях получения дополнительного источника финансирования досрочных пенсий будет введен дополнительный тариф для работодателей, имеющих рабочие места на вредных и опасных производствах: 4 процента по Списку № 1 и по 2 процента по Списку № 2 и "малым" спискам.

Наконец, 2012 год стал последним, когда Пенсионный фонд массово рассылал гражданам извещения о состоянии их индивидуальных лицевого (пенсионных) счетов в системе обязательного пенсионного страхования за предыдущий год. Теперь все желающие будут фиксировать состояние своих пенсионных счетов посредством единого портала государственных и муниципальных услуг www.gosuslugi.ru. В то же время, если гражданин по-прежнему хочет получать такое извещение, он должен написать соответствующее заявление в Пенсионный фонд.

Завершилась пресс-конференция ответами Сергея Тодорова на вопросы журналистов, уточнивших параметры платежей для самозанятого населения и сроки действия программы финансирования, а также интересовавшихся частными моментами функционирования Омского отделения ПФР.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Сергея ВИШНЕВСКОГО.

ЧЕЛОВЕК ТРУДА

"УЧИТЬСЯ КАК МИНИМУМ ГОД - И ВСЮ ОСТАВШУЮСЯ ЖИЗНЬ"

В преддверии Нового года губернатор Омской области Виктор Назаров вручил слесарю-инструментальщику производственного объединения "Иртыш" Вячеславу Казанцеву высокую государственную награду - орден Почета.

В КОМПАНИИ С ПУТИНЫМ И ПАТОНОМ

29 декабря прошлого года в Правительстве Омской области состоялась торжественная церемония награждения за трудовые заслуги большой группы омичей. "Для меня честь вручать награды, которые вы заработали всей своей жизнью, отношением к своей работе, отношением к семье, людям. От всей души хочу поблагодарить за всё, что вы делаете для нас, Омской области, Российской Федерации. Спасибо за вклад, который вы вносите в то, чтобы наша жизнь была лучше и краше", - отметил губернатор области Виктор Назаров.

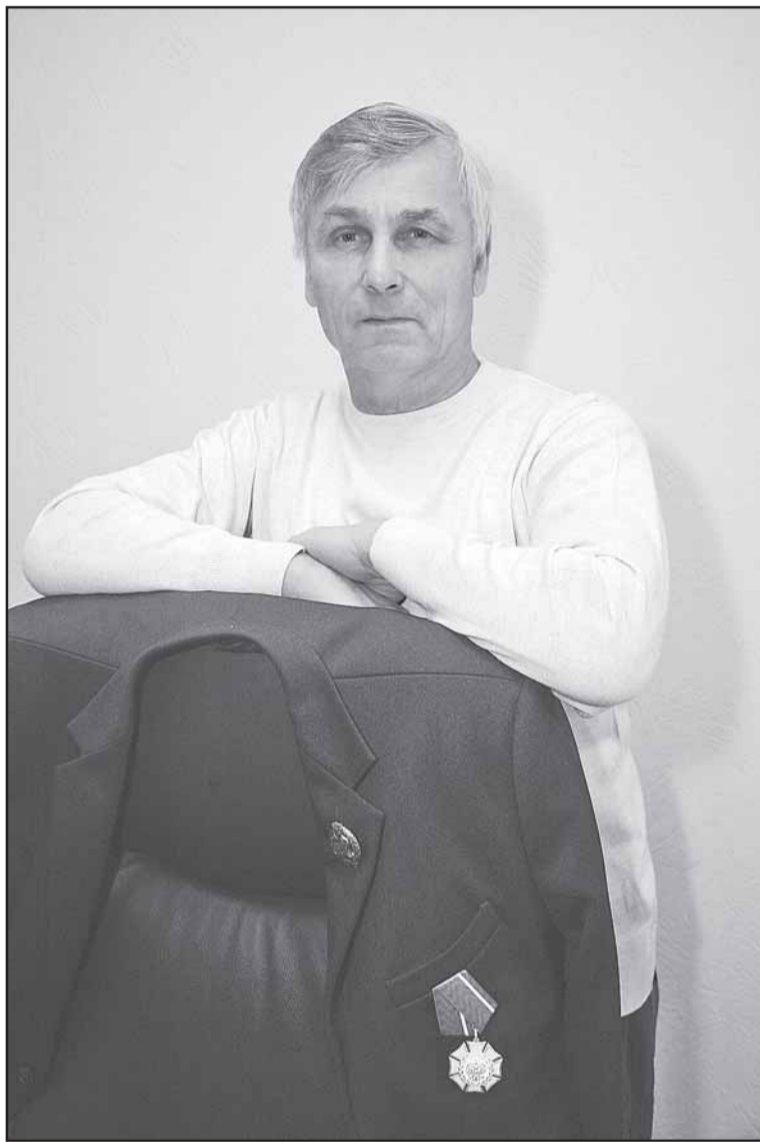
В числе награжденных был и слесарь-инструментальщик производственного объединения "Иртыш" Вячеслав Казанцев, который указом президента РФ удостоен ордена Почета за большой вклад в разработку, создание и производство новой специальной техники, а также многолетний добросовестный труд.

