

ПОЗВИЩА

№ 29 (1175) • 4 - 10 сентября 2014 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

СИБИРСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОТЧИТАЛИСЬ В ЧИТЕ

С 26 по 29 августа в Чите в соответствии с планом реализации программы сотрудничества Российской Федерации с Бюро трудящихся МОТ прошла международная конференция СФО «Роль профсоюзов в продвижении стандартов достойного труда».



В конференции, инициатором которой традиционно выступила Сибирская ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов, приняли участие представители Международной организации труда, ФНПР, территориальных профсоюзных объединений СФО, Пенсионного фонда РФ, контрольно-надзорных органов и объединений работодателей. Целью участников конференции была выработка предложений и рекомендаций по усилению влияния профсоюзов на процесс продвижения стандартов достойного труда - соответствующей зарплаты, социального партнерства, эффективной занятости и сферы социального страхования.

Всего в работе форума приняли участие более ста человек. Среди них были и представители Федерации омских профсоюзов: заместитель председателя ТОО «ФОР» Николай Кочура и правовой инспектор труда областной профорганизации работников народного образования и науки Леонид Сивирин.

Международный статус форума профсоюзов Сибирского федерального округа обеспечивался прежде всего фактом участия в его организации сотрудников Международной организации труда: главного специалиста по деятельности трудящихся Бюро МОТ Сергеюса Гловацкаса (Литва), эксперта МОТ Харри Талига (Эстония) и главного специалиста по социальной защите Бюро МОТ Марико Оучи (Япония).

Окончание на с. 2.

**7 СЕНТЯБРЯ -
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

**УВАЖАЕМЫЕ
РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ
НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ!
ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!**

Омский областной комитет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства от всей души поздравляет вас с профессиональным праздником!

Нефтегазовый комплекс является ведущей и наиболее передовой отраслью российской экономики, в которой трудятся сотни тысяч специалистов, искренне преданных своей нелегкой профессии.

Это профессиональный праздник тех людей, которые посвятили свою жизнь добыче, переработке, транспортировке нефти и газа. Именно от их повседневного и самоотверженного труда зависит бесперебойность всех сфер народного хозяйства, комфорт и качество жизни людей.

Примите самые искренние пожелания здоровья, благополучия, личного счастья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

**Ольга ЛУШНИКОВА,
председатель
областной организации
Нефтегазстройпрофсоюза.**

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПОКА ВСЁ ИДЕТ ПО ПЛАНУ

К 1 сентября в 122 из 132 первичек областной организации работников здравоохранения прошли отчетно-выборные собрания.

2-я стр.

ГЕРОЙ ТРУДА

БОГАРЫЁВ ЗЕМЛИ РУССКОЙ

Мы продолжаем серию публикаций о Героях Социалистического Труда, ныне живущих в Омской области.

4-я стр.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ПЕРВИЧКА КАК СИЛА

Корреспондент «Солидарности» наблюдал за ходом отчетно-выборной конференции профорганизации «Монди СЛПК»

5-6-я стр.

СОБЫТИЕ

СИБИРСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ОТЧИТАЛИСЬ В ЧИТЕ

Окончание. Начало на с. 1.

Весьма представительной была делегация хозяев, Забайкальского краевого профобъединения, она включала в том числе губернатора Константина Ильковского и председателя Законодательного собрания Наталью Жданову. Константин Ильковский, по отзывам омских участников конференции, выступил с очень содержательным докладом, посвященным актуальным задачам Забайкальского края и роли в их решении профсоюзных организаций.

Отличительной особенностью прошедшего форума явилось то, что в его работе были активно задействованы председатели региональных управлений Пенсионного фонда РФ всех субъектов СФО: полноценное рассмотрение внедрения стандартов достойного труда подразумевает и обсуждение пенсионной реформы. Дискуссии на эту тему был посвящен целый день конференции, свои мысли по этому поводу сочли нужным высказать заместитель председателя ФНПР Давид Криштал, заместитель министра труда и социальной защиты РФ Андрей Пудов, заместитель председателя правления Пенсионного фонда Николай Козлов, а также Сергеус Гловацкас и Харри Талига. В ходе обстоятельного разговора руководителям двух региональных отделений Пенсионного фонда - по Омской и Иркутской областям - была предоставлена возможность подробно рассказать о совместной работе

с профсоюзными организациями в деле формирования трудящихся об особенностях реформы.

Следующий день работы конференции был отведен обсуждению деталей процесса внедрения стандартов достойного труда - предлагаемых изменений в трудовом законодательстве в части заработной платы и вклада профсоюзной стороны в ход их реализации. Пристальное внимание собравшихся было уделено проблеме мигрантов: их интеграции в профсоюзное движение России, нюансам работы с мигрантскими сообществами. Особо показателен в этом смысле пример Забайкальского краевого профобъединения, которым в июле нынешнего года заключен договор о взаимовыгодном сотрудничестве с профсоюзом северо-восточных провинций Китая. Позитивный опыт такой работы накоплен и в Приморье, где ежегодно несколько тысяч сезонных рабочих из Китая получают профсоюзную защиту своих трудовых прав.

Всестороннее освещение получила на форуме и тема социального партнерства. Стороны диалога обменялись своими мнениями и наработками, договорились об общих принципах, на которых должна строиться деятельность по формированию нормальных рабочих взаимоотношений между сторонами социального партнерства.

Весомо прозвучал на конференции омский опыт. Кроме уже упомянутого доклада



руководителя отделения Пенсионного фонда РФ по Омской области Сергея Тодорова была представлена обобщенная информация о ходе внедрения стандартов достойного труда в нашем регионе, где был отмечен, в частности, такой момент, как рост заработной платы в течение последних лет на 14-15 процентов ежегодно - это очень хороший показатель, похвастаться которым могут немногие субъекты Российской Федерации.

Положительно характеризуют уровень развития социального партнерства в Омской области и те обстоятельства, что уже в течение двух лет его стороны неукоснительно следуют положениям соглашения о минимальной заработной плате, где данная

цифра для работников внебюджетной сферы значительно превышает региональный МРОТ, а также что профсоюзную экспертизу прошли уже около двухсот нормативных актов, издаваемых органами исполнительной власти региона. Заинтересовал коллег и опыт омичей по созданию при областной трехсторонней комиссии временной рабочей группы по ценам и тарифному регулированию.

Итоговый документ конференции в настоящее время должен пройти тщательное рассмотрение в территориальных профобъединениях, собрать все имеющиеся замечания и предложения, и лишь затем он получит свое окончательное оформление.

Глеб ЧЕРНЯК.

В ПЕРВИЧНОЙ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ

ПРОФКОМ «ИРТЫША» ПОМОГАЕТ БЕЖЕНЦАМ С УКРАИНЫ

Уже который месяц мы с замиранием сердца следим за событиями, разворачивающимися на Украине. Новости невозможно смотреть без слёз: идёт настоящая гражданская война, каждый день гибнут десятки мирных граждан, пытаются спастись от беспощадных бомбёжек, люди бегут из страны. На юге России в Ростовской области уже развёрнуто несколько лагерей для беженцев. В срочном порядке людей отправляют и в другие районы, например, в наш город прибыло уже свыше 1600 украинцев.

Люди приезжают налегке. Многие не успели взять с собой элементарного: не в чем отправлять детей в школу и детский сад, не в чем встречать сибирские холода, которые уже не за горами. Поэтому в нашем городе объявлена акция по сбору вещей для беженцев с Украины.



Профсоюзный комитет ОАО «ОМПО «Иртыш» не остался в стороне. В Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг ЦАО г. Омска отвезли вещи (в том числе и тёплые), канцелярские товары, детские игрушки, собранные работниками предприятия. Кроме того, профорганизация адресно помогла семье Горнович.

На этом решили не останавливаться, акция по сбору вещей для беженцев продлится здесь ещё два месяца. Акцент на осенне-зимние вещи.

Надежда ЛИСИЦИНА,
председатель профкома
ОАО «ОМПО «Иртыш».

Фото предоставлено профкомом.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПОКА ВСЁ ИДЕТ ПО ПЛАНУ

В первичках Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения заканчиваются отчетно-выборные собрания. В соответствии с постановлением VII пленума облпрофорганизации они стартовали в январе текущего года и к 1 сентября прошли в 122 из 132 первичек. Кстати, еще задолго до начала отчетов и выборов обком обеспечил все профорганизации необходимыми методическими документами. Кроме того, оказывается практическая помощь: каждый из членов обкома имеет своих «подшефных». Так что возникающие вопросы решаются в основном оперативно.

Следует также отметить, что задачи нынешней отчетно-выборной кампании были озвучены в докладе председателя облпрофорганизации С. В. Моисеенко на совместном заседании коллегии Министерства здравоохранения Омской области и пленума облпрофорганизации еще в марте этого года, проходившем с основным вопросом повестки дня «О выполнении Соглашения по решению социально-экономических вопросов для работников отрасли за 2013 год». Важно, что серьезный разговор на коллегии настроил на активное участие в профсоюзных собраниях и руководство медучреждений. И исходя из оценок личного в них участия членов обкома, представленных докладов и протоколов можно сделать однозначный вывод: собрания были содержательными, вопросы по защите трудовых, профессиональных, экономических интересов членов профсоюза освещались в разрезе областного двухстороннего соглашения и коллективных договоров.

Отмечался также принципиальный подход самих членов профсоюза к оценке деятельности профсоюзных комитетов и их председателей. Сменяемость предпрофкомов составила 13 процентов. Впрочем, в большей степени данная ситуация возникла не в результате недоверия к своим лидерам, а из-за их собственного желания поменять поле деятельности или, допустим, уступить дорогу более молодым коллегам.

Ход выполнения постановления VII пленума Омской облпрофорганизации работников здравоохранения РФ был рассмотрен на заседании президиума в конце первого полуго-



Идет отчетно-выборная конференция в областной клинической больнице.

дия. Тогда, при подведении промежуточных итогов, члены обкома и работники аппарата уже определили для себя вектор действий. В первую очередь это такие направления, как оплата и нормирование труда, оценка условий труда, а также улучшение условий быта и оздоровления. По реализации ряда предложений принимаются оперативные меры. Например, благодаря совместным усилиям Федерации омских профсоюзов, облпрофорганизации и прокуратуры области коллегией по гражданским делам Верховного суда РФ определением от 13.11.2013 г. восстановлены коммунальные льготы сельским медикам на 2014 год. И в настоящее время мы контролируем эту ситуацию. Продолжаем вести переговоры по увеличению должностных окла-

дов работников отрасли. Есть первые результаты: наши предложения нашли положительное решение в приказе Министерства здравоохранения области от 17.06.2014 г. № 37. Сейчас идет согласование размера окладов и срока введения их в действие.

Разумеется, вопросы, требующие долгосрочного решения, будут включены в план мероприятий по реализации предложений и замечаний, поступивших в ходе отчетно-выборной кампании, которая завершится 20 ноября текущего года областным отраслевым форумом.

Людмила ЯКОВЛЕВА,
заместитель председателя
облпрофорганизации
работников
здравоохранения РФ.

Фото предоставлено обкомом.

7 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



Современное оборудование диспетчерской Омского ЛПУМГ позволяет отслеживать параметры газа и оперативно предотвращать опасные ситуации. Наблюдение ведут старший диспетчер Борис Калюжин и диспетчер Дмитрий Собинов.

Бывает так, что трудятся работники на одном предприятии, а находятся при этом за десятки, а то и сотни километров друг от друга. В подобной ситуации нередко связующим звеном для них становится профсоюзная организация.

Именно такую роль она выполняет в Омском линейном производственном управлении магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Томск». Офис Омского филиала расположен в поселке Ключи, а 24 газораспределительные станции разбросаны по разным уголкам нашей области. Но и в этих условиях создаются возможности для общения сотрудников. Пусть происходит оно не так часто, как хотелось бы, но благодаря профсоюзным мероприятиям люди и на расстоянии чувствуют себя единым коллективом.

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ СОКРАЩАЕТ ДИСТАНЦИЮ

ЧТОБЫ ГАЗ ПРИШЕЛ В ДОМА

Наше знакомство с Омским ЛПУМГ началось с диспетчерской службы, оснащенной самой современной единой системой телемеханики, которая позволяет наблюдать за всей линейной частью обслуживаемого газопровода. Всего ООО «Газпром трансгаз Томск», являющееся дочерним предприятием ОАО «Газпром», транспортирует более 18 миллиардов кубических метров природного газа в год. Из них 3,2 млрд поставляется потребителям в нашем регионе. Зона ответственности коллектива Омского филиала компании, как рассказал старший диспетчер Борис Калюжин, начинается на границе с Тюменской областью и заканчивается у границ с Новосибирской. Протяженность этой трассы составляет 393 километра, да плюс еще газопроводы-отводы, которые идут к газораспределительным станциям.

Транспортируется газ под высоким давлением - от 55 до 75 кг/см. Резкие перепады чреваты серьезной опасностью. Максимальная бдительность требуется и от сотрудников, работающих на трассе, и от специалистов диспетчерской. Состояние линейных кранов, все параметры газа они отслеживают на телеэкранах и в случае возникновения аварийной ситуации могут прямо на месте принять защитные меры. С помощью передовых средств управления оперативно вводятся ограничения транспортировки. Вообще же, как отмечает Борис Калюжин, мало кто представляет, какой путь проходит газ с момента его добычи до поступления к потребителю. Все привыкли, что этот ресурс дает нам природа. Но чтобы он пришел в жилые дома и на промышленные объекты, важен каждодневный труд сотен людей, напряженный и порой небезопасный. А потому опыт, профессиональные знания, систематическая учёба газопроводов становятся гарантией надёжной работы всего коллектива «Газпром трансгаз Томск», в котором в 13 регионах Сибири и Дальнего Востока трудится более 6 700 человек.

