

# ПОЗИЦИЯ



№ 3 (1058) • 26 января - 1 февраля 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

## УРОКИ ЗДОРОВЬЯ И ВЗАИМОПОНИМАНИЯ

На смену Году ребенка в нашем регионе пришел Год здоровья детей - таковым 2012-й объявлен по решению областного правительства. А это значит, что к уже принимаемым мерам по поддержке семьи, материнства и детства добавятся новые инициативы. Особое внимание в нынешнем году планируется уделить повышению качества и доступности медицинской помощи, оказываемой подрастающему поколению. Но это не единственное приоритетное направление. Речь идет о здоровье в самом широком смысле - физическом и духовном.

Намеченные планы связаны также с приобщением детей к спорту и творчеству, патриотическим воспитанием. В их реализации роль педагогов не менее значима, чем профессионализм врачей...



### В ИГРЕ, НА ВОДЕ И "НА СУШЕ"

Помочь мамам и папам научить ребятшек беречь собственное здоровье - в этом видит одну из главных своих задач коллектив Центра развития ребенка - детского сада № 311. Предметом обсуждения на родительских собраниях часто становятся правильное питание, соблюдение режима дня, обеспечение безопасности в различных бытовых ситуациях. Этим темам воспитатели регулярно посвящают спецвыпуски стенгазет. Ну а сами дошколята уроки здорового образа жизни получают каждый день.

Уже с трех-четырёх лет малыши приступают к занятиям в детсадовском бассейне. Водные процедуры принимают под присмотром опытного инструктора по физической культуре Надежды Громышевой. В подготовительной группе ребята как минимум умеют уверенно держаться на воде, а некоторые плавают не хуже любого взрос-

лого и даже побеждают в спортивных состязаниях. Не так давно, например, воспитанница Дарья Усольцева показала лучший результат в своей возрастной категории на соревнованиях городского уровня. На базе детского сада № 311 проводится эстафета "Маленький пловец", где меряются силами ребята из разных дошкольных учреждений Октябрьского округа. Но личные и командные рекорды, конечно, не главное. Важно, что дети закаляются, получают заряд бодрости, становятся веселыми и счастливыми, начинают осознавать, какую большую пользу приносит спорт. Физические упражнения обязательно выполняются и "на суше". В садике оборудован удобный спортзал, для которого регулярно закупается новый инвентарь.

Окончание на с. 9.

### СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

**В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ**

#### В ОБРАЗОВАНИИ - ГОД ПЕРВИЧКИ

О том, как Год первички будет проходить у нас в регионе, рассказала зам. председателя облпрофорганизации Татьяна Леонтьева.

2-я и 9-я стр.

**СУД ДА ДЕЛО**

#### ГОДЫ ЧЕСТНОГО ТРУДА НЕ В СЧЕТ?

На омских предприятиях и в организациях нарушаются права работников при их сокращении.



3-я стр.

**ПРОФСОЮЗЫ: ПОКОЛЕНИЕ ХХІ ВЕКА**

#### "УМНИК"

#### В КАВЫЧКАХ И БЕЗ

Первый собеседник нашей новой рубрики инженер-конструктор, член молодежного совета профорганизации, аспирант и просто обаятельный молодой человек Андрей Калинин.



4-я стр.

**ВАЖНО**

#### ПРЕДВЫБОРНАЯ КАЛЬКУЛЯЦИЯ

Руководители членских организаций обсудили предстоящие президентские выборы.

6-я стр.



**Внимание! Подписка-2012!**

**Подписаться на «Позицию» можно в любом отделении связи.**



В КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ

# РАДУЕТ ВЗАИМОПОНИМАНИЕ С АДМИНИСТРАЦИЕЙ РАЙОНА

Мы продолжаем знакомить вас с тем, как итоги 2011 года подводятся в районных координационных советах профсоюзных организаций. Сегодня о достижениях и проблемах ушедшего года рассказывает председатель КС Таврического района Николай БУГАЕНКО:

Основной задачей координационного совета на данный момент является рост членства в профсоюзных организациях района - и это связано прежде всего с тем, что в Таврическом районе 49 процентов рабочих коллективов не охвачены профсоюзами. Поэтому восстановление существовавших прежде и создание новых профорганизаций всегда находится в центре внимания при проведении в районе каких бы то ни было профсоюзных мероприятий.

И в 2011 году эта работа дала определенные результаты - достигнут небольшой, но природ членства. Так, появилась новая организация в руководимом умелым организатором Раисой Шик профсоюзе работников культуры (всего теперь в этой отрасли среди 265 работающих насчитывается 147 членов профсоюза). Возрождена профсоюзная организация работников здравоохранения, которая ныне объединяет под началом молодого хирурга Вадима Гоголева более 200 членов.

Созданы три организации в составе райкома профсоюза работников АПК: в ОАО "Черноглазовский элеватор" в коллективе из ста человек членами профсоюза стали 24, в ОАО "Черноглазовские мельницы" - 36 из 80 (руководит обеими организациями Сергей Малышев), в ООО "Скиф" - 9 из 17 (председатель здесь - Геннадий Савин). О последнем предприятии, кстати, следует сказать особо: это лучший в районе коллектив хлеборобов, являющийся в Таврическом районе лидером по урожайности зерновых с одного гектара - в 2011 году они получили с гектара в среднем 26,9 центнера зерна.

Нужно добавить, что профсоюзная организация работников агропромышленного комплекса успешно ведет работу в сфере трудового соперничества, за последний год

ставшего очень популярным как среди работников, так и среди руководителей хозяйств. Информация о передовиках производства регулярно появляется на районной Доске почета и в местной газете, распространяется в трудовых коллективах. Положение о соревновательном процессе разрабатывается совместно профсоюзной организацией и администрацией района, также совместно проводится и награждение отличившихся. Вся эта работа получает заслуженное признание и на федеральном, и на областном уровне: в прошлом году председателю профорганизации ПУ-30 Светлане Зосимовой было адресовано благодарственное письмо ЦК профсоюза работников АПК, а профсоюзный лидер ООО "Рассвет" Валентина Щевелюхина была удостоена Почетной грамоты областной профорганизации работников АПК.

В итоге в районе сейчас насчитывается 2876 членов профсоюзов, состоящих на учете в 11 отраслевых организациях. Наиболее крепкой из них является районная профорганизация работников народного образования и науки под началом опытного председателя Лидии Брыкаловой, отмеченной в 2011 году благодарственным письмом ТОО "ФОРП", - она объединяет в своем составе 1016 членов. А в настоящий момент работа по созданию первичек ведется на предприятиях ЖКХ района, а также на Сибирской машиноиспытательной станции.



Председатель координационного совета Таврического района Николай Бугаенко (справа) вместе с представителями администрации районной исполнительной власти награждает победителей трудового соперничества.

Проблемы создания профорганизаций заключаются в том, что, во-первых, в трудовых коллективах ощущается нехватка людей, способных нести бремя социального лидерства, во-вторых, не все правильно представляют себе значение профсоюзного членства, ожидая от профсоюза только бесплатных путевок в санатории и дома отдыха. И наконец, зачастую процессу создания профсоюзной организации препятствуют (в том числе и неосознанно) руководители предприятий - особенно в случаях, когда им не свойственны дипломатические способности или они "плавают" в вопросах производства. Все эти факторы координационный совет старается учитывать и, по возможности, нейтрализовать.

И в этом смысле радует взаимопонимание, достигнутое КС с администрацией Таврического района, предусмотревшей в местном бюджете на 2012 год 60 тысяч рублей на укрепление деятельности профсоюзных организаций. Эти деньги выделены на основании дополнительного соглашения между администрацией, профсоюзами и районным объединением работодателей.

Записал Лев ГРАЧЁВ.  
Фото из архива "Позиции".

ПРОФСОЮЗНЫЙ

МОНИТОРИНГ

## ШИННИКОВ ОТПРАВЛЯЮТ В ВЫНУЖДЕННЫЕ ОТПУСКА

Численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, по итогам прошедшей недели осталась на прежнем уровне и составила 38 человек.

В отпусках без сохранения заработной платы находятся 1090 человек. Количество за неделю увеличилось на 348 за счет перехода в эту категорию 399 работников в ОАО "Омскшина" и выхода на работу 51 человека на ФГУП "ОМО им. Баранова".

Работников, уволенных с начала высвобождения, стало больше на 88 за счет увольнения 77 человек в СПК "Вольновский" Полтавского района (в связи с ликвидацией), 7 человек на ФГУП "Омский завод подъемных машин" и 4 человек в ЦКБА. Итого на данный момент - 12401 человек.

