

ПОЗИЦИЯ

12+

№ 29 (1265) • 8 - 14 сентября 2016 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

МИР БЕЗ ТЕРРОРА

3 сентября в России был отмечен День солидарности в борьбе с терроризмом. Напомним, что он был учрежден в связи с трагическими событиями 2004 года в Беслане, унесшими жизни 334 человек, 186 из которых - дети. В российских городах в память о жертвах этого и других терактов широко проходили панихиды и акции памяти.



Накануне Дня солидарности в областном медицинском колледже состоялась тематическая площадка «Наш мир без террора», организаторами которой выступили Общественная палата региона и Главное управление внутренней политики Омской области. Студенты, представители органов власти, общественных организаций, ветераны боевых действий обсудили проблематику, причины и последствия терроризма. «Терроризм не имеет национальности, - отметила секретарь Общественной палаты Омской области, председатель областной профорганизации работников жизнеобеспечения Лидия Герасимова. - Борьба с ним - приоритетная задача для всего человечества».

А 3 сентября в парке имени 30-летия Победы состоялась церемония возложения венка и цветов к мемориалу

воинам-омичам, жертвам локальных войн и «горячих точек». Для участия в возложении венков собрались официальные делегации, представители общественных организаций, ветераны, учащиеся, военнослужащие Омского гарнизона. От Федерации омских профсоюзов на мероприятии присутствовали представители аппарата и членских организаций ФОП - в том числе обкомов профсоюзов работников образования, здравоохранения, госучреждений, автотранспорта, связи, Всероссийского электропрофсоюза, первичных профорганизаций ПО «Полет», ОАО «СПС» и многих других, а также представители молодежных советов и ветеранских организаций. Они возложили цветы к скульптуре, олицетворяющей память о героизме и мужестве участников контртеррористических операций.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ВАЖНО

ЗАРПЛАТА - ВПЕРЕД!

Президент РФ Владимир Путин поддержал предложение председателя ФНПР Михаила Шмакова о законодательном закреплении приоритета заработной платы перед другими обязательными платежами.



2-я с.

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

ПЕНСИОНЕРАМ ОБЕЩАН НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК



Новость о том, что каждому российскому пенсионеру сразу будут выплачены 5 тысяч рублей, нашла подтверждение на пресс-конференции в Отделении Пенсионного фонда РФ по Омской области.

3-я с.

ХОРОШИЙ ОПЫТ

ИНОГДА ОНО ВОЗВРАЩАЕТСЯ

Хабаровское профобъединение вернуло украденное у него имущество.

5-я с.

ВНИМАНИЕ! ПОДПИСКА-2016!

Подписаться на газету "Позиция" вы можете **с начала любого месяца** в отделениях связи города и области и в редакции газеты.

Наш индекс 53022.



Выпуски программы "Профсоюз ТВ" Федерации омских профсоюзов можно найти на сайте ГТРК "Омск":

WWW.GTRK-OMSK.RU/ПРОЕКТЫ/ПРОФСОЮЗТВ

ВАЖНО

ЗАРПЛАТА - ВПЕРЕД!

Президент Российской Федерации Владимир Путин поддержал предложение председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова о законодательном закреплении приоритета заработной платы перед другими обязательными платежами.

В ходе состоявшейся на прошлой неделе встречи лидер ФНПР назвал инициативу профсоюзов «законным способом интенсифицировать работу по сокращению долгов по заработной плате». «Если это сделать, мы сможем подкрепить активность нашей налоговой службы, которая достаточно хорошо и эффективно работает, процесс выплаты заработной платы... Пока заработная плата не будет выплачена, не пойдут налоги», - подчеркнул Михаил Шмаков.

Председатель ФНПР пояснил, что Россия ратифицировала конвенцию Международной организации труда по защите заработной платы. Таким образом, с августа 2013 года имеется возможность внести в законодательство, в том числе в Гражданский кодекс, положение о том, что заработная плата имеет приоритет перед другими обязательными платежами, такими как взносы в социальные фонды и даже налоги.

Выслушав и обсудив предложение лидера крупнейшего национального профцентра, президент РФ, в частности, сказал: «Идея мне кажется обоснованной, особенно сегодня, когда у нас еще не преодолены все экономические трудности, поэтому подумать над этим тоже можно и нужно».

Департамент общественных связей ФНПР.
Стенограмма встречи на сайте kremlin.ru



РАЙОННЫЕ БУДНИ



...Сайт Исилькульской ЦРБ повествует о без малого девятидесятилетней истории этой организации таким образом: «В 1885 году западнее Омска возникла небольшая станция - Исилькуль. Тогда же при ней был развернут и медицинский пункт с одним фельдшером в штате. О том, что затем сделалось с этим хоть и крохотным, но все же медицинским учреждением, история гордо хранит молчание, однако позже в архивных документах, датированных 1927 годом, можно встретить упоминание уже об Исилькульской больнице. Именно этот год и считается днем рождения БУЗОО «Исилькульская центральная районная больница».

Что ж, то, что когда-то начиналось с единственного фельдшера, сейчас выросло до солидного учреждения с несколькими корпусами и со штатом численностью, превышающей 650 человек, в том числе около ста врачей разных специальностей. Тем не менее потребность в кадрах остается, и нынешним летом главный врач ЦРБ Владимир Давыдов привел такую цифру: в данный момент 17 исилькульских студентов учатся на разных факультетах Омского медицинского университета.

Заведующий кабинетом ультразвуковых исследований Исилькульской ЦРБ Вадим Шестаков возглавляет местную профсоюзную организацию. В Исилькуле он четвертый год, а до этого много лет работал по соседству, в Москаленской ЦРБ. Профсоюзное членство в больнице стабильно удерживается в районе 65 процентов. При этом главное, как подчеркивает Шестаков, - то, что в профсоюзе состоит вся администрация учреждения. И продолжает: «Главное в работе председателя первички - консолидация коллектива вне зависимости от должностей и рангов, четкое взаимодействие между работодателем и работниками, недопущение конфликтных ситуаций».

местителями охотно идут навстречу профорганизации в плане, скажем, финансирования каких-то мероприятий, приветствуют любые конструктивные начинания.

Примерный перечень этих начинаний Шестаков начинает со слов: «Мы стараемся привлекать людей к культурно-спортивным мероприятиям, чтобы как-то расцветить их повседневную жизнь, наполненную тяжелой работой». Провели вот День медсестры - девочки из отделений были курсантками, выполняли задания, было весело, и праздник, с удовольствием вспоминает Шестаков, «просто шикарно прошел». Регулярно в ЦРБ устраивают конкурс «Дары осени» с выставкой достижений садоводов и огородников. Красиво оформленную экспозицию посетители долго обходят, качая головами, увлеченно фотографируют, а после подведения итогов и премирования призеров экспонаты дружно съедаются. В прошлом году попробовали даже провести КВН силами молодых

«ДЕЛО-ТО ДЕЛАТЬ НАДО!»



Председатель профкома Вадим ШЕСТАКОВ:
«Мы стараемся привлекать людей к культурно-спортивным мероприятиям, чтобы как-то расцветить их повседневную жизнь, наполненную тяжелой работой».



День медсестры, организованный профкомом, прошел весело, с настроением.

Все возникающие или способные возникнуть проблемы Шестаков знает досконально и, что называется, «изнутри»: довольно продолжительное время он работал главврачом Москаленской больницы. Стало быть, найти общий язык с администрацией для него тоже не проблема - тем более что главный врач ЦРБ вместе со своими за-

специалистов, которых год назад пришло, по нынешним меркам, очень много - одиннадцать человек. Сделали что-то вроде праздника введения в профессию - каждого из них представили, произнесли напутственные слова, а потом одобительно оценили их веселье и находчивость.

Есть в Исилькульской ЦРБ даже трена-

жерный зал с теннисным столом - в этом вопросе, кстати, администрация тоже пошла навстречу пожеланиям коллектива. Так что сейчас Шестаков раздумывает над тем, как спортсменам ЦРБ потихоньку начать участвовать в соревнованиях городского масштаба. «Народ у нас активный, - говорит он, - поэтому сложностей с мотивацией не возникает. Хотя, конечно, на энтузиазме сложно выезжать постоянно, времена не те...»

И тем не менее профсоюз своими силами проводит становящийся традиционным День первоклассника с конкурсом рисунков детей, поступающих в первый класс. Точно так же самостоятельно готовит для детей новогоднее представление: от сценария до костюмов - всё сами. «Очень важно, к слову, что в больнице есть актовый зал, - замечает Шестаков, - его наличие снимает массу проблем». Хотя вот День медработника провели в районном Доме культуры, поскольку профорганизация ЦРБ очень плотно взаимодействует с этим учреждением. Или тот же День медсестры - после конкурса как такового был ведь еще и небольшой концерт, организованный силами ДК. Первичка ЦРБ вообще открыта для творческого сотрудничества, тесно общается также с районной га-

зетой: последний плод их совместных усилий - большая подборка «Больница в лицах», приуроченная ко Дню медицинского работника. Всем понравилось.

«Сейчас вот идея есть, - размышляет председатель профорганизации, - может быть, ко Дню пожилого человека совместно с Домом культуры провести что-то вроде программы «От всей души». Сделать чествование нескольких самых заслуженных корифеев нашей больницы - вечер воспоминаний, чтобы о них рассказали и они рассказали. С концертом, с импровизированными выступлениями зрителей...»

Самые активные и надежные помощники Шестакова - его заместитель в профкоме Валентина Кирышина, а также Татьяна Козлова и Евгения Бекус. «И особо надо отметить Валентину Корнееву, которая долгое время была заводилой в коллективе, - спохватывается Вадим Викторович. - А так-то все предложения нашими людьми принимаются без вопросов, все проекты охотно поддерживаются. Тем легче работать: я волей судьбы всего третий год как стал председателем, всё пока в новинку, но дело-то делать надо!»

Лев ГРАЧЁВ.



ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

ПЕНСИОНЕРАМ ОБЕЩАН НОВОГОДНИЙ ПОДАРОК

Недавно гуляющая в СМИ новость о том, что вместо довольно скромных компенсаций пару раз в течение года, да и то не всем категориям, каждому российскому пенсионеру сразу будут выплачены 5 тысяч рублей, нашла подтверждение на пресс-конференции в Отделении Пенсионного фонда РФ по Омской области. На вопросы журналистов отвечали его председатель Сергей ТОДОРОВ и заместитель Ирина АНАНЬЕВА. По их словам, это решение российского правительства о единовременной компенсационной выплате созрело как мера социальной поддержки людей пожилого возраста.

ЛУЧШЕ НЕ РАЗМАЗЫВАТЬ ТОНКИМ СЛОЕМ

На такой шаг кабинет министров подвигла напряжённая экономическая ситуация, характеризующаяся весьма ограниченными бюджетными возможностями. В этих условиях в стране в 2016 году был изменён порядок ежегодной индексации пенсий. Ранее они индексировались с учётом роста потребительских цен (страховые пенсии) или роста прожиточного минимума пенсионера (пенсии по государственному пенсионному обеспечению). В текущем году индексация страховых пенсий неработающих пенсионеров осуществлена с 1 февраля на 4 % (при инфляции за 2015 год почти 13 %), а с 1 апреля на столько же проиндексированы пенсии по государственному пенсионному обеспечению. В этой связи и принято решение в форме единовременной выплаты компенсировать пенсионерам за оставшийся период 2016 года до проведения новой индексации в 2017 году разницу между показателями инфляции за 2015 год и проведённой с 1 февраля 2016 года индексации. Именно 5 тысяч рублей примерно соответствует среднему размеру выплаты, которую получил бы пенсионер при второй индексации. Компенсационную выплату целесообразно осуществить разово, поскольку это является наиболее удобным способом для пенсионеров, при котором соответствующие суммы граждан получают сразу. По словам премьер-министра России Дмитрия Медведева, «лучше не размазывать тонким слоем» пенсионные деньги.

