

ПОЗИЦИЯ



№ 29 (1084) • 30 августа - 5 сентября 2012 г. • ГАЗЕТА ФЕДЕРАЦИИ ОМСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

1 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ЗНАНИЙ

ПОСЛЕ СТУДЕНЧЕСТВА - ВНОВЬ "ШКОЛЬНАЯ ПОРА"



Цветы, улыбки, белые банты, огромные ранцы на хрупких плечиках, торжественные речи и звонкий колокольчик... Из года в год День знаний в российских школах проходит примерно одинаково. И все-таки каждый раз этот традиционный сценарий заставляет радостно и тревожно биться сердца. На праздничных линейках 1 сентября не бывает равнодушных. Эмоции переполняют всех - детей, родителей, учителей. Особенно переживают, конечно, первоклашки. Но не только они с волнением ожидают своего первого урока. "Школьная пора", хоть и совсем по-другому, начинается и для молодых педагогов, устроившихся на работу после студенческой скамьи. Останутся ли они в профессии - во многом зависит от того, как пройдет их первый учебный год.

Окончание на с. 3.



Внимание! Подписка-2012!

Подписаться на «Позицию» можно
в любом отделении связи.

Индекс подписки 53022.

2 СЕНТЯБРЯ -

**ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ
И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**

Уважаемые работники и ветераны
нефтегазовой отрасли!

От имени Омского областного комитета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Это профессиональный праздник тех людей, которые посвятили свою жизнь добыче, переработке, транспортировке нефти и газа. Отрасль, в которой мы трудимся, по праву называют национальным достоянием России. Она обеспечивает энергетическую безопасность страны, создает условия для развития экономики, является основой роста уровня и качества жизни людей.

Стабильная работа предприятий нефтегазового комплекса позволяет успешно решать социальные вопросы для своих работников.

От всей души желаю всем здоровья, благополучия, личного счастья, уверенности в завтрашнем дне и достижения поставленных целей.

Ольга ЛУШНИКОВА,
председатель областной организации
Нефтегазстройпрофсоюза.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ ЧИТАЙТЕ:

ВАЖНО

**НЕЛЬЗЯ ОТДАВАТЬ РЕГИОНАМ
ПОЛНОМОЧИЯ ПО КОНТРОЛЮ
ЗА СФЕРОЙ ТРУДА**

2-я стр.

ПРОЕКТ

**КОНТРАКТ?
ЕСТЬ КОНТРАКТ**

Государство готовится
к новой форме найма.

4-я стр.

ВАЖНО

НЕЛЬЗЯ ОТДАВАТЬ РЕГИОНАМ ПОЛНОМОЧИЯ ПО КОНТРОЛЮ ЗА СФЕРОЙ ТРУДА

Председатель ФНПР Михаил Шмаков направил письмо премьер-министру Дмитрию Медведеву о недопустимости передачи полномочий по осуществлению государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства с федерального на региональный уровень. Реакция правительства на это обращение последовала. Приводим текст писем Михаила Шмакова и заместителя председателя Правительства РФ Ольги Голодец полностью.

Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

13 июля 2012 года у Вас на совещании был рассмотрен вопрос "О передаче отдельных полномочий федеральных органов исполнительной власти органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации" и заслушан доклад министра регионального развития Российской Федерации О.М. Говоруна по данному вопросу.

С учётом состоявшегося обсуждения было, в частности, дано поручение заинтересованным федеральным органам исполнительной власти подготовить проект федерального закона, предусматривающий передачу федерального полномочия в сфере надзора за соблюдением трудового законодательства для исполнения органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

Вместе с тем осуществление государственного надзора и контроля за соблюдением федеральных законов (а основополагающими нормативными правовыми актами трудового законодательства являются федеральные законы - Трудовой кодекс Российской Федерации, "О минимальном размере оплаты труда", "О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях" и целый ряд других), Конституцией Российской Федерации (пункт "а" статьи 71) **прямо и однозначно отнесено к исключительной компетенции федеральных органов государственной власти.**

Законодательство о труде включает в себя такие институты трудового права, надзор за соблюдением которых возможен только централизованной федеральной структурой.

К числу важнейших из них относятся:

нормы об оплате труда работников; требования охраны труда (включая требования по проведению аттестации рабочих мест) и др.

Это обусловлено следующим. В настоящее время в Российской Федерации осуществляют деятельность свыше 10 тысяч учреждений федерального подчинения, а также более 400 тысяч хозяйствующих субъектов, непосредственно подчиненных или подведомственных органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации и муниципальным

структурам. По данным Росстата, на 1 января 2011 года в Российской Федерации насчитывается свыше 14,6 млн человек, работающих в бюджетном секторе экономики. Численность работников федеральных государственных учреждений составляет 4,5 млн человек, учреждений субъектов Российской Федерации - 3,2 млн человек и муниципальных учреждений - 6,9 млн человек.

В отношении данных учреждений эффективно осуществлять надзор и контроль органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации не способны в силу неустрашимого реального конфликта интересов.

Проводимые федеральной инспекцией труда проверки показывают, что зачастую региональные и местные органы власти и их должностные лица либо сами непосредственно виновны в выявляемых в таких организациях нарушениях федерального законодательства (в частности, по вопросам оплаты труда и охраны труда), либо всычески покрывают такие нарушения и правонарушителей.

Так, задолженность из-за несвоевременного получения денежных средств из бюджетов всех уровней по состоянию на 1 июля 2012 г. составила 24 млн рублей, в том числе задолженность из федерального бюджета составила 14 млн рублей (увеличение на 1 млн рублей, или на 10,1%), бюджетов субъектов Российской Федерации - 0,2 млн рублей (снижение на 0,2 млн рублей, или на 48,5%), местных бюджетов - 10 млн рублей (снижение на 5 млн рублей, или на 35,0%).

В случае соподчиненности инспекций труда и других органов исполнительной власти возникает реальная угроза возникновения конфликта интересов, недолжного влияния на инспекторов с целью освобождения от ответственности руководителей региональных и муниципальных учреждений и предприятий, что в свою очередь может крайне негативно повлиять на социальную, экономическую и политическую ситуацию в регионе и способствовать возникновению региональных очагов социальной напряженности.

Аналогичные риски могут возникнуть также при осуществлении надзора за соблюдением порядка расследования несчастных случаев на производстве.

Осуществление надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде в отношении множества организаций федерального уровня подчинения (свыше 10 тысяч организаций в целом по Российской Федерации), а также организаций,

осуществляющих экстерриториальный принцип деятельности (организации железнодорожного, воздушного, водного, трубопроводного транспорта и т.п.), возможно только централизованной федеральной структурой.

Кроме этого, Федеральная служба по труду и занятости, которая является членом Международной ассоциации инспекций труда - неправительственной организации, признанной Международной организацией труда. С упразднением Роструда Российская Федерация теряет и членство в этой организации, и руководство этой международной организацией.