Увеличение предыдущего показателя повлекло за собой уменьшение на 99 человек числа предполагаемых к увольнению: кроме уже перечисленных и 142 человек, предупрежденных о сокращении (в связи с реорганизацией) в войсковой части 63779, сюда входят также 153 человека на ФГУП "Омский приборостроительный завод им. Козицкого", в отношении которых отменено решение о сокращении. На сегодняшний день в этой категории насчитывается 830 человек.

В режиме неполной занятости сейчас пребывают 4829 человек. Неделю назад их было больше на 241 человека, снижение этого показателя достигнуто за счет выхода 242 человек на полный режим в ОАО "Иртышское пароходство" и 1 человека, проследовавшего в обратном направлении на ФГУП "ОМО им. Баранова".

Просроченная задолженность по заработной плате перед работниками предприятий, профорганизации которых стоят на учете в обкомах отраслевых профсоюзов, уменьшилась на 2 млн 283 тыс. рублей за счет выплаты 2 млн 500 тыс. рублей работникам ЗАО "Куликовское" и одновременного роста на 217 тыс. рублей задолженности на ФГУП "Омский завод подъемных машин". Общий объем долга сейчас составляет 112 млн 322 тыс. рублей.

Отдел экономического анализа и трудовых отношений ТОО "ФОРП".

В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

# В ОБРАЗОВАНИИ - ГОД ПЕРВИЧКИ

Центральный совет профсоюза работников народного образования и науки объявил 2012-й Годом первичной профсоюзной организации. Делается это, как сказано в постановлении, для дальнейшего организационного укрепления профсоюза, повышения активности и эффективности деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав членов профсоюза, а также усиления мотивации профсоюзного членства и реализации решений VI съезда профсоюза. Кроме того, ставятся такие цели, как совершенствование работы по обучению профактива и подбору резерва кадров, улучшение практики проведения профсоюзных собраний.

О том, как будет проходить Год первичной профсоюзной организации у нас в регионе, рассказала "Позиции" заместитель председателя Омской областной организации профсоюза работников образования и науки Татьяна ЛЕОНТЬЕВА:

Статистика, как известно, вещь не только упрямая, но и необходимая. Для нас статистический учет является организационным инструментом, чтобы персонализировать работу с членами профсоюза и определить правильный вектор выполнения уставных задач по социально-экономической защите работников образования. Так вот, на начало этого года в нашей областной профорганизации насчитывалось 1572 первички, в том числе 9 в вузах (из них 4 студенческих), и 15 в сузах (из них 5 студенческих), а также 12 в учреждениях начального профессионального образования. Годом ранее было на 37 первичек больше. Такое снижение обусловлено тем, что в 2011-м продолжилась оптимизация системы образования, в ходе которой, в частности, некоторые учреждения закрылись, а небольшие школы присоединили к более крупным, так что в итоге их стало на 29 меньше. Больше всего в 2011 году по сравнению с 2010-м число первичек уменьшилось в Горьковском и Калачинском районах (по 6), Нижнеомском и Одесском - соответственно на 5 и 4. Вместе с тем отмечу: несмотря на общее снижение количества первичных организаций, их стало больше в Исулькульском, Называевском, Павлоградском и некоторых

других районах - всего на 10. Стабильной остается численность в Колосовской, Оконешниковской, Саргатской, Черлакской, Шербакульской районных организациях. Что касается численности членов профсоюза, то тут также есть потери. Вновь проиллюстрируем ситуацию цифрами: охват профчленством в настоящее время составляет 76 процентов. В Омской области на 1 января 2012 года в нашей сфере насчитывалось 79549 работающих и студентов, из них членов профсоюза 60561. На 1 января 2010-го эти показатели были выше - на 3004 и на 2663 соответственно. Значительное снижение количества членов профсоюза среди работающих (более ста человек) зафиксировано в Любинской, Москаленской, Омской, Русско-Полянской, Седельниковской и Тарской районных организациях. Мы проанализировали причины и установили основные: это всё та же оптимизация сети образовательных учреждений, что связано с уменьшением количества работающих, выводом персонала за штат образовательных учреждений и передачей несвойственных функций специализированным муниципальным структурам по обслуживанию образовательных учреждений. Свою роль тут сыграли также передача учреждений образования в другие ведомства и сокращение количества бюджетных мест в учреждениях высшего профессионального образования.



Конкурс агитбригад по мотивации профчленства уже стал традицией просвещенцев. Запланирован он и на этот год. Фото из архива "Позиции".

Окончание на с. 9.



НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

# ОТ ОМСКИХ РАБОЧИХ ЖДУТ ПРЕДЛОЖЕНИЙ В ГОСДУМЕ

На прошлой неделе в нашем городе побывала мобильная группа Центрального народного штаба поддержки кандидата в президенты РФ Владимира Путина. В неё входили, в частности, заместитель председателя комитета по образованию Государственной думы РФ Людмила Бокова, депутат Госдумы, член президиума ЦК профсоюза трудящихся авиационной промышленности, член президиума Пермского обласовпрофа Валерий Трапезников, президент Национальной медицинской палаты России, член Общественной палаты РФ профессор Леонид Рошаль, другие представители общественных организаций России.



Представитель профсоюзов в Госдуме Валерий Трапезников (на фото крайний справа) в рамках этого визита провел встречу с рабочим активом омских машиностроительных предприятий. Речь шла о развитии авиационной промышленности и оборонного комплекса в целом. На встрече присутствовали трудящиеся ведущих предприятий омской "оборонки" - ПО "Полет", ФГУП "ОМО им. Баранова", ОАО "Омское машиностроительное КБ", ОАО "Центральное конструкторское бюро автоматики". В разговоре также приняли участие представители Федерации омских профсоюзов, региональной ассоциации промышленников и предпринимателей, областного отделения союза машиностроителей.

Валерий Трапезников по итогам встреч с трудовыми коллективами намерен собрать указы и рекомендации, которые помогут на уровне Государственной думы продвигать законопроекты, направленные на поддержку оборонного комплекса, улучшение условий работы на предприятиях. По его мнению, именно через Общероссийский народный фронт, созданный по инициативе Владимира Путина, люди труда могут не только озвучить свои требования, высказать мнение, но и найти реальную поддержку.

"Омская "оборонка" всегда на слуху, и сегодняшнюю встречу с сибиряками я считаю очень полезной. Теперь жду от омичей предложений и готов их реализовывать", - сказал Валерий Трапезников в заключение встречи.

Юлия САВРАСОВА.  
Фото Анатолия РОГОЗИНА.

## ФАКТ!

### ДОБРОВОЛЬНЫЕ ПОЖАРНЫЕ

Правительство Омской области совместно с ГУ МЧС региона намерено до конца года подготовить 7,2 тысячи добровольцев пожарной охраны, увеличив их численность в три раза, сообщает ИП "Время Омское".

В рамках подготовки уже обучены 364 добровольца по рабочим программам от 16 до 40 часов в зависимости от категории.

Кроме существующих подразделений, до конца 2012 года в районных общественных организациях предполагается создать 10 добровольных пожарных команд и 912 добровольных пожарных дружин. Общая численность добровольцев, с учетом предприятий и организаций города Омска, к концу 2012 года должна составить 10 391 человек.

### ИНФОРМАЦИОННЫЙ КОНГРЕСС ПРОЙДЕТ ЛЕТОМ

В Омской области началась подготовка к проведению Международного информационного конгресса. Нынешним летом МИК -

2012 пройдет уже в пятый раз, и в центре внимания его участников будут новые возможности управления государством.

Ожидается, что в работе МИК-2012 примут участие представители органов государственной власти и местного самоуправления, крупных российских и зарубежных коммерческих компаний, промышленных предприятий, научных и образовательных кругов, специалисты в области информационно-коммуникационных технологий.

Международный информационный конгресс проводится раз в два года, в 2012 он пройдет с 6 по 8 июня.

### ЛУЧШИЙ МАСТЕР ПО МАТРЕШКАМ

Мастер из Омска Сергей Сапрыгин смастерил огромную матрешку - фигуру Ермака. Образ исторического персонажа размером 2,25 метра выполнен в плаще и с палицей, а на ремне мастер прорисовал герб Омска.

Матрешка состоит из 4 частей, также внутри готовой фигуры мастер предполагает поместить еще около 120 деревянных фигурок, самая маленькая из которых будет всего 0,5 миллиметра, сообщает РИА «Омск-Информ». По словам автора, он надеется, что его творение попадет в Книгу рекордов Гиннеса как самая большая игрушка.