Осуществление единовременной выплаты коснётся около 43 миллионов российских получателей страховых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению - работающих и неработающих. Ведь снижение жизненного уровня в связи с вы-

соким ростом потребительских цен затронуло практически всех пенсионеров. Минфину РФ дано поручение изыскать необходимые финансовые средства в сумме более 200 миллиардов рублей. В Омской области проживают 590 тысяч пенсионеров, сумма предстоящей компенсационной выплаты им составит около трех миллиардов рублей.



соким ростом потребительских цен затронуло практически всех пенсионеров. Минфину РФ дано поручение изыскать необходимые финансовые средства в сумме более 200 миллиардов рублей. В Омской области проживают 590 тысяч пенсионеров, сумма предстоящей компенсационной выплаты им составит около трех миллиардов рублей.

ДОЖИВЁМ ДО НОВОГО ГОДА?

С правовой точки зрения единовременная выплата - это новое расходное обязательство государства перед своими гражданами, принятое в целях социальной поддержки по-

стоянно проживающих на территории Российской Федерации. В силу правовых норм Конституции РФ реализация такого решения должна быть утверждена федеральным законом. Поэтому российское правительство в ближайшее время должно подготовить такой закон и внести его в Госдуму. Видимо, его придётся принимать депутатам нового созыва.

Нарушенный в текущем году порядок ежегодной индексации пенсий будет восстановлен в полном объёме в будущем году в соответствии с базовым действующим пенсионным законодательством. Увеличение пенсий предусмотрено проектом основных характеристик бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации на 2017-2019 годы. Размер страховых пенсий будет зависеть от индекса роста потребительских цен за прошедший год. Прошлогодний период также ляжет в основу исчисления индекса роста прожиточного минимума получателей пособий по государственному пенсионному обеспечению, включая социальные пенсии.

Учитывая кризисную ситуацию в экономике и напряжённые параметры федерального бюджета, единовременную выплату в состав пенсионного обеспечения не включили. Планируется, что после принятия федерального закона данную компенсацию в размере 5 тысяч рублей Пенсионный фонд России будет выплачивать вместе с пенсиями за январь 2017 года. Дождёмся Нового года?

Никита ШИРОКОВ.



СОЦПРОС

СОЦИАЛЬНОЕ САМОЧУВСТВИЕ РОССИЯН В АВГУСТЕ

ОЦЕНКИ ЭКОНОМИКИ, ПОЛИТИЧЕСКОГО КУРСА СТРАНЫ И ОПТИМИЗМ ОТНОСИТЕЛЬНО БУДУЩЕГО СЕМЬИ РАСТУТ

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) опубликовал индексы социального самочувствия россиян в августе.

Результаты исследования говорят о том, что тренд на повышение большинства индексов социального самочувствия сохранился. Однако в целом выйти на уровень годичной давности им еще не удалось. «В минусе» только показатели удовлетворенности жизнью и самоооценок материального положения.

Уровень социального оптимизма достиг максимума в текущем году (значение индекса - 55 п.). Данный результат близок к показателю августа 2015 г. (57 п.), тогда как в предыдущие годы ожидания от будущего были значительно более оптимистичны (в 2014 г. - 74 п., в 2013 г. - 66 п.). Сегодня 27% опрошенных рассчитывают, что через год их жизнь улучшится, 15%, напротив, ждут ухудшения ситуации.

С начала года продолжается рост индекса оценок экономической ситуации в стране: плюс 23 пункта с января - 40 п. в августе. В 2015, 2012-2013 гг. оценки были близки к сегодняшним (по 44 п.). Однако на фоне июльских значений последние лет ситуация выглядит менее позитивно. По-прежнему доля отрицательных

ответов (28%) более чем вдвое превышает число положительных высказываний (12%).

Политическая обстановка в стране в конце лета также оценивается более позитивно, чем несколько месяцев назад: соответствующий показатель в августе вырос до 56 п. При этом доли положительных и отрицательных ответов по-прежнему практически равны (22% и 19% соответственно), а преобладают средние оценки (53%).

Индекс оценок общего вектора развития страны с июня по август прибавил 9 пунктов, достигнув уровня 60 п., - выше, чем год назад (56 п. в августе 2015 г.). Показатели 2013-2014 гг. при этом были существенно выше нынешнего (81 и 70 п.). В целом одобряют курс развития страны 36%, недовольны им 17%, и 41% отчасти согласны и с теми, и с другими.

Индекс самооценок материального положения после взлета в июле (до 63 п.) потерял позиции, опустившись до 59 п. Год-три назад значения показателя были выше. Доля негативных оценок (20%) несколько превышает долю положительных оценок (16%), а



две трети (63%) считают материальное положение семьи удовлетворительным.

Уровень удовлетворенности жизнью в целом в августе также немного снизился: показатель составил 49 п. (с 53 п. в июле). В последние несколько лет оценки жизненной ситуации были выше. Устраивает жизнь в целом 49% опрошенных, сетуют на непростую ситуацию вдвое меньше (25%).

По всем индексам возможный минимум составляет 100 п., максимум - 100 п.

Данные комментирует руководитель Управления мониторинговых и экспертных исследований ВЦИОМ Степан Львов: «Лето 2016 года оказалось весьма благоприятным с точки зрения роста позитивных оценок ситуации в обществе, экономике

и политике... Но тренд оценок ситуации в личной жизни и в семье оказался зигзагообразным: ростки оптимизма по поводу материального благополучия и удовлетворенности жизнью, наметившиеся к середине лета, в августе не оправдались. Эта «вилка» может говорить о начале формирования мнения, что эффект от позитивной динамики на уровне институтов не спешит отражаться на реальной жизни граждан. Ожидания роста доходов вслед за ростом экономики и улучшением политической ситуации могут складываться достаточно долго, пока не оформятся в реальный запрос населения к власти, но к сигналу этому стоит прислушаться уже сейчас и следить за его развитием».

www.wciom.ru

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА

ОМСКИЙ НПЗ ДЛЯ ШКОЛ И ВУЗОВ

К началу нового учебного года в рамках реализации программы «Школа - вуз - ОНПЗ» Омский нефтеперерабатывающий завод оборудовал специализированные классы физики в гимназии № 84 и лицее № 66, а также новый класс химии в гимназии № 140, сообщила пресс-служба предприятия.

На средства Омского НПЗ приобретено современное лабораторное оборудование и реактивы, материалы для практических занятий и спецодежда. Также проведен капитальный ремонт учебных помещений, закуплена новая специализированная мебель, установлены интерактивные доски, мультимедийные проекторы, электронные таблицы. В семи омских школах лабораторным оборудованием дополнительно оснащены классы физики, которые были открыты в минувшие годы.

В программе «Школа - вуз - ОНПЗ» ежегодно участвуют 13 учебных заведений - партнеров предприятия, это около 850 школьников и студентов. Программа нацелена на повышение качества подготовки выпускников учебных заведений по профильным для Омского нефтеперерабатывающего завода специальностям. Ежегодный объем инвестиций ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» в развитие образования составляет порядка 30 млн рублей.

Первого сентября на торжественном открытии класса физики в гимназии № 84 старшеклассников с началом нового учебного года поздравил генеральный директор ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Олег Белявский.

В этот же день гендиректор предприятия вручил студенческие билеты 30 первокурсникам базовой кафедры «Газпром нефти» Омского государственного технического университета. Это уже третий набор студентов. Базовая кафедра - один из проектов, реализующихся в рамках соглашения о партнерстве в сфере образования компании «Газпром нефть» и Правительства Омской области. Его целью является подготовка молодых специалистов, в том числе для работы на предприятиях «Газпром нефти». После завершения обучения выпускники базовой кафедры могут трудоустроиться на нефтеперерабатывающие предприятия «Газпром нефти» в Омске, Москве, Ярославле и Сербии.



Праздники на свежем воздухе всегда удаются, когда благоволят несколько обстоятельств: удачное место, отменная подготовка, отличная погода и весёлый задор. Всего этого с избытком хватало на спортивной площадке и в сосновом чернолученском бору оздоровительного центра им. И.И. Стрельникова, где проводилась XIV выставка декоративного и садово-огороднического творчества «Флора - Энергия - 2016». Организаторами этого традиционного смотра-конкурса являются омские энергетики, объединённые в областную профсоюзную организацию Всероссийского электропрофсоюза. Завсегдатаи выставки говорят, что даже в ненастную погоду обычно на это время разбегаются тучи и проглядывает солнце. Будто само небо вдохновляется от этих людей, несущих в наши дома, города и посёлки свет и тепло. Вот и на сей раз случился благодатный солнечный день, и даже ветер не бушевал над бором.

АРОМАТОМ «ФЛОРЫ» ДО СИХ ПОР НАПОЁН СОСНОВЫЙ БОР

ЧУДО, СОТВОРЁННОЕ ЭНЕРГЕТИКАМИ

Торжественное открытие праздника ознаменовал парад команд, в которых наряду с коллективами подразделений омского энергетического комплекса были представлены молодёжный совет Федерации омских профсоюзов и ветеранская организация. Тон творческому соревнованию задал председатель обкома Всероссийского электропрофсоюза, председатель конкурсного жюри Александр Кобылкин, который уверил, что в смотре-конкурсе не будет проигравших, победителями станут все. Заместитель председателя ФОР Орест Обухов, успевший вдох-

нуть, к примеру, на выращенный самый большой плод, так и в юмористическом оформлении своего выставочного уголка. Кроме того, соревнующиеся могли заслужить приз зрительских симпатий или даже самого объективного жюри. Последнему не позавидуешь: как из множества хорошего выбрать лучшее?

Жизнерадостные девизы представляли одну команду за другой на этапе знакомства с болельщиками. Под мелодию «Проснись и пой!» выступили сотрудники «Газоочистки». «Кто, если не мы?» - вопрошали молодые специалисты ФОР. Ну а команда ветеранов была полна сохранённой на долгие годы энергией: «Не стареть, не унывать, всем друг другу помогать!»

Осмотр членами жюри выставки был



новиться предварительным знакомством с выставкой, сказал участникам: «Флора» - это чудо, сотворённое вашими руками». По обычаю она становится не только смотром достижений цветоводов, садоводов и огородников, но и местом встречи старых знакомых, обретения новых друзей. Сюда съезжаются семьями, с родителями и детьми, бабушками и бабушками, поэтому ребячьему восторгу нет предела, когда перед ними разворачивается панорама весёлых событий. Это отметил готовивший с коллегами масштабный смотр Александр Никитин, председатель профсоюзной первички ТГК-11, заместитель председателя оргкомитета «Флоры».

