

ПОЗВИЩА

№ 29 (1220) • 3 - 9 сентября 2015 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

6 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
И ВЕТЕРАНЫ
НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ!
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Омский областной комитет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства от всей души поздравляет вас, коллективы трудящихся и профсоюзные организации с профессиональным праздником! Нефтегазовый комплекс является ведущей и наиболее передовой отраслью российской экономики, в которой трудятся сотни тысяч специалистов, искренне преданных своей нелегкой профессии.

Это праздник людей, посвятивших свою жизнь трудному, но очень важному делу - разведке и разработке газовых и нефтяных месторождений, добыче, переработке и транспортировке нефти и газа.

От деятельности нефтяной, газовой и топливной промышленности зависят бесперебойность работы всех отраслей народного хозяйства и качество жизни всех жителей нашей страны.

Желаем вам здоровья, счастья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Ольга ЛУШНИКОВА,
председатель
областной организации
Нефтегазстройпрофсоюза.

УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ!

Примите самые искренние поздравления с вашим профессиональным праздником! А работников Омского нефтезавода с двойным праздником - в этом году заводу исполняется 60 лет! В этот праздничный день и всегда - здоровья, счастья, благополучия. Верных решений, удачных открытий, больших свершений, неожиданных находок и высокого профессионализма!

Владимир БЫКОВ,
председатель ООО Росхимпрофсоюза.

«НАМ ЕСТЬ, ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ»



В ближайшую субботу в Советском парке с самого утра развернутся массовые гуляния, которые завершатся под вечер праздничным салютом. Это омские нефтепереработчики будут отмечать 60-летие своего предприятия. Впрочем, юбилейные торжества продолжаются уже не один день. В их рамках прошли праздник улицы Малунцева, День семьи в оздоровительном центре имени Карбышева, сегодня работников предприятия и гостей соберет вечер в спортивном комплексе «Арена Омск».

Материал читайте на с. 3.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

КОНКУРС

**ВОДИТЕЛЬСКОЕ
СОБРАНИЕ**

2-я стр.

ГЕРОИ ТРУДА

**ЖИЗНЬ
ЗА ЧЕТВЕРЫХ**

4-я и 9-я стр.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

**СПОР О ДВАДЦАТИ
МИЛЛИОНАХ**

5-6-я стр.

ФОРУМ

О РЕАЛИЗАЦИИ В РОССИИ МЕЖДУНАРОДНЫХ ТРУДОВЫХ ПРАВ

25-27 августа 2015 года в г. Барнауле и г. Горно-Алтайске проходили конференция ФНПР - МОТ и семинар по правозащитной работе для профсоюзных работников и актива Сибирского федерального округа «Продвижение международных трудовых прав и их реализация в Российской Федерации».

В мероприятиях приняли участие руководители и представители Федерации независимых профсоюзов России, Международной организации труда (МОТ), восьми территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского федерального округа, контрольных и надзорных органов, научного сообщества, профсоюзный актив Алтайского края и Республики Алтай, социальные партнеры профсоюзов.

Открывая форум, главный специалист по деятельности трудящихся Субрегионального бюро МОТ в Москве Сергиус Гловацкас, в частности, отметил, что «семинар проходит в рамках программы сотрудничества Российской Федерации и Международной организации труда, которая была подписана в декабре 2012 года. В рамках программы это уже третье мероприятие в Сибирском федеральном округе по продвижению стандартов достойного труда. В стандартах четыре больших блока, а именно продвижение качественных рабочих мест и занятости, социальный диалог, социальная защита и международные трудовые нормы. Наше сегодняшнее мероприятие посвящено как раз продвижению международных трудовых норм и защите прав работников и профсоюзов».

В работе семинара приняла участие омская делегация. Своим мнением, оценкой прошедшего мероприятия они поделятся в следующем номере.

Семен ТАРАСОВ.

В ШКОЛУ!

ПРОФКОМ ПОРАДОВАЛ ПЕРВОКЛАССНИКОВ

Рюкзаки, письменные принадлежности, белые банты, новенькие костюмчики и платья - марафон по сбору первоклассников в школу для большинства родителей закончен. Приятным подспорьем в этом хлопотном, затратном деле стали денежные подарки от профкома членам профсоюза, чьи дети в этом году впервые пойдут в школу.

Полученные 500 рублей мамы и папы 77 первоклашек смогут потратить на свое усмотрение: кто-то на эти деньги докупит недостающую канцелярию или одежду, а кто-то организует для своего чада праздник в честь Дня знаний. Но большинство родителей сходятся в одном: замена традиционного, состоящего из канцелярии подарка, какие дарилась ребятишкам профкомом на протяжении нескольких лет, на денежный эквивалент - хорошая идея.

- Вообще, получать любые подарки очень приятно, - поделилась инженер-технолог ТО Н. А. Рудовол. - Рада, что теперь канцелярские наборы заменили деньгами, и у родителей есть возможность купить что-то на самом деле необходимое. Кроме того, мне кажется, что подарки от профсоюза, да еще и врученные в торжественной обстановке - это некая моральная компенсация и для родителей в том числе, ведь для них первый год учебы ребенка в школе тоже немалый стресс.

Само вручение конвертов родителям профком, действительно, постарался превратить в маленький праздник: работников первого, семнадцатого и двадцатого, чтобы надолго не отрывая от работы, собрали прямо в цехах, остальных - в конференц-зале и провели своеобразные предпраздничные собрания, где были и напутственные слова будущим школьникам, и добрые пожелания родителей.

- Желая родителям, в первую очередь, терпения, - обратилась к собравшимся председатель профкома Н. А. Лисицина. - Для ребенка первый год в школе - это большой стресс, поэтому постарайтесь уделять им еще больше внимания, проявлять больше любви, и тогда у них всё будет получаться. Легкой учебы!

Стоит отметить, что подарки от профсоюзного комитета получили и 627 школьников со второго по одиннадцатый класс. Ребятам подарили яркие тетради и шариковые ручки.

Ирина ЗУБОВА.

КОНКУРС

ВОДИТЕЛЬСКОЕ СОБРАНИЕ

ПРОШЕЛ ЮБИЛЕЙНЫЙ, ДВАДЦАТЫЙ, ГОРОДСКОЙ КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ВОДИТЕЛЕЙ АВТОБУСОВ

ДВАДЦАТЬ ЛЕТ СПУСТЯ, ИЛИ КУДА НАС ЗАВЕЗУТ «ЗАЙЦЫ» ЗА РУЛЕМ

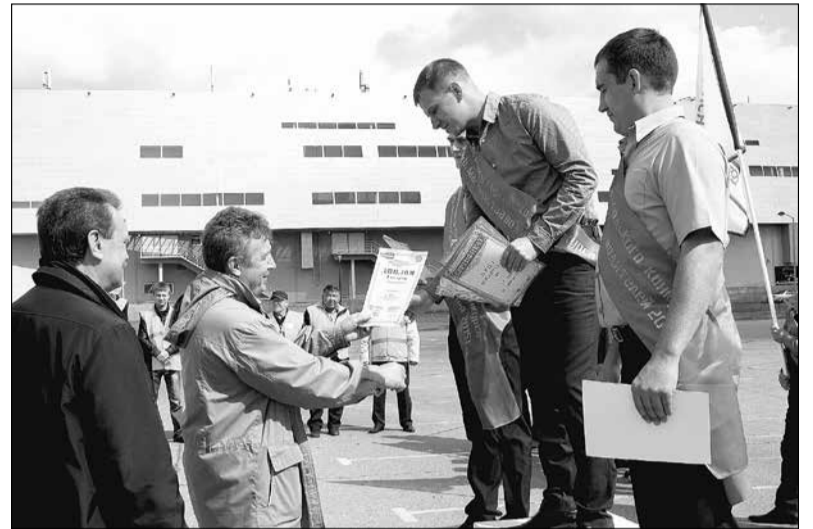
...Понятно, что девятнадцать конкурсов назад и мы были моложе, и девушки красивее, и транспорт куда общественнее. Но всё же не это имел в виду и. о. председателя областной профорганизации работников автотранспорта и дорожного хозяйства Александр Илюхин, когда в своем приветственном слове на открытии конкурса говорил: «Я помню, как в 1996 году мы открывали эти соревнования. Было больше команд, больше участников и даже больше автобусов, на которых проводился конкурс. Поэтому сегодня давайте покажем омичам, что муниципальный транспорт всё ещё существует, что он нужен городу и должен развиваться...»

За показательным задором в данном случае легко угадывается горечь. Действительно, двадцать лет назад, в памятные почему-то некоей своей лихостью девяностые, городской общественный транспорт переживал несравнимо лучшие времена. А с тех пор дошел, скажем откровенно, до ручки. Причем до той ручки, которой пишут завещание. Закрываются целые автопредприятия, десятками исчезают маршруты, на триста единиц сократилось количество машин, выходящих на линию, на глазах суживается график движения. Да что там далеко ходить: победителем первых трех конкурсов профессионального мастерства была команда ПАТП-10. За этот успех переходящий кубок соревнований был передан предприятию на вечное хранение. Где оно теперь - вместе с тем переходящим кубком?

«Ставка на частных перевозчиков как на выход из создавшейся ситуации себя не оправдала, - рассуждал накануне конкурса Александр Илюхин. - Там, откуда уходит муниципальный транспорт, резко увеличивается количество нелегальных перевозчиков, и результаты предсказуемы: высокая аварийность, нездоровая обстановка на дорогах. И потом, в этой обстановке они запросто открывают и закрывают маршруты, получают доходы, но налоги не платят».

Беды отрасли известны давно: слишком велик разрыв между экономически обоснованной ценой билета (суммой, в которую обходится муниципальному бюджету разовая поездка в общественном транспорте одного человека) и фактической. Плюс износ машин превышает 90 процентов по всем видам транспорта. Возможности бюджета исчерпаны, денег нет. Муниципальные предприятия находятся в тяжелейшем финансовом положении - они закредитованы сверх всякой меры, имеют громадные долги по расчетам за топливо, по перечислениям в бюджетные и внебюджетные фонды. Между тем те миллионы, которые не получает от нелегальных перевозчиков бюджет, могли бы в немалой степени закрыть существующие финансовые бреши. Добавим сюда и растущий кадровый дефицит: ПАТП постоянно лишаются работников, уходящих в поисках лучшей доли.

Профсоюзная сторона неоднократно предлагала приступить к безотлагательным действиям по исправлению ситуации в отрасли не только на уровне областного центра или региона, но и в обращениях к ЦК профсоюза и профильному министерству. Намечаемые профсоюзами шаги конкретны, четки и выполнимы, однако почему-то никак не реализуются. Одним из результатов профсоюзно-



Александр Илюхин вручает награду победителю конкурса в личном зачете Антону Сергееву.

го давления явилось недавнее письмо министра транспорта РФ Максима Соколова руководителям высших исполнительных органов власти субъектов Федерации с настоятельной просьбой о принятии мер по недопущению сокращения или ликвидации предприятий общественного транспорта. Посмотрим, конечно...

ФИНТЫ НА ЛИАЗАХ, ИЛИ ВОДИТЕЛИ СОРЕВНУЮТСЯ, КОММЕНТИРУЮТ И НАБЛЮДАЮТ

Но как бы там ни было, а городской конкурс водителей автобусов состоялся и назвал имена новых героев. И сделал это в обстановке настоящего праздника, атмосферу которого на должном уровне профессионально поддерживали группа «Перекресток» и народный ансамбль эстрадного танца «Премьера». Все-таки наши автотранспортники - большие молодцы: даже во времена нынешних, говоря по-ленински, «разброда и шатаний» они в полной мере и на совесть поддерживают освященные десятилетиями добрые традиции. И выступивший на церемонии открытия директор департамента транспорта администрации Омска Виталий Маслик твердо сказал: «Двадцать лет - это целая эпоха, и она обязательно продолжится».

Пока же во время открытия конкурса продолжился парад победителей - флаг соревнований поднял первенствовавший в прошлом году Николай Геринг из ПАТП-8, а затем участники церемонии тепло чествовали ветеранов автобусной баранки с многолетним стажем Юрия Акуниса и Владимира Львова из ПАТП-2. Еще один многократный победитель автомобильных соревнований комментировал для зрителей ход конкурса - заместитель председателя регионального отделения ДОСААФ, руководитель Центра высшего спортивного мастерства мастер спорта СССР, РФ и Республики Казахстан по автоспорту Виктор Саблин.

Как получилось, что Виктор Петрович стал мастером спорта сразу в трех государствах? «В свое время по приглашению спортивного руководства Казахстана я семь лет провел в этой республике, чтобы поднять там уровень автомобильного спорта, - рассказывает Виктор Петрович. - И за это время построил у соседей несколько спортивных трасс, провел четырнадцать чемпионатов Казахстана, в двенадцати из которых победил. В 1997 году вернулся в Омск и проложил на Московке-2 гоночный трек, признанный лучшим в России. Здесь впервые за Уралом в 2000 году был

проведен чемпионат страны на легковых автомобилях, а в 2001 году - кубок России на грузовиках». Добавим, что Саблин занимается контраварийной подготовкой водителей, дает уроки экстремального вождения. И в этом деле он признанный специалист: его регулярно приглашают в Казахстан готовить водителей личной охраны президента Назарбаева. Кстати, на международных соревнованиях сотрудников этого вида спецслужб казахская команда, подготовленная Саблиным, заняла третье место.

Кто знает, может быть, навыки экстремального вождения не оказались бы лишними и на этом конкурсе. Во всяком случае, демонстрируемые водителями фокусы говорят о наличии очень высокого мастерства. Не стану перечислять элементы обязательной программы, но поверьте: вся эта акробатика на неповоротливых с виду ЛиАЗах весьма впечатляет.

Наблюдавший за соревнованиями с неподдельным интересом руководитель городского департамента транспорта Виталий Маслик - тоже водитель со стажем. «Я за руль сел, когда еще до педалей не доставал, - с улыбкой говорит Маслик, - а постоянно вожу уже тридцать с лишним лет. А первой моей машиной был «Москвич-2140». Имея водительские категории В, С и Д, Виталий Николаевич тем не менее профессионалом себя не считает: «Настоящий мастер в отличие от любителя сначала думает, а потом делает. Я по всему до сих пор любитель». А на традиционный вопрос о предмете боления на конкурсе директор департамента сказал: «Практически всю жизнь я проработал в ПАТП № 7, поэтому болею за своих. Ребята у нас сильные, должны победить».

Прогноз Маслика реализовался в итоге наполовину: победителем в личном комплексном зачете стал представитель ПАТП № 7 Антон Сергеев, опередивший в этом виде программы Кирилла Разумова из ПАТП № 8 (это самый молодой участник конкурса, сумевший стать первым в знании теории) и уже знакомого нам Николая Геринга. А в командном зачете победный кубок достался представителям ПАТП № 8, следом за которыми на пьедестале почета расположились команды автопредприятий № 7 и 2.