СУД ДА ДЕЛО

НА ОМСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ И В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПО-ПРЕЖНЕМУ  
НАРУШАЮТСЯ ПРАВА РАБОТНИКОВ ПРИ ИХ СОКРАЩЕНИИ

# ГОДЫ ЧЕСТНОГО ТРУДА НЕ В СЧЕТ?

Когда Галину Анатольевну Сокур уведомили о предстоящем увольнении по сокращению, до пенсии ей оставалось всего два с небольшим года. К тому моменту она проработала в акционерном обществе "Центральное конструкторское бюро автоматики" уже почти десять лет. Но что руководству чьи-то годы честного труда, когда нужно решать свои задачи...

Это по закону работодатель должен, если имеется хоть один шанс избежать увольнения работника по сокращению штатов, воспользоваться им. В случае с инженером-конструктором Галиной Сокур администрация ОАО "ЦКБА", похоже, даже не подумала позаботиться о судьбе человека, которому недалеко до пенсии. Судя по действиям руководства предприятия, других вариантов у Галины Анатольевны не было - только сокращение. Ну а то, что в таком возрасте она вряд ли сможет еще где-то трудоустроиться... Да кого это в конце концов волнует?

Всё-таки волнует. Например, Федерацию омских профсоюзов, куда женщина обратилась за поддержкой.

Как рассказала Галина Анатольевна, принеся заявление в правовой отдел Федерации, она была согласна перейти на другую должность - лишь бы только остаться в родном коллективе. Но всё, что администрация сочла необходимым предпринять в такой ситуации, так это предложить ей "дежурные" вакансии, которые всегда есть на любом предприятии и которые предлагаются всем. При этом изначально было понятно, что они не соответствуют ни квалификации, ни образованию, ни навыкам работницы. Посудите сами: сначала инженеру-конструктору второй категории представили список вакансий, в котором значились слесарь механосборочных работ, токарь, фрезеровщик, модельщик по деревянным моделям - все 4-5-го разряда. Потом этот список пополнило свободное место шлифовщика - тоже 4-5-го разряда. Понятно, что, не обладая нужной квалификацией, Галина Сокур просто не справлялась бы с заданиями. И тогда? Не трудно предположить: увольнение по несоответствию...

На это юрист правового отдела Федерации омских профсоюзов Елена Хмельницкая, представлявшая интересы истицы, предложила суду обратить особое внимание. В том числе потому, что такие действия работодателя шли вразрез с требованиями законодательства о соблюдении прав сокращаемых. Ведь в Трудовом кодексе РФ четко



указано: увольнение по сокращению допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом состояния его здоровья. Причем, что важно, работодатель обязан предлагать работнику все имеющиеся вакансии, отвечающие данным требованиям. Заметим - все!

Представитель ответчика в суде утверждал, что процедура увольнения в отношении Галины Сокур была полностью соблюдена. Но с этим суд-то и не согласился, справедливо посчитав, что работодатель не предпринял достаточных и необходимых мер к ее трудоустройству. И вот почему.

Во время процедуры сокращения инженера-конструктора в штатное расписание цеха № 4 ОАО "ЦКБА" была введена единица, специфично именуемая "заливщик компаундами третьего разряда". Галина Анатольевна вполне могла выполнять эту работу и была на нее согласна. Однако заливщиком приняли человека, который на тот момент работником акционерного общества вообще не являлся.

Правовой отдел Федерации омских профсоюзов отмечает и такой факт: например, для одного из мастеров цеха № 3, также получившего уведомление об увольнении

по сокращению, было специально внесено изменение в штатное расписание - появилась должность инженера-технолога третьей категории. В отношении Галины Сокур подобной заботы руководство почему-то не проявило, опять же заметим - несмотря на ее стаж работы и предпенсионный возраст. Такая вот "избирательность" подхода администрации предприятия к сокращаемым.

В итоге суд не признал законными расторжение трудового договора с истцом и приказ об его увольнении, обязав работодателя восстановить Галину Анатольевну Сокур на работе. С открытого акционерного общества "Центральное конструкторское бюро автоматики" в ее пользу были взысканы средний заработок за время вынужденного прогула и компенсация морального вреда.

Как в таких случаях говорится, справедливость победила. И еще: ни один член профсоюза не может остаться без поддержки, если нарушаются его права, - Федерация омских профсоюзов в очередной раз доказала это, а суд подтвердил такую позицию, вынес справедливое решение по иску Галины Сокур к ОАО "ЦКБА". Беспокоит другое: "дело" Галины Анатольевны - явно не последнее, о чем говорят новые жалобы работников омских предприятий и организаций, поступающие в правовой отдел. А значит, работы профсоюзам хватит.

Яков ШИЛИН.

## ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ:

- председателей профсоюзных комитетов с опытом работы с 1 февраля по 26 марта. По окончании 25-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждую среду), 14.00-17.10;
- членов комиссии по пенсионному обеспечению с 6 февраля по 27 февраля. По окончании 16-часовой программы выдается свидетельство; режим занятий 1 раз в неделю (каждый понедельник), 14.00-17.10;
- членов комитета (комиссии) по охране труда - представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 14 по 17 февраля по программам по охране труда, утвержденным Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца. Стоимость обучения - 1100 руб. Стоимость обучения членов профсоюза - 825 руб.

Заявки на обучение принимаются по тел./ф.: 31-65-83; 31-27-55. E-mail: [оспро@omskprof.ru](mailto:оспро@omskprof.ru); пр. К. Маркса, Дом союзов, каб. 170, 171.

Лицензия, выданная Министерством образования Омской области, № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.



Молодежная тематика в программных документах ФНПР и региональных профсоюзных федераций за последний год, начиная с VII съезда ФНПР, приобрела особый вес и максимальное звучание. Объяснение этому факту лежит на поверхности: профсоюзы, как и любое крупное общественное объединение, нуждается в постоянном обновлении и инъекции "свежей крови".

Как привлечь молодежь к активной профсоюзной работе? Какие житейские проблемы и жизненные вызовы стоят для неё на первом плане? Как оценить, насколько вообще готовы молодые люди к бремени ответственности борьбы за построение общества социальной справедливости? Эти и множество других вопросов не просто поставлены - они ждут ответов уже сейчас, в данный момент.

Поэтому мы продолжаем, но уже в рамках новой рубрики, знакомить вас с представителями нового поколения профсоюзов - поколения XXI века. И давайте будем помнить: новое поколение не означает "другое", "неизвестное" или даже "чужеродное". Это, говоря попросту, мы с вами - какими мы были несколько десятилетий назад. Разумеется, с поправкой на ритмы и ценности современной эпохи. Это их эпоха, поэтому вдвойне интересно будет, слушая молодых, представлять себе: а как я сам вступал бы в самостоятельную жизнь в нынешнее время? Выводы могут оказаться неожиданными и весьма поучительными...



Первый наш собеседник - инженер-конструктор 2-й категории Омского научно-исследовательского института приборостроения, член молодежного совета профорганизации ОНИИП, 25-летний аспирант ОмГТУ Андрей Калинин. Мы не старались найти для премьеры рубрики какого-то особо яркого представителя молодого поколения. Андрей стал героем этой публикации в общем-то случайно. Но, знакомясь с его биографией, мы убедились, что нашим выбором руководила судьба. Потому что молодого человека такого цельного характера и хорошей упорности - ещё поискать.

Простой пример: ещё на пятом курсе ОмГТУ Андрею была вручена награда Центрального совета Российской радио-технической общности общества радиоинженеров, электроники и связи им. А.С.Попова, а также журналов "Радиотехника" и "Электросвязь" за работу, название которой может служить тестом для дикторов и логопедов: "Повышение вероятности правильного приема при некогерентной демодуляции ЧМ сигнала без разрыва фазы путем оптимизации решающей схемы". Этот труд был представлен на Всероссийский конкурс научных работ студентов по радиоэлектронике и связи и стал, по-видимому, первым успехом начинающего инженера-приборостроителя. И подобных успехов у Андрея впоследствии было предостаточно. В том числе и в закончившемся только что году.