В поселке Ключи расположена и значительная часть производственной базы Омского филиала: цеха КИПиА, механический, транспортный... На каждом участке - своя большая ответственность. Ведь, скажем, безупречная транспортировка газа зависит и от исправной работы различных контрольно-измерительных приборов. Специалистам всех подразделений здесь создают достойные условия для труда и отдыха.

- Четыре года работаю на предприятии, - говорит Владимир Буянов, занимающийся настройкой датчиков давления, устанавливаемых на трассе. - Устраивает всё. В приборах разбираться мне нравится, тем более что оборудование новое, современное. Да и для полноценного досуга есть все условия. Жизнь коллектива наполнена событиями. Часто профсоюзный комитет организует



Чем больше информации о профсоюзных делах получает коллектив, тем выше авторитет профорганизации, считает Владимир Дитлер.

выезды за город, спортивные соревнования между командами служб. Вот и сейчас проходит спартакиада, посвященная профессиональному празднику. С удовольствием всегда участвую в волейбольном турнире. К тому же любое мероприятие - это возможность расширить круг общения, получше узнать коллег. Нас объединяют общие интересные дела.

КОЛДОГОВОР - ЗАБОТА ОБЩАЯ

На территории Омского ЛПУМГ находится просторный спортзал, комната с тренажерами, где люди занимаются после трудовой смены или в обеденный перерыв. Подразделения оснащены комфортными бытовыми помещениями, душевыми, раздевалками с оборудованием для сушки спецодежды. Работает столовая для персонала. Сотрудники могут пользоваться транспортом предприятия, чтобы добираться на работу и домой: схема автобусных маршрутов согласована с профкомом. В общем, все мероприятия по совершенствованию условий труда реализуются с обязательным участием профсоюзной стороны. К профактиву члены коллектива могут обратиться с пожеланиями на этот счет, а он в свою очередь доводит их до сведения администрации. В подразделениях работают уполномоченные по охране труда, прошедшие в этом году обучение в Омском центре профсоюзного образования. Все замечания они фиксируют в специальных журналах, и выявленные нарушения устраняются строго в установленные сроки.

Особое внимание администрация и профком уделяют охране труда работников, чья деятельность связана с профессиональными рисками и вредными фактора-

ми - такими, как шум, вибрация, различные химические запахи. Медосмотры регулярно организуются для всего персонала, а эта категория работников, к которой относятся, например, операторы ГРС, сварщики, проходчики не реже двух раз в год. Представители вредных профессий получают и все льготы, положенные им по трудовому законодательству. Тщательный контроль ведется за обеспечением спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

В Омском линейном производственном управлении магистральных газопроводов трудится около трехсот работников. Профсоюз здесь стопроцентный.

- У нас так заведено: если ты в коллективе - значит, и в профсоюзе, - подчеркивает председатель профорганизации Владимир Дитлер. - Когда к нам устраивается новый сотрудник, он проходит собеседование со специалистами разных служб и обязательно встречается с профактивом. Рассказываем, чем занимаемся, какие мероприятия проводим, и конечно, знакомим с обязательствами коллективного договора. Причем делаем акцент на роли профсоюзной стороны в его заключении. Единый колдоговор распространяется на все 22 филиала ООО «Газпром трансгаз Томск». Представители каждого из них участвуют в подготовке проекта документа, вносят свои предложения.

Объем социальных гарантий, закрепленных коллективным договором, весьма обширный. Предусмотрены, в частности, дополнительные дни отпуска во многих обстоятельствах - при бракосочетании, рождении ребенка, регистрации новорожденного, проходах сыновей в армию... Словом, какое бы важное событие ни происходило в жизни

сотрудника, он чувствует поддержку. А еще на три дополнительных дня в соответствии с колдоговором могут рассчитывать уполномоченные по охране труда - важность их общественных функций в полной мере осознается. Существенны и суммы различных материальных выплат. Так, например, матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, полагается ежемесячное пособие в размере должностного оклада. Организуется оздоровление работников и их детей в санаториях Омской области и других регионов, причем оплачивают члены коллектива лишь незначительную часть стоимости путевки.

ПРОФАКТИВ ВСЕГДА НА СВЯЗИ

Прочный авторитет профорганизации объясняется и хорошо поставленной информационной работой. Регулярно обновляется содержание профсоюзных стендов. Представлены на них в том числе и координаты членов профкома, курирующих то или иное направление работы, - профактив всегда на связи. Как поясняет Елена Зиновьева, ответственная за организацию спортивных и социально-культурных мероприятий, изолированными от общего информационного поля не чувствуют себя и работники ГРС, даже самых отдаленных. Обо всех планируемых событиях они узнают не только по телефону, но и по радиосвязи - сообщение можно передать через ту же диспетчерскую службу. Информацию профорганы филиалов размещают и в Интернете.

Социальная ответственность предприятия не ограничивается его пределами. Регулярно Омское линейное производственное управление проводит экологические акции и благотворительные мероприятия в прилегающих поселках Ключи и Харино, да и в целом в жизни региона участвует. Ведь находится оно на его территории, и работают здесь омичи. Казалось бы, в этом коллективе царят материальное благополучие и социальная стабильность. Но вариться лишь в собственном соку он не привык, а потому проявляет солидарность с работниками других предприятий, ежегодно выходя на первомайские митинги, организуемые Федерацией омских профсоюзов. Не остается в стороне и от других крупных областных мероприятий, проводимых ТОО «ФОР», - команда Омского ЛПУМГ выступала на спартакиаде трудящихся, в туристическом слете. Первичка филиала входит в объединенную профорганизацию ООО «Газпром трансгаз Томск», но председатель Владимир Дитлер постоянно принимает участие и в работе пленумов Омского обкома Нефтегазстройпрофсоюза РФ. Вот так энергия и неравнодушие профактива способны сокращать любые дистанции.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.
Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

Недавно («Позиция», № 23, 19-25 июня 2014 г.) мы начали портретную галерею ныне живущих в области Героев Социалистического Труда в знак преемственности от этого почетнейшего звания установленного в 2013 году звания Героя Труда России. Мысль простая: чтобы стать лучшим здесь и сейчас, хочется равняться на уже состоявшегося когда-то победителя, правильно? Вот мы и предлагаем вашему вниманию серию зарисовок о героях былых лет. А продолжает её материал о легендарном генеральном директоре территориального производственного объединения «Омскавтотранс» Иване Петровиче Богатырёве, за почти тридцать лет своего руководства кардинально преобразившем нашу область в её транспортном аспекте. Но если взглянуть пошире, то заслуги Богатырёва неизмеримо существеннее: транспорт - это ведь не только автопарк из энного количества машин, но и разветвленная инфраструктура, бесчисленные инженерные сооружения, работа для тысяч людей, возможность бесперебойного сообщения между населенными пунктами Омского Прииртышья, а значит, громадный вклад в дело обеспечения экономической, продовольственной и любой другой безопасности региона. Вот так-то.



БОГАТЫРЁВ ЗЕМЛИ РУССКОЙ

ПЕШКОМ

Богатырёв уже был как-то центральной фигурой подробного повествования в нашей газете - это было четыре года назад, когда Иван Петрович отмечал своё 85-летие. Так что в основных чертах история его жизни и трудовых свершений уже знакома читателям «Позиции». Да и вообще омици зрелого возраста, а тем более работники автотранспортной отрасли, прекрасно представляют себе, кто такой Богатырёв. Ну а для более молодых сообщим, что Иван Петрович занял пост генерального директора «Омск-автотранса» в 1963 году и пробыл на нем 29 лет, став за это время очевидцем смены трех первых секретарей Омского обкома КПСС и такого же количества пап римских, пятерых генеральных секретарей ЦК КПСС и шестерых президентов США. И пережив целую страну.

Страна эта, называвшаяся Советским Союзом, была явлением до некоторой степени парадоксальным. Она запускала спутники и ракеты, перегораживала Днепр и Енисей, но... Но начнем хотя бы с того, что руководитель автотранспортной отрасли небольшого региона, Омской области, за первые двадцать лет своей жизни не только не знал автомобиля как такового, но и вообще не ездил ни на чем. Пешком ходил. И далеко. И не потому, что избегал транспортных средств, а потому, что в его местности небольшого региона в то время их просто не было.

Рос Богатырёв в селе Петропавловка Муромцевского района, окончил там семь классов. А оставшиеся до финиша средней школы три класса проходил в самом Муромцеве. И вот это вот «проходил» надо понимать в том числе и в буквальном смысле: проходил. Пешком, пять километров туда с утра и пять обратно после обеда. А что? Это ж здорово-то как!

- Места у нас там были красивые, - с удовольствием вспоминает Иван Петрович. - Петропавловка стоит на бугре, в сосновом бору. В одну сторону от села начинается тайга, в другую - луговая низменность. Так что ходить там было приятно. В любую погоду...

Очевидно, что так оно и было. Богатырёв настолько влюблен в родные места, что неоднократно посвящал им стихи. А однажды взял и написал большую элегию под названием «Село родное Петропавловка», начинающуюся такими строками:

*Село сибирское необычайно,
Лесной стеной окружено.
Там речка протекает рядом,
Завод спиртовой и кое-что ещё.*

И дальше - про все здешние красоты со всеми подробностями, вплоть до того, какие здесь рождаются ягоды и в какой последовательности. Ну Петропавловка - село и в самом деле чрезвычайно живописное. Кто бывал, тот подтвердит. А тот самый винокурный завод, выдавший свою первую бодрящую продукцию еще в 1863 году, признан историческим памятником областного зна-

чения и запечатлен на тысячах фотографий посетивших здешние места омичей. Кстати, он в свое время явился для Петропавловки предприятием градообразующим в самом буквальном смысле слова: село первоначально возникло как выселок строивших завод крестьян из близлежащих деревень.

А будущий генеральный директор «Омскавтотранса» тем временем продолжал свои пешие переходы. И самый продолжительный из них случился, когда Богатырёв демобилизовался из армии. От Омска до Петропавловки тогда ни на чем добраться было невозможно, поэтому Иван (вряд ли тогда еще Петрович), недолго думая, пустился в путь на своих двоих. Двести пятьдесят километров преодолел за пять суток, ночуя в попутных деревнях. Заметим, что дело было в апреле, в пору обильного таяния снегов и соответствующего оформления дистанции. Не тогда ли зародилась у молодого человека мечта о сплошном покрытии территории области автотранспортным сообщением?

Впрочем, до этого было далеко. Надо было еще многому учиться. И не было бы счастья, да несчастье помогло. Поначалуто Богатырёв поступил на металлургический факультет Омского политеха, однако по истечении первого года его обучения эта не самая важная для нашего города специализация была ликвидирована. И перешел тогда Иван в автодорожный институт, учиться на инженера автотранспорта. Это была, конечно, улыбка судьбы во все тридцать два зуба (или сколько там у неё?).

- Мне учиться там сразу понравилось, - рассказывает Богатырёв. - И, главное, дало профессиональную перспективу на всю жизнь. А на последнем году обучения я и сам наконец-то сел за руль: для выпускников были организованы курсы вождения, где мы учились за баранкой грузового автомобиля ГАЗ-АА (знаменитой «полуторки»). По окончании курсов я получил права и стал полноценным автомобилистом...

ЗА РУЛЕМ

После института Богатырёв лет пять отработал в Томске, в единственном тамошнем автотранспортном предприятии, где от старшего механика успел дослужиться до главного инженера, а в отсутствие директора исполнял и его обязанности. Однако больше манили его родные дороги, и в середине пятидесятых Иван Петрович (теперь уже точно по отчеству) вернулся в Омск, главным инженером авторемонтного завода № 3.

Здесь у него появилась и первая собственная машина - подержанная «Победа». Но более важной победой стала динамика развития предприятия, приобретенная с приходом Богатырёва - через несколько лет он стал директором завода. При нем были построены заводоуправление и новые производственные помещения, включая литейный цех. А еще - жилой дом для работников.

Успехи молодого директора не остались незамеченными: на какое-то время его перевели на высокую партийную работу, а потом первый секретарь обкома Сергей Ио-

сифович Манякин предложил ему пост главного инженера областного управления автотранспорта. Начальник этого предприятия, Иван Федорович Кущинский (Богатырёв по сей день называет его своим самым лучшим наставником), вскоре был переведен в Москву в качестве руководителя главка, а наш герой занял его должность. С этого момента и началась новая история областной автотранспортной отрасли.

Но первое, чем прогремел новый глава «Омскавтотранса», это выговором, полученным на бюро обкома КПСС. Дело в том, что к моменту его прихода общественный транспорт в Омске находился в зачаточном состоянии, и поток жалоб трудящихся на это обстоятельство превышал все мыслимые пределы. Поэтому Богатырёву и устроили жесткую выволочку - впрочем, на следующий день Манякин позвонил ему и предложил не расстраиваться, а энергичнее взяться за работу. Видимо, власть понимала, что без хорошего пинка дело не сдвинется, и готова была дать его хоть самой себе. Тот выговор вскорости был снят, необходимые ресурсы нашлись, и на маршруты общественного транспорта в областном центре стали выходить 1450 автобусов.

Для обслуживания такого количества машин в Омске стремительно развернулась сеть автотранспортных предприятий. Когда Богатырёв начинал, в Омске было единственное ПАТП под логичным номером 1. При нем одно за другим появились пассажирские автотранспортные предприятия № 2, 3, 4, 7, 8, 9 и 10. Плюс два таксопарка - № 5 и 6. Параллельно развивались грузовые автопредприятия.

На селе, где к моменту прихода к руководству «Омскавтотрансом» Богатырёва интенсивность перевозок стремилась к нулю, а транспортных предприятий не было вообще, они стали организовываться в каждом райцентре, вплоть до Усть-Ишима. Попутно строились автовокзалы и автостанции. Постоянное сообщение было налажено не только между районными центрами и Омском, но и между районами и селами. В Омске на левом берегу Иртыша появилось шикарное, иначе и не скажешь, здание нового автовокзала. А еще в областном центре, в местах с самым напряженным движением автотранспорта, стали строиться подземные переходы.