Как водится, все крупные события этого года приурочены к 300-летию Омска. Не обошли стороной славный юбилей и энергетики, посыл к знаменательной дате сквозил в художественных выступлениях, в цветочных и плодово-овощных композициях. Флаг соревнований подняла «Любочка» - символ красоты и гармонии, по словам организаторов «Флоры». Среди множества номинаций можно было снискать славу как в серьёзных достиже-

сравним с торжественной церемонией выхода высокопоставленных особ. Их приветствовали с особым почтением, приготовив на каждом участке чудесно оформленную экспозицию и великолепный концертный номер. Впрочем, участники смотра щедро делились с гостями своими яствами. Так Зинаида Приезжева извинялась, что её экзотическое варенье распробовали настолько быстро, что оно не всем досталось. Сама Зинаида Макаровна 32 два года проработала на ТЭЦ-4, возглавляла там профсоюзную организацию 10 лет. Делится своими садово-огородными достижениями с первой выставки до сего времени, выйдя на пенсию.

СКВОЗЬ АРКУ ТАРСКИХ ВОРОТ

Приятно было пройти по ухоженной территории оздоровительного центра, полюбоваться разбитыми цветниками и другими красотами ландшафтного дизайна - скульптурами малых форм вроде зверушек и птичьих

гнездовий. Но «Флора» приукрасила эти привычные культурные оазисы своими неповторимыми экспозициями. Занимательно оказалось проследовать под аркой воспро-



Зинаида Приезжева.

путешествии по «Флоре». Сразу не определишь, что «вкуснее» - приготовленное по особому рецепту варенье или удачно обыгранный эстрадный номер. В одном месте на празднике «случайно» затесались зарубежные представители в лице президента Казахстана Нурсултана Назарбаева, канцлера Германии Ангелы Меркель, кандидата на пост президента США Хиллари Клинтон. Приветственные речи двух последних «переводил» один и тот же толмач. И на всё это действо взирала с высоты русской печи пожарной Василий, как с каланчи у Главпочтамта, и гордого, похожий на того, что выставлен в Омске на пересечении улиц Ленина и Партизанской. А на другой площадке председателя жюри Александра Кобылкина короновали как какого-нибудь французского Людовика. Здесь бушевали настоящие мушкетёрские страсти, проявленные в лихом владении шпагой. Зато в детском саду «Киловатик», который на выставке открыла команда Омской энергосбытовой компании, ребятне можно было порезвиться и пообщаться с природой, даже покормить коз припасённой свежей капустой.

Всё-таки не зря время от времени повторяют: «Хорошо умеет отдыхать тот, кто хорошо работает!» Особенно ярко это заметно в подобных профсоюзных праздниках. И правы оказались организаторы, утверждавшие, что проигравших в таких смотрах не бывает. Кто-то отличился в одной конкурсной номи-



изведённых здесь Тарских ворот и очутиться в парке советского периода, в котором красногалстучные пионеры отдавали честь посетителям. Экскурсовод из команды «Кварц-групп» (бывшее Производственно-ремонтное предприятие «Омскэнерго») комментировала все экспонаты. Например, вместо привычного весла ожившая скульптура девушки держала в руке лопату, что более соответствовало тематике выставки.

Неистощимая фантазия выдвинулась в этом

нации, а их коллеги преуспели в другом соревновании. А все вместе сотворили грандиозный праздник. Участники «Флоры» сумели привнести в сосновый стрельниковский бор столько вдохновения, что эти праздничные ароматы ещё долго не выветрятся, останутся в памяти омских энергетиков до следующей встречи.

Николай ШОКУРОВ.
Фото автора и
Владимир КАЗИОНОВА.

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 28 (355) • 8 - 14 СЕНТЯБРЯ 2016 Г.

ХОРОШИЙ ОПЫТ

ИНОГДА ОНО ВОЗВРАЩАЕТСЯ

ХАБАРОВСКОЕ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЕ ВЕРНУЛО УКРАДЕННОЕ У НЕГО ИМУЩЕСТВО

Незаконно отчужденную собственность более чем на 120 млн рублей вернули в свою организацию профсоюзы Хабаровского края. Речь идет о нескольких санаторных корпусах и административных зданиях, ранее похищенных у краевого объединения профсоюзов мошенническим путем.

Преступники, в числе которых оказались экс-председатель профобъединения Виктор Корякин и группа руководителей организации «Хабаровсккурорт», получили от 8 лет условно до 4 с половиной лет реального срока.

ВОЗВРАЩЕНИЕ ОБЪЕКТОВ

Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов (ХКООП) завершило регистрацию права собственности на возвращенную по суду недвижимость общей стоимостью более 120 млн рублей. Как рассказала «Солидарности» председатель профобъединения Галина Кононенко, речь идет о нескольких санаторных и административных объектах, которые в 2007 - 2010 годах были мошенническим путем выведены из-под профсоюзной юрисдикции.

Спор начался в июне 2012 года, когда объединение стало готовиться к ликвидации «Хабаровсккурорта» - организации, куда в начале 2000-х годов были выведены наиболее ликвидные профсоюзные активы - санатории «Дружба» и «Кульдур», а также несколько помещений в Хабаровске. Тогда значительная часть имущества оказалась продана по явно заниженным ценам созданному в 2007 году ООО «Хабаровсккурорт-ДВ». Соучредителем этой организации с долей 50% являлся тогдашний глава регионального профобъединения Виктор Корякин. Когда схемы махинаций с недвижимостью были раскрыты, Корякин под давлением профсоюзной общественности подал в отставку, а президиум объединения обратился в правоохранительные органы (подробнее об этом - в материале «Камни преткновения», «Солидарность» № 26, 2012).

В ходе следствия выяснилось, что помимо Корякина в махинациях участвовали руководитель ОАО «Хабаровсккурорт» Екатерина Волчатникова (ХКООП владело в нем 52,9% капитала), директор ОАО «Санаторий «Дружба» Александр Деревяга и глава ОАО «Санаторий «Кульдур» Галина Колесникова. Процесс тянулся в райсуде с мая 2014 года, причем заседания более 20 раз переносились из-за неявки свидетелей, несколько раз - ввиду отсутствия адвокатов или подсудимых, находившихся на время разбирательств под подпиской о невыезде.

В конце января 2016 года суд признал Виктора Корякина виновным в хищении имущества трех ОАО и назначил за каждый эпизод



пять лет лишения свободы. По совокупности преступлений с частичным сложением сроков наказания Корякин приговорен к восьми годам лишения свободы условно. Александр Деревяга, признанный виновным по тем же трем эпизодам, получил аналогичный условный срок. Екатерину Волчатникову, признанную виновной по одному эпизоду - хищению имущества санатория «Дружба», суд приговорил к четырем годам условно. Бывшая глава «Кульдура» Галина Колесникова была приговорена к четырем с половиной годам колонии общего режима и заключена под стражу в зале суда. Апелляционным определением от 5 мая 2016 года приговор вступил в законную силу.

- Еще в ходе судебного разбирательства все обвиняемые заявили о своем добровольном возврате похищенного имущества, о чем было подписано соглашение с Хабаровским краевым объединением организаций профсоюзов, - сообщила Галина Кононенко «Солидарности».

Сейчас на основании документов, представленных специалистами профобъединения, за ОАО «Хабаровсккурорт» и ОАО «Санаторий «Кульдур» зарегистрировано право собственности на 17 объектов недвижимого имущества, расположенных в городе Хабаровске, поселке Бычиха

Хабаровского района и поселке Кульдур Еврейской автономной области.

- Это серьезный урок не только для нашего профобъединения. Мы видим, что посягательства на профсоюзную собственность происходят повсеместно. Надеемся, что наш опыт и юридическая практика защиты права на имущество поможет другим. Сейчас для нас главное - эффективно управлять своими активами, - подвела итог Кононенко.

«УССУРИ»

ПОЛУЧИТ ДЕНЬГИ

На прошлой неделе в «Солидарность» поступило коллективное обращение сотрудников и ветеранов санатория «Уссури» (Хабаровский край) с просьбой опубликовать материал о тяжелой экономической ситуации в здравнице. Как сообщили представители коллектива, из-за резкого сокращения финансирования по линии Фонда ОМС уникальный санаторий оказался на грани финансового краха и банкротства. Работники, жители ближайших поселений, беспокоятся, что могут потерять не только санаторий, но и рабочие места. При этом другую работу в округе найти практически невозможно.

«На протяжении многих лет санаторий был и остается единственно доступной здравницей для людей с низким и средним достатком. Взрослые и дети всего Дальневосточного федераль-

ного округа оздоравливались в «Уссури». Западные санатории не по карману большинству жителей Дальнего Востока, слишком велика транспортная составляющая стоимости путевки. Да и гражданам, перенесшим инфаркт или инсульт, такие путешествия просто противопоказаны», - говорится в документе.

- Действительно, в санатории «Уссури» сложилась непростая экономическая ситуация. Причины тому - длительное отсутствие госфинансирования, дорогое топливо котельной, содержание водозаборной станции, снабжающей холодной водой не только санаторий, но и близлежащие поселки, наконец, экономический кризис, из-за которого гражданам трудно найти средства даже на недорогой оздоровительный отдых, - уточнила для «Солидарности» пресс-секретарь Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов Ирина Мустафина. - Сыграли роль и другие факторы. Например, санаторий размещал у себя более сотни беженцев, пострадавших от потопа в 2013 году. Но о банкротстве речь не идет, это ложная информация. Сейчас финансирование пойдет от регионального Минздрава, который выделил деньги на реабилитацию больных после тяжелых инцидентов со здоровьем, таких как инсульт или инфаркт. Кроме того, есть договоренность с представителями администрации Хабаровского края о том, что часть акций санатория отойдет в управление региона. Тогда правительство сможет выделить средства и на погашение долгов, и, возможно, на реконструкцию отдельных санаторных объектов.

При этом, подчеркнула Мустафина, контрольный пакет акций «Уссури» останется за краевым профобъединением и Федерацией независимых профсоюзов России.

Александр КЛЯШТОРИН.

**СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЗУЮТСЯ
МАТЕРИАЛЫ «СОЛИДАРНОСТИ», № 33, 2016 Г.
В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ**

вы также можете прочесть:

• В Республике Дагестан состоялись встречи профактива с председателем Всероссийской политической партии «Союз труда».

• Статью И. Смирнова «Будущее - мимо?».

• Профсоюзные кандидаты идут на выборы в Госдуму от восьми партий.

• О «новом советском кино» режиссера Светланы Басковой и продюсера Анатолия Осмоловского «За Маркса...».

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

СЛУЧАИ МАССОВОГО ПРОЗРЕНИЯ

30 августа на встрече президента России и председателя ФНПР, как это было написано в сообщении кремлевской пресс-службы, «президент Российской Федерации Владимир Путин поддержал предложение председателя Федерации независимых профсоюзов Михаила Шмакова о законодательном закреплении приоритета заработной платы перед другими обязательными платежами». О содержании предложения и о самой встрече «Солидарность» уже писала. Но сейчас - о другом.

Обычно после таких встреч поражает, как мгновенно прозревают различные политические деятели! На протяжении нескольких месяцев - если не лет - ФНПР предлагала передвинуть выплату долгов по зарплатам в первую очередь, раньше налогов и сборов. По сути, сделав акт выплаты зарплаты своеобразным законом прямого действия, не отсылая ни к судебным процедурам, ни к решению комиссии по трудовым спорам. Но все эти предложения воспринимались «никак» - ни решений, ни даже мнений. Хотя формально проблем с долгами по зарплате никто не отрицал.