Праздник завершился, его участники снова окунулись в нелегкие будни выживания. Но верится почему-то, что всё у наших автотранспортников сложится удачно: люди они многое повидавшие и со многим в своей жизни справились. Крепкий народ, одним словом, - таких в баранку не согнешь. И тут уж мы не рулевое колесо имеем в виду.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

■ по программе «Основы компьютерной грамотности». Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 7 сентября по 7 октября 2015 г. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1500 руб.;

■ по программе «Мультимедийные технологии». Занятия проводятся в Омском центре профсоюзного образования с 8 сентября по 8 октября 2015 г. Стоимость обучения - 2000 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 1500 руб.

ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ ПО Т/Ф 31-65-83; E-MAIL: ОСРО@OMSKPROF.RU; ПР. К. МАРКАС, 4, ДОМ СОЮЗОВ, КАБ. 170.

Лицензия № 332 серия А № 0000147 от 13 октября 2010 г. выдана Министерством образования Омской области. Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным № 330 от 11 октября 2010 г.



«НАМ ЕСТЬ, ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ»

По поводу знакового этапа в жизни Омского нефтеперерабатывающего завода и не только - наш разговор с председателем первичной профорганизации ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» Николаем ДОНСКИХ.

- Николай Иванович, судя по тому, с каким размахом у нефтепереработчиков всё получается, от наращивания экономического потенциала до таких вот праздников, думается, что перечисленные выше мероприятия в честь 60-летия нефтезавода - это далеко не всё.

- Совершенно верно. Мы уже провели туристический слет в Крутой Горке, турнир по футболу, в котором приняли участие и приехавшие в Омск команды с московского, ярославского нефтезаводов, спартакиаду «Бодрость и здоровье» для ветеранов из нашего известного клуба «Факел» - более двухсот бывших работников ОНПЗ с семьями демонстрировали эти самые бодрость и здоровье на спортивных объектах, которые предприятие построило в Советском парке. А еще 29 августа мы ездили в детский дом № 4 - там состоялся выпуск шестнадцати воспитанников. В ходе объявленной профкомом акции заводчане собрали 124 тысячи рублей, на эти деньги купили ребятам наборы бытовой техники, которая, несомненно, пригодится им в теперь уже самостоятельной жизни.

Около 25 праздничных мероприятий проведено для жителей Советского округа.

- В прежние времена была хорошая традиция встречать юбилей достойными производственными результатами, наращиванием мощностей, ростом производительности труда...

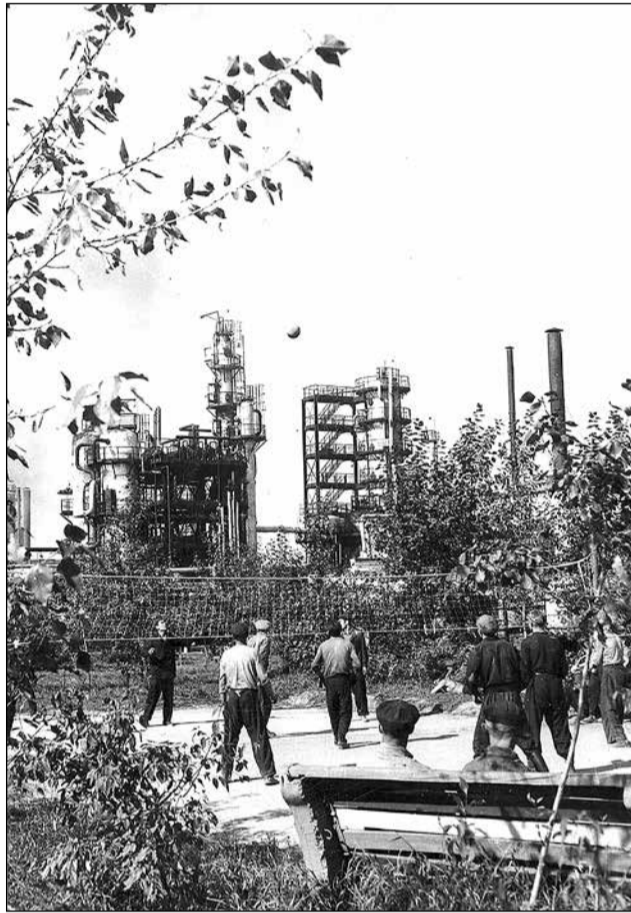
- Есть у нас и высокие результаты, и новые достижения в развитии производства. По глубине переработки нефти мы имеем лучший показатель в России. По итогам первого полугодия завод выполнил все производственные планы. Объемы переработки увеличились на 1,8 процента. После модернизации скоро будет запущена установка первичной переработки нефти АТ-9, что даст возможность вывести из эксплуатации старые мощности, увеличить переработку сырья. И это далеко не всё.

Если говорить о делах нашей профсоюзной организации, то и здесь стараемся быть в первых рядах - в данном случае в рядах Росхимпрофсоюза. Основная часть всех поступающих в Омский отраслевой обком взносов - от ОНПЗ. Изучаем опыт коллег, в том числе из других регионов, чтобы применить его у себя. Вот сейчас планируем поездку в Ярославль на конференцию уполномоченных по охране труда, потому что чувствуем необходимость использования новых стимулов активизации их деятельности.

- Заглянув в историю профдвижения на Омском нефтеперерабатывающем заводе, мы можем найти много примечательных фактов. Например, первый коллективный договор на предприятии был заключен в далеком 1957 году. А что представляет собой сегодняшний коллективный договор, в чем, на ваш взгляд, его сильные и слабые стороны?

- Сначала хотел бы сделать одно пояснение: в нашу объединенную профсоюзную организацию помимо цеховых структур и клуба ветеранов «Факел» входят пять дочерних предприятий. Так вот на каждом дочернем предприятии есть свой профком, правда, без статуса юридического лица, и есть свой коллективный договор. Работу над ними ведем совместно, но договоры имеют свои отличия: базовые льготы в них, конечно, заложены единые для всех, а вот набор дополнительных - в зависимости от финансового состояния предприятия.

В целом же с гордостью могу сказать, что коллективный договор ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» - лучший в компании и один из



лучших в России. Из расчета на одного человека его стоимость составляет порядка 80-90 тысяч рублей в год. Для понимания: это льготы, получаемые каждым нефтепереработчиком, выраженные в денежном эквиваленте. Сюда входят и санаторно-курортное оздоровление, и компенсация на питание (140 рублей в день), и добровольное медицинское страхование. Кстати, от несчастных случаев и болезней каждый заводчанин застрахован 24 часа в сутки.

Имеется у нас хорошая программа по обеспечению жильем, в соответствии с которой до 50 работников завода ежегодно улучшают свои жилищные условия через ипотеку, по которой основную часть выплат берет на себя администрация. Если человек не может взять ипотечный кредит - выделяется беспроцентный целевой заем, который работник начинает гасить только на шестой год. Правда, чтобы получить право на такую поддержку, нужно настойчиво повышать свою квалификацию. Всё логично - отдача тоже должна быть.

В то же время и работать нам еще есть над чем. В частности, пока нет в коллективном договоре статьи по оздоровлению членов семей работников в санаторно-курортных учреждениях г. Белокурихи и на побережье Черного моря. Вопрос не простой: введение

этой статьи сразу «утяжелит» бюджет на оздоровление в два-три раза. Так что ищем пути его решения.

- И еще одна параллель со стартовыми годами работы нефтезавода: в январе 1955 года состоялась первая отчетно-выборная конференция, на которой И. Воронин возглавил завком на освобожденной основе. Ровно 60 лет спустя, в январе 2015-го, председателем профкома ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» были избраны вы. В чем, на ваш взгляд, труднее и в чем легче было строить профсоюзную работу вашим далеким предшественникам?

- Здесь, думаю, в первую очередь нужно смотреть, какие задачи являлись тогда и являются сейчас приоритетными для профсоюза. В советские времена на его плечах лежали многочисленные социальные программы как следствие широкого строительства и содержания домов отдыха, детских садов, общежитий, дворцов культуры, спортивных комплексов. Да, социальные программы важны и сегодня, но на первый план все-таки выходят иные приоритеты: в первую очередь соблюдение трудового законодательства, обеспечение безопасных условий труда работников.

Что же касается проблем, с которыми нашей профсоюзной организации приходится сталкиваться на этом этапе, то в первую очередь назову отсутствие мотивации профчленства. Чем лучше живет работник, тем сложнее работать профсоюзу на предприятии. Сегодня у нас на нефтезаводе достигнута определенная планка: люди получают достойную зарплату, в большинстве своем имеют равные социальные блага, законодательство соблюдается - казалось бы, зачем им профсоюз?

Да, искренне радуется, что генеральный директор и его команда стремятся даже в мелочах не нарушать права работников. Коллективный договор, трудовые договоры, охрана труда - всё строится и поддерживается на действующей сегодня законодательной базе. Однако эти «блага для всех» неизбежно снижают интерес к профсоюзному членству.

- Поэтому 77 процентов охвата им на заводе вы считаете хорошей цифрой?

- Хотел бы напомнить, что наша первичная профорганизация на сегодняшний день - одна из самых крупных не только в составе областной организации Росхимпрофсоюза, но и в целом в регионе. А чтобы она продолжала расти, мы сейчас активно ищем способы повышения мотивации встать в наши ряды. Это могут быть льготы, которые должны предоставляться только членам профсоюза, - над такими программами мы сегодня уже работаем. Нужно разъяснять людям многие, порой даже простые вещи, о которых они просто не задумываются. К примеру, сегодня во главе предприятия стоит социально ориентированный руководитель. Но что может произойти, если на смену ему придет «варяг», который в одночасье обрушит всю выстроенную систему соцзащиты на заводе? Кстати, чтобы этого не произошло, права работника должны быть гарантированы государством и не зависеть от взглядов и настроения работодателя.

Яков ШИЛИН.
Фото Николая КРИВИЧА
и из открытых источников.

ОНПЗ СЕГОДНЯ

Омский НПЗ - один из самых современных нефтеперерабатывающих заводов России и один из крупнейших в мире.

Предприятие достигло практически максимального уровня по объемам нефтепереработки: установленная мощность завода составляет 21,4 млн тонн.

Глубина переработки составляет 93,02 процента - это лучший показатель в отрасли.

Каждый восьмой литр российского бензина, каждый седьмой литр авиационного топлива, каждый двенадцатый литр дизельного топлива производится на Омском нефтеперерабатывающем заводе.

На предприятиях ОАО «Газпромнефть-ОНПЗ» заработная плата в 2,2 - 3,5 раза превышает среднеобластной показатель.



ЖИЗНЬ ЗА ЧЕТВЕРЫХ

Как знают постоянные читатели нашей газеты, в рубрике «Герои труда» мы обычно рассказываем об омичах, отмеченным высшим знаком отличия СССР - золотой медалью «Серп и Молот» Героя Социалистического Труда. Жизнеописание человека, о котором пойдет речь в этом материале, вроде бы не подходит к означенной рубрике: хотя он аж дважды был представлен к награждению званием Героя, однако оба раза его фамилию вычеркивал из соответствующих списков главный на то время человек области, первый секретарь обкома партии Сергей Манякин. Почему? А вот, читайте.

О ПЕРЕИМЕНОВАНИЯХ

МАТУШКА-РЕПКА

Мы познакомились с ним год назад, во время празднования 105-летия села Розовка. На небольшом торжественном застолье исполнять обязанности тамады было предложено сухощавому пожилому человеку, который за дело взялся с видимым удовольствием: балагурил, лаконично и остроумно представлял присутствующих, подначивал отстающих в наливании, приглашал к тостам. В общем, умело и ловко управлял ситуацией. И то, что Михаилу Андреевичу Буделёву на тот момент был 91 (прописью: девяносто один) год, для меня стало небольшим потрясением.

В будущем декабре ему исполнится девяносто три, а кто бы дал. Он до сих пор сам обрабатывает свой немаленький огород, в котором, между прочим, выращивается несколько сортов арбузов, каждый день проходит два километра по излюбленному маршруту, водит видавшую виды «Ниву» и выпивает перед обедом рюмочку хорошего коньяку или водки с травяным бальзамом. («Но это между нами», - понизив голос, говорит он. Ну между нами так между нами - я даже жене об этом не сказал.) И от вопроса о секрете долголетия Михаил Андреевич отмалчивается: бог его знает. Впрочем, одна догадка на этот счет у него существует, но об этом позже.

Его всю жизнь сопровождают всяческие переименования, в которых надо хорошо ориентироваться. Значит, так. Родился Буделёв в Омской губернии. Рос, не выезжая из родного села Великокурского, в Сибирском крае. Начал учиться всё там же, но уже в Омской области. А теперь возьмем более подробную карту. В январе 1935 года в составе нашей области был образован Изылбашский район с центром в селе Изылбаш. Там и находилось Великокурское. В июле 1937 года район был переименован в Молотовский, а райцентр, соответственно, стал Молотовым. Через двадцать лет это уже Иртышский район, а райцентр - ну понятно. Наконец, в 1963 году данное образование было упразднено, а его территория распределена между соседними районами.

От Великокурского до тогда еще Молотова - 25 километров. Там Михаил заканчивал среднюю школу и жил на квартире, а домой на выходные ходил пешком. «Ну, иногда кто-нибудь на лошадке едет, подберет», - уточняет он. Так и ходил до июня 1941-го, а только получил аттестат - началась война. На неё Буделёв пошел добровольцем, чтобы отомстить за старшего брата, Алексея. Тот учился в Омском военном училище имени Фрунзе, и в 1939 году, досрочно получив как отличник звание лейтенанта, был отправлен на финскую войну. И там практически сразу погиб.

Тут надо сказать, что отец у Михаила Андреевича умер рано, в 34 года, оставив троих сыновей. Так что еще сравнительно молодой его мама понесла уже вторую потерю - а в скором времени и третью: младший брат, Володя, тоже ушел на фронт, служил снайпером и был убит. Видимо, просто не могло не случиться так, чтобы оставшемуся сыну не выпал шанс прожить за четверых...

В сентябре 1941 года Михаил попал в школу младших командиров в Барабинске, где в то время в 23-й запасной лыжной бригаде 287-го запасного лыжного полка формировался 141-й отдельный лыжный батальон. Обучение не затянулось, уже в ноябре состоялся выпуск, а 7 декабря Буделёв был зачислен в штат батальона. Ему присвоили звание сержанта и назначили командиром расчета 82-миллиметрового миномета БМ-37. В такой расчет тогда входило от 3 до 6 человек: «Мужики все в возрасте около сорока, - смеется Буделёв, - я им по возрасту как сын был». И сразу батальон был отправлен на Калининский фронт.