Мало того: в целях максимального решения социальных вопросов на предприятии автотранспортники своими силами (при управлении было специально создано собственное СМУ) возвели и оснастили медсанчасть № 10, санаторий «Автомобилист», ежегодно вводили в эксплуатацию несколько десятков квартир в Омске и в райцентрах. Войдя во вкус строительства, даже начали сами производить кирпич и железобетон.

В ответ на призыв партии и правительства о создании крупными городскими предприятиями подсобных хозяйств на селе «Омскавтотранс» взял под свое крыло отделение совхоза «Краснополянский» в Горьковском районе. «Слабенькое было отделение, - вспоминал позже Богатырёв, - в поселке со звучным названием Ударный

стояло несколько хибар, жили одни пенсионеры». Вскоре, однако, от желающих перебраться в Ударный отбою не было: здесь возводились кирпичные двухквартирные жилые дома, подводились вода, электричество, газ. Появилась школа со спортзалом и плавательным бассейном. На глазах вырастали современные коровники, свинарники, звероферма, цех по переработке мяса и выпуску мясной продукции. Пик развития этого подсобного хозяйства характеризуется следующими цифрами: 1500 голов крупного рогатого скота, 5500 свиней, 500 пушных зверей, 30 тысяч голов птицы.

Вот, спрашивается, откуда на всё это средства брались? А зарабатывались. Автобусный билет, напомним, пять копеек стоил. Зарабатывались.

НАГРАДА

С сельским хозяйством связаны и еще несколько страниц славной биографии Богатырёва. Скажем, люди старшего поколения помнят, как по осени горожане дружно ехали на уборочную. Но направлялся туда и транспорт, причем в количествах немалых: до трех с половиной тысяч машин выделял «Омскавтотранс» для помощи колхозам и совхозам области. «А не страдали ли от исчезновения столь значительной части транспорта прочие народнохозяйственные механизмы региона?» - спрашиваю я Ивана Петровича. «Нет», - твердо отвечает он. Вот это как, а? Каков же был ресурс системы, что она могла безболезненно перенести такие операции?

Именно здесь, во время уборочной кампании, и получил Богатырёв свою самую высокую награду - Золотую Звезду Героя Социалистического Труда. В Таврическом районе было дело. Ну как это обычно в страду? Все работают, начальство срывает голос в телефонную трубку, ситуация крайне далека от торжественности. И вот приехал Манякин, собрал народ, какой был поблизости, и объявил, что в области появился еще один Герой Социалистического Труда. Богатырёв об этом уже знал - из обкома позвонили, но и думать не мог, что первый секретарь сам поедет к нему на, так сказать, передовую для вручения награды.

Главным своим учителем, как вы помните, Иван Петрович называет своего предшественника на посту руководителя «Омскавтотранса» Кущинского. А вторым - как раз Манякина. Когда тот уже работал в Москве, то часто, приезжая в Омск, собирал своих соратников, с которыми выводил область на лидирующие позиции. Сергей Ио-сифович накрывал стол, сидели, вспоминали, говорили о текущих делах. Конечно, в этом круге прославленных командиров производства всегда находилось свое почетное место и Богатырёву.

Он - последний в Омской области, кому было присвоено звание Героя Социалистического Труда. Больше таких не будет.

**Лев ГРАЧЁВ.
Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.**

СОЛИДАРНОСТЬ в Омске



ВЫПУСК № 28 (269) · 4 - 10 СЕНТЯБРЯ 2014 Г.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ПЕРВИЧКА КАК СИЛА

КОРРЕСПОНДЕНТ "СОЛИДАРНОСТИ" НАБЛЮДАЛ ЗА ХОДОМ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ПРОФОРГАНИЗАЦИИ "МОНДИ СЛПК"

Много ли вы, уважаемый читатель, знаете первичных профсоюзных организаций, на отчетно-выборные конференции которых прибывает глава региона? Я - пока только одну. Первичка предприятия "Монди Сыктывкарский лесопромышленный комплекс". Впрочем, эта профсоюзная организация примечательна не только визитом руководителя региона. Здесь эффективно борются с аутсорсингом, исправляют ошибки в аттестации сотен рабочих мест, заключают коллективный договор размером с книгу и... Но давайте по порядку.

ПЕРВИЧКА БОЛЬШЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Сколько человек обычно принимают участие в отчетно-выборных конференциях первичных профсоюзных организаций? 30? 70? 100? В случае с предприятием "Монди Сыктывкарский лесопромышленный комплекс", одним из лидеров целлюлозно-бумажной промышленности в России, все эти цифры кажутся не слишком большими. 28 августа на отчетно-выборную конференцию первички этого гиганта собрались 427 делегатов. Впрочем, удивляться столь внушительному представительству не приходится, ведь профком СЛПК объединяет более 10 тысяч человек! Интересно, что на основном производстве и на лесозаготовке трудится лишь около 5 тысяч работников "Монди СЛПК". Откуда же взялись еще 5 тысяч? Это и студенты двух профильных техникумов, также состоящие в профсоюзе, и ветераны производства, объединенные в отдельную профсоюзную организацию, и даже сотрудники ОАО "Сыктывкар Тиссю Групп" - отдельного предприятия, вышедшего когда-то из состава СЛПК. Работодатели у предприятий разные, а профсоюзная организация - одна. Для работников этих предприятий лозунг первички "Вместе - мы сильнее!" - не пустой звук.

Говорить о структуре профкома "Монди СЛПК" можно долго, но, конечно, куда интереснее будет оценить его достижения. И, пожалуй, главным из них является объемнейший коллективный договор. Приведу только один пример: работникам основного производства выделяется 1,5 млн рублей беспроцентной ссуды на 10 лет на покупку жилья, а тем, кто живет в поселках вдали от города и желает там отстраивать дом, выделяются стройматериалы на это благое дело. Понятно, что внушительные выплаты производятся и по другим поводам: свадьба, рождение ребенка, похороны близких родственников, проблемы со здоровьем и так далее.

Но даже с таким коллективным договором первичке постоянно приходится сталкиваться с различными сложностями. И последний год был особенно бо-



гат на события. Например, в январе стало известно, что администрация предприятия собирается менять несколько вспомогательных компаний-подразделений, отвечающих за питание, уборку и транспорт. Здесь нужно сказать, что хотя на "Монди" давно применяются аутсорсинговые схемы, работать с ними профком научился достаточно успешно. Практически во всех подразделениях такого рода созданы профсоюзные ячейки, которые, при поддержке головного профкома, добиваются заключения коллективных договоров, нормы которых соответствуют нормам, прописанным для основного производства. Хоть и со своими, конечно, особенностями. Так вот, в профкоме опасались, что новые компании-работодатели могут оказаться куда менее сговорчивыми. К таким выводам представители трудящихся пришли, проанализировав деятельность компаний, к которым склонялся выбор администрации СЛПК. После нескольких месяцев споров и консультаций администрация "Монди" приняла решение, что комфорт собственных сотрудников куда важнее некоторой экономической выгоды, которую можно было извлечь от сотрудничества с "варягами". И немалая заслуга в этом именно профсоюзной организации. Таким образом, профкому удалось отстоять интересы более 700 членов профсоюза, оставшихся при своих рабочих местах и с коллективными договорами.

Еще актуальнее история с аттестацией рабочих мест. Для такого большого предприятия

это, понятно, задача не из легких. По итогам проведения аттестации выяснилось, что многие сотрудники будут лишены надбавок за вредность по тем или иным поводам. Сотрудники, понятно, возмутились и обратились с коллективной жалобой в различные инстанции. Но первым делом, конечно, в профсоюзную организацию. На предприятии для работы с несколькими сотнями жалоб была создана специальная комиссия. По итогам ее работы, ознакомления с материалами аттестации и, в ряде случаев, повторения процедуры льготы в той или иной степени вернули более чем 400 работникам. Правда, еще 200 человек так и не согласились с итогами аттестации рабочих мест. Что ж, для них, под контролем профкома, будет проведена специальная оценка условий труда. Но пока они ожидают проведения этой процедуры (а ждать, похоже, придется как минимум до нового года), на них распространяются все положенные льготы и делаются соответствующие выплаты.

- Для нас было предельно важно, чтобы из-за потока жалоб не отменили итоги всей аттестации, - рассказывает председатель профкома "Монди СЛПК" Александр Слободчиков. - Ведь тут как получается: для 1200 сотрудников аттестация рабочих мест получилась выгодна, а несколько сотен оказались, скажем так, в проигрыше по некоторым выплатам. Если бы спецоценка условий труда по новому закону проводилась для всех, условно проигравших было бы куда больше. У нас полу-

чилось найти достойное решение, при котором почти все работники остались результатами удовлетворены!

Если говорить о прочих успехах первички за прошедшие 5 лет, стоит обозначить успешное хозяйственное управление рядом социальных объектов предприятия: это внушительный спорткомплекс, лыжная база и детский оздоровительный лагерь. Объекты были переданы в управление первички в 2010 году, и с тех пор их показатели по большинству эксплуатационных и экономических параметров только улучшились. И это при том, что работники предприятия (а объекты пользуются популярностью и у других жителей Сыктывкара и окрестностей) платят в два раза меньше, чем все прочие.

А еще за отчетный период удалось остановить снижение численности профорганизации. За счет создания новых профсоюзных подразделений в филиалах СЛПК даже есть некоторый прирост численности. Такая вот реализация актуальной мечты всех российских профсоюзов в условиях одной отдельно взятой первички.

КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Есть, конечно, на "Монди СЛПК" и свои проблемы. И первая из них (ее упоминал чуть ли не каждый выступающий делегат отчетно-выборной конференции)

- сокращение количества работников предприятия и существенное повышение нагрузки на оставшихся сотрудников.

- Говорить о сокращении как таковом не приходится. За год в профком поступило лишь несколько заявок на эту процедуру. Причем согласовывали их мы только тогда, когда работники сами об этом просили, - поясняет Слободчиков. - Люди в основном уходят по соглашению сторон. Работодатель выплачивает по 6 - 8 средних зарплат, только бы человек согласился самостоятельно покинуть производство. Это коснулось многих. Тяжело приходится и тем, кто остается.

- Я бы хотел привлечь внимание участников конференции и руководства предприятия к главной проблеме сегодняшнего дня - оптимизации персонала, - заявил с трибуны Юрий Малахов, делегат от профсоюзной организации центральной службы автомастики и метрологии. - Не так давно прошла оптимизация мехслужбы, но уже сегодня мы на практике ощущаем нехватку квалифицированного персонала, что вынуждает нас привлекать специалистов со стороны. А это, как выяснилось, не приводит к экономии средств. Наше подразделение тоже ожидает оптимизация, а значит, новые кадровые потери среди специалистов, которых за воротами предприятия не найдешь! Просим руководство еще раз взвесить целесообразность таких действий.

Окончание на с. 6.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ БЫЛИ ИСПОЛЬЗОВАНЫ МАТЕРИАЛЫ "СОЛИДАРНОСТИ", № 32, 2014 Г.

В ПОЛНОМ ВЫПУСКЕ ГАЗЕТЫ

Вы также можете прочесть:

- С нового года Крым перейдет на российский Трудовой кодекс.
- Польские бюджетники хотят засудить государство.
- Общественное движение "Таджикские трудовые мигранты" и Федерация мигрантов России заявляют о готовности вывести на улицы Москвы 100 тысяч гастарбайтеров, которые будут протестовать против "рабских" условий труда.

МОНОЛОГ ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

О ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕМОКРАТИИ

Уже, наверное, более десяти лет газета "Солидарность" ведет обсуждение разных профсоюзных проблем. От слияний профсоюзов и изменения статуса региональных профобъединений до сиюминутной текучки ("какие планы ставить на осень" и т. д.). Меньше десяти лет по итогам публикаций в "бумажной" газете мы обсуждаем эти проблемы на нашем сайте. Там обсуждение идет еще более живое, поскольку можно высказываться анонимно. Цензурно, неоскорбительно, не в антипрофсоюзной стилистике - тем не менее скрыв личность "завесой тайны". Кроме того, я достаточно много езжу по стране и общаюсь с профактивом, и мы с профактивистами тоже обсуждаем разные скользкие темы...

И вот с учетом всех этих дискуссий в трех разных формах (бумажной, виртуальной и очной) у меня получился такой стилистический вывод: любые предлагаемые изменения будут названы тоталитарными и вредящими профсоюзной демократии. Этот вывод никак не относится к содержанию скользких тем. Обсуждай хоть что! Хочешь двигать молодежь? - Да ты, гад, нарушаешь права опытных, но, увы, глубоко пожилых людей! Пытаешься ввести персональную ответственность за невыполнение коллегиальных решений? - А мне МОЙ профсоюзный орган сказал "не делай этого!", а ты, враг народа, хочешь нарушить это его священное право! Пытаешься избежать "парашютистов" из органов власти или бизнеса, которых могут продавить на отчетно-выборной конференции административным ресурсом или, банально, деньгами?! - А кто тут покусился на священное право конференции или съезда, которые коллегиально могут даже (при желании) признать мужчину женщиной и наоборот?!

Ни одна тема не воспринимается профсоюзным народонаселением так болезненно и даже наотмашь, как тема профсоюзной демократии. Даже тема профсоюзной собственности в этом смысле стоит в стороне и воспринимается слегка в юмористической трактовке - "не жили хорошо, ну и не надо привыкать". Но как только речь зайдет о покушении на профсоюзную демократию - глаза горят, руки тянутся голосовать "против". Почему так? И нужно ли с этим что-то делать?

Банальная фраза "демократия воспринимается как вседозволенность" в данном случае не очень точна. В профсоюзной среде, как мне кажется, бытовое представление о демократии базируется на двух понятиях: воля и невмешательство со стороны. И то и другое понятия есть в совокупности реализация своего мнения, невзирая ни на какие другие аргументы, соображения, решения и т.д. Надо ли упоминать, что в таком смысле "демократия" не встречалась ни в древних Афинах, ни в современных "образцах" западной демократии? Надо ли упоминать, что в любой трактовке демократия - это процедура? Причем не нарушаемая процедура. И уж никакого резона нет говорить, что как форма управления "демократии" бывают разные. В том числе такие, которые, скорее, похожи на диктатуры в самом откры-

венном виде. Да к тому же есть целый набор стран, где, извините, достаточно успешно функционируют иные формы управления.