И вот вечером 30 августа товарищ Путин поддержал профсоюзное предложение. Далее все развивалось примерно как к повести Фазилы Искандера «Созвездие Козлотура». С той разницей, что в повести описана кампанейщина вокруг помеси животного, а предложение ФНПР касалось реальной помощи людям. Но сам механизм реакции общества отличался не слишком: «На заметку в газете никто не обратил внимания, но, оказывается, один большой человек, хотя и не министр, однако никак не меньше министра по значению, прочел ее. Он каждый год отдыхал у нас на Оранжевом мысе. Он прочел ее и сказал вслух: - Интересное начинание, между прочим... Теперь уже трудно установить, обращался ли он с этими словами к окружающим или просто так вымолвил вслух то, что ему подумалось, но на следующий день Автандилу Автандиловичу позвонили и сказали: - Поздравляем, Автандил Автандилович, он сказал, что это интересное начинание, между прочим. (...) Через неделю в газете появился очерк под заголовком «Интересное начинание, между прочим».

Поскольку с момента публикации повести прошло аккурат полвека и поскольку изменились технологии, нам не пришлось ждать недели, чтобы узнать реакцию окружающих и прессы.

«Вице-премьер правительства РФ Ольга Голодец поддержала идею о необходимости внесения изменений в законодательство, которые бы устанавливали приоритет выплаты зарплаты перед другими выплатами, в частности перед налогами. Об этом она заявила в интервью ТАСС. «Мы это поддерживаем», - сказала Голодец. В партии «Единая Россия» заявили, что готовы совместно с Федерацией независимых профсоюзов России разработать законопроект, который за-

крепил бы приоритет заработной платы перед другими выплатами"... Глава комитета Госдумы по труду, замсекретаря Генсовета «Единой России» Ольга Баталина высказала мнение, что «закрепление приоритета заработной платы перед другими выплатами позволит ускорить погашение задолженности по зарплате и снизить социальную напряженность». «Люди по несколько месяцев не получают зарплату, у них семьи, дети. Новую работу сегодня в отдельных регионах и отрасли найти непросто. Поэтому поддерживаю позицию президента и считаю, что предложение, направленное на скорейшее погашение задолженности перед ними, требует оперативной проработки», - цитирует ТАСС заявления Баталиной... «Первый зампреда думского комитета по экономике Михаил Емельянов, в частности, заявил, что выплата зарплаты должна быть важнее любых обязательств перед государством. «У нас интересы личности имеют приоритет перед интересами государства, у нас во главе угла стоит человек по Конституции, его права и свободы. Поэтому они должны защищаться в первую очередь», - заявил депутат. В свою очередь заместитель главы социального комитета Госдумы Игорь Чернышев призвал «не штрафовать предприятия, если у них нет средств, чтобы одновременно погасить все необходимые платежи»... «Уполномоченный при президенте РФ по защите прав предпринимателей Борис Титов считает идею председателя Федерации независимых профсоюзов (ФНПР) Михаила Шмакова законодательно закрепить приоритет выплаты зарплат перед другими обязательными платежами антикризисной мерой»...

...Возникает вопрос: где все эти люди были 29 августа? Ну, до того как инициатива профсоюзов была поддержана президентом. То ли они не слышали о проблеме долгов по зарплате? То ли были не готовы высказаться так смело и решительно? Извините за очередную цитату, но лучше слов Михаила Евграфовича Салтыкова-Щедрина из «Истории одного города» на ум не приходит: «...один начальник плюнул подчиненному в глаза, и тот прозрел». Как можно заметить - прозрели многие.

И еще один момент. Сейчас прогрессивная общественность обсуждает шумную историю насчет того, что в одной московской школе учителя и ученики вели долгие годы излишне близкий друг к другу образ жизни. В интернете на эту тему шум и гам. А в то же самое время в Гуково голодают больше сотни людей, требуя выплатить зарплату. Безо всякого шума и гама со стороны общественности. Конечно, нарушать этику учителям в школе нельзя. Но вы только сравните: с одной стороны, обсуждение «клубнички» в элитной школе. А с другой - какие-то шахтеры. О которых, тем более, и Путин пока не высказался.

Александр ШЕРШУКОВ.

ВАЖНО

А ТЕПЕРЬ ПОЛНОЦЕННО!

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОБЕЩАЕТ ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТЫ БЮДЖЕТНИКАМ

Начало осени ознаменовалось странными высказываниями в адрес работников бюджетной сферы. Министр труда пообещал, что указы президента все-таки будут соблюдаться. А премьер-министр поручил Минтруду и Минобрнауки полноценно обсудить тему, над которой те работают совместно с профсоюзами уже три года.

На днях бюджетников дважды обрадовали. Впрочем, поводы для радости небезукоризненные - правительство всего-навсего обещает не отказываться от своих обязательств.

3 сентября министр труда РФ Максим Топилин успокоил бюджетников тем, что деньги на повышение их заработных плат в рамках выполнения майских указов президента найдутся. Напомним, что чуть раньше Минфин заявлял, что к концу 2017 года может вообще не остаться средств на зарплаты работникам образования, здравоохранения и культуры. А теперь речь идет не только о том, что деньги будут, но и о том, что изыскиваются средства на повышение этих зарплат до уровня, предписанного майскими указами.

Двумя днями ранее премьер-министр Дмитрий Медведев решил реабилитироваться после своих неудачных высказываний. И продемонстрировал, что решение проблем учительских зарплат находится в полномочиях не только самих педагогов, но и государства. По итогам Всероссийского августовского совещания педагогических работников премьер поручил Минобрнауки и Минтруду начать полноценное обсуждение проекта по совершенствованию системы оплаты труда преподавателей и указал на то, что решение проблемы должно быть выработано до 1 августа 2017 года.

Впрочем, профсоюз работников образования и науки давно готовит свои предложения об улучшении системы оплаты труда педагогов.

«Мы ратуем за то, чтобы были установлены базовые ставки и оклады, которые были бы гарантией для учителей и педагогических работников вообще», - рассказала председатель профсоюза Галина Меркулова «Солидарности». **«Это наш лейтмотив. Для бюджетников должны быть установлены конкретные, гарантированные ставки и оклады.»**

Удивительно, но премьер, давая поручения ведомствам, забыл, что в бюджетной сфере не одна отрасль.

«Мы уже года три обсуждаем с Минтрудом усовершенствование системы оплаты труда», - рассказал заместитель председателя профсою-



за работников здравоохранения Михаил Андрочников. **«Премьер заявил об этой теме как о новой, хотя для нас она давно не новость. Наша позиция всегда была таковой: базовый оклад должен составлять не менее 60 - 70% от зарплаты работника. Это позволит выравнять разницу зарплат между регионами и учреждениями. На сегодня в нашей отрасли, например, крайне низкие оклады в федеральных учреждениях, потому что правительство не хочет эти оклады повышать. Нужно устранить дисбаланс, и гарантированная часть оплаты труда должна быть не ниже 60%».**

«Вот уже три года мы бьемся с Министерством труда», - подтверждает председатель профсоюза работников культуры Светлана Цыганова. **«Уже осенью должны снова вернуться к обсуждению данного вопроса. Сейчас у нас в одной области работник может получать 10 тысяч рублей, а в другой за такую же работу - 20 тысяч рублей. В федеральных учреждениях культуры платят неплохо - средняя заработная плата у них 47 - 48 тысяч рублей. А в целом по отрасли она гораздо ниже - 26 тысяч рублей. В муниципальных учреждениях оплата труда бывает очень низкой. Надо решать эту проблему. Нужно принимать базовые оклады на уровне страны, которые были бы отправной точкой для справедливых зарплат. И базовая часть в зарплате должна быть не менее 60%».**

Полина САМОЙЛОВА,
Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА.



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету «Солидарность» и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге «Почта России». Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

для БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

ПРАВИТЕЛЬСТВО ОФОРМЛЯЕТ НЕДОВЕРИЕ К ЧИНОВНИКАМ

Вести специальный реестр чиновников, уволенных с государственной службы в связи с утратой доверия, - такое законодательное новшество предлагает правительство. Проект о создании реестра поступил в Госдуму 31 августа.

В пояснительной записке к законопроекту содержится важное уточнение: чиновник может попасть в «черный список», если попадет на преступлении коррупционного характера. Точнее, если будет в таком заподозрен начальством. Ведь в первом случае проштрафившийся чиновник, по идее, должен идти не в отставку, а в тюрьму. И здесь возникает вопрос: не направлен ли в действительности законопроект на освобождение коррупционеров от уголовной ответственности «окольными путями»? Ведь уволить человека, замешанного во взяточничестве, можно и в связи с заведенным на него делом, а не таким эфемерным понятием как «утрата доверия».

К слову законопроект готовился ни много ни мало, три года: разрабатывать его начали после заседания совета при президенте по противодействию коррупции, которое прошло еще 30 октября 2013 года. И, несмотря на долгую проволочку, президент правительству, кажется, все еще доверяет.

Если вернуться к практической стороне вопроса, то инициатива подразумевает внесение изменений в действующие законы: «О прокура-

ДОСЬЕ

По данным Минтруда России, в федеральных государственных органах, органах исполнительной власти субъектов РФ и в органах местного самоуправления с 2012 года по 2015 год в связи с утратой доверия были освобождены от занимаемых должностей около 1200 чиновников. Данные министерство получило в ходе анализа практики привлечения чиновников к дисциплинарной ответственности за несоблюдение ограничений, запретов и требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.

В настоящее время увольнение в связи с утратой доверия предусмотрено статьей 59.2 закона «О государственной гражданской службе». На сегодня самым известным случаем такого увольнения остается, пожалуй, отставка Юрия Лужкова с поста мэра Москвы в 2010 году.

туре», «О службе в таможенных органах», «О воинской обязанности и военной службе», «О государственной гражданской службе», «О муниципальной службе», «О Следственном комитете», «О службе в органах внутренних дел», «О противодействии коррупции». Существование специального реестра коррупционеров или чиновников, замешанных в так называемом конфликте интересов, может отразиться и на Трудовом кодексе.

«Наличие сведений о лицах, включенных в указанный реестр, позволит получать достоверную ин-

формацию о соблюдении претендентами требований законодательства о противодействии коррупции при отборе кандидатов на замещение должностей государственной (муниципальной) службы», - говорится в пояснительной записке к законопроекту. Интересно, что порядок включения сведений и исключения таковых из реестра, а также правила ведения «черного списка» планируется целиком отдать на откуп самому правительству. То есть возникает возможность применять будущий закон ситуативно, что само по себе является коррупциогенным фактором.

РОССТАТ: КОШЕЛЕК ИЛИ СНИЛС

Главное статистическое ведомство страны подготовило поправки к закону о переписи населения. Согласно им, перепись станет обязательной, а за уклонение от нее может грозить штраф в размере 100 - 300 рублей.

Поправки Росстата уже одобрены правительственной комиссией по законопроектной деятельности, сообщает «Коммерсантъ» 5 сентября.

Участие в переписи собираются сделать обязательным не только для российских граждан, но и для лиц без гражданства, а также людей, временно находящихся на территории страны. Кроме того, перепись населения может перестать быть анонимной: в планах Росстата обязать опрашиваемых сообщать свои персональные данные, включая паспортные и СНИЛС. Среди плюсов предлагаемых новшеств - возможность участия в переписи через интернет.

Как напоминает «Ъ», в переписи населения 2010 года отказались участвовать более 1 млн человек, еще 2,6 млн избежали контакта с переписчиками. Кроме того, несколько миллионов человек утаили данные о своем образовании, источниках доходов и виде экономической деятельности. Именно это подтолкнуло Росстат к разработке нового законопроекта.