**- Андрей, чем был отмечен для вас 2011 год?**

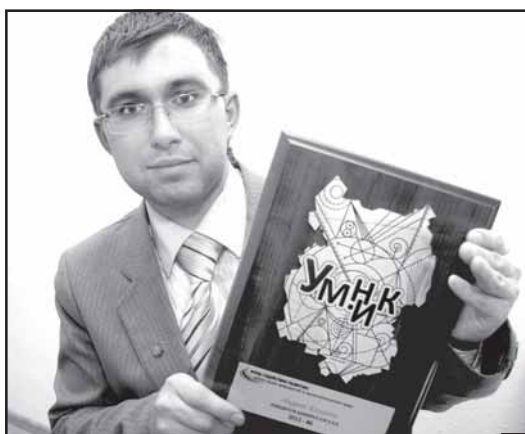
- Весной этого года я принял участие в федеральной программе "УМНИК" ("Участник молодежного научно-инвестиционного конкурса") и стал победителем. Участвовал я в этом конкурсе, кстати, уже третий раз, и наконец-то мне удалось победить. Смысл его в том, что конкурсанты подают идеи изобретений, проходят отборочный тур, защищают свои заявки перед авторитетной комиссией. В ходе защиты выясняется, что это за идея, для чего она, кто будет потребителем конечного продукта, будет ли проект приносить прибыль. Проводит этот конкурс Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, и победитель получает 200 тысяч рублей на реализацию своей идеи. Через два года должен получиться опытный образец изделия. А следующим этапом будет программа "СТАРТ", с помощью участия в которой можно будет проработать коммерческую структуру реализации проекта и создать некое производство.

**- А какой проект вы представляли?**

- Высокоскоростной модем для коротковолнового канала связи. Идея заключается в возможности передачи информации на расстоянии 1,5 - 2 тысячи километров в виде небольших SMS-сообщений. Мы провели предварительные исследования - на данный момент на рынке подобный сервис обеспечивают только весьма дорогостоящие спутниковые системы связи: комплект такого оборудования стоит около тысячи долларов. Есть и другие сложности: какие-то из существующих систем связи не сертифицированы в России, другие не охватывают сигналом всей территории страны. В общем, идея получилась такая: создать систему связи, работающей в коротковолновом диапазоне, требующую мало мощности и способную посылать сигнал на большое расстояние. Эта идея принадлежит моему научному руководителю в аспирантуре ОмГТУ Виталию Казану, а детальную проработку проекта мы осуществляли уже вместе.

**- Кто мог бы стать потребителем конечного продукта?**

- Её могли бы использовать дальноточники, скажем. Или геологи. Вообще люди, которым по характеру работы требуется посто-



янная оперативная связь на определенные расстояния. И потом, есть федеральные целевые программы развития Арктики, Забайкалья, Дальнего Востока, в которых прямо говорится о том, что существующие системы связи не очень пригодны для использования в сложных климатических и рельефных условиях. Поэтому нужна какая-то альтернатива. Вот живой пример: Сахалин с материком соединяется кабелем, проложенным по дну Татарского пролива. В случае выхода по какой-то причине из строя этого кабеля Сахалин на продолжительное время остается без связи. Нужна альтернатива!

**- Какие события в вашей жизни происходили потом?**

- Потом, в июле, был Первый международный молодежный промышленный форум "Инженеры будущего-2011", который проводился в Иркутской области, в поселке Большое Голоустное на берегу Байкала. Организовал его Союз машиностроителей России. Там я стал одним из лауреатов так называемой Национальной научно-технической конференции, где свои проекты представляли несколько десятков молодых специалистов со всей страны. Были очень интересные разработки - например, реальный образец сорбирующего волокна наподобие синтепона, сделанного из обычных пластиковых бутылок. Или, скажем, проект производства металлообрабатывающего инструмента из износостойких наноматериалов.

Осенью я как заместитель руководителя научно-практического семинара "Перспективы развития радиосвязи и приборостроения" получил от генерального директора ОНИИП Владимира Березовского благодарственное письмо за организацию и проведение этого семинара в течение года, а также за работу по пропаганде научно-исследовательской деятельности среди молодых специалистов предприятия. Это было тем более неожиданно, что, когда мы начинали этот проект, его самостоятельная ценность была неочевидной: звучали опасения по поводу того, что семинар будет во многом дублировать работу научно-технического совета. И сам я, честно говоря, немного сомневался в конечном успехе. Но если всё отвергать и ничего не делать, то ничего хорошего и не произойдет - поэтому мы всё-таки решили попробовать. Руководство ОНИИП нас поддержало, и в результате всё прошло довольно успешно.

А завершился для меня этот насыщенный приятными событиями год, можно сказать, участием в конкурсе "Лучший по профессии" (подробный рассказ об этом конкурсе был опубликован в № 37 газеты "Позиция" за 2011 год. - *Ред.*), состоявшемся в конце октября. Целью конкурса была популяризация профессии инженера. И по моему мнению, всем участникам удалось доказать, что инженер - это не "ботан" и зануда, а энергичный, высококлассный, умеющий напряженно рабо-

тать и весело отдыхать специалист. Думаю, что не только я, но и все остальные конкурсанты получили массу исключительно положительных эмоций от этого мероприятия.

**- Тот конкурс был организован при активном участии Федерации омских профсоюзов, поэтому логично будет спросить вас о том главном, на ваш взгляд, что дает людям профсоюзная организация?**

- Главное, по-моему, в том, что она сплачивает коллектив, цементирует его. Бесспорно и то, что именно профсоюз на самом деле защищает права работников. Я сам был свидетелем конфликтной ситуации, итогом которой должно было стать увольнение группы сотрудников - и

пейские и латиноамериканские танцы. А потом совершенно случайно попал на занятия хип-хопом, посмотрел, потанцевал - и перешел туда окончательно. Мне нравится здесь свобода импровизации, в отличие от балльных танцев с их незыблемыми канонами и четко зафиксированными движениями. И если говорить о танце как языке тела, то в хип-хопе, по-моему, этот язык более выразителен. Но не скажу, что хип-хоп стал для меня образом жизни - это такой своеобразный отдых, способ раскрепощения.

Ещё всю жизнь мне нравилось кататься на коньках, с прошлого года осваиваю сноуборд... В общем люблю активные формы отдыха, поэтому стараюсь не пропускать наши профсоюзные турслеты. А там уже участвую во всех видах программы, где только позво-



Выступление Андрея Калинина на конкурсе "Лучший по профессии" было особенно ярким и запоминающимся. В том числе и благодаря окружению...

тем не менее профсоюзному комитету удалось их отстоять и полностью погасить конфликт. Это было очень впечатляюще... Короче говоря, профсоюз - это просто интересная жизнь, насыщенная запоминающимися событиями, незаурядными людьми, - жизнь, которая каждый день знакомит тебя с чем-то новым и любопытным.

**- Андрей, а почему вы стали инженером и занялись научной деятельностью? Это был собственный выбор или воля старших - родителей, к примеру?**

- Вообще-то у меня сестра по специальности тоже инженер и тоже учится в аспирантуре, вот она и послужила для меня определенным примером. А родители повлияли на мой выбор в том смысле, что не хотели мне какой-то модной в недавнем прошлом профессии - экономиста или юриста. Их за короткое время стало уже так много, что мы с сестрой решили выбрать что-то более прагматичное: инженеры-то нужны всегда. И потом, у меня всегда была склонность к этой специальности - с детства я ходил в радиокружок, и всё это мне нравилось. Так и оказался на радиотехническом факультете. И всему этому сейчас искренне рад: занимаюсь любимым делом, и занимаюсь с удовольствием.

**- Предлагаю немного отвлечься от темы работы. Есть ли у вас какие-то увлечения, от которых вы получаете такое же удовольствие?**

- Ну... не так давно я увлекся танцами. Сначала это был стандартный выбор: евро-

пейские и латиноамериканские танцы. А потом совершенно случайно попал на занятия хип-хопом, посмотрел, потанцевал - и перешел туда окончательно. Мне нравится здесь свобода импровизации, в отличие от балльных танцев с их незыблемыми канонами и четко зафиксированными движениями. И если говорить о танце как языке тела, то в хип-хопе, по-моему, этот язык более выразителен. Но не скажу, что хип-хоп стал для меня образом жизни - это такой своеобразный отдых, способ раскрепощения.

Ещё всю жизнь мне нравилось кататься на коньках, с прошлого года осваиваю сноуборд... В общем люблю активные формы отдыха, поэтому стараюсь не пропускать наши профсоюзные турслеты. А там уже участвую во всех видах программы, где только позво-

лит: и в соревнованиях по туристической технике, и в футболе, и в волейболе...