В составе действующей армии 141-й отдельный лыжный батальон появился 5 февраля 1942 года. А первое документальное упоминание о совершенных им действиях относится к 22 февраля 1942 года, когда в журнал боевых действий 4-й ударной армии Калининского фронта была внесена запись: «22.02.1942 г. 133 и 141 ЛБ (лыжные батальоны. - ред.) к исходу дня прибыли в распоряжение командира 360 СД (стрелковой дивизии. - ред.)».

Историки с сожалением отмечают, что детально о боях батальона практически ничего не известно. И вообще бои 4-й ударной армии под Велижем (это городок в Смоленской области, ставший зимой-весной 1942 года ареной кровопролитнейших сраже-



ко не успел - голова уже в воронке, а вот спина осталась снаружи. Туда фриц четыре пули и загнал. Одну - в миллиметр от позвоночника, в миге от полного паралича.

И пошел сержант Буделёв по госпиталям, пролежав в них восемь месяцев и потеряв семьдесят процентов крови. В конце концов комиссован с инвалидностью 1-й группы. А вот, кстати, и та самая догадка, о которой шла речь несколько выше: «Чтобы меня спасти, мне отдавали свою кровь женщины, работавшие в госпиталях. Крепкие такие, уверенные красавицы. Так что кровь у меня в основном женская. Может, она меня и спасает до сих пор...»

За свою краткую фронтовую жизнь Буделёв всё же успел немало отличиться, даже трех немцев в плен взял. Поэтому на его груди по праву красуются боевые орден Отечественной войны II степени и орден Славы III степени.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

«Я на костылях, - вспоминает Михаил Андреевич. - Куда устраиваться? Пошел работать заведующим Великокурским клубом. У нас была эвакуированная артистка из Ленинграда, она создала очень хороший самодеятельный театр с большими пьесами в репертуаре - «Олеко Дундич», «Кобзарь»... И я там играл. Таких дел я большой любитель».

А потом начинающий актер Буделёв вдруг вступил на начальственную стезю. Для затравки стал председателем Великокурского сельсовета, где проработал чуть больше пяти лет. Затем, в 1949-м, стал председателем райплана в районном центре Кагановичского района (в последующем - Омского), которым тогда была Красноярка. А в 1952 году ему предложили возглавить колхоз «40 лет Октября» в Харине, который тогда еще назывался колхозом имени Маленкова, а переименован был спустя пять лет, и вот чего-то подобного мы с вами давно заждались, правда?

Ну что, пятнадцать лет проработал Буделёв в харинском колхозе. И поднял его, как модно сейчас выражаться, с колен: «Когда я его принял, там было 95 голов крупного рогатого скота. А через несколько лет у нас уже семьсот коров и триста пятьдесят коней. Кормов было на момент принятия ноль граммов, крыши соломенные снимали, чтобы скот кормить. Я первым делом поехал корма добывать. И недалеко отъехав, вижу: там, где сейчас ТПК, толпа народа. Подъезжаю - оказывается, здесь вываливает свои отходы мелькомбинат № 2, и люди дружно так отсеивают это зерно и расходятся по домам довольные. Я тут же поворачиваю в обком партии, говорю: давайте эти отходы лучше нам, чтобы корма не пропадали. И буквально на другой день этот мелькомбинат назначают шефом нашего колхоза. И это нас спасло. А потом мы быстро начали развиваться, закупили овец, через три года их было более семисот. Завели три тысячи кур, двести телок, построили четырехрядный коровник».

Постепенно кони как основной транспорт стали уже не нужны. Определил Буделёв пятьдесят голов в аренду омским молоканам (и как-то ведь нашел их!) - за тысячу рублей с головы в месяц. Прибыль сами считайте. Потом сдал шестьдесят кобыл паре дозавох, которые организовали в «40 лет Октября» производство кумыса. А времена-то, напомним, отнюдь не рыночные, за каждый шаг - ответ и ответственность. Но Буделёву его любые рыночные шаги давались с удивительной легкостью.

Окончание на с. 9.



ний, в которых участвовал батальон Буделёва) в историографии практически не освещены. В воспоминаниях генералов и офицеров Красной Армии ожесточенные бои в районе Велижа освещаются скупо, но исчерпывающе: «Велиж взят не удалось».

Судьба батальона была короткой - уже через полгода, 15 августа 1942 года, он был расформирован. Еще коротечнее вышла фронтовая эпопея Михаила Буделёва. Началась она на станции Осташков, откуда батальон пешим ходом пошел к городу Торопец, по пути ввязываясь в бои за населенные пункты Тверской и Смоленской областей. И был этот путь, увы, не столько героическим, сколько стоическим. Вот одно из боевых донесений штабу Калининского фронта: «Личный состав корпуса в течение 29 суток питается за счет местного населения, исключительно картошкой, частично мясом, иногда пекут хлеб. Совершенно отсутствием продукта «38» (очевидно, спиртное. - ред.) и табак, что является необходимым, т.к. бойцы все время находятся на морозе в лесу... Бани в данном районе отсутствуют. До сих пор самолетов с продуктами нет. Боеприпасов имеется 3/4 боекомплекта и совершенно нет патронов к ППД (пистолет-пулемет Дегтярева. - ред.) и снарядов к 75-мм горным орудиям 1902-28 гг.». Михаил Андреевич те дни вспоминает так же грустно: «Миномет тащим, а мин к нему нет, хоть матушку-репку пой».

А уже 24 февраля война для Буделёва закончилась. Вот как выглядел этот день в журнале боевых действий 4-й ударной армии: «В течение 24.02 войска армии вели бои за Будница и Верх. Ольгово и отражали атаки на Нов. Нива в р-не Демидов... На остальных участках фронта без изменений». Вот это самое «без изменений» и внесло ряд коренных изменений в организм Михаила Андреевича, а заодно и в его дальнейшую жизнь.

Шла дежурная, если можно так сказать, перестрелка в окрестностях одного из сел, Буделёв залег за штабелем из немецких трупов, а его расчет ссыпался в ближнюю воронку. И давай к себе звать: мол, твою органическую защиту первая же очередь пробьет. Михаил прикинул, осознал и побежал. А тут выскочил немец с автоматом. Буделёв немнож-

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 26 (311) • 3 - 9 СЕНТЯБРЯ 2015 Г.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

СПОР О ДВАДЦАТИ МИЛЛИОНАХ

ПРОФСОЮЗЫ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДЕЛЯТ ДОХОД ОТ ПРОДАЖИ САНАТОРИЯ

Более 60 млн рублей выручила Федерация профсоюзных организаций Кировской области от продажи пакета акций санатория «Нижне-Ивкино». Сделка оказалась выгодной, но пользы профобъединению не принесла. Уже полтора года в нем продолжают споры о том, как использовать полученные средства.



СТРАННАЯ СДЕЛКА

Профсоюзный пакет акций закрытого акционерного общества «Санаторий «Нижне-Ивкино» был продан частной компании в конце декабря 2013 года. Общая сумма сделки превысила 80 млн рублей. Часть средств поступила Федерации независимых профсоюзов России, которая владела 10% акций санатория. А 63% от выручки досталось областному профобъединению, владевшему пакетом в 36%.

Для Федерации профсоюзных организаций Кировской области (ФПОКО) сделка оказалась вынужденной: со вступлением в силу «Положения о дополнительных требованиях к порядку подготовки созыва и проведению общего собрания акционеров акционерных обществ» профсоюзы могли полностью утратить контроль над предприятием, а их доля - оказаться размытой новыми владельцами контрольного пакета.

С 2006 года в уставе ЗАО «Санаторий «Нижне-Ивкино» содержался странный пункт, согласно которому акционер не имеет права владеть более чем 1% акций компании. На деле это никогда не выполнялось: на профсоюзы приходилось 46% акций предприятия; администрации Куменского района Кировской области, где расположен санаторий, принадлежало 3%.

В ходе приватизации санатория пакет в 51% акций был распределен между членами его трудового коллектива. Со временем значительную часть своих акций работники продали председателю совета директоров ЗАО Дмитрию Бессонову, который действовал в интересах ОАО «Национальная медицинская корпорация». Контролируемый корпорацией пакет оказался перераспределен между самим Бессоновым и дочерними фирмами общества.

Вступление в силу «Положения о дополнительных требованиях», по которому количество голосов акционеров должно соответствовать уставу акционированной компании, привело к утрате профсоюзами контроля над санаторием. Получилось, что профсоюзы, обладая почти половиной акций, могут голосовать только двумя процентами. А для нового собственника размыть профсоюзный пакет, сведя к минимуму его стоимость, путем дополнительной эмиссии оставалось лишь делом времени и техники.

История с продажей санатория стала в Кировской области резонансной. Почему профсоюзная сторона не внесла изменений в устав, пока полностью контролировала предприятие, в федерации объяснить не могут. Комментируя в СМИ происходящее, председатель областной организации профсоюза работников АПК Галина Михеева, в 2008 - 2011 годах возглавлявшая ФПОКО, говорила лишь о том, что этот момент в профсоюзном руководстве «упустили».

В совет директоров ЗАО «Санаторий «Нижне-Ивкино» до продажи профсоюзного

пакета входили председатель обкома Общероссийского профсоюза образования Таисия Макеева и председатель обкома профсоюза работников здравоохранения Валерий Сеников. Утратив возможность влиять на решение нового руководства, они вынуждены были разрешать спорные вопросы в арбитражном суде. Например, вопрос о приобретении ЗАО «Санаторий «Нижне-Ивкино» 46,9% акций санатория «Колос» за 30,9 млн рублей. Представители профсоюзов возражали против данной сделки, считая ее невыгодной, но их мнение было проигнорировано, а потому отменил сделку уже арбитражный суд.

Кстати, ранее «Колос» также находился в профсоюзной собственности: 25% его уставного капитала принадлежало обкому профсоюза работников АПК. В 2003 году по решению Галины Михеевой обком заявил о выходе из числа учредителей и потребовал от предприятия выплатить стоимость своей доли, которую оценил в 10 млн рублей. Данное требование поставило санаторий на грань банкротства. А выплаченные профсоюзу средства были попросту растрачены.

ПРИЧЕМ ТУТ «КОЛОС»?

В сентябре 2009 года в УВД Кировской области поступило заявление от Виктора Алалыкина, ранее работавшего заместителем председателя ФПОКО (сейчас он трудится главой Нижнеивкинского городского поселения). В заявлении Алалыкин сообщал, что, возглавляя обком профсоюза АПК, Михеева злоупотребляет полномочиями и наносит материальный ущерб организации. По итогам проверки оказалось, что вскоре после получения обкомом 10 млн рублей Михеева выдала себе из профсоюзного бюджета беспроцентную ссуду более чем на 2 млн рублей на улучшение жилищных условий. Кроме того, в мае 2005 года Михеева сама себе оказала материальную помощь в размере 500 тыс. рублей. Проводивший проверку оперуполномоченный установил, что из-за действий председателя областная организация профсоюза понесла материальный ущерб, но уголовного дела не возбудил, поскольку для этого требовалось заявление или хотя бы согласие уполномоченного органа организации. На вопрос корреспондента «Солидарности» об этой давней истории Михеева ответила, что выдача беспроцентных ссуд членом профсоюза, когда для этого есть финансовые возможности, не противоречит уставу организации.

В январе 2008 года Михеева стала председателем Федерации профсоюзных организаций Кировской области. «Федерация входит в состав учредителей нескольких санаториев, баз отдыха и многих других объектов, важных для всей Кировской обла-

сти. Повторится ли судьба «Колоса» - покажет время», - писала тогда одна из местных газет.

Но вернемся к недавней продаже «Нижне-Ивкино». Профсоюзный пакет акций этого санатория был продан Национальной медицинской корпорации по цене 20 тыс. рублей за акцию. При этом областной федерации профсоюзов поступали более выгодные предложения. Например, администрация Куменского района, на территории которого расположена здравница, предлагала выкупить акции по 23 тыс. рублей за штуку, то есть заплатить профсоюзам более чем на 10 млн рублей больше, чем предложила корпорация. Тем не менее данное предложение было руководством ФПОКО отклонено на том основании, что районная администрация не представила банковских гарантий оплаты сделки и планировала производить выплаты в несколько этапов.

Глава администрации Куменского района Александр Рылов считает, что такие причины отказа - лишь отговорка. По его сведениям, к заявке корпорации тоже не было приложено гарантийного письма от банка, а фактическая оплата также производилась поэтапно.

ДЕЛИТЬ ШКУРУ

В марте 2011 года Федерацию профсоюзных организаций Кировской области возглавил Александр Камышев, ранее работавший председателем теркома Российского профсоюза железнодорожников. Весь 2013 год между Камышевым и Михеевой продолжался публичный конфликт. В феврале и марте Михеева и ее единомышленники пытались провести внеочередную конференцию профобъединения с целью отстранить Камышева от должности, обвинив председателя в лоббировании интересов коммерческих структур в ущерб интересам профсоюзов. Попытки смещения Камышева сопровождались информационной кампанией в местных СМИ, комментируя которую, председатель ФПОКО сообщал о своем видении перспектив использования акций санатория.

«Меня поражает, что собственность, которая приносит доход, не приносит пользу простому члену профсоюза, - комментировал в местных СМИ председатель ФПОКО организованную Михеевой «антикамшевскую» пресс-конференцию, прошедшую в марте 2013 года. - В настоящее время я пытаюсь сделать так, чтобы деньги работали на людей».

Тогдашний председатель ФПОКО рассказывал и о способах использования профсоюзности на благо трудящихся. Во-первых, в тот период санаторий «Нижне-Ивкино» предоставлял членам профсоюзов 20-процентную скидку на путевки. Во-вторых, Камышев планировал добиться увеличения дивидендов по акциям здравницы, что могло бы принести

профсоюзам ежегодный доход почти в 5 млн рублей. Однако в этом вопросе - продать акции или получать с них дивиденды - мнения председателя и коллегиальных органов федерации разошлись. Покинул свой пост Камышев по собственному желанию, как только завершилась сделка по продаже санатория. Новому председателю, Сергею Куклину, пришлось заниматься уже совершенно другими вопросами.

ПОМОГАТЬ ТОЛЬКО БЛАГОПОЛУЧНЫМ

Как только средства от продажи пакета акций санатория «Нижне-Ивкино» поступили на счет Федерации профсоюзных организаций Кировской области, ряд входящих в объединение обкомов отраслевых профсоюзов стали готовиться к разделу этих средств. С подачи этих обкомов президиум Совета ФПОКО принял постановление, согласно которому данные средства переводятся в так называемый «фонд солидарности», для которого заводится отдельный субсчет, а далее - делится между крупнейшими обкомами. В 2015 году разделить предлагается 20 млн рублей. Делить деньги намерены исходя из численности профорганизаций и суммы уплаченных ими взносов в областную федерацию - такую схему предложила председатель обкома Общероссийского профсоюза образования Таисия Макеева.