Так почему же в профсоюзной среде апелляция к демократии (читай - воле и невмешательству со стороны) находит такой отклик? Мне кажется, что в том виде, как оно есть, иначе как детский праздник непослушания нашу демократию и не назовешь. Причем именно детский. Не нужно учиться. Зачем? Ведь можно и без обучения, "на шару", избраться начальником. Не нужно слушать "старших" - вышестоящие коллегиальные органы. Ты сам все лучше знаешь и умнее их. Более того, ты можешь громко и публично называть их... А как тебе угодно, так и называть - это безнаказанно, и тебе за это ничего не будет.

Сказанное - не преувеличение. Это стиль жизни многих организаций. К сожалению. Но если такой стиль существует уже почти три десятка лет, если в нем воспитано уже несколько поколений профсоюзных активистов - значит "это кому-нибудь нужно". Да, нужно! Если дети (или взрослые) не понимают, что ими манипулируют, - это не значит, что ими НЕ манипулируют. А манипулировать теми, кто не учится и вдобавок считает себя вазедомо умнее других, вполне возможно. Для этого им нужно безбожно льстить ("аксакалы профдвижения", "вы основа профсоюзов" и пр.). Для этого их нужно пугать ("придет ФНПР и всех построит, а собственность отнимет"). Для этого нужно перекладывать решение проблем на вышестоящий уровень ("вы в Москве должны создать, воспитать и продвинуть"). А главное - нужно создавать иллюзию того, что все подsunутые детям решения - это их решения, и никто никогда их право на "волю и невмешательство со стороны" не заберет. Такой манипулятор будет лучшим другом богатых первичек и достойным опекуном бедных обкомов (которые, кстати, несмотря на бедность, успешно голосуют на выборах).

Сравните эту замечательную профсоюзную вольницу с вертикально интегрированными компаниями. И оцените: у кого больше шансов на победу?

И что делать? - спросите вы. Во-первых, нужно начать воспринимать демократию - если уж нам так нравится это слово - как ответственность. За свои решения - и их последствия. За свои слова - и их последствия. Сейчас этого не то что совсем нет, но - крайне мало.

А во-вторых, воспринимать свои решения и свои слова не только в контексте своей организации. Если уж мы относимся к большой структуре, то наши решения, слова - и, кстати, поступки - должны оцениваться в контексте пользы и вреда, который они приносят этой большой структуре. Не относительно соблюдения или нарушения принципов абстрактной (идеальной) демократии, которая на землю в идеальном смысле нигде не пришла, а вполне конкретно. Предметно. Оценивая плюсы и минусы для своей организации.

Хотел добавить третий пункт - читать побольше хороших книжек. Но мы ж не дети, мы ж и так это хорошо знаем.

Александр ШЕРШУКОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ПЕРВИЧКА КАК СИЛА

Окончание. Начало на с. 5.

Видно, что создававшаяся ситуация действительно беспокоит людей. В то же время большинство присутствующих в зале прекрасно понимают: постепенно работников предприятия на определенных участках будет все меньше. Это связано и с переоборудованием (в обслуживании современной техники принимает участие все меньше людей), и с тем, что собственник привычно именуется "оптимизацией рабочих процессов". Вместе с тем в определенный момент рабочих рук может попросту не хватить.

- Буквально недавно на конференции трудового коллектива уже поднимался вопрос о нехватке рабочего персонала. Сегодня мы как-то пытаемся его решить, и кое-где даже решаем положительно, но по большей части картина остается прежней. Людей оптимизируют, а планы на производствах при этом увеличиваются и порой становятся невыполнимыми. Мы понимаем, что процессы оптимизации на сегодняшний день неизбежны и будут продолжаться, но во всем должна быть мера! Оптимизировать можно только там, где проходила модернизация производства, а не везде! - заострил внимание на проблеме Виктор Шилов, делегат от профсоюзной организации цехов производства бумаги и картона. - Работники стараются, но персонала не хватает. В последнее время люди стали гораздо больше уставать, чаще болеть. Есть примеры, когда работники, немного недоработав до пенсии, увольняются - не выдерживают такого ритма труда.

- Очереди из специалистов за воротами СЛПК давно уже не наблюдается, - пояснил в личной беседе с корреспондентом еще один делегат конференции. - С некоторого момента человека не удержишь ни внушительным заработком, ни отличным социальным пакетом. Когда перестает хватать времени на себя и семью, когда необходимо работать все интенсивней и интенсивней - человек просто увольняется. Голосует ногами, так сказать.

Но, к счастью, пока таких "голосующих" не так много. Все же хорошие зарплаты и множество льгот и преференций удерживают людей на предприятии. Профком явно старается облегчить жизнь сотрудникам и сделать условия труда как можно более привлекательными. И, судя по итогам голосования, получается неплохо. За переизбрание Александра Слободчикова и его команды проголосовала львиная доля делегатов отчетно-выборной конференции.

ПЛАНЫ НА БУДУЩЕ

С переизбранием на новый срок Слободчикова поздравил одним из первых глава Республики Коми Вячеслав Гайзер. Руководитель региона специально прибыл на отчетно-выборную конференцию первичной профсоюзной организации, чтобы встретиться с трудовым коллективом и ответить на вопросы людей. Говорить с главой ре-

спублики о положении дел на предприятии делегаты конференции не захотели - видно, хватает информации, предоставленной администрацией и профкомом. Для Гайзера же работники подготовили наиболее волнующие вопросы о жизни в регионе. В частности, люди интересовались ценообразованием тарифов на коммунальные услуги, постройкой школ, работой медицинских учреждений, ремонтом дорог и мостов.

Стоит отметить, что все вопросы задавались в режиме "свободного микрофона", так что пообщаться с Вячеславом Гайзером мог любой присутствующий на конференции работник СЛПК. Встреча главы региона с профсоюзным активом предприятия продолжалась более часа, и, надо сказать, в зале принимали ответы Гайзера на ура, аплодисментами. Видно, что проявленное со стороны руководителя региона уважение к сотрудникам предприятия не осталось без внимания.

Поговорив о сегодняшних реалиях первички, переходим к планам на ближайшее будущее. В 2015 году первичной профсоюзной организации СЛПК предстоит разработать и заключить с работодателем новый коллективный договор. Работа предстоит не из легких - ведь помимо общих моментов у каждого подразделения предприятия есть свои проблемы, а у работников - пожелания. Из-за специфики работы различных структур СЛПК нормы коллективных договоров в разных профорганизациях тоже разнятся. Тем не менее ориентиром является именно документ, распространяющийся на работников основного производства.

- Переговоры по новому коллективному договору будут корректными, так как у нас с администрацией хороший контакт. Но вот сказать, что переговоры будут легкими, нельзя, - считает Александр Слободчиков. - Мы бы хотели, чтобы все нормы нашего колдоговора распространялись на лесозаготовителей. Причем мы хотим оставить специфические льготы, которые им положены по тому договору, который действует сейчас, например обеспечение дровами на зиму. Сейчас мы планируем узнать, как работники видят ситуацию на предприятии, выявить новые приоритеты. Возможно, имеет смысл от чего-то отказаться, перераспределив ресурсы на другие направления.

Что же касается оптимизации персонала, профком, по словам Слободчикова, намерен работать в двух направлениях. С одной стороны, необходимо проанализировать работу сотрудников СЛПК на особо сложных и трудоемких участках, чтобы понять, сколько людей объективно должно оставаться в том или ином подразделении. С другой стороны, зарплата людей, покидающих производство, должна хотя бы частично идти на повышение доходов тех, кто остается работать.

Александр КЛЯШТОРИН.

КОММЕНТАРИИ

Денис ЖУРАВЛЕВ, и. о. председателя профсоюза работников лесных отраслей:

- Конференция прошла спокойно, без каких-либо неожиданных поворотов, что свидетельствует о высочайшем уровне подготовки этого мероприятия, проработке всех вопросов в коллективе и снятии всех спорных моментов. То, что все выступившие участники конференции признали работу первички удовлетворительной, говорит о том, что в коллективе есть единое мнение: за последние пять лет профсоюзная организация значительно продвинулась в решении проблем работников. И это несмотря на ряд по-настоящему сложных ситуаций, свя-

занных и с оптимизацией численности, и со специальной оценкой условий труда, и со всем остальным. Первичка никому не дает замалчивать проблемы и успешно их решает. Ну и, конечно, сегодня мы видели уникальный случай, когда на конференции первичной профсоюзной организации присутствовал глава региона. Первичка авторитетна не только в трудовом коллективе, не только на уровне работодателя, но и выше - на уровне республики. Это, как мне кажется, тоже серьезный показатель профсоюзной деятельности.

Клаус ПЕЛЛЕР, генеральный директор "Монди СЛПК":

- У нас хороший коллектив, здесь трудятся интересные, работоспособные люди, у них инновационный подход к работе. В Европе все процессы как-то уже стабилизировались, а здесь есть куда развиваться, к чему идти. Конечно, работа в России имеет свою специфику и в плане администрирования, и в плане законодательства, но менталитет сотрудников, как мне кажется, вполне европейский. Особенно у молодежи. Если говорить об оптимизации производства, то такова тенденция на всех крупных производствах

во всем мире. В то же время мы стараемся развивать комбинат, наращивая объемы производства. Если объемы будут расти, мы сможем открывать новые подразделения и нанимать туда людей. Я считаю, что работа с профсоюзной организацией у нас находится на весьма достойном уровне. Мы каждую неделю встречаемся с председателем профкома, обсуждаем насущные проблемы и предстоящие дела. На нашем предприятии многое делается для работников. И это будет продолжаться!

"СПЕЦ" ЗА МИЛЛИОН В ГОД

Нанять иностранных специалистов в российских регионах станет проще. А для высококвалифицированных работников из-за рубежа упростится трудоустройство в РФ - если их, конечно, устроит меньший размер зарплат, чем сейчас.

В Госдуму внесен законопроект, понижающий "планку" уровня зарплат для иностранцев, которых приглашают в РФ работать в качестве "высококвалифицированных специалистов". Труд этой категории работников предлагается оплачивать в размере "не менее одного миллиона рублей за один год". Сейчас приходится платить вдвое больше.

Законопроект внесен депутатами Законодательного собрания Ленинградской области. В проекте есть ограничитель: он не затрагивает иностранных граждан - научных работников, преподавателей, сотрудников промышленно-производственных, туристско-рекреационных, портовых, особых экономических зон, а также являющихся участниками проекта "Сколково". В целом проект упрощает наем на работу из-за границы представителей наиболее востребованных профессий и специальностей.

В регионах нынешняя планка зарплат для "спецов" считается, как говаривал Остап Бендер, "несуразной цифрой". По данным авторов, для большинства субъ-



ектов РФ сумма в два миллиона рублей "в несколько раз превышает размер среднегодовой зарплаты работников" в регионе. По мысли разработчиков, реализация их проекта "позволит работодателям в субъектах РФ привлечь большее количество высококвалифицированных иностранных работников, что благоприятно отразится на развитии экономики регионов страны".

Высококвалифицированным специалистом считается иностранец, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если усло-

вия привлечения его к трудовой деятельности в РФ предполагают получение им зарплаты (гонорара, вознаграждения). "Высококвалифицированные" - сравнительно новая категория трудовых мигрантов. Их навыки оценивает сам работодатель. Для них устанавливаются серьезные преференции на рынке труда: они избавлены от квот на выдачу приглашений для въезда в РФ и разрешений на работу, от ограничений по сроку пребывания в стране и по привлечению иностранных работников. Разрешение на работу (которое считается основанием для продления срока пребывания в России) им выдают на три года, и оно может неоднократно продлеваться. От них не требуют фотографироваться и проходить дактилоскопическую регистрацию при получении разрешения на работу, то есть "спец" не попадает в банк данных о работающих в РФ иностранцах. Для "высококвалифицированных" и членов их семей предусмотрена ускоренная выдача вида на жительство. Им также предоставлен "налоговый режим резидента РФ" (то есть гражданина РФ), со ставкой 13%.

В БИБЛИОТЕКУ ЧЕРЕЗ ИНТЕРНЕТ

Бесплатный доступ к Интернету включат в перечень обязательных услуг, оказываемых публичными библиотеками. Все из них, в том числе муниципальные, планируют в обязательном порядке подключить к Интернету. Группа депутатов из "Единой России" внесла соответствующую поправку в закон "О библиотечном деле".

Законопроект прописывает в федеральном законодательстве четкие положения, подтверждающие право пользователей библиотек на свободный доступ к электронным документам библиотечного фонда. Будут указаны и полномочия органов власти по предоставлению бесплатного доступа к этому фонду через Интернет.

Согласно проекту, статья закона, оговаривающая круг обязанностей государства по развитию библиотечного дела, дополняется новым пунктом: федеральные органы власти будут отвечать за "организацию доступа к документам из библиотечных фондов, выраженным в электронной форме, через Интернет, в том числе в порядке взаимного использования библиотечных ресурсов".

Сумма межбюджетных трансфертов на подключение публичных библиотек всех уровней к Интернету на этот год уже заложена - 80 млн рублей. Дополнительных расходов пока не предвидится. Проблема лишь в том, что "местные" муниципальные библиотеки крайне медленно подключаются к Сети. Лишь 34% библиотек в РФ обеспечены выходом в Интернет.