ПРЕЗИДЕНТ НАШЕЛ ЗАНЯТИЕ ДЛЯ НОВОЙ ДУМЫ

Президент Путин выразил пожелание, чтобы новый состав Госдумы рассмотрел законопроект о снижении тарифов на электроэнергию для потребителей Дальнего Востока «в первоочередном порядке». Он также сообщил, что соответствующее решение уже принято на уровне исполнительной власти, передает 3 сентября ТАСС с полей Восточного экономического форума во Владивостоке.

«Рассчитываю, что новый состав парламента в первоочередном порядке до конца текущего года рассмотрит закон, который обеспечит снижение тарифов на электроэнергию на Дальнем Востоке до среднероссийского уровня, - цитирует агентство президента. - В тех регионах, где тариф явно завышен, где он явно является преградой для развития бизнеса, да и ухудшает жизнь граждан, эта ситуация может быть исправлена, должна быть исправлена в самое ближайшее время».

В настоящее время, добавил Владимир Путин, Москва думает о «совершенствовании механизмов поддержки» для инвесторов, готовых вкладываться в развитие дальневосточных территорий. На данный момент, по словам президента, такая поддержка оказывается в виде прямых субсидий от государства.

Как писала в № 31, 2016 «Солидарность», 10 августа на совещании правительства с президентом глава Минвостокразвития Александр Галушка высказал идею о снижении тарифов на Дальнем Востоке до среднего по стране уровня. Однако, хотя законопроект уже тогда был «полностью готов к рассмотрению», в базе данных Госдумы подобный документ отсутствовал. Не удалось найти законопроект и теперь, спустя почти месяц. Тем не менее в правительстве утверждают, что «механизм по приведению тарифов на электроэнергию для промышленных потребителей на Дальнем Востоке до уровня среднероссийских был разработан».

МАЙСКИЕ УКАЗЫ ДОГОНЯЮТ И ПЕРЕГОНЯЮТ

Депутат Госдумы Олег Смолин предлагает скорректировать майские указы президента в части оплаты труда педагогических работников. Соответствующий законопроект был внесен в нижнюю палату парламента 31 августа.

Напомним, майские указы, подписанные Путиным после избрания на президентский пост в 2012 году, предполагают, что зарплаты нескольких категорий педагогов будут постепенно доведены до средних в регионе проживания. Предложенный Олегом Смолиным законопроект, как признается его автор, во многом повторяет положения указов, однако имеет важное с ними различие.

Со средней зарплатой по региону предлагается сравнивать не ту сумму, которую получает преподаватель на руки, а среднюю тарифную ставку. Предложение продиктовано тем, что в настоящее время майские указы «исполняются» в основном за счет возросшей нагрузки на преподавателей,

а не за счет, допустим, увеличения нагрузки на региональные бюджеты.

Как сообщает Смолин в пояснительной записке к документу, указ президента устанавливает минимально допустимые соотношения средней зарплаты педагогических работников и средней заработной платы в соответствующих субъектах РФ. Своим законопроектом депутат предлагает установить такие соотношения между размером средней тарифной ставки (оклада) педагогического работника и размером средней зарплаты в регионе, а также средней заработной платы в РФ. «Дело в том, - объясняет далее Смолин, - что размер средней заработной платы определяется вне зависимости от того,

работает ли педагог в течение нормы рабочего времени или же сверх этой нормы. Поэтому во многих регионах и образовательных организациях соблюдение требований указа президента России относительно размера средней заработной платы школьных учителей и других педагогов стали реализовывать не посредством повышения их оплаты труда, а путем повышения их трудовой нагрузки».

Предлагается и более-менее конкретная методика расчетов. Так, размер средней тарифной ставки воспитателей дошкольных образовательных учреждений, учителей и других педагогов должен превышать размер средней зарплаты в соответствующем субъекте РФ и быть не меньше, чем средняя зарплата в целом по стране. Для преподавателей ПТУ (колледжей) предлагается установить тарифную ставку «не менее чем в полтора» размера средней зарплаты в соответствующем субъекте РФ, и притом «не меньше полуторного размера средней заработной платы в целом по РФ». Преподавателей вузов депутат Смолин хочет осчастливить тарифной ставкой в две средних зарплаты в регионе и одновременно по всей стране в среднем.

Как один параметр можно соотносить с другим в принципе, депутат не уточняет. Похоже, главное на данный момент для него - то, что «законопроект устанавливает более высокие гарантии заработной платы педагогических работников, чем положения указа президента». Мелочь, а приятно.



ВО САДУ ЛИ, В ОГОРОДЕ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ ПИШЕТ НОВУЮ «КОНСТИТУЦИЮ» ДЛЯ ДАЧНИКОВ

27 августа правительство направило в Госдуму доработанный Минэкономразвития законопроект «О садоводстве, огородничестве и дачном хозяйстве». Сможет ли новый закон решить проблемы садовых и дачных товариществ, или все ограничится сменой вывесок, выяснила корреспондент «Солидарности».



Кабинет министров РФ решил всерьез заняться садоводами и огородниками. На первом же после каникул заседании 18 августа в повестке дня значилось обсуждение законопроекта «О садоводстве, огородничестве и дачном хозяйстве», одобренного комиссией правительства по законопроектной деятельности. А 27 августа премьер внес проект на рассмотрение в Госдуму. Действующий закон «О садоводческих, огороднических и дачных некоммерческих объединениях граждан» (от 15.04.1998 г. № 66-ФЗ) давно не соответствует реалиям нынешней экономической ситуации, несмотря на неоднократно вносимые в него изменения.

ЧТО НОВОГО

Во-первых, из трех организационно-правовых форм соответствующих объединений - садоводческое, огородническое и дачное товарищества - в законопроекте оставлено две: садоводческое некоммерческое товарищество (СНТ, для ведения садоводства и дачного хозяйства) и огородническое некоммерческое товарищество (для ведения огородничества). По сути, стираются различия между садоводческим и дачным некоммерческим товариществом.

Во-вторых, предлагается отказаться от понятия «жилое строение», которое не предусмотрено Жилищным кодексом. Вводится понятие «садовый дом» - на его строительство не требуется разрешения. Кроме того, на садовом (дачном) земельном участке можно будет построить и жилой дом как объект индивидуального жилищного строительства, пригодный для постоянного проживания. На огородном земельном участке граждане будут вправе размещать исключительно хозяйственные постройки, не являющиеся объектами капитального строительства.

В-третьих, в законопроекте определяется единый бесконкурсный порядок выделения садоводам земли, что позволит вовлечь в оборот неиспользуемые участки.

В-четвертых, устанавливается всего три вида взносов для участников таких кооперативов: вступительные, целевые и членские. Устанавливается и закрытый перечень направлений, на которые могут расходоваться взносы.

Пятое - вводится понятие имущества общего пользования товариществ, которое не может быть разделено.

Наконец, законопроект конкретизирует порядок создания садовых товариществ, а для приведения действующих объединений к новым нормам никакой перерегистрации не потребуются - достаточно будет внести изменения в устав.

Председатель правительства Дмитрий Медведев рассчитывает, что все эти нововведения будут полезны: «Просто сделать легче жизнь людей, которые постоянно пользуются своими садовыми, дачными участками».

КАК УПРОСТИТЬ ЖИЗНЬ САДОВОДАМ

В Московском областном отделении Союза садоводов России «Солидарности» сказали, что, судя по высказываниям премьер-министра Медведева, основные замечания Союза были учтены Минэкономразвития.

Председатель СНТ «Орион» (Московская область) Андрей Калинин не сомневается в том, что закон нужно менять. Весь вопрос - что именно необходимо изменить.

- 66-й закон совершенно не соответствует реалиям, в которых живут садовые товарищества. Прежде всего, способу принятия решений в СНТ. Ни одно садовое товарищество никогда кворум не собирает на собрании. Это фикция. И в результате все решения общих собраний, которые являются основными, могут быть оспорены в суде и аннулированы. Я считаю, что это самое главное несоответствие. Если у нас Госдума присутствует на заседаниях в составе 25% и принимает решения, то можно, наверное, и здесь что-то изменить, - считает Калинин.

По действующему закону высшим органом управления товарищества является общее собрание его членов. Все основные решения, в том числе экономического характера, принимаются двумя третями присутствующих на собрании, ну а кворум, необходимый для проведения собраний, составляет более 50% членов СНТ. Действительно, собрать его практически нереально, так как многие дачники лишь изредка приезжают на свои загородные участки. Да к тому же предпочитают на даче отдыхать или заниматься хозяйством, а уж никак не заседать на собраниях.

- Если мы вернемся к истории садоводческого и огороднического движения, то ведь оно начиналось, по сути, как профсоюзное движение. На предприятиях обра-

зовывались садоводческие товарищества по производственному признаку. Например, был НИИ, при нем создавалось садовое товарищество. Парторганизация, местком, профком, директор - все они каким-то образом принимали участие в жизни СНТ, могли «разруливать» различные вопросы. Сейчас, когда члены товарищества абсолютно ничем не связаны друг с другом, дисциплину навести очень тяжело, - сетует председатель СНТ.

НЕТ СНТ - НЕТ ПРОБЛЕМ

Большое количество вопросов, волнующих садоводов, выходит за рамки действующего закона о садоводческих товариществах. Об этом в августе, во время поездки Медведева в Курскую область, говорили ему члены СНТ «Химфарм». Медведев попросили подумать о том, чтобы поставить на баланс муниципалитетов бесхозные и подъездные дороги к садоводческим товариществам, а также уравнивать тарифы на электроэнергию для садоводов и сельского населения.

«Мы будем стремиться к тому, чтобы это делать. Но просто приказать регионам нельзя - нужны средства. Мы должны собраться и обсудить с руководителями регионов, способны ли они по всем садоводческим товариществам такое решение принять, но как рекомендацию такое решение можно было бы принять. С точки зрения справедливости мне это кажется правильным», - ответил премьер-министр.

Председатель Московского межрегионального союза садоводов, депутат Госдумы Андрей Туманов довольно скептически относится к попыткам правительства изменить закон о садоводстве:

- Нужна серьезная реформа, а этого делать никто не хочет. Сейчас три основные формы: садоводческое некоммерческое товарищество, огородническое и дачное. Вот войдет ДНТ в СНТ - и что? Это вывешенные проблемки. 115 тысяч садоводческих товариществ по России, порядка 20 - 25 млн человек. Это огромнейшая армия! Правительство дачную амнистию начало 12 лет назад, и она за-

стопорилась, не выполнила свои функции. Потому что никто его не занимался. Все переложили на граждан и пытались делать их руками. Те, кто богаче, что-то сделали, те, кто победнее, наплевали. И остается это лоскутное одеяло: здесь зарегистрировано, здесь - нет. Как всегда, они начали не с того края, лошадь поставили даже не позади телеги, а сбоку, и пытаются куда-то ехать...

А глава СНТ «Орион» Андрей Калинин опасается, что принятие нового закона выльется в очередные бюрократические и финансовые издержки.

- Это третья за 15 лет попытка изменить закон о садовых товариществах. Уже менялись уставные документы. Сейчас опять нас обяжут до 2027 года заменить все уставные документы. На это опять потребуются средства. А вообще, для глобального решения проблем надо СНТ ликвидировать и передать эти территории в административное ведение ближайших населенных пунктов. И тогда моментально решатся вопросы с дорогами, электроснабжением, трансформаторами и так далее. Появляется администратор, мы платим налоги и получаем то, что полагается, - резюмирует председатель.