Напомним, что этот орден вручается за достижение россиянами (а в исключительных случаях и не только) высоких показателей в самых различных областях человеческой деятельности: от политики до научно-исследовательских работ, от сельского хозяйства до спорта. Среди предшественников Вячеслава Казанцева в числе кавалеров ордена Почета - такие весьма известные люди, как Владимир Путин и Роман Абрамович, Надежда Бабкина и Владимир Винокур, Елена Исинбаева и Александр Карелин, Валентина Терешкова и наш земляк бывший министр обороны Дмитрий Язов... А из иностранных граждан, награжденных орденом за особые заслуги в деле развития связей с Россией, стоит упомянуть хотя бы украинского академика Бориса Патона и экс-председателя Международного олимпийского комитета Хуана-Антонио Самаранча.

Интересно, что согласно своему статусу знак ордена Почета при наличии других орденов Российской Федерации располагается после знака ордена "За морские заслуги". Вот так, и не иначе. И вы знаете, во время нашей с Вячеславом Казанцевым беседы выяснилось, что у него есть-таки флотская награда - юбилейная медаль "300 лет российскому флоту". Не орден, конечно, но что-то симптоматичное в этом совпадении есть...

ГЛАВНОЕ - ПЕРЕКВАЛИФИЦИРОВАТЬСЯ ПО ДУШЕ

На "Иртыш" Вячеслав Казанцев пришел сразу после службы в армии, в 1969 году. Таким образом, его трудовой стаж в декабре нынешнего года достигнет красивой отметки - 44 года. Как начинал он тогда учеником слесаря-инструментальщика в третьем цехе, так всю



жизнь на одном месте и проработал. Не менее красиво в будущем ноябре станет выглядеть и его профсоюзный стаж - 50 лет. При возрасте Казанцева, насчитывающем на данный момент 66 лет, обе цифры, особенно вторая, вызывают искреннее уважение.

О причинах когдатощного своего прихода на то или иное предприятие старые рабочие обычно отвечают в том духе, что, мол, отец (мать, брат, сват) уже здесь работал, вот и я к нему потянулся. Казанцев - не исключение: на "Иртыше" трудились его дядьки, которые и посоветовали Вячеславу, только что приехавшему из Ижевска, где он проходил срочную службу, не забивать голову поисками лучшего и идти на завод.

- Хотя вообще-то в армии я был водителем! - со значением уточняет Вячеслав Ефимович. - Специалистом колесных машин в ракетном дивизионе! И здесь сначала хотел водителем устроиться, но квартиру легче было получить именно слесарю. Вот и переквалифицировался. И (опять со значением. - Л.Г.) не жалую! Работа по душе!

Честно говоря, этот импровизированный тест на трезвость, состоящий из одного слова - "переквалифицироваться," - на повестке дня у Казанцева особо не стоял. До армии он окончил в своем родном Нижнеомском районе сельскохо-

зяйственное ПТУ, выйдя оттуда не только членом профсоюза с трехлетним стажем, но и специалистом широкого профиля (в том числе и слесарем по ремонту оборудования), так что требовалось лишь вспомнить уже имеющиеся знания и навыки.

А награда у Казанцева, кстати, не первая. Орден Почета - из них самая ценная и масштабная, да, но не первая. За эти годы Вячеслав Ефимович был отмечен неоднократно, начав, естественно, со званий "Победитель социалистического соревнования" и "Ударник социалистического труда". Кроме того, вместе с орденом Почета и уже упомянутой медалью "300 лет российскому флоту" (ею наряду с моряками награждались и представители предприятий, работающих на флот) его выходной пиджак вполне могут украсить нагрудные знаки "Заслуженный машиностроитель Российской Федерации" и "Почетный доктор России".