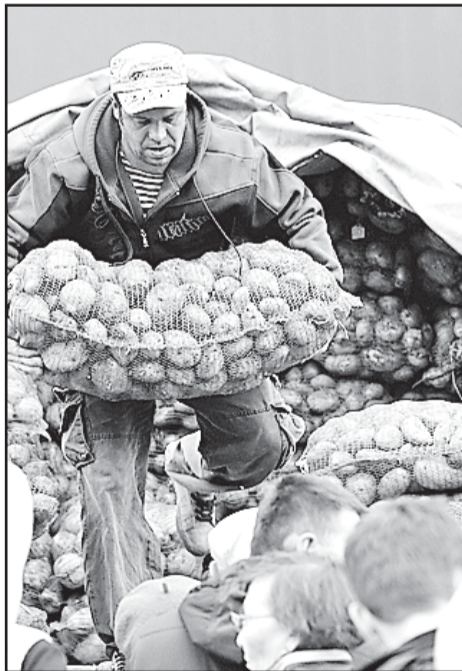
"КОЛХОЗНЫЕ" РЫНКИ И "ОПТОВКИ" ВОЗВРАЩАЮТСЯ?

Провалом заканчивается многолетняя эпопея с запретом торговать на вынос и переводом уличных базаров под крышу. В Госдуме наконец предложили не стричь всех под одну гребенку и разрешить сбыт продовольственной продукции вне капстроений - в быстровозводимых постройках и с колес.

Депутат-единоросс Елена Панина внесла в палату пакет поправок к Закону о розничных рынках и к Трудовому кодексу РФ. По мнению Паниной, реализация ее закона "облегчит доступ на рынок сельхозпродукции отечественным производителям" и "усилит конкуренцию". Как следствие, "не допустит резкого увеличения цен" и поспособствует повышению качества товара.

Законопроект делает возможной торговлю сельхозпродукцией не под крышей капитальных строений, при этом продовольственные товары на "колхозных" рынках по-прежнему будут запрещены. Будет создан закрытый перечень предметов на продажу. Так, на сельскохозяйственных и кооперативных рынках позволят сбывать "пищевые продукты животного и растительного происхождения, сельскохозяйственную продукцию, поголовье молодняка скота сельскохозяйственных животных и птицы, комбикорма, рассаду, саженцы фруктовых и плодовоовощных культур, иную сопутствующую продукцию". Как исключение из "пищевого" реестра разрешат продавать минеральные удобрения и сельхозинвентарь. Окончательный перечень определит уполномоченный Правительством РФ госорган - по всем прогнозам, Министерство сельского хозяйства.

Законопроект позволяет торговать на розничных рынках в "легковозводимых сооружениях из сборно-разборных конструкций". Градостроительные и технические требования к ним установят на регио-



нальном уровне. Чтобы рынки успели обустроить в соответствии с нормами закона, введут переходный период на три года (до 1 января 2018 года). Кроме того, будет допущена мелкооптовая торговля сельхозпродукцией, не прошедшей промышленной переработки, с автотранспортных средств.

Напомним, по Закону о розничных рынках сейчас во всех населенных пунктах и городах торговать должны исключительно в капитальных зданиях, строениях и сооружениях (после очередного переноса сроков - с 1 января 2015 года). По принятому еще в 2006 году закону компании, управляющие рынками для реализации товаров (работ, услуг), должны возводить такие сооружения. А временные постройки на розничных и сельскохозяйственных ("колхозных") рынках должны были демонтировать с 2010 года. В итоге даты вступления закона в силу несколько раз переносились, равно как и сроки застройки рынков, даты приведения в порядок сооружений и оборудования.

Автор проекта сообщает, что сегодня возведение капстроений для торговли на розничных рынках практически "не выполняется из-за отсутствия инвестиций и долгосрочных дешевых кредитных ресурсов". А там, где резервы изыскали, крытым рынкам предпочли "принадлежащие крупным торговым розничным сетям супермаркеты, торгующие в основном продукцией иностранного происхождения (условия по расчетам за поставленные товары, которые диктуют розничные сети, неприемлемы для российских фермеров и владельцев личных подсобных хозяйств)".

По нынешнему законодательству на сельхозрынках не менее половины всех торговых мест должно отводиться товаропроизводителям. Как считает депу-

тат, буквальное исполнение нормы приведет к закрытию большинства таких рынков на территории городов, поселков городского типа и сельских районов. Тогда российские фермерские хозяйства, владельцы личных подсобных хозяйств и дачники не смогут продавать выращенную ими продукцию. А потребителям придется платить втридорога, по цене, которую диктуют торговые сети. Панина указала на то, что запрет торговать вне капстроений вызовет значительное удорожание стоимости торгового места для сельхозпроизводителей, а это "отрицательно отразится на цене продаваемой продукции".

По сведениям депутата, сейчас сельскохозяйственные и кооперативные рынки имеют и капитальные сооружения, и широкую сеть павильонов, прилавков, ларьков, стоянок для продажи продукции с транспортными средствами. Колхозные рынки - это комплексы, где продается молодняк скота и птицы, комбикорма, удобрения, сельхозинвентарь. Там организована мелкооптовая торговля и продажа с авто; на этих рынках продаются товары для повседневного обихода, одежда, обувь и многое другое. Ежегодно с апреля по октябрь ведется сезонная продажа с открытых площадок овощей, фруктов, бахчевых самими производителями. Невысокая плата за торговое место и простота его получения сельхозпроизводителем позволяют хоть как-то поддерживать наличие доступных по цене и качеству отечественных продуктов. Получается, что закрытие розничных рынков приведет к монополизму крупных торговых сетей, повышению цен на товары и снижению их качества. Кроме того, сельхозрынки - чуть ли не единственная форма торговли и обеспечения населения продуктами в малых городах и поселках.

СИТУАЦИЯ

ПЕРВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ САНКЦИЙ

ЛИШЬ 3% РОССИЯН БОЯТСЯ ПОСЛЕДСТВИЙ ПРОДУКТОВОГО ЭМБАРГО

Росстат отметил, что рост цен на продукты после введения санкций оказался незначительным.

Эксперты же говорят, что первые недели - не показатель, так как не закончились запасы на складах, а чтобы избежать серьезного роста цен, нужно помогать отечественному сельскому хозяйству. По мнению профсоюза работников АПК, для того чтобы в сельском хозяйстве появились хорошие кадры, заработные платы в отрасли нужно поднимать вдвое.

Российские власти 7 августа запретили импорт продовольственных товаров из Евросоюза, США, Норвегии, Канады и Австралии. На год был приостановлен ввоз свинины, говядины, птицы, молока, сыров и других продуктов. Эта мера стала ответом на санкции западных стран в отношении России, введенные в связи с ситуацией на Украине. Однако не пострадают ли мы сами от таких ответных мер?



социально значимые продукты, и в первую очередь хлеб.

- Хлебная промышленность и так находится не в лучшем положении, а заморозка цен может сделать ее убыточной, предприятия начнут разоряться, - говорит Галина Юрова.

ЦЕНЫ РАСТУТ И БЕЗ САНКЦИЙ

Впрочем, введение санкций, по мнению главы Союза потребителей, далеко не единственная причина повышения цен.

- Помимо санкций есть еще проблема качества товаров, недовеса. К примеру, в фасованных товарах почти всегда вес не соответствует заявленному, а в пачки с кофе и чаем недосыпают примерно 10% товара. Это тоже скрытое повышение цен. Да и вообще, у нас любой аргумент работает в пользу повышения цен. К примеру, недавно заявили, что цены на бензин повысятся... из-за падения цен на нефть, - сообщил Петр Шелищ.

Впрочем, какого-то ажиотажа из-за ожидаемого роста цен в обществе нет. Согласно данным опроса, проведенного недавно Левада-Центром, 53% респондентов уверены, что санкции стран Запада затронут только узкий круг людей, ответственных за проведение российской политики в отношении Украины. А более трети граждан (34%) выразили уверенность, что опасения относительно того, что санкции западных стран могут привести к росту потребительских цен, экономическому кризису и увеличению безработицы, сильно преувеличены и необоснованны.

При этом 29% опрошенных думают, что какие-то негативные изменения в российской экономике под влиянием ограничительных мер Запада могут произойти, однако население будет терпеть последствия, поскольку одобряет политику руководства России. Только 12% респондентов выразили уверенность, что недовольство населения будет расти из-за возможных потрясений российской экономики. И совсем незначительная доля опрошенных (3%) думают, что последствия могут вылиться в акции протеста или забастовки. 14% не знают, обеспокоены ли опасения, связанные с санкциями, а 8% не знают, что будет делать большинство в подобной ситуации.

БУДУТ ЛИ НОВЫЕ САНКЦИИ?

А эксперты советуют сосредоточиться на других вещах. И развивать те виды продовольственной промышленности, в которых у отечественных производителей очень слабые позиции.

- К примеру, надо развивать производство детского питания, - высказался Дмитрий Сазонов, председатель комиссии по развитию малого и среднего бизнеса общественной палаты РФ, на пресс-конференции, состоявшейся 28 августа. - У нас только 25% детского питания производится в стране. И надо развивать это производство, пока гром не грянул и не ввели новые санкции.

Полина САМОЙЛОВА.

РОССТАТ: ЦЕНЫ ВЫРОСЛИ НЕЗНАЧИТЕЛЬНО

Согласно данным Росстата, с 19 по 25 августа индекс потребительских цен составил 100,1%. (С начала августа - 100,2%, с начала года - 105,5%.) Эти данные были оглашены 27 августа на пресс-конференции "Повлияло ли продуктовое эмбарго на рост цен?". Анализ был подготовлен Росстатом на основе еженедельной регистрации потребительских цен на 64 вида важнейших товаров и услуг в 272 городах России.

ском крае - на 2,7%, в Приморском крае - на 9,1%.

Выросла в цене рыба. Например, мороженая неразделанная рыба в Мурманской области подорожала на 22,7%, в Камчатском крае - на 20%. Рыбное филе в Мурманской области стало дороже на 4,5%. Цены на соленую сельдь в Магаданской области повысились в полтора раза. Кроме того, живая рыба в Ярославской области стала дороже на 15,1%, в Тамбовской - на 12,1%. Цены на соленую сельдь в Московской области выросли на 8,8%.

По телефонам горячей линии, организованной Общественной палатой РФ, чаще всего россияне жалуются на рост цен на мясо и мясные продукты.

ПРОФСОЮЗ: СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ НУЖНА ПОМОЩЬ

По мнению заместителя председателя профсоюза работников АПК Галины Юровой, помощь сельскому хозяйству необходима:

- Все перечисленные проблемы в сельском хозяйстве действительно существуют. Для того чтобы в отрасли появились кадры, нужно серьезное повышение заработных плат. Такое, чтобы средняя зарплата равнялась как минимум 80% от средней по стране. Сегодня же она достигает 50%. То есть зарплаты нужно повышать фактически почти в два раза. Также нужно решить проблемы закредитованности отрасли - сейчас этот показатель составляет уже почти 2 трлн рублей. Соответственно, 2 трлн - это необходимые вложения, которые надо сделать.

Нужны инвестиции. Причем инвестиции бизнеса, но для этого должны быть гарантии государства. Сельское хозяйство - низкодоходная отрасль, быстрой окупаемости в ней нет: молочное животноводство, к примеру, окупается лишь через 15 лет. А если сейчас убрать еще и государственные субсидии, отрасль станет и вовсе убыточной. При этом надо помнить, что при вступлении в ВТО мы обязались постепенно отказываться от прямой помощи государства сельскому хозяйству. И это притом, что на момент обещания у нас эта помощь была и так недостаточна.

По словам Юровой, определенные шаги для помощи сельскому хозяйству государство все-таки предпринимает. Например, разрабатываются механизмы, при помощи которых земля сельхозназначения может быть залогом для банка при получении кредитов. Также обдумывается изменение системы страхования сельхозпроизводителей, оказавшейся совершенно неэффективной.

Сейчас же, по мнению профлидера, нужно опасаться государственного регулирования цен. Эта угроза нависла прежде всего над предприятиями, производящими

СОЮЗ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ: РОСТ БУДЕТ ПРОДОЛЖАТЬСЯ

По мнению же председателя Союза потребителей Петра Шелища, высказанному 28 августа на пресс-конференции "Цены на продукты: взгляд экспертов", данные Росстата не могут быть актуальными:

- Товарных запасов на складах хватает примерно на месяц, и первые недели - не показатель того, будут ли последствия у санкций. В целом же из-за санкций импорт должен сократиться на 8%. Соответственно, примерно на столько же поднимутся цены.

По мнению Шелища, импортозамещение не решит проблемы цен на продукты: "Наши товары оказываются дороже". Причина для такого положения вещей - плачевное состояние сельского хозяйства.

- В сельском хозяйстве не хватает качественных кадров. Производителям очень сложно получить кредиты для развития производства - в 90% случаев производитель получает отказ, так как залог, который он может предоставить в качестве обеспечения кредита, не считается ликвидным. К тому же разрушена сбытовая сеть, и львиная доля стоимости товара уходит посредникам.

"А-СПРАВКА"

По данным Росстата, за неделю, с 19 по 25 августа, ряд продовольственных товаров вырос в цене:

- куры - на 1,4%,
- свинина - на 0,9%,
- рыба мороженая, говядина, консервы мясные, сосиски, сардельки, колбасы, сыры, чай - на 0,3 - 0,5%.

Вместе с тем фиксируется и снижение цен на ряд продуктов:

- яйца и сахар-песок - на 0,5%,
- мука, молоко и масло подсолнечное - на 0,1%,
- плодоовощная продукция - в среднем на 2,5%,
- картофель - на 7,6%,
- помидоры - на 7,1%,
- капуста, морковь, лук - на 3,1 - 5,9%.

По мнению главы Росстата Александра Суринова, эти данные свидетельствуют о том, что ситуация стабильная и продуктивное эмбарго не оказало существенного влияния на рост цен.

МИНСЕЛЬХОЗ: РОСТ НЕРАВНОМЕРЕН

Впрочем, согласно данным Минсельхоза, рост цен в регионах произошел неравномерно. Так, если в целом по стране к 27 августа цены на говядину повысились в среднем на 0,1%, то в Калининградской области они взлетели сразу на 40,5%, в Северной Осетии - на 23,5%, в Республике Алтай - на 15,7%, в Московской области - на 12%.