В настоящее время Кировская областная организация Общероссийского профсоюза образования ФПОКО - крупнейшая членская организация ФПОКО. В ней состоят чуть больше 30 тыс. человек. Сумма уплаченных за 2014 взносов в областное профобъединение - 1,64 млн рублей. И по предлагаемой схеме обком должен получить 4,5 млн рублей.

- Мы - самая большая организация, - объясняет свою позицию Макеева, - у нас есть собственный аппарат, состоящий из специалистов, профессионалов. Мы не нуждаемся в помощи от федерации - наоборот, работники аппарата федерации обращаются к нашим сотрудникам за советом. Хотя стоит отметить, что федерация ежегодно выделяет по 3 млн рублей на оздоровление членов профсоюзов (на все обкомы. - С.К.) - это очень хорошая форма мотивации профсоюзного членства. Мы активно участвуем в этой программе, и поэтому рядовые работники знают, что есть не только профсоюз образования, но и федерация профсоюзных организаций области. Но есть обкомы, которые находятся на грани выживания. Многие обкомы стали очень маленькими: у текстильщиков - 500 человек, у строителей - 260. У связистов весь аппарат - председатель и бухгалтер на полставки. А как может работать аппарат без специалистов? Поэтому мы считаем, что полученные от продажи акций средства необходимо направить на поддержку наших членских организаций».

Однако имеющаяся в распоряжении редакции схема распределения средств «фонда солидарности», утвержденная президиумом ФПОКО при полной поддержке Макеевой, данным целям совершенно не соответствует. Согласно этой схеме в 2015 году самые нуждающиеся областные организации получат из фонда почти символические суммы: профсоюза работников связи - 273 843 рубля, профсоюза работников текстильной промышленности - 39 005 рублей, профсоюза строителей - 26 463 рубля. Сложно представить, как на такие деньги данные организации смогут решить проблему формирования собственных аппаратов.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ИСПОЛЬЗУЮТСЯ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 32, 2015 Г.

ПОЗИЦИЯ

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

НЕ ГОВОРИТЬ ВПУСТУЮ

Неделю назад население Российской Федерации активно обсуждало освобождение из узилища Евгении Васильевой. Собственно, Васильеву обсуждали с момента задержания, но факт ее циничного освобождения - действительно вопиющего - народ буквально смаковал. В том смысле, что «все куплено», «все схвачено» и пр. Чуть раньше наиболее культурная (в своем понимании) часть народа сначала обсуждала мелкий погром выставки авангардных художников в московском Манеже, а еще раньше переживала прерванный концерт радиостанции «Серебряный дождь» в парке, где то ли собираются, то ли нет строить православный храм.

Все эти поводы почесать язык, конечно, имели место. Но вот чего я совершенно не понимаю! В июне правительство приняло за основу Основные направления бюджетной политики на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов. В этом документе, как неоднократно говорилось, имеет место социальное живодерство и обман. Что я имею в виду? Под обманом я понимаю попытки с помощью изменения методики подсчета средних зарплат в регионах уклониться от реального повышения доходов бюджетников. Под социальным живодерством имеется в виду ликвидация целой группы льгот. Причем таких, которые не смог уничтожить в 90-х годах Егор Гайдар и на которые не покушались в громкий период «монетизации льгот».

Итак, нам предложено 10-процентное сокращение госсектора. При этом нас водят за нос, рассказывая о невиданных доходах госчиновников. Сверхдоходы и впрямь есть. Но они относятся к узкой группе, которая как раз и предлагает эти сокращения, сама не желая «сокращаться».

Нам предложено оптимизировать (читать - сократить) численность и структуру медицинского персонала.

Нам предложено оптимизировать число образовательных учреждений и число студентов-бюджетников.

Правительство желает «уточнить» принцип нуждаемости и соответственно изменить условия назначения мер социальной поддержки.

Как решенное дело излагается повышение пенсионного возраста, отказ от выплаты пенсий «богатым» работающим пенсионерам. Неужели кто-то считает, что «реформирование» системы досрочной пенсии педагогам и медикам означает ее повышение?

Ну и для полного счастья - отказ от оплаты первого дня нетрудоспособности...

Все это совокупное безобразие никоим образом не нарушает глобального народного спокойствия. В середине сентября предполагается принятие бюджета России, построенного на вышеназванных идеях. Конечно, профсоюзы выступают против. Но лично меня поражает спокойствие, с которым к этому событию подходит население. Конечно, это спокойствие в существенной степени основано на незнании. Понятно, что если бы центральные телеканалы с утра до вечера в стилистике разоблачений «Правого сектора» (организации, запрещенной в России) разоблачали содержание госбюджета, то и реакция населения была бы иной. К тому же уже ясно, что существенную часть экономических и социальных трудностей правительство списывает на внешнее давление и санкции. Списывает вполне удачно для себя. Если бы все то же самое развивалось в стабильной геополитической обстановке, то, думаю, правительству уже пришлось бы туго. Думаю, что и Минфин, и ЦБ РФ сейчас ставят свечки за продление санкций, которые позволяют провести под сурдинку антироссийской политики западных стран множество «оптимизаций» внутри России.

Однако все хорошо в меру. Мне кажется, что период, когда народ входил в положение правительства, обиженного Западом, заканчивается. Как говорил в свое время Авраам Линкольн, «можно обманывать часть народа все время. Можно обманывать весь народ некоторое время. Но нельзя все время обманывать весь народ». Пусть даже с применением высокоточного оружия массового поражения в виде электронных СМИ.

Недавно в народе обсуждали часы президентского пресс-секретаря Пескова. Честно говоря, мне все равно - носит ли он часы за 100 рублей или за 100 миллионов. Потому что в момент, когда пытаются уничтожить существенную группу социальных прав и гарантий, которые принадлежат миллионам граждан, - нужно разбираться с этим. Иначе, выяснив правду о часах, можно с удивлением обнаружить пустоту собственных карманов.

Александр ШЕРШУКОВ.

НЕХОРОШАЯ СИТУАЦИЯ

СПОР О ДВАДЦАТИ МИЛЛИОНАХ

Окончание. Начало на с. 5.

Председатель ФПОКО Сергей Куклин признает, что малочисленным областным профсоюзам срочно нужна помощь, и здесь полученные от продажи акций «Верхне-Ивкино» средства очень кстати. Но он выступает категорически против предложенной схемы распределения:

- Если речь идет о том, что у обкомов нет средств для того, чтобы нанять специалистов, надо помогать. Но если мы просто разделим то, что сейчас есть, пропорционально численности - это не решение проблемы. Я предлагаю действовать по-другому: если нужен обкому специалист по охране труда или правовой инспектор, но нет возможности оплачивать его работу, мы можем открыть такую ставку в федерации, то есть получать зарплату человек будет у нас, а работать - на отраслевой профсоюз.

«Свои» 4,5 млн рублей Макеева планирует потратить на работу с молодежью:

- Средняя зарплата учителя в Кировской области - 21 600 рублей, - говорит профлидер. - Формально, это не ниже средней по региону, то есть «майские указы» президента выполнены. Но при учете в эту сумму включают и муниципальные льготы, то есть компенсации, которые получают наши сельские педагоги, входят в эту зарплату. Кроме того, чтобы столько зарабатывать, учителям приходится нести большую нагрузку - по 40 часов в неделю работают педагоги в городе. Кто получает пенсии - те еще могут работать на такую зарплату, а вот с молодежью у нас острая проблема. Поэтому тем молодым педагогам, которые все-таки работают в наших образовательных учреждениях, мы должны уделять особое внимание, ведь это - будущее. Мы хотим создать молодежный совет профсоюза, взять на это дело специалиста в штат обкома. Пять лет мы отправляли молодых педагогов на разные профсоюзные семинары, форумы, но это - разовые мероприятия, и при отсутствии системной работы в регионе результаты получаются почти нулевыми. Кроме того, для закрепления кадров в отрасли нам надо оказывать материальную поддержку молодым специалистам - снабжать их техникой, компьютерами. Мы уже разработали целую программу поддержки молодых педагогов и рассчитываем, что средства фонда солидарности помогут нам успешно ее реализовать.

Заместитель председателя ФПОКО Иван Степанов на молодежную программу обкома профсоюза образования смотрит со скепсисом. Он сам формально может считаться «молодежкой» - родился в 1981 году. И много лет проработал в обкоме профсоюза образования. По его мнению, молодежная программа обкома - лишь наспех состряпанный «проект», единственная цель которого - обосновать выделение организации крупной денежной суммы.

В случае принятия предлагаемой обкомом профсоюза образования и его бенефициарами станут обкомы профсоюза работников здравоохранения (2,5 млн рублей) и профсоюза работников авиапромышленности (почти 2 млн рублей), а также обкомы профсоюзов работников жизнеобеспечения, оборонной промышленности, «Электро-

профсоюза». Но не все из них данную схему одобряют. На заседании президиума Совета ФПОКО, где она была утверждена, Сергей Куклин воздержался, а некоторые члены президиума проголосовали «против». В их числе - председатель обкома профсоюза работников оборонной промышленности Виталий Бухарин, профлидер работников жизнеобеспечения области Алевтина Шешина, предпрофкома первички завода по обработке цветных металлов, которой посулили более 400 тыс. рублей, Татьяна Заболоцких.

О СПРАВЕДЛИВОСТИ

Самые проблемные профорганизации, которые входят в структуру ФПОКО и действительно остро нуждаются в помощи, от предложенной крупными обкомами схемы не получают практически ничего. Так, на профорганизацию Белохолуницкого машстройзавода «расписано» чуть меньше 11 тыс. рублей. В 2014 году эта организация взносов в областную федерацию не заплатила: работодатель заблокировал ее средства, из-за чего профком сейчас вынужден вести судебный процесс.

Виталий Бухарин, который возглавляет финансовую комиссию ФПОКО, вообще считает принятую президиумом схему противозаконной. По этой причине его комиссия, которая и должна заниматься такими вопросами, была отстранена президиумом от выработки коллективного решения федерации. Разработкой проекта постановления Совета ФПОКО о распределении средств «фонда солидарности» занималась специальная комиссия обкома профсоюза образования Алексеем Руском.

Предлагаемая крупнейшими обкомами схема для Сергея Куклина неприемлема и по той причине, что вся ответственность за ее реализацию возлагается на него лично. Согласно схеме, которую предложили Михеева и Макеева, решение о выделении матпомощи членской организации должно приниматься председателем федерации в единоличном порядке. Куклин опасается, что такой алгоритм ставит его под угрозу уголовного преследования:

- Если я должен подписывать решения о распределении средств единолично, то никто не дает мне гарантии, что ко мне потом за такие решения не возникнет вопросов от Следственного комитета.

Галина Михеева считает опасения Куклина надуманными. Вот как она обьяснила ситуацию корреспонденту «Солидарности»:

- Суммы к распределению определены президиумом федерации. Есть решение, есть документ. Роль председателя - лишь техническое администрирование. Так что никаких единоличных решений он в данном случае не принимает и ничем не рискует.

Несогласие Куклина у Михеевой вызывает лишь недоумение.

- Если он не согласен с решением президиума - это его право, - говорит председатель обкома профсоюза АПК. - Но его мнение - это не повод не исполнять решения коллегиального органа.

Поскольку мнение Куклина разошлось с мнением большинства членов президиума

Совета федерации, изменить которое он не в силах, председатель ФПОКО попытался хотя бы немного изменить формулировку предлагаемых обкомами профсоюзов образования и работников АПК решений. Предлагаемые Куклиным формулировки не позволяют обкомам тратить средства из «фонда солидарности» на зарплаты работникам своих аппаратов, а направить эти деньги федерация может лишь на конкретные проекты обкомов, причем к заявкам на финансирование должны прилагаться расходные сметы. Более того, если в проекте «фракции образования и АПК» предполагалось, что федерация должна выдавать средства в рамках расписанных по схеме автоматически, то проект Куклина предполагал рассмотрение каждой заявки президиумом.

Решить, какой из вариантов будет принят и будет ли принят вообще, должно было заседание Совета ФПОКО, которое было запланировано на 27 августа. В предварительном разосланной повестке дня заседания значился пункт об освобождении председателя федерации от занимаемой должности. С инициативой включения данного пункта выступил сам Куклин, который сказал, что не сможет работать председателем в случае принятия сделанного крупными обкомами предложения. Впрочем, еще до начала заседания Куклин снял этот пункт повестки.

Конфликт в областном профобъединении отразился даже на обсуждении вопроса, не связанного с профсобственностью. На заседании Совета после отчетного выступления Сергея Куклина о работе федерации за полгода и планах на осень слово взяла Таисия Макеева. Она предложила внести в постановление Совета решение провести в сентябре на профсоюзных собраниях первичек обсуждение социально-экономической политики правительства и позиции ФНПР. Но и это, казалось бы очевидное, предложение вызвало скандал. В контролируемой Куклиным редакционной комиссии потребовали, чтобы это предложение было внесено в письменном виде, на что Макеева предложила членам комиссии сделать это самостоятельно, прослушав аудиозапись собрания.

Обсуждение главного пункта проходило куда спокойней. Все стороны понимали, что вопрос фактически решен, и заранее знали, кто и как будет голосовать. Предложения крупнейших обкомов были приняты большинством голосов. А не поддержавший их зампред ФПОКО Иван Степанов в самом конце заседания выступил с просьбой освободить его от занимаемой должности.

Решение Совета федерации принять предлагаемую крупнейшими обкомами схему распределения средств Сергей Куклин не поддерживает. И с уходом Степанова он тоже не согласен. А поскольку без его подписи данные решения в силу не вступят, он и не собирается их подписывать, надеясь на поддержку от ФНПР. С тем, что распределение доходов между членскими организациями областного профобъединения противозаконно, согласны и в местных правоохранительных органах. Потому председатель ФПОКО отказывается подписывать незаконные решения коллегиального органа и намерен обжаловать их в судебном порядке.

Сергей КОЗЛОВСКИЙ.

ОТ РЕДАКЦИИ

Публикации, аналогичные написанной журналистом Сергеем Козловским, на страницах газеты «Солидарность» - исклечение. Потому что мы совершенно не стремимся подробно участвовать в каждой, зачастую напоминающей «кухонную свару», внутриорганизационной разборке. Но происходящее в Кировской области - случай, на мой взгляд, вопиющий. Я считаю, что здесь имеет место банальное, извините за термин, раздербывание общепрофсоюзной собственности. Именно тех общепрофсоюзных фондов, консолидация которых, по идее, и должна стоять технической целью в каждом отраслевом профсоюзе, каждом профобъединении.