Между прочим, получить этот последний знак можно, лишь сдав бесплатно кровь не менее 40 раз или плазму крови 60 и более раз. Присмотритесь к Казанцеву на фотографии: никак не скажешь, что ему, сухощавому и легкому, кровь девать некуда. И вспомните, что ключевое слово к обладанию знаком - "бесплатно". Ну просто вот такой человек...

"ДОЧКА - В ПИОНЕРЫ, МЫ - В КВАРТИРУ..."

Квартиру вождь Казанцев получил через одиннадцать лет после прихода на завод, в 1980 году. А до того жил с семьей на съемной квартире. Да, уже с семьей, которая образовалась в 1970 году, а год спустя приросла первой (из двух) дочерью.

Въехали Казанцевы в новое жилье двадцать второго апреля, в день 110-летия Ленина: "Дочка побежала в пионеры вступать, а мы - квартиру осваивать". Вячеслав Ефимович не большой охотник "к перемене мест", это мы уже поняли - так что за прошедшие годы он не поменял ни работу, ни ту самую квартиру через дорогу от "Иртыша".

Вот этого качества - вгрызться зубами в специальность и проламывать себе с её помощью дорогу в ясное будущее - недостает нынешнему поколению потенциальных сменщиков слесаря-инструментальщика Казанцева.

- Приходят молодые, немного поработают - и уходят, - сетует он на ситуацию с новыми кадрами. - Учебных заведений соответствующих нет, поэтому они не знают ничего, а выучиться как следует терпения не хватает. А ведь инструментальщик - это такая профессия, которой надо как минимум год учиться. Ну и потом всю оставшуюся жизнь...

Сам Казанцев специализируется на штампах, которым свойственны разнообразные вырубки, высечки и прочие затейливые рисунки по металлу. Работа это тонкая, практически каждый раз уникальная, требующая безукоризненного чтения чертежей и ювелирной точности обработки деталей. Свои заготовки Казанцев получает после изготовления их на современных станках с ЧПУ - и доводит вручную. Счет допусков идет на микроны, так что по поводу учебы всю оставшуюся жизнь - никакое не преувеличение.

Да ладно, пока есть такие, как Вячеслав Ефимович, о будущем отечественного машиностроения можно не беспокоиться. Но сколько - это "пока"? Сам он об этом говорит так:

- Дома сидеть не могу, там отдыха нет. Отдых для меня - работа. Так что пока есть силы...

А помните, кстати, что наш герой когда-то "вообще-то был водителем"? Ну так водителем и остался. Так всю жизнь за рулем и провел - благо, что главным своим увлечением считает дачный участок, с которым без транспорта не справиться. Ездит сейчас на "фольксваген-гольф": "Тяжелая машина, много всякого напихано. Коробка, скажем, полуавтомат, сцепление двухдисковое. Но разобрался, нормально вожу". А начинал ведь когда-то с "запорожца" - тоже, если вдуматься, учеником. Теперь-то уж профи.

...На вопрос о том, не хотелось ли Вячеславу Ефимовичу однажды уйти с насыщенного места, двинуть валь по карьерной лестнице, Казанцев отвечает своеобразно:

- Да нет, некогда было. Надо было в этой профессии утвердиться, здесь всё доказать.

Ну что ж, доказал. Вот он, орден-то.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ФАКТ!

ТЕЛЕПРИСТАВКА ОТ ПО "ИРТЫШ"

В ближайшее время Омское производственное объединение "Иртыш" планирует начать выпуск телевизионной приставки стандарта DVB-T2.

Новая приставка дает возможность воспроизводить и записывать аудио и видео высокого качества, просматривать субтитры, а также поддерживает обновление через USB 2.0. Такое оборудование даст омичам возможность избежать покупки дорогостоящего телевизора с поддержкой цифрового телевидения. Приставка, преобразующая цифровой сигнал в аналоговый, позволит принимать качественный сигнал на телевизорах предыдущих поколений.

Как сообщалось ранее, тестовое эфирное вещание в современном формате было начато Омским телецентром в конце прошлого года, к трансляции в цифровом формате был подключен тестовый пакет каналов. После полного запуска "цифры" сигнал до 2015 года параллельно будет передаваться и в обычном аналоговом режиме.