**- Театр, кино, книги?**

- Книжки, да. Курса до четвертого я очень любил читать беллетристику, читал запоем. А потом пришлось осваивать много специальной литературы, и от художественных книг я как-то отошел. Сейчас уже понимаю, что жизнь одна, и не надо ограничивать себя в стремлениях. Поэтому потихоньку наверстываю упущенное, возвращаюсь к активному чтению. Люблю, кстати, произведения советских авторов - о войне, о жизни. Кому-то это покажется смешным, а мне интересно - что чувствовали, как разговаривали люди того времени, какими были их отношения.

**- Какие ожидания связываете с 2012 годом? Что должно произойти за этот год по вашему личному плану?**

- Во-первых, нужно будет подать диссертацию в диссертационный совет. Тема работы будет связана с проектом модема - "Передача дискретных сообщений по коротковолновому каналу связи". Защититься, скорее всего, в этом году не получится, но сконцентрируюсь на этом направлении непременно. Во-вторых, конечно, продолжится работа над самим модемом: надо будет создать опытный макет и провести натурные испытания. И нужно не забывать о научных публикациях - их у меня уже около десятка. Вот такие планы...

Лев ГРАЧЁВ.  
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.



**Окончание. Начало на с. 1.**

- Даже обычные развивающие занятия, связанные с подготовкой к школе, воспитатели стараются превратить в своего рода "зарядку", - рассказывает заведующая детским садом № 311 Галина Жилина. - Для того чтобы усвоить какие-либо знания, совсем не обязательно всё время сидеть за партой. Обучение, как правило, проходит в движении, игровой форме. Построить уроки именно таким образом, конечно, непросто. Здесь необходимо сочетание опыта и творческого подхода. Вот поэтому мы придаем большое значение преемственности поколений в нашей педагогической среде. У нас работают методические объединения, где происходит обмен мнениями между воспитателями со стажем и только начинающими путь в профессию. Стажисты готовы поделиться секретами педагогического мастерства, а молодые работники способны обогатить традиции свежими идеями. Молодежь сейчас приходит в основном с высшим образованием, разбирается в самых современных методиках, да и из интер-

деле - прямая. Развитие мелкой моторики способствует совершенствованию мыслительных процессов, что в свою очередь влияет на речь.

**В ГАРМОНИИ С СОБОЙ И ПРИРОДОЙ**

Здоровье - это не только хорошее самочувствие, но и психологический комфорт, гармония с собой и окружающими. Вряд ли это понимают дошколята. Зато взрослые знают наверняка. Как объяснить детям, насколько важно быть коммуникабельным, уметь ужиться в коллективе? Опять же - в форме игры. Воспитатели, допустим, предлагают ребятам разрешить такую проблемную ситуацию: с тобой не хочет общаться товарищ - как ты поступишь? Малыши размышляют, ищут варианты. Можно попросить прощения, если друг обиделся, можно заинтересовать его новой увлекательной игрой. В общем, дети убеждаются, что способов немало. А на

**ВРЕМЯ ДЕТСКОЕ****УРОКИ ЗДОРОВЬЯ И ВЗАИМОПОНИМАНИЯ**

нет-источников черпает немало информации. Так что двум поколениям есть чему поучиться друг у друга. И нередко как раз в подобном общении рождаются наиболее перспективные замыслы.

По новаторским принципам работают в Центре развития ребенка педагоги логопедической группы, которую посещают дети с проблемами в речевом развитии. К примеру, действует здесь такая методика: правильно говорить дети учатся, занимаясь ... лепкой из глины. Казалось бы, какая связь? На самом

языке взрослых это называется "навыки социальной адаптации", развитию которых в 311-м уделяется серьезное внимание.

- Еще одно очень важное направление нашей деятельности - нравственно-патриотическое воспитание, - добавляет старший воспитатель Татьяна Власенко. - Ежегодно в канун 23 февраля в детском саду устраиваются встречи ребят с ветеранами Великой Отечественной войны, участниками боевых действий в горячих точках. Нравственный аспект в том числе включает в себя знакомство с ос-

новами экологии. Учим малышей беречь окружающую среду, от состояния которой тоже зависит здоровье людей. Во время прогулок наблюдаем за явлениями природы, поведением птиц, насекомых. Результатом таких "исследований" становятся тематические рисунки и поделки, которые дети готовят вместе с родителями. Творческие работы представляем на различные конкурсы - городские, областные, всероссийские. И уже есть немало успехов. В прошлом году наша воспитанница Диана Воронова выступала со своим проектом на экологической конференции в рамках регионального фестиваля "Белая береза". Конкурсная комиссия сначала сомневалась, стоит ли включать дошколенка в число участников, - ведь остальные претенденты на победу были значительно старше. Но я настояла, поскольку верила в способности Дианы. Ожидания оправдались: наша девочка достойно провела презентацию, уверенно ответила на вопросы жюри и, несмотря на солидную конкуренцию, заняла второе место.

**СТОПРОЦЕНТНАЯ ПОДДЕРЖКА**

Столь серьезные достижения ребят вряд ли были бы возможны без стремления педагогов к профессиональному росту, новым творческим вершинам. По количеству побед во всевозможных конкурсах педагоги не уступают воспитанникам. Назовем лишь некоторые. Воспитатель Валентина Ильина вошла в число лучших педагогов города, активно внедряющих инновационные образовательные программы, и получила муниципальный грант в 100 тысяч рублей. Надежда Громышева стала победителем конкурса "Призвание", Тать-

яна Власенко - призером конкурса "Солнечный круг". Начиная педагог Олеся Перовская признана лидером в одной из номинаций конкурса молодых воспитателей, проводимого райкомом профсоюза работников народного образования и науки Октябрьского округа...

- Одним из рецептов профессиональных успехов наших сотрудников считаю поддержку коллег, - делится мнением руководитель Галина Жилина. - В одиночку реализовать новаторские идеи невозможно. Вдохновение черпается в сплоченном коллективе, а таким его делает профсоюзная организация. Уверенность в своих силах педагог чувствует, если у него есть надежная защита. В нашем учреждении воспитатели не сомневаются, что такие первоочередные вопросы, как начисление стимулирующих выплат, распределение нагрузки, аттестация, решаются объективно. Поскольку рассматриваются они всегда совместно администрацией и профсоюзной стороной. Для меня же как для руководителя профком - главный штурман в области трудового законодательства, основной источник информации обо всех изменениях в системе образования. С профлидером Ниной Владимировной Иванченко у нас стопроцентное взаимопонимание.

Стопроцентное и профчленство в первичке. Показатель этот никогда не менялся, отмечает Нина Иванченко, возглавляющая профсоюзную организацию детского сада № 311 более 25 лет - практически с момента его основания. Для старшего поколения работников крепкие профсоюзные традиции уже стали стилем жизни в коллективе. Приобщается к ним и молодежь. Опытный профлидер сразу грамотно рассказывает о роли профсоюзной организации, знакомит с гарантиями колдоговора и старается без промедлений вовлечь в богатую событиями профсоюзную жизнь. Интерес пробудить удается: сегодня молодые сотрудники - главная креативная сила при подготовке к праздничным мероприятиям.

Проявляет профактив заботу и о здоровье работников. В случае необходимости ходатайствует о предоставлении матпомощи на лечение, при содействии райкома профсоюза решает вопросы о выделении санаторных путевок, организует посещение заболевших на дому и в медучреждениях. Ну а если у кого-то возникают проблемы психологического, эмоционального характера, то помочь здесь могут и просто добрые слова, которых коллеги друг для друга не жалеют. Так что здоровая, дружная, творческая обстановка царит в обоих коллективах - и взрослом, и детском.

**Елена ГЕНЕРАЛОВА.**  
**Фото Василия МОЛОШНИКОВА.**

**В ОТРАСЛЕВОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ****Окончание. Начало на с. 2.**

Впрочем, не обошлось и без субъективных факторов. К сожалению, имело место недостаточная организаторская и информационная работа руководителей профсоюзных организаций, выборных органов. Надо признать и отсутствие системной работы с первичками по сохранению и увеличению численности членов профсоюза. Устранить эти существенные проблемы - наша задача. Тем более, что потенциал для увеличения профчленства есть, несмотря на модернизацию. По отчетным данным, в области на сегодняшний день 80 образовательных учреждений не имеют первичек, а это 2269 работающих.