Федерация независимых профсоюзов России считает недопустимым передачу федерального полномочия в сфере надзора за соблюдением трудового законодательства для исполнения органами исполнительной власти субъектов РФ и считает необходимым подчинить Роструд и его территориальные органы напрямую Правительству Российской Федерации, переименовав его в **Федеральную службу по надзору в сфере труда** (по аналогии с Ростехнадзором и Роспотребнадзором), передав все функции по занятости, миграции, альтернативной службе, "чернобыльцам" и пр., как несвойственные надзору, в ведение Минтруда.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмаков

ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКВА

Минтруд России (М.А. Топилину) - созыв
Минрегион России (О.М. Говоруна)
Минюст России (А.В. Коновалову)
МИД России (С.В. Лаврову)

Прошу с участием Федерации независимых профсоюзов России дополнительно проработать вопрос о целесообразности передачи федерального полномочия в сфере надзора за соблюдением трудового законодательства для исполнения органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, в том числе с учетом принятых Российской Федерацией обязательств в связи с ратификацией конвенций Международной организации труда.

О результатах проинформируйте председателя Федерации независимых профсоюзов России М.В. Шмакова и Правительство Российской Федерации.

По вопросам, требующим решения Правительства Российской Федерации, внесите согласованные предложения в установленном порядке.

20 августа 2012 г.

О. Голодец

ОГ-П12-4904

ПРОФБУЧЕНИЕ

В СЕНТЯБРЕ НАЧИНАЕТСЯ НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД И ДЛЯ ПРОФАКТИВА

В минувший четверг состоялось заседание методического совета ТОО "ФОП", обсудившего планы обучения профсоюзных кадров и актива на 2012/13 учебный год.

Открывая заседание, председатель методсовета руководитель областной профорганизации работников народного образования и науки Александр Шрам подчеркнул не только важность системного обучения профсоюзных активистов, которое обеспечивает выполнение поставленных перед профорганизациями задач на более высоком профессиональном уровне, но и не лишним посчитал ещё раз обратить внимание коллег на всю серьезность статуса учреждения территориального общественного объединения - Омский центр профсоюзного образования, прошедшего полагающиеся лицензирование и аккредитацию,

и вытекающую отсюда ответственность за качество обучения.

Разумеется, качество знаний, полученных слушателями во время обучения, во многом зависит от качества предлагаемых учебных планов. Авторы учебных планов ОЦПО, похоже, постарались учесть все: рекомендации ФНПР, ТОО "ФОП", труды теоретиков и практику профсоюзного и рабочего движения, собственные наработки, предложения руководителей и активистов отраслевых профорганизаций. В результате на новый учебный год центр предлагает своим потенциальным слушателям свыше двадцати учебных планов, разработанных в соот-

ветствии с четырьмя основными образовательными программами: теория и практика профсоюзной деятельности, обучение по правовому обеспечению социально-трудовых отношений, по охране труда, а также компьютерной грамотности. Приоритетным направлением всех планов, подчеркнула заместитель директора ОЦПО Елена Евдокимова, признана реализация решений VII съезда ФНПР.

Как отмечалось на заседании, учебные планы сочетают в себе преемственность и обновление тем, ориентированное на текущую ситуацию. В частности, заместитель председателя Федерации Николай Кочура сообщил, что исходя из решений июльского заседания Совета Федерации слушателям центра предлагаются новые занятия по теме "Реализация конституционных прав граждан на бесплатное обра-

зование и здравоохранение в свете федерального закона №83 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений". О востребованности получить знания по такому злободневному вопросу говорят уже поступившие заявки от облпрофорганизации работников здравоохранения. По мнению заместителя заведующего отделом по социальным вопросам и работе с молодежью Андрея Ефремова, в планы обучения председателей и членов молодежных советов предприятий и организаций следует включить курс отдельно для МС сельских районов. Члены методсовета с этим согласились, так как хотя и понемногу, но всё же количество их прибавляется.

В числе учебных планов два

совершенно новых, и составлены они по желанию и предложением профсоюзных организаций. Речь об обучении профактива по курсам "Психологические основы профсоюзной деятельности" и "Психология ведения переговоров".

Если говорить об организации обучения, то в арсенале центра - лекции, семинары, консультации, практические занятия, в том числе весьма востребованные деловые игры. Одним из основных форм остается организация обучения профактивистов на местах - непосредственно в первичных организациях предприятий, в районах области, для чего действует мобильная группа преподавателей, готовая оперативно выехать по заявкам.

Кстати, о заявках, члены методического совета обсудили проблему дефицита активности по организации обучения со стороны координационных советов профорганизаций муниципальных образований. В связи с чем решено предложить исполкому ТОО "ФОП" поднять этот вопрос при утверждении календарного плана и дать координационным советам поручение обязательно участвовать в составлении графиков проведения комплексных семинаров для профактива сельских районов.

Анна НИКОЛАЕВА.

1 СЕНТЯБРЯ - ДЕНЬ ЗНАНИЙ

ПОСЛЕ СТУДЕНЧЕСТВА - ВНОВЬ "ШКОЛЬНАЯ ПОРА"

Окончание. Начало на с. 1.

Для привлечения молодежи, причем в любую отрасль, оплата труда, без сомнения, - важный фактор, однако далеко не единственный. Ведь представителям молодого поколения присущ здоровый прагматизм: определяясь с будущей специальностью, они обычно вполне отдают себе отчет, чего от нее ждать в материальном плане. И, наверное, большинством из тех, кто выбирает профессию педагога, все-таки движут искренняя любовь к детям и желание работать творчески. На то, укрепляются ли эти благие намерения или сходят на нет, явно влияет не только "зарплатный" вопрос. Тем более в последнее время действительно предпринимаются серьезные шаги по увеличению оплаты труда работников образования. Поводом же для разочарования нередко становятся несладывающиеся отношения с руководителями, учениками, родителями. В таких ситуациях молодым очень нужна поддержка старших коллег. Предвидеть проблемы, которые могут сопровождать педагогический дебют, и, что называется, вовремя "подстелить соломку" - в решении этой задачи сегодня активно участвуют профлидеры.

В преддверии каждого учебного года открывается школа молодого специалиста, организуемая обкомом профсоюза работников народного образования и науки совместно с департаментом образования администрации Омска. За новыми знаниями сюда приходят педагоги, впервые устроившиеся на работу после окончания высших и средних специальных учебных заведений. Очередной, уже шестой по счету, цикл таких занятий стартовал на прошлой неделе. "Урок" номер один был посвящен порядку приема на работу и трудовому договору. В дальнейшем же темами станут основы трудового законодательства, права молодых педагогов и предусмотренные для них льготы, учебная нагрузка, заработная плата, технология преодоления конфликтов и многие другие актуальные вопросы. Обязательно познакомится молодежь и с деятельностью отраслевого профсоюза. Интересным обещает быть апрельское завершающее занятие под названием "Молодые - молодым", где с новичками поделится опытом участники профессиональных конкурсов "Открытие" и "Педагогический дебют". Кстати, среди них есть выпускники "школы" прошлых лет.

Ну а корреспонденты "Позиции" решили пообщаться с новоиспеченными учениками. Предметом беседы стали стремления, планы и надежды.