Кстати, еще в 2013 году Галина Хованская, председатель комитета Госдумы по жилищной политике и ЖКХ, высказывала подобные идеи («Солидарность», № 32, 2013):

«Думаю, нужно прописать в документе норму, по которой члены садового товарищества, не входящего ни в одно МО, могли бы коллективно присоединиться к ближайшему населенному пункту, войти со своей территорией в его состав. И внести эту норму надо до массовой прописки в загородных домах, иначе люди так и останутся наедине со своими проблемами: бюджетного финансирования для них не будет предусмотрено, если муниципалитет их «не возьмет».

В случае принятия нового законопроекта и вступления его в силу с 1 марта 2018 года вопрос массовых прописок как раз и может возникнуть, ведь право на постоянную регистрацию в садовом товариществе будет закреплено законом.

Елена МЕЛИК-ШАХНАЗАРОВА.

В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

ПРАЗДНИК ДЛЯ ДЕТЕЙ. И НЕ ТОЛЬКО

Профсоюзный комитет и администрация АО «Омское моторостроительное конструкторское бюро» провели «Веселые старты» для детей работников предприятия, посвященные Дню знаний.

К мероприятию готовились тщательно: разработали положение, выбрали место для его проведения, подготовили грамоты, пригласительные билеты, закупили призы и памятные подарки, заранее проинформировали все подразделения предприятия. Желающих нашлось немало.

«Веселые старты» провели в Доме детского творчества, расположенном на улице Лизы Чайкиной. Во время всего мероприятия с ребятами работали замечательные аниматоры. Ребятам поделили на три команды. Каждая команда придумала себе название и девиз. И между «Спортсменами», «Телепузиками» и «Молнией» началась захватывающая эстафета, в финале было перетягивание каната между мальчиками и отдельно между девочками из составов команд-соперников. Кстати, состязания проходили не только спортивные, но и интеллектуальные – ребятам задавали вопросы на тему спорта, в том числе олимпийского движения. Честно, своими ответами они нас порадовали. В итоге первыми оказались «Спортсмены», за ними «Молния» и «Телепузики».

Все участники были награждены грамотами, шоколадками, призами и эксклюзивными значками «Веселые старты 2016 года АО «ОМКБ».

Мой сын тоже был участником соревнований в составе команды «Молния», а дочь фотографировала и, конечно же, была болельщицей. В их команде было два мальчика, а большинство составляли девочки, самой маленькой из которых было пять лет. Но это не по-



мешало им занять второе место. Команда была дружной, с позитивным настроем и уверенной в себе, своих силах. Впрочем, то же самое можно сказать обо всех. Все участники были довольны, ведь главное не победа, а участие! Зада-

ния были интересные, болельщики дружные. И взрослые и дети получили заряд положительных эмоций, отличное настроение.

Но праздник на этом не закончился. После награждения команды сели за столики для коллективного чаепития. Профком и администрация АО «ОМКБ» позаботились и о том, чтобы дети под-

крепились. Председатель профсоюзной организации Кадир Галин от имени профкома и администрации нашего предприятия поздравил всех присутствующих с Днем знаний, пожелал хорошей учебы, дальнейших спортивных достижений.

Но и на этом праздник не закончился. Еще были игры, фотосъемка и дискотека.

Хотелось бы, чтобы «Веселые старты» стали традицией нашей организации. Что ж, всё зависит от нас, взрослых, и мы будем стараться.

Татьяна ЗОТОВА,
член профкома АО «ОМКБ»,
председатель комиссии
по информационной
работе.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ

НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программе «**Основы компьютерной грамотности и мультимедиа**» (40 часов) с 13 сентября по 13 октября 2016 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.

Познакомим обучающихся с компьютерными технологиями обработки текстовой, графической, видео- и звуковой информации; дадим представление о форматах графических и звуковых файлов, практические навыки сбора и обработки информации; научим приемам создания мультимедийных продуктов;

- по программе «**Основы компьютерной грамотности**» (40 часов) с 12 сентября по 12 октября 2016 г. каждые понедельник и среду с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.

Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услуг ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др.; создавать слайды для поздравления друзей и близких.

ПО ЗАЯВКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- по программе «**Использование MS Excel 2007 в профессиональной деятельности**» (32 часа). Стоимость обучения - 1800 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1350 руб.

Научим основным приемам работы в программе MS Excel; рассмотрим правила оформления таблиц; научим вводить и редактировать данные в документе Excel; изучим организацию вычислений в таблицах с использованием формул и функций, механизм адресации, средства деловой графики для обеспечения представления и анализа данных.



**ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ
ПО ТЕЛ./Ф. 31-65-83, СОТ. 89081084504,
E-MAIL: ОСРО@OMSKPROF.RU;
ПР. К. МАРКСА, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170 (ОСТ. «ПЛ. ЛЕНИНА»).**

Лицензия № 332 серия А № 0000147,
выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.
Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

РАБОТА И МЫ

ПЯТЬ ФАКТОВ О РАБОТЕ

Ученые ВШЭ установили ряд фактов о современной занятости

В России всё больше людей работают на временной основе, неформально: неполный рабочий день, без перспектив карьерного и финансового роста.

Аналитики из Высшей школы экономики изучили российский рынок труда и нашли несколько интересных закономерностей.

1. Отчаянные быстрее находят новую работу.

Люди, склонные к риску, — потенциальные обладатели новых рабочих мест с гипотетически лучшими условиями. Вероятность нового трудоустройства среди них выше в среднем на 10,5 процента. При этом такие люди чаще имеют дополнительную занятость и самозанятость.

2. Горожанам нужна увлеченность, а жителям сел — стабильность.

Молодежь в городе всё чаще нацелена на поиск интересной работы, которая оставляет свободу для творчества. Сельская молодежь в первую очередь ориентируется на деньги, карьеру и стабильность, хотя в последнее время профессиональные траектории сельской молодежи становятся всё более разнообразными.

3. Ожидание высокой зарплаты приводит к ее росту.

Чем выше зарплатные требования соискателей, тем больше оказы-

вается их доход на следующем месте работы. Повышение на 1 процент наименьшей суммы, за которую человек согласен начать трудиться, сопровождается увеличением фактической зарплаты на 0,25 процента. Ученые при этом выяснили, что зарплатные ожидания мужчин на 40 процентов выше, чем у женщин.

4. Неадекватная занятость способствует поздним бракам.

Всё больше людей в современном мире работают на временной основе, неформально, неполный рабочий день, без перспектив карьерного и финансового роста. Это способствует смене жизненных траекторий, что выражается, например, в поздних браках и меньшем количестве детей.

5. Пенсия — не повод отдыхать.

Лишь 7 процентов людей в России считают, что смогут прожить на заработанную пенсию. Около половины россиян планируют работать на заслуженном отдыхе. Это достаточно распространенная практика и сегодня. Как показывают исследования, плохое здоровье при этом не является препятствием для пожилых людей.

РАБОТОДАТЕЛИ ВСЁ ЧАЩЕ ПРОВЕРЯЮТ СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ КАНДИДАТОВ

Аккаунты будущих сотрудников проверяют в каждой третьей компании

Большинство работодателей, проверяющих соцсети кандидатов, применяет этот метод ко всем соискателям, независимо от претендуемой позиции.

Каждая вторая компания использует соцсети в рекрутинге, каждая третья проверяет аккаунты кандидатов. К такому выводу пришел исследовательский центр портала Superjob в ходе опроса 1000 представителей работодателей.

Треть работодателей использует соцсети как инструмент проверки сведений о кандидатах (проверяет в соцсетях соискателей, найденных по различным каналам поиска, либо ищет и проверяет в соцсетях), еще 17% используют соцсети только в подборе персонала. За 4 года рекру-

теров, использующих соцсети для проверки, стало больше почти в 1,5 раза: 23% в 2012 году и 33% сегодня.

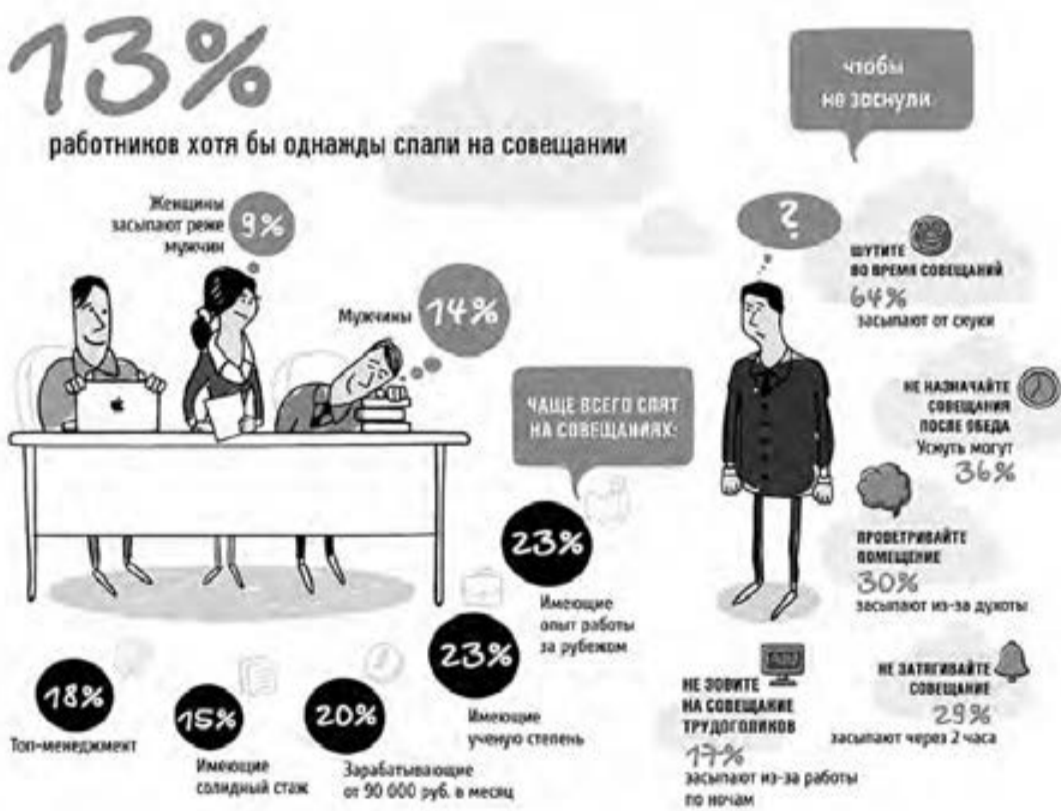
Большинство работодателей, проверяющих соцсети кандидатов, применяет этот метод ко всем соискателям, независимо от претендуемой позиции (37%). 21% компаний проверяет в соцсетях управленцев высшего звена. Специалистам по продажам (менеджерам, супервизерам, продавцам, кассирам) не удастся избежать подобной проверки в 16% организаций.



Офисный персонал проверяют в социальных сетях 8% работодателей, клиентских менеджеров и специалистов, связанных с материальной ответственностью, — по 5%. Для секретарей и начальников отделов подобная проверка принята в 3% компаний. Другие должности назвали 23% опрошенных: среди них PR-менеджеры, SEO-оптимизаторы, маркетологи, операторы call-центров и «1С», банковские операционисты.