Полагаю, что объявленный Центральным советом Год первичной профсоюзной организации позволит укрепить позиции основной структуры профсоюза. Ведь именно на это нацелены все мероприятия, в том числе и утвержденные

**В ОБРАЗОВАНИИ - ГОД ПЕРВИЧКИ**

недавно президиумом нашего обкома. Поскольку их много, назову лишь некоторые. Так, уже в феврале-марте нам предстоит провести анкетирование в первичных профсоюзных организациях по вопросам совершенствования содержания деятельности как самих первичек, так и районных, областной организаций. По результатам опроса подготовим соответствующие рекомендации и проведем "круглый стол". В течение всего года будут организовываться собрания с единой повесткой "Что может профсоюз?". Выказанные на них предложения, критические замечания обобщим и составим план мероприятий по их реализации. Кроме того, собираемся усилить

информационную работу. В частности, намериваемся разработать пособие для вновь избранного председателя первички, обновить профсоюзные уголки, обратив особое внимание на пропаганду опыта работы в профсоюзе, увеличить подписку на газеты "Позиция" и "Мой профсоюз". Есть в планах обучение председателей профкомов и постоянных комиссий. В свою очередь президиум им поручил постоянно ставить вопросы развития социальной сферы на уровне территориальных органов самоуправления, а на заседаниях профкомов обязательно рассмотреть вопросы о работе первичных профсоюзных организаций по осуществлению контроля за соблюде-

нием норм Трудового кодекса по созданию необходимых условий труда.

Считаем, немалую роль для мотивации профчленства сыграют активные действия председателей профкомов и райкомов в проведении образовательных учреждений профессиональных конкурсов. Они, эти действия, должны быть направлены на оказание участникам организационной, методической и моральной поддержки. Непременное участие обкома в муниципальном и областном этапах всероссийских конкурсов "Учитель года" и "Лидер в образовании", для победителей которых учреждаются специальные призы и премии. Целых восемь конкурсов запланиро-

вал сам обком, среди которых - на лучшую первичную организацию, на лучшего уполномоченного по охране труда, на лучшую практику по заключению и реализации коллективных договоров. Ну а закончится Год, конечно же, награждением лучших.

Напоследок отмечу, что многие из запланированных мероприятий мы проводим ежегодно. Сейчас наша задача - поднять их на более качественный уровень и привлечь к их проведению как можно больше первичных профсоюзных организаций.

**Записала**  
**Анна НИКОЛАЕВА.**



# ПОД ПОКРОВИТЕЛЬСТВОМ СВЯТОЙ ТАТИАНЫ

Вчера, 25 января, российские студенты отмечали Татьянин день - праздник, история которого насчитывает не одно столетие. 12 января (25 по новому стилю), в день святой Татианы, в 1755 году императрица Елизавета Петровна подписала указ об открытии Московского университета. И с тех пор этот день стал отмечаться как день рождения университета, а святая Татиана объявлена покровительницей студентов и профессоров...

...Известно, что на празднование Татьянина дня выпускники университета нередко съезжались с самых разных уголков страны, отложив ненадолго свои дела и проблемы. Заканчивался праздник по неизбывной русской традиции шумным застольем. Публицист и писатель Н.Д. Телешов вспоминал: «Вся Москва знала, что 12 января старого стиля, в так называемый Татьянин день — день основания первого российского университета в Москве, — будет шумный праздник университетской молодежи, пожилых и старых университетских деятелей, уважаемых профессоров и бывших питомцев московской «альма-матер» — врачей, адвокатов, учителей и прочей интеллигенции. Этот день ежегодно начинался торжественной обедней в университетской церкви. Много-много лет праздник этот справлялся по заведенному порядку: сначала обедня, потом молебен, потом в актовом зале традиционная речь ректора или одного из почетнейших профессоров... А затем...

Затем толпы молодежи шли «завтракать» в ресторан «Эрмитаж», где к этому завтраку ресторан приготавливался заблаговременно: со столов снимали скатерти, из залов убирались вазы, растения в горшках и всё быющееся и не необходимое. Здесь до вечерних часов длился этот «завтрак» — чем позже, тем шумней и восторженней. Веселье порой бывало столь бурным, что в 1898 году Л.Н. Толстой обратился с призывом опомниться и не превращать праздник науки в банальную попойку...

## ТРИ НАЧАЛА

К середине XVIII века в России создались все условия для открытия университета — настоящего, самостоятельного, построенного с учетом западных традиций, но на свой лад. У истоков Московского университета стояли три выдающиеся личности — императрица Елизавета Петровна, граф Иван Иванович Шувалов и Михаил Васильевич Ломоносов.

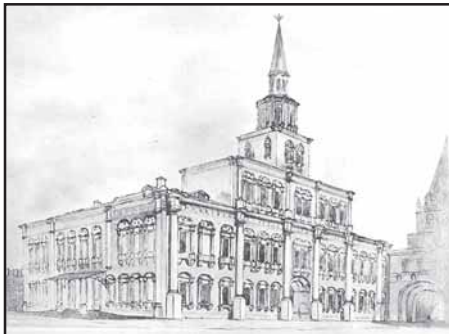
## ПРАВИЛА ЖИЗНИ

Первоначально обучение в Московском университете велось на 3 факультетах: юридическом, медицинском и философском. На юридическом факультете преподавали всеобщую и российскую юриспруденцию, а также «политику» — международное право и историю международных отношений. В образовательную программу медицинского факультета входила не только сама медицина, но и другие естественные науки — физическая и аптекарская химия, натуральная история и анатомия. На философском факультете изучались такие дисциплины, как логика, метафизика, нравоучение, экспериментальная и теоретическая физика, ораторское искусство, поэзия, всеобщая и российская история «с выделением древностей и геральдики». Обязательным для всех студентов было трехгодичное обучение на философском факультете, который можно считать общеобразовательным, подготовительным к поступлению на другие факультеты. За эти три года студент должен был преуспеть в словесности, русском, латинском, греческом и одном из новейших языков, а также в географии, истории,

## ДУХ ДЕМОКРАТИЗМА

Уже в подписанном императрицей Елизаветой Петровной указе были намечены основные вехи, определившие характер и суть российского университета.

В XVIII веке традиционным языком преподавания в европейских университетах была латынь, свободное владение ею придавало характер некоей кастовости университетским профессорам и студентам. Но не только отказ от исключительности латинского языка был важен. Важно было избавиться и от других иностранных языков, прежде всего немецкого, господствовавших в то время в российской науке благодаря обилию профессоронемцев — из-за нехватки собственных кадров поначалу университетских преподавателей приглашали из-за границы, но именно создание российской науки было задачей первого российского университета. На первой лекции, прочитанной в университете, ученик М.В. Ломоносова, один из первых профессоров-россиян Н.Н. Поповский, заявил: «Нет такой мысли, кою бы по-русский изъяснить было невозможно». В то время это надо было доказы-



**Указом императрицы Елизаветы Петровны от 8 августа 1754 года создаваемому университету был передан «Аптекарский дом» - здание в самом средоточии исторической, государственной и торговой жизни старой столицы — у Воскресенских ворот, недалеко от Монетного двора и собора Казанской Божией Матери, на пересечении Красной площади и Никольской — улицы просвещения и книжности со времен Средневековья.**

вать. Интересно, что окончательно вопрос о языке преподавания решила немка Екатерина II, издавшая в 1768 году указ, предписывавший читать лекции «природными россиянами на российский язык».

С самого начала университетское образование носило демократичный характер, к обучению не принимали лишь крепостных крестьян, все же остальные могли стать студентами и становились. Во второй половине XVIII века из 26 профессоров только 3 были из дворянского сословия. Что же касается студентов, то еще при жизни Ломоносова 30 студентов и 100 гимназистов университетской гимназии находились на казенном содержании. И в дальнейшем так называемые казеннокоштные студенты содержались за счет государства.

Вот как вспоминал свои «казенные» студенческие годы, пришедшиеся на 1830-е, профессор Московского университета, выдающийся русский филолог Ф.И. Буслаев: «...мы

25 января (12 января по старому стилю) Русская православная церковь отмечает день памяти святой мученицы Татианы.

Святая мученица Татиана родилась в Риме в семье знатного сановника, тайно исповедовавшего христианскую веру. Святая Татиана не захотела выходить замуж, а решила посвятить себя служению церкви. Она была поставлена диаконом в одном из римских храмов и все свои силы отдавала исполнению церковных обязанностей. Во время гонения на христиан при императоре Александре Севере (222–235) святую Татиану арестовали и привели на капище Аполлона, где принуждали принести жертву языческому идолу. Татиана отказалась, за что была подвергнута страшным пыткам. Однако мучения, которым её подвергали, либо не причинили святой вреда, либо за ночь следы их бесследно исчезали, а сами мучители страдали от ударов, наносимых им невидимой рукой. Даже голодный лев, выпущенный на святую Татиану на арене цирка, начал ласкаться к ней, не причинив ей ни малейшего вреда. Её стойкость в вере привела к обращению в христианство многих из её мучителей. Саму же Татиану вместе с её отцом казнили мечом.