Анна КОНТОВА, учитель английского языка школы № 10:

- Еще в детстве хотела стать учителем и шаг за шагом осуществляла свою мечту: сначала окончила педагогический колледж, затем университет. Когда-то "школа" была любимой игрой. Теперь это моя работа, которая, надеюсь, тоже станет любимой. На долгие годы вперед загадывать не берусь, но пока в профессии не разочаровалась. Правда, судить о ней могу только по практике, которую проходила в трех городских гимназиях. Ученики там в основном сильные, работать с ними было интересно. Но в то же время возникали и определенные трудности. Преподавала я в старших классах, и ребята нередко показывали характер. Помочь старались классные руководители. Поддержали меня и сейчас, в школе, куда я устроилась, - работать теперь предстоит с учениками помладше. Думаю, здесь с дисциплиной будет получше. Очень хочется, чтобы с детьми мы поладили.

Ольга РЕВАЕВА, воспитатель детского сада № 266:

- Признаться, что работа воспитателя - не совсем то, к чему стремилась. В педуниверситете я получила специальность педагога-психолога и хочу продолжать профессиональную деятельность именно в данном направлении. Но и сейчас нахожу для себя немало плюсов. С чего-то начинать нужно - любая практика не повредит. Заниматься с детьми нравится, к тому же здесь рядом со мной и мой ребенок. Чему-то могу научиться у опытных педагогов. А может быть, и какие-то мои идеи пригодятся. Появляются, например, мысли, как по-новому оформить детскую площадку, украсить группу. Свежий взгляд никогда не помешает. На учебу в школу молодого специалиста я пришла с желанием. Чего жду от занятий - пока еще точно не знаю. Но, думаю, что-то полезное для себя открою, потому что профлидерам я доверяю. Еще в университете получала профсоюзную поддержку как молодая мама.

Олеся СЛАВГОРОДСКАЯ, учитель ИЗО и черчения школы № 3:

- Работая в школе, хочу реализовать свой творческий потенциал и развивать его в детях. Надеюсь привить им любовь к искусству. Сама я неоднократно становилась призером городского конкурса поделок "Левша". Было бы здорово, если бы когда-нибудь ученики порадовали меня своими победами. Вот тогда смогу поставить себе как учителю высокую оценку. Настроена оптимистично. Проходя практику в той школе, которую сама окончила, я получала от работы удовольствие. С детьми удавалось находить общий язык. Многие ученики жили со мной в одном дворе. Непривычно и очень приятно было слышать при встрече уважительное "Здравствуйте, Олеся Сергеевна!". На новом месте работы коллектив встретил тепло, отнесся с пониманием. У меня не хватало часов для полной ставки, и педагоги со стажем отказались от части своей нагрузки в мою пользу. Планирую посещать все "уроки" в школе молодого специалиста: себя вижу только в педагогике, и мне интересно всё, что с ней связано.

Что ж, мы можем только пожелать удачи Анне, Ольге и Олеся Сергеевне! А дельные советы они получили на первом же семинарском занятии. Обращаясь к собравшимся, председатель облпрофорганизации Александр Шрам сразу постарался настроить их на волну открытости и доверия. После любого из "уроков" у слушателей не должно оставаться незадаанных вопросов. Ответить на них готовы как члены обкома, так и председатели районных организаций профсоюза, которые также были представлены аудитории. Найти поддержку можно и в департаменте образования горадминистрации, специалисты которого тесно сотрудничают с профлидерами в вопросах кадровой политики.

За последние четыре года динамика закрепляемости молодежи в городской системе образования стабильно улучшается, сообщила на семинаре начальник отдела управления персоналом департамента Наталья Левченко.

- Если до 2008-го по истечении первых трех лет работы в подведомственных нам учреждениях продолжали трудиться только 65-75 процентов молодых специалистов, то сейчас этот показатель составляет уже 93 процента, - пояснила она корреспондентам "Позиции". - Тому есть объективные причины. Современное законодательство дает учреждениям больше самостоятельности, расширяет полномочия руководителей во многих вопросах. Это относится и к распределению учебной нагрузки, и к назначению стимулирующих выплат. Администрация, под черкнку, обязательно при согласовании с профсоюзным комитетом, вправе отдавать здесь приоритет молодым специалистам. Привлекают молодежь также новейшие технологии, которые внедряются в рамках программы модернизации. Плюс социальные гарантии, предусмотренные на государственном и муниципальном уровне. Немалую роль в адаптации играет и психологический микроклимат. Бывает, в нашу службу обращаются молодые учителя и воспитатели, которые не находят взаимопонимания в коллективе. Пытаемся помочь, и если консультации не дают эффекта, содействуем в новом трудоустройстве, поскольку располагаем достаточно солидным банком вакансий. С уверенностью могут сказать, что если молодой педагог действительно хочет работать, увлечен профессией и любит детей, наедине со своими проблемами он не останется.

Елена ГЕНЕРАЛОВА.

Фото Василия МОЛОШНИКОВА.

На снимке слева направо:

Олеся Славгородская, Ольга Реваева, Анна Контова.

СОЦПРОС

ПРЕДСТАВИТЕЛИ КАКОЙ ПРОФЕССИИ ВЫЗЫВАЮТ ДОВЕРИЕ РОССИЯН?



Наибольшим доверием россияне пользуются ученые, учителя, военные и священнослужители. Наименьшим - политики, госслужащие, полицейские и бизнесмены.

Всероссийский центр изучения общественного мнения (ВЦИОМ) на днях опубликовал данные о том, представителям каких профессий россияне склонны доверять, а каких - нет.

Наибольшее доверие россияне сегодня испытывают к **ученым** (представителям этой профессии доверяют 66% опрошенных) и **учителям** (66%). Высокое доверие также испытывают к **военнослужащим** (57%), **врачам** (54%) и **священнослужителям** (50%).

Скорее с недоверием россияне склонны воспринимать **политиков** (53% не склонны доверять им), **госслужащих** и **полицейских** (по 52%), **предпринимателей** (50%).

Неоднозначно относятся респонденты к **журналистам**: 37% доверяют им, 32% - нет.

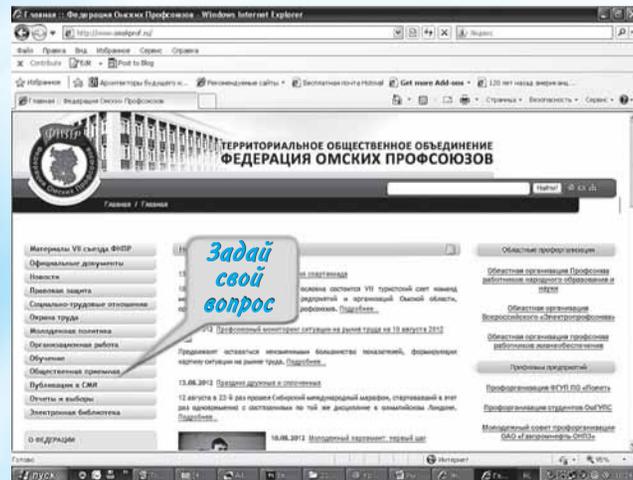
За последние два года показатели доверия к некоторым профессиям существенно снизились. Это касается прежде всего священнослужителей (уровень доверия снизился с 65 до 50%), ученых (с 71 до 66%), учителей (с 68 до 63%) и военных (с 62 до 57%).