Лидером роста цен на свинину стал Алтай, где мясо подорожало сразу на 30%. В Московской области цены на свинину повысились на 22,5%, в Тюменской - на 18,1%, в Ленинградской - на 11,1%, в Воронежской - на 8,8%. А вот в Ивановской области свинина подешевела на 4,3%, в Краснояр-



ТАЙНА МОЗГА РАСКРЫТА

Мотивация профсоюзного членства на самом глубоком уровне!

Подпишись на газету "Солидарность" и узнавай все подробности этого и других открытий!

Коллективная подписка (от 10 экз.) оформляется в редакции. Подписаться также можно через каталоги.

Индекс 99638 в каталоге "Почта России". Индекс 50143 в каталоге "Пресса России".

ДЛЯ БОЛЕЕ ПОЛНОЙ ИНФОРМАЦИИ СВЯЖИТЕСЬ С НАМИ: (495) 688-81-74, (495) 688-59-56, (495) 688-81-47 e-mail: sales@solidarnost.org

МАМЕ НА МОЛОКО

ПЛАТИТЬ ПОСОБИЯ ПО УХОДУ ЗА ДЕТЬМИ БУДУТ ДО ТРЕХЛЕТНЕГО ВОЗРАСТА

Мамы, воспитывающие малолетних детей, могут получить новую материальную поддержку - выплату пособия по уходу за малышами могут продлить до достижения ими трех лет. Сейчас, напомним, пособие выдается, пока сыну или дочке не исполнилось полтора года.

Законопроект на эту тему подготовили депутаты Госдумы. Сейчас он находится на согласовании в правительстве.

Как рассказал «РГ» один из авторов документа депутат Олег Смолин, сегодня женщины вынуждены сидеть дома до того момента, когда их детям не исполнится три года, потому что в ясли или младшие группы детских садов совсем маленьких детей не берут. Получается, что пойти работать мама не может - не всегда есть, с кем малыша оставить, и никакой поддержки от государства она не получает в период с полутора до трехлетия ребенка. «Вот мы и предлагаем продлить эти выплаты до того, как малышу не стукнет три года», - сказал он.

Эксперты с такой идеей согласились. Как сказал «РГ» директор Института социальной политики и социально-экономических программ НИУ «Высшая школа экономики» Сергей Смирнов, в последнее время предлагается много мер семейной поддержки, но продление срока выплаты пособий - одна из наиболее разумных. Это пособие, по его мнению, должно выплачиваться за счет бюджета.

«Нужно создать равные условия для женщин, которые хотели бы посвятить себя карьере и пораньше выйти на работу, и для тех, кто хотел бы выбрать семью и больше времени проводить с ребенком», - сказал он.

Соответственно, для первых нужно развивать социальную инфраструктуру, поощрять частные детские сады, организации, предлагающие услуги няни по доступным ценам, не за счет дотаций из бюджета, а с помощью некоторых налоговых послаблений. А матерям, выбравшим второй вариант,



нужно предоставить пособие, чтобы они могли обеспечить себе и ребенку хотя бы минимальные потребности в период с полутора до трех лет, считает эксперт. «Эта мера позволит поддержать семьи, не снижать рождаемость», - добавляет Сергей Смирнов.

Кстати, введенное два года назад пособие на третьего ребенка, которое платится в регионах с низкой рождаемостью в размере прожиточного минимума ребенка на данной территории, выдается маме как раз до трехлетия малыша.

Предложение депутатов вполне может «попасть в струю» - в пятницу была опубликована подписанная премьер-министром РФ Дмитрием Медведевым концепция Семейной политики в России до 2025 года. Конечно, концепция - это еще не четкий план действий, но это «канва», которая определяет, в каком направлении должно двигаться государство, чтобы достичь тех или иных целей.

А цели концепция ставит перед собой вполне амбициозные - уменьшить число семей с детьми до 16 лет, доход которых на человека ниже установленного прожиточного минимума в регионе. Сократить число неработающих родителей, увеличить число детей в возрасте до трех лет, охваченных дошкольным образованием и услугами по присмотру и уходу; уменьшить число разводов; увеличить долю семей, улучшивших жилищные условия; сократить долю детей, не получающих алименты в полном объеме. Также уменьшить число отказов от новорожденных в родильных домах и снизить долю детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Сейчас же, как говорится в концепции, хоть и есть положительные сдвиги в жизни семей, но еще не всё идеально. Так, из всех семей с несовершеннолетними детьми полностью являются только 67 процентов, в то время как 10 лет назад таковых было 70 процентов. Разница, на первый взгляд, не очень велика, но тенденцию не назовешь позитивной. Но при этом наблюдается постепенное снижение доли детей, рожденных вне зарегистрированного брака, в общем числе рождений с 29 процентов в 2006 году до 23 процентов в 2013 году.

В прошлом году по сравнению с 2006 годом более чем на 28 процентов увеличилось число родившихся, их число составило 1,9 миллиона человек. Повысилась доля вторых и последующих детей, суммарный коэффициент рождаемости в 2013 году достиг 1,7. Однако для воспроизводства населения он должен быть равен двум.

Что касается материальной стороны, в документе говорится, что за десятилетие реальные денежные доходы населения выросли в 2,2 раза. Доля населения с доходами ниже прожиточного минимума в общей численности населения сократилась с 24,6 процента в 2002 году до 10,7 процента в 2012 году. Но доля семей с детьми в возрасте до 16 лет в общей численности семей с доходами ниже прожиточного минимума всё еще остается высокой - 62,2 процента. По оценке экспертов, ухудшение уровня жизни семей, возникающее после рождения детей, возрастает по мере их увеличения.

Марина ГРИЦЮК.

Опубликовано в «РГ» (федеральный выпуск), № 6469 от 1 сентября 2014 г.

ОБЩЕСТВО



ПЕРЕСЕЛЕНЦЕВ ИЗ УКРАИНЫ ТРУДОУСТРАИВАЮТ

Заседание экспертной площадки, состоявшееся 28 августа 2014 года, было посвящено трудоустройству граждан, вынужденно покинувших Украину. На нем обсуждались вопросы, которые возникают у работодателей при приеме на работу вынужденных переселенцев: какие необходимы документы, как подтверждать дипломы об образовании, размеры налоговых отчислений и взносов во внебюджетные фонды и другие.

На сегодняшний день в Омскую область прибыли свыше 1600 вынужденных переселенцев из Украины. Более половины из них приехали в конце прошлой недели. Сейчас специалисты государственной службы занятости

населения Омской области выезжают в пункты их временного размещения и оказывают им консультативную помощь: рассказывают об имеющихся в регионе вакансиях, предлагают варианты трудоустройства, в том числе к работодателям, обеспечивающим жильем.

В настоящее время более 100 работодателей готовы принять граждан Украины на работу по профессиям: инженер, инженер-технолог, врач, медицинская сестра, воспитатель, рабочий, тракторист, бухгалтер, агроном и другим. Более 40 из них готовы предоставить жилье.

Из граждан Украины, прибывших в Омский регион до 24 августа 2014 года, в службу занятости за помощью в поиске ра-

боты обратились 297 человек. Со всеми из них проводится индивидуальная работа, подбираются подходящие рабочие места, организуются встречи с работодателями и экскурсии на омские предприятия.

На сегодняшний день специалистами службы занятости трудоустроены либо получили гарантийные письма от работодателей о приеме на работу на подобранные для них рабочие места после оформления всех необходимых документов 84 вынужденных переселенца из Украины.

Пресс-служба Главного управления государственной службы занятости населения Омской области.



БЕЗУГЛОВ НИКИТА, 16 ЛЕТ

диагноз:
САХАРНЫЙ ДИАБЕТ,
тяжелая форма
(ребенок-инвалид)



КАК ПОМОЧЬ?

1. Сделать перевод с карты любого банка на карту Сбербанка (Фонда) 5469 4500 1006 1315 либо через систему «ВсеПлатежи.ру»

2. Передать наличными в Фонде по адресу: Учебная, 76, о. 303.

3. Перечислить на расчётный счёт:
Получатель: Детский Благотворительный Фонд «Дети планеты Земля». Назначение платежа: Пожертвование на лечение Безуглова Никиты
ИНН 5506074623, КПП 550601001, Р/с 40703810902600191909
Филиал «Омский» ОАО «ОТП БАНК» г. Омск
БИК 045209777, К/с 301018100000000000777.
www.childrenofplanet.com

Для приобретения инсулиновой помпы уже собрано
138 250 руб.

Требуется ещё
10 250 руб.

Тел.: 634-636, 634-635. www.childrenofplanet.com

ОМСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА ОБУЧЕНИЕ НА КОММЕРЧЕСКОЙ ОСНОВЕ:

- по программам по охране труда, утверждённым Министерством труда и социального развития Омской области, с выдачей удостоверений установленного образца членов комитета (комиссии) по охране труда – представителей работодателя, руководителей бюджетных организаций, руководителей структурных подразделений предприятий и организаций, руководителей малых предприятий с 16 по 19 сентября 2014 г. Стоимость обучения - 1200 руб. Стоимость обучения членов профсоюзов - 825 руб.;

- по программе «Основы компьютерной грамотности» с 9 сентября по 9 октября 2014 г. каждые вторник и четверг с 14.00 до 17.00. Стоимость обучения - 2500 руб.

Стоимость обучения членов профсоюзов и пенсионеров - 1875 руб. Научим пользоваться сайтами государственных услуг России, услугами ЖКХ (занесение показаний счётчиков воды и света, формирование и просмотр счёт-фактуры и истории оплаты за каждый месяц), электронной записью в поликлинику, заказом билетов и др., создавать слайды для поздравления друзей и близких.



ЗАЯВКИ НА ОБУЧЕНИЕ ПРИНИМАЮТСЯ

по тел./ф. 31-65-83, 31-27-55;
пр. К. Маркса, 4, дом Союзов, 1-й эт.,
каб. 170, 171; e-mail: OSPO@OMSKPROF.RU

Лицензия № 332 серия А № 0000147, выданная Министерством образования Омской области от 13 октября 2010 г.

Организация аккредитована на обучение работодателей и работников вопросам охраны труда под регистрационным номером № 330 от 11 октября 2010 г.

МЕЖ ДВУХ ОКЕАНОВ

ИСТОРИЯ ОДНОГО ИЗ САМЫХ ГРАНДИОЗНЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ СООРУЖЕНИЙ — ПАНАМСКОГО КАНАЛА



15 августа 1914 года торжественно, но без особой помпезности из Атлантического океана в Тихий проследовал морской землесосный снаряд «Анкон», затратив на это путешествие около 9 часов. На его борту находились президент Панама Белисарио Поррас и члены его кабинета, дипломаты во главе с американским посланником Уильямом Прайсом и еще пара сотен важных гостей. На борту играл оркестр, но не было ни напыщенных речей, ни рек шампанского. В Европе разгоралась война. И, кажется, никто не вспомнил, что рейс «Анкона» оказался воплощением блестящего предвидения, которому исполнилось 400 лет.

КОНКИСТАДОРЫ

Осенью 1513 года несколько десятков испанцев под командой Васко Нуньеса де Бальбоа в сопровождении сотен индейцев покинули городок Дарьен на побережье Карибского моря и углубились в джунгли, покрывавшие еще неизвестную европейцам землю. Двигала ими отнюдь не любовь к приключениям. Бальбоа узнал, что неподалеку имеется море, по которому можно добраться в страну, полную золота и других сокровищ (имелась в виду перуанская империя инков).

26 сентября отряд достиг подножья холма, с вершины которого Бальбоа первым из европейцев узрел заветное море и провозгласил новооткрытые воды, которые он назвал Великим Южным морем, владением Фердинанда, короля Кастилии и Арагона.

Конкистадоры вернулись в Дарьен, нагруженные золотом и жемчугом. Пятую часть трофеев Бальбоа отправил королю. В сопроводительном письме он рекомендовал проложить через перешеек хорошую дорогу, защищенную от набегов индейцев, и добавил, что его спутник Алваро де Сааведра советует приступить к поиску пролива, соединяющего оба океана, и даже считает возможным проложить его руками человека. Так в начале 1514 года впервые была высказана идея судоходного канала через Панамский перешеек, реализовать которую удалось лишь спустя четыре столетия.

ВЕЛИКИЙ ФРАНЦУЗ

В конце 1876 года в Колумбию прибыла небольшая экспедиция, возглавляемая флотским лейтенантом Люсьеном Наполеоном-Бонапартом Вайсом, внебрачным сыном принцессы Летиции, племянницы первого французского императора. Ему удалось добиться от правительства Колумбии концессии на прокладку канала через Панамский перешеек вблизи железнодорожной одноколейки, построенной в 1855 году, во времена калифорнийской золотой лихорадки.

В 1878 году Вайс привез в Париж контракт и свои предложения по постройке канала. Они были весьма расплывчаты и не подкреплялись серьезным обследованием местности. Однако их поддержал прославленный организатор строительства Суэцкого канала виконт Фердинанд де Лессепс. «Великий француз», как его все называли, заикнулся на идею прорыть канал по суэцкому образцу — на уровне моря без единого шлюза. Однако проложенная от бухты Лимон до Панамского залива трасса пересекала холмы, сложенные из прочных вулканических пород. Для прокладки бесшлюзового канала требовался гигантский объем сложнейших земляных работ, для которых тогда не было необходимых технических средств. К тому же трассу пересекали многочисленные реки, которые в дождливый сезон выходили из берегов. Особую опасность представляла река Чагрес, уровень которой поднимался на 5-6 метров. Здесь свирепство-

вали малярия, желтая лихорадка и прочие тропические болезни. По сравнению с этими милыми местами суэцкая пустыня выглядела настоящим курортом.

В феврале 1889-го основанная Лессепсом Всеобщая компания меж океанского канала в Панаме была объявлена банкротом и распущена. Затратив 1 млрд 310 млн франков (\$ 262 млн по тогдашнему курсу), она смогла прорыть лишь меньше трети канала.