болтушкой с корицей, гвоздикой и лавровым листом». Все студенты, находившиеся на государственном содержании, должны были отработать по окончании университета определенное количество лет в местах, назначенных им правительством, чаще всего отдаленных.

Демократичный характер носили и студенческие отношения в университете. Еще Ломоносов писал: «В университете тот студент почетнее, кто больше научился, а чей он сын — в том нет нужды». И эти слова оправдались. Разночинцы и дворяне, знатные и незнатные, находившиеся на казенном содержании и оплачивавшие свое обучение — все они становились равны в университетских стенах, и только знания и авторитет среди товарищей определяли их место в университетской жизни. Вот два свидетельства совершенно разных людей. Славянофил К.С. Аксаков вспоминал: «Спасительны эти товарищеские отношения, в которых только слышна молодость человека, и этот человек здесь не аристократ и плебей, не богатый и не бедный, а просто человек. Такое чувство равенства, в силу человеческого имени, давалось университету и званием студента». О том же писал западник А.И. Герцен: «Общественные различия не имели у нас того оскорбительного влияния, которое мы встречаем в английских школах. Студент, который бы вздумал у нас хвастаться своей белой костью или богатством, был бы отлучен от «воды и огня», замучен товарищами».

## ОТКРЫТЫЙ ДЛЯ ВСЕХ

Важной составляющей университетской жизни стали открытость и стремление передать знания как можно большему числу людей — вот что отличало университет во все времена. На следующий год после основания университета при нем открывается типография и книжная лавка — «ради успешного распространения знаний на пользу общую». Библиотека Московского университета долгие годы оставалась единственной общедоступной библиотекой в Москве. При университете возникают Музей натуральной истории, Зоологический музей и Зоологический сад, Ботанический сад, открытые для всех.

Замечательным событием в жизни Москвы стали открытые публичные лекции, которые читали профессора университета. Лекции эти собирали множество самого разного народа. Самыми знаменитыми публичными лекциями стали выступления в середине XIX века историка Т.Н. Грановского, обладавшего исключительным даром лектора. Интересно, что каких-либо выдающихся исследований Грановский после себя не оставил, но память о его феерических выступлениях жива в воспоминаниях его современников. Лекции Грановского по всеобщей истории собирали сотни людей, университетская большая аудитория была всегда переполнена, люди стояли в проходах и дверях, его речь прерывалась аплодисментами, которые по ее завершении превращались в овацию.

## ВТОРАЯ РОДИНА

О высоких требованиях, предъявляемых к профессорам и преподавателям университета, упоминается уже в первом коллективном труде «Способ учения» (1771), опубликован-

ном в Московском университете. Первый пункт «Способа учения» гласил: «Никто, не имеющий воспитания сам, других воспитывать не может, и учитель, не показывающий собою примеров честности, добродетели, непорочности нравов и благоразумия, больше вреда, нежели пользы, приносит воспитываемым».

В XIX веке уже складывается настоящая плеяда университетских профессоров, общение которых со студентами не ограничивается только лекциями. Б.Н. Чичерин вспоминал, как в 1840-е годы студенты часто собирались у профессоров дома, разговаривали, спорили, пользовались их библиотеками, обсуждали прочитанное, а иногда оставались и пообедать. Много позже и в совершенно иную эпоху, в 1905 году, известный историк В.О. Ключевский отмечал: «Студенты ценили профессоров, профессора понимали студентов: те и другие гордились своим университетом, тех и других уважало общество».

Студенческая жизнь всегда строилась по единым законам — лекции, занятия, домашние задания, экзамены, с одной стороны, и общение, дружеские встречи, прогулки и вечеринки — с другой. Хорошо известно также, что в студенческие годы время движется медленно и не спеша, так что потом кажется невероятным, что эти годы смогли вместить в себя столько событий, чувств и переживаний. Студенты Московского университета всегда жили по общим правилам.

Вот учеба, начало XIX века: «Всё жило в тесноте, теперешнему уму непостижимой, и всё жило ладно. Лекции начинались зимой при свечах желтых, салных, вонючих; утренние кончались в 12 часов, возобновлялись тотчас после обеда казенных студентов в 2 ч. и продолжались до 6 ч., и это всякий день, к неопisanному нашему удовольствию». Лекции посещались исправно. Еще в елизаветинском уставе отмечалось, что студент, пропустивший месяц занятий, будет отчислен.

Свободное время проводили всегда оживленнее, в этом все студенты похожи друг на друга. Так, известный хирург Н.И. Пирогов вспоминал свои студенческие годы: «Вот и настало первое число месяца. Получено жалованье. Нумер наклепывается. Дверь то и дело хлопает... Яков является со штофом под черной печатью за пазухой, в руках несет колбасу и паюсную икру. Печать со штофа срывается... Начинается попойка».

Студенческие годы заканчивались, и наступал выпуск. Большая часть бывших студентов отправлялась на государственную службу. Звание выпускника Московского университета само по себе являлось хорошей рекомендацией в жизни. Крайне скептически оценивавший российскую действительность Н. Тургенев писал, что «даже теперь редко встретить человека, правильно пишущего на своем языке и при этом не вышедшего из стен Московского университета. Все воспитанники этого особенного учебного заведения счастливо отличаются от выпускников иных учреждений; на государственной службе они проявляют благородство характера, честность и человеколюбие — качества, весьма редкие в сей сфере деятельности».

Окончание в следующем номере.

**История возникновения университетов восходит к временам Средневековья. Все большая урбанизация Европы, формирование городской экономики, развитие культуры и искусств создали потребность в значительном количестве образованных людей. Первые высшие школы появились в Италии в XI веке. Болонская правовая школа получила статус университета в 1158 году. Одними из старейших считаются университеты Франции — Парижский, дата основания которого 1215 год, и Монпелье, ведущий свою историю с 1289-го. Не менее древние университетские традиции Англии, где в 1209 году появился Кембриджский университет, а в 1249 году — Оксфордский.**

мифологии, математике, физике и логике. Преподавание каждого курса лекций было разделено на полугодия. После университетской реформы начала XIX века были образованы 4 факультета — нравственных и политических наук (философский), физических и математических наук, медицинский, словесности. В 1849 году преподавание философии запретили, а философский факультет преобразовали в два факультета — историко-филологический и физико-математический.

были во всем обеспечены и, не заботясь ни о чем, без копейки в кармане, учились, читали и веселились вдоволь... Всё было казенное, начиная от одежды и книг... и до салных свечей, писчей бумаги, карандашей, чернил и перьев с перочинным ножиком... Без нашего ведома нам менялось белье, чистилась платье и сапоги, пришивалась недостающая пуговица на вицмундире... Кормили нас недурно. Мы любили казенные щи и кашу, но говяжьих котлеты казались нам сомнительного достоинства, хотя и были приправлены бурой





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ.

Ваши письма присылайте по адресу: [vorpros@omskprof.ru](mailto:vorpros@omskprof.ru)

## ПРАВО НА ИНФОРМАЦИЮ

**Управляющая компания, обслуживающая мой дом, отказала мне в выдаче копии лицевого счета на возмездной основе на том основании, что у меня имеется задолженность по оплате услуг за содержание жилья за последние три месяца. Законно ли это?**



Наличие задолженности не является основанием к отказу в выдаче справок либо других документов - это нарушение требований ст. 15 Конституции РФ, п. 4 ст. 29 Конституции РФ, ст. 10 ФЗ № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации", ФЗ № 149-ФЗ "Об информации, информационных технологиях и о защите информации". Согласно этим документам, подобная информация должна предоставляться жильцам бесплатно и в любой момент.

Кроме того, ваша организация взимает плату за предоставление копии финансового лицевого счета, что также является нарушением законодательства РФ.

Жилищный кодекс РФ специально не предусматривает предоставление сведений о персональных данных за плату, нормы указанных выше федеральных законов в сфере предоставления информации прямо запрещают оказание данных услуг на возмездной основе.

Управляющая компания, обслуживающая ваш дом, получила доступ к информации, управляя жилищным фондом, значит, собственники уже оплатили услуги по ведению лицевого счета, регистрации, учет и прочие виды услуг в составе коммунальных платежей.

Советую обратиться вам в прокуратуру с заявлением о принятии мер прокурорского реагирования в отношении директора управляющей компании.