(Опрошено 1600 человек в 138 населенных пунктах в 46 областях, краях и республиках России. Статистическая погрешность не превышает 3,4%.)

wciom.ru

На сайте Федерации омских профсоюзов начала работу **ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ.** Здесь вы можете задать интересующие вас вопросы и получить квалифицированные ответы специалистов ТОО "ФОР".

WWW.OMSKPROF.RU



ПРОЕКТ

КОНТРАКТ? ЕСТЬ КОНТРАКТ

ГОСУДАРСТВО ГОТОВИТСЯ К НОВОЙ ФОРМЕ НАЙМА

Профсоюзы бюджетников выразили полное несогласие с проектом Минтруда по реформе системы оплаты труда. Ассоциация профсоюзов работников непромышленной сферы направила свои аргументированные замечания в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

Напомним, Минтруд представил проект реформы оплаты труда бюджетников, основанной на внедрении "эффективного контракта". Это новый тип трудовых отношений, который должен строиться на оценке эффективности каждого работника. Реформа должна стартовать 1 декабря текущего года. Ее цели были обозначены в серии первых указов президента, подписанных 7 мая. Главная из них - к 2018 году средняя зарплата врачей, преподавателей вузов и научных сотрудников должна превышать среднюю зарплату по региону в два раза. А заработки преподавателей начального и среднего профобразования, работников культуры, социальных работников, младшего и среднего медперсонала должны сравняться со средними по экономике региона. Но повышать зарплаты будут не за должность или место работы, а за "конкретные показатели качества и количества оказываемых населению услуг".

Однако проект "Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных) услуг на 2012-2018 годы" не устроил профсоюзы и вызвал серьезную критику экспертов. Они отмечают: в проекте нет четкого финансового обоснования, но есть угроза замещения бесплатных госуслуг платными, а также закрытия части школ, больниц, библиотек и прочих бюджетных учреждений. Он делает возможной систему штрафов, запрещенную Трудовым кодексом, велика и угроза того,

что определять размер зарплат руководителей будут произвольно...

- Мы детально обсудили документ на совещании ассоциации и отметили концептуальные недостатки, - поделился с "РГ" заместитель председателя ЦК профсоюза работников здравоохранения России Михаил Андрючичков. - Прежде всего это непоследовательность и противоречивость содержания программы целям, заявленным в указах президента.

В проекте нет четкого обозначения круга лиц и организаций, на которых предлагается распространить новую систему. Среди упоминаемых нет, к примеру, работников детских дошкольных учреждений. Нет четкого механизма контроля за эффективностью предлагаемых мер. По мнению ассоциации, идеология "эффективного контракта" будет работать только в том случае, когда зарплата будет увеличена существенно, а повышение ее до "средней по экономике" может идею дискредитировать.

Важнейшим недостатком проекта профсоюзы считают отсутствие его финансового обоснования. По расчетам независимых экспертов, на ее проведение потребуется 3-4% ВВП в год, но в проекте об этом ни слова.

Нет в программе и научного обоснования подходов к нормированию труда бюджетников. Зато есть немало противоречий с действующим Трудовым кодексом.

Так, в приложенной к проекту форме

примерного трудового договора сказано, что при невыполнении норм труда оплата нормируемой части зарплаты проводится в соответствии с объемом выполненной работы. Что фактически означает введение системы штрафов, прямо запрещенных Трудовым кодексом. Но у экспертов есть возражения и более системные.

- Осуществить реформу заработной платы бюджетников можно тремя способами, - заявила "РГ" первый зампред Комитета ГД по бюджету и налогам, министр труда и социального развития РФ в 1998 году, доктор экономических наук Оксана Дмитриева. - Либо увеличить федеральные ассигнования регионам на здравоохранение и образование - и такие средства у бюджета есть, это нефтедоллары, которые сейчас идут в стабилизационный фонд. Либо расширить объемы платных услуг, что позволяет сделать 83-ФЗ. Либо существенно сократить сеть бюджетных учреждений, прекратив давать им госзадание, что также заложено в том же 83-ФЗ. Скорее всего, власти пойдут на некий симбиоз второго и третьего пути, сокращая бюджетные учреждения и замещая бесплатные услуги платными, - о чем мы и предупреждали, когда закон принимался. Что же касается эффективного контракта, ввести рыночные оценки труда в бюджетной сфере невозможно. Как сравнить труд учителя в школе для одаренных детей и в коррекционной? За счет чего первый добивается успехов - за счет мастерства или одаренности самих детей? И в чем измерить успех второго? В бюджетной сфере есть свои критерии - штатное расписание, тарифная сетка, табель о рангах, аттестация, оценка корпоративного сообщества - и много здесь быть не может.

- Проект предусматривает, что все государственные органы должны разработать свои критерии и показатели оценки качества



и эффективности труда всех работников, а в бюджетной сфере сотни специальностей и должностей, - напоминает директор Центра развития госслужбы НИУ ВШЭ, кандидат экономических наук Николай Клищ. - Мы принимали участие в разработке подобных критериев для отдельных сфер экономики, и по опыту могу сказать, что создать их для каждого учреждения и каждого работника чрезвычайно сложно. На это специалистам необходимо года 3-4. Но реформу планируют внедрить уже в конце текущего года - неизбежно появятся универсальные критерии, все те же "исполнительская дисциплина" и "количество опозданий". И в конце года выяснится, что все молодцы и все заслуживают премии. Какая же это реформа?

Современными отраслевыми системами оплаты труда, введенными совсем недавно, большинство бюджетников недоволено - в регионах критерии оценки труда бюджетников существенно разнятся, и за один и тот же труд платят совершенно по-разному. В некоторых учреждениях стимулирующие надбавки пересматривают чуть ли не ежемесячно, в других начальники "положили" себе зарплату, в 15 и более раз превышающую среднюю по учреждению. Но и предлагаемая реформа пока ясности в вопрос "как же повысить эффективность труда бюджетников?" не добавляет.

Татьяна БАТЕНЁВА.

Опубликовано в РГ (Федеральный выпуск). № 5869 от 28 августа 2012 г.

РАЙОННЫЕ БУДНИ

ПОЗДРАВЛЕНИЯ ОТ ПРОФСОЮЗОВ



На днях коллектив молочной-товарной фермы "Красный Восток" (СПК "Славянский" Шербакульского района) в торжественной обстановке поздравил с 50-летним юбилеем техника по искусственному осеменению первого класса Наталью Пуляную. Юбиляру также поздравили руководители СПК Темирхан Аубакиров, председа-

тель районного координационного совета профорганизаций Тамара Фрицлер и председатель профсоюзного комитета предприятия Валентина Киммель. А от районной профорганизации работников АПК были вручены благодарственное письмо, цветы и памятный подарок.

Трудовую деятельность Наталья Пуляная начала еще в 1981 году, а в 1985-м пришла в совхоз "Славянский" телятницей. В 1993 году прошла переквалификацию на специальность техника по искусственному осеменению крупного рогатого скота. Высокое профессиональное мастерство в сочетании с опытом работы и высокой ответственностью за порученное дело позволило добиться Наталье Алексеевне больших успехов. Неоднократный призера районного трудового соперничества среди техников по искусственному осеменению, она награждалась Почетными грамотами, ценными подарками и денежными призами предприятия, а в 2009 и 2011 годах была отмечена Почетной грамотой администрации Шербакульского района.