Что мы имеем? Небольшая группа областных комитетов, обладающая «контрольным пакетом» в профобъединении, фактически продаливает решение раздать общий ресурс. Дележ происходит примерно так же, как в «Золотом теленке» Паников-

ский и Балаганов делили деньги, отнятые у подпольного миллионера Корейко: «А Козлевицу? Козлевицу и на это не наработал!»

Цинизм заключается еще и в том, что, оперируя словами о поддержке малочисленных обкомов, основную часть средств пытаются забрать на свой кошт как раз не самые бедствующие организации. Это вполне доказательно изложено в статье. Богатые становятся богаче, а бедные - беднее? Только теперь уже внутри профсоюзного движения?

При этом подписывает сей акт «раздачи слонов» не представитель организации - «контрольного пакета». Коллегиальный орган профобъединения вынуждает сделать это руководителя объединения, которому за подобную «раздачу» вполне может светить уголовное преследование. Это у нас профсоюзная демократия теперь такая наступила? Торжествует так?

Я уж не говорю о том, что после раз-

дачи пряников проблемы самого профобъединения только усугубятся: деньги были - денег нет. Чего мелочиться? Продадим здание профобъединения - пример в одном регионе уже был. Повесим на дверь профобъединения большой замок и попробуем счастливо жить каждым обкомом самостоятельно. Долго ли проживем?

Прошу публикацию данного материала считать официальным обращением в Контрольно-ревизионную комиссию ФНПР. Прошу также обратить внимание на происходящее руководящие органы отраслевых профсоюзов, упомянутых в данной статье. Вполне допускаю, что внутри своего профсоюза эти обкомы на хорошем счету. Но речь идет об их совершенно неприемлемой позиции в межсоюзной деятельности.

Как говорится в известном кинофильме: «Девушки! Уймите вашу мать!»

Александр ШЕРШУКОВ.

СТАВКИ ПО КРЕДИТАМ ПРЕДЛАГАЮТ ОГРАНИЧИТЬ



Установить максимальный размер ставки по потребительским кредитам на уровне 30% годовых предлагает группа депутатов Государственной думы во главе с руководителем фракции «Справедливая Россия» Сергеем Мироновым. Актуальность законопроекта обусловлена высоким уровнем закредитованности россиян.

Почти 11 трлн рублей составляет задолженность граждан России перед банками. Из более чем 40 млн россиян, имеющих непогашенные займы, 5 млн не могут расплатиться по своим обязательствам. Не в последнюю очередь ситуация обусловлена высокой стоимостью кредитов. Так, в третьем квартале 2015 года банкам разрешено устанавливать ставки по ним до 64,7% годовых.

В действующей редакции федерального закона «О потребительском кредите» предусматривается лишь одно ограничение максимальной процентной ставки - полная стоимость займа не может более чем на треть превышать рассчитанное Банком России среднерыночное значение данного показателя. Для кредитов на приобретение поддержанных машин среднерыночный показатель зафиксирован на уровне 29,88%. Значит, банки вправе устанавливать максимальную стоимость кредита на уровне 39,84% в год. Средняя ставка по целевому кредиту на товары и услуги в пределах 30 тыс. руб. составляет 45,9%, а значит, максимальная может достигать 61,2% в год. По кредитным картам с лимитами до 30 тыс. рублей размеры средней и максимальной ставки соответственно равны 26,6 и 35,5%.

В договорах потребительского кредитования, как правило, содержится пункт, согласно которому банки вправе изменять процентные ставки по кредитам в одностороннем порядке. Таким образом, зачастую граждане берут кредит по одной цене, а выплачивать его приходится совсем по другой.

Законопроект, внесенный группой депутатов во главе с лидером партии «Справедливая Россия» Сергеем Мироновым, предполагает сохранение нынешней методики установления максимальной ставки, но вводит ограничение на ее предельный размер - до 30% годовых.

ОБВИНЯЕМЫМ ПОЗВОЛЯТ ЛУЧШЕ ГОТОВИТЬСЯ К ЗАЩИТЕ

Нынешний порядок ознакомления осужденных по уголовным статьям с материалами судебного процесса не дает им детально вникнуть во все нюансы дела, чем ограничивает право человека на защиту. Депутаты Госдумы обсудят данную несправедливость.

Бывший спикер Заксобрания Санкт-Петербурга, а ныне член Совета Федерации от Ямало-Ненецкого автономного округа Вадим Тюльпанов предлагает дополнительную защиту прав граждан, которых обвиняют в уголовных преступлениях. Сенатор подготовил законопроект, принятие которого даст обвиняемым возможность в полном объеме ознакомиться с материалами их уголовных дел.

Действующая практика нарушает права человека на защиту в суде, поскольку сейчас обвиняемому доступны только те материалы, которые решит предоставить следователь, а полная копия следственных документов не выдается. Такой порядок дает следователям возможность фальсифицировать обвинительные материалы. Законопроект позволит обвиняемому и его защитнику знакомиться с полными описями каждого из томов.

Кроме того, устанавливается порядок ознакомления с объемными уголовными делами, состоящими из десятков и даже сотен томов. Поскольку выдавать такие дела находящимся под стражей весьма проблематично, законопроект предусматривает поэтапное ознакомление с материалами. При этом последовательность ознакомления будут определять сам обвиняемый и его защитник: следователя обяжут выдавать любой из томов уголовного дела по письменному требованию.

ДОСЬЕ

Как следует из прогноза министра экономического развития и торговли РФ Алексея Улюкаева, размер инфляции в России за 2015 год не превысит 11%. В 2014 году, по оценке Росстата, инфляция составила 11,4%. Однако реальные темпы обесценивания национальной валюты существенно выше. 1 сентября 2014 года по официальному курсу Центробанка доллар США стоил 40, а евро - 48,6 рубля, 28 августа 2015 года доллар стоил уже 65, а евро - 72,6 рубля. За период с середины июня по конец августа рубль просел к доллару и евро на 24%.

При таком темпе падения курса рубля предлагаемый депутатами законопроект может дать противоречивый результат. С одной стороны, банкам станет просто невыгодно предоставлять рублевые займы, поэтому брать кредиты россиянам придется в иностранной валюте, что сопряжено со значительными рисками. С другой - граждане, чья процентная ставка по кредиту уже сейчас выше 30% годовых, от такого закона выиграют, поскольку банки будут вынуждены ее снизить.

При этом стоит учесть, что значительная часть выданных населению потребительских займов приходится на долю государственных банков. Так, в общем объеме кредитного портфеля десяти банков-лидеров более чем 2/3 приходится на Сбербанк и ВТБ. А поскольку правительство боится рисков этих банков, периодически проводя их докапитализацию за счет бюджета или государственных внебюджетных фондов, инициатива по установлению тридцатипроцентного «потолка» ставок по кредитам может обернуться дополнительными государственными расходами, исчисляемыми в десятках миллиардов рублей.

ИЗБИРАТЕЛЕЙ ПРЕДЛАГАЮТ ПООЩРИТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ВЫХОДНЫМ

С низкой явкой на выборах местных и муниципальных органов власти предлагают бороться поощрительными мерами. Депутаты Государственной думы от фракции ЛДПР Ярослав Нилов и Андрей Свинцов внесли законопроект, согласно которому граждане, проголосовавшие на муниципальных выборах, могут получить дополнительный выходной день.

Менее трети граждан принимает участие в выборах муниципальных и региональных органов власти в Российской Федерации. По отдельным избирательным округам явка составляет всего лишь 15 - 20% от общего числа зарегистрированных избирателей. Депутаты Госдумы из фракции ЛДПР Ярослав Нилов и Андрей Свинцов подготовили законопроект, призванный повысить явку.

Дополнительный выходной день смогут получить граждане России, проголосовавшие на выборах. Такая законодательная инициатива депутатов Нилова и Свинцова призвана исправить нынешнее положение дел, когда на местные выборы приходят в основном чиновники, силовики и бюджетники. Факт участия в голосовании предполагается подтверждать справкой от избирательной комиссии.

Поскольку законопроект рассчитан на привлечение тех избирателей, которые слабо заинтересованы в результатах выборов, авторство документа совсем не удивитель-

но. Ранее представители ЛДПР предлагали штрафовать уклонившихся от голосования граждан. Кстати, такая практика существует в ряде стран. В Бельгии отказ от волеизъявления карается штрафом в 50 евро. За повторный прогул сумма увеличивается до 125 евро. А если гражданин уклонился четыре раза, его лишают избирательных прав и возможности занимать государственные должности сроком на 10 лет. Уклонистов наказывают в Италии, Германии, Австрии, Люксембурге, Австралии, Бразилии, Аргентине и на Кипре. В Египте и Пакистане прогульщикам грозят тюремное заключение и каторжные работы. В европейских странах, чье законодательство не предполагает подобных мер стимулирования избирательной активности, отмечается стабильное снижение явки. Так, во время проходивших в 2014 году выборов Европарламента на участки для голосования пришло менее половины избирателей.

В случае принятия закона, в силу он вступит с 1 сентября 2016 года.

ШУМЕТЬ И ЧАДИТЬ НА ДОРОГАХ ЗАПРЕТЯТ ОКОНЧАТЕЛЬНО

Несмотря на то, что в России установлены уровни шума и выхлопов транспортных средств, превышение которых недопустимо, законы, по которым нарушителей можно было бы привлечь к ответственности, действуют отнюдь не везде. Исправить ситуацию намерен депутат Госдумы Михаил Сердюк.

Действующие государственные стандарты по предельному шуму и загрязнению окружающей среды ничуть не мешают определенной части авто- и мотолюбителей шуметь и чадить на дорогах, доставляя неудобство остальной части населения. Самые большие проблемы от мотоциклистов - некоторые из них, проходя техосмотр, получают свидетельства о том, что издаваемый их транспортом шум не превышает допустимых показателей. Затем ставят на свои мотоциклы усилители шума и в результате безнаказанно совершают правонарушение.

Депутат Государственной думы Михаил Сердюк предлагает ужесточить контроль над авто- и мотолюбителями. Внесенный им законопроект позволяет региональным властям замерять фактический уровень шума и выхлопов от транспортных средств, а также устанавливать территории и временные интервалы, в которых нарушение ограничений является недопустимым.

Действующие технические регламенты не позволяют легковому транспорту издавать шум более чем в 74 децибела, при этом для жилых кварталов ограничение строже - не выше 30 децибелов. Но замерять реальный уровень шума от транспортных средств и выносить на основании таких замеров предписания местные власти сейчас не имеют права.



Весной 2015 года общественная организация «Зеленый патруль» уже обращалась в Московскую городскую думу с предложением исправить данную несправедливость и привлечь к ответственности тех владельцев индивидуальных транспортных средств, чьи машины издают звуки громкостью свыше 100 децибелов. Представленный Сердюком законопроект идет дальше - он предполагает жесткое следование государственным стандартам, исходя не из технической документации транспортного средства, а из реально причиняемого им дискомфорта населению.

АКТУАЛЬНО

СОУТ В ОТРАСЛЕВОМ РАЗРЕЗЕ

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ СПЕЦОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА У АВТОСЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

(Продолжение темы. Начало - в «Солидарности», № 28, 2015 - СОУТ у горняков и металлургов, № 29, 2015 - СОУТ у химиков, № 30, 2015 - СОУТ у нефтяников.)

Из-за снижения числа учитываемых вредных факторов на рабочем месте многие работники после СОУТ могут потерять льготы и компенсации. «Солидарность» решила узнать, как проходит спецоценка в различных отраслях и какие проблемы при этом вынуждены решать профсоюзы. На этот раз опытом поделились представители профсоюза АСМ РФ.

ПРОБЛЕМА

- При всем том, что методика СОУТ вступила в действие, она далека от совершенства, - разделяет всеобщее мнение председатель профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Андрей Фефелов. Методика, конечно, еще нуждается в дальнейших совершенствованиях.

Председатель профсоюза сообщил, что в ЦК обращаются за помощью в разрешении проблем СОУТ, и чаще всего - по вопросам уменьшения льгот и компенсаций работникам.

- Однако надо признать, - говорит он, - что во многих случаях снижение подкласса вредности вызвано действительными улучшениями в сфере охраны труда: модернизацией рабочих мест, внедрением новых технологий. Говорить о каких-то массовых проблемах пока не приходится. Во-первых, СОУТ еще не везде проведена. Во-вторых, у нас на большинстве предприятий пока еще действуют старые коллективные договоры. Часть этих коллективных договоров будет перезаключаться в конце года, но большинство - в следующем году. Тогда мы и ожидаем возникновение проблем. И уже начали готовиться к тому, как их надо будет разрешать. В частности, проблемы СОУТ будут освещаться на ближайшем пленуме.

По словам Андрея Фефелова, больше всего в отрасли АСМ на льготы и компенсации повлияло изменение методики измерения следующих факторов: шум, вибрация, освещение, микроклимат, температура.

ПРАКТИКА

Владимир ИЛЬЧЕВСКИЙ,
технический инспектор
труда ОАО «АвтоВАЗ»:

- На нашем предприятии СОУТ только начали проводить. Аттестующая организация «зашла» лишь летом, и раньше конца года результатов мы не ждем. А пока результатов не объявляли, то соответственно на льготах и доплатах это не сказалось. Но, если честно, мы, профсоюзы, ничего хорошего от СОУТ не ожидаем и думаем, что придется решать немало проблем.

Светлана БАЛДОВА,
техинспектор
ОАО «Заволжский
моторный завод»:

- У нас СОУТ стали проводить еще в прошлом году, и уже есть первые результаты. Да, в некоторых случаях произошло снижение подкласса вредности. В основном с подкласса 3.3 до 3.2. У нас на предприятии много раздробленных юридических лиц, поэтому трудно представить общую картину. Но относительно льгот и компенсаций мы договариваемся с работодателем.

Сергей СОЛОДОВ,
председатель
профкома ОАО «ГАЗ»:

- Специальную оценку условий труда начали прово-

«А»-СПРАВКА

С января прошлого года вступил в силу ФЗ № 426 от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» - СОУТ заменила аттестацию рабочих мест (АРМ) по трудовым стандартам. Законопроект был спорным и вызвал протесты профсоюзов еще при разработке. Многие вопросы удалось снять, но результат все еще не устраивает профсоюзы. Ибо по сравнению с АРМ в основном уменьшилось количество подсчитываемых вредных факторов. Это чревато снижением подклассов вредности рабочего места и соответственно лишением работников льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Пункт 3 ст. 15 ФЗ-421 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ в связи с принятием ФЗ «О СОУТ» гласит, что условия и размер компенсационных мер не могут быть снижены по сравнению с теми, которые были на день вступления в силу данного закона. Вспомнят ли об этой норме закона, во многом зависит от активности профсоюзных работников предприятия.