СПЯЩИЕ НА РАБОТЕ

По данным различных открытых интернет-источников, около 13 процентов работников хотя бы раз спали на совещании



61 ПРОЦЕНТ РОССИЯН ГОТОВЫ СПРАВИТЬСЯ С РАБОТОЙ БЫСТРЕЕ, ЧЕМ ЗА 8 ЧАСОВ В ДЕНЬ

А в Швеции уже вводят 6-часовой рабочий день

29 процентов респондентов уверены, что могли бы справляться со своими обязанностями за 6 часов в день.

Шведские работодатели сокращают рабочую неделю до 30 часов, чтобы оставшееся время сотрудники могли уделить семье. Россияне тоже готовы работать интенсивнее — больше половины из них, согласно опросу портала Superjob, готовы справиться со своими обязанностями гораздо быстрее.

29 процентов респондентов уверены, что могли бы справляться со своими обязанностями за 6 часов в день. Еще 13 процентов считают, что справились бы и за пять часов, а сократить рабочий день вдвое могли бы 9 процентов опрошенных. Однако 16 процентов респондентов считают, что меньше 8 часов их работа никак не займет.

Кстати, женщины чаще, чем мужчины, готовы сократить свой трудовой день. Кроме того, старшее поколение относится к этому вопросу осторожнее, чем молодежь. 13 процентов россиян старше 45 лет говорят, что обязаны присутствовать на работе полный рабочий день, 20 процентов — что справиться с таким объемом работы за меньшее время нельзя. Среди молодежи таковых 6 и 9 процентов соответственно.

УЧЕННЫЕ РАССКАЗАЛИ, КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛИ ДЕЛАЕТ ЧЕЛОВЕКА СЧАСТЛИВЫМ

Продуктивнее тот, кто работает неполный рабочий день. И не забывает про перерыв на обед и чай. Эксперименты провели над 7,5 тысячи человек

Вот вы наверняка скажете, что счастливым человека делает возможность совсем не работать, но эксперты уверены, что это не так. Всё зависит от того, сколько трудиться. Австралийским ученым совместно с коллегами из Японии удалось выяснить, что самая комфортная продолжительность рабочей недели составляет 30 часов. Мол, именно такая продолжительность является наилучшей для активной работы головного мозга. Для этого ученые провели исследования, которые позволили вычислить уровень восприятия информационного потока мужчинами и женщинами.

Оказалось, что те, кто работает более 30 часов в неделю, справляются с предложенными заданиями хуже, медленнее и не так качественно, как те, у кого в неделю меньше рабочих часов.

Также при 50-60 рабочих часах в неделю работа мозга оказалась хуже, чем при отсутствии какой-ли-

бо работы. Что же получается? А то, что продуктивнее тот, кто работает неполный рабочий день. И не забывает про перерыв на обед и чай.





На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: voros@omskprof.ru

ПЕРЕРЫВЫ ДЛЯ КУРЕНИЯ

Каков порядок предоставления перерывов для курения? Вправе ли работодатель их не оплачивать?

Режим рабочего времени должен предусматривать в том числе продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором (ст. 100 ТК РФ).

Перерывы в течение рабочего дня (смены) являются одним из видов времени отдыха работника (ст. 107 ТК РФ). При этом ТК РФ установлены следующие перерывы в течение рабочего дня:

1) перерыв для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ);

2) специальные перерывы для обогрева и отдыха (ст. 109 ТК РФ).

Законодательство не предусматривает

такой вид перерыва, как перерыв для курения.

Кроме того, на основании п. 3 ч. 1 ст. 10 федерального закона от 23.02.2013 № 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" индивидуальные предприниматели и юридические лица имеют право устанавливать запрет на курение табака на территориях и в помещениях, используемых для осуществления своей деятельности, а также с соблюдением трудового законодательства применять меры стимулирующего характера, направленные на прекращение потребления табака работниками.

Следовательно, предоставлять перерывы для курения работодатель не обязан.

Однако работодатель вправе установить порядок предоставления таких перерывов на локальном уровне, поскольку это не будет ухудшать положение работников по сравнению с установленными нормами трудового законодательства (ч. 1 ст. 8 ТК РФ). Обязанность оплачивать подоб-



ные перерывы, если они все же предоставляются, законодательством также не предусмотрены.

Также необходимо учесть, что время на перерыв для курения не должно включаться в рабочее время, так как это будет являться дискриминацией по отношению к некурящим работникам, так же как и его оплата (ст. 3 ТК РФ).

Следовательно, работодатель вправе самостоятельно урегулировать данный вопрос с работниками, например в коллективном договоре, соглашении (ст. 8, 9 ТК РФ).

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ РАБОДАТЕЛЕМ КОПИЙ ДОКУМЕНТОВ УВОЛЕННОМУ РАБОТНИКУ

На следующий день после моего увольнения я написал и представил бывшему работодателю заявление о предоставлении мне копии табеля учета моего рабочего времени за последние полгода работы. Работодатель отказал в предоставлении такой информации. Правомерны ли действия работодателя?

Статья 62 Трудового кодекса РФ предусматривает, что по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводах на другую работу, приказов об увольнении с работы; выписки из трудовой книжки; справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и др.).

Данный перечень документов является открытым. Так, работодатель обязан по письменному требованию работника выдать ему и другие касающиеся его работы документы, если они необходимы ему для реализации тех или иных прав. При этом копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим обра-

зом и предоставляться работнику безвозмездно.

В соответствии с ч. 4 ст. 91 ТК РФ работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником. Табель учета рабочего времени применяется для учета времени, фактически отработанного или не отработанного каждым работником организации, для контроля за соблюдением работниками установленного режима рабочего времени, для получения данных об отработанном времени, расчета оплаты труда, а также для составления статистической отчетности по труду.

При этом необходимо учитывать, что информация, содержащаяся в табеле и касающаяся других работников, является персональными данными этих работников (ст. 3 федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных") и такие данные могут передаваться другой



стороне только с их согласия (ст. 88 ТК РФ).

Поэтому работодатель обязан предоставить не заверенную копию табеля учета рабочего времени, а выписку из него. Важно, что порядок выдачи документов, установленный ст. 62 ТК РФ, сохраняется и в случаях прекращения трудового договора с работниками.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДНИ ОТДЫХА ДЛЯ ДОНОРА

Предоставляется ли работнику другой день отдыха, если он прошел медицинский осмотр перед сдачей крови, по результатам которого ему отказано стать донором?

Частью 1 ст. 186 Трудового кодекса РФ установлено, что в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

Перед сдачей крови согласно разд. II Порядка медицинского обследования донора крови и ее компонентов, утвержденного приказом Минздрава России от 14.09.2001 № 364 (далее - Порядок), медицинское обследование донора осуществляется в организациях здравоохранения. Если согласно п. 2.2 Порядка при обследовании донора и сборе его медицинского анамнеза, оценке общего состояния здоровья, а также связанного с ним образа жизни возникает подозрение на наркоманию или поведение, приводящее к риску заражения инфекционными заболеваниями, передаваемыми с кровью, донор дол-

жен быть отведен от донорства крови и ее компонентов.

Частью 4 ст. 186 ТК РФ определено, что после каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха.

Тем самым законодатель четко установил гарантии и компенсации за прохождение медицинского осмотра - работник освобождается от работы, а после каждой сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха.

Такое правовое регулирование, призванное, с одной стороны, стимулировать работника к скорейшему использованию дня отдыха, имеющего целевое назначение, и, с другой стороны, позволяющее учесть объективные обстоятельства и интересы работника, направлено на защиту



прав донора, носит гарантийный характер и само по себе не может рассматриваться как нарушающее конституционные права граждан.

В связи с изложенным у работника, прошедшего медицинский осмотр, но которому отказано стать донором, отсутствует право на дополнительный (другой) день отдыха.

ПРЕДЪЯВИТЕ ПРАВА

Вправе ли работодатель каждый раз перед допуском работника к управлению транспортным средством проверять наличие у него водительского удостоверения в целях избежания ответственности по ст. 12.32 КоАП РФ? Не будет ли ухудшаться положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством, если закрепить такую обязанность по ежедневному предъявлению водительского удостоверения в трудовом договоре?

В соответствии с требованиями ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю соответствующие документы, в том числе документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

В соответствии с требованиями ст. 328 ТК РФ работники, принимаемые на работу, непосредственно связанную с движением транспортных средств, должны пройти профессиональный отбор и профессиональную подготовку в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта.

Работа водителя предусматривает наличие у работника специальных знаний и навыков управления транспортным средством соответствующей категории. Поэтому при трудоустройстве на должность водителя гражданин обязан предъявить работодателю водительское удостоверение, соответствующее требованиям, изложенным в Приложении № 1 к приказу МВД России от 13.05.2009 № 365 "О введении в действие водительского удостоверения".

Как усматривается из приведенных норм ТК РФ, водитель транспортного средства обязан иметь соответствующее образование и подтверждающее этот факт водительское удостоверение для управления транспортным средством.

Требованиями ТК РФ работодателю не предоставлено право ежедневно проверять наличие у работника соответствующего водительского удостоверения для управления транспортным средством.

В то же время в соответствии с требованиями абз. 6 ч. 1 ст. 76 ТК РФ работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Следовательно, для соблюдения безопасности движения транспортных средств и для возможности применения норм ст. 76 и 83 ТК РФ работодатель вправе ежедневно проверять наличие у работника водительского удостоверения.

При несоблюдении указанных условий работодатель может быть привлечен к административной ответственности, предусмотренной ст. 12.32 КоАП РФ за допуск к управлению транспортным средством водителя, находящегося в состоянии опьянения либо не имеющего права управления транспортным средством. Для работодателя нарушение указанного в КоАП РФ требования влечет наложение штрафных санкций на должностных лиц, ответственных за техническое состояние и эксплуатацию транспортных средств, в размере двадцати тысяч рублей; на юридических лиц - ста тысяч рублей.

В соответствии с требованиями ст. 57 ТК РФ трудовой договор работника не может содержать условия, в соответствии с которыми может ухудшаться положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством.

Однако в связи с достаточно большой санкцией наказания, предусмотренной требованиями ст. 12.32 КоАП РФ, для должностных лиц работодателя либо для работодателя - юридического лица усматривается возможность закрепить в трудовом договоре работника обязанность ежедневно подтверждать наличие действующего водительского удостоверения на право управления транспортным средством.

Домашний уголок



ПРАЗДНИК ДЛЯ МОЗГА

В строго научном смысле грецкий орех - вовсе не орех, это косянка. Название закрепилось в России из-за того, что первые крупные поставки целебных орехов были из Греции. При этом ареал произрастания орехового дерева намного шире, чем территория Балканского полуострова, - от Америки до Средней Азии.

ЖЕЛУДИ БОГОВ

В Древней Греции эти плоды называли «желудями богов». Такое название они получили из-за своих целебных свойств. Еще в античности было замечено, что регулярное потребление грецких орехов улучшает память и развивает мозг. Именно поэтому в Вавилоне грецкие орехи считались пищей для немногих - употреблять их простоллюдинам воспрещалось, чтобы не стали больно умными. Даже сегодня его название в некоторых ближневосточных странах означает «четыре мозга». В средние века бытовало мнение, что грецкий орех активно помогает при головной боли. Русские врачи XVIII века называли грецкий орех «праздником для мозга».