DVB-T2 (англ. Digital Video Broadcasting - Second Generation Terrestrial) — второе поколение европейского стандарта эфирного (наземного) цифрового телевидения. Стандарт DVB-T2 позволяет предоставлять различные цифровые сервисы и услуги, такие как оповещение о чрезвычайных ситуациях, доступ к государственным услугам в электронном виде, телевидение высокой четкости HDTV и другие.



ТЕХНИКА ПРОШЛОГО ВЕКА

В среду, 23 января, в Омском музее просвещения открылась выставка под названием "Компьютер. Для дум или... DOOM". На выставке представлены основные этапы в развитии компьютерной техники и игр. Посетители увидят, как выглядели ранние образцы вычислительной техники.

Некоторые экспонаты находятся в интерактивном доступе, например, компьютеры 386-й и 486-й моделей. Также в экспозиции представлены материнские платы, процессоры, сопроцессоры, модули оперативной памяти, сетевые карты, видеокарты, модемы, накопители на гибких и жестких магнитных дисках, флоппи, созданные в 1980-2010-х годах. Почувствовать себя пользователем конца прошлого века сможет каждый, поработав за IBM PC AT.

Оценить экспозицию лично можно на Декабристов, 121.



ЦИТРУСОВАЯ ТЕРАПИЯ: АПЕЛЬСИН - ДЛЯ НАСТРОЕНИЯ, ГРЕЙПФРУТ - ДЛЯ КРАСОТЫ

ЯРКИЕ ПЛОДЫ ЦИТРУСОВЫХ ЗИМОЙ НЕЗАМЕНИМЫ НА ЛЮБОМ СТОЛЕ. ОНИ НЕ ТОЛЬКО СНАБЯТ ВИТАМИНАМИ, НО И ИЗБАВЯТ ОТ ПЛОХОГО САМОЧУВСТВИЯ, ПОДНИМУТ ТОНУС И УЛУЧШАТ ВНЕШНИЙ ВИД.

АПЕЛЬСИН - ЧЕМПИОН СРЕДИ ЦИТРУСОВЫХ ПО КОЛИЧЕСТВУ ВИТАМИНА С

Как известно, аскорбинка – это не только верное средство против вирусов, но и защита от стрессов и переутомления. Кроме того, апельсины богаты провитамином А, который укрепляет сосуды головного мозга, восстанавливает нормальное давление, снимает стресс и улучшает настроение. Простейший вариант антистрессовой терапии: съедайте по одному апельсину каждый день – лучше с утра. Всего несколько долек рыжего фрукта дадут заряд бодрости на весь день – не зря ведь во всем мире принято начинать день со стакана апельсинового сока!



Ну а если вам предстоит важное дело, требующее внимания и концентрации, вдохните аромат апельсина. Многочисленные исследования ученых подтверждают, что работники, выполняющие задания в помещениях, где пахло апельсинами, делали меньше ошибок в тестах! Именно поэтому специалисты советуют держать на работе сухую корочку апельсина или пузырек с эфирным маслом из этого цитруса.

ГРЕЙПФРУТ ДЛЯ КРАСОТЫ

Маски на основе грейпфрута подтягивают и увлажняют кожу, а заодно предотвращают появление морщин. Разотрите яичный желток, добавьте 1 ст. ложку грейпфрутового сока, 1 ч. ложку растительного масла, всё взбейте и добавьте ложку сметаны. Для густоты можно положить мякиш черного хлеба, предварительно замоченного в молоке. Смесь нанести на лицо на 15–20 минут. После этого лицо умыть и смазать кремом. Через 10 минут излишки крема снять бумажной салфеткой – кожа будет гладкой и бархатистой.



Грейпфрут обладает смягчающим эффектом, поэтому, для того чтобы огрубевшая кожа на локтях вновь стала нежной, приложите на 10 минут к ним тонкие дольки грейпфрута. А коркой грейпфрута можно помассировать кожу рук. В течение 10 минут делайте массажные движения, а затем смажьте руки питательным кремом. Такая процедура сделает руки гладкими и укрепит ногти.

Также кожуру грейпфрута можно добавить в воду, когда будете принимать ванну. Цедра делает кожу гладкой и эластичной, а легкий аромат грейпфрута снимет усталость, избавит от стресса и бессонницы. Ну а если помимо грейпфрутовой цедры добавить в воду столовую ложку сухого молока, кожа станет мягкой, как у младенца.