дять в этом году и проводят до сих пор. Общей тенденции нет. После СОУТ подклассы вредности где-то снижаются, а где-то повышаются. Предприятие у нас большое, много отдельных юридических лиц. Соответственно с каждым руководителем нужно искать свой подход, чтобы решить возникающие проблемы. Пока можно только сказать, что все решается в рамках трудового законодательства. Хотя методика несовершенна явно. Раньше все законы полностью согласовывали с профсоюзами. Этот же закон несовершенен. Но уж какой есть. Если мы идем в правовое общество, то придется действовать на основании этого закона.

Александр ПОЛИКАРПОВ,
председатель
профкома
комбайнового
завода «Ростсельмаш»:

- СОУТ у нас проводится. И профсоюзная организация участвует в проведении оценки. Спорные вопросы мы пытаемся решить сразу, еще до составления протокола. Пока таких вопросов было четыре, и три из них мы решили. Профком тесно работает с администрацией завода, с управлением организации труда, охраны труда и промышленной безопасности. Кроме осмотра рабочих мест поднимаем еще и результаты медосмотров. И только тогда подписываем заключительный акт. И у профкома, и у работников было немало замечаний. Но коллеги из управления охраны труда, службы главного инженера, службы персонала проявляют понимание. И все решается в рабочем порядке.

«Вредных» мест у нас меньше половины, и идет постоянная модернизация рабочих мест. Даже спецодежде внимание уделяем - каждый год проводим тендеры, смотрим, чтобы одежда была удобная, красивая. У нас сварщики работают в новых скафандрах, а маляры - не в синих халатах, как раньше водилось, а в свободных белых куртках и брюках, с масками. Ежемесячно в повестку дня заседания профкома мы обязательно вводим вопрос по охране труда по итогам обходов подразделений.

Вот, к примеру, снизился подкласс вредности на трех рабочих местах - у термистов. Но там действительно была модернизация - поставили новое оборудование. И профсоюз занимается именно тем, что добивается улучшения рабочих мест. К слову, у сварщиков, маляров нельзя снизить «вредность», но можно улучшить их рабочие места, и это делается. В том числе за счет средств Фонда социального страхования закупает средства индивидуальной защиты. Полностью безопасным рабочее место сварщика мы не можем сделать, но можем модернизировать оборудование, поменять приточную вентиляцию. Да, вредные факторы остались, но рабочее место стало современным.

В результате что выходит? Два года назад мы боялись СОУТ. Боялись, что будет давление, и несправедливость со стороны работодателя. Боялись формализма. А оказалось наоборот. У нас даже есть программа директора по персоналу, согласно которой мы совместно собираемся через среду по вопросам охраны труда, и самая большая часть обсуждения - это улучшение рабочих мест на производстве. И не только на производстве. Мы на прошлой неделе занимались рабочими местами конструкторов. Помещение у них уже отремонтировали, так что рассматривали, не стоит ли менять вентиляцию, кондиционирование воздуха, половое покрытие, питьевой режим. В итоге сельмаш и омолаживается, и осовременивается.

Благодаря внутренней программе у нас осматривается каждое рабочее место. Анкетуем по загазованности, по освещению, по вентиляции - по всему, вплоть до спецодежды. Составляем акты. Смотрим результаты медосмотров. Интересуемся, нет ли проблем с «дыхалкой» у маляров - нет ли у кого одышки или отравления. Да, эти внутренние осмотры отличаются от СОУТ «по баллам». Но по результатам работы внутренней комиссии мы в этом году посылаем 200 человек на санаторно-курортное лечение. С первого сентября люди поедут в санатории Кавказских Минеральных Вод и в два местных санатория.

Полина САМОЙЛОВА.



«А»-СПРАВКА

ТРЕБОВАНИЯ К ОПЕРАТОРУ СОУТ

С января 2014 года право оценивать условия труда имеют только специализированные организации, внесенные в реестр Минтруда (ст. 19 ФЗ-426). Такая организация должна иметь аккредитацию и не менее 5 экспертов-специалистов в штате: с высшим образованием, минимум трехлетней практикой в сфере оценки условий труда, проводивших СОУТ и АРМ, аттестованных на выполнение работ по СОУТ и имеющих соответствующий сертификат. Хотя бы у одного из этих экспертов должно быть профильное гигиеническое образование. Сама организация должна иметь испытательную лабораторию, область аккредитации которой включает выполнение измерений всех факторов, оцениваемых при СОУТ (ст. 13 ФЗ-426).

ЭТАПЫ СОУТ:

- издание приказа провести СОУТ;
- создание комиссии и назначение председателя;
- определение перечня рабочих мест, подлежащих СОУТ;
- определение сроков;
- подписание договора;
- выезд специалистов для проведения соответствующих замеров на установленной заказчиком местности и оценка условий труда;
- обработка результатов, полученных в ходе замеров;
- составление протокола замеров и оформление карт СОУТ;
- составление плана улучшения трудовых мест;
- составление отчета о проведенной работе.

ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА



Мотивация
профсоюзного членства
на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету
«Солидарность» и узнавай
все подробности этого
и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.)
оформляется в редакции.
Подписаться также можно через каталоги.
Индекс 99638 в каталоге «Почта России».
Индекс 50143 в каталоге «Пресса России».

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ:
(495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47
e-mail: sales@solidarnost.org

ГЕРОИ ТРУДА



ЖИЗНЬ ЗА ЧЕТВЕРЫХ

Окончание.
Начало на с. 4.

«Помню, в Ильинке начали строить завод ракетного топлива, - с удовольствием вспоминает Михаил Андреевич, - и я повез тамошнего командира по нашим полям. Одно место ему понравилось, давай, говорит, я тебе здесь одну хорошую вещь устрою. И устроил арочный полив на тридцать шесть гектаров, первый подобный проект в области. Я там такую капусту выращивал, такие помидоры с огурцами! Просто чудо!» Потом еще картофелем занялись, сотню гектаров засаживали.

В общем, постепенно колхоз дошел до первого места в области, за что получил весомую награду - четыре самосвала и «Волгу». Хозяйство стало настолько авторитетным в методическом смысле, что на его базе были организованы обязательные практические занятия для слушателей Омской совпартшколы, готовившей руководящие кадры для колхозов и совхозов.

Михаил Андреевич получил за все эти подвиги орден Ленина.

ОСНОВАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ДИНАСТИИ

Как-то раз Манякин загорелся целью сделать Буделёва начальником управления сельского хозяйства в Тарском районе. А надо сказать, что именно в это время первый секретарь ЦК КПСС Хрущев запретил переводить куда-либо председателей колхозов без согласия его пайщиков. А Манякин-то упрямый. И в течение двух месяцев он четыре раза проводил общее собрание колхоза «40 лет Октября» с целью убедить колхозников в необходимости перехода председателя на другое место. А колхозники категорически против. И так из раза в раз.

«И вот последний раз вызывает он меня, взбешенный такой, и я говорю: ничего, мол, не получится, и люди против, и я не хочу», - Михаил Андреевич пересказывает это как юмореску, но мы-то понимаем, как такая ситуация выглядела в те времена. При этом колхоз-то буделёвский Манякину нравился, он постоянно сюда приезжал. А вот упорство председательская, напротив, активно не нравилась.

И всё же нашёл Манякин, чем взять талантливого руководителя - новым вызовом. Предложил ему в 1967 году руководство хиреющим колхозом имени Чапаева здесь же, в Омском районе, который через два года стал совхозом «Память Чапаева» (не соскучились еще по переименованиям?). Этим хозяйством Буделёв руководил ровно двадцать лет. За это время удвоил все производственные показатели, поголовье коров увеличил в 3,3 раза, пло-

щади выращивания картофеля - до 530 гектаров. Получил два ордена Трудового Красного Знамени, стал заслуженным работником сельского хозяйства России, отличником гражданской обороны СССР и обладателем почетного знака гражданской обороны («На базе нашего совхоза дважды проходили всесоюзные учения по гражданской обороне, очень масштабная вещь, - доверительно говорит Буделёв). И дважды, да-да, был представлен на Героя Социалистического Труда - да вот Манякин оказался злопамятен...

И всю жизнь председатель Буделёв строил - особый упор делая на социальную сферу. В Харينو построил детский лагерь труда и отдыха на 60 мест, школу, Дом культуры, детский сад-ясли и здание правления. Плюс сами колхозники построили много жилья. Михаил Андреевич вспоминает: «Продукции на Береговом лесокombинате брали столько, сколько надо, поэтому я мужикам говорил: у нас не построят дом только лодырь. Берите лес, технику, стройте».

В «Памяти Чапаева» он выстроил школу, Дом культуры, детский комбинат, торговый центр, молочный комплекс, машинно-тракторную мастерскую, токовое хозяйство, семь улиц жилья. В саду Комиссарова благодаря ему появился прекрасный пионерский лагерь на 300 мест - сначала палаточный, а потом стационарный. Вырыли котлован, закачивали туда свежую воду, дети купались. Из города сотню детей принимали и двести своих. Да в районном лагере «Солнечная поляна» совхоз построил два корпуса.

Вся эта работа проходила под пристальным вниманием профсоюзной организации. Кстати, Буделёв кроме всего прочего еще и профсоюзную династию создал. Вот как он сам об этом рассказывает: «У меня был очень хороший председатель профкома Александр Иванович Репин, бывший учитель. Я его перетаскил к себе в совхоз специально для налаживания профсоюзной работы. И он её поставил просто замечательно. А потом сын его этот пост занял».

Одной из самых мощных находок профкома была стенная печать - информационная газета и сатирический листок «Крокодил». «Очень сильно людей воспитывали через эти газеты, - с удовольствием вспоминает Буделёв. - Кого-нибудь так распесочат, так нарисуют, да еще развешат в нескольких местах - все ужасно боялись попасть на это дело...»

Почетный гражданин Омского района Михаил Андреевич Буделёв формально, конечно, не носит звания Героя Социалистического Труда. Но только формально. То, что он - настоящая герой, несомненно. И этот факт никакой первый секретарь уже никогда не переименует.

Лев ГРАЧЁВ.
Фото автора.

ХОРОШАЯ ДАТА

«ПОЗИЦИИ» - 25 ЛЕТ: 2005 - 2007 годы

В октябре 2005 года прошел внеочередной съезд Федерации независимых профсоюзов России, приуроченный к 100-летию профсоюзного движения. А через год состоялся уже очередной VI съезд, который определил основные направления деятельности профсоюзов в новых, более стабильных социально-экономических условиях: увеличение заработной платы, в частности работников бюджетных сфер, повышение МРОТ до прожиточного минимума. На съезде также отмечалась необходимость повышения эффективности работы профорганов, усиления кадровой и информационной политики.

В 2006 году на страницах нашей газеты появилась рубрика «Новый век профсоюзов». В ней мы предоставили возможность молодым профактивистам поделиться своим видением решения проблем профсоюзного движения, своими планами организации и развития молодежных советов на предприятиях и в организациях. В 2007 году мы продолжили эту рубрику несколько в ином свете: рассказами о молодежных советах предприятий.

В 11-м номере «Позиции» за 2006 год редактор Людмила Труш представила новую рубрику:

«2006 год для профессиональных союзов России начал отсчет новому - второму веку. В минувшее столетие было всё: успехи, неудачи, взлеты и падения, менялись акценты, формы и методы работы, но неизменной оставалась суть работы - защита законных прав и интересов человека труда.

Каким будет новый век профсоюзов? Или, по крайней мере, профсоюзное завтра? Наверное, и таким, каким его в том числе сделает сегодняшнее молодое поколение профсоюзных активистов. Какое оно? Вот на этот вопрос мы и попытаемся ответить, публикуя в течение года под рубрикой «Новый век профсоюзов», что называется, мысли вслух молодых о профессиональных союзах, о времени и о себе...»

«Постоянной ведущей рубрики станет молодой профсоюзный журналист, корреспондент нашей газеты Елена Генералова, которая и будет записывать мысли вслух своих сверстников, а заодно и делиться собственными».

Под той же рубрикой в следующем номере газеты своими размышлениями о том, каким должен быть профсоюз, поделился на тот момент член молодежного совета ОАО «Сибнефть-ОНПЗ», оператор производства № 7 Александр Шак:

«От кого, как не от молодежи, зависит имидж профсоюзов XXI века?! Мы живем во времена стремительно развивающихся высоких технологий, в том числе информационных... Способствовать популяризации профсоюзов вполне ему (молодому поколению. - Ред.) по силам. Главное, чтобы молодые люди четко представляли, какой они хотят видеть свою профсоюзную организацию, и сами старались сделать ее такой. В моем понимании она должна обладать высокой правовой культурой, уметь при необходимости повлиять на работодателя. Нужно, чтобы работники чувствовали поддержку профорганизации в решении самых актуальных проблем, касающихся условий и оплаты труда, организации досуга...»

А в 4-м номере «Позиции» за 2007 год рубрика получила продолжение в новом формате. Во врезке к материалу «Я бы каждого работника знал в лицо...» читателю:

«Мы планируем более подробно рассказывать о мероприятиях, проводимых молодежными советами предприятий, об их планах на ближайшую перспективу».

А сам материал освещал организованную редакцией встречу председателей молодежных советов предприятий, многие из которых уже прежде выступали на страницах «Позиции»:

«Тон обсуждению задал В. Пивоваров, председатель молодежного совета ОАО «Омкшина», высказавшийся однозначно и довольно категорично: «Профсоюз должен быть жестче, чаще показывать зубы». Причем это касается всех уровней профдвижения... Профсоюзная организация - это не только председатель профкома и профактив. Это все работники в целом, замечает Владимир. Стремление к солидарности должно ставиться во главу угла руководством как Федерации омских профсоюзов, так и Федерации независимых профсоюзов России...»

В разговор включилась И. Пашкурная, возглавляющая комиссию по работе с молодежью при профкоме школы № 48. По мнению Ирины, в том, что касается единства и сплоченности, Российскому профсоюзу работников народного образования и науки нет равных... Уже не раз солидарность помогала решать важнейшие проблемы просвещенцев.

Столь радикальных мер, как массовые акции протеста, можно было бы избежать, считает председатель молодежного совета ОАО «Омский каучук» А. Хухрик, если должным образом укрепить законодательную базу деятельности профсоюзов, наделить их большими полномочиями...»

Рубрику ведет Елена КУКОБА.