Тамара ФРИЦЛЕР, председатель Шербакульского координационного совета.

НЕДОРАБОТКИ НЕ ЗАТРОНУЛИ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Говорят, что летом многие виды деятельности как бы затихают: люди уходят в отпуск, экономические и общественные процессы приобретают вялотекущий характер, серьезные мероприятия переносятся на осень. А тут еще и жара... Но, похоже, в работе специальной районной комиссии, занимающейся контролем соблюдения норм трудового законодательства на предприятиях Одесского муниципального образования, особых перерывов нет. Проверки идут постоянно.

Вот и недавно постоянные члены этой комиссии - ведущий специалист по трудовым отношениям казенного учреждения Омской области "Центр социальных выплат и материально-технического обеспечения по Одесскому району" Наталья Толмачева и председатель координационного совета профсоюзных организаций муниципального образования Владимир Кабанец - побывали в ООО "Центр" и посмотрели, вовремя ли там выдается заработная плата, как оплачивается труд в выходные и праздничные дни, правильно ли оформлены трудовые договоры и так далее.

ООО "Центр" занимается оптово-розничной торговлей продуктами питания и их доставкой в муниципальные учреждения - детсады и школы сел Одесского, Белостокского, Буняковки. Как поведет себя проверяющим его директор Татьяна Панибудлас, предприятие работает с реальной перспективой расширения услуг: планирует в этом году открыть торговые точки в остальных поселениях района и готово попутно обеспечить доставку продуктов во все социальные учреждения. У общества с ограниченной ответственностью сегодня около 70 поставщиков.

В штате предприятия двадцать постоянных работников. Правда, половина из них молодые мамы и сейчас находятся в декретном отпуске.

- Да, проблему кадров приходится решать постоянно, - рассказывает председа-

тель профкома ООО "Центр" Евгений Шнайдер. - Мы рады специалистам с высшим образованием. Но так получается: прием на



Серьезных нарушений в ООО "Центр" проверяющие не нашли.

работу выпускницу вуза, а через год-другой она выходит замуж и вскоре - в декретный. Понимаем - жизнь есть жизнь. Между тем найти стоящего специалиста в сельской местности, особенно бухгалтера, очень тяжело...

Но судя по тем планам, которые строит предприятие, достойную замену здесь всё же находят. Кстати, проверяющие особо обратили внимание на соблюдение трудовых прав временно принятых. Нарушений не нашли. В порядке и все учредительные документы. Свои отношения руководство "Центра" с работниками строит на основе коллективного договора, заключенного с профсоюзной организацией. Имеются приказы и трудовые договоры с каждым работником. Составлен и согласован с профкомом график отпусков. Работники получают оклады и премиальные в денежной форме, и, согласно документам, заработная плата в сравнении с прошлым годом подросла, задолженности нет. Выходные и праздничные дни оплачиваются вдвойне либо, по желанию, работники берут дни отдыха, от чего, как известно, некоторые работодатели так и стараются увильнуть. Обратили внимание проверяющие и на тот факт, что ни перед налоговой инспекцией, ни перед Пенсионным фондом у ООО "Центр" долгов нет.

Впрочем, кое-какие недоработки там нашлись. Но, как пояснил председатель координационного совета Владимир Кабанец, носят они технический характер - несколько документов неправильно были оформлены, что не затронуло трудовых прав работников. Везде бы так...

Татьяна ПЕЛИХ. Фото автора.

"...Программа работает уже не первый год, но наше подразделение раньше не принимало в ней участия, и надо сказать - напрасно (это слово подчеркнуто. - Л.Г.). Школьница Наталия Копычина практически полностью заменила делопроизводителя НТК-4 на время отпуска, выполняла все поручения очень ответственно и аккуратно. Надеюсь, в следующем году Наталия снова сможет у нас поработать."

Заместитель начальника НТК-4 Ольга Забирова."

Речь в этой записи, оставленной в книге отзывов отдела кадров Омского НИИ приборостроения, идет о программе занятости на предприятии подростков и юношества "Трудовое лето". А таких, как юная, но доблестная Наталия Копычина, за лето через ОНИИП прошло 177 человек. И 28 августа в актовом зале предприятия состоялось торжественное подведение итогов "Трудового лета", которое, кстати, отметило маленький юбилей: программе исполнилось уже пять лет.

ЗАНЯТОСТЬ

МАЛЕНЬКИЙ ЮБИЛЕЙ БОЛЬШОГО "ТРУДОВОГО ЛЕТА"



училась - в институте с этим проблем нет. Научат всему и очень быстро.

Движение трудового наставничества здесь вообще, как принято было говорить когда-то, ширится и крепнет. Один из лучших наставников предприятия - ведущий диспетчер складского учета Светлана Ивкина. Каждый месяц в её подразделение приходят работать по трое ребят, и за это ничтожное по историческим меркам время успевают набрать такую квалификацию, что регулярно удостаиваются денежной премии. Вот и в этот раз по итогам августа двое из троих её подопеч-

ных были премированы. А ведь работа на комплектовочном участке, где приходится иметь дело чуть ли не с нанозделиями, весьма сложна и кропотлива.

- Дети работают у нас с большим удовольствием, - рассказывает Светлана, - потому что тем из них, кто занимается в радиокружке или увлекается компьютерами, именно здесь можно увидеть собственными глазами и пощупать своими руками такие вещи, как, например, чип индуктивности... Да и познавательная часть программы для многих из них становится настоящим откровением - у меня вот нынешним летом

был один мальчик, который за свои восемь классов ни разу не был в музее. Представляете, сколько открытий для себя он совершил за этот месяц?

Действительно, для кого-то "Трудовое лето" в ОНИИП становится уникальной возможностью не только приобрести рабочие навыки, но и пополнить культурный багаж. Программа социально ориентирована, её отличительной особенностью является то обстоятельство, что в первую очередь на работу принимаются ребята из многодетных, неполных семей, а также из семей, взявших опеку. Всего же этой программой охвачены более сорока омских школ, учреждения дополнительного образования, профессиональные учебные заведения дневной формы обучения.

...Закрытие "Трудового лета" получилось красочным и трогательным. Генеральный директор ОНИИП Владимир Березовский вручил благодарственные письма как самим ребятам, так и их родителям и педагогам. А нескольким юным героям дня достались еще и денежные премии. Сами участники трудовых каникул устроили для своих наставников небольшой концерт, в котором приняла участие и Ирина Логунова - главный вдохновитель и организатор программы, помощник заместителя генерального директора по безопасности и кадрам. Честно

говоря, когда она подошла к микрофону, более всего ожидалось, что сейчас последует речь на тему дня. А она вдруг взяла и спела - замечательную песню со словами "Иди, мой друг, всегда иди дорогой доброй".

На мой вопрос, есть ли уже среди семисот прошедших программу ребят те, кто решил связать свою судьбу с ОНИИП, Ирина Николаевна стала просто называть фамилии. Около тридцати участников программы учатся сейчас в вузах города по целевым направлениям предприятия. По-моему, это просто отличный результат.