ЛИМОН ПРОТИВ ПРОСТУДЫ

Если, несмотря на все меры предосторожности, вы пали жертвой эпидемии гриппа или ОРВИ, помогите своему организму справиться с инфекцией, ежедневно съедая по дольке лимона. Если съесть столько кислого вам не под силу, в качестве противопростудного средства можно использовать лимонное масло. Приготовить его несложно: лимон ошпарьте кипятком, пропустите через мясорубку (шкурку выбрасывать не нужно), добавьте 100 г сливочного масла и пару ложек меда.



Если вас мучает кашель, помогут ингаляции с лимонным соком. Вскипятите три стакана воды, добавьте 1 ч. ложку соли, пять капель эфирного масла лимона и подышите над паром. С болью в горле помогут справиться «лимонные конфеты». Натрите кусочек сахара коркой лимона и дайте сахару растаять на языке. Согласитесь, лимонный сахар гораздо вкуснее горьких микстур. Ну а если вы простудили уши, закапайте в ухо три капли лимонного сока – это снимет боль и улучшит слух.

МАНДАРИНЫ ДЛЯ ЖЕЛУДКА

В Азии мандарины – традиционный аксессуар к жирным блюдам из свинины. Этот сорт цитрусов помогает усвоению жирной пищи и защищает от желудочных проблем.

Мандарины – это отличное дополнение к любой диете для похудения. Дело в том, что оранжевые фрукты препятствуют накоплению жира. Доказательство этому факту нашли ученые из Южной Кореи. Они провели эксперимент на подростках, страдающих лишним весом. Подростков разделили на две группы. Школьники из первой группы регулярно пили мандариновый сок и делали физические упражнения. Участники контрольной группы также делали зарядку, но мандаринового сока им не давали. Оказалось, что подростки из первой группы худели значительно быстрее своих сверстников.

Мандариновая корка улучшает пищеварение, стимулирует аппетит, оберегает от отравлений и вздутия живота. Недаром во Франции отваром из мандариновых корок лечат колики и поносы у детей. Этот отвар также полезен для профилактики заболеваний обмена веществ. Он улучшает работу поджелудочной железы и снижает уровень сахара в крови.



ПЯТЬ ПРИЧИН НЕ ЛЮБИТЬ СВОИХ СОСЕДЕЙ

Ремонт с перепланировкой, который, как правило, начинается с раннего утра в выходные и заканчивается поздно ночью, шумные застолья, битье посуды, крики, окурки рядом с входной дверью, постоянный лай собак и пр. – всё это непременные атрибуты многоквартирных домов, если «не повезло с соседями». А с ними как раз, если верить проведенному РБК.Рейтинг опросу, не повезло подавляющему большинству городских жителей. Так, из почти 5000 человек, согласившихся принять участие в опросе, около 3,5 тысячи (70%) отметили, что их периодически что-то раздражает в своих соседях, при этом порядка 8% честно признались, что сами «не подаю».

Самым популярным вариантом ответа на вопрос «Что вас раздражает больше всего в поведении ваших соседей?» оказался, что в общем вполне ожидаемо, бесконечный ремонт. Так ответил 1 201 человек, что составляет примерно 24% от общего числа опрошенных. Мои соседи «золото» - так считает 21% респондентов (1 056 человек). Впрочем, этот ответ совершенно не означает, что соседи действительно вообще не доставляют никаких хлопот, никогда не делают ремонт, не устраивают шумные застолья, отучают своих домашних животных шуметь в помещении и пр. Довольно большое количество людей, которые выбрали именно этот вариант ответа из предложенных, добавили, что относят себя скорее к людям терпеливым, не раздражительным и понимающим, что ремонт не может быть бесшумным, застолье молчаливым и т.д. Таким образом, небольшие бытовые проблемы не кажутся катастрофой и считать соседей «исчадием ада» просто не логично. Коробки с ненужными вещами, которые, впрочем, не настолько не нужны, чтобы избавиться от них окончательно, остатки строительных материалов, которые возможно когда-то пригодятся, и т.п. - привычный вид многих общих коридоров многоквартирных домов. Именно создание этого «пейзажа» соседями раздражает 16% респондентов, что соответствует третьему месту в «антирейтинге».

На четвертом месте разместились шумные застолья. Любовь своих соседей к «вечеринкам» с криками и плясками не раздражает примерно 11,5% от общего числа людей, согласившихся принять участие в опросе.

Чуть меньше (10,5%) считает, что их соседи излишне эмоционально подходят к решению своих семейных (личных) проблем, которые благодаря громким крикам становятся доступны широкой общественности.