Конечно, секрет грецких орехов не в форме, а в содержании. Они богаты витаминами С, В₁, В₂, РР, каротином, дубильными веществами, хинонами и эфирными маслами, клетчаткой, солями железа и кобальта, цинком. Кроме того, орехи - отменный источник фолиевой кислоты и кальция, магния и калия. Несмотря на то что в орехах около 70% жира, большая часть этих жиров - ненасыщенные, полезные.

Характерный тонкий вкус грецких орехов прекрасно сочетается с яблоками и грушами, свеклой и морковью, сельдереем и баклажанами, мягкими сливочными и голубыми сырами, а также с медом и кленовым сиропом, куриным мясом, кинзой, петрушкой, чесноком. Грецкие орехи чаще всего используют в сладкой выпечке (пирог, торты, булочки, пахлава), но они также отлично до-

полняют салаты, начинки для рулетов, соусы для пасты, паштеты. На Востоке и в Балканских странах из незрелых плодов готовят варенье. Отдельный деликатес - масло из грецких орехов, изысканное и ароматное. На нем не стоит жарить, лучше использовать его в качестве заправки для салатов и холодных закусок.

Оптимальная доза для детей - 3-7 штук, но всё индивидуально. Взрослому человеку, не имеющему противопоказаний, можно съедать в день до 10 штук грецких орехов.

СОВЕТЫ

- Выбирая орехи, тщательно осмотрите скорлупу: в ней не должно быть дырочек и трещин. При покупке очищенных орехов обращайте внимание, чтобы они были объемными, светлыми и хрустящими. Помните, что основной сезон сбора - октябрь.

- Орехи, которые потемнели или же покрылись плесенью, категорически не рекомендуется употреблять, поскольку в них начинает вырабатываться ядовитый фермент, опасный для здоровья.

- Орехи лучше всего измельчать руками или при помощи итальянского ножа в форме полумесяца, который называется mezzaluna. Блендер и процессор для этой цели не очень хороши: они слишком мощные, орехи становятся излишне маслянистыми.

- Незрелые грецкие орехи хорошо мариновать целиком, поскольку скорлупа еще мягкая. Для этого их опускают в уксус со специями, а после приготовления подают к мясным блюдам.



- Зрелые грецкие орехи по калорийности в два раза превышают белый хлеб: в 100 г ядер - 850 ккал.

- Зеленые, незрелые орехи тоже очень полезны: они богаты витаминами С, В₁, В₂, РР, каротином и хинонами.

- По содержанию витамина С зеленый грецкий орех в несколько раз превосходит черную смородину и цитрусовые.

ХРАНЕНИЕ

Грецкие орехи содержат большое количество жиров, поэтому их не стоит хранить слишком долго.

Орехи, которые предполагается употребить в ближайшие 10 дней, хранят в закрытой стеклянной или пластиковой посуде в сухом прохладном месте. Для более длительного хранения орехи нужно поместить в пластиковую посуду с плотной крышкой и поставить в холодильник. В таком виде, если внутрь не попадет влага, орехи можно хранить до 6 месяцев.

В морозильной камере очищенные и плотно упакованные грецкие орехи хранятся в течение года. Перед употреблением их можно прокалить в духовке.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

- Слушай, ты где так загорел?
- Огород в воскресенье копал...
- Приходи завтра ко мне загорать!

- Саша, займи мне пятьсот рублей.
- Не могу, у меня только двести.
- Ну ты дай двести, а триста будешь должен.

- Мне не ехать?
- Нет.
- «Нет, не ехать» или «Нет, ехать»?
- Да.

- Ты зарядку делаешь по утрам?
- По утрам я опаздываю. Это круче зарядки.

- Я не знаю, что со мной. Когда ты рядом, я просто не могу дышать.
- Я сказал: дышите в трубочку!

В зоопарке маленький сын пристаёт к маме:
- Мамочка, купи мне слона!
- А чем мы его будем кормить?
- Ничем. Тут же написано: «Кормить слона строго запрещается!»

Маленький Изя никогда не кричал в магазине детских игрушек: «Купи-купи-купи!» Он начинал с какой-нибудь отвлеченной темы, например: «Папа, а твоё детство тоже было тяжёлым и безрадостным?»

- Я по поводу вакансии специалиста по информационной безопасности.
- Пришлите ваше резюме.
- Оно у вас на рабочем столе.

Девушка у гадалки:
- В меня влюблены сразу два парня - Петя и Вася. Скажите, кому из них повезет?

Гадалка, раскинув карты:
- Повезет Пете, но замуж ты выйдешь за Васю!..

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:
В. К. АЛЕКСЕЕВ,
Г. В. БАХИРОВ,
В. А. БЫКОВ,
Л. А. ГРАЧЕВ,
А. Д. ЕФРЕМОВ,
А. В. ЗУБАРОВ,
О. В. ОБУХОВ (председатель),
Л. Н. ТРУШ,
Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор
Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:
Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:
311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.
E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна. Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

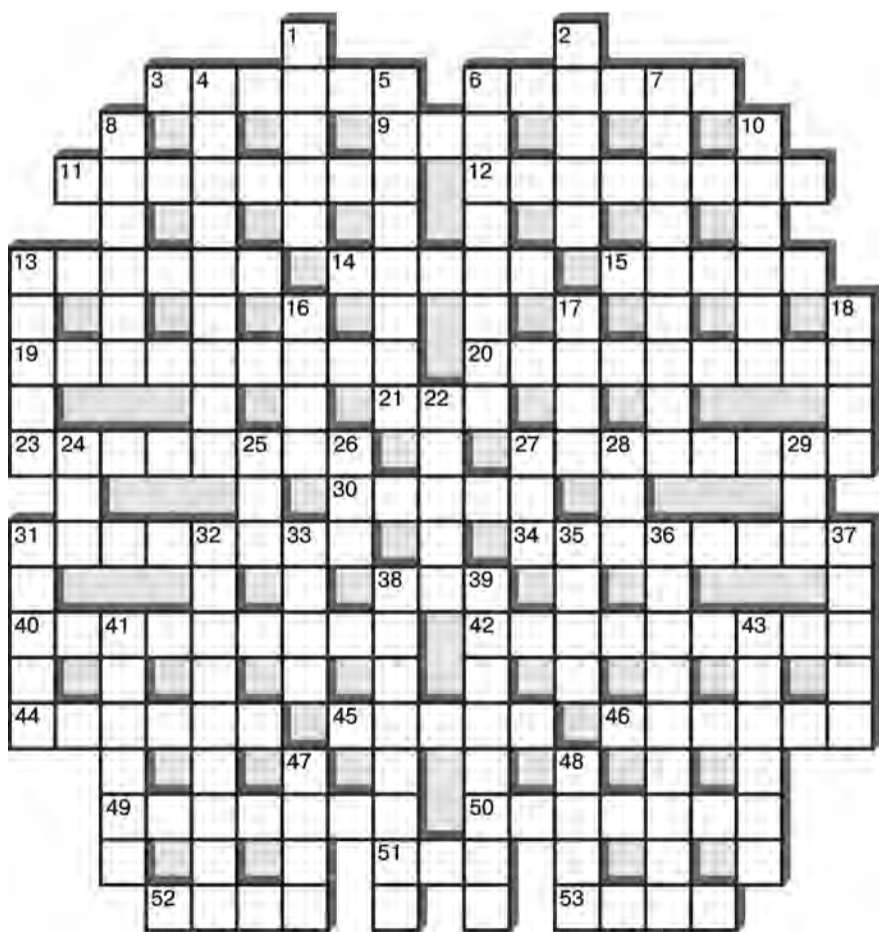
Газета выходит по четвергам.
Тираж 3410 экз.
Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.
Отпечатано: в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 07.09.16 г. в 18.00.
Номер подписан 07.09.16 г. в 18.00.
Заказ № 395223.



КРОССВОРД



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА
ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 9. Ломоносов. 11. Ярославль. 13. Парча. 15. Изделие. 16. Торнадо. 17. Вага. 18. Бомарше. 19. Этна. 22. Словарь. 23. Ала. 25. Шпалера. 26. Эльба. 27. Крыль. 28. Страх. 30. Стезя. 33. Особняк. 35. Гидрант. 39. Салма. 40. Лимпопо. 41. Бирон. 44. Боржоми. 45. Калипсо. 46. Нанду. 47. Технолол. 48. Рубероид.
ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Чонишвили. 2. Колдоговор. 3. Рохля. 4. Ява. 5. Мяч. 6. Астра. 7. Тарантелла. 8. Клеопатра. 10. Опенок. 12. Ратуша. 14. Рафаэль. 20. Грильж. 21. Спутник. 23. Альт. 24. Абаз. 29. Ассамблея. 31. Египтянин. 32. Антология. 34. Бумеранг. 36. Реймпорт. 37. Фитинг. 38. Эпикур. 42. Сопло. 43. Глыба.

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Крупная северная рыба семейства лососевых. 6. Организатор, руководитель и солист первого отечественного джазового коллектива. 9. Торжественная музыка, исполняемая как приветствие. 11. Обезьяна из рода павианов. 12. Мечтатель, непрактичный человек. 13. Безмоторный летательный аппарат. 14. Последнее прозаическое произведение М. Лермонтова, над которым он работал перед гибелью. 15. Часть действия в спектакле. 19. Помещение в конюшне для хранения конского снаряжения. 20. Обеспечение неработающего средствами, необходимыми для существования. 21. Древняя столица Армении. 23. Установленный показатель чего-либо. 27. Азотосодержащее органическое соединение. 30. Хищное животное семейства кошачьих. 31. Пересказ, изложение текста своими словами. 34. Один из старейших университетских центров Европы. 38. Широкое женское пальто. 40. Подельчатый полудрагоценный камень. 42. Советский литовский актер театра и кино. 44. Ударение, выделение чего-либо наиболее значимого. 45. Промежуточный слой на живописном холсте. 46. Пряность, изготавливаемая из корневища этого растения. 49. Начальник местной полиции в России до 1917 г. 50. Русский писатель советского периода, драматург, сценарист и переводчик. 51. Семья цирковых артистов-иллюзионистов. 52. Бахчевое растение. 53. Вид представления на ярмарках.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Персонаж театра масок. 2. Каучуконосное растение. 4. Кто был автором первой русской литературной сказки («Сказка о царевиче Хлоре»)? 5. Система физических упражнений, развивающих силу, ловкость. 6. Основоположник научной педагогики в России. 7. Декоративное покрытие поверхностей. 8. Крупная птица из семейства аистовых. 10. Химический элемент, инертный газ. 13. Вечнозеленое лесное травянистое споровое растение. 16. Аборигены Южной Америки. 17. Жизненный хребет. 18. Водное пространство, удобное для стоянки судов. 22. Система знаний о закономерностях развития природы, общества и мышления. 24. Приток Ангары. 25. Геометрическое тело. 26. Большое лиственное дерево с прочной древесиной семейства ильмовых. 27. Крепость в Средней Азии. 28. Крестный отец. 29. Одна из крупнейших рек Азии. 31. Древнее метательное оружие. 32. Выделяемые растениями вещества, убивающие или подавляющие рост и развитие микробов. 33. Биополе человека. 35. Полоскун и ракоед. 36. Желе из молока, сахара и желатина. 37. Тонкое листовое железо. 38. Навык, умение в каком-нибудь деле. 39. Текущая эра геологической истории Земли. 41. Согласие покупателя принять без изменения все условия продавца. 43. Земноводное. 47. Любая подвижная, обычно временная группировка насекомых, рыб и птиц, изредка млекопитающих. 48. Заразная болезнь парнокопытных животных.