ЧЕЛОВЕК МУТИРУЮЩИЙ



БИОЛОГИЧЕСКАЯ ЭВОЛЮЦИЯ – естественный процесс развития живой природы, сопровождающийся изменением генетического состава популяций, формированием адаптаций, видообразованием и вымиранием видов, преобразованием экосистем и биосферы в целом.

Мир изменяется, каждое последующее десятилетие, столетие или тысячелетие приносит свои, характерные лишь ему изменения, а скорость перемен лишь возрастает. И наравне с изменяющимся миром меняется человек. Эволюция продолжается. На данный момент существует множество различных теорий, которые дают свои варианты развития человека в будущем. Однако некоторые антропологи и исследователи всё же считают, что эволюционные процессы уже не играют столь важной роли, которую играли раньше.

Так, например, по мнению профессора Стива Джонса из Университетского колледжа Лондона, эволюция уходит на второй план. Если в далеком прошлом выживал сильнейший, то в современном мире человек, окруженный комфортом, вряд ли продолжит мутацию. В то же время ученые не исключают вероятности изменения и развития наших тел.

ИЗМЕНЕНИЕ РОСТА

Доподлинно известна и изучена тенденция к увеличению роста. Если брать в расчет хотя бы последние 100-150 лет, то не сложно подсчитать, что человечество стало выше в среднем на 10 сантиметров. Так, например, каждый пятый житель Италии имеет рост выше 180 см, а в послевоенное время (после Второй мировой войны) количество людей с таким ростом составляло не более 6% от всего населения.

Как считают исследователи, одной из главных причин подобного изменения является избыток питательных веществ, которые доступны современному человеку. И если раньше голод мешал организму развиваться, то сейчас в небольшой части мира подобный вопрос уже второстепенен.

РАЗМЕР ГОЛОВЫ ЧЕЛОВЕКА

Интересно, что по вопросу изменения размеров черепной коробки существует два мнения. Первое гласит, что размеры черепа будут увеличиваться. Это обусловлено в первую очередь развитием самого человека, ведь технологическое развитие подразумевает необходимость в развитии интеллектуальном и развитии мозга. Именно поэтому, как считает часть ученых, будем мы в будущем выглядеть как самые настоящие стандартные «инопланетяне».

ВИД ИНОПЛАНЕТЯНИНА

Впрочем, есть и обратное данному предположению мнение, которое гласит, что размер черепной коробки если и претерпит изменения, то несущественные. Палеонтолог Питер Уорд из университета Вашингтона в Сиэтле считает иначе. Причина очень проста – любая женщина, которая хотя бы раз в своей жизни рожала, с полной уверенностью скажет вам, что голова ребенка уже сейчас довольно крупных размеров. Именно поэтому в наши дни всё чаще используется метод кесарева сечения, и именно поэтому эволюция вряд ли пойдет на такой шаг (нет, мы не считаем эволюцию чем-то, что имеет собственную волю. – прим. ред.).

ЦВЕТ КОЖИ И ЧЕРТЫ ЛИЦА

Моноэтничность – вот слово, которое приходит на ум многим ученым, когда речь

заходит о далеком будущем человечества. Смешанные браки уже давно перестали быть чем-то из ряда вон выходящим, и «чистота крови» сохраняется лишь у определенных этнических групп, которые обычно находятся в определенной изоляции, территориальной, религиозной или любой другой.

Тем не менее глобализация и культурное слияние вместе с доступностью свободного перемещения делают свое дело, и рано или поздно всё это приведет к усреднению черт лица и цвета кожи. Об этом говорит профессор Йельского университета Стивен Стернс. По прогнозам различных исследователей, цвет кожи и волос потемнеет. Поэтому есть мнение, что через несколько веков или чуть позже большая часть населения Земли будут выглядеть приблизительно как бразильцы.

ЦВЕТ КОЖИ ЧЕЛОВЕКА

Есть и параллельная точка зрения, приверженцы которой считают, что со временем человечество или отдельные люди смогут приобрести способность к мимикрии, а стало быть, появится возможность изменять цвет кожи по собственному желанию. Подобные заявления можно было бы считать фантастикой, однако уже сейчас ученые экспериментируют с внедрением хромофоров (пигментосодержащих клеток, которые присутствуют у земноводных, рептилий и т.д.).

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ ВОЛОСЫ

Ни для кого не секрет, что древние люди были куда более волосаты, чем мы. Нет, это не значит, что у них были очень длинные волосы, отнюдь, просто волосистой покров был куда более заметен, чем сейчас. Известный ученый Чарльз Дарвин в свое время говорил, что волосы на наших телах не более чем рудимент, своеобразный привет из прошлого человечества.

Волосистой покров в те далекие времена заменял человеку одежду, однако со временем подобная потребность отпала в связи с распространением и доступностью одежды и отопления. Поэтому есть не малая вероятность, что в будущем человечество станет практически лысым. Однако и тут нельзя говорить об уверенности в подобных изменениях. Так, например, волосы выступают в качестве одного из показателей при выборе полового партнера, а значит, если необходимость в волосах окончательно не пропадет, то и волосы никуда не денутся, разве только их станет немного меньше.

ЗУБЫ

Если вы посмотрите на челюсти человека, проживавшего около 100000 лет назад, и на челюсти современного человека, то даже невооруженным взглядом заметите из-

менения. В прошлом размер зубов человека был в два раза больше. Это было необходимо для того, чтобы можно было разгрызть орехи, рвать зубами сырое мясо и т.п. Позже мозг человека развивался, менялся его рацион, и как следствие челюсти, как и зубы, начали уменьшаться.

Одно из самых заметных изменений – исчезновение зубов мудрости. Уже сейчас практически 25% людей рождаются без зачатков зубов мудрости, что можно списать на влияние естественного отбора, а в будущем данный процент будет лишь увеличиваться. По предположениям ученых, продолжат уменьшаться и зубы человека, а возможно, даже пропадать.

МЫШЦЫ

То, что человечество потеряет в мышечной массе, – всего лишь вопрос времени, в этом практически уверены все ученые. Уже сейчас человечество слабее своего прошлого «я». Это обусловлено всё меньшими объемами физического труда, который понемногу вытесняется техникой. Чем быстрее будет проходить развитие технологий и автоматизация, тем быстрее человечество станет слабее в плане физической силы.

Между тем уже сейчас проводятся серьезные разработки по созданию искусственных и усиленных частей тела, мышечных тканей, экзоскелетов и прочего. Всё это может привести к тому, что конечности людей могут начать изменяться. Сократится мышечная масса, ноги станут короче, а ступни меньше.

Кроме того, есть второй вариант развития событий, который предполагает, что человечество потеряет мышечную массу в связи с «переселением» в космос. Многие знают, что после возвращения на Землю из космоса космонавтам приходится заново набирать свою физическую форму. А теперь представьте, что будет, если подобный полет затянется на о-о-очень долгий срок.

ФУНКЦИИ МОЗГА

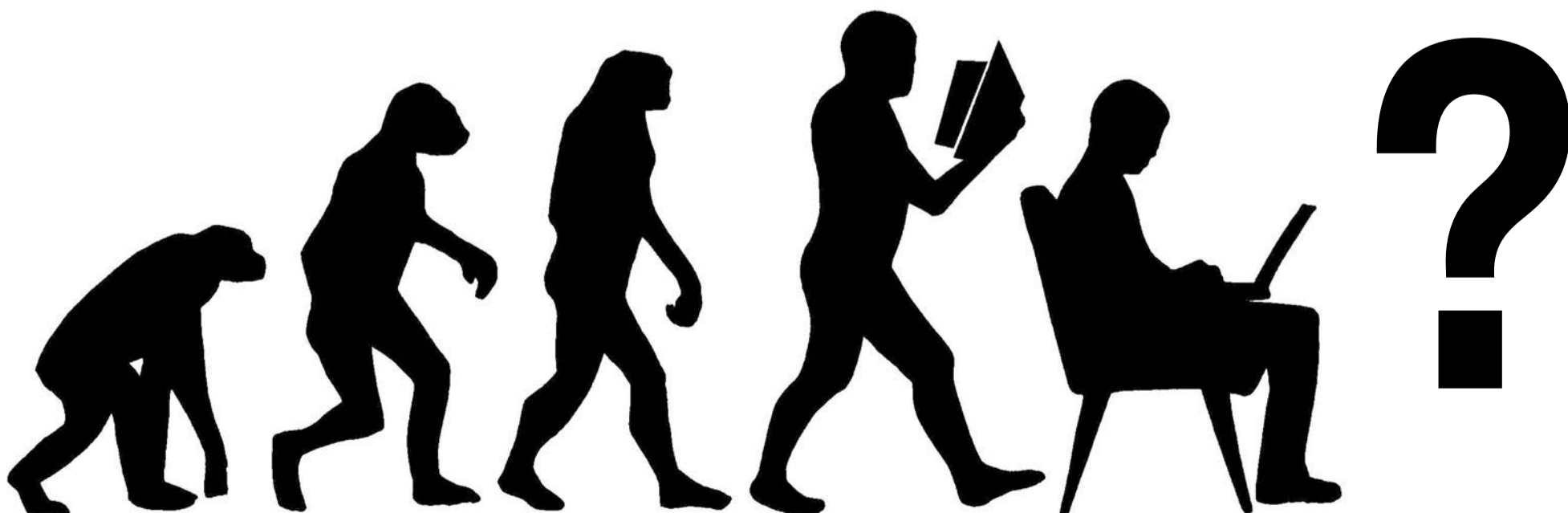
Естественно, что и мозг не останется без изменений. В современном мире уже

сейчас видно влияние технологий на наше мышление. Мозг человека работает так, чтобы выполнять задачу максимально эффективно, поэтому вместо того, чтобы запомнить определенный объем информации, мозг предпочитает запомнить непосредственно источник, откуда можно взять необходимые данные. Так, например, куда легче запомнить, куда ты положил книгу, а не то, что написано на 329-й странице в 3-м абзаце. Поэтому в будущем велика вероятность ухудшения состояния нашей памяти. С другой стороны, человечество не раскрыло весь своей «мозговой» потенциал, поэтому за будущие поколения не стоит слишком опасаться.

СЛУХ

Еще одно интересное изменение может коснуться нашего слуха. На протяжении эволюционного процесса человек научился акцентировать свое внимание на определенных звуковых волнах, улавливаемые ухом, и вычленять то, что ему больше необходимо. Хотя само собой подобный навык не всеислен, однако во время шумной вечеринки мы в состоянии среди множества разговоров и шумов выделить речь нашего собеседника. Конечно, подобным механизмом обладает не ухо, а наш с вами мозг, который исполняет роль аналитического фильтра. В это же время с развитием медиа и сети Интернет пространство всё более забивается ненужным «шумом» и бесполезной информацией, которую человек пытается сортировать уже сейчас. На основе этого можно прийти к выводу, что в условиях подобного информационного окружения человечеству придется более эффективно научиться определять, что для него полезно, и вычленять это среди бурного общего потока.

На этом всё. Нет, конечно, существует еще множество вариантов эволюционных изменений, однако всех их перечислить довольно сложно, да и не очень нужно. Это вкратце наиболее заметные из них и общее представление о том, что ждет наших потомков в далеком (или не очень) будущем.



На вопросы наших читателей отвечает
правовой инспектор Федерации омских профсоюзов
Екатерина ТРОЦКАЯ.



О РАБОЧЕМ ВРЕМЕНИ СОВМЕСТИТЕЛЯ

Работник трудоустраивается в организацию сразу на две должности по совместительству. Вправе ли работодатель установить работнику четырехчасовой рабочий день при пятидневной неделе по каждой должности?

По ст. 60.1 Трудового кодекса РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

В соответствии со ст. 282 ТК РФ заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается с неограниченным числом работодателей, если иное не предусмотрено федеральным законом. В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством.

Нормами ст. 284 ТК РФ предусмотрено, что продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он мо-

жет работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником (ст. 91 ТК РФ).



В рассматриваемой ситуации работодатель принимает на работу по совместительству одного работника, хоть и на две разные должности (по двум трудовым договорам). По данному работнику работодатель должен вести учет рабочего времени в таблице учета рабочего времени по каждой должности. Если работодатель установит работнику четырехчасовой рабочий день при пятидневной неделе по каждой должности, то фактически работник будет работать по совместительству в этой организации 40 часов в неделю (хоть и на разных должностях), что напрямую запрещено ст. 284 ТК РФ.

В рассматриваемой ситуации работодатель не вправе установить работнику, работающему по совместительству на двух должностях, четырехчасовой рабочий день при пятидневной неделе по каждой должности.

ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Дистанционный работник направил заявление работодателю о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы на пять календарных дней в связи с регистрацией брака. Обязан ли работодатель предоставлять дистанционному работнику отпуск без сохранения заработной платы на пять календарных дней в связи с регистрацией брака?

По ст. 312.1 Трудового кодекса РФ на дистанционных работников распространяется действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных гл. 49.1 ТК РФ.

Из ст. 312.4 ТК РФ следует, что порядок предоставления дистанционному работнику отпусков определяется трудовым договором о дистанционной работе в соответствии с ТК РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права.

В силу ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления ра-

ботника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников уч-



- реждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы) либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Таким образом, работодатель обязан предоставить по письменному заявлению дистанционного работника отпуск без сохранения заработной платы сроком до пяти календарных дней в связи с регистрацией брака.

ОБРАТНОЙ ДОРОГИ НЕТ

Работник в свой первый рабочий день не появился на рабочем месте. Работодатель аннулировал трудовой договор с ним. На следующий день работник пришел на работу и принес медицинскую справку о том, что он вчера сдавал кровь. Обязан ли работодатель восстановить работника на работе?

В соответствии с ч. 1 ст. 61 Трудового кодекса РФ трудовой договор вступает в силу со дня его подписания работником и работодателем либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя.

Согласно ч. 2 ст. 61 ТК РФ работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня, определенного трудовым договором.

В силу ч. 4 ст. 61 ТК РФ если работник не приступил к работе в день начала работы, то работодатель имеет право аннулировать трудовой договор. Аннулированный трудовой договор считается незаключенным.

Нормами ч. 1 ст. 186 ТК РФ установлено, что в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

Законодательством РФ не предусмотрена обязанность работодателя восстанавливать работни-

ка на работе после аннулирования трудового договора, если работник в свой первый рабочий день не появился на рабочем месте.

Если работник не приступил к работе в день ее начала из-за того, что в этот день он сдавал кровь (что подтверждено медицинской справкой), то, по нашему мнению, работодатель вправе аннулировать трудовой договор с ним. При этом после подтверждения работником факта сдачи крови работодатель не обязан восстанавливать его на работе.