На шестом месте разместились ответ: «наличие домашних животных». Этот вариант выбрало почти 8,5% респондентов. Примерно такое же количество людей (8,3%) честно признались, что жаловаться на соседей глупо, так как сами часто становятся основными источниками раздражения окружающих.

№	Вариант ответа	%
1	Бесконечный ремонт	24,08
2	Мои соседи "золото"	21,17
3	Захламляют общий коридор, мусорят	16,00
4	Шумные застолья	11,43
5	Постоянные ссоры и ругань	10,51
6	Наличие домашних животных	8,48
7	Я сам (а) раздражаю своих соседей	8,34
	Итого	100,00

РБК.Рейтинг

ПОЖИВЕМ - УВИДИМ

КРЕПКИЙ ОРЕШЕК.

ХОРОШИЙ ДЕНЬ, ЧТОБЫ УМЕРЕТЬ

Режиссер: Джон Мур.
Сценарий: Родерик Торп, Слип Вудс.
В ролях: Брюс Уиллис, Николетт Барабас, Радивое Буквич, Джей Кортни, Мегалин Эхикувоке.



Джон МакКлейн прибывает в Москву, чтобы вызвать из тюрьмы своего непредсказуемого сына, но холодная голова и железные мускулы вязнут в паутине российской действительности.

Дело, в которое влип МакКлейн-младший, оказывается настолько «опасной трясинной», что отцу и сыну, чтобы выжить и в очередной раз спасти мир, приходится объединить свои усилия, забыв прежние, казалось бы, непреодолимые разногласия.

ЛИНКОЛЬН

Режиссер: Стивен Спилберг.
Сценарий: Дорис Кернс Гудвин, Тони Кашнер, Джон Логан, Пол Уэбб.
В ролях: Дэниэл Дэй-Льюис, Джозеф Кросс, Джеймс Спайдер, Тим Блэйк Нельсон, Джон Хоукс.



Биографии великих людей определяются великими свершениями. Президент Линкольн вынужден преодолевать сильное сопротивление и решительное противодействие своих многочисленных противников, но именно в самый драматический момент своей жизни ему удается достичь двух исторически важных целей: завершения Гражданской войны и внесения в Конституцию 13-й поправки, известной как «Прокламация об освобождении».

Фильм снят по мотивам книги Дориса Кернса Гудвина «Команда соперников».

ОТВЕРЖЕННЫЕ

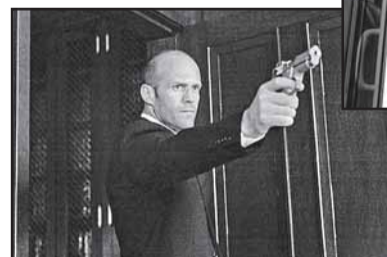
Режиссер: Том Хупер.
Сценарий: Уильям Николсон.
В ролях: Рассел Кроу, Хью Джекман, Энн Хэтэуэй, Ди Брэдли Бэйкер, Саша Барон Коэн.



Для одного свобода превыше всего. Другой верит лишь в закон. Они сойдутся в смертельной схватке, ведь в Париже, полном легенд, есть место лишь одному из них.

ПАРКЕР

Режиссер: Тэйлор Хэкфорд.
Сценарий: Джон Дж. МакЛафлин, Доналд И. Уэстлэйк.
В ролях: Питер Хэйг, Сэла Бэйкер, Керк Болц, Кристофер Берри, Эмма Бут.



От создателей «Перевозчика». Профессиональный вор-одиночка решает переманить на свою сторону бывшую коллегу, чтобы совершить новое ограбление. Действуя только по своим законам, он готов отправить на тот свет любого, кто перейдет ему дорогу.

НЕВОЗМОЖНОЕ

Режиссер: Хуан Антонио Байона.
Сценарий: Серджо Дж. Санчес.
В ролях: Наоми Уоттс, Юэн МакГрегор, Том Холлэнд, Сэмюэл Джослин, Оакли Пендергаст.



Новый проект Хуана Антонио Байоны, режиссёра фильма «Приют». История семьи, разлученной друг с другом во время цунами в Тайланде. Невероятным образом они заново найдут друг друга. Фильм основан на реальных событиях.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

СЧИТАЕМ СТАЖ ВАХТОВИКОВ...

Включается ли в стаж, дающий работникам-вахтовикам право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, период междувахтового отдыха?

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов (ч. 1 ст. 117 ТК РФ).

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения

Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (ч. 2 ст. 117 ТК РФ).