...А одним из ведущих концерта был Данила Соколов - юный специалист, перешедший в девятый класс, за которого, как сказала Ирина Логунова, вели отчаянную борьбу все начальники участков пятого цеха. Этот скромный, но чрезвычайно ответственный и надежный маленький мужчина стал - по крайней мере, для меня - олицетворением "Трудового лета". Программы, которая учит трудиться и думать, которая воспитывает и развивает, которая раскрывает в человеке его лучшие качества. Долгих тебе трудовых лет, Данила. И, разумеется, самому "Трудовому лету" тоже.

Лев ГРАЧЁВ.

Фото
Василия МОЛОШНИКОВА.

ЕГОРУ ШКЕРИНУ СРОЧНО НУЖНА ПОМОЩЬ!



ОСВОБОДИМ ЕГОРА ИЗ ОКОВ БОЛИ ВМЕСТЕ!
Шестилетнему Егору Шкерину срочно нужна помощь. Прогулка на детсадовской площадке завершилась тяжелой травмой шеи. У мальчика выявили перелом шестого позвонка, а на седьмом диск и вовсе был разорван. Во время сложнейшей операции врачи убрали разрушенный позвонок, на его место вставили пластины и фрагмент ткани из подвздошной кости. После операции прошло уже 10 месяцев, но боль не отпускает Егора - пластины расходятся, костный блок так и не формируется. Голову мальчика поддерживает фиксирующий воротник, без которого ему не обойтись. Других мер для лечения не предпринимается. Помочь Егору может операция в клинике города Тюбинген (Германия), где умеют спасать детей с таким диагнозом - гистицитоз из клеток Лангерганса, патологический перелом С6 позвонка.

Родители мальчика переживают за сына, его будущее, но не в состоянии самостоятельно оплатить необходимую для лечения сумму - 15000 евро. Немецкие врачи готовы принять его до конца августа.

Центр помощи детям "Радуга" объявляет срочный сбор средств для Егора Шкерина. Просим откликнуться неравнодушных людей, руководителей организаций!

Пожертвования принимаются в крупных торговых центрах и магазинах, где установлены ящики для сбора средств, во всех отделениях и банкоматах Сбербанка (без комиссии), по адресу ул. Красина, 4/1.

Благотворительный центр помощи детям "Радуга".

Тел. 908-902, сайт www.raduga-omsk.ru

ФАКТ!

ТРАНШ ДЛЯ РАССЕЛЕНИЯ ИЗ ВЕТХОГО ЖИЛЬЯ

Реализация региональной адресной программы переселения граждан из аварийного жилья идет по графику. Выведены на стадию отделки дома, построенные в районах Павлоградка, Колосовка, Русская Поляна, Тевриз, с. Завьялово Знаменского района. На строительство новых домов взамен аварийных в соответствии с контрактами о выполнении работ из Фонда содействия реформированию ЖКХ поступил очередной транш на сумму более 110 млн рублей. Из них 46,8 млн рублей будут направлены на приобретение квартир для переселения жителей города Омска, остальные средства распределят между муниципальными районами, сообщила пресс-служба регионального правительства.

Областной центр впервые за последние три года принимает участие в программе переселения. В 2012 году будут расселены 27 омских домов, в новые квартиры переедут 673 человека. В целом по Омской области гражданам предоставляется переселения 477 квартир, из которых 206 в г. Омске, 271 в муниципальных районах. По программе в сельских районах ведется строительство 114 малоэтажных многоквартирных домов. Жилищные условия улучшат 1399 человек.

Омская область до конца года должна освоить более 700 млн рублей, в том числе 361 млн рублей, выделенных Фондом ЖКХ, остальные средства поступят за счет областного и местных бюджетов.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ АКЦИИ "СЕМЬЯ ПОМОГАЕТ СЕМЬЕ"

С 13 по 24 августа 2012 года в рамках реализации долгосрочной целевой региональной программы "Семья и демография Омской области" (2010 - 2014 годы) Министерством труда и социального развития Омской области организована и проведена благотворительная акция "Семья помогает семье" по сбору вещей и школьных принадлежностей в поддержку семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Проведение акции позволило привлечь внимание общественности к проблемам семей, находящихся в сложном материальном положении, оказать им конкретную адресную помощь в подготовке детей к учебному году.

В благотворительной акции приняли участие жители, индивидуальные предприниматели, предприятия и организации Омской области и г. Омска - всего 1214 участников. В 44 пунктах приема, организованных на базе социальных учреждений, принимались школьные и канцелярские принадлежности, сумки, рюкзаки, одежда, учебники и т.п. Всего за период акции помощь была оказана 1546 семьям, воспитывающим детей.

НЕИЗВЕСТНАЯ ПЛАНЕТА ЗЕМЛЯ

Наступила эпоха виртуальных открытий. Не только ученые, но и любители находят на спутниковых картах и фотографиях, размещенных в сети, новые объекты.

Одно из последних открытий такого рода – новый вид малазийских златоглазок *Semachrysa jade*, который был обнаружен на снимках фотографа-любителя, размещенных в фотобазе Flickr.

Хок Пинг Гук (Hock Ping Guek) разместил фотографии неизвестного насекомого на своей странице и попросил помощи в определении вида.

Спустя некоторое время снимок попался на глаза калифорнийскому энтомологу, который заподозрил, что на фотографии может быть неизвестный до этого вид златоглазки из семейства сетчатокрылых (Neuroptera). Отличительной особенностью вида являются необычные пятна на крыльях. Насекомое обитает в тропических лесах, как и у других видов златоглазок, взрослые *Semachrysa jade* питаются пыльцой и нектаром, а личинки являются хищниками.

Для того чтобы подтвердить находку, энтомолог убедил автора снимков вернуться на то место, где был сделан снимок, – в штат Селангор на западном побережье Малайского полуострова. Фотографу удалось сделать еще несколько снимков и поймать таинственную златоглазку. На основании этих данных энтомологи описали новый вид, получивший название *Semachrysa jade*.

Интересно, что после того как вид был описан, сотрудники Британского музея естественной истории обнаружили самку новой златоглазки в неизученных энтомологических коллекциях.

любопытных на карте Google Earth: 16 градусов 17 минут 56 секунд южной широты и 36 градусов 23 минуты 44 секунды восточной долготы.

Еще одно потрясающее открытие, сделанное с помощью электронных карт, началось... со столешницы. Итальянские каменотесы, работая с известняком, который предназначался для изготовления обычных столешниц, обнаружили на камне следы костей. Камень попал в руки палеонтолога Джованни



Златоглазка *Semachrysa jade*.

Биануччи из университета Пизы, который определил, что это могут быть останки древних китов, которые жили на территории Египта 40 миллионов лет назад, когда эта территория была покрыта океаном. К большому сожалению ученых, каменотесы не знали, откуда именно попал к ним камень с костями. Было известно, что месторождение находится где-то в окрестностях египетского города Шейх Фадль.