И всё же французский проект мог увенчаться успехом. Еще до начала работ инженер Адольф Годен де Лепине предложил перегородить реки Чагрес и Рио-Гранде плотинами и создать в центре перешейка обширное искусственное озеро, через которое смогли бы проходить большие корабли. Это позволяло одним махом ликвидировать угрозу наводнений и открыть для судов около половины трассы. Рукотворное озеро должно было находиться выше уровня океана, так что его необходимо было окаймить шлюзами. Сейчас очевидно, что это был единственный реальный шанс для Всеобщей компании. Однако Фердинанд де Лессепс твердо сказал «нет», а его мнение было решающим.



АМЕРИКАНЦЫ

В 1902 году американский конгресс разрешил президенту за \$ 40 млн купить имущество и права фирмы-преемника Всеобщей компании, чтобы проложить на прежнем месте меж океанский канал за счет казны. Колумбию попросили уступить США в долговременную аренду зону шириной шесть миль за \$10 млн одновременно и \$ 250 000 годовых. Договор был подписан в Вашингтоне, но сенат в Боготе отказался его ратифицировать, сочтя компенсацию явно недостаточной. Тогда заинтересованные лица быстренько устроили опереточный путч, в результате которого на карте мира появилось новое государство - Панама, а США получили фактически в полную собственность десятимильную полосу вдоль канала.

В марте 1904-го президент Рузвельт назначил для надзора над сооружением канала специальную комиссию, а месяцем позже в Париже было подписано соглашение

о продаже Соединенным Штатам наследия Всеобщей компании.

Летом того же года работы начались. В течение последующих 10 лет канал строили более 56 тысяч человек, причем 11 тысяч составляли американцы. Одним из первых прибыл начальник санитарной службы строительства, полковник Медицинского корпуса Армии США Уильям Горгас. Он составил план тотальной ликвидации комаров, переносящих малярию и желтую лихорадку, и с редким упорством провел его в жизнь. Для осушения болот в зоне канала вырыли дренажные траншеи общей протяженностью около 2700 км! Для предотвращения размножения комаров поверхность прудов и луж заливали керосином, ежемесячный расход которого составлял 200 000 л. К осени 1906 года титанические уси-

ПАНАМСКИЙ КАНАЛ — судоходный канал, соединяющий Панамский залив Тихого океана с Карибским морем и Атлантическим океаном, расположен на Панамском перешейке на территории государства Панама.

Длина — 81,6 км, в том числе 65,2 км по суше и 16,4 км по дну Панамской и Лимонской бухт (для прохода судов К глубокой воде), общая ширина — 150 метров (ширина шлюзовых камер — 33 метра), глубина — 12 метров.

Его преемником стал майор инженерных войск Джордж Вашингтон Готалс. Под его руководством соорудили мощные волнорезы в бухте Лимон, перекрыли устье реки Чагрес насыпной плотиной, построили и оснастили обе трехступенчатые шлюзовые лестницы, которые поднимают суда на 26 м выше поверхности океана и вновь возвращают их на исходный уровень. Труднее всего достался водораз-



ритами 314x36 м и его английский соперник «Королева Мария» водоизмещением 81 тысяча тонн и размерами 297x36 м. В наши дни по морям-океанам плавают около трех сотен «внеканальников», преимущественно супертанкеры и контейнеровозы. А вот круизные лайнеры, в том числе «стотысячники», обычно строят с расчетом возможностей Панамского канала, добавляя тоннаж и вместимость за счет уве-

личения количества палуб. Но есть и исключения — скажем, 151-тысячтонная «Королева Мария II», длина которой составляет 345 м!

Объем транзита грузов подсчитывают в условных тоннах по довольно сложной формуле, придуманной специально для Панамского канала (PC/UMS — Panama Canal Universal Measurement System). В годовщину его 20-летия эксперты утверждали, что суммарный годовой транзит грузов не превысит 80 млн PC/UMS-тонн. Этот прогноз давным-давно перекрыт. Ежедневно через канал проходит около 40 кораблей, и несколько раз суточный объем транзита зашкаливал за миллион тонн.

КАНАЛ СЕГОДНЯ

В настоящее время проводится масштабная реконструкция Панамского канала. Работы осуществляются международным консорциумом во главе с испанской компанией Sacyr Vallehermoso, которая в июле 2009 года выиграла тендер, предложив 3,12 миллиарда долларов. Проект предусматривает углубление дна, расширение старых фарватеров и строительство двух новых одномагистральных трехступенчатых шлюзовых каскадов. Это удвоит пропускную способность канала и позволит проходить через него особо крупным контейнеровозам нового поколения (длиной до 400 метров).

В начале 2014 года испанская компания Sacyr приостановила работы по расширению канала из-за невозможности покрыть возросшие расходы. По мнению руководства компании, представители панамской стороны не смогли в полной мере обеспечить финансирование этого проекта. Сумма издержек в ходе работ на тот момент уже превысила 1,168 миллиарда евро.

В марте 2014 года администрация Панамского канала и международный консорциум строительных компаний заключили соглашение о завершении реконструкции Панамского канала. В соответствии с документом, подписанным всеми сторонами, реконструкция должна будет завершиться в декабре 2015 года.

дел в районе Кулебры, где для прокладки 14 км потребовалось вынуть и вывезти 75 млн кубометров земли, камней и песка. Начальник строительства центральной части канала подполковник Дэвид Гэйлард трудился, невзирая на тошноту и головные боли, вызванные раком мозга, от которого он умер незадолго до окончания работ, в декабре 1913 года. Проложенный им участок, изначально названный выемкой Кулебра, весной 1915 года президент Вудро Вильсон переименовал в выемку Гэйларда.

Заполнение выемки было обставлено театрално. Реку Чагрес заранее перекрыли в среднем течении временной дамбой. 10 октября 1913 года президент Вильсон в своем кабинете в Белом доме нажал кнопку электрического детонатора и воспламенил 8 т динамита, подложенные под дамбу. Хлынувшая через пролом вода не дошла до центральной части выемки, для расчистки завалов было затрачено еще немало труда и взрывчатки. Только 24 октября водная дорога соединила прибрежные участки канала. Южнее выемки располагались шлюзы, однокамерный Педро Мигуэля и двухступенчатый Мирафлорес, откуда шел прямой путь к Тихому океану. К концу декабря вода достигла расчетной отметки. Панамский канал был готов.

РАЗМЕР ИМЕЕТ ЗНАЧЕНИЕ

Максимальные габариты кораблей, допускаемых к прохождению сквозь шлюзы канала, не должны превышать 294 м в длину и 32,3 м в ширину. Поначалу это не создавало проблем, однако уже в 1930-е годы с верфей сошли несколько левиафанов, которым путь в канал был заказан, например французский пассажирский турбоэлектроход «Нормандия» водоизмещением 83 тысячи тонн и габар-

О НОВОМ ПОРЯДКЕ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Окончание.

Начало в предыдущем номере.

Заявление подается педагогическим работником непосредственно в аттестационную комиссию либо направляется в ее адрес по почте письмом с уведомлением о вручении или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в т. ч. сети Интернет (также с уведомлением).

Предварительно согласовывать заявление с работодателем не требуется.

Порядком аттестации 2014 г. не предусматривается каких-либо оснований, по которым педагогическим работникам может быть отказано в приеме заявления о прохождении аттестации для установления квалификационной категории, за исключением следующих случаев:

- работник обращается за установлением высшей квалификационной категории впервые, не имея первой квалификационной категории;

- обращение за установлением высшей квалификационной категории следует ранее чем через два года после установления первой квалификационной категории;

- обращение за установлением первой квалификационной категории либо высшей квалификационной категории следует до истечения одного года со дня принятия аттестационной комиссией решения об отказе в установлении квалификационной категории, на которую претендовал педагогический работник.

Таким образом, не может быть отказано в приеме заявления и в определении срока проведения аттестации педагогического работника по причине:

- несовпадения полученного педагогическим работником высшего или среднего профессионального образования с направлением подготовки, предусмотренным квалификационной характеристикой соответствующей должности (профессиональным стандартом), если он замещает соответствующую должность педагогического работника;

- истечения срока действия квалификационной категории (первой или высшей) на день подачи заявления;

- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- наличия перерыва в педагогической деятельности;

- незначительной продолжительности работы в организации по новому месту работы и т. п.

Также педагогическому работнику не может быть отказано в прохождении аттестации на получение первой квалификационной категории в случае отказа в установлении ему высшей квалификационной категории, в т. ч. если заявление об этом было подано в день принятия аттестационной комиссией решения об отказе.

Кроме того, не может быть отказано в приеме заявления и в прохождении аттестации педа-

§

Педагогический работник имеет право лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на ее заседание аттестация в целях установления квалификационной категории проводится в его отсутствие.

П. 35 Порядка аттестации 2014 г.

гогическим работникам, которые по каким-либо причинам до подачи заявления не воспользовались правом на подготовку и дополнительное профессиональное образование не реже одного раза в три года, закрепленным за ними п. 2 ч. 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Согласно ст. 196 ТК РФ необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительного профессионального образования для собственных нужд определяет работодатель. Формы дополнительного профессионального образования также устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

При этом в силу ст. 197 ТК РФ право на подготовку и дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения между работником и работодателем договора, в котором должны быть прописаны гарантии и компенсации, указанные в ст. 187 ТК РФ:

- при направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы;

- работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

Следует также отметить, что до начала аттестации педагогического работника, сроки которой в пределах 60 календарных дней определяются аттестационной комиссией с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории, от педагогического работника не может быть потребовано:

- представление помимо заявления каких-либо сведений и материалов, необходимых на этапе осуществления всестороннего анализа его профессиональной деятельности;
- назначение каких-либо испытаний.

Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, предусмотренных пп. 36 и 37 Порядка аттестации 2014 г., при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

По результатам аттестации в целях установления квалификационной категории аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- установить первую (высшую) квалификационную категорию по соответствующей должности;

- отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории по соответствующей должности.

Решение аттестационной комиссии принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании. **При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение об установлении первой (высшей) квалификационной категории.** Если работник непосредственно присутствовал на заседании, результаты аттестации сообщаются ему сразу после подведения итогов голосования.

Решение оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принимавшими участие в голосовании, и вступает в силу со дня его вынесения.

Аттестационный лист при аттестации, проводимой в целях установления квалификационных категорий, не оформляется.

На основании решений аттестационных комиссий соответствующие федеральные органы исполнительной власти или уполномоченные органы государственной власти субъектов РФ издадут распорядительные акты об установлении со дня вынесения решения педагогическим работникам первой или высшей квалификационной категории, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети Интернет.

Педагогический работник вправе обжаловать результаты аттестации, проводимой в целях установления квалификационной категории, в соответствии с законодательством РФ, в т. ч. в суде.

Квалификационная категория устанавливается сроком на пять лет. Срок ее действия продлению не подлежит.

Со дня вынесения решения аттестационной комиссии о присвоении квалификационной категории у педагогического работника возникает право на повышенный уровень оплаты труда, что является одной из основных задач аттестации.

Пунктом 3 Порядка аттестации 2014 г. предусмотрено, что обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, осуществляется с учетом объема их преподавательской (педагогической) работы.

Закрепление непосредственно в Порядке аттестации 2014 г. положения об обеспечении оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, с учетом всего объема их преподавательской (педагогической) работы вызвано тем, что в ряде регионов повышенная оплата за наличие квалификационной категории неправомерно осуществляется только за объем преподавательской (педагогической) работы в пределах нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, а также только по основному месту работы.

Для исправления ситуации органам государственной власти субъектов РФ и органам местного самоуправления следует отменить порядок оплаты труда, ущемляющий права педагогических работников, предусмотрев одновременно для педагогических работников, имеющих квалификационные категории, существенные различия в оплате их труда по сравнению с педагогическими работниками, у которых они отсутствуют.

Следует также учесть, что запрет на продление срока действия квалификационной категории,

или в течение шести месяцев после их окончания;

- рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения, если обращение педагогического работника с заявлением о прохождении аттестации последовало после истечения срока действия ранее установленной квалификационной категории либо в последние дни ее действия.

В региональных и территориальных соглашениях, а также коллективных договорах могут устанавливаться и другие основания для сохранения уровня оплаты труда, соответствующего уровню оплаты по ранее имевшейся квалификационной категории.

Кроме того, в региональные и территориальные соглашения, а также коллективные договоры могут включаться положения, предусматривающие осуществление оплаты труда педагогических работников, имеющих квалификационную категорию по одной должности, за выполнение ими педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой они не имеют квалификационной категории. Для этого не-

Порядком аттестации 2014 г. предусматривается, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются до окончания срока их действия при переходе в другую организацию, в т. ч. расположенную в другом субъекте РФ.

предусмотренный п. 24 Порядка аттестации 2014 г., не означает, что по истечении пятилетнего срока ее действия за работником, который по каким-то причинам не стал вновь проходить аттестацию в целях установления квалификационной категории, при определенных обстоятельствах не может быть сохранен прежний уровень оплаты труда.

К примеру, в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2012-2014 годы, утвержденном Профсоюзом работников народного образования и науки РФ, Минобрнауки России 22 февраля 2012 г. № СОГ-3/12 (далее - Отраслевое соглашение), содержится рекомендация о закреплении в региональных и иных соглашениях, коллективных договорах оснований, дающих педагогическим работникам, у которых истек срок действия квалификационной категории, право претендовать на сохранение (установление) уровня оплаты труда, предусмотренного для лиц, имеющих соответствующие квалификационные категории.

К таким основаниям в целях материальной поддержки педагогических работников могут быть отнесены случаи, когда срок действия квалификационной категории истек (истекает) в период:

- нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- составляющий не более одного года до дня наступления пенсионного возраста;

- исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа

обходимо, чтобы совпадали предусмотренные такими должностями должностные обязанности, учебные программы и профили работы (профили деятельности) в образовательной организации.