ВЕДЕМ УЧЕТ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

Как правильно оформить книгу учета движения трудовых книжек? Следует ли производить нумерацию листов или страниц? Какую при этом следует проставить печать (круглую печать организации либо печать отдела кадров)? Кто должен заверить ее своей подписью (директор или заместитель директора по кадрам)?

В соответствии с ч. 2 ст. 66 Трудового кодекса РФ форма, порядок ведения и хранения трудовых книжек, а также порядок изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей устанавливаются федеральным органом исполнительной власти. Постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» утверждены Правила ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей (далее - Правила № 225).

В соответствии с п. 40 Правил № 225 с целью учета трудовых книжек, а также бланков трудовой книжки и вкладыша в нее у работодателей ведутся:

- а) приходно-расходная книга по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее;
- б) книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, формы которых утверждены постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек».

Требования по оформлению приходно-расходной книги и книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них изложены в п. 41 Правил № 225, где говорится, что вышеперечисленные книги должны быть пронумерованы, прошнурованы, заверены подписью руководителя организации, а также скреплены сургучной печатью или опломбированы. Порядок ведения книг Правилами № 225 не установлен, что дает право работодателю выбрать удобный для себя порядок.

Вопрос о том, следует ли нумеровать страницы или листы книги учета движения трудовых книжек, каждый работодатель решает исходя из сложившейся практики, и оба варианта будут верны. Любая выбранная работодателем нумерация должна быть направлена на исключение любой возможности вложения каких-либо дополнительных листов либо изъятия из книги.

По ст. 6 федерального закона от 06.04.2015 № 82-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части отмены обязательности печати хозяйственных обществ» (далее - закон № 82-ФЗ) организации вправе иметь печать, штампы и бланки со своим наименованием, собственную эмблему, а также зарегистрированный в установленном порядке товарный знак и другие средства индивидуализации. Федеральным законом может быть предусмотрена обязанность общества использовать печать. Сведения о наличии печати должны содержаться в уставе общества, что дает право организации отказать от использования круглых печатей.

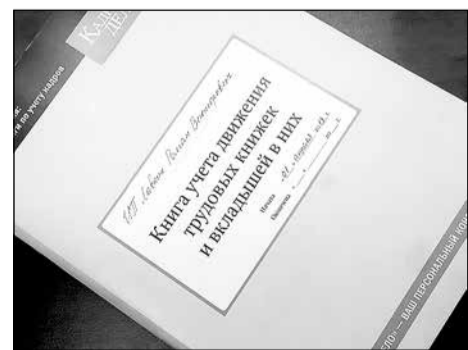
Обязанность по заверению книги учета движения трудовых книжек предусмотрена только подзаконными актами, хотя и принятыми во исполнение норм ТК РФ. Однако организации независимо от форм собственности должны использовать печати только в случаях, установленных федеральным законом, и в случае отказа организации от использования печати предполагаем, что можно заверить книгу учета круглой печатью отдела кадров либо любой другой печатью, которая будет содержать все необходимые сведения об организации. Данное мнение отражается и в письме Роструда от 20.01.2014 № ПГ/13282-6-1, согласно которому можно использовать печати кадровой службы, другую печать работодателя, содержащие информацию о наименовании работодателя (юридического лица) и месте его нахождения.

В другом письме Роструда от 15.05.2015 № 1168-6-1 высказано мнение, что в связи с изменениями, внесенными законом № 82-ФЗ, общества с ограниченной ответственностью вправе самостоятельно решать, иметь ли им печать. Обязанность указанных обществ использовать печать может устанавливаться только федеральным законом. Это следует из положений абз. 2 ст. 2, абз. 2 ст. 6, ч. 1 ст. 16 закона № 82-ФЗ.

Обязанность заверять печатью записи в трудовой книжке предусмотрена подзаконными актами, которые приняты во исполнение требований федерального закона (ч. 2 ст. 66 ТК РФ). Таким образом, по мнению Роструда, требование заверять печатью записи в трудовой книжке следует считать обязательным.

В соответствии с абз. 4 п. 41 Правил № 225 книга заверяется руководителем организации, соответственно заместитель директора по кадрам не правомочен заверять данную книгу.

Ранее судебные органы также придерживались мнения, что, если книга учета движения трудовых книжек не пронумерована, не прошнурована, не заверена подписью руководителя организации и не скреплена сургучной печатью или не опломбирована, это нарушает требования ст. 87, ч. 3 ст. 68 ТК РФ. Суд указал, что в соответствии с ч. 1 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях для привлечения к административной ответственности по данной норме достаточно наличия в действиях заявителя любого нарушения требований трудового законодательства, установленного и подтвержденного материалами дела об административном правонарушении (постановление ФАС Московского округа от 13.12.2006, 20.12.2006 № КА-А40/12174-06 по делу № А40-43990/06-121-230).



Учитывая длительный срок хранения книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них - 75 лет, следует предусмотреть при ее оформлении твердую обложку, листы (страницы) должны быть пронумерованы от начала до конца, прошиты, содержать заверительную запись, которая состоит из указания названия книги, количества прошитых, пронумерованных листов (страниц) цифрами и прописью, должности, подписи и расшифровки подписи руководителя организации и даты оформления журнала, а также она должна быть скреплена сургучной печатью организации при ее наличии.

В отсутствие круглой печати организация вправе использовать любую другую печать, содержащую все необходимые сведения об организации и ее месте нахождения.

ВНИМАНИЕ!

ПФР ПРЕДУПРЕЖДАЕТ О РАССЫЛКЕ ПИСЕМ С ВИРУСАМИ

В последнее время участились случаи массовой рассылки писем с почтовых адресов, якобы принадлежащих Пенсионному фонду, в которых содержится просьба ознакомиться с новой формой отчетности РСВ-1. Однако в приложении к письму содержится вирус, способный нанести вред компьютеру.

Пенсионный фонд предупреждает - администрация сайта pfrf.ru не занимается рассылкой писем, содержащих вложения, поэтому просим внимательнее относиться к получаемой корреспонденции и не поддаваться на уловки мошенников, использующих методы социальной инженерии для внедрения вредоносного программного обеспечения на компьютеры пользователей.

Пресс-служба ПФР.

Домашний уголок



«ВИТАМИННЫЙ» ИНТЕРЬЕР

Один из способов «раскрасить» унылую осень и побороться с сезонной хандрой - наполнить свой дом интерьерными «витаминами» - цветовыми приемами, которые помогут поднять жизненный тонус.

ЭНЕРГИЯ СОЛНЦА

Несмотря на богатство градаций - от обжигающе теплого яичного до холодного лимонного, желтый цвет всегда ассоциируется с солнцем. Он придает силу и помогает воспринимать жизнь в позитивном ключе, как и жизнерадостные лучи дневного светила. Этот цвет непременно нужно прописывать тем, кто хочет взбодриться и набраться сил.

Желтый цвет активизирует работу головного мозга. К сожалению, кабинеты часто оформляют в холодных тонах для солидности. Неудивительно, что они дают на человека и не позволяют сосредоточиться. Тогда как именно желтый может стать союзником для представителей творческих и интеллектуальных профессий.

Дизайнеры, психологи и диетологи в один голос рекомендуют использовать этот цвет на кухне. Он стимулирует здоровый аппетит и способствует атмосфере душевности, когда кухня объединяет в себе функции и комнаты переговоров, и зала совещаний, и кладовой секретов.

И все-таки, будучи лекарством от хандры и хронической усталости, желтый цвет хорош в меру. Не стоит окружать себя предметами исключительно этого цвета - перенасыщение им может стать причиной раздражительности и излишней возбудимости. Достаточно расставить акценты, которые будут создавать в доме исконную атмосферу. Не забывайте и о широком спектре желтого цвета, используя как охру, так и бежевый в дизайне жилья.

ЭФФЕКТ ПОКОЯ

Если желтый - цвет активной жизненной позиции, то зеленый, напротив, успокаивает, способствуя



расслаблению и отдыху, причем отдыху с пользой и удовольствием. Приятно вернуться в домашние «джунгли» после напряженного рабочего дня, вдохнуть атмосферу родных стен и замедлить будничные офисные темпы.

Подобно желтому, зеленый имеет разные оттенки - темные и светлые, теплые и холодные, что позволяет использовать его в интерьере любого стиля. Можно не ограничиваться обоями или текстилем. Комнатные растения, живописный вид на парк в открытом окне - всё это аспекты этого цвета.

Правда, зеленый может быть не только нежным, насыщенным, но и ядовитым. Поэтому лучше не перегружать психику чрезмерно яркими оттенками и навязчивыми узорами. Не ошибитесь и с бледно-зеленым: при всей универсальности и даже некоторой строгости этого тона важно, чтобы он не напоминал «больничный» оттенок.

ЯРКИЙ КОНТРАСТ

Оранжевый цвет очень яркий. Там, где он присутствует, сразу хочется двигаться и действовать. Рядом с ним всё становится насыщеннее и значительнее.

Может сложиться впечатление, что там, где «живет» оранжевый, не

остается места для других ярких акцентов. И уж, конечно, сложно представить себе монохромный дизайн в оранжевых тонах. В действительности возможны как контрасты, так и оформление помещения исключительно в оранжевом во всех его градациях. Ведь этот цвет, как и прочие, может быть темнее или светлее, ярче или спокойнее. Такой интерьер отлично подходит для детской, гостиной, кухни. А вот в спальне, предназначенной для отдыха, лучше использовать его строго дозированно.

ЦВЕТОВЫЕ СОЧЕТАНИЯ

Мы рассмотрели три самых энергетически полезных цвета, и каждый из них хорош сам по себе. Но в наших силах превратить интерьер в целый мультивитаминный комплекс, в котором сочетались бы целебные свойства всех трех оттенков.

Оранжевый и зеленый являются производными желтого и потому отлично его дополняют. Мало того, они хорошо смотрятся и друг с другом, создавая в доме «фруктовое» настроение. Неудивительно, что такие аппетитные сочетания часто используются для кухонь, а также в ванных комнатах, где в холод водной стихии и кафеля хочется добавить немного теплых природных ноток.

Все три цвета могут создать композицию с различными оттенками голубого, синего и фиолетового. Желтый и оранжевый образуют солнечную пару с красным, который делает их еще жарче, и белым, который немного «остужает» их за счет контраста. Иными словами, хозяин дома может смело смешивать краски, превращая их в полезный коктейль и заряжаясь энергией от собственного жилья.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Отец семерых дочерей в отчаянье назвал восьмью Константином.



Такое ощущение, что соседи даже обои клеят перфоратором.

Самый страшный момент в жизни пациента, когда врач начинает гуглить в Интернете.

Требуется 30-летняя женщина для съемок в рекламе «Как в 50 выглядеть на 35!».

Пасечник догадался, что жена нашла заначку, когда увидел ее с опухшим лицом, но в новом платье.

Очень напрягает фраза: «Ну, как-то так...», произнесенная за твоей спиной в тату-салоне.

Жена пишет мужу СМС: «Ты у меня лучше всех!» Муж пишет ответ: «Сравниваешь?»

Доктор говорит пациентке: - Вы полностью излечитесь, если перестанете играть на пианино.

После ее ухода медсестра спрашивает:

- Доктор, а какая связь между пианино и болезнью?

- Она моя соседка, живет этажом выше.

- Даник, ты уроки сделал?

- Нет.

- А почему тогда уже лег спать?

- Меньше знаешь, крепче спишь!

- Скажите, как вы поняли, что в доме находится кто-то чужой?

- Ну, у нас в семье не принято бить меня сзади табуреткой по голове...

СКАНВОРД

Подвальщик в кафе	В Библии: сын Каина	Дерпт, Тарту	Сорванец	Бечевка
Синяк под глазом	Спутник Уленшпигеля	Ливанский ...	Холм	Городок в Бельгии
«Комната» коровы	Сетчатая сумка	Боец	Франц. киноактер	Глыба льда
Мельчайшая частица	Удача	Жорж ...	Она дала нить Тесею	Яркая звезда Волопаса
Элемент фигурн. катания	Рабочий в порту	Фрукт	Кабаева	Юдо
Форменная одежда	Памятник	Насекомое-вредитель	Путь	Званный прием
Дикий осел	Насекомое-вредитель	Мясное блюдо	Насекомое-вредитель	Их 32
Он издаёт громкий звон	Сдаёт кровь	Гибкий стебель куста	Эстонский певец	Город в Румынии
Часть Великобритании	Полоса леса вдоль реки	Франц. партизаны	Скрипка	Пресмыкающееся
Карельские гусли	Стихотв. размер	Футб. клуб Амстердама	Река в Удмуртии	Убыль в хоз. деятельности
Ограждение на корабле	Деньги в Бразилии	Время события	Брег-вадце	Аргонавт
Титул в Англии	Горная индейка	Брюки из плотной ткани	Убыль в хоз. деятельности	Фрагмент оперы
Печатная форма	Пища	Смерч в США	Промежуток времени	Овечья шерсть
Идущий во главе	Река на севере Чили	Ад у древних греков	Крупная ящерица	Город-государство в Двуречье

Составил Юрий БОБКОВ.

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Угорь. 8. Индира. 9. Темляк. 10. Острота. 14. Окно. 17. Ранг. 20. Барахолка. 22. Обвал. 23. Залка. 24. Арка. 25. Стон. 26. Полис. 28. Индия. 29. Трускавец. 30. Шаль. 32. Агат. 34. Шарабан. 38. Моцион. 39. Отруби. 40. Тактика.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Шиньон. 3. Грант. 4. Ретро. 5. Тряпка. 6. Мир. 7. Умка. 11. Структура. 12. Рюха. 13. Толстовка. 15. Кувалда. 16. Область. 17. Разница. 18. Наладка. 19. Помпа. 21. Маляр. 27. Икра. 31. Локоть. 33. Гамбит. 34. Шрифт. 35. Рынок. 36. Брови. 37. Нерка.

Учредитель и издатель – Омский областной союз организаций профсоюзов "Федерация омских профсоюзов".

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редколлегия:

В. К. АЛЕКСЕЕВ, Г. В. БАХИРЕВ, В. А. БЫКОВ, Л. А. ГРАЧЕВ, А. Д. ЕФРЕМОВ, А. В. ЗУБАРОВ, О. В. ОБУХОВ (председатель), Л. Н. ТРУШ, Т. М. ФРИЦЛЕР.

Главный редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 212, 214, 216.

Телефоны:

311842 – главный редактор, 310549 – корреспонденты.

Факс 311842.

E-mail:

position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газеты, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 3516 экз.

Индекс подписки: 53022.

Цена свободная.

Отпечатано:

в ОАО "Советская Сибирь", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 02.09.15 г. в 18.00.

Номер подписания 02.09.15 г. в 18.00.

Заказ № 386136.