Тогда коллега Биануччи из Мичиганского университета Филипп Джинджерич, которого тоже заинтересовала необычная находка, сел за компьютер и принялся изучать карту Египта на Google Earth. Через некоторое время в 75 километрах от Шейх Фадля ученый обнаружил дорогу, ведущую к известняковому карьере. Связавшись с египетскими коллегами, Джинджерич отправился уже в настоящую экспедицию. Но, увы, найти другие останки древних китов в огромном карьере, из которого ежедневно вывозились тонны известняка, ученому не удалось. Но Джинджерич обратил внимание на особую структуру грунта в стенах карьера. Перемежающиеся белые и красные полосы натолкнули исследователя на мысль, что в рыхлых слоях могут быть останки других животных. Красные слои грунта образовались на месте пещер, которые могли служить естественными ловушками для

животных. Начав раскопки, Джинджерич с коллегами обнаружили множество костей летучих мышей, крыс и других млекопитающих, обитавших в этой местности 18–20 миллионов лет назад. Ученые пришли к выводу, что это место могло располагаться на пути, по которому животные мигрировали из Азии в Африку.

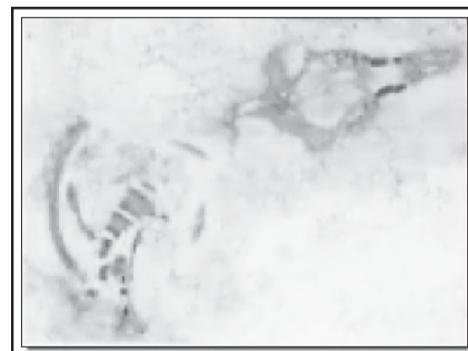
Следующее виртуальное открытие было сделано у побережья Англии. Исследуя снимки побережья, археологи увидели древнюю ловушку для рыбы.

V-образное сооружение было обнаружено у берега одного из самых популярных курортов Англии в устье реки Тефи на побережье Уэльса. В вершине сложенного из камней конуса длиной около 300 метров находится отверстие, где предположительно располагались рыбацкие сети. Внешне и по принципу действия оно напоминает рыбацкую снасть, именуемую в России мордой, или мордушкой, только очень большого размера. Во время прилива рыба заплывала в ловушку, а когда море отступало, оказывалась «закрытой» в ней. За последнее время уровень моря стал выше, и ловушка оказалась на глубине порядка 4 метров. Но около 1000 лет назад такой способ ловли рыбы был настолько распространен в Британии, что в 1215 году «Великая хартия вольностей» запретила строительство таких сооружений в реках, однако морской промысел остался узаконенным.

Героями другого исследования на основе изучения карт стали... коровы. Группа исследователей из Германии и Чехии изучала фотографии пастбищ в различных регионах мира. В общей сложности они собрали информацию о 8510 коровах в 308 районах. Оказалось, что ориентация животных в пространстве носит случайный характер: большинство коров располагаются таким образом, что их тела ориентированы строго с севера на юг. При этом в полярных районах коровы выбирают направление на магнитный, а не на географический полюс, которые не совпадают. Удивительно, что этот факт оказался ранее никем не замеченным.

Но установив факт, что коровы обладают магниторецепцией, ученые пока не нашли ответ на вопрос: «Каким образом они это делают, а главное, почему?» Такая ориентация в пространстве не дает преимуществ: например, не обеспечивает лучший нагрев солнцем или защиту от ветра.

В конце 2007 года профессор Ли Бергер из университета Витватерсранда в Йоханнесбурге, Южная Африка, решил с помощью Google Earth нанести на карту места возможных стоянок древних людей и определения мест, где, возможно, располагались еще неизвестные древние стоянки наших предков в окрестностях Йоханнесбурга, в районе, который носит название «Колыбель человечества». За полгода работы таких вероятных стоянок набралось около полутысячи.



Столешница со следами ископаемого кита.

Летом 2008 года Бергер решил отправиться к обнаруженным им пещерам, чтобы исследовать их уже по-настоящему. В одной из вылазок в национальный парк Малапа к Бергеру присоединился его девятилетний сын Мэттью. Погнавшись за своей собакой, которую тоже взяли с собой, мальчик споткнулся и упал. А когда поднялся, у него в руках оказались кости, возраст которых позднее был определен в 2 миллиона лет. Так 9-летний мальчик сделал одно из величайших открытий в палеоантропологии за последние годы – *Australopithecus sediba*. Отцу тоже повезло – в нескольких метрах от находки сына он обнаружил еще ряд фрагментов костей. Впоследствии антропологи пришли к выводу, что данные останки принадлежат к виду, который стал промежуточным между австралопитеками и представителями рода *Homo*, а именно *Homo habilis* (Человек умелый).

Другое открытие, сделанное итальянцами при помощи спутниковых карт, – один из прекрасно сохранившихся метеоритных кратеров на Земле. Кратер Камил диаметром 45 м и глубиной 16 м был впервые обнаружен с помощью сервиса Google Earth в 2008 году итальянцем Винченцо де Микеле, бывшим куратором Миланского исторического музея в пустыне Сахара. Ученым под руководством Луиджи Фолко из университета Сиены также удалось найти этот кратер на спутниковых снимках 1972 года и провести исследование кратера в пустыне. В результате экспедиции к кратеру было найдено около 5 тысяч обломков железного метеорита общим весом 1,7 тонны. Согласно предварительным оценкам, вес метеорита составил 5–10 тонн, ширина – 1,3 м, скорость, с которой он двигался, – 12 875 км/ч. Граница кратера находится примерно на три метра ниже уровня моря.

Предполагается, что метеорит столкнулся с Землей около 5 тысяч лет. Еще одна особенность Камилы состоит в том, что его окаймляют «лучи», образовавшиеся в результате выброса пород на поверхность после удара. Такие лучевые кратеры довольно редки на Земле, но часто встречаются на Марсе и Луне, поскольку из-за разреженной атмосферы там практически не происходит эрозии почвы. Координаты кратера Камил – 22° 01' 06" N 26° 05' 15" E.

ЧЕЙ ТУФЛЯ?

Судьба крылатых фраз такова, что часто никто и не помнит, откуда они взялись. А вы угадаете, из какого фильма пришла та или иная цитата?



Возьму с собой "Идиота", чтобы не скучать в троллейбусе.

- "Цирк"
- "Весна"
- "Даун Хаус"
- "Джентльмены удачи"

В общем, вам по пояс будет!

- "Земля Санникова"
- "А зори здесь тихие"
- "Женя, Женечка и "катуша"

- "Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещён"

Это бог, от него сияние исходит.

- "Асса"
- "Брат"
- "Кин-дза-дза"
- "Небеса обетованные"

Мне кажется, что это начало прекрасной дружбы.

- "Касабланка"

- "Из России с любовью"
- "Мост через реку Квай"
- "Великолепная семерка"

У каждого свои недостатки.

- "Васаби"
- "Голдфингер"
- "Унесенные ветром"
- "В джазе только девушки"

Восток — дело тонкое.

- "Мемуары гейши"

- "Багдадский вор"
- "Белое солнце пустыни"
- "Волшебная лампа Аладдина"

Если бы я стреляла в вас, мы бы сейчас с вами не разговаривали.

- "Обыкновенное чудо"
- "Собака Баскервилей"
- "Неуловимые титтели"
- "Д'Артаньян и три мушкетера"

Иди лучше тренируйся вон на... на кошках.