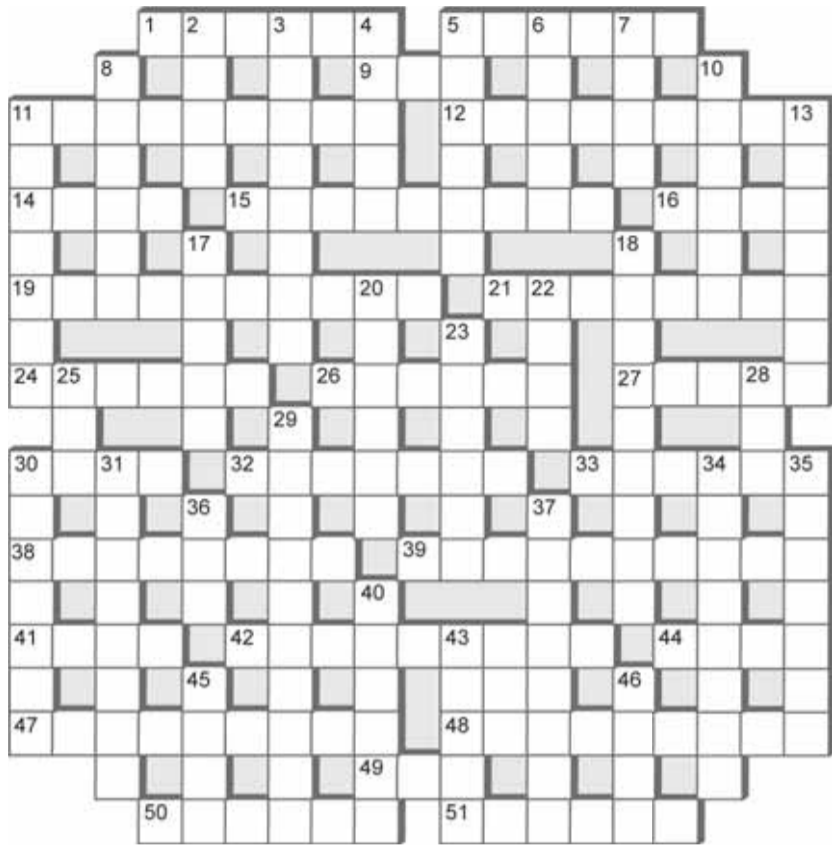
Рекомендации о закреплении в региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях содержатся в приложении № 2 к Отраслевому соглашению. Перечень должностей в указанных рекомендациях не является исчерпывающим и может дополняться.

В региональных соглашениях могут также закрепляться положения о прохождении аттестации на ту же самую квалификационную категорию для педагогических работников, имеющих почетные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, без осуществления всестороннего анализа их профессиональной деятельности.

Вера ПОНКРАТОВА,
эксперт аппарата
профсоюза работников
народного образования
и науки РФ.

Опубликовано
в Справочнике руководителя
образовательного учреждения,
2014. № 8. С. 88.

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Камень для шлифовки и заточки. 5. Южное дерево с крепкой, тяжелой древесиной. 9. Река на севере Чили. 11. Английский писатель, автор "Саги о Форсайтах". 12. Вспомогательные материалы в производстве мебели, обуви, часов и т. п. 14. Крупное лесное животное. 15. Псевдоним русского поэта И. Лотарева. 16. Сорная колючая трава. 19. Группа всадников, едущих вместе. 21. Высшая государственная должность в Новгороде и Пскове в XII-XV вв. 24. Низменное место. 26. Столица европейской страны. 27. Дикая кошка, обитающая в степях и пустынях Азии. 30. Город у моря и его акватория. 32. Сильное возбуждение, борьба интересов вокруг определенного вопроса. 33. Жидкость, растворитель многих органических веществ. 38. Скелет моллюсков. 39. Помещение для содержания под арестом военнослужащих. 41. Злой дух с рогами, копытами и хвостом. 42. Письменность в виде черточек, употреблявшаяся ассирийцами и древними персами. 44. Французский живописец XIX в. 47. Человек, страдающий непреодолимым болезненным стремлением к воровству. 48. Вид удара в бильярде. 49. Кусты с узкими листьями. 50. Одно из слов, одинаково звучащих и пишущихся, но имеющих различные значения. 51. Спортивный судья.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Торжественный прием. 3. Съедобный пластинчатый гриб. 4. Печатная форма для воспроизведения иллюстраций. 5. Тонкая мягкая кожа, выделанная из шкур коз и овец. 6. Национальный герой Кубы, идеолог, организатор и участник освободительной борьбы против испанского господства. 7. Река, приток Иртыша. 8. Российский тяжелоатлет, чемпион Олимпийских игр 1960 г. 10. Северная сиговая рыба. 11. Медный басовый духовой музыкальный инструмент. 13. Тип изделия и его буквенно-цифровое обозначение. 17. Осадочная горная порода, материал для гончарных изделий и кирпича. 18. Аптечный работник, провизор. 20. Небольшой двигатель. 22. Крупное морское ракообразное, идет в пищу. 23. Отдельная комната в больнице. 25. Рабство. 28. Орган слуха. 29. Человек благородного происхождения и воспитания. 30. В царской армии: одно из младших офицерских званий. 31. Устройство для записи и воспроизведения звука, видеоизображения. 34. Специалист в определенной отрасли производства, знаток принятых процессов и методов. 35. Город в Италии. 36. Общая наша прародительница. 37. Надстрочная запятая взамен пропущенной гласной буквы. 40. Автор сочинения, не назвавший своего имени. 43. Швейцарский физик, достигший на стратостате высоты 16370 м (1932 г.), на батискафе опускался на глубину 3160 м (1932 г.). 45. Частица химического элемента. 46. Комическое искусство.

Составил Юрий БОБКОВ.

СМЕХ ПО ПРИЧИНЕ

Дорогая, что у нас сегодня на ужин?
Очень ленивые голубцы!
Это как?
Капуста на балконе, фарш в морозилке!

Каждое утро я прохожу пять стадий пробуждения: отрицание, гнев, торг, смирение, кофе.

Ночью предметы теряют свои привычные очертания. Берешь, к примеру, стакан водички попить, а в руке уже почему-то бутерброд с колбасой.

По статистике, у каждого человека, который обгорел на солнце, есть друг, который хлопнет по спине и спросит, как отдохнул.

Купил новую "мазду", хочу те-



перь навороченный тюнинг и пару оригинальных надписей на ней. Не знаешь где можно подешевле сделать?

Поставь машину на ночь поперек въезда во двор. Будет дешево и сердито.

Пап, а ты умеешь расписаться с закрытыми глазами?

Да, а что?

Тогда распишись в моем дневнике.

Я вчера без напряжения сожгла 800 килокалорий.

Так-так-так, отсюда поподробнее, я записываю.

Просто забыла пиццу в духовке...

Чайная ложечка, оставленная на ночь в раковине, притягивает к себе тонну немытой посуды.

Домашний уголок



ВЫБИРАЕМ ЖАЛЮЗИ

Жалюзи нашли широкое применение в домашних и офисных интерьерах благодаря своей практичности, функциональности и удобству в использовании. В настоящее время на рынке представлено широкое разнообразие жалюзи, отличающихся как своими конструктивными особенностями, так и областью применения и преимуществами. Различные виды жалюзи позволяют подобрать оптимальный вариант солнцезащитной конструкции для окон самого разного типа и размеров.

Вид жалюзи определяет их конструкция. **Горизонтальные** считаются классикой, ведь первыми солнцезащитными конструкциями были как раз жалюзи такого типа. Они собраны из пластин (ламель), располагающихся строго горизонтально. Чтобы их поднять или опустить, обычно используют шнурок, а для установки определенного угла ламелей служит фиксатор. Традиционно на горизонтальные жалюзи выбор падает при оформлении офисных и производственных помещений. Но они также хороши для спален и ванных комнат. Отличительной особенностью горизонтальных жалюзи является возможность их установки на окно, на каждую створку в отдельности и даже между рамами или на наклонные поверхности.

У **вертикальных** жалюзи ламели располагаются перпендикулярно полу. В комплект также входят шнурок и фиксатор. Вертикальные жалюзи можно использовать для оформления арочных и нестандартных проемов благодаря подбору различной длины ламелей.

Рулонные жалюзи (роликовые шторы) представляют собой полотно, которое накручивается на горизонтальный вал, установленный над окном. Управляются они с помощью шнура или пружинного механизма, спрятанного внутри вала. Рулонные жалюзи отличаются универсальностью в применении благодаря огромному выбору фактур, рисунков и цветов. Они обеспечивают возможность крепления жалюзи к потолку, стене или в оконный проем. Жалюзи всех видов могут быть оборудованы дистанционной системой управления.

При выборе изделия особое внимание следует уделить материалу, из которого они изготовлены.

Тканые жалюзи с их декоративным многообразием, широким выбором расцветки, рисунков и светопропускаемости подойдут для оформления гостиных, спален, детских. Они хорошо сочетаются с текстильными шторами. Непрозрачная, плотная ткань вертикальных либо горизонтальных жалюзи полностью исключают прохождение светового потока в комнату. Правильный монтаж предусматривает такую площадь жалюзи, чтобы оно закрывало окно полностью, исключало попадание светового потока через щели сбоку.

Чем плотнее ткань ламелей, тем дольше они сохраняют свой внешний вид.

Из тканей благодаря экологичности и эстетичности ценится лен. В чистом виде его почти не используют и обычно смешивают с синтетикой, улучшающей потребительские свойства ткани.

Из натуральных материалов используют и хлопок. Но у него есть недостаток: после мытья ткань может пожелтеть и сесть. Достоинства синтетических

тканей в том, что они легко моются и почти не выгорают на солнце.

Жалюзи **из нетканого материала** (в частности бумажные) стоят дешевле, но прослужат недолго, так как быстро пачкаются и не переносят влагу.

Пластиковые жалюзи не гнутся, сохраняют форму и моются легче всех остальных. Они подойдут для окон в ванной. Стоит учитывать и то, что на солнце они постепенно желтеют.

Деревянные жалюзи экологичны, легко чистятся пылесосом. Не рекомендуется подвергать их частой влажной уборке. Они подойдут для окон любых помещений дома и офиса, кроме санузлов.

Бамбуковые жалюзи имеют те же характеристики, что и другие деревянные жалюзи. Бамбук легче дерева других пород и придает интерьеру экзотический колорит.

Металлические ламели незаменимы в производственных помещениях, их отличает прочность и неприхотливость в уборке. В жилых и офисных помещениях их не используют из-за шума, которые они создают, когда колыхаются на ветру.

При выборе жалюзи проследите, чтобы ламели очень плотно прилегали одна к другой и были хорошо натянуты.

Главным врагом жалюзи является пыль. Уход за изделиями из металла или пластика прост, поскольку следить за отсутствием пыли на их гладкой поверхности не составит труда. Ряд горизонтальных жалюзи может похвастаться пылеотталкивающим антистатическим покрытием. Для ухода за ними необходима лишь мыльная вода. Если ваши предпочтения склоняются в сторону вертикальных жалюзи, необходимо выбрать такой вид, который не доставит хлопот при чистке, особенно это актуально при наличии в квартире детей. Водостойкий вид жалюзи не боится повышенной влажности помещения. Изготавливают их из алюминия либо из пластика.

Различные виды жалюзи обеспечивают отличную возможность для выбора подходящей солнцезащитной конструкции в зависимости от особенностей и стилистики конкретного помещения. Правильно выбранные жалюзи позволят защитить комнату от посторонних взглядов и солнечных лучей, а также придать интерьеру неповторимые черты.



Учредитель – Совет Федерации омских профсоюзов.

Издатель – учреждение "Аппарат ТОО "ФОР"

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским региональным управлением регистрации и контроля Роскомпечати 12.02.99 г. Регистрационное удостоверение № Г – 01575.

Редакция: В. С. ВИСКОВА, А. Е. ЗУБАРЕВ, С. В. МОИСЕЕНКО, Л. Н. ТРУШ, А. Е. ШРАМ.

Редактор Л. Н. ТРУШ.

Адрес издателя и редакции:

Россия, 644024, г. Омск, пр. Маркса, 4, комн. 277, 279, 280.

Телефоны: 311842 – редактор, 310549 – общий.

Факс 311842.

E-mail: position@omskprof.ru

Рукописи не рецензируются и не возвращаются, документы высылаются по согласованию с редакцией.

Ответственность за достоверность фактов, изложенных в материалах газет, несут авторы.

Мнение авторов материалов не всегда совпадает с позицией редакции.

При перепечатке ссылка на газету "Позиция" обязательна.

Ответственность за содержание и достоверность сведений в рекламных и частных объявлениях несет рекламодатель.

Газета выходит по четвергам.

Тираж 4000 экз. Индекс подписки: 53022.

Отпечатано: в ООО "Квадро", 644042, Омск, проспект К. Маркса, 39.

Срок подписания в печать по графику: 03.09.14 г. в 18.00.

Номер подписан 03.09.14 г. в 18.00.

Заказ № 2605.



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД ПРОШЛОГО НОМЕРА

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Палех. 6. Эшпай. 8. Дождь. 9. Обнинск. 13. Вирус. 14. Бальзак. 15. Камыш. 18. Марина. 19. Джойс. 21. Артель. 22. Каргина. 23. Оглобля. 27. Якунин. 29. Иоанн. 30. Ньютон. 32. Кайра. 33. Осколки. 36. Висла. 39. Навоз. 40. Капсюль. 41. Пярун. 42. Стриж.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Ханжа. 2. Нельма. 3. Ушанка. 4. Варна. 7. Кольцов. 8. Дружина. 10. Квартал. 11. Мираж. 12. Дышло. 16. Паутина. 17. Мадонна. 19. Денди. 20. Саган. 24. Экран. 25. Каховка. 26. Вобла. 28. Нарын. 31. Юдифь. 34. Сезанн. 35. Копоть. 37. Свояк. 38. Цюрих.