## ОБРАТНОЙ ДОРОГИ НЕТ

**Работодателем мне был предоставлен неиспользованный отпуск с последующим увольнением, т.к. я написала заявление об увольнении по собственному желанию. Имею ли я право отозвать свое заявление по прошествии одного дня с начала отпуска?**

В соответствии со ст. 127 Трудового кодекса РФ по письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник (ч. 4 ст. 127 ТК РФ).

Согласно ст. 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

## МНЕ ДОСТАЛОСЬ НАСЛЕДСТВО...

**Мне досталось наследство, но об этом я узнал совсем недавно. А прошло уже два года. Могу ли я получить это наследство, если да, то что мне надо сделать?**

Наследство может быть принято в течение шести месяцев со дня открытия наследства (т.е. со дня смерти наследодателя) (п. 1 ст. 1154 Гражданского кодекса РФ).

По заявлению наследника, пропустившего шестимесячный срок, установленный для принятия наследства, суд может восстановить этот срок и признать наследника принявшим наследство, если наследник не знал и не должен был знать об открытии наследства, если пропустил этот срок по другим уважительным причинам, и при условии, что наследник, пропустивший срок, установленный для принятия наследства, обратился в суд в течение шести месяцев после того, как причины пропуска этого срока отпали (п. 1 ст. 1155 Гражданского кодекса РФ).

Таким образом, вам нужно как можно скорее обратиться в суд (в течение 6 месяцев с момента как вы узнали или должны были узнать об открытии наследства).

Также наследство может быть принято без обращения в суд при условии согласия в письменной форме на это всех остальных наследников, принявших наследство.



## КТО ОТВЕТИТ ЗА ДОЛГИ БРАТА?

**Мой младший брат, ныне покойный, взял кредит без поручителей, начал выплачивать, но брата убили. К нам приезжал человек из банка, ему были представлены документы о гибели брата. Через 4,5 года из банка пришло письмо о том, что дело по кредиту было передано в агентство по сбору долгов, а следом начались звонки и угрозы. У брата не было ни жены, ни детей и наследства после него никакого не было. Что делать?**



В соответствии со ст. 1175 ГК РФ: Наследники, принявшие наследство, отвечают по долгам наследодателя солидарно (ст. 323).

Каждый из наследников отвечает по долгам наследодателя в пределах стоимости перешедшего к нему наследственного имущества. Наследник, принявший наследство в порядке наследственной трансмиссии (ст. 1156), отвечает в пределах стоимости этого наследственного имущества по долгам наследодателя, которому это имущество принадлежало, и не отвечает этим имуществом по долгам наследника, от которого к нему перешло право на принятие наследства.

Кредиторы наследодателя вправе предъявить свои требования к принявшим наследство наследникам в пределах сроков исковой давности, установленных для соответствующих требований. До принятия наследства требования кредиторов могут быть предъявлены к исполнителю завещания или к наследственному имуществу. В последнем случае суд приостанавливает рассмотрение дела до принятия наследства наследниками или перехода выморочного имущества в соответствии со ст. 1151 настоящего Кодекса к Российской Федерации, субъекту Российской Федерации или муниципальному образованию.

При предъявлении требований кредиторами наследодателя срок исковой давности, установленный для соответствующих требований, не подлежит перерыву, приостановлению и восстановлению.

Таким образом, во-первых: истек срок исковой давности. Во-вторых: если вы приняли наследство, то отвечаете только в пределах полученного имущества.

В-третьих: обратитесь в полицию с заявлением о поступлении угроз по телефону.



В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со ст. 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

В письме Роструда от 24.12.2007 № 5277-6-1 разъяснено, что работник, которому неиспользованный отпуск предоставлен с последующим увольнением по его собственной инициативе, не вправе отозвать свое заявление об увольнении после начала отпуска, пусть даже это только первый день отпуска.

Таким образом, фактически трудовые отношения с работником прекращаются с момента начала отпуска, соответственно, отозвать свое заявление об увольнении в дальнейшем будет нельзя.

ИНФОРМИРУЕТ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

# ИЗМЕНЕНИЯ ДЛЯ ПЛАТЕЛЬЩИКОВ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ

С 1 января 2012 года вступили в силу изменения, внесенные в закон о страховых взносах\*. Изменения коснулись в первую очередь ставки страховых взносов, а также льготных категорий работодателей, имеющих право на пониженный тариф страховых взносов.

Начиная с 2012 года ставка страховых взносов в ПФР уменьшается с 26 до 22%. При этом проиндексирована и облагаемая страховыми взносами база каждого работника, то есть предельный годовой заработок, с которого уплачиваются страховые взносы. Он вырастает с 463 до 512 тысяч рублей. Также установлен тариф страхового взноса выше предельной величины базы для начисления страховых взносов в размере 10 процентов.

Ставка страховых взносов в ФСС и ФОМС в 2012 году не меняется и остается на уровне 2011 года, т.е. в ФСС - 2,9% и в ФОМС - 5,1%. Надо отметить, что с 2012 года уплата взносов в территориальный фонд медицинского страхования осуществляться не будет.

С начала 2012 года дополнился список тех, кто имеет право на пониженный тариф страховых взносов. Теперь в этот список входят также следующие организации:

- аптечные организации, уплачивающие единый налог на вмененный доход,
- некоммерческие организации, применяющие упрощенную систему налогообложения и осуществляющие деятельность в области социального обслуживания населения, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства и массового спорта (за исключением профессионального),
- благотворительные организации, применяющие упрощенную систему налогообложения,
- организации, оказывающие инжиниринговые услуги, за исключением организаций, заключивших с органами управления особыми экономическими зонами соглашения об осуществлении технико-внедренческой деятельности.

На территории Омской области в 2011 году воспользовались правом применения пониженного тарифа более 4 тысяч плательщиков.

Также внесены изменения для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения членам экипажей судов, зарегистрированных в Российском международном реестре судов. Для них применяется тариф 0%.

Помимо этого расширен круг застрахованных лиц, в пользу которых работодатель будет уплачивать страховые взносы. К застрахованным лицам теперь относятся иностранные граждане, имеющие статус временно пребывающих на территории РФ.

Еще одно важное нововведение - исключена обязанность плательщиков, уплачивающих страховые взносы исходя из стоимости страхового года, кроме глав крестьянских (фермерских) хозяйств, представлять ежегодную отчетность. Остальные плательщики страховых взносов будут в 2012 году по-прежнему сдавать отчетность в два фонда: Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонд социального страхования Российской Федерации.

Как и в ушедшем году, отчетность в ПФР необходимо будет представлять не позднее 15-го числа второго календарного месяца, следующего за отчетным периодом (кварталом, полугодием, девятью месяцами и календарным годом). Таким образом, последними датами сдачи отчетности в 2012 году составят 15 февраля, 15 мая, 15 августа и 15 ноября. Ежеквартально надо будет сдавать не только расчеты по страховым взносам в ПФР и ФОМС, но и сведения по персонифицированному учету в режиме "одного окна", что позволит работодателям сэкономить время.

Все формы отчетности, рекомендуемый порядок их заполнения, программы для подготовки отчетности и изменения в порядке представления страхователями РСВ-1 в электронном виде размещены на официальном сайте Пенсионного фонда ([www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)) в разделе "Работодателям". Также их можно получить в территориальных органах ПФР по месту регистрации страхователя.

В отношении плательщиков страховых взносов - работодателей, нарушивших сроки представления отчетности, законодательство предусматривает применение штрафных санкций, минимальная сумма которых в 2012 году составит 1 тысячу рублей.

Как и в 2011 году, работодатели, численность сотрудников которых по состоянию на 1 января 2012 года составляет более 50 человек, должны представлять отчетность в электронном виде с электронно-цифровой подписью. Несоблюдение порядка представления расчета по начисленным и уплаченным страховым в электронном виде влечет взимание штрафа в размере 200 рублей.

Кроме того, вводится ответственность за нарушение срока представления плательщиком сведений об открытии и о закрытии счета в банке - 5000 рублей.

На предпринимателей возложена обязанность по уплате страховых взносов в Пенсионный фонд и Фонды обязательного медицинского страхования до момента исключения из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей.

С 1 января 2012 года минимальный размер оплаты труда составляет 4611 рублей, в связи с этим размер страховых взносов для предпринимателей в 2012 году составляет:

- на обязательное пенсионное страхование (26%) 14386,32 руб.
- на обязательное медицинское страхование (5,1%) 2821,93 руб.

\* Федеральный закон от 24 июля 2009 года №212-ФЗ "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования и территориальные фонды обязательного медицинского страхования" (с учетом изменений и дополнений).