ТК РФ в ч. 3 ст. 121 определяет, что в стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Можно сделать вывод, что периоды междувахтового отдыха, когда работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, в стаж, дающий право на дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда, работникам, работающим вахтовым методом, не включаются.

Однако в некоторых судебных решениях указано, что в соответствии с п. 7.1 Основных положений дни междувахтового отдыха включаются в стаж, дающий право на ежегодные основной и дополнительные отпуска, включая отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Так, согласно п. 7.1 Основных положений в стаж, дающий право на ежегодный основной и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда, включаются дни отдыха (отгулов).

Таким образом, несмотря на императивность формулировки ТК РФ, существует вероятность того, что в случае возникновения спора суд примет сторону работника.

...И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

Засчитывается ли в стаж работа в должности старшего мастера в ПУ при оформлении льготной педагогической пенсии?

Согласно пп. 19 п. 1 ст. 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 года № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации" трудовая пенсия по старости назначается ранее достижения возраста, установленного ст. 7 настоящего федерального закона, лицам, не менее 25 лет осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, независимо от их возраста. Список должностей и учреждений, работа в которых засчитывается в стаж работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости лицам, осуществлявшим педагогическую деятельность в учреждениях для детей, в соответствии с пп. 19 п. 1 ст. 27 федерального закона "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", утвержден постановлением

Правительства Российской Федерации от 29 октября 2002 года № 781.

В данном Списке пп. 1.9 и 1.10 в разделе "Наименование учреждений" предусмотрены "Образовательные учреждения начального профессионального образования: училища всех видов и наименований, лицей", "Образовательные учреждения среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения): училища и колледжи всех наименований", в п. 1 раздела "Наименование должностей" имеются указания на должности "мастер производственного обучения", "старший преподаватель". Таким образом, если в должностные обязанно-

сти старшего мастера входит учебно-воспитательная работа с детьми (учащимися, не достигшими 18-летнего возраста), например: организация, проведение лично занятий с учащимися по производственному обучению, осуществление проверочных и единых контрольных, квалификационных (пробных) работ, систематическая проверка умения, навыков по освоению предметов в процессе производственного обучения, обеспечение безопасных условий труда, работа в указанной должности в профессиональном училище подлежит включению в специальный стаж для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности.

МОЛОДЫМ УЧИТЕЛЯМ

Окончила в 2011 г. педагогический университет. Будучи студенткой, проходила практику в гимназии, о чем имеется запись в трудовой книжке. Может ли эта запись повлиять на невыплату подъемных? Расскажите об условиях помощи молодым учителям: выплате подъемных, предоставлении жилья и т.п.

В соответствии с постановлением Администрации города Омска от 1 апреля 2009 года № 244-п "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Социально-экономическая поддержка молодых специалистов, работающих в муниципальных бюджетных организациях города Омска" (2009-2015 годы) (далее - Программа) социально-экономическая поддержка в рамках Программы оказывается молодым специалистам, окончившим образовательное учреждение высшего профессионального образования, имеющее государственную аккредитацию, получившим документы государственного образца об образовании:

- поступившим впервые в год окончания образовательного учреждения на работу в муниципальные бюджетные организации города Омска с 1 января 2006 года, имеющим по условиям трудового договора объем нагрузки не менее одной ставки;

- работавшим в период обучения в образовательных учреждениях в муниципальных

бюджетных организациях города Омска (в соответствующей отрасли) и в год окончания образовательного учреждения поступившим на работу (приступившим к работе) с 1 января 2006 года, имеющим по условиям трудового договора объем нагрузки не менее одной ставки;

- осуществлявшим в год окончания образовательного учреждения уход за ребенком до достижения им возраста трех лет и впервые поступившим в год прекращения ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет на работу в муниципальные бюджетные организации города Омска с 1 января 2010 года, имеющим по условиям трудового договора объем нагрузки не менее одной ставки.

Молодым специалистам в рамках Программы предоставляются следующие меры социальной поддержки:

- ежемесячная доплата к должностному окладу (2500 руб. - воспитателям с высшим образованием, 1500 руб. - воспитателям со средним профессиональным обра-

зованием, всем остальным педагогам - 1000 руб.);

- единовременная денежная выплата (20000 руб., если молодой специалист обязуется отработать в учреждении не менее трех лет, в противном случае обязуется вернуть всю выданную ему сумму);

- включение в список молодых специалистов, работающих в муниципальных бюджетных организациях города Омска, претендующих на получение жилых помещений (молодые специалисты, являющиеся участниками Программы, а также состоящие на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, предоставляемых по договорам социального найма).

В случае соответствия условиям Программы, перечисленным выше, вы имеете право обратиться в департамент с пакетом документов для рассмотрения его комиссией по назначению денежных выплат молодым специалистам, работающим в бюджетных образовательных учреждениях города Омска.

КОПИЯ ТРУДОВОЙ КНИЖКИ

Спустя месяц после увольнения я обратился к бывшему работодателю с письменным заявлением о выдаче мне заверенной копии трудовой книжки. Правомерна ли моя просьба, т.к. работодатель, не объясняя причин, мне отказал?

Трудовая книжка каждого работника хранится в организации до момента прекращения в трудовом договоре и выдается в день увольнения в соответствии с п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 (далее - Правила) и ч. 4 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ.

Ответственность работодателя за задержку выдачи трудовой книжки предусмотрена в ст. 234 ТК РФ и абз. 4 п. 35 Правил, в соответствии с которыми работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок в результате задержки работодателем выдачи работнику трудовой книжки.

Из приведенных норм следует, что в день прекращения трудовых отношений оригинал трудовой книжки передается работнику.

Действующими Правилами также предусмотрены основания, когда трудовая книжка может храниться у работодателя и после прекращения трудовых отношений (пп. 37, 43 Правил). В таком случае трудовая книжка подлежит хранению у работодателя до момента востребования, но не менее 75 лет.

В рассматриваемой ситуации бывший работник обратился с письменным заявлением к работодателю с просьбой о выдаче ему заверенной копии трудовой книжки.

ТК РФ в ст. 62 определяет, что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказа об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и др.). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Таким образом, работодатель несет обязанность по выдаче работнику копий документов, связанных с осуществлением им трудовой деятельности, по письменному заявлению работника.

Норма ст. 62 ТК РФ регулирует отношения работника и работодателя и в том случае, если отношения между ними прекращены.

Между тем, как следует из вопроса, в данном случае работник уволился месяц назад. Следовательно, можно предположить, что в силу требований ст. 84.1 ТК РФ и Правил работодатель исполнил свою обязанность и выдал вам в день увольнения вашу трудовую книжку.

Таким образом, на момент обращения с заявлением у бывшего работодателя отсутствует оригинал трудовой книжки бывшего работника.

Действующим законодательством не предусмотрена обязанность бывшего работодателя изготавливать и хранить у себя копии трудовых книжек, за исключением оригиналов невостребованных трудовых книжек.

При таких обстоятельствах следует, что работодатель не может выдать бывшему работнику заверенную копию трудовой книжки.

Следовательно, ваша просьба не основана на положениях действующего законодательства и работодатель не обязан ее исполнять.

Между тем отмечу, что в случае представления работником бывшему работодателю оригинала трудовой книжки последний вправе, но не обязан, выдать бывшему работнику заверенную копию трудовой книжки.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И НОВАЯ ФАМИЛИЯ

Я поменяла фамилию и получила новый паспорт. Нужно ли вносить изменения в трудовой договор?

В силу ст. 56 Трудового кодекса РФ трудовой договор - это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном объеме выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В трудовом договоре указываются в числе прочих фамилия, имя и отчество работника

и сведения об удостоверяющем его личность документе. Такой документ представляется работником на момент заключения трудового договора (ст. 65 ТК РФ). Это, как правило, паспорт гражданина РФ. Эти данные относятся к обязательным сведениям (ст. 57 ТК РФ).

Изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора (ст. 72 ТК РФ).

Однако ТК РФ не называет сведения о фамилии, имени и отчестве работника в числе определяемых трудовым договором условий. Данные сведения лишь должны быть указаны в договоре. Таким образом, фамилия, имя, отчество и паспортные данные являются не условиями трудового договора, а обязательными сведениями.

Следовательно, изменения в данных сведениях не требуют оформления дополнительного соглашения сторон к трудовому договору. Вносить иные изменения в трудовой договор также не требуется.

Все изменения фамилии, имени, отчества и паспортных данных фиксируются только во внутренних документах организации, личной карточке работника и трудовой книжке (Указания по применению и заполнению форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты, утвержденные постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, п. 2.3 Инструкции по заполнению трудовых книжек, приложение № 1 к постановлению Минтруда России от 10.10.2003 № 69).