- "Чучело"
- "Собачье сердце"
- "Ирония судьбы, или С легким паром"
- "Операция "Ы" и другие приключения Шурика"

Получается, взрослых нет. Есть постаревшие дети.

- "Небеса обетованные"
- "О чем говорят мужчины"
- "Назад в будущее"
- "Не бойся, я с тобой"

Вы привлекательны, я чертовски привлекателен.

- "Формула любви"
- "Обыкновенное чудо"
- "Любовь с привлекательными"
- "Мужчины-женщины"

Ответы будут опубликованы в следующем номере.



На вопросы наших читателей отвечает правовой инспектор Федерации омских профсоюзов Елена ХМЕЛЬНИЦКАЯ. Ваши письма присылайте по адресу: vorpros@omskprof.ru

ОТПУСК ДЛЯ ЖЕНЫ ВОЕННОСЛУЖАЩЕГО

Я жена военнослужащего, который служит в другом городе. На работе мне предоставляю отпуск в сентябре 2012 года (не согласовывая время отпуска со мной) и требуют справку с места службы мужа. Но муж не знает, в какое время в этом году командир даст отпуск. Вправе ли мой работодатель отправить меня в отпуск без согласования со мной?

Согласно ст. 114 Трудового кодекса РФ работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка. В ст. 122 ТК РФ установлено, что оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. В силу ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. Пунктом 11 ст. 11 федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ "О статусе военнослужащих" установлено, что супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

Перечень документов, которые необходимо представить работодателю для получения данного отпуска, а также порядок и время их представления законодательством не определены. Однако исходя из смысла данной нормы основанием для предоставления такого отпуска будет являться письменное заявление на имя работодателя о предоставлении отпуска одновременно с отпуском мужа с приложением соответствующих документов: свидетельства о заключении брака, документов, подтверждающих статус мужа как военнослужащего, а также время предоставления ему отпуска (график отпусков, приказ о предоставлении отпуска и т.п.).

Исходя из вышеуказанных норм законодательства вам не имеют права отказать в предоставлении отпуска в удобное для вас время. В случае невозможности по уважительной причине использовать отпуск в срок, установленный графиком отпусков, вы имеете право обратиться к работодателю с заявлением о переносе отпуска с указанием причин и приложением подтверждающих их документов. В вашем случае это свидетельство о браке, документ, подтверждающий статус мужа как военнослужащего, и справка о том, что ему не предоставляется отпуск в обозначенное вам работодателем время.



ОГРАНИЧЕНИЯ ПО НОЧНЫМ СМЕНАМ

На нашем заводе вводят трехсменный график. Моему ребенку семь лет, я не замужем. Могут ли меня заставить работать ночью?

Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями предусмотрены главой 41 ТК РФ.

Направление в служебные командировки и привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (ч. 2 ст. 259 ТК РФ).

При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и не-

рабочие праздничные дни. Как следует из ч. 3 ст. 259 ТК РФ, гарантии, предусмотренные ч. 2 ст. 259 ТК РФ, предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

Итак, несмотря на то, что вы являетесь матерью-одиночкой, на вас ограничения на привлечение к работе в ночное время не распространяются, поскольку вашему ребенку больше пяти лет. Работодатель вправе привлечь вас к работе в ночное время.



ЛЬГОТЫ ОПЕКУНАМ

Какие льготы и выплаты установлены на сегодняшний день государством на содержание подопечного ребенка до достижения им возраста 18 лет, которые вправе получить один из опекунов (попечителей)?

Реализуя социальную политику, государство обязано финансово поддерживать тех, кто по доброй воле взял под опеку ребенка. И хотя эти семьи в целом не являются нуждающимися, однако договор опеки и попечительства - возмездный договор, поэтому они вправе рассчитывать на государственную помощь.

Первым, что должны получить лица, взявшие ребенка на воспитание в семью, является единовременное пособие при передаче ребенка.

Право на такое пособие, как и в случае усыновления ребенка, имеет только один из опекунов (попечителей). В случае передачи на воспитание в семью двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

Размер индексации государственных пособий гражданам, имеющим детей (в том числе и усыновленных), установлен с 1 января 2012 года в размере 1,06 и составляет 12405,32 руб. (ст. 10 федерального закона от 30.11.2011 № 371-ФЗ "О федеральном бюджете на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов").

Следует отметить, что эта сумма не является исчерпывающей. Например, законом субъекта РФ размер единовременного пособия может быть увеличен. Кроме того, многими региональными бюджетами предусмотрены различные льготы и дополнительные выплаты семьям, взявшим под опеку ребенка.

Чтобы получить единовременное пособие, а также узнать о других положенных льготах, опекуну необходимо обратиться в органы опеки и попечительства по месту своего жительства (по месту постоянной регистрации).

В целях материальной поддержки воспитания детей, посещающих государственные и муниципальные образовательные учреждения (реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования), родителям, равно как и опекунам, которые являются законными представителями ребенка, выплачивается компенсация части родительской платы.

Право на получение компенсации, как и в случае с выплатой единовременного пособия, имеет только один из опекунов, внесших родительскую плату за содержание ребенка в соответствующем образовательном учреждении.

Опекунам компенсация части родительской платы назначает-

ся в следующих размерах:

- на первого ребенка - 20% размера внесенной им родительской платы, фактически взимаемой за содержание ребенка в соответствующем образовательном учреждении;
- на второго ребенка - 50% размера указанной родительской платы;
- на третьего ребенка и последующих детей - 70% размера указанной родительской платы.

Кроме денежных выплат опекуны (попечители) по закону имеют право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Такой отпуск предоставляется работникам, являющимся опекунами (попечителями), в установленном ст. 256 ТК РФ порядке.

Так, отпуск по уходу за ребенком делится на две части: первая - со дня предоставления отпуска и до дня достижения ребенком возраста полутора лет (на протяжении этого срока выплачивается пособие по государственному социальному страхованию); вторая - со дня, следующего за днем исполнения ребенку полуторогодовалого возраста, и до дня достижения им возраста трех лет, в течение которого выплата пособия по государственному социальному страхованию не предусмотрена.

Необходимо знать, что на весь период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Это означает, что находящийся в отпуске работник не может быть уволен по инициативе работодателя или переведен на другую работу (должность). Более того, он имеет право в любой момент прервать свой отпуск, и на это не требуется согласия работодателя.

Отпуск по уходу за ребенком засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения трудовой пенсии по старости). Этот отпуск может быть использован полностью или по частям не только матерью, отцом, бабушкой и дедушкой ребенка, но и другим родственником, равно как и опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком (ст. 256 ТК РФ).



НА РАБОТУ ПЕРВЫЙ РАЗ

С какого возраста гражданин может поступить на работу? Какие документы необходимо предъявить в отдел кадров организации при заключении трудового договора?

Согласно ст. 63 ТК РФ заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. В случаях получения общего образования, либо продолжения освоения основной общеобразовательной программы общего образования по иной, чем очная, форме обучения, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста пятнадцати лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа.

При заключении трудового договора (ст. 65 ТК РФ